

FSD2089

Kunnallisalan ilmapuntari 2001: nuoret

Koodikirja



TIETOARKISTO

Tämän koodikirjan viittaustiedot:

Kunnallisalan ilmapuntari 2001: nuoret [koodikirja]. Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto [tuottaja ja jakaja], 2018.

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 1.0 (18.8.2005).

Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto
33014 Tampereen yliopisto

Asiakaspalvelu:
asiakaspalvelu.fsd@uta.fi
040 190 1442

Palveluportaali Aila:
<https://services.fsd.uta.fi/>

Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto
<http://www.fsd.uta.fi/>

Lukijalle

Tämä koodikirja on osa Tietoarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa FSD2089. Aineisto on kuvailtu mahdollisimman yksityiskohtaisesti suomeksi ja englanniksi. Datatiedostosta on tarkistettu muun muassa muuttujien jakaumat, puuttuvat tiedot, muuttujien selitteet ja arvojen selitteet. Tarvittaessa datatiedosto on anonymisoitu. Aineistoon ja sen tekijöihin tulee viitata asianmukaisesti kaikissa julkaisuissa ja esityksissä, joissa aineistoa käytetään. Tietoarkiston antaman malliviittaustiedon voi merkitä lähdeluetteloon sellaisenaan tai sitä voi muokata julkaisun käytäntöjen mukaisesti. Malliviittaus:

Kunnallisalan kehittämissäätiö: Kunnallisalan ilmapuntari 2001: nuoret [sähköinen tietoaineisto]. Versio 1.0 (2005-08-18). Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto [jaka-ja]. <http://urn.fi/urn:nbn:fi:fsd:T-FSD2089>

Tietoarkistoon on lähetettävä viitetiedot kaikista julkaisuista, joissa käyttäjä hyödyntää aineistoa. Aineiston alkuperäiset tekijät ja tietoarkisto eivät ole vastuussa aineiston jatkokäytössä tuotetuista tuloksista ja tulkinnoista.

Koodikirjan alussa on tiedot aineiston sisällöstä, aineiston rakenteesta ja keruusta sekä luettelo tietoarkistoon ilmoitetuista julkaisuista, joissa aineistoa on hyödynnetty. Toinen osa sisältää tiedot muuttujista: muuttujien nimet, kysymystekstit ja suorat jakaumat. Kolmannesta osasta löytyvät hakemistot.

Tässä koodikirjassa esitetyt muuttujien jakaumat on tuotettu SPSS-tiedostoista. Jakaumataulukkoissa on esitetty muuttujan saamat arvot, vastaavat frekvenssit (n), frekvenssit prosentteina (%) ja validit prosentit (v. %), joissa on huomioitu puuttuvat arvot. Kaikki jakaumat ovat painottomia. Jos aineisto sisältää painomuuttujia ne löytyvät muuttujaluettelon lopusta. Joidenkin muuttujien osalta suorat jakaumat on korvattu kuvailevilla tunnusluvulla. Avokysymyksistä luokiteltuja vaihtoehtoja ei ole yleensä otettu mukaan koodikirjaan.

Jakaumat saattavat sisältää puuttuvia tietoja. Merkintä "tieto puuttuu (SYSMIS)" viittaa puuttuvaan havaintoon. Merkintä "tieto puuttuu (User missing)" viittaa muuhun puuttuvaan tietoon, esimerkiksi arkistossa määritellyyn puuttuvaan tietoon (user missing). Useissa tapauksissa aineiston käyttäjän on harkittava myös muiden arvojen koodaamista puuttuvaksi tiedoksi (esim. 'en halua sanoa' tai 'en osaa sanoa').

Koodikirja voi sisältää myös erilaisia liitteitä. Tyypillisin liite on kyselylomake.

Sisältö

1	Aineiston kuvailu	1
1.1	Aineiston otsikot ja datan versio	1
1.2	Sisällön kuvaus	1
1.3	Aineiston rakenne ja keruu	2
1.4	Aineiston käyttö	3
2	Muuttujat	5
3	Hakemistot	75
3.1	Muuttujat esiintymisjärjestyksessä	75
3.2	Muuttujat aakkosjärjestyksessä	82
3.3	Muuttujaryhmät	89

Luku 1

Aineiston kuvailu

1.1 Aineiston otsikot ja datan versio

Aineiston nimi: Kunnallissalan ilmapuntari 2001: nuoret

Aineiston nimi englanniksi: Finnish Local Government Barometer 2001: Young People

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 1.0 (18.8.2005).

1.2 Sisällön kuvaus

Tekijät

Kunnallissalan kehittämissäätiö

Aineiston tekijänoikeudet

Tietoarkiston ja aineiston luovuttajan tekemän sopimuksen mukaisesti.

Aineiston luovuttaja

Kunnallissalan kehittämissäätiö

Aineisto luovutettu arkistoon

7.6.2005

Asiasanat

julkinen sektori; julkiset palvelut; kunnallishallinto; kunnat; nuoret; työelämä; työnantajat; työpaikat; yksityinen sektori

Tieteenala / Aihealue

OKM:n tieteenalaluokitus: yhteiskuntatieteet

CESSDAn luokitus: nuoret; työolot; valtiovalta, julkinen hallinto, poliittiset organisaatiot, puolueet

Sarjakuvaus

Tämä aineisto kuuluu sarjaan:

Kunnallisalan ilmapuntarit

Kunnallisalan kehittämissätiön Ilmapuntari-aineistoja on kerätty vuosittain vuodesta 1992 alkaen. Kohderyhminä ovat yleensä olleet kuntalaiset, kunnanjohtajat ja kunnanhallitusten puheenjohtajat. Aineistot mahdollistavat asukkaiden mielipiteiden vertailun kunnanjohtajien ja kunnanhallitusten puheenjohtajien mielipiteisiin. Tutkimusten aihealueina ovat mm. kunnallinen demokratia ja itsehallinto, kuntien tehtävät ja talous sekä kunnan tehtävien ja palveluiden taso ja niiden kehittämistarpeet. Kunnallisjohto on lisäksi arvioinut mm. yhteistyötä eri tahojen kanssa, valtionohjauksen nykytilaa ja kehitysnäkymiä sekä ottanut kantaa valtion tiedonkeruuseen kunnilta.

Sisällön kuvaus

Vuoden 2001 ilmapuntareissa kuntalaisille ja nuorille esitettiin samat kysymykset. Tässä tutkimuksessa kartoitettiin nuorten mielipiteitä kunnista työnantajina. Vastaajilta kysyttiin, millaisen arvosanan he antavat muun muassa kunnan palkkatasosta, lomaeduista, uralla etenemismahdollisuuksista, hyvän työsuorituksen palkitsemisesta ja työviihtyvyydestä. Nuoret arvioivat kuntatyönantajan ja yksityisen työnantajan keskinäistä paremmuutta mm. palkkauksessa, työolosuhteissa, työpaikkojen varmuudessa ja esimiestoiminnassa. Lisäksi he punnitsivat, pitäisikö kunnan houkuttelevuutta työnantajana kohentaa erityisesti esimerkiksi työtehtävien vaihtelevuutta, palkkatasoa, henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia, työaikojen joustavuutta ja töiden itsenäisyyttä parantamalla.

Vastaajien suhtautumista kunnan, valtion, yksityisen teollisuuden ja yksityisten palveluiden mahdollisiin työtarjouksiin selvitettiin. Nuorten näkemyksiä kuntien toiminnasta kartoitettiin useilla asenneväittämillä. Ne käsittelivät esimerkiksi tulostavastuuta, kuntien laitosten liikelaitostamista, kunnallisveroa ja palveluita. Lopuksi kysyttiin työskenteleekö vastaaja tai lähisukulainen kunnan palveluksessa. Taustamuuttujia olivat muun muassa vastaajan ikä, sukupuoli, koulutus, elinvaihe, asuinlääni ja talouden bruttotulot.

1.3 Aineiston rakenne ja keruu

Maa: Suomi

Kohdealue: Suomi

Havaintoyksikkötyyppi: Henkilö

Perusjoukko/otos: Suomen 15 - 25-vuotias väestö, poislukien Ahvenanmaa

Aineistonkeruun ajankohta: 22.8.2001 – 14.10.2001

Kerääjät: Suomen Gallup

Aineiston tuottajat: Kunnallisan kehittämissäätiö

Keruumenetelmä: Kasvokkainen haastattelu

Keruväline tai -ohje: Strukturoitu lomake

Aineiston ajallinen kattavuus: 2001

Tutkimuksen aikaulottuvuus: Pitkittäisaineisto: trendi/toistuva poikkileikkausaineisto

Muuttujien ja havaintojen lukumäärä: Aineistossa on 132 muuttujaa ja 395 havaintoa.

Otantamenetelmä: Todennäköisyysotanta: monivaiheinen otanta

Otanta tehtiin kolmessa vaiheessa. Ensimmäisen tutkimuksen edellyttämä määrä kohdehenkilöitä jaettiin alueellisesti maakuntajaon pohjalta NUTS2 suuralueisiin. Toisessa vaiheessa kunkin suuralueen sisällä kohdehenkilöiden määrä jaettiin kuntatyyppeihin. Kunnat ryhmiteltiin kuntatyyppeihin siten, että kaupungit jaettiin asukasmäärän mukaan suuriin ja pieniin kaupunkeihin ja maaseutukunnat kolmeen luokkaan väestön elinkeinonjakauman mukaan. Tutkimuskunnat valittiin edustavasti em. ositteiden pohjalta. Otannan kolmannessa vaiheessa jokaisesta tutkimuskunnasta poimittiin lähtöosoitteita väestömäärän edellyttämällä tavalla. Haastattelut tehtiin lähtöpistejärjestelmällä. Satunnaisesti poimituista lähtöosoitteista edeten tehtiin neljä haastattelua. Jokaisesta haastattelun kohteena olleesta taloudesta valittiin se henkilö, joka täytti valintakortin määräämät sukupuoli- ja ikäehdot.

1.4 Aineiston käyttö

Aineiston käytössä huomioitavaa

Aineistosta on arkistoinnin yhteydessä poistettu kunta-, postinumero- ja suuraluemuuttajat.

Julkaisut

Kansalaismielipide ja kunnat: ilmapuntari 2001 (2001). Helsinki: Kunnallisan kehittämissäätiö. Polemia-sarja; 43.

Ajantasainen julkaisuluettelo aineiston kuvailun yhteydessä osoitteessa

<https://services.fsd.uta.fi/catalogue/FSD2089>

Liittyvät aineistot

FSD2088 Kunnallisan ilmapuntari 2001 : kuntalaiset

[Käytän ja kuvailun oheismateriaalit]

Kansalaismielipide ja kunnat : ilmapuntari 2001 (2001). Helsinki : Kunnallissalan kehittämissäätiö. - (Polemia-sarja; 43)

Aineiston sijainti

Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto

Painokertoimet

Aineisto ei sisällä painomuuttujia.

Käyttöoikeudet

Aineisto on käytettävissä (B) tutkimukseen, opetukseen ja opiskeluun.

Luku 2

Muuttujat

[FSD_NO] Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	395
minimi	2089.00
maksimi	2089.00
keskiarvo	2089.00
keskihajonta	0.00

[FSD_VR] Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	395
minimi	1.00
maksimi	1.00
keskiarvo	1.00
keskihajonta	0.00

[FSD_PRO] Käsittelytaso (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineisto on kuvailtu mahdollisimman yksityiskohtaisesti suomeksi ja englanniksi. Datatiedostosta on tarkistettu muun muassa muuttujien jakaumat, filttimuuttujat, puuttuvat tiedot, muuttujien selitteet ja arvojen selitteet. Tarvittaessa datatiedosto on anonymisoitu.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
A (ks. koodikirja)	1	395	100.0	100.0
B (ks. koodikirja)	2	0	0.0	0.0
C (dataa ei ole tarkastettu FSD:ssä)	3	0	0.0	0.0
		395	100.0	100.0

[FSD_ID] Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	395
minimi	1.00
maksimi	395.00
keskiarvo	198.00
keskihajonta	114.17

[Q1_1] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Yleisarvosana kunnille työnantajana

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Yleisarvosana kunnille työnantajana

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	17	4.3	4.3
Melko hyvä	2	274	69.4	69.4
Melko huono	3	91	23.0	23.0
Erittäin huono	4	13	3.3	3.3
Ei osaa sanoa	5	0	0.0	0.0
		395	100.0	100.0

[Q1_2] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Työtehtävien vaihtelevuus ja monipuolisuus**Kysymysryhmän esiteksti**

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Työtehtävien vaihtelevuus ja monipuolisuus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	17	4.3	4.3
Melko hyvä	2	199	50.4	50.4
Melko huono	3	139	35.2	35.2
Erittäin huono	4	16	4.1	4.1
Ei osaa sanoa	5	24	6.1	6.1
		395	100.0	100.0

[Q1_3] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Palkkataso kunnissa**Kysymysryhmän esiteksti**

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Palkkataso kunnissa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	10	2.5	2.5
Melko hyvä	2	142	35.9	35.9
Melko huono	3	202	51.1	51.1
Erittäin huono	4	28	7.1	7.1
Ei osaa sanoa	5	13	3.3	3.3
		395	100.0	100.0

[Q1_4] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Eläke-edut kunnan palveluksessa

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Eläke-edut kunnan palveluksessa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	14	3.5	3.5
Melko hyvä	2	219	55.4	55.4
Melko huono	3	100	25.3	25.3
Erittäin huono	4	9	2.3	2.3
Ei osaa sanoa	5	53	13.4	13.4
		395	100.0	100.0

[Q1_5] Minkäläisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Lomaedut kunnan palveluksessa

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkäläisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Lomaedut kunnan palveluksessa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	40	10.1	10.1
Melko hyvä	2	235	59.5	59.5
Melko huono	3	84	21.3	21.3
Erittäin huono	4	8	2.0	2.0
Ei osaa sanoa	5	28	7.1	7.1
		395	100.0	100.0

[Q1_6] Minkäläisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Uralla etenemismahdollisuudet kunnan palveluksessa

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkäläisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Uralla etenemismahdollisuudet kunnan palveluksessa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	26	6.6	6.6

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko hyvä	2	139	35.2	35.2
Melko huono	3	177	44.8	44.8
Erittäin huono	4	21	5.3	5.3
Ei osaa sanoa	5	32	8.1	8.1
		395	100.0	100.0

[Q1_7] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Mahdollisuudet ammattitaidon kehittämiseen

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Mahdollisuudet ammattitaidon kehittämiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	30	7.6	7.6
Melko hyvä	2	194	49.1	49.1
Melko huono	3	138	34.9	34.9
Erittäin huono	4	9	2.3	2.3
Ei osaa sanoa	5	24	6.1	6.1
		395	100.0	100.0

[Q1_8] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Kuntien yleinen maine ja arvostus työnantajana

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Kuntien yleinen maine ja arvostus työnantajana

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	20	5.1	5.1
Melko hyvä	2	196	49.6	49.6
Melko huono	3	146	37.0	37.0
Erittäin huono	4	17	4.3	4.3
Ei osaa sanoa	5	16	4.1	4.1
		395	100.0	100.0

[Q1_9] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Kuntien työpaikkojen pysyvyys ja varmuus

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Kuntien työpaikkojen pysyvyys ja varmuus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	53	13.4	13.4
Melko hyvä	2	239	60.5	60.5
Melko huono	3	83	21.0	21.0
Erittäin huono	4	8	2.0	2.0
Ei osaa sanoa	5	12	3.0	3.0
		395	100.0	100.0

[Q1_10] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Työn kansainvälisyys

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Työn kansainvälisyys

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	12	3.0	3.0
Melko hyvä	2	110	27.8	27.8
Melko huono	3	196	49.6	49.6
Erittäin huono	4	58	14.7	14.7
Ei osaa sanoa	5	19	4.8	4.8
		395	100.0	100.0

[Q1_11] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Mahdollisuus uuden oppimiseen ja itsensä kehittämiseen

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Mahdollisuus uuden oppimiseen ja itsensä kehittämiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	26	6.6	6.6

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko hyvä	2	199	50.4	50.4
Melko huono	3	132	33.4	33.4
Erittäin huono	4	14	3.5	3.5
Ei osaa sanoa	5	24	6.1	6.1
		395	100.0	100.0

[Q1_12] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Henkilöstön vaikutusmahdollisuudet omaan työhönsä

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Henkilöstön vaikutusmahdollisuudet omaan työhönsä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	10	2.5	2.5
Melko hyvä	2	180	45.6	45.6
Melko huono	3	156	39.5	39.5
Erittäin huono	4	18	4.6	4.6
Ei osaa sanoa	5	31	7.8	7.8
		395	100.0	100.0

[Q1_13] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Kuntien työaikojen joustavuus

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Kuntien työaikojen joustavuus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	21	5.3	5.3
Melko hyvä	2	202	51.1	51.1
Melko huono	3	129	32.7	32.7
Erittäin huono	4	18	4.6	4.6
Ei osaa sanoa	5	25	6.3	6.3
		395	100.0	100.0

[Q1_14] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Henkinen ilmapiiri

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Henkinen ilmapiiri

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	18	4.6	4.6
Melko hyvä	2	235	59.5	59.5
Melko huono	3	91	23.0	23.0
Erittäin huono	4	8	2.0	2.0
Ei osaa sanoa	5	43	10.9	10.9
		395	100.0	100.0

[Q1_15] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Riittävästi valtaa ja vastuuta

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Riittävästi valtaa ja vastuuta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	20	5.1	5.1
Melko hyvä	2	189	47.8	47.8
Melko huono	3	141	35.7	35.7
Erittäin huono	4	10	2.5	2.5
Ei osaa sanoa	5	35	8.9	8.9
		395	100.0	100.0

[Q1_16] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Töiden itsenäisyys

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Töiden itsenäisyys

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	29	7.3	7.3

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko hyvä	2	236	59.7	59.7
Melko huono	3	96	24.3	24.3
Erittäin huono	4	6	1.5	1.5
Ei osaa sanoa	5	28	7.1	7.1
		395	100.0	100.0

[Q1_17] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Töiden henkinen rasittavuus

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvasi kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Töiden henkinen rasittavuus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	19	4.8	4.8
Melko hyvä	2	182	46.1	46.1
Melko huono	3	148	37.5	37.5
Erittäin huono	4	13	3.3	3.3
Ei osaa sanoa	5	33	8.4	8.4
		395	100.0	100.0

[Q1_18] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Töiden fyysinen rasittavuus

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvasi kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti*Töiden fyysinen rasittavuus***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	25	6.3	6.3
Melko hyvä	2	191	48.4	48.4
Melko huono	3	134	33.9	33.9
Erittäin huono	4	9	2.3	2.3
Ei osaa sanoa	5	36	9.1	9.1
		395	100.0	100.0

[Q1_19] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Töiden mielenkiintoisuus**Kysymysryhmän esiteksti**

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti*Töiden mielenkiintoisuus***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	24	6.1	6.1
Melko hyvä	2	200	50.6	50.6
Melko huono	3	129	32.7	32.7
Erittäin huono	4	24	6.1	6.1
Ei osaa sanoa	5	18	4.6	4.6
		395	100.0	100.0

[Q1_20] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Mahdollisuus tuloksen aikaansaamiseen ja kykyjen käyttöön

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Mahdollisuus tuloksen aikaansaamiseen ja kykyjen käyttöön

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	30	7.6	7.6
Melko hyvä	2	198	50.1	50.1
Melko huono	3	132	33.4	33.4
Erittäin huono	4	7	1.8	1.8
Ei osaa sanoa	5	28	7.1	7.1
		395	100.0	100.0

[Q1_21] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Päivittäisen työajan pituus

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Päivittäisen työajan pituus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	41	10.4	10.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko hyvä	2	294	74.4	74.4
Melko huono	3	43	10.9	10.9
Erittäin huono	4	5	1.3	1.3
Ei osaa sanoa	5	12	3.0	3.0
		395	100.0	100.0

[Q1_22] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Hyvän työsuorituksen palkitseminen

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Hyvän työsuorituksen palkitseminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	14	3.5	3.5
Melko hyvä	2	126	31.9	31.9
Melko huono	3	189	47.8	47.8
Erittäin huono	4	25	6.3	6.3
Ei osaa sanoa	5	41	10.4	10.4
		395	100.0	100.0

[Q1_23] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Työolosuhteet yleensä

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Työolosuhteet yleensä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	15	3.8	3.8
Melko hyvä	2	284	71.9	71.9
Melko huono	3	77	19.5	19.5
Erittäin huono	4	5	1.3	1.3
Ei osaa sanoa	5	14	3.5	3.5
		395	100.0	100.0

[Q1_24] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Esimiestoiminta ja johtaminen

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Esimiestoiminta ja johtaminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	25	6.3	6.3
Melko hyvä	2	225	57.0	57.0
Melko huono	3	91	23.0	23.0
Erittäin huono	4	13	3.3	3.3
Ei osaa sanoa	5	41	10.4	10.4
		395	100.0	100.0

[Q1_25] Minkäläisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Kyky houkutella henkilöstöä palvelukseensa

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkäläisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Kyky houkutella henkilöstöä palvelukseensa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	24	6.1	6.1
Melko hyvä	2	139	35.2	35.2
Melko huono	3	174	44.1	44.1
Erittäin huono	4	33	8.4	8.4
Ei osaa sanoa	5	25	6.3	6.3
		395	100.0	100.0

[Q1_26] Minkäläisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Henkilöstön ammattitaito

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkäläisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Henkilöstön ammattitaito

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	43	10.9	10.9

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko hyvä	2	281	71.1	71.1
Melko huono	3	56	14.2	14.2
Erittäin huono	4	6	1.5	1.5
Ei osaa sanoa	5	9	2.3	2.3
		395	100.0	100.0

[Q1_27] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Henkilöstön samaistuminen työpaikan tavoitteisiin

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvaranne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Henkilöstön samaistuminen työpaikan tavoitteisiin

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	22	5.6	5.6
Melko hyvä	2	251	63.5	63.5
Melko huono	3	82	20.8	20.8
Erittäin huono	4	4	1.0	1.0
Ei osaa sanoa	5	36	9.1	9.1
		395	100.0	100.0

[Q1_28] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Työnantajan ja henkilöstön neuvottelusuhdeet

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvaranne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Työnantajan ja henkilöstön neuvottelusuhteet

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	18	4.6	4.6
Melko hyvä	2	216	54.7	54.7
Melko huono	3	102	25.8	25.8
Erittäin huono	4	10	2.5	2.5
Ei osaa sanoa	5	49	12.4	12.4
		395	100.0	100.0

[Q1_29] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Henkilöstön tasapuolinen kohtelu

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Henkilöstön tasapuolinen kohtelu

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	31	7.8	7.8
Melko hyvä	2	211	53.4	53.4
Melko huono	3	108	27.3	27.3
Erittäin huono	4	11	2.8	2.8
Ei osaa sanoa	5	34	8.6	8.6
		395	100.0	100.0

[Q1_30] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Työviihtyvyys

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Työviihtyvyys

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	20	5.1	5.1
Melko hyvä	2	241	61.0	61.0
Melko huono	3	102	25.8	25.8
Erittäin huono	4	5	1.3	1.3
Ei osaa sanoa	5	27	6.8	6.8
		395	100.0	100.0

[Q1_31] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Töiden henkinen palkitsevuus

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Töiden henkinen palkitsevuus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	10	2.5	2.5

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko hyvä	2	169	42.8	42.8
Melko huono	3	172	43.5	43.5
Erittäin huono	4	11	2.8	2.8
Ei osaa sanoa	5	33	8.4	8.4
		395	100.0	100.0

[Q1_32] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Työn tuottavuus ja tehokkuus

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Työn tuottavuus ja tehokkuus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	17	4.3	4.3
Melko hyvä	2	232	58.7	58.7
Melko huono	3	104	26.3	26.3
Erittäin huono	4	11	2.8	2.8
Ei osaa sanoa	5	31	7.8	7.8
		395	100.0	100.0

[Q1_33] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Mahdollisuus urakehitystä edistävään työkokemukseen

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Mahdollisuus urakehitystä edistävään työkokemukseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	22	5.6	5.6
Melko hyvä	2	186	47.1	47.1
Melko huono	3	150	38.0	38.0
Erittäin huono	4	8	2.0	2.0
Ei osaa sanoa	5	29	7.3	7.3
		395	100.0	100.0

[Q1_34] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

Kysymysteksti

Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	45	11.4	11.4
Melko hyvä	2	221	55.9	55.9
Melko huono	3	84	21.3	21.3
Erittäin huono	4	19	4.8	4.8
Ei osaa sanoa	5	26	6.6	6.6
		395	100.0	100.0

[Q2_1] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Palkkaus ja palkkakehitys

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu asioita ja ominaisuuksia, jotka voidaan liittää eri alojen työpaikkoihin. Arvioikaa jokaista ominaisuutta erikseen palkansaajan kannalta ja kertokaa toteutuuko kyseinen asia/ominaisuus Teidän nähdäkseenne tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa? KORTTI B2

Kysymysteksti

Palkkaus ja palkkakehitys

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kunnissa paremmin	1	34	8.6	8.6
Yhtä hyvin/huonosti	2	99	25.1	25.1
Yksityisellä paremmin	3	251	63.5	63.5
Ei osaa sanoa	4	11	2.8	2.8
		395	100.0	100.0

[Q2_2] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Työolosuhteet yleensä

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu asioita ja ominaisuuksia, jotka voidaan liittää eri alojen työpaikkoihin. Arvioikaa jokaista ominaisuutta erikseen palkansaajan kannalta ja kertokaa toteutuuko kyseinen asia/ominaisuus Teidän nähdäkseenne tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa? KORTTI B2

Kysymysteksti

Työolosuhteet yleensä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kunnissa paremmin	1	83	21.0	21.0
Yhtä hyvin/huonosti	2	137	34.7	34.7

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Yksityisellä paremmin	3	168	42.5	42.5
Ei osaa sanoa	4	7	1.8	1.8
		395	100.0	100.0

[Q2_3] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Kyky houkutella henkilöstöä palvelukseen

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on lueteltu asioita ja ominaisuuksia, jotka voidaan liittää eri alojen työpaikkoihin. Arvioikaa jokaista ominaisuutta erikseen palkansaajan kannalta ja kertokaa toteutuuko kyseinen asia/ominaisuus Teidän nähdäksenne tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa? KORTTI B2

Kysymysteksti

Kyky houkutella henkilöstöä palvelukseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kunnissa paremmin	1	52	13.2	13.2
Yhtä hyvin/huonosti	2	97	24.6	24.6
Yksityisellä paremmin	3	238	60.3	60.3
Ei osaa sanoa	4	8	2.0	2.0
		395	100.0	100.0

[Q2_4] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Henkilöstön vaikutusmahdollisuudet omaan työhönsä

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on lueteltu asioita ja ominaisuuksia, jotka voidaan liittää eri alojen työpaikkoihin. Arvioikaa jokaista ominaisuutta erikseen palkansaajan kannalta ja kertokaa toteutuuko kyseinen asia/ominaisuus Teidän nähdäksenne tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa? KORTTI B2

Kysymysteksti

Henkilöstön vaikutusmahdollisuudet omaan työhönsä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kunnissa paremmin	1	41	10.4	10.4
Yhtä hyvin/huonosti	2	132	33.4	33.4
Yksityisellä paremmin	3	213	53.9	53.9
Ei osaa sanoa	4	9	2.3	2.3
		395	100.0	100.0

[Q2_5] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Uralla etenemismahdollisuudet

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on lueteltu asioita ja ominaisuuksia, jotka voidaan liittää eri alojen työpaikkoihin. Arvioikaa jokaista ominaisuutta erikseen palkansaajan kannalta ja kertokaa toteutuuko kyseinen asia/ominaisuus Teidän nähdäkseenne tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa? KORTTI B2

Kysymysteksti

Uralla etenemismahdollisuudet

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kunnissa paremmin	1	45	11.4	11.4
Yhtä hyvin/huonosti	2	89	22.5	22.5
Yksityisellä paremmin	3	255	64.6	64.6
Ei osaa sanoa	4	6	1.5	1.5
		395	100.0	100.0

[Q2_6] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Työpaikkojen varmuus ja pysyvyys

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on lueteltu asioita ja ominaisuuksia, jotka voidaan liittää eri alojen työpaikkoihin. Arvioikaa jokaista ominaisuutta erikseen palkansaajan kannalta ja kertokaa toteutuuko kyseinen asia/ominaisuus Teidän nähdäkseenne tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa? KORTTI B2

Kysymysteksti

Työpaikkojen varmuus ja pysyvyys

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kunnissa paremmin	1	220	55.7	55.7
Yhtä hyvin/huonosti	2	104	26.3	26.3
Yksityisellä paremmin	3	65	16.5	16.5
Ei osaa sanoa	4	6	1.5	1.5
		395	100.0	100.0

[Q2_7] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Työilmapiiri

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on lueteltu asioita ja ominaisuuksia, jotka voidaan liittää eri alojen työpaikkoihin. Arvioikaa jokaista ominaisuutta erikseen palkansaajan kannalta ja kertokaa toteutuuko kyseinen asia/ominaisuus Teidän nähdäkseenne tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa? KORTTI B2

Kysymysteksti

Työilmapiiri

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kunnissa paremmin	1	39	9.9	9.9

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Yhtä hyvin/huonosti	2	206	52.2	52.2
Yksityisellä paremmin	3	135	34.2	34.2
Ei osaa sanoa	4	15	3.8	3.8
		395	100.0	100.0

[Q2_8] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Töiden mielenkiintoisuus

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu asioita ja ominaisuuksia, jotka voidaan liittää eri alojen työpaikkoihin. Arvioikaa jokaista ominaisuutta erikseen palkansaajan kannalta ja kertokaa toteutuuko kyseinen asia/ominaisuus Teidän nähdäkseenne tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa? KORTTI B2

Kysymysteksti

Töiden mielenkiintoisuus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kunnissa paremmin	1	29	7.3	7.3
Yhtä hyvin/huonosti	2	164	41.5	41.5
Yksityisellä paremmin	3	191	48.4	48.4
Ei osaa sanoa	4	11	2.8	2.8
		395	100.0	100.0

[Q2_9] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Esimiestoiminta ja johtaminen

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu asioita ja ominaisuuksia, jotka voidaan liittää eri alojen työpaikkoihin. Arvioikaa jokaista ominaisuutta erikseen palkansaajan kannalta ja kertokaa toteutuuko kyseinen asia/ominaisuus Teidän nähdäkseenne tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa? KORTTI B2

Kysymysteksti

Esimiestoiminta ja johtaminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kunnissa paremmin	1	61	15.4	15.4
Yhtä hyvin/huonosti	2	172	43.5	43.5
Yksityisellä paremmin	3	140	35.4	35.4
Ei osaa sanoa	4	22	5.6	5.6
		395	100.0	100.0

[Q2_10] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Henkilöstön ammattitaito

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu asioita ja ominaisuuksia, jotka voidaan liittää eri alojen työpaikkoihin. Arvioikaa jokaista ominaisuutta erikseen palkansaajan kannalta ja kertokaa toteutuuko kyseinen asia/ominaisuus Teidän nähdäkseenne tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa? KORTTI B2

Kysymysteksti

Henkilöstön ammattitaito

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kunnissa paremmin	1	46	11.6	11.6
Yhtä hyvin/huonosti	2	200	50.6	50.6
Yksityisellä paremmin	3	144	36.5	36.5
Ei osaa sanoa	4	5	1.3	1.3
		395	100.0	100.0

[Q2_11] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Henkilöstön työmotivaatio

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu asioita ja ominaisuuksia, jotka voidaan liittää eri alojen työpaikkoihin. Arvioikaa jokaista ominaisuutta erikseen palkansaajan kannalta ja kertokaa toteutuuko

kyseinen asia/ominaisuus Teidän nähdäksenne tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa? KORTTI B2

Kysymysteksti

Henkilöstön työmotivaatio

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kunnissa paremmin	1	18	4.6	4.6
Yhtä hyvin/huonosti	2	134	33.9	33.9
Yksityisellä paremmin	3	229	58.0	58.0
Ei osaa sanoa	4	14	3.5	3.5
		395	100.0	100.0

[Q2_12] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Työn tuottavuus ja tehokkuus

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on lueteltu asioita ja ominaisuuksia, jotka voidaan liittää eri alojen työpaikkoihin. Arvioi jokaista ominaisuutta erikseen palkansaajan kannalta ja kertokaa toteutuuko kyseinen asia/ominaisuus Teidän nähdäksenne tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa? KORTTI B2

Kysymysteksti

Työn tuottavuus ja tehokkuus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kunnissa paremmin	1	27	6.8	6.8
Yhtä hyvin/huonosti	2	135	34.2	34.2
Yksityisellä paremmin	3	224	56.7	56.7
Ei osaa sanoa	4	9	2.3	2.3
		395	100.0	100.0

[Q2_13] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on lueteltu asioita ja ominaisuuksia, jotka voidaan liittää eri alojen työpaikkoihin. Arvioikaa jokaista ominaisuutta erikseen palkansaajan kannalta ja kertokaa toteutuuko kyseinen asia/ominaisuus Teidän nähdäkseenne tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa? KORTTI B2

Kysymysteksti

Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kunnissa paremmin	1	66	16.7	16.7
Yhtä hyvin/huonosti	2	256	64.8	64.8
Yksityisellä paremmin	3	60	15.2	15.2
Ei osaa sanoa	4	13	3.3	3.3
		395	100.0	100.0

[Q3_1] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työtehtävien vaihtelevuus ja monipuolisuus

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Työtehtävien vaihtelevuus ja monipuolisuus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	260	65.8	65.8

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Mainittu	1	135	34.2	34.2
		395	100.0	100.0

[Q3_2] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Palkkataso kunnissa

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Palkkataso kunnissa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	151	38.2	38.2
Mainittu	1	244	61.8	61.8
		395	100.0	100.0

[Q3_3] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Eläke-edut kuntien palveluksessa

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Eläke-edut kuntien palveluksessa

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	348	88.1	88.1
Mainittu	1	47	11.9	11.9
		395	100.0	100.0

[Q3_4] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilökuntaetuudet kuntien palveluksessa

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Henkilökuntaetuudet kuntien palveluksessa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	337	85.3	85.3
Mainittu	1	58	14.7	14.7
		395	100.0	100.0

[Q3_5] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Lomaedut kuntien palveluksessa

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Lomaedut kuntien palveluksessa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	344	87.1	87.1
Mainittu	1	51	12.9	12.9
		395	100.0	100.0

[Q3_6] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Uralla etenemismahdollisuudet kuntien palveluksessa

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Uralla etenemismahdollisuudet kuntien palveluksessa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	237	60.0	60.0
Mainittu	1	158	40.0	40.0
		395	100.0	100.0

[Q3_7] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Mahdollisuudet ammattitaidon kehittämiseen

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Mahdollisuudet ammattitaidon kehittämiseen

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	284	71.9	71.9
Mainittu	1	111	28.1	28.1
		395	100.0	100.0

[Q3_8] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Kuntien yleinen maine ja arvostus työnantajana

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Kuntien yleinen maine ja arvostus työnantajana

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	302	76.5	76.5
Mainittu	1	93	23.5	23.5
		395	100.0	100.0

[Q3_9] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Kuntien työpaikkojen pysyvyys ja varmuus

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Kuntien työpaikkojen pysyvyys ja varmuus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	304	77.0	77.0
Mainittu	1	91	23.0	23.0
	395	100.0	100.0	

[Q3_10] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden kansainvälisyys

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Töiden kansainvälisyys

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	311	78.7	78.7
Mainittu	1	84	21.3	21.3
	395	100.0	100.0	

[Q3_11] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Mahdollisuus uuden oppimiseen

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Mahdollisuus uuden oppimiseen

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	303	76.7	76.7
Mainittu	1	92	23.3	23.3
	395	100.0	100.0	

[Q3_12] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön vaikutusmahdollisuudet omaan työhönsä

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Henkilöstön vaikutusmahdollisuudet omaan työhönsä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	325	82.3	82.3
Mainittu	1	70	17.7	17.7
	395	100.0	100.0	

[Q3_13] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Kuntien työaikojen joustavuus

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Kuntien työaikojen joustavuus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	351	88.9	88.9
Mainittu	1	44	11.1	11.1
		395	100.0	100.0

[Q3_14] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkinen ilmapiiri

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Henkinen ilmapiiri

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	299	75.7	75.7
Mainittu	1	96	24.3	24.3
		395	100.0	100.0

[Q3_15] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön valta ja vastuu

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Henkilöstön valta ja vastuu

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	348	88.1	88.1
Mainittu	1	47	11.9	11.9
		395	100.0	100.0

[Q3_16] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden itsenäisyys

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Töiden itsenäisyys

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	332	84.1	84.1
Mainittu	1	63	15.9	15.9
		395	100.0	100.0

[Q3_17] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden henkisen rasittavuuden vähentäminen

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Töiden henkisen rasittavuuden vähentäminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	347	87.8	87.8
Mainittu	1	48	12.2	12.2
		395	100.0	100.0

[Q3_18] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden fyysisen rasittavuuden vähentäminen

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Töiden fyysisen rasittavuuden vähentäminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	365	92.4	92.4
Mainittu	1	30	7.6	7.6
		395	100.0	100.0

[Q3_19] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden mielenkiintoisuus

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Töiden mielenkiintoisuus

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	242	61.3	61.3
Mainittu	1	153	38.7	38.7
		395	100.0	100.0

[Q3_20] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Mahdollisuus tuloksen aikaansaamiseen ja kykyjen käyttöön

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Mahdollisuus tuloksen aikaansaamiseen ja kykyjen käyttöön

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	333	84.3	84.3
Mainittu	1	62	15.7	15.7
		395	100.0	100.0

[Q3_21] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Päivittäisen työajan pituus

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Päivittäisen työajan pituus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	370	93.7	93.7
Mainittu	1	25	6.3	6.3
		395	100.0	100.0

[Q3_22] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Hyvän työsuorituksen palkitseminen

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Hyvän työsuorituksen palkitseminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	266	67.3	67.3
Mainittu	1	129	32.7	32.7
		395	100.0	100.0

[Q3_23] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työolosuhteet yleensä

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Työolosuhteet yleensä

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	345	87.3	87.3
Mainittu	1	50	12.7	12.7
		395	100.0	100.0

[Q3_24] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Esimiestoiminta ja johtaminen

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Esimiestoiminta ja johtaminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	361	91.4	91.4
Mainittu	1	34	8.6	8.6
		395	100.0	100.0

[Q3_25] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Kyky houkutella henkilöstöä palvelukseen

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Kyky houkutella henkilöstöä palvelukseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	328	83.0	83.0
Mainittu	1	67	17.0	17.0
		395	100.0	100.0

[Q3_26] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön ammattitaito

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Henkilöstön ammattitaito

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	349	88.4	88.4
Mainittu	1	46	11.6	11.6
		395	100.0	100.0

[Q3_27] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön samaistuminen työpaikan tavoitteisiin

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Henkilöstön samaistuminen työpaikan tavoitteisiin

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	368	93.2	93.2
Mainittu	1	27	6.8	6.8
		395	100.0	100.0

[Q3_28] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työnantajan ja henkilöstön neuvottelusuhteet

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Työnantajan ja henkilöstön neuvottelusuhteet

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	354	89.6	89.6
Mainittu	1	41	10.4	10.4
		395	100.0	100.0

[Q3_29] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön tasapuolinen kohtelu

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Henkilöstön tasapuolinen kohtelu

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	331	83.8	83.8
Mainittu	1	64	16.2	16.2
		395	100.0	100.0

[Q3_30] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työviihtyvyys

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Työviihtyvyys

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	276	69.9	69.9
Mainittu	1	119	30.1	30.1
		395	100.0	100.0

[Q3_31] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden henkinen palkitsevuus

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Töiden henkinen palkitsevuus

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	340	86.1	86.1
Mainittu	1	55	13.9	13.9
		395	100.0	100.0

[Q3_32] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työn tuottavuus ja tehokkuus

Kysymysryhmän esiteksi

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Työn tuottavuus ja tehokkuus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	359	90.9	90.9
Mainittu	1	36	9.1	9.1
		395	100.0	100.0

[Q3_33] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Mahdollisuus urakehitystä edistävään työkokemukseen

Kysymysryhmän esiteksi

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Mahdollisuus urakehitystä edistävään työkokemukseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	315	79.7	79.7
Mainittu	1	80	20.3	20.3
	395	100.0	100.0	

[Q3_34] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Sukupuolten tasa-arvon lisääminen

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Sukupuolten tasa-arvon lisääminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	342	86.6	86.6
Mainittu	1	53	13.4	13.4
	395	100.0	100.0	

[Q3_35] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Ei mitään

Kysymysryhmän esiteksti

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Ei mitään

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	393	99.5	99.5
Mainittu	1	2	0.5	0.5
		395	100.0	100.0

[Q3_36] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Ei osaa sanoa

Kysymysryhmän esiteksi

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

Kysymysteksti

Ei osaa sanoa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	386	97.7	97.7
Mainittu	1	9	2.3	2.3
		395	100.0	100.0

[Q4_1] Miten suhtautuisitte asiaan jos Teille tarjottaisiin työpaikkaa seuraavilta toimialoilta: Kunnat

Kysymysryhmän esiteksi

Olettakaamme että Teille tarjottaisiin työpaikkaa seuraavaksi lueteltavilta toimialoilta. Olkaa hyvä ja sanokaa jokaisen kohdalla erikseen miten suhtautuisitte asiaan? KORTTI B4

Kysymysteksti

Kunnat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ottaisin varmasti	1	91	23.0	23.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ottaisin melko varmasti	2	133	33.7	33.7
Saattaisin ottaa	3	138	34.9	34.9
En ottaisi	4	30	7.6	7.6
Ei osaa sanoa	5	3	0.8	0.8
		395	100.0	100.0

[Q4_2] Miten suhtautuisitte asiaan jos Teille tarjottaisiin työpaikkaa seuraavilta toimialoilta: Valtio

Kysymysryhmän esiteksti

Olettakaamme että Teille tarjottaisiin työpaikkaa seuraavaksi lueteltavilta toimialoilta. Olkaa hyvä ja sanokaa jokaisen kohdalla erikseen miten suhtautuisitte asiaan? KORTTI B4

Kysymysteksti

Valtio

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ottaisin varmasti	1	108	27.3	27.3
Ottaisin melko varmasti	2	157	39.7	39.7
Saattaisin ottaa	3	106	26.8	26.8
En ottaisi	4	22	5.6	5.6
Ei osaa sanoa	5	2	0.5	0.5
		395	100.0	100.0

[Q4_3] Miten suhtautuisitte asiaan jos Teille tarjottaisiin työpaikkaa seuraavilta toimialoilta: Yksityinen teollisuus

Kysymysryhmän esiteksti

Olettakaamme että Teille tarjottaisiin työpaikkaa seuraavaksi lueteltavilta toimialoilta. Olkaa hyvä ja sanokaa jokaisen kohdalla erikseen miten suhtautuisitte asiaan? KORTTI B4

Kysymysteksti

Yksityinen teollisuus

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ottaisin varmasti	1	117	29.6	29.6
Ottaisin melko varmasti	2	147	37.2	37.2
Saattaisin ottaa	3	95	24.1	24.1
En ottaisi	4	33	8.4	8.4
Ei osaa sanoa	5	3	0.8	0.8
		395	100.0	100.0

[Q4_4] Miten suhtautuisitte asiaan jos Teille tarjottaisiin työpaikkaa seuraavilta toimialoilta: Yksityiset palvelut

Kysymysryhmän esiteksti

Olettakaamme että Teille tarjottaisiin työpaikkaa seuraavaksi lueteltavilta toimialoilta. Olkaa hyvä ja sanokaa jokaisen kohdalla erikseen miten suhtautuisitte asiaan? KORTTI B4

Kysymysteksti

Yksityiset palvelut

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ottaisin varmasti	1	108	27.3	27.3
Ottaisin melko varmasti	2	161	40.8	40.8
Saattaisin ottaa	3	101	25.6	25.6
En ottaisi	4	22	5.6	5.6
Ei osaa sanoa	5	3	0.8	0.8
		395	100.0	100.0

[Q5_1] Jokainen joka haluaa pystyy kyllä vaikuttamaan kotikuntansa asioihin

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on esitetty joukko kuntien toimintaa koskevia väittämiä. Olkaa hyvä ja sanokaa jokaisen kohdalla erikseen, missä määrin samaa tai eri mieltä olette? KORTTI B5

Kysymysteksti

Jokainen joka haluaa pystyy kyllä vaikuttamaan kotikuntansa asioihin

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	50	12.7	12.7
Jokseenkin samaa mieltä	2	179	45.3	45.3
Jokseenkin eri mieltä	3	121	30.6	30.6
Täysin eri mieltä	4	34	8.6	8.6
Ei osaa sanoa	5	11	2.8	2.8
		395	100.0	100.0

[Q5_2] Kunnallinen itsehallinto ja demokratia ovat suomalaisille perusarvoja, joita ei saa heikentää missään oloissa

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on esitetty joukko kuntien toimintaa koskevia väittämiä. Olkaa hyvä ja sanokaa jokaisen kohdalla erikseen, missä määrin samaa tai eri mieltä olette? KORTTI B5

Kysymysteksti

Kunnallinen itsehallinto ja demokratia ovat suomalaisille perusarvoja, joita ei saa heikentää missään oloissa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	106	26.8	26.8
Jokseenkin samaa mieltä	2	201	50.9	50.9
Jokseenkin eri mieltä	3	61	15.4	15.4
Täysin eri mieltä	4	11	2.8	2.8
Ei osaa sanoa	5	16	4.1	4.1
		395	100.0	100.0

[Q5_3] Tulosvastuu on ulotettava kaikkiin kuntien virastoihin ja laitoksiin

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on esitetty joukko kuntien toimintaa koskevia väittämiä. Olkaa hyvä ja sanokaa jokaisen kohdalla erikseen, missä määrin samaa tai eri mieltä olette? KORTTI B5

Kysymysteksti

Tulosvastuu on ulotettava kaikkiin kuntien virastoihin ja laitoksiin

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	80	20.3	20.3
Jokseenkin samaa mieltä	2	198	50.1	50.1
Jokseenkin eri mieltä	3	65	16.5	16.5
Täysin eri mieltä	4	27	6.8	6.8
Ei osaa sanoa	5	25	6.3	6.3
		395	100.0	100.0

[Q5_4] Mahdollisimman monista kuntien laitoksista on muodostettava liikelaitoksia yrityselämän mallin mukaan

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on esitetty joukko kuntien toimintaa koskevia väittämiä. Olkaa hyvä ja sanokaa jokaisen kohdalla erikseen, missä määrin samaa tai eri mieltä olette? KORTTI B5

Kysymysteksti

Mahdollisimman monista kuntien laitoksista on muodostettava liikelaitoksia yrityselämän mallin mukaan

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	27	6.8	6.8
Jokseenkin samaa mieltä	2	155	39.2	39.2
Jokseenkin eri mieltä	3	135	34.2	34.2
Täysin eri mieltä	4	44	11.1	11.1
Ei osaa sanoa	5	34	8.6	8.6
		395	100.0	100.0

[Q5_5] Kuntien palveluksessa oleville tulee maksaa lisäpalkkioita hyvistä työsuorituksista

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on esitetty joukko kuntien toimintaa koskevia väittämiä. Olkaa hyvä ja sanokaa jokaisen kohdalla erikseen, missä määrin samaa tai eri mieltä olette? KORTTI B5

Kysymysteksti

Kuntien palveluksessa oleville tulee maksaa lisäpalkkioita hyvistä työsuorituksista

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	114	28.9	28.9
Jokseenkin samaa mieltä	2	193	48.9	48.9
Jokseenkin eri mieltä	3	49	12.4	12.4
Täysin eri mieltä	4	26	6.6	6.6
Ei osaa sanoa	5	13	3.3	3.3
		395	100.0	100.0

[Q5_6] Kuntien palvelukseen on vaikea päästä, mutta helppoa olla

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on esitetty joukko kuntien toimintaa koskevia väittämiä. Olkaa hyvä ja sanokaa jokaisen kohdalla erikseen, missä määrin samaa tai eri mieltä olette? KORTTI B5

Kysymysteksti

Kuntien palvelukseen on vaikea päästä, mutta helppoa olla

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	60	15.2	15.2
Jokseenkin samaa mieltä	2	169	42.8	42.8
Jokseenkin eri mieltä	3	116	29.4	29.4
Täysin eri mieltä	4	24	6.1	6.1
Ei osaa sanoa	5	26	6.6	6.6
		395	100.0	100.0

[Q5_7] Työtahti ja -teho on kunnallisia palveluita tarjoavissa laitoksissa yhtä kova kuin muillakin aloilla

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on esitetty joukko kuntien toimintaa koskevia väittämiä. Olkaa hyvä ja sanokaa jokaisen kohdalla erikseen, missä määrin samaa tai eri mieltä olette? KORTTI B5

Kysymysteksti

Työtahti ja -teho on kunnallisia palveluita tarjoavissa laitoksissa yhtä kova kuin muillakin aloilla

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	44	11.1	11.1
Jokseenkin samaa mieltä	2	177	44.8	44.8
Jokseenkin eri mieltä	3	127	32.2	32.2
Täysin eri mieltä	4	29	7.3	7.3
Ei osaa sanoa	5	18	4.6	4.6
		395	100.0	100.0

[Q5_8] Ulkopuolisten käsitykset kuntien töistä ja työpaikoista perustuvat usein enemmänkin tietämättömyyteen ja/tai kateuteen kuin tosiasiatietoon

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on esitetty joukko kuntien toimintaa koskevia väittämiä. Olkaa hyvä ja sanokaa jokaisen kohdalla erikseen, missä määrin samaa tai eri mieltä olette? KORTTI B5

Kysymysteksti

Ulkopuolisten käsitykset kuntien töistä ja työpaikoista perustuvat usein enemmänkin tietämättömyyteen ja/tai kateuteen kuin tosiasiatietoon

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	55	13.9	13.9
Jokseenkin samaa mieltä	2	206	52.2	52.2
Jokseenkin eri mieltä	3	102	25.8	25.8
Täysin eri mieltä	4	18	4.6	4.6
Ei osaa sanoa	5	14	3.5	3.5
		395	100.0	100.0

[Q5_9] Hallinto on kunnissa paisunut ylitse kansalaisten maksukyvyyn

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on esitetty joukko kuntien toimintaa koskevia väittämiä. Olkaa hyvä ja sanokaa jokaisen kohdalla erikseen, missä määrin samaa tai eri mieltä olette? KORTTI B5

Kysymysteksti

Hallinto on kunnissa paisunut ylitse kansalaisten maksukyvyyn

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	50	12.7	12.7
Jokseenkin samaa mieltä	2	175	44.3	44.3
Jokseenkin eri mieltä	3	112	28.4	28.4
Täysin eri mieltä	4	13	3.3	3.3
Ei osaa sanoa	5	45	11.4	11.4
		395	100.0	100.0

[Q5_10] Palvelut ovat kunnissa paisuneet ylitse kansalaisten maksukyvyyn

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on esitetty joukko kuntien toimintaa koskevia väittämiä. Olkaa hyvä ja sanokaa jokaisen kohdalla erikseen, missä määrin samaa tai eri mieltä olette? KORTTI B5

Kysymysteksti

Palvelut ovat kunnissa paisuneet ylitse kansalaisten maksukyvyyn

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	30	7.6	7.6
Jokseenkin samaa mieltä	2	133	33.7	33.7
Jokseenkin eri mieltä	3	177	44.8	44.8
Täysin eri mieltä	4	28	7.1	7.1
Ei osaa sanoa	5	27	6.8	6.8
		395	100.0	100.0

[Q5_11] Useimmat kunnallisia palveluita tarjoavat laitokset tarvitsisivat lisää henkilöstä, jotta ne voisivat palvella kansalaisia paremmin

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on esitetty joukko kuntien toimintaa koskevia väittämiä. Olkaa hyvä ja sanokaa jokaisen kohdalla erikseen, missä määrin samaa tai eri mieltä olette? KORTTI B5

Kysymysteksti

Useimmat kunnallisia palveluita tarjoavat laitokset tarvitsisivat lisää henkilöstä, jotta ne voisivat palvella kansalaisia paremmin

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	143	36.2	36.2
Jokseenkin samaa mieltä	2	193	48.9	48.9
Jokseenkin eri mieltä	3	45	11.4	11.4
Täysin eri mieltä	4	5	1.3	1.3
Ei osaa sanoa	5	9	2.3	2.3
		395	100.0	100.0

[Q5_12] Jos on pakko, on parempi korottaa kunnallisveroa kuin karsia kunnallisia palveluita

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on esitetty joukko kuntien toimintaa koskevia väittämiä. Olkaa hyvä ja sanokaa jokaisen kohdalla erikseen, missä määrin samaa tai eri mieltä olette? KORTTI B5

Kysymysteksti

Jos on pakko, on parempi korottaa kunnallisveroa kuin karsia kunnallisia palveluita

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	83	21.0	21.0
Jokseenkin samaa mieltä	2	194	49.1	49.1
Jokseenkin eri mieltä	3	75	19.0	19.0
Täysin eri mieltä	4	27	6.8	6.8
Ei osaa sanoa	5	16	4.1	4.1
		395	100.0	100.0

[Q5_13] Kuntien palveluksessa oleminen ei ole nykyisin yhtä arvostettua kuin aikaisemmin

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavassa on esitetty joukko kuntien toimintaa koskevia väittämiä. Olkaa hyvä ja sanokaa jokaisen kohdalla erikseen, missä määrin samaa tai eri mieltä olette? KORTTI B5

Kysymysteksti

Kuntien palveluksessa oleminen ei ole nykyisin yhtä arvostettua kuin aikaisemmin

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	75	19.0	19.0
Jokseenkin samaa mieltä	2	203	51.4	51.4
Jokseenkin eri mieltä	3	80	20.3	20.3
Täysin eri mieltä	4	10	2.5	2.5
Ei osaa sanoa	5	27	6.8	6.8
		395	100.0	100.0

[Q5_14] Kuntien tulisi vastaisuudessa mieluummin lisätä kuin vähentää palveluita

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on esitetty joukko kuntien toimintaa koskevia väittämiä. Olkaa hyvä ja sanokaa jokaisen kohdalla erikseen, missä määrin samaa tai eri mieltä olette? KORTTI B5

Kysymysteksti

Kuntien tulisi vastaisuudessa mieluummin lisätä kuin vähentää palveluita

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	126	31.9	31.9
Jokseenkin samaa mieltä	2	186	47.1	47.1
Jokseenkin eri mieltä	3	69	17.5	17.5
Täysin eri mieltä	4	4	1.0	1.0
Ei osaa sanoa	5	10	2.5	2.5
		395	100.0	100.0

[Q5_15] Kuntien henkilöstön palveluosaaminen ja asiakaspalvelun taso on parantunut huolimatta lisääntyneestä taloudellisen tehokkuuden tavoittelusta

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavassa on esitetty joukko kuntien toimintaa koskevia väittämiä. Olkaa hyvä ja sanokaa jokaisen kohdalla erikseen, missä määrin samaa tai eri mieltä olette? KORTTI B5

Kysymysteksti

Kuntien henkilöstön palveluosaaminen ja asiakaspalvelun taso on parantunut huolimatta lisääntyneestä taloudellisen tehokkuuden tavoittelusta

2. Muuttujat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	29	7.3	7.3
Jokseenkin samaa mieltä	2	173	43.8	43.8
Jokseenkin eri mieltä	3	141	35.7	35.7
Täysin eri mieltä	4	19	4.8	4.8
Ei osaa sanoa	5	33	8.4	8.4
		395	100.0	100.0

[Q6_1] Mitkä kaikki seuraavat asiat pitävät omalla kohdallanne paikkansa: Olen nykyisin kunnan palveluksessa

Kysymysryhmän esiteksti

Mitkä kaikki seuraavat asiat pitävät omalla kohdallanne paikkansa? KORTTI B6

Kysymysteksti

Olen nykyisin kunnan palveluksessa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	377	95.4	95.4
Mainittu	1	18	4.6	4.6
		395	100.0	100.0

[Q6_2] Mitkä kaikki seuraavat asiat pitävät omalla kohdallanne paikkansa: Olen aikaisemmin ollut kunnan palveluksessa

Kysymysryhmän esiteksti

Mitkä kaikki seuraavat asiat pitävät omalla kohdallanne paikkansa? KORTTI B6

Kysymysteksti

Olen aikaisemmin ollut kunnan palveluksessa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	305	77.2	77.2
Mainittu	1	90	22.8	22.8
		395	100.0	100.0

[Q6_3] Mitkä kaikki seuraavat asiat pitävät omalla kohdallanne paikkansa: Puolisoni tai lähisukulaiseni on nykyisin tai on ollut pidempiaikaisesti kunnan palveluksessa

Kysymysryhmän esiteksi

Mitkä kaikki seuraavat asiat pitävät omalla kohdallanne paikkansa? KORTTI B6

Kysymysteksti

Puolisoni tai lähisukulaiseni on nykyisin tai on ollut pidempiaikaisesti kunnan palveluksessa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	228	57.7	57.7
Mainittu	1	167	42.3	42.3
		395	100.0	100.0

[Q6_4] Mitkä kaikki seuraavat asiat pitävät omalla kohdallanne paikkansa: Ei mikään edellä mainituista

Kysymysryhmän esiteksi

Mitkä kaikki seuraavat asiat pitävät omalla kohdallanne paikkansa? KORTTI B6

Kysymysteksti

Ei mikään edellä mainituista

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	230	58.2	58.2
Mainittu	1	165	41.8	41.8
		395	100.0	100.0

[BV1] Vastaaajan sukupuoli

Kysymysteksti

Sukupuoli

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Mies	1	194	49.1	49.1
Nainen	2	201	50.9	50.9
		395	100.0	100.0

[BV2] Vastaaajan ikä

Kysymysteksti

Voisitteko aluksi kertoa ikänne? Tarvitsemme tietoa tulosten tilastollista käsittelyä ja kohderyhmämääriä varten.

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	395
minimi	15.00
maksimi	25.00
keskiarvo	20.30
keskihajonta	3.10

[BV3] Onko vastaaaja perheen päähenkilö

Kysymysteksti

Entä oletteko taloutenne päähenkilö eli eniten ansaitseva?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	169	42.8	42.8
Ei	2	226	57.2	57.2
		395	100.0	100.0

[BV4_1] Vastaajan ammatti**Kysymysteksti**

Mihin näistä tämän kortin ammattiryhmistä Te kuulutte? (TAUSTATIETOKORTTI)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Maatalousyrittäjä	1	3	0.8	0.8
Muu työnantaja, muu yksityisyrittäjä	2	2	0.5	0.5
Johtavassa asemassa toisen palveluksessa, ylempi toimihenk.	3	4	1.0	1.0
Alempi toimihenkilö	4	26	6.6	6.6
Työntekijä	5	106	26.8	26.8
Eläkeläinen	6	3	0.8	0.8
Koululainen, opiskelija	7	222	56.2	56.2
Muut	8	29	7.3	7.3
Ei vastausta	9	0	0.0	0.0
		395	100.0	100.0

[BV4_2] Vastaajan entinen ammatti (jos eläkkeellä)**Kysymyksen esiteksti**

JOS OMA AMMATTI ELÄKELÄINEN

Kysymysteksti

Entä mikä oli entinen ammattiryhmänne?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Maatalousyrittäjä	1	0	0.0	0.0
Muu työnantaja, muu yksityisyrittäjä	2	0	0.0	0.0
Johtavassa asemassa toisen palveluksessa, ylempi toimihenk.	3	0	0.0	0.0
Alempi toimihenkilö	4	0	0.0	0.0
Työntekijä	5	1	0.3	50.0
Eläkeläinen	6	0	0.0	0.0
Koululainen, opiskelija	7	1	0.3	50.0
Muut	8	0	0.0	0.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei vastausta	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	393	99.5	–
		395	100.0	100.0

[BV5] Vastaajan asuinseutu

Kysymysteksti

Asutte siis ... (KYSY JA LUETTELE VAIN TARVITTAESSA)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Pääkaupunkiseutu	1	62	15.7	15.7
Tampere, Turku	2	27	6.8	6.8
Muu kaupunki	3	216	54.7	54.7
Maaseututaajama	4	69	17.5	17.5
Avoin maaseutu	5	21	5.3	5.3
		395	100.0	100.0

[BV6] Vastaajan koulutus

Kysymysteksti

Mikä on koulutuksenne?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Peruskoulun ala-aste, kansakoulu	1	23	5.8	5.8
Peruskoulun yläaste, keskikoulu	2	123	31.1	31.1
Ammatillinen perustutkinto, ammattikoulu	3	100	25.3	25.3
Ylioppilas	4	110	27.8	27.8
Opistoasteen ammatillinen tutkinto	5	26	6.6	6.6
Ylempi opistoasteen tutkinto, ammattikorkeakoulu-tutkinto	6	10	2.5	2.5
Alempi yliopiston tai korkeakoulun akateeminen tutkinto	7	3	0.8	0.8
Yliopiston ja korkeakoulun ylempi akateeminen tutkinto tai enemmän	8	0	0.0	0.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei osaa sanoa	9	0	0.0	0.0
		395	100.0	100.0

[BV7] Talouden yhteenlasketut bruttotulot

Kysymysteksti

Mihin näistä tuloluokista taloutenne kuuluu, kun kaikkien talouden jäsenten tulot lasketaan yhteen veroja vähentämättä? Kortilla on mainittu sekä vuosi- että vastaavat kuukausitulot. Voitte vastata myös sanomalla vaihtoehdon numeron kortilta. (TAUSTATIETOKORTTI)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Alle 60.000 v. / Alle 5.000 kk	1	76	19.2	19.2
60.001-90.000 v. / 5.001-7.500 kk	2	59	14.9	14.9
90.001-120.000 v. / 7.501-10.000 kk	3	58	14.7	14.7
120.001-150.000 v. / 10.001-12.500 kk	4	44	11.1	11.1
150.001-180.000 v. / 12.501-15.000 kk	5	27	6.8	6.8
180.001-210.000 v. / 15.001-17.500 kk	6	24	6.1	6.1
210.001-240.000 v. / 17.501-20.000 kk	7	9	2.3	2.3
240.001-270.000 v. / 20.001-22.500 kk	8	20	5.1	5.1
270.001-300.000 v. / 22.501-25.000 kk	9	7	1.8	1.8
Yli 300.000 v. / Yli 25.000 kk	10	11	2.8	2.8
Ei vastausta	11	60	15.2	15.2
		395	100.0	100.0

[BV8_1] Kuinka monta yli 16-vuotiasta henkilöä talouteen kuuluu vastaaja mukaan luettuna

Kysymysteksti

Kuinka monta yli 16-vuotiasta henkilöä kuuluu talouteen itsenne mukaanlukien?

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	395
minimi	1.00

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

tunnusluku	arvo
maksimi	8.00
keskiarvo	2.07
keskihajonta	0.96

[BV8_2] Kuinka monta 7-16-vuotiasta

Kysymysteksti

Entä kuinka monta 7-16-vuotiasta itsenne mukaanlukien?

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	395
minimi	0.00
maksimi	5.00
keskiarvo	0.32
keskihajonta	0.69

[BV8_3] Kuinka monta alle 7-vuotiasta lasta

Kysymysteksti

Entä alle 7-vuotiasta lasta?

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	395
minimi	0.00
maksimi	4.00
keskiarvo	0.22
keskihajonta	0.51

[BV8_4] Talouden jäseniä yhteensä

Kysymysteksti

Talouden jäseniä yhteensä:

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	395
minimi	1.00
maksimi	12.00
keskiarvo	2.61
keskihajonta	1.52

[BV9] Vastaaajan elinvaihe

Kysymysteksti

Mihin elinvaiheeseen kuulutte? Sanokaa vain numero kortilta. (TAUSTATIETOKORTTI)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Naimaton, asuu vanhempien luona	1	151	38.2	38.2
Yksin, alle 35-vuotias	2	103	26.1	26.1
Yksin, 35-vuotias tai vanhempi	3	0	0.0	0.0
Naimisissa/avopari, ei lapsia	4	81	20.5	20.5
Naimisissa/avopari, on lapsia	5	48	12.2	12.2
Yksinhuoltaja, aikuinen, asuu lasten kanssa	6	8	2.0	2.0
Pariskunta, lapset eivät asu kotona	7	0	0.0	0.0
Ei osaa sanoa	8	4	1.0	1.0
		395	100.0	100.0

[BV10_1] Perheen päähenkilön ammatti

Kysymyksen esiteksti

JOS EI PÄÄHENKILO

Kysymysteksti

Mihin näistä tämän kortin ammattiryhmistä perheenne päähenkilö eli eniten ansaitseva kuuluu? (TAUSTATIETOKORTTI)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Maatalousyrittäjä	1	10	2.5	4.4
Muu työnantaja, muu yksityisyrittäjä	2	19	4.8	8.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Johtavassa asemassa toisen palveluksessa, ylempi toimihenk.	3	31	7.8	13.7
Alempi toimihenkilö	4	18	4.6	8.0
Työntekijä	5	109	27.6	48.2
Eläkeläinen	6	8	2.0	3.5
Koululainen, opiskelija	7	25	6.3	11.1
Muut	8	5	1.3	2.2
Ei vastausta	9	1	0.3	0.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	169	42.8	—
		395	100.0	100.0

[BV10_2] Perheen päähenkilön entinen ammatti (jos eläkkeellä)

Kysymyksen esiteksi

JOS ELÄKKEELLÄ

Kysymysteksti

Mikä oli hänen entinen ammattiryhmänsä? (TAUSTATIETOKORTTI)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Maatalousyrittäjä	1	1	0.3	12.5
Muu työnantaja, muu yksityisyrittäjä	2	1	0.3	12.5
Johtavassa asemassa toisen palveluksessa, ylempi toimihenk.	3	1	0.3	12.5
Alempi toimihenkilö	4	2	0.5	25.0
Työntekijä	5	3	0.8	37.5
Eläkeläinen	6	0	0.0	0.0
Koululainen, opiskelija	7	0	0.0	0.0
Muut	8	0	0.0	0.0
Ei vastausta	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	387	98.0	—
		395	100.0	100.0

[BV11] Vastaaajan työelämään osallistuminen

Kysymysteksti

Oletteko tällä hetkellä ... (LUETTELE)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kokopäivätyössä	1	86	21.8	21.8
Osa-aikatyössä	2	54	13.7	13.7
Työtön	3	29	7.3	7.3
Lomautettu	4	0	0.0	0.0
Työelämän ulkopuolella	5	226	57.2	57.2
		395	100.0	100.0

[BV12] Kuka päättää talouden päivittäistavaraostoista**Kysymysteksti**

Kuka Teillä päättää taloutenne päivittäistavaraostoista: Te itse, joku muu talouden jäsen vai Te ja joku tai jotkut muut yhdessä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Vastaaja	1	147	37.2	37.2
Muu kuin vastaaja	2	116	29.4	29.4
Vastaaja ja joku/jotkut muut yhdessä	3	132	33.4	33.4
		395	100.0	100.0

[BV13] Vastaajan asuinlääni**Kysymysteksti**

Lääni

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Uudenmaan	1	92	23.3	23.3
Turun- ja Porin	2	71	18.0	18.0
Hämeen	3	67	17.0	17.0
Kymen	4	23	5.8	5.8
Mikkelin	5	21	5.3	5.3
Kuopion	6	11	2.8	2.8
Keski-Suomen	7	17	4.3	4.3
Vaasan	8	26	6.6	6.6

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Pohjois-Karjalan	9	21	5.3	5.3
Oulun	10	39	9.9	9.9
Lapin	11	7	1.8	1.8
Ahvenanmaa	12	0	0.0	0.0
		395	100.0	100.0

[BV14] Vastaajan asuinmaakunta

Kysymysteksti

Maakunta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Uusimaa	1	92	23.3	23.3
Varsinais-Suomi	2	42	10.6	10.6
Satakunta	4	26	6.6	6.6
Häme	5	12	3.0	3.0
Pirkanmaa	6	35	8.9	8.9
Päijät-Häme	7	28	7.1	7.1
Kymenlaakso	8	17	4.3	4.3
Etelä-Karjala	9	6	1.5	1.5
Etelä-Savo	10	16	4.1	4.1
Pohjois-Savo	11	11	2.8	2.8
Pohjois-Karjala	12	21	5.3	5.3
Keski-Suomi	13	17	4.3	4.3
Etelä-Pohjanmaa	14	17	4.3	4.3
Vaasan rannikkoseutu	15	9	2.3	2.3
Keski-Pohjanmaa	16	0	0.0	0.0
Pohjois-Pohjanmaa	17	39	9.9	9.9
Kainuu	18	0	0.0	0.0
Lappi	19	7	1.8	1.8
Ahvenanmaa	21	0	0.0	0.0
		395	100.0	100.0

[BV15_1] Jos eduskuntavaalit olisivat nyt, niin mitä puoluetta tai muuta ryhmittymää Te äänestäisitte

Kysymysteksti

*Jos eduskuntavaalit olisivat nyt, niin mitä puoluetta tai muuta ryhmittymää Te äänestäisitte?
(KORTTI P1)*

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
SDP (Suomen Sosialidemokraattinen Puolue)	1	62	15.7	15.7
KESK (Suomen Keskusta)	2	48	12.2	12.2
KOK (Kansallinen Kokoomus)	3	40	10.1	10.1
VAS (Vasemmistoliitto)	4	11	2.8	2.8
VIHR (Vihreä liitto)	5	68	17.2	17.2
RKP (Ruotsalainen Kansanpuolue)	6	3	0.8	0.8
KD Kristillisdemokraatit (aiemmin SKL)	7	10	2.5	2.5
PS (Perussuomalaiset)	8	2	0.5	0.5
Joku muu puolue tai ryhmittymä	9	6	1.5	1.5
En äänestäisi	10	43	10.9	10.9
Äänestäisin tyhjä	11	6	1.5	1.5
Ei osaa sanoa	12	89	22.5	22.5
Ei halua sanoa	13	7	1.8	1.8
		395	100.0	100.0

[BV15_2] Jos eduskuntavaalit olisivat nyt, niin mitä puoluetta tai muuta ryhmittymää Te äänestäisitte toissijaisesti**Kysymysteksti**

Jos eduskuntavaalit pidettäisiin nyt, niin mitä puoluetta tai muuta ryhmittymää Te äänestäisitte TOISSIJAISESTI? (KORTTI P1)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
SDP (Suomen Sosialidemokraattinen Puolue)	1	32	8.1	8.1
KESK (Suomen Keskusta)	2	44	11.1	11.1
KOK (Kansallinen Kokoomus)	3	40	10.1	10.1
VAS (Vasemmistoliitto)	4	10	2.5	2.5
VIHR (Vihreä liitto)	5	28	7.1	7.1
RKP (Ruotsalainen Kansanpuolue)	6	7	1.8	1.8
KD Kristillisdemokraatit (aiemmin SKL)	7	3	0.8	0.8
PS (Perussuomalaiset)	8	7	1.8	1.8
Joku muu puolue tai ryhmittymä	9	7	1.8	1.8
En äänestäisi	10	56	14.2	14.2
Äänestäisin tyhjä	11	15	3.8	3.8
Ei osaa sanoa	12	140	35.4	35.4
Ei halua sanoa	13	6	1.5	1.5
		395	100.0	100.0

[BV15_3] Mitä puoluetta tai muuta ryhmittymää Te äänestitte viime vuoden (2000) lokakuussa järjestetyissä kunnallisvaaleissa

Kysymysteksti

Mitä puoluetta tai muuta ryhmittymää Te äänestitte viime vuoden lokakuussa järjestetyissä kunnallisvaaleissa? (KORTTI P3)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
SDP (Suomen Sosialidemokraattinen Puolue)	1	31	7.8	7.8
KESK (Suomen Keskusta)	2	32	8.1	8.1
KOK (Kansallinen Kokoomus)	3	21	5.3	5.3
VAS (Vasemmistoliitto)	4	6	1.5	1.5
VIHR (Vihreä liitto)	5	28	7.1	7.1
RKP (Ruotsalainen Kansanpuolue)	6	3	0.8	0.8
SKL (Suomen Kristillinen Liitto)	7	4	1.0	1.0
PS (Perussuomalaiset)	8	0	0.0	0.0
REM (Remonttiryhmä)	9	1	0.3	0.3
Joku muu puolue tai ryhmittymä	10	5	1.3	1.3
En äänestänyt	11	118	29.9	29.9
Äänestin tyhjä	12	5	1.3	1.3
Minulla ei ollut äänioikeutta	13	116	29.4	29.4
Ei osaa sanoa	14	19	4.8	4.8
Ei halua sanoa	15	6	1.5	1.5
		395	100.0	100.0

Luku 3

Hakemistot

3.1 Muuttujat esiintymisjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä) [FSD_NO]	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) [FSD_VR]	5
Käsittelytaso (lisätty FSD:ssä) [FSD_PRO]	6
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) [FSD_ID]	6
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Yleisarvosana kunnille työnantajana [Q1_1]	6
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Työtehtävien vaihtelevuus ja monipuolisuus [Q1_2]	7
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Palkkataso kunnissa [Q1_3]	7
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Eläke-edut kunnan palveluksessa [Q1_4]	8
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Lomaedut kunnan palveluksessa [Q1_5]	9
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Uralla etenemismahdollisuudet kunnan palveluksessa [Q1_6]	9
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Mahdollisuudet ammattitaidon kehittämiseen [Q1_7]	10
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Kuntien yleinen maine ja arvostus työnantajana [Q1_8]	10
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Kuntien työpaikkojen pysyvyys ja varmuus [Q1_9]	11
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Työn kansainvälisyys [Q1_10]	12
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Mahdollisuus uuden oppimiseen ja itsensä kehittämiseen [Q1_11]	12

3. Hakemistot

Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Henkilöstön vaikutusmahdollisuudet omaan työhönsä [Q1_12]	13
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Kuntien työaikojen joustavuus [Q1_13]	13
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Henkinen ilmapiiri [Q1_14]	14
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Riittävästi valtaa ja vastuuta [Q1_15]	15
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Töiden itsenäisyys [Q1_16]	15
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Töiden henkinen rasittavuus [Q1_17]	16
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Töiden fyysinen rasittavuus [Q1_18]	16
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Töiden mielenkiintoisuus [Q1_19]	17
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Mahdollisuus tuloksen aikaansaamiseen ja kykyjen käyttöön [Q1_20]	18
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Päivittäisen työajan pituus [Q1_21]	18
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Hyvän työsuorituksen palkitseminen [Q1_22]	19
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Työolosuhteet yleensä [Q1_23]	19
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Esimiestoiminta ja johtaminen [Q1_24]	20
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Kyky houkutella henkilöstöä palvelukseensa [Q1_25]	21
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Henkilöstön ammattitaito [Q1_26]	21
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Henkilöstön samaistuminen työpaikan tavoitteisiin [Q1_27]	22
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Työnantajan ja henkilöstön neuvottelusuhteet [Q1_28]	22
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Henkilöstön tasa- puolinen kohtelu [Q1_29]	23
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Työviihtyvyys [Q1_30]	24
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Töiden henkinen palkitsevuus [Q1_31]	24

Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Työn tuottavuus ja tehokkuus [Q1_32]	25
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Mahdollisuus urakehitystä edistävään työkokemukseen [Q1_33]	25
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen [Q1_34]	26
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Palkkaus ja palkkakehitys [Q2_1]	27
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Työolosuhteet yleensä [Q2_2]	27
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Kyky houkutella henkilöstöä palvelukseen [Q2_3]	28
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Henkilöstön vaikutusmahdollisuudet omaan työhönsä [Q2_4]	28
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Uralla etenemismahdollisuudet [Q2_5]	29
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Työpaikkojen varmuus ja pysyvyys [Q2_6]	30
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Työilmapiiri [Q2_7]	30
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Töiden mielenkiintoisuus [Q2_8]	31
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Esimiestoiminta ja johtaminen [Q2_9]	31
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Henkilöstön ammattitaito [Q2_10]	32
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Henkilöstön työmotivaatio [Q2_11]	32
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Työn tuottavuus ja tehokkuus [Q2_12]	33
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen [Q2_13]	34
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työtehtävien vaihtelevuus ja monipuolisuus [Q3_1]	34
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Palkkataso kunnissa [Q3_2]	35
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Eläke-edut kuntien palveluksessa [Q3_3]	35

3. Hakemistot

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilökuntaetuudet kuntien palveluksessa [Q3_4]	36
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Lomaedut kuntien palveluksessa [Q3_5]	36
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Uralla etenemismahdollisuudet kuntien palveluksessa [Q3_6]	37
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Mahdollisuudet ammattitaidon kehittämiseen [Q3_7]	37
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Kuntien yleinen maine ja arvostus työnantajana [Q3_8]	38
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Kuntien työpaikkojen pysyvyys ja varmuus [Q3_9]	38
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden kansainvälisyys [Q3_10]	39
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Mahdollisuus uuden oppimiseen [Q3_11]	39
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön vaikutusmahdollisuudet omaan työhönsä [Q3_12]	40
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Kuntien työaikojen joustavuus [Q3_13]	40
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkinen ilmapiiri [Q3_14]	41
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön valta ja vastuu [Q3_15]	41
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden itsenäisyys [Q3_16]	42
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden henkisen rasittavuuden vähentäminen [Q3_17]	42
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden fyysisen rasittavuuden	

vähentäminen [Q3_18]	43
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden mielenkiintoisuus [Q3_19]	43
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Mahdollisuus tuloksen aikaansaamiseen ja kykyjen käyttöön [Q3_20]	44
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Päivittäisen työajan pituus [Q3_21]	44
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Hyvän työsuorituksen palkitseminen [Q3_22]	45
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työolosuhteet yleensä [Q3_23]	45
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Esimiestoiminta ja johtaminen [Q3_24]	46
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Kyky houkutellessa henkilöstöä palvelukseen [Q3_25]	46
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön ammattitaito [Q3_26]	47
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön samaistuminen työpaikan tavoitteisiin [Q3_27]	47
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työnantajan ja henkilöstön neuvottelusuhde [Q3_28]	48
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön tasapuolinen kohtelu [Q3_29]	48
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työviihtyvyyys [Q3_30]	49
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden henkinen palkitsevuus [Q3_31]	49
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työn tuottavuus ja tehokkuus [Q3_32]	50

3. Hakemistot

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Mahdollisuus urakehitystä edistävään työkokemukseen [Q3_33]	50
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Sukupuolten tasa-arvon lisääminen [Q3_34]	51
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Ei mitään [Q3_35]	51
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Ei osaa sanoa [Q3_36]	52
Miten suhtautuisitte asiaan jos Teille tarjottaisiin työpaikkaa seuraavilta toimialoilta: Kunnat [Q4_1]	52
Miten suhtautuisitte asiaan jos Teille tarjottaisiin työpaikkaa seuraavilta toimialoilta: Valtio [Q4_2]	53
Miten suhtautuisitte asiaan jos Teille tarjottaisiin työpaikkaa seuraavilta toimialoilta: Yksityinen teollisuus [Q4_3]	53
Miten suhtautuisitte asiaan jos Teille tarjottaisiin työpaikkaa seuraavilta toimialoilta: Yksityiset palvelut [Q4_4]	54
Jokainen joka haluaa pystyä kyllä vaikuttamaan kotikuntansa asioihin [Q5_1]	54
Kunnallinen itsehallinto ja demokratia ovat suomalaisille perusarvoja, joita ei saa heikentää missään oloissa [Q5_2]	55
Tulosvastuu on ulotettava kaikkiin kuntien virastoihin ja laitoksiin [Q5_3]	55
Mahdollisimman monista kuntien laitoksista on muodostettava liikelaitoksia yrityselämän mallin mukaan [Q5_4]	56
Kuntien palveluksessa oleville tulee maksaa lisäpalkkioita hyvistä työsuorituksista [Q5_5] ..	56
Kuntien palvelukseen on vaikea päästä, mutta helppoa olla [Q5_6]	57
Työtahti ja -teho on kunnallisia palveluita tarjoavissa laitoksissa yhtä kova kuin muillakin aloilla [Q5_7]	57
Ulkopuolisten käsitykset kuntien töistä ja työpaikoista perustuvat usein enemmänkin tietämättömyyteen ja/tai kateuteen kuin tosiasiatietoon [Q5_8]	58
Hallinto on kunnissa paisunut ylitse kansalaisten maksukyvyyn [Q5_9]	58
Palvelut ovat kunnissa paisuneet ylitse kansalaisten maksukyvyyn [Q5_10]	59
Useimmat kunnallisia palveluita tarjoavat laitokset tarvitsisivat lisää henkilöstä, jotta ne voisivat palvella kansalaisia paremmin [Q5_11]	59
Jos on pakko, on parempi korottaa kunnallisveroa kuin karsia kunnallisia palveluita [Q5_12] ..	60
Kuntien palveluksessa oleminen ei ole nykyisin yhtä arvostettua kuin aikaisemmin [Q5_13] ..	60
Kuntien tulisi vastaisuudessa mieluummin lisätä kuin vähentää palveluita [Q5_14]	61
Kuntien henkilöstön palveluosaaminen ja asiakaspalvelun taso on parantunut huolimatta lisääntyneestä taloudellisen tehokkuuden tavoittelusta [Q5_15]	61

Mitkä kaikki seuraavat asiat pitävät omalla kohdallanne paikkansa: Olen nykyisin kunnan palveluksessa [Q6_1]	62
Mitkä kaikki seuraavat asiat pitävät omalla kohdallanne paikkansa: Olen aikaisemmin ollut kunnan palveluksessa [Q6_2]	62
Mitkä kaikki seuraavat asiat pitävät omalla kohdallanne paikkansa: Puolisoni tai lähisukulaiseni on nykyisin tai on ollut pidempiaikaisesti kunnan palveluksessa [Q6_3]	63
Mitkä kaikki seuraavat asiat pitävät omalla kohdallanne paikkansa: Ei mikään edellä mainituista [Q6_4]	63
Vastaajan sukupuoli [BV1]	64
Vastaajan ikä [BV2]	64
Onko vastaaja perheen päähenkilö [BV3]	64
Vastaajan ammatti [BV4_1]	65
Vastaajan entinen ammatti (jos eläkkeellä) [BV4_2]	65
Vastaajan asuinseutu [BV5]	66
Vastaajan koulutus [BV6]	66
Talouden yhteenlasketut bruttotulot [BV7]	67
Kuinka monta yli 16-vuotiasta henkilöä talouteen kuuluu vastaaja mukaan luettuna [BV8_1]	67
Kuinka monta 7-16-vuotiasta [BV8_2]	68
Kuinka monta alle 7-vuotiasta lasta [BV8_3]	68
Talouden jäseniä yhteensä [BV8_4]	68
Vastaajan elinvaihe [BV9]	69
Perheen päähenkilön ammatti [BV10_1]	69
Perheen päähenkilön entinen ammatti (jos eläkkeellä) [BV10_2]	70
Vastaajan työelämään osallistuminen [BV11]	70
Kuka päättää talouden päivittäistavaraostoista [BV12]	71
Vastaajan asuinlääni [BV13]	71
Vastaajan asuinmaakunta [BV14]	72
Jos eduskuntavaalit olisivat nyt, niin mitä puoluetta tai muuta ryhmittymää Te äänestäisitte [BV15_1]	72
Jos eduskuntavaalit olisivat nyt, niin mitä puoluetta tai muuta ryhmittymää Te äänestäisitte tois-sijaisesti [BV15_2]	73
Mitä puoluetta tai muuta ryhmittymää Te äänestitte viime vuoden (2000) lokakuussa järjeste-tyissä kunnallisvaaleissa [BV15_3]	74

3.2 Muuttujat aakkosjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)	5
Hallinto on kunnissa paisunut ylitse kansalaisten maksukyvyyn	58
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)	6
Jokainen joka haluaa pystyy kyllä vaikuttamaan kotikuntansa asioihin	54
Jos eduskuntavaalit olisivat nyt, niin mitä puoluetta tai muuta ryhmittymää Te äänestäisitte .	72
Jos eduskuntavaalit olisivat nyt, niin mitä puoluetta tai muuta ryhmittymää Te äänestäisitte tois-sijaisesti	73
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seu-raavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Ei mitään	51
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seu-raavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Ei osaa sanoa	52
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seu-raavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Eläke-edut kuntien palvelukses-sa	35
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seu-raavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Esimiestoiminta ja johtaminen	46
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seu-raavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilökuntaetuudet kuntien palveluksessa	36
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seu-raavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön ammattitaito . . .	47
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seu-raavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön samaistuminen työ-paikan tavoitteisiin	47
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seu-raavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön tasapuolinen koh-telu	48
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seu-raavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön vaikutusmahdolli-suudet omaan työhönsä	40
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seu-raavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön valta ja vastuu .	41
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seu-raavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkinen ilmapiiri	41
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seu-raavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Hyvän työsuorituksen palkitse-	

minen	45
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Kuntien työaikojen joustavuus	40
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Kuntien työpaikkojen pysyvyys ja varmuus	38
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Kuntien yleinen maine ja arvostus työnantajana	38
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Kyky houkutellessa henkilöstöä palvelukseen	46
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Lomaedut kuntien palveluksessa	36
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Mahdollisuudet ammattitaidon kehittämiseen	37
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Mahdollisuus tuloksen aikaansaamiseen ja kykyjen käyttöön	44
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Mahdollisuus urakehitystä edistävään työkokemukseen	50
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Mahdollisuus uuden oppimiseen	39
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Palkkataso kunnissa	35
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Päivittäisen työajan pituus ..	44
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Sukupuolten tasa-arvon lisääminen	51
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työn tuottavuus ja tehokkuus	50
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työnantajan ja henkilöstön neuvottelusuhteet	48
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia	

raavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työolosuhteet yleensä	45
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työtehtävien vaihtelevuus ja monipuolisuus	34
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työviihtyvyys	49
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden fyysisen rasittavuuden vähentäminen	43
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden henkinen palkitsevuus	49
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden henkisen rasittavuuden vähentäminen	42
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden itsenäisyys	42
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden kansainvälisyys	39
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden mielenkiintoisuus . . .	43
Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Uralla etenemismahdollisuudet kuntien palveluksessa	37
Jos on pakko, on parempi korottaa kunnallisveroa kuin karsia kunnallisia palveluita	60
Käsittelytaso (lisätty FSD:ssä)	6
Kuinka monta 7-16-vuotiasta	68
Kuinka monta alle 7-vuotiasta lasta	68
Kuinka monta yli 16-vuotiasta henkilöä talouteen kuuluu vastaaja mukaan luettuna	67
Kuka päättää talouden päivittäistavaraostoista	71
Kunnallinen itsehallinto ja demokratia ovat suomalaisille perusarvoja, joita ei saa heikentää missään oloissa	55
Kuntien henkilöstön palveluosaaminen ja asiakaspalvelun taso on parantunut huolimatta lisääntyneestä taloudellisen tehokkuuden tavoittelusta	61
Kuntien palvelukseen on vaikea päästä, mutta helppoa olla	57
Kuntien palveluksessa oleminen ei ole nykyisin yhtä arvostettua kuin aikaisemmin	60
Kuntien palveluksessa oleville tulee maksaa lisäpalkkioita hyvistä työsuorituksista	56
Kuntien tulisi vastaisuudessa mieluummin lisätä kuin vähentää palveluita	61
Mahdollisimman monista kuntien laitoksista on muodostettava liikelaitoksia yrityselämän mal-	

lin mukaan	56
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Eläke-edut kunnan palveluksessa	8
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Esimiestoiminta ja johtaminen	20
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Henkilöstön ammattitaito	21
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Henkilöstön samaistuminen työpaikan tavoitteisiin	22
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Henkilöstön tasa- puolinen kohtelu	23
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Henkilöstön vaikutusmahdollisuudet omaan työhönsä	13
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Henkinen ilmapiiri 14	
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Hyvän työsuorituksen palkitseminen	19
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Kuntien työaikojen joustavuus	13
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Kuntien työpaikojen pysyvyys ja varmuus	11
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Kuntien yleinen maine ja arvostus työnantajana	10
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Kyky houkutella henkilöstöä palvelukseensa	21
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Lomaedut kunnan palveluksessa	9
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Mahdollisuudet ammattitaidon kehittämiseen	10
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Mahdollisuus tuloksen aikaansaamiseen ja kykyjen käyttöön	18
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Mahdollisuus urakehitystä edistävään työkokemukseen	25
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Mahdollisuus uuden oppimiseen ja itsensä kehittämiseen	12
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Palkkataso kunnissa	7
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Päivittäisen työajan pituus	18
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Riittävästi valtaa	

3. Hakemistot

ja vastuuta	15
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen	26
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Työn kansainvälisyys	12
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Työn tuottavuus ja tehokkuus	25
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Työnantajan ja henkilöstön neuvottelusuhteet	22
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Työolosuhteet yleensä	19
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Työtehtävien vaihtelevuus ja monipuolisuus	7
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Työviihtyvyys	24
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Töiden fyysinen rasittavuus	16
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Töiden henkinen palkitsevuus	24
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Töiden henkinen rasittavuus	16
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Töiden itsenäisyys	15
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Töiden mielenkiintoisuus	17
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Uralla etenemismahdollisuudet kunnan palveluksessa	9
Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Yleisarvosana kunnille työnantajana	6
Mitä puoluetta tai muuta ryhmittymää Te äänestitte viime vuoden (2000) lokakuussa järjestetyissä kunnallisvaaleissa	74
Miten suhtautuisitte asiaan jos Teille tarjottaisiin työpaikkaa seuraavilta toimialoilta: Kunnat	52
Miten suhtautuisitte asiaan jos Teille tarjottaisiin työpaikkaa seuraavilta toimialoilta: Valtio	53
Miten suhtautuisitte asiaan jos Teille tarjottaisiin työpaikkaa seuraavilta toimialoilta: Yksityinen teollisuus	53
Miten suhtautuisitte asiaan jos Teille tarjottaisiin työpaikkaa seuraavilta toimialoilta: Yksityiset palvelut	54
Mitkä kaikki seuraavat asiat pitävät omalla kohdallanne paikkansa: Ei mikään edellä mainituista	63
Mitkä kaikki seuraavat asiat pitävät omalla kohdallanne paikkansa: Olen aikaisemmin ollut	

kunnan palveluksessa	62
Mitkä kaikki seuraavat asiat pitävät omalla kohdallanne paikkansa: Olen nykyisin kunnan palveluksessa	62
Mitkä kaikki seuraavat asiat pitävät omalla kohdallanne paikkansa: Puolisoni tai lähisukulaiseni on nykyisin tai on ollut pidempiaikaisesti kunnan palveluksessa	63
Onko vastaaja perheen päähenkilö	64
Palvelut ovat kunnissa paisuneet ylitse kansalaisten maksukyvyn	59
Perheen päähenkilön ammatti	69
Perheen päähenkilön entinen ammatti (jos eläkkeellä)	70
Talouden jäseniä yhteensä	68
Talouden yhteenlasketut bruttotulot	67
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Esimiestoiminta ja johtaminen	31
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Henkilöstön ammattitaito	32
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Henkilöstön työmotivaatio	32
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Henkilöstön vaikutusmahdollisuudet omaan työhönsä	28
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Kyky houkutella henkilöstöä palvelukseen	28
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Palkkaus ja palkkakehitys	27
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen	34
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Työilmapiiri	30
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Työn tuottavuus ja tehokkuus	33
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Työolosuhteet yleensä	27
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Työpaikkojen varmuus ja pysyvyys	30
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Töiden mielenkiintoisuus	31
Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työntäjän palveluksessa: Uralla etenemismahdollisuudet	29
Tulosvastuu on ulotettava kaikkiin kuntien virastoihin ja laitoksiin	55
Työtahti ja -teho on kunnallisia palveluita tarjoavissa laitoksissa yhtä kova kuin muillakin aloilla	

57

Ulkopuolisten käsitykset kuntien töistä ja työpaikoista perustuvat usein enemmänkin tietämättömyyteen ja/tai kateuteen kuin tosiasiatietoon	58
Useimmat kunnallisia palveluita tarjoavat laitokset tarvitsisivat lisää henkilöstä, jotta ne voisivat palvella kansalaisia paremmin	59
Vastaajan ammatti	65
Vastaajan asuinlääni	71
Vastaajan asuinmaakunta	72
Vastaajan asuinseutu	66
Vastaajan elinvaihe	69
Vastaajan entinen ammatti (jos eläkkeellä)	65
Vastaajan ikä	64
Vastaajan koulutus	66
Vastaajan sukupuoli	64
Vastaajan työelämään osallistuminen	70

3.3 Muuttujaryhmät

Muuttujaryhmä

Seuraavaksi muutama kysymys kunnista työnantajana. Ihmisillä on erilaisia mielikuvia työelämän eri aloista. Seuraavassa on lueteltu joukko asioita nimenomaan kuntien työpaikkoja koskien. Millainen on Teidän henkilökohtainen mielikuvanne kuntien työpaikoista? Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille näissä asioissa? KORTTI B1

[Q1_1] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Yleisarvosana kunnille työnantajana	6
[Q1_2] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Työtehtävien vaihtelevuus ja monipuolisuus.....	7
[Q1_3] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Palkkataso kunnissa.....	7
[Q1_4] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Eläke-edut kunnan palveluksessa	8
[Q1_5] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Lomaedut kunnan palveluksessa	9
[Q1_6] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Uralla etenemismahdollisuudet kunnan palveluksessa.....	9
[Q1_7] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Mahdollisuudet ammattitaidon kehittämiseen.....	10
[Q1_8] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Kuntien yleinen maine ja arvostus työnantajana	10
[Q1_9] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Kuntien työpaikkojen pysyvyys ja varmuus	11
[Q1_10] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Työn kansainvälisyys	12
[Q1_11] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Mahdollisuus uuden oppimiseen ja itsensä kehittämiseen	12
[Q1_12] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Henkilöstön vaikutusmahdollisuudet omaan työhönsä.....	13
[Q1_13] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Kuntien työaikaisten joustavuus.....	13
[Q1_14] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Henkinen ilmapiiri.....	14
[Q1_15] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Riittävästi valtaa ja vastuuta	15
[Q1_16] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Töiden itsenäisyys	15
[Q1_17] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Töiden	

3. Hakemistot

henkinen rasittavuus	16
[Q1_18] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Töiden fyysinen rasittavuus	16
[Q1_19] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Töiden mielenkiintoisuus	17
[Q1_20] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Mahdollisuus tuloksen aikaansaamiseen ja kykyjen käyttöön	18
[Q1_21] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Päivittäisen työajan pituus	18
[Q1_22] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Hyvän työsuorituksen palkitseminen	19
[Q1_23] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Työolosuhteet yleensä	19
[Q1_24] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Esimiestoiminta ja johtaminen	20
[Q1_25] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Kyky houkutella henkilöstöä palvelukseensa	21
[Q1_26] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Henkilöstön ammattitaito	21
[Q1_27] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Henkilöstön samaistuminen työpaikan tavoitteisiin	22
[Q1_28] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Työnantajan ja henkilöstön neuvottelusuhteet	22
[Q1_29] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Henkilöstön tasapuolinen kohtelu	23
[Q1_30] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Työviihtyvyys	24
[Q1_31] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Töiden henkinen palkitsevuus	24
[Q1_32] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Työn tuottavuus ja tehokkuus	25
[Q1_33] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Mahdollisuus urakehitystä edistävään työkokemukseen	25
[Q1_34] Minkälaisen arvosanan Te annatte kuntien työpaikoille seuraavissa asioissa: Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen	26

Muuttujaryhmä

Seuraavassa on lueteltu asioita ja ominaisuuksia, jotka voidaan liittää eri alojen työpaikkoihin. Arvioikaa jokaista ominaisuutta erikseen palkansaajan kannalta ja kertokaa toteutuuko kyseinen

asia/ominaisuus Teidän nähdäkseenne tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa? KORTTI B2

[Q2_1] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Palkkaus ja palkkakehitys	27
[Q2_2] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Työolosuhteet yleensä	27
[Q2_3] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Kyky houkutellessa henkilöstöä palvelukseen	28
[Q2_4] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Henkilöstön vaikutusmahdollisuudet omaan työhönsä	28
[Q2_5] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Uralla etenemismahdollisuudet	29
[Q2_6] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Työpaikkojen varmuus ja pysyvyys	30
[Q2_7] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Työilmapiiri	30
[Q2_8] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Töiden mielenkiintoisuus	31
[Q2_9] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Esimiestoiminta ja johtaminen	31
[Q2_10] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Henkilöstön ammattitaito	32
[Q2_11] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Henkilöstön työmotivaatio	32
[Q2_12] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Työn tuottavuus ja tehokkuus	33
[Q2_13] Toteutuuko seuraava asia/ominaisuus tällä hetkellä paremmin kuntien vaiko yksityisen työnantajan palveluksessa: Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen	34

Muuttujaryhmä

Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa?

[Q3_1] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työtehtävien vaihtelevuus ja monipuolisuus	34
[Q3_2] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Palkkataso kunnissa	35
[Q3_3] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Eläke-edut kuntien palveluksessa	35

[Q3_4] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilökuntaetuudet kuntien palveluksessa	36
[Q3_5] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Lomaedut kuntien palveluksessa	36
[Q3_6] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Uralla etenemismahdollisuudet kuntien palveluksessa	37
[Q3_7] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Mahdollisuudet ammatitaidon kehittämiseen	37
[Q3_8] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Kuntien yleinen maine ja arvostus työnantajana	38
[Q3_9] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Kuntien työpaikkojen pysyvyys ja varmuus	38
[Q3_10] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden kansainvälisyys	39
[Q3_11] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Mahdollisuus uuden oppimiseen	39
[Q3_12] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön vaikutusmahdollisuudet omaan työhönsä	40
[Q3_13] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Kuntien työaikojen joustavuus	40
[Q3_14] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkinen ilmapiiri .	41
[Q3_15] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön valta ja vastuu	41
[Q3_16] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden itsenäisyys .	42
[Q3_17] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden henkisen rasittavuuden vähentäminen	42
[Q3_18] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden fyysisen rasitta-	

vuuden vähentäminen	43
[Q3_19] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden mielenkiintoisuus	43
[Q3_20] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Mahdollisuus tuloksen aikaansaamiseen ja kykyjen käyttöön	44
[Q3_21] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Päivittäisen työajan pituus	44
[Q3_22] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Hyvän työsuorituksen palkitseminen	45
[Q3_23] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työolosuhteet yleensä	45
[Q3_24] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Esimiestoiminta ja johtaminen	46
[Q3_25] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Kyky houkutellessa henkilöstöä palvelukseen	46
[Q3_26] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön ammattitaito	47
[Q3_27] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön samaistuminen työpaikan tavoitteisiin	47
[Q3_28] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työnantajan ja henkilöstön neuvottelusuhde	48
[Q3_29] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Henkilöstön tasapuolinen kohtelu	48
[Q3_30] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työviihtyvyys	49
[Q3_31] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Töiden henkinen palkitsevuus	49
[Q3_32] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Työn tuottavuus ja tehokkuus	50

[Q3_33] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Mahdollisuus urakehitystä edistävään työkokemukseen	50
[Q3_34] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Sukupuolten tasa-arvon lisääminen	51
[Q3_35] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Ei mitään	51
[Q3_36] Jos kuntien houkuttelevuutta työnantajina halutaan kohentaa Teidän silmissänne, niin mitä seuraavia työnantaja-kuvan osa-alueita pitäisi erityisesti parantaa: Ei osaa sanoa	52

Muuttujaryhmä

Olettakaamme että Teille tarjottaisiin työpaikkaa seuraavaksi lueteltavilta toimialoilta. Olkaa hyvä ja sanokaa jokaisen kohdalla erikseen miten suhtautuisitte asiaan? KORTTI B4

[Q4_1] Miten suhtautuisitte asiaan jos Teille tarjottaisiin työpaikkaa seuraavilta toimialoilta: Kunnat	52
[Q4_2] Miten suhtautuisitte asiaan jos Teille tarjottaisiin työpaikkaa seuraavilta toimialoilta: Valtio	53
[Q4_3] Miten suhtautuisitte asiaan jos Teille tarjottaisiin työpaikkaa seuraavilta toimialoilta: Yksityinen teollisuus	53
[Q4_4] Miten suhtautuisitte asiaan jos Teille tarjottaisiin työpaikkaa seuraavilta toimialoilta: Yksityiset palvelut	54

Muuttujaryhmä

Seuraavassa on esitetty joukko kuntien toimintaa koskevia väittämiä. Olkaa hyvä ja sanokaa jokaisen kohdalla erikseen, missä määrin samaa tai eri mieltä olette? KORTTI B5

[Q5_1] Jokainen joka haluaa pystyy kyllä vaikuttamaan kotikuntansa asioihin	54
[Q5_2] Kunnallinen itsehallinto ja demokratia ovat suomalaisille perusarvoja, joita ei saa heikentää missään oloissa	55
[Q5_3] Tulostavuu on ulotettava kaikkiin kuntien virastoihin ja laitoksiin	55
[Q5_4] Mahdollisimman monista kuntien laitoksista on muodostettava liikelaitoksia yrityselämän mallin mukaan	56
[Q5_5] Kuntien palveluksessa oleville tulee maksaa lisäpalkkioita hyvistä työsuorituksista ..	56
[Q5_6] Kuntien palvelukseen on vaikea päästä, mutta helppoa olla	57
[Q5_7] Työtahti ja -teho on kunnallisia palveluita tarjoavissa laitoksissa yhtä kova kuin muillakin aloilla	57
[Q5_8] Ulkopuolisten käsitykset kuntien töistä ja työpaikoista perustuvat usein enemmänkin tietämättömyyteen ja/tai kateuteen kuin tosiasiatietoon	58

[Q5_9] Hallinto on kunnissa paisunut ylitse kansalaisten maksukyvyyn	58
[Q5_10] Palvelut ovat kunnissa paisuneet ylitse kansalaisten maksukyvyyn	59
[Q5_11] Useimmat kunnallisia palveluita tarjoavat laitokset tarvitsisivat lisää henkilöstä, jotta ne voisivat palvella kansalaisia paremmin	59
[Q5_12] Jos on pakko, on parempi korottaa kunnallisveroa kuin karsia kunnallisia palveluita	60
[Q5_13] Kuntien palveluksessa oleminen ei ole nykyisin yhtä arvostettua kuin aikaisemmin	60
[Q5_14] Kuntien tulisi vastaisuudessa mieluummin lisätä kuin vähentää palveluita.....	61
[Q5_15] Kuntien henkilöstön palveluosaaminen ja asiakaspalvelun taso on parantunut huolimatta lisääntyneestä taloudellisen tehokkuuden tavoittelusta	61

Muuttujaryhmä

Mitkä kaikki seuraavat asiat pitävät omalla kohdallanne paikkansa? KORTTI B6

[Q6_1] Mitkä kaikki seuraavat asiat pitävät omalla kohdallanne paikkansa: Olen nykyisin kunnan palveluksessa	62
[Q6_2] Mitkä kaikki seuraavat asiat pitävät omalla kohdallanne paikkansa: Olen aikaisemmin ollut kunnan palveluksessa	62
[Q6_3] Mitkä kaikki seuraavat asiat pitävät omalla kohdallanne paikkansa: Puolisoni tai lähisukulaiseni on nykyisin tai on ollut pidempiaikaisesti kunnan palveluksessa	63
[Q6_4] Mitkä kaikki seuraavat asiat pitävät omalla kohdallanne paikkansa: Ei mikään edellä mainituista	63