

FSD2210

**Kunnallisten palvelujen
tuloksellisuusarviointi 2004:
kuntahenkilöstökysely**

Koodikirja



TIETOARKISTO

Tämän koodikirjan viittaustiedot:

Kunnallisten palvelujen tuloksellisuusarviointi 2004: kuntahenkilöstökysely [koodikirja]. Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto [tuottaja ja jakaja], 2018.

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 2.0 (23.7.2018).

Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto
33014 Tampereen yliopisto

Asiakaspalvelu:
asiakaspalvelu.fsd@uta.fi
040 190 1442

Palveluportaali Aila:
<https://services.fsd.uta.fi/>

Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto
<http://www.fsd.uta.fi/>

Lukijalle

Tämä koodikirja on osa Tietoarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa FSD2210. Aineisto on kuvailtu mahdollisimman yksityiskohtaisesti suomeksi ja englanniksi. Datatiedostosta on tarkistettu muun muassa muuttujien jakaumat, puuttuvat tiedot, muuttujien selitteet ja arvojen selitteet. Tarvittaessa datatiedosto on anonymisoitu. Aineistoon ja sen tekijöihin tulee viitata asianmukaisesti kaikissa julkaisuissa ja esityksissä, joissa aineistoa käytetään. Tietoarkiston antaman malliviittaustiedon voi merkitä lähdeluetteloon sellaisenaan tai sitä voi muokata julkaisun käytäntöjen mukaisesti. Malliviittaus:

Niiranen, Vuokko (Kuopion yliopisto) & Lumijärvi, Ismo (Tampereen yliopisto) & Kiljunen, Pentti (Yhdyskuntatutkimus): Kunnallisten palvelujen tuloksellisuusarviointi 2004: kuntahenkilöstökysely [sähköinen tietoaineisto]. Versio 2.0 (2018-07-23). Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto [jakaja]. <http://urn.fi/urn:nbn:fi:fsd:T-FSD2210>

Tietoarkistoon on lähetettävä viitetiedot kaikista julkaisuista, joissa käyttäjä hyödyntää aineistoa. Aineiston alkuperäiset tekijät ja tietoarkisto eivät ole vastuussa aineiston jatkokäytössä tuotetuista tuloksista ja tulkinnoista.

Koodikirjan alussa on tiedot aineiston sisällöstä, aineiston rakenteesta ja keruusta sekä luettelo tietoarkistoon ilmoitetuista julkaisuista, joissa aineistoa on hyödynnetty. Toinen osa sisältää tiedot muuttujista: muuttujien nimet, kysymystekstit ja suorat jakaumat. Kolmannesta osasta löytyvät hakemistot.

Tässä koodikirjassa esitetyt muuttujien jakaumat on tuotettu SPSS-tiedostoista. Jakaumataulukoissa on esitetty muuttujan saamat arvot, vastaavat frekvenssit (n), frekvenssit prosentteina (%) ja validit prosentit (v. %), joissa on huomioitu puuttuvat arvot. Kaikki jakaumat ovat painottomia. Jos aineisto sisältää painomuuttujia ne löytyvät muuttujaluettelon lopusta. Joidenkin muuttujien osalta suorat jakaumat on korvattu kuvailevilla tunnusluvulla. Avokysymyksistä luokiteltuja vaihtoehtoja ei ole yleensä otettu mukaan koodikirjaan.

Jakaumat saattavat sisältää puuttuvia tietoja. Merkintä "tieto puuttuu (SYSMIS)" viittaa puuttuvaan havaintoon. Merkintä "tieto puuttuu (User missing)" viittaa muuhun puuttuvaan tietoon, esimerkiksi arkistossa määriteltyn puuttuvaan tietoon (user missing). Useissa tapauksissa aineiston käyttäjän on harkittava myös muiden arvojen koodaamista puuttuvaksi tiedoksi (esim. 'en halua sanoa' tai 'en osaa sanoa').

Koodikirja voi sisältää myös erilaisia liitteitä. Tyypillisin liite on kyselylomake.

Sisältö

1	Aineiston kuvailu	1
1.1	Aineiston otsikot ja datan versio	1
1.2	Sisällön kuvaus	1
1.3	Aineiston rakenne ja keruu	3
1.4	Aineiston käyttö	4
2	Muuttujat	5
3	Hakemistot	95
3.1	Muuttujat esiintymisjärjestyksessä	95
3.2	Muuttujat aakkosjärjestyksessä	102
3.3	Muuttujaryhmät	108
A	Kyselylomake suomeksi	115

Luku 1

Aineiston kuvailu

1.1 Aineiston otsikot ja datan versio

Aineiston nimi: Kunnallisten palvelujen tuloksellisuusarviointi 2004: kuntahenkilöstökysely

Aineiston nimi englanniksi: Performance of Municipal Services 2004: Personnel

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 2.0 (23.7.2018).

1.2 Sisällön kuvaus

Tekijät

Niiranen, Vuokko (Kuopion yliopisto. Sosiaalityön ja sosiaalipedagogiikan laitos)

Lumijärvi, Ismo (Tampereen yliopisto. Johtamistieteiden laitos)

Kiljunen, Pentti (Yhdyskuntatutkimus)

Aineiston tekijänoikeudet

Tietoarkiston ja aineiston luovuttajan tekemän sopimuksen mukaisesti.

Aineiston luovuttaja

Kiljunen, Pentti (Yhdyskuntatutkimus)

Aineisto luovutettu arkistoon

18.8.2006

Asiasanat

arviointi; henkilöstö; henkilöstöjohtaminen; kehittämishankkeet; kehittämissuunnitelmat; kehityskeskustelut; kunnallinen päätöksenteko; kunnalliset luottamushenkilöt; kunnat; kuntayhtymät; laadunhallinta; laatujärjestelmät; strategia; strateginen johtaminen; tarkastuslautakunnat; tasapainotettu mittaristo; tavoitteet; tuloksellisuus; työyhteisöt; visiot

Tieteenala / Aihealue

OKM:n tieteenalaluokitus: yhteiskuntatieteet

CESSDAn luokitus: työolot

Sarjakuvaus

Tämä aineisto kuuluu sarjaan:

Aineistot, jotka eivät kuulu sarjaan

Yksittäiset aineistot, jotka eivät kuulu mihinkään sarjaan.

Sisällön kuvaus

Tutkimuksessa kartoitettiin tasapainotetun mittariston (balanced scorecard) mallin mukaisen tuloksellisuusarvioinnin käyttöä kunnallisissa palveluissa. Kysely kohdistettiin tutkimukseen osallistuvan kunnan tai kuntayhtymän työntekijöille. Kyselyn aihealueet koostuivat mm. työyhteisön tilasta ja toiminnasta, tuloksellisuusarvioinnista, visioista, strategioista ja tavoitteista sekä henkilöstöjohtamisesta.

Vastaajilta kysyttiin heidän käsityksiään oman työyhteisön tilasta ja toiminnasta, kuten luottamuksesta, oppimisesta ja vuorovaikutuksesta. Näitä ominaisuuksia pyrittiin kartoittamaan esittämällä työyhteisöä koskevia väittämiä. Nämä väittämät käsittelivät mm. työyhteisön ilmapiiriä, kehittämishankkeita, yhteistyötä, tasa-arvoa, työstä saatua palautetta sekä vaikuttamismahdollisuuksia.

Tuloksellisuutta selvitettiin kysymyksillä työyhteisön onnistumisen arvioinnista. Lisäksi tiedusteltiin arviointien säännöllisyyttä sekä sitä, saako työntekijä arviointien pohjalta riittävästi palautetta omasta työstään. Tasapainotetun mittariston osalta kysyttiin, onko vastaaja saanut riittävästi koulutusta mittariston mallista ja onko mittaristo edistänyt tuloksellisuuden arviointia. Vastaajilta tiedusteltiin myös miten arviointitietoja käytetään nyt ja miten niitä tulisi käyttää sekä sitä, kenen tarpeita arviointi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita sen tulisi palvella. Lomakkeessa kysyttiin myös mistä näkökulmasta onnistumista arvioidaan tällä hetkellä ja mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida.

Visioita ja strategioita käsiteltiin työyksikön, toimialan ja kunnan/kuntayhtymän tasolla kysymällä vastaajien mielipidettä visioiden ja strategioiden tärkeydestä. Lisäksi tiedusteltiin kuinka hyvin vastaaja ne tuntee, millainen ohjaava vaikutus niillä on ja onko vastaaja voinut riittävästi vaikuttaa visioiden ja strategioiden sisältöön.

Taustamuuttujia olivat mm. vastaajan työnantaja, toimiala, sukupuoli, ikä, palvelussuhteen laatu, esimiesasema ja koulutus. Lisäksi tiedusteltiin miten kauan vastaaja on työskennellyt nykyisessä kunnassa/kuntayhtymässä ja miten kauan hän on ollut nykyisessä tehtävässä. Lomakkeessa kysyttiin myös onko vastaajalla viran tai työsuhteen edellyttämä muodollinen pätevyys.

1.3 Aineiston rakenne ja keruu

Maa: Suomi

Kohdealue: Suomi, Helsinki, Imatra, Joensuu, Kajaani, Karttula, Kotka, Kuopio, Kuusamo, Lapinlahti, Loppi, Siilinjärvi, Suonenjoki, Taivalkoski, Tampere, Utajärvi, Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri, Pohjois-Savon koulutuskuntayhtymä, Seinäjoen ammattikorkeakoulu, Seinäjoen seudun terveystyöntekijät

Havaintoyksikkötyyppi: Maantieteellinen alue (Kunta)

Perusjoukko/otos: Tutkimukseen osallistuneiden kuntien henkilöstö

Aineistonkeruun ajankohta: maaliskuu 2004 – toukokuu 2004

Kerääjät: Kiljunen, Pentti (Yhdyskuntatutkimus); Joensuun yliopisto; Kuopion yliopisto; Lapin yliopisto; Tampereen yliopisto

Aineiston tuottajat: Yhdyskuntatutkimus

Keruumenetelmä: Itsetäytettävä lomake: paperinen lomake, Itsetäytettävä lomake: verkkolomake

Keruväline tai -ohje: Strukturoitu lomake

Aineiston ajallinen kattavuus: 2004

Tutkimuksen aikaulottuvuus: Poikkileikkausaineisto

Vastausprosentti: 41 %

Muuttujien ja havaintojen lukumäärä: Aineistossa on 172 muuttujaa ja 1653 havaintoa.

Otantamenetelmä: Ei luokiteltavissa

Laajimmillaan tutkimuskohteena oli koko kunta tai kuntayhtymä. Toisessa ääripäässä tutkimuskohteena oli kunnasta yksi toimiala, josta valittiin otos. Otokoot ja -tyypit vaihtelivat tutkimuskohteittain, koska tutkimusintressit eri osahankkeissa olivat erilaiset. Pohjois-Savon koulutuskuntayhtymän henkilöstö vastasi kyselyn sähköiseen versioon, muut vastasivat kirjeitse.

Otannasta tarkemmin kirjassa: Kuntapalvelujen tuloksellisuuden arviointi. Tasapainotettu mittaristo kunnallisissa organisaatioissa (2005). Toim. Niiranen, Vuokko & Stenvall, Jari & Lumijärvi, Ismo. Jyväskylä: PS-kustannus.

1.4 Aineiston käyttö

Aineiston käytössä huomioitavaa

Aineistosta on arkistoinnin yhteydessä poistettu seuraavat muuttujat: Työpaikan sijaintikunta, pääasiallinen työyksikkö ja ammattinimike. Aineisto ei sisällä avokysymysten q18, q28, q35, q37 ja q43 vastauksia.

Julkaisut

Koivisto-Suomalainen, Kirsti (2016). Työntekijöiltä saatavan palautteen yhteys työyhteisöllisyyteen. Turku: Turun yliopisto. Sosiaalitieteiden laitos. Sosiologian pro gradu -tutkielma. <http://www.doria.fi/handle/10024/124041>

Kuntapalvelujen tuloksellisuuden arviointi. Tasapainotettu mittaristo kunnallisissa organisaatioissa (2005). Toim. Niiranen, Vuokko & Stenvall, Jari & Lumijärvi, Ismo. Jyväskylä: PS-kustannus.

Ajantasainen julkaisuluettelo aineiston kuvailun yhteydessä osoitteessa

<https://services.fsd.uta.fi/catalogue/FSD2210>

Liittyvät aineistot

FSD2211 Kunnallisten palvelujen tuloksellisuusarviointi 2004 : luottamushenkilökysely

FSD2212 Kunnallisten palvelujen tuloksellisuusarviointi 2004 : yhdistetty aineisto

Aineiston sijainti

Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto

Painokertoimet

Aineisto ei sisällä painomuuttujia.

Käyttöoikeudet

Aineisto on käytettävissä (B) tutkimukseen, opetukseen ja opiskeluun.

Luku 2

Muuttujat

[FSD_NO] Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1653
minimi	2210.00
maksimi	2210.00
keskiarvo	2210.00
keskihajonta	0.00

[FSD_VR] Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1653
minimi	2.00
maksimi	2.00
keskiarvo	2.00
keskihajonta	0.00

[FSD_ID] Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)**Kysymysteksti***Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)***Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1653
minimi	1.00
maksimi	1653.00
keskiarvo	827.00
keskihajonta	477.32

[Q1] Työnantaja**Kysymysteksti***Työnantaja***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kunta	1	1249	75.6	76.1
Kuntayhtymä	2	392	23.7	23.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	12	0.7	–
		1653	100.0	100.0

[Q3] Mihin seuraavista toimialoista työsi pääsääntöisesti kuuluu**Kysymysteksti***Mihin seuraavista toimialoista työsi pääsääntöisesti kuuluu? (valitse yksi vaihtoehto)***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Sosiaalipalvelut	1	485	29.3	29.8
Terveyspalvelut/perusterveydenhuolto	2	288	17.4	17.7
Terveyspalvelut/erikoissairaanhoido	3	203	12.3	12.5
Opetus- ja koulutuspalvelut	4	356	21.5	21.9

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Kulttuuripalvelut	5	7	0.4	0.4
Talous- ja hallintopalvelut	6	49	3.0	3.0
Tekniset palvelut	7	98	5.9	6.0
Muu	8	139	8.4	8.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	28	1.7	–
		1653	100.0	100.0

[Q6] Sukupuoli

Kysymysteksti

Sukupuoli

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Nainen	1	1290	78.0	78.4
Mies	2	356	21.5	21.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	0.4	–
		1653	100.0	100.0

[Q7] Ikä

Kysymysteksti

Ikä, vuotta

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1618
minimi	21.00
maksimi	64.00
keskiarvo	45.81
keskihajonta	9.23

[Q8] Palvelussuhde

Kysymysteksti

Palvelussuhde

2. Muuttujat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Vakinainen/toistaiseksi voimassa	1	1448	87.6	88.3
Määräaikainen	2	191	11.6	11.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	14	0.8	–
		1653	100.0	100.0

[Q9] Oletko esimiesasemassa

Kysymysteksti

Oletko esimiesasemassa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En	1	1295	78.3	79.7
Kyllä, määräaikaisesti	2	42	2.5	2.6
Kyllä, vakituisesti	3	288	17.4	17.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	28	1.7	–
		1653	100.0	100.0

[Q10_1] Kuinka kauan olet työskennellyt nykyisessä kunnassa/kuntayhtymässä (vuotta)

Kysymysryhmän esiteksti

Kuinka kauan olet työskennellyt nykyisessä ... ?

Kysymysteksti

Kunnassa/kuntayhtymässä ... vuotta

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1594
minimi	1.00
maksimi	44.00
keskiarvo	14.88
keskihajonta	9.73

[Q10_2] Kuinka kauan olet työskennellyt nykyisessä tehtävässä (vuotta)**Kysymysryhmän esiteksi***Kuinka kauan olet työskennellyt nykyisessä ... ?***Kysymysteksti***Tehtävässä ... vuotta***Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1473
minimi	1.00
maksimi	44.00
keskiarvo	10.89
keskihajonta	9.19

[Q11] Onko sinulla viran tai työsuhteen edellyttämä muodollinen pätevyys**Kysymysteksti***Onko sinulla viran tai työsuhteen edellyttämä muodollinen pätevyys?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1511	91.4	92.2
Ei	2	60	3.6	3.7
Olen parhaillaan suorittamassa sitä	3	40	2.4	2.4
Tehtäväni ei vaadi muodollista pätevyyttä	4	27	1.6	1.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	15	0.9	–
		1653	100.0	100.0

[Q12] Koulutus**Kysymysteksti***Koulutus (valitse korkein tutkintosi)***Frekvenssit**

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ei varsinaista ammattitutkintoa	1	80	4.8	4.9
Kouluasteen tutkinto/toisen asteen tutkinto	2	400	24.2	24.5
Opistoasteen tutkinto	3	521	31.5	31.9
Ammattikorkeakoulututkinto	4	126	7.6	7.7
Yliopistotutkinto	5	410	24.8	25.1
Yliopistollinen jatkotutkinto	6	60	3.6	3.7
Muu	7	34	2.1	2.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	22	1.3	–
		1653	100.0	100.0

[Q13_1] Kuulutko tai oletko kuulunut viimeisen kahden vuoden aikana johonkin seuraavista: Oman työyksikön kehittämistyöryhmä

Kysymysryhmän esiteksi

Kuulutko tai oletko kuulunut viimeisen kahden vuoden aikana johonkin seuraavista? (valitse tarvittaessa useampi vaihtoehto)

Kysymysteksti

Oman työyksikön kehittämistyöryhmä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	1072	64.9	64.9
Mainittu	1	581	35.1	35.1
		1653	100.0	100.0

[Q13_2] Kuulutko tai oletko kuulunut viimeisen kahden vuoden aikana johonkin seuraavista: Oman toimialan strategiatyöryhmä

Kysymysryhmän esiteksi

Kuulutko tai oletko kuulunut viimeisen kahden vuoden aikana johonkin seuraavista? (valitse tarvittaessa useampi vaihtoehto)

Kysymysteksti

Oman toimialan strategiatyöryhmä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	1452	87.8	87.8
Mainittu	1	201	12.2	12.2
		1653	100.0	100.0

[Q13_3] Kuulutko tai oletko kuulunut viimeisen kahden vuoden aikana johonkin seuraavista: Kunnan/kuntayhtymän strategiatyöryhmä

Kysymysryhmän esiteksti

Kuulutko tai oletko kuulunut viimeisen kahden vuoden aikana johonkin seuraavista? (valitse tarvittaessa useampi vaihtoehto)

Kysymysteksti

Kunnan/kuntayhtymän strategiatyöryhmä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	1551	93.8	93.8
Mainittu	1	102	6.2	6.2
		1653	100.0	100.0

[Q13_4] Kuulutko tai oletko kuulunut viimeisen kahden vuoden aikana johonkin seuraavista: Seudun strategiatyöryhmä

Kysymysryhmän esiteksti

Kuulutko tai oletko kuulunut viimeisen kahden vuoden aikana johonkin seuraavista? (valitse tarvittaessa useampi vaihtoehto)

Kysymysteksti

Seudun strategiatyöryhmä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	1610	97.4	97.4
Mainittu	1	43	2.6	2.6

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		1653	100.0	100.0

[Q13_5] Kuulutko tai oletko kuulunut viimeisen kahden vuoden aikana johonkin seuraavista: Oman ammattijärjestön toimielin

Kysymysryhmän esiteksti

Kuulutko tai oletko kuulunut viimeisen kahden vuoden aikana johonkin seuraavista? (valitse tarvittaessa useampi vaihtoehto)

Kysymysteksti

Oman ammattijärjestön toimielin

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	1449	87.7	87.7
Mainittu	1	204	12.3	12.3
		1653	100.0	100.0

[Q13_6] Kuulutko tai oletko kuulunut viimeisen kahden vuoden aikana johonkin seuraavista: Yhteistoimintaelin

Kysymysryhmän esiteksti

Kuulutko tai oletko kuulunut viimeisen kahden vuoden aikana johonkin seuraavista? (valitse tarvittaessa useampi vaihtoehto)

Kysymysteksti

Yhteistoimintaelin

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	1519	91.9	91.9
Mainittu	1	134	8.1	8.1

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		1653	100.0	100.0

[Q13_7] Kuulutko tai oletko kuulunut viimeisen kahden vuoden aikana johonkin seuraavista: Kunnallinen luottamushenkilöstö

Kysymysryhmän esiteksti

Kuulutko tai oletko kuulunut viimeisen kahden vuoden aikana johonkin seuraavista? (valitse tarvittaessa useampi vaihtoehto)

Kysymysteksti

Kunnallinen luottamushenkilöstö

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	1582	95.7	95.7
Mainittu	1	71	4.3	4.3
		1653	100.0	100.0

[Q13_8] Kuulutko tai oletko kuulunut viimeisen kahden vuoden aikana johonkin seuraavista: Työsuojeluhenkilöstö

Kysymysryhmän esiteksti

Kuulutko tai oletko kuulunut viimeisen kahden vuoden aikana johonkin seuraavista? (valitse tarvittaessa useampi vaihtoehto)

Kysymysteksti

Työsuojeluhenkilöstö

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	1583	95.8	95.8
Mainittu	1	70	4.2	4.2

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		1653	100.0	100.0

[Q13_9] Kuulutko tai oletko kuulunut viimeisen kahden vuoden aikana johonkin seuraavista: Muu vastaava

Kysymysryhmän esiteksti

Kuulutko tai oletko kuulunut viimeisen kahden vuoden aikana johonkin seuraavista? (valitse tarvittaessa useampi vaihtoehto)

Kysymysteksti

Muu vastaava, mikä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	1586	95.9	95.9
Mainittu	1	67	4.1	4.1
		1653	100.0	100.0

[Q14_1] Työyhteisössäni on hyvä työilmapiiri

Kysymysryhmän esiteksti

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymyksen esiteksti

II TYÖYHTEISÖN TILA JA TOIMINTA Seuraavassa osiossa tarkastellaan työyhteisösi (esim. toimipiste, yksikkö, osasto tai laitos) tilaa ja toimintaa, kuten luottamusta, oppimista ja vuorovaikutusta

Kysymysteksti

Työyhteisössäni on hyvä työilmapiiri

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	41	2.5	2.5
Jokseenkin eri mieltä	2	186	11.3	11.3
Ei samaa eikä eri	3	94	5.7	5.7
Jokseenkin samaa mieltä	4	890	53.8	54.2
Täysin samaa mieltä	5	423	25.6	25.8
En osaa sanoa	6	8	0.5	0.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	11	0.7	–
		1653	100.0	100.0

[Q14_2] Keskustelemme työtovereiden kanssa riittävästi työhön liittyvistä asioista

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Keskustelemme työtovereiden kanssa riittävästi työhön liittyvistä asioista

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	22	1.3	1.3
Jokseenkin eri mieltä	2	205	12.4	12.5
Ei samaa eikä eri	3	120	7.3	7.3
Jokseenkin samaa mieltä	4	878	53.1	53.7
Täysin samaa mieltä	5	405	24.5	24.8
En osaa sanoa	6	4	0.2	0.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	19	1.1	–
		1653	100.0	100.0

[Q14_3] Työyhteisössäni on ollut liikaa erilaisia kehittämishankkeita

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Työyhteisössäni on ollut liikaa erilaisia kehittämishankkeita

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	140	8.5	8.6
Jokseenkin eri mieltä	2	418	25.3	25.6
Ei samaa eikä eri	3	368	22.3	22.5
Jokseenkin samaa mieltä	4	402	24.3	24.6
Täysin samaa mieltä	5	224	13.6	13.7
En osaa sanoa	6	80	4.8	4.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	21	1.3	–
		1653	100.0	100.0

[Q14_4] Työyhteisössäni kehittämishankkeet ovat muuttaneet toimintaa myönteisesti

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Työyhteisössäni kehittämishankkeet ovat muuttaneet toimintaa myönteisesti

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	83	5.0	5.1
Jokseenkin eri mieltä	2	232	14.0	14.2
Ei samaa eikä eri	3	434	26.3	26.6
Jokseenkin samaa mieltä	4	598	36.2	36.6
Täysin samaa mieltä	5	136	8.2	8.3
En osaa sanoa	6	149	9.0	9.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	21	1.3	–
		1653	100.0	100.0

[Q14_5] Työyhteisössäni korostetaan yhteistyön merkitystä hyvän työsuorituksen aikaansaamiseksi

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Työyhteisössäni korostetaan yhteistyön merkitystä hyvän työsuorituksen aikaansaamiseksi

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	33	2.0	2.0
Jokseenkin eri mieltä	2	154	9.3	9.5
Ei samaa eikä eri	3	178	10.8	10.9
Jokseenkin samaa mieltä	4	788	47.7	48.4
Täysin samaa mieltä	5	459	27.8	28.2
En osaa sanoa	6	15	0.9	0.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	26	1.6	–
		1653	100.0	100.0

[Q14_6] Työyhteisössäni vallitsee tasa-arvoisuus työntekijöiden kesken**Kysymysryhmän esiteksi**

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Työyhteisössäni vallitsee tasa-arvoisuus työntekijöiden kesken

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	95	5.7	5.8
Jokseenkin eri mieltä	2	287	17.4	17.5
Ei samaa eikä eri	3	192	11.6	11.7
Jokseenkin samaa mieltä	4	734	44.4	44.8
Täysin samaa mieltä	5	314	19.0	19.2
En osaa sanoa	6	15	0.9	0.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	16	1.0	–
		1653	100.0	100.0

[Q14_7] Työyhteisössäni ulkopuoliset yhteistyöverkostot ovat tärkeitä**Kysymysryhmän esiteksi**

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Työyhteisössäni ulkopuoliset yhteistyöverkostot ovat tärkeitä

2. Muuttujat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	11	0.7	0.7
Jokseenkin eri mieltä	2	53	3.2	3.3
Ei samaa eikä eri	3	151	9.1	9.3
Jokseenkin samaa mieltä	4	667	40.4	41.0
Täysin samaa mieltä	5	720	43.6	44.3
En osaa sanoa	6	24	1.5	1.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	27	1.6	–
		1653	100.0	100.0

[Q14_8] Minulla on mahdollisuus käyttää riittävästi työaikaa työni kehittämiseen

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Minulla on mahdollisuus käyttää riittävästi työaikaa työni kehittämiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	263	15.9	16.2
Jokseenkin eri mieltä	2	578	35.0	35.7
Ei samaa eikä eri	3	243	14.7	15.0
Jokseenkin samaa mieltä	4	413	25.0	25.5
Täysin samaa mieltä	5	97	5.9	6.0
En osaa sanoa	6	26	1.6	1.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	33	2.0	–
		1653	100.0	100.0

[Q14_9] Työyhteisössäni ei hyödynnetä osaamistani riittävästi

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Työyhteisössäni ei hyödynnetä osaamistani riittävästi

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	291	17.6	17.9
Jokseenkin eri mieltä	2	568	34.4	35.0
Ei samaa eikä eri	3	353	21.4	21.7
Jokseenkin samaa mieltä	4	289	17.5	17.8
Täysin samaa mieltä	5	81	4.9	5.0
En osaa sanoa	6	42	2.5	2.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	29	1.8	–
		1653	100.0	100.0

[Q14_10] Minun on helppo sitoutua työyhteisöni toimintatapojen muutoksiin**Kysymysryhmän esiteksi**

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Minun on helppo sitoutua työyhteisöni toimintatapojen muutoksiin

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	18	1.1	1.1
Jokseenkin eri mieltä	2	110	6.7	6.8
Ei samaa eikä eri	3	208	12.6	12.8
Jokseenkin samaa mieltä	4	984	59.5	60.5
Täysin samaa mieltä	5	290	17.5	17.8
En osaa sanoa	6	17	1.0	1.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	26	1.6	–
		1653	100.0	100.0

[Q14_11] Työtehtäväni edellyttävät jatkuvaa uuden oppimista**Kysymysryhmän esiteksi**

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Työtehtäväni edellyttävät jatkuvaa uuden oppimista

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	5	0.3	0.3
Jokseenkin eri mieltä	2	104	6.3	6.4
Ei samaa eikä eri	3	148	9.0	9.1
Jokseenkin samaa mieltä	4	703	42.5	43.0
Täysin samaa mieltä	5	668	40.4	40.9
En osaa sanoa	6	7	0.4	0.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	18	1.1	–
		1653	100.0	100.0

[Q14_12] Saan työtovereiltani riittävästi palautetta työstäni**Kysymysryhmän esiteksi**

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Saan työtovereiltani riittävästi palautetta työstäni

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	69	4.2	4.2
Jokseenkin eri mieltä	2	334	20.2	20.5
Ei samaa eikä eri	3	392	23.7	24.0
Jokseenkin samaa mieltä	4	659	39.9	40.4
Täysin samaa mieltä	5	154	9.3	9.4
En osaa sanoa	6	24	1.5	1.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	21	1.3	–
		1653	100.0	100.0

[Q14_13] Saan esimiehlteni riittävästi tukea**Kysymysryhmän esiteksi**

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Saan esimiehlteni riittävästi tukea

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	137	8.3	8.4
Jokseenkin eri mieltä	2	325	19.7	19.9
Ei samaa eikä eri	3	292	17.7	17.9
Jokseenkin samaa mieltä	4	603	36.5	37.0
Täysin samaa mieltä	5	255	15.4	15.6
En osaa sanoa	6	19	1.1	1.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	22	1.3	–
		1653	100.0	100.0

[Q14_14] Emme puhu riittävästi toistemme työn tavoitteista yhteisissä työkokouksissa**Kysymysryhmän esiteksi**

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Emme puhu riittävästi toistemme työn tavoitteista yhteisissä työkokouksissa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	105	6.4	6.4
Jokseenkin eri mieltä	2	437	26.4	26.7
Ei samaa eikä eri	3	380	23.0	23.3
Jokseenkin samaa mieltä	4	519	31.4	31.8
Täysin samaa mieltä	5	141	8.5	8.6
En osaa sanoa	6	52	3.1	3.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	19	1.1	–
		1653	100.0	100.0

[Q14_15] Osallistun aktiivisesti työyhteisöni kehittämiseen**Kysymysryhmän esiteksi**

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Osallistun aktiivisesti työyhteisöni kehittämiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	24	1.5	1.5
Jokseenkin eri mieltä	2	152	9.2	9.3
Ei samaa eikä eri	3	359	21.7	21.9
Jokseenkin samaa mieltä	4	768	46.5	46.9
Täysin samaa mieltä	5	293	17.7	17.9
En osaa sanoa	6	40	2.4	2.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	17	1.0	–
		1653	100.0	100.0

[Q15_1] Yhteistoiminta työnantajan ja henkilöstön välillä sujuu hyvin**Kysymysryhmän esiteksti**

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Yhteistoiminta työnantajan ja henkilöstön välillä sujuu hyvin

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	93	5.6	5.7
Jokseenkin eri mieltä	2	441	26.7	27.0
Ei samaa eikä eri	3	338	20.4	20.7
Jokseenkin samaa mieltä	4	634	38.4	38.8
Täysin samaa mieltä	5	89	5.4	5.5
En osaa sanoa	6	37	2.2	2.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	21	1.3	–
		1653	100.0	100.0

[Q15_2] Työyhteisössäni vallitsee luottamus johtajien ja työntekijöiden kesken**Kysymysryhmän esiteksti**

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Työyhteisössäni vallitsee luottamus johtajien ja työntekijöiden kesken

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	103	6.2	6.3
Jokseenkin eri mieltä	2	350	21.2	21.4
Ei samaa eikä eri	3	307	18.6	18.7
Jokseenkin samaa mieltä	4	665	40.2	40.6
Täysin samaa mieltä	5	187	11.3	11.4
En osaa sanoa	6	26	1.6	1.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	15	0.9	–
		1653	100.0	100.0

[Q15_3] Työyhteisössäni vallitsee luottamus työntekijöiden välillä**Kysymysryhmän esiteksti**

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Työyhteisössäni vallitsee luottamus työntekijöiden välillä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	32	1.9	2.0
Jokseenkin eri mieltä	2	186	11.3	11.4
Ei samaa eikä eri	3	245	14.8	15.0
Jokseenkin samaa mieltä	4	899	54.4	55.2
Täysin samaa mieltä	5	256	15.5	15.7
En osaa sanoa	6	12	0.7	0.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	23	1.4	–
		1653	100.0	100.0

[Q15_4] Työyhteisössäni vallitsee luottamus työntekijöiden ja poliittisten päättäjien välillä**Kysymysryhmän esiteksti**

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Työyhteisössäni vallitsee luottamus työntekijöiden ja poliittisten päättäjien välillä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	175	10.6	10.7
Jokseenkin eri mieltä	2	443	26.8	27.1
Ei samaa eikä eri	3	478	28.9	29.3
Jokseenkin samaa mieltä	4	193	11.7	11.8
Täysin samaa mieltä	5	26	1.6	1.6
En osaa sanoa	6	317	19.2	19.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	21	1.3	–
		1653	100.0	100.0

[Q15_5] Voin luottaa siihen, että työyhteisössäni ajatellaan parastani**Kysymysryhmän esiteksi**

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Voin luottaa siihen, että työyhteisössäni ajatellaan parastani

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	81	4.9	5.0
Jokseenkin eri mieltä	2	289	17.5	17.7
Ei samaa eikä eri	3	397	24.0	24.3
Jokseenkin samaa mieltä	4	632	38.2	38.7
Täysin samaa mieltä	5	153	9.3	9.4
En osaa sanoa	6	80	4.8	4.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	21	1.3	–
		1653	100.0	100.0

[Q15_6] Voin luottaa siihen, että saan tarvittaessa tukea esimieheltäni**Kysymysryhmän esiteksi**

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Voin luottaa siihen, että saan tarvittaessa tukea esimieheltäni

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	81	4.9	5.0
Jokseenkin eri mieltä	2	199	12.0	12.2
Ei samaa eikä eri	3	204	12.3	12.5
Jokseenkin samaa mieltä	4	737	44.6	45.1
Täysin samaa mieltä	5	386	23.4	23.6
En osaa sanoa	6	27	1.6	1.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	19	1.1	–
		1653	100.0	100.0

[Q15_7] Voin luottaa siihen, että saan tarvittaessa tukea työtovereiltani**Kysymysryhmän esiteksti**

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Voin luottaa siihen, että saan tarvittaessa tukea työtovereiltani

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	21	1.3	1.3
Jokseenkin eri mieltä	2	85	5.1	5.2
Ei samaa eikä eri	3	158	9.6	9.7
Jokseenkin samaa mieltä	4	854	51.7	52.2
Täysin samaa mieltä	5	502	30.4	30.7
En osaa sanoa	6	16	1.0	1.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	17	1.0	–
		1653	100.0	100.0

[Q15_8] Työntekijöitä koskevat esimiehen päätökset ovat oikeudenmukaisia**Kysymysryhmän esiteksti**

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Työntekijöitä koskevat esimiehen päätökset ovat oikeudenmukaisia

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	87	5.3	5.4
Jokseenkin eri mieltä	2	256	15.5	15.8
Ei samaa eikä eri	3	324	19.6	20.0
Jokseenkin samaa mieltä	4	656	39.7	40.4
Täysin samaa mieltä	5	242	14.6	14.9
En osaa sanoa	6	59	3.6	3.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	29	1.8	–
		1653	100.0	100.0

[Q15_9] Henkilöstöllä on aito vaikuttamismahdollisuus asioiden valmisteluvaiheessa**Kysymysryhmän esiteksti**

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Henkilöstöllä on aito vaikuttamismahdollisuus asioiden valmisteluvaiheessa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	167	10.1	10.2
Jokseenkin eri mieltä	2	429	26.0	26.3
Ei samaa eikä eri	3	377	22.8	23.1
Jokseenkin samaa mieltä	4	496	30.0	30.4
Täysin samaa mieltä	5	102	6.2	6.3
En osaa sanoa	6	60	3.6	3.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	22	1.3	–
		1653	100.0	100.0

[Q15_10] Henkilöstö on mukana päättämässä omeen toimintaansa liittyvistä asioista**Kysymysryhmän esiteksti**

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Henkilöstö on mukana päättämässä omaan toimintaansa liittyvistä asioista

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	116	7.0	7.1
Jokseenkin eri mieltä	2	363	22.0	22.3
Ei samaa eikä eri	3	343	20.8	21.1
Jokseenkin samaa mieltä	4	609	36.8	37.4
Täysin samaa mieltä	5	151	9.1	9.3
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6 .	46 25	2.8 1.5	2.8 –
		1653	100.0	100.0

[Q16_1] Minulla on selkeä kuva, miten työyksikköni onnistumista arvioidaan**Kysymysryhmän esiteksi**

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymyksen esiteksi

III TULOSELLISUUSARVIOINTI Tuloksellisuusarvioinnilla tarkoitetaan toiminnan onnistumisen arviointia. Käytännössä arviointia pyritään toteuttamaan monipuolisesti kunnan/kuntayhtymän eri tasoilla (työntekijä, yksikkö, toimiala, kunta/kuntayhtymä). Arviointitietoa käytetään esimerkiksi toiminnan suunnittelussa ja kehittämisessä.

Kysymysteksti

Minulla on selkeä kuva, miten työyksikköni onnistumista arvioidaan

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	116	7.0	7.1
Jokseenkin eri mieltä	2	415	25.1	25.5
Ei samaa eikä eri	3	323	19.5	19.8
Jokseenkin samaa mieltä	4	520	31.5	31.9
Täysin samaa mieltä	5	147	8.9	9.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
En osaa sanoa	6	109	6.6	6.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	23	1.4	–
		1653	100.0	100.0

[Q16_2] Toiminnan ja palvelujen arviointi on työyksikössäni säännöllistä

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Toiminnan ja palvelujen arviointi on työyksikössäni säännöllistä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	95	5.7	5.8
Jokseenkin eri mieltä	2	350	21.2	21.5
Ei samaa eikä eri	3	316	19.1	19.4
Jokseenkin samaa mieltä	4	576	34.8	35.3
Täysin samaa mieltä	5	171	10.3	10.5
En osaa sanoa	6	122	7.4	7.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	23	1.4	–
		1653	100.0	100.0

[Q16_3] Saan arviointitiedon pohjalta riittävästi palautetta omaan työhöni

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Saan arviointitiedon pohjalta riittävästi palautetta omaan työhöni

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	161	9.7	9.9
Jokseenkin eri mieltä	2	458	27.7	28.2
Ei samaa eikä eri	3	426	25.8	26.2
Jokseenkin samaa mieltä	4	422	25.5	26.0
Täysin samaa mieltä	5	79	4.8	4.9
En osaa sanoa	6	80	4.8	4.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	27	1.6	–
		1653	100.0	100.0

[Q16_4] Henkilöstö voi olla riittävästi mukana arvioinnin tekemisessä

Kysymysryhmän esiteksti

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Henkilöstö voi olla riittävästi mukana arvioinnin tekemisessä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	129	7.8	7.9
Jokseenkin eri mieltä	2	396	24.0	24.4
Ei samaa eikä eri	3	456	27.6	28.1
Jokseenkin samaa mieltä	4	425	25.7	26.2
Täysin samaa mieltä	5	89	5.4	5.5
En osaa sanoa	6	129	7.8	7.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	29	1.8	–
		1653	100.0	100.0

[Q17] Käytetäänkö kunnassasi/kuntayhtymässasi tasapainotettua mittaristoja (balanced scorecard, BSC, tulokortti ym.)

Kysymysteksti

Käytetäänkö kunnassasi/kuntayhtymässasi tasapainotettua mittaristoa (balanced scorecard, BSC, tulokortti ym.)?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	315	19.1	20.8
Ei	2	229	13.9	15.1
En tiedä	3	974	58.9	64.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	135	8.2	–
		1653	100.0	100.0

Kysymyksen jälkiteksti

Jos vastasit 'ei' tai 'en tiedä', siirry suoraan kysymykseen 18.

[Q17_1] Olen saanut riittävästi koulutusta tasapainotetun mittariston (onnistumisen) mallista

Kysymysteksti

Olen saanut riittävästi koulutusta tasapainotetun mittariston (onnistumisen) mallista

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	52	3.1	17.0
Jokseenkin eri mieltä	2	94	5.7	30.7
Ei samaa eikä eri	3	43	2.6	14.1
Jokseenkin samaa mieltä	4	77	4.7	25.2
Täysin samaa mieltä	5	32	1.9	10.5
En osaa sanoa	6	8	0.5	2.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1347	81.5	–
		1653	100.0	100.0

[Q17_2] Tasapainotetun mittariston (onnistumisen) malli on edistänyt tuloksellisuuden arviointia

Kysymysteksti

Tasapainotetun mittariston (onnistumisen) malli on edistänyt tuloksellisuuden arviointia

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	22	1.3	7.3

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Jokseenkin eri mieltä	2	51	3.1	16.8
Ei samaa eikä eri	3	78	4.7	25.7
Jokseenkin samaa mieltä	4	77	4.7	25.4
Täysin samaa mieltä	5	23	1.4	7.6
En osaa sanoa	6	52	3.1	17.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1350	81.7	–
		1653	100.0	100.0

[Q17_3] Henkilöstön tietoja tasapainotetun mittariston (onnistumisen) mallista pitäisi lisätä

Kysymysteksti

Henkilöstön tietoja tasapainotetun mittariston (onnistumisen) mallista pitäisi lisätä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	4	0.2	1.3
Jokseenkin eri mieltä	2	14	0.8	4.6
Ei samaa eikä eri	3	33	2.0	10.8
Jokseenkin samaa mieltä	4	105	6.4	34.3
Täysin samaa mieltä	5	134	8.1	43.8
En osaa sanoa	6	16	1.0	5.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1347	81.5	–
		1653	100.0	100.0

[Q18] Onko toiminnan arviointia koskevissa asioissa tapahtunut mielestäsi muutosta viime vuosina (avokysymys)

Kysymysteksti

Onko toiminnan arviointia koskevissa asioissa tapahtunut mielestäsi muutosta viime vuosina? Millaista ja miksi?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainintaa	0	790	47.8	47.8

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
On mainittu jotain	1	863	52.2	52.2
		1653	100.0	100.0

[Q19A_1] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Palvelujen kehittämiseen

Kysymysryhmän esiteksi

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestäsi tulisi käyttää? Käytetään nyt:

Kysymysteksti

Palvelujen kehittämiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	43	2.6	2.8
Vähän	2	182	11.0	11.8
Jonkin verran	3	513	31.0	33.4
Melko paljon	4	255	15.4	16.6
Paljon	5	38	2.3	2.5
En osaa sanoa	6	507	30.7	33.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	115	7.0	—
		1653	100.0	100.0

[Q19A_2] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Oman toimialueen kehittämiseen

Kysymysryhmän esiteksi

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestäsi tulisi käyttää? Käytetään nyt:

Kysymysteksti

Oman toimialueen kehittämiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	54	3.3	3.5
Vähän	2	208	12.6	13.5
Jonkin verran	3	500	30.2	32.6
Melko paljon	4	253	15.3	16.5
Paljon	5	42	2.5	2.7
En osaa sanoa	6	479	29.0	31.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	117	7.1	–
		1653	100.0	100.0

[Q19A_3] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Oman työn kehittämiseen**Kysymysryhmän esiteksti**

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestäsi tulisi käyttää? Käytetään nyt:

Kysymysteksti

Oman työn kehittämiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	69	4.2	4.5
Vähän	2	269	16.3	17.5
Jonkin verran	3	425	25.7	27.6
Melko paljon	4	265	16.0	17.2
Paljon	5	53	3.2	3.4
En osaa sanoa	6	457	27.6	29.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	115	7.0	–
		1653	100.0	100.0

[Q19A_4] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Poliittiseen päätöksentekoon**Kysymysryhmän esiteksti**

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestäsi tulisi käyttää? Käytetään nyt:

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Poliittiseen päätöksentekoon

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	100	6.0	6.6
Vähän	2	255	15.4	16.8
Jonkin verran	3	239	14.5	15.7
Melko paljon	4	107	6.5	7.0
Paljon	5	34	2.1	2.2
En osaa sanoa	6	786	47.5	51.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	132	8.0	—
		1653	100.0	100.0

[Q19A_5] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Työyksikkötason päätöksentekoon

Kysymysryhmän esiteksti

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestäsi tulisi käyttää? Käytetään nyt:

Kysymysteksti

Työyksikkötason päätöksentekoon

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	61	3.7	4.0
Vähän	2	192	11.6	12.7
Jonkin verran	3	459	27.8	30.4
Melko paljon	4	242	14.6	16.0
Paljon	5	48	2.9	3.2
En osaa sanoa	6	507	30.7	33.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	144	8.7	—
		1653	100.0	100.0

[Q19A_6] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Taloudellisten resurssien ohjaamiseen

Kysymysryhmän esiteksti

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestäsi tulisi käyttää? Käytetään nyt:

Kysymysteksti

Taloudellisten resurssien ohjaamiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	67	4.1	4.4
Vähän	2	244	14.8	16.2
Jonkin verran	3	359	21.7	23.8
Melko paljon	4	225	13.6	14.9
Paljon	5	64	3.9	4.2
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	550	33.3	36.4
	.	144	8.7	–
		1653	100.0	100.0

[Q19A_7] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Tavoitteiden käytäntöön viemiseen

Kysymysryhmän esiteksti

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestäsi tulisi käyttää? Käytetään nyt:

Kysymysteksti

Tavoitteiden käytäntöön viemiseen

Frekvenssit

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	54	3.3	3.6
Vähän	2	226	13.7	15.0
Jonkin verran	3	433	26.2	28.7
Melko paljon	4	228	13.8	15.1
Paljon	5	33	2.0	2.2
En osaa sanoa	6	534	32.3	35.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	145	8.8	–
		1653	100.0	100.0

[Q19A_8] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Tavoitteiden muuttamiseen

Kysymysryhmän esiteksti

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestäsi tulisi käyttää? Käytetään nyt:

Kysymysteksti

Tavoitteiden muuttamiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	65	3.9	4.3
Vähän	2	257	15.5	17.0
Jonkin verran	3	426	25.8	28.2
Melko paljon	4	170	10.3	11.2
Paljon	5	24	1.5	1.6
En osaa sanoa	6	570	34.5	37.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	141	8.5	–
		1653	100.0	100.0

[Q19A_9] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Valvonnan tarpeisiin

Kysymysryhmän esiteksti

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestäsi tulisi käyttää? Käytetään nyt:

Kysymysteksti*Valvonnan tarpeisiin***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	56	3.4	3.7
Vähän	2	232	14.0	15.5
Jonkin verran	3	372	22.5	24.9
Melko paljon	4	150	9.1	10.0
Paljon	5	22	1.3	1.5
En osaa sanoa	6	662	40.0	44.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	159	9.6	–
		1653	100.0	100.0

[Q19A_10] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Kuntalaisille tiedottamiseen**Kysymysryhmän esiteksti***Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestäsi tulisi käyttää? Käytetään nyt:***Kysymysteksti***Kuntalaisille tiedottamiseen***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	82	5.0	5.5
Vähän	2	315	19.1	21.0
Jonkin verran	3	381	23.0	25.4
Melko paljon	4	107	6.5	7.1
Paljon	5	22	1.3	1.5
En osaa sanoa	6	595	36.0	39.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	151	9.1	–
		1653	100.0	100.0

[Q19A_11] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Tuloksellisuudesta palkitsemiseen

Kysymysryhmän esiteksti

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestäsi tulisi käyttää? Käytetään nyt:

Kysymysteksti

Tuloksellisuudesta palkitsemiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	356	21.5	23.6
Vähän	2	313	18.9	20.7
Jonkin verran	3	213	12.9	14.1
Melko paljon	4	54	3.3	3.6
Paljon	5	17	1.0	1.1
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	557	33.7	36.9
	.	143	8.7	–
		1653	100.0	100.0

[Q19B_1] Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Palvelujen kehittämiseen

Kysymysryhmän esiteksti

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestäsi tulisi käyttää? Tulisi käyttää:

Kysymysteksti

Palvelujen kehittämiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	3	0.2	0.2

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Vähän	2	6	0.4	0.4
Jonkin verran	3	126	7.6	8.4
Melko paljon	4	586	35.5	39.2
Paljon	5	591	35.8	39.5
En osaa sanoa	6	184	11.1	12.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	157	9.5	–
		1653	100.0	100.0

[Q19B_2] Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Oman toimialueen kehittämiseen

Kysymysryhmän esiteksi

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestäsi tulisi käyttää? Tulisi käyttää:

Kysymysteksti

Oman toimialueen kehittämiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	0	0.0	0.0
Vähän	2	7	0.4	0.5
Jonkin verran	3	137	8.3	9.2
Melko paljon	4	600	36.3	40.3
Paljon	5	562	34.0	37.8
En osaa sanoa	6	181	10.9	12.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	166	10.0	–
		1653	100.0	100.0

[Q19B_3] Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Oman työn kehittämiseen

Kysymysryhmän esiteksi

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestäsi tulisi käyttää? Tulisi käyttää:

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Oman työn kehittämiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	3	0.2	0.2
Vähän	2	13	0.8	0.9
Jonkin verran	3	162	9.8	10.9
Melko paljon	4	571	34.5	38.2
Paljon	5	565	34.2	37.8
En osaa sanoa	6	179	10.8	12.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	160	9.7	–
		1653	100.0	100.0

[Q19B_4] Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Poliittiseen päätöksentekoon

Kysymysryhmän esiteksi

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestäsi tulisi käyttää? Tulisi käyttää:

Kysymysteksti

Poliittiseen päätöksentekoon

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	31	1.9	2.1
Vähän	2	72	4.4	4.9
Jonkin verran	3	231	14.0	15.6
Melko paljon	4	372	22.5	25.1
Paljon	5	413	25.0	27.9
En osaa sanoa	6	361	21.8	24.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	173	10.5	–
		1653	100.0	100.0

[Q19B_5] Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Työyksikkötason päätöksentekoon

Kysymysryhmän esiteksti

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestäsi tulisi käyttää? Tulisi käyttää:

Kysymysteksti

Työyksikkötason päätöksentekoon

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	1	0.1	0.1
Vähän	2	10	0.6	0.7
Jonkin verran	3	210	12.7	14.4
Melko paljon	4	629	38.1	43.1
Paljon	5	403	24.4	27.6
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6 .	207 193	12.5 11.7	14.2 –
		1653	100.0	100.0

[Q19B_6] Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Taloudellisten resurssien ohjaamiseen

Kysymysryhmän esiteksti

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestäsi tulisi käyttää? Tulisi käyttää:

Kysymysteksti

Taloudellisten resurssien ohjaamiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	2	0.1	0.1
Vähän	2	16	1.0	1.1
Jonkin verran	3	197	11.9	13.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko paljon	4	564	34.1	38.4
Paljon	5	464	28.1	31.6
En osaa sanoa	6	225	13.6	15.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	185	11.2	–
		1653	100.0	100.0

[Q19B_7] Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Tavoitteiden käytäntöön viemiseen

Kysymysryhmän esiteksti

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestäsi tulisi käyttää? Tulisi käyttää:

Kysymysteksti

Tavoitteiden käytäntöön viemiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	3	0.2	0.2
Vähän	2	11	0.7	0.8
Jonkin verran	3	154	9.3	10.5
Melko paljon	4	577	34.9	39.5
Paljon	5	500	30.2	34.2
En osaa sanoa	6	216	13.1	14.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	192	11.6	–
		1653	100.0	100.0

[Q19B_8] Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Tavoitteiden muuttamiseen

Kysymysryhmän esiteksti

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestäsi tulisi käyttää? Tulisi käyttää:

Kysymysteksti

Tavoitteiden muuttamiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	5	0.3	0.3
Vähän	2	17	1.0	1.2
Jonkin verran	3	255	15.4	17.4
Melko paljon	4	565	34.2	38.6
Paljon	5	371	22.4	25.3
En osaa sanoa	6	251	15.2	17.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	189	11.4	–
		1653	100.0	100.0

[Q19B_9] Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Valvonnan tarpeisiin**Kysymysryhmän esiteksi**

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestäsi tulisi käyttää? Tulisi käyttää:

Kysymysteksti

Valvonnan tarpeisiin

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	20	1.2	1.4
Vähän	2	99	6.0	6.8
Jonkin verran	3	355	21.5	24.5
Melko paljon	4	404	24.4	27.9
Paljon	5	213	12.9	14.7
En osaa sanoa	6	357	21.6	24.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	205	12.4	–
		1653	100.0	100.0

[Q19B_10] Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Kuntalaisille tiedottamiseen**Kysymysryhmän esiteksi**

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestäsi tulisi käyttää? Tulisi käyttää:

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Kuntalaisille tiedottamiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	7	0.4	0.5
Vähän	2	33	2.0	2.3
Jonkin verran	3	260	15.7	17.9
Melko paljon	4	530	32.1	36.5
Paljon	5	353	21.4	24.3
En osaa sanoa	6	270	16.3	18.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	200	12.1	–
		1653	100.0	100.0

[Q19B_11] Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Tuloksellisuu- desta palkitsemiseen

Kysymysryhmän esiteksi

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestäsi tulisi käyttää? Tulisi käyttää:

Kysymysteksti

Tuloksellisuudesta palkitsemiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	24	1.5	1.6
Vähän	2	48	2.9	3.3
Jonkin verran	3	241	14.6	16.5
Melko paljon	4	459	27.8	31.4
Paljon	5	436	26.4	29.9
En osaa sanoa	6	252	15.2	17.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	193	11.7	–
		1653	100.0	100.0

[Q20A_1] Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Kuntalaisten

Kysymysryhmän esiteksti

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Palvelee tällä hetkellä:

Kysymysteksti

Kuntalaisten

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	110	6.7	7.3
Vähän	2	403	24.4	26.8
Jonkin verran	3	359	21.7	23.9
Melko paljon	4	144	8.7	9.6
Paljon	5	31	1.9	2.1
En osaa sanoa	6	454	27.5	30.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	152	9.2	–
		1653	100.0	100.0

[Q20A_2] Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Seutu/maakuntatason poliittisten päättäjien

Kysymysryhmän esiteksti

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Palvelee tällä hetkellä:

Kysymysteksti

Seutu/maakuntatason poliittisten päättäjien

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	82	5.0	5.5
Vähän	2	226	13.7	15.2
Jonkin verran	3	305	18.5	20.6

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko paljon	4	179	10.8	12.1
Paljon	5	54	3.3	3.6
En osaa sanoa	6	638	38.6	43.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	169	10.2	–
		1653	100.0	100.0

[Q20A_3] Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Kunnan/kuntayhtymän valtuuston

Kysymysryhmän esiteksti

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Palvelee tällä hetkellä:

Kysymysteksti

Kunnan/kuntayhtymän valtuuston

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	54	3.3	3.6
Vähän	2	193	11.7	12.9
Jonkin verran	3	321	19.4	21.5
Melko paljon	4	226	13.7	15.1
Paljon	5	80	4.8	5.4
En osaa sanoa	6	618	37.4	41.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	161	9.7	–
		1653	100.0	100.0

[Q20A_4] Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Kunnan/kuntayhtymän hallituksen

Kysymysryhmän esiteksti

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Palvelee tällä hetkellä:

Kysymysteksti

Kunnan/kuntayhtymän hallituksen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	51	3.1	3.4
Vähän	2	181	10.9	12.2
Jonkin verran	3	304	18.4	20.5
Melko paljon	4	243	14.7	16.4
Paljon	5	77	4.7	5.2
En osaa sanoa	6	629	38.1	42.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	168	10.2	–
		1653	100.0	100.0

[Q20A_5] Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Lautakuntien**Kysymysryhmän esiteksti**

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Palvelee tällä hetkellä:

Kysymysteksti

Lautakuntien

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	59	3.6	4.0
Vähän	2	165	10.0	11.2
Jonkin verran	3	308	18.6	21.0
Melko paljon	4	208	12.6	14.1
Paljon	5	52	3.1	3.5
En osaa sanoa	6	678	41.0	46.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	183	11.1	–
		1653	100.0	100.0

**[Q20A_6] Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Tar-
kastuslautakunnan****Kysymysryhmän esiteksti**

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Palvelee tällä hetkellä:

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Tarkastuslautakunnan

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	49	3.0	3.3
Vähän	2	150	9.1	10.2
Jonkin verran	3	262	15.8	17.9
Melko paljon	4	172	10.4	11.7
Paljon	5	52	3.1	3.5
En osaa sanoa	6	781	47.2	53.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	187	11.3	–
		1653	100.0	100.0

[Q20A_7] Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Tilin- tarkastajien

Kysymysryhmän esiteksi

*Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi
palvella? Palvelee tällä hetkellä:*

Kysymysteksti

Tilintarkastajien

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	53	3.2	3.6
Vähän	2	136	8.2	9.3
Jonkin verran	3	266	16.1	18.1
Melko paljon	4	165	10.0	11.2
Paljon	5	80	4.8	5.5
En osaa sanoa	6	767	46.4	52.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	186	11.3	–
		1653	100.0	100.0

[Q20A_8] Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Kunnan/kuntayhtymän keskushallinnon

Kysymysryhmän esiteksti

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Palvelee tällä hetkellä:

Kysymysteksti

Kunnan/kuntayhtymän keskushallinnon

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	49	3.0	3.3
Vähän	2	119	7.2	8.1
Jonkin verran	3	273	16.5	18.6
Melko paljon	4	210	12.7	14.3
Paljon	5	88	5.3	6.0
En osaa sanoa	6	729	44.1	49.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	185	11.2	–
		1653	100.0	100.0

[Q20A_9] Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Toimialajohdon

Kysymysryhmän esiteksti

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Palvelee tällä hetkellä:

Kysymysteksti

Toimialajohdon

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	22	1.3	1.5
Vähän	2	110	6.7	7.5
Jonkin verran	3	348	21.1	23.9

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko paljon	4	313	18.9	21.5
Paljon	5	111	6.7	7.6
En osaa sanoa	6	553	33.5	38.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	196	11.9	–
		1653	100.0	100.0

[Q20A_10] Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Oman yksikön johdon

Kysymysryhmän esiteksti

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Palvelee tällä hetkellä:

Kysymysteksti

Oman yksikön johdon

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	27	1.6	1.8
Vähän	2	114	6.9	7.7
Jonkin verran	3	373	22.6	25.3
Melko paljon	4	375	22.7	25.4
Paljon	5	132	8.0	8.9
En osaa sanoa	6	456	27.6	30.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	176	10.6	–
		1653	100.0	100.0

[Q20A_11] Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Työntekijöiden

Kysymysryhmän esiteksti

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Palvelee tällä hetkellä:

Kysymysteksti

Työntekijöiden

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	96	5.8	6.5
Vähän	2	296	17.9	20.0
Jonkin verran	3	367	22.2	24.8
Melko paljon	4	236	14.3	15.9
Paljon	5	66	4.0	4.5
En osaa sanoa	6	420	25.4	28.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	172	10.4	–
		1653	100.0	100.0

[Q20A_12] Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Työnantajan ja työntekijöiden yhteistoimintaelimen**Kysymysryhmän esiteksti**

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Palvelee tällä hetkellä:

Kysymysteksti

Työnantajan ja työntekijöiden yhteistoimintaelimen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	84	5.1	5.7
Vähän	2	241	14.6	16.4
Jonkin verran	3	353	21.4	24.0
Melko paljon	4	158	9.6	10.8
Paljon	5	35	2.1	2.4
En osaa sanoa	6	597	36.1	40.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	185	11.2	–
		1653	100.0	100.0

[Q20B_1] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Kuntalaisten**Kysymysryhmän esiteksti**

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Tulisi palvella:

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Kuntalaisten

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	5	0.3	0.3
Vähän	2	20	1.2	1.4
Jonkin verran	3	182	11.0	12.4
Melko paljon	4	499	30.2	33.9
Paljon	5	576	34.8	39.2
En osaa sanoa	6	188	11.4	12.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	183	11.1	–
		1653	100.0	100.0

[Q20B_2] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Seutu/maakuntatason poliittisten päättäjien

Kysymysryhmän esiteksi

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Tulisi palvella:

Kysymysteksti

Seutu/maakuntatason poliittisten päättäjien

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	29	1.8	2.0
Vähän	2	88	5.3	6.1
Jonkin verran	3	323	19.5	22.6
Melko paljon	4	422	25.5	29.5
Paljon	5	252	15.2	17.6
En osaa sanoa	6	318	19.2	22.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	221	13.4	–
		1653	100.0	100.0

[Q20B_3] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Kunnan/kuntayhtymän valtuuston

Kysymysryhmän esiteksti

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Tulisi palvella:

Kysymysteksti

Kunnan/kuntayhtymän valtuuston

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	15	0.9	1.0
Vähän	2	58	3.5	4.0
Jonkin verran	3	264	16.0	18.3
Melko paljon	4	486	29.4	33.7
Paljon	5	319	19.3	22.1
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	301	18.2	20.9
	.	210	12.7	–
		1653	100.0	100.0

[Q20B_4] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Kunnan/kuntayhtymän hallituksen

Kysymysryhmän esiteksti

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Tulisi palvella:

Kysymysteksti

Kunnan/kuntayhtymän hallituksen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	13	0.8	0.9
Vähän	2	58	3.5	4.0
Jonkin verran	3	261	15.8	18.1

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko paljon	4	465	28.1	32.3
Paljon	5	336	20.3	23.3
En osaa sanoa	6	306	18.5	21.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	214	12.9	–
		1653	100.0	100.0

[Q20B_5] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Lautakuntien

Kysymysryhmän esiteksti

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Tulisi palvella:

Kysymysteksti

Lautakuntien

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	21	1.3	1.5
Vähän	2	36	2.2	2.5
Jonkin verran	3	232	14.0	16.4
Melko paljon	4	443	26.8	31.3
Paljon	5	320	19.4	22.6
En osaa sanoa	6	363	22.0	25.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	238	14.4	–
		1653	100.0	100.0

[Q20B_6] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Tarkastuslautakunnan

Kysymysryhmän esiteksti

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Tulisi palvella:

Kysymysteksti

Tarkastuslautakunnan

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	19	1.1	1.3
Vähän	2	46	2.8	3.3
Jonkin verran	3	266	16.1	18.9
Melko paljon	4	386	23.4	27.4
Paljon	5	243	14.7	17.3
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	448	27.1	31.8
	.	245	14.8	–
		1653	100.0	100.0

[Q20B_7] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Tilintarkastajien

Kysymysryhmän esiteksi

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Tulisi palvella:

Kysymysteksti

Tilintarkastajien

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	24	1.5	1.7
Vähän	2	61	3.7	4.3
Jonkin verran	3	261	15.8	18.5
Melko paljon	4	362	21.9	25.7
Paljon	5	261	15.8	18.5
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	439	26.6	31.2
	.	245	14.8	–
		1653	100.0	100.0

[Q20B_8] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Kunnan/kuntayhtymän keskushallinnon

Kysymysryhmän esiteksi

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Tulisi palvella:

Kysymysteksti

Kunnan/kuntayhtymän keskushallinnon

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	18	1.1	1.3
Vähän	2	35	2.1	2.5
Jonkin verran	3	233	14.1	16.5
Melko paljon	4	411	24.9	29.1
Paljon	5	306	18.5	21.7
En osaa sanoa	6	408	24.7	28.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	242	14.6	–
		1653	100.0	100.0

[Q20B_9] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Toimialajohdon**Kysymysryhmän esiteksti**

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Tulisi palvella:

Kysymysteksti

Toimialajohdon

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	11	0.7	0.8
Vähän	2	14	0.8	1.0
Jonkin verran	3	158	9.6	11.1
Melko paljon	4	479	29.0	33.5
Paljon	5	509	30.8	35.6
En osaa sanoa	6	258	15.6	18.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	224	13.6	–
		1653	100.0	100.0

[Q20B_10] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Oman yksikön johdon**Kysymysryhmän esiteksti**

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Tulisi palvella:

Kysymysteksti

Oman yksikön johdon

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	3	0.2	0.2
Vähän	2	8	0.5	0.6
Jonkin verran	3	103	6.2	7.1
Melko paljon	4	475	28.7	32.8
Paljon	5	650	39.3	44.9
En osaa sanoa	6	208	12.6	14.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	206	12.5	–
		1653	100.0	100.0

[Q20B_11] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Työntekijöiden**Kysymysryhmän esiteksti**

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Tulisi palvella:

Kysymysteksti

Työntekijöiden

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	0	0.0	0.0
Vähän	2	11	0.7	0.8
Jonkin verran	3	108	6.5	7.4
Melko paljon	4	481	29.1	32.9
Paljon	5	673	40.7	46.1
En osaa sanoa	6	187	11.3	12.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	193	11.7	–
		1653	100.0	100.0

[Q20B_12] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Työnantajan ja työntekijöiden yhteistoimintaelimen**Kysymysryhmän esiteksti**

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Tulisi palvella:

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Työnantajan ja työntekijöiden yhteistoimintaelimen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	6	0.4	0.4
Vähän	2	14	0.8	1.0
Jonkin verran	3	161	9.7	11.1
Melko paljon	4	461	27.9	31.8
Paljon	5	518	31.3	35.7
En osaa sanoa	6	289	17.5	19.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	204	12.3	–
		1653	100.0	100.0

[Q21A_1] Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä: Toiminnan vaikutusten näkökulmasta

Kysymysryhmän esiteksi

Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä ja mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida? Arvioidaan tällä hetkellä:

Kysymysteksti

Toiminnan vaikutusten näkökulmasta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	65	3.9	4.2
Vähän	2	263	15.9	17.1
Jonkin verran	3	494	29.9	32.1
Melko paljon	4	359	21.7	23.4
Paljon	5	91	5.5	5.9
En osaa sanoa	6	265	16.0	17.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	116	7.0	–
		1653	100.0	100.0

[Q21A_2] Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä: Asiakkaan ja palvelun laadun näkökulmasta

Kysymysryhmän esiteksti

Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä ja mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida? Arvioidaan tällä hetkellä:

Kysymysteksti

Asiakkaan ja palvelun laadun näkökulm.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	41	2.5	2.7
Vähän	2	180	10.9	11.7
Jonkin verran	3	433	26.2	28.0
Melko paljon	4	503	30.4	32.6
Paljon	5	187	11.3	12.1
En osaa sanoa	6	201	12.2	13.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	108	6.5	–
		1653	100.0	100.0

[Q21A_3] Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä: Toiminnan sujuvuuden näkökulmasta

Kysymysryhmän esiteksti

Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä ja mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida? Arvioidaan tällä hetkellä:

Kysymysteksti

Toiminnan sujuvuuden näkökulmasta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	58	3.5	3.8
Vähän	2	216	13.1	14.1
Jonkin verran	3	447	27.0	29.1

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko paljon	4	460	27.8	29.9
Paljon	5	145	8.8	9.4
En osaa sanoa	6	211	12.8	13.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	116	7.0	–
		1653	100.0	100.0

[Q21A_4] Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä: Henkilöstön näkökulmasta

Kysymysryhmän esiteksti

Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä ja mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida? Arvioidaan tällä hetkellä:

Kysymysteksti

Henkilöstön näkökulmasta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	116	7.0	7.5
Vähän	2	390	23.6	25.3
Jonkin verran	3	478	28.9	31.0
Melko paljon	4	279	16.9	18.1
Paljon	5	71	4.3	4.6
En osaa sanoa	6	208	12.6	13.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	111	6.7	–
		1653	100.0	100.0

[Q21A_5] Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä: Talouden näkökulmasta

Kysymysryhmän esiteksti

Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä ja mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida? Arvioidaan tällä hetkellä:

Kysymysteksti

Talouden näkökulmasta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	24	1.5	1.5
Vähän	2	102	6.2	6.6
Jonkin verran	3	230	13.9	14.8
Melko paljon	4	467	28.3	30.1
Paljon	5	502	30.4	32.4
En osaa sanoa	6	226	13.7	14.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	102	6.2	–
		1653	100.0	100.0

[Q21B_1] Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista tulisi arvioida: Toiminnan vaikutusten näkökulmasta**Kysymysryhmän esiteksi**

Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä ja mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida? Tulisi arvioida:

Kysymysteksti

Toiminnan vaikutusten näkökulmasta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	0	0.0	0.0
Vähän	2	8	0.5	0.5
Jonkin verran	3	132	8.0	8.8
Melko paljon	4	613	37.1	41.1
Paljon	5	626	37.9	41.9
En osaa sanoa	6	114	6.9	7.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	160	9.7	–
		1653	100.0	100.0

[Q21B_2] Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista tulisi arvioida: Asiakkaan ja palvelun laadun näkökulmasta**Kysymysryhmän esiteksi**

Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä ja mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida? Tulisi arvioida:

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Asiakkaan ja palvelun laadun näkökulm.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	0	0.0	0.0
Vähän	2	3	0.2	0.2
Jonkin verran	3	65	3.9	4.3
Melko paljon	4	521	31.5	34.5
Paljon	5	834	50.5	55.2
En osaa sanoa	6	89	5.4	5.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	141	8.5	–
		1653	100.0	100.0

[Q21B_3] Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista tulisi arvioida: Toiminnan sujuvuuden näkökulmasta

Kysymysryhmän esiteksi

Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä ja mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida? Tulisi arvioida:

Kysymysteksti

Toiminnan sujuvuuden näkökulmasta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	0	0.0	0.0
Vähän	2	3	0.2	0.2
Jonkin verran	3	100	6.0	6.7
Melko paljon	4	582	35.2	38.8
Paljon	5	728	44.0	48.6
En osaa sanoa	6	86	5.2	5.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	154	9.3	–
		1653	100.0	100.0

[Q21B_4] Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista tulisi arvioida: Henkilöstön näkökulmasta

Kysymysryhmän esiteksti

Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä ja mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida? Tulisi arvioida:

Kysymysteksti

Henkilöstön näkökulmasta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	1	0.1	0.1
Vähän	2	8	0.5	0.5
Jonkin verran	3	117	7.1	7.8
Melko paljon	4	607	36.7	40.5
Paljon	5	682	41.3	45.5
En osaa sanoa	6	84	5.1	5.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	154	9.3	–
		1653	100.0	100.0

[Q21B_5] Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista tulisi arvioida: Talouden näkökulmasta

Kysymysryhmän esiteksti

Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä ja mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida? Tulisi arvioida:

Kysymysteksti

Talouden näkökulmasta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	18	1.1	1.2
Vähän	2	108	6.5	7.2
Jonkin verran	3	413	25.0	27.7

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko paljon	4	519	31.4	34.8
Paljon	5	324	19.6	21.7
En osaa sanoa	6	111	6.7	7.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	160	9.7	–
		1653	100.0	100.0

[Q22] Onko työyksikössäsi määritelty visio

Kysymyksen esiteksti

IV VISIO, STRATEGIAT JA TAVOITTEET Visiolla tarkoitetaan pidemmän aikavälin näkemystä tai tavoitetta tulevaisuudesta. Visio antaa suunnan kunnan/kuntayhtymän, toimialojen ja yksikköjen kehittämiseksi. Strategioilla tarkoitetaan keskeisiä keinoja, joilla visio on mahdollista saavuttaa. Vuositavoitteet asetetaan strategisten päämäärien mukaisesti. a) VISIOIDEN ARVIOINTI

Kysymysteksti

Onko työyksikössäsi määritelty visio?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	876	53.0	55.2
Ei	2	233	14.1	14.7
En tiedä	3	478	28.9	30.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	66	4.0	–
		1653	100.0	100.0

Kysymyksen jälkiteksti

Jos vastasit 'ei' tai 'en tiedä', vastaa seuraavassa kysymyksessä vain ensimmäiseen väittämään.

[Q23_1] Minusta on tärkeää, että yksikölläni on oma visio

Kysymysryhmän esiteksti

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Minusta on tärkeää, että yksikölläni on oma visio

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	18	1.1	1.2
Jokseenkin eri mieltä	2	30	1.8	2.0
Ei samaa eikä eri	3	111	6.7	7.5
Jokseenkin samaa mieltä	4	503	30.4	33.9
Täysin samaa mieltä	5	745	45.1	50.3
En osaa sanoa	6	75	4.5	5.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	171	10.3	–
		1653	100.0	100.0

[Q23_2] Tunnen hyvin työyksikköni vision**Kysymysryhmän esiteksti**

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Tunnen hyvin työyksikköni vision

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	14	0.8	1.6
Jokseenkin eri mieltä	2	65	3.9	7.5
Ei samaa eikä eri	3	109	6.6	12.6
Jokseenkin samaa mieltä	4	373	22.6	43.3
Täysin samaa mieltä	5	296	17.9	34.3
En osaa sanoa	6	5	0.3	0.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	791	47.9	–
		1653	100.0	100.0

[Q23_3] Yksikköni visiolla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus**Kysymysryhmän esiteksti**

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Yksikköni visiolla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	18	1.1	2.1
Jokseenkin eri mieltä	2	68	4.1	7.9
Ei samaa eikä eri	3	167	10.1	19.4
Jokseenkin samaa mieltä	4	344	20.8	39.9
Täysin samaa mieltä	5	251	15.2	29.1
En osaa sanoa	6	15	0.9	1.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	790	47.8	–
		1653	100.0	100.0

[Q23_4] Olen voinut vaikuttaa riittävästi työyksikköni vision sisältöön

Kysymysryhmän esiteksti

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Olen voinut vaikuttaa riittävästi työyksikköni vision sisältöön

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	72	4.4	8.4
Jokseenkin eri mieltä	2	127	7.7	14.8
Ei samaa eikä eri	3	172	10.4	20.0
Jokseenkin samaa mieltä	4	285	17.2	33.1
Täysin samaa mieltä	5	186	11.3	21.6
En osaa sanoa	6	19	1.1	2.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	792	47.9	–
		1653	100.0	100.0

[Q24] Onko toimialallasi määritelty visio

Kysymysteksti

Onko toimialallasi määritelty visio?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	822	49.7	52.8
Ei	2	124	7.5	8.0
En tiedä	3	612	37.0	39.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	95	5.7	–
		1653	100.0	100.0

Kysymyksen jälkiteksti

Jos vastasit 'ei' tai 'en tiedä', vastaa seuraavassa kysymyksessä vain ensimmäiseen väittämään.

[Q25_1] Minusta on tärkeää, että toimialallani on oma visio**Kysymysryhmän esiteksti**

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Minusta on tärkeää, että toimialallani on oma visio

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	16	1.0	1.1
Jokseenkin eri mieltä	2	15	0.9	1.1
Ei samaa eikä eri	3	108	6.5	7.6
Jokseenkin samaa mieltä	4	518	31.3	36.4
Täysin samaa mieltä	5	672	40.7	47.3
En osaa sanoa	6	93	5.6	6.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	231	14.0	–
		1653	100.0	100.0

[Q25_2] Tunnen hyvin toimialani vision**Kysymysryhmän esiteksti**

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Tunnen hyvin toimialani vision

2. Muuttujat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	26	1.6	3.2
Jokseenkin eri mieltä	2	94	5.7	11.6
Ei samaa eikä eri	3	136	8.2	16.9
Jokseenkin samaa mieltä	4	342	20.7	42.4
Täysin samaa mieltä	5	196	11.9	24.3
En osaa sanoa	6	13	0.8	1.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	846	51.2	–
		1653	100.0	100.0

[Q25_3] Toimialani visiolla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Toimialani visiolla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	23	1.4	2.9
Jokseenkin eri mieltä	2	99	6.0	12.3
Ei samaa eikä eri	3	174	10.5	21.6
Jokseenkin samaa mieltä	4	329	19.9	40.9
Täysin samaa mieltä	5	157	9.5	19.5
En osaa sanoa	6	22	1.3	2.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	849	51.4	–
		1653	100.0	100.0

[Q25_4] Olen voinut vaikuttaa riittävästi toimialani vision sisältöön

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Olen voinut vaikuttaa riittävästi toimialani vision sisältöön

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	137	8.3	17.0
Jokseenkin eri mieltä	2	180	10.9	22.3
Ei samaa eikä eri	3	189	11.4	23.4
Jokseenkin samaa mieltä	4	181	10.9	22.4
Täysin samaa mieltä	5	92	5.6	11.4
En osaa sanoa	6	28	1.7	3.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	846	51.2	–
		1653	100.0	100.0

[Q26] Onko kunnassasi/kuntayhtymässäsi määritelty visio**Kysymysteksti**

Onko kunnassasi/kuntayhtymässäsi määritelty visio?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	779	47.1	49.9
Ei	2	34	2.1	2.2
En tiedä	3	748	45.3	47.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	92	5.6	–
		1653	100.0	100.0

Kysymyksen jälkiteksti

Jos vastasit 'ei' tai 'en tiedä', vastaa seuraavassa kysymyksessä vain ensimmäiseen väittämään.

[Q27_1] Minusta on tärkeää, että kunnassani/kuntayhtymässäni on oma visio**Kysymysryhmän esiteksti**

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Minusta on tärkeää, että kunnassani/kuntayhtymässäni on oma visio

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	14	0.8	1.0
Jokseenkin eri mieltä	2	13	0.8	0.9
Ei samaa eikä eri	3	118	7.1	8.4
Jokseenkin samaa mieltä	4	522	31.6	37.1
Täysin samaa mieltä	5	630	38.1	44.8
En osaa sanoa	6	110	6.7	7.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	246	14.9	–
		1653	100.0	100.0

[Q27_2] Tunnen hyvin kuntani/kuntayhtymäni vision

Kysymysryhmän esiteksti

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Tunnen hyvin kuntani/kuntayhtymäni vision

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	71	4.3	9.3
Jokseenkin eri mieltä	2	146	8.8	19.1
Ei samaa eikä eri	3	189	11.4	24.7
Jokseenkin samaa mieltä	4	242	14.6	31.6
Täysin samaa mieltä	5	95	5.7	12.4
En osaa sanoa	6	23	1.4	3.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	887	53.7	–
		1653	100.0	100.0

[Q27_3] Kuntani/kuntayhtymäni visiolla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus

Kysymysryhmän esiteksti

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Kuntani/kuntayhtymäni visiolla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	75	4.5	9.8
Jokseenkin eri mieltä	2	120	7.3	15.7
Ei samaa eikä eri	3	230	13.9	30.1
Jokseenkin samaa mieltä	4	227	13.7	29.7
Täysin samaa mieltä	5	64	3.9	8.4
En osaa sanoa	6	49	3.0	6.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	888	53.7	–
		1653	100.0	100.0

[Q27_4] Olen voinut vaikuttaa riittävästi kuntani/kuntayhtymäni vision sisältöön

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Olen voinut vaikuttaa riittävästi kuntani/kuntayhtymäni vision sisältöön

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	265	16.0	34.6
Jokseenkin eri mieltä	2	222	13.4	29.0
Ei samaa eikä eri	3	127	7.7	16.6
Jokseenkin samaa mieltä	4	71	4.3	9.3
Täysin samaa mieltä	5	36	2.2	4.7
En osaa sanoa	6	44	2.7	5.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	888	53.7	–
		1653	100.0	100.0

[Q28] Onko vision laadinnassa tapahtunut mielestäsi muutosta viime vuosina (avokysymys)

Kysymysteksti

Onko vision laadinnassa tapahtunut mielestäsi muutosta viime vuosina? Millaista ja miksi?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainintaa	0	1067	64.5	64.5
On mainittu jotain	1	586	35.5	35.5
		1653	100.0	100.0

[Q29] Onko työyksikössäsi määritelty strategia

Kysymyksen esiteksi

b) STRATEGIOIDEN ARVIOINTI

Kysymysteksti

Onko työyksikössäsi määritelty strategia?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	883	53.4	56.1
Ei	2	211	12.8	13.4
En tiedä	3	481	29.1	30.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	78	4.7	–
		1653	100.0	100.0

Kysymyksen jälkiteksti

Jos vastasit 'ei' tai 'en tiedä', vastaa seuraavassa kysymyksessä vain ensimmäiseen väittämään.

[Q30_1] Minusta on tärkeää, että yksikölläni on oma strategia

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Minusta on tärkeää, että yksikölläni on oma strategia

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	11	0.7	0.8
Jokseenkin eri mieltä	2	21	1.3	1.4
Ei samaa eikä eri	3	120	7.3	8.3
Jokseenkin samaa mieltä	4	544	32.9	37.5
Täysin samaa mieltä	5	666	40.3	45.9
En osaa sanoa	6	89	5.4	6.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	202	12.2	–
		1653	100.0	100.0

[Q30_2] Tunnen hyvin työyksikköni strategian

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Tunnen hyvin työyksikköni strategian

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	20	1.2	2.3
Jokseenkin eri mieltä	2	67	4.1	7.7
Ei samaa eikä eri	3	137	8.3	15.8
Jokseenkin samaa mieltä	4	380	23.0	43.9
Täysin samaa mieltä	5	246	14.9	28.4
En osaa sanoa	6	16	1.0	1.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	787	47.6	–
		1653	100.0	100.0

[Q30_3] Työyksikköni strategialla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Työyksikköni strategialla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	18	1.1	2.1
Jokseenkin eri mieltä	2	55	3.3	6.4
Ei samaa eikä eri	3	181	10.9	20.9
Jokseenkin samaa mieltä	4	363	22.0	42.0
Täysin samaa mieltä	5	224	13.6	25.9
En osaa sanoa	6	23	1.4	2.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	789	47.7	–
		1653	100.0	100.0

[Q30_4] Olen voinut vaikuttaa riittävästi työyksikköni strategian sisältöön

Kysymysryhmän esiteksti

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Olen voinut vaikuttaa riittävästi työyksikköni strategian sisältöön

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	66	4.0	7.6
Jokseenkin eri mieltä	2	134	8.1	15.5
Ei samaa eikä eri	3	206	12.5	23.9
Jokseenkin samaa mieltä	4	262	15.8	30.4
Täysin samaa mieltä	5	165	10.0	19.1
En osaa sanoa	6	30	1.8	3.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	790	47.8	–
		1653	100.0	100.0

[Q31] Onko toimialallasi määritelty strategia

Kysymysteksti

Onko toimialallasi määritelty strategia?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	815	49.3	52.8

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	2	105	6.4	6.8
En tiedä	3	623	37.7	40.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	110	6.7	–
		1653	100.0	100.0

Kysymyksen jälkiteksti

Jos vastasit 'ei' tai 'en tiedä', vastaa seuraavassa kysymyksessä vain ensimmäiseen väittämään.

[Q32_1] Minusta on tärkeää, että toimialallani on oma strategia

Kysymysryhmän esiteksti

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Minusta on tärkeää, että toimialallani on oma strategia

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	13	0.8	0.9
Jokseenkin eri mieltä	2	15	0.9	1.1
Ei samaa eikä eri	3	137	8.3	9.8
Jokseenkin samaa mieltä	4	528	31.9	37.9
Täysin samaa mieltä	5	603	36.5	43.3
En osaa sanoa	6	97	5.9	7.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	260	15.7	–
		1653	100.0	100.0

[Q32_2] Tunnen hyvin toimialani strategian

Kysymysryhmän esiteksti

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Tunnen hyvin toimialani strategian

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	33	2.0	4.2
Jokseenkin eri mieltä	2	99	6.0	12.5
Ei samaa eikä eri	3	179	10.8	22.5
Jokseenkin samaa mieltä	4	312	18.9	39.2
Täysin samaa mieltä	5	156	9.4	19.6
En osaa sanoa	6	16	1.0	2.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	858	51.9	–
		1653	100.0	100.0

[Q32_3] Toimialani strategialla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus**Kysymysryhmän esiteksti**

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Toimialani strategialla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	29	1.8	3.7
Jokseenkin eri mieltä	2	89	5.4	11.2
Ei samaa eikä eri	3	209	12.6	26.4
Jokseenkin samaa mieltä	4	303	18.3	38.2
Täysin samaa mieltä	5	132	8.0	16.6
En osaa sanoa	6	31	1.9	3.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	860	52.0	–
		1653	100.0	100.0

[Q32_4] Olen voinut vaikuttaa riittävästi toimialani strategiaan**Kysymysryhmän esiteksti**

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Olen voinut vaikuttaa riittävästi toimialani strategiaan

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	139	8.4	17.6
Jokseenkin eri mieltä	2	188	11.4	23.7
Ei samaa eikä eri	3	196	11.9	24.7
Jokseenkin samaa mieltä	4	153	9.3	19.3
Täysin samaa mieltä	5	80	4.8	10.1
En osaa sanoa	6	36	2.2	4.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	861	52.1	–
		1653	100.0	100.0

[Q33] Onko kunnassasi/kuntayhtymässäsi määritelty strategia**Kysymysteksti**

Onko kunnassasi/kuntayhtymässäsi määritelty strategia?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	798	48.3	51.5
Ei	2	25	1.5	1.6
En tiedä	3	726	43.9	46.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	104	6.3	–
		1653	100.0	100.0

Kysymyksen jälkiteksti

Jos vastasit 'ei' tai 'en tiedä', vastaa seuraavassa kysymyksessä vain ensimmäiseen väittämään.

[Q34_1] Minusta on tärkeää, että kunnassani/kuntayhtymässäni on oma strategia**Kysymysryhmän esiteksti**

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Minusta on tärkeää, että kunnassani/kuntayhtymässäni on oma strategia

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	13	0.8	1.0
Jokseenkin eri mieltä	2	16	1.0	1.2
Ei samaa eikä eri	3	130	7.9	9.5
Jokseenkin samaa mieltä	4	501	30.3	36.8
Täysin samaa mieltä	5	593	35.9	43.5
En osaa sanoa	6	109	6.6	8.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	291	17.6	–
		1653	100.0	100.0

[Q34_2] Tunnen hyvin kuntani/kuntayhtymäni strategian

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Tunnen hyvin kuntani/kuntayhtymäni strategian

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	65	3.9	8.4
Jokseenkin eri mieltä	2	171	10.3	22.0
Ei samaa eikä eri	3	190	11.5	24.5
Jokseenkin samaa mieltä	4	240	14.5	30.9
Täysin samaa mieltä	5	88	5.3	11.3
En osaa sanoa	6	22	1.3	2.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	877	53.1	–
		1653	100.0	100.0

[Q34_3] Kuntani/kuntayhtymäni strategialla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Kuntani/kuntayhtymäni strategialla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	70	4.2	9.1
Jokseenkin eri mieltä	2	147	8.9	19.0
Ei samaa eikä eri	3	205	12.4	26.6
Jokseenkin samaa mieltä	4	232	14.0	30.1
Täysin samaa mieltä	5	67	4.1	8.7
En osaa sanoa	6	51	3.1	6.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	881	53.3	–
		1653	100.0	100.0

[Q34_4] Olen voinut vaikuttaa riittävästi kuntani/kuntayhtymäni strategian sisältöön

Kysymysryhmän esiteksti

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Olen voinut vaikuttaa riittävästi kuntani/kuntayhtymäni strategian sisältöön

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	264	16.0	34.1
Jokseenkin eri mieltä	2	195	11.8	25.2
Ei samaa eikä eri	3	146	8.8	18.9
Jokseenkin samaa mieltä	4	80	4.8	10.3
Täysin samaa mieltä	5	45	2.7	5.8
En osaa sanoa	6	44	2.7	5.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	879	53.2	–
		1653	100.0	100.0

[Q35] Onko strategian laadinnassa tapahtunut mielestäsi muutosta viime vuosina (avokysymys)

Kysymysteksti

Onko strategian laadinnassa tapahtunut mielestäsi muutosta viime vuosina? Millaista ja miksi?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainintaa	0	1140	69.0	69.0
On mainittu jotain	1	513	31.0	31.0
		1653	100.0	100.0

[Q36_1] Tunnen hyvin yksikköni vuositavoitteet

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavat väittämät liittyvät vuositavoitteisiin ja siihen kuinka ne näkyvät työssäsi. Missä määrin olet samaa tai eri mieltä?

Kysymyksen esiteksi

c) VUOSITAVOITTEET

Kysymysteksti

Tunnen hyvin yksikköni vuositavoitteet

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	108	6.5	6.8
Jokseenkin eri mieltä	2	212	12.8	13.4
Ei samaa eikä eri	3	196	11.9	12.4
Jokseenkin samaa mieltä	4	588	35.6	37.2
Täysin samaa mieltä	5	359	21.7	22.7
En osaa sanoa	6	119	7.2	7.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	71	4.3	—
		1653	100.0	100.0

[Q36_2] Työyksikköni vuositavoitteet ovat selkeät

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavat väittämät liittyvät vuositavoitteisiin ja siihen kuinka ne näkyvät työssäsi. Missä määrin olet samaa tai eri mieltä?

Kysymysteksti

Työyksikköni vuositavoitteet ovat selkeät

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	93	5.6	5.9
Jokseenkin eri mieltä	2	194	11.7	12.3
Ei samaa eikä eri	3	297	18.0	18.8
Jokseenkin samaa mieltä	4	547	33.1	34.7
Täysin samaa mieltä	5	274	16.6	17.4
En osaa sanoa	6	172	10.4	10.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	76	4.6	–
		1653	100.0	100.0

[Q36_3] Oman työni tavoitteet ovat samansuuntaiset yksikköni vuositavoitteiden kanssa**Kysymysryhmän esiteksti**

Seuraavat väittämät liittyvät vuositavoitteisiin ja siihen kuinka ne näkyvät työssäsi. Missä määrin olet samaa tai eri mieltä?

Kysymysteksti

Oman työni tavoitteet ovat samansuuntaiset yksikköni vuositavoitteiden kanssa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	33	2.0	2.1
Jokseenkin eri mieltä	2	96	5.8	6.2
Ei samaa eikä eri	3	264	16.0	16.9
Jokseenkin samaa mieltä	4	658	39.8	42.2
Täysin samaa mieltä	5	285	17.2	18.3
En osaa sanoa	6	223	13.5	14.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	94	5.7	–
		1653	100.0	100.0

[Q36_4] Olen osallistunut yksikön vuositavoitteiden laadintaan riittävästi**Kysymysryhmän esiteksti**

Seuraavat väittämät liittyvät vuositavoitteisiin ja siihen kuinka ne näkyvät työssäsi. Missä määrin olet samaa tai eri mieltä?

2. Muuttajat

Kysymysteksti

Olen osallistunut yksikön vuositavoitteiden laadintaan riittävästi

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	246	14.9	15.7
Jokseenkin eri mieltä	2	254	15.4	16.2
Ei samaa eikä eri	3	322	19.5	20.6
Jokseenkin samaa mieltä	4	337	20.4	21.5
Täysin samaa mieltä	5	264	16.0	16.9
En osaa sanoa	6	142	8.6	9.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	88	5.3	–
		1653	100.0	100.0

[Q36_5] Toiminnasta saatu tieto on johtanut yksikön vuositavoitteiden muuttamiseen

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavat väittämät liittyvät vuositavoitteisiin ja siihen kuinka ne näkyvät työssäsi. Missä määrin olet samaa tai eri mieltä?

Kysymysteksti

Toiminnasta saatu tieto on johtanut yksikön vuositavoitteiden muuttamiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	118	7.1	7.6
Jokseenkin eri mieltä	2	198	12.0	12.7
Ei samaa eikä eri	3	384	23.2	24.6
Jokseenkin samaa mieltä	4	389	23.5	25.0
Täysin samaa mieltä	5	145	8.8	9.3
En osaa sanoa	6	324	19.6	20.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	95	5.7	–
		1653	100.0	100.0

[Q36_6] Tiedän hyvin, mitä yksikköni vuositavoitteet edellyttävät työltäni

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavat väittämät liittyvät vuositavoitteisiin ja siihen kuinka ne näkyvät työssäsi. Missä määrin olet samaa tai eri mieltä?

Kysymysteksti

Tiedän hyvin, mitä yksikköni vuositavoitteet edellyttävät työltäni

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	105	6.4	6.7
Jokseenkin eri mieltä	2	146	8.8	9.3
Ei samaa eikä eri	3	261	15.8	16.6
Jokseenkin samaa mieltä	4	567	34.3	36.1
Täysin samaa mieltä	5	299	18.1	19.0
En osaa sanoa	6	193	11.7	12.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	82	5.0	—
		1653	100.0	100.0

[Q37] Onko vuositavoitteiden laadinnassa tapahtunut mielestäsi muutosta viime vuosina (avokysymys)

Kysymysteksti

Onko vuositavoitteiden laadinnassa tapahtunut mielestäsi muutosta viime vuosina? Millaista ja miksi?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainintaa	0	1103	66.7	66.7
On mainittu jotain	1	550	33.3	33.3
		1653	100.0	100.0

[Q38] Onko kunnassasi/kuntayhtymässäsi henkilöstöstrategia tai henkilöstön kehittämissuunnitelma

Kysymyksen esiteksti

V HENKILÖSTÖJOHTAMINEN Henkilöstöjohtamisella tarkoitetaan ihmisten johtamista ja henkilöstöön liittyviä käytäntöjä, joilla kunnan/kuntayhtymän visio aiotaan saavuttaa. Näitä käytäntöjä ovat mm. perehdyttäminen, koulutus, kehityskeskustelut, henkilöstön tilaa koskeva raportointi ja työssä onnistumisen arviointi.

Kysymysteksti

Onko kunnassasi/kuntayhtymässäsi henkilöstöstrategia tai henkilöstön kehittämissuunnitelma?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	812	49.1	51.7
Ei	2	60	3.6	3.8
En tiedä	3	700	42.3	44.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	81	4.9	–
		1653	100.0	100.0

Kysymyksen jälkiteksti

Jos vastasit 'ei' tai 'en tiedä', siirry kysymykseen 39.

[Q38_1] Tunnen hyvin kuntani/kuntayhtymäni henkilöstöstrategian sisällön

Kysymysteksti

Tunnen hyvin kuntani/kuntayhtymäni henkilöstöstrategian sisällön

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	99	6.0	12.5
Jokseenkin eri mieltä	2	209	12.6	26.3
Ei samaa eikä eri	3	179	10.8	22.5
Jokseenkin samaa mieltä	4	223	13.5	28.1
Täysin samaa mieltä	5	49	3.0	6.2

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
En osaa sanoa	6	35	2.1	4.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	859	52.0	–
		1653	100.0	100.0

[Q38_2] Henkilöstöstrategia ei vaikuta työyksikköni toimintaan

Kysymysteksti

Henkilöstöstrategia ei vaikuta työyksikköni toimintaan

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	108	6.5	13.7
Jokseenkin eri mieltä	2	264	16.0	33.5
Ei samaa eikä eri	3	196	11.9	24.9
Jokseenkin samaa mieltä	4	108	6.5	13.7
Täysin samaa mieltä	5	21	1.3	2.7
En osaa sanoa	6	91	5.5	11.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	865	52.3	–
		1653	100.0	100.0

[Q39] Onko kunnassasi/kuntayhtymässäsi henkilöstön tilaa kuvaava henkilöstötilinpäätös tai -raportti

Kysymysteksti

Onko kunnassasi/kuntayhtymässäsi henkilöstön tilaa kuvaava henkilöstötilinpäätös tai -raportti?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	479	29.0	30.5
Ei	2	49	3.0	3.1
En tiedä	3	1042	63.0	66.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	83	5.0	–
		1653	100.0	100.0

Kysymyksen jälkiteksti

Jos vastasit 'ei' tai 'en tiedä', siirry kysymykseen 40.

[Q39_1] Tunnen hyvin kuntani/kuntayhtymäni henkilöstötilinpäätöksen tai -raportin sisällön

Kysymysteksti

Tunnen hyvin kuntani/kuntayhtymäni henkilöstötilinpäätöksen tai -raportin sisällön

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	88	5.3	18.6
Jokseenkin eri mieltä	2	87	5.3	18.4
Ei samaa eikä eri	3	83	5.0	17.6
Jokseenkin samaa mieltä	4	136	8.2	28.8
Täysin samaa mieltä	5	66	4.0	14.0
En osaa sanoa	6	12	0.7	2.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1181	71.4	–
		1653	100.0	100.0

[Q39_2] Henkilöstötilinpäätös tai -raportti ei vaikuta työyksikköni toimintaan

Kysymysteksti

Henkilöstötilinpäätös tai -raportti ei vaikuta työyksikköni toimintaan

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	74	4.5	16.0
Jokseenkin eri mieltä	2	120	7.3	26.0
Ei samaa eikä eri	3	110	6.7	23.8
Jokseenkin samaa mieltä	4	81	4.9	17.5
Täysin samaa mieltä	5	27	1.6	5.8
En osaa sanoa	6	50	3.0	10.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1191	72.1	–
		1653	100.0	100.0

[Q40] Onko työyksikössäsi käytössä laatu järjestelmä tai laadunhallintamenetelmä

Kysymysteksti

Onko työyksikössäsi käytössä laatu järjestelmä tai laadunhallintamenetelmä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	623	37.7	39.9
Ei	2	381	23.0	24.4
En tiedä	3	559	33.8	35.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	90	5.4	–
		1653	100.0	100.0

Kysymyksen jälkiteksti

Jos vastasit 'ei' tai 'en tiedä', siirry kysymykseen 41.

[Q40_1] Tunnen hyvin työyksikköni laatu järjestelmän/laadunhallintamenetelmän**Kysymysteksti**

Tunnen hyvin työyksikköni laatu järjestelmän/laadunhallintamenetelmän

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	38	2.3	6.2
Jokseenkin eri mieltä	2	83	5.0	13.5
Ei samaa eikä eri	3	100	6.0	16.3
Jokseenkin samaa mieltä	4	251	15.2	40.9
Täysin samaa mieltä	5	127	7.7	20.7
En osaa sanoa	6	15	0.9	2.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1039	62.9	–
		1653	100.0	100.0

[Q40_2] Laatu järjestelmä/laadunhallintamenetelmä ei vaikuta työyksikköni toimintaan**Kysymysteksti**

Laatu järjestelmä/laadunhallintamenetelmä ei vaikuta työyksikköni toimintaan

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	155	9.4	25.7
Jokseenkin eri mieltä	2	221	13.4	36.7
Ei samaa eikä eri	3	95	5.7	15.8
Jokseenkin samaa mieltä	4	70	4.2	11.6
Täysin samaa mieltä	5	17	1.0	2.8
En osaa sanoa	6	45	2.7	7.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1050	63.5	–
		1653	100.0	100.0

[Q41] Käydäänkö työyksikössäsi vuosittain kehityskeskustelut

Kysymysteksti

Käydäänkö työyksikössäsi vuosittain kehityskeskustelut?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1220	73.8	77.2
Ei	2	272	16.5	17.2
En tiedä	3	89	5.4	5.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	72	4.4	–
		1653	100.0	100.0

Kysymyksen jälkiteksti

Jos vastasit 'ei' tai 'en tiedä', siirry kysymykseen 42.

[Q41_1] Kehityskeskustelut eivät vaikuta työyksikköni toimintaan

Kysymysteksti

Kehityskeskustelut eivät vaikuta työyksikköni toimintaan

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	334	20.2	27.8
Jokseenkin eri mieltä	2	460	27.8	38.3
Ei samaa eikä eri	3	157	9.5	13.1
Jokseenkin samaa mieltä	4	158	9.6	13.2

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	5	48	2.9	4.0
En osaa sanoa	6	43	2.6	3.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	453	27.4	–
		1653	100.0	100.0

[Q41_2] Kehityskeskustelu ei vaikuta omaan toimintaani

Kysymysteksti

Kehityskeskustelu ei vaikuta omaan toimintaani

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	387	23.4	32.3
Jokseenkin eri mieltä	2	483	29.2	40.3
Ei samaa eikä eri	3	142	8.6	11.9
Jokseenkin samaa mieltä	4	116	7.0	9.7
Täysin samaa mieltä	5	43	2.6	3.6
En osaa sanoa	6	27	1.6	2.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	455	27.5	–
		1653	100.0	100.0

[Q42_1] Uudet työntekijät perehdytetään hyvin työyksikön toimintaan

Kysymysryhmän esiteksti

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Uudet työntekijät perehdytetään hyvin työyksikön toimintaan

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	116	7.0	7.2
Jokseenkin eri mieltä	2	353	21.4	21.9
Ei samaa eikä eri	3	183	11.1	11.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Jokseenkin samaa mieltä	4	735	44.5	45.6
Täysin samaa mieltä	5	188	11.4	11.7
En osaa sanoa	6	37	2.2	2.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	41	2.5	–
		1653	100.0	100.0

[Q42_2] Työn tuloksista palkitaan arviointitiedon pohjalta

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Työn tuloksista palkitaan arviointitiedon pohjalta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	565	34.2	35.1
Jokseenkin eri mieltä	2	443	26.8	27.5
Ei samaa eikä eri	3	241	14.6	15.0
Jokseenkin samaa mieltä	4	134	8.1	8.3
Täysin samaa mieltä	5	25	1.5	1.6
En osaa sanoa	6	201	12.2	12.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	44	2.7	–
		1653	100.0	100.0

[Q42_3] Henkilöstön kehittämiseen ei panosteta työyksikössäni riittävästi

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Henkilöstön kehittämiseen ei panosteta työyksikössäni riittävästi

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	156	9.4	9.7
Jokseenkin eri mieltä	2	495	29.9	30.8
Ei samaa eikä eri	3	347	21.0	21.6
Jokseenkin samaa mieltä	4	415	25.1	25.8
Täysin samaa mieltä	5	151	9.1	9.4
En osaa sanoa	6	42	2.5	2.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	47	2.8	–
		1653	100.0	100.0

[Q42_4] Määrittelen yhdessä esimieheni kanssa työni tavoitteet

Kysymysryhmän esiteksti

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Määrittelen yhdessä esimieheni kanssa työni tavoitteet

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	199	12.0	12.4
Jokseenkin eri mieltä	2	345	20.9	21.5
Ei samaa eikä eri	3	313	18.9	19.5
Jokseenkin samaa mieltä	4	570	34.5	35.4
Täysin samaa mieltä	5	147	8.9	9.1
En osaa sanoa	6	34	2.1	2.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	45	2.7	–
		1653	100.0	100.0

[Q42_5] Arvioin oman työni tavoitteiden saavuttamista esimieheni kanssa

Kysymysryhmän esiteksti

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Arvioin oman työni tavoitteiden saavuttamista esimieheni kanssa

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	208	12.6	13.0
Jokseenkin eri mieltä	2	321	19.4	20.1
Ei samaa eikä eri	3	302	18.3	18.9
Jokseenkin samaa mieltä	4	555	33.6	34.7
Täysin samaa mieltä	5	178	10.8	11.1
En osaa sanoa	6	35	2.1	2.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	54	3.3	–
		1653	100.0	100.0

[Q42_6] Esimieheni arvostaa osaamistani

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Esimieheni arvostaa osaamistani

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	70	4.2	4.3
Jokseenkin eri mieltä	2	130	7.9	8.1
Ei samaa eikä eri	3	232	14.0	14.4
Jokseenkin samaa mieltä	4	669	40.5	41.4
Täysin samaa mieltä	5	382	23.1	23.7
En osaa sanoa	6	131	7.9	8.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	39	2.4	–
		1653	100.0	100.0

[Q42_7] Työyksikössäni voin osallistua koulutukseen riittävästi

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Työyksikössäni voin osallistua koulutukseen riittävästi

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	144	8.7	8.9
Jokseenkin eri mieltä	2	274	16.6	17.0
Ei samaa eikä eri	3	206	12.5	12.8
Jokseenkin samaa mieltä	4	594	35.9	36.9
Täysin samaa mieltä	5	350	21.2	21.7
En osaa sanoa	6	42	2.5	2.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	43	2.6	–
		1653	100.0	100.0

[Q43] Miten kuvailisit omin sanoin työyhteisösi henkilöstöjohtamista (avokysymys)

Kysymysteksti

Miten kuvailisit omin sanoin työyhteisösi henkilöstöjohtamista?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainintaa	0	682	41.3	41.3
On mainittu jotain	1	971	58.7	58.7
		1653	100.0	100.0

[BV1] Keruutapa

Kysymysteksti

Keruutapa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paperilomake	1	1535	92.9	92.9
Nettikysely	2	118	7.1	7.1
		1653	100.0	100.0

Luku 3

Hakemistot

3.1 Muuttujat esiintymisjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä) [FSD_NO]	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) [FSD_VR]	5
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) [FSD_ID]	6
Työnantaja [Q1]	6
Mihin seuraavista toimialoista työsi pääsääntöisesti kuuluu [Q3]	6
Sukupuoli [Q6]	7
Ikä [Q7]	7
Palvelussuhde [Q8]	7
Oletko esimiesasemassa [Q9]	8
Kuinka kauan olet työskennellyt nykyisessä kunnassa/kuntayhtymässä (vuotta) [Q10_1]	8
Kuinka kauan olet työskennellyt nykyisessä tehtävässä (vuotta) [Q10_2]	9
Onko sinulla viran tai työsuhteen edellyttämä muodollinen pätevyys [Q11]	9
Koulutus [Q12]	9
Kuulutko tai oletko kuulunut viimeisen kahden vuoden aikana johonkin seuraavista: Oman työyksikön kehittämistyöryhmä [Q13_1]	10
Kuulutko tai oletko kuulunut viimeisen kahden vuoden aikana johonkin seuraavista: Oman toimialan strategiatyöryhmä [Q13_2]	10
Kuulutko tai oletko kuulunut viimeisen kahden vuoden aikana johonkin seuraavista: Kunnan/kuntayhtymän strategiatyöryhmä [Q13_3]	11
Kuulutko tai oletko kuulunut viimeisen kahden vuoden aikana johonkin seuraavista: Seudun strategiatyöryhmä [Q13_4]	11
Kuulutko tai oletko kuulunut viimeisen kahden vuoden aikana johonkin seuraavista: Oman ammattijärjestön toimielin [Q13_5]	12
Kuulutko tai oletko kuulunut viimeisen kahden vuoden aikana johonkin seuraavista: Yhteistoi-	

3. Hakemistot

mintaelin [Q13_6]	12
Kuulutko tai oletko kuulunut viimeisen kahden vuoden aikana johonkin seuraavista: Kunnallinen luottamushenkilöstö [Q13_7]	13
Kuulutko tai oletko kuulunut viimeisen kahden vuoden aikana johonkin seuraavista: Työsuojeluhenkilöstö [Q13_8]	13
Kuulutko tai oletko kuulunut viimeisen kahden vuoden aikana johonkin seuraavista: Muu vastaava [Q13_9]	14
Työyhteisössänne on hyvä työilmapiiri [Q14_1]	14
Keskustelemme työtovereiden kanssa riittävästi työhön liittyvistä asioista [Q14_2]	15
Työyhteisössänne on ollut liikaa erilaisia kehittämishankkeita [Q14_3]	15
Työyhteisössänne kehittämishankkeet ovat muuttaneet toimintaa myönteisesti [Q14_4]	16
Työyhteisössänne korostetaan yhteistyön merkitystä hyvän työsuorituksen aikaansaamiseksi [Q14_5]	16
Työyhteisössänne vallitsee tasa-arvoisuus työntekijöiden kesken [Q14_6]	17
Työyhteisössänne ulkopuoliset yhteistyöverkostot ovat tärkeitä [Q14_7]	17
Minulla on mahdollisuus käyttää riittävästi työaikaa työni kehittämiseen [Q14_8]	18
Työyhteisössänne ei hyödynnetä osaamistani riittävästi [Q14_9]	18
Minun on helppo sitoutua työyhteisönne toimintatapojen muutokseen [Q14_10]	19
Työtehtäväni edellyttävät jatkuvaa uuden oppimista [Q14_11]	19
Saan työtovereiltani riittävästi palautetta työstäni [Q14_12]	20
Saan esimieheltäni riittävästi tukea [Q14_13]	20
Emme puhu riittävästi toistemme työn tavoitteista yhteisissä työkokouksissa [Q14_14]	21
Osoittautun aktiivisesti työyhteisönne kehittämiseen [Q14_15]	21
Yhteistoiminta työnantajan ja henkilöstön välillä sujuu hyvin [Q15_1]	22
Työyhteisössänne vallitsee luottamus johtajien ja työntekijöiden kesken [Q15_2]	22
Työyhteisössänne vallitsee luottamus työntekijöiden välillä [Q15_3]	23
Työyhteisössänne vallitsee luottamus työntekijöiden ja poliittisten päättäjien välillä [Q15_4]	23
Voin luottaa siihen, että työyhteisössänne ajatellaan parastani [Q15_5]	24
Voin luottaa siihen, että saan tarvittaessa tukea esimieheltäni [Q15_6]	24
Voin luottaa siihen, että saan tarvittaessa tukea työtovereiltani [Q15_7]	25
Työntekijöitä koskevat esimiehen päätökset ovat oikeudenmukaisia [Q15_8]	25
Henkilöstöllä on aito vaikuttamismahdollisuus asioiden valmisteluvaiheessa [Q15_9]	26
Henkilöstö on mukana päättämässä omeen toimintaansa liittyvistä asioista [Q15_10]	26
Minulla on selkeä kuva, miten työyksikköni onnistumista arvioidaan [Q16_1]	27
Toiminnan ja palvelujen arviointi on työyksikössäni säännöllistä [Q16_2]	28

Saan arviointitiedon pohjalta riittävästi palautetta omaan työhöni [Q16_3]	28
Henkilöstö voi olla riittävästi mukana arvioinnin tekemisessä [Q16_4]	29
Käytetäänkö kunnassasi/kuntayhtymässäsi tasapainotettua mittaristoa (balanced scorecard, BSC, tulokortti ym.) [Q17]	29
Olen saanut riittävästi koulutusta tasapainotetun mittariston (onnistumisen) mallista [Q17_1]	30
Tasapainotetun mittariston (onnistumisen) malli on edistänyt tuloksellisuuden arviointia [Q17_2]	30
Henkilöstön tietoja tasapainotetun mittariston (onnistumisen) mallista pitäisi lisätä [Q17_3]	31
Onko toiminnan arviointia koskevissa asioissa tapahtunut mielestäsi muutosta viime vuosina (avokysymys) [Q18]	31
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Palvelujen kehittämiseen [Q19A_1]	32
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Oman toimialueen kehittämiseen [Q19A_2]	32
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Oman työn kehittämiseen [Q19A_3]	33
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Poliittiseen päätöksentekoon [Q19A_4]	33
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Työyksikkötason päätöksentekoon [Q19A_5]	34
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Taloudellisten resurssien ohjaamiseen [Q19A_6]	35
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Tavoitteiden käytäntöön viemiseen [Q19A_7]	35
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Tavoitteiden muuttamiseen [Q19A_8]	36
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Valvonnan tarpeisiin [Q19A_9]	36
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Kuntalaisille tiedottamiseen [Q19A_10]	37
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Tuloksellisuudesta palkitsemiseen [Q19A_11]	38
Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Palvelujen kehittämiseen [Q19B_1]	38
Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Oman toimialueen kehittämiseen [Q19B_2]	39
Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Oman työn kehittämiseen [Q19B_3]	39
Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Poliittiseen päätöksentekoon [Q19B_4] ...	40
Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Työyksikkötason päätöksentekoon [Q19B_5]	41

3. Hakemistot

Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Taloudellisten resurssien ohjaamiseen [Q19B_6]	41
Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Tavoitteiden käytäntöön viemiseen [Q19B_7]	42
Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Tavoitteiden muuttamiseen [Q19B_8]	42
Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Valvonnan tarpeisiin [Q19B_9]	43
Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Kuntalaisille tiedottamiseen [Q19B_10] . . .	43
Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Tuloksellisuudesta palkitsemiseen [Q19B_11]	44
Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Kuntalaisten [Q20A_1]	45
Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Seutu/maakuntatason poliittisten päätäjien [Q20A_2]	45
Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Kunnan/kuntayhtymän valtuuston [Q20A_3]	46
Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Kunnan/kuntayhtymän hallituksen [Q20A_4]	46
Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Lautakuntien [Q20A_5]	47
Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Tarkastuslautakunnan [Q20A_6]	47
Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Tilintarkastajien [Q20A_7]	48
Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Kunnan/kuntayhtymän keskushallinnon [Q20A_8]	49
Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Toimialajohdon [Q20A_9]	49
Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Oman yksikön johdon [Q20A_10]	50
Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Työntekijöiden [Q20A_11]	50
Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Työnantajan ja työntekijöiden yhteistoimintaelimen [Q20A_12]	51
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Kuntalaisten [Q20B_1]	51
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Seutu/maakuntatason poliittisten päättäjien [Q20B_2]	52
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Kunnan/kuntayhtymän valtuuston [Q20B_3]	53
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Kunnan/kuntayhtymän hallituksen [Q20B_4]	53
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Lautakuntien [Q20B_5]	54
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Tarkastuslautakunnan [Q20B_6]	54
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Tilintarkastajien [Q20B_7]	55
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Kunnan/kuntayhtymän keskushallinnon [Q20B_8]	55
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Toimialajohdon [Q20B_9]	56
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Oman yksikön johdon [Q20B_10]	56

Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Työntekijöiden [Q20B_11]	57
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Työnantajan ja työntekijöiden yhteistoimintaelimen [Q20B_12]	57
Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä: Toiminnan vaikutusten näkökulmasta [Q21A_1]	58
Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä: Asiakkaan ja palvelun laadun näkökulmasta [Q21A_2]	59
Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä: Toiminnan sujuvuuden näkökulmasta [Q21A_3]	59
Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä: Henkilöstön näkökulmasta [Q21A_4]	60
Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä: Talouden näkökulmasta [Q21A_5]	60
Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista tulisi arvioida: Toiminnan vaikutusten näkökulmasta [Q21B_1]	61
Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista tulisi arvioida: Asiakkaan ja palvelun laadun näkökulmasta [Q21B_2]	61
Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista tulisi arvioida: Toiminnan sujuvuuden näkökulmasta [Q21B_3]	62
Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista tulisi arvioida: Henkilöstön näkökulmasta [Q21B_4]	63
Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista tulisi arvioida: Talouden näkökulmasta [Q21B_5]	63
Onko työyksikössäsi määritelty visio [Q22]	64
Minusta on tärkeää, että yksikölläni on oma visio [Q23_1]	64
Tunnen hyvin työyksikköni vision [Q23_2]	65
Yksikköni visiolla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus [Q23_3]	65
Olen voinut vaikuttaa riittävästi työyksikköni vision sisältöön [Q23_4]	66
Onko toimialallasi määritelty visio [Q24]	66
Minusta on tärkeää, että toimialallani on oma visio [Q25_1]	67
Tunnen hyvin toimialani vision [Q25_2]	67
Toimialani visiolla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus [Q25_3]	68
Olen voinut vaikuttaa riittävästi toimialani vision sisältöön [Q25_4]	68
Onko kunnassasi/kuntayhtymässäsi määritelty visio [Q26]	69
Minusta on tärkeää, että kunnassani/kuntayhtymässäni on oma visio [Q27_1]	69
Tunnen hyvin kuntani/kuntayhtymäni vision [Q27_2]	70
Kuntani/kuntayhtymäni visiolla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus [Q27_3]	70

3. Hakemistot

Olen voinut vaikuttaa riittävästi kuntani/kuntayhtymäni vision sisältöön [Q27_4]	71
Onko vision laadinnassa tapahtunut mielestäsi muutosta viime vuosina (avokysymys) [Q28]	71
Onko työyksikössäsi määritelty strategia [Q29]	72
Minusta on tärkeää, että yksikölläni on oma strategia [Q30_1]	72
Tunnen hyvin työyksikköni strategian [Q30_2]	73
Työyksikköni strategialla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus [Q30_3]	73
Olen voinut vaikuttaa riittävästi työyksikköni strategian sisältöön [Q30_4]	74
Onko toimialallasi määritelty strategia [Q31]	74
Minusta on tärkeää, että toimialallani on oma strategia [Q32_1]	75
Tunnen hyvin toimialani strategian [Q32_2]	75
Toimialani strategialla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus [Q32_3]	76
Olen voinut vaikuttaa riittävästi toimialani strategiaan [Q32_4]	76
Onko kunnassasi/kuntayhtymässäsi määritelty strategia [Q33]	77
Minusta on tärkeää, että kunnassani/kuntayhtymässäni on oma strategia [Q34_1]	77
Tunnen hyvin kuntani/kuntayhtymäni strategian [Q34_2]	78
Kuntani/kuntayhtymäni strategialla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus [Q34_3]	78
Olen voinut vaikuttaa riittävästi kuntani/kuntayhtymäni strategian sisältöön [Q34_4]	79
Onko strategian laadinnassa tapahtunut mielestäsi muutosta viime vuosina (avokysymys) [Q35]	79
Tunnen hyvin yksikköni vuositavoitteet [Q36_1]	80
Työyksikköni vuositavoitteet ovat selkeät [Q36_2]	80
Oman työni tavoitteet ovat samansuuntaiset yksikköni vuositavoitteiden kanssa [Q36_3] ...	81
Olen osallistunut yksikön vuositavoitteiden laadintaan riittävästi [Q36_4]	81
Toiminnasta saatu tieto on johtanut yksikön vuositavoitteiden muuttamiseen [Q36_5]	82
Tiedän hyvin, mitä yksikköni vuositavoitteet edellyttävät työltäni [Q36_6]	83
Onko vuositavoitteiden laadinnassa tapahtunut mielestäsi muutosta viime vuosina (avokysymys) [Q37]	83
Onko kunnassasi/kuntayhtymässäsi henkilöstöstrategia tai henkilöstön kehittämissuunnitelma [Q38]	84
Tunnen hyvin kuntani/kuntayhtymäni henkilöstöstrategian sisällön [Q38_1]	84
Henkilöstöstrategia ei vaikuta työyksikköni toimintaan [Q38_2]	85
Onko kunnassasi/kuntayhtymässäsi henkilöstön tilaa kuvaava henkilöstötilinpäätös tai -raportti [Q39]	85
Tunnen hyvin kuntani/kuntayhtymäni henkilöstötilinpäätöksen tai -raportin sisällön [Q39_1]	86
Henkilöstötilinpäätös tai -raportti ei vaikuta työyksikköni toimintaan [Q39_2]	86

Onko työyksikössäsi käytössä laatujärjestelmä tai laadunhallintamenetelmä [Q40]	86
Tunnen hyvin työyksikköni laatujärjestelmän/laadunhallintamenetelmän [Q40_1]	87
Laatujärjestelmä/laadunhallintamenetelmä ei vaikuta työyksikköni toimintaan [Q40_2]	87
Käydäänkö työyksikössäsi vuosittain kehityskeskustelut [Q41]	88
Kehityskeskustelut eivät vaikuta työyksikköni toimintaan [Q41_1]	88
Kehityskeskustelu ei vaikuta omaan toimintaani [Q41_2]	89
Uudet työntekijät perehdytetään hyvin työyksikön toimintaan [Q42_1]	89
Työn tuloksista palkitaan arviointitiedon pohjalta [Q42_2]	90
Henkilöstön kehittämiseen ei panosteta työyksikössäni riittävästi [Q42_3]	90
Määrittelen yhdessä esimieheni kanssa työni tavoitteet [Q42_4]	91
Arvioin oman työni tavoitteiden saavuttamista esimieheni kanssa [Q42_5]	91
Esimieheni arvostaa osaamistani [Q42_6]	92
Työyksikössäni voin osallistua koulutukseen riittävästi [Q42_7]	92
Miten kuvailisit omin sanoin työyhteisösi henkilöstöjohtamista (avokysymys) [Q43]	93
Keruutapa [BV1]	93

3.2 Muuttujat aakkosjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)	5
Arvioin oman työni tavoitteiden saavuttamista esimieheni kanssa	91
Emme puhu riittävästi toistemme työn tavoitteista yhteisissä työkokouksissa	21
Esimieheni arvostaa osaamistani	92
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)	6
Henkilöstö on mukana päättämässä omeen toimintaansa liittyvistä asioista	26
Henkilöstö voi olla riittävästi mukana arvioinnin tekemisessä	29
Henkilöstöllä on aito vaikuttamismahdollisuus asioiden valmisteluvaiheessa	26
Henkilöstön kehittämiseen ei panosteta työyksikössäni riittävästi	90
Henkilöstön tietoja tasapainotetun mittariston (onnistumisen) mallista pitäisi lisätä	31
Henkilöstöstrategia ei vaikuta työyksikköni toimintaan	85
Henkilöstötilinpäätös tai -raportti ei vaikuta työyksikköni toimintaan	86
Ikä	7
Kehityskeskustelu ei vaikuta omaan toimintaani	89
Kehityskeskustelut eivät vaikuta työyksikköni toimintaan	88
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Kunnan/kuntayhtymän hallituksen	53
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Kunnan/kuntayhtymän keskushallinnon	55
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Kunnan/kuntayhtymän valtuuston	53
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Kuntalaisten	51
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Lautakuntien	54
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Oman yksikön johdon	56
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Seutu/maakuntatason poliittisten päättäjien	52
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Tarkastuslautakunnan	54
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Tilintarkastajien	55
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Toimialajohdon	56
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Työnantajan ja työntekijöiden yhteistoimintaelimen	57
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Työntekijöiden	57
Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Kunnan/kuntayhtymän hallituksen	46
Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Kunnan/kuntayhtymän keskushallinnon	49
Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Kunnan/kuntayhtymän valtuuston	46
Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Kuntalaisten	45

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Lautakuntien	47
Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Oman yksikön johdon	50
Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Seutu/maakuntatason poliittisten päätäjien	45
Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Tarkastuslautakunnan	47
Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Tilintarkastajien	48
Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Toimialajohdon	49
Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Työnantajan ja työntekijöiden yhteistoimintaelimen	51
Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Työntekijöiden	50
Keruutapa	93
Keskustelemme työtovereiden kanssa riittävästi työhön liittyvistä asioista	15
Koulutus	9
Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Kuntalaisille tiedottamiseen	43
Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Oman toimialueen kehittämiseen	39
Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Oman työn kehittämiseen	39
Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Palvelujen kehittämiseen	38
Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Poliittiseen päätöksentekoon	40
Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Taloudellisten resurssien ohjaamiseen	41
Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Tavoitteiden käytäntöön viemiseen	42
Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Tavoitteiden muuttamiseen	42
Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Tuloksellisuudesta palkitsemiseen	44
Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Työyksikkötason päätöksentekoon	41
Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Valvonnan tarpeisiin	43
Kuinka kauan olet työskennellyt nykyisessä kunnassa/kuntayhtymässä (vuotta)	8
Kuinka kauan olet työskennellyt nykyisessä tehtävässä (vuotta)	9
Kuntani/kuntayhtymäni strategialla on tärkeä työni ohjaava vaikutus	78
Kuntani/kuntayhtymäni visiolla on tärkeä työni ohjaava vaikutus	70
Kuulutko tai oletko kuulunut viimeisen kahden vuoden aikana johonkin seuraavista: Kunnallinen luottamushenkilöstö	13
Kuulutko tai oletko kuulunut viimeisen kahden vuoden aikana johonkin seuraavista: Kunnan/kuntayhtymän strategiatyöryhmä	11
Kuulutko tai oletko kuulunut viimeisen kahden vuoden aikana johonkin seuraavista: Muu vastaava	14
Kuulutko tai oletko kuulunut viimeisen kahden vuoden aikana johonkin seuraavista: Oman ammattijärjestön toimielin	12

3. Hakemistot

Kuulutko tai oletko kuulunut viimeisen kahden vuoden aikana johonkin seuraavista: Oman toimialan strategiaryöryhmä	10
Kuulutko tai oletko kuulunut viimeisen kahden vuoden aikana johonkin seuraavista: Oman työyksikön kehittämistryöryhmä	10
Kuulutko tai oletko kuulunut viimeisen kahden vuoden aikana johonkin seuraavista: Seudun strategiaryöryhmä	11
Kuulutko tai oletko kuulunut viimeisen kahden vuoden aikana johonkin seuraavista: Työsuojeluhenkilöstö	13
Kuulutko tai oletko kuulunut viimeisen kahden vuoden aikana johonkin seuraavista: Yhteistoimintaelin	12
Käydäänkö työyksikössäsi vuosittain kehityskeskustelut	88
Käytetäänkö kunnassasi/kuntayhtymässäsi tasapainotettua mittaristoa (balanced scorecard, BSC, tulokortti ym.)	29
Laatujärjestelmä/laadunhallintamenetelmä ei vaikuta työyksikköni toimintaan	87
Mihin seuraavista toimialoista työsi pääsääntöisesti kuuluu	6
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Kuntalaisille tiedottamiseen	37
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Oman toimialueen kehittämiseen	32
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Oman työn kehittämiseen	33
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Palvelujen kehittämiseen	32
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Poliittiseen päätöksentekoon	33
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Taloudellisten resurssien ohjaamiseen	35
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Tavoitteiden käytäntöön viemiseen	35
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Tavoitteiden muuttamiseen	36
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Tuloksellisuudesta palkitsemiseen	38
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Työyksikkötason päätöksentekoon	34
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Valvonnan tarpeisiin	36
Minulla on mahdollisuus käyttää riittävästi työaika työni kehittämiseen	18
Minulla on selkeä kuva, miten työyksikköni onnistumista arvioidaan	27

Minun on helppo sitoutua työyhteisöni toimintatapojen muutoksiin	19
Minusta on tärkeää, että kunnassani/kuntayhtymässäni on oma strategia	77
Minusta on tärkeää, että kunnassani/kuntayhtymässäni on oma visio	69
Minusta on tärkeää, että toimialallani on oma strategia	75
Minusta on tärkeää, että toimialallani on oma visio	67
Minusta on tärkeää, että yksikölläni on oma strategia	72
Minusta on tärkeää, että yksikölläni on oma visio	64
Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä: Asiakkaan ja palvelun laadun näkökulmasta	59
Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä: Henkilöstön näkökulmasta	60
Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä: Talouden näkökulmasta	60
Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä: Toiminnan sujuvuuden näkökulmasta	59
Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä: Toiminnan vaikutusten näkökulmasta	58
Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista tulisi arvioida: Asiakkaan ja palvelun laadun näkökulmasta	61
Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista tulisi arvioida: Henkilöstön näkökulmasta	63
Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista tulisi arvioida: Talouden näkökulmasta	63
Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista tulisi arvioida: Toiminnan sujuvuuden näkökulmasta	62
Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista tulisi arvioida: Toiminnan vaikutusten näkökulmasta	61
Miten kuvailisit omin sanoin työyhteisösi henkilöstöjohtamista (avokysymys)	93
Määrittelen yhdessä esimieheni kanssa työni tavoitteet	91
Olen osallistunut yksikön vuositavoitteiden laadintaan riittävästi	81
Olen saanut riittävästi koulutusta tasapainotetun mittariston (onnistumisen) mallista	30
Olen voinut vaikuttaa riittävästi kuntani/kuntayhtymäni strategian sisältöön	79
Olen voinut vaikuttaa riittävästi kuntani/kuntayhtymäni vision sisältöön	71
Olen voinut vaikuttaa riittävästi toimialani strategiaan	76
Olen voinut vaikuttaa riittävästi toimialani vision sisältöön	68
Olen voinut vaikuttaa riittävästi työyksikköni strategian sisältöön	74
Olen voinut vaikuttaa riittävästi työyksikköni vision sisältöön	66

3. Hakemistot

Oletko esimiesasemassa	8
Oman työni tavoitteet ovat samansuuntaiset yksikköni vuositavoitteiden kanssa	81
Onko kunnassasi/kuntayhtymässasi henkilöstön tilaa kuvaava henkilöstötilinpäätös tai -raportti 85	
Onko kunnassasi/kuntayhtymässasi henkilöstöstrategia tai henkilöstön kehittämissuunnitelma 84	
Onko kunnassasi/kuntayhtymässasi määritelty strategia	77
Onko kunnassasi/kuntayhtymässasi määritelty visio	69
Onko sinulla viran tai työsuhteen edellyttämä muodollinen pätevyys	9
Onko strategian laadinnassa tapahtunut mielestäsi muutosta viime vuosina (avokysymys) ..	79
Onko toimialallasi määritelty strategia	74
Onko toimialallasi määritelty visio	66
Onko toiminnan arviointia koskevissa asioissa tapahtunut mielestäsi muutosta viime vuosina (avokysymys)	31
Onko työyksikössäsi käytössä laatujärjestelmä tai laadunhallintamenetelmä	86
Onko työyksikössäsi määritelty strategia	72
Onko työyksikössäsi määritelty visio	64
Onko vision laadinnassa tapahtunut mielestäsi muutosta viime vuosina (avokysymys)	71
Onko vuositavoitteiden laadinnassa tapahtunut mielestäsi muutosta viime vuosina (avokysy- mys)	83
Osallistun aktiivisesti työyhteisöni kehittämiseen	21
Palvelussuhde	7
Saan arviointitiedon pohjalta riittävästi palautetta omaan työhöni	28
Saan esimieheltäni riittävästi tukea	20
Saan työtovereiltani riittävästi palautetta työstäni	20
Sukupuoli	7
Tasapainotetun mittariston (onnistumisen) malli on edistänyt tuloksellisuuden arviointia ...	30
Tiedän hyvin, mitä yksikköni vuositavoitteet edellyttävät työltäni	83
Toimialani strategialla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus	76
Toimialani visiolla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus	68
Toiminnan ja palvelujen arviointi on työyksikössäni säännöllistä	28
Toiminnasta saatu tieto on johtanut yksikön vuositavoitteiden muuttamiseen	82
Tunnen hyvin kuntani/kuntayhtymäni henkilöstöstrategian sisällön	84
Tunnen hyvin kuntani/kuntayhtymäni henkilöstötilinpäätöksen tai -raportin sisällön	86
Tunnen hyvin kuntani/kuntayhtymäni strategian	78

Tunnen hyvin kuntani/kuntayhtymäni vision	70
Tunnen hyvin toimialani strategian	75
Tunnen hyvin toimialani vision	67
Tunnen hyvin työyksikköni laatu järjestelmän/laadunhallintamenetelmän	87
Tunnen hyvin työyksikköni strategian	73
Tunnen hyvin työyksikköni vision	65
Tunnen hyvin yksikköni vuositavoitteet	80
Työn tuloksista palkitaan arviointitiedon pohjalta	90
Työnantaja	6
Työntekijöitä koskevat esimiehen päätökset ovat oikeudenmukaisia	25
Työtehtäväni edellyttävät jatkuvaa uuden oppimista	19
Työyhteisössäni ei hyödynnetä osaamistani riittävästi	18
Työyhteisössäni kehittämishankkeet ovat muuttaneet toimintaa myönteisesti	16
Työyhteisössäni korostetaan yhteistyön merkitystä hyvän työsuorituksen aikaansaamiseksi .	16
Työyhteisössäni on hyvä työilmapiiri	14
Työyhteisössäni on ollut liikaa erilaisia kehittämishankkeita	15
Työyhteisössäni ulkopuoliset yhteistyöverkostot ovat tärkeitä	17
Työyhteisössäni vallitsee luottamus johtajien ja työntekijöiden kesken	22
Työyhteisössäni vallitsee luottamus työntekijöiden ja poliittisten päättäjien välillä	23
Työyhteisössäni vallitsee luottamus työntekijöiden välillä	23
Työyhteisössäni vallitsee tasa-arvoisuus työntekijöiden kesken	17
Työyksikköni strategialla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus	73
Työyksikköni vuositavoitteet ovat selkeät	80
Työyksikössäni voin osallistua koulutukseen riittävästi	92
Uudet työntekijät perehdytetään hyvin työyksikön toimintaan	89
Voin luottaa siihen, että saan tarvittaessa tukea esimieheltäni	24
Voin luottaa siihen, että saan tarvittaessa tukea työtovereiltani	25
Voin luottaa siihen, että työyhteisössäni ajatellaan parastani	24
Yhteistoiminta työnantajan ja henkilöstön välillä sujuu hyvin	22
Yksikköni visiolla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus	65

3.3 Muuttujaryhmät

Muuttujaryhmä

Kuinka kauan olet työskennellyt nykyisessä ... ?

[Q10_1] Kuinka kauan olet työskennellyt nykyisessä kunnassa/kuntayhtymässä (vuotta) 8

[Q10_2] Kuinka kauan olet työskennellyt nykyisessä tehtävässä (vuotta) 9

Muuttujaryhmä

Kuulutko tai oletko kuulunut viimeisen kahden vuoden aikana johonkin seuraavista? (valitse tarvittaessa useampi vaihtoehto)

[Q13_1] Kuulutko tai oletko kuulunut viimeisen kahden vuoden aikana johonkin seuraavista:
Oman työyksikön kehittämistyöryhmä 10

[Q13_2] Kuulutko tai oletko kuulunut viimeisen kahden vuoden aikana johonkin seuraavista:
Oman toimialan strategiatyöryhmä 10

[Q13_3] Kuulutko tai oletko kuulunut viimeisen kahden vuoden aikana johonkin seuraavista:
Kunnan/kuntayhtymän strategiatyöryhmä 11

[Q13_4] Kuulutko tai oletko kuulunut viimeisen kahden vuoden aikana johonkin seuraavista:
Seudun strategiatyöryhmä 11

[Q13_5] Kuulutko tai oletko kuulunut viimeisen kahden vuoden aikana johonkin seuraavista:
Oman ammattijärjestön toimielin 12

[Q13_6] Kuulutko tai oletko kuulunut viimeisen kahden vuoden aikana johonkin seuraavista:
Yhteistoimintaelin 12

[Q13_7] Kuulutko tai oletko kuulunut viimeisen kahden vuoden aikana johonkin seuraavista:
Kunnallinen luottamushenkilöstö 13

[Q13_8] Kuulutko tai oletko kuulunut viimeisen kahden vuoden aikana johonkin seuraavista:
Työsuojeluhenkilöstö 13

[Q13_9] Kuulutko tai oletko kuulunut viimeisen kahden vuoden aikana johonkin seuraavista:
Muu vastaava 14

Muuttujaryhmä

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

[Q14_1] Työyhteisössäni on hyvä työilmapiiri 14

[Q14_2] Keskustelemme työtovereiden kanssa riittävästi työhön liittyvistä asioista 15

[Q14_3] Työyhteisössäni on ollut liikaa erilaisia kehittämishankkeita 15

[Q14_4] Työyhteisössäni kehittämishankkeet ovat muuttaneet toimintaa myönteisesti 16

[Q14_5] Työyhteisössäni korostetaan yhteistyön merkitystä hyvän työsuorituksen aikaansaami-
seksi 16

[Q14_6] Työyhteisössäni vallitsee tasa-arvoisuus työntekijöiden kesken	17
[Q14_7] Työyhteisössäni ulkopuoliset yhteistyöverkostot ovat tärkeitä	17
[Q14_8] Minulla on mahdollisuus käyttää riittävästi työaikaa työni kehittämiseen	18
[Q14_9] Työyhteisössäni ei hyödynnetä osaamistani riittävästi	18
[Q14_10] Minun on helppo sitoutua työyhteisöni toimintatapojen muutoksiin	19
[Q14_11] Työtehtäväni edellyttävät jatkuvaa uuden oppimista	19
[Q14_12] Saan työtovereiltani riittävästi palautetta työstäni	20
[Q14_13] Saan esimieheltäni riittävästi tukea	20
[Q14_14] Emme puhu riittävästi toistemme työn tavoitteista yhteisissä työkokouksissa	21
[Q14_15] Osallistun aktiivisesti työyhteisöni kehittämiseen	21

Muuttujaryhmä

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

[Q15_1] Yhteistoiminta työnantajan ja henkilöstön välillä sujuu hyvin	22
[Q15_2] Työyhteisössäni vallitsee luottamus johtajien ja työntekijöiden kesken	22
[Q15_3] Työyhteisössäni vallitsee luottamus työntekijöiden välillä	23
[Q15_4] Työyhteisössäni vallitsee luottamus työntekijöiden ja poliittisten päättäjien välillä	23
[Q15_5] Voin luottaa siihen, että työyhteisössäni ajatellaan parastani	24
[Q15_6] Voin luottaa siihen, että saan tarvittaessa tukea esimieheltäni	24
[Q15_7] Voin luottaa siihen, että saan tarvittaessa tukea työtovereiltani	25
[Q15_8] Työntekijöitä koskevat esimiehen päätökset ovat oikeudenmukaisia	25
[Q15_9] Henkilöstöllä on aito vaikuttamismahdollisuus asioiden valmisteluvaiheessa	26
[Q15_10] Henkilöstö on mukana päättämässä omeen toimintaansa liittyvistä asioista	26

Muuttujaryhmä

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

[Q16_1] Minulla on selkeä kuva, miten työyksikköni onnistumista arvioidaan	27
[Q16_2] Toiminnan ja palvelujen arviointi on työyksikössäni säännöllistä	28
[Q16_3] Saan arviointitiedon pohjalta riittävästi palautetta omaan työhöni	28
[Q16_4] Henkilöstö voi olla riittävästi mukana arvioinnin tekemisessä	29

Muuttujaryhmä

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestäsi tulisi käyttää? Käytetään nyt:

[Q19A_1] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Palvelujen kehittämiseen	32
[Q19A_2] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Oman toimialueen kehittämiseen	32
[Q19A_3] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Oman työn kehittämiseen	33
[Q19A_4] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Poliittiseen päätöksentekoon	33
[Q19A_5] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Työyksikkötason päätöksentekoon	34
[Q19A_6] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Taloudellisten resurssien ohjaamiseen	35
[Q19A_7] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Tavoitteiden käytäntöön viemiseen	35
[Q19A_8] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Tavoitteiden muuttamiseen	36
[Q19A_9] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Valvonnan tarpeisiin	36
[Q19A_10] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Kuntalaisille tiedottamiseen	37
[Q19A_11] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Tuloksellisuudesta palkitsemiseen	38

Muuttujaryhmä

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestäsi tulisi käyttää? Tulisi käyttää:

[Q19B_1] Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Palvelujen kehittämiseen	38
[Q19B_2] Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Oman toimialueen kehittämiseen	39
[Q19B_3] Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Oman työn kehittämiseen	39
[Q19B_4] Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Poliittiseen päätöksentekoon	40
[Q19B_5] Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Työyksikkötason päätöksentekoon	41
[Q19B_6] Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Taloudellisten resurssien ohjaamiseen	41
[Q19B_7] Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Tavoitteiden käytäntöön viemiseen	

42

[Q19B_8] Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Tavoitteiden muuttamiseen	42
[Q19B_9] Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Valvonnan tarpeisiin	43
[Q19B_10] Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Kuntalaisille tiedottamiseen . . .	43
[Q19B_11] Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Tuloksellisuudesta palkitsemiseen	44

Muuttujaryhmä

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Palvelee tällä hetkellä:

[Q20A_1] Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Kuntalaisten	45
[Q20A_2] Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Seutu/maakuntatason poliittisten päättäjien	45
[Q20A_3] Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Kunnan/kuntayhtymän valtuuston	46
[Q20A_4] Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Kunnan/kuntayhtymän hallituksen	46
[Q20A_5] Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Lautakuntien	47
[Q20A_6] Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Tarkastuslautakunnan .	47
[Q20A_7] Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Tilintarkastajien	48
[Q20A_8] Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Kunnan/kuntayhtymän keskushallinnon	49
[Q20A_9] Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Toimialajohdon	49
[Q20A_10] Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Oman yksikön johdon	50
[Q20A_11] Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Työntekijöiden	50
[Q20A_12] Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Työnantajan ja työntekijöiden yhteistoimintaelimen	51

Muuttujaryhmä

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Tulisi palvella:

[Q20B_1] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Kuntalaisten	51
[Q20B_2] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Seutu/maakuntatason poliittisten päättäjien	52
[Q20B_3] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Kunnan/kuntayhtymän valtuuston	53
[Q20B_4] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Kunnan/kuntayhtymän hallituksen	53

[Q20B_5] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Lautakuntien	54
[Q20B_6] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Tarkastuslautakunnan	54
[Q20B_7] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Tilintarkastajien	55
[Q20B_8] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Kunnan/kuntayhtymän keskushallinnon	55
[Q20B_9] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Toimialajohdon	56
[Q20B_10] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Oman yksikön johdon	56
[Q20B_11] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Työntekijöiden	57
[Q20B_12] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Työnantajan ja työntekijöiden yhteistoi- minta-elimien	57

Muuttujaryhmä

Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä ja mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida? Arvioidaan tällä hetkellä:

[Q21A_1] Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä: Toiminnan vaikutusten näkökulmasta	58
[Q21A_2] Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä: Asiakkaan ja palvelun laadun näkökulmasta	59
[Q21A_3] Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä: Toiminnan sujuvuuden näkökulmasta	59
[Q21A_4] Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä: Henkilöstön näkökulmasta	60
[Q21A_5] Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä: Talouden näkökulmasta	60

Muuttujaryhmä

Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä ja mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida? Tulisi arvioida:

[Q21B_1] Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista tulisi arvioida: Toiminnan vaikutusten näkökulmasta	61
[Q21B_2] Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista tulisi arvioida: Asiakkaan ja palvelun laadun näkökulmasta	61
[Q21B_3] Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista tulisi arvioida: Toiminnan sujuvuuden näkökulmasta	62
[Q21B_4] Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista tulisi arvioida: Henkilös- tön näkökulmasta	63
[Q21B_5] Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista tulisi arvioida: Talouden näkökulmasta	63

Muuttujaryhmä

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

[Q23_1] Minusta on tärkeää, että yksikölläni on oma visio	64
[Q23_2] Tunnen hyvin työyksikköni vision	65
[Q23_3] Yksikköni visiolla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus	65
[Q23_4] Olen voinut vaikuttaa riittävästi työyksikköni vision sisältöön	66

Muuttujaryhmä

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

[Q25_1] Minusta on tärkeää, että toimialallani on oma visio	67
[Q25_2] Tunnen hyvin toimialani vision	67
[Q25_3] Toimialani visiolla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus	68
[Q25_4] Olen voinut vaikuttaa riittävästi toimialani vision sisältöön	68

Muuttujaryhmä

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

[Q27_1] Minusta on tärkeää, että kunnassani/kuntayhtymässani on oma visio	69
[Q27_2] Tunnen hyvin kuntani/kuntayhtymäni vision	70
[Q27_3] Kuntani/kuntayhtymäni visiolla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus	70
[Q27_4] Olen voinut vaikuttaa riittävästi kuntani/kuntayhtymäni vision sisältöön	71

Muuttujaryhmä

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

[Q30_1] Minusta on tärkeää, että yksikölläni on oma strategia	72
[Q30_2] Tunnen hyvin työyksikköni strategian	73
[Q30_3] Työyksikköni strategialla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus	73
[Q30_4] Olen voinut vaikuttaa riittävästi työyksikköni strategian sisältöön	74

Muuttujaryhmä

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

[Q32_1] Minusta on tärkeää, että toimialallani on oma strategia	75
[Q32_2] Tunnen hyvin toimialani strategian	75

[Q32_3] Toimialani strategialla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus	76
[Q32_4] Olen voinut vaikuttaa riittävästi toimialani strategiaan	76

Muuttujaryhmä

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

[Q34_1] Minusta on tärkeää, että kunnassani/kuntayhtymässäni on oma strategia	77
[Q34_2] Tunnen hyvin kuntani/kuntayhtymäni strategian	78
[Q34_3] Kuntani/kuntayhtymäni strategialla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus	78
[Q34_4] Olen voinut vaikuttaa riittävästi kuntani/kuntayhtymäni strategian sisältöön	79

Muuttujaryhmä

Seuraavat väittämät liittyvät vuositavoitteisiin ja siihen kuinka ne näkyvät työssäsi. Missä määrin olet samaa tai eri mieltä?

[Q36_1] Tunnen hyvin yksikköni vuositavoitteet	80
[Q36_2] Työyksikköni vuositavoitteet ovat selkeät	80
[Q36_3] Oman työni tavoitteet ovat samansuuntaiset yksikköni vuositavoitteiden kanssa ...	81
[Q36_4] Olen osallistunut yksikön vuositavoitteiden laadintaan riittävästi	81
[Q36_5] Toiminnasta saatu tieto on johtanut yksikön vuositavoitteiden muuttamiseen	82
[Q36_6] Tiedän hyvin, mitä yksikköni vuositavoitteet edellyttävät työltäni	83

Muuttujaryhmä

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

[Q42_1] Uudet työntekijät perehdytetään hyvin työyksikön toimintaan	89
[Q42_2] Työn tuloksista palkitaan arviointitiedon pohjalta	90
[Q42_3] Henkilöstön kehittämiseen ei panosteta työyksikössäni riittävästi	90
[Q42_4] Määrittelen yhdessä esimieheni kanssa työni tavoitteet	91
[Q42_5] Arvioin oman työni tavoitteiden saavuttamista esimieheni kanssa	91
[Q42_6] Esimieheni arvostaa osaamistani	92
[Q42_7] Työyksikössäni voin osallistua koulutukseen riittävästi	92

Liite A

Kyselylomake suomeksi

KYSELYLOMAKE

Tämä kyselylomake on osa Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa

FSD2210 Kunnallisten palvelujen tuloksellisuusarviointi 2004 : kuntahenkilöstö-
kysely

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

QUESTIONNAIRE

This questionnaire is part of the following dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive:

FSD2210 Performance of Municipal Services 2004 : Personnel

If this questionnaire is used or referred to in any publication, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

Pyydämme sinua vastaamaan kysymyksiin rengastamalla mielipidettäsi vastaavan vaihtoehdon tai kirjoittamalla vastauksesi sille varattuun tilaan.

Esimerkki vastauksen merkitsemistavasta:

1 2 3

<p>1. Työnantaja</p> <p>1 Kunta 2 Kuntayhtymä</p>	<p>3. Mihin seuraavista toimialoista työsi pääsääntöisesti kuuluu? (valitse yksi vaihtoehto)</p> <p>1 Sosiaalipalvelut 2 Terveyspalvelut/perusterveydenhuolto 3 Terveyspalvelut/erikoissairaanhoito 4 Opetus- ja koulutuspalvelut 5 Kulttuuripalvelut 6 Talous- ja hallintopalvelut 7 Tekniset palvelut 8 Muu, mikä? _____</p>	<p>4. Pääasiallinen työyksikkö</p> <p>_____</p>	
<p>2. Työpaikan sijaintikunta</p> <p>_____</p>		<p>5. Ammatinimike</p> <p>_____</p>	
<p>6. Sukupuoli</p> <p>1 Nainen 2 Mies</p>	<p>7. Ikä</p> <p>_____ vuotta</p>	<p>8. Palvelussuhde</p> <p>1 Vakinainen/toistaiseksi voimassa 2 Määräaikainen</p>	<p>9. Oletko esimiesasemassa?</p> <p>1 En 2 Kyllä, määräaikaisesti 3 Kyllä, vakituisesti</p>
<p>10. Kuinka kauan olet työskennellyt nykyisessä...?</p> <p>Kunnassa/kuntayhtymässä _____ vuotta</p> <p>Tehtävässä _____ vuotta</p>	<p>11. Onko sinulla viran tai työsuhteen edellyttämä muodollinen pätevyys?</p> <p>1 Kyllä 2 Ei 3 Olen parhaillaan suorittamassa sitä 4 Tehtäväni ei vaadi muodollista pätevyyttä</p>		
<p>12. Koulutus (valitse korkein tutkintosi)</p> <p>1 Ei varsinaista ammattitutkintoa 2 Kouluasteen tutkinto/toisen asteen tutkinto 3 Opistoasteen tutkinto 4 Ammattikorkeakoulututkinto 5 Yliopistotutkinto 6 Yliopistollinen jatkotutkinto 7 Muu, mikä? _____</p>	<p>13. Kuulutko tai oletko kuulunut viimeisen kahden vuoden aikana johonkin seuraavista? (valitse tarvittaessa useampi vaihtoehto)</p> <p>1 Oman työyksikön kehittämyöryhmä 2 Oman toimialan strategiatyöryhmä 3 Kunnan/kuntayhtymän strategiatyöryhmä 4 Seudun strategiatyöryhmä 5 Oman ammattijärjestön toimielin 6 Yhteistoimintaelin 7 Kunnallinen luottamushenkilöstö 8 Työsuojeluhenkilöstö 9 Muu vastaava, mikä? _____</p>		

II TYÖYHTEISÖN TILA JA TOIMINTA

Seuraavassa osiossa tarkastellaan työyhteisösi (esim. toimipiste, yksikkö, osasto tai laitos) tilaa ja toimintaa, kuten luottamusta, oppimista ja vuorovaikutusta.

14. Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

	Täysin eri mieltä	Jokseen-kin eri mieltä	Ei samaa eri mieltä	Jokseen-kin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Työyhteisössäni on hyvä työilmapiiri	1	2	3	4	5	E
Keskustelemme työtovereiden kanssa riittävästi työhön liittyvistä asioista	1	2	3	4	5	E
Työyhteisössäni on ollut liikaa erilaisia kehittämishankkeita	1	2	3	4	5	E
Työyhteisössäni kehittämishankkeet ovat muuttaneet toimintaa myönteisesti	1	2	3	4	5	E

(jatkuu seuraavalla sivulla...)

(kysymys 14, jatkuu edelliseltä sivulta)

	Täysin eri mieltä	Jokseen-kin eri mieltä	Ei samaa eikä eri	Jokseen-kin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Työyhteisössäni korostetaan yhteistyön merkitystä hyvän työsuorituksen aikaansaamiseksi	1	2	3	4	5	E
Työyhteisössäni vallitsee tasa-arvoisuus työntekijöiden kesken	1	2	3	4	5	E
Työyhteisössäni ulkopuoliset yhteistyöverkostot ovat tärkeitä	1	2	3	4	5	E
Minulla on mahdollisuus käyttää riittävästi työaikaani työhöni kehittämiseen	1	2	3	4	5	E
Työyhteisössäni ei hyödynnetä osaamistani riittävästi	1	2	3	4	5	E
Minun on helppo sitoutua työyhteisöni toimintatapojen muutoksiin	1	2	3	4	5	E
Työtehtäväni edellyttävät jatkuvaa uuden oppimista	1	2	3	4	5	E
Saan työtovereiltani riittävästi palautetta työstäni	1	2	3	4	5	E
Saan esimieheltäni riittävästi tukea	1	2	3	4	5	E
Emme puhu riittävästi toistemme työn tavoitteista yhteisissä työkokouksissa	1	2	3	4	5	E
Osallistun aktiivisesti työyhteisöni kehittämiseen	1	2	3	4	5	E

15. Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

	Täysin eri mieltä	Jokseen-kin eri mieltä	Ei samaa eikä eri	Jokseen-kin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Yhteistoiminta työnantajan ja henkilöstön välillä sujuu hyvin	1	2	3	4	5	E
Työyhteisössäni vallitsee luottamus johtajien ja työntekijöiden kesken	1	2	3	4	5	E
Työyhteisössäni vallitsee luottamus työntekijöiden välillä	1	2	3	4	5	E
Työyhteisössäni vallitsee luottamus työntekijöiden ja poliittisten päättäjien välillä	1	2	3	4	5	E
Voin luottaa siihen, että työyhteisössäni ajatellaan parastani	1	2	3	4	5	E
Voin luottaa siihen, että saan tarvittaessa tukea esimieheltäni	1	2	3	4	5	E
Voin luottaa siihen, että saan tarvittaessa tukea työtovereiltani	1	2	3	4	5	E
Työntekijöitä koskevat esimiehen päätökset ovat oikeudenmukaisia	1	2	3	4	5	E
Henkilöstöllä on aito vaikuttamismahdollisuus asioiden valmisteluvaiheessa	1	2	3	4	5	E
Henkilöstö on mukana päättämässä omaan toimintaansa liittyvistä asioista	1	2	3	4	5	E

III TULOKSELLISUUSARVIOINTI

Tuloksellisuusarvioinnilla tarkoitetaan toiminnan onnistumisen arviointia. Käytännössä arviointia pyritään toteuttamaan monipuolisesti kunnan/kuntayhtymän eri tasoilla (työntekijä, yksikkö, toimiala, kunta/kuntayhtymä). Arviointitietoa käytetään esimerkiksi toiminnan suunnittelussa ja kehittämisessä.

16. Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

	Täysin eri mieltä	Jokseen-kin eri mieltä	Ei samaa eikä eri	Jokseen-kin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Minulla on selkeä kuva, miten työyksikköni onnistumista arvioidaan	1	2	3	4	5	E
Toiminnan ja palvelujen arviointi on työyksikössäni säännöllistä	1	2	3	4	5	E
Saan arviointitiedon pohjalta riittävästi palautetta omaan työhöni	1	2	3	4	5	E
Henkilöstö voi olla riittävästi mukana arvioinnin tekemisessä	1	2	3	4	5	E

17. Käytetäänkö kunnassasi/kuntayhtymässasi tasapainotettua mittaristoa (balanced score-card, BSC, tulokortti ym.) ?

- 1 Kyllä
2 Ei
3 En tiedä

Jos vastasit 'ei' tai 'en tiedä', siirry suoraan kysymykseen 18.

	Täysin eri mieltä	Jokseen-kin eri mieltä	Ei samaa eikä eri	Jokseen-kin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Olen saanut riittävästi koulutusta tasapainotetun mittariston (onnistumisen) mallista	1	2	3	4	5	E
Tasapainotetun mittariston (onnistumisen) malli on edistänyt tuloksellisuuden arviointia	1	2	3	4	5	E
Henkilöstön tietoja tasapainotetun mittariston (onnistumisen) mallista pitäisi lisätä	1	2	3	4	5	E

18. Onko toiminnan arviointia koskevissa asioissa tapahtunut mielestäsi muutosta viime vuosina? Millaista ja miksi?

19. Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässasi tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestäsi tulisi käyttää?

	Käytetään nyt:						Tulisi käyttää:					
	Ei lain- kaan	Vä- hän	Jonkin verran	Melko paljon	Pal- jon	En osaa sanoa	Ei lain- kaan	Vä- hän	Jonkin verran	Melko paljon	Pal- jon	En osaa sanoa
Palvelujen kehittämiseen	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Oman toimialueen kehittämiseen	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Oman työn kehittämiseen	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Poliittiseen päätöksentekoon	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Työyksikötason päätöksentekoon	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Taloudellisten resurssien ohjaamiseen	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Tavoitteiden käytäntöön viemiseen	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Tavoitteiden muuttamiseen	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Valvonnan tarpeisiin	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Kuntalaisille tiedottamiseen	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Tuloksellisuudesta palkitsemiseen	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E

20. Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella?

	Palvelee tällä hetkellä:						Tulisi palvella:					
	Ei lain- kaan	Vä- hän	Jonkin verran	Melko paljon	Pal- jon	En osaa sanoa	Ei lain- kaan	Vä- hän	Jonkin verran	Melko paljon	Pal- jon	En osaa sanoa
Kuntalaisten	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Seutu/maakuntatason poliittisten päättäjien	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Kunnan/kuntayhtymän valtuuston	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Kunnan/kuntayhtymän hallituksen	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Lautakuntien	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Tarkastuslautakunnan	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Tilintarkastajien	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Kunnan/kuntayhtymän keskushallinnon	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Toimialajohdon	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Oman yksikön johdon	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Työntekijöiden	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Työnantajan ja työntekijöiden yhteistoimintaelimen	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E

21. Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä ja mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida?

	Arvioidaan tällä hetkellä:						Tulisi arvioida:					
	Ei lain- kaan	Vä- hän	Jonkin verran	Melko paljon	Pal- jon	En osaa sanoa	Ei lain- kaan	Vä- hän	Jonkin verran	Melko paljon	Pal- jon	En osaa sanoa
Toiminnan vaikutusten näkökulmasta	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Asiakkaan ja palvelun laadun näkökulm.	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Toiminnan sujuvuuden näkökulmasta	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Henkilöstön näkökulmasta	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Talouden näkökulmasta	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E

IV VISIO, STRATEGIAT JA TAVOITTEET

Visiolla tarkoitetaan pidemmän aikavälin näkemystä tai tavoitetta tulevaisuudesta. Visio antaa suunnan kunnan/kuntayhtymän, toimialojen ja yksiköiden kehittämiseksi. Strategioilla tarkoitetaan keskeisiä keinoja, joilla visio on mahdollista saavuttaa. Vuositavoitteet asetetaan strategisten päämäärien mukaisesti.

a) VISIOIDEN ARVIOINTI

22. Onko työyksikkösi määritelty visio?
 1 Kyllä
 2 Ei
 3 En tiedä
 Jos vastasit 'ei' tai 'en tiedä', vastaa seuraavassa kysymyksessä vain ensimmäiseen väittämään.

23. Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

	Täysin eri mieltä	Jokseen-kin eri mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Jokseen-samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Minusta on tärkeää, että yksikölläni on oma visio	1	2	3	4	5	E
Tunnen hyvin työyksikköni vision	1	2	3	4	5	E
Yksiköni visiolla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus	1	2	3	4	5	E
Olen voinut vaikuttaa riittävästi työyksikköni vision sisältöön	1	2	3	4	5	E

24. Onko toimialallasi määritelty visio?
 1 Kyllä
 2 Ei
 3 En tiedä
 Jos vastasit 'ei' tai 'en tiedä', vastaa seuraavassa kysymyksessä vain ensimmäiseen väittämään.

25. Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

	Täysin eri mieltä	Jokseen-kin eri mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Jokseen-samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Minusta on tärkeää, että toimialallani on oma visio	1	2	3	4	5	E
Tunnen hyvin toimialani vision	1	2	3	4	5	E
Toimialani visiolla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus	1	2	3	4	5	E
Olen voinut vaikuttaa riittävästi toimialani vision sisältöön	1	2	3	4	5	E

26. Onko kunnassasi/kuntayhtymässäsi määritelty visio?
 1 Kyllä
 2 Ei
 3 En tiedä
 Jos vastasit 'ei' tai 'en tiedä', vastaa seuraavassa kysymyksessä vain ensimmäiseen väittämään.

27. Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

	Täysin eri mieltä	Jokseen-kin eri mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Jokseen-samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Minusta on tärkeää, että kunnassani/kuntayhtymässäni on oma visio	1	2	3	4	5	E
Tunnen hyvin kuntani/kuntayhtymäni vision	1	2	3	4	5	E
Kuntani/kuntayhtymäni visiolla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus	1	2	3	4	5	E
Olen voinut vaikuttaa riittävästi kuntani/kuntayhtymäni vision sisältöön	1	2	3	4	5	E

28. Onko vision laadinnassa tapahtunut mielestäsi muutosta viime vuosina? Millaista ja miksi?

b) STRATEGIOIDEN ARVIOINTI

29. Onko työyksikössäsi määritelty strategia?

- 1 Kyllä
2 Ei
3 En tiedä



Jos vastasit 'ei' tai 'en tiedä', vastaa seuraavassa kysymyksessä vain ensimmäiseen väittämään.

30. Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Minusta on tärkeää, että yksikölläni on oma strategia	1	2	3	4	5	E
Tunnen hyvin työyksikölläni strategian	1	2	3	4	5	E
Työyksikölläni strategialla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus	1	2	3	4	5	E
Olen voinut vaikuttaa riittävästi työyksikölläni strategian sisältöön	1	2	3	4	5	E

31. Onko toimialallasi määritelty strategia?

- 1 Kyllä
2 Ei
3 En tiedä



Jos vastasit 'ei' tai 'en tiedä', vastaa seuraavassa kysymyksessä vain ensimmäiseen väittämään.

32. Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Minusta on tärkeää, että toimialallani on oma strategia	1	2	3	4	5	E
Tunnen hyvin toimialani strategian	1	2	3	4	5	E
Toimialani strategialla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus	1	2	3	4	5	E
Olen voinut vaikuttaa riittävästi toimialani strategiaan	1	2	3	4	5	E

33. Onko kunnassasi/kuntayhtymässäsi määritelty strategia?

- 1 Kyllä
2 Ei
3 En tiedä



Jos vastasit 'ei' tai 'en tiedä', vastaa seuraavassa kysymyksessä vain ensimmäiseen väittämään.

34. Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Minusta on tärkeää, että kunnassani/kuntayhtymässäni on oma strategia	1	2	3	4	5	E
Tunnen hyvin kuntani/kuntayhtymäni strategian	1	2	3	4	5	E
Kuntani/kuntayhtymäni strategialla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus	1	2	3	4	5	E
Olen voinut vaikuttaa riittävästi kuntani/kuntayhtymäni strategian sisältöön	1	2	3	4	5	E

35. Onko strategian laadinnassa tapahtunut mielestäsi muutosta viime vuosina? Millaista ja miksi?

c) VUOSITAVOITTEET

36. Seuraavat väittämät liittyvät vuositavoitteisiin ja siihen kuinka ne näkyvät työssäsi. Missä määrin olet samaa tai eri mieltä?

	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Tunnen hyvin yksikköni vuositavoitteet	1	2	3	4	5	E
Työyksikköni vuositavoitteet ovat selkeät	1	2	3	4	5	E
Oman työni tavoitteet ovat samansuuntaiset yksikköni vuositavoitteiden kanssa	1	2	3	4	5	E
Olen osallistunut yksikön vuositavoitteiden laadintaan riittävästi	1	2	3	4	5	E
Toiminnasta saatu tieto on johtanut yksikön vuositavoitteiden muuttamiseen	1	2	3	4	5	E
Tiedän hyvin, mitä yksikköni vuositavoitteet edellyttävät työltäni	1	2	3	4	5	E

37. Onko vuositavoitteiden laadinnassa tapahtunut mielestäsi muutosta viime vuosina? Millaista ja miksi?

V HENKILÖSTÖJOHTAMINEN

Henkilöstöjohtamisella tarkoitetaan ihmisten johtamista ja henkilöstöön liittyviä käytäntöjä, joilla kunnan/kuntayhtymän visio aiotaan saavuttaa. Näitä käytäntöjä ovat mm. perehdyttäminen, koulutus, kehityskeskustelut, henkilöstön tilaa koskeva raportointi ja työssä onnistumisen arviointi.

38. Onko kunnassasi/kuntayhtymässäsi henkilöstöstrategia tai henkilöstön kehittämissuunnitelma?

- 1 Kyllä
2 Ei
3 En tiedä



Jos vastasit 'ei' tai 'en tiedä', siirry kysymykseen 39.

	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Tunnen hyvin kuntani/kuntayhtymäni henkilöstöstrategian sisällön	1	2	3	4	5	E
Henkilöstöstrategia ei vaikuta työyksikköni toimintaan	1	2	3	4	5	E

39. Onko kunnassasi/kuntayhtymässäsi henkilöstön tilaa kuvaava henkilöstötilinpäätös tai -raportti?

- 1 Kyllä
2 Ei
3 En tiedä



Jos vastasit 'ei' tai 'en tiedä', siirry kysymykseen 40.

	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Tunnen hyvin kuntani/k-yht. henkilöstötilinpäätöksen tai -raportin sisällön	1	2	3	4	5	E
Henkilöstötilinpäätös tai -raportti ei vaikuta työyksikköni toimintaan	1	2	3	4	5	E

40. Onko työyksikössäsi käytössä laatujärjestelmä tai laadunhallintamenetelmä?

- 1 Kyllä
2 Ei
3 En tiedä



Jos vastasit 'ei' tai 'en tiedä', siirry kysymykseen 41.

	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Tunnen hyvin työyksikköni laatujärjestelmän/laadunhallintamenetelmän	1	2	3	4	5	E
Laatujärjestelmä/laadunhallintamenetelmä ei vaikuta työyksikköni toimintaan	1	2	3	4	5	E

41. Käydäänkö työyksikössäsi vuosittain kehityskeskustelut?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 3 En tiedä



Jos vastasit 'ei' tai 'en tiedä', siirry kysymykseen 42.

	Täysin eri mieltä	Jokseen-kin eri mieltä	Ei samaa mieltä	Jokseen-kin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Kehityskeskustelut eivät vaikuta työyksikköni toimintaan	1	2	3	4	5	E
Kehityskeskustelu ei vaikuta omaan toimintaani	1	2	3	4	5	E

42. Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

	Täysin eri mieltä	Jokseen-kin eri mieltä	Ei samaa mieltä	Jokseen-kin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Uudet työntekijät perehdytetään hyvin työyksikön toimintaan	1	2	3	4	5	E
Työn tuloksista palkitaan arviointitiedon pohjalta	1	2	3	4	5	E
Henkilöstön kehittämiseen ei panosteta työyksikössäni riittävästi	1	2	3	4	5	E
Määrittelen yhdessä esimieheni kanssa työni tavoitteet	1	2	3	4	5	E
Arvioin oman työni tavoitteiden saavuttamista esimieheni kanssa	1	2	3	4	5	E
Esimieheni arvostaa osaamistani	1	2	3	4	5	E
Työyksikössäni voin osallistua koulutukseen riittävästi	1	2	3	4	5	E

43. Miten kuvaisit omin sanoin työyhteisösi henkilöstöjohtamista?

KOMMENTTEJA JA KEHITYSEHDOTUKSIA

Lomakkeen loppuun on varattu tilaa vapaamuotoisille kannanilmauksille. Voit kirjoittaa siihen mitä tahansa näkemyksiäsi edellä tiedustelluista asioista tai tästä tutkimuksesta. Kaikki mielipiteet ovat tervetulleita ja arvokkaita!

KIITOS VASTAUKSISTASI!

