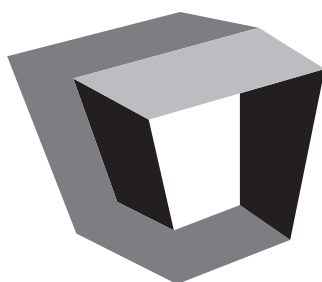


FSD2212

**Kunnallisten palvelujen
tuloksellisuusarviointi 2004: yhdistetty
aineisto**

Koodikirja



TIETOARKISTO

Tämän koodikirjan viittaustiedot:

Kunnallisten palvelujen tuloksellisuusarviointi 2004: yhdistetty aineisto [koodikirja]. Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto [tuottaja ja jakaja], 2018.

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 1.0 (26.6.2009).

Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto
33014 Tampereen yliopisto

Asiakaspalvelu:
asiakaspalvelu.fsd@uta.fi
040 190 1442

Palveluportaali Aila:
<https://services.fsd.uta.fi/>

Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto
<http://www.fsd.uta.fi/>

Lukijalle

Tämä koodikirja on osa Tietoarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa FSD2212. Aineisto on kuvailtu mahdollisimman yksityiskohtaisesti suomeksi ja englanniksi. Datatiedostosta on tarkistettu muun muassa muuttujien jakaumat, puuttuvat tiedot, muuttujien selitteet ja arvojen selitteet. Tarvittaessa datatiedosto on anonymisoitu. Aineistoon ja sen tekijöihin tulee viitata asianmukaisesti kaikissa julkaisuissa ja esityksissä, joissa aineistoa käytetään. Tietoarkiston antaman malliviittaustiedon voi merkitä lähdeluetteloon sellaisenaan tai sitä voi muokata julkaisun käytäntöjen mukaisesti. Malliviittaus:

Niiranen, Vuokko (Kuopion yliopisto) & Lumijärvi, Ismo (Tampereen yliopisto) & Kiljunen, Pentti (Yhdyskuntatutkimus): Kunnallisten palvelujen tuloksellisuusarviointi 2004: yhdistetty aineisto [sähköinen tietoaineisto]. Versio 1.0 (2009-06-26). Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto [jakaja]. <http://urn.fi/urn:nbn:fi:fsd:T-FSD2212>

Tietoarkistoon on lähetettävä viitetiedot kaikista julkaisuista, joissa käyttäjä hyödyntää aineistoa. Aineiston alkuperäiset tekijät ja tietoarkisto eivät ole vastuussa aineiston jatkokäytössä tuotetuista tuloksista ja tulkinnoista.

Koodikirjan alussa on tiedot aineiston sisällöstä, aineiston rakenteesta ja keruusta sekä luettelo tietoarkistoon ilmoitetuista julkaisuista, joissa aineistoa on hyödynnetty. Toinen osa sisältää tiedot muuttujista: muuttujien nimet, kysymystekstit ja suorat jakaumat. Kolmannesta osasta löytyvät hakemistot.

Tässä koodikirjassa esitetyt muuttujien jakaumat on tuotettu SPSS-tiedostoista. Jakaumataulukoissa on esitetty muuttujan saamat arvot, vastaavat frekvenssit (n), frekvenssit prosentteina (%) ja validit prosentit (v. %), joissa on huomioitu puuttuvat arvot. Kaikki jakaumat ovat painottomia. Jos aineisto sisältää painomuuttujia ne löytyvät muuttujaluettelon lopusta. Joidenkin muuttujien osalta suorat jakaumat on korvattu kuvailevilla tunnusluvuilla. Avokysymyksistä luokiteltuja vaihtoehtoja ei ole yleensä otettu mukaan koodikirjaan.

Jakaumat saattavat sisältää puuttuvia tietoja. Merkintä "tieto puuttuu (SYSMIS)" viittaa puuttuvaan havaintoon. Merkintä "tieto puuttuu (User missing)" viittaa muuhun puuttuvaan tietoon, esimerkiksi arkistossa määritellyyn puuttuvaan tietoon (user missing). Useissa tapauksissa aineiston käyttäjän on harkittava myös muiden arvojen koodaamista puuttuvaksi tiedoksi (esim. 'en halua sanoa' tai 'en osaa sanoa').

Koodikirja voi sisältää myös erilaisia liitteitä. Tyypillisin liite on kyselylomake.

Sisältö

1	Aineiston kuvailu	1
1.1	Aineiston otsikot ja datan versio	1
1.2	Sisällön kuvaus	1
1.3	Aineiston rakenne ja keruu	2
1.4	Aineiston käyttö	3
2	Muuttujat	5
3	Hakemistot	75
3.1	Muuttujat esiintymisjärjestyksessä	75
3.2	Muuttujat aakkosjärjestyksessä	80
3.3	Muuttujaryhmät	85

Luku 1

Aineiston kuvailu

1.1 Aineiston otsikot ja datan versio

Aineiston nimi: Kunnallisten palvelujen tuloksellisuusarviointi 2004: yhdistetty aineisto

Aineiston nimi englanniksi: Performance of Municipal Services 2004: Combined Data

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 1.0 (26.6.2009).

1.2 Sisällön kuvaus

Tekijät

Niiranen, Vuokko (Kuopion yliopisto. Sosiaalityön ja sosiaalipedagogiikan laitos)

Lumijärvi, Ismo (Tampereen yliopisto. Johtamistieteiden laitos)

Kiljunen, Pentti (Yhdyskuntatutkimus)

Aineiston tekijänoikeudet

Tietoarkiston ja aineiston luovuttajan tekemän sopimuksen mukaisesti.

Aineiston luovuttaja

Kiljunen, Pentti (Yhdyskuntatutkimus)

Aineisto luovutettu arkistoon

18.8.2006

Asiasanat

arviointi; henkilöstö; henkilöstöjohtaminen; kehittämishankkeet; kehittämisprojektit; kehityskeskustelut; kunnallinen päätöksenteko; kunnalliset luottamushenkilöt; kunnat; kuntayhtymät; laadunhallinta; laatujärjestelmät; strategia; strateginen johtaminen; tarkastuslautakunnat; tasapainotettu mittaristo; tavoitteet; tuloksellisuus; työyhteisöt; visiot

Tieteenala / Aihealue

OKM:n tieteenalaluokitus: yhteiskuntatieteet

CESSDAn luokitus: työolot

Sarjakuvaus

Tämä aineisto kuuluu sarjaan:

Aineistot, jotka eivät kuulu sarjaan

Yksittäiset aineistot, jotka eivät kuulu mihinkään sarjaan.

Sisällön kuvaus

Aineisto on yhdistelmä henkilöstön ja luottamusmiesten vastauksista Kunnallisten palvelujen tuloksellisuusarvioinnin tutkimukseen. Mukaan on otettu ne muuttajat, jotka olivat yhteisiä tai sellaisiksi tulkittavia molemmille vastaajaryhmille. Tarkempi aineistonkuvaus on yhdistettyjen aineistojen (FSD2210, henkilöstö ja FSD221, luottamushenkilöt) yhteydessä.

Tutkimuksissa kartoitettiin tasapainotetun mittariston (balanced scorecard) mallin mukaisen tuloksellisuusarvioinnin käyttöä kunnallisissa palveluissa. Kysely kohdistettiin tutkimukseen osallistuvan kunnan tai kuntayhtymän työntekijöille ja luottamusmiehille. Kyselyn aihealueet koostuivat mm. työyhteisön tilasta ja toiminnasta, tuloksellisuusarvioinnista, visioista, strategioista ja tavoitteista sekä henkilöstöjohtamisesta.

Taustamuuttujia olivat mm. työpaikan sijaintikunta, vastaajan ammatti, sukupuoli ja ikä. Lisäksi vastaajat on jaoteltu sen mukaan kuuluvatko he henkilöstöön, luottamusmiehiin vai esimiehiin. Taustamuuttujana on myös vastaajan toimiala.

1.3 Aineiston rakenne ja keruu

Maa: Suomi

Kohdealue: Suomi, Helsinki, Imatra, Joensuu, Kajaani, Karttula, Kotka, Kuopio, Kuusamo, Lapinlahti, Loppi, Siilinjärvi, Suonenjoki, Taivalkoski, Tampere, Utajärvi, Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri, Pohjois-Savon koulutus kuntayhtymä, Seinäjoen ammattikorkeakoulu, Seinäjoen seudun terveisyhtymä

Havaintoyksikkötyyppi: Maantieteellinen alue (Kunta)

Perusjoukko/otos: Tutkimukseen osallistuneiden kuntien henkilöstö ja luottamusmiehet

Aineistonkeruun ajankohta: maaliskuu 2004 – toukokuu 2004

Kerääjät: Kiljunen, Pentti (Yhdyskuntatutkimus); Joensuun yliopisto; Kuopion yliopisto; Lapin yliopisto; Tampereen yliopisto

Aineiston tuottajat: Yhdyskuntatutkimus

Keruumenetelmä: Itsetäytettävä lomake: paperinen lomake, Itsetäytettävä lomake: verkkolomake

Keruväline tai -ohje: Strukturoitu lomake

Aineiston ajallinen kattavuus: 2004

Tutkimuksen aikaulottuvuus: Poikkileikkausaineisto

Vastausprosentti: Henkilöstö 41 %, luottamusmiehet 30 %

Muuttujien ja havaintojen lukumäärä: Aineistossa on 131 muuttujaa ja 1831 havaintoa.

Otantamenetelmä: Ei luokiteltavissa

Laajimmillaan tutkimuskohteena oli koko kunta tai kuntayhtymä. Toisessa ääripäässä tutkimuskohteena oli kunnasta yksi toimiala, josta valittiin otos. Otokoot ja -tyypit vaihtelivat tutkimuskohteittain, koska tutkimusintressit eri osahankkeissa olivat erilaiset. Pohjois-Savon koulutus-kuntayhtymän henkilöstö vastasi kyselyn sähköiseen versioon, muut vastasivat kirjeitse.

Otannasta tarkemmin kirjassa: Kuntapalvelujen tuloksellisuuden arviointi. Tasapainotettu mittaristo kunnallisissa organisaatioissa (2005). Toim. Niiranen, Vuokko & Stenvall, Jari & Lumijärvi, Ismo. Jyväskylä: PS-kustannus.

1.4 Aineiston käyttö

Aineiston käytössä huomioitavaa

Aineistosta on arkistoinnin yhteydessä poistettu seuraavat muuttajat: Työpaikan sijaintikunta ja ammattinimike.

Julkaisut

Kuntapalvelujen tuloksellisuuden arviointi. Tasapainotettu mittaristo kunnallisissa organisaatioissa (2005). Toim. Niiranen, Vuokko & Stenvall, Jari & Lumijärvi, Ismo. Jyväskylä: PS-kustannus.

Ajantasainen julkaisuluettelo aineiston kuvailun yhteydessä osoitteessa

<https://services.fsd.uta.fi/catalogue/FSD2212>

Liittyvät aineistot

FSD2210 Kunnallisten palvelujen tuloksellisuusarviointi 2004 : henkilöstökysely

FSD2211 Kunnallisten palvelujen tuloksellisuusarviointi 2004 : luottamushenkilökysely

Aineiston sijainti

Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto

Painokertoimet

Aineisto ei sisällä painomuuttujia.

Käyttöoikeudet

Aineisto on käytettävissä (B) tutkimukseen, opetukseen ja opiskeluun.

Luku 2

Muuttujat

[FSD_NO] Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1831
minimi	2212.00
maksimi	2212.00
keskiarvo	2212.00
keskihajonta	0.00

[FSD_VR] Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1831
minimi	1.00
maksimi	1.00
keskiarvo	1.00
keskihajonta	0.00

[FSD_PRO] Aineiston käsittelyn taso (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineiston käsittelyn taso (lisätty FSD:ssä)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
A (ks. koodikirja)	1	1831	100.0	100.0
B (ks. koodikirja)	2	0	0.0	0.0
C (Dataa ei tarkastettu FSD:ssä)	3	0	0.0	0.0
		1831	100.0	100.0

[FSD_ID] Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1831
minimi	1.00
maksimi	1831.00
keskiarvo	916.00
keskihajonta	528.71

[Q15_2] Työyhteisössäni vallitsee luottamus johtajien ja työntekijöiden kesken

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Työyhteisössäni vallitsee luottamus johtajien ja työntekijöiden kesken

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	105	5.7	5.8
Jokseenkin eri mieltä	2	381	20.8	21.0
Ei samaa eikä eri	3	336	18.4	18.5
Jokseenkin samaa mieltä	4	767	41.9	42.3
Täysin samaa mieltä	5	194	10.6	10.7
En osaa sanoa	6	31	1.7	1.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	17	0.9	–
		1831	100.0	100.0

[Q15_3] Työyhteisössäni vallitsee luottamus työntekijöiden välillä

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Työyhteisössäni vallitsee luottamus työntekijöiden välillä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	33	1.8	1.8
Jokseenkin eri mieltä	2	195	10.6	10.8
Ei samaa eikä eri	3	283	15.5	15.7
Jokseenkin samaa mieltä	4	1005	54.9	55.7
Täysin samaa mieltä	5	268	14.6	14.8
En osaa sanoa	6	21	1.1	1.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	26	1.4	–
		1831	100.0	100.0

[Q15_4] Työyhteisössäni vallitsee luottamus työntekijöiden ja poliittisten päättäjien välillä

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Työyhteisössäni vallitsee luottamus työntekijöiden ja poliittisten päättäjien välillä

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	179	9.8	9.9
Jokseenkin eri mieltä	2	469	25.6	26.0
Ei samaa eikä eri	3	514	28.1	28.5
Jokseenkin samaa mieltä	4	290	15.8	16.1
Täysin samaa mieltä	5	33	1.8	1.8
En osaa sanoa	6	321	17.5	17.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	25	1.4	–
		1831	100.0	100.0

[Q15_5] Voin luottaa siihen, että työyhteisössäni ajatellaan parastani

Kysymysryhmän esiteksti

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Voin luottaa siihen, että työyhteisössäni ajatellaan parastani

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	84	4.6	4.7
Jokseenkin eri mieltä	2	313	17.1	17.3
Ei samaa eikä eri	3	440	24.0	24.4
Jokseenkin samaa mieltä	4	721	39.4	39.9
Täysin samaa mieltä	5	166	9.1	9.2
En osaa sanoa	6	82	4.5	4.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	25	1.4	–
		1831	100.0	100.0

[Q15_6] Voin luottaa siihen, että saan tarvittaessa tukea esimieheltäni

Kysymysryhmän esiteksti

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Voin luottaa siihen, että saan tarvittaessa tukea esimieheltäni

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	86	4.7	4.8
Jokseenkin eri mieltä	2	222	12.1	12.3
Ei samaa eikä eri	3	251	13.7	13.9
Jokseenkin samaa mieltä	4	818	44.7	45.3
Täysin samaa mieltä	5	399	21.8	22.1
En osaa sanoa	6	30	1.6	1.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	25	1.4	–
		1831	100.0	100.0

[Q15_7] Voin luottaa siihen, että saan tarvittaessa tukea työtovereiltani

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Voin luottaa siihen, että saan tarvittaessa tukea työtovereiltani

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	22	1.2	1.2
Jokseenkin eri mieltä	2	96	5.2	5.3
Ei samaa eikä eri	3	200	10.9	11.0
Jokseenkin samaa mieltä	4	946	51.7	52.2
Täysin samaa mieltä	5	522	28.5	28.8
En osaa sanoa	6	25	1.4	1.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	20	1.1	–
		1831	100.0	100.0

[Q15_8] Työntekijöitä koskevat esimiehen päätökset ovat oikeudenmukaisia

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Työntekijöitä koskevat esimiehen päätökset ovat oikeudenmukaisia

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	92	5.0	5.1
Jokseenkin eri mieltä	2	276	15.1	15.3
Ei samaa eikä eri	3	364	19.9	20.2
Jokseenkin samaa mieltä	4	743	40.6	41.3
Täysin samaa mieltä	5	257	14.0	14.3
En osaa sanoa	6	67	3.7	3.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	32	1.7	–
		1831	100.0	100.0

[Q15_9] Henkilöstöllä on aito vaikuttamismahdollisuus asioiden valmisteluvaiheessa

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Henkilöstöllä on aito vaikuttamismahdollisuus asioiden valmisteluvaiheessa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	178	9.7	9.9
Jokseenkin eri mieltä	2	469	25.6	26.0
Ei samaa eikä eri	3	417	22.8	23.2
Jokseenkin samaa mieltä	4	555	30.3	30.8
Täysin samaa mieltä	5	122	6.7	6.8
En osaa sanoa	6	60	3.3	3.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	30	1.6	–
		1831	100.0	100.0

[Q15_10] Henkilöstö on mukana päättämässä omaan toimintaansa liittyvistä asioista

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Henkilöstö on mukana päättämässä omaan toimintaansa liittyvistä asioista

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	120	6.6	6.7
Jokseenkin eri mieltä	2	388	21.2	21.6
Ei samaa eikä eri	3	368	20.1	20.5
Jokseenkin samaa mieltä	4	707	38.6	39.3
Täysin samaa mieltä	5	167	9.1	9.3
En osaa sanoa	6	49	2.7	2.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	32	1.7	–
		1831	100.0	100.0

[Q16_1] Minulla on selkeä kuva, miten työyksikköni onnistumista arvioidaan**Kysymysryhmän esiteksi**

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymyksen esiteksi

III TULOKSELLISUUSARVIOINTI Tuloksellisuusarvioinnilla tarkoitetaan toiminnan onnistumisen arviointia. Käytännössä arviointia pyritään toteuttamaan monipuolisesti kunnan/kuntayhtymän eri tasoilla (työntekijä, yksikkö, toimiala, kunta/kuntayhtymä). Arviointitietoa käytetään esimerkiksi toiminnan suunnittelussa ja kehittämisessä.

Kysymysteksti

Minulla on selkeä kuva, miten työyksikköni onnistumista arvioidaan

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	122	6.7	6.8
Jokseenkin eri mieltä	2	456	24.9	25.3
Ei samaa eikä eri	3	356	19.4	19.7
Jokseenkin samaa mieltä	4	590	32.2	32.7
Täysin samaa mieltä	5	166	9.1	9.2
En osaa sanoa	6	113	6.2	6.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	28	1.5	–
		1831	100.0	100.0

[Q16_2] Toiminnan ja palvelujen arviointi on työyksikössäni säännöllistä**Kysymysryhmän esiteksi***Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?***Kysymysteksti***Toiminnan ja palvelujen arviointi on työyksikössäni säännöllistä***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	98	5.4	5.4
Jokseenkin eri mieltä	2	380	20.8	21.1
Ei samaa eikä eri	3	353	19.3	19.6
Jokseenkin samaa mieltä	4	650	35.5	36.1
Täysin samaa mieltä	5	193	10.5	10.7
En osaa sanoa	6	129	7.0	7.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	28	1.5	–
		1831	100.0	100.0

[Q16_3] Saan arviointitiedon pohjalta riittävästi palautetta omaan työhöni**Kysymysryhmän esiteksi***Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?***Kysymysteksti***Saan arviointitiedon pohjalta riittävästi palautetta omaan työhöni***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	171	9.3	9.5
Jokseenkin eri mieltä	2	494	27.0	27.5
Ei samaa eikä eri	3	487	26.6	27.1
Jokseenkin samaa mieltä	4	464	25.3	25.8
Täysin samaa mieltä	5	91	5.0	5.1
En osaa sanoa	6	91	5.0	5.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	33	1.8	–

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		1831	100.0	100.0

[Q16_4] Henkilöstö voi olla riittävästi mukana arvioinnin tekemisessä

Kysymysryhmän esiteksti

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Henkilöstö voi olla riittävästi mukana arvioinnin tekemisessä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	135	7.4	7.5
Jokseenkin eri mieltä	2	433	23.6	24.1
Ei samaa eikä eri	3	519	28.3	28.9
Jokseenkin samaa mieltä	4	471	25.7	26.2
Täysin samaa mieltä	5	100	5.5	5.6
En osaa sanoa	6	138	7.5	7.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	35	1.9	–
		1831	100.0	100.0

[Q17_1] Olen saanut riittävästi koulutusta tasapainotetun mittariston (onnistumisen) mallista

Kysymysteksti

Olen saanut riittävästi koulutusta tasapainotetun mittariston (onnistumisen) mallista

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	56	3.1	14.9
Jokseenkin eri mieltä	2	106	5.8	28.1
Ei samaa eikä eri	3	64	3.5	17.0
Jokseenkin samaa mieltä	4	97	5.3	25.7
Täysin samaa mieltä	5	35	1.9	9.3

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
En osaa sanoa	6	19	1.0	5.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1454	79.4	–
		1831	100.0	100.0

[Q17_2] Tasapainotetun mittariston (onnistumisen) malli on edistänyt tuloksellisuuden arviointia

Kysymysteksti

Tasapainotetun mittariston (onnistumisen) malli on edistänyt tuloksellisuuden arviointia

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	23	1.3	6.1
Jokseenkin eri mieltä	2	54	2.9	14.4
Ei samaa eikä eri	3	96	5.2	25.7
Jokseenkin samaa mieltä	4	111	6.1	29.7
Täysin samaa mieltä	5	30	1.6	8.0
En osaa sanoa	6	60	3.3	16.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1457	79.6	–
		1831	100.0	100.0

[Q17_3] Henkilöstön tietoja tasapainotetun mittariston (onnistumisen) mallista pitäisi lisätä

Kysymysteksti

Henkilöstön tietoja tasapainotetun mittariston (onnistumisen) mallista pitäisi lisätä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	5	0.3	1.3
Jokseenkin eri mieltä	2	14	0.8	3.7
Ei samaa eikä eri	3	40	2.2	10.6
Jokseenkin samaa mieltä	4	126	6.9	33.3
Täysin samaa mieltä	5	171	9.3	45.2
En osaa sanoa	6	22	1.2	5.8

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1453	79.4	–
		1831	100.0	100.0

[Q19A_1] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Palvelujen kehittämiseen

Kysymysryhmän esiteksti

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestäsi tulisi käyttää? Käytetään nyt:

Kysymysteksti

Palvelujen kehittämiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	45	2.5	2.6
Vähän	2	192	10.5	11.2
Jonkin verran	3	586	32.0	34.3
Melko paljon	4	314	17.1	18.4
Paljon	5	52	2.8	3.0
En osaa sanoa	6	518	28.3	30.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	124	6.8	–
		1831	100.0	100.0

[Q19A_2] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Oman toimialueen kehittämiseen

Kysymysryhmän esiteksti

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestäsi tulisi käyttää? Käytetään nyt:

Kysymysteksti

Oman toimialueen kehittämiseen

2. Muuttujat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	56	3.1	3.3
Vähän	2	218	11.9	12.8
Jonkin verran	3	569	31.1	33.4
Melko paljon	4	314	17.1	18.4
Paljon	5	55	3.0	3.2
En osaa sanoa	6	493	26.9	28.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	126	6.9	–
		1831	100.0	100.0

[Q19A_3] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Oman työn kehittämiseen

Kysymysryhmän esiteksti

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestäsi tulisi käyttää? Käytetään nyt:

Kysymysteksti

Oman työn kehittämiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	70	3.8	4.1
Vähän	2	289	15.8	16.9
Jonkin verran	3	494	27.0	29.0
Melko paljon	4	313	17.1	18.3
Paljon	5	67	3.7	3.9
En osaa sanoa	6	473	25.8	27.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	125	6.8	–
		1831	100.0	100.0

[Q19A_4] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Poliittiseen päätöksentekoon

Kysymysryhmän esiteksti

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestäsi tulisi käyttää? Käytetään nyt:

Kysymysteksti*Poliittiseen päätöksentekoon***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	107	5.8	6.3
Vähän	2	296	16.2	17.5
Jonkin verran	3	292	15.9	17.3
Melko paljon	4	156	8.5	9.2
Paljon	5	44	2.4	2.6
En osaa sanoa	6	795	43.4	47.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	141	7.7	–
		1831	100.0	100.0

[Q19A_5] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Työyksikkötason päätöksentekoon

Kysymysryhmän esiteksti

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestäsi tulisi käyttää? Käytetään nyt:

Kysymysteksti*Työyksikkötason päätöksentekoon***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	62	3.4	3.7
Vähän	2	223	12.2	13.3
Jonkin verran	3	521	28.5	31.1
Melko paljon	4	279	15.2	16.6
Paljon	5	57	3.1	3.4
En osaa sanoa	6	535	29.2	31.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	154	8.4	–
		1831	100.0	100.0

[Q19A_6] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Taloudellisten resurssien ohjaamiseen

Kysymysryhmän esiteksti

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestäsi tulisi käyttää? Käytetään nyt:

Kysymysteksti

Taloudellisten resurssien ohjaamiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	72	3.9	4.3
Vähän	2	263	14.4	15.7
Jonkin verran	3	416	22.7	24.8
Melko paljon	4	284	15.5	16.9
Paljon	5	81	4.4	4.8
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	563	30.7	33.5
	.	152	8.3	–
		1831	100.0	100.0

[Q19A_7] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Tavoitteiden käytäntöön viemiseen

Kysymysryhmän esiteksti

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestäsi tulisi käyttää? Käytetään nyt:

Kysymysteksti

Tavoitteiden käytäntöön viemiseen

Frekvenssit

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	55	3.0	3.3
Vähän	2	247	13.5	14.7
Jonkin verran	3	498	27.2	29.7
Melko paljon	4	276	15.1	16.5
Paljon	5	47	2.6	2.8
En osaa sanoa	6	554	30.3	33.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	154	8.4	–
		1831	100.0	100.0

[Q19A_8] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Tavoitteiden muuttamiseen

Kysymysryhmän esiteksti

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestäsi tulisi käyttää? Käytetään nyt:

Kysymysteksti

Tavoitteiden muuttamiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	70	3.8	4.2
Vähän	2	289	15.8	17.2
Jonkin verran	3	492	26.9	29.3
Melko paljon	4	206	11.3	12.3
Paljon	5	32	1.7	1.9
En osaa sanoa	6	592	32.3	35.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	150	8.2	–
		1831	100.0	100.0

[Q19A_9] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Valvonnan tarpeisiin

Kysymysryhmän esiteksti

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestäsi tulisi käyttää? Käytetään nyt:

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Valvonnan tarpeisiin

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	60	3.3	3.6
Vähän	2	265	14.5	16.0
Jonkin verran	3	430	23.5	25.9
Melko paljon	4	186	10.2	11.2
Paljon	5	34	1.9	2.0
En osaa sanoa	6	685	37.4	41.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	171	9.3	–
		1831	100.0	100.0

[Q19A_10] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Kuntalaisille tiedottamiseen

Kysymysryhmän esiteksi

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestäsi tulisi käyttää? Käytetään nyt:

Kysymysteksti

Kuntalaisille tiedottamiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	91	5.0	5.5
Vähän	2	372	20.3	22.3
Jonkin verran	3	436	23.8	26.2
Melko paljon	4	128	7.0	7.7
Paljon	5	30	1.6	1.8
En osaa sanoa	6	610	33.3	36.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	164	9.0	–
		1831	100.0	100.0

[Q19A_11] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Tuloksellisuudesta palkitsemiseen

Kysymysryhmän esiteksti

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestäsi tulisi käyttää? Käytetään nyt:

Kysymysteksti

Tuloksellisuudesta palkitsemiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	375	20.5	22.4
Vähän	2	361	19.7	21.5
Jonkin verran	3	254	13.9	15.2
Melko paljon	4	77	4.2	4.6
Paljon	5	29	1.6	1.7
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	580	31.7	34.6
	.	155	8.5	–
		1831	100.0	100.0

[Q19B_1] Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Palvelujen kehittämiseen

Kysymysryhmän esiteksti

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestäsi tulisi käyttää? Tulisi käyttää:

Kysymysteksti

Palvelujen kehittämiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	3	0.2	0.2

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Vähän	2	6	0.3	0.4
Jonkin verran	3	128	7.0	7.7
Melko paljon	4	643	35.1	38.8
Paljon	5	693	37.8	41.8
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	185	10.1	11.2
	.	173	9.4	–
		1831	100.0	100.0

[Q19B_2] Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Oman toimialueen kehittämiseen

Kysymysryhmän esiteksi

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässasi tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestäsi tulisi käyttää? Tulisi käyttää:

Kysymysteksti

Oman toimialueen kehittämiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	0	0.0	0.0
Vähän	2	7	0.4	0.4
Jonkin verran	3	145	7.9	8.8
Melko paljon	4	655	35.8	39.7
Paljon	5	659	36.0	40.0
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	182	9.9	11.0
	.	183	10.0	–
		1831	100.0	100.0

[Q19B_3] Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Oman työn kehittämiseen

Kysymysryhmän esiteksi

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässasi tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestäsi tulisi käyttää? Tulisi käyttää:

Kysymysteksti*Oman työn kehittämiseen***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	3	0.2	0.2
Vähän	2	13	0.7	0.8
Jonkin verran	3	167	9.1	10.1
Melko paljon	4	630	34.4	38.0
Paljon	5	661	36.1	39.9
En osaa sanoa	6	183	10.0	11.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	174	9.5	–
		1831	100.0	100.0

[Q19B_4] Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Poliittiseen päätöksentekoon**Kysymysryhmän esiteksi***Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestäsi tulisi käyttää? Tulisi käyttää:***Kysymysteksti***Poliittiseen päätöksentekoon***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	32	1.7	1.9
Vähän	2	75	4.1	4.6
Jonkin verran	3	252	13.8	15.3
Melko paljon	4	424	23.2	25.8
Paljon	5	495	27.0	30.1
En osaa sanoa	6	364	19.9	22.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	189	10.3	–
		1831	100.0	100.0

[Q19B_5] Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Työyksikkötason päätöksentekoon

Kysymysryhmän esiteksti

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestäsi tulisi käyttää? Tulisi käyttää:

Kysymysteksti

Työyksikkötason päätöksentekoon

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	1	0.1	0.1
Vähän	2	11	0.6	0.7
Jonkin verran	3	219	12.0	13.5
Melko paljon	4	705	38.5	43.5
Paljon	5	470	25.7	29.0
En osaa sanoa	6	213	11.6	13.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	212	11.6	–
		1831	100.0	100.0

[Q19B_6] Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Taloudellisten resurssien ohjaamiseen

Kysymysryhmän esiteksti

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestäsi tulisi käyttää? Tulisi käyttää:

Kysymysteksti

Taloudellisten resurssien ohjaamiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	2	0.1	0.1
Vähän	2	16	0.9	1.0
Jonkin verran	3	210	11.5	12.9

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko paljon	4	617	33.7	37.9
Paljon	5	556	30.4	34.2
En osaa sanoa	6	227	12.4	13.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	203	11.1	–
		1831	100.0	100.0

[Q19B_7] Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Tavoitteiden käytäntöön viemiseen

Kysymysryhmän esiteksti

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestäsi tulisi käyttää? Tulisi käyttää:

Kysymysteksti

Tavoitteiden käytäntöön viemiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	3	0.2	0.2
Vähän	2	12	0.7	0.7
Jonkin verran	3	161	8.8	9.9
Melko paljon	4	638	34.8	39.4
Paljon	5	587	32.1	36.2
En osaa sanoa	6	220	12.0	13.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	210	11.5	–
		1831	100.0	100.0

[Q19B_8] Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Tavoitteiden muuttamiseen

Kysymysryhmän esiteksti

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestäsi tulisi käyttää? Tulisi käyttää:

Kysymysteksti

Tavoitteiden muuttamiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	5	0.3	0.3
Vähän	2	18	1.0	1.1
Jonkin verran	3	268	14.6	16.5
Melko paljon	4	631	34.5	38.9
Paljon	5	444	24.2	27.4
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6 .	255 210	13.9 11.5	15.7 –
		1831	100.0	100.0

[Q19B_9] Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Valvonnan tarpeisiin**Kysymysryhmän esiteksti**

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestäsi tulisi käyttää? Tulisi käyttää:

Kysymysteksti

Valvonnan tarpeisiin

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	22	1.2	1.4
Vähän	2	105	5.7	6.5
Jonkin verran	3	380	20.8	23.6
Melko paljon	4	461	25.2	28.7
Paljon	5	276	15.1	17.2
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6 .	364 223	19.9 12.2	22.6 –
		1831	100.0	100.0

[Q19B_10] Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Kuntalaisille tiedottamiseen**Kysymysryhmän esiteksti**

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestäsi tulisi käyttää? Tulisi käyttää:

Kysymysteksti*Kuntalaisille tiedottamiseen***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	7	0.4	0.4
Vähän	2	35	1.9	2.2
Jonkin verran	3	289	15.8	17.9
Melko paljon	4	589	32.2	36.5
Paljon	5	417	22.8	25.9
En osaa sanoa	6	275	15.0	17.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	219	12.0	–
		1831	100.0	100.0

[Q19B_11] Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Tuloksellisuudesta palkitsemiseen**Kysymysryhmän esiteksi***Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestäsi tulisi käyttää? Tulisi käyttää:***Kysymysteksti***Tuloksellisuudesta palkitsemiseen***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	25	1.4	1.5
Vähän	2	50	2.7	3.1
Jonkin verran	3	272	14.9	16.8
Melko paljon	4	510	27.9	31.5
Paljon	5	502	27.4	31.0
En osaa sanoa	6	260	14.2	16.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	212	11.6	–
		1831	100.0	100.0

[Q20A_1] Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Kuntalaisten**Kysymysryhmän esiteksti**

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Palvelee tällä hetkellä:

Kysymysteksti

Kuntalaisten

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	119	6.5	7.1
Vähän	2	462	25.2	27.7
Jonkin verran	3	413	22.6	24.7
Melko paljon	4	169	9.2	10.1
Paljon	5	40	2.2	2.4
En osaa sanoa	6	466	25.5	27.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	162	8.8	–
		1831	100.0	100.0

[Q20A_2] Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Seutu/maakuntatason poliittisten päättäjien**Kysymysryhmän esiteksti**

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Palvelee tällä hetkellä:

Kysymysteksti

Seutu/maakuntatason poliittisten päättäjien

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	90	4.9	5.5
Vähän	2	270	14.7	16.4
Jonkin verran	3	365	19.9	22.2

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko paljon	4	209	11.4	12.7
Paljon	5	57	3.1	3.5
En osaa sanoa	6	656	35.8	39.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	184	10.0	–
		1831	100.0	100.0

[Q20A_3] Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Kunnan/kuntayhtymän valtuuston

Kysymysryhmän esiteksti

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Palvelee tällä hetkellä:

Kysymysteksti

Kunnan/kuntayhtymän valtuuston

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	57	3.1	3.4
Vähän	2	220	12.0	13.3
Jonkin verran	3	382	20.9	23.1
Melko paljon	4	278	15.2	16.8
Paljon	5	88	4.8	5.3
En osaa sanoa	6	631	34.5	38.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	175	9.6	–
		1831	100.0	100.0

[Q20A_4] Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Kunnan/kuntayhtymän hallituksen

Kysymysryhmän esiteksti

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Palvelee tällä hetkellä:

Kysymysteksti

Kunnan/kuntayhtymän hallituksen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	54	2.9	3.3
Vähän	2	198	10.8	12.0
Jonkin verran	3	364	19.9	22.1
Melko paljon	4	291	15.9	17.7
Paljon	5	98	5.4	5.9
En osaa sanoa	6	643	35.1	39.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	183	10.0	–
		1831	100.0	100.0

[Q20A_5] Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Lautakuntien**Kysymysryhmän esiteksti**

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Palvelee tällä hetkellä:

Kysymysteksti

Lautakuntien

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	63	3.4	3.9
Vähän	2	182	9.9	11.1
Jonkin verran	3	369	20.2	22.6
Melko paljon	4	264	14.4	16.2
Paljon	5	60	3.3	3.7
En osaa sanoa	6	696	38.0	42.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	197	10.8	–
		1831	100.0	100.0

**[Q20A_6] Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Tar-
kastuslautakunnan****Kysymysryhmän esiteksti**

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Palvelee tällä hetkellä:

Kysymysteksti*Tarkastuslautakunnan***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	53	2.9	3.3
Vähän	2	162	8.8	9.9
Jonkin verran	3	304	16.6	18.7
Melko paljon	4	236	12.9	14.5
Paljon	5	71	3.9	4.4
En osaa sanoa	6	804	43.9	49.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	201	11.0	–
		1831	100.0	100.0

**[Q20A_7] Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Tilin-
tarkastajien****Kysymysryhmän esiteksti***Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Palvelee tällä hetkellä:***Kysymysteksti***Tilintarkastajien***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	56	3.1	3.4
Vähän	2	150	8.2	9.2
Jonkin verran	3	305	16.7	18.7
Melko paljon	4	224	12.2	13.7
Paljon	5	100	5.5	6.1
En osaa sanoa	6	797	43.5	48.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	199	10.9	–
		1831	100.0	100.0

[Q20A_8] Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Kunnan/kuntayhtymän keskushallinnon

Kysymysryhmän esiteksti

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Palvelee tällä hetkellä:

Kysymysteksti

Kunnan/kuntayhtymän keskushallinnon

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	51	2.8	3.1
Vähän	2	131	7.2	8.0
Jonkin verran	3	321	17.5	19.7
Melko paljon	4	278	15.2	17.0
Paljon	5	108	5.9	6.6
En osaa sanoa	6	744	40.6	45.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	198	10.8	–
		1831	100.0	100.0

[Q20A_9] Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Toimialajohdon

Kysymysryhmän esiteksti

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Palvelee tällä hetkellä:

Kysymysteksti

Toimialajohdon

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	23	1.3	1.4
Vähän	2	119	6.5	7.3
Jonkin verran	3	383	20.9	23.6

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko paljon	4	386	21.1	23.8
Paljon	5	144	7.9	8.9
En osaa sanoa	6	569	31.1	35.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	207	11.3	–
		1831	100.0	100.0

[Q20A_10] Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Oman yksikön johdon

Kysymysryhmän esiteksti

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Palvelee tällä hetkellä:

Kysymysteksti

Oman yksikön johdon

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	28	1.5	1.7
Vähän	2	125	6.8	7.6
Jonkin verran	3	416	22.7	25.3
Melko paljon	4	445	24.3	27.1
Paljon	5	156	8.5	9.5
En osaa sanoa	6	475	25.9	28.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	186	10.2	–
		1831	100.0	100.0

[Q20A_11] Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Työntekijöiden

Kysymysryhmän esiteksti

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Palvelee tällä hetkellä:

Kysymysteksti

Työntekijöiden

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	101	5.5	6.1
Vähän	2	344	18.8	20.9
Jonkin verran	3	424	23.2	25.8
Melko paljon	4	260	14.2	15.8
Paljon	5	73	4.0	4.4
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6 .	444 185	24.2 10.1	27.0 –
		1831	100.0	100.0

[Q20A_12] Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Työnantajan ja työntekijöiden yhteistoimintaelimen**Kysymysryhmän esiteksti**

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Palvelee tällä hetkellä:

Kysymysteksti

Työnantajan ja työntekijöiden yhteistoimintaelimen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	93	5.1	5.7
Vähän	2	275	15.0	16.8
Jonkin verran	3	408	22.3	25.0
Melko paljon	4	187	10.2	11.4
Paljon	5	40	2.2	2.4
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6 .	631 197	34.5 10.8	38.6 –
		1831	100.0	100.0

[Q20B_1] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Kuntalaisten**Kysymysryhmän esiteksti**

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Tulisi palvella:

Kysymysteksti*Kuntalaisten***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	5	0.3	0.3
Vähän	2	21	1.1	1.3
Jonkin verran	3	195	10.6	11.9
Melko paljon	4	563	30.7	34.5
Paljon	5	658	35.9	40.3
En osaa sanoa	6	190	10.4	11.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	199	10.9	–
		1831	100.0	100.0

[Q20B_2] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Seutu/maakuntatason poliittisten päättäjien**Kysymysryhmän esiteksi***Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Tulisi palvella:***Kysymysteksti***Seutu/maakuntatason poliittisten päättäjien***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	30	1.6	1.9
Vähän	2	93	5.1	5.8
Jonkin verran	3	356	19.4	22.4
Melko paljon	4	486	26.5	30.5
Paljon	5	302	16.5	19.0
En osaa sanoa	6	324	17.7	20.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	240	13.1	–
		1831	100.0	100.0

[Q20B_3] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Kunnan/kuntayhtymän valtuuston**Kysymysryhmän esiteksti**

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Tulisi palvella:

Kysymysteksti

Kunnan/kuntayhtymän valtuuston

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	15	0.8	0.9
Vähän	2	60	3.3	3.7
Jonkin verran	3	271	14.8	16.9
Melko paljon	4	541	29.5	33.7
Paljon	5	413	22.6	25.7
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6 .	304 227	16.6 12.4	19.0 –
		1831	100.0	100.0

[Q20B_4] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Kunnan/kuntayhtymän hallituksen**Kysymysryhmän esiteksti**

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Tulisi palvella:

Kysymysteksti

Kunnan/kuntayhtymän hallituksen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	13	0.7	0.8
Vähän	2	60	3.3	3.8
Jonkin verran	3	265	14.5	16.6

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko paljon	4	512	28.0	32.1
Paljon	5	438	23.9	27.4
En osaa sanoa	6	309	16.9	19.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	234	12.8	–
		1831	100.0	100.0

[Q20B_5] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Lautakuntien

Kysymysryhmän esiteksti

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Tulisi palvella:

Kysymysteksti

Lautakuntien

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	21	1.1	1.3
Vähän	2	38	2.1	2.4
Jonkin verran	3	239	13.1	15.2
Melko paljon	4	491	26.8	31.2
Paljon	5	416	22.7	26.5
En osaa sanoa	6	367	20.0	23.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	259	14.1	–
		1831	100.0	100.0

[Q20B_6] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Tarkastuslautakunnan

Kysymysryhmän esiteksti

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Tulisi palvella:

Kysymysteksti

Tarkastuslautakunnan

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	21	1.1	1.3
Vähän	2	48	2.6	3.1
Jonkin verran	3	273	14.9	17.5
Melko paljon	4	422	23.0	27.0
Paljon	5	346	18.9	22.1
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	454	24.8	29.0
	.	267	14.6	–
		1831	100.0	100.0

[Q20B_7] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Tilintarkastajien

Kysymysryhmän esiteksi

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Tulisi palvella:

Kysymysteksti

Tilintarkastajien

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	26	1.4	1.7
Vähän	2	65	3.5	4.2
Jonkin verran	3	268	14.6	17.1
Melko paljon	4	403	22.0	25.7
Paljon	5	356	19.4	22.7
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	448	24.5	28.6
	.	265	14.5	–
		1831	100.0	100.0

[Q20B_8] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Kunnan/kuntayhtymän keskushallinnon

Kysymysryhmän esiteksi

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Tulisi palvella:

Kysymysteksti

Kunnan/kuntayhtymän keskushallinnon

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	20	1.1	1.3
Vähän	2	35	1.9	2.2
Jonkin verran	3	238	13.0	15.2
Melko paljon	4	457	25.0	29.1
Paljon	5	405	22.1	25.8
En osaa sanoa	6	413	22.6	26.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	263	14.4	–
		1831	100.0	100.0

[Q20B_9] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Toimialajohdon**Kysymysryhmän esiteksti**

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Tulisi palvella:

Kysymysteksti

Toimialajohdon

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	11	0.6	0.7
Vähän	2	14	0.8	0.9
Jonkin verran	3	164	9.0	10.3
Melko paljon	4	527	28.8	33.2
Paljon	5	613	33.5	38.6
En osaa sanoa	6	260	14.2	16.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	242	13.2	–
		1831	100.0	100.0

[Q20B_10] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Oman yksikön johdon**Kysymysryhmän esiteksti**

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Tulisi palvella:

Kysymysteksti

Oman yksikön johdon

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	4	0.2	0.2
Vähän	2	8	0.4	0.5
Jonkin verran	3	114	6.2	7.1
Melko paljon	4	519	28.3	32.3
Paljon	5	752	41.1	46.8
En osaa sanoa	6	211	11.5	13.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	223	12.2	–
		1831	100.0	100.0

[Q20B_11] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Työntekijöiden**Kysymysryhmän esiteksti**

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Tulisi palvella:

Kysymysteksti

Työntekijöiden

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	0	0.0	0.0
Vähän	2	12	0.7	0.7
Jonkin verran	3	121	6.6	7.5
Melko paljon	4	541	29.5	33.4
Paljon	5	754	41.2	46.5
En osaa sanoa	6	192	10.5	11.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	211	11.5	–
		1831	100.0	100.0

[Q20B_12] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Työnantajan ja työntekijöiden yhteistoimintaelimen**Kysymysryhmän esiteksti**

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Tulisi palvella:

Kysymysteksti*Työnantajan ja työntekijöiden yhteistoimintaelimen***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	6	0.3	0.4
Vähän	2	15	0.8	0.9
Jonkin verran	3	176	9.6	10.9
Melko paljon	4	525	28.7	32.6
Paljon	5	589	32.2	36.6
En osaa sanoa	6	299	16.3	18.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	221	12.1	–
		1831	100.0	100.0

[Q21A_1] Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä: Toiminnan vaikutusten näkökulmasta**Kysymysryhmän esiteksi***Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä ja mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida? Arvioidaan tällä hetkellä:***Kysymysteksti***Toiminnan vaikutusten näkökulmasta***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	70	3.8	4.1
Vähän	2	296	16.2	17.3
Jonkin verran	3	549	30.0	32.2
Melko paljon	4	420	22.9	24.6
Paljon	5	100	5.5	5.9
En osaa sanoa	6	272	14.9	15.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	124	6.8	–
		1831	100.0	100.0

[Q21A_2] Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä: Asiakkaan ja palvelun laadun näkökulmasta

Kysymysryhmän esiteksti

Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä ja mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida? Arvioidaan tällä hetkellä:

Kysymysteksti

Asiakkaan ja palvelun laadun näkökulmasta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	44	2.4	2.6
Vähän	2	217	11.9	12.6
Jonkin verran	3	493	26.9	28.7
Melko paljon	4	551	30.1	32.1
Paljon	5	204	11.1	11.9
En osaa sanoa	6	208	11.4	12.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	114	6.2	–
		1831	100.0	100.0

[Q21A_3] Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä: Toiminnan sujuvuuden näkökulmasta

Kysymysryhmän esiteksti

Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä ja mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida? Arvioidaan tällä hetkellä:

Kysymysteksti

Toiminnan sujuvuuden näkökulmasta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	60	3.3	3.5
Vähän	2	245	13.4	14.4
Jonkin verran	3	519	28.3	30.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko paljon	4	510	27.9	29.9
Paljon	5	154	8.4	9.0
En osaa sanoa	6	219	12.0	12.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	124	6.8	–
		1831	100.0	100.0

[Q21A_4] Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä: Henkilöstön näkökulmasta

Kysymysryhmän esiteksti

Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä ja mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida? Arvioidaan tällä hetkellä:

Kysymysteksti

Henkilöstön näkökulmasta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	126	6.9	7.4
Vähän	2	427	23.3	24.9
Jonkin verran	3	548	29.9	32.0
Melko paljon	4	319	17.4	18.6
Paljon	5	75	4.1	4.4
En osaa sanoa	6	217	11.9	12.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	119	6.5	–
		1831	100.0	100.0

[Q21A_5] Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä: Talouden näkökulmasta

Kysymysryhmän esiteksti

Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä ja mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida? Arvioidaan tällä hetkellä:

Kysymysteksti

Talouden näkökulmasta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	26	1.4	1.5
Vähän	2	113	6.2	6.6
Jonkin verran	3	253	13.8	14.7
Melko paljon	4	543	29.7	31.5
Paljon	5	555	30.3	32.2
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6 .	233 108	12.7 5.9	13.5 –
		1831	100.0	100.0

[Q21B_1] Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista tulisi arvioida: Toiminnan vaikutusten näkökulmasta**Kysymysryhmän esiteksi**

Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä ja mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida? Tulisi arvioida:

Kysymysteksti

Toiminnan vaikutusten näkökulmasta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	0	0.0	0.0
Vähän	2	8	0.4	0.5
Jonkin verran	3	138	7.5	8.3
Melko paljon	4	665	36.3	40.0
Paljon	5	733	40.0	44.1
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6 .	118 169	6.4 9.2	7.1 –
		1831	100.0	100.0

[Q21B_2] Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista tulisi arvioida: Asiakkaan ja palvelun laadun näkökulmasta**Kysymysryhmän esiteksi**

Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä ja mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida? Tulisi arvioida:

Kysymysteksti*Asiakkaan ja palvelun laadun näkökulmasta***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	0	0.0	0.0
Vähän	2	3	0.2	0.2
Jonkin verran	3	70	3.8	4.2
Melko paljon	4	576	31.5	34.2
Paljon	5	941	51.4	55.9
En osaa sanoa	6	92	5.0	5.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	149	8.1	–
		1831	100.0	100.0

[Q21B_3] Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista tulisi arvioida: Toiminnan sujuvuuden näkökulmasta**Kysymysryhmän esiteksi***Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä ja mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida? Tulisi arvioida:***Kysymysteksti***Toiminnan sujuvuuden näkökulmasta***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	0	0.0	0.0
Vähän	2	3	0.2	0.2
Jonkin verran	3	110	6.0	6.6
Melko paljon	4	646	35.3	38.7
Paljon	5	819	44.7	49.1
En osaa sanoa	6	90	4.9	5.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	163	8.9	–
		1831	100.0	100.0

[Q21B_4] Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista tulisi arvioida: Henkilöstön näkökulmasta

Kysymysryhmän esiteksti

Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä ja mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida? Tulisi arvioida:

Kysymysteksti

Henkilöstön näkökulmasta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	1	0.1	0.1
Vähän	2	9	0.5	0.5
Jonkin verran	3	136	7.4	8.2
Melko paljon	4	683	37.3	40.9
Paljon	5	752	41.1	45.1
En osaa sanoa	6	87	4.8	5.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	163	8.9	–
		1831	100.0	100.0

[Q21B_5] Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista tulisi arvioida: Talouden näkökulmasta

Kysymysryhmän esiteksti

Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä ja mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida? Tulisi arvioida:

Kysymysteksti

Talouden näkökulmasta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	18	1.0	1.1
Vähän	2	110	6.0	6.6
Jonkin verran	3	428	23.4	25.8

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko paljon	4	581	31.7	35.0
Paljon	5	410	22.4	24.7
En osaa sanoa	6	114	6.2	6.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	170	9.3	–
		1831	100.0	100.0

[Q23_1] Minusta on tärkeää, että yksikölläni on oma visio

Kysymysryhmän esiteksti

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Minusta on tärkeää, että yksikölläni on oma visio

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	21	1.1	1.3
Jokseenkin eri mieltä	2	35	1.9	2.1
Ei samaa eikä eri	3	121	6.6	7.4
Jokseenkin samaa mieltä	4	561	30.6	34.2
Täysin samaa mieltä	5	822	44.9	50.2
En osaa sanoa	6	78	4.3	4.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	193	10.5	–
		1831	100.0	100.0

[Q23_2] Tunnen hyvin työyksikköni vision

Kysymysryhmän esiteksti

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Tunnen hyvin työyksikköni vision

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	14	0.8	1.5
Jokseenkin eri mieltä	2	71	3.9	7.7
Ei samaa eikä eri	3	125	6.8	13.5
Jokseenkin samaa mieltä	4	399	21.8	43.1
Täysin samaa mieltä	5	308	16.8	33.3
En osaa sanoa	6	8	0.4	0.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	906	49.5	–
		1831	100.0	100.0

[Q23_3] Yksikköni visiolla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus

Kysymysryhmän esiteksti

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Yksikköni visiolla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	19	1.0	2.0
Jokseenkin eri mieltä	2	79	4.3	8.1
Ei samaa eikä eri	3	180	9.8	18.6
Jokseenkin samaa mieltä	4	397	21.7	40.9
Täysin samaa mieltä	5	275	15.0	28.4
En osaa sanoa	6	20	1.1	2.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	861	47.0	–
		1831	100.0	100.0

[Q23_4] Olen voinut vaikuttaa riittävästi työyksikköni vision sisältöön

Kysymysryhmän esiteksti

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Olen voinut vaikuttaa riittävästi työyksikköni vision sisältöön

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	76	4.2	8.2
Jokseenkin eri mieltä	2	139	7.6	15.1
Ei samaa eikä eri	3	188	10.3	20.4
Jokseenkin samaa mieltä	4	304	16.6	33.0
Täysin samaa mieltä	5	193	10.5	20.9
En osaa sanoa	6	22	1.2	2.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	909	49.6	–
		1831	100.0	100.0

[Q25_1] Minusta on tärkeää, että toimialallani on oma visio

Kysymysryhmän esiteksti

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Minusta on tärkeää, että toimialallani on oma visio

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	19	1.0	1.2
Jokseenkin eri mieltä	2	18	1.0	1.1
Ei samaa eikä eri	3	109	6.0	6.9
Jokseenkin samaa mieltä	4	563	30.7	35.6
Täysin samaa mieltä	5	779	42.5	49.2
En osaa sanoa	6	94	5.1	5.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	249	13.6	–
		1831	100.0	100.0

[Q25_2] Tunnen hyvin toimialani vision

Kysymysryhmän esiteksti

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Tunnen hyvin toimialani vision

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	28	1.5	3.1
Jokseenkin eri mieltä	2	97	5.3	10.8
Ei samaa eikä eri	3	141	7.7	15.7
Jokseenkin samaa mieltä	4	383	20.9	42.6
Täysin samaa mieltä	5	238	13.0	26.4
En osaa sanoa	6	13	0.7	1.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	931	50.8	–
		1831	100.0	100.0

[Q25_3] Toimialani visiolla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus

Kysymysryhmän esiteksti

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Toimialani visiolla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	24	1.3	2.5
Jokseenkin eri mieltä	2	108	5.9	11.4
Ei samaa eikä eri	3	186	10.2	19.6
Jokseenkin samaa mieltä	4	400	21.8	42.2
Täysin samaa mieltä	5	206	11.3	21.7
En osaa sanoa	6	24	1.3	2.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	883	48.2	–
		1831	100.0	100.0

[Q25_4] Olen voinut vaikuttaa riittävästi toimialani vision sisältöön

Kysymysryhmän esiteksti

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Olen voinut vaikuttaa riittävästi toimialani vision sisältöön

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	142	7.8	15.8
Jokseenkin eri mieltä	2	190	10.4	21.1
Ei samaa eikä eri	3	207	11.3	23.0
Jokseenkin samaa mieltä	4	214	11.7	23.8
Täysin samaa mieltä	5	119	6.5	13.2
En osaa sanoa	6	28	1.5	3.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	931	50.8	–
		1831	100.0	100.0

[Q26] Onko kunnassasi/kuntayhtymässasi määritelty visio

Kysymysteksti

Onko kunnassasi/kuntayhtymässasi määritelty visio

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	936	51.1	54.1
Ei	2	39	2.1	2.3
En tiedä	3	755	41.2	43.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	101	5.5	–
		1831	100.0	100.0

Kysymyksen jälkiteksti

Jos vastasit 'ei' tai 'en tiedä', vastaa seuraavassa kysymyksessä vain ensimmäiseen väittämään.

[Q27_1] Minusta on tärkeää, että kunnassani/kuntayhtymässäni on oma visio

Kysymysryhmän esiteksti

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Minusta on tärkeää, että kunnassani/kuntayhtymässäni on oma visio

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	15	0.8	1.0
Jokseenkin eri mieltä	2	13	0.7	0.8
Ei samaa eikä eri	3	120	6.6	7.6
Jokseenkin samaa mieltä	4	545	29.8	34.7
Täysin samaa mieltä	5	766	41.8	48.8
En osaa sanoa	6	110	6.0	7.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	262	14.3	–
		1831	100.0	100.0

[Q27_2] Tunnen hyvin kuntani/kuntayhtymäni vision

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Tunnen hyvin kuntani/kuntayhtymäni vision

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	71	3.9	7.7
Jokseenkin eri mieltä	2	151	8.2	16.4
Ei samaa eikä eri	3	196	10.7	21.3
Jokseenkin samaa mieltä	4	307	16.8	33.4
Täysin samaa mieltä	5	171	9.3	18.6
En osaa sanoa	6	23	1.3	2.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	912	49.8	–
		1831	100.0	100.0

[Q27_3] Kuntani/kuntayhtymäni visiolla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Kuntani/kuntayhtymäni visiolla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	75	4.1	8.2
Jokseenkin eri mieltä	2	129	7.0	14.0
Ei samaa eikä eri	3	246	13.4	26.8
Jokseenkin samaa mieltä	4	305	16.7	33.2
Täysin samaa mieltä	5	114	6.2	12.4
En osaa sanoa	6	50	2.7	5.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	912	49.8	–
		1831	100.0	100.0

[Q27_4] Olen voinut vaikuttaa riittävästi kuntani/kuntayhtymäni vision sisältöön

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Olen voinut vaikuttaa riittävästi kuntani/kuntayhtymäni vision sisältöön

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	273	14.9	29.7
Jokseenkin eri mieltä	2	242	13.2	26.3
Ei samaa eikä eri	3	160	8.7	17.4
Jokseenkin samaa mieltä	4	124	6.8	13.5
Täysin samaa mieltä	5	75	4.1	8.2
En osaa sanoa	6	46	2.5	5.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	911	49.8	–
		1831	100.0	100.0

[Q30_1] Minusta on tärkeää, että yksikölläni on oma strategia

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Minusta on tärkeää, että yksikölläni on oma strategia

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	14	0.8	0.9
Jokseenkin eri mieltä	2	27	1.5	1.7
Ei samaa eikä eri	3	129	7.0	8.0
Jokseenkin samaa mieltä	4	599	32.7	37.2
Täysin samaa mieltä	5	752	41.1	46.7
En osaa sanoa	6	89	4.9	5.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	221	12.1	–
		1831	100.0	100.0

[Q30_2] Tunnen hyvin työyksikköni strategian

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Tunnen hyvin työyksikköni strategian

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	20	1.1	2.1
Jokseenkin eri mieltä	2	77	4.2	8.2
Ei samaa eikä eri	3	153	8.4	16.4
Jokseenkin samaa mieltä	4	405	22.1	43.3
Täysin samaa mieltä	5	261	14.3	27.9
En osaa sanoa	6	19	1.0	2.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	896	48.9	–
		1831	100.0	100.0

[Q30_3] Työyksikköni strategialla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Työyksikköni strategialla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	18	1.0	1.8
Jokseenkin eri mieltä	2	62	3.4	6.4
Ei samaa eikä eri	3	200	10.9	20.6
Jokseenkin samaa mieltä	4	410	22.4	42.1
Täysin samaa mieltä	5	256	14.0	26.3
En osaa sanoa	6	27	1.5	2.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	858	46.9	–
		1831	100.0	100.0

[Q30_4] Olen voinut vaikuttaa riittävästi työyksikköni strategian sisältöön

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Olen voinut vaikuttaa riittävästi työyksikköni strategian sisältöön

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	68	3.7	7.3
Jokseenkin eri mieltä	2	151	8.2	16.3
Ei samaa eikä eri	3	224	12.2	24.1
Jokseenkin samaa mieltä	4	278	15.2	29.9
Täysin samaa mieltä	5	175	9.6	18.8
En osaa sanoa	6	33	1.8	3.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	902	49.3	–
		1831	100.0	100.0

[Q32_1] Minusta on tärkeää, että toimialallani on oma strategia

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Minusta on tärkeää, että toimialallani on oma strategia

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	14	0.8	0.9
Jokseenkin eri mieltä	2	18	1.0	1.2
Ei samaa eikä eri	3	143	7.8	9.2
Jokseenkin samaa mieltä	4	574	31.3	37.0
Täysin samaa mieltä	5	705	38.5	45.4
En osaa sanoa	6	98	5.4	6.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	279	15.2	–
		1831	100.0	100.0

[Q32_2] Tunnen hyvin toimialani strategian

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Tunnen hyvin toimialani strategian

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	33	1.8	3.7
Jokseenkin eri mieltä	2	99	5.4	11.2
Ei samaa eikä eri	3	190	10.4	21.6
Jokseenkin samaa mieltä	4	348	19.0	39.5
Täysin samaa mieltä	5	194	10.6	22.0
En osaa sanoa	6	17	0.9	1.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	950	51.9	–
		1831	100.0	100.0

[Q32_3] Toimialani strategialla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus

Kysymysryhmän esiteksi

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Toimialani strategialla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	31	1.7	3.3
Jokseenkin eri mieltä	2	95	5.2	10.1
Ei samaa eikä eri	3	224	12.2	23.9
Jokseenkin samaa mieltä	4	365	19.9	39.0
Täysin samaa mieltä	5	189	10.3	20.2
En osaa sanoa	6	32	1.7	3.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	895	48.9	–
		1831	100.0	100.0

[Q32_4] Olen voinut vaikuttaa riittävästi toimialani strategiaan

Kysymysryhmän esiteksti

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Olen voinut vaikuttaa riittävästi toimialani strategiaan

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	140	7.6	16.0
Jokseenkin eri mieltä	2	199	10.9	22.7
Ei samaa eikä eri	3	214	11.7	24.4
Jokseenkin samaa mieltä	4	180	9.8	20.5
Täysin samaa mieltä	5	106	5.8	12.1
En osaa sanoa	6	38	2.1	4.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	954	52.1	–
		1831	100.0	100.0

[Q33] Onko kunnassasi/kuntayhtymässasi määritelty strategia

Kysymysteksti

Onko kunnassasi/kuntayhtymässasi määritelty strategia

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	959	52.4	55.7

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	2	30	1.6	1.7
En tiedä	3	734	40.1	42.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	108	5.9	–
		1831	100.0	100.0

Kysymyksen jälkiteksti

Jos vastasit 'ei' tai 'en tiedä', vastaa seuraavassa kysymyksessä vain ensimmäiseen väittämään.

[Q34_1] Minusta on tärkeää, että kunnassani/kuntayhtymässäni on oma strategia

Kysymysryhmän esiteksti

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Minusta on tärkeää, että kunnassani/kuntayhtymässäni on oma strategia

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	13	0.7	0.9
Jokseenkin eri mieltä	2	17	0.9	1.1
Ei samaa eikä eri	3	136	7.4	8.9
Jokseenkin samaa mieltä	4	536	29.3	35.1
Täysin samaa mieltä	5	716	39.1	46.9
En osaa sanoa	6	110	6.0	7.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	303	16.5	–
		1831	100.0	100.0

[Q34_2] Tunnen hyvin kuntani/kuntayhtymäni strategian

Kysymysryhmän esiteksti

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Tunnen hyvin kuntani/kuntayhtymäni strategian

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	65	3.5	7.0
Jokseenkin eri mieltä	2	178	9.7	19.1
Ei samaa eikä eri	3	198	10.8	21.2
Jokseenkin samaa mieltä	4	310	16.9	33.3
Täysin samaa mieltä	5	157	8.6	16.8
En osaa sanoa	6	24	1.3	2.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	899	49.1	–
		1831	100.0	100.0

[Q34_3] Kuntani/kuntayhtymäni strategialla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus**Kysymysryhmän esiteksti**

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

Kysymysteksti

Kuntani/kuntayhtymäni strategialla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	70	3.8	7.5
Jokseenkin eri mieltä	2	156	8.5	16.8
Ei samaa eikä eri	3	222	12.1	23.9
Jokseenkin samaa mieltä	4	304	16.6	32.7
Täysin samaa mieltä	5	125	6.8	13.5
En osaa sanoa	6	52	2.8	5.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	902	49.3	–
		1831	100.0	100.0

[Q34_4] Olen voinut vaikuttaa riittävästi kuntani/kuntayhtymäni strategian sisältöön**Kysymysryhmän esiteksti**

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Olen voinut vaikuttaa riittävästi kuntani/kuntayhtymäni strategian sisältöön

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	273	14.9	29.4
Jokseenkin eri mieltä	2	218	11.9	23.4
Ei samaa eikä eri	3	176	9.6	18.9
Jokseenkin samaa mieltä	4	128	7.0	13.8
Täysin samaa mieltä	5	88	4.8	9.5
En osaa sanoa	6	47	2.6	5.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	901	49.2	–
		1831	100.0	100.0

[Q36_1] Tunnen hyvin yksikköni vuositavoitteet

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavat väittämät liittyvät vuositavoitteisiin ja siihen kuinka ne näkyvät työssäsi. Missä määrin olet samaa tai eri mieltä?

Kysymyksen esiteksi

c) VUOSITAVOITTEET

Kysymysteksti

Tunnen hyvin yksikköni vuositavoitteet

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	113	6.2	6.4
Jokseenkin eri mieltä	2	239	13.1	13.6
Ei samaa eikä eri	3	220	12.0	12.5
Jokseenkin samaa mieltä	4	663	36.2	37.8
Täysin samaa mieltä	5	387	21.1	22.1
En osaa sanoa	6	131	7.2	7.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	78	4.3	–
		1831	100.0	100.0

[Q36_2] Työyksikköni vuositavoitteet ovat selkeät

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavat väittämät liittyvät vuositavoitteisiin ja siihen kuinka ne näkyvät työssäsi. Missä määrin olet samaa tai eri mieltä?

Kysymysteksti

Työyksikköni vuositavoitteet ovat selkeät

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	94	5.1	5.4
Jokseenkin eri mieltä	2	215	11.7	12.3
Ei samaa eikä eri	3	339	18.5	19.4
Jokseenkin samaa mieltä	4	609	33.3	34.8
Täysin samaa mieltä	5	298	16.3	17.0
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	193	10.5	11.0
	.	83	4.5	–
		1831	100.0	100.0

[Q36_4] Olen osallistunut yksikön vuositavoitteiden laadintaan riittävästi

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavat väittämät liittyvät vuositavoitteisiin ja siihen kuinka ne näkyvät työssäsi. Missä määrin olet samaa tai eri mieltä?

Kysymysteksti

Olen osallistunut yksikön vuositavoitteiden laadintaan riittävästi

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	272	14.9	15.7
Jokseenkin eri mieltä	2	293	16.0	16.9
Ei samaa eikä eri	3	366	20.0	21.1
Jokseenkin samaa mieltä	4	371	20.3	21.4
Täysin samaa mieltä	5	277	15.1	16.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
En osaa sanoa	6	155	8.5	8.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	97	5.3	–
		1831	100.0	100.0

[Q36_5] Toiminnasta saatu tieto on johtanut yksikön vuositavoitteiden muuttamiseen

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavat väittämät liittyvät vuositavoitteisiin ja siihen kuinka ne näkyvät työssäsi. Missä määrin olet samaa tai eri mieltä?

Kysymysteksti

Toiminnasta saatu tieto on johtanut yksikön vuositavoitteiden muuttamiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	123	6.7	7.1
Jokseenkin eri mieltä	2	222	12.1	12.9
Ei samaa eikä eri	3	419	22.9	24.3
Jokseenkin samaa mieltä	4	453	24.7	26.2
Täysin samaa mieltä	5	158	8.6	9.2
En osaa sanoa	6	351	19.2	20.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	105	5.7	–
		1831	100.0	100.0

[Q38] Onko kunnassasi/kuntayhtymässäsi henkilöstöstrategia tai henkilöstön kehittämissuunnitelma

Kysymyksen esiteksi

V HENKILÖSTÖJOHTAMINEN Henkilöstöjohtamisella tarkoitetaan ihmisten johtamista ja henkilöstöön liittyviä käytäntöjä, joilla kunnan/kuntayhtymän visio aiotaan saavuttaa. Näitä käytäntöjä ovat mm. perehdyttäminen, koulutus, kehityskeskustelut, henkilöstön tilaa koskeva raportointi ja työssä onnistumisen arviointi.

Kysymysteksti

Onko kunnassasi/kuntayhtymässäsi henkilöstöstrategia tai henkilöstön kehittämissuunnitelma

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	955	52.2	54.7
Ei	2	69	3.8	4.0
En tiedä	3	721	39.4	41.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	86	4.7	–
		1831	100.0	100.0

Kysymyksen jälkiteksti

Jos vastasit 'ei' tai 'en tiedä', siirry kysymykseen 39.

[Q38_1] Tunnen hyvin kuntani/kuntayhtymäni henkilöstöstrategian sisällön**Kysymysteksti**

Tunnen hyvin kuntani/kuntayhtymäni henkilöstöstrategian sisällön

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	101	5.5	10.8
Jokseenkin eri mieltä	2	223	12.2	23.9
Ei samaa eikä eri	3	204	11.1	21.9
Jokseenkin samaa mieltä	4	291	15.9	31.2
Täysin samaa mieltä	5	78	4.3	8.4
En osaa sanoa	6	35	1.9	3.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	899	49.1	–
		1831	100.0	100.0

[Q38_2] Henkilöstöstrategia ei vaikuta työyksikköni toimintaan**Kysymysteksti**

Henkilöstöstrategia ei vaikuta työyksikköni toimintaan

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	127	6.9	13.7

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Jokseenkin eri mieltä	2	310	16.9	33.5
Ei samaa eikä eri	3	246	13.4	26.6
Jokseenkin samaa mieltä	4	130	7.1	14.0
Täysin samaa mieltä	5	21	1.1	2.3
En osaa sanoa	6	92	5.0	9.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	905	49.4	–
		1831	100.0	100.0

[Q39] Onko kunnassasi/kuntayhtymässäsi henkilöstön tilaa kuvaava henkilöstötilinpäätös tai -raportti

Kysymysteksti

Onko kunnassasi/kuntayhtymässäsi henkilöstön tilaa kuvaava henkilöstötilinpäätös tai -raportti

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	610	33.3	35.0
Ei	2	60	3.3	3.4
En tiedä	3	1072	58.5	61.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	89	4.9	–
		1831	100.0	100.0

Kysymyksen jälkiteksti

Jos vastasit 'ei' tai 'en tiedä', siirry kysymykseen 40.

[Q39_1] Tunnen hyvin kuntani/kuntayhtymäni henkilöstötilinpäätöksen tai -raportin sisällön

Kysymysteksti

Tunnen hyvin kuntani/kuntayhtymäni henkilöstötilinpäätöksen tai -raportin sisällön

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	89	4.9	14.8

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Jokseenkin eri mieltä	2	96	5.2	16.0
Ei samaa eikä eri	3	100	5.5	16.7
Jokseenkin samaa mieltä	4	187	10.2	31.2
Täysin samaa mieltä	5	114	6.2	19.0
En osaa sanoa	6	14	0.8	2.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1231	67.2	–
		1831	100.0	100.0

[Q41] Käydäänkö työyksikössäsi vuosittain kehityskeskustelut

Kysymysteksti

Käydäänkö työyksikössäsi vuosittain kehityskeskustelut

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1338	73.1	76.5
Ei	2	280	15.3	16.0
En tiedä	3	132	7.2	7.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	81	4.4	–
		1831	100.0	100.0

Kysymyksen jälkiteksti

Jos vastasit 'ei' tai 'en tiedä', siirry kysymykseen 42.

[Q42_1] Uudet työntekijät perehdytetään hyvin työyksikön toimintaan

Kysymysteksti

Uudet työntekijät perehdytetään hyvin työyksikön toimintaan

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	120	6.6	6.7
Jokseenkin eri mieltä	2	378	20.6	21.2
Ei samaa eikä eri	3	209	11.4	11.7

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Jokseenkin samaa mieltä	4	811	44.3	45.5
Täysin samaa mieltä	5	197	10.8	11.0
En osaa sanoa	6	69	3.8	3.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	47	2.6	–
		1831	100.0	100.0

[Q42_2] Työn tuloksista palkitaan arviointitiedon pohjalta

Kysymysteksti

Työn tuloksista palkitaan arviointitiedon pohjalta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	578	31.6	32.5
Jokseenkin eri mieltä	2	493	26.9	27.7
Ei samaa eikä eri	3	280	15.3	15.7
Jokseenkin samaa mieltä	4	166	9.1	9.3
Täysin samaa mieltä	5	30	1.6	1.7
En osaa sanoa	6	231	12.6	13.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	53	2.9	–
		1831	100.0	100.0

[Q42_3] Henkilöstön kehittämiseen ei panosteta työyksikössäni riittävästi

Kysymysteksti

Henkilöstön kehittämiseen ei panosteta työyksikössäni riittävästi

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	171	9.3	9.6
Jokseenkin eri mieltä	2	549	30.0	30.9
Ei samaa eikä eri	3	377	20.6	21.2
Jokseenkin samaa mieltä	4	463	25.3	26.0
Täysin samaa mieltä	5	168	9.2	9.4
En osaa sanoa	6	50	2.7	2.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	53	2.9	–

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		1831	100.0	100.0

[Q42_4] Määrittelen yhdessä esimieheni kanssa työni tavoitteet

Kysymysteksti

Määrittelen yhdessä esimieheni kanssa työni tavoitteet

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	204	11.1	11.5
Jokseenkin eri mieltä	2	368	20.1	20.7
Ei samaa eikä eri	3	348	19.0	19.6
Jokseenkin samaa mieltä	4	639	34.9	36.0
Täysin samaa mieltä	5	157	8.6	8.8
En osaa sanoa	6	61	3.3	3.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	54	2.9	–
		1831	100.0	100.0

[Q42_5] Arvioin oman työni tavoitteiden saavuttamista esimieheni kanssa

Kysymysteksti

Arvioin oman työni tavoitteiden saavuttamista esimieheni kanssa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	210	11.5	11.9
Jokseenkin eri mieltä	2	347	19.0	19.6
Ei samaa eikä eri	3	340	18.6	19.2
Jokseenkin samaa mieltä	4	617	33.7	34.9
Täysin samaa mieltä	5	189	10.3	10.7
En osaa sanoa	6	66	3.6	3.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	62	3.4	–
		1831	100.0	100.0

[Q42_6] Esimieheni arvostaa osaamistani**Kysymysteksti***Esimieheni arvostaa osaamistani***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	74	4.0	4.1
Jokseenkin eri mieltä	2	144	7.9	8.1
Ei samaa eikä eri	3	256	14.0	14.3
Jokseenkin samaa mieltä	4	761	41.6	42.6
Täysin samaa mieltä	5	406	22.2	22.7
En osaa sanoa	6	145	7.9	8.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	45	2.5	–
		1831	100.0	100.0

[Q42_7] Työyksikössäni voin osallistua koulutukseen riittävästi**Kysymysteksti***Työyksikössäni voin osallistua koulutukseen riittävästi***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	156	8.5	8.8
Jokseenkin eri mieltä	2	315	17.2	17.7
Ei samaa eikä eri	3	241	13.2	13.5
Jokseenkin samaa mieltä	4	643	35.1	36.1
Täysin samaa mieltä	5	367	20.0	20.6
En osaa sanoa	6	59	3.2	3.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	50	2.7	–
		1831	100.0	100.0

[BV1] Vastaajan ryhmä (2-luokkainen)**Kysymysteksti***Vastaajan ryhmä (2-luokkainen)***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Henkilöstö	1	1653	90.3	90.3
Luottamushenkilö	2	178	9.7	9.7
		1831	100.0	100.0

[BV4] Sukupuoli

Kysymysteksti

Sukupuoli

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Nainen	1	1370	74.8	75.2
Mies	2	452	24.7	24.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	9	0.5	–
		1831	100.0	100.0

[BV5] Ikä

Kysymysteksti

Ikä

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1789
minimi	21.00
maksimi	74.00
keskiarvo	46.79
keskihajonta	9.66

[BV6] Vastaajan ryhmä (3-luokkainen)

Kysymysteksti

Vastaajan ryhmä (3-luokkainen)

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Esimies	1	330	18.0	18.3
Työntekijä	2	1295	70.7	71.8
Luottamushenkilö	3	178	9.7	9.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	28	1.5	–
		1831	100.0	100.0

[BV7_1] Toimiala: Sosiaalipalvelut

Kysymysryhmän esiteksti

Toimiala

Kysymysteksti

Sosiaalipalvelut

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	1299	70.9	70.9
Mainittu	1	532	29.1	29.1
		1831	100.0	100.0

[BV7_2] Toimiala: Terveyspalvelut/perusterveydenhuolto

Kysymysryhmän esiteksti

Toimiala

Kysymysteksti

Terveyspalvelut/perusterveydenhuolto

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	1502	82.0	82.0
Mainittu	1	329	18.0	18.0
		1831	100.0	100.0

[BV7_3] Toimiala: Terveyspalvelut/erikoissairaanhoito**Kysymysryhmän esiteksi***Toimiala***Kysymysteksti***Terveyspalvelut/erikoissairaanhoito***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	1593	87.0	87.0
Mainittu	1	238	13.0	13.0
		1831	100.0	100.0

[BV7_4] Toimiala: Opetus- ja koulutuspalvelut**Kysymysryhmän esiteksi***Toimiala***Kysymysteksti***Opetus- ja koulutuspalvelut***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	1434	78.3	78.3
Mainittu	1	397	21.7	21.7
		1831	100.0	100.0

[BV7_5] Toimiala: Kulttuuripalvelut**Kysymysryhmän esiteksi***Toimiala***Kysymysteksti***Kulttuuripalvelut*

2. Muuttujat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	1806	98.6	98.6
Mainittu	1	25	1.4	1.4
		1831	100.0	100.0

[BV7_6] Talous ja hallintopalvelut

Kysymysryhmän esiteksti

Toimiala

Kysymysteksti

Toimiala: Talous ja hallintopalvelut

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	1711	93.4	93.4
Mainittu	1	120	6.6	6.6
		1831	100.0	100.0

[BV7_7] Toimiala: Tekniset palvelut

Kysymysryhmän esiteksti

Toimiala

Kysymysteksti

Tekniset palvelut

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	1705	93.1	93.1
Mainittu	1	126	6.9	6.9
		1831	100.0	100.0

[BV7_8] Toimiala: Muu**Kysymysryhmän esiteksti***Toimiala***Kysymysteksti***Muu***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	1658	90.6	90.6
Mainittu	1	173	9.4	9.4
		1831	100.0	100.0

Luku 3

Hakemistot

3.1 Muuttujat esiintymisjärjestyksessä

Aineistonnumero (lisätty FSD:ssä) [FSD_NO]	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) [FSD_VR]	5
Aineiston käsittelyn taso (lisätty FSD:ssä) [FSD_PRO]	6
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) [FSD_ID]	6
Työyhteisössäni vallitsee luottamus johtajien ja työntekijöiden kesken [Q15_2]	6
Työyhteisössäni vallitsee luottamus työntekijöiden välillä [Q15_3]	7
Työyhteisössäni vallitsee luottamus työntekijöiden ja poliittisten päättäjien välillä [Q15_4] ..	7
Voin luottaa siihen, että työyhteisössäni ajatellaan parastani [Q15_5]	8
Voin luottaa siihen, että saan tarvittaessa tukea esimieheltäni [Q15_6]	8
Voin luottaa siihen, että saan tarvittaessa tukea työtovereiltani [Q15_7]	9
Työntekijöitä koskevat esimiehen päätökset ovat oikeudenmukaisia [Q15_8]	9
Henkilöstöllä on aito vaikuttamismahdollisuus asioiden valmisteluvaiheessa [Q15_9]	10
Henkilöstö on mukana päättämässä omaan toimintaansa liittyvistä asioista [Q15_10]	10
Minulla on selkeä kuva, miten työyksikköni onnistumista arvioidaan [Q16_1]	11
Toiminnan ja palvelujen arviointi on työyksikössäni säännöllistä [Q16_2]	12
Saan arviointitiedon pohjalta riittävästi palautetta omaan työhöni [Q16_3]	12
Henkilöstö voi olla riittävästi mukana arvioinnin tekemisessä [Q16_4]	13
Olen saanut riittävästi koulutusta tasapainotetun mittariston (onnistumisen) mallista [Q17_1]	13
Tasapainotetun mittariston (onnistumisen) malli on edistänyt tuloksellisuuden arviointia [Q17_2]	14
Henkilöstön tietoja tasapainotetun mittariston (onnistumisen) mallista pitäisi lisätä [Q17_3]	14
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi täl-	

3. Hakemistot

lä hetkellä: Palvelujen kehittämiseen [Q19A_1]	15
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Oman toimialueen kehittämiseen [Q19A_2]	15
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Oman työn kehittämiseen [Q19A_3]	16
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Poliittiseen päätöksentekoon [Q19A_4]	16
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Työyksikkötason päätöksentekoon [Q19A_5]	17
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Taloudellisten resurssien ohjaamiseen [Q19A_6]	18
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Tavoitteiden käytäntöön viemiseen [Q19A_7]	18
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Tavoitteiden muuttamiseen [Q19A_8]	19
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Valvonnan tarpeisiin [Q19A_9]	19
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Kuntalaisille tiedottamiseen [Q19A_10]	20
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Tuloksellisuudesta palkitsemiseen [Q19A_11]	21
Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Palvelujen kehittämiseen [Q19B_1]	21
Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Oman toimialueen kehittämiseen [Q19B_2]	22
Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Oman työn kehittämiseen [Q19B_3]	22
Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Poliittiseen päätöksentekoon [Q19B_4]	23
Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Työyksikkötason päätöksentekoon [Q19B_5]	24
Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Taloudellisten resurssien ohjaamiseen [Q19B_6]	24
Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Tavoitteiden käytäntöön viemiseen [Q19B_7]	25
Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Tavoitteiden muuttamiseen [Q19B_8]	25
Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Valvonnan tarpeisiin [Q19B_9]	26
Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Kuntalaisille tiedottamiseen [Q19B_10]	26
Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Tuloksellisuudesta palkitsemiseen [Q19B_11]	27
Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Kuntalaisten [Q20A_1]	28
Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Seutu/maakuntatason poliittisten päättäjien [Q20A_2]	28

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Kunnan/kuntayhtymän valtuuston [Q20A_3]	29
Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Kunnan/kuntayhtymän hallituksen [Q20A_4]	29
Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Lautakuntien [Q20A_5]	30
Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Tarkastuslautakunnan [Q20A_6]	30
Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Tilintarkastajien [Q20A_7]	31
Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Kunnan/kuntayhtymän keskushallinnon [Q20A_8]	32
Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Toimialajohdon [Q20A_9]	32
Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Oman yksikön johdon [Q20A_10]	33
Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Työntekijöiden [Q20A_11]	33
Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Työnantajan ja työntekijöiden yhteistoimintaelimen [Q20A_12]	34
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Kuntalaisten [Q20B_1]	34
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Seutu/maakuntatason poliittisten päättäjien [Q20B_2]	35
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Kunnan/kuntayhtymän valtuuston [Q20B_3]	36
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Kunnan/kuntayhtymän hallituksen [Q20B_4]	36
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Lautakuntien [Q20B_5]	37
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Tarkastuslautakunnan [Q20B_6]	37
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Tilintarkastajien [Q20B_7]	38
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Kunnan/kuntayhtymän keskushallinnon [Q20B_8]	38
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Toimialajohdon [Q20B_9]	39
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Oman yksikön johdon [Q20B_10]	39
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Työntekijöiden [Q20B_11]	40
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Työnantajan ja työntekijöiden yhteistoimintaelimen [Q20B_12]	40
Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä: Toiminnan vaikutusten näkökulmasta [Q21A_1]	41
Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä: Asiakkaan ja palvelun laadun näkökulmasta [Q21A_2]	42
Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä: Toiminnan sujuvuuden näkökulmasta [Q21A_3]	42
Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä: Henkilöstön näkökulmasta [Q21A_4]	43
Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä: Talouden	

3. Hakemistot

näkökulmasta [Q21A_5]	43
Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista tulisi arvioida: Toiminnan vaikutusten näkökulmasta [Q21B_1]	44
Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista tulisi arvioida: Asiakkaan ja palvelun laadun näkökulmasta [Q21B_2]	44
Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista tulisi arvioida: Toiminnan sujuvuuden näkökulmasta [Q21B_3]	45
Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista tulisi arvioida: Henkilöstön näkökulmasta [Q21B_4]	46
Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista tulisi arvioida: Talouden näkökulmasta [Q21B_5]	46
Minusta on tärkeää, että yksikölläni on oma visio [Q23_1]	47
Tunnen hyvin työyksikköni vision [Q23_2]	47
Yksikköni visiolla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus [Q23_3]	48
Olen voinut vaikuttaa riittävästi työyksikköni vision sisältöön [Q23_4]	48
Minusta on tärkeää, että toimialallani on oma visio [Q25_1]	49
Tunnen hyvin toimialani vision [Q25_2]	49
Toimialani visiolla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus [Q25_3]	50
Olen voinut vaikuttaa riittävästi toimialani vision sisältöön [Q25_4]	50
Onko kunnassasi/kuntayhtymässäsi määritelty visio [Q26]	51
Minusta on tärkeää, että kunnassani/kuntayhtymässäni on oma visio [Q27_1]	51
Tunnen hyvin kuntani/kuntayhtymäni vision [Q27_2]	52
Kuntani/kuntayhtymäni visiolla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus [Q27_3]	52
Olen voinut vaikuttaa riittävästi kuntani/kuntayhtymäni vision sisältöön [Q27_4]	53
Minusta on tärkeää, että yksikölläni on oma strategia [Q30_1]	53
Tunnen hyvin työyksikköni strategian [Q30_2]	54
Työyksikköni strategialla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus [Q30_3]	54
Olen voinut vaikuttaa riittävästi työyksikköni strategian sisältöön [Q30_4]	55
Minusta on tärkeää, että toimialallani on oma strategia [Q32_1]	55
Tunnen hyvin toimialani strategian [Q32_2]	56
Toimialani strategialla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus [Q32_3]	56
Olen voinut vaikuttaa riittävästi toimialani strategiaan [Q32_4]	57
Onko kunnassasi/kuntayhtymässäsi määritelty strategia [Q33]	57
Minusta on tärkeää, että kunnassani/kuntayhtymässäni on oma strategia [Q34_1]	58
Tunnen hyvin kuntani/kuntayhtymäni strategian [Q34_2]	58
Kuntani/kuntayhtymäni strategialla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus [Q34_3]	59

Olen voinut vaikuttaa riittävästi kuntani/kuntayhtymäni strategian sisältöön [Q34_4]	59
Tunnen hyvin yksikköni vuositavoitteet [Q36_1]	60
Työyksikköni vuositavoitteet ovat selkeät [Q36_2]	61
Olen osallistunut yksikön vuositavoitteiden laadintaan riittävästi [Q36_4]	61
Toiminnasta saatu tieto on johtanut yksikön vuositavoitteiden muuttamiseen [Q36_5]	62
Onko kunnassasi/kuntayhtymässasi henkilöstöstrategia tai henkilöstön kehittämissuunnitelma [Q38]	62
Tunnen hyvin kuntani/kuntayhtymäni henkilöstöstrategian sisällön [Q38_1]	63
Henkilöstöstrategia ei vaikuta työyksikköni toimintaan [Q38_2]	63
Onko kunnassasi/kuntayhtymässasi henkilöstön tilaa kuvaava henkilöstötilinpäätös tai -raportti [Q39]	64
Tunnen hyvin kuntani/kuntayhtymäni henkilöstötilinpäätöksen tai -raportin sisällön [Q39_1]	64
Käydäänkö työyksikössäsi vuosittain kehityskeskustelut [Q41]	65
Uudet työntekijät perehdytetään hyvin työyksikön toimintaan [Q42_1]	65
Työn tuloksista palkitaan arviointitiedon pohjalta [Q42_2]	66
Henkilöstön kehittämiseen ei panosteta työyksikössäni riittävästi [Q42_3]	66
Määrittelen yhdessä esimieheni kanssa työni tavoitteet [Q42_4]	67
Arvioin oman työni tavoitteiden saavuttamista esimieheni kanssa [Q42_5]	67
Esimieheni arvostaa osaamistani [Q42_6]	68
Työyksikössäni voin osallistua koulutukseen riittävästi [Q42_7]	68
Vastaajan ryhmä (2-luokkainen) [BV1]	68
Sukupuoli [BV4]	69
Ikä [BV5]	69
Vastaajan ryhmä (3-luokkainen) [BV6]	69
Toimiala: Sosiaalipalvelut [BV7_1]	70
Toimiala: Terveyspalvelut/perusterveydenhuolto [BV7_2]	70
Toimiala: Terveyspalvelut/erikoissairaanhoido [BV7_3]	71
Toimiala: Opetus- ja koulutuspalvelut [BV7_4]	71
Toimiala: Kulttuuripalvelut [BV7_5]	71
Talous ja hallintopalvelut [BV7_6]	72
Toimiala: Tekniset palvelut [BV7_7]	72
Toimiala: Muu [BV7_8]	73

3.2 Muuttujat aakkosjärjestyksessä

Aineiston käsittelyn taso (lisätty FSD:ssä)	6
Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)	5
Arvioin oman työni tavoitteiden saavuttamista esimieheni kanssa	67
Esimieheni arvostaa osaamistani	68
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)	6
Henkilöstö on mukana päättämässä omaan toimintaansa liittyvistä asioista	10
Henkilöstö voi olla riittävästi mukana arvioinnin tekemisessä	13
Henkilöstöllä on aito vaikuttamismahdollisuus asioiden valmisteluvaiheessa	10
Henkilöstön kehittämiseen ei panosteta työyksikössäni riittävästi	66
Henkilöstön tietoja tasapainotetun mittariston (onnistumisen) mallista pitäisi lisätä	14
Henkilöstöstrategia ei vaikuta työyksikköni toimintaan	63
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Kunnan/kuntayhtymän hallituksen	36
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Kunnan/kuntayhtymän keskushallinnon	38
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Kunnan/kuntayhtymän valtuuston	36
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Kuntalaisten	34
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Lautakuntien	37
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Oman yksikön johdon	39
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Seutu/maakuntatason poliittisten päättäjien	35
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Tarkastuslautakunnan	37
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Tilintarkastajien	38
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Toimialajohdon	39
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Työnantajan ja työntekijöiden yhteistoimintaelimen	40
Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Työntekijöiden	40
Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Kunnan/kuntayhtymän hallituksen	29
Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Kunnan/kuntayhtymän keskushallinnon	32
Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Kunnan/kuntayhtymän valtuuston	29
Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Kuntalaisten	28
Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Lautakuntien	30
Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Oman yksikön johdon	33
Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Seutu/maakuntatason poliittisten päättäjien	28

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Tarkastuslautakunnan	30
Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Tilintarkastajien	31
Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Toimialajohdon	32
Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Työnantajan ja työntekijöiden yhteis- toimintaelimen	34
Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Työntekijöiden	33
Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Kuntalaisille tiedottamiseen	26
Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Oman toimialueen kehittämiseen	22
Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Oman työn kehittämiseen	22
Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Palvelujen kehittämiseen	21
Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Poliittiseen päätöksentekoon	23
Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Taloudellisten resurssien ohjaamiseen	24
Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Tavoitteiden käytäntöön viemiseen	25
Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Tavoitteiden muuttamiseen	25
Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Tuloksellisuudesta palkitsemiseen	27
Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Työyksikötason päätöksentekoon	24
Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Valvonnan tarpeisiin	26
Kuntani/kuntayhtymäni strategialla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus	59
Kuntani/kuntayhtymäni visiolla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus	52
Käydäänkö työyksikössäsi vuosittain kehityskeskustelut	65
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi täl- lä hetkellä: Kuntalaisille tiedottamiseen	20
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi täl- lä hetkellä: Oman toimialueen kehittämiseen	15
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi täl- lä hetkellä: Oman työn kehittämiseen	16
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi täl- lä hetkellä: Palvelujen kehittämiseen	15
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi täl- lä hetkellä: Poliittiseen päätöksentekoon	16
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi täl- lä hetkellä: Taloudellisten resurssien ohjaamiseen	18
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi täl- lä hetkellä: Tavoitteiden käytäntöön viemiseen	18
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi täl- lä hetkellä: Tavoitteiden muuttamiseen	19
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi täl-	

3. Hakemistot

lä hetkellä: Tuloksellisuudesta palkitsemiseen	21
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Työyksikkötason päätöksentekoon	17
Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Valvonnan tarpeisiin	19
Minulla on selkeä kuva, miten työyksikköni onnistumista arvioidaan	11
Minusta on tärkeää, että kunnassani/kuntayhtymässäni on oma strategia	58
Minusta on tärkeää, että kunnassani/kuntayhtymässäni on oma visio	51
Minusta on tärkeää, että toimialallani on oma strategia	55
Minusta on tärkeää, että toimialallani on oma visio	49
Minusta on tärkeää, että yksikölläni on oma strategia	53
Minusta on tärkeää, että yksikölläni on oma visio	47
Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä: Asiakkaan ja palvelun laadun näkökulmasta	42
Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä: Henkilöstön näkökulmasta	43
Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä: Talouden näkökulmasta	43
Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä: Toiminnan sujuvuuden näkökulmasta	42
Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä: Toiminnan vaikutusten näkökulmasta	41
Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista tulisi arvioida: Asiakkaan ja palvelun laadun näkökulmasta	44
Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista tulisi arvioida: Henkilöstön näkökulmasta	46
Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista tulisi arvioida: Talouden näkökulmasta	46
Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista tulisi arvioida: Toiminnan sujuvuuden näkökulmasta	45
Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista tulisi arvioida: Toiminnan vaikutusten näkökulmasta	44
Määrittelen yhdessä esimieheni kanssa työni tavoitteet	67
Olen osallistunut yksikön vuositavoitteiden laadintaan riittävästi	61
Olen saanut riittävästi koulutusta tasapainotetun mittariston (onnistumisen) mallista	13
Olen voinut vaikuttaa riittävästi kuntani/kuntayhtymäni strategian sisältöön	59
Olen voinut vaikuttaa riittävästi kuntani/kuntayhtymäni vision sisältöön	53
Olen voinut vaikuttaa riittävästi toimialani strategiaan	57

Olen voinut vaikuttaa riittävästi toimialani vision sisältöön	50
Olen voinut vaikuttaa riittävästi työyksikköni strategian sisältöön	55
Olen voinut vaikuttaa riittävästi työyksikköni vision sisältöön	48
Onko kunnassasi/kuntayhtymässasi henkilöstön tilaa kuvaava henkilöstötilinpäätös tai -raportti 64	
Onko kunnassasi/kuntayhtymässasi henkilöstöstrategia tai henkilöstön kehittämissuunnitelma 62	
Onko kunnassasi/kuntayhtymässasi määritelty strategia	57
Onko kunnassasi/kuntayhtymässasi määritelty visio	51
Saan arviointitiedon pohjalta riittävästi palautetta omaan työhöni	12
Tasapainotetun mittariston (onnistumisen) malli on edistänyt tuloksellisuuden arviointia ...	14
Toimialani strategialla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus	56
Toimialani visiolla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus	50
Toiminnan ja palvelujen arviointi on työyksikössäni säännöllistä	12
Toiminnasta saatu tieto on johtanut yksikön vuositavoitteiden muuttamiseen	62
Tunnen hyvin kuntani/kuntayhtymäni henkilöstöstrategian sisällön	63
Tunnen hyvin kuntani/kuntayhtymäni henkilöstötilinpäätöksen tai -raportin sisällön	64
Tunnen hyvin kuntani/kuntayhtymäni strategian	58
Tunnen hyvin kuntani/kuntayhtymäni vision	52
Tunnen hyvin toimialani strategian	56
Tunnen hyvin toimialani vision	49
Tunnen hyvin työyksikköni strategian	54
Tunnen hyvin työyksikköni vision	47
Tunnen hyvin yksikköni vuositavoitteet	60
Työn tuloksista palkitaan arviointitiedon pohjalta	66
Työntekijöitä koskevat esimiehen päätökset ovat oikeudenmukaisia	9
Työyhteisössäni vallitsee luottamus johtajien ja työntekijöiden kesken	6
Työyhteisössäni vallitsee luottamus työntekijöiden ja poliittisten päättäjien välillä	7
Työyhteisössäni vallitsee luottamus työntekijöiden välillä	7
Työyksikköni strategialla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus	54
Työyksikköni vuositavoitteet ovat selkeät	61
Työyksikössäni voin osallistua koulutukseen riittävästi	68
Uudet työntekijät perehdytetään hyvin työyksikön toimintaan	65
Voin luottaa siihen, että saan tarvittaessa tukea esimieheltäni	8
Voin luottaa siihen, että saan tarvittaessa tukea työtovereiltani	9

3. Hakemistot

Voin luottaa siihen, että työyhteisössäni ajatellaan parastani	8
Yksikköni visiolla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus	48
Ikä	69
Sukupuoli	69
Talous ja hallintopalvelut	72
Toimiala: Kulttuuripalvelut	71
Toimiala: Muu	73
Toimiala: Opetus- ja koulutuspalvelut	71
Toimiala: Sosiaalipalvelut	70
Toimiala: Tekniset palvelut	72
Toimiala: Terveyspalvelut/erikoissairaanhoido	71
Toimiala: Terveyspalvelut/perusterveydenhuolto	70
Vastaajan ryhmä (2-luokkainen)	68
Vastaajan ryhmä (3-luokkainen)	69

3.3 Muuttujaryhmät

Muuttujaryhmä

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

[Q15_2] Työyhteisössäni vallitsee luottamus johtajien ja työntekijöiden kesken	6
[Q15_3] Työyhteisössäni vallitsee luottamus työntekijöiden välillä	7
[Q15_4] Työyhteisössäni vallitsee luottamus työntekijöiden ja poliittisten päättäjien välillä . .	7
[Q15_5] Voin luottaa siihen, että työyhteisössäni ajatellaan parastani	8
[Q15_6] Voin luottaa siihen, että saan tarvittaessa tukea esimieheltäni	8
[Q15_7] Voin luottaa siihen, että saan tarvittaessa tukea työtovereiltani	9
[Q15_8] Työntekijöitä koskevat esimiehen päätökset ovat oikeudenmukaisia	9
[Q15_9] Henkilöstöllä on aito vaikuttamismahdollisuus asioiden valmisteluvaiheessa	10
[Q15_10] Henkilöstö on mukana päättämässä omaan toimintaansa liittyvistä asioista	10

Muuttujaryhmä

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

[Q16_1] Minulla on selkeä kuva, miten työyksikköni onnistumista arvioidaan	11
[Q16_2] Toiminnan ja palvelujen arviointi on työyksikössäni säännöllistä	12
[Q16_3] Saan arviointitiedon pohjalta riittävästi palautetta omaan työhöni	12
[Q16_4] Henkilöstö voi olla riittävästi mukana arvioinnin tekemisessä	13

Muuttujaryhmä

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestäsi tulisi käyttää? Käytetään nyt:

[Q19A_1] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Palvelujen kehittämiseen	15
[Q19A_2] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Oman toimialueen kehittämiseen	15
[Q19A_3] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Oman työn kehittämiseen	16
[Q19A_4] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Poliittiseen päätöksentekoon	16
[Q19A_5] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Työyksikkötason päätöksentekoon	17
[Q19A_6] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Poliittiseen päätöksentekoon	16

tymässäsi tällä hetkellä: Taloudellisten resurssien ohjaamiseen	18
[Q19A_7] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Tavoitteiden käytäntöön viemiseen	18
[Q19A_8] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Tavoitteiden muuttamiseen	19
[Q19A_9] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Valvonnan tarpeisiin	19
[Q19A_10] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Kuntalaisille tiedottamiseen	20
[Q19A_11] Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä: Tuloksellisuudesta palkitsemiseen	21

Muuttujaryhmä

Mihin tarkoitukseen ja minkä verran arviointitietoja käytetään kunnassasi/kuntayhtymässäsi tällä hetkellä ja kuinka niitä mielestäsi tulisi käyttää? Tulisi käyttää:

[Q19B_1] Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Palvelujen kehittämiseen	21
[Q19B_2] Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Oman toimialueen kehittämiseen	22
[Q19B_3] Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Oman työn kehittämiseen	22
[Q19B_4] Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Poliittiseen päätöksentekoon	23
[Q19B_5] Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Työyksikötason päätöksentekoon	24
[Q19B_6] Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Taloudellisten resurssien ohjaamiseen	24
[Q19B_7] Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Tavoitteiden käytäntöön viemiseen	25
[Q19B_8] Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Tavoitteiden muuttamiseen	25
[Q19B_9] Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Valvonnan tarpeisiin	26
[Q19B_10] Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Kuntalaisille tiedottamiseen . . .	26
[Q19B_11] Kuinka arviointitietoja mielestäsi tulisi käyttää: Tuloksellisuudesta palkitsemiseen	27

Muuttujaryhmä

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Palvelee tällä hetkellä:

[Q20A_1] Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Kuntalaisten	28
[Q20A_2] Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Seutu/maakuntatason poliittisten päättäjien	28

[Q20A_3] Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Kunnan/kuntayhtymän valtuuston	29
[Q20A_4] Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Kunnan/kuntayhtymän hallituksen	29
[Q20A_5] Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Lautakuntien	30
[Q20A_6] Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Tarkastuslautakunnan ..	30
[Q20A_7] Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Tilintarkastajien	31
[Q20A_8] Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Kunnan/kuntayhtymän keskushallinnon	32
[Q20A_9] Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Toimialajohdon	32
[Q20A_10] Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Oman yksikön johdon	33
[Q20A_11] Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Työntekijöiden	33
[Q20A_12] Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä: Työnantajan ja työntekijöiden yhteistoiminta- elimen	34

Muuttujaryhmä

Kenen tarpeita arviointi mielestäsi palvelee tällä hetkellä ja kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella? Tulisi palvella:

[Q20B_1] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Kuntalaisten	34
[Q20B_2] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Seutu/maakuntatason poliittisten päättäjien 35	
[Q20B_3] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Kunnan/kuntayhtymän valtuuston	36
[Q20B_4] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Kunnan/kuntayhtymän hallituksen	36
[Q20B_5] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Lautakuntien	37
[Q20B_6] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Tarkastuslautakunnan	37
[Q20B_7] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Tilintarkastajien	38
[Q20B_8] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Kunnan/kuntayhtymän keskushallinnon	38
[Q20B_9] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Toimialajohdon	39
[Q20B_10] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Oman yksikön johdon	39
[Q20B_11] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Työntekijöiden	40
[Q20B_12] Kenen tarpeita arvioinnin tulisi palvella: Työnantajan ja työntekijöiden yhteisoi- minta- elimen	40

Muuttujaryhmä

Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä ja mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida? Arvioidaan tällä hetkellä:

[Q21A_1] Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä: Toiminnan vaikutusten näkökulmasta	41
[Q21A_2] Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä: Asiakkaan ja palvelun laadun näkökulmasta	42
[Q21A_3] Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä: Toiminnan sujuvuuden näkökulmasta	42
[Q21A_4] Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä: Henkilöstön näkökulmasta	43
[Q21A_5] Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä: Talouden näkökulmasta	43

Muuttujaryhmä

Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista arvioidaan tällä hetkellä ja mistä näkökulmasta sitä tulisi arvioida? Tulisi arvioida:

[Q21B_1] Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista tulisi arvioida: Toiminnan vaikutusten näkökulmasta	44
[Q21B_2] Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista tulisi arvioida: Asiakkaan ja palvelun laadun näkökulmasta	44
[Q21B_3] Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista tulisi arvioida: Toiminnan sujuvuuden näkökulmasta	45
[Q21B_4] Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista tulisi arvioida: Henkilöstön näkökulmasta	46
[Q21B_5] Mistä näkökulmasta työyksikkösi toiminnan onnistumista tulisi arvioida: Talouden näkökulmasta	46

Muuttujaryhmä

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

[Q23_1] Minusta on tärkeää, että yksikölläni on oma visio	47
[Q23_2] Tunnen hyvin työyksikköni vision	47
[Q23_3] Yksikköni visiolla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus	48
[Q23_4] Olen voinut vaikuttaa riittävästi työyksikköni vision sisältöön	48

Muuttujaryhmä

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

[Q25_1] Minusta on tärkeää, että toimialallani on oma visio	49
[Q25_2] Tunnen hyvin toimialani vision	49

[Q25_3] Toimialani visiolla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus	50
[Q25_4] Olen voinut vaikuttaa riittävästi toimialani vision sisältöön	50

Muuttujaryhmä

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

[Q27_1] Minusta on tärkeää, että kunnassani/kuntayhtymässäni on oma visio	51
[Q27_2] Tunnen hyvin kuntani/kuntayhtymäni vision	52
[Q27_3] Kuntani/kuntayhtymäni visiolla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus	52
[Q27_4] Olen voinut vaikuttaa riittävästi kuntani/kuntayhtymäni vision sisältöön	53

Muuttujaryhmä

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

[Q30_1] Minusta on tärkeää, että yksikölläni on oma strategia	53
[Q30_2] Tunnen hyvin työyksikköni strategian	54
[Q30_3] Työyksikköni strategialla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus	54
[Q30_4] Olen voinut vaikuttaa riittävästi työyksikköni strategian sisältöön	55

Muuttujaryhmä

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

[Q32_1] Minusta on tärkeää, että toimialallani on oma strategia	55
[Q32_2] Tunnen hyvin toimialani strategian	56
[Q32_3] Toimialani strategialla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus	56
[Q32_4] Olen voinut vaikuttaa riittävästi toimialani strategiaan	57

Muuttujaryhmä

Missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavista väittämistä?

[Q34_1] Minusta on tärkeää, että kunnassani/kuntayhtymässäni on oma strategia	58
[Q34_2] Tunnen hyvin kuntani/kuntayhtymäni strategian	58
[Q34_3] Kuntani/kuntayhtymäni strategialla on tärkeä työtäni ohjaava vaikutus	59
[Q34_4] Olen voinut vaikuttaa riittävästi kuntani/kuntayhtymäni strategian sisältöön	59

Muuttujaryhmä

Seuraavat väittämät liittyvät vuositavoitteisiin ja siihen kuinka ne näkyvät työssäsi. Missä määrin olet samaa tai eri mieltä?

[Q36_1] Tunnen hyvin yksikköni vuositavoitteet	60
[Q36_2] Työyksikköni vuositavoitteet ovat selkeät	61
[Q36_4] Olen osallistunut yksikön vuositavoitteiden laadintaan riittävästi	61
[Q36_5] Toiminnasta saatu tieto on johtanut yksikön vuositavoitteiden muuttamiseen	62

Muuttujaryhmä

Toimiala

[BV7_1] Toimiala: Sosiaalipalvelut	70
[BV7_2] Toimiala: Terveyspalvelut/perusterveydenhuolto	70
[BV7_3] Toimiala: Terveyspalvelut/erikoissairaanhoido	71
[BV7_4] Toimiala: Opetus- ja koulutuspalvelut	71
[BV7_5] Toimiala: Kulttuuripalvelut	71
[BV7_6] Talous ja hallintopalvelut	72
[BV7_7] Toimiala: Tekniset palvelut	72
[BV7_8] Toimiala: Muu	73