

FSD2654

Työolobarometri 1992

Koodikirja



TIETOARKISTO

Tämän koodikirjan viittaustiedot:

Työolobarometri 1992 [koodikirja]. Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto [tuottaja ja jakaja], 2018.

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 2.0 (27.7.2018).

Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto
33014 Tampereen yliopisto

Asiakaspalvelu:
asiakaspalvelu.fsd@uta.fi
040 190 1442

Palveluportaali Aila:
<https://services.fsd.uta.fi/>

Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto
<http://www.fsd.uta.fi/>

Lukijalle

Tämä koodikirja on osa Tietoarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa FSD2654. Aineisto on kuvailtu mahdollisimman yksityiskohtaisesti suomeksi ja englanniksi. Datatiedostosta on tarkistettu muun muassa muuttujien jakaumat, puuttuvat tiedot, muuttujien selitteet ja arvojen selitteet. Tarvittaessa datatiedosto on anonymisoitu. Aineistoon ja sen tekijöihin tulee viitata asianmukaisesti kaikissa julkaisuissa ja esityksissä, joissa aineistoa käytetään. Tietoarkiston antaman malliviittaustiedon voi merkitä lähdeluetteloon sellaisenaan tai sitä voi muokata julkaisun käytäntöjen mukaisesti. Malliviittaus:

Työministeriö & Tilastokeskus: Työolobarometri 1992 [sähköinen tietoaineisto].
Versio 2.0 (2018-07-27). Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto [jakaja]. <http://urn.fi/urn:nbn:fi:fsd:T-FSD2654>

Tietoarkistoon on lähetettävä viitetiedot kaikista julkaisuista, joissa käyttäjä hyödyntää aineistoa. Aineiston alkuperäiset tekijät ja tietoarkisto eivät ole vastuussa aineiston jatkokäytössä tuotetuista tuloksista ja tulkinnoista.

Koodikirjan alussa on tiedot aineiston sisällöstä, aineiston rakenteesta ja keruusta sekä luettelo tietoarkistoon ilmoitetuista julkaisuista, joissa aineistoa on hyödynnetty. Toinen osa sisältää tiedot muuttujista: muuttujien nimet, kysymystekstit ja suorat jakaumat. Kolmannesta osasta löytyvät hakemistot.

Tässä koodikirjassa esitetyt muuttujien jakaumat on tuotettu SPSS-tiedostoista. Jakaumataulukkoissa on esitetty muuttujan saamat arvot, vastaavat frekvenssit (n), frekvenssit prosentteina (%) ja validit prosentit (v. %), joissa on huomioitu puuttuvat arvot. Kaikki jakaumat ovat painottomia. Jos aineisto sisältää painomuuttujia ne löytyvät muuttujaluettelon lopusta. Joidenkin muuttujien osalta suorat jakaumat on korvattu kuvailevilla tunnusluvulla. Avokysymyksistä luokiteltuja vaihtoehtoja ei ole yleensä otettu mukaan koodikirjaan.

Jakaumat saattavat sisältää puuttuvia tietoja. Merkintä "tieto puuttuu (SYSMIS)" viittaa puuttuvaan havaintoon. Merkintä "tieto puuttuu (User missing)" viittaa muuhun puuttuvaan tietoon, esimerkiksi arkistossa määriteltyn puuttuvaan tietoon (user missing). Useissa tapauksissa aineiston käyttäjän on harkittava myös muiden arvojen koodaamista puuttuvaksi tiedoksi (esim. 'en halua sanoa' tai 'en osaa sanoa').

Koodikirja voi sisältää myös erilaisia liitteitä. Tyypillisin liite on kyselylomake.

Sisältö

1	Aineiston kuvailu	1
1.1	Aineiston otsikot ja datan versio	1
1.2	Sisällön kuvaus	1
1.3	Aineiston rakenne ja keruu	3
1.4	Aineiston käyttö	4
2	Muuttujat	5
3	Hakemistot	43
3.1	Muuttujat esiintymisjärjestyksessä	43
3.2	Muuttujat aakkosjärjestyksessä	47
3.3	Muuttujaryhmät	51
A	Kyselylomake suomeksi	55

Luku 1

Aineiston kuvailu

1.1 Aineiston otsikot ja datan versio

Aineiston nimi: Työolobarometri 1992

Aineiston nimi englanniksi: Finnish Working Life Barometer 1992

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 2.0 (27.7.2018).

1.2 Sisällön kuvaus

Tekijät

Työministeriö
Tilastokeskus

Aineiston tekijänoikeudet

Tietoarkiston ja aineiston luovuttajan tekemän sopimuksen mukaisesti.

Aineiston luovuttaja

Ylöstalo, Pekka (Työ- ja elinkeinoministeriö. Työelämä- ja markkinaosasto)

Aineisto luovutettu arkistoon

22.6.2011

Asiasanat

henkilöstö; palkansaajat; palkkaus; tasa-arvo; tulevaisuudenodotukset; työaika; työelämä; työhyvinvointi; työilmapiiri; työkyky; työllisyys; työn sisältö; työolot; työsuhde; ylityö

Tieteenala / Aihealue

OKM:n tieteenalaluokitus: yhteiskuntatieteet

CESSDAn luokitus: tasa-arvo, eriarvoisuus ja syrjäytyminen; työllisyys ja työllistyminen; työmarkkinasuhteet ja -järjestöt; työolot; työterveys

Sarjakuvaus

Tämä aineisto kuuluu sarjaan:

Työolobarometrit

Työolobarometrit ovat työ- ja elinkeinoministeriön teettämiä mielipidetiedusteluja, joita on kerätty vuosittain vuodesta 1992 lähtien. Niiden tarkoituksena on suomalaisen työelämän laadun muutosten seuraaminen työntekijöiden näkökulmasta. Tutkimusten aihealueina ovat mm. työllisyys ja talous, henkilöstömäärät, työn organisointi ja joustavuus sekä työpaikan ilmapiiri. Suuri osa sisällöstä on pysynyt samana koko keruuajan. Työolobarometrien tiedot on kerätty Tilastokeskuksen työvoimatutkimusten yhteydessä aluksi puhelinhaastatteluina ja sittemmin tietokoneavusteisina puhelinhaastatteluina.

Sisällön kuvaus

Tutkimuksessa selvitettiin suomalaisen työelämän laatua palkansaajien näkökulmasta vuonna 1992. Tutkimus on ensimmäinen Työministeriön Työpoliittinen tutkimus- sarjassa valmistunut työolobarometri. Puhelinkyselynä toteutettuun tutkimukseen vastasi 880 satunnaisesti valittua 18-64 -vuotiasta palkansaajaa.

Aluksi selvitettiin työpaikan henkilöstömäärää ja sen muutoksia kuluneen vuoden aikana, sekä kuinka kauan vastaaja oli työskennellyt työpaikallaan. Vastaajat kertoivat, oliko työntekijöitä otettu vakinaiseen tai tilapäiseen työsuhteeseen tai siirretty saman työnantajan muista työpaikoista. Lisäksi kysyttiin, oliko viimeisen 12 kuukauden aikana lomautettu, irtisanottu tai siirretty työntekijöitä ja oliko heitä esimerkiksi siirretty eläkkeelle tai jätetty palkkaamatta työntekijää pitkäaikaisen poissaolon sijaiseksi. Työpaikassa tapahtuneista muutoksista kysyttiin, oliko yritystä purettu pienemmiksi yksiköiksi, oliko työn tuottavuuteen ja tuloksellisuuteen liittyvää arviointia lisätty, oliko tuloksellisuuteen liittyviä lisiä alettu maksaa, ja oliko omalla väellä teetettyjä töitä alettu ostaa ulkopuoleisilta.

Työpaikan ilmapiiriä selvitettiin kysymällä, olivatko ristiriidat esimiesten ja alaiasten, työntekijöiden tai eri henkilöstöryhmien välillä lisääntyneet, ja oliko kilpailuhengessä tapahtunut muutoksia viimeisen vuoden aikana. Seuraavaksi kysyttiin vaikutusmahdollisuuksien parantumista tai heikkenemistä muun muassa laitehankintojen ja työtehtävien suhteen. Vastaajat ottivat kantaa siihen, olivatko ammattijärjestöjen vaikutusmahdollisuudet lisääntymässä vai vähenemässä.

Työaikaa selvitettiin tiedustelemalla, oliko käytössä joustava työaika, olivatko palkalliset tai palkattomat ylityöt lisääntyneet, oliko vastaaja tehnyt ylityötä, ja millaisen korvauksen hän oli niistä saanut. Seuraavaksi tiedusteltiin työtahdin, työturvallisuuden työn fyysisen ja henkisen rasittavuuden, tuloksellisuuden ja esimerkiksi kannustuksen lisääntymistä tai vähentymistä viimeisen vuoden aikana.

Palkkaukseen liittyen tiedusteltiin kuukausipalkkaa veroja vähentämättä. Lisäksi tiedusteltiin, vaikuttiko työn määrä, laatu tai työyksikön tulos palkkaukseen, sekä kuinka vastaaja arveli palkan kehittyvän seuraavan vuoden aikana. Seuraavaksi kysyttiin, pitikö vastaaja mahdollisena saavansa ammittiaan ja työkokemustaan vastaavaa työtä, mikäli jäisi työttömäksi. Vastaajat myös arvioivat yleistä työllisyystilannetta vuoden kuluttua. Lopuksi arvioitiin työelämän muuttumista muun muassa työnteen mielekkyyden, tasa-arvon, ympäristökysymysten ja esimiesten johtamistavan osalta.

Työolobarometrissa on hyödynnetty työvoimatutkimuksen (Tilastokeskus 1992) taustamuuttujia. Taustamuuttujina olivat mm. ikä sukupuoli ja koulutus ja työpaikan toimiala.

1.3 Aineiston rakenne ja keruu

Maa: Suomi

Kohdealue: Suomi

Havaintoyksikkötyyppi: Henkilö

Perusjoukko/otos: 18-64-vuotiaat palkansaajat

Aineistonkeruun ajankohta: lokakuu 1992

Kerääjät: Tilastokeskus

Keruumenetelmä: Puhelinhaastattelu

Keruväline tai -ohje: Strukturoitu lomake

Aineiston ajallinen kattavuus: 1992

Tutkimuksen aikaulottuvuus: Pitkittäisaineisto: trendi/toistuva poikkileikkausaineisto

Vastausprosentti: 82 %

Muuttujien ja havaintojen lukumäärä: Aineistossa on 77 muuttujaa ja 880 havaintoa.

Otantamenetelmä: Todennäköisyysotanta: yksinkertainen satunnaisotanta

Satunnaisotos 18 - 64-vuotiaista työssä olevista palkansaajista

Lähdeaineistot: Tilastokeskus (1992). Työvoimatutkimus (1992).

1.4 Aineiston käyttö

Julkaisut

Alasoini, Tuomo (2006). Työnteon mielekkyyden muutos Suomessa vuosina 1992 - 2005. Työolobarometrin aineistoihin perustuva analyysi. Helsinki: Työministeriö. Työelämän kehittämissuunnan Tykesin raportteja 45.

Ylöstalo, Pekka & Kauppinen, Timo & Alasoini, Tuomo & Pekkola, Juhani (1992). Työolobarometri. Lokakuu 1992. Helsinki: Työministeriö. Työpoliittinen tutkimus; 38

Ajantasainen julkaisuluettelo aineiston kuvailun yhteydessä osoitteessa

<https://services.fsd.uta.fi/catalogue/FSD2654>

Aineiston sijainti

Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto

Painokertoimet

Aineisto ei sisällä painomuuttujia.

Käyttöoikeudet

Aineisto on käytettävissä (B) tutkimukseen, opetukseen ja opiskeluun.

Luku 2

Muuttujat

[FSD_NO] Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	880
minimi	2654.00
maksimi	2654.00
keskiarvo	2654.00
keskihajonta	0.00

[FSD_VR] Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	880
minimi	2.00
maksimi	2.00
keskiarvo	2.00
keskihajonta	0.00

[FSD_ID] Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	880
minimi	1.00
maksimi	880.00
keskiarvo	440.50
keskihajonta	254.18

[LAANI] Lääni

Kysymysteksti

Lääni

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Uusimaa	1	224	25.5	25.5
Turku	2	129	14.7	14.7
Ahvenanmaa	3	0	0.0	0.0
Häme	4	140	15.9	15.9
Kymi	5	61	6.9	6.9
Mikkeli	6	39	4.4	4.4
P-Karjala	7	27	3.1	3.1
Kuopio	8	45	5.1	5.1
K-Suomi	9	48	5.5	5.5
Vaasa	10	61	6.9	6.9
Oulu	11	73	8.3	8.3
Lappi	12	33	3.8	3.8
		880	100.0	100.0

[TYTYYY] Työnantajatyyppi

Kysymysteksti

Työnantajatyyppi

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Valtio	1	101	11.5	11.5
Kunta/kuntainliitto	2	228	25.9	26.0
Yksityinen	3	549	62.4	62.5
Ei tietoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.2	–
		880	100.0	100.0

[UTOL] Toimialakoodi**Kysymysteksti***Toimialakoodi***Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	878
minimi	10.00
maksimi	950.00
keskiarvo	532.82
keskihajonta	281.93

[SOSEK] Sosioekonominen asema**Kysymysteksti***Sosioekonominen asema***Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	873
minimi	31.00
maksimi	99.00
keskiarvo	45.33
keskihajonta	8.87

[SAANAI] Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)

Kysymysteksti

Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	874
minimi	2.00
maksimi	99.00
keskiarvo	37.80
keskihajonta	8.07

[SVUOSI] Syntymävuosi

Kysymysteksti

syntymävuosi

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	880
minimi	1928.00
maksimi	1974.00
keskiarvo	1952.44
keskihajonta	10.28

[TAPA] Keräystapa

Kysymysteksti

Keräystapa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
muu	1	12	1.4	1.4
puhelinhaastattelu	2	868	98.6	98.6
		880	100.0	100.0

[KIELI] Kieli**Kysymysteksti***Kieli***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
suomi	1	877	99.7	99.7
ruotsi	2	3	0.3	0.3
		880	100.0	100.0

[SUKUP] Sukupuoli**Kysymysteksti***Sukupuoli***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
mies	1	433	49.2	49.2
nainen	2	447	50.8	50.8
		880	100.0	100.0

[IKA] Ikä**Kysymysteksti***Ikä***Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	880
minimi	18.00
maksimi	64.00
keskiarvo	39.56
keskihajonta	10.28

[TOIMI] Toimiala

Kysymysteksti

Toimiala

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
teoll./rak./kaiv.	1	275	31.3	31.3
yksit. palvelut	2	275	31.3	31.3
valtion palvelut	3	89	10.1	10.1
kuntien palvelut	4	216	24.5	24.5
muut/sekalaiset	9	25	2.8	2.8
		880	100.0	100.0

[SIV] Siviilisääty

Kysymysteksti

Siviilisääty

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
naimisissa	1	555	63.1	63.1
asumuserossa	2	2	0.2	0.2
eronnut	3	76	8.6	8.6
leski	4	16	1.8	1.8
naimaton	5	231	26.3	26.3
		880	100.0	100.0

[K1_1] Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne? (vuotta)

Kysymysteksti

Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne? (vuotta)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	880
minimi	0.00
maksimi	47.00
keskiarvo	10.04
keskihajonta	8.92

[K1_2] Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne? (kk)

Kysymysteksti

Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne? (kk)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	880
minimi	0.00
maksimi	11.00
keskiarvo	1.44
keskihajonta	2.79

[K1_3] Olitteko aikaisemmin:

Kysymyksen esiteksi

JOS k1_1 = 0 TAI 1

Kysymysteksti

Olitteko aikaisemmin:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
jossain toisessa työpaikassa	1	55	6.3	61.1
työttömänä tai lomautettuna	2	18	2.0	20.0
vai teittekö jotain muuta	3	17	1.9	18.9
EOS	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	790	89.8	—
		880	100.0	100.0

[K2] Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

Kysymyksen esiteksti

Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaanne.

Kysymysteksti

Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

Ohjeet haastattelijalle

Työpaikalla tarkoitetaan yhtä yksikköä, esim. tehdasta, virastoa, laitosta, myymälää, hotellia, toimistoa, liikennealuetta, rakennustyömaata jne., jonka vastaaja itse mieltää työpaikakseen ja jonka toiminnasta hänellä on kokemusta.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
1 - 4 henkeä	0	121	13.8	13.8
5 - 9 henkeä	1	129	14.7	14.7
10 - 19 henkeä	2	175	19.9	20.0
20 - 49 henkeä	3	186	21.1	21.3
50 - 99 henkeä	4	99	11.3	11.3
100 - 199 henkeä	5	64	7.3	7.3
200 - 499 henkeä	6	62	7.0	7.1
500 - 999 henkeä	7	23	2.6	2.6
1000 henkeä tai enemmän	8	16	1.8	1.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.6	–
		880	100.0	100.0

[K3] Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana?

Kysymysteksti

Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt	1	88	10.0	10.0
Ennallaan	2	396	45.0	45.2
Vähentynyt	3	378	43.0	43.2
EOS	9	14	1.6	1.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.5	–
		880	100.0	100.0

[K4A] (JOS K3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen?

Kysymysryhmän esiteksi

(JOS K3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu: (Merkitse kaikki muodot, joita esiintyy.)

Kysymysteksti

Vakinaiseen työsuhteeseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	57	6.5	64.8
Ei	2	28	3.2	31.8
EOS	3	3	0.3	3.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	792	90.0	–
		880	100.0	100.0

[K4B] (JOS K3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?

Kysymysryhmän esiteksi

(JOS K3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu: (Merkitse kaikki muodot, joita esiintyy.)

Kysymysteksti

Tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	52	5.9	59.1
Ei	2	35	4.0	39.8
EOS	3	1	0.1	1.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	792	90.0	–
		880	100.0	100.0

[K4C] (JOS K3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen?

Kysymysryhmän esiteksi

(JOS K3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu: (Merkitse kaikki muodot, joita esiintyy.)

Kysymysteksti

Osa-aikaiseen työsuhteeseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	16	1.8	18.4
Ei	2	67	7.6	77.0
EOS	3	4	0.5	4.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	793	90.1	–
		880	100.0	100.0

[K4D] (JOS K3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?

Kysymysryhmän esiteksi

(JOS K3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu: (Merkitse kaikki muodot, joita esiintyy.)

Kysymysteksti

Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	25	2.8	28.7
Ei	2	59	6.7	67.8
EOS	3	3	0.3	3.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	793	90.1	–
		880	100.0	100.0

[K5A] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Lomautettu työntekijöitä?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Lomautettu työntekijöitä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	202	23.0	23.1
Ei	2	656	74.5	75.1
EOS	3	15	1.7	1.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	0.8	–
		880	100.0	100.0

[K5B] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Irtisanottu työntekijöitä?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Irtisanottu työntekijöitä?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	161	18.3	18.4
Ei	2	690	78.4	79.0
EOS	3	22	2.5	2.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	0.8	–
		880	100.0	100.0

[K5C] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa?

Kysymysryhmän esiteksi

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Tehty lyhennettyä työviikkoa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	131	14.9	15.0
Ei	2	727	82.6	83.4
EOS	3	14	1.6	1.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	8	0.9	–
		880	100.0	100.0

[K5D] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty?

Kysymysryhmän esiteksi

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Onko työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	329	37.4	37.7
Ei	2	517	58.8	59.3
EOS	3	26	3.0	3.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	8	0.9	–
		880	100.0	100.0

[K5E] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Onko työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	226	25.7	25.9
Ei	2	598	68.0	68.5
EOS	3	49	5.6	5.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	0.8	–
		880	100.0	100.0

[K5F] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Onko työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	273	31.0	31.3
Ei	2	559	63.5	64.2
EOS	3	39	4.4	4.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	9	1.0	–
		880	100.0	100.0

[K5G] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöitä siirretty toiseen työyksikköön?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Onko työntekijöitä siirretty toiseen työyksikköön?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	214	24.3	24.5
Ei	2	636	72.3	72.9
EOS	3	22	2.5	2.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	8	0.9	–
		880	100.0	100.0

[K6A] Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Yrityksiä ja laitoksia on purettu pienemmiksi yksiköiksi kuten tulosryhmiksi tai muiksi pienemmiksi ryhmiksi?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Monia yrityksiä ja laitoksia on purettu pienemmiksi yksiköiksi kuten tulosryhmiksi tai muiksi pienemmiksi ryhmiksi. Onko tällaista tapahtunut Teidän työpaikallanne?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	103	11.7	11.7
Ei	2	755	85.8	85.9
EOS	9	21	2.4	2.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		880	100.0	100.0

[K6B] Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Onko Teidän työpaikallanne lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	413	46.9	47.0
Ei	2	423	48.1	48.1
EOS	9	43	4.9	4.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		880	100.0	100.0

[K6C] Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Alettu maksaa työn tuloksellisuuteen perustuvia lisiä tai palkkioita?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Onko Teidän työpaikallanne alettu maksaa työn tuloksellisuuteen perustuvia lisiä tai palkkioita?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	109	12.4	12.4
Ei	2	751	85.3	85.4
EOS	9	19	2.2	2.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		880	100.0	100.0

[K6D] Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä on alettu ostaa ulkopuolisilta?

Kysymysryhmän esiteksi

Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Entä onko aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä on alettu ostaa ulkopuolisilta?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	146	16.6	16.6
Ei	2	701	79.7	79.7
EOS	9	32	3.6	3.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		880	100.0	100.0

[K7A] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?

Kysymysryhmän esiteksi

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	40	4.5	4.6
lisääntynyt jonkin verran ennallaan	2	85	9.7	9.7
vähentynyt jonkin verran	3	690	78.4	79.0
vähentynyt selvästi	4	44	5.0	5.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	5	14	1.6	1.6
	.	7	0.8	–
		880	100.0	100.0

[K7B] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöiden väliset ristiriidat?

Kysymysryhmän esiteksi

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Työntekijöiden väliset ristiriidat?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	28	3.2	3.2
lisääntynyt jonkin verran ennallaan	2	107	12.2	12.3
vähentynyt jonkin verran	3	693	78.8	79.4
vähentynyt selvästi	4	36	4.1	4.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	5	9	1.0	1.0
	.	7	0.8	–
		880	100.0	100.0

[K7C] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?

Kysymysryhmän esiteksi

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	20	2.3	2.3
lisääntynyt jonkin verran ennallaan	2	93	10.6	10.7
vähentynyt jonkin verran	3	736	83.6	84.3
vähentynyt selvästi	4	21	2.4	2.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	5	3	0.3	0.3
	.	7	0.8	–
		880	100.0	100.0

[K7D] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Kilpailuhenki?

Kysymysryhmän esiteksi

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Entä kilpailuhenki?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	43	4.9	4.9
lisääntynyt jonkin verran ennallaan	2	153	17.4	17.5
vähentynyt jonkin verran	3	660	75.0	75.6
vähentynyt selvästi	4	15	1.7	1.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	5	2	0.2	0.2
	.	7	0.8	–
		880	100.0	100.0

[K8A] Millaisiksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne? Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: Sitä, mitä työtehtäviinne kuuluu?

Kysymysryhmän esiteksti

Millaisiksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne? Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Sitä, mitä työtehtäviinne kuuluu?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
parantumassa selvästi	1	93	10.6	10.6
parantumassa hieman ennallaan	2	228	25.9	26.0
heikkenemässä hieman	3	439	49.9	50.0
heikkenemässä selvästi	4	80	9.1	9.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	5	38	4.3	4.3
	.	2	0.2	–
		880	100.0	100.0

[K8B] Millaisiksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne? Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: Sitä, missä järjestyksessä teette työnne?

Kysymysryhmän esiteksti

Millaisiksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne? Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Sitä, missä järjestyksessä teette työnne?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
parantumassa selvästi	1	57	6.5	6.5

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
parantumassa hieman	2	160	18.2	18.3
ennallaan	3	620	70.5	70.9
heikkenemässä hieman	4	28	3.2	3.2
heikkenemässä selvästi	5	9	1.0	1.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	0.7	–
		880	100.0	100.0

[K8C] Millaisiksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne? Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: Sitä, miten työt jaetaan (työpaikalla) ihmisten kesken?

Kysymysryhmän esiteksti

Millaisiksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne? Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Sitä, miten työt jaetaan (työpaikalla) ihmisten kesken?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
parantumassa selvästi	1	39	4.4	4.4
parantumassa hieman	2	133	15.1	15.1
ennallaan	3	639	72.6	72.8
heikkenemässä hieman	4	47	5.3	5.4
heikkenemässä selvästi	5	20	2.3	2.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.2	–
		880	100.0	100.0

[K8D] Millaisiksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne? Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: Laitehankintoja?

Kysymysryhmän esiteksti

Millaisiksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne? Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti*Laitehankintoja?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
parantumassa selvästi	1	42	4.8	4.8
parantumassa hieman ennallaan	2	143	16.3	16.3
heikkenemässä hieman	3	600	68.2	68.3
heikkenemässä selvästi	4	49	5.6	5.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	5	44	5.0	5.0
	.	2	0.2	–
		880	100.0	100.0

[K9] Entä ammattijärjestöjen vaikutusmahdollisuudet omalla työpaikallanne. Ovatko ne lisääntymässä vai vähentymässä?**Kysymysteksti***Entä ammattijärjestöjen vaikutusmahdollisuudet omalla työpaikallanne. Ovatko ne lisääntymässä vai vähentymässä.***Ohjeet haastattelijalle**

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntymässä selvästi	1	5	0.6	0.6
Lisääntymässä jonkin verran	2	61	6.9	6.9
Ennallaan	3	510	58.0	58.0
Vähentymässä jonkin verran	4	137	15.6	15.6
Vähentymässä selvästi	5	53	6.0	6.0
EOS	9	113	12.8	12.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		880	100.0	100.0

[K10] Onko työpaikallanne käytössä liukuva tai joustava työaika?**Kysymysteksti***Onko työpaikallanne käytössä liukuva tai joustava työaika?*

2. Muuttujat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	0	508	57.7	57.8
Kyllä	1	371	42.2	42.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		880	100.0	100.0

[K11] Ovatko palkalliset tai palkattomat ylityöt työpaikassanne lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet, jos vertaatte nykyistä tilanteeseen vuosi sitten?

Kysymysteksti

Ovatko palkalliset tai palkattomat ylityöt työpaikassanne lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet, jos vertaatte nykyistä tilanteeseen vuosi sitten?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Paljon vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntyneet paljon	1	33	3.8	3.8
Lisääntyneet jonkin verran	2	96	10.9	11.0
Ennallaan	3	497	56.5	57.1
Vähentyneet jonkin verran	4	157	17.8	18.0
Vähentyneet paljon	5	87	9.9	10.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	10	1.1	–
		880	100.0	100.0

[K12A] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?

Kysymysteksti

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	195	22.2	22.2
Ei	2	678	77.0	77.2
EOS	9	5	0.6	0.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.2	–
		880	100.0	100.0

[K12B] Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?

Kysymysteksti

Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	161	18.3	18.3
Ei	2	713	81.0	81.2
EOS	9	4	0.5	0.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.2	–
		880	100.0	100.0

[K12C] Entä sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?

Kysymysteksti

Entä sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	135	15.3	15.4
Ei	2	738	83.9	84.1
EOS	9	5	0.6	0.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.2	–
		880	100.0	100.0

[K13A] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työtahti, kiire?

Kysymysryhmän esiteksi

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Työtahti, kiire?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	218	24.8	24.9
Lisääntynyt jonkin verran	2	231	26.3	26.3
Ennallaan	3	360	40.9	41.0
Vähentynyt jonkin verran	4	53	6.0	6.0
Vähentynyt selvästi	5	15	1.7	1.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.3	–
		880	100.0	100.0

[K13B] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työturvallisuus?

Kysymysryhmän esiteksi

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Työturvallisuus?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	12	1.4	1.4
Lisääntynyt jonkin verran	2	96	10.9	11.0
Ennallaan	3	709	80.6	81.0
Vähentynyt jonkin verran	4	46	5.2	5.3

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Vähentynyt selvästi	5	12	1.4	1.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.6	–
		880	100.0	100.0

[K13C] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työn fyysinen rasittavuus?

Kysymysryhmän esiteksi

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Työn fyysinen rasittavuus?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	67	7.6	7.6
Lisääntynyt jonkin verran	2	150	17.0	17.1
Ennallaan	3	619	70.3	70.6
Vähentynyt jonkin verran	4	33	3.8	3.8
Vähentynyt selvästi	5	8	0.9	0.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.3	–
		880	100.0	100.0

[K13D] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työn henkinen rasittavuus?

Kysymysryhmän esiteksi

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Työn henkinen rasittavuus?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	119	13.5	13.6
Lisääntynyt jonkin verran	2	313	35.6	35.7
Ennallaan	3	425	48.3	48.5
Vähentynyt jonkin verran	4	19	2.2	2.2
Vähentynyt selvästi	5	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.3	–
		880	100.0	100.0

[K13E] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työn tuloksellisuus?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Työn tuloksellisuus?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	62	7.0	7.1
Lisääntynyt jonkin verran	2	238	27.0	27.2
Ennallaan	3	517	58.8	59.2
Vähentynyt jonkin verran	4	52	5.9	5.9
Vähentynyt selvästi	5	5	0.6	0.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	0.7	–
		880	100.0	100.0

[K13F] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työn valvonta?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Työn valvonta?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	44	5.0	5.0
Lisääntynyt jonkin verran	2	132	15.0	15.1
Ennallaan	3	666	75.7	76.1
Vähentynyt jonkin verran	4	29	3.3	3.3
Vähentynyt selvästi	5	4	0.5	0.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.6	–
		880	100.0	100.0

[K13G] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	39	4.4	4.5
Lisääntynyt jonkin verran	2	116	13.2	13.2
Ennallaan	3	669	76.0	76.4
Vähentynyt jonkin verran	4	32	3.6	3.7
Vähentynyt selvästi	5	20	2.3	2.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.5	–
		880	100.0	100.0

[K13H] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	56	6.4	6.4
Lisääntynyt jonkin verran	2	177	20.1	20.2
Ennallaan	3	623	70.8	71.1
Vähentynyt jonkin verran	4	12	1.4	1.4
Vähentynyt selvästi	5	8	0.9	0.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.5	–
		880	100.0	100.0

[K14] Mikä seuraavista vastaa kuukausipalkkaanne veroja vähentämättä?

Kysymysteksti

Mikä seuraavista vastaa kuukausipalkkaanne veroja vähentämättä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	5	0.6	0.6
alle 4000 markkaa	1	30	3.4	3.4
4 - 6000 markkaa	2	105	11.9	12.0
6 - 8000 markkaa	3	275	31.3	31.4
8 - 10 000 markkaa	4	221	25.1	25.2
10 -12 000 markkaa	5	98	11.1	11.2
12 - 15 000 markkaa	6	70	8.0	8.0
15 -20 000 markkaa	7	37	4.2	4.2
enemmän kuin 20 000 markkaa	8	18	2.0	2.1
Ei halua sanoa	9	18	2.0	2.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.3	–
		880	100.0	100.0

[K15A] Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan: Työn määrä?

Kysymysryhmän esiteksi

Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan:

Kysymysteksti*Työn määrä?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	60	6.8	6.9
jossain määrin	2	99	11.3	11.3
vain vähän	3	36	4.1	4.1
ei lainkaan	4	679	77.2	77.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	0.7	–
		880	100.0	100.0

[K15B] Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan: Entä tekemänne työn laatu?

Kysymysryhmän esiteksti

Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan:

Kysymysteksti*Entä tekemänne työn laatu?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	18	2.0	2.0
jossain määrin	2	79	9.0	9.0
vain vähän	3	39	4.4	4.4
ei lainkaan	4	743	84.4	84.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		880	100.0	100.0

[K15C] Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan: Entä ryhmän tai koko työyksikön tulos?

Kysymysryhmän esiteksti

Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan:

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Entä ryhmän tai koko työyksikön tulos?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	24	2.7	2.7
jossain määrin	2	73	8.3	8.3
vain vähän	3	47	5.3	5.4
ei lainkaan	4	734	83.4	83.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.2	–
		880	100.0	100.0

[K16] Arveletteko palkkanne olevan vuoden päästä korkeampi, ennallaan vai matalampi kuin tällä hetkellä?

Kysymysteksti

Arveletteko palkkanne olevan vuoden päästä korkeampi, ennallaan vai matalampi kuin tällä hetkellä?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Paljon vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon korkeampi	1	9	1.0	1.0
Jonkin verran korkeampi	2	110	12.5	12.7
Ennallaan	3	551	62.6	63.4
Jonkin verran matalampi	4	174	19.8	20.0
Paljon matalampi	5	25	2.8	2.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	11	1.3	–
		880	100.0	100.0

[K17A] Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?

Kysymysryhmän esiteksti

Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: (Lue vaihtoehdot: KYLLÄ varmasti...varmasti EI)

Kysymysteksti

Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	86	9.8	9.8
kyllä mahdollisesti	2	302	34.3	34.6
luultavasti ei	3	205	23.3	23.5
varmasti ei	4	221	25.1	25.3
EOS/vaikea sanoa	5	60	6.8	6.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	0.7	–
		880	100.0	100.0

[K17B] Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?

Kysymysryhmän esiteksi

Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: (Lue vaihtoehdot: KYLLÄ varmasti...varmasti EI)

Kysymysteksti

Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	26	3.0	3.0
kyllä mahdollisesti	2	101	11.5	11.6
luultavasti ei	3	263	29.9	30.1
varmasti ei	4	419	47.6	47.9
EOS/vaikea sanoa	5	65	7.4	7.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	0.7	–
		880	100.0	100.0

[K17C] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin?

Kysymysryhmän esiteksi

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: (Lue vaihtoehdot: KYLLÄ varmasti...varmasti EI)

Kysymysteksti

Teidät siirretään toisiin tehtäviin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	11	1.3	1.3
kyllä mahdollisesti	2	164	18.6	18.8
luultavasti ei	3	225	25.6	25.8
varmasti ei	4	422	48.0	48.3
EOS/vaikea sanoa	5	51	5.8	5.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	0.8	–
		880	100.0	100.0

[K18] Jos jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä:

Kysymysteksti

Jos jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä, varmasti	1	73	8.3	8.3
kyllä, mahdollisesti	2	211	24.0	24.0
luultavasti ei	3	250	28.4	28.4
vai varmasti ei	4	300	34.1	34.1
EOS, vaikea sanoa	9	46	5.2	5.2
		880	100.0	100.0

[K19] Jos voisitte nyt vaihtaa nykyisen työpaikkanne johonkin toiseen työpaikkaan samalla palkalla, niin vaihtaisitteko:

Kysymysteksti

Jos voisitte nyt vaihtaa nykyisen työpaikkanne johonkin toiseen työpaikkaan samalla palkalla, niin vaihtaisitteko:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
samaan ammattiin kuin nyt	1	100	11.4	11.4
samalle ammattialalle, mutta eri tehtäviin	2	113	12.8	12.8
kokonaan toiselle ammattialalle	3	177	20.1	20.1
ette vaihtaisi lainkaan	4	474	53.9	53.9
EOS	5	16	1.8	1.8
		880	100.0	100.0

[K20] Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?

Kysymysteksti

Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Jonkin verran vai paljon?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
EOS	0	16	1.8	1.8
Paljon parempi	1	11	1.3	1.3
Jonkin verran parempi	2	209	23.8	23.8
Ennallaan	3	224	25.5	25.5
Jonkin verran huonompi	4	305	34.7	34.7
Paljon huonompi	5	115	13.1	13.1
		880	100.0	100.0

[K21A] Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Parempaan suuntaan selvästi	1	51	5.8	5.8
Parempaan suuntaan jonkin verran	2	225	25.6	25.7
Ennallaan	3	266	30.2	30.4
Huonompaan suuntaan jonkin verran	4	276	31.4	31.6
Huonompaan suuntaan selvästi	5	56	6.4	6.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	0.7	–
		880	100.0	100.0

[K21B] Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Parempaan suuntaan selvästi	1	31	3.5	3.6
Parempaan suuntaan jonkin verran	2	245	27.8	28.2

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ennallaan	3	441	50.1	50.7
Huonompaan suuntaan jonkin verran	4	119	13.5	13.7
Huonompaan suuntaan selvästi	5	34	3.9	3.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	10	1.1	–
		880	100.0	100.0

[K21C] Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikalla?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikalla?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Parempaan suuntaan selvästi	1	115	13.1	13.1
Parempaan suuntaan jonkin verran	2	424	48.2	48.4
Ennallaan	3	279	31.7	31.8
Huonompaan suuntaan jonkin verran	4	52	5.9	5.9
Huonompaan suuntaan selvästi	5	6	0.7	0.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.5	–
		880	100.0	100.0

[K21D] Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Parempaan suuntaan selvästi	1	78	8.9	9.0
Parempaan suuntaan jonkin verran	2	311	35.3	35.7
Ennallaan	3	389	44.2	44.7
Huonompaan suuntaan jonkin verran	4	71	8.1	8.2
Huonompaan suuntaan selvästi	5	21	2.4	2.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	10	1.1	–
		880	100.0	100.0

[K21E] Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Esimiesten johtamistapa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Parempaan suuntaan selvästi	1	38	4.3	4.4
Parempaan suuntaan jonkin verran	2	265	30.1	30.4
Ennallaan	3	484	55.0	55.4
Huonompaan suuntaan jonkin verran	4	63	7.2	7.2
Huonompaan suuntaan selvästi	5	23	2.6	2.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	0.8	–
		880	100.0	100.0

[K21F] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämi- seen työssä?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Parempaan suuntaan selvästi	1	51	5.8	5.8
Parempaan suuntaan jonkin verran	2	281	31.9	32.2
Ennallaan	3	419	47.6	48.0
Huonompaan suuntaan jonkin verran	4	93	10.6	10.7
Huonompaan suuntaan selvästi	5	29	3.3	3.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	0.8	–
		880	100.0	100.0

[K21G] Mihin suuntaan muuttumassa: Entä jos ajattelette oman työpaik- kanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

*Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parem-
paan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?*

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Parempaan suuntaan selvästi	1	24	2.7	2.8
Parempaan suuntaan jonkin verran	2	104	11.8	12.0
Ennallaan	3	357	40.6	41.1
Huonompaan suuntaan jonkin verran	4	270	30.7	31.1
Huonompaan suuntaan selvästi	5	113	12.8	13.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	12	1.4	–
		880	100.0	100.0

[K22] Oletteko suorittanut

Kysymysteksti

Oletteko suorittanut:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
ylioppilastutkinnon	1	226	25.7	25.7
keskikoulun	2	171	19.4	19.5
peruskoulun	3	166	18.9	18.9
kansakoulun tai kansalaiskoulun	4	314	35.7	35.8
Ei mitään edellä mainituista	5	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.2	–
		880	100.0	100.0

[K23] Mikä on ammatillinen koulutuksenne? Oletteko suorittanut:

Kysymysteksti

Mikä on ammatillinen koulutuksenne? Oletteko suorittanut:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
korkeakoulututkinnon	1	89	10.1	10.1
amatillisen opistotutkinnon	2	205	23.3	23.3
ammattikoulututkinnon	3	267	30.3	30.4
amatillisen kurssin	4	155	17.6	17.7
Ei mitään edellä mainituista	5	162	18.4	18.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.2	–
		880	100.0	100.0

Luku 3

Hakemistot

3.1 Muuttujat esiintymisjärjestyksessä

Aineistonnumero (lisätty FSD:ssä) [FSD_NO]	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) [FSD_VR]	5
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) [FSD_ID]	6
Lääni [LAANI]	6
Työnantajatyyppi [TYTYYY]	6
Toimialakoodi [UTOL]	7
Sosioekonominen asema [SOSEK]	7
Säännöllinen työaika (tuntia/viikko) [SAANAI]	8
Syntymävuosi [SVUOSI]	8
Keräystapa [TAPA]	8
Kieli [KIELI]	9
Sukupuoli [SUKUP]	9
Ikä [IKA]	9
Toimiala [TOIMI]	10
Siviilisääty [SIV]	10
Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne? (vuotta) [K1_1]	10
Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne? (kk) [K1_2]	11
Olitteko aikaisemmin: [K1_3]	11
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette? [K2]	12
Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kulu- neen 12 kuukauden aikana? [K3]	12
(JOS K3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu vakinai- seen työsuhteeseen? [K4A]	13

(JOS K3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen? [K4B]	13
(JOS K3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen? [K4C]	14
(JOS K3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista? [K4D]	14
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Lomautettu työntekijöitä? [K5A]	15
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Irtisanottu työntekijöitä? [K5B]	15
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa? [K5C]	16
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty? [K5D]	16
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu? [K5E]	17
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia? [K5F]	17
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöitä siirretty toiseen työyksikköön? [K5G]	18
Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Yrityksiä ja laitoksia on purettu pienemmiksi yksiköiksi kuten tulosryhmiksi tai muiksi pienemmiksi ryhmiksi? [K6A]	18
Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa? [K6B]	19
Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Alettu maksaa työn tuloksellisuuteen perustuvia lisiä tai palkkioita? [K6C]	19
Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä on alettu ostaa ulkopuolisilta? [K6D]	20
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat? [K7A]	20
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöiden väliset ristiriidat? [K7B]	21
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat? [K7C]	21
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Kilpailuhenki? [K7D]	22
Millaisiksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne? Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: Sitä, mitä työtehtäviinne kuuluu? [K8A] ..	23

Millaisiksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne? Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: Sitä, missä järjestyksessä teette työnne? [K8B]	23
Millaisiksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne? Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: Sitä, miten työt jaetaan (työpaikalla) ihmisten kesken? [K8C]	24
Millaisiksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne? Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: Laitehankintoja? [K8D]	24
Entä ammattijärjestöjen vaikutusmahdollisuudet omalla työpaikallanne. Ovatko ne lisääntymässä vai vähentymässä? [K9]	25
Onko työpaikallanne käytössä liukuva tai joustava työaika? [K10]	25
Ovatko palkalliset tai palkattomat ylityöt työpaikassanne lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet, jos vertaatte nykyistä tilanteeseen vuosi sitten? [K11]	26
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana? [K12A]	26
Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana? [K12B]	27
Entä sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana? [K12C]	27
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kulu- neen 12 kk aikana: Työtahti, kiire? [K13A]	28
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kulu- neen 12 kk aikana: Työturvallisuus? [K13B]	28
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kulu- neen 12 kk aikana: Työn fyysinen rasittavuus? [K13C]	29
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kulu- neen 12 kk aikana: Työn henkinen rasittavuus? [K13D]	29
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kulu- neen 12 kk aikana: Työn tuloksellisuus? [K13E]	30
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kulu- neen 12 kk aikana: Työn valvonta? [K13F]	30
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kulu- neen 12 kk aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä? [K13G]	31
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kulu- neen 12 kk aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä? [K13H]	31
Mikä seuraavista vastaa kuukausipalkkaanne veroja vähentämättä? [K14]	32
Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan: Työn määrä? [K15A]	32
Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan: Entä tekemänne työn laatu? [K15B]	33

3. Hakemistot

Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan: Entä ryhmän tai koko työyksikön tulos? [K15C]	33
Arveletteko palkkanne olevan vuoden päästä korkeampi, ennallaan vai matalampi kuin tällä hetkellä? [K16]	34
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi? [K17A]	34
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne? [K17B]	35
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin? [K17C]	36
Jos jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä: [K18]	36
Jos voisitte nyt vaihtaa nykyisen työpaikkanne johonkin toiseen työpaikkaan samalla palkalla, niin vaihtaisitteko: [K19]	37
Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä? [K20]	37
Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä? [K21A]	38
Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä? [K21B] ..	38
Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikalla? [K21C]	39
Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista? [K21D]	39
Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa? [K21E]	40
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä? [K21F]	41
Mihin suuntaan muuttumassa: Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan? [K21G]	41
Oletteko suorittanut [K22]	42
Mikä on ammatillinen koulutuksenne? Oletteko suorittanut: [K23]	42

3.2 Muuttujat aakkosjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)	5
Arveletteko palkkanne olevan vuoden päästä korkeampi, ennallaan vai matalampi kuin tällä hetkellä?	34
Entä ammattijärjestöjen vaikutusmahdollisuudet omalla työpaikallanne. Ovatko ne lisääntymässä vai vähentymässä?	25
Entä sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?	27
Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?	27
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)	6
Ikä	9
Jos jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä:	36
(JOS K3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?	14
(JOS K3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu osaikaiseen työsuhteeseen?	14
(JOS K3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?	13
(JOS K3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen?	13
Jos voisitte nyt vaihtaa nykyisen työpaikkanne johonkin toiseen työpaikkaan samalla palkalla, niin vaihtaisitteko:	37
Keräystapa	8
Kieli	9
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?	12
Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne? (kk)	11
Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne? (vuotta)	10
Lääni	6
Mihin suuntaan muuttumassa: Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyväkö se ennallaan?	41
Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa?	40
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?	41
Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?	38

3. Hakemistot

Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?	39
Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?	38
Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikalla? ...	39
Mikä on ammatillinen koulutuksenne? Oletteko suorittanut?	42
Mikä seuraavista vastaa kuukausipalkkaanne veroja vähentämättä?	32
Millaisiksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne? Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: Laitehankintoja?	24
Millaisiksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne? Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: Sitä, missä järjestyksessä teette työnne? ..	23
Millaisiksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne? Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: Sitä, mitä työtehtäviinne kuuluu?	23
Millaisiksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne? Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: Sitä, miten työt jaetaan (työpaikalla) ihmisten kesken?	24
Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?	37
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?	26
Oletteko suorittanut	42
Olitteko aikaisemmin:	11
Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana?	12
Onko työpaikallanne käytössä liukuva tai joustava työaika?	25
Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä on alettu ostaa ulkopuolisilta?	20
Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Alettu maksaa työn tuloksellisuuteen perustuvia lisiä tai palkkioita?	19
Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa?	19
Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Yrityksiä ja laitoksia on purettu pienemmiksi yksiköiksi kuten tulosryhmiksi tai muiksi pienemmiksi ryhmiksi?	18
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Irtisanottu työntekijöitä? ...	15
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Lomautettu työntekijöitä? .	15
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa? 16	
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?	17

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?	17
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöitä siirretty toiseen työyksikköön?	18
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty?	16
Ovatko palkalliset tai palkattomat ylityöt työpaikassanne lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet, jos vertaatte nykyistä tilanteeseen vuosi sitten?	26
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?	31
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?	31
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työn fyysinen rasittavuus?	29
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työn henkinen rasittavuus?	29
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työn tuloksellisuus?	30
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työn valvonta?	30
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työtahti, kiire?	28
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työturvallisuus?	28
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?	21
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?	20
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Kilpailuhenki?	22
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöiden väliset ristiriidat?	21
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?	35
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?	34
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin? ..	36
Siviilisäätty	10
Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)	8

3. Hakemistot

Sosioekonominen asema	7
Sukupuoli	9
Syntymävuosi	8
Toimiala	10
Toimialakoodi	7
Työnantajatyyppe	6
Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan: Entä ryhmän tai koko työyksikön tulos?	33
Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan: Entä tekemänne työn laatu?	33
Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan: Työn määrä?	32

3.3 Muuttujaryhmät

Muuttujaryhmä

(JOS K3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu: (Merkitse kaikki muodot, joita esiintyy.)

[K4A] (JOS K3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen? 13

[K4B] (JOS K3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen? 13

[K4C] (JOS K3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen? 14

[K4D] (JOS K3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista? 14

Muuttujaryhmä

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

[K5A] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Lomautettu työntekijöitä? 15

[K5B] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Irtisanottu työntekijöitä? 15

[K5C] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa? 16

[K5D] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty? 16

[K5E] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu? 17

[K5F] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia? 17

[K5G] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöitä siirretty toiseen työyksikköön? 18

Muuttujaryhmä

Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana:

[K6A] Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Yrityksiä ja laitoksia on purettu pienemmiksi yksiköiksi kuten tulosryhmiksi tai muiksi pienemmiksi ryhmiksi? 18

[K6B] Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa? 19

[K6C] Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Alettu maksaa työn tuloksellisuuteen perustuvia lisiä tai palkkioita? 19

[K6D] Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä on alettu ostaa ulkopuolisilta? 20

Muuttujaryhmä

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

[K7A] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat? 20

[K7B] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöiden väliset ristiriidat? 21

[K7C] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat? 21

[K7D] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Kilpailuhenki? 22

Muuttujaryhmä

Millaisiksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne? Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

[K8A] Millaisiksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne? Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: Sitä, mitä työtehtäviinne kuuluu? . . 23

[K8B] Millaisiksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne? Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: Sitä, missä järjestyksessä teette työnne? 23

[K8C] Millaisiksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne? Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: Sitä, miten työt jaetaan (työpaikalla) ihmisten kesken? 24

[K8D] Millaisiksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne? Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: Laitehankintoja? 24

Muuttujaryhmä

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

[K13A] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi

kuluneen 12 kk aikana: Työtahti, kiire?	28
[K13B] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työturvallisuus?	28
[K13C] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työn fyysinen rasittavuus?	29
[K13D] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työn henkinen rasittavuus?	29
[K13E] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työn tuloksellisuus?	30
[K13F] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työn valvonta?	30
[K13G] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?	31
[K13H] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?	31

Muuttujaryhmä

Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan:

[K15A] Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan: Työn määrä?	32
[K15B] Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan: Entä tekemänne työn laatu?	33
[K15C] Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan: Entä ryhmän tai koko työyksikön tulos?	33

Muuttujaryhmä

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: (Lue vaihtoehdot: KYLLÄ varmasti...varmasti EI)

[K17A] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?	34
[K17B] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?	35
[K17C] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin?	36

Muuttujaryhmä

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

[K21A] Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?	38
[K21B] Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä? . .	38
[K21C] Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikalla?	39
[K21D] Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?	39
[K21E] Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa?	40
[K21F] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?	41
[K21G] Mihin suuntaan muuttumassa: Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?	41

Liite A

Kyselylomake suomeksi

KYSELYLOMAKE: FSD2654 TYÖOLOBAROMETRI 1992

QUESTIONNAIRE: FSD2654 FINNISH WORKING LIFE BAROMETER 1992

Tämä kyselylomake on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

This questionnaire forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the questionnaire is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

Detta frågeformulär utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om frågeformuläret är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Mer information: <http://www.fsd.uta.fi/>

1 Kuinka monta vuotta olette olleet nykyisellä työpaikallanne?

|_| vuotta
|_| kk

JOS YKSI VUOSI TAI VÄHEMMÄN:

Olitteko aikaisemmin:

jossain toisessa työpaikassa

1

työttömänä tai lomautettuna

2

vai teittekö jotain muuta?

3

EOS

9

2 Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaanne.

Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

1 - 4 henkeä

0

5 - 9 henkeä

1

10 - 19 henkeä

2

20 - 49 henkeä

3

50 - 99 henkeä

4

100 - 199 henkeä

5

200 - 499 henkeä

6

500 - 999 henkeä

7

1000 henkeä tai enemmän

8

TYÖPAIKALLA TARKOITETAAN YHTÄ YKSIKKÖÄ, ESIM. TEHDASTA, VIRASTOA, LAITOSTA, MYYMÄLÄÄ, HOTELLIA, TOIMISTOA, LIIKENNEALUETTA, RAKENNUSTYÖMAATA JNE., JONKA VASTAAJA ITSE MIELTÄÄ TYÖPAIKAKSEEN JA JONKA TOIMINNASTA HÄNELLÄ ON KOKEMUSTA. MERKITSE EPÄSELVISSÄ TAPAUKSISSA ALLA OLEVAAN TILAAN VASTAAJAN SELVITYS SIITÄ, MITÄ HÄN TYÖPAIKALLAAN TARKOITTA.

3 Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana?

lisääntynyt
 ennallaan
 vähentynyt
 EOS

1
 2 }
 3 } → K 5
 9 }

JOS LISÄÄNTYNYT (K3 = 1):

MERKITSE KAIKKI MUODOT, JOITA ESIINTYY.

4 Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?

Onko uusia työntekijöitä otettu:	Kyllä	Ei	EOS
a) Vakinaiseen työsuhteeseen?	1	2	3
b) Tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?.....	1	2	3
c) Osa-aikaiseen työsuhteeseen?	1	2	3
d) Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?	1	2	3

5 A. Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

	Kyllä	Ei	EOS
a) Lomautettu työntekijöitä?	1	2	3
b) Irtisanottu työntekijöitä?	1	2	3
c) Tehty lyhennettyä työviikkoa?	1	2	3
d) Onko työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?	1	2	3
e) Onko työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?	1	2	3
f) Onko työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairasloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?	1	2	3
g) Onko työntekijöitä siirretty toiseen työyksikköön?	1	2	3

6	Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:	Kyllä	Ei	EOS
	a) Monia yrityksiä ja laitoksia on purettu pienemmiksi yksiköiksi kuten tulosryhmiksi tai muiksi pienemmiksi ryhmiksi. Onko tällaista tapahtunut Teidän työpaikallanne? ...	1	2	9
	b) Onko Teidän työpaikallanne lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa?	1	2	9
	c) Onko Teidän työpaikallanne alettu maksaa työn tuloksellisuuteen perustuvia lisiä tai palkkioita?	1	2	9
	d) Entä onko aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä alettu ostaa ulkopuolisilta?	1	2	9

7. **Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:**

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?	LISÄÄNTYNYT			VÄHENTYNYT	
	selvästi	jonkin verran	ennallaan	jonkin verran	selvästi
a) Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat? ...	1	2	3	4	5
b) Työntekijöiden väliset ristiriidat?	1	2	3	4	5
c) Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?	1	2	3	4	5
d) Entä kilpailuhenki?	1	2	3	4	5

8 **Millaisiksi koette vaikutusmahdollisuutenne työpaikassanne? Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette:**

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?	PARANTUMASSA			HEIKKENEMÄSSÄ	
	selvästi	hieman	ennallaan	hieman	selvästi
a) Sitä, mitä työtehtäviinne kuuluu?	1	2	3	4	5
b) Sitä, missä järjestyksessä teette työnne?	1	2	3	4	5
c) Sitä, miten työt jaetaan (työpaikalla) ihmisten kesken?	1	2	3	4	5
d) Laitehankintoja?	1	2	3	4	5

9	Entä ammattijärjestöjen vaikutusmahdollisuudet omalla työpaikallanne. Ovatko ne lisääntymässä vai vähentymässä?			
	Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?			
	Lisääntymässä selvästi		1	
	Lisääntymässä jonkin verran		2	
	Ennallaan		3	
	Vähentymässä jonkin verran		4	
	Vähentymässä selvästi		5	
	EOS		9	
10	Onko työpaikallanne käytössä liukuva tai joustava työaika?			
	Kyllä		1	
	Ei		0	
11	Ovatko palkalliset tai palkattomat ylityöt työpaikassanne lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet, jos vertaatte nykyistä tilanteeseen vuosi sitten?			
	TARKENNA: Paljon vai jonkin verran?			
	Lisääntyneet paljon		1	
	Lisääntyneet jonkin verran		2	
	Ennallaan		3	
	Vähentyneet jonkin verran		4	
	Vähentyneet paljon		5	
12	A) Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa <u>säännöllisen työajan ylittävää työtä</u> , josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?	Kyllä	Ei	EOS
		1	2	9
	B) Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?	1	2	9
	C) Entä sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?	1	2	9

13 Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

	LISÄÄNTYNYT			VÄHENTYNYT	
	selvästi	jonkin verran	ennallaan	jonkin verran	selvästi
a) Työtahti, kiire?	1	2	3	4	5
b) Työturvallisuus?	1	2	3	4	5
c) Työn fyysinen rasittavuus?	1	2	3	4	5
d) Työn henkinen rasittavuus?	1	2	3	4	5
e) Työn tuloksellisuus?	1	2	3	4	5
f) Työn valvonta?	1	2	3	4	5
g) Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?	1	2	3	4	5
h) Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?.....	1	2	3	4	5

14 Mikä seuraavista vastaa kuukausipalkkaanne veroja vähentämättä:

alle 4000 markkaa	1
4 - 6000 markkaa	2
6 - 8000 markkaa	3
8 - 10 000 markkaa	4
10 - 12 000 markkaa	5
12 - 15 000 markkaa	6
15 - 20 000 markkaa	7
enemmän kuin 20 000 markkaa?	8
Ei halua sanoa	9
EOS.....	0

15 Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan:

	paljon	jossain määrin	vain vähän	ei lainkaan
a) Työn määrä?	1	2	3	4
b) Entä tekemänne työn laatu?	1	2	3	4
c) Entä ryhmän tai koko työyksikön tulos?	1	2	3	4

16 Arveletteko palkanne olevan vuoden päästä korkeampi, ennallaan vai matalampi kuin tällä hetkellä?

TARKENNA: Paljon vai jonkin verran?

Paljon korkeampi	1
Jonkin verran korkeampi	2
Ennallaan	3
Jonkin verran matalampi	4
Paljon matalampi	5

17 Pidätekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

LUE VAIHTOEHDOT:

KYLLÄ varmasti...varmasti EI

KYLLÄ var- masti	KYLLÄ mah- dol- lisesti	luulta- vasti EI	var- masti EI	EOS/ vaikea sanoa
------------------------	----------------------------------	------------------------	---------------------	-------------------------

a) Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?	1	2	3	4	5
b) Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?	1	2	3	4	5
c) Teidät siirretään toisiin tehtäviin?	1	2	3	4	5

18 Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä:

kyllä, varmasti	1
kyllä, mahdollisesti	2
luultavasti ei	3
vai varmasti ei?	4
EOS, vaikea sanoa	9

19 Jos voisitte nyt vaihtaa nykyisen työpaikkanne johonkin toiseen työpaikkaan samalla palkalla, niin vaihtaisitteko:

samaan ammattiin kuin nyt	1
samalle ammattialalle, mutta eri tehtäviin	2
kokonaan toiselle ammattialalle	3
vai ette vaihtaisi lainkaan?	4
EOS.....	5

20 M Minkäläiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua.
Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?

Tarkenna: Jonkin verran vai paljon?

Paljon parempi	1
Jonkin verran parempi	2
Ennallaan	3
Jonkin verran huonompi	4
Paljon huonompi	5
EOS	0

21 Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

	PAREMPAAN SUUNTAAN			HUONOMPAAN SUUNTAAN	
	selvästi	jonkin verran	ennallaan	jonkin verran	selvästi
a) Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä? ..	1	2	3	4	5
b) Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?	1	2	3	4	5
c) Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikalla?	1	2	3	4	5
d) Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?	1	2	3	4	5
e) Esimiesten johtamistapa?	1	2	3	4	5
f) Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?	1	2	3	4	5
g) Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?	1	2	3	4	5

VIELÄ PARI TAUSTATIETOA
22 Oletteko suorittanut:

ylioppilastutkinnon	1
keskikoulun	2
peruskoulun	3
kansakoulun tai kansalaiskoulun?	4
EI MITÄÄN EDELLÄMAINITUISTA	5

**23 Mikä on ammatillinen koulutuksenne?
Oletteko suorittanut:**

korkeakoulututkinnon	1
ammatillisen opistotutkinnon	2
ammattikoulututkinnon	3
ammatillisen kurssin?	4
EI MITÄÄN EDELLÄMAINITUISTA	5

KIITOS HAASTATTELUSTA!

