
KYSELYLOMAKE

Tämä kyselylomake on osa Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa

FSD2540 Aktiivinen sairausloma 2003

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

QUESTIONNAIRE

This questionnaire is part of the following dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive:

FSD2540 Active Sick Leave 2003

If this questionnaire is used or referred to in any publication, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

Helsinki 20.3.2003

Arvoisa vastaanottaja

Työpaikkanne ja kymmenen muuta Etelä-Karjalan seudun työpaikkaa ovat mukana mielipidekyselyssä, joka käsittelee osa-aikaisen sairausloman soveltuvuutta Suomessa. Teidät on valittu satunnaisesti kyselytutkimukseen yhtenä työpaikkanne henkilöstön edustajana. Kyselyssä on mukana yhteensä 530 henkilöä.

Sairauslomia myönnettäessä oletetaan nykyisin, että työntekijä on joko terve tai sairas, työkyinen tai työkyvytön. Esimerkiksi leikkauksen jälkeen oleva henkilö ei ole kuitenkaan läheskään aina työkyvytön, vaan pystyisi osa-aikaiseen tai vähemmän rasittavaan työhön. Nykyisin lääkäri ei voi kuitenkaan määrätä hänelle osa-aikaista sairauslomaa. Pitkät sairauslomamat voivat vaikeuttaa työhön palaamista ja lisätä ennenaikaiselle eläkkeelle siirtymistä.

Toisaalta nykyisinkään ei ole harvinaista nähdä työntekijän palaavan työhön sairauslomaltaan jalka kipsattuna tai leikkauksen toipilasaikana. Tällöin työntekijällä ei ole vakuutusturvaa, sillä nykyiset työlait tuntevat vain työssä olemisen ilman sairauslomaa. Edes vapaa-ajan vakuutukset eivät turvaa sairausloman aikaista työskentelyä.

Tämän kyselytutkimuksen tarkoitus on tiedustella arvioitanne siitä mahdollisuudesta, että työntekijä voisi palata pitkän sairausloman loppupuolella osa-aikaiseen tai kevennettyyn työhön. Olemme kutsuneet tätä ajatusta *aktiivisen sairausloman* mahdollisuudeksi. Tiedustelemme nyt Teidän kokemuksianne pitkistä sairauslomista sekä käsityksiänne palkoista ja sairauslomakorvauksista, joita työssäolo mielestänne edellyttäisi kevennetyn sairausloman aikana.

Tämän tutkimuksen rahoittaa Työsuojelurahasto ja tutkimuksen tekee Kuntoutussäätiö. Tutkimus on ensimmäinen aktiivisen sairausloman soveltamista käsittelevä tutkimus Suomessa. Sen avulla kootaan tietoja työntekijöiden ja työnantajien arvioista.

Vastauksenne käsitellään täysin luottamuksellisesti ja nimettömänä. Vastaukset analysoidaan tilastollisesti ja tulokset julkaistaan taulukkoina, joista kenenkään vastauksia ei voida tunnistaa.

Lisätietoja tutkimuksesta antavat:

Jouni Puumalainen
Tutkija
Kuntoutussäätiö

Helena Vuorinen
Työterveyslääkäri
Savitaipale

Pyydämme, että lähetätte täytetyn lomakkeen takaisin 8.4. 2003 mennessä. Postimaksu on maksettu puolestanne, joten postimerkkiä ei tarvitse panna kuoreen. Kiitämme Teitä jo etukäteen osallistumisesta tähän tärkeään tutkimukseen!

KYSELYTUTKIMUS SAIRAUOLOMAKÄYTÄNNÖISTÄ

Tässä kyselyssä tiedustelemme sairauslomakäytäntöihin liittyviä asioita sekä erityisesti arvioitanne pitkistä sairauslomista ja työhön paluusta.

Pyydämme Teitä ystävällisesti vastaamaan oheisiin kysymyksiin ympyröimällä annetuista vastausvaihtoehdoista sopivan tai sopivat. Voitte myös täydentää vastauksianne niille varattuun tilaan. Vastaukset käsitellään luottamuksellisesti – vastauslomakkeet tulevat palautuskuorissaan suoraan Kuntoutussäätiölle ja tiedot pysyvät täysin salassa työnantajilta. Lomakkeet on numeroitu vain siksi, että tiedetään, onko vastauksenne saapunut Kuntoutussäätiölle – henkilöllisyytenne ei tule missään vaiheessa tutkijoiden tietoon.

1. Oletteko

1. Mies
2. Nainen

2. Minkä ikäinen olette: _____ vuotta

3. Mikä on ammattikoulutuksenne?

1. Ei ammattikoulutusta tai opinnot kesken
2. Ammattikurssi(t), oppisopimuskoulutus tai vastaava
3. Ammattikoulututkinto
4. Opistotason tutkinto tai ammattikorkeakoulu
5. Korkeakoulututkinto

4. Mikä on asemanne työssä / yrityksessä?

1. Yrittäjä
2. Esimiesasemassa oleva toimihenkilö
3. Toimihenkilö
4. Työntekijä
5. Muu, mikä: _____

5. Millainen on työaikanne?

1. Säännöllinen päivätyö (klo 6 – 18 välillä)
2. Säännöllinen iltatyö
3. Säännöllinen yötyö
4. Kaksivuorotyö
5. Kolmivuorotyö (keskeytyvä tai keskeytymätön)
6. Periodityö
7. Viikonlopputyö
8. Osa-aikatyö
9. Muu, mikä: _____

6. Kun tarvitsette terveystarkastuksia, käytättekö työnantajan järjestämää työterveyshuoltoa?

(Työterveyshoitajan, työterveyslääkärin, mahdollisesti myös työterveysfysioterapeutin tai työpsykologin palveluja, jos niitä on saatavissa.)

1. Käyn vain pakollisissa terveystarkastuksissa tai en käytä ollenkaan.
2. Käytän työterveyshuoltoa vain työhön liittyvissä terveydellisissä ongelmissa.
3. Käytän työterveyshuoltoa myös muihin sairauksiin liittyvissä asioissa.
4. En tiedä, onko työterveyshuoltoa järjestetty.

7. Kuinka pitkä on pisin yhtäjaksoinen sairauslomanne, jolla olette olleet viimeisen viiden vuoden aikana?

1. En ole ollut sairauslomalla. *(Voitte siirtyä kysymykseen 15.)*
2. Alle viikon mittainen *(Voitte siirtyä kysymykseen 15.)*
3. 1-2 viikkoa *(Voitte siirtyä kysymykseen 15.)*
4. 3-4 viikkoa
5. 5-8 viikkoa
6. Yli 2 kuukautta

8. Mikä oli edellä mainitun pisimmän sairauslomanne pääasiallinen syy?

1. Tuki- ja liikuntaelinten sairaudet tai vammat
2. Sydän- ja verenkiertoelinten sairaudet
3. Henkinen uupumus tai raskas elämäntilanne
4. Hengityselinten sairaudet
5. Ruoansulatuselinten sairaudet
6. Tapaturma
7. Kasvain ja sen hoito
8. Muut syyt, mikä: _____

9. Oliko joillakin työhönne tai työoloihinne liittyvillä tekijöillä merkitystä sairauslomalle joutumisenne kannalta?

1. Ei
 2. En osaa sanoa
 3. Työoloihin liittyvillä altisteilla (melu, pöly, kemikaalit jne.)
 4. Työni tai työolojeni ruumiillisella kuormittavuudella
 5. Työni tai työolojeni henkisellä kuormittavuudella
 6. Työyhteisöön liittyvillä ongelmilla
 7. Muilla tekijöillä, millä: _____
- _____
- _____

10. Oliko sairauslomanne tuolloin sopivan pituinen työkuuntoon toipumista ajatellen?

1. Liian lyhyt
2. Sopivan pitkä
3. Liian pitkä
4. En osaa sanoa

Kommentteja (kuten pitkittyikö sairausloma leikkausjonojen takia):

11. Jos sairauslomanne oli liian pitkä tai lyhyt, millä tavoin? _____

12. Mitkä seuraavista asioista tuntuvat tutuilta sairauslomanne ajalta? (Ympyröikää kaikki teille sopivat vaihtoehdot.)

1. Sain tilaisuuden levätä riittävästi.
2. Minulle jäi aikaa myös kirjojen lukemiseen
3. Minulle jäi aikaa myös ulkoiluun ja harrastuksiin.
4. Minulle jäi aikaa kunnostaa kotia.
5. Työasiat olivat usein mielessäni.
6. Jännitin työhön paluuta, sillä en ollut varma jaksanko tehdä kaikkea, mitä pitäisi.
7. Jännitin työkavereiden suhtautumista, kun palasin töihin.
8. Tunsin syyllisyyttä poissaolostani.
9. Kävin töissä heti, kun siihen pystyin.
10. Sairausloma oli minulle luonnollinen asia, sillä en voinut itse vaikuttaa sairastumiseeni tai vammautumiseen
11. Pitkästyin kotona olemiseen.

13. Kun palasitte työhön sairauslomaltanne, palasitteko aiempaan työhönne?

1. Kyllä.
2. Kyllä, mutta aiempaa työmäärääni vähennettiin.
3. Ei, aloitin kokonaan toisessa, kevyemmässä työssä.
4. Työhön paluu tapahtui muulla tavoin, miten: _____

14. Olisitteko halunnut tehdä sairauslomanne jälkeen kevennettyä työtä?

1. En.
2. Kyllä
3. Olisin halunnut työhön paluun tapahtuvan muuten toisella tavoin, miten:

KYSYMYKSET 15 – 20 ON TARKOITETTU KAIKILLE VASTAAJILLE.

15. Jos olisitte pitkällä sairauslomalla, toivoisitteko että työpaikalta pidettäisiin Teihin yhteyttä?

1. En, miksi: _____
2. Kyllä, miksi: _____
3. En osaa sanoa

16. Jos olisitte pitkällä sairauslomalla, keiden toivoisitte työpaikalta pitävän yhteyttä Teihin?

1. En kenenkään
2. Työtovereiden
3. Esimiehen
4. Henkilöstösihteerin
5. Työsuojelupäällikön tai -valtuutetun
6. Jonkun muun, kenen: _____

Kommentteja: _____

Seuraavaksi kysymme mielipiteitänne mahdollisuudesta palata pitkän sairauslomien lopulla töihin asteittain, aluksi kevennettyyn tai osa-aikaiseen työhön. Muun muassa Norjassa ja Ruotsissa voi työntekijä palata töihin kevennettyyn työhön sellaisessa tilanteessa, jossa pitkän sairauslomien aikana työkyky on palautunut osittain ja kuntoutuminen vie pitkän ajan.

17. Ajatellaan tilannetta, jossa työnantaja voisi järjestää hoitavan lääkärin luvalla osa-aikaista tai kevennettyä työtä pitkän sairauslomien lopulla.

Voisitko tällaisessa tilanteessa ajatella palaavanne aluksi osa-aikaiseen tai kevennettyyn työhön?

1. Voisin ajatella palaavani osa-aikaiseen tai kevennettyyn työhön.
2. En missään tapauksessa (*voitte siirtyä kysymykseen 19*).
3. En osaa sanoa (*voitte siirtyä kysymykseen 19*).

Mitä seuraavista järjestelyistä pitäisitte tärkeänä, kun palaisitte työhön?
(*Voitte ympyröidä useita vaihtoehtoja.*)

1. Matkustaminen työn ja kodin välillä järjestettäisiin helpommaksi.
2. Saisin tehdä lyhyempää työpäivää tai työviikkoa.
3. Joustavat työhön tulo- ja lähtöajat.
4. Saisin pitää taukoja halutessani.
5. Työtehtäviä voisi joustaa työkykyni rajoissa.
6. Työpaikan ilmapiiri tulisi saada paremmaksi.
7. Jokin muu asia työssä järjestettäisiin, mikä:

18. (Jatketaan edellistä kysymystä.)

Nykyisin pitkällä sairauslomalla päiväraha korvaus alentuu 60 prosenttiin työtulosta.

Millainen kokonaisansio (palkka + mahdollinen sairauspäiväraha) teidän pitäisi saada, että palaisitte kevyempään tai osa-aikaiseen työhön pitkältä sairauslomalta? (*Voitte ympyröidä useita vaihtoehtoja.*)

1. Kokonaisansio vastaisi tehtyjä työtunteja.
2. Kokonaisansio olisi 80 % aiemmasta palkasta.
3. Kokonaisansio olisi aiemman palkan suuruinen.
4. Jokin muu vaihtoehto, mikä: _____

19. Millaisena pidätte mahdollisuutta, että työntekijä voisi halutessaan palata pitkältä sairauslomalta työhön asteittain, aluksi osa-aikaiseen tai kevennettyyn työhön?

1. On hyvä ratkaisu mahdollistaa kevennetty työhön paluu pitkän sairausloman lopulla sitä tarvitsevalle.
2. En osaa sanoa.
3. Ei ole tarpeen tehdä uusia työhön paluuseen liittyviä ratkaisuja.

Perusteluja: _____

20. Oletetaan, että työoverinne olisi sairauslomalla, mutta tulisikin lääkärin luvalla tekemään sellaisia työtehtäviä, joihin hän pystyy sairaudestaan huolimatta.

Miten suhtautuisitte tällaiseen tilanteeseen?

1. Hyväksyisin varauksetta
2. Hyväksyisin vain, jos järjestely vähentäisi toisten työtaakkaa
3. En hyväksyisi
4. En osaa sanoa

KYSYMYKSET 21 – 27 ON TARKOITETTU AINOASTAAN ESIMIEHILLE. MUUT VOIVAT SIIRTYÄ KYSYMYKSEEN 28.

21. Montako henkilöä työskentelee johtamassanne työyksikössä? _____ henkilöä

22. Onko teidän työpaikallanne järjestetty

1. Lakisääteinen työterveyshuolto (terveystarkastukset ja työpaikkakäynnit)
2. Lakisääteisen työterveyshuollon lisäksi myös sairausvastaanotto?
3. Muu: _____

23. Kun työntekijä on sairauslomalla, otetaanko hänen tilalleen yleensä sijainen ja riippuuko sijaisen hankkiminen sairausloman kestosta?

1. Sijaista ei yleensä oteta
2. Sijainen otetaan yleensä, kun sairausloma kestää ____ päivää.
3. Sijaisen ottaminen riippuu työtehtävästä, miten: _____

24. Olisitteko valmis järjestämään sairauslomalla olevalle, työhön paluuseen halukkaalle työntekijälle tarvittaessa kevyemmän tai osa-aikaisen työn, jos se olisi lain mukaan mahdollista?

1. Pääsääntöisesti kyllä
2. Todennäköisesti en
3. Ehdottomasti en
4. En osaa sanoa

25. Olisitteko valmis maksamaan ”osasairauslomalaiselle” osan hänen palkastaan, jos esimerkiksi Kela tai vakuutusyhtiö maksaisi osan sairauskorvauksena?

1. Kyllä
2. Varauksin kyllä
3. En
4. En päättä palkkaukseen liittyvistä asioista
5. En osaa sanoa

26. Olisiko teillä erityistoiveita, jotka helpottaisivat työnantajan halua palkata ”osasairauslomalainen” työhön?

1. Ei
 2. En osaa sanoa
 3. Kyllä, millaisia: _____
-

27. Olisivatko erityisjärjestelyt (kuten osa-aikaisuus tai kevennetty työ) johtamassanne työyksikössä/yrityksessä ylipäättään mahdollisia?

1. Kyllä, kaikissa tehtävissä
2. Kyllä, joissakin tehtävissä
3. Eivät missään tehtävässä
4. En osaa sanoa

KYSYMYKSET 28- 30 ON TARKOITETTU KAIKILLE VASTAAJILLE.

28. Tulisiko työterveysasemien mielestänne tarjota erityispalveluja pitkällä sairauslomilla oleville henkilöille?

1. Ei
 2. En osaa sanoa
 3. Kyllä, millaisia palveluita: _____
-

29. Pidättekö tärkeänä, että pitkällä sairauslomalla oleva henkilö voisi pitää yhteyttä työpaikalle poissaoloaikanaan?

1. En
2. En osaa sanoa
3. Kyllä, keihin ja millä tavoin: _____

30. Lopuksi voitte vielä esittää kommentteja sairauslomaan liittyvistä asioista.

KIITOKSIA VASTAUKSESTANNE!