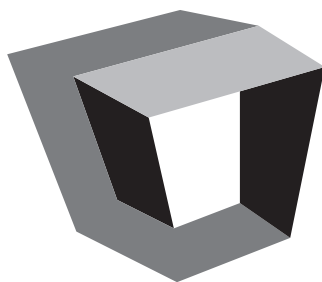


FSD2087

**Kunnallisalan ilmapuntari 2001:
kunnanjohtajat, kunnanhallitusten
puheenjohtajat**

Koodikirja



TIETOARKISTO

Tämän koodikirjan viittaustiedot:

Kunnallisalan ilmapuntari 2001: kunnanjohtajat, kunnanhallitusten puheenjohtajat [koodikirja].
Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto [tuottaja ja jakaja], 2018.

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 2.0 (18.7.2018).

Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto
33014 Tampereen yliopisto

Asiakaspalvelu:
asiakaspalvelu.fsd@uta.fi
040 190 1442

Palveluportaali Aila:
<https://services.fsd.uta.fi/>

Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto
<http://www.fsd.uta.fi/>

Lukijalle

Tämä koodikirja on osa Tietoarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa FSD2087. Aineisto on kuvailtu mahdollisimman yksityiskohtaisesti suomeksi ja englanniksi. Datatiedostosta on tarkistettu muun muassa muuttujien jakaumat, puuttuvat tiedot, muuttujien selitteet ja arvojen selitteet. Tarvittaessa datatiedosto on anonymisoitu. Aineistoon ja sen tekijöihin tulee viitata asianmukaisesti kaikissa julkaisuissa ja esityksissä, joissa aineistoa käytetään. Tietoarkiston antaman malliviittaustiedon voi merkitä lähdeluetteloon sellaisenaan tai sitä voi muokata julkaisun käytäntöjen mukaisesti. Malliviittaus:

Kunnallisalan kehittämissäitiö: Kunnallisalan ilmapuntari 2001: kunnanjohtajat, kunnanhallitusten puheenjohtajat [sähköinen tietoaineisto]. Versio 2.0 (2018-07-18). Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto [jakaja]. <http://urn.fi/urn:nbn:fi:fsd:T-FSD2087>

Tietoarkistoon on lähetettävä viitetiedot kaikista julkaisuista, joissa käyttäjä hyödyntää aineistoa. Aineiston alkuperäiset tekijät ja tietoarkisto eivät ole vastuussa aineiston jatkokäytössä tuotetuista tuloksista ja tulkinnoista.

Koodikirjan alussa on tiedot aineiston sisällöstä, aineiston rakenteesta ja keruusta sekä luettelo tietoarkistoon ilmoitetuista julkaisuista, joissa aineistoa on hyödynnetty. Toinen osa sisältää tiedot muuttujista: muuttujien nimet, kysymystekstit ja suorat jakaumat. Kolmannesta osasta löytyvät hakemistot.

Tässä koodikirjassa esitetyt muuttujien jakaumat on tuotettu SPSS-tiedostoista. Jakaumataulukkoissa on esitetty muuttujan saamat arvot, vastaavat frekvenssit (n), frekvenssit prosentteina (%) ja validit prosentit (v. %), joissa on huomioitu puuttuvat arvot. Kaikki jakaumat ovat painottomia. Jos aineisto sisältää painomuuttujia ne löytyvät muuttujaluettelon lopusta. Joidenkin muuttujien osalta suorat jakaumat on korvattu kuvailevilla tunnusluvulla. Avokysymyksistä luokiteltuja vaihtoehtoja ei ole yleensä otettu mukaan koodikirjaan.

Jakaumat saattavat sisältää puuttuvia tietoja. Merkintä "tieto puuttuu (SYSMIS)" viittaa puuttuvaan havaintoon. Merkintä "tieto puuttuu (User missing)" viittaa muuhun puuttuvaan tietoon, esimerkiksi arkistossa määritellyyn puuttuvaan tietoon (user missing). Useissa tapauksissa aineiston käyttäjän on harkittava myös muiden arvojen koodaamista puuttuvaksi tiedoksi (esim. 'en halua sanoa' tai 'en osaa sanoa').

Koodikirja voi sisältää myös erilaisia liitteitä. Tyypillisin liite on kyselylomake.

Sisältö

1	Aineiston kuvailu	1
1.1	Aineiston otsikot ja datan versio	1
1.2	Sisällön kuvaus	1
1.3	Aineiston rakenne ja keruu	3
1.4	Aineiston käyttö	3
2	Muuttujat	5
3	Hakemistot	63
3.1	Muuttujat esiintymisjärjestyksessä	63
3.2	Muuttujat aakkosjärjestyksessä	69
3.3	Muuttujaryhmät	75
A	Kyselylomake suomeksi	81

Luku 1

Aineiston kuvailu

1.1 Aineiston otsikot ja datan versio

Aineiston nimi: Kunnallisalan ilmapuntari 2001: kunnanjohtajat, kunnanhallitusten puheenjohtajat

Aineiston nimi englanniksi: Finnish Local Government Barometer 2001: Municipal Managers, Chairmen of Municipal Executive Boards

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 2.0 (18.7.2018).

1.2 Sisällön kuvaus

Tekijät

Kunnallisalan kehittämissäätiö

Aineiston tekijänoikeudet

Tietoarkiston ja aineiston luovuttajan tekemän sopimuksen mukaisesti.

Aineiston luovuttaja

Kunnallisalan kehittämissäätiö

Aineisto luovutettu arkistoon

7.6.2005

Asiasanat

kunnallishallinto; kunnanjohtajat; kunnat; mielikuvat; ministerit; työelämä; työnantajat; työpaikat; yhteistyö

Tieteenala / Aihealue

OKM:n tieteenalaluokitus: yhteiskuntatieteet

CESSDAn luokitus: eliitit ja vaikuttajat; valtiovalta, julkinen hallinto, poliittiset organisaatiot, puolueet

Sarjakuvaus

Tämä aineisto kuuluu sarjaan:

Kunnallisalan ilmapuntarit

Kunnallisalan kehittämissäätiön Ilmapuntari-aineistoja on kerätty vuosittain vuodesta 1992 alkaen. Kohderyhminä ovat yleensä olleet kuntalaiset, kunnanjohtajat ja kunnanhallitusten puheenjohtajat. Aineistot mahdollistavat asukkaiden mielipiteiden vertailun kunnanjohtajien ja kunnanhallitusten puheenjohtajien mielipiteisiin. Tutkimusten aihealueina ovat mm. kunnallinen demokratia ja itsehallinto, kuntien tehtävät ja talous sekä kunnan tehtävien ja palveluiden taso ja niiden kehittämistarpeet. Kunnallisjohto on lisäksi arvioinut mm. yhteistyötä eri tahojen kanssa, valtionohjauksen nykytilaa ja kehitysnäkymiä sekä ottanut kantaa valtion tiedonkeruuseen kunnilta.

Sisällön kuvaus

Tutkimuksessa kartoitettiin kunnan- ja kaupunginjohtajien sekä kunnan- ja kaupunginhallitusten puheenjohtajien mielipiteitä kunnista työnantajina. Vastaajilta kysyttiin, millaisen arvosanan he antavat muun muassa kunnan palkkatasosta, lomaeduista, uralla etenemismahdollisuuksista, hyvän työsuorituksen palkitsemisesta ja työviihtyvyydestä. Lisäksi punnittiin, pitäisikö kunnan houkuttelevuutta työnantajana kohentaa erityisesti esimerkiksi työtehtävien vaihtelevuutta, palkkatasoa, henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia, työaikojen joustavuutta ja töiden itsenäisyyttä parantamalla.

Edelleen tiedusteltiin, pitäisikö lääninhallituksen, TE-keskusten ja maakunnallisten liittojen asemaa kehittää tulevaisuudessa. Vastaajat arvioivat, kuinka hyödyllisiä muut kuntien yhteistyötahot, kuten ammattiyhdistysliike, KELA, kunnallinen työmarkkinalaitos, yrittäjäjärjestöt sekä sisäasianministeriö, ovat kunnan toiminnan kehittämistä ajatellen. Lopuksi selvitettiin vastaajien tyytyväisyyttä eri ministereihin kunnallishallinnon kannalta. Taustamuuttujia olivat kunnan asukasmäärä, vastaajan asema, sukupuoli, puoluekanta ja maakunnallinen liitto, jonka alueella kunta sijaitsee.

1.3 Aineiston rakenne ja keruu

Maa: Suomi

Kohdealue: Suomi

Havaintoyksikkötyyppi: Henkilö

Perusjoukko/otos: Suomen kuntien kunnanjohtajat ja kunnanhallitusten puheenjohtajat, poislukien Ahvenanmaa

Aineistonkeruun ajankohta: 10.9.2001 – 13.10.2001

Kerääjät: Suomen Gallup

Aineiston tuottajat: Kunnallisalan kehittämissäätiö

Keruumenetelmä: Itsetäytettävä lomake: paperinen lomake

Keruväline tai -ohje: Strukturoitu lomake

Aineiston ajallinen kattavuus: 2001

Tutkimuksen aikaulottuvuus: Pitkittäisaineisto: trendi/toistuva poikkileikkausaineisto

Vastausprosentti: 56 %

Muuttujien ja havaintojen lukumäärä: Aineistossa on 109 muuttujaa ja 238 havaintoa.

Otantamenetelmä: Kokonaisaineisto

1.4 Aineiston käyttö

Julkaisut

Kansalaismielipide ja kunnat: ilmapuntari 2001 (2001). Helsinki: Kunnallisalan kehittämissäätiö. Polemia-sarja; 43.

Ajantasainen julkaisuluettelo aineiston kuvailun yhteydessä osoitteessa

<https://services.fsd.uta.fi/catalogue/FSD2087>

Käytön ja kuvailun oheismateriaalit

Kansalaismielipide ja kunnat : ilmapuntari 2001 (2001). Helsinki : Kunnallisalan kehittämissäätiö. - (Polemia-sarja; 43).

Aineiston sijainti

Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto

Painokertoimet

Aineisto ei sisällä painomuuttujia.

Käyttöoikeudet

Aineisto on käytettävissä (B) tutkimukseen, opetukseen ja opiskeluun.

Luku 2

Muuttujat

[FSD_NO] Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	238
minimi	2087.00
maksimi	2087.00
keskiarvo	2087.00
keskihajonta	0.00

[FSD_VR] Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	238
minimi	2.00
maksimi	2.00
keskiarvo	2.00
keskihajonta	0.00

[FSD_ID] Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	238
minimi	1.00
maksimi	238.00
keskiarvo	119.50
keskihajonta	68.85

[Q1_1] Minkäläisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Yleisarvosana kunnalle työnantajana

Kysymysryhmän esiteksti

Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Minkäläisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne näissä asioissa?

Kysymysteksti

Yleisarvosana kunnalle työnantajana

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	22	9.2	9.2
Melko hyvä	2	202	84.9	84.9
Melko huono	3	12	5.0	5.0
Erittäin huono	4	1	0.4	0.4
En osaa sanoa	5	1	0.4	0.4
		238	100.0	100.0

[Q1_2] Minkäläisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Palkkataso kunnassa

Kysymysryhmän esiteksti

Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Minkäläisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne näissä asioissa?

Kysymysteksti

Palkkataso kunnassa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	1	0.4	0.4
Melko hyvä	2	88	37.0	37.0
Melko huono	3	136	57.1	57.1
Erittäin huono	4	11	4.6	4.6
En osaa sanoa	5	2	0.8	0.8
		238	100.0	100.0

[Q1_3] Minkäläisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Eläke-edut kunnan palveluksessa

Kysymysryhmän esiteksti

Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Minkäläisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne näissä asioissa?

Kysymysteksti

Eläke-edut kunnan palveluksessa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	47	19.7	19.7
Melko hyvä	2	164	68.9	68.9
Melko huono	3	23	9.7	9.7

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin huono	4	0	0.0	0.0
En osaa sanoa	5	4	1.7	1.7
		238	100.0	100.0

[Q1_4] Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Lomaedut kunnan palveluksessa

Kysymysryhmän esiteksi

Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne näissä asioissa?

Kysymysteksti

Lomaedut kunnan palveluksessa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	118	49.6	49.6
Melko hyvä	2	114	47.9	47.9
Melko huono	3	4	1.7	1.7
Erittäin huono	4	0	0.0	0.0
En osaa sanoa	5	2	0.8	0.8
		238	100.0	100.0

[Q1_5] Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Uralla etenemismahdollisuudet kunnan palveluksessa

Kysymysryhmän esiteksi

Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne näissä asioissa?

Kysymysteksti

Uralla etenemismahdollisuudet kunnan palveluksessa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	3	1.3	1.3
Melko hyvä	2	52	21.8	21.8
Melko huono	3	160	67.2	67.2
Erittäin huono	4	21	8.8	8.8
En osaa sanoa	5	2	0.8	0.8
		238	100.0	100.0

[Q1_6] Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Mahdollisuudet ammattitaidon kehittämiseen

Kysymysryhmän esiteksi

Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne näissä asioissa?

Kysymysteksti

Mahdollisuudet ammattitaidon kehittämiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	12	5.0	5.0
Melko hyvä	2	166	69.7	69.7
Melko huono	3	55	23.1	23.1
Erittäin huono	4	5	2.1	2.1
En osaa sanoa	5	0	0.0	0.0
		238	100.0	100.0

[Q1_7] Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Kunnan yleinen maine ja arvostus työnantajana

Kysymysryhmän esiteksi

Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne näissä asioissa?

Kysymysteksti

Kunnan yleinen maine ja arvostus työnantajana

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	7	2.9	2.9
Melko hyvä	2	138	58.0	58.0
Melko huono	3	85	35.7	35.7
Erittäin huono	4	6	2.5	2.5
En osaa sanoa	5	2	0.8	0.8
		238	100.0	100.0

[Q1_8] Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Kunnan työntekijöiden mahdollisuudet tuloksen aikaansaamiseen ja kykyjen käyttöön

Kysymysryhmän esiteksti

Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne näissä asioissa?

Kysymysteksti

Kunnan työntekijöiden mahdollisuudet tuloksen aikaansaamiseen ja kykyjen käyttöön

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	18	7.6	7.6
Melko hyvä	2	136	57.1	57.1
Melko huono	3	79	33.2	33.2
Erittäin huono	4	4	1.7	1.7
En osaa sanoa	5	1	0.4	0.4
		238	100.0	100.0

[Q1_9] Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Hyvän työsuorituksen palkitseminen kunnan työpaikoilla

Kysymysryhmän esiteksti

Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne näissä asioissa?

Kysymysteksti

Hyvän työsuorituksen palkitseminen kunnan työpaikoilla

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	0	0.0	0.0
Melko hyvä	2	18	7.6	7.6
Melko huono	3	180	75.6	75.6
Erittäin huono	4	36	15.1	15.1
En osaa sanoa	5	4	1.7	1.7
		238	100.0	100.0

[Q1_10] Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Työolosuhteet yleensä kunnassa

Kysymysryhmän esiteksti

Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne näissä asioissa?

Kysymysteksti

Työolosuhteet yleensä kunnassa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	27	11.3	11.3
Melko hyvä	2	193	81.1	81.1
Melko huono	3	18	7.6	7.6
Erittäin huono	4	0	0.0	0.0
En osaa sanoa	5	0	0.0	0.0
		238	100.0	100.0

[Q1_11] Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Esimiestoiminta ja johtaminen kunnassa

Kysymysryhmän esiteksti

Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnal-

2. Muuttujat

lenne näissä asioissa?

Kysymysteksti

Esimiestoiminta ja johtaminen kunnassa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	14	5.9	5.9
Melko hyvä	2	173	72.7	72.7
Melko huono	3	39	16.4	16.4
Erittäin huono	4	4	1.7	1.7
En osaa sanoa	5	8	3.4	3.4
		238	100.0	100.0

[Q1_12] Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Kunnan kyky houkutella henkilöstöä palvelukseensa

Kysymysryhmän esiteksi

Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne näissä asioissa?

Kysymysteksti

Kunnan kyky houkutella henkilöstöä palvelukseensa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	10	4.2	4.2
Melko hyvä	2	103	43.3	43.3
Melko huono	3	113	47.5	47.5
Erittäin huono	4	11	4.6	4.6
En osaa sanoa	5	1	0.4	0.4
		238	100.0	100.0

[Q1_13] Minkäläisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Kunnan palveluksessa olevan henkilöstön ammattitaito

Kysymysryhmän esiteksti

Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Minkäläisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne näissä asioissa?

Kysymysteksti

Kunnan palveluksessa olevan henkilöstön ammattitaito

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	33	13.9	13.9
Melko hyvä	2	192	80.7	80.7
Melko huono	3	10	4.2	4.2
Erittäin huono	4	1	0.4	0.4
En osaa sanoa	5	2	0.8	0.8
		238	100.0	100.0

[Q1_14] Minkäläisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Henkilöstön samaistuminen työpaikan tavoitteisiin

Kysymysryhmän esiteksti

Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Minkäläisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne näissä asioissa?

Kysymysteksti

Henkilöstön samaistuminen työpaikan tavoitteisiin

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	8	3.4	3.4
Melko hyvä	2	149	62.6	62.6
Melko huono	3	71	29.8	29.8

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin huono	4	4	1.7	1.7
En osaa sanoa	5	6	2.5	2.5
		238	100.0	100.0

[Q1_15] Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Työnantajan ja henkilöstön neuvottelusuhteet

Kysymysryhmän esiteksi

Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne näissä asioissa?

Kysymysteksti

Työnantajan ja henkilöstön neuvottelusuhteet

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	26	10.9	10.9
Melko hyvä	2	200	84.0	84.0
Melko huono	3	12	5.0	5.0
Erittäin huono	4	0	0.0	0.0
En osaa sanoa	5	0	0.0	0.0
		238	100.0	100.0

[Q1_16] Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Työviihtyvyys kunnan työpaikoilla

Kysymysryhmän esiteksi

Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne näissä asioissa?

Kysymysteksti

Työviihtyvyys kunnan työpaikoilla

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	12	5.0	5.0
Melko hyvä	2	204	85.7	85.7
Melko huono	3	21	8.8	8.8
Erittäin huono	4	1	0.4	0.4
En osaa sanoa	5	0	0.0	0.0
		238	100.0	100.0

[Q1_17] Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Työn tuottavuus ja tehokkuus kunnan työpaikoilla

Kysymysryhmän esiteksi

Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne näissä asioissa?

Kysymysteksti

Työn tuottavuus ja tehokkuus kunnan työpaikoilla

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	7	2.9	2.9
Melko hyvä	2	166	69.7	69.7
Melko huono	3	60	25.2	25.2
Erittäin huono	4	3	1.3	1.3
En osaa sanoa	5	2	0.8	0.8
		238	100.0	100.0

[Q2_1] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työtehtävien vaihtelevuus ja monipuolisuus

Kysymysryhmän esiteksi

Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Työtehtävien vaihtelevuus ja monipuolisuus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	156	65.5	65.5
Mainittu	1	82	34.5	34.5
		238	100.0	100.0

[Q2_2] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Palkkataso kunnissa

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Palkkataso kunnissa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	41	17.2	17.2
Mainittu	1	197	82.8	82.8
		238	100.0	100.0

[Q2_3] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Eläke-edut kuntien palveluksessa

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Eläke-edut kuntien palveluksessa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	223	93.7	93.7
Mainittu	1	15	6.3	6.3
		238	100.0	100.0

[Q2_4] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilökuntaetuudet kuntien palveluksessa

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Henkilökuntaetuudet kuntien palveluksessa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	180	75.6	75.6
Mainittu	1	58	24.4	24.4
		238	100.0	100.0

[Q2_5] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Lomaedut kuntien palveluksessa

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Lomaedut kuntien palveluksessa

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	235	98.7	98.7
Mainittu	1	3	1.3	1.3
		238	100.0	100.0

[Q2_6] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Ural- la etenemismahdollisuudet kuntien palveluksessa

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Uralla etenemismahdollisuudet kuntien palveluksessa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	105	44.1	44.1
Mainittu	1	133	55.9	55.9
		238	100.0	100.0

[Q2_7] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Mahdollisuudet ammattitaidon kehittämiseen

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Mahdollisuudet ammattitaidon kehittämiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	144	60.5	60.5
Mainittu	1	94	39.5	39.5
		238	100.0	100.0

[Q2_8] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Kuntien yleinen maine ja arvostus työnantajana

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Kuntien yleinen maine ja arvostus työnantajana

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	122	51.3	51.3
Mainittu	1	116	48.7	48.7
		238	100.0	100.0

[Q2_9] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Kuntien työpaikkojen pysyvyys ja varmuus

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Kuntien työpaikkojen pysyvyys ja varmuus

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	210	88.2	88.2
Mainittu	1	28	11.8	11.8
		238	100.0	100.0

[Q2_10] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden kansainvälisyys

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Töiden kansainvälisyys

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	210	88.2	88.2
Mainittu	1	28	11.8	11.8
		238	100.0	100.0

[Q2_11] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Mahdollisuus uuden oppimiseen

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Mahdollisuus uuden oppimiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	166	69.7	69.7
Mainittu	1	72	30.3	30.3
	238	100.0	100.0	

[Q2_12] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön vaikutusmahdollisuudet omaan työhönsä

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Henkilöstön vaikutusmahdollisuudet omaan työhönsä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	171	71.8	71.8
Mainittu	1	67	28.2	28.2
	238	100.0	100.0	

[Q2_13] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Kuntien työaikojen joustavuus

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Kuntien työaikojen joustavuus

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	221	92.9	92.9
Mainittu	1	17	7.1	7.1
		238	100.0	100.0

[Q2_14] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkinen ilmapiiri

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Henkinen ilmapiiri

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	152	63.9	63.9
Mainittu	1	86	36.1	36.1
		238	100.0	100.0

[Q2_15] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön valta ja vastuu

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Henkilöstön valta ja vastuu

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	191	80.3	80.3
Mainittu	1	47	19.7	19.7
		238	100.0	100.0

[Q2_16] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden itsenäisyys

Kysymysryhmän esiteksi

Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Töiden itsenäisyys

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	200	84.0	84.0
Mainittu	1	38	16.0	16.0
		238	100.0	100.0

[Q2_17] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden henkisen rasittavuuden vähentäminen

Kysymysryhmän esiteksi

Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Töiden henkisen rasittavuuden vähentäminen

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	180	75.6	75.6
Mainittu	1	58	24.4	24.4
		238	100.0	100.0

[Q2_18] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden fyysisen rasittavuuden vähentäminen

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Töiden fyysisen rasittavuuden vähentäminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	229	96.2	96.2
Mainittu	1	9	3.8	3.8
		238	100.0	100.0

[Q2_19] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden mielenkiintoisuus

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Töiden mielenkiintoisuus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	200	84.0	84.0
Mainittu	1	38	16.0	16.0
		238	100.0	100.0

[Q2_20] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Mahdollisuus tuloksen aikaansaamiseen ja kykyjen käyttöön

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Mahdollisuus tuloksen aikaansaamiseen ja kykyjen käyttöön

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	145	60.9	60.9
Mainittu	1	93	39.1	39.1
		238	100.0	100.0

[Q2_21] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Päivittäisen työajan pituus

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Päivittäisen työajan pituus

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	229	96.2	96.2
Mainittu	1	9	3.8	3.8
		238	100.0	100.0

[Q2_22] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Hyvän työsuorituksen palkitseminen

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Hyvän työsuorituksen palkitseminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	62	26.1	26.1
Mainittu	1	176	73.9	73.9
		238	100.0	100.0

[Q2_23] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työolosuhteet yleensä

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Työolosuhteet yleensä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	227	95.4	95.4
Mainittu	1	11	4.6	4.6
		238	100.0	100.0

[Q2_24] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Esimiestoiminta ja johtaminen

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Esimiestoiminta ja johtaminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	169	71.0	71.0
Mainittu	1	69	29.0	29.0
		238	100.0	100.0

[Q2_25] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Kyky houkutella henkilöstöä palvelukseen

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Kyky houkutella henkilöstöä palvelukseen

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	192	80.7	80.7
Mainittu	1	46	19.3	19.3
		238	100.0	100.0

[Q2_26] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön ammattitaito

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Henkilöstön ammattitaito

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	218	91.6	91.6
Mainittu	1	20	8.4	8.4
		238	100.0	100.0

[Q2_27] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön samaistuminen työpaikan tavoitteisiin

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Henkilöstön samaistuminen työpaikan tavoitteisiin

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	163	68.5	68.5
Mainittu	1	75	31.5	31.5
		238	100.0	100.0

[Q2_28] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työnantajan ja henkilöstön neuvottelusuhteet

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Työnantajan ja henkilöstön neuvottelusuhteet

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	224	94.1	94.1
Mainittu	1	14	5.9	5.9
		238	100.0	100.0

[Q2_29] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön tasapuolinen kohtelu

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Henkilöstön tasapuolinen kohtelu

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	219	92.0	92.0
Mainittu	1	19	8.0	8.0
		238	100.0	100.0

[Q2_30] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työviihtyvyys

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Työviihtyvyys

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	200	84.0	84.0
Mainittu	1	38	16.0	16.0
		238	100.0	100.0

[Q2_31] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden henkinen palkitsevuus

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Töiden henkinen palkitsevuus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	175	73.5	73.5
Mainittu	1	63	26.5	26.5
		238	100.0	100.0

[Q2_32] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työn tuottavuus ja tehokkuus

Kysymysryhmän esiteksi

Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Työn tuottavuus ja tehokkuus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	198	83.2	83.2
Mainittu	1	40	16.8	16.8
		238	100.0	100.0

[Q2_33] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Mahdollisuus urakehitystä edistävään työkokemukseen

Kysymysryhmän esiteksi

Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Mahdollisuus urakehitystä edistävään työkokemukseen

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	165	69.3	69.3
Mainittu	1	73	30.7	30.7
		238	100.0	100.0

[Q2_34] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Sukupuolten tasa-arvon lisääminen

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Sukupuolten tasa-arvon lisääminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	235	98.7	98.7
Mainittu	1	3	1.3	1.3
		238	100.0	100.0

[Q2_35] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Ei mitään

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Ei mitään

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	238	100.0	100.0
Mainittu	1	0	0.0	0.0
	238	100.0	100.0	

[Q2_36] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: En osaa sanoa

Kysymysryhmän esiteksi

Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

En osaa sanoa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	237	99.6	99.6
Mainittu	1	1	0.4	0.4
	238	100.0	100.0	

[Q3_1] Miten seuraavien kuntien yhteistyötahojen voimavaroja ja asemaa tulisi kehittää vastaisuudessa jos mitenkään: Lääninhallitus

Kysymysryhmän esiteksi

Miten seuraavien kuntien yhteistyötahojen voimavaroja ja asemaa tulisi kehittää vastaisuudessa jos mitenkään? VOIMAVAROJA JA ASEMAA:

Kysymysteksti

Lääninhallitus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Vahvistettava	1	10	4.2	4.2

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Heikennettävä	2	32	13.4	13.4
Säilytettävä ennallaan	3	92	38.7	38.7
Lakkautettava	4	97	40.8	40.8
En osaa sanoa	5	7	2.9	2.9
		238	100.0	100.0

[Q3_2] Miten seuraavien kuntien yhteistyötahojen voimavaroja ja asemaa tulisi kehittää vastaisuudessa jos mitenkään: TE-keskukset

Kysymysryhmän esiteksti

Miten seuraavien kuntien yhteistyötahojen voimavaroja ja asemaa tulisi kehittää vastaisuudessa jos mitenkään? VOIMAVAROJA JA ASEMAA:

Kysymysteksti

TE-keskukset

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Vahvistettava	1	95	39.9	39.9
Heikennettävä	2	29	12.2	12.2
Säilytettävä ennallaan	3	94	39.5	39.5
Lakkautettava	4	12	5.0	5.0
En osaa sanoa	5	8	3.4	3.4
		238	100.0	100.0

[Q3_3] Miten seuraavien kuntien yhteistyötahojen voimavaroja ja asemaa tulisi kehittää vastaisuudessa jos mitenkään: Maakunnalliset liitot

Kysymysryhmän esiteksti

Miten seuraavien kuntien yhteistyötahojen voimavaroja ja asemaa tulisi kehittää vastaisuudessa jos mitenkään? VOIMAVAROJA JA ASEMAA:

Kysymysteksti

Maakunnalliset liitot

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Vahvistettava	1	120	50.4	50.4
Heikennettävä	2	18	7.6	7.6
Säilytettävä ennallaan	3	81	34.0	34.0
Lakkautettava	4	12	5.0	5.0
En osaa sanoa	5	7	2.9	2.9
		238	100.0	100.0

[Q4_1] Kuinka hyödylliseksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Ammattiyhdistysliike

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on lueteltu joukko tahoja, joista jokainen toimii yhteistyössä maamme kuntien kanssa. Arvioikaa jokaisen kohdalla erikseen, kuinka hyödylliseksi arvioitte ne oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta?

Kysymysteksti

Ammattiyhdistysliike

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyödyllistä	1	9	3.8	3.8
Melko hyödyllistä	2	98	41.2	41.2
Ei kovinkaan hyödyllistä	3	105	44.1	44.1
Ei lainkaan hyödyllistä	4	22	9.2	9.2
En osaa sanoa	5	4	1.7	1.7
		238	100.0	100.0

[Q4_2] Kuinka hyödylliseksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Finnvera

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on lueteltu joukko tahoja, joista jokainen toimii yhteistyössä maamme kuntien kanssa. Arvioikaa jokaisen kohdalla erikseen, kuinka hyödylliseksi arvioitte ne oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta?

Kysymysteksti

Finnvera

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyödyllistä	1	26	10.9	10.9
Melko hyödyllistä	2	119	50.0	50.0
Ei kovinkaan hyödyllistä	3	64	26.9	26.9
Ei lainkaan hyödyllistä	4	16	6.7	6.7
En osaa sanoa	5	13	5.5	5.5
		238	100.0	100.0

[Q4_3] Kuinka hyödylliseksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Kansaneläkelaitos - KELA

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on lueteltu joukko tahoja, joista jokainen toimii yhteistyössä maamme kuntien kanssa. Arvioikaa jokaisen kohdalla erikseen, kuinka hyödylliseksi arvioitte ne oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta?

Kysymysteksti

Kansaneläkelaitos - KELA

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyödyllistä	1	18	7.6	7.6
Melko hyödyllistä	2	109	45.8	45.8
Ei kovinkaan hyödyllistä	3	92	38.7	38.7
Ei lainkaan hyödyllistä	4	13	5.5	5.5
En osaa sanoa	5	6	2.5	2.5
		238	100.0	100.0

[Q4_4] Kuinka hyödylliseksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Kauppa- ja teollisuusministeriö

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on lueteltu joukko tahoja, joista jokainen toimii yhteistyössä maamme kuntien kanssa. Arvioikaa jokaisen kohdalla erikseen, kuinka hyödylliseksi arvioitte ne oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta?

Kysymysteksti*Kauppa- ja teollisuusministeriö***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyödyllistä	1	18	7.6	7.6
Melko hyödyllistä	2	99	41.6	41.6
Ei kovinkaan hyödyllistä	3	95	39.9	39.9
Ei lainkaan hyödyllistä	4	16	6.7	6.7
En osaa sanoa	5	10	4.2	4.2
		238	100.0	100.0

[Q4_5] Kuinka hyödylliseksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Keskussairaalat**Kysymysryhmän esiteksti**

Seuraavassa on lueteltu joukko tahoja, joista jokainen toimii yhteistyössä maamme kuntien kanssa. Arvioikaa jokaisen kohdalla erikseen, kuinka hyödylliseksi arvioitte ne oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta?

Kysymysteksti*Keskussairaalat***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyödyllistä	1	83	34.9	34.9
Melko hyödyllistä	2	121	50.8	50.8
Ei kovinkaan hyödyllistä	3	31	13.0	13.0
Ei lainkaan hyödyllistä	4	2	0.8	0.8
En osaa sanoa	5	1	0.4	0.4
		238	100.0	100.0

[Q4_6] Kuinka hyödylliseksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Korkeakoulut ja tutkimuslaitokset**Kysymysryhmän esiteksti**

Seuraavassa on lueteltu joukko tahoja, joista jokainen toimii yhteistyössä maamme kuntien kanssa. Arvioikaa jokaisen kohdalla erikseen, kuinka hyödylliseksi arvioitte ne oman kuntanne

2. Muuttujat

ne toiminnan kehittämisen kannalta?

Kysymysteksti

Korkeakoulut ja tutkimuslaitokset

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyödyllistä	1	60	25.2	25.2
Melko hyödyllistä	2	110	46.2	46.2
Ei kovinkaan hyödyllistä	3	62	26.1	26.1
Ei lainkaan hyödyllistä	4	3	1.3	1.3
En osaa sanoa	5	3	1.3	1.3
		238	100.0	100.0

[Q4_7] Kuinka hyödylliseksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Kunnallinen työmarkkinalaitos

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on lueteltu joukko tahoja, joista jokainen toimii yhteistyössä maamme kuntien kanssa. Arvioikaa jokaisen kohdalla erikseen, kuinka hyödylliseksi arvioitte ne oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta?

Kysymysteksti

Kunnallinen työmarkkinalaitos

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyödyllistä	1	56	23.5	23.5
Melko hyödyllistä	2	133	55.9	55.9
Ei kovinkaan hyödyllistä	3	45	18.9	18.9
Ei lainkaan hyödyllistä	4	1	0.4	0.4
En osaa sanoa	5	3	1.3	1.3
		238	100.0	100.0

[Q4_8] Kuinka hyödylliseksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Kunnallisanalan kehittämissätiö

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on lueteltu joukko tahoja, joista jokainen toimii yhteistyössä maamme kuntien kanssa. Arvioikaa jokaisen kohdalla erikseen, kuinka hyödylliseksi arvioitte ne oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta?

Kysymysteksti

Kunnallisanalan kehittämissätiö

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyödyllistä	1	11	4.6	4.6
Melko hyödyllistä	2	95	39.9	39.9
Ei kovinkaan hyödyllistä	3	108	45.4	45.4
Ei lainkaan hyödyllistä	4	13	5.5	5.5
En osaa sanoa	5	11	4.6	4.6
		238	100.0	100.0

[Q4_9] Kuinka hyödylliseksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Liikenne- ja viestintäministeriö

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on lueteltu joukko tahoja, joista jokainen toimii yhteistyössä maamme kuntien kanssa. Arvioikaa jokaisen kohdalla erikseen, kuinka hyödylliseksi arvioitte ne oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta?

Kysymysteksti

Liikenne- ja viestintäministeriö

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyödyllistä	1	15	6.3	6.3
Melko hyödyllistä	2	64	26.9	26.9
Ei kovinkaan hyödyllistä	3	120	50.4	50.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan hyödyllistä	4	24	10.1	10.1
En osaa sanoa	5	15	6.3	6.3
		238	100.0	100.0

[Q4_10] Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Lääninhallitus

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu joukko tahoja, joista jokainen toimii yhteistyössä maamme kuntien kanssa. Arvioikaa jokaisen kohdalla erikseen, kuinka hyödyllisiksi arvioitte ne oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta?

Kysymysteksti

Lääninhallitus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyödyllistä	1	9	3.8	3.8
Melko hyödyllistä	2	61	25.6	25.6
Ei kovinkaan hyödyllistä	3	104	43.7	43.7
Ei lainkaan hyödyllistä	4	58	24.4	24.4
En osaa sanoa	5	6	2.5	2.5
		238	100.0	100.0

[Q4_11] Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Maakunnan liitto

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu joukko tahoja, joista jokainen toimii yhteistyössä maamme kuntien kanssa. Arvioikaa jokaisen kohdalla erikseen, kuinka hyödyllisiksi arvioitte ne oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta?

Kysymysteksti

Maakunnan liitto

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyödyllistä	1	71	29.8	29.8
Melko hyödyllistä	2	119	50.0	50.0
Ei kovinkaan hyödyllistä	3	41	17.2	17.2
Ei lainkaan hyödyllistä	4	4	1.7	1.7
En osaa sanoa	5	3	1.3	1.3
		238	100.0	100.0

[Q4_12] Kuinka hyödylliseksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Maanmittauslaitos

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu joukko tahoja, joista jokainen toimii yhteistyössä maamme kuntien kanssa. Arvioikaa jokaisen kohdalla erikseen, kuinka hyödylliseksi arvioitte ne oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta?

Kysymysteksti

Maanmittauslaitos

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyödyllistä	1	9	3.8	3.8
Melko hyödyllistä	2	119	50.0	50.0
Ei kovinkaan hyödyllistä	3	85	35.7	35.7
Ei lainkaan hyödyllistä	4	14	5.9	5.9
En osaa sanoa	5	11	4.6	4.6
		238	100.0	100.0

[Q4_13] Kuinka hyödylliseksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Metsähallitus

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu joukko tahoja, joista jokainen toimii yhteistyössä maamme kuntien kanssa. Arvioikaa jokaisen kohdalla erikseen, kuinka hyödylliseksi arvioitte ne oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta?

Kysymysteksti

Metsähallitus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyödyllistä	1	5	2.1	2.1
Melko hyödyllistä	2	52	21.8	21.8
Ei kovinkaan hyödyllistä	3	125	52.5	52.5
Ei lainkaan hyödyllistä	4	39	16.4	16.4
En osaa sanoa	5	17	7.1	7.1
		238	100.0	100.0

[Q4_14] Kuinka hyödylliseksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Opetushallitus

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on lueteltu joukko tahoja, joista jokainen toimii yhteistyössä maamme kuntien kanssa. Arvioikaa jokaisen kohdalla erikseen, kuinka hyödylliseksi arvioitte ne oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta?

Kysymysteksti

Opetushallitus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyödyllistä	1	6	2.5	2.5
Melko hyödyllistä	2	99	41.6	41.6
Ei kovinkaan hyödyllistä	3	114	47.9	47.9
Ei lainkaan hyödyllistä	4	10	4.2	4.2
En osaa sanoa	5	9	3.8	3.8
		238	100.0	100.0

[Q4_15] Kuinka hyödylliseksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Opetusministeriö

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on lueteltu joukko tahoja, joista jokainen toimii yhteistyössä maamme kuntien kanssa. Arvioikaa jokaisen kohdalla erikseen, kuinka hyödylliseksi arvioitte ne oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta?

Kysymysteksti*Opetusministeriö***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyödyllistä	1	12	5.0	5.0
Melko hyödyllistä	2	108	45.4	45.4
Ei kovinkaan hyödyllistä	3	98	41.2	41.2
Ei lainkaan hyödyllistä	4	13	5.5	5.5
En osaa sanoa	5	7	2.9	2.9
		238	100.0	100.0

[Q4_16] Kuinka hyödylliseksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Sisäasiainministeriö**Kysymysryhmän esiteksti**

Seuraavassa on lueteltu joukko tahoja, joista jokainen toimii yhteistyössä maamme kuntien kanssa. Arvioikaa jokaisen kohdalla erikseen, kuinka hyödylliseksi arvioitte ne oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta?

Kysymysteksti*Sisäasiainministeriö***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyödyllistä	1	31	13.0	13.0
Melko hyödyllistä	2	133	55.9	55.9
Ei kovinkaan hyödyllistä	3	57	23.9	23.9
Ei lainkaan hyödyllistä	4	11	4.6	4.6
En osaa sanoa	5	6	2.5	2.5
		238	100.0	100.0

[Q4_17] Kuinka hyödylliseksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Sosiaali- ja terveysministeriö**Kysymysryhmän esiteksti**

Seuraavassa on lueteltu joukko tahoja, joista jokainen toimii yhteistyössä maamme kuntien kanssa. Arvioikaa jokaisen kohdalla erikseen, kuinka hyödylliseksi arvioitte ne oman kuntanne

2. Muuttujat

ne toiminnan kehittämisen kannalta?

Kysymysteksti

Sosiaali- ja terveysministeriö

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyödyllistä	1	16	6.7	6.7
Melko hyödyllistä	2	124	52.1	52.1
Ei kovinkaan hyödyllistä	3	80	33.6	33.6
Ei lainkaan hyödyllistä	4	8	3.4	3.4
En osaa sanoa	5	10	4.2	4.2
		238	100.0	100.0

[Q4_18] Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Sosiaali- ja terveysalan tutkimus- ja kehittämiskeskus - STAKES

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on lueteltu joukko tahoja, joista jokainen toimii yhteistyössä maamme kuntien kanssa. Arvioikaa jokaisen kohdalla erikseen, kuinka hyödyllisiksi arvioitte ne oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta?

Kysymysteksti

Sosiaali- ja terveysalan tutkimus- ja kehittämiskeskus - STAKES

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyödyllistä	1	13	5.5	5.5
Melko hyödyllistä	2	80	33.6	33.6
Ei kovinkaan hyödyllistä	3	100	42.0	42.0
Ei lainkaan hyödyllistä	4	37	15.5	15.5
En osaa sanoa	5	8	3.4	3.4
		238	100.0	100.0

[Q4_19] Kuinka hyödylliseksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Sosiaali- ja terveystieteiden edunvalvonta- ja palvelujärjestöt

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on lueteltu joukko tahoja, joista jokainen toimii yhteistyössä maamme kuntien kanssa. Arvioikaa jokaisen kohdalla erikseen, kuinka hyödylliseksi arvioitte ne oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta?

Kysymysteksti

Sosiaali- ja terveystieteiden edunvalvonta- ja palvelujärjestöt

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyödyllistä	1	2	0.8	0.8
Melko hyödyllistä	2	31	13.0	13.0
Ei kovinkaan hyödyllistä	3	126	52.9	52.9
Ei lainkaan hyödyllistä	4	53	22.3	22.3
En osaa sanoa	5	26	10.9	10.9
		238	100.0	100.0

[Q4_20] Kuinka hyödylliseksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Suomen kuntaliitto

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on lueteltu joukko tahoja, joista jokainen toimii yhteistyössä maamme kuntien kanssa. Arvioikaa jokaisen kohdalla erikseen, kuinka hyödylliseksi arvioitte ne oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta?

Kysymysteksti

Suomen kuntaliitto

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyödyllistä	1	107	45.0	45.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko hyödyllistä	2	115	48.3	48.3
Ei kovinkaan hyödyllistä	3	14	5.9	5.9
Ei lainkaan hyödyllistä	4	2	0.8	0.8
En osaa sanoa	5	0	0.0	0.0
		238	100.0	100.0

[Q4_21] Kuinka hyödylliseksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: TE-keskus

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on lueteltu joukko tahoja, joista jokainen toimii yhteistyössä maamme kuntien kanssa. Arvioikaa jokaisen kohdalla erikseen, kuinka hyödylliseksi arvioitte ne oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta?

Kysymysteksti

TE-keskus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyödyllistä	1	79	33.2	33.2
Melko hyödyllistä	2	117	49.2	49.2
Ei kovinkaan hyödyllistä	3	36	15.1	15.1
Ei lainkaan hyödyllistä	4	4	1.7	1.7
En osaa sanoa	5	2	0.8	0.8
		238	100.0	100.0

[Q4_22] Kuinka hyödylliseksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Tiehallinto

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on lueteltu joukko tahoja, joista jokainen toimii yhteistyössä maamme kuntien kanssa. Arvioikaa jokaisen kohdalla erikseen, kuinka hyödylliseksi arvioitte ne oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta?

Kysymysteksti

Tiehallinto

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyödyllistä	1	59	24.8	24.8
Melko hyödyllistä	2	135	56.7	56.7
Ei kovinkaan hyödyllistä	3	35	14.7	14.7
Ei lainkaan hyödyllistä	4	4	1.7	1.7
En osaa sanoa	5	5	2.1	2.1
		238	100.0	100.0

[Q4_23] Kuinka hyödylliseksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Tilastokeskus**Kysymysryhmän esiteksti**

Seuraavassa on lueteltu joukko tahoja, joista jokainen toimii yhteistyössä maamme kuntien kanssa. Arvioikaa jokaisen kohdalla erikseen, kuinka hyödylliseksi arvioitte ne oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta?

Kysymysteksti

Tilastokeskus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyödyllistä	1	9	3.8	3.8
Melko hyödyllistä	2	120	50.4	50.4
Ei kovinkaan hyödyllistä	3	95	39.9	39.9
Ei lainkaan hyödyllistä	4	10	4.2	4.2
En osaa sanoa	5	4	1.7	1.7
		238	100.0	100.0

[Q4_24] Kuinka hyödylliseksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Tuottajajärjestöt**Kysymysryhmän esiteksti**

Seuraavassa on lueteltu joukko tahoja, joista jokainen toimii yhteistyössä maamme kuntien kanssa. Arvioikaa jokaisen kohdalla erikseen, kuinka hyödylliseksi arvioitte ne oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta?

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Tuottajajärjestöt

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyödyllistä	1	7	2.9	2.9
Melko hyödyllistä	2	61	25.6	25.6
Ei kovinkaan hyödyllistä	3	118	49.6	49.6
Ei lainkaan hyödyllistä	4	38	16.0	16.0
En osaa sanoa	5	14	5.9	5.9
		238	100.0	100.0

[Q4_25] Kuinka hyödylliseksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Työvoimaministeriö

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on lueteltu joukko tahoja, joista jokainen toimii yhteistyössä maamme kuntien kanssa. Arvioikaa jokaisen kohdalla erikseen, kuinka hyödylliseksi arvioitte ne oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta?

Kysymysteksti

Työvoimaministeriö

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyödyllistä	1	26	10.9	10.9
Melko hyödyllistä	2	112	47.1	47.1
Ei kovinkaan hyödyllistä	3	80	33.6	33.6
Ei lainkaan hyödyllistä	4	14	5.9	5.9
En osaa sanoa	5	6	2.5	2.5
		238	100.0	100.0

[Q4_26] Kuinka hyödylliseksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Valtion asuntorahasto

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on lueteltu joukko tahoja, joista jokainen toimii yhteistyössä maamme kuntien kanssa. Arvioikaa jokaisen kohdalla erikseen, kuinka hyödylliseksi arvioitte ne oman kuntanne

ne toiminnan kehittämisen kannalta?

Kysymysteksti

Valtion asuntorahasto

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyödyllistä	1	35	14.7	14.7
Melko hyödyllistä	2	112	47.1	47.1
Ei kovinkaan hyödyllistä	3	66	27.7	27.7
Ei lainkaan hyödyllistä	4	18	7.6	7.6
En osaa sanoa	5	7	2.9	2.9
		238	100.0	100.0

[Q4_27] Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Ympäristökeskus

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on lueteltu joukko tahoja, joista jokainen toimii yhteistyössä maamme kuntien kanssa. Arvioikaa jokaisen kohdalla erikseen, kuinka hyödyllisiksi arvioitte ne oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta?

Kysymysteksti

Ympäristökeskus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyödyllistä	1	44	18.5	18.5
Melko hyödyllistä	2	116	48.7	48.7
Ei kovinkaan hyödyllistä	3	58	24.4	24.4
Ei lainkaan hyödyllistä	4	17	7.1	7.1
En osaa sanoa	5	3	1.3	1.3
		238	100.0	100.0

[Q4_28] Kuinka hyödylliseksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Ympäristöministeriö

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu joukko tahoja, joista jokainen toimii yhteistyössä maamme kuntien kanssa. Arvioikaa jokaisen kohdalla erikseen, kuinka hyödylliseksi arvioitte ne oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta?

Kysymysteksti

Ympäristöministeriö

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyödyllistä	1	9	3.8	3.8
Melko hyödyllistä	2	60	25.2	25.2
Ei kovinkaan hyödyllistä	3	133	55.9	55.9
Ei lainkaan hyödyllistä	4	29	12.2	12.2
En osaa sanoa	5	7	2.9	2.9
		238	100.0	100.0

[Q4_29] Kuinka hyödylliseksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Yrittäjäjärjestöt

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu joukko tahoja, joista jokainen toimii yhteistyössä maamme kuntien kanssa. Arvioikaa jokaisen kohdalla erikseen, kuinka hyödylliseksi arvioitte ne oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta?

Kysymysteksti

Yrittäjäjärjestöt

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyödyllistä	1	49	20.6	20.6
Melko hyödyllistä	2	117	49.2	49.2
Ei kovinkaan hyödyllistä	3	56	23.5	23.5

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan hyödyllistä	4	7	2.9	2.9
En osaa sanoa	5	9	3.8	3.8
		238	100.0	100.0

[Q5_1] Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnallishallinnon kannalta: Pääministeri Paavo Lipponen

Kysymysryhmän esiteksti

Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnallishallinnon kannalta?

Kysymysteksti

Pääministeri Paavo Lipponen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tyytyväinen	1	16	6.7	6.7
Melko tyytyväinen	2	73	30.7	30.7
Melko tyytymätön	3	88	37.0	37.0
Erittäin tyytymätön	4	57	23.9	23.9
En osaa sanoa	5	4	1.7	1.7
		238	100.0	100.0

[Q5_2] Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnallishallinnon kannalta: Valtiovarainministeri Sauli Niinistö

Kysymysryhmän esiteksti

Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnallishallinnon kannalta?

Kysymysteksti

Valtiovarainministeri Sauli Niinistö

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tyytyväinen	1	8	3.4	3.4
Melko tyytyväinen	2	59	24.8	24.8
Melko tyytymätön	3	86	36.1	36.1
Erittäin tyytymätön	4	82	34.5	34.5
En osaa sanoa	5	3	1.3	1.3
		238	100.0	100.0

[Q5_3] Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnallishallinnon kannalta: Toinen valtiovarainministeri Suvi-Anne Siimes

Kysymysryhmän esiteksti

Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnallishallinnon kannalta?

Kysymysteksti

Toinen valtiovarainministeri Suvi-Anne Siimes

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tyytyväinen	1	1	0.4	0.4
Melko tyytyväinen	2	50	21.0	21.0
Melko tyytymätön	3	109	45.8	45.8
Erittäin tyytymätön	4	61	25.6	25.6
En osaa sanoa	5	17	7.1	7.1
		238	100.0	100.0

[Q5_4] Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnallishallinnon kannalta: Sisäasiainministeri Ville Itälä

Kysymysryhmän esiteksti

Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnallishallinnon kannalta?

Kysymysteksti*Sisäasiainministeri Ville Itälä***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tyytyväinen	1	7	2.9	2.9
Melko tyytyväinen	2	99	41.6	41.6
Melko tyytymätön	3	82	34.5	34.5
Erittäin tyytymätön	4	13	5.5	5.5
En osaa sanoa	5	37	15.5	15.5
		238	100.0	100.0

[Q5_5] Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnallishallinnon kannalta: Asunto- ja kuntaministeri Martti Korhonen

Kysymysryhmän esiteksti

Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnallishallinnon kannalta?

Kysymysteksti*Asunto- ja kuntaministeri Martti Korhonen***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tyytyväinen	1	7	2.9	2.9
Melko tyytyväinen	2	80	33.6	33.6
Melko tyytymätön	3	94	39.5	39.5
Erittäin tyytymätön	4	55	23.1	23.1
En osaa sanoa	5	2	0.8	0.8
		238	100.0	100.0

[Q5_6] Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnallishallinnon kannalta: Puolustusministeri Jan-Erik Enestam

Kysymysryhmän esiteksti

Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnallishallinnon kannalta?

Kysymysteksti

Puolustusministeri Jan-Erik Enestam

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tyytyväinen	1	1	0.4	0.4
Melko tyytyväinen	2	94	39.5	39.5
Melko tyytymätön	3	62	26.1	26.1
Erittäin tyytymätön	4	26	10.9	10.9
En osaa sanoa	5	55	23.1	23.1
		238	100.0	100.0

[Q5_7] Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnallishallinnon kannalta: Oikeusministeri Johannes Koskinen

Kysymysryhmän esiteksti

Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnallishallinnon kannalta?

Kysymysteksti

Oikeusministeri Johannes Koskinen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tyytyväinen	1	4	1.7	1.7
Melko tyytyväinen	2	82	34.5	34.5

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko tyytymätön	3	81	34.0	34.0
Erittäin tyytymätön	4	20	8.4	8.4
En osaa sanoa	5	51	21.4	21.4
		238	100.0	100.0

[Q5_8] Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnallishallinnon kannalta: Opetusministeri Maija Rask

Kysymysryhmän esiteksti

Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnallishallinnon kannalta?

Kysymysteksti

Opetusministeri Maija Rask

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tyytyväinen	1	3	1.3	1.3
Melko tyytyväinen	2	53	22.3	22.3
Melko tyytymätön	3	103	43.3	43.3
Erittäin tyytymätön	4	61	25.6	25.6
En osaa sanoa	5	18	7.6	7.6
		238	100.0	100.0

[Q5_9] Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnallishallinnon kannalta: Kulttuuriministeri Suvi Linden

Kysymysryhmän esiteksti

Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnallishallinnon kannalta?

Kysymysteksti

Kulttuuriministeri Suvi Linden

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tyytyväinen	1	3	1.3	1.3
Melko tyytyväinen	2	54	22.7	22.7
Melko tyytymätön	3	92	38.7	38.7
Erittäin tyytymätön	4	54	22.7	22.7
En osaa sanoa	5	35	14.7	14.7
		238	100.0	100.0

[Q5_10] Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnallishallinnon kannalta: Maa- ja metsätalousministeri Kalevi Hemilä

Kysymysryhmän esiteksti

Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnallishallinnon kannalta?

Kysymysteksti

Maa- ja metsätalousministeri Kalevi Hemilä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tyytyväinen	1	9	3.8	3.8
Melko tyytyväinen	2	114	47.9	47.9
Melko tyytymätön	3	52	21.8	21.8
Erittäin tyytymätön	4	17	7.1	7.1
En osaa sanoa	5	46	19.3	19.3
		238	100.0	100.0

[Q5_11] Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnallishallinnon kannalta: Liikenne- ja viestintäministeri Olli-Pekka Heinonen

Kysymysryhmän esiteksti

Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnallishallinnon kannalta?

Kysymysteksti

Liikenne- ja viestintäministeri Olli-Pekka Heinonen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tyytyväinen	1	9	3.8	3.8
Melko tyytyväinen	2	91	38.2	38.2
Melko tyytymätön	3	94	39.5	39.5
Erittäin tyytymätön	4	29	12.2	12.2
En osaa sanoa	5	15	6.3	6.3
		238	100.0	100.0

[Q5_12] Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnallishallinnon kannalta: Kauppa- ja teollisuusministeri Sinikka Mönkäre

Kysymysryhmän esiteksti

Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnallishallinnon kannalta?

Kysymysteksti

Kauppa- ja teollisuusministeri Sinikka Mönkäre

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tyytyväinen	1	6	2.5	2.5
Melko tyytyväinen	2	82	34.5	34.5
Melko tyytymätön	3	84	35.3	35.3
Erittäin tyytymätön	4	28	11.8	11.8
En osaa sanoa	5	38	16.0	16.0
		238	100.0	100.0

[Q5_13] Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnallishallinnon kannalta: Sosiaali- ja terveysministeri Maija Perho

Kysymysryhmän esiteksti

Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnallishallinnon kannalta?

Kysymysteksti

Sosiaali- ja terveysministeri Maija Perho

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tyytyväinen	1	1	0.4	0.4
Melko tyytyväinen	2	83	34.9	34.9
Melko tyytymätön	3	95	39.9	39.9
Erittäin tyytymätön	4	27	11.3	11.3
En osaa sanoa	5	32	13.4	13.4
		238	100.0	100.0

[Q5_14] Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnallishallinnon kannalta: Peruspalveluministeri Osmo Soininvaara

Kysymysryhmän esiteksti

Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnallishallinnon kannalta?

Kysymysteksti

Peruspalveluministeri Osmo Soininvaara

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tyytyväinen	1	11	4.6	4.6
Melko tyytyväinen	2	82	34.5	34.5

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko tyytymätön	3	78	32.8	32.8
Erittäin tyytymätön	4	50	21.0	21.0
En osaa sanoa	5	17	7.1	7.1
		238	100.0	100.0

[Q5_15] Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnallishallinnon kannalta: Työministeri Tarja Filatov

Kysymysryhmän esiteksi

Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnallishallinnon kannalta?

Kysymysteksti

Työministeri Tarja Filatov

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tyytyväinen	1	2	0.8	0.8
Melko tyytyväinen	2	58	24.4	24.4
Melko tyytymätön	3	94	39.5	39.5
Erittäin tyytymätön	4	53	22.3	22.3
En osaa sanoa	5	31	13.0	13.0
		238	100.0	100.0

[Q5_16] Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnallishallinnon kannalta: Ympäristöministeri Satu Hassi

Kysymysryhmän esiteksi

Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnallishallinnon kannalta?

Kysymysteksti

Ympäristöministeri Satu Hassi

2. Muuttujat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tyytyväinen	1	1	0.4	0.4
Melko tyytyväinen	2	41	17.2	17.2
Melko tyytymätön	3	83	34.9	34.9
Erittäin tyytymätön	4	85	35.7	35.7
En osaa sanoa	5	28	11.8	11.8
		238	100.0	100.0

[BV1] Vastaajan virka-asema

Kysymyksen esiteksi

TAUSTAMUUTTUUJAT

Kysymysteksti

Oletteko

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kaupungin- / kunnanjohtaja	1	211	88.7	95.0
Joku muu viranhaltija	2	11	4.6	5.0
Kaupungin- / kunnanhallituksen puheenjohtaja	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (User missing)	4	16	6.7	–
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	0	0.0	–
		238	100.0	100.0

[BV2] Kunnan asukasmäärä

Kysymysteksti

Mikä on kuntanne asukasmäärä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Alle 4.000 asukasta	1	94	39.5	42.3
4.000 - 8.000 asukasta	2	58	24.4	26.1
8.000 - 30.000 asukasta	3	54	22.7	24.3

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
30.000 - 80.000 asukasta	4	13	5.5	5.9
Yli 80.000 asukasta	5	3	1.3	1.4
tieto puuttuu (User missing)	6	16	6.7	–
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	0	0.0	–
		238	100.0	100.0

[BV3] Minkä maakunnallisen liiton alueella kunta sijaitsee

Kysymysteksti

Minkä maakunnallisen liiton alueella kunta sijaitsee

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Etelä-Karjalan liitto	1	7	2.9	3.2
Etelä-Pohjanmaan liitto	2	19	8.0	8.6
Etelä-Savon liitto	3	8	3.4	3.6
Hämeen liitto	4	11	4.6	5.0
Itä-Uudenmaan liitto	5	2	0.8	0.9
Kainuun liitto	6	5	2.1	2.3
Keski-Pohjanmaan liitto	7	6	2.5	2.7
Keski-Suomen liitto	8	19	8.0	8.6
Kymenlaakson liitto	9	3	1.3	1.4
Lapin liitto	10	14	5.9	6.3
Pirkanmaan liitto	11	22	9.2	9.9
Pohjanmaan liitto/Österbottens förbund	12	7	2.9	3.2
Pohjois-Karjalan liitto	13	8	3.4	3.6
Pohjois-Pohjanmaan liitto	14	19	8.0	8.6
Pohjois-Savon liitto	15	13	5.5	5.9
Päijät-Hämeen liitto	16	8	3.4	3.6
Satakuntaliitto	17	15	6.3	6.8
Uudenmaan liitto	18	10	4.2	4.5
Varsinais-Suomen liitto	19	26	10.9	11.7
tieto puuttuu (User missing)	20	16	6.7	–
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	0	0.0	–
		238	100.0	100.0

[BV4] Vastajaajan sukupuoli

Kysymysteksti

Vastajaajan sukupuoli?

2. Muuttujat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Mies	1	189	79.4	92.2
Nainen	2	16	6.7	7.8
tieto puuttuu (User missing)	3	33	13.9	–
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	0	0.0	–
		238	100.0	100.0

[BV5] Vastajan puoluekanta

Kysymysteksti

Vastajan puoluekanta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Suomen Sosialidemokraattinen puolue (SDP)	1	33	13.9	13.9
Suomen Keskusta (KESK)	2	76	31.9	31.9
Kansallinen Kokoomus (KOK)	3	13	5.5	5.5
Vasemmistoliitto (VAS)	4	0	0.0	0.0
Ruotsalainen kansanpuolue (RKP)	5	7	2.9	2.9
Vihreä Liitto (VIHR)	6	0	0.0	0.0
Suomen Kristillisdemokraatit (KD)	7	0	0.0	0.0
Perussuomalaiset (PS)	8	0	0.0	0.0
Joku muu	9	0	0.0	0.0
Ei ole puoluekanta	10	71	29.8	29.8
Ei osaa sanoa	11	19	8.0	8.0
Ei halua sanoa	12	19	8.0	8.0
		238	100.0	100.0

Luku 3

Hakemistot

3.1 Muuttujat esiintymisjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä) [FSD_NO]	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) [FSD_VR]	5
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) [FSD_ID]	6
Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Yleisarvosana kunnalle työnantajana [Q1_1]	6
Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Palkkataso kunnassa [Q1_2]	7
Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Eläke-edut kunnan palveluksessa [Q1_3]	7
Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Lomaedut kunnan palveluksessa [Q1_4]	8
Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Uralla etenemismahdollisuudet kunnan palveluksessa [Q1_5]	8
Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Mahdollisuudet ammattitaidon kehittämiseen [Q1_6]	9
Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Kunnan yleinen maine ja arvostus työnantajana [Q1_7]	9
Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Kunnan työntekijöiden mahdollisuudet tuloksen aikaansaamiseen ja kykyjen käyttöön [Q1_8]	10
Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Hyvän työsuorituksen palkitseminen kunnan työpaikoilla [Q1_9]	10
Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Työolosuhteet yleensä kunnassa [Q1_10]	11
Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Esimiestoiminta ja johtaminen kunnassa [Q1_11]	11
Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Kunnan kyky hou-	

3. Hakemistot

kutella henkilöstöä palvelukseensa [Q1_12]	12
Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Kunnan palveluksessa olevan henkilöstön ammattitaito [Q1_13]	13
Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Henkilöstön samaistuminen työpaikan tavoitteisiin [Q1_14]	13
Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Työnantajan ja henkilöstön neuvottelusuhteet [Q1_15]	14
Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Työviihtyvyyys kunnan työpaikoilla [Q1_16]	14
Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Työn tuottavuus ja tehokkuus kunnan työpaikoilla [Q1_17]	15
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työtehtävien vaihtelevuus ja monipuolisuus [Q2_1]	15
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Palkkataso kunnissa [Q2_2]	16
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Eläke-edut kuntien palveluksessa [Q2_3]	16
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilökuntaetuudet kuntien palveluksessa [Q2_4]	17
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Lomaedut kuntien palveluksessa [Q2_5]	17
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Uralla etenemismahdollisuudet kuntien palveluksessa [Q2_6]	18
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Mahdollisuudet ammattitaidon kehittämiseen [Q2_7]	18
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Kuntien yleinen maine ja arvostus työnantajana [Q2_8]	19
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Kuntien työpaikkojen pysyvyys ja varmuus [Q2_9]	19
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden kansainvälisyys [Q2_10]	20
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Mahdollisuus uuden oppimiseen [Q2_11]	20
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön vaikutusmahdollisuudet omaan työhön-	

sä [Q2_12]	21
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Kuntien työaikojen joustavuus [Q2_13]	21
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkinen ilmapiiri [Q2_14]	22
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön valta ja vastuu [Q2_15]	22
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden itsenäisyys [Q2_16]	23
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnanta- jakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden henkisen rasittavuuden vähentäminen [Q2_17]	23
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnanta- jakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden fyysisen rasittavuuden vähentäminen [Q2_18]	24
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden mielenkiintoisuus [Q2_19]	24
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Mahdollisuus tuloksen aikaansaamiseen ja kykyjen käyttöön [Q2_20]	25
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Päivittäisen työajan pituus [Q2_21]	25
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Hyvän työsuorituksen palkitseminen [Q2_22] ...	26
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työolosuhteet yleensä [Q2_23]	26
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Esimiestoiminta ja johtaminen [Q2_24]	27
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Kyky houkuttaa henkilöstöä palvelukseen [Q2_25]	27
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön ammattitaito [Q2_26]	28
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön samaistuminen työpaikan tavoitteisiin [Q2_27]	28
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnanta- jakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työnantajan ja henkilöstön neuvottelusuhdeet [Q2_28]	29
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön tasapuolinen kohtelu [Q2_29]	29

3. Hakemistot

Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työviihtyvyys [Q2_30]	30
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden henkinen palkitsevuus [Q2_31]	30
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työn tuottavuus ja tehokkuus [Q2_32]	31
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Mahdollisuus urakehitystä edistävään työkokemuk- seen [Q2_33]	31
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Sukupuolten tasa-arvon lisääminen [Q2_34]	32
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Ei mitään [Q2_35]	32
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: En osaa sanoa [Q2_36]	33
Miten seuraavien kuntien yhteistyötahojen voimavaroja ja asemaa tulisi kehittää vastaisuudessa jos mitenkään: Lääninhallitus [Q3_1]	33
Miten seuraavien kuntien yhteistyötahojen voimavaroja ja asemaa tulisi kehittää vastaisuudessa jos mitenkään: TE-keskukset [Q3_2]	34
Miten seuraavien kuntien yhteistyötahojen voimavaroja ja asemaa tulisi kehittää vastaisuudessa jos mitenkään: Maakunnalliset liitot [Q3_3]	34
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Ammattiyhdistysliike [Q4_1]	35
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Finnvera [Q4_2]	35
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Kansaneläkelaitos - KELA [Q4_3]	36
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Kauppa- ja teollisuusministeriö [Q4_4]	36
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Keskussairaalat [Q4_5]	37
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Korkeakoulut ja tutkimuslaitokset [Q4_6]	37
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Kunnallinen työmarkkinalaitos [Q4_7]	38
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Kunnallisan kehittämissäätiö [Q4_8]	39
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Liikenne- ja viestintäministeriö [Q4_9]	39
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta:	

Lääninhallitus [Q4_10]	40
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Maakunnan liitto [Q4_11]	40
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Maanmittauslaitos [Q4_12]	41
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Metsähallitus [Q4_13]	41
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Opetushallitus [Q4_14]	42
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Opetusministeriö [Q4_15]	42
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Sisäasiainministeriö [Q4_16]	43
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Sosiaali- ja terveysministeriö [Q4_17]	43
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Sosiaali- ja terveysalan tutkimus- ja kehittämiskeskus - STAKES [Q4_18]	44
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Sosiaali- ja terveysalan edunvalvonta- ja palvelujärjestöt [Q4_19]	45
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Suomen kuntaliitto [Q4_20]	45
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: TE-keskus [Q4_21]	46
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Tiehallinto [Q4_22]	46
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Tilastokeskus [Q4_23]	47
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Tuottajajärjestöt [Q4_24]	47
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Työvoimaministeriö [Q4_25]	48
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Valtion asuntorahasto [Q4_26]	48
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Ympäristökeskus [Q4_27]	49
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Ympäristöministeriö [Q4_28]	50
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Yrittäjäjärjestöt [Q4_29]	50
Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnal-	

3. Hakemistot

lishallinnon kannalta: Pääministeri Paavo Lipponen [Q5_1]	51
Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnalishallinnon kannalta: Valtiovarainministeri Sauli Niinistö [Q5_2]	51
Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnalishallinnon kannalta: Toinen valtiovarainministeri Suvi-Anne Siimes [Q5_3]	52
Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnalishallinnon kannalta: Sisäasiainministeri Ville Itälä [Q5_4]	52
Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnalishallinnon kannalta: Asunto- ja kuntaministeri Martti Korhonen [Q5_5]	53
Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnalishallinnon kannalta: Puolustusministeri Jan-Erik Enestam [Q5_6]	54
Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnalishallinnon kannalta: Oikeusministeri Johannes Koskinen [Q5_7]	54
Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnalishallinnon kannalta: Opetusministeri Maija Rask [Q5_8]	55
Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnalishallinnon kannalta: Kulttuuriministeri Suvi Linden [Q5_9]	55
Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnalishallinnon kannalta: Maa- ja metsätalousministeri Kalevi Hemilä [Q5_10]	56
Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnalishallinnon kannalta: Liikenne- ja viestintäministeri Olli-Pekka Heinonen [Q5_11]	56
Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnalishallinnon kannalta: Kauppa- ja teollisuusministeri Sinikka Mönkäre [Q5_12]	57
Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnalishallinnon kannalta: Sosiaali- ja terveysministeri Maija Perho [Q5_13]	58
Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnalishallinnon kannalta: Peruspalveluministeri Osmo Soininvaara [Q5_14]	58
Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnalishallinnon kannalta: Työministeri Tarja Filatov [Q5_15]	59
Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnalishallinnon kannalta: Ympäristöministeri Satu Hassi [Q5_16]	59
Vastaajan virka-asema [BV1]	60
Kunnan asukasmäärä [BV2]	60
Minkä maakunnallisen liiton alueella kunta sijaitsee [BV3]	61
Vastaajan sukupuoli [BV4]	61
Vastaajan puoluekanta [BV5]	62

3.2 Muuttujat aakkosjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)	5
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)	6
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Ei mitään	32
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Eläke-edut kuntien palveluksessa	16
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: En osaa sanoa	33
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Esimiestoiminta ja johtaminen	27
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilökuntaetuudet kuntien palveluksessa	17
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön ammattitaito	28
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön samaistuminen työpaikan tavoitteisiin 28	
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön tasapuolinen kohtelu	29
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön vaikutusmahdollisuudet omaan työhön- sä	21
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön valta ja vastuu	22
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkinen ilmapiiri	22
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Hyvän työsuorituksen palkitseminen	26
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Kuntien työaika- ja joustavuus	21
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Kuntien työpaikkojen pysyvyys ja varmuus	19
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantaja- kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Kuntien yleinen maine ja arvostus työnantajana 19	
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Kyky houkuttaa henkilöstöä palvelukseen	27

Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Lomaedut kuntien palveluksessa	17
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Mahdollisuudet ammattitaidon kehittämiseen . . .	18
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Mahdollisuus tuloksen aikaansaamiseen ja kykyjen käyttöön	25
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Mahdollisuus urakehitystä edistävään työkokemuk- seen	31
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Mahdollisuus uuden oppimiseen	20
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Palkkataso kunnissa	16
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Päivittäisen työajan pituus	25
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Sukupuolten tasa-arvon lisääminen	32
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työn tuottavuus ja tehokkuus	31
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työnantajan ja henkilöstön neuvottelusuhteet . . .	29
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työolosuhteet yleensä	26
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työtehtävien vaihtelevuus ja monipuolisuus	15
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työviihtyvyys	30
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden fyysisen rasittavuuden vähentäminen	24
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden henkinen palkitsevuus	30
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden henkisen rasittavuuden vähentäminen . . .	23
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden itsenäisyys	23
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden kansainvälisyys	20
Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden mielenkiintoisuus	24

Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajaku- van osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Uralla etenemismahdollisuudet kuntien palvelukses- sa	18
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Ammattiyhdistysliike	35
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Finnvera	35
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Kansaneläkelaitos - KELA	36
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Kauppa- ja teollisuusministeriö	36
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Keskussairaalat	37
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Korkeakoulut ja tutkimuslaitokset	37
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Kunnallinen työmarkkinalaitos	38
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Kunnallisan alan kehittämissäätiö	39
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Liikenne- ja viestintäministeriö	39
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Lääninhallitus	40
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Maakunnan liitto	40
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Maanmittauslaitos	41
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Metsähallitus	41
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Opetushallitus	42
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Opetusministeriö	42
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Sisäasiainministeriö	43
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Sosiaali- ja terveystieteiden edunvalvonta- ja palvelujärjestöt	45
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Sosiaali- ja terveystieteiden tutkimus- ja kehittämiskeskus - STAKES	44
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta:	

3. Hakemistot

Sosiaali- ja terveysministeriö	43
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Suomen kuntaliitto	45
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: TE-keskus	46
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Tiehallinto	46
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Tilastokeskus	47
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Tuottajajärjestöt	47
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Työvoimaministeriö	48
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Valtion asuntorahasto	48
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Ympäristökeskus	49
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Ympäristöministeriö	50
Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Yrittäjäjärjestöt	50
Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnal- lishallinnon kannalta: Asunto- ja kuntaministeri Martti Korhonen	53
Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnal- lishallinnon kannalta: Kauppa- ja teollisuusministeri Sinikka Mönkäre	57
Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnal- lishallinnon kannalta: Kulttuuriministeri Suvi Linden	55
Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnal- lishallinnon kannalta: Liikenne- ja viestintäministeri Olli-Pekka Heinonen	56
Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnal- lishallinnon kannalta: Maa- ja metsätalousministeri Kalevi Hemilä	56
Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnal- lishallinnon kannalta: Oikeusministeri Johannes Koskinen	54
Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnal- lishallinnon kannalta: Opetusministeri Maija Rask	55
Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnal- lishallinnon kannalta: Peruspalveluministeri Osmo Soininvaara	58
Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnal- lishallinnon kannalta: Pääministeri Paavo Lipponen	51
Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnal-	

lishallinnon kannalta: Puolustusministeri Jan-Erik Enestam	54
Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnalishallinnon kannalta: Sisäasiainministeri Ville Itälä	52
Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnalishallinnon kannalta: Sosiaali- ja terveysministeri Maija Perho	58
Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnalishallinnon kannalta: Toinen valtiovarainministeri Suvi-Anne Siimes	52
Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnalishallinnon kannalta: Työministeri Tarja Filatov	59
Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnalishallinnon kannalta: Valtiovarainministeri Sauli Niinistö	51
Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnalishallinnon kannalta: Ympäristöministeri Satu Hassi	59
Kunnan asukasmäärä	60
Minkä maakunnallisen liiton alueella kunta sijaitsee	61
Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Eläke-edut kunnan palveluksessa	7
Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Esimiestoiminta ja johtaminen kunnassa	11
Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Henkilöstön samaistuminen työpaikan tavoitteisiin	13
Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Hyvän työsuorituksen palkitseminen kunnan työpaikoilla	10
Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Kunnan kyky houkutella henkilöstöä palvelukseensa	12
Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Kunnan palveluksessa olevan henkilöstön ammattitaito	13
Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Kunnan työntekijöiden mahdollisuudet tuloksen aikaansaamiseen ja kykyjen käyttöön	10
Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Kunnan yleinen maine ja arvostus työnantajana	9
Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Lomaedut kunnan palveluksessa	8
Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Mahdollisuudet ammattitaidon kehittämiseen	9
Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Palkkataso kunnassa	7
Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Työn tuottavuus ja tehokkuus kunnan työpaikoilla	15

3. Hakemistot

Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Työnantajan ja henkilöstön neuvottelusuhteet	14
Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Työolosuhteet yleensä kunnassa	11
Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Työviihtyvyys kunnan työpaikoilla	14
Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Uralla etenemismahdollisuudet kunnan palveluksessa	8
Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Yleisarvosana kunnalle työnantajana	6
Miten seuraavien kuntien yhteistyötahojen voimavaroja ja asemaa tulisi kehittää vastaisuudessa jos mitenkään: Lääninhallitus	33
Miten seuraavien kuntien yhteistyötahojen voimavaroja ja asemaa tulisi kehittää vastaisuudessa jos mitenkään: Maakunnalliset liitot	34
Miten seuraavien kuntien yhteistyötahojen voimavaroja ja asemaa tulisi kehittää vastaisuudessa jos mitenkään: TE-keskukset	34
Vastaajan puoluekanta	62
Vastaajan sukupuoli	61
Vastaajan virka-asema	60

3.3 Muuttujaryhmät

Muuttujaryhmä

Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne näissä asioissa?

[Q1_1] Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Yleisarvosana kunnalle työnantajana	6
[Q1_2] Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Palkkataso kunnassa	7
[Q1_3] Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Eläke-edut kunnan palveluksessa	7
[Q1_4] Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Lomaedut kunnan palveluksessa	8
[Q1_5] Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Uralla etenemismahdollisuudet kunnan palveluksessa	8
[Q1_6] Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Mahdollisuudet ammattitaidon kehittämiseen	9
[Q1_7] Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Kunnan yleinen maine ja arvostus työnantajana	9
[Q1_8] Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Kunnan työntekijöiden mahdollisuudet tuloksen aikaansaamiseen ja kykyjen käyttöön	10
[Q1_9] Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Hyvän työsuorituksen palkitseminen kunnan työpaikoilla	10
[Q1_10] Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Työolosuhteet yleensä kunnassa	11
[Q1_11] Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Esimiestoiminta ja johtaminen kunnassa	11
[Q1_12] Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Kunnan kyky houkutella henkilöstöä palvelukseensa	12
[Q1_13] Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Kunnan palveluksessa olevan henkilöstön ammattitaito	13
[Q1_14] Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Henkilöstön samaistuminen työpaikan tavoitteisiin	13
[Q1_15] Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Työnantajan ja henkilöstön neuvottelusuhteet	14
[Q1_16] Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Työviihtyvyys kunnan työpaikoilla	14
[Q1_17] Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne seuraavissa asioissa: Työn tuottavuus ja tehokkuus kunnan työpaikoilla	15

Muuttujaryhmä

Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

- [Q2_1] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työtehtävien vaihtelevuus ja monipuolisuus 15
- [Q2_2] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Palkkataso kunnissa..... 16
- [Q2_3] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Eläke-edut kuntien palveluksessa 16
- [Q2_4] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilökuntaetuudet kuntien palveluksessa 17
- [Q2_5] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Lomaedut kuntien palveluksessa 17
- [Q2_6] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Uralla etenemismahdollisuudet kuntien palveluksessa 18
- [Q2_7] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Mahdollisuudet ammattitaidon kehittämiseen 18
- [Q2_8] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Kuntien yleinen maine ja arvostus työnantajana 19
- [Q2_9] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Kuntien työpaikkojen pysyvyys ja varmuus 19
- [Q2_10] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden kansainvälisyys 20
- [Q2_11] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Mahdollisuus uuden oppimiseen 20
- [Q2_12] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön vaikutusmahdollisuudet omaan työhönsä 21
- [Q2_13] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Kuntien työaikojen joustavuus 21
- [Q2_14] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkinen ilmapiiri 22
- [Q2_15] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön valta ja vastuu 22
- [Q2_16] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työ-

nantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden itsenäisyys	23
[Q2_17] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden henkisen rasittavuuden vähentäminen	23
[Q2_18] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden fyysisen rasittavuuden vähentäminen	24
[Q2_19] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden mielenkiintoisuus	24
[Q2_20] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Mahdollisuus tuloksen aikaansaamiseen ja kykyjen käyttöön	25
[Q2_21] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Päivittäisen työajan pituus	25
[Q2_22] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Hyvän työsuorituksen palkitseminen	26
[Q2_23] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työolosuhteet yleensä	26
[Q2_24] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Esimiestoiminta ja johtaminen	27
[Q2_25] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Kyky houkutella henkilöstöä palvelukseen	27
[Q2_26] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön ammattitaito	28
[Q2_27] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön samaistuminen työpaikan tavoitteisiin	28
[Q2_28] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työnantajan ja henkilöstön neuvottelusuhteet	29
[Q2_29] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön tasapuolinen kohtelu	29
[Q2_30] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työviihtyvyys	30
[Q2_31] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden henkinen palkitsevuus	30
[Q2_32] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työn tuottavuus ja tehokkuus	31
[Q2_33] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Mahdollisuus urakehitystä edistävään työ-	

kokemukseen	31
[Q2_34] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Sukupuolten tasa-arvon lisääminen	32
[Q2_35] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Ei mitään	32
[Q2_36] Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantajakuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: En osaa sanoa	33

Muuttujaryhmä

Miten seuraavien kuntien yhteistyötahojen voimavaroja ja asemaa tulisi kehittää vastaisuudessa jos mitenkään? VOIMAVAROJA JA ASEMAA:

[Q3_1] Miten seuraavien kuntien yhteistyötahojen voimavaroja ja asemaa tulisi kehittää vastaisuudessa jos mitenkään: Lääninhallitus	33
[Q3_2] Miten seuraavien kuntien yhteistyötahojen voimavaroja ja asemaa tulisi kehittää vastaisuudessa jos mitenkään: TE-keskukset	34
[Q3_3] Miten seuraavien kuntien yhteistyötahojen voimavaroja ja asemaa tulisi kehittää vastaisuudessa jos mitenkään: Maakunnalliset liitot	34

Muuttujaryhmä

Seuraavassa on lueteltu joukko tahoja, joista jokainen toimii yhteistyössä maamme kuntien kanssa. Arvioikaa jokaisen kohdalla erikseen, kuinka hyödyllisiksi arvioitte ne oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta?

[Q4_1] Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Ammattiyhdistysliike	35
[Q4_2] Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Finnvera	35
[Q4_3] Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Kansaneläkelaitos - KELA	36
[Q4_4] Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Kauppa- ja teollisuusministeriö	36
[Q4_5] Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Keskussairaalat	37
[Q4_6] Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Korkeakoulut ja tutkimuslaitokset	37
[Q4_7] Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Kunnallinen työmarkkinalaitos	38
[Q4_8] Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Kunnallisanalan kehittämissäätiö	39

[Q4_9] Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Liikenne- ja viestintäministeriö	39
[Q4_10] Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Lääninhallitus	40
[Q4_11] Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Maakunnan liitto	40
[Q4_12] Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Maanmittauslaitos	41
[Q4_13] Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Metsähallitus	41
[Q4_14] Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Opetushallitus	42
[Q4_15] Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Opetusministeriö	42
[Q4_16] Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Sisäasiainministeriö	43
[Q4_17] Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Sosiaali- ja terveysministeriö	43
[Q4_18] Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Sosiaali- ja terveysalan tutkimus- ja kehittämiskeskus - STAKES	44
[Q4_19] Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Sosiaali- ja terveysalan edunvalvonta- ja palvelujärjestöt	45
[Q4_20] Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Suomen kuntaliitto	45
[Q4_21] Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: TE-keskus	46
[Q4_22] Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Tiehallinto	46
[Q4_23] Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Tilastokeskus	47
[Q4_24] Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Tuottajajärjestöt	47
[Q4_25] Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Työvoimaministeriö	48
[Q4_26] Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Valtion asuntorahasto	48
[Q4_27] Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Ympäristökeskus	49
[Q4_28] Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Ympäristöministeriö	50

[Q4_29] Kuinka hyödyllisiksi arvioitte seuraavat tahot oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta: Yrittäjäjärjestöt 50

Muuttujaryhmä

Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnallishallinnon kannalta?

[Q5_1] Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnallishallinnon kannalta: Pääministeri Paavo Lipponen 51

[Q5_2] Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnallishallinnon kannalta: Valtiovarainministeri Sauli Niinistö 51

[Q5_3] Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnallishallinnon kannalta: Toinen valtiovarainministeri Suvi-Anne Siimes 52

[Q5_4] Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnallishallinnon kannalta: Sisäasiainministeri Ville Itälä 52

[Q5_5] Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnallishallinnon kannalta: Asunto- ja kuntaministeri Martti Korhonen 53

[Q5_6] Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnallishallinnon kannalta: Puolustusministeri Jan-Erik Enestam 54

[Q5_7] Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnallishallinnon kannalta: Oikeusministeri Johannes Koskinen 54

[Q5_8] Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnallishallinnon kannalta: Opetusministeri Maija Rask 55

[Q5_9] Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnallishallinnon kannalta: Kulttuuriministeri Suvi Linden 55

[Q5_10] Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnallishallinnon kannalta: Maa- ja metsätalousministeri Kalevi Hemilä 56

[Q5_11] Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnallishallinnon kannalta: Liikenne- ja viestintäministeri Olli-Pekka Heinonen 56

[Q5_12] Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnallishallinnon kannalta: Kauppa- ja teollisuusministeri Sinikka Mönkäre 57

[Q5_13] Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnallishallinnon kannalta: Sosiaali- ja terveysministeri Maija Perho 58

[Q5_14] Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnallishallinnon kannalta: Peruspalveluministeri Osmo Soininvaara 58

[Q5_15] Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnallishallinnon kannalta: Työministeri Tarja Filatov 59

[Q5_16] Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnallishallinnon kannalta: Ympäristöministeri Satu Hassi 59

Liite A

Kyselylomake suomeksi

KYSELYLOMAKE

Tämä kyselylomake on osa Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa

FSD2087 Kunnallisan ilmapuntari 2001 : kunnanjohtajat, kunnanhallitusten puheenjohtajat

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

QUESTIONNAIRE

This questionnaire is part of the following dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive:

FSD2087 Finnish Local Government Barometer 2001 : Municipal Managers, Chairmen of Municipal Executive Boards

If this questionnaire is used or referred to in any publication, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

ILMAPUNTARI 2001

- 1 Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Minkälaisen arvosanan Te annatte omalle kunnallenne näissä asioissa?

ARVOSANA

	Erittäin hyvä	Melko hyvä	Melko huono	Erittäin huono	En osaa sanoa
Yleisarvosana kunnalle työnantajana	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Palkkataso kunnassa	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Eläke-edut kunnan palveluksessa	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Lomaedut kunnan palveluksessa.....	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Uralla etenemismahdollisuudet kunnan palveluksessa.....	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Mahdollisuudet ammattitaidon kehittämiseen.....	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Kunnan yleinen maine ja arvostus työnantajana	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Kunnan työntekijöiden mahdollisuudet tuloksen aikaansaamiseen ja kykyjen käyttöön.....	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Hyvän työsuorituksen palkitseminen kunnan työpaikoilla ...	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Työolosuhteet yleensä kunnassa.....	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Esimiestoiminta ja johtaminen kunnassa	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Kunnan kyky houkutella henkilöstöä palvelukseensa.....	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Kunnan palveluksessa olevan henkilöstön ammattitaito	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Henkilöstön samaistuminen työpaikan tavoitteisiin	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Työnantajan ja henkilöstön neuvottelusuhteet	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Työviihtyvyys kunnan työpaikoilla	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Työ tuottavuus ja tehokkuus kunnan työpaikoilla	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5

- 2 Jos kunnan houkuttelevuutta työnantajana halutaan kohentaa, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Työtehtävien vaihtelevuus ja monipuolisuus	<input type="checkbox"/> 1	Töiden mielenkiintoisuus.....	<input type="checkbox"/> 21
Palkkataso kunnassa.....	<input type="checkbox"/> 2	Mahdollisuus tuloksen aikaansaamiseen ja	<input type="checkbox"/> 22
Eläke-edut kuntien palveluksessa.....	<input type="checkbox"/> 3	kykyjen käyttöön.....	<input type="checkbox"/> 23
Henkilökuntaedut kuntien palveluksessa.....	<input type="checkbox"/> 4	Päivittäisen työajan pituus.....	<input type="checkbox"/> 24
Lomaedut kuntien palveluksessa	<input type="checkbox"/> 5	Hyvän työsuorituksen palkitseminen.....	<input type="checkbox"/> 25
Uralla etenemismahdollisuudet kuntien pal-	<input type="checkbox"/> 6	Työolosuhteet yleensä	<input type="checkbox"/> 26
veluksessa	<input type="checkbox"/> 7	Esimiestoiminta ja johtaminen.....	<input type="checkbox"/> 27
Mahdollisuudet ammattitaidon kehittämiseen.....	<input type="checkbox"/> 8	Kyky houkutella henkilöstöä palvelukseen	<input type="checkbox"/> 28
Kuntien yleinen maine ja arvostus	<input type="checkbox"/> 9	Henkilöstön ammattitaito	<input type="checkbox"/> 29
työnantajana	<input type="checkbox"/> 9	Henkilöstön samaistuminen työpaikan	<input type="checkbox"/> 30
Kuntien työpaikkojen pysyvyys ja varmuus	<input type="checkbox"/> 10	tavoitteisiin	<input type="checkbox"/> 31
Töiden kansainvälisyys	<input type="checkbox"/> 11	Työnantajan ja henkilöstön neuvottelusuhteet....	<input type="checkbox"/> 32
Mahdollisuus uuden oppimiseen.....	<input type="checkbox"/> 12	Henkilöstön tasapuolinen kohtelu	<input type="checkbox"/> 33
Henkilöstön vaikutusmahdollisuudet omaan	<input type="checkbox"/> 13	Työviihtyvyys	<input type="checkbox"/> 34
työhönsä	<input type="checkbox"/> 14	Töiden henkinen palkitsevuus.....	<input type="checkbox"/> 35
Kuntien työaikojen joustavuus.....	<input type="checkbox"/> 15	Työn tuottavuus ja tehokkuus	<input type="checkbox"/> 36
Henkinen ilmapiiri	<input type="checkbox"/> 16	Mahdollisuus urakehitystä edistävään työko-	<input type="checkbox"/> 37
Henkilöstön valta ja vastuu	<input type="checkbox"/> 17	kemukseen	<input type="checkbox"/> 38
Töiden itsenäisyys	<input type="checkbox"/> 18	Sukupuolten tasa-arvon lisääminen.....	<input type="checkbox"/> 39
Töiden henkisen rasittavuuden vähentäminen ...	<input type="checkbox"/> 19	Ei mitään.....	<input type="checkbox"/> 40
Töiden fyysisen rasittavuuden vähentäminen.....	<input type="checkbox"/> 20	En osaa sanoa.....	<input type="checkbox"/> 41

3 Miten seuraavien kuntien yhteistyötahojen voimavaroja ja asemaa tulisi kehittää vastaisuudessa jos mitenkään?

VOIMAVAROJA JA ASEMAA:

	Vahvistettava	Heikennettävä	Säilytettävä ennallaan	Lakkautettava	En osaa sanoa
Lääninhallitus	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
TE-keskukset.....	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Maakunnalliset liitot.....	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5

4 Seuraavassa on lueteltu joukko tahoja, joista jokainen toimii yhteistyössä maamme kuntien kanssa. Arvioikaa jokaisen kohdalla erikseen, kuinka hyödylliseksi arvioitte ne oman kuntanne toiminnan kehittämisen kannalta?

ARVOSANA

	Erittäin hyödyllistä	Melko hyödyllistä	Ei kovinkaan hyödyllistä	Ei lainkaan hyödyllistä	En osaa sanoa
Ammattiyhdistysliike.....	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Finnvera	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Kansaneläkelaitos - KELA	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Kauppa- ja teollisuusministeriö.....	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Keskussairaalat.....	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Korkeakoulut ja tutkimuslaitokset	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Kunnallinen työmarkkinalaitos	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Kunnallisanalan kehittämissäätiö.....	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Liikenne- ja viestintäministeriö.....	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Lääninhallitus	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Maakunnan liitto	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Maanmittauslaitos	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Metsähallitus	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Opetushallitus.....	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Opetusministeriö	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Sisäasiainministeriö	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Sosiaali- ja terveysministeriö	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Sosiaali- ja terveysalan tutkimus- ja kehittämiskeskus – STAKES	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Sosiaali- ja terveysalan edunvalvonta- ja palvelujärjestöt	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Suomen kuntaliitto.....	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
TE-keskus	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Tiehallinto	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Tilastokeskus.....	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Tuottajajärjestöt.....	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Työvoimaministeriö	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Valtion asuntorahasto	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Ympäristökeskus.....	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Ympäristöministeriö.....	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Yrittäjäjärjestöt	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5

5 Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette seuraaviin ministereihin jos ajattelette asiaa kunnallishallinnon kannalta?

	Erittäin tyytyväinen	Melko tyytyväinen	Melko tyytymätön	Erittäin tyytymätön	En osaa sanoa
Pääministeri Paavo Lipponen	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Valtiovarainministeri Sauli Niinistö.....	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Toinen valtiovarainministeri Suvi-Anne Siimes	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Sisäasiainministeri Ville Itälä	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Asunto- ja kuntaministeri Martti Korhonen	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Puolustusministeri Jan-Erik Enestam	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Oikeusministeri Johannes Koskinen	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Opetusministeri Maija Rask	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Kulttuuriministeri Suvi Linden	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Maa- ja metsätalousministeri Kalevi Hemilä.....	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Liikenne- ja viestintäministeri Olli-Pekka Heinonen	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Kauppa- ja teollisuusministeri Sinikka Mönkäre	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Sosiaali- ja terveysministeri Maija Perho.....	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Peruspalveluministeri Osmo Soininvaara.....	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Työministeri Tarja Filatov.....	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
Ympäristöministeri Satu Hassi.....	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5

TAUSTAMUUTTJAT

T1. Oletteko ...

- Kaupungin- / kunnanjohtaja 1
 Joku muu viranhaltija 2
 Kaupungin- / kunnanhallituksen puheenjohtaja 3

T2. Mikä on kuntanne asukasmäärä?

- Alle 4.000 asukasta 1
 4.000-8.000 asukasta 2
 8.000-30.000 asukasta 3
 30.000-80.000 asukasta 4
 Yli 80.000 asukasta 5

T3. Minkä maakunnallisen liiton alueella kunta sijaitsee?

- | | |
|--|--|
| Etelä-Karjalan liitto <input type="checkbox"/> 1 | Pirkanmaan liitto <input type="checkbox"/> 11 |
| Etelä-Pohjanmaan liitto <input type="checkbox"/> 2 | Pohjanmaan liitto/Österbottens förbund <input type="checkbox"/> 12 |
| Etelä-Savon liitto <input type="checkbox"/> 3 | Pohjois-Karjalan liitto <input type="checkbox"/> 13 |
| Hämeen liitto <input type="checkbox"/> 4 | Pohjois-Pohjanmaan liitto <input type="checkbox"/> 14 |
| Itä-Uudenmaan liitto <input type="checkbox"/> 5 | Pohjois-Savon liitto <input type="checkbox"/> 15 |
| Kainuun liitto <input type="checkbox"/> 6 | Päijät-Hämeen liitto <input type="checkbox"/> 16 |
| Keski-Pohjanmaan liitto <input type="checkbox"/> 7 | Satakuntaliitto <input type="checkbox"/> 17 |
| Keski-Suomen liitto <input type="checkbox"/> 8 | Uudenmaan liitto <input type="checkbox"/> 18 |
| Kymenlaakson liitto <input type="checkbox"/> 9 | Varsinais-Suomen liitto <input type="checkbox"/> 19 |
| Lapin liitto <input type="checkbox"/> 10 | |

T4. Vastaajan sukupuoli?

- Mies 1
 Nainen 2

T9. Mikä on puoluekantanne?

- Suomen Sosialidemokraattinen puolue (SDP) 1
 Suomen Keskusta (KESK) 2
 Kansallinen Kokoomus (KOK) 3
 Vasemmistoliitto (VAS) 4
 Ruotsalainen kansanpuolue (RKP) 5
 Vihreä Liitto (VIHR) 6
 Suomen Kristillisdemokraatit (KD) 7
 Perussuomalaiset (PS) 8
 Joku muu 9
 Ei ole puoluekanta 10
 Ei osaa sanoa 11
 Ei halua sanoa 12