

FSD2458

**Perheyritysten merkitys ja rooli
yhteiskunnassa 2002**

Koodikirja



TIETOARKISTO

Tämän koodikirjan viittaustiedot:

Perheyrittysten merkitys ja rooli yhteiskunnassa 2002 [koodikirja]. Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto [tuottaja ja jakaja], 2018.

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 1.1 (22.5.2013).

Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto
33014 Tampereen yliopisto

Asiakaspalvelu:
asiakaspalvelu.fsd@uta.fi
040 190 1442

Palveluportaali Aila:
<https://services.fsd.uta.fi/>

Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto
<http://www.fsd.uta.fi/>

Lukijalle

Tämä koodikirja on osa Tietoarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa FSD2458. Aineisto on kuvailtu mahdollisimman yksityiskohtaisesti suomeksi ja englanniksi. Datatiedostosta on tarkistettu muun muassa muuttujien jakaumat, puuttuvat tiedot, muuttujien selitteet ja arvojen selitteet. Tarvittaessa datatiedosto on anonymisoitu. Aineistoon ja sen tekijöihin tulee viitata asianmukaisesti kaikissa julkaisuissa ja esityksissä, joissa aineistoa käytetään. Tietoarkiston antaman malliviittaustiedon voi merkitä lähdeluetteloon sellaisenaan tai sitä voi muokata julkaisun käytäntöjen mukaisesti. Malliviittaus:

Harju, Johanna (Turun kauppakorkeakoulu) & Heinonen, Jarna (Turun kauppakorkeakoulu) & Kovalainen, Anne (Turun kauppakorkeakoulu) & Käsälä, Marja (Turun kauppakorkeakoulu) & Malinen, Pasi (Turun kauppakorkeakoulu) & Stenholm, Pekka (Turun kauppakorkeakoulu) & Toivonen, Jouko (Turun kauppakorkeakoulu): Perheyriytysten merkitys ja rooli yhteiskunnassa 2002 [sähköinen tietoaineisto]. Versio 1.1 (2013-05-22). Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto [jakaja]. <http://urn.fi/urn:nbn:fi:fsd:T-FSD2458>

Tietoarkistoon on lähetettävä viitetiedot kaikista julkaisuista, joissa käyttäjä hyödyntää aineistoa. Aineiston alkuperäiset tekijät ja tietoarkisto eivät ole vastuussa aineiston jatkokäytössä tuotetuista tuloksista ja tulkinnoista.

Koodikirjan alussa on tiedot aineiston sisällöstä, aineiston rakenteesta ja keruusta sekä luettelo tietoarkistoon ilmoitetuista julkaisuista, joissa aineistoa on hyödynnetty. Toinen osa sisältää tiedot muuttujista: muuttujien nimet, kysymystekstit ja suorat jakaumat. Kolmannesta osasta löytyvät hakemistot.

Tässä koodikirjassa esitetyt muuttujien jakaumat on tuotettu SPSS-tiedostoista. Jakaumataulukoissa on esitetty muuttujan saamat arvot, vastaavat frekvenssit (n), frekvenssit prosentteina (%) ja validit prosentit (v. %), joissa on huomioitu puuttuvat arvot. Kaikki jakaumat ovat painottomia. Jos aineisto sisältää painomuuttujia ne löytyvät muuttujaluettelon lopusta. Joidenkin muuttujien osalta suorat jakaumat on korvattu kuvailevilla tunnusluvuilla. Avokysymyksistä luokiteltuja vaihtoehtoja ei ole yleensä otettu mukaan koodikirjaan.

Jakaumat saattavat sisältää puuttuvia tietoja. Merkintä "tieto puuttuu (SYSMIS)" viittaa puuttuvaan havaintoon. Merkintä "tieto puuttuu (User missing)" viittaa muuhun puuttuvaan tietoon, esimerkiksi arkistossa määritelyyn puuttuvaan tietoon (user missing). Useissa tapauksissa aineiston käyttäjän on harkittava myös muiden arvojen koodaamista puuttuvaksi tiedoksi (esim. 'en halua sanoa' tai 'en osaa sanoa').

Koodikirja voi sisältää myös erilaisia liitteitä. Tyypillisin liite on kyselylomake.

Sisältö

1	Aineiston kuvailu	1
1.1	Aineiston otsikot ja datan versio	1
1.2	Sisällön kuvaus	1
1.3	Aineiston rakenne ja keruu	3
1.4	Aineiston käyttö	4
2	Muuttujat	5
3	Hakemistot	99
3.1	Muuttujat esiintymisjärjestyksessä	99
3.2	Muuttujat aakkosjärjestyksessä	107
3.3	Muuttujaryhmät	114
A	Kyselylomake suomeksi	123

Luku 1

Aineiston kuvailu

1.1 Aineiston otsikot ja datan versio

Aineiston nimi: Perheyrittäjien merkitys ja rooli yhteiskunnassa 2002

Aineiston nimi englanniksi: Significance and Role of Family Businesses in Society 2002

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 1.1 (22.5.2013).

1.2 Sisällön kuvaus

Tekijät

Harju, Johanna (Turun kauppakorkeakoulu. TSE Entre)

Heinonen, Jarna (Turun kauppakorkeakoulu. TSE Entre)

Kovalainen, Anne (Turun kauppakorkeakoulu. TSE Entre)

Känsälä, Marja (Turun kauppakorkeakoulu. TSE Entre)

Malinen, Pasi (Turun kauppakorkeakoulu. TSE Entre)

Stenholm, Pekka (Turun kauppakorkeakoulu. TSE Entre)

Toivonen, Jouko (Turun kauppakorkeakoulu. TSE Entre)

Aineiston tekijänoikeudet

Tietoarkiston ja aineiston luovuttajan tekemän sopimuksen mukaisesti.

Aineiston luovuttaja

Heinonen, Jarna (Turun kauppakorkeakoulu. TSE Entre)

Aineisto luovutettu arkistoon

21.9.2009

Asiasanat

arvot; elinkeinoelämä; liike-elämä; omistajuus; perhe-elämä; perheyrietykset; sukupolvet; työ; yrittäjät

Tieteenala / Aihealue

OKM:n tieteenalaluokitus: yhteiskuntatieteet

CESSDAn luokitus: yritysten hallinto, johtaminen ja organisaatio

Sarjakuvaus

Tämä aineisto kuuluu sarjaan:

Aineistot, jotka eivät kuulu sarjaan

Yksittäiset aineistot, jotka eivät kuulu mihinkään sarjaan.

Sisällön kuvaus

Tutkimus käsitteli vuonna 2002 toimineita suomalaisia pk-yrityksiä. Tarkoituksena oli selvittää perheyrietyksen merkitystä, haasteita ja ongelmia Suomessa, sekä tuottaa konkreettista ja ajan-kohtaista tietoa perheyrietysten kehittämistarpeista.

Aluksi selvitettiin yleisiä tietoja yrityksestä. Vastaajalta kyseltiin perustamisvuotta, henkilöstömäärää, liikevaihtoa ja viennin osuutta liikevaihdosta, sekä toimiko yritys paikallisilla, alueellisilla vai kansainvälisillä markkinoilla. Vastaajat ilmoittivat yrityksen ensisijaisen asiakaskunnan sekä sen osuuden liikevaihdosta. Lisäksi he arvioivat yrityksen taloudellista tilannetta. Seuraavaksi selvitettiin perheen roolia yrityksessä. Haastateltavilta kysyttiin esimerkiksi, oliko lähisukulaisilla omistusosuutta yrityksessä, työskentelivätkö he palkallisina työntekijöinä tai avustavina työntekijöinä, ja kuinka paljon yrityksen asioista keskusteltiin perheen kanssa. Vastaajat ilmoittivat, kuinka mones nykyinen omistajasukupolvi oli, kuinka suuri oli lähisuvun omistusoikeus yrityksestä, ja omistiko perhe muita yrityksiä. Yritystoiminnan tavoitteita selvitettiin tiedustelemalla, kuinka tärkeinä vastaaja piti esimerkiksi liikevaihdon kasvattamista, työpaikkojen varmistamista tai henkilökohtaisten kehitysmahdollisuuksien tarjoamista. Lisäksi selvitettiin, kasvoiko yrityksen liikevaihto, ja kuinka sitä pyrittiin kasvattamaan. Yritystoiminnan arvoja ja käytäntöjä selvitettiin erilaisin kysymyksin.

Seuraavaksi vastaajat arvioivat perheyrietytyyden vahvuuksia, kuten jäsenten sitoutumista, yhtäläisiä näkemyksiä tavoitteista, päätöksenteon nopeutta. Perhe-elämän ja yritystoiminnan vuorovaikutusta ja ristiriitoja selvitettiin kysymyksin, jotka käsittelivät työn ja perheen ristiriitoja, työnjakoa, osaamista, yrityksen kehittämistä, tiedonkulkua, palkitsemista, sitoutumista ja omistajuutta. Muiden tahojen roolia yrityksessä selvitettiin muun muassa tiedustelemalla oliko perheen ja muiden omistajien välillä luottamuspulaa, erimielisyyksiä voitonjaosta tai tavoitteista, ja oliko ulkopuolisilla omistajilla liian paljon vaikutusvaltaa. Vuorovaikutusta ulkopuolisten työntekijöiden kanssa selvitettiin lyhyesti muutamalla kysymyksellä. Liiketoiminnan tulevaisuutta

selvitettiin tiedustelemalla mahdollisesta sukupolvenvaihdoksesta. Lopuksi kyseltiin liiketoiminnan siirtoon liittyvistä haasteista, kuten toiminnan jatkajan löytämisestä, yritystoiminnasta luopumisen raskaudesta, osaamisen siirtämisestä, mahdollisten jatkajien ammattitaidosta ja liiketoiminnan siirron rahoittamisesta.

Taustamuuttujina tutkimuksessa olivat muun muassa yrityksen perustamisvuosi, henkilöstömäärä, yhtiömuoto ja liikevaihto.

1.3 Aineiston rakenne ja keruu

Maa: Suomi

Kohdealue: Suomi

Havaintoyksikkötyyppi: Organisaatio

Perusjoukko/otos: Itsenäisesti Suomessa toimivat alle 250 henkilön pk-yritykset, poislukien maatilayrittäjät

Aineistonkeruun ajankohta: 9.4.2002 – 24.5.2002

Kerääjät: Viisi opinnoissaan pitkällä olevaa opiskelijaa (Turun kauppakorkeakoulu)

Aineiston tuottajat: Turun kauppakorkeakoulu. TSE Entre

Keruumenetelmä: Puhelinhaastattelu

Keruväline tai -ohje: Strukturoitu lomake

Aineiston ajallinen kattavuus: 2002

Tutkimuksen aikaulottuvuus: Poikkileikkausaineisto

Vastausprosentti: 36 %

Muuttujien ja havaintojen lukumäärä: Aineistossa on 184 muuttujaa ja 497 havaintoa.

Otantamenetelmä: Kokonaisaineisto

Perusjoukon muodostivat itsenäiset Suomessa vuonna 2000 toimineet pk-yritykset. Pk-yrityksen ylärajana käytettiin 250 työntekijää. Tavoitteena oli saada kattava kuva koko Suomen pk-yrityskentästä yli toimialojen. Perusjoukko rajattiin pääasiassa henkilöstömäärän perusteella. Maatilayrittäjät jätettiin tutkimuksen ulkopuolelle. Kehikkoperusjoukon ulkopuolelle jäivät ne vuonna 2002 toimineet yritykset, jotka eivät olleet vuonna 2000 veron piirissä.

Kyselyyn osallistui yhteensä 497 yritystä otoksen 1373 yrityksestä. Otanta suoritettiin monivaiheisena. Ensimmäisessä vaiheessa Tilastokeskus poimi 2500 yritystä systemaattisena satunnaisotantana. Toisessa vaiheessa tutkimukseen valittiin näistä 2500 yrityksestä kaikki yli 5 työntekijän yritykset. Alle 5 työntekijän yrityksistä suoritettiin systemaattinen satunnaisotanta. Näin saatiin otokseen 686 yli 5 työntekijän yritystä ja 687 alle 5 työntekijän yritystä. Alle 5 työntekijän yrityksistä kyselyyn osallistui 218 yritystä ja yli 5 työntekijän yrityksistä 278.

1.4 Aineiston käyttö

Aineiston käytössä huomioitavaa

Tietoarkistolla ei ole hallussaan yrityksen toimialaa koskevan muuttujan luokituksia.

Julkaisut

Harju, Johanna & Heinonen, Jarna (2008). Analyzing Finnish Family Business Performance, Part B, Performance Analysis of Finnish Family Businesses. Teoksessa: Culturally Sensitive Models of Family Business in Nordic Europe - A Compendium Using the GLOBE Paradigm (toim. Vipin Gupta et al), 112-124. ICFAI University Press.

Malinen, Pasi & Stenholm, Pekka (2008). Growth Orientation of Family Business. Teoksessa: Culturally Sensitive Models of Family Business in Nordic Europe. A Compendium Using the GLOBE Paradigm (toim. Vipin Gupta et al), 21. ICFAI University Press.

Quo vadis, suomalainen perheyrittys? (2003). Toim. Heinonen, Jarna. Turku: Turku School of Economics and Business Administration. Small Business Institute.

Ajantasainen julkaisuluettelo aineiston kuvailun yhteydessä osoitteessa

<https://services.fsd.uta.fi/catalogue/FSD2458>

Aineiston sijainti

Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto

Painokertoimet

Aineisto ei sisällä painomuuttujia.

Käyttöoikeudet

Aineisto on käytettävissä (B) tutkimukseen, opetukseen ja opiskeluun.

Luku 2

Muuttujat

[FSD_NO] Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	497
minimi	2458.00
maksimi	2458.00
keskiarvo	2458.00
keskihajonta	0.00

[FSD_VR] Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	497
minimi	1.10
maksimi	1.10
keskiarvo	1.10
keskihajonta	0.00

[FSD_PRO] Käsittelytaso (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Käsittelytaso (lisätty FSD:ssä)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
A (ks. koodikirja)	1	497	100.0	100.0
B (ks. koodikirja)	2	0	0.0	0.0
C (dataa ei ole tarkastettu FSD:ssä)	3	0	0.0	0.0
		497	100.0	100.0

[FSD_ID] Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	497
minimi	1.00
maksimi	497.00
keskiarvo	249.00
keskihajonta	143.62

[BV1] Yrityksen sijaintimaakunta

Kysymysteksti

Yrityksen sijaintimaakunta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Uusimaa	1	136	27.4	27.6
Varsinais-Suomi	2	44	8.9	8.9
Satakunta	4	27	5.4	5.5
Kanta-Häme	5	12	2.4	2.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Pirkanmaa	6	45	9.1	9.1
Päijät-Häme	7	16	3.2	3.2
Kymenlaakso	8	19	3.8	3.9
Etelä-Karjala	9	15	3.0	3.0
Etelä-Savo	10	5	1.0	1.0
Pohjois-Savo	11	17	3.4	3.4
Pohjois-Karjala	12	21	4.2	4.3
Keski-Suomi	13	29	5.8	5.9
Etelä-Pohjanmaa	14	28	5.6	5.7
Pohjanmaa	15	11	2.2	2.2
Keski-Pohjanmaa	16	8	1.6	1.6
Pohjois-Pohjanmaa	17	32	6.4	6.5
Kainuu	18	8	1.6	1.6
Lappi	19	10	2.0	2.0
Itä-Uusimaa	20	10	2.0	2.0
Ahvenanmaa	21	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.8	–
		497	100.0	100.0

[BV2] Yrityksen toimiala (luokiteltu)

Kysymysteksti

Yrityksen toimiala

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	492
minimi	1.00
maksimi	93.00
keskiarvo	53.23
keskihajonta	19.30

[BV3] Yrityksen yhtiömuoto

Kysymysteksti

Yrityksen yhtiömuoto

Kuvailevat tunnusluvut

2. Muuttujat

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	493
minimi	11.00
maksimi	41.00
keskiarvo	25.46
keskihajonta	8.38

[BV4] Vastajaajan syntymävuosi

Kysymysteksti

Syntymävuotenne?

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	495
minimi	1925.00
maksimi	1980.00
keskiarvo	1953.88
keskihajonta	9.24

[BV5] Vastajaajan tehtävä yrityksessä (Avokysymys)

Kysymysteksti

Mikä on tehtävänne yrityksessä (esim. toimitusjohtaja)?

[BV6] Vastajaajan omistusosuus yrityksestä (%)

Kysymysteksti

Mikä on omistusosuutenne yrityksestä (%)?

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	492
minimi	0.00
maksimi	100.00
keskiarvo	65.28
keskihajonta	35.37

[Q1] Yrityksen perustamisvuosi

Kysymysteksti

Yrityksen perustamisvuosi?

Ohjeet haastattelijalle

(jos vastaajalla monta yritystä, kysytään vain yhteystietolistalla mainitusta)(milloin yritys tullut nykyisen omistajan tai omistajasuvun haltuun, myös EOS merkitään)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	496
minimi	1898.00
maksimi	2002.00
keskiarvo	1984.56
keskihajonta	15.92

[Q2_1] Yrityksen henkilöstömäärä 2001

Kysymysteksti

Yrityksen henkilöstömäärä tällä hetkellä itsenne mukaan lukien?

Ohjeet haastattelijalle

(kaksi osapäiväistä vastaa yhtä kokopäiväistä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	497
minimi	1.00
maksimi	600.00
keskiarvo	21.62
keskihajonta	52.14

[Q2_2] Henkilöstömäärän muutos edellisten 3 vuoden aikana

Kysymysteksti

Muutos edellisten 3 vuoden aikana?

2. Muuttujat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kasvanut	1	158	31.8	32.7
pysynyt ennallaan	2	259	52.1	53.6
laskenut	3	66	13.3	13.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	14	2.8	–
		497	100.0	100.0

[Q2_3] Henkilöstömäärän muutos seuraavien 3 vuoden aikana

Kysymysteksti

Muutos seuraavien 3 vuoden aikana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kasvaa	1	164	33.0	34.5
pysyy ennallaan	2	297	59.8	62.4
laskee	3	15	3.0	3.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	21	4.2	–
		497	100.0	100.0

[Q3_1_1] Yrityksen liikevaihto 2001 (mk)

Kysymysteksti

Yrityksen liikevaihto v. 2001 (mk)?

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	458
minimi	10000.00
maksimi	535100000.00
keskiarvo	18228742.18
keskihajonta	52964646.70

[Q3_1_2] Liikevaihdon muutos edellisten 3 vuoden aikana

Kysymysteksti

Muutos edellisten 3 vuoden aikana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kasvanut	1	283	56.9	61.4
pysynyt ennallaan	2	121	24.3	26.2
laskenut	3	57	11.5	12.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	36	7.2	–
		497	100.0	100.0

[Q3_1_3] Liikevaihdon muutos seuraavien 3 vuoden aikana**Kysymysteksti**

Muutos seuraavien 3 vuoden aikana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kasvaa	1	270	54.3	59.5
pysyy ennallaan	2	151	30.4	33.3
laskee	3	33	6.6	7.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	43	8.7	–
		497	100.0	100.0

[Q3_2_1] Suoran viennin osuus liikevaihdosta (%)**Kysymysteksti**

Viennin osuus liikevaihdosta 2001 (%)?

Ohjeet haastattelijalle

(vain suoravienti; jos ei lainkaan suoravientiä, merkitse ylös)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	488
minimi	0.00
maksimi	100.00
keskiarvo	5.71
keskihajonta	17.36

[Q3_2_2] Suoran viennin muutos edellisten 3 vuoden aikana**Kysymysteksti***Muutos edellisten 3 vuoden aikana?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kasvanut	1	43	8.7	27.2
pysynyt ennallaan	2	101	20.3	63.9
laskenut	3	14	2.8	8.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	339	68.2	–
		497	100.0	100.0

[Q3_2_3] Suoran viennin muutos seuraavien 3 vuoden aikana**Kysymysteksti***Muutos seuraavien 3 vuoden aikana?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kasvaa	1	55	11.1	35.0
pysyy ennallaan	2	99	19.9	63.1
laskee	3	3	0.6	1.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	340	68.4	–
		497	100.0	100.0

[Q4_1_1] Millä markkinoilla yritys ensisijaisesti toimii**Kysymysteksti***Millä markkinoilla yritys ensisijaisesti toimii?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
paikallisilla (kylä/kaupunki)	1	176	35.4	35.6
alueellisilla (maakunta/lääni)	2	131	26.4	26.5
valtakunnallisilla (Suomi)	3	142	28.6	28.7

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
kansainvälisillä	4	41	8.2	8.3
muu	5	5	1.0	1.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.4	–
		497	100.0	100.0

[Q4_1_2] Millä markkinoilla yritys ensisijaisesti toimii: Muu, mikä? (Avokysymys)

Kysymysteksti

Jos edelliseen muu, niin mikä?

[Q4_2_1] Markkina-aseman muutos viimeisen 3 vuoden aikana

Kysymysryhmän esiteksti

Miten arvioisitte asemaanne markkinoilla?

Kysymysteksti

Onko markkinaosuutenne kasvanut, pysynyt ennallaan vai laskenut viimeisten 3 vuoden aikana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
en osaa sanoa	0	25	5.0	5.1
kasvanut	1	240	48.3	48.6
pysynyt ennallaan	2	188	37.8	38.1
laskenut	3	41	8.2	8.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.6	–
		497	100.0	100.0

[Q4_2_2] Markkina-aseman muutos seuraavan 3 vuoden aikana

Kysymysryhmän esiteksti

Miten arvioisitte asemaanne markkinoilla?

Kysymysteksti

Miten arvioisitte tilanteen kehittyvän seuraavien 3 vuoden aikana?

2. Muuttujat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
en osaa sanoa	0	41	8.2	8.3
kasvaa	1	227	45.7	46.0
pysyy ennallaan	2	205	41.2	41.5
laskee	3	21	4.2	4.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.6	–
		497	100.0	100.0

[Q5_1_1] Yritystoiminnan tyyppi ensisijaisesti

Kysymysteksti

Onko yrityksenne ensisijaisesti

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	0	0.0	0.0
palveluyritys	1	283	56.9	57.1
tuotannollinen yritys	2	126	25.4	25.4
kaupan alan yritys	3	74	14.9	14.9
muu	4	13	2.6	2.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.2	–
		497	100.0	100.0

[Q5_1_2] Muu, yritystoiminnan tyyppi (Avokysymys)

Kysymysteksti

Jos edelliseen muu, niin mikä?

[Q6] Onko yrityksenne

Kysymysteksti

Onko yrityksenne

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	13	2.6	2.6
franchising-yritys (esim. Hesburger)	1	10	2.0	2.0
ketjuyritys (esim. K-kauppa)	2	36	7.2	7.3
ei kumpikaan	3	435	87.5	88.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.6	–
		497	100.0	100.0

[Q7_1_1] Yrityksen ensisijainen asiakaskunta

Kysymysteksti

Onko yrityksen ensisijainen asiakaskunta (kenelle yritys myy tuotteensa)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	3	0.6	0.6
yksityishenkilöt	1	173	34.8	34.9
yritykset	2	246	49.5	49.7
julkinen sektori	3	47	9.5	9.5
muu	4	26	5.2	5.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.4	–
		497	100.0	100.0

[Q7_1_2] Yrityksen ensisijainen asiakaskunta: Muu, mikä? (Avokysymys)

Kysymysteksti

Jos edelliseen muu, niin mikä?

[Q8] Jos ensisijainen asiakaskunta yritykset tai julkinen sektori, paljonko on tärkeimmän asiakkaan osuus yrityksen liikevaihdosta? (%)

Kysymyksen esiteksi

Jos edelliseen yritykset tai yksityinen sektori, niin

Kysymysteksti

Paljonko on tärkeimmän (yksi tärkein) asiakkaan osuus yrityksen liikevaihdosta?

Ohjeet haastattelijalle

(myös EOS merkitään)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	267
minimi	0.10
maksimi	100.00
keskiarvo	48.19
keskihajonta	33.31

[Q9] Yrityksen taloudellinen tilanne

Kysymysteksti

Minkälaiseksi arvioisitte yrityksen tämän hetkisen taloudellisen tilanteen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	0	0.0	0.0
erinomainen	1	83	16.7	16.8
hyvä	2	211	42.5	42.7
tydyttävä	3	155	31.2	31.4
välttävä	4	33	6.6	6.7
heikko	5	12	2.4	2.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.6	–
		497	100.0	100.0

[Q10_1] Onko yritys mielestänne perheyritys

Kysymysteksti

Onko yritys mielestänne perheyritys?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	5	1.0	1.0
kyllä	1	324	65.2	65.3

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
ei tieto puuttuu (SYSMIS)	2	167	33.6	33.7
	.	1	0.2	–
		497	100.0	100.0

[Q10_2] Onko yritys mielestänne perheyritys: Perustelu (Avokysymys)

Kysymysteksti

Perustelunne?

Ohjeet haastattelijalle

(kaikissa tapauksissa)

[Q11_1] Onko perheellä tai lähisuvulla omistusosuutta tai sijoituksia yrityksessä

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi selvitetään perheenne (puoliso tai lapset) ja lähisukunne (omat vanhemmat, sisarukset tai näiden lapset) roolia yrityksessä.

Kysymysteksti

Onko kenelläkään heistä omistusosuutta yrityksestä tai onko kukaan sijoittanut rahojaan yritykseen esim. lainana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	1	0.2	0.2
kyllä	1	215	43.3	43.3
ei	2	280	56.3	56.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.2	–
		497	100.0	100.0

[Q11_2] Työskenteleekö kukaan perheestä tai lähisuvusta yrityksessä palkallisena

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi selvitetään perheenne (puoliso tai lapset) ja lähisukunne (omat vanhemmat, sisarukset tai näiden lapset) roolia yrityksessä.

Kysymysteksti

Työskenteleekö kukaan heistä yrityksessä palkallisena työntekijänä? (tai tehtävänimikkeellä, myös osa-päiväiset lasketaan, mutta ei kesätyö)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	2	0.4	0.4
kyllä	1	214	43.1	43.4
ei	2	277	55.7	56.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.8	–
		497	100.0	100.0

[Q11_3] Toimiiko kukaan perheestä tai lähisuvusta avustavana perheenjäsenenä yrityksessä

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi selvitetään perheenne (puoliso tai lapset) ja lähisukunne (omat vanhemmat, sisarukset tai näiden lapset) roolia yrityksessä.

Kysymysteksti

Entä toimiiko kukaan avustavana perheenjäsenenä ilman palkkaa? (kiireapu tai muu tilapäinen erityistilanne, työpaikalla tai kotioloissa, myös palkallinen kesätyö)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	3	0.6	0.6
kyllä	1	201	40.4	40.6
ei	2	291	58.6	58.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.4	–

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		497	100.0	100.0

[Q11_4] Kuinka paljon keskustelette yrityksen asioista perheenne kanssa

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavaksi selvitetään perheenne (puoliso tai lapset) ja lähisukunne (omat vanhemmat, sisarukset tai näiden lapset) roolia yrityksessä.

Kysymysteksti

Kuinka paljon keskustelette yrityksen asioista perheenne kanssa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	11	2.2	2.2
erittäin paljon	1	88	17.7	17.9
melko paljon	2	165	33.2	33.5
siltä väliltä	3	83	16.7	16.9
melko vähän	4	120	24.1	24.4
ei lainkaan	5	25	5.0	5.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	1.0	–
		497	100.0	100.0

[Q11_5] Kuinka paljon perheenne vaikuttaa yritystä koskeviin päätöksiin

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavaksi selvitetään perheenne (puoliso tai lapset) ja lähisukunne (omat vanhemmat, sisarukset tai näiden lapset) roolia yrityksessä.

Kysymysteksti

Kuinka paljon perheenne vaikuttaa yritystä koskeviin päätöksiin? (suoraan tai epäsuorasti)

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	14	2.8	2.8
erittäin paljon	1	81	16.3	16.5
melko paljon	2	84	16.9	17.1
siltä väliltä	3	52	10.5	10.6
melko vähän	4	117	23.5	23.8
ei lainkaan	5	144	29.0	29.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	1.0	–
		497	100.0	100.0

[Q12] Kuinka monta jäsentä perheessä

Kysymysteksti

Kuinka monta jäsentä perheeseen kuuluu? (itse + puoliso + lapset)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	493
minimi	1.00
maksimi	11.00
keskiarvo	3.87
keskihajonta	1.33

Kysymyksen jälkiteksti

JOS PERHEYRITYS ELI JOHONKIN KYSYMYKSEN 11) KOHDISTA A, B TAI C (q11_1 q11_2 tai q11_3) VASTAUKSENA KYLLÄ, NIIN JATKA TÄSTÄ. MUUTOIN SIIRRY KOHTAAN 18.

[Q13_1_1] Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 1 rooli perheessä

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi selvitetään tarkemmin, minkälainen rooli perheellänne ja lähisuvullanne on yrityksen toiminnassa, jotta voimme tyypitellä erilaisia perheyryksiä. Luetelkaa kaikki ne henkilöt, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä.

Kysymysteksti

1. Henkilön rooli perheessä? (sukulaisuussuhde vastaajaan)

Ohjeet haastattelijalle

(Lasten kohdalla kysytään erikseen, ovatko he täysi- vai alaikäisiä) (Tähän ei enää vastaajan omaa roolia)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
puoliso	1	179	36.0	53.4
vanhempi (jos molemmat vanhemmat niin merkitään kumpikin erikseen)	2	27	5.4	8.1
lapsi (alaikäinen)	3	4	0.8	1.2
lapsi (aikuinen)	4	16	3.2	4.8
lapsi (erittelemätön)	5	54	10.9	16.1
sisarus	6	49	9.9	14.6
muu sukulainen	7	2	0.4	0.6
sukulaisen puoliso/ kumppani	8	3	0.6	0.9
puolison/ kumppanin sukulainen	9	0	0.0	0.0
muu	10	1	0.2	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	162	32.6	—
		497	100.0	100.0

[Q13_1_2] Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 1 rooli yrittäjätoiminnassa (Avokysymys)

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavaksi selvitetään tarkemmin, minkälainen rooli perheellänne ja lähisuvullanne on yrityksen toiminnassa, jotta voimme tyypitellä erilaisia perheyrittäjiä. Luetelkaa kaikki ne henkilöt, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä.

Kysymysteksti

Rooli yrityksen toiminnassa? (työskenteleekö ja jos kyllä, missä tehtävissä)

[Q13_1_3] Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 2 omistusosuus yrityksestä

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavaksi selvitetään tarkemmin, minkälainen rooli perheellänne ja lähisuvullanne on yrityksen toiminnassa, jotta voimme tyypitellä erilaisia perheyrittäjiä. Luetelkaa kaikki ne henkilöt, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä.

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Omistusosuus yrityksestä? (ainakin oy:ssä %, muissa maininta jos henkilö sijoittanut rahaa)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	278
minimi	0.00
maksimi	100.00
keskiarvo	19.82
keskihajonta	20.87

[Q13_2_1] Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 2 rooli perheessä

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi selvitetään tarkemmin, minkälainen rooli perheellänne ja lähisuvullanne on yrityksen toiminnassa, jotta voimme tyypitellä erilaisia perheyhteyksiä. Luetelkaa kaikki ne henkilöt, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä.

Kysymysteksti

2. Henkilön rooli perheessä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
puoliso	1	17	3.4	7.8
vanhempi (jos molemmat vanhemmat niin merkitään kumpikin erikseen)	2	28	5.6	12.9
lapsi (alaikäinen)	3	7	1.4	3.2
lapsi (aikuinen)	4	23	4.6	10.6
lapsi (erittelemätön)	5	88	17.7	40.6
sisarus	6	34	6.8	15.7
muu sukulainen	7	14	2.8	6.5
sukulaisen puoliso/ kumppani	8	3	0.6	1.4
puolison/ kumppanin sukulainen	9	3	0.6	1.4
muu	10	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	280	56.3	—
		497	100.0	100.0

[Q13_2_2] Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 2 rooli yritystoiminnassa (Avokysymys)

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi selvitetään tarkemmin, minkälainen rooli perheellänne ja lähisuvullanne on yrityksen toiminnassa, jotta voimme tyypitellä erilaisia perheyriytyksiä. Luetelkaa kaikki ne henkilöt, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä.

Kysymysteksti

Rooli yrityksen toiminnassa?

[Q13_2_3] Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 2 omistusosuus yrityksestä

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi selvitetään tarkemmin, minkälainen rooli perheellänne ja lähisuvullanne on yrityksen toiminnassa, jotta voimme tyypitellä erilaisia perheyriytyksiä. Luetelkaa kaikki ne henkilöt, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä.

Kysymysteksti

Omistusosuus yrityksestä?

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	165
minimi	0.00
maksimi	82.50
keskiarvo	10.89
keskihajonta	15.60

[Q13_3_1] Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 3 rooli perheessä

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi selvitetään tarkemmin, minkälainen rooli perheellänne ja lähisuvullanne on yrityksen toiminnassa, jotta voimme tyypitellä erilaisia perheyriytyksiä. Luetelkaa kaikki ne henkilöt, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä.

2. Muuttujat

Kysymysteksti

3. Henkilön rooli perheessä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
puoliso	1	13	2.6	10.4
vanhempi (jos molemmat vanhemmat niin merkitään kumpikin erikseen)	2	8	1.6	6.4
lapsi (alaikäinen)	3	3	0.6	2.4
lapsi (aikuinen)	4	14	2.8	11.2
lapsi (erittelemätön)	5	49	9.9	39.2
sisarus	6	27	5.4	21.6
muu sukulainen	7	3	0.6	2.4
sukulaisen puoliso/ kumppani	8	6	1.2	4.8
puolison/ kumppanin sukulainen	9	2	0.4	1.6
muu	10	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	372	74.8	—
		497	100.0	100.0

[Q13_3_2] Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 3 rooli yritystoiminnassa (Avokysymys)

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi selvitetään tarkemmin, minkälainen rooli perheellänne ja lähisuvullanne on yrityksen toiminnassa, jotta voimme tyypitellä erilaisia perheyriä. Luetelkaa kaikki ne henkilöt, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä.

Kysymysteksti

Rooli yrityksen toiminnassa?

[Q13_3_3] Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 3 omistusosuus yrityksestä

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi selvitetään tarkemmin, minkälainen rooli perheellänne ja lähisuvullanne on yrityksen toiminnassa, jotta voimme tyypitellä erilaisia perheyriä. Luetelkaa kaikki ne henkilöt, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä.

Kysymysteksti

Omistusosuus yrityksestä?

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	91
minimi	0.00
maksimi	52.00
keskiarvo	8.42
keskihajonta	12.92

[Q13_4_1] Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 4 rooli perheessä

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi selvitetään tarkemmin, minkälainen rooli perheellänne ja lähisuvullanne on yrityksen toiminnassa, jotta voimme tyypitellä erilaisia perheyhteyksiä. Luetelkaa kaikki ne henkilöt, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä.

Kysymysteksti

4. Henkilön rooli perheessä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
puoliso	1	7	1.4	12.5
vanhempi (jos molemmat vanhemmat niin merkitään kumpikin erikseen)	2	1	0.2	1.8
lapsi (alaikäinen)	3	0	0.0	0.0
lapsi (aikuinen)	4	6	1.2	10.7
lapsi (erittelemätön)	5	14	2.8	25.0
sisarus	6	9	1.8	16.1
muu sukulainen	7	6	1.2	10.7
sukulaisen puoliso/ kumppani	8	12	2.4	21.4
puolison/ kumppanin sukulainen	9	0	0.0	0.0
muu	10	1	0.2	1.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	441	88.7	—
		497	100.0	100.0

[Q13_4_2] Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 4 rooli yritystoiminnassa (Avokysymys)

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi selvitetään tarkemmin, minkälainen rooli perheellänne ja lähisuvullanne on yrityksen toiminnassa, jotta voimme tyypitellä erilaisia perheyriytyksiä. Luetelkaa kaikki ne henkilöt, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä.

Kysymysteksti

Rooli yrityksen toiminnassa?

[Q13_4_3] Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 4 omistusosuus yrityksestä

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi selvitetään tarkemmin, minkälainen rooli perheellänne ja lähisuvullanne on yrityksen toiminnassa, jotta voimme tyypitellä erilaisia perheyriytyksiä. Luetelkaa kaikki ne henkilöt, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä.

Kysymysteksti

Omistusosuus yrityksestä?

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	38
minimi	0.00
maksimi	66.60
keskiarvo	6.93
keskihajonta	12.90

[Q13_5_1] Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 5 rooli perheessä

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi selvitetään tarkemmin, minkälainen rooli perheellänne ja lähisuvullanne on yrityksen toiminnassa, jotta voimme tyypitellä erilaisia perheyriytyksiä. Luetelkaa kaikki ne henkilöt, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä.

Kysymysteksti

5. Henkilön rooli perheessä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
puoliso	1	0	0.0	0.0
vanhempi (jos molemmat vanhemmat niin merkitään kumpikin erikseen)	2	3	0.6	15.8
lapsi (alaikäinen)	3	0	0.0	0.0
lapsi (aikuinen)	4	0	0.0	0.0
lapsi (erittelemätön)	5	4	0.8	21.1
sisarus	6	4	0.8	21.1
muu sukulainen	7	4	0.8	21.1
sukulaisen puoliso/ kumppani	8	3	0.6	15.8
puolison/ kumppanin sukulainen	9	1	0.2	5.3
muu	10	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	478	96.2	–
		497	100.0	100.0

[Q13_5_2] Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 5 rooli yritystoiminnassa (Avokysymys)

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi selvitetään tarkemmin, minkälainen rooli perheellänne ja lähisuvullanne on yrityksen toiminnassa, jotta voimme tyypitellä erilaisia perheyriä. Luetelkaa kaikki ne henkilöt, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä.

Kysymysteksti

Rooli yrityksen toiminnassa?

[Q13_5_3] Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 5 omistusosuus yrityksestä

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi selvitetään tarkemmin, minkälainen rooli perheellänne ja lähisuvullanne on yrityksen toiminnassa, jotta voimme tyypitellä erilaisia perheyriä. Luetelkaa kaikki ne henkilöt, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä.

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Omistusosuus yrityksestä?

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	12
minimi	0.00
maksimi	50.00
keskiarvo	10.31
keskihajonta	14.73

[Q14_1] Perheen ja lähisuvun yhteenlaskettu omistusosuus

Kysymysteksti

Mikä on perheen ja lähisuvun yhteenlaskettu omistusosuus yrityksestä? (%)

Ohjeet haastattelijalle

(myös EOS merkitään)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	340
minimi	12.00
maksimi	100.00
keskiarvo	93.64
keskihajonta	16.79

[Q14_2] Perheen ja lähisuvun yhteenlaskettu osuus yrityksen äänivallasta

Kysymyksen esiteksi

Jos kyseessä osakeyhtiö, niin (tarkista tämä vastaajalta)

Kysymysteksti

Mikä on perheen ja lähisuvun yhteenlaskettu osuus yrityksen äänivallasta (%)?

Ohjeet haastattelijalle

(myös EOS merkitään)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	221
minimi	0.00
maksimi	100.00
keskiarvo	89.77
keskihajonta	22.26

[Q15] Monesko nykyinen omistajasukupolvi on**Kysymysteksti***Monesko nykyinen omistajasukupolvi on?***Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	338
minimi	1.00
maksimi	4.00
keskiarvo	1.31
keskihajonta	0.58

[Q16] Onko teidän tai perheenne omistuksessa muita yrityksiä**Kysymysteksti***Onko teidän tai perheenne omistuksessa muita yrityksiä?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	4	0.8	1.2
kyllä	1	141	28.4	40.8
ei	2	201	40.4	58.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	151	30.4	—
		497	100.0	100.0

[Q17] Onko näiden yritysten välillä yhteistyötä

Kysymyksen esiteksti

Jos edelliseen kyllä, niin

Kysymysteksti

Onko näiden yritysten välillä yhteistyötä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	4	0.8	2.8
kyllä	1	107	21.5	73.8
ei	2	34	6.8	23.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	352	70.8	–
		497	100.0	100.0

[Q18] Yritystoiminnan keskeisin tavoite (Avokysymys)

Kysymysteksti

Mikä on yritystoimintanne keskeisin (pitkän aikavälin) tavoite?

[Q19_1] Yritystoiminnan pitkän aikavälin tavoitteiden tärkeys: Yrityksen voiton maksimointi

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi käydään tarkemmin lävitse yritystoimintanne pitkän aikavälin tavoitteita. Arvioi-kaa seuraavien seikkojen tärkeyttä asteikolla 1 = erittäin tärkeä, 2 = melko tärkeä, 3 = siltä väliltä, 4 = ei kovin tärkeä, 5 = ei lainkaan tärkeä ja 0 = en osaa sanoa.

Kysymysteksti

Yrityksen voiton maksimointi

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	7	1.4	1.4
erittäin tärkeä	1	116	23.3	23.5
melko tärkeä	2	202	40.6	41.0
siltä väliltä	3	101	20.3	20.5
ei kovin tärkeä	4	49	9.9	9.9
ei lainkaan tärkeä	5	18	3.6	3.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.8	–
		497	100.0	100.0

[Q19_2] Yritystoiminnan pitkän aikavälin tavoitteiden tärkeys: Yrityksemme liikevaihdon kasvattaminen

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavaksi käydään tarkemmin lävitse yritystoimintanne pitkän aikavälin tavoitteita. Arvioi-kaa seuraavien seikkojen tärkeyttä asteikolla 1 = erittäin tärkeä, 2 = melko tärkeä, 3 = siltä väliltä, 4 = ei kovin tärkeä, 5 = ei lainkaan tärkeä ja 0 = en osaa sanoa.

Kysymysteksti

Yrityksemme liikevaihdon kasvattaminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	2	0.4	0.4
erittäin tärkeä	1	75	15.1	15.2
melko tärkeä	2	168	33.8	34.1
siltä väliltä	3	143	28.8	29.0
ei kovin tärkeä	4	83	16.7	16.8
ei lainkaan tärkeä	5	22	4.4	4.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.8	–
		497	100.0	100.0

[Q19_3] Yritystoiminnan pitkän aikavälin tavoitteiden tärkeys: Omistajan työpaikan ja kohtuullisen elannon varmistaminen

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavaksi käydään tarkemmin lävitse yritystoimintanne pitkän aikavälin tavoitteita. Arvioi-kaa seuraavien seikkojen tärkeyttä asteikolla 1 = erittäin tärkeä, 2 = melko tärkeä, 3 = siltä väliltä, 4 = ei kovin tärkeä, 5 = ei lainkaan tärkeä ja 0 = en osaa sanoa.

Kysymysteksti*Omistajan työpaikan ja kohtuullisen elannon varmistaminen***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	12	2.4	2.4
erittäin tärkeä	1	292	58.8	59.3
melko tärkeä	2	132	26.6	26.8
siltä väliltä	3	34	6.8	6.9
ei kovin tärkeä	4	19	3.8	3.9
ei lainkaan tärkeä	5	3	0.6	0.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	1.0	–
		497	100.0	100.0

[Q19_4] Yritystoiminnan pitkän aikavälin tavoitteiden tärkeys: Perheen työpaikkojen ja kohtuullisen elannon varmistaminen**Kysymysryhmän esiteksi**

*Seuraavaksi käydään tarkemmin lävitse yritystoimintanne pitkän aikavälin tavoitteita. Arvioi-
kaa seuraavien seikkojen tärkeyttä asteikolla 1 = erittäin tärkeä, 2 = melko tärkeä, 3 = siltä
väliltä, 4 = ei kovin tärkeä, 5 = ei lainkaan tärkeä ja 0 = en osaa sanoa.*

Kysymysteksti*Perheen työpaikkojen ja kohtuullisen elannon varmistaminen***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	138	27.8	28.1
erittäin tärkeä	1	148	29.8	30.1
melko tärkeä	2	111	22.3	22.6
siltä väliltä	3	46	9.3	9.4
ei kovin tärkeä	4	27	5.4	5.5
ei lainkaan tärkeä	5	21	4.2	4.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	1.2	–
		497	100.0	100.0

[Q19_5] Yritystoiminnan pitkän aikavälin tavoitteiden tärkeys: Nykyisen henkilöstön työpaikkojen ja kohtuullisen elannon varmistaminen

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi käydään tarkemmin lävitse yritystoimintanne pitkän aikavälin tavoitteita. Arvioi-kaa seuraavien seikkojen tärkeyttä asteikolla 1 = erittäin tärkeä, 2 = melko tärkeä, 3 = siltä väliltä, 4 = ei kovin tärkeä, 5 = ei lainkaan tärkeä ja 0 = en osaa sanoa.

Kysymysteksti

Nykyisen (perheen ulkopuolisen) henkilöstön työpaikkojen ja kohtuullisen elannon varmistaminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	130	26.2	26.5
erittäin tärkeä	1	120	24.1	24.4
melko tärkeä	2	170	34.2	34.6
siltä väliltä	3	47	9.5	9.6
ei kovin tärkeä	4	15	3.0	3.1
ei lainkaan tärkeä	5	9	1.8	1.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	1.2	–
		497	100.0	100.0

[Q19_6] Yritystoiminnan pitkän aikavälin tavoitteiden tärkeys: Uusien työpaikkojen tarjoaminen

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi käydään tarkemmin lävitse yritystoimintanne pitkän aikavälin tavoitteita. Arvioi-kaa seuraavien seikkojen tärkeyttä asteikolla 1 = erittäin tärkeä, 2 = melko tärkeä, 3 = siltä väliltä, 4 = ei kovin tärkeä, 5 = ei lainkaan tärkeä ja 0 = en osaa sanoa.

Kysymysteksti

Uusien työpaikkojen tarjoaminen (muille kuin perheenjäsenille)

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	11	2.2	2.2
erittäin tärkeä	1	28	5.6	5.7
melko tärkeä	2	76	15.3	15.4
siltä väliltä	3	144	29.0	29.2
ei kovin tärkeä	4	112	22.5	22.7
ei lainkaan tärkeä	5	122	24.5	24.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.8	–
		497	100.0	100.0

[Q19_7] Yritystoiminnan pitkän aikavälin tavoitteiden tärkeys: Henkilökohtaisten kehittymismahdollisuuksien tarjoaminen itselle tai perheelle

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi käydään tarkemmin lävitse yritystoimintanne pitkän aikavälin tavoitteita. Arvioi-kaa seuraavien seikkojen tärkeyttä asteikolla 1 = erittäin tärkeä, 2 = melko tärkeä, 3 = siltä väliltä, 4 = ei kovin tärkeä, 5 = ei lainkaan tärkeä ja 0 = en osaa sanoa.

Kysymysteksti

Henkilökohtaisten kehittymismahdollisuuksien tarjoaminen itselle tai perheelle

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	12	2.4	2.5
erittäin tärkeä	1	102	20.5	20.9
melko tärkeä	2	228	45.9	46.7
siltä väliltä	3	90	18.1	18.4
ei kovin tärkeä	4	38	7.6	7.8
ei lainkaan tärkeä	5	18	3.6	3.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	9	1.8	–
		497	100.0	100.0

[Q19_8] Yritystoiminnan pitkän aikavälin tavoitteiden tärkeys: Henkilökohtaisten kehittymismahdollisuuksien tarjoaminen työntekijöille

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi käydään tarkemmin lävitse yritystoimintanne pitkän aikavälin tavoitteita. Arvioi-kaa seuraavien seikkojen tärkeyttä asteikolla 1 = erittäin tärkeä, 2 = melko tärkeä, 3 = siltä väliltä, 4 = ei kovin tärkeä, 5 = ei lainkaan tärkeä ja 0 = en osaa sanoa.

Kysymysteksti

Henkilökohtaisten kehittymismahdollisuuksien tarjoaminen muille työntekijöille

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	121	24.3	24.8
erittäin tärkeä	1	70	14.1	14.3
melko tärkeä	2	182	36.6	37.3
siltä väliltä	3	81	16.3	16.6
ei kovin tärkeä	4	22	4.4	4.5
ei lainkaan tärkeä	5	12	2.4	2.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	9	1.8	–
		497	100.0	100.0

[Q19_9] Yritystoiminnan pitkän aikavälin tavoitteiden tärkeys: Yrityksemme myynti heti sopivan tilaisuuden tullen

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi käydään tarkemmin lävitse yritystoimintanne pitkän aikavälin tavoitteita. Arvioi-kaa seuraavien seikkojen tärkeyttä asteikolla 1 = erittäin tärkeä, 2 = melko tärkeä, 3 = siltä väliltä, 4 = ei kovin tärkeä, 5 = ei lainkaan tärkeä ja 0 = en osaa sanoa.

Kysymysteksti

Yrityksemme myynti heti sopivan tilaisuuden tullen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	30	6.0	6.1
erittäin tärkeä	1	48	9.7	9.7
melko tärkeä	2	62	12.5	12.6
siltä väliltä	3	65	13.1	13.2
ei kovin tärkeä	4	99	19.9	20.1
ei lainkaan tärkeä	5	189	38.0	38.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.8	–
		497	100.0	100.0

[Q19_10] Yritystoiminnan pitkän aikavälin tavoitteiden tärkeys: Yrityksemme sijoitetun pääoman tuoton maksimointi

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi käydään tarkemmin lävitse yritystoimintanne pitkän aikavälin tavoitteita. Arvioi-kaa seuraavien seikkojen tärkeyttä asteikolla 1 = erittäin tärkeä, 2 = melko tärkeä, 3 = siltä väliltä, 4 = ei kovin tärkeä, 5 = ei lainkaan tärkeä ja 0 = en osaa sanoa.

Kysymysteksti

Yrityksemme sijoitetun pääoman tuoton maksimointi

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	22	4.4	4.5
erittäin tärkeä	1	111	22.3	22.5
melko tärkeä	2	171	34.4	34.7
siltä väliltä	3	100	20.1	20.3
ei kovin tärkeä	4	54	10.9	11.0
ei lainkaan tärkeä	5	35	7.0	7.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.8	–
		497	100.0	100.0

[Q19_11] Yritystoiminnan pitkän aikavälin tavoitteiden tärkeys: Yrityksemme markkinaosuuden kasvattaminen

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi käydään tarkemmin lävitse yritystoimintanne pitkän aikavälin tavoitteita. Arvioi-kaa seuraavien seikkojen tärkeyttä asteikolla 1 = erittäin tärkeä, 2 = melko tärkeä, 3 = siltä väliltä, 4 = ei kovin tärkeä, 5 = ei lainkaan tärkeä ja 0 = en osaa sanoa.

Kysymysteksti

Yrityksemme markkinaosuuden kasvattaminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	9	1.8	1.8

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin tärkeä	1	89	17.9	18.2
melko tärkeä	2	157	31.6	32.0
siltä väliltä	3	122	24.5	24.9
ei kovin tärkeä	4	72	14.5	14.7
ei lainkaan tärkeä	5	41	8.2	8.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	1.4	–
		497	100.0	100.0

[Q19_12] Yritystoiminnan pitkän aikavälin tavoitteiden tärkeys: Yrityksen toiminnan jatkuminen yrityksestä luopumisen jälkeen

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi käydään tarkemmin lävitse yritystoimintanne pitkän aikavälin tavoitteita. Arvioi-kaa seuraavien seikkojen tärkeyttä asteikolla 1 = erittäin tärkeä, 2 = melko tärkeä, 3 = siltä väliltä, 4 = ei kovin tärkeä, 5 = ei lainkaan tärkeä ja 0 = en osaa sanoa.

Kysymysteksti

Yrityksen toiminnan jatkuminen tavalla tai toisella sen jälkeen, kun olen itse jäänyt eläkkeelle tai muutoin luopunut yrittäjyydestä ammattina

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	21	4.2	4.3
erittäin tärkeä	1	112	22.5	22.8
melko tärkeä	2	139	28.0	28.3
siltä väliltä	3	79	15.9	16.1
ei kovin tärkeä	4	55	11.1	11.2
ei lainkaan tärkeä	5	86	17.3	17.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	1.0	–
		497	100.0	100.0

[Q20] Pyrkiikö yrityksenne kasvamaan (siis liikevaihdon kasvu)

Kysymysteksti

Pyrkiikö yrityksenne kasvamaan? (siis liikevaihdon kasvu)

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	9	1.8	1.8
kyllä, huomattavasti	1	62	12.5	12.6
kyllä, jonkin verran	2	266	53.5	53.8
ei juurikaan	3	119	23.9	24.1
ei lainkaan	4	38	7.6	7.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.6	–
		497	100.0	100.0

[Q21_1] Kasvaako yrityksen liikevaihto: Uusia tuotteita tai palveluita kehittämällä

Kysymysryhmän esiteksi

Kasvaako yrityksen liikevaihto (mona vastausta sallitaan)

Kysymyksen esiteksi

Jos edelliseen kyllä (1 tai 2), niin

Kysymysteksti

Uusia tuotteita tai palveluita kehittämällä

Ohjeet haastattelijalle

(mona vastausta sallitaan)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	203	40.8	100.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	294	59.2	–
		497	100.0	100.0

[Q21_2] Kasvaako yrityksen liikevaihto: Asiakaskuntaa laajentamalla

Kysymysryhmän esiteksi

Kasvaako yrityksen liikevaihto (mona vastausta sallitaan)

Kysymysteksti

Asiakaskuntaa laajentamalla

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	261	52.5	100.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	236	47.5	–
		497	100.0	100.0

[Q21_3] Kasvaako yrityksen liikevaihto: Tuote- tai palveluvalikoima ja asiakaskunta pysyy ennallaan**Kysymysryhmän esiteksti**

Kasvaako yrityksen liikevaihto (monta vastausta sallitaan)

Kysymysteksti

Tuote- tai palveluvalikoima ja asiakaskunta pysyy ennallaan (esim. parannellaan vain nykyisiä tuotteita)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	110	22.1	100.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	387	77.9	–
		497	100.0	100.0

[Q21_4] Kasvaako yrityksen liikevaihto: eos**Kysymysryhmän esiteksti**

Kasvaako yrityksen liikevaihto (monta vastausta sallitaan)

Kysymysteksti

EOS (ei osaa sanoa)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	0	–	–
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	497	–	–

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
--------	------	---	---	------

[Q21_5] Kasvaako yrityksen liikevaihto: muu

Kysymysryhmän esiteksi

Kasvaako yrityksen liikevaihto (monta vastausta sallitaan)

Kysymysteksti

Muu, mikä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	11	2.2	100.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	486	97.8	–
		497	100.0	100.0

[Q21_6] Kasvaako yrityksen liikevaihto: muu, mikä? (Avokysymys)

Kysymysryhmän esiteksi

Kasvaako yrityksen liikevaihto (monta vastausta sallitaan)

Kysymysteksti

Kasvaako yrityksen liikevaihto: muu, mikä? (Avokysymys)

[Q22_1] Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa: Tehostamalla nykyisten koneiden ja laitteiden käyttöä

Kysymysryhmän esiteksi

Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa (monta vastausta sallitaan)

Kysymyksen esiteksi

Jos kysymykseen 20) kyllä (1 tai 2), niin

Kysymysteksti*Tehostamalla nykyisten koneiden ja laitteiden käyttöä***Ohjeet haastattelijalle**

(monta vastausta sallitaan)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	186	37.4	100.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	311	62.6	–
		497	100.0	100.0

[Q22_2] Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa: Lisäämällä koneiden ja laitteiden käyttöä**Kysymysryhmän esiteksti***Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa (monta vastausta sallitaan)***Kysymysteksti***Lisäämällä koneiden ja laitteiden käyttöä***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	102	20.5	100.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	395	79.5	–
		497	100.0	100.0

[Q22_3] Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa: Lisäämällä nykyisen henkilöstön tuntimäärää**Kysymysryhmän esiteksti***Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa (monta vastausta sallitaan)***Kysymysteksti***Lisäämällä nykyisen henkilöstön työtuntimäärää*

2. Muuttujat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	45	9.1	100.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	452	90.9	–
		497	100.0	100.0

[Q22_4] Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa: Palkkaamalla uusia työntekijöitä

Kysymysryhmän esiteksi

Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa (monta vastausta sallitaan)

Kysymysteksti

Palkkaamalla uusia työntekijöitä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	186	37.4	100.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	311	62.6	–
		497	100.0	100.0

[Q22_5] Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa: Avaamalla uusi toimipaikka

Kysymysryhmän esiteksi

Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa (monta vastausta sallitaan)

Kysymysteksti

Avaamalla uusi toimipaikka

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	66	13.3	100.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	431	86.7	–

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		497	100.0	100.0

[Q22_6] Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa: Perustamalla uusi (tytär)yritys

Kysymysryhmän esiteksi

Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa (monta vastausta sallitaan)

Kysymysteksti

Perustamalla uusi (tytär)yritys

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	46	9.3	100.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	451	90.7	–
		497	100.0	100.0

[Q22_7] Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa: Yritysyhteistyön avulla

Kysymysryhmän esiteksi

Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa (monta vastausta sallitaan)

Kysymysteksti

Yritysyhteistyön avulla (alihankinta, verkostoyhteistyö)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	197	39.6	100.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	300	60.4	–
		497	100.0	100.0

[Q22_8] Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa: Yritysostojen tai fuusioiden avulla

Kysymysryhmän esiteksti

Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa (monta vastausta sallitaan)

Kysymysteksti

Yritysostojen tai fuusioiden avulla

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	72	14.5	100.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	425	85.5	–
		497	100.0	100.0

[Q22_9] Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa: eos

Kysymysryhmän esiteksti

Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa (monta vastausta sallitaan)

Kysymysteksti

eos

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	0	–	–
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	497	–	–

[Q22_10] Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa: muu

Kysymysryhmän esiteksti

Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa (monta vastausta sallitaan)

Kysymysteksti*Muu***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	26	5.2	100.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	471	94.8	–
		497	100.0	100.0

[Q22_11] Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa: muu, mikä? (Avo-kysymys)**Kysymysryhmän esiteksti***Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa (monta vastausta sallitaan)***Kysymysteksti***Muu, mikä?***[Q23] Miten aiotte rahoittaa kasvun edellyttämät investoinnit****Kysymysteksti***Miten aiotte rahoittaa kasvun edellyttämät investoinnit?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
En osaa sanoa	0	20	4.0	6.1
kokonaan ulkopuolisella rahoituksella (pankkilainat, pääomasijoitus jne.)	1	15	3.0	4.6
osittain ulkopuolisella rahoituksella	2	150	30.2	45.6
kokonaan omalla pääomalla (voittovarot eli tulorahoitus, omistajien lisäsijoitukset tai uusia omistajia)	3	144	29.0	43.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	168	33.8	–
		497	100.0	100.0

[Q24_1] Pyrimme välttämään velanottoa kaikessa liiketoiminnan rahoituksessa

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi käydään lävitse yritystoimintaa ohjaavia arvoja ja käytäntöjä. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa

Kysymysteksti

Pyrimme välttämään velanottoa kaikessa liiketoiminnan rahoituksessa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	3	0.6	0.6
täysin samaa mieltä	1	185	37.2	37.5
melko samaa mieltä	2	97	19.5	19.7
siltä väliltä	3	121	24.3	24.5
melko eri mieltä	4	53	10.7	10.8
täysin eri mieltä	5	34	6.8	6.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.8	–
		497	100.0	100.0

[Q24_2] Riskien ottaminen kuuluu olennaisena osana yrityksemme toimintaan

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi käydään lävitse yritystoimintaa ohjaavia arvoja ja käytäntöjä. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa

Kysymysteksti

Riskien ottaminen kuuluu olennaisena osana yrityksemme toimintaan

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	2	0.4	0.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	125	25.2	25.4
melko samaa mieltä	2	119	23.9	24.1
siltä väliltä	3	92	18.5	18.7
melko eri mieltä	4	81	16.3	16.4
täysin eri mieltä	5	74	14.9	15.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.8	–
		497	100.0	100.0

[Q24_3] Yritystämme koskevassa päätöksenteossa vain omistajan edulla on merkitystä

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi käydään lävitse yritystoimintaa ohjaavia arvoja ja käytäntöjä. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa

Kysymysteksti

Yritystämme koskevassa päätöksenteossa vain omistajan edulla on merkitystä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	27	5.4	5.5
täysin samaa mieltä	1	58	11.7	11.8
melko samaa mieltä	2	77	15.5	15.6
siltä väliltä	3	118	23.7	23.9
melko eri mieltä	4	122	24.5	24.7
täysin eri mieltä	5	91	18.3	18.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.8	–
		497	100.0	100.0

[Q24_4] Yrityksemme johtamisen tärkeä apuväline ovat erilaiset kirjalliset säännöt ja raportointijärjestelmät

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi käydään lävitse yritystoimintaa ohjaavia arvoja ja käytäntöjä. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Yrityksemme johtamisen tärkeä apuväline ovat erilaiset kirjalliset säännöt ja raportointijärjestelmät

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	41	8.2	8.3
täysin samaa mieltä	1	71	14.3	14.4
melko samaa mieltä	2	96	19.3	19.5
siltä väliltä	3	93	18.7	18.9
melko eri mieltä	4	85	17.1	17.3
täysin eri mieltä	5	106	21.3	21.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	1.0	–
		497	100.0	100.0

[Q24_5] Tehokkuuden parantamiseksi osa työntekijöistämme korvataan tarvittaessa koneilla ja laitteilla

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavaksi käydään lävitse yritystoimintaa ohjaavia arvoja ja käytäntöjä. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa

Kysymysteksti

Tehokkuuden parantamiseksi osa työntekijöistämme korvataan tarvittaessa koneilla ja laitteilla

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	117	23.5	23.8
täysin samaa mieltä	1	21	4.2	4.3
melko samaa mieltä	2	60	12.1	12.2
siltä väliltä	3	47	9.5	9.6
melko eri mieltä	4	59	11.9	12.0
täysin eri mieltä	5	188	37.8	38.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	1.0	–
		497	100.0	100.0

[Q24_6] Markkinoilla ja yleensä toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset luovat uusia liiketoimintamahdollisuuksia

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi käydään lävitse yritystoimintaa ohjaavia arvoja ja käytäntöjä. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa

Kysymysteksti

Markkinoilla ja yleensä toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset luovat uusia liiketoimintamahdollisuuksia

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	22	4.4	4.5
täysin samaa mieltä	1	129	26.0	26.2
melko samaa mieltä	2	159	32.0	32.3
siltä väliltä	3	87	17.5	17.6
melko eri mieltä	4	56	11.3	11.4
täysin eri mieltä	5	40	8.0	8.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.8	–
		497	100.0	100.0

[Q24_7] Yrityksessämme seurataan tarkasti toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi käydään lävitse yritystoimintaa ohjaavia arvoja ja käytäntöjä. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa

Kysymysteksti

Yrityksessämme seurataan tarkasti toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	0	0.0	0.0
täysin samaa mieltä	1	215	43.3	43.6
melko samaa mieltä	2	180	36.2	36.5
siltä väliltä	3	54	10.9	11.0
melko eri mieltä	4	26	5.2	5.3
täysin eri mieltä	5	18	3.6	3.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.8	–
		497	100.0	100.0

[Q24_8] Lyhyen aikavälin tavoitteemme ovat pitkän aikavälin tavoitteita tärkeämpiä

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavaksi käydään lävitse yritystoimintaa ohjaavia arvoja ja käytäntöjä. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa

Kysymysteksti

Lyhyen aikavälin tavoitteemme ovat pitkän aikavälin tavoitteita tärkeämpiä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	14	2.8	2.8
täysin samaa mieltä	1	50	10.1	10.1
melko samaa mieltä	2	90	18.1	18.3
siltä väliltä	3	128	25.8	26.0
melko eri mieltä	4	119	23.9	24.1
täysin eri mieltä	5	92	18.5	18.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.8	–
		497	100.0	100.0

[Q24_9] Yrityksessämme uudistetaan jatkuvasti toimintatapoja

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavaksi käydään lävitse yritystoimintaa ohjaavia arvoja ja käytäntöjä. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa

Kysymysteksti

Yrityksessämme uudistetaan jatkuvasti toimintatapoja

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	10	2.0	2.0
täysin samaa mieltä	1	98	19.7	19.9
melko samaa mieltä	2	157	31.6	31.8
siltä väliltä	3	104	20.9	21.1
melko eri mieltä	4	81	16.3	16.4
täysin eri mieltä	5	43	8.7	8.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.8	–
		497	100.0	100.0

[Q24_10] Perinteisten toimintatapojen noudattaminen on yrityksemme keskeisiä arvoja

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi käydään lävitse yritystoimintaa ohjaavia arvoja ja käytäntöjä. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa

Kysymysteksti

Perinteisten toimintatapojen noudattaminen on yrityksemme keskeisiä arvoja

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	10	2.0	2.0
täysin samaa mieltä	1	99	19.9	20.1
melko samaa mieltä	2	131	26.4	26.6
siltä väliltä	3	112	22.5	22.7
melko eri mieltä	4	91	18.3	18.5
täysin eri mieltä	5	50	10.1	10.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.8	–
		497	100.0	100.0

[Q24_11] Koulutamme työntekijöitämme säännöllisesti**Kysymysryhmän esiteksi**

Seuraavaksi käydään lävitse yritystoimintaa ohjaavia arvoja ja käytäntöjä. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa

Kysymysteksti

Koulutamme työntekijöitämme säännöllisesti

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	44	8.9	8.9
täysin samaa mieltä	1	136	27.4	27.6
melko samaa mieltä	2	148	29.8	30.0
siltä väliltä	3	90	18.1	18.3
melko eri mieltä	4	39	7.8	7.9
täysin eri mieltä	5	36	7.2	7.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.8	–
		497	100.0	100.0

[Q24_12] Teemme yhteistyötä alihankkijoiden tai kilpailijoiden kanssa**Kysymysryhmän esiteksi**

Seuraavaksi käydään lävitse yritystoimintaa ohjaavia arvoja ja käytäntöjä. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa

Kysymysteksti

Teemme yhteistyötä alihankkijoiden tai kilpailijoiden kanssa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	7	1.4	1.4
täysin samaa mieltä	1	149	30.0	30.3
melko samaa mieltä	2	151	30.4	30.7

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
siltä väliltä	3	78	15.7	15.9
melko eri mieltä	4	52	10.5	10.6
täysin eri mieltä	5	55	11.1	11.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	1.0	–
		497	100.0	100.0

[Q25_1] Olemme edelläkävijä alallamme, joten pyrimme koko ajan kehittämään uusia tuotteita tai palveluja

Kysymysryhmän esiteksti

Mikä seuraavista väittämistä kuvaa mielestänne parhaiten yrityksenne suhtautumista uusien tuotteiden tai palveluiden kehittämiseen? (luetellaan, jos monta rastia niin pyydä lopuksi valitsemaan paras eli lopulta jää vain yksi rasti!)

Kysymysteksti

Olemme edelläkävijä alallamme, joten pyrimme koko ajan kehittämään uusia tuotteita tai palveluja

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
ei	0	312	62.8	63.8
kyllä	1	177	35.6	36.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	8	1.6	–
		497	100.0	100.0

[Q25_2] Keskitymme siihen minkä osaamme parhaiten ja se riittää meille

Kysymysryhmän esiteksti

Mikä seuraavista väittämistä kuvaa mielestänne parhaiten yrityksenne suhtautumista uusien tuotteiden tai palveluiden kehittämiseen? (luetellaan, jos monta rastia niin pyydä lopuksi valitsemaan paras eli lopulta jää vain yksi rasti!)

Kysymysteksti

Keskitymme siihen minkä osaamme parhaiten ja se riittää meille

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
ei	0	265	53.3	54.2
kyllä	1	224	45.1	45.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	8	1.6	–
		497	100.0	100.0

[Q25_3] Emme ole edelläkävijä, mutta kun kilpailija esittelee uuden lupaavan tuotteen tai palvelun, pyrimme tuottamaan oman vastineemme nopeasti markkinoille

Kysymysryhmän esiteksti

Mikä seuraavista väittämistä kuvaa mielestänne parhaiten yrityksenne suhtautumista uusien tuotteiden tai palveluiden kehittämiseen? (luetellaan, jos monta rastia niin pyydä lopuksi valitsemaan paras eli lopulta jää vain yksi rasti!)

Kysymysteksti

Emme ole edelläkävijä, mutta kun kilpailija esittelee uuden lupaavan tuotteen tai palvelun, pyrimme tuottamaan oman vastineemme nopeasti markkinoille

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
ei	0	462	93.0	94.1
kyllä	1	29	5.8	5.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	1.2	–
		497	100.0	100.0

[Q25_4] Meillä ei ole mitään tiettyä suunnitelmaa uusien tuotteiden tai palveluiden kehittämiseksi, mutta kehitämme uutta, jos kysyntä uhkaa vähentyä

Kysymysryhmän esiteksti

Mikä seuraavista väittämistä kuvaa mielestänne parhaiten yrityksenne suhtautumista uusien tuotteiden tai palveluiden kehittämiseen? (luetellaan, jos monta rastia niin pyydä lopuksi valitsemaan paras eli lopulta jää vain yksi rasti!)

Kysymysteksti

Meillä ei ole mitään tiettyä suunnitelmaa uusien tuotteiden tai palveluiden kehittämiseksi, mutta kehitämme uutta, jos kysyntä uhkaa vähentyä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
ei	0	432	86.9	88.0
kyllä	1	59	11.9	12.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	1.2	–
		497	100.0	100.0

Kysymyksen jälkiteksti

JOS YRITYS EI OLE PERHEYRITYS (KYSYMYS 10 (q10) EI JA KYSYMYS 11a (q11_1) EI JA KYSYMYS 11b (q11_2) EI), NIIN SIIRRY KOHTAAN 35. JOS KYSEESSÄ PERHEYRITYS, JATKA TÄSTÄ.

[Q26_1] Perheyrytyksemme vahvuutena on: Perheenjästemme vahva sitoutuminen yritykseen**Kysymysryhmän esiteksti**

Seuraavaksi käydään lävitse perheyrytykseenne vahvuuksia. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa. Perheyrytyksemme vahvuutena (ei-perheyrytyksiin verrattuna) on

Kysymysteksti

Perheenjästemme vahva sitoutuminen yritykseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	9	1.8	3.1
täysin samaa mieltä	1	179	36.0	61.1
melko samaa mieltä	2	57	11.5	19.5
siltä väliltä	3	23	4.6	7.8
melko eri mieltä	4	15	3.0	5.1
täysin eri mieltä	5	10	2.0	3.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	204	41.0	–
		497	100.0	100.0

[Q26_2] Perheyrietyksemme vahvuutena on: Perheenjäsentemme samanlainen näkemys yrityksen (pitkän aikavälin) tavoitteista

Kysymysryhmän esitekti

Seuraavaksi käydään lävitse perheyrietykseenne vahvuuksia. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa. Perheyrietyksemme vahvuutena (ei-perheyrietyksiin verrattuna) on

Kysymysteksti

Perheenjäsentemme samanlainen näkemys yrityksen (pitkän aikavälin) tavoitteista

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	11	2.2	3.8
täysin samaa mieltä	1	126	25.4	43.2
melko samaa mieltä	2	94	18.9	32.2
siltä väliltä	3	38	7.6	13.0
melko eri mieltä	4	13	2.6	4.5
täysin eri mieltä	5	10	2.0	3.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	205	41.2	—
		497	100.0	100.0

[Q26_3] Perheyrietyksemme vahvuutena on: Mahdollisuus mukauttaa perheenjäsentemme työpanosta tai palkkatasoa vastaamaan kysyntää ja markkinatilannetta

Kysymysryhmän esitekti

Seuraavaksi käydään lävitse perheyrietykseenne vahvuuksia. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa. Perheyrietyksemme vahvuutena (ei-perheyrietyksiin verrattuna) on

Kysymysteksti

Mahdollisuus mukauttaa perheenjäsentemme työpanosta tai palkkatasoa vastaamaan kysyntää ja markkinatilannetta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	24	4.8	8.2
täysin samaa mieltä	1	125	25.2	42.8
melko samaa mieltä	2	74	14.9	25.3
siltä väliltä	3	35	7.0	12.0
melko eri mieltä	4	21	4.2	7.2
täysin eri mieltä	5	13	2.6	4.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	205	41.2	–
		497	100.0	100.0

[Q26_4] Perheyrietyksemme vahvuutena on: Päätöksenteon nopeus, koska tärkeistä asioista voidaan sopia perhepiirissä

Kysymysryhmän esitekti

Seuraavaksi käydään lävitse perheyrietyksenne vahvuuksia. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa. Perheyrietyksemme vahvuutena (ei-perheyrietyksiin verrattuna) on

Kysymysteksti

Päätöksenteon nopeus, koska tärkeistä asioista voidaan sopia perhepiirissä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	6	1.2	2.1
täysin samaa mieltä	1	229	46.1	79.2
melko samaa mieltä	2	37	7.4	12.8
siltä väliltä	3	6	1.2	2.1
melko eri mieltä	4	3	0.6	1.0
täysin eri mieltä	5	8	1.6	2.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	208	41.9	–
		497	100.0	100.0

[Q26_5] Perheyrietyksemme vahvuutena on: Liiketoiminnan ohjaamiseen ei tarvita sääntöjä eikä raportointijärjestelmää, koska asioista keskustellaan jatkuvasti perhepiirissä

Kysymysryhmän esitekti

Seuraavaksi käydään lävitse perheyrietyksenne vahvuuksia. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa. Perheyrietyksemme vahvuutena (ei-perheyrietyksiin

2. Muuttujat

verrattuna) on

Kysymysteksti

Liiketoiminnan ohjaamiseen ei tarvita sääntöjä eikä raportointijärjestelmää, koska asioista keskustellaan jatkuvasti perhepiirissä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	8	1.6	2.8
täysin samaa mieltä	1	113	22.7	39.2
melko samaa mieltä	2	53	10.7	18.4
siltä väliltä	3	34	6.8	11.8
melko eri mieltä	4	51	10.3	17.7
täysin eri mieltä	5	29	5.8	10.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	209	42.1	–
		497	100.0	100.0

[Q26_6] Perheyryksemme vahvuutena on: Perheenjäsenemme ovat halukkaita sijoittamaan osan voitoista takaisin liiketoimintaan

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavaksi käydään lävitse perheyrykseenne vahvuuksia. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa. Perheyryksemme vahvuutena (ei-perheyrytyksiin verrattuna) on

Kysymysteksti

Perheenjäsenemme ovat halukkaita sijoittamaan osan voitoista takaisin liiketoimintaan

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	25	5.0	8.7
täysin samaa mieltä	1	123	24.7	42.7
melko samaa mieltä	2	68	13.7	23.6
siltä väliltä	3	35	7.0	12.2
melko eri mieltä	4	20	4.0	6.9
täysin eri mieltä	5	17	3.4	5.9

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	209	42.1	–
		497	100.0	100.0

[Q26_7] Perheyrittöksen vahvuutena on: Perheenjäsenillämme on vahva ammattitaito ja osaaminen, koska he ovat jo lapsesta saakka osallistuneet yrityksen toimintaan

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi käydään lävitse perheyrittöksen vahvuuksia. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa. Perheyrittöksen vahvuutena (ei-perheyrittöksiin verrattuna) on

Kysymysteksti

Perheenjäsenillämme on vahva ammattitaito ja osaaminen, koska he ovat jo lapsesta saakka osallistuneet yrityksen toimintaan

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	37	7.4	12.8
täysin samaa mieltä	1	123	24.7	42.6
melko samaa mieltä	2	55	11.1	19.0
siltä väliltä	3	21	4.2	7.3
melko eri mieltä	4	19	3.8	6.6
täysin eri mieltä	5	34	6.8	11.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	208	41.9	–
		497	100.0	100.0

[Q27_1] Työasioista riidellään usein kotona

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi selvitetään perhe-elämän ja yritystoiminnan vuorovaikutusta. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa.

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Työasioista riidellään usein kotona

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	1	0.2	0.3
täysin samaa mieltä	1	12	2.4	4.2
melko samaa mieltä	2	27	5.4	9.4
siltä väliltä	3	31	6.2	10.8
melko eri mieltä	4	55	11.1	19.2
täysin eri mieltä	5	160	32.2	55.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	211	42.5	—
		497	100.0	100.0

[Q27_2] Vapaa-ajan puuttuminen aiheuttaa kinaa perheenjäsentemme välillä

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavaksi selvitetään perhe-elämän ja yritystoiminnan vuorovaikutusta. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa.

Kysymysteksti

Vapaa-ajan puuttuminen aiheuttaa kinaa perheenjäsentemme välillä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	2	0.4	0.7
täysin samaa mieltä	1	38	7.6	13.3
melko samaa mieltä	2	52	10.5	18.2
siltä väliltä	3	54	10.9	18.9
melko eri mieltä	4	51	10.3	17.8
täysin eri mieltä	5	89	17.9	31.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	211	42.5	—
		497	100.0	100.0

[Q27_3] Yritys on elämämme ja puhumme siitä koko ajan perheen keskuudessa

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi selvitetään perhe-elämän ja yritystoiminnan vuorovaikutusta. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa.

Kysymysteksti

Yritys on elämämme ja puhumme siitä koko ajan perheen keskuudessa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	1	0.2	0.4
täysin samaa mieltä	1	35	7.0	12.3
melko samaa mieltä	2	36	7.2	12.7
siltä väliltä	3	61	12.3	21.5
melko eri mieltä	4	78	15.7	27.5
täysin eri mieltä	5	73	14.7	25.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	213	42.9	–
		497	100.0	100.0

[Q27_4] Perheenjäsenten roolit ja keskinäinen työnjako yrityksessämme on selkeä

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi selvitetään perhe-elämän ja yritystoiminnan vuorovaikutusta. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa.

Kysymysteksti

Perheenjäsenten roolit ja keskinäinen työnjako yrityksessämme on selkeä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	7	1.4	2.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	200	40.2	69.7
melko samaa mieltä	2	58	11.7	20.2
siltä väliltä	3	14	2.8	4.9
melko eri mieltä	4	7	1.4	2.4
täysin eri mieltä	5	1	0.2	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	210	42.3	–
		497	100.0	100.0

[Q27_5] Päätösvalta yrityksen asioista on hajautunut liian monelle henkilölle perheessä

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi selvitetään perhe-elämän ja yritystoiminnan vuorovaikutusta. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa.

Kysymysteksti

Päätösvalta yrityksen asioista on hajautunut liian monelle henkilölle perheessä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	4	0.8	1.4
täysin samaa mieltä	1	1	0.2	0.3
melko samaa mieltä	2	2	0.4	0.7
siltä väliltä	3	5	1.0	1.7
melko eri mieltä	4	42	8.5	14.6
täysin eri mieltä	5	233	46.9	81.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	210	42.3	–
		497	100.0	100.0

[Q27_6] Osa perheenjäsenistä ei osallistu tarpeeksi aktiivisesti yrityksen toimintaan

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi selvitetään perhe-elämän ja yritystoiminnan vuorovaikutusta. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa.

Kysymysteksti

Osa perheenjäsenistä ei osallistu tarpeeksi aktiivisesti yrityksen toimintaan

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	11	2.2	3.8
täysin samaa mieltä	1	10	2.0	3.5
melko samaa mieltä	2	22	4.4	7.7
siltä väliltä	3	24	4.8	8.4
melko eri mieltä	4	53	10.7	18.5
täysin eri mieltä	5	167	33.6	58.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	210	42.3	—
		497	100.0	100.0

[Q27_7] Muut perheenjäsenet eivät kunnioita yrityksemme omistaja-johtajan näkemyksiä

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavaksi selvitetään perhe-elämän ja yritystoiminnan vuorovaikutusta. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa.

Kysymysteksti

Muut perheenjäsenet eivät kunnioita yrityksemme omistaja-johtajan näkemyksiä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	16	3.2	5.6
täysin samaa mieltä	1	5	1.0	1.7
melko samaa mieltä	2	10	2.0	3.5
siltä väliltä	3	15	3.0	5.2
melko eri mieltä	4	42	8.5	14.6
täysin eri mieltä	5	199	40.0	69.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	210	42.3	—
		497	100.0	100.0

[Q27_8] Perheessä esiintyy erimielisyyttä siitä, kenen tulisi johtaa yritystä**Kysymysryhmän esiteksti**

Seuraavaksi selvitetään perhe-elämän ja yritystoiminnan vuorovaikutusta. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa.

Kysymysteksti

Perheessä esiintyy erimielisyyttä siitä, kenen tulisi johtaa yritystä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	3	0.6	1.0
täysin samaa mieltä	1	3	0.6	1.0
melko samaa mieltä	2	9	1.8	3.1
siltä väliltä	3	6	1.2	2.1
melko eri mieltä	4	20	4.0	7.0
täysin eri mieltä	5	246	49.5	85.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	210	42.3	—
		497	100.0	100.0

[Q27_9] Joidenkin perheenjästemme tunteet ovat liikaa mukana yritystä koskevissa asioissa**Kysymysryhmän esiteksti**

Seuraavaksi selvitetään perhe-elämän ja yritystoiminnan vuorovaikutusta. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa.

Kysymysteksti

Joidenkin perheenjästemme tunteet ovat liikaa mukana yritystä koskevissa asioissa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	2	0.4	0.7
täysin samaa mieltä	1	10	2.0	3.5

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
melko samaa mieltä	2	34	6.8	11.9
siltä väliltä	3	30	6.0	10.5
melko eri mieltä	4	57	11.5	19.9
täysin eri mieltä	5	153	30.8	53.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	211	42.5	–
		497	100.0	100.0

[Q27_10] Osa perheenjäsenistä suhtautuu yritystoimintaan liian optimistisesti eikä ymmärrä siihen liittyviä riskejä

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi selvitetään perhe-elämän ja yritystoiminnan vuorovaikutusta. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa.

Kysymysteksti

Osa perheenjäsenistä suhtautuu yritystoimintaan liian optimistisesti eikä ymmärrä siihen liittyviä riskejä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	5	1.0	1.7
täysin samaa mieltä	1	10	2.0	3.5
melko samaa mieltä	2	26	5.2	9.1
siltä väliltä	3	35	7.0	12.2
melko eri mieltä	4	67	13.5	23.4
täysin eri mieltä	5	143	28.8	50.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	211	42.5	–
		497	100.0	100.0

[Q27_11] Yritystämme johdetaan ammattimaisesti

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi selvitetään perhe-elämän ja yritystoiminnan vuorovaikutusta. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa.

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Yritystämme johdetaan ammattimaisesti

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	6	1.2	2.1
täysin samaa mieltä	1	131	26.4	45.8
melko samaa mieltä	2	98	19.7	34.3
siltä väliltä	3	38	7.6	13.3
melko eri mieltä	4	10	2.0	3.5
täysin eri mieltä	5	3	0.6	1.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	211	42.5	—
		497	100.0	100.0

[Q27_12] Yritykseemme tarvittaisiin enemmän perheen ulkopuolista osaamista ja näkökantoja

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi selvitetään perhe-elämän ja yritystoiminnan vuorovaikutusta. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa.

Kysymysteksti

Yritykseemme tarvittaisiin enemmän perheen ulkopuolista osaamista ja näkökantoja

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	5	1.0	1.8
täysin samaa mieltä	1	18	3.6	6.3
melko samaa mieltä	2	62	12.5	21.8
siltä väliltä	3	60	12.1	21.1
melko eri mieltä	4	55	11.1	19.4
täysin eri mieltä	5	84	16.9	29.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	213	42.9	—
		497	100.0	100.0

[Q27_13] Sukulaisille, jotka ovat halukkaita työskentelemään yrityksessämme, löytyy työtä

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavaksi selvitetään perhe-elämän ja yritystoiminnan vuorovaikutusta. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa.

Kysymysteksti

Sukulaisille, jotka ovat halukkaita työskentelemään yrityksessämme, löytyy työtä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	7	1.4	2.4
täysin samaa mieltä	1	25	5.0	8.7
melko samaa mieltä	2	42	8.5	14.7
siltä väliltä	3	36	7.2	12.6
melko eri mieltä	4	57	11.5	19.9
täysin eri mieltä	5	119	23.9	41.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	211	42.5	–
		497	100.0	100.0

[Q27_14] Osa yrityksessämme työskentelevistä perheenjäsenistä ei ole riittävän ammattitaitoista

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavaksi selvitetään perhe-elämän ja yritystoiminnan vuorovaikutusta. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa.

Kysymysteksti

Osa yrityksessämme työskentelevistä perheenjäsenistä ei ole riittävän ammattitaitoista

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	26	5.2	9.1

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	5	1.0	1.7
melko samaa mieltä	2	21	4.2	7.3
siltä väliltä	3	27	5.4	9.4
melko eri mieltä	4	49	9.9	17.1
täysin eri mieltä	5	158	31.8	55.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	211	42.5	—
		497	100.0	100.0

[Q27_15] Osa perheenjäsenistämme ei piittaa hyviksi havaituista toimintatavoista, vaan haluaa jatkuvasti uudistaa yritystä

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi selvitetään perhe-elämän ja yritystoiminnan vuorovaikutusta. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa.

Kysymysteksti

Osa perheenjäsenistämme ei piittaa hyviksi havaituista toimintatavoista, vaan haluaa jatkuvasti uudistaa yritystä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	15	3.0	5.3
täysin samaa mieltä	1	5	1.0	1.8
melko samaa mieltä	2	23	4.6	8.1
siltä väliltä	3	37	7.4	13.0
melko eri mieltä	4	67	13.5	23.5
täysin eri mieltä	5	138	27.8	48.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	212	42.7	—
		497	100.0	100.0

[Q27_16] Perheessämme on erimielisyyttä siitä, tulisiko yritys myydä heti sopivan tilaisuuden tullen

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi selvitetään perhe-elämän ja yritystoiminnan vuorovaikutusta. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa.

Kysymysteksti

Perheessämme on erimielisyyttä siitä, tulisiko yritys myydä heti sopivan tilaisuuden tullen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	10	2.0	3.5
täysin samaa mieltä	1	6	1.2	2.1
melko samaa mieltä	2	9	1.8	3.1
siltä väliltä	3	11	2.2	3.8
melko eri mieltä	4	34	6.8	11.9
täysin eri mieltä	5	216	43.5	75.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	211	42.5	—
		497	100.0	100.0

[Q27_17] Perheessämme on erimielisyyttä yrityksen kasvattamisesta**Kysymysryhmän esiteksti**

Seuraavaksi selvitetään perhe-elämän ja yritystoiminnan vuorovaikutusta. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa.

Kysymysteksti

Perheessämme on erimielisyyttä yrityksen kasvattamisesta (liikevaihto)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	6	1.2	2.1
täysin samaa mieltä	1	6	1.2	2.1
melko samaa mieltä	2	21	4.2	7.4
siltä väliltä	3	22	4.4	7.7
melko eri mieltä	4	41	8.2	14.4
täysin eri mieltä	5	188	37.8	66.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	213	42.9	—
		497	100.0	100.0

[Q27_18] Yrityksen asioista keskustellaan avoimesti perheessä**Kysymysryhmän esiteksti**

Seuraavaksi selvitetään perhe-elämän ja yritystoiminnan vuorovaikutusta. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa.

Kysymysteksti

Yrityksen asioista keskustellaan avoimesti perheessä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	0	0.0	0.0
täysin samaa mieltä	1	200	40.2	69.9
melko samaa mieltä	2	61	12.3	21.3
siltä väliltä	3	14	2.8	4.9
melko eri mieltä	4	4	0.8	1.4
täysin eri mieltä	5	7	1.4	2.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	211	42.5	–
		497	100.0	100.0

[Q27_19] Perheenjäsentemme välillä esiintyy henkilötason ristiriitoja**Kysymysryhmän esiteksti**

Seuraavaksi selvitetään perhe-elämän ja yritystoiminnan vuorovaikutusta. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa.

Kysymysteksti

Perheenjäsentemme välillä esiintyy henkilötason ristiriitoja

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	3	0.6	1.0
täysin samaa mieltä	1	8	1.6	2.8
melko samaa mieltä	2	23	4.6	8.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
siltä väliltä	3	25	5.0	8.7
melko eri mieltä	4	48	9.7	16.8
täysin eri mieltä	5	179	36.0	62.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	211	42.5	–
	497	100.0	100.0	

[Q27_20] Perheenjäsenet luottavat toisiinsa yritystoimintaa koskevissa asioissa

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi selvitetään perhe-elämän ja yritystoiminnan vuorovaikutusta. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa.

Kysymysteksti

Perheenjäsenet luottavat toisiinsa yritystoimintaa koskevissa asioissa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	4	0.8	1.4
täysin samaa mieltä	1	202	40.6	70.4
melko samaa mieltä	2	64	12.9	22.3
siltä väliltä	3	11	2.2	3.8
melko eri mieltä	4	4	0.8	1.4
täysin eri mieltä	5	2	0.4	0.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	210	42.3	–
	497	100.0	100.0	

[Q27_21] Palkkaus on oikeudenmukainen eri perheenjäsenien kesken

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi selvitetään perhe-elämän ja yritystoiminnan vuorovaikutusta. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa.

Kysymysteksti

Palkkaus on oikeudenmukainen eri perheenjäsenien kesken

2. Muuttujat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	25	5.0	8.7
täysin samaa mieltä	1	195	39.2	68.2
melko samaa mieltä	2	44	8.9	15.4
siltä väliltä	3	11	2.2	3.8
melko eri mieltä	4	6	1.2	2.1
täysin eri mieltä	5	5	1.0	1.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	211	42.5	–
		497	100.0	100.0

[Q27_22] Osa perheenjäsenistä saa työpanokseensa nähden liian suurta palkkaa

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi selvitetään perhe-elämän ja yritystoiminnan vuorovaikutusta. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa.

Kysymysteksti

Osa perheenjäsenistä saa työpanokseensa nähden liian suurta palkkaa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	26	5.2	9.1
täysin samaa mieltä	1	4	0.8	1.4
melko samaa mieltä	2	12	2.4	4.2
siltä väliltä	3	13	2.6	4.5
melko eri mieltä	4	28	5.6	9.8
täysin eri mieltä	5	203	40.8	71.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	211	42.5	–
		497	100.0	100.0

[Q27_23] Perheessämme on erimielisyyttä yrityksen voitonjaosta

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi selvitetään perhe-elämän ja yritystoiminnan vuorovaikutusta. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa.

Kysymysteksti

Perheessämme on erimielisyyttä yrityksen voitonjaosta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	8	1.6	2.8
täysin samaa mieltä	1	4	0.8	1.4
melko samaa mieltä	2	5	1.0	1.7
siltä väliltä	3	7	1.4	2.4
melko eri mieltä	4	23	4.6	8.0
täysin eri mieltä	5	240	48.3	83.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	210	42.3	–
		497	100.0	100.0

[Q27_24] Osa perheenjäsenistä ei ole riittävän sitoutunut yritykseen**Kysymysryhmän esiteksti**

Seuraavaksi selvitetään perhe-elämän ja yritystoiminnan vuorovaikutusta. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa.

Kysymysteksti

Osa perheenjäsenistä ei ole riittävän sitoutunut yritykseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	11	2.2	3.9
täysin samaa mieltä	1	6	1.2	2.1
melko samaa mieltä	2	11	2.2	3.9
siltä väliltä	3	22	4.4	7.7
melko eri mieltä	4	38	7.6	13.3
täysin eri mieltä	5	197	39.6	69.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	212	42.7	–
		497	100.0	100.0

[Q27_25] Perheenjäsenet ovat tyytyväisiä omistussuuteensa yrityksestä**Kysymysryhmän esiteksi**

Seuraavaksi selvitetään perhe-elämän ja yritystoiminnan vuorovaikutusta. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa.

Kysymysteksti

Perheenjäsenet ovat tyytyväisiä omistussuuteensa yrityksestä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	40	8.0	13.9
täysin samaa mieltä	1	196	39.4	68.3
melko samaa mieltä	2	31	6.2	10.8
siltä väliltä	3	12	2.4	4.2
melko eri mieltä	4	3	0.6	1.0
täysin eri mieltä	5	5	1.0	1.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	210	42.3	–
		497	100.0	100.0

[Q27_26] Perheessämme on erimielisyyttä perheen ulkopuolisten omistajien määrästä tai heidän omistussuudesta yrityksessämme**Kysymysryhmän esiteksi**

Seuraavaksi selvitetään perhe-elämän ja yritystoiminnan vuorovaikutusta. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa.

Kysymysteksti

Perheessämme on erimielisyyttä perheen ulkopuolisten omistajien määrästä tai heidän omistussuudesta yrityksessämme

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	175	35.2	61.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	6	1.2	2.1
melko samaa mieltä	2	5	1.0	1.7
siltä väliltä	3	3	0.6	1.0
melko eri mieltä	4	8	1.6	2.8
täysin eri mieltä	5	90	18.1	31.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	210	42.3	—
		497	100.0	100.0

[Q28] Minkälaiset päätöksentekotilanteet aiheuttavat eniten keskustelua perheessä (Avokysymys)

Kysymysteksti

Minkälaiset päätöksentekotilanteet aiheuttavat eniten keskustelua perheessä? (tai missä asioissa perheenjäsenten näkemykset poikkeavat eniten toisistaan)?

Ohjeet haastattelijalle

(myös EOS merkitään)

[Q29] Missä asioissa tai päätöksentekotilanteissa on mielestänne tärkeää huomioida kaikkien perheenjäsenten näkemykset (Avokysymys)

Kysymysteksti

Missä asioissa tai päätöksentekotilanteissa on mielestänne tärkeää huomioida kaikkien perheenjäsenten näkemykset?

Ohjeet haastattelijalle

(myös EOS merkitään)

[Q30_1] Kuinka monta perheen ja lähisuvun ulkopuolista omistajaa yrityksessä on

Kysymysryhmän esiteksti

Edellä selvitettiin perheen ja yritystoiminnan vuorovaikutusta. Seuraavaksi tarkastellaan lyhyesti muiden tahojen roolia yrityksessänne.

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Kuinka monta perheen ja lähisuvun ulkopuolista omistajaa yrityksessä on?

Ohjeet haastattelijalle

(myös EOS merkitään)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	288
minimi	0.00
maksimi	50.00
keskiarvo	0.70
keskihajonta	3.70

[Q30_2] Kuinka moni heistä työskentelee yrityksessä

Kysymysryhmän esiteksi

Edellä selvitettiin perheen ja yritystoiminnan vuorovaikutusta. Seuraavaksi tarkastellaan lyhyesti muiden tahojen roolia yrityksessänne.

Kysymysteksti

Kuinka moni heistä työskentelee yrityksessä?

Ohjeet haastattelijalle

(myös EOS merkitään)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	182
minimi	0.00
maksimi	17.00
keskiarvo	0.48
keskihajonta	1.85

Kysymyksen jälkiteksti

Jos edelliseen nolla eli yrityksessä ei ole perheen ulkopuolisia omistajia, niin siirry kohtaan 32. Muutoin jatka tästä.

[Q31_1] Perheen ulkopuolisilla omistajilla on liian suuri vaikutusvalta yritystä koskevissa asioissa**Kysymysryhmän esiteksti**

Seuraavaksi selvitetään perheen ja muiden omistajien välistä vuorovaikutusta ja erilaisia rooleja yrityksessä. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa.

Kysymysteksti

Perheen ulkopuolisilla omistajilla on liian suuri vaikutusvalta yritystä koskevissa asioissa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	1	0.2	2.2
täysin samaa mieltä	1	2	0.4	4.3
melko samaa mieltä	2	2	0.4	4.3
siltä väliltä	3	3	0.6	6.5
melko eri mieltä	4	6	1.2	13.0
täysin eri mieltä	5	32	6.4	69.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	451	90.7	–
		497	100.0	100.0

[Q31_2] Muiden omistajien näkemykset yrityksemme tavoitteista ja kehittämisestä eroavat liiaksi omistajaperheen näkemyksistä**Kysymysryhmän esiteksti**

Seuraavaksi selvitetään perheen ja muiden omistajien välistä vuorovaikutusta ja erilaisia rooleja yrityksessä. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa.

Kysymysteksti

Muiden omistajien näkemykset yrityksemme (pitkän aikavälin) tavoitteista ja kehittämisestä eroavat liiaksi omistajaperheen näkemyksistä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	2	0.4	4.3
täysin samaa mieltä	1	1	0.2	2.2
melko samaa mieltä	2	5	1.0	10.9
siltä väliltä	3	2	0.4	4.3
melko eri mieltä	4	6	1.2	13.0
täysin eri mieltä	5	30	6.0	65.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	451	90.7	–
		497	100.0	100.0

[Q31_3] Perheen ja muiden omistajien välillä esiintyy luottamuspulaa yritystämme koskevista asioista**Kysymysryhmän esiteksi**

Seuraavaksi selvitetään perheen ja muiden omistajien välistä vuorovaikutusta ja erilaisia rooleja yrityksessä. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa.

Kysymysteksti

Perheen ja muiden omistajien välillä esiintyy luottamuspulaa yritystämme koskevista asioista

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	2	0.4	4.3
täysin samaa mieltä	1	2	0.4	4.3
melko samaa mieltä	2	4	0.8	8.5
siltä väliltä	3	4	0.8	8.5
melko eri mieltä	4	5	1.0	10.6
täysin eri mieltä	5	30	6.0	63.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	450	90.5	–
		497	100.0	100.0

[Q31_4] Perheen ja muiden omistajien välillä esiintyy erimielisyyksiä yrityksemme voitonjaosta**Kysymysryhmän esiteksi**

Seuraavaksi selvitetään perheen ja muiden omistajien välistä vuorovaikutusta ja erilaisia rooleja yrityksessä. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa.

Kysymysteksti

Perheen ja muiden omistajien välillä esiintyy erimielisyyksiä yrityksemme voitonjaosta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	2	0.4	4.3
täysin samaa mieltä	1	1	0.2	2.2
melko samaa mieltä	2	1	0.2	2.2
siltä väliltä	3	3	0.6	6.5
melko eri mieltä	4	6	1.2	13.0
täysin eri mieltä	5	33	6.6	71.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	451	90.7	–
		497	100.0	100.0

[Q32] Onko yrityksessä perheen, lähisuvun tai muiden omistajien lisäksi ulkopuolista henkilöstöä

Kysymysteksti

Onko yrityksessänne perheen, lähisuvun tai muiden omistajien lisäksi ulkopuolista henkilöstöä? (myös osa-päiväiset ja määrä-aikaiset, mutta ei kesätyöntekijöitä)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	228	45.9	78.6
ei	2	62	12.5	21.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	207	41.6	–
		497	100.0	100.0

[Q33] Toimiiko kukaan ulkopuolisesta henkilöstöstä johtavassa asemassa

Kysymyksen esiteksi

Jos edelliseen kyllä, niin

Kysymysteksti

Toimiiko kukaan ulkopuolisesta henkilöstöstä johtavassa asemassa?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
ei	0	2	0.4	0.9
kyllä	1	71	14.3	31.1
en osaa sanoa	2	155	31.2	68.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	269	54.1	–
		497	100.0	100.0

Kysymyksen jälkiteksti

Jos kysymykseen 32) ei, eli yrityksessä ei perheen ja muiden omistajien lisäksi ulkopuolisia työntekijöitä, niin siirry kohtaan 35. Muutoin jatka tästä.

[Q34_1] Palkkajohdolla on työrauha yrityksessämme

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi selvitetään perheen ja yritykseen palkatun henkilöstön välistä vuorovaikutusta ja työnjakoa. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa.

Kysymysteksti

Palkkajohdolla on työrauha yrityksessämme

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	51	10.3	23.3
täysin samaa mieltä	1	138	27.8	63.0
melko samaa mieltä	2	20	4.0	9.1
siltä väliltä	3	5	1.0	2.3
melko eri mieltä	4	2	0.4	0.9
täysin eri mieltä	5	3	0.6	1.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	278	55.9	–
		497	100.0	100.0

[Q34_2] Ulkopuolisen henkilöstön on vaikea sopeutua työskentelemään yrityksessämme

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi selvitetään perheen ja yritykseen palkatun henkilöstön välistä vuorovaikutusta ja työnjakoa. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa.

Kysymysteksti

Ulkopuolisen henkilöstön on vaikea sopeutua työskentelemään yrityksessämme

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	3	0.6	1.4
täysin samaa mieltä	1	1	0.2	0.5
melko samaa mieltä	2	9	1.8	4.1
siltä väliltä	3	15	3.0	6.8
melko eri mieltä	4	38	7.6	17.4
täysin eri mieltä	5	153	30.8	69.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	278	55.9	–
		497	100.0	100.0

[Q34_3] Perheen ulkopuolinen henkilöstö saa ristiriitaisia ohjeita eri perheenjäseniltämme

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi selvitetään perheen ja yritykseen palkatun henkilöstön välistä vuorovaikutusta ja työnjakoa. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa.

Kysymysteksti

Perheen ulkopuolinen henkilöstö saa ristiriitaisia ohjeita eri perheenjäseniltämme

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	10	2.0	4.6
täysin samaa mieltä	1	0	0.0	0.0
melko samaa mieltä	2	6	1.2	2.8
siltä väliltä	3	14	2.8	6.4
melko eri mieltä	4	41	8.2	18.8
täysin eri mieltä	5	147	29.6	67.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	279	56.1	–
		497	100.0	100.0

[Q34_4] Perheen tai lähisuvun jäseniä suositaan palkattaessa uutta työntekijää**Kysymysryhmän esiteksi**

Seuraavaksi selvitetään perheen ja yritykseen palkatun henkilöstön välistä vuorovaikutusta ja työnjakoa. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa.

Kysymysteksti

Perheen tai suvun jäseniä suositaan palkattaessa uutta työntekijää

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	3	0.6	1.4
täysin samaa mieltä	1	8	1.6	3.7
melko samaa mieltä	2	14	2.8	6.4
siltä väliltä	3	11	2.2	5.0
melko eri mieltä	4	25	5.0	11.5
täysin eri mieltä	5	157	31.6	72.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	279	56.1	–
		497	100.0	100.0

[Q35_1] Tärkein kehittämistarve yrityksessä (Avokysymys)**Kysymysryhmän esiteksi**

Mitkä ovat mielestänne yrityksen lähitulevaisuuden keskeisiä kehitystarpeita? Luetelkaa kolme tärkeintä kehittämistarvetta. (kehittämistarve tai päätöksentekoa vaativa asia jne.) (myös EOS merkitään)

Kysymysteksti

1)

[Q35_2] Toiseksi tärkein kehittämistarve yrityksessä (Avokysymys)**Kysymysryhmän esiteksi**

Mitkä ovat mielestänne yrityksen lähitulevaisuuden keskeisiä kehitystarpeita? Luetelkaa kolme tärkeintä kehittämistarvetta. (kehittämistarve tai päätöksentekoa vaativa asia jne.) (myös EOS merkitään)

Kysymysteksti

2)

[Q35_3] Kolmanneksi tärkein kehittämistarve yrityksessä (Avokysymys)**Kysymysryhmän esiteksi**

Mitkä ovat mielestänne yrityksen lähitulevaisuuden keskeisiä kehitystarpeita? Luetelkaa kolme tärkeintä kehittämistarvetta. (kehittämistarve tai päätöksentekoa vaativa asia jne.) (myös EOS merkitään)

Kysymysteksti

3)

[Q36] Aiotteko luopua yritystoiminnasta lähivuosina**Kysymysteksti**

Aiotteko luopua yritystoiminnasta lähivuosina?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	121	24.3	24.8
ei	2	45	9.1	9.2
en osaa sanoa	3	322	64.8	66.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	9	1.8	–
		497	100.0	100.0

Kysymyksen jälkiteksi

Jos edelliseen ei, niin KYSELY PÄÄTTYÖ TEIDÄN OSALTANNE TÄHÄN. PALJON KIITOKSIA AJASTANNE JA OSALLISTUMISESTA JA MUKAVAA KEVÄÄN JATKOA!

[Q37_1] Miten aiotte luopua yritystoiminnastanne: Sukupolvenvaihdos perheen tai lähisuvun piirissä**Kysymysryhmän esiteksi**

Miten aiotte luopua yritystoiminnastanne?

2. Muuttujat

Kysymyksen esiteksti

Jos edelliseen kyllä, niin

Kysymysteksti

Sukupolvenvaihdos perheen tai lähisuvun piirissä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	37	7.4	100.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	460	92.6	–
		497	100.0	100.0

[Q37_2] Miten aiotte luopua yritystoiminnastanne: Yrityksen myyminen tai muu luovuttaminen muille nykyisille osakkaille

Kysymysryhmän esiteksti

Miten aiotte luopua yritystoiminnastanne?

Kysymysteksti

Yrityksen myyminen tai muu luovuttaminen muille nykyisille osakkaille

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	19	3.8	100.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	478	96.2	–
		497	100.0	100.0

[Q37_3] Miten aiotte luopua yritystoiminnastanne: Yrityksen myyminen tai muu luovuttaminen yrityksen työntekijälle

Kysymysryhmän esiteksti

Miten aiotte luopua yritystoiminnastanne?

Kysymysteksti

Yrityksen myyminen tai muu luovuttaminen yrityksen työntekijälle/työntekijöille

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	24	4.8	100.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	473	95.2	–
		497	100.0	100.0

[Q37_4] Miten aiotte luopua yritystoiminnastanne: Yrityksen myyminen tai muu luovuttaminen yrityksen ulkopuolisille**Kysymysryhmän esiteksti**

Miten aiotte luopua yritystoiminnastanne?

Kysymysteksti

Yrityksen myyminen tai muu luovuttaminen yrityksen ulkopuolisille

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	65	13.1	100.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	432	86.9	–
		497	100.0	100.0

[Q37_5] Miten aiotte luopua yritystoiminnastanne: Koko yrityksen lopettaminen**Kysymysryhmän esiteksti**

Miten aiotte luopua yritystoiminnastanne?

Kysymysteksti

Koko yrityksen lopettaminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	28	5.6	100.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	469	94.4	–

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		497	100.0	100.0

[Q37_6] Miten aiotte luopua yritystoiminnastanne: EOS

Kysymysryhmän esiteksti

Miten aiotte luopua yritystoiminnastanne?

Kysymysteksti

EOS

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	8	1.6	100.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	489	98.4	–
		497	100.0	100.0

[Q37_7] Miten aiotte luopua yritystoiminnastanne: muu

Kysymysryhmän esiteksti

Miten aiotte luopua yritystoiminnastanne?

Kysymysteksti

Muu

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	14	2.8	100.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	483	97.2	–
		497	100.0	100.0

[Q37_8] Miten aiotte luopua yritystoiminnastanne: muu, mikä? (Avokysymys)

Kysymysryhmän esiteksi

Miten aiotte luopua yritystoiminnastanne?

Kysymysteksti

Muu, mikä?

[Q38_1_1] Kuinka monen vuoden kuluttua luopuminen tapahtuu (Avokysymys)

Kysymysteksti

Kuinka monen vuoden kuluttua luopuminen tapahtuu?

Ohjeet haastattelijalle

(myös EOS merkitään)

[Q38_1_2] Montako jatkajaa on tiedossa

Kysymyksen esiteksi

Jos sukupolvenvaihdos (q37_1 kyllä), niin

Kysymysteksti

kuinka monta jatkajaa on tiedossa?

Ohjeet haastattelijalle

(myös EOS merkitään)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	31

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

tunnusluku	arvo
minimi	1.00
maksimi	3.00
keskiarvo	1.55
keskihajonta	0.68

[Q38_2] Keskeisin syy yritystoiminnasta luopumiselle (Avokysymys)

Kysymysteksti

Mikä on keskeisin syy yritystoiminnasta luopumiselle?

Ohjeet haastattelijalle

(myös EOS merkitään)

[Q39_1] Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Perheestämme tai lähisuvustamme ei löydy jatkajaa yritykseen

Kysymysryhmän esiteksti

Lopuksi selvitetään, mitkä liiketoiminnan siirtoon liittyvät asiat ovat mielestänne haasteellisia yrityksessänne? Arvioikaa väittämiä tuttuun tapaan asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa. Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska

Kysymysteksti

Perheestämme tai lähisuvustamme ei löydy jatkajaa yritykseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	10	2.0	8.4
täysin samaa mieltä	1	46	9.3	38.7
melko samaa mieltä	2	8	1.6	6.7
siltä väliltä	3	9	1.8	7.6
melko eri mieltä	4	9	1.8	7.6
täysin eri mieltä	5	37	7.4	31.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	378	76.1	—
		497	100.0	100.0

[Q39_2] Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Perheessämme tai lähisuvussamme ei ole kiinnostusta yritystoiminnan jatkamiseen

Kysymysryhmän esiteksti

Lopuksi selvitetään, mitkä liiketoiminnan siirtoon liittyvät asiat ovat mielestänne haasteellisia yrityksessänne? Arvioikaa väittämiä tuttuun tapaan asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa. Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska

Kysymysteksti

Perheessämme tai lähisuvussamme ei ole kiinnostusta yritystoiminnan jatkamiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	11	2.2	9.3
täysin samaa mieltä	1	40	8.0	33.9
melko samaa mieltä	2	13	2.6	11.0
siltä väliltä	3	5	1.0	4.2
melko eri mieltä	4	9	1.8	7.6
täysin eri mieltä	5	40	8.0	33.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	379	76.3	–
		497	100.0	100.0

[Q39_3] Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Yrityksellemme ei ole tiedossa ostajaa (perheen ulkopuolista)

Kysymysryhmän esiteksti

Lopuksi selvitetään, mitkä liiketoiminnan siirtoon liittyvät asiat ovat mielestänne haasteellisia yrityksessänne? Arvioikaa väittämiä tuttuun tapaan asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa. Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska

Kysymysteksti

Yrityksellemme ei ole tiedossa ostajaa (perheen ulkopuolista)

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	19	3.8	16.1
täysin samaa mieltä	1	37	7.4	31.4
melko samaa mieltä	2	19	3.8	16.1
siltä väliltä	3	4	0.8	3.4
melko eri mieltä	4	8	1.6	6.8
täysin eri mieltä	5	31	6.2	26.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	379	76.3	–
		497	100.0	100.0

[Q39_4] Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Yritystoiminnasta luopuminen on henkisesti raskasta

Kysymysryhmän esiteksti

Lopuksi selvitetään, mitkä liiketoiminnan siirtoon liittyvät asiat ovat mielestänne haasteellisia yrityksessänne? Arvioikaa väittämiä tuttuun tapaan asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa. Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska

Kysymysteksti

Yritystoiminnasta luopuminen on henkisesti raskasta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	4	0.8	3.4
täysin samaa mieltä	1	15	3.0	12.8
melko samaa mieltä	2	16	3.2	13.7
siltä väliltä	3	12	2.4	10.3
melko eri mieltä	4	24	4.8	20.5
täysin eri mieltä	5	46	9.3	39.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	380	76.5	–
		497	100.0	100.0

[Q39_5] Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Sopivan roolin löytäminen yritystoiminnasta luopuvalle on vaikeaa

Kysymysryhmän esiteksti

Lopuksi selvitetään, mitkä liiketoiminnan siirtoon liittyvät asiat ovat mielestänne haasteellisia yrityksessänne? Arvioikaa väittämiä tuttuun tapaan asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa. Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska

Kysymysteksti

Sopivan roolin löytäminen yritystoiminnasta luopuvalle on vaikeaa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	16	3.2	13.7
täysin samaa mieltä	1	15	3.0	12.8
melko samaa mieltä	2	12	2.4	10.3
siltä väliltä	3	4	0.8	3.4
melko eri mieltä	4	18	3.6	15.4
täysin eri mieltä	5	52	10.5	44.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	380	76.5	–
		497	100.0	100.0

[Q39_6] Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Liiketoiminnan siirron suunnittelu on myöhässä

Kysymysryhmän esiteksti

Lopuksi selvitetään, mitkä liiketoiminnan siirtoon liittyvät asiat ovat mielestänne haasteellisia yrityksessänne? Arvioikaa väittämiä tuttuun tapaan asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa. Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska

Kysymysteksti

Liiketoiminnan siirron suunnittelu on myöhässä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	22	4.4	18.8
täysin samaa mieltä	1	8	1.6	6.8
melko samaa mieltä	2	11	2.2	9.4
siltä väliltä	3	9	1.8	7.7
melko eri mieltä	4	17	3.4	14.5
täysin eri mieltä	5	50	10.1	42.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	380	76.5	–
		497	100.0	100.0

[Q39_7] Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Liiketoiminnan siirron rahoittaminen on vaikeaa

Kysymysryhmän esiteksti

Lopuksi selvitetään, mitkä liiketoiminnan siirtoon liittyvät asiat ovat mielestänne haasteellisia yrityksessänne? Arvioikaa väittämiä tuttuun tapaan asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa. Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska

Kysymysteksti

Liiketoiminnan siirron rahoittaminen on vaikeaa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	21	4.2	18.1
täysin samaa mieltä	1	12	2.4	10.3
melko samaa mieltä	2	17	3.4	14.7
siltä väliltä	3	8	1.6	6.9
melko eri mieltä	4	16	3.2	13.8
täysin eri mieltä	5	42	8.5	36.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	381	76.7	–
		497	100.0	100.0

[Q39_8] Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Liiketoiminnan siirtoon liittyvä lainsäädäntö tai verotus vaikeuttaa yritystoiminnan siirtoa

Kysymysryhmän esiteksti

Lopuksi selvitetään, mitkä liiketoiminnan siirtoon liittyvät asiat ovat mielestänne haasteellisia yrityksessänne? Arvioikaa väittämiä tuttuun tapaan asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa. Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska

Kysymysteksti

Liiketoiminnan siirtoon liittyvä lainsäädäntö tai verotus vaikeuttaa yritystoiminnan siirtoa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	16	3.2	13.8
täysin samaa mieltä	1	21	4.2	18.1
melko samaa mieltä	2	19	3.8	16.4
siltä väliltä	3	15	3.0	12.9
melko eri mieltä	4	10	2.0	8.6
täysin eri mieltä	5	35	7.0	30.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	381	76.7	–
		497	100.0	100.0

[Q39_9] Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Tarvitsemme ulkopuolista asiantuntija-apua liiketoiminnan siirron suunnitteluun

Kysymysryhmän esiteksi

Lopuksi selvitetään, mitkä liiketoiminnan siirtoon liittyvät asiat ovat mielestänne haasteellisia yrityksessänne? Arvioikaa väittämiä tuttuun tapaan asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa. Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska

Kysymysteksti

Tarvitsemme ulkopuolista asiantuntija-apua liiketoiminnan siirron suunnitteluun

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	7	1.4	6.0
täysin samaa mieltä	1	48	9.7	41.4
melko samaa mieltä	2	21	4.2	18.1
siltä väliltä	3	7	1.4	6.0
melko eri mieltä	4	6	1.2	5.2
täysin eri mieltä	5	27	5.4	23.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	381	76.7	–
		497	100.0	100.0

[Q39_10] Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Osamisen siirtäminen luopujalta jatkajalle on vaikeaa

Kysymysryhmän esiteksi

Lopuksi selvitetään, mitkä liiketoiminnan siirtoon liittyvät asiat ovat mielestänne haasteellisia yrityksessänne? Arvioikaa väittämiä tuttuun tapaan asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa

2. Muuttujat

sanoa. Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska

Kysymysteksti

Osaamisen siirtäminen luopujalta jatkajalle on vaikeaa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	22	4.4	19.0
täysin samaa mieltä	1	20	4.0	17.2
melko samaa mieltä	2	21	4.2	18.1
siltä väliltä	3	10	2.0	8.6
melko eri mieltä	4	14	2.8	12.1
täysin eri mieltä	5	29	5.8	25.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	381	76.7	—
		497	100.0	100.0

[Q39_11] Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Työntekijöidemme on vaikea sopeutua uuteen omistajaan

Kysymysryhmän esiteksti

Lopuksi selvitetään, mitkä liiketoiminnan siirtoon liittyvät asiat ovat mielestänne haasteellisia yrityksessänne? Arvioikaa väittämiä tuttuun tapaan asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa. Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska

Kysymysteksti

Työntekijöidemme on vaikea sopeutua uuteen omistajaan

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	52	10.5	44.8
täysin samaa mieltä	1	4	0.8	3.4
melko samaa mieltä	2	8	1.6	6.9
siltä väliltä	3	8	1.6	6.9
melko eri mieltä	4	12	2.4	10.3
täysin eri mieltä	5	32	6.4	27.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	381	76.7	—

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		497	100.0	100.0

[Q39_12] Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Asiakkaidemme on vaikea sopeutua uuteen omistajaan

Kysymysryhmän esiteksi

Lopuksi selvitetään, mitkä liiketoiminnan siirtoon liittyvät asiat ovat mielestänne haasteellisia yrityksessänne? Arvioikaa väittämiä tuttuun tapaan asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa. Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska

Kysymysteksti

Asiakkaidemme on vaikea sopeutua uuteen omistajaan

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	34	6.8	29.3
täysin samaa mieltä	1	9	1.8	7.8
melko samaa mieltä	2	11	2.2	9.5
siltä väliltä	3	9	1.8	7.8
melko eri mieltä	4	18	3.6	15.5
täysin eri mieltä	5	35	7.0	30.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	381	76.7	–
		497	100.0	100.0

[Q39_13] Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Kaikkien perheenjäsenten huomioonottaminen sukupolvenvaihdoksessa on vaikeaa

Kysymysryhmän esiteksi

Lopuksi selvitetään, mitkä liiketoiminnan siirtoon liittyvät asiat ovat mielestänne haasteellisia yrityksessänne? Arvioikaa väittämiä tuttuun tapaan asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa. Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska

Kysymysteksti

Kaikkien perheenjäsenten huomioonottaminen sukupolvenvaihdoksessa on vaikeaa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	58	11.7	49.6
täysin samaa mieltä	1	4	0.8	3.4
melko samaa mieltä	2	8	1.6	6.8
siltä väliltä	3	3	0.6	2.6
melko eri mieltä	4	12	2.4	10.3
täysin eri mieltä	5	32	6.4	27.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	380	76.5	–
		497	100.0	100.0

**[Q39_14] Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Luo-
puja(t) ja jatkaja(t) ovat eri mieltä yrityksen tulevaisuudesta**

Kysymysryhmän esiteksti

Lopuksi selvitetään, mitkä liiketoiminnan siirtoon liittyvät asiat ovat mielestänne haasteellisia yrityksessänne? Arvioikaa väittämiä tuttuun tapaan asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa. Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska

Kysymysteksti

Luopuja(t) ja jatkaja(t) ovat eri mieltä yrityksen tulevaisuudesta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	53	10.7	45.3
täysin samaa mieltä	1	3	0.6	2.6
melko samaa mieltä	2	4	0.8	3.4
siltä väliltä	3	3	0.6	2.6
melko eri mieltä	4	13	2.6	11.1
täysin eri mieltä	5	41	8.2	35.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	380	76.5	–
		497	100.0	100.0

[Q39_15] Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Mahdollisilla jatkajilla ei ole tarvittavaa ammattitaitoa yrityksemme johtamiseen

Kysymysryhmän esiteksti

Lopuksi selvitetään, mitkä liiketoiminnan siirtoon liittyvät asiat ovat mielestänne haasteellisia yrityksessänne? Arvioikaa väittämiä tuttuun tapaan asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa. Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska

Kysymysteksti

Mahdollisilla jatkajilla ei ole tarvittavaa ammattitaitoa yrityksemme johtamiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	49	9.9	41.9
täysin samaa mieltä	1	4	0.8	3.4
melko samaa mieltä	2	10	2.0	8.5
siltä väliltä	3	5	1.0	4.3
melko eri mieltä	4	11	2.2	9.4
täysin eri mieltä	5	38	7.6	32.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	380	76.5	–
		497	100.0	100.0

Kysymyksen jälkiteksti

KYSELY PÄÄTTYY TÄHÄN. PALJON KIITOKSIA AJASTANNE JA OSALLISTUMISESTA JA MUKAVAA KEVÄÄN JATKOA!

Luku 3

Hakemistot

3.1 Muuttujat esiintymisjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä) [FSD_NO]	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) [FSD_VR]	5
Käsittelytaso (lisätty FSD:ssä) [FSD_PRO]	6
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) [FSD_ID]	6
Yrityksen sijaintimaakunta [BV1]	6
Yrityksen toimiala (luokiteltu) [BV2]	7
Yrityksen yhtiömuoto [BV3]	7
Vastaajan syntymävuosi [BV4]	8
Vastaajan tehtävä yrityksessä (Avokysymys) [BV5]	8
Vastaajan omistusosuus yrityksestä (%) [BV6]	8
Yrityksen perustamisvuosi [Q1]	9
Yrityksen henkilöstömäärä 2001 [Q2_1]	9
Henkilöstömäärän muutos edellisten 3 vuoden aikana [Q2_2]	9
Henkilöstömäärän muutos seuraavien 3 vuoden aikana [Q2_3]	10
Yrityksen liikevaihto 2001 (mk) [Q3_1_1]	10
Liikevaihdon muutos edellisten 3 vuoden aikana [Q3_1_2]	10
Liikevaihdon muutos seuraavien 3 vuoden aikana [Q3_1_3]	11
Suoran viennin osuus liikevaihdosta (%) [Q3_2_1]	11
Suoran viennin muutos edellisten 3 vuoden aikana [Q3_2_2]	12
Suoran viennin muutos seuraavien 3 vuoden aikana [Q3_2_3]	12
Millä markkinoilla yritys ensisijaisesti toimii [Q4_1_1]	12
Millä markkinoilla yritys ensisijaisesti toimii: Muu, mikä? (Avokysymys) [Q4_1_2]	13

3. Hakemistot

Markkina-aseman muutos viimeisen 3 vuoden aikana [Q4_2_1]	13
Markkina-aseman muutos seuraavan 3 vuoden aikana [Q4_2_2]	13
Yritystoiminnan tyyppi ensisijaisesti [Q5_1_1]	14
Muu, yritystoiminnan tyyppi (Avokysymys) [Q5_1_2]	14
Onko yrityksenne [Q6]	14
Yrityksen ensisijainen asiakaskunta [Q7_1_1]	15
Yrityksen ensisijainen asiakaskunta: Muu, mikä? (Avokysymys) [Q7_1_2]	15
Jos ensisijainen asiakaskunta yritykset tai julkinen sektori, paljonko on tärkeimmän asiakkaan osuus yrityksen liikevaihdosta? (%) [Q8]	15
Yrityksen taloudellinen tilanne [Q9]	16
Onko yritys mielestänne perheyritys [Q10_1]	16
Onko yritys mielestänne perheyritys: Perustelu (Avokysymys) [Q10_2]	17
Onko perheellä tai lähisuvulla omistusosuutta tai sijoituksia yrityksessä [Q11_1]	17
Työskenteleekö kukaan perheestä tai lähisuvusta yrityksessä palkallisena [Q11_2]	18
Toimiiko kukaan perheestä tai lähisuvusta avustavana perheenjäsenenä yrityksessä [Q11_3]	18
Kuinka paljon keskustellette yrityksen asioista perheenne kanssa [Q11_4]	19
Kuinka paljon perheenne vaikuttaa yritystä koskeviin päätöksiin [Q11_5]	19
Kuinka monta jäsentä perheessä [Q12]	20
Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 1 rooli perheessä [Q13_1_1]	20
Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 1 rooli yritystoiminnassa (Avokysymys) [Q13_1_2]	21
Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 2 omistusosuus yrityksestä [Q13_1_3]	21
Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 2 rooli perheessä [Q13_2_1]	22
Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 2 rooli yritystoiminnassa (Avokysymys) [Q13_2_2]	23
Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 2 omistusosuus yrityksestä [Q13_2_3]	23
Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 3 rooli perheessä [Q13_3_1]	23
Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 3 rooli yritystoiminnassa (Avokysymys) [Q13_3_2]	24
Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 3 omistusosuus yrityksestä [Q13_3_3]	24
Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 4 rooli perheessä	

[Q13_4_1]	25
Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 4 rooli yritystoiminnassa (Avokysymys) [Q13_4_2]	26
Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 4 omistusosuus yrityksestä [Q13_4_3]	26
Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 5 rooli perheessä [Q13_5_1]	26
Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 5 rooli yritystoiminnassa (Avokysymys) [Q13_5_2]	27
Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 5 omistusosuus yrityksestä [Q13_5_3]	27
Perheen ja lähisuvun yhteenlaskettu omistusosuus [Q14_1]	28
Perheen ja lähisuvun yhteenlaskettu osuus yrityksen äänivallasta [Q14_2]	28
Monesko nykyinen omistajasukupolvi on [Q15]	29
Onko teidän tai perheenne omistuksessa muita yrityksiä [Q16]	29
Onko näiden yritysten välillä yhteistyötä [Q17]	30
Yritystoiminnan keskeisin tavoite (Avokysymys) [Q18]	30
Yritystoiminnan pitkän aikavälin tavoitteiden tärkeys: Yrityksen voiton maksimointi [Q19_1]	30
Yritystoiminnan pitkän aikavälin tavoitteiden tärkeys: Yrityksemme liikevaihdon kasvattaminen [Q19_2]	31
Yritystoiminnan pitkän aikavälin tavoitteiden tärkeys: Omistajan työpaikan ja kohtuullisen elannon varmistaminen [Q19_3]	31
Yritystoiminnan pitkän aikavälin tavoitteiden tärkeys: Perheen työpaikkojen ja kohtuullisen elannon varmistaminen [Q19_4]	32
Yritystoiminnan pitkän aikavälin tavoitteiden tärkeys: Nykyisen henkilöstön työpaikkojen ja kohtuullisen elannon varmistaminen [Q19_5]	33
Yritystoiminnan pitkän aikavälin tavoitteiden tärkeys: Uusien työpaikkojen tarjoaminen [Q19_6]	33
Yritystoiminnan pitkän aikavälin tavoitteiden tärkeys: Henkilökohtaisten kehittymismahdollisuuksien tarjoaminen itselle tai perheelle [Q19_7]	34
Yritystoiminnan pitkän aikavälin tavoitteiden tärkeys: Henkilökohtaisten kehittymismahdollisuuksien tarjoaminen työntekijöille [Q19_8]	34
Yritystoiminnan pitkän aikavälin tavoitteiden tärkeys: Yrityksemme myynti heti sopivan tilaisuuden tullen [Q19_9]	35
Yritystoiminnan pitkän aikavälin tavoitteiden tärkeys: Yrityksemme sijoitetun pääoman tuoton maksimointi [Q19_10]	36
Yritystoiminnan pitkän aikavälin tavoitteiden tärkeys: Yrityksemme markkinaosuuden kasvattaminen [Q19_11]	36

3. Hakemistot

Yritystoiminnan pitkän aikavälin tavoitteiden tärkeys: Yrityksen toiminnan jatkuminen yrityksestä luopumisen jälkeen [Q19_12]	37
Pyrkiikö yrityksenne kasvamaan (siis liikevaihdon kasvu) [Q20]	37
Kasvaako yrityksen liikevaihto: Uusia tuotteita tai palveluita kehittämällä [Q21_1]	38
Kasvaako yrityksen liikevaihto: Asiakaskuntaa laajentamalla [Q21_2]	38
Kasvaako yrityksen liikevaihto: Tuote- tai palveluvalikoima ja asiakaskunta pysyy ennallaan [Q21_3]	39
Kasvaako yrityksen liikevaihto: eos [Q21_4]	39
Kasvaako yrityksen liikevaihto: muu [Q21_5]	40
Kasvaako yrityksen liikevaihto: muu, mikä? (Avokysymys) [Q21_6]	40
Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa: Tehostamalla nykyisten koneiden ja laitteiden käyttöä [Q22_1]	40
Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa: Lisäämällä koneiden ja laitteiden käyttöä [Q22_2]	41
Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa: Lisäämällä nykyisen henkilöstön tuntimäärää [Q22_3]	41
Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa: Palkkaamalla uusia työntekijöitä [Q22_4] ...	42
Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa: Avaamalla uusi toimipaikka [Q22_5]	42
Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa: Perustamalla uusi (tytär)yritys [Q22_6]	43
Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa: Yritysyhteistyön avulla [Q22_7]	43
Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa: Yritysostojen tai fuusioiden avulla [Q22_8] .	44
Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa: eos [Q22_9]	44
Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa: muu [Q22_10]	44
Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa: muu, mikä? (Avokysymys) [Q22_11]	45
Miten aiotte rahoittaa kasvun edellyttämät investoinnit [Q23]	45
Pyrimme välttämään velanottoa kaikessa liiketoiminnan rahoituksessa [Q24_1]	46
Riskien ottaminen kuuluu olennaisena osana yrityksemme toimintaa [Q24_2]	46
Yritystämme koskevassa päätöksenteossa vain omistajan edulla on merkitystä [Q24_3]	47
Yrityksemme johtamisen tärkeä apuväline ovat erilaiset kirjalliset säännöt ja raportointijärjestelmät [Q24_4]	47
Tehokkuuden parantamiseksi osa työntekijöistämme korvataan tarvittaessa koneilla ja laitteilla [Q24_5]	48
Markkinoilla ja yleensä toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset luovat uusia liiketoimintamahdollisuuksia [Q24_6]	49
Yrityksessämme seurataan tarkasti toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia [Q24_7] ...	49
Lyhyen aikavälin tavoitteemme ovat pitkän aikavälin tavoitteita tärkeämpiä [Q24_8]	50
Yrityksessämme uudistetaan jatkuvasti toimintatapoja [Q24_9]	50

Perinteisten toimintatapojen noudattaminen on yrityksemme keskeisiä arvoja [Q24_10] ...	51
Koulutamme työntekijöitämme säännöllisesti [Q24_11]	52
Teemme yhteistyötä alihankkijoiden tai kilpailijoiden kanssa [Q24_12]	52
Olemme edelläkävijä alallamme, joten pyrimme koko ajan kehittämään uusia tuotteita tai palveluja [Q25_1]	53
Keskitymme siihen minkä osaamme parhaiten ja se riittää meille [Q25_2]	53
Emme ole edelläkävijä, mutta kun kilpailija esittelee uuden lupaavan tuotteen tai palvelun, pyrimme tuottamaan oman vastineemme nopeasti markkinoille [Q25_3]	54
Meillä ei ole mitään tiettyä suunnitelmaa uusien tuotteiden tai palveluiden kehittämiseksi, mutta kehitämme uutta, jos kysyntä uhkaa vähentyä [Q25_4]	54
Perheyriityksemme vahvuutena on: Perheenjäsentemme vahva sitoutuminen yritykseen [Q26_1]	55
Perheyriityksemme vahvuutena on: Perheenjäsentemme samanlainen näkemys yrityksen (pitkän aikavälin) tavoitteista [Q26_2]	56
Perheyriityksemme vahvuutena on: Mahdollisuus mukauttaa perheenjäsentemme työpanosta tai palkkatasoa vastaamaan kysyntää ja markkinatilannetta [Q26_3]	56
Perheyriityksemme vahvuutena on: Päätöksenteon nopeus, koska tärkeistä asioista voidaan sopia perhepiirissä [Q26_4]	57
Perheyriityksemme vahvuutena on: Liiketoiminnan ohjaamiseen ei tarvita sääntöjä eikä raportointijärjestelmää, koska asioista keskustellaan jatkuvasti perhepiirissä [Q26_5]	57
Perheyriityksemme vahvuutena on: Perheenjäsenemme ovat halukkaita sijoittamaan osan voitoista takaisin liiketoimintaan [Q26_6]	58
Perheyriityksemme vahvuutena on: Perheenjäsenillämme on vahva ammattitaito ja osaaminen, koska he ovat jo lapsesta saakka osallistuneet yrityksen toimintaan [Q26_7]	59
Työasioista riidellään usein kotona [Q27_1]	59
Vapaa-ajan puuttuminen aiheuttaa kinaa perheenjäsentemme välillä [Q27_2]	60
Yritys on elämämme ja puhumme siitä koko ajan perheen keskuudessa [Q27_3]	61
Perheenjäsenten roolit ja keskinäinen työnjako yrityksessämme on selkeä [Q27_4]	61
Päätösvalta yrityksen asioista on hajautunut liian monelle henkilölle perheessä [Q27_5] ...	62
Osa perheenjäsenistä ei osallistu tarpeeksi aktiivisesti yrityksen toimintaan [Q27_6]	62
Muut perheenjäsenet eivät kunnioita yrityksemme omistaja-johtajan näkemyksiä [Q27_7] .	63
Perheessä esiintyy erimielisyyttä siitä, kenen tulisi johtaa yritystä [Q27_8]	64
Joidenkin perheenjäsentemme tunteet ovat liikaa mukana yritystä koskevissa asioissa [Q27_9]	64
Osa perheenjäsenistä suhtautuu yritystoimintaan liian optimistisesti eikä ymmärrä siihen liittyviä riskejä [Q27_10]	65
Yritystämme johdetaan ammattimaisesti [Q27_11]	65
Yrityksemme tarvittaisiin enemmän perheen ulkopuolista osaamista ja näkökantoja [Q27_12]	

66

Sukulaisille, jotka ovat halukkaita työskentelemään yrityksessämme, löytyy työtä [Q27_13] 67

Osa yrityksessämme työskentelevistä perheenjäsenistä ei ole riittävän ammattitaitoista [Q27_14] 67

Osa perheenjäsenistämme ei piittaa hyviksi havaituista toimintatavoista, vaan haluaa jatkuvasti uudistaa yritystä [Q27_15] 68

Perheessämme on erimielisyyttä siitä, tulisiko yritys myydä heti sopivan tilaisuuden tullen [Q27_16] 68

Perheessämme on erimielisyyttä yrityksen kasvattamisesta [Q27_17] 69

Yrityksen asioista keskustellaan avoimesti perheessä [Q27_18] 70

Perheenjäsenemme välillä esiintyy henkilötason ristiriitoja [Q27_19] 70

Perheenjäsenet luottavat toisiinsa yritystoimintaa koskevista asioista [Q27_20] 71

Palkkaus on oikeudenmukainen eri perheenjäsenten kesken [Q27_21] 71

Osa perheenjäsenistä saa työpanokseensa nähden liian suurta palkkaa [Q27_22] 72

Perheessämme on erimielisyyttä yrityksen voitonjaosta [Q27_23] 72

Osa perheenjäsenistä ei ole riittävän sitoutunut yritykseemme [Q27_24] 73

Perheenjäsenet ovat tyytyväisiä omistusosuuteensa yrityksestä [Q27_25] 74

Perheessämme on erimielisyyttä perheen ulkopuolisten omistajien määrästä tai heidän omistusosuudesta yrityksessämme [Q27_26] 74

Minkälaiset päätöksentekotilanteet aiheuttavat eniten keskustelua perheessä (Avokysymys) [Q28] 75

Missä asioissa tai päätöksentekotilanteissa on mielestänne tärkeää huomioida kaikkien perheenjäsenten näkemykset (Avokysymys) [Q29] 75

Kuinka monta perheen ja lähisuvun ulkopuolista omistajaa yrityksessä on [Q30_1] 75

Kuinka moni heistä työskentelee yrityksessä [Q30_2] 76

Perheen ulkopuolisilla omistajilla on liian suuri vaikutusvalta yritystä koskevista asioista [Q31_1] 77

Muiden omistajien näkemykset yrityksemme tavoitteista ja kehittämisestä eroavat liiaksi omistajaperheen näkemyksistä [Q31_2] 77

Perheen ja muiden omistajien välillä esiintyy luottamuspulaa yritystämme koskevista asioista [Q31_3] 78

Perheen ja muiden omistajien välillä esiintyy erimielisyyksiä yrityksemme voitonjaosta [Q31_4] 78

Onko yrityksessä perheen, lähisuvun tai muiden omistajien lisäksi ulkopuolista henkilöstöä [Q32] 79

Toimiiko kukaan ulkopuolisesta henkilöstöstä johtavassa asemassa [Q33] 79

Palkkajohdolla on työrauha yrityksessämme [Q34_1] 80

Ulkopuolisen henkilöstön on vaikea sopeutua työskentelemään yrityksessämme [Q34_2] ..	80
Perheen ulkopuolinen henkilöstö saa ristiriitaisia ohjeita eri perheenjäseniltämme [Q34_3]	81
Perheen tai lähisuvun jäseniä suositetaan palkattaessa uutta työntekijää [Q34_4]	82
Tärkein kehittämistarve yrityksessä (Avokysymys) [Q35_1]	82
Toiseksi tärkein kehittämistarve yrityksessä (Avokysymys) [Q35_2]	82
Kolmanneksi tärkein kehittämistarve yrityksessä (Avokysymys) [Q35_3]	83
Aiotteko luopua yritystoiminnasta lähivuosina [Q36]	83
Miten aiotte luopua yritystoiminnastanne: Sukupolvenvaihdos perheen tai lähisuvun piirissä [Q37_1]	83
Miten aiotte luopua yritystoiminnastanne: Yrityksen myyminen tai muu luovuttaminen muille nykyisille osakkaille [Q37_2]	84
Miten aiotte luopua yritystoiminnastanne: Yrityksen myyminen tai muu luovuttaminen yrityksen työntekijälle [Q37_3]	84
Miten aiotte luopua yritystoiminnastanne: Yrityksen myyminen tai muu luovuttaminen yrityksen ulkopuolisille [Q37_4]	85
Miten aiotte luopua yritystoiminnastanne: Koko yrityksen lopettaminen [Q37_5]	85
Miten aiotte luopua yritystoiminnastanne: EOS [Q37_6]	86
Miten aiotte luopua yritystoiminnastanne: muu [Q37_7]	86
Miten aiotte luopua yritystoiminnastanne: muu, mikä? (Avokysymys) [Q37_8]	87
Kuinka monen vuoden kuluttua luopuminen tapahtuu (Avokysymys) [Q38_1_1]	87
Montako jatkajaa on tiedossa [Q38_1_2]	87
Keskeisin syy yritystoiminnasta luopumiselle (Avokysymys) [Q38_2]	88
Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Perheestämme tai lähisuvustamme ei löydy jatkajaa yritykseen [Q39_1]	88
Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Perheestämme tai lähisuvustamme ei ole kiinnostusta yritystoiminnan jatkamiseen [Q39_2]	89
Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Yrityksellemme ei ole tiedossa ostajaa (perheen ulkopuolista) [Q39_3]	89
Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Yritystoiminnasta luopuminen on henkisesti raskasta [Q39_4]	90
Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Sopivan roolin löytäminen yritystoiminnasta luopuvalle on vaikeaa [Q39_5]	90
Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Liiketoiminnan siirron suunnittelu on myöhässä [Q39_6]	91
Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Liiketoiminnan siirron rahoittaminen on vaikeaa [Q39_7]	92
Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Liiketoiminnan siirtoon liittyvä lainsäädäntö tai verotus vaikeuttaa yritystoiminnan siirtoa [Q39_8]	92

3. Hakemistot

Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Tarvitsemme ulkopuolista asiantuntija-apua liiketoiminnan siirron suunnitteluun [Q39_9]	93
Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Osaamisen siirtäminen luopujalta jatkajalle on vaikeaa [Q39_10]	93
Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Työntekijöidemme on vaikea sopeutua uuteen omistajaan [Q39_11]	94
Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Asiakkaidemme on vaikea sopeutua uuteen omistajaan [Q39_12]	95
Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Kaikkien perheenjäsenten huomioonottaminen sukupolvenvaihdoksessa on vaikeaa [Q39_13]	95
Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Luopuja(t) ja jatkaja(t) ovat eri mieltä yrityksen tulevaisuudesta [Q39_14]	96
Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Mahdollisilla jatkajilla ei ole tarvittavaa ammattitaitoa yrityksemme johtamiseen [Q39_15]	97

3.2 Muuttujat aakkosjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)	5
Aiotteko luopua yritystoiminnasta lähivuosina	83
Emme ole edelläkävijä, mutta kun kilpailija esittelee uuden lupaavan tuotteen tai palvelun, pyrimme tuottamaan oman vastineemme nopeasti markkinoille	54
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)	6
Henkilöstömäärän muutos edellisten 3 vuoden aikana	9
Henkilöstömäärän muutos seuraavien 3 vuoden aikana	10
Joidenkin perheenjästemme tunteet ovat liikaa mukana yritystä koskevissa asioissa	64
Jos ensisijainen asiakaskunta yritykset tai julkinen sektori, paljonko on tärkeimmän asiakkaan osuus yrityksen liikevaihdosta? (%)	15
Kasvaako yrityksen liikevaihto: Asiakaskuntaa laajentamalla	38
Kasvaako yrityksen liikevaihto: eos	39
Kasvaako yrityksen liikevaihto: muu	40
Kasvaako yrityksen liikevaihto: muu, mikä? (Avokysymys)	40
Kasvaako yrityksen liikevaihto: Tuote- tai palveluvalikoima ja asiakaskunta pysyy ennallaan	39
Kasvaako yrityksen liikevaihto: Uusia tuotteita tai palveluita kehittämällä	38
Keskeisin syy yritystoiminnasta luopumiselle (Avokysymys)	88
Keskitymme siihen minkä osaamme parhaiten ja se riittää meille	53
Kolmanneksi tärkein kehittämistarve yrityksessä (Avokysymys)	83
Koulutamme työntekijöitämme säännöllisesti	52
Käsittelytaso (lisätty FSD:ssä)	6
Kuinka monen vuoden kuluttua luopuminen tapahtuu (Avokysymys)	87
Kuinka moni heistä työskentelee yrityksessä	76
Kuinka monta jäsentä perheessä	20
Kuinka monta perheen ja lähisuvun ulkopuolista omistajaa yrityksessä on	75
Kuinka paljon keskustelite yrityksen asioista perheenne kanssa	19
Kuinka paljon perheenne vaikuttaa yritystä koskeviin päätöksiin	19
Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 1 rooli perheessä	20
Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 1 rooli yritystoiminnassa (Avokysymys)	21
Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 2 omistusosuus yrityksestä	21, 23

3. Hakemistot

Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 2 rooli perheessä	22
Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 2 rooli yritystoiminnassa (Avokysymys)	23
Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 3 omistusosuus yrityksestä	24
Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 3 rooli perheessä	23
Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 3 rooli yritystoiminnassa (Avokysymys)	24
Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 4 omistusosuus yrityksestä	26
Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 4 rooli perheessä	25
Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 4 rooli yritystoiminnassa (Avokysymys)	26
Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 5 omistusosuus yrityksestä	27
Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 5 rooli perheessä	26
Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 5 rooli yritystoiminnassa (Avokysymys)	27
Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Asiakkaidemme on vaikea sopeutua uuteen omistajaan	95
Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Kaikkien perheenjäsenten huomioonottaminen sukupolvenvaihdoksessa on vaikeaa	95
Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Liiketoiminnan siirron rahoittaminen on vaikeaa	92
Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Liiketoiminnan siirron suunnittelu on myöhässä	91
Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Liiketoiminnan siirtoon liittyvä lainsäädäntö tai verotus vaikeuttaa yritystoiminnan siirtoa	92
Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Luopuja(t) ja jatkaja(t) ovat eri mieltä yrityksen tulevaisuudesta	96
Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Mahdollisilla jatkajilla ei ole tarvittavaa ammattitaitoa yrityksemme johtamiseen	97
Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Osaamisen siirtäminen luopujalta jatkajalle on vaikeaa	93
Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Perheessämme tai lähisuvussamme ei ole kiinnostusta yritystoiminnan jatkamiseen	89

Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Perheestämme tai lähisuvustamme ei löydy jatkajaa yritykseen	88
Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Sopivan roolin löytäminen yritystoiminnasta luopuvalle on vaikeaa	90
Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Tarvitsemme ulkopuolista asiantuntijaa apua liiketoiminnan siirron suunnitteluun	93
Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Työntekijöidemme on vaikea sopeutua uuteen omistajaan	94
Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Yrityksellemme ei ole tiedossa ostajaa (perheen ulkopuolista)	89
Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Yritystoiminnasta luopuminen on henkisesti raskasta	90
Liikevaihdon muutos edellisten 3 vuoden aikana	10
Liikevaihdon muutos seuraavien 3 vuoden aikana	11
Lyhyen aikavälin tavoitteemme ovat pitkän aikavälin tavoitteita tärkeämpiä	50
Markkina-aseman muutos seuraavan 3 vuoden aikana	13
Markkina-aseman muutos viimeisen 3 vuoden aikana	13
Markkinoilla ja yleensä toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset luovat uusia liiketoimintamahdollisuuksia	49
Meillä ei ole mitään tiettyä suunnitelmaa uusien tuotteiden tai palveluiden kehittämiseksi, mutta kehitämme uutta, jos kysyntä uhkaa vähentyä	54
Millä markkinoilla yritys ensisijaisesti toimii	12
Millä markkinoilla yritys ensisijaisesti toimii: Muu, mikä? (Avokysymys)	13
Minkälaiset päätöksentekotilanteet aiheuttavat eniten keskustelua perheessä (Avokysymys)	75
Missä asioissa tai päätöksentekotilanteissa on mielestänne tärkeää huomioida kaikkien perheenjäsenten näkemykset (Avokysymys)	75
Miten aiotte luopua yritystoiminnastanne: EOS	86
Miten aiotte luopua yritystoiminnastanne: Koko yrityksen lopettaminen	85
Miten aiotte luopua yritystoiminnastanne: muu	86
Miten aiotte luopua yritystoiminnastanne: muu, mikä? (Avokysymys)	87
Miten aiotte luopua yritystoiminnastanne: Sukupolvenvaihdos perheen tai lähisuvun piirissä	83
Miten aiotte luopua yritystoiminnastanne: Yrityksen myyminen tai muu luovuttaminen muille nykyisille osakkaille	84
Miten aiotte luopua yritystoiminnastanne: Yrityksen myyminen tai muu luovuttaminen yrityksen työntekijälle	84
Miten aiotte luopua yritystoiminnastanne: Yrityksen myyminen tai muu luovuttaminen yrityksen ulkopuolisille	85
Miten aiotte rahoittaa kasvun edellyttämät investoinnit	45

3. Hakemistot

Monesko nykyinen omistajasukupolvi on	29
Montako jatkajaa on tiedossa	87
Muiden omistajien näkemykset yrityksemme tavoitteista ja kehittämisestä eroavat liiaksi omistajaperheen näkemyksistä	77
Muu, yritystoiminnan tyyppi (Avokysymys)	14
Muut perheenjäsenet eivät kunnioita yrityksemme omistaja-johtajan näkemyksiä	63
Olemme edelläkävijä alallamme, joten pyrimme koko ajan kehittämään uusia tuotteita tai palveluja	53
Onko näiden yritysten välillä yhteistyötä	30
Onko perheellä tai lähisuvulla omistusosuutta tai sijoituksia yrityksessä	17
Onko teidän tai perheenne omistuksessa muita yrityksiä	29
Onko yrityksenne	14
Onko yrityksessä perheen, lähisuvun tai muiden omistajien lisäksi ulkopuolista henkilöstöä	79
Onko yritys mielestänne perheyritys	16
Onko yritys mielestänne perheyritys: Perustelu (Avokysymys)	17
Osa perheenjäsenistä ei ole riittävän sitoutunut yritykseemme	73
Osa perheenjäsenistä ei osallistu tarpeeksi aktiivisesti yrityksen toimintaan	62
Osa perheenjäsenistä saa työpanokseensa nähden liian suurta palkkaa	72
Osa perheenjäsenistä suhtautuu yritystoimintaan liian optimistisesti eikä ymmärrä siihen liittyviä riskejä	65
Osa perheenjäsenistämme ei piittaa hyviksi havaituista toimintatavoista, vaan haluaa jatkuvasti uudistaa yritystä	68
Osa yrityksessämme työskentelevistä perheenjäsenistä ei ole riittävän ammattitaitoista	67
Palkkajohdolla on työrauha yrityksessämme	80
Palkkaus on oikeudenmukainen eri perheenjäsenten kesken	71
Perheen ja lähisuvun yhteenlaskettu omistusosuus	28
Perheen ja lähisuvun yhteenlaskettu osuus yrityksen äänivallasta	28
Perheen ja muiden omistajien välillä esiintyy erimielisyyksiä yrityksemme voitonjaosta ...	78
Perheen ja muiden omistajien välillä esiintyy luottamuspulaa yritystämme koskevissa asioissa	78
Perheen tai lähisuvun jäseniä suositetaan palkattaessa uutta työntekijää	82
Perheen ulkopuolinen henkilöstö saa ristiriitaisia ohjeita eri perheenjäseniltämme	81
Perheen ulkopuolisilla omistajilla on liian suuri vaikutusvalta yritystä koskevissa asioissa ..	77
Perheenjäsenet luottavat toisiinsa yritystoimintaa koskevissa asioissa	71
Perheenjäsenet ovat tyytyväisiä omistusosuuteensa yrityksestä	74
Perheenjäsentemme välillä esiintyy henkilötason ristiriitoja	70

Perheenjäsenten roolit ja keskinäinen työnjako yrityksessämme on selkeä	61
Perheessä esiintyy erimielisyyttä siitä, kenen tulisi johtaa yritystä	64
Perheessämme on erimielisyyttä perheen ulkopuolisten omistajien määrästä tai heidän omistusosuudesta yrityksessämme	74
Perheessämme on erimielisyyttä siitä, tulisiko yritys myydä heti sopivan tilaisuuden tullen ..	68
Perheessämme on erimielisyyttä yrityksen kasvattamisesta	69
Perheessämme on erimielisyyttä yrityksen voitonjaosta	72
Perheyrietyksemme vahvuutena on: Liiketoiminnan ohjaamiseen ei tarvita sääntöjä eikä raportointijärjestelmää, koska asioista keskustellaan jatkuvasti perhepiirissä	57
Perheyrietyksemme vahvuutena on: Mahdollisuus mukauttaa perheenjästemme työpanosta tai palkkatasoa vastaamaan kysyntää ja markkinatilannetta	56
Perheyrietyksemme vahvuutena on: Perheenjäsenemme ovat halukkaita sijoittamaan osan voitoista takaisin liiketoimintaan	58
Perheyrietyksemme vahvuutena on: Perheenjäsenillämme on vahva ammattitaito ja osaaminen, koska he ovat jo lapsesta saakka osallistuneet yrityksen toimintaan	59
Perheyrietyksemme vahvuutena on: Perheenjästemme samanlainen näkemys yrityksen (pitkän aikavälin) tavoitteista	56
Perheyrietyksemme vahvuutena on: Perheenjästemme vahva sitoutuminen yritykseen	55
Perheyrietyksemme vahvuutena on: Päätöksenteon nopeus, koska tärkeistä asioista voidaan sopia perhepiirissä	57
Perinteisten toimintatapojen noudattaminen on yrityksemme keskeisiä arvoja	51
Päätösvalta yrityksen asioista on hajautunut liian monelle henkilölle perheessä	62
Pyrimme välttämään velanottoa kaikessa liiketoiminnan rahoituksessa	46
Pyrkiikö yrityksenne kasvamaan (siis liikevaihdon kasvu)	37
Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa: Avaamalla uusi toimipaikka	42
Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa: eos	44
Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa: Lisäämällä koneiden ja laitteiden käyttöä ...	41
Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa: Lisäämällä nykyisen henkilöstön tuntimäärää	41
Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa: muu	44
Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa: muu, mikä? (Avokysymys)	45
Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa: Palkkaamalla uusia työntekijöitä	42
Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa: Perustamalla uusi (tytär)yritys	43
Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa: Tehostamalla nykyisten koneiden ja laitteiden käyttöä	40
Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa: Yritysostojen tai fuusioiden avulla	44
Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa: Yritysyhteistyön avulla	43
Riskien ottaminen kuuluu olennaisena osana yrityksemme toimintaa	46

3. Hakemistot

Sukulaisille, jotka ovat halukkaita työskentelemään yrityksessämme, löytyy työtä	67
Suoran viennin muutos edellisten 3 vuoden aikana	12
Suoran viennin muutos seuraavien 3 vuoden aikana	12
Suoran viennin osuus liikevaihdosta (%)	11
Teemme yhteistyötä alihankkijoiden tai kilpailijoiden kanssa	52
Tehokkuuden parantamiseksi osa työntekijöistämme korvataan tarvittaessa koneilla ja laitteilla 48	
Toimiiko kukaan perheestä tai lähisuvusta avustavana perheenjäsenenä yrityksessä	18
Toimiiko kukaan ulkopuolisesta henkilöstöstä johtavassa asemassa	79
Toiseksi tärkein kehittämistarve yrityksessä (Avokysymys)	82
Tärkein kehittämistarve yrityksessä (Avokysymys)	82
Työasioista riidellään usein kotona	59
Työskenteleekö kukaan perheestä tai lähisuvusta yrityksessä palkallisena	18
Ulkopuolisen henkilöstön on vaikea sopeutua työskentelemään yrityksessämme	80
Vapaa-ajan puuttuminen aiheuttaa kinaa perheenjäsentemme välillä	60
Vastaajan omistusosuus yrityksestä (%)	8
Vastaajan syntymävuosi	8
Vastaajan tehtävä yrityksessä (Avokysymys)	8
Yrityksemme tarvittaisiin enemmän perheen ulkopuolista osaamista ja näkökantoja	66
Yrityksemme johtamisen tärkeä apuväline ovat erilaiset kirjalliset säännöt ja raportointijärjestelmät	47
Yrityksen asioista keskustellaan avoimesti perheessä	70
Yrityksen ensisijainen asiakaskunta	15
Yrityksen ensisijainen asiakaskunta: Muu, mikä? (Avokysymys)	15
Yrityksen henkilöstömäärä 2001	9
Yrityksen liikevaihto 2001 (mk)	10
Yrityksen perustamisvuosi	9
Yrityksen sijaintimaakunta	6
Yrityksen taloudellinen tilanne	16
Yrityksen toimiala (luokiteltu)	7
Yrityksen yhtiömuoto	7
Yrityksessämme seurataan tarkasti toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia	49
Yrityksessämme uudistetaan jatkuvasti toimintatapoja	50
Yritys on elämämme ja puhumme siitä koko ajan perheen keskuudessa	61
Yritystämme johdetaan ammattimaisesti	65

Yritystämme koskevassa päätöksenteossa vain omistajan edulla on merkitystä	47
Yritystoiminnan keskeisin tavoite (Avokysymys)	30
Yritystoiminnan pitkän aikavälin tavoitteiden tärkeys: Henkilökohtaisten kehittymismahdollisuuksien tarjoaminen itselle tai perheelle	34
Yritystoiminnan pitkän aikavälin tavoitteiden tärkeys: Henkilökohtaisten kehittymismahdollisuuksien tarjoaminen työntekijöille	34
Yritystoiminnan pitkän aikavälin tavoitteiden tärkeys: Nykyisen henkilöstön työpaikkojen ja kohtuullisen elannon varmistaminen	33
Yritystoiminnan pitkän aikavälin tavoitteiden tärkeys: Omistajan työpaikan ja kohtuullisen elannon varmistaminen	31
Yritystoiminnan pitkän aikavälin tavoitteiden tärkeys: Perheen työpaikkojen ja kohtuullisen elannon varmistaminen	32
Yritystoiminnan pitkän aikavälin tavoitteiden tärkeys: Uusien työpaikkojen tarjoaminen ...	33
Yritystoiminnan pitkän aikavälin tavoitteiden tärkeys: Yrityksemme sijoitetun pääoman tuoton maksimointi	36
Yritystoiminnan pitkän aikavälin tavoitteiden tärkeys: Yrityksemme liikevaihdon kasvattaminen	31
Yritystoiminnan pitkän aikavälin tavoitteiden tärkeys: Yrityksemme markkinaosuuden kasvattaminen	36
Yritystoiminnan pitkän aikavälin tavoitteiden tärkeys: Yrityksemme myynti heti sopivan tilaisuuden tullen	35
Yritystoiminnan pitkän aikavälin tavoitteiden tärkeys: Yrityksen toiminnan jatkuminen yrityksestä luopumisen jälkeen	37
Yritystoiminnan pitkän aikavälin tavoitteiden tärkeys: Yrityksen voiton maksimointi	30
Yritystoiminnan tyyppi ensisijaisesti	14

3.3 Muuttujaryhmät

Muuttujaryhmä

Miten arvioisitte asemaanne markkinoilla?

[Q4_2_1] Markkina-aseman muutos viimeisen 3 vuoden aikana.....	13
[Q4_2_2] Markkina-aseman muutos seuraavan 3 vuoden aikana	13

Muuttujaryhmä

Seuraavaksi selvitetään perheenne (puoliso tai lapset) ja lähisukunne (omat vanhemmat, sisarukset tai näiden lapset) roolia yrityksessä.

[Q11_1] Onko perheellä tai lähisuvulla omistusosuutta tai sijoituksia yrityksessä	17
[Q11_2] Työskenteleekö kukaan perheestä tai lähisuvusta yrityksessä palkallisena	18
[Q11_3] Toimiiko kukaan perheestä tai lähisuvusta avustavana perheenjäsenenä yrityksessä	18
[Q11_4] Kuinka paljon keskustellette yrityksen asioista perheenne kanssa	19
[Q11_5] Kuinka paljon perheenne vaikuttaa yritystä koskeviin päätöksiin	19

Muuttujaryhmä

Seuraavaksi selvitetään tarkemmin, minkälainen rooli perheellänne ja lähisuvullanne on yrityksen toiminnassa, jotta voimme tyypitellä erilaisia perheyrityksiä. Luetelkaa kaikki ne henkilöt, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä.

[Q13_1_1] Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 1 rooli perheessä.....	20
[Q13_1_2] Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 1 rooli yritystoiminnassa (Avokysymys).....	21
[Q13_1_3] Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 2 omistusosuus yrityksestä	21
[Q13_2_1] Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 2 rooli perheessä.....	22
[Q13_2_2] Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 2 rooli yritystoiminnassa (Avokysymys).....	23
[Q13_2_3] Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 2 omistusosuus yrityksestä	23
[Q13_3_1] Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 3 rooli perheessä.....	23
[Q13_3_2] Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 3 rooli yritystoiminnassa (Avokysymys).....	24

[Q13_3_3] Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 3 omistusosuus yrityksestä	24
[Q13_4_1] Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 4 rooli perheessä.....	25
[Q13_4_2] Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 4 rooli yritystoiminnassa (Avokysymys).....	26
[Q13_4_3] Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 4 omistusosuus yrityksestä	26
[Q13_5_1] Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 5 rooli perheessä.....	26
[Q13_5_2] Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 5 rooli yritystoiminnassa (Avokysymys).....	27
[Q13_5_3] Lähisukulaiset, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä: Henkilön 5 omistusosuus yrityksestä	27

Muuttujaryhmä

Seuraavaksi käydään tarkemmin lävitse yritystoimintanne pitkän aikavälin tavoitteita. Arvioi-kaa seuraavien seikkojen tärkeyttä asteikolla 1 = erittäin tärkeä, 2 = melko tärkeä, 3 = siltä väliltä, 4 = ei kovin tärkeä, 5 = ei lainkaan tärkeä ja 0 = en osaa sanoa.

[Q19_1] Yritystoiminnan pitkän aikavälin tavoitteiden tärkeys: Yrityksen voiton maksimointi	30
[Q19_2] Yritystoiminnan pitkän aikavälin tavoitteiden tärkeys: Yrityksemme liikevaihdon kasvattaminen	31
[Q19_3] Yritystoiminnan pitkän aikavälin tavoitteiden tärkeys: Omistajan työpaikan ja kohtuullisen elannon varmistaminen	31
[Q19_4] Yritystoiminnan pitkän aikavälin tavoitteiden tärkeys: Perheen työpaikkojen ja kohtuullisen elannon varmistaminen.....	32
[Q19_5] Yritystoiminnan pitkän aikavälin tavoitteiden tärkeys: Nykyisen henkilöstön työpaikkojen ja kohtuullisen elannon varmistaminen.....	33
[Q19_6] Yritystoiminnan pitkän aikavälin tavoitteiden tärkeys: Uusien työpaikkojen tarjoaminen	33
[Q19_7] Yritystoiminnan pitkän aikavälin tavoitteiden tärkeys: Henkilökohtaisten kehittymismahdollisuuksien tarjoaminen itselle tai perheelle	34
[Q19_8] Yritystoiminnan pitkän aikavälin tavoitteiden tärkeys: Henkilökohtaisten kehittymismahdollisuuksien tarjoaminen työntekijöille	34
[Q19_9] Yritystoiminnan pitkän aikavälin tavoitteiden tärkeys: Yrityksemme myynti heti sopivan tilaisuuden tullen	35
[Q19_10] Yritystoiminnan pitkän aikavälin tavoitteiden tärkeys: Yrityksemme sijoitetun pääoman tuoton maksimointi	36

[Q19_11] Yritystoiminnan pitkän aikavälin tavoitteiden tärkeys: Yrityksemme markkinaosuuden kasvattaminen	36
[Q19_12] Yritystoiminnan pitkän aikavälin tavoitteiden tärkeys: Yrityksen toiminnan jatkuminen yrityksestä luopumisen jälkeen	37

Muuttujaryhmä

Kasvaako yrityksen liikevaihto (monta vastausta sallitaan)

[Q21_1] Kasvaako yrityksen liikevaihto: Uusia tuotteita tai palveluita kehittämällä	38
[Q21_2] Kasvaako yrityksen liikevaihto: Asiakaskuntaa laajentamalla	38
[Q21_3] Kasvaako yrityksen liikevaihto: Tuote- tai palveluvalikoima ja asiakaskunta pysyy ennallaan	39
[Q21_4] Kasvaako yrityksen liikevaihto: eos	39
[Q21_5] Kasvaako yrityksen liikevaihto: muu	40
[Q21_6] Kasvaako yrityksen liikevaihto: muu, mikä? (Avokysymys)	40

Muuttujaryhmä

Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa (monta vastausta sallitaan)

[Q22_1] Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa: Tehostamalla nykyisten koneiden ja laitteiden käyttöä	40
[Q22_2] Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa: Lisäämällä koneiden ja laitteiden käyttöä	41
[Q22_3] Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa: Lisäämällä nykyisen henkilöstön tuntimäärää	41
[Q22_4] Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa: Palkkaamalla uusia työntekijöitä	42
[Q22_5] Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa: Avaamalla uusi toimipaikka	42
[Q22_6] Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa: Perustamalla uusi (tytär)yritys	43
[Q22_7] Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa: Yritysyhteistyön avulla	43
[Q22_8] Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa: Yritysostojen tai fuusioiden avulla	44
[Q22_9] Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa: eos	44
[Q22_10] Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa: muu	44
[Q22_11] Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa: muu, mikä? (Avokysymys)	45

Muuttujaryhmä

Seuraavaksi käydään lävitse yritystoimintaa ohjaavia arvoja ja käytäntöjä. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko

eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa

[Q24_1] Pyrimme välttämään velanottoa kaikessa liiketoiminnan rahoituksessa	46
[Q24_2] Riskien ottaminen kuuluu olennaisena osana yrityksemme toimintaa	46
[Q24_3] Yritystämme koskevassa päätöksenteossa vain omistajan edulla on merkitystä	47
[Q24_4] Yrityksemme johtamisen tärkeä apuväline ovat erilaiset kirjalliset säännöt ja raportointijärjestelmät	47
[Q24_5] Tehokkuuden parantamiseksi osa työntekijöistämme korvataan tarvittaessa koneilla ja laitteilla	48
[Q24_6] Markkinoilla ja yleensä toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset luovat uusia liiketoimintamahdollisuuksia	49
[Q24_7] Yrityksessämme seurataan tarkasti toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia	49
[Q24_8] Lyhyen aikavälin tavoitteemme ovat pitkän aikavälin tavoitteita tärkeämpiä	50
[Q24_9] Yrityksessämme uudistetaan jatkuvasti toimintatapoja	50
[Q24_10] Perinteisten toimintatapojen noudattaminen on yrityksemme keskeisiä arvoja	51
[Q24_11] Koulutamme työntekijöitämme säännöllisesti	52
[Q24_12] Teemme yhteistyötä alihankkijoiden tai kilpailijoiden kanssa	52

Muuttujaryhmä

Mikä seuraavista väittämistä kuvaa mielestänne parhaiten yrityksenne suhtautumista uusien tuotteiden tai palveluiden kehittämiseen? (luetellaan, jos monta rastia niin pyydä lopuksi valitsemaan paras eli lopulta jää vain yksi rasti!)

[Q25_1] Olemme edelläkävijä alallamme, joten pyrimme koko ajan kehittämään uusia tuotteita tai palveluja	53
[Q25_2] Keskitymme siihen minkä osaamme parhaiten ja se riittää meille	53
[Q25_3] Emme ole edelläkävijä, mutta kun kilpailija esittelee uuden lupaavan tuotteen tai palvelun, pyrimme tuottamaan oman vastineemme nopeasti markkinoille	54
[Q25_4] Meillä ei ole mitään tiettyä suunnitelmaa uusien tuotteiden tai palveluiden kehittämiseksi, mutta kehitämme uutta, jos kysyntä uhkaa vähentyä	54

Muuttujaryhmä

Seuraavaksi käydään lävitse perheyrietyksenne vahvuuksia. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa. Perheyrietyksemme vahvuutena (ei-perheyrietyksiin verrattuna) on

[Q26_1] Perheyrietyksemme vahvuutena on: Perheenjäsentemme vahva sitoutuminen yritykseen	55
[Q26_2] Perheyrietyksemme vahvuutena on: Perheenjäsentemme samanlainen näkemys yrityk-	

sen (pitkän aikavälin) tavoitteista	56
[Q26_3] Perheyrietyksemme vahvuutena on: Mahdollisuus mukauttaa perheenjäsentemme työpanosta tai palkkatasoa vastaamaan kysyntää ja markkinatilannetta	56
[Q26_4] Perheyrietyksemme vahvuutena on: Päätöksenteon nopeus, koska tärkeistä asioista voidaan sopia perhepiirissä	57
[Q26_5] Perheyrietyksemme vahvuutena on: Liiketoiminnan ohjaamiseen ei tarvita sääntöjä eikä raportointijärjestelmää, koska asioista keskustellaan jatkuvasti perhepiirissä	57
[Q26_6] Perheyrietyksemme vahvuutena on: Perheenjäsenemme ovat halukkaita sijoittamaan osan voitoista takaisin liiketoimintaan	58
[Q26_7] Perheyrietyksemme vahvuutena on: Perheenjäsenillämme on vahva ammattitaito ja osaaminen, koska he ovat jo lapsesta saakka osallistuneet yrityksen toimintaan	59

Muuttujaryhmä

Seuraavaksi selvitetään perhe-elämän ja yritystoiminnan vuorovaikutusta. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa.

[Q27_1] Työasioista riidellään usein kotona	59
[Q27_2] Vapaa-ajan puuttuminen aiheuttaa kinaa perheenjäsentemme välillä	60
[Q27_3] Yritys on elämämme ja puhumme siitä koko ajan perheen keskuudessa	61
[Q27_4] Perheenjäsenten roolit ja keskinäinen työnjako yrityksessämme on selkeä	61
[Q27_5] Päätösvalta yrityksen asioista on hajautunut liian monelle henkilölle perheessä	62
[Q27_6] Osa perheenjäsenistä ei osallistu tarpeeksi aktiivisesti yrityksen toimintaan	62
[Q27_7] Muut perheenjäsenet eivät kunnioita yrityksemme omistaja-johtajan näkemyksiä ..	63
[Q27_8] Perheessä esiintyy erimielisyyttä siitä, kenen tulisi johtaa yritystä	64
[Q27_9] Joidenkin perheenjäsentemme tunteet ovat liikaa mukana yritystä koskevissa asioissa	64
[Q27_10] Osa perheenjäsenistä suhtautuu yritystoimintaan liian optimistisesti eikä ymmärrä siihen liittyviä riskejä	65
[Q27_11] Yritystämme johdetaan ammattimaisesti	65
[Q27_12] Yrityksemme tarvittaisiin enemmän perheen ulkopuolista osaamista ja näkökantoja	66
[Q27_13] Sukulaisille, jotka ovat halukkaita työskentelemään yrityksessämme, löytyy työtä	67
[Q27_14] Osa yrityksessämme työskentelevistä perheenjäsenistä ei ole riittävän ammattitaitoisia	67
[Q27_15] Osa perheenjäsenistämme ei piittaa hyviksi havaituista toimintatavoista, vaan haluaa jatkuvasti uudistaa yritystä	68
[Q27_16] Perheessämme on erimielisyyttä siitä, tulisiko yritys myydä heti sopivan tilaisuuden tullen	68

[Q27_17] Perheessämme on erimielisyyttä yrityksen kasvattamisesta	69
[Q27_18] Yrityksen asioista keskustellaan avoimesti perheessä	70
[Q27_19] Perheenjäsenemme välillä esiintyy henkilötason ristiriitoja	70
[Q27_20] Perheenjäsenet luottavat toisiinsa yritystoimintaa koskevissa asioissa	71
[Q27_21] Palkkaus on oikeudenmukainen eri perheenjäsenten kesken	71
[Q27_22] Osa perheenjäsenistä saa työpanokseensa nähden liian suurta palkkaa	72
[Q27_23] Perheessämme on erimielisyyttä yrityksen voitonjaosta	72
[Q27_24] Osa perheenjäsenistä ei ole riittävän sitoutunut yritykseen	73
[Q27_25] Perheenjäsenet ovat tyytyväisiä omistusosuuteensa yrityksestä	74
[Q27_26] Perheessämme on erimielisyyttä perheen ulkopuolisten omistajien määrästä tai heidän omistusosuudesta yrityksessämme	74

Muuttujaryhmä

Edellä selvitettiin perheen ja yritystoiminnan vuorovaikutusta. Seuraavaksi tarkastellaan lyhyesti muiden tahojen roolia yrityksessänne.

[Q30_1] Kuinka monta perheen ja lähisuvun ulkopuolista omistajaa yrityksessä on	75
[Q30_2] Kuinka moni heistä työskentelee yrityksessä	76

Muuttujaryhmä

Seuraavaksi selvitetään perheen ja muiden omistajien välistä vuorovaikutusta ja erilaisia rooleja yrityksessä. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa.

[Q31_1] Perheen ulkopuolisilla omistajilla on liian suuri vaikutusvalta yritystä koskevissa asioissa	77
[Q31_2] Muiden omistajien näkemykset yrityksemme tavoitteista ja kehittämisestä eroavat liian paljon omistajaperheen näkemyksistä	77
[Q31_3] Perheen ja muiden omistajien välillä esiintyy luottamuspulaa yritystämme koskevissa asioissa	78
[Q31_4] Perheen ja muiden omistajien välillä esiintyy erimielisyyksiä yrityksemme voitonjaosta	78

Muuttujaryhmä

Seuraavaksi selvitetään perheen ja yritykseen palkatun henkilöstön välistä vuorovaikutusta ja työnjakoa. Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa.

[Q34_1] Palkkajohdolla on työrauha yrityksessämme	80
---	----

[Q34_2] Ulkopuolisen henkilöstön on vaikea sopeutua työskentelemään yrityksessämme . . .	80
[Q34_3] Perheen ulkopuolinen henkilöstö saa ristiriitaisia ohjeita eri perheenjäseniltämme .	81
[Q34_4] Perheen tai lähisuvun jäseniä suositaan palkattaessa uutta työntekijää	82

Muuttujaryhmä

Mitkä ovat mielestänne yrityksen lähitulevaisuuden keskeisiä kehitystarpeita? Luetelkaa kolme tärkeintä kehittämistarvetta. (kehittämistarve tai päätöksentekoa vaativa asia jne.) (myös EOS merkitään)

[Q35_1] Tärkein kehittämistarve yrityksessä (Avokysymys)	82
[Q35_2] Toiseksi tärkein kehittämistarve yrityksessä (Avokysymys)	82
[Q35_3] Kolmanneksi tärkein kehittämistarve yrityksessä (Avokysymys)	83

Muuttujaryhmä

Miten aiotte luopua yritystoiminnastanne?

[Q37_1] Miten aiotte luopua yritystoiminnastanne: Sukupolvenvaihdos perheen tai lähisuvun piirissä	83
[Q37_2] Miten aiotte luopua yritystoiminnastanne: Yrityksen myyminen tai muu luovuttaminen muille nykyisille osakkaille	84
[Q37_3] Miten aiotte luopua yritystoiminnastanne: Yrityksen myyminen tai muu luovuttaminen yrityksen työntekijälle	84
[Q37_4] Miten aiotte luopua yritystoiminnastanne: Yrityksen myyminen tai muu luovuttaminen yrityksen ulkopuolisille	85
[Q37_5] Miten aiotte luopua yritystoiminnastanne: Koko yrityksen lopettaminen	85
[Q37_6] Miten aiotte luopua yritystoiminnastanne: EOS	86
[Q37_7] Miten aiotte luopua yritystoiminnastanne: muu	86
[Q37_8] Miten aiotte luopua yritystoiminnastanne: muu, mikä? (Avokysymys)	87

Muuttujaryhmä

Lopuksi selvitetään, mitkä liiketoiminnan siirtoon liittyvät asiat ovat mielestänne haasteellisia yrityksessänne? Arvioikaa väittämiä tuttuun tapaan asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa. Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska

[Q39_1] Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Perheestämme tai lähisuvustamme ei löydy jatkajaa yritykseen	88
[Q39_2] Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Perheessämme tai lähisuvussamme ei ole kiinnostusta yritystoiminnan jatkamiseen	89

[Q39_3] Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Yrityksellemme ei ole tiedossa ostajaa (perheen ulkopuolista)	89
[Q39_4] Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Yritystoiminnasta luopuminen on henkisesti raskasta	90
[Q39_5] Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Sopivan roolin löytäminen yritystoiminnasta luopuvalle on vaikeaa	90
[Q39_6] Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Liiketoiminnan siirron suunnittelu on myöhässä	91
[Q39_7] Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Liiketoiminnan siirron rahoittaminen on vaikeaa	92
[Q39_8] Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Liiketoiminnan siirtoon liittyvä lainsäädäntö tai verotus vaikeuttaa yritystoiminnan siirtoa	92
[Q39_9] Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Tarvitsemme ulkopuolista asiantuntija-apua liiketoiminnan siirron suunnitteluun	93
[Q39_10] Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Osaamisen siirtäminen luopujalta jatkajalle on vaikeaa	93
[Q39_11] Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Työntekijöidemme on vaikea sopeutua uuteen omistajaan	94
[Q39_12] Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Asiakkaidemme on vaikea sopeutua uuteen omistajaan	95
[Q39_13] Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Kaikkien perheenjäsenten huomioonottaminen sukupolvenvaihdoksessa on vaikeaa	95
[Q39_14] Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Luopuja(t) ja jatkaja(t) ovat eri mieltä yrityksen tulevaisuudesta	96
[Q39_15] Liiketoiminnan siirto on haasteellista yrityksessämme, koska: Mahdollisilla jatkajilla ei ole tarvittavaa ammattitaitoa yrityksemme johtamiseen	97

Liite A

Kyselylomake suomeksi

KYSELYLOMAKE

Tämä kyselylomake on osa Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa

FSD2458 Perheyrittysten merkitys ja rooli yhteiskunnassa 2002

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

QUESTIONNAIRE

This questionnaire is part of the following dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive:

FSD2458 Significance and Role of Family Businesses in Society 2002

If this questionnaire is used or referred to in any publication, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

Tietokoneavusteisen puhelinkyselyn lomake

TILASTOKESKUKSEN YRITYSKOHTAISET REKISTERITIEDOT (EI KYSYTÄ VASTAAJALTA)

Yrityksen sijaintimaakunta
Yrityksen toimiala
Yrityksen yhtiömuoto

VASTAAJAN TIEDOT

Syntymävuotenne? _____
Mikä on tehtävänne yrityksessä (esim.
toimitusjohtaja)? _____
Mikä on omistusosuutenne yrityksestä (%)? _____

YRITYKSEN TIEDOT (jos vastaajalla monta yritystä, kysytään vain yhteystietolistalla mainitusta)

- 1) Yrityksen perustamisvuosi? (milloin yritys tullut nykyisen omistajan tai omistajasuvun haltuun, myös EOS merkitään) _____
2) Yrityksen henkilöstömäärä tällä hetkellä itsenne mukaan lukien? (kaksi osapäiväistä vastaa yhtä kokopäiväistä) _____

	kasvanut/ kasvaa	pysynyt/ pysyy ennallaan	laskeut/ laskee
Muutos viimeisten 3 vuoden aikana?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Muutos seuraavien 3 vuoden aikana?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

3a1) Yrityksen liikevaihto v. 2001 (mk)? _____

	kasvanut/ kasvaa	pysynyt/ pysyy ennallaan	laskeut/ laskee
3a2) Muutos viimeisten 3 vuoden aikana?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3a3) Muutos seuraavien 3 vuoden aikana?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

3b1) Viennin osuus liikevaihdosta 2001 (%)? (vain suoravienti; jos ei lainkaan suoravientiä, merkitse ylös) _____

	kasvanut/ kasvaa	pysynyt/ pysyy ennallaan	laskeut/ laskee
3b2) Muutos viimeisten 3 vuoden aikana?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3b3) Muutos seuraavien 3 vuoden aikana?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

4a1) Millä markkinoilla yritys ensisijaisesti toimii?

- () a) paikallisilla (kyllä/kaupunki)
- () b) alueellisilla (maakunta/lääni)
- () c) valtakunnallisilla (Suomi)
- () d) kansainvälisillä
- () Muu

4a2) Jos edelliseen muu, niin mikä? _____

4b) Miten arvioisitte asemaanne markkinoilla?

	kasvanut/ kasvaa	pysynyt/ pysyy ennallaan	laskenut/ laskee	En osaa sanoa
4b1) Onko markkinaosuutenne kasvanut, pysynyt ennallaan vai laskenut viimeisten 3 vuoden aikana?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4b2) Miten arvioisitte tilanteen kehittyvän seuraavien 3 vuoden aikana?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

5a1) Onko yrityksenne ensisijaisesti

- a) palveluyritys
- b) tuotannollinen yritys
- c) kaupan alan yritys
- d) EOS
- Muu

5a2) Jos edelliseen muu, niin mikä? _____

6) Onko yrityksenne

- | | | | |
|--|---|--------------------------|--------------------------|
| a)
franchising-
yritys
(esim.
Hesburger) | b)
ketjuyritys
(esim. K-
kauppa) | c) ei
kumpikaan | En
osaa
sanoa |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

7a1) Onko yrityksen ensisijainen asiakaskunta (kenelle yritys myy tuotteensa)

- a) yksityishenkilöt
- b) yritykset
- c) julkinen sektori
- d) EOS
- Muu

7a2) Jos edelliseen muu, niin mikä? _____

Jos edelliseen b) tai c), niin

8) Paljonko on tärkeimmän (yksi tärkein) asiakkaan osuus yrityksen liikevaihdosta? (myös EOS merkitään) _____

9) Minkälaiseksi arvioisitte yrityksen tämän hetkisen taloudellisen tilanteen?

1) erinomainen	2) hyvä	3) tydyttävä	4) välttävä	5) heikko	En osaa sanoa
()	()	()	()	()	()

PERHEYRITYKSEN MÄÄRITTELYÄ

10a) Onko yritys mielestänne perheyritys?

a) kyllä	b) ei	En osaa sanoa
()	()	()

10b) Perustelunne? (kaikissa tapauksissa)

11) Seuraavaksi selvitetään perheenne (puoliso tai lapset) ja lähisukunne (omat vanhemmat, sisarukset tai näiden lapset) roolia yrityksessä.

	kyllä	ei	En osaa sanoa
a) Onko kenelläkään heistä omistusosuutta yrityksestä tai onko kukaan sijoittanut rahojaan yritykseen esim. lainana?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b) Työskenteleekö kukaan heistä yrityksessä palkallisena työntekijänä? (tai tehtävänimikkeellä,	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

myös osa-
päiväiset
lasketaan, mutta ei
kesätyö)

c) Entä toimiiko
kukaan avustavana
perheenjäsenenä
ilman palkkaa?
(kiireapu tai muu
tilapäinen
erityistilanne,
työpaikalla tai
kotioloissa, myös
palkallinen
kesätyö)

(kysymys 11 jatkuu)

	erittäin paljon	melko paljon	siltä väliltä	melko vähän	ei lainkaan	En osaa sanoa
d) Kuinka paljon keskustellette yrityksen asioista perheenne kanssa?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e) Kuinka paljon perheenne vaikuttaa yritystä koskeviin päätöksiin? (suoraan tai epäsuorasti)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

12) Kuinka monta jäsentä perheeseen kuuluu? (itse + puoliso + lapset)

JOS PERHEYRITYS ELI JOHONKIN KYSYMYKSEN 11) KOHDISTA A, B TAI C VASTAUKSENA KYLLÄ, NIIN JATKA TÄSTÄ. MUUTOIN SIIRRY KOHTAAN 18.

13) Seuraavaksi selvitetään tarkemmin, minkälainen rooli perheellänne ja lähisuvullanne on yrityksen toiminnassa, jotta voimme tyypitellä erilaisia perheyrityksiä. Luetelkaa kaikki ne henkilöt, jotka joko omistavat tai työskentelevät yrityksessä. (Lasten kohdalla kysytään erikseen, ovatko he täysi- vai alaikäisiä) (Tähän ei enää vastatajan omaa roolia)

- a1) 1. Henkilön** rooli perheessä?
(sukulaisuussuhde vastaajaan) _____
- a2) Rooli yrityksen toiminnassa?
(työskenteleekö ja jos kyllä, missä tehtävissä) _____
- a3.) Omistusosuus yrityksestä?
(ainakin oy:ssä %, muissa maininta jos henkilö sijoittanut rahaa) _____
- b1) 2. Henkilön** rooli perheessä? _____
- b2) Rooli yrityksen toiminnassa? _____
- b3) Omistusosuus yrityksestä? _____
- c1) 3. Henkilön** rooli perheessä? _____
- c2) Rooli yrityksen toiminnassa? _____
- c3) Omistusosuus yrityksestä? _____
- d1) 4. Henkilön** rooli perheessä? _____
- d2) Rooli yrityksen toiminnassa? _____
- d3) Omistusosuus yrityksestä? _____
- e1) 5. Henkilön** rooli perheessä? _____
- e2) Rooli yrityksen toiminnassa? _____
- e3) Omistusosuus yrityksestä? _____

14a) Mikä on perheen ja lähisuvun yhteenlaskettu omistusosuus yrityksestä? (%)
(myös EOS merkitään) _____

Jos kyseessä osakeyhtiö, niin (tarkista tämä vastaajalta)

14b) Mikä on perheen ja lähisuvun yhteenlaskettu osuus yrityksen äänivallasta (%)? (myös EOS merkitään) _____

15) Monesko nykyinen omistajasukupolvi on?

16) Onko teidän tai perheenne omistuksessa muita yrityksiä?

- | | | |
|----------|-------|---------------|
| a) kyllä | b) ei | En osaa sanoa |
| () | () | () |

Jos edelliseen kyllä, niin

17) Onko näiden yritysten välillä yhteistyötä?

- | | | |
|----------|-------|---------------|
| a) kyllä | b) ei | En osaa sanoa |
|----------|-------|---------------|

- j) Yritykseen sijoitetun pääoman tuoton maksimointi
- k) Yritykseen markkinaosuuden kasvattaminen
- l) Yrityksen toiminnan jatkuminen tavalla tai toisella sen jälkeen, kun olen itse jäänyt eläkkeelle tai muutoin luopunut yrittäjyydestä ammattina

20) Pyrkiikö yrityksenne kasvamaan? (siis liikevaihdon kasvu)

- 1) kyllä, huomattavasti
- 2) kyllä, jonkin verran
- 3) ei juurikaan
- 4) ei lainkaan
- En osaa sanoa

Jos edelliseen kyllä (1 tai 2), niin

21) Kasvaako yrityksen liikevaihto (monta vastausta sallitaan)

- a) uusia tuotteita tai palveluita kehittämällä
- b) asiakaskuntaa laajentamalla
- c) tuote- tai palveluvalikoima ja asiakaskunta pysyy ennallaan (esim. parannellaan vain nykyisiä tuotteita)
- d) EOS (ei osaa sanoa)
- Muu, mikä? _____

Jos kysymykseen 20) kyllä (1 tai 2), niin

22) Pyrkiikö yrityksenne kasvattamaan toimintaa (monta vastausta sallitaan)

- a) tehostamalla nykyisten koneiden ja laitteiden käyttöä
- b) lisäämällä koneiden ja laitteiden määrää
- c) lisäämällä nykyisen henkilöstön työtuntimäärää
- d) palkkaamalla uusia työntekijöitä
- e) avaamalla uusi toimipaikka
- e) perustamalla uusi (tytär)yritys
- f) yritysysteistyön avulla (alihankinta, verkostoyhteistyö)
- g) yritysostojen tai fuusioiden avulla
- h) EOS
- Muu, mikä? _____

Jos kysymykseen 20) kyllä (1 tai 2), niin

23) Miten aiotte rahoittaa kasvun edellyttämät investoinnit?

a) kokonaan ulkopuolisella rahoituksella (pankkilainat, pääomasijoitus jne.)	b) osittain ulkopuolisella rahoituksella	c) kokonaan omalla pääomalla (voittovarat eli tulorahoitus, omistajien lisäsijoitukset tai uusia omistajia)	En osaa sanoa
()	()	()	()

YRITYSTOIMINNAN ARVOT JA KÄYTÄNNÖT

24) Seuraavaksi käydään lävitse yritystoimintaa ohjaavia arvoja ja käytäntöjä.

Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa

	1) täysin samaa mieltä	2) melko samaa mieltä	3) siltä väliltä	4) melko eri mieltä	5) täysin eri mieltä	En osaa sanoa
a) Pyrimme välttämään velanottoa kaikessa liiketoiminnan rahoituksessa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b) Riskien ottaminen kuuluu olennaisena osana yrityksemme toimintaan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c) Yritystämme koskevassa päätöksenteossa vain omistajan edulla on merkitystä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d) Yrityksemme johtamisen tärkeä apuväline ovat erilaiset kirjalliset säännöt ja raportointijärjestelmät	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e) Tehokkuuden parantamiseksi osa työntekijöistämme korvataan tarvittaessa koneilla ja laitteilla	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f) Markkinoilla ja yleensä toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset luovat meille uusia liiketoimintamahdollisuuksi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

a

- g) Yrityksessämme seurataan tarkasti toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia
- h) Lyhyen aikavälin tavoitteemme ovat pitkän aikavälin tavoitteita tärkeämpiä
- i) Yrityksessämme uudistetaan jatkuvasti toimintatapoja
- j) Perinteisten toimintatapojen noudattaminen on yrityksemme keskeisiä arvoja
- k) Koulutamme työntekijöitämme säännöllisesti
- l) Teemme yhteistyötä alihankkijoiden tai kilpailijoiden kanssa

25) Mikä seuraavista väittämistä kuvaa mielestänne parhaiten yrityksenne suhtautumista uusien tuotteiden tai palveluiden kehittämiseen? (luetellaan, jos monta rastia niin pyydä lopuksi valitsemaan paras eli lopulta jää vain yksi rasti!)

- a) Olemme edelläkävijä alallamme, joten pyrimme koko ajan kehittämään uusia tuotteita tai palveluita
- b) Keskitymme siihen minkä osaamme parhaiten ja se riittää meille
- c) Emme ole edelläkävijä, mutta kun kilpailija esittelee uuden lupaavan tuotteen tai palvelun, pyrimme tuomaan oman vastineemme nopeasti markkinoille
- d) Meillä ei ole mitään tiettyä suunnitelmaa uusien tuotteiden tai palveluiden kehittämiseksi, mutta kehitämme uutta, jos kysyntä uhkaa vähentyä

JOS YRITYS EI OLE PERHEYRITYS (KYSYMYS 10 EI JA KYSYMYS 11a EI JA KYSYMYS 11b EI), NIIN SIIRRY KOHTAAN 35. JOS KYSEESSÄ PERHEYRITYS, JATKA TÄSTÄ.

PERHEYRITTÄJYYDEN VAHVUUDET

26) Seuraavaksi käydään lävitse perheyrityksenne vahvuuksia.

Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä väliltä, 4 = melko eri mieltä, 5 = täysin eri mieltä ja 0 = en osaa sanoa.

Perheyrityksemme vahvuutena (ei-perheyrityksiin verrattuna) on...

	1) täysin samaa mieltä	2) melko samaa mieltä	3) siltä väliltä	4) melko eri mieltä	5) täysin eri mieltä	En osaa sanoa
a) Perheenjästemme vahva sitoutuminen yritykseen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b) Perheenjästemme samanlainen näkemys yrityksen (pitkän aikavälin) tavoitteista	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c) Mahdollisuus mukauttaa perheenjästemme työpanosta tai palkkatasoa vastaamaan kysyntää ja markkinatilannetta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d) Päätöksenteon nopeus, koska tärkeistä asioista voidaan sopia perhepiirissä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e) Liiketoiminnan ohjaamiseen ei tarvita sääntöjä eikä raportointijärjestelmää, koska asioista keskustellaan jatkuvasti perhepiirissä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f) Perheenjästemme ovat halukkaita sijoittamaan osan voitoista takaisin liiketoimintaan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
g) Perheenjäsenillämme on vahva ammattitaito ja osaaminen, koska he ovat jo lapsesta saakka osallistuneet yrityksen toimintaan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

PERHE-ELÄMÄN JA YRITYSTOIMINNAN VUOROVAIKUTUS

27) Seuraavaksi selvitetään perhe-elämän ja yritystoiminnan vuorovaikutusta.

Arvioikaa väittämiä jälleen asteikolla 1 = täysin samaa mieltä, 2 = melko samaa mieltä, 3 = siltä

suurta palkkaa

x) Perheessämme on erimielisyyttä yrityksen voitonjaosta

y) Osa perheenjäsenistä ei ole riittävän sitoutunut yritykseemme

(27 jatkuu, Omistajuus)

	1) täysin samaa mieltä	2) melko samaa mieltä	3) siltä väliltä	4) melko eri mieltä	5) täysin eri mieltä	En osaa sanoa
z) <u>Perheenjäsenet ovat tyytyväisiä omistussuhteensa yrityksestä</u>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
å) Perheessämme on erimielisyyttä perheen ulkopuolisten omistajien määrästä tai heidän omistussuudesta yrityksessämme	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

28) Minkälaiset päätöksentekotilanteet aiheuttavat eniten keskustelua perheessä? (tai missä asioissa perheenjäsenien näkemykset poikkeavat eniten toisistaan)? (myös EOS merkitään)

29) Missä asioissa tai päätöksentekotilanteissa on mielestänne tärkeää huomioida kaikkien perheenjäsenien näkemykset? (myös EOS merkitään)

30) Edellä selvitettiin perheen ja yritystoiminnan vuorovaikutusta. Seuraavaksi tarkastellaan lyhyesti muiden tahojen roolia yrityksessänne.

YRITYKSEN TULEVAISUUDEN KEHITTÄMISTARPEET (kysymykset 35 ja 36 kysytään kaikilta vastaajilta)

35) Mitkä ovat mielestänne yrityksenne lähitulevaisuuden keskeisiä kehitystarpeita? Luetelkaa kolme tärkeintä kehittämistarvetta. (kehittämistarve tai päätöksentekoa vaativa asia jne.) (myös EOS merkitään)

- 1) _____
2) _____
3) _____

LIIKETOIMINNAN SIIRTÄMINEN. (esim. yrityksen myynti tai sukupolvenvaihdos)

36) Aiotteko luopua yritystoiminnasta lähivuosina?

- | | | |
|----------|-------|---------------|
| a) kyllä | b) ei | En osaa sanoa |
| () | () | () |

Jos edelliseen ei, niin

KYSELY PÄÄTTYY TEIDÄN OSALTANNE TÄHÄN. PALJON KIITOKSIA AJASTANNE JA OSALLISTUMISESTA JA MUKAVAA KEVÄÄN JATKOA!

Jos edelliseen kyllä, niin

37) Miten aiotte luopua yritystoiminnastanne?

- a) sukupolvenvaihdos perheen tai lähisuvun piirissä
 b) yrityksen myyminen tai muu luovuttaminen muille nykyisille osakkaille
 c) yrityksen myyminen tai muu luovuttaminen yrityksen työntekijälle/työntekijöille
 d) yrityksen myyminen tai muu luovuttaminen yrityksen ulkopuolisille
 e) koko yrityksen lopettaminen
 f) EOS
 Muu, mikä? _____

38a1) Kuinka monen vuoden kuluttua luopiminen tapahtuu? (myös EOS merkitään) _____

Jos sukupolvenvaihdos (vaihtoehto a), niin

38a2) kuinka monta jatkajaa on tiedossa? _____
(myös EOS merkitään)

apua liiketoiminnan
siirron suunnitteluun

j) Osaamisen siirtäminen
luopujalta jatkajalle on
vaikeaa

k) Työntekijöidemme on
vaikea sopeutua uuteen
omistajaan

l) Asiakkaidemme on
vaikea sopeutua uuteen
omistajaan

m) Kaikkien
perheenjäsenten
huomioonottaminen
sukupolvenvaihdoksessa
on vaikeaa

n) Luopuja(t) ja jatkaja(t)
ovat eri mieltä yrityksen
tulevaisuudesta

o) Mahdollisilla jatkajilla
ei ole tarvittavaa
ammattitaitoa
yrityksemme
johtamiseen

**KYSELY PÄÄTTYÄ TÄHÄN. PALJON KIITOKSIA AJASTANNE JA OSALLISTUMISESTA JA
MUKAVAA KEVÄÄN JATKOA!**