

FSD1148

**Kunnallisalan ilmapuntari 1999:
kunnanjohtajat**

Koodikirja



TIETOARKISTO

Tämän koodikirjan viittaustiedot:

Kunnallisan ilmapuntari 1999: kunnanjohtajat [koodikirja]. Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto [tuottaja ja jakaja], 2018.

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 2.0 (15.8.2018).

Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto
33014 Tampereen yliopisto

Asiakaspalvelu:
asiakaspalvelu.fsd@uta.fi
040 190 1442

Palveluportaali Aila:
<https://services.fsd.uta.fi/>

Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto
<http://www.fsd.uta.fi/>

Lukijalle

Tämä koodikirja on osa Tietoarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa FSD1148. Aineisto on kuvailtu mahdollisimman yksityiskohtaisesti suomeksi ja englanniksi. Datatiedostosta on tarkistettu muun muassa muuttujien jakaumat, puuttuvat tiedot, muuttujien selitteet ja arvojen selitteet. Tarvittaessa datatiedosto on anonymisoitu. Aineistoon ja sen tekijöihin tulee viitata asianmukaisesti kaikissa julkaisuissa ja esityksissä, joissa aineistoa käytetään. Tietoarkiston antaman malliviittaustiedon voi merkitä lähdeluetteloon sellaisenaan tai sitä voi muokata julkaisun käytäntöjen mukaisesti. Malliviittaus:

Kunnallisalan kehittämissäätiö: Kunnallisalan ilmapuntari 1999: kunnanjohtajat [sähköinen tietoaineisto]. Versio 2.0 (2018-08-15). Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto [jakaja]. <http://urn.fi/urn:nbn:fi:fsd:T-FSD1148>

Tietoarkistoon on lähetettävä viitetiedot kaikista julkaisuista, joissa käyttäjä hyödyntää aineistoa. Aineiston alkuperäiset tekijät ja tietoarkisto eivät ole vastuussa aineiston jatkokäytössä tuotetuista tuloksista ja tulkinnoista.

Koodikirjan alussa on tiedot aineiston sisällöstä, aineiston rakenteesta ja keruusta sekä luettelo tietoarkistoon ilmoitetuista julkaisuista, joissa aineistoa on hyödynnetty. Toinen osa sisältää tiedot muuttujista: muuttujien nimet, kysymystekstit ja suorat jakaumat. Kolmannesta osasta löytyvät hakemistot.

Tässä koodikirjassa esitetyt muuttujien jakaumat on tuotettu SPSS-tiedostoista. Jakaumataulukkoissa on esitetty muuttujan saamat arvot, vastaavat frekvenssit (n), frekvenssit prosentteina (%) ja validit prosentit (v. %), joissa on huomioitu puuttuvat arvot. Kaikki jakaumat ovat painottomia. Jos aineisto sisältää painomuuttujia ne löytyvät muuttujaluettelon lopusta. Joidenkin muuttujien osalta suorat jakaumat on korvattu kuvailevilla tunnusluvulla. Avokysymyksistä luokiteltuja vaihtoehtoja ei ole yleensä otettu mukaan koodikirjaan.

Jakaumat saattavat sisältää puuttuvia tietoja. Merkintä "tieto puuttuu (SYSMIS)" viittaa puuttuvaan havaintoon. Merkintä "tieto puuttuu (User missing)" viittaa muuhun puuttuvaan tietoon, esimerkiksi arkistossa määritellyyn puuttuvaan tietoon (user missing). Useissa tapauksissa aineiston käyttäjän on harkittava myös muiden arvojen koodaamista puuttuvaksi tiedoksi (esim. 'en halua sanoa' tai 'en osaa sanoa').

Koodikirja voi sisältää myös erilaisia liitteitä. Tyypillisin liite on kyselylomake.

Sisältö

1	Aineiston kuvailu	1
1.1	Aineiston otsikot ja datan versio	1
1.2	Sisällön kuvaus	1
1.3	Aineiston rakenne ja keruu	2
1.4	Aineiston käyttö	3
2	Muuttujat	5
3	Hakemistot	65
3.1	Muuttujat esiintymisjärjestyksessä	65
3.2	Muuttujat aakkosjärjestyksessä	70
3.3	Muuttujaryhmät	74
A	Kyselylomake	79

Luku 1

Aineiston kuvailu

1.1 Aineiston otsikot ja datan versio

Aineiston nimi: Kunnallissalan ilmapuntari 1999: kunnanjohtajat

Aineiston nimi englanniksi: Finnish Local Government Barometer 1999: Municipal Managers

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 2.0 (15.8.2018).

1.2 Sisällön kuvaus

Tekijät

Kunnallissalan kehittämissäätiö

Aineiston tekijänoikeudet

Tietoarkiston ja aineiston luovuttajan tekemän sopimuksen mukaisesti.

Aineiston luovuttaja

Kunnallissalan kehittämissäätiö

Aineisto luovutettu arkistoon

8.2.2001

Asiasanat

johtaminen; kunnallishallinto; kunnallistalous; kunnanjohtajat; kunnat; muuttoliike; poliittiset mielipiteet; pormestarit; vaikuttaminen; vallanjako

Tieteenala / Aihealue

OKM:n tieteenalaluokitus: yhteiskuntatieteet

CESSDAn luokitus: eliitit ja vaikuttajat; valtiovalta, julkinen hallinto, poliittiset organisaatiot, puolueet

Sarjakuvaus

Tämä aineisto kuuluu sarjaan:

Kunnallisalan ilmapuntarit

Kunnallisalan kehittämissäätiön Ilmapuntari-aineistoja on kerätty vuosittain vuodesta 1992 alkaen. Kohderyhminä ovat yleensä olleet kuntalaiset, kunnanjohtajat ja kunnanhallitusten puheenjohtajat. Aineistot mahdollistavat asukkaiden mielipiteiden vertailun kunnanjohtajien ja kunnanhallitusten puheenjohtajien mielipiteisiin. Tutkimusten aihealueina ovat mm. kunnallinen demokratia ja itsehallinto, kuntien tehtävät ja talous sekä kunnan tehtävien ja palveluiden taso ja niiden kehittämistarpeet. Kunnallisjohto on lisäksi arvioinut mm. yhteistyötä eri tahojen kanssa, valtionohjauksen nykytilaa ja kehitysnäkymiä sekä ottanut kantaa valtion tiedonkeruuseen kunnilta.

Sisällön kuvaus

Kunnanjohtajilta kysyttiin mm., miten he arvioivat kunnanjohtajilta vaadittavien erilaisten ominaisuuksien ja taitojen merkityksen muuttuvan tulevaisuudessa. Heitä pyydettiin myös arvioimaan, mitkä mainituista ominaisuuksista ja taidoista ovat heidän vahvuuksiaan. Kunnan johtamisjärjestelmää ja johtamismallin muutosta tutkittiin useamman kysymyksen avulla. Erikseen pyydettiin arvioimaan ns. pormestarimalliin siirtymisen vaikutuksia. Lisäksi selvitettiin eri tahojen tosiasiallista vaikutusvaltaa kunnallisessa päätöksenteossa, kunnallisen johtamisen onnistumista eri sektoreiden hallinnossa ja erityisesti kunnan ylimmän johdon onnistuneisuutta henkilöstöjohtamisessa sekä eri tahojen yhteistyön toimivuutta.

Taustamuuttujia olivat vastaajan asema kunnan johdossa, sukupuoli, ammatillinen koulutus, puoluekanta, järjestöjen jäsenyys sekä kunnan asukasmäärä, palveluvaltaisuuden aste, maakunnallinen liitto, jonka alueella kunta sijaitsee ja vastaajan arvio kunnan tulevaisuudesta muuttovoitto- tai -tappiokuntana.

1.3 Aineiston rakenne ja keruu

Maa: Suomi

Kohdealue: Suomi

Havaintoyksikkötyyppi: Henkilö

Perusjoukko/otos: Suomen kuntien kunnanjohtajat, poislukien ruotsinkieliset kunnat

Aineistonkeruun ajankohta: 1999

Kerääjät: Suomen Gallup

Aineiston tuottajat: Kunnallissalan kehittämissäätiö

Keruumenetelmä: Itsetäytettävä lomake: paperinen lomake

Keruväline tai -ohje: Strukturoitu lomake

Aineiston ajallinen kattavuus: 1999

Tutkimuksen aikaulottuvuus: Pitkittäisaineisto: trendi/toistuva poikkileikkausaineisto

Muuttujien ja havaintojen lukumäärä: Aineistossa on 123 muuttujaa ja 297 havaintoa.

Otantamenetelmä: Kokonaisaineisto

1.4 Aineiston käyttö

Julkaisut

Sandberg, Siv (2015). Den seglivede kommundirektörsmakten. Lokalpolitiskt ledarskap i Finland. I: Lokalpolitisk ledarskap i Norden, Redaktører: Nils Aarsæther og Knut H. Mikalsen. Oslo: Gyldendal Norsk Forlag AS.

Ajantasainen julkaisuluettelo aineiston kuvailun yhteydessä osoitteessa

<https://services.fsd.uta.fi/catalogue/FSD1148>

Aineiston sijainti

Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto

Painokertoimet

Aineisto ei sisällä painomuuttujia.

Käyttöoikeudet

Aineisto on käytettävissä (B) tutkimukseen, opetukseen ja opiskeluun.

Luku 2

Muuttujat

[FSD_NO] Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	297
minimi	1148.00
maksimi	1148.00
keskiarvo	1148.00
keskihajonta	0.00

[FSD_VR] Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	297
minimi	2.00
maksimi	2.00
keskiarvo	2.00
keskihajonta	0.00

[FSD_ID] Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	297
minimi	1.00
maksimi	297.00
keskiarvo	149.00
keskihajonta	85.88

[K1_1] Toimialan yleistuntemus

Kysymysryhmän esiteksi

Miten Teidän arvionne mukaan kunnanjohtajilta vaadittavien ominaisuuksien merkitys tulee muuttumaan kuntajohtamisessa lähivuosina?

Kysymysteksti

Toimialan yleistuntemus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi tärkeämpi	1	36	12.1	12.1
Jonkin verran tärkeämpi	2	78	26.3	26.3
Pysyy ennallaan	3	174	58.6	58.6
Jonkin verran vähemmän tärkeä	4	8	2.7	2.7
Selvästi vähemmän tärkeä	5	0	0.0	0.0
Ei osaa sanoa	6	1	0.3	0.3
		297	100.0	100.0

[K1_2] Monipuolinen johtajakokemus

Kysymysryhmän esiteksi

Miten Teidän arvionne mukaan kunnanjohtajilta vaadittavien ominaisuuksien merkitys tulee muuttumaan kuntajohtamisessa lähivuosina?

Kysymysteksti*Monipuolinen johtajakokemus***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi tärkeämpi	1	72	24.2	24.2
Jonkin verran tärkeämpi	2	137	46.1	46.1
Pysyy ennallaan	3	79	26.6	26.6
Jonkin verran vähemmän tärkeä	4	7	2.4	2.4
Selvästi vähemmän tärkeä	5	1	0.3	0.3
Ei osaa sanoa	6	1	0.3	0.3
		297	100.0	100.0

[K1_3] Erityisasiantuntemus**Kysymysryhmän esiteksti***Miten Teidän arvionne mukaan kunnanjohtajilta vaadittavien ominaisuuksien merkitys tulee muuttumaan kuntajohtamisessa lähivuosina?***Kysymysteksti***Erityisasiantuntemus***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi tärkeämpi	1	17	5.7	5.7
Jonkin verran tärkeämpi	2	72	24.2	24.2
Pysyy ennallaan	3	165	55.6	55.6
Jonkin verran vähemmän tärkeä	4	37	12.5	12.5
Selvästi vähemmän tärkeä	5	2	0.7	0.7
Ei osaa sanoa	6	4	1.3	1.3
		297	100.0	100.0

[K1_4] Visiointi ja strateginen johtaminen**Kysymysryhmän esiteksti***Miten Teidän arvionne mukaan kunnanjohtajilta vaadittavien ominaisuuksien merkitys tulee muuttumaan kuntajohtamisessa lähivuosina?*

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Visiointi ja strateginen johtaminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi tärkeämpi	1	159	53.5	53.5
Jonkin verran tärkeämpi	2	117	39.4	39.4
Pysyy ennallaan	3	18	6.1	6.1
Jonkin verran vähemmän tärkeä	4	2	0.7	0.7
Selvästi vähemmän tärkeä	5	0	0.0	0.0
Ei osaa sanoa	6	1	0.3	0.3
		297	100.0	100.0

[K1_5] Voimavarojen ja talouden johtaminen

Kysymysryhmän esiteksi

Miten Teidän arvionne mukaan kunnanjohtajilta vaadittavien ominaisuuksien merkitys tulee muuttumaan kuntajohtamisessa lähivuosina?

Kysymysteksti

Voimavarojen ja talouden johtaminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi tärkeämpi	1	126	42.4	42.4
Jonkin verran tärkeämpi	2	129	43.4	43.4
Pysyy ennallaan	3	40	13.5	13.5
Jonkin verran vähemmän tärkeä	4	1	0.3	0.3
Selvästi vähemmän tärkeä	5	0	0.0	0.0
Ei osaa sanoa	6	1	0.3	0.3
		297	100.0	100.0

[K1_6] Muutoksen johtaminen

Kysymysryhmän esiteksi

Miten Teidän arvionne mukaan kunnanjohtajilta vaadittavien ominaisuuksien merkitys tulee muuttumaan kuntajohtamisessa lähivuosina?

Kysymysteksti*Muutoksen johtaminen***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi tärkeämpi	1	160	53.9	53.9
Jonkin verran tärkeämpi	2	113	38.0	38.0
Pysyy ennallaan	3	20	6.7	6.7
Jonkin verran vähemmän tärkeä	4	3	1.0	1.0
Selvästi vähemmän tärkeä	5	0	0.0	0.0
Ei osaa sanoa	6	1	0.3	0.3
		297	100.0	100.0

[K1_7] Kansainväliset valmiudet**Kysymysryhmän esiteksti***Miten Teidän arvionne mukaan kunnanjohtajilta vaadittavien ominaisuuksien merkitys tulee muuttumaan kuntajohtamisessa lähivuosina?***Kysymysteksti***Kansainväliset valmiudet***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi tärkeämpi	1	82	27.6	27.6
Jonkin verran tärkeämpi	2	169	56.9	56.9
Pysyy ennallaan	3	43	14.5	14.5
Jonkin verran vähemmän tärkeä	4	2	0.7	0.7
Selvästi vähemmän tärkeä	5	1	0.3	0.3
Ei osaa sanoa	6	0	0.0	0.0
		297	100.0	100.0

[K1_8] Johtajuus ja henkilöjohtamistaidot**Kysymysryhmän esiteksti***Miten Teidän arvionne mukaan kunnanjohtajilta vaadittavien ominaisuuksien merkitys tulee muuttumaan kuntajohtamisessa lähivuosina?*

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Johtajuus ja henkilöjohtamistaidot

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi tärkeämpi	1	84	28.3	28.3
Jonkin verran tärkeämpi	2	141	47.5	47.5
Pysyy ennallaan	3	66	22.2	22.2
Jonkin verran vähemmän tärkeä	4	4	1.3	1.3
Selvästi vähemmän tärkeä	5	1	0.3	0.3
Ei osaa sanoa	6	1	0.3	0.3
		297	100.0	100.0

[K1_9] Kommunikointi ja vuorovaikutustaidot

Kysymysryhmän esiteksi

Miten Teidän arvionne mukaan kunnanjohtajilta vaadittavien ominaisuuksien merkitys tulee muuttumaan kuntajohtamisessa lähivuosina?

Kysymysteksti

Kommunikointi ja vuorovaikutustaidot

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi tärkeämpi	1	83	27.9	27.9
Jonkin verran tärkeämpi	2	144	48.5	48.5
Pysyy ennallaan	3	68	22.9	22.9
Jonkin verran vähemmän tärkeä	4	1	0.3	0.3
Selvästi vähemmän tärkeä	5	1	0.3	0.3
Ei osaa sanoa	6	0	0.0	0.0
		297	100.0	100.0

[K1_10] PR- ja suhdetoimintataidot

Kysymysryhmän esiteksi

Miten Teidän arvionne mukaan kunnanjohtajilta vaadittavien ominaisuuksien merkitys tulee muuttumaan kuntajohtamisessa lähivuosina?

Kysymysteksti*PR- ja suhdetoimintataidot***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi tärkeämpi	1	47	15.8	15.8
Jonkin verran tärkeämpi	2	117	39.4	39.4
Pysyy ennallaan	3	114	38.4	38.4
Jonkin verran vähemmän tärkeä	4	15	5.1	5.1
Selvästi vähemmän tärkeä	5	0	0.0	0.0
Ei osaa sanoa	6	4	1.3	1.3
		297	100.0	100.0

[K1_11] Hallintomenettelyn ja juridiikan tuntemus**Kysymysryhmän esiteksti***Miten Teidän arvionne mukaan kunnanjohtajilta vaadittavien ominaisuuksien merkitys tulee muuttumaan kuntajohtamisessa lähivuosina?***Kysymysteksti***Hallintomenettelyn ja juridiikan tuntemus***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi tärkeämpi	1	5	1.7	1.7
Jonkin verran tärkeämpi	2	26	8.8	8.8
Pysyy ennallaan	3	203	68.4	68.4
Jonkin verran vähemmän tärkeä	4	52	17.5	17.5
Selvästi vähemmän tärkeä	5	9	3.0	3.0
Ei osaa sanoa	6	2	0.7	0.7
		297	100.0	100.0

[K1_12] Johtajan arvot ja esimerkillisyys**Kysymysryhmän esiteksti***Miten Teidän arvionne mukaan kunnanjohtajilta vaadittavien ominaisuuksien merkitys tulee muuttumaan kuntajohtamisessa lähivuosina?*

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Johtajan arvot ja esimerkillisyys

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi tärkeämpi	1	40	13.5	13.5
Jonkin verran tärkeämpi	2	106	35.7	35.7
Pysyy ennallaan	3	140	47.1	47.1
Jonkin verran vähemmän tärkeä	4	9	3.0	3.0
Selvästi vähemmän tärkeä	5	2	0.7	0.7
Ei osaa sanoa	6	0	0.0	0.0
		297	100.0	100.0

[K1_13] Tavoitteellisuus ja sitoutuminen

Kysymysryhmän esiteksti

Miten Teidän arvionne mukaan kunnanjohtajilta vaadittavien ominaisuuksien merkitys tulee muuttumaan kuntajohtamisessa lähivuosina?

Kysymysteksti

Tavoitteellisuus ja sitoutuminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi tärkeämpi	1	75	25.3	25.3
Jonkin verran tärkeämpi	2	140	47.1	47.1
Pysyy ennallaan	3	74	24.9	24.9
Jonkin verran vähemmän tärkeä	4	5	1.7	1.7
Selvästi vähemmän tärkeä	5	1	0.3	0.3
Ei osaa sanoa	6	2	0.7	0.7
		297	100.0	100.0

[K1_14] Yritystoiminnan tuntemus

Kysymysryhmän esiteksti

Miten Teidän arvionne mukaan kunnanjohtajilta vaadittavien ominaisuuksien merkitys tulee muuttumaan kuntajohtamisessa lähivuosina?

Kysymysteksti*Yritystoiminnan tuntemus***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi tärkeämpi	1	42	14.1	14.1
Jonkin verran tärkeämpi	2	142	47.8	47.8
Pysyy ennallaan	3	96	32.3	32.3
Jonkin verran vähemmän tärkeä	4	14	4.7	4.7
Selvästi vähemmän tärkeä	5	2	0.7	0.7
Ei osaa sanoa	6	1	0.3	0.3
		297	100.0	100.0

[K1_15] Älyllinen kyvykkyys, luovuus ja arviointikyky**Kysymysryhmän esiteksi***Miten Teidän arvionne mukaan kunnanjohtajilta vaadittavien ominaisuuksien merkitys tulee muuttumaan kuntajohtamisessa lähivuosina?***Kysymysteksti***Älyllinen kyvykkyys, luovuus ja arviointikyky***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi tärkeämpi	1	52	17.5	17.5
Jonkin verran tärkeämpi	2	123	41.4	41.4
Pysyy ennallaan	3	115	38.7	38.7
Jonkin verran vähemmän tärkeä	4	4	1.3	1.3
Selvästi vähemmän tärkeä	5	0	0.0	0.0
Ei osaa sanoa	6	3	1.0	1.0
		297	100.0	100.0

[K1_16] Itsensä johtaminen (ajankäyttö, stressin hallinta, johtajana kehittyminen)**Kysymysryhmän esiteksi***Miten Teidän arvionne mukaan kunnanjohtajilta vaadittavien ominaisuuksien merkitys tulee muuttumaan kuntajohtamisessa lähivuosina?*

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Itsensä johtaminen (ajankäyttö, stressin hallinta, johtajana kehittyminen)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi tärkeämpi	1	75	25.3	25.3
Jonkin verran tärkeämpi	2	137	46.1	46.1
Pysyy ennallaan	3	75	25.3	25.3
Jonkin verran vähemmän tärkeä	4	1	0.3	0.3
Selvästi vähemmän tärkeä	5	1	0.3	0.3
Ei osaa sanoa	6	8	2.7	2.7
		297	100.0	100.0

[K1_17] Yhteiskunnan muutoksen seuranta

Kysymysryhmän esiteksti

Miten Teidän arvionne mukaan kunnanjohtajilta vaadittavien ominaisuuksien merkitys tulee muuttumaan kuntajohtamisessa lähivuosina?

Kysymysteksti

Yhteiskunnan muutoksen seuranta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi tärkeämpi	1	57	19.2	19.2
Jonkin verran tärkeämpi	2	139	46.8	46.8
Pysyy ennallaan	3	95	32.0	32.0
Jonkin verran vähemmän tärkeä	4	2	0.7	0.7
Selvästi vähemmän tärkeä	5	1	0.3	0.3
Ei osaa sanoa	6	3	1.0	1.0
		297	100.0	100.0

[K1_18] Uusien johtamismenetelmien hallinta ja soveltamiskyky

Kysymysryhmän esiteksti

Miten Teidän arvionne mukaan kunnanjohtajilta vaadittavien ominaisuuksien merkitys tulee muuttumaan kuntajohtamisessa lähivuosina?

Kysymysteksti

Uusien johtamismenetelmien hallinta ja soveltamiskyky

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi tärkeämpi	1	28	9.4	9.4
Jonkin verran tärkeämpi	2	114	38.4	38.4
Pysyy ennallaan	3	127	42.8	42.8
Jonkin verran vähemmän tärkeä	4	24	8.1	8.1
Selvästi vähemmän tärkeä	5	4	1.3	1.3
Ei osaa sanoa	6	0	0.0	0.0
		297	100.0	100.0

[K1_19] Poliitiikan lukutaito ja kyky muuntaa johtamistapaa muuttuvien poliittisten olosuhteiden mukaan

Kysymysryhmän esiteksi

Miten Teidän arvionne mukaan kunnanjohtajilta vaadittavien ominaisuuksien merkitys tulee muuttumaan kuntajohtamisessa lähivuosina?

Kysymysteksti

Poliitiikan lukutaito ja kyky muuntaa johtamistapaa muuttuvien poliittisten olosuhteiden mukaan

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi tärkeämpi	1	31	10.4	10.4
Jonkin verran tärkeämpi	2	101	34.0	34.0
Pysyy ennallaan	3	138	46.5	46.5
Jonkin verran vähemmän tärkeä	4	24	8.1	8.1
Selvästi vähemmän tärkeä	5	3	1.0	1.0
Ei osaa sanoa	6	0	0.0	0.0
		297	100.0	100.0

[K1_20] Kyky toimia mielipidejohtajana kunnassa

Kysymysryhmän esiteksi

Miten Teidän arvionne mukaan kunnanjohtajilta vaadittavien ominaisuuksien merkitys tulee muuttumaan kuntajohtamisessa lähivuosina?

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Kyky toimia mielipidejohtajana kunnassa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi tärkeämpi	1	37	12.5	12.5
Jonkin verran tärkeämpi	2	92	31.0	31.0
Pysyy ennallaan	3	144	48.5	48.5
Jonkin verran vähemmän tärkeä	4	20	6.7	6.7
Selvästi vähemmän tärkeä	5	1	0.3	0.3
Ei osaa sanoa	6	3	1.0	1.0
		297	100.0	100.0

[K2_1] Toimialan yleistuntemus

Kysymysryhmän esiteksti

Jos Te arvioitte omaa toimintanne, niin mitkä kaikki ovat Teidän henkilökohtaisia vahvuuksianne?

Kysymysteksti

Toimialan yleistuntemus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	58	19.5	19.5
Kyllä	1	239	80.5	80.5
		297	100.0	100.0

[K2_2] Monipuolinen johtajakokemus

Kysymysryhmän esiteksti

Jos Te arvioitte omaa toimintanne, niin mitkä kaikki ovat Teidän henkilökohtaisia vahvuuksianne?

Kysymysteksti

Monipuolinen johtajakokemus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	172	57.9	57.9
Kyllä	1	125	42.1	42.1
		297	100.0	100.0

[K2_3] Erityisasiantuntemus**Kysymysryhmän esiteksi**

Jos Te arvioitte omaa toimintanne, niin mitkä kaikki ovat Teidän henkilökohtaisia vahvuuksianne?

Kysymysteksti

Erityisasiantuntemus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	244	82.2	82.2
Kyllä	1	53	17.8	17.8
		297	100.0	100.0

[K2_4] Visiointi ja strateginen johtaminen**Kysymysryhmän esiteksi**

Jos Te arvioitte omaa toimintanne, niin mitkä kaikki ovat Teidän henkilökohtaisia vahvuuksianne?

Kysymysteksti

Visiointi ja strateginen johtaminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	123	41.4	41.4
Kyllä	1	174	58.6	58.6

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		297	100.0	100.0

[K2_5] Voimavarojen ja talouden johtaminen

Kysymysryhmän esiteksti

Jos Te arvioitte omaa toimintanne, niin mitkä kaikki ovat Teidän henkilökohtaisia vahvuuksianne?

Kysymysteksti

Voimavarojen ja talouden johtaminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	94	31.6	31.6
Kyllä	1	203	68.4	68.4
		297	100.0	100.0

[K2_6] Muutoksen johtaminen

Kysymysryhmän esiteksti

Jos Te arvioitte omaa toimintanne, niin mitkä kaikki ovat Teidän henkilökohtaisia vahvuuksianne?

Kysymysteksti

Muutoksen johtaminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	159	53.5	53.5
Kyllä	1	138	46.5	46.5
		297	100.0	100.0

[K2_7] Kansainväliset valmiudet**Kysymysryhmän esiteksi**

Jos Te arvioitte omaa toimintanne, niin mitkä kaikki ovat Teidän henkilökohtaisia vahvuuksianne?

Kysymysteksti

Kansainväliset valmiudet

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	244	82.2	82.2
Kyllä	1	53	17.8	17.8
		297	100.0	100.0

[K2_8] Johtajuus ja henkilöjohtamistaidot**Kysymysryhmän esiteksi**

Jos Te arvioitte omaa toimintanne, niin mitkä kaikki ovat Teidän henkilökohtaisia vahvuuksianne?

Kysymysteksti

Johtajuus ja henkilöjohtamistaidot

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	177	59.6	59.6
Kyllä	1	120	40.4	40.4
		297	100.0	100.0

[K2_9] Kommunikointi ja vuorovaikutustaidot**Kysymysryhmän esiteksi**

Jos Te arvioitte omaa toimintanne, niin mitkä kaikki ovat Teidän henkilökohtaisia vahvuuksianne?

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Kommunikointi ja vuorovaikutustaidot

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	141	47.5	47.5
Kyllä	1	156	52.5	52.5
		297	100.0	100.0

[K2_10] PR- ja suhdetoimintataidot

Kysymysryhmän esiteksti

Jos Te arvioitte omaa toimintanne, niin mitkä kaikki ovat Teidän henkilökohtaisia vahvuuksianne?

Kysymysteksti

PR- ja suhdetoimintataidot

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	206	69.4	69.4
Kyllä	1	91	30.6	30.6
		297	100.0	100.0

[K2_11] Hallintomenettelyn ja juridiikan tuntemus

Kysymysryhmän esiteksti

Jos Te arvioitte omaa toimintanne, niin mitkä kaikki ovat Teidän henkilökohtaisia vahvuuksianne?

Kysymysteksti

Hallintomenettelyn ja juridiikan tuntemus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	195	65.7	65.7
Kyllä	1	102	34.3	34.3
		297	100.0	100.0

[K2_12] Johtajan arvot ja esimerkillisyys

Kysymysryhmän esiteksi

Jos Te arvioitte omaa toimintanne, niin mitkä kaikki ovat Teidän henkilökohtaisia vahvuuksianne?

Kysymysteksti

Johtajan arvot ja esimerkillisyys

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	187	63.0	63.0
Kyllä	1	110	37.0	37.0
		297	100.0	100.0

[K2_13] Tavoitteellisuus ja sitoutuminen

Kysymysryhmän esiteksi

Jos Te arvioitte omaa toimintanne, niin mitkä kaikki ovat Teidän henkilökohtaisia vahvuuksianne?

Kysymysteksti

Tavoitteellisuus ja sitoutuminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	109	36.7	36.7
Kyllä	1	188	63.3	63.3
		297	100.0	100.0

[K2_14] Yritystoiminnan tuntemus

Kysymysryhmän esiteksi

Jos Te arvioitte omaa toimintanne, niin mitkä kaikki ovat Teidän henkilökohtaisia vahvuuksianne?

Kysymysteksti

Yritystoiminnan tuntemus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	202	68.0	68.0
Kyllä	1	95	32.0	32.0
		297	100.0	100.0

[K2_15] Älyllinen kyvykkyys, luovuus ja arviointikyky

Kysymysryhmän esiteksi

Jos Te arvioitte omaa toimintanne, niin mitkä kaikki ovat Teidän henkilökohtaisia vahvuuksianne?

Kysymysteksti

Älyllinen kyvykkyys, luovuus ja arviointikyky

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	216	72.7	72.7
Kyllä	1	81	27.3	27.3
		297	100.0	100.0

[K2_16] Itsensä johtaminen (ajankäyttö, stressin hallinta, johtajana kehittyminen)

Kysymysryhmän esiteksi

Jos Te arvioitte omaa toimintanne, niin mitkä kaikki ovat Teidän henkilökohtaisia vahvuuksianne?

Kysymysteksti

Itsensä johtaminen (ajankäyttö, stressin hallinta, johtajana kehittyminen)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	221	74.4	74.4
Kyllä	1	76	25.6	25.6
		297	100.0	100.0

[K2_17] Yhteiskunnan muutoksen seuranta**Kysymysryhmän esiteksti**

Jos Te arvioitte omaa toimintanne, niin mitkä kaikki ovat Teidän henkilökohtaisia vahvuuksianne?

Kysymysteksti

Yhteiskunnan muutoksen seuranta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	146	49.2	49.2
Kyllä	1	151	50.8	50.8
		297	100.0	100.0

[K2_18] Uusien johtamismenetelmien hallinta ja soveltamiskyky**Kysymysryhmän esiteksti**

Jos Te arvioitte omaa toimintanne, niin mitkä kaikki ovat Teidän henkilökohtaisia vahvuuksianne?

Kysymysteksti

Uusien johtamismenetelmien hallinta ja soveltamiskyky

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	266	89.6	89.6
Kyllä	1	31	10.4	10.4
		297	100.0	100.0

[K2_19] Poliitiikan lukutaito ja kyky muuntaa johtamistapaa muuttuvien poliittisten olosuhteiden mukaan

Kysymysryhmän esiteksi

Jos Te arvioitte omaa toimintanne, niin mitkä kaikki ovat Teidän henkilökohtaisia vahvuuksianne?

Kysymysteksti

Poliitiikan lukutaito ja kyky muuntaa johtamistapaa muuttuvien poliittisten olosuhteiden mukaan

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	186	62.6	62.6
Kyllä	1	111	37.4	37.4
		297	100.0	100.0

[K2_20] Kyky toimia mielipidejohtajana kunnassa

Kysymysryhmän esiteksi

Jos Te arvioitte omaa toimintanne, niin mitkä kaikki ovat Teidän henkilökohtaisia vahvuuksianne?

Kysymysteksti

Kyky toimia mielipidejohtajana kunnassa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	236	79.5	79.5
Kyllä	1	61	20.5	20.5
		297	100.0	100.0

[K3_1] Kunnan johtamisjärjestelmän toimivuus yleensä

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavaksi Teidän tulisi arvioida kunnan johtamisjärjestelmää kokonaisuudessa. Miten arvioitte sitä seuraavien näkökohtien osalta?

Kysymysteksti

Kunnan johtamisjärjestelmän toimivuus yleensä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	10	3.4	3.4
Melko hyvä	2	153	51.5	51.5
Ei hyvä eikä huono	3	89	30.0	30.0
Melko huono	4	38	12.8	12.8
Erittäin huono	5	4	1.3	1.3
Ei osaa sanoa	6	3	1.0	1.0
		297	100.0	100.0

[K3_2] Luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden roolien selkeys päätöksenteossa

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavaksi Teidän tulisi arvioida kunnan johtamisjärjestelmää kokonaisuudessa. Miten arvioitte sitä seuraavien näkökohtien osalta?

Kysymysteksti

Luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden roolien selkeys päätöksenteossa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	22	7.4	7.4
Melko hyvä	2	104	35.0	35.0
Ei hyvä eikä huono	3	65	21.9	21.9
Melko huono	4	85	28.6	28.6
Erittäin huono	5	18	6.1	6.1

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei osaa sanoa	6	3	1.0	1.0
		297	100.0	100.0

[K3_3] Luottamushenkilöiden tosiasialliset mahdollisuudet päättää kunnan tavoitteista, voimavarojen jakamisesta ja kunnan kehittämisen periaatteista

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi Teidän tulisi arvioida kunnan johtamisjärjestelmää kokonaisuudessa. Miten arvioitte sitä seuraavien näkökohtien osalta?

Kysymysteksti

Luottamushenkilöiden tosiasialliset mahdollisuudet päättää kunnan tavoitteista, voimavarojen jakamisesta ja kunnan kehittämisen periaatteista

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	24	8.1	8.1
Melko hyvä	2	122	41.1	41.1
Ei hyvä eikä huono	3	78	26.3	26.3
Melko huono	4	59	19.9	19.9
Erittäin huono	5	10	3.4	3.4
Ei osaa sanoa	6	4	1.3	1.3
		297	100.0	100.0

[K3_4] Kunnanjohtajan mahdollisuudet suunnata kunnan tulevaisuuden kehitystä

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi Teidän tulisi arvioida kunnan johtamisjärjestelmää kokonaisuudessa. Miten arvioitte sitä seuraavien näkökohtien osalta?

Kysymysteksti

Kunnanjohtajan mahdollisuudet suunnata kunnan tulevaisuuden kehitystä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	37	12.5	12.5
Melko hyvä	2	189	63.6	63.6
Ei hyvä eikä huono	3	50	16.8	16.8
Melko huono	4	17	5.7	5.7
Erittäin huono	5	2	0.7	0.7
Ei osaa sanoa	6	2	0.7	0.7
		297	100.0	100.0

[K3_5] Kunnanjohtajan mahdollisuudet vaikuttaa kunnan johtamisen kannalta keskeisiin henkilöstövalintoihin**Kysymysryhmän esiteksi**

Seuraavaksi Teidän tulisi arvioida kunnan johtamisjärjestelmää kokonaisuudessa. Miten arvioitte sitä seuraavien näkökohtien osalta?

Kysymysteksti

Kunnanjohtajan mahdollisuudet vaikuttaa kunnan johtamisen kannalta keskeisiin henkilöstövalintoihin

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	27	9.1	9.1
Melko hyvä	2	125	42.1	42.1
Ei hyvä eikä huono	3	62	20.9	20.9
Melko huono	4	63	21.2	21.2
Erittäin huono	5	18	6.1	6.1
Ei osaa sanoa	6	2	0.7	0.7
		297	100.0	100.0

[K3_6] Kunnan ylimpien viranhaltijoiden ja ylimpien luottamuspäätäjien hyvät suhteet**Kysymysryhmän esiteksi**

Seuraavaksi Teidän tulisi arvioida kunnan johtamisjärjestelmää kokonaisuudessa. Miten arvioitte sitä seuraavien näkökohtien osalta?

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Kunnan ylimpien viranhaltijoiden ja ylimpien luottamuspäätäjien hyvät suhteet

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	51	17.2	17.2
Melko hyvä	2	153	51.5	51.5
Ei hyvä eikä huono	3	73	24.6	24.6
Melko huono	4	14	4.7	4.7
Erittäin huono	5	1	0.3	0.3
Ei osaa sanoa	6	5	1.7	1.7
		297	100.0	100.0

[K3_7] Kunnan ylimpien viranhaltijoiden ja henkilöstöjärjestöjen hyvät suhteet

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavaksi Teidän tulisi arvioida kunnan johtamisjärjestelmää kokonaisuudessa. Miten arvioitte sitä seuraavien näkökohtien osalta?

Kysymysteksti

Kunnan ylimpien viranhaltijoiden ja henkilöstöjärjestöjen hyvät suhteet

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	26	8.8	8.8
Melko hyvä	2	175	58.9	58.9
Ei hyvä eikä huono	3	82	27.6	27.6
Melko huono	4	11	3.7	3.7
Erittäin huono	5	1	0.3	0.3
Ei osaa sanoa	6	2	0.7	0.7
		297	100.0	100.0

[K3_8] Kuntalaisten halukkuus osallistua kunnan asioista päättämiseen

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavaksi Teidän tulisi arvioida kunnan johtamisjärjestelmää kokonaisuudessa. Miten arvioitte sitä seuraavien näkökohtien osalta?

Kysymysteksti

Kuntalaisten halukkuus osallistua kunnan asioista päättämiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	2	0.7	0.7
Melko hyvä	2	41	13.8	13.8
Ei hyvä eikä huono	3	111	37.4	37.4
Melko huono	4	121	40.7	40.7
Erittäin huono	5	20	6.7	6.7
Ei osaa sanoa	6	2	0.7	0.7
		297	100.0	100.0

[K4_1] Kunnan/kaupunginjohtaja**Kysymysryhmän esiteksi**

Missä määrin seuraavilla tahoilla on tosiasiallista vaikutusvaltaa kunnallisessa päätöksenteossa?

Kysymysteksti

Kunnan/kaupunginjohtaja

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Liikaa	1	3	1.0	1.0
Sopivasti	2	238	80.1	80.1
Liian vähän	3	53	17.8	17.8
Ei osaa sanoa	4	3	1.0	1.0
		297	100.0	100.0

[K4_2] Muut johtavat viranhaltijat**Kysymysryhmän esiteksi**

Missä määrin seuraavilla tahoilla on tosiasiallista vaikutusvaltaa kunnallisessa päätöksenteossa?

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Muut johtavat viranhaltijat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Liikaa	1	4	1.3	1.3
Sopivasti	2	255	85.9	85.9
Liian vähän	3	33	11.1	11.1
Ei osaa sanoa	4	5	1.7	1.7
		297	100.0	100.0

[K4_3] Valtuuston puheenjohtaja

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin seuraavilla tahoilla on tosiasiallista vaikutusvaltaa kunnallisessa päätöksenteossa?

Kysymysteksti

Valtuuston puheenjohtaja

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Liikaa	1	18	6.1	6.1
Sopivasti	2	245	82.5	82.5
Liian vähän	3	29	9.8	9.8
Ei osaa sanoa	4	5	1.7	1.7
		297	100.0	100.0

[K4_4] Hallituksen puheenjohtaja

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin seuraavilla tahoilla on tosiasiallista vaikutusvaltaa kunnallisessa päätöksenteossa?

Kysymysteksti

Hallituksen puheenjohtaja

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Liikaa	1	33	11.1	11.1
Sopivasti	2	238	80.1	80.1
Liian vähän	3	20	6.7	6.7
Ei osaa sanoa	4	6	2.0	2.0
		297	100.0	100.0

[K4_5] Valtuustoryhmien johtajat**Kysymysryhmän esiteksi**

Missä määrin seuraavilla tahoilla on tosiasiallista vaikutusvaltaa kunnallisessa päätöksenteossa?

Kysymysteksti

Valtuustoryhmien johtajat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Liikaa	1	27	9.1	9.1
Sopivasti	2	165	55.6	55.6
Liian vähän	3	71	23.9	23.9
Ei osaa sanoa	4	34	11.4	11.4
		297	100.0	100.0

[K4_6] Valtuusto kokonaisuudessaan**Kysymysryhmän esiteksi**

Missä määrin seuraavilla tahoilla on tosiasiallista vaikutusvaltaa kunnallisessa päätöksenteossa?

Kysymysteksti

Valtuusto kokonaisuudessaan

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Liikaa	1	3	1.0	1.0
Sopivasti	2	187	63.0	63.0
Liian vähän	3	99	33.3	33.3
Ei osaa sanoa	4	8	2.7	2.7
		297	100.0	100.0

[K4_7] Hallitus kokonaisuudessaan

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin seuraavilla tahoilla on tosiasiallista vaikutusvaltaa kunnallisessa päätöksenteossa?

Kysymysteksti

Hallitus kokonaisuudessaan

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Liikaa	1	27	9.1	9.1
Sopivasti	2	238	80.1	80.1
Liian vähän	3	26	8.8	8.8
Ei osaa sanoa	4	6	2.0	2.0
		297	100.0	100.0

[K4_8] Henkilöstöjärjestöt

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin seuraavilla tahoilla on tosiasiallista vaikutusvaltaa kunnallisessa päätöksenteossa?

Kysymysteksti

Henkilöstöjärjestöt

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Liikaa	1	63	21.2	21.2

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Sopivasti	2	187	63.0	63.0
Liian vähän	3	24	8.1	8.1
Ei osaa sanoa	4	23	7.7	7.7
		297	100.0	100.0

[K4_9] Kunnan talouselämän vaikuttajat

Kysymysryhmän esiteksti

Missä määrin seuraavilla tahoilla on tosiasiallista vaikutusvaltaa kunnallisessa päätöksenteossa?

Kysymysteksti

Kunnan talouselämän vaikuttajat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Liikaa	1	15	5.1	5.1
Sopivasti	2	163	54.9	54.9
Liian vähän	3	94	31.6	31.6
Ei osaa sanoa	4	25	8.4	8.4
		297	100.0	100.0

[K4_10] Ammattijärjestöt kunnassa

Kysymysryhmän esiteksti

Missä määrin seuraavilla tahoilla on tosiasiallista vaikutusvaltaa kunnallisessa päätöksenteossa?

Kysymysteksti

Ammattijärjestöt kunnassa

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Liikaa	1	72	24.2	24.2
Sopivasti	2	180	60.6	60.6
Liian vähän	3	19	6.4	6.4
Ei osaa sanoa	4	26	8.8	8.8
		297	100.0	100.0

[K4_11] Yrittäjäjärjestöt kunnassa

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin seuraavilla tahoilla on tosiasiallista vaikutusvaltaa kunnallisessa päätöksenteossa?

Kysymysteksti

Yrittäjäjärjestöt kunnassa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Liikaa	1	8	2.7	2.7
Sopivasti	2	188	63.3	63.3
Liian vähän	3	84	28.3	28.3
Ei osaa sanoa	4	17	5.7	5.7
		297	100.0	100.0

[K4_12] Tiedotusvälineet

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin seuraavilla tahoilla on tosiasiallista vaikutusvaltaa kunnallisessa päätöksenteossa?

Kysymysteksti

Tiedotusvälineet

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Liikaa	1	93	31.3	31.3

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Sopivasti	2	174	58.6	58.6
Liian vähän	3	8	2.7	2.7
Ei osaa sanoa	4	22	7.4	7.4
		297	100.0	100.0

[K4_13] Puolueiden kunnallisjärjestöt

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin seuraavilla tahoilla on tosiasiallista vaikutusvaltaa kunnallisessa päätöksenteossa?

Kysymysteksti

Puolueiden kunnallisjärjestöt

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Liikaa	1	57	19.2	19.2
Sopivasti	2	179	60.3	60.3
Liian vähän	3	20	6.7	6.7
Ei osaa sanoa	4	41	13.8	13.8
		297	100.0	100.0

[K5] Millainen kunnan johtamismalli olisi Teidän mielestänne paras tulevaisuudessa?

Kysymysteksti

Millainen kunnan johtamismalli olisi Teidän mielestänne paras tulevaisuudessa, jos valittavana on seuraavat vaihtoehdot?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Nykyinen malli	1	177	59.6	59.6

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Nykyinen malli mutta tärkeimmät luottamustehtävät (esim. KH:n puheenjohtaja) muutettaisiin päätoimiseksi	2	7	2.4	2.4
Palataan vanhaan malliin, jossa kunnanjohtaja toimii myös kunnanhallituksen puheenjohtajana	3	84	28.3	28.3
Ns. pormestarimalli, jossa kuntalaiset valitsevat vaaleilla määrääjäksi kunnanjohtajan	4	15	5.1	5.1
Joku muu, mikä	5	7	2.4	2.4
Ei osaa sanoa	6	7	2.4	2.4
		297	100.0	100.0

[K6_1] Kunnanjohtaja

Kysymysryhmän esiteksti

Jos ajattelette omaa kuntaanne niin kuka sitä tosiasiallisesti johtaa?

Kysymysteksti

Kunnanjohtaja

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	86	29.0	29.0
Kyllä	1	211	71.0	71.0
		297	100.0	100.0

[K6_2] Kunnanvaltuuston puheenjohtaja

Kysymysryhmän esiteksti

Jos ajattelette omaa kuntaanne niin kuka sitä tosiasiallisesti johtaa?

Kysymysteksti

Kunnanvaltuuston puheenjohtaja

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	273	91.9	91.9
Kyllä	1	24	8.1	8.1
		297	100.0	100.0

[K6_3] Kunnanhallituksen puheenjohtaja

Kysymysryhmän esiteksi

Jos ajattelette omaa kuntaanne niin kuka sitä tosiasiallisesti johtaa?

Kysymysteksti

Kunnanhallituksen puheenjohtaja

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	259	87.2	87.2
Kyllä	1	38	12.8	12.8
		297	100.0	100.0

[K6_4] Jonkin tietyn puolueen vaikuttajat yhdessä

Kysymysryhmän esiteksi

Jos ajattelette omaa kuntaanne niin kuka sitä tosiasiallisesti johtaa?

Kysymysteksti

Jonkin tietyn puolueen vaikuttajat yhdessä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	271	91.2	91.2
Kyllä	1	26	8.8	8.8
		297	100.0	100.0

[K6_5] Joidenkin tiettyjen puolueiden vaikuttajat yhdessä

Kysymysryhmän esiteksi

Jos ajattelette omaa kuntaanne niin kuka sitä tosiasiallisesti johtaa?

Kysymysteksti

Joidenkin tiettyjen puolueiden vaikuttajat yhdessä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	232	78.1	78.1
Kyllä	1	65	21.9	21.9
		297	100.0	100.0

[K6_6] Joku muu

Kysymysryhmän esiteksi

Jos ajattelette omaa kuntaanne niin kuka sitä tosiasiallisesti johtaa?

Kysymysteksti

Joku muu

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	285	96.0	96.0
Kyllä	1	12	4.0	4.0
		297	100.0	100.0

[K6_7] Ei kukaan

Kysymysryhmän esiteksi

Jos ajattelette omaa kuntaanne niin kuka sitä tosiasiallisesti johtaa?

Kysymysteksti

Ei kukaan

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	296	99.7	99.7
Kyllä	1	1	0.3	0.3
		297	100.0	100.0

[K6_8] Ei osaa sanoa**Kysymysryhmän esiteksti**

Jos ajattelette omaa kuntaanne niin kuka sitä tosiasiallisesti johtaa?

Kysymysteksti

Ei osaa sanoa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	292	98.3	98.3
Kyllä	1	5	1.7	1.7
		297	100.0	100.0

[K7_1] Pormestarin vaikutusvalta lisääntyisi suhteessa muihin luottamushenkilöihin**Kysymysryhmän esiteksti**

Jos Suomessa kunnallishallinnossa siirryttäisiin ns. pormestariin niin minkälaisia vaikutuksia sillä olisi seuraavissa asioissa?

Kysymysteksti

Pormestarin vaikutusvalta lisääntyisi suhteessa muihin luottamushenkilöihin

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Todennäköistä	1	268	90.2	90.2
Epätodennäköistä	2	18	6.1	6.1

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei osaa sanoa	3	11	3.7	3.7
		297	100.0	100.0

[K7_2] Kunnan johtaminen muuttuisi lyhytjänteisemmäksi

Kysymysryhmän esiteksi

Jos Suomessa kunnallishallinnossa siirryttäisiin ns. pormestarimalliin niin minkälaisia vaikutuksia sillä olisi seuraavissa asioissa?

Kysymysteksti

Kunnan johtaminen muuttuisi lyhytjänteisemmäksi

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Todennäköistä	1	246	82.8	82.8
Epätodennäköistä	2	37	12.5	12.5
Ei osaa sanoa	3	14	4.7	4.7
		297	100.0	100.0

[K7_3] Pormestareiksi valittaisiin epäpäteviä ja osaamattomia henkilöitä

Kysymysryhmän esiteksi

Jos Suomessa kunnallishallinnossa siirryttäisiin ns. pormestarimalliin niin minkälaisia vaikutuksia sillä olisi seuraavissa asioissa?

Kysymysteksti

Pormestareiksi valittaisiin epäpäteviä ja osaamattomia henkilöitä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Todennäköistä	1	115	38.7	38.7
Epätodennäköistä	2	115	38.7	38.7
Ei osaa sanoa	3	67	22.6	22.6

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		297	100.0	100.0

[K7_4] Puoluepoliittinen ohjaus lisääntyisi entisestään

Kysymysryhmän esiteksi

Jos Suomessa kunnallishallinnossa siirryttäisiin ns. pormestarimalliin niin minkälaisia vaikutuksia sillä olisi seuraavissa asioissa?

Kysymysteksti

Puoluepoliittinen ohjaus lisääntyisi entisestään

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Todennäköistä	1	234	78.8	78.8
Epätodennäköistä	2	42	14.1	14.1
Ei osaa sanoa	3	21	7.1	7.1
		297	100.0	100.0

[K7_5] Vahvat virkamiehet alkaisivat käyttää nykyisin kunnanjohtajalle kuuluvaa valtaa

Kysymysryhmän esiteksi

Jos Suomessa kunnallishallinnossa siirryttäisiin ns. pormestarimalliin niin minkälaisia vaikutuksia sillä olisi seuraavissa asioissa?

Kysymysteksti

Vahvat virkamiehet alkaisivat käyttää nykyisin kunnanjohtajalle kuuluvaa valtaa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Todennäköistä	1	145	48.8	48.8
Epätodennäköistä	2	107	36.0	36.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei osaa sanoa	3	45	15.2	15.2
		297	100.0	100.0

[K7_6] Pormestarin ja tärkeimpien luottamushenkilöiden keskinäinen yhteistyö paranisi

Kysymysryhmän esiteksi

Jos Suomessa kunnallishallinnossa siirryttäisiin ns. pormestariin niin minkälaisia vaikutuksia sillä olisi seuraavissa asioissa?

Kysymysteksti

Pormestarin ja tärkeimpien luottamushenkilöiden keskinäinen yhteistyö paranisi

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Todennäköistä	1	59	19.9	19.9
Epätodennäköistä	2	158	53.2	53.2
Ei osaa sanoa	3	80	26.9	26.9
		297	100.0	100.0

[K7_7] Kansanvalta ja kuntalaisten vaikutusmahdollisuudet paranisivat

Kysymysryhmän esiteksi

Jos Suomessa kunnallishallinnossa siirryttäisiin ns. pormestariin niin minkälaisia vaikutuksia sillä olisi seuraavissa asioissa?

Kysymysteksti

Kansanvalta ja kuntalaisten vaikutusmahdollisuudet paranisivat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Todennäköistä	1	38	12.8	12.8

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Epätodennäköistä	2	224	75.4	75.4
Ei osaa sanoa	3	35	11.8	11.8
		297	100.0	100.0

[K7_8] Pormestarin valta muodostuisi kohtuuttoman suureksi

Kysymysryhmän esiteksi

Jos Suomessa kunnallishallinnossa siirryttäisiin ns. pormestariin niin minkälaisia vaikutuksia sillä olisi seuraavissa asioissa?

Kysymysteksti

Pormestarin valta muodostuisi kohtuuttoman suureksi

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Todennäköistä	1	132	44.4	44.4
Epätodennäköistä	2	115	38.7	38.7
Ei osaa sanoa	3	50	16.8	16.8
		297	100.0	100.0

[K7_9] Kansalaisten kiinnostus kunnallisasioista lisääntyisi

Kysymysryhmän esiteksi

Jos Suomessa kunnallishallinnossa siirryttäisiin ns. pormestariin niin minkälaisia vaikutuksia sillä olisi seuraavissa asioissa?

Kysymysteksti

Kansalaisten kiinnostus kunnallisasioista lisääntyisi

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Todennäköistä	1	48	16.2	16.2

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Epätodennäköistä	2	199	67.0	67.0
Ei osaa sanoa	3	50	16.8	16.8
		297	100.0	100.0

[K8_1] Yleishallinto

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu joukko kunnan tehtäväalueita. Miten hyvin tai huonosti kunnan johtamisessa on onnistuttu näissä asioissa?

Kysymysteksti

Yleishallinto

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	38	12.8	12.8
Melko hyvin	2	205	69.0	69.0
Ei hyvin eikä huonosti	3	41	13.8	13.8
Melko huonosti	4	6	2.0	2.0
Erittäin huonosti	5	0	0.0	0.0
Ei osaa sanoa	6	7	2.4	2.4
		297	100.0	100.0

[K8_2] Kunnan talous

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu joukko kunnan tehtäväalueita. Miten hyvin tai huonosti kunnan johtamisessa on onnistuttu näissä asioissa?

Kysymysteksti

Kunnan talous

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	49	16.5	16.5
Melko hyvin	2	163	54.9	54.9
Ei hyvin eikä huonosti	3	49	16.5	16.5
Melko huonosti	4	28	9.4	9.4
Erittäin huonosti	5	3	1.0	1.0
Ei osaa sanoa	6	5	1.7	1.7
		297	100.0	100.0

[K8_3] Sosiaali- ja terveystalvelut

Kysymysryhmän esitekti

Seuraavassa on lueteltu joukko kunnan tehtävälueita. Miten hyvin tai huonosti kunnan johtamisessa on onnistuttu näissä asioissa?

Kysymysteksti

Sosiaali- ja terveystalvelut

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	26	8.8	8.8
Melko hyvin	2	148	49.8	49.8
Ei hyvin eikä huonosti	3	55	18.5	18.5
Melko huonosti	4	56	18.9	18.9
Erittäin huonosti	5	4	1.3	1.3
Ei osaa sanoa	6	8	2.7	2.7
		297	100.0	100.0

[K8_4] Opetus- ja kulttuuritalvelut

Kysymysryhmän esitekti

Seuraavassa on lueteltu joukko kunnan tehtävälueita. Miten hyvin tai huonosti kunnan johtamisessa on onnistuttu näissä asioissa?

Kysymysteksti

Opetus- ja kulttuuritalvelut

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	29	9.8	9.8
Melko hyvin	2	150	50.5	50.5
Ei hyvin eikä huonosti	3	80	26.9	26.9
Melko huonosti	4	28	9.4	9.4
Erittäin huonosti	5	4	1.3	1.3
Ei osaa sanoa	6	6	2.0	2.0
		297	100.0	100.0

[K8_5] Kunnallistekniikka

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on lueteltu joukko kunnan tehtäväalueita. Miten hyvin tai huonosti kunnan johtamisessa on onnistuttu näissä asioissa?

Kysymysteksti

Kunnallistekniikka

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	25	8.4	8.4
Melko hyvin	2	154	51.9	51.9
Ei hyvin eikä huonosti	3	78	26.3	26.3
Melko huonosti	4	30	10.1	10.1
Erittäin huonosti	5	5	1.7	1.7
Ei osaa sanoa	6	5	1.7	1.7
		297	100.0	100.0

[K8_6] Elinkeinojen kehittäminen

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on lueteltu joukko kunnan tehtäväalueita. Miten hyvin tai huonosti kunnan johtamisessa on onnistuttu näissä asioissa?

Kysymysteksti

Elinkeinojen kehittäminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	36	12.1	12.1
Melko hyvin	2	111	37.4	37.4
Ei hyvin eikä huonosti	3	92	31.0	31.0
Melko huonosti	4	52	17.5	17.5
Erittäin huonosti	5	1	0.3	0.3
Ei osaa sanoa	6	5	1.7	1.7
		297	100.0	100.0

[K8_7] Työllisyyspolitiikka

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu joukko kunnan tehtäväalueita. Miten hyvin tai huonosti kunnan johtamisessa on onnistuttu näissä asioissa?

Kysymysteksti

Työllisyyspolitiikka

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	14	4.7	4.7
Melko hyvin	2	74	24.9	24.9
Ei hyvin eikä huonosti	3	127	42.8	42.8
Melko huonosti	4	67	22.6	22.6
Erittäin huonosti	5	10	3.4	3.4
Ei osaa sanoa	6	5	1.7	1.7
		297	100.0	100.0

[K8_8] Kunnan kehittämishankkeet

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu joukko kunnan tehtäväalueita. Miten hyvin tai huonosti kunnan johtamisessa on onnistuttu näissä asioissa?

Kysymysteksti

Kunnan kehittämishankkeet

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	23	7.7	7.7
Melko hyvin	2	159	53.5	53.5
Ei hyvin eikä huonosti	3	81	27.3	27.3
Melko huonosti	4	25	8.4	8.4
Erittäin huonosti	5	3	1.0	1.0
Ei osaa sanoa	6	6	2.0	2.0
		297	100.0	100.0

[K8_9] Kunnan vetovoimaisuuden säilyttäminen ja parantaminen

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on lueteltu joukko kunnan tehtäväalueita. Miten hyvin tai huonosti kunnan johtamisessa on onnistuttu näissä asioissa?

Kysymysteksti

Kunnan vetovoimaisuuden säilyttäminen ja parantaminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	28	9.4	9.4
Melko hyvin	2	114	38.4	38.4
Ei hyvin eikä huonosti	3	99	33.3	33.3
Melko huonosti	4	46	15.5	15.5
Erittäin huonosti	5	4	1.3	1.3
Ei osaa sanoa	6	6	2.0	2.0
		297	100.0	100.0

[K9_1] Kunta on kaikin puolin kilpailukykyinen työnantaja

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on lueteltu erilaisia ihmisjohtamista, yhteistyötä ja vaikuttamista koskevia väittämiä. Missä määrin väittämät vastaavat käsitystänne tilanteesta omassa kunnassanne.

Kysymysteksti

Kunta on kaikin puolin kilpailukykyinen työnantaja

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	28	9.4	9.4
Jokseenkin samaa mieltä	2	151	50.8	50.8
Jokseenkin eri mieltä	3	97	32.7	32.7
Täysin eri mieltä	4	17	5.7	5.7
Ei osaa sanoa	5	4	1.3	1.3
		297	100.0	100.0

[K9_2] Kunnan ylimpään johtoon luotetaan kunnassa

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu erilaisia ihmisjohtamista, yhteistyötä ja vaikuttamista koskevia väittämiä. Missä määrin väittämät vastaavat käsitystänne tilanteesta omissa kunnassanne.

Kysymysteksti

Kunnan ylimpään johtoon luotetaan kunnassa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	51	17.2	17.2
Jokseenkin samaa mieltä	2	221	74.4	74.4
Jokseenkin eri mieltä	3	13	4.4	4.4
Täysin eri mieltä	4	3	1.0	1.0
Ei osaa sanoa	5	9	3.0	3.0
		297	100.0	100.0

[K9_3] Kunnan ylimmällä johdolla on selkeä näkemys kunnan tulevaisuudesta

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu erilaisia ihmisjohtamista, yhteistyötä ja vaikuttamista koskevia väittämiä. Missä määrin väittämät vastaavat käsitystänne tilanteesta omissa kunnassanne.

Kysymysteksti

Kunnan ylimmällä johdolla on selkeä näkemys kunnan tulevaisuudesta

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	98	33.0	33.0
Jokseenkin samaa mieltä	2	168	56.6	56.6
Jokseenkin eri mieltä	3	19	6.4	6.4
Täysin eri mieltä	4	4	1.3	1.3
Ei osaa sanoa	5	8	2.7	2.7
		297	100.0	100.0

[K9_4] Kunnan ylin johto toimii epäloogisesti ja epäjohtonmukaisesti

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu erilaisia ihmisjohtamista, yhteistyötä ja vaikuttamista koskevia väittämiä. Missä määrin väittämät vastaavat käsitystänne tilanteesta omissa kunnassanne.

Kysymysteksti

Kunnan ylin johto toimii epäloogisesti ja epäjohtonmukaisesti

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	2	0.7	0.7
Jokseenkin samaa mieltä	2	11	3.7	3.7
Jokseenkin eri mieltä	3	116	39.1	39.1
Täysin eri mieltä	4	160	53.9	53.9
Ei osaa sanoa	5	8	2.7	2.7
		297	100.0	100.0

[K9_5] Kunnan johtamisessa kiinnitetään huomiota pieniin asioihin kun taas isot ja tärkeät asiat jäävät ratkaisematta

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu erilaisia ihmisjohtamista, yhteistyötä ja vaikuttamista koskevia väittämiä. Missä määrin väittämät vastaavat käsitystänne tilanteesta omissa kunnassanne.

Kysymysteksti

Kunnan johtamisessa kiinnitetään huomiota pieniin asioihin kun taas isot ja tärkeät asiat jäävät ratkaisematta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	9	3.0	3.0
Jokseenkin samaa mieltä	2	49	16.5	16.5
Jokseenkin eri mieltä	3	127	42.8	42.8
Täysin eri mieltä	4	106	35.7	35.7
Ei osaa sanoa	5	6	2.0	2.0
		297	100.0	100.0

[K9_6] Kunnan ylimmältä johdolta puuttuu rohkeutta toimia ikävissä tilanteissa

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu erilaisia ihmisjohtamista, yhteistyötä ja vaikuttamista koskevia väittämiä. Missä määrin väittämät vastaavat käsitystänne tilanteesta omissa kunnassanne.

Kysymysteksti

Kunnan ylimmältä johdolta puuttuu rohkeutta toimia ikävissä tilanteissa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	11	3.7	3.7
Jokseenkin samaa mieltä	2	39	13.1	13.1
Jokseenkin eri mieltä	3	120	40.4	40.4
Täysin eri mieltä	4	118	39.7	39.7
Ei osaa sanoa	5	9	3.0	3.0
		297	100.0	100.0

[K9_7] Kunnan ylin johto pitää henkilöstöjärjestöihin jatkuvasti ja säännöllisesti yhteyttä

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu erilaisia ihmisjohtamista, yhteistyötä ja vaikuttamista koskevia väittämiä. Missä määrin väittämät vastaavat käsitystänne tilanteesta omissa kunnassanne.

Kysymysteksti

Kunnan ylin johto pitää henkilöstöjärjestöihin jatkuvasti ja säännöllisesti yhteyttä

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	31	10.4	10.4
Jokseenkin samaa mieltä	2	154	51.9	51.9
Jokseenkin eri mieltä	3	86	29.0	29.0
Täysin eri mieltä	4	15	5.1	5.1
Ei osaa sanoa	5	11	3.7	3.7
		297	100.0	100.0

[K9_8] Kunnassa henkilöstön kykyjä kehitetään tulevaisuutta ajatellen riittävästi

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu erilaisia ihmisjohtamista, yhteistyötä ja vaikuttamista koskevia väittämiä. Missä määrin väittämät vastaavat käsitystänne tilanteesta omissa kunnassanne.

Kysymysteksti

Kunnassa henkilöstön kykyjä kehitetään tulevaisuutta ajatellen riittävästi

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	5	1.7	1.7
Jokseenkin samaa mieltä	2	129	43.4	43.4
Jokseenkin eri mieltä	3	135	45.5	45.5
Täysin eri mieltä	4	14	4.7	4.7
Ei osaa sanoa	5	14	4.7	4.7
		297	100.0	100.0

[K9_9] Kun tehtäviä kunnassa järjestellään uudelleen, niin lähtökohta on se, että muutokset pyritään sovittamaan henkilöstön tarpeisiin

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu erilaisia ihmisjohtamista, yhteistyötä ja vaikuttamista koskevia väittämiä. Missä määrin väittämät vastaavat käsitystänne tilanteesta omissa kunnassanne.

Kysymysteksti

Kun tehtäviä kunnassa järjestellään uudelleen, niin lähtökohta on se, että muutokset pyritään sovittamaan henkilöstön tarpeisiin

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	5	1.7	1.7
Jokseenkin samaa mieltä	2	144	48.5	48.5
Jokseenkin eri mieltä	3	99	33.3	33.3
Täysin eri mieltä	4	31	10.4	10.4
Ei osaa sanoa	5	18	6.1	6.1
		297	100.0	100.0

[K9_10] Kunnassa yritetään vilpittömästi huolehtia työntekijöiden henkisestä hyvinvoinnista

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu erilaisia ihmisjohtamista, yhteistyötä ja vaikuttamista koskevia väittämiä. Missä määrin väittämät vastaavat käsitystänne tilanteesta omissa kunnassanne.

Kysymysteksti

Kunnassa yritetään vilpittömästi huolehtia työntekijöiden henkisestä hyvinvoinnista

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	34	11.4	11.4
Jokseenkin samaa mieltä	2	202	68.0	68.0
Jokseenkin eri mieltä	3	39	13.1	13.1
Täysin eri mieltä	4	11	3.7	3.7
Ei osaa sanoa	5	11	3.7	3.7
		297	100.0	100.0

[K9_11] Kunnassa kiinnitetään erityistä huomiota siihen, että henkilöstöä arvostetaan ja kunnioitetaan

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu erilaisia ihmisjohtamista, yhteistyötä ja vaikuttamista koskevia väittämiä. Missä määrin väittämät vastaavat käsitystänne tilanteesta omissa kunnassanne.

Kysymysteksti

Kunnassa kiinnitetään erityistä huomiota siihen, että henkilöstöä arvostetaan ja kunnioitetaan

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	22	7.4	7.4
Jokseenkin samaa mieltä	2	168	56.6	56.6
Jokseenkin eri mieltä	3	71	23.9	23.9
Täysin eri mieltä	4	10	3.4	3.4
Ei osaa sanoa	5	26	8.8	8.8
		297	100.0	100.0

[K9_12] Kunnan johtamisessa tavoitteet selkeytetään ja asetetaan tärkeysjärjestykseen

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on lueteltu erilaisia ihmisjohtamista, yhteistyötä ja vaikuttamista koskevia väittämiä. Missä määrin väittämät vastaavat käsitystänne tilanteesta omissa kunnassanne.

Kysymysteksti

Kunnan johtamisessa tavoitteet selkeytetään ja asetetaan tärkeysjärjestykseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	37	12.5	12.5
Jokseenkin samaa mieltä	2	186	62.6	62.6
Jokseenkin eri mieltä	3	54	18.2	18.2
Täysin eri mieltä	4	9	3.0	3.0
Ei osaa sanoa	5	11	3.7	3.7
		297	100.0	100.0

[K9_13] Kunnassa innovointia, uudistumista korostetaan ja rohkaistaan

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on lueteltu erilaisia ihmisjohtamista, yhteistyötä ja vaikuttamista koskevia väittämiä. Missä määrin väittämät vastaavat käsitystänne tilanteesta omissa kunnassanne.

Kysymysteksti

Kunnassa innovointia, uudistumista korostetaan ja rohkaistaan

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	38	12.8	12.8
Jokseenkin samaa mieltä	2	174	58.6	58.6
Jokseenkin eri mieltä	3	55	18.5	18.5
Täysin eri mieltä	4	13	4.4	4.4
Ei osaa sanoa	5	17	5.7	5.7
		297	100.0	100.0

[K9_14] Kunnanjohtajan ja henkilöstöjärjestöjen välillä ei ole ristiriitoja

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu erilaisia ihmisjohtamista, yhteistyötä ja vaikuttamista koskevia väittämiä. Missä määrin väittämät vastaavat käsitystänne tilanteesta omissa kunnassanne.

Kysymysteksti

Kunnanjohtajan ja henkilöstöjärjestöjen välillä ei ole ristiriitoja

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	89	30.0	30.0
Jokseenkin samaa mieltä	2	178	59.9	59.9
Jokseenkin eri mieltä	3	19	6.4	6.4
Täysin eri mieltä	4	1	0.3	0.3
Ei osaa sanoa	5	10	3.4	3.4
		297	100.0	100.0

[K9_15] Kunnanjohtajan ja luottamushenkilöpäätäjien välillä ei ole ristiriitoja

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu erilaisia ihmisjohtamista, yhteistyötä ja vaikuttamista koskevia väittämiä. Missä määrin väittämät vastaavat käsitystänne tilanteesta omissa kunnassanne.

Kysymysteksti

Kunnanjohtajan ja luottamushenkilöpäätäjien välillä ei ole ristiriitoja

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	77	25.9	25.9
Jokseenkin samaa mieltä	2	162	54.5	54.5
Jokseenkin eri mieltä	3	40	13.5	13.5
Täysin eri mieltä	4	7	2.4	2.4
Ei osaa sanoa	5	11	3.7	3.7
		297	100.0	100.0

[K9_16] Kunnan työntekijöiden ja luottamushenkilöiden välinen vuorovaikutus on toimivaa

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu erilaisia ihmisjohtamista, yhteistyötä ja vaikuttamista koskevia väittämiä. Missä määrin väittämät vastaavat käsitystänne tilanteesta omissa kunnassanne.

Kysymysteksti

Kunnan työntekijöiden ja luottamushenkilöiden välinen vuorovaikutus on toimivaa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	20	6.7	6.7
Jokseenkin samaa mieltä	2	163	54.9	54.9
Jokseenkin eri mieltä	3	85	28.6	28.6
Täysin eri mieltä	4	6	2.0	2.0
Ei osaa sanoa	5	23	7.7	7.7
		297	100.0	100.0

[K9_17] Poliittiset seikat vaikuttavat liiaksi kunnan henkilöstön toimintatavoissa

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu erilaisia ihmisjohtamista, yhteistyötä ja vaikuttamista koskevia väittämiä. Missä määrin väittämät vastaavat käsitystänne tilanteesta omissa kunnassanne.

Kysymysteksti

Poliittiset seikat vaikuttavat liiaksi kunnan henkilöstön toimintatavoissa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	19	6.4	6.4
Jokseenkin samaa mieltä	2	47	15.8	15.8
Jokseenkin eri mieltä	3	139	46.8	46.8
Täysin eri mieltä	4	75	25.3	25.3
Ei osaa sanoa	5	17	5.7	5.7
		297	100.0	100.0

[K9_18] Viranhaltijat hoitavat kunnassa liiaksi asioita ohi kunnanjohtajan suoraan keskeisten poliittisten vaikuttajien kanssa

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on lueteltu erilaisia ihmisjohtamista, yhteistyötä ja vaikuttamista koskevia väittämiä. Missä määrin väittämät vastaavat käsitystänne tilanteesta omissa kunnassanne.

Kysymysteksti

Viranhaltijat hoitavat kunnassa liiaksi asioita ohi kunnanjohtajan suoraan keskeisten poliittisten vaikuttajien kanssa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	7	2.4	2.4
Jokseenkin samaa mieltä	2	46	15.5	15.5
Jokseenkin eri mieltä	3	127	42.8	42.8
Täysin eri mieltä	4	100	33.7	33.7
Ei osaa sanoa	5	17	5.7	5.7
		297	100.0	100.0

[BV1_1] Urheiluseura

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on lueteltu joukko erilaisia järjestöjä. Missä kaikissa Te olette mukana?

Kysymysteksti

Urheiluseura

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Toimin aktiivisesti	1	26	8.8	8.8
Olen vain rivijäsen	2	137	46.1	46.1
En kuulu lainkaan	3	107	36.0	36.0
Ei osaa sanoa	4	27	9.1	9.1
		297	100.0	100.0

[BV1_2] Joku muu harrastejärjestö

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on lueteltu joukko erilaisia järjestöjä. Missä kaikissa Te olette mukana?

Kysymysteksti

Joku muu harrastejärjestö

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Toimin aktiivisesti	1	73	24.6	24.6
Olen vain rivijäsen	2	139	46.8	46.8
En kuulu lainkaan	3	62	20.9	20.9
Ei osaa sanoa	4	23	7.7	7.7
		297	100.0	100.0

[BV1_3] Ammatillinen järjestö

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on lueteltu joukko erilaisia järjestöjä. Missä kaikissa Te olette mukana?

Kysymysteksti

Ammatillinen järjestö

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Toimin aktiivisesti	1	5	1.7	1.7
Olen vain rivijäsen	2	142	47.8	47.8

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
En kuulu lainkaan	3	121	40.7	40.7
Ei osaa sanoa	4	29	9.8	9.8
		297	100.0	100.0

[BV1_4] Puolue

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on lueteltu joukko erilaisia järjestöjä. Missä kaikissa Te olette mukana?

Kysymysteksti

Puolue

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Toimin aktiivisesti	1	17	5.7	5.7
Olen vain rivijäsen	2	167	56.2	56.2
En kuulu lainkaan	3	103	34.7	34.7
Ei osaa sanoa	4	10	3.4	3.4
		297	100.0	100.0

[BV2] Onko kuntanne lähivuosina muuttotappio- vai muuttovoittokunta

Kysymysteksti

Onko kuntanne lähivuosina muuttotappio- vai muuttovoittokunta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Suurella määrällä muuttovoittokunta	1	35	11.8	11.8
Jossain määrällä muuttovoittokunta	2	86	29.0	29.0
Ei kumpaakaan	3	48	16.2	16.2
Jossain määrällä muuttotappiokunta	4	102	34.3	34.3
Suurella määrällä muuttotappiokunta	5	23	7.7	7.7
Ei osaa sanoa	6	3	1.0	1.0
		297	100.0	100.0

[BV3] Mikä on palveluelinkeinoissa työskentelevien osuus työllisestä työvoimasta kunnassanne?**Kysymysteksti***Mikä on palveluelinkeinoissa työskentelevien osuus työllisestä työvoimasta kunnassanne?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Alle 40 %	1	32	10.8	11.0
40-45 %	2	64	21.5	22.0
46-50 %	3	52	17.5	17.9
51-55 %	4	56	18.9	19.2
56-60 %	5	27	9.1	9.3
61-65 %	6	30	10.1	10.3
66-70 %	7	13	4.4	4.5
71-75 %	8	12	4.0	4.1
Yli 75 %	9	5	1.7	1.7
Ei halua sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	10	0	0.0	0.0
	.	6	2.0	–
		297	100.0	100.0

[BV4_1] Oletteko kaupungin- /kunnanjohtaja**Kysymysryhmän esiteksi***Oletteko ?(Vastaajan asema)***Kysymysteksti***Oletteko kaupungin- /kunnanjohtaja***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	11	3.7	3.7
Kyllä	1	286	96.3	96.3
		297	100.0	100.0

[BV4_2] Oletteko joku muu viranhaltija**Kysymysryhmän esiteksi***Oletteko ?(Vastaajan asema)***Kysymysteksti***Oletteko joku muu viranhaltija***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	289	97.3	97.3
Kyllä	1	8	2.7	2.7
		297	100.0	100.0

[BV4_3] kaupungin- /kunnanhallituksen puheenjohtaja**Kysymysryhmän esiteksi***Oletteko ?(Vastaajan asema)***Kysymysteksti***kaupungin- /kunnanhallituksen puheenjohtaja***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	297	100.0	100.0
Kyllä	1	0	0.0	0.0
		297	100.0	100.0

[BV5] Kunnan asukasmäärä**Kysymysteksti***Kunnan asukasmäärä***Frekvenssit**

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Alle 4.000 asukasta	1	101	34.0	34.4
4.000-8.000 asukasta	2	72	24.2	24.5
8.000-30.000 asukasta	3	91	30.6	31.0
30.000-80.000 asukasta	4	22	7.4	7.5
Yli 80.000 asukasta	5	8	2.7	2.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	1.0	–
		297	100.0	100.0

[BV6] Minkä maakunnallisen liiton alueella kunta sijaitsee?

Kysymysteksti

Minkä maakunnallisen liiton alueella kunta sijaitsee?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Etelä-Karjalan liitto	1	10	3.4	3.5
Etelä-Pohjanmaan liitto	2	18	6.1	6.3
Etelä-Savon liitto	3	19	6.4	6.6
Hämeen liitto	4	14	4.7	4.9
Itä-Uudenmaan liitto	5	1	0.3	0.3
Kainuun liitto	6	5	1.7	1.7
Keski-Pohjanmaan liitto	7	10	3.4	3.5
Keski-Suomen liitto	8	23	7.7	8.0
Kymenlaakson liitto	9	9	3.0	3.1
Lapin liitto	10	16	5.4	5.6
Pirkanmaan liitto	11	22	7.4	7.7
Pohjanmaan liitto/Österbottens förbund	12	6	2.0	2.1
Pohjois-Karjalan liitto	13	14	4.7	4.9
Pohjois-Pohjanmaan liitto	14	33	11.1	11.5
Päijät-Hämeen liitto	15	10	3.4	3.5
Satakuntaliitto	16	15	5.1	5.2
Savon liitto	17	14	4.7	4.9
Uudenmaan liitto	18	15	5.1	5.2
Varsinais-Suomen liitto	19	33	11.1	11.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	10	3.4	–
		297	100.0	100.0

[BV7] Sukupuoli

Kysymysteksti

Sukupuoli

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Mies	1	269	90.6	94.4
Nainen	2	16	5.4	5.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	12	4.0	–
		297	100.0	100.0

[BV8] Ammatillinen koulutuksenne**Kysymysteksti***Ammatillinen koulutuksenne***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Peruskoulu	1	1	0.3	0.3
Peruskoulu ja sen jälkeen kahden vuoden ammatillinen koulu	2	3	1.0	1.0
Ylioppilas ja/tai kolmivuotinen ammattioppilaitos	3	5	1.7	1.7
Alin korkea-aste	4	83	27.9	29.0
Alempi kandidaattiaste	5	18	6.1	6.3
Ylempi kandidaattiaste	6	168	56.6	58.7
Tutkijakoulutus	7	6	2.0	2.1
Ei halua sanoa	8	2	0.7	0.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	11	3.7	–
		297	100.0	100.0

[BV9] Puoluekantanne**Kysymysteksti***Puoluekantanne***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Suomen Sosialidemokraattinen puolue (SDP)	1	51	17.2	17.2
Suomen Keskusta (KESK)	2	115	38.7	38.7
Kansallinen Kokoomus (KOK)	3	24	8.1	8.1
Vasemmistoliitto (VAS)	4	1	0.3	0.3

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ruotsalainen kansanpuolue (RKP)	5	3	1.0	1.0
Vihreä Liitto (VIHR)	6	0	0.0	0.0
Suomen Kristillinen Liitto (SKL)	7	0	0.0	0.0
Perussuomalaiset (PS)	8	0	0.0	0.0
Joku muu	9	0	0.0	0.0
Ei ole puoluekanta	10	73	24.6	24.6
Ei osaa sanoa	11	17	5.7	5.7
Ei halua sanoa	12	13	4.4	4.4
		297	100.0	100.0

Luku 3

Hakemistot

3.1 Muuttujat esiintymisjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä) [FSD_NO]	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) [FSD_VR]	5
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) [FSD_ID]	6
Toimialan yleistuntemus [K1_1]	6
Monipuolinen johtajakokemus [K1_2]	6
Erytisasiantuntemus [K1_3]	7
Visiointi ja strateginen johtaminen [K1_4]	7
Voimavarojen ja talouden johtaminen [K1_5]	8
Muutoksen johtaminen [K1_6]	8
Kansainväliset valmiudet [K1_7]	9
Johtajuus ja henkilöjohtamistaidot [K1_8]	9
Kommunikointi ja vuorovaikutustaidot [K1_9]	10
PR- ja suhdetoimintataidot [K1_10]	10
Hallintomenettelyn ja juridiikan tuntemus [K1_11]	11
Johtajan arvot ja esimerkillisyys [K1_12]	11
Tavoitteellisuus ja sitoutuminen [K1_13]	12
Yritystoiminnan tuntemus [K1_14]	12
Älyllinen kyvykkyys, luovuus ja arviointikyky [K1_15]	13
Itsensä johtaminen (ajankäyttö, stressin hallinta, johtajana kehittyminen) [K1_16]	13
Yhteiskunnan muutoksen seuranta [K1_17]	14
Uusien johtamismenetelmien hallinta ja soveltamiskyky [K1_18]	14
Politiikan lukutaito ja kyky muuntaa johtamistapaa muuttuvien poliittisten olosuhteiden mukaan [K1_19]	15

3. Hakemistot

Kyky toimia mielipidejohtajana kunnassa [K1_20]	15
Toimialan yleistuntemus [K2_1]	16
Monipuolinen johtajakokemus [K2_2]	16
Erityisasiantuntemus [K2_3]	17
Visiointi ja strateginen johtaminen [K2_4]	17
Voimavarojen ja talouden johtaminen [K2_5]	18
Muutoksen johtaminen [K2_6]	18
Kansainväliset valmiudet [K2_7]	19
Johtajuus ja henkilöjohtamistaidot [K2_8]	19
Kommunikointi ja vuorovaikutustaidot [K2_9]	19
PR- ja suhdetoimintataidot [K2_10]	20
Hallintomenettelyn ja juridiikan tuntemus [K2_11]	20
Johtajan arvot ja esimerkillisyys [K2_12]	21
Tavoitteellisuus ja sitoutuminen [K2_13]	21
Yritystoiminnan tuntemus [K2_14]	22
Älyllinen kyvykkyys, luovuus ja arviointikyky [K2_15]	22
Itsensä johtaminen (ajankäyttö, stressin hallinta, johtajana kehittyminen) [K2_16]	22
Yhteiskunnan muutoksen seuranta [K2_17]	23
Uusien johtamismenetelmien hallinta ja soveltamiskyky [K2_18]	23
Politiikan lukutaito ja kyky muuntaa johtamistapaa muuttuvien poliittisten olosuhteiden mukaan [K2_19]	24
Kyky toimia mielipidejohtajana kunnassa [K2_20]	24
Kunnan johtamisjärjestelmän toimivuus yleensä [K3_1]	25
Luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden roolien selkeys päätöksenteossa [K3_2]	25
Luottamushenkilöiden tosiasialliset mahdollisuudet päättää kunnan tavoitteista, voimavarojen jakamisesta ja kunnan kehittämisen periaatteista [K3_3]	26
Kunnanjohtajan mahdollisuudet suunnata kunnan tulevaisuuden kehitystä [K3_4]	26
Kunnanjohtajan mahdollisuudet vaikuttaa kunnan johtamisen kannalta keskeisiin henkilöstövalintoihin [K3_5]	27
Kunnan ylimpien viranhaltijoiden ja ylimpien luottamuspäätäjien hyvät suhteet [K3_6] ...	27
Kunnan ylimpien viranhaltijoiden ja henkilöstöjärjestöjen hyvät suhteet [K3_7]	28
Kuntalaisten halukkuus osallistua kunnan asioista päättämiseen [K3_8]	28
Kunnan/kaupunginjohtaja [K4_1]	29
Muut johtavat viranhaltijat [K4_2]	29
Valtuuston puheenjohtaja [K4_3]	30

Hallituksen puheenjohtaja [K4_4]	30
Valtuustoryhmien johtajat [K4_5]	31
Valtuusto kokonaisuudessaan [K4_6]	31
Hallitus kokonaisuudessaan [K4_7]	32
Henkilöstöjärjestöt [K4_8]	32
Kunnan talouselämän vaikuttajat [K4_9]	33
Ammattijärjestöt kunnassa [K4_10]	33
Yrittäjäjärjestöt kunnassa [K4_11]	34
Tiedotusvälineet [K4_12]	34
Puolueiden kunnallisjärjestöt [K4_13]	35
Millainen kunnan johtamismalli olisi Teidän mielestänne paras tulevaisuudessa? [K5]	35
Kunnanjohtaja [K6_1]	36
Kunnanvaltuuston puheenjohtaja [K6_2]	36
Kunnanhallituksen puheenjohtaja [K6_3]	37
Jonkin tietyn puolueen vaikuttajat yhdessä [K6_4]	37
Joidenkin tiettyjen puolueiden vaikuttajat yhdessä [K6_5]	38
Joku muu [K6_6]	38
Ei kukaan [K6_7]	38
Ei osaa sanoa [K6_8]	39
Pormestarin vaikutusvalta lisääntyisi suhteessa muihin luottamushenkilöihin [K7_1]	39
Kunnan johtaminen muuttuisi lyhytjänteisemmäksi [K7_2]	40
Pormestareiksi valittaisiin epäpäteviä ja osaamattomia henkilöitä [K7_3]	40
Puoluepoliittinen ohjaus lisääntyisi entisestään [K7_4]	41
Vahvat virkamiehet alkaisivat käyttää nykyisin kunnanjohtajalle kuuluvaa valtaa [K7_5] ...	41
Pormestarin ja tärkeimpien luottamushenkilöiden keskinäinen yhteistyö paranisi [K7_6] ...	42
Kansanvalta ja kuntalaisten vaikutusmahdollisuudet paranisivat [K7_7]	42
Pormestarin valta muodostuisi kohtuuttoman suureksi [K7_8]	43
Kansalaisten kiinnostus kunnallisasioista lisääntyisi [K7_9]	43
Yleishallinto [K8_1]	44
Kunnan talous [K8_2]	44
Sosiaali- ja terveystalvet [K8_3]	45
Opetus- ja kulttuuripalvelut [K8_4]	45
Kunnallistekniikka [K8_5]	46
Elinkeinojen kehittäminen [K8_6]	46

3. Hakemistot

Työllisyyspolitiikka [K8_7]	47
Kunnan kehittämishankkeet [K8_8]	47
Kunnan vetovoimaisuuden säilyttäminen ja parantaminen [K8_9]	48
Kunta on kaikin puolin kilpailukykyinen työnantaja [K9_1]	48
Kunnan ylimpään johtoon luotetaan kunnassa [K9_2]	49
Kunnan ylimmällä johdolla on selkeä näkemys kunnan tulevaisuudesta [K9_3]	49
Kunnan ylin johto toimii epäloogisesti ja epäjohtonmukaisesti [K9_4]	50
Kunnan johtamisessa kiinnitetään huomiota pieniin asioihin kun taas isot ja tärkeät asiat jäävät ratkaisematta [K9_5]	50
Kunnan ylimmältä johdolta puuttuu rohkeutta toimia ikävissä tilanteissa [K9_6]	51
Kunnan ylin johto pitää henkilöstöjärjestöihin jatkuvasti ja säännöllisesti yhteyttä [K9_7] ..	51
Kunnassa henkilöstön kykyjä kehitetään tulevaisuutta ajatellen riittävästi [K9_8]	52
Kun tehtäviä kunnassa järjestellään uudelleen, niin lähtökohta on se, että muutokset pyritään sovittamaan henkilöstön tarpeisiin [K9_9]	52
Kunnassa yritetään vilpittömästi huolehtia työntekijöiden henkisestä hyvinvoinnista [K9_10]	53
Kunnassa kiinnitetään erityistä huomiota siihen, että henkilöstöä arvostetaan ja kunnioitetaan [K9_11]	53
Kunnan johtamisessa tavoitteet selkeytetään ja asetetaan tärkeysjärjestykseen [K9_12]	54
Kunnassa innovointia, uudistumista korostetaan ja rohkaistaan [K9_13]	54
Kunnanjohtajan ja henkilöstöjärjestöjen välillä ei ole ristiriitoja [K9_14]	55
Kunnanjohtajan ja luottamushenkilöpäättäjien välillä ei ole ristiriitoja [K9_15]	55
Kunnan työntekijöiden ja luottamushenkilöiden välinen vuorovaikutus on toimivaa [K9_16]	56
Poliittiset seikat vaikuttavat liiaksi kunnan henkilöstön toimintatavoissa [K9_17]	56
Viranhaltijat hoitavat kunnassa liiaksi asioita ohi kunnanjohtajan suoraan keskeisten poliittisten vaikuttajien kanssa [K9_18]	57
Urheiluseura [BV1_1]	57
Joku muu harrastejärjestö [BV1_2]	58
Ammatillinen järjestö [BV1_3]	58
Puolue [BV1_4]	59
Onko kuntanne lähivuosina muuttotappio- vai muuttovoittokunta [BV2]	59
Mikä on palveluelinkeinoissa työskentelevien osuus työllisestä työvoimasta kunnassanne? [BV3]	60
Oletteko kaupungin- /kunnanjohtaja [BV4_1]	60
Oletteko joku muu viranhaltija [BV4_2]	61
kaupungin- /kunnanhallituksen puheenjohtaja [BV4_3]	61

Kunnan asukasmäärä [BV5]	61
Minkä maakunnallisen liiton alueella kunta sijaitsee? [BV6]	62
Sukupuoli [BV7]	62
Ammatillinen koulutuksenne [BV8]	63
Puoluekantanne [BV9]	63

3.2 Muuttujat aakkosjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)	5
Ammatillinen järjestö	58
Ammatillinen koulutukseenne	63
Ammattijärjestöt kunnassa	33
Ei kukaan	38
Ei osaa sanoa	39
Elinkeinojen kehittäminen	46
Erityisasiantuntemus	7, 17
Hallintomenettelyn ja juridiikan tuntemus	11, 20
Hallituksen puheenjohtaja	30
Hallitus kokonaisuudessaan	32
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)	6
Henkilöstöjärjestöt	32
Itsensä johtaminen (ajankäyttö, stressin hallinta, johtajana kehittyminen)	13, 22
Johtajan arvot ja esimerkillisyys	11, 21
Johtajuus ja henkilöjohtamistaidot	9, 19
Joidenkin tiettyjen puolueiden vaikuttajat yhdessä	38
Joku muu	38
Joku muu harrastejärjestö	58
Jonkin tietyn puolueen vaikuttajat yhdessä	37
Kansainväliset valmiudet	9, 19
Kansalaisten kiinnostus kunnallisasioista lisääntyisi	43
Kansanvalta ja kuntalaisten vaikutusmahdollisuudet paranisivat	42
kaupungin- /kunnanhallituksen puheenjohtaja	61
Kommunikointi ja vuorovaikutustaidot	10, 19
Kun tehtäviä kunnassa järjestellään uudelleen, niin lähtökohta on se, että muutokset pyritään sovittamaan henkilöstön tarpeisiin	52
Kunnallistekniikka	46
Kunnan asukasmäärä	61
Kunnan johtaminen muuttuisi lyhytjänteisemmäksi	40
Kunnan johtamisessa kiinnitetään huomiota pieniin asioihin kun taas isot ja tärkeät asiat jäävät ratkaisematta	50

Kunnan johtamisessa tavoitteet selkeytetään ja asetetaan tärkeysjärjestykseen	54
Kunnan johtamisjärjestelmän toimivuus yleensä	25
Kunnan kehittämishankkeet	47
Kunnan talous	44
Kunnan talouselämän vaikuttajat	33
Kunnan työntekijöiden ja luottamushenkilöiden välinen vuorovaikutus on toimivaa	56
Kunnan vetovoimaisuuden säilyttäminen ja parantaminen	48
Kunnan ylimmällä johdolla on selkeä näkemys kunnan tulevaisuudesta	49
Kunnan ylimmältä johdolta puuttuu rohkeutta toimia ikävissä tilanteissa	51
Kunnan ylimpien viranhaltijoiden ja henkilöstöjärjestöjen hyvät suhteet	28
Kunnan ylimpien viranhaltijoiden ja ylimpien luottamuspäätäjien hyvät suhteet	27
Kunnan ylimpään johtoon luotetaan kunnassa	49
Kunnan ylin johto pitää henkilöstöjärjestöihin jatkuvasti ja säännöllisesti yhteyttä	51
Kunnan ylin johto toimii epäloogisesti ja epäjohdonmukaisesti	50
Kunnanhallituksen puheenjohtaja	37
Kunnanjohtaja	36
Kunnanjohtajan ja henkilöstöjärjestöjen välillä ei ole ristiriitoja	55
Kunnanjohtajan ja luottamushenkilöpäätäjien välillä ei ole ristiriitoja	55
Kunnanjohtajan mahdollisuudet suunnata kunnan tulevaisuuden kehitystä	26
Kunnanjohtajan mahdollisuudet vaikuttaa kunnan johtamisen kannalta keskeisiin henkilöstövalintoihin	27
Kunnan/kaupunginjohtaja	29
Kunnanvaltuuston puheenjohtaja	36
Kunnassa henkilöstön kykyjä kehitetään tulevaisuutta ajatellen riittävästi	52
Kunnassa innovointia, uudistumista korostetaan ja rohkaistaan	54
Kunnassa kiinnitetään erityistä huomiota siihen, että henkilöstöä arvostetaan ja kunnioitetaan	53
Kunnassa yritetään vilpittömästi huolehtia työntekijöiden henkisestä hyvinvoinnista	53
Kunta on kaikin puolin kilpailukykyinen työnantaja	48
Kuntalaisten halukkuus osallistua kunnan asioista päättämiseen	28
Kyky toimia mielipidejohtajana kunnassa	15, 24
Luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden roolien selkeys päätöksenteossa	25
Luottamushenkilöiden tosiasialliset mahdollisuudet päättää kunnan tavoitteista, voimavarojen jakamisesta ja kunnan kehittämisen periaatteista	26
Älyllinen kyvykkyys, luovuus ja arviointikyky	13, 22

3. Hakemistot

Mikä on palveluelinkeinoissa työskentelevien osuus työllisestä työvoimasta kunnassanne? .	60
Millainen kunnan johtamismalli olisi Teidän mielestänne paras tulevaisuudessa?	35
Minkä maakunnallisen liiton alueella kunta sijaitsee?	62
Monipuolinen johtajakokemus	6, 16
Muut johtavat viranhaltijat	29
Muutoksen johtaminen	8, 18
Oletteko joku muu viranhaltija	61
Oletteko kaupungin- /kunnanjohtaja	60
Onko kuntanne lähivuosina muuttotappio- vai muuttovoittokunta	59
Opetus- ja kulttuuripalvelut	45
Poliittiset seikat vaikuttavat liiaksi kunnan henkilöstön toimintatavoissa	56
Politiikan lukutaito ja kyky muuntaa johtamistapaa muuttuvien poliittisten olosuhteiden mukaan	15, 24
Pormestareiksi valittaisiin epäpäteviä ja osaamattomia henkilöitä	40
Pormestarin ja tärkeimpien luottamushenkilöiden keskinäinen yhteistyö paranisi	42
Pormestarin vaikutusvalta lisääntyisi suhteessa muihin luottamushenkilöihin	39
Pormestarin valta muodostuisi kohtuuttoman suureksi	43
PR- ja suhdetoimintataidot	10, 20
Puolue	59
Puolueiden kunnallisjärjestöt	35
Puoluekantanne	63
Puoluepoliittinen ohjaus lisääntyisi entisestään	41
Sosiaali- ja terveystalvet	45
Sukupuoli	62
Tavoitteellisuus ja sitoutuminen	12, 21
Tiedotusvälineet	34
Toimialan yleistuntemus	6, 16
Työllisyyspolitiikka	47
Urheiluseura	57
Uusien johtamismenetelmien hallinta ja soveltamiskyky	14, 23
Vahvat virkamiehet alkaisivat käyttää nykyisin kunnanjohtajalle kuuluvaa valtaa	41
Valtuusto kokonaisuudessaan	31
Valtuuston puheenjohtaja	30
Valtuustoryhmien johtajat	31

Viranhaltijat hoitavat kunnassa liiaksi asioita ohi kunnanjohtajan suoraan keskeisten poliittisten vaikuttajien kanssa	57
Visiointi ja strateginen johtaminen	7, 17
Voimavarojen ja talouden johtaminen	8, 18
Yhteiskunnan muutoksen seuranta	14, 23
Yleishallinto	44
Yrittäjäjärjestöt kunnassa	34
Yritystoiminnan tuntemus	12, 22

3.3 Muuttujaryhmät

Muuttujaryhmä

Miten Teidän arvionne mukaan kunnanjohtajilta vaadittavien ominaisuuksien merkitys tulee muuttumaan kuntajohtamisessa lähivuosina?

[K1_1] Toimialan yleistuntemus	6
[K1_2] Monipuolinen johtajakokemus	6
[K1_3] Erityisasiantuntemus	7
[K1_4] Visiointi ja strateginen johtaminen	7
[K1_5] Voimavarojen ja talouden johtaminen	8
[K1_6] Muutoksen johtaminen	8
[K1_7] Kansainväliset valmiudet	9
[K1_8] Johtajuus ja henkilöjohtamistaidot	9
[K1_9] Kommunikointi ja vuorovaikutustaidot	10
[K1_10] PR- ja suhdetoimintataidot	10
[K1_11] Hallintomenettelyn ja juridiikan tuntemus	11
[K1_12] Johtajan arvot ja esimerkillisyys	11
[K1_13] Tavoitteellisuus ja sitoutuminen	12
[K1_14] Yritystoiminnan tuntemus	12
[K1_15] Älyllinen kyvykkyys, luovuus ja arviointikyky	13
[K1_16] Itsensä johtaminen (ajankäyttö, stressin hallinta, johtajana kehittyminen)	13
[K1_17] Yhteiskunnan muutoksen seuranta	14
[K1_18] Uusien johtamismenetelmien hallinta ja soveltamiskyky	14
[K1_19] Poliitiikan lukutaito ja kyky muuntaa johtamistapaa muuttuvien poliittisten olosuhteiden mukaan	15
[K1_20] Kyky toimia mielipidejohtajana kunnassa	15

Muuttujaryhmä

Jos Te arvioitte omaa toimintanne, niin mitkä kaikki ovat Teidän henkilökohtaisia vahvuuksianne?

[K2_1] Toimialan yleistuntemus	16
[K2_2] Monipuolinen johtajakokemus	16
[K2_3] Erityisasiantuntemus	17
[K2_4] Visiointi ja strateginen johtaminen	17
[K2_5] Voimavarojen ja talouden johtaminen	18

[K2_6] Muutoksen johtaminen	18
[K2_7] Kansainväliset valmiudet	19
[K2_8] Johtajuus ja henkilöjohtamistaidot	19
[K2_9] Kommunikointi ja vuorovaikutustaidot	19
[K2_10] PR- ja suhdetoimintataidot	20
[K2_11] Hallintomenettelyn ja juridiikan tuntemus	20
[K2_12] Johtajan arvot ja esimerkillisyys	21
[K2_13] Tavoitteellisuus ja sitoutuminen	21
[K2_14] Yritystoiminnan tuntemus	22
[K2_15] Älyllinen kyvykkyys, luovuus ja arviointikyky	22
[K2_16] Itsensä johtaminen (ajankäyttö, stressin hallinta, johtajana kehittyminen)	22
[K2_17] Yhteiskunnan muutoksen seuranta	23
[K2_18] Uusien johtamismenetelmien hallinta ja soveltamiskyky	23
[K2_19] Poliitiikan lukutaito ja kyky muuntaa johtamistapaa muuttuvien poliittisten olosuhteiden mukaan	24
[K2_20] Kyky toimia mielipidejohtajana kunnassa	24

Muuttujaryhmä

Seuraavaksi Teidän tulisi arvioida kunnan johtamisjärjestelmää kokonaisuudessa. Miten arvioit-
te sitä seuraavien näkökohtien osalta?

[K3_1] Kunnan johtamisjärjestelmän toimivuus yleensä	25
[K3_2] Luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden roolien selkeys päätöksenteossa	25
[K3_3] Luottamushenkilöiden tosiasialliset mahdollisuudet päättää kunnan tavoitteista, voima- varojen jakamisesta ja kunnan kehittämisen periaatteista	26
[K3_4] Kunnanjohtajan mahdollisuudet suunnata kunnan tulevaisuuden kehitystä	26
[K3_5] Kunnanjohtajan mahdollisuudet vaikuttaa kunnan johtamisen kannalta keskeisiin hen- kilöstövalintoihin	27
[K3_6] Kunnan ylimpien viranhaltijoiden ja ylimpien luottamuspäätäjien hyvät suhteet	27
[K3_7] Kunnan ylimpien viranhaltijoiden ja henkilöstöjärjestöjen hyvät suhteet	28
[K3_8] Kuntalaisten halukkuus osallistua kunnan asioista päättämiseen	28

Muuttujaryhmä

Missä määrin seuraavilla tahoilla on tosiasiallista vaikutusvaltaa kunnallisessa päätöksenteossa?

[K4_1] Kunnan/kaupunginjohtaja	29
[K4_2] Muut johtavat viranhaltijat	29

[K4_3] Valtuuston puheenjohtaja	30
[K4_4] Hallituksen puheenjohtaja	30
[K4_5] Valtuustoryhmien johtajat	31
[K4_6] Valtuusto kokonaisuudessaan	31
[K4_7] Hallitus kokonaisuudessaan	32
[K4_8] Henkilöstöjärjestöt	32
[K4_9] Kunnan talouselämän vaikuttajat	33
[K4_10] Ammattijärjestöt kunnassa	33
[K4_11] Yrittäjäjärjestöt kunnassa	34
[K4_12] Tiedotusvälineet	34
[K4_13] Puolueiden kunnallisjärjestöt	35

Muuttujaryhmä

Jos ajattelette omaa kuntaanne niin kuka sitä tosiasiallisesti johtaa?

[K6_1] Kunnanjohtaja	36
[K6_2] Kunnanvaltuuston puheenjohtaja	36
[K6_3] Kunnanhallituksen puheenjohtaja	37
[K6_4] Jonkin tietyn puolueen vaikuttajat yhdessä	37
[K6_5] Joidenkin tiettyjen puolueiden vaikuttajat yhdessä	38
[K6_6] Joku muu	38
[K6_7] Ei kukaan	38
[K6_8] Ei osaa sanoa	39

Muuttujaryhmä

Jos Suomessa kunnallishallinnossa siirryttäisiin ns. pormestarimalliin niin minkälaisia vaikutuksia sillä olisi seuraavissa asioissa?

[K7_1] Pormestarin vaikutusvalta lisääntyisi suhteessa muihin luottamushenkilöihin	39
[K7_2] Kunnan johtaminen muuttuisi lyhytjänteisemmäksi	40
[K7_3] Pormestareiksi valittaisiin epäpäteviä ja osaamattomia henkilöitä	40
[K7_4] Puoluepoliittinen ohjaus lisääntyisi entisestään	41
[K7_5] Vahvat virkamiehet alkaisivat käyttää nykyisin kunnanjohtajalle kuuluvaa valtaa	41
[K7_6] Pormestarin ja tärkeimpien luottamushenkilöiden keskinäinen yhteistyö paranisi	42
[K7_7] Kansanvalta ja kuntalaisten vaikutusmahdollisuudet paranisivat	42
[K7_8] Pormestarin valta muodostuisi kohtuuttoman suureksi	43

[K7_9] Kansalaisten kiinnostus kunnallisasioista lisääntyisi	43
--	----

Muuttujaryhmä

Seuraavassa on lueteltu joukko kunnan tehtäväalueita. Miten hyvin tai huonosti kunnan johtamisessa on onnistuttu näissä asioissa?

[K8_1] Yleishallinto	44
[K8_2] Kunnan talous	44
[K8_3] Sosiaali- ja terveystalot	45
[K8_4] Opetus- ja kulttuuripalvelut	45
[K8_5] Kunnallistekniikka	46
[K8_6] Elinkeinojen kehittäminen	46
[K8_7] Työllisyyspolitiikka	47
[K8_8] Kunnan kehittämishankkeet	47
[K8_9] Kunnan vetovoimaisuuden säilyttäminen ja parantaminen	48

Muuttujaryhmä

Seuraavassa on lueteltu erilaisia ihmisjohtamista, yhteistyötä ja vaikuttamista koskevia väittämiä. Missä määrin väittämät vastaavat käsitystänne tilanteesta omassa kunnassanne.

[K9_1] Kunta on kaikin puolin kilpailukykyinen työnantaja	48
[K9_2] Kunnan ylimpään johtoon luotetaan kunnassa	49
[K9_3] Kunnan ylimmällä johdolla on selkeä näkemys kunnan tulevaisuudesta	49
[K9_4] Kunnan ylin johto toimii epäloogisesti ja epäjohtomukaisesti	50
[K9_5] Kunnan johtamisessa kiinnitetään huomiota pieniin asioihin kun taas isot ja tärkeät asiat jäävät ratkaisematta	50
[K9_6] Kunnan ylimmältä johdolta puuttuu rohkeutta toimia ikävissä tilanteissa	51
[K9_7] Kunnan ylin johto pitää henkilöstöjärjestöihin jatkuvasti ja säännöllisesti yhteyttä ..	51
[K9_8] Kunnassa henkilöstön kykyjä kehitetään tulevaisuutta ajatellen riittävästi	52
[K9_9] Kun tehtäviä kunnassa järjestellään uudelleen, niin lähtökohta on se, että muutokset pyritään sovittamaan henkilöstön tarpeisiin	52
[K9_10] Kunnassa yritetään vilpittömästi huolehtia työntekijöiden henkisestä hyvinvoinnista	53
[K9_11] Kunnassa kiinnitetään erityistä huomiota siihen, että henkilöstöä arvostetaan ja kunnioitetaan	53
[K9_12] Kunnan johtamisessa tavoitteet selkeytetään ja asetetaan tärkeysjärjestykseen	54
[K9_13] Kunnassa innovointia, uudistumista korostetaan ja rohkaistaan	54
[K9_14] Kunnanjohtajan ja henkilöstöjärjestöjen välillä ei ole ristiriitoja	55

[K9_15] Kunnanjohtajan ja luottamushenkilöpäättäjien välillä ei ole ristiriitoja	55
[K9_16] Kunnan työntekijöiden ja luottamushenkilöiden välinen vuorovaikutus on toimivaa	56
[K9_17] Poliittiset seikat vaikuttavat liiaksi kunnan henkilöstön toimintatavoissa	56
[K9_18] Viranhaltijat hoitavat kunnassa liiaksi asioita ohi kunnanjohtajan suoraan keskeisten poliittisten vaikuttajien kanssa	57

Muuttujaryhmä

Seuraavassa on lueteltu joukko erilaisia järjestöjä. Missä kaikissa Te olette mukana?

[BV1_1] Urheiluseura	57
[BV1_2] Joku muu harrastejärjestö	58
[BV1_3] Ammatillinen järjestö	58
[BV1_4] Puolue	59

Muuttujaryhmä

Oletteko ?(Vastaajan asema)

[BV4_1] Oletteko kaupungin- /kunnanjohtaja	60
[BV4_2] Oletteko joku muu viranhaltija	61
[BV4_3] kaupungin- /kunnanhallituksen puheenjohtaja	61

Liite A

Kyselylomake

KYSELYLOMAKE

Tämä kyselylomake on osa Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa

FSD1148 Kunnallisan ilmapuntari 1999 : kunnanjohtajat

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

QUESTIONNAIRE

This questionnaire is part of the following dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive:

FSD1148 Finnish Local Government Barometer 1999 : Municipal Managers

If this questionnaire is used or referred to in any publication, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

Johtamisen osaamisaluiden ja kunnanjohtajilta vaadittavien ominaisuuksien merkitys kunnassa

1. Miten Teidän arvionne mukaan kunnanjohtajilta vaadittavien ominaisuuksien merkitys tulee muuttumaan kuntajohtamisessa lähivuosina?

TULEE OLEMAAN LÄHIVUOSINA:	Selvästi tärkeämpi	Jonkin verran tärkeämpi	Pysyy ennal- laan	Jonkin verran vähemmän tärkeä	Selvästi vähem- män tärkeä	Ei osaa sanoa
Toimialan yleistuntemus	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Monipuolinen johtajakokemus	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Erytisasiantuntemus	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Visiointi ja strateginen johtaminen	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Voimavarojen ja talouden johtaminen.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Muutoksen johtaminen	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Kansainväliset valmiudet	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Johtajuus ja henkilöjohtamistaidot.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Kommunikointi ja vuorovaikutustaidot	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
PR- ja suhdetoimintataidot	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Hallintomenettelyn ja juridiikan tuntemus	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Johtajan arvot ja esimerkillisyys	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Tavoitteellisuus ja sitoutuminen.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Yritystoiminnan tuntemus	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Älyllinen kyvykkyys, luovuus ja arviointikyky.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Itsensä johtaminen (ajankäyttö, stressin hallinta, johtajana kehittyminen).....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Yhteiskunnan muutoksen seuranta	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Uusien johtamisen menetelmien hallinta ja sovelta- miskyky.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Politiikan lukutaito ja kyky muuntaa johtamistapaa muuttuvien poliittisten olosuhteiden mukaan	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Kyky toimia mielipidejohtajana kunnassa	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6

2. Jos Te arvioitte omaa toimintanne, niin mitkä kaikki ovat Teidän henkilökohtaisia vahvuuksianne?

Toimialan yleistuntemus.....	≤ 1
Monipuolinen johtajakokemus	≤ 2
Erytisasiantuntemus	≤ 3
Visiointi ja strateginen johtaminen	≤ 4
Voimavarojen ja talouden johtaminen	≤ 5
Muutoksen johtaminen	≤ 6
Kansainväliset valmiudet.....	≤ 7
Johtajuus ja henkilöjohtamistaidot.....	≤ 8
Kommunikointi ja vuorovaikutustaidot	≤ 9
PR- ja suhdetoimintataidot	≤ 10
Hallintomenettelyn ja juridiikan tuntemus	≤ 11
Johtajan arvot ja esimerkillisyys	≤ 12
Tavoitteellisuus ja sitoutuminen	≤ 13
Yritystoiminnan tuntemus	≤ 14
Älyllinen kyvykkyys, luovuus ja arviointikyky	≤ 15
Itsensä johtaminen (ajankäyttö, stressin hallinta, johtajana kehittyminen)	≤ 16
Yhteiskunnan muutoksen seuranta	≤ 17
Uusien johtamisen menetelmien hallinta ja soveltamiskyky	≤ 18
Politiikan lukutaito ja kyky muuntaa johtamistapaa muuttuvien poliittisten olosuhteiden mukaan	≤ 19
Kyky toimia mielipidejohtajana kunnassa	≤ 20

Kunnan johtamisjärjestelmä

3. Seuraavaksi Teidän tulisi arvioida kunnan johtamisjärjestelmää kokonaisuudessa. Miten arvioitte sitä seuraavien näkökohtien osalta?

	Erittäin hyvä	Melko hyvä	Ei hyvä eikä huono	Melko huono	Erittäin huono	Ei osaa sanoa
Kunnan johtamisjärjestelmän toimivuus yleensä.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden roolien selkeys päätöksenteossa.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Luottamushenkilöiden tosiasialliset mahdollisuudet päättää kunnan tavoitteista, voimavarojen jakamisesta ja kunnan kehittämisen periaatteista	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Kunnanjohtajan mahdollisuudet suunnata kunnan tulevaisuuden kehitystä.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Kunnanjohtajan mahdollisuudet vaikuttaa kunnan johtamisen kannalta keskeisiin henkilöstövalintoihin	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Kunnan ylimpien viranhaltijoiden ja ylimpien luottamuspäätäjien hyvät suhteet.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Kunnan ylimpien viranhaltijoiden ja henkilöstöjärjestöjen hyvät suhteet.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Kuntalaisten halukkuus osallistua kunnan asioista päättämiseen.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6

Valta ja vaikuttaminen kunnassa

4. Missä määrin seuraavilla tahoilla on tosiasiallista vaikutusvaltaa kunnallisessa päätöksenteossa?

	Liikaa	Sopivasti	Liian vähän	Ei osaa sanoa
Kunnan/kaupunginjohtaja	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4
Muut johtavat viranhaltijat	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4
Valtuuston puheenjohtaja	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4
Hallituksen puheenjohtaja.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4
Valtuustoryhmien johtajat.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4
Valtuusto kokonaisuudessaan	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4
Hallitus kokonaisuudessaan	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4
Henkilöstöjärjestöt.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4
Kunnan talouselämän vaikuttajat	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4
Ammattijärjestöt kunnassa.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4
Yrittäjäjärjestöt kunnassa.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4
Tiedotusvälineet.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4
Puolueiden kunnallisjärjestöt	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4

5. Millainen kunnan johtamismalli olisi Teidän mielestänne paras tulevaisuudessa jos valittavana on seuraavat vaihtoehdot?

Nykyinen malli.....	≤ 1
Nykyinen malli mutta tärkeimmät luottamustehtävät (esim. KH:n puheenjohtaja) muutettaisiin päätoimisiksi	≤ 2
Palataan vanhaan malliin, jossa kunnanjohtaja toimii myös kunnanhallituksen puheenjohtajana	≤ 3
Ns. pormestarihallinto, jossa kuntalaiset valitsevat vaaleilla määrääjäksi kunnanjohtajan.....	≤ 4
Joku muu, mikä	≤ 5
Ei osaa sanoa	≤ 6

6. Jos ajattelette omaa kuntaanne niin kuka sitä tosiasiallisesti johtaa?

Kunnanjohtaja	≤ 1
Kunnanvaltuuston puheenjohtaja	≤ 2
Kunnanhallituksen puheenjohtaja.....	≤ 3
Jonkin tietyn puolueen vaikuttajat yhdessä	≤ 4
Joidenkin tiettyjen puolueiden vaikuttajat yhdessä	≤ 5
Joku muu.....	≤ 6
Ei kukaan	≤ 7
Ei osaa sanoa.....	≤ 8

7. Jos Suomessa kunnallishallinnossa siirryttäisiin ns. pormestariin niin minkälaisia vaikutuksia sillä olisi seuraavissa asioissa?

	Toden- näköistä	Epätoden- näköistä	Ei osaa sanoa
Pormestarin vaikutusvalta lisääntyisi suhteessa muihin luottamushenkilöihin	≤ 1	≤ 2	≤ 3
Kunnan johtaminen muuttuisi lyhytjänteisemmäksi	≤ 1	≤ 2	≤ 3
Pormestareiksi valittaisiin epäpäteviä ja osaamattomia henkilöitä.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3
Puoluepoliittinen ohjaus lisääntyisi entisestään	≤ 1	≤ 2	≤ 3
Vahvat virkamiehet alkaisivat käyttää nykyisin kunnanjohtajalle kuuluvaa valtaa.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3
Pormestarin ja tärkeimpien luottamushenkilöiden keskinäinen yhteistyö paranisi	≤ 1	≤ 2	≤ 3
Kansanvalta ja kuntalaisten vaikutusmahdollisuudet paransivat.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3
Pormestarin valta muodostuisi kohtuuttoman suureksi.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3
Kansalaisten kiinnostus kunnallisasioista lisääntyisi.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3

Miten eri hallintosektoreilla on onnistuttu kunnallisessa johtamisessa

8. Seuraavassa on lueteltu joukko kunnan tehtäväalueita. Miten hyvin tai huonosti kunnan johtamisessa on onnistuttu näissä asioissa?

	Erittäin hyvin	Melko hyvin	Ei hyvin eikä huonosti	Melko huonosti	Erittäin huonosti	Ei osaa sanoa
Yleishallinto	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Kunnan talous	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Sosiaali- ja terveyspalvelut	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Opetus- ja kulttuuripalvelut.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Kunnallistekniikka.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Elinkeinojen kehittäminen.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Työllisyyspolitiikka	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Kunnan kehittämishankkeet	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Kunnan vetovoimaisuuden säilyttäminen ja parantaminen	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6

Henkilöstöjohtamista, yhteistyötä ja vaikuttamista koskevat käsitykset

9. Seuraavassa on lueteltu erilaisia ihmisjohtamista, yhteistyötä ja vaikuttamista koskevia väittämiä. Missä määrin väittämät vastaavat käsitystänne tilanteesta omissa kunnassanne.

	Täysin samaa mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Täysin eri mieltä	Ei osaa sanoa
Kunta on kaikin puolin kilpailukykyinen työnantaja.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Kunnan ylimpään johtoon luotetaan kunnassa.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Kunnan ylimmällä johdolla on selkeä näkemys kunnan tulevaisuudesta	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Kunnan ylin johto toimii epäloogisesti ja epäjohdonmukaisesti	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Kunnan johtamisessa kiinnitetään huomiota pieniin asioihin kun taas isot ja tärkeät asiat jäävät ratkaisematta	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Kunnan ylimmältä johdolta puuttuu rohkeutta toimia ikävissä tilanteissa	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Kunnan ylin johto pitää henkilöstöjärjestöihin jatkuvasti ja säännöllisesti yhteyttä	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Kunnassa henkilöstön kykyjä kehitetään tulevaisuutta ajatellen riittävästi	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Kun tehtäviä kunnassa järjestellään uudelleen, niin lähtökohta on se, että muutokset pyritään sovittamaan henkilöstön tarpeisiin.	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Kunnassa yritetään vilpittömästi huolehtia työntekijöiden henkisestä hyvinvoinnista	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Kunnassa kiinnitetään erityistä huomiota siihen, että henkilöstöä arvostetaan ja kunnioitetaan	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Kunnan johtamisessa tavoitteet selkeytetään ja asetetaan tärkeysjärjestykseen.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Kunnassa innovointia, uudistumista korostetaan ja rohkaistaan	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Kunnanjohtajan ja henkilöstöjärjestöjen välillä ei ole ristiriitoja	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Kunnanjohtajan ja luottamushenkilöpäättäjien välillä ei ole ristiriitoja	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Kunnan työntekijöiden ja luottamushenkilöiden välinen vuorovaikutus on toimivaa.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Poliittiset seikat vaikuttavat liiaksi kunnan henkilöstön toimintatavoissa	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Viranhaltijat hoitavat kunnassa liiaksi asioita ohi kunnanjohtajan suoraan keskeisten poliittisten vaikuttajien kanssa	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5

TAUSTAMUUTTUJAT

T1. Seuraavassa on lueteltu joukko erilaisia järjestöjä. Missä kaikissa Te olette mukana?

	Toimin aktiivisesti	Olen vain rivijäsen	En kuulu lainkaan	Ei osaa sanoa
Urheiluseura.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4
Joku muu harrastejärjestö.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4
Ammatillinen järjestö.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4
Puolue.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4

T2. Miten luonnehtisitte kuntaanne lähivuosina; onko se muuttovoitto vai muuttotappiokunta?

Suuressa määrin muuttovoittokunta.....	≤ 1
Jossain määrin muuttovoittokunta.....	≤ 2
Ei kumpaakaan.....	≤ 3
Jossain määrin muuttotappiokunta.....	≤ 4
Suuressa määrin muuttotappiokunta.....	≤ 5
Ei osaa sanoa.....	≤ 6

T3. Mikä on palveluelinkeinoissa työskentelevien osuus työllisestä työvoimasta kunnassanne (siis kaikki työlliset miinus alkutuotannossa ja teollisuudessa työskentelevät)?

Alle 40 %.....	≤ 1
40-45 %.....	≤ 2
46-50 %.....	≤ 3
51-55 %.....	≤ 4
56-60 %.....	≤ 5
61-65 %.....	≤ 6
66-70 %.....	≤ 7
71-75 %.....	≤ 8
Yli 75 %.....	≤ 9
Ei halua sanoa.....	≤ 10

T4. Oletteko ...

Kaupungin- / kunnanjohtaja.....	≤ 1
Joku muu viranhaltija.....	≤ 2
Kaupungin- / kunnanhallituksen puheenjohtaja.....	≤ 3

T5. Mikä on kuntanne asukasmäärä?

Alle 4.000 asukasta.....	≤ 1
4.000-8.000 asukasta.....	≤ 2
8.000-30.000 asukasta.....	≤ 3
30.000-80.000 asukasta.....	≤ 4
Yli 80.000 asukasta.....	≤ 5

T6. Minkä maakunnallisen liiton alueella kunta sijaitsee?

Etelä-Karjalan liitto	≤ 1
Etelä-Pohjanmaan liitto	≤ 2
Etelä-Savon liitto	≤ 3
Hämeen liitto	≤ 4
Itä-Uudenmaan liitto	≤ 5
Kainuun liitto	≤ 6
Keski-Pohjanmaan liitto	≤ 7
Keski-Suomen liitto	≤ 8
Kymenlaakson liitto	≤ 9
Lapin liitto	≤ 10
Pirkanmaan liitto	≤ 11
Pohjanmaan liitto/Österbottens förbund	≤ 12
Pohjois-Karjalan liitto	≤ 13
Pohjois-Pohjanmaan liitto	≤ 14
Päijät-Hämeen liitto	≤ 15
Satakuntaliitto	≤ 16
Savon liitto	≤ 17
Uudenmaan liitto	≤ 18
Varsinais-Suomen liitto	≤ 19

T7. Vastaajan sukupuoli?

Mies	≤ 1
Nainen	≤ 2

T8. Ammatillinen koulutuksenne?

Peruskoulu (kansakoulu, peruskoulu tai keskikoulu, mutta ei mitään sen jälkeistä)	≤ 1
Peruskoulu ja sen jälkeen kahden vuoden ammatillinen koulu	≤ 2
Ylioppilas ja/tai kolmivuotinen ammattioppilaitos (esim. merkonomi, yo-merkonomi, teknikko)	≤ 3
Alin korkea-aste (esim. insinööri tai sosionomi)	≤ 4
Alempi kandidaattiaste (esim. peruskoulun luokanopettaja, hum.kand., luk)	≤ 5
Ylempi kandidaattiaste (esim. lääk.lis., valtiotiet. maist., fil kand., metsänhoitaja jne.)	≤ 6
Tutkijakoulutus (hallintot.lis., valtiotiet.lis., tohtoritutkinto)	≤ 7
Ei halua sanoa	≤ 8

T9. Mikä on puoluekantanne?

Suomen Sosialidemokraattinen puolue (SDP)	≤ 1
Suomen Keskusta (KESK)	≤ 2
Kansallinen Kokoomus (KOK)	≤ 3
Vasemmistoliitto (VAS)	≤ 4
Ruotsalainen kansanpuolue (RKP)	≤ 5
Vihreä Liitto (VIHR)	≤ 6
Suomen Kristillinen Liitto (SKL)	≤ 7
Perussuomalaiset (PS)	≤ 8
Joku muu	≤ 9
Ei ole puoluekanta	≤ 10
Ei osaa sanoa	≤ 11
Ei halua sanoa	≤ 12