
KYSELYLOMAKE

Tämä kyselylomake on osa Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa

FSD2411 Kirkon alan työolobarometri 2007

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

QUESTIONNAIRE

This questionnaire is part of the following dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive:

FSD2411 Working Conditions in the Evangelical Lutheran Church of Finland 2007

If this questionnaire is used or referred to in any publication, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

Yksikkö: Haastattelu ja tutkimuspalvelut
Nimi: Marko Ylitalo

12.2.2009

Kirkon alan työolobarometri 2007

Muuttujaluettelo

Muuttuja	Muuttujan nimi	Kysymys lomakkeella (tai tietolähde)
K2_1	K2_1 VAIKUTUSMAHDOLLISUUDET TYÖTEHTÄVIIN 1 Paljon 2 Melko paljon 3 Jonkin verran 4 Ei lainkaan 5 Ei sovi 9 EOS	Millaisiksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne. Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan siihen mitä: työtehtäviinne kuuluu?
K2_2	K2_2 VAIKUTUSMAHDOLLISUUDET TYÖTAHTIIN 1 Paljon 2 Melko paljon 3 Jonkin verran 4 Ei lainkaan 5 Ei sovi 9 EOS	työtahtiinne?
K2_3	K2_3 VAIKUTUSMAHDOLLISUUDET TÖIDEN JAKOON 1 Paljon 2 Melko paljon 3 Jonkin verran 4 Ei lainkaan 5 Ei sovi 9 EOS	siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?
K2_4	K2_4 VAIKUTUSMAHDOLLISUUDET TYÖSKENTELYAIKoihin 1 Paljon 2 Melko paljon 3 Jonkin verran 4 Ei lainkaan 5 Ei sovi 9 EOS	työskentelyaikoihinne?
K3_1	K3_1 TYÖT ON ORGANISOITU HYVIN 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Jokseenkin eri mieltä 4 Täysin eri mieltä 9 EOS	Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Oletteko niistä täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä. Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja?
K3_2	K3_2 TIETOJA VÄLITETÄÄN AVOIMESTI 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Jokseenkin eri mieltä 4 Täysin eri mieltä 9 EOS	Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti?
K3_3	K3_3 KESKUSTELLAAN TYÖTEHTÄVISTÄ JA TAVOITTEISTA 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Jokseenkin eri mieltä 4 Täysin eri mieltä 9 EOS	Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta?
K3_4	K3_4 KANNUSTETAAN KOKEILEMAAN UUSIA ASIOITA 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Jokseenkin eri mieltä 4 Täysin eri mieltä 9 EOS	Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita?
K3_5	K3_5 TASA-ARVO TOTEUTUNUT HYVIN 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Jokseenkin eri mieltä 4 Täysin eri mieltä 9 EOS	Työpaikallani sukupuolten välinen tasa-arvo on toteutunut hyvin?
K3_6	K3_6 LIIAN VÄHÄN TYÖNTEKIJÖITÄ 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Jokseenkin eri mieltä 4 Täysin eri mieltä 9 EOS	Työpaikallani on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden?

Yksikkö: Haastattelu ja tutkimuspalvelut
Nimi: Marko Ylitalo

12.2.2009

K3_7	K3_7 PIILOSSA ON KESKUSTELUN ARVOISIA ASIOITA 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Jokseenkin eri mieltä 4 Täysin eri mieltä 9 EOS	Työpaikallani on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti?
K3_8	K3_8 PÄÄTÖKSET TEHDÄÄN LIIAN KAUKANA TYÖYHTEISÖSTÄ 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Jokseenkin eri mieltä 4 Täysin eri mieltä 9 EOS	Työtä koskevat päätökset tehdään liian kaukana itse työyhteisöstä?
K3_8B	K3_8B TIETO TYÖTÄ KOSKEVISTA MUUTOKSISTA 1 suunnitteluvaiheessa 2 vähän ennen muutosta 3 vasta muutoksen yhteydessä tai sen jälkeen 9 EOS	Entä saatteko yleensä tietoja työtänne koskevista muutoksista: suunnitteluvaiheessa, vähän ennen muutosta vai vasta muutoksen yhteydessä tai sen jälkeen?
K3_9	K3_9 SAA KÄYTTÄÄ KYKYJÄ JA AMMATTITAITOA 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Jokseenkin eri mieltä 4 Täysin eri mieltä 9 EOS	Entä oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä seuraavien väitteiden kanssa: Saan työssäni käyttää kykyjäni ja ammattitaitoani?
K3_10	K3_10 HYVÄT KEHITTYMISMAHDOLLISUUDET 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Jokseenkin eri mieltä 4 Täysin eri mieltä 9 EOS	Minulla on työpaikassani hyvät kehittymismahdollisuudet?
K3_11	K3_11 TYÖPAIKKA SÄILYY 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Jokseenkin eri mieltä 4 Täysin eri mieltä 9 EOS	Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy?
K3_12	K3_12 YKSITYISELÄMÄN JA TYÖN YHTEENSOVITTAMINEN VAIKEAA 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Jokseenkin eri mieltä 4 Täysin eri mieltä 9 EOS	Minun on vaikea sovittaa yhteen työtä ja yksityiselämää?
K3_13	K3_13 TYÖ ON FYYSISESTI RASKASTA 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Jokseenkin eri mieltä 4 Täysin eri mieltä 9 EOS	Koen työni fyysisesti raskaaksi?
K3_14	K3_14 TYÖ ON HENKISESTI RASKASTA 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Jokseenkin eri mieltä 4 Täysin eri mieltä 9 EOS	Koen työni henkisesti raskaaksi?
K4_1	K4_1 VAIKUTETTU TYÖKYKYYN 1 Paljon 2 Jossain määrin 3 Vain vähän 4 Ei lainkaan 9 EOS	Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin
K4_2	K4_2 VAIKUTETTU TYÖTURVALLISUUTEEN 1 Paljon 2 Jossain määrin 3 Vain vähän 4 Ei lainkaan 9 EOS	työympäristön työturvallisuuteen
K4_3	K4_3 VAIKUTETTU OSAAMISEEN 1 Paljon 2 Jossain määrin 3 Vain vähän 4 Ei lainkaan 9 EOS	työntekijöiden osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?

Yksikkö: Haastattelu ja tutkimuspalvelut
Nimi: Marko Ylitalo

12.2.2009

K4_4	K4_4 TYÖKYKY JA TYÖTERVEYS 0-10 .= Tieto puuttuu	Seuraavaksi kysymys, joka koskee työkykyänne ja terveydentilaanne. Oletetaan, että työkykyne saa parhaimmillaan arvon 10 pistettä ja nollan silloin kun ette pysty lainkaan työhön. Minkä pistemäärään antaisitte työkyvyllenne nykyisin?
K5_1	K5_1 TEHNYT YLITÖITÄ, JOISTA KORVAUS RAHANA 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 9 EOS	VAIN NIILLE, JOTKA KUULUVAT TYÖAIKALAIN PII-RIIN (talaki=1) Oletteko itse tehnyt kahtena viime kuukautena säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?
K5_2	K5_2 TEHNYT YLITÖITÄ, JOISTA KORVAUS VAPAANA 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 9 EOS	Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?
K5_3	K5_3 TEHNYT YLITÖITÄ, EI SAANUT KORVAUSTA 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 9 EOS	Oletteko tehnyt kahtena viime kuukautena sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?
K6	K6 VIIKOITTAISIA VAPAAPÄIVIÄ JÄÄ PITÄMÄTTÄ 1 Lähes joka viikko 2 Vähintään kerran kuussa 3 Harvemmin 4 Ei koskaan 5 Kysymys ei sovi 9 EOS	VAIN NIILLE, JOTKA EIVÄT KUULU TYÖAIKALAIN PIIRIIN: (talaki=7) Kuinka usein teiltä jää viikoittaisia vapaapäiviä kokonaan pitämättä:
K7_1	K7_1 YLIPITKIÄ TYÖPÄIVIÄ 1 Lähes joka viikko 2 Vähintään kerran kuussa 3 Harvemmin 4 Ei koskaan 5 Kysymys ei sovi 9 EOS	KAIKKI Kuinka usein teistä tuntuu siltä, että teette ylipitkiä työpäiviä:
K7_2	K7_2 VAPAA-AJAN PIRSTOUTUMINEN 1 Lähes joka viikko 2 Vähintään kerran kuussa 3 Harvemmin 4 Ei koskaan 5 Kysymys ei sovi 9 EOS	Kuinka usein teistä tuntuu siltä, että vapaa-aikanne pirstoutuu häiritsevästi työtehtävistänne johtuen?
K7_3	K7_3 HANKALAT TYÖAJAT HÄIRITSEVÄT PERHE-ELÄMÄÄ 1 Paljon 2 Melko paljon 3 Jonkin verran 4 Ei lainkaan 5 Ei sovi 9 EOS	Häiritseekö työaikojen sijoittuminen iltoihin ja viikonloppuihin perhe-elämäänne:
K8_1	K8_1 TEKEE MERKITYKSELLISTÄ TYÖTÄ 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Jokseenkin eri mieltä 4 Täysin eri mieltä 9 EOS	Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä: Katson tekevänäni hyödyllistä ja merkityksellistä työtä?
K8_2	K8_2 TYÖNANTAJA ARVOSTAA TYÖPANOSTA 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Jokseenkin eri mieltä 4 Täysin eri mieltä 9 EOS	Työnantajani arvostaa työtäni riittävästi?
K8_3	K8_3 PALKKA ON OIKEUDENMUKAINEN 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Jokseenkin eri mieltä 4 Täysin eri mieltä 9 EOS	Palkkani on oikeudenmukainen verrattuna muissa ammateissa maksettuihin palkkoihin?
K8_4	K8_4 TYÖNANTAJA TARJOAA RIITTÄVÄSTI KOULUTUSTA 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Jokseenkin eri mieltä 4 Täysin eri mieltä 9 EOS	Työnantajani tarjoaa riittävästi koulutusta nykyisen tehtäväni hoitamiseksi?
K8_5	K8_5 TYÖNANTAJAN MAKSAMASSA KOULUTUKSESSA	Seuraava kysymys koskee työnantajan kustantamaa

Yksikkö: Haastattelu ja tutkimuspalvelut
Nimi: Marko Ylitalo

12.2.2009

	OLEMINEN 1 Kyllä 2 Ei 9 EOS	koulutusta. Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana ollut kursseilla siten, että olette saanut koulutusajalta palkkaa? Myös osa palkasta käy.
K8_5B	K8_5B KOULUTUSPÄIVIEN LKM lkm päiviä	Montako päivää?
K9_1	K9_1 TUKEA TYÖTOVEREILTA 1 Paljon 2 Melko paljon 3 Jonkin verran 4 Ei lainkaan 5 Ei sovi 9 EOS	Seuraavaksi esitän joitain kysymyksiä työpaikkanne sosiaalisista suhteista ja esimiehenne toiminnasta. Saatteko tukea ja rohkaisua työtovereiltanne, kun sitä tarvitsette?
K9_2	K9_2 TUKEA ESIMIEHELTÄ 1 Paljon 2 Melko paljon 3 Jonkin verran 4 Ei lainkaan 5 Ei sovi 9 EOS	Saatteko tukea ja rohkaisua esimieheltänne, kun sitä tarvitsette?
K9_3	K9_3 RISTIRIITOJA ESIMIESTEN JA ALAISTEN VÄLILLÄ 1 Paljon 2 Melko paljon 3 Jonkin verran 4 Ei lainkaan 5 Ei sovi 9 EOS	Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja esimiesten ja alaisen välillä?
K9_4	K9_4 RISTIRIITOJA TYÖNTEKIJÖIDEN VÄLILLÄ 1 Paljon 2 Melko paljon 3 Jonkin verran 4 Ei lainkaan 5 Ei sovi 9 EOS	Ristiriitoja työntekijöiden välillä?
K9_5	K9_5 RISTIRIITOJA HENKILÖSTÖRYHMIEN VÄLILLÄ 1 Paljon 2 Melko paljon 3 Jonkin verran 4 Ei lainkaan 5 Ei sovi 9 EOS	Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä?
K9_6	K9_6 RISTIRIITOJA LUOTTAMUSHENKILÖIDEN KANSSA 1 Paljon 2 Melko paljon 3 Jonkin verran 4 Ei lainkaan 5 Ei sovi 9 EOS	Ristiriitoja henkilöstön ja luottamushenkilöiden välillä? Tässä luottamushenkilöillä tarkoitetaan kirkkovaikkuustalon, kirkkoneuvoston tms. jäseniä.
K9_7	K9_7 RISTIRIITOJA ASIAKKAIDEN KANSSA 1 Paljon 2 Melko paljon 3 Jonkin verran 4 Ei lainkaan 5 Ei sovi 9 EOS	Ristiriitoja asiakkaiden kanssa? Asiakkailta tarkoitetaan tässä myös seurakuntalaisia.
K9_9	K9_9 ESIINTYYKÖ PÄIHDEONGELMIA 1 Paljon 2 Melko paljon 3 Jonkin verran 4 Ei lainkaan 5 Ei sovi 9 EOS	Työntekijöiden päihdeongelmia?
K9_10	K9_10 ESIINTYYKÖ TYÖPAIKKAKIUSAAMISTA 1 Paljon 2 Melko paljon 3 Jonkin verran 4 Ei lainkaan 5 Ei sovi 9 EOS	Työpaikkakiusaamista?

Yksikkö: Haastattelu ja tutkimuspalvelut
Nimi: Marko Ylitalo

12.2.2009

K10	K10 ITSE KOKENUT KIUSAAMISTA 1 Ei 2 Kyllä, tällä hetkellä 3 Kyllä, aiemmin tässä työpaikassa, ei enää 4 Kyllä aiemmin, toisessa työpaikassa	Oletteko itse ollut tällaisen kiusaamisen kohteena, joko aiemmin tai tällä hetkellä? Tarkenna: Jos aikaisemmin, tässä vai toisessa työpaikassa
K11_1	K11_1 KIUSAAJAT ESIMIEHIÄ 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS	Ovatko kiusaajanne olleet: esimiehiä?
K11_2	K11_2 KIUSAAJAT TYÖTOVEREITA 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS	työtovereita?
K11_3	K11_3 KIUSAAJAT ALAISIA 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS	alaisia?
K11_4	K11_4 KIUSAAJAT LUOTTAMUSHENKILÖITÄ 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS	luottamushenkilöitä? Tässä luottamushenkilöillä tarkoitetaan kirkkovaltuuston, kirkkoneuvoston tms. jäseniä.
K11_5	K11_5 KIUSAAJAT ASIAKKAITA 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS	asiakkaita? Tarkoitetaan myös seurakuntalaisia.
K12_1	K12_1 HAKIKO APUA TYÖTOVEREILTA 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS	Oletteko hakenut apua kiusaamiseen: Työtovereilta?
K12_2	K12_2 HAKIKO APUA ESIMIEHELTÄ 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS	Esimieheltä?
K12_3	K12_3 HAKIKO APUA LUOTTAMUSMIEHELTÄ TAI AMM.JÄRJESTÖLTÄ 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS	Luottamusmieheltä tai ammattijärjestöltä?
K12_4	K12_4 HAKIKO APUA TYÖSUOJELUVALTUUTETULTA 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS	Työsuojevaluvaluutetulta?
K12_5	K12_5 HAKIKO APUA TYÖTERVEYSHUOLLOLTA 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS	Työterveyshuollolta?
K12_6	K12_6 HAKIKO APUA MUULTA AMMATTIAUTTAJALTA 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS	Muulta ammattiauttajalta?
K12B	K12B SAIKO APUA KIUSAAMISEEN 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS 9 Kieltäytyy vastaamasta	Saitteko apua kiusaamiseen?

Yksikkö: Haastattelu ja tutkimuspalvelut
Nimi: Marko Ylitalo

12.2.2009

K13_1	K13_1 NUORTEN SYRJINTÄÄ 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS	Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyyssä. Katsotteko, että omalla työpaikallanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: ikään ja kohdistuu erityisesti nuoriin?
K13_1A	K13_1A NUORTEN SYRJINTÄÄ, ON ITSE KOKENUT 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS	Oletteko itse kokenut?
K13_2	K13_2 VANHOJEN SYRJINTÄÄ 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS	Katsotteko, että omalla työpaikallanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: ikään ja kohdistuu erityisesti vanhoihin?
K13_2A	K13_2A VANHOJEN SYRJINTÄÄ, ON ITSE KOKENUT 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS	Oletteko itse kokenut?
K13_3	K13_3 NAISTEN SYRJINTÄÄ 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS	Katsotteko, että omalla työpaikallanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu sukupuoleen, ja kohdistuu erityisesti naisiin?
K13_3A	K13_3A NAISTEN SYRJINTÄÄ, ON ITSE KOKENUT 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS	Oletteko itse kokenut?
K13_4	K13_4 MIESTEN SYRJINTÄÄ 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS 9 Kieltäytyy vastaamasta	Katsotteko, että omalla työpaikallanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: sukupuoleen ja kohdistuu erityisesti miehiin?
K13_4A	K13_4A MIESTEN SYRJINTÄÄ, ON ITSE KOKENUT 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS 9 Kieltäytyy vastaamasta	Oletteko itse kokenut?
K13_5	K13_5 NAISPAPPEUDEN SYRJINTÄÄ 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS	Katsotteko, että omalla työpaikallanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka kohdistuu: naisiin pappeina?
K13_5A	K13_5A NAISPAPPEUDEN SYRJINTÄÄ, ON ITSE KOKENUT 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS	Oletteko itse kokenut?
K13_6	K13_6 ERI TYÖNTEKIJÄRYHMIEN SYRJINTÄÄ 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS	Katsotteko, että omalla työpaikallanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: eri työntekijäryhmiin?
K13_6A	K13_6A ERI TYÖNTEKIJÄRYHMIEN SYRJINTÄÄ, ON ITSE KOKENUT 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS	Oletteko itse kokenut?
K13_7	K13_7 SYRJINTÄÄ USKONNOLLISUUDEN PERUSTEELLA 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS 9 Kieltäytyy vastaamasta	Katsotteko, että omalla työpaikallanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: uskonnollisuuteen tai uskonnolliseen ryhmään?

Yksikkö: Haastattelu ja tutkimuspalvelut
Nimi: Marko Ylitalo

12.2.2009

K13_7A	K13_7A SYRJINTÄÄ USKONNOLLISUUDEN PERUSTEELLA, ON ITSE KOKENUT 1 Kyllä 2 Ei 3 Ei sovi 4 EOS	Oletteko itse kokenut?
K15_1	K15_1 ESIMIES ON KANNUSTAVA 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Ei samaa eikä eri mieltä 4 Jokseenkin eri mieltä 5 Täysin eri mieltä 6 Kysymys ei sovi 9 EOS	Esimieheni kannustaa työntekijöitään opiskelemaan ja kehittämään työssään: Merkitse 'EI SOVI' jos vastaajalla ei ole esimiestä.
K15_2	K15_2 ESIMIES TUNTEE TYÖTEHTÄVÄT 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Ei samaa eikä eri mieltä 4 Jokseenkin eri mieltä 5 Täysin eri mieltä 6 Kysymys ei sovi 9 EOS	Esimieheni tuntee hyvin työtehtäväni?
K15_3	K15_3 ESIMIES ANTAA PALAUTETTA 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Ei samaa eikä eri mieltä 4 Jokseenkin eri mieltä 5 Täysin eri mieltä 6 Kysymys ei sovi 9 EOS	Esimieheni antaa riittävästi palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni?
K15_4	K15_4 ESIMIES SELVITTÄÄ RISTIRIITOJA 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Ei samaa eikä eri mieltä 4 Jokseenkin eri mieltä 5 Täysin eri mieltä 6 Kysymys ei sovi 9 EOS	Esimieheni kykenee sovitteluun työntekijöiden välisiä ristiriitoja?
K15_5	K15_5 ESIMIES ON OIKEUDENMUKAINEN 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Ei samaa eikä eri mieltä 4 Jokseenkin eri mieltä 5 Täysin eri mieltä 6 Kysymys ei sovi 9 EOS	Esimieheni kohtelee työntekijöitä oikeudenmukaisesti ja tasapuolisesti?
K15_6	K15_6 RIITTÄVÄSTI KEHITYSKESKUSTELUJA 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Ei samaa eikä eri mieltä 4 Jokseenkin eri mieltä 5 Täysin eri mieltä 6 Kysymys ei sovi 9 EOS	Olen käynyt esimieheni kanssa riittävästi ns. kehitys- tai esimies-alaiskeskusteluja?
K15_7	K15_7 ESIMIES LUOTTAU TYÖNTEKIJÖIHIN 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Ei samaa eikä eri mieltä 4 Jokseenkin eri mieltä 5 Täysin eri mieltä 6 Kysymys ei sovi 9 EOS	Esimieheni luottaa työntekijöihinsä?
K15_8	K15_8 ESIMIES JAKAA VASTUUTA JÄRKEVÄSTI 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Ei samaa eikä eri mieltä 4 Jokseenkin eri mieltä 5 Täysin eri mieltä 6 Kysymys ei sovi 9 EOS	Esimieheni jakaa järkevällä tavalla vastuuta työntekijöilleen?

Yksikkö: Haastattelu ja tutkimuspalvelut
Nimi: Marko Ylitalo

12.2.2009

K15_9	K15_9 TYYTYVÄINEN ESIMIEHEN JOHTAMISTAPAAN 1 Täysin samaa mieltä 2 Jokseenkin samaa mieltä 3 Ei samaa eikä eri mieltä 4 Jokseenkin eri mieltä 5 Täysin eri mieltä 6 Kysymys ei sovi 9 EOS	Olen tyytyväinen lähimmän esimieheni johtamistapaan?
K15_10	K15_10 LÄHIN ESIMIES 1 Kirkkoherra 2 Talouspäällikkö 3 Muu 9 EOS	Onko lähin esimiehenne:
K16_1	K16_1 TAPATURMAN VAARA 1 Ei koe vaarana lainkaan 2 Ajattelee silloin tällöin 3 Kokee selvänä vaarana 9 EOS	Koetteko työssänne seuraavat asiat selvänä vaarana, ajatteletteko silloin tällöin, vai ette koe vaarana lainkaan: Tapaturmavaara?
K16_2	K16_2 TYÖUUPUMUKSEN VAARA 1 Ei koe vaarana lainkaan 2 Ajattelee silloin tällöin 3 Kokee selvänä vaarana 9 EOS	Vakava työuupumus?
K16_3	K16_3 MIELENTERVEYDEN JÄRKKYMISEN VAARA 1 Ei koe vaarana lainkaan 2 Ajattelee silloin tällöin 3 Kokee selvänä vaarana 9 EOS	Mielenterveyden järkkyminen?
K16_4	K16_4 RASITUSVAMMAN VAARA 1 Ei koe vaarana lainkaan 2 Ajattelee silloin tällöin 3 Kokee selvänä vaarana 9 EOS	Rasitusvamma?
K16_5	K16_5 TARTUNTATAUTIEN VAARA 1 Ei koe vaarana lainkaan 2 Ajattelee silloin tällöin 3 Kokee selvänä vaarana 9 EOS	Tartuntataudit?
K16_6	K16_6 VÄKIVALLAN KOHTEEKSI JOUTUMISEN VAARA 1 Ei koe vaarana lainkaan 2 Ajattelee silloin tällöin 3 Kokee selvänä vaarana 9 EOS	Väkivallan kohteeksi joutumisen vaara?
K16_6A	K16_6A HAVAINNUT VÄKIVALTA TAI SEN UHKAA 1 ei kertaakaan 2 kyllä, kerran 3 kyllä, useita kertoja 9 EOS	Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana, että joku olisi joutunut väkivallan uhan kohteeksi (myös asiakkaiden taholta tulevan)? Asiakkailta tarkoitetaan myös seurakuntalaisia.
K16_6B	K16_6B JOUTUNUT ITSE VÄKIVALLAN TAI SEN UHAN KOHTEEKSI 1 ei kertaakaan 2 kyllä, kerran 3 kyllä, useita kertoja 9 EOS	Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana (esimiehen, työtovereiden tai asiakkaiden taholta)? Asiakkailta tarkoitetaan seurakuntalaisia.
K17	K17 SAIRAUSSPOISSAOLOT lkm päiviä . = tieto puuttuu	Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana?
K18	K18 POISSAOLON SYYNÄ UUPUMUS 1 kyllä 2 ei 4 EOS	Onko osaan näistä sairauslomapäivistä ollut syynä väsymys, työuupumus tai burn out? Oma arvio poissaolon syystä tärkein, ei tarvitse olla lääkärin toteaman poissaolon syy
K19	K19 HALU VAIHTAA TYÖPAIKKAA 5 V. AIKANA 1 Hyvin todennäköistä 2 Melko todennäköistä 3 Melko epätodennäköistä 4 Hyvin epätodennäköistä 8 Kieltäytyy vastaamasta 9 EOS	Kuinka todennäköisenä pidätte sitä, että seuraavan 5 vuoden aikana saatatte lähteä muun työnantajan kuin kirkon tai seurakunnan palvelukseen:

Yksikkö: Haastattelu ja tutkimuspalvelut
Nimi: Marko Ylitalo

12.2.2009

K21_1	K21_1 JOUSTAVAMMAT TYÖAJAT 1 Erittäin tärkeä 2 Melko tärkeä 3 Ei kovin tärkeä 4 Hyvä nykyisellään 5 Ei sovi 9 EOS	Kuinka tärkeänä pidätte seuraavia asioita, jotta itse jaksaisitte työssä mahdollisimman pitkään: Joustavimmat työajat?
K21_2	K21_2 TYÖTERVEYSHUOLLON KEHITTÄMINEN 1 Erittäin tärkeä 2 Melko tärkeä 3 Ei kovin tärkeä 4 Hyvä nykyisellään 5 Ei sovi 9 EOS	Työterveyshuollon kehittäminen?
K21_3	K21_3 TYÖYMPÄRISTÖN PARANTAMINEN 1 Erittäin tärkeä 2 Melko tärkeä 3 Ei kovin tärkeä 4 Hyvä nykyisellään 5 Ei sovi 9 EOS	Työympäristön parantaminen?
K21_4	K21_4 KUNTOUTUSMAHDOLLISUUKSIEN PARANTAMINEN 1 Erittäin tärkeä 2 Melko tärkeä 3 Ei kovin tärkeä 4 Hyvä nykyisellään 5 Ei sovi 9 EOS	Kuntoutusmahdollisuuksien parantaminen?
K21_5	K21_5 PALKAN LISÄÄMINEN 1 Erittäin tärkeä 2 Melko tärkeä 3 Ei kovin tärkeä 4 Hyvä nykyisellään 5 Ei sovi 9 EOS	Palkan lisääminen?
K21_6	K21_6 TYÖMÄÄRÄN JA KIIREEN VÄHENTÄMINEN 1 Erittäin tärkeä 2 Melko tärkeä 3 Ei kovin tärkeä 4 Hyvä nykyisellään 5 Ei sovi 9 EOS	Työmäärän ja kiireen vähentäminen?
K21_7	K21_7 KOULUTUSMAHDOLLISUUKSIEN LISÄÄMINEN 1 Erittäin tärkeä 2 Melko tärkeä 3 Ei kovin tärkeä 4 Hyvä nykyisellään 5 Ei sovi 9 EOS	Koulutusmahdollisuuksien lisääminen?
K21_8	K21_8 JOHTAMISTAPOJEN PARANTAMINEN 1 Erittäin tärkeä 2 Melko tärkeä 3 Ei kovin tärkeä 4 Hyvä nykyisellään 5 Ei sovi 9 EOS	Johtamistapojen parantaminen?
K21_9	K21_9 VUOROTTELUVAPAA TAI SÄÄSTÖVAPAA 1 Erittäin tärkeä 2 Melko tärkeä 3 Ei kovin tärkeä 4 Hyvä nykyisellään 5 Ei sovi 9 EOS	Vuorotteluvapaa, säästövapaa?
K21_10	K21_10 OSA-AIKAEELÄKE 1 Erittäin tärkeä 2 Melko tärkeä 3 Ei kovin tärkeä 4 Hyvä nykyisellään 5 Ei sovi 9 EOS	Osa-aikaeläke?

Yksikkö: Haastattelu ja tutkimuspalvelut
Nimi: Marko Ylitalo

12.2.2009

K22	K22 KUINKA TYYTYVÄINEN NYKYISEEN TYÖHÖN 1 Erittäin tyytyväinen 2 Melko tyytyväinen 3 Melko tyytymätön 4 Erittäin tyytymätön	Kuinka tyytyväinen olette nykyiseen työhönnne:
K23	K23 TOIMII ESIMIESASEMASSA 1 Kyllä 2 Ei	Toimitteko esimiesasemassa?
sp	SUKUPUOLI 1 Mies 2 Nainen	Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri
tehr	TEHTÄVÄRYHMÄ 1 Seurakuntatyö 2 Hallinto 3 Hautausmaatyö 4 Kiinteistö- ja kirkon palvelutyö	Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri
talaki	TYÖAIKALAKI 1 Työaikalain piirissä 7 Työaikalain ulkopuolella	Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri
kesto	TYÖSUHTEEN LAATU 1 Toistainen palvelussuhde 2 Määräaikainen palvelussuhde	Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri
ikaryh	IKÄRYHMÄ 1 -29 2 30-34 3 35-39 4 40-44 5 45-49 6 50-54 7 55-59 8 60-	Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri
ikaryh2	IKÄRYHMÄ 2 1 -29 2 30-39 3 40-49 4 50-59 5 60-	Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri
ikaryh3	IKÄRYHMÄ 3 1 -34 2 35-44 3 45-54 4 55-	Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri
seurkoko	SEURAKUNNAN KOKO 1 2000 henkeä tai alle 2 2001-5000 henkeä 3 5001-10000 henkeä 4 10001-30000 henkeä 5 yli 30000 henkeä	Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri
tpkoko	TYÖPAIKAN KOKO 1 Alle 20 henkeä 2 20-49 henkeä 3 50-99 henkeä 4 100-499 henkeä 5 Yli 500 henkeä	Kirkon työmarkkinalaitoksen rekisteri
knumero	TA KOHDENUMERO 7001-7538	Tietoarkistoa varten muodostettu kohdenumero