

FSD2211

**Kunnallisten palvelujen
tuloksellisuusarviointi 2004:
luottamushenkilökysely**

Koodikirja



TIETOARKISTO

Tämän koodikirjan viittaustiedot:

Kunnallisten palvelujen tuloksellisuusarviointi 2004: luottamushenkilökysely [koodikirja]. Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto [tuottaja ja jakaja], 2018.

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 2.0 (23.7.2018).

Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto
33014 Tampereen yliopisto

Asiakaspalvelu:
asiakaspalvelu.fsd@uta.fi
040 190 1442

Palveluportaali Aila:
<https://services.fsd.uta.fi/>

Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto
<http://www.fsd.uta.fi/>

Lukijalle

Tämä koodikirja on osa Tietoarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa FSD2211. Aineisto on kuvailtu mahdollisimman yksityiskohtaisesti suomeksi ja englanniksi. Datatiedostosta on tarkistettu muun muassa muuttujien jakaumat, puuttuvat tiedot, muuttujien selitteet ja arvojen selitteet. Tarvittaessa datatiedosto on anonymisoitu. Aineistoon ja sen tekijöihin tulee viitata asianmukaisesti kaikissa julkaisuissa ja esityksissä, joissa aineistoa käytetään. Tietoarkiston antaman malliviittaustiedon voi merkitä lähdeluetteloon sellaisenaan tai sitä voi muokata julkaisun käytäntöjen mukaisesti. Malliviittaus:

Niiranen, Vuokko (Kuopion yliopisto) & Lumijärvi, Ismo (Tampereen yliopisto) & Kiljunen, Pentti (Yhdyskuntatutkimus): Kunnallisten palvelujen tuloksellisuusarviointi 2004: luottamushenkilökysely [sähköinen tietoaineisto]. Versio 2.0 (2018-07-23). Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto [jakaja]. <http://urn.fi/urn:nbn:fi:fsd:T-FSD2211>

Tietoarkistoon on lähetettävä viitetiedot kaikista julkaisuista, joissa käyttäjä hyödyntää aineistoa. Aineiston alkuperäiset tekijät ja tietoarkisto eivät ole vastuussa aineiston jatkokäytössä tuotetuista tuloksista ja tulkinnoista.

Koodikirjan alussa on tiedot aineiston sisällöstä, aineiston rakenteesta ja keruusta sekä luettelo tietoarkistoon ilmoitetuista julkaisuista, joissa aineistoa on hyödynnetty. Toinen osa sisältää tiedot muuttujista: muuttujien nimet, kysymystekstit ja suorat jakaumat. Kolmannesta osasta löytyvät hakemistot.

Tässä koodikirjassa esitetyt muuttujien jakaumat on tuotettu SPSS-tiedostoista. Jakaumataulukoissa on esitetty muuttujan saamat arvot, vastaavat frekvenssit (n), frekvenssit prosentteina (%) ja validit prosentit (v. %), joissa on huomioitu puuttuvat arvot. Kaikki jakaumat ovat painottomia. Jos aineisto sisältää painomuuttujia ne löytyvät muuttujaluettelon lopusta. Joidenkin muuttujien osalta suorat jakaumat on korvattu kuvailevilla tunnusluvulla. Avokysymyksistä luokiteltuja vaihtoehtoja ei ole yleensä otettu mukaan koodikirjaan.

Jakaumat saattavat sisältää puuttuvia tietoja. Merkintä "tieto puuttuu (SYSMIS)" viittaa puuttuvaan havaintoon. Merkintä "tieto puuttuu (User missing)" viittaa muuhun puuttuvaan tietoon, esimerkiksi arkistossa määritelyyn puuttuvaan tietoon (user missing). Useissa tapauksissa aineiston käyttäjän on harkittava myös muiden arvojen koodaamista puuttuvaksi tiedoksi (esim. 'en halua sanoa' tai 'en osaa sanoa').

Koodikirja voi sisältää myös erilaisia liitteitä. Tyypillisin liite on kyselylomake.

Sisältö

1	Aineiston kuvailu	1
1.1	Aineiston otsikot ja datan versio	1
1.2	Sisällön kuvaus	1
1.3	Aineiston rakenne ja keruu	3
1.4	Aineiston käyttö	4
2	Muuttujat	7
3	Hakemistot	95
3.1	Muuttujat esiintymisjärjestyksessä	95
3.2	Muuttujat aakkosjärjestyksessä	102
3.3	Muuttujaryhmät	108
A	Kyselylomake suomeksi	115

Luku 1

Aineiston kuvailu

1.1 Aineiston otsikot ja datan versio

Aineiston nimi: Kunnallisten palvelujen tuloksellisuusarviointi 2004: luottamushenkilökysely

Aineiston nimi englanniksi: Performance of Municipal Services 2004: Elected Officials

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 2.0 (23.7.2018).

1.2 Sisällön kuvaus

Tekijät

Niiranen, Vuokko (Kuopion yliopisto. Sosiaalityön ja sosiaalipedagogiikan laitos)

Lumijärvi, Ismo (Tampereen yliopisto. Johtamistieteiden laitos)

Kiljunen, Pentti (Yhdyskuntatutkimus)

Aineiston tekijänoikeudet

Tietoarkiston ja aineiston luovuttajan tekemän sopimuksen mukaisesti.

Aineiston luovuttaja

Kiljunen, Pentti (Yhdyskuntatutkimus)

Aineisto luovutettu arkistoon

18.8.2006

Asiasanat

arviointi; henkilöstö; henkilöstöjohtaminen; kehittämishankkeet; kehittämisprojektit; kehityskeskustelut; kunnallinen päätöksenteko; kunnalliset luottamushenkilöt; kunnat; kuntayhtymät; laadunhallinta; laatujärjestelmät; strategia; strateginen johtaminen; tarkastuslautakunnat; tasapainotettu mittaristo; tavoitteet; tuloksellisuus; työyhteisöt; visiot

Tieteenala / Aihealue

OKM:n tieteenalaluokitus: yhteiskuntatieteet

CESSDAn luokitus: työolot

Sarjakuvaus

Tämä aineisto kuuluu sarjaan:

Aineistot, jotka eivät kuulu sarjaan

Yksittäiset aineistot, jotka eivät kuulu mihinkään sarjaan.

Sisällön kuvaus

Tutkimuksessa kartoitettiin tasapainotetun mittariston (balanced scorecard) mallin mukaisen tuloksellisuusarvioinnin käyttöä kunnallisissa palveluissa. Kysely kohdistettiin tutkimukseen osallistuvan kunnan tai kuntayhtymän luottamushenkilöille. Kyselyn aihealueet koostuivat mm. työyhteisön tilasta ja toiminnasta, tuloksellisuusarvioinnista, visioista, strategioista ja tavoitteista sekä henkilöstöjohtamisesta.

Vastaajilta kysyttiin heidän käsityksiään oman kunnan/kuntayhtymän työyhteisöjen tilasta ja toiminnasta, kuten yhteistyöstä, luottamuksesta ja vuorovaikutuksesta johdon, henkilöstön, luottamushenkilöiden, poliittisten ryhmien, poliittisten toimielinten ja eri puolueiden välillä. Näitä ominaisuuksia kartoitettiin esittämällä väittämiä ryhmien välisen yhteistyön sujuvuudesta ja luottamuksesta ryhmien välillä. Lisäksi kysyttiin työntekijöiden kokemia vaikutusmahdollisuuksia omaan työhönsä sekä sitä, kuinka työntekijät saavat tukea työssään esimiehiltään ja työtovereiltaan. Vastaajilta tiedusteltiin myös luottamushenkilöiden saamaa tukea johtavilta viranhaltijoilta ja sitä, kokevatko luottamushenkilöt voivansa vaikuttaa asioihin jo niiden valmisteluvaiheessa.

Tuloksellisuutta arvioitiin kysymällä mm. onko toiminnan ja palvelujen arviointi työyksikössä säännöllistä ja saavatko työntekijät riittävästi palautetta arviointitiedon pohjalta. Lisäksi kysyttiin vastaajien käsityksiä siitä, kuinka työntekijät kokevat tasapainotetun mittariston käytön, onko työntekijöillä ja luottamushenkilöillä siitä riittävästi tietoa ja onko tasapainotetun mittariston käyttö edistänyt tuloksellisuuden arviointia. Tiedusteltiin myös, mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassa/kuntayhtymässä tällä hetkellä ja kuinka niitä vastaajien mielestä tulisi käyttää sekä sitä, kenen tarpeita arviointi palvelee tällä hetkellä ja

kenen tarpeita sen tulisi palvella. Kysymyksissä käsiteltiin myös sitä, mistä näkökulmasta kunnassa/kuntayhtymässä arvioidaan toiminnan onnistumista poliittisen päätöksenteon tasolla tällä hetkellä ja mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida.

Visioita ja strategioita käsiteltiin kyselylomakkeessa kunnan/kuntayhtymän, toimialan ja työyksikön tasoilla. Aluksi vastaajilta tiedusteltiin onko kullakin tasolla olemassa visio ja strategia. Seuraavat kysymykset käsitelivät kullakin tasolla visioiden ja strategioiden koettua tärkeyttä ja niiden luottamustehtävää ohjaavaa vaikutusta. Lisäksi tiedusteltiin kuinka tärkeinä vastaajat visioita ja strategioita pitävät ja kuinka hyvin he ne tuntevat. Kysyttiin myös, ovatko vastaajat voineet riittävästi vaikuttaa visioiden ja strategioiden sisältöön.

Vastaajilta kysyttiin myös kuinka hyvin he tuntevat työyksiköiden vuositavoitteet, ovatko tavoitteet selkeät ja onko vastaaja voinut riittävästi osallistua vuositavoitteiden laadintaan. Lisäksi haluttiin tietää onko toiminnasta saatu tieto johtanut vuositavoitteiden muuttamiseen.

Vastaajien tietämystä kunnan/kuntayhtymän henkilöstöstrategiasta tai henkilöstön kehittämissuunnitelmasta tiedusteltiin myös. Lisäksi kysyttiin kuinka hyvin niiden vaikutus näkyy kunnan/kuntayhtymän toiminnassa. Samoin tiedusteltiin vastaajien tietämystä kunnassa/kuntayhtymässä mahdollisesti käytössä olevasta henkilöstön tilaa kuvaavasta henkilöstötilinpäätöksestä tai -raportista. Kysyttiin myös ohjaavatko henkilöstön tilaa koskevat tiedot ja raportit poliittista päätöksentekoa.

Lopuksi kysyttiin käydäänkö kunnassa/kuntayhtymässä vuosittain kehityskeskustelut työntekijätasolla. Esitettiin myös väittämiä mm. uusien työntekijöiden perehdyttämisestä, työn tuloksien palkitsemisesta arviointitietojen pohjalta, tavoitteiden määrittelemisestä ja tavoitteiden saavuttamisen arvioinnista.

Taustamuuttujia olivat mm. sukupuoli, ikä, kuinka kauan vastaaja on toiminut nykyisessä luottamustehtävässä ja kuinka kauan vastaaja on yhteensä toiminut kunnallisena luottamushenkilönä. Lisäksi vastauksista käy ilmi millä toimialalla vastaaja toimii luottamushenkilönä sekä se, kuuluuko vastaaja kunnan/kuntayhtymän valtuustoon, hallitukseen tai lautakuntaan.

1.3 Aineiston rakenne ja keruu

Maa: Suomi

Kohdealue: Suomi, Helsinki, Imatra, Joensuu, Kajaani, Karttula, Kotka, Kuopio, Kuusamo, Lapinlahti, Loppi, Siilinjärvi, Suonenjoki, Taivalkoski, Tampere, Utajärvi, Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri, Pohjois-Savon koulutuskuntayhtymä, Seinäjoen ammattikorkeakoulu, Seinäjoen seudun terveystyöntekijä

Havaintoyksikkötyyppi: Maantieteellinen alue (Kunta)

Perusjoukko/otos: Tutkimukseen osallistuneiden kuntien luottamushenkilöstö

Aineistonkeruun ajankohta: maaliskuu 2004 – toukokuu 2004

Kerääjät: Kiljunen, Pentti (Yhdyskuntatutkimus); Joensuun yliopisto; Kuopion yliopisto; Lapin yliopisto; Tampereen yliopisto

Aineiston tuottajat: Yhdyskuntatutkimus

Keruumenetelmä: Itsetäytettävä lomake: paperinen lomake

Keruväline tai -ohje: Strukturoitu lomake

Aineiston ajallinen kattavuus: 2004

Tutkimuksen aikaulottuvuus: Poikkileikkausaineisto

Vastausprosentti: 30 %

Muuttujien ja havaintojen lukumäärä: Aineistossa on 163 muuttujaa ja 178 havaintoa.

Otantamenetelmä: Ei luokiteltavissa

Laajimmillaan tutkimuskohteena oli koko kunta tai kuntayhtymä. Toisessa ääripäässä tutkimuskohteena oli kunnasta yksi toimiala, josta valittiin otos. Otokoot ja -tyypit vaihtelivat tutkimuskohteittain, koska tutkimusintressit eri osahankkeissa olivat erilaiset. Kysely tehtiin kirjeitse.

Otannasta tarkemmin kirjassa: Kuntapalvelujen tuloksellisuuden arviointi. Tasapainotettu mittaristo kunnallisissa organisaatioissa (2005). Toim. Niiranen, Vuokko & Stenvall, Jari & Lumijärvi, Ismo. Jyväskylä: PS-kustannus.

1.4 Aineiston käyttö

Aineiston käytössä huomioitavaa

Aineistosta on arkistoinnin yhteydessä poistettu seuraavat muuttujat: Kunta/kuntayhtymä jossa vastaaja on luottamushenkilönä ja ammatti. Aineisto ei sisällä avokysymysten q12, q22, q29, q31 ja q36 vastauksia.

Julkaisut

Kuntapalvelujen tuloksellisuuden arviointi. Tasapainotettu mittaristo kunnallisissa organisaatioissa (2005). Toim. Niiranen, Vuokko & Stenvall, Jari & Lumijärvi, Ismo. Jyväskylä: PS-kustannus.

Ajantasainen julkaisuluettelo aineiston kuvailun yhteydessä osoitteessa

<https://services.fsd.uta.fi/catalogue/FSD2211>

Liittyvät aineistot

FSD2210 Kunnallisten palvelujen tuloksellisuusarviointi 2004 : kuntahenkilöstökysely

FSD2212 Kunnallisten palvelujen tuloksellisuusarviointi 2004 : yhdistetty aineisto

Aineiston sijainti

Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto

Painokertoimet

Aineisto ei sisällä painomuuttujia.

Käyttöoikeudet

Aineisto on käytettävissä (B) tutkimukseen, opetukseen ja opiskeluun.

Luku 2

Muuttujat

[FSD_NO] Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	178
minimi	2211.00
maksimi	2211.00
keskiarvo	2211.00
keskihajonta	0.00

[FSD_VR] Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	178
minimi	2.00
maksimi	2.00
keskiarvo	2.00
keskihajonta	0.00

[FSD_ID] Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	178
minimi	1.00
maksimi	178.00
keskiarvo	89.50
keskihajonta	51.53

[Q2_1] Missä seuraavista toimialoista olette luottamushenkilönä: Sosiaalipalvelut

Kysymysryhmän esiteksi

Missä seuraavista toimialoista olette luottamushenkilönä? (rengastakaa tarvittaessa useita)

Kysymysteksti

Sosiaalipalvelut

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	131	73.6	73.6
Mainittu	1	47	26.4	26.4
		178	100.0	100.0

[Q2_2] Missä seuraavista toimialoista olette luottamushenkilönä: Terveyspalvelut/perusterveydenhuolto

Kysymysryhmän esiteksi

Missä seuraavista toimialoista olette luottamushenkilönä? (rengastakaa tarvittaessa useita)

Kysymysteksti

Terveyspalvelut/perusterveydenhuolto

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	137	77.0	77.0
Mainittu	1	41	23.0	23.0
		178	100.0	100.0

[Q2_3] Missä seuraavista toimialoista olette luottamushenkilönä: Terveyspalvelut/erikoissairaanhoito**Kysymysryhmän esiteksti**

Missä seuraavista toimialoista olette luottamushenkilönä? (rengastakaa tarvittaessa useita)

Kysymysteksti

Terveyspalvelut/erikoissairaanhoito

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	143	80.3	80.3
Mainittu	1	35	19.7	19.7
		178	100.0	100.0

[Q2_4] Missä seuraavista toimialoista olette luottamushenkilönä: Opetus- ja koulutuspalvelut**Kysymysryhmän esiteksti**

Missä seuraavista toimialoista olette luottamushenkilönä? (rengastakaa tarvittaessa useita)

Kysymysteksti

Opetus- ja koulutuspalvelut

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	137	77.0	77.0
Mainittu	1	41	23.0	23.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		178	100.0	100.0

[Q2_5] Missä seuraavista toimialoista olette luottamushenkilönä: Kulttuuripalvelut

Kysymysryhmän esiteksti

Missä seuraavista toimialoista olette luottamushenkilönä? (rengastakaa tarvittaessa useita)

Kysymysteksti

Kulttuuripalvelut

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	160	89.9	89.9
Mainittu	1	18	10.1	10.1
		178	100.0	100.0

[Q2_6] Missä seuraavista toimialoista olette luottamushenkilönä: Kunnan keskushallinto

Kysymysryhmän esiteksti

Missä seuraavista toimialoista olette luottamushenkilönä? (rengastakaa tarvittaessa useita)

Kysymysteksti

Kunnan keskushallinto

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	107	60.1	60.1
Mainittu	1	71	39.9	39.9
		178	100.0	100.0

[Q2_7] Missä seuraavista toimialoista olette luottamushenkilönä: Tekniset palvelut

Kysymysryhmän esiteksti

Missä seuraavista toimialoista olette luottamushenkilönä? (rengastakaa tarvittaessa useita)

Kysymysteksti

Tekniset palvelut

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	150	84.3	84.3
Mainittu	1	28	15.7	15.7
		178	100.0	100.0

[Q2_8] Missä seuraavista toimialoista olette luottamushenkilönä: Muu

Kysymysryhmän esiteksti

Missä seuraavista toimialoista olette luottamushenkilönä? (rengastakaa tarvittaessa useita)

Kysymysteksti

Muu, mikä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	144	80.9	80.9
Mainittu	1	34	19.1	19.1
		178	100.0	100.0

[Q2_8_AVO] Missä seuraavista toimialoista olette luottamushenkilönä (q2 kohta 8, avovastaus)

Kysymysryhmän esiteksti

Missä seuraavista toimialoista olette luottamushenkilönä? (rengastakaa tarvittaessa useita)

2. Muuttujat

Kysymysteksti

(q2 kohta 8, avovastaus)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	32
minimi	84.00
maksimi	92.00
keskiarvo	87.50
keskihajonta	1.78

[Q4] Työskentelettekö kunnassa/kuntayhtymässä, jossa olette luottamushenkilönä

Kysymysteksti

Työskentelettekö kunnassa/kuntayhtymässä, jossa olette luottamushenkilönä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	44	24.7	25.4
En	2	129	72.5	74.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	2.8	–
		178	100.0	100.0

[Q5_1] Mihin seuraavista kuulutte: Kunnan/kuntayhtymän valtuusto

Kysymysryhmän esiteksti

Mihin seuraavista kuulutte?

Kysymysteksti

Kunnan/kuntayhtymän valtuusto

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	62	34.8	34.8
Mainittu	1	116	65.2	65.2
		178	100.0	100.0

[Q5_2] Mihin seuraavista kuulutte: Kunnan/kuntayhtymän hallitus

Kysymysryhmän esiteksti

Mihin seuraavista kuulutte?

Kysymysteksti

Kunnan/kuntayhtymän hallitus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	125	70.2	70.2
Mainittu	1	53	29.8	29.8
		178	100.0	100.0

[Q5_3] Mihin seuraavista kuulutte: Lautakunta

Kysymysryhmän esiteksti

Mihin seuraavista kuulutte?

Kysymysteksti

Lautakunta, mikä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	64	36.0	36.0
Mainittu	1	114	64.0	64.0
		178	100.0	100.0

[Q5_3_AVO] Mihin seuraavista kuulutte (q5_3, avovastaus)

Kysymysryhmän esiteksti

Mihin seuraavista kuulutte?

2. Muuttujat

Kysymysteksti

(q5 kohta 3, avovastaus)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	102
minimi	313.00
maksimi	328.00
keskiarvo	319.54
keskihajonta	3.05

[Q5_4] Mihin seuraavista kuulutte: Muu

Kysymysryhmän esiteksi

Mihin seuraavista kuulutte?

Kysymysteksti

Muu, mikä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	151	84.8	84.8
Mainittu	1	27	15.2	15.2
		178	100.0	100.0

[Q5_4_AVO] Mihin seuraavista kuulutte (q5_4, avovastaus)

Kysymysryhmän esiteksi

Mihin seuraavista kuulutte?

Kysymysteksti

(q5 kohta 4, avovastaus)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	23
minimi	41.00
maksimi	317.00
keskiarvo	69.83
keskihajonta	77.91

[Q6A] Mikäli teillä on useampia luottamustoimia, missä roolissa vastaatte tähän kyselyyn

Kysymysteksti

Mikäli teillä on useampia luottamustoimia, missä roolissa vastaatte tähän kyselyyn? (valitkaa vain yksi)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Valtuuston puheenjohtaja	1	5	2.8	3.0
Valtuuston varapuheenjohtaja	2	6	3.4	3.6
Valtuuston jäsen	3	23	12.9	13.7
Hallituksen puheenjohtaja	4	9	5.1	5.4
Hallituksen varapuheenjohtaja	5	4	2.2	2.4
Hallituksen jäsen	6	15	8.4	8.9
Lautakunnan puheenjohtaja	7	15	8.4	8.9
Lautakunnan varapuheenjohtaja	8	6	3.4	3.6
Lautakunnan jäsen	9	45	25.3	26.8
Vastattu useita tieto puuttuu (SYSMIS)	10	40	22.5	23.8
	.	10	5.6	—
		178	100.0	100.0

[Q6B_1] Kuinka kauan olette toiminnut luottamushenkilönä kyseisessä luottamustehtävässä (vuotta)

Kysymysryhmän esiteksti

Kuinka kauan olette toiminnut luottamushenkilönä ... ?

Kysymysteksti

Kyseisessä luottamustehtävässä ... vuotta

Kuvailevat tunnusluvut

2. Muuttujat

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	166
minimi	1.00
maksimi	31.00
keskiarvo	6.63
keskihajonta	5.17

[Q6B_2] Kuinka kauan olette toimineet kunnallisena luottamushenkilönä yhteensä (vuotta)

Kysymysryhmän esiteksti

Kuinka kauan olette toimineet luottamushenkilönä ... ?

Kysymysteksti

Kunnallisena luottamushenkilönä yhteensä ... vuotta

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	162
minimi	3.00
maksimi	42.00
keskiarvo	16.16
keskihajonta	9.92

[Q7] Sukupuoli

Kysymysteksti

Sukupuoli

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Nainen	1	80	44.9	45.5
Mies	2	96	53.9	54.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	1.1	—
		178	100.0	100.0

[Q8] Ikä**Kysymysteksti***Ikä ... vuotta***Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	171
minimi	29.00
maksimi	74.00
keskiarvo	56.07
keskihajonta	8.62

[Q9_1] Yhteistyö kunnan johdon ja henkilöstön välillä sujuu hyvin**Kysymysryhmän esiteksi***Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?***Kysymyksen esiteksi**

II TYÖYHTEISÖN TILA JA TOIMINTA Seuraavassa tarkastellaan kuntanne/kuntayhtymänne työyhteisöissä vallitsevaa luottamusta ja yhteistoimintaa. Kysymystekstien pelkistämiseksi ilmaisulla 'kunta' tarkoitetaan sekä kuntaa että kuntayhtymää.

Kysymysteksti*Yhteistyö kunnan johdon ja henkilöstön välillä sujuu hyvin***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	0	0.0	0.0
Jokseenkin eri mieltä	2	27	15.2	15.4
Ei samaa eikä eri	3	19	10.7	10.9
Jokseenkin samaa mieltä	4	117	65.7	66.9
Täysin samaa mieltä	5	9	5.1	5.1
En osaa sanoa	6	3	1.7	1.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	1.7	—
		178	100.0	100.0

[Q9_2] Kuntamme työyksiköissä vallitsee luottamus johtajien ja työntekijöiden kesken**Kysymysryhmän esiteksi**

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Kuntamme työyksiköissä vallitsee luottamus johtajien ja työntekijöiden kesken

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	2	1.1	1.1
Jokseenkin eri mieltä	2	31	17.4	17.6
Ei samaa eikä eri	3	29	16.3	16.5
Jokseenkin samaa mieltä	4	102	57.3	58.0
Täysin samaa mieltä	5	7	3.9	4.0
En osaa sanoa	6	5	2.8	2.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	1.1	–
		178	100.0	100.0

[Q9_3] Kuntamme työyksiköissä vallitsee luottamus työntekijöiden välillä**Kysymysryhmän esiteksi**

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Kuntamme työyksiköissä vallitsee luottamus työntekijöiden välillä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	1	0.6	0.6
Jokseenkin eri mieltä	2	9	5.1	5.1
Ei samaa eikä eri	3	38	21.3	21.7
Jokseenkin samaa mieltä	4	106	59.6	60.6
Täysin samaa mieltä	5	12	6.7	6.9
En osaa sanoa	6	9	5.1	5.1

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	1.7	–
		178	100.0	100.0

[Q9_4] Kunnassamme vallitsee luottamus työntekijöiden ja poliittisten päättäjien välillä

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Kunnassamme vallitsee luottamus työntekijöiden ja poliittisten päättäjien välillä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	4	2.2	2.3
Jokseenkin eri mieltä	2	26	14.6	14.9
Ei samaa eikä eri	3	36	20.2	20.7
Jokseenkin samaa mieltä	4	97	54.5	55.7
Täysin samaa mieltä	5	7	3.9	4.0
En osaa sanoa	6	4	2.2	2.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	2.2	–
		178	100.0	100.0

[Q9_5] Työntekijät voivat luottaa siihen, että työyhteisössä ajatellaan heidän parastaan

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Työntekijät voivat luottaa siihen, että työyhteisössä ajatellaan heidän parastaan

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	3	1.7	1.7
Jokseenkin eri mieltä	2	24	13.5	13.8
Ei samaa eikä eri	3	43	24.2	24.7
Jokseenkin samaa mieltä	4	89	50.0	51.1
Täysin samaa mieltä	5	13	7.3	7.5
En osaa sanoa	6	2	1.1	1.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	2.2	–
		178	100.0	100.0

[Q9_6] Työntekijät voivat luottaa siihen, että he saavat tukea esimieheltään

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Työntekijät voivat luottaa siihen, että he saavat tukea esimieheltään

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	5	2.8	2.9
Jokseenkin eri mieltä	2	23	12.9	13.4
Ei samaa eikä eri	3	47	26.4	27.3
Jokseenkin samaa mieltä	4	81	45.5	47.1
Täysin samaa mieltä	5	13	7.3	7.6
En osaa sanoa	6	3	1.7	1.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	3.4	–
		178	100.0	100.0

[Q9_7] Työntekijät voivat luottaa siihen, että he saavat tukea työtovereiltaan

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Työntekijät voivat luottaa siihen, että he saavat tukea työtovereiltaan

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	1	0.6	0.6
Jokseenkin eri mieltä	2	11	6.2	6.3
Ei samaa eikä eri	3	42	23.6	24.0
Jokseenkin samaa mieltä	4	92	51.7	52.6
Täysin samaa mieltä	5	20	11.2	11.4
En osaa sanoa	6	9	5.1	5.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	1.7	–
		178	100.0	100.0

[Q9_8] Työntekijöitä koskevat esimiesten päätökset ovat oikeudenmukaisia

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Työntekijöitä koskevat esimiesten päätökset ovat oikeudenmukaisia

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	5	2.8	2.9
Jokseenkin eri mieltä	2	20	11.2	11.4
Ei samaa eikä eri	3	40	22.5	22.9
Jokseenkin samaa mieltä	4	87	48.9	49.7
Täysin samaa mieltä	5	15	8.4	8.6
En osaa sanoa	6	8	4.5	4.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	1.7	–
		178	100.0	100.0

[Q9_9] Henkilöstö on mukana päättämässä omaan toimintaansa liittyvistä asioista

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Henkilöstö on mukana päättämässä omaan toimintaansa liittyvistä asioista

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	4	2.2	2.3
Jokseenkin eri mieltä	2	25	14.0	14.6
Ei samaa eikä eri	3	25	14.0	14.6
Jokseenkin samaa mieltä	4	98	55.1	57.3
Täysin samaa mieltä	5	16	9.0	9.4
En osaa sanoa	6	3	1.7	1.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	3.9	–
		178	100.0	100.0

[Q9_10] Yhteistyö kunnan johdon ja luottamushenkilöiden välillä sujuu hyvin

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Yhteistyö kunnan johdon ja luottamushenkilöiden välillä sujuu hyvin

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	3	1.7	1.7
Jokseenkin eri mieltä	2	17	9.6	9.9
Ei samaa eikä eri	3	23	12.9	13.4
Jokseenkin samaa mieltä	4	93	52.2	54.1
Täysin samaa mieltä	5	34	19.1	19.8
En osaa sanoa	6	2	1.1	1.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	3.4	–
		178	100.0	100.0

[Q9_11] Yhteistyö henkilöstön ja luottamushenkilöiden välillä sujuu hyvin

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Yhteistyö henkilöstön ja luottamushenkilöiden välillä sujuu hyvin

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	2	1.1	1.2
Jokseenkin eri mieltä	2	9	5.1	5.2
Ei samaa eikä eri	3	36	20.2	20.9
Jokseenkin samaa mieltä	4	106	59.6	61.6
Täysin samaa mieltä	5	18	10.1	10.5
En osaa sanoa	6	1	0.6	0.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	3.4	–
		178	100.0	100.0

[Q9_12] Yhteistyö eri poliittisten ryhmien välillä sujuu hyvin

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Yhteistyö eri poliittisten ryhmien välillä sujuu hyvin

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	6	3.4	3.6
Jokseenkin eri mieltä	2	22	12.4	13.0
Ei samaa eikä eri	3	36	20.2	21.3
Jokseenkin samaa mieltä	4	77	43.3	45.6
Täysin samaa mieltä	5	27	15.2	16.0
En osaa sanoa	6	1	0.6	0.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	9	5.1	–
		178	100.0	100.0

[Q9_13] Yhteistyö eri poliittisten toimielinten välillä sujuu hyvin

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Yhteistyö eri poliittisten toimielinten välillä sujuu hyvin

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	3	1.7	1.7
Jokseenkin eri mieltä	2	21	11.8	12.2
Ei samaa eikä eri	3	46	25.8	26.7
Jokseenkin samaa mieltä	4	80	44.9	46.5
Täysin samaa mieltä	5	13	7.3	7.6
En osaa sanoa	6	9	5.1	5.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	3.4	–
		178	100.0	100.0

[Q9_14] Kunnassa vallitsee luottamus johtavien viranhaltijoiden ja poliittisten päättäjien välillä

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Kunnassa vallitsee luottamus johtavien viranhaltijoiden ja poliittisten päättäjien välillä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	3	1.7	1.8
Jokseenkin eri mieltä	2	24	13.5	14.1
Ei samaa eikä eri	3	30	16.9	17.6
Jokseenkin samaa mieltä	4	87	48.9	51.2
Täysin samaa mieltä	5	26	14.6	15.3
En osaa sanoa	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	8	4.5	–
		178	100.0	100.0

[Q9_15] Luottamushenkilöt voivat luottaa siihen, että he saavat tukea johtavilta viranhaltijoilta

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Luottamushenkilöt voivat luottaa siihen, että he saavat tukea johtavilta viranhaltijoilta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	6	3.4	3.5
Jokseenkin eri mieltä	2	25	14.0	14.6
Ei samaa eikä eri	3	39	21.9	22.8
Jokseenkin samaa mieltä	4	69	38.8	40.4
Täysin samaa mieltä	5	28	15.7	16.4
En osaa sanoa	6	4	2.2	2.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	3.9	–
		178	100.0	100.0

[Q9_16] Luottamushenkilöillä on aito vaikuttamismahdollisuus asioiden valmisteluvaiheessa**Kysymysryhmän esiteksi**

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Luottamushenkilöillä on aito vaikuttamismahdollisuus asioiden valmisteluvaiheessa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	11	6.2	6.5
Jokseenkin eri mieltä	2	40	22.5	23.5
Ei samaa eikä eri	3	40	22.5	23.5
Jokseenkin samaa mieltä	4	59	33.1	34.7
Täysin samaa mieltä	5	20	11.2	11.8
En osaa sanoa	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	8	4.5	–
		178	100.0	100.0

[Q9_17] Johtavien viranhaltijoiden ja luottamushenkilöiden välillä on tiivistä vuorovaikutusta**Kysymysryhmän esiteksi**

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Johtavien viranhaltijoiden ja luottamushenkilöiden välillä on tiivistä vuorovaikutusta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	7	3.9	4.1
Jokseenkin eri mieltä	2	29	16.3	17.0
Ei samaa eikä eri	3	45	25.3	26.3
Jokseenkin samaa mieltä	4	65	36.5	38.0
Täysin samaa mieltä	5	23	12.9	13.5
En osaa sanoa	6	2	1.1	1.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	3.9	–
		178	100.0	100.0

[Q9_18] Henkilöstön ja luottamushenkilöiden välillä on tiivistä vuorovaikutusta

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Henkilöstön ja luottamushenkilöiden välillä on tiivistä vuorovaikutusta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	3	1.7	1.8
Jokseenkin eri mieltä	2	45	25.3	26.3
Ei samaa eikä eri	3	67	37.6	39.2
Jokseenkin samaa mieltä	4	47	26.4	27.5
Täysin samaa mieltä	5	8	4.5	4.7
En osaa sanoa	6	1	0.6	0.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	3.9	–
		178	100.0	100.0

[Q9_19] Eri puolueiden välillä on tiivistä vuorovaikutusta

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Eri puolueiden välillä on tiivistä vuorovaikutusta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	9	5.1	5.2
Jokseenkin eri mieltä	2	34	19.1	19.8
Ei samaa eikä eri	3	52	29.2	30.2
Jokseenkin samaa mieltä	4	64	36.0	37.2
Täysin samaa mieltä	5	9	5.1	5.2
En osaa sanoa	6	4	2.2	2.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	3.4	—
		178	100.0	100.0

[Q10_1] Minulla on selkeä kuva siitä, miten työyksiköiden onnistumista arvioidaan

Kysymysryhmän esiteksti

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymyksen esiteksti

III TULOKSELLISUUSARVIOINTI Tuloksellisuusarvioinnilla tarkoitetaan toiminnan onnistumisen arviointia. Käytännössä arviointia pyritään toteuttamaan monipuolisesti kunnan/kuntayhtymän eri tasoilla (työntekijä, yksikkö, toimiala, kunta/kuntayhtymä). Arviointitietoa käytetään esimerkiksi toiminnan suunnittelussa ja kehittämisessä.

Kysymysteksti

Minulla on selkeä kuva siitä, miten työyksiköiden onnistumista arvioidaan

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	6	3.4	3.5
Jokseenkin eri mieltä	2	41	23.0	23.7
Ei samaa eikä eri	3	33	18.5	19.1
Jokseenkin samaa mieltä	4	70	39.3	40.5
Täysin samaa mieltä	5	19	10.7	11.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
En osaa sanoa	6	4	2.2	2.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	2.8	–
		178	100.0	100.0

[Q10_2] Toiminnan ja palvelujen arviointi on työyksikössä säännöllistä

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Toiminnan ja palvelujen arviointi on työyksikössä säännöllistä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	3	1.7	1.7
Jokseenkin eri mieltä	2	30	16.9	17.3
Ei samaa eikä eri	3	37	20.8	21.4
Jokseenkin samaa mieltä	4	74	41.6	42.8
Täysin samaa mieltä	5	22	12.4	12.7
En osaa sanoa	6	7	3.9	4.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	2.8	–
		178	100.0	100.0

[Q10_3] Työntekijät saavat arviointitiedon pohjalta riittävästi palautetta

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Työntekijät saavat arviointitiedon pohjalta riittävästi palautetta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	10	5.6	5.8
Jokseenkin eri mieltä	2	36	20.2	20.9
Ei samaa eikä eri	3	61	34.3	35.5
Jokseenkin samaa mieltä	4	42	23.6	24.4
Täysin samaa mieltä	5	12	6.7	7.0
En osaa sanoa	6	11	6.2	6.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	3.4	–
		178	100.0	100.0

[Q10_4] Henkilöstön osaamista käytetään riittävästi arvioinnin tekemisessä

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Henkilöstön osaamista käytetään riittävästi arvioinnin tekemisessä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	6	3.4	3.5
Jokseenkin eri mieltä	2	37	20.8	21.5
Ei samaa eikä eri	3	63	35.4	36.6
Jokseenkin samaa mieltä	4	46	25.8	26.7
Täysin samaa mieltä	5	11	6.2	6.4
En osaa sanoa	6	9	5.1	5.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	3.4	–
		178	100.0	100.0

[Q11] Käytetäänkö kunnassanne/kuntayhtymässänne tasapainotettua mittaristoa (balanced scorecard, BSC, tulokortti ym.) tuloksellisuusarvioinnissa

Kysymysteksti

Käytetäänkö kunnassanne/kuntayhtymässänne tasapainotettua mittaristoa (balanced scorecard, BSC, tulokortti ym.) tuloksellisuusarvioinnissa?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Kokonaan	1	30	16.9	20.8
Osittain	2	45	25.3	31.3
Ei lainkaan	3	14	7.9	9.7
En tiedä	4	55	30.9	38.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	34	19.1	–
		178	100.0	100.0

Kysymyksen jälkiteksti

Jos vastasitte 'ei lainkaan' tai 'en tiedä', siirtykää suoraan kysymykseen 12.

[Q11_1] Työntekijät ovat saaneet riittävästi tietoa tasapainotetun mittariston (onnistumisen) mallista

Kysymysteksti

Työntekijät ovat saaneet riittävästi tietoa tasapainotetun mittariston (onnistumisen) mallista

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	4	2.2	5.6
Jokseenkin eri mieltä	2	12	6.7	16.9
Ei samaa eikä eri	3	21	11.8	29.6
Jokseenkin samaa mieltä	4	20	11.2	28.2
Täysin samaa mieltä	5	3	1.7	4.2
En osaa sanoa	6	11	6.2	15.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	107	60.1	–
		178	100.0	100.0

[Q11_2] Tasapainotetun mittariston (onnistumisen) malli on edistänyt tuloksellisuuden arviointia

Kysymysteksti

Tasapainotetun mittariston (onnistumisen) malli on edistänyt tuloksellisuuden arviointia

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	1	0.6	1.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Jokseenkin eri mieltä	2	3	1.7	4.2
Ei samaa eikä eri	3	18	10.1	25.4
Jokseenkin samaa mieltä	4	34	19.1	47.9
Täysin samaa mieltä	5	7	3.9	9.9
En osaa sanoa	6	8	4.5	11.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	107	60.1	–
		178	100.0	100.0

[Q11_3] Henkilöstön tietoja tasapainotetun mittariston (onnistumisen) mallista pitäisi lisätä

Kysymysteksti

Henkilöstön tietoja tasapainotetun mittariston (onnistumisen) mallista pitäisi lisätä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	1	0.6	1.4
Jokseenkin eri mieltä	2	0	0.0	0.0
Ei samaa eikä eri	3	7	3.9	9.7
Jokseenkin samaa mieltä	4	21	11.8	29.2
Täysin samaa mieltä	5	37	20.8	51.4
En osaa sanoa	6	6	3.4	8.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	106	59.6	–
		178	100.0	100.0

[Q11_4] Luottamushenkilöt ovat saaneet riittävästi tietoa tasapainotetun mittariston (onnistumisen) mallista

Kysymysteksti

Luottamushenkilöt ovat saaneet riittävästi tietoa tasapainotetun mittariston (onnistumisen) mallista

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	4	2.2	5.5

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Jokseenkin eri mieltä	2	11	6.2	15.1
Ei samaa eikä eri	3	21	11.8	28.8
Jokseenkin samaa mieltä	4	26	14.6	35.6
Täysin samaa mieltä	5	9	5.1	12.3
En osaa sanoa	6	2	1.1	2.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	105	59.0	–
		178	100.0	100.0

[Q11_5] Luottamushenkilöiden tietoja tasapainotetun mittariston (onnistumisen) mallista pitäisi lisätä

Kysymysteksti

Luottamushenkilöiden tietoja tasapainotetun mittariston (onnistumisen) mallista pitäisi lisätä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	0	0.0	0.0
Jokseenkin eri mieltä	2	4	2.2	5.6
Ei samaa eikä eri	3	10	5.6	14.1
Jokseenkin samaa mieltä	4	26	14.6	36.6
Täysin samaa mieltä	5	30	16.9	42.3
En osaa sanoa	6	1	0.6	1.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	107	60.1	–
		178	100.0	100.0

[Q12] Onko toiminnan arviointia koskevissa asioissa tapahtunut mielestänne muutosta viime vuosina (avokysymys)

Kysymysteksti

Onko toiminnan arviointia koskevissa asioissa tapahtunut mielestänne muutosta viime vuosina? Millaista ja miksi?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainintaa	0	53	29.8	29.8

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
On mainittu jotain	1	125	70.2	70.2
		178	100.0	100.0

[Q13A_1] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä: **Palvelujen kehittämiseen**

Kysymysryhmän esiteksti

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestänne tulisi käyttää? Käytetään nyt:

Kysymysteksti

Palvelujen kehittämiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	2	1.1	1.2
Vähän	2	10	5.6	5.9
Jonkin verran	3	73	41.0	43.2
Melko paljon	4	59	33.1	34.9
Paljon	5	14	7.9	8.3
En osaa sanoa tietoa puuttuu (SYSMIS)	6	11	6.2	6.5
	.	9	5.1	—
		178	100.0	100.0

[Q13A_2] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä: **Toimialueen kehittämiseen**

Kysymysryhmän esiteksti

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestänne tulisi käyttää? Käytetään nyt:

Kysymysteksti

Toimialueen kehittämiseen

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	2	1.1	1.2
Vähän	2	10	5.6	5.9
Jonkin verran	3	69	38.8	40.8
Melko paljon	4	61	34.3	36.1
Paljon	5	13	7.3	7.7
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	14	7.9	8.3
	.	9	5.1	–
		178	100.0	100.0

[Q13A_3] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä: Työtehtävien kehittämiseen

Kysymysryhmän esiteksti

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestänne tulisi käyttää? Käytetään nyt:

Kysymysteksti

Työtehtävien kehittämiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	1	0.6	0.6
Vähän	2	20	11.2	11.9
Jonkin verran	3	69	38.8	41.1
Melko paljon	4	48	27.0	28.6
Paljon	5	14	7.9	8.3
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	16	9.0	9.5
	.	10	5.6	–
		178	100.0	100.0

[Q13A_4] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä: Poliittiseen päätöksentekoon

Kysymysryhmän esiteksti

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestänne tulisi käyttää? Käytetään nyt:

Kysymysteksti*Poliittiseen päätöksentekoon***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	7	3.9	4.1
Vähän	2	41	23.0	24.3
Jonkin verran	3	53	29.8	31.4
Melko paljon	4	49	27.5	29.0
Paljon	5	10	5.6	5.9
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	9	5.1	5.3
	.	9	5.1	–
		178	100.0	100.0

[Q13A_5] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä: Työyksikkötason päätöksentekoon**Kysymysryhmän esiteksi***Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestänne tulisi käyttää? Käytetään nyt:***Kysymysteksti***Työyksikkötason päätöksentekoon***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	1	0.6	0.6
Vähän	2	31	17.4	18.5
Jonkin verran	3	62	34.8	36.9
Melko paljon	4	37	20.8	22.0
Paljon	5	9	5.1	5.4
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	28	15.7	16.7
	.	10	5.6	–
		178	100.0	100.0

[Q13A_6] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä: Taloudellisten resurssien ohjaamiseen

Kysymysryhmän esiteksti

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestänne tulisi käyttää? Käytetään nyt:

Kysymysteksti

Taloudellisten resurssien ohjaamiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	5	2.8	2.9
Vähän	2	19	10.7	11.2
Jonkin verran	3	57	32.0	33.5
Melko paljon	4	59	33.1	34.7
Paljon	5	17	9.6	10.0
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	13	7.3	7.6
	.	8	4.5	—
		178	100.0	100.0

[Q13A_7] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä: Tavoitteiden käytäntöön viemiseen

Kysymysryhmän esiteksti

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestänne tulisi käyttää? Käytetään nyt:

Kysymysteksti

Tavoitteiden käytäntöön viemiseen

Frekvenssit

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	1	0.6	0.6
Vähän	2	21	11.8	12.4
Jonkin verran	3	65	36.5	38.5
Melko paljon	4	48	27.0	28.4
Paljon	5	14	7.9	8.3
En osaa sanoa	6	20	11.2	11.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	9	5.1	–
		178	100.0	100.0

[Q13A_8] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä: Tavoitteiden muuttamiseen

Kysymysryhmän esiteksti

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestänne tulisi käyttää? Käytetään nyt:

Kysymysteksti

Tavoitteiden muuttamiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	5	2.8	3.0
Vähän	2	32	18.0	18.9
Jonkin verran	3	66	37.1	39.1
Melko paljon	4	36	20.2	21.3
Paljon	5	8	4.5	4.7
En osaa sanoa	6	22	12.4	13.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	9	5.1	–
		178	100.0	100.0

[Q13A_9] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä: Valvonnan tarpeisiin

Kysymysryhmän esiteksti

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestänne tulisi käyttää? Käytetään nyt:

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Valvonnan tarpeisiin

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	4	2.2	2.4
Vähän	2	33	18.5	19.9
Jonkin verran	3	58	32.6	34.9
Melko paljon	4	36	20.2	21.7
Paljon	5	12	6.7	7.2
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	23	12.9	13.9
	.	12	6.7	–
		178	100.0	100.0

[Q13A_10] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä: Kuntalaisille tiedottamiseen

Kysymysryhmän esiteksti

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestänne tulisi käyttää? Käytetään nyt:

Kysymysteksti

Kuntalaisille tiedottamiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	9	5.1	5.5
Vähän	2	57	32.0	34.5
Jonkin verran	3	55	30.9	33.3
Melko paljon	4	21	11.8	12.7
Paljon	5	8	4.5	4.8
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	15	8.4	9.1
	.	13	7.3	–
		178	100.0	100.0

[Q13A_11] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä: Tuloksellisuudesta palkitsemiseen

Kysymysryhmän esiteksti

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestänne tulisi käyttää? Käytetään nyt:

Kysymysteksti

Tuloksellisuudesta palkitsemiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	19	10.7	11.4
Vähän	2	48	27.0	28.9
Jonkin verran	3	41	23.0	24.7
Melko paljon	4	23	12.9	13.9
Paljon	5	12	6.7	7.2
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	23	12.9	13.9
	.	12	6.7	–
		178	100.0	100.0

[Q13B_1] Kuinka arviointitietoja mielestänne tulisi käyttää: Palvelujen kehittämiseen

Kysymysryhmän esiteksti

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestänne tulisi käyttää? Tulisi käyttää:

Kysymysteksti

Palvelujen kehittämiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	0	0.0	0.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Vähän	2	0	0.0	0.0
Jonkin verran	3	2	1.1	1.2
Melko paljon	4	57	32.0	35.2
Paljon	5	102	57.3	63.0
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	1	0.6	0.6
	.	16	9.0	–
		178	100.0	100.0

[Q13B_2] Kuinka arviointitietoja mielestänne tulisi käyttää: Toimialueen kehittämiseen

Kysymysryhmän esiteksti

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestänne tulisi käyttää? Tulisi käyttää:

Kysymysteksti

Toimialueen kehittämiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	0	0.0	0.0
Vähän	2	0	0.0	0.0
Jonkin verran	3	8	4.5	5.0
Melko paljon	4	55	30.9	34.2
Paljon	5	97	54.5	60.2
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	1	0.6	0.6
	.	17	9.6	–
		178	100.0	100.0

[Q13B_3] Kuinka arviointitietoja mielestänne tulisi käyttää: Työtehtävien kehittämiseen

Kysymysryhmän esiteksti

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestänne tulisi käyttää? Tulisi käyttää:

Kysymysteksti*Työtehtävien kehittämiseen***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	0	0.0	0.0
Vähän	2	0	0.0	0.0
Jonkin verran	3	5	2.8	3.0
Melko paljon	4	59	33.1	36.0
Paljon	5	96	53.9	58.5
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	4	2.2	2.4
	.	14	7.9	–
		178	100.0	100.0

[Q13B_4] Kuinka arviointitietoja mielestänne tulisi käyttää: Poliittiseen päätöksentekoon**Kysymysryhmän esiteksi***Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestänne tulisi käyttää? Tulisi käyttää:***Kysymysteksti***Poliittiseen päätöksentekoon***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	1	0.6	0.6
Vähän	2	3	1.7	1.9
Jonkin verran	3	21	11.8	13.0
Melko paljon	4	52	29.2	32.1
Paljon	5	82	46.1	50.6
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	3	1.7	1.9
	.	16	9.0	–
		178	100.0	100.0

[Q13B_5] Kuinka arviointitietoja mielestänne tulisi käyttää: Työyksikkötason päätöksentekoon

Kysymysryhmän esiteksi

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestänne tulisi käyttää? Tulisi käyttää:

Kysymysteksti

Työyksikkötason päätöksentekoon

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	0	0.0	0.0
Vähän	2	1	0.6	0.6
Jonkin verran	3	9	5.1	5.7
Melko paljon	4	76	42.7	47.8
Paljon	5	67	37.6	42.1
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	6	3.4	3.8
	.	19	10.7	–
		178	100.0	100.0

[Q13B_6] Kuinka arviointitietoja mielestänne tulisi käyttää: Taloudellisten resurssien ohjaamiseen

Kysymysryhmän esiteksi

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestänne tulisi käyttää? Tulisi käyttää:

Kysymysteksti

Taloudellisten resurssien ohjaamiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	0	0.0	0.0
Vähän	2	0	0.0	0.0
Jonkin verran	3	13	7.3	8.1

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko paljon	4	53	29.8	33.1
Paljon	5	92	51.7	57.5
En osaa sanoa	6	2	1.1	1.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	18	10.1	–
		178	100.0	100.0

[Q13B_7] Kuinka arviointitietoja mielestänne tulisi käyttää: Tavoitteiden käytäntöön viemiseen

Kysymysryhmän esiteksti

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestänne tulisi käyttää? Tulisi käyttää:

Kysymysteksti

Tavoitteiden käytäntöön viemiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	0	0.0	0.0
Vähän	2	1	0.6	0.6
Jonkin verran	3	7	3.9	4.4
Melko paljon	4	61	34.3	38.1
Paljon	5	87	48.9	54.4
En osaa sanoa	6	4	2.2	2.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	18	10.1	–
		178	100.0	100.0

[Q13B_8] Kuinka arviointitietoja mielestänne tulisi käyttää: Tavoitteiden muuttamiseen

Kysymysryhmän esiteksti

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestänne tulisi käyttää? Tulisi käyttää:

Kysymysteksti

Tavoitteiden muuttamiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	0	0.0	0.0
Vähän	2	1	0.6	0.6
Jonkin verran	3	13	7.3	8.3
Melko paljon	4	66	37.1	42.0
Paljon	5	73	41.0	46.5
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	4	2.2	2.5
	.	21	11.8	–
		178	100.0	100.0

[Q13B_9] Kuinka arviointitietoja mielestänne tulisi käyttää: Valvonnan tarpeisiin**Kysymysryhmän esiteksti**

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestänne tulisi käyttää? Tulisi käyttää:

Kysymysteksti

Valvonnan tarpeisiin

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	2	1.1	1.3
Vähän	2	6	3.4	3.8
Jonkin verran	3	25	14.0	15.6
Melko paljon	4	57	32.0	35.6
Paljon	5	63	35.4	39.4
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	7	3.9	4.4
	.	18	10.1	–
		178	100.0	100.0

[Q13B_10] Kuinka arviointitietoja mielestänne tulisi käyttää: Kuntalaisille tiedottamiseen**Kysymysryhmän esiteksti**

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestänne tulisi käyttää? Tulisi käyttää:

Kysymysteksti*Kuntalaisille tiedottamiseen***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	0	0.0	0.0
Vähän	2	2	1.1	1.3
Jonkin verran	3	29	16.3	18.2
Melko paljon	4	59	33.1	37.1
Paljon	5	64	36.0	40.3
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	5	2.8	3.1
	.	19	10.7	–
		178	100.0	100.0

[Q13B_11] Kuinka arviointitietoja mielestänne tulisi käyttää: Tuloksellisuudesta palkitsemiseen**Kysymysryhmän esiteksti***Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestänne tulisi käyttää? Tulisi käyttää:***Kysymysteksti***Tuloksellisuudesta palkitsemiseen***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	1	0.6	0.6
Vähän	2	2	1.1	1.3
Jonkin verran	3	31	17.4	19.5
Melko paljon	4	51	28.7	32.1
Paljon	5	66	37.1	41.5
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	8	4.5	5.0
	.	19	10.7	–
		178	100.0	100.0

[Q14A_1] Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä: Kuntalaisten**Kysymysryhmän esiteksti**

Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Palvelee tällä hetkellä:

Kysymysteksti

Kuntalaisten

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	9	5.1	5.4
Vähän	2	59	33.1	35.1
Jonkin verran	3	54	30.3	32.1
Melko paljon	4	25	14.0	14.9
Paljon	5	9	5.1	5.4
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	12	6.7	7.1
	.	10	5.6	–
		178	100.0	100.0

[Q14A_2] Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä: Seutu/maakuntatason poliittisten päättäjien**Kysymysryhmän esiteksti**

Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Palvelee tällä hetkellä:

Kysymysteksti

Seutu/maakuntatason poliittisten päättäjien

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	8	4.5	4.9
Vähän	2	44	24.7	27.0
Jonkin verran	3	60	33.7	36.8

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko paljon	4	30	16.9	18.4
Paljon	5	3	1.7	1.8
En osaa sanoa	6	18	10.1	11.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	15	8.4	–
		178	100.0	100.0

[Q14A_3] Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä: Kunnan/kuntayhtymän valtuuston

Kysymysryhmän esiteksi

Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Palvelee tällä hetkellä:

Kysymysteksti

Kunnan/kuntayhtymän valtuuston

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	3	1.7	1.8
Vähän	2	27	15.2	16.5
Jonkin verran	3	61	34.3	37.2
Melko paljon	4	52	29.2	31.7
Paljon	5	8	4.5	4.9
En osaa sanoa	6	13	7.3	7.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	14	7.9	–
		178	100.0	100.0

[Q14A_4] Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä: Kunnan/kuntayhtymän hallituksen

Kysymysryhmän esiteksi

Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Palvelee tällä hetkellä:

Kysymysteksti

Kunnan/kuntayhtymän hallituksen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	3	1.7	1.8
Vähän	2	17	9.6	10.4
Jonkin verran	3	60	33.7	36.8
Melko paljon	4	48	27.0	29.4
Paljon	5	21	11.8	12.9
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6 .	14 15	7.9 8.4	8.6 –
		178	100.0	100.0

[Q14A_5] Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä: Lautakuntien**Kysymysryhmän esiteksti**

Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Palvelee tällä hetkellä:

Kysymysteksti

Lautakuntien

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	4	2.2	2.4
Vähän	2	17	9.6	10.4
Jonkin verran	3	61	34.3	37.2
Melko paljon	4	56	31.5	34.1
Paljon	5	8	4.5	4.9
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6 .	18 14	10.1 7.9	11.0 –
		178	100.0	100.0

**[Q14A_6] Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä: Tar-
kastuslautakunnan****Kysymysryhmän esiteksti**

Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Palvelee tällä hetkellä:

Kysymysteksti*Tarkastuslautakunnan***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	4	2.2	2.4
Vähän	2	12	6.7	7.3
Jonkin verran	3	42	23.6	25.6
Melko paljon	4	64	36.0	39.0
Paljon	5	19	10.7	11.6
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	23	12.9	14.0
	.	14	7.9	–
		178	100.0	100.0

[Q14A_7] Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä: Tilintarkastajien**Kysymysryhmän esiteksi***Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Palvelee tällä hetkellä:***Kysymysteksti***Tilintarkastajien***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	3	1.7	1.8
Vähän	2	14	7.9	8.5
Jonkin verran	3	39	21.9	23.6
Melko paljon	4	59	33.1	35.8
Paljon	5	20	11.2	12.1
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	30	16.9	18.2
	.	13	7.3	–
		178	100.0	100.0

[Q14A_8] Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä: Kunnan/kuntayhtymän keskushallinnon**Kysymysryhmän esiteksti**

Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Palvelee tällä hetkellä:

Kysymysteksti

Kunnan/kuntayhtymän keskushallinnon

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	2	1.1	1.2
Vähän	2	12	6.7	7.3
Jonkin verran	3	48	27.0	29.1
Melko paljon	4	68	38.2	41.2
Paljon	5	20	11.2	12.1
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	15	8.4	9.1
	.	13	7.3	–
		178	100.0	100.0

[Q14A_9] Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä: Toimialajohdon**Kysymysryhmän esiteksti**

Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Palvelee tällä hetkellä:

Kysymysteksti

Toimialajohdon

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	1	0.6	0.6
Vähän	2	9	5.1	5.4
Jonkin verran	3	35	19.7	21.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko paljon	4	73	41.0	43.7
Paljon	5	33	18.5	19.8
En osaa sanoa	6	16	9.0	9.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	11	6.2	–
		178	100.0	100.0

[Q14A_10] Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä: Työyksikön johtavien esimiesten

Kysymysryhmän esiteksti

Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Palvelee tällä hetkellä:

Kysymysteksti

Työyksikön johtavien esimiesten

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	1	0.6	0.6
Vähän	2	11	6.2	6.5
Jonkin verran	3	43	24.2	25.6
Melko paljon	4	70	39.3	41.7
Paljon	5	24	13.5	14.3
En osaa sanoa	6	19	10.7	11.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	10	5.6	–
		178	100.0	100.0

[Q14A_11] Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä: Työntekijöiden

Kysymysryhmän esiteksti

Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Palvelee tällä hetkellä:

Kysymysteksti

Työntekijöiden

2. Muuttujat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	5	2.8	3.0
Vähän	2	48	27.0	29.1
Jonkin verran	3	57	32.0	34.5
Melko paljon	4	24	13.5	14.5
Paljon	5	7	3.9	4.2
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6 .	24 13	13.5 7.3	14.5 –
		178	100.0	100.0

[Q14A_12] Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä: Työnantajan ja työntekijöiden yhteistoimintaelimen

Kysymysryhmän esiteksti

Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Palvelee tällä hetkellä:

Kysymysteksti

Työnantajan ja työntekijöiden yhteistoimintaelimen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	9	5.1	5.4
Vähän	2	34	19.1	20.5
Jonkin verran	3	55	30.9	33.1
Melko paljon	4	29	16.3	17.5
Paljon	5	5	2.8	3.0
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6 .	34 12	19.1 6.7	20.5 –
		178	100.0	100.0

[Q14B_1] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Kuntalaisten

Kysymysryhmän esiteksti

Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Tulisi palvella:

Kysymysteksti*Kuntalaisten***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	0	0.0	0.0
Vähän	2	1	0.6	0.6
Jonkin verran	3	13	7.3	8.0
Melko paljon	4	64	36.0	39.5
Paljon	5	82	46.1	50.6
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	2	1.1	1.2
	.	16	9.0	–
		178	100.0	100.0

[Q14B_2] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Seutu/maakuntatason poliittisten päättäjien**Kysymysryhmän esiteksi***Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Tulisi palvella:***Kysymysteksti***Seutu/maakuntatason poliittisten päättäjien***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	1	0.6	0.6
Vähän	2	5	2.8	3.1
Jonkin verran	3	33	18.5	20.8
Melko paljon	4	64	36.0	40.3
Paljon	5	50	28.1	31.4
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	6	3.4	3.8
	.	19	10.7	–
		178	100.0	100.0

[Q14B_3] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Kunnan/kuntayhtymän valtuuston

Kysymysryhmän esiteksi

Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Tulisi palvella:

Kysymysteksti

Kunnan/kuntayhtymän valtuuston

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	0	0.0	0.0
Vähän	2	2	1.1	1.2
Jonkin verran	3	7	3.9	4.3
Melko paljon	4	55	30.9	34.2
Paljon	5	94	52.8	58.4
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	3	1.7	1.9
	.	17	9.6	–
		178	100.0	100.0

[Q14B_4] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Kunnan/kuntayhtymän hallituksen

Kysymysryhmän esiteksi

Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Tulisi palvella:

Kysymysteksti

Kunnan/kuntayhtymän hallituksen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	0	0.0	0.0
Vähän	2	2	1.1	1.3
Jonkin verran	3	4	2.2	2.5

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko paljon	4	47	26.4	29.7
Paljon	5	102	57.3	64.6
En osaa sanoa	6	3	1.7	1.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	20	11.2	–
		178	100.0	100.0

[Q14B_5] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Lautakuntien

Kysymysryhmän esiteksti

Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Tulisi palvella:

Kysymysteksti

Lautakuntien

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	0	0.0	0.0
Vähän	2	2	1.1	1.3
Jonkin verran	3	7	3.9	4.5
Melko paljon	4	48	27.0	30.6
Paljon	5	96	53.9	61.1
En osaa sanoa	6	4	2.2	2.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	21	11.8	–
		178	100.0	100.0

[Q14B_6] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Tarkastuslautakunnan

Kysymysryhmän esiteksti

Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Tulisi palvella:

Kysymysteksti

Tarkastuslautakunnan

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	2	1.1	1.3
Vähän	2	2	1.1	1.3
Jonkin verran	3	7	3.9	4.5
Melko paljon	4	36	20.2	23.1
Paljon	5	103	57.9	66.0
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	6	3.4	3.8
	.	22	12.4	–
		178	100.0	100.0

[Q14B_7] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Tilintarkastajien

Kysymysryhmän esiteksi

Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Tulisi palvella:

Kysymysteksti

Tilintarkastajien

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	2	1.1	1.3
Vähän	2	4	2.2	2.5
Jonkin verran	3	7	3.9	4.4
Melko paljon	4	41	23.0	25.9
Paljon	5	95	53.4	60.1
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	9	5.1	5.7
	.	20	11.2	–
		178	100.0	100.0

[Q14B_8] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Kunnan/kuntayhtymän keskushallinnon

Kysymysryhmän esiteksi

Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Tulisi palvella:

Kysymysteksti

Kunnan/kuntayhtymän keskushallinnon

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	2	1.1	1.3
Vähän	2	0	0.0	0.0
Jonkin verran	3	5	2.8	3.2
Melko paljon	4	46	25.8	29.3
Paljon	5	99	55.6	63.1
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	5	2.8	3.2
	.	21	11.8	–
		178	100.0	100.0

[Q14B_9] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Toimialajohdon**Kysymysryhmän esiteksti**

Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Tulisi palvella:

Kysymysteksti

Toimialajohdon

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	0	0.0	0.0
Vähän	2	0	0.0	0.0
Jonkin verran	3	6	3.4	3.8
Melko paljon	4	48	27.0	30.0
Paljon	5	104	58.4	65.0
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	2	1.1	1.3
	.	18	10.1	–
		178	100.0	100.0

[Q14B_10] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Työyksikön johtavien esimiesten**Kysymysryhmän esiteksti**

Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Tulisi palvella:

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Työyksikön johtavien esimiesten

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	1	0.6	0.6
Vähän	2	0	0.0	0.0
Jonkin verran	3	11	6.2	6.8
Melko paljon	4	44	24.7	27.3
Paljon	5	102	57.3	63.4
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	3	1.7	1.9
	.	17	9.6	—
		178	100.0	100.0

[Q14B_11] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Työntekijöiden

Kysymysryhmän esiteksti

Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Tulisi palvella:

Kysymysteksti

Työntekijöiden

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	0	0.0	0.0
Vähän	2	1	0.6	0.6
Jonkin verran	3	13	7.3	8.1
Melko paljon	4	60	33.7	37.5
Paljon	5	81	45.5	50.6
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	5	2.8	3.1
	.	18	10.1	—
		178	100.0	100.0

[Q14B_12] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Työnantajan ja työntekijöiden yhteistoimintaelimen

Kysymysryhmän esiteksi

Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Tulisi palvella:

Kysymysteksti

Työnantajan ja työntekijöiden yhteistoimintaelimen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	0	0.0	0.0
Vähän	2	1	0.6	0.6
Jonkin verran	3	15	8.4	9.3
Melko paljon	4	64	36.0	39.8
Paljon	5	71	39.9	44.1
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	10	5.6	6.2
.	.	17	9.6	–
		178	100.0	100.0

[Q15A_1] Mistä näkökulmasta kunnassanne/kuntayhtymässänne arvioidaan toiminnan onnistumista poliittisen päätöksenteon tasolla tällä hetkellä: Toiminnan vaikutusten näkökulmasta

Kysymysryhmän esiteksi

Mistä näkökulmasta kunnassanne/kuntayhtymässänne arvioidaan toiminnan onnistumista poliittisen päätöksenteon tasolla tällä hetkellä ja mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida? Arvioidaan tällä hetkellä:

Kysymysteksti

Toiminnan vaikutusten näkökulmasta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	5	2.8	2.9

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Vähän	2	33	18.5	19.4
Jonkin verran	3	55	30.9	32.4
Melko paljon	4	61	34.3	35.9
Paljon	5	9	5.1	5.3
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	7	3.9	4.1
	.	8	4.5	–
		178	100.0	100.0

[Q15A_2] Mistä näkökulmasta kunnassanne/kuntayhtymässänne arvioidaan toiminnan onnistumista poliittisen päätöksenteon tasolla tällä hetkellä: Asiakkaan ja palvelun laadun näkökulmasta

Kysymysryhmän esiteksti

Mistä näkökulmasta kunnassanne/kuntayhtymässänne arvioidaan toiminnan onnistumista poliittisen päätöksenteon tasolla tällä hetkellä ja mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida? Arvioidaan tällä hetkellä:

Kysymysteksti

Asiakkaan ja palvelun laadun näkökulmasta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	3	1.7	1.7
Vähän	2	37	20.8	21.5
Jonkin verran	3	60	33.7	34.9
Melko paljon	4	48	27.0	27.9
Paljon	5	17	9.6	9.9
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	7	3.9	4.1
	.	6	3.4	–
		178	100.0	100.0

[Q15A_3] Mistä näkökulmasta kunnassanne/kuntayhtymässänne arvioidaan toiminnan onnistumista poliittisen päätöksenteon tasolla tällä hetkellä: Toiminnan sujuvuuden näkökulmasta

Kysymysryhmän esiteksti

Mistä näkökulmasta kunnassanne/kuntayhtymässänne arvioidaan toiminnan onnistumista poliittisen päätöksenteon tasolla tällä hetkellä ja mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida? Arvioidaan tällä hetkellä:

daan tällä hetkellä:

Kysymysteksti

Toiminnan sujuvuuden näkökulmasta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	2	1.1	1.2
Vähän	2	29	16.3	17.1
Jonkin verran	3	72	40.4	42.4
Melko paljon	4	50	28.1	29.4
Paljon	5	9	5.1	5.3
En osaa sanoa	6	8	4.5	4.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	8	4.5	—
		178	100.0	100.0

[Q15A_4] Mistä näkökulmasta kunnassanne/kuntayhtymässänne arvioidaan toiminnan onnistumista poliittisen päätöksenteon tasolla tällä hetkellä: Henkilöstön näkökulmasta

Kysymysryhmän esiteksi

Mistä näkökulmasta kunnassanne/kuntayhtymässänne arvioidaan toiminnan onnistumista poliittisen päätöksenteon tasolla tällä hetkellä ja mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida? Arvioidaan tällä hetkellä:

Kysymysteksti

Henkilöstön näkökulmasta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	10	5.6	5.9
Vähän	2	37	20.8	21.8
Jonkin verran	3	70	39.3	41.2
Melko paljon	4	40	22.5	23.5
Paljon	5	4	2.2	2.4
En osaa sanoa	6	9	5.1	5.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	8	4.5	—

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		178	100.0	100.0

[Q15A_5] Mistä näkökulmasta kunnassanne/kuntayhtymässänne arvioidaan toiminnan onnistumista poliittisen päätöksenteon tasolla tällä hetkellä: Talouden näkökulmasta

Kysymysryhmän esiteksti

Mistä näkökulmasta kunnassanne/kuntayhtymässänne arvioidaan toiminnan onnistumista poliittisen päätöksenteon tasolla tällä hetkellä ja mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida? Arvioidaan tällä hetkellä:

Kysymysteksti

Talouden näkökulmasta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	2	1.1	1.2
Vähän	2	11	6.2	6.4
Jonkin verran	3	23	12.9	13.4
Melko paljon	4	76	42.7	44.2
Paljon	5	53	29.8	30.8
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	7	3.9	4.1
	.	6	3.4	—
		178	100.0	100.0

[Q15B_1] Mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida: Toiminnan vaikutusten näkökulmasta

Kysymysryhmän esiteksti

Mistä näkökulmasta kunnassanne/kuntayhtymässänne arvioidaan toiminnan onnistumista poliittisen päätöksenteon tasolla tällä hetkellä ja mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida? Tulisi arvioida:

Kysymysteksti

Toiminnan vaikutusten näkökulmasta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	0	0.0	0.0
Vähän	2	0	0.0	0.0
Jonkin verran	3	6	3.4	3.6
Melko paljon	4	52	29.2	30.8
Paljon	5	107	60.1	63.3
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	4	2.2	2.4
	.	9	5.1	–
		178	100.0	100.0

[Q15B_2] Mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida: Asiakkaan ja palvelun laadun näkökulmasta**Kysymysryhmän esiteksti**

Mistä näkökulmasta kunnassanne/kuntayhtymässänne arvioidaan toiminnan onnistumista poliittisen päätöksenteon tasolla tällä hetkellä ja mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida? Tulisi arvioida:

Kysymysteksti

Asiakkaan ja palvelun laadun näkökulmasta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	0	0.0	0.0
Vähän	2	0	0.0	0.0
Jonkin verran	3	5	2.8	2.9
Melko paljon	4	55	30.9	32.4
Paljon	5	107	60.1	62.9
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	3	1.7	1.8
	.	8	4.5	–
		178	100.0	100.0

[Q15B_3] Mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida: Toiminnan sujuvuuden näkökulmasta**Kysymysryhmän esiteksti**

Mistä näkökulmasta kunnassanne/kuntayhtymässänne arvioidaan toiminnan onnistumista poliittisen päätöksenteon tasolla tällä hetkellä ja mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida? Tulisi arvioida:

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Toiminnan sujuvuuden näkökulmasta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	0	0.0	0.0
Vähän	2	0	0.0	0.0
Jonkin verran	3	10	5.6	5.9
Melko paljon	4	64	36.0	37.9
Paljon	5	91	51.1	53.8
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6 .	4 9	2.2 5.1	2.4 –
		178	100.0	100.0

[Q15B_4] Mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida: Henkilöstön näkökulmasta

Kysymysryhmän esiteksti

Mistä näkökulmasta kunnassanne/kuntayhtymässänne arvioidaan toiminnan onnistumista poliittisen päätöksenteon tasolla tällä hetkellä ja mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida? Tulisi arvioida:

Kysymysteksti

Henkilöstön näkökulmasta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	0	0.0	0.0
Vähän	2	1	0.6	0.6
Jonkin verran	3	19	10.7	11.2
Melko paljon	4	76	42.7	45.0
Paljon	5	70	39.3	41.4
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6 .	3 9	1.7 5.1	1.8 –
		178	100.0	100.0

[Q15B_5] Mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida: Talouden näkökulmasta

Kysymysryhmän esiteksi

Mistä näkökulmasta kunnassanne/kuntayhtymässänne arvioidaan toiminnan onnistumista poliittisen päätöksenteon tasolla tällä hetkellä ja mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida? Tulisi arvioida:

Kysymysteksti

Talouden näkökulmasta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	0	0.0	0.0
Vähän	2	2	1.1	1.2
Jonkin verran	3	15	8.4	8.9
Melko paljon	4	62	34.8	36.9
Paljon	5	86	48.3	51.2
En osaa sanoa	6	3	1.7	1.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	10	5.6	–
		178	100.0	100.0

[Q16] Onko kunnassanne/kuntayhtymässänne määritelty visio

Kysymyksen esiteksi

IV VISIO, STRATEGIAT JA TAVOITTEET Visiolla tarkoitetaan pidemmän aikavälin näkemystä tai tavoitetta tulevaisuudesta. Visio antaa suunnan kunnan/kuntayhtymän, toimialojen ja yksikköjen kehittämiseksi. Strategioilla tarkoitetaan keskeisiä keinoja, joilla visio on mahdollista saavuttaa. Vuositavoitteet asetetaan strategisten päämäärien mukaisesti. a) VISIOIDEN ARVIOINTI

Kysymysteksti

Onko kunnassanne/kuntayhtymässänne määritelty visio?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	157	88.2	92.9

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	2	5	2.8	3.0
En tiedä	3	7	3.9	4.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	9	5.1	–
		178	100.0	100.0

Kysymyksen jälkiteksti

Jos vastasitte 'ei' tai 'en tiedä', vastatkaa seuraavassa kysymyksessä vain ensimmäiseen väittämään.

[Q17_1] Minusta on tärkeää, että kunnalla/kuntayhtymällä on oma visio

Kysymysryhmän esiteksti

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Minusta on tärkeää, että kunnalla/kuntayhtymällä on oma visio

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	1	0.6	0.6
Jokseenkin eri mieltä	2	0	0.0	0.0
Ei samaa eikä eri	3	2	1.1	1.2
Jokseenkin samaa mieltä	4	23	12.9	14.2
Täysin samaa mieltä	5	136	76.4	84.0
En osaa sanoa	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	16	9.0	–
		178	100.0	100.0

[Q17_2] Tunnen hyvin kunnan/kuntayhtymän vision

Kysymysryhmän esiteksti

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Tunnen hyvin kunnan/kuntayhtymän vision

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	0	0.0	0.0
Jokseenkin eri mieltä	2	5	2.8	3.3
Ei samaa eikä eri	3	7	3.9	4.6
Jokseenkin samaa mieltä	4	65	36.5	42.5
Täysin samaa mieltä	5	76	42.7	49.7
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6 .	0 25	0.0 14.0	0.0 –
		178	100.0	100.0

[Q17_3] Kunnan/kuntayhtymän visiolla on tärkeä luottamustehtävääni ohjaava vaikutus**Kysymysryhmän esiteksi**

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Kunnan/k-yhtymän visiolla on tärkeä luottamustehtävääni ohjaava vaikutus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	0	0.0	0.0
Jokseenkin eri mieltä	2	9	5.1	5.8
Ei samaa eikä eri	3	16	9.0	10.4
Jokseenkin samaa mieltä	4	78	43.8	50.6
Täysin samaa mieltä	5	50	28.1	32.5
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6 .	1 24	0.6 13.5	0.6 –
		178	100.0	100.0

[Q17_4] Olen voinut vaikuttaa riittävästi kunnan/kuntayhtymän vision sisältöön**Kysymysryhmän esiteksi**

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

2. Muuttajat

Kysymysteksti

Olen voinut vaikuttaa riittävästi kunnan/kuntayhtymän vision sisältöön

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	8	4.5	5.2
Jokseenkin eri mieltä	2	20	11.2	12.9
Ei samaa eikä eri	3	33	18.5	21.3
Jokseenkin samaa mieltä	4	53	29.8	34.2
Täysin samaa mieltä	5	39	21.9	25.2
En osaa sanoa	6	2	1.1	1.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	23	12.9	—
		178	100.0	100.0

[Q18] Onko kuntanne/kuntayhtymänne toimialoilla määritelty visio

Kysymysteksti

Onko kuntanne/kuntayhtymänne toimialoilla määritelty visio?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kaikissa/lähes kaikissa	1	127	71.3	75.6
Vain muutamissa	2	21	11.8	12.5
Ei lainkaan	3	3	1.7	1.8
En tiedä	4	17	9.6	10.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	10	5.6	—
		178	100.0	100.0

Kysymyksen jälkiteksti

Jos vastasitte 'ei lainkaan' tai 'en tiedä', vastatkaa seuraavassa kysymyksessä vain ensimmäiseen väittämään.

[Q19_1] Minusta on tärkeää, että toimialoilla on oma visio

Kysymysryhmän esiteksti

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Minusta on tärkeää, että toimialoilla on oma visio

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	3	1.7	1.9
Jokseenkin eri mieltä	2	3	1.7	1.9
Ei samaa eikä eri	3	1	0.6	0.6
Jokseenkin samaa mieltä	4	45	25.3	28.1
Täysin samaa mieltä	5	107	60.1	66.9
En osaa sanoa	6	1	0.6	0.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	18	10.1	–
		178	100.0	100.0

[Q19_2] Toimialojen visioilla on tärkeä luottamustehtävääni ohjaava vaikutus**Kysymysryhmän esiteksti**

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Toimialojen visioilla on tärkeä luottamustehtävääni ohjaava vaikutus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	1	0.6	0.7
Jokseenkin eri mieltä	2	9	5.1	6.3
Ei samaa eikä eri	3	12	6.7	8.3
Jokseenkin samaa mieltä	4	71	39.9	49.3
Täysin samaa mieltä	5	49	27.5	34.0
En osaa sanoa	6	2	1.1	1.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	34	19.1	–
		178	100.0	100.0

[Q19_3] Tunnen hyvin oman toimialani vision**Kysymysryhmän esiteksti**

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

2. Muuttujat

Kysymyksen esiteksti

Vastatkaa seuraaviin kahteen väittämään vain, jos olette jonkin lautakunnan edustaja:

Kysymysteksti

Tunnen hyvin oman toimialani vision

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	2	1.1	2.2
Jokseenkin eri mieltä	2	3	1.7	3.2
Ei samaa eikä eri	3	5	2.8	5.4
Jokseenkin samaa mieltä	4	41	23.0	44.1
Täysin samaa mieltä	5	42	23.6	45.2
En osaa sanoa	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	85	47.8	–
		178	100.0	100.0

[Q19_4] Olen voinut vaikuttaa riittävästi toimialan vision sisältöön

Kysymysryhmän esiteksti

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Olen voinut vaikuttaa riittävästi toimialan vision sisältöön

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	5	2.8	5.4
Jokseenkin eri mieltä	2	10	5.6	10.8
Ei samaa eikä eri	3	18	10.1	19.4
Jokseenkin samaa mieltä	4	33	18.5	35.5
Täysin samaa mieltä	5	27	15.2	29.0
En osaa sanoa	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	85	47.8	–
		178	100.0	100.0

[Q20] Onko kuntanne/kuntayhtymänne työyksiköissä määritelty visio**Kysymysteksti**

Onko kuntanne/kuntayhtymänne työyksiköissä määritelty visio?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kaikissa/lähes kaikissa	1	74	41.6	44.3
Vain muutamissa	2	37	20.8	22.2
Ei lainkaan	3	8	4.5	4.8
En tiedä	4	48	27.0	28.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	11	6.2	–
		178	100.0	100.0

Kysymyksen jälkiteksti

Jos vastasitte 'ei lainkaan' tai 'en tiedä', vastatkaa seuraavassa kysymyksessä vain ensimmäiseen väittämään.

[Q21_1] Minusta on tärkeää, että työyksiköillä on oma visio**Kysymysryhmän esiteksti**

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Minusta on tärkeää, että työyksiköillä on oma visio

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	3	1.7	1.9
Jokseenkin eri mieltä	2	5	2.8	3.2
Ei samaa eikä eri	3	10	5.6	6.4
Jokseenkin samaa mieltä	4	58	32.6	37.2
Täysin samaa mieltä	5	77	43.3	49.4
En osaa sanoa	6	3	1.7	1.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	22	12.4	–
		178	100.0	100.0

[Q21_2] Työyksikkötason visioilla on tärkeä luottamustehtävääni ohjaava vaikutus

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Työyksikkötason visioilla on tärkeä luottamustehtävääni ohjaava vaikutus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	1	0.6	0.9
Jokseenkin eri mieltä	2	11	6.2	10.3
Ei samaa eikä eri	3	13	7.3	12.1
Jokseenkin samaa mieltä	4	53	29.8	49.5
Täysin samaa mieltä	5	24	13.5	22.4
En osaa sanoa	6	5	2.8	4.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	71	39.9	—
		178	100.0	100.0

[Q21_3] Tunnen hyvin oman toimialani työyksiköiden visiot

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymyksen esiteksi

Vastatkaa seuraaviin kahteen väittämään vain, jos olette jonkin lautakunnan edustaja:

Kysymysteksti

Tunnen hyvin oman toimialani työyksiköiden visiot

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	0	0.0	0.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Jokseenkin eri mieltä	2	6	3.4	9.5
Ei samaa eikä eri	3	16	9.0	25.4
Jokseenkin samaa mieltä	4	26	14.6	41.3
Täysin samaa mieltä	5	12	6.7	19.0
En osaa sanoa	6	3	1.7	4.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	115	64.6	–
		178	100.0	100.0

[Q21_4] Olen voinut vaikuttaa riittävästi työyksikötasolla visiotyöhön

Kysymysryhmän esiteksti

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Olen voinut vaikuttaa riittävästi työyksikötasolla visiotyöhön

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	4	2.2	6.6
Jokseenkin eri mieltä	2	12	6.7	19.7
Ei samaa eikä eri	3	16	9.0	26.2
Jokseenkin samaa mieltä	4	19	10.7	31.1
Täysin samaa mieltä	5	7	3.9	11.5
En osaa sanoa	6	3	1.7	4.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	117	65.7	–
		178	100.0	100.0

[Q22] Onko vision laadinnassa tapahtunut mielestänne muutosta viime vuosina (avokysymys)

Kysymysteksti

Onko vision laadinnassa tapahtunut mielestänne muutosta viime vuosina? Millaista ja miksi?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainintaa	0	67	37.6	37.6
On mainittu jotain	1	111	62.4	62.4
		178	100.0	100.0

[Q23] Onko kunnallanne/kuntayhtymällänne määritelty strategia

Kysymyksen esiteksti

b) STRATEGIOIDEN ARVIOINTI

Kysymysteksti

Onko kunnallanne/kuntayhtymällänne määritelty strategia?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	161	90.4	92.5
Ei	2	5	2.8	2.9
En tiedä	3	8	4.5	4.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	2.2	—
		178	100.0	100.0

Kysymyksen jälkiteksti

Jos vastasitte 'ei' tai 'en tiedä', vastatkaa seuraavassa kysymyksessä vain ensimmäiseen väittämään.

[Q24_1] Minusta on tärkeää, että kunnalla/kuntayhtymällä on oma strategia

Kysymysryhmän esiteksti

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Minusta on tärkeää, että kunnalla/kuntayhtymällä on oma strategia

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	0	0.0	0.0
Jokseenkin eri mieltä	2	1	0.6	0.6
Ei samaa eikä eri	3	6	3.4	3.6
Jokseenkin samaa mieltä	4	35	19.7	21.1
Täysin samaa mieltä	5	123	69.1	74.1
En osaa sanoa	6	1	0.6	0.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	12	6.7	–
		178	100.0	100.0

[Q24_2] Tunnen hyvin kunnan/kuntayhtymän strategian

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Tunnen hyvin kunnan/kuntayhtymän strategian

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	0	0.0	0.0
Jokseenkin eri mieltä	2	7	3.9	4.5
Ei samaa eikä eri	3	8	4.5	5.1
Jokseenkin samaa mieltä	4	70	39.3	44.9
Täysin samaa mieltä	5	69	38.8	44.2
En osaa sanoa	6	2	1.1	1.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	22	12.4	–
		178	100.0	100.0

[Q24_3] Kunnan/kuntayhtymän strategialla on tärkeä luottamustehtävääni ohjaava vaikutus

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Kunnan/k-yhtymän strategialla on tärkeä luottamustehtävääni ohjaava vaikutus

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	0	0.0	0.0
Jokseenkin eri mieltä	2	9	5.1	5.7
Ei samaa eikä eri	3	17	9.6	10.8
Jokseenkin samaa mieltä	4	72	40.4	45.9
Täysin samaa mieltä	5	58	32.6	36.9
En osaa sanoa	6	1	0.6	0.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	21	11.8	–
		178	100.0	100.0

[Q24_4] Olen voinut vaikuttaa riittävästi kunnan/kuntayhtymän strategian sisältöön

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Olen voinut vaikuttaa riittävästi kunnan/kuntayhtymän strategian sisältöön

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	9	5.1	5.8
Jokseenkin eri mieltä	2	23	12.9	14.7
Ei samaa eikä eri	3	30	16.9	19.2
Jokseenkin samaa mieltä	4	48	27.0	30.8
Täysin samaa mieltä	5	43	24.2	27.6
En osaa sanoa	6	3	1.7	1.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	22	12.4	–
		178	100.0	100.0

[Q25] Onko kuntanne/kuntayhtymänne toimialoilla määritelty strategia

Kysymysteksti

Onko kuntanne/kuntayhtymänne toimialoilla määritelty strategia?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kaikissa/lähes kaikissa	1	128	71.9	74.4
Vain muutamissa	2	22	12.4	12.8
Ei lainkaan	3	6	3.4	3.5
En tiedä	4	16	9.0	9.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	3.4	–
		178	100.0	100.0

Kysymyksen jälkiteksti

Jos vastasitte 'ei lainkaan' tai 'en tiedä', vastatkaa seuraavassa kysymyksessä vain ensimmäiseen väittämään.

[Q26_1] Minusta on tärkeää, että toimialoilla on oma strategia

Kysymysryhmän esiteksti

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Minusta on tärkeää, että toimialoilla on oma strategia

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	1	0.6	0.6
Jokseenkin eri mieltä	2	3	1.7	1.9
Ei samaa eikä eri	3	6	3.4	3.8
Jokseenkin samaa mieltä	4	46	25.8	28.9
Täysin samaa mieltä	5	102	57.3	64.2
En osaa sanoa	6	1	0.6	0.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	19	10.7	–
		178	100.0	100.0

[Q26_2] Toimialojen strategioilla on tärkeä luottamustehtäväni ohjaava vaikutus

Kysymysryhmän esiteksti

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Toimialojen strategioilla on tärkeä luottamustehtävääni ohjaava vaikutus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	2	1.1	1.4
Jokseenkin eri mieltä	2	6	3.4	4.2
Ei samaa eikä eri	3	15	8.4	10.5
Jokseenkin samaa mieltä	4	62	34.8	43.4
Täysin samaa mieltä	5	57	32.0	39.9
En osaa sanoa	6	1	0.6	0.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	35	19.7	—
		178	100.0	100.0

[Q26_3] Tunnen hyvin oman toimialani strategian

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymyksen esiteksi

Vastatkaa seuraaviin kahteen väittämään vain, jos olette jonkin lautakunnan edustaja:

Kysymysteksti

Tunnen hyvin oman toimialani strategian

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	0	0.0	0.0
Jokseenkin eri mieltä	2	0	0.0	0.0
Ei samaa eikä eri	3	11	6.2	12.8
Jokseenkin samaa mieltä	4	36	20.2	41.9
Täysin samaa mieltä	5	38	21.3	44.2
En osaa sanoa	6	1	0.6	1.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	92	51.7	—
		178	100.0	100.0

[Q26_4] Olen voinut vaikuttaa riittävästi toimialani strategiaan

Kysymysryhmän esiteksti

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Olen voinut vaikuttaa riittävästi toimialani strategiaan

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	1	0.6	1.2
Jokseenkin eri mieltä	2	11	6.2	12.9
Ei samaa eikä eri	3	18	10.1	21.2
Jokseenkin samaa mieltä	4	27	15.2	31.8
Täysin samaa mieltä	5	26	14.6	30.6
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	2	1.1	2.4
	.	93	52.2	–
		178	100.0	100.0

[Q27] Onko kuntanne/kuntayhtymänne työyksiköissä määritelty strategia

Kysymysteksti

Onko kuntanne/kuntayhtymänne työyksiköissä määritelty strategia?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kaikissa/lähes kaikissa	1	77	43.3	45.8
Vain muutamissa	2	34	19.1	20.2
Ei lainkaan	3	11	6.2	6.5
En tiedä	4	46	25.8	27.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	10	5.6	–
		178	100.0	100.0

Kysymyksen jälkiteksti

Jos vastasitte 'ei lainkaan' tai 'en tiedä', vastatkaa seuraavassa kysymyksessä vain ensimmäiseen väittämään.

[Q28_1] Minusta on tärkeää, että työyksiköillä on oma strategia**Kysymysryhmän esiteksi**

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Minusta on tärkeää, että työyksiköillä on oma strategia

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	3	1.7	1.9
Jokseenkin eri mieltä	2	6	3.4	3.8
Ei samaa eikä eri	3	9	5.1	5.7
Jokseenkin samaa mieltä	4	55	30.9	34.6
Täysin samaa mieltä	5	86	48.3	54.1
En osaa sanoa	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	19	10.7	–
		178	100.0	100.0

[Q28_2] Työyksikötason strategialla on tärkeä luottamustehtävääni ohjaava vaikutus**Kysymysryhmän esiteksi**

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Työyksikötason strategialla on tärkeä luottamustehtävääni ohjaava vaikutus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	0	0.0	0.0
Jokseenkin eri mieltä	2	7	3.9	6.4
Ei samaa eikä eri	3	19	10.7	17.4
Jokseenkin samaa mieltä	4	47	26.4	43.1
Täysin samaa mieltä	5	32	18.0	29.4
En osaa sanoa	6	4	2.2	3.7

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	69	38.8	–
		178	100.0	100.0

[Q28_3] Tunnen hyvin oman toimialani työyksiköiden strategian

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymyksen esiteksi

Vastatkaa seuraaviin kahteen väittämään vain, jos olette jonkin lautakunnan edustaja:

Kysymysteksti

Tunnen hyvin oman toimialani työyksiköiden strategian

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	0	0.0	0.0
Jokseenkin eri mieltä	2	10	5.6	14.5
Ei samaa eikä eri	3	16	9.0	23.2
Jokseenkin samaa mieltä	4	25	14.0	36.2
Täysin samaa mieltä	5	15	8.4	21.7
En osaa sanoa	6	3	1.7	4.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	109	61.2	–
		178	100.0	100.0

[Q28_4] Olen voinut vaikuttaa riittävästi työyksikötasolla strategiatyöhön

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Olen voinut vaikuttaa riittävästi työyksikötasolla strategiatyöhön

2. Muuttujat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	2	1.1	3.0
Jokseenkin eri mieltä	2	17	9.6	25.8
Ei samaa eikä eri	3	18	10.1	27.3
Jokseenkin samaa mieltä	4	16	9.0	24.2
Täysin samaa mieltä	5	10	5.6	15.2
En osaa sanoa	6	3	1.7	4.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	112	62.9	–
		178	100.0	100.0

[Q29] Onko strategioiden laadinnassa tapahtunut mielestänne muutosta viime vuosina (avokysymys)

Kysymysteksti

Onko strategioiden laadinnassa tapahtunut mielestänne muutosta viime vuosina? Millaista ja miksi?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainintaa	0	83	46.6	46.6
On mainittu jotain	1	95	53.4	53.4
		178	100.0	100.0

[Q30_1] Tunnen hyvin työyksiköiden vuositavoitteet

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavat väittämät liittyvät vuositavoitteisiin ja siihen kuinka ne näkyvät työssänne. Missä määrin olette samaa tai eri mieltä?

Kysymyksen esiteksi

c) VUOSITAVOITTEET

Kysymysteksti

Tunnen hyvin työyksiköiden vuositavoitteet

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	5	2.8	2.9
Jokseenkin eri mieltä	2	27	15.2	15.8
Ei samaa eikä eri	3	24	13.5	14.0
Jokseenkin samaa mieltä	4	75	42.1	43.9
Täysin samaa mieltä	5	28	15.7	16.4
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	12	6.7	7.0
	.	7	3.9	–
		178	100.0	100.0

[Q30_2] Työyksiköiden vuositavoitteet ovat selkeät

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavat väittämät liittyvät vuositavoitteisiin ja siihen kuinka ne näkyvät työssänne. Missä määrin olette samaa tai eri mieltä?

Kysymysteksti

Työyksiköiden vuositavoitteet ovat selkeät

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	1	0.6	0.6
Jokseenkin eri mieltä	2	21	11.8	12.3
Ei samaa eikä eri	3	42	23.6	24.6
Jokseenkin samaa mieltä	4	62	34.8	36.3
Täysin samaa mieltä	5	24	13.5	14.0
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	21	11.8	12.3
	.	7	3.9	–
		178	100.0	100.0

[Q30_3] Olen osallistunut yksiköiden vuositavoitteiden laadintaan riittävästi

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavat väittämät liittyvät vuositavoitteisiin ja siihen kuinka ne näkyvät työssänne. Missä määrin olette samaa tai eri mieltä?

Kysymysteksti

Olen osallistunut yksiköiden vuositavoitteiden laadintaan riittävästi

2. Muuttujat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	26	14.6	15.4
Jokseenkin eri mieltä	2	39	21.9	23.1
Ei samaa eikä eri	3	44	24.7	26.0
Jokseenkin samaa mieltä	4	34	19.1	20.1
Täysin samaa mieltä	5	13	7.3	7.7
En osaa sanoa	6	13	7.3	7.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	9	5.1	–
		178	100.0	100.0

[Q30_4] Toiminnasta saatu tieto on johtanut yksiköiden vuositavoitteiden muuttamiseen

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavat väittämät liittyvät vuositavoitteisiin ja siihen kuinka ne näkyvät työssänne. Missä määrin olette samaa tai eri mieltä?

Kysymysteksti

Toiminnasta saatu tieto on johtanut yksiköiden vuositavoitteiden muuttamiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	5	2.8	3.0
Jokseenkin eri mieltä	2	24	13.5	14.3
Ei samaa eikä eri	3	35	19.7	20.8
Jokseenkin samaa mieltä	4	64	36.0	38.1
Täysin samaa mieltä	5	13	7.3	7.7
En osaa sanoa	6	27	15.2	16.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	10	5.6	–
		178	100.0	100.0

[Q31] Onko vuositavoitteiden laadinnassa tapahtunut mielestänne muutosta viime vuosina (avokysymys)

Kysymysteksti

Onko vuositavoitteiden laadinnassa tapahtunut mielestänne muutosta viime vuosina? Millaista ja miksi?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainintaa	0	94	52.8	52.8
On mainittu jotain	1	84	47.2	47.2
		178	100.0	100.0

[Q32] Onko kunnassanne/kuntayhtymässänne henkilöstöstrategia tai henkilöstön kehittämissuunnitelma**Kysymyksen esiteksti**

V HENKILÖSTÖJOHTAMINEN Henkilöstöjohtamisella tarkoitetaan ihmisten johtamista ja henkilöstöön liittyviä käytäntöjä, joilla kunnan/kuntayhtymän visio aiotaan saavuttaa. Näitä käytäntöjä ovat mm. perehdyttäminen, koulutus, kehityskeskustelut, henkilöstön tilaa koskeva raportointi ja työssä onnistumisen arviointi.

Kysymysteksti

Onko kunnassanne/kuntayhtymässänne henkilöstöstrategia tai henkilöstön kehittämissuunnitelma?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	143	80.3	82.7
Ei	2	9	5.1	5.2
En tiedä	3	21	11.8	12.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	2.8	—
		178	100.0	100.0

Kysymyksen jälkiteksti

Jos vastasitte 'ei' tai 'en tiedä', siirtykää kysymykseen 33.

[Q32_1] Tunnen hyvin kuntani/kuntayhtymäni henkilöstöstrategian sisällön**Kysymysteksti**

Tunnen hyvin kuntani/kuntayhtymäni henkilöstöstrategian sisällön

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	2	1.1	1.4
Jokseenkin eri mieltä	2	14	7.9	10.1
Ei samaa eikä eri	3	25	14.0	18.1
Jokseenkin samaa mieltä	4	68	38.2	49.3
Täysin samaa mieltä	5	29	16.3	21.0
En osaa sanoa	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	40	22.5	–
		178	100.0	100.0

[Q32_2] Henkilöstöstrategian vaikutus näkyy hyvin kunnan/kuntayhtymän toiminnassa

Kysymysteksti

Henkilöstöstrategian vaikutus näkyy hyvin kunnan/kuntayhtymän toiminnassa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	0	0.0	0.0
Jokseenkin eri mieltä	2	22	12.4	15.9
Ei samaa eikä eri	3	50	28.1	36.2
Jokseenkin samaa mieltä	4	46	25.8	33.3
Täysin samaa mieltä	5	19	10.7	13.8
En osaa sanoa	6	1	0.6	0.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	40	22.5	–
		178	100.0	100.0

[Q33] Onko kunnassanne/kuntayhtymässänne henkilöstön tilaa kuvaava henkilöstötilinpäätös tai -raportti

Kysymysteksti

Onko kunnassanne/kuntayhtymässänne henkilöstön tilaa kuvaava henkilöstötilinpäätös tai -raportti?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	131	73.6	76.2
Ei	2	11	6.2	6.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
En tiedä	3	30	16.9	17.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	3.4	–
		178	100.0	100.0

Kysymyksen jälkiteksti

Jos vastasitte 'ei' tai 'en tiedä', siirrykää kysymykseen 34.

[Q33_1] Tunnen hyvin kunnan/kuntayhtymän henkilöstötilinpäätöksen tai -raportin

Kysymysteksti

Tunnen hyvin kunnan/kuntayhtymän henkilöstötilinpäätöksen tai -raportin

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	1	0.6	0.8
Jokseenkin eri mieltä	2	9	5.1	7.0
Ei samaa eikä eri	3	17	9.6	13.3
Jokseenkin samaa mieltä	4	51	28.7	39.8
Täysin samaa mieltä	5	48	27.0	37.5
En osaa sanoa	6	2	1.1	1.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	50	28.1	–
		178	100.0	100.0

[Q33_2] Henkilöstötilinpäätös tai -raportti ei vaikuta kunnan/kuntayhtymän toimintaan

Kysymysteksti

Henkilöstötilinpäätös tai -raportti ei vaikuta kunnan/kuntayhtymän toimintaan

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	24	13.5	19.2

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Jokseenkin eri mieltä	2	52	29.2	41.6
Ei samaa eikä eri	3	25	14.0	20.0
Jokseenkin samaa mieltä	4	18	10.1	14.4
Täysin samaa mieltä	5	3	1.7	2.4
En osaa sanoa	6	3	1.7	2.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	53	29.8	–
		178	100.0	100.0

[Q33_3] Henkilöstön tilaa koskevat tiedot ja raportit ohjaavat poliittista päätöksentekoa

Kysymysteksti

Henkilöstön tilaa koskevat tiedot ja raportit ohjaavat poliittista päätöksentekoa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	3	1.7	2.4
Jokseenkin eri mieltä	2	14	7.9	11.2
Ei samaa eikä eri	3	29	16.3	23.2
Jokseenkin samaa mieltä	4	57	32.0	45.6
Täysin samaa mieltä	5	16	9.0	12.8
En osaa sanoa	6	6	3.4	4.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	53	29.8	–
		178	100.0	100.0

[Q34] Käydäänkö kunnassanne/kuntayhtymässänne vuosittain kehityskeskustelut työntekijätasolla

Kysymysteksti

Käydäänkö kunnassanne/kuntayhtymässänne vuosittain kehityskeskustelut työntekijätasolla?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	118	66.3	69.8
Ei	2	8	4.5	4.7

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
En tiedä	3	43	24.2	25.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	9	5.1	–
		178	100.0	100.0

[Q35_1] Uudet työntekijät perehdytetään hyvin työyksiköiden toimintaan

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Uudet työntekijät perehdytetään hyvin työyksiköiden toimintaan

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	4	2.2	2.3
Jokseenkin eri mieltä	2	25	14.0	14.5
Ei samaa eikä eri	3	26	14.6	15.1
Jokseenkin samaa mieltä	4	76	42.7	44.2
Täysin samaa mieltä	5	9	5.1	5.2
En osaa sanoa	6	32	18.0	18.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	3.4	–
		178	100.0	100.0

[Q35_2] Työn tuloksista palkitaan arviointitiedon pohjalta

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Työn tuloksista palkitaan arviointitiedon pohjalta

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	13	7.3	7.7
Jokseenkin eri mieltä	2	50	28.1	29.6
Ei samaa eikä eri	3	39	21.9	23.1
Jokseenkin samaa mieltä	4	32	18.0	18.9
Täysin samaa mieltä	5	5	2.8	3.0
En osaa sanoa	6	30	16.9	17.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	9	5.1	–
		178	100.0	100.0

[Q35_3] Henkilöstön kehittämiseen ei panosteta kunnassa/kuntayhtymässä riittävästi

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Henkilöstön kehittämiseen ei panosteta kunnassa/kuntayhtymässä riittävästi

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	15	8.4	8.7
Jokseenkin eri mieltä	2	54	30.3	31.4
Ei samaa eikä eri	3	30	16.9	17.4
Jokseenkin samaa mieltä	4	48	27.0	27.9
Täysin samaa mieltä	5	17	9.6	9.9
En osaa sanoa	6	8	4.5	4.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	3.4	–
		178	100.0	100.0

[Q35_4] Työntekijät määrittelevät yhdessä esimiestensä kanssa työnsä tavoitteet

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Työntekijät määrittelevät yhdessä esimiestensä kanssa työnsä tavoitteet

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	5	2.8	3.0
Jokseenkin eri mieltä	2	23	12.9	13.6
Ei samaa eikä eri	3	35	19.7	20.7
Jokseenkin samaa mieltä	4	69	38.8	40.8
Täysin samaa mieltä	5	10	5.6	5.9
En osaa sanoa	6	27	15.2	16.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	9	5.1	–
		178	100.0	100.0

[Q35_5] Työntekijät arvioivat oman työnsä tavoitteiden saavuttamista esimiestensä kanssa**Kysymysryhmän esiteksi**

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Työntekijät arvioivat oman työnsä tavoitteiden saavuttamista esimiestensä kanssa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	2	1.1	1.2
Jokseenkin eri mieltä	2	26	14.6	15.3
Ei samaa eikä eri	3	38	21.3	22.4
Jokseenkin samaa mieltä	4	62	34.8	36.5
Täysin samaa mieltä	5	11	6.2	6.5
En osaa sanoa	6	31	17.4	18.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	8	4.5	–
		178	100.0	100.0

[Q35_6] Esimiehet arvostavat työntekijöiden osaamista**Kysymysryhmän esiteksi**

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Esimiehet arvostavat työntekijöiden osaamista

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	4	2.2	2.3
Jokseenkin eri mieltä	2	14	7.9	8.1
Ei samaa eikä eri	3	24	13.5	14.0
Jokseenkin samaa mieltä	4	92	51.7	53.5
Täysin samaa mieltä	5	24	13.5	14.0
En osaa sanoa	6	14	7.9	8.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	3.4	–
		178	100.0	100.0

[Q35_7] Kunnassamme/kuntayhtymässämme kaikki voivat osallistua koulutukseen riittävästi**Kysymysryhmän esiteksti**

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Kunnassamme/kuntayhtymässämme kaikki voivat osallistua koulutukseen riittävästi

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	12	6.7	7.0
Jokseenkin eri mieltä	2	41	23.0	24.0
Ei samaa eikä eri	3	35	19.7	20.5
Jokseenkin samaa mieltä	4	49	27.5	28.7
Täysin samaa mieltä	5	17	9.6	9.9
En osaa sanoa	6	17	9.6	9.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	3.9	–
		178	100.0	100.0

[Q36] Miten kuvaisitte omin sanoin kuntanne/kuntayhtymänne henkilöstöjohtamista (avokysymys)**Kysymysteksti**

Miten kuvaisitte omin sanoin kuntanne/kuntayhtymänne henkilöstöjohtamista?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainintaa	0	54	30.3	30.3
On mainittu jotain	1	124	69.7	69.7
		178	100.0	100.0

Luku 3

Hakemistot

3.1 Muuttujat esiintymisjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä) [FSD_NO]	7
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) [FSD_VR]	7
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) [FSD_ID]	8
Missä seuraavista toimialoista olette luottamushenkilönä: Sosiaalipalvelut [Q2_1]	8
Missä seuraavista toimialoista olette luottamushenkilönä: Terveyspalvelut/perusterveydenhuolto [Q2_2]	8
Missä seuraavista toimialoista olette luottamushenkilönä: Terveyspalvelut/erikoissairaanhoido [Q2_3]	9
Missä seuraavista toimialoista olette luottamushenkilönä: Opetus- ja koulutuspalvelut [Q2_4]	9
Missä seuraavista toimialoista olette luottamushenkilönä: Kulttuuripalvelut [Q2_5]	10
Missä seuraavista toimialoista olette luottamushenkilönä: Kunnan keskushallinto [Q2_6] ..	10
Missä seuraavista toimialoista olette luottamushenkilönä: Tekniset palvelut [Q2_7]	11
Missä seuraavista toimialoista olette luottamushenkilönä: Muu [Q2_8]	11
Missä seuraavista toimialoista olette luottamushenkilönä (q2 kohta 8, avovastaus) [Q2_8_AVO]	11
Työskentelettekö kunnassa/kuntayhtymässä, jossa olette luottamushenkilönä [Q4]	12
Mihin seuraavista kuulutte: Kunnan/kuntayhtymän valtuusto [Q5_1]	12
Mihin seuraavista kuulutte: Kunnan/kuntayhtymän hallitus [Q5_2]	13
Mihin seuraavista kuulutte: Lautakunta [Q5_3]	13
Mihin seuraavista kuulutte (q5_3, avovastaus) [Q5_3_AVO]	13
Mihin seuraavista kuulutte: Muu [Q5_4]	14
Mihin seuraavista kuulutte (q5_4, avovastaus) [Q5_4_AVO]	14
Mikäli teillä on useampia luottamustoimia, missä roolissa vastaatte tähän kyselyyn [Q6A] ..	15

3. Hakemistot

Kuinka kauan olette toiminnut luottamushenkilönä kyseisessä luottamustehtävässä (vuotta) [Q6B_1]	15
Kuinka kauan olette toiminnut kunnallisena luottamushenkilönä yhteensä (vuotta) [Q6B_2]	16
Sukupuoli [Q7]	16
Ikä [Q8]	17
Yhteistyö kunnan johdon ja henkilöstön välillä sujuu hyvin [Q9_1]	17
Kuntamme työyksiköissä vallitsee luottamus johtajien ja työntekijöiden kesken [Q9_2]	18
Kuntamme työyksiköissä vallitsee luottamus työntekijöiden välillä [Q9_3]	18
Kunnassamme vallitsee luottamus työntekijöiden ja poliittisten päättäjien välillä [Q9_4]	19
Työntekijät voivat luottaa siihen, että työyhteisössä ajatellaan heidän parastaan [Q9_5]	19
Työntekijät voivat luottaa siihen, että he saavat tukea esimieheltään [Q9_6]	20
Työntekijät voivat luottaa siihen, että he saavat tukea työtovereiltaan [Q9_7]	20
Työntekijöitä koskevat esimiesten päätökset ovat oikeudenmukaisia [Q9_8]	21
Henkilöstö on mukana päättämässä omaan toimintaansa liittyvistä asioista [Q9_9]	21
Yhteistyö kunnan johdon ja luottamushenkilöiden välillä sujuu hyvin [Q9_10]	22
Yhteistyö henkilöstön ja luottamushenkilöiden välillä sujuu hyvin [Q9_11]	22
Yhteistyö eri poliittisten ryhmien välillä sujuu hyvin [Q9_12]	23
Yhteistyö eri poliittisten toimielinten välillä sujuu hyvin [Q9_13]	23
Kunnassa vallitsee luottamus johtavien viranhaltijoiden ja poliittisten päättäjien välillä [Q9_14]	24
Luottamushenkilöt voivat luottaa siihen, että he saavat tukea johtavilta viranhaltijoilta [Q9_15]	24
Luottamushenkilöillä on aito vaikuttamismahdollisuus asioiden valmisteluvaiheessa [Q9_16]	25
Johtavien viranhaltijoiden ja luottamushenkilöiden välillä on tiivistä vuorovaikutusta [Q9_17]	25
Henkilöstön ja luottamushenkilöiden välillä on tiivistä vuorovaikutusta [Q9_18]	26
Eri puolueiden välillä on tiivistä vuorovaikutusta [Q9_19]	26
Minulla on selkeä kuva siitä, miten työyksiköiden onnistumista arvioidaan [Q10_1]	27
Toiminnan ja palvelujen arviointi on työyksikössä säännöllistä [Q10_2]	28
Työntekijät saavat arviointitiedon pohjalta riittävästi palautetta [Q10_3]	28
Henkilöstön osaamista käytetään riittävästi arvioinnin tekemisessä [Q10_4]	29
Käytetäänkö kunnassanne/kuntayhtymässänne tasapainotettua mittaristoa (balanced scorecard, BSC, tulokortti ym.) tuloksellisuusarvioinnissa [Q11]	29
Työntekijät ovat saaneet riittävästi tietoa tasapainotetun mittariston (onnistumisen) mallista [Q11_1]	30

Tasapainotetun mittariston (onnistumisen) malli on edistänyt tuloksellisuuden arviointia [Q11_2]	30
Henkilöstön tietoja tasapainotetun mittariston (onnistumisen) mallista pitäisi lisätä [Q11_3]	31
Luottamushenkilöt ovat saaneet riittävästi tietoa tasapainotetun mittariston (onnistumisen) mallista [Q11_4]	31
Luottamushenkilöiden tietoja tasapainotetun mittariston (onnistumisen) mallista pitäisi lisätä [Q11_5]	32
Onko toiminnan arviointia koskevissa asioissa tapahtunut mielestänne muutosta viime vuosina (avokysymys) [Q12]	32
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä: Palvelujen kehittämiseen [Q13A_1]	33
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä: Toimialueen kehittämiseen [Q13A_2]	33
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä: Työtehtävien kehittämiseen [Q13A_3]	34
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä: Poliittiseen päätöksentekoon [Q13A_4]	34
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä: Työyksikkötason päätöksentekoon [Q13A_5]	35
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä: Taloudellisten resurssien ohjaamiseen [Q13A_6]	36
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä: Tavoitteiden käytäntöön viemiseen [Q13A_7]	36
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä: Tavoitteiden muuttamiseen [Q13A_8]	37
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä: Valvonnan tarpeisiin [Q13A_9]	37
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä: Kuntalaisille tiedottamiseen [Q13A_10]	38
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä: Tuloksellisuudesta palkitsemiseen [Q13A_11]	39
Kuinka arviointitietoja mielestänne tulisi käyttää: Palvelujen kehittämiseen [Q13B_1]	39
Kuinka arviointitietoja mielestänne tulisi käyttää: Toimialueen kehittämiseen [Q13B_2]	40
Kuinka arviointitietoja mielestänne tulisi käyttää: Työtehtävien kehittämiseen [Q13B_3]	40
Kuinka arviointitietoja mielestänne tulisi käyttää: Poliittiseen päätöksentekoon [Q13B_4]	41
Kuinka arviointitietoja mielestänne tulisi käyttää: Työyksikkötason päätöksentekoon [Q13B_5]	42
Kuinka arviointitietoja mielestänne tulisi käyttää: Taloudellisten resurssien ohjaamiseen [Q13B_6]	42

3. Hakemistot

Kuinka arviointitietoja mielestänne tulisi käyttää: Tavoitteiden käytäntöön viemiseen [Q13B_7]	43
Kuinka arviointitietoja mielestänne tulisi käyttää: Tavoitteiden muuttamiseen [Q13B_8] ...	43
Kuinka arviointitietoja mielestänne tulisi käyttää: Valvonnan tarpeisiin [Q13B_9]	44
Kuinka arviointitietoja mielestänne tulisi käyttää: Kuntalaisille tiedottamiseen [Q13B_10] .	44
Kuinka arviointitietoja mielestänne tulisi käyttää: Tuloksellisuudesta palkitsemiseen [Q13B_11]	45
Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä: Kuntalaisten [Q14A_1]	46
Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä: Seutu/maakuntatason poliittisten päättäjien [Q14A_2]	46
Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä: Kunnan/kuntayhtymän valtuuston [Q14A_3]	47
Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä: Kunnan/kuntayhtymän hallituksen [Q14A_4]	47
Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä: Lautakuntien [Q14A_5]	48
Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä: Tarkastuslautakunnan [Q14A_6]	48
Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä: Tilintarkastajien [Q14A_7]	49
Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä: Kunnan/kuntayhtymän keskushallinnon [Q14A_8]	50
Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä: Toimialajohdon [Q14A_9]	50
Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä: Työyksikön johtavien esimiesten [Q14A_10]	51
Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä: Työntekijöiden [Q14A_11]	51
Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä: Työnantajan ja työntekijöiden yhteistoimintaelimen [Q14A_12]	52
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Kuntalaisten [Q14B_1]	52
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Seutu/maakuntatason poliittisten päättäjien [Q14B_2]	53
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Kunnan/kuntayhtymän valtuuston [Q14B_3]	54
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Kunnan/kuntayhtymän hallituksen [Q14B_4]	54
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Lautakuntien [Q14B_5]	55
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Tarkastuslautakunnan [Q14B_6]	55
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Tilintarkastajien [Q14B_7]	56
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Kunnan/kuntayhtymän keskushallinnon [Q14B_8]	56
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Toimialajohdon [Q14B_9]	57
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Työyksikön johtavien esimiesten [Q14B_10]	57
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Työntekijöiden [Q14B_11]	58

Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Työnantajan ja työntekijöiden yhteistoimintaelimen [Q14B_12]	59
Mistä näkökulmasta kunnassanne/kuntayhtymässänne arvioidaan toiminnan onnistumista poliittisen päätöksenteon tasolla tällä hetkellä: Toiminnan vaikutusten näkökulmasta [Q15A_1]	59
Mistä näkökulmasta kunnassanne/kuntayhtymässänne arvioidaan toiminnan onnistumista poliittisen päätöksenteon tasolla tällä hetkellä: Asiakkaan ja palvelun laadun näkökulmasta [Q15A_2]	60
Mistä näkökulmasta kunnassanne/kuntayhtymässänne arvioidaan toiminnan onnistumista poliittisen päätöksenteon tasolla tällä hetkellä: Toiminnan sujuvuuden näkökulmasta [Q15A_3]	60
Mistä näkökulmasta kunnassanne/kuntayhtymässänne arvioidaan toiminnan onnistumista poliittisen päätöksenteon tasolla tällä hetkellä: Henkilöstön näkökulmasta [Q15A_4]	61
Mistä näkökulmasta kunnassanne/kuntayhtymässänne arvioidaan toiminnan onnistumista poliittisen päätöksenteon tasolla tällä hetkellä: Talouden näkökulmasta [Q15A_5]	62
Mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida: Toiminnan vaikutusten näkökulmasta [Q15B_1] ...	62
Mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida: Asiakkaan ja palvelun laadun näkökulmasta [Q15B_2]	63
Mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida: Toiminnan sujuvuuden näkökulmasta [Q15B_3] ...	63
Mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida: Henkilöstön näkökulmasta [Q15B_4]	64
Mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida: Talouden näkökulmasta [Q15B_5]	65
Onko kunnassanne/kuntayhtymässänne määritelty visio [Q16]	65
Minusta on tärkeää, että kunnalla/kuntayhtymällä on oma visio [Q17_1]	66
Tunnen hyvin kunnan/kuntayhtymän vision [Q17_2]	66
Kunnan/kuntayhtymän visiolla on tärkeä luottamustehtävääni ohjaava vaikutus [Q17_3] ...	67
Olen voinut vaikuttaa riittävästi kunnan/kuntayhtymän vision sisältöön [Q17_4]	67
Onko kuntanne/kuntayhtymänne toimialoilla määritelty visio [Q18]	68
Minusta on tärkeää, että toimialoilla on oma visio [Q19_1]	68
Toimialojen visioilla on tärkeä luottamustehtävääni ohjaava vaikutus [Q19_2]	69
Tunnen hyvin oman toimialani vision [Q19_3]	69
Olen voinut vaikuttaa riittävästi toimialan vision sisältöön [Q19_4]	70
Onko kuntanne/kuntayhtymänne työyksiköissä määritelty visio [Q20]	71
Minusta on tärkeää, että työyksiköillä on oma visio [Q21_1]	71
Työyksikkötason visioilla on tärkeä luottamustehtävääni ohjaava vaikutus [Q21_2]	72
Tunnen hyvin oman toimialani työyksiköiden visiot [Q21_3]	72
Olen voinut vaikuttaa riittävästi työyksikkötasolla visiotyöhön [Q21_4]	73
Onko vision laadinnassa tapahtunut mielestänne muutosta viime vuosina (avokysymys) [Q22]	

73

Onko kunnallanne/kuntayhtymällänne määritelty strategia [Q23]	74
Minusta on tärkeää, että kunnalla/kuntayhtymällä on oma strategia [Q24_1]	74
Tunnen hyvin kunnan/kuntayhtymän strategian [Q24_2]	75
Kunnan/kuntayhtymän strategialla on tärkeä luottamustehtävääni ohjaava vaikutus [Q24_3]	75
Olen voinut vaikuttaa riittävästi kunnan/kuntayhtymän strategian sisältöön [Q24_4]	76
Onko kuntanne/kuntayhtymänne toimialoilla määritelty strategia [Q25]	76
Minusta on tärkeää, että toimialoilla on oma strategia [Q26_1]	77
Toimialojen strategioilla on tärkeä luottamustehtävääni ohjaava vaikutus [Q26_2]	77
Tunnen hyvin oman toimialani strategian [Q26_3]	78
Olen voinut vaikuttaa riittävästi toimialani strategiaan [Q26_4]	79
Onko kuntanne/kuntayhtymänne työyksiköissä määritelty strategia [Q27]	79
Minusta on tärkeää, että työyksiköillä on oma strategia [Q28_1]	80
Työyksikkötason strategialla on tärkeä luottamustehtävääni ohjaava vaikutus [Q28_2]	80
Tunnen hyvin oman toimialani työyksiköiden strategian [Q28_3]	81
Olen voinut vaikuttaa riittävästi työyksikkötasolla strategiatyöhön [Q28_4]	81
Onko strategioiden laadinnassa tapahtunut mielestänne muutosta viime vuosina (avokysymys) [Q29]	82
Tunnen hyvin työyksiköiden vuositavoitteet [Q30_1]	82
Työyksiköiden vuositavoitteet ovat selkeät [Q30_2]	83
Olen osallistunut yksiköiden vuositavoitteiden laadintaan riittävästi [Q30_3]	83
Toiminnasta saatu tieto on johtanut yksiköiden vuositavoitteiden muuttamiseen [Q30_4] ...	84
Onko vuositavoitteiden laadinnassa tapahtunut mielestänne muutosta viime vuosina (avokysymys) [Q31]	84
Onko kunnassanne/kuntayhtymässänne henkilöstöstrategia tai henkilöstön kehittämissuunnitelma [Q32]	85
Tunnen hyvin kuntani/kuntayhtymäni henkilöstöstrategian sisällön [Q32_1]	85
Henkilöstöstrategian vaikutus näkyy hyvin kunnan/kuntayhtymän toiminnassa [Q32_2] ...	86
Onko kunnassanne/kuntayhtymässänne henkilöstön tilaa kuvaava henkilöstötilinpäätös tai -raportti [Q33]	86
Tunnen hyvin kunnan/kuntayhtymän henkilöstötilinpäätöksen tai -raportin [Q33_1]	87
Henkilöstötilinpäätös tai -raportti ei vaikuta kunnan/kuntayhtymän toimintaan [Q33_2]	87
Henkilöstön tilaa koskevat tiedot ja raportit ohjaavat poliittista päätöksentekoa [Q33_3] ...	88
Käydäänkö kunnassanne/kuntayhtymässänne vuosittain kehityskeskustelut työntekijätasolla [Q34]	88
Uudet työntekijät perehdytetään hyvin työyksiköiden toimintaan [Q35_1]	89

Työn tuloksista palkitaan arviointitiedon pohjalta [Q35_2]	89
Henkilöstön kehittämiseen ei panosteta kunnassa/kuntayhtymässä riittävästi [Q35_3]	90
Työntekijät määrittelevät yhdessä esimiestensä kanssa työnsä tavoitteet [Q35_4]	90
Työntekijät arvioivat oman työnsä tavoitteiden saavuttamista esimiestensä kanssa [Q35_5] .	91
Esimiehet arvostavat työntekijöiden osaamista [Q35_6]	91
Kunnassamme/kuntayhtymässämme kaikki voivat osallistua koulutukseen riittävästi [Q35_7]	92
Miten kuvaisitte omin sanoin kuntanne/kuntayhtymänne henkilöstöjohtamista (avokysymys) [Q36]	92

3.2 Muuttujat aakkosjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)	7
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)	7
Eri puolueiden välillä on tiivistä vuorovaikutusta	26
Esimiehet arvostavat työntekijöiden osaamista	91
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)	8
Henkilöstö on mukana päättämässä omaan toimintaansa liittyvistä asioista	21
Henkilöstön ja luottamushenkilöiden välillä on tiivistä vuorovaikutusta	26
Henkilöstön kehittämiseen ei panosteta kunnassa/kuntayhtymässä riittävästi	90
Henkilöstön osaamista käytetään riittävästi arvioinnin tekemisessä	29
Henkilöstön tietoja tasapainotetun mittariston (onnistumisen) mallista pitäisi lisätä	31
Henkilöstön tilaa koskevat tiedot ja raportit ohjaavat poliittista päätöksentekoa	88
Henkilöstöstrategian vaikutus näkyy hyvin kunnan/kuntayhtymän toiminnassa	86
Henkilöstötilinpäätös tai -raportti ei vaikuta kunnan/kuntayhtymän toimintaan	87
Ikä	17
Johtavien viranhaltijoiden ja luottamushenkilöiden välillä on tiivistä vuorovaikutusta	25
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Kunnan/kuntayhtymän hallituksen	54
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Kunnan/kuntayhtymän keskushallinnon	56
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Kunnan/kuntayhtymän valtuuston	54
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Kuntalaisten	52
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Lautakuntien	55
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Seutu/maakuntatason poliittisten päättäjien	53
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Tarkastuslautakunnan	55
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Tilintarkastajien	56
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Toimialajohdon	57
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Työnantajan ja työntekijöiden yhteistoimintaelimen	59
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Työntekijöiden	58
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Työyksikön johtavien esimiesten	57
Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä: Kunnan/kuntayhtymän hallituksen	47
Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä: Kunnan/kuntayhtymän keskushallinnon	50
Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä: Kunnan/kuntayhtymän valtuuston	47

Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä: Kuntalaisten	46
Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä: Lautakuntien	48
Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä: Seutu/maakuntatason poliittisten päättäjien	46
Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä: Tarkastuslautakunnan	48
Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä: Tilintarkastajien	49
Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä: Toimialajohdon	50
Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä: Työnantajan ja työntekijöiden yh- teistoimintaelimen	52
Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä: Työntekijöiden	51
Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä: Työyksikön johtavien esimiesten 51	
Kuinka arviointitietoja mielestänne tulisi käyttää: Kuntalaisille tiedottamiseen	44
Kuinka arviointitietoja mielestänne tulisi käyttää: Palvelujen kehittämiseen	39
Kuinka arviointitietoja mielestänne tulisi käyttää: Poliittiseen päätöksentekoon	41
Kuinka arviointitietoja mielestänne tulisi käyttää: Taloudellisten resurssien ohjaamiseen ...	42
Kuinka arviointitietoja mielestänne tulisi käyttää: Tavoitteiden käytäntöön viemiseen	43
Kuinka arviointitietoja mielestänne tulisi käyttää: Tavoitteiden muuttamiseen	43
Kuinka arviointitietoja mielestänne tulisi käyttää: Toimialueen kehittämiseen	40
Kuinka arviointitietoja mielestänne tulisi käyttää: Tuloksellisuudesta palkitsemiseen	45
Kuinka arviointitietoja mielestänne tulisi käyttää: Työtehtävien kehittämiseen	40
Kuinka arviointitietoja mielestänne tulisi käyttää: Työyksikötason päätöksentekoon	42
Kuinka arviointitietoja mielestänne tulisi käyttää: Valvonnan tarpeisiin	44
Kuinka kauan olette toiminut kunnallisena luottamushenkilönä yhteensä (vuotta)	16
Kuinka kauan olette toiminut luottamushenkilönä kyseisessä luottamustehtävässä (vuotta) .	15
Kunnan/kuntayhtymän strategialla on tärkeä luottamustehtävääni ohjaava vaikutus	75
Kunnan/kuntayhtymän visiolla on tärkeä luottamustehtävääni ohjaava vaikutus	67
Kunnassa vallitsee luottamus johtavien viranhaltijoiden ja poliittisten päättäjien välillä	24
Kunnassamme vallitsee luottamus työntekijöiden ja poliittisten päättäjien välillä	19
Kunnassamme/kuntayhtymässämme kaikki voivat osallistua koulutukseen riittävästi	92
Kuntamme työyksiköissä vallitsee luottamus johtajien ja työntekijöiden kesken	18
Kuntamme työyksiköissä vallitsee luottamus työntekijöiden välillä	18
Käydäänkö kunnassanne/kuntayhtymässänne vuosittain kehityskeskustelut työntekijätasolla	88
Käytetäänkö kunnassanne/kuntayhtymässänne tasapainotettua mittaristoa (balanced scorecard, BSC, tulokortti ym.) tuloksellisuusarvioinnissa	29

3. Hakemistot

Luottamushenkilöiden tietoja tasapainotetun mittariston (onnistumisen) mallista pitäisi lisätä	32
Luottamushenkilöillä on aito vaikuttamismahdollisuus asioiden valmisteluvaiheessa	25
Luottamushenkilöt ovat saaneet riittävästi tietoa tasapainotetun mittariston (onnistumisen) mallista	31
Luottamushenkilöt voivat luottaa siihen, että he saavat tukea johtavilta viranhaltijoilta	24
Mihin seuraavista kuulutte: Kunnan/kuntayhtymän hallitus	13
Mihin seuraavista kuulutte: Kunnan/kuntayhtymän valtuusto	12
Mihin seuraavista kuulutte: Lautakunta	13
Mihin seuraavista kuulutte: Muu	14
Mihin seuraavista kuulutte (q5_3, avovastaus)	13
Mihin seuraavista kuulutte (q5_4, avovastaus)	14
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä: Kuntalaisille tiedottamiseen	38
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä: Palvelujen kehittämiseen	33
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä: Poliittiseen päätöksentekoon	34
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä: Taloudellisten resurssien ohjaamiseen	36
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä: Tavoitteiden käytäntöön viemiseen	36
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä: Tavoitteiden muuttamiseen	37
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä: Toimialueen kehittämiseen	33
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä: Tuloksellisuudesta palkitsemiseen	39
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä: Työtehtävien kehittämiseen	34
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä: Työyksikötason päätöksentekoon	35
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä: Valvonnan tarpeisiin	37
Mikäli teillä on useampia luottamustoimia, missä roolissa vastaatte tähän kyselyyn	15
Minulla on selkeä kuva siitä, miten työyksiköiden onnistumista arvioidaan	27
Minusta on tärkeää, että kunnalla/kuntayhtymällä on oma strategia	74
Minusta on tärkeää, että kunnalla/kuntayhtymällä on oma visio	66

Minusta on tärkeää, että toimialoilla on oma strategia	77
Minusta on tärkeää, että toimialoilla on oma visio	68
Minusta on tärkeää, että työyksiköillä on oma strategia	80
Minusta on tärkeää, että työyksiköillä on oma visio	71
Missä seuraavista toimialoista olette luottamushenkilönä: Kulttuuripalvelut	10
Missä seuraavista toimialoista olette luottamushenkilönä: Kunnan keskushallinto	10
Missä seuraavista toimialoista olette luottamushenkilönä: Muu	11
Missä seuraavista toimialoista olette luottamushenkilönä: Opetus- ja koulutuspalvelut	9
Missä seuraavista toimialoista olette luottamushenkilönä (q2 kohta 8, avovastaus)	11
Missä seuraavista toimialoista olette luottamushenkilönä: Sosiaalipalvelut	8
Missä seuraavista toimialoista olette luottamushenkilönä: Tekniset palvelut	11
Missä seuraavista toimialoista olette luottamushenkilönä: Terveyspalvelut/erikoissairaanhoido	9
Missä seuraavista toimialoista olette luottamushenkilönä: Terveyspalvelut/perusterveydenhuolto	8
Mistä näkökulmasta kunnassanne/kuntayhtymässänne arvioidaan toiminnan onnistumista poliittisen päätöksenteon tasolla tällä hetkellä: Asiakkaan ja palvelun laadun näkökulmasta ...	60
Mistä näkökulmasta kunnassanne/kuntayhtymässänne arvioidaan toiminnan onnistumista poliittisen päätöksenteon tasolla tällä hetkellä: Henkilöstön näkökulmasta	61
Mistä näkökulmasta kunnassanne/kuntayhtymässänne arvioidaan toiminnan onnistumista poliittisen päätöksenteon tasolla tällä hetkellä: Talouden näkökulmasta	62
Mistä näkökulmasta kunnassanne/kuntayhtymässänne arvioidaan toiminnan onnistumista poliittisen päätöksenteon tasolla tällä hetkellä: Toiminnan sujumuuden näkökulmasta	60
Mistä näkökulmasta kunnassanne/kuntayhtymässänne arvioidaan toiminnan onnistumista poliittisen päätöksenteon tasolla tällä hetkellä: Toiminnan vaikutusten näkökulmasta	59
Mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida: Asiakkaan ja palvelun laadun näkökulmasta	63
Mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida: Henkilöstön näkökulmasta	64
Mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida: Talouden näkökulmasta	65
Mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida: Toiminnan sujumuuden näkökulmasta	63
Mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida: Toiminnan vaikutusten näkökulmasta	62
Miten kuvaisitte omin sanoin kuntanne/kuntayhtymänne henkilöstöjohtamista (avokysymys)	92
Olen osallistunut yksiköiden vuositavoitteiden laadintaan riittävästi	83
Olen voinut vaikuttaa riittävästi kunnan/kuntayhtymän strategian sisältöön	76
Olen voinut vaikuttaa riittävästi kunnan/kuntayhtymän vision sisältöön	67
Olen voinut vaikuttaa riittävästi toimialan vision sisältöön	70
Olen voinut vaikuttaa riittävästi toimialani strategiaan	79
Olen voinut vaikuttaa riittävästi työyksikkötasolla strategiatyöhön	81

3. Hakemistot

Olen voinut vaikuttaa riittävästi työyksikkötasolla visiotyöhön	73
Onko kunnallanne/kuntayhtymällänne määritelty strategia	74
Onko kunnassanne/kuntayhtymässänne henkilöstön tilaa kuvaava henkilöstötilinpäätös tai -raportti 86	
Onko kunnassanne/kuntayhtymässänne henkilöstöstrategia tai henkilöstön kehittämissuunnitel- ma	85
Onko kunnassanne/kuntayhtymässänne määritelty visio	65
Onko kuntanne/kuntayhtymänne toimialoilla määritelty strategia	76
Onko kuntanne/kuntayhtymänne toimialoilla määritelty visio	68
Onko kuntanne/kuntayhtymänne työyksiköissä määritelty strategia	79
Onko kuntanne/kuntayhtymänne työyksiköissä määritelty visio	71
Onko strategioiden laadinnassa tapahtunut mielestänne muutosta viime vuosina (avokysymys) 82	
Onko toiminnan arviointia koskevissa asioissa tapahtunut mielestänne muutosta viime vuosina (avokysymys)	32
Onko vision laadinnassa tapahtunut mielestänne muutosta viime vuosina (avokysymys) ...	73
Onko vuositavoitteiden laadinnassa tapahtunut mielestänne muutosta viime vuosina (avokysy- mys)	84
Sukupuoli	16
Tasapainotetun mittariston (onnistumisen) malli on edistänyt tuloksellisuuden arviointia ...	30
Toimialojen strategioilla on tärkeä luottamustehtävääni ohjaava vaikutus	77
Toimialojen visioilla on tärkeä luottamustehtävääni ohjaava vaikutus	69
Toiminnan ja palvelujen arviointi on työyksikössä säännöllistä	28
Toiminnasta saatu tieto on johtanut yksiköiden vuositavoitteiden muuttamiseen	84
Tunnen hyvin kunnan/kuntayhtymän henkilöstötilinpäätöksen tai -raportin	87
Tunnen hyvin kunnan/kuntayhtymän strategian	75
Tunnen hyvin kunnan/kuntayhtymän vision	66
Tunnen hyvin kuntani/kuntayhtymäni henkilöstöstrategian sisällön	85
Tunnen hyvin oman toimialani strategian	78
Tunnen hyvin oman toimialani työyksiköiden strategian	81
Tunnen hyvin oman toimialani työyksiköiden visiot	72
Tunnen hyvin oman toimialani vision	69
Tunnen hyvin työyksiköiden vuositavoitteet	82
Työn tuloksista palkitaan arviointitiedon pohjalta	89
Työntekijät arvioivat oman työnsä tavoitteiden saavuttamista esimiestensä kanssa	91
Työntekijät määrittelevät yhdessä esimiestensä kanssa työnsä tavoitteet	90

Työntekijät ovat saaneet riittävästi tietoa tasapainotetun mittariston (onnistumisen) mallista	30
Työntekijät saavat arviointitiedon pohjalta riittävästi palautetta	28
Työntekijät voivat luottaa siihen, että he saavat tukea esimieheltään	20
Työntekijät voivat luottaa siihen, että he saavat tukea työtovereiltaan	20
Työntekijät voivat luottaa siihen, että työyhteisössä ajatellaan heidän parastaan	19
Työntekijöitä koskevat esimiesten päätökset ovat oikeudenmukaisia	21
Työskentelettekö kunnassa/kuntayhtymässä, jossa olette luottamushenkilönä	12
Työyksikötason strategialla on tärkeä luottamustehtävääni ohjaava vaikutus	80
Työyksikötason visioilla on tärkeä luottamustehtävääni ohjaava vaikutus	72
Työyksiköiden vuositavoitteet ovat selkeät	83
Uudet työntekijät perehdytetään hyvin työyksiköiden toimintaan	89
Yhteistyö eri poliittisten ryhmien välillä sujuu hyvin	23
Yhteistyö eri poliittisten toimielinten välillä sujuu hyvin	23
Yhteistyö henkilöstön ja luottamushenkilöiden välillä sujuu hyvin	22
Yhteistyö kunnan johdon ja henkilöstön välillä sujuu hyvin	17
Yhteistyö kunnan johdon ja luottamushenkilöiden välillä sujuu hyvin	22

3.3 Muuttujaryhmät

Muuttujaryhmä

Missä seuraavista toimialoista olette luottamushenkilönä? (rengastakaa tarvittaessa useita)

[Q2_1] Missä seuraavista toimialoista olette luottamushenkilönä: Sosiaalipalvelut	8
[Q2_2] Missä seuraavista toimialoista olette luottamushenkilönä: Terveyspalvelut/perusterveydenhuolto	8
[Q2_3] Missä seuraavista toimialoista olette luottamushenkilönä: Terveyspalvelut/erikoissairaanhoido	9
[Q2_4] Missä seuraavista toimialoista olette luottamushenkilönä: Opetus- ja koulutuspalvelut	9
[Q2_5] Missä seuraavista toimialoista olette luottamushenkilönä: Kulttuuripalvelut	10
[Q2_6] Missä seuraavista toimialoista olette luottamushenkilönä: Kunnan keskushallinto . . .	10
[Q2_7] Missä seuraavista toimialoista olette luottamushenkilönä: Tekniset palvelut	11
[Q2_8] Missä seuraavista toimialoista olette luottamushenkilönä: Muu	11
[Q2_8_AVO] Missä seuraavista toimialoista olette luottamushenkilönä (q2 kohta 8, avovastaus)	11

Muuttujaryhmä

Mihin seuraavista kuulutte?

[Q5_1] Mihin seuraavista kuulutte: Kunnan/kuntayhtymän valtuusto	12
[Q5_2] Mihin seuraavista kuulutte: Kunnan/kuntayhtymän hallitus	13
[Q5_3] Mihin seuraavista kuulutte: Lautakunta	13
[Q5_3_AVO] Mihin seuraavista kuulutte (q5_3, avovastaus)	13
[Q5_4] Mihin seuraavista kuulutte: Muu	14
[Q5_4_AVO] Mihin seuraavista kuulutte (q5_4, avovastaus)	14

Muuttujaryhmä

Kuinka kauan olette toiminut luottamushenkilönä ... ?

[Q6B_1] Kuinka kauan olette toiminut luottamushenkilönä kyseisessä luottamustehtävässä (vuotta)	15
[Q6B_2] Kuinka kauan olette toiminut kunnallisena luottamushenkilönä yhteensä (vuotta) .	16

Muuttujaryhmä

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

[Q9_1] Yhteistyö kunnan johdon ja henkilöstön välillä sujuu hyvin	17
[Q9_2] Kuntamme työyksiköissä vallitsee luottamus johtajien ja työntekijöiden kesken	18
[Q9_3] Kuntamme työyksiköissä vallitsee luottamus työntekijöiden välillä	18
[Q9_4] Kunnassamme vallitsee luottamus työntekijöiden ja poliittisten päättäjien välillä . . .	19
[Q9_5] Työntekijät voivat luottaa siihen, että työyhteisössä ajatellaan heidän parastaan	19
[Q9_6] Työntekijät voivat luottaa siihen, että he saavat tukea esimieheltään	20
[Q9_7] Työntekijät voivat luottaa siihen, että he saavat tukea työtovereiltaan	20
[Q9_8] Työntekijöitä koskevat esimiesten päätökset ovat oikeudenmukaisia	21
[Q9_9] Henkilöstö on mukana päättämässä omaan toimintaansa liittyvistä asioista	21
[Q9_10] Yhteistyö kunnan johdon ja luottamushenkilöiden välillä sujuu hyvin	22
[Q9_11] Yhteistyö henkilöstön ja luottamushenkilöiden välillä sujuu hyvin	22
[Q9_12] Yhteistyö eri poliittisten ryhmien välillä sujuu hyvin	23
[Q9_13] Yhteistyö eri poliittisten toimielinten välillä sujuu hyvin	23
[Q9_14] Kunnassa vallitsee luottamus johtavien viranhaltijoiden ja poliittisten päättäjien välillä	24
[Q9_15] Luottamushenkilöt voivat luottaa siihen, että he saavat tukea johtavilta viranhaltijoilta	24
[Q9_16] Luottamushenkilöillä on aito vaikuttamismahdollisuus asioiden valmisteluvaiheessa	25
[Q9_17] Johtavien viranhaltijoiden ja luottamushenkilöiden välillä on tiivistä vuorovaikutusta	25
[Q9_18] Henkilöstön ja luottamushenkilöiden välillä on tiivistä vuorovaikutusta	26
[Q9_19] Eri puolueiden välillä on tiivistä vuorovaikutusta	26

Muuttujaryhmä

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

[Q10_1] Minulla on selkeä kuva siitä, miten työyksiköiden onnistumista arvioidaan	27
[Q10_2] Toiminnan ja palvelujen arviointi on työyksikössä säännöllistä	28
[Q10_3] Työntekijät saavat arviointitiedon pohjalta riittävästi palautetta	28
[Q10_4] Henkilöstön osaamista käytetään riittävästi arvioinnin tekemisessä	29

Muuttujaryhmä

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestänne tulisi käyttää? Käytetään nyt:

[Q13A_1] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä: Palvelujen kehittämiseen	33
--	----

[Q13A_2] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä: Toimialueen kehittämiseen	33
[Q13A_3] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä: Työtehtävien kehittämiseen	34
[Q13A_4] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä: Poliittiseen päätöksentekoon	34
[Q13A_5] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä: Työyksikkötason päätöksentekoon	35
[Q13A_6] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä: Taloudellisten resurssien ohjaamiseen	36
[Q13A_7] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä: Tavoitteiden käytäntöön viemiseen	36
[Q13A_8] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä: Tavoitteiden muuttamiseen	37
[Q13A_9] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä: Valvonnan tarpeisiin	37
[Q13A_10] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä: Kuntalaisille tiedottamiseen	38
[Q13A_11] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä: Tuloksellisuudesta palkitsemiseen	39

Muuttujaryhmä

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestänne tulisi käyttää? Tulisi käyttää:

[Q13B_1] Kuinka arviointitietoja mielestänne tulisi käyttää: Palvelujen kehittämiseen	39
[Q13B_2] Kuinka arviointitietoja mielestänne tulisi käyttää: Toimialueen kehittämiseen	40
[Q13B_3] Kuinka arviointitietoja mielestänne tulisi käyttää: Työtehtävien kehittämiseen	40
[Q13B_4] Kuinka arviointitietoja mielestänne tulisi käyttää: Poliittiseen päätöksentekoon	41
[Q13B_5] Kuinka arviointitietoja mielestänne tulisi käyttää: Työyksikkötason päätöksentekoon	42
[Q13B_6] Kuinka arviointitietoja mielestänne tulisi käyttää: Taloudellisten resurssien ohjaamiseen	42
[Q13B_7] Kuinka arviointitietoja mielestänne tulisi käyttää: Tavoitteiden käytäntöön viemiseen	43
[Q13B_8] Kuinka arviointitietoja mielestänne tulisi käyttää: Tavoitteiden muuttamiseen	43
[Q13B_9] Kuinka arviointitietoja mielestänne tulisi käyttää: Valvonnan tarpeisiin	44
[Q13B_10] Kuinka arviointitietoja mielestänne tulisi käyttää: Kuntalaisille tiedottamiseen	44
[Q13B_11] Kuinka arviointitietoja mielestänne tulisi käyttää: Tuloksellisuudesta palkitsemi-	

seen 45

Muuttujaryhmä

Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Palvelee tällä hetkellä:

[Q14A_1] Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä: Kuntalaisten	46
[Q14A_2] Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä: Seutu/maakuntatason poliittisten päättäjien	46
[Q14A_3] Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä: Kunnan/kuntayhtymän valtuuston	47
[Q14A_4] Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä: Kunnan/kuntayhtymän hallituksen	47
[Q14A_5] Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä: Lautakuntien	48
[Q14A_6] Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä: Tarkastuslautakunnan	48
[Q14A_7] Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä: Tilintarkastajien	49
[Q14A_8] Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä: Kunnan/kuntayhtymän keskushallinnon	50
[Q14A_9] Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä: Toimialajohdon	50
[Q14A_10] Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä: Työyksikön johtavien esimiesten	51
[Q14A_11] Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä: Työntekijöiden	51
[Q14A_12] Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä: Työnantajan ja työntekijöiden yhteistoiminta-aelimen	52

Muuttujaryhmä

Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Tulisi palvella:

[Q14B_1] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Kuntalaisten	52
[Q14B_2] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Seutu/maakuntatason poliittisten päättäjien	53
[Q14B_3] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Kunnan/kuntayhtymän valtuuston	54
[Q14B_4] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Kunnan/kuntayhtymän hallituksen	54
[Q14B_5] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Lautakuntien	55
[Q14B_6] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Tarkastuslautakunnan	55
[Q14B_7] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Tilintarkastajien	56
[Q14B_8] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Kunnan/kuntayhtymän keskushallinnon	56

[Q14B_9] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Toimialajohdon	57
[Q14B_10] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Työyksikön johtavien esimiesten	57
[Q14B_11] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Työntekijöiden	58
[Q14B_12] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Työnantajan ja työntekijöiden yhteistoimintaelimen	59

Muuttujaryhmä

Mistä näkökulmasta kunnassanne/kuntayhtymässänne arvioidaan toiminnan onnistumista poliittisen päätöksenteon tasolla tällä hetkellä ja mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida? Arvioidaan tällä hetkellä:

[Q15A_1] Mistä näkökulmasta kunnassanne/kuntayhtymässänne arvioidaan toiminnan onnistumista poliittisen päätöksenteon tasolla tällä hetkellä: Toiminnan vaikutusten näkökulmasta	59
[Q15A_2] Mistä näkökulmasta kunnassanne/kuntayhtymässänne arvioidaan toiminnan onnistumista poliittisen päätöksenteon tasolla tällä hetkellä: Asiakkaan ja palvelun laadun näkökulmasta	60
[Q15A_3] Mistä näkökulmasta kunnassanne/kuntayhtymässänne arvioidaan toiminnan onnistumista poliittisen päätöksenteon tasolla tällä hetkellä: Toiminnan sujuvuuden näkökulmasta	60
[Q15A_4] Mistä näkökulmasta kunnassanne/kuntayhtymässänne arvioidaan toiminnan onnistumista poliittisen päätöksenteon tasolla tällä hetkellä: Henkilöstön näkökulmasta	61
[Q15A_5] Mistä näkökulmasta kunnassanne/kuntayhtymässänne arvioidaan toiminnan onnistumista poliittisen päätöksenteon tasolla tällä hetkellä: Talouden näkökulmasta	62

Muuttujaryhmä

Mistä näkökulmasta kunnassanne/kuntayhtymässänne arvioidaan toiminnan onnistumista poliittisen päätöksenteon tasolla tällä hetkellä ja mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida? Tulisi arvioida:

[Q15B_1] Mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida: Toiminnan vaikutusten näkökulmasta ...	62
[Q15B_2] Mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida: Asiakkaan ja palvelun laadun näkökulmasta	63
[Q15B_3] Mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida: Toiminnan sujuvuuden näkökulmasta ...	63
[Q15B_4] Mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida: Henkilöstön näkökulmasta	64
[Q15B_5] Mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida: Talouden näkökulmasta	65

Muuttujaryhmä

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

[Q17_1] Minusta on tärkeää, että kunnalla/kuntayhtymällä on oma visio	66
[Q17_2] Tunnen hyvin kunnan/kuntayhtymän vision	66

[Q17_3] Kunnan/kuntayhtymän visiolla on tärkeä luottamustehtävääni ohjaava vaikutus . . .	67
[Q17_4] Olen voinut vaikuttaa riittävästi kunnan/kuntayhtymän vision sisältöön	67

Muuttujaryhmä

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

[Q19_1] Minusta on tärkeää, että toimialoilla on oma visio	68
[Q19_2] Toimialojen visioilla on tärkeä luottamustehtävääni ohjaava vaikutus	69
[Q19_3] Tunnen hyvin oman toimialani vision	69
[Q19_4] Olen voinut vaikuttaa riittävästi toimialan vision sisältöön	70

Muuttujaryhmä

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

[Q21_1] Minusta on tärkeää, että työyksiköillä on oma visio	71
[Q21_2] Työyksikkötason visioilla on tärkeä luottamustehtävääni ohjaava vaikutus	72
[Q21_3] Tunnen hyvin oman toimialani työyksiköiden visiot	72
[Q21_4] Olen voinut vaikuttaa riittävästi työyksikkötasolla visiotyöhön	73

Muuttujaryhmä

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

[Q24_1] Minusta on tärkeää, että kunnalla/kuntayhtymällä on oma strategia	74
[Q24_2] Tunnen hyvin kunnan/kuntayhtymän strategian	75
[Q24_3] Kunnan/kuntayhtymän strategialla on tärkeä luottamustehtävääni ohjaava vaikutus	75
[Q24_4] Olen voinut vaikuttaa riittävästi kunnan/kuntayhtymän strategian sisältöön	76

Muuttujaryhmä

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

[Q26_1] Minusta on tärkeää, että toimialoilla on oma strategia	77
[Q26_2] Toimialojen strategioilla on tärkeä luottamustehtävääni ohjaava vaikutus	77
[Q26_3] Tunnen hyvin oman toimialani strategian	78
[Q26_4] Olen voinut vaikuttaa riittävästi toimialani strategiaan	79

Muuttujaryhmä

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

[Q28_1] Minusta on tärkeää, että työyksiköillä on oma strategia	80
[Q28_2] Työyksikkötason strategialla on tärkeä luottamustehtävääni ohjaava vaikutus.....	80
[Q28_3] Tunnen hyvin oman toimialani työyksiköiden strategian	81
[Q28_4] Olen voinut vaikuttaa riittävästi työyksikkötasolla strategiatyöhön	81

Muuttujaryhmä

Seuraavat väittämät liittyvät vuositavoitteisiin ja siihen kuinka ne näkyvät työssänne. Missä määrin olette samaa tai eri mieltä?

[Q30_1] Tunnen hyvin työyksiköiden vuositavoitteet	82
[Q30_2] Työyksiköiden vuositavoitteet ovat selkeät.....	83
[Q30_3] Olen osallistunut yksiköiden vuositavoitteiden laadintaan riittävästi	83
[Q30_4] Toiminnasta saatu tieto on johtanut yksiköiden vuositavoitteiden muuttamiseen ...	84

Muuttujaryhmä

Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

[Q35_1] Uudet työntekijät perehdytetään hyvin työyksiköiden toimintaan.....	89
[Q35_2] Työn tuloksista palkitaan arviointitiedon pohjalta.....	89
[Q35_3] Henkilöstön kehittämiseen ei panosteta kunnassa/kuntayhtymässä riittävästi	90
[Q35_4] Työntekijät määrittelevät yhdessä esimiestensä kanssa työnsä tavoitteet.....	90
[Q35_5] Työntekijät arvioivat oman työnsä tavoitteiden saavuttamista esimiestensä kanssa .	91
[Q35_6] Esimiehet arvostavat työntekijöiden osaamista	91
[Q35_7] Kunnassamme/kuntayhtymässämme kaikki voivat osallistua koulutukseen riittävästi	92

Liite A

Kyselylomake suomeksi

KYSELYLOMAKE

Tämä kyselylomake on osa Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa

FSD2211 Kunnallisten palvelujen tuloksellisuusarviointi 2004 : luottamushenkilökysely

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

QUESTIONNAIRE

This questionnaire is part of the following dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive:

FSD2211 Performance of Municipal Services 2004 : Elected Officials

If this questionnaire is used or referred to in any publication, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

Pyydämme Teitä vastaamaan kysymyksiin rengastamalla mielipidettänne vastaavan vaihtoehdon tai kirjoittamalla vastauksenne sille varattuun tilaan.

Esimerkki vastauksen merkitsemistavasta:

1 2 3

1. Kunta/kuntayhtymä, jossa olette luottamushenkilönä?

2. Missä seuraavista toimialoista olette luottamushenkilönä? (rengastakaa tarvittaessa useita)

- 1 Sosiaalipalvelut
- 2 Terveyspalvelut/perusterveydenhuolto
- 3 Terveyspalvelut/erikoissairaanhoito
- 4 Opetus- ja koulutuspalvelut
- 5 Kulttuuripalvelut
- 6 Kunnan keskushallinto
- 7 Tekniset palvelut
- 8 Muu, mikä? _____

3. Mikä on ammattinne?

4. Työskentelettekö kunnassa/kuntayhtymässä, jossa olette luottamushenkilönä?

- 1 Kyllä
- 2 En

5. Mihin seuraavista kuulutte?

- 1 Kunnan/kuntayhtymän valtuusto
- 2 Kunnan/kuntayhtymän hallitus
- 3 Lautakunta, mikä? _____
- 4 Muu, mikä? _____

6a. Mikäli teillä on useampia luottamustoimia, missä roolissa vastaatte tähän kyselyyn? (valitkaa vain yksi)

Kunnan/kuntayhtymän valtuuston

- 1 Puheenjohtaja
- 2 Varapuheenjohtaja
- 3 Jäsen

Kunnan/kuntayhtymän hallituksen

- 4 Puheenjohtaja
- 5 Varapuheenjohtaja
- 6 Jäsen

Lautakunnan

- 7 Puheenjohtaja
- 8 Varapuheenjohtaja
- 9 Jäsen

6b. Kuinka kauan olette toiminut luottamushenkilönä...?

Kyseisessä luottamustehtävässä _____ vuotta

Kunnallisena luottamushenkilönä yhteensä _____ vuotta

7. Sukupuoli

- 1 Nainen
- 2 Mies

8. Ikä

_____ vuotta

II TYÖYHTEISÖN TILA JA TOIMINTA

Seuraavassa tarkastellaan kuntanne/kuntayhtymänne työyhteisöissä vallitsevaa luottamusta ja yhteistoimintaa. Kysymys-tekstien pelkistämiseksi ilmaisulla 'kunta' tarkoitetaan sekä kuntaa että kuntayhtymää.

9. Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Yhteistyö kunnan johdon ja henkilöstön välillä sujuu hyvin	1	2	3	4	5	E
Kuntamme työyksiköissä vallitsee luottamus johtajien ja työntekijöiden kesken	1	2	3	4	5	E
Kuntamme työyksiköissä vallitsee luottamus työntekijöiden välillä	1	2	3	4	5	E
Kunnassamme vallitsee luottamus työntekijöiden ja poliittisten päättäjien välillä	1	2	3	4	5	E
Työntekijät voivat luottaa siihen, että työyhteisössä ajatellaan heidän parastaan	1	2	3	4	5	E
Työntekijät voivat luottaa siihen, että he saavat tukea esimieheltään	1	2	3	4	5	E
Työntekijät voivat luottaa siihen, että he saavat tukea työtovereiltaan	1	2	3	4	5	E
Työntekijöitä koskevat esimiesten päätökset ovat oikeudenmukaisia	1	2	3	4	5	E

(jatkuu seuraavalla sivulla...)

(kysymys 9, jatkuu edelliseltä sivulta)

	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Ei samaa eikä eri	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Henkilöstö on mukana päättämässä omaan toimintaansa liittyvistä asioista	1	2	3	4	5	E
Yhteistyö kunnan johdon ja luottamushenkilöiden välillä sujuu hyvin	1	2	3	4	5	E
Yhteistyö henkilöstön ja luottamushenkilöiden välillä sujuu hyvin	1	2	3	4	5	E
Yhteistyö eri poliittisten ryhmien välillä sujuu hyvin	1	2	3	4	5	E
Yhteistyö eri poliittisten toimielinten välillä sujuu hyvin	1	2	3	4	5	E
Kunnassa vallitsee luottamus johtavien viranhaltijoiden ja poliittisten päättäjien välillä	1	2	3	4	5	E
Luottamushenkilöt voivat luottaa siihen, että he saavat tukea johtavilta viranhaltijoilta	1	2	3	4	5	E
Luottamushenkilöillä on aito vaikuttamismahdollisuus asioiden valmisteluvaiheessa	1	2	3	4	5	E
Johtavien viranhaltijoiden ja luottamushenkilöiden välillä on tiivistä vuorovaikutusta	1	2	3	4	5	E
Henkilöstön ja luottamushenkilöiden välillä on tiivistä vuorovaikutusta	1	2	3	4	5	E
Eri puolueiden välillä on tiivistä vuorovaikutusta	1	2	3	4	5	E

III TULOKSELLISUUSARVIOINTI

Tuloksellisuusarvioinnilla tarkoitetaan toiminnan onnistumisen arviointia. Käytännössä arviointia pyritään toteuttamaan monipuolisesti kunnan/kuntayhtymän eri tasoilla (työntekijä, yksikkö, toimiala, kunta/kuntayhtymä). Arviointitietoa käytetään esimerkiksi toiminnan suunnittelussa ja kehittämisessä.

10. Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Ei samaa eikä eri	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Minulla on selkeä kuva siitä, miten työyksiköiden onnistumista arvioidaan	1	2	3	4	5	E
Toiminnan ja palvelujen arviointi on työyksiköissä säännöllistä	1	2	3	4	5	E
Työntekijät saavat arviointitiedon pohjalta riittävästi palautetta	1	2	3	4	5	E
Henkilöstön osaamista käytetään riittävästi arvioinnin tekemisessä	1	2	3	4	5	E

11. Käytetäänkö kunnassanne/kuntayhtymässänne tasapainotettua mittaristoa (balanced scorecard, BSC, tulokortti ym.) tuloksellisuusarvioinnissa?

- 1 Kokonaan
- 2 Osittain
- 3 Ei lainkaan
- 4 En tiedä

Jos vastasitte 'ei lainkaan' tai 'en tiedä', siirtykää suoraan kysymykseen 12.

	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Ei samaa eikä eri	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Työntekijät ovat saaneet riittävästi tietoa tasapainotetun mittariston (onnistumisen) mallista	1	2	3	4	5	E
Tasapainotetun mittariston (onnistumisen) malli on edistänyt tuloksellisuuden arviointia	1	2	3	4	5	E
Henkilöstön tietoja tasapainotetun mittariston (onnistumisen) mallista pitäisi lisätä	1	2	3	4	5	E
Luottamushenkilöt ovat saaneet riittävästi tietoa tasapainotetun mittariston (onnistumisen) mallista	1	2	3	4	5	E
Luottamushenkilöiden tietoja tasapainotetun mittariston (onnistumisen) mallista pitäisi lisätä	1	2	3	4	5	E

12. Onko toiminnan arviointia koskevissa asioissa tapahtunut mielestänne muutosta viime vuosina? Millaista ja miksi?

13. Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassanne/kuntayhtymässänne tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestänne tulisi käyttää?

	Käytetään nyt:						Tulisi käyttää:					
	Ei lain- kaan	Vä- hän	Jonkin verran	Melko paljon	Pal- jon	En osaa sanoa	Ei lain- kaan	Vä- hän	Jonkin verran	Melko paljon	Pal- jon	En osaa sanoa
Palvelujen kehittämiseen	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Toimialueen kehittämiseen	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Työtehtävien kehittämiseen	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Poliittiseen päätöksentekoon	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Työyksikötason päätöksentekoon	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Taloudellisten resurssien ohjaamiseen	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Tavoitteiden käytäntöön viemiseen	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Tavoitteiden muuttamiseen	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Valvonnan tarpeisiin	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Kuntalaisille tiedottamiseen	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Tuloksellisuudesta palkitsemiseen	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E

14. Kenen tarpeita arviointi mielestänne palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella?

	Palvelee tällä hetkellä:						Tulisi palvella:					
	Ei lain- kaan	Vä- hän	Jonkin verran	Melko paljon	Pal- jon	En osaa sanoa	Ei lain- kaan	Vä- hän	Jonkin verran	Melko paljon	Pal- jon	En osaa sanoa
Kuntalaisten	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Seutu/maakuntatason poliittisten päättäjien	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Kunnan/kuntayhtymän valtuuston	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Kunnan/kuntayhtymän hallituksen	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Lautakuntien	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Tarkastuslautakunnan	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Tilintarkastajien	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Kunnan/kuntayhtymän keskushallinnon	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Toimialajohdon	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Työyksikön johtavien esimiesten	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Työntekijöiden	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Työnantajan ja työntekijöiden yhteistoimintaelimen	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E

15. Mistä näkökulmasta kunnassanne/kuntayhtymässänne arvioidaan toiminnan onnistumista poliittisen päätöksenteon tasolla tällä hetkellä ja mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida?

	Arvioidaan tällä hetkellä:						Tulisi arvioida:					
	Ei lainkaan	Vähän	Jonkin verran	Melko paljon	Paljon	En osaa sanoa	Ei lainkaan	Vähän	Jonkin verran	Melko paljon	Paljon	En osaa sanoa
Toiminnan vaikutusten näkökulmasta	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Asiakkaan ja palvelun laadun näkökulmasta	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Toiminnan sujuvuuden näkökulmasta	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Henkilöstön näkökulmasta	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E
Talouden näkökulmasta	1	2	3	4	5	E	1	2	3	4	5	E

IV VISIO, STRATEGIAT JA TAVOITTEET

Visiolla tarkoitetaan pidemmän aikavälin näkemystä tai tavoitetta tulevaisuudesta. Visio antaa suunnan kunnan/kuntayhtymän, toimialojen ja yksiköiden kehittämiseksi. Strategioilla tarkoitetaan keskeisiä keinoja, joilla visio on mahdollista saavuttaa. Vuositavoitteet asetetaan strategisten päämäärien mukaisesti.

a) VISIOIDEN ARVIOINTI

16. Onko kunnassanne/kuntayhtymässänne määritelty visio?

- 1 Kyllä
2 Ei
3 En tiedä

Jos vastasitte 'ei' tai 'en tiedä', vastatkaa seuraavassa kysymyksessä vain ensimmäiseen väittämään.

17. Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Minusta on tärkeää, että kunnalla/kuntayhtymällä on oma visio	1	2	3	4	5	E
Tunnen hyvin kunnan/kuntayhtymän vision	1	2	3	4	5	E
Kunnan/k-yhtymän visiolla on tärkeä luottamustehtävääni ohjaava vaikutus	1	2	3	4	5	E
Olen voinut vaikuttaa riittävästi kunnan/kuntayhtymän vision sisältöön	1	2	3	4	5	E

18. Onko kuntanne/kuntayhtymänne toimialoilla määritelty visio?

- 1 Kaikissa/lähes kaikissa
2 Vain muutamissa
3 Ei lainkaan
4 En tiedä

Jos vastasitte 'ei lainkaan' tai 'en tiedä', vastatkaa seuraavassa kysymyksessä vain ensimmäiseen väittämään.

19. Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Minusta on tärkeää, että toimialoilla on oma visio	1	2	3	4	5	E
Toimialojen visioilla on tärkeä luottamustehtävääni ohjaava vaikutus	1	2	3	4	5	E
<i>Vastatkaa seuraaviin kahteen väittämään vain, jos olette jonkin lautakunnan edustaja:</i>						
Tunnen hyvin oman toimialani vision	1	2	3	4	5	E
Olen voinut vaikuttaa riittävästi toimialan vision sisältöön	1	2	3	4	5	E

20. Onko kuntanne/kuntayhtymänne työ-
yksiköissä määritelty visio?

- 1 Kaikissa/lähes kaikissa
2 Vain muutamissa
3 Ei lainkaan
4 En tiedä

Jos vastasitte 'ei lainkaan' tai 'en tiedä', vastatkaa seuraavassa kysymyksessä vain ensimmäiseen väittämään.

21. Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

	Täysin eri mieltä	Jokseen-kin eri mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Jokseen-kin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Minusta on tärkeää, että työyksiköillä on oma visio	1	2	3	4	5	E
Työyksikötason visioilla on tärkeä luottamustehtävääni ohjaava vaikutus	1	2	3	4	5	E

Vastatkaa seuraaviin kahteen väittämään vain, jos olette jonkin lautakunnan edustaja:

Tunnen hyvin oman toimialani työyksiköiden visiot	1	2	3	4	5	E
Olen voinut vaikuttaa riittävästi työyksikötasolla visiotyöhön	1	2	3	4	5	E

22. Onko vision laadinnassa tapahtunut mielestänne muutosta viime vuosina? Millaista ja miksi?

b) STRATEGIOIDEN ARVIOINTI

23. Onko kunnallanne/kuntayhtymällänne
määritelty strategia?

- 1 Kyllä
2 Ei
3 En tiedä

Jos vastasitte 'ei' tai 'en tiedä', vastatkaa seuraavassa kysymyksessä vain ensimmäiseen väittämään.

24. Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

	Täysin eri mieltä	Jokseen-kin eri mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Jokseen-kin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Minusta on tärkeää, että kunnalla/kuntayhtymällä on oma strategia	1	2	3	4	5	E
Tunnen hyvin kunnan/kuntayhtymän strategian	1	2	3	4	5	E
Kunnan/k-yhtymän strategialla on tärkeä luottamustehtävääni ohjaava vaikutus	1	2	3	4	5	E
Olen voinut vaikuttaa riittävästi kunnan/kuntayhtymän strategian sisältöön	1	2	3	4	5	E

25. Onko kuntanne/kuntayhtymänne
toimialoilla määritelty strategia?

- 1 Kaikissa/lähes kaikissa
2 Vain muutamissa
3 Ei lainkaan
4 En tiedä

Jos vastasitte 'ei lainkaan' tai 'en tiedä', vastatkaa seuraavassa kysymyksessä vain ensimmäiseen väittämään.

26. Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

	Täysin eri mieltä	Jokseen-kin eri mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Jokseen-kin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Minusta on tärkeää, että toimialoilla on oma strategia	1	2	3	4	5	E
Toimialojen strategioilla on tärkeä luottamustehtävääni ohjaava vaikutus	1	2	3	4	5	E

Vastatkaa seuraaviin kahteen väittämään vain, jos olette jonkin lautakunnan edustaja:

Tunnen hyvin oman toimialani strategian	1	2	3	4	5	E
Olen voinut vaikuttaa riittävästi toimialani strategiaan	1	2	3	4	5	E

27. Onko kuntanne/kuntayhtymänne työyksiköissä määritelty strategia?

- 1 Kaikissa/lähes kaikissa
2 Vain muutamissa
3 Ei lainkaan
4 En tiedä

Jos vastasitte 'ei lainkaan' tai 'en tiedä', vastatkaa seuraavassa kysymyksessä vain ensimmäiseen väittämään.

28. Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Minusta on tärkeää, että työyksiköillä on oma strategia	1	2	3	4	5	E
Työyksikötason strategialla on tärkeä luottamustehtävääni ohjaava vaikutus	1	2	3	4	5	E

Vastatkaa seuraaviin kahteen väittämään vain, jos olette jonkin lautakunnan edustaja:

Tunnen hyvin oman toimialani työyksiköiden strategian	1	2	3	4	5	E
Olen voinut vaikuttaa riittävästi työyksikötasolla strategiatyöhön	1	2	3	4	5	E

29. Onko strategioiden laadinnassa tapahtunut mielestänne muutosta viime vuosina? Millaista ja miksi?

c) VUOSITAVOITTEET

30. Seuraavat väittämät liittyvät vuositavoitteisiin ja siihen kuinka ne näkyvät työssänne. Missä määrin olette samaa tai eri mieltä?

	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Tunnen hyvin työyksiköiden vuositavoitteet	1	2	3	4	5	E
Työyksiköiden vuositavoitteet ovat selkeät	1	2	3	4	5	E
Olen osallistunut yksiköiden vuositavoitteiden laadintaan riittävästi	1	2	3	4	5	E
Toiminnasta saatu tieto on johtanut yksiköiden vuositavoitteiden muuttamiseen	1	2	3	4	5	E

31. Onko vuositavoitteiden laadinnassa tapahtunut mielestänne muutosta viime vuosina? Millaista ja miksi?

V HENKILÖSTÖJOHTAMINEN

Henkilöstöjohtamisella tarkoitetaan ihmisten johtamista ja henkilöstöön liittyviä käytäntöjä, joilla kunnan/kuntayhtymän visio aiotaan saavuttaa. Näitä käytäntöjä ovat mm. perehdyttäminen, koulutus, kehityskeskustelut, henkilöstön tilaa koskeva raportointi ja työssä onnistumisen arviointi.

32. Onko kunnassanne/kuntayhtymässänne henkilöstöstrategia tai henkilöstön kehittämisuunnitelma?

- 1 Kyllä
2 Ei
3 En tiedä

Jos vastasitte 'ei' tai 'en tiedä', siirtykää kysymykseen 33.

	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Tunnen hyvin kuntani/kuntayhtymäni henkilöstöstrategian sisällön	1	2	3	4	5	E
Henkilöstöstrategian vaikutus näkyy hyvin kunnan/kuntayhtymän toiminnassa	1	2	3	4	5	E

33. Onko kunnassanne/kuntayhtymässänne henkilöstön tilaa kuvaava henkilöstötilinpäätös tai -raportti?

- 1 Kyllä
2 Ei
3 En tiedä

Jos vastasitte 'ei' tai 'en tiedä', siirtykää kysymykseen 34.

	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Tunnen hyvin kunnan/kuntayhtymän henkilöstötilinpäätöksen tai -raportin	1	2	3	4	5	E
Henkilöstötilinpäätös tai -raportti ei vaikuta kunnan/kuntayhtymän toimintaan	1	2	3	4	5	E
Henkilöstön tilaa koskevat tiedot ja raportit ohjaavat poliittista päätöksentekoa	1	2	3	4	5	E

34. Käydäänkö kunnassanne/kuntayhtymässänne vuosittain kehityskeskustelut työntekijätasolla?

- 1 Kyllä
2 Ei
3 En tiedä

35. Missä määrin olette samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Uudet työntekijät perehdytetään hyvin työyksiköiden toimintaan	1	2	3	4	5	E
Työn tuloksista palkitaan arviointitiedon pohjalta	1	2	3	4	5	E
Henkilöstön kehittämiseen ei panosteta kunnassa/kuntayhtymässä riittävästi	1	2	3	4	5	E
Työntekijät määrittelevät yhdessä esimiestensä kanssa työnsä tavoitteet	1	2	3	4	5	E
Työntekijät arvioivat oman työnsä tavoitteiden saavuttamista esimiestensä kanssa	1	2	3	4	5	E
Esimiehet arvostavat työntekijöiden osaamista	1	2	3	4	5	E
Kunnassamme/kuntayhtymässämme kaikki voivat osallistua koulutukseen riittävästi	1	2	3	4	5	E

36. Miten kuvaisitte omin sanoin kuntanne/kuntayhtymänne henkilöstöjohtamista?

KOMMENTTEJA JA KEHITYSEHDOTUKSIA

Lomakkeen loppuun on varattu tilaa vapaamuotoisille kannanilmauksille. Voitte kirjoittaa siihen mitä tahansa näkemyksiänne edellä tiedustelluista asioista tai tästä tutkimuksesta. Kaikki mielipiteet ovat tervetulleita ja arvokkaita!

KIITOS VASTAUKSISTANNE!

