

FSD2647

Työolobarometri 2008

Koodikirja



TIETOARKISTO

Tämän koodikirjan viittaustiedot:

Työolobarometri 2008 [koodikirja]. Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto [tuottaja ja jakaja], 2018.

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 2.0 (20.7.2018).

Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto
33014 Tampereen yliopisto

Asiakaspalvelu:
asiakaspalvelu.fsd@uta.fi
040 190 1442

Palveluportaali Aila:
<https://services.fsd.uta.fi/>

Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto
<http://www.fsd.uta.fi/>

Lukijalle

Tämä koodikirja on osa Tietoarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa FSD2647. Aineisto on kuvailtu mahdollisimman yksityiskohtaisesti suomeksi ja englanniksi. Datatiedostosta on tarkistettu muun muassa muuttujien jakaumat, puuttuvat tiedot, muuttujien selitteet ja arvojen selitteet. Tarvittaessa datatiedosto on anonymisoitu. Aineistoon ja sen tekijöihin tulee viitata asianmukaisesti kaikissa julkaisuissa ja esityksissä, joissa aineistoa käytetään. Tietoarkiston antaman malliviittaustiedon voi merkitä lähdeluetteloon sellaisenaan tai sitä voi muokata julkaisun käytäntöjen mukaisesti. Malliviittaus:

Työ- ja elinkeinoministeriö & Tilastokeskus: Työolobarometri 2008 [sähköinen tietoaaineisto]. Versio 2.0 (2018-07-20). Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto [jakaja]. <http://urn.fi/urn:nbn:fi:fsd:T-FSD2647>

Tietoarkistoon on lähetettävä viitetiedot kaikista julkaisuista, joissa käyttäjä hyödyntää aineistoa. Aineiston alkuperäiset tekijät ja tietoarkisto eivät ole vastuussa aineiston jatkokäytössä tuotetuista tuloksista ja tulkinnoista.

Koodikirjan alussa on tiedot aineiston sisällöstä, aineiston rakenteesta ja keruusta sekä luettelo tietoarkistoon ilmoitetuista julkaisuista, joissa aineistoa on hyödynnetty. Toinen osa sisältää tiedot muuttujista: muuttujien nimet, kysymystekstit ja suorat jakaumat. Kolmannesta osasta löytyvät hakemistot.

Tässä koodikirjassa esitetyt muuttujien jakaumat on tuotettu SPSS-tiedostoista. Jakaumataulukkoissa on esitetty muuttujan saamat arvot, vastaavat frekvenssit (n), frekvenssit prosentteina (%) ja validit prosentit (v. %), joissa on huomioitu puuttuvat arvot. Kaikki jakaumat ovat painottomia. Jos aineisto sisältää painomuuttujia ne löytyvät muuttujaluettelon lopusta. Joidenkin muuttujien osalta suorat jakaumat on korvattu kuvailevilla tunnusluvulla. Avokysymyksistä luokiteltuja vaihtoehtoja ei ole yleensä otettu mukaan koodikirjaan.

Jakaumat saattavat sisältää puuttuvia tietoja. Merkintä "tieto puuttuu (SYSMIS)" viittaa puuttuvaan havaintoon. Merkintä "tieto puuttuu (User missing)" viittaa muuhun puuttuvaan tietoon, esimerkiksi arkistossa määritellyyn puuttuvaan tietoon (user missing). Useissa tapauksissa aineiston käyttäjän on harkittava myös muiden arvojen koodaamista puuttuvaksi tiedoksi (esim. 'en halua sanoa' tai 'en osaa sanoa').

Koodikirja voi sisältää myös erilaisia liitteitä. Tyypillisin liite on kyselylomake.

Sisältö

1	Aineiston kuvailu	1
1.1	Aineiston otsikot ja datan versio	1
1.2	Sisällön kuvaus	1
1.3	Aineiston rakenne ja keruu	3
1.4	Aineiston käyttö	3
2	Muuttujat	7
3	Hakemistot	75
3.1	Muuttujat esiintymisjärjestyksessä	75
3.2	Muuttujat aakkosjärjestyksessä	81
3.3	Muuttujaryhmät	87
A	Kyselylomake suomeksi	93

Luku 1

Aineiston kuvailu

1.1 Aineiston otsikot ja datan versio

Aineiston nimi: Työolobarometri 2008

Aineiston nimi englanniksi: Finnish Working Life Barometer 2008

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 2.0 (20.7.2018).

1.2 Sisällön kuvaus

Tekijät

Työ- ja elinkeinoministeriö
Tilastokeskus

Aineiston tekijänoikeudet

Tietoarkiston ja aineiston luovuttajan tekemän sopimuksen mukaisesti.

Aineiston luovuttaja

Siikanen, Antti (Tilastokeskus. Haastattelu- ja tutkimuspalvelut)

Aineisto luovutettu arkistoon

17.6.2011

Asiasanat

henkilöstö; palkansaajat; palkkaus; taloudellinen tila; tasa-arvo; tulevaisuudenodotukset; työaika; työelämä; työhyvinvointi; työilmapiiri; työkyky; työolot; työpaikkaväkivalta; työsuhde

Tieteenala / Aihealue

OKM:n tieteenalaluokitus: yhteiskuntatieteet

CESSDAn luokitus: sosiaalinen käyttäytyminen ja asenteet; tasa-arvo, eriarvoisuus ja syrjäytyminen; työllisyys ja työllistymisen; työmarkkinasuhteet ja -järjestöt; työolot; työterveys

Sarjakuvaus

Tämä aineisto kuuluu sarjaan:

Työolobarometrit

Työolobarometrit ovat työ- ja elinkeinoministeriön teettämiä mielipidetiedusteluja, joita on kerätty vuosittain vuodesta 1992 lähtien. Niiden tarkoituksena on suomalaisen työelämän laadun muutosten seuraaminen työntekijöiden näkökulmasta. Tutkimusten aihealueina ovat mm. työllisyys ja talous, henkilöstömäärät, työn organisointi ja joustavuus sekä työpaikan ilmapiiri. Suuri osa sisällöstä on pysynyt samana koko keruuajan. Työolobarometrioiden tiedot on kerätty Tilastokeskuksen työvoimatutkimusten yhteydessä aluksi puhelinhaastatteluina ja sittemmin tietokoneavusteisina puhelinhaastatteluina.

Sisällön kuvaus

Tutkimuksessa selvitettiin suomalaisen työelämän laatua palkansaajien näkökulmasta vuonna 2008. Ensimmäiset kysymykset koskivat työsuhteen pituutta ja luonnetta sekä työpaikan henkilöstöä. Esimerkiksi kysyttiin vuoden aikana tapahtuneista muutoksista henkilöstön lukumäärässä, irtisanomisista ja lomautuksista. Seuraavat kysymykset koskivat työpaikan ilmapiiriä, kuten esiintyykö työpaikalla ristiriitoja tai henkistä ja fyysistä väkivaltaa. Tämän jälkeen kysyttiin työtehtävistä ja työn luonteesta sekä palkkaukseen liittyvistä asioista, kuten ylityökorvauksista, lisistä ja tulospalkkioista sekä vastaajan suhtautumisesta palkkaukseensa.

Seuraavissa kysymyksissä selvitettiin työpaikan luonnetta ja ominaisuuksia sekä kysyttiin työhön liittyvistä koulutuksista. Vastaajilta myös tiedusteltiin, pitävätkö he mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana heidät esimerkiksi lomautetaan, irtisanotaan tai siirretään toisiin tehtäviin. Lisäksi vastaajat pohtivat työllisyystilannetta sekä sitä, onko työelämä muuttumassa suuntaan tai toiseen esimerkiksi tasa-arvon, ympäristökysymysten huomioon ottamisen, esimiesten johtamistavan tai itsensä kehittämisen mahdollisuuksien suhteen.

Tämän jälkeen tiedusteltiin vielä muun muassa työkykyyn ja työterveyteen liittyviä asioita. Lisäksi kysyttiin, esiintyykö vastaajan työorganisaatiossa syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu esimerkiksi ikään, sukupuoleen, työsuhteen luonteeseen tai työntekijän syntyperään.

Työolobarometrissa on hyödynnetty työvoimatutkimuksen (Tilastokeskus 2008) taustamuuttujia. Taustamuuttujina olivat muun muassa sukupuoli, ikä, alue ja työpaikan toimiala.

Työolobarometrin sisällöstä pääosa on pidetty samanlaisena eri vuosina. Vuonna 2008 työolobarometrin sisältöä on vahvistettu työpaikkojen taloudellista tilaa ja sen muutoksia koskevilla kysymyksillä. Toinen teema, jota on täydennetty vuonna 2008, on työpaikkakiusaaminen ja väkivalta työpaikoilla.

1.3 Aineiston rakenne ja keruu

Maa: Suomi

Kohdealue: Suomi

Havaintoyksikkötyyppi: Henkilö

Perusjoukko/otos: Suomenkieliset 18-64-vuotiaat palkansaajat, joiden säännöllinen työaika on vähintään 10 tuntia

Aineistonkeruun ajankohta: 1.9.2008 – 9.10.2008

Kerääjät: Tilastokeskus

Keruumenetelmä: Puhelinhaastattelu

Keruväline tai -ohje: Strukturoitu lomake

Aineiston ajallinen kattavuus: 2008

Tutkimuksen aikaulottuvuus: Pitkittäisaineisto: trendi/toistuva poikkileikkausaineisto

Vastausprosentti: 82,8 %

Muuttujien ja havaintojen lukumäärä: Aineistossa on 133 muuttujaa ja 1214 havaintoa.

Otantamenetelmä: Todennäköisyysotanta: yksinkertainen satunnaisotanta

Satunnaisotos, johon poimittiin työvoimatutkimuksen (Tilastokeskus 2008) aikaisempien tietojen perusteella sellaisia suomenkielisiä 18-64-vuotiaita palkansaajia, joiden säännöllinen työaika on vähintään 10 tuntia.

Lähdeaineistot: Tilastokeskus (2008). Työvoimatutkimus 2008. <http://www.stat.fi/til/tyti/> [viitattu 3.8.2011].

1.4 Aineiston käyttö

Julkaisut

Kunta-alan työolobarometri 2008. Työ- ja elinkeinoministeriön työolobarometrin 2008 kunta-työpaikkojen osatarkastelu (2009) [verkkodokumentti]. Helsinki: Työturvallisuuskeskus, kuntaryhmä. Saatavilla: <http://www.ttk.fi/files/700/Kuntabaro2008.pdf> [Viitattu 4.7.2012] .

Laine, P. & Lindberg, M. & Silvennoinen, H. (2016) Työhyvinvoinnista tarvitaan väestötason seurantatietoa. Työhyvinvoinnin käsite ja mittaamisen problematisointia ja kehittelyä. Hallin-

non tutkimus 35 (4), 257-273.

Laukkanen, E. (2012). Työn laatu Suomessa: Mitä työ- ja elinkeinoministeriön työolobarometrista koostetusta laatuindeksistä jää käteen? *Työelämän tutkimus* 2/2012, 188-197.

Silvennoinen, H. & Nori, H. (2012) Ikääntyvien koulutus monimuotoistuvassa työelämässä. *Finnish Journal for Adult Education, Aikuiskasvatus* 32 (3), 177-189.

Silvennoinen, H. & Nori, H. (2013). Työelämän koulutuksen etujoukko. Teoksessa: Työelämän tutkimuspäivät 2012. Suomella töissä? Kestämistä ja kestävyyttä (toim. Virkajärvi, Marjukka), 235-252. Työelämän tutkimuspäivien konferenssijulkaisuja 4/2013. Tampere: Tampereen yliopisto. Yhteiskunta- ja kulttuuritieteiden yksikkö. Työelämän tutkimuskeskus. <http://urn.fi/URN:ISBN:978-951-44-9063-7>

Silvennoinen, H. & Nori, H. (2014) Koulutuksen ja oppimisen marginaalissa. Teoksessa K. Brunila & U. Isopahkala-Bouret (toim.) *Marginaalin voima*, 102-127. Helsinki: Kansanvalitussseura.

Silvennoinen, H. & Nori, H. (2017) In the Margins of Workplace Learning. *Journal of Workplace Learning* 29 (3), 185-199.

Uronen, Katri (2012). Nuoret aikuiset. Innokkaita työmyyriä vai työelämän uuvuttamia muuleja? Nuorten aikuisten kokemukset työelämän epävarmuudesta ja työhyvinvoinnista Suomessa suhteessa muihin palkansaajiin aikajaksolla 2005-2010. Turku: Turun yliopisto. Sosiaalipolitiikan pro gradu -tutkielma.

Ylöstalo, Pekka & Jukka, Pirkko (2009). Työolobarometri. Lokakuu 2008. Helsinki: Työ- ja elinkeinoministeriö. Työ- ja elinkeinoministeriön julkaisuja; Työ ja yrittäjyys 33/2009.

Ajantasainen julkaisuluettelo aineiston kuvailun yhteydessä osoitteessa

<https://services.fsd.uta.fi/catalogue/FSD2647>

Liittyvät aineistot

FSD2753 Kunta-alan työolobarometri 2008

Käytön ja kuvailun oheismateriaalit

Ylöstalo, Pekka & Jukka, Pirkko (2009). Työolobarometri. Lokakuu 2008. Helsinki: Työ- ja elinkeinoministeriö. Työ- ja elinkeinoministeriön julkaisuja; Työ ja yrittäjyys 33/2009. http://www.tem.fi/files/23217/TEM_33_2009_tyo_ja_yrittajyys.pdf [viitattu 3.8.2011].

Aineiston sijainti

Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto

Painokertoimet

Aineisto ei sisällä painomuuttujia.

Käyttöoikeudet

Aineisto on käytettävissä (B) tutkimukseen, opetukseen ja opiskeluun.

Luku 2

Muuttujat

[FSD_NO] Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1214
minimi	2647.00
maksimi	2647.00
keskiarvo	2647.00
keskihajonta	0.00

[FSD_VR] Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1214
minimi	2.00
maksimi	2.00
keskiarvo	2.00
keskihajonta	0.00

2. Muuttujat

[FSD_ID] Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1214
minimi	1.00
maksimi	1214.00
keskiarvo	607.50
keskihajonta	350.60

[SUKUP] Sukupuoli

Kysymysteksti

Sukupuoli

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
mies	1	675	55.6	55.6
nainen	2	539	44.4	44.4
		1214	100.0	100.0

[IKA] Ikä

Kysymysteksti

Ikä

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1214
minimi	18.00
maksimi	64.00
keskiarvo	42.39
keskihajonta	11.69

[LAANI] Alue**Kysymysteksti***Alue***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
pääkaupunkiseutu	0	264	21.7	21.8
Etelä-Suomi	1	268	22.1	22.1
Länsi-Suomi	2	417	34.3	34.4
Itä-Suomi	3	119	9.8	9.8
Oulu	4	111	9.1	9.2
Lappi	5	33	2.7	2.7
Ahvenanmaa	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.2	–
		1214	100.0	100.0

[KUMU] Kuntamuoto**Kysymysteksti***Kuntamuoto***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kaupunki	1	860	70.8	70.8
muu kunta	2	354	29.2	29.2
		1214	100.0	100.0

[UKASTE] Koulutusaste**Kysymysteksti***Koulutusaste***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Perusaste/tutkintoa ei tutkintorekisterissä	0	192	15.8	15.8

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Keskiaste	3	579	47.7	47.7
Alin korkea-aste	5	186	15.3	15.3
Alempi korkeakouluaste	6	118	9.7	9.7
Ylempi korkeakouluaste	7	124	10.2	10.2
Tutkijakoulutusaste	8	15	1.2	1.2
		1214	100.0	100.0

[TYVO] Työmarkkina-asema

Kysymysteksti

Työmarkkina-asema

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
työllinen	1	1196	98.5	98.7
työtön	2	4	0.3	0.3
varusmiespalvelua tai siviilipalvelua suorittamassa (työvoimaan kuulumaton)	3	1	0.1	0.1
muut työvoimaan kuulumattomat	4	11	0.9	0.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.2	–
		1214	100.0	100.0

[LAMMAS] Ammattiasema

Kysymysteksti

Ammattiasema

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
palkansaaja	1	1210	99.7	99.9
yrittäjä	2	1	0.1	0.1
työskentelee perheenjäsenen yrityksessä ilman varsi- naista palkkaa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.2	–
		1214	100.0	100.0

[LTOL02] Työpaikan toimiala**Kysymysteksti***Työpaikan toimiala***Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1211
minimi	10.00
maksimi	999.00
keskiarvo	595.76
keskihajonta	237.33

[TOIMI] Toimiala (karkea)**Kysymysteksti***Toimiala (karkea)***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
teoll./rak./kaiv.	1	340	28.0	28.0
yksit. palvelut	2	423	34.8	34.8
valtion palvelut	3	71	5.8	5.8
kuntien palvelut	4	346	28.5	28.5
muut/sekalaiset	9	34	2.8	2.8
		1214	100.0	100.0

[LSOSEK] Sosioekonominen asema**Kysymysteksti***Sosioekonominen asema***Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1210
minimi	31.00

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

tunnusluku	arvo
maksimi	99.00
keskiarvo	43.70
keskihajonta	8.43

[SAANAI] Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)

Kysymysteksti

Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1194
minimi	0.00
maksimi	70.00
keskiarvo	37.56
keskihajonta	7.06

[SIVUTYO] Tekee sivutyötä

Kysymysteksti

Tekee sivutyötä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	42	3.5	3.5
ei	2	1154	95.1	96.5
ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	18	1.5	–
		1214	100.0	100.0

[SIVUTUNN] Sivutyön työaika (tuntia/viikko)

Kysymysteksti

Sivutyön työaika (tuntia/viikko)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	53
minimi	0.00
maksimi	70.00
keskiarvo	13.81
keskihajonta	15.31

[K1] Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?

Kysymysteksti

Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?

Ohjeet haastattelijalle

Merkitse täydet vuodet, alle vuosi = 0

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1214
minimi	0.00
maksimi	47.00
keskiarvo	10.23
keskihajonta	10.44

[K1B] Onko työsuhteenne luonteeltaan:

Kysymysteksti

Onko työsuhteenne luonteeltaan:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
vakainainen (toistaiseksi voimassa oleva)	1	1049	86.4	86.4
määräaikainen	2	164	13.5	13.5
ei osaa sanoa	3	1	0.1	0.1
		1214	100.0	100.0

[K2] Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?**Kysymysteksti**

Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaanne. Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

Ohjeet haastattelijalle

Työpaikalla tarkoitetaan yhtä yksikköä, esim. tehdasta, virastoa, laitosta, myymälää, toimistoa, työmaata tms., jonka vastaaja itse mieltää työpaikakseen ja jonka toiminnasta hänellä on kokemusta.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
1 - 4 henkilöä	1	121	10.0	10.0
5 - 9 henkilöä	2	148	12.2	12.2
10 - 19 henkilöä	3	218	18.0	18.0
20 - 29 henkilöä	4	137	11.3	11.3
30 - 49 henkilöä	5	168	13.8	13.8
50 - 99 henkilöä	6	135	11.1	11.1
100 - 199 henkilöä	7	95	7.8	7.8
200 - 249 henkilöä	8	41	3.4	3.4
250 - 499 henkilöä	9	64	5.3	5.3
500 - 999 henkilöä	10	35	2.9	2.9
1000 henkilöä tai enemmän	11	49	4.0	4.0
ei osaa sanoa	99	3	0.2	0.2
		1214	100.0	100.0

[K3] Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?**Kysymysteksti**

Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt	1	366	30.1	30.1

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
ennallaan	2	603	49.7	49.7
vähentynyt	3	216	17.8	17.8
ei osaa sanoa	4	29	2.4	2.4
		1214	100.0	100.0

[K4_1] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen?

Kysymysryhmän esiteksi

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?

Kysymyksen esiteksi

Kysymys, jos K3=lisääntynyt

Kysymysteksti

Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	279	23.0	76.2
ei	2	77	6.3	21.0
ei osaa sanoa	3	10	0.8	2.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	848	69.9	–
		1214	100.0	100.0

[K4_2] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?

Kysymysryhmän esiteksi

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?

Kysymyksen esiteksi

Kysymys, jos K3=lisääntynyt

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	237	19.5	64.8
ei	2	106	8.7	29.0
ei osaa sanoa	3	23	1.9	6.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	848	69.9	–
		1214	100.0	100.0

[K4_3] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen?

Kysymysryhmän esiteksi

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?

Kysymyksen esiteksi

Kysymys, jos K3=lisääntynyt

Kysymysteksti

Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	108	8.9	29.5
ei	2	221	18.2	60.4
ei osaa sanoa	3	37	3.0	10.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	848	69.9	–
		1214	100.0	100.0

[K4_4] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?

Kysymysryhmän esiteksi

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?

Kysymyksen esiteksi

Kysymys, jos K3=lisääntynyt

Kysymysteksti

Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	124	10.2	33.9
ei	2	224	18.5	61.2
ei osaa sanoa	3	18	1.5	4.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	848	69.9	–
		1214	100.0	100.0

[K4_5] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?

Kysymysryhmän esiteksi

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?

Kysymyksen esiteksi

Kysymys, jos K3=lisääntynyt

Kysymysteksti

Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	42	3.5	11.5
ei	2	263	21.7	71.9
ei osaa sanoa	3	61	5.0	16.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	848	69.9	–
		1214	100.0	100.0

[K5_1] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lomautettu työntekijöitä?

Kysymysryhmän esiteksi

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

Lomautettu työntekijöitä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	74	6.1	6.1
ei	2	1118	92.1	92.1
ei osaa sanoa	3	22	1.8	1.8
		1214	100.0	100.0

[K5_2] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Irtisanottu työntekijöitä?

Kysymysryhmän esiteksi

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

Irtisanottu työntekijöitä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	126	10.4	10.4
ei	2	1045	86.1	86.1
ei osaa sanoa	3	43	3.5	3.5
		1214	100.0	100.0

[K5_3] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa?

Kysymysryhmän esiteksi

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

Tehty lyhennettyä työviikkoa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	89	7.3	7.3
ei	2	1085	89.4	89.4
ei osaa sanoa	3	40	3.3	3.3
		1214	100.0	100.0

[K5_4] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?

Kysymysryhmän esiteksi

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	40	3.3	3.3
ei	2	1131	93.2	93.2
ei osaa sanoa	3	43	3.5	3.5
		1214	100.0	100.0

[K5_5] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	267	22.0	22.0
ei	2	879	72.4	72.4
ei osaa sanoa	3	68	5.6	5.6
		1214	100.0	100.0

[K5_6] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaista työsuhteita ei ole uusittu?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaista työsuhteita ei ole uusittu?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	173	14.3	14.3
ei	2	959	79.0	79.0
ei osaa sanoa	3	82	6.8	6.8
		1214	100.0	100.0

[K5_7] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	161	13.3	13.3
ei	2	978	80.6	80.6
ei osaa sanoa	3	75	6.2	6.2
		1214	100.0	100.0

[K5_8] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	216	17.8	17.8
ei	2	947	78.0	78.0
ei osaa sanoa	3	51	4.2	4.2
		1214	100.0	100.0

[K8] Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektityöryhmät ym.)?

Kysymysteksti

Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektityöryhmät ym.)?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
pääosin	1	442	36.4	36.4
osittain	2	504	41.5	41.5
ei lainkaan	3	268	22.1	22.1
ei osaa sanoa	9	0	0.0	0.0
		1214	100.0	100.0

[K9A_01] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä?

Kysymysryhmän esiteksti

Esiintyykö työpaikallanne:

Kysymysteksti

Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	37	3.0	3.0
melko paljon	2	71	5.8	5.8
jonkin verran	3	682	56.2	56.2
ei lainkaan	4	408	33.6	33.6
ei osaa sanoa	5	16	1.3	1.3
		1214	100.0	100.0

[K9A_02] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja työntekijöiden välillä?

Kysymysryhmän esiteksti

Esiintyykö työpaikallanne:

Kysymysteksti*Ristiriitoja työntekijöiden välillä?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	9	0.7	0.7
melko paljon	2	49	4.0	4.0
jonkin verran	3	648	53.4	53.4
ei lainkaan	4	492	40.5	40.5
ei osaa sanoa	5	16	1.3	1.3
		1214	100.0	100.0

[K9A_03] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä?**Kysymysryhmän esiteksti***Esiintyykö työpaikallanne:***Kysymysteksti***Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	7	0.6	0.6
melko paljon	2	36	3.0	3.0
jonkin verran	3	447	36.8	36.8
ei lainkaan	4	676	55.7	55.7
ei osaa sanoa	5	48	4.0	4.0
		1214	100.0	100.0

[K9A_07] Esiintyykö työpaikallanne: Henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista työtovereiden taholta?**Kysymysryhmän esiteksti***Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.*

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Esiintyykö mielestänne työpaikallanne työtoverien taholta tällaista käyttäytymistä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
ei lainkaan	1	838	69.0	69.0
joskus	2	335	27.6	27.6
jatkuvasti	3	36	3.0	3.0
ei osaa sanoa	9	5	0.4	0.4
		1214	100.0	100.0

[K9A_07B] Esiintyykö työpaikallanne: Henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista asiakkaiden taholta?

Kysymysryhmän esiteksti

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

Kysymysteksti

Esiintyykö mielestänne työpaikallanne tällaista käyttäytymistä asiakkaiden taholta?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
ei lainkaan	1	947	78.0	78.0
joskus	2	232	19.1	19.1
jatkuvasti	3	24	2.0	2.0
ei osaa sanoa	9	11	0.9	0.9
		1214	100.0	100.0

[K9A_09] Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan uhan kohteeksi työtoverien taholta?

Kysymysteksti

Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut työtoverien taholta väkivallan uhan kohteeksi?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
en kertaakaan	1	1184	97.5	97.5
kyllä, kerran	2	21	1.7	1.7
useita kertoja	3	6	0.5	0.5
ei osaa sanoa	9	3	0.2	0.2
		1214	100.0	100.0

[K9A_09B] Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan uhan kohteeksi asiakkaiden taholta?

Kysymysteksti

Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut asiakkaiden taholta tulevan väkivallan uhan kohteeksi?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
en kertaakaan	1	1042	85.8	85.8
kyllä, kerran	2	67	5.5	5.5
useita kertoja	3	99	8.2	8.2
ei osaa sanoa	9	6	0.5	0.5
		1214	100.0	100.0

[K9A_10] Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana työtoverien taholta?

Kysymysteksti

Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työtoverien taholta työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
en kertaakaan	1	1201	98.9	98.9
kyllä, kerran	2	10	0.8	0.8
useita kertoja	3	3	0.2	0.2
ei osaa sanoa	9	0	0.0	0.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		1214	100.0	100.0

[K9A_10B] Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana asiakkaiden taholta?

Kysymysteksti

Oletteko itse joutunut asiakkaiden taholta tulevan väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
en kertaakaan	1	1136	93.6	93.6
kyllä, kerran	2	36	3.0	3.0
useita kertoja	3	42	3.5	3.5
ei osaa sanoa	9	0	0.0	0.0
		1214	100.0	100.0

[K9_1] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	41	3.4	3.4
lisääntynyt jonkin verran ennallaan	2	114	9.4	9.4
3	928	76.4	76.4	
vähentynyt jonkin verran	4	88	7.2	7.2
vähentynyt selvästi	5	31	2.6	2.6
ei osaa sanoa	9	12	1.0	1.0
		1214	100.0	100.0

[K9_2] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden väliset ristiriidat?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

Työntekijöiden väliset ristiriidat?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	16	1.3	1.3
lisääntynyt jonkin verran ennallaan	2	84	6.9	6.9
3	995	82.0	82.0	
vähentynyt jonkin verran	4	89	7.3	7.3
vähentynyt selvästi	5	17	1.4	1.4
ei osaa sanoa	9	13	1.1	1.1
		1214	100.0	100.0

[K9_3] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	9	0.7	0.7
lisääntynyt jonkin verran	2	74	6.1	6.1
ennallaan	3	1060	87.3	87.3
vähentynyt jonkin verran	4	44	3.6	3.6
vähentynyt selvästi	5	9	0.7	0.7
ei osaa sanoa	9	18	1.5	1.5
		1214	100.0	100.0

[K11A_1] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu?

Kysymysryhmän esiteksti

Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:

Kysymysteksti

Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	176	14.5	14.5
melko paljon	2	296	24.4	24.4
jonkin verran	3	572	47.1	47.1
ei lainkaan	4	168	13.8	13.8
ei osaa sanoa	5	2	0.2	0.2
		1214	100.0	100.0

[K11A_2] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Työtahtiinne?

Kysymysryhmän esiteksti

Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:

Kysymysteksti

Työtahtiinne?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	254	20.9	20.9
melko paljon	2	305	25.1	25.1
jonkin verran	3	495	40.8	40.8
ei lainkaan	4	156	12.9	12.9
ei osaa sanoa	5	4	0.3	0.3
		1214	100.0	100.0

[K11A_3] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?

Kysymysryhmän esiteksti

Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:

Kysymysteksti

Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	128	10.5	10.5
melko paljon	2	215	17.7	17.7
jonkin verran	3	546	45.0	45.0
ei lainkaan	4	319	26.3	26.3
ei osaa sanoa	5	6	0.5	0.5
		1214	100.0	100.0

[K15_1] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?

Kysymysryhmän esiteksti

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta:

Kysymysteksti

Olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	296	24.4	24.4
ei	2	910	75.0	75.0
ei osaa sanoa	3	8	0.7	0.7
		1214	100.0	100.0

[K15_2] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?

Kysymysryhmän esiteksti

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta:

Kysymysteksti

Olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	324	26.7	26.7
ei	2	885	72.9	72.9
ei osaa sanoa	3	5	0.4	0.4
		1214	100.0	100.0

[K15_3] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?

Kysymysryhmän esiteksti

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta:

Kysymysteksti

Ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	158	13.0	13.0
ei	2	1051	86.6	86.6
ei osaa sanoa	3	5	0.4	0.4
		1214	100.0	100.0

[K22_6] Onko käytettävissänne työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?

Kysymysteksti

Onko käytettävissänne työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	770	63.4	63.4
ei	2	431	35.5	35.5
ei osaa sanoa	3	13	1.1	1.1
		1214	100.0	100.0

[K22_8] (JOS K22_6=kyllä) Voitteko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?

Kysymyksen esiteksti

Kysymys, jos K22_6=kyllä

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Voitteko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	626	51.6	81.3
ei	2	125	10.3	16.2
ei osaa sanoa	3	19	1.6	2.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	444	36.6	–
		1214	100.0	100.0

[K13] Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?

Kysymysteksti

Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	1015	83.6	83.6
ei	2	194	16.0	16.0
ei osaa sanoa	3	5	0.4	0.4
		1214	100.0	100.0

[K13A] (JOS K13=kyllä) Oletteko ammattiyhdistyksen vai työttömyyskassan jäsen?

Kysymyksen esiteksti

Kysymys, jos K13=kyllä

Kysymysteksti

Oletteko ammattiyhdistyksen vai työttömyyskassan jäsen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
ammattiyhdistyksen	1	879	72.4	86.6
työttömyyskassan	2	136	11.2	13.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	199	16.4	–
		1214	100.0	100.0

[K18_1] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työtahti ja kiire?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

Työtahti ja kiire?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	203	16.7	16.7
lisääntynyt jonkin verran	2	386	31.8	31.8
ennallaan	3	578	47.6	47.6
vähentynyt jonkin verran	4	32	2.6	2.6
vähentynyt selvästi	5	9	0.7	0.7
ei osaa sanoa	9	6	0.5	0.5
		1214	100.0	100.0

[K18_2] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työturvallisuus?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

Työturvallisuus?

2. Muuttujat

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	43	3.5	3.5
lisääntynyt jonkin verran	2	171	14.1	14.1
ennallaan	3	926	76.3	76.3
vähentynyt jonkin verran	4	58	4.8	4.8
vähentynyt selvästi	5	7	0.6	0.6
ei osaa sanoa	9	9	0.7	0.7
		1214	100.0	100.0

[K18_3] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn fyysinen rasittavuus?

Kysymysryhmän esiteksi

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

Työn fyysinen rasittavuus?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	59	4.9	4.9
lisääntynyt jonkin verran	2	160	13.2	13.2
ennallaan	3	944	77.8	77.8
vähentynyt jonkin verran	4	37	3.0	3.0
vähentynyt selvästi	5	6	0.5	0.5
ei osaa sanoa	9	8	0.7	0.7
		1214	100.0	100.0

[K18_4] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn henkinen rasittavuus?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

Työn henkinen rasittavuus?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	121	10.0	10.0
lisääntynyt jonkin verran	2	378	31.1	31.1
ennallaan	3	667	54.9	54.9
vähentynyt jonkin verran	4	33	2.7	2.7
vähentynyt selvästi	5	7	0.6	0.6
ei osaa sanoa	9	8	0.7	0.7
		1214	100.0	100.0

[K18_7] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

2. Muuttujat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	31	2.6	2.6
lisääntynyt jonkin verran	2	176	14.5	14.5
ennallaan	3	897	73.9	73.9
vähentynyt jonkin verran	4	67	5.5	5.5
vähentynyt selvästi	5	32	2.6	2.6
ei osaa sanoa	9	11	0.9	0.9
		1214	100.0	100.0

[K18_8] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?

Kysymysryhmän esiteksi

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	17	1.4	1.4
lisääntynyt jonkin verran	2	178	14.7	14.7
ennallaan	3	984	81.1	81.1
vähentynyt jonkin verran	4	20	1.6	1.6
vähentynyt selvästi	5	2	0.2	0.2
ei osaa sanoa	9	13	1.1	1.1
		1214	100.0	100.0

[K18_9] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?

Kysymysryhmän esiteksi

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	54	4.4	4.4
lisääntynyt jonkin verran	2	276	22.7	22.7
ennallaan	3	847	69.8	69.8
vähentynyt jonkin verran	4	24	2.0	2.0
vähentynyt selvästi	5	5	0.4	0.4
ei osaa sanoa	9	8	0.7	0.7
		1214	100.0	100.0

[K10B] Ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?

Kysymysteksti

Entä ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntyneet	1	598	49.3	49.3
ennallaan	2	580	47.8	47.8
vähentyneet	3	17	1.4	1.4
ei osaa sanoa	4	19	1.6	1.6

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		1214	100.0	100.0

[K19] Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne viimeisten 12 kuukauden aikana lakisääteiseen täydennyskoulutukseen osallistuminen lisääntynyt, vähentynyt vai säilynyt ennallaan?

Kysymysteksti

Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne viimeisten 12 kuukauden aikana lakisääteiseen täydennyskoulutukseen osallistuminen lisääntynyt, vähentynyt vai säilynyt ennallaan?

Ohjeet haastattelijalle

Lakisääteinen täydennyskoulutus on käytössä mm. terveydenhuollossa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntyneet	1	111	9.1	9.1
ennallaan	2	892	73.5	73.5
vähentyneet	3	38	3.1	3.1
ei osaa sanoa	4	173	14.3	14.3
		1214	100.0	100.0

[K20A_01] Vaikuttaako palkkanne suuruuteen selvästi se, kuinka monta vuotta olette ollut työssä (kokemuslisät, ikälisät, määrävuosilisät ym.)?

Kysymysteksti

Vaikuttaako palkkanne suuruuteen selvästi se, kuinka monta vuotta olette ollut työssä (kokemuslisät, ikälisät, määrävuosilisät ym.)?

Ohjeet haastattelijalle

Pieniä, alle 5 prosentin, lisiä ei oteta huomioon.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	625	51.5	51.5
ei	2	547	45.1	45.1
ei osaa sanoa	3	42	3.5	3.5
		1214	100.0	100.0

[K20A_02] Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?

Kysymysteksti

Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	751	61.9	61.9
ei	2	432	35.6	35.6
ei osaa sanoa	3	31	2.6	2.6
		1214	100.0	100.0

[K20A_03] Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkkanne suuruuteen?

Kysymysteksti

Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkkanne suuruuteen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	507	41.8	41.8
ei	2	677	55.8	55.8
ei osaa sanoa	3	30	2.5	2.5
		1214	100.0	100.0

[K20A_04] Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella?

Kysymysteksti

Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	481	39.6	39.6
ei	2	718	59.1	59.1
ei osaa sanoa	3	15	1.2	1.2
		1214	100.0	100.0

[K20A_05] Kuulutteko yrityksen taloudellisen tuloksen perusteella määräytyvän voittopalkkio-, osake- palkkio-, optiojärjestelmän tai henkilöstörahaston piiriin?

Kysymysteksti

Kuulutteko yrityksen taloudellisen tuloksen perusteella määräytyvän voittopalkkio-, osake- palkkio-, optiojärjestelmän tai henkilöstörahaston piiriin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	145	11.9	11.9
ei	2	1043	85.9	85.9
ei osaa sanoa	3	26	2.1	2.1
		1214	100.0	100.0

[K20A_06] Onko työpaikallanne käytössä jokin kaikkien tiedossa oleva työtehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä, jonka pohjalta määritellään kunkin työtehtävän peruspalkka?

Kysymysteksti

Onko työpaikallanne käytössä jokin kaikkien tiedossa oleva työtehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä, jonka pohjalta määritellään kunkin työtehtävän peruspalkka?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	551	45.4	45.4
ei	2	593	48.8	48.8
ei osaa sanoa	3	70	5.8	5.8
		1214	100.0	100.0

[K20A_07] Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan oikeudenmukainen?**Kysymysryhmän esiteksti**

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko vain vähän vai ei lainkaan:

Kysymysteksti

Oikeudenmukainen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin oikeudenmukainen	1	106	8.7	8.7
melko oikeudenmukainen	2	708	58.3	58.3
vain vähän oikeudenmukainen	3	285	23.5	23.5
ei lainkaan oikeudenmukainen	4	109	9.0	9.0
ei osaa/ei halua sanoa	9	6	0.5	0.5
		1214	100.0	100.0

[K20A_09] Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kannustava?**Kysymysryhmän esiteksti**

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko vain vähän vai ei lainkaan:

Kysymysteksti

Kannustava?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin kannustava	1	69	5.7	5.7
melko kannustava	2	540	44.5	44.5
vain vähän kannustava	3	407	33.5	33.5
ei lainkaan kannustava	4	191	15.7	15.7
ei osaa sanoa	9	7	0.6	0.6
		1214	100.0	100.0

[K20A_10] Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kilpailukykyinen?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko vain vähän vai ei lainkaan:

Kysymysteksti

Kilpailukykyinen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin kilpailukykyinen	1	91	7.5	7.5
melko kilpailukykyinen	2	510	42.0	42.0
vain vähän kilpailukykyinen	3	369	30.4	30.4
ei lainkaan kilpailukykyinen	4	206	17.0	17.0
ei osaa sanoa	9	38	3.1	3.1
		1214	100.0	100.0

[K20A_12] Onko palkkauksenne mielestänne oikeista asioista erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan palkitseva?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko vain vähän vai ei lainkaan:

Kysymysteksti

Oikeista asioista palkitseva?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin palkitseva	1	76	6.3	6.3
melko palkitseva	2	507	41.8	41.8
vain vähän palkitseva	3	398	32.8	32.8
ei lainkaan palkitseva	4	203	16.7	16.7
ei osaa sanoa	9	30	2.5	2.5
		1214	100.0	100.0

[K20B_1] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset?

Kysymysryhmän esiteksi

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne. Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?

Kysymysteksti

Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
sopii erittäin hyvin	1	263	21.7	21.7
melko hyvin	2	668	55.0	55.0
melko huonosti	3	208	17.1	17.1
erittäin huonosti	4	59	4.9	4.9
ei osaa sanoa	5	16	1.3	1.3
		1214	100.0	100.0

[K20B_2] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita?

Kysymysryhmän esiteksi

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne. Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?

Kysymysteksti

Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
sopii erittäin hyvin	1	356	29.3	29.3
melko hyvin	2	617	50.8	50.8
melko huonosti	3	192	15.8	15.8
erittäin huonosti	4	37	3.0	3.0
ei osaa sanoa	5	12	1.0	1.0
		1214	100.0	100.0

[K20B_3] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin?

Kysymysryhmän esiteksti

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne. Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?

Kysymysteksti

Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
sopii erittäin hyvin	1	225	18.5	18.5
melko hyvin	2	637	52.5	52.5
melko huonosti	3	243	20.0	20.0
erittäin huonosti	4	69	5.7	5.7
ei osaa sanoa	5	40	3.3	3.3
		1214	100.0	100.0

[K20B_5] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita?

Kysymysryhmän esiteksti

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne. Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?

Kysymysteksti

Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
sopii erittäin hyvin	1	211	17.4	17.4
melko hyvin	2	564	46.5	46.5
melko huonosti	3	318	26.2	26.2
erittäin huonosti	4	90	7.4	7.4
ei osaa sanoa	5	31	2.6	2.6
		1214	100.0	100.0

[K20B_6] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti?

Kysymysryhmän esiteksti

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne. Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?

Kysymysteksti

Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
sopii erittäin hyvin	1	180	14.8	14.8
melko hyvin	2	378	31.1	31.1
melko huonosti	3	385	31.7	31.7
erittäin huonosti	4	226	18.6	18.6
ei osaa sanoa	5	45	3.7	3.7
		1214	100.0	100.0

[K21A] Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita:

Kysymysteksti

Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita:

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
kerran	1	194	16.0	16.0
useita kertoja	2	573	47.2	47.2
ei kertaakaan	3	447	36.8	36.8
ei osaa sanoa	9	0	0.0	0.0
		1214	100.0	100.0

[K21B] Onko työpaikallanne kuluneen vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?

Kysymysteksti

Entä onko työpaikallanne kuluneen vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	562	46.3	46.3
ei	2	574	47.3	47.3
ei osaa sanoa	3	78	6.4	6.4
		1214	100.0	100.0

[K21B_1] Oletteko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa?

Kysymysteksti

Oletteko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	645	53.1	53.1
ei	2	569	46.9	46.9
ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
		1214	100.0	100.0

[K21B_2] (JOS K21B_1=kyllä) Montako työpäivää?**Kysymyksen esitekti**

Kysymys, jos K21B_1=kyllä

Kysymysteksti

Montako työpäivää?

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	644
minimi	1.00
maksimi	100.00
keskiarvo	5.38
keskihajonta	6.91

[K21B_4] Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua oman työpaikan toiminnan kehittämiseen?**Kysymysteksti**

Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua oman työpaikan toiminnan kehittämiseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
hyvät	1	472	38.9	38.9
jonkinlaiset	2	489	40.3	40.3
heikot	3	240	19.8	19.8
ei osaa sanoa	4	13	1.1	1.1
		1214	100.0	100.0

[K21C_1] Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden**Kysymysryhmän esitekti**

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	217	17.9	17.9
jokseenkin samaa mieltä	2	395	32.5	32.5
jokseenkin eri mieltä	3	362	29.8	29.8
täysin eri mieltä	4	205	16.9	16.9
ei osaa sanoa	5	35	2.9	2.9
		1214	100.0	100.0

[K21C_3] Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	222	18.3	18.3
jokseenkin samaa mieltä	2	605	49.8	49.8
jokseenkin eri mieltä	3	299	24.6	24.6
täysin eri mieltä	4	69	5.7	5.7
ei osaa sanoa	5	19	1.6	1.6
		1214	100.0	100.0

[K21C_4] Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	299	24.6	24.6
jokseenkin samaa mieltä	2	514	42.3	42.3
jokseenkin eri mieltä	3	278	22.9	22.9
täysin eri mieltä	4	111	9.1	9.1
ei osaa sanoa	5	12	1.0	1.0
		1214	100.0	100.0

[K21C_5] Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani**Kysymysryhmän esiteksti**

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	406	33.4	33.4
jokseenkin samaa mieltä	2	500	41.2	41.2
jokseenkin eri mieltä	3	183	15.1	15.1
täysin eri mieltä	4	107	8.8	8.8
ei osaa sanoa	5	18	1.5	1.5
		1214	100.0	100.0

[K21C_6] Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy**Kysymysryhmän esiteksti**

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	434	35.7	35.7
jokseenkin samaa mieltä	2	430	35.4	35.4
jokseenkin eri mieltä	3	184	15.2	15.2
täysin eri mieltä	4	127	10.5	10.5
ei osaa sanoa	5	39	3.2	3.2
		1214	100.0	100.0

[K21C_7] Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	425	35.0	35.0
jokseenkin samaa mieltä	2	533	43.9	43.9
jokseenkin eri mieltä	3	177	14.6	14.6
täysin eri mieltä	4	65	5.4	5.4
ei osaa sanoa	5	14	1.2	1.2
		1214	100.0	100.0

[K21C_8] Koen työni fyysisesti raskaaksi

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti*Koen työni fyysisesti raskaaksi***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	139	11.4	11.4
jokseenkin samaa mieltä	2	283	23.3	23.3
jokseenkin eri mieltä	3	337	27.8	27.8
täysin eri mieltä	4	449	37.0	37.0
ei osaa sanoa	5	6	0.5	0.5
		1214	100.0	100.0

[K21C_9] Koen työni henkisesti raskaaksi**Kysymysryhmän esiteksti***Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?***Kysymysteksti***Koen työni henkisesti raskaaksi***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	175	14.4	14.4
jokseenkin samaa mieltä	2	512	42.2	42.2
jokseenkin eri mieltä	3	320	26.4	26.4
täysin eri mieltä	4	202	16.6	16.6
ei osaa sanoa	5	5	0.4	0.4
		1214	100.0	100.0

[K22_1] Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?**Kysymysryhmän esiteksti***Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:*

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	40	3.3	3.3
kyllä mahdollisesti	2	105	8.6	8.6
luultavasti ei	3	297	24.5	24.5
varmasti ei	4	719	59.2	59.2
ei osaa sanoa	5	33	2.7	2.7
ei tällä hetkellä työssä	6	20	1.6	1.6
		1214	100.0	100.0

[K22_2] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?

Kysymysryhmän esiteksi

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

Kysymysteksti

Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?

Ohjeet haastattelijalle

Määräaikaisilla työsuhdetta ei jatketa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	21	1.7	1.7
kyllä mahdollisesti	2	68	5.6	5.6
luultavasti ei	3	341	28.1	28.1
varmasti ei	4	733	60.4	60.4
ei osaa sanoa	5	36	3.0	3.0
ei tällä hetkellä työssä	6	15	1.2	1.2
		1214	100.0	100.0

[K22_3] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin?

Kysymysryhmän esiteksti

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

Kysymysteksti

Teidät siirretään toisiin tehtäviin?

Ohjeet haastattelijalle

Myös lyhytaikaisissa työsuhteissa tehtävien vaihdot

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	27	2.2	2.2
kyllä mahdollisesti	2	177	14.6	14.6
luultavasti ei	3	336	27.7	27.7
varmasti ei	4	632	52.1	52.1
ei osaa sanoa	5	24	2.0	2.0
ei tällä hetkellä työssä	6	18	1.5	1.5
		1214	100.0	100.0

[K22_5] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne?

Kysymysryhmän esiteksti

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

Kysymysteksti

Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne?

Ohjeet haastattelijalle

Myös lyhytaikaisissa/osapäivätyösuhteissa, jos muutokset muuta kuin sovittuja

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	12	1.0	1.0
kyllä mahdollisesti	2	88	7.2	7.2
luultavasti ei	3	299	24.6	24.6
varmasti ei	4	771	63.5	63.5
ei osaa sanoa	5	26	2.1	2.1
ei tällä hetkellä työssä	6	18	1.5	1.5
		1214	100.0	100.0

[K23] Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä?

Kysymysteksti

Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	514	42.3	42.3
kyllä mahdollisesti	2	434	35.7	35.7
luultavasti ei	3	152	12.5	12.5
varmasti ei	4	86	7.1	7.1
ei osaa sanoa	5	17	1.4	1.4
ei tällä hetkellä työssä	6	11	0.9	0.9
		1214	100.0	100.0

[K24] Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua?

Kysymysteksti

Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua? Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Jonkin verran vai paljon?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon parempi	1	17	1.4	1.4
jonkin verran parempi	2	157	12.9	12.9
ennallaan	3	553	45.6	45.6
jonkin verran huonompi	4	404	33.3	33.3
paljon huonompi	5	65	5.4	5.4
ei osaa sanoa	6	18	1.5	1.5
		1214	100.0	100.0

[K25_1] Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	17	1.4	1.4
jonkin verran parempaan	2	149	12.3	12.3
ennallaan	3	706	58.2	58.2
jonkin verran huonompaan	4	291	24.0	24.0
selvästi huonompaan suuntaan	5	41	3.4	3.4
ei osaa sanoa	9	10	0.8	0.8
		1214	100.0	100.0

[K25_2] Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	28	2.3	2.3
jonkin verran parempaan	2	339	27.9	27.9
ennallaan	3	775	63.8	63.8
jonkin verran huonompaan	4	48	4.0	4.0
selvästi huonompaan suuntaan	5	7	0.6	0.6
ei osaa sanoa	9	17	1.4	1.4
		1214	100.0	100.0

[K25_3] Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	143	11.8	11.8
jonkin verran parempaan	2	709	58.4	58.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
ennallaan	3	337	27.8	27.8
jonkin verran huonompaan	4	14	1.2	1.2
selvästi huonompaan suuntaan	5	5	0.4	0.4
ei osaa sanoa	9	6	0.5	0.5
		1214	100.0	100.0

[K25_4] Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	36	3.0	3.0
jonkin verran parempaan	2	380	31.3	31.3
ennallaan	3	682	56.2	56.2
jonkin verran huonompaan	4	99	8.2	8.2
selvästi huonompaan suuntaan	5	6	0.5	0.5
ei osaa sanoa	9	11	0.9	0.9
		1214	100.0	100.0

[K25_5] Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Esimiesten johtamistapa?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	22	1.8	1.8
jonkin verran parempaan	2	295	24.3	24.3
ennallaan	3	764	62.9	62.9
jonkin verran huonompaan	4	105	8.6	8.6
selvästi huonompaan suuntaan	5	19	1.6	1.6
ei osaa sanoa	9	9	0.7	0.7
		1214	100.0	100.0

[K25_6] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	35	2.9	2.9
jonkin verran parempaan	2	423	34.8	34.8

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
ennallaan	3	697	57.4	57.4
jonkin verran huonompaan	4	44	3.6	3.6
selvästi huonompaan suuntaan	5	7	0.6	0.6
ei osaa sanoa	9	8	0.7	0.7
		1214	100.0	100.0

[K25_7] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	25	2.1	2.1
jonkin verran parempaan	2	317	26.1	26.1
ennallaan	3	773	63.7	63.7
jonkin verran huonompaan	4	85	7.0	7.0
selvästi huonompaan suuntaan	5	7	0.6	0.6
ei osaa sanoa	9	7	0.6	0.6
		1214	100.0	100.0

[K25_8] Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	31	2.6	2.6
jonkin verran parempaan	2	180	14.8	14.8
ennallaan	3	671	55.3	55.3
jonkin verran huonompaan	4	252	20.8	20.8
selvästi huonompaan suuntaan	5	50	4.1	4.1
ei osaa sanoa	9	30	2.5	2.5
		1214	100.0	100.0

[K25_9] Jos ajattelette, että taloudellisen tilanteen perusteella oman alanne paras työpaikka saisi pistemäärän kymmenen (10) ja huonoin nolla (0), minkä pistemäärän silloin antaisitte omalle työpaikallenne?

Kysymysteksti

Tai jos ajattelette, että taloudellisen tilanteen perusteella oman alanneparas työpaikka saisi pistemäärän 10 ja huonoin 0, minkä pistemäärän silloin antaisitte omalle työpaikallenne?

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1164
minimi	0.00
maksimi	10.00
keskiarvo	7.60
keskihajonta	1.35

[K25_10] Onko työpaikkanne taloudellinen tilanne mielestänne tällä hetkellä:

Kysymysteksti

Onko työpaikkanne taloudellinen tilanne mielestänne tällä hetkellä:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
täysin vakaa ja turvattu	1	381	31.4	31.4
jokseenkin vakaa ja turvattu	2	621	51.2	51.2
hieman epävarma	3	170	14.0	14.0
hyvin epävarma	4	24	2.0	2.0
ei osaa/halua sanoa	9	18	1.5	1.5
		1214	100.0	100.0

[K26_1] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin?

Kysymysryhmän esiteksi

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Kysymysteksti

Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	206	17.0	17.0
jossain määrin	2	648	53.4	53.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
vain vähän	3	214	17.6	17.6
ei lainkaan	4	140	11.5	11.5
ei osaa sanoa	9	6	0.5	0.5
		1214	100.0	100.0

[K26_2] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen?

Kysymysryhmän esiteksi

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Kysymysteksti

Työympäristön turvallisuuteen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	316	26.0	26.0
jossain määrin	2	699	57.6	57.6
vain vähän	3	134	11.0	11.0
ei lainkaan	4	55	4.5	4.5
ei osaa sanoa	9	10	0.8	0.8
		1214	100.0	100.0

[K26_3] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?

Kysymysryhmän esiteksi

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Kysymysteksti

Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	233	19.2	19.2
jossain määrin	2	754	62.1	62.1
vain vähän	3	159	13.1	13.1
ei lainkaan	4	63	5.2	5.2
ei osaa sanoa	9	5	0.4	0.4
		1214	100.0	100.0

[K27] Oletetaan, että työkykynne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?

Kysymysteksti

Oletetaan, että työkykynne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
	0	2	0.2	0.2
	2	1	0.1	0.1
	3	3	0.2	0.2
	4	9	0.7	0.7
	5	13	1.1	1.1
	6	31	2.6	2.6
	7	108	8.9	8.9
	8	444	36.6	36.6
	9	398	32.8	32.8
	10	201	16.6	16.6
ei osaa sanoa	99	4	0.3	0.3
		1214	100.0	100.0

[K28A] Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:

Kysymysteksti

Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin hyvä	1	553	45.6	45.6
melko hyvä	2	530	43.7	43.7
kohtalainen	3	109	9.0	9.0
melko huono	4	14	1.2	1.2
erittäin huono	5	4	0.3	0.3
ei osaa sanoa	6	4	0.3	0.3
		1214	100.0	100.0

[K28B] Henkisten vaatimusten kannalta, onko työkykynne:

Kysymysteksti

Entä henkisten vaatimusten kannalta? Onko työkykynne:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin hyvä	1	471	38.8	38.8
melko hyvä	2	607	50.0	50.0
kohtalainen	3	119	9.8	9.8
melko huono	4	13	1.1	1.1
erittäin huono	5	1	0.1	0.1
ei osaa sanoa	6	3	0.2	0.2
		1214	100.0	100.0

[K29A] Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?

Kysymysteksti

Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
ei ole yhtään	0	822	67.7	67.7
on, yksi	1	302	24.9	24.9
on, kaksi	2	59	4.9	4.9
on, kolme	3	18	1.5	1.5
on, neljä	4	8	0.7	0.7
on viisi tai useampia	5	2	0.2	0.2

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
ei osaa/halua sanoa	8	3	0.2	0.2
		1214	100.0	100.0

[K29B] (JOS K29a=kyllä) Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne:

Kysymyksen esiteksti

Kysymys, jos K29a=kyllä

Kysymysteksti

Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
ei lainkaan	1	202	16.6	51.9
suoriutuu työstä, mutta siitä aiheutuu oireita	2	134	11.0	34.4
joutuu keventämään työtahtia tai muuttamaan työtapoja	3	35	2.9	9.0
mielestään selviytyy vain osa-aikatyöstä	4	12	1.0	3.1
mielestään on täysin työhön kykenemätön	5	6	0.5	1.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	825	68.0	—
		1214	100.0	100.0

[K31] Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua?

Kysymysteksti

Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
tuskin	1	17	1.4	1.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
ei ole varma	2	57	4.7	4.7
melko varmasti	3	1124	92.6	92.6
ei osaa sanoa	4	16	1.3	1.3
		1214	100.0	100.0

[K32] Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana?

Kysymysteksti

Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana?

Ohjeet haastattelijalle

Jos ei yhtään päivää, merkitse nolla (0)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1210
minimi	0.00
maksimi	242.00
keskiarvo	7.83
keskihajonta	20.82

[K32_1] Oletteko viime aikoina nauttinut tavallisista päivittäisistä toimita?

Kysymysryhmän esiteksti

Oletteko viime aikoina

Kysymysteksti

Nauttinut tavallisista päivittäisistä toimita?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
usein	1	455	37.5	37.5
melko usein	2	507	41.8	41.8
silloin tällöin	3	198	16.3	16.3
melko harvoin	4	45	3.7	3.7
ei koskaan	5	6	0.5	0.5
ei halua/ei osaa sanoa	9	3	0.2	0.2
		1214	100.0	100.0

[K32_2] Oletteko viime aikoina ollut toimelias ja vireä?

Kysymysryhmän esiteksi

Oletteko viime aikoina

Kysymysteksti

Ollut toimelias ja vireä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
usein	1	457	37.6	37.6
melko usein	2	514	42.3	42.3
silloin tällöin	3	191	15.7	15.7
melko harvoin	4	42	3.5	3.5
ei koskaan	5	6	0.5	0.5
ei halua/ei osaa sanoa	9	4	0.3	0.3
		1214	100.0	100.0

[K32_3] Oletteko viime aikoina ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen?

Kysymysryhmän esiteksi

Oletteko viime aikoina

Kysymysteksti

Ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen?

Frekvenssit

2. Muuttajat

selite	arvo	n	%	v. %
usein	1	481	39.6	39.6
melko usein	2	499	41.1	41.1
silloin tällöin	3	184	15.2	15.2
melko harvoin	4	44	3.6	3.6
ei koskaan	5	2	0.2	0.2
ei halua/ei osaa sanoa	9	4	0.3	0.3
		1214	100.0	100.0

[K32A] Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

Kysymysteksti

Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

Ohjeet haastattelijalle

Maahanmuuttajat, venäläiset, somalit, virolaiset jne. Ei Suomen romanit tai saamelaiset.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	450	37.1	37.1
ei	2	757	62.4	62.4
ei osaa sanoa	3	7	0.6	0.6
		1214	100.0	100.0

[K33_1] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Ikään, erityisesti nuoriin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	91	7.5	7.5
ei	2	1106	91.1	91.1
ei osaa sanoa	3	17	1.4	1.4
		1214	100.0	100.0

[K33_2] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Ikään, erityisesti vanhoihin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	102	8.4	8.4
ei	2	1095	90.2	90.2
ei osaa sanoa	3	17	1.4	1.4
		1214	100.0	100.0

[K33_3] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Sukupuoleen, erityisesti naisiin?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	78	6.4	6.4
ei	2	1116	91.9	91.9
ei osaa sanoa	3	20	1.6	1.6
		1214	100.0	100.0

[K33_4] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Sukupuoleen, erityisesti miehiin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	17	1.4	1.4
ei	2	1182	97.4	97.4
ei osaa sanoa	3	15	1.2	1.2
		1214	100.0	100.0

[K33_5] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaisuuteen?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Työsuhteen määräaikaisuuteen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	129	10.6	10.6
ei	2	1038	85.5	85.5
ei osaa sanoa	3	47	3.9	3.9
		1214	100.0	100.0

[K33_7] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen osa-aikaisuuteen?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Työsuhteen osa-aikaisuuteen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	74	6.1	6.1
ei	2	1088	89.6	89.6
ei osaa sanoa	3	52	4.3	4.3
		1214	100.0	100.0

[K33_6] (JOS K32a=kyllä) Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymyksen esiteksti

Kysymys, jos K32a=kyllä

Kysymysteksti

Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?

2. Muuttujat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	30	2.5	6.7
ei	2	408	33.6	90.7
ei osaa sanoa	3	12	1.0	2.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	764	62.9	–
		1214	100.0	100.0

[K33] Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?

Kysymysteksti

Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	315	25.9	25.9
ei	2	898	74.0	74.0
ei osaa sanoa	3	1	0.1	0.1
		1214	100.0	100.0

[K33B] (JOS K33=kyllä) Kunnan vai kuntayhtymän palveluksessa?

Kysymyksen esiteksi

Kysymys, jos K33=kyllä

Kysymysteksti

Kunnan vai kuntayhtymän palveluksessa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kunnan	1	223	18.4	70.8
kuntayhtymän	2	90	7.4	28.6
ei osaa sanoa	9	2	0.2	0.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	899	74.1	–
		1214	100.0	100.0

[K34] (JOS K33=kyllä) Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette?

Kysymyksen esiteksti

Kysymys, jos K33=kyllä

Kysymysteksti

Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
sosiaalitoimi	1	60	4.9	19.0
terveydenhuolto	2	102	8.4	32.4
opetus-/sivistystoimi	3	92	7.6	29.2
yleishallinto	4	13	1.1	4.1
tekninen toimi	5	35	2.9	11.1
muu	6	13	1.1	4.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	899	74.1	–
		1214	100.0	100.0

Luku 3

Hakemistot

3.1 Muuttujat esiintymisjärjestyksessä

Aineistonnumero (lisätty FSD:ssä) [FSD_NO]	7
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) [FSD_VR]	7
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) [FSD_ID]	8
Sukupuoli [SUKUP]	8
Ikä [IKA]	8
Alue [LAANI]	9
Kuntamuoto [KUMU]	9
Koulutusaste [UKASTE]	9
Työmarkkina-asema [TYVO]	10
Ammattiasema [LAMMAS]	10
Työpaikan toimiala [LTOL02]	11
Toimiala (karkea) [TOIMI]	11
Sosioekonominen asema [LSEK]	11
Säännöllinen työaika (tuntia/viikko) [SAANAI]	12
Tekee sivutyötä [SIVUTYO]	12
Sivutyön työaika (tuntia/viikko) [SIVUTUNN]	12
Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne? [K1]	13
Onko työsuhteenne luonteeltaan: [K1B]	13
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette? [K2]	14
Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kulu- neen vuoden (12 kk) aikana? [K3]	14
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen? [K4_1]	15

3. Hakemistot

(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen? [K4_2]	15
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen? [K4_3]	16
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista? [K4_4]	16
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista? [K4_5]	17
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lomautettu työntekijöitä? [K5_1]	18
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Irtisanottu työntekijöitä? [K5_2]	18
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa? [K5_3]	19
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu? [K5_4]	19
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)? [K5_5]	20
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu? [K5_6]	20
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia? [K5_7]	21
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön? [K5_8]	21
Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektiryhmät ym.)? [K8]	22
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä? [K9A_01]	22
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja työntekijöiden välillä? [K9A_02]	22
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä? [K9A_03]	23
Esiintyykö työpaikallanne: Henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista työtovereiden taholta? [K9A_07]	23
Esiintyykö työpaikallanne: Henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista asiakkaiden taholta? [K9A_07B]	24
Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan uhan kohteeksi työtovereiden taholta? [K9A_09]	24
Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan uhan kohteeksi asiakkaiden taholta? [K9A_09B]	25
Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana työtovereiden taholta? [K9A_10]	25
Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana asiakkaiden taholta? [K9A_10B]	26

Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat? [K9_1]	26
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden väliset ristiriidat? [K9_2]	27
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat? [K9_3]	27
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen mitä työtehtävienne kuuluu? [K11A_1]	28
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Työtahtiinne? [K11A_2]	29
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)? [K11A_3]	29
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana? [K15_1]	30
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana? [K15_2]	30
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana? [K15_3]	31
Onko käytettävissänne työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään? [K22_6]	31
(JOS K22_6=kyllä) Voitteko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä? [K22_8]	31
Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)? [K13]	32
(JOS K13=kyllä) Oletteko ammattiyhdistyksen vai työttömyyskassan jäsen? [K13A]	32
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työtahti ja kiire? [K18_1]	33
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työturvallisuus? [K18_2]	33
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn fyysinen rasittavuus? [K18_3]	34
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn henkinen rasittavuus? [K18_4]	35
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä? [K18_7]	35
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta? [K18_8]	36
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä? [K18_9]	37
Ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan? [K10B]	37

3. Hakemistot

Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne viimeisten 12 kuukauden aikana lakisääteiseen täydennuskoulutukseen osallistuminen lisääntynyt, vähentynyt vai säilynyt ennallaan? [K19]	38
Vaikuttaako palkkanne suuruuteen selvästi se, kuinka monta vuotta olette ollut työssä (kokemuksilisät, ikälisät, määrävuosisisät ym.)? [K20A_01]	38
Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä? [K20A_02]	39
Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkkanne suuruuteen? [K20A_03]	39
Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella? [K20A_04]	40
Kuulutteko yrityksen taloudellisen tuloksen perusteella määräytyvän voittopalkkio-, osake- palkkio-, optiojärjestelmän tai henkilöstö- rahaston piiriin? [K20A_05]	40
Onko työpaikallanne käytössä jokin kaikkien tiedossa oleva työtehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä, jonka pohjalta määritellään kunkin työtehtävän peruspalkka? [K20A_06]	40
Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan oikeudenmukainen? [K20A_07]	41
Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kannustava? [K20A_09]	41
Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kilpailukykyinen? [K20A_10]	42
Onko palkkauksenne mielestänne oikeista asioista erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan palkitseva? [K20A_12]	42
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset? [K20B_1]	43
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita? [K20B_2]	43
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin? [K20B_3]	44
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöitä kannustetaan kekeilemaan uusia asioita? [K20B_5]	44
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti? [K20B_6]	45
Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita: [K21A]	45
Onko työpaikallanne kuluneen vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua? [K21B]	46
Oletteko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa? [K21B_1]	46
(JOS K21B_1=kyllä) Montako työpäivää? [K21B_2]	47
Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua	

oman työpaikan toiminnan kehittämiseen? [K21B_4]	47
Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden [K21C_1]	47
Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja [K21C_3]	48
Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti [K21C_4]	48
Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani [K21C_5]	49
Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy [K21C_6]	49
Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta [K21C_7]	50
Koen työni fyysisesti raskaaksi [K21C_8]	50
Koen työni henkisesti raskaaksi [K21C_9]	51
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi? [K22_1]	51
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne? [K22_2]	52
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin? [K22_3]	53
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne? [K22_5]	53
Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä? [K23]	54
Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua? [K24]	54
Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä? [K25_1]	55
Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä? [K25_2] ..	55
Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla? [K25_3]	56
Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista? [K25_4]	57
Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa? [K25_5]	57
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä? [K25_6]	58
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin? [K25_7]	59
Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysykö se ennallaan? [K25_8]	60
Jos ajattelette, että taloudellisen tilanteen perusteella oman alanne paras työpaikka saisi pistemäärän kymmenen (10) ja huonoin nolla (0), minkä pistemäärän silloin antaisitte omalle työpaikallenne? [K25_9]	60
Onko työpaikkanne taloudellinen tilanne mielestänne tällä hetkellä: [K25_10]	61
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, ter-	

3. Hakemistot

veyteen ja elintapoihin? [K26_1]	61
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen? [K26_2]	62
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen? [K26_3]	62
Oletetaan, että työkykyne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne? [K27]	63
Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykyne: [K28A] ...	63
Henkisten vaatimusten kannalta, onko työkykyne: [K28B]	64
Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma? [K29A]	64
(JOS K29a=kyllä) Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne: [K29B] ...	65
Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua? [K31]	65
Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana? [K32]	66
Oletteko viime aikoina nauttinut tavallisista päivittäisistä toimista? [K32_1]	66
Oletteko viime aikoina ollut toimelias ja vireä? [K32_2]	67
Oletteko viime aikoina ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen? [K32_3]	67
Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta? [K32A]	68
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin? [K33_1]	68
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin? [K33_2]	69
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin? [K33_3]	69
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin? [K33_4]	70
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaisuuteen? [K33_5]	70
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen osa-aikaisuuteen? [K33_7]	71
(JOS K32a=kyllä) Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen? [K33_6]	71
Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa? [K33]	72
(JOS K33=kyllä) Kunnan vai kuntayhtymän palveluksessa? [K33B]	72
(JOS K33=kyllä) Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette? [K34]	73

3.2 Muuttujat aakkosjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)	7
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)	7
Alue	9
Ammattiasema	10
Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?	39
Esiintyykö työpaikallanne: Henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista asiakkaiden taholta?	24
Esiintyykö työpaikallanne: Henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista työtovereiden taholta?	23
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä?	23
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä?	22
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja työntekijöiden välillä?	22
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)	8
Henkisten vaatimusten kannalta, onko työkykynne:	64
Ikä	8
Jos ajattelette, että taloudellisen tilanteen perusteella oman alanne paras työpaikka saisi pistemäärän kymmenen (10) ja huonoin nolla (0), minkä pistemäärän silloin antaisitte omalle työpaikallenne?	60
Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:	63
Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysykö se ennallaan?	60
(JOS K13=kyllä) Oletteko ammattiyhdistyksen vai työttömyyskassan jäsen?	32
(JOS K21B_1=kyllä) Montako työpäivää?	47
(JOS K22_6=kyllä) Voitteko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?	31
(JOS K29a=kyllä) Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne:	65
(JOS K32a=kyllä) Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?	71
(JOS K33=kyllä) Kunnan vai kuntayhtymän palveluksessa?	72
(JOS K33=kyllä) Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette?	73
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?	17
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?	16

3. Hakemistot

(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen?	16
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?	15
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen?	15
Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä?	54
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin?	68
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin?	69
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin?	70
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin?	69
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaisuuteen?	70
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen osa-aikaisuuteen?	71
Koen työni fyysisesti raskaaksi	50
Koen työni henkisesti raskaaksi	51
Koulutusaste	9
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?	14
Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?	13
Kuntamuoto	9
Kuulutteko yrityksen taloudellisen tuloksen perusteella määräytyvän voittopalkkio-, osake- palkkio-, optiojärjestelmän tai henkilöstö- rahaston piiriin?	40
Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa?	57
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?	58
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?	59
Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?	55
Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?	57
Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?	55
Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla? ...	56
Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua?	54

Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin?	44
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset?	43
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöitä kannustetaan keilemaan uusia asioita?	44
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti?	45
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita?	43
Montako työpäivää olette olleet poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana?	66
Oletetaan, että työkykyne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?	63
Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?	32
Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan uhan kohteeksi asiakkaiden taholta?	25
Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan uhan kohteeksi työtoverien taholta?	24
Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana asiakkaiden taholta?	26
Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana työtoverien taholta?	25
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saaneet lainkaan korvausta rahana tai vapaana?	31
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saaneet korvauksen kokonaan tai osittain rahana?	30
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saaneet korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?	30
Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita:	45
Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?	72
Oletteko viime aikoina nauttinut tavallisista päivittäisistä toimista?	66
Oletteko viime aikoina ollut toimekäs ja vireä?	67
Oletteko viime aikoina ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen?	67
Oletteko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olette saaneet koulutusajalta palkkaa?	46
Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kulu-	

3. Hakemistot

neen vuoden (12 kk) aikana?	14
Onko käytettävissänne työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?	31
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?	27
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?	26
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden väliset ristiriidat?	27
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?	35
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?	36
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?	37
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn fyysinen rasittavuus?	34
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn henkinen rasittavuus?	35
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työtahti ja kiire?	33
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työturvallisuus?	33
Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kannustava? ..	41
Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kilpailukykyinen? ..	42
Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan oikeudenmukainen?	41
Onko palkkauksenne mielestänne oikeista asioista erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan palkitseva?	42
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?	62
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin?	61
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen?	62
Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella?	40
Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua oman työpaikan toiminnan kehittämiseen?	47
Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne viimeisten 12 kuukauden aikana lakisääteiseen täydennuskoulutukseen osallistuminen lisääntynyt, vähentynyt vai säilynyt ennallaan?	38
Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?	64

Onko työpaikallanne kuluneen vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?	46
Onko työpaikallanne käytössä jokin kaikkien tiedossa oleva työtehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä, jonka pohjalta määritellään kunkin työtehtävän peruspalkka?	40
Onko työpaikallanne muihin kansallisiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?	68
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Irtisanottu työntekijöitä?	18
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?	19
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lomautettu työntekijöitä?	18
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön?	21
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa?	19
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?	20
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?	21
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?	20
Onko työpaikassanne taloudellinen tilanne mielestänne tällä hetkellä:	61
Onko työsuhteenne luonteeltaan:	13
Ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?	37
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?	52
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?	51
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin? ..	53
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoanne?	53
Sivutyön työaika (tuntia/viikko)	12
Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)	12
Sosioekonominen asema	11
Sukupuoli	8
Tekee sivutyötä	12
Toimiala (karkea)	11
Työmarkkina-asema	10
Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani	49

3. Hakemistot

Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta ...	50
Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden	47
Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja	48
Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti	48
Työpaikan toimiala	11
Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektiryhmät ym.)?	22
Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua?	65
Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkkanne suuruuteen?	39
Vaikuttaako palkkanne suuruuteen selvästi se, kuinka monta vuotta olette olleet työssä (kokemukslisät, ikälisät, määrävuosisisät ym.)?	38
Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy	49
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen mitä työtehtävienne kuuluu?	28
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?	29
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Työtahtiinne?	29

3.3 Muuttujaryhmät

Muuttujaryhmä

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?

- [K4_1] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen? 15
- [K4_2] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen? 15
- [K4_3] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen? 16
- [K4_4] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista? 16
- [K4_5] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista? 17

Muuttujaryhmä

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

- [K5_1] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lomautettu työntekijöitä? 18
- [K5_2] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Irtisanottu työntekijöitä? 18
- [K5_3] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa? 19
- [K5_4] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu? 19
- [K5_5] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)? 20
- [K5_6] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu? 20
- [K5_7] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia? 21
- [K5_8] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön? 21

Muuttujaryhmä

Esiintyykö työpaikallanne:

- [K9A_01] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä? 22
- [K9A_02] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja työntekijöiden välillä? 22
- [K9A_03] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä? 23

Muuttujaryhmä

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

[K9A_07] Esiintyykö työpaikallanne: Henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista työtovereiden taholta? 23

[K9A_07B] Esiintyykö työpaikallanne: Henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista asiakkaiden taholta? 24

Muuttujaryhmä

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

[K9_1] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Esi- miesten ja alaisten väliset ristiriidat? 26

[K9_2] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn- tekijöiden väliset ristiriidat? 27

[K9_3] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat? 27

Muuttujaryhmä

Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:

[K11A_1] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu? 28

[K11A_2] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Työtahtiin- ne? 29

[K11A_3] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)? 29

Muuttujaryhmä

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta:

[K15_1] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana? 30

[K15_2] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana? 30

[K15_3] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana? 31

Muuttujaryhmä

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

- [K18_1] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työtahti ja kiire? 33
- [K18_2] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työturvallisuus? 33
- [K18_3] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn fyysinen rasittavuus? 34
- [K18_4] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn henkinen rasittavuus? 35
- [K18_7] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä? 35
- [K18_8] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta? 36
- [K18_9] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä? 37

Muuttujaryhmä

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko vain vähän vai ei lainkaan:

- [K20A_07] Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan oikeudenmukainen? 41
- [K20A_09] Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kannustava? 41
- [K20A_10] Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kilpailukykyinen? 42
- [K20A_12] Onko palkkauksenne mielestänne oikeista asioista erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan palkitseva? 42

Muuttujaryhmä

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne. Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?

- [K20B_1] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset? 43
- [K20B_2] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita? 43
- [K20B_3] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin? 44
- [K20B_5] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöitä kannus-

tetaan kokeilemaan uusia asioita?	44
[K20B_6] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti?	45

Muuttujaryhmä

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

[K21C_1] Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden	47
[K21C_3] Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja.....	48
[K21C_4] Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti	48
[K21C_5] Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani.....	49
[K21C_6] Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy	49
[K21C_7] Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta.....	50
[K21C_8] Koen työni fyysisesti raskaaksi	50
[K21C_9] Koen työni henkisesti raskaaksi.....	51

Muuttujaryhmä

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

[K22_1] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?.....	51
[K22_2] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?.....	52
[K22_3] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin?.....	53
[K22_5] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne?	53

Muuttujaryhmä

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

[K25_1] Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?	55
[K25_2] Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?..	55
[K25_3] Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla?.....	56

[K25_4] Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?	57
[K25_5] Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa?	57
[K25_6] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?	58
[K25_7] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?	59
[K25_8] Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysykö se ennallaan?	60

Muuttujaryhmä

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

[K26_1] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin?	61
[K26_2] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen?	62
[K26_3] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?	62

Muuttujaryhmä

Oletteko viime aikoina

[K32_1] Oletteko viime aikoina nauttinut tavallisista päivittäisistä toimista?	66
[K32_2] Oletteko viime aikoina ollut toimelias ja vireä?	67
[K32_3] Oletteko viime aikoina ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen?	67

Muuttujaryhmä

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

[K33_1] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin?	68
[K33_2] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin?	69
[K33_3] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin?	69
[K33_4] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin?	70

3. Hakemistot

[K33_5] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaisuuteen?	70
[K33_7] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen osa-aikaisuuteen?	71
[K33_6] (JOS K32a=kyllä) Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?	71

Liite A

Kyselylomake suomeksi

KYSELYLOMAKE: FSD2647 TYÖOLOBAROMETRI 2008

QUESTIONNAIRE: FSD2647 FINNISH WORKING LIFE BAROMETER 2008

Tämä kyselylomake on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

This questionnaire forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the questionnaire is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

Detta frågeformulär utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om frågeformuläret är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Mer information: <http://www.fsd.uta.fi/>

Tilastokeskus

Haastattelu- ja tutkimuspalvelut

TYÖOLOBAROMETRI, syyskuu 2008 (TBo8)

PAPERILOMAKE

K1

Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?

- Merkitse täydet vuodet, alle vuosi = 0

Työvoimatutkimuksesta tieto siitä, onko työ kokoaikaista vai osa-aikaista.

K1B

Onko työsuhteenne luonteeltaan:

1 vakinainen (toistaiseksi voimassa oleva)

2 vai määräaikainen?

3 ei osaa sanoa

K2

Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaanne.

Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

- Työpaikalla tarkoitetaan yhtä yksikköä, esim. tehdasta, virastoa, laitosta, myymälää, toimistoa, työmaata tms., jonka vastaaja itse mieltää työpaikakseen ja jonka toiminnasta hänellä on kokemusta.

1 1 - 4 henkilöä

2 5 - 9 henkilöä

3 10 - 19 henkilöä

4 20 - 29 henkilöä

5 30 - 49 henkilöä

6 50 - 99 henkilöä

7 100 - 199 henkilöä

8 200 - 249 henkilöä

9 250 - 499 henkilöä

10 500 - 999 henkilöä

11 1000 henkilöä tai enemmän

K3

Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?

1 lisääntynyt

2 ennallaan

3 vähentynyt

4 ei osaa sanoa

} → K5_1

K4_1

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:

Vakinaiseen työsuhteeseen?

1 kyllä

2 ei

3 ei osaa sanoa

K4_2

(Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:)

Tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?

1 kyllä

2 ei

3 ei osaa sanoa

K4_3

(Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:
Osa-aikaiseen työsuhteeseen?)

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K4_4

(Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:
Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?)

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K4_5

(Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:
Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista
työllistämismenoista?)

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K5_1

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:
Lomautettu työntekijöitä?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K5_2

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:
Irtisanottu työntekijöitä?)

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K5_3

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:
Tehty lyhennettyä työviikkoa?)

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K5_4

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:
Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?)

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K5_5

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:
Onko työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avo-
meksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?)

- 1 kyllä
- 2 ei

3 ei osaa sanoa

K5_6

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:
Onko työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaista
työsuhteita ei ole uusittu?)

1 kyllä
2 ei
3 ei osaa sanoa

K5_7

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:
Onko työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai
muun pitkäaikaisen
poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?)

1 kyllä
2 ei
3 ei osaa sanoa

K5_8

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:
Onko työntekijöitä siirretty toiseen työyksikköön?)

1 kyllä
2 ei
3 ei osaa sanoa

K8

Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektityöryhmät
ym.):

1 pääosin
2 osittain
3 vai ei lainkaan?

K9A_01

Esiintyykö työpaikallanne:
Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä:

1 paljon
2 melko paljon
3 jonkin verran
4 vai ei lainkaan?
5 ei osaa sanoa

K9A_02

(Esiintyykö työpaikallanne:
Ristiriitoja työntekijöiden välillä:

1 paljon
2 melko paljon
3 jonkin verran
4 vai ei lainkaan?
5 ei osaa sanoa

K9A_03

(Esiintyykö työpaikallanne:
Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä:

1 paljon
2 melko paljon

- 3 jonkin verran
- 4 vai ei lainkaan?
- 5 ei osaa sanoa

K9A_07

Henkiselällä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

Esiintyykö mielestänne työpaikallanne työtoverien taholta tällaista käyttäytymistä :

- 1 ei lainkaan
- 2 joskus
- 3 jatkuvasti

K9A_07B

Henkiselällä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

Esiintyykö mielestänne työpaikallanne tällaista käyttäytymistä asiakkaiden taholta:

- 1 ei lainkaan
- 2 joskus
- 3 jatkuvasti

K9A_09

Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut työtoverien taholta väkivallan uhan kohteeksi?

- 1 en kertaakaan
- 2 kyllä, kerran
- 3 useita kertoja

K9A_09B

Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut asiakkaiden taholta tulevan väkivallan uhan kohteeksi?

- 1 en kertaakaan
- 2 kyllä, kerran
- 3 useita kertoja

K9A_10

Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työtoverien taholta työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?

- 1 en kertaakaan
- 2 kyllä, kerran
- 3 useita kertoja

K9A_10 B

Oletteko itse joutunut asiakkaiden taholta tulevan väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?

- 1 en kertaakaan
- 2 kyllä, kerran
- 3 useita kertoja

K9_1

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?

- 1 lisääntynyt selvästi
- 2 lisääntynyt jonkin verran
- 3 ennallaan
- 4 vähentynyt jonkin verran
- 5 vähentynyt selvästi

K9_2

(Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:)

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Työntekijöiden väliset ristiriidat?

- 1 lisääntynyt selvästi
- 2 lisääntynyt jonkin verran
- 3 ennallaan
- 4 vähentynyt jonkin verran
- 5 vähentynyt selvästi

K9_3

(Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:)

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?

- 1 lisääntynyt selvästi
- 2 lisääntynyt jonkin verran
- 3 ennallaan
- 4 vähentynyt jonkin verran
- 5 vähentynyt selvästi

K11A_1

Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:

Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu?

- 1 paljon
- 2 melko paljon
- 3 jonkin verran
- 4 ei lainkaan
- 5 ei osaa sanoa

K11A_2

(Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:)

Työtahtiinne?

- 1 paljon
- 2 melko paljon
- 3 jonkin verran
- 4 ei lainkaan
- 5 ei osaa sanoa

K11A_3

(Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:)

Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?

- 1 paljon
- 2 melko paljon

- 3 jonkin verran
- 4 ei lainkaan
- 5 ei osaa sanoa

K15_1

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K15_2

Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K15_3

Entä sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

Intro

Seuraavaksi muutama kysymys normaalin työajan joustoista.

K22_6

Onko käytettävissänne työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
- } → K13

K22_8

Voitteko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K13

Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K13A

Oletteko:

- 1 ammattiyhdistyksen
- 2 vai työttömyyskassan jäsen?
- 3 ei halua vastata

K18_1 (M)

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Työtahti ja kiire?

- 1 lisääntynyt selvästi
- 2 lisääntynyt jonkin verran
- 3 ennallaan
- 4 vähentynyt jonkin verran
- 5 vähentynyt selvästi

K18_2 (M)

(Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:)

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Työturvallisuus?

- 1 lisääntynyt selvästi
- 2 lisääntynyt jonkin verran
- 3 ennallaan
- 4 vähentynyt jonkin verran
- 5 vähentynyt selvästi

K18_3 (M)

(Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:)

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Työn fyysinen rasittavuus?

- 1 lisääntynyt selvästi
- 2 lisääntynyt jonkin verran
- 3 ennallaan
- 4 vähentynyt jonkin verran
- 5 vähentynyt selvästi

K18_4 (M)

(Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:)

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Työn henkinen rasittavuus?

- 1 lisääntynyt selvästi
- 2 lisääntynyt jonkin verran
- 3 ennallaan
- 4 vähentynyt jonkin verran
- 5 vähentynyt selvästi

K18_7 (M)

(Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:)

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?

- 1 lisääntynyt selvästi
- 2 lisääntynyt jonkin verran
- 3 ennallaan
- 4 vähentynyt jonkin verran
- 5 vähentynyt selvästi

K18_8 (M)

(Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:)

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?

- 1 lisääntynyt selvästi
- 2 lisääntynyt jonkin verran
- 3 ennallaan
- 4 vähentynyt jonkin verran
- 5 vähentynyt selvästi

K18_9 (M)

(Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:)

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?

- 1 lisääntynyt selvästi
- 2 lisääntynyt jonkin verran
- 3 ennallaan
- 4 vähentynyt jonkin verran
- 5 vähentynyt selvästi

K10B (M)

Entä ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeisen vuoden aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?

- 1 lisääntyneet
- 2 ennallaan
- 3 vähentyneet
- 4 ei osaa sanoa

K19

Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne viimeisten 12 kuukauden aikana lakisääteiseen täydennyskoulutukseen osallistuminen lisääntynyt, vähentynyt vai säilynyt ennallaan?

- Lakisääteinen täydennyskoulutus on käytössä mm. terveydenhuollossa

- 1 lisääntyneet
- 2 ennallaan
- 3 vähentyneet
- 4 ei osaa sanoa

K20A_01

Vaikuttaako palkkanne suuruuteen selvästi se, kuinka monta vuotta olette ollut työssä (kokemuslisät, ikälisät, määrävuosilisät ym.)?

- Pieniä, alle 5 prosentin, lisiä ei oteta huomioon.

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K20A_02

Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K20A_03

Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritus-
tenne laatu palkkanne suuruuteen?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K20A_04

Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia
lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K20A_05

Kuulutteko yrityksen taloudellisen tuloksen perusteella määräytyvän voitto-
palkkio-, osakepalkkio-, optiojärjestelmän tai henkilöstö- rahaston piiriin?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K20A_06

Onko työpaikallanne käytössä jokin kaikkien tiedossa oleva työtehtävien
vaativuuden arviointijärjestelmä, jonka pohjalta määritellään kunkin työtehtä-
vän peruspalkka?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K20A_07

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan
oikeudenmukainen?

- 1 erittäin oikeudenmukainen
- 2 melko oikeudenmukainen
- 3 vain vähän oikeudenmukainen
- 4 ei lainkaan oikeudenmukainen

K20A_09

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan
kannustava?

- 1 erittäin kannustava
- 2 melko kannustava
- 3 vain vähän kannustava
- 4 ei lainkaan kannustava

K20A_10

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan
kilpailukykyinen?

- 1 erittäin kilpailukykyinen
- 2 melko kilpailukykyinen
- 3 vain vähän kilpailukykyinen
- 4 ei lainkaan kilpailukykyinen

K20A_12

Onko palkkauksenne mielestänne oikeista asioista erittäin, melko, vain vähän
vai ei lainkaan palkitseva?

- 1 erittäin palkitseva
- 2 melko palkitseva
- 3 vain vähän palkitseva
- 4 ei lainkaan palkitseva

K20B_1

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne?

Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?

Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset?

- 1 sopii erittäin hyvin
- 2 melko hyvin
- 3 melko huonosti
- 4 erittäin huonosti
- 5 ei osaa sanoa

K20B_2

(Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne?)

Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?)

Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita?

- 1 sopii erittäin hyvin
- 2 melko hyvin
- 3 melko huonosti
- 4 erittäin huonosti
- 5 ei osaa sanoa

K20B_3

(Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne?)

Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?)

Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin?

- 1 sopii erittäin hyvin
- 2 melko hyvin
- 3 melko huonosti
- 4 erittäin huonosti
- 5 ei osaa sanoa

K20B_5

(Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne?)

Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?)

Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita?

- 1 sopii erittäin hyvin
- 2 melko hyvin
- 3 melko huonosti
- 4 erittäin huonosti
- 5 ei osaa sanoa

K20B_6

(Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne?)

Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?)

Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti?

- 1 sopii erittäin hyvin

- 2 melko hyvin
- 3 melko huonosti
- 4 erittäin huonosti
- 5 ei osaa sanoa

K21A

Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaik-
kanne työolojen,
työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita:

- 1 kerran
- 2 useita kertoja
- 3 vai ette kertaakaan?

K21B

Entä onko työpaikallanne kuluneen vuoden aikana erityisen ohjelman,
projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty
tuottavuutta, laatua tai palvelua?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K21B_1

Oletteko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten
että olette saanut koulutusajalta palkkaa?

- 1 kyllä
- 2 en

K21B_2

Montako työpäivää?
Kuukausi=22 työpäivää

K21B_4 (M)

Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdolli-
suudet osallistua oman työpaikan toiminnan kehittämiseen?

- 1 hyvät
- 2 jonkinlaiset
- 3 heikot
- 4 ei osaa sanoa

K21C_1 (M)

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko
täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin
eri mieltä?

Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden?

- 1 täysin samaa mieltä
- 2 jokseenkin samaa mieltä
- 3 jokseenkin eri mieltä
- 4 täysin eri mieltä
- 5 ei osaa sanoa

K21C_3 (M)

(Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko
täysin samaa mieltä, melko samaa mieltä, melko eri mieltä vai täysin eri
mieltä?)

Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja?

- 1 täysin samaa mieltä
- 2 jokseenkin samaa mieltä
- 3 jokseenkin eri mieltä
- 4 täysin eri mieltä
- 5 ei osaa sanoa

K21C_4 (M)

(Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?)

Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti?

- 1 täysin samaa mieltä
- 2 jokseenkin samaa mieltä
- 3 jokseenkin eri mieltä
- 4 täysin eri mieltä
- 5 ei osaa sanoa

K21C_5 (M)

(Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?)

Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani?

- 1 täysin samaa mieltä
- 2 jokseenkin samaa mieltä
- 3 jokseenkin eri mieltä
- 4 täysin eri mieltä
- 5 ei osaa sanoa

K21C_6 (M)

(Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?)

Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy?

- 1 täysin samaa mieltä
- 2 jokseenkin samaa mieltä
- 3 jokseenkin eri mieltä
- 4 täysin eri mieltä
- 5 ei osaa sanoa

K21C_7 (M)

(Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?)

Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta?

- 1 täysin samaa mieltä
- 2 jokseenkin samaa mieltä
- 3 jokseenkin eri mieltä
- 4 täysin eri mieltä
- 5 ei osaa sanoa

K21C_8 (M)

(Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?)

Koen työni fyysisesti raskaaksi?

- 1 täysin samaa mieltä
- 2 jokseenkin samaa mieltä
- 3 jokseenkin eri mieltä
- 4 täysin eri mieltä
- 5 ei osaa sanoa

K21C_9 (M)

(Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?)

Koen työni henkisesti raskaaksi?

- 1 täysin samaa mieltä
- 2 jokseenkin samaa mieltä
- 3 jokseenkin eri mieltä
- 4 täysin eri mieltä
- 5 ei osaa sanoa

K22_1 (M)

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

- Lue vaihtoehdot: Kyllä varmasti...varmasti ei.

Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?

- 1 kyllä varmasti
- 2 kyllä mahdollisesti
- 3 luultavasti ei
- 4 varmasti ei?
- 5 ei osaa sanoa
- 6 ei työssä tällä hetkellä

K22_2 (M)

(Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:)

- Lue vaihtoehdot: Kyllä varmasti...varmasti ei

Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?

- Määräaikaisilla: Työsuhdetta ei jatketa

- 1 kyllä varmasti
- 2 kyllä mahdollisesti
- 3 luultavasti ei
- 4 varmasti ei?
- 5 ei osaa sanoa
- 6 ei työssä tällä hetkellä

K22_3 (M)

(Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:)

- Lue vaihtoehdot: Kyllä varmasti...varmasti ei

Teidät siirretään toisiin tehtäviin?

- Myös lyhytaikaisissa työsuhteissa tehtävien vaihdot

- 1 kyllä varmasti
- 2 kyllä mahdollisesti
- 3 luultavasti ei
- 4 varmasti ei?
- 5 ei osaa sanoa
- 6 ei työssä tällä hetkellä

K22_5 (M)

(Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:)

Lue vaihtoehdot: Kyllä varmasti...varmasti ei

Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne?

- Myös lyhytaikaisissa/osapäivätyösuhteissa, jos muutokset muuta kuin sovittuja

- 1 kyllä varmasti
- 2 kyllä mahdollisesti
- 3 luultavasti ei
- 4 varmasti ei?
- 5 ei osaa sanoa
- 6 ei työssä tällä hetkellä

K23 (M)

Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä:

- 1 kyllä varmasti
- 2 kyllä mahdollisesti
- 3 luultavasti ei
- 4 varmasti ei?
- 5 ei osaa sanoa
- 6 ei tällä hetkellä työssä

K24 (M)

Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?

- Tarkenna: Jonkin verran vai paljon?

- 1 paljon parempi
- 2 jonkin verran parempi
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompi
- 5 paljon huonompi
- 6 ei osaa sanoa

K25_1 (M)

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta.

Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Työnteon mielekkäisyys ja työhalut yleensä?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
- 2 jonkin verran parempaan
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompaan
- 5 selvästi huonompaan suuntaan

K25_2 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
- 2 jonkin verran parempaan
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompaan
- 5 selvästi huonompaan suuntaan

K25_3 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
- 2 jonkin verran parempaan
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompaan
- 5 selvästi huonompaan suuntaan

K25_4 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
- 2 jonkin verran parempaan
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompaan
- 5 selvästi huonompaan suuntaan

K25_5 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Esimiesten johtamistapa?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
- 2 jonkin verran parempaan
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompaan
- 5 selvästi huonompaan suuntaan

K25_6 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
- 2 jonkin verran parempaan
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompaan
- 5 selvästi huonompaan suuntaan

K25_7 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
- 2 jonkin verran parempaan
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompaan
- 5 selvästi huonompaan suuntaan

K25_8 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysykö se ennallaan?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
- 2 jonkin verran parempaan
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompaan
- 5 selvästi huonompaan suuntaan

K25_9 (M)

Tai jos ajattelette, että taloudellisen tilanteen perusteella oman alanne paras työpaikka saisi pistemäärän 10 ja huonoin 0, minkä pistemäärän silloin antaisitte omalle työpaikallenne? (99=EOS)

K25_10 (M)

Onko työpaikkanne taloudellinen tilanne mielestänne tällä hetkellä:

- 1 täysin vakaa ja turvattu
- 2 jokseenkin vakaa ja turvattu
- 3 hieman epävarma
- 4 hyvin epävarma

K26_1

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin.

Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan?

- 1 paljon
- 2 jossain määrin
- 3 vain vähän
- 4 ei lainkaan

K26_2

(Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:)

Entä työympäristön turvallisuuteen?

- 1 paljon
- 2 jossain määrin
- 3 vain vähän
- 4 ei lainkaan

K26_3

(Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:)

Entä osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?

- 1 paljon
- 2 jossain määrin
- 3 vain vähän
- 4 ei lainkaan

K27

Oletetaan, että työkykynne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä.

Minkä pistemäärän nolasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?

- 0 nolla (0)
- 1 yksi (1)
- 2 kaksi (2)
- 3 kolme (3)
- 4 neljä (4)
- 5 viisi (5)
- 6 kuusi (6)
- 7 seitsemän (7)
- 8 kahdeksan (8)
- 9 yhdeksän (9)
- 10 kymmenen (10)

K28a

Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:

- 1 erittäin hyvä
- 2 melko hyvä
- 3 kohtalainen
- 4 melko huono
- 5 vai erittäin huono?
- 6 ei osaa sanoa

K28b

Entä henkisten vaatimusten kannalta?

Onko työkykynne:

- 1 erittäin hyvä
- 2 melko hyvä
- 3 kohtalainen
- 4 melko huono
- 5 vai erittäin huono?
- 6 ei osaa sanoa

K29a

Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?

- 0 ei ole yhtään → K31
- 1 on, yksi
- 2 on, kaksi
- 3 on, kolme
- 4 on, neljä
- 5 on viisi tai useampia

K29b

Jos jokin sairaus tai vamma:

Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne:

- 1 ei lainkaan
- 2 siten, että suoriudutte työstä, mutta siitä aiheutuu oireita
- 3 siten, että joudutte keventämään työtahtia tai muuttamaan työtapojanne
- 4 siten, että mielestänne selviydte vain osa-aikatyöstä
- 5 vai siten, että mielestänne olette täysin työhön kykenemätön?

K31

Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua:

- 1 tuskin
- 2 ette ole varma
- 3 melko varmasti
- 4 vai aivan varmasti?
- 5 ei osaa sanoa

K32

Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana?

- Jos ei yhtään päivää, merkitse nolla (0)
- Kuukausi = 22 työpäivää _____

K32_1

Oletteko viime aikoina nauttinut tavallisista päivittäisistä toimista?

- 1 usein
- 2 melko usein
- 3 silloin tällöin
- 4 melko harvoin
- 5 en koskaan

K32_2

Oletteko viime aikoina ollut toimelias ja vireä?

- 1 usein
- 2 melko usein
- 3 silloin tällöin
- 4 melko harvoin
- 5 en koskaan

K32_3

Oletteko viime aikoina ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen?

- 1 usein
- 2 melko usein
- 3 silloin tällöin
- 4 melko harvoin
- 5 en koskaan

K32a

Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

- Maahanmuuttajat, venäläiset, somalit, virolaiset jne.
- Ei suomen romanit tai saamelaiset

- 1 kyllä
- 2 ei

K33_1

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin?

K33_2

Ikään, erityisesti vanhoihin?

- K33_3 Sukupuoleen, erityisesti naisiin?
- K33_4 Sukupuoleen, erityisesti miehiin?
- K33_5 Työsuhteen määräaikaisuuteen?
- K33_7 Työsuhteen osa-aikaisuuteen?
- K33_6 JOS K32A=1
Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?
1 kyllä
2 ei
3 ei osaa sanoa
- K33 Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?
1 kyllä
2 ei → LOPPU
- K33B Kumman (palveluksessa olette)?
1 kunnan
2 kuntayhtymän
- K34 Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette:
1 sosiaalityö
2 terveydenhuolto
3 opetus- tai sivistystyö
4 yleishallinto
5 vai tekninen toimi (energialaitos, liikennelaitos, vesilaitos, palo- ja pelastustyö, rakennustyö)?
6 muu

Haastattelu päättyy nyt tähän.
Kiitos antamistanne tiedoista.

