
KYSELYLOMAKE

Tämä kyselylomake on osa Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa

FSD1150 Kunnallisan ilmapuntari 1999 : kuntahenkilöstö

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

QUESTIONNAIRE

This questionnaire is part of the following dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive:

FSD1150 Finnish Local Government Barometer 1999 : Municipal Personnel

If this questionnaire is used or referred to in any publication, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

Johtamisen osaamisaluiden ja kunnanjohtajilta vaadittavien ominaisuuksien merkitys kunnassa

1. Jos Te arvioitte oman kuntanne/kaupunkinne johtajaa, niin minkälaisen arvosanan Te annatte hänelle seuraavilla johtamisen osa-alueilla?

	Erittäin hyvä	Melko hyvä	Ei hyvä eikä huono	Melko huono	Erittäin huono	Ei osaa sanoa
Toimialan yleistuntemus	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Monipuolinen johtajakokemus	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Erytisasiantuntemus	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Visiointi ja strateginen johtaminen	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Voimavarojen ja talouden johtaminen.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Muutoksen johtaminen	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Kansainväliset valmiudet	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Johtajuus ja henkilöjohtamistaidot	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Kommunikointi ja vuorovaikutustaidot	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
PR- ja suhdetoimintataidot	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Hallintomenettelyn ja juridiikan tuntemus	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Johtajan arvot ja esimerkillisyys	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Tavoitteellisuus ja sitoutuminen.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Yritystoiminnan tuntemus	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Älyllinen kyvykyys, luovuus ja arviointikyky.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Itsensä johtaminen (ajankäyttö, stressin hallinta, johtajana kehittyminen).....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Yhteiskunnan muutoksen seuranta	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Uusien johtamismenetelmien hallinta ja soveltamiskyky.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Politiikan lukutaito ja kyky muuntaa johtamistapaa muuttuvien poliittisten olosuhteiden mukaan	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Kyky toimia mielipidejohtajana kunnassa	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6

Kunnajohtajan imago

2. Ihmisillä on erilaisia käsityksiä oman kuntansa/kaupunkinsa kunnan/kaupunginjohtajasta. Jos ajattelette oman kuntanne kunnan/kaupunginjohtajaa, niin missä määrin seuraavat ominaisuudet sopivat kuvaamaan häntä?

SOPII:	Erittäin hyvin	Melko hyvin	Melko huonosti	Erittäin huonosti	Ei osaa sanoa
Tarmokas	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Passiivinen ja liian varovainen	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Avoin	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Sulkeutunut	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Tehtävissään pätevä ja osaava	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Epäpätevä	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Tasapuolinen.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Epäoikeudenmukainen.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Luotettava	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Epäluotettava	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Ylimielinen.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Tehokas ja aikaansaava.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Joustava.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Määrätietoinen.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Sovitteleva.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5

2. jatkuu	Erittäin hyvin	Melko hyvin	Melko huonosti	Erittäin huonosti	Ei osaa sanoa
Peräksiantamaton	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Inhimillinen	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Kylmä ja tunteeton	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Tulevaisuussuuntautunut	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Kykenee kokonaisuuksien hallintaan	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Visionääri	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Takertuu pikkuasioihin	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Rohkea ja ennakkoluuloton.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Röyhkeä.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Yhteistyökykyinen	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Yliaktiivinen.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5

Kunnan johtamisjärjestelmä

3. Seuraavaksi Teidän tulisi arvioida kunnan johtamisjärjestelmää kokonaisuudessa. Miten arvioitte sitä seuraavien näkökohtien osalta?

	Erittäin hyvä	Melko hyvä	Ei hyvä eikä huono	Melko huono	Erittäin huono	Ei osaa sanoa
Kunnan johtamisjärjestelmän toimivuus yleensä.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden roolien selkeys päätöksenteossa.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Luottamushenkilöiden tosiasialliset mahdollisuudet päättää kunnan tavoitteista, voimavarojen jakamisesta ja kunnan kehittämisen periaatteista	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Kunnanjohtajan mahdollisuudet suunnata kunnan tulevaisuuden kehitystä.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Kunnanjohtajan mahdollisuudet vaikuttaa kunnan johtamisen kannalta keskeisiin henkilöstövalintoihin	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Kunnan ylimpien viranhaltijoiden ja ylimpien luottamuspäätäjien hyvät suhteet.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Kunnan ylimpien viranhaltijoiden ja henkilöstöjärjestöjen hyvät suhteet.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Kuntalaisten halukkuus osallistua kunnan asioista päättämiseen.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6

Valta ja vaikuttaminen kunnassa

4. Missä määrin seuraavilla tahoilla on tosiasiallista vaikutusvaltaa kunnallisessa päätöksenteossa?

	Liikaa	Sopi- vasti	Liian vähän	Ei osaa sanoa
Kunnan/kaupunginjohtaja.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4
Muut johtavat viranhaltijat.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4
Valtuuston puheenjohtaja.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4
Hallituksen puheenjohtaja.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4
Valtuustoryhmien johtajat.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4
Valtuusto kokonaisuudessaan.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4
Hallitus kokonaisuudessaan.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4
Henkilöstöjärjestöt.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4
Kunnan talouselämän vaikuttajat.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4
Ammattijärjestöt kunnassa.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4
Yrittäjäjärjestöt kunnassa.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4
Tiedotusvälineet.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4
Puolueiden kunnallisjärjestöt.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4

5. Millainen kunnan johtamismalli olisi Teidän mielestänne paras tulevaisuudessa jos valittavana on seuraavat vaihtoehdot?

Nykyinen malli.....	≤ 1
Nykyinen malli mutta tärkeimmät luottamustehtävät (esim. KH:n puheenjohtaja) muutettaisiin päätoimisiksi.....	≤ 2
Palataan vanhaan malliin, jossa kunnanjohtaja toimii myös kunnanhallituksen puheenjohtajana.....	≤ 3
Ns. pormestarihallitus, jossa kuntalaiset valitsevat vaaleilla määrääjäksi kunnanjohtajan.....	≤ 4
Joku muu, mikä.....	≤ 5
Ei osaa sanoa.....	≤ 6

6. Jos ajattelette omaa kuntaanne niin kuka sitä tosiasiallisesti johtaa?

Kunnanjohtaja.....	≤ 1
Kunnanvaltuuston puheenjohtaja.....	≤ 2
Kunnanhallituksen puheenjohtaja.....	≤ 3
Jonkin tietyn puolueen vaikuttajat yhdessä.....	≤ 4
Joidenkin tiettyjen puolueiden vaikuttajat yhdessä.....	≤ 5
Joku muu.....	≤ 6
Ei kukaan.....	≤ 7
Ei osaa sanoa.....	≤ 8

7. Jos Suomessa kunnallishallinnossa siirryttäisiin ns. pormestarihallitukseen niin minkälaisia vaikutuksia sillä olisi seuraavissa asioissa?

	Toden- näköistä	Epätoden- näköistä	Ei osaa sanoa
Pormestarin vaikutusvalta lisääntyisi suhteessa muihin luottamushenkilöihin.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3
Kunnan johtaminen muuttuisi lyhytjänteisemmäksi.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3
Pormestareiksi valittaisiin epäpäteviä ja osaamattomia henkilöitä.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3
Puoluepoliittinen ohjaus lisääntyisi entisestään.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3
Vahvat virkamiehet alkaisivat käyttää nykyisin kunnanjohtajalle kuuluvaa valtaa.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3
Pormestarin ja tärkeimpien luottamushenkilöiden keskinäinen yhteistyö paranisi.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3
Kansanvalta ja kuntalaisten vaikutusmahdollisuudet paranisivat.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3
Pormestarin valta muodostuisi kohtuuttoman suureksi.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3
Kansalaisten kiinnostus kunnallisasioista lisääntyisi.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3

Miten eri hallintosektoreilla on onnistuttu kunnallisessa johtamisessa

8. Seuraavassa on lueteltu joukko kunnan tehtäväalueita. Miten hyvin tai huonosti kunnan johtamisessa on onnistuttu näissä asioissa?

	Erittäin hyvin	Melko hyvin	Ei hyvin eikä huonosti	Melko huonosti	Erittäin huonosti	Ei osaa sanoa
Yleishallinto	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Kunnan talous	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Sosiaali- ja terveystalot.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Opetus- ja kulttuuripalvelut.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Kunnallistekniikka.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Elinkeinojen kehittäminen	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Työllisyyspolitiikka.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Kunnan kehittämishankkeet	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6
Kunnan vetovoimaisuuden säilyttäminen ja parantaminen	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5	≤ 6

Henkilöstöjohtamista, yhteistyötä ja vaikuttamista koskevat käsitykset

9. Seuraavassa on lueteltu erilaisia ihmisjohtamista, yhteistyötä ja vaikuttamista koskevia väittämiä. Missä määrin väittämät vastaavat käsitystänne tilanteesta omassa kunnassanne.

	Täysin samaa mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Täysin eri mieltä	Ei osaa sanoa
Kunta on kaikin puolin kilpailukykyinen työnantaja.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Kunnan ylimpään johtoon luotetaan kunnassa.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Kunnan ylimmällä johdolla on selkeä näkemys kunnan tulevaisuudesta	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Kunnan ylin johto toimii epäloogisesti ja epäjohtonmukaisesti	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Kunnan johtamisessa kiinnitetään huomiota pieniin asioihin kun taas isot ja tärkeät asiat jäävät ratkaisematta	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Kunnan ylimmältä johdolta puuttuu rohkeutta toimia ikävissä tilanteissa	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Kunnan ylin johto pitää henkilöstöjärjestöihin jatkuvasti ja säännöllisesti yhteyttä	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Kunnassa henkilöstön kykyä kehitetään tulevaisuutta ajatellen riittävästi.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Kun tehtäviä kunnassa järjestellään uudelleen, niin lähtökohta on se, että muutokset pyritään sovittamaan henkilöstön tarpeisiin.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Kunnassa yritetään vilpittömästi huolehtia työntekijöiden henkisestä hyvinvoinnista	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Kunnassa kiinnitetään erityistä huomiota siihen, että henkilöstöä arvostetaan ja kunnioitetaan	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Kunnan johtamisessa tavoitteet selkeytetään ja asetetaan tärkeysjärjestykseen.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Kunnassa innovointia, uudistumista korostetaan ja rohkaistaan	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Kunnanjohtajan ja henkilöstöjärjestöjen välillä ei ole ristiriitoja	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Kunnanjohtajan ja luottamushenkilöpäätäjien välillä ei ole ristiriitoja.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Kunnan työntekijöiden ja luottamushenkilöiden välinen vuorovaikutus on toimivaa.....	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Poliittiset seikat vaikuttavat liiaksi kunnan henkilöstön toimintatavoissa	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5
Viranhaltijat hoitavat kunnassa liiaksi asioita ohi kunnanjohtajan suoraan keskeisten poliittisten vaikuttajien kanssa	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4	≤ 5

TAUSTAMUUTTUJAT

T1. Seuraavassa on lueteltu joukko erilaisia järjestöjä. Missä kaikissa Te olette mukana?

	Toimin aktiivisesti	Olen vain rivijäsen	En kuulu lainkaan	Ei osaa sanoa
Urheiluseura	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4
Joku muu harrastejärjestö	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4
Ammatillinen järjestö	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4
Puolue	≤ 1	≤ 2	≤ 3	≤ 4

T2. Minkä järjestön edustaja Te olette?

Kunnallisvirkamiesliitto KVL	≤ 1
Kunta-alan ammattiliitto KTV	≤ 2
AKAVA-JS / Opetusalan Ammattijärjestö OAJ	≤ 3
Super	≤ 4
Tehy	≤ 5
Muu	≤ 6

T3. Mikä on kuntanne asukasmäärä?

Alle 4.000 asukasta	≤ 1
4.000-8.000 asukasta	≤ 2
8.000-30.000 asukasta	≤ 3
30.000-80.000 asukasta	≤ 4
Yli 80.000 asukasta	≤ 5

T4. Työantajanne?

Kunta	≤ 1
Kuntayhtymä/kuntainliitto	≤ 2
Muu	≤ 3

T5. Minkä maakunnallisen liiton alueella kunta sijaitsee?

Etelä-Karjalan liitto	≤ 1
Etelä-Pohjanmaan liitto	≤ 2
Etelä-Savon liitto	≤ 3
Hämeen liitto	≤ 4
Itä-Uudenmaan liitto	≤ 5
Kainuun liitto	≤ 6
Keski-Pohjanmaan liitto	≤ 7
Keski-Suomen liitto	≤ 8
Kymenlaakson liitto	≤ 9
Lapin liitto	≤ 10
Pirkanmaan liitto	≤ 11
Pohjanmaan liitto/Österbottens förbund	≤ 12
Pohjois-Karjalan liitto	≤ 13
Pohjois-Pohjanmaan liitto	≤ 14
Päijät-Hämeen liitto	≤ 15
Satakuntaliitto	≤ 16
Savon liitto	≤ 17
Uudenmaan liitto	≤ 18
Varsinais-Suomen liitto	≤ 19

T6. Vastaajan sukupuoli?

Mies ≤ 1

Nainen ≤ 2

T7. Mikä on puoluekantanne?

Suomen Sosialidemokraattinen puolue (SDP) ≤ 1

Suomen Keskusta (KESK) ≤ 2

Kansallinen Kokoomus (KOK) ≤ 3

Vasemmistoliitto (VAS) ≤ 4

Ruotsalainen kansanpuolue (RKP) ≤ 5

Vihreä Liitto (VIHR) ≤ 6

Suomen Kristillinen Liitto (SKL) ≤ 7

Perussuomalaiset (PS) ≤ 8

Joku muu ≤ 9

Ei ole puoluekantaa ≤ 10

Ei osaa sanoa ≤ 11

Ei halua sanoa ≤ 12