

FSD2646

Työolobarometri 2007

Koodikirja



TIETOARKISTO

Tämän koodikirjan viittaustiedot:

Työolobarometri 2007 [koodikirja]. Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto [tuottaja ja jakaja], 2018.

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 2.0 (20.7.2018).

Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto
33014 Tampereen yliopisto

Asiakaspalvelu:
asiakaspalvelu.fsd@uta.fi
040 190 1442

Palveluportaali Aila:
<https://services.fsd.uta.fi/>

Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto
<http://www.fsd.uta.fi/>

Lukijalle

Tämä koodikirja on osa Tietoarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa FSD2646. Aineisto on kuvailtu mahdollisimman yksityiskohtaisesti suomeksi ja englanniksi. Datatiedostosta on tarkistettu muun muassa muuttujien jakaumat, puuttuvat tiedot, muuttujien selitteet ja arvojen selitteet. Tarvittaessa datatiedosto on anonymisoitu. Aineistoon ja sen tekijöihin tulee viitata asianmukaisesti kaikissa julkaisuissa ja esityksissä, joissa aineistoa käytetään. Tietoarkiston antaman malliviittaustiedon voi merkitä lähdeluetteloon sellaisenaan tai sitä voi muokata julkaisun käytäntöjen mukaisesti. Malliviittaus:

Työministeriö & Tilastokeskus: Työolobarometri 2007 [sähköinen tietoaineisto].
Versio 2.0 (2018-07-20). Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto [jakaja]. <http://urn.fi/urn:nbn:fi:fsd:T-FSD2646>

Tietoarkistoon on lähetettävä viitetiedot kaikista julkaisuista, joissa käyttäjä hyödyntää aineistoa. Aineiston alkuperäiset tekijät ja tietoarkisto eivät ole vastuussa aineiston jatkokäytössä tuotetuista tuloksista ja tulkinnoista.

Koodikirjan alussa on tiedot aineiston sisällöstä, aineiston rakenteesta ja keruusta sekä luettelo tietoarkistoon ilmoitetuista julkaisuista, joissa aineistoa on hyödynnetty. Toinen osa sisältää tiedot muuttujista: muuttujien nimet, kysymystekstit ja suorat jakaumat. Kolmannesta osasta löytyvät hakemistot.

Tässä koodikirjassa esitetyt muuttujien jakaumat on tuotettu SPSS-tiedostoista. Jakaumataulukkoissa on esitetty muuttujan saamat arvot, vastaavat frekvenssit (n), frekvenssit prosentteina (%) ja validit prosentit (v. %), joissa on huomioitu puuttuvat arvot. Kaikki jakaumat ovat painottomia. Jos aineisto sisältää painomuuttujia ne löytyvät muuttujaluettelon lopusta. Joidenkin muuttujien osalta suorat jakaumat on korvattu kuvailevilla tunnusluvulla. Avokysymyksistä luokiteltuja vaihtoehtoja ei ole yleensä otettu mukaan koodikirjaan.

Jakaumat saattavat sisältää puuttuvia tietoja. Merkintä "tieto puuttuu (SYSMIS)" viittaa puuttuvaan havaintoon. Merkintä "tieto puuttuu (User missing)" viittaa muuhun puuttuvaan tietoon, esimerkiksi arkistossa määritellyyn puuttuvaan tietoon (user missing). Useissa tapauksissa aineiston käyttäjän on harkittava myös muiden arvojen koodaamista puuttuvaksi tiedoksi (esim. 'en halua sanoa' tai 'en osaa sanoa').

Koodikirja voi sisältää myös erilaisia liitteitä. Tyypillisin liite on kyselylomake.

Sisältö

1	Aineiston kuvailu	1
1.1	Aineiston otsikot ja datan versio	1
1.2	Sisällön kuvaus	1
1.3	Aineiston rakenne ja keruu	3
1.4	Aineiston käyttö	3
2	Muuttujat	5
3	Hakemistot	75
3.1	Muuttujat esiintymisjärjestyksessä	75
3.2	Muuttujat aakkosjärjestyksessä	82
3.3	Muuttujaryhmät	88
A	Kyselylomake suomeksi	93

Luku 1

Aineiston kuvailu

1.1 Aineiston otsikot ja datan versio

Aineiston nimi: Työolobarometri 2007

Aineiston nimi englanniksi: Finnish Working Life Barometer 2007

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 2.0 (20.7.2018).

1.2 Sisällön kuvaus

Tekijät

Työministeriö
Tilastokeskus

Aineiston tekijänoikeudet

Tietoarkiston ja aineiston luovuttajan tekemän sopimuksen mukaisesti.

Aineiston luovuttaja

Siikanen, Antti (Tilastokeskus. Haastattelu- ja tutkimuspalvelut)

Aineisto luovutettu arkistoon

17.6.2011

Asiasanat

etätyö; henkilöstö; palkansaajat; palkkaus; tasa-arvo; tulevaisuudenodotukset; työaika; työelämä; työhyvinvointi; työilmapiiri; työkyky; työolot; työpaikkaväkivalta; työsuhde

Tieteenala / Aihealue

OKM:n tieteenalaluokitus: yhteiskuntatieteet

CESSDAn luokitus: sosiaalinen käyttäytyminen ja asenteet; tasa-arvo, eriarvoisuus ja syrjäytyminen; työllisyys ja työllistyminen; työmarkkinasuhteet ja -järjestöt; työolot; työterveys

Sarjakuvaus

Tämä aineisto kuuluu sarjaan:

Työolobarometrit

Työolobarometrit ovat työ- ja elinkeinoministeriön teettämiä mielipidetiedusteluja, joita on kerätty vuosittain vuodesta 1992 lähtien. Niiden tarkoituksena on suomalaisen työelämän laadun muutosten seuraaminen työntekijöiden näkökulmasta. Tutkimusten aihealueina ovat mm. työllisyys ja talous, henkilöstömäärät, työn organisointi ja joustavuus sekä työpaikan ilmapiiri. Suuri osa sisällöstä on pysynyt samana koko keruuajan. Työolobarometrien tiedot on kerätty Tilastokeskuksen työvoimatutkimusten yhteydessä aluksi puhelinhaastatteluina ja sittemmin tietokoneavusteisina puhelinhaastatteluina.

Sisällön kuvaus

Tutkimuksessa selvitettiin suomalaisen työelämän laatua palkansaajien näkökulmasta vuonna 2007. Ensimmäiset kysymykset koskivat työsuhteen pituutta ja luonnetta sekä työpaikan henkilöstöä. Esimerkiksi kysyttiin vuoden aikana tapahtuneista muutoksista henkilöstön lukumäärässä, irtisanomisista ja lomautuksista. Seuraavat kysymykset koskivat työpaikan ilmapiiriä, kuten esiintyykö työpaikalla ristiriitoja tai henkistä ja fyysistä väkivaltaa. Tämän jälkeen kysyttiin työtehtävistä ja työn luonteesta sekä palkkaukseen liittyvistä asioista, kuten ylityökorvauksista, lisistä ja tulospalkkioista sekä vastaajan suhtautumisesta palkkaukseensa.

Seuraavissa kysymyksissä selvitettiin työpaikan luonnetta ja ominaisuuksia sekä kysyttiin työhön liittyvistä koulutuksista. Vastaajilta myös tiedusteltiin, pitävätkö he mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana heidät esimerkiksi lomautetaan, irtisanotaan tai siirretään toisiin tehtäviin. Lisäksi vastaajat pohtivat työllisyystilannetta sekä sitä, onko työelämä muuttumassa suuntaan tai toiseen esimerkiksi tasa-arvon, ympäristökysymysten huomioon ottamisen, esimiesten johtamistavan tai itsensä kehittämisen mahdollisuuksien suhteen.

Tämän jälkeen tiedusteltiin vielä muun muassa työkykyyn ja työterveyteen liittyviä asioita. Lisäksi kysyttiin, esiintyykö vastaajan työorganisaatiossa syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu esimerkiksi ikään, sukupuoleen, työsuhteen luonteeseen tai työntekijän syntyperään.

Työolobarometrissa on hyödynnetty työvoimatutkimuksen (Tilastokeskus 2007) taustamuuttujia. Taustamuuttujina olivat muun muassa sukupuoli, ikä, alue ja työpaikan toimiala.

Työolobarometrin sisällöstä pääosa on pidetty samanlaisena eri vuosina. Vuonna 2007 uutena asiana mukaan on otettu etä- ja mobiilityö, jota koskevat tiedot kerättiin työvoimatutkimuksen (Tilastokeskus 2007) yhteydessä. Myös palkkausjärjestelmien muutosten seuraamista on edelleen jatkettu.

1.3 Aineiston rakenne ja keruu

Maa: Suomi

Kohdealue: Suomi

Havaintoyksikkötyyppi: Henkilö

Perusjoukko/otos: suomenkieliset 18-64-vuotiaat palkansaajat, joiden säännöllinen työaika on vähintään 10 tuntia

Aineistonkeruun ajankohta: 3.9.2007 – 11.10.2007

Kerääjät: Tilastokeskus

Keruumenetelmä: Puhelinhaastattelu

Keruväline tai -ohje: Strukturoitu lomake

Aineiston ajallinen kattavuus: 2007

Tutkimuksen aikaulottuvuus: Pitkittäisaineisto: trendi/toistuva poikkileikkausaineisto

Vastausprosentti: 83,2 %

Muuttujien ja havaintojen lukumäärä: Aineistossa on 140 muuttujaa ja 1480 havaintoa.

Otantamenetelmä: Todennäköisyysotanta: yksinkertainen satunnaisotanta

Satunnaisotos, johon poimittiin työvoimatutkimuksen (Tilastokeskus 2007) aikaisempien tietojen perusteella sellaisia suomenkielisiä 18-64-vuotiaita palkansaajia, joiden säännöllinen työaika on vähintään 10 tuntia.

Lähdeaineistot: Tilastokeskus (2007). Työvoimatutkimus 2007. <http://www.stat.fi/til/tyti/> [viitattu 3.8.2011].

1.4 Aineiston käyttö

Julkaisut

Kunta-alan työolobarometri 2007. Työ- ja elinkeinoministeriön työolobarometrin 2007 kunta-työpaikkojen osatarkastelu (2008) [verkkodokumentti]. Helsinki: Työturvallisuuskeskus, kuntaryhmä. Saatavilla: <http://www.ttk.fi/files/95/Kuntabaro2007.pdf> [Viitattu 13.7.2012].

Laukkanen, E. (2012). Työn laatu Suomessa: Mitä työ- ja elinkeinoministeriön työolobarometrillä koostetusta laatuindeksistä jää käteen? Työelämän tutkimus 2/2012, 188-197.

Nikula, Jouko (2016). Middle Class and Middle-class Jobs. Victims of Technological Progress? Sociological Problems. 2016 / Special issue 48/2016, 46-61. Institute for the Study of Societies and Knowledge at the Bulgarian Academy of Sciences in conjunction with the Bulgarian Sociological Association. ISSN: 0324-1572

Uronen, Katri (2012). Nuoret aikuiset. Innokkaita työmyyriä vai työelämän uuvuttamia muuleja? Nuorten aikuisten kokemukset työelämän epävarmuudesta ja työhyvinvoinnista Suomessa suhteessa muihin palkansaajiin aikajaksolla 2005-2010. Turku: Turun yliopisto. Sosiaalipolitiikan pro gradu -tutkielma.

Ylöstalo, Pekka & Jukka, Pirkko (2008). Työolobarometri. Lokakuu 2007. Helsinki: Työ- ja elinkeinoministeriö. Työ- ja elinkeinoministeriön julkaisuja; Työ ja yrittäjyys 16/2008.

Ajantasainen julkaisuluettelo aineiston kuvailun yhteydessä osoitteessa

<https://services.fsd.uta.fi/catalogue/FSD2646>

Liittyvät aineistot

FSD2752 Kunta-alan työolobarometri 2007

Käytön ja kuvailun oheismateriaalit

Ylöstalo, Pekka & Jukka, Pirkko (2008). Työolobarometri. Lokakuu 2007. Helsinki: Työ- ja elinkeinoministeriö. Työ- ja elinkeinoministeriön julkaisuja; Työ ja yrittäjyys 16/2008. http://www.tem.fi/files/19623/TEM16_2008_aktiivinen.pdf [viitattu 3.8.2011].

Aineiston sijainti

Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto

Painokertoimet

Aineisto ei sisällä painomuuttujia.

Käyttöoikeudet

Aineisto on käytettävissä (B) tutkimukseen, opetukseen ja opiskeluun.

Luku 2

Muuttujat

[FSD_NO] Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1480
minimi	2646.00
maksimi	2646.00
keskiarvo	2646.00
keskihajonta	0.00

[FSD_VR] Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1480
minimi	2.00
maksimi	2.00
keskiarvo	2.00
keskihajonta	0.00

[FSD_ID] Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1480
minimi	1.00
maksimi	1480.00
keskiarvo	740.50
keskihajonta	427.38

[SUKUP] Sukupuoli

Kysymysteksti

Sukupuoli

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
mies	1	685	46.3	46.3
nainen	2	795	53.7	53.7
		1480	100.0	100.0

[IKA] Ikä

Kysymysteksti

Ikä

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1480
minimi	18.00
maksimi	64.00
keskiarvo	42.16
keskihajonta	12.12

[LAANI] Alue**Kysymysteksti***Alue***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
pääkaupunkiseutu	0	271	18.3	18.3
Etelä-Suomi	1	340	23.0	23.0
Länsi-Suomi	2	529	35.7	35.7
Itä-Suomi	3	157	10.6	10.6
Oulu	4	134	9.1	9.1
Lappi	5	48	3.2	3.2
Ahvenanmaa	6	1	0.1	0.1
		1480	100.0	100.0

[KUNTAM] Kuntamuoto**Kysymysteksti***Kuntamuoto***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kaupunki	1	1045	70.6	70.6
muu kunta	2	435	29.4	29.4
		1480	100.0	100.0

[UKASTE] Koulutusaste**Kysymysteksti***Koulutusaste***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Perusaste/tutkintoa ei tutkintorekisterissä	0	255	17.2	17.2
Keskiaste	3	675	45.6	45.6

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Alin korkea-aste	5	240	16.2	16.2
Alempi korkeakouluaste	6	157	10.6	10.6
Ylempi korkeakouluaste	7	131	8.9	8.9
Tutkijakoulutusaste	8	22	1.5	1.5
		1480	100.0	100.0

[SOSEK] Sosioekonominen asema

Kysymysteksti

Sosioekonominen asema

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1437
minimi	31.00
maksimi	54.00
keskiarvo	43.52
keskihajonta	7.89

[TOL2002] Työpaikan toimiala

Kysymysteksti

Työpaikan toimiala

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1439
minimi	10.00
maksimi	999.00
keskiarvo	608.17
keskihajonta	226.82

[TOIMI] Toimiala (karkea)

Kysymysteksti

Toimiala (karkea)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
teoll./rak./kaiv.	1	370	25.0	25.0
yksit. palvelut	2	569	38.4	38.4
valtion palvelut	3	110	7.4	7.4
kuntien palvelut	4	358	24.2	24.2
muut/sekalaiset	9	73	4.9	4.9
		1480	100.0	100.0

[TYTYYY] Työnantajatyyppi**Kysymysteksti***Työnantajatyyppi***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
valtio	1	112	7.6	7.8
kunta/kuntainliitto	2	363	24.5	25.2
yksityinen	3	961	64.9	66.8
ei tietoa	9	2	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	42	2.8	—
		1480	100.0	100.0

[AMMAS] Ammattiasema**Kysymysteksti***Ammattiasema***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
palkansaaja	1	1438	97.2	99.9
yrittäjä	2	1	0.1	0.1
työskentelee perheenjäsenen yrityksessä ilman varsinaista palkkaa	3	0	0.0	0.0
eos	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	41	2.8	—
		1480	100.0	100.0

2. Muuttujat

[TOILAA] Toiminnan laatu

Kysymysteksti

Toiminnan laatu

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
työllinen	0	1429	96.6	96.9
työtön	1	13	0.9	0.9
varusmies	2	1	0.1	0.1
opiskelija	3	16	1.1	1.1
työkyvyttömyyseläkkeellä, pitkäaikaisesti sairas	4	1	0.1	0.1
eläkkeellä iän perusteella	5	2	0.1	0.1
hoiti omaa kotitaloutta	6	7	0.5	0.5
muu	7	5	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	0.4	–
		1480	100.0	100.0

[AMSTA] Ammattistatus

Kysymysteksti

Ammattistatus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
työntekijä	1	495	33.4	34.4
toimihenkilö	2	942	63.6	65.5
palkansaaja, status tuntematon	3	1	0.1	0.1
yrittäjä	4	1	0.1	0.1
yrittäjäperheen jäsen	5	0	0.0	0.0
ammattiasema tuntematon	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	41	2.8	–
		1480	100.0	100.0

[SAANAI] Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)

Kysymysteksti

Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1433
minimi	0.00
maksimi	84.00
keskiarvo	37.43
keskihajonta	7.62

[SIVUTYO] Tekee sivutyötä**Kysymysteksti***Tekee sivutyötä***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	42	2.8	2.9
ei	2	1387	93.7	97.1
ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	51	3.4	–
		1480	100.0	100.0

[SIVUTUNN] Sivutyön työaika (tuntia/viikko)**Kysymysteksti***Sivutyön työaika (tuntia/viikko)***Ohjeet haastattelijalle**

Merkitse täydet vuodet, alle vuosi = 0

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	48
minimi	0.00
maksimi	60.00
keskiarvo	14.48
keskihajonta	14.46

[SIVUTOL] Sivutyön työpaikan toimiala

Kysymysteksti

Sivutyön työpaikan toimiala

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	55
minimi	10.00
maksimi	932.00
keskiarvo	613.96
keskihajonta	280.13

[K1] Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?

Kysymysteksti

Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?

Ohjeet haastattelijalle

Merkitse täydet vuodet, alle vuosi = 0

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1480
minimi	0.00
maksimi	46.00
keskiarvo	10.27
keskihajonta	9.99

[K1B] Onko työsuhteenne luonteeltaan:

Kysymysteksti

Onko työsuhteenne luonteeltaan:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
vakinainen	1	1272	85.9	85.9
määräaikainen	2	207	14.0	14.0
ei osaa sanoa	3	1	0.1	0.1
		1480	100.0	100.0

[K2] Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

Kysymysteksti

Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaanne. Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

Ohjeet haastattelijalle

Työpaikalla tarkoitetaan yhtä yksikköä, esim. tehdasta, virastoa, laitosta, myymälää, toimistoa, työmaata tms., jonka vastaaja itse mieltää työpaikakseen ja jonka toiminnasta hänellä on kokemusta.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
1 - 4 henkilöä	1	136	9.2	9.2
5 - 9 henkilöä	2	201	13.6	13.6
10 - 19 henkilöä	3	248	16.8	16.8
20 - 29 henkilöä	4	171	11.6	11.6
30 - 49 henkilöä	5	189	12.8	12.8
50 - 99 henkilöä	6	169	11.4	11.4
100 - 199 henkilöä	7	136	9.2	9.2
200 - 249 henkilöä	8	48	3.2	3.2
250 - 499 henkilöä	9	72	4.9	4.9
500 - 999 henkilöä	10	59	4.0	4.0
1000 henkilöä tai enemmän	11	43	2.9	2.9
ei osaa sanoa	99	8	0.5	0.5
		1480	100.0	100.0

[K3] Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?

Kysymysteksti

Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?

2. Muuttujat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt	1	470	31.8	31.8
ennallaan	2	697	47.1	47.1
vähentynyt	3	266	18.0	18.0
ei osaa sanoa	4	47	3.2	3.2
		1480	100.0	100.0

[K4_1] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen?

Kysymysryhmän esiteksi

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?

Kysymyksen esiteksi

Kysymys, jos K3=lisääntynyt

Kysymysteksti

Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	358	24.2	76.2
ei	2	84	5.7	17.9
ei osaa sanoa	3	28	1.9	6.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1010	68.2	–
		1480	100.0	100.0

[K4_2] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?

Kysymysryhmän esiteksi

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?

Kysymyksen esiteksi

Kysymys, jos K3=lisääntynyt

Kysymysteksti

Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	300	20.3	63.8
ei	2	133	9.0	28.3
ei osaa sanoa	3	37	2.5	7.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1010	68.2	–
		1480	100.0	100.0

[K4_3] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen?

Kysymysryhmän esiteksti

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?

Kysymyksen esiteksti

Kysymys, jos K3=lisääntynyt

Kysymysteksti

Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	128	8.6	27.2
ei	2	288	19.5	61.3
ei osaa sanoa	3	54	3.6	11.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1010	68.2	–
		1480	100.0	100.0

[K4_4] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?

Kysymysryhmän esiteksti

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?

2. Muuttujat

Kysymyksen esiteksi

Kysymys, jos K3=lisääntynyt

Kysymysteksti

Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	122	8.2	26.0
ei	2	315	21.3	67.0
ei osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	3	33	2.2	7.0
	.	1010	68.2	–
		1480	100.0	100.0

[K4_5] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?

Kysymysryhmän esiteksi

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?

Kysymyksen esiteksi

Kysymys, jos K3=lisääntynyt

Kysymysteksti

Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	59	4.0	12.6
ei	2	326	22.0	69.4
ei osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	3	85	5.7	18.1
	.	1010	68.2	–
		1480	100.0	100.0

[K5_1] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lomautettu työntekijöitä?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Lomautettu työntekijöitä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	48	3.2	3.2
ei	2	1382	93.4	93.4
ei osaa sanoa	3	50	3.4	3.4
		1480	100.0	100.0

[K5_2] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Irtisanottu työntekijöitä?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Irtisanottu työntekijöitä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	158	10.7	10.7
ei	2	1250	84.5	84.5
ei osaa sanoa	3	72	4.9	4.9
		1480	100.0	100.0

[K5_3] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa?

Kysymysryhmän esiteksi

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Tehty lyhennettyä työviikkoa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	105	7.1	7.1
ei	2	1323	89.4	89.4
ei osaa sanoa	3	52	3.5	3.5
		1480	100.0	100.0

[K5_4] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?

Kysymysryhmän esiteksi

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	32	2.2	2.2
ei	2	1381	93.3	93.3
ei osaa sanoa	3	67	4.5	4.5
		1480	100.0	100.0

[K5_5] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	324	21.9	21.9
ei	2	1080	73.0	73.0
ei osaa sanoa	3	76	5.1	5.1
		1480	100.0	100.0

[K5_6] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	226	15.3	15.3
ei	2	1129	76.3	76.3
ei osaa sanoa	3	125	8.4	8.4
		1480	100.0	100.0

[K5_7] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	212	14.3	14.3
ei	2	1173	79.3	79.3
ei osaa sanoa	3	95	6.4	6.4
		1480	100.0	100.0

[K5_8] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	297	20.1	20.1
ei	2	1127	76.1	76.1
ei osaa sanoa	3	56	3.8	3.8
		1480	100.0	100.0

[K8] Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektityöryhmät ym.)?

Kysymysteksti

Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektityöryhmät ym.)?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
pääosin	1	546	36.9	36.9
osittain	2	631	42.6	42.6
ei lainkaan	3	302	20.4	20.4
ei osaa sanoa	9	1	0.1	0.1
		1480	100.0	100.0

[K9A_01] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä?

Kysymysryhmän esiteksti

Esiintyykö työpaikallanne:

Kysymysteksti

Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	52	3.5	3.5
melko paljon	2	71	4.8	4.8
jonkin verran	3	836	56.5	56.5
ei lainkaan	4	501	33.9	33.9
ei osaa sanoa	5	20	1.4	1.4
		1480	100.0	100.0

[K9A_02] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja työntekijöiden välillä?

Kysymysryhmän esiteksti

Esiintyykö työpaikallanne:

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Ristiriitoja työntekijöiden välillä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	11	0.7	0.7
melko paljon	2	48	3.2	3.2
jonkin verran	3	771	52.1	52.1
ei lainkaan	4	622	42.0	42.0
ei osaa sanoa	5	28	1.9	1.9
		1480	100.0	100.0

[K9A_03] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä?

Kysymysryhmän esiteksti

Esiintyykö työpaikallanne:

Kysymysteksti

Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	10	0.7	0.7
melko paljon	2	29	2.0	2.0
jonkin verran	3	540	36.5	36.5
ei lainkaan	4	810	54.7	54.8
ei osaa sanoa	5	90	6.1	6.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1480	100.0	100.0

[K9A_07] Esiintyykö työpaikallanne: Henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista (myös asiakkaiden taholta)?

Kysymysteksti

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista. Esiintyykö mielestänne työpaikallanne tällaista käyttäytymistä (myös asiakkaiden taholta)?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
ei lainkaan	1	968	65.4	65.4
joskus	2	447	30.2	30.2
jatkuvasti	3	59	4.0	4.0
ei osaa sanoa	9	6	0.4	0.4
		1480	100.0	100.0

[K9A_08] Oletteko itse ollut henkisen väkivallan tai työpaikkakiusaamisen kohteena?**Kysymysteksti**

Entä oletteko itse ollut tällaisen kiusaamisen kohteena?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä, tällä hetkellä	1	66	4.5	4.5
kyllä, aiemmin tässä työpaikassa, ei enää	2	128	8.6	8.6
kyllä aiemmin, toisessa työpaikassa	3	96	6.5	6.5
ei ole koskaan ollut kohteena	4	1187	80.2	80.2
ei osaa sanoa	9	3	0.2	0.2
		1480	100.0	100.0

[K9A_09] Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi (myös asiakkaiden taholta tulevan)?**Kysymysteksti**

Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi (myös asiakkaiden taholta tulevan)?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
en kertaakaan	1	1220	82.4	82.4
kyllä, kerran	2	100	6.8	6.8
useita kertoja	3	158	10.7	10.7
ei osaa sanoa	9	2	0.1	0.1

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		1480	100.0	100.0

[K9A_10] Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana (myös asiakkaiden taholta tulevan)?

Kysymysteksti

Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana (myös asiakkaiden taholta tulevan)?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
en kertaakaan	1	1370	92.6	92.6
kyllä, kerran	2	54	3.6	3.6
useita kertoja	3	56	3.8	3.8
ei osaa sanoa	9	0	0.0	0.0
		1480	100.0	100.0

[K9_1] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	55	3.7	3.7
lisääntynyt jonkin verran ennallaan	2	163	11.0	11.0
vähentynyt jonkin verran	3	1106	74.7	74.7
vähentynyt selvästi	4	106	7.2	7.2
ei osaa sanoa	5	30	2.0	2.0
	9	20	1.4	1.4
		1480	100.0	100.0

[K9_2] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden väliset ristiriidat?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Työntekijöiden väliset ristiriidat?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	16	1.1	1.1
lisääntynyt jonkin verran ennallaan	2	105	7.1	7.1
vähentynyt jonkin verran	3	1211	81.8	81.8
vähentynyt selvästi	4	107	7.2	7.2
ei osaa sanoa	5	21	1.4	1.4
	9	20	1.4	1.4
		1480	100.0	100.0

[K9_3] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana:

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	13	0.9	0.9
lisääntynyt jonkin verran	2	78	5.3	5.3
ennallaan	3	1291	87.2	87.2
vähentynyt jonkin verran	4	57	3.9	3.9
vähentynyt selvästi	5	11	0.7	0.7
ei osaa sanoa	9	30	2.0	2.0
		1480	100.0	100.0

[K11A_1] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu?

Kysymysryhmän esiteksti

Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:

Kysymysteksti

Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	194	13.1	13.1
melko paljon	2	346	23.4	23.4
jonkin verran	3	689	46.6	46.6
vai ei lainkaan	4	247	16.7	16.7
ei osaa sanoa	5	4	0.3	0.3
		1480	100.0	100.0

[K11A_2] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Työtahtiinne?

Kysymysryhmän esiteksti

Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:

Kysymysteksti

Työtahtiinne?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	255	17.2	17.2
melko paljon	2	351	23.7	23.7
jonkin verran	3	614	41.5	41.5
vai ei lainkaan	4	251	17.0	17.0
ei osaa sanoa	5	9	0.6	0.6
		1480	100.0	100.0

[K11A_3] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?

Kysymysryhmän esiteksti

Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:

Kysymysteksti

Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	146	9.9	9.9
melko paljon	2	280	18.9	18.9
jonkin verran	3	622	42.0	42.0
vai ei lainkaan	4	420	28.4	28.4
ei osaa sanoa	5	12	0.8	0.8
		1480	100.0	100.0

[K15_1] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?

Kysymysryhmän esiteksti

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta:

Kysymysteksti

Olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	345	23.3	23.3
ei	2	1127	76.1	76.1
ei osaa sanoa	3	8	0.5	0.5
		1480	100.0	100.0

[K15_2] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?

Kysymysryhmän esiteksti

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta:

Kysymysteksti

Olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	417	28.2	28.2
ei	2	1051	71.0	71.0
ei osaa sanoa	3	12	0.8	0.8
		1480	100.0	100.0

[K15_3] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?

Kysymysryhmän esiteksti

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta:

Kysymysteksti

Ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	197	13.3	13.3
ei	2	1271	85.9	85.9
ei osaa sanoa	3	12	0.8	0.8
		1480	100.0	100.0

[K22_6] Onko käytettävissänne työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?

Kysymysteksti

Onko käytettävissänne työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	908	61.4	61.4
ei	2	552	37.3	37.3
ei osaa sanoa	3	20	1.4	1.4
		1480	100.0	100.0

[K22_8] (JOS K22_6=kyllä) Voitteko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?

Kysymyksen esiteksti

Kysymys, jos K22_6=kyllä

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Voitteko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	733	49.5	80.7
ei	2	154	10.4	17.0
ei osaa sanoa	3	21	1.4	2.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	572	38.6	–
		1480	100.0	100.0

[K13] Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?

Kysymysteksti

Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	1226	82.8	82.8
ei	2	251	17.0	17.0
ei osaa sanoa	3	3	0.2	0.2
		1480	100.0	100.0

[K13A] (JOS K13=kyllä) Oletteko ammattiyhdistyksen vai työttömyyskassan jäsen?

Kysymyksen esiteksi

Kysymys, jos K13=kyllä

Kysymysteksti

Oletteko ammattiyhdistyksen vai työttömyyskassan jäsen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
ammattiyhdistyksen	1	1074	72.6	87.7
työttömyyskassan	2	151	10.2	12.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	255	17.2	–
		1480	100.0	100.0

[K18_1] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työtahti ja kiire?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kk aikana:

Kysymysteksti

Työtahti ja kiire?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	307	20.7	20.7
lisääntynyt jonkin verran	2	492	33.2	33.2
ennallaan	3	629	42.5	42.5
vähentynyt jonkin verran	4	35	2.4	2.4
vähentynyt selvästi	5	8	0.5	0.5
ei osaa sanoa	9	9	0.6	0.6
		1480	100.0	100.0

[K18_2] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työturvallisuus?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kk aikana:

Kysymysteksti

Työturvallisuus?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	40	2.7	2.7
lisääntynyt jonkin verran	2	191	12.9	12.9
ennallaan	3	1164	78.6	78.6
vähentynyt jonkin verran	4	62	4.2	4.2
vähentynyt selvästi	5	10	0.7	0.7
ei osaa sanoa	9	13	0.9	0.9
		1480	100.0	100.0

[K18_3] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn fyysinen rasittavuus?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kk aikana:

Kysymysteksti

Työn fyysinen rasittavuus?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	68	4.6	4.6
lisääntynyt jonkin verran	2	234	15.8	15.8
ennallaan	3	1126	76.1	76.1
vähentynyt jonkin verran	4	36	2.4	2.4
vähentynyt selvästi	5	6	0.4	0.4
ei osaa sanoa	9	10	0.7	0.7
		1480	100.0	100.0

[K18_4] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn henkinen rasittavuus?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kk aikana:

Kysymysteksti

Työn henkinen rasittavuus?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	173	11.7	11.7
lisääntynyt jonkin verran ennallaan	2	445	30.1	30.1
3	816	55.1	55.1	
vähentynyt jonkin verran	4	33	2.2	2.2
vähentynyt selvästi	5	4	0.3	0.3
ei osaa sanoa	9	9	0.6	0.6
		1480	100.0	100.0

[K18_7] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?**Kysymysryhmän esiteksi**

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kk aikana:

Kysymysteksti

Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	38	2.6	2.6
lisääntynyt jonkin verran ennallaan	2	180	12.2	12.2
3	1119	75.6	75.6	
vähentynyt jonkin verran	4	85	5.7	5.7
vähentynyt selvästi	5	46	3.1	3.1
ei osaa sanoa	9	12	0.8	0.8
		1480	100.0	100.0

[K18_8] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?**Kysymysryhmän esiteksi**

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kk aikana:

2. Muuttajat

Kysymysteksti

Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	26	1.8	1.8
lisääntynyt jonkin verran	2	219	14.8	14.8
ennallaan	3	1199	81.0	81.0
vähentynyt jonkin verran	4	22	1.5	1.5
vähentynyt selvästi	5	1	0.1	0.1
ei osaa sanoa	9	13	0.9	0.9
		1480	100.0	100.0

[K18_9] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?

Kysymysryhmän esiteksi

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kk aikana:

Kysymysteksti

Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	61	4.1	4.1
lisääntynyt jonkin verran	2	318	21.5	21.5
ennallaan	3	1053	71.1	71.1
vähentynyt jonkin verran	4	30	2.0	2.0
vähentynyt selvästi	5	8	0.5	0.5
ei osaa sanoa	9	10	0.7	0.7
		1480	100.0	100.0

[K10B] Ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?

Kysymysteksti

Ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntyneet	1	747	50.5	50.5
ennallaan	2	698	47.2	47.2
vähentyneet	3	19	1.3	1.3
ei osaa sanoa	4	16	1.1	1.1
		1480	100.0	100.0

[K19] Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne viimeisten 12 kuukauden aikana lakisääteiseen täydennyskoulutukseen osallistuminen lisääntynyt, vähentynyt vai säilynyt ennallaan?

Kysymysteksti

Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne viimeisten 12 kuukauden aikana lakisääteiseen täydennyskoulutukseen osallistuminen lisääntynyt, vähentynyt vai säilynyt ennallaan?

Ohjeet haastattelijalle

Lakisääteinen täydennyskoulutus on käytössä mm. terveydenhuollossa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntyneet	1	113	7.6	7.6
ennallaan	2	1003	67.8	67.8
vähentyneet	3	46	3.1	3.1
ei osaa sanoa	4	318	21.5	21.5
		1480	100.0	100.0

[K20A_01] Vaikuttaako palkkanne suuruuteen selvästi se, kuinka monta vuotta olette ollut työssä (kokemuslisät, ikälisät. määrävuosilisät ym.)?

Kysymysteksti

Vaikuttaako palkkanne suuruuteen selvästi se, kuinka monta vuotta olette ollut työssä (kokemuslisät, ikälisät. määrävuosilisät ym.)?

Ohjeet haastattelijalle

Pieniä, alle 5 prosentin lisiä ei oteta huomioon.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	650	43.9	43.9
ei	2	750	50.7	50.7
ei osaa sanoa	3	79	5.3	5.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1480	100.0	100.0

[K20A_02] Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?

Kysymysteksti

Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	837	56.6	56.6
ei	2	584	39.5	39.5
ei osaa sanoa	3	57	3.9	3.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1480	100.0	100.0

[K20A_03] Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkkanne suuruuteen?

Kysymysteksti

Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkkanne suuruuteen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	533	36.0	36.1
ei	2	911	61.6	61.6
ei osaa sanoa	3	34	2.3	2.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1480	100.0	100.0

[K20A_04] Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella?

Kysymysteksti

Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	530	35.8	35.9
ei	2	922	62.3	62.4
ei osaa sanoa	3	26	1.8	1.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1480	100.0	100.0

[K20A_05] Kuulutteko yrityksen taloudellisen tuloksen perusteella määräytyvän voittopalkkio-, osake- palkkio-, optiojärjestelmän tai henkilöstörahaston piiriin?

Kysymysteksti

Kuulutteko yrityksen taloudellisen tuloksen perusteella määräytyvän voittopalkkio-, osake- palkkio-, optiojärjestelmän tai henkilöstörahaston piiriin?

2. Muuttujat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	157	10.6	10.6
ei	2	1282	86.6	86.8
ei osaa sanoa	3	38	2.6	2.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.2	–
		1480	100.0	100.0

[K20A_06] Onko työpaikallanne käytössä jokin kaikkien tiedossa oleva työtehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä, jonka pohjalta määritellään kunkin työtehtävän peruspalkka?

Kysymysteksti

Onko työpaikallanne käytössä jokin kaikkien tiedossa oleva työtehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä, jonka pohjalta määritellään kunkin työtehtävän peruspalkka?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	588	39.7	39.8
ei	2	763	51.6	51.7
ei osaa sanoa	3	125	8.4	8.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.3	–
		1480	100.0	100.0

[K20A_07] Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan oikeudenmukainen?

Kysymysryhmän esiteksi

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko vain vähän vai ei lainkaan:

Kysymysteksti

Oikeudenmukainen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin oikeudenmukainen	1	138	9.3	9.4
melko oikeudenmukainen	2	777	52.5	52.9
vain vähän oikeudenmukainen	3	366	24.7	24.9
ei lainkaan oikeudenmukainen	4	189	12.8	12.9
9 'ei osaa	8	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	10	0.7	–
		1480	100.0	100.0

[K20A_09] Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kannustava?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko vain vähän vai ei lainkaan:

Kysymysteksti

Kannustava?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin kannustava	1	92	6.2	6.2
melko kannustava	2	563	38.0	38.0
vain vähän kannustava	3	523	35.3	35.3
ei lainkaan kannustava	4	289	19.5	19.5
ei osaa sanoa	9	13	0.9	0.9
		1480	100.0	100.0

[K20A_10] Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kilpailukykyinen?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko vain vähän vai ei lainkaan:

Kysymysteksti

Kilpailukykyinen?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin kilpailukykyinen	1	119	8.0	8.0
melko kilpailukykyinen	2	546	36.9	36.9
vain vähän kilpailukykyinen	3	427	28.9	28.9
ei lainkaan kilpailukykyinen	4	349	23.6	23.6
ei osaa sanoa	9	39	2.6	2.6
		1480	100.0	100.0

[K20A_12] Onko palkkauksenne mielestänne oikeista asioista erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan palkitseva?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko vain vähän vai ei lainkaan:

Kysymysteksti

Oikeista asioista palkitseva?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin palkitseva	1	95	6.4	6.4
melko palkitseva	2	572	38.6	38.6
vain vähän palkitseva	3	457	30.9	30.9
ei lainkaan palkitseva	4	299	20.2	20.2
ei osaa sanoa	9	57	3.9	3.9
		1480	100.0	100.0

[K20B_1] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset?

Kysymysryhmän esiteksti

Arvioi miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne. Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?

Kysymysteksti

Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
sopii erittäin hyvin	1	334	22.6	22.6
melko hyvin	2	762	51.5	51.5
melko huonosti	3	287	19.4	19.4
erittäin huonosti	4	69	4.7	4.7
ei osaa sanoa	5	28	1.9	1.9
		1480	100.0	100.0

**[K20B_2] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne:
Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita?**

Kysymysryhmän esiteksti

*Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne.
Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?*

Kysymysteksti

Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
sopii erittäin hyvin	1	424	28.6	28.6
melko hyvin	2	738	49.9	49.9
melko huonosti	3	238	16.1	16.1
erittäin huonosti	4	49	3.3	3.3
ei osaa sanoa	5	31	2.1	2.1
		1480	100.0	100.0

**[K20B_3] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne:
Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin?**

Kysymysryhmän esiteksti

*Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne.
Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?*

Kysymysteksti

Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
sopii erittäin hyvin	1	261	17.6	17.6
melko hyvin	2	755	51.0	51.0
melko huonosti	3	305	20.6	20.6
erittäin huonosti	4	90	6.1	6.1
ei osaa sanoa	5	69	4.7	4.7
		1480	100.0	100.0

[K20B_5] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita?

Kysymysryhmän esiteksti

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne. Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?

Kysymysteksti

Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
sopii erittäin hyvin	1	250	16.9	16.9
melko hyvin	2	693	46.8	46.8
melko huonosti	3	356	24.1	24.1
erittäin huonosti	4	118	8.0	8.0
ei osaa sanoa	5	63	4.3	4.3
		1480	100.0	100.0

[K20B_6] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti?

Kysymysryhmän esiteksti

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne. Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?

Kysymysteksti

Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
sopii erittäin hyvin	1	250	16.9	16.9
melko hyvin	2	449	30.3	30.3
melko huonosti	3	463	31.3	31.3
erittäin huonosti	4	249	16.8	16.8
ei osaa sanoa	5	69	4.7	4.7
		1480	100.0	100.0

[K21A] Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtäviä aloitteita:

Kysymysteksti

Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtäviä aloitteita:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kerran	1	264	17.8	17.8
useita kertoja	2	668	45.1	45.1
ei kertaakaan	3	545	36.8	36.8
ei osaa sanoa	9	3	0.2	0.2
		1480	100.0	100.0

[K21B] Onko työpaikallanne kuluneen vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?

Kysymysteksti

Entä onko työpaikallanne kuluneen vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	604	40.8	44.2

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
ei	2	764	51.6	55.8
ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	112	7.6	–
		1480	100.0	100.0

[K21B_1] Oletteko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa?

Kysymysteksti

Oletteko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	734	49.6	49.7
ei	2	744	50.3	50.3
ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1480	100.0	100.0

[K21B_2] (JOS K21B_1=kyllä) Montako työpäivää?

Kysymyksen esiteksti

Kysymys, jos K21B_1=kyllä

Kysymysteksti

Montako työpäivää?

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	729
minimi	1.00
maksimi	365.00
keskiarvo	6.27

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

tunnusluku	arvo
keskihajonta	15.21

[K21B_4] Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua oman työpaikan toiminnan kehittämiseen?

Kysymysteksti

Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua oman työpaikan toiminnan kehittämiseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
hyvät	1	516	34.9	34.9
jonkinlaiset	2	566	38.2	38.3
heikot	3	338	22.8	22.9
ei osaa sanoa	4	58	3.9	3.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1480	100.0	100.0

[K21C_1] Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	365	24.7	24.7
jokseenkin samaa mieltä	2	466	31.5	31.5
jokseenkin eri mieltä	3	340	23.0	23.0
täysin eri mieltä	4	281	19.0	19.0
ei osaa sanoa	5	28	1.9	1.9

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		1480	100.0	100.0

[K21C_3] Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	290	19.6	19.6
jokseenkin samaa mieltä	2	707	47.8	47.8
jokseenkin eri mieltä	3	358	24.2	24.2
täysin eri mieltä	4	100	6.8	6.8
ei osaa sanoa	5	25	1.7	1.7
		1480	100.0	100.0

[K21C_4] Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	326	22.0	22.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
jokseenkin samaa mieltä	2	638	43.1	43.1
jokseenkin eri mieltä	3	354	23.9	23.9
täysin eri mieltä	4	137	9.3	9.3
ei osaa sanoa	5	25	1.7	1.7
		1480	100.0	100.0

[K21C_5] Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	472	31.9	31.9
jokseenkin samaa mieltä	2	574	38.8	38.8
jokseenkin eri mieltä	3	289	19.5	19.5
täysin eri mieltä	4	113	7.6	7.6
ei osaa sanoa	5	32	2.2	2.2
		1480	100.0	100.0

[K21C_6] Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	557	37.6	37.6
jokseenkin samaa mieltä	2	516	34.9	34.9
jokseenkin eri mieltä	3	210	14.2	14.2
täysin eri mieltä	4	139	9.4	9.4
ei osaa sanoa	5	58	3.9	3.9
		1480	100.0	100.0

[K21C_7] Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	487	32.9	32.9
jokseenkin samaa mieltä	2	648	43.8	43.8
jokseenkin eri mieltä	3	217	14.7	14.7
täysin eri mieltä	4	92	6.2	6.2
ei osaa sanoa	5	36	2.4	2.4
		1480	100.0	100.0

[K21C_8] Koen työni fyysisesti raskaaksi

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Koen työni fyysisesti raskaaksi

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	231	15.6	15.6
jokseenkin samaa mieltä	2	366	24.7	24.7
jokseenkin eri mieltä	3	400	27.0	27.0
täysin eri mieltä	4	478	32.3	32.3
ei osaa sanoa	5	5	0.3	0.3
		1480	100.0	100.0

[K21C_9] Koen työni henkisesti raskaaksi

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Koen työni henkisesti raskaaksi

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	243	16.4	16.4
jokseenkin samaa mieltä	2	638	43.1	43.1
jokseenkin eri mieltä	3	369	24.9	24.9
täysin eri mieltä	4	223	15.1	15.1
ei osaa sanoa	5	7	0.5	0.5
		1480	100.0	100.0

[K22_1] Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?

Kysymysryhmän esiteksti

Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

Kysymysteksti

Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	25	1.7	1.7
kyllä mahdollisesti	2	77	5.2	5.2
luultavasti ei	3	343	23.2	23.2
varmasti ei	4	951	64.3	64.3
ei osaa sanoa	5	45	3.0	3.0
ei tällä hetkellä työssä	6	39	2.6	2.6
		1480	100.0	100.0

[K22_2] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?

Kysymysryhmän esiteksti

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

Kysymysteksti

Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?

Ohjeet haastattelijalle

Määräaikaisilla työsuhdetta ei jatketa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	31	2.1	2.1
kyllä mahdollisesti	2	66	4.5	4.5
luultavasti ei	3	391	26.4	26.4
varmasti ei	4	914	61.8	61.8
ei osaa sanoa	5	43	2.9	2.9
ei tällä hetkellä työssä	6	35	2.4	2.4
		1480	100.0	100.0

[K22_3] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin?

Kysymysryhmän esiteksti

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

Kysymysteksti*Teidät siirretään toisiin tehtäviin?***Ohjeet haastattelijalle**

Myös lyhytaikaisissa työsuhteissa tehtävien vaihdot

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	16	1.1	1.1
kyllä mahdollisesti	2	183	12.4	12.4
luultavasti ei	3	413	27.9	27.9
varmasti ei	4	783	52.9	52.9
ei osaa sanoa	5	46	3.1	3.1
ei tällä hetkellä työssä	6	39	2.6	2.6
		1480	100.0	100.0

[K22_5] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne?**Kysymysryhmän esiteksti***Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:***Kysymysteksti***Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne?***Ohjeet haastattelijalle**

Myös lyhytaikaisissa/osapäivätyösuhteissa, jos muutokset muuta kuin sovittuja

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	14	0.9	0.9
kyllä mahdollisesti	2	85	5.7	5.7
luultavasti ei	3	322	21.8	21.8
varmasti ei	4	987	66.7	66.7

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
ei osaa sanoa	5	34	2.3	2.3
ei tällä hetkellä työssä	6	38	2.6	2.6
		1480	100.0	100.0

[K23] Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä?

Kysymysteksti

Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	610	41.2	41.2
kyllä mahdollisesti	2	480	32.4	32.4
luultavasti ei	3	180	12.2	12.2
varmasti ei	4	131	8.9	8.9
ei osaa sanoa	5	46	3.1	3.1
ei tällä hetkellä työssä	6	33	2.2	2.2
		1480	100.0	100.0

[K24] Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua?

Kysymysteksti

Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua? Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Jonkin verran vai paljon?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon parempi	1	49	3.3	3.3
jonkin verran parempi	2	457	30.9	30.9

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
ennallaan	3	792	53.5	53.5
jonkin verran huonompi	4	121	8.2	8.2
paljon huonompi	5	18	1.2	1.2
ei osaa sanoa	6	43	2.9	2.9
		1480	100.0	100.0

[K25_1] Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	12	0.8	0.8
jonkin verran parempaan	2	242	16.4	16.4
ennallaan	3	785	53.0	53.0
jonkin verran huonompaan	4	365	24.7	24.7
selvästi huonompaan suuntaan	5	58	3.9	3.9
ei osaa sanoa	9	18	1.2	1.2
		1480	100.0	100.0

[K25_2] Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	23	1.6	1.6
jonkin verran parempaan	2	472	31.9	31.9
ennallaan	3	887	59.9	59.9
jonkin verran huonompaan	4	65	4.4	4.4
selvästi huonompaan suuntaan	5	10	0.7	0.7
ei osaa sanoa	9	23	1.6	1.6
		1480	100.0	100.0

[K25_3] Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	118	8.0	8.0
jonkin verran parempaan	2	897	60.6	60.6

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
ennallaan	3	430	29.1	29.1
jonkin verran huonompaan	4	15	1.0	1.0
selvästi huonompaan suuntaan	5	4	0.3	0.3
ei osaa sanoa	9	16	1.1	1.1
		1480	100.0	100.0

[K25_4] Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	39	2.6	2.6
jonkin verran parempaan	2	472	31.9	31.9
ennallaan	3	853	57.6	57.6
jonkin verran huonompaan	4	75	5.1	5.1
selvästi huonompaan suuntaan	5	10	0.7	0.7
ei osaa sanoa	9	31	2.1	2.1
		1480	100.0	100.0

[K25_5] Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Esimiesten johtamistapa?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	27	1.8	1.8
jonkin verran parempaan	2	380	25.7	25.7
ennallaan	3	935	63.2	63.2
jonkin verran huonompaan	4	106	7.2	7.2
selvästi huonompaan suuntaan	5	13	0.9	0.9
ei osaa sanoa	9	19	1.3	1.3
		1480	100.0	100.0

[K25_6] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	51	3.4	3.4
jonkin verran parempaan	2	544	36.8	36.8

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
ennallaan	3	809	54.7	54.7
jonkin verran huonompaan	4	56	3.8	3.8
selvästi huonompaan suuntaan	5	6	0.4	0.4
ei osaa sanoa	9	14	0.9	0.9
		1480	100.0	100.0

[K25_7] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	15	1.0	1.0
jonkin verran parempaan	2	380	25.7	25.7
ennallaan	3	958	64.7	64.7
jonkin verran huonompaan	4	97	6.6	6.6
selvästi huonompaan suuntaan	5	10	0.7	0.7
ei osaa sanoa	9	20	1.4	1.4
		1480	100.0	100.0

[K25_8] Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	62	4.2	4.2
jonkin verran parempaan	2	378	25.5	25.5
ennallaan	3	777	52.5	52.5
jonkin verran huonompaan	4	189	12.8	12.8
selvästi huonompaan suuntaan	5	26	1.8	1.8
ei osaa sanoa	9	48	3.2	3.2
		1480	100.0	100.0

[K26_1] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin?

Kysymysryhmän esiteksti

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Kysymysteksti

Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	248	16.8	16.8
jossain määrin	2	708	47.8	47.8
vain vähän	3	289	19.5	19.5
ei lainkaan	4	229	15.5	15.5
ei osaa sanoa	9	6	0.4	0.4
		1480	100.0	100.0

[K26_2] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen?

Kysymysryhmän esiteksi

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Kysymysteksti

Työympäristön turvallisuuteen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	375	25.3	25.3
jossain määrin	2	795	53.7	53.7
vain vähän	3	186	12.6	12.6
ei lainkaan	4	107	7.2	7.2
ei osaa sanoa	9	17	1.1	1.1
		1480	100.0	100.0

[K26_3] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?

Kysymysryhmän esiteksi

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Kysymysteksti

Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	287	19.4	19.4
jossain määrin	2	841	56.8	56.8
vain vähän	3	235	15.9	15.9
ei lainkaan	4	108	7.3	7.3
ei osaa sanoa	9	9	0.6	0.6
		1480	100.0	100.0

[K27] Oletetaan, että työkykynne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?

Kysymysteksti

Oletetaan, että työkykynne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
	0	2	0.1	0.1
	1	1	0.1	0.1
	2	2	0.1	0.1
	4	6	0.4	0.4
	5	10	0.7	0.7
	6	29	2.0	2.0
	7	119	8.0	8.0
	8	540	36.5	36.5
	9	493	33.3	33.3
	10	271	18.3	18.3
ei osaa sanoa	99	7	0.5	0.5
		1480	100.0	100.0

[K28A] Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:

Kysymysteksti

Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin hyvä	1	686	46.4	46.4
melko hyvä	2	579	39.1	39.1
kohtalainen	3	191	12.9	12.9
melko huono	4	13	0.9	0.9
vai erittäin huono	5	5	0.3	0.3
ei osaa sanoa	6	6	0.4	0.4
		1480	100.0	100.0

[K28B] Henkisten vaatimusten kannalta, onko työkykynne:

Kysymysteksti

Entä henkisten vaatimusten kannalta? Onko työkykynne:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin hyvä	1	586	39.6	39.6
melko hyvä	2	697	47.1	47.1
kohtalainen	3	171	11.6	11.6
melko huono	4	16	1.1	1.1
vai erittäin huono	5	3	0.2	0.2
ei osaa sanoa	6	7	0.5	0.5
		1480	100.0	100.0

[K29A] Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?

Kysymysteksti

Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
ei ole yhtään	0	969	65.5	65.5
on, yksi	1	368	24.9	24.9
on, kaksi	2	109	7.4	7.4
on, kolme	3	27	1.8	1.8
on, neljä	4	5	0.3	0.3
on viisi tai useampia	5	1	0.1	0.1

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
ei osaa sanoa	9	1	0.1	0.1
		1480	100.0	100.0

[K29B] (JOS K29a=kyllä) Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne:

Kysymyksen esiteksti

Kysymys, jos K29a=kyllä

Kysymysteksti

Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
ei lainkaan	1	258	17.4	50.6
suoriutuu työstä, mutta siitä aiheutuu oireita	2	177	12.0	34.7
joutuu keventämään työtahtia tai muuttamaan työtapoja	3	56	3.8	11.0
mielestään selviytyy vain osa-aikatyöstä	4	12	0.8	2.4
mielestään on täysin työhön kykenemätön	5	7	0.5	1.4
ei osaa sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	970	65.5	–
		1480	100.0	100.0

[K31] Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua?

Kysymysteksti

Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
tuskin	1	17	1.1	1.1

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
ei ole varma	2	58	3.9	3.9
melko varmasti	3	1390	93.9	93.9
ei osaa sanoa	4	15	1.0	1.0
		1480	100.0	100.0

[K32] Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana?

Kysymysteksti

Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana?

Ohjeet haastattelijalle

Jos ei yhtään päivää, merkitse nolla (0)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1471
minimi	0.00
maksimi	242.00
keskiarvo	8.04
keskihajonta	20.00

[K32_1] Oletteko viime aikoina nauttinut tavallisista päivittäisistä toimita?

Kysymysryhmän esiteksti

Oletteko viime aikoina

Kysymysteksti

Nauttinut tavallisista päivittäisistä toimita?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
usein	1	578	39.1	39.3
melko usein	2	594	40.1	40.4
silloin tällöin	3	232	15.7	15.8
melko harvoin	4	65	4.4	4.4
ei koskaan	5	2	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	9	0.6	–
		1480	100.0	100.0

[K32_2] Oletteko viime aikoina ollut toimelias ja vireä?

Kysymysryhmän esiteksi

Oletteko viime aikoina

Kysymysteksti

Ollut toimelias ja vireä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
usein	1	560	37.8	38.0
melko usein	2	622	42.0	42.2
silloin tällöin	3	230	15.5	15.6
melko harvoin	4	58	3.9	3.9
ei koskaan	5	4	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	0.4	–
		1480	100.0	100.0

[K32_3] Oletteko viime aikoina ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen?

Kysymysryhmän esiteksi

Oletteko viime aikoina

Kysymysteksti

Ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
usein	1	645	43.6	43.9
melko usein	2	554	37.4	37.7
silloin tällöin	3	219	14.8	14.9
melko harvoin	4	49	3.3	3.3
ei koskaan	5	2	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	11	0.7	–
		1480	100.0	100.0

[K32A] Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

Kysymysteksti

Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

Ohjeet haastattelijalle

Maahanmuuttajat, venäläiset, somalit, virolaiset jne. Ei Suomen romanit tai saamelaiset.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	550	37.2	37.3
ei	2	926	62.6	62.7
ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.3	–
		1480	100.0	100.0

[K33_1] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin?

Kysymysryhmän esiteksi

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Ikään, erityisesti nuoriin?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	99	6.7	6.7
ei	2	1347	91.0	91.1
ei osaa sanoa	3	33	2.2	2.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1480	100.0	100.0

[K33_2] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Ikään, erityisesti vanhoihin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	142	9.6	9.6
ei	2	1310	88.5	88.6
ei osaa sanoa	3	27	1.8	1.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1480	100.0	100.0

[K33_3] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Sukupuoleen, erityisesti naisiin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	100	6.8	6.8
ei	2	1346	90.9	91.1
ei osaa sanoa	3	32	2.2	2.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1480	100.0	100.0

[K33_4] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Sukupuoleen, erityisesti miehiin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	22	1.5	1.5
ei	2	1430	96.6	96.7
ei osaa sanoa	3	27	1.8	1.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1480	100.0	100.0

[K33_5] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaisuuteen?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Työsuhteen määräaikaisuuteen?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	191	12.9	12.9
ei	2	1224	82.7	82.8
ei osaa sanoa	3	63	4.3	4.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1480	100.0	100.0

[K33_6] (JOS K32a=kyllä) Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?

Kysymysryhmän esiteksi

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymyksen esiteksi

Kysymys, jos K32a=kyllä

Kysymysteksti

Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	28	1.9	5.1
ei	2	507	34.3	92.2
ei osaa sanoa	3	15	1.0	2.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	930	62.8	–
		1480	100.0	100.0

[K33] Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?

Kysymysteksti

Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	360	24.3	24.3
ei	2	1120	75.7	75.7
ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
		1480	100.0	100.0

[K33B] (JOS K33=kyllä) Kunnan vai kuntayhtymän palveluksessa?

Kysymyksen esiteksi

Kysymys, jos K33=kyllä

Kysymysteksti

Kunnan vai kuntayhtymän palveluksessa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kunnan	1	265	17.9	73.6
kuntayhtymän	2	95	6.4	26.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1120	75.7	–
		1480	100.0	100.0

[K34] (JOS K33=kyllä) Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette?

Kysymyksen esiteksi

Kysymys, jos K33=kyllä

Kysymysteksti

Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
sosiaalitoimi	1	74	5.0	20.6
terveydenhuolto	2	116	7.8	32.2
opetus-/sivistystoimi	3	95	6.4	26.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
yleishallinto	4	20	1.4	5.6
tekninen toimi	5	43	2.9	11.9
muu	6	12	0.8	3.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1120	75.7	–
		1480	100.0	100.0

[P25] Onko tehnyt ansiotyötä kotona neljän viikon aikana

Kysymysteksti

Onko tehnyt ansiotyötä kotona neljän viikon aikana

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Sovittu työnant.	1	63	4.3	4.4
Työn luonteen takia	2	124	8.4	8.7
Omasta tahdosta	3	65	4.4	4.6
Ei lainkaan	4	1176	79.5	82.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	52	3.5	–
		1480	100.0	100.0

[P26] Työskenteleekö kotona säännöllisesti

Kysymysteksti

Työskenteleekö kotona säännöllisesti

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Säännöllisesti	1	94	6.4	50.3
Silloin tällöin	2	93	6.3	49.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1293	87.4	–
		1480	100.0	100.0

[TB7K1A] Päätyötä työpaikan ulkopuolella (kotityön lisäksi)

Kysymysteksti

Päätyötä työpaikan ulkopuolella (kotityön lisäksi)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	102	6.9	40.5
Ei	2	150	10.1	59.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1228	83.0	–
		1480	100.0	100.0

[TB7K1B] Päätyötä työpaikan ulkopuolella**Kysymysteksti***Päätyötä työpaikan ulkopuolella***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	104	7.0	8.9
Ei	2	1071	72.4	91.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	305	20.6	–
		1480	100.0	100.0

[TB7K21] Päätyötä työpaikan ulkopuolella: Missä?**Kysymysteksti***Päätyötä työpaikan ulkopuolella: Missä?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erillinen työpiste	1	43	2.9	20.9
Asiakkaan tilat	2	88	5.9	42.7
Liikenneväline	3	15	1.0	7.3
Hotelli yms.	4	21	1.4	10.2
Kesämökki	5	2	0.1	1.0
Muualla	6	37	2.5	18.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1274	86.1	–
		1480	100.0	100.0

[TB7K2V] Päätyötä työpaikan ulkopuolella: Muualla, missä? (Avokysymys)

Kysymysteksti

Päätyötä työpaikan ulkopuolella: Muualla, missä? (Avokysymys)

[TB7K3] Päätyötä työpaikan ulkopuolella: Kuinka monta tuntia?

Kysymysteksti

Päätyötä työpaikan ulkopuolella: Kuinka monta tuntia?

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	200
minimi	1.00
maksimi	260.00
keskiarvo	37.81
keskihajonta	41.76

[TB7K4] Päätyötä työpaikan ulkopuolella: Mikä oli tärkein syy?

Kysymysteksti

Päätyötä työpaikan ulkopuolella: Mikä oli tärkein syy?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Työrauha	1	9	0.6	4.4
Hankala työmatka	2	6	0.4	2.9
Työn luonne	3	119	8.0	57.8
Asiakkaan tarpeet	4	44	3.0	21.4
Työ/perhe	5	6	0.4	2.9
Tehokkuus	6	6	0.4	2.9
Muu	7	16	1.1	7.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1274	86.1	–
		1480	100.0	100.0

[TB7K4V] Päätyötä työpaikan ulkopuolella: Muu syy (Avokysymys)

Kysymysteksti

Päätyötä työpaikan ulkopuolella: Muu syy (Avokysymys)

Luku 3

Hakemistot

3.1 Muuttujat esiintymisjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä) [FSD_NO]	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) [FSD_VR]	5
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) [FSD_ID]	6
Sukupuoli [SUKUP]	6
Ikä [IKA]	6
Alue [LAANI]	7
Kuntamuoto [KUNTAM]	7
Koulutusaste [UKASTE]	7
Sosioekonominen asema [SOSEK]	8
Työpaikan toimiala [TOL2002]	8
Toimiala (karkea) [TOIMI]	8
Työnantajatyypin [TYTYYY]	9
Ammattiasema [AMMAS]	9
Toiminnan laatu [TOILAA]	10
Ammattistatus [AMSTA]	10
Säännöllinen työaika (tuntia/viikko) [SAANAI]	10
Tekee sivutyötä [SIVUTYO]	11
Sivutyön työaika (tuntia/viikko) [SIVUTUNN]	11
Sivutyön työpaikan toimiala [SIVUTOL]	12
Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne? [K1]	12
Onko työsuhteenne luonteeltaan: [K1B]	12
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette? [K2]	13

3. Hakemistot

Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana? [K3]	13
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen? [K4_1]	14
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen? [K4_2]	14
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen? [K4_3]	15
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista? [K4_4]	15
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista? [K4_5]	16
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lomautettu työntekijöitä? [K5_1]	17
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Irtisanottu työntekijöitä? [K5_2]	17
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa? [K5_3]	18
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu? [K5_4]	18
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)? [K5_5]	19
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu? [K5_6]	19
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia? [K5_7]	20
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön? [K5_8]	20
Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektityöryhmät ym.)? [K8]	21
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä? [K9A_01]	21
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja työntekijöiden välillä? [K9A_02]	21
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä? [K9A_03]	22
Esiintyykö työpaikallanne: Henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista (myös asiakkaiden taholta)? [K9A_07]	22
Oletteko itse ollut henkisen väkivallan tai työpaikkakiusaamisen kohteena? [K9A_08]	23
Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi (myös asiakkaiden taholta tulevan)? [K9A_09] ..	23
Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana (myös asiakkaiden taholta tulevan)? [K9A_10]	24
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Esimiesten ja	

alaisten väliset ristiriidat? [K9_1]	24
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden väliset ristiriidat? [K9_2]	25
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat? [K9_3]	25
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu? [K11A_1]	26
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Työtahtiinne? [K11A_2]	27
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)? [K11A_3]	27
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana? [K15_1]	28
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana? [K15_2]	28
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana? [K15_3]	29
Onko käytettävissänne työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään? [K22_6]	29
(JOS K22_6=kyllä) Voitteko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä? [K22_8]	29
Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)? [K13]	30
(JOS K13=kyllä) Oletteko ammattiyhdistyksen vai työttömyyskassan jäsen? [K13A]	30
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työtahti ja kiire? [K18_1]	31
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työturvallisuus? [K18_2]	31
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn fyysinen rasittavuus? [K18_3]	32
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn henkinen rasittavuus? [K18_4]	32
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä? [K18_7]	33
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta? [K18_8]	33
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä? [K18_9]	34
Ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan? [K10B]	35
Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne viimeisten 12 kuukauden aikana lakisääteiseen täyden-	

3. Hakemistot

nyskoulutukseen osallistuminen lisääntynyt, vähentynyt vai säilynyt ennallaan? [K19]	35
Vaikuttaako palkkanne suuruuteen selvästi se, kuinka monta vuotta olette ollut työssä (koke- muslisät, ikälisät. määrävuosilisät ym.)? [K20A_01]	36
Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä? [K20A_02]	36
Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkkan- ne suuruuteen? [K20A_03]	37
Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryh- män tai koko työyksikön tuloksen perusteella? [K20A_04]	37
Kuulutteko yrityksen taloudellisen tuloksen perusteella määräytyvän voittopalkkio-, osake- palkkio- , optiojärjestelmän tai henkilöstö- rahaston piiriin? [K20A_05]	37
Onko työpaikallanne käytössä jokin kaikkien tiedossa oleva työtehtävien vaativuuden arvioin- tijärjestelmä, jonka pohjalta määritellään kunkin työtehtävän peruspalkka? [K20A_06]	38
Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan oikeudenmukai- nen? [K20A_07]	38
Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kannustava? [K20A_09]	39
Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kilpailukykyinen? [K20A_10]	39
Onko palkkauksenne mielestänne oikeista asioista erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan palkitseva? [K20A_12]	40
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset? [K20B_1]	40
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita? [K20B_2]	41
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Esimiehet suhtautuvat rakenta- vasti työntekijöiden muutosehdotuksiin? [K20B_3]	41
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöitä kannustetaan ko- keilemaan uusia asioita? [K20B_5]	42
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti? [K20B_6]	42
Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita: [K21A]	43
Onko työpaikallanne kuluneen vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai kon- sultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua? [K21B]	43
Oletteko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa? [K21B_1]	44
(JOS K21B_1=kyllä) Montako työpäivää? [K21B_2]	44
Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua oman työpaikan toiminnan kehittämiseen? [K21B_4]	45

Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden [K21C_1]	45
Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja [K21C_3]	46
Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti [K21C_4]	46
Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani [K21C_5]	47
Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy [K21C_6]	47
Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta [K21C_7]	48
Koen työni fyysisesti raskaaksi [K21C_8]	48
Koen työni henkisesti raskaaksi [K21C_9]	49
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi? [K22_1]	49
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne? [K22_2]	50
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin? [K22_3]	50
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne? [K22_5]	51
Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä? [K23]	52
Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua? [K24]	52
Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä? [K25_1]	53
Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä? [K25_2] .	53
Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla? [K25_3]	54
Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista? [K25_4]	55
Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa? [K25_5]	55
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä? [K25_6]	56
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin? [K25_7]	57
Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan? [K25_8]	58
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin? [K26_1]	58
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen? [K26_2]	59
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen? [K26_3]	59

3. Hakemistot

Oletetaan, että työkykyne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne? [K27]	60
Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykyne: [K28A] ...	60
Henkisten vaatimusten kannalta, onko työkykyne: [K28B]	61
Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma? [K29A]	61
(JOS K29a=kyllä) Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne: [K29B] ...	62
Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua? [K31]	62
Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana? [K32]	63
Oletteko viime aikoina nauttinut tavallisista päivittäisistä toimista? [K32_1]	63
Oletteko viime aikoina ollut toimelias ja vireä? [K32_2]	64
Oletteko viime aikoina ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen? [K32_3]	64
Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta? [K32A]	65
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin? [K33_1]	65
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin? [K33_2]	66
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin? [K33_3]	66
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin? [K33_4]	67
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaisuuteen? [K33_5]	67
(JOS K32a=kyllä) Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen? [K33_6]	68
Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa? [K33]	68
(JOS K33=kyllä) Kunnan vai kuntayhtymän palveluksessa? [K33B]	69
(JOS K33=kyllä) Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette? [K34]	69
Onko tehnyt ansiotyötä kotona neljän viikon aikana [P25]	70
Työskenteleekö kotona säännöllisesti [P26]	70
Päätyötä työpaikan ulkopuolella (kotityön lisäksi) [TB7K1A]	70
Päätyötä työpaikan ulkopuolella [TB7K1B]	71
Päätyötä työpaikan ulkopuolella: Missä? [TB7K21]	71
Päätyötä työpaikan ulkopuolella: Muualla, missä? (Avokysymys) [TB7K2V]	72

3.1. Muuttajat esiintymisjärjestyksessä

Päätyötä työpaikan ulkopuolella: Kuinka monta tuntia? [TB7K3]	72
Päätyötä työpaikan ulkopuolella: Mikä oli tärkein syy? [TB7K4]	72
Päätyötä työpaikan ulkopuolella: Muu syy (Avokysymys) [TB7K4V]	73

3.2 Muuttujat aakkosjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)	5
Alue	7
Ammattiasema	9
Ammattistatus	10
Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?	36
Esiintyykö työpaikallanne: Henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista (myös asiakkaiden taholta)?	22
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä?	22
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä?	21
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja työntekijöiden välillä?	21
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)	6
Henkisten vaatimusten kannalta, onko työkykynne:	61
Ikä	6
Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:	60
Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?	58
(JOS K13=kyllä) Oletteko ammattiyhdistyksen vai työttömyyskassan jäsen?	30
(JOS K21B_1=kyllä) Montako työpäivää?	44
(JOS K22_6=kyllä) Voitteko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?	29
(JOS K29a=kyllä) Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne:	62
(JOS K32a=kyllä) Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?	68
(JOS K33=kyllä) Kunnan vai kuntayhtymän palveluksessa?	69
(JOS K33=kyllä) Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette?	69
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?	16
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?	15
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen?	15
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?	14

(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen?	14
Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä?	52
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin?	65
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin?	66
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin?	67
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin?	66
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaisuuteen?	67
Koen työni fyysisesti raskaaksi	48
Koen työni henkisesti raskaaksi	49
Koulutusaste	7
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?	13
Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?	12
Kuntamuoto	7
Kuulutteko yrityksen taloudellisen tuloksen perusteella määräytyvän voittopalkkio-, osake- palkkio-, optiojärjestelmän tai henkilöstö- rahaston piiriin?	37
Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa?	55
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?	56
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?	57
Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?	53
Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?	55
Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?	53
Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla? ...	54
Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua?	52
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin?	41
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset?	40
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöitä kannustetaan kekeilemaan uusia asioita?	42

3. Hakemistot

Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti?	42
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita?	41
Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana?	63
Oletetaan, että työkykyne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?	60
Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?	30
Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi (myös asiakkaiden taholta tulevan)?	23
Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana (myös asiakkaiden taholta tulevan)?	24
Oletteko itse ollut henkisen väkivallan tai työpaikkakiusaamisen kohteena?	23
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?	29
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?	28
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?	28
Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita:	43
Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?	68
Oletteko viime aikoina nauttinut tavallisista päivittäisistä toimista?	63
Oletteko viime aikoina ollut toimelias ja vireä?	64
Oletteko viime aikoina ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen?	64
Oletteko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa?	44
Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?	13
Onko käytettävissänne työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?	29
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?	25
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?	24
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden väliset ristiriidat?	25

Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?	33
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?	33
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?	34
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn fyysinen rasittavuus?	32
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn henkinen rasittavuus?	32
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työtahti ja kiire?	31
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työturvallisuus?	31
Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kannustava? ..	39
Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kilpailukykyinen? ..	39
Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan oikeudenmukainen?	38
Onko palkkauksenne mielestänne oikeista asioista erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan palkitseva?	40
Onko tehnyt ansiotyötä kotona neljän viikon aikana	70
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?	59
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin?	58
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen?	59
Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella?	37
Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua oman työpaikan toiminnan kehittämiseen?	45
Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne viimeisten 12 kuukauden aikana lakisääteiseen täydennuskoulutukseen osallistuminen lisääntynyt, vähentynyt vai säilynyt ennallaan?	35
Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?	61
Onko työpaikallanne kuluneen vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?	43
Onko työpaikallanne käytössä jokin kaikkien tiedossa oleva työtehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä, jonka pohjalta määritellään kunkin työtehtävän peruspalkka?	38
Onko työpaikallanne muihin kansallisiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?	65
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Irtisanottu työntekijöitä?	17
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu? ..	18

3. Hakemistot

Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lomautettu työntekijöitä?	17
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön?	20
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa?	18
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?	19
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?	20
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?	19
Onko työsuhteenne luonteeltaan:	12
Ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?	35
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?	50
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?	49
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin? ..	50
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne?	51
Päätyötä työpaikan ulkopuolella	71
Päätyötä työpaikan ulkopuolella (kotityön lisäksi)	70
Päätyötä työpaikan ulkopuolella: Kuinka monta tuntia?	72
Päätyötä työpaikan ulkopuolella: Mikä oli tärkein syy?	72
Päätyötä työpaikan ulkopuolella: Missä?	71
Päätyötä työpaikan ulkopuolella: Muu syy (Avokysymys)	73
Päätyötä työpaikan ulkopuolella: Muualla, missä? (Avokysymys)	72
Sivutyön työaika (tuntia/viikko)	11
Sivutyön työpaikan toimiala	12
Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)	10
Sosioekonominen asema	8
Sukupuoli	6
Tekee sivutyötä	11
Toimiala (karkea)	8
Toiminnan laatu	10
Työnantajatyyppi	9
Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani	47

Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta ...	48
Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden	45
Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja	46
Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti	46
Työpaikan toimiala	8
Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektiryhmät ym.)?	21
Työskenteleekö kotona säännöllisesti	70
Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua?	62
Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkkanne suuruuteen?	37
Vaikuttaako palkkanne suuruuteen selvästi se, kuinka monta vuotta olette olleet työssä (kokemuslisät, ikälisät, määrävuosisisät ym.)?	36
Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy	47
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen mitä työtehtävienne kuuluu?	26
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?	27
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Työtahtinne?	27

3.3 Muuttujaryhmät

Muuttujaryhmä

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?

[K4_1] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen?	14
[K4_2] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?	14
[K4_3] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen?	15
[K4_4] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?	15
[K4_5] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?	16

Muuttujaryhmä

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

[K5_1] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lomautettu työntekijöitä?	17
[K5_2] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Irtisanottu työntekijöitä?	17
[K5_3] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa?	18
[K5_4] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?	18
[K5_5] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?	19
[K5_6] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?	19
[K5_7] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?	20
[K5_8] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön?	20

Muuttujaryhmä

Esiintyykö työpaikallanne:

[K9A_01] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä?	21
[K9A_02] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja työntekijöiden välillä?	21
[K9A_03] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä?	22

Muuttujaryhmä

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana:

- [K9_1] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Esi-
miesten ja alaisten väliset ristiriidat? 24
- [K9_2] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn-
tekijöiden väliset ristiriidat? 25
- [K9_3] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Eri
henkilöstöryhmien väliset ristiriidat? 25

Muuttujaryhmä

Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:

- [K11A_1] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen mitä
työtehtäviinne kuuluu? 26
- [K11A_2] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Työtahtiin-
ne? 27
- [K11A_3] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen, miten
työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)? 27

Muuttujaryhmä

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta:

- [K15_1] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette
saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana? 28
- [K15_2] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette
saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana? 28
- [K15_3] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta
ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana? 29

Muuttujaryhmä

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kulu-
neiden 12 kk aikana:

- [K18_1] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työtahti ja kiire? 31
- [K18_2] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työturvallisuus? 31
- [K18_3] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn fyysinen rasittavuus?
32
- [K18_4] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn henkinen rasittavuus?

32

[K18_7] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?	33
[K18_8] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?	33
[K18_9] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?	34

Muuttujaryhmä

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko vain vähän vai ei lainkaan:

[K20A_07] Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan oikeudenmukainen?	38
[K20A_09] Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kannustava?	39
[K20A_10] Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kilpailukykyinen?	39
[K20A_12] Onko palkkauksenne mielestänne oikeista asioista erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan palkitseva?	40

Muuttujaryhmä

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne. Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?

[K20B_1] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset?	40
[K20B_2] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita?	41
[K20B_3] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin?	41
[K20B_5] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita?	42
[K20B_6] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti?	42

Muuttujaryhmä

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

[K21C_1] Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden	45
--------------------------------------------------------------------------------	----

[K21C_3] Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja.....	46
[K21C_4] Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti	46
[K21C_5] Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani.....	47
[K21C_6] Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy	47
[K21C_7] Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta.....	48
[K21C_8] Koen työni fyysisesti raskaaksi	48
[K21C_9] Koen työni henkisesti raskaaksi	49

Muuttujaryhmä

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

[K22_1] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?.....	49
[K22_2] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?.....	50
[K22_3] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin?.....	50
[K22_5] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne?	51

Muuttujaryhmä

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

[K25_1] Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?	53
[K25_2] Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?..	53
[K25_3] Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla?	54
[K25_4] Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?	55
[K25_5] Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa?	55
[K25_6] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?	56
[K25_7] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?.....	57
[K25_8] Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?	58

Muuttujaryhmä

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

- [K26_1] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin? 58
- [K26_2] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen? 59
- [K26_3] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen? 59

Muuttujaryhmä

Oletteko viime aikoina

- [K32_1] Oletteko viime aikoina nauttinut tavallisista päivittäisistä toimista? 63
- [K32_2] Oletteko viime aikoina ollut toimelias ja vireä? 64
- [K32_3] Oletteko viime aikoina ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen? 64

Muuttujaryhmä

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

- [K33_1] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin? 65
- [K33_2] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin? 66
- [K33_3] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin? 66
- [K33_4] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin? 67
- [K33_5] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaaisuuteen? 67
- [K33_6] (JOS K32a=kyllä) Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen? 68

Liite A

Kyselylomake suomeksi

KYSELYLOMAKE: FSD2646 TYÖOLOBAROMETRI 2007

QUESTIONNAIRE: FSD2646 FINNISH WORKING LIFE BAROMETER 2007

Tämä kyselylomake on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

This questionnaire forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the questionnaire is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

Detta frågeformulär utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om frågeformuläret är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Mer information: <http://www.fsd.uta.fi/>

Haastattelu- ja tutkimuspalvelut

11.10.2007

TYÖOLOBAROMETRI, syyskuu 2007 (TB07)

PAPERILOMAKE

K1

Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?

- Merkitse täydet vuodet, alle vuosi = 0

- Työvoimatutkimuksesta tieto siitä, onko työ kokoaikaista vai osa-aikaista.

K1B

Onko työsuhteenne luonteeltaan:

1 vakinainen (toistaiseksi voimassa oleva)

2 vai määräaikainen?

3 ei osaa sanoa

K2

Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaanne.

Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

- Työpaikalla tarkoitetaan yhtä yksikköä, esim. tehdasta, virastoa, laitosta, myymälää, toimistoa, työmaata tms., jonka vastaa itse mieltää työpaikakseen ja jonka toiminnasta hänellä on kokemusta.

1 1 - 4 henkilöä

2 5 - 9 henkilöä

3 10 - 19 henkilöä

4 20 - 29 henkilöä

5 30 - 49 henkilöä

6 50 - 99 henkilöä

7 100 - 199 henkilöä

8 200 - 249 henkilöä

9 250 - 499 henkilöä

10 500 - 999 henkilöä

11 1000 henkilöä tai enemmän

K3

Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana?

1 lisääntynyt

2 ennallaan

3 vähentynyt

4 ei osaa sanoa

}

}

} → K5_1

}

K4_1

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:
Vakinaiseen työsuhteeseen?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K4_2

(Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:
Tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?)

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K4_3

(Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:
Osa-aikaiseen työsuhteeseen?)

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K4_4

(Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:
Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?)

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K4_5

(Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:
Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?)

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K5_1

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:
Lomautettu työntekijöitä?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K5_2

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:
Irtisanottu työntekijöitä?)

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K5_3

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:
Tehty lyhennettyä työviikkoa?)

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K5_4

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:
Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K5_5

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:
Onko työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K5_6

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:
Onko työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K5_7

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:
Onko työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairasloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K5_8

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:
Onko työntekijöitä siirretty toiseen työyksikköön?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K8

Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektityöryhmät ym.):

- 1 pääosin
- 2 osittain
- 3 vai ei lainkaan?

K9A_01

Esiintyykö työpaikallanne:
Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä:

- 1 paljon
- 2 melko paljon
- 3 jonkin verran
- 4 vai ei lainkaan?
- 5 ei osaa sanoa

K9A_02

(Esiintyykö työpaikallanne:
Ristiriitoja työntekijöiden välillä:

- 1 paljon
- 2 melko paljon
- 3 jonkin verran

- 4 vai ei lainkaan?
- 5 ei osaa sanoa

K9A_03

(Esiintyykö työpaikallanne:)

Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä:

- 1 paljon
- 2 melko paljon
- 3 jonkin verran
- 4 vai ei lainkaan?
- 5 ei osaa sanoa

K9A_07

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

Esiintyykö mielestänne työpaikallanne tällaista käyttäytymistä (myös asiakkaiden taholta):

- 1 ei lainkaan
- 2 joskus
- 3 jatkuvasti

K9A_08

Entä oletteko itse ollut tällaisen kiusaamisen kohteena:

- 1 kyllä, tällä hetkellä
- 2 kyllä, aiemmin tässä työpaikassa, ei enää
- 3 kyllä aiemmin, toisessa työpaikassa
- 4 tai ette ole koskaan ollut kohteena?

K9A_09

Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan uhan kohteeksi (myös asiakkaiden taholta tulevan)?

- 1 en kertaakaan
- 2 kyllä, kerran
- 3 useita kertoja

K9A_10

Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana (myös asiakkaiden taholta tulevan)?

- 1 en kertaakaan
- 2 kyllä, kerran
- 3 useita kertoja

K9_1

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana:

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?

- 1 lisääntynyt selvästi
- 2 lisääntynyt jonkin verran
- 3 ennallaan
- 4 vähentynyt jonkin verran
- 5 vähentynyt selvästi

K9_2

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana:

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Työntekijöiden väliset ristiriidat?

- 1 lisääntynyt selvästi
- 2 lisääntynyt jonkin verran
- 3 ennallaan
- 4 vähentynyt jonkin verran
- 5 vähentynyt selvästi

K9_3

(Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana:

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?

- 1 lisääntynyt selvästi
- 2 lisääntynyt jonkin verran
- 3 ennallaan
- 4 vähentynyt jonkin verran
- 5 vähentynyt selvästi

K11A_1

Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:

Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu?

- 1 paljon
- 2 melko paljon
- 3 jonkin verran
- 4 ei lainkaan
- 5 ei osaa sanoa

K11A_2

(Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:)

Työtahtiinne?

- 1 paljon
- 2 melko paljon
- 3 jonkin verran
- 4 ei lainkaan
- 5 ei osaa sanoa

K11A_3

(Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:)

Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?

- 1 paljon
- 2 melko paljon
- 3 jonkin verran
- 4 ei lainkaan
- 5 ei osaa sanoa

K15_1

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K15_2

Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K15_3

Entä sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

Intro

Seuraavaksi muutama kysymys normaalin työajan joustoista.

K22_6

Onko käytettävissänne työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
- } → K13

K22_8

Voitteko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K13

Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K13A

Oletteko:

- 1 ammattiyhdistyksen
- 2 vai työttömyyskassan jäsen?
- 3 ei halua vastata

K18_1 (M)

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kk aikana:

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Työtahti ja kiire?

- 1 lisääntynyt selvästi
- 2 lisääntynyt jonkin verran
- 3 ennallaan
- 4 vähentynyt jonkin verran
- 5 vähentynyt selvästi

K18_2 (M)

(Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kk aikana:

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Työturvallisuus?

- 1 lisääntynyt selvästi
- 2 lisääntynyt jonkin verran
- 3 ennallaan

- 4 vähentynyt jonkin verran
- 5 vähentynyt selvästi

K18_3 (M)

(Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kk aikana:

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Työn fyysinen rasittavuus?

- 1 lisääntynyt selvästi
- 2 lisääntynyt jonkin verran
- 3 ennallaan
- 4 vähentynyt jonkin verran
- 5 vähentynyt selvästi

K18_4 (M)

(Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kk aikana:

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Työn henkinen rasittavuus?

- 1 lisääntynyt selvästi
- 2 lisääntynyt jonkin verran
- 3 ennallaan
- 4 vähentynyt jonkin verran
- 5 vähentynyt selvästi

K18_7 (M)

(Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kk aikana:

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?

- 1 lisääntynyt selvästi
- 2 lisääntynyt jonkin verran
- 3 ennallaan
- 4 vähentynyt jonkin verran
- 5 vähentynyt selvästi

K18_8 (M)

(Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kk aikana:

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?

- 1 lisääntynyt selvästi
- 2 lisääntynyt jonkin verran
- 3 ennallaan
- 4 vähentynyt jonkin verran
- 5 vähentynyt selvästi

K18_9 (M)

(Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kk aikana:

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?

- 1 lisääntynyt selvästi
- 2 lisääntynyt jonkin verran
- 3 ennallaan
- 4 vähentynyt jonkin verran

5 vähentynyt selvästi

K10B (M)

Entä ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeisen vuoden aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?

- 1 lisääntyneet
- 2 ennallaan
- 3 vähentyneet
- 4 ei osaa sanoa

K19

Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne viimeisten 12 kuukauden aikana lakisääteiseen täydennyskoulutukseen osallistuminen lisääntynyt, vähentynyt vai säilynyt ennallaan?

@OLakisääteinen täydennyskoulutus on käytössä mm. terveydenhuollossa@O

- 1 lisääntyneet
- 2 ennallaan
- 3 vähentyneet
- 4 ei osaa sanoa

K20A_01

Vaikuttaako palkkanne suuruuteen selvästi se, kuinka monta vuotta olette ollut työssä (kokemuslisät, ikälisät, määrävuosilisät ym.)?

- Pieniä, alle 5 prosenttia, lisää ei oteta huomioon.

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K20A_02

Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K20A_03

Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkkanne suuruuteen?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K20A_04

Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K20A_05

Kuulutteko yrityksen taloudellisen tuloksen perusteella määräytyvän voittopalkkio-, osakepalkkio-, optiojärjestelmän tai henkilöstö- rahaston piiriin?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K20A_06

Onko työpaikallanne käytössä jokin kaikkien tiedossa oleva työtehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä, jonka pohjalta määritellään kunkin työtehtävän peruspalkka?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K20A_07

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan oikeudenmukainen?

- 1 erittäin oikeudenmukainen
- 2 melko oikeudenmukainen
- 3 vain vähän oikeudenmukainen
- 4 ei lainkaan oikeudenmukainen

K20A_09

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kannustava?

- 1 erittäin kannustava
- 2 melko kannustava
- 3 vain vähän kannustava
- 4 ei lainkaan kannustava

K20A_10

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kilpailukykyinen?

- 1 erittäin kilpailukykyinen
- 2 melko kilpailukykyinen
- 3 vain vähän kilpailukykyinen
- 4 ei lainkaan kilpailukykyinen

K20A_12

Onko palkkauksenne mielestänne oikeista asioista erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan palkitseva?

- 1 erittäin palkitseva
- 2 melko palkitseva
- 3 vain vähän palkitseva
- 4 ei lainkaan palkitseva

K20B_1

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne?

Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?

Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset?

- 1 sopii erittäin hyvin
- 2 melko hyvin
- 3 melko huonosti
- 4 erittäin huonosti
- 5 ei osaa sanoa

K20B_2

Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita?

- 1 sopii erittäin hyvin
- 2 melko hyvin
- 3 melko huonosti
- 4 erittäin huonosti
- 5 ei osaa sanoa

K20B_3

Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin?

- 1 sopii erittäin hyvin
- 2 melko hyvin
- 3 melko huonosti
- 4 erittäin huonosti
- 5 ei osaa sanoa

K20B_5

Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita?

- 1 sopii erittäin hyvin
- 2 melko hyvin
- 3 melko huonosti
- 4 erittäin huonosti
- 5 ei osaa sanoa

K20B_6

Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti?

- 1 sopii erittäin hyvin
- 2 melko hyvin
- 3 melko huonosti
- 4 erittäin huonosti
- 5 ei osaa sanoa

K21A

Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen,työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita:

- 1 kerran
- 2 useita kertoja
- 3 vai ette kertaakaan?

K21B

Entä onko työpaikallanne kuluneen vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K21B_1

Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana ollut kursseilla, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa?

- 1 kyllä
- 2 en

K21B_2

Montako päivää?

K21B_4 (M)

Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua oman työpaikan toiminnan kehittämiseen?

- 1 hyvät
- 2 jonkinlaiset
- 3 heikot
- 4 ei osaa sanoa

K21C_1 (M)

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Työpaikallani on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden?

- 1 täysin samaa mieltä
- 2 jokseenkin samaa mieltä
- 3 jokseenkin eri mieltä
- 4 täysin eri mieltä
- 5 ei osaa sanoa

K21C_3 (M)

Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja?

- 1 täysin samaa mieltä
- 2 jokseenkin samaa mieltä
- 3 jokseenkin eri mieltä
- 4 täysin eri mieltä
- 5 ei osaa sanoa

K21C_4 (M)

Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti?

- 1 täysin samaa mieltä
- 2 jokseenkin samaa mieltä
- 3 jokseenkin eri mieltä
- 4 täysin eri mieltä
- 5 ei osaa sanoa

K21C_5 (M)

Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani?

- 1 täysin samaa mieltä
- 2 jokseenkin samaa mieltä
- 3 jokseenkin eri mieltä
- 4 täysin eri mieltä

K21C_6 (M)

Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy?

- 1 täysin samaa mieltä
- 2 jokseenkin samaa mieltä
- 3 jokseenkin eri mieltä
- 4 täysin eri mieltä
- 5 ei osaa sanoa

K21C_7 (M)

Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta?

- 1 täysin samaa mieltä
- 2 jokseenkin samaa mieltä
- 3 jokseenkin eri mieltä
- 4 täysin eri mieltä
- 5 ei osaa sanoa

K21C_8 (M)

Koen työni fyysisesti raskaaksi?

- 1 täysin samaa mieltä
- 2 jokseenkin samaa mieltä
- 3 jokseenkin eri mieltä
- 4 täysin eri mieltä
- 5 ei osaa sanoa

K21C_9 (M)

Koen työni henkisesti raskaaksi?

- 1 täysin samaa mieltä
- 2 jokseenkin samaa mieltä
- 3 jokseenkin eri mieltä
- 4 täysin eri mieltä
- 5 ei osaa sanoa

K22_1 (M)

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

- Lue vaihtoehdot: Kyllä varmasti...varmasti ei.

Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?

- 1 kyllä varmasti
- 2 kyllä mahdollisesti
- 3 luultavasti ei
- 4 varmasti ei?
- 5 ei osaa sanoa
- 6 ei tällä hetkellä työssä

K22_2 (M)

(Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

- Lue vaihtoehdot: Kyllä varmasti...varmasti ei

Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?

- Määräaikaisilla: Työsuhdetta ei jatketa

- 1 kyllä varmasti
- 2 kyllä mahdollisesti
- 3 luultavasti ei
- 4 varmasti ei?
- 5 ei osaa sanoa
- 6 ei tällä hetkellä työssä

K22_3 (M)

(Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

- Lue vaihtoehdot: Kyllä varmasti...varmasti ei

Teidät siirretään toisiin tehtäviin?

- Myös lyhytaikaisissa työsuhteissa tehtävien vaihdot

- 1 kyllä varmasti
- 2 kyllä mahdollisesti
- 3 luultavasti ei
- 4 varmasti ei?
- 5 ei osaa sanoa
- 6 ei tällä hetkellä työssä

K22_5 (M)

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

- Lue vaihtoehdot: Kyllä varmasti...varmasti ei

Viiikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoonne?

- Myös lyhytaikaisissa/osapäivätyösuhteissa, jos muutokset muuta kuin sovittuja

- 1 kyllä varmasti
- 2 kyllä mahdollisesti
- 3 luultavasti ei
- 4 varmasti ei?
- 5 ei osaa sanoa
- 6 ei tällä hetkellä työssä

K23 (M)

Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä:

- 1 kyllä varmasti
- 2 kyllä mahdollisesti
- 3 luultavasti ei
- 4 varmasti ei?
- 5 ei osaa sanoa
- 6 ei tällä hetkellä työssä

K24 (M)

Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?

- Tarkenna: Jonkin verran vai paljon?

- 1 paljon parempi
- 2 jonkin verran parempi
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompi
- 5 paljon huonompi
- 6 ei osaa sanoa

K25_1 (M)

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta.

Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
- 2 jonkin verran parempaan
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompaan
- 5 selvästi huonompaan suuntaan

K25_2 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
- 2 jonkin verran parempaan
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompaan
- 5 selvästi huonompaan suuntaan

K25_3 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
- 2 jonkin verran parempaan
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompaan
- 5 selvästi huonompaan suuntaan

K25_4 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
- 2 jonkin verran parempaan
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompaan
- 5 selvästi huonompaan suuntaan

K25_5 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Esimiesten johtamistapa?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
- 2 jonkin verran parempaan
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompaan
- 5 selvästi huonompaan suuntaan

K25_6 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
- 2 jonkin verran parempaan
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompaan
- 5 selvästi huonompaan suuntaan

K25_7 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
- 2 jonkin verran parempaan
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompaan
- 5 selvästi huonompaan suuntaan

K25_8 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
- 2 jonkin verran parempaan
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompaan
- 5 selvästi huonompaan suuntaan

K26_1

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin.

Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan?

- 1 paljon
- 2 jossain määrin
- 3 vain vähän
- 4 ei lainkaan

K26_2

(Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin.

Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:)

Entä työympäristön turvallisuuteen?

- 1 paljon
- 2 jossain määrin
- 3 vain vähän
- 4 ei lainkaan

K26_3

(Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin.

Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:)

Entä osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?

- 1 paljon
- 2 jossain määrin
- 3 vain vähän
- 4 ei lainkaan

K27

Oletetaan, että työkykyne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä.

Minkä pistemäärän nolasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?

- 0 nolla (0)
- 1 yksi (1)
- 2 kaksi (2)
- 3 kolme (3)
- 4 neljä (4)
- 5 viisi (5)
- 6 kuusi (6)
- 7 seitsemän (7)
- 8 kahdeksan (8)
- 9 yhdeksän (9)
- 10 kymmenen (10)

K28a

Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykyne:

- 1 erittäin hyvä
- 2 melko hyvä
- 3 kohtalainen
- 4 melko huono
- 5 vai erittäin huono?
- 6 ei osaa sanoa

K28b

Entä henkisten vaatimusten kannalta?

Onko työkykyne:

- 1 erittäin hyvä

- 2 melko hyvä
- 3 kohtalainen
- 4 melko huono
- 5 vai erittäin huono?
- 6 ei osaa sanoa

K29a

Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?

- 0 ei ole yhtään → K31
- 1 on, yksi
- 2 on, kaksi
- 3 on, kolme
- 4 on, neljä
- 5 on viisi tai useampia

K29b

Jos jokin sairaus tai vamma:

Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne:

- 1 ei lainkaan
- 2 siten, että suoriudutte työstä, mutta siitä aiheutuu oireita
- 3 siten, että joudutte keventämään työtahtia tai muuttamaan työtapojanne
- 4 siten, että mielestänne selviydytte vain osa-aikatyöstä
- 5 vai siten, että mielestänne olette täysin työhön kykenemätön?

K31

Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua:

- 1 tuskin
- 2 ette ole varma
- 3 vai melko varmasti?
- 4 ei osaa sanoa

K32

Montako päivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana?

- Jos ei yhtään päivää, merkitse nolla (0)

K32_1

Oletteko viime aikoina nauttinut tavallisista päivittäisistä toimista?

- 1 usein
- 2 melko usein
- 3 silloin tällöin
- 4 melko harvoin
- 5 en koskaan

K32_2

Oletteko viime aikoina ollut toimelias ja vireä?

- 1 usein
- 2 melko usein
- 3 silloin tällöin
- 4 melko harvoin
- 5 en koskaan

K32_3

Oletteko viime aikoina ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen?

- 1 usein

- 2 melko usein
- 3 silloin tällöin
- 4 melko harvoin
- 5 en koskaan

K32a

Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

- Maahanmuuttajat, venäläiset, somalit, virolaiset jne.

- Ei suomen romanit tai saamelaiset

- 1 kyllä
- 2 ei

K33_1

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä.

Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Ikään, erityisesti nuoriin?

K33_2

Ikään, erityisesti vanhoihin?

K33_3

Sukupuoleen, erityisesti naisiin?

K33_4

Sukupuoleen, erityisesti miehiin?

K33_5

Työsuhteen tilapäisyyteen tai osa-aikaisuuteen?

K33_6 JOS K32A=1

Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K33

Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?

- 1 kyllä
- 2 ei → LOPPU

K33B

Kumman (palveluksessa olette)?

- 1 kunnan
- 2 kuntayhtymän

K34

Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette:

- 1 sosiaalityö
- 2 terveydenhuolto
- 3 opetus- tai sivistystoimi
- 4 yleishallinto
- 5 vai tekninen toimi (energialaitos, liikennelaitos, vesilaitos, palo- ja pelastustoimi, rakennustoimi)?
- 6 muu

Haastattelu päättyy nyt tähän.

Kiitos antamistanne tiedoista.

