

**FSD2411**

**Kirkon alan työolobarometri 2007**

Koodikirja



**TIETOARKISTO**

**Tämän koodikirjan viittaustiedot:**

Kirkon alan työolobarometri 2007 [koodikirja]. Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto [tuottaja ja jakaja], 2018.

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 1.0 (2.4.2009).

Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto  
33014 Tampereen yliopisto

Asiakaspalvelu:  
asiakaspalvelu.fsd@uta.fi  
040 190 1442

Palveluportaali Aila:  
<https://services.fsd.uta.fi/>

Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto  
<http://www.fsd.uta.fi/>

# Lukijalle

Tämä koodikirja on osa Tietoarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa FSD2411. Aineisto on kuvailtu mahdollisimman yksityiskohtaisesti suomeksi ja englanniksi. Datatiedostosta on tarkistettu muun muassa muuttujien jakaumat, puuttuvat tiedot, muuttujien selitteet ja arvojen selitteet. Tarvittaessa datatiedosto on anonymisoitu. Aineistoon ja sen tekijöihin tulee viitata asianmukaisesti kaikissa julkaisuissa ja esityksissä, joissa aineistoa käytetään. Tietoarkiston antaman malliviittaustiedon voi merkitä lähdeluetteloon sellaisenaan tai sitä voi muokata julkaisun käytäntöjen mukaisesti. Malliviittaus:

Ala-Kokkila, Kari (Kirkon työmarkkinalaitos) & Antell, Annina (Kirkon alojen ammattijärjestö SVTL ry) & Laaksonen, Vuokko (Kirkon alojen ammattijärjestö SVTL ry) & Marttila, Oili (Kirkon työmarkkinalaitos) & Palmu, Harri (Kirkon tutkimuskeskus) & Tamminen, Hannu (Työturvallisuuskeskus) & Ylitalo, Marko (Tilastokeskus): Kirkon alan työolobarometri 2007 [sähköinen tietoaineisto]. Versio 1.0 (2009-04-02). Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto [jakaja]. <http://urn.fi/urn:nbn:fi:fsd:T-FSD2411>

Tietoarkistoon on lähetettävä viitetiedot kaikista julkaisuista, joissa käyttäjä hyödyntää aineistoa. Aineiston alkuperäiset tekijät ja tietoarkisto eivät ole vastuussa aineiston jatkokäytössä tuotetuista tuloksista ja tulkinnoista.

Koodikirjan alussa on tiedot aineiston sisällöstä, aineiston rakenteesta ja keruusta sekä luettelo tietoarkistoon ilmoitetuista julkaisuista, joissa aineistoa on hyödynnetty. Toinen osa sisältää tiedot muuttujista: muuttujien nimet, kysymystekstit ja suorat jakaumat. Kolmannesta osasta löytyvät hakemistot.

Tässä koodikirjassa esitetyt muuttujien jakaumat on tuotettu SPSS-tiedostoista. Jakaumataulukoissa on esitetty muuttujan saamat arvot, vastaavat frekvenssit (n), frekvenssit prosentteina (%) ja validit prosentit (v. %), joissa on huomioitu puuttuvat arvot. Kaikki jakaumat ovat painottomia. Jos aineisto sisältää painomuuttujia ne löytyvät muuttujaluettelon lopusta. Joidenkin muuttujien osalta suorat jakaumat on korvattu kuvailevilla tunnusluvuilla. Avokysymyksistä luokiteltuja vaihtoehtoja ei ole yleensä otettu mukaan koodikirjaan.

Jakaumat saattavat sisältää puuttuvia tietoja. Merkintä "tieto puuttuu (SYSMIS)" viittaa puuttuvaan havaintoon. Merkintä "tieto puuttuu (User missing)" viittaa muuhun puuttuvaan tietoon, esimerkiksi arkistossa määriteltyyn puuttuvaan tietoon (user missing). Useissa tapauksissa aineiston käyttäjän on harkittava myös muiden arvojen koodaamista puuttuvaksi tiedoksi (esim. 'en halua sanoa' tai 'en osaa sanoa').

Koodikirja voi sisältää myös erilaisia liitteitä. Tyypillisin liite on kyselylomake.



# Sisältö

<b>1</b>	<b>Aineiston kuvailu</b>	<b>1</b>
1.1	Aineiston otsikot ja datan versio . . . . .	1
1.2	Sisällön kuvaus . . . . .	1
1.3	Aineiston rakenne ja keruu . . . . .	3
1.4	Aineiston käyttö . . . . .	4
<b>2</b>	<b>Muuttujat</b>	<b>5</b>
<b>3</b>	<b>Hakemistot</b>	<b>61</b>
3.1	Muuttujat esiintymisjärjestyksessä . . . . .	61
3.2	Muuttujat aakkosjärjestyksessä . . . . .	66
3.3	Muuttujaryhmät . . . . .	71
<b>A</b>	<b>Kyselylomake suomeksi</b>	<b>75</b>



# Luku 1

## Aineiston kuvailu

### 1.1 Aineiston otsikot ja datan versio

**Aineiston nimi:** Kirkon alan työolobarometri 2007

**Aineiston nimi englanniksi:** Working Conditions in the Evangelical Lutheran Church of Finland 2007

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 1.0 (2.4.2009).

### 1.2 Sisällön kuvaus

#### Tekijät

Ala-Kokkila, Kari (Kirkon työmarkkinalaitos)

Antell, Annina (Kirkon alojen ammattijärjestö SVTL ry)

Laaksonen, Vuokko (Kirkon alojen ammattijärjestö SVTL ry)

Marttila, Oili (Kirkon työmarkkinalaitos)

Palmu, Harri (Kirkon tutkimuskeskus)

Tamminen, Hannu (Työturvallisuuskeskus)

Ylitalo, Marko (Tilastokeskus)

#### Aineiston tekijänoikeudet

Tietoarkiston ja aineiston luovuttajan tekemän sopimuksen mukaisesti.

#### Aineiston luovuttaja

Ylitalo, Marko (Tilastokeskus)

## **Aineisto luovutettu arkistoon**

16.2.2009

### **Asiasanat**

esimiehet; kirkko; syrjintä; työelämä; työilmapiiri; työkyky; työn kuormittavuus; työn organisointi; työn sisältö; työolot; työpaikkakiusaaminen; työpaikkaväkivalta; työtyytyväisyys; työviihtyvyys; uupumus

### **Tieteenala / Aihealue**

**OKM:n tieteenalaluokitus:** yhteiskuntatieteet

**CESSDAn luokitus:** työolot; työterveys

### **Sarjakuvaus**

Tämä aineisto kuuluu sarjaan:

Aineistot, jotka eivät kuulu sarjaan

Yksittäiset aineistot, jotka eivät kuulu mihinkään sarjaan.

### **Sisällön kuvaus**

Kirkon työolobarometri 2007 kartoittaa neljättä kertaa kirkon työoloja. Aiemmat barometrit on kerätty vuosina 2001, 2003 ja 2005, näitä ei ole arkistoitu Yhteiskuntatieteelliseen tietoarkistoon. Työtä ja työoloja kartoitettiin usealta eri osa-alueelta mm. työn ja työsuhteen turvallisuus, vaatimusten kohtuullisuus, vaikutus- ja kehittymismahdollisuudet, organisaation toimivuus, sosiaaliset suhteet, esimiestyöskentely sekä työkyky ja motivaatio.

Työtä koskevia muutoksia käsittelee kysymys siitä, koska työntekijä saa tietoja omaa työtään koskevista muutoksista. Esitettiin väittämiä, jotka käsitelivät mm. seuraavia asioita: voiko työssä käyttää kykyjä ja ammattitaitoja, onko työssä kehittymismahdollisuuksia, onko työpaikan säilyvyys turvattu sekä kuinka vaikeaa on työn ja yksityiselämän yhteensovittaminen. Lisäksi väittämillä kartoitettiin työn fyysisistä ja henkistä rasittavuutta.

Työntekijöiden työkyvyn ylläpitämistä tutkittiin kysymällä onko työpaikalla systemaattisesti pyritty vaikuttamaan työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin, työympäristön turvallisuuden sekä työntekijöiden osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen. Vastaajat saivat lisäksi esittää oman arvionsa tämän hetkisestä työkyvystään. Työaikoja käsiteltiin kysymyksillä tehdystä ylityöstä ja siitä rahana tai vapaana saadusta korvauksesta. Tiedusteltiin myös ylityöstä, josta vastaaja ei ole saanut lainkaan korvausta. Vastaajilta tiedusteltiin jääkö heiltä viikoittaisia vapaapäiviä pitämättä, ovatko työpäivät ylipitkiä, pirstoutuuko vapaa-aika työtehtävistä johtuen sekä häiritseekö työaikojen sijoittuminen iltoihin ja viikonloppuihin perhe-elämää.



Työn arvostusta kartoitettiin kysymällä kuinka työntekijät arvostivat omaa työtään ja kokivatko he saavansa työnantajan arvostusta. Lisäksi tiedusteltiin koettua palkkauksen oikeudenmukaisuutta verrattuna muissa ammateissa maksettuihin palkkoihin. Kysyttiin myös tarjoaako työnantaja riittävästi koulutusta nykyisten tehtävien hoitamiseksi ja onko vastaaja osallistunut tällaiseen koulutukseen.

Työpaikan sosiaalisia suhteita ja esimiesten toimintaa tutkittiin esittämällä väittämiä. Nämä käsitteivät mm. tuen ja rohkaisun saamista esimieheltä ja työtovereilta, sekä esiintyykö työpaikalla ristiriitoja, päihdeongelmia tai kiusaamista. Tiedusteltiin myös, keitä mahdolliset kiusaajat ovat tai ovat olleet ja onko kiusaamista kokenut vastaaja hakenut apua kiusaamiseen ja keneltä. Kysyttiin, onko vastaaja havainnut tai itse kokenut työpaikalla syrjintää, joka perustuu ikään, sukupuoleen, naiseen pappeina, eri työntekijäryhmiin tai uskonnollisuuteen. Esimiestyötä kartoitettiin esittämällä useita esimiehiä koskevia väittämiä.

Vastaajilta kysyttiin myös asioista, jotka he saattavat kokea vaarallisiksi työssään. Tällaisia olivat tapaturmavaara, vakava työuupumus, mielenterveyden järkkäminen, rasitusvammat, tartuntataudit ja väkivallan kohteeksi joutuminen. Kysyttiin onko vastaaja havainnut tai itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikalla. Sairauspoissaoloista tiedusteltiin poissaoloa töistä oman sairauden johdosta sekä sitä, onko näihin poissaoloihin ollut syynä väsymys, työuupumus tai burn out.

Vastaajilta tiedusteltiin todennäköisyyttä sille, että he seuraavan 5 vuoden kuluessa lähtevät muun työnantajan kuin kirkon tai seurakunnan palvelukseen. Vastaajat saivat myös esittää käsitteensä sellaisista asioista, jotka auttaisivat jaksamaan työelämässä mahdollisimman pitkään. Näitä olivat joustavammat työajat, työterveyshuollon kehittäminen, työympäristön parantaminen, kuntoutusmahdollisuuksien parantaminen, palkan lisääminen, työmäärän ja kiireen vähentäminen, koulutusmahdollisuuksien lisääminen, johtamistapojen parantaminen, vuorotteluvapaa, säästövapaa ja osa-aikaeläke. Lisäksi kysyttiin kuinka tyytyväinen vastaaja on nykyiseen työhönsä ja toimiiko hän esimiesasemassa.

Taustamuuttujia olivat sukupuoli, tehtäväryhmä, kuuluuko vastaaja työaikalain piiriin, työsuhteen laatu, kolme eri tavalla luokiteltua ikäryhmää, seurakunnan koko ja työpaikan koko. Taustamuuttujat on liitetty vastauksiin kirkon työmarkkinalaitoksen rekistereistä.

## 1.3 Aineiston rakenne ja keruu

**Maa:** Suomi

**Kohdealue:** Suomi

**Havaintoyksikkötyyppi:** Henkilö

**Perusjoukko/otos:** Kirkon palveluksessa vähintään kuusi kuukautta viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana olleet, poislukien Lyhyissä, kausiluonteisissa työsuhteissa olevat sekä vähän aikaa työsuhteissa olleet

**Aineistonkeruun ajankohta:** marraskuu 2007

**Kerääjät:** Tilastokeskus

**Aineiston tuottajat:** Kirkkohallitus; Työturvallisuuskeskus

**Keruumenetelmä:** Puhelinhaastattelu: tietokoneavusteinen (CATI)

**Keruväline tai -ohje:** Strukturoitu lomake

**Aineiston ajallinen kattavuus:** 2007

**Tutkimuksen aikaulottuvuus:** Pitkittäisaineisto: trendi/toistuva poikkileikkausaineisto

**Vastausprosentti:** 89,5 %

**Muuttujien ja havaintojen lukumäärä:** Aineistossa on 118 muuttujaa ja 537 havaintoa.

**Otantamenetelmä:** Todennäköisyysotanta: yksinkertainen satunnaisotanta

Satunnaisotanta Kirkon työmarkkinalaitoksen palvelusuhderekisteristä. Otoksen koko 600 henkilöä.

## 1.4 Aineiston käyttö

### Julkaisut

Ylitalo, Marko (2008). Kirkon alan työolobarometri 2007. Raportti kirkon työntekijöiden työoloista. Helsinki: Työturvallisuuskeskus.

Ajantasainen julkaisuluettelo aineiston kuvailun yhteydessä osoitteessa

<https://services.fsd.uta.fi/catalogue/FSD2411>

### [Käytän ja kuvailun oheismateriaalit]

Ylitalo, Marko (2008). Kirkon alan työolobarometri 2007. Raportti kirkon työntekijöiden työoloista. Helsinki: Työturvallisuuskeskus.

### Aineiston sijainti

Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto

### Painokertoimet

Aineisto ei sisällä painomuuttujia.

### Käyttöoikeudet

Aineisto on käytettävissä (B) tutkimukseen, opetukseen ja opiskeluun.

# Luku 2

## Muuttujat

### [FSD\_NO] Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

#### Kysymysteksti

*Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)*

#### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	537
minimi	2411.00
maksimi	2411.00
keskiarvo	2411.00
keskihajonta	0.00

### [FSD\_VR] Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

#### Kysymysteksti

*Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)*

#### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	537
minimi	1.00
maksimi	1.00
keskiarvo	1.00
keskihajonta	0.00

### [FSD\_PRO] Aineiston käsittelyn taso (lisätty FSD:ssä)

#### Kysymysteksti

*Aineiston käsittelyn taso (lisätty FSD:ssä)*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
A (ks. koodikirja)	1	537	100.0	100.0
B (ks. koodikirja)	2	0	0.0	0.0
C (Dataa ei tarkastettu FSD:ssä)	3	0	0.0	0.0
		537	100.0	100.0

### [FSD\_ID] Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

#### Kysymysteksti

*Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)*

#### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	537
minimi	1.00
maksimi	537.00
keskiarvo	269.00
keskihajonta	155.16

### [K2\_1] Vaikutusmahdollisuutemme työpaikassa. Miten paljon voitte vaikuttaa siihen, mitä työtehtäviinne kuuluu?

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Millaisiksi koette vaikutusmahdollisuutemme työpaikassanne. Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan siihen mitä:*

#### Kysymysteksti

*työtehtäviinne kuuluu?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	110	20.5	20.5
Melko paljon	2	219	40.8	40.8
Jonkin verran	3	195	36.3	36.3
Ei lainkaan	4	12	2.2	2.2
Ei sovi	5	0	0.0	0.0
EOS	9	1	0.2	0.2
		537	100.0	100.0

## [K2\_2] Vaikutusmahdollisuutenne työpaikassa. Miten paljon voitte vaikuttaa työtahtiinne?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Millaisiksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne. Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan siihen mitä:*

### Kysymysteksti

*työtahtiinne?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	95	17.7	17.7
Melko paljon	2	193	35.9	35.9
Jonkin verran	3	226	42.1	42.1
Ei lainkaan	4	22	4.1	4.1
Ei sovi	5	1	0.2	0.2
EOS	9	0	0.0	0.0
		537	100.0	100.0

## [K2\_3] Vaikutusmahdollisuutenne työpaikassa. Miten paljon voitte vaikuttaa siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Millaisiksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne. Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan siihen mitä:*

### Kysymysteksti

*siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	73	13.6	13.6
Melko paljon	2	154	28.7	28.7
Jonkin verran	3	219	40.8	40.8
Ei lainkaan	4	73	13.6	13.6
Ei sovi	5	16	3.0	3.0
EOS	9	2	0.4	0.4
		537	100.0	100.0

**[K2\_4] Vaikutusmahdollisuutenne työpaikassa. Miten paljon voitte vaikuttaa työskentelyaikoihinne?****Kysymysryhmän esiteksi**

*Millaisiksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne. Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan siihen mitä:*

**Kysymysteksti**

*työskentelyaikoihinne?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	84	15.6	15.6
Melko paljon	2	164	30.5	30.5
Jonkin verran	3	187	34.8	34.8
Ei lainkaan	4	101	18.8	18.8
Ei sovi	5	1	0.2	0.2
EOS	9	0	0.0	0.0
		537	100.0	100.0

**[K3\_1] Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja.****Kysymysryhmän esiteksi**

*Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Oletteko niistä täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä.*

**Kysymysteksti**

*Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	72	13.4	13.4
Jokseenkin samaa mieltä	2	293	54.6	54.6
Jokseenkin eri mieltä	3	151	28.1	28.1
Täysin eri mieltä	4	16	3.0	3.0
EOS	9	5	0.9	0.9
		537	100.0	100.0

**[K3\_2] Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti.****Kysymysryhmän esiteksti**

*Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Oletteko niistä täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä.*

**Kysymysteksti**

*Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	76	14.2	14.2
Jokseenkin samaa mieltä	2	229	42.6	42.6
Jokseenkin eri mieltä	3	189	35.2	35.2
Täysin eri mieltä	4	40	7.4	7.4
EOS	9	3	0.6	0.6
		537	100.0	100.0

**[K3\_3] Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta.****Kysymysryhmän esiteksti**

*Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Oletteko niistä täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä.*

**Kysymysteksti**

*Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta?*

**Frekvenssit**

## 2. Muuttujat

---

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	149	27.7	27.7
Jokseenkin samaa mieltä	2	227	42.3	42.3
Jokseenkin eri mieltä	3	123	22.9	22.9
Täysin eri mieltä	4	34	6.3	6.3
EOS	9	4	0.7	0.7
		537	100.0	100.0

### [K3\_4] Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita.

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Oletteko niistä täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä.*

#### Kysymysteksti

*Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	126	23.5	23.5
Jokseenkin samaa mieltä	2	216	40.2	40.2
Jokseenkin eri mieltä	3	141	26.3	26.3
Täysin eri mieltä	4	50	9.3	9.3
EOS	9	4	0.7	0.7
		537	100.0	100.0

### [K3\_5] Työpaikallani sukupuolten välinen tasa-arvo on toteutunut hyvin.

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Oletteko niistä täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä.*

#### Kysymysteksti

*Työpaikallani sukupuolten välinen tasa-arvo on toteutunut hyvin?*

#### Frekvenssit



selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	250	46.6	46.6
Jokseenkin samaa mieltä	2	170	31.7	31.7
Jokseenkin eri mieltä	3	74	13.8	13.8
Täysin eri mieltä	4	26	4.8	4.8
EOS	9	17	3.2	3.2
		537	100.0	100.0

### [K3\_6] Työpaikallani on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden.

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Oletteko niistä täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä.*

#### Kysymysteksti

*Työpaikallani on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	112	20.9	20.9
Jokseenkin samaa mieltä	2	167	31.1	31.1
Jokseenkin eri mieltä	3	155	28.9	28.9
Täysin eri mieltä	4	102	19.0	19.0
EOS	9	1	0.2	0.2
		537	100.0	100.0

### [K3\_7] Työpaikallani on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti.

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Oletteko niistä täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä.*

#### Kysymysteksti

*Työpaikallani on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti?*

#### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	166	30.9	30.9
Jokseenkin samaa mieltä	2	197	36.7	36.7
Jokseenkin eri mieltä	3	122	22.7	22.7
Täysin eri mieltä	4	48	8.9	8.9
EOS	9	4	0.7	0.7
		537	100.0	100.0

### [K3\_8] Työtä koskevat päätökset tehdään liian kaukana itse työyhteisöstä.

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Oletteko niistä täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä.*

#### Kysymysteksti

*Työtä koskevat päätökset tehdään liian kaukana itse työyhteisöstä?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	76	14.2	14.2
Jokseenkin samaa mieltä	2	173	32.2	32.2
Jokseenkin eri mieltä	3	175	32.6	32.6
Täysin eri mieltä	4	110	20.5	20.5
EOS	9	3	0.6	0.6
		537	100.0	100.0

### [K3\_8B] Saatteko yleensä tietoja työtänne koskevista muutoksista: suunnitteluvaiheessa, vähän ennen muutosta vai vasta muutoksen yhteydessä tai sen jälkeen?

#### Kysymysteksti

*Entä saatteko yleensä tietoja työtänne koskevista muutoksista: suunnitteluvaiheessa, vähän ennen muutosta vai vasta muutoksen yhteydessä tai sen jälkeen?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Suunnitteluvaiheessa	1	194	36.1	36.1

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Vähän ennen muutosta	2	222	41.3	41.3
Vasta muutoksen yhteydessä tai sen jälkeen	3	113	21.0	21.0
EOS	9	8	1.5	1.5
		537	100.0	100.0

### [K3\_9] Saan työssäni käyttää kykyjäni ja ammattitaitoani.

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Entä oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä seuraavien väitteiden kanssa:*

#### Kysymysteksti

*Saan työssäni käyttää kykyjäni ja ammattitaitoani?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	342	63.7	63.7
Jokseenkin samaa mieltä	2	164	30.5	30.5
Jokseenkin eri mieltä	3	24	4.5	4.5
Täysin eri mieltä	4	7	1.3	1.3
EOS	9	0	0.0	0.0
		537	100.0	100.0

### [K3\_10] Minulla on työpaikassani hyvät kehittymismahdollisuudet.

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Entä oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä seuraavien väitteiden kanssa:*

#### Kysymysteksti

*Minulla on työpaikassani hyvät kehittymismahdollisuudet?*

#### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

---

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	116	21.6	21.6
Jokseenkin samaa mieltä	2	195	36.3	36.3
Jokseenkin eri mieltä	3	158	29.4	29.4
Täysin eri mieltä	4	61	11.4	11.4
EOS	9	7	1.3	1.3
		537	100.0	100.0

### [K3\_11] Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy.

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Entä oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä seuraavien väitteiden kanssa:*

#### Kysymysteksti

*Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	206	38.4	38.4
Jokseenkin samaa mieltä	2	192	35.8	35.8
Jokseenkin eri mieltä	3	86	16.0	16.0
Täysin eri mieltä	4	49	9.1	9.1
EOS	9	4	0.7	0.7
		537	100.0	100.0

### [K3\_12] Minun on vaikea sovittaa yhteen työtä ja yksityiselämää.

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Entä oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä seuraavien väitteiden kanssa:*

#### Kysymysteksti

*Minun on vaikea sovittaa yhteen työtä ja yksityiselämää?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	52	9.7	9.7
Jokseenkin samaa mieltä	2	110	20.5	20.5
Jokseenkin eri mieltä	3	168	31.3	31.3
Täysin eri mieltä	4	207	38.5	38.5
EOS	9	0	0.0	0.0
		537	100.0	100.0

### [K3\_13] Koen työni fyysisesti raskaaksi.

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Entä oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä seuraavien väitteiden kanssa:*

#### Kysymysteksti

*Koen työni fyysisesti raskaaksi?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	48	8.9	8.9
Jokseenkin samaa mieltä	2	128	23.8	23.8
Jokseenkin eri mieltä	3	144	26.8	26.8
Täysin eri mieltä	4	217	40.4	40.4
EOS	9	0	0.0	0.0
		537	100.0	100.0

### [K3\_14] Koen työni henkisesti raskaaksi.

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Entä oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä seuraavien väitteiden kanssa:*

#### Kysymysteksti

*Koen työni henkisesti raskaaksi?*

#### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	118	22.0	22.0
Jokseenkin samaa mieltä	2	242	45.1	45.1
Jokseenkin eri mieltä	3	106	19.7	19.7
Täysin eri mieltä	4	70	13.0	13.0
EOS	9	1	0.2	0.2
		537	100.0	100.0

### **[K4\_1] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin?**

#### **Kysymysryhmän esiteksi**

*Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:*

#### **Kysymysteksti**

*työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin?*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	83	15.5	15.5
Jossain määrin	2	294	54.7	54.7
Vain vähän	3	126	23.5	23.5
Ei lainkaan	4	34	6.3	6.3
EOS	9	0	0.0	0.0
		537	100.0	100.0

### **[K4\_2] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: työympäristön työturvallisuuteen?**

#### **Kysymysryhmän esiteksi**

*Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:*

#### **Kysymysteksti**

*työympäristön työturvallisuuteen?*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	173	32.2	32.2
Jossain määrin	2	291	54.2	54.2
Vain vähän	3	63	11.7	11.7
Ei lainkaan	4	9	1.7	1.7
EOS	9	1	0.2	0.2
		537	100.0	100.0

**[K4\_3] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: työntekijöiden osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:*

**Kysymysteksti**

*työntekijöiden osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	162	30.2	30.2
Jossain määrin	2	305	56.8	56.8
Vain vähän	3	57	10.6	10.6
Ei lainkaan	4	13	2.4	2.4
EOS	9	0	0.0	0.0
		537	100.0	100.0

**[K4\_4] Oletetaan, että työkykyenne saa parhaimmillaan arvon 10 pistettä ja nollan silloin kun ette pysty lainkaan työhön. Minkä pistemäärään antaisitte työkyvylenne nykyisin?**

**Kysymysteksti**

*Seuraavaksi kysymys, joka koskee työkykyänne ja terveydentilaanne. Oletetaan, että työkykyenne saa parhaimmillaan arvon 10 pistettä ja nollan silloin kun ette pysty lainkaan työhön. Minkä pistemäärään antaisitte työkyvylenne nykyisin?*

**Kuvailevat tunnusluvut**

## 2. Muuttujat

---

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	536
minimi	0.00
maksimi	10.00
keskiarvo	8.25
keskihajonta	1.56

---

**[K5\_1] Oletteko itse tehnyt kahtena viime kuukautena säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?**

### Kysymysteksti

*Oletteko itse tehnyt kahtena viime kuukautena säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?*

### Ohjeet haastattelijalle

VAIN NIILLE, JOTKA KUULUVAT TYÖAIKALAIN PIIRIIN (talaki=1)

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	65	12.1	19.4
Ei	2	246	45.8	73.4
Ei sovi	3	23	4.3	6.9
EOS	9	1	0.2	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	202	37.6	—
		537	100.0	100.0

**[K5\_2] Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?**

### Kysymysteksti

*Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	160	29.8	47.8

---

(taulukko jatkuu seur. sivulla)



(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	2	151	28.1	45.1
Ei sovi	3	23	4.3	6.9
EOS	9	1	0.2	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	202	37.6	–
		537	100.0	100.0

**[K5\_3] Oletteko tehnyt kahtena viime kuukautena sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?**

**Kysymysteksti**

*Oletteko tehnyt kahtena viime kuukautena sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	44	8.2	13.1
Ei	2	269	50.1	80.3
Ei sovi	3	22	4.1	6.6
EOS	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	202	37.6	–
		537	100.0	100.0

**[K6] Kuinka usein teiltä jää viikoittaisia vapaapäiviä kokonaan pitämättä?**

**Kysymysteksti**

*Kuinka usein teiltä jää viikoittaisia vapaapäiviä kokonaan pitämättä?*

**Ohjeet haastattelijalle**

VAIN NIILLE, JOTKA EIVÄT KUULU TYÖAIKALAIN PIIRIIN: (talaki=7)

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Lähes joka viikko	1	23	4.3	11.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

---

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Vähintään kerran kuussa	2	73	13.6	36.1
Harvemmin	3	65	12.1	32.2
Ei koskaan	4	36	6.7	17.8
Kysymys ei sovi	5	5	0.9	2.5
EOS	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	335	62.4	–
		537	100.0	100.0

### [K7\_1] Kuinka usein teistä tuntuu siltä, että teette ylipitkiä työpäiviä?

#### Kysymysteksti

*Kuinka usein teistä tuntuu siltä, että teette ylipitkiä työpäiviä?*

#### Ohjeet haastattelijalle

KAIKKI

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lähes joka viikko	1	135	25.1	25.1
Vähintään kerran kuussa	2	173	32.2	32.2
Harvemmin	3	145	27.0	27.0
Ei koskaan	4	75	14.0	14.0
Kysymys ei sovi	5	8	1.5	1.5
EOS	9	1	0.2	0.2
		537	100.0	100.0

### [K7\_2] Kuinka usein teistä tuntuu siltä, että vapaa-aikanne pirstoutuu häiritsevästi työtehtävistänne johtuen?

#### Kysymysteksti

*Kuinka usein teistä tuntuu siltä, että vapaa-aikanne pirstoutuu häiritsevästi työtehtävistänne johtuen?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lähes joka viikko	1	112	20.9	20.9
Vähintään kerran kuussa	2	130	24.2	24.2
Harvemmin	3	154	28.7	28.7
Ei koskaan	4	132	24.6	24.6
Kysymys ei sovi	5	8	1.5	1.5
EOS	9	1	0.2	0.2
		537	100.0	100.0

### [K7\_3] Häiritseekö työaikojen sijoittuminen iltoihin ja viikonloppuihin perhe-elämäänne?

#### Kysymysteksti

*Häiritseekö työaikojen sijoittuminen iltoihin ja viikonloppuihin perhe-elämäänne?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	46	8.6	8.6
Melko paljon	2	66	12.3	12.3
Jonkin verran	3	220	41.0	41.0
Ei lainkaan	4	165	30.7	30.7
Ei sovi	5	40	7.4	7.4
EOS	9	0	0.0	0.0
		537	100.0	100.0

### [K8\_1] Katson tekeväni hyödyllistä ja merkityksellistä työtä.

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä:*

#### Kysymysteksti

*Katson tekeväni hyödyllistä ja merkityksellistä työtä?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	394	73.4	73.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

---

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Jokseenkin samaa mieltä	2	138	25.7	25.7
Jokseenkin eri mieltä	3	4	0.7	0.7
Täysin eri mieltä	4	1	0.2	0.2
EOS	9	0	0.0	0.0
		537	100.0	100.0

### [K8\_2] Työnantajani arvostaa työtäni riittävästi.

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä:*

#### Kysymysteksti

*Työnantajani arvostaa työtäni riittävästi?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	176	32.8	32.8
Jokseenkin samaa mieltä	2	220	41.0	41.0
Jokseenkin eri mieltä	3	112	20.9	20.9
Täysin eri mieltä	4	28	5.2	5.2
EOS	9	1	0.2	0.2
		537	100.0	100.0

### [K8\_3] Palkkani on oikeudenmukainen verrattuna muissa ammateissa maksettuihin palkkoihin.

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä:*

#### Kysymysteksti

*Palkkani on oikeudenmukainen verrattuna muissa ammateissa maksettuihin palkkoihin?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	51	9.5	9.5
Jokseenkin samaa mieltä	2	130	24.2	24.2
Jokseenkin eri mieltä	3	197	36.7	36.7
Täysin eri mieltä	4	155	28.9	28.9
EOS	9	4	0.7	0.7
		537	100.0	100.0

#### [K8\_4] Työnantajani tarjoaa riittävästi koulutusta nykyisen tehtäväni hoitamiseksi.

##### Kysymysryhmän esiteksi

*Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä:*

##### Kysymysteksti

*Työnantajani tarjoaa riittävästi koulutusta nykyisen tehtäväni hoitamiseksi?*

##### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	222	41.3	41.3
Jokseenkin samaa mieltä	2	197	36.7	36.7
Jokseenkin eri mieltä	3	81	15.1	15.1
Täysin eri mieltä	4	32	6.0	6.0
EOS	9	5	0.9	0.9
		537	100.0	100.0

#### [K8\_5] Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana ollut kursseilla siten, että olette saanut koulutusajalta palkkaa? Myös osa palkasta käy.

##### Kysymysteksti

*Seuraava kysymys koskee työnantajan kustantamaa koulutusta. Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana ollut kursseilla siten, että olette saanut koulutusajalta palkkaa? Myös osa palkasta käy.*

##### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	343	63.9	63.9
Ei	2	193	35.9	35.9
EOS	9	1	0.2	0.2
		537	100.0	100.0

### [K8\_5B] Montako päivää?

#### Kysymysteksti

*Montako päivää?*

#### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	342
minimi	1.00
maksimi	70.00
keskiarvo	5.23
keskihajonta	6.29

### [K9\_1] Saatteko tukea ja rohkaisua työtovereiltanne, kun sitä tarvitsette?

#### Kysymyksen esiteksti

Seuraavaksi esitän joitain kysymyksiä työpaikkanne sosiaalisista suhteista ja esimiehenne toiminnasta.

#### Kysymysteksti

*Saatteko tukea ja rohkaisua työtovereiltanne, kun sitä tarvitsette?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	153	28.5	28.5
Melko paljon	2	197	36.7	36.7
Jonkin verran	3	171	31.8	31.8
Ei lainkaan	4	12	2.2	2.2
Ei sovi	5	4	0.7	0.7
EOS	9	0	0.0	0.0
		537	100.0	100.0

**[K9\_2] Saatteko tukea ja rohkaisua esimieheltänne, kun sitä tarvitsette?****Kysymysteksti***Saatteko tukea ja rohkaisua esimieheltänne, kun sitä tarvitsette?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	102	19.0	19.0
Melko paljon	2	154	28.7	28.7
Jonkin verran	3	209	38.9	38.9
Ei lainkaan	4	59	11.0	11.0
Ei sovi	5	10	1.9	1.9
EOS	9	3	0.6	0.6
		537	100.0	100.0

**[K9\_3] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä?****Kysymysryhmän esiteksti***Esiintyykö työpaikallanne:***Kysymysteksti***Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	48	8.9	8.9
Melko paljon	2	79	14.7	14.7
Jonkin verran	3	324	60.3	60.3
Ei lainkaan	4	82	15.3	15.3
Ei sovi	5	2	0.4	0.4
EOS	9	2	0.4	0.4
		537	100.0	100.0

**[K9\_4] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja työntekijöiden välillä?****Kysymysryhmän esiteksti***Esiintyykö työpaikallanne:*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*Ristiriitoja työntekijöiden välillä?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	24	4.5	4.5
Melko paljon	2	60	11.2	11.2
Jonkin verran	3	350	65.2	65.2
Ei lainkaan	4	100	18.6	18.6
Ei sovi	5	1	0.2	0.2
EOS	9	2	0.4	0.4
		537	100.0	100.0

### [K9\_5] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Esiintyykö työpaikallanne:*

### Kysymysteksti

*Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	12	2.2	2.2
Melko paljon	2	32	6.0	6.0
Jonkin verran	3	318	59.2	59.2
Ei lainkaan	4	153	28.5	28.5
Ei sovi	5	15	2.8	2.8
EOS	9	7	1.3	1.3
		537	100.0	100.0

### [K9\_6] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja henkilöstön ja luottamushenkilöiden välillä? Tässä luottamushenkilöillä tarkoitetaan kirkkovaltuuston, kirkkoneuvoston tms. jäseniä.

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Esiintyykö työpaikallanne:*



**Kysymysteksti**

*Ristiriitoja henkilöstön ja luottamushenkilöiden välillä? Tässä luottamushenkilöillä tarkoitetaan kirkkovaltuuston, kirkkoneuvoston tms. jäseniä.*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	9	1.7	1.7
Melko paljon	2	19	3.5	3.5
Jonkin verran	3	202	37.6	37.6
Ei lainkaan	4	246	45.8	45.8
Ei sovi	5	33	6.1	6.1
EOS	9	28	5.2	5.2
		537	100.0	100.0

**[K9\_7] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja asiakkaiden kanssa? Asiakkailla tarkoitetaan tässä myös seurakuntalaisia.**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Esiintyykö työpaikallanne:*

**Kysymysteksti**

*Ristiriitoja asiakkaiden kanssa? Asiakkailla tarkoitetaan tässä myös seurakuntalaisia.*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	3	0.6	0.6
Melko paljon	2	7	1.3	1.3
Jonkin verran	3	295	54.9	54.9
Ei lainkaan	4	227	42.3	42.3
Ei sovi	5	4	0.7	0.7
EOS	9	1	0.2	0.2
		537	100.0	100.0

**[K9\_9] Esiintyykö työpaikallanne: Työntekijöiden päihdeongelmia?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Esiintyykö työpaikallanne:*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*Työntekijöiden päihdeongelmia?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	0	0.0	0.0
Melko paljon	2	3	0.6	0.6
Jonkin verran	3	90	16.8	16.8
Ei lainkaan	4	436	81.2	81.2
Ei sovi	5	0	0.0	0.0
EOS	9	8	1.5	1.5
		537	100.0	100.0

### [K9\_10] Esiintyykö työpaikallanne: Työpaikkakiusaamista?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Esiintyykö työpaikallanne:*

#### Kysymysteksti

*Työpaikkakiusaamista?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	11	2.0	2.0
Melko paljon	2	20	3.7	3.7
Jonkin verran	3	213	39.7	39.7
Ei lainkaan	4	290	54.0	54.0
Ei sovi	5	0	0.0	0.0
EOS	9	3	0.6	0.6
		537	100.0	100.0

### [K10] Oletteko itse ollut tällaisen kiusaamisen kohteena, joko aiemmin tai tällä hetkellä?

#### Kysymysteksti

*Oletteko itse ollut tällaisen kiusaamisen kohteena, joko aiemmin tai tällä hetkellä?*

**Ohjeet haastattelijalle**

Tarkenna: Jos aikaisemmin, tässä vai toisessa työpaikassa

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	1	378	70.4	70.4
Kyllä, tällä hetkellä	2	32	6.0	6.0
Kyllä, aiemmin tässä työpaikassa, ei enää	3	91	16.9	16.9
Kyllä aiemmin, toisessa työpaikassa	4	36	6.7	6.7
		537	100.0	100.0

**[K11\_1] Ovatko kiusaajanne olleet: esimiehiä?****Kysymysryhmän esiteksti**

*Ovatko kiusaajanne olleet:*

**Kysymysteksti**

*esimiehiä?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	50	9.3	40.7
Ei	2	72	13.4	58.5
Ei sovi	3	0	0.0	0.0
EOS	4	1	0.2	0.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	414	77.1	–
		537	100.0	100.0

**[K11\_2] Ovatko kiusaajanne olleet: työtovereita?****Kysymysryhmän esiteksti**

*Ovatko kiusaajanne olleet:*

**Kysymysteksti**

*työtovereita?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	87	16.2	70.7
Ei	2	36	6.7	29.3
Ei sovi	3	0	0.0	0.0
EOS	4	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	414	77.1	–
		537	100.0	100.0

**[K11\_3] Ovatko kiusaajanne olleet: alaisia?****Kysymysryhmän esiteksti**

*Ovatko kiusaajanne olleet:*

**Kysymysteksti**

*alaisia?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	11	2.0	8.9
Ei	2	97	18.1	78.9
Ei sovi	3	14	2.6	11.4
EOS	4	1	0.2	0.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	414	77.1	–
		537	100.0	100.0

**[K11\_4] Ovatko kiusaajanne olleet: luottamushenkilöitä? Tässä luottamushenkilöillä tarkoitetaan kirkkovaltuuston, kirkkoneuvoston tms. jäseniä.****Kysymysryhmän esiteksti**

*Ovatko kiusaajanne olleet:*

**Kysymysteksti**

*luottamushenkilöitä? Tässä luottamushenkilöillä tarkoitetaan kirkkovaltuuston, kirkkoneuvoston tms. jäseniä.*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	20	3.7	16.3
Ei	2	101	18.8	82.1
Ei sovi	3	2	0.4	1.6
EOS	4	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	414	77.1	–
		537	100.0	100.0

### [K11\_5] Ovatko kiusaajanne olleet: asiakkaita? Tarkoitetaan myös seurakuntalaisia.

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Ovatko kiusaajanne olleet:*

#### Kysymysteksti

*asiakkaita? Tarkoitetaan myös seurakuntalaisia.*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	7	1.3	5.7
Ei	2	115	21.4	93.5
Ei sovi	3	1	0.2	0.8
EOS	4	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	414	77.1	–
		537	100.0	100.0

### [K12\_1] Oletteko hakenut apua kiusaamiseen: Työtovereilta?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Oletteko hakenut apua kiusaamiseen:*

#### Kysymysteksti

*Työtovereilta?*

#### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

---

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	68	12.7	55.3
Ei	2	53	9.9	43.1
Ei sovi	3	0	0.0	0.0
EOS	4	2	0.4	1.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	414	77.1	–
		537	100.0	100.0

### [K12\_2] Oletteko hakenut apua kiusaamiseen: Esimieheltä?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Oletteko hakenut apua kiusaamiseen:*

#### Kysymysteksti

*Esimieheltä?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	62	11.5	50.4
Ei	2	60	11.2	48.8
Ei sovi	3	0	0.0	0.0
EOS	4	1	0.2	0.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	414	77.1	–
		537	100.0	100.0

### [K12\_3] Oletteko hakenut apua kiusaamiseen: Luottamusmieheltä tai ammattijärjestöltä?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Oletteko hakenut apua kiusaamiseen:*

#### Kysymysteksti

*Luottamusmieheltä tai ammattijärjestöltä?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	36	6.7	29.3
Ei	2	87	16.2	70.7
Ei sovi	3	0	0.0	0.0
EOS	4	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	414	77.1	–
		537	100.0	100.0

## [K12\_4] Oletteko hakenut apua kiusaamiseen: Työsuojeluvaltuutetulta?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Oletteko hakenut apua kiusaamiseen:*

### Kysymysteksti

*Työsuojeluvaltuutetulta?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	24	4.5	19.5
Ei	2	97	18.1	78.9
Ei sovi	3	2	0.4	1.6
EOS	4	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	414	77.1	–
		537	100.0	100.0

## [K12\_5] Oletteko hakenut apua kiusaamiseen: Työterveyshuollolta?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Oletteko hakenut apua kiusaamiseen:*

### Kysymysteksti

*Työterveyshuollolta?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	52	9.7	42.3

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

---

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	2	71	13.2	57.7
Ei sovi	3	0	0.0	0.0
EOS	4	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	414	77.1	–
		537	100.0	100.0

### [K12\_6] Oletteko hakenut apua kiusaamiseen: Muulta ammattiauttajalta?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Oletteko hakenut apua kiusaamiseen:*

#### Kysymysteksti

*Muulta ammattiauttajalta?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	39	7.3	31.7
Ei	2	84	15.6	68.3
Ei sovi	3	0	0.0	0.0
EOS	4	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	414	77.1	–
		537	100.0	100.0

### [K12B] Saitteko apua kiusaamiseen?

#### Kysymysteksti

*Saitteko apua kiusaamiseen?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	76	14.2	71.7
Ei	2	26	4.8	24.5
Ei sovi	3	0	0.0	0.0
EOS	4	4	0.7	3.8

(taulukko jatkuu seur. sivulla)



(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Kieltäytyy vastaamasta tieto puuttuu (SYSMIS)	9	0	0.0	0.0
	.	431	80.3	–
		537	100.0	100.0

### [K13\_1] Katsotteko, että omalla työpaikallanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: ikään ja kohdistuu erityisesti nuoriin?

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä.*

#### Kysymysteksti

*Katsotteko, että omalla työpaikallanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: ikään ja kohdistuu erityisesti nuoriin?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	61	11.4	11.4
Ei	2	457	85.1	85.1
Ei sovi	3	5	0.9	0.9
EOS	4	14	2.6	2.6
		537	100.0	100.0

### [K13\_1A] Oletteko itse kokenut?

#### Kysymysteksti

*Oletteko itse kokenut?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	23	4.3	37.7
Ei	2	32	6.0	52.5
Ei sovi	3	6	1.1	9.8
EOS	4	0	0.0	0.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	476	88.6	–
		537	100.0	100.0

### [K13\_2] Katsotteko, että omalla työpaikallanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: ikään ja kohdistuu erityisesti vanhoihin?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyyssä.*

#### Kysymysteksti

*Katsotteko, että omalla työpaikallanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: ikään ja kohdistuu erityisesti vanhoihin?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	66	12.3	12.3
Ei	2	457	85.1	85.1
Ei sovi	3	3	0.6	0.6
EOS	4	11	2.0	2.0
		537	100.0	100.0

### [K13\_2A] Oletteko itse kokenut?

#### Kysymysteksti

*Oletteko itse kokenut?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	22	4.1	33.3
Ei	2	37	6.9	56.1
Ei sovi	3	6	1.1	9.1
EOS	4	1	0.2	1.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	471	87.7	–

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		537	100.0	100.0

**[K13\_3] Katsotteko, että omalla työpaikallanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: sukupuoleen, ja kohdistuu erityisesti naisiin?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä.*

**Kysymysteksti**

*Katsotteko, että omalla työpaikallanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: sukupuoleen, ja kohdistuu erityisesti naisiin?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	83	15.5	15.5
Ei	2	442	82.3	82.3
Ei sovi	3	3	0.6	0.6
EOS	4	9	1.7	1.7
		537	100.0	100.0

**[K13\_3A] Oletteko itse kokenut?**

**Kysymysteksti**

*Oletteko itse kokenut?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	36	6.7	50.7
Ei	2	35	6.5	49.3
Ei sovi	3	0	0.0	0.0
EOS	4	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	466	86.8	—

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		537	100.0	100.0

### [K13\_4] Katsotteko, että omalla työpaikallanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: sukupuoleen ja kohdistuu erityisesti miehiin?

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä.*

#### Kysymysteksti

*Katsotteko, että omalla työpaikallanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: sukupuoleen ja kohdistuu erityisesti miehiin?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	25	4.7	4.7
Ei	2	487	90.7	90.7
Ei sovi	3	13	2.4	2.4
EOS	4	12	2.2	2.2
		537	100.0	100.0

### [K13\_4A] Oletteko itse kokenut?

#### Kysymysteksti

*Oletteko itse kokenut?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	9	1.7	64.3
Ei	2	5	0.9	35.7
Ei sovi	3	0	0.0	0.0
EOS	4	0	0.0	0.0
Kieltäytyy vastaamasta	9	0	0.0	0.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	523	97.4	–
		537	100.0	100.0

## [K13\_5] Katsotteko, että omalla työpaikallanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka kohdistuu: naisiin pappeina?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyyssä.*

### Kysymysteksti

*Katsotteko, että omalla työpaikallanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka kohdistuu: naisiin pappeina?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	63	11.7	11.7
Ei	2	384	71.5	71.5
Ei sovi	3	56	10.4	10.4
EOS	4	34	6.3	6.3
		537	100.0	100.0

## [K13\_5A] Oletteko itse kokenut?

### Kysymysteksti

*Oletteko itse kokenut?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	3	0.6	5.8
Ei	2	10	1.9	19.2
Ei sovi	3	39	7.3	75.0
EOS	4	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	485	90.3	–

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		537	100.0	100.0

### [K13\_6] Katsotteko, että omalla työpaikallanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: eri työntekijäryhmiin?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä.*

#### Kysymysteksti

*Katsotteko, että omalla työpaikallanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: eri työntekijäryhmiin?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	169	31.5	31.5
Ei	2	342	63.7	63.7
Ei sovi	3	7	1.3	1.3
EOS	4	19	3.5	3.5
		537	100.0	100.0

### [K13\_6A] Oletteko itse kokenut?

#### Kysymysteksti

*Oletteko itse kokenut?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	87	16.2	51.5
Ei	2	80	14.9	47.3
Ei sovi	3	0	0.0	0.0
EOS	4	2	0.4	1.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	368	68.5	—
		537	100.0	100.0

**[K13\_7] Katsotteko, että omalla työpaikallanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: uskonnollisuuteen tai uskonnolliseen ryhmään?**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä.*

**Kysymysteksti**

*Katsotteko, että omalla työpaikallanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: uskonnollisuuteen tai uskonnolliseen ryhmään?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	76	14.2	14.2
Ei	2	444	82.7	82.7
Ei sovi	3	4	0.7	0.7
EOS	4	13	2.4	2.4
Kieltäytyy vastaamasta	9	0	0.0	0.0
		537	100.0	100.0

**[K13\_7A] Oletteko itse kokenut?**

**Kysymysteksti**

*Oletteko itse kokenut?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	27	5.0	35.5
Ei	2	49	9.1	64.5
Ei sovi	3	0	0.0	0.0
EOS	4	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	461	85.8	–
		537	100.0	100.0

**[K15\_1] Esimieheni kannustaa työntekijöitään opiskelemaan ja kehittymään työssään.**

**Kysymysteksti**

*Esimieheni kannustaa työntekijöitään opiskelemaan ja kehittymään työssään?*

**Ohjeet haastattelijalle**

Merkitse 'EI SOVI' jos vastaajalla ei ole esimiestä.

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	197	36.7	36.7
Jokseenkin samaa mieltä	2	196	36.5	36.5
Ei samaa eikä eri mieltä	3	28	5.2	5.2
Jokseenkin eri mieltä	4	66	12.3	12.3
Täysin eri mieltä	5	35	6.5	6.5
Kysymys ei sovi	6	15	2.8	2.8
EOS	9	0	0.0	0.0
		537	100.0	100.0

**[K15\_2] Esimieheni tuntee hyvin työtehtäväni.**

**Kysymysteksti**

*Esimieheni tuntee hyvin työtehtäväni?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	175	32.6	32.6
Jokseenkin samaa mieltä	2	183	34.1	34.1
Ei samaa eikä eri mieltä	3	11	2.0	2.0
Jokseenkin eri mieltä	4	112	20.9	20.9
Täysin eri mieltä	5	41	7.6	7.6
Kysymys ei sovi	6	15	2.8	2.8
EOS	9	0	0.0	0.0
		537	100.0	100.0



**[K15\_3] Esimieheni antaa riittävästi palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni.**

**Kysymysteksti**

*Esimieheni antaa riittävästi palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	91	16.9	16.9
Jokseenkin samaa mieltä	2	196	36.5	36.5
Ei samaa eikä eri mieltä	3	21	3.9	3.9
Jokseenkin eri mieltä	4	139	25.9	25.9
Täysin eri mieltä	5	75	14.0	14.0
Kysymys ei sovi	6	15	2.8	2.8
EOS	9	0	0.0	0.0
		537	100.0	100.0

**[K15\_4] Esimieheni kykenee sovittelemaan työntekijöiden välisiä ristiriitoja.**

**Kysymysteksti**

*Esimieheni kykenee sovittelemaan työntekijöiden välisiä ristiriitoja?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	89	16.6	16.6
Jokseenkin samaa mieltä	2	183	34.1	34.1
Ei samaa eikä eri mieltä	3	35	6.5	6.5
Jokseenkin eri mieltä	4	143	26.6	26.6
Täysin eri mieltä	5	65	12.1	12.1
Kysymys ei sovi	6	15	2.8	2.8
EOS	9	7	1.3	1.3
		537	100.0	100.0

**[K15\_5] Esimieheni kohtelee työntekijöitä oikeudenmukaisesti ja tasapuolisesti.**

**Kysymysteksti**

*Esimieheni kohtelee työntekijöitä oikeudenmukaisesti ja tasapuolisesti?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	149	27.7	27.7
Jokseenkin samaa mieltä	2	195	36.3	36.3
Ei samaa eikä eri mieltä	3	19	3.5	3.5
Jokseenkin eri mieltä	4	112	20.9	20.9
Täysin eri mieltä	5	45	8.4	8.4
Kysymys ei sovi	6	15	2.8	2.8
EOS	9	2	0.4	0.4
		537	100.0	100.0

**[K15\_6] Olen käynyt esimieheni kanssa riittävästi ns. kehitys- tai esimies-alaiskeskusteluja.****Kysymysteksti**

*Olen käynyt esimieheni kanssa riittävästi ns. kehitys- tai esimies-alaiskeskusteluja?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	190	35.4	35.4
Jokseenkin samaa mieltä	2	126	23.5	23.5
Ei samaa eikä eri mieltä	3	12	2.2	2.2
Jokseenkin eri mieltä	4	111	20.7	20.7
Täysin eri mieltä	5	79	14.7	14.7
Kysymys ei sovi	6	15	2.8	2.8
EOS	9	4	0.7	0.7
		537	100.0	100.0

**[K15\_7] Esimieheni luottaa työntekijöihinsä.****Kysymysteksti**

*Esimieheni luottaa työntekijöihinsä?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	278	51.8	51.8
Jokseenkin samaa mieltä	2	161	30.0	30.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei samaa eikä eri mieltä	3	16	3.0	3.0
Jokseenkin eri mieltä	4	54	10.1	10.1
Täysin eri mieltä	5	10	1.9	1.9
Kysymys ei sovi	6	15	2.8	2.8
EOS	9	3	0.6	0.6
		537	100.0	100.0

### [K15\_8] Esimieheni jakaa järkevällä tavalla vastuuta työntekijöilleen.

#### Kysymysteksti

*Esimieheni jakaa järkevällä tavalla vastuuta työntekijöilleen?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	145	27.0	27.0
Jokseenkin samaa mieltä	2	207	38.5	38.5
Ei samaa eikä eri mieltä	3	28	5.2	5.2
Jokseenkin eri mieltä	4	109	20.3	20.3
Täysin eri mieltä	5	28	5.2	5.2
Kysymys ei sovi	6	15	2.8	2.8
EOS	9	5	0.9	0.9
		537	100.0	100.0

### [K15\_9] Olen tyytyväinen lähimmän esimieheni johtamistapaan.

#### Kysymysteksti

*Olen tyytyväinen lähimmän esimieheni johtamistapaan?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	155	28.9	28.9
Jokseenkin samaa mieltä	2	158	29.4	29.4
Ei samaa eikä eri mieltä	3	28	5.2	5.2
Jokseenkin eri mieltä	4	113	21.0	21.0
Täysin eri mieltä	5	68	12.7	12.7
Kysymys ei sovi	6	15	2.8	2.8

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

---

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	9	0	0.0	0.0
		537	100.0	100.0

### [K15\_10] Onko lähin esimiehenne:

#### Kysymysteksti

*Onko lähin esimiehenne:*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kirkkoherra	1	183	34.1	35.1
Talouspäällikkö	2	38	7.1	7.3
Muu	3	299	55.7	57.3
EOS	9	2	0.4	0.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	15	2.8	—
		537	100.0	100.0

### [K16\_1] Koetteko työssänne seuraavat asiat selvänä vaarana: Tapaturma-vaara?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Koetteko työssänne seuraavat asiat selvänä vaarana, ajatteletteko silloin tällöin, vai ette koe vaarana lainkaan:*

#### Kysymysteksti

*Tapaturmavaara?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei koe vaarana lainkaan	1	264	49.2	49.2
Ajattelee silloin tällöin	2	251	46.7	46.7
Kokee selvänä vaarana	3	21	3.9	3.9
EOS	9	1	0.2	0.2
		537	100.0	100.0

## [K16\_2] Koetteko työssänne seuraavat asiat selvänä vaarana: Vakava työuupumus?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Koetteko työssänne seuraavat asiat selvänä vaarana, ajatteletteko silloin tällöin, vai ette koe vaarana lainkaan:*

### Kysymysteksti

*Vakava työuupumus?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei koe vaarana lainkaan	1	190	35.4	35.4
Ajattelee silloin tällöin	2	247	46.0	46.0
Kokee selvänä vaarana	3	100	18.6	18.6
EOS	9	0	0.0	0.0
		537	100.0	100.0

## [K16\_3] Koetteko työssänne seuraavat asiat selvänä vaarana: Mielenterveyden järkkäminen?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Koetteko työssänne seuraavat asiat selvänä vaarana, ajatteletteko silloin tällöin, vai ette koe vaarana lainkaan:*

### Kysymysteksti

*Mielenterveyden järkkäminen?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei koe vaarana lainkaan	1	373	69.5	69.5
Ajattelee silloin tällöin	2	137	25.5	25.5
Kokee selvänä vaarana	3	26	4.8	4.8
EOS	9	1	0.2	0.2
		537	100.0	100.0

## [K16\_4] Koetteko työssänne seuraavat asiat selvänä vaarana: Rasitusvam- ma?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Koetteko työssänne seuraavat asiat selvänä vaarana, ajatteletteko silloin tällöin, vai ette koe vaarana lainkaan:*

### Kysymysteksti

*Rasitusvamma?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei koe vaarana lainkaan	1	296	55.1	55.1
Ajattelee silloin tällöin	2	182	33.9	33.9
Kokee selvänä vaarana	3	59	11.0	11.0
EOS	9	0	0.0	0.0
		537	100.0	100.0

## [K16\_5] Koetteko työssänne seuraavat asiat selvänä vaarana: Tartuntatau- dit?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Koetteko työssänne seuraavat asiat selvänä vaarana, ajatteletteko silloin tällöin, vai ette koe vaarana lainkaan:*

### Kysymysteksti

*Tartuntataudit?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei koe vaarana lainkaan	1	350	65.2	65.2
Ajattelee silloin tällöin	2	142	26.4	26.4
Kokee selvänä vaarana	3	45	8.4	8.4
EOS	9	0	0.0	0.0
		537	100.0	100.0

## [K16\_6] Koetteko työssänne seuraavat asiat selvänä vaarana: Väkivallan kohteeksi joutumisen vaara?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Koetteko työssänne seuraavat asiat selvänä vaarana, ajatteletteko silloin tällöin, vai ette koe vaarana lainkaan:*

### Kysymysteksti

*Väkivallan kohteeksi joutumisen vaara?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei koe vaarana lainkaan	1	319	59.4	59.4
Ajattelee silloin tällöin	2	196	36.5	36.5
Kokee selvänä vaarana	3	22	4.1	4.1
EOS	9	0	0.0	0.0
		537	100.0	100.0

## [K16\_6A] Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana, että joku olisi joutunut väkivallan uhan kohteeksi (myös asiakkaiden taholta tulevan)? Asiakkailta tarkoitetaan myös seurakuntalaisia.

### Kysymysteksti

*Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana, että joku olisi joutunut väkivallan uhan kohteeksi (myös asiakkaiden taholta tulevan)? Asiakkailta tarkoitetaan myös seurakuntalaisia.*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei kertaakaan	1	389	72.4	72.4
Kyllä, kerran	2	98	18.2	18.2
Kyllä, useita kertoja	3	47	8.8	8.8
EOS	9	3	0.6	0.6
		537	100.0	100.0

**[K16\_6B] Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana (esimiehen, työtovereiden tai asiakkaiden taholta)? Asiakkailta tarkoitetaan seurakuntalaisia.**

#### Kysymysteksti

*Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana (esimiehen, työtovereiden tai asiakkaiden taholta)? Asiakkailta tarkoitetaan seurakuntalaisia.*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei kertaakaan	1	489	91.1	91.1
Kyllä, kerran	2	26	4.8	4.8
Kyllä, useita kertoja	3	21	3.9	3.9
EOS	9	1	0.2	0.2
		537	100.0	100.0

**[K17] Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana?**

#### Kysymysteksti

*Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana?*

#### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	535
minimi	0.00
maksimi	300.00
keskiarvo	10.29
keskihajonta	31.18

**[K18] Onko osaan näistä sairauslomapäivistä ollut syynä väsymys, työuupumus tai burn out?**

#### Kysymysteksti

*Onko osaan näistä sairauslomapäivistä ollut syynä väsymys, työuupumus tai burn out?*



**Ohjeet haastattelijalle**

Oma arvio poissaolon syystä tärkein, ei tarvitse olla lääkärin toteaman poissaolon syy.

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	45	8.4	14.1
Ei	2	274	51.0	85.6
	4	1	0.2	0.3
EOS	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	217	40.4	–
		537	100.0	100.0

**[K19] Kuinka todennäköisenä pidätte sitä, että seuraavan 5 vuoden aikana saatatte lähteä muun työnantajan kuin kirkon tai seurakunnan palvelukseen?**

**Kysymysteksti**

*Kuinka todennäköisenä pidätte sitä, että seuraavan 5 vuoden aikana saatatte lähteä muun työnantajan kuin kirkon tai seurakunnan palvelukseen?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Hyvin todennäköistä	1	63	11.7	11.7
Melko todennäköistä	2	82	15.3	15.3
Melko epätodennäköistä	3	175	32.6	32.6
Hyvin epätodennäköistä	4	209	38.9	38.9
Kieltäytyy vastaamasta	8	6	1.1	1.1
EOS	9	2	0.4	0.4
		537	100.0	100.0

**[K21\_1] Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään: Joustavammat työajat?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään:*

**Kysymysteksti**

*Joustavammat työajat?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tärkeä	1	97	18.1	18.1
Melko tärkeä	2	135	25.1	25.1
Ei kovin tärkeä	3	21	3.9	3.9
Hyvä nykyisellään	4	274	51.0	51.0
Ei sovi	5	10	1.9	1.9
EOS	9	0	0.0	0.0
		537	100.0	100.0

**[K21\_2] Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään: Työterveyshuollon kehittäminen?**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään:*

**Kysymysteksti**

*Työterveyshuollon kehittäminen?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tärkeä	1	156	29.1	29.1
Melko tärkeä	2	151	28.1	28.1
Ei kovin tärkeä	3	12	2.2	2.2
Hyvä nykyisellään	4	213	39.7	39.7
Ei sovi	5	4	0.7	0.7
EOS	9	1	0.2	0.2
		537	100.0	100.0

**[K21\_3] Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään: Työympäristön parantaminen?**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään:*

**Kysymysteksti**

*Työympäristön parantaminen?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tärkeä	1	132	24.6	24.6
Melko tärkeä	2	215	40.0	40.0
Ei kovin tärkeä	3	34	6.3	6.3
Hyvä nykyisellään	4	151	28.1	28.1
Ei sovi	5	4	0.7	0.7
EOS	9	1	0.2	0.2
		537	100.0	100.0

**[K21\_4] Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään: Kuntoutusmahdollisuuksien parantaminen?**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään:*

**Kysymysteksti**

*Kuntoutusmahdollisuuksien parantaminen?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tärkeä	1	131	24.4	24.4
Melko tärkeä	2	223	41.5	41.5
Ei kovin tärkeä	3	30	5.6	5.6
Hyvä nykyisellään	4	136	25.3	25.3
Ei sovi	5	9	1.7	1.7
EOS	9	8	1.5	1.5
		537	100.0	100.0

**[K21\_5] Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään: Palkan lisääminen?**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään:*

**Kysymysteksti**

*Palkan lisääminen?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tärkeä	1	230	42.8	42.8
Melko tärkeä	2	216	40.2	40.2
Ei kovin tärkeä	3	44	8.2	8.2
Hyvä nykyisellään	4	45	8.4	8.4
Ei sovi	5	2	0.4	0.4
EOS	9	0	0.0	0.0
		537	100.0	100.0

**[K21\_6] Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään: Työmäärän ja kiireen vähentäminen?**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään:*

**Kysymysteksti**

*Työmäärän ja kiireen vähentäminen?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tärkeä	1	137	25.5	25.5
Melko tärkeä	2	222	41.3	41.3
Ei kovin tärkeä	3	62	11.5	11.5
Hyvä nykyisellään	4	112	20.9	20.9
Ei sovi	5	4	0.7	0.7
EOS	9	0	0.0	0.0
		537	100.0	100.0

**[K21\_7] Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään: Koulutusmahdollisuuksien lisääminen?**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään:*

**Kysymysteksti**

*Koulutusmahdollisuuksien lisääminen?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tärkeä	1	78	14.5	14.5
Melko tärkeä	2	181	33.7	33.7
Ei kovin tärkeä	3	76	14.2	14.2
Hyvä nykyisellään	4	198	36.9	36.9
Ei sovi	5	3	0.6	0.6
EOS	9	1	0.2	0.2
		537	100.0	100.0

**[K21\_8] Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään: Johtamistapojen parantaminen?**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään:*

**Kysymysteksti**

*Johtamistapojen parantaminen?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tärkeä	1	199	37.1	37.1
Melko tärkeä	2	197	36.7	36.7
Ei kovin tärkeä	3	35	6.5	6.5
Hyvä nykyisellään	4	102	19.0	19.0
Ei sovi	5	3	0.6	0.6
EOS	9	1	0.2	0.2
		537	100.0	100.0

**[K21\_9] Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään: Vuorotteluvapaa, säästövapaa?**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään:*

**Kysymysteksti**

*Vuorotteluvapaa, säästövapaa?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tärkeä	1	90	16.8	16.8
Melko tärkeä	2	199	37.1	37.1
Ei kovin tärkeä	3	72	13.4	13.4
Hyvä nykyisellään	4	148	27.6	27.6
Ei sovi	5	21	3.9	3.9
EOS	9	7	1.3	1.3
		537	100.0	100.0

**[K21\_10] Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään: Osa-aikaeläke?****Kysymysryhmän esiteksi**

*Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään:*

**Kysymysteksti**

*Osa-aikaeläke?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tärkeä	1	73	13.6	13.6
Melko tärkeä	2	149	27.7	27.7
Ei kovin tärkeä	3	131	24.4	24.4
Hyvä nykyisellään	4	136	25.3	25.3
Ei sovi	5	34	6.3	6.3
EOS	9	14	2.6	2.6
		537	100.0	100.0

**[K22] Kuinka tyytyväinen olette nykyiseen työhönne?****Kysymysteksti**

*Kuinka tyytyväinen olette nykyiseen työhönne:*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tyytyväinen	1	123	22.9	22.9
Melko tyytyväinen	2	369	68.7	68.7
Melko tyytymätön	3	40	7.4	7.4
Erittäin tyytymätön	4	5	0.9	0.9
		537	100.0	100.0

### [K23] Toimitteko esimiesasemassa?

#### Kysymysteksti

*Toimitteko esimiesasemassa?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	116	21.6	21.6
Ei	2	421	78.4	78.4
		537	100.0	100.0

### [SP] Sukupuoli (Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri)

#### Kysymysteksti

*Sukupuoli (Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri)*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Mies	1	157	29.2	29.2
Nainen	2	380	70.8	70.8
		537	100.0	100.0

### [TEHTR] Tehtäväryhmä (Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri)

#### Kysymysteksti

*Tehtäväryhmä (Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri)*

#### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

---

selite	arvo	n	%	v. %
Seurakuntatyö	1	297	55.3	55.3
Hallinto	2	104	19.4	19.4
Hautausmaatyö	3	37	6.9	6.9
Kiinteistö- ja kirkon palvelutyö	4	99	18.4	18.4
		537	100.0	100.0

### [TALAKI] Työaikalaki (Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri)

#### Kysymysteksti

*Työaikalaki (Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri)*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Työaikalain piirissä	1	335	62.4	62.4
Työaikalain ulkopuolella	7	202	37.6	37.6
		537	100.0	100.0

### [KESTO] Työsuhteen laatu (Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri)

#### Kysymysteksti

*Työsuhteen laatu (Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri)*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Toistainen palvelussuhde	1	471	87.7	87.7
Määräaikainen palvelussuhde	2	66	12.3	12.3
		537	100.0	100.0

### [IKARYH] Ikäryhmä (Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri)

#### Kysymysteksti

*Ikäryhmä (Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri)*

#### Frekvenssit



selite	arvo	n	%	v. %
-29	1	33	6.1	6.1
30-34	2	43	8.0	8.0
35-39	3	53	9.9	9.9
40-44	4	80	14.9	14.9
45-49	5	93	17.3	17.3
50-54	6	91	16.9	16.9
55-59	7	79	14.7	14.7
60-	8	65	12.1	12.1
		537	100.0	100.0

## [IKARYH2] Ikäryhmä 2 (Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri)

### Kysymysteksti

*Ikäryhmä 2 (Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri)*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
-29	1	33	6.1	6.1
30-39	2	96	17.9	17.9
40-49	3	173	32.2	32.2
50-59	4	170	31.7	31.7
60-	5	65	12.1	12.1
		537	100.0	100.0

## [IKARYH3] Ikäryhmä 3 (Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri)

### Kysymysteksti

*Ikäryhmä 3 (Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri)*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
-34	1	76	14.2	14.2
35-44	2	133	24.8	24.8
45-54	3	184	34.3	34.3
55-	4	144	26.8	26.8
		537	100.0	100.0

## **[SEURKOKO] Seurakunnan koko (Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri)**

### **Kysymysteksti**

*Seurakunnan koko (Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri)*

### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
2000 henkeä tai alle	1	30	5.6	5.6
2001-5000 henkeä	2	71	13.2	13.2
5001-10000 henkeä	3	85	15.8	15.8
10001-30000 henkeä	4	195	36.3	36.3
Yli 30000 henkeä	5	156	29.1	29.1
		537	100.0	100.0

## **[TPKOKO] Työpaikan koko (Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri)**

### **Kysymysteksti**

*Työpaikan koko (Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri)*

### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Alle 20 henkeä	1	79	14.7	14.7
20-49 henkeä	2	111	20.7	20.7
50-99 henkeä	3	92	17.1	17.1
100-499 henkeä	4	145	27.0	27.0
Yli 500 henkeä	5	110	20.5	20.5
		537	100.0	100.0

# Luku 3

## Hakemistot

### 3.1 Muuttujat esiintymisjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä) [FSD_NO] .....	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) [FSD_VR] .....	5
Aineiston käsittelyn taso (lisätty FSD:ssä) [FSD_PRO] .....	6
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) [FSD_ID] .....	6
Vaikutusmahdollisuutenne työpaikassa. Miten paljon voitte vaikuttaa siihen, mitä työtehtäviinne kuuluu? [K2_1] .....	6
Vaikutusmahdollisuutenne työpaikassa. Miten paljon voitte vaikuttaa työtahtiinne? [K2_2] ..	7
Vaikutusmahdollisuutenne työpaikassa. Miten paljon voitte vaikuttaa siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)? [K2_3] .....	7
Vaikutusmahdollisuutenne työpaikassa. Miten paljon voitte vaikuttaa työskentelyaikoihinne? [K2_4] .....	8
Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja. [K3_1] .....	8
Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti. [K3_2] .....	9
Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta. [K3_3]	9
Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita. [K3_4] .....	10
Työpaikallani sukupuolten välinen tasa-arvo on toteutunut hyvin. [K3_5] .....	10
Työpaikallani on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden. [K3_6] .....	11
Työpaikallani on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti. [K3_7] .....	11
Työtä koskevat päätökset tehdään liian kaukana itse työyhteisöstä. [K3_8] .....	12
Saatteko yleensä tietoja työtänne koskevista muutoksista: suunnitteluvaiheessa, vähän ennen muutosta vai vasta muutoksen yhteydessä tai sen jälkeen? [K3_8B] .....	12
Saan työssäni käyttää kykyjäni ja ammattitaitoani. [K3_9] .....	13

### 3. Hakemistot

---

Minulla on työpaikassani hyvät kehittymismahdollisuudet. [K3_10] .....	13
Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy. [K3_11] .....	14
Minun on vaikea sovittaa yhteen työtä ja yksityiselämää. [K3_12] .....	14
Koen työni fyysisesti raskaaksi. [K3_13] .....	15
Koen työni henkisesti raskaaksi. [K3_14] .....	15
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin? [K4_1] .....	16
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: työympäristön työturvallisuuteen? [K4_2] .....	16
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: työntekijöiden osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen? [K4_3] .....	17
Oletetaan, että työkykynne saa parhaimmillaan arvon 10 pistettä ja nollan silloin kun ette pysty lainkaan työhön. Minkä pistemäärään antaisitte työkyvyllenne nykyisin? [K4_4] .....	17
Oletteko itse tehnyt kahtena viime kuukautena säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana? [K5_1] .....	18
Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana? [K5_2] .....	18
Oletteko tehnyt kahtena viime kuukautena sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana? [K5_3] .....	19
Kuinka usein teiltä jää viikoittaisia vapaapäiviä kokonaan pitämättä? [K6] .....	19
Kuinka usein teistä tuntuu siltä, että teette ylipitkiä työpäiviä? [K7_1] .....	20
Kuinka usein teistä tuntuu siltä, että vapaa-aikanne pirstoutuu häiritsevästi työtehtävistänne joutu- tuen? [K7_2] .....	20
Häiritseekö työaika-ajan sijoittuminen iltoihin ja viikonloppuihin perhe-elämäänne? [K7_3] ..	21
Katson tekeväni hyödyllistä ja merkityksellistä työtä. [K8_1] .....	21
Työnantajani arvostaa työtäni riittävästi. [K8_2] .....	22
Palkkani on oikeudenmukainen verrattuna muissa ammateissa maksettuihin palkkoihin. [K8_3]	22
Työnantajani tarjoaa riittävästi koulutusta nykyisen tehtäväni hoitamiseksi. [K8_4] .....	23
Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana ollut kursseilla siten, että olette saanut kou- lutusajalta palkkaa? Myös osa palkasta käy. [K8_5] .....	23
Montako päivää? [K8_5B] .....	24
Saatteko tukea ja rohkaisua työtovereiltanne, kun sitä tarvitsette? [K9_1] .....	24
Saatteko tukea ja rohkaisua esimieheltänne, kun sitä tarvitsette? [K9_2] .....	25
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä? [K9_3] .....	25
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja työntekijöiden välillä? [K9_4] .....	25
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä? [K9_5] .....	26

Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja henkilöstön ja luottamushenkilöiden välillä? Tässä luottamushenkilöillä tarkoitetaan kirkkovaltuuston, kirkkoneuvoston tms. jäseniä. [K9_6] . . . . .	26
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja asiakkaiden kanssa? Asiakkailla tarkoitetaan tässä myös seurakuntalaisia. [K9_7] . . . . .	27
Esiintyykö työpaikallanne: Työntekijöiden päihdeongelmia? [K9_9] . . . . .	27
Esiintyykö työpaikallanne: Työpaikkakiusaamista? [K9_10] . . . . .	28
Oletteko itse ollut tällaisen kiusaamisen kohteena, joko aiemmin tai tällä hetkellä? [K10] ..	28
Ovatko kiusaajanne olleet: esimiehiä? [K11_1] . . . . .	29
Ovatko kiusaajanne olleet: työtovereita? [K11_2] . . . . .	29
Ovatko kiusaajanne olleet: alaisia? [K11_3] . . . . .	30
Ovatko kiusaajanne olleet: luottamushenkilöitä? Tässä luottamushenkilöillä tarkoitetaan kirkkovaltuuston, kirkkoneuvoston tms. jäseniä. [K11_4] . . . . .	30
Ovatko kiusaajanne olleet: asiakkaita? Tarkoitetaan myös seurakuntalaisia. [K11_5] . . . . .	31
Oletteko hakenut apua kiusaamiseen: Työtovereilta? [K12_1] . . . . .	31
Oletteko hakenut apua kiusaamiseen: Esimieheltä? [K12_2] . . . . .	32
Oletteko hakenut apua kiusaamiseen: Luottamusmieheltä tai ammattijärjestöltä? [K12_3] ..	32
Oletteko hakenut apua kiusaamiseen: Työsuojeluvaltuutetulta? [K12_4] . . . . .	33
Oletteko hakenut apua kiusaamiseen: Työterveyshuolloilta? [K12_5] . . . . .	33
Oletteko hakenut apua kiusaamiseen: Muulta ammattiauttajalta? [K12_6] . . . . .	34
Saitteko apua kiusaamiseen? [K12B] . . . . .	34
Katsotteko, että omalla työpaikallanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: ikään ja kohdistuu erityisesti nuoriin? [K13_1] . . . . .	35
Oletteko itse kokenut? [K13_1A] . . . . .	35
Katsotteko, että omalla työpaikallanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: ikään ja kohdistuu erityisesti vanhoihin? [K13_2] . . . . .	36
Oletteko itse kokenut? [K13_2A] . . . . .	36
Katsotteko, että omalla työpaikallanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: sukupuoleen, ja kohdistuu erityisesti naisiin? [K13_3] . . . . .	37
Oletteko itse kokenut? [K13_3A] . . . . .	37
Katsotteko, että omalla työpaikallanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: sukupuoleen ja kohdistuu erityisesti miehiin? [K13_4] . . . . .	38
Oletteko itse kokenut? [K13_4A] . . . . .	38
Katsotteko, että omalla työpaikallanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka kohdistuu: naisiin pappeina? [K13_5] . . . . .	39
Oletteko itse kokenut? [K13_5A] . . . . .	39
Katsotteko, että omalla työpaikallanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: eri työntekijäryhmiin? [K13_6] . . . . .	40

### 3. Hakemistot

---

Oletteko itse kokenut? [K13_6A] .....	40
Katsotteko, että omalla työpaikallanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu uskonnollisuuteen tai uskonnolliseen ryhmään? [K13_7] .....	41
Oletteko itse kokenut? [K13_7A] .....	41
Esimieheni kannustaa työntekijöitään opiskelemaan ja kehittymään työssään. [K15_1] .....	42
Esimieheni tuntee hyvin työtehtäväni. [K15_2] .....	42
Esimieheni antaa riittävästi palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni. [K15_3] .....	43
Esimieheni kykenee sovitteluun työntekijöiden välisiä ristiriitoja. [K15_4] .....	43
Esimieheni kohtelee työntekijöitä oikeudenmukaisesti ja tasapuolisesti. [K15_5] .....	43
Olen käynyt esimieheni kanssa riittävästi ns. kehitys- tai esimies-alaiskeskusteluja. [K15_6] .....	44
Esimieheni luottaa työntekijöihinsä. [K15_7] .....	44
Esimieheni jakaa järkevällä tavalla vastuuta työntekijöilleen. [K15_8] .....	45
Olen tyytyväinen lähimmän esimieheni johtamistapaan. [K15_9] .....	45
Onko lähin esimiehenne: [K15_10] .....	46
Koetteko työssänne seuraavat asiat selvänä vaarana: Tapaturmavaara? [K16_1] .....	46
Koetteko työssänne seuraavat asiat selvänä vaarana: Vakava työuupumus? [K16_2] .....	47
Koetteko työssänne seuraavat asiat selvänä vaarana: Mielenterveyden järkkäminen? [K16_3] .....	47
Koetteko työssänne seuraavat asiat selvänä vaarana: Rasitusvamma? [K16_4] .....	48
Koetteko työssänne seuraavat asiat selvänä vaarana: Tartuntataudit? [K16_5] .....	48
Koetteko työssänne seuraavat asiat selvänä vaarana: Väkivallan kohteeksi joutumisen vaara? [K16_6] .....	49
Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana, että joku olisi joutunut väkivallan uhan kohteeksi (myös asiakkaiden taholta tulevan)? Asiakkailta tarkoitetaan myös seurakuntalaisia. [K16_6A] .....	49
Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana (esimiehen, työtovereiden tai asiakkaiden taholta)? Asiakkailta tarkoitetaan seurakuntalaisia. [K16_6B] .....	50
Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana? [K17] .....	50
Onko osaan näistä sairauslomapäivistä ollut syynä väsymys, työuupumus tai burn out? [K18] .....	50
Kuinka todennäköisenä pidätte sitä, että seuraavan 5 vuoden aikana saatatte lähteä muun työnantajan kuin kirkon tai seurakunnan palvelukseen? [K19] .....	51
Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään: Joustavammat työajat? [K21_1] .....	51
Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään: Työterveyshuollon kehittäminen? [K21_2] .....	52

Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään: Työympäristön parantaminen? [K21_3] .....	52
Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään: Kuntoutusmahdollisuuksien parantaminen? [K21_4] .....	53
Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään: Palkan lisääminen? [K21_5] .....	53
Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään: Työmäärän ja kiireen vähentäminen? [K21_6] .....	54
Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään: Koulutusmahdollisuuksien lisääminen? [K21_7] .....	54
Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään: Johtamistapojen parantaminen? [K21_8] .....	55
Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään: Vuorotteluvapaa, säästövapaa? [K21_9] .....	55
Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään: Osa-aikaeläke? [K21_10] .....	56
Kuinka tyytyväinen olette nykyiseen työhönne? [K22] .....	56
Toimitteko esimiesasemassa? [K23] .....	57
Sukupuoli (Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri) [SP] .....	57
Tehtäväryhmä (Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri) [TEHTR] .....	57
Työaikalaki (Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri) [TALAKI] .....	58
Työsuhteen laatu (Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri) [KESTO] .....	58
Ikäryhmä (Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri) [IKARYH] .....	58
Ikäryhmä 2 (Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri) [IKARYH2] .....	59
Ikäryhmä 3 (Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri) [IKARYH3] .....	59
Seurakunnan koko (Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri) [SEURKOKO] .....	60
Työpaikan koko (Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri) [TPKOKO] .....	60

## 3.2 Muuttujat aakkosjärjestyksessä

Aineiston käsittelyn taso (lisätty FSD:ssä) .....	6
Aineistonumero (lisätty FSD:ssä) .....	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) .....	5
Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana? .....	18
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja asiakkaiden kanssa? Asiakkailta tarkoitetaan tässä myös seurakuntalaisia. ....	27
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä? .....	26
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä? .....	25
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja henkilöstön ja luottamushenkilöiden välillä? Tässä luottamushenkilöillä tarkoitetaan kirkkovaltuuston, kirkkoneuvoston tms. jäseniä. ....	26
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja työntekijöiden välillä? .....	25
Esiintyykö työpaikallanne: Työntekijöiden päihdeongelmia? .....	27
Esiintyykö työpaikallanne: Työpaikkakiusaamista? .....	28
Esimieheni antaa riittävästi palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni. ....	43
Esimieheni jakaa järkevällä tavalla vastuuta työntekijöilleen. ....	45
Esimieheni kannustaa työntekijöitään opiskelemaan ja kehittymään työssään. ....	42
Esimieheni kohtelee työntekijöitä oikeudenmukaisesti ja tasapuolisesti. ....	43
Esimieheni kykenee sovitteluun työntekijöiden välisiä ristiriitoja. ....	43
Esimieheni luottaa työntekijöihinsä. ....	44
Esimieheni tuntee hyvin työtehtäväni. ....	42
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) .....	6
Häiritseekö työaikaajan sijoittuminen iltoihin ja viikonloppuihin perhe-elämäänne? .....	21
Ikäryhmä 2 (Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri) .....	59
Ikäryhmä 3 (Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri) .....	59
Ikäryhmä (Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri) .....	58
Katson tekeväni hyödyllistä ja merkityksellistä työtä. ....	21
Katsotteko, että omalla työpaikallanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka kohdistuu: naisiin pappeina? .....	39
Katsotteko, että omalla työpaikallanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu eri työntekijäryhmiin? .....	40
Katsotteko, että omalla työpaikallanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu ikään ja kohdistuu erityisesti nuoriin? .....	35
Katsotteko, että omalla työpaikallanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu ikään ja kohdistuu erityisesti vanhoihin? .....	36



Katsotteko, että omalla työpaikallanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu sukupuoleen ja kohdistuu erityisesti miehiin? .....	38
Katsotteko, että omalla työpaikallanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu sukupuoleen, ja kohdistuu erityisesti naisiin? .....	37
Katsotteko, että omalla työpaikallanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu uskonnollisuuteen tai uskonnolliseen ryhmään? .....	41
Koen työni fyysisesti raskaaksi. ....	15
Koen työni henkisesti raskaaksi. ....	15
Koetteko työssänne seuraavat asiat selvänä vaarana: Mielenterveyden järkkyminen? .....	47
Koetteko työssänne seuraavat asiat selvänä vaarana: Rasitusvamma? .....	48
Koetteko työssänne seuraavat asiat selvänä vaarana: Tapaturmavaara? .....	46
Koetteko työssänne seuraavat asiat selvänä vaarana: Tartuntataudit? .....	48
Koetteko työssänne seuraavat asiat selvänä vaarana: Vakava työuupumus? .....	47
Koetteko työssänne seuraavat asiat selvänä vaarana: Väkivallan kohteeksi joutumisen vaara? .....	49
Kuinka todennäköisenä pidätte sitä, että seuraavan 5 vuoden aikana saatatte lähteä muun työnantajan kuin kirkon tai seurakunnan palvelukseen? .....	51
Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään: Johtamistapojen parantaminen? .....	55
Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään: Joustavimmat työajat? .....	51
Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään: Koulutusmahdollisuuksien lisääminen? .....	54
Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään: Kuntoutusmahdollisuuksien parantaminen? .....	53
Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään: Osa-aikaeläke? .....	56
Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään: Palkan lisääminen? .....	53
Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään: Työmäärän ja kiireen vähentäminen? .....	54
Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään: Työterveyshuollon kehittäminen? .....	52
Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään: Työympäristön parantaminen? .....	52
Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään: Vuorotteluvapaa, säästövapaa? .....	55
Kuinka tyytyväinen olette nykyiseen työhönne? .....	56
Kuinka usein teiltä jää viikoittaisia vapaapäiviä kokonaan pitämättä? .....	19

### 3. Hakemistot

---

Kuinka usein teistä tuntuu siltä, että teette ylipitkiä työpäiviä? .....	20
Kuinka usein teistä tuntuu siltä, että vapaa-aikanne pirstoutuu häiritsevästi työtehtävistänne joutu- en? .....	20
Minulla on työpaikassani hyvät kehittymismahdollisuudet. ....	13
Minun on vaikea sovittaa yhteen työtä ja yksityiselämää. ....	14
Montako päivää? .....	24
Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneiden 12 kuu- kauden aikana? .....	50
Olen käynyt esimieheni kanssa riittävästi ns. kehitys- tai esimies-alaiskeskusteluja. ....	44
Olen tyytyväinen lähimmän esimieheni johtamistapaan. ....	45
Oletetaan, että työkykynne saa parhaimmillaan arvon 10 pistettä ja nollan silloin kun ette pysty lainkaan työhön. Minkä pistemäärään antaisitte työkyvyllenne nykyisin? .....	17
Oletteko hakenut apua kiusaamiseen: Esimieheltä? .....	32
Oletteko hakenut apua kiusaamiseen: Luottamusmieheltä tai ammattijärjestöltä? .....	32
Oletteko hakenut apua kiusaamiseen: Muulta ammattiauttajalta? .....	34
Oletteko hakenut apua kiusaamiseen: Työsuojeluvaltuutetulta? .....	33
Oletteko hakenut apua kiusaamiseen: Työterveyshuollolta? .....	33
Oletteko hakenut apua kiusaamiseen: Työtovereilta? .....	31
Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana, että joku olisi jou- tunut väkivallan uhan kohteeksi (myös asiakkaiden taholta tulevan)? Asiakkailta tarkoitetaan myös seurakuntalaisia. ....	49
Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana (esimiehen, työtovereiden tai asiakkaiden taholta)? Asiakkailta tarkoitetaan seurakuntalaisia. ....	50
Oletteko itse kokenut? .....	35, 36, 37, 38, 39, 40, 41
Oletteko itse ollut tällaisen kiusaamisen kohteena, joko aiemmin tai tällä hetkellä? .....	28
Oletteko itse tehnyt kahtena viime kuukautena säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana? .....	18
Oletteko tehnyt kahtena viime kuukautena sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana? .....	19
Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana ollut kursseilla siten, että olette saanut kou- lutusajalta palkkaa? Myös osa palkasta käy. ....	23
Onko lähin esimiehenne: .....	46
Onko osaan näistä sairauslomapäivistä ollut syynä väsymys, työuupumus tai burn out? ....	50
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: työntekijöiden kuntoon, ter- veyteen ja elintapoihin? .....	16
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: työntekijöiden osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen? .....	17

Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: työympäristön työturvallisuuteen? .....	16
Ovatko kiusaajanne olleet: alaisia? .....	30
Ovatko kiusaajanne olleet: asiakkaita? Tarkoitetaan myös seurakuntalaisia. ....	31
Ovatko kiusaajanne olleet: esimiehiä? .....	29
Ovatko kiusaajanne olleet: luottamushenkilöitä? Tässä luottamushenkilöillä tarkoitetaan kirkkovaltuuston, kirkkoneuvoston tms. jäseniä. ....	30
Ovatko kiusaajanne olleet: työtovereita? .....	29
Palkkani on oikeudenmukainen verrattuna muissa ammateissa maksettuihin palkkoihin. ...	22
Saan työssäni käyttää kykyjäni ja ammattitaitoani. ....	13
Saatteko tukea ja rohkaisua esimieheltänne, kun sitä tarvitsette? .....	25
Saatteko tukea ja rohkaisua työtovereiltanne, kun sitä tarvitsette? .....	24
Saatteko yleensä tietoja työtänne koskevista muutoksista: suunnitteluvaiheessa, vähän ennen muutosta vai vasta muutoksen yhteydessä tai sen jälkeen? .....	12
Saitteko apua kiusaamiseen? .....	34
Seurakunnan koko (Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri) .....	60
Sukupuoli (Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri) .....	57
Tehtäväryhmä (Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri) .....	57
Toimitteko esimiesasemassa? .....	57
Työaikalaki (Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri) .....	58
Työnantajani arvostaa työtäni riittävästi. ....	22
Työnantajani tarjoaa riittävästi koulutusta nykyisen tehtäväni hoitamiseksi. ....	23
Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita. ....	10
Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta. ....	9
Työpaikallani on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden. ....	11
Työpaikallani on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti. .	11
Työpaikallani sukupuolten välinen tasa-arvo on toteutunut hyvin. ....	10
Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja. ....	8
Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti. ....	9
Työpaikan koko (Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri) .....	60
Työsuhteen laatu (Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri) .....	58
Työtä koskevat päätökset tehdään liian kaukana itse työyhteisöstä. ....	12
Vaikutusmahdollisuutemme työpaikassa. Miten paljon voitte vaikuttaa siihen, mitä työtehtäviinne kuuluu? .....	6
Vaikutusmahdollisuutemme työpaikassa. Miten paljon voitte vaikuttaa siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)? .....	7

### 3. Hakemistot

---

Vaikutusmahdollisuutenne työpaikassa. Miten paljon voitte vaikuttaa työskentelyaikoihinne? 8

Vaikutusmahdollisuutenne työpaikassa. Miten paljon voitte vaikuttaa työtahtiinne? ..... 7

Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy. .... 14

## 3.3 Muuttujaryhmät

### Muuttujaryhmä

Millaisiksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne. Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan siihen mitä:

[K2_1] Vaikutusmahdollisuutenne työpaikassa. Miten paljon voitte vaikuttaa siihen, mitä työtehtäviinne kuuluu?.....	6
[K2_2] Vaikutusmahdollisuutenne työpaikassa. Miten paljon voitte vaikuttaa työtahtiinne? ..	7
[K2_3] Vaikutusmahdollisuutenne työpaikassa. Miten paljon voitte vaikuttaa siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?.....	7
[K2_4] Vaikutusmahdollisuutenne työpaikassa. Miten paljon voitte vaikuttaa työskentelyaikoihinne?.....	8

### Muuttujaryhmä

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Oletteko niistä täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä.

[K3_1] Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja. ....	8
[K3_2] Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti. ....	9
[K3_3] Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta.	9
[K3_4] Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita. ....	10
[K3_5] Työpaikallani sukupuolten välinen tasa-arvo on toteutunut hyvin. ....	10
[K3_6] Työpaikallani on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden. ....	11
[K3_7] Työpaikallani on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti. ....	11
[K3_8] Työtä koskevat päätökset tehdään liian kaukana itse työyhteisöstä. ....	12

### Muuttujaryhmä

Entä oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä seuraavien väitteiden kanssa:

[K3_9] Saan työssäni käyttää kykyjäni ja ammattitaitoani. ....	13
[K3_10] Minulla on työpaikassani hyvät kehittymismahdollisuudet. ....	13
[K3_11] Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy. ....	14
[K3_12] Minun on vaikea sovittaa yhteen työtä ja yksityiselämää. ....	14
[K3_13] Koen työni fyysisesti raskaaksi. ....	15
[K3_14] Koen työni henkisesti raskaaksi. ....	15

## **Muuttujaryhmä**

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

[K4_1] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin? .....	16
[K4_2] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: työympäristön työturvallisuuteen? .....	16
[K4_3] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: työntekijöiden osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen? .....	17

## **Muuttujaryhmä**

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä:

[K8_1] Katson tekeväni hyödyllistä ja merkityksellistä työtä. ....	21
[K8_2] Työnantajani arvostaa työtäni riittävästi. ....	22
[K8_3] Palkkani on oikeudenmukainen verrattuna muissa ammateissa maksettuihin palkkoihin. ....	22
[K8_4] Työnantajani tarjoaa riittävästi koulutusta nykyisen tehtäväni hoitamiseksi. ....	23

## **Muuttujaryhmä**

Esiintyykö työpaikallanne:

[K9_3] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä? .....	25
[K9_4] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja työntekijöiden välillä? .....	25
[K9_5] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä? .....	26
[K9_6] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja henkilöstön ja luottamushenkilöiden välillä? Tässä luottamushenkilöillä tarkoitetaan kirkkovaltuuston, kirkkoneuvoston tms. jäseniä. ....	26
[K9_7] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja asiakkaiden kanssa? Asiakkailla tarkoitetaan tässä myös seurakuntalaisia. ....	27
[K9_9] Esiintyykö työpaikallanne: Työntekijöiden päihdeongelmia? .....	27
[K9_10] Esiintyykö työpaikallanne: Työpaikkakiusaamista? .....	28

## **Muuttujaryhmä**

Ovatko kiusaajanne olleet:

[K11_1] Ovatko kiusaajanne olleet: esimiehiä? .....	29
[K11_2] Ovatko kiusaajanne olleet: työtovereita? .....	29

[K11_3] Ovatko kiusaajanne olleet: alaisia?.....	30
[K11_4] Ovatko kiusaajanne olleet: luottamushenkilöitä? Tässä luottamushenkilöillä tarkoitetaan kirkkovaltuuston, kirkkoneuvoston tms. jäseniä.....	30
[K11_5] Ovatko kiusaajanne olleet: asiakkaita? Tarkoitetaan myös seurakuntalaisia. ....	31

## Muuttujaryhmä

Oletteko hakenut apua kiusaamiseen:

[K12_1] Oletteko hakenut apua kiusaamiseen: Työtovereilta?.....	31
[K12_2] Oletteko hakenut apua kiusaamiseen: Esimieheltä?.....	32
[K12_3] Oletteko hakenut apua kiusaamiseen: Luottamusmieheltä tai ammattijärjestöltä? ..	32
[K12_4] Oletteko hakenut apua kiusaamiseen: Työsuojeluvalluutetulta? .....	33
[K12_5] Oletteko hakenut apua kiusaamiseen: Työterveyshuollolta?.....	33
[K12_6] Oletteko hakenut apua kiusaamiseen: Muulta ammattiauttajalta?.....	34

## Muuttujaryhmä

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä.

[K13_1] Katsotteko, että omalla työpaikallanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: ikään ja kohdistuu erityisesti nuoriin? .....	35
[K13_2] Katsotteko, että omalla työpaikallanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: ikään ja kohdistuu erityisesti vanhoihin?.....	36
[K13_3] Katsotteko, että omalla työpaikallanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: sukupuoleen, ja kohdistuu erityisesti naisiin?.....	37
[K13_4] Katsotteko, että omalla työpaikallanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: sukupuoleen ja kohdistuu erityisesti miehiin? .....	38
[K13_5] Katsotteko, että omalla työpaikallanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka kohdistuu: naisiin pappeina? .....	39
[K13_6] Katsotteko, että omalla työpaikallanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: eri työntekijäryhmiin? .....	40
[K13_7] Katsotteko, että omalla työpaikallanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: uskonnollisuuteen tai uskonnolliseen ryhmään? .....	41

## Muuttujaryhmä

Koetteko työssänne seuraavat asiat selvänä vaarana, ajatteletteko silloin tällöin, vai ette koe vaarana lainkaan:

[K16_1] Koetteko työssänne seuraavat asiat selvänä vaarana: Tapaturmavaara?.....	46
--	----

[K16_2] Koetteko työssänne seuraavat asiat selvänä vaarana: Vakava työuupumus? . . . . .	47
[K16_3] Koetteko työssänne seuraavat asiat selvänä vaarana: Mielenterveyden järkkyminen?47	
[K16_4] Koetteko työssänne seuraavat asiat selvänä vaarana: Rasitusvamma? . . . . .	48
[K16_5] Koetteko työssänne seuraavat asiat selvänä vaarana: Tartuntataudit? . . . . .	48
[K16_6] Koetteko työssänne seuraavat asiat selvänä vaarana: Väkivallan kohteeksi joutumisen vaara? . . . . .	49

## **Muuttujaryhmä**

Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään:

[K21_1] Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään: Joustavammat työajat? . . . . .	51
[K21_2] Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään: Työterveyshuollon kehittäminen? . . . . .	52
[K21_3] Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään: Työympäristön parantaminen? . . . . .	52
[K21_4] Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään: Kuntoutusmahdollisuuksien parantaminen? . . . . .	53
[K21_5] Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään: Palkan lisääminen? . . . . .	53
[K21_6] Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään: Työmäärän ja kiireen vähentäminen? . . . . .	54
[K21_7] Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään: Koulutusmahdollisuuksien lisääminen? . . . . .	54
[K21_8] Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään: Johtamistapojen parantaminen? . . . . .	55
[K21_9] Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään: Vuorotteluvapaa, säästövapaa? . . . . .	55
[K21_10] Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään: Osa-aikaeläke? . . . . .	56



**Liite A**

**Kyselylomake suomeksi**

---

KYSELYLOMAKE

Tämä kyselylomake on osa Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa

FSD2411 Kirkon alan työolobarometri 2007

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

---

QUESTIONNAIRE

This questionnaire is part of the following dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive:

FSD2411 Working Conditions in the Evangelical Lutheran Church of Finland 2007

If this questionnaire is used or referred to in any publication, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

---

Yksikkö: Haastattelu ja tutkimuspalvelut  
Nimi: Marko Ylitalo

12.2.2009

## Kirkon alan työolobarometri 2007

### Muuttujaluettelo

Muuttuja	Muuttujan nimi	Kysymys lomakkeella (tai tietolähde)
K2_1	K2_1 VAIKUTUSMAHDOLLISUUDET TYÖTEHTÄVIIN 1 Paljon 2 Melko paljon 3 Jonkin verran 4 Ei lainkaan 5 Ei sovi 9 EOS	Millaisiksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne. Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan siihen mitä: työtehtäviinne kuuluu?
K2_2	K2_2 VAIKUTUSMAHDOLLISUUDET TYÖTAHTIIN 1 Paljon 2 Melko paljon 3 Jonkin verran 4 Ei lainkaan 5 Ei sovi 9 EOS	työtahtiinne?
K2_3	K2_3 VAIKUTUSMAHDOLLISUUDET TÖIDEN JAKOON 1 Paljon 2 Melko paljon 3 Jonkin verran 4 Ei lainkaan 5 Ei sovi 9 EOS	siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?
K2_4	K2_4 VAIKUTUSMAHDOLLISUUDET TYÖSKENTELYAIKoihin 1 Paljon 2 Melko paljon 3 Jonkin verran 4 Ei lainkaan 5 Ei sovi 9 EOS	työskentelyaikoihinne?
K3_1	K3_1 TYÖT ON ORGANISOITU HYVIN 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Jokseenkin eri mieltä 4 Täysin eri mieltä 9 EOS	Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Oletteko niistä täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä. Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja?
K3_2	K3_2 TIETOJA VÄLITETÄÄN AVOIMESTI 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Jokseenkin eri mieltä 4 Täysin eri mieltä 9 EOS	Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti?
K3_3	K3_3 KESKUSTELLAAN TYÖTEHTÄVISTÄ JA TAVOITTEISTA 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Jokseenkin eri mieltä 4 Täysin eri mieltä 9 EOS	Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta?
K3_4	K3_4 KANNUSTETAAN KOKEILEMAAN UUSIA ASIOITA 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Jokseenkin eri mieltä 4 Täysin eri mieltä 9 EOS	Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita?
K3_5	K3_5 TASA-ARVO TOTEUTUNUT HYVIN 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Jokseenkin eri mieltä 4 Täysin eri mieltä 9 EOS	Työpaikallani sukupuolten välinen tasa-arvo on toteutunut hyvin?
K3_6	K3_6 LIIAN VÄHÄN TYÖNTEKIJÖITÄ 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Jokseenkin eri mieltä 4 Täysin eri mieltä 9 EOS	Työpaikallani on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden?

Yksikkö: Haastattelu ja tutkimuspalvelut  
Nimi: Marko Ylitalo

12.2.2009

K3_7	K3_7 PIILOSSA ON KESKUSTELUN ARVOISIA ASIOITA 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Jokseenkin eri mieltä 4 Täysin eri mieltä 9 EOS	Työpaikallani on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti?
K3_8	K3_8 PÄÄTÖKSET TEHDÄÄN LIIAN KAUKANA TYÖYHTEISÖSTÄ 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Jokseenkin eri mieltä 4 Täysin eri mieltä 9 EOS	Työtä koskevat päätökset tehdään liian kaukana itse työyhteisöstä?
K3_8B	K3_8B TIETO TYÖTÄ KOSKEVISTA MUUTOKSISTA 1 suunnitteluvaiheessa 2 vähän ennen muutosta 3 vasta muutoksen yhteydessä tai sen jälkeen 9 EOS	Entä saatteko yleensä tietoja työtänne koskevista muutoksista: suunnitteluvaiheessa, vähän ennen muutosta vai vasta muutoksen yhteydessä tai sen jälkeen?
K3_9	K3_9 SAA KÄYTTÄÄ KYKYJÄ JA AMMATTITAITOA 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Jokseenkin eri mieltä 4 Täysin eri mieltä 9 EOS	Entä oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä seuraavien väitteiden kanssa: Saan työssäni käyttää kykyjäni ja ammattitaitoani?
K3_10	K3_10 HYVÄT KEHITTYMISMAHDOLLISUUDET 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Jokseenkin eri mieltä 4 Täysin eri mieltä 9 EOS	Minulla on työpaikassani hyvät kehittymismahdollisuudet?
K3_11	K3_11 TYÖPAIKKA SÄILYY 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Jokseenkin eri mieltä 4 Täysin eri mieltä 9 EOS	Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy?
K3_12	K3_12 YKSITYISELÄMÄN JA TYÖN YHTEENSOVITTAMINEN VAIKEAA 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Jokseenkin eri mieltä 4 Täysin eri mieltä 9 EOS	Minun on vaikea sovittaa yhteen työtä ja yksityiselämää?
K3_13	K3_13 TYÖ ON FYYSISESTI RASKASTA 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Jokseenkin eri mieltä 4 Täysin eri mieltä 9 EOS	Koen työni fyysisesti raskaaksi?
K3_14	K3_14 TYÖ ON HENKISESTI RASKASTA 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Jokseenkin eri mieltä 4 Täysin eri mieltä 9 EOS	Koen työni henkisesti raskaaksi?
K4_1	K4_1 VAIKUTETTU TYÖKYKYYN 1 Paljon 2 Jossain määrin 3 Vain vähän 4 Ei lainkaan 9 EOS	Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin
K4_2	K4_2 VAIKUTETTU TYÖTURVALLISUUTEEN 1 Paljon 2 Jossain määrin 3 Vain vähän 4 Ei lainkaan 9 EOS	työympäristön työturvallisuuteen
K4_3	K4_3 VAIKUTETTU OSAAMISEEN 1 Paljon 2 Jossain määrin 3 Vain vähän 4 Ei lainkaan 9 EOS	työntekijöiden osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?

Yksikkö: Haastattelu ja tutkimuspalvelut  
Nimi: Marko Ylitalo

12.2.2009

K4_4	K4_4 TYÖKYKY JA TYÖTERVEYS 0-10 .= Tieto puuttuu	Seuraavaksi kysymys, joka koskee työkykyänne ja terveydentilaanne. Oletetaan, että työkykyne saa parhaimmillaan arvon 10 pistettä ja nollan silloin kun ette pysty lainkaan työhön. Minkä pistemäärään antaisitte työkyvyllenne nykyisin?
K5_1	K5_1 TEHNYT YLITÖITÄ, JOISTA KORVAUS RAHANA 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 9 EOS	VAIN NIILLE, JOTKA KUULUVAT TYÖAIKALAIN PII-RIIN (talaki=1) Oletteko itse tehnyt kahtena viime kuukautena säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?
K5_2	K5_2 TEHNYT YLITÖITÄ, JOISTA KORVAUS VAPAANA 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 9 EOS	Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?
K5_3	K5_3 TEHNYT YLITÖITÄ, EI SAANUT KORVAUSTA 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 9 EOS	Oletteko tehnyt kahtena viime kuukautena sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?
K6	K6 VIIKOITTAISIA VAPAAPÄIVIÄ JÄÄ PITÄMÄTTÄ 1 Lähes joka viikko 2 Vähintään kerran kuussa 3 Harvemmin 4 Ei koskaan 5 Kysymys ei sovi 9 EOS	VAIN NIILLE, JOTKA EIVÄT KUULU TYÖAIKALAIN PIIRIIN: (talaki=7) Kuinka usein teiltä jää viikoittaisia vapaapäiviä kokonaan pitämättä:
K7_1	K7_1 YLIPITKIÄ TYÖPÄIVIÄ 1 Lähes joka viikko 2 Vähintään kerran kuussa 3 Harvemmin 4 Ei koskaan 5 Kysymys ei sovi 9 EOS	KAIKKI Kuinka usein teistä tuntuu siltä, että teette ylipitkiä työpäiviä:
K7_2	K7_2 VAPAA-AJAN PIRSTOUTUMINEN 1 Lähes joka viikko 2 Vähintään kerran kuussa 3 Harvemmin 4 Ei koskaan 5 Kysymys ei sovi 9 EOS	Kuinka usein teistä tuntuu siltä, että vapaa-aikanne pirstoutuu häiritsevästi työtehtävistänne johtuen?
K7_3	K7_3 HANKALAT TYÖAJAT HÄIRITSEVÄT PERHE-ELÄMÄÄ 1 Paljon 2 Melko paljon 3 Jonkin verran 4 Ei lainkaan 5 Ei sovi 9 EOS	Häiritseekö työaikojen sijoittuminen iltoihin ja viikonloppuihin perhe-elämääänne:
K8_1	K8_1 TEKEE MERKITYKSELLISTÄ TYÖTÄ 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Jokseenkin eri mieltä 4 Täysin eri mieltä 9 EOS	Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä: Katson tekevänäni hyödyllistä ja merkityksellistä työtä?
K8_2	K8_2 TYÖNANTAJA ARVOSTAA TYÖPANOSTA 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Jokseenkin eri mieltä 4 Täysin eri mieltä 9 EOS	Työnantajani arvostaa työtäni riittävästi?
K8_3	K8_3 PALKKA ON OIKEUDENMUKAINEN 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Jokseenkin eri mieltä 4 Täysin eri mieltä 9 EOS	Palkkani on oikeudenmukainen verrattuna muissa ammateissa maksettuihin palkkoihin?
K8_4	K8_4 TYÖNANTAJA TARJOAA RIITTÄVÄSTI KOULUTUSTA 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Jokseenkin eri mieltä 4 Täysin eri mieltä 9 EOS	Työnantajani tarjoaa riittävästi koulutusta nykyisen tehtäväni hoitamiseksi?
K8_5	K8_5 TYÖNANTAJAN MAKSAMASSA KOULUTUKSESSA	Seuraava kysymys koskee työnantajan kustantamaa

Yksikkö: Haastattelu ja tutkimuspalvelut  
Nimi: Marko Ylitalo

12.2.2009

	OLEMINEN 1 Kyllä 2 Ei 9 EOS	koulutusta. Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana ollut kursseilla siten, että olette saanut koulutusajalta palkkaa? Myös osa palkasta käy.
K8_5B	K8_5B KOULUTUSPÄIVIEN LKM lkm päiviä	Montako päivää?
K9_1	K9_1 TUKEA TYÖTOVEREILTA 1 Paljon 2 Melko paljon 3 Jonkin verran 4 Ei lainkaan 5 Ei sovi 9 EOS	Seuraavaksi esitän joitain kysymyksiä työpaikkanne sosiaalisista suhteista ja esimiehenne toiminnasta. Saatteko tukea ja rohkaisua työtovereiltanne, kun sitä tarvitsette?
K9_2	K9_2 TUKEA ESIMIEHELTÄ 1 Paljon 2 Melko paljon 3 Jonkin verran 4 Ei lainkaan 5 Ei sovi 9 EOS	Saatteko tukea ja rohkaisua esimieheltänne, kun sitä tarvitsette?
K9_3	K9_3 RISTIRIITOJA ESIMIESTEN JA ALAISTEN VÄLILLÄ 1 Paljon 2 Melko paljon 3 Jonkin verran 4 Ei lainkaan 5 Ei sovi 9 EOS	Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja esimiesten ja alaisen välillä?
K9_4	K9_4 RISTIRIITOJA TYÖNTEKIJÖIDEN VÄLILLÄ 1 Paljon 2 Melko paljon 3 Jonkin verran 4 Ei lainkaan 5 Ei sovi 9 EOS	Ristiriitoja työntekijöiden välillä?
K9_5	K9_5 RISTIRIITOJA HENKILÖSTÖRYHMIEN VÄLILLÄ 1 Paljon 2 Melko paljon 3 Jonkin verran 4 Ei lainkaan 5 Ei sovi 9 EOS	Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä?
K9_6	K9_6 RISTIRIITOJA LUOTTAMUSHENKILÖIDEN KANSSA 1 Paljon 2 Melko paljon 3 Jonkin verran 4 Ei lainkaan 5 Ei sovi 9 EOS	Ristiriitoja henkilöstön ja luottamushenkilöiden välillä? Tässä luottamushenkilöillä tarkoitetaan kirkkovaikkuustalon, kirkkoneuvoston tms. jäseniä.
K9_7	K9_7 RISTIRIITOJA ASIAKKAIDEN KANSSA 1 Paljon 2 Melko paljon 3 Jonkin verran 4 Ei lainkaan 5 Ei sovi 9 EOS	Ristiriitoja asiakkaiden kanssa? Asiakkailta tarkoitetaan tässä myös seurakuntalaisia.
K9_9	K9_9 ESIINTYYKÖ PÄIHDEONGELMIA 1 Paljon 2 Melko paljon 3 Jonkin verran 4 Ei lainkaan 5 Ei sovi 9 EOS	Työntekijöiden päihdeongelmia?
K9_10	K9_10 ESIINTYYKÖ TYÖPAIKKAKIUSAAMISTA 1 Paljon 2 Melko paljon 3 Jonkin verran 4 Ei lainkaan 5 Ei sovi 9 EOS	Työpaikkakiusaamista?

Yksikkö: Haastattelu ja tutkimuspalvelut  
Nimi: Marko Ylitalo

12.2.2009

K10	K10 ITSE KOKENUT KIUSAAMISTA 1 Ei 2 Kyllä, tällä hetkellä 3 Kyllä, aiemmin tässä työpaikassa, ei enää 4 Kyllä aiemmin, toisessa työpaikassa	Oletteko itse ollut tällaisen kiusaamisen kohteena, joko aiemmin tai tällä hetkellä? Tarkenna: Jos aikaisemmin, tässä vai toisessa työpaikassa
K11_1	K11_1 KIUSAAJAT ESIMIEHIÄ 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS	Ovatko kiusaajanne olleet: esimiehiä?
K11_2	K11_2 KIUSAAJAT TYÖTOVEREITA 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS	työtovereita?
K11_3	K11_3 KIUSAAJAT ALAISIA 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS	alaisia?
K11_4	K11_4 KIUSAAJAT LUOTTAMUSHENKILÖITÄ 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS	luottamushenkilöitä? Tässä luottamushenkilöillä tarkoitetaan kirkkovaltuuston, kirkkoneuvoston tms. jäseniä.
K11_5	K11_5 KIUSAAJAT ASIAKKAITA 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS	asiakkaita? Tarkoitetaan myös seurakuntalaisia.
K12_1	K12_1 HAKIKO APUA TYÖTOVEREILTA 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS	Oletteko hakenut apua kiusaamiseen: Työtovereilta?
K12_2	K12_2 HAKIKO APUA ESIMIEHELTÄ 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS	Esimieheltä?
K12_3	K12_3 HAKIKO APUA LUOTTAMUSMIEHELTÄ TAI AMM.JÄRJESTÖLTÄ 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS	Luottamusmieheltä tai ammattijärjestöltä?
K12_4	K12_4 HAKIKO APUA TYÖSUOJELUVALTUUTETULTA 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS	Työsuojeluvaltuutetulta?
K12_5	K12_5 HAKIKO APUA TYÖTERVEYSHUOLLOLTA 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS	Työterveyshuollolta?
K12_6	K12_6 HAKIKO APUA MUULTA AMMATTIAUTTAJALTA 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS	Muulta ammattiauttajalta?
K12B	K12B SAIKO APUA KIUSAAMISEEN 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS 9 Kieltäytyy vastaamasta	Saitteko apua kiusaamiseen?

Yksikkö: Haastattelu ja tutkimuspalvelut  
Nimi: Marko Ylitalo

12.2.2009

K13_1	K13_1 NUORTEN SYRJINTÄÄ 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS	Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyyssä. Katsotteko, että omalla työpaikallanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: ikään ja kohdistuu erityisesti nuoriin?
K13_1A	K13_1A NUORTEN SYRJINTÄÄ, ON ITSE KOKENUT 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS	Oletteko itse kokenut?
K13_2	K13_2 VANHOJEN SYRJINTÄÄ 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS	Katsotteko, että omalla työpaikallanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: ikään ja kohdistuu erityisesti vanhoihin?
K13_2A	K13_2A VANHOJEN SYRJINTÄÄ, ON ITSE KOKENUT 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS	Oletteko itse kokenut?
K13_3	K13_3 NAISTEN SYRJINTÄÄ 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS	Katsotteko, että omalla työpaikallanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu sukupuoleen, ja kohdistuu erityisesti naisiin?
K13_3A	K13_3A NAISTEN SYRJINTÄÄ, ON ITSE KOKENUT 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS	Oletteko itse kokenut?
K13_4	K13_4 MIESTEN SYRJINTÄÄ 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS 9 Kieltäytyy vastaamasta	Katsotteko, että omalla työpaikallanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: sukupuoleen ja kohdistuu erityisesti miehiin?
K13_4A	K13_4A MIESTEN SYRJINTÄÄ, ON ITSE KOKENUT 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS 9 Kieltäytyy vastaamasta	Oletteko itse kokenut?
K13_5	K13_5 NAISPAPPEUDEN SYRJINTÄÄ 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS	Katsotteko, että omalla työpaikallanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka kohdistuu: naisiin pappeina?
K13_5A	K13_5A NAISPAPPEUDEN SYRJINTÄÄ, ON ITSE KOKENUT 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS	Oletteko itse kokenut?
K13_6	K13_6 ERI TYÖNTEKIJÄRYHMIEN SYRJINTÄÄ 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS	Katsotteko, että omalla työpaikallanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: eri työntekijäryhmiin?
K13_6A	K13_6A ERI TYÖNTEKIJÄRYHMIEN SYRJINTÄÄ, ON ITSE KOKENUT 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS	Oletteko itse kokenut?
K13_7	K13_7 SYRJINTÄÄ USKONNOLLISUUDEN PERUSTEELLA 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS 9 Kieltäytyy vastaamasta	Katsotteko, että omalla työpaikallanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: uskonnollisuuteen tai uskonnolliseen ryhmään?



Yksikkö: Haastattelu ja tutkimuspalvelut  
Nimi: Marko Ylitalo

12.2.2009

K13_7A	K13_7A SYRJINTÄÄ USKONNOLLISUUDEN PERUSTEELLA, ON ITSE KOKENUT 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS	Oletteko itse kokenut?
K15_1	K15_1 ESIMIES ON KANNUSTAVA 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Ei samaa eikä eri mieltä 4 Jokseenkin eri mieltä 5 Täysin eri mieltä 6 Kysymys ei sovi 9 EOS	Esimieheni kannustaa työntekijöitään opiskelemaan ja kehittämään työssään: Merkitse 'EI SOVI' jos vastaajalla ei ole esimiestä.
K15_2	K15_2 ESIMIES TUNTEE TYÖTEHTÄVÄT 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Ei samaa eikä eri mieltä 4 Jokseenkin eri mieltä 5 Täysin eri mieltä 6 Kysymys ei sovi 9 EOS	Esimieheni tuntee hyvin työtehtäväni?
K15_3	K15_3 ESIMIES ANTAA PALAUTETTA 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Ei samaa eikä eri mieltä 4 Jokseenkin eri mieltä 5 Täysin eri mieltä 6 Kysymys ei sovi 9 EOS	Esimieheni antaa riittävästi palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni?
K15_4	K15_4 ESIMIES SELVITTÄÄ RISTIRIITOJA 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Ei samaa eikä eri mieltä 4 Jokseenkin eri mieltä 5 Täysin eri mieltä 6 Kysymys ei sovi 9 EOS	Esimieheni kykenee sovitteluun työntekijöiden välisiä ristiriitoja?
K15_5	K15_5 ESIMIES ON OIKEUDENMUKAINEN 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Ei samaa eikä eri mieltä 4 Jokseenkin eri mieltä 5 Täysin eri mieltä 6 Kysymys ei sovi 9 EOS	Esimieheni kohtelee työntekijöitä oikeudenmukaisesti ja tasapuolisesti?
K15_6	K15_6 RIITTÄVÄSTI KEHITYSKESKUSTELUJA 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Ei samaa eikä eri mieltä 4 Jokseenkin eri mieltä 5 Täysin eri mieltä 6 Kysymys ei sovi 9 EOS	Olen käynyt esimieheni kanssa riittävästi ns. kehitys- tai esimies-alaiskeskusteluja?
K15_7	K15_7 ESIMIES LUOTTAU TYÖNTEKIJÖIHIN 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Ei samaa eikä eri mieltä 4 Jokseenkin eri mieltä 5 Täysin eri mieltä 6 Kysymys ei sovi 9 EOS	Esimieheni luottaa työntekijöihinsä?
K15_8	K15_8 ESIMIES JAKAA VASTUUTA JÄRKEVÄSTI 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Ei samaa eikä eri mieltä 4 Jokseenkin eri mieltä 5 Täysin eri mieltä 6 Kysymys ei sovi 9 EOS	Esimieheni jakaa järkevällä tavalla vastuuta työntekijöilleen?

Yksikkö: Haastattelu ja tutkimuspalvelut  
Nimi: Marko Ylitalo

12.2.2009

K15_9	K15_9 TYYTYVÄINEN ESIMIEHEN JOHTAMISTAPAAN 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Ei samaa eikä eri mieltä 4 Jokseenkin eri mieltä 5 Täysin eri mieltä 6 Kysymys ei sovi 9 EOS	Olen tyytyväinen lähimmän esimieheni johtamistapaan?
K15_10	K15_10 LÄHIN ESIMIES 1 Kirkkoherra 2 Talouspäällikkö 3 Muu 9 EOS	Onko lähin esimiehenne:
K16_1	K16_1 TAPATURMAN VAARA 1 Ei koe vaarana lainkaan 2 Ajattelee silloin tällöin 3 Kokee selvänä vaarana 9 EOS	Koetteko työssänne seuraavat asiat selvänä vaarana, ajatteletteko silloin tällöin, vai ette koe vaarana lainkaan: Tapaturmavaara?
K16_2	K16_2 TYÖUUPUMUKSEN VAARA 1 Ei koe vaarana lainkaan 2 Ajattelee silloin tällöin 3 Kokee selvänä vaarana 9 EOS	Vakava työuupumus?
K16_3	K16_3 MIELENTERVEYDEN JÄRKKYMISSÄ VAARA 1 Ei koe vaarana lainkaan 2 Ajattelee silloin tällöin 3 Kokee selvänä vaarana 9 EOS	Mielenterveyden järkkyminen?
K16_4	K16_4 RASITUSVAMMAN VAARA 1 Ei koe vaarana lainkaan 2 Ajattelee silloin tällöin 3 Kokee selvänä vaarana 9 EOS	Rasitusvamma?
K16_5	K16_5 TARTUNTATAUTIEN VAARA 1 Ei koe vaarana lainkaan 2 Ajattelee silloin tällöin 3 Kokee selvänä vaarana 9 EOS	Tartuntataudit?
K16_6	K16_6 VÄKIVALLAN KOHTEEKSI JOUTUMISEN VAARA 1 Ei koe vaarana lainkaan 2 Ajattelee silloin tällöin 3 Kokee selvänä vaarana 9 EOS	Väkivallan kohteeksi joutumisen vaara?
K16_6A	K16_6A HAVAINNUT VÄKIVALTTA TAI SEN UHKAA 1 ei kertaakaan 2 kyllä, kerran 3 kyllä, useita kertoja 9 EOS	Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana, että joku olisi joutunut väkivallan uhan kohteeksi (myös asiakkaiden taholta tulevan)? Asiakkailta tarkoitetaan myös seurakuntalaisia.
K16_6B	K16_6B JOUTUNUT ITSE VÄKIVALLAN TAI SEN UHAN KOHTEEKSI 1 ei kertaakaan 2 kyllä, kerran 3 kyllä, useita kertoja 9 EOS	Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana (esimiehen, työtovereiden tai asiakkaiden taholta)? Asiakkailta tarkoitetaan seurakuntalaisia.
K17	K17 SAIRAUSSPOISSAOLOT lkm päiviä . = tieto puuttuu	Montako työpäivää olette olleet poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana?
K18	K18 POISSAOLON SYYNÄ UUPUMUS 1 kyllä 2 ei 4 EOS	Onko osaan näistä sairauslomapäivistä ollut syynä väsymys, työuupumus tai burn out? Oma arvio poissaolon syystä tärkein, ei tarvitse olla lääkärin toteaman poissaolon syy
K19	K19 HALU VAIHTAA TYÖPAIKKAA 5 V. AIKANA 1 Hyvin todennäköistä 2 Melko todennäköistä 3 Melko epätodennäköistä 4 Hyvin epätodennäköistä 8 Kieltäytyy vastaamasta 9 EOS	Kuinka todennäköisenä pidätte sitä, että seuraavan 5 vuoden aikana saatatte lähteä muun työnantajan kuin kirkon tai seurakunnan palvelukseen:

Yksikkö: Haastattelu ja tutkimuspalvelut  
Nimi: Marko Ylitalo

12.2.2009

K21_1	K21_1 JOUSTAVAMMAT TYÖAJAT 1 Erittäin tärkeä 2 Melko tärkeä 3 Ei kovin tärkeä 4 Hyvä nykyisellään 5 Ei sovi 9 EOS	Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään: Joustavammat työajat?
K21_2	K21_2 TYÖTERVEYSHUOLLON KEHITTÄMINEN 1 Erittäin tärkeä 2 Melko tärkeä 3 Ei kovin tärkeä 4 Hyvä nykyisellään 5 Ei sovi 9 EOS	Työterveyshuollon kehittäminen?
K21_3	K21_3 TYÖYMPÄRISTÖN PARANTAMINEN 1 Erittäin tärkeä 2 Melko tärkeä 3 Ei kovin tärkeä 4 Hyvä nykyisellään 5 Ei sovi 9 EOS	Työympäristön parantaminen?
K21_4	K21_4 KUNTOUTUSMAHDOLLISUUKSIEN PARANTAMINEN 1 Erittäin tärkeä 2 Melko tärkeä 3 Ei kovin tärkeä 4 Hyvä nykyisellään 5 Ei sovi 9 EOS	Kuntoutusmahdollisuuksien parantaminen?
K21_5	K21_5 PALKAN LISÄÄMINEN 1 Erittäin tärkeä 2 Melko tärkeä 3 Ei kovin tärkeä 4 Hyvä nykyisellään 5 Ei sovi 9 EOS	Palkan lisääminen?
K21_6	K21_6 TYÖMÄÄRÄN JA KIIREEN VÄHENTÄMINEN 1 Erittäin tärkeä 2 Melko tärkeä 3 Ei kovin tärkeä 4 Hyvä nykyisellään 5 Ei sovi 9 EOS	Työmäärän ja kiireen vähentäminen?
K21_7	K21_7 KOULUTUSMAHDOLLISUUKSIEN LISÄÄMINEN 1 Erittäin tärkeä 2 Melko tärkeä 3 Ei kovin tärkeä 4 Hyvä nykyisellään 5 Ei sovi 9 EOS	Koulutusmahdollisuuksien lisääminen?
K21_8	K21_8 JOHTAMISTAPOJEN PARANTAMINEN 1 Erittäin tärkeä 2 Melko tärkeä 3 Ei kovin tärkeä 4 Hyvä nykyisellään 5 Ei sovi 9 EOS	Johtamistapojen parantaminen?
K21_9	K21_9 VUOROTTELUVAPAA TAI SÄÄSTÖVAPAA 1 Erittäin tärkeä 2 Melko tärkeä 3 Ei kovin tärkeä 4 Hyvä nykyisellään 5 Ei sovi 9 EOS	Vuorotteluvapaa, säästövapaa?
K21_10	K21_10 OSA-AIKAEIÄKE 1 Erittäin tärkeä 2 Melko tärkeä 3 Ei kovin tärkeä 4 Hyvä nykyisellään 5 Ei sovi 9 EOS	Osa-aikaeläke?

Yksikkö: Haastattelu ja tutkimuspalvelut  
Nimi: Marko Ylitalo

12.2.2009

K22	K22 KUINKA TYYTYVÄINEN NYKYISEEN TYÖHÖN 1 Erittäin tyytyväinen 2 Melko tyytyväinen 3 Melko tyytymätön 4 Erittäin tyytymätön	Kuinka tyytyväinen olette nykyiseen työhönne:
K23	K23 TOIMII ESIMIESASEMASSA 1 Kyllä 2 Ei	Toimitteko esimiesasemassa?
sp	SUKUPUOLI 1 Mies 2 Nainen	Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri
tehr	TEHTÄVÄRYHMÄ 1 Seurakuntatyö 2 Hallinto 3 Hautausmaatyö 4 Kiinteistö- ja kirkon palvelutyö	Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri
talaki	TYÖAIKALAKI 1 Työaikalain piirissä 7 Työaikalain ulkopuolella	Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri
kesto	TYÖSUHTEEN LAATU 1 Toistainen palvelussuhde 2 Määräaikainen palvelussuhde	Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri
ikaryh	IKÄRYHMÄ 1 -29 2 30-34 3 35-39 4 40-44 5 45-49 6 50-54 7 55-59 8 60-	Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri
ikaryh2	IKÄRYHMÄ 2 1 -29 2 30-39 3 40-49 4 50-59 5 60-	Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri
ikaryh3	IKÄRYHMÄ 3 1 -34 2 35-44 3 45-54 4 55-	Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri
seurkoko	SEURAKUNNAN KOKO 1 2000 henkeä tai alle 2 2001-5000 henkeä 3 5001-10000 henkeä 4 10001-30000 henkeä 5 yli 30000 henkeä	Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri
tpkoko	TYÖPAIKAN KOKO 1 Alle 20 henkeä 2 20-49 henkeä 3 50-99 henkeä 4 100-499 henkeä 5 Yli 500 henkeä	Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri
knumero	TA KOHDENUMERO 7001-7538	Tietoarkistoa varten muodostettu kohdenumero