
KYSELYLOMAKE

Tämä kyselylomake on osa Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa

FSD1141 Telakoiden työntekijäkysely 1992

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

QUESTIONNAIRE

This questionnaire is part of the following dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive:

FSD1141 Shipyard Employee Survey 1992

If this questionnaire is used or referred to in any publication, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

Hyvä laivanrakentaja!

Ohessa on Telakkaprojektin laatima kyselylomake Suomen telakoiden henkilöstölle. Telakkaprojekti on Turun yliopistossa ja kauppakorkeakoulussa tehtävä tutkimushanke, jota rahoittaa Suomen Akatemia. Tutkittavia kysymyksiä ovat tehtävien ja työolojen muutokset, ammattitaitovaatimukset, palkkausjärjestelmät, esimiesten ja alaisten väliset suhteet, tiedonkulku sekä osallistumis- ja neuvottelujärjestelmien toimivuus.

Henkilöstöryhmien edustajista koottu tutkimuksen tukiryhmä pyytää suhtautumaan myönteisesti tutkimukseen.

Teidät on satunnaisotannalla valittu yhdeksi vastaajaksi. Kaikki vastaukset käsitellään luottamuksellisesti eivätkä ne joudu muiden kuin tutkijoiden käyttöön. Vastaukset käsitellään ja esitetään tilastollisesti eivätkä ne siis kerro kenestäkään kyselyyn vastanneesta yksittäisestä henkilöstä.

Suurin osa kysymyksistä on laadittu niin, että vastaaminen tapahtuu rengastamalla sen vastausvaihtoehdon numero, joka parhaiten vastaa mielipidettä. Esimerkiksi:

37. Vastaako nykyinen työsi ammatillista koulutustasi ja osaamistasi?

- 1 Kyllä
- 2 Ei, pystyisin vaativampaakin työhön
- 3 Ei, koulutukseni on riittämätön
- 0 En osaa sanoa

Mukana on myös muutamia ns. avoimia kysymyksiä, joihin voitte vastata perusteellisemmin. Toivomme, että vastaatte mahdollisimman tarkasti kaikkiin kysymyksiin. Näin saamme oikean kuvan laivanrakentajien työstä ja oloista.

Täyttäkää lomake huolellisesti ja sulkekaa se oheiseen kirjekuoreen. Samalla kun palautatte kirjekuoren tutkijoille, palauttakaa erikseen oheinen kortti nimellänne varustettuna. Näin osallistutte arpajaisvoiton arvontaan, jossa palkintona on Finnyardsin tuulipuku

Turussa 25, syyskuuta 1992

Jukka Niemelä
Telakkaprojekti
Turun yliopisto/Turun kauppakorkeakoulu
Hämeenkatu 6, 20500 Turku
921-633 6241

TELAKKAKYSELY FINNYARDSIN TYÖNTEKIJÖILLE

1. Mikä on syntymävuotesi? 19___
2. Mikä on sukupuolesi?
 - 1 Mies
 - 2 Nainen
3. Mikä on siviilisäätysi?
 - 1 Naimaton
 - 2 Naimisissa tai avoliitossa
 - 3 Leski tai eronnut
4. Kuinka monta alle 18-vuotiasta lasta sinulla on huollettavana?

5. Onko avio- tai avopuolisosi ansiotyössä?
 - 1 Minulla ei ole puolisoa
 - 2 Ei
 - 3 Kyllä
 - 4 Hän on työtön
6. Mikä on peruskoulutuksesi?
 - 1 Kansakoulu tai kansalaiskoulu
 - 2 Keskikoulu
 - 3 Peruskoulu
 - 4 Ylioppilastutkinto
7. Mikä on ammatillinen koulutuksesi ? (merkitään seuraavista suoritettut - yksi tai useampia)
 - 1 Ei ammatillista koulutusta
 - 2 Työllisyyskurssi
 - 3 Telakan järjestämä ammattikurssi
 - 4 Yleinen ammattikoulu
 - 5 Telakan ammattikoulu
 - 6 Kauppakoulu tai kauppaopisto
 - 7 Työteknillinen koulu
 - 8 Teknillinen koulu
 - 9 Teknillinen opisto
 - 10 Korkeakoulututkinto
 - 11 Muu ammatillinen koulutus,

mikä:_____

8. Kummalla Rauman telakalla työskentelit ennen Finnyardsin perustamista?

1. Rauma-Yardsissa
2. Hollmingissa
3. En kummallakaan

9. Kuinka monta vuotta olet ollut vakinaisesti Rauman telakoiden palveluksessa?

	yhteensä	-----	vuotta, joista
Rauma-Repolassa ja Rauma Yardsissa		_____	vuotta
	Hollmingilla	_____	vuotta

10. Oletko työskennellyt vakituisesti muilla työpaikoilla kuin Rauman telakoilla?

1. Kyllä
2. En

11. Jos vastasit edelliseen kysymykseen KYLLÄ niin luettele aikaisemmat työpaikkasi aikajärjestyksessä nykyistä edellisestä taaksepäin!

yrityksen nimi	toimiala/ valmistettava tuote	työtehtävät	vuodesta vuoteen
1. -----	-----	-----	-----
2. -----	-----	-----	-----
3. -----	-----	-----	-----
4. -----	-----	-----	-----
5. -----	-----	-----	-----

12. Nykyinen asuinkuntasi? _____

13. Oletko asunut vakituisesti muilla paikkakunnilla

1. Kyllä
2. EN

14. Jos vastasit edelliseen KYLLÄ, niin missä muualla olet asunut ja kuinka kauan? Luettele aikajärjestyksessä nykyisestä taaksepäin!

asuinkunta

1. -----	vuodesta 19__	vuoteen 19__
2. -----	vuodesta 19__	vuoteen 19__
3. -----	vuodesta 19__	vuoteen 19__
4. -----	vuodesta 19__	vuoteen 19__
5. -----	vuodesta 19__	vuoteen 19__

15. Millä telakan osastolla työskentelet pääasiallisesti?

- 1 Osa- ja lohkovalmistus
- 2 Rungonkoonta
- 3 Varustelu
- 4 Muu, mikä? -----

16. Mikä on nykyinen ammattisi, ammattinimikkeesi? Ilmoita ammattisi mahdollisimman tarkasti, esim. ei metallityöläinen vaan hitsari

17. Mitkä ovat pääasialliset työtehtäväsi?

18. Mistä vuodesta lähtien olet työskennellyt nykyisessä ammatissasi?

19 -----

19. Oletko työskennellyt vakituisesti muissa kuin edellä mainitussa ammatissa Rauman telakoilla?

- 1 En ole
- 2 Kyllä, kuinka monessa? _____
missä ammatissa viimeksi ja milloin? _____

20. Oletko viimeisen viiden vuoden aikana joutunut työskentelemään tilapäisesti muissa ammateissa (esimerkiksi työllisyysyistä) Rauman telakoilla?

- 1 En
- 2 Kyllä

- missä ammatissa viimeksi? -----
- milloin viimeksi ja kuinka pitkään? -----
- saitko koulutusta tähän ammattiin? -----

21. Miten suhtaudut työllisyysyistä tapahtuviin tilapäisiin siirtoihin ammatista toiseen?

- 1 Vastustan, koska? -----

2 Kannatan, koska vaihtoehtona on lomautus tai irtisanominen

- 3 Kannatan niitä muutenkin, koska? -----

22. Oletko ollut työttömänä viimeisen VIIDEN vuoden aikana?

- 1 Kyllä
- 2 En

23. Jos olet ollut työttömänä viimeisen viiden vuoden aikana, niin

- kuinka monta kertaa? -----
- kuinka monta kuukautta yhteensä? _____
- koska viimeksi? -----

24. Oletko ollut lomautettuna Rauman telakoilta viimeisen VIIDEN vuoden aikana ?

- 1 kyllä
- 2 en

25. Jos olet ollut lomautettuna Rauman telakoilta viimeisen viiden vuoden aikana, niin

- kuinka monta kertaa? -----
- kuinka monta kuukautta yhteensä? _____
- koska viimeksi? -----

26. Liittykö työhösi lähitulevaisuudessa seuraavia uhkatekijöitä?

	paljon	jonkin verran	ei lainkaan	en osaa sanoa
Lomautus	1	2	3	0
Irtisanominen	1	2	3	0

27. Onko Sinulla suunnitelmia mahdollisen irtisanomisen varalta

- 1 Ei ole
- 2 Kyllä

28. Jos vastasit edelliseen kysymykseen KYLLÄ, niin mitä seuraavista vaihtoehtoista tulisit todennäköisesti tekemään? Merkitse numero 1 sen vaihtoehdon eteen, joka tuntuu sinusta todennäköisimmiltä vaihtoehdolta omalla kohdallasi ja numerolla 2 seuraavaksi todennäköisin vaihtoehto. (MERKITSE VAIN KAKSI VAIHTOEHTOA)

- Hakisin uutta työpaikkaa muilta telakoilta
- Hakisin uutta työpaikkaa muualta metalliteollisuudesta
- Hakisin uutta työpaikkaa jostain muualta teollisuudesta
- Hakisin uutta työpaikkaa teollisuuden ulkopuolelta
- Perustaisin telakoiden alihankintaan erikoistuneen yrityksen
- Ryhtyisin muuksi itsenäiseksi yrittäjäksi
- Pyrkisin koulutukseen
- En enää hakeutuisi työhön
- Hakisin jotain eläkettä
- Muu, mikä -----

29. Onko sinulla tarkoitus vaihtaa vapaaehtoisesti työpaikkaa lähimmän kahden vuoden aikana?

- 1 Kyllä, varmasti
- 2 Kyllä, todennäköisesti
- 3 Ei, todennäköisesti ei
- 4 Ei, varmasti ei

30. Onko Finnyards työnantajana yleisesti ottaen hyvä vai huono?

- 1 Erittäin hyvä
- 2 Melko hyvä
- 3 Melko huono
- 4 Erittäin huono
- 0 En osaa sanoa

31. Onko Finnyards turvallinen työnantaja työsuhteiden pysyvyyden kannalta?

- 1 Erittäin turvallinen
- 2 Melko turvallinen
- 3 Melko turvaton
- 4 Erittäin turvaton
- 0 En osaa sanoa

32. Onko Finnyards kehittyvä vai alaspäin menevä?

- 1 Erittäin kehittyvä
- 2 Melko kehittyvä
- 3 Melko alaspäin menevä
- 4 Erittäin alaspäin menevä
- 0 En osaa sanoa

33. Seuraavassa on joitakin Finnyardsia koskevia väitteitä. Merkitse jokaisen kohdalle, mitä mieltä olet kyseisestä väitteestä ympäröimällä yksi vaihtoehto jokaiselta vaakariviltä.

	täysin samaa mieltä	melko samaa mieltä	melko eri mieltä	täysin eri mieltä	en osaa sanoa
Telakka on hyvin johdettu	1	2	3	4	0
Telakalla vallitsee hyvä työsuhdeilmapiiri	1	2	3	4	0
Telakka arvostaa henkilökuntaansa	1	2	3	4	0
Telakka käyttää henkilöstönsä tietoja ja taitoja riittävästi hyväkseen	1	2	3	4	0

34. Kuinka paljon työhösi sisältyy seuraavia asioita? (yksi rengastus joka riville)

	paljon	melko paljon	jonkin verran	ei lainkaan	en osaa sanoa
Mahdollisuus soveltaa tietoja ja harjaantuneisuutta	1	2	3	4	0
Tarve oppia uusia asioita	1	2	3	4	0
Mahdollisuus kehittää omia kykyjä	1	2	3	4	0

35. Toiset työt opitaan heti, toiset vaativat tietyn perehtymisajan. Kuinka kauan arviot omien työtehtäviesi oppimisen vievän aikaa uudelta työntekijältä, jolla on sama ammatillinen koulutus kuin sinulla?

- 1 Joitakin tunteja
- 2 Joitakin päiviä
- 3 Joitakin viikkoja
- 4 Joitakin kuukausia
- 5 1 - 2 vuotta
- 6 Yli 2 vuotta
- 7 En osaa sanoa

36. Miten seuraavat väitteet sopivat mielestäsi tämänhetkiseen työhösi? (rengastus joka riville!)

	täysin samaa mieltä	melko samaa mieltä	melko eri mieltä	täysin eri mieltä	en osaa sanoa
Työni on ruumillisesti rasittavaa	1	2	3	4	0
Työni on mielenkiintoista ja vaihtelevaa	1	2	3	4	0
Työni on itsenäistä	1	2	3	4	0
Palkkani on hyvä	1	2	3	4	0
Työni vaatii korkeaa ammattitaitoa	1	2	3	4	0
Työni on vastuullista	1	2	3	4	0
Työtovereitteni kesken vallitsee hyvä yhteishenki	1	2	3	4	0
Suhteet esimiehiini ovat hyvät	1	2	3	4	0
Voin vaikuttaa työtäni ja työympäristöäni koskeviin päätöksiin	1	2	3	4	0
Joudun suunnittelemaan työtäni ja soveltamaan siihen omia ideoitani	1	2	3	4	0
Esimieheni arvostavat työtäni	1	2	3	4	0
Työoloni ovat turvalliset	1	2	3	4	0
Työni vaatii hyviä kädentaitoja	1	2	3	4	0
Työni on henkisesti rasittavaa	1	2	3	4	0
Saan riittävästi palautetta työstäni	1	2	3	4	0

37. Toistuvatko pääasialliset työtehtäväsi lähes samanlaisina tietyin väliajoin?

- 1 Useampia kertoja minuutissa
- 2 Useampia kertoja 10 minuutissa
- 3 Useampia kertoja tunnissa
- 4 Harvemmin
- 5 Eivät toistu lainkaan
- 0 En osaa sanoa

38. Miten paljon seuraavia häiritsevyyksiä esiintyy työympäristössäsi? (rengastus joka riville!)

	ei esiinny	melko vähän	melko paljon	erittäin paljon	en osaa sanoa
K i i r e	4	3	2	1	0
Yksitoikkoinen työ	4	3	2	1	0
Eristyneisyys työssä	4	3	2	1	0
Tilanahtaus	4	3	2	1	0
Kireät ihmissuhteet työosastollani	4	3	2	1	0
Liiallinen kilpailuhenki työosastollani	4	3	2	1	0
Melu	4	3	2	1	0
Savut ja kaasut	4	3	2	1	0
Heikko valaistus tai häikäisy	4	3	2	1	0
Ärsyttävät ja syövyttävät aineet	4	3	2	1	0
Toistuvat yksipuoliset liikkeet	4	3	2	1	0
Epämukavat työasennot	4	3	2	1	0
Raskaat nostamiset	4	3	2	1	0
Veto	4	3	2	1	0
Lämpötilanvaihtelut	4	3	2	1	0

39. Ovatko työolosuhdehaitat lisääntyneet vai vähentyneet omassa työssäsi viimeisen viiden vuoden aikana? (tai työssööloaikaasi, jos olet ollut Rauman telakoiden palveluksessa vähemmän aikaa)

- 1 Lisääntyneet
- 2 Pysyneet ennallaan
- 3 Vähentyneet
- 0 En osaa sanoa

40. Vastaako nykyinen työsi ammatillista koulutustasi ja osaamistasi?

- 1 Kyllä
- 2 Ei, pystyisin vaativampaakin työhön
- 3 Ei, koulutukseni on riittämätön
- 0 En osaa sanoa

41. Oletko saanut sellaista työnantajan järjestämää täydennyskoulutusta, jolta työnantaja on maksanut palkkaa? (rengasta kaikki oikeat vaihtoehdot

- 1 Ei mitään työnantajan järjestämää koulutusta
- 2 Työnantajan järjestämällä kursseilla
- 3 Ammattienedistämislaitoksen kursseilla
- 4 Kone- ja laitevalmistajan kursseilla
- 5 Koulutus tuottavuuden kohottamiseksi tai taloudellisten tietojesi parantamiseksi
- 6 Työteknillinen koulu
- 7 Koulutusta NC- tai CNC-koneen käyttöön
- 8 Ohjelmointikoulutusta
- 9 Muuta atk-koulutusta
- 10 Muu koulutus. Mikä? -----

42. Kuinka paljon seuraavat seikat määräävät työtahtiasi? (yksi rengastus joka riville!)

	erittäin paljon	melko paljon	jonkin verran	melko vähän	erittäin vähän	en osaa sanoa
Palkka	5	4	3	2	1	0
Työtoverit	5	4	3	2	1	0
Asiakkaat	5	4	3	2	1	0
Seuraava työvaihe	5	4	3	2	1	0
Työvälineen vaatimukset (koneen nopeus yms.)	5	4	3	2	1	0
Esimiehen valvonta	5	4	3	2	1	0
Ylenemis- mahdollisuudet	5	4	3	2	1	0
Oma työvireesi	5	4	3	2	1	0
Työn mielenkiintoisuus	5	4	3	2	1	0
Halu tehdä oma työ kunnolla	5	4	3	2	1	0
Työn kulun valvonta	5	4	3	2	1	0
Työttömyyden uhka	5	4	3	2	1	0

43. Osallistutko osastollasi valmistettavan tuotteen (tasolohkon, puhallinhuoneen yms.) tekemiseen yleensä

- 1 Valmistuksen alusta loppuun
- 2 Moniin eri työvaiheisiin valmistuksen aikana
- 3 Osuuteeni valmistettavan tuotteen tekemisessä vaihtelee jatkuvasti
- 4 Vain harvoihin työvaiheisiin
- 5 Yhteen ainoaan työvaiheeseen
- 0 En osaa sanoa

44. Työskenteletkö pääasiassa?

- 1 Työryhmässä
- 2 Yksin
- 3 Työparin kanssa
- 4 Muulla tavoin järjestetyssä työssä,
millaisessa? -----

45. Mihin työehtosopimuksen mukaiseen työnvaativuusryhmään sinut on viimeksi määritelty kuuluvaksi seuraavaksi puolivuotiskaudeksi?

- 1 TVR 1
- 2 TVR 2
- 3 TVR 3
- 4 TVR 4
- 5 TVR 5
- 6 TVR 6
- 7 TVR 7
- 8 TVR 8
- 9 TVR 9
- 10 En osaa sanoa

46. Onko ryhmittely työsi vaativuuteen nähden oikea vai väärä?

- 1 Aivan oikea
- 2 Melko oikea
- 3 Melko väärä
- 4 Aivan väärä
- 0 En osaa sanoa

47. Haluaisitko vaihtaa nykyisen palkkausmuotosi johonkin toiseen?

- 1 En
- 2 Kyllä, aikapalkkaan ilman tulospalkkioita
- 3 Kyllä, suoraan urakkaan
- 4 Kyllä osaurakkaan
- 5 Kyllä, kuukausipalkkaan ja tulospalkkioihin
- 6 Johonkin muuhun, mihin? _____

48. Seuraavassa on joitakin palkkausjärjestelmää koskevia väittämiä. Merkitse jokaisen kohdalle, mitä mieltä olet kyseisestä väitteestä ympäröimällä yksi vaihtoehto jokaiselta vaakariviltä.

	täysin samaa mieltä	melko samaa mieltä	melko eri mieltä	täysin eri mieltä	en osaa sanoa
Nykyinen tulospalkkio ei palkitse oikeudenmukaisesti ahkeria työryhmiä ja osastoja	1	2	3	4	0
Tulospalkkio on liian kaukainen tavoite	1	2	3	4	0
Palkkausjärjestelmä ei palkitse riittävästi monitaitoisuudesta	1	2	3	4	0

49. Kuinka hyvin tulospalkkaus soveltuu työhösi?

- 1 Erittäin hyvin
- 2 Melko hyvin
- 3 Melko huonosti
- 4 Erittäin huonosti
- 0 En osaa sanoa

50. Miten tulospalkkaus on vaikuttanut ammattiryhmien väliseen yhteistoimintaan?

- 1 Parantanut huomattavasti
- 2 Parantanut jonkin verran
- 3 Ei ole vaikuttanut mitenkään
- 4 Heikentänyt jonkin verran
- 5 Heikentänyt huomattavasti
- 0 En osaa sanoa

51. Mikä on tuntipalkkasi? _____ mk

52. Onko työhösi sovellettu seuraavanlaisia työn organisointitapoja (yksi rengastus joka riville!)?

	on	ei	en osaa sanoa
Ns. avustavien töiden (esim. siivous ja työkohteen ilmastointi) osittainen liittäminen muihin töihisi	2	1	0
Tehtäviesi laajentaminen työtäsi sivuaviin töihin	2	1	0
Monitoimiammatit	2	1	0
Ryhmätyöskentely	2	1	0
Rinnakkaisammatti	2	1	0
Aluetyönjohto	2	1	0

53. Miten suhtaudut seuraaviin työn organisointitapoihin (yksi rengastus joka riville!)?

	kannatan	vastustan	en osaa sanoa
Ns. avustavien töiden (esim. siivous ja työkohteen ilmastointi) osittainen liittäminen muihin töihisi	2	1	0
Tehtäviesi laajentaminen työtäsi sivuaviin töihin	2	1	0
Monitoimiammatit	2	1	0
Ryhmätyöskentely	2	1	0
Rinnakkaisammatti	2	1	0
Aluetyönjohto	2	1	0

54. Onko eri ammattiryhmien ja osastojen välinen yhteistyö mielestäsi hyvä vai huono Finnyardsissa?
- 1 Erittäin hyvä
 - 2 Melko hyvä
 - 3 Melko huono
 - 4 Erittäin huono
 - 0 En osaa sanoa
55. Toimiiko työn suunnittelu ja valmistelu Finnyardissa hyvin vai huonosti?
- 1 Erittäin hyvin
 - 2 Melko hyvin
 - 3 Melko huonosti
 - 4 Erittäin huonosti
 - 0 En osaa sanoa
56. Miten lähin esimiehesi suhtautuu alaisiinsa?
- 1 Reilun tasapuolisesti
 - 2 Melko tasapuolisesti
 - 3 Melko puolueellisesti
 - 4 Erittäin puolueellisesti
 - 0 En osaa sanoa
57. Valvotaanko työntekijöiden työtä liian paljon, sopivasti vai liian vähän?
- 1 Liian vähän
 - 2 Sopivasti
 - 3 Liian paljon
 - 0 En osaa sanoa
58. Ovatko työntekijöiden ja työnjohtajien väliset suhteet hyvät vai huonot osastollasi?
- 1 Erittäin hyvät
 - 2 Melko hyvät
 - 3 Melko huonot
 - 4 Erittäin huonot
 - 0 En osaa sanoa
59. Perustellaanko osastollasi tehtäviä ratkaisuja työntekijöille?
- 1 Aivan riittävästi,
 - 2 Kokolailla riittävästi,
 - 3 Kokolailla liian vähän,
 - 4 Aivan liian vähän,
 - 0 En osaa sanoa
60. Mikä on lähimmän esimiehesi ensisijainen tehtävä? (yksi rengastus!)
- 1 Valvoo, että työntekijä työskentelee kunnollisesti
 - 2 Valvoo työaikojen noudattamista
 - 3 Jakaa työtehtävät
 - 4 Opastaa töiden suorittamisessa
 - 5 Ylläpitää työn vaatimaa yhteistoimintaa
 - 6 Osaston tai työryhmien johtaminen
 - 7 Suunnittelee töiden järjestelyä
 - 8 Kehittää työmenetelmiä
 - 9 Valvoo työn laatua
 - 10 Muu, mikä? _____

61. Mikä pitäisi olla lähimmän esimiehesi **ensisijainen** tehtävä? (vain yksi rengastus!)

- 1 Valvoo, että työntekijä työskentelee kunnollisesti
- 2 Valvoo työaikojen noudattamista
- 3 Jakaa työtehtävät
- 4 Opastaa töiden suorittamisessa
- 5 Ylläpitää työn vaatimaa yhteistoimintaa
- 6 Osaston tai työryhmien johtaminen
- 7 Suunnittelee töiden järjestelyä
- 8 Kehittää työmenetelmiä
- 9 Valvoo työn laatua
- 10 Muu, mikä? _____

62. Miten katsot seuraavien asioiden muuttuneen työpaikallasi edellisen viiden vuoden aikana(tai työssäoloaikana, jos olet ollut Rauman telakoilla lyhyemmän ajan)? (yksi rengastus joka r i v i l l e)

	lisään- tynyt paljon	lisään- tynyt jon- kin verran	pysynyt ennallaan	vähentynyt jonkin verran	vähentynyt paljon
Työtehtävien kiinnostavuus	4	3	2	2	1
Työtehtävien monipuolisuus	4	3	2	2	1
Työn ammattitaitovaatimukset	4	3	2	2	1
Kiire	4	3	2	2	1
Työn itsenäisyys	4	3	2	2	1
Työn rasittavuus	4	3	2	2	1
Työn arvostus työyhteisössä	4	3	2	2	1
Yhteistyö esimiesten kanssa	4	3	2	2	1
Tiedonsaanti työpaikkani asioista	4	3	2	2	1
Eri ammattiryhmien välinen yhteistyö	4	3	2	2	1
Osastojen välinen yhteistyö	4	3	2	2	1
Vaikutusmahdollisuuteeni työyhteisössä	4	3	2	2	1
Työturvallisuus	4	3	2	2	1

63. Kuinka hyvin tuotannon ja suunnittelun välinen yhteistyö sujuu osastollasi?

- 1 Erittäin hyvin
- 2 Melko hyvin
- 3 Melko huonosti
- 4 Erittäin huonosti
- 0 En osaa sanoa

64. Onko sinulla tapana saattaa työtäsi koskevia pulmia suunnittelijoiden tietoon?

- 1 Ei
- 2 Joskus
- 3 Usein
- 4 Jatkuvasti

65. Mitkä tekijät vaikeuttavat työtä koskevien pulmien saattamista suunnittelijoiden tietoon?

- 1 Ei ole ilmennyt vaikeuksia
- 2 Asiat hoidetaan työnjohdon kautta
- 3 En tiedä, kuka työni suunnittelee
- 4 Ei ole mahdollisuutta tai oikeutta käydä keskustelemassa suunnittelijan kanssa
- 5 Muu syy, mikä? _____

66. Jos arvostelisit työpaikkasi olosuhteita ja tekisit aloitteita asioiden korjaamiseksi, miten lähin esimiehesi suhtautuisi aloitteisiisi?

- 1 Erittäin myönteisesti
- 2 Melko myönteisesti
- 3 Välinpitämättömästi
- 4 Melko kielteisesti
- 5 Erittäin kielteisesti
- 0 En osaa sanoa

67. Mitä pidät parhaana vaikutuskeinona, jos haluat vaikuttaa oman työsi kehittämiseen?

- 1 Keskustelu jonkun ylemmän esimiehen kanssa
- 2 Keskustelu lähimmän esimiehen kanssa
- 3 Keskustelu suunnittelijan kanssa
- 4 Keskustelu ammatillisissa luottamustehtävissä toimivan työtoverisi kanssa
- 0 En osaa sanoa

68. Oletko viime vuoden aikana huomauttanut jostakin työpaikallasi olevasta epäkohdasta esimiehellesi?

- 1 Kyllä, usein
- 2 Kyllä, harvoin
- 3 En

69. Oletko viime vuoden aikana huomauttanut jostakin työpaikallasi olevasta epäkohdasta ammattijärjestösi edustajalle (esimerkiksi luottamusmiehelle tai työsuojeluvaltuutetulle)?

- 1 Kyllä, usein
- 2 Kyllä, harvoin
- 3 En

70. Miten olet tavallisesti menetellyt, jos olet ollut eri mieltä esimiehesi antamasta ohjeesta, käskystä tai määräyksestä?

- 1 En ole ollut eri mieltä
- 2 Olen katsonut, että on viisainta olla vaiti
- 3 Olen yrittänyt keskustella asiasta, mutta joutunut tyytymään esimieheni päätöksiin
- 4 Olen keskustellut asiasta ja saanut aikaan kompromissin
- 5 Olen ajanut oman tahtoni lävitse

71. Miten paljon voit vaikuttaa seuraaviin asioihin työssäsi? (rengastus joka riville!)

	paljon	melko paljon	jonkin verran	en lain- kaan	en osaa sanoa
Siihen, millaista työtä teet	4	3	2	1	0
Siihen, missä järjestyksessä teet työsi	4	3	2	1	0
Työtahtiisi	4	3	2	1	0
Työmenetelmiisi	4	3	2	1	0
Siihen, miten työt jaetaan ihmisten kesken	4	3	2	1	0
Siihen, keiden kanssa työsken- telet	4	3	2	1	0
Laitehankintoihin	4	3	2	1	0
Muihin investointi- päätöksiin (esim. tuotannon laajenta- minen tai supista- minen)	4	3	2	1	0
Työpisteesi suun- nitteluun	4	3	2	1	0
Tuotteen suunnit- teluun ja kehittämi- seen	4	3	2	1	0

72. Miten paljon haluat vaikuttaa seuraaviin asioihin? (yksi rengastus joka riville!)

	enemmän	vaikutan sopivasti	vähemmän	en osaa sanoa
Siihen, millaista työtä teet	3	2	1	0
Siihen, missä järjestyksessä teet työsi	3	2	1	0
Työtahtiisi	3	2	1	0
Työmenetelmiisi	3	2	1	0
Siihen, miten työt jaetaan ihmisten kesken	3	2	1	0
Siihen, keiden kanssa työskentelet	3	2	1	0
Laitehankintoihin	3	2	1	0
Muihin investointi- päätöksiin (esim. tuotannon laajenta- minen tai supista- minen)	3	2	1	0
Työpisteesi suun- nitteluun	3	2	1	0
Tuotteen suunnit- teluun ja kehittämiseen	3	2	1	0

73. Toimiiko tiedonvälitys hyvin vai huonosti seuraavissa tapauksissa? (ympyröi yksi vaihtoehto kultakin vaakariviltä)

	hyvin	kohtalai- sesti	huonosti	en osaa sanoa
työntekijöiltä työnjohtajille	3	2	1	0
työnjohtajilta työntekijöille	3	2	1	0
telakan johdolta työntekijöille	3	2	1	0
työntekijöiltä telakan johdolle osastojen välillä	3 3	2 2	1 1	0 0
tuotanto-osastojen ja suunnittelijoiden välillä	3	2	1	0
ulkopuolisten suunnittelijoiden ja talon omien suunnitte- lijoiden välillä	3	2	1	0
telakan johdolta toimihenkilöille	3	2	1	0
telakan johdolle	3	2	1	0

74. Mikäli työpaikallasi tapahtuu työtäsi koskevia muutoksia, missä vaiheessa yleensä saat niistä tiedon?

- 1 Suunnitteluvaiheessa
- 2 Kun päätös on tehty
- 3 Muutoksen yhteydessä
- 0 En osaa sanoa

75. Kun työpaikallasi on toteutettu joitakin muutoksia, onko sinulla ollut mahdollisuuksia saada ennakolta tietoja niistä tai osallistua niiden toteuttamiseen? (ympyröi yksi vaihtoehto kullakin vaakariviltä!)

	täysin riittävästi	jokseenkin riittävästi	jossakin määrin	jonkin verran liian vähän	aivan liian vähän
Saada ennakolta tietoja näistä muutoksista	5	4	3	2	1
Osallistua itse omaa työtä koskevien muutosten suunnitteluun	5	4	3	2	1
Osallistua edustajien välityksellä muutosten suunnitteluun	5	4	3	2	1

76. Haluaisitko mahdollisesti enemmän tietoja seuraavista asioista vai riittävätkö nykyiset tiedot? (joka riville yksi rengastus!)

	Haluaisin erittäin paljon enemmän tietoa	Haluaisin jonkin verran enemmän tietoa	Haluaisin vähän enemmän tietoa	Nykyiset tiedot riittävät	En osaa sanoa
Koko yrityksen taloudellinen tilanne	4	3	2	1	0
Koko yrityksen työllisyystilanne	4	3	2	1	0
Työpaikan tai työosaston kannattavuus	4	3	2	1	0
Omaa työtä koskevat asiat	4	3	2	1	0
Toiminnan muutokset ja uudistukset	4	3	2	1	0

76.	Haluaisin erittäin paljon enemmän tietoa	Haluaisin jonkin verran enemmän tietoa	Haluaisin vähän enemmän tietoa	Nykyiset tiedot riittävät	En osaa sanoa
Suuret toiminnan muutokset ja mahdolliset laajennukset	4	3	2	1	0
Tulospalkkioiden määräytymisperusteet	4	3	2	1	0

77. Kuinka paljon osastollasi esiintyy seuraavassa lueteltuja asioita? (joka riville yksi rengastus!)

	paljon	melko paljon	jonkin verran	ei lainkaan	en osaa sanoa
Kilpailuhenkeä	4	3	2	1	0
Esimiehen ja alaisten välisiä ristiriitoja,	4	3	2	1	0
Työntekijöiden välisiä ristiriitoja,	4	3	2	1	0
Eri henkilöstöryhmien välisiä ristiriitoja.	4	3	2	1	0
Sukupuoleen (esim. naisiin) kohdistuvaa syrjintää	4	3	2	1	0

78. Ovatko mielestäsi omat etusi ja työnantajasi edut yhdensuuntaisia vai ristiriitaisia seuraavissa asioissa? (yksi rengastus kullekin riville)

	täysin ristiriitaisia	melko ristiriitaisia	melko yhdensuuntaisia	täysin yhdensuuntaisia
Palkkaus	4	3	2	1
Työnantajan vaatima työsuoritus,	4	3	2	1
Uudet koneet ja laitteet,	4	3	2	1
Työnantajan taloudellinen menestys	4	3	2	1

79. Onko työsuhdeasioista mielestäsi helppo neuvotella Finnyardsissa?

- 1 Erittäin helppoa
- 2 Melko helppoa
- 3 Melko vaikeaa
- 4 Erittäin vaikeaa
- 0 En osaa sanoa

80. Tuntuuko sinusta, että voit luottaa siihen, että työnantaja kunnioittaa sopimuksia vaikeivät ne olisikaan kirjallisia?

- 1 Kyllä
- 2 Ei

81. Tuntuuko sinusta, että työnantaja pyrkii vääristelemään tahallaan neuvottelujen alaisia asioita?

- 1 Ei
- 2 Kyllä

82. Onko työnantajapuolella neuvotteluissa riittävät vai liian vähäiset valtuudet tehdä ratkaisut heti?

- 1 Aivan riittävät
- 2 Kokolailla riittävät
- 3 Kokolailla liian vähäiset
- 4 Aivan liian vähäiset
- 0 En osaa sanoa

83. Oletko joutunut tilanteeseen, jossa työnantajapuolen perustelut eivät ole olleet paikkansapitäviä?

- 1 Erittäin usein
- 2 Melko usein
- 3 Melko harvoin
- 4 Erittäin harvoin
- 0 En osaa sanoa

84. Kuinka käyttökelpoisena yhteistyöelimenä pidät seuraavia osallistumiskanavia (rengastus joka riville!)?

	Erittäin käyttö- kelpoisena	Melko käyttö- kelpoisena	Melko huonona	Erittäin huonona	En osaa sanoa
yt-neuvottelukunta	1	2	3	4	0
telakan johtoryhmä	1	2	3	4	0
osastopalaverit	1	2	3	4	0
työsuojelu- toimikunta	1	2	3	4	0
asiakohtaiset työryhmät	1	2	3	4	0

85. Onko edellä mainituista palkansaajien osallistumisjärjestelmistä ollut konkreettista hyötyä palkansaajille Finnyardsissa

- 1 Ei mainittavaa hyötyä
- 2 Takaavat ainakin sen, että työnantaja noudattaa lakeja ja sopimuksia
- 3 Edellisen lisäksi auttavat työyhteisön ja työsuhteilmapiirin myönteisessä kehittämisessä
- 0 En osaa sanoa

86. Suhtautuuko työnantajapuoli Finnyardsissa mielestäsi riittävän vakavasti työnantajan ja henkilöstön väliseen yhteistoimintaan?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 0 En osaa sanoa

87. Olisiko tällä työpaikalla pitänyt käyttää lakkoja useammin vaiko harvemmin työntekijöiden etujen ajamiseen viimeisen viiden vuoden aikana?

- 1 Huomattavasti useammin
- 2 Jonkin verran useammin
- 3 Lakkoja käytettiin sopivasti
- 5 Harvemmin
- 6 Lakkoja ei olisi tullut käyttää lainkaan
- 0 En osaa sanoa

88. Onko mielestäsi tämän telakan työhuonekunnan/ammattiosaston toimeenpanema lakko aiheellinen seuraavista syistä ? (yksi rengastus joka riville)

	kyllä	ei	en osaa sanoa
Kun työnantaja ei noudata työelämää koskevia lakeja ja asetuksia,	1	2	0
Kun pyritään vaikuttamaan poliittiseen päätöksentekoon,	1	2	0
Kun pyritään vauhdittamaan sopimusneuvotteluja,	1	2	0
Kun solidaarisuussyistä pyritään tukemaan työpaikan työosastoa tai ammattiryhmää,	1	2	0
Kun tuetaan solidaarisuussyistä toisen työpaikan työntekijöitä,	1	2	0
Aina kun on jääty jälkeen yleisestä palkkakehityksestä,	1	2	0
Kun työturvallisuus on uhattuna,	1	2	0
Kun työnantaja lomauttaa tai irtisanoo oman henkilöstöryhmäsi jäseniä syystä, jota et pidä hyväksyttävänä	1	2	0

89. Kuinka paljon arvelet lakoilla voitavan vaikuttaa seuraaviin asioihin? (yksi rengastus joka riville)

LAKOILLA VOIDAAN VAIKUTTAA

	erittäin paljon	melko paljon	melko vähän	ei lainkaan	en osaa sanoa
Työturvallisuuteen, työolosuhteisiin, sosiaalituloihin,	4	3	2	1	0
Palkkojen korottamiseen,	4	3	2	1	0
Olosuhdelisien saamiseen	4	3	2	1	0
Osastotason neuvottelujen vauhdittamiseen,	4	3	2	1	0
Liittotason neuvottelujen vauhdittamiseen	4	3	2	1	0

90. Oletko jonkin ammattiliiton jäsen?

- 1 En kuulu mihinkään liittoon
- 2 Kuulun Metallityöväen Liittoon
- 3 Kuulun Sähköalantyöntekijäin Liittoon
- 4 Kuulun johonkin muuhun liittoon, mihin? _____

91. Onko sinulla ammatillisia luottamustehtäviä? (merkitse kaikki luottamustehtäväsi!)

- 1 Ei
- 2 Olen luottamusmies
- 3 Olen varaluottamusmies
- 4 Olen työsuojeluasiamies
- 5 Olen työsuojeluasiamiehen vara-asiamies
- 6 Minulla on joku muu luottamustehtävä, mikä? _____

92. Miksi olet ammattiliiton jäsen? Valitse tärkein syy!

- 1 Lähes kaikki muut työpaikalla kuuluvat liittoon
- 2 Tulisi vaikeuksia työpaikalla ellei kuuluisi
- 3 Ammattiliiton kautta saan työttömyysaikana
työttömyyspäivärahaa
- 4 Ammattiliitto ajaa kaikkien työläisten etuja
- 5 Ammattiliiton avulla saan palkankorotuksia ja muita etuja
- 6 Jokin muu syy, mikä? _____
- 0 En osaa sanoa

93. Osallistutko ay-toimintaan?

- 1 Olen ammatillisissa luottamustehtävissä
- 2 En ole ammatillisissa luottamustehtävissä mutta osallistun muuten aktiivisesti ammatilliseen toimintaan esim. käymällä kokouksissa
- 3 En ole ammatillisesti aktiivinen mutta ammatilliset asiat kyllä kiinnostavat minua muuten
- 4 En ole ammatillisesti aktiivinen eivätkä ammatilliset asiat kiinnosta minua
- 0 En osaa sanoa

94. Kuinka hyvin paikallinen ammattiosasto tai työhuonekunta ajaa mielestäsi jäsenistönsä etua?

- 1 Erittäin hyvin
- 2 Melko hyvin
- 3 Melko huonosti
- 4 Erittäin huonosti
- 0 En osaa sanoa

95. Pitäisikö ay-liikkeen kiinnittää tulevaisuudessa enemmän vai vähemmän huomiota seuraavien asioiden ajamiseen? (yksi rengastus joka riville)

	nykyistä paljon enemmän huomiota	nykyistä vähän enemmän huomiota	asia saa sopivasti huomiota jo nyt	nykyistä vähän vähemmän huomiota	nykyistä paljon vähemmän huomiota
palkkauksen parantaminen	5	4	3	2	1
irtisanomisten ja lomautusten estäminen	5	4	3	2	1
työsuojelu	5	4	3	2	1
työntekijöiden vaikutusmahdollisuudet <u>omaa työtä</u> koskevilla asioissa	5	4	3	2	1
työntekijöiden vaikutusmahdollisuudet <u>koko yritystä</u> koskevilla asioissa	5	4	3	2	1
työtehtävien kehittäminen mielenkiintoisemmiksi ja monipuolisemmiksi	5	4	3	2	1
yrittäjien kannattavuuden parantaminen yhteistyössä työnantajien kanssa	5	4	3	2	1

95.	nykyistä paljon enemmän huomiota	nykyistä vähän enemmän huomiota	asia saa sopivasti huomiota jo nyt	nykyistä vähän vähemmän huomiota	nykyistä paljon vähemmän huomiota
henkilöstön ammatti- ja täydennyskoulutuksen kehittäminen	5	4	3	2	1
matkojen, saunailtojen yms. rientojen järjes- täminen jäsenistölle	5	4	3	2	1

96. Kun ajattelet suhdettasi työhön, mitä mieltä olet seuraavista väitteistä? (yksi rengastus joka riville!)

	Samaa mieltä	Eri mieltä
Käyn työssä toteuttaakseni itseäni	1	2
Käyn työssä, koska sen kautta voin olla tekemisissä toisten ihmisten kanssa	1	2
Käyn työssä hankkiakseni itselleni korkeamman elintason	1	2

97. Toiset tekevät työtään vain rahan vuoksi, toisille työ antaa myös henkilökohtaista tyydytystä
Miten arvioisit omaa työntekoasi tällä hetkellä?

- 1 Työskentelen vain rahan vuoksi
- 2 Työni antaa rahan lisäksi myös henkilökohtaista tyydytystä
- 0 En osaa sanoa

98. Jos nyt olisit ammatinvalinnan edessä, niin valitsisitko saman ammatin, mikä sinulla nytkin on?

- 1 Varmasti
- 2 Todennäköisesti
- 3 Todennäköisesti en
- 4 Varmasti en
- 0 En osaa sanoa

98. Eri asiat ovat tärkeitä eri ihmisille. Miten tärkeitä ovat seuraavat asiat sinun elämässäsi? (yksi rengastus joka riville)

	Erittäin tärkeä	Melko tärkeä	Ei kovin tärkeä	Ei yhtään tärkeä	En osaa sanoa
1. Jokin harrastus vapaa- aikana videot, kalastus)	4	3	2	1	0
2. Vapaa-aika yleensä	4	3	2	1	0
3. Kotielämä	4	3	2	1	0
4. Työ	4	3	2	1	0

100. Mitä asioita tavoittelet eniten työssäsi? Valitse kaksi tärkeimpänä pitämääsi asiaa. Merkitse tärkein numerolla 1 ja toiseksi tärkein numerolla 2

- Hyvä palkka- ja ansiotaso
- Työpaikan pysyvyys
- Työn helppous ja yksinkertaisuus
- Työn mielenkiintoisuus ja vaihtelevuus
- Mahdollisuudet edetä työssä ja uralla
- Mahdollisuus käyttää omaa aloitekykyä
- Työn hyödyllisyys yhteiskunnalle
- Hyvät työtoverit ja suhteet työpaikalla

101. Miten suhtaudut tällaiseen kyselyyn?

- 1 Erittäin myönteisesti
- 2 Melko myönteisesti
- 3 Melko kielteisesti
- 4 Erittäin kielteisesti
- 0 En osaa sanoa

Jos sinulla on jotakin työhösi liittyvää asiaa, jonka haluaisit tuoda esille (puutteita, parannusehdotuksia tms.) kirjoita siitä mielipiteesi allaolevaan tilaan!

KIITOKSET VAIVANÄÖSTÄSI!