
KYSELYLOMAKE

Tämä kyselylomake on osa Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa

FSD1185 Suomen kunnanjohtajatutkimus 1996

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

QUESTIONNAIRE

This questionnaire is part of the following dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive:

FSD1185 Finnish Municipal Manager Survey 1996

If this questionnaire is used or referred to in any publication, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

Julkishallinnon laitos

Åbo Akademi

KYSELY KUNNANJOHTAJALLE

The U D I T E Leadership Study

Suomen kunnanjohtajatutkimus 1996

Vertaileva tutkimus eurooppalaisista kunnanjohtajista

Kevät1996

*The U D I T E Leadership Study - Tutkimus suomalaisista kunnanjohtajista 1996
Maaliskuu 1996*

20. Ajatelkaa itsenne kannalta ihanteellista työtä - ottamatta huomioon nykyistä. Jos valitsisitte ihanteellisen työn, mikä merkitys Seuraavilla seikoilla silloin olisi?

	Hyvin vähän tai ei lainkaan merkitystä	Vähän merkitystä	Jonkin verran merkitystä	Paljon Merkitystä	Erittäin paljon merkitystä
	5	4	3	2	1
1. Riittävästi aikaa perhe- tai yksityiselämälle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Hyvät fyysiset työolosuhteet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Hyvät työsuhteet lähimpiin esimiehiin	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Turvattu työsuhde	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Työskentely yhteistyökykyisten ihmisten kanssa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Lähimmät esimiehet kysyvät mielipidettäsi ennen omaa päätöstään	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Etenemismahdollisuudet korkeampiin virkoihin	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Työhön sisältyy vaihtelua ja jännitystä	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Työskentely lähellä poliitikkoja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Mahdollisuus vaikuttaa yhteiskunnan kehitykseen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Palkka ja palkkaedut	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Selkeät työtehtävät	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

c21 **21. Kuinka usein tunnette itsenne hermostuneeksi tai väsyneeksi työssänne?**

- 1 En koskaan
- 2 Harvoin
- 3 Joskus
- 4 Usein
- 5 Aina

c22 **22. Kuinka usein, kokemusten mukaan, alaiset pelkäävät ilmaista itsensä ja esimiestensä välisiä mielipide-eroja?**

- 1 Hyvin harvoin
- 2 Harvoin
- 3 Joskus
- 4 Usein
- 5 Hyvin usein

c23 23. Kunnanjohtajan katsotaan päättävän asioiden tärkeysjärjestyksestä. Arvioikaa, minkä merkityksen annatte päivittäisessä työssänne alla oleville seikoille.

	Hyvin vähän tai ei lainkaan merkitystä	Vähän merkitystä	Jonkin verran merkitystä	Paljon merkitystä	Erittäin paljon merkitystä
	1	2	3	4	5
1. Ihmisten välisten ongelmien ja ristiriitojen ratkominen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Kannustaminen sektorien väliseen yhteistyöhön	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Ideoiden ja visioiden luominen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Alaisten päivittäisten työtehtävien hoidon johtaminen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Uusien projektien kehittäminen ja tukeminen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Henkilöstön näkökannoista perillä oleminen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Uusien rutiinien sekä työtapojen kehittäminen ja toimeenpaneminen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Taloudellisista asioista huolehtiminen, tilintarkastus ja budjetin valvonta	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Sääntöjen noudattamisen varmistaminen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Oikeudellisten, taloudellisten ja muunlaisten 'teknisten' neuvojen antaminen kunnanhallituksen puheenjohtajalle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Poliittisten neuvojen antaminen kunnanhallituksen puheenjohtajalle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Kuntalaisten näkökannoista perillä oleminen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. Poliitikkojen ja virkamiesten välisten suhteiden kehittäminen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. Päätöksentekoprosessiin vaikuttaminen, jotta tehdyt ratkaisut olisivat järkeviä ja tehokkaita	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. Resurssien hankkiminen ulkopuolisista lähteistä esim. valtiolta, aluehallinnolta, rahastoilta, yksityisiltä sijoittajilta, yrityksiltä	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16. Resurssien tehokkaan käytön varmistaminen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17. Alueellinen suunnittelu muiden kunnanjohtajien kanssa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18. Kunnan talouden turvaaminen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

c26 24. Kunnanjohtaja voi saada vaikutteita monesta lähteestä. Missä määrin olette kokeneet seuraavat lähteet arvokkaiksi, kun ajattelette omia mahdollisuuksianne kehittyä johtajana?

	Erittäin arvokas 1	Hyvin arvokas 2	Jonkin verran arvokas 3	Vähemmän arvokas 4	Ei lainkaan arvokas 5
1. Muiden kuntien johtajien antamat vaikutteet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Oma koulutus/koulutustausta	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Konsulteilta saadut vaikutteet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Kurseilta, seminaareista jne. saadut vaikutteet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Alaa koskevat lehdet ja julkaisut	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Yleinen management-kirjallisuus	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Yksityisen sektorin johtajilta saadut vaikutteet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Suomen Kuntajohtajat ry:n kokoukset ja toiminta	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Toiminta muissa ammattijärjestöissä	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Yhteydet Suomen Kuntaliittoon	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Kunnallishallinnon muiden johtajien antamat vaikutteet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Yliopistojen/korkeakoulujen ajankohtainen tutkimus ja koulutus	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

c27

25. Organisaatiomuutosten johtaminen on yksi kunnanjohtajan työn ulottuvuuksista. Miten arvioitte alla olevia seikkoja organisatorisen muutosprosessin osina?

Hyvin vähän tai ei lainkaan merkitystä Vähän merkitystä Jonkin verran merkitystä Paljon merkitystä Erittäin paljon

	1	2	3	4	5
1. Työntekijöiden laaja osallistuminen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Huolellinen valmistelu pienessä johtoryhmässä	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Nopea uudelleenorganisointi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Ammattiyhdistysten tuen varmistaminen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Mieluummin asteittaiset muutokset kuin laaja uudistus	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Laaja yhteisymmärrys poliitikkojen kesken	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Kunnanjohtajan mahdollisuus pysäyttää muutosehdotukset, joita ei ole harkittu huolellisesti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

c28 26. Missä määrin olette samaa mieltä seuraavien väitteiden kanssa?

	Täysin samaa mieltä 1	Jokseenkin samaa mieltä 2	Vaikea sanoa 3	Jokseenkin eri mieltä 4	Täysin eri mieltä 5
1. Useimpiin ihmisiin voi luottaa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Voi olla hyvä johtaja ilman, että tietää tarkkaa vastausta niihin kysymyksiin, joita alaisilla saattaa työhönsä liittyen olla	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Sellaista organisaatiota, jossa tietyillä alaisilla on kaksi esimiestä, tulisi välttää kaikin keinoin	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Työntekijöiden välinen kilpailu tuottaa yleensä enemmän haittaa kuin hyötyä	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Organisaation sääntöjä ei pidä rikkoa - ei vaikka työntekijä uskoisi sen olevan organisaation parhaaksi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Ihmisten epäonnistuminen elämässään on useimmiten heidän omaa syytään	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

c29 27. Uskotteko, että kunnanjohtajan työ on nykyään houkuttelevampaa kuin se oli kymmenen vuotta sitten?

- 1 Hyvin paljon houkuttelevampaa
- 2 Jonkin verran houkuttelevampaa
- 3 Suurin piirtein yhtä houkuttelevaa kuin 10 vuotta sitten
- 4 Jonkin verran vähemmän houkuttelevaa
- 5 Paljon vähemmän houkuttelevaa

Miten perustelisitte arviotanne?

.....

.....

.....

c31 28. Oletteko sitä mieltä, että kuntanne suurten puolueiden välillä on ristiriitoja?

- 1 Monia ristiriitoja
- 2 Joitakin ristiriitoja
- 3 Harvoja ristiriitoja
- 4 Ei lainkaan ristiriitoja

29. Kuka on, arvionne mukaan, johtava poliitikko kunnassanne?

- 1 Kunnanhallituksen puheenjohtaja
- 2 Kunnanvaltuuston puheenjohtaja
- 3 Muu, kuka.....

c32 30. Kuinka monta vuotta on nykyinen kunnanhallituksen puheenjohtaja yhtäjaksoisesti hoitanut puheenjohtajuutta?

..... vuotta

30a. Onko kunnanhallituksen puheenjohtaja tällä hetkellä kunnanvaltuuston jäsen?

- 1 Kyllä
2 Ei

31. Kuinka arvioisitte nykyisen kunnanhallituksen puheenjohtajan mahdollisuutta tulla valituksi uudelleen kunnanhallituksen puheenjohtajaksi seuraavien kunnallisvaalien jälkeen?

- 1 Kunnanhallituksen puheenjohtaja tulee mitä todennäköisimmin säilyttämään paikkansa puheenjohtajana
2 Kunnanhallituksen puheenjohtaja on vahva ehdokas uudeksi puheenjohtajaksi, mutta hän ei voi olla varma siitä, että asema puheenjohtajana säilyisi
3 Kunnanhallituksen puheenjohtaja menettää todennäköisesti asemansa seuraavien kunnallisvaalien jälkeen
4 En osaa sanoa

c34 32. Kuinka arvioisitte kunnanhallituksen puheenjohtajan asemaa hänen omassa puolueeryhmässään?

- 1 Hän on kiistaton johtaja puolueessaan
- 2 Hänen asemansa on uhattuna, mutta hän pitää edelleen kiinni asemastaan
- 3 Hänellä on melko heikko asema puolueessaan
- 4 En tiedä

C35 33. Arvioikaa, missä määrin seuraavat väittämät kuvaavat kunnanhallituksen puheenjohtajan toimintaa.

	Ei lainkaan	Jonkin verran	Kohtuul- lisesti	Melko paljon	Paljon
1. Kunnanhallituksen puheenjohtaja osallistuu aktiivisesti juoksevien hallintotehtävien hoitoon	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Kunnanhallituksen puheenjohtaja on visionääri, joka jatkuvasti toimii uusien projektien ja toimintaohjelmien aloitteentekijänä	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Kunnanhallituksen puheenjohtajalla on erinomaiset suhteet asukkaisiin ja tietää mikä heitä kiinnostaa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Kunnanhallituksen puheenjohtaja on lähinnä poliitikko, joka on keskittynyt enemmän politiikan luomiseen kuin hallintoon	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Kunnanhallituksen puheenjohtaja luo politiikkaa vain reagoimalla uusiin ongelmiin	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Kunnanhallituksen puheenjohtaja korostaa puolueohjelman tärkeyttä ja puoluetovereidensa etuja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

c36 34. Poliitikon täytyy asettaa tiettyjä työtehtäviä toisten edelle päivittäisessä työssään. Miten merkittävänä tulisi johtavien poliitikkojen pitää seuraavia tehtäviä, kun ajattelette asiaa viranhaltijan näkökulmasta?

	Täysin merkityksetön 1	Melko merkityksetön 2	Melko merkittävä 3	Merkittävä 4	Hyvin merkittävä 5
1. Seurata asukkaiden näkemyksiä	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Kunnan edustaminen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Vakauden luominen hallintoon	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Tarkkojen ja yksiselitteisten tavoitteiden asettaminen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Kunnan päätösten ja toiminnan julkinen puolustaminen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Oman vaaliohjelman toimeenpano	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Olla niiden paikallisten ryhmien tai henkilöiden puhemies, joiden asioita on kunnassa valmisteltavana	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Toimintaperiaatteista päättäminen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Oman puolueensa puhemiehenä oleminen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Kunnan pitkän tähtäyksen kehityksen hahmottaminen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Hallinnon sääntöjen ja rutiinien muotoileminen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Päätösten tekeminen määrättyissä kysymyksissä	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. Lehdistösuhteiden hoitaminen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. Valtiolta saatavien resurssien hankinta ja jako	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

- c37 35. Kunnanjohtajalla voi olla erilaisia näkemyksiä siitä, kuinka hänen ja poliitikkojen väliset suhteet tulisi järjestää. Alla on joitakin tätä suhdetta eri tavoin koskevaa väitettä. Merkitkää oma kantanne näihin väitteisiin.

	Täysin samaa mieltä 1	Jokseenkin samaa mieltä 2	Vaikea sanoa 3	Jokseenkin eri mieltä 4	Täysin eri mieltä 5
1. Poliitikkojen tulee päättää ainoastaan tärkeistä periaatteellisista kysymyksistä eikä rutiiniasioista	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Tietyt yhteiskuntaryhmät ovat niin heikkoja, että hallinnon velvollisuutena on toimia niiden puhemiehenä	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Hallinnon viranhaltijoiden täytyisi tuntea poliitikkojen tavoitteet ja esittää ainoastaan sellaisia ehdotuksia, jotka ovat sopusoinnussa niiden kanssa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Hallinnolla täytyy olla keskeinen asema kunnan toiminnan sopeuttamisessa yhteiskunnan muutoksiin	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. On eduksi, jos kunnanjohtajalla on sama poliittinen kanta kuin kunnanvaltuuston enemmistöllä	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Hallinnon ei pidä muuttaa periaatteellisia kantoja ilman poliittisen johdon myötävaikutusta	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Hallinnon pitää olla poliittisesti riippumaton ja tehdä esityksensä ainoastaan asiantuntemukseen perustuen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Kunnanjohtajan on pääasiallisesti oltava vastuussa poliittiselle johdolle ja vasta toissijaisesti kuntalaisille	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

c38 36. Missä määrin seuraavat seikat ovat viime vuosina vaikuttaneet kielteisesti mahdollisuuksiinne tehdä työtänne kunnanjohtajana?

	Ei lainkaan 5	Jonkin verran 4	Kohtuul- lisesti 3	Melko paljon 2	Hyvin paljon 1
1. Kunnan taloudelliset ongelmat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Selkeiden poliittisten tavoitteiden puute	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Valtion taholta tulleet uudet säädökset	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Kuntalaisten vaatimukset paremmista palveluista	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Väestölliset muutokset	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Puolueiden väliset ristiriitaisuudet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Työttömyys ja sosiaaliset ongelmat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Keskus- ja aluehallinnon viranomaisten valvonta kunnan talousasioissa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Eri hallintokuntien tai niiden johtajien väliset ristiriitaisuudet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Paikallisten eturyhmien, yritysten ja vastaavien painostus	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Poliitikkojen ja hallinnon välisen työjaon epäselvyys	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Valtion määrärahojen väheneminen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

c39 37. Onko kunta viimeisenä vuosikymmenenä yksityistänyt tai kilpailuttanut toimintojaan?

- 1 Ei ole
 2 Kyllä on

Mikäli on, minkälaista merkitystä arvioitte yksityistämällä/kilpailuttamisella olevan kunnan henkilöstön vähentämisen kannalta?

- 1 Erittäin paljon merkitystä
 2 Paljon merkitystä
 3 Jonkin verran merkitystä
 4 Vähän merkitystä
 5 Hyvin vähäistä tai ei lainkaan merkitystä

c40 38. Organisaatiota voidaan luonnehtia joko enemmän tai vähemmän keskitetyksi, riippuen siitä, kuinka paljon toimintavapautta on hajautettu hierarkian alemmille tasoille. Arvioikaa, onko oman kuntanne organisaatio muuttunut enemmän vai vähemmän keskitetyksi viime vuosikymmenen aikana.

Hyvin paljon keskitetymmäksi	Keskitetymmäksi	Ei muutosta	Hajautetummaksi	Hyvin paljon hajautetummaksi
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

c41 39. Arvioikaa, onko delegointi poliitikoilta viranhaltijoille lisääntynyt vai vähentynyt kunnassanne viimeisen kymmenen vuoden aikana.

Paljon enemmän delegointia	Enemmän delegointia	Ei muutosta	Vähemmän delegointia	Paljon vähemmän delegointia
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

c42 40. Valtion ja kunnan välistä suhdetta voidaan hyvin yleisellä tasolla kuvailla enemmän tai vähemmän desentralisoiduksi eli hajautetuksi. Miten arvioitte valtion ja kunnan tämän hetkistä suhdetta verrattuna kymmenen vuoden takaiseen tilanteeseen?

Hyvin paljon keskitetympi	Keskitetympi	Ei muutosta	Hajautetumpi	Hyvin paljon hajautetumpi
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

c43 41. Tehdessään priorisointeja, kunnan viranomaisten täytyy ottaa monta eri tavoitetta huomioon. Arvioikaa, onko tavoitteiden tärkeysjärjestyksessä tapahtunut muutoksia viime vuosina.

	Hyvin paljon pienempi merkitys 5	Pienempi merkitys 4	Ei muutosta 3	Suurempi merkitys 2	Hyvin paljon suurempi merkitys 1
1. Käyttäjien osallistuminen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Kuntalaisten osallistuminen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Tehokkuus palvelutuotannossa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Vähemmistöjen etujen puolustaminen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Päätöksenteon nopeus	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Palveluiden tasavertainen saatavuus	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Muodollisten sääntöjen noudattaminen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

c44 42. Oletteko samaa vai eri mieltä seuraavien väitteiden kanssa?

	Täysin samaa mieltä 1	Osittain samaa mieltä 2	En osaa sanoa 3	Osittain eri mieltä 4	Täysin eri mieltä 5
1. Kuntasektorin muutoksen ja sopeutumisen tarvetta on vahvasti liioiteltu julkisessa keskustelussa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Julkinen sektori on kasvanut aivan liian suureksi yksityiseen sektoriin verrattuna	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Yleensä yksityinen sektori on julkista sektoria tehokkaampi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Kunnallisten palvelujen yksityistämällä tai kilpailuttamisella saavutettava hyöty on hyvin vähäistä	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Pienet kunnat ovat aivan liian tehottomia ja ne tulisi yhdistää isompiin kokonaisuuksiin	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Koska palveluissa suurtuotannon edut ovat usein haittoja, suurkunnat tulisi jakaa pienempiin kokonaisuuksiin	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

c45 43. Monet toimijat voivat vaikuttaa paikallisiin periaatepäätöksiin. Ilmoittakaa alla olevalla asteikolla, kuinka suuri vaikutusvalta seuraavilla toimijoilla on BUDJETTIIN.

	Suuri vaikutus ←————→ .Ei vaikutusta				
	1	2	3	4	5
1. Kunnanhallituksen puheenjohtaja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Kunnan elinkeinoelämä	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Lautakuntien ja johtokuntien puheenjohtajat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Poliittiset puolueet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Toimialajohtajat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Tiedotusvälineet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Kunnanvaltuuston enemmistöryhmä	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Kunnanjohtaja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Paikalliset ay-johtajat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Valtiovalta	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Käyttäjät/asiakkaat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Kunnassa toimivat aatteelliset yhdistykset	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. Yksikköjohtajat (esim. rehtorit)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

c46 44. Arvioikaa myös, kuinka suuri vaikutus seuraavilla toimijoilla on KUNNAN TALOUDEN KEHITYKSEEN.

	Suuri vaikutus ←————→ Ei vaikutusta				
	1	2	3	4	5
1. Kunnanhallituksen puheenjohtaja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Kunnan elinkeinoelämä	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Lautakuntien ja johtokuntien puheenjohtajat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Poliittiset puolueet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Toimialajohtajat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Tiedotusvälineet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Kunnanvaltuuston enemmistöryhmä	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Kunnanjohtaja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Paikalliset ay-johtajat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Valtiovalta	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Käyttäjät/asiakkaat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Kunnassa toimivat aatteelliset yhdistykset	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. Yksikköjohtajat (esim. rehtorit)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

c47 45. Kuinka usein kommunikoitte seuraavien henkilöiden/ryhmien kanssa (suullinen yhteydenpito, kokoukset, puhelinkeskustelut jne.)? Vain yksi rasti kullekin riville

Päivittäin 2-4 kertaa Kerran 1-3 kertaa Harvoin/
ei koskaan

	1	2	3	4	5
1. Kunnanhallituksen puheenjohtaja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Poliittisen opposition johtajat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Kunnan muut poliitikot	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Kunnan talousjohtaja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Kunnan eri toimialajohtajat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Kunnan muut työntekijät	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Kuntalaiset	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Toimittajat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Muiden kuntien kunnanjohtajat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Maakunnan liiton virkamiehet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10a. Kuntayhtymien virkamiehet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Valtion keskushallinnon virkamiehet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Lääninhallituksen virkamiehet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. Suomen kuntaliiton virkamiehet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. Ay-edustajat palkka- ja muissa työntekijöihin liittyvissä asioissa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. Muista asioista vastaavat ay-edustajat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16. Kunnan elinkeinoelämä	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17. Muut johtavat toimijat (esim. kunnassa toimivien aatteellisten yhdistysten edustajat)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

c48 46. Missä määrin suhteet seuraavien henkilöiden kanssa ovat tärkeitä toimiessanne kunnanjohtajana? Vain yksi rasti riviä kohden

	Ei lainkaan tärkeitä	Jonkin verran tärkeitä	Kohtuullisen tärkeitä	Melko tärkeitä	Erittäin tärkeitä
	1	2	3	4	5
1. Kunnanhallituksen puheenjohtaja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Poliittisen opposition johtajat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Kunnan muut poliitikot	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Kunnan talousjohtaja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Kunnan eri toimialajohtajat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Kunnan muut työntekijät	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Kuntalaiset	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Toimittajat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Muiden kuntien kunnanjohtajat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Maakunnan liiton virkamiehet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10a. Kuntayhtymien virkamiehet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Valtion keskushallinnon virkamiehet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Lääninhallituksen virkamiehet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. Suomen kuntaliiton virkamiehet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. Ay-edustajat palkka- ja muissa työntekijöihin liittyvissä asioissa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. Muista asioista vastaavat ay-edustajat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16. Kunnan elinkeinoelämä	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17. Muut johtavat toimijat (esim. kunnassa toimivien aatteellisten yhdistysten edustajat)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

c49 47. Alla olevien henkilöiden suhteita voi kuvailla enemmän tai vähemmän ristiriitaisiksi. Kuinka arvioisitte omaa suhdettanne seuraaviin henkilöihin?

	Hyvin ristiriitainen	Hieman ristiriitainen	Asiallinen	Melko yhteistyö- hakuinen	Hyvin yhteistyö- hakuinen
	1	2	3	4	5
1. Kunnanhallituksen puheenjohtaja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Poliittisen opposition johtajat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Kunnan muut poliitikot	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Kunnan talousjohtaja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Kunnan eri toimialajohtajat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Kunnan muut työntekijät	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Kuntalaiset	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Toimittajat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Muiden kuntien kunnanjohtajat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Maakunnan liiton virkamiehet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10a. Kuntayhtymien virkamiehet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Valtion keskushallinnon virkamiehet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Lääninhallituksen virkamiehet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. Suomen kuntaliiton virkamiehet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. Ay-edustajat palkka- ja muissa työntekijöihin liittyvissä asioissa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. Muista asioista vastaavat ay-edustajat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16. Kunnan elinkeinoelämä	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17. Muut johtavat toimijat (esim. kunnassa toimivien aatteellisten yhdistysten edustajat)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

48. Mihin kotimaiseen tai ulkomaiseen kuntaan vertaatte ensisijaisesti omaa kuntaanne tehdessänne suunnitelmia ja päätöksiä?

Kunta/kunnat:

.....

.....

.....

Seuraavat kolme kysymystä käsittelevät johtavien kunnallisten viranhaltijoiden valtakunnallista järjestöä - Suomen Kuntajohtajat ry:tä. Toivomme, että vastaisitte kysymyksiin, vaikka ette olisikaan sen jäsen.

49. Kuulutteko Suomen Kuntajohtajat ry:hyn?

- 1 Kyllä, olen jäsen.
- 2 En ole jäsen nykyään, mutta olen aiemmin ollut.
- 3 En ole, enkä ole koskaan ollutkaan jäsen.

c50 50. Oletteko olleet tai oletteko parhaillaan jäsenenä Suomen Kuntajohtajat ry:n asettamassa työryhmässä tai komiteassa?

- En ole.
- Kyllä olen.

Jos olette, ilmoittakaa mikä oli/on tämän työn tarkoitus. Voitte merkitä tarvittaessa myös useampia vaihtoehtoja.

- Vaikuttaa kansalliseen lainsäädäntöön
- Toimeenpanna kansallista lainsäädäntöä
- Suomen Kuntajohtajat ry:n sisäiset asiat
- Muu, mikä.....

c51 51. Alla olevassa listassa on joukko tehtäviä, jotka voisivat kiinnostaa Suomen Kuntajohtajat ry:tä. Mitä tehtäviä yhdistyksen tulisi mielestänne pitää tärkeämpänä tulevaisuudessa verrattuna nykyiseen?

	Vähemmän tärkeänä 1	Yhtä tärkeänä 2	Tärkeämpänä 3
1. Jäsentensä informoiminen ajankohtaisista kehityssuunnista ja tärkeistä kansallisista aloitteista	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Vaikuttaa kunnalliseen 'agendaan'	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Jäsenten ammatillinen kouluttaminen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Vaikuttaa kansallisten lakien toimeenpanoon ja hallinnolliseen sopeuttamiseen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Vaikuttaa lakeja säädettäessä toimimalla komiteoissa tai muissa vastaavissa elimissä	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Kommentoida lakiehdotuksia suoraan eduskunnalle, ministereille, ministeriöille ja hallituselimille	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Puolustaa jäsenten etuja tiedotusvälineissä	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Vahvistaa jäsenten välisiä ammatillisia verkostoja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Edistää jäsenten välisiä sosiaalisia suhteita	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Hoitaa ammattiyhdistystehtäviä, kuten neuvottelut palkka- ja työsuhteista	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Pitää yhteyttä yliopistojen ja korkeakoulujen kanssa tutkimusta ja koulutusta koskeissa kysymyksissä	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

52. Lopuksi, minkä merkityksen annatte yksityishenkilönä seuraaville henkilökohtaisille ominaisuuksille ?

	Hyvin vähän tai ei lainkaan merkitystä 5	Vähän merkitystä 4	Jonkin verran merkitystä 3	Paljon merkitystä 2	Erittäin paljon merkitystä 1
1. Henkilökohtainen mielenrauha ja tasapaino	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Säästäväisyys	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Itsepäisyys (peräänantamattomuus)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Perinteiden kunnioitus	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



KIITOS VAIVANNÄÖSTÄ!!!