

**FSD2660**

**Työolobarometri 1998**

**Koodikirja**



**TIETOARKISTO**

**Tämän koodikirjan viittaustiedot:**

Työolobarometri 1998 [koodikirja]. Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto [tuottaja ja jakaja], 2018.

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 2.0 (27.7.2018).

Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto  
33014 Tampereen yliopisto

Asiakaspalvelu:  
asiakaspalvelu.fsd@uta.fi  
040 190 1442

Palveluportaali Aila:  
<https://services.fsd.uta.fi/>

Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto  
<http://www.fsd.uta.fi/>

# Lukijalle

Tämä koodikirja on osa Tietoarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa FSD2660. Aineisto on kuvailtu mahdollisimman yksityiskohtaisesti suomeksi ja englanniksi. Datatiedostosta on tarkistettu muun muassa muuttujien jakaumat, puuttuvat tiedot, muuttujien selitteet ja arvojen selitteet. Tarvittaessa datatiedosto on anonymisoitu. Aineistoon ja sen tekijöihin tulee viitata asianmukaisesti kaikissa julkaisuissa ja esityksissä, joissa aineistoa käytetään. Tietoarkiston antaman malliviittaustiedon voi merkitä lähdeluetteloon sellaisenaan tai sitä voi muokata julkaisun käytäntöjen mukaisesti. Malliviittaus:

Työministeriö & Tilastokeskus: Työolobarometri 1998 [sähköinen tietoaineisto].  
Versio 2.0 (2018-07-27). Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto [jakaja]. <http://urn.fi/urn:nbn:fi:fsd:T-FSD2660>

Tietoarkistoon on lähetettävä viitetiedot kaikista julkaisuista, joissa käyttäjä hyödyntää aineistoa. Aineiston alkuperäiset tekijät ja tietoarkisto eivät ole vastuussa aineiston jatkokäytössä tuotetuista tuloksista ja tulkinnoista.

Koodikirjan alussa on tiedot aineiston sisällöstä, aineiston rakenteesta ja keruusta sekä luettelo tietoarkistoon ilmoitetuista julkaisuista, joissa aineistoa on hyödynnetty. Toinen osa sisältää tiedot muuttujista: muuttujien nimet, kysymystekstit ja suorat jakaumat. Kolmannesta osasta löytyvät hakemistot.

Tässä koodikirjassa esitetyt muuttujien jakaumat on tuotettu SPSS-tiedostoista. Jakaumataulukoidessa on esitetty muuttujan saamat arvot, vastaavat frekvenssit (n), frekvenssit prosentteina (%) ja validit prosentit (v. %), joissa on huomioitu puuttuvat arvot. Kaikki jakaumat ovat painottomia. Jos aineisto sisältää painomuuttujia ne löytyvät muuttujaluettelon lopusta. Joidenkin muuttujien osalta suorat jakaumat on korvattu kuvailevilla tunnusluvulla. Avokysymyksistä luokiteltuja vaihtoehtoja ei ole yleensä otettu mukaan koodikirjaan.

Jakaumat saattavat sisältää puuttuvia tietoja. Merkintä "tieto puuttuu (SYSMIS)" viittaa puuttuvaan havaintoon. Merkintä "tieto puuttuu (User missing)" viittaa muuhun puuttuvaan tietoon, esimerkiksi arkistossa määritellyyn puuttuvaan tietoon (user missing). Useissa tapauksissa aineiston käyttäjän on harkittava myös muiden arvojen koodaamista puuttuvaksi tiedoksi (esim. 'en halua sanoa' tai 'en osaa sanoa').

Koodikirja voi sisältää myös erilaisia liitteitä. Tyypillisin liite on kyselylomake.



# Sisältö

<b>1</b>	<b>Aineiston kuvailu</b>	<b>1</b>
1.1	Aineiston otsikot ja datan versio . . . . .	1
1.2	Sisällön kuvaus . . . . .	1
1.3	Aineiston rakenne ja keruu . . . . .	3
1.4	Aineiston käyttö . . . . .	4
<b>2</b>	<b>Muuttujat</b>	<b>5</b>
<b>3</b>	<b>Hakemistot</b>	<b>59</b>
3.1	Muuttujat esiintymisjärjestyksessä . . . . .	59
3.2	Muuttujat aakkosjärjestyksessä . . . . .	65
3.3	Muuttujaryhmät . . . . .	70
<b>A</b>	<b>Kyselylomake suomeksi</b>	<b>75</b>



# Luku 1

## Aineiston kuvailu

### 1.1 Aineiston otsikot ja datan versio

**Aineiston nimi:** Työolobarometri 1998

**Aineiston nimi englanniksi:** Finnish Working Life Barometer 1998

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 2.0 (27.7.2018).

### 1.2 Sisällön kuvaus

#### **Tekijät**

Työministeriö  
Tilastokeskus

#### **Aineiston tekijänoikeudet**

Tietoarkiston ja aineiston luovuttajan tekemän sopimuksen mukaisesti.

#### **Aineiston luovuttaja**

Ylöstalo, Pekka (Työ- ja elinkeinoministeriö. Työelämä- ja markkinaosasto)

#### **Aineisto luovutettu arkistoon**

22.6.2011

### **Asiasanat**

henkilöstö; palkansaajat; palkkaus; syrjintä; tasa-arvo; tulevaisuudenodotukset; työaika; työelämä; työhyvinvointi; työilmapiiri; työkyky; työolot; työpaikkaväkivalta; työsuhde

### **Tieteenala / Aihealue**

**OKM:n tieteenalaluokitus:** yhteiskuntatieteet

**CESSDAn luokitus:** sosiaalinen käyttäytyminen ja asenteet; tasa-arvo, eriarvoisuus ja syrjäytyminen; työllisyys ja työllistyminen; työmarkkinasuhteet ja -järjestöt; työolot; työterveys

### **Sarjakuvaus**

Tämä aineisto kuuluu sarjaan:

Työolobarometrit

Työolobarometrit ovat työ- ja elinkeinoministeriön teettämiä mielipidetiedusteluja, joita on kerätty vuosittain vuodesta 1992 lähtien. Niiden tarkoituksena on suomalaisen työelämän laadun muutosten seuraaminen työntekijöiden näkökulmasta. Tutkimusten aihealueina ovat mm. työllisyys ja talous, henkilöstömäärät, työn organisointi ja joustavuus sekä työpaikan ilmapiiri. Suuri osa sisällöstä on pysynyt samana koko keruuajan. Työolobarometrioiden tiedot on kerätty Tilastokeskuksen työvoimatutkimusten yhteydessä aluksi puhelinhaastatteluina ja sittemmin tietokoneavusteisina puhelinhaastatteluina.

### **Sisällön kuvaus**

Tutkimuksessa selvitettiin suomalaisen työelämän laatua palkansaajien näkökulmasta vuonna 1998. Aineisto koostuu 1232 satunnaisesti valitun 18 - 64-vuotiaan työssä olevan palkansaajan vastauksista. Haastattelut tehtiin puhelimitse.

Työolobarometrin sisällöstä pääosa on pidetty samanlaisena eri vuosina. Vuonna 1998 mukaan on otettu myös syrjintää koskevia kysymyksiä, sekä palkansaajien työkykyä ja kuntoutustarvetta koskevia kysymyksiä.

Työolobarometrin ensimmäiset kysymykset koskivat työsuhteen pituutta ja luonnetta sekä työpaikan henkilöstöä. Esimerkiksi kysyttiin vuoden aikana tapahtuneista muutoksista henkilöstön lukumäärässä, irtisanomisista ja lomautuksista. Samoin tiedusteltiin ulkoistamista, yksikköjen yhdistelyä ja tuottavuuden parantamista viimeisen vuoden aikana. Seuraavat kysymykset koskivat työpaikan ilmapiiriä, kuten esiintyykö työpaikalla ristiriitoja, olivatko ne lisääntyneet, ja keiden välillä niitä esiintyi. Tämän jälkeen kysyttiin työtehtävistä ja työn luonteesta sekä palkkaukseen liittyvistä asioista, kuten ylityökorvauksista, lisistä ja tulospalkkioista sekä vastaajan suhtautumisesta palkkaukseensa. Vastaajien kokemuksia vaikuttamisesta työtehtävien sisältöön, tahtiin, koulutukseen ja esimerkiksi laitehankintoihin selvitettiin.

Seuraavaksi tiedusteltiin työajan joustosta, ylitöistä, kotona työskentelystä ja ammattiliittoon kuulumisesta. Vastaajat ottivat kantaa mm. työtahdin, työturvallisuuden ja ammattitaidon kehittä-



tämisen mahdollisuuksien lisääntymiseen tai vähenemiseen kuluneen vuoden aikana. Seuraavaksi tiedusteltiin työn ja palkkauksen suhteesta, ja oliko työpaikalla toteutettu projekteja tuottavuuden tai laadun kehittämiseksi. Vastaajat kertoivat, oliko työpaikalla liian vähän henkilöitä tehtäviin nähden, olivatko työt hyvin organisoituja, ja esimerkiksi, kokiko vastaaja työn fyysisesti raskaaksi. Seuraavaksi vastaajilta tiedusteltiin, pitävätkö he mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana heidät esimerkiksi lomautetaan, irtisanotaan tai siirretään toisiin tehtäviin. Vastaajia pyydettiin arvioimaan, kuinka eri tekijät vaikuttaisivat heidän työnsaantimahdollisuuksiinsa, mikäli he jäisivät työttömiksi. Lisäksi vastaajat pohtivat työllisyystilannetta sekä sitä, onko työelämä muuttumassa suuntaan tai toiseen esimerkiksi tasa-arvon, ympäristökysymysten huomioon ottamisen, esimiesten johtamistavan tai itsensä kehittämisen mahdollisuuksien suhteen.

Eriarvoisuutta ja syrjintää työpaikalla selvitettiin muun muassa tiedustelemalla, ilmenikö vastaajan työorganisaatiossa eriarvoista kohtelua, joka perustuu ikään tai sukupuoleen.

Työolobarometrissa on hyödynnetty työvoimatutkimuksen (Tilastokeskus 1998) taustamuuttujia. Taustamuuttujina olivat muun muassa sukupuoli, ikä, alue ja työpaikan toimiala.

## 1.3 Aineiston rakenne ja keruu

**Maa:** Suomi

**Kohdealue:** Suomi

**Havaintoyksikkötyyppi:** Henkilö

**Perusjoukko/otos:** Suomenkieliset 18-64-vuotiaat työssä olevat palkansaajat

**Aineistonkeruun ajankohta:** 1.9.1998 – 30.9.1998

**Kerääjät:** Tilastokeskus

**Keruumenetelmä:** Puhelinhaastattelu: tietokoneavusteinen (CATI)

**Keruväline tai -ohje:** Strukturoitu lomake

**Aineiston ajallinen kattavuus:** 1998

**Tutkimuksen aikaulottuvuus:** Pitkittäisaineisto: trendi/toistuva poikkileikkausaineisto

**Muuttujien ja havaintojen lukumäärä:** Aineistossa on 109 muuttujaa ja 1232 havaintoa.

**Otantamenetelmä:** Todennäköisyysotanta: yksinkertainen satunnaisotanta

Satunnaisotos, johon poimittiin työvoimatutkimuksen (Tilastokeskus 1998) aikaisempien tietojen perusteella sellaisia suomenkielisiä 18-64-vuotiaita palkansaajia, joiden säännöllinen työaika on vähintään 10 tuntia.

**Lähdeaineistot:** Tilastokeskus (1998). Työvoimatutkimus 1998.

## 1.4 Aineiston käyttö

### Julkaisut

Alasoini, Tuomo (2006). Työnteon mielekkyyden muutos Suomessa vuosina 1992 - 2005. Työolobarometrin aineistoihin perustuva analyysi. Helsinki: Työministeriö. Työelämän kehittämissuhteen Tykesin raportteja 45.

Kunta-alan työolobarometri 1998. Työministeriön työolobarometrin 1998 kuntatyöpaikkojen osatarkastelu (1999). Helsinki: Työturvallisuuskeskus, kuntaryhmä.

Ylöstalo, Pekka (1998). Työolobarometri. Lokakuu 1998. Helsinki: Työministeriö. Työpoliittinen tutkimus; 204.

Ajantasainen julkaisuluettelo aineiston kuvailun yhteydessä osoitteessa

<https://services.fsd.uta.fi/catalogue/FSD2660>

### Liittyvät aineistot

FSD2743 Kunta-alan työolobarometri 1998

### Aineiston sijainti

Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto

### Painokertoimet

Aineisto ei sisällä painomuuttujia.

### Käyttöoikeudet

Aineisto on käytettävissä (B) tutkimukseen, opetukseen ja opiskeluun.

# Luku 2

## Muuttujat

### [FSD\_NO] Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

#### Kysymysteksti

*Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)*

#### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1232
minimi	2660.00
maksimi	2660.00
keskiarvo	2660.00
keskihajonta	0.00

### [FSD\_VR] Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

#### Kysymysteksti

*Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)*

#### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1232
minimi	2.00
maksimi	2.00
keskiarvo	2.00
keskihajonta	0.00

## [FSD\_ID] Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

### Kysymysteksti

*Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)*

### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1232
minimi	1.00
maksimi	1232.00
keskiarvo	616.50
keskihajonta	355.79

## [SUKUP] Sukupuoli

### Kysymysteksti

*Sukupuoli*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
mies	1	633	51.4	51.4
nainen	2	599	48.6	48.6
		1232	100.0	100.0

## [IKA] Ikä

### Kysymysteksti

*Ikä*

### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1232
minimi	18.00
maksimi	64.00
keskiarvo	39.88
keskihajonta	10.59

**[MAAKUNTA] Maakunta****Kysymysteksti***Maakunta***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Uusimaa	1	369	30.0	30.0
Varsinais-Suomi	2	92	7.5	7.5
Satakunta	4	58	4.7	4.7
Kanta-Häme	5	47	3.8	3.8
Pirkanmaa	6	106	8.6	8.6
Päijät-Häme	7	49	4.0	4.0
Kymenlaakso	8	42	3.4	3.4
Etelä-Karjala	9	37	3.0	3.0
Etelä-Savo	10	34	2.8	2.8
Pohjois-Savo	11	53	4.3	4.3
Pohjois-Karjala	12	46	3.7	3.7
Keski-Suomi	13	79	6.4	6.4
Etelä-Pohjanmaa	14	53	4.3	4.3
Pohjanmaa	15	18	1.5	1.5
Keski-Pohjanmaa	16	10	0.8	0.8
Pohjois-Pohjanmaa	17	65	5.3	5.3
Kainuu	18	23	1.9	1.9
Lappi	19	37	3.0	3.0
Itä-Uusimaa	20	14	1.1	1.1
Ahvenanmaa - Åland	21	0	0.0	0.0
		1232	100.0	100.0

**[LAANI97] Alue****Kysymysteksti***Alue***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
pääkaupunkiseutu	0	291	23.6	23.6
Etelä-Suomi	1	267	21.7	21.7
Länsi-Suomi	2	416	33.8	33.8

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Itä-Suomi	3	133	10.8	10.8
Oulu	4	88	7.1	7.1
Lappi	5	37	3.0	3.0
Ahvenanmaa	6	0	0.0	0.0
		1232	100.0	100.0

### [SOSEK] Sosioekonominen asema

#### Kysymysteksti

*Sosioekonominen asema*

#### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1197
minimi	31.00
maksimi	99.00
keskiarvo	44.19
keskihajonta	8.68

### [AMMAS] Ammattiasema

#### Kysymysteksti

*Ammattiasema*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Palkansaaja	1	1197	97.2	99.8
Yrittäjä	2	1	0.1	0.1
Työskentelee perheenjäsenen yrityksessä ilman varsinaista palkkaa	3	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	33	2.7	–
		1232	100.0	100.0

### [AMSTA] Ammattistatus

#### Kysymysteksti

*Ammattistatus*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Työntekijä	1	432	35.1	36.0
Toimihenkilö	2	762	61.9	63.6
Palkansaaja, status tuntematon	3	3	0.2	0.3
Yrittäjä	4	1	0.1	0.1
Yrittäjäperheen jäsen	5	1	0.1	0.1
Ammattiasema tuntematon	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	33	2.7	–
		1232	100.0	100.0

**[TOL95] Työpaikan toimiala****Kysymysteksti***Työpaikan toimiala***Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1199
minimi	10.00
maksimi	999.00
keskiarvo	586.79
keskihajonta	241.59

**[TOIMI] Toimiala (karkea)****Kysymysteksti***Toimiala (karkea)***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
teoll./rak./kaiv.	1	333	27.0	27.0
yksit. palvelut	2	435	35.3	35.3
valtion palvelut	3	97	7.9	7.9
kuntien palvelut	4	297	24.1	24.1
muut/sekalaiset	9	70	5.7	5.7
		1232	100.0	100.0

**[TYTYYY] Työnantajatyyppi****Kysymysteksti***Työnantajatyyppi***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Valtio	1	106	8.6	8.8
Kunta/kuntainliitto	2	297	24.1	24.8
Yksityinen	3	794	64.4	66.2
Ei tietoa	9	2	0.2	0.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	33	2.7	–
		1232	100.0	100.0

**[SAANAI] Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)****Kysymysteksti***Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)***Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1175
minimi	2.00
maksimi	83.00
keskiarvo	37.98
keskihajonta	7.07

**[SIVUTYO] Tekee sivutyötä****Kysymysteksti***Tekee sivutyötä***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	40	3.2	3.4
ei	2	1136	92.2	96.6

(taulukko jatkuu seur. sivulla)



(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	56	4.5	–
		1232	100.0	100.0

## [SIVUTUNN] Sivutyön työaika (tuntia/viikko)

### Kysymysteksti

*Sivutyön työaika (tuntia/viikko)*

### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	40
minimi	2.00
maksimi	30.00
keskiarvo	11.20
keskihajonta	8.00

## [SIVUTOL] Sivutyön työpaikan toimiala

### Kysymysteksti

*Sivutyön työpaikan toimiala*

### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	44
minimi	10.00
maksimi	920.00
keskiarvo	610.86
keskihajonta	279.12

## [K1] Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?

### Kysymysteksti

*Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?*

### Ohjeet haastattelijalle

MERKITSE TÄYDET VUODET, ALLE VUOSI = 0

### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1231
minimi	0.00
maksimi	50.00
keskiarvo	10.10
keskihajonta	9.65

### [K1B] Onko työsuhteenne luonteeltaan:

#### Kysymysteksti

*Onko työsuhteenne luonteeltaan:*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
vakinainen	1	1042	84.6	84.6
määräaikainen	2	185	15.0	15.0
ei osaa sanoa	3	5	0.4	0.4
		1232	100.0	100.0

### [K2] Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

#### Kysymyksen esiteksi

Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaanne.

#### Kysymysteksti

*Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?*

### Ohjeet haastattelijalle

TYÖPAIKALLA TARKOITETAAN YHTÄ YKSIKKÖÄ, ESIM. TEHDASTA, VIRASTOA, LAITOSTA, MYYMÄLÄÄ, TOIMISTOA, TYÖMAATA TMS., JONKA VASTAAJA ITSE MIELTÄÄ TYÖPAIKAKSEEN JA JONKA TOIMINNASTA HÄNELLÄ ON KOKEMUSTA.

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
1 - 4 henkilöä	1	169	13.7	13.9
5 - 9 henkilöä	2	189	15.3	15.5
10 - 19 henkilöä	3	219	17.8	18.0
20 - 29 henkilöä	4	117	9.5	9.6
30 - 49 henkilöä	5	136	11.0	11.2
50 - 99 henkilöä	6	132	10.7	10.8
100 - 199 henkilöä	7	94	7.6	7.7
200 - 499 henkilöä	8	85	6.9	7.0
500 - 999 henkilöä	9	36	2.9	3.0
1000 henkilöä tai enemmän	10	40	3.2	3.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	15	1.2	–
		1232	100.0	100.0

**[K3] Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?****Kysymysteksti**

*Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt	1	336	27.3	27.3
ennallaan	2	610	49.5	49.5
vähentynyt	3	250	20.3	20.3
ei osaa sanoa	4	36	2.9	2.9
		1232	100.0	100.0

**[K4\_1] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen?****Kysymysryhmän esiteksti**

*Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:*

**Kysymysteksti**

*Vakinaiseen työsuhteeseen?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	234	19.0	69.6
ei	2	89	7.2	26.5
ei osaa sanoa	3	13	1.1	3.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	896	72.7	–
		1232	100.0	100.0

**[K4\_2] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?****Kysymysryhmän esiteksti**

*Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:*

**Kysymysteksti**

*Tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	229	18.6	68.2
ei	2	90	7.3	26.8
ei osaa sanoa	3	17	1.4	5.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	896	72.7	–
		1232	100.0	100.0

**[K4\_3] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen?****Kysymysryhmän esiteksti**

*Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:*

**Kysymysteksti**

*Osa-aikaiseen työsuhteeseen?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	89	7.2	26.5
ei	2	217	17.6	64.6
ei osaa sanoa	3	30	2.4	8.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	896	72.7	–
		1232	100.0	100.0

**[K4\_4] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:*

**Kysymysteksti**

*Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	68	5.5	20.2
ei	2	255	20.7	75.9
ei osaa sanoa	3	13	1.1	3.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	896	72.7	–
		1232	100.0	100.0

**[K4\_5] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:*

**Kysymysteksti**

*Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?*

**Frekvenssit**

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	74	6.0	22.0
ei	2	215	17.5	64.0
ei osaa sanoa	3	47	3.8	14.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	896	72.7	–
		1232	100.0	100.0

### [K5\_1] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lomautettu työntekijöitä?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

#### Kysymysteksti

*Lomautettu työntekijöitä?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	87	7.1	7.1
ei	2	1106	89.8	89.8
ei osaa sanoa	3	39	3.2	3.2
		1232	100.0	100.0

### [K5\_2] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Irtisanottu työntekijöitä?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

#### Kysymysteksti

*Irtisanottu työntekijöitä?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	109	8.8	8.8

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
ei	2	1068	86.7	86.7
ei osaa sanoa	3	55	4.5	4.5
		1232	100.0	100.0

### [K5\_3] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa?

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

#### Kysymysteksti

*Tehty lyhennettyä työviikkoa?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	72	5.8	5.8
ei	2	1117	90.7	90.7
ei osaa sanoa	3	43	3.5	3.5
		1232	100.0	100.0

### [K5\_4] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

#### Kysymysteksti

*Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	30	2.4	2.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

---

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
ei	2	1139	92.5	92.5
ei osaa sanoa	3	63	5.1	5.1
		1232	100.0	100.0

**[K5\_5] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?**

### Kysymysryhmän esiteksti

*Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

### Kysymysteksti

*Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	251	20.4	20.4
ei	2	898	72.9	72.9
ei osaa sanoa	3	83	6.7	6.7
		1232	100.0	100.0

**[K5\_6] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?**

### Kysymysryhmän esiteksti

*Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

### Kysymysteksti

*Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?*

### Frekvenssit



selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	212	17.2	17.2
ei	2	920	74.7	74.7
ei osaa sanoa	3	100	8.1	8.1
		1232	100.0	100.0

**[K5\_7] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

**Kysymysteksti**

*Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	151	12.3	12.3
ei	2	1000	81.2	81.2
ei osaa sanoa	3	81	6.6	6.6
		1232	100.0	100.0

**[K5\_8] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

**Kysymysteksti**

*Onko työntekijöitä siirretty toiseen työyksikköön?*

**Frekvenssit**

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	246	20.0	20.0
ei	2	929	75.4	75.4
ei osaa sanoa	3	57	4.6	4.6
		1232	100.0	100.0

**[K6\_1] Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko työpaikallanne laitoksia purettu pienemmiksi yksiköiksi, kuten tulosryhmiksi tai muiksi pienemmiksi ryhmiksi.**

### Kysymysryhmän esiteksti

*Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

### Kysymysteksti

*Monia yrityksiä ja laitoksia on purettu pienemmiksi yksiköiksi, kuten tulosryhmiksi tai muiksi pienemmiksi ryhmiksi. Onko tällaista tapahtunut Teidän työpaikallanne?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	100	8.1	8.1
ei	2	1084	88.0	88.0
ei osaa sanoa	3	48	3.9	3.9
		1232	100.0	100.0

**[K6\_2] Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä päinvastainen tilanne, onko eri yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi?**

### Kysymysryhmän esiteksti

*Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

### Kysymysteksti

*Entä päinvastainen tilanne, onko eri yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	110	8.9	8.9
ei	2	1063	86.3	86.3
ei osaa sanoa	3	59	4.8	4.8
		1232	100.0	100.0

**[K6\_3] Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko teidän työpaikallanne lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

**Kysymysteksti**

*Onko teidän työpaikallanne lisätty työn tuottavuuden tai tuloksellisuuden perustuvaa arviointia tai valvontaa?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	562	45.6	45.6
ei	2	587	47.6	47.6
ei osaa sanoa	3	83	6.7	6.7
		1232	100.0	100.0

**[K6\_4] Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko teidän työpaikallanne alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen perustuvia palkkioita?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

**Kysymysteksti**

*Onko teidän työpaikallanne alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen perustuvia lisiä tai palkkioita?*

**Frekvenssit**

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	176	14.3	14.3
ei	2	1011	82.1	82.1
ei osaa sanoa	3	45	3.7	3.7
		1232	100.0	100.0

**[K6\_5] Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä onko aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä alettu ostaa ulkopuolisilta aikaisempaa enemmän?**

### Kysymysryhmän esiteksti

*Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

### Kysymysteksti

*Entä onko aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä alettu ostaa ulkopuolisilta aikaisempaa enemmän?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	211	17.1	17.1
ei	2	944	76.6	76.6
ei osaa sanoa	3	77	6.3	6.3
		1232	100.0	100.0

**[K8] Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektityöryhmät ym.)?**

### Kysymysteksti

*Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektityöryhmät ym.)?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
pääosin	1	398	32.3	32.3
osittain	2	519	42.1	42.2
vai ei lainkaan	3	314	25.5	25.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		1232	100.0	100.0

### [K9\_1] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

#### Kysymysteksti

*Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	50	4.1	4.1
Lisääntynyt jonkin verran	2	130	10.6	10.7
Ennallaan	3	924	75.0	76.4
Vähentynyt jonkin verran	4	86	7.0	7.1
Vähentynyt selvästi	5	20	1.6	1.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	22	1.8	–
		1232	100.0	100.0

### [K9\_2] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden väliset ristiriidat?

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

#### Kysymysteksti

*Työntekijöiden väliset ristiriidat?*

#### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	33	2.7	2.7
Lisääntynyt jonkin verran	2	128	10.4	10.6
Ennallaan	3	961	78.0	79.6
Vähentynyt jonkin verran	4	69	5.6	5.7
Vähentynyt selvästi	5	16	1.3	1.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	25	2.0	–
		1232	100.0	100.0

### [K9\_3] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

#### Kysymysteksti

*Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	14	1.1	1.2
Lisääntynyt jonkin verran	2	98	8.0	8.2
Ennallaan	3	1037	84.2	86.7
Vähentynyt jonkin verran	4	39	3.2	3.3
Vähentynyt selvästi	5	8	0.6	0.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	36	2.9	–
		1232	100.0	100.0

### [K9\_4] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Entä kilpailuhenki?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

#### Kysymysteksti

*Entä kilpailuhenki?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	35	2.8	2.9
Lisääntynyt jonkin verran	2	187	15.2	15.5
Ennallaan	3	962	78.1	79.5
Vähentynyt jonkin verran	4	22	1.8	1.8
Vähentynyt selvästi	5	4	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	22	1.8	–
		1232	100.0	100.0

**[K9\_5] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Ristiriidat asiakkaiden kanssa?****Kysymysryhmän esiteksi**

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

**Kysymysteksti**

*Ristiriidat asiakkaiden kanssa?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	15	1.2	1.3
Lisääntynyt jonkin verran	2	77	6.3	6.5
Ennallaan	3	1025	83.2	87.0
Vähentynyt jonkin verran	4	53	4.3	4.5
Vähentynyt selvästi	5	8	0.6	0.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	54	4.4	–
		1232	100.0	100.0

**[K10A] Jos ajattelette yleisesti työpaikkanne henkilöstön pätevyyttä ja ammatillista osaamista, niin onko se viimeisen vuoden aikana lisääntynyt, vähentynyt vai ennallaan?****Kysymysteksti**

*Jos ajattelette yleisesti työpaikkanne henkilöstön pätevyyttä ja ammatillista osaamista, niin onko se viimeisen vuoden aikana lisääntynyt, vähentynyt vai ennallaan?*

**Frekvenssit**

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt	1	548	44.5	44.5
Ennallaan	2	576	46.8	46.8
Vähentynyt	3	70	5.7	5.7
Ei sovi, ei muita työntekijöitä	4	8	0.6	0.6
Ei osaa sanoa	5	29	2.4	2.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1232	100.0	100.0

### [K10B] Ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeisen vuoden aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?

#### Kysymysteksti

*Entä ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeisen vuoden aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntyneet	1	764	62.0	62.1
ennallaan	2	440	35.7	35.7
vähentyneet	3	9	0.7	0.7
ei sovi, ei muita työntekijöitä	4	18	1.5	1.5
ei osaa sanoa	5	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1232	100.0	100.0

### [K11\_1] Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, mitä työtehtäviinne kuuluu?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette:*

#### Kysymysteksti

*Sitä, mitä työtehtäviinne kuuluu?*

#### Frekvenssit



selite	arvo	n	%	v. %
Parantumassa selvästi	1	77	6.3	6.3
Parantumassa hieman	2	377	30.6	30.9
Ennallaan	3	667	54.1	54.7
Heikkenemässä hieman	4	65	5.3	5.3
Heikkenemässä selvästi	5	33	2.7	2.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	13	1.1	–
		1232	100.0	100.0

**[K11\_2] Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, missä tahdissa teette työnne?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette:*

**Kysymysteksti**

*Sitä, missä tahdissa teette työnne?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Parantumassa selvästi	1	32	2.6	2.6
Parantumassa hieman	2	174	14.1	14.4
Ennallaan	3	851	69.1	70.3
Heikkenemässä hieman	4	119	9.7	9.8
Heikkenemässä selvästi	5	35	2.8	2.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	21	1.7	–
		1232	100.0	100.0

**[K11\_3] Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, miten työt jaetaan (työpaikalla) ihmisten kesken?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette:*

**Kysymysteksti**

*Sitä, miten työt jaetaan (työpaikalla) ihmisten kesken?*

**Frekvenssit**

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Parantumassa selvästi	1	39	3.2	3.2
Parantumassa hieman	2	207	16.8	17.1
Ennallaan	3	892	72.4	73.6
Heikkenemässä hieman	4	52	4.2	4.3
Heikkenemässä selvästi	5	22	1.8	1.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	20	1.6	–
		1232	100.0	100.0

### **[K11\_4] Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Laitehankintoja?**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette:*

#### **Kysymysteksti**

*Laitehankintoja?*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Parantumassa selvästi	1	55	4.5	4.5
Parantumassa hieman	2	254	20.6	20.9
Ennallaan	3	827	67.1	68.1
Heikkenemässä hieman	4	54	4.4	4.4
Heikkenemässä selvästi	5	24	1.9	2.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	18	1.5	–
		1232	100.0	100.0

### **[K11\_5] Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, miten työntekijöiden koulutus järjestetään?**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette:*

#### **Kysymysteksti**

*Sitä, miten työntekijöiden koulutus järjestetään?*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Parantumassa selvästi	1	71	5.8	5.9
Parantumassa hieman	2	227	18.4	18.8
Ennallaan	3	846	68.7	70.0
Heikkenemässä hieman	4	47	3.8	3.9
Heikkenemässä selvästi	5	18	1.5	1.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	23	1.9	–
		1232	100.0	100.0

**[K13] Oletteko ammattiyhdistyksen toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?**

**Kysymysteksti**

*Oletteko ammattiyhdistyksen toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	1013	82.2	82.3
ei	2	216	17.5	17.5
ei osaa sanoa	3	2	0.2	0.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1232	100.0	100.0

**[K14] Ovatko palkalliset tai palkattomat ylityöt työpaikassanne lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet, jos vertaatte nykyistä tilannetta tilanteeseen vuosi sitten?**

**Kysymysteksti**

*Ovatko palkalliset tai palkattomat ylityöt työpaikassanne lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet, jos vertaatte nykyistä tilannetta tilanteeseen vuosi sitten?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntyneet paljon	1	54	4.4	4.5
Lisääntyneet jonkin verran	2	193	15.7	16.1
Ennallaan	3	843	68.4	70.5
Vähentyneet jonkin verran	4	81	6.6	6.8

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Vähentyneet paljon	5	25	2.0	2.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	36	2.9	–
		1232	100.0	100.0

### [K15\_1] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?

#### Kysymysteksti

*Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	274	22.2	22.3
ei	2	936	76.0	76.1
ei osaa sanoa	3	20	1.6	1.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.2	–
		1232	100.0	100.0

### [K15\_2] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?

#### Kysymysteksti

*Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	281	22.8	22.8
ei	2	932	75.6	75.8
ei osaa sanoa	3	17	1.4	1.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.2	–
		1232	100.0	100.0

**[K15\_3] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaa-**

**Kysymysteksti**

*Entä sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	211	17.1	17.2
ei	2	1005	81.6	81.7
ei osaa sanoa	3	14	1.1	1.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.2	–
		1232	100.0	100.0

**[K16\_1] Onko työpaikallanne käytössä valvottu liukuva työaika (kellokortti, ajanvalvonta tms.)?**

**Kysymysteksti**

*Onko työpaikallanne käytössä valvottu liukuva työaika(kellokortti, ajanvalvonta tms.)?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	417	33.8	33.9
Ei	2	808	65.6	65.7
Ei osaa sanoa	3	5	0.4	0.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.2	–
		1232	100.0	100.0

**[K16\_2] Voitteko muuten (liukumien lisäksi) joustaa normaaleista työhöntulo- ja lähtöajoista?**

**Kysymysteksti**

*Voitteko muuten (liukumien lisäksi) joustaa normaaleista työhöntulo- ja lähtöajoista?*

**Frekvenssit**

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	783	63.6	63.7
Ei	2	439	35.6	35.7
Ei osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	3	8	0.6	0.7
	.	2	0.2	–
		1232	100.0	100.0

### [K16\_3] Oletteko elo-syyskuussa tehnyt normaalia työaikaanne pitempää tai lyhyempää työpäivää?

#### Kysymysteksti

*Oletteko elo-syyskuussa tehnyt normaalia työaikaanne pitempää tai lyhyempää työpäivää?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	458	37.2	37.2
Ei	2	758	61.5	61.6
Ei osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	3	15	1.2	1.2
	.	1	0.1	–
		1232	100.0	100.0

### [K18\_1] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työtahti ja kiire?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:*

#### Kysymysteksti

*Työtahti ja kiire?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	257	20.9	21.0
lisääntynyt jonkin verran	2	457	37.1	37.3
ennallaan	3	484	39.3	39.5

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
vähentynyt jonkin verran	4	22	1.8	1.8
vähentynyt selvästi	5	5	0.4	0.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	0.6	–
		1232	100.0	100.0

## [K18\_2] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työturvallisuus?

### Kysymysryhmän esiteksi

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:*

### Kysymysteksti

*Työturvallisuus?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	17	1.4	1.4
lisääntynyt jonkin verran	2	114	9.3	9.3
ennallaan	3	1002	81.3	82.1
vähentynyt jonkin verran	4	74	6.0	6.1
vähentynyt selvästi	5	14	1.1	1.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	11	0.9	–
		1232	100.0	100.0

## [K18\_3] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn fyysinen rasittavuus?

### Kysymysryhmän esiteksi

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:*

### Kysymysteksti

*Työn fyysinen rasittavuus?*

### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	71	5.8	5.8
lisääntynyt jonkin verran	2	202	16.4	16.5
ennallaan	3	918	74.5	75.2
vähentynyt jonkin verran	4	27	2.2	2.2
vähentynyt selvästi	5	3	0.2	0.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	11	0.9	–
		1232	100.0	100.0

### [K18\_4] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn henkinen rasittavuus?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:*

#### Kysymysteksti

*Työn henkinen rasittavuus?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	149	12.1	12.2
lisääntynyt jonkin verran	2	408	33.1	33.3
ennallaan	3	640	51.9	52.3
vähentynyt jonkin verran	4	25	2.0	2.0
vähentynyt selvästi	5	2	0.2	0.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	8	0.6	–
		1232	100.0	100.0

### [K18\_5] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn tuloksellisuus?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:*

#### Kysymysteksti

*Työn tuloksellisuus?*



**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	71	5.8	5.9
lisääntynyt jonkin verran ennallaan	2	388	31.5	32.0
vähentynyt jonkin verran	3	721	58.5	59.5
vähentynyt selvästi	4	27	2.2	2.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	5	5	0.4	0.4
	.	20	1.6	–
		1232	100.0	100.0

**[K18\_6] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työnantajan kustantama koulutus?****Kysymysryhmän esiteksi**

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:*

**Kysymysteksti**

*Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	41	3.3	3.4
lisääntynyt jonkin verran ennallaan	2	208	16.9	17.2
vähentynyt jonkin verran	3	905	73.5	74.7
vähentynyt selvästi	4	41	3.3	3.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	5	16	1.3	1.3
	.	21	1.7	–
		1232	100.0	100.0

**[K18\_7] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?****Kysymysryhmän esiteksi**

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:*

## 2. Muuttajat

---

### Kysymysteksti

*Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	32	2.6	2.6
lisääntynyt jonkin verran	2	162	13.1	13.3
ennallaan	3	941	76.4	77.3
vähentynyt jonkin verran	4	57	4.6	4.7
vähentynyt selvästi	5	25	2.0	2.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	15	1.2	–
		1232	100.0	100.0

### [K18\_8] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:*

### Kysymysteksti

*Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	35	2.8	2.9
lisääntynyt jonkin verran	2	178	14.4	14.7
ennallaan	3	964	78.2	79.3
vähentynyt jonkin verran	4	35	2.8	2.9
vähentynyt selvästi	5	3	0.2	0.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	17	1.4	–
		1232	100.0	100.0

## [K18\_9] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:*

### Kysymysteksti

*Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	65	5.3	5.3
lisääntynyt jonkin verran	2	270	21.9	22.1
ennallaan	3	853	69.2	70.0
vähentynyt jonkin verran	4	21	1.7	1.7
vähentynyt selvästi	5	10	0.8	0.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	13	1.1	–
		1232	100.0	100.0

## [K20\_1] Vaikuttako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Vaikuttaako palkkauksen tasoon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan:*

### Kysymysteksti

*Työn määrä?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	76	6.2	6.2
jossain määrin	2	207	16.8	16.9
vain vähän	3	78	6.3	6.4
ei lainkaan	4	865	70.2	70.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	0.5	–

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

---

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		1232	100.0	100.0

### [K20\_2] Entä vaikuttaako tekemänne työn laatu palkkauksen tasoon?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Vaikuttaako palkkauksen tasoon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan:*

#### Kysymysteksti

*Entä tekemänne työn laatu?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	38	3.1	3.1
jossain määrin	2	157	12.7	12.8
vain vähän	3	75	6.1	6.1
ei lainkaan	4	955	77.5	78.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	0.6	–
		1232	100.0	100.0

### [K20\_3] Vaikuttaako ryhmän tai koko talousyksikön tulos palkkauksen tasoon?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Vaikuttaako palkkauksen tasoon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan:*

#### Kysymysteksti

*Entä ryhmän tai koko työyksikön tulos?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	47	3.8	3.8
jossain määrin	2	192	15.6	15.6

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
vain vähän	3	77	6.3	6.3
ei lainkaan	4	911	73.9	74.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.4	–
		1232	100.0	100.0

## [K21] Arveletteko palkkanne olevan vuoden päästä korkeampi, ennallaan vai matalampi kuin tällä hetkellä?

### Kysymysteksti

*Arveletteko palkkanne olevan vuoden päästä korkeampi, ennallaan vai matalampi kuin tällä hetkellä?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon korkeampi	1	23	1.9	1.9
Jonkin verran korkeampi	2	502	40.7	42.4
Ennallaan	3	607	49.3	51.2
Jonkin verran matalampi	4	45	3.7	3.8
Paljon matalampi	5	8	0.6	0.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	47	3.8	–
		1232	100.0	100.0

## [K21A] Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita?

### Kysymysteksti

*Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kerran	1	136	11.0	11.1
useita kertoja	2	571	46.3	46.5
vai ette kertaakaan	3	521	42.3	42.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.3	–
		1232	100.0	100.0

### **[K21B] Entä onko työpaikallanne kuluvan vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?**

#### **Kysymysteksti**

*Entä onko työpaikallanne kuluvan vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	563	45.7	45.8
Ei	2	582	47.2	47.3
Ei osaa sanoa	3	85	6.9	6.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.2	–
		1232	100.0	100.0

### **[K21B1] Ovatko nämä kehittämistoimenpiteet ottaneet huomioon tasapuolisesti eri ikäisten vahvuudet ja kyvyt?**

#### **Kysymysteksti**

*Ovatko nämä kehittämistoimenpiteet ottaneet huomioon tasapuolisesti eri ikäisten vahvuudet ja kyvyt?*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä, ovat olleet tasapuolisia	1	393	31.9	80.5
Eivät ole olleet tasapuolisia	2	95	7.7	19.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	744	60.4	–
		1232	100.0	100.0

## [K21B2] Ovatko ne mielestänne suosineet nuoria, keski-ikäisiä vai vanhoja työntekijöitä?

### Kysymysteksti

*Ovatko ne mielestänne suosineet nuoria, keski-ikäisiä vai vanhoja työntekijöitä?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Nuoria	1	41	3.3	61.2
Keski-ikäisiä	2	20	1.6	29.9
Vanhoja	3	6	0.5	9.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1165	94.6	–
		1232	100.0	100.0

## [K22\_1] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:*

### Kysymysteksti

*Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	50	4.1	4.1
kyllä mahdollisesti	2	128	10.4	10.4
luultavasti ei	3	235	19.1	19.2
varmasti ei	4	725	58.8	59.1
EOS / vaikea sanoa	5	89	7.2	7.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.4	–
		1232	100.0	100.0

## [K22\_2] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	32	2.6	2.6
kyllä mahdollisesti	2	88	7.1	7.2
luultavasti ei	3	225	18.3	18.3
varmasti ei	4	795	64.5	64.8
EOS / vaikea sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	5 .	87 5	7.1 0.4	7.1 –
		1232	100.0	100.0

### [K22\_3] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin?

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:*

### Kysymysteksti

*Teidät siirretään toisiin tehtäviin?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	14	1.1	1.1
kyllä mahdollisesti	2	194	15.7	15.8
luultavasti ei	3	219	17.8	17.8
varmasti ei	4	721	58.5	58.7
EOS / vaikea sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	5 .	80 4	6.5 0.3	6.5 –
		1232	100.0	100.0

### [K22\_4] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa?

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:*



**Kysymysteksti**

*Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	20	1.6	1.6
kyllä mahdollisesti	2	89	7.2	7.2
luultavasti ei	3	206	16.7	16.8
varmasti ei	4	834	67.7	67.9
EOS / vaikea sanoa	5	79	6.4	6.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.3	–
		1232	100.0	100.0

**[K22\_5] Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:*

**Kysymysteksti**

*Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	16	1.3	1.3
kyllä mahdollisesti	2	100	8.1	8.1
luultavasti ei	3	202	16.4	16.4
varmasti ei	4	839	68.1	68.3
EOS / vaikea sanoa	5	71	5.8	5.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.3	–
		1232	100.0	100.0

**[K23] Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä?**

**Kysymysteksti**

*Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	342	27.8	27.8
kyllä mahdollisesti	2	390	31.7	31.7
luultavasti ei	3	229	18.6	18.6
varmasti ei	4	208	16.9	16.9
eos, vaikea sanoa	5	62	5.0	5.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1232	100.0	100.0

**[K24] Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua? Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?**

**Kysymysteksti**

*Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua? Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
paljon parempi	1	16	1.3	1.3
jonkin verran parempi	2	506	41.1	41.1
ennallaan	3	528	42.9	42.9
jonkin verran huonompi	4	141	11.4	11.5
paljon huonompi	5	10	0.8	0.8
ei osaa sanoa	6	29	2.4	2.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.2	–
		1232	100.0	100.0

**[K25\_1] Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:*

**Kysymysteksti**

*Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	21	1.7	1.7
Jonkin verran parempaan	2	373	30.3	30.9
Ennallaan	3	480	39.0	39.8
Jonkin verran huonompaan	4	287	23.3	23.8
Selvästi huonompaan suuntaan	5	45	3.7	3.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	26	2.1	–
		1232	100.0	100.0

**[K25\_2] Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?****Kysymysryhmän esiteksti**

*Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:*

**Kysymysteksti**

*Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	21	1.7	1.7
Jonkin verran parempaan	2	379	30.8	31.5
Ennallaan	3	717	58.2	59.7
Jonkin verran huonompaan	4	72	5.8	6.0
Selvästi huonompaan suuntaan	5	13	1.1	1.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	30	2.4	–
		1232	100.0	100.0

**[K25\_3] Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla?****Kysymysryhmän esiteksti**

*Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	149	12.1	12.3
Jonkin verran parempaan	2	722	58.6	59.5
Ennallaan	3	323	26.2	26.6
Jonkin verran huonompaan	4	18	1.5	1.5
Selvästi huonompaan suuntaan	5	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	19	1.5	–
		1232	100.0	100.0

### [K25\_4] Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:*

### Kysymysteksti

*Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	56	4.5	4.7
Jonkin verran parempaan	2	476	38.6	39.5
Ennallaan	3	606	49.2	50.3
Jonkin verran huonompaan	4	52	4.2	4.3
Selvästi huonompaan suuntaan	5	14	1.1	1.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	28	2.3	–
		1232	100.0	100.0

## [K25\_5] Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:*

### Kysymysteksti

*Esimiesten johtamistapa?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	32	2.6	2.7
Jonkin verran parempaan	2	369	30.0	30.6
Ennallaan	3	700	56.8	58.1
Jonkin verran huonompaan	4	83	6.7	6.9
Selvästi huonompaan suuntaan	5	21	1.7	1.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	27	2.2	–
		1232	100.0	100.0

## [K25\_6] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:*

### Kysymysteksti

*Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	52	4.2	4.3
Jonkin verran parempaan	2	503	40.8	41.6
Ennallaan	3	599	48.6	49.5

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

---

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Jonkin verran huonompaan	4	52	4.2	4.3
Selvästi huonompaan suuntaan	5	4	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	22	1.8	–
		1232	100.0	100.0

### **[K25\_7] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:*

#### **Kysymysteksti**

*Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	28	2.3	2.3
Jonkin verran parempaan	2	409	33.2	33.8
Ennallaan	3	712	57.8	58.8
Jonkin verran huonompaan	4	55	4.5	4.5
Selvästi huonompaan suuntaan	5	6	0.5	0.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	22	1.8	–
		1232	100.0	100.0

### **[K25\_8] Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:*

**Kysymysteksti**

*Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	45	3.7	3.8
Jonkin verran parempaan	2	296	24.0	25.0
Ennallaan	3	597	48.5	50.4
Jonkin verran huonompaan	4	196	15.9	16.5
Selvästi huonompaan suuntaan	5	51	4.1	4.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	47	3.8	–
		1232	100.0	100.0

**[K26\_1] Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:*

**Kysymysteksti**

*Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	172	14.0	14.1
jossain määrin	2	552	44.8	45.4
vain vähän	3	207	16.8	17.0
ei lainkaan	4	286	23.2	23.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	15	1.2	–
		1232	100.0	100.0

**[K26\_2] Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työturvallisuuteen?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:*

**Kysymysteksti**

*Entä työturvallisuuteen?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	191	15.5	15.8
jossain määrin	2	607	49.3	50.1
vain vähän	3	201	16.3	16.6
ei lainkaan	4	213	17.3	17.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	20	1.6	–
		1232	100.0	100.0

**[K26\_3] Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:*

**Kysymysteksti**

*Entä osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	162	13.1	13.3
jossain määrin	2	685	55.6	56.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)



(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
vain vähän	3	166	13.5	13.7
ei lainkaan	4	201	16.3	16.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	18	1.5	–
		1232	100.0	100.0

### [K27\_1] Katsoisitko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Työtehtävien tai työaikojen uudelleen järjestely?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Seuraavassa on lueteltu joitakin työkykyä ylläpitäviä keinoja. Katsotteko tarvitsevanne niitä itse paljon, jonkin verran vai ei lainkaan.*

#### Kysymysteksti

*Työtehtävien tai työaikojen uudelleen järjestely?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	63	5.1	5.1
jonkin verran	2	394	32.0	32.2
ei lainkaan	3	716	58.1	58.5
eos	4	51	4.1	4.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	8	0.6	–
		1232	100.0	100.0

### [K27\_2] Katsoisitko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Työtehtävien keventäminen apuvälinein tai muuten työolosuhteita muuttamalla?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Seuraavassa on lueteltu joitakin työkykyä ylläpitäviä keinoja. Katsotteko tarvitsevanne niitä itse paljon, jonkin verran vai ei lainkaan.*

#### Kysymysteksti

*Työtehtävien keventäminen apuvälinein tai muuten työolosuhteita muuttamalla? (esim. nostamisen tai kantamisen helpottaminen)*

## 2. Muuttujat

---

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	76	6.2	6.2
jonkin verran	2	458	37.2	37.4
ei lainkaan	3	653	53.0	53.3
eos	4	38	3.1	3.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	0.6	–
		1232	100.0	100.0

### [K27\_3] Katsoisitteko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Työyhteisön toimivuuden parantaminen?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Seuraavassa on lueteltu joitakin työkykyä ylläpitäviä keinoja. Katsotteko tarvitsevanne niitä itse paljon, jonkin verran vai ei lainkaan.*

#### Kysymysteksti

*Työyhteisön toimivuuden parantaminen? (esim. tiedonkulku, tavoitteiden selkeys, työilmapiiri, esimiehen tuki)*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	187	15.2	15.3
jonkin verran	2	637	51.7	52.0
ei lainkaan	3	372	30.2	30.4
eos	4	29	2.4	2.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	0.6	–
		1232	100.0	100.0

### [K27\_4] Katsoisitteko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Työssä tarvittaviin taitoihin liittyvää ammatillista osaamista lisäävä koulutus tai opastus?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Seuraavassa on lueteltu joitakin työkykyä ylläpitäviä keinoja. Katsotteko tarvitsevanne niitä itse paljon, jonkin verran vai ei lainkaan.*

**Kysymysteksti**

*Työssä tarvittaviin taitoihin liittyvää ammatillista osaamista lisäävä koulutus tai opastus?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	142	11.5	11.6
jonkin verran	2	718	58.3	58.6
ei lainkaan	3	339	27.5	27.7
eos	4	26	2.1	2.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	0.6	–
		1232	100.0	100.0

**[K27\_5] Katsoisitko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Elämäntilanteeseen liittyvien asioiden selvittely?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Seuraavassa on lueteltu joitakin työkykyä ylläpitäviä keinoja. Katsotteko tarvitsevanne niitä itse paljon, jonkin verran vai ei lainkaan.*

**Kysymysteksti**

*Elämäntilanteeseen liittyvien asioiden selvittely? (esim. työ, perhe, taloudellinen tilanne)*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	31	2.5	2.5
jonkin verran	2	281	22.8	22.9
ei lainkaan	3	870	70.6	71.0
eos	4	43	3.5	3.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	0.6	–
		1232	100.0	100.0

**[K27\_6] Katsoisitko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Osallistuminen kuntoutuslaitoksessa järjestettävään kuntoutukseen?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Seuraavassa on lueteltu joitakin työkykyä ylläpitäviä keinoja. Katsotteko tarvitsevanne niitä itse paljon, jonkin verran vai ei lainkaan.*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*Osallistuminen kuntoutuslaitoksessa järjestettävään kuntoutukseen?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	138	11.2	11.3
jonkin verran	2	325	26.4	26.5
ei lainkaan	3	736	59.7	60.0
eos	4	27	2.2	2.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	0.5	–
		1232	100.0	100.0

**[K27\_7] Katsoisitko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Muu työterveyteen liittyvä kuntoutus, tutkimus, hoito, ohjaus tai tuki?**

### Kysymysryhmän esiteksti

*Seuraavassa on lueteltu joitakin työkykyä ylläpitäviä keinoja. Katsotteko tarvitsevanne niitä itse paljon, jonkin verran vai ei lainkaan.*

### Kysymysteksti

*Muu työterveyteen liittyvä kuntoutus, tutkimus, hoito, ohjaus tai tuki?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	90	7.3	7.3
jonkin verran	2	473	38.4	38.6
ei lainkaan	3	643	52.2	52.4
eos	4	20	1.6	1.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	0.5	–
		1232	100.0	100.0

**[K28\_1] Onko joku työpaikallanne joutunut syrjinnän kohteeksi: Sukupuolen perusteella**

### Kysymysryhmän esiteksti

*Onko joku työpaikallanne joutunut syrjinnän kohteeksi:*

**Kysymysteksti***Sukupuolen perusteella?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	34	2.8	2.8
ei	2	1152	93.5	93.8
ei osaa sanoa	3	42	3.4	3.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.3	–
		1232	100.0	100.0

**[K28\_2] Onko joku työpaikallanne joutunut syrjinnän kohteeksi: Iän perusteella?****Kysymysryhmän esiteksti***Onko joku työpaikallanne joutunut syrjinnän kohteeksi:***Kysymysteksti***Iän perusteella?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	93	7.5	7.6
ei	2	1084	88.0	88.3
ei osaa sanoa	3	51	4.1	4.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.3	–
		1232	100.0	100.0

**[K33] Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?****Kysymysteksti***Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?***Frekvenssit**

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	312	25.3	25.4
Ei	2	918	74.5	74.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.2	–
		1232	100.0	100.0

### [K34] (JOS K33=kyllä) Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette?

#### Kysymysteksti

*Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
sosiaalityö	1	77	6.3	24.7
terveydenhuolto	2	102	8.3	32.7
opetus-/sivistystyö	3	75	6.1	24.0
yleishallinto	4	16	1.3	5.1
tekninen työ	5	29	2.4	9.3
muu	6	13	1.1	4.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	920	74.7	–
		1232	100.0	100.0

### [K34MUU] (JOS K34=muu) Mikä muu kunta-alan sektori? (Avokysymys)

#### Kysymysteksti

*Mikä muu kunta-alan sektori? (Avokysymys)*

### [K35] Oletteko suorittanut:

#### Kysymysteksti

*Oletteko suorittanut:*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
ylioppilastutkinnon	1	404	32.8	32.9

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
keskikoulun	2	198	16.1	16.1
peruskoulun	3	305	24.8	24.8
kansakoulun tai kansalaiskoulun?	4	322	26.1	26.2
ei mitään mainituista	5	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.2	–
		1232	100.0	100.0

### [K36] Mikä on ammatillinen koulutuksenne? Oletteko suorittanut:

#### Kysymysteksti

*Mikä on ammatillinen koulutuksenne? Oletteko suorittanut:*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kokeakoulutukinnon	1	184	14.9	15.0
ammatillisen opistotutkinnon	2	318	25.8	25.9
ammattikoulutukinnon	3	391	31.7	31.8
ammatillisen kurssin	4	140	11.4	11.4
ei mitään edellä mainituista	5	195	15.8	15.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.3	–
		1232	100.0	100.0





# Luku 3

## Hakemistot

### 3.1 Muuttujat esiintymisjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä) [FSD_NO] .....	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) [FSD_VR] .....	5
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) [FSD_ID] .....	6
Sukupuoli [SUKUP] .....	6
Ikä [IKA] .....	6
Maakunta [MAAKUNTA] .....	7
Alue [LAANI97] .....	7
Sosioekonominen asema [SOSEK] .....	8
Ammattiasema [AMMAS] .....	8
Ammattistatus [AMSTA] .....	8
Työpaikan toimiala [TOL95] .....	9
Toimiala (karkea) [TOIMI] .....	9
Työnantajatyypin [TYTYYY] .....	10
Säännöllinen työaika (tuntia/viikko) [SAANAI] .....	10
Tekee sivutyötä [SIVUTYO] .....	10
Sivutyön työaika (tuntia/viikko) [SIVUTUNN] .....	11
Sivutyön työpaikan toimiala [SIVUTOL] .....	11
Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne? [K1] .....	11
Onko työsuhteenne luonteeltaan: [K1B] .....	12
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette? [K2] .....	12
Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kulu- neen vuoden (12 kk) aikana? [K3] .....	13
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu	

### 3. Hakemistot

---

vakinaiseen työsuhteeseen? [K4_1] .....	13
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen? [K4_2] .....	14
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen? [K4_3] .....	14
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista? [K4_4] .....	15
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista? [K4_5] .....	15
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lomautettu työntekijöitä? [K5_1] .....	16
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Irtisanottu työntekijöitä? [K5_2] .....	16
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa? [K5_3] .....	17
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu? [K5_4]	17
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)? [K5_5] .....	18
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu? [K5_6] .....	18
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia? [K5_7]	19
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön? [K5_8] .....	19
Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko työpaikallanne laitoksia purettu pienemmiksi yksiköiksi, kuten tulosryhmiksi tai muiksi pienemmiksi ryhmiksi. [K6_1] .....	20
Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä päinvastainen tilanne, onko eri yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi? [K6_2] .....	20
Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko teidän työpaikallanne lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa? [K6_3] .....	21
Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko teidän työpaikallanne alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen perustuvia palkkioita? [K6_4] .....	21
Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä onko aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä alettu ostaa ulkopuolisilta aikaisempaa enemmän? [K6_5] .....	22
Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektiryhmät ym.)? [K8] .....	22

Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat? [K9_1] .....	23
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden väliset ristiriidat? [K9_2] .....	23
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat? [K9_3] .....	24
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Entä kilpailuhenki? [K9_4] .....	24
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Ristiriidat asiakkaiden kanssa? [K9_5] .....	25
Jos ajattelette yleisesti työpaikkanne henkilöstön pätevyyttä ja ammatillista osaamista, niin onko se viimeisen vuoden aikana lisääntynyt, vähentynyt vai ennallaan? [K10A] .....	25
Ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeisen vuoden aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan? [K10B] .....	26
Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, mitä työtehtäviinne kuuluu? [K11_1] .....	26
Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, missä tahdissa teette työnne? [K11_2] .....	27
Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, miten työt jaetaan (työpaikalla) ihmisten kesken? [K11_3] .....	27
Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Laitehankintoja? [K11_4] .....	28
Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, miten työntekijöiden koulutus järjestetään? [K11_5] .....	28
Oletteko ammattiyhdistyksen toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)? [K13] .....	29
Ovatko palkalliset tai palkattomat ylityöt työpaikassanne lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet, jos vertaatte nykyistä tilannetta tilanteeseen vuosi sitten? [K14] .....	29
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana? [K15_1] .....	30
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana? [K15_2] .....	30
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana? [K15_3] .....	31
Onko työpaikallanne käytössä valvottu liukuva työaika (kellokortti, ajanvalvonta tms.)? [K16_1]	31
Voitteko muuten (liukumien lisäksi) joustaa normaaleista työhöntulo- ja lähtöajoista? [K16_2]	31
Oletteko elo-syyskuussa tehnyt normaalia työaikaanne pitempää tai lyhyempää työpäivää? [K16_3]	32

### 3. Hakemistot

---

Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työtahti ja kiire? [K18_1] . . . . .	32
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työturvallisuus? [K18_2] . . . . .	33
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn fyysinen rasittavuus? [K18_3]	33
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn henkinen rasittavuus? [K18_4]	34
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn tuloksellisuus? [K18_5] . . .	34
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työnantajan kustantama koulutus? [K18_6] . . . . .	35
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä? [K18_7] . . . . .	35
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta? [K18_8] . . . . .	36
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä? [K18_9] . . . . .	37
Vaikuttako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan? [K20_1] . . . . .	37
Entä vaikuttaako tekemänne työn laatu palkkauksen tasoon? [K20_2] . . . . .	38
Vaikuttaako ryhmän tai koko talousyksikön tulos palkkauksen tasoon? [K20_3] . . . . .	38
Arveletteko palkkanne olevan vuoden päästä korkeampi, ennallaan vai matalampi kuin tällä hetkellä? [K21] . . . . .	39
Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita? [K21A] . . . . .	39
Entä onko työpaikallanne kuluvan vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua? [K21B] . . . . .	40
Ovatko nämä kehittämistoimenpiteet ottaneet huomioon tasapuolisesti eri ikäisten vahvuudet ja kyvyt? [K21B1] . . . . .	40
Ovatko ne mielestänne suosineet nuoria, keski-ikäisiä vai vanhoja työntekijöitä? [K21B2] . . . . .	41
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi? [K22_1] . . . . .	41
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne? [K22_2] . . . . .	41
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin? [K22_3]	42
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa? [K22_4] . . . . .	42
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne? [K22_5] . . . . .	43
Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vas-	

taavaa työtä? [K23] .....	43
Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua? Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä? [K24] .....	44
Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä? [K25_1] .....	44
Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä? [K25_2] ..	45
Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla? [K25_3]	45
Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista? [K25_4] .....	46
Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa? [K25_5] .....	47
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä? [K25_6] .....	47
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin? [K25_7] .....	48
Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan? [K25_8] .....	48
Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin? [K26_1] .....	49
Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työturvallisuuteen? [K26_2] ..	50
Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen? [K26_3] .....	50
Katsoisitteko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Työtehtävien tai työaikojen uudelleen järjestely? [K27_1] .....	51
Katsoisitteko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Työtehtävien keventäminen apuvälinein tai muuten työolosuhteita muuttamalla? [K27_2] .....	51
Katsoisitteko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Työyhteisön toimivuuden parantaminen? [K27_3] .....	52
Katsoisitteko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Työssä tarvittaviin taitoihin liittyvää ammatillista osaamista lisäävä koulutus tai opastus? [K27_4] .....	52
Katsoisitteko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Elämäntilanteeseen liittyvien asioiden selvittely? [K27_5] .....	53
Katsoisitteko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Osallistuminen kuntoutuslaitoksessa järjestettävään kuntoutukseen? [K27_6] .....	53
Katsoisitteko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Muu työterveyteen liittyvä kuntoutus, tutkimus, hoito, ohjaus tai tuki? [K27_7] .....	54
Onko joku työpaikallanne joutunut syrjinnän kohteeksi: Sukupuolen perusteella [K28_1] ..	54
Onko joku työpaikallanne joutunut syrjinnän kohteeksi: Iän perusteella? [K28_2] .....	55

### 3. Hakemistot

---

Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa? [K33] .....	55
(JOS K33=kyllä) Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette? [K34] .....	56
(JOS K34=muu) Mikä muu kunta-alan sektori? (Avokysymys) [K34MUU] .....	56
Oletteko suorittanut: [K35] .....	56
Mikä on ammatillinen koulutuksenne? Oletteko suorittanut: [K36] .....	57

## 3.2 Muuttujat aakkosjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä) .....	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) .....	5
Alue .....	7
Ammattiasema .....	8
Ammattistatus .....	8
Arveletteko palkkanne olevan vuoden päästä korkeampi, ennallaan vai matalampi kuin tällä hetkellä? .....	39
Entä onko työpaikallanne kuluva vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua? .....	40
Entä vaikuttaako tekemänne työn laatu palkkauksen tasoon? .....	38
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) .....	6
Ikä .....	6
Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan? .....	48
Jos ajattelette yleisesti työpaikkanne henkilöstön pätevyyttä ja ammatillista osaamista, niin onko se viimeisen vuoden aikana lisääntynyt, vähentynyt vai ennallaan? .....	25
(JOS K33=kyllä) Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette? .....	56
(JOS K34=muu) Mikä muu kunta-alan sektori? (Avokysymys) .....	56
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista? .....	15
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista? .....	15
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen? .....	14
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen? .....	14
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen? .....	13
Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä? .....	43
Katsoisitteko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Elämäntilanteeseen liittyvien asioiden selvittely? .....	53
Katsoisitteko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Muu työterveyteen liittyvä kuntoutus, tutkimus, hoito, ohjaus tai tuki? .....	54
Katsoisitteko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Osallistuminen kuntoutuslaitoksessa järjestettävään kuntoutukseen? .....	53

Katsoisitteko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Työssä tarvittaviin taitoihin liittyvää ammatillista osaamista lisäävä koulutus tai opastus? .....	52
Katsoisitteko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Työtehtävien keventäminen apuvälinein tai muuten työolosuhteita muuttamalla? .....	51
Katsoisitteko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Työtehtävien tai työaikojen uudelleen järjestely? .....	51
Katsoisitteko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Työyhteisön toimivuuden parantaminen? .....	52
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette? .....	12
Kuinka monta vuotta olette olleet nykyisellä työpaikallanne? .....	11
Maakunta .....	7
Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa? .....	47
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä? .....	47
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin? .....	48
Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä? .....	45
Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista? .....	46
Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä? .....	44
Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla? ...	45
Mikä on ammatillinen koulutuksenne? Oletteko suorittanut: .....	57
Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua? Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä? .....	44
Oletteko ammattiyhdistyksen toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)? .....	29
Oletteko elo-syyskuussa tehnyt normaalia työaikaanne pitempää tai lyhyempää työpäivää? .	32
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana? .....	31
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana? .....	30
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana? .....	30
Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita? .....	39
Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa? .....	55
Oletteko suorittanut: .....	56
Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana? .....	13



Onko joku työpaikallanne joutunut syrjinnän kohteeksi: Iän perusteella? .....	55
Onko joku työpaikallanne joutunut syrjinnän kohteeksi: Sukupuolen perusteella .....	54
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Entä kilpailuhenki? .....	24
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat? .....	24
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat? .....	23
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Ristiriidat asiakkaiden kanssa? .....	25
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden väliset ristiriidat? .....	23
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä? .....	35
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta? .....	36
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä? .....	37
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn fyysinen rasittavuus? .....	33
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn henkinen rasittavuus? .....	34
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn tuloksellisuus? .....	34
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työnantajan kustantama koulutus? .....	35
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työtahti ja kiire? .....	32
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työturvallisuus? .....	33
Onko työpaikallanne käytössä valvottu liukuva työaika (kellokortti, ajanvalvonta tms.)? .....	31
Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä onko aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä alettu ostaa ulkopuolisilta aikaisempaa enemmän? .....	22
Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä päinvastainen tilanne, onko eri yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi? .....	20
Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko teidän työpaikallanne alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen perustuvia palkkioita? .....	21
Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko teidän työpaikallanne lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa? .....	21
Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:	

### 3. Hakemistot

---

Onko työpaikallanne laitoksia purettu pienemmiksi yksiköiksi, kuten tulosryhmiksi tai muiksi pienemmiksi ryhmiksi. ....	20
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Irtisanottu työntekijöitä? .....	16
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu? .....	17
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lomautettu työntekijöitä? .....	16
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön? .....	19
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa? .....	17
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu? .....	18
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia? ....	19
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)? .....	18
Onko työsuhteenne luonteeltaan: .....	12
Ovatko ne mielestänne suosineet nuoria, keski-ikäisiä vai vanhoja työntekijöitä? .....	41
Ovatko nämä kehittämistoimenpiteet ottaneet huomioon tasapuolisesti eri ikäisten vahvuudet ja kyvyt? .....	40
Ovatko palkalliset tai palkattomat ylityöt työpaikassanne lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet, jos vertaatte nykyistä tilannetta tilanteeseen vuosi sitten? .....	29
Ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeisen vuoden aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan? .....	26
Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Laitehankintoja? .....	28
Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, missä tahdissa teette työnne? .....	27
Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, mitä työtehtäviinne kuuluu? .....	26
Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, miten työntekijöiden koulutus järjestetään? .....	28
Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, miten työt jaetaan (työpaikalla) ihmisten kesken? .....	27
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa? .....	42
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne? .....	41
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi? .....	41
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin? ..	42

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne? .....	43
Sivutyön työaika (tuntia/viikko) .....	11
Sivutyön työpaikan toimiala .....	11
Säännöllinen työaika (tuntia/viikko) .....	10
Sosioekonominen asema .....	8
Sukupuoli .....	6
Tekee sivutyötä .....	10
Toimiala (karkea) .....	9
Työnantajatyyppe .....	10
Työpaikan toimiala .....	9
Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen? .....	50
Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin? .....	49
Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työturvallisuuteen? .....	50
Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektityöryhmät ym.)? .....	22
Vaikuttaako ryhmän tai koko talousyksikön tulos palkkauksen tasoon? .....	38
Vaikuttako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan? .....	37
Voitteko muuten (liukumien lisäksi) joustaa normaaleista työhöntulo- ja lähtöajoista? .....	31

### 3.3 Muuttujaryhmät

#### Muuttujaryhmä

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:

- [K4\_1] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen? ..... 13
- [K4\_2] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen? ..... 14
- [K4\_3] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen? ..... 14
- [K4\_4] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista? ..... 15
- [K4\_5] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista? ..... 15

#### Muuttujaryhmä

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

- [K5\_1] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lomautettu työntekijöitä? ..... 16
- [K5\_2] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Irtisanottu työntekijöitä? ..... 16
- [K5\_3] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa? ..... 17
- [K5\_4] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu? 17
- [K5\_5] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)? ..... 18
- [K5\_6] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu? ..... 18
- [K5\_7] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia? 19
- [K5\_8] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön? ..... 19

#### Muuttujaryhmä

Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

- [K6\_1] Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko työpaikallanne laitoksia purettu pienemmiksi yksiköiksi, kuten tulosryhmiksi tai muiksi pienemmiksi ryhmiksi. .... 20

[K6_2] Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä päinvastainen tilanne, onko eri yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi? .....	20
[K6_3] Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko teidän työpaikallanne lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa? .....	21
[K6_4] Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko teidän työpaikallanne alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen perustuvia palkkioita? .....	21
[K6_5] Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä onko aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä alettu ostaa ulkopuolisilta aikaisempaa enemmän? .....	22

## Muuttujaryhmä

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

[K9_1] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Esi- miesten ja alaisten väliset ristiriidat? .....	23
[K9_2] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn- tekijöiden väliset ristiriidat? .....	23
[K9_3] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat? .....	24
[K9_4] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Entä kilpailuhenki? .....	24
[K9_5] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Risti- riidat asiakkaiden kanssa? .....	25

## Muuttujaryhmä

Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette:

[K11_1] Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, mitä työtehtäviinne kuuluu? .....	26
[K11_2] Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, missä tahdissa teette työnne? .....	27
[K11_3] Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, miten työt jaetaan (työpaikalla) ihmisten kesken? .....	27
[K11_4] Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Lai- tehankintoja? .....	28
[K11_5] Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, miten työntekijöiden koulutus järjestetään? .....	28

## **Muuttujaryhmä**

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:

- [K18\_1] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työtahti ja kiire? ..... 32
- [K18\_2] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työturvallisuus? ..... 33
- [K18\_3] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn fyysinen rasittavuus? 33
- [K18\_4] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn henkinen rasittavuus? 34
- [K18\_5] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn tuloksellisuus? ... 34
- [K18\_6] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työnantajan kustantama koulutus? ..... 35
- [K18\_7] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä? ..... 35
- [K18\_8] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta? ..... 36
- [K18\_9] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä? ..... 37

## **Muuttujaryhmä**

Vaikuttaako palkkauksen tasoon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan:

- [K20\_1] Vaikuttako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan? ..... 37
- [K20\_2] Entä vaikuttaako tekemänne työn laatu palkkauksen tasoon? ..... 38
- [K20\_3] Vaikuttaako ryhmän tai koko talousyksikön tulos palkkauksen tasoon? ..... 38

## **Muuttujaryhmä**

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

- [K22\_1] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi? ..... 41
- [K22\_2] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne? ..... 41
- [K22\_3] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin? ..... 42
- [K22\_4] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa? ..... 42

[K22\_5] Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne? ..... 43

## Muuttujaryhmä

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

[K25\_1] Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä? ..... 44

[K25\_2] Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä? .. 45

[K25\_3] Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla? ..... 45

[K25\_4] Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista? ..... 46

[K25\_5] Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa? ..... 47

[K25\_6] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä? ..... 47

[K25\_7] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin? ..... 48

[K25\_8] Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan? ..... 48

## Muuttujaryhmä

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

[K26\_1] Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin? ..... 49

[K26\_2] Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työturvallisuuteen? 50

[K26\_3] Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen? ..... 50

## Muuttujaryhmä

Seuraavassa on lueteltu joitakin työkykyä ylläpitäviä keinoja. Katsotteko tarvitsevanne niitä itse paljon, jonkin verran vai ei lainkaan.

[K27\_1] Katsoisittekö tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Työtehtävien tai työaikojen uudelleen järjestely? ..... 51

[K27_2] Katsoisitteko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Työtehtävien keventäminen apuvälinein tai muuten työolosuhteita muuttamalla? .....	51
[K27_3] Katsoisitteko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Työyhteisön toimivuuden parantaminen? .....	52
[K27_4] Katsoisitteko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Työssä tarvittaviin taitoihin liittyvää ammatillista osaamista lisäävä koulutus tai opastus? .....	52
[K27_5] Katsoisitteko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Elämäntilanteeseen liittyvien asioiden selvittely? .....	53
[K27_6] Katsoisitteko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Osallistuminen kuntoutuslaitoksessa järjestettävään kuntoutukseen? .....	53
[K27_7] Katsoisitteko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Muu työterveyteen liittyvä kuntoutus, tutkimus, hoito, ohjaus tai tuki? .....	54

### **Muuttujaryhmä**

Onko joku työpaikallanne joutunut syrjinnän kohteeksi:

[K28_1] Onko joku työpaikallanne joutunut syrjinnän kohteeksi: Sukupuolen perusteella ...	54
[K28_2] Onko joku työpaikallanne joutunut syrjinnän kohteeksi: Iän perusteella? .....	55



**Liite A**

**Kyselylomake suomeksi**

KYSELYLOMAKE: FSD2660 TYÖOLOBAROMETRI 1998

QUESTIONNAIRE: FSD2660 FINNISH WORKING LIFE BAROMETER 1998

---

Tämä kyselylomake on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

---

This questionnaire forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the questionnaire is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

---

Detta frågeformulär utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om frågeformuläret är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Mer information: <http://www.fsd.uta.fi/>

---

## Työolobarometri, syyskuu 1998 (TB98)

### PAPERILOMAKE

**K1** Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?

MERKITSE TÄYDET VUODET. ALLE VUOSI = 0

**K1B** Onko työsuhteenne luonteeltaan

- 1 Vakinainen (toistaiseksi voimassa oleva)
- 2 vai määräaikainen
- 3 Ei osaa sanoa

**K2** Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaanne.  
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

- TYÖPAIKALLA TARKOITETAAN YHTÄ YKSIKKÖÄ, ESIM. TEHDASTA, VIRASTOA, LAITOSTA, MYYMÄLÄÄ, TOIMISTOA, TYÖMAATA TMS., JONKA VASTAAJA ITSE MIELTÄÄ TYÖPAIKAKSEEN JA JONKA TOIMINNASTA HÄNELLÄ ON KOKEMUSTA.

- 1 1-4 henkeä
- 2 5-9 henkeä
- 3 10-19 henkeä
- 4 20-29 henkeä
- 5 30-49 henkeä
- 6 50-99 henkeä
- 7 100-199 henkeä
- 8 200 - 499 henkeä
- 9 500 - 999 henkeä
- 10 1000 henkeä tai enemmän

**K3** Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana?

- 1 Lisääntynyt
- 2 Ennallaan
- 3 Vähentynyt
- 4 Ei osaa sanoa

**K4\_1** Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?  
Onko uusia työntekijöitä otettu:

Vakinaiseen työsuhteeseen?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 3 Ei osaa sanoa

**K4\_2** Tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?

**K4\_3** Osa-aikaiseen työsuhteeseen?

**K4\_4** Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?

**K4\_5** Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?

**K5\_1** Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Lomautettu työntekijöitä?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 3 Ei osaa sanoa

**K5\_2** Irtisanottu työntekijöitä?

**K5\_3** Tehty lyhennettyä työviikkoa?

**K5\_4** Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?

Onko työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?

**K5\_6** Onko työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?

**K5\_7** Onko työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?

**K5\_8** Onko työntekijöitä siirretty toiseen työyksikköön?

K6\_1

Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Monia yrityksiä ja laitoksia on purettu pienemmiksi yksiköiksi kuten tulosryhmiä tai: muiksi pienemmiksi ryhmiä

Onko tällaista tapahtunut Teidän työpaikallanne?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 3 Ei osaa sanoa

K6\_2

Entä päinvastainen tilanne, onko eri yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi?

K6\_3

Onko Teidän työpaikallanne lisätyä työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa?

K6\_4

Onko Teidän työpaikallanne alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen perustuvia lisä- tai palkkioita?

K6\_5

Entä onko aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä alettu ostaa ulkopuolisilta aikaisempaa enemmän?

K8

Työskermelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektiryhmät ym.):

- 1 Pääosin
- 2 Osittain
- 3 vai ei lainkaan?

K9\_1

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?

- 1 Lisääntynyt selvästi
- 2 Lisääntynyt jonkin verran
- 3 Ennallaan
- 4 Vähentynyt jonkin verran
- 5 Vähentynyt selvästi

K9\_2

Työntekijöiden väliset ristiriidat?

K9\_3

Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?

K9\_4

Entä kilpailuhenki?

K9\_5

Ristiriidat asiakkaiden kanssa?

K10A M

Jos ajattelette yleisesti työpaikanne henkilöstön pätevyyttä ja ammatillista osaamista, niin onko se viimeisen vuoden aikana lisääntynyt, vähentynyt vai ennallaan?

- 1 Lisääntynyt
- 2 Ennallaan
- 3 Vähentynyt
- 4 Ei sovi, ei muita työntekijöitä
- 5 Ei osaa sanoa

K10BM

Entä ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeisen vuoden aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?

K11\_1 M

Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Sitä, mitä työtehtäviinne kuuluu?

- 1 Parantumassa selvästi
- 2 Parantumassa hieman
- 3 Ennallaan
- 4 Heikkenemässä hieman
- 5 Heikkenemässä selvästi

K11\_2M

Sitä, missä tahdissa teette työnne?

K11\_3M

Sitä, miten työt jaetaan (työpaikalla) ihmisten kesken?

Laitehankintoja?

Sitä, miten työntekijöiden koulutus järjestetään?

(K13)

Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammatillisen jäsenen (työttömyyskassan jäsenen)?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 3 Ei osaa sanoa

K14

Ovatko palkalliset tai palkattomat ylityöt työpaikassanne lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet,

jos vertaatte nykyistä tilannetta tilanteeseen vuosi sitten?

TARKENNA: Paljon-vai jonkin verran?

- 1 Lisääntyneet paljon
- 2 Lisääntyneet jonkin verran
- 3 Ennallaan
- 4 Vähentyneet jonkin verran
- 5 Vähentyneet paljon

K15\_1

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 3 Ei osaa sanoa

K15\_2

Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?

K15\_3

Entä sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?

K16\_1

Onko työpaikallanne käytössä valvottu liukuva työaika (kellokortti, ajanvalvonta tms.)?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 3 Ei osaa sanoa

K16\_2

Voitteko muuten (lukumien lisäksi) joustaa normaaleista työhöntulo- ja lähtöajoista?

K16\_3

Oletteko elo-syyskuussa tehnyt normaalia työkaanne pitempää tai lyhyempää työpäivää?

K18\_1 M

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpalkassanne viimeksi kuluneen

12 kk aikana:

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Työtähti, kiire?

- |   |                           |
|---|---------------------------|
| 1 | Lisääntynyt selvästi      |
| 2 | Lisääntynyt jonkin verran |
| 3 | Ennallaan                 |
| 4 | Vähentynyt jonkin verran  |
| 5 | Vähentynyt selvästi       |

K18\_2 M

Työturvallisuus?

K18\_3M

Työn fyysinen rasittavuus?

K18\_4M

Työn henkinen rasittavuus?

K18\_5M

Työn tuloksellisuus?

K18\_6M

Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta?

K18\_7M

Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?

K18\_8M

Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?

K18\_9M

Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?

K20\_1

Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan:

Työn määrä?

- |   |                |
|---|----------------|
| 1 | Paljon         |
| 2 | Jossain määrin |
| 3 | Vain vähän     |
| 4 | Ei lainkaan    |

K20\_2

Entä tekemänne työn laatu?

K20\_3

Entä ryhmän tai koko työyksikön tulos?

K21

Arveletteko palkkanne olevan vuoden päästä korkeampi, ennallaan vai matalampi kuin tällä hetkellä? TARKENNA: Paljon vai jonkin verran?

- 1 Paljon korkeampi
- 2 Jonkin verran korkeampi
- 3 Ennallaan
- 4 Jonkin verran matalampi
- 5 Paljon matalampi

K21A

Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpalkkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtäviä aloitteita:

- 1 Kerran
- 2 Useita kertoja
- 3 vai **ette** kertaakaan

K21B

Entä onko työpaikallanne kuluvan vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 3 Ei osaa sanoa

K21B1

Ovatko nämä kehittämis-toimenpiteet ottaneet huomion tasapuolisesti eri ikäisten vahvuudet ja kyvyt?

- 1 Kyllä, ovat olleet tasapuolisia
- 2 Eivät ole olleet tasapuolisia

## K21B2

Ovatko ne mielestänne suosineet nuoria, keski-ikäisiä vai vanhoja työntekijöitä?

- 1 Nuoria
- 2 Keski-ikäisiä
- 3 Vanhoja

## K22\_1 M

Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:  
- LUE VAIHTOEHDOT: KYLLÄ varmasti...varmasti Ei

Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?

- 1 KYLLÄ varmasti
- 2 KYLLÄ mahdollisesti
- 3 luultavasti Ei
- 4 varmasti Ei?
- 5 EOS, Vaikea sanoa

## K22\_2M

Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?

## K22\_3M

Teidät siirretään toisiin tehtäviin?

## K22\_4M

Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa?

## K22\_5M

Viikottaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne?

## K23M

Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemuksenne vastaavaa työtä:

- 1 KYLLÄ varmasti
- 2 KYLLÄ mahdollisesti
- 3 luultavasti Ei
- 4 varmasti Ei?
- 5 EOS, Vaikea sanoa

## K24M

Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?

TARKENNA: Jonkin verran vai paljon?

- 1 Paljon parempi
- 2 Jonkin verran parempi
- 3 Ennallaan
- 4 Jonkin verran huonompi
- 5 Paljon huonompi
- 6 Ei osaa sanoa

## K25\_1 M

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:  
TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

- 1 Selvästi PAREMPAAN suuntaan
- 2 Jonkin verran PAREMPAAN
- 3 Ennallaan
- 4 Jonkin verran HUONOMPAAN
- 5 Selvästi HUONOMPAAN suuntaan

## K25\_2M

Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?

## K25\_3M

^ Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikalla?

## NZ5\_4 M

Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

## K25\_5M

Esimiesten johtamistapa?

## K25\_6M

Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

## K25\_7M

Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

## K25\_8M

Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysykö se ennallaan?

## K26\_1

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpalkallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin paljon, jonkin verran, vähän vai ei lainkaan?

- 1 Paljon
- 2 Jossain määrin
- 3 Vain vähän
- 4 Ei lainkaan

## K26\_2

Entä työturvallisuuteen?

## K26\_3

Entä osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?

## K27\_1 M

Seuraavassa on lueteltu joltakin työkykyä ylläpitäviä keinoja. Katsotteko tarvitsevanne niitä itse paljon, jonkin verran vai ei lainkaan.

Työtehtävien tai työaika-ajon uudelleen järjestely?

- 1 | Paljon
- 2 | Jonkin verran
- 3 | Ei lainkaan
- 4 | EOS

## K27\_2M

Työtehtävien keventäminen apuvälinein tai muuten työolosuhteita muuttamalla? (esim. nostamisen tai kantamisen helpottaminen)

## K27\_3M

Työyhteisön toimivuuden parantaminen? (esim. tiedonkulku, tavoitteiden selkeys, työilmapiiri, Gsmiehen tuki)

## K27\_4 M

Työssä tarvittaviin taitoihin liittyvä ammatillista osaamista lisäävä koulutus tai opastus?

## K27\_5M

Elämäntilanteeseen liittyvien asioiden selvittäminen? (esim. työ, perhe, taloudellinen tilanne)

## K27\_6M

Osallistuminen kuntoutuslaitoksessa järjestettävään kuntoutukseen?

## K27\_7M

Muu työterveyteen liittyvä kuntoutus, tutkimus, hoito, ohjaus tai tuki?

## K28\_1

Onko joku työpaikallanne joutunut syrjinnän kohteeksi:

sukupuolen perusteella?

- 1 | Kyllä
- 2 | Ei
- 3 | Ei osaa sanoa

## K28\_2

län perusteella?

## K33

Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?

- 1 | Kyllä
- 2 | Ei

## K34

Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette:

- 1 | sosiaalitoimi
- 2 | terveydenhuolto
- 3 | opetus- tai sivistystoimi
- 4 | yleishallinto
- 5 | vai tekninen virasto?
- 6 | Muu

## K34MUU

Mikä muu kunta-alan sektori?

- KIRJOITA VASTAUS

## K35

Oletteko suorittanut

- 1 | ylioppilastutkinnon
- 2 | keskikoulun
- 3 | peruskoulun
- 4 | kansakoulun tai kansalaiskoulun?
- 5 | EI MITÄÄN EDELLÄ MAINITUISTA

## K36

Mikä on ammatillinen koulutuksenne?

Oletteko suorittanut:

- 1 | korkeakoulututkinnon
- 2 | ammatillisen opistotutkinnon
- 3 | ammattikoulututkinnon
- 4 | ammatillisen kurssin?
- 5 | EI MITÄÄN EDELLÄ MAINITUISTA

HAASTATTELU PÄÄTTYY.

Kiitos antamistanne tiedoista.

