

**FSD1294**

**Työelämän suhteet, luottamus ja  
työorganisaatioiden suorituskyky 1999**

Koodikirja



**TIETOARKISTO**

**Tämän koodikirjan viittaustiedot:**

Työelämän suhteet, luottamus ja työorganisaatioiden suorituskyky 1999 [koodikirja]. Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto [tuottaja ja jakaja], 2018.

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 2.0 (13.7.2018).

Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto  
33014 Tampereen yliopisto

Asiakaspalvelu:  
asiakaspalvelu.fsd@uta.fi  
040 190 1442

Palveluportaali Aila:  
<https://services.fsd.uta.fi/>

Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto  
<http://www.fsd.uta.fi/>

# Lukijalle

Tämä koodikirja on osa Tietoarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa FSD1294. Aineisto on kuvailtu mahdollisimman yksityiskohtaisesti suomeksi ja englanniksi. Datatiedostosta on tarkistettu muun muassa muuttujien jakaumat, puuttuvat tiedot, muuttujien selitteet ja arvojen selitteet. Tarvittaessa datatiedosto on anonymisoitu. Aineistoon ja sen tekijöihin tulee viitata asianmukaisesti kaikissa julkaisuissa ja esityksissä, joissa aineistoa käytetään. Tietoarkiston antaman malliviittaustiedon voi merkitä lähdeluetteloon sellaisenaan tai sitä voi muokata julkaisun käytäntöjen mukaisesti. Malliviittaus:

Ilmonen, Kaj (Jyväskylän yliopisto) & Jokivuori, Pertti (Jyväskylän yliopisto) & Juuti, Pauli (Johtamistaidon Opisto (JTO)) & Kevätsalo, Kimmo (Tietopalvelu Käyttötieto): Työelämän suhteet, luottamus ja työorganisaatioiden suorituskyky 1999 [sähköinen tietoaineisto]. Versio 2.0 (2018-07-13). Yhteiskuntatieteellinen tietoarasto [jakaja]. <http://urn.fi/urn:nbn:fi:fsd:T-FSD1294>

Tietoarkistoon on lähetettävä viitetiedot kaikista julkaisuista, joissa käyttäjä hyödyntää aineistoa. Aineiston alkuperäiset tekijät ja tietoarasto eivät ole vastuussa aineiston jatkokäytössä tuotetuista tuloksista ja tulkinnoista.

Koodikirjan alussa on tiedot aineiston sisällöstä, aineiston rakenteesta ja keruusta sekä luettelo tietoarastoon ilmoitetuista julkaisuista, joissa aineistoa on hyödynnetty. Toinen osa sisältää tiedot muuttujista: muuttujien nimet, kysymystekstit ja suorat jakaumat. Kolmannesta osasta löytyvät hakemistot.

Tässä koodikirjassa esitetyt muuttujien jakaumat on tuotettu SPSS-tiedostoista. Jakaumataulukoissa on esitetty muuttujan saamat arvot, vastaavat frekvenssit (n), frekvenssit prosentteina (%) ja validit prosentit (v. %), joissa on huomioitu puuttuvat arvot. Kaikki jakaumat ovat painottomia. Jos aineisto sisältää painomuuttujia ne löytyvät muuttujaluettelon lopusta. Joidenkin muuttujien osalta suorat jakaumat on korvattu kuvailevilla tunnusluvulla. Avokysymyksistä luokiteltuja vaihtoehtoja ei ole yleensä otettu mukaan koodikirjaan.

Jakaumat saattavat sisältää puuttuvia tietoja. Merkintä "tieto puuttuu (SYSMIS)" viittaa puuttuvaan havaintoon. Merkintä "tieto puuttuu (User missing)" viittaa muuhun puuttuvaan tietoon, esimerkiksi arkistossa määritelyyn puuttuvaan tietoon (user missing). Useissa tapauksissa aineiston käyttäjän on harkittava myös muiden arvojen koodaamista puuttuvaksi tiedoksi (esim. 'en halua sanoa' tai 'en osaa sanoa').

Koodikirja voi sisältää myös erilaisia liitteitä. Tyypillisin liite on kyselylomake.



# Sisältö

<b>1</b>	<b>Aineiston kuvailu</b>	<b>1</b>
1.1	Aineiston otsikot ja datan versio . . . . .	1
1.2	Sisällön kuvaus . . . . .	1
1.3	Aineiston rakenne ja keruu . . . . .	3
1.4	Aineiston käyttö . . . . .	4
<b>2</b>	<b>Muuttujat</b>	<b>5</b>
<b>3</b>	<b>Hakemistot</b>	<b>117</b>
3.1	Muuttujat esiintymisjärjestyksessä . . . . .	117
3.2	Muuttujat aakkosjärjestyksessä . . . . .	126
3.3	Muuttujaryhmät . . . . .	134
<b>A</b>	<b>Kyselylomake</b>	<b>145</b>



# Luku 1

## Aineiston kuvailu

### 1.1 Aineiston otsikot ja datan versio

**Aineiston nimi:** Työelämän suhteet, luottamus ja työorganisaatioiden suorituskyky 1999

**Aineiston nimi englanniksi:** Industrial Relations, Trust and Local Bargaining 1999

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 2.0 (13.7.2018).

### 1.2 Sisällön kuvaus

#### Tekijät

Ilmonen, Kaj (Jyväskylän yliopisto. Yhteiskuntatieteiden ja filosofian laitos)

Jokivuori, Pertti (Jyväskylän yliopisto. Yhteiskuntatieteiden ja filosofian laitos)

Juuti, Pauli (Johtamistaidon Opisto (JTO))

Kevätsalo, Kimmo (Tietopalvelu Käyttötieto)

#### Aineiston tekijänoikeudet

Tietoarkiston ja aineiston luovuttajan tekemän sopimuksen mukaisesti.

#### Aineiston luovuttaja

Jokivuori, Pertti (Jyväskylän yliopisto. Yhteiskuntatieteiden ja filosofian laitos)

#### Aineisto luovutettu arkistoon

21.3.2003

### **Asiasanat**

ammattiyhdistystoiminta; edunvalvonta; luottamus; luottamushenkilöt; muutos; organisaatiot; paikallinen sopiminen; pienet ja keskisuuret yritykset; päätösvalta; työelämän suhteet; työnjoh- to; työntekijät; työpaikat; työviihtyvyys

### **Tieteenala / Aihealue**

**OKM:n tieteenalaluokitus:** yhteiskuntatieteet

**CESSDAn luokitus:** työmarkkinasuhteet ja -järjestöt; työolot

### **Sarjakuvaus**

Tämä aineisto kuuluu sarjaan:

Aineistot, jotka eivät kuulu sarjaan

Yksittäiset aineistot, jotka eivät kuulu mihinkään sarjaan.

### **Sisällön kuvaus**

Tutkimuksessa tarkastellaan 21 erilaisen työpaikan henkilöstön näkemyksiä työsuhteen ehtojen paikallisesta sopimisesta, työnjohdon, työntekijöiden ja ay-edustajien luottamussuhteista sekä työelämän muutoksista. Aluksi kysyttiin perustietoja vastaajien työtehtävistä ja työorganisaatiosta (mm. henkilöstöryhmä, pääasialliset työtehtävät, työsuhteen laatu, säännöllinen työaika, palkkaus ja työssäoloaika nykyisen työnantajan palveluksessa). Seuraavaksi tiedusteltiin työssä tapahtuneita parannuksia tai heikennyksiä kuluneiden kolmen vuoden aikana (mm. palkkataso, työn varmuus ja vastuullisuus) sekä todennäköisiä muutoksia seuraavien kahden vuoden aikana (mm. siirto muuhun työhön, irtisanominen tai palkan alentaminen).

Asenneväittämin kartoitettiin vastaajien käsityksiä muun muassa omista vaikutusmahdollisuuksista työhön liittyvissä asioissa, työpaikan työnorganisoinnista, ilmapiiristä sekä työntekijöiden määrästä. Edelleen tiedusteltiin työpaikan tiedonvälityksen ajantasaisuudesta, avoimuudesta ja luotettavuudesta. Työssä viihtymistä heikentäviä (mm. työn yksitoikkoisuus, arvostuksen puute, työajat ja suhteet esimiehiin) sekä lisääviä tekijöitä (esim. työn mielenkiintoisuus, kiireetömyys, työsuhteen varmuus, aikaansaamisen ja hyödyllisyyden tunne) pohdittiin myös. Vastaajilta kysyttiin, esiintyykö työyksikössä kilpailuhenkeä ja eri henkilöstöryhmien välisiä tai sisäisiä ristiriitoja. Sitoutumista työpaikkaan tiedusteltiin myös.

Ammattiyhdistystoimintaa kartoitettiin kysymällä ensin vastaajan mahdollista ammattiliittojäsenyyttä, jäsenyysvuosia ja luottamustehtäviä. Seuraavaksi kartoitettiin väittämien avulla mielipiteitä mm. vastaajan ja ammattiliiton arvojen ja näkemysten samanlaisuudesta, liittoon kuulumisen tärkeydestä, työpaikan luottamussuhteista, palkansaajien yhteistoiminnasta sekä henkilöstöryhmien välisestä ja sisäisestä yhteenkuuluvuudesta. Vastaajilta kysyttiin edelleen, mistä työtä koskevista asioista voitaisiin päättää paikallisesti ja mitkä pitäisi ratkaista keskusjärjestötasolla. Lisäksi kartoitettiin, missä asioissa päätösvaltaa on jo siirretty ja missä sitä pitäisi vielä



siirtää joko liittotasolta työpaikkatasolle tai yksityisen työntekijän ja työnantajan edustajan välille.

Työpaikan luottamussuhteita kartoitettiin lopuksi väitelauseilla esim. miten yksikön johto ja paikalliset ay-edustajat huomioivat henkilöstön jaksamisen tai toiveet työtehtävien ja työorganisaation kehittämishankkeissa. Edelleen kysyttiin vastaajien näkemyksiä työnjohdon ja paikallisen ammattiosaston keskinäisistä yhteistoimintasuhteista. Vastaajat arvioivat myös työnjohdon, lähimmän esimiehen ja ay-edustajan luotettavuutta sekä pätevyyttä yksikön talouden hoitoon ja henkilöstöasioihin liittyvissä kysymyksissä. Taustamuuttujia ovat yrityksen tai organisaation osaston tai toimipisteen nimi, sukupuoli, syntymävuosi, siviilisääty sekä perus- ja ammattikoulutus.

## 1.3 Aineiston rakenne ja keruu

**Maa:** Suomi

**Kohdealue:** Suomi

**Havaintoyksikkötyyppi:** Henkilö

**Perusjoukko/otos:** 12 suurehkon organisaation (kaksi sairaalaa julkiselta kuntasektorilta, kaksi pankin konttoria ja kaksi suurehkoa myymälää yksityiseltä palvelusektorilta, kaksi metalliyri-tystä vientiteollisuudesta, kaksi seurakuntayhtymää ja kaksi kunnallista koulutusyhtymää) sekä 9 talouden eri sektoreita edustavan pk-yrityksen henkilöstö

**Aineistonkeruun ajankohta:** helmikuu 1999 – kesäkuu 1999

**Kerääjät:** Jokivuori, Pertti (Jyväskylän yliopisto. Yhteiskuntatieteiden ja filosofian laitos)

**Aineiston tuottajat:** Työsuojelurahasto

**Keruumenetelmä:** Itsetäytettävä lomake: paperinen lomake

**Keruuväline tai -ohje:** Strukturoitu lomake

**Aineiston ajallinen kattavuus:** 1999

**Tutkimuksen aikaulottuvuus:** Poikkileikkausaineisto

**Vastausprosentti:** Vastausprosentti vaihteli 17 prosentin (kauppa 1) ja 100 prosentin (pk-yritys 6) välillä.

**Muuttujien ja havaintojen lukumäärä:** Aineistossa on 211 muuttujaa ja 1824 havaintoa.

**Otantamenetelmä:** Kokonaisaineisto

Kokonaistutkimus muiden kuin sairaaloiden ja metallialan yritysten osalta. Sairaaloissa ja metallialan yrityksissä ositettu otanta: jokainen johtoon kuuluva ja henkilöstön edustaja sai kyse-lylomakkeen ja muusta henkilöstöstä otettiin yksinkertainen, tasavälinen satunnaisotanta hen- kilöstörekisteristä.

## 1.4 Aineiston käyttö

### Aineiston käytössä huomioitavaa

Aineisto ei sisällä kysymysten alakohtien muu, mikä -avovastauksia.

### Julkaisut

Ilmonen, Kaj & Jokivuori, Pertti & Kevätsalo, Kimmo & Juuti, Pauli (2000). Luottamus ja paikallinen sopiminen. Jyväskylä: Jyväskylän yliopisto. Jyväskylän yliopiston sosiologian julkaisuja; 66.

Ajantasainen julkaisuluettelo aineiston kuvailun yhteydessä osoitteessa

<https://services.fsd.uta.fi/catalogue/FSD1294>

### Käytön ja kuvailun oheismateriaalit

Ilmonen, Kaj & Jokivuori, Pertti & Kevätsalo, Kimmo & Juuti, Pauli (2000). Luottamus ja paikallinen sopiminen. Jyväskylä : Jyväskylän yliopisto. - (Jyväskylän yliopiston sosiologian julkaisuja; 66)

### Aineiston sijainti

Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto

### Painokertoimet

Aineisto ei sisällä painomuuttujia.

### Käyttöoikeudet

Aineisto on käytettävissä (B) tutkimukseen, opetukseen ja opiskeluun.

# Luku 2

## Muuttujat

### [FSD\_NO] Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

#### Kysymysteksti

*Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)*

#### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1824
minimi	1294.00
maksimi	1294.00
keskiarvo	1294.00
keskihajonta	0.00

### [FSD\_VR] Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

#### Kysymysteksti

*Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)*

#### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1824
minimi	2.00
maksimi	2.00
keskiarvo	2.00
keskihajonta	0.00

## [FSD\_ID] Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

### Kysymysteksti

*Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)*

### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1824
minimi	1.00
maksimi	1824.00
keskiarvo	912.50
keskihajonta	526.69

## [X1] Yritys (Avokysymys)

### Kysymysteksti

*Yritys (Avokysymys)*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Sairaala 1	1	238	13.0	13.1
Pankki 1	2	101	5.5	5.5
Tehdas 1	3	208	11.4	11.4
Pankki 2	4	172	9.4	9.4
Tehdas 2	5	292	16.0	16.0
Seurakuntayhtymä 1	6	91	5.0	5.0
Kauppa 1	7	12	0.7	0.7
Seurakuntayhtymä 2	8	130	7.1	7.1
Koulutusorganisaatio 1	9	146	8.0	8.0
Kauppa 2	10	40	2.2	2.2
Koulutusorganisaatio 2	11	91	5.0	5.0
Sairaala 2	12	150	8.2	8.2
Pk-yritys 1	13	80	4.4	4.4
Pk-yritys 2	14	8	0.4	0.4
Pk-yritys 3	15	6	0.3	0.3
Pk-yritys 4	16	20	1.1	1.1
Pk-yritys 5	17	14	0.8	0.8
Pk-yritys 6	18	4	0.2	0.2
Pk-yritys 7	19	12	0.7	0.7

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Pk-yritys 8	20	4	0.2	0.2
Pk-yritys 9	21	4	0.2	0.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1824	100.0	100.0

## [X2] Vastaajan sukupuoli

### Kysymysteksti

*Vastaajan sukupuoli*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
nainen	1	1088	59.6	59.9
mies	2	729	40.0	40.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	0.4	–
		1824	100.0	100.0

## [X3] Vastaajan syntymävuosi

### Kysymysteksti

*Vastaajan syntymävuosi*

### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1805
minimi	1934.00
maksimi	1982.00
keskiarvo	1954.83
keskihajonta	9.53

## [X4] Vastaajan siviilisäät

### Kysymysteksti

*Vastaajan siviilisäät*

### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
avioliitossa	1	1200	65.8	66.0
avoliitossa	2	250	13.7	13.7
naimaton	3	186	10.2	10.2
asumuserossa tai eronnut	4	159	8.7	8.7
leski	5	24	1.3	1.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.3	–
		1824	100.0	100.0

### [X5] Vastaajan peruskoulutus

#### Kysymysteksti

*Vastaajan peruskoulutus*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
en mitään	1	0	0.0	0.0
kansakoulu, kansalaiskoulu	2	443	24.3	24.4
keskikoulu tai peruskoulu	3	638	35.0	35.1
ylioppilastutkinto	4	737	40.4	40.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	0.3	–
		1824	100.0	100.0

### [X6] Vastaajan ammattikoulutus

#### Kysymysteksti

*Vastaajan ammattikoulutus*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
ei ammatillista koulutusta	1	148	8.1	8.2
ammattikurssi	2	177	9.7	9.8
ammattikoulu	3	388	21.3	21.4
opistotason tutkinto	4	733	40.2	40.4
yliopisto- tai korkeakoulututkinto	5	302	16.6	16.6
muu, mikä?	6	66	3.6	3.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	10	0.5	–
		1824	100.0	100.0

## [X7] Henkilöstöryhmä

### Kysymysteksti

*Henkilöstöryhmä*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
esimiesasemassa oleva ylempi toimihenkilö	1	154	8.4	8.5
asiantuntijatehtävissä oleva ylempi toimihenkilö	2	160	8.8	8.9
muu ylempi toimihenkilö	3	79	4.3	4.4
esimiesasemassa oleva alempi toimihenkilö	4	121	6.6	6.7
muu alempi toimihenkilö	5	307	16.8	17.0
työntekijä/viranhaltija	6	982	53.8	54.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	21	1.2	–
		1824	100.0	100.0

## [X8] Työtehtävät

### Kysymysteksti

*Työtehtävät*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
johtaja-/päällikkötehtävät	1	130	7.1	7.3
suunnittelutehtävät	2	105	5.8	5.9
markkinointi- tai vientitehtävät	3	52	2.9	2.9
hallinnolliset tehtävät	4	128	7.0	7.2
työnjohtotehtävät	5	64	3.5	3.6
asiakas-/potilaspalvelutehtävät, opetustehtävät	6	789	43.3	44.1
huolto- ja korjaustehtävät	7	84	4.6	4.7
asennus-, kokoonpano- ja työstötehtävät	8	108	5.9	6.0
tuotantoprosessin ohjaus- ja valvontatehtävät	9	91	5.0	5.1
tarkastus, kuljetus-, pakkaus-, varasto- ja siivoustehtävät	10	141	7.7	7.9
henkilökunnan edustaja (esim. pääluottamusmies, työsuojeluvaltuutettu)	11	24	1.3	1.3
muu tehtävä, mikä?	12	72	3.9	4.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	36	2.0	–
		1824	100.0	100.0

**[X9] Työ- tai virkasuhteen tyyppi****Kysymysteksti***Työ- tai virkasuhteen tyyppi***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
toistaiseksi voimassa oleva/vakituinen	1	1606	88.0	88.4
määräaikainen/sijainen	2	210	11.5	11.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	8	0.4	–
		1824	100.0	100.0

**[X10\_1] Säännöllinen työaika viikossa (tuntia)****Kysymysteksti***Säännöllinen työaika viikossa (tuntia)***Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1619
minimi	10.00
maksimi	70.00
keskiarvo	37.30
keskihajonta	5.07

**[X10\_2] Säännöllinen työaika periodissa (tuntia)****Kysymysteksti***Säännöllinen työaika periodissa (tuntia)***Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	215
minimi	12.00
maksimi	494.00
keskiarvo	110.33

(taulukko jatkuu seur. sivulla)



(taulukko jatkuu ed. sivulta)

tunnusluku	arvo
keskihajonta	49.72

**[X11] Työaikamuoto****Kysymysteksti***Työaikamuoto***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
säännöllinen päivätyö	1	1164	63.8	64.2
kaksivuorotyö	2	164	9.0	9.1
keskeytyvä tai keskeytymätön kolmivuorotyö	3	171	9.4	9.4
periodi-/jaksotyö	4	101	5.5	5.6
muu työaikamuoto, mikä?	5	212	11.6	11.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	12	0.7	–
		1824	100.0	100.0

**[X12] Palkkausmuoto****Kysymysteksti***Palkkausmuoto***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kiinteä kuukausipalkka	1	1089	59.7	59.9
kiinteä tunti- tai viikkopalkka	2	225	12.3	12.4
kiinteä peruspalkka ja vuorolisät	3	259	14.2	14.2
peruspalkka ja vuorolisät + provisio-/bonus-/tuottavuuslisä	4	101	5.5	5.6
kiinteä peruspalkka sekä provisio-, bonus-/tuottavuuslisä	5	101	5.5	5.6
kiinteä peruspalkka sekä urakkalisä	6	6	0.3	0.3
muu palkkaustapa, mikä?	7	38	2.1	2.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.3	–
		1824	100.0	100.0

### [X13] Provisio-, bonus- tai tuottavuuslisän tyyppi

#### Kysymysteksti

*Provisio-, bonus- tai tuottavuuslisän tyyppi*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
henkilökohtainen	1	167	9.2	30.9
ryhmäkohtainen	2	98	5.4	18.1
toimipaikkakohtainen	3	276	15.1	51.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1283	70.3	–
		1824	100.0	100.0

### [X14] Nykyisen työnantajan palveluksessa (aika vuosina)

#### Kysymysteksti

*Nykyisen työnantajan palveluksessa (aika vuosina)*

#### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1807
minimi	0.00
maksimi	44.00
keskiarvo	14.93
keskihajonta	10.35

### [X15A] Työhön liittyvät muutokset viimeisen kolmen vuoden aikana: Palkkatasosi

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Minkä suuntaisia muutoksia työssäsi on tapahtunut viimeisen kolmen vuoden aikana? (Rengasta se vaihtoehto, joka vastaa parhaiten käsitystäsi)*

#### Kysymysteksti

*Palkkatasosi*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Parantunut selvästi	1	89	4.9	5.1
Parantunut jonkin verran	2	824	45.2	46.9
Ennallaan	3	666	36.5	37.9
Heikentynyt jonkin verran	4	119	6.5	6.8
Heikentynyt selvästi	5	59	3.2	3.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	67	3.7	–
		1824	100.0	100.0

## [X15B] Työhön liittyvät muutokset viimeisen kolmen vuoden aikana: Etenemismahdollisuutesi

### Kysymysryhmän esiteksti

*Minkä suuntaisia muutoksia työssäsi on tapahtunut viimeisen kolmen vuoden aikana? (Rengasta se vaihtoehto, joka vastaa parhaiten käsitystäsi)*

### Kysymysteksti

*Etenemismahdollisuutesi*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Parantunut selvästi	1	61	3.3	3.5
Parantunut jonkin verran	2	202	11.1	11.7
Ennallaan	3	1245	68.3	72.3
Heikentynyt jonkin verran	4	122	6.7	7.1
Heikentynyt selvästi	5	93	5.1	5.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	101	5.5	–
		1824	100.0	100.0

## [X15C] Työhön liittyvät muutokset viimeisen kolmen vuoden aikana: Työsi varmuus

### Kysymysryhmän esiteksti

*Minkä suuntaisia muutoksia työssäsi on tapahtunut viimeisen kolmen vuoden aikana? (Rengasta se vaihtoehto, joka vastaa parhaiten käsitystäsi)*

### Kysymysteksti

*Työsi varmuus*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Parantunut selvästi	1	112	6.1	6.4
Parantunut jonkin verran	2	197	10.8	11.3
Ennallaan	3	1002	54.9	57.6
Heikentynyt jonkin verran	4	288	15.8	16.5
Heikentynyt selvästi	5	142	7.8	8.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	83	4.6	–
		1824	100.0	100.0

**[X15D] Työhön liittyvät muutokset viimeisen kolmen vuoden aikana: Työsi mielenkiintoisuus****Kysymysryhmän esiteksi**

*Minkä suuntaisia muutoksia työssäsi on tapahtunut viimeisen kolmen vuoden aikana? (Rengasta se vaihtoehto, joka vastaa parhaiten käsitystäsi)*

**Kysymysteksti**

*Työsi mielenkiintoisuus*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Parantunut selvästi	1	174	9.5	10.0
Parantunut jonkin verran	2	551	30.2	31.6
Ennallaan	3	783	42.9	44.9
Heikentynyt jonkin verran	4	184	10.1	10.5
Heikentynyt selvästi	5	53	2.9	3.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	79	4.3	–
		1824	100.0	100.0

**[X15E] Työhön liittyvät muutokset viimeisen kolmen vuoden aikana: Työsi itsenäisyys****Kysymysryhmän esiteksi**

*Minkä suuntaisia muutoksia työssäsi on tapahtunut viimeisen kolmen vuoden aikana? (Rengasta se vaihtoehto, joka vastaa parhaiten käsitystäsi)*

**Kysymysteksti***Työsi itsenäisyys***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Parantunut selvästi	1	176	9.6	10.1
Parantunut jonkin verran	2	447	24.5	25.6
Ennallaan	3	1004	55.0	57.5
Heikentynyt jonkin verran	4	92	5.0	5.3
Heikentynyt selvästi	5	26	1.4	1.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	79	4.3	–
		1824	100.0	100.0

**[X15F] Työhön liittyvät muutokset viimeisen kolmen vuoden aikana: Työsi vastuullisuus****Kysymysryhmän esiteksti***Minkä suuntaisia muutoksia työssäsi on tapahtunut viimeisen kolmen vuoden aikana? (Rengasta se vaihtoehto, joka vastaa parhaiten käsitystäsi)***Kysymysteksti***Työsi vastuullisuus***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Parantunut selvästi	1	218	12.0	12.5
Parantunut jonkin verran	2	480	26.3	27.5
Ennallaan	3	967	53.0	55.4
Heikentynyt jonkin verran	4	56	3.1	3.2
Heikentynyt selvästi	5	23	1.3	1.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	80	4.4	–
		1824	100.0	100.0

## [X15G] Työhön liittyvät muutokset viimeisen kolmen vuoden aikana: Omien tavoitteiden saavuttaminen

### Kysymysryhmän esiteksti

*Minkä suuntaisia muutoksia työssäsi on tapahtunut viimeisen kolmen vuoden aikana? (Rengasta se vaihtoehto, joka vastaa parhaiten käsitystäsi)*

### Kysymysteksti

*Omien tavoitteiden saavuttaminen*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Parantunut selvästi	1	117	6.4	6.8
Parantunut jonkin verran	2	482	26.4	27.9
Ennallaan	3	879	48.2	50.8
Heikentynyt jonkin verran	4	189	10.4	10.9
Heikentynyt selvästi	5	62	3.4	3.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	95	5.2	–
		1824	100.0	100.0

## [X15H] Työhön liittyvät muutokset viimeisen kolmen vuoden aikana: Vaikutusmahdollisuutesi työssä

### Kysymysryhmän esiteksti

*Minkä suuntaisia muutoksia työssäsi on tapahtunut viimeisen kolmen vuoden aikana? (Rengasta se vaihtoehto, joka vastaa parhaiten käsitystäsi)*

### Kysymysteksti

*Vaikutusmahdollisuutesi työssä*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Parantunut selvästi	1	130	7.1	7.4
Parantunut jonkin verran	2	503	27.6	28.8
Ennallaan	3	828	45.4	47.4
Heikentynyt jonkin verran	4	181	9.9	10.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Heikentynyt selvästi	5	104	5.7	6.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	78	4.3	–
		1824	100.0	100.0

### [X16A] Todennäköiset tapahtumat työssäsi seuraavan kahden vuoden kuluessa: Sinut siirretään muuhun työhön

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Entä kuinka todennäköisenä pidät sitä, että seuraavat asiat voisivat tapahtua nykyisessä työssäsi seuraavan kahden vuoden kuluessa?*

#### Kysymysteksti

*Sinut siirretään muuhun työhön*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin todennäköistä	1	137	7.5	7.8
Melko todennäköistä	2	306	16.8	17.5
Melko epätodennäköistä	3	868	47.6	49.6
Erittäin epätodennäköistä	4	438	24.0	25.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	75	4.1	–
		1824	100.0	100.0

### [X16B] Todennäköiset tapahtumat työssäsi seuraavan kahden vuoden kuluessa: Sinut irtisanotaan

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Entä kuinka todennäköisenä pidät sitä, että seuraavat asiat voisivat tapahtua nykyisessä työssäsi seuraavan kahden vuoden kuluessa?*

#### Kysymysteksti

*Sinut irtisanotaan*

#### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin todennäköistä	1	55	3.0	3.2
Melko todennäköistä	2	132	7.2	7.6
Melko epätodennäköistä	3	861	47.2	49.8
Erittäin epätodennäköistä	4	682	37.4	39.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	94	5.2	–
		1824	100.0	100.0

### [X16C] Todennäköiset tapahtumat työssäsi seuraavan kahden vuoden kuluessa: Sinut lomautetaan

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Entä kuinka todennäköisenä pidät sitä, että seuraavat asiat voisivat tapahtua nykyisessä työssäsi seuraavan kahden vuoden kuluessa?*

#### Kysymysteksti

*Sinut lomautetaan*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin todennäköistä	1	38	2.1	2.2
Melko todennäköistä	2	157	8.6	9.1
Melko epätodennäköistä	3	868	47.6	50.2
Erittäin epätodennäköistä	4	667	36.6	38.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	94	5.2	–
		1824	100.0	100.0

### [X16D] Todennäköiset tapahtumat työssäsi seuraavan kahden vuoden kuluessa: Sinulle tarjotaan eläkeratkaisua

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Entä kuinka todennäköisenä pidät sitä, että seuraavat asiat voisivat tapahtua nykyisessä työssäsi seuraavan kahden vuoden kuluessa?*

#### Kysymysteksti

*Sinulle tarjotaan eläkeratkaisua*

#### Frekvenssit



selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin todennäköistä	1	57	3.1	3.3
Melko todennäköistä	2	52	2.9	3.0
Melko epätodennäköistä	3	327	17.9	18.8
Erittäin epätodennäköistä	4	1308	71.7	75.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	80	4.4	–
		1824	100.0	100.0

## [X16E] Todennäköiset tapahtumat työssäsi seuraavan kahden vuoden kuluessa: Työaikaasi lyhennetään

### Kysymysryhmän esiteksi

*Entä kuinka todennäköisenä pidät sitä, että seuraavat asiat voisivat tapahtua nykyisessä työssäsi seuraavan kahden vuoden kuluessa?*

### Kysymysteksti

*Työaikaasi lyhennetään*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin todennäköistä	1	44	2.4	2.5
Melko todennäköistä	2	116	6.4	6.7
Melko epätodennäköistä	3	683	37.4	39.3
Erittäin epätodennäköistä	4	893	49.0	51.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	88	4.8	–
		1824	100.0	100.0

## [X16F] Todennäköiset tapahtumat työssäsi seuraavan kahden vuoden kuluessa: Työaikasi muuttuu epämukavaksi

### Kysymysryhmän esiteksi

*Entä kuinka todennäköisenä pidät sitä, että seuraavat asiat voisivat tapahtua nykyisessä työssäsi seuraavan kahden vuoden kuluessa?*

### Kysymysteksti

*Työaikasi muuttuu epämukavaksi*

### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin todennäköistä	1	59	3.2	3.4
Melko todennäköistä	2	200	11.0	11.6
Melko epätodennäköistä	3	773	42.4	44.9
Erittäin epätodennäköistä	4	690	37.8	40.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	102	5.6	–
		1824	100.0	100.0

### [X16G] Todennäköiset tapahtumat työssäsi seuraavan kahden vuoden kuluessa: Palkkaasi alennetaan

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Entä kuinka todennäköisenä pidät sitä, että seuraavat asiat voisivat tapahtua nykyisessä työssäsi seuraavan kahden vuoden kuluessa?*

#### Kysymysteksti

*Palkkaasi alennetaan*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin todennäköistä	1	31	1.7	1.8
Melko todennäköistä	2	110	6.0	6.4
Melko epätodennäköistä	3	775	42.5	44.8
Erittäin epätodennäköistä	4	814	44.6	47.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	94	5.2	–
		1824	100.0	100.0

### [X16H] Todennäköiset tapahtumat työssäsi seuraavan kahden vuoden kuluessa: Lomarahat poistetaan tai supistetaan

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Entä kuinka todennäköisenä pidät sitä, että seuraavat asiat voisivat tapahtua nykyisessä työssäsi seuraavan kahden vuoden kuluessa?*

#### Kysymysteksti

*Lomarahat poistetaan tai supistetaan*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin todennäköistä	1	41	2.2	2.4
Melko todennäköistä	2	200	11.0	11.6
Melko epätodennäköistä	3	868	47.6	50.2
Erittäin epätodennäköistä	4	619	33.9	35.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	96	5.3	–
		1824	100.0	100.0

## [X16I] Todennäköiset tapahtumat työssäsi seuraavan kahden vuoden kuluessa: Joudut työkyvyttömäksi

### Kysymysryhmän esiteksi

*Entä kuinka todennäköisenä pidät sitä, että seuraavat asiat voisivat tapahtua nykyisessä työssäsi seuraavan kahden vuoden kuluessa?*

### Kysymysteksti

*Joudut työkyvyttömäksi*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin todennäköistä	1	23	1.3	1.4
Melko todennäköistä	2	64	3.5	3.8
Melko epätodennäköistä	3	899	49.3	52.9
Erittäin epätodennäköistä	4	712	39.0	41.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	126	6.9	–
		1824	100.0	100.0

## [X17A] Minulla on valtaa vaikuttaa omaan työhöni liittyviin asioihin

### Kysymysryhmän esiteksi

*Missä määrin olet samaa tai eri mieltä alla olevien väittämien kanssa? (Rengasta kunkin väitteen vastaus vaihtoehdoista se, joka parhaiten kuvaa käsitystäsi)*

### Kysymysteksti

*Minulla on valtaa vaikuttaa omaan työhöni liittyviin asioihin*

### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	312	17.1	17.3
Melko samaa mieltä	2	838	45.9	46.5
En samaa enkä eri mieltä	3	257	14.1	14.3
Melko eri mieltä	4	297	16.3	16.5
Täysin eri mieltä	5	78	4.3	4.3
En osaa sanoa	9	21	1.2	1.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	21	1.2	–
		1824	100.0	100.0

### [X17B] Voin estää työhöni vaikuttavat kielteiset muutokset

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Missä määrin olet samaa tai eri mieltä alla olevien väittämien kanssa? (Rengasta kunkin väitteen vastaus vaihtoehdoista se, joka parhaiten kuvaa käsitystäsi)*

#### Kysymysteksti

*Voin estää työhöni vaikuttavat kielteiset muutokset*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	72	3.9	4.0
Melko samaa mieltä	2	478	26.2	26.5
En samaa enkä eri mieltä	3	409	22.4	22.7
Melko eri mieltä	4	555	30.4	30.8
Täysin eri mieltä	5	247	13.5	13.7
En osaa sanoa	9	42	2.3	2.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	21	1.2	–
		1824	100.0	100.0

### [X17C] Olen hyvin perillä työpaikan tilanteesta ja kehittämissuunnitelmissa

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Missä määrin olet samaa tai eri mieltä alla olevien väittämien kanssa? (Rengasta kunkin väitteen vastaus vaihtoehdoista se, joka parhaiten kuvaa käsitystäsi)*

#### Kysymysteksti

*Olen hyvin perillä työpaikan tilanteesta ja kehittämissuunnitelmista*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	230	12.6	12.8
Melko samaa mieltä	2	738	40.5	41.0
En samaa enkä eri mieltä	3	278	15.2	15.5
Melko eri mieltä	4	353	19.4	19.6
Täysin eri mieltä	5	171	9.4	9.5
En osaa sanoa	9	28	1.5	1.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	26	1.4	–
		1824	100.0	100.0

**[X17D] Ajatus siitä, että minut irtisanotaan, huolestuttaa minua todella****Kysymysryhmän esiteksti**

*Missä määrin olet samaa tai eri mieltä alla olevien väittämien kanssa? (Rengasta kunkin väitteen vastaus vaihtoehdoista se, joka parhaiten kuvaa käsitystäsi)*

**Kysymysteksti**

*Ajatus siitä, että minut irtisanotaan, huolestuttaa minua todella*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	153	8.4	8.5
Melko samaa mieltä	2	206	11.3	11.5
En samaa enkä eri mieltä	3	303	16.6	16.9
Melko eri mieltä	4	418	22.9	23.3
Täysin eri mieltä	5	660	36.2	36.7
En osaa sanoa	9	56	3.1	3.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	28	1.5	–
		1824	100.0	100.0

**[X17E] En ole huolissani työni tulevaisuudesta****Kysymysryhmän esiteksti**

*Missä määrin olet samaa tai eri mieltä alla olevien väittämien kanssa? (Rengasta kunkin väitteen vastaus vaihtoehdoista se, joka parhaiten kuvaa käsitystäsi)*

**Kysymysteksti**

*En ole huolissani työni tulevaisuudesta*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	293	16.1	16.2
Melko samaa mieltä	2	494	27.1	27.4
En samaa enkä eri mieltä	3	242	13.3	13.4
Melko eri mieltä	4	385	21.1	21.3
Täysin eri mieltä	5	354	19.4	19.6
En osaa sanoa	9	37	2.0	2.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	19	1.0	–
		1824	100.0	100.0

**[X18A] Työpaikallamme työt ovat hyvin organisoituja****Kysymysryhmän esiteksti**

*Seuraavaksi esitetään joitakin omaa työpaikkaasi koskevia väittämiä.*

**Kysymysteksti**

*Työpaikallamme työt ovat hyvin organisoituja*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	77	4.2	4.3
Melko samaa mieltä	2	701	38.4	39.0
En samaa enkä eri mieltä	3	313	17.2	17.4
Melko eri mieltä	4	526	28.8	29.3
Täysin eri mieltä	5	161	8.8	9.0
En osaa sanoa	9	18	1.0	1.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	28	1.5	–
		1824	100.0	100.0

**[X18B] Työpaikallamme on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden****Kysymysryhmän esiteksti**

*Seuraavaksi esitetään joitakin omaa työpaikkaasi koskevia väittämiä.*

**Kysymysteksti**

*Työpaikallamme on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	296	16.2	16.5
Melko samaa mieltä	2	564	30.9	31.4
En samaa enkä eri mieltä	3	372	20.4	20.7
Melko eri mieltä	4	369	20.2	20.5
Täysin eri mieltä	5	171	9.4	9.5
En osaa sanoa	9	27	1.5	1.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	25	1.4	–
		1824	100.0	100.0

**[X18C] Omat etuni ja tavoitteeni ovat yhteneviä työnantajani etujen ja tavoitteiden kanssa****Kysymysryhmän esiteksi**

*Seuraavaksi esitetään joitakin omaa työpaikkaasi koskevia väittämiä.*

**Kysymysteksti**

*Omat etuni ja tavoitteeni ovat yhteneviä työnantajani etujen ja tavoitteiden kanssa*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	169	9.3	9.4
Melko samaa mieltä	2	716	39.3	40.0
En samaa enkä eri mieltä	3	458	25.1	25.6
Melko eri mieltä	4	280	15.4	15.6
Täysin eri mieltä	5	103	5.6	5.8
En osaa sanoa	9	64	3.5	3.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	34	1.9	–
		1824	100.0	100.0

**[X18D] Työpaikallamme ihmisiin voi todella luottaa****Kysymysryhmän esiteksi**

*Seuraavaksi esitetään joitakin omaa työpaikkaasi koskevia väittämiä.*

**Kysymysteksti**

*Työpaikallamme ihmisiin voi todella luottaa*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	192	10.5	10.7
Melko samaa mieltä	2	752	41.2	42.1
En samaa enkä eri mieltä	3	362	19.8	20.2
Melko eri mieltä	4	328	18.0	18.3
Täysin eri mieltä	5	133	7.3	7.4
En osaa sanoa	9	21	1.2	1.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	36	2.0	–
		1824	100.0	100.0

**[X18E] Työpaikallamme vallitsee avoin ilmapiiri ja yhteishenki****Kysymysryhmän esiteksti**

*Seuraavaksi esitetään joitakin omaa työpaikkaasi koskevia väittämiä.*

**Kysymysteksti**

*Työpaikallamme vallitsee avoin ilmapiiri ja yhteishenki*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	165	9.0	9.2
Melko samaa mieltä	2	656	36.0	36.5
En samaa enkä eri mieltä	3	320	17.5	17.8
Melko eri mieltä	4	431	23.6	24.0
Täysin eri mieltä	5	213	11.7	11.9
En osaa sanoa	9	11	0.6	0.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	28	1.5	–
		1824	100.0	100.0

**[X18F] Työpaikkamme ilmapiiri on kannustava****Kysymysryhmän esiteksti**

*Seuraavaksi esitetään joitakin omaa työpaikkaasi koskevia väittämiä.*

**Kysymysteksti**

*Työpaikkamme ilmapiiri on kannustava*



**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	110	6.0	6.2
Melko samaa mieltä	2	532	29.2	30.0
En samaa enkä eri mieltä	3	460	25.2	25.9
Melko eri mieltä	4	456	25.0	25.7
Täysin eri mieltä	5	204	11.2	11.5
En osaa sanoa	9	14	0.8	0.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	48	2.6	–
		1824	100.0	100.0

**[X18G] Työpaikallamme esiintyy juoruilua ja kateutta****Kysymysryhmän esiteksti**

*Seuraavaksi esitetään joitakin omaa työpaikkaasi koskevia väittämiä.*

**Kysymysteksti**

*Työpaikallamme esiintyy juoruilua ja kateutta*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	232	12.7	12.9
Melko samaa mieltä	2	584	32.0	32.6
En samaa enkä eri mieltä	3	443	24.3	24.7
Melko eri mieltä	4	340	18.6	19.0
Täysin eri mieltä	5	156	8.6	8.7
En osaa sanoa	9	37	2.0	2.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	32	1.8	–
		1824	100.0	100.0

**[X18H] Työpaikallamme välitetään tietoja avoimesti****Kysymysryhmän esiteksti**

*Seuraavaksi esitetään joitakin omaa työpaikkaasi koskevia väittämiä.*

**Kysymysteksti**

*Työpaikallamme välitetään tietoja avoimesti*

## 2. Muuttujat

---

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	107	5.9	6.0
Melko samaa mieltä	2	609	33.4	34.0
En samaa enkä eri mieltä	3	374	20.5	20.9
Melko eri mieltä	4	461	25.3	25.7
Täysin eri mieltä	5	216	11.8	12.1
En osaa sanoa	9	24	1.3	1.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	33	1.8	–
		1824	100.0	100.0

### [X18I] Työpaikallamme palkat ja henkilökohtaiset lisät ovat yleisesti tiedossa

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Seuraavaksi esitetään joitakin omaa työpaikkaasi koskevia väittämiä.*

#### Kysymysteksti

*Työpaikallamme palkat ja henkilökohtaiset lisät ovat yleisesti tiedossa*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	127	7.0	7.1
Melko samaa mieltä	2	293	16.1	16.3
En samaa enkä eri mieltä	3	236	12.9	13.1
Melko eri mieltä	4	417	22.9	23.2
Täysin eri mieltä	5	649	35.6	36.1
En osaa sanoa	9	77	4.2	4.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	25	1.4	–
		1824	100.0	100.0

### [X19A] Oletetut työhön liittyvät muutokset seuraavan kahden vuoden kuluessa: Palkkatasosi

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Minkä suuntaisia muutoksia oletat, että työssäsi tapahtuu seuraavan kahden vuoden kuluessa?*

**Kysymysteksti***Palkkatasosi***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paranee selvästi	1	18	1.0	1.0
Paranee jonkin verran	2	506	27.7	28.1
Ennallaan	3	1110	60.9	61.7
Heikkenee jonkin verran	4	132	7.2	7.3
Heikkenee selvästi	5	34	1.9	1.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	24	1.3	–
		1824	100.0	100.0

**[X19B] Oletetut työhön liittyvät muutokset seuraavan kahden vuoden kuluessa: Etenemismahdollisuutesi****Kysymysryhmän esiteksi***Minkä suuntaisia muutoksia oletat, että työssäsi tapahtuu seuraavan kahden vuoden kuluessa?***Kysymysteksti***Etenemismahdollisuutesi***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paranee selvästi	1	16	0.9	0.9
Paranee jonkin verran	2	187	10.3	10.4
Ennallaan	3	1366	74.9	76.3
Heikkenee jonkin verran	4	133	7.3	7.4
Heikkenee selvästi	5	89	4.9	5.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	33	1.8	–
		1824	100.0	100.0

**[X19C] Oletetut työhön liittyvät muutokset seuraavan kahden vuoden kuluessa: Työsi varmuus****Kysymysryhmän esiteksi***Minkä suuntaisia muutoksia oletat, että työssäsi tapahtuu seuraavan kahden vuoden kuluessa?*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*Työsi varmuus*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paranee selvästi	1	25	1.4	1.4
Paranee jonkin verran	2	155	8.5	8.6
Ennallaan	3	1131	62.0	63.1
Heikkenee jonkin verran	4	371	20.3	20.7
Heikkenee selvästi	5	110	6.0	6.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	32	1.8	–
		1824	100.0	100.0

### [X19D] Oletetut työhön liittyvät muutokset seuraavan kahden vuoden kuluessa: Työsi mielenkiintoisuus

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Minkä suuntaisia muutoksia oletat, että työssäsi tapahtuu seuraavan kahden vuoden kuluessa?*

### Kysymysteksti

*Työsi mielenkiintoisuus*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paranee selvästi	1	43	2.4	2.4
Paranee jonkin verran	2	473	25.9	26.4
Ennallaan	3	1073	58.8	59.9
Heikkenee jonkin verran	4	162	8.9	9.0
Heikkenee selvästi	5	40	2.2	2.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	33	1.8	–
		1824	100.0	100.0

### [X19E] Oletetut työhön liittyvät muutokset seuraavan kahden vuoden kuluessa: Työsi itsenäisyys

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Minkä suuntaisia muutoksia oletat, että työssäsi tapahtuu seuraavan kahden vuoden kuluessa?*

**Kysymysteksti***Työsi itsenäisyys***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paranee selvästi	1	48	2.6	2.7
Paranee jonkin verran	2	332	18.2	18.6
Ennallaan	3	1241	68.0	69.4
Heikkenee jonkin verran	4	133	7.3	7.4
Heikkenee selvästi	5	33	1.8	1.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	37	2.0	–
		1824	100.0	100.0

**[X19F] Oletetut työhön liittyvät muutokset seuraavan kahden vuoden kuluessa: Työsi vastuullisuus****Kysymysryhmän esiteksi***Minkä suuntaisia muutoksia oletat, että työssäsi tapahtuu seuraavan kahden vuoden kuluessa?***Kysymysteksti***Työsi vastuullisuus***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paranee selvästi	1	73	4.0	4.1
Paranee jonkin verran	2	405	22.2	22.7
Ennallaan	3	1222	67.0	68.4
Heikkenee jonkin verran	4	68	3.7	3.8
Heikkenee selvästi	5	19	1.0	1.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	37	2.0	–
		1824	100.0	100.0

**[X19G] Oletetut työhön liittyvät muutokset seuraavan kahden vuoden kuluessa: Omien tavoitteiden saavuttaminen****Kysymysryhmän esiteksi***Minkä suuntaisia muutoksia oletat, että työssäsi tapahtuu seuraavan kahden vuoden kuluessa?*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*Omien tavoitteiden saavuttaminen*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paranee selvästi	1	45	2.5	2.5
Paranee jonkin verran	2	463	25.4	25.9
Ennallaan	3	1016	55.7	56.8
Heikkenee jonkin verran	4	214	11.7	12.0
Heikkenee selvästi	5	51	2.8	2.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	35	1.9	–
		1824	100.0	100.0

### [X19H] Oletetut työhön liittyvät muutokset seuraavan kahden vuoden kuluessa: Vaikutusmahdollisuutesi työssä

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Minkä suuntaisia muutoksia oletat, että työssäsi tapahtuu seuraavan kahden vuoden kuluessa?*

### Kysymysteksti

*Vaikutusmahdollisuutesi työssä*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paranee selvästi	1	43	2.4	2.4
Paranee jonkin verran	2	410	22.5	22.9
Ennallaan	3	1027	56.3	57.3
Heikkenee jonkin verran	4	221	12.1	12.3
Heikkenee selvästi	5	91	5.0	5.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	32	1.8	–
		1824	100.0	100.0

### [X20] Miten kiinnostunut olet yksikkösi talouden kehityksestä?

#### Kysymysteksti

*Miten kiinnostunut olet yksikkösi talouden kehityksestä?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin kiinnostunut	1	657	36.0	36.3
melko kiinnostunut	2	625	34.3	34.5
jonkin verran kiinnostunut	3	435	23.8	24.0
en lainkaan kiinnostunut	4	49	2.7	2.7
en osaa sanoa	5	46	2.5	2.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	12	0.7	–
		1824	100.0	100.0

**[X21] Tiedotetaanko työtäsi koskevista muutoksista yleensä?****Kysymysteksti**

*Tiedotetaanko työtäsi koskevista muutoksista yleensä?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
hyvässä ajoin etukäteen	1	419	23.0	23.3
vain hieman ennen muutosta	2	1030	56.5	57.3
vasta muutoksen tapahtuessa	3	349	19.1	19.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	26	1.4	–
		1824	100.0	100.0

**[X22\_1] Luotettava tietolähde yksikkösi tilanteesta: Yrityksen/organisaation johto****Kysymysryhmän esiteksti**

*Kun haluat luotettavaa tietoa yksikkösi tilanteesta, niin keneltä tai mistä hankit tietoa? Laita numerojärjestykseen kaksi tärkeintä lähdettä (tärkein = 1 ja toiseksi tärkein=2)*

**Kysymysteksti**

*Yrityksen/organisaation johto*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
tärkein	1	179	9.8	51.7

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

---

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
toiseksi tärkein	2	167	9.2	48.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1478	81.0	–
		1824	100.0	100.0

### [X22\_2] Luotettava tietolähde yksikkösi tilanteesta: Yksikön/osaston johto

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Kun haluat luotettavaa tietoa yksikkösi tilanteesta, niin keneltä tai mistä hankit tietoa? Laita numerojärjestykseen kaksi tärkeintä lähdettä (tärkein = 1 ja toiseksi tärkein=2)*

#### Kysymysteksti

*Yksikön/osaston johto*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
tärkein	1	342	18.8	49.9
toiseksi tärkein	2	343	18.8	50.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1139	62.4	–
		1824	100.0	100.0

### [X22\_3] Luotettava tietolähde yksikkösi tilanteesta: Henkilöstölehti tai vastaava

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Kun haluat luotettavaa tietoa yksikkösi tilanteesta, niin keneltä tai mistä hankit tietoa? Laita numerojärjestykseen kaksi tärkeintä lähdettä (tärkein = 1 ja toiseksi tärkein=2)*

#### Kysymysteksti

*Henkilöstölehti tai vastaava*

#### Frekvenssit

---

(taulukko jatkuu seur. sivulla)



(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
selite	arvo	n	%	v. %
tärkein	1	45	2.5	30.0
toiseksi tärkein	2	105	5.8	70.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1674	91.8	–
		1824	100.0	100.0

## [X22\_4] Luotettava tietolähde yksikkösi tilanteesta: Ilmoitustaulu

### Kysymysryhmän esiteksti

*Kun haluat luotettavaa tietoa yksikkösi tilanteesta, niin keneltä tai mistä hankit tietoa? Laita numerojärjestykseen kaksi tärkeintä lähdettä (tärkein = 1 ja toiseksi tärkein=2)*

### Kysymysteksti

*Ilmoitustaulu*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
tärkein	1	60	3.3	37.7
toiseksi tärkein	2	99	5.4	62.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1665	91.3	–
		1824	100.0	100.0

## [X22\_5] Luotettava tietolähde yksikkösi tilanteesta: Oma esimies

### Kysymysryhmän esiteksti

*Kun haluat luotettavaa tietoa yksikkösi tilanteesta, niin keneltä tai mistä hankit tietoa? Laita numerojärjestykseen kaksi tärkeintä lähdettä (tärkein = 1 ja toiseksi tärkein=2)*

### Kysymysteksti

*Oma esimies*

### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
tärkein	1	826	45.3	72.0
toiseksi tärkein	2	322	17.7	28.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	676	37.1	–
		1824	100.0	100.0

### [X22\_6] Luotettava tietolähde yksikkösi tilanteesta: Luottamusmies

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Kun haluat luotettavaa tietoa yksikkösi tilanteesta, niin keneltä tai mistä hankit tietoa? Laita numerojärjestykseen kaksi tärkeintä lähdettä (tärkein = 1 ja toiseksi tärkein=2)*

#### Kysymysteksti

*Luottamusmies*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
tärkein	1	118	6.5	37.0
toiseksi tärkein	2	201	11.0	63.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1505	82.5	–
		1824	100.0	100.0

### [X22\_7] Luotettava tietolähde yksikkösi tilanteesta: Ammattiosaston/ammattiliiton jäsenlehti tai kirje

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Kun haluat luotettavaa tietoa yksikkösi tilanteesta, niin keneltä tai mistä hankit tietoa? Laita numerojärjestykseen kaksi tärkeintä lähdettä (tärkein = 1 ja toiseksi tärkein=2)*

#### Kysymysteksti

*Ammattiosaston/ammattiliiton jäsenlehti tai kirje*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
tärkein	1	5	0.3	15.6

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
toiseksi tärkein	2	27	1.5	84.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1792	98.2	–
		1824	100.0	100.0

## [X22\_8] Luotettava tietolähde yksikkösi tilanteesta: Työtoverit

### Kysymysryhmän esiteksti

*Kun haluat luotettavaa tietoa yksikkösi tilanteesta, niin keneltä tai mistä hankit tietoa? Laita numerojärjestykseen kaksi tärkeintä lähdettä (tärkein = 1 ja toiseksi tärkein=2)*

### Kysymysteksti

*Työtoverit*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
tärkein	1	164	9.0	28.1
toiseksi tärkein	2	420	23.0	71.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1240	68.0	–
		1824	100.0	100.0

## [X22\_9] Luotettava tietolähde yksikkösi tilanteesta: Joukkotiedotusvälineet

### Kysymysryhmän esiteksti

*Kun haluat luotettavaa tietoa yksikkösi tilanteesta, niin keneltä tai mistä hankit tietoa? Laita numerojärjestykseen kaksi tärkeintä lähdettä (tärkein = 1 ja toiseksi tärkein=2)*

### Kysymysteksti

*Joukkotiedotusvälineet*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
tärkein	1	26	1.4	34.7

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

---

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
toiseksi tärkein	2	49	2.7	65.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1749	95.9	–
		1824	100.0	100.0

### [X22\_10] Luotettava tietolähde yksikkösi tilanteesta: Ystävät, tuttavat

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Kun haluat luotettavaa tietoa yksikkösi tilanteesta, niin keneltä tai mistä hankit tietoa? Laita numerojärjestykseen kaksi tärkeintä lähdettä (tärkein = 1 ja toiseksi tärkein=2)*

#### Kysymysteksti

*Ystävät, tuttavat*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
tärkein	1	3	0.2	23.1
toiseksi tärkein	2	10	0.5	76.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1811	99.3	–
		1824	100.0	100.0

### [X22\_11] Luotettava tietolähde yksikkösi tilanteesta: Muu, mikä?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Kun haluat luotettavaa tietoa yksikkösi tilanteesta, niin keneltä tai mistä hankit tietoa? Laita numerojärjestykseen kaksi tärkeintä lähdettä (tärkein = 1 ja toiseksi tärkein=2)*

#### Kysymysteksti

*Muu, mikä?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
tärkein	1	17	0.9	45.9

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
toiseksi tärkein	2	20	1.1	54.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1787	98.0	–
		1824	100.0	100.0

### [X23\_1] Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Työn yksitoikkoisuus

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Mitkä alla mainituista tekijöistä mielestäsi heikentävät nykyisessä työssä viihtymistä?*

#### Kysymysteksti

*Työn yksitoikkoisuus*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	331	18.1	18.7
Ei	2	1352	74.1	76.5
EOS	3	85	4.7	4.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	56	3.1	–
		1824	100.0	100.0

### [X23\_2] Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Arvostuksen puute

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Mitkä alla mainituista tekijöistä mielestäsi heikentävät nykyisessä työssä viihtymistä?*

#### Kysymysteksti

*Arvostuksen puute*

#### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	828	45.4	46.8
Ei	2	845	46.3	47.7
EOS	3	98	5.4	5.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	53	2.9	–
		1824	100.0	100.0

### [X23\_3] Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Työtä koskevien vaikutusmahdollisuuksien puute

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Mitkä alla mainituista tekijöistä mielestäsi heikentävät nykyisessä työssä viihtymistä?*

#### Kysymysteksti

*Työtä koskevien vaikutusmahdollisuuksien puute*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	610	33.4	34.7
Ei	2	993	54.4	56.5
EOS	3	156	8.6	8.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	65	3.6	–
		1824	100.0	100.0

### [X23\_4] Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Työajat

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Mitkä alla mainituista tekijöistä mielestäsi heikentävät nykyisessä työssä viihtymistä?*

#### Kysymysteksti

*Työajat*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	338	18.5	19.1

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	2	1387	76.0	78.5
EOS	3	42	2.3	2.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	57	3.1	–
		1824	100.0	100.0

## [X23\_5] Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Työn pakkotahtisuus

### Kysymysryhmän esiteksti

*Mitkä alla mainituista tekijöistä mielestäsi heikentävät nykyisessä työssä viihtymistä?*

### Kysymysteksti

*Työn pakkotahtisuus*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	565	31.0	32.0
Ei	2	1124	61.6	63.6
EOS	3	78	4.3	4.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	57	3.1	–
		1824	100.0	100.0

## [X23\_6] Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Työmatkat

### Kysymysryhmän esiteksti

*Mitkä alla mainituista tekijöistä mielestäsi heikentävät nykyisessä työssä viihtymistä?*

### Kysymysteksti

*Työmatkat*

### Frekvenssit

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	146	8.0	8.3
Ei	2	1589	87.1	89.8
EOS	3	34	1.9	1.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	55	3.0	–
		1824	100.0	100.0

### [X23\_7] Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Epävarmuus työn jatkumisesta

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Mitkä alla mainituista tekijöistä mielestäsi heikentävät nykyisessä työssä viihtymistä?*

#### Kysymysteksti

*Epävarmuus työn jatkumisesta*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	505	27.7	28.5
Ei	2	1179	64.6	66.5
EOS	3	88	4.8	5.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	52	2.9	–
		1824	100.0	100.0

### [X23\_8] Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Suhteet esimiehiin

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Mitkä alla mainituista tekijöistä mielestäsi heikentävät nykyisessä työssä viihtymistä?*

#### Kysymysteksti

*Suhteet esimiehiin*

#### Frekvenssit



selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	403	22.1	22.8
Ei	2	1284	70.4	72.5
EOS	3	83	4.6	4.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	54	3.0	–
		1824	100.0	100.0

### [X23\_9] Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Asiakkaat/potilaat

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Mitkä alla mainituista tekijöistä mielestäsi heikentävät nykyisessä työssä viihtymistä?*

#### Kysymysteksti

*Asiakkaat/potilaat*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	101	5.5	5.8
Ei	2	1550	85.0	88.3
EOS	3	105	5.8	6.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	68	3.7	–
		1824	100.0	100.0

### [X23\_10] Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Yksinäisyys

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Mitkä alla mainituista tekijöistä mielestäsi heikentävät nykyisessä työssä viihtymistä?*

#### Kysymysteksti

*Yksinäisyys*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	219	12.0	12.5

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

---

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	2	1486	81.5	84.7
EOS	3	50	2.7	2.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	69	3.8	–
		1824	100.0	100.0

### [X23\_11] Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Kiire tai kireät aikataulut

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Mitkä alla mainituista tekijöistä mielestäsi heikentävät nykyisessä työssä viihtymistä?*

#### Kysymysteksti

*Kiire tai kireät aikataulut*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1005	55.1	56.7
Ei	2	701	38.4	39.5
EOS	3	67	3.7	3.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	51	2.8	–
		1824	100.0	100.0

### [X23\_12] Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Palkka

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Mitkä alla mainituista tekijöistä mielestäsi heikentävät nykyisessä työssä viihtymistä?*

#### Kysymysteksti

*Palkka*

#### Frekvenssit

---

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	879	48.2	49.7
Ei	2	802	44.0	45.3
EOS	3	89	4.9	5.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	54	3.0	–
		1824	100.0	100.0

### [X23\_13] Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Työskentelyolosuhteet

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Mitkä alla mainituista tekijöistä mielestäsi heikentävät nykyisessä työssä viihtymistä?*

#### Kysymysteksti

*Työskentelyolosuhteet*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	485	26.6	27.5
Ei	2	1221	66.9	69.1
EOS	3	60	3.3	3.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	58	3.2	–
		1824	100.0	100.0

### [X23\_14] Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Työjärjestelyt, johtaminen

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Mitkä alla mainituista tekijöistä mielestäsi heikentävät nykyisessä työssä viihtymistä?*

#### Kysymysteksti

*Työjärjestelyt, johtaminen*

#### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	708	38.8	40.1
Ei	2	932	51.1	52.8
EOS	3	126	6.9	7.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	58	3.2	–
		1824	100.0	100.0

### [X23\_15] Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Työpaikan ilmapiiri

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Mitkä alla mainituista tekijöistä mielestäsi heikentävät nykyisessä työssä viihtymistä?*

#### Kysymysteksti

*Työpaikan ilmapiiri*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	615	33.7	34.7
Ei	2	1053	57.7	59.5
EOS	3	103	5.6	5.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	53	2.9	–
		1824	100.0	100.0

### [X23\_16] Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Etenemismahdollisuuksien puute

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Mitkä alla mainituista tekijöistä mielestäsi heikentävät nykyisessä työssä viihtymistä?*

#### Kysymysteksti

*Etenemismahdollisuuksien puute*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	569	31.2	32.2
Ei	2	1052	57.7	59.5
EOS	3	147	8.1	8.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	56	3.1	–
		1824	100.0	100.0

### [X23\_17] Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Kehittämismahdollisuuksien puute

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Mitkä alla mainituista tekijöistä mielestäsi heikentävät nykyisessä työssä viihtymistä?*

#### Kysymysteksti

*Kehittämismahdollisuuksien puute*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	495	27.1	28.0
Ei	2	1118	61.3	63.2
EOS	3	155	8.5	8.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	56	3.1	–
		1824	100.0	100.0

### [X23\_18] Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Jatkuva uuden omaksumisen vaatimus

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Mitkä alla mainituista tekijöistä mielestäsi heikentävät nykyisessä työssä viihtymistä?*

#### Kysymysteksti

*Jatkuva uuden omaksumisen vaatimus*

#### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	347	19.0	19.6
Ei	2	1320	72.4	74.6
EOS	3	102	5.6	5.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	55	3.0	–
		1824	100.0	100.0

### [X24\_1] Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Työn mielenkiintoisuus

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Entä mitkä alla luetelluista tekijöistä mielestäsi lisäävät nykyisessä työssä viihtymistä?*

#### Kysymysteksti

*Työn mielenkiintoisuus*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1470	80.6	82.4
Ei	2	234	12.8	13.1
EOS	3	80	4.4	4.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	40	2.2	–
		1824	100.0	100.0

### [X24\_2] Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Työn kiireettömyys

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Entä mitkä alla luetelluista tekijöistä mielestäsi lisäävät nykyisessä työssä viihtymistä?*

#### Kysymysteksti

*Työn kiireettömyys*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	455	24.9	26.1

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	2	1154	63.3	66.1
EOS	3	136	7.5	7.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	79	4.3	–
		1824	100.0	100.0

### [X24\_3] Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Työn itsenäisyys

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Entä mitkä alla luetelluista tekijöistä mielestäsi lisäävät nykyisessä työssä viihtymistä?*

#### Kysymysteksti

*Työn itsenäisyys*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1460	80.0	82.3
Ei	2	245	13.4	13.8
EOS	3	68	3.7	3.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	51	2.8	–
		1824	100.0	100.0

### [X24\_4] Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Työn arvostus

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Entä mitkä alla luetelluista tekijöistä mielestäsi lisäävät nykyisessä työssä viihtymistä?*

#### Kysymysteksti

*Työn arvostus*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1025	56.2	58.1

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

---

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	2	598	32.8	33.9
EOS	3	142	7.8	8.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	59	3.2	–
		1824	100.0	100.0

### [X24\_5] Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Työajat

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Entä mitkä alla luetelluista tekijöistä mielestäsi lisäävät nykyisessä työssä viihtymistä?*

#### Kysymysteksti

*Työajat*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1052	57.7	59.5
Ei	2	604	33.1	34.2
EOS	3	112	6.1	6.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	56	3.1	–
		1824	100.0	100.0

### [X24\_6] Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Työmatkat

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Entä mitkä alla luetelluista tekijöistä mielestäsi lisäävät nykyisessä työssä viihtymistä?*

#### Kysymysteksti

*Työmatkat*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	800	43.9	45.5

(taulukko jatkuu seur. sivulla)



(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	2	786	43.1	44.7
EOS	3	174	9.5	9.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	64	3.5	–
		1824	100.0	100.0

## [X24\_7] Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Suhteet esimiehiin

### Kysymysryhmän esiteksi

*Entä mitkä alla luetelluista tekijöistä mielestäsi lisäävät nykyisessä työssä viihtymistä?*

### Kysymysteksti

*Suhteet esimiehiin*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1021	56.0	58.3
Ei	2	546	29.9	31.2
EOS	3	184	10.1	10.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	73	4.0	–
		1824	100.0	100.0

## [X24\_8] Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Työn vaihtelevuus

### Kysymysryhmän esiteksi

*Entä mitkä alla luetelluista tekijöistä mielestäsi lisäävät nykyisessä työssä viihtymistä?*

### Kysymysteksti

*Työn vaihtelevuus*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1396	76.5	79.2

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

---

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	2	275	15.1	15.6
EOS	3	92	5.0	5.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	61	3.3	–
		1824	100.0	100.0

### [X24\_9] Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Asiakkaat/potilaat

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Entä mitkä alla luetelluista tekijöistä mielestäsi lisäävät nykyisessä työssä viihtymistä?*

#### Kysymysteksti

*Asiakkaat/potilaat*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1177	64.5	67.2
Ei	2	376	20.6	21.5
EOS	3	198	10.9	11.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	73	4.0	–
		1824	100.0	100.0

### [X24\_10] Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Uusien asioiden oppiminen

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Entä mitkä alla luetelluista tekijöistä mielestäsi lisäävät nykyisessä työssä viihtymistä?*

#### Kysymysteksti

*Uusien asioiden oppiminen*

#### Frekvenssit

---

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1398	76.6	79.5
Ei	2	237	13.0	13.5
EOS	3	124	6.8	7.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	65	3.6	–
		1824	100.0	100.0

### [X24\_11] Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Uralla eteneminen/ ylenemismahdollisuudet

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Entä mitkä alla luetelluista tekijöistä mielestäsi lisäävät nykyisessä työssä viihtymistä?*

#### Kysymysteksti

*Uralla eteneminen/ylenemismahdollisuudet*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	525	28.8	30.1
Ei	2	984	53.9	56.4
EOS	3	236	12.9	13.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	79	4.3	–
		1824	100.0	100.0

### [X24\_12] Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Palkka

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Entä mitkä alla luetelluista tekijöistä mielestäsi lisäävät nykyisessä työssä viihtymistä?*

#### Kysymysteksti

*Palkka*

#### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	672	36.8	38.2
Ei	2	954	52.3	54.3
EOS	3	132	7.2	7.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	66	3.6	–
		1824	100.0	100.0

### [X24\_13] Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Työskentelyolosuhteet

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Entä mitkä alla luetelluista tekijöistä mielestäsi lisäävät nykyisessä työssä viihtymistä?*

#### Kysymysteksti

*Työskentelyolosuhteet*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1036	56.8	58.8
Ei	2	588	32.2	33.4
EOS	3	137	7.5	7.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	63	3.5	–
		1824	100.0	100.0

### [X24\_14] Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Vaikutusmahdollisuudet työhön

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Entä mitkä alla luetelluista tekijöistä mielestäsi lisäävät nykyisessä työssä viihtymistä?*

#### Kysymysteksti

*Vaikutusmahdollisuudet työhön*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1056	57.9	60.2
Ei	2	536	29.4	30.6
EOS	3	161	8.8	9.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	71	3.9	–
		1824	100.0	100.0

### [X24\_15] Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Työpaikan henki

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Entä mitkä alla luetelluista tekijöistä mielestäsi lisäävät nykyisessä työssä viihtymistä?*

#### Kysymysteksti

*Työpaikan henki*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1116	61.2	63.2
Ei	2	506	27.7	28.7
EOS	3	144	7.9	8.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	58	3.2	–
		1824	100.0	100.0

### [X24\_16] Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Työsuhteen varmuus

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Entä mitkä alla luetelluista tekijöistä mielestäsi lisäävät nykyisessä työssä viihtymistä?*

#### Kysymysteksti

*Työsuhteen varmuus*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1083	59.4	61.5

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

---

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	2	532	29.2	30.2
EOS	3	147	8.1	8.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	62	3.4	–
		1824	100.0	100.0

### [X24\_17] Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Aikaansaamisen ja hyödyllisyyden tunne

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Entä mitkä alla luetelluista tekijöistä mielestäsi lisäävät nykyisessä työssä viihtymistä?*

#### Kysymysteksti

*Aikaansaamisen ja hyödyllisyyden tunne*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1426	78.2	80.8
Ei	2	220	12.1	12.5
EOS	3	118	6.5	6.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	60	3.3	–
		1824	100.0	100.0

### [X25A] Esiintyykö työyksikössäsi: Kilpailuhenkeä?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Esiintyykö työyksikössäsi:*

#### Kysymysteksti

*Kilpailuhenkeä?*

#### Frekvenssit

---

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	104	5.7	5.8
Melko paljon	2	266	14.6	14.8
Jonkin verran	3	1095	60.0	60.8
Ei lainkaan	4	337	18.5	18.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	22	1.2	–
		1824	100.0	100.0

## [X25B] Esiintyykö työyksikössänne: Esimiehen ja alaisten välisiä ristiriitoja?

### Kysymysryhmän esiteksi

*Esiintyykö työyksikössänne:*

### Kysymysteksti

*Esimiehen ja alaisten välisiä ristiriitoja?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	134	7.3	7.5
Melko paljon	2	222	12.2	12.4
Jonkin verran	3	1096	60.1	61.0
Ei lainkaan	4	345	18.9	19.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	27	1.5	–
		1824	100.0	100.0

## [X25C] Esiintyykö työyksikössänne: Työntekijöiden välisiä ristiriitoja?

### Kysymysryhmän esiteksi

*Esiintyykö työyksikössänne:*

### Kysymysteksti

*Työntekijöiden välisiä ristiriitoja?*

### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	83	4.6	4.6
Melko paljon	2	226	12.4	12.6
Jonkin verran	3	1220	66.9	67.9
Ei lainkaan	4	268	14.7	14.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	27	1.5	–
		1824	100.0	100.0

### [X25D] Esiintyykö työyksikössänne: Entä työpaikallanne eri henkilöstöryhmien välisiä ristiriitoja?

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Esiintyykö työyksikössänne:*

#### Kysymysteksti

*Entä työpaikallanne eri henkilöstöryhmien välisiä ristiriitoja?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	83	4.6	4.6
Melko paljon	2	232	12.7	13.0
Jonkin verran	3	1108	60.7	62.0
Ei lainkaan	4	365	20.0	20.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	36	2.0	–
		1824	100.0	100.0

### [X26\_1] Olisin hyvin onnellinen, jos voisin työskennellä tässä organisaatiossa eläkkeelle asti

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Alla on joukko väittämiä, jotka liittyvät suhtautumiseesi tähän yritykseen tai organisaatioon. (Rengasta kustakin väittämästä se vastausvaihtoehto, joka kuvaa missä määrin olet väittämän kanssa samaa tai eri mieltä)*

#### Kysymysteksti

*Olisin hyvin onnellinen, jos voisin työskennellä tässä organisaatiossa eläkkeelle asti*

#### Frekvenssit



selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	587	32.2	32.4
Melko samaa mieltä	2	529	29.0	29.2
En samaa enkä eri mieltä	3	306	16.8	16.9
Melko eri mieltä	4	179	9.8	9.9
Täysin eri mieltä	5	143	7.8	7.9
En osaa sanoa	9	69	3.8	3.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	11	0.6	–
		1824	100.0	100.0

## [X26\_2] Työskentelisin mieluummin jossakin toisessa työpaikassa kuin nykyisessä

### Kysymysryhmän esiteksti

*Alla on joukko väittämiä, jotka liittyvät suhtautumiseesi tähän yritykseen tai organisaatioon. (Rengasta kustakin väittämästä se vastausvaihtoehto, joka kuvaa missä määrin olet väittämän kanssa samaa tai eri mieltä)*

### Kysymysteksti

*Työskentelisin mieluummin jossakin toisessa työpaikassa kuin nykyisessä*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	99	5.4	5.5
Melko samaa mieltä	2	201	11.0	11.1
En samaa enkä eri mieltä	3	384	21.1	21.3
Melko eri mieltä	4	491	26.9	27.2
Täysin eri mieltä	5	524	28.7	29.1
En osaa sanoa	9	104	5.7	5.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	21	1.2	–
		1824	100.0	100.0

## [X26\_3] En tunne erityistä kiintymystä työpaikkaani kohtaan

### Kysymysryhmän esiteksti

*Alla on joukko väittämiä, jotka liittyvät suhtautumiseesi tähän yritykseen tai organisaatioon. (Rengasta kustakin väittämästä se vastausvaihtoehto, joka kuvaa missä määrin olet väittämän kanssa samaa tai eri mieltä)*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*En tunne erityistä kiintymystä työpaikkaani kohtaan*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	65	3.6	3.6
Melko samaa mieltä	2	209	11.5	11.6
En samaa enkä eri mieltä	3	267	14.6	14.8
Melko eri mieltä	4	588	32.2	32.6
Täysin eri mieltä	5	640	35.1	35.5
En osaa sanoa	9	33	1.8	1.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	22	1.2	–
		1824	100.0	100.0

### [X26\_4] Kuuluminen tähän yritykseen/organisaatioon merkitsee minulle henkilökohtaisesti paljon

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Alla on joukko väittämiä, jotka liittyvät suhtautumiseesi tähän yritykseen tai organisaatioon. (Rengasta kustakin väittäimestä se vastausvaihtoehto, joka kuvaa missä määrin olet väittämän kanssa samaa tai eri mieltä)*

### Kysymysteksti

*Kuuluminen tähän yritykseen/organisaatioon merkitsee minulle henkilökohtaisesti paljon*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	444	24.3	24.6
Melko samaa mieltä	2	693	38.0	38.4
En samaa enkä eri mieltä	3	343	18.8	19.0
Melko eri mieltä	4	191	10.5	10.6
Täysin eri mieltä	5	78	4.3	4.3
En osaa sanoa	9	57	3.1	3.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	18	1.0	–
		1824	100.0	100.0

## [X27] Oletko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen?

### Kysymysteksti

*Oletko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
en	1	185	10.1	10.2
olen	2	1632	89.5	89.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	0.4	–
		1824	100.0	100.0

### Kysymyksen jälkiteksti

Jos et kuulu mihinkään ammattiliittoon, siirry kysymykseen 32!

## [X28] Kuinka kauan olet kuulunut johonkin ammattiliittoon?

### Kysymysteksti

*Kuinka kauan olet kuulunut johonkin ammattiliittoon? (Kaikki jäsenyysvuodet yhteensä)*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
alle vuoden	1	23	1.3	1.4
1 - 5 vuotta	2	108	5.9	6.6
6 - 10 vuotta	3	234	12.8	14.2
11 - 20 vuotta	4	524	28.7	31.9
yli 20 vuotta	5	755	41.4	45.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	180	9.9	–
		1824	100.0	100.0

## [X29A] Luottamustehtävät nyt: Luottamusmies, päluottamusmies tai yhdyshenkilö

### Kysymysryhmän esiteksti

*Mitä luottamustehtäviä sinulla tällä hetkellä on? (Rengasta oikea vaihtoehto jokaisesta kohdasta)*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*Luottamusmies, pääluottamusmies tai yhdyshenkilö*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
On	1	91	5.0	6.1
Ei	2	1409	77.2	93.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	324	17.8	–
		1824	100.0	100.0

### [X29B] Luottamustehtävät nyt: Työsuojeluvaltuutettu tai -asiamies (varsinainen)

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Mitä luottamustehtäviä sinulla tällä hetkellä on? (Rengasta oikea vaihtoehto jokaisesta kohdasta)*

### Kysymysteksti

*Työsuojeluvaltuutettu tai -asiamies (varsinainen)*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
On	1	42	2.3	2.9
Ei	2	1430	78.4	97.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	352	19.3	–
		1824	100.0	100.0

### [X29C] Luottamustehtävät nyt: Muu luottamustehtävä

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Mitä luottamustehtäviä sinulla tällä hetkellä on? (Rengasta oikea vaihtoehto jokaisesta kohdasta)*

### Kysymysteksti

*Muu luottamustehtävä (esim. varaluottamusmies, osaston luottamusmies, tehtävä yhteistoimintaelimessä ammattiosastossa, paikallisjärjestössä, hallintaneuvostossa jne.)*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
On	1	198	10.9	13.0
Ei	2	1325	72.6	87.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	301	16.5	–
		1824	100.0	100.0

**[X30] Kuinka yhtenäisinä ja toimintavalmiina työpaikkasi liiton jäsenet tukevat luottamushenkilöiden työtä?****Kysymysteksti**

*Missä määrin liittosi jäsenet muodostavat työpaikallasi yhtenäisen joukon, joka on valmis tukemaan luottamusmiehiä/yhdyshenkilöitä, näiden hoitaessa jäsenten asioita työpaikallasi? (Rengasta vain yksi vaihtoehto)*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
ovat hyvinkin yhtenäisiä ja toimintavalmiita	1	190	10.4	11.7
ovat joissakin tilanteissa, mutta eivät aina	2	707	38.8	43.5
eivät ole yhtenäisiä ja toimintavalmiita	3	300	16.4	18.4
en osaa sanoa	4	430	23.6	26.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	197	10.8	–
		1824	100.0	100.0

**[X31\_1] Ammattiliitollani ja minulla on suurin piirtein samanlaiset arvot****Kysymysryhmän esiteksti**

*Alla on joukko väittämiä, jotka liittyvät suhtautumiseesi ammattiliittoon, jonka jäsen olet (Rengasta kustakin se vaihtoehto, joka parhaiten kuvaa sitä miten paljon olet väitteen kanssa samaa mieltä tai eri mieltä)*

**Kysymysteksti**

*Ammattiliitollani ja minulla on suurin piirtein samanlaiset arvot*

**Frekvenssit**

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	130	7.1	8.0
Melko samaa mieltä	2	733	40.2	44.9
En samaa enkä eri mieltä	3	372	20.4	22.8
Melko eri mieltä	4	147	8.1	9.0
Täysin eri mieltä	5	35	1.9	2.1
En osaa sanoa	9	217	11.9	13.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	190	10.4	–
		1824	100.0	100.0

### [X31\_2] Ammattiliittoni päätökset ja kannanotot heijastelevat yleensä omia näkemyksiäni

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Alla on joukko väittämiä, jotka liittyvät suhtautumiseesi ammattiliittoon, jonka jäsen olet (Rengasta kustakin se vaihtoehto, joka parhaiten kuvaa sitä miten paljon olet väitteen kanssa samaa mieltä tai eri mieltä)*

#### Kysymysteksti

*Ammattiliittoni päätökset ja kannanotot heijastelevat yleensä omia näkemyksiäni*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	72	3.9	4.4
Melko samaa mieltä	2	628	34.4	38.6
En samaa enkä eri mieltä	3	486	26.6	29.9
Melko eri mieltä	4	197	10.8	12.1
Täysin eri mieltä	5	53	2.9	3.3
En osaa sanoa	9	192	10.5	11.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	196	10.7	–
		1824	100.0	100.0

### [X31\_3] Ammattiliittoni ongelmat ovat myös minun ongelmiani

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Alla on joukko väittämiä, jotka liittyvät suhtautumiseesi ammattiliittoon, jonka jäsen olet (Rengasta kustakin se vaihtoehto, joka parhaiten kuvaa sitä miten paljon olet väitteen kanssa samaa mieltä tai eri mieltä)*

**Kysymysteksti**

*Ammattiliittoni ongelmat ovat myös minun ongelmiani*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	84	4.6	5.2
Melko samaa mieltä	2	478	26.2	29.4
En samaa enkä eri mieltä	3	518	28.4	31.9
Melko eri mieltä	4	256	14.0	15.7
Täysin eri mieltä	5	114	6.3	7.0
En osaa sanoa	9	176	9.6	10.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	198	10.9	–
		1824	100.0	100.0

**[X31\_4] Ammattiliittoni merkitsee minulle henkilökohtaisesti paljon****Kysymysryhmän esiteksti**

*Alla on joukko väittämiä, jotka liittyvät suhtautumiseesi ammattiliitton, jonka jäsen olet (Rengasta kustakin se vaihtoehto, joka parhaiten kuvaa sitä miten paljon olet väitteen kanssa samaa mieltä tai eri mieltä)*

**Kysymysteksti**

*Ammattiliittoni merkitsee minulle henkilökohtaisesti paljon*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	105	5.8	6.4
Melko samaa mieltä	2	396	21.7	24.3
En samaa enkä eri mieltä	3	513	28.1	31.4
Melko eri mieltä	4	341	18.7	20.9
Täysin eri mieltä	5	178	9.8	10.9
En osaa sanoa	9	99	5.4	6.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	192	10.5	–
		1824	100.0	100.0

### [X32] Oletteko osallistunut liiton tai ammattiyhdistyksen järjestämiin tilaisuuksiin viimeisten 12 kk:n aikana?

#### Kysymysteksti

*Oletteko osallistunut liiton tai ammattiyhdistyksen järjestämiin tilaisuuksiin viimeisten 12 kk:n aikana?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
en ollenkaan	1	1019	55.9	56.5
kerran	2	346	19.0	19.2
2 - 5 kertaa	3	301	16.5	16.7
useammin	4	126	6.9	7.0
en osaa sanoa	5	13	0.7	0.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	19	1.0	–
		1824	100.0	100.0

### [X33\_1] Paras tapa ratkoa ongelmia työpaikalla on neuvotella niistä yhdessä johdon ja ay-edustajien kanssa

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Alla on joukko väittämiä, jotka liittyvät yleensä ammattiyhdistystoimintaan. (Rengasta kustakin väittäimestä se vastausvaihtoehto, joka parhaiten kuvaa sitä miten paljon olet väitteen kanssa samaa tai eri mieltä)*

#### Kysymysteksti

*Paras tapa ratkoa ongelmia työpaikalla on neuvotella niistä yhdessä johdon ja ay-edustajien kanssa*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	480	26.3	26.7
Melko samaa mieltä	2	759	41.6	42.1
En samaa enkä eri mieltä	3	205	11.2	11.4
Melko eri mieltä	4	193	10.6	10.7
Täysin eri mieltä	5	87	4.8	4.8
En osaa sanoa	9	77	4.2	4.3

(taulukko jatkuu seur. sivulla)



(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	23	1.3	–
		1824	100.0	100.0

## [X33\_2] Paras tapa ratkoa ongelmia työpaikalla on, että työnantajan edustajat päättävät niistä

### Kysymysryhmän esiteksti

*Alla on joukko väittämiä, jotka liittyvät yleensä ammattiyhdistystoimintaan. (Rengasta kustakin väittämästä se vastausvaihtoehto, joka parhaiten kuvaa sitä miten paljon olet väitteen kanssa samaa tai eri mieltä)*

### Kysymysteksti

*Paras tapa ratkoa ongelmia työpaikalla on, että työnantajan edustajat päättävät niistä*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	17	0.9	0.9
Melko samaa mieltä	2	80	4.4	4.5
En samaa enkä eri mieltä	3	160	8.8	8.9
Melko eri mieltä	4	503	27.6	28.0
Täysin eri mieltä	5	988	54.2	55.0
En osaa sanoa	9	47	2.6	2.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	29	1.6	–
		1824	100.0	100.0

## [X33\_3] On tärkeää kuulua ammattiliittoon riippumatta siitä mitä työtä tekee

### Kysymysryhmän esiteksti

*Alla on joukko väittämiä, jotka liittyvät yleensä ammattiyhdistystoimintaan. (Rengasta kustakin väittämästä se vastausvaihtoehto, joka parhaiten kuvaa sitä miten paljon olet väitteen kanssa samaa tai eri mieltä)*

### Kysymysteksti

*On tärkeää kuulua ammattiliittoon riippumatta siitä mitä työtä tekee*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	757	41.5	41.8
Melko samaa mieltä	2	630	34.5	34.8
En samaa enkä eri mieltä	3	219	12.0	12.1
Melko eri mieltä	4	86	4.7	4.8
Täysin eri mieltä	5	78	4.3	4.3
En osaa sanoa	9	39	2.1	2.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	15	0.8	–
		1824	100.0	100.0

**[X33\_4] Tunnen voimakasta jakoa 'meihin ja heihin' kun ajattelen työntekijöitä ja johtoa työpaikallani****Kysymysryhmän esiteksti**

*Alla on joukko väittämiä, jotka liittyvät yleensä ammattiyhdistystoimintaan. (Rengasta kustakin väittäimestä se vastausvaihtoehto, joka parhaiten kuvaa sitä miten paljon olet väitteen kanssa samaa tai eri mieltä)*

**Kysymysteksti**

*Tunnen voimakasta jakoa 'meihin ja heihin' kun ajattelen työntekijöitä ja johtoa työpaikallani*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	136	7.5	7.6
Melko samaa mieltä	2	348	19.1	19.3
En samaa enkä eri mieltä	3	400	21.9	22.2
Melko eri mieltä	4	509	27.9	28.3
Täysin eri mieltä	5	326	17.9	18.1
En osaa sanoa	9	81	4.4	4.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	24	1.3	–
		1824	100.0	100.0

**[X33\_5] Alaisten ei kannata koskaan täysin luottaa johtoon****Kysymysryhmän esiteksti**

*Alla on joukko väittämiä, jotka liittyvät yleensä ammattiyhdistystoimintaan. (Rengasta kustakin väittäimestä se vastausvaihtoehto, joka parhaiten kuvaa sitä miten paljon olet väitteen kanssa samaa tai eri mieltä)*

**Kysymysteksti**

*Alaisten ei kannata koskaan täysin luottaa johtoon*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	159	8.7	8.8
Melko samaa mieltä	2	437	24.0	24.3
En samaa enkä eri mieltä	3	325	17.8	18.0
Melko eri mieltä	4	501	27.5	27.8
Täysin eri mieltä	5	333	18.3	18.5
En osaa sanoa	9	46	2.5	2.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	23	1.3	–
		1824	100.0	100.0

### [X33\_6] Erilaiset parannukset työehtoihin on saavutettavissa vain palkansaajien yhteistoiminnan avulla

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Alla on joukko väittämiä, jotka liittyvät yleensä ammattiyhdistystoimintaan. (Rengasta kustakin väittämästä se vastausvaihtoehto, joka parhaiten kuvaa sitä miten paljon olet väitteen kanssa samaa tai eri mieltä)*

**Kysymysteksti**

*Erilaiset parannukset työehtoihin on saavutettavissa vain palkansaajien yhteistoiminnan avulla*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	371	20.3	20.7
Melko samaa mieltä	2	748	41.0	41.6
En samaa enkä eri mieltä	3	302	16.6	16.8
Melko eri mieltä	4	221	12.1	12.3
Täysin eri mieltä	5	80	4.4	4.5
En osaa sanoa	9	74	4.1	4.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	28	1.5	–
		1824	100.0	100.0

### [X33\_7] Koen, että työntekijät ja johto ovat työpaikallani ikään kuin 'samassa veneessä'

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Alla on joukko väittämiä, jotka liittyvät yleensä ammattiyhdistystoimintaan. (Rengasta kustakin väittämästä se vastausvaihtoehto, joka parhaiten kuvaa sitä miten paljon olet väitteen kanssa samaa tai eri mieltä)*

#### Kysymysteksti

*Koen, että työntekijät ja johto ovat työpaikallani ikään kuin 'samassa veneessä'*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	164	9.0	9.1
Melko samaa mieltä	2	654	35.9	36.3
En samaa enkä eri mieltä	3	379	20.8	21.0
Melko eri mieltä	4	397	21.8	22.0
Täysin eri mieltä	5	144	7.9	8.0
En osaa sanoa	9	65	3.6	3.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	21	1.2	–
		1824	100.0	100.0

### [X33\_8] Tunnen voimakasta yhteenkuuluvuuden tunnetta muihin samassa työtehtävissä työskenteleviin

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Alla on joukko väittämiä, jotka liittyvät yleensä ammattiyhdistystoimintaan. (Rengasta kustakin väittämästä se vastausvaihtoehto, joka parhaiten kuvaa sitä miten paljon olet väitteen kanssa samaa tai eri mieltä)*

#### Kysymysteksti

*Tunnen voimakasta yhteenkuuluvuuden tunnetta muihin samassa työtehtävissä työskenteleviin*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	281	15.4	15.6

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko samaa mieltä	2	906	49.7	50.4
En samaa enkä eri mieltä	3	401	22.0	22.3
Melko eri mieltä	4	133	7.3	7.4
Täysin eri mieltä	5	27	1.5	1.5
En osaa sanoa	9	51	2.8	2.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	25	1.4	–
		1824	100.0	100.0

## [X33\_9] Ilman ammattijärjestöjä työpaikan johto olisi etulyöntiasemassa suhteessa työntekijöihin

### Kysymysryhmän esiteksi

*Alla on joukko väittämiä, jotka liittyvät yleensä ammattiyhdistystoimintaan. (Rengasta kustakin väittämästä se vastausvaihtoehto, joka parhaiten kuvaa sitä miten paljon olet väitteen kanssa samaa tai eri mieltä)*

### Kysymysteksti

*Ilman ammattijärjestöjä työpaikan johto olisi etulyöntiasemassa suhteessa työntekijöihin*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	436	23.9	24.2
Melko samaa mieltä	2	612	33.6	34.0
En samaa enkä eri mieltä	3	342	18.8	19.0
Melko eri mieltä	4	211	11.6	11.7
Täysin eri mieltä	5	90	4.9	5.0
En osaa sanoa	9	107	5.9	6.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	26	1.4	–
		1824	100.0	100.0

## [X33\_10] Koen olevani aktiivinen ammattiyhdistysasioissa

### Kysymysryhmän esiteksi

*Alla on joukko väittämiä, jotka liittyvät yleensä ammattiyhdistystoimintaan. (Rengasta kustakin väittämästä se vastausvaihtoehto, joka parhaiten kuvaa sitä miten paljon olet väitteen kanssa samaa tai eri mieltä)*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*Koen olevani aktiivinen ammattiyhdistysasioissa*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	84	4.6	4.7
Melko samaa mieltä	2	169	9.3	9.4
En samaa enkä eri mieltä	3	254	13.9	14.1
Melko eri mieltä	4	476	26.1	26.4
Täysin eri mieltä	5	757	41.5	42.0
En osaa sanoa	9	61	3.3	3.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	23	1.3	–
		1824	100.0	100.0

### [X33\_11] Työpaikalla kannattaa luottaa vain itseensä

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Alla on joukko väittämiä, jotka liittyvät yleensä ammattiyhdistystoimintaan. (Rengasta kustakin väittäimestä se vastausvaihtoehto, joka parhaiten kuvaa sitä miten paljon olet väitteen kanssa samaa tai eri mieltä)*

### Kysymysteksti

*Työpaikalla kannattaa luottaa vain itseensä*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	126	6.9	7.0
Melko samaa mieltä	2	344	18.9	19.1
En samaa enkä eri mieltä	3	388	21.3	21.5
Melko eri mieltä	4	584	32.0	32.4
Täysin eri mieltä	5	320	17.5	17.7
En osaa sanoa	9	42	2.3	2.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	20	1.1	–
		1824	100.0	100.0

## [X33\_12] Ammattiliitto, johon kuulun, on onnistunut jäsentensä etujen ajamisessa paremmin kuin moni muu ammattiliitto

### Kysymysryhmän esiteksti

*Alla on joukko väittämiä, jotka liittyvät yleensä ammattiyhdistystoimintaan. (Rengasta kustakin väittäimestä se vastausvaihtoehto, joka parhaiten kuvaa sitä miten paljon olet väitteen kanssa samaa tai eri mieltä)*

### Kysymysteksti

*Ammattiliitto, johon kuulun, on onnistunut jäsentensä etujen ajamisessa paremmin kuin moni muu ammattiliitto*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	33	1.8	1.9
Melko samaa mieltä	2	252	13.8	14.2
En samaa enkä eri mieltä	3	574	31.5	32.3
Melko eri mieltä	4	425	23.3	23.9
Täysin eri mieltä	5	234	12.8	13.2
En osaa sanoa	9	259	14.2	14.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	47	2.6	–
		1824	100.0	100.0

## [X34A] Paras päätöksentekotaso: Työpaikalla maksettavien palkkojen taso

### Kysymysryhmän esiteksti

*PAIKALLISESTA SOPIMISESTA Seuraavassa on joukko väittämiä paikallisesta sopimisesta. Miten seuraavista asioista olisi mielestäsi parasta päättää? Rengasta kultakin riviltä mielestäsi paras vaihtoehto (vaikka se ei nyt olisikaan käytäntö tai mahdollista).*

### Kysymysteksti

*Työpaikalla maksettavien palkkojen taso*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Työnantaja/työnantajan edustaja päättää yksin	1	50	2.7	2.9

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Kaikkia palkansaajia koskevilla laeilla	2	227	12.4	13.2
Keskusjärjestöjen tai ammattiliittojen sopimuksin	3	836	45.8	48.6
Paikallisesti työnantajan ja henkilöstön edustajien sopimuksin	4	391	21.4	22.7
Tiimin tai työryhmän sisäisellä päätöksellä	5	76	4.2	4.4
Työntekijän ja työnantajan edustajan välisellä sopimuksella	6	139	7.6	8.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	105	5.8	–
		1824	100.0	100.0

### [X34B] Paras päätöksentekotaso: Työpaikalla käytettävä palkkausjärjestelmä

#### Kysymysryhmän esiteksti

*PAIKALLISESTA SOPIMISESTA Seuraavassa on joukko väittämiä paikallisesta sopimisesta. Miten seuraavista asioista olisi mielestäsi parasta päättää? Rengasta kultakin riviltä mielestäsi paras vaihtoehto (vaikka se ei nyt olisikaan käytäntö tai mahdollista).*

#### Kysymysteksti

*Työpaikalla käytettävä palkkausjärjestelmä*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Työnantaja/työnantajan edustaja päättää yksin	1	47	2.6	2.8
Kaikkia palkansaajia koskevilla laeilla	2	219	12.0	12.8
Keskusjärjestöjen tai ammattiliittojen sopimuksin	3	717	39.3	42.0
Paikallisesti työnantajan ja henkilöstön edustajien sopimuksin	4	573	31.4	33.5
Tiimin tai työryhmän sisäisellä päätöksellä	5	86	4.7	5.0
Työntekijän ja työnantajan edustajan välisellä sopimuksella	6	67	3.7	3.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	115	6.3	–
		1824	100.0	100.0



## [X34C] Paras päätöksentekotasoa: Yksikön taloudellisen tuloksen jako

### Kysymysryhmän esiteksi

*PAIKALLISESTA SOPIMISESTA Seuraavassa on joukko väittämiä paikallisesta sopimisesta. Miten seuraavista asioista olisi mielestäsi parasta päättää? Rengasta kultakin riviltä mielestäsi paras vaihtoehto (vaikka se ei nyt olisikaan käytäntö tai mahdollista).*

### Kysymysteksti

*Yksikön taloudellisen tuloksen jako*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Työnantaja/työnantajan edustaja päättää yksin	1	173	9.5	10.4
Kaikkia palkansaajia koskevilla laeilla	2	156	8.6	9.4
Keskusjärjestöjen tai ammattiliittojen sopimuksin	3	104	5.7	6.2
Paikallisesti työnantajan ja henkilöstön edustajien sopimuksin	4	877	48.1	52.6
Tiimin tai työryhmän sisäisellä päätöksellä	5	308	16.9	18.5
Työntekijän ja työnantajan edustajan välisellä sopimuksella	6	50	2.7	3.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	156	8.6	–
		1824	100.0	100.0

## [X34D] Paras päätöksentekotasoa: Työpaikalla sovellettavat työaikalääräykset

### Kysymysryhmän esiteksi

*PAIKALLISESTA SOPIMISESTA Seuraavassa on joukko väittämiä paikallisesta sopimisesta. Miten seuraavista asioista olisi mielestäsi parasta päättää? Rengasta kultakin riviltä mielestäsi paras vaihtoehto (vaikka se ei nyt olisikaan käytäntö tai mahdollista).*

### Kysymysteksti

*Työpaikalla sovellettavat työaikalääräykset*

### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Työnantaja/työnantajan edustaja päättää yksin	1	57	3.1	3.3
Kaikkia palkansaajia koskevilla laeilla	2	254	13.9	14.9
Keskusjärjestöjen tai ammattiliittojen sopimuksin	3	414	22.7	24.3
Paikallisesti työnantajan ja henkilöstön edustajien sopimuksin	4	678	37.2	39.8
Tiimin tai työryhmän sisäisellä päätöksellä	5	221	12.1	13.0
Työntekijän ja työnantajan edustajan välisellä sopimuksella	6	80	4.4	4.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	120	6.6	–
		1824	100.0	100.0

### [X34E] Paras päätöksentekotasoa: Yksityisen työntekijän käyttämät työvälineet/laitteet

#### Kysymysryhmän esiteksti

*PAIKALLISESTA SOPIMISESTA Seuraavassa on joukko väittämiä paikallisesta sopimisesta. Miten seuraavista asioista olisi mielestäsi parasta päättää? Rengasta kultakin riviltä mielestäsi paras vaihtoehto (vaikka se ei nyt olisikaan käytäntö tai mahdollista).*

#### Kysymysteksti

*Yksityisen työntekijän käyttämät työvälineet/laitteet*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Työnantaja/työnantajan edustaja päättää yksin	1	107	5.9	6.3
Kaikkia palkansaajia koskevilla laeilla	2	75	4.1	4.4
Keskusjärjestöjen tai ammattiliittojen sopimuksin	3	62	3.4	3.7
Paikallisesti työnantajan ja henkilöstön edustajien sopimuksin	4	445	24.4	26.4
Tiimin tai työryhmän sisäisellä päätöksellä	5	508	27.9	30.1
Työntekijän ja työnantajan edustajan välisellä sopimuksella	6	490	26.9	29.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	137	7.5	–
		1824	100.0	100.0

## [X34F] Paras päätöksentekotasoa: Useiden työntekijöiden käyttämät työvälineet/laitteet

### Kysymysryhmän esiteksi

*PAIKALLISESTA SOPIMISESTA Seuraavassa on joukko väittämiä paikallisesta sopimisesta. Miten seuraavista asioista olisi mielestäsi parasta päättää? Rengasta kultakin riviltä mielestäsi paras vaihtoehto (vaikka se ei nyt olisikaan käytäntö tai mahdollista).*

### Kysymysteksti

*Useiden työntekijöiden käyttämät työvälineet/laitteet*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Työnantaja/työnantajan edustaja päättää yksin	1	113	6.2	6.7
Kaikkia palkansaajia koskevilla laeilla	2	78	4.3	4.6
Keskusjärjestöjen tai ammattiliittojen sopimuksin	3	69	3.8	4.1
Paikallisesti työnantajan ja henkilöstön edustajien sopimuksin	4	590	32.3	35.0
Tiimin tai työryhmän sisäisellä päätöksellä	5	749	41.1	44.5
Työntekijän ja työnantajan edustajan välisellä sopimuksella	6	86	4.7	5.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	139	7.6	–
		1824	100.0	100.0

## [X34G] Paras päätöksentekotasoa: Yksityisen palkansaajan työtehtävien muuttaminen

### Kysymysryhmän esiteksi

*PAIKALLISESTA SOPIMISESTA Seuraavassa on joukko väittämiä paikallisesta sopimisesta. Miten seuraavista asioista olisi mielestäsi parasta päättää? Rengasta kultakin riviltä mielestäsi paras vaihtoehto (vaikka se ei nyt olisikaan käytäntö tai mahdollista).*

### Kysymysteksti

*Yksityisen palkansaajan työtehtävien muuttaminen*

### Frekvenssit

## 2. Muuttajat

selite	arvo	n	%	v. %
Työnantaja/työnantajan edustaja päättää yksin	1	80	4.4	4.7
Kaikkia palkansaajia koskevilla laeilla	2	61	3.3	3.6
Keskusjärjestöjen tai ammattiliittojen sopimuksin	3	92	5.0	5.4
Paikallisesti työnantajan ja henkilöstön edustajien sopimuksin	4	474	26.0	28.0
Tiimin tai työryhmän sisäisellä päätöksellä	5	249	13.7	14.7
Työntekijän ja työnantajan edustajan välisellä sopimuksella	6	736	40.4	43.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	132	7.2	–
		1824	100.0	100.0

### [X34H] Paras päätöksentekotas: Työorganisaation muuttamisesta

#### Kysymysryhmän esiteksti

*PAIKALLISESTA SOPIMISESTA Seuraavassa on joukko väittämiä paikallisesta sopimisesta. Miten seuraavista asioista olisi mielestäsi parasta päättää? Rengasta kultakin riviltä mielestäsi paras vaihtoehto (vaikka se ei nyt olisikaan käytäntö tai mahdollista).*

#### Kysymysteksti

*Työorganisaation muuttamisesta*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Työnantaja/työnantajan edustaja päättää yksin	1	144	7.9	8.6
Kaikkia palkansaajia koskevilla laeilla	2	66	3.6	3.9
Keskusjärjestöjen tai ammattiliittojen sopimuksin	3	127	7.0	7.6
Paikallisesti työnantajan ja henkilöstön edustajien sopimuksin	4	931	51.0	55.6
Tiimin tai työryhmän sisäisellä päätöksellä	5	314	17.2	18.8
Työntekijän ja työnantajan edustajan välisellä sopimuksella	6	92	5.0	5.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	150	8.2	–
		1824	100.0	100.0

### [X34I] Paras päätöksentekotas: Yrityksen/organisaation tai sen osien ostaminen ja myyminen

#### Kysymysryhmän esiteksti

*PAIKALLISESTA SOPIMISESTA Seuraavassa on joukko väittämiä paikallisesta sopimisesta. Miten seuraavista asioista olisi mielestäsi parasta päättää? Rengasta kultakin riviltä mielestäsi*

*paras vaihtoehto (vaikka se ei nyt olisikaan käytäntö tai mahdollista).*

### Kysymysteksti

*Yrityksen/organisaation tai sen osien ostaminen ja myyminen*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Työnantaja/työnantajan edustaja päättää yksin	1	578	31.7	35.6
Kaikkia palkansaajia koskevilla laeilla	2	127	7.0	7.8
Keskusjärjestöjen tai ammattiliittojen sopimuksin	3	125	6.9	7.7
Paikallisesti työnantajan ja henkilöstön edustajien sopimuksin	4	657	36.0	40.5
Tiimin tai työryhmän sisäisellä päätöksellä	5	95	5.2	5.9
Työntekijän ja työnantajan edustajan välisellä sopimuksella	6	40	2.2	2.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	202	11.1	–
		1824	100.0	100.0

## [X35A] Päätösvallan siirtoa liittotasolta työpaikallasi viimeisten kolmen vuoden aikana: Työajat

### Kysymysryhmän esiteksi

*Onko työpaikallasi viimeisten 3 vuoden aikana siirretty päätösvaltaa liittotasolta työpaikkatason neuvotteluihin alla mainituissa asioissa?*

### Kysymysteksti

*Työajat*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	436	23.9	24.8
Ei	2	733	40.2	41.6
EOS	3	591	32.4	33.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	64	3.5	–
		1824	100.0	100.0

## [X35B] Päätösvallan siirtoa liittotasolta työpaikallesi viimeisten kolmen vuoden aikana: Palkat

### Kysymysryhmän esiteksi

*Onko työpaikallasi viimeisten 3 vuoden aikana siirretty päätösvaltaa liittotasolta työpaikkatason neuvotteluihin alla mainituissa asioissa?*

### Kysymysteksti

*Palkat*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	297	16.3	16.9
Ei	2	849	46.5	48.2
EOS	3	616	33.8	35.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	62	3.4	–
		1824	100.0	100.0

## [X35C] Päätösvallan siirtoa liittotasolta työpaikallesi viimeisten kolmen vuoden aikana: Palkkaustapojen soveltaminen

### Kysymysryhmän esiteksi

*Onko työpaikallasi viimeisten 3 vuoden aikana siirretty päätösvaltaa liittotasolta työpaikkatason neuvotteluihin alla mainituissa asioissa?*

### Kysymysteksti

*Palkkaustapojen soveltaminen*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	342	18.8	19.6
Ei	2	721	39.5	41.2
EOS	3	686	37.6	39.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	75	4.1	–
		1824	100.0	100.0

## [X35D] Päätösvallan siirtoa liittotasolta työpaikallasi viimeisten kolmen vuoden aikana: Työntekijäin siirrot

### Kysymysryhmän esiteksti

*Onko työpaikallasi viimeisten 3 vuoden aikana siirretty päätösvaltaa liittotasolta työpaikkatason neuvotteluihin alla mainituissa asioissa?*

### Kysymysteksti

*Työntekijäin siirrot*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	497	27.2	28.3
Ei	2	530	29.1	30.2
EOS	3	728	39.9	41.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	69	3.8	–
		1824	100.0	100.0

## [X35E] Päätösvallan siirtoa liittotasolta työpaikallasi viimeisten kolmen vuoden aikana: Työtehtävien kehittäminen

### Kysymysryhmän esiteksti

*Onko työpaikallasi viimeisten 3 vuoden aikana siirretty päätösvaltaa liittotasolta työpaikkatason neuvotteluihin alla mainituissa asioissa?*

### Kysymysteksti

*Työtehtävien kehittäminen*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	575	31.5	32.9
Ei	2	453	24.8	25.9
EOS	3	720	39.5	41.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	76	4.2	–
		1824	100.0	100.0

### [X35F] Päätösvallan siirtoa liittotasolta työpaikallasi viimeisten kolmen vuoden aikana: Koulutus

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Onko työpaikallasi viimeisten 3 vuoden aikana siirretty päätösvaltaa liittotasolta työpaikkatason neuvotteluihin alla mainituissa asioissa?*

#### Kysymysteksti

*Koulutus*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	562	30.8	33.8
Ei	2	405	22.2	24.3
EOS	3	698	38.3	41.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	159	8.7	–
		1824	100.0	100.0

### [X36A] Päätösvallan siirtoa työntekijän ja työnantajan edustajan sovittavaksi viimeisten kolmen vuoden aikana: Työajat

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Onko työpaikallasi viimeisten 3 vuoden aikana siirretty päätösvaltaa aiempaa enemmän yksityisen työntekijän ja työnantajan edustajan välillä sovittavaksi?*

#### Kysymysteksti

*Työajat*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	435	23.8	24.7
Ei	2	798	43.8	45.4
EOS	3	525	28.8	29.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	66	3.6	–
		1824	100.0	100.0



## [X36B] Päätösvallan siirtoa työntekijän ja työnantajan edustajan sovittavaksi viimeisten kolmen vuoden aikana: Palkat

### Kysymysryhmän esiteksi

*Onko työpaikallasi viimeisten 3 vuoden aikana siirretty päätösvaltaa aiempaa enemmän yksityisen työntekijän ja työnantajan edustajan välillä sovittavaksi?*

### Kysymysteksti

*Palkat*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	185	10.1	10.5
Ei	2	1030	56.5	58.6
EOS	3	544	29.8	30.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	65	3.6	–
		1824	100.0	100.0

## [X36C] Päätösvallan siirtoa työntekijän ja työnantajan edustajan sovittavaksi viimeisten kolmen vuoden aikana: Palkkaustapojen soveltaminen

### Kysymysryhmän esiteksi

*Onko työpaikallasi viimeisten 3 vuoden aikana siirretty päätösvaltaa aiempaa enemmän yksityisen työntekijän ja työnantajan edustajan välillä sovittavaksi?*

### Kysymysteksti

*Palkkaustapojen soveltaminen*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	183	10.0	10.4
Ei	2	968	53.1	55.1
EOS	3	606	33.2	34.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	67	3.7	–
		1824	100.0	100.0

### [X36D] Päätösvallan siirtoa työntekijän ja työnantajan edustajan sovittavaksi viimeisten kolmen vuoden aikana: Työntekijäin siirrot

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Onko työpaikallasi viimeisten 3 vuoden aikana siirretty päätösvaltaa aiempaa enemmän yksityisen työntekijän ja työnantajan edustajan välillä sovittavaksi?*

#### Kysymysteksti

*Työntekijäin siirrot*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	516	28.3	29.4
Ei	2	618	33.9	35.2
EOS	3	623	34.2	35.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	67	3.7	–
		1824	100.0	100.0

### [X36E] Päätösvallan siirtoa työntekijän ja työnantajan edustajan sovittavaksi viimeisten kolmen vuoden aikana: Työtehtävien kehittäminen

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Onko työpaikallasi viimeisten 3 vuoden aikana siirretty päätösvaltaa aiempaa enemmän yksityisen työntekijän ja työnantajan edustajan välillä sovittavaksi?*

#### Kysymysteksti

*Työtehtävien kehittäminen*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	645	35.4	36.7
Ei	2	511	28.0	29.1
EOS	3	600	32.9	34.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	68	3.7	–
		1824	100.0	100.0

## [X36F] Päätösvallan siirtoa työntekijän ja työnantajan edustajan sovittavaksi viimeisten kolmen vuoden aikana: Koulutus

### Kysymysryhmän esiteksi

*Onko työpaikallasi viimeisten 3 vuoden aikana siirretty päätösvaltaa aiempaa enemmän yksityisen työntekijän ja työnantajan edustajan välillä sovittavaksi?*

### Kysymysteksti

*Koulutus*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	606	33.2	35.8
Ei	2	481	26.4	28.4
EOS	3	606	33.2	35.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	131	7.2	–
		1824	100.0	100.0

## [X37A] Tulisiko päätösvaltaa siirtää liittotasolta työpaikoille: Työajat?

### Kysymysryhmän esiteksi

*Entä tulisiko mielestäsi päätösvaltaa siirtää liittotasolta työpaikkatason neuvotteluihin alla mainituissa asioissa?*

### Kysymysteksti

*Työajat*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	945	51.8	53.4
Ei	2	545	29.9	30.8
EOS	3	280	15.4	15.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	54	3.0	–
		1824	100.0	100.0

**[X37B] Tulisiko päätösvaltaa siirtää liittotasolta työpaikoille: Palkat?****Kysymysryhmän esiteksi**

*Entä tulisiko mielestäsi päätösvaltaa siirtää liittotasolta työpaikkatason neuvotteluihin alla mainituissa asioissa?*

**Kysymysteksti**

*Palkat*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	747	41.0	42.1
Ei	2	728	39.9	41.1
EOS	3	298	16.3	16.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	51	2.8	–
		1824	100.0	100.0

**[X37C] Tulisiko päätösvaltaa siirtää liittotasolta työpaikoille: Palkkaustapojen soveltaminen?****Kysymysryhmän esiteksi**

*Entä tulisiko mielestäsi päätösvaltaa siirtää liittotasolta työpaikkatason neuvotteluihin alla mainituissa asioissa?*

**Kysymysteksti**

*Palkkaustapojen soveltaminen*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	875	48.0	49.7
Ei	2	537	29.4	30.5
EOS	3	349	19.1	19.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	63	3.5	–
		1824	100.0	100.0

## [X37D] Tulisiko päätösvaltaa siirtää liittotasolta työpaikoille: Työntekijäin siirrot?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Entä tulisiko mielestäsi päätösvaltaa siirtää liittotasolta työpaikkatason neuvotteluihin alla mainituissa asioissa?*

### Kysymysteksti

*Työntekijäin siirrot*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1056	57.9	60.0
Ei	2	344	18.9	19.6
EOS	3	359	19.7	20.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	65	3.6	–
		1824	100.0	100.0

## [X37E] Tulisiko päätösvaltaa siirtää liittotasolta työpaikoille: Työtehtävien kehittäminen?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Entä tulisiko mielestäsi päätösvaltaa siirtää liittotasolta työpaikkatason neuvotteluihin alla mainituissa asioissa?*

### Kysymysteksti

*Työtehtävien kehittäminen*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1297	71.1	73.5
Ei	2	170	9.3	9.6
EOS	3	298	16.3	16.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	59	3.2	–
		1824	100.0	100.0

**[X37F] Tulisiko päätösvaltaa siirtää liittotasolta työpaikoille: Koulutus?****Kysymysryhmän esiteksi**

*Entä tulisiko mielestäsi päätösvaltaa siirtää liittotasolta työpaikkatason neuvotteluihin alla mainituissa asioissa?*

**Kysymysteksti**

*Koulutus*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1228	67.3	71.4
Ei	2	177	9.7	10.3
EOS	3	315	17.3	18.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	104	5.7	–
		1824	100.0	100.0

**[X38A] Tulisiko päätösvaltaa siirtää enemmän työntekijän ja työnantajan edustajan sovittavaksi: Työajat?****Kysymysryhmän esiteksi**

*Entä tulisiko mielestäsi päätösvaltaa siirtää aiempaa enemmän yksityisen työntekijän ja työnantajan edustajan välillä sovittavaksi alla mainituissa asioissa?*

**Kysymysteksti**

*Työajat*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	884	48.5	50.5
Ei	2	616	33.8	35.2
EOS	3	249	13.7	14.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	75	4.1	–
		1824	100.0	100.0

## [X38B] Tulisiko päätösvaltaa siirtää enemmän työntekijän ja työnantajan edustajan sovittavaksi: Palkat?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Entä tulisiko mielestäsi päätösvaltaa siirtää aiempaa enemmän yksityisen työntekijän ja työnantajan edustajan välillä sovittavaksi alla mainituissa asioissa?*

### Kysymysteksti

*Palkat*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	635	34.8	36.3
Ei	2	824	45.2	47.2
EOS	3	288	15.8	16.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	77	4.2	–
		1824	100.0	100.0

## [X38C] Tulisiko päätösvaltaa siirtää enemmän työntekijän ja työnantajan edustajan sovittavaksi: Palkkaustapojen soveltaminen?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Entä tulisiko mielestäsi päätösvaltaa siirtää aiempaa enemmän yksityisen työntekijän ja työnantajan edustajan välillä sovittavaksi alla mainituissa asioissa?*

### Kysymysteksti

*Palkkaustapojen soveltaminen*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	651	35.7	37.3
Ei	2	750	41.1	42.9
EOS	3	346	19.0	19.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	77	4.2	–
		1824	100.0	100.0

### [X38D] Tulisiko päätösvaltaa siirtää enemmän työntekijän ja työnantajan edustajan sovittavaksi: Työntekijäin siirrot?

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Entä tulisiko mielestäsi päätösvaltaa siirtää aiempaa enemmän yksityisen työntekijän ja työnantajan edustajan välillä sovittavaksi alla mainituissa asioissa?*

#### Kysymysteksti

*Työntekijäin siirrot*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1044	57.2	59.6
Ei	2	385	21.1	22.0
EOS	3	323	17.7	18.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	72	3.9	–
		1824	100.0	100.0

### [X38E] Tulisiko päätösvaltaa siirtää enemmän työntekijän ja työnantajan edustajan sovittavaksi: Työtehtävien kehittäminen?

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Entä tulisiko mielestäsi päätösvaltaa siirtää aiempaa enemmän yksityisen työntekijän ja työnantajan edustajan välillä sovittavaksi alla mainituissa asioissa?*

#### Kysymysteksti

*Työtehtävien kehittäminen*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1282	70.3	73.0
Ei	2	195	10.7	11.1
EOS	3	278	15.2	15.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	69	3.8	–
		1824	100.0	100.0



## [X38F] Tulisiko päätösvaltaa siirtää enemmän työntekijän ja työnantajan edustajan sovittavaksi: Koulutus?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Entä tulisiko mielestäsi päätösvaltaa siirtää aiempaa enemmän yksityisen työntekijän ja työnantajan edustajan välillä sovittavaksi alla mainituissa asioissa?*

### Kysymysteksti

*Koulutus*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1212	66.4	71.1
Ei	2	204	11.2	12.0
EOS	3	288	15.8	16.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	120	6.6	–
		1824	100.0	100.0

## [X39\_1A] Yksikön johto ottaa henkilöstön toiveet huomioon työtehtävien ja työorganisaatioiden kehittämishankkeissa

### Kysymysryhmän esiteksti

*Seuraavassa on väittämiä yksikön (esim. pankin konttorin, sairaalan, myymälän, tehtaan) johdon ja ay-edustajien suhtautumisesta eräisiin asioihin. Rengasta kunkin väitteen kohdalla se vaihtoehto, joka mielestäsi sopii parhaiten.*

### Kysymysteksti

*Yksikön johto ottaa henkilöstön toiveet huomioon työtehtävien ja työorganisaatioiden kehittämishankkeissa*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	138	7.6	7.8
Melko samaa mieltä	2	681	37.3	38.4
En samaa enkä eri mieltä	3	303	16.6	17.1
Melko eri mieltä	4	389	21.3	21.9

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	5	171	9.4	9.6
En osaa sanoa	9	93	5.1	5.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	49	2.7	–
		1824	100.0	100.0

### [X39\_1B] Oman henkilöstöryhmäni paikalliset ay-edustajat ottavat henkilöstön toiveet huomioon työtehtävien ja työorganisaatioiden kehittämishankkeissa

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Seuraavassa on väittämiä yksikön (esim. pankin konttorin, sairaalan, myymälän, tehtaan) johdon ja ay-edustajien suhtautumisesta eräisiin asioihin. Rengasta kunkin väitteen kohdalla se vaihtoehto, joka mielestäsi sopii parhaiten.*

#### Kysymysteksti

*Oman henkilöstöryhmäni paikalliset ay-edustajat ottavat henkilöstön toiveet huomioon työtehtävien ja työorganisaatioiden kehittämishankkeissa*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	96	5.3	5.5
Melko samaa mieltä	2	529	29.0	30.1
En samaa enkä eri mieltä	3	501	27.5	28.5
Melko eri mieltä	4	238	13.0	13.5
Täysin eri mieltä	5	84	4.6	4.8
En osaa sanoa	9	309	16.9	17.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	67	3.7	–
		1824	100.0	100.0

### [X39\_2A] Yksikön johto ottaa ensisijassa huomioon yksikön taloudellisen tuloksen toimintaa kehitettäessä

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Seuraavassa on väittämiä yksikön (esim. pankin konttorin, sairaalan, myymälän, tehtaan) johdon ja ay-edustajien suhtautumisesta eräisiin asioihin. Rengasta kunkin väitteen kohdalla se vaihtoehto, joka mielestäsi sopii parhaiten.*

**Kysymysteksti**

*Yksikön johto ottaa ensisijassa huomioon yksikön taloudellisen tuloksen toimintaa kehitettäessä*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	457	25.1	25.9
Melko samaa mieltä	2	711	39.0	40.2
En samaa enkä eri mieltä	3	232	12.7	13.1
Melko eri mieltä	4	186	10.2	10.5
Täysin eri mieltä	5	45	2.5	2.5
En osaa sanoa	9	136	7.5	7.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	57	3.1	–
		1824	100.0	100.0

**[X39\_2B] Oman henkilöstöryhmäni paikalliset ay-edustajat ottavat ensi sijassa huomioon yksikön taloudellisen tuloksen toimintaa kehitettäessä**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Seuraavassa on väittämiä yksikön (esim. pankin konttorin, sairaalan, myymälän, tehtaan) johdon ja ay-edustajien suhtautumisesta eräisiin asioihin. Rengasta kunkin väitteen kohdalla se vaihtoehto, joka mielestäsi sopii parhaiten.*

**Kysymysteksti**

*Oman henkilöstöryhmäni paikalliset ay-edustajat ottavat ensi sijassa huomioon yksikön taloudellisen tuloksen toimintaa kehitettäessä*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	40	2.2	2.3
Melko samaa mieltä	2	300	16.4	17.1
En samaa enkä eri mieltä	3	587	32.2	33.4
Melko eri mieltä	4	367	20.1	20.9
Täysin eri mieltä	5	88	4.8	5.0
En osaa sanoa	9	373	20.4	21.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	69	3.8	–
		1824	100.0	100.0

### **[X39\_3A] Yksikön johto ottaa toimintaa kehittäessään ensi sijassa huomioon henkilöstön jaksamisen**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Seuraavassa on väittämiä yksikön (esim. pankin konttorin, sairaalan, myymälän, tehtaan) johdon ja ay-edustajien suhtautumisesta eräisiin asioihin. Rengasta kunkin väitteen kohdalla se vaihtoehto, joka mielestäsi sopii parhaiten.*

#### **Kysymysteksti**

*Yksikön johto ottaa toimintaa kehittäessään ensi sijassa huomioon henkilöstön jaksamisen*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	45	2.5	2.5
Melko samaa mieltä	2	294	16.1	16.6
En samaa enkä eri mieltä	3	331	18.1	18.7
Melko eri mieltä	4	654	35.9	37.0
Täysin eri mieltä	5	355	19.5	20.1
En osaa sanoa	9	89	4.9	5.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	56	3.1	–
		1824	100.0	100.0

### **[X39\_3B] Oman henkilöstöryhmäni paikalliset ay-edustajat ottavat suhtautumisessaan toiminnan kehittämiseen ensisijassa huomioon henkilöstön jaksamisen**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Seuraavassa on väittämiä yksikön (esim. pankin konttorin, sairaalan, myymälän, tehtaan) johdon ja ay-edustajien suhtautumisesta eräisiin asioihin. Rengasta kunkin väitteen kohdalla se vaihtoehto, joka mielestäsi sopii parhaiten.*

#### **Kysymysteksti**

*Oman henkilöstöryhmäni paikalliset ay-edustajat ottavat suhtautumisessaan toiminnan kehittämiseen ensisijassa huomioon henkilöstön jaksamisen*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	92	5.0	5.2
Melko samaa mieltä	2	539	29.6	30.7
En samaa enkä eri mieltä	3	479	26.3	27.2
Melko eri mieltä	4	251	13.8	14.3
Täysin eri mieltä	5	80	4.4	4.6
En osaa sanoa	9	317	17.4	18.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	66	3.6	–
		1824	100.0	100.0

## [X40\_1] Yrityksen/organisaation johto toimii luotettavasti

### Kysymysryhmän esiteksi

*Ohessa on joukko väittämiä. Merkitse kunkin väittämän kohdalle missä määrin olet väitteen kanssa samaa tai eri mieltä.*

### Kysymysteksti

*Yrityksen/organisaation johto toimii luotettavasti*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	163	8.9	9.1
Melko samaa mieltä	2	755	41.4	42.2
En samaa enkä eri mieltä	3	362	19.8	20.3
Melko eri mieltä	4	312	17.1	17.5
Täysin eri mieltä	5	140	7.7	7.8
En osaa sanoa	9	55	3.0	3.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	37	2.0	–
		1824	100.0	100.0

## [X40\_2] Olen henkilökohtaisesti hyvin sitoutunut nykyiseen työhöni

### Kysymysryhmän esiteksi

*Ohessa on joukko väittämiä. Merkitse kunkin väittämän kohdalle missä määrin olet väitteen kanssa samaa tai eri mieltä.*

### Kysymysteksti

*Olen henkilökohtaisesti hyvin sitoutunut nykyiseen työhöni*

## 2. Muuttujat

---

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	514	28.2	28.7
Melko samaa mieltä	2	897	49.2	50.1
En samaa enkä eri mieltä	3	222	12.2	12.4
Melko eri mieltä	4	110	6.0	6.1
Täysin eri mieltä	5	25	1.4	1.4
En osaa sanoa	9	24	1.3	1.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	32	1.8	–
		1824	100.0	100.0

### [X40\_3] Voin kaikissa tilanteissa luottaa henkilöstöryhmääni edustavaan luottamusmieheen/yhdyshenkilöön

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Ohessa on joukko väittämiä. Merkitse kunkin väittämän kohdalle missä määrin olet väitteen kanssa samaa tai eri mieltä.*

#### Kysymysteksti

*Voin kaikissa tilanteissa luottaa henkilöstöryhmääni edustavaan luottamusmieheen/yhdyshenkilöön*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	225	12.3	12.6
Melko samaa mieltä	2	663	36.3	37.1
En samaa enkä eri mieltä	3	461	25.3	25.8
Melko eri mieltä	4	220	12.1	12.3
Täysin eri mieltä	5	67	3.7	3.7
En osaa sanoa	9	152	8.3	8.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	36	2.0	–
		1824	100.0	100.0

### [X40\_4] Kun teen työtä, haluan tuntea ponnistelevani paitsi itseni myös organisaation hyväksi

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Ohessa on joukko väittämiä. Merkitse kunkin väittämän kohdalle missä määrin olet väitteen kanssa samaa tai eri mieltä.*

**Kysymysteksti**

*Kun teen työtä, haluan tuntea ponnistelevani paitsi itseni myös organisaation hyväksi*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	512	28.1	28.6
Melko samaa mieltä	2	968	53.1	54.0
En samaa enkä eri mieltä	3	236	12.9	13.2
Melko eri mieltä	4	49	2.7	2.7
Täysin eri mieltä	5	11	0.6	0.6
En osaa sanoa	9	16	0.9	0.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	32	1.8	–
		1824	100.0	100.0

**[X40\_5] Työpaikkani johto luottaa alaisiinsa****Kysymysryhmän esiteksti**

*Ohessa on joukko väittämiä. Merkitse kunkin väittämän kohdalle missä määrin olet väitteen kanssa samaa tai eri mieltä.*

**Kysymysteksti**

*Työpaikkani johto luottaa alaisiinsa*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	239	13.1	13.3
Melko samaa mieltä	2	839	46.0	46.8
En samaa enkä eri mieltä	3	322	17.7	18.0
Melko eri mieltä	4	225	12.3	12.6
Täysin eri mieltä	5	105	5.8	5.9
En osaa sanoa	9	61	3.3	3.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	33	1.8	–
		1824	100.0	100.0

**[X40\_6] Ammattijärjestöt vaikuttavat menestyksekkäästi työpaikan toimintaan****Kysymysryhmän esiteksti**

*Ohessa on joukko väittämiä. Merkitse kunkin väittämän kohdalle missä määrin olet väitteen kanssa samaa tai eri mieltä.*

**Kysymysteksti**

*Ammattijärjestöt vaikuttavat menestyksekkäästi työpaikan toimintaan*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	59	3.2	3.3
Melko samaa mieltä	2	373	20.4	20.8
En samaa enkä eri mieltä	3	632	34.6	35.3
Melko eri mieltä	4	343	18.8	19.2
Täysin eri mieltä	5	135	7.4	7.5
En osaa sanoa	9	247	13.5	13.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	35	1.9	–
		1824	100.0	100.0

**[X40\_7] Vaikka tällä organisaatiolla menisikin taloudellisesti huonosti, en haluaisi vaihtaa työpaikkaa****Kysymysryhmän esiteksti**

*Ohessa on joukko väittämiä. Merkitse kunkin väittämän kohdalle missä määrin olet väitteen kanssa samaa tai eri mieltä.*

**Kysymysteksti**

*Vaikka tällä organisaatiolla menisikin taloudellisesti huonosti, en haluaisi vaihtaa työpaikkaa*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	328	18.0	18.3
Melko samaa mieltä	2	722	39.6	40.3
En samaa enkä eri mieltä	3	373	20.4	20.8

(taulukko jatkuu seur. sivulla)



(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko eri mieltä	4	208	11.4	11.6
Täysin eri mieltä	5	77	4.2	4.3
En osaa sanoa	9	82	4.5	4.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	34	1.9	–
		1824	100.0	100.0

## [X40\_8] Tiedonkulku ammattiryhmäni ja sitä edustavan ay-edustajan välillä toimii hyvin

### Kysymysryhmän esiteksti

*Ohessa on joukko väittämiä. Merkitse kunkin väittämän kohdalle missä määrin olet väitteen kanssa samaa tai eri mieltä.*

### Kysymysteksti

*Tiedonkulku ammattiryhmäni ja sitä edustavan ay-edustajan välillä toimii hyvin*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	120	6.6	6.7
Melko samaa mieltä	2	557	30.5	31.2
En samaa enkä eri mieltä	3	429	23.5	24.0
Melko eri mieltä	4	343	18.8	19.2
Täysin eri mieltä	5	152	8.3	8.5
En osaa sanoa	9	185	10.1	10.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	38	2.1	–
		1824	100.0	100.0

## [X40\_9] Muutokset työpaikalla on suoritettu yhteistyössä johdon ja ay-edustajien kanssa

### Kysymysryhmän esiteksti

*Ohessa on joukko väittämiä. Merkitse kunkin väittämän kohdalle missä määrin olet väitteen kanssa samaa tai eri mieltä.*

### Kysymysteksti

*Muutokset työpaikalla on suoritettu yhteistyössä johdon ja ay-edustajien kanssa*

## 2. Muuttujat

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	85	4.7	4.7
Melko samaa mieltä	2	451	24.7	25.2
En samaa enkä eri mieltä	3	441	24.2	24.6
Melko eri mieltä	4	329	18.0	18.4
Täysin eri mieltä	5	179	9.8	10.0
En osaa sanoa	9	305	16.7	17.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	34	1.9	–
		1824	100.0	100.0

### [X40\_10] Esimies-alais -suhteet ovat yleisesti ottaen työpaikallani hyvässä kunnossa

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Ohessa on joukko väittämiä. Merkitse kunkin väittämän kohdalle missä määrin olet väitteen kanssa samaa tai eri mieltä.*

#### Kysymysteksti

*Esimies-alais -suhteet ovat yleisesti ottaen työpaikallani hyvässä kunnossa*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	201	11.0	11.2
Melko samaa mieltä	2	869	47.6	48.6
En samaa enkä eri mieltä	3	270	14.8	15.1
Melko eri mieltä	4	303	16.6	16.9
Täysin eri mieltä	5	123	6.7	6.9
En osaa sanoa	9	23	1.3	1.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	35	1.9	–
		1824	100.0	100.0

### [X40\_11] Työpaikkani johto pitää koulutus- ja henkilöstösuunnittelua tärkeänä

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Ohessa on joukko väittämiä. Merkitse kunkin väittämän kohdalle missä määrin olet väitteen kanssa samaa tai eri mieltä.*

**Kysymysteksti**

*Työpaikkani johto pitää koulutus- ja henkilöstösuunnittelua tärkeänä*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	288	15.8	16.1
Melko samaa mieltä	2	785	43.0	43.9
En samaa enkä eri mieltä	3	313	17.2	17.5
Melko eri mieltä	4	230	12.6	12.9
Täysin eri mieltä	5	88	4.8	4.9
En osaa sanoa	9	84	4.6	4.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	36	2.0	–
		1824	100.0	100.0

**[X40\_12] Johdolla ja minulla on yhteiset toiminnan tavoitteet****Kysymysryhmän esiteksti**

*Ohessa on joukko väittämiä. Merkitse kunkin väittämän kohdalle missä määrin olet väitteen kanssa samaa tai eri mieltä.*

**Kysymysteksti**

*Johdolla ja minulla on yhteiset toiminnan tavoitteet*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	218	12.0	12.2
Melko samaa mieltä	2	709	38.9	39.7
En samaa enkä eri mieltä	3	490	26.9	27.4
Melko eri mieltä	4	197	10.8	11.0
Täysin eri mieltä	5	79	4.3	4.4
En osaa sanoa	9	95	5.2	5.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	36	2.0	–
		1824	100.0	100.0

**[X40\_13] Työpaikkani johto asettaa tehokkuuden kaiken muun edelle****Kysymysryhmän esiteksti**

*Ohessa on joukko väittämiä. Merkitse kunkin väittämän kohdalle missä määrin olet väitteen kanssa samaa tai eri mieltä.*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*Työpaikkani johto asettaa tehokkuuden kaiken muun edelle*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	276	15.1	15.4
Melko samaa mieltä	2	598	32.8	33.4
En samaa enkä eri mieltä	3	477	26.2	26.6
Melko eri mieltä	4	317	17.4	17.7
Täysin eri mieltä	5	46	2.5	2.6
En osaa sanoa	9	76	4.2	4.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	34	1.9	–
		1824	100.0	100.0

### [X40\_14] Johto on toiminnallaan osoittanut, että se luottaa alaisiinsa

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Ohessa on joukko väittämiä. Merkitse kunkin väittämän kohdalle missä määrin olet väitteen kanssa samaa tai eri mieltä.*

#### Kysymysteksti

*Johto on toiminnallaan osoittanut, että se luottaa alaisiinsa*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	146	8.0	8.2
Melko samaa mieltä	2	653	35.8	36.6
En samaa enkä eri mieltä	3	478	26.2	26.8
Melko eri mieltä	4	269	14.7	15.1
Täysin eri mieltä	5	167	9.2	9.4
En osaa sanoa	9	73	4.0	4.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	38	2.1	–
		1824	100.0	100.0

### [X40\_15] Työskentelen mieluummin ryhmässä kuin yksin

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Ohessa on joukko väittämiä. Merkitse kunkin väittämän kohdalle missä määrin olet väitteen kanssa samaa tai eri mieltä.*

**Kysymysteksti**

*Työskentelen mieluummin ryhmässä kuin yksin*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	263	14.4	14.7
Melko samaa mieltä	2	662	36.3	37.0
En samaa enkä eri mieltä	3	433	23.7	24.2
Melko eri mieltä	4	316	17.3	17.6
Täysin eri mieltä	5	84	4.6	4.7
En osaa sanoa	9	33	1.8	1.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	33	1.8	–
		1824	100.0	100.0

**[X40\_16] Työskentelen mielelläni juuri tässä yrityksessä/organisaatiossa****Kysymysryhmän esiteksti**

*Ohessa on joukko väittämiä. Merkitse kunkin väittämän kohdalle missä määrin olet väitteen kanssa samaa tai eri mieltä.*

**Kysymysteksti**

*Työskentelen mielelläni juuri tässä yrityksessä/organisaatiossa*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	494	27.1	27.5
Melko samaa mieltä	2	830	45.5	46.2
En samaa enkä eri mieltä	3	322	17.7	17.9
Melko eri mieltä	4	98	5.4	5.5
Täysin eri mieltä	5	24	1.3	1.3
En osaa sanoa	9	27	1.5	1.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	29	1.6	–
		1824	100.0	100.0

### [X41] Mikä on mielipiteesi työnantajan ja oman henkilöstöryhmäsi paikallisen ammattiosaston keskinäisistä yhteistoimintasuhteista?

#### Kysymysteksti

*Mikä on mielipiteesi työnantajan ja oman henkilöstöryhmäsi paikallisen ammattiosaston keskinäisistä yhteistoimintasuhteista?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Suhteet toimivat erittäin hyvin	1	100	5.5	5.6
Suhteet toimivat melko hyvin	2	902	49.5	50.9
Suhteet toimivat melko huonosti	3	209	11.5	11.8
Suhteet toimivat erittäin huonosti	4	56	3.1	3.2
En osaa sanoa	5	506	27.7	28.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	51	2.8	–
		1824	100.0	100.0

### [X42\_1A] Yksikön johdon sanaan voi aina luottaa

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Seuraavassa yksikön (esim. pankin konttorin, sairaalan, myymälän, tehtaan) johtoa, lähintä esimiestäsi ja henkilöstöryhmäsi paikallisia ay-edustajia koskevia väitteitä. (Rengasta kustakin väittämästä se vastaus vaihtoehto, joka parhaiten kuvaa käsityksiäsi.)*

#### Kysymysteksti

*Yksikön johdon sanaan voi aina luottaa*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	145	7.9	8.2
Melko samaa mieltä	2	750	41.1	42.3
En samaa enkä eri mieltä	3	386	21.2	21.7
Melko eri mieltä	4	301	16.5	17.0
Täysin eri mieltä	5	132	7.2	7.4
En osaa sanoa	9	61	3.3	3.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	49	2.7	–
		1824	100.0	100.0

**[X42\_1B] Lähimmän esimiehen sanaan voi aina luottaa****Kysymysryhmän esiteksti**

*Seuraavassa yksikön (esim. pankin konttorin, sairaalan, myymälän, tehtaan) johtoa, lähintä esimiestäsi ja henkilöstöryhmäsi paikallisia ay-edustajia koskevia väitteitä. (Rengasta kustakin väittämästä se vastaus vaihtoehto, joka parhaiten kuvaa käsityksiäsi.)*

**Kysymysteksti**

*Lähimmän esimiehen sanaan voi aina luottaa*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	377	20.7	21.2
Melko samaa mieltä	2	838	45.9	47.2
En samaa enkä eri mieltä	3	251	13.8	14.1
Melko eri mieltä	4	197	10.8	11.1
Täysin eri mieltä	5	87	4.8	4.9
En osaa sanoa	9	27	1.5	1.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	47	2.6	–
		1824	100.0	100.0

**[X42\_1C] Henkilöstöryhmäni paikallisen ay-edustajan sanaan voi aina luottaa****Kysymysryhmän esiteksti**

*Seuraavassa yksikön (esim. pankin konttorin, sairaalan, myymälän, tehtaan) johtoa, lähintä esimiestäsi ja henkilöstöryhmäsi paikallisia ay-edustajia koskevia väitteitä. (Rengasta kustakin väittämästä se vastaus vaihtoehto, joka parhaiten kuvaa käsityksiäsi.)*

**Kysymysteksti**

*Henkilöstöryhmäni paikallisen ay-edustajan sanaan voi aina luottaa*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	195	10.7	11.0
Melko samaa mieltä	2	719	39.4	40.7

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
En samaa enkä eri mieltä	3	429	23.5	24.3
Melko eri mieltä	4	103	5.6	5.8
Täysin eri mieltä	5	37	2.0	2.1
En osaa sanoa	9	283	15.5	16.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	58	3.2	–
		1824	100.0	100.0

### [X42\_2A] Yksikön johto on erittäin pätevä yksikön talouden hoitoon liittyvissä kysymyksissä

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Seuraavassa yksikön (esim. pankin konttorin, sairaalan, myymälän, tehtaan) johtoa, lähintä esimiestäsi ja henkilöstöryhmäsi paikallisia ay-edustajia koskevia väitteitä. (Rengasta kustakin väittämästä se vastaus vaihtoehto, joka parhaiten kuvaa käsityksiäsi.)*

#### Kysymysteksti

*Yksikön johto on erittäin pätevä yksikön talouden hoitoon liittyvissä kysymyksissä*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	205	11.2	11.5
Melko samaa mieltä	2	690	37.8	38.8
En samaa enkä eri mieltä	3	439	24.1	24.7
Melko eri mieltä	4	214	11.7	12.0
Täysin eri mieltä	5	97	5.3	5.5
En osaa sanoa	9	134	7.3	7.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	45	2.5	–
		1824	100.0	100.0

### [X42\_2B] Lähin esimieheni on erittäin pätevä yksikön talouden hoitoon liittyvissä kysymyksissä

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Seuraavassa yksikön (esim. pankin konttorin, sairaalan, myymälän, tehtaan) johtoa, lähintä esimiestäsi ja henkilöstöryhmäsi paikallisia ay-edustajia koskevia väitteitä. (Rengasta kustakin väittämästä se vastaus vaihtoehto, joka parhaiten kuvaa käsityksiäsi.)*



**Kysymysteksti**

*Lähin esimieheni on erittäin pätevä yksikön talouden hoitoon liittyvissä kysymyksissä*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	253	13.9	14.3
Melko samaa mieltä	2	660	36.2	37.2
En samaa enkä eri mieltä	3	465	25.5	26.2
Melko eri mieltä	4	208	11.4	11.7
Täysin eri mieltä	5	72	3.9	4.1
En osaa sanoa	9	114	6.3	6.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	52	2.9	–
		1824	100.0	100.0

**[X42\_2C] Henkilöstöryhmäni paikallinen ay-edustaja on erittäin pätevä yksikön talouden hoitoon liittyvissä kysymyksissä**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Seuraavassa yksikön (esim. pankin konttorin, sairaalan, myymälän, tehtaan) johtoa, lähintä esimiestäsi ja henkilöstöryhmäsi paikallisia ay-edustajia koskevia väitteitä. (Rengasta kustakin väittämästä se vastaus vaihtoehto, joka parhaiten kuvaa käsityksiäsi.)*

**Kysymysteksti**

*Henkilöstöryhmäni paikallinen ay-edustaja on erittäin pätevä yksikön talouden hoitoon liittyvissä kysymyksissä*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	56	3.1	3.2
Melko samaa mieltä	2	373	20.4	21.1
En samaa enkä eri mieltä	3	650	35.6	36.8
Melko eri mieltä	4	178	9.8	10.1
Täysin eri mieltä	5	61	3.3	3.5
En osaa sanoa	9	446	24.5	25.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	60	3.3	–
		1824	100.0	100.0

**[X42\_3A] Yksikön johto on erittäin pätevä henkilöstöasioiden hoitamisessa****Kysymysryhmän esiteksi**

*Seuraavassa yksikön (esim. pankin konttorin, sairaalan, myymälän, tehtaan) johtoa, lähintä esimiestäsi ja henkilöstöryhmäsi paikallisia ay-edustajia koskevia väitteitä. (Rengasta kustakin väittämästä se vastaus vaihtoehto, joka parhaiten kuvaa käsityksiäsi.)*

**Kysymysteksti**

*Yksikön johto on erittäin pätevä henkilöstöasioiden hoitamisessa*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	85	4.7	4.8
Melko samaa mieltä	2	440	24.1	24.8
En samaa enkä eri mieltä	3	514	28.2	29.0
Melko eri mieltä	4	444	24.3	25.1
Täysin eri mieltä	5	209	11.5	11.8
En osaa sanoa	9	79	4.3	4.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	53	2.9	–
		1824	100.0	100.0

**[X42\_3B] Lähin esimieheni on erittäin pätevä henkilöstöasioiden hoitamisessa****Kysymysryhmän esiteksi**

*Seuraavassa yksikön (esim. pankin konttorin, sairaalan, myymälän, tehtaan) johtoa, lähintä esimiestäsi ja henkilöstöryhmäsi paikallisia ay-edustajia koskevia väitteitä. (Rengasta kustakin väittämästä se vastaus vaihtoehto, joka parhaiten kuvaa käsityksiäsi.)*

**Kysymysteksti**

*Lähin esimieheni on erittäin pätevä henkilöstöasioiden hoitamisessa*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	171	9.4	9.6
Melko samaa mieltä	2	630	34.5	35.5

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
En samaa enkä eri mieltä	3	428	23.5	24.1
Melko eri mieltä	4	341	18.7	19.2
Täysin eri mieltä	5	158	8.7	8.9
En osaa sanoa	9	49	2.7	2.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	47	2.6	–
		1824	100.0	100.0

### [X42\_3C] Henkilöstöryhmäni paikallinen ay-edustaja on erittäin pätevä henkilöstöasioiden hoitamisessa

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Seuraavassa yksikön (esim. pankin konttorin, sairaalan, myymälän, tehtaan) johtoa, lähintä esimiestäsi ja henkilöstöryhmäsi paikallisia ay-edustajia koskevia väitteitä. (Rengasta kustakin väittämästä se vastaus vaihtoehto, joka parhaiten kuvaa käsityksiäsi.)*

#### Kysymysteksti

*Henkilöstöryhmäni paikallinen ay-edustaja on erittäin pätevä henkilöstöasioiden hoitamisessa*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	66	3.6	3.7
Melko samaa mieltä	2	459	25.2	26.0
En samaa enkä eri mieltä	3	622	34.1	35.2
Melko eri mieltä	4	179	9.8	10.1
Täysin eri mieltä	5	64	3.5	3.6
En osaa sanoa	9	375	20.6	21.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	59	3.2	–
		1824	100.0	100.0

### [X43A] Yrityksen/organisaation johdon ei kannata sitoutua vahvasti alaisiinsa

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Seuraavassa esitämme eräitä yrityksen/organisaation johtamiseen liittyviä asioita. (Rengasta kustakin väitteestä se vastausvaihtoehto, joka vastaa parhaiten käsitystäsi.)*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*Yrityksen/organisaation johdon ei kannata sitoutua vahvasti alaisiinsa*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	26	1.4	1.5
Melko samaa mieltä	2	126	6.9	7.0
En samaa enkä eri mieltä	3	252	13.8	14.1
Melko eri mieltä	4	668	36.6	37.3
Täysin eri mieltä	5	635	34.8	35.5
En osaa sanoa	9	82	4.5	4.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	35	1.9	–
		1824	100.0	100.0

## [X43B] Johdon ja alaisten välillä on hyvä pitää etäisyyttä

### Kysymysryhmän esiteksti

*Seuraavassa esitämme eräitä yrityksen/organisaation johtamiseen liittyviä asioita. (Rengasta kustakin väitteestä se vastausvaihtoehto, joka vastaa parhaiten käsitystäsi.)*

### Kysymysteksti

*Johdon ja alaisten välillä on hyvä pitää etäisyyttä*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	40	2.2	2.2
Melko samaa mieltä	2	158	8.7	8.8
En samaa enkä eri mieltä	3	201	11.0	11.2
Melko eri mieltä	4	728	39.9	40.7
Täysin eri mieltä	5	626	34.3	35.0
En osaa sanoa	9	37	2.0	2.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	34	1.9	–
		1824	100.0	100.0

## [X43C1] Paikalliset ay-edustajat ovat hyvin perillä organisaation asioista

### Kysymysryhmän esiteksti

*Seuraavassa esitämme eräitä yrityksen/organisaation johtamiseen liittyviä asioita. (Rengasta kustakin väitteestä se vastausvaihtoehto, joka vastaa parhaiten käsitystäsi.)*

**Kysymysteksti**

*Paikalliset ay-edustajat ovat hyvin perillä organisaation asioista*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	106	5.8	5.9
Melko samaa mieltä	2	584	32.0	32.7
En samaa enkä eri mieltä	3	408	22.4	22.9
Melko eri mieltä	4	253	13.9	14.2
Täysin eri mieltä	5	88	4.8	4.9
En osaa sanoa	9	346	19.0	19.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	39	2.1	–
		1824	100.0	100.0

**[X43C2] Hyvä johto huolehtii alaisistaan****Kysymysryhmän esiteksti**

*Seuraavassa esitämme eräitä yrityksen/organisaation johtamiseen liittyviä asioita. (Rengasta kustakin väitteestä se vastausvaihtoehto, joka vastaa parhaiten käsitystäsi.)*

**Kysymysteksti**

*Hyvä johto huolehtii alaisistaan*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	1267	69.5	70.9
Melko samaa mieltä	2	387	21.2	21.7
En samaa enkä eri mieltä	3	55	3.0	3.1
Melko eri mieltä	4	22	1.2	1.2
Täysin eri mieltä	5	34	1.9	1.9
En osaa sanoa	9	22	1.2	1.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	37	2.0	–
		1824	100.0	100.0

**[X43D] Johdon kannattaa olla varovainen sen suhteen mitä alaisille tiedottaa****Kysymysryhmän esiteksi**

*Seuraavassa esitämme eräitä yrityksen/organisaation johtamiseen liittyviä asioita. (Rengasta kustakin väitteestä se vastausvaihtoehto, joka vastaa parhaiten käsitystäsi.)*

**Kysymysteksti**

*Johdon kannattaa olla varovainen sen suhteen mitä alaisille tiedottaa*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	56	3.1	3.1
Melko samaa mieltä	2	220	12.1	12.3
En samaa enkä eri mieltä	3	251	13.8	14.1
Melko eri mieltä	4	646	35.4	36.2
Täysin eri mieltä	5	559	30.6	31.3
En osaa sanoa	9	52	2.9	2.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	40	2.2	–
		1824	100.0	100.0

**[X43E] Tiedotuksessaan alaisille on hyvä olla mahdollisimman avoin****Kysymysryhmän esiteksi**

*Seuraavassa esitämme eräitä yrityksen/organisaation johtamiseen liittyviä asioita. (Rengasta kustakin väitteestä se vastausvaihtoehto, joka vastaa parhaiten käsitystäsi.)*

**Kysymysteksti**

*Tiedotuksessaan alaisille on hyvä olla mahdollisimman avoin*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	1091	59.8	60.9
Melko samaa mieltä	2	563	30.9	31.5
En samaa enkä eri mieltä	3	60	3.3	3.4
Melko eri mieltä	4	26	1.4	1.5

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	5	30	1.6	1.7
En osaa sanoa	9	20	1.1	1.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	34	1.9	–
		1824	100.0	100.0

## [X43F] Pääosa henkilöstöstä ei juurikaan ymmärrä tämän päivän liiketoimintaa

### Kysymysryhmän esiteksi

*Seuraavassa esitämme eräitä yrityksen/organisaation johtamiseen liittyviä asioita. (Rengasta kustakin väitteestä se vastausvaihtoehto, joka vastaa parhaiten käsitystäsi.)*

### Kysymysteksti

*Pääosa henkilöstöstä ei juurikaan ymmärrä tämän päivän liiketoimintaa*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	122	6.7	6.8
Melko samaa mieltä	2	417	22.9	23.3
En samaa enkä eri mieltä	3	393	21.5	22.0
Melko eri mieltä	4	474	26.0	26.5
Täysin eri mieltä	5	230	12.6	12.9
En osaa sanoa	9	152	8.3	8.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	36	2.0	–
		1824	100.0	100.0

## [X43G] Johto ja henkilöstö puhaltavat tässä yrityksessä/organisaatiossa yleensä yhteen hiileen

### Kysymysryhmän esiteksi

*Seuraavassa esitämme eräitä yrityksen/organisaation johtamiseen liittyviä asioita. (Rengasta kustakin väitteestä se vastausvaihtoehto, joka vastaa parhaiten käsitystäsi.)*

### Kysymysteksti

*Johto ja henkilöstö puhaltavat tässä yrityksessä/organisaatiossa yleensä yhteen hiileen*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	112	6.1	6.3
Melko samaa mieltä	2	653	35.8	36.6
En samaa enkä eri mieltä	3	435	23.8	24.4
Melko eri mieltä	4	332	18.2	18.6
Täysin eri mieltä	5	167	9.2	9.4
En osaa sanoa	9	85	4.7	4.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	40	2.2	–
		1824	100.0	100.0

**[X43H] Ay-liike työpaikoilla on vain haitaksi****Kysymysryhmän esiteksti**

*Seuraavassa esitämme eräitä yrityksen/organisaation johtamiseen liittyviä asioita. (Rengasta kustakin väitteestä se vastausvaihtoehto, joka vastaa parhaiten käsitystäsi.)*

**Kysymysteksti**

*Ay-liike työpaikoilla on vain haitaksi*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	35	1.9	2.0
Melko samaa mieltä	2	53	2.9	3.0
En samaa enkä eri mieltä	3	262	14.4	14.7
Melko eri mieltä	4	544	29.8	30.5
Täysin eri mieltä	5	765	41.9	42.9
En osaa sanoa	9	126	6.9	7.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	39	2.1	–
		1824	100.0	100.0

**[X43I] Johdon kannattaa pitää hyvät suhteet ay-edustajiin****Kysymysryhmän esiteksti**

*Seuraavassa esitämme eräitä yrityksen/organisaation johtamiseen liittyviä asioita. (Rengasta kustakin väitteestä se vastausvaihtoehto, joka vastaa parhaiten käsitystäsi.)*

**Kysymysteksti**

*Johdon kannattaa pitää hyvät suhteet ay-edustajiin*



**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	621	34.0	34.8
Melko samaa mieltä	2	717	39.3	40.1
En samaa enkä eri mieltä	3	265	14.5	14.8
Melko eri mieltä	4	29	1.6	1.6
Täysin eri mieltä	5	46	2.5	2.6
En osaa sanoa	9	108	5.9	6.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	38	2.1	—
		1824	100.0	100.0



# Luku 3

## Hakemistot

### 3.1 Muuttujat esiintymisjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä) [FSD_NO] .....	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) [FSD_VR] .....	5
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) [FSD_ID] .....	6
Yritys (Avokysymys) [X1] .....	6
Vastaajan sukupuoli [X2] .....	7
Vastaajan syntymävuosi [X3] .....	7
Vastaajan siviilisääty [X4] .....	7
Vastaajan peruskoulutus [X5] .....	8
Vastaajan ammattikoulutus [X6] .....	8
Henkilöstöryhmä [X7] .....	9
Työtehtävät [X8] .....	9
Työ- tai virkasuhteen tyyppi [X9] .....	10
Säännöllinen työaika viikossa (tuntia) [X10_1] .....	10
Säännöllinen työaika periodissa (tuntia) [X10_2] .....	10
Työaikamuoto [X11] .....	11
Palkkausmuoto [X12] .....	11
Provisio-, bonus- tai tuottavuuslisän tyyppi [X13] .....	12
Nykyisen työnantajan palveluksessa (aika vuosina) [X14] .....	12
Työhön liittyvät muutokset viimeisen kolmen vuoden aikana: Palkkatasosi [X15A] .....	12
Työhön liittyvät muutokset viimeisen kolmen vuoden aikana: Etenemismahdollisuutesi [X15B]	13
Työhön liittyvät muutokset viimeisen kolmen vuoden aikana: Työsi varmuus [X15C] .....	13
Työhön liittyvät muutokset viimeisen kolmen vuoden aikana: Työsi mielenkiintoisuus [X15D]	

### 3. Hakemistot

---

14

Työhön liittyvät muutokset viimeisen kolmen vuoden aikana: Työsi itsenäisyys [X15E] . . . . 14

Työhön liittyvät muutokset viimeisen kolmen vuoden aikana: Työsi vastuullisuus [X15F] .. 15

Työhön liittyvät muutokset viimeisen kolmen vuoden aikana: Omien tavoitteiden saavuttaminen [X15G] ..... 16

Työhön liittyvät muutokset viimeisen kolmen vuoden aikana: Vaikutusmahdollisuutesi työssä [X15H] ..... 16

Todennäköiset tapahtumat työssäsi seuraavan kahden vuoden kuluessa: Sinut siirretään muuhun työhön [X16A] ..... 17

Todennäköiset tapahtumat työssäsi seuraavan kahden vuoden kuluessa: Sinut irtisanotaan [X16B] 17

Todennäköiset tapahtumat työssäsi seuraavan kahden vuoden kuluessa: Sinut lomautetaan [X16C] 18

Todennäköiset tapahtumat työssäsi seuraavan kahden vuoden kuluessa: Sinulle tarjotaan eläke-  
ratkaisua [X16D] ..... 18

Todennäköiset tapahtumat työssäsi seuraavan kahden vuoden kuluessa: Työaikaasi lyhennetään [X16E] ..... 19

Todennäköiset tapahtumat työssäsi seuraavan kahden vuoden kuluessa: Työaikasi muuttuu epä-  
mukavaksi [X16F] ..... 19

Todennäköiset tapahtumat työssäsi seuraavan kahden vuoden kuluessa: Palkkaasi alennetaan [X16G] ..... 20

Todennäköiset tapahtumat työssäsi seuraavan kahden vuoden kuluessa: Lomarahat poistetaan  
tai supistetaan [X16H] ..... 20

Todennäköiset tapahtumat työssäsi seuraavan kahden vuoden kuluessa: Joudut työkyvyttömäksi [X16I] ..... 21

Minulla on valtaa vaikuttaa omaan työhöni liittyviin asioihin [X17A] ..... 21

Voin estää työhöni vaikuttavat kielteiset muutokset [X17B] ..... 22

Olen hyvin perillä työpaikan tilanteesta ja kehittämissuunnitelmista [X17C] ..... 22

Ajatus siitä, että minut irtisanotaan, huolestuttaa minua todella [X17D] ..... 23

En ole huolissani työni tulevaisuudesta [X17E] ..... 23

Työpaikallamme työt ovat hyvin organisoituja [X18A] ..... 24

Työpaikallamme on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden [X18B] ..... 24

Omat etuni ja tavoitteeni ovat yhteneviä työnantajani etujen ja tavoitteiden kanssa [X18C] . 25

Työpaikallamme ihmisiin voi todella luottaa [X18D] ..... 25

Työpaikallamme vallitsee avoin ilmapiiri ja yhteishenki [X18E] ..... 26

Työpaikkamme ilmapiiri on kannustava [X18F] ..... 26

Työpaikallamme esiintyy juoruilua ja kateutta [X18G] ..... 27

Työpaikallamme välitetään tietoja avoimesti [X18H] .....	27
Työpaikallamme palkat ja henkilökohtaiset lisät ovat yleisesti tiedossa [X18I] .....	28
Oletetut työhön liittyvät muutokset seuraavan kahden vuoden kuluessa: Palkkatasosi [X19A]	28
Oletetut työhön liittyvät muutokset seuraavan kahden vuoden kuluessa: Etenemismahdollisuu- tesi [X19B] .....	29
Oletetut työhön liittyvät muutokset seuraavan kahden vuoden kuluessa: Työsi varmuus [X19C]	29
Oletetut työhön liittyvät muutokset seuraavan kahden vuoden kuluessa: Työsi mielenkiintoisuus [X19D] .....	30
Oletetut työhön liittyvät muutokset seuraavan kahden vuoden kuluessa: Työsi itsenäisyys [X19E]	30
Oletetut työhön liittyvät muutokset seuraavan kahden vuoden kuluessa: Työsi vastuullisuus [X19F] .....	31
Oletetut työhön liittyvät muutokset seuraavan kahden vuoden kuluessa: Omien tavoitteiden saa- vuttaminen [X19G] .....	31
Oletetut työhön liittyvät muutokset seuraavan kahden vuoden kuluessa: Vaikutusmahdollisuu- tesi työssä [X19H] .....	32
Miten kiinnostunut olet yksikkösi talouden kehityksestä? [X20] .....	32
Tiedotetaanko työtäsi koskevista muutoksista yleensä? [X21] .....	33
Luotettava tietolähde yksikkösi tilanteesta: Yrityksen/organisaation johto [X22_1] .....	33
Luotettava tietolähde yksikkösi tilanteesta: Yksikön/osaston johto [X22_2] .....	34
Luotettava tietolähde yksikkösi tilanteesta: Henkilöstölehti tai vastaava [X22_3] .....	34
Luotettava tietolähde yksikkösi tilanteesta: Ilmoitustaulu [X22_4] .....	35
Luotettava tietolähde yksikkösi tilanteesta: Oma esimies [X22_5] .....	35
Luotettava tietolähde yksikkösi tilanteesta: Luottamusmies [X22_6] .....	36
Luotettava tietolähde yksikkösi tilanteesta: Ammattiosaston/ammattiliiton jäsenlehti tai kirje [X22_7] .....	36
Luotettava tietolähde yksikkösi tilanteesta: Työtoverit [X22_8] .....	37
Luotettava tietolähde yksikkösi tilanteesta: Joukkotiedotusvälineet [X22_9] .....	37
Luotettava tietolähde yksikkösi tilanteesta: Ystävät, tuttavat [X22_10] .....	38
Luotettava tietolähde yksikkösi tilanteesta: Muu, mikä? [X22_11] .....	38
Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Työn yksitoikkoisuus [X23_1] .....	39
Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Arvostuksen puute [X23_2] .....	39
Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Työtä koskevien vaikutusmahdollisuuksien puute [X23_3] .....	40
Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Työajat [X23_4] .....	40

### 3. Hakemistot

---

Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Työn pakkotahtisuus [X23_5] .....	41
Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Työmatkat [X23_6] .....	41
Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Epävarmuus työn jatkumisesta [X23_7] ..	42
Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Suhteet esimiehiin [X23_8] .....	42
Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Asiakkaat/potilaat [X23_9] .....	43
Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Yksinäisyys [X23_10] .....	43
Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Kiire tai kireät aikataulut [X23_11] .....	44
Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Palkka [X23_12] .....	44
Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Työskentelyolosuhteet [X23_13] .....	45
Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Työjärjestelyt, johtaminen [X23_14] .....	45
Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Työpaikan ilmapiiri [X23_15] .....	46
Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Etenemismahdollisuuksien puute [X23_16]	46
Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Kehittymismahdollisuuksien puute [X23_17]	47
Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Jatkuva uuden omaksumisen vaatimus [X23_18]	47
Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Työn mielenkiintoisuus [X24_1] .....	48
Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Työn kiireettömyys [X24_2] .....	48
Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Työn itsenäisyys [X24_3] .....	49
Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Työn arvostus [X24_4] .....	49
Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Työajat [X24_5] .....	50
Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Työmatkat [X24_6] .....	50
Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Suhteet esimiehiin [X24_7] .....	51
Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Työn vaihtelevuus [X24_8] .....	51
Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Asiakkaat/potilaat [X24_9] .....	52
Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Uusien asioiden oppiminen [X24_10] .....	52
Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Uralla eteneminen/ylenemismahdollisuudet [X24_11]	53
Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Palkka [X24_12] .....	53
Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Työskentelyolosuhteet [X24_13] .....	54
Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Vaikutusmahdollisuudet työhön [X24_14] ..	54
Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Työpaikan henki [X24_15] .....	55
Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Työsuhteen varmuus [X24_16] .....	55
Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Aikaansaamisen ja hyödyllisyyden tunne [X24_17]	56

Esiintyykö työyksikössänne: Kilpailuhenkeä? [X25A] .....	56
Esiintyykö työyksikössänne: Esimiehen ja alaisten välisiä ristiriitoja? [X25B] .....	57
Esiintyykö työyksikössänne: Työntekijöiden välisiä ristiriitoja? [X25C] .....	57
Esiintyykö työyksikössänne: Entä työpaikallanne eri henkilöstöryhmien välisiä ristiriitoja? [X25D]	58
Olisin hyvin onnellinen, jos voisin työskennellä tässä organisaatiossa eläkkeelle asti [X26_1]	58
Työskentelisin mieluummin jossakin toisessa työpaikassa kuin nykyisessä [X26_2] .....	59
En tunne erityistä kiintymystä työpaikkaani kohtaan [X26_3] .....	59
Kuuluminen tähän yritykseen/organisaatioon merkitsee minulle henkilökohtaisesti paljon [X26_4]	60
Oletko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen? [X27]	61
Kuinka kauan olet kuulunut johonkin ammattiliittoon? [X28] .....	61
Luottamustehtävät nyt: Luottamusmies, pääluottamusmies tai yhdyshenkilö [X29A] .....	61
Luottamustehtävät nyt: Työsuojeluvaltuutettu tai -asiamies (varsinainen) [X29B] .....	62
Luottamustehtävät nyt: Muu luottamustehtävä [X29C] .....	62
Kuinka yhtenäisinä ja toimintavalmiina työpaikkasi liiton jäsenet tukevat luottamushenkilöiden työtä? [X30] .....	63
Ammattiliitollani ja minulla on suurin piirtein samanlaiset arvot [X31_1] .....	63
Ammattiliittoni päätökset ja kannanotot heijastelevat yleensä omia näkemyksiäni [X31_2] .	64
Ammattiliittoni ongelmat ovat myös minun ongelmiani [X31_3] .....	64
Ammattiliittoni merkitsee minulle henkilökohtaisesti paljon [X31_4] .....	65
Oletteko osallistunut liiton tai ammattiyhdistyksen järjestämiin tilaisuuksiin viimeisten 12 kk:n aikana? [X32] .....	66
Paras tapa ratkoa ongelmia työpaikalla on neuvotella niistä yhdessä johdon ja ay-edustajien kanssa [X33_1] .....	66
Paras tapa ratkoa ongelmia työpaikalla on, että työnantajan edustajat päättävät niistä [X33_2]	67
On tärkeää kuulua ammattiliittoon riippumatta siitä mitä työtä tekee [X33_3] .....	67
Tunnen voimakasta jakoa 'meihin ja heihin' kun ajattelen työntekijöitä ja johtoa työpaikallani [X33_4] .....	68
Alaisten ei kannata koskaan täysin luottaa johtoon [X33_5] .....	68
Erilaiset parannukset työehtoihin on saavutettavissa vain palkansaajien yhteistoiminnan avulla [X33_6] .....	69
Koen, että työntekijät ja johto ovat työpaikallani ikään kuin 'samassa veneessä' [X33_7] ...	70
Tunnen voimakasta yhteenkuuluvuuden tunnetta muihin samassa työtehtävissä työskenteleviin [X33_8] .....	70

### 3. Hakemistot

---

Ilman ammattijärjestöjä työpaikan johto olisi etulyöntiasemassa suhteessa työntekijöihin [X33_9]	71
Koen olevani aktiivinen ammattiyhdistysasioissa [X33_10] .....	71
Työpaikalla kannattaa luottaa vain itseensä [X33_11] .....	72
Ammattiliitto, johon kuulun, on onnistunut jäsentensä etujen ajamisessa paremmin kuin moni muu ammattiliitto [X33_12] .....	73
Paras päätöksentekotasoa: Työpaikalla maksettavien palkkojen taso [X34A] .....	73
Paras päätöksentekotasoa: Työpaikalla käytettävä palkkausjärjestelmä [X34B] .....	74
Paras päätöksentekotasoa: Yksikön taloudellisen tuloksen jako [X34C] .....	75
Paras päätöksentekotasoa: Työpaikalla sovellettavat työaikamääräykset [X34D] .....	75
Paras päätöksentekotasoa: Yksityisen työntekijän käyttämät työvälineet/laitteet [X34E] .....	76
Paras päätöksentekotasoa: Useiden työntekijöiden käyttämät työvälineet/laitteet [X34F] .....	77
Paras päätöksentekotasoa: Yksityisen palkansaajan työtehtävien muuttaminen [X34G] .....	77
Paras päätöksentekotasoa: Työorganisaation muuttamisesta [X34H] .....	78
Paras päätöksentekotasoa: Yrityksen/organisaation tai sen osien ostaminen ja myyminen [X34I]	78
Päätösvallan siirtoa liittotasolta työpaikallesi viimeisten kolmen vuoden aikana: Työajat [X35A]	79
Päätösvallan siirtoa liittotasolta työpaikallesi viimeisten kolmen vuoden aikana: Palkat [X35B]	80
Päätösvallan siirtoa liittotasolta työpaikallesi viimeisten kolmen vuoden aikana: Palkkaustapojen soveltaminen [X35C] .....	80
Päätösvallan siirtoa liittotasolta työpaikallesi viimeisten kolmen vuoden aikana: Työntekijäin siirrot [X35D] .....	81
Päätösvallan siirtoa liittotasolta työpaikallesi viimeisten kolmen vuoden aikana: Työtehtävien kehittäminen [X35E] .....	81
Päätösvallan siirtoa liittotasolta työpaikallesi viimeisten kolmen vuoden aikana: Koulutus [X35F]	82
Päätösvallan siirtoa työntekijän ja työnantajan edustajan sovittavaksi viimeisten kolmen vuoden aikana: Työajat [X36A] .....	82
Päätösvallan siirtoa työntekijän ja työnantajan edustajan sovittavaksi viimeisten kolmen vuoden aikana: Palkat [X36B] .....	83
Päätösvallan siirtoa työntekijän ja työnantajan edustajan sovittavaksi viimeisten kolmen vuoden aikana: Palkkaustapojen soveltaminen [X36C] .....	83
Päätösvallan siirtoa työntekijän ja työnantajan edustajan sovittavaksi viimeisten kolmen vuoden aikana: Työntekijäin siirrot [X36D] .....	84
Päätösvallan siirtoa työntekijän ja työnantajan edustajan sovittavaksi viimeisten kolmen vuoden aikana: Työtehtävien kehittäminen [X36E] .....	84



Päätösvaltan siirtoa työntekijän ja työnantajan edustajan sovittavaksi viimeisten kolmen vuoden aikana: Koulutus [X36F] .....	85
Tulisiko päätösvaltaa siirtää liittotasolta työpaikoille: Työajat? [X37A] .....	85
Tulisiko päätösvaltaa siirtää liittotasolta työpaikoille: Palkat? [X37B] .....	86
Tulisiko päätösvaltaa siirtää liittotasolta työpaikoille: Palkkaustapojen soveltaminen? [X37C]	86
Tulisiko päätösvaltaa siirtää liittotasolta työpaikoille: Työntekijäin siirrot? [X37D] .....	87
Tulisiko päätösvaltaa siirtää liittotasolta työpaikoille: Työtehtävien kehittäminen? [X37E] ..	87
Tulisiko päätösvaltaa siirtää liittotasolta työpaikoille: Koulutus? [X37F] .....	88
Tulisiko päätösvaltaa siirtää enemmän työntekijän ja työnantajan edustajan sovittavaksi: Työ- ajat? [X38A] .....	88
Tulisiko päätösvaltaa siirtää enemmän työntekijän ja työnantajan edustajan sovittavaksi: Palkat? [X38B] .....	89
Tulisiko päätösvaltaa siirtää enemmän työntekijän ja työnantajan edustajan sovittavaksi: Palk- kaustapojen soveltaminen? [X38C] .....	89
Tulisiko päätösvaltaa siirtää enemmän työntekijän ja työnantajan edustajan sovittavaksi: Työn- tekijäin siirrot? [X38D] .....	90
Tulisiko päätösvaltaa siirtää enemmän työntekijän ja työnantajan edustajan sovittavaksi: Työ- tehtävien kehittäminen? [X38E] .....	90
Tulisiko päätösvaltaa siirtää enemmän työntekijän ja työnantajan edustajan sovittavaksi: Kou- lutus? [X38F] .....	91
Yksikön johto ottaa henkilöstön toiveet huomioon työtehtävien ja työorganisaatioiden kehittä- mishankkeissa [X39_1A] .....	91
Oman henkilöstöryhmäni paikalliset ay-edustajat ottavat henkilöstön toiveet huomioon työteh- tävien ja työorganisaatioiden kehittämishankkeissa [X39_1B] .....	92
Yksikön johto ottaa ensisijassa huomioon yksikön taloudellisen tuloksen toimintaa kehitettäessä [X39_2A] .....	92
Oman henkilöstöryhmäni paikalliset ay-edustajat ottavat ensi sijassa huomioon yksikön talou- dellisen tuloksen toimintaa kehitettäessä [X39_2B] .....	93
Yksikön johto ottaa toimintaa kehittäessään ensi sijassa huomioon henkilöstön jaksamisen [X39_3A]	94
Oman henkilöstöryhmäni paikalliset ay-edustajat ottavat suhtautumisessaan toiminnan kehittä- miseen ensisijassa huomioon henkilöstön jaksamisen [X39_3B] .....	94
Yrityksen/organisaation johto toimii luotettavasti [X40_1] .....	95
Olen henkilökohtaisesti hyvin sitoutunut nykyiseen työhöni [X40_2] .....	95
Voin kaikissa tilanteissa luottaa henkilöstöryhmääni edustavaan luottamusmieheen/yhdyshen- kilöön [X40_3] .....	96
Kun teen työtä, haluan tuntea ponnistelevani paitsi itseni myös organisaation hyväksi [X40_4]	96

### 3. Hakemistot

---

Työpaikkani johto luottaa alaisiinsa [X40_5] .....	97
Ammattijärjestöt vaikuttavat menestyksekkäästi työpaikan toimintaan [X40_6] .....	98
Vaikka tällä organisaatiolla menisikin taloudellisesti huonosti, en haluaisi vaihtaa työpaikkaa [X40_7] .....	98
Tiedonkulku ammattiryhmäni ja sitä edustavan ay-edustajan välillä toimii hyvin [X40_8] ..	99
Muutokset työpaikalla on suoritettu yhteistyössä johdon ja ay-edustajien kanssa [X40_9] ..	99
Esimies-alais -suhteet ovat yleisesti ottaen työpaikallani hyvässä kunnossa [X40_10] .....	100
Työpaikkani johto pitää koulutus- ja henkilöstösuunnittelua tärkeänä [X40_11] .....	100
Johdolla ja minulla on yhteiset toiminnan tavoitteet [X40_12] .....	101
Työpaikkani johto asettaa tehokkuuden kaiken muun edelle [X40_13] .....	101
Johto on toiminnallaan osoittanut, että se luottaa alaisiinsa [X40_14] .....	102
Työskentelen mieluummin ryhmässä kuin yksin [X40_15] .....	102
Työskentelen mielelläni juuri tässä yrityksessä/organisaatiossa [X40_16] .....	103
Mikä on mielipiteesi työnantajan ja oman henkilöstöryhmäsi paikallisen ammattiosaston keskinäisistä yhteistoimintasuhteista? [X41] .....	104
Yksikön johdon sanaan voi aina luottaa [X42_1A] .....	104
Lähimmän esimiehen sanaan voi aina luottaa [X42_1B] .....	105
Henkilöstöryhmäni paikallisen ay-edustajan sanaan voi aina luottaa [X42_1C] .....	105
Yksikön johto on erittäin pätevä yksikön talouden hoitoon liittyvissä kysymyksissä [X42_2A]	106
Lähin esimieheni on erittäin pätevä yksikön talouden hoitoon liittyvissä kysymyksissä [X42_2B]	106
Henkilöstöryhmäni paikallinen ay-edustaja on erittäin pätevä yksikön talouden hoitoon liittyvissä kysymyksissä [X42_2C] .....	107
Yksikön johto on erittäin pätevä henkilöstöasioiden hoitamisessa [X42_3A] .....	108
Lähin esimieheni on erittäin pätevä henkilöstöasioiden hoitamisessa [X42_3B] .....	108
Henkilöstöryhmäni paikallinen ay-edustaja on erittäin pätevä henkilöstöasioiden hoitamisessa [X42_3C] .....	109
Yrityksen/organisaation johdon ei kannata sitoutua vahvasti alaisiinsa [X43A] .....	109
Johdon ja alaisten välillä on hyvä pitää etäisyyttä [X43B] .....	110
Paikalliset ay-edustajat ovat hyvin perillä organisaation asioista [X43C1] .....	110
Hyvä johto huolehtii alaisistaan [X43C2] .....	111
Johdon kannattaa olla varovainen sen suhteen mitä alaisille tiedottaa [X43D] .....	112
Tiedotuksessaan alaisille on hyvä olla mahdollisimman avoin [X43E] .....	112
Pääosa henkilöstöstä ei juurikaan ymmärrä tämän päivän liiketoimintaa [X43F] .....	113
Johto ja henkilöstö puhaltavat tässä yrityksessä/organisaatiossa yleensä yhteen hiileen [X43G]	

113

Ay-liike työpaikoilla on vain haitaksi [X43H] ..... 114

Johdon kannattaa pitää hyvät suhteet ay-edustajiin [X43I] ..... 114

## 3.2 Muuttujat aakkosjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä) .....	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) .....	5
Ajatus siitä, että minut irtisanotaan, huolestuttaa minua todella .....	23
Alaisten ei kannata koskaan täysin luottaa johtoon .....	68
Ammattijärjestöt vaikuttavat menestyksekkäästi työpaikan toimintaan .....	98
Ammattiliitollani ja minulla on suurin piirtein samanlaiset arvot .....	63
Ammattiliitto, johon kuulun, on onnistunut jäsentensä etujen ajamisessa paremmin kuin moni muu ammattiliitto .....	73
Ammattiliittoni merkitsee minulle henkilökohtaisesti paljon .....	65
Ammattiliittoni ongelmat ovat myös minun ongelmiani .....	64
Ammattiliittoni päätökset ja kannanotot heijastelevat yleensä omia näkemyksiäni .....	64
Ay-liike työpaikoilla on vain haitaksi .....	114
En ole huolissani työni tulevaisuudesta .....	23
En tunne erityistä kiintymystä työpaikkaani kohtaan .....	59
Erilaiset parannukset työehtoihin on saavutettavissa vain palkansaajien yhteistoiminnan avulla	69
Esiintyykö työyksikössänne: Entä työpaikallanne eri henkilöstöryhmien välisiä ristiriitoja?	58
Esiintyykö työyksikössänne: Esimiehen ja alaisten välisiä ristiriitoja? .....	57
Esiintyykö työyksikössänne: Kilpailuhenkeä? .....	56
Esiintyykö työyksikössänne: Työntekijöiden välisiä ristiriitoja? .....	57
Esimies-alais -suhteet ovat yleisesti ottaen työpaikallani hyvässä kunnossa .....	100
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) .....	6
Henkilöstöryhmä .....	9
Henkilöstöryhmäni paikallinen ay-edustaja on erittäin pätevä henkilöstöasioiden hoitamisessa	109
Henkilöstöryhmäni paikallinen ay-edustaja on erittäin pätevä yksikön talouden hoitoon liittyvissä kysymyksissä .....	107
Henkilöstöryhmäni paikallisen ay-edustajan sanaan voi aina luottaa .....	105
Hyvä johto huolehtii alaisistaan .....	111
Ilman ammattijärjestöjä työpaikan johto olisi etulyöntiasemassa suhteessa työntekijöihin ..	71
Johdolla ja minulla on yhteiset toiminnan tavoitteet .....	101
Johdon ja alaisten välillä on hyvä pitää etäisyyttä .....	110
Johdon kannattaa olla varovainen sen suhteen mitä alaisille tiedottaa .....	112
Johdon kannattaa pitää hyvät suhteet ay-edustajiin .....	114

Johto ja henkilöstö puhaltavat tässä yrityksessä/organisaatiossa yleensä yhteen hiileen . . . .	113
Johto on toiminnallaan osoittanut, että se luottaa alaisiinsa . . . . .	102
Koen, että työntekijät ja johto ovat työpaikallani ikään kuin 'samassa veneessä' . . . . .	70
Koen olevani aktiivinen ammattiyhdistysasioissa . . . . .	71
Kuinka kauan olet kuulunut johonkin ammattiliittoon? . . . . .	61
Kuinka yhtenäisinä ja toimintavalmiina työpaikkasi liiton jäsenet tukevat luottamushenkilöiden työtä? . . . . .	63
Kun teen työtä, haluan tuntea ponnistelevani paitsi itseni myös organisaation hyväksi . . . . .	96
Kuuluminen tähän yritykseen/organisaatioon merkitsee minulle henkilökohtaisesti paljon . .	60
Lähimmän esimiehen sanaan voi aina luottaa . . . . .	105
Lähin esimieheni on erittäin pätevä henkilöstöasioiden hoitamisessa . . . . .	108
Lähin esimieheni on erittäin pätevä yksikön talouden hoitoon liittyvissä kysymyksissä . . .	106
Luotettava tietolähde yksikkösi tilanteesta: Ammattiosaston/ammattiliiton jäsenlehti tai kirje	36
Luotettava tietolähde yksikkösi tilanteesta: Henkilöstölehti tai vastaava . . . . .	34
Luotettava tietolähde yksikkösi tilanteesta: Ilmoitustaulu . . . . .	35
Luotettava tietolähde yksikkösi tilanteesta: Joukkotiedotusvälineet . . . . .	37
Luotettava tietolähde yksikkösi tilanteesta: Luottamusmies . . . . .	36
Luotettava tietolähde yksikkösi tilanteesta: Muu, mikä? . . . . .	38
Luotettava tietolähde yksikkösi tilanteesta: Oma esimies . . . . .	35
Luotettava tietolähde yksikkösi tilanteesta: Työtoverit . . . . .	37
Luotettava tietolähde yksikkösi tilanteesta: Yksikön/osaston johto . . . . .	34
Luotettava tietolähde yksikkösi tilanteesta: Yrityksen/organisaation johto . . . . .	33
Luotettava tietolähde yksikkösi tilanteesta: Ystävät, tuttavat . . . . .	38
Luottamustehtävät nyt: Luottamusmies, pääluottamusmies tai yhdyshenkilö . . . . .	61
Luottamustehtävät nyt: Muu luottamustehtävä . . . . .	62
Luottamustehtävät nyt: Työsuojeluvaltuutettu tai -asiamies (varsinainen) . . . . .	62
Mikä on mielipiteesi työnantajan ja oman henkilöstöryhmäsi paikallisen ammattiosaston keskinäisistä yhteistoimintasuhteista? . . . . .	104
Minulla on valtaa vaikuttaa omaan työhöni liittyviin asioihin . . . . .	21
Miten kiinnostunut olet yksikkösi talouden kehityksestä? . . . . .	32
Muutokset työpaikalla on suoritettu yhteistyössä johdon ja ay-edustajien kanssa . . . . .	99
Nykyisen työnantajan palveluksessa (aika vuosina) . . . . .	12
Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Arvostuksen puute . . . . .	39
Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Asiakkaat/potilaat . . . . .	43
Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Epävarmuus työn jatkumisesta . . . . .	42

### 3. Hakemistot

---

Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Etenemismahdollisuuksien puute . . . . .	46
Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Jatkuva uuden omaksumisen vaatimus . .	47
Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Kehittymismahdollisuuksien puute . . . . .	47
Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Kiire tai kireät aikataulut . . . . .	44
Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Palkka . . . . .	44
Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Suhteet esimiehiin . . . . .	42
Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Työajat . . . . .	40
Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Työjärjestelyt, johtaminen . . . . .	45
Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Työmatkat . . . . .	41
Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Työn pakkotahtisuus . . . . .	41
Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Työn yksitoikkoisuus . . . . .	39
Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Työpaikan ilmapiiri . . . . .	46
Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Työskentelyolosuhteet . . . . .	45
Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Työtä koskevien vaikutusmahdollisuuksien puute . . . . .	40
Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Yksinäisyys . . . . .	43
Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Aikaansaamisen ja hyödyllisyyden tunne . . .	56
Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Asiakkaat/potilaat . . . . .	52
Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Palkka . . . . .	53
Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Suhteet esimiehiin . . . . .	51
Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Työajat . . . . .	50
Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Työmatkat . . . . .	50
Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Työn arvostus . . . . .	49
Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Työn itsenäisyys . . . . .	49
Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Työn kiireettömyys . . . . .	48
Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Työn mielenkiintoisuus . . . . .	48
Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Työn vaihtelevuus . . . . .	51
Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Työpaikan henki . . . . .	55
Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Työskentelyolosuhteet . . . . .	54
Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Työsuhteen varmuus . . . . .	55
Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Uralla eteneminen/ylenemismahdollisuudet .	53
Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Uusien asioiden oppiminen . . . . .	52
Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Vaikutusmahdollisuudet työhön . . . . .	54
Olen henkilökohtaisesti hyvin sitoutunut nykyiseen työhöni . . . . .	95

Olen hyvin perillä työpaikan tilanteesta ja kehittämissuunnitelmista .....	22
Oletetut työhön liittyvät muutokset seuraavan kahden vuoden kuluessa: Etenemismahdollisuutesi .....	29
Oletetut työhön liittyvät muutokset seuraavan kahden vuoden kuluessa: Omien tavoitteiden saavuttaminen .....	31
Oletetut työhön liittyvät muutokset seuraavan kahden vuoden kuluessa: Palkkatasosi .....	28
Oletetut työhön liittyvät muutokset seuraavan kahden vuoden kuluessa: Työsi itsenäisyys ..	30
Oletetut työhön liittyvät muutokset seuraavan kahden vuoden kuluessa: Työsi mielenkiintoisuus	30
Oletetut työhön liittyvät muutokset seuraavan kahden vuoden kuluessa: Työsi varmuus .....	29
Oletetut työhön liittyvät muutokset seuraavan kahden vuoden kuluessa: Työsi vastuullisuus	31
Oletetut työhön liittyvät muutokset seuraavan kahden vuoden kuluessa: Vaikutusmahdollisuutesi työssä .....	32
Oletko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen? .....	61
Oletteko osallistunut liiton tai ammattiyhdistyksen järjestämiin tilaisuuksiin viimeisten 12 kk:n aikana? .....	66
Olisin hyvin onnellinen, jos voisin työskennellä tässä organisaatiossa eläkkeelle asti .....	58
Oman henkilöstöryhmäni paikalliset ay-edustajat ottavat ensi sijassa huomioon yksikön taloudellisen tuloksen toimintaa kehitettäessä .....	93
Oman henkilöstöryhmäni paikalliset ay-edustajat ottavat henkilöstön toiveet huomioon työtehtävien ja työorganisaatioiden kehittämishankkeissa .....	92
Oman henkilöstöryhmäni paikalliset ay-edustajat ottavat suhtautumisessaan toiminnan kehittämiseen ensisijassa huomioon henkilöstön jaksamisen .....	94
Omat etuni ja tavoitteeni ovat yhteneviä työnantajani etujen ja tavoitteiden kanssa .....	25
On tärkeää kuulua ammattiliittoon riippumatta siitä mitä työtä tekee .....	67
Paikalliset ay-edustajat ovat hyvin perillä organisaation asioista .....	110
Palkkausmuoto .....	11
Paras päätöksentekotasoa: Työorganisaation muuttamisesta .....	78
Paras päätöksentekotasoa: Työpaikalla käytettävä palkkausjärjestelmä .....	74
Paras päätöksentekotasoa: Työpaikalla maksettavien palkkojen taso .....	73
Paras päätöksentekotasoa: Työpaikalla sovellettavat työaikamääräykset .....	75
Paras päätöksentekotasoa: Useiden työntekijöiden käyttämät työvälineet/laitteet .....	77
Paras päätöksentekotasoa: Yksikön taloudellisen tuloksen jako .....	75
Paras päätöksentekotasoa: Yksityisen palkansaajan työtehtävien muuttaminen .....	77
Paras päätöksentekotasoa: Yksityisen työntekijän käyttämät työvälineet/laitteet .....	76
Paras päätöksentekotasoa: Yrityksen/organisaation tai sen osien ostaminen ja myyminen .....	78
Paras tapa ratkoa ongelmia työpaikalla on, että työnantajan edustajat päättävät niistä .....	67

### 3. Hakemistot

---

Paras tapa ratkoa ongelmia työpaikalla on neuvotella niistä yhdessä johdon ja ay-edustajien kanssa .....	66
Pääosa henkilöstöstä ei juurikaan ymmärrä tämän päivän liiketoimintaa .....	113
Provisio-, bonus- tai tuottavuuslisän tyyppi .....	12
Päätösvallan siirtoa liittotasolta työpaikallasi viimeisten kolmen vuoden aikana: Koulutus ..	82
Päätösvallan siirtoa liittotasolta työpaikallasi viimeisten kolmen vuoden aikana: Palkat ....	80
Päätösvallan siirtoa liittotasolta työpaikallasi viimeisten kolmen vuoden aikana: Palkkaustapojen soveltaminen .....	80
Päätösvallan siirtoa liittotasolta työpaikallasi viimeisten kolmen vuoden aikana: Työajat ...	79
Päätösvallan siirtoa liittotasolta työpaikallasi viimeisten kolmen vuoden aikana: Työntekijäin siirrot .....	81
Päätösvallan siirtoa liittotasolta työpaikallasi viimeisten kolmen vuoden aikana: Työtehtävien kehittäminen .....	81
Päätösvallan siirtoa työntekijän ja työnantajan edustajan sovittavaksi viimeisten kolmen vuoden aikana: Koulutus .....	85
Päätösvallan siirtoa työntekijän ja työnantajan edustajan sovittavaksi viimeisten kolmen vuoden aikana: Palkat .....	83
Päätösvallan siirtoa työntekijän ja työnantajan edustajan sovittavaksi viimeisten kolmen vuoden aikana: Palkkaustapojen soveltaminen .....	83
Päätösvallan siirtoa työntekijän ja työnantajan edustajan sovittavaksi viimeisten kolmen vuoden aikana: Työajat .....	82
Päätösvallan siirtoa työntekijän ja työnantajan edustajan sovittavaksi viimeisten kolmen vuoden aikana: Työntekijäin siirrot .....	84
Päätösvallan siirtoa työntekijän ja työnantajan edustajan sovittavaksi viimeisten kolmen vuoden aikana: Työtehtävien kehittäminen .....	84
Säännöllinen työaika periodissa (tuntia) .....	10
Säännöllinen työaika viikossa (tuntia) .....	10
Tiedonkulku ammattiryhmäni ja sitä edustavan ay-edustajan välillä toimii hyvin .....	99
Tiedotetaanko työtäsi koskevista muutoksista yleensä? .....	33
Tiedotuksessaan alaisille on hyvä olla mahdollisimman avoin .....	112
Todennäköiset tapahtumat työssäsi seuraavan kahden vuoden kuluessa: Joudut työkyvyttömäksi 21	
Todennäköiset tapahtumat työssäsi seuraavan kahden vuoden kuluessa: Lomarahat poistetaan tai supistetaan .....	20
Todennäköiset tapahtumat työssäsi seuraavan kahden vuoden kuluessa: Palkkaasi alennetaan 20	
Todennäköiset tapahtumat työssäsi seuraavan kahden vuoden kuluessa: Sinulle tarjotaan eläkeratkaisua .....	18
Todennäköiset tapahtumat työssäsi seuraavan kahden vuoden kuluessa: Sinut irtisanotaan ..	17



Todennäköiset tapahtumat työssäsi seuraavan kahden vuoden kuluessa: Sinut lomautetaan .	18
Todennäköiset tapahtumat työssäsi seuraavan kahden vuoden kuluessa: Sinut siirretään muuhun työhön .....	17
Todennäköiset tapahtumat työssäsi seuraavan kahden vuoden kuluessa: Työaikaasi lyhennetään	19
Todennäköiset tapahtumat työssäsi seuraavan kahden vuoden kuluessa: Työaikasi muuttuu epä-mukavaksi .....	19
Tulisiko päätösvaltaa siirtää enemmän työntekijän ja työnantajan edustajan sovittavaksi: Kou-lutus? .....	91
Tulisiko päätösvaltaa siirtää enemmän työntekijän ja työnantajan edustajan sovittavaksi: Palkat?	89
Tulisiko päätösvaltaa siirtää enemmän työntekijän ja työnantajan edustajan sovittavaksi: Palk-kaustapojen soveltaminen? .....	89
Tulisiko päätösvaltaa siirtää enemmän työntekijän ja työnantajan edustajan sovittavaksi: Työ-ajat? .....	88
Tulisiko päätösvaltaa siirtää enemmän työntekijän ja työnantajan edustajan sovittavaksi: Työn-tekijäin siirrot? .....	90
Tulisiko päätösvaltaa siirtää enemmän työntekijän ja työnantajan edustajan sovittavaksi: Työ-tehtävien kehittäminen? .....	90
Tulisiko päätösvaltaa siirtää liittotasolta työpaikoille: Koulutus? .....	88
Tulisiko päätösvaltaa siirtää liittotasolta työpaikoille: Palkat? .....	86
Tulisiko päätösvaltaa siirtää liittotasolta työpaikoille: Palkkaustapojen soveltaminen? .....	86
Tulisiko päätösvaltaa siirtää liittotasolta työpaikoille: Työajat? .....	85
Tulisiko päätösvaltaa siirtää liittotasolta työpaikoille: Työntekijäin siirrot? .....	87
Tulisiko päätösvaltaa siirtää liittotasolta työpaikoille: Työtehtävien kehittäminen? .....	87
Tunnen voimakasta jakoa 'meihin ja heihin' kun ajattelen työntekijöitä ja johtoa työpaikallani	68
Tunnen voimakasta yhteenkuuluvuuden tunnetta muihin samassa työtehtävissä työskenteleviin	70
Työ- tai virkasuhteen tyyppi .....	10
Työaikamuoto .....	11
Työhön liittyvät muutokset viimeisen kolmen vuoden aikana: Etenemismahdollisuutesi ....	13
Työhön liittyvät muutokset viimeisen kolmen vuoden aikana: Omien tavoitteiden saavuttaminen	16
Työhön liittyvät muutokset viimeisen kolmen vuoden aikana: Palkkatasosi .....	12
Työhön liittyvät muutokset viimeisen kolmen vuoden aikana: Työsi itsenäisyys .....	14
Työhön liittyvät muutokset viimeisen kolmen vuoden aikana: Työsi mielenkiintoisuus .....	14
Työhön liittyvät muutokset viimeisen kolmen vuoden aikana: Työsi varmuus .....	13

### 3. Hakemistot

---

Työhön liittyvät muutokset viimeisen kolmen vuoden aikana: Työsi vastuullisuus .....	15
Työhön liittyvät muutokset viimeisen kolmen vuoden aikana: Vaikutusmahdollisuutesi työssä 16	
Työpaikalla kannattaa luottaa vain itseensä .....	72
Työpaikallamme esiintyy juoruilua ja kateutta .....	27
Työpaikallamme ihmisiin voi todella luottaa .....	25
Työpaikallamme on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden .....	24
Työpaikallamme palkat ja henkilökohtaiset lisät ovat yleisesti tiedossa .....	28
Työpaikallamme työt ovat hyvin organisoituja .....	24
Työpaikallamme vallitsee avoin ilmapiiri ja yhteishenki .....	26
Työpaikallamme välitetään tietoja avoimesti .....	27
Työpaikkamme ilmapiiri on kannustava .....	26
Työpaikkani johto asettaa tehokkuuden kaiken muun edelle .....	101
Työpaikkani johto luottaa alaisiinsa .....	97
Työpaikkani johto pitää koulutus- ja henkilöstösuunnittelua tärkeänä .....	100
Työskentelen mielelläni juuri tässä yrityksessä/organisaatiossa .....	103
Työskentelen mieluummin ryhmässä kuin yksin .....	102
Työskentelisin mieluummin jossakin toisessa työpaikassa kuin nykyisessä .....	59
Työtehtävät .....	9
Vaikka tällä organisaatiolla menisikin taloudellisesti huonosti, en haluaisi vaihtaa työpaikkaa 98	
Vastaajan ammattikoulutus .....	8
Vastaajan peruskoulutus .....	8
Vastaajan siviilisääty .....	7
Vastaajan sukupuoli .....	7
Vastaajan syntymävuosi .....	7
Voin estää työhöni vaikuttavat kielteiset muutokset .....	22
Voin kaikissa tilanteissa luottaa henkilöstoryhmääni edustavaan luottamusmieheen/yhdyshenkilöön .....	96
Yksikön johdon sanaan voi aina luottaa .....	104
Yksikön johto on erittäin pätevä henkilöstöasioiden hoitamisessa .....	108
Yksikön johto on erittäin pätevä yksikön talouden hoitoon liittyvissä kysymyksissä .....	106
Yksikön johto ottaa ensisijassa huomioon yksikön taloudellisen tuloksen toimintaa kehitettäessä 92	
Yksikön johto ottaa henkilöstön toiveet huomioon työtehtävien ja työorganisaatioiden kehittämishankkeissa .....	91

Yksikön johto ottaa toimintaa kehittäessään ensi sijassa huomioon henkilöstön jaksamisen .	94
Yrityksen/organisaation johdon ei kannata sitoutua vahvasti alaisiinsa .....	109
Yrityksen/organisaation johto toimii luotettavasti .....	95
Yritys (Avokysymys) .....	6

### 3.3 Muuttujaryhmät

#### Muuttujaryhmä

Minkä suuntaisia muutoksia työssäsi on tapahtunut viimeisen kolmen vuoden aikana? (Rengasta se vaihtoehto, joka vastaa parhaiten käsitystäsi)

[X15A] Työhön liittyvät muutokset viimeisen kolmen vuoden aikana: Palkkatasosi . . . . .	12
[X15B] Työhön liittyvät muutokset viimeisen kolmen vuoden aikana: Etenemismahdollisuutesi	13
[X15C] Työhön liittyvät muutokset viimeisen kolmen vuoden aikana: Työsi varmuus . . . . .	13
[X15D] Työhön liittyvät muutokset viimeisen kolmen vuoden aikana: Työsi mielenkiintoisuus	14
[X15E] Työhön liittyvät muutokset viimeisen kolmen vuoden aikana: Työsi itsenäisyys . . . .	14
[X15F] Työhön liittyvät muutokset viimeisen kolmen vuoden aikana: Työsi vastuullisuus . . .	15
[X15G] Työhön liittyvät muutokset viimeisen kolmen vuoden aikana: Omien tavoitteiden saavuttaminen . . . . .	16
[X15H] Työhön liittyvät muutokset viimeisen kolmen vuoden aikana: Vaikutusmahdollisuutesi työssä . . . . .	16

#### Muuttujaryhmä

Entä kuinka todennäköisenä pidät sitä, että seuraavat asiat voisivat tapahtua nykyisessä työssäsi seuraavan kahden vuoden kuluessa?

[X16A] Todennäköiset tapahtumat työssäsi seuraavan kahden vuoden kuluessa: Sinut siirretään muuhun työhön . . . . .	17
[X16B] Todennäköiset tapahtumat työssäsi seuraavan kahden vuoden kuluessa: Sinut irtisanoetaan . . . . .	17
[X16C] Todennäköiset tapahtumat työssäsi seuraavan kahden vuoden kuluessa: Sinut lomautetaan . . . . .	18
[X16D] Todennäköiset tapahtumat työssäsi seuraavan kahden vuoden kuluessa: Sinulle tarjotaan eläkeratkaisua . . . . .	18
[X16E] Todennäköiset tapahtumat työssäsi seuraavan kahden vuoden kuluessa: Työaikaasi lyhennetään . . . . .	19
[X16F] Todennäköiset tapahtumat työssäsi seuraavan kahden vuoden kuluessa: Työaikasi muuttuu epämukavaksi . . . . .	19
[X16G] Todennäköiset tapahtumat työssäsi seuraavan kahden vuoden kuluessa: Palkkaasi alennetaan . . . . .	20
[X16H] Todennäköiset tapahtumat työssäsi seuraavan kahden vuoden kuluessa: Lomarahat poistetaan tai supistetaan . . . . .	20
[X16I] Todennäköiset tapahtumat työssäsi seuraavan kahden vuoden kuluessa: Joudut työky-	

vyttömäksi .....	21
------------------	----

## Muuttujaryhmä

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä alla olevien väittämien kanssa? (Rengasta kunkin väitteen vastaus vaihtoehtoista se, joka parhaiten kuvaa käsitystäsi)

[X17A] Minulla on valtaa vaikuttaa omaan työhöni liittyviin asioihin .....	21
[X17B] Voin estää työhöni vaikuttavat kielteiset muutokset .....	22
[X17C] Olen hyvin perillä työpaikan tilanteesta ja kehittämissuunnitelmista .....	22
[X17D] Ajatus siitä, että minut irtisanoitaan, huolestuttaa minua todella .....	23
[X17E] En ole huolissani työni tulevaisuudesta .....	23

## Muuttujaryhmä

Seuraavaksi esitetään joitakin omaa työpaikkaasi koskevia väittämiä.

[X18A] Työpaikallamme työt ovat hyvin organisoituja .....	24
[X18B] Työpaikallamme on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden .....	24
[X18C] Omat etuni ja tavoitteeni ovat yhteneviä työnantajani etujen ja tavoitteiden kanssa ..	25
[X18D] Työpaikallamme ihmisiin voi todella luottaa .....	25
[X18E] Työpaikallamme vallitsee avoin ilmapiiri ja yhteishenki .....	26
[X18F] Työpaikallamme ilmapiiri on kannustava .....	26
[X18G] Työpaikallamme esiintyy juoruilua ja kateutta .....	27
[X18H] Työpaikallamme välitetään tietoja avoimesti .....	27
[X18I] Työpaikallamme palkat ja henkilökohtaiset lisät ovat yleisesti tiedossa .....	28

## Muuttujaryhmä

Minkä suuntaisia muutoksia oletat, että työssäsi tapahtuu seuraavan kahden vuoden kuluessa?

[X19A] Oletetut työhön liittyvät muutokset seuraavan kahden vuoden kuluessa: Palkkatasosi	28
[X19B] Oletetut työhön liittyvät muutokset seuraavan kahden vuoden kuluessa: Etenemismahdollisuutesi .....	29
[X19C] Oletetut työhön liittyvät muutokset seuraavan kahden vuoden kuluessa: Työsi varmuus	29
[X19D] Oletetut työhön liittyvät muutokset seuraavan kahden vuoden kuluessa: Työsi mielenkiintoisuus .....	30
[X19E] Oletetut työhön liittyvät muutokset seuraavan kahden vuoden kuluessa: Työsi itsenäisyys .....	30

[X19F] Oletetut työhön liittyvät muutokset seuraavan kahden vuoden kuluessa: Työsi vastuullisuus .....	31
[X19G] Oletetut työhön liittyvät muutokset seuraavan kahden vuoden kuluessa: Omien tavoitteiden saavuttaminen .....	31
[X19H] Oletetut työhön liittyvät muutokset seuraavan kahden vuoden kuluessa: Vaikutusmahdollisuutesi työssä.....	32

## **Muuttujaryhmä**

Kun haluat luotettavaa tietoa yksikkösi tilanteesta, niin keneltä tai mistä hankit tietoa? Laita numerojärjestykseen kaksi tärkeintä lähdettä (tärkein = 1 ja toiseksi tärkein=2)

[X22_1] Luotettava tietolähde yksikkösi tilanteesta: Yrityksen/organisaation johto.....	33
[X22_2] Luotettava tietolähde yksikkösi tilanteesta: Yksikön/osaston johto .....	34
[X22_3] Luotettava tietolähde yksikkösi tilanteesta: Henkilöstölehti tai vastaava.....	34
[X22_4] Luotettava tietolähde yksikkösi tilanteesta: Ilmoitustaulu.....	35
[X22_5] Luotettava tietolähde yksikkösi tilanteesta: Oma esimies .....	35
[X22_6] Luotettava tietolähde yksikkösi tilanteesta: Luottamusmies .....	36
[X22_7] Luotettava tietolähde yksikkösi tilanteesta: Ammattiosaston/ammattiliiton jäsenlehti tai kirje .....	36
[X22_8] Luotettava tietolähde yksikkösi tilanteesta: Työtoverit .....	37
[X22_9] Luotettava tietolähde yksikkösi tilanteesta: Joukkotiedotusvälineet .....	37
[X22_10] Luotettava tietolähde yksikkösi tilanteesta: Ystävät, tuttavat .....	38
[X22_11] Luotettava tietolähde yksikkösi tilanteesta: Muu, mikä?.....	38

## **Muuttujaryhmä**

Mitkä alla mainituista tekijöistä mielestäsi heikentävät nykyisessä työssä viihtymistä?

[X23_1] Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Työn yksitoikkoisuus.....	39
[X23_2] Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Arvostuksen puute .....	39
[X23_3] Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Työtä koskevien vaikutusmahdollisuuksien puute.....	40
[X23_4] Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Työajat.....	40
[X23_5] Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Työn pakkotahtisuus.....	41
[X23_6] Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Työmatkat.....	41
[X23_7] Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Epävarmuus työn jatkumisesta .	42
[X23_8] Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Suhteet esimiehiin .....	42
[X23_9] Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Asiakkaat/potilaat .....	43

[X23_10] Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Yksinäisyys . . . . .	43
[X23_11] Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Kiire tai kireät aikataulut . . . . .	44
[X23_12] Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Palkka . . . . .	44
[X23_13] Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Työskentelyolosuhteet . . . . .	45
[X23_14] Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Työjärjestelyt, johtaminen . . . . .	45
[X23_15] Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Työpaikan ilmapiiri . . . . .	46
[X23_16] Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Etenemismahdollisuuksien puute	46
[X23_17] Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Kehittymismahdollisuuksien puute	47
[X23_18] Nykyisessä työssä viihtymistä heikentävät tekijät: Jatkuva uuden omaksumisen vaatimus . . . . .	47

## Muuttujaryhmä

Entä mitkä alla luetelluista tekijöistä mielestäsi lisäävät nykyisessä työssä viihtymistä?

[X24_1] Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Työn mielenkiintoisuus . . . . .	48
[X24_2] Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Työn kiireettömyys . . . . .	48
[X24_3] Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Työn itsenäisyys . . . . .	49
[X24_4] Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Työn arvostus . . . . .	49
[X24_5] Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Työajat . . . . .	50
[X24_6] Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Työmatkat . . . . .	50
[X24_7] Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Suhteet esimiehiin . . . . .	51
[X24_8] Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Työn vaihtelevuus . . . . .	51
[X24_9] Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Asiakkaat/potilaat . . . . .	52
[X24_10] Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Uusien asioiden oppiminen . . . . .	52
[X24_11] Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Uralla eteneminen/ylenemismahdollisuudet . . . . .	53
[X24_12] Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Palkka . . . . .	53
[X24_13] Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Työskentelyolosuhteet . . . . .	54
[X24_14] Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Vaikutusmahdollisuudet työhön . . . . .	54
[X24_15] Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Työpaikan henki . . . . .	55
[X24_16] Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Työsuhteen varmuus . . . . .	55
[X24_17] Nykyisessä työssä viihtymistä lisäävät tekijät: Aikaansaamisen ja hyödyllisyyden tunne . . . . .	56

## Muuttujaryhmä

Esiintyykö työyksikössänne:

[X25A] Esiintyykö työyksikössänne: Kilpailuhenkeä? .....	56
[X25B] Esiintyykö työyksikössänne: Esimiehen ja alaisten välisiä ristiriitoja? .....	57
[X25C] Esiintyykö työyksikössänne: Työntekijöiden välisiä ristiriitoja? .....	57
[X25D] Esiintyykö työyksikössänne: Entä työpaikallanne eri henkilöstöryhmien välisiä ristiriitoja? .....	58

## Muuttujaryhmä

Alla on joukko väittämiä, jotka liittyvät suhtautumiseesi tähän yritykseen tai organisaatioon. (Rengasta kustakin väittämästä se vastausvaihtoehto, joka kuvaa missä määrin olet väittämän kanssa samaa tai eri mieltä)

[X26_1] Olisin hyvin onnellinen, jos voisin työskennellä tässä organisaatiossa eläkkeelle asti	58
[X26_2] Työskentelisin mieluummin jossakin toisessa työpaikassa kuin nykyisessä .....	59
[X26_3] En tunne erityistä kiintymystä työpaikkaani kohtaan .....	59
[X26_4] Kuuluminen tähän yritykseen/organisaatioon merkitsee minulle henkilökohtaisesti paljon .....	60

## Muuttujaryhmä

Mitä luottamustehtäviä sinulla tällä hetkellä on? (Rengasta oikea vaihtoehto jokaisesta kohdasta)

[X29A] Luottamustehtävät nyt: Luottamusmies, pääluottamusmies tai yhdyshenkilö .....	61
[X29B] Luottamustehtävät nyt: Työsuojeluvaltuutettu tai -asiamies (varsinainen) .....	62
[X29C] Luottamustehtävät nyt: Muu luottamustehtävä .....	62

## Muuttujaryhmä

Alla on joukko väittämiä, jotka liittyvät suhtautumiseesi ammattiliitton, jonka jäsen olet (Rengasta kustakin se vaihtoehto, joka parhaiten kuvaa sitä miten paljon olet väitteen kanssa samaa mieltä tai eri mieltä)

[X31_1] Ammattiliitollani ja minulla on suurin piirtein samanlaiset arvot .....	63
[X31_2] Ammattiliittoni päätökset ja kannanotot heijastelevat yleensä omia näkemyksiäni ..	64
[X31_3] Ammattiliittoni ongelmat ovat myös minun ongelmiani .....	64
[X31_4] Ammattiliittoni merkitsee minulle henkilökohtaisesti paljon .....	65



## Muuttujaryhmä

Alla on joukko väittämiä, jotka liittyvät yleensä ammattiyhdistystoimintaan. (Rengasta kustakin väittämästä se vastausvaihtoehto, joka parhaiten kuvaa sitä miten paljon olet väitteen kanssa samaa tai eri mieltä)

[X33_1] Paras tapa ratkoa ongelmia työpaikalla on neuvotella niistä yhdessä johdon ja ay-edustajien kanssa.....	66
[X33_2] Paras tapa ratkoa ongelmia työpaikalla on, että työnantajan edustajat päättävät niistä	67
[X33_3] On tärkeää kuulua ammattiliittoon riippumatta siitä mitä työtä tekee .....	67
[X33_4] Tunnen voimakasta jakoa 'meihin ja heihin' kun ajattelen työntekijöitä ja johtoa työpaikallani .....	68
[X33_5] Alaisten ei kannata koskaan täysin luottaa johtoon.....	68
[X33_6] Erilaiset parannukset työehtoihin on saavutettavissa vain palkansaajien yhteistoiminnan avulla .....	69
[X33_7] Koen, että työntekijät ja johto ovat työpaikallani ikään kuin 'samassa veneessä' ...	70
[X33_8] Tunnen voimakasta yhteenkuuluvuuden tunnetta muihin samassa työtehtävissä työskenteleviin .....	70
[X33_9] Ilman ammattijärjestöjä työpaikan johto olisi etulyöntiasemassa suhteessa työntekijöihin.....	71
[X33_10] Koen olevani aktiivinen ammattiyhdistysasioissa .....	71
[X33_11] Työpaikalla kannattaa luottaa vain itseensä .....	72
[X33_12] Ammattiliitto, johon kuulun, on onnistunut jäsentensä etujen ajamisessa paremmin kuin moni muu ammattiliitto .....	73

## Muuttujaryhmä

PAIKALLISESTA SOPIMISESTA Seuraavassa on joukko väittämiä paikallisesta sopimisesta. Miten seuraavista asioista olisi mielestäsi parasta päättää? Rengasta kultakin riviltä mielestäsi paras vaihtoehto (vaikka se ei nyt olisikaan käytäntö tai mahdollista).

[X34A] Paras päätöksentekotasoa: Työpaikalla maksettavien palkkojen taso.....	73
[X34B] Paras päätöksentekotasoa: Työpaikalla käytettävä palkkausjärjestelmä .....	74
[X34C] Paras päätöksentekotasoa: Yksikön taloudellisen tuloksen jako .....	75
[X34D] Paras päätöksentekotasoa: Työpaikalla sovellettavat työaikamääräykset .....	75
[X34E] Paras päätöksentekotasoa: Yksityisen työntekijän käyttämät työvälineet/laitteet .....	76
[X34F] Paras päätöksentekotasoa: Useiden työntekijöiden käyttämät työvälineet/laitteet .....	77
[X34G] Paras päätöksentekotasoa: Yksityisen palkansaajan työtehtävien muuttaminen .....	77
[X34H] Paras päätöksentekotasoa: Työorganisaation muuttamisesta .....	78
[X34I] Paras päätöksentekotasoa: Yrityksen/organisaation tai sen osien ostaminen ja myyminen	

## Muuttujaryhmä

Onko työpaikallasi viimeisten 3 vuoden aikana siirretty päätösvaltaa liittotasolta työpaikkatason neuvotteluihin alla mainituissa asioissa?

[X35A] Päätösvallan siirtoa liittotasolta työpaikallesi viimeisten kolmen vuoden aikana: Työajat 79

[X35B] Päätösvallan siirtoa liittotasolta työpaikallesi viimeisten kolmen vuoden aikana: Palkat 80

[X35C] Päätösvallan siirtoa liittotasolta työpaikallesi viimeisten kolmen vuoden aikana: Palkkaustapojen soveltaminen ..... 80

[X35D] Päätösvallan siirtoa liittotasolta työpaikallesi viimeisten kolmen vuoden aikana: Työntekijäin siirrot ..... 81

[X35E] Päätösvallan siirtoa liittotasolta työpaikallesi viimeisten kolmen vuoden aikana: Työtehtävien kehittäminen ..... 81

[X35F] Päätösvallan siirtoa liittotasolta työpaikallesi viimeisten kolmen vuoden aikana: Koulutus ..... 82

## Muuttujaryhmä

Onko työpaikallasi viimeisten 3 vuoden aikana siirretty päätösvaltaa aiempaa enemmän yksityisen työntekijän ja työnantajan edustajan välillä sovittavaksi?

[X36A] Päätösvallan siirtoa työntekijän ja työnantajan edustajan sovittavaksi viimeisten kolmen vuoden aikana: Työajat ..... 82

[X36B] Päätösvallan siirtoa työntekijän ja työnantajan edustajan sovittavaksi viimeisten kolmen vuoden aikana: Palkat ..... 83

[X36C] Päätösvallan siirtoa työntekijän ja työnantajan edustajan sovittavaksi viimeisten kolmen vuoden aikana: Palkkaustapojen soveltaminen ..... 83

[X36D] Päätösvallan siirtoa työntekijän ja työnantajan edustajan sovittavaksi viimeisten kolmen vuoden aikana: Työntekijäin siirrot ..... 84

[X36E] Päätösvallan siirtoa työntekijän ja työnantajan edustajan sovittavaksi viimeisten kolmen vuoden aikana: Työtehtävien kehittäminen ..... 84

[X36F] Päätösvallan siirtoa työntekijän ja työnantajan edustajan sovittavaksi viimeisten kolmen vuoden aikana: Koulutus ..... 85

## Muuttujaryhmä

Entä tulisiko mielestäsi päätösvaltaa siirtää liittotasolta työpaikkatason neuvotteluihin alla mainituissa asioissa?

[X37A] Tulisiko päätösvaltaa siirtää liittotasolta työpaikoille: Työajat? .....	85
[X37B] Tulisiko päätösvaltaa siirtää liittotasolta työpaikoille: Palkat? .....	86
[X37C] Tulisiko päätösvaltaa siirtää liittotasolta työpaikoille: Palkkaustapojen soveltaminen? 86	
[X37D] Tulisiko päätösvaltaa siirtää liittotasolta työpaikoille: Työntekijäin siirrot? .....	87
[X37E] Tulisiko päätösvaltaa siirtää liittotasolta työpaikoille: Työtehtävien kehittäminen? ..	87
[X37F] Tulisiko päätösvaltaa siirtää liittotasolta työpaikoille: Koulutus? .....	88

## Muuttujaryhmä

Entä tulisiko mielestäsi päätösvaltaa siirtää aiempaa enemmän yksityisen työntekijän ja työnantajan edustajan välillä sovittavaksi alla mainituissa asioissa?

[X38A] Tulisiko päätösvaltaa siirtää enemmän työntekijän ja työnantajan edustajan sovittavaksi: Työajat? .....	88
[X38B] Tulisiko päätösvaltaa siirtää enemmän työntekijän ja työnantajan edustajan sovittavaksi: Palkat? .....	89
[X38C] Tulisiko päätösvaltaa siirtää enemmän työntekijän ja työnantajan edustajan sovittavaksi: Palkkaustapojen soveltaminen? .....	89
[X38D] Tulisiko päätösvaltaa siirtää enemmän työntekijän ja työnantajan edustajan sovittavaksi: Työntekijäin siirrot? .....	90
[X38E] Tulisiko päätösvaltaa siirtää enemmän työntekijän ja työnantajan edustajan sovittavaksi: Työtehtävien kehittäminen? .....	90
[X38F] Tulisiko päätösvaltaa siirtää enemmän työntekijän ja työnantajan edustajan sovittavaksi: Koulutus? .....	91

## Muuttujaryhmä

Seuraavassa on väittämiä yksikön (esim. pankin konttorin, sairaalan, myymälän, tehtaan) johdon ja ay-edustajien suhtautumisesta eräisiin asioihin. Rengasta kunkin väitteen kohdalla se vaihtoehto, joka mielestäsi sopii parhaiten.

[X39_1A] Yksikön johto ottaa henkilöstön toiveet huomioon työtehtävien ja työorganisaatioiden kehittämishankkeissa .....	91
[X39_1B] Oman henkilöstöryhmäni paikalliset ay-edustajat ottavat henkilöstön toiveet huomioon työtehtävien ja työorganisaatioiden kehittämishankkeissa .....	92
[X39_2A] Yksikön johto ottaa ensisijassa huomioon yksikön taloudellisen tuloksen toimintaa kehitettäessä .....	92
[X39_2B] Oman henkilöstöryhmäni paikalliset ay-edustajat ottavat ensi sijassa huomioon yksikön taloudellisen tuloksen toimintaa kehitettäessä .....	93
[X39_3A] Yksikön johto ottaa toimintaa kehitettäessään ensi sijassa huomioon henkilöstön jakamisen .....	94

[X39\_3B] Oman henkilöstöryhmäni paikalliset ay-edustajat ottavat suhtautumisessaan toiminnan kehittämiseen ensisijassa huomioon henkilöstön jaksamisen . . . . . 94

#### **Muuttujaryhmä**

Ohessa on joukko väittämiä. Merkitse kunkin väittämän kohdalle missä määrin olet väitteen kanssa samaa tai eri mieltä.

[X40_1] Yrityksen/organisaation johto toimii luotettavasti . . . . .	95
[X40_2] Olen henkilökohtaisesti hyvin sitoutunut nykyiseen työhöni . . . . .	95
[X40_3] Voin kaikissa tilanteissa luottaa henkilöstöryhmääni edustavaan luottamusmieheen/yhdyshenkilöön . . . . .	96
[X40_4] Kun teen työtä, haluan tuntea ponnistelevani paitsi itseni myös organisaation hyväksi	96
[X40_5] Työpaikkani johto luottaa alaisiinsa . . . . .	97
[X40_6] Ammattijärjestöt vaikuttavat menestyksekkäästi työpaikan toimintaan . . . . .	98
[X40_7] Vaikka tällä organisaatiolla menisikin taloudellisesti huonosti, en haluaisi vaihtaa työpaikkaa . . . . .	98
[X40_8] Tiedonkulku ammattiryhmäni ja sitä edustavan ay-edustajan välillä toimii hyvin . . .	99
[X40_9] Muutokset työpaikalla on suoritettu yhteistyössä johdon ja ay-edustajien kanssa . . .	99
[X40_10] Esimies-alais -suhteet ovat yleisesti ottaen työpaikallani hyvässä kunnossa . . . . .	100
[X40_11] Työpaikkani johto pitää koulutus- ja henkilöstösuunnittelua tärkeänä . . . . .	100
[X40_12] Johdolla ja minulla on yhteiset toiminnan tavoitteet . . . . .	101
[X40_13] Työpaikkani johto asettaa tehokkuuden kaiken muun edelle . . . . .	101
[X40_14] Johto on toiminnallaan osoittanut, että se luottaa alaisiinsa . . . . .	102
[X40_15] Työskentelen mieluummin ryhmässä kuin yksin . . . . .	102
[X40_16] Työskentelen mielelläni juuri tässä yrityksessä/organisaatiossa . . . . .	103

#### **Muuttujaryhmä**

Seuraavassa yksikön (esim. pankin konttorin, sairaalan, myymälän, tehtaan) johtoa, lähintä esimiestäsi ja henkilöstöryhmäsi paikallisia ay-edustajia koskevia väitteitä. (Rengasta kustakin väittämästä se vastaus vaihtoehto, joka parhaiten kuvaa käsityksiäsi.)

[X42_1A] Yksikön johdon sanaan voi aina luottaa . . . . .	104
[X42_1B] Lähimmän esimiehen sanaan voi aina luottaa . . . . .	105
[X42_1C] Henkilöstöryhmäni paikallisen ay-edustajan sanaan voi aina luottaa . . . . .	105
[X42_2A] Yksikön johto on erittäin pätevä yksikön talouden hoitoon liittyvissä kysymyksissä	106
[X42_2B] Lähin esimieheni on erittäin pätevä yksikön talouden hoitoon liittyvissä kysymyksis-	

sä .....	106
[X42_2C] Henkilöstöryhmäni paikallinen ay-edustaja on erittäin pätevä yksikön talouden hoitoon liittyvissä kysymyksissä .....	107
[X42_3A] Yksikön johto on erittäin pätevä henkilöstöasioiden hoitamisessa .....	108
[X42_3B] Lähin esimieheni on erittäin pätevä henkilöstöasioiden hoitamisessa .....	108
[X42_3C] Henkilöstöryhmäni paikallinen ay-edustaja on erittäin pätevä henkilöstöasioiden hoitamisessa .....	109

## Muuttujaryhmä

Seuraavassa esitämme eräitä yrityksen/organisaation johtamiseen liittyviä asioita. (Rengasta kustakin väitteestä se vastausvaihtoehto, joka vastaa parhaiten käsitystäsi.)

[X43A] Yrityksen/organisaation johdon ei kannata sitoutua vahvasti alaisiinsa .....	109
[X43B] Johdon ja alaisten välillä on hyvä pitää etäisyyttä .....	110
[X43C1] Paikalliset ay-edustajat ovat hyvin perillä organisaation asioista .....	110
[X43C2] Hyvä johto huolehtii alaisistaan .....	111
[X43D] Johdon kannattaa olla varovainen sen suhteen mitä alaisille tiedottaa .....	112
[X43E] Tiedotuksessaan alaisille on hyvä olla mahdollisimman avoin .....	112
[X43F] Pääosa henkilöstöstä ei juurikaan ymmärrä tämän päivän liiketoimintaa .....	113
[X43G] Johto ja henkilöstö puhaltavat tässä yrityksessä/organisaatiossa yleensä yhteen hiileen	113
[X43H] Ay-liike työpaikoilla on vain haitaksi .....	114
[X43I] Johdon kannattaa pitää hyvät suhteet ay-edustajiin .....	114



**Liite A**

**Kyselylomake**

---

KYSELYLOMAKE

Tämä kyselylomake on osa Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa

FSD1294 Työelämän suhteet, luottamus ja työorganisaatioiden suorituskyky 1999

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

---

QUESTIONNAIRE

This questionnaire is part of the following dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive:

FSD1294 Industrial Relations, Trust and Local Bargaining 1999

If this questionnaire is used or referred to in any publication, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

---



## Liite 4. Kyselylomake

### K Y S E L Y L O M A K E

Jyväskylän yliopisto, yhteiskuntatieteiden ja filosofian laitos

Olkaa hyvä ja vastatkaa rengastamalla sopivan vastausvaihtoehdon numero tai kirjoittamalla vastaus sille varatulle paikalle.

#### VASTAAJAN TAUSTATIEDOT

1. Millä yrityksen/organisaation osastolla työskentelet?

Osaston/toimipisteen nimi \_\_\_\_\_

2. Sukupuolesi (rengasta oikea vaihtoehto)

1. nainen
2. mies

3. Syntymävuotesi? (täydennä vuosiluku) 19\_\_\_\_\_

4. Siviilisäätysi (rengasta oikea vaihtoehto)

1. avioliitossa
2. avoliitossa
3. naimaton
4. asumuserossa tai eronnut
5. leski

5. Minkä peruskoulutustason olet suorittanut? (rengasta oikea vaihtoehto)

1. en mitään
2. kansakoulu, kansalaiskoulu
3. keskikoulu tai peruskoulu
4. ylioppilastutkinto

6. Mikä on ammattikoulutuksesi? (rengasta vain suorittamasi ylin taso)

1. ei ammatillista koulutusta
2. ammattikurssi (väh. 4 viikkoa)
3. ammattikoulu
4. opistotason tutkinto (esim. tekn. opisto, kauppaopisto, sairaanhoito-opisto)
5. yliopisto- tai korkeakoulututkinto
6. muu, mikä \_\_\_\_\_

## TYÖTEHTÄVÄ JA TYÖORGANISAATIO

7. Rengasta se vaihtoehto, johon katsot kuuluvasi seuraavista henkilöstöryhmistä?

1. esimiesasemassa oleva ylempi toimihenkilö
2. asiantuntijatehtävissä oleva ylempi toimihenkilö
3. muu ylempi toimihenkilö
4. esimiesasemassa oleva alempi toimihenkilö
5. muu alempi toimihenkilö
6. työntekijä/viranhaltija

8. Missä tehtävissä katsot **pääasiassa** työskenteleväsi?

1. johtaja-/päällikkötehtävät
2. suunnittelutehtävät
3. markkinointi- tai vientitehtävät
4. hallinnolliset tehtävät
5. työnjohtotehtävät
6. asiakas-/potilaspalvelutehtävät, opetustehtävät
7. huolto- ja korjaustehtävät
8. asennus-, kokoonpano- ja työstötehtävät
9. tuotantoprosessin ohjaus ja valvontatehtävät
10. tarkastus, kuljetus-, pakkaus-, varasto- ja siivoustehtävät
11. henkilökunnan edustaja (esim. pääluottamusmies, työsuojeluvaltuutettu)
12. muu tehtävä,  
mikä \_\_\_\_\_

9. Onko nykyinen työ- tai virkasuhteesi?

1. toistaiseksi voimassa oleva/vakituinen
2. määräaikainen/sijainen

10. Kuinka monta tuntia on säännöllinen (normaali) työaikasi ilman ylitöitä?

viikossa \_\_\_\_\_ tuntia tai periodissa/\_\_\_\_\_ tuntia  
jaksotyössä

11. Millainen työaikamuoto Sinulla on?

1. säännöllinen päivätyö
2. kaksivuorotyö
3. keskeytyvä tai keskeytymätön kolmivuorotyö
4. periodityö/jaksotyö
5. muu työaikamuoto, mikä? \_\_\_\_\_

12. Mikä seuraavista vaihtoehtoista on palkkausmuotosi?

1. kiinteä kuukausipalkka
2. kiinteä tunti- tai viikkopalkka
3. kiinteä peruspalkka ja vuorolisät
4. kiinteä peruspalkka ja vuorolisät sekä provisio-, bonus- tai tuottavuuslisä
5. kiinteä peruspalkka sekä provisio-, bonus- tai tuottavuuslisä
6. kiinteä peruspalkka sekä urakkalisä
7. muu palkkaustapa, mikä? \_\_\_\_\_

13. Jos saat provisio-, bonus- tai tuottavuuslisää, onko se (rengasta poikkeuksellisesti kaikki sopivat vaihtoehdot)

1. henkilökohtainen
2. ryhmäkohtainen
3. toimipaikkakohtainen

14. Kuinka kauan olet ollut nykyisen työnantajan palveluksessa?

\_\_\_\_\_ vuotta

15. Minkä suuntaisia muutoksia työssäsi on tapahtunut **viimeisen kolmen vuoden aikana**? (Rengasta se vaihtoehto, joka vastaa parhaiten käsitystäsi)

	P a r a n t u n u t		Ennal-	H e i k e n t y n y t	
	sel- västi	jonkin verran	laan	jonkin verran	sel- västi
a) Palkkatasosi	1	2	3	4	5
b) Etenemismahdollisuutesi	1	2	3	4	5
c) Työsi varmuus	1	2	3	4	5
d) Työsi mielenkiintoisuus	1	2	3	4	5
e) Työsi itsenäisyys	1	2	3	4	5
f) Työsi vastuullisuus	1	2	3	4	5
g) Omien tavoitteiden saavuttaminen	1	2	3	4	5
h) Vaikutusmahdollisuutesi työssä	1	2	3	4	5

16. Entä kuinka todennäköisenä pidät sitä, että seuraavat asiat voisivat tapahtua nykyisessä työssäsi seuraavan kahden vuoden kuluessa?

	Erittäin todennäköistä	Melko todennäköistä	Melko epätodennäköistä	Erittäin epätodennäköistä
a) Sinut siirretään muuhun työhön	1	2	3	4
b) Sinut irtisanotaan	1	2	3	4
c) Sinut lomautetaan	1	2	3	4
d) Sinulle tarjotaan eläkeratkaisua	1	2	3	4
e) Työaikaasi lyhennetään	1	2	3	4
f) Työaikasi muuttuu epämurkavaksi	1	2	3	4
g) Palkkaasi alennetaan	1	2	3	4
h) Lomarahat poistetaan tai supistetaan	1	2	3	4
i) Joudut työkyvyttömäksi	1	2	3	4

17. Missä määrin olet samaa tai eri mieltä alla olevien väittämien kanssa? (Rengasta kunkin väitteen vastaus vaihtoehdoista se, joka parhaiten kuvaa käsitystäsi)

Täysin samaa mieltä 1	Melko samaa mieltä 2	En samaa enkä eri mieltä 3	Melko eri mieltä 4	Täysin eri mieltä 5	En osaa sanoa 9
--------------------------	-------------------------	-------------------------------	-----------------------	------------------------	--------------------

a) Minulla on valtaa vaikuttaa omaan työhöni liittyviin asioihin.....1	2	3	4	5	9
b) Voin estää työhöni vaikuttavat kielteiset muutokset.....1	2	3	4	5	9
c) Olen hyvin perillä työpaikan tilanteesta ja kehittämissuunnitelmista.....1	2	3	4	5	9
d) Ajatus siitä, että minut irtisanotaan, huolestuttaa minua todella.....1	2	3	4	5	9
e) En ole huolissani työni tulevaisuudesta.....1	2	3	4	5	9

18. Seuraavaksi esitetään joitakin omaa työpaikkaasi koskevia väittämiä.

Täysin samaa mieltä 1	Melko samaa mieltä 2	En samaa enkä eri mieltä 3	Melko eri mieltä 4	Täysin eri mieltä 5	En osaa sanoa 9
--------------------------	-------------------------	-------------------------------	-----------------------	------------------------	--------------------

A. Työpaikallamme työt ovat hyvin organisoituja.....1	2	3	4	5	9
B. Työpaikallamme on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden.....1	2	3	4	5	9
C. Omat etuni ja tavoitteeni ovat yhteneviä työnantajani etujen ja tavoitteiden kanssa.....1	2	3	4	5	9
D. Työpaikallamme ihmisiin voi todella luottaa.....1	2	3	4	5	9
E. Työpaikallamme vallitsee avoin ilmapiiri ja yhteishenki.....1	2	3	4	5	9
F. Työpaikallamme ilmapiiri on kannustava.....1	2	3	4	5	9
G. Työpaikallamme esiintyy juoruilua ja kateutta.....1	2	3	4	5	9
H. Työpaikallamme välitetään tietoja avoimesti.....1	2	3	4	5	9
I. Työpaikallamme palkat ja henkilökohtaiset lisät ovat yleisesti tiedossa.....1	2	3	4	5	9

19. Minkä suuntaisia muutoksia oletat, että työssäsi tapahtuu seuraavan kahden vuoden kuluessa?

	P a r a n e e		Ennal-	H e i k k e n e e	
	sel- västi	jonkin verran	laan	jonkin verran	sel- västi
A. Palkkatasosi	1	2	3	4	5
B. Etenemismahdollisuutesi	1	2	3	4	5
C. Työsi varmuus	1	2	3	4	5
D. Työsi mielenkiintoisuus	1	2	3	4	5
E. Työsi itsenäisyys	1	2	3	4	5
F. Työsi vastuullisuus	1	2	3	4	5
G. Omien tavoitteiden saavuttaminen	1	2	3	4	5
H. Vaikutusmahdollisuutesi työssä	1	2	3	4	5

20. Miten kiinnostunut olet yksikkösi (esim. pankin konttorin, sairaalan, myymälän, tehtaan) talouden kehityksestä? (esim. tuottavuudesta, kannattavuudesta, tilinpäätöksistä, suunnitelmista)

1. erittäin kiinnostunut
2. melko kiinnostunut
3. jonkin verran kiinnostunut
4. en lainkaan kiinnostunut
5. en osaa sanoa

21. Tiedotetaanko työtäsi koskevista muutoksista yleensä

1. hyvissä ajoin etukäteen
2. vain hieman ennen muutosta
3. vasta muutoksen tapahtuessa

22. Kun haluat luotettavaa tietoa yksikkösi tilanteesta, niin keneltä tai mistä hankit tietoa? Laita numerojärjestykseen kaksi tärkeintä lähdettä (tärkein = 1 ja toiseksi tärkein=2)

- \_\_\_ yrityksen/organisaation johto
- \_\_\_ yksikön/osaston johto
- \_\_\_ henkilöstölehti tai vastaava
- \_\_\_ ilmoitustaulu
- \_\_\_ oma esimies
- \_\_\_ luottamusmies
- \_\_\_ ammattiosaston/ammattiliiton jäsenlehti tai kirje
- \_\_\_ työtoverit
- \_\_\_ joukkotiedotusvälineet (lehdistö, radio, tv)
- \_\_\_ ystävät, tuttavat
- \_\_\_ muu, mikä? \_\_\_\_\_

**23. Mitkä alla mainituista tekijöistä mielestäsi heikentävät nykyisessä työssä viihtymistä?**

Kyllä	Ei	EOS
-------	----	-----

1. Työn yksitoikkoisuus	1	2	3
2. Arvostuksen puute	1	2	3
3. Työtä koskevien vaikutusmahdollisuuksien puute	1	2	3
4. Työajat	1	2	3
5. Työn pakkotahtisuus	1	2	3
6. Työmatkat	1	2	3
7. Epävarmuus työn jatkumisesta	1	2	3
8. Suhteet esimiehiin	1	2	3
9. Asiakkaat/potilaat	1	2	3
10. Yksinäisyys	1	2	3
11. Kiire tai kireät aikataulut	1	2	3
12. Palkka	1	2	3
13. Työskentelyolosuhteet	1	2	3
14. Työjärjestelyt, johtaminen	1	2	3
15. Työpaikan ilmapiiri	1	2	3
16. Etenemismahdollisuuksien puute	1	2	3
17. Kehittymismahdollisuuksien puute	1	2	3
18. Jatkuva uuden omaksumisen vaatimus	1	2	3

**24. Entä mitkä alla luetelluista tekijöistä mielestäsi lisäävät nykyisessä työssä viihtymistä?**

Kyllä	Ei	EOS
-------	----	-----

1. Työn mielenkiintoisuus	1	2	3
2. Työn kiireettömyys	1	2	3
3. Työn itsenäisyys	1	2	3
4. Työn arvostus	1	2	3
5. Työajat	1	2	3
6. Työmatkat	1	2	3
7. Suhteet esimiehiin	1	2	3
8. Työn vaihtelevuus	1	2	3
9. Asiakkaat/potilaat	1	2	3
10. Uusien asioiden oppiminen	1	2	3
11. Uralla eteneminen / ylenemismahdollisuudet	1	2	3
12. Palkka	1	2	3
13. Työskentelyolosuhteet	1	2	3
14. Vaikutusmahdollisuudet työhön	1	2	3
15. Työpaikan henki	1	2	3
16. Työsuhteen varmuus	1	2	3
17. Aikaansaamisen ja hyödyllisyyden tunne	1	2	3

**25. Esiintyykö työyksikössänne:**

Paljon 1	Melko pal- jon 2	Jonkin verran 3	Ei lainkaan 4
-------------	---------------------	--------------------	------------------

A. Kilpailuhenkeä?	1	2	3	4
B. Esimiehen ja alaisten välisiä ristiriitoja?	1	2	3	4
C. Työntekijöiden välisiä ristiriitoja?	1	2	3	4
D. Entä työpaikallanne eri henkilöstöryhmien välisiä ristiriitoja?	1	2	3	4

**26. Alla on joukko väittämiä, jotka liittyvät suhtautumiseesi tähän yritykseen tai organisaatioon. (Rengasta kustakin väittämästä se vastausvaihtoehto, joka kuvaa missä määrin olet väittämän kanssa samaa tai eri mieltä)**

Täysin samaa mieltä 1	Melko samaa mieltä 2	En samaa enkä eri mieltä 3	Melko eri mieltä 4	Täysin eri mieltä 5	En osaa sanoa 9
--------------------------------	-------------------------------	--	-----------------------------	------------------------------	--------------------------

1. Olisin hyvin onnellinen jos voisin työskennellä tässä organisaatiossa eläkkeelle asti.....	1	2	3	4	5	9
2. Työskentelisin mieluummin jossakin toisessa työpaikassa kuin nykyisessä.....	1	2	3	4	5	9
3. En tunne erityistä kiintymystä työpaikkaani kohtaan.....	1	2	3	4	5	9
4. Kuuluminen tähän yritykseen/organisaatioon merkitsee minulle henkilökohtaisesti paljon.....	1	2	3	4	5	9

**AMMATTIYHDISTYSTOIMINTA**

**27. Oletko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen?**

1. en
2. olen

Jos et kuulu mihinkään ammattiliittoon, siirry kysymykseen 32!

**28. Kuinka kauan olet kuulunut johonkin ammattiliittoon? (Kaikki jäsenyysvuodet yhteensä)**

1. alle vuoden
2. 1-5 vuotta
3. 6-10 vuotta
4. 11-20 vuotta
5. yli 20 vuotta

29. Mitä luottamustehtäviä sinulla tällä hetkellä on? (Rengasta oikea vaihtoehto jokaisesta kohdasta)

	On	Ei
a) luottamusmies, pääluottamusmies tai yhdyshenkilö	1	2
b) työsuojeluvaltuutettu tai -asiamies (varsinainen)	1	2
c) muu luottamustehtävä (esim. varaluottamusmies, osaston luottamusmies, tehtävä yhteistoimintaelimessä ammattiosastossa, paikallisjärjestössä, hallintoneuvostossa jne.)	1	2

30. Missä määrin liittosi jäsenet muodostavat työpaikallasi yhtenäisen joukon, joka on valmis tukemaan luottamusmiehiä/yhdyshenkilöitä, näiden hoitaessa jäsenten asioita työpaikallasi? (Rengasta vain yksi vaihtoehto)

1. ovat hyvinkin yhtenäisiä ja toimintavalmiita
2. ovat joissakin tilanteissa yhtenäisiä ja toimintavalmiita, mutta eivät aina
3. eivät ole yhtenäisiä tai toimintavalmiita
4. en osaa sanoa

31. Alla on joukko väittämiä, jotka liittyvät suhtautumiseesi ammattiliitton, jonka jäsen olet (Rengasta kustakin se vaihtoehto, joka parhaiten kuvaa sitä miten paljon olet väitteen kanssa samaa mieltä tai eri mieltä)

Täysin samaa mieltä 1	Melko samaa mieltä 2	En samaa enkä eri mieltä 3	Melko eri mieltä 4	Täysin eri mieltä 5	En osaa sanoa 9
--------------------------	-------------------------	-------------------------------	-----------------------	------------------------	--------------------

1. Ammattiliitollani ja minulla on suurinpiirtein samanlaiset arvot.....	1	2	3	4	5	9
2. Ammattiliittoni päätökset ja kannanotot heijastelevat yleensä omia näkemyksiäni.....	1	2	3	4	5	9
3. Ammattiliittoni ongelmat ovat myös minun ongelmiani.....	1	2	3	4	5	9
4. Ammattiliittoni merkitsee minulle henkilökohtaisesti paljon.....	1	2	3	4	5	9

32. Oletteko osallistunut liiton tai ammattiyhdistyksen järjestämiin tilaisuuksiin viimeisten 12 kuukauden aikana?

1. en ollenkaan
2. kerran
3. 2-5 kertaa
4. useammin
5. en osaa sanoa



33. Alla on joukko väittämiä, jotka liittyvät yleensä ammattiyhdistystoimintaan. (Rengasta kustakin väittämästä se vastausvaihtoehto, joka parhaiten kuvaa sitä miten paljon olet väitteen kanssa samaa tai eri mieltä)

Täysin samaa mieltä 1	Melko samaa mieltä 2	En samaa enkä eri mieltä 3	Melko eri mieltä 4	Täysin eri mieltä 5	En osaa sanoa 9
--------------------------	-------------------------	-------------------------------	-----------------------	------------------------	--------------------

- |  |   |   |   |   |   |   |
|--|---|---|---|---|---|---|
| 1) Paras tapa ratkoa ongelmia työpaikalla on neuvotella niistä yhdessä johdon ja ay-edustajien kanssa.....           | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 9 |
| 2) Paras tapa ratkoa ongelmia työpaikalla on että työnantajan edustajat päättävät niistä.....                        | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 9 |
| 3) On tärkeää kuulua ammattiliittoon riippumatta siitä mitä työtä tekee.....   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 9 |
| 4) Tunnen voimakasta jakoa “meihin ja heihin“ kun ajattelen työntekijöitä ja johtoa työpaikallani.....               | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 9 |
| 5) Alaisten ei kannata koskaan täysin luottaa johtoon...1  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 9 |
| 6) Erilaiset parannukset työehtoihin on saavutettavissa vain palkansaajien yhteistoiminnan avulla.....               | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 9 |
| 7) Koen, että työntekijät ja johto ovat työpaikallani ikään kuin “samassa veneessä“.....                             | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 9 |
| 8) Tunnen voimakasta yhteenkuuluvuuden tunnetta muihin samassa työntehtävissä työskenteleviin.....                   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 9 |
| 9) Ilman ammattijärjestöjä työpaikan johto olisi etulyöntiasemassa suhteessa työntekijöihin.....                     | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 9 |
| 10) Koen olevani aktiivinen ammattiyhdistys-asioiden.....  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 9 |
| 11) Työpaikalla kannattaa luottaa vain itseensä.....   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 9 |
| 12) Ammattiliitto, johon kuulun on onnistunut jäsentensä etujen ajamisessa paremmin kuin moni muu ammattiliitto..... | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 9 |

**34. PAIKALLISESTA SOPIMISESTA** Seuraavassa on joukko väittämiä paikallisesta sopimisesta. Miten seuraavista asioista olisi mielestäsi parasta päättää? Rengasta kultakin riviltä mielestäsi paras vaihtoehto (vaikka se ei nyt olisikaan käytäntö tai mahdollista).

<b>Paras päätöksentekotaso alla mainituissa asioissa</b>	<b>Työnantaja tai työnantajan edustaja päättää yksin</b> 1	<b>Kaikkia palkansaajia koskevilla laeilla</b> 2	<b>Keskusjärjestöjen tai ammattiliittojen sopimuksin</b> 3	<b>Paikallisesti työnantajan ja henkilöstön edustajien kesken sopien</b> 4	<b>Tiimin tai työryhmän sisäisellä päätöksellä</b> 5	<b>Yksityisen työntekijän ja työnantajan välisellä sopimuksella</b> 6
<b>A. Työpaikalla maksettavien palkkojen taso</b>	1	2	3	4	5	6
<b>B. Työpaikalla käytettävä palkkausjärjestelmä</b>	1	2	3	4	5	6
<b>C. Yksikön taloudellisen tuloksen jako</b>	1	2	3	4	5	6
<b>D. Työpaikalla sovellettavat työaikal määräykset</b>	1	2	3	4	5	6
<b>E. Yksityisen työntekijän käyttämät työvälineet/laitteet</b>	1	2	3	4	5	6
<b>F. Useiden työntekijöiden käyttämät työvälineet/laitteet</b>	1	2	3	4	5	6
<b>G. Yksityisen palkansaajan työtehtävien muuttaminen</b>	1	2	3	4	5	6
<b>H. Työorganisaation muuttamisesta</b>	1	2	3	4	5	6
<b>I. Yrityksen tai organisaation tai sen osien ostaminen ja myyminen</b>	1	2	3	4	5	6

35. Onko työpaikallasi viimeisten 3 vuoden aikana siirretty päätösvaltaa liittotasolta työpaikkatason neuvotteluihin alla mainituissa asioissa?

	Kyllä	Ei	EOS
A. Työajat	1	2	3
B. Palkat	1	2	3
C. Palkkaustapojen soveltaminen	1	2	3
D. Työntekijäin siirrot	1	2	3
E. Työtehtävien kehittäminen	1	2	3
F. Koulutus	1	2	3
G. Muu, mikä _____			

36. Onko työpaikallasi viimeisten 3 vuoden aikana siirretty päätösvaltaa aiempaa enemmän yksityisen työntekijän ja työnantajan edustajan välillä sovittavaksi?

	Kyllä	Ei	EOS
A. Työajat	1	2	3
B. Palkat	1	2	3
C. Palkkaustapojen soveltaminen	1	2	3
D. Työntekijäin siirrot	1	2	3
E. Työtehtävien kehittäminen	1	2	3
F. Koulutus	1	2	3
G. Muu, mikä _____			

37. Entä tulisiko mielestäsi päätösvaltaa siirtää liittotasolta työpaikkatason neuvotteluihin alla mainituissa asioissa?

	Kyllä	Ei	EOS
A. Työajat	1	2	3
B. Palkat	1	2	3
C. Palkkaustapojen soveltaminen	1	2	3
D. Työntekijäin siirrot	1	2	3
E. Työtehtävien kehittäminen	1	2	3
F. Koulutus	1	2	3
G. Muu, mikä _____			

38. Entä tulisiko mielestäsi päätösvaltaa siirtää aiempaa enemmän yksityisen työntekijän ja työnantajan edustajan välillä sovittavaksi alla mainituissa asioissa?

	Kyllä	Ei	EOS
A. Työajat	1	2	3
B. Palkat	1	2	3
C. Palkkaustapojen soveltaminen	1	2	3
D. Työntekijäin siirrot	1	2	3
E. Työtehtävien kehittäminen	1	2	3
F. Koulutus	1	2	3
G. Muu, mikä _____			

### LUOTTAMUKSESTA

39. Seuraavassa on väittämiä yksikön (esim. pankin konttorin, sairaalan, myymälän, tehtaan) johdon ja ay-edustajien suhtautumisesta eräisiin asioihin. Rengasta kunkin väitteen kohdalla se vaihtoehto, joka mielestäsi sopii parhaiten.

Täysin samaa mieltä 1	Melko samaa mieltä 2	En samaa enkä eri mieltä 3	Melko eri mieltä 4	Täysin eri mieltä 5	En osaa sanoa 9
--------------------------	-------------------------	-------------------------------	-----------------------	------------------------	--------------------

1a) Yksikön johto ottaa henkilöstön toiveet huomioon työtehtävien ja työorganisaatioiden kehittämishankkeissa.....	1	2	3	4	5	9
1b) Oman henkilöstöryhmäni paikalliset ay-edustajat ottavat henkilöstön toiveet huomioon työtehtävien ja työorganisaatioiden kehittämishankkeissa.....	1	2	3	4	5	9
2a) Yksikön johto ottaa ensi sijassa huomioon yksikön taloudellisen tuloksen toimintaa kehitettäessä.....	1	2	3	4	5	9
2b) Oman henkilöstöryhmäni paikalliset ay-edustajat ottavat ensi sijassa huomioon yksikön taloudellisen tuloksen toimintaa kehitettäessä.....	1	2	3	4	5	9
3a) Yksikön johto ottaa toimintaa kehittäessään ensi sijassa huomioon henkilöstön jaksamisen.....	1	2	3	4	5	9
3b) Oman henkilöstöryhmäni paikalliset ay-edustajat ottavat suhtautumisessaan toiminnan kehittämiseen ensi sijassa huomioon henkilöstön jaksamisen.....	1	2	3	4	5	9

40. Ohessa on joukko väittämiä. Merkitse kunkin väittämän kohdalle missä määrin olet väitteen kanssa samaa tai eri mieltä.

Täysin samaa mieltä 1	Melko samaa mieltä 2	En samaa enkä eri mieltä 3	Melko eri mieltä 4	Täysin eri mieltä 5	En osaa sanoa 9
--------------------------	-------------------------	-------------------------------	-----------------------	------------------------	--------------------

1) Yrityksen/organisaation johto toimii luotettavasti.....	1	2	3	4	5	9
2) Olen henkilökohtaisesti hyvin sitoutunut nykyiseen työhöni.....	1	2	3	4	5	9
3) Voin kaikissa tilanteissa luottaa henkilöstöryhmääni edustavaan luottamusmieheen/yhdyshenkilöön.....	1	2	3	4	5	9
4) Kun teen työtä, haluan tuntee ponnistelevani paitsi itseni myös organisaation hyväksi.....	1	2	3	4	5	9
5) Työpaikkani johto luottaa alaisiinsa.....	1	2	3	4	5	9
6) Ammattijärjestöt vaikuttavat menestyksekkäästi työpaikan toimintaan.....	1	2	3	4	5	9
7) Vaikka tällä organisaatiolla menisikin taloudellisesti huonosti, en haluaisi vaihtaa työpaikkaa.....	1	2	3	4	5	9
8) Tiedonkulku ammattiryhmäni ja sitä edustavan ay-edustajan välillä toimii hyvin.....	1	2	3	4	5	9
9) Muutokset työpaikalla on suoritettu yhteistyössä johdon ja ay-edustajien kanssa.....	1	2	3	4	5	9
10) Esimies-alais- -suhteet ovat yleisesti ottaen työpaikallani hyvässä kunnossa.....	1	2	3	4	5	9
11) Työpaikkani johto pitää koulutus- ja henkilöstö-suunnittelua tärkeänä.....	1	2	3	4	5	9
12) Johdolla ja minulla on yhteiset toiminnan tavoitteet.....	1	2	3	4	5	9
13) Työpaikkani johto asettaa tehokkuuden kaiken muun edelle.....	1	2	3	4	5	9
14) Johto on toiminnallaan osoittanut, että se luottaa alaisiinsa.....	1	2	3	4	5	9
15) Työskentelen mieluummin ryhmässä kuin yksin.....	1	2	3	4	5	9
16) Työskentelen mielelläni juuri tässä yrityksessä/organisaatiossa.....	1	2	3	4	5	9

41. Mikä on mielipiteesi työnantajan ja oman henkilöstöryhmäsi paikallisen ammattiosaston keskinäisistä yhteistoimintasuhteista?

1. Suhteet toimivat erittäin hyvin
2. Suhteet toimivat melko hyvin
3. Suhteet toimivat melko huonosti
4. Suhteet toimivat erittäin huonosti
5. En osaa sanoa

42. Seuraavassa yksikön (esim. pankin konttorin, sairaalan, myymälän, tehtaan) johtoa, lähintä esimiestäsi ja henkilöstöryhmäsi paikallisia ay-edustajia koskevia väitteitä. (Rengasta kustakin väittämästä se vastaus vaihtoehto, joka parhaiten kuvaa käsityksiäsi.)

Täysin samaa mieltä 1	Melko samaa mieltä 2	En samaa enkä eri mieltä 3	Melko eri mieltä 4	Täysin eri mieltä 5	En osaa sanoa 9
--------------------------	-------------------------	-------------------------------	-----------------------	------------------------	--------------------

1a) Yksikön johdon sanaan voi aina luottaa.....1	2	3	4	5	9
1b) Lähimmän esimiehen sanaan voi aina luottaa.....1	2	3	4	5	9
1c) Henkilöstöryhmäni paikallisen ay-edustajan sanaan voi aina luottaa.....1	2	3	4	5	9
2a) Yksikön johto on erittäin pätevä yksikön talouden hoitoon liittyvissä kysymyksissä.....1	2	3	4	5	9
2b) Lähin esimieheni on erittäin pätevä yksikön talouden hoitoon liittyvissä kysymyksissä.....1	2	3	4	5	9
2c) Henkilöstöryhmäni paikallinen ay-edustaja on erittäin pätevä yksikön talouden hoitoon liittyvissä kysymyksissä.....1	2	3	4	5	9
3a) Yksikön johto on erittäin pätevä henkilöstöasioiden hoitamisessa.....1	2	3	4	5	9
3b) Lähin esimieheni on erittäin pätevä henkilöstöasioiden hoitamisessa.....1	2	3	4	5	9
3c) Henkilöstöryhmäni paikallinen ay-edustaja on erittäin pätevä henkilöstöasioiden hoitamisessa.....1	2	3	4	5	9

43. Seuraavassa esitämme eräitä yrityksen/organisaation johtamiseen liittyviä asioita. (Rengasta kustakin väitteestä se vastausvaihtoehto, joka vastaa parhaiten käsitystäsi.)

Täysin samaa mieltä 1	Melko samaa mieltä 2	En samaa enkä eri mieltä 3	Melko eri mieltä 4	Täysin eri mieltä 5	En osaa sanoa 9
--------------------------	-------------------------	-------------------------------	-----------------------	------------------------	--------------------

a) Yrityksen/organisaation johdon ei kannata sitoutua vahvasti alaisiinsa.....	1	2	3	4	5	9
b) Johdon ja alaisten välillä on hyvä pitää etäisyyttä.....	1	2	3	4	5	9
c) Paikalliset ay-edustajat ovat hyvin perillä organisaation asioista.....	1	2	3	4	5	9
c) Hyvä johto huolehtii alaisistaan.....	1	2	3	4	5	9
d) Johdon kannattaa olla varovainen sen suhteen mitä alaisille tiedottaa.....	1	2	3	4	5	9
e) Tiedotuksessaan alaisille on hyvä olla mahdollisimman avoin.....	1	2	3	4	5	9
f) Pääosa henkilöstöstä ei juurikaan ymmärrä tämän päivän liiketoimintaa.....	1	2	3	4	5	9
g) Johto ja henkilöstö puhaltavat tässä yrityksessä/organisaatiossa yleensä yhteen hiileen.....	1	2	3	4	5	9
h) Ay-liike työpaikoilla on vain haitaksi.....	1	2	3	4	5	9
i) Johdon kannattaa pitää hyvät suhteet ay-edustajiin.....	1	2	3	4	5	9

**KIITOS VAIVANNÄÖSTÄ!**

