

FSD2648

Työolobarometri 2009

Koodikirja



TIETOARKISTO

Tämän koodikirjan viittaustiedot:

Työolobarometri 2009 [koodikirja]. Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto [tuottaja ja jakaja], 2018.

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 2.0 (20.7.2018).

Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto
33014 Tampereen yliopisto

Asiakaspalvelu:
asiakaspalvelu.fsd@uta.fi
040 190 1442

Palveluportaali Aila:
<https://services.fsd.uta.fi/>

Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto
<http://www.fsd.uta.fi/>

Lukijalle

Tämä koodikirja on osa Tietoarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa FSD2648. Aineisto on kuvailtu mahdollisimman yksityiskohtaisesti suomeksi ja englanniksi. Datatiedostosta on tarkistettu muun muassa muuttujien jakaumat, puuttuvat tiedot, muuttujien selitteet ja arvojen selitteet. Tarvittaessa datatiedosto on anonymisoitu. Aineistoon ja sen tekijöihin tulee viitata asianmukaisesti kaikissa julkaisuissa ja esityksissä, joissa aineistoa käytetään. Tietoarkiston antaman malliviittaustiedon voi merkitä lähdeluetteloon sellaisenaan tai sitä voi muokata julkaisun käytäntöjen mukaisesti. Malliviittaus:

Työ- ja elinkeinoministeriö & Tilastokeskus: Työolobarometri 2009 [sähköinen tietoaaineisto]. Versio 2.0 (2018-07-20). Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto [jakaja]. <http://urn.fi/urn:nbn:fi:fsd:T-FSD2648>

Tietoarkistoon on lähetettävä viitetiedot kaikista julkaisuista, joissa käyttäjä hyödyntää aineistoa. Aineiston alkuperäiset tekijät ja tietoarkisto eivät ole vastuussa aineiston jatkokäytössä tuotetuista tuloksista ja tulkinnoista.

Koodikirjan alussa on tiedot aineiston sisällöstä, aineiston rakenteesta ja keruusta sekä luettelo tietoarkistoon ilmoitetuista julkaisuista, joissa aineistoa on hyödynnetty. Toinen osa sisältää tiedot muuttujista: muuttujien nimet, kysymystekstit ja suorat jakaumat. Kolmannesta osasta löytyvät hakemistot.

Tässä koodikirjassa esitetyt muuttujien jakaumat on tuotettu SPSS-tiedostoista. Jakaumataulukoiden esitetty muuttujan saamat arvot, vastaavat frekvenssit (n), frekvenssit prosentteina (%) ja validit prosentit (v. %), joissa on huomioitu puuttuvat arvot. Kaikki jakaumat ovat painottomia. Jos aineisto sisältää painomuuttujia ne löytyvät muuttujaluettelon lopusta. Joidenkin muuttujien osalta suorat jakaumat on korvattu kuvailevilla tunnusluvulla. Avokysymyksistä luokiteltuja vaihtoehtoja ei ole yleensä otettu mukaan koodikirjaan.

Jakaumat saattavat sisältää puuttuvia tietoja. Merkintä "tieto puuttuu (SYSMIS)" viittaa puuttuvaan havaintoon. Merkintä "tieto puuttuu (User missing)" viittaa muuhun puuttuvaan tietoon, esimerkiksi arkistossa määritellyyn puuttuvaan tietoon (user missing). Useissa tapauksissa aineiston käyttäjän on harkittava myös muiden arvojen koodaamista puuttuvaksi tiedoksi (esim. 'en halua sanoa' tai 'en osaa sanoa').

Koodikirja voi sisältää myös erilaisia liitteitä. Tyypillisin liite on kyselylomake.

Sisältö

1	Aineiston kuvailu	1
1.1	Aineiston otsikot ja datan versio	1
1.2	Sisällön kuvaus	1
1.3	Aineiston rakenne ja keruu	3
1.4	Aineiston käyttö	3
2	Muuttujat	7
3	Hakemistot	79
3.1	Muuttujat esiintymisjärjestyksessä	79
3.2	Muuttujat aakkosjärjestyksessä	86
3.3	Muuttujaryhmät	92
A	Kyselylomake suomeksi	99

Luku 1

Aineiston kuvailu

1.1 Aineiston otsikot ja datan versio

Aineiston nimi: Työolobarometri 2009

Aineiston nimi englanniksi: Finnish Working Life Barometer 2009

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 2.0 (20.7.2018).

1.2 Sisällön kuvaus

Tekijät

Työ- ja elinkeinoministeriö
Tilastokeskus

Aineiston tekijänoikeudet

Tietoarkiston ja aineiston luovuttajan tekemän sopimuksen mukaisesti.

Aineiston luovuttaja

Ylöstalo, Pekka (Työ- ja elinkeinoministeriö, Työelämä- ja markkinaosasto)

Aineisto luovutettu arkistoon

17.6.2011

Asiasanat

henkilöstö; lama; palkansaajat; palkkaus; tasa-arvo; tulevaisuudenodotukset; työaika; työelämä; työhyvinvointi; työilmapiiri; työkyky; työolot; työpaikkaväkivalta; työsuhde; yhteistoimintamennettely

Tieteenala / Aihealue

OKM:n tieteenalaluokitus: yhteiskuntatieteet

CESSDAn luokitus: sosiaalinen käyttäytyminen ja asenteet; tasa-arvo, eriarvoisuus ja syrjäytyminen; työllisyys ja työllistyminen; työmarkkinasuhteet ja -järjestöt; työolot; työterveys

Sarjakuvaus

Tämä aineisto kuuluu sarjaan:

Työolobarometrit

Työolobarometrit ovat työ- ja elinkeinoministeriön teettämiä mielipidetiedusteluja, joita on kerätty vuosittain vuodesta 1992 lähtien. Niiden tarkoituksena on suomalaisen työelämän laadun muutosten seuraaminen työntekijöiden näkökulmasta. Tutkimusten aihealueina ovat mm. työllisyys ja talous, henkilöstömäärät, työn organisointi ja joustavuus sekä työpaikan ilmapiiri. Suuri osa sisällöstä on pysynyt samana koko keruuajan. Työolobarometrioiden tiedot on kerätty Tilastokeskuksen työvoimatutkimusten yhteydessä aluksi puhelinhaastatteluina ja sittemmin tietokoneavusteisina puhelinhaastatteluina.

Sisällön kuvaus

Tutkimuksessa selvitettiin suomalaisen työelämän laatua palkansaajien näkökulmasta vuonna 2009. Ensimmäiset kysymykset koskivat työsuhteen pituutta ja luonnetta sekä työpaikan henkilöstöä. Esimerkiksi kysyttiin vuoden aikana tapahtuneista muutoksista henkilöstön lukumäärässä, irtisanomisista ja lomautuksista. Seuraavat kysymykset koskivat työpaikan ilmapiiriä, kuten esiintyykö työpaikalla ristiriitoja tai henkistä ja fyysistä väkivaltaa. Tämän jälkeen kysyttiin työtehtävistä ja työn luonteesta sekä palkkaukseen liittyvistä asioista, kuten ylityökorvauksista, lisistä ja tulospalkkioista sekä vastaajan suhtautumisesta palkkaukseensa.

Seuraavissa kysymyksissä selvitettiin työpaikan luonnetta ja ominaisuuksia sekä kysyttiin työhön liittyvistä koulutuksista. Vastaajilta myös tiedusteltiin, pitävätkö he mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana heidät esimerkiksi lomautetaan, irtisanotaan tai siirretään toisiin tehtäviin. Lisäksi vastaajat pohtivat työllisyystilannetta sekä sitä, onko työelämä muuttumassa suuntaan tai toiseen esimerkiksi tasa-arvon, ympäristökysymysten huomioon ottamisen, esimiesten johtamistavan tai itsensä kehittämisen mahdollisuuksien suhteen.

Tämän jälkeen tiedusteltiin vielä muun muassa työkykyyn ja työterveyteen liittyviä asioita. Lisäksi kysyttiin, esiintyykö vastaajan työorganisaatiossa syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu esimerkiksi ikään, sukupuoleen, työsuhteen luonteeseen tai työntekijän syntyperään.

Työolobarometrissa on hyödynnetty työvoimatutkimuksen (Tilastokeskus 2009) taustamuuttujia. Taustamuuttujina olivat muun muassa sukupuoli, ikä, alue ja työpaikan toimiala.

Työolobarometrin sisällöstä pääosa on pidetty samanlaisena eri vuosina. Vuonna 2009 uudeksi teemaksi mukaan on otettu taantuman vaikutukset työpaikoilla ja tätä täydentävät tiedot yhteistoimintalain toteutumisesta työpaikoilla. Lisäksi työpaikkojen työelämän laadun ja niiden menestyksen välistä yhteyttä on tutkittu tarkemmin.

1.3 Aineiston rakenne ja keruu

Maa: Suomi

Kohdealue: Suomi

Havaintoyksikkötyyppi: Henkilö

Perusjoukko/otos: suomenkieliset 18-64-vuotiaat palkansaajat, joiden säännöllinen työaika on vähintään 10 tuntia

Aineistonkeruun ajankohta: 7.9.2009 – 8.10.2009

Kerääjät: Tilastokeskus

Keruumenetelmä: Puhelinhaastattelu

Keruväline tai -ohje: Strukturoitu lomake

Aineiston ajallinen kattavuus: 2009

Tutkimuksen aikaulottuvuus: Pitkittäisaineisto: trendi/toistuva poikkileikkausaineisto

Vastausprosentti: 83,6 %

Muuttujien ja havaintojen lukumäärä: Aineistossa on 143 muuttujaa ja 1059 havaintoa.

Otantamenetelmä: Todennäköisyysotanta: yksinkertainen satunnaisotanta

Satunnaisotos, johon poimittiin työvoimatutkimuksen (Tilastokeskus 2009) aikaisempien tietojen perusteella sellaisia suomenkielisiä 18-64-vuotiaita palkansaajia, joiden säännöllinen työaika on vähintään 10 tuntia.

Lähdeaineistot: Tilastokeskus (2009). Työvoimatutkimus 2009. <http://www.stat.fi/til/tyti/> [viitattu 3.8.2011].

1.4 Aineiston käyttö

Julkaisut

Karhinen-Soppi, Anu (2013). Työpaikkakiusaaminen työhyvinvointiongelmiana. Tutkielma henkisen ja fyysisen työpaikkakiusaamisen sekä työhyvinvoinnin välisestä yhteydestä terveydenhuollossa, sosiaalialalla ja opetusalailla. Itä-Suomen yliopisto. Yhteiskuntatieteiden ja kauppätieteiden tiedekunta / Yhteiskuntatieteiden laitos. Sosiologian pro gradu -tutkielma.

Koivula, Aki (2015): Joustava työaika, parempi työ? Työajan ja työn laadullisten tekijöiden

tarkastelua vuosina 2009-2013. Teoksessa: Koivula, Aki & Oksanen, Janna & Räsänen, Pekka (eds) *Economic and Sociological Studies in Turbulent Times. Working Papers in Economic Sociology (VII)*. University of Turku: Turku, 1-26.

Kunta-alan työolobarometri 2009. Työ- ja elinkeinoministeriön työolobarometrin 2009 kunta-työpaikkojen osatarkastelu (2010) [verkkodokumentti]. Helsinki: Työturvallisuuskeskus, kuntaryhmä. Saatavilla: http://www.ttk.fi/files/1414/Kunta-alan_tyoolobarometri_2009.pdf [viitattu 13.7.2012].

Laine, P. & Lindberg, M. & Silvennoinen, H. (2016) Työhyvinvoinnista tarvitaan väestötason seurantatietoa. Työhyvinvoinnin käsite ja mittaamisen problematisointia ja kehittelyä. *Hallinnon tutkimus* 35 (4), 257-273.

Laukkanen, E. (2012). Työn laatu Suomessa: Mitä työ- ja elinkeinoministeriön työolobarometrista koostetusta laatuindeksistä jää käteen? *Työelämän tutkimus* 2/2012, 188-197.

Silvennoinen, H. & Nori, H. (2012) Ikääntyvien koulutus monimuotoistuvassa työelämässä. *Finnish Journal for Adult Education, Aikuiskasvatus* 32 (3), 177-189.

Silvennoinen, H. & Nori, H. (2013). Työelämän koulutuksen etujoukko. Teoksessa: Työelämän tutkimuspäivät 2012. Suomella töissä? Kestämistä ja kestävyyttä (toim. Virkajärvi, Marjuka), 235-252. Työelämän tutkimuspäivien konferenssijulkaisuja 4/2013. Tampere: Tampereen yliopisto. Yhteiskunta- ja kulttuuritieteiden yksikkö. Työelämän tutkimuskeskus. <http://urn.fi/URN:ISBN:978-951-44-9063-7>

Silvennoinen, H. & Nori, H. (2014) Koulutuksen ja oppimisen marginaalissa. Teoksessa K. Brunila & U. Isopahkala-Bouret (toim.) *Marginaalin voima*, 102-127. Helsinki: Kansanvalitussseura.

Silvennoinen, H. & Nori, H. (2017) In the Margins of Workplace Learning. *Journal of Workplace Learning* 29 (3), 185-199.

Uronen, Katri (2012). Nuoret aikuiset. Innokkaita työmyyriä vai työelämän uuvuttamia muuleja? Nuorten aikuisten kokemukset työelämän epävarmuudesta ja työhyvinvoinnista Suomessa suhteessa muihin palkansaajiin aikajaksolla 2005-2010. Turku: Turun yliopisto. Sosiaalipolitiikan pro gradu -tutkielma.

Ylöstalo, Pekka & Jukka, Pirkko (2010). Työolobarometri. Lokakuu 2009. Helsinki: Työ- ja elinkeinoministeriö. Työ- ja elinkeinoministeriön julkaisuja; Työ ja yrittäjyys 34/2010.

Ajantasainen julkaisuluettelo aineiston kuvailun yhteydessä osoitteessa

<https://services.fsd.uta.fi/catalogue/FSD2648>

Liittyvät aineistot

FSD2754 Kunta-alan työolobarometri 2009

Käytön ja kuvailun oheismateriaalit

Ylöstalo, Pekka & Jukka, Pirkko (2010). Työolobarometri. Lokakuu 2009. Helsinki: Työ- ja elinkeinoministeriö. Työ- ja elinkeinoministeriön julkaisuja; Työ ja yrittäjyys 34/2010. http://www.tem.fi/files/27208/TEM_34_2010_netti.pdf [viitattu 3.8.2011].

Aineiston sijainti

Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto

Painokertoimet

Aineisto ei sisällä painomuuttujia.

Käyttöoikeudet

Aineisto on käytettävissä (B) tutkimukseen, opetukseen ja opiskeluun.

Luku 2

Muuttujat

[FSD_NO] Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1059
minimi	2648.00
maksimi	2648.00
keskiarvo	2648.00
keskihajonta	0.00

[FSD_VR] Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1059
minimi	2.00
maksimi	2.00
keskiarvo	2.00
keskihajonta	0.00

[FSD_ID] Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1059
minimi	1.00
maksimi	1059.00
keskiarvo	530.00
keskihajonta	305.85

[SUKUP] Sukupuoli

Kysymysteksti

Sukupuoli

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Mies	1	605	57.1	57.1
Nainen	2	454	42.9	42.9
		1059	100.0	100.0

[IKA] Ikä

Kysymysteksti

Ikä

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1059
minimi	18.00
maksimi	64.00
keskiarvo	42.52
keskihajonta	11.68

[UKASTE] Koulutusaste**Kysymysteksti***Koulutusaste***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Perusaste/tutkintoa ei tutkintorekisterissä	0	159	15.0	15.0
Keskiaste	3	515	48.6	48.6
Alin korkea-aste	5	149	14.1	14.1
Alempi korkeakouluaste	6	104	9.8	9.8
Ylempi korkeakouluaste	7	117	11.0	11.0
Tutkijakoulutusaste	8	15	1.4	1.4
		1059	100.0	100.0

[LSOSEK] Sosioekonominen asema**Kysymysteksti***Sosioekonominen asema***Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1058
minimi	31.00
maksimi	99.00
keskiarvo	43.69
keskihajonta	8.67

[TYVO] Työmarkkina-asema**Kysymysteksti***Työmarkkina-asema***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
työllinen	1	1041	98.3	98.3

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
työtön	2	8	0.8	0.8
varusmiespalvelua tai siviilipalvelua suorittamassa (työvoimaan kuulumaton)	3	0	0.0	0.0
muut työvoimaan kuulumattomat	4	10	0.9	0.9
		1059	100.0	100.0

[LAMMAS] Ammattiasema

Kysymysteksti

Ammattiasema

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
palkansaaja	1	1058	99.9	99.9
yrittäjä	2	1	0.1	0.1
työskentelee perheenjäsenen yrityksessä ilman varsi- naista palkkaa	3	0	0.0	0.0
		1059	100.0	100.0

[SAANAI] Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)

Kysymysteksti

Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1041
minimi	1.00
maksimi	90.00
keskiarvo	37.79
keskihajonta	7.10

[TA1] Koko- vai osa-aikainen

Kysymysteksti

Koko- vai osa-aikainen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kokoaikainen	1	954	90.1	91.6
Osa-aikainen	2	87	8.2	8.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	18	1.7	–
		1059	100.0	100.0

[T5P] Vuokratyöntekijä**Kysymysteksti***Vuokratyöntekijä***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	7	0.7	0.7
Ei	2	1040	98.2	99.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	12	1.1	–
		1059	100.0	100.0

[TOIMI] Toimiala (karkea)**Kysymysteksti***Toimiala (karkea)***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Teollisuus	1	297	28.0	28.8
Yks.palvelut	2	405	38.2	39.2
Valtio	3	88	8.3	8.5
Kunnat	4	242	22.9	23.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	27	2.5	–
		1059	100.0	100.0

[LTOL02] Työpaikan toimiala**Kysymysteksti***Työpaikan toimiala*

2. Muuttujat

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1059
minimi	10.00
maksimi	999.00
keskiarvo	586.46
keskihajonta	237.46

[LTYTYYY] Työnantajatyyppi

Kysymysteksti

Työnantajatyyppi

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Valtio	1	90	8.5	8.5
Kunta/kuntainliitto	2	243	22.9	22.9
Yksityinen	3	725	68.5	68.5
Ei tietoa	9	1	0.1	0.1
		1059	100.0	100.0

[SIVUTYO] Tekee sivutyötä

Kysymysteksti

Tekee sivutyötä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	31	2.9	3.0
Ei	2	1010	95.4	97.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	18	1.7	–
		1059	100.0	100.0

[SIVUTUNN] Sivutyön työaika (tuntia/viikko)

Kysymysteksti

Sivutyön työaika (tuntia/viikko)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	42
minimi	0.00
maksimi	70.00
keskiarvo	11.19
keskihajonta	14.97

[STOL02] Sivutyön työpaikan toimiala**Kysymysteksti***Sivutyön työpaikan toimiala***Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	42
minimi	10.00
maksimi	920.00
keskiarvo	553.43
keskihajonta	315.41

[KUMU] Kuntamuoto**Kysymysteksti***Kuntamuoto***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kaupunki	1	827	78.1	78.1
muu kunta	2	232	21.9	21.9
		1059	100.0	100.0

[LAANI] Alue**Kysymysteksti***Alue*

2. Muuttujat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Pääkaupunkiseutu	0	249	23.5	23.6
Etelä-Suomi	1	235	22.2	22.2
Länsi-Suomi	2	358	33.8	33.9
Itä-Suomi	3	94	8.9	8.9
Oulu	4	90	8.5	8.5
Lappi	5	31	2.9	2.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.2	–
		1059	100.0	100.0

[K1] Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?

Kysymysteksti

Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?

Ohjeet haastattelijalle

Merkitse täydet vuodet, alle vuosi = 0

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Alle 2 v.	0	169	16.0	16.0
2-5 v.	2	296	28.0	28.0
6-10 v.	6	188	17.8	17.8
11-20 v.	11	181	17.1	17.1
21-30 v.	21	147	13.9	13.9
yli 30 v.	31	78	7.4	7.4
		1059	100.0	100.0

[K1B] Onko työsuhteenne luonteeltaan:

Kysymysteksti

Onko työsuhteenne luonteeltaan:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Vakinainen (toistaiseksi voimassa oleva)	1	956	90.3	90.3
Määräaikainen	2	101	9.5	9.5
Ei osaa sanoa	3	2	0.2	0.2
		1059	100.0	100.0

[K2] Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

Kysymysteksti

Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaanne. Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

Ohjeet haastattelijalle

Työpaikalla tarkoitetaan yhtä yksikköä, esim. tehdasta, virastoa, laitosta, myymälää, toimistoa, työmaata tms., jonka vastaaja itse mieltää työpaikakseen ja jonka toiminnasta hänellä on kokemusta.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
1-4	1	92	8.7	8.8
5-9	2	135	12.7	12.8
10-19	3	173	16.3	16.5
20-29	4	140	13.2	13.3
30-49	5	125	11.8	11.9
50-99	6	120	11.3	11.4
100-199	7	94	8.9	8.9
200-249	8	25	2.4	2.4
250-499	9	49	4.6	4.7
500-999	10	52	4.9	4.9
1000 tai enemmän	11	46	4.3	4.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	8	0.8	–
		1059	100.0	100.0

[K3] Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?

Kysymysteksti

Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt	1	176	16.6	17.0
Ennallaan	2	488	46.1	47.2
Vähentynyt	3	369	34.8	35.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	26	2.5	–
		1059	100.0	100.0

[K4_1] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen?**Kysymysryhmän esiteksi**

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?

Kysymyksen esiteksi

Kysymys, jos K3=lisääntynyt

Kysymysteksti

Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	126	11.9	75.0
Ei	2	42	4.0	25.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	891	84.1	–
		1059	100.0	100.0

[K4_2] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?**Kysymysryhmän esiteksi**

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?

Kysymyksen esiteksi

Kysymys, jos K3=lisääntynyt

Kysymysteksti

Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	111	10.5	67.7
Ei	2	53	5.0	32.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	895	84.5	–
		1059	100.0	100.0

[K4_3] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen?

Kysymysryhmän esiteksi

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?

Kysymyksen esiteksi

Kysymys, jos K3=lisääntynyt

Kysymysteksti

Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	41	3.9	26.6
Ei	2	113	10.7	73.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	905	85.5	–
		1059	100.0	100.0

[K4_4] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?

Kysymysryhmän esiteksi

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?

2. Muuttujat

Kysymyksen esiteksi

Kysymys, jos K3=lisääntynyt

Kysymysteksti

Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	63	5.9	38.0
Ei	2	103	9.7	62.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	893	84.3	–
		1059	100.0	100.0

[K4_5] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?

Kysymysryhmän esiteksi

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?

Kysymyksen esiteksi

Kysymys, jos K3=lisääntynyt

Kysymysteksti

Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	30	2.8	21.1
Ei	2	112	10.6	78.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	917	86.6	–
		1059	100.0	100.0

[K5_1] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lomautettu työntekijöitä?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

Lomautettu työntekijöitä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	219	20.7	21.2
Ei	2	816	77.1	78.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	24	2.3	–
		1059	100.0	100.0

[K5_2] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Irtisanottu työntekijöitä?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

Irtisanottu työntekijöitä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	201	19.0	19.6
Ei	2	825	77.9	80.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	33	3.1	–
		1059	100.0	100.0

[K5_3] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa?

Kysymysryhmän esiteksi

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

Tehty lyhennettyä työviikkoa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	98	9.3	9.6
Ei	2	922	87.1	90.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	39	3.7	–
		1059	100.0	100.0

[K5_4] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?

Kysymysryhmän esiteksi

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	36	3.4	3.6
Ei	2	977	92.3	96.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	46	4.3	–
		1059	100.0	100.0

[K5_5] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	321	30.3	32.3
Ei	2	673	63.6	67.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	65	6.1	–
		1059	100.0	100.0

[K5_6] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaista työsuhteita ei ole uusittu?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaista työsuhteita ei ole uusittu?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	246	23.2	25.2
Ei	2	732	69.1	74.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	81	7.6	–
		1059	100.0	100.0

[K5_7] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	168	15.9	17.2
Ei	2	811	76.6	82.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	80	7.6	–
		1059	100.0	100.0

[K5_8] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	209	19.7	20.6
Ei	2	807	76.2	79.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	43	4.1	–
		1059	100.0	100.0

[K5_9] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Käytetty vuokra-työntekijöitä?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

Käytetty vuokratyöntekijöitä?

Ohjeet haastattelijalle

=vuokratyötä välittävien yritysten palveluksessa olevia työntekijöitä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	186	17.6	18.4
Ei	2	827	78.1	81.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	46	4.3	–
		1059	100.0	100.0

[K5_10] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Jouduttu vaihtamaan lomarahoja vapaaksi lomautusten tai irtisanomisten välttämiseksi?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

Oletteko joutunut vaihtamaan lomarahoja vapaaksi lomautusten tai irtisanomisten välttämiseksi? Mukaan ei lasketa vapaaehtoista lomarahojen vapaaksi vaihtoa.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	71	6.7	6.8
Ei	2	967	91.3	93.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	21	2.0	–

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		1059	100.0	100.0

[K5_11] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Käyty ns. yt-neuvotteluja?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

Käyty ns. yt-neuvotteluja?

Ohjeet haastattelijalle

Laki yhteistoiminnasta yrityksissä (yt-laki) määrittää, milloin ja millä tavalla työnantajan ja työntekijöiden edustajien on neuvoteltava työpaikan asioista ja ennen kaikkea muutoksista, esim. lomautuksista tai irtisanomisista.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä on käyty/käydään parhaillaan	1	275	26.0	26.7
Ei	2	756	71.4	73.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	28	2.6	–
		1059	100.0	100.0

[K5_12] (JOS K5_11=kyllä) Millainen oli käytyjen yt-neuvotteluiden henki? Pyrittiinkö ratkaisuihin sopimaan yhdessä?

Kysymyksen esiteksti

Kysymys, jos K5_11=kyllä

Kysymysteksti

Millainen oli käytyjen yt-neuvotteluiden henki? Pyrittiinkö ratkaisuihin sopimaan yhdessä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	79	7.5	35.6
jonkin verran	2	76	7.2	34.2
vain vähän	3	34	3.2	15.3
ei lainkaan	4	33	3.1	14.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	837	79.0	–
		1059	100.0	100.0

[K5_13A] (JOS K5_12=1/2/3) Millaiseen lopputulokseen käydyt yt-neuvottelut johtivat: Vähennettiinkö lomautuksia?

Kysymysryhmän esiteksi

Millaiseen lopputulokseen käydyt yt-neuvottelut johtivat?

Kysymyksen esiteksi

Kysymys, jos K5_12=1 tai 2 tai 3

Kysymysteksti

Vähennettiinkö lomautuksia?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	62	5.9	33.0
Ei	2	100	9.4	53.2
Ei osaa sanoa	3	26	2.5	13.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	871	82.2	–
		1059	100.0	100.0

[K5_13B] (JOS K5_12=1/2/3) Millaiseen lopputulokseen käydyt yt-neuvottelut johtivat: Vähennettiinkö irtisanomisia?

Kysymysryhmän esiteksi

Millaiseen lopputulokseen käydyt yt-neuvottelut johtivat?

Kysymyksen esiteksi

Kysymys, jos K5_12=1 tai 2 tai 3

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Vähennettiinkö irtisanomisia?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	64	6.0	34.0
Ei	2	99	9.3	52.7
Ei osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	3	25	2.4	13.3
	.	871	82.2	–
		1059	100.0	100.0

[K5_13C] (JOS K5_13B=kyllä) Millaiseen lopputulokseen käydyt yt-neuvottelut johtivat: Vähennettiinkö irtisanomisia lyhentämällä työaika?

Kysymysryhmän esiteksi

Millaiseen lopputulokseen käydyt yt-neuvottelut johtivat?

Kysymyksen esiteksi

Kysymys, jos K5_13B=kyllä

Kysymysteksti

Vähennettiinkö irtisanomisia lyhentämällä työaika?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	9	0.8	14.1
Ei	2	50	4.7	78.1
Ei osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	3	5	0.5	7.8
	.	995	94.0	–
		1059	100.0	100.0

[K5_13D] (JOS K5_13B=kyllä) Millaiseen lopputulokseen käydyt yt-neuvottelut johtivat: Vähennettiinkö irtisanomisia siirtämällä ihmisiä toisiin työyksiköihin?

Kysymysryhmän esiteksi

Millaiseen lopputulokseen käydyt yt-neuvottelut johtivat?

Kysymyksen esiteksi

Kysymys, jos K5_13B=kyllä

Kysymysteksti

Vähennettiinkö irtisanomisia siirtämällä ihmisiä toisiin työyksiköihin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	28	2.6	43.8
Ei	2	34	3.2	53.1
Ei osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	3	2	0.2	3.1
	.	995	94.0	–
		1059	100.0	100.0

[K5_13E] (JOS K5_13B=kyllä) Millaiseen lopputulokseen käydyt yt-neuvottelut johtivat: Vähennettiinkö irtisanomisia ohjaamalla ihmisiä koulutukseen?

Kysymysryhmän esiteksi

Millaiseen lopputulokseen käydyt yt-neuvottelut johtivat?

Kysymyksen esiteksi

Kysymys, jos K5_13B=kyllä

Kysymysteksti

Vähennettiinkö irtisanomisia ohjaamalla ihmisiä koulutukseen?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	11	1.0	17.2
Ei	2	46	4.3	71.9
Ei osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	3	7	0.7	10.9
	.	995	94.0	–
		1059	100.0	100.0

[K8] Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektityöryhmät ym.)?

Kysymysteksti

Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektityöryhmät ym.)?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Pääosin	1	380	35.9	35.9
Osittain	2	423	39.9	39.9
Ei lainkaan	3	256	24.2	24.2
		1059	100.0	100.0

[K9A_01] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä?

Kysymysryhmän esiteksti

Esiintyykö työpaikallanne:

Kysymysteksti

Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	28	2.6	2.6
Melko paljon	2	53	5.0	5.0
Jonkin verran	3	587	55.4	55.5
Ei lainkaan	4	371	35.0	35.1
Ei osaa sanoa	5	19	1.8	1.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		1059	100.0	100.0

[K9A_02] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja työntekijöiden välillä?

Kysymysryhmän esiteksi

Esiintyykö työpaikallanne:

Kysymysteksti

Ristiriitoja työntekijöiden välillä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	12	1.1	1.1
Melko paljon	2	20	1.9	1.9
Jonkin verran	3	589	55.6	55.6
Ei lainkaan	4	424	40.0	40.0
Ei osaa sanoa	5	14	1.3	1.3
		1059	100.0	100.0

[K9A_03] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä?

Kysymysryhmän esiteksi

Esiintyykö työpaikallanne:

Kysymysteksti

Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	3	0.3	0.3
Melko paljon	2	22	2.1	2.1

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Jonkin verran	3	412	38.9	39.0
Ei lainkaan	4	571	53.9	54.0
Ei osaa sanoa	5	49	4.6	4.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.2	–
		1059	100.0	100.0

[K9A_07] Esiintyykö työpaikallanne: Henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista työtovereiden taholta?

Kysymysryhmän esiteksti

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

Kysymysteksti

Esiintyykö mielestänne työpaikallanne tällaista käyttäytymistä työtoverien taholta?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	778	73.5	73.7
Joskus	2	258	24.4	24.5
Jatkuvasti	3	19	1.8	1.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.4	–
		1059	100.0	100.0

[K9A_07B] Esiintyykö työpaikallanne: Henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista asiakkaiden taholta?

Kysymysryhmän esiteksti

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

Kysymysteksti

Esiintyykö mielestänne työpaikallanne tällaista käyttäytymistä asiakkaiden taholta?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	820	77.4	79.1
Joskus	2	191	18.0	18.4
Jatkuvasti	3	26	2.5	2.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	22	2.1	–
		1059	100.0	100.0

[K9A_09] Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan uhan kohteeksi työtoverien taholta?

Kysymysteksti

Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan uhan kohteeksi työtoverien taholta?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En kertaakaan	1	1023	96.6	96.9
Kyllä, kerran	2	26	2.5	2.5
Useita kertoja	3	7	0.7	0.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.3	–
		1059	100.0	100.0

[K9A_09B] Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan uhan kohteeksi asiakkaiden taholta?

Kysymysteksti

Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan uhan kohteeksi asiakkaiden taholta?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En kertaakaan	1	907	85.6	86.2
Kyllä, kerran	2	41	3.9	3.9
Useita kertoja	3	104	9.8	9.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	0.7	–
		1059	100.0	100.0

[K9A_10] Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana työtoverien taholta?

Kysymysteksti

Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana työtoverien taholta?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En kertaakaan	1	1045	98.7	98.8
Kyllä, kerran	2	7	0.7	0.7
Useita kertoja	3	6	0.6	0.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1059	100.0	100.0

[K9A_10B] Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana asiakkaiden taholta?

Kysymysteksti

Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana asiakkaiden taholta?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En kertaakaan	1	990	93.5	93.6
Kyllä, kerran	2	30	2.8	2.8
Useita kertoja	3	38	3.6	3.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1059	100.0	100.0

[K11A_1] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu?

Kysymysryhmän esiteksti

Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:

Kysymysteksti

Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	144	13.6	13.6
Melko paljon	2	252	23.8	23.8
Jonkin verran	3	508	48.0	48.0
Ei lainkaan	4	151	14.3	14.3
Ei osaa sanoa	5	4	0.4	0.4
		1059	100.0	100.0

[K11A_2] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Työtahtiinne?**Kysymysryhmän esiteksti**

Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:

Kysymysteksti

Työtahtiinne?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	203	19.2	19.2
Melko paljon	2	262	24.7	24.8
Jonkin verran	3	432	40.8	40.8
Ei lainkaan	4	159	15.0	15.0
Ei osaa sanoa	5	2	0.2	0.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1059	100.0	100.0

[K11A_3] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?**Kysymysryhmän esiteksti**

Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:

Kysymysteksti

Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?

2. Muuttujat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	119	11.2	11.2
Melko paljon	2	180	17.0	17.0
Jonkin verran	3	468	44.2	44.2
Ei lainkaan	4	286	27.0	27.0
Ei osaa sanoa	5	5	0.5	0.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1059	100.0	100.0

[K15_1] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?

Kysymysryhmän esiteksi

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta:

Kysymysteksti

Olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	256	24.2	24.2
Ei	2	794	75.0	75.0
Ei osaa sanoa	3	8	0.8	0.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1059	100.0	100.0

[K15_2] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?

Kysymysryhmän esiteksi

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta:

Kysymysteksti

Olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	223	21.1	21.1
Ei	2	828	78.2	78.3
Ei osaa sanoa	3	7	0.7	0.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1059	100.0	100.0

[K15_3] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?

Kysymysryhmän esiteksti

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta:

Kysymysteksti

Ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	128	12.1	12.1
Ei	2	924	87.3	87.3
Ei osaa sanoa	3	6	0.6	0.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1059	100.0	100.0

[K22_6] Onko käytettävissänne työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?

Kysymysteksti

Onko käytettävissänne työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	639	60.3	60.3

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	2	398	37.6	37.6
Ei osaa sanoa	3	22	2.1	2.1
		1059	100.0	100.0

[K22_8] (JOS K22_6=kyllä) Voitteko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?

Kysymyksen esiteksi

Kysymys, jos K22_6=kyllä

Kysymysteksti

Voitteko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	531	50.1	83.2
Ei	2	94	8.9	14.7
Ei osaa sanoa	3	13	1.2	2.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	421	39.8	–
		1059	100.0	100.0

[K13] Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?

Kysymysteksti

Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	879	83.0	83.0
Ei	2	178	16.8	16.8
Ei osaa sanoa	3	2	0.2	0.2
		1059	100.0	100.0

[K13A] (JOS K13=kyllä) Oletteko ammattiyhdistyksen vai työttömyyskassan jäsen?

Kysymyksen esiteksti

Kysymys, jos K13=kyllä

Kysymysteksti

Oletteko ammattiyhdistyksen vai työttömyyskassan jäsen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ammattiyhdistyksen jäsen	1	752	71.0	85.6
Työttömyyskassan jäsen	2	125	11.8	14.2
Ei halua vastata	3	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	181	17.1	–
		1059	100.0	100.0

[K18_1] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työtahti ja kiire?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

Työtahti ja kiire?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	186	17.6	17.6
Lisääntynyt jonkin verran	2	311	29.4	29.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttajat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ennallaan	3	466	44.0	44.1
Vähentynyt jonkin verran	4	87	8.2	8.2
Vähentynyt selvästi	5	7	0.7	0.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.2	–
		1059	100.0	100.0

[K18_2] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työturvallisuus?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

Työturvallisuus?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	36	3.4	3.4
Lisääntynyt jonkin verran	2	156	14.7	14.8
Ennallaan	3	803	75.8	76.2
Vähentynyt jonkin verran	4	48	4.5	4.6
Vähentynyt selvästi	5	11	1.0	1.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.5	–
		1059	100.0	100.0

[K18_3] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn fyysinen rasittavuus?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti*Työn fyysinen rasittavuus?***Ohjeet haastattelijalle**

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	57	5.4	5.4
Lisääntynyt jonkin verran	2	142	13.4	13.4
Ennallaan	3	832	78.6	78.6
Vähentynyt jonkin verran	4	23	2.2	2.2
Vähentynyt selvästi	5	4	0.4	0.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1059	100.0	100.0

[K18_4] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn henkinen rasittavuus?**Kysymysryhmän esiteksti***Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:***Kysymysteksti***Työn henkinen rasittavuus?***Ohjeet haastattelijalle**

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	106	10.0	10.0
Lisääntynyt jonkin verran	2	326	30.8	30.8
Ennallaan	3	597	56.4	56.5

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Vähentynyt jonkin verran	4	25	2.4	2.4
Vähentynyt selvästi	5	3	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.2	–
		1059	100.0	100.0

[K18_7] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?

Kysymysryhmän esiteksi

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	32	3.0	3.0
Lisääntynyt jonkin verran	2	124	11.7	11.8
Ennallaan	3	813	76.8	77.2
Vähentynyt jonkin verran	4	58	5.5	5.5
Vähentynyt selvästi	5	26	2.5	2.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	0.6	–
		1059	100.0	100.0

[K18_8] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?

Kysymysryhmän esiteksi

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	18	1.7	1.7
Lisääntynyt jonkin verran	2	132	12.5	12.5
Ennallaan	3	881	83.2	83.7
Vähentynyt jonkin verran	4	15	1.4	1.4
Vähentynyt selvästi	5	7	0.7	0.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	0.6	–
		1059	100.0	100.0

[K18_9] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	35	3.3	3.3
Lisääntynyt jonkin verran	2	213	20.1	20.2
Ennallaan	3	775	73.2	73.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Vähentynyt jonkin verran	4	26	2.5	2.5
Vähentynyt selvästi	5	7	0.7	0.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.3	–
		1059	100.0	100.0

[K10B] Ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?

Kysymysteksti

Entä ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntyneet	1	482	45.5	45.5
Ennallaan	2	545	51.5	51.5
Vähentyneet	3	20	1.9	1.9
Ei osaa sanoa	4	12	1.1	1.1
		1059	100.0	100.0

[K19] Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne viimeisten 12 kuukauden aikana lakisääteiseen täydenniskoulutukseen osallistuminen lisääntynyt, vähentynyt vai säilynyt ennallaan?

Kysymysteksti

Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne viimeisten 12 kuukauden aikana lakisääteiseen täydenniskoulutukseen osallistuminen lisääntynyt, vähentynyt vai säilynyt ennallaan? Lakisääteinen täydenniskoulutus on käytössä mm. terveydenhuollossa.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntyneet	1	86	8.1	8.2
Ennallaan	2	752	71.0	71.6
Vähentyneet	3	61	5.8	5.8
Ei osaa sanoa	4	152	14.4	14.5

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	8	0.8	–
		1059	100.0	100.0

[K20A_01] Vaikuttaako palkkanne suuruuteen selvästi se, kuinka monta vuotta olette ollut työssä (kokemuslisät, ikälisät, määrävuosisisät ym.)?

Kysymysteksti

Vaikuttaako palkkanne suuruuteen selvästi se, kuinka monta vuotta olette ollut työssä (kokemuslisät, ikälisät, määrävuosisisät ym.)?

Ohjeet haastattelijalle

Pieniä, alle 5 prosentin lisiä ei oteta huomioon.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	515	48.6	48.7
Ei	2	504	47.6	47.6
Ei osaa sanoa	3	39	3.7	3.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1059	100.0	100.0

[K20A_02] Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?

Kysymysteksti

Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	661	62.4	62.4
Ei	2	375	35.4	35.4
Ei osaa sanoa	3	23	2.2	2.2
		1059	100.0	100.0

[K20A_03] Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkkanne suuruuteen?

Kysymysteksti

Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkkanne suuruuteen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	410	38.7	38.7
Ei	2	622	58.7	58.7
Ei osaa sanoa	3	27	2.5	2.5
		1059	100.0	100.0

[K20A_04] Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella?

Kysymysteksti

Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	394	37.2	37.2
Ei	2	652	61.6	61.6
Ei osaa sanoa	3	13	1.2	1.2
		1059	100.0	100.0

[K20A_05] Kuulutteko yrityksen taloudellisen tuloksen perusteella määräytyvän voittopalkkio-, osake- palkkio-, optiojärjestelmän tai henkilöstörahaston piiriin?

Kysymysteksti

Kuulutteko yrityksen taloudellisen tuloksen perusteella määräytyvän voittopalkkio-, osake- palkkio-, optiojärjestelmän tai henkilöstörahaston piiriin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	131	12.4	12.4
Ei	2	909	85.8	86.0
Ei osaa sanoa	3	17	1.6	1.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.2	–
		1059	100.0	100.0

[K20A_06] Onko työpaikallanne käytössä jokin kaikkien tiedossa oleva työtehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä, jonka pohjalta määritellään kunkin työtehtävän peruspalkka?

Kysymysteksti

Onko työpaikallanne käytössä jokin kaikkien tiedossa oleva työtehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä, jonka pohjalta määritellään kunkin työtehtävän peruspalkka?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	451	42.6	42.6
Ei	2	531	50.1	50.1
Ei osaa sanoa	3	77	7.3	7.3
		1059	100.0	100.0

[K20A_07] Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan oikeudenmukainen?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko vain vähän vai ei lainkaan:

Kysymysteksti

Oikeudenmukainen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin oikeudenmukainen	1	126	11.9	12.0
Melko oikeudenmukainen	2	625	59.0	59.5
Vain vähän oikeudenmukainen	3	194	18.3	18.5

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan oikeudenmukainen tieto puuttuu (SYSMIS)	4	105	9.9	10.0
	.	9	0.8	–
		1059	100.0	100.0

[K20A_09] Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kannustava?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko vain vähän vai ei lainkaan:

Kysymysteksti

Kannustava?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin kannustava	1	90	8.5	8.6
Melko kannustava	2	452	42.7	43.2
Vain vähän kannustava	3	344	32.5	32.9
Ei lainkaan kannustava tieto puuttuu (SYSMIS)	4	160	15.1	15.3
	.	13	1.2	–
		1059	100.0	100.0

[K20A_10] Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kilpailukykyinen?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko vain vähän vai ei lainkaan:

Kysymysteksti

Kilpailukykyinen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin kilpailukykyinen	1	92	8.7	9.1
Melko kilpailukykyinen	2	462	43.6	45.5
Vain vähän kilpailukykyinen	3	275	26.0	27.1
Ei lainkaan kilpailukykyinen	4	187	17.7	18.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	43	4.1	–
		1059	100.0	100.0

[K20A_12] Onko palkkauksenne mielestänne oikeista asioista erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan palkitseva?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko vain vähän vai ei lainkaan:

Kysymysteksti

Oikeista asioista palkitseva?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin palkitseva	1	78	7.4	7.6
Melko palkitseva	2	452	42.7	44.0
Vain vähän palkitseva	3	323	30.5	31.5
Ei lainkaan palkitseva	4	174	16.4	16.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	32	3.0	–
		1059	100.0	100.0

[K20B_1] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset?

Kysymysryhmän esiteksti

Arvioi miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne. Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?

Kysymysteksti

Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Sopii erittäin hyvin	1	248	23.4	23.4
Melko hyvin	2	549	51.8	51.9
Melko huonosti	3	194	18.3	18.3
Erittäin huonosti	4	43	4.1	4.1
Ei osaa sanoa	5	24	2.3	2.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1059	100.0	100.0

[K20B_2] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita?

Kysymysryhmän esiteksti

Arvioi miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne. Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?

Kysymysteksti

Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Sopii erittäin hyvin	1	310	29.3	29.3
Melko hyvin	2	517	48.8	48.9
Melko huonosti	3	178	16.8	16.8
Erittäin huonosti	4	42	4.0	4.0
Ei osaa sanoa	5	11	1.0	1.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1059	100.0	100.0

[K20B_3] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin?

Kysymysryhmän esiteksti

Arvioi miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne. Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?

Kysymysteksti

Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Sopii erittäin hyvin	1	206	19.5	19.5
Melko hyvin	2	564	53.3	53.4
Melko huonosti	3	202	19.1	19.1
Erittäin huonosti	4	51	4.8	4.8
Ei osaa sanoa	5	34	3.2	3.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.2	–
		1059	100.0	100.0

**[K20B_5] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne:
Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita?**

Kysymysryhmän esiteksi

*Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne.
Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?*

Kysymysteksti

Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Sopii erittäin hyvin	1	170	16.1	16.1
Melko hyvin	2	511	48.3	48.3
Melko huonosti	3	270	25.5	25.5
Erittäin huonosti	4	66	6.2	6.2
Ei osaa sanoa	5	41	3.9	3.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1059	100.0	100.0

**[K20B_6] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne:
Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti?**

Kysymysryhmän esiteksi

*Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne.
Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?*

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Sopii erittäin hyvin	1	126	11.9	11.9
Melko hyvin	2	354	33.4	33.5
Melko huonosti	3	331	31.3	31.3
Erittäin huonosti	4	203	19.2	19.2
Ei osaa sanoa	5	43	4.1	4.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.2	–
		1059	100.0	100.0

[K21A] Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita:

Kysymysteksti

Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kerran	1	178	16.8	16.9
Useita kertoja	2	499	47.1	47.4
Ei kertaakaan	3	375	35.4	35.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	0.7	–
		1059	100.0	100.0

[K21B] Onko työpaikallanne kuluneen vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?

Kysymysteksti

Onko työpaikallanne kuluneen vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	436	41.2	41.3
Ei	2	524	49.5	49.6
Ei osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	3	96	9.1	9.1
	.	3	0.3	–
		1059	100.0	100.0

**[K21B_1] Oletteko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulu-
tuksessa, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa?**

Kysymysteksti

Oletteko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	559	52.8	52.9
En	2	497	46.9	47.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.3	–
		1059	100.0	100.0

[K21B_2] (JOS K21B_1=kyllä) Montako työpäivää?

Kysymyksen esiteksi

Kysymys, jos K21B_1=kyllä

Kysymysteksti

Montako työpäivää?

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1058
minimi	0.00
maksimi	150.00
keskiarvo	2.90
keskihajonta	7.20

[K21B_4] Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua oman työpaikan toiminnan kehittämiseen?

Kysymysteksti

Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua oman työpaikan toiminnan kehittämiseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Hyvät	1	423	39.9	40.1
Jonkinlaiset	2	391	36.9	37.0
Heikot	3	214	20.2	20.3
Ei osaa sanoa	4	28	2.6	2.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.3	–
		1059	100.0	100.0

[K21C_1] Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	177	16.7	16.8
Jokseenkin samaa mieltä	2	339	32.0	32.1
Jokseenkin eri mieltä	3	295	27.9	27.9
Täysin eri mieltä	4	222	21.0	21.0
Ei osaa sanoa	5	23	2.2	2.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.3	–
		1059	100.0	100.0

[K21C_3] Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	207	19.5	19.6
Jokseenkin samaa mieltä	2	537	50.7	50.9
Jokseenkin eri mieltä	3	226	21.3	21.4
Täysin eri mieltä	4	69	6.5	6.5
Ei osaa sanoa	5	16	1.5	1.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.4	–
		1059	100.0	100.0

[K21C_4] Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	235	22.2	22.3
Jokseenkin samaa mieltä	2	459	43.3	43.5
Jokseenkin eri mieltä	3	237	22.4	22.5
Täysin eri mieltä	4	104	9.8	9.9
Ei osaa sanoa	5	20	1.9	1.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.4	–

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		1059	100.0	100.0

[K21C_5] Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	352	33.2	33.3
Jokseenkin samaa mieltä	2	407	38.4	38.5
Jokseenkin eri mieltä	3	190	17.9	18.0
Täysin eri mieltä	4	87	8.2	8.2
Ei osaa sanoa	5	20	1.9	1.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.3	–
		1059	100.0	100.0

[K21C_6] Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	322	30.4	30.5

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Jokseenkin samaa mieltä	2	403	38.1	38.2
Jokseenkin eri mieltä	3	169	16.0	16.0
Täysin eri mieltä	4	108	10.2	10.2
Ei osaa sanoa	5	53	5.0	5.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.4	–
		1059	100.0	100.0

[K21C_7] Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	366	34.6	34.7
Jokseenkin samaa mieltä	2	449	42.4	42.5
Jokseenkin eri mieltä	3	153	14.4	14.5
Täysin eri mieltä	4	63	5.9	6.0
Ei osaa sanoa	5	25	2.4	2.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.3	–
		1059	100.0	100.0

[K21C_8] Koen työni fyysisesti raskaaksi

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Koen työni fyysisesti raskaaksi

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	147	13.9	13.9
Jokseenkin samaa mieltä	2	226	21.3	21.4
Jokseenkin eri mieltä	3	303	28.6	28.7
Täysin eri mieltä	4	378	35.7	35.8
Ei osaa sanoa	5	2	0.2	0.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.3	–
		1059	100.0	100.0

[K21C_9] Koen työni henkisesti raskaaksi**Kysymysryhmän esiteksi**

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Koen työni henkisesti raskaaksi

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	148	14.0	14.0
Jokseenkin samaa mieltä	2	443	41.8	42.0
Jokseenkin eri mieltä	3	290	27.4	27.5
Täysin eri mieltä	4	171	16.1	16.2
Ei osaa sanoa	5	4	0.4	0.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.3	–
		1059	100.0	100.0

[K22_1] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?**Kysymysryhmän esiteksi**

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

Kysymysteksti

Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?

Ohjeet haastattelijalle

Ei välttämättä tarkoita yhtäjaksoista lomautusaikaa.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä varmasti	1	79	7.5	7.5
Kyllä mahdollisesti	2	185	17.5	17.5
Luultavasti ei	3	320	30.2	30.3
Varmasti ei	4	428	40.4	40.5
Ei osaa sanoa	5	44	4.2	4.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.3	–
		1059	100.0	100.0

[K22_2] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?**Kysymysryhmän esiteksti**

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

Kysymysteksti

Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?

Ohjeet haastattelijalle

Määräaikaisilla työsuhdetta ei jatketa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä varmasti	1	18	1.7	1.7
Kyllä mahdollisesti	2	90	8.5	8.5
Luultavasti ei	3	371	35.0	35.1
Varmasti ei	4	527	49.8	49.9
Ei osaa sanoa	5	50	4.7	4.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.3	–
		1059	100.0	100.0

[K22_3] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin?

Kysymysryhmän esiteksti

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

Kysymysteksti

Teidät siirretään toisiin tehtäviin?

Ohjeet haastattelijalle

Myös lyhytaikaisissa työsuhteissa tehtävien vaihdot

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä varmasti	1	13	1.2	1.2
Kyllä mahdollisesti	2	162	15.3	15.3
Luultavasti ei	3	355	33.5	33.6
Varmasti ei	4	485	45.8	45.9
Ei osaa sanoa	5	41	3.9	3.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.3	–
		1059	100.0	100.0

[K22_5] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne?

Kysymysryhmän esiteksti

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

Kysymysteksti

Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne?

Ohjeet haastattelijalle

Myös lyhytaikaisissa/osapäivätyösuhteissa, jos muutokset muuta kuin sovittuja

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä varmasti	1	13	1.2	1.2
Kyllä mahdollisesti	2	97	9.2	9.2
Luultavasti ei	3	318	30.0	30.1
Varmasti ei	4	596	56.3	56.4
Ei osaa sanoa	5	32	3.0	3.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.3	–
		1059	100.0	100.0

[K23] Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä?

Kysymysteksti

Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä varmasti	1	283	26.7	26.8
Kyllä mahdollisesti	2	410	38.7	38.8
Luultavasti ei	3	217	20.5	20.5
Varmasti ei	4	103	9.7	9.8
Ei osaa sanoa	5	37	3.5	3.5
Ei tällä hetkellä työssä	6	6	0.6	0.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.3	–
		1059	100.0	100.0

[K24] Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua?

Kysymysteksti

Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua? Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Jonkin verran vai paljon?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon parempi	1	39	3.7	3.7
Jonkin verran parempi	2	354	33.4	33.6
Ennallaan	3	369	34.8	35.0
Jonkin verran huonompi	4	237	22.4	22.5
Paljon huonompi	5	34	3.2	3.2
Ei osaa sanoa	6	21	2.0	2.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.5	–
		1059	100.0	100.0

[K25_1] Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	17	1.6	1.6
Jonkin verran parempaan	2	174	16.4	16.9
Ennallaan	3	556	52.5	53.9
Jonkin verran huonompaan	4	253	23.9	24.5
Selvästi huonompaan suuntaan	5	32	3.0	3.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	27	2.5	–
		1059	100.0	100.0

[K25_2] Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	16	1.5	1.5
Jonkin verran parempaan	2	258	24.4	24.8
Ennallaan	3	702	66.3	67.4
Jonkin verran huonompaan	4	56	5.3	5.4
Selvästi huonompaan suuntaan	5	9	0.8	0.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	18	1.7	–
		1059	100.0	100.0

[K25_3] Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

2. Muuttujat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	81	7.6	7.7
Jonkin verran parempaan	2	599	56.6	57.3
Ennallaan	3	347	32.8	33.2
Jonkin verran huonompaan	4	18	1.7	1.7
Selvästi huonompaan suuntaan	5	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	13	1.2	–
		1059	100.0	100.0

[K25_4] Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

Kysymysryhmän esiteksi

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	16	1.5	1.5
Jonkin verran parempaan	2	305	28.8	29.3
Ennallaan	3	647	61.1	62.2
Jonkin verran huonompaan	4	68	6.4	6.5
Selvästi huonompaan suuntaan	5	4	0.4	0.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	19	1.8	–
		1059	100.0	100.0

[K25_5] Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Esimiesten johtamistapa?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	15	1.4	1.4
Jonkin verran parempaan	2	240	22.7	23.0
Ennallaan	3	685	64.7	65.6
Jonkin verran huonompaan	4	88	8.3	8.4
Selvästi huonompaan suuntaan	5	17	1.6	1.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	14	1.3	–
		1059	100.0	100.0

[K25_6] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

2. Muuttujat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	16	1.5	1.5
Jonkin verran parempaan	2	308	29.1	29.6
Ennallaan	3	638	60.2	61.3
Jonkin verran huonompaan	4	72	6.8	6.9
Selvästi huonompaan suuntaan	5	6	0.6	0.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	19	1.8	–
		1059	100.0	100.0

[K25_7] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

Kysymysryhmän esiteksi

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	5	0.5	0.5
Jonkin verran parempaan	2	214	20.2	20.6
Ennallaan	3	712	67.2	68.5
Jonkin verran huonompaan	4	101	9.5	9.7
Selvästi huonompaan suuntaan	5	8	0.8	0.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	19	1.8	–
		1059	100.0	100.0

[K25_8] Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	23	2.2	2.2
Jonkin verran parempaan	2	213	20.1	20.7
Ennallaan	3	488	46.1	47.4
Jonkin verran huonompaan	4	260	24.6	25.2
Selvästi huonompaan suuntaan	5	46	4.3	4.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	29	2.7	–
		1059	100.0	100.0

[K25_9] Jos ajattelette, että taloudellisen tilanteen perusteella oman alanne paras työpaikka saisi pistemäärän kymmenen (10) ja huonoin nolla (0), minkä pistemäärän silloin antaisitte omalle työpaikallenne?

Kysymysteksti

Tai jos ajattelette, että taloudellisen tilanteen perusteella oman alanne paras työpaikka saisi pistemäärän kymmenen (10) ja huonoin nolla (0), minkä pistemäärän silloin antaisitte omalle työpaikallenne?

Kuvailevat tunnusluvut

2. Muuttujat

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1013
minimi	0.00
maksimi	10.00
keskiarvo	7.47
keskihajonta	1.44

[K25_11] Miten suuria vaurioita arvioisitte nykyisen taloudellisen taantumman aiheuttavan työpaikallenne?

Kysymysteksti

Miten suuria vaurioita arvioisitte nykyisen taloudellisen taantumman aiheuttavan työpaikallenne?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei juuri minkaanlaisia	1	126	11.9	12.4
Melko pieniä	2	575	54.3	56.6
Melko suuria	3	269	25.4	26.5
Erittäin suuria	4	40	3.8	3.9
Työpaikassani ei selviä taantumasta	5	3	0.3	0.3
Ei osaa sanoa	9	3	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	43	4.1	—
		1059	100.0	100.0

[K26_1] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin?

Kysymysryhmän esiteksti

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Kysymysteksti

Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	181	17.1	17.4
Jossain määrin	2	520	49.1	50.0
Vain vähän	3	211	19.9	20.3
Ei lainkaan	4	128	12.1	12.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	19	1.8	–
		1059	100.0	100.0

[K26_2] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen?

Kysymysryhmän esiteksi

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Kysymysteksti

Työympäristön turvallisuuteen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	309	29.2	29.5
Jossain määrin	2	588	55.5	56.2
Vain vähän	3	107	10.1	10.2
Ei lainkaan	4	43	4.1	4.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	12	1.1	–
		1059	100.0	100.0

[K26_3] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?

Kysymysryhmän esiteksi

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Kysymysteksti

Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	212	20.0	20.2
Jossain määrin	2	627	59.2	59.9
Vain vähän	3	153	14.4	14.6
Ei lainkaan	4	55	5.2	5.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	12	1.1	–
		1059	100.0	100.0

[K27] Oletetaan, että työkykyenne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?

Kysymysteksti

Oletetaan, että työkykyenne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1051
minimi	0.00
maksimi	10.00
keskiarvo	8.43
keskihajonta	1.18

[K28A] Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykyenne:

Kysymysteksti

Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykyenne:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	483	45.6	45.9
Melko hyvä	2	422	39.8	40.1
Kohtalainen	3	124	11.7	11.8
Melko huono	4	20	1.9	1.9
Erittäin huono	5	2	0.2	0.2
Ei osaa sanoa	6	1	0.1	0.1

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	0.7	–
		1059	100.0	100.0

[K28B] Henkisten vaatimusten kannalta, onko työkykynne:

Kysymysteksti

Entä henkisten vaatimusten kannalta? Onko työkykynne:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	396	37.4	37.6
Melko hyvä	2	531	50.1	50.5
Kohtalainen	3	104	9.8	9.9
Melko huono	4	14	1.3	1.3
Erittäin huono	5	3	0.3	0.3
Ei osaa sanoa	6	4	0.4	0.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	0.7	–
		1059	100.0	100.0

[K29A] Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?

Kysymysteksti

Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei yhtään	0	726	68.6	68.9
On, yksi	1	239	22.6	22.7
On, kaksi	2	56	5.3	5.3
On, kolme	3	20	1.9	1.9
On, neljä	4	6	0.6	0.6
On, viisi tai useampia	5	6	0.6	0.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	0.6	–
		1059	100.0	100.0

[K29B] (JOS K29a=kyllä) Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne:**Kysymyksen esiteksi**

Kysymys, jos K29a=kyllä

Kysymysteksti*Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	186	17.6	56.9
Suoriutuu työstä, mutta siitä aiheutuu oireita	2	72	6.8	22.0
Joutuu keventämään työtahtia tai muuttamaan työtapoja	3	45	4.2	13.8
Mielestään selviytyy vain osa-aikatyöstä	4	13	1.2	4.0
Mielestään on täysin työhön kykenemätön	5	11	1.0	3.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	732	69.1	–
		1059	100.0	100.0

[K31] Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua?**Kysymysteksti***Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Tuskin	1	11	1.0	1.0
Ei ole varma	2	31	2.9	3.0
Melko varmasti	3	198	18.7	18.9
Aivan varmasti	4	796	75.2	75.8
Ei osaa sanoa	5	14	1.3	1.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	9	0.8	–
		1059	100.0	100.0

[K32] Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana?

Kysymysteksti

Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana?

Ohjeet haastattelijalle

Jos ei yhtään päivää, merkitse nolla (0)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1051
minimi	0.00
maksimi	242.00
keskiarvo	7.56
keskihajonta	20.31

[K32_1] Oletteko viime aikoina nauttinut tavallisista päivittäisistä toimita?

Kysymysryhmän esiteksti

Oletteko viime aikoina

Kysymysteksti

Nauttinut tavallisista päivittäisistä toimita?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Usein	1	427	40.3	40.8
Melko usein	2	429	40.5	41.0
Silloin tällöin	3	156	14.7	14.9
Melko harvoin	4	32	3.0	3.1
Ei koskaan	5	2	0.2	0.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	13	1.2	–
		1059	100.0	100.0

[K32_2] Oletteko viime aikoina ollut toimelias ja vireä?

Kysymysryhmän esiteksti

Oletteko viime aikoina

Kysymysteksti

Ollut toimelias ja vireä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Usein	1	411	38.8	39.1
Melko usein	2	459	43.3	43.7
Silloin tällöin	3	145	13.7	13.8
Melko harvoin	4	33	3.1	3.1
Ei koskaan	5	2	0.2	0.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	9	0.8	–
		1059	100.0	100.0

[K32_3] Oletteko viime aikoina ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen?

Kysymysryhmän esiteksti

Oletteko viime aikoina

Kysymysteksti

Ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Usein	1	404	38.1	38.8
Melko usein	2	452	42.7	43.4
Silloin tällöin	3	142	13.4	13.6
Melko harvoin	4	43	4.1	4.1
Ei koskaan	5	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	17	1.6	–
		1059	100.0	100.0

[K32A] Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

Kysymysteksti

Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

Ohjeet haastattelijalle

Maahanmuuttajat, venäläiset, somalit, virolaiset jne. Ei Suomen romanit tai saamelaiset.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	387	36.5	37.0
Ei	2	658	62.1	63.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	14	1.3	–
		1059	100.0	100.0

[K33_1] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Ikään, erityisesti nuoriin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	65	6.1	6.2
Ei	2	972	91.8	92.4
Ei osaa sanoa	3	15	1.4	1.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	0.7	–
		1059	100.0	100.0

[K33_2] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Ikään, erityisesti vanhoihin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	89	8.4	8.5
Ei	2	952	89.9	90.5
Ei osaa sanoa	3	11	1.0	1.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	0.7	–
		1059	100.0	100.0

[K33_3] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Sukupuoleen, erityisesti naisiin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	57	5.4	5.4
Ei	2	970	91.6	92.3
Ei osaa sanoa	3	24	2.3	2.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	8	0.8	–

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		1059	100.0	100.0

[K33_4] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Sukupuoleen, erityisesti miehiin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	18	1.7	1.7
Ei	2	1012	95.6	96.2
Ei osaa sanoa	3	22	2.1	2.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	0.7	–
		1059	100.0	100.0

[K33_5] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaisuuteen?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Työsuhteen määräaikaisuuteen?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	86	8.1	8.2
Ei	2	921	87.0	87.5
Ei osaa sanoa	3	45	4.2	4.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	0.7	–
		1059	100.0	100.0

[K33_7] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen osa-aikaisuuteen?

Kysymysryhmän esiteksi

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Työsuhteen osa-aikaisuuteen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	49	4.6	4.7
Ei	2	957	90.4	91.0
Ei osaa sanoa	3	46	4.3	4.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	0.7	–
		1059	100.0	100.0

[K33_6] (JOS K32a=kyllä) Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?

Kysymysryhmän esiteksi

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymyksen esiteksi

Kysymys, jos K32a=kyllä

Kysymysteksti

Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	26	2.5	6.7
Ei	2	352	33.2	91.0
Ei osaa sanoa	3	9	0.8	2.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	672	63.5	–
		1059	100.0	100.0

[K33] Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?**Kysymysteksti**

Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	212	20.0	20.1
Ei	2	844	79.7	79.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.3	–
		1059	100.0	100.0

[K33B] (JOS K33=kyllä) Kunnan vai kuntayhtymän palveluksessa?**Kysymyksen esiteksi**

Kysymys, jos K33=kyllä

Kysymysteksti

Kunnan vai kuntayhtymän palveluksessa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kunnan	1	145	13.7	69.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Kuntayhtymän	2	65	6.1	31.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	849	80.2	–
		1059	100.0	100.0

[K34] (JOS K33=kyllä) Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette?

Kysymyksen esiteksi

Kysymys, jos K33=kyllä

Kysymysteksti

Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Sosiaalitoimi	1	36	3.4	17.0
Terveydenhuolto	2	76	7.2	35.8
Opetus- ja sivistystoimi	3	62	5.9	29.2
Yleishallinto	4	6	0.6	2.8
Tekninen toimi	5	22	2.1	10.4
Muu	6	10	0.9	4.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	847	80.0	–
		1059	100.0	100.0

Luku 3

Hakemistot

3.1 Muuttujat esiintymisjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä) [FSD_NO]	7
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) [FSD_VR]	7
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) [FSD_ID]	8
Sukupuoli [SUKUP]	8
Ikä [IKA]	8
Koulutusaste [UKASTE]	9
Sosioekonominen asema [LSEK]	9
Työmarkkina-asema [TYVO]	9
Ammattiasema [LAMMAS]	10
Säännöllinen työaika (tuntia/viikko) [SAANAI]	10
Koko- vai osa-aikainen [TA1]	10
Vuokratyöntekijä [T5P]	11
Toimiala (karkea) [TOIMI]	11
Työpaikan toimiala [LTOL02]	11
Työnantajatyypin [LTYTY]	12
Tekee sivutyötä [SIVUTYO]	12
Sivutyön työaika (tuntia/viikko) [SIVUTUNN]	12
Sivutyön työpaikan toimiala [STOL02]	13
Kuntamuoto [KUMU]	13
Alue [LAANI]	13
Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne? [K1]	14
Onko työsuhteenne luonteeltaan: [K1B]	14

3. Hakemistot

Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette? [K2]	15
Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana? [K3]	15
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen? [K4_1]	16
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen? [K4_2]	16
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen? [K4_3]	17
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista? [K4_4]	17
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista? [K4_5]	18
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lomautettu työntekijöitä? [K5_1]	19
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Irtisanottu työntekijöitä? [K5_2]	19
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa? [K5_3]	20
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu? [K5_4]	20
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)? [K5_5]	21
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu? [K5_6]	21
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia? [K5_7]	22
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön? [K5_8]	22
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Käytetty vuokratyöntekijöitä? [K5_9]	23
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Jouduttu vaihtamaan lomarahoja vapaaksi lomautusten tai irtisanomisten välttämiseksi? [K5_10]	23
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Käyty ns. yt-neuvotteluja? [K5_11]	24
(JOS K5_11=kyllä) Millainen oli käytyjen yt-neuvotteluiden henki? Pyrittiinkö ratkaisuihin sopimaan yhdessä? [K5_12]	24
(JOS K5_12=1/2/3) Millaiseen lopputulokseen käydyt yt-neuvottelut johtivat: Vähennettiinkö lomautuksia? [K5_13A]	25
(JOS K5_12=1/2/3) Millaiseen lopputulokseen käydyt yt-neuvottelut johtivat: Vähennettiinkö irtisanomisia? [K5_13B]	25
(JOS K5_13B=kyllä) Millaiseen lopputulokseen käydyt yt-neuvottelut johtivat: Vähennettiinkö	

irtisanomisia lyhentämällä työaika? [K5_13C]	26
(JOS K5_13B=kyllä) Millaiseen lopputulokseen käydyt yt-neuvottelut johtivat: Vähennettiinkö irtisanomisia siirtämällä ihmisiä toisiin työyksiköihin? [K5_13D]	27
(JOS K5_13B=kyllä) Millaiseen lopputulokseen käydyt yt-neuvottelut johtivat: Vähennettiinkö irtisanomisia ohjaamalla ihmisiä koulutukseen? [K5_13E]	27
Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektityöryhmät ym.)? [K8]	28
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä? [K9A_01]	28
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja työntekijöiden välillä? [K9A_02]	29
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä? [K9A_03]	29
Esiintyykö työpaikallanne: Henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista työtovereiden taholta? [K9A_07]	30
Esiintyykö työpaikallanne: Henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista asiakkaiden taholta? [K9A_07B]	30
Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan uhan kohteeksi työtoverien taholta? [K9A_09]	31
Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan uhan kohteeksi asiakkaiden taholta? [K9A_09B]	31
Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana työtoverien taholta? [K9A_10]	32
Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana asiakkaiden taholta? [K9A_10B]	32
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu? [K11A_1]	32
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Työtahtiinne? [K11A_2]	33
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)? [K11A_3]	33
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana? [K15_1]	34
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana? [K15_2]	34
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana? [K15_3]	35
Onko käytettävissänne työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään? [K22_6]	35
(JOS K22_6=kyllä) Voitteko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä? [K22_8]	36
Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)? [K13]	36

3. Hakemistot

(JOS K13=kyllä) Oletteko ammattiyhdistyksen vai työttömyyskassan jäsen? [K13A]	37
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työtahti ja kiire? [K18_1]	37
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työturvallisuus? [K18_2]	38
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn fyysinen rasittavuus? [K18_3]	38
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn henkinen rasittavuus? [K18_4]	39
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä? [K18_7]	40
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta? [K18_8]	40
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä? [K18_9]	41
Ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan? [K10B]	42
Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne viimeisten 12 kuukauden aikana lakisääteiseen täydennuskoulutukseen osallistuminen lisääntynyt, vähentynyt vai säilynyt ennallaan? [K19]	42
Vaikuttaako palkkanne suuruuteen selvästi se, kuinka monta vuotta olette ollut työssä (kokemuslisät, ikälisät, määrävuosilisät ym.)? [K20A_01]	43
Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä? [K20A_02]	43
Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkkanne suuruuteen? [K20A_03]	44
Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella? [K20A_04]	44
Kuulutteko yrityksen taloudellisen tuloksen perusteella määräytyvän voittopalkkio-, osake- palkkio-, optiojärjestelmän tai henkilöstö- rahaston piiriin? [K20A_05]	44
Onko työpaikallanne käytössä jokin kaikkien tiedossa oleva työtehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä, jonka pohjalta määritellään kunkin työtehtävän peruspalkka? [K20A_06]	45
Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan oikeudenmukainen? [K20A_07]	45
Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kannustava? [K20A_09]	46
Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kilpailukykyinen? [K20A_10]	46
Onko palkkauksenne mielestänne oikeista asioista erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan palkitseva? [K20A_12]	47
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset? [K20B_1]	47

Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita? [K20B_2]	48
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin? [K20B_3]	48
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöitä kannustetaan keilemaan uusia asioita? [K20B_5]	49
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti? [K20B_6]	49
Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkaanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita: [K21A]	50
Onko työpaikallanne kuluneen vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua? [K21B]	50
Oletteko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa? [K21B_1]	51
(JOS K21B_1=kyllä) Montako työpäivää? [K21B_2]	51
Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua oman työpaikan toiminnan kehittämiseen? [K21B_4]	52
Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden [K21C_1]	52
Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja [K21C_3]	53
Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti [K21C_4]	53
Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani [K21C_5]	54
Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy [K21C_6]	54
Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta [K21C_7]	55
Koen työni fyysisesti raskaaksi [K21C_8]	55
Koen työni henkisesti raskaaksi [K21C_9]	56
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi? [K22_1]	56
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne? [K22_2]	57
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin? [K22_3]	58
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne? [K22_5]	58
Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä? [K23]	59
Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua? [K24]	59
Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä? [K25_1]	60

3. Hakemistot

Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä? [K25_2]	61
Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla? [K25_3]	61
Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista? [K25_4]	62
Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa? [K25_5]	63
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä? [K25_6]	63
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin? [K25_7]	64
Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysykö se ennallaan? [K25_8]	65
Jos ajattelette, että taloudellisen tilanteen perusteella oman alanne paras työpaikka saisi pistemäärän kymmenen (10) ja huonoin nolla (0), minkä pistemäärän silloin antaisitte omalle työpaikallenne? [K25_9]	65
Miten suuria vaurioita arvioisitte nykyisen taloudellisen taantumän aiheuttavan työpaikallenne? [K25_11]	66
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin? [K26_1]	66
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen? [K26_2]	67
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen? [K26_3]	67
Oletetaan, että työkykyenne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne? [K27]	68
Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykyenne: [K28A]	68
Henkisten vaatimusten kannalta, onko työkykyenne: [K28B]	69
Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma? [K29A]	69
(JOS K29a=kyllä) Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne: [K29B]	70
Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua? [K31]	70
Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana? [K32]	71
Oletteko viime aikoina nauttinut tavallisista päivittäisistä toimista? [K32_1]	71
Oletteko viime aikoina ollut toimekäs ja vireä? [K32_2]	72
Oletteko viime aikoina ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen? [K32_3]	72
Onko työpaikallanne muihin kansallisiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta? [K32A]	73
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka	

perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin? [K33_1]	73
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin? [K33_2]	74
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin? [K33_3]	74
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin? [K33_4]	75
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaisuuteen? [K33_5]	75
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen osa-aikaisuuteen? [K33_7]	76
(JOS K32a=kyllä) Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen? [K33_6]	76
Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa? [K33]	77
(JOS K33=kyllä) Kunnan vai kuntayhtymän palveluksessa? [K33B]	77
(JOS K33=kyllä) Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette? [K34]	78

3.2 Muuttujat aakkosjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)	7
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)	7
Alue	13
Ammattiasema	10
Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?	43
Esiintyykö työpaikallanne: Henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista asiakkaiden taholta? 30	
Esiintyykö työpaikallanne: Henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista työtovereiden taholta? 30	
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä?	29
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä?	28
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja työntekijöiden välillä?	29
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)	8
Henkisten vaatimusten kannalta, onko työkykynne:	69
Ikä	8
Jos ajattelette, että taloudellisen tilanteen perusteella oman alanne paras työpaikka saisi pistemäärän kymmenen (10) ja huonoin nolla (0), minkä pistemäärän silloin antaisitte omalle työpaikallenne?	65
Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:	68
Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysykö se ennallaan?	65
(JOS K13=kyllä) Oletteko ammattiyhdistyksen vai työttömyyskassan jäsen?	37
(JOS K21B_1=kyllä) Montako työpäivää?	51
(JOS K22_6=kyllä) Voitteko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?	36
(JOS K29a=kyllä) Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne:	70
(JOS K32a=kyllä) Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen? 76	
(JOS K33=kyllä) Kunnan vai kuntayhtymän palveluksessa?	77
(JOS K33=kyllä) Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette?	78
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?	18
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?	17

(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen?	17
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?	16
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen?	16
(JOS K5_11=kyllä) Millainen oli käytyjen yt-neuvotteluiden henki? Pyrittiinkö ratkaisuihin sopimaan yhdessä?	24
(JOS K5_12=1/2/3) Millaiseen lopputulokseen käydyt yt-neuvottelut johtivat: Vähennettiinkö irtisanomisia?	25
(JOS K5_12=1/2/3) Millaiseen lopputulokseen käydyt yt-neuvottelut johtivat: Vähennettiinkö lomautuksia?	25
(JOS K5_13B=kyllä) Millaiseen lopputulokseen käydyt yt-neuvottelut johtivat: Vähennettiinkö irtisanomisia lyhentämällä työaika?	26
(JOS K5_13B=kyllä) Millaiseen lopputulokseen käydyt yt-neuvottelut johtivat: Vähennettiinkö irtisanomisia ohjaamalla ihmisiä koulutukseen?	27
(JOS K5_13B=kyllä) Millaiseen lopputulokseen käydyt yt-neuvottelut johtivat: Vähennettiinkö irtisanomisia siirtämällä ihmisiä toisiin työyksiköihin?	27
Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä?	59
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin?	73
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin?	74
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin?	75
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin?	74
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaisuuteen?	75
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen osa-aikaisuuteen?	76
Koen työni fyysisesti raskaaksi	55
Koen työni henkisesti raskaaksi	56
Koko- vai osa-aikainen	10
Koulutusaste	9
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?	15
Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?	14
Kuntamuoto	13

3. Hakemistot

Kuulutteko yrityksen taloudellisen tuloksen perusteella määräytyvän voittopalkkio-, osake- palkkio-, optiojärjestelmän tai henkilöstö- rahaston piiriin?	44
Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa?	63
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?	63
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?	64
Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?	61
Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?	62
Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?	60
Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla? ...	61
Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua?	59
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin?	48
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset?	47
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita?	49
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti?	49
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita?	48
Miten suuria vaurioita arvoisitte nykyisen taloudellisen taantumän aiheuttavan työpaikallenne?	66
Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana?	71
Oletetaan, että työkykyne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?	68
Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?	36
Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan uhan kohteeksi asiakkaiden taholta?	31
Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan uhan kohteeksi työtoverien taholta?	31
Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana asiakkaiden taholta?	32
Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana työtoverien taholta?	32
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole	

saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?	35
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?	34
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?	34
Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita:	50
Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?	77
Oletteko viime aikoina nauttinut tavallisista päivittäisistä toimista?	71
Oletteko viime aikoina ollut toimielias ja vireä?	72
Oletteko viime aikoina ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen?	72
Oletteko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa?	51
Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?	15
Onko käytettävissänne työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?	35
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?	40
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?	40
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?	41
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn fyysinen rasittavuus?	38
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn henkinen rasittavuus?	39
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työtahti ja kiire?	37
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työturvallisuus?	38
Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kannustava? ..	46
Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kilpailukykyinen? ..	46
Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan oikeudenmukainen?	45
Onko palkkauksenne mielestänne oikeista asioista erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan palkitseva?	47
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?	67
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin?	66

3. Hakemistot

Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen?	67
Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella?	44
Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua oman työpaikan toiminnan kehittämiseen?	52
Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne viimeisten 12 kuukauden aikana lakisääteiseen täydennuskoulutukseen osallistuminen lisääntynyt, vähentynyt vai säilynyt ennallaan?	42
Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?	69
Onko työpaikallanne kuluneen vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?	50
Onko työpaikallanne käytössä jokin kaikkien tiedossa oleva työtehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä, jonka pohjalta määritellään kunkin työtehtävän peruspalkka?	45
Onko työpaikallanne muihin kansallisiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?	73
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Irtisanottu työntekijöitä?	19
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Jouduttu vaihtamaan lomarahoja vapaaksi lomautusten tai irtisanomisten välttämiseksi?	23
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?	20
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Käytetty vuokratyöntekijöitä?	23
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Käyty ns. yt-neuvotteluja?	24
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lomautettu työntekijöitä?	19
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön?	22
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa?	20
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?	21
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?	22
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?	21
Onko työsuhteenne luonteeltaan:	14
Ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?	42
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?	57
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?	56
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin? ..	58

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne?	58
Sivutyön työaika (tuntia/viikko)	12
Sivutyön työpaikan toimiala	13
Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)	10
Sosioekonominen asema	9
Sukupuoli	8
Tekee sivutyötä	12
Toimiala (karkea)	11
Työmarkkina-asema	9
Työnantajatyyppejä	12
Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani	54
Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta ...	55
Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden	52
Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja	53
Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti	53
Työpaikan toimiala	11
Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektiryhmät ym.)?	28
Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua?	70
Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkkanne suuruuteen?	44
Vaikuttaako palkkanne suuruuteen selvästi se, kuinka monta vuotta olette ollut työssä (koke- muslisät, ikälisät, määrävuosisisät ym.)?	43
Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy	54
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen mitä työtehtä- viinne kuuluu?	32
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen, miten työt jae- taan (työpaikalla ihmisten kesken)?	33
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Työtahtiinne?	33
Vuokratyöntekijä	11

3.3 Muuttujaryhmät

Muuttujaryhmä

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?

- [K4_1] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen? 16
- [K4_2] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen? 16
- [K4_3] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen? 17
- [K4_4] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista? 17
- [K4_5] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista? 18

Muuttujaryhmä

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

- [K5_1] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lomautettu työntekijöitä? 19
- [K5_2] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Irtisanottu työntekijöitä? 19
- [K5_3] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa? 20
- [K5_4] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu? 20
- [K5_5] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)? 21
- [K5_6] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu? 21
- [K5_7] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia? 22
- [K5_8] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön? 22
- [K5_9] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Käytetty vuokratyöntekijöitä? 23
- [K5_10] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Jouduttu vaihtamaan lomarahoja vapaaksi lomautusten tai irtisanomisten välttämiseksi? 23
- [K5_11] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Käyty ns. yt-neuvotteluja? 24

Muuttujaryhmä

Millaiseen lopputulokseen käydyt yt-neuvottelut johtivat?

[K5_13A] (JOS K5_12=1/2/3) Millaiseen lopputulokseen käydyt yt-neuvottelut johtivat: Vähennettiin lomautuksia?	25
[K5_13B] (JOS K5_12=1/2/3) Millaiseen lopputulokseen käydyt yt-neuvottelut johtivat: Vähennettiin irtisanomisia?	25
[K5_13C] (JOS K5_13B=kyllä) Millaiseen lopputulokseen käydyt yt-neuvottelut johtivat: Vähennettiin irtisanomisia lyhentämällä työaika?	26
[K5_13D] (JOS K5_13B=kyllä) Millaiseen lopputulokseen käydyt yt-neuvottelut johtivat: Vähennettiin irtisanomisia siirtämällä ihmisiä toisiin työyksiköihin?	27
[K5_13E] (JOS K5_13B=kyllä) Millaiseen lopputulokseen käydyt yt-neuvottelut johtivat: Vähennettiin irtisanomisia ohjaamalla ihmisiä koulutukseen?	27

Muuttujaryhmä

Esiintyykö työpaikallanne:

[K9A_01] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä?	28
[K9A_02] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja työntekijöiden välillä?	29
[K9A_03] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä?	29

Muuttujaryhmä

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

[K9A_07] Esiintyykö työpaikallanne: Henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista työtovereiden taholta?	30
[K9A_07B] Esiintyykö työpaikallanne: Henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista asiakkaiden taholta?	30

Muuttujaryhmä

Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:

[K11A_1] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu?	32
[K11A_2] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Työtahtinne?	33
[K11A_3] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?	33

Muuttujaryhmä

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta:

- [K15_1] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana? 34
- [K15_2] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana? 34
- [K15_3] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana? 35

Muuttujaryhmä

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

- [K18_1] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työtahti ja kiire? 37
- [K18_2] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työturvallisuus? 38
- [K18_3] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn fyysinen rasittavuus? 38
- [K18_4] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn henkinen rasittavuus? 39
- [K18_7] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä? 40
- [K18_8] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta? 40
- [K18_9] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä? 41

Muuttujaryhmä

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko vain vähän vai ei lainkaan:

- [K20A_07] Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan oikeudenmukainen? 45
- [K20A_09] Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kannustava? 46
- [K20A_10] Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kilpailukykyinen? 46
- [K20A_12] Onko palkkauksenne mielestänne oikeista asioista erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan palkitseva? 47

Muuttujaryhmä

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne. Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?

[K20B_1] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset?	47
[K20B_2] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita?	48
[K20B_3] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin?	48
[K20B_5] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita?	49
[K20B_6] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti?	49

Muuttujaryhmä

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

[K21C_1] Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden	52
[K21C_3] Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja	53
[K21C_4] Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti	53
[K21C_5] Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani	54
[K21C_6] Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy	54
[K21C_7] Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta	55
[K21C_8] Koen työni fyysisesti raskaaksi	55
[K21C_9] Koen työni henkisesti raskaaksi	56

Muuttujaryhmä

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

[K22_1] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?	56
[K22_2] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?	57
[K22_3] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin?	58
[K22_5] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtonne?	58

Muuttujaryhmä

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

[K25_1] Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?	60
[K25_2] Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä? . .	61
[K25_3] Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla?	61
[K25_4] Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?	62
[K25_5] Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa?	63
[K25_6] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?	63
[K25_7] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?	64
[K25_8] Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysykö se ennallaan?	65

Muuttujaryhmä

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

[K26_1] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin?	66
[K26_2] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen?	67
[K26_3] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?	67

Muuttujaryhmä

Oletteko viime aikoina

[K32_1] Oletteko viime aikoina nauttinut tavallisista päivittäisistä toimista?	71
[K32_2] Oletteko viime aikoina ollut toimelias ja vireä?	72
[K32_3] Oletteko viime aikoina ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen?	72

Muuttujaryhmä

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaas-

tiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

[K33_1] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin?	73
[K33_2] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin?	74
[K33_3] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin?	74
[K33_4] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin?	75
[K33_5] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaaisuuteen?	75
[K33_7] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen osa-aikaaisuuteen?	76
[K33_6] (JOS K32a=kyllä) Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?	76

Liite A

Kyselylomake suomeksi

KYSELYLOMAKE: FSD2648 TYÖOLOBAROMETRI 2009

QUESTIONNAIRE: FSD2648 FINNISH WORKING LIFE BAROMETER 2009

Tämä kyselylomake on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

This questionnaire forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the questionnaire is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

Detta frågeformulär utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om frågeformuläret är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Mer information: <http://www.fsd.uta.fi/>

Tilastokeskus

Haastattelu- ja tutkimuspalvelut 24.08.2009

TYÖOLOBAROMETRI, elokuu 2009 (TB09)

PAPERILOMAKE

K1

Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne? _____

- Merkitse täydet vuodet, alle vuosi = 0

TYT:in tiedoista dataan;

- onko työ kokoaikaista vai osa-aikaista ja

- onko vastaaja itse vuokratyöntekijä

K1b

Onko työsuhteenne luonteeltaan:

1 vakinainen (toistaiseksi voimassa oleva)

2 vai määräaikainen?

3 ei osaa sanoa

K2

Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaanne.

Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

Työpaikalla tarkoitetaan yhtä yksikköä, esim. tehdasta, virastoa, laitosta, myymälää, toimistoa, työmaata tms., jonka vastaaja itse mieltää työpaikakseen ja jonka toiminnasta hänellä on kokemusta.

1 1 - 4 henkilöä

2 5 - 9 henkilöä

3 10 - 19 henkilöä

4 20 - 29 henkilöä

5 30 - 49 henkilöä

6 50 - 99 henkilöä

7 100 - 199 henkilöä

8 200 - 249 henkilöä

9 250 - 499 henkilöä

10 500 - 999 henkilöä

11 1000 henkilöä tai enemmän

K3

Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?

1 lisääntynyt

2 ennallaan

3 vähentynyt

4 ei osaa sanoa

} K5_1

K4_1

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt, onko uusia työntekijöitä otettu:
Vakinaiseen työsuhteeseen?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K4_2

(Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt, onko uusia työntekijöitä otettu:)
Tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K4_3

(Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt, onko uusia työntekijöitä otettu:)
Osa-aikaiseen työsuhteeseen?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K4_4

(Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt)
Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K4_5

(Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt)
Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisen-
varoista?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K5_1

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:
Lomautettu työntekijöitä?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K5_2

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana):
Irtisanottu työntekijöitä?

- 1 kyllä
- 2 ei

3 ei osaa sanoa

K5_3

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:
Tehty lyhennettyä työviikkoa?

1 kyllä

2 ei

3 ei osaa sanoa

K5_4

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:
Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?

1 kyllä

2 ei

3 ei osaa sanoa

K5_5

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:
Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi
jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?

1 kyllä

2 ei

3 ei osaa sanoa

K5_6

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:
Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaista työsuh-
teita ei ole uusittu?

1 kyllä

2 ei

3 ei osaa sanoa

K5_7

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:
Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai
muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?

1 kyllä

2 ei

3 ei osaa sanoa

K5_8

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:
Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön?

1 kyllä

2 ei

3 ei osaa sanoa

K5_9

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Käytetty vuokratyöntekijöitä?

= vuokratyötä välittävien yritysten palveluksessa olevia työntekijöitä.

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K5_10

Oletteko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana joutunut vaihtamaan lomarahoja vapaaksi lomautusten tai irtisanomisten välttämiseksi?

Mukaan ei lasketa vapaaehtoista lomarahojen vapaaksi vaihtoa.

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K5_11

nko työpaikallanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana käyty ns. yt-neuvotteluja?

Laki yhteistoiminnasta yrityksissä (yt-laki) määrittää, milloin ja millä tavalla työnantajan ja työntekijöiden edustajien on neuvoteltava työpaikan asioista ja ennen kaikkea muutoksista, esim. lomautuksista tai irtisanomisista.

- 1 kyllä on käyty / käydään parhaillaan
- 2 ei → K8
- 3 ei osaa sanoa, ei tiedä → K8

K5_12 (M)

Millainen oli käytyjen yt-neuvotteluiden henki. Pyrittiinkö ratkaisuihin sopimaan yhdessä:

- 1 paljon
- 2 jonkin verran
- 3 vain vähän
- 4 ei lainkaan? → K8
- 9 EOS → K8

K5_13a (M)

Millaiseen lopputulokseen käydyt yt-neuvottelut johtivat. Vähennettiinkö lomautuksia?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K5_13b (M)

(Millaiseen lopputulokseen käydyt yt-neuvottelut johtivat:)

Vähennettiinkö irtisanomisia?

- 1 kyllä
- 2 ei → K8
- 3 ei osaa sanoa → K8

K5_13c (M)

(Millaiseen lopputulokseen käydyt yt-neuvottelut johtivat:)

Vähennettiinkö irtisanomisia lyhentämällä työaikaa?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K5_13d (M)

(Millaiseen lopputulokseen käydyt yt-neuvottelut johtivat:)

Vähennettiinkö irtisanomisia siirtämällä ihmisiä toisiin työyksiköihin?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K5_13e (M)

(Millaiseen lopputulokseen käydyt yt-neuvottelut johtivat:)

Vähennettiinkö irtisanomisia ohjaamalla ihmisiä koulutukseen?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K8

Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektityöryh-
mät ym.):

- 1 pääosin
- 2 osittain
- 3 vai ei lainkaan?

K9a_01

Esiintyykö työpaikallanne:

Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä:

- 1 paljon
- 2 melko paljon
- 3 jonkin verran
- 4 vai ei lainkaan?
- 5 Ei osaa sanoa

K9a_02

(Esiintyykö työpaikallanne:)

Ristiriitoja työntekijöiden välillä:

- 1 paljon
- 2 melko paljon
- 3 jonkin verran
- 4 vai ei lainkaan?
- 5 Ei osaa sanoa

K9a_03

(Esiintyykö työpaikallanne:)

Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä:

- 1 paljon
- 2 melko paljon
- 3 jonkin verran
- 4 vai ei lainkaan?
- 5 ei osaa sanoa

Kga_07

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

Esiintyykö mielestänne työpaikallanne tällaista käyttäytymistä työtoverien taholta:

- 1 ei lainkaan
- 2 joskus
- 3 jatkuvasti?

Kga_07b

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

Esiintyykö mielestänne työpaikallanne tällaista käyttäytymistä asiakkaiden taholta:

- 1 ei lainkaan
- 2 joskus
- 3 jatkuvasti?

Kga_09

Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan uhan kohteeksi työtoverien taholta?

- 1 en kertaakaan
- 2 kyllä, kerran
- 3 useita kertoja

Kga_09b

Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan uhan kohteeksi asiakkaiden taholta?

- 1 en kertaakaan
- 2 kyllä, kerran
- 3 useita kertoja

Kga_10

Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana työtoverien taholta?

- 1 en kertaakaan

- 2 kyllä, kerran
- 3 useita kertoja

K9a_10b

Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana asiakkaiden taholta?

- 1 en kertaakaan
- 2 kyllä, kerran
- 3 useita kertoja

K11a_1

Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu?

- 1 paljon
- 2 melko paljon
- 3 jonkin verran
- 4 ei lainkaan
- 5 ei osaa sanoa

K11a_2

(Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:) Työtahtiinne?

- 1 paljon
- 2 melko paljon
- 3 jonkin verran
- 4 ei lainkaan
- 5 ei osaa sanoa

K11a_3

(Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:) Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?

- 1 paljon
- 2 melko paljon
- 3 jonkin verran
- 4 ei lainkaan
- 5 ei osaa sanoa

K15_1

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K15_2

Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?

- 1 kyllä

- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K15_3

Entä sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

Intro: Seuraavaksi muutama kysymys normaalin työajan joustoista.

K22_6

Onko käytettävissänne työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa } K13

K22_8

Voitteko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K13

Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa } K18_1

K13a

Oletteko:

- 1 ammattiyhdistyksen
- 2 vai työttömyyskassan jäsen?
- 3 Ei halua vastata

K18_1 (M)

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Työtahti ja kiire?

- 1 lisääntynyt selvästi
- 2 lisääntynyt jonkin verran
- 3 ennallaan
- 4 vähentynyt jonkin verran

5 vähentynyt selvästi

K18_2 (M)

(Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:)

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Työturvallisuus?

- 1 lisääntynyt selvästi
- 2 lisääntynyt jonkin verran
- 3 ennallaan
- 4 vähentynyt jonkin verran
- 5 vähentynyt selvästi

K18_3 (M)

(Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:)

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Työn fyysinen rasittavuus?

- 1 lisääntynyt selvästi
- 2 lisääntynyt jonkin verran
- 3 ennallaan
- 4 vähentynyt jonkin verran
- 5 vähentynyt selvästi

K18_4 (M)

(Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:)

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Työn henkinen rasittavuus?

- 1 lisääntynyt selvästi
- 2 lisääntynyt jonkin verran
- 3 ennallaan
- 4 vähentynyt jonkin verran
- 5 vähentynyt selvästi

K18_7 (M)

(Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:)

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?

- 1 lisääntynyt selvästi
- 2 lisääntynyt jonkin verran
- 3 ennallaan
- 4 vähentynyt jonkin verran
- 5 vähentynyt selvästi

K18_8 (M)

(Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:)

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?

- 1 lisääntynyt selvästi
- 2 lisääntynyt jonkin verran
- 3 ennallaan
- 4 vähentynyt jonkin verran
- 5 vähentynyt selvästi

K18_9 (M)

(Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:)

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?

- 1 lisääntynyt selvästi
- 2 lisääntynyt jonkin verran
- 3 ennallaan
- 4 vähentynyt jonkin verran
- 5 vähentynyt selvästi

K10b (M)

Entä ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?

- 1 lisääntyneet
- 2 ennallaan
- 3 vähentyneet
- 4 ei osaa sanoa

K19

Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne viimeisten 12 kuukauden aikana lakisääteiseen täydennyskoulutukseen osallistuminen lisääntynyt, vähentynyt vai säilynyt ennallaan?

Lakisääteinen täydennyskoulutus on käytössä mm. terveydenhuollossa.

- 1 lisääntyneet
- 2 ennallaan
- 3 vähentyneet
- 4 ei osaa sanoa

K20a_01

Vaikuttaako palkkanne suuruuteen selvästi se, kuinka monta vuotta olette ollut työssä (Kokemuslisät, ikälisät, määrävuosilisät ym.)? Pieniä, alle 5 prosentin, lisää ei oteta huomioon.

- 1 kyllä
- 2 ei

3 ei osaa sanoa

K20a_o2

Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?

1 kyllä

2 ei

3 ei osaa sanoa

K20a_o3

Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritusten laatu palkkanne suuruuteen?

1 kyllä

2 ei

3 ei osaa sanoa

K20a_o4

Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella?

1 kyllä

2 ei

3 ei osaa sanoa

K20a_o5

Kuulutteko yrityksen taloudellisen tuloksen perusteella määräytyvän voittopalkkio-, osake- palkkio-, optiojärjestelmän tai henkilöstö- rahaston piiriin?

1 kyllä

2 ei

3 ei osaa sanoa

K20a_o6

Onko työpaikallanne käytössä jokin kaikkien tiedossa oleva työtehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä, jonka pohjalta määritellään kunkin työtehtävän peruspalkka?

1 kyllä

2 ei

3 ei osaa sanoa

K20a_o7

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan oikeudenmukainen?

1 erittäin oikeudenmukainen

2 melko oikeudenmukainen

3 vain vähän oikeudenmukainen

4 ei lainkaan oikeudenmukainen

K20a_09

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kannustava?

- 1 erittäin kannustava
- 2 melko kannustava
- 3 vain vähän kannustava
- 4 ei lainkaan kannustava

K20a_10

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kilpailukykyinen?

- 1 erittäin kilpailukykyinen
- 2 melko kilpailukykyinen
- 3 vain vähän kilpailukykyinen
- 4 ei lainkaan kilpailukykyinen

K20a_12

Onko palkkauksenne mielestänne oikeista asioista erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan palkitseva?

- 1 erittäin palkitseva
- 2 melko palkitseva
- 3 vain vähän palkitseva
- 4 ei lainkaan palkitseva

K20b_1

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti.

Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset?

- 1 sopii erittäin hyvin
- 2 melko hyvin
- 3 melko huonosti
- 4 erittäin huonosti
- 5 ei osaa sanoa

K20b_2

(Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti.)

Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita?

- 1 sopii erittäin hyvin
- 2 melko hyvin
- 3 melko huonosti
- 4 erittäin huonosti
- 5 ei osaa sanoa

K2ob_3

(Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti:)

Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin?

- 1 sopii erittäin hyvin
- 2 melko hyvin
- 3 melko huonosti
- 4 erittäin huonosti
- 5 ei osaa sanoa

K2ob_5

(Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti:)

Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita?

- 1 sopii erittäin hyvin
- 2 melko hyvin
- 3 melko huonosti
- 4 erittäin huonosti
- 5 ei osaa sanoa

K2ob_6

(Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti:)

Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti?

- 1 sopii erittäin hyvin
- 2 melko hyvin
- 3 melko huonosti
- 4 erittäin huonosti
- 5 ei osaa sanoa

K21a

Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkaanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita:

- 1 kerran
- 2 useita kertoja
- 3 vai ette kertaakaan?

K21b

Entä onko työpaikallanne kuluneen vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K21b_1

Oletteko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa?

- 1 kyllä
- 2 en → K21b_4

K21b_2

Montako työpäivää?
Kuukausi=22 työpäivää

K21b_4 (M)

Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua oman työpaikan toiminnan kehittämiseen?

- 1 hyvät
- 2 jonkinlaiset
- 3 heikot
- 4 ei osaa sanoa

K21c_1 (M)

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden?

- 1 täysin samaa mieltä
- 2 jokseenkin samaa mieltä
- 3 jokseenkin eri mieltä
- 4 täysin eri mieltä
- 5 ei osaa sanoa

K21c_3 (M)

(Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, melko samaa mieltä, melko eri mieltä vai täysin eri mieltä:)

Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja?

- 1 täysin samaa mieltä
- 2 jokseenkin samaa mieltä
- 3 jokseenkin eri mieltä
- 4 täysin eri mieltä
- 5 ei osaa sanoa

K21c_4 (M)

(Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä:)

Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti?

- 1 täysin samaa mieltä
- 2 jokseenkin samaa mieltä
- 3 jokseenkin eri mieltä
- 4 täysin eri mieltä
- 5 ei osaa sanoa

K21c_5 (M)

(Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä:)

Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani?

- 1 täysin samaa mieltä
- 2 jokseenkin samaa mieltä
- 3 jokseenkin eri mieltä
- 4 täysin eri mieltä
- 5 ei osaa sanoa

K21c_6 (M)

(Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä:)

Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy?

- 1 täysin samaa mieltä
- 2 jokseenkin samaa mieltä
- 3 jokseenkin eri mieltä
- 4 täysin eri mieltä
- 5 ei osaa sanoa

K21c_7 (M)

(Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä:)

Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta?

- 1 täysin samaa mieltä
- 2 jokseenkin samaa mieltä
- 3 jokseenkin eri mieltä
- 4 täysin eri mieltä
- 5 ei osaa sanoa

K21c_8 (M)

(Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä:)

Ken työni fyysisesti raskaaksi?

- 1 täysin samaa mieltä
- 2 jokseenkin samaa mieltä
- 3 jokseenkin eri mieltä
- 4 täysin eri mieltä
- 5 ei osaa sanoa

K21c_9 (M)

(Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä:)

Koen työni henkisesti raskaaksi?

- 1 täysin samaa mieltä
- 2 jokseenkin samaa mieltä
- 3 jokseenkin eri mieltä
- 4 täysin eri mieltä
- 5 ei osaa sanoa

K22_1 (M)

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana,

Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi:

Ei välttämättä tarkoita yhtäjaksoista lomautusaikaa.

- 1 kyllä varmasti
- 2 kyllä mahdollisesti
- 3 luultavasti ei
- 4 varmasti ei?
- 5 Ei osaa sanoa

K22_2 (M)

(Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:)

Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne:

Määräaikaisilla työsuhdetta ei jatketa.

- 1 kyllä varmasti
- 2 kyllä mahdollisesti
- 3 luultavasti ei
- 4 varmasti ei?
- 5 Ei osaa sanoa

K22_3 (M)

(Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:)

Teidät siirretään toisiin tehtäviin:

Miös lyhytaikaisissa työsuhhteissa tehtävien vaihdot.

- 1 kyllä varmasti
- 2 kyllä mahdollisesti
- 3 luultavasti ei
- 4 varmasti ei?
- 5 Ei osaa sanoa

K22_5 (M)

(Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:)

Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne: Myös lyhytaikaisissa/osapäivätyösuhteissa, jos muutokset muuta kuin sovittuja.

- 1 kyllä varmasti
- 2 kyllä mahdollisesti
- 3 luultavasti ei
- 4 varmasti ei?
- 5 Ei osaa sanoa

K23 (M)

Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä:

- 1 kyllä varmasti
- 2 kyllä mahdollisesti
- 3 luultavasti ei
- 4 varmasti ei?
- 5 Ei osaa sanoa
- 6 Ei tällä hetkellä työssä

K24 (M)

Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?

Tarkenna: Jonkin verran vai paljon?

- 1 paljon parempi
- 2 jonkin verran parempi
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompi
- 5 paljon huonompi
- 6 ei osaa sanoa

K25_1 (M)

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta.

Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
- 2 jonkin verran parempaan
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompaan
- 5 selvästi huonompaan suuntaan

K25_2 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:) Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysykö se ennallaan?

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
- 2 jonkin verran parempaan
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompaan
- 5 selvästi huonompaan suuntaan

K25_3 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:)

Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysykö se ennallaan? Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
- 2 jonkin verran parempaan
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompaan
- 5 selvästi huonompaan suuntaan

K25_4 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:)

Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysykö se ennallaan? Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
- 2 jonkin verran parempaan
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompaan
- 5 selvästi huonompaan suuntaan

K25_5 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:)

Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan? Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Esimiesten johtamistapa?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
- 2 jonkin verran parempaan
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompaan
- 5 selvästi huonompaan suuntaan

K25_6 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:) Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
- 2 jonkin verran parempaan
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompaan
- 5 selvästi huonompaan suuntaan

K25_7 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:) Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
- 2 jonkin verran parempaan
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompaan
- 5 selvästi huonompaan suuntaan

K25_8 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:) Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
- 2 jonkin verran parempaan
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompaan
- 5 selvästi huonompaan suuntaan

K25_9 (M)

Tai jos ajattelette, että taloudellisen tilanteen perusteella oman alanne paras työpaikka saisi pistemäärän kymmenen (10) ja huonoin nolla (0), minkä pistemäärän silloin antaisitte omalle työpaikallenne? Jos ei osaa sanoa, niin käytä järjestelmän EOS:ää.

|__|__|

K25_11 (M)

Miten suuria vaurioita arvioisitte nykyisen taloudellisen taantumän aiheuttavan työpaikallenne?

- 1 ei juuri minkäänlaisia
- 2 melko pieniä
- 3 melko suuria
- 4 erittäin suuria
- 5 työpaikkani ei selviä taantumasta
- 9 ei osaa sanoa

K26_1

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin.

Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin paljon, jossain määrin, vain vähän tai ei lainkaan?

- 1 paljon
- 2 jossain määrin
- 3 vain vähän
- 4 ei lainkaan

K26_2

(Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:) Entä työympäristön turvallisuuteen?

- 1 paljon
- 2 jossain määrin
- 3 vain vähän
- 4 ei lainkaan

K26_3

(Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin.

Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:)

Entä osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?

- 1 paljon
- 2 jossain määrin
- 3 vain vähän
- 4 ei lainkaan

K27

Oletetaan, että työkykynne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä.

Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?

- 0 nolla (0)
- 1 yksi (1)
- 2 kaksi (2)
- 3 kolme (3)
- 4 neljä (4)
- 5 viisi (5)
- 6 kuusi (6)
- 7 seitsemän (7)
- 8 kahdeksan (8)
- 9 yhdeksän (9)
- 10 kymmenen (10)

K28a

Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:

- 1 erittäin hyvä
- 2 melko hyvä
- 3 kohtalainen
- 4 melko huono
- 5 vai erittäin huono?
- 6 Ei osaa sanoa

K28b

Entä henkisten vaatimusten kannalta?

Onko työkykynne:

- 1 erittäin hyvä
- 2 melko hyvä
- 3 kohtalainen
- 4 melko huono
- 5 vai erittäin huono?
- 6 Ei osaa sanoa

K29a

Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?

- ei ole yhtään → K31

- 1 on, yksi
- 2 on, kaksi
- 3 on, kolme
- 4 on, neljä
- 5 on viisi tai useampia

K29b

Jos jokin sairaus tai vamma:

Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne:

- 1 ei lainkaan
- 2 siten, että suoriudutte työstä, mutta siitä aiheutuu oireita
- 3 siten, että joudutte keventämään työtahtia tai muuttamaan työtapojanne
- 4 siten, että mielestänne selviydytte vain osa-aikatyöstä
- 5 vai siten, että mielestänne olette täysin työhön kykenemätön?

K31

Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua:

- 1 tuskin
- 2 ette ole varma
- 3 melko varmasti
- 4 vai aivan varmasti?
- 5 Ei osaa sanoa

K32

Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana?

Jos ei yhtään päivää, merkitse nolla (0.)

Kuukausi = 22 työpäivää.

K32_1

Oletteko viime aikoina nauttinut tavallisista päivittäisistä toimista?

- 1 usein
- 2 melko usein
- 3 silloin tällöin
- 4 melko harvoin
- 5 en koskaan

K32_2

Oletteko viime aikoina ollut toimekäs ja vireä?

- 1 usein
- 2 melko usein
- 3 silloin tällöin
- 4 melko harvoin
- 5 en koskaan

K32_3

Oletteko viime aikoina ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen?

- 1 usein
- 2 melko usein
- 3 silloin tällöin
- 4 melko harvoin
- 5 en koskaan

K32a

Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta? Maahanmuuttajat, venäläiset, somalit, virolaiset jne. Ei suomen romanit tai saamelaiset.

- 1 kyllä
- 2 ei

K33_1

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: ikään, erityisesti nuoriin?

K33_2 Ikään, erityisesti vanhoihin?

K33_3 Sukupuoleen, erityisesti naisiin?

K33_4 Sukupuoleen, erityisesti miehiin?

K33_5 Työsuhteen määräaikaaisuuteen?

K33_7 Työsuhteen osa-aikaaisuuteen?

Jos K32a = kyllä, niin kysytään K33_6.

K33_6 Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K33

Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?

- 1 kyllä
- 2 ei → LOPPU

K33b

Kumman (palveluksessa olette)?

- 1 kunnan
- 2 kuntayhtymän

K34

Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette:

- 1 sosiaalitoimi
- 2 terveydenhuolto
- 3 opetus- tai sivistystoimi

- 4 yleishallinto
- 5 vai tekninen toimi: energialaitos, liikennelaitos, vesilaitos, palo- ja pelastustoimi, rakennustoimii
- 6 Muu

Haastattelu päättyy nyt tähän.

Kiitos antamistanne tiedoista!