

FSD2088

**Kunnallisalan ilmapuntari 2001:
kuntalaiset**

Koodikirja



TIETOARKISTO

Tämän koodikirjan viittaustiedot:

Kunnallisalan ilmapuntari 2001: kuntalaiset [koodikirja]. Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto [tuottaja ja jakaja], 2018.

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 1.0 (13.7.2005).

Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto
33014 Tampereen yliopisto

Asiakaspalvelu:
asiakaspalvelu.fsd@uta.fi
040 190 1442

Palveluportaali Aila:
<https://services.fsd.uta.fi/>

Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto
<http://www.fsd.uta.fi/>

Lukijalle

Tämä koodikirja on osa Tietoarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa FSD2088. Aineisto on kuvailtu mahdollisimman yksityiskohtaisesti suomeksi ja englanniksi. Datatiedostosta on tarkistettu muun muassa muuttujien jakaumat, puuttuvat tiedot, muuttujien selitteet ja arvojen selitteet. Tarvittaessa datatiedosto on anonymisoitu. Aineistoon ja sen tekijöihin tulee viitata asianmukaisesti kaikissa julkaisuissa ja esityksissä, joissa aineistoa käytetään. Tietoarkiston antaman malliviittaustiedon voi merkitä lähdeluetteloon sellaisenaan tai sitä voi muokata julkaisun käytäntöjen mukaisesti. Malliviittaus:

Kunnallisalan kehittämissäätö: Kunnallisalan ilmapuntari 2001: kuntalaiset [sähköinen tietoaineisto]. Versio 1.0 (2005-07-13). Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto [jakaja]. <http://urn.fi/urn:nbn:fi:fsd:T-FSD2088>

Tietoarkistoon on lähetettävä viitetiedot kaikista julkaisuista, joissa käyttäjä hyödyntää aineistoa. Aineiston alkuperäiset tekijät ja tietoarkisto eivät ole vastuussa aineiston jatkokäytössä tuotetuista tuloksista ja tulkinnoista.

Koodikirjan alussa on tiedot aineiston sisällöstä, aineiston rakenteesta ja keruusta sekä luettelo tietoarkistoon ilmoitetuista julkaisuista, joissa aineistoa on hyödynnetty. Toinen osa sisältää tiedot muuttujista: muuttujien nimet, kysymystekstit ja suorat jakaumat. Kolmannesta osasta löytyvät hakemistot.

Tässä koodikirjassa esitetyt muuttujien jakaumat on tuotettu SPSS-tiedostoista. Jakaumataulukkoissa on esitetty muuttujan saamat arvot, vastaavat frekvenssit (n), frekvenssit prosentteina (%) ja validit prosentit (v. %), joissa on huomioitu puuttuvat arvot. Kaikki jakaumat ovat painottomia. Jos aineisto sisältää painomuuttujia ne löytyvät muuttujaluettelon lopusta. Joidenkin muuttujien osalta suorat jakaumat on korvattu kuvailevilla tunnusluvulla. Avokysymyksistä luokiteltuja vaihtoehtoja ei ole yleensä otettu mukaan koodikirjaan.

Jakaumat saattavat sisältää puuttuvia tietoja. Merkintä "tieto puuttuu (SYSMIS)" viittaa puuttuvaan havaintoon. Merkintä "tieto puuttuu (User missing)" viittaa muuhun puuttuvaan tietoon, esimerkiksi arkistossa määritellyyn puuttuvaan tietoon (user missing). Useissa tapauksissa aineiston käyttäjän on harkittava myös muiden arvojen koodaamista puuttuvaksi tiedoksi (esim. 'en halua sanoa' tai 'en osaa sanoa').

Koodikirja voi sisältää myös erilaisia liitteitä. Tyypillisin liite on kyselylomake.

Sisältö

1	Aineiston kuvailu	1
1.1	Aineiston otsikot ja datan versio	1
1.2	Sisällön kuvaus	1
1.3	Aineiston rakenne ja keruu	2
1.4	Aineiston käyttö	3
2	Muuttujat	5
3	Hakemistot	75
3.1	Muuttujat esiintymisjärjestyksessä	75
3.2	Muuttujat aakkosjärjestyksessä	82
3.3	Muuttujaryhmät	89

Luku 1

Aineiston kuvailu

1.1 Aineiston otsikot ja datan versio

Aineiston nimi: Kunnallissalan ilmapuntari 2001: kuntalaiset

Aineiston nimi englanniksi: Finnish Local Government Barometer 2001: Inhabitants

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 1.0 (13.7.2005).

1.2 Sisällön kuvaus

Tekijät

Kunnallissalan kehittämissäätiö

Aineiston tekijänoikeudet

Tietoarkiston ja aineiston luovuttajan tekemän sopimuksen mukaisesti.

Aineiston luovuttaja

Kunnallissalan kehittämissäätiö

Aineisto luovutettu arkistoon

7.6.2005

Asiasanat

julkinen sektori; julkiset palvelut; kunnallishallinto; kunnat; kuntalaiset; työelämä; työnantajat; työpaikat; yksityinen sektori

Tieteenala / Aihealue

OKM:n tieteenalaluokitus: yhteiskuntatieteet

CESSDAn luokitus: työolot; valtiovalta, julkinen hallinto, poliittiset organisaatiot, puolueet

Sarjakuvaus

Tämä aineisto kuuluu sarjaan:

Kunnallisalan ilmapuntarit

Kunnallisalan kehittämissäätöön Ilmapuntari-aineistoja on kerätty vuosittain vuodesta 1992 alkaen. Kohderyhminä ovat yleensä olleet kuntalaiset, kunnanjohtajat ja kunnanhallitusten puheenjohtajat. Aineistot mahdollistavat asukkaiden mielipiteiden vertailun kunnanjohtajien ja kunnanhallitusten puheenjohtajien mielipiteisiin. Tutkimusten aihealueina ovat mm. kunnallinen demokratia ja itsehallinto, kuntien tehtävät ja talous sekä kunnan tehtävien ja palveluiden taso ja niiden kehittämistarpeet. Kunnallisjohto on lisäksi arvioinut mm. yhteistyötä eri tahojen kanssa, valtionohjauksen nykytilaa ja kehitysnäkymiä sekä ottanut kantaa valtion tiedonkeruuseen kunnilta.

Sisällön kuvaus

Vuoden 2001 ilmapuntareissa kuntalaisille ja nuorille esitettiin samat kysymykset. Tässä tutkimuksessa kartoitettiin kuntalaisten mielipiteitä kunnista työnantajina. Vastaajilta kysyttiin, millaisen arvosanan he antavat muun muassa kunnan palkkatasosta, lomaeduista, uralla etenemismahdollisuuksista, hyvän työsuorituksen palkitsemisesta ja työviihtyvyydestä. Kuntalaiset arvioivat kuntatyönantajan ja yksityisen työnantajan keskinäistä paremmuutta mm. palkkauksessa, työolosuhteissa, työpaikkojen varmuudessa ja esimiestoiminnassa. Lisäksi he punnitsivat, pitäisikö kunnan houkuttelevuutta työnantajana kohentaa erityisesti esimerkiksi työtehtävien vaihtelevuutta, palkkatasoa, henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia, työaikojen joustavuutta ja töiden itsenäisyyttä parantamalla.

Vastaajien suhtautumista kunnan, valtion, yksityisen teollisuuden ja yksityisten palveluiden mahdollisiin työtarjouksiin selvitettiin. Kuntalaisten näkemyksiä kuntien toiminnasta kartoitettiin useilla asenneväittämillä. Ne käsittelivät esimerkiksi tulosvastuuta, kuntien laitosten liikelaitostamista, kunnallisveroa ja palveluita. Lopuksi kysyttiin työskenteleekö vastaaja tai läheiskulainen kunnan palveluksessa. Taustamuuttujia olivat muun muassa vastaajan ikä, sukupuoli, koulutus, elinvaihe, asuinlääni ja talouden bruttotulot.

1.3 Aineiston rakenne ja keruu

Maa: Suomi

Kohdealue: Suomi

Havaintoyksikkötyyppi: Henkilö

Perusjoukko/otos: Suomen 15-vuotta täyttänyt väestö, poislukien Ahvenanmaa

Aineistonkeruun ajankohta: 22.8.2001 – 18.9.2001

Kerääjät: Suomen Gallup

Aineiston tuottajat: Kunnallissalan kehittämissätiö

Keruumenetelmä: Kasvokkainen haastattelu

Keruväline tai -ohje: Strukturoitu lomake

Aineiston ajallinen kattavuus: 2001

Tutkimuksen aikaulottuvuus: Pitkittäisaineisto: trendi/toistuva poikkileikkausaineisto

Muuttujien ja havaintojen lukumäärä: Aineistossa on 132 muuttujaa ja 1007 havaintoa.

Otantamenetelmä: Todennäköisyysotanta: monivaiheinen otanta

Otanta tehtiin kolmessa vaiheessa. Ensin tutkimuksen edellyttämä määrä kohdehenkilöitä jaettiin alueellisesti maakuntajaon pohjalta NUTS2 suuralueisiin. Toisessa vaiheessa kunkin suuralueen sisällä kohdehenkilöiden määrä jaettiin kuntatyypeihin. Kunnat ryhmiteltiin kuntatyypeihin siten, että kaupungit jaettiin asukasmäärän mukaan suuriin ja pieniin kaupunkeihin ja maaseutukunnat kolmeen luokkaan väestön elinkeinojakauman mukaan. Tutkimuskunnat valittiin edustavasti em. ositteiden pohjalta. Otannan kolmannessa vaiheessa jokaisesta tutkimuskunnasta poimittiin lähtöosoitteita väestömäärän edellyttämällä tavalla. Haastattelut tehtiin lähtöpistejärjestelmällä. Satunnaisesti poimituista lähtöosoitteista edeten tehtiin neljä haastattelua. Jokaisesta haastattelun kohteena olleesta taloudesta valittiin se henkilö, joka täytti valintakortin määräämät sukupuoli- ja ikäehdot.

1.4 Aineiston käyttö

Aineiston käytössä huomioitavaa

Aineistosta on arkistoinnin yhteydessä poistettu kunta-, postinumero- ja suuraluemuuttajat.

Julkaisut

Kansalaismielipide ja kunnat: ilmapuntari 2001 (2001). Helsinki: Kunnallissalan kehittämissätiö. Polemia-sarja; 43.

Laiho, Anna (2013) Kuntalaisten ja kunnanvaltuutettujen mielipiteet kunnallisista palveluista 2000-luvulla. Turku: Turun yliopisto. Sosiaalipolitiikan pro gradu -tutkielma.

Ajantasainen julkaisuluettelo aineiston kuvailun yhteydessä osoitteessa

<https://services.fsd.uta.fi/catalogue/FSD2088>

Liittyvät aineistot

FSD2089 Kunnallissalan ilmapuntari 2001 : nuoret

[Käytän ja kuvailun oheismateriaalit]

Kansalaismielipide ja kunnat : ilmapuntari 2001 (2001). Helsinki : Kunnallisan kehittämissäätiö. - (Polemia-sarja; 43)

Aineiston sijainti

Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto

Painokertoimet

Aineisto ei sisällä painomuuttujia.

Käyttöoikeudet

Aineisto on käytettävissä (B) tutkimukseen, opetukseen ja opiskeluun.

Luku 2

Muuttujat

[FSD_NO] Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1007
minimi	2088.00
maksimi	2088.00
keskiarvo	2088.00
keskihajonta	0.00

[FSD_VR] Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1007
minimi	1.00
maksimi	1.00
keskiarvo	1.00
keskihajonta	0.00

[FSD_PRO] Käsittelytaso (lisätty FSD:ssä)**Kysymysteksti**

Aineisto on kuvailtu mahdollisimman yksityiskohtaisesti suomeksi ja englanniksi. Datatiedostosta on tarkistettu muun muassa muuttujien jakaumat, filttimuuttujat, puuttuvat tiedot, muuttujien selitteet ja arvojen selitteet. Tarvittaessa datatiedosto on anonymisoitu.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
A (ks. koodikirja)	1	1007	100.0	100.0
B (ks. koodikirja)	2	0	0.0	0.0
C (dataa ei ole tarkastettu FSD:ssä)	3	0	0.0	0.0
		1007	100.0	100.0

[FSD_ID] Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)**Kysymysteksti**

Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1007
minimi	1.00
maksimi	1007.00
keskiarvo	504.00
keskihajonta	290.84

[Q1_1] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Yleisarvosana kunnille työnantajana**Kysymysryhmän esiteksti**

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Yleisarvosana kunnille työnantajana

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	65	6.5	6.5
Melko hyvä	2	712	70.7	70.7
Melko huono	3	181	18.0	18.0
Erittäin huono	4	19	1.9	1.9
Ei osaa sanoa	5	30	3.0	3.0
		1007	100.0	100.0

[Q1_2] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Työtehtävien vaihtelevuus ja monipuolisuus**Kysymysryhmän esiteksti**

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Työtehtävien vaihtelevuus ja monipuolisuus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	50	5.0	5.0
Melko hyvä	2	526	52.2	52.2
Melko huono	3	333	33.1	33.1
Erittäin huono	4	23	2.3	2.3
Ei osaa sanoa	5	75	7.4	7.4
		1007	100.0	100.0

[Q1_3] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Palkkataso kunnissa**Kysymysryhmän esiteksti**

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Palkkataso kunnissa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	23	2.3	2.3
Melko hyvä	2	402	39.9	39.9
Melko huono	3	453	45.0	45.0
Erittäin huono	4	71	7.1	7.1
Ei osaa sanoa	5	58	5.8	5.8
		1007	100.0	100.0

[Q1_4] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Eläke-edut kunnan palveluksessa

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Eläke-edut kunnan palveluksessa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	92	9.1	9.1
Melko hyvä	2	578	57.4	57.4
Melko huono	3	220	21.8	21.8
Erittäin huono	4	21	2.1	2.1
Ei osaa sanoa	5	96	9.5	9.5
		1007	100.0	100.0

[Q1_5] Minkäläisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Lomaedut kunnan palveluksessa

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkäläisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Lomaedut kunnan palveluksessa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	194	19.3	19.3
Melko hyvä	2	601	59.7	59.7
Melko huono	3	136	13.5	13.5
Erittäin huono	4	16	1.6	1.6
Ei osaa sanoa	5	60	6.0	6.0
		1007	100.0	100.0

[Q1_6] Minkäläisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Uralla etenemismahdollisuudet kunnan palveluksessa

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkäläisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Uralla etenemismahdollisuudet kunnan palveluksessa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	36	3.6	3.6

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko hyvä	2	374	37.1	37.1
Melko huono	3	465	46.2	46.2
Erittäin huono	4	53	5.3	5.3
Ei osaa sanoa	5	79	7.8	7.8
		1007	100.0	100.0

[Q1_7] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Mahdollisuudet ammattitaidon kehittämiseen

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Mahdollisuudet ammattitaidon kehittämiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	55	5.5	5.5
Melko hyvä	2	534	53.0	53.0
Melko huono	3	322	32.0	32.0
Erittäin huono	4	22	2.2	2.2
Ei osaa sanoa	5	74	7.3	7.3
		1007	100.0	100.0

[Q1_8] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Kuntien yleinen maine ja arvostus työnantajana

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Kuntien yleinen maine ja arvostus työnantajana

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	51	5.1	5.1
Melko hyvä	2	551	54.7	54.7
Melko huono	3	335	33.3	33.3
Erittäin huono	4	33	3.3	3.3
Ei osaa sanoa	5	37	3.7	3.7
		1007	100.0	100.0

[Q1_9] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Kuntien työpaikkojen pysyvyys ja varmuus

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Kuntien työpaikkojen pysyvyys ja varmuus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	169	16.8	16.8
Melko hyvä	2	561	55.7	55.7
Melko huono	3	213	21.2	21.2
Erittäin huono	4	26	2.6	2.6
Ei osaa sanoa	5	38	3.8	3.8
		1007	100.0	100.0

[Q1_10] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Työn kansainvälisyys

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Työn kansainvälisyys

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	19	1.9	1.9
Melko hyvä	2	240	23.8	23.8
Melko huono	3	493	49.0	49.0
Erittäin huono	4	154	15.3	15.3
Ei osaa sanoa	5	101	10.0	10.0
		1007	100.0	100.0

[Q1_11] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Mahdollisuus uuden oppimiseen ja itsensä kehittämiseen

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Mahdollisuus uuden oppimiseen ja itsensä kehittämiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	55	5.5	5.5

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko hyvä	2	527	52.3	52.3
Melko huono	3	334	33.2	33.2
Erittäin huono	4	30	3.0	3.0
Ei osaa sanoa	5	61	6.1	6.1
		1007	100.0	100.0

[Q1_12] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Henkilöstön vaikutusmahdollisuudet omaan työhönsä

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvasi kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Henkilöstön vaikutusmahdollisuudet omaan työhönsä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	24	2.4	2.4
Melko hyvä	2	432	42.9	42.9
Melko huono	3	414	41.1	41.1
Erittäin huono	4	60	6.0	6.0
Ei osaa sanoa	5	77	7.6	7.6
		1007	100.0	100.0

[Q1_13] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Kuntien työaikojen joustavuus

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvasi kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Kuntien työaikojen joustavuus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	78	7.7	7.7
Melko hyvä	2	503	50.0	50.0
Melko huono	3	307	30.5	30.5
Erittäin huono	4	48	4.8	4.8
Ei osaa sanoa	5	71	7.1	7.1
		1007	100.0	100.0

[Q1_14] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Henkinen ilmapiiri

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Henkinen ilmapiiri

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	40	4.0	4.0
Melko hyvä	2	500	49.7	49.7
Melko huono	3	312	31.0	31.0
Erittäin huono	4	53	5.3	5.3
Ei osaa sanoa	5	102	10.1	10.1
		1007	100.0	100.0

[Q1_15] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Riittävästi valtaa ja vastuuta

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Riittävästi valtaa ja vastuuta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	36	3.6	3.6
Melko hyvä	2	467	46.4	46.4
Melko huono	3	376	37.3	37.3
Erittäin huono	4	50	5.0	5.0
Ei osaa sanoa	5	78	7.7	7.7
		1007	100.0	100.0

[Q1_16] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Töiden itsenäisyys

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Töiden itsenäisyys

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	58	5.8	5.8

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko hyvä	2	571	56.7	56.7
Melko huono	3	284	28.2	28.2
Erittäin huono	4	26	2.6	2.6
Ei osaa sanoa	5	68	6.8	6.8
		1007	100.0	100.0

[Q1_17] Minkäläisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Töiden henkinen rasittavuus

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvasi kuntien työpaikoista? Minkäläisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Töiden henkinen rasittavuus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	47	4.7	4.7
Melko hyvä	2	400	39.7	39.7
Melko huono	3	407	40.4	40.4
Erittäin huono	4	64	6.4	6.4
Ei osaa sanoa	5	89	8.8	8.8
		1007	100.0	100.0

[Q1_18] Minkäläisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Töiden fyysinen rasittavuus

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvasi kuntien työpaikoista? Minkäläisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti*Töiden fyysinen rasittavuus***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	60	6.0	6.0
Melko hyvä	2	448	44.5	44.5
Melko huono	3	363	36.0	36.0
Erittäin huono	4	51	5.1	5.1
Ei osaa sanoa	5	85	8.4	8.4
		1007	100.0	100.0

[Q1_19] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Töiden mielenkiintoisuus**Kysymysryhmän esiteksti**

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti*Töiden mielenkiintoisuus***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	67	6.7	6.7
Melko hyvä	2	546	54.2	54.2
Melko huono	3	294	29.2	29.2
Erittäin huono	4	31	3.1	3.1
Ei osaa sanoa	5	69	6.9	6.9
		1007	100.0	100.0

[Q1_20] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Mahdollisuus tuloksen aikaansaamiseen ja kykyjen käyttöön

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Mahdollisuus tuloksen aikaansaamiseen ja kykyjen käyttöön

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	47	4.7	4.7
Melko hyvä	2	504	50.0	50.0
Melko huono	3	344	34.2	34.2
Erittäin huono	4	39	3.9	3.9
Ei osaa sanoa	5	73	7.2	7.2
		1007	100.0	100.0

[Q1_21] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Päivittäisen työajan pituus

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Päivittäisen työajan pituus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	140	13.9	13.9

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko hyvä	2	703	69.8	69.8
Melko huono	3	112	11.1	11.1
Erittäin huono	4	11	1.1	1.1
Ei osaa sanoa	5	41	4.1	4.1
		1007	100.0	100.0

[Q1_22] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Hyvän työsuorituksen palkitseminen

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Hyvän työsuorituksen palkitseminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	22	2.2	2.2
Melko hyvä	2	317	31.5	31.5
Melko huono	3	458	45.5	45.5
Erittäin huono	4	114	11.3	11.3
Ei osaa sanoa	5	96	9.5	9.5
		1007	100.0	100.0

[Q1_23] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Työolosuhteet yleensä

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Työolosuhteet yleensä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	61	6.1	6.1
Melko hyvä	2	695	69.0	69.0
Melko huono	3	188	18.7	18.7
Erittäin huono	4	19	1.9	1.9
Ei osaa sanoa	5	44	4.4	4.4
		1007	100.0	100.0

[Q1_24] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Esimiestoiminta ja johtaminen

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Esimiestoiminta ja johtaminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	49	4.9	4.9
Melko hyvä	2	540	53.6	53.6
Melko huono	3	287	28.5	28.5
Erittäin huono	4	45	4.5	4.5
Ei osaa sanoa	5	86	8.5	8.5
		1007	100.0	100.0

[Q1_25] Minkäläisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Kyky houkutella henkilöstöä palvelukseensa

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkäläisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Kyky houkutella henkilöstöä palvelukseensa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	48	4.8	4.8
Melko hyvä	2	388	38.5	38.5
Melko huono	3	434	43.1	43.1
Erittäin huono	4	78	7.7	7.7
Ei osaa sanoa	5	59	5.9	5.9
		1007	100.0	100.0

[Q1_26] Minkäläisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Henkilöstön ammattitaito

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkäläisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Henkilöstön ammattitaito

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	90	8.9	8.9

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko hyvä	2	737	73.2	73.2
Melko huono	3	126	12.5	12.5
Erittäin huono	4	14	1.4	1.4
Ei osaa sanoa	5	40	4.0	4.0
		1007	100.0	100.0

[Q1_27] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Henkilöstön samaistuminen työpaikan tavoitteisiin

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Henkilöstön samaistuminen työpaikan tavoitteisiin

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	45	4.5	4.5
Melko hyvä	2	603	59.9	59.9
Melko huono	3	239	23.7	23.7
Erittäin huono	4	27	2.7	2.7
Ei osaa sanoa	5	93	9.2	9.2
		1007	100.0	100.0

[Q1_28] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Työnantajan ja henkilöstön neuvottelusuhdeet

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Työnantajan ja henkilöstön neuvottelusuhteet

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	37	3.7	3.7
Melko hyvä	2	490	48.7	48.7
Melko huono	3	325	32.3	32.3
Erittäin huono	4	46	4.6	4.6
Ei osaa sanoa	5	109	10.8	10.8
		1007	100.0	100.0

[Q1_29] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Henkilöstön tasapuolinen kohtelu

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Henkilöstön tasapuolinen kohtelu

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	45	4.5	4.5
Melko hyvä	2	507	50.3	50.3
Melko huono	3	317	31.5	31.5
Erittäin huono	4	55	5.5	5.5
Ei osaa sanoa	5	83	8.2	8.2
		1007	100.0	100.0

[Q1_30] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Työviihtyvyys

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Työviihtyvyys

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	45	4.5	4.5
Melko hyvä	2	596	59.2	59.2
Melko huono	3	279	27.7	27.7
Erittäin huono	4	18	1.8	1.8
Ei osaa sanoa	5	69	6.9	6.9
		1007	100.0	100.0

[Q1_31] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Töiden henkinen palkitsevuus

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Töiden henkinen palkitsevuus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	36	3.6	3.6

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko hyvä	2	453	45.0	45.0
Melko huono	3	389	38.6	38.6
Erittäin huono	4	42	4.2	4.2
Ei osaa sanoa	5	87	8.6	8.6
		1007	100.0	100.0

[Q1_32] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Työn tuottavuus ja tehokkuus

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvasi kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Työn tuottavuus ja tehokkuus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	38	3.8	3.8
Melko hyvä	2	515	51.1	51.1
Melko huono	3	324	32.2	32.2
Erittäin huono	4	60	6.0	6.0
Ei osaa sanoa	5	70	7.0	7.0
		1007	100.0	100.0

[Q1_33] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Mahdollisuus urakehitystä edistävään työkokemukseen

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvasi kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Mahdollisuus urakehitystä edistävään työkokemukseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	36	3.6	3.6
Melko hyvä	2	450	44.7	44.7
Melko huono	3	390	38.7	38.7
Erittäin huono	4	48	4.8	4.8
Ei osaa sanoa	5	83	8.2	8.2
		1007	100.0	100.0

[Q1_34] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	96	9.5	9.5
Melko hyvä	2	556	55.2	55.2
Melko huono	3	254	25.2	25.2
Erittäin huono	4	48	4.8	4.8
Ei osaa sanoa	5	53	5.3	5.3
		1007	100.0	100.0

[Q2_1] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Palkkaus ja palkkakehitys

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on lueteltu asioita ja ominaisuuksia, jotka voidaan liittää eri alojen työpaikkoihin. Arvioikaa jokaista ominaisuutta erikseen palkansaajan kannalta ja kertokaa toteutuuko kyseinen asia/ominaisuus Teidän nähdäkseenne tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa? KORTTI B2

Kysymysteksti

Palkkaus ja palkkakehitys

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kunnissa paremmin	1	107	10.6	10.6
Yhtä hyvin/huonosti	2	220	21.8	21.8
Yksityisellä paremmin	3	644	64.0	64.0
Ei osaa sanoa	4	36	3.6	3.6
		1007	100.0	100.0

[Q2_2] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Työolosuhteet yleensä

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on lueteltu asioita ja ominaisuuksia, jotka voidaan liittää eri alojen työpaikkoihin. Arvioikaa jokaista ominaisuutta erikseen palkansaajan kannalta ja kertokaa toteutuuko kyseinen asia/ominaisuus Teidän nähdäkseenne tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa? KORTTI B2

Kysymysteksti

Työolosuhteet yleensä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kunnissa paremmin	1	273	27.1	27.1
Yhtä hyvin/huonosti	2	364	36.1	36.1

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Yksityisellä paremmin	3	332	33.0	33.0
Ei osaa sanoa	4	38	3.8	3.8
		1007	100.0	100.0

[Q2_3] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Kyky houkutella henkilöstöä palvelukseen

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on lueteltu asioita ja ominaisuuksia, jotka voidaan liittää eri alojen työpaikkoihin. Arvioikaa jokaista ominaisuutta erikseen palkansaajan kannalta ja kertokaa toteutuuko kyseinen asia/ominaisuus Teidän nähdäksenne tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa? KORTTI B2

Kysymysteksti

Kyky houkutella henkilöstöä palvelukseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kunnissa paremmin	1	117	11.6	11.6
Yhtä hyvin/huonosti	2	233	23.1	23.1
Yksityisellä paremmin	3	617	61.3	61.3
Ei osaa sanoa	4	40	4.0	4.0
		1007	100.0	100.0

[Q2_4] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Henkilöstön vaikutusmahdollisuudet omaan työhönsä

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on lueteltu asioita ja ominaisuuksia, jotka voidaan liittää eri alojen työpaikkoihin. Arvioikaa jokaista ominaisuutta erikseen palkansaajan kannalta ja kertokaa toteutuuko kyseinen asia/ominaisuus Teidän nähdäksenne tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa? KORTTI B2

Kysymysteksti

Henkilöstön vaikutusmahdollisuudet omaan työhönsä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kunnissa paremmin	1	101	10.0	10.0
Yhtä hyvin/huonosti	2	348	34.6	34.6
Yksityisellä paremmin	3	519	51.5	51.5
Ei osaa sanoa	4	39	3.9	3.9
		1007	100.0	100.0

[Q2_5] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Uralla etenemismahdollisuudet

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu asioita ja ominaisuuksia, jotka voidaan liittää eri alojen työpaikkoihin. Arvioi jokaista ominaisuutta erikseen palkansaajan kannalta ja kertokaa toteutuuko kyseinen asia/ominaisuus Teidän nähdäkseenne tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa? KORTTI B2

Kysymysteksti

Uralla etenemismahdollisuudet

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kunnissa paremmin	1	102	10.1	10.1
Yhtä hyvin/huonosti	2	246	24.4	24.4
Yksityisellä paremmin	3	622	61.8	61.8
Ei osaa sanoa	4	37	3.7	3.7
		1007	100.0	100.0

[Q2_6] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Työpaikkojen varmuus ja pysyvyys

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on lueteltu asioita ja ominaisuuksia, jotka voidaan liittää eri alojen työpaikkoihin. Arvioikaa jokaista ominaisuutta erikseen palkansaajan kannalta ja kertokaa toteutuuko kyseinen asia/ominaisuus Teidän nähdäkseenne tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa? KORTTI B2

Kysymysteksti

Työpaikkojen varmuus ja pysyvyys

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kunnissa paremmin	1	618	61.4	61.4
Yhtä hyvin/huonosti	2	270	26.8	26.8
Yksityisellä paremmin	3	92	9.1	9.1
Ei osaa sanoa	4	27	2.7	2.7
		1007	100.0	100.0

[Q2_7] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Työilmapiiri

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on lueteltu asioita ja ominaisuuksia, jotka voidaan liittää eri alojen työpaikkoihin. Arvioikaa jokaista ominaisuutta erikseen palkansaajan kannalta ja kertokaa toteutuuko kyseinen asia/ominaisuus Teidän nähdäkseenne tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa? KORTTI B2

Kysymysteksti

Työilmapiiri

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kunnissa paremmin	1	126	12.5	12.5

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Yhtä hyvin/huonosti	2	539	53.5	53.5
Yksityisellä paremmin	3	291	28.9	28.9
Ei osaa sanoa	4	51	5.1	5.1
		1007	100.0	100.0

[Q2_8] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Töiden mielenkiintoisuus

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu asioita ja ominaisuuksia, jotka voidaan liittää eri alojen työpaikkoihin. Arvioikaa jokaista ominaisuutta erikseen palkansaajan kannalta ja kertokaa toteutuuko kyseinen asia/ominaisuus Teidän nähdäkseenne tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa? KORTTI B2

Kysymysteksti

Töiden mielenkiintoisuus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kunnissa paremmin	1	83	8.2	8.2
Yhtä hyvin/huonosti	2	443	44.0	44.0
Yksityisellä paremmin	3	436	43.3	43.3
Ei osaa sanoa	4	45	4.5	4.5
		1007	100.0	100.0

[Q2_9] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Esimiestoiminta ja johtaminen

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu asioita ja ominaisuuksia, jotka voidaan liittää eri alojen työpaikkoihin. Arvioikaa jokaista ominaisuutta erikseen palkansaajan kannalta ja kertokaa toteutuuko kyseinen asia/ominaisuus Teidän nähdäkseenne tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa? KORTTI B2

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Esimiestoiminta ja johtaminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kunnissa paremmin	1	133	13.2	13.2
Yhtä hyvin/huonosti	2	414	41.1	41.1
Yksityisellä paremmin	3	399	39.6	39.6
Ei osaa sanoa	4	61	6.1	6.1
		1007	100.0	100.0

[Q2_10] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Henkilöstön ammattitaito

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu asioita ja ominaisuuksia, jotka voidaan liittää eri alojen työpaikkoihin. Arvioikaa jokaista ominaisuutta erikseen palkansaajan kannalta ja kertokaa toteutuuko kyseinen asia/ominaisuus Teidän nähdäkseenne tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa? KORTTI B2

Kysymysteksti

Henkilöstön ammattitaito

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kunnissa paremmin	1	117	11.6	11.6
Yhtä hyvin/huonosti	2	496	49.3	49.3
Yksityisellä paremmin	3	362	35.9	35.9
Ei osaa sanoa	4	32	3.2	3.2
		1007	100.0	100.0

[Q2_11] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Henkilöstön työmotivaatio

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu asioita ja ominaisuuksia, jotka voidaan liittää eri alojen työpaikkoihin. Arvioikaa jokaista ominaisuutta erikseen palkansaajan kannalta ja kertokaa toteutuuko

kyseinen asia/ominaisuus Teidän nähdäkseenne tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa? KORTTI B2

Kysymysteksti

Henkilöstön työmotivaatio

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kunnissa paremmin	1	68	6.8	6.8
Yhtä hyvin/huonosti	2	341	33.9	33.9
Yksityisellä paremmin	3	552	54.8	54.8
Ei osaa sanoa	4	46	4.6	4.6
		1007	100.0	100.0

[Q2_12] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Työn tuottavuus ja tehokkuus

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu asioita ja ominaisuuksia, jotka voidaan liittää eri alojen työpaikkoihin. Arvioikaa jokaista ominaisuutta erikseen palkansaajan kannalta ja kertokaa toteutuuko kyseinen asia/ominaisuus Teidän nähdäkseenne tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa? KORTTI B2

Kysymysteksti

Työn tuottavuus ja tehokkuus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kunnissa paremmin	1	63	6.3	6.3
Yhtä hyvin/huonosti	2	286	28.4	28.4
Yksityisellä paremmin	3	625	62.1	62.1
Ei osaa sanoa	4	33	3.3	3.3
		1007	100.0	100.0

[Q2_13] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on lueteltu asioita ja ominaisuuksia, jotka voidaan liittää eri alojen työpaikkoihin. Arvioikaa jokaista ominaisuutta erikseen palkansaajan kannalta ja kertokaa toteutuuko kyseinen asia/ominaisuus Teidän nähdäkseenne tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa? KORTTI B2

Kysymysteksti

Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kunnissa paremmin	1	219	21.7	21.7
Yhtä hyvin/huonosti	2	575	57.1	57.1
Yksityisellä paremmin	3	168	16.7	16.7
Ei osaa sanoa	4	45	4.5	4.5
		1007	100.0	100.0

[Q3_1] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työtehtävien vaihtelevuus ja monipuolisuus

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Työtehtävien vaihtelevuus ja monipuolisuus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	749	74.4	74.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Mainittu	1	258	25.6	25.6
		1007	100.0	100.0

[Q3_2] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Palkkataso kunnissa

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Palkkataso kunnissa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	432	42.9	42.9
Mainittu	1	575	57.1	57.1
		1007	100.0	100.0

[Q3_3] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Eläke-edut kuntien palveluksessa

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Eläke-edut kuntien palveluksessa

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	860	85.4	85.4
Mainittu	1	147	14.6	14.6
		1007	100.0	100.0

[Q3_4] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilökuntaetuudet kuntien palveluksessa

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Henkilökuntaetuudet kuntien palveluksessa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	853	84.7	84.7
Mainittu	1	154	15.3	15.3
		1007	100.0	100.0

[Q3_5] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Lomaedut kuntien palveluksessa

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Lomaedut kuntien palveluksessa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	907	90.1	90.1
Mainittu	1	100	9.9	9.9
		1007	100.0	100.0

[Q3_6] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Uralla etenemismahdollisuudet kuntien palveluksessa

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Uralla etenemismahdollisuudet kuntien palveluksessa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	640	63.6	63.6
Mainittu	1	367	36.4	36.4
		1007	100.0	100.0

[Q3_7] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Mahdollisuudet ammattitaidon kehittämiseen

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Mahdollisuudet ammattitaidon kehittämiseen

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	698	69.3	69.3
Mainittu	1	309	30.7	30.7
		1007	100.0	100.0

[Q3_8] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Kuntien yleinen maine ja arvostus työnantajana

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Kuntien yleinen maine ja arvostus työnantajana

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	754	74.9	74.9
Mainittu	1	253	25.1	25.1
		1007	100.0	100.0

[Q3_9] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Kuntien työpaikkojen pysyvyys ja varmuus

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Kuntien työpaikkojen pysyvyys ja varmuus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	772	76.7	76.7
Mainittu	1	235	23.3	23.3
		1007	100.0	100.0

[Q3_10] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden kansainvälisyys

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Töiden kansainvälisyys

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	875	86.9	86.9
Mainittu	1	132	13.1	13.1
		1007	100.0	100.0

[Q3_11] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Mahdollisuus uuden oppimiseen

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Mahdollisuus uuden oppimiseen

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	794	78.8	78.8
Mainittu	1	213	21.2	21.2
		1007	100.0	100.0

[Q3_12] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön vaikutusmahdollisuudet omaan työhönsä

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Henkilöstön vaikutusmahdollisuudet omaan työhönsä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	741	73.6	73.6
Mainittu	1	266	26.4	26.4
		1007	100.0	100.0

[Q3_13] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Kuntien työaikojen joustavuus

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Kuntien työaikojen joustavuus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	897	89.1	89.1
Mainittu	1	110	10.9	10.9
		1007	100.0	100.0

[Q3_14] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkinen ilmapiiri

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Henkinen ilmapiiri

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	711	70.6	70.6
Mainittu	1	296	29.4	29.4
		1007	100.0	100.0

[Q3_15] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön valta ja vastuu

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Henkilöstön valta ja vastuu

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	844	83.8	83.8
Mainittu	1	163	16.2	16.2
		1007	100.0	100.0

[Q3_16] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden itsenäisyys

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Töiden itsenäisyys

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	825	81.9	81.9
Mainittu	1	182	18.1	18.1
		1007	100.0	100.0

[Q3_17] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden henkisen rasittavuuden vähentäminen

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Töiden henkisen rasittavuuden vähentäminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	835	82.9	82.9
Mainittu	1	172	17.1	17.1
		1007	100.0	100.0

[Q3_18] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden fyysisen rasittavuuden vähentäminen

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Töiden fyysisen rasittavuuden vähentäminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	890	88.4	88.4
Mainittu	1	117	11.6	11.6
		1007	100.0	100.0

[Q3_19] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden mielenkiintoisuus

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Töiden mielenkiintoisuus

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	757	75.2	75.2
Mainittu	1	250	24.8	24.8
		1007	100.0	100.0

[Q3_20] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Mahdollisuus tuloksen aikaansaamiseen ja kykyjen käyttöön

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Mahdollisuus tuloksen aikaansaamiseen ja kykyjen käyttöön

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	794	78.8	78.8
Mainittu	1	213	21.2	21.2
		1007	100.0	100.0

[Q3_21] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Päivittäisen työajan pituus

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Päivittäisen työajan pituus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	935	92.9	92.9
Mainittu	1	72	7.1	7.1
		1007	100.0	100.0

[Q3_22] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Hyvän työsuorituksen palkitseminen

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Hyvän työsuorituksen palkitseminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	666	66.1	66.1
Mainittu	1	341	33.9	33.9
		1007	100.0	100.0

[Q3_23] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työolosuhteet yleensä

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Työolosuhteet yleensä

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	905	89.9	89.9
Mainittu	1	102	10.1	10.1
		1007	100.0	100.0

[Q3_24] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Esimiestoiminta ja johtaminen

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Esimiestoiminta ja johtaminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	834	82.8	82.8
Mainittu	1	173	17.2	17.2
		1007	100.0	100.0

[Q3_25] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Kyky houkutella henkilöstöä palvelukseen

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Kyky houkutella henkilöstöä palvelukseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	851	84.5	84.5
Mainittu	1	156	15.5	15.5
		1007	100.0	100.0

[Q3_26] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön ammattitaito

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Henkilöstön ammattitaito

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	898	89.2	89.2
Mainittu	1	109	10.8	10.8
		1007	100.0	100.0

[Q3_27] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön samaistuminen työpaikan tavoitteisiin

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Henkilöstön samaistuminen työpaikan tavoitteisiin

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	897	89.1	89.1
Mainittu	1	110	10.9	10.9
		1007	100.0	100.0

[Q3_28] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työnantajan ja henkilöstön neuvottelusuhteet

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Työnantajan ja henkilöstön neuvottelusuhteet

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	831	82.5	82.5
Mainittu	1	176	17.5	17.5
		1007	100.0	100.0

[Q3_29] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön tasapuolinen kohtelu

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Henkilöstön tasapuolinen kohtelu

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	808	80.2	80.2
Mainittu	1	199	19.8	19.8
		1007	100.0	100.0

[Q3_30] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työviihtyvyys

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Työviihtyvyys

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	753	74.8	74.8
Mainittu	1	254	25.2	25.2
		1007	100.0	100.0

[Q3_31] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden henkinen palkitsevuus

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Töiden henkinen palkitsevuus

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	829	82.3	82.3
Mainittu	1	178	17.7	17.7
		1007	100.0	100.0

[Q3_32] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työn tuottavuus ja tehokkuus

Kysymysryhmän esiteksi

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Työn tuottavuus ja tehokkuus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	865	85.9	85.9
Mainittu	1	142	14.1	14.1
		1007	100.0	100.0

[Q3_33] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Mahdollisuus urakehitystä edistävään työkokemukseen

Kysymysryhmän esiteksi

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Mahdollisuus urakehitystä edistävään työkokemukseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	817	81.1	81.1
Mainittu	1	190	18.9	18.9
		1007	100.0	100.0

[Q3_34] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Sukupuolten tasa-arvon lisääminen

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Sukupuolten tasa-arvon lisääminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	861	85.5	85.5
Mainittu	1	146	14.5	14.5
		1007	100.0	100.0

[Q3_35] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Ei mitään

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Ei mitään

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	995	98.8	98.8
Mainittu	1	12	1.2	1.2
		1007	100.0	100.0

[Q3_36] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Ei osaa sanoa

Kysymysryhmän esiteksi

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Ei osaa sanoa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	987	98.0	98.0
Mainittu	1	20	2.0	2.0
		1007	100.0	100.0

[Q4_1] Miten suhtautuisitte asiaan jos Teille tarjottaisiin työpaikkaa seuraavilta toimialoilta: Kunnat

Kysymysryhmän esiteksi

Olettakaamme että Teille tarjottaisiin työpaikkaa seuraavaksi lueteltavilta toimialoilta. Olkaa hyvä ja sanokaa jokaisen kohdalla erikseen miten suhtautuisitte asiaan? KORTTI B4

Kysymysteksti

Kunnat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ottaisin varmasti	1	325	32.3	32.3

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ottaisin melko varmasti	2	249	24.7	24.7
Saattaisin ottaa	3	312	31.0	31.0
En ottaisi	4	114	11.3	11.3
Ei osaa sanoa	5	7	0.7	0.7
		1007	100.0	100.0

[Q4_2] Miten suhtautuisitte asiaan jos Teille tarjottaisiin työpaikkaa seuraavilta toimialoilta: Valtio

Kysymysryhmän esiteksti

Olettakaamme että Teille tarjottaisiin työpaikkaa seuraavaksi lueteltavilta toimialoilta. Olkaa hyvä ja sanokaa jokaisen kohdalla erikseen miten suhtautuisitte asiaan? KORTTI B4

Kysymysteksti

Valtio

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ottaisin varmasti	1	376	37.3	37.3
Ottaisin melko varmasti	2	283	28.1	28.1
Saattaisin ottaa	3	248	24.6	24.6
En ottaisi	4	91	9.0	9.0
Ei osaa sanoa	5	9	0.9	0.9
		1007	100.0	100.0

[Q4_3] Miten suhtautuisitte asiaan jos Teille tarjottaisiin työpaikkaa seuraavilta toimialoilta: Yksityinen teollisuus

Kysymysryhmän esiteksti

Olettakaamme että Teille tarjottaisiin työpaikkaa seuraavaksi lueteltavilta toimialoilta. Olkaa hyvä ja sanokaa jokaisen kohdalla erikseen miten suhtautuisitte asiaan? KORTTI B4

Kysymysteksti

Yksityinen teollisuus

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ottaisin varmasti	1	283	28.1	28.1
Ottaisin melko varmasti	2	288	28.6	28.6
Saattaisin ottaa	3	259	25.7	25.7
En ottaisi	4	169	16.8	16.8
Ei osaa sanoa	5	8	0.8	0.8
		1007	100.0	100.0

[Q4_4] Miten suhtautuisitte asiaan jos Teille tarjottaisiin työpaikkaa seuraavilta toimialoilta: Yksityiset palvelut

Kysymysryhmän esiteksi

Olettakaamme että Teille tarjottaisiin työpaikkaa seuraavaksi lueteltavilta toimialoilta. Olkaa hyvä ja sanokaa jokaisen kohdalla erikseen miten suhtautuisitte asiaan? KORTTI B4

Kysymysteksti

Yksityiset palvelut

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ottaisin varmasti	1	268	26.6	26.6
Ottaisin melko varmasti	2	290	28.8	28.8
Saattaisin ottaa	3	307	30.5	30.5
En ottaisi	4	137	13.6	13.6
Ei osaa sanoa	5	5	0.5	0.5
		1007	100.0	100.0

[Q5_1] Jokainen joka haluaa pystyy kyllä vaikuttamaan kotikuntansa asioihin

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on esitetty joukko kuntien toimintaa koskevia väittämiä. Olkaa hyvä ja sanokaa jokaisen kohdalla erikseen, missä määrin samaa tai eri mieltä olette? KORTTI B5

Kysymysteksti

Jokainen joka haluaa pystyy kyllä vaikuttamaan kotikuntansa asioihin

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	159	15.8	15.8
Jokseenkin samaa mieltä	2	400	39.7	39.7
Jokseenkin eri mieltä	3	319	31.7	31.7
Täysin eri mieltä	4	122	12.1	12.1
Ei osaa sanoa	5	7	0.7	0.7
		1007	100.0	100.0

[Q5_2] Kunnallinen itsehallinto ja demokratia ovat suomalaisille perusarvoja, joita ei saa heikentää missään oloissa

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on esitetty joukko kuntien toimintaa koskevia väittämiä. Olkaa hyvä ja sanokaa jokaisen kohdalla erikseen, missä määrin samaa tai eri mieltä olette? KORTTI B5

Kysymysteksti

Kunnallinen itsehallinto ja demokratia ovat suomalaisille perusarvoja, joita ei saa heikentää missään oloissa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	454	45.1	45.1
Jokseenkin samaa mieltä	2	408	40.5	40.5
Jokseenkin eri mieltä	3	110	10.9	10.9
Täysin eri mieltä	4	16	1.6	1.6
Ei osaa sanoa	5	19	1.9	1.9
		1007	100.0	100.0

[Q5_3] Tulostavuu on ulotettava kaikkiin kuntien virastoihin ja laitoksiin

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on esitetty joukko kuntien toimintaa koskevia väittämiä. Olkaa hyvä ja sanokaa jokaisen kohdalla erikseen, missä määrin samaa tai eri mieltä olette? KORTTI B5

Kysymysteksti

Tulostavuu on ulotettava kaikkiin kuntien virastoihin ja laitoksiin

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	330	32.8	32.8
Jokseenkin samaa mieltä	2	386	38.3	38.3
Jokseenkin eri mieltä	3	162	16.1	16.1
Täysin eri mieltä	4	80	7.9	7.9
Ei osaa sanoa	5	49	4.9	4.9
		1007	100.0	100.0

[Q5_4] Mahdollisimman monista kuntien laitoksista on muodostettava liikelaitoksia yrityselämän mallin mukaan

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on esitetty joukko kuntien toimintaa koskevia väittämiä. Olkaa hyvä ja sanokaa jokaisen kohdalla erikseen, missä määrin samaa tai eri mieltä olette? KORTTI B5

Kysymysteksti

Mahdollisimman monista kuntien laitoksista on muodostettava liikelaitoksia yrityselämän mallin mukaan

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	69	6.9	6.9
Jokseenkin samaa mieltä	2	323	32.1	32.1
Jokseenkin eri mieltä	3	349	34.7	34.7
Täysin eri mieltä	4	202	20.1	20.1
Ei osaa sanoa	5	64	6.4	6.4
		1007	100.0	100.0

[Q5_5] Kuntien palveluksessa oleville tulee maksaa lisäpalkkioita hyvistä työsuorituksista

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on esitetty joukko kuntien toimintaa koskevia väittämiä. Olkaa hyvä ja sanokaa jokaisen kohdalla erikseen, missä määrin samaa tai eri mieltä olette? KORTTI B5

Kysymysteksti

Kuntien palveluksessa oleville tulee maksaa lisäpalkkioita hyvistä työsuorituksista

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	323	32.1	32.1
Jokseenkin samaa mieltä	2	453	45.0	45.0
Jokseenkin eri mieltä	3	151	15.0	15.0
Täysin eri mieltä	4	48	4.8	4.8
Ei osaa sanoa	5	32	3.2	3.2
		1007	100.0	100.0

[Q5_6] Kuntien palvelukseen on vaikea päästä, mutta helppoa olla

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on esitetty joukko kuntien toimintaa koskevia väittämiä. Olkaa hyvä ja sanokaa jokaisen kohdalla erikseen, missä määrin samaa tai eri mieltä olette? KORTTI B5

Kysymysteksti

Kuntien palvelukseen on vaikea päästä, mutta helppoa olla

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	195	19.4	19.4
Jokseenkin samaa mieltä	2	414	41.1	41.1
Jokseenkin eri mieltä	3	298	29.6	29.6
Täysin eri mieltä	4	56	5.6	5.6
Ei osaa sanoa	5	44	4.4	4.4
		1007	100.0	100.0

[Q5_7] Työtahti ja -teho on kunnallisia palveluita tarjoavissa laitoksissa yhtä kova kuin muillakin aloilla

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on esitetty joukko kuntien toimintaa koskevia väittämiä. Olkaa hyvä ja sanokaa jokaisen kohdalla erikseen, missä määrin samaa tai eri mieltä olette? KORTTI B5

Kysymysteksti

Työtahti ja -teho on kunnallisia palveluita tarjoavissa laitoksissa yhtä kova kuin muillakin aloilla

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	194	19.3	19.3
Jokseenkin samaa mieltä	2	375	37.2	37.2
Jokseenkin eri mieltä	3	305	30.3	30.3
Täysin eri mieltä	4	110	10.9	10.9
Ei osaa sanoa	5	23	2.3	2.3
		1007	100.0	100.0

[Q5_8] Ulkopuolisten käsitykset kuntien töistä ja työpaikoista perustuvat usein enemmänkin tietämättömyyteen ja/tai kateuteen kuin tosiasiatietoon

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on esitetty joukko kuntien toimintaa koskevia väittämiä. Olkaa hyvä ja sanokaa jokaisen kohdalla erikseen, missä määrin samaa tai eri mieltä olette? KORTTI B5

Kysymysteksti

Ulkopuolisten käsitykset kuntien töistä ja työpaikoista perustuvat usein enemmänkin tietämättömyyteen ja/tai kateuteen kuin tosiasiatietoon

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	215	21.4	21.4
Jokseenkin samaa mieltä	2	520	51.6	51.6
Jokseenkin eri mieltä	3	196	19.5	19.5
Täysin eri mieltä	4	55	5.5	5.5
Ei osaa sanoa	5	21	2.1	2.1
		1007	100.0	100.0

[Q5_9] Hallinto on kunnissa paisunut ylitse kansalaisten maksukyvyyn

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on esitetty joukko kuntien toimintaa koskevia väittämiä. Olkaa hyvä ja sanokaa jokaisen kohdalla erikseen, missä määrin samaa tai eri mieltä olette? KORTTI B5

Kysymysteksti

Hallinto on kunnissa paisunut ylitse kansalaisten maksukyvyyn

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	225	22.3	22.3
Jokseenkin samaa mieltä	2	478	47.5	47.5
Jokseenkin eri mieltä	3	208	20.7	20.7
Täysin eri mieltä	4	34	3.4	3.4
Ei osaa sanoa	5	62	6.2	6.2
		1007	100.0	100.0

[Q5_10] Palvelut ovat kunnissa paisuneet ylitse kansalaisten maksukyvyyn

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on esitetty joukko kuntien toimintaa koskevia väittämiä. Olkaa hyvä ja sanokaa jokaisen kohdalla erikseen, missä määrin samaa tai eri mieltä olette? KORTTI B5

Kysymysteksti

Palvelut ovat kunnissa paisuneet ylitse kansalaisten maksukyvyyn

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	88	8.7	8.7
Jokseenkin samaa mieltä	2	357	35.5	35.5
Jokseenkin eri mieltä	3	398	39.5	39.5
Täysin eri mieltä	4	117	11.6	11.6
Ei osaa sanoa	5	47	4.7	4.7
		1007	100.0	100.0

[Q5_11] Useimmat kunnallisia palveluita tarjoavat laitokset tarvitsisivat lisää henkilöstä, jotta ne voisivat palvella kansalaisia paremmin

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on esitetty joukko kuntien toimintaa koskevia väittämiä. Olkaa hyvä ja sanokaa jokaisen kohdalla erikseen, missä määrin samaa tai eri mieltä olette? KORTTI B5

Kysymysteksti

Useimmat kunnallisia palveluita tarjoavat laitokset tarvitsisivat lisää henkilöstä, jotta ne voisivat palvella kansalaisia paremmin

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	381	37.8	37.8
Jokseenkin samaa mieltä	2	439	43.6	43.6
Jokseenkin eri mieltä	3	139	13.8	13.8
Täysin eri mieltä	4	28	2.8	2.8
Ei osaa sanoa	5	20	2.0	2.0
		1007	100.0	100.0

[Q5_12] Jos on pakko, on parempi korottaa kunnallisveroa kuin karsia kunnallisia palveluita

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on esitetty joukko kuntien toimintaa koskevia väittämiä. Olkaa hyvä ja sanokaa jokaisen kohdalla erikseen, missä määrin samaa tai eri mieltä olette? KORTTI B5

Kysymysteksti

Jos on pakko, on parempi korottaa kunnallisveroa kuin karsia kunnallisia palveluita

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	287	28.5	28.5
Jokseenkin samaa mieltä	2	444	44.1	44.1
Jokseenkin eri mieltä	3	182	18.1	18.1
Täysin eri mieltä	4	68	6.8	6.8
Ei osaa sanoa	5	26	2.6	2.6
		1007	100.0	100.0

[Q5_13] Kuntien palveluksessa oleminen ei ole nykyisin yhtä arvostettua kuin aikaisemmin

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on esitetty joukko kuntien toimintaa koskevia väittämiä. Olkaa hyvä ja sanokaa jokaisen kohdalla erikseen, missä määrin samaa tai eri mieltä olette? KORTTI B5

Kysymysteksti

Kuntien palveluksessa oleminen ei ole nykyisin yhtä arvostettua kuin aikaisemmin

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	237	23.5	23.5
Jokseenkin samaa mieltä	2	487	48.4	48.4
Jokseenkin eri mieltä	3	178	17.7	17.7
Täysin eri mieltä	4	56	5.6	5.6
Ei osaa sanoa	5	49	4.9	4.9
		1007	100.0	100.0

[Q5_14] Kuntien tulisi vastaisuudessa mieluummin lisätä kuin vähentää palveluita

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on esitetty joukko kuntien toimintaa koskevia väittämiä. Olkaa hyvä ja sanokaa jokaisen kohdalla erikseen, missä määrin samaa tai eri mieltä olette? KORTTI B5

Kysymysteksti

Kuntien tulisi vastaisuudessa mieluummin lisätä kuin vähentää palveluita

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	310	30.8	30.8
Jokseenkin samaa mieltä	2	443	44.0	44.0
Jokseenkin eri mieltä	3	215	21.4	21.4
Täysin eri mieltä	4	31	3.1	3.1
Ei osaa sanoa	5	8	0.8	0.8
		1007	100.0	100.0

[Q5_15] Kuntien henkilöstön palveluosaaminen ja asiakaspalvelun taso on parantunut huolimatta lisääntyneestä taloudellisen tehokkuuden tavoittelusta

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on esitetty joukko kuntien toimintaa koskevia väittämiä. Olkaa hyvä ja sanokaa jokaisen kohdalla erikseen, missä määrin samaa tai eri mieltä olette? KORTTI B5

Kysymysteksti

Kuntien henkilöstön palveluosaaminen ja asiakaspalvelun taso on parantunut huolimatta lisääntyneestä taloudellisen tehokkuuden tavoittelusta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	104	10.3	10.3
Jokseenkin samaa mieltä	2	470	46.7	46.7
Jokseenkin eri mieltä	3	319	31.7	31.7
Täysin eri mieltä	4	55	5.5	5.5
Ei osaa sanoa	5	59	5.9	5.9
		1007	100.0	100.0

[Q6_1] Mitkä kaikki seuraavat asiat pitävät omalla kohdallanne paikkansa: Olen nykyisin kunnan palveluksessa

Kysymysryhmän esiteksti

Mitkä kaikki seuraavat asiat pitävät omalla kohdallanne paikkansa? KORTTI B6

Kysymysteksti

Olen nykyisin kunnan palveluksessa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	904	89.8	89.8
Mainittu	1	103	10.2	10.2
		1007	100.0	100.0

[Q6_2] Mitkä kaikki seuraavat asiat pitävät omalla kohdallanne paikkansa: Olen aikaisemmin ollut kunnan palveluksessa

Kysymysryhmän esiteksti

Mitkä kaikki seuraavat asiat pitävät omalla kohdallanne paikkansa? KORTTI B6

Kysymysteksti

Olen aikaisemmin ollut kunnan palveluksessa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	717	71.2	71.2
Mainittu	1	290	28.8	28.8
		1007	100.0	100.0

[Q6_3] Mitkä kaikki seuraavat asiat pitävät omalla kohdallanne paikkansa: Puolisoni tai lähisukulaiseni on nykyisin tai on ollut pidempiaikaisesti kunnan palveluksessa

Kysymysryhmän esiteksi

Mitkä kaikki seuraavat asiat pitävät omalla kohdallanne paikkansa? KORTTI B6

Kysymysteksti

Puolisoni tai lähisukulaiseni on nykyisin tai on ollut pidempiaikaisesti kunnan palveluksessa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	663	65.8	65.8
Mainittu	1	344	34.2	34.2
		1007	100.0	100.0

[Q6_4] Mitkä kaikki seuraavat asiat pitävät omalla kohdallanne paikkansa: Ei mikään edellä mainituista

Kysymysryhmän esiteksi

Mitkä kaikki seuraavat asiat pitävät omalla kohdallanne paikkansa? KORTTI B6

Kysymysteksti

Ei mikään edellä mainituista

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	619	61.5	61.5
Mainittu	1	388	38.5	38.5
		1007	100.0	100.0

[BV1] Vastaaajan sukupuoli

Kysymysteksti

Sukupuoli

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Mies	1	481	47.8	47.8
Nainen	2	526	52.2	52.2
		1007	100.0	100.0

[BV2] Vastaaajan ikä

Kysymysteksti

Voisitteko aluksi kertoa ikänne? Tarvitsemme tietoa tulosten tilastollista käsittelyä ja kohderyhmämääriä varten.

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1007
minimi	15.00
maksimi	78.00
keskiarvo	43.05
keskihajonta	17.08

[BV3] Onko vastaaaja perheen päähenkilö

Kysymysteksti

Entä oletteko taloutenne päähenkilö eli eniten ansaitseva?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	639	63.5	63.5
Ei	2	368	36.5	36.5
		1007	100.0	100.0

[BV4_1] Vastaajan ammatti**Kysymysteksti**

Mihin näistä tämän kortin ammattiryhmistä Te kuulutte? (TAUSTATIETOKORTTI)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Maatalousyrittäjä	1	21	2.1	2.1
Muu työnantaja, muu yksityisyrittäjä	2	42	4.2	4.2
Johtavassa asemassa toisen palveluksessa, ylempi toimihenkilö	3	68	6.8	6.8
Alempi toimihenkilö	4	152	15.1	15.1
Työntekijä	5	314	31.2	31.2
Eläkeläinen	6	239	23.7	23.7
Koululainen, opiskelija	7	129	12.8	12.8
Muut	8	42	4.2	4.2
		1007	100.0	100.0

[BV4_2] Vastaajan entinen ammatti (jos eläkkeellä)**Kysymyksen esiteksi**

JOS OMA AMMATTI ELÄKELÄINEN

Kysymysteksti

Entä mikä oli entinen ammattiryhmänne?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Maatalousyrittäjä	1	13	1.3	5.5
Muu työnantaja, muu yksityisyrittäjä	2	16	1.6	6.8
Johtavassa asemassa toisen palveluksessa, ylempi toimihenkilö	3	36	3.6	15.3
Alempi toimihenkilö	4	37	3.7	15.7
Työntekijä	5	125	12.4	53.0
Eläkeläinen	6	0	0.0	0.0
Koululainen, opiskelija	7	3	0.3	1.3
Muut	8	6	0.6	2.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	771	76.6	—

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		1007	100.0	100.0

[BV5] Vastaajan asuinseutu

Kysymysteksti

Asutte siis ... (KYSY JA LUETTELE VAIN TARVITTAESSA)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Pääkaupunkiseutu	1	170	16.9	16.9
Tampere, Turku	2	72	7.1	7.1
Muu kaupunki	3	466	46.3	46.3
Maaseututaajama	4	226	22.4	22.4
Avoim maaseutu	5	73	7.2	7.2
		1007	100.0	100.0

[BV6] Vastaajan koulutus

Kysymysteksti

Mikä on koulutuksenne?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Peruskoulun ala-aste, kansakoulu	1	182	18.1	18.1
Peruskoulun yläaste, keskikoulu	2	150	14.9	14.9
Ammatillinen perustutkinto, ammattikoulu	3	307	30.5	30.5
Ylioppilas	4	100	9.9	9.9
Opistoasteen ammatillinen tutkinto	5	139	13.8	13.8
Ylempi opistoasteen tutkinto, ammattikorkeakoulu-tutkinto	6	71	7.1	7.1
Alempi yliopiston tai korkeakoulun akateeminen tutkinto	7	56	5.6	5.6
Yliopiston tai korkeakoulun ylempi akateeminen tutkinto tai enemmän	8	2	0.2	0.2
Ei osaa sanoa	9	0	0.0	0.0
		1007	100.0	100.0

[BV7] Talouden yhteenlasketut bruttotulot

Kysymysteksti

Mihin näistä tuloluokista taloutenne kuuluu, kun kaikkien talouden jäsenten tulot lasketaan yhteen veroja vähentämättä? Kortilla on mainittu sekä vuosi- että vastaavat kuukausitulot. Voitte vastata myös sanomalla vaihtoehdon numeron kortilta. (TAUSTATIETOKORTTI)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Alle 60.000 v. / Alle 5.000 kk	1	118	11.7	11.7
60.001-90.000 v. / 5.001-7.500 kk	2	151	15.0	15.0
90.001-120.000 v. / 7.501-10.000 kk	3	157	15.6	15.6
120.001-150.000 v. / 10.001-12.500 kk	4	116	11.5	11.5
150.001-180.000 v. / 12.501-15.000 kk	5	87	8.6	8.6
180.001-210.000 v. / 15.001-17.500 kk	6	74	7.3	7.3
210.001-240.000 v. / 17.501-20.000 kk	7	58	5.8	5.8
240.001-270.000 v. / 20.001-22.500 kk	8	73	7.2	7.2
270.001-300.000 v. / 22.501-25.000 kk	9	35	3.5	3.5
Yli 300.000 v. / Yli 25.000 kk	10	72	7.1	7.1
Ei vastausta	11	66	6.6	6.6
		1007	100.0	100.0

[BV8_1] Kuinka monta yli 16-vuotiasta henkilöä talouteen kuuluu vastaaja mukaan luettuna

Kysymysteksti

Kuinka monta yli 16-vuotiasta henkilöä kuuluu talouteenne itsenne mukaanlukien?

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1007
minimi	1.00
maksimi	8.00
keskiarvo	1.86
keskihajonta	0.79

[BV8_2] Kuinka monta 7-16-vuotiasta

Kysymysteksti

Entä kuinka monta 7-16-vuotiasta itsenne mukaanlukien?

2. Muuttujat

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1007
minimi	0.00
maksimi	5.00
keskiarvo	0.30
keskihajonta	0.68

[BV8_3] Kuinka monta alle 7-vuotiasta lasta

Kysymysteksti

Entä alle 7-vuotiasta lasta?

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1007
minimi	0.00
maksimi	4.00
keskiarvo	0.26
keskihajonta	0.62

[BV8_4] Talouden jäseniä yhteensä

Kysymysteksti

Talouden jäseniä yhteensä:

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1007
minimi	1.00
maksimi	14.00
keskiarvo	2.42
keskihajonta	1.37

[BV9] Vastajaajan elinvaihe

Kysymysteksti

Mihin elinvaiheeseen kuulutte? Sanokaa vain numero kortilta. (TAUSTATIETOKORTTI)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Naimaton, asuu vanhempien luona	1	83	8.2	8.2
Yksin, alle 35-vuotias	2	94	9.3	9.3
Yksin, 35-vuotias tai vanhempi	3	197	19.6	19.6
Naimisissa/avopari, ei lapsia	4	118	11.7	11.7
Naimisissa/avopari, on lapsia	5	293	29.1	29.1
Yksinhuoltaja, aikuinen, asuu lasten kanssa	6	56	5.6	5.6
Pariskunta, lapset eivät asu kotona	7	160	15.9	15.9
Ei osaa sanoa	8	6	0.6	0.6
		1007	100.0	100.0

[BV10_1] Perheen päähenkilön ammatti**Kysymyksen esiteksi**

JOS EI PÄÄHENKILÖ

Kysymysteksti

*Mihin näistä tämän kortin ammattiryhmistä perheenne päähenkilö eli eniten ansaitseva kuuluu?
(TAUSTATIETOKORTTI)*

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Maatalousyrittäjä	1	16	1.6	4.3
Muu työnantaja, muu yksityisyrittäjä	2	30	3.0	8.2
Johtavassa asemassa toisen palveluksessa, ylempi toimihenkilö	3	59	5.9	16.0
Alempi toimihenkilö	4	57	5.7	15.5
Työntekijä	5	145	14.4	39.4
Eläkeläinen	6	39	3.9	10.6
Koululainen, opiskelija	7	11	1.1	3.0
Muut	8	11	1.1	3.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	639	63.5	–
		1007	100.0	100.0

[BV10_2] Perheen päähenkilön entinen ammatti (jos eläkkeellä)**Kysymyksen esiteksi**

JOS ELÄKKEELLÄ

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Mikä oli hänen entinen ammattiryhmänsä? (TAUSTATIETOKORTTI)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Maatalousyrittäjä	1	3	0.3	7.7
Muu työnantaja, muu yksityisyrittäjä	2	3	0.3	7.7
Johtavassa asemassa toisen palveluksessa, ylempi toimihenkilö	3	7	0.7	17.9
Alempi toimihenkilö	4	6	0.6	15.4
Työntekijä	5	19	1.9	48.7
Eläkeläinen	6	1	0.1	2.6
Koululainen, opiskelija	7	0	0.0	0.0
Muut	8	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	968	96.1	–
		1007	100.0	100.0

[BV11] Vastaajan työelämään osallistuminen

Kysymysteksti

Oletteko tällä hetkellä...(LUETTELE)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kokopäivätyössä	1	391	38.8	38.8
Osa-aikatyössä	2	73	7.2	7.2
Työtön	3	97	9.6	9.6
Lomautettu	4	4	0.4	0.4
Työelämän ulkopuolella	5	442	43.9	43.9
		1007	100.0	100.0

[BV12] Kuka päättää talouden päivittäistavaraostoista

Kysymysteksti

Kuka Teillä päättää taloutenne päivittäistavaraostoista: Te itse, joku muu talouden jäsen vai Te ja joku tai jotkut muut yhdessä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Vastaaja	1	511	50.7	50.7
Muu kuin vastaaja	2	145	14.4	14.4
Vastaaja ja joku/jotkut muut yhdessä	3	351	34.9	34.9
		1007	100.0	100.0

[BV13] Vastaajan asuinlääni

Kysymysteksti

Lääni

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Uudenmaan	1	249	24.7	24.8
Turun- ja Porin	2	158	15.7	15.7
Hämeen	3	136	13.5	13.5
Kymen	4	92	9.1	9.2
Mikkelin	5	51	5.1	5.1
Kuopion	6	47	4.7	4.7
Keski-Suomen	7	63	6.3	6.3
Vaasan	8	54	5.4	5.4
Pohjois-Karjalan	9	43	4.3	4.3
Oulun	10	90	8.9	9.0
Lapin	11	21	2.1	2.1
Ahvenanmaa	12	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.3	–
		1007	100.0	100.0

[BV14] Vastaajan asuinmaakunta

Kysymysteksti

Maakunta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Uusimaa	1	249	24.7	24.8
Varsinais-Suomi	2	91	9.0	9.1
Satakunta	4	59	5.9	5.9
Häme	5	28	2.8	2.8

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Pirkanmaa	6	82	8.1	8.2
Päijät-Häme	7	46	4.6	4.6
Kymenlaakso	8	52	5.2	5.2
Etelä-Karjala	9	40	4.0	4.0
Etelä-Savo	10	39	3.9	3.9
Pohjois-Savo	11	47	4.7	4.7
Pohjois-Karjala	12	43	4.3	4.3
Keski-Suomi	13	63	6.3	6.3
Etelä-Pohjanmaa	14	46	4.6	4.6
Vaasan rannikkoseutu	15	8	0.8	0.8
Keski-Pohjanmaa	16	0	0.0	0.0
Pohjois-Pohjanmaa	17	90	8.9	9.0
Kainuu	18	0	0.0	0.0
Lappi	19	21	2.1	2.1
Ahvenanmaa	21	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.3	–
		1007	100.0	100.0

[BV15_1] Jos eduskuntavaalit olisivat nyt, niin mitä puoluetta tai muuta ryhmittymää Te äänestäisitte

Kysymysteksti

*Jos eduskuntavaalit olisivat nyt, niin mitä puoluetta tai muuta ryhmittymää Te äänestäisitte?
(KORTTI P1)*

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
SDP (Suomen Sosialidemokraattinen Puolue)	1	251	24.9	24.9
KESK (Suomen Keskusta)	2	171	17.0	17.0
KOK (Kansallinen Kokoomus)	3	117	11.6	11.6
VAS (Vasemmistoliitto)	4	45	4.5	4.5
VIHR (Vihreä liitto)	5	108	10.7	10.7
RKP (Ruotsalainen Kansanpuolue)	6	7	0.7	0.7
KD Kristillisdemokraatit (aiemmin SKL)	7	19	1.9	1.9
PS (Perussuomalaiset)	8	1	0.1	0.1
Joku muu puolue tai ryhmittymä	9	7	0.7	0.7
En äänestäisi	10	80	7.9	7.9
Äänestäisin tyhjä	11	19	1.9	1.9
Ei osaa sanoa	12	131	13.0	13.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei halua sanoa	13	51	5.1	5.1
		1007	100.0	100.0

[BV15_2] Jos eduskuntavaalit olisivat nyt, niin mitä puoluetta tai muuta ryhmittymää Te äänestäisitte toissijaisesti

Kysymysteksti

Jos eduskuntavaalit pidettäisiin nyt, niin mitä puoluetta tai muuta ryhmittymää Te äänestäisitte TOISSIJAJAISESTI? (KORTTI P1)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
SDP (Suomen Sosialidemokraattinen Puolue)	1	77	7.6	7.6
KESK (Suomen Keskusta)	2	92	9.1	9.1
KOK (Kansallinen Kokoomus)	3	97	9.6	9.6
VAS (Vasemmistoliitto)	4	44	4.4	4.4
VIHR (Vihreä liitto)	5	97	9.6	9.6
RKP (Ruotsalainen Kansanpuolue)	6	11	1.1	1.1
KD Kristillisdemokraatit (aiemmin SKL)	7	19	1.9	1.9
PS (Perussuomalaiset)	8	9	0.9	0.9
Joku muu puolue tai ryhmittymä	9	22	2.2	2.2
En äänestäisi	10	157	15.6	15.6
Äänestäisin tyhjää	11	34	3.4	3.4
Ei osaa sanoa	12	291	28.9	28.9
Ei halua sanoa	13	57	5.7	5.7
		1007	100.0	100.0

[BV15_3] Mitä puoluetta tai muuta ryhmittymää Te äänestitte viime vuoden (2000) lokakuussa järjestetyissä kunnallisvaaleissa

Kysymysteksti

Mitä puoluetta tai muuta ryhmittymää Te äänestitte viime vuoden lokakuussa järjestetyissä kunnallisvaaleissa? (KORTTI P3)

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
SDP (Suomen Sosialidemokraattinen Puolue)	1	214	21.3	21.3
KESK (Suomen Keskusta)	2	145	14.4	14.4
KOK (Kansallinen Kokoomus)	3	111	11.0	11.0
VAS (Vasemmistoliitto)	4	51	5.1	5.1
VIHR (Vihreä liitto)	5	74	7.3	7.3
RKP (Ruotsalainen Kansanpuolue)	6	9	0.9	0.9
SKL (Suomen Kristillinen Liitto)	7	17	1.7	1.7
PS (Perussuomalaiset)	8	0	0.0	0.0
REM (Remonttiryhmä)	9	4	0.4	0.4
Joku muu puolue tai ryhmittymä	10	14	1.4	1.4
En äänestänyt	11	193	19.2	19.2
Äänestin tyhjä	12	6	0.6	0.6
Minulla ei ollut äänioikeutta	13	53	5.3	5.3
Ei osaa sanoa	14	44	4.4	4.4
Ei halua sanoa	15	72	7.1	7.1
		1007	100.0	100.0

Luku 3

Hakemistot

3.1 Muuttujat esiintymisjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä) [FSD_NO]	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) [FSD_VR]	5
Käsittelytaso (lisätty FSD:ssä) [FSD_PRO]	6
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) [FSD_ID]	6
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Yleisarvosana kunnille työnantajana [Q1_1]	6
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Työtehtävien vaihtelevuus ja monipuolisuus [Q1_2]	7
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Palkkataso kunnissa [Q1_3]	7
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Eläke-edut kunnan palveluksessa [Q1_4]	8
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Lomaedut kunnan palveluksessa [Q1_5]	9
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Uralla etenemismahdollisuudet kunnan palveluksessa [Q1_6]	9
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Mahdollisuudet ammattitaidon kehittämiseen [Q1_7]	10
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Kuntien yleinen maine ja arvostus työnantajana [Q1_8]	10
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Kuntien työpaikkojen pysyvyys ja varmuus [Q1_9]	11
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Työn kansainvälisyys [Q1_10]	12
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Mahdollisuus uuden oppimiseen ja itsensä kehittämiseen [Q1_11]	12

3. Hakemistot

Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Henkilöstön vaikutusmahdollisuudet omaan työhönsä [Q1_12]	13
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Kuntien työaikojen joustavuus [Q1_13]	13
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Henkinen ilmapiiri [Q1_14]	14
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Riittävästi valtaa ja vastuuta [Q1_15]	15
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Töiden itsenäisyys [Q1_16]	15
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Töiden henkinen rasittavuus [Q1_17]	16
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Töiden fyysinen rasittavuus [Q1_18]	16
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Töiden mielenkiintoisuus [Q1_19]	17
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Mahdollisuus tuloksen aikaansaamiseen ja kykyjen käyttöön [Q1_20]	18
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Päivittäisen työajan pituus [Q1_21]	18
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Hyvän työsuorituksen palkitseminen [Q1_22]	19
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Työolosuhteet yleensä [Q1_23]	19
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Esimiestoiminta ja johtaminen [Q1_24]	20
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Kyky houkutella henkilöstöä palvelukseensa [Q1_25]	21
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Henkilöstön ammattitaito [Q1_26]	21
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Henkilöstön samaistuminen työpaikan tavoitteisiin [Q1_27]	22
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Työnantajan ja henkilöstön neuvottelusuhde [Q1_28]	22
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Henkilöstön tasa- puolinen kohtelu [Q1_29]	23
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Työviihtyvyys [Q1_30]	24
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Töiden henkinen palkitsevuus [Q1_31]	24

Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Työn tuottavuus ja tehokkuus [Q1_32]	25
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Mahdollisuus urakehitystä edistävään työkokemukseen [Q1_33]	25
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen [Q1_34]	26
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Palkkaus ja palkkakehitys [Q2_1]	27
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Työolosuhteet yleensä [Q2_2]	27
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Kyky houkutella henkilöstöä palvelukseen [Q2_3]	28
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Henkilöstön vaikutusmahdollisuudet omaan työhönsä [Q2_4]	28
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Uralla etenemismahdollisuudet [Q2_5]	29
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Työpaikkojen varmuus ja pysyvyys [Q2_6]	30
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Työilmapiiri [Q2_7]	30
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Töiden mielenkiintoisuus [Q2_8]	31
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Esimiestoiminta ja johtaminen [Q2_9]	31
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Henkilöstön ammattitaito [Q2_10]	32
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Henkilöstön työmotivaatio [Q2_11]	32
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Työn tuottavuus ja tehokkuus [Q2_12]	33
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen [Q2_13]	34
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työtehtävien vaihtelevuus ja monipuolisuus [Q3_1]	34
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Palkkataso kunnissa [Q3_2]	35
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Eläke-edut kuntien palveluksessa [Q3_3]	35

3. Hakemistot

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilökuntaetuudet kuntien palveluksessa [Q3_4]	36
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Lomaedut kuntien palveluksessa [Q3_5]	36
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Uralla etenemismahdollisuudet kuntien palveluksessa [Q3_6]	37
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Mahdollisuudet ammattitaidon kehittämiseen [Q3_7]	37
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Kuntien yleinen maine ja arvostus työnantajana [Q3_8]	38
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Kuntien työpaikkojen pysyvyys ja varmuus [Q3_9]	38
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden kansainvälisyys [Q3_10]	39
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Mahdollisuus uuden oppimiseen [Q3_11]	39
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön vaikutusmahdollisuudet omaan työhönsä [Q3_12]	40
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Kuntien työaikojen joustavuus [Q3_13]	40
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkinen ilmapiiri [Q3_14]	41
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön valta ja vastuu [Q3_15]	41
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden itsenäisyys [Q3_16]	42
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden henkisen rasittavuuden vähentäminen [Q3_17]	42
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden fyysisen rasittavuuden	

vähentäminen [Q3_18]	43
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden mielenkiintoisuus [Q3_19]	43
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Mahdollisuus tuloksen aikaansaamiseen ja kykyjen käyttöön [Q3_20]	44
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Päivittäisen työajan pituus [Q3_21]	44
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Hyvän työsuorituksen palkitseminen [Q3_22]	45
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työolosuhteet yleensä [Q3_23]	45
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Esimiestoiminta ja johtaminen [Q3_24]	46
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Kyky houkutellessa henkilöstöä palvelukseen [Q3_25]	46
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön ammattitaito [Q3_26]	47
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön samaistuminen työpaikan tavoitteisiin [Q3_27]	47
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työnantajan ja henkilöstön neuvottelusuhde [Q3_28]	48
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön tasapuolinen kohtelu [Q3_29]	48
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työviihtyvyyys [Q3_30]	49
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden henkinen palkitsevuus [Q3_31]	49
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työn tuottavuus ja tehokkuus [Q3_32]	50

3. Hakemistot

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Mahdollisuus urakehitystä edistävään työkokemukseen [Q3_33]	50
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Sukupuolten tasa-arvon lisääminen [Q3_34]	51
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Ei mitään [Q3_35]	51
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Ei osaa sanoa [Q3_36]	52
Miten suhtautuisitte asiaan jos Teille tarjottaisiin työpaikkaa seuraavilta toimialoilta: Kunnat [Q4_1]	52
Miten suhtautuisitte asiaan jos Teille tarjottaisiin työpaikkaa seuraavilta toimialoilta: Valtio [Q4_2]	53
Miten suhtautuisitte asiaan jos Teille tarjottaisiin työpaikkaa seuraavilta toimialoilta: Yksityinen teollisuus [Q4_3]	53
Miten suhtautuisitte asiaan jos Teille tarjottaisiin työpaikkaa seuraavilta toimialoilta: Yksityiset palvelut [Q4_4]	54
Jokainen joka haluaa pystyä kyllä vaikuttamaan kotikuntansa asioihin [Q5_1]	54
Kunnallinen itsehallinto ja demokratia ovat suomalaisille perusarvoja, joita ei saa heikentää missään oloissa [Q5_2]	55
Tulosvastuu on ulotettava kaikkiin kuntien virastoihin ja laitoksiin [Q5_3]	55
Mahdollisimman monista kuntien laitoksista on muodostettava liikelaitoksia yrityselämän mallin mukaan [Q5_4]	56
Kuntien palveluksessa oleville tulee maksaa lisäpalkkioita hyvistä työsuorituksista [Q5_5] ..	56
Kuntien palvelukseen on vaikea päästä, mutta helppoa olla [Q5_6]	57
Työtahti ja -teho on kunnallisia palveluita tarjoavissa laitoksissa yhtä kova kuin muillakin aloilla [Q5_7]	57
Ulkopuolisten käsitykset kuntien töistä ja työpaikoista perustuvat usein enemmänkin tietämättömyyteen ja/tai kateuteen kuin tosiasiatietoon [Q5_8]	58
Hallinto on kunnissa paisunut ylitse kansalaisten maksukyvyyn [Q5_9]	58
Palvelut ovat kunnissa paisuneet ylitse kansalaisten maksukyvyyn [Q5_10]	59
Useimmat kunnallisia palveluita tarjoavat laitokset tarvitsisivat lisää henkilöstä, jotta ne voisivat palvella kansalaisia paremmin [Q5_11]	59
Jos on pakko, on parempi korottaa kunnallisveroa kuin karsia kunnallisia palveluita [Q5_12] ..	60
Kuntien palveluksessa oleminen ei ole nykyisin yhtä arvostettua kuin aikaisemmin [Q5_13] ..	60
Kuntien tulisi vastaisuudessa mieluummin lisätä kuin vähentää palveluita [Q5_14]	61
Kuntien henkilöstön palveluosaaminen ja asiakaspalvelun taso on parantunut huolimatta lisääntyneestä taloudellisen tehokkuuden tavoittelusta [Q5_15]	61

Mitkä kaikki seuraavat asiat pitävät omalla kohdallanne paikkansa: Olen nykyisin kunnan palveluksessa [Q6_1]	62
Mitkä kaikki seuraavat asiat pitävät omalla kohdallanne paikkansa: Olen aikaisemmin ollut kunnan palveluksessa [Q6_2]	62
Mitkä kaikki seuraavat asiat pitävät omalla kohdallanne paikkansa: Puolisoni tai lähisukulaiseni on nykyisin tai on ollut pidempiaikaisesti kunnan palveluksessa [Q6_3]	63
Mitkä kaikki seuraavat asiat pitävät omalla kohdallanne paikkansa: Ei mikään edellä mainituista [Q6_4]	63
Vastaajan sukupuoli [BV1]	64
Vastaajan ikä [BV2]	64
Onko vastaaja perheen päähenkilö [BV3]	64
Vastaajan ammatti [BV4_1]	65
Vastaajan entinen ammatti (jos eläkkeellä) [BV4_2]	65
Vastaajan asuinseutu [BV5]	66
Vastaajan koulutus [BV6]	66
Talouden yhteenlasketut bruttotulot [BV7]	67
Kuinka monta yli 16-vuotiasta henkilöä talouteen kuuluu vastaaja mukaan luettuna [BV8_1]	67
Kuinka monta 7-16-vuotiasta [BV8_2]	67
Kuinka monta alle 7-vuotiasta lasta [BV8_3]	68
Talouden jäseniä yhteensä [BV8_4]	68
Vastaajan elinvaihe [BV9]	68
Perheen päähenkilön ammatti [BV10_1]	69
Perheen päähenkilön entinen ammatti (jos eläkkeellä) [BV10_2]	69
Vastaajan työelämään osallistuminen [BV11]	70
Kuka päättää talouden päivittäistavaraostoista [BV12]	70
Vastaajan asuinlääni [BV13]	71
Vastaajan asuinmaakunta [BV14]	71
Jos eduskuntavaalit olisivat nyt, niin mitä puoluetta tai muuta ryhmittymää Te äänestäisitte [BV15_1]	72
Jos eduskuntavaalit olisivat nyt, niin mitä puoluetta tai muuta ryhmittymää Te äänestäisitte tois-sijaisesti [BV15_2]	73
Mitä puoluetta tai muuta ryhmittymää Te äänestitte viime vuoden (2000) lokakuussa järjeste-tyissä kunnallisvaaleissa [BV15_3]	73

3.2 Muuttujat aakkosjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)	5
Hallinto on kunnissa paisunut ylitse kansalaisten maksukyvyyn	58
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)	6
Jokainen joka haluaa pystyy kyllä vaikuttamaan kotikuntansa asioihin	54
Jos eduskuntavaalit olisivat nyt, niin mitä puoluetta tai muuta ryhmittymää Te äänestäisitte .	72
Jos eduskuntavaalit olisivat nyt, niin mitä puoluetta tai muuta ryhmittymää Te äänestäisitte tois-sijaisesti	73
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seu-raavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Ei mitään	51
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seu-raavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Ei osaa sanoa	52
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seu-raavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Eläke-edut kuntien palvelukses-sa	35
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seu-raavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Esimiestoiminta ja johtaminen	46
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seu-raavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilökuntaetuudet kuntien palveluksessa	36
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seu-raavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön ammattitaito . . .	47
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seu-raavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön samaistuminen työ-paikan tavoitteisiin	47
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seu-raavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön tasapuolinen koh-telu	48
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seu-raavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön vaikutusmahdolli-suudet omaan työhönsä	40
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seu-raavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön valta ja vastuu .	41
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seu-raavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkinen ilmapiiri	41
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seu-raavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Hyvän työsuorituksen palkitse-	

minen	45
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Kuntien työaikojen joustavuus	40
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Kuntien työpaikkojen pysyvyys ja varmuus	38
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Kuntien yleinen maine ja arvostus työnantajana	38
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Kyky houkutellessa henkilöstöä palvelukseen	46
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Lomaedut kuntien palveluksessa	36
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Mahdollisuudet ammattitaidon kehittämiseen	37
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Mahdollisuus tuloksen aikaansaamiseen ja kykyjen käyttöön	44
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Mahdollisuus urakehitystä edistävään työkokemukseen	50
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Mahdollisuus uuden oppimiseen	39
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Palkkataso kunnissa	35
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Päivittäisen työajan pituus ..	44
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Sukupuolten tasa-arvon lisääminen	51
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työn tuottavuus ja tehokkuus	50
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työnantajan ja henkilöstön neuvottelusuhteet	48
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia	

raavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työolosuhteet yleensä	45
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työtehtävien vaihtelevuus ja monipuolisuus	34
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työviihtyvyys	49
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden fyysisen rasittavuuden vähentäminen	43
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden henkinen palkitsevuus	49
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden henkisen rasittavuuden vähentäminen	42
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden itsenäisyys	42
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden kansainvälisyys	39
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden mielenkiintoisuus	43
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Uralla etenemismahdollisuudet kuntien palveluksessa	37
Jos on pakko, on parempi korottaa kunnallisveroa kuin karsia kunnallisia palveluita	60
Käsittelytaso (lisätty FSD:ssä)	6
Kuinka monta 7-16-vuotiasta	67
Kuinka monta alle 7-vuotiasta lasta	68
Kuinka monta yli 16-vuotiasta henkilöä talouteen kuuluu vastaaja mukaan luettuna	67
Kuka päättää talouden päivittäistavaraostoista	70
Kunnallinen itsehallinto ja demokratia ovat suomalaisille perusarvoja, joita ei saa heikentää missään oloissa	55
Kuntien henkilöstön palveluosaaminen ja asiakaspalvelun taso on parantunut huolimatta lisääntyneestä taloudellisen tehokkuuden tavoittelusta	61
Kuntien palvelukseen on vaikea päästä, mutta helppoa olla	57
Kuntien palveluksessa oleminen ei ole nykyisin yhtä arvostettua kuin aikaisemmin	60
Kuntien palveluksessa oleville tulee maksaa lisäpalkkioita hyvistä työsuorituksista	56
Kuntien tulisi vastaisuudessa mieluummin lisätä kuin vähentää palveluita	61
Mahdollisimman monista kuntien laitoksista on muodostettava liikelaitoksia yrityselämän mal-	

lin mukaan	56
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Eläke-edut kunnan palveluksessa	8
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Esimiestoiminta ja johtaminen	20
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Henkilöstön ammattitaito	21
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Henkilöstön samaistuminen työpaikan tavoitteisiin	22
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Henkilöstön tasa- puolinen kohtelu	23
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Henkilöstön vaikutusmahdollisuudet omaan työhönsä	13
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Henkinen ilmapiiri 14	
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Hyvän työsuorituksen palkitseminen	19
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Kuntien työaikojen joustavuus	13
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Kuntien työpaikojen pysyvyys ja varmuus	11
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Kuntien yleinen maine ja arvostus työnantajana	10
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Kyky houkutella henkilöstöä palvelukseensa	21
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Lomaedut kunnan palveluksessa	9
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Mahdollisuudet ammattitaidon kehittämiseen	10
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Mahdollisuus tuloksen aikaansaamiseen ja kykyjen käyttöön	18
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Mahdollisuus urakehitystä edistävään työkokemukseen	25
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Mahdollisuus uuden oppimiseen ja itsensä kehittämiseen	12
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Palkkataso kunnissa	7
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Päivittäisen työajan pituus	18
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Riittävästi valtaa	

3. Hakemistot

ja vastuuta	15
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen	26
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Työn kansainvälisyys	12
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Työn tuottavuus ja tehokkuus	25
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Työnantajan ja henkilöstön neuvottelusuhteet	22
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Työolosuhteet yleensä	19
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Työtehtävien vaihtelevuus ja monipuolisuus	7
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Työviihtyvyys	24
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Töiden fyysinen rasittavuus	16
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Töiden henkinen palkitsevuus	24
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Töiden henkinen rasittavuus	16
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Töiden itsenäisyys	15
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Töiden mielenkiintoisuus	17
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Uralla etenemismahdollisuudet kunnan palveluksessa	9
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Yleisarvosana kunnille työnantajana	6
Mitä puoluetta tai muuta ryhmittymää Te äänestitte viime vuoden (2000) lokakuussa järjestetyissä kunnallisvaaleissa	73
Miten suhtautuisitte asiaan jos Teille tarjottaisiin työpaikkaa seuraavilta toimialoilta: Kunnat	52
Miten suhtautuisitte asiaan jos Teille tarjottaisiin työpaikkaa seuraavilta toimialoilta: Valtio	53
Miten suhtautuisitte asiaan jos Teille tarjottaisiin työpaikkaa seuraavilta toimialoilta: Yksityinen teollisuus	53
Miten suhtautuisitte asiaan jos Teille tarjottaisiin työpaikkaa seuraavilta toimialoilta: Yksityiset palvelut	54
Mitkä kaikki seuraavat asiat pitävät omalla kohdallanne paikkansa: Ei mikään edellä mainituista	63
Mitkä kaikki seuraavat asiat pitävät omalla kohdallanne paikkansa: Olen aikaisemmin ollut	

kunnan palveluksessa	62
Mitkä kaikki seuraavat asiat pitävät omalla kohdallanne paikkansa: Olen nykyisin kunnan palveluksessa	62
Mitkä kaikki seuraavat asiat pitävät omalla kohdallanne paikkansa: Puolisoni tai lähisukulaiseni on nykyisin tai on ollut pidempiaikaisesti kunnan palveluksessa	63
Onko vastaaja perheen päähenkilö	64
Palvelut ovat kunnissa paisuneet ylitse kansalaisten maksukyvyn	59
Perheen päähenkilön ammatti	69
Perheen päähenkilön entinen ammatti (jos eläkkeellä)	69
Talouden jäseniä yhteensä	68
Talouden yhteenlasketut bruttotulot	67
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Esimiestoiminta ja johtaminen	31
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Henkilöstön ammattitaito	32
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Henkilöstön työmotivaatio	32
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Henkilöstön vaikutusmahdollisuudet omaan työhönsä	28
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Kyky houkutella henkilöstöä palvelukseen	28
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Palkkaus ja palkkakehitys	27
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen	34
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Työilmapiiri	30
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Työn tuottavuus ja tehokkuus	33
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Työolosuhteet yleensä	27
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Työpaikkojen varmuus ja pysyvyys	30
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Töiden mielenkiintoisuus	31
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Uralla etenemismahdollisuudet	29
Tulosvastuu on ulotettava kaikkiin kuntien virastoihin ja laitoksiin	55
Työtahti ja -teho on kunnallisia palveluita tarjoavissa laitoksissa yhtä kova kuin muillakin aloilla	

57

Ulkopuolisten käsitykset kuntien töistä ja työpaikoista perustuvat usein enemmänkin tietämättömyyteen ja/tai kateuteen kuin tosiasiatietoon	58
Useimmat kunnallisia palveluita tarjoavat laitokset tarvitsisivat lisää henkilöstä, jotta ne voisivat palvella kansalaisia paremmin	59
Vastaajan ammatti	65
Vastaajan asuinlääni	71
Vastaajan asuinmaakunta	71
Vastaajan asuinseutu	66
Vastaajan elinvaihe	68
Vastaajan entinen ammatti (jos eläkkeellä)	65
Vastaajan ikä	64
Vastaajan koulutus	66
Vastaajan sukupuoli	64
Vastaajan työelämään osallistuminen	70

3.3 Muuttujaryhmät

Muuttujaryhmä

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

[Q1_1] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Yleisarvosana kunnille työnantajana	6
[Q1_2] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Työtehtävien vaihtelevuus ja monipuolisuus.....	7
[Q1_3] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Palkkataso kunnissa.....	7
[Q1_4] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Eläke-edut kunnan palveluksessa	8
[Q1_5] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Lomaedut kunnan palveluksessa	9
[Q1_6] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Uralla etenemismahdollisuudet kunnan palveluksessa.....	9
[Q1_7] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Mahdollisuudet ammattitaidon kehittämiseen.....	10
[Q1_8] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Kuntien yleinen maine ja arvostus työnantajana	10
[Q1_9] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Kuntien työpaikkojen pysyvyys ja varmuus	11
[Q1_10] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Työn kansainvälisyys	12
[Q1_11] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Mahdollisuus uuden oppimiseen ja itsensä kehittämiseen	12
[Q1_12] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Henkilöstön vaikutusmahdollisuudet omaan työhönsä.....	13
[Q1_13] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Kuntien työaikaisten joustavuus.....	13
[Q1_14] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Henkinen ilmapiiri.....	14
[Q1_15] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Riittävästi valtaa ja vastuuta	15
[Q1_16] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Töiden itsenäisyys	15
[Q1_17] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Töiden	

3. Hakemistot

henkinen rasittavuus	16
[Q1_18] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Töiden fyysinen rasittavuus	16
[Q1_19] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Töiden mielenkiintoisuus	17
[Q1_20] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Mahdollisuus tuloksen aikaansaamiseen ja kykyjen käyttöön	18
[Q1_21] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Päivittäisen työajan pituus	18
[Q1_22] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Hyvän työsuorituksen palkitseminen	19
[Q1_23] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Työolosuhteet yleensä	19
[Q1_24] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Esimiestoiminta ja johtaminen	20
[Q1_25] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Kyky houkutella henkilöstöä palvelukseensa	21
[Q1_26] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Henkilöstön ammattitaito	21
[Q1_27] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Henkilöstön samaistuminen työpaikan tavoitteisiin	22
[Q1_28] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Työnantajan ja henkilöstön neuvottelusuhde	22
[Q1_29] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Henkilöstön tasapuolinen kohtelu	23
[Q1_30] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Työviihtyvyys	24
[Q1_31] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Töiden henkinen palkitsevuus	24
[Q1_32] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Työn tuottavuus ja tehokkuus	25
[Q1_33] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Mahdollisuus urakehitystä edistävään työkokemukseen	25
[Q1_34] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen	26

Muuttujaryhmä

Seuraavassa on lueteltu asioita ja ominaisuuksia, jotka voidaan liittää eri alojen työpaikkoihin. Arvioikaa jokaista ominaisuutta erikseen palkansaajan kannalta ja kertokaa toteutuuko kyseinen

asia/ominaisuus Teidän nähdäkseenne tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa? KORTTI B2

[Q2_1] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Palkkaus ja palkkakehitys	27
[Q2_2] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Työolosuhteet yleensä	27
[Q2_3] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Kyky houkutellessa henkilöstöä palvelukseen	28
[Q2_4] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Henkilöstön vaikutusmahdollisuudet omaan työhönsä	28
[Q2_5] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Uralla etenemismahdollisuudet	29
[Q2_6] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Työpaikkojen varmuus ja pysyvyys	30
[Q2_7] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Työilmapiiri	30
[Q2_8] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Töiden mielenkiintoisuus	31
[Q2_9] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Esimiestoiminta ja johtaminen	31
[Q2_10] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Henkilöstön ammattitaito	32
[Q2_11] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Henkilöstön työmotivaatio	32
[Q2_12] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Työn tuottavuus ja tehokkuus	33
[Q2_13] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen	34

Muuttujaryhmä

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

[Q3_1] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työtehtävien vaihtelevuus ja monipuolisuus	34
[Q3_2] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Palkkataso kunnissa	35
[Q3_3] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Eläke-edut kuntien palveluksessa	35

[Q3_4] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilökuntaetuudet kuntien palveluksessa	36
[Q3_5] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Lomaedut kuntien palveluksessa	36
[Q3_6] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Uralla etenemismahdollisuudet kuntien palveluksessa	37
[Q3_7] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Mahdollisuudet ammatitaidon kehittämiseen	37
[Q3_8] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Kuntien yleinen maine ja arvostus työnantajana	38
[Q3_9] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Kuntien työpaikkojen pysyvyys ja varmuus	38
[Q3_10] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden kansainvälisyys	39
[Q3_11] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Mahdollisuus uuden oppimiseen	39
[Q3_12] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön vaikutusmahdollisuudet omaan työhönsä	40
[Q3_13] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Kuntien työaikojen joustavuus	40
[Q3_14] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkinen ilmapiiri .	41
[Q3_15] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön valta ja vastuu	41
[Q3_16] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden itsenäisyys .	42
[Q3_17] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden henkisen rasittavuuden vähentäminen	42
[Q3_18] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden fyysisen rasitta-	

vuuden vähentäminen	43
[Q3_19] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden mielenkiintoisuus	43
[Q3_20] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Mahdollisuus tuloksen aikaansaamiseen ja kykyjen käyttöön	44
[Q3_21] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Päivittäisen työajan pituus	44
[Q3_22] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Hyvän työsuorituksen palkitseminen	45
[Q3_23] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työolosuhteet yleensä	45
[Q3_24] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Esimiestoiminta ja johtaminen	46
[Q3_25] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Kyky houkutellessa henkilöstöä palvelukseen	46
[Q3_26] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön ammattitaito	47
[Q3_27] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön samaistuminen työpaikan tavoitteisiin	47
[Q3_28] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työnantajan ja henkilöstön neuvottelusuhde	48
[Q3_29] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön tasapuolinen kohtelu	48
[Q3_30] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työviihtyvyys	49
[Q3_31] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden henkinen palkitsevuus	49
[Q3_32] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työn tuottavuus ja tehokkuus	50

[Q3_33] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Mahdollisuus urakehitystä edistävään työkokemukseen	50
[Q3_34] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Sukupuolten tasa-arvon lisääminen	51
[Q3_35] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Ei mitään	51
[Q3_36] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Ei osaa sanoa	52

Muuttujaryhmä

Olettakaamme että Teille tarjottaisiin työpaikkaa seuraavaksi lueteltavilta toimialoilta. Olkaa hyvä ja sanokaa jokaisen kohdalla erikseen miten suhtautuisitte asiaan? KORTTI B4

[Q4_1] Miten suhtautuisitte asiaan jos Teille tarjottaisiin työpaikkaa seuraavilta toimialoilta: Kunnat	52
[Q4_2] Miten suhtautuisitte asiaan jos Teille tarjottaisiin työpaikkaa seuraavilta toimialoilta: Valtio	53
[Q4_3] Miten suhtautuisitte asiaan jos Teille tarjottaisiin työpaikkaa seuraavilta toimialoilta: Yksityinen teollisuus	53
[Q4_4] Miten suhtautuisitte asiaan jos Teille tarjottaisiin työpaikkaa seuraavilta toimialoilta: Yksityiset palvelut	54

Muuttujaryhmä

Seuraavassa on esitetty joukko kuntien toimintaa koskevia väittämiä. Olkaa hyvä ja sanokaa jokaisen kohdalla erikseen, missä määrin samaa tai eri mieltä olette? KORTTI B5

[Q5_1] Jokainen joka haluaa pystyy kyllä vaikuttamaan kotikuntansa asioihin	54
[Q5_2] Kunnallinen itsehallinto ja demokratia ovat suomalaisille perusarvoja, joita ei saa heikentää missään oloissa	55
[Q5_3] Tulostavuu on ulotettava kaikkiin kuntien virastoihin ja laitoksiin	55
[Q5_4] Mahdollisimman monista kuntien laitoksista on muodostettava liikelaitoksia yrityselämän mallin mukaan	56
[Q5_5] Kuntien palveluksessa oleville tulee maksaa lisäpalkkioita hyvistä työsuorituksista .	56
[Q5_6] Kuntien palvelukseen on vaikea päästä, mutta helppoa olla	57
[Q5_7] Työtahti ja -teho on kunnallisia palveluita tarjoavissa laitoksissa yhtä kova kuin muillakin aloilla	57
[Q5_8] Ulkopuolisten käsitykset kuntien töistä ja työpaikoista perustuvat usein enemmänkin tietämättömyyteen ja/tai kateuteen kuin tosiasiatietoon	58

[Q5_9] Hallinto on kunnissa paisunut ylitse kansalaisten maksukyvyyn	58
[Q5_10] Palvelut ovat kunnissa paisuneet ylitse kansalaisten maksukyvyyn	59
[Q5_11] Useimmat kunnallisia palveluita tarjoavat laitokset tarvitsisivat lisää henkilöstä, jotta ne voisivat palvella kansalaisia paremmin	59
[Q5_12] Jos on pakko, on parempi korottaa kunnallisveroa kuin karsia kunnallisia palveluita	60
[Q5_13] Kuntien palveluksessa oleminen ei ole nykyisin yhtä arvostettua kuin aikaisemmin	60
[Q5_14] Kuntien tulisi vastaisuudessa mieluummin lisätä kuin vähentää palveluita.....	61
[Q5_15] Kuntien henkilöstön palveluosaaminen ja asiakaspalvelun taso on parantunut huolimatta lisääntyneestä taloudellisen tehokkuuden tavoittelusta	61

Muuttujaryhmä

Mitkä kaikki seuraavat asiat pitävät omalla kohdallanne paikkansa? KORTTI B6

[Q6_1] Mitkä kaikki seuraavat asiat pitävät omalla kohdallanne paikkansa: Olen nykyisin kunnan palveluksessa	62
[Q6_2] Mitkä kaikki seuraavat asiat pitävät omalla kohdallanne paikkansa: Olen aikaisemmin ollut kunnan palveluksessa	62
[Q6_3] Mitkä kaikki seuraavat asiat pitävät omalla kohdallanne paikkansa: Puolisoni tai lähisukulaiseni on nykyisin tai on ollut pidempiaikaisesti kunnan palveluksessa	63
[Q6_4] Mitkä kaikki seuraavat asiat pitävät omalla kohdallanne paikkansa: Ei mikään edellä mainituista	63