

FSD2662

Työolobarometri 2000

Koodikirja



TIETOARKISTO

Tämän koodikirjan viittaustiedot:

Työolobarometri 2000 [koodikirja]. Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto [tuottaja ja jakaja], 2018.

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 3.0 (27.7.2018).

Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto
33014 Tampereen yliopisto

Asiakaspalvelu:
asiakaspalvelu.fsd@uta.fi
040 190 1442

Palveluportaali Aila:
<https://services.fsd.uta.fi/>

Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto
<http://www.fsd.uta.fi/>

Lukijalle

Tämä koodikirja on osa Tietoarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa FSD2662. Aineisto on kuvailtu mahdollisimman yksityiskohtaisesti suomeksi ja englanniksi. Datatiedostosta on tarkistettu muun muassa muuttujien jakaumat, puuttuvat tiedot, muuttujien selitteet ja arvojen selitteet. Tarvittaessa datatiedosto on anonymisoitu. Aineistoon ja sen tekijöihin tulee viitata asianmukaisesti kaikissa julkaisuissa ja esityksissä, joissa aineistoa käytetään. Tietoarkiston antaman malliviittaustiedon voi merkitä lähdeluetteloon sellaisenaan tai sitä voi muokata julkaisun käytäntöjen mukaisesti. Malliviittaus:

Työministeriö & Tilastokeskus: Työolobarometri 2000 [sähköinen tietoaineisto].
Versio 3.0 (2018-07-27). Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto [jakaja]. <http://urn.fi/urn:nbn:fi:fsd:T-FSD2662>

Tietoarkistoon on lähetettävä viitetiedot kaikista julkaisuista, joissa käyttäjä hyödyntää aineistoa. Aineiston alkuperäiset tekijät ja tietoarkisto eivät ole vastuussa aineiston jatkokäytössä tuotetuista tuloksista ja tulkinnoista.

Koodikirjan alussa on tiedot aineiston sisällöstä, aineiston rakenteesta ja keruusta sekä luettelo tietoarkistoon ilmoitetuista julkaisuista, joissa aineistoa on hyödynnetty. Toinen osa sisältää tiedot muuttujista: muuttujien nimet, kysymystekstit ja suorat jakaumat. Kolmannesta osasta löytyvät hakemistot.

Tässä koodikirjassa esitetyt muuttujien jakaumat on tuotettu SPSS-tiedostoista. Jakaumataulukkoissa on esitetty muuttujan saamat arvot, vastaavat frekvenssit (n), frekvenssit prosentteina (%) ja validit prosentit (v. %), joissa on huomioitu puuttuvat arvot. Kaikki jakaumat ovat painottomia. Jos aineisto sisältää painomuuttujia ne löytyvät muuttujaluettelon lopusta. Joidenkin muuttujien osalta suorat jakaumat on korvattu kuvailevilla tunnusluvulla. Avokysymyksistä luokiteltuja vaihtoehtoja ei ole yleensä otettu mukaan koodikirjaan.

Jakaumat saattavat sisältää puuttuvia tietoja. Merkintä "tieto puuttuu (SYSMIS)" viittaa puuttuvaan havaintoon. Merkintä "tieto puuttuu (User missing)" viittaa muuhun puuttuvaan tietoon, esimerkiksi arkistossa määritellyyn puuttuvaan tietoon (user missing). Useissa tapauksissa aineiston käyttäjän on harkittava myös muiden arvojen koodaamista puuttuvaksi tiedoksi (esim. 'en halua sanoa' tai 'en osaa sanoa').

Koodikirja voi sisältää myös erilaisia liitteitä. Tyypillisin liite on kyselylomake.

Sisältö

1	Aineiston kuvailu	1
1.1	Aineiston otsikot ja datan versio	1
1.2	Sisällön kuvaus	1
1.3	Aineiston rakenne ja keruu	3
1.4	Aineiston käyttö	4
2	Muuttujat	7
3	Hakemistot	69
3.1	Muuttujat esiintymisjärjestyksessä	69
3.2	Muuttujat aakkosjärjestyksessä	75
3.3	Muuttujaryhmät	81
A	Kyselylomake suomeksi	87

Luku 1

Aineiston kuvailu

1.1 Aineiston otsikot ja datan versio

Aineiston nimi: Työolobarometri 2000

Aineiston nimi englanniksi: Finnish Working Life Barometer 2000

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 3.0 (27.7.2018).

1.2 Sisällön kuvaus

Tekijät

Työministeriö
Tilastokeskus

Aineiston tekijänoikeudet

Tietoarkiston ja aineiston luovuttajan tekemän sopimuksen mukaisesti.

Aineiston luovuttaja

Ylöstalo, Pekka (Työ- ja elinkeinoministeriö. Työelämä- ja markkinaosasto)

Aineisto luovutettu arkistoon

22.6.2011

Asiasanat

henkilöstö; palkansaajat; palkkaus; syrjintä; tasa-arvo; tulevaisuudenodotukset; työaika; työelämä; työhyvinvointi; työilmapiiri; työkyky; työolot; työpaikkaväkivalta; työsuhde; ulkomaalaiset

Tieteenala / Aihealue

OKM:n tieteenalaluokitus: yhteiskuntatieteet

CESSDAn luokitus: sosiaalinen käyttäytyminen ja asenteet; tasa-arvo, eriarvoisuus ja syrjytyminen; työllisyys ja työllistyminen; työmarkkinasuhteet ja -järjestöt; työolot; työterveys

Sarjakuvaus

Tämä aineisto kuuluu sarjaan:

Työolobarometrit

Työolobarometrit ovat työ- ja elinkeinoministeriön teettämiä mielipidetiedusteluja, joita on kerätty vuosittain vuodesta 1992 lähtien. Niiden tarkoituksena on suomalaisen työelämän laadun muutosten seuraaminen työntekijöiden näkökulmasta. Tutkimusten aihealueina ovat mm. työllisyys ja talous, henkilöstömäärät, työn organisointi ja joustavuus sekä työpaikan ilmapiiri. Suuri osa sisällöstä on pysynyt samana koko keruuajan. Työolobarometrien tiedot on kerätty Tilastokeskuksen työvoimatutkimusten yhteydessä aluksi puhelinhaastatteluina ja sittemmin tietokoneavusteisina puhelinhaastatteluina.

Sisällön kuvaus

Tutkimuksessa selvitettiin suomalaisen työelämän laatua palkansaajien näkökulmasta vuonna 2000. Aineisto koostuu 1166 satunnaisesti valitun 18 - 64-vuotiaan työssä olevan palkansaajan vastuksista. Työolobarometrin sisällöstä pääosa on pidetty samanlaisena eri vuosina. Vuoden 2000 barometrin erityisinä teemoina olivat työkyky, syrjintä ja ulkomaalaiset.

Ensimmäiset kysymykset koskivat työsuhteen pituutta ja luonnetta sekä työpaikan henkilöstöä. Esimerkiksi kysyttiin vuoden aikana tapahtuneista muutoksista henkilöstön lukumäärässä, irtisanomisista ja lomautuksista. Samoin tiedusteltiin ulkoistamista, yksikköjen yhdistelyä ja tuotavuuden parantamista viimeisen vuoden aikana. Seuraavat kysymykset koskivat työpaikan ilmapiiriä, kuten esiintyykö työpaikalla ristiriitoja, olivatko ne lisääntyneet, ja keiden välillä niitä esiintyi. Tämän jälkeen kysyttiin työtehtävistä ja työn luonteesta sekä palkkaukseen liittyvistä asioista, kuten ylityökorvauksista, lisistä ja tulospalkkioista sekä vastaajan suhtautumisesta palkkaukseensa. Vastaajien kokemuksia vaikuttamisesta työtehtävien sisältöön, tahtiin, koulutukseen ja esimerkiksi laitehankintoihin selvitettiin.

Seuraavaksi tiedusteltiin työajan joustosta, ylitoista, kotona työskentelystä ja ammattiliittoon kuulumisesta. Vastaajat ottivat kantaa mm. työtahdin, työturvallisuuden ja ammattitaidon kehittämisen mahdollisuuksien lisääntymiseen tai vähenemiseen kuluneen vuoden aikana. Seuraavaksi tiedusteltiin työn ja palkkauksen suhteesta, ja oliko työpaikalla toteutettu projekteja tuotavuuden tai laadun kehittämiseksi. Vastaajat kertoivat, oliko työpaikalla liian vähän henkilöitä

tehtäviin nähden, olivatko työt hyvin organisoituja, ja esimerkiksi, kokiko vastaaja työn fyysisesti raskaaksi. Seuraavaksi vastaajilta tiedusteltiin, pitävätkö he mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana heidät esimerkiksi lomautetaan, irtisanotaan tai siirretään toisiin tehtäviin. Vastaajia pyydettiin arvioimaan, kuinka eri tekijät vaikuttaisivat heidän työnsaantimahdollisuuksiinsa, mikäli he jäisivät työttömiksi. Lisäksi vastaajat pohtivat työllisyystilannetta sekä sitä, onko työelämä muuttumassa suuntaan tai toiseen esimerkiksi tasa-arvon, ympäristökysymysten huomioon ottamisen, esimiesten johtamistavan tai itsensä kehittämisen mahdollisuuksien suhteen.

Vastaajat arvioivat työkykyään kymmenportaisella asteikolla sekä suhteessa työn henkisiin ja fyysisiin vaatimuksiin. Vastaajat ilmoittivat, oliko heillä pitkäaikaisia sairauksia tai vammoja, ja oliko niistä haittaa työssä.

Eriarvoisuutta ja syrjintää työpaikalla selvitettiin muun muassa tiedustelemalla, ilmenikö vastaajan työorganisaatiossa eriarvoista kohtelua, joka perustuu ikään, sukupuoleen, työsuhteen luonteeseen tai työntekijän syntyperään. Vastaajat kertoivat, millaisia kokemuksia heillä oli ulkomaalaisista työntekijöistä, sekä oliko heidän työpaikallaan muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä. Etätöyöhön käytettyä tuntimäärää tiedusteltiin. Vastaajilta tiedusteltiin, uskoivatko terveytensä puolesta jatkavansa samassa ammatissa kahden vuoden kuluttua.

Työolobarometrissa on hyödynnetty työvoimatutkimuksen (Tilastokeskus 2000) taustamuuttujia. Taustamuuttujina olivat muun muassa sukupuoli, ikä, alue ja työpaikan toimiala.

1.3 Aineiston rakenne ja keruu

Maa: Suomi

Kohdealue: Suomi

Havaintoyksikkötyyppi: Henkilö

Perusjoukko/otos: suomenkieliset 18-64-vuotiaat palkansaajat, joiden säännöllinen työaika on vähintään 10 tuntia

Aineistonkeruun ajankohta: syyskuu 2000 – lokakuu 2000

Kerääjät: Tilastokeskus

Keruumenetelmä: Puhelinhaastattelu: tietokoneavusteinen (CATI)

Keruväline tai -ohje: Strukturoitu lomake

Aineiston ajallinen kattavuus: 2000

Tutkimuksen aikaulottuvuus: Pitkittäisaineisto: trendi/toistuva poikkileikkausaineisto

Vastausprosentti: 87,3 %

Muuttujien ja havaintojen lukumäärä: Aineistossa on 121 muuttujaa ja 1166 havaintoa.

Otantamenetelmä: Todennäköisyysotanta: yksinkertainen satunnaisotanta

Satunnaisotos, johon poimittiin työvoimatutkimuksen (Tilastokeskus 2000) aikaisempien tietojen perusteella sellaisia suomenkielisiä 18-64-vuotiaita palkansaajia, joiden säännöllinen työaika on vähintään 10 tuntia.

Lähdeaineistot: Tilastokeskus (2000). Työvoimatutkimus 2000. <http://www.stat.fi/til/tyti/> [viitattu 3.8.2011].

1.4 Aineiston käyttö

Aineiston käytössä huomioitavaa

Muuttuja k29b on pudotettu aineistosta epämääräisen koodauksen vuoksi.

Julkaisut

Alasoini, Tuomo (2006). Työnteon mielekkyyden muutos Suomessa vuosina 1992 - 2005. Työolobarometrin aineistoihin perustuva analyysi. Helsinki: Työministeriö. Työelämän kehittämissuhteen Työkesin raportteja 45.

Koivula, Aki (2014). Joustavien työaikajärjestelyjen jakaantuminen Suomessa. Palkansaaja- ja organisaatiotason tarkastelua vuosina 2000 ja 2010. Turku: Turun yliopisto. Taloussosiologian pro gradu -tutkielma.

Kunta-alan työolobarometri 2000. Työministeriön työolobarometrin 2000 kuntatyöpaikkojen osatarkastelu (2001). Helsinki: Työturvallisuuskeskus, kuntaryhmä.

Nikula, Jouko (2016). Middle Class and Middle-class Jobs. Victims of Technological Progress? Sociological Problems. 2016 / Special issue 48/2016, 46-61. Institute for the Study of Societies and Knowledge at the Bulgarian Academy of Sciences in conjunction with the Bulgarian Sociological Association. ISSN: 0324-1572

Ylöstalo, Pekka (2001). Työolobarometri. Lokakuu 2000. Helsinki: Työministeriö. Työpoliittinen tutkimus; 228.

Ajantasainen julkaisuluettelo aineiston kuvailun yhteydessä osoitteessa

<https://services.fsd.uta.fi/catalogue/FSD2662>

Liittyvät aineistot

FSD2745 Kunta-alan työolobarometri 2000

Aineiston sijainti

Yhteiskuntatieteellinen tietokanto

Painokertoimet

Aineisto ei sisällä painomuuttujia.

Käyttöoikeudet

Aineisto on käytettävissä (B) tutkimukseen, opetukseen ja opiskeluun.

Luku 2

Muuttujat

[FSD_NO] Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1166
minimi	2662.00
maksimi	2662.00
keskiarvo	2662.00
keskihajonta	0.00

[FSD_VR] Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1166
minimi	3.00
maksimi	3.00
keskiarvo	3.00
keskihajonta	0.00

[FSD_ID] Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1166
minimi	1.00
maksimi	1166.00
keskiarvo	583.50
keskihajonta	336.74

[SUKUP] Sukupuoli

Kysymysteksti

Sukupuoli

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Mies	1	564	48.4	48.4
Nainen	2	602	51.6	51.6
		1166	100.0	100.0

[IKA] Ikä

Kysymysteksti

Ikä

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1166
minimi	18.00
maksimi	63.00
keskiarvo	39.34
keskihajonta	11.20

[KUNTAM] Kuntamuoto

Kysymysteksti

Kuntamuoto

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kaupunki	1	815	69.9	69.9
Muu kunta	2	351	30.1	30.1
		1166	100.0	100.0

[MAAKUNTA] Maakunta

Kysymysteksti

Maakunta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Uusimaa	1	311	26.7	26.7
Varsinais-Suomi	2	108	9.3	9.3
Satakunta	4	60	5.1	5.1
Kanta-Häme	5	33	2.8	2.8
Pirkanmaa	6	103	8.8	8.8
Päijät-Häme	7	38	3.3	3.3
Kymenlaakso	8	47	4.0	4.0
Etelä-Karjala	9	24	2.1	2.1
Etelä-Savo	10	40	3.4	3.4
Pohjois-Savo	11	62	5.3	5.3
Pohjois-Karjala	12	36	3.1	3.1
Keski-Suomi	13	68	5.8	5.8
Etelä-Pohjanmaa	14	42	3.6	3.6
Pohjanmaa	15	23	2.0	2.0
Keski-Pohjanmaa	16	10	0.9	0.9
Pohjois-Pohjanmaa	17	93	8.0	8.0
Kainuu	18	17	1.5	1.5
Lappi	19	38	3.3	3.3
Itä-Uusimaa	20	13	1.1	1.1
Ahvenanmaa - Åland	21	0	0.0	0.0
		1166	100.0	100.0

[LAANI97] Alue

Kysymysteksti

Alue

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Pääkaupunkiseutu	0	224	19.2	19.2
Etelä-Suomi	1	242	20.8	20.8
Länsi-Suomi	2	414	35.5	35.5
Itä-Suomi	3	138	11.8	11.8
Oulu	4	110	9.4	9.4
Lappi	5	38	3.3	3.3
Ahvenanmaa	6	0	0.0	0.0
		1166	100.0	100.0

[SOSEK] Sosioekonominen asema

Kysymysteksti

Sosioekonominen asema

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1111
minimi	31.00
maksimi	99.00
keskiarvo	44.20
keskihajonta	7.94

[AMMAS] Ammattiasema

Kysymysteksti

Ammattiasema

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Palkansaaja	1	1111	95.3	99.9
Yrittäjä	2	1	0.1	0.1
Työskentelee perheenjäsenen yrityksessä ilman varsinaista palkkaa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	54	4.6	–
		1166	100.0	100.0

[TOL95] Työpaikan toimiala

Kysymysteksti

Työpaikan toimiala

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1112
minimi	10.00
maksimi	999.00
keskiarvo	575.67
keskihajonta	242.89

[TOIMI] Toimiala (karkea)

Kysymysteksti

Toimiala (karkea)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Teoll./rak./kaiv.	1	331	28.4	28.4
Yksit. palvelut	2	403	34.6	34.6
Valtion palvelut	3	74	6.3	6.3
Kuntien palvelut	4	277	23.8	23.8
Muut/sekalaiset	9	81	6.9	6.9
		1166	100.0	100.0

[AMSTA] Ammattistatus

Kysymysteksti

Ammattistatus

2. Muuttujat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Työntekijä	1	417	35.8	37.5
Toimihenkilö	2	694	59.5	62.4
Palkansaaja, status tuntematon	3	0	0.0	0.0
Yrittäjä	4	1	0.1	0.1
Yrittäjäperheen jäsen	5	0	0.0	0.0
Ammattiasema tuntematon	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	54	4.6	–
		1166	100.0	100.0

[TYTYYY] Työnantajatyyppi

Kysymysteksti

Työnantajatyyppi

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Valtio	1	81	6.9	7.3
Kunta/kuntainliitto	2	274	23.5	24.6
Yksityinen	3	756	64.8	68.0
Ei tietoa	9	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	54	4.6	–
		1166	100.0	100.0

[SAANAI] Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)

Kysymysteksti

Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1096
minimi	5.00
maksimi	99.00
keskiarvo	38.00
keskihajonta	8.51

[SIVUTYO] Tekee sivutyötä**Kysymysteksti***Tekee sivutyötä***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	35	3.0	3.2
Ei	2	1061	91.0	96.8
Ei osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	3	0	0.0	0.0
	.	70	6.0	–
		1166	100.0	100.0

[SIVUTUNN] Sivutyön työaika (tuntia/viikko)**Kysymysteksti***Sivutyön työaika (tuntia/viikko)***Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	35
minimi	1.00
maksimi	80.00
keskiarvo	13.26
keskihajonta	14.27

[SIVUTOL] Sivutyön työpaikan toimiala**Kysymysteksti***Sivutyön työpaikan toimiala***Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	39
minimi	10.00
maksimi	999.00

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

tunnusluku	arvo
keskiarvo	576.46
keskihajonta	298.34

[K1] Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?

Kysymysteksti

Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?

Ohjeet haastattelijalle

Merkitse täydet vuodet, alle vuosi = 0.

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1165
minimi	0.00
maksimi	46.00
keskiarvo	9.90
keskihajonta	9.97

[K1B] Onko työsuhteenne luonteeltaan:

Kysymysteksti

Onko työsuhteenne luonteeltaan:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Vakinainen (toistaiseksi voimassa oleva)	1	987	84.6	84.6
Määräaikainen	2	178	15.3	15.3
Ei osaa sanoa	3	1	0.1	0.1
		1166	100.0	100.0

[K2] Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

Kysymyksen esiteksti

Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaanne.

Kysymysteksti

Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

Ohjeet haastattelijalle

Työpaikalla tarkoitetaan yhtä yksikköä, esim. tehdasta, virastoa, laitosta, myymälää, toimistoa, työmaata tms., jonka vastaaja itse mieltää työpaikakseen ja jonka toiminnasta hänellä on kokemusta.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
1 - 4 henkilöä	1	128	11.0	11.1
5 - 9 henkilöä	2	155	13.3	13.4
10 - 19 henkilöä	3	206	17.7	17.8
20 - 29 henkilöä	4	122	10.5	10.6
30 - 49 henkilöä	5	146	12.5	12.6
50 - 99 henkilöä	6	103	8.8	8.9
100 - 199 henkilöä	7	99	8.5	8.6
200 - 499 henkilöä	8	106	9.1	9.2
500 - 999 henkilöä	9	56	4.8	4.8
1000 henkilöä tai enemmän	10	34	2.9	2.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	11	0.9	–
		1166	100.0	100.0

[K3] Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?

Kysymysteksti

Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt	1	353	30.3	30.3
Ennallaan	2	578	49.6	49.6
Vähentynyt	3	201	17.2	17.2
Ei osaa sanoa	4	34	2.9	2.9
		1166	100.0	100.0

[K4_1] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen?

Kysymysryhmän esiteksti

(JOS K3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:

Kysymysteksti

Vakinaiseen työsuhteeseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	244	20.9	69.1
Ei	2	88	7.5	24.9
Ei osaa sanoa	3	21	1.8	5.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	813	69.7	–
		1166	100.0	100.0

[K4_2] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?

Kysymysryhmän esiteksti

(JOS K3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:

Kysymysteksti

Tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	238	20.4	67.4
Ei	2	88	7.5	24.9
Ei osaa sanoa	3	27	2.3	7.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	813	69.7	–
		1166	100.0	100.0

[K4_3] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen?

Kysymysryhmän esiteksti

(JOS K3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:

Kysymysteksti

Osa-aikaiseen työsuhteeseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	89	7.6	25.2
Ei	2	228	19.6	64.6
Ei osaa sanoa	3	36	3.1	10.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	813	69.7	–
		1166	100.0	100.0

[K4_4] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?

Kysymysryhmän esiteksti

(JOS K3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:

Kysymysteksti

Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	102	8.7	28.9
Ei	2	225	19.3	63.7
Ei osaa sanoa	3	26	2.2	7.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	813	69.7	–
		1166	100.0	100.0

[K4_5] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?

Kysymysryhmän esiteksi

(JOS K3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:

Kysymysteksti

Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	70	6.0	19.8
Ei	2	222	19.0	62.9
Ei osaa sanoa	3	61	5.2	17.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	813	69.7	–
		1166	100.0	100.0

[K5_1] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lomautettu työntekijöitä?

Kysymysryhmän esiteksi

Onko työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Lomautettu työntekijöitä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	70	6.0	6.0
Ei	2	1060	90.9	90.9
Ei osaa sanoa	3	36	3.1	3.1
		1166	100.0	100.0

[K5_2] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Irtisanottu työntekijöitä?

Kysymysryhmän esiteksi

Onko työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Irtisanottu työntekijöitä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	114	9.8	9.8
Ei	2	999	85.7	85.7
Ei osaa sanoa	3	53	4.5	4.5
		1166	100.0	100.0

[K5_3] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa?

Kysymysryhmän esiteksi

Onko työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Tehty lyhennettyä työviikkoa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	79	6.8	6.8
Ei	2	1042	89.4	89.4
Ei osaa sanoa	3	45	3.9	3.9
		1166	100.0	100.0

[K5_4] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	51	4.4	4.4
Ei	2	1068	91.6	91.6
Ei osaa sanoa	3	47	4.0	4.0
		1166	100.0	100.0

[K5_5] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	230	19.7	19.7
Ei	2	864	74.1	74.1
Ei osaa sanoa	3	72	6.2	6.2
		1166	100.0	100.0

[K5_6] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaista työsuhdetta ei ole uusittu?

Kysymysryhmän esiteksi

Onko työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Onko työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaista työsuhdetta ei ole uusittu?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	187	16.0	16.0
Ei	2	885	75.9	75.9
Ei osaa sanoa	3	94	8.1	8.1
		1166	100.0	100.0

[K5_7] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?

Kysymysryhmän esiteksi

Onko työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Onko työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	157	13.5	13.5
Ei	2	928	79.6	79.6
Ei osaa sanoa	3	81	6.9	6.9
		1166	100.0	100.0

[K5_8] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Onko työntekijöitä siirretty toiseen työyksikköön?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	236	20.2	20.2
Ei	2	862	73.9	73.9
Ei osaa sanoa	3	68	5.8	5.8
		1166	100.0	100.0

[K6_1] Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Yrityksiä ja laitoksia on purettu pienemmiksi yksiköiksi, kuten tulosryhmiksi tai muiksi pienemmiksi ryhmiksi?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Monia yrityksiä ja laitoksia on purettu pienemmiksi yksiköiksi, kuten tulosryhmiksi tai muiksi pienemmiksi ryhmiksi. Onko tällaista tapahtunut Teidän työpaikallanne?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	83	7.1	7.1
Ei	2	1034	88.7	88.7
Ei osaa sanoa	3	49	4.2	4.2
		1166	100.0	100.0

[K6_2] Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä päinvastainen tilanne, onko eri yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi?

Kysymysryhmän esiteksi

Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Entä päinvastainen tilanne, onko eri yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	128	11.0	11.0
Ei	2	983	84.3	84.3
Ei osaa sanoa	3	55	4.7	4.7
		1166	100.0	100.0

[K6_3] Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko teidän työpaikallanne lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa?

Kysymysryhmän esiteksi

Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Onko Teidän työpaikallanne lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	511	43.8	43.8
Ei	2	561	48.1	48.1
Ei osaa sanoa	3	94	8.1	8.1
		1166	100.0	100.0

[K6_4] Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko Teidän työpaikallanne alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen perustuvia lisiä tai palkkioita?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Onko Teidän työpaikallanne alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen perustuvia lisiä tai palkkioita?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	176	15.1	15.1
Ei	2	941	80.7	80.7
Ei osaa sanoa	3	49	4.2	4.2
		1166	100.0	100.0

[K6_5] Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä onko aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä alettu ostaa ulkopuolisilta aikaisempaa enemmän?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Entä onko aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä alettu ostaa ulkopuolisilta aikaisempaa enemmän?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	201	17.2	17.2
Ei	2	883	75.7	75.7
Ei osaa sanoa	3	82	7.0	7.0
		1166	100.0	100.0

[K8] Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektityöryhmät ym.)?

Kysymysteksti

Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektityöryhmät ym.)?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Pääosin	1	420	36.0	36.1
Osittain	2	483	41.4	41.5
Ei lainkaan	3	260	22.3	22.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.3	–
		1166	100.0	100.0

[K9_1] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	56	4.8	4.9
Lisääntynyt jonkin verran	2	126	10.8	10.9
Ennallaan	3	876	75.1	75.9
Vähentynyt jonkin verran	4	77	6.6	6.7
Vähentynyt selvästi	5	19	1.6	1.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	12	1.0	–
		1166	100.0	100.0

[K9_2] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden väliset ristiriidat?

Kysymysryhmän esiteksi

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Työntekijöiden väliset ristiriidat?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	24	2.1	2.1
Lisääntynyt jonkin verran	2	117	10.0	10.2
Ennallaan	3	926	79.4	80.6
Vähentynyt jonkin verran	4	63	5.4	5.5
Vähentynyt selvästi	5	19	1.6	1.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	17	1.5	–
		1166	100.0	100.0

[K9_3] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?

Kysymysryhmän esiteksi

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	16	1.4	1.4
Lisääntynyt jonkin verran	2	96	8.2	8.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ennallaan	3	988	84.7	86.7
Vähentynyt jonkin verran	4	34	2.9	3.0
Vähentynyt selvästi	5	6	0.5	0.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	26	2.2	–
		1166	100.0	100.0

[K9_4] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Entä kilpailuhenki?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Entä kilpailuhenki?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	27	2.3	2.3
Lisääntynyt jonkin verran	2	169	14.5	14.7
Ennallaan	3	927	79.5	80.7
Vähentynyt jonkin verran	4	21	1.8	1.8
Vähentynyt selvästi	5	5	0.4	0.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	17	1.5	–
		1166	100.0	100.0

[K9_5] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Ristiriidat asiakkaiden kanssa?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Ristiriidat asiakkaiden kanssa?

2. Muuttujat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	19	1.6	1.7
Lisääntynyt jonkin verran	2	83	7.1	7.3
Ennallaan	3	963	82.6	85.2
Vähentynyt jonkin verran	4	56	4.8	5.0
Vähentynyt selvästi	5	9	0.8	0.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	36	3.1	–
		1166	100.0	100.0

[K10A] Jos ajattelette yleisesti työpaikkanne henkilöstön pätevyyttä ja ammatillista osaamista, niin onko se viimeisen vuoden aikana lisääntynyt, vähentynyt vai ennallaan?

Kysymysteksti

Jos ajattelette yleisesti työpaikkanne henkilöstön pätevyyttä ja ammatillista osaamista, niin onko se viimeisen vuoden aikana lisääntynyt, vähentynyt vai ennallaan?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt	1	508	43.6	43.6
Ennallaan	2	539	46.2	46.3
Vähentynyt	3	81	6.9	7.0
Ei sovi, ei muita työntekijöitä	4	6	0.5	0.5
Ei osaa sanoa	5	30	2.6	2.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.2	–
		1166	100.0	100.0

[K10B] Ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeisen vuoden aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?

Kysymysteksti

Entä ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeisen vuoden aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntyneet	1	693	59.4	59.5
Ennallaan	2	436	37.4	37.5
Vähentyneet	3	17	1.5	1.5
Ei osaa sanoa	4	18	1.5	1.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.2	–
		1166	100.0	100.0

[K11_1] Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, mitä työtehtäviinne kuuluu?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Sitä, mitä työtehtäviinne kuuluu?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Parantumassa selvästi	1	84	7.2	7.3
Parantumassa hieman	2	386	33.1	33.8
Ennallaan	3	588	50.4	51.4
Heikkenemässä hieman	4	66	5.7	5.8
Heikkenemässä selvästi	5	19	1.6	1.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	23	2.0	–
		1166	100.0	100.0

[K11_2] Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, missä tahdissa teette työnne?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Sitä, missä tahdissa teette työnne?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Parantumassa selvästi	1	38	3.3	3.3
Parantumassa hieman	2	188	16.1	16.4
Ennallaan	3	754	64.7	65.7
Heikkenemässä hieman	4	131	11.2	11.4
Heikkenemässä selvästi	5	37	3.2	3.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	18	1.5	–
		1166	100.0	100.0

[K11_3] Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, miten työt jaetaan (työpaikalla) ihmisten kesken?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Sitä, miten työt jaetaan (työpaikalla) ihmisten kesken?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Parantumassa selvästi	1	31	2.7	2.7
Parantumassa hieman	2	229	19.6	20.1
Ennallaan	3	787	67.5	68.9
Heikkenemässä hieman	4	70	6.0	6.1
Heikkenemässä selvästi	5	25	2.1	2.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	24	2.1	–
		1166	100.0	100.0

[K11_4] Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Laitehankintoja?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Laitehankintoja?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Parantumassa selvästi	1	59	5.1	5.2
Parantumassa hieman	2	285	24.4	24.9
Ennallaan	3	735	63.0	64.2
Heikkenemässä hieman	4	49	4.2	4.3
Heikkenemässä selvästi	5	17	1.5	1.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	21	1.8	–
		1166	100.0	100.0

[K11_5] Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, miten työntekijöiden koulutus järjestetään?**Kysymysryhmän esiteksi**

Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Sitä, miten työntekijöiden koulutus järjestetään?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Parantumassa selvästi	1	59	5.1	5.2
Parantumassa hieman	2	252	21.6	22.0
Ennallaan	3	785	67.3	68.6
Heikkenemässä hieman	4	33	2.8	2.9
Heikkenemässä selvästi	5	16	1.4	1.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	21	1.8	–
		1166	100.0	100.0

[K12] Entä ammattijärjestöjen vaikutusmahdollisuudet omalla työpaikallanne. Ovatko ne lisääntymässä vai vähentymässä?**Kysymysteksti**

Entä ammattijärjestöjen vaikutusmahdollisuudet omalla työpaikallanne. Ovatko ne lisääntymässä vai vähentymässä?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntymässä selvästi	1	10	0.9	0.9
Lisääntymässä jonkin verran	2	81	6.9	7.0
Ennallaan	3	793	68.0	68.8
Vähentymässä jonkin verran	4	117	10.0	10.1
Vähentymässä selvästi	5	21	1.8	1.8
Ei osaa sanoa	6	131	11.2	11.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	13	1.1	–
		1166	100.0	100.0

[K13] Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?

Kysymysteksti

Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	922	79.1	79.3
Ei	2	240	20.6	20.7
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.3	–
		1166	100.0	100.0

[K14] Ovatko palkalliset tai palkattomat ylityöt työpaikassanne lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet, jos vertaatte nykyistä tilannetta tilanteeseen vuosi sitten?

Kysymysteksti

Ovatko palkalliset tai palkattomat ylityöt työpaikassanne lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet, jos vertaatte nykyistä tilannetta tilanteeseen vuosi sitten?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Paljon vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntyneet paljon	1	58	5.0	5.1
Lisääntyneet jonkin verran	2	202	17.3	17.7
Ennallaan	3	778	66.7	68.1
Vähentyneet jonkin verran	4	92	7.9	8.0
Vähentyneet paljon	5	13	1.1	1.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	23	2.0	–
		1166	100.0	100.0

[K15_1] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?

Kysymysryhmän esiteksti

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa:

Kysymysteksti

Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	311	26.7	26.7
Ei	2	843	72.3	72.3
Ei osaa sanoa	3	12	1.0	1.0
		1166	100.0	100.0

[K15_2] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?

Kysymysryhmän esiteksti

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa:

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	292	25.0	25.0
Ei	2	858	73.6	73.6
Ei osaa sanoa	3	16	1.4	1.4
		1166	100.0	100.0

[K15_3] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?

Kysymysryhmän esiteksi

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa:

Kysymysteksti

Entä sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	178	15.3	15.3
Ei	2	970	83.2	83.2
Ei osaa sanoa	3	18	1.5	1.5
		1166	100.0	100.0

[K16_1] Onko työpaikallanne käytössä valvottu liukuva työaika (kellokortti, ajanvalvonta tms.)?

Kysymysteksti

Onko työpaikallanne käytössä valvottu liukuva työaika (kellokortti, ajanvalvonta tms.)?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	421	36.1	36.3
Ei	2	740	63.5	63.7
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.4	–
		1166	100.0	100.0

[K16_2] Voitteko muuten (liukumien lisäksi) joustaa normaaleista työhöntulo- ja lähtöajoista?

Kysymysteksti

Voitteko muuten (liukumien lisäksi) joustaa normaaleista työhöntulo- ja lähtöajoista?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	779	66.8	67.2
Ei	2	380	32.6	32.8
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	0.6	–
		1166	100.0	100.0

[K18_1] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työtahti, kiire?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Työtahti, kiire?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	250	21.4	21.6
Lisääntynyt jonkin verran	2	413	35.4	35.6
Ennallaan	3	461	39.5	39.8

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Vähentynyt jonkin verran	4	34	2.9	2.9
Vähentynyt selvästi	5	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	0.6	–
		1166	100.0	100.0

[K18_2] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työturvallisuus?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Työturvallisuus?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	23	2.0	2.0
Lisääntynyt jonkin verran	2	161	13.8	13.9
Ennallaan	3	875	75.0	75.6
Vähentynyt jonkin verran	4	79	6.8	6.8
Vähentynyt selvästi	5	19	1.6	1.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	9	0.8	–
		1166	100.0	100.0

[K18_3] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työn fyysinen rasittavuus?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Työn fyysinen rasittavuus?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	63	5.4	5.4
Lisääntynyt jonkin verran	2	189	16.2	16.3
Ennallaan	3	861	73.8	74.4
Vähentynyt jonkin verran	4	41	3.5	3.5
Vähentynyt selvästi	5	4	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	8	0.7	–
		1166	100.0	100.0

[K18_4] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työn henkinen rasittavuus?

Kysymysryhmän esiteksi

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Työn henkinen rasittavuus?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	150	12.9	13.0
Lisääntynyt jonkin verran	2	388	33.3	33.6
Ennallaan	3	588	50.4	50.9
Vähentynyt jonkin verran	4	24	2.1	2.1
Vähentynyt selvästi	5	6	0.5	0.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	10	0.9	–
		1166	100.0	100.0

[K18_5] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työn tuloksellisuus?

Kysymysryhmän esiteksi

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Työn tuloksellisuus?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	68	5.8	6.0
Lisääntynyt jonkin verran	2	364	31.2	31.9
Ennallaan	3	682	58.5	59.7
Vähentynyt jonkin verran	4	24	2.1	2.1
Vähentynyt selvästi	5	4	0.3	0.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	24	2.1	–
		1166	100.0	100.0

[K18_6] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta?

Kysymysryhmän esiteksi

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	43	3.7	3.8
Lisääntynyt jonkin verran	2	224	19.2	19.6
Ennallaan	3	816	70.0	71.3
Vähentynyt jonkin verran	4	42	3.6	3.7
Vähentynyt selvästi	5	19	1.6	1.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	22	1.9	–
		1166	100.0	100.0

[K18_7] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?

Kysymysryhmän esiteksi

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	36	3.1	3.1
Lisääntynyt jonkin verran	2	216	18.5	18.7
Ennallaan	3	804	69.0	69.7
Vähentynyt jonkin verran	4	66	5.7	5.7
Vähentynyt selvästi	5	31	2.7	2.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	13	1.1	–
		1166	100.0	100.0

[K18_8] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?

Kysymysryhmän esiteksi

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	30	2.6	2.6

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt jonkin verran	2	214	18.4	18.5
Ennallaan	3	881	75.6	76.3
Vähentynyt jonkin verran	4	26	2.2	2.3
Vähentynyt selvästi	5	3	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	12	1.0	–
		1166	100.0	100.0

[K18_9] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?

Kysymysryhmän esiteksi

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	67	5.7	5.8
Lisääntynyt jonkin verran	2	288	24.7	24.9
Ennallaan	3	776	66.6	67.2
Vähentynyt jonkin verran	4	20	1.7	1.7
Vähentynyt selvästi	5	4	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	11	0.9	–
		1166	100.0	100.0

[K20_1] Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon:

Kysymysteksti

Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	58	5.0	5.0
Jossain määrin	2	199	17.1	17.1
Vain vähän	3	85	7.3	7.3
Ei lainkaan	4	820	70.3	70.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.3	–
		1166	100.0	100.0

[K20_2] Entä vaikuttaako tekemänne työn laatu palkkauksen tasoon:

Kysymysteksti

Entä vaikuttaako tekemänne työn laatu palkkauksen tasoon:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	22	1.9	1.9
Jossain määrin	2	143	12.3	12.3
Vain vähän	3	92	7.9	7.9
Ei lainkaan	4	906	77.7	77.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.3	–
		1166	100.0	100.0

[K20_3] Vaikuttaako ryhmän tai koko talousyksikön tulos palkkauksen tasoon:

Kysymysteksti

Vaikuttaako ryhmän tai koko talousyksikön tulos palkkauksen tasoon:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	34	2.9	2.9
Jossain määrin	2	174	14.9	15.0
Vain vähän	3	83	7.1	7.2
Ei lainkaan	4	867	74.4	74.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	8	0.7	–
		1166	100.0	100.0

[K21] Arveletteko palkkanne olevan vuoden päästä korkeampi, ennallaan vai matalampi kuin tällä hetkellä?

Kysymysteksti

Arveletteko palkkanne olevan vuoden päästä korkeampi, ennallaan vai matalampi kuin tällä hetkellä?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Paljon vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon korkeampi	1	38	3.3	3.3
Jonkin verran korkeampi	2	576	49.4	50.6
Ennallaan	3	487	41.8	42.8
Jonkin verran matalampi	4	30	2.6	2.6
Paljon matalampi	5	7	0.6	0.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	28	2.4	–
		1166	100.0	100.0

[K21A] Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita:

Kysymysteksti

Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kerran	1	157	13.5	13.5
Useita kertoja	2	536	46.0	46.1
Ei kertaakaan	3	470	40.3	40.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.3	–
		1166	100.0	100.0

[K21B] Entä työpaikallanne kuluvan vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?

Kysymysteksti

Entä työpaikallanne kuluvan vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	537	46.1	46.1
Ei	2	546	46.8	46.9
Ei osaa sanoa	3	81	6.9	7.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.2	–
		1166	100.0	100.0

[K21C_1] Työpaikallani on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden?

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, melko samaa mieltä, melko eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Työpaikallani on liian vähän työhenkilöitä työtehtäviin nähden?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	346	29.7	29.7
Jokseenkin samaa mieltä	2	321	27.5	27.6
Jokseenkin eri mieltä	3	213	18.3	18.3
Täysin eri mieltä	4	241	20.7	20.7
Ei osaa sanoa	5	44	3.8	3.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1166	100.0	100.0

[K21C_2] On vaikea pysyä jatkuvasti muuttuvien ammattitaitovaatimusten mukana?

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, melko samaa mieltä, melko eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

On vaikea pysyä jatkuvasti muuttuvien ammattitaitovaatimusten mukana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	112	9.6	9.6
Jokseenkin samaa mieltä	2	257	22.0	22.1
Jokseenkin eri mieltä	3	352	30.2	30.2
Täysin eri mieltä	4	408	35.0	35.0
Ei osaa sanoa	5	36	3.1	3.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1166	100.0	100.0

[K21C_3] Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja?

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, melko samaa mieltä, melko eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	296	25.4	25.4
Jokseenkin samaa mieltä	2	429	36.8	36.8
Jokseenkin eri mieltä	3	296	25.4	25.4
Täysin eri mieltä	4	111	9.5	9.5
Ei osaa sanoa	5	33	2.8	2.8

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1166	100.0	100.0

[K21C_4] Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti?

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, melko samaa mieltä, melko eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	337	28.9	28.9
Jokseenkin samaa mieltä	2	358	30.7	30.7
Jokseenkin eri mieltä	3	277	23.8	23.8
Täysin eri mieltä	4	164	14.1	14.1
Ei osaa sanoa	5	29	2.5	2.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1166	100.0	100.0

[K21C_5] Esimieheni palkitsee hyvistä työsuorituksista?

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, melko samaa mieltä, melko eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Esimieheni palkitsee hyvistä työsuorituksista?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	147	12.6	12.7
Jokseenkin samaa mieltä	2	313	26.8	26.9
Jokseenkin eri mieltä	3	297	25.5	25.6
Täysin eri mieltä	4	344	29.5	29.6
Ei osaa sanoa	5	61	5.2	5.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.3	–
		1166	100.0	100.0

[K21C_6] Työpaikallani työt on jaettu selvästi nuorten ja vanhojen töihin?

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, melko samaa mieltä, melko eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Työpaikallani työt on jaettu selvästi nuorten ja vanhojen töihin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	43	3.7	3.7
Jokseenkin samaa mieltä	2	74	6.3	6.4
Jokseenkin eri mieltä	3	178	15.3	15.3
Täysin eri mieltä	4	831	71.3	71.4
Ei osaa sanoa	5	38	3.3	3.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.2	–
		1166	100.0	100.0

[K22_1] Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?

Kysymysryhmän esiteksti

Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: (Lue vaihtoehdot: KYLLÄ varmasti...varmasti EI)

Kysymysteksti

Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä varmasti	1	36	3.1	3.1
Kyllä mahdollisesti	2	73	6.3	6.3
Luultavasti ei	3	213	18.3	18.3
Varmasti ei	4	754	64.7	64.8
EOS, vaikea sanoa	5	43	3.7	3.7
Ei tällä hetkellä työssä	6	45	3.9	3.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.2	–
		1166	100.0	100.0

[K22_2] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?

Kysymysryhmän esiteksi

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: (Lue vaihtoehdot: KYLLÄ varmasti...varmasti EI)

Kysymysteksti

Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?

Ohjeet haastattelijalle

Määräaikaisilla: Työsuhdetta ei jatketa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä varmasti	1	24	2.1	2.1
Kyllä mahdollisesti	2	48	4.1	4.1
Luultavasti ei	3	224	19.2	19.2
Varmasti ei	4	782	67.1	67.2
EOS, vaikea sanoa	5	43	3.7	3.7
Ei tällä hetkellä työssä	6	43	3.7	3.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.2	–
		1166	100.0	100.0

[K22_3] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin?

Kysymysryhmän esiteksti

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: (Lue vaihtoehdot: KYLLÄ varmasti...varmasti EI)

Kysymysteksti

Teidät siirretään toisiin tehtäviin?

Ohjeet haastattelijalle

Myös lyhytaikaisissa työsuhteissa tehtävien vaihdot

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä varmasti	1	19	1.6	1.6
Kyllä mahdollisesti	2	155	13.3	13.3
Luultavasti ei	3	221	19.0	19.0
Varmasti ei	4	685	58.7	58.8
EOS, vaikea sanoa	5	41	3.5	3.5
Ei tällä hetkellä työssä	6	43	3.7	3.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.2	–
		1166	100.0	100.0

[K22_4] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa?

Kysymysryhmän esiteksti

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: (Lue vaihtoehdot: KYLLÄ varmasti...varmasti EI)

Kysymysteksti

Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa?

Ohjeet haastattelijalle

Lyhyempää kuin mistä on sovittu

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä varmasti	1	19	1.6	1.6
Kyllä mahdollisesti	2	47	4.0	4.0
Luultavasti ei	3	205	17.6	17.6
Varmasti ei	4	811	69.6	69.7
EOS, vaikea sanoa	5	38	3.3	3.3
Ei tällä hetkellä työssä	6	44	3.8	3.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.2	–
		1166	100.0	100.0

[K22_5] Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtonne?

Kysymysryhmän esiteksti

Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: (Lue vaihtoehdot: KYLLÄ varmasti...varmasti EI)

Kysymysteksti

Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtonne?

Ohjeet haastattelijalle

Myös lyhytaikaisissa/osapäivätyösuhteissa, jos muutokset muuta kuin sovittuja

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä varmasti	1	13	1.1	1.1
Kyllä mahdollisesti	2	85	7.3	7.3
Luultavasti ei	3	182	15.6	15.6
Varmasti ei	4	809	69.4	69.5
EOS, vaikea sanoa	5	34	2.9	2.9
Ei tällä hetkellä työssä	6	41	3.5	3.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.2	–
		1166	100.0	100.0

[K23] Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä?

Kysymysteksti

Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä varmasti	1	413	35.4	35.5
Kyllä mahdollisesti	2	358	30.7	30.8
Luultavasti ei	3	176	15.1	15.1
Varmasti ei	4	138	11.8	11.9
EOS, vaikea sanoa	5	40	3.4	3.4
Ei tällä hetkellä työssä tieto puuttuu (SYSMIS)	6	39	3.3	3.4
	.	2	0.2	–
		1166	100.0	100.0

[K23B_1] (JOS k23 = 3 TAI 4) Miksi epäilette työn saantia? Onko seuraavilla asioilla merkitystä: Vähäinen tai sopimaton koulutus?

Kysymysryhmän esiteksti

(JOS k23 = 3 TAI 4) Miksi epäilette työn saantia? Onko seuraavilla asioilla merkitystä: (Jos merkitystä, niin tarkenna: jonkin verran vai paljon?)

Kysymysteksti

Vähäinen tai sopimaton koulutus?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei merkitystä	1	183	15.7	58.3
Jonkin verran merkitystä	2	87	7.5	27.7
Paljon merkitystä	3	44	3.8	14.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	852	73.1	–
		1166	100.0	100.0

[K23B_2] (JOS k23 = 3 TAI 4) Miksi epäilette työn saantia? Onko seuraavilla asioilla merkitystä: Puutteellinen ammattitaito ja osaaminen suhteessa työelämän vaatimuksiin?

Kysymysryhmän esiteksti

(JOS k23 = 3 TAI 4) Miksi epäilette työn saantia? Onko seuraavilla asioilla merkitystä: (Jos merkitystä, niin tarkenna: jonkin verran vai paljon?)

Kysymysteksti

Puutteellinen ammattitaito ja osaaminen suhteessa työelämän vaatimuksiin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei merkitystä	1	222	19.0	70.7
Jonkin verran merkitystä	2	69	5.9	22.0
Paljon merkitystä	3	23	2.0	7.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	852	73.1	–
		1166	100.0	100.0

[K23B_3] (JOS k23 = 3 TAI 4) Miksi epäilette työn saantia? Onko seuraavilla asioilla merkitystä: Liian korkea ikä?

Kysymysryhmän esiteksti

(JOS k23 = 3 TAI 4) Miksi epäilette työn saantia? Onko seuraavilla asioilla merkitystä: (Jos merkitystä, niin tarkenna: jonkin verran vai paljon?)

Kysymysteksti

Liian korkea ikä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei merkitystä	1	93	8.0	29.6
Jonkin verran merkitystä	2	90	7.7	28.7
Paljon merkitystä	3	131	11.2	41.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	852	73.1	–
		1166	100.0	100.0

[K23B_4] (JOS k23 = 3 TAI 4) Miksi epäilette työn saantia? Onko seuraavilla asioilla merkitystä: Sopivien töiden puute asuinpaikkakunnalla?

Kysymysryhmän esiteksti

(JOS k23 = 3 TAI 4) Miksi epäilette työn saantia? Onko seuraavilla asioilla merkitystä: (Jos merkitystä, niin tarkenna: jonkin verran vai paljon?)

Kysymysteksti

Sopivien töiden puute asuinpaikkakunnalla?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei merkitystä	1	66	5.7	21.2
Jonkin verran merkitystä	2	61	5.2	19.6
Paljon merkitystä	3	184	15.8	59.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	855	73.3	–
		1166	100.0	100.0

[K24] Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua? Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?

Kysymysteksti

Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua? Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Jonkin verran vai paljon?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon parempi	1	38	3.3	3.3
Jonkin verran parempi	2	469	40.2	40.4
Ennallaan	3	540	46.3	46.5
Jonkin verran huonompi	4	76	6.5	6.5
Paljon huonompi	5	8	0.7	0.7
Ei osaa sanoa	6	31	2.7	2.7

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.3	–
		1166	100.0	100.0

[K25_1] Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	38	3.3	3.3
Jonkin verran parempaan	2	299	25.6	26.0
Ennallaan	3	540	46.3	47.0
Jonkin verran huonompaan	4	236	20.2	20.5
Selvästi huonompaan suuntaan	5	37	3.2	3.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	16	1.4	–
		1166	100.0	100.0

[K25_2] Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	30	2.6	2.6
Jonkin verran parempaan	2	444	38.1	38.6
Ennallaan	3	614	52.7	53.4
Jonkin verran huonompaan	4	52	4.5	4.5
Selvästi huonompaan suuntaan	5	9	0.8	0.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	17	1.5	–
		1166	100.0	100.0

[K25_3] Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	143	12.3	12.4
Jonkin verran parempaan	2	656	56.3	57.0
Ennallaan	3	334	28.6	29.0
Jonkin verran huonompaan	4	13	1.1	1.1
Selvästi huonompaan suuntaan	5	5	0.4	0.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	15	1.3	–
		1166	100.0	100.0

[K25_4] Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	68	5.8	5.9
Jonkin verran parempaan	2	470	40.3	41.0
Ennallaan	3	549	47.1	47.9
Jonkin verran huonompaan	4	46	3.9	4.0
Selvästi huonompaan suuntaan	5	13	1.1	1.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	20	1.7	–
		1166	100.0	100.0

[K25_5] Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa?**Kysymysryhmän esiteksti**

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Esimiesten johtamistapa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	21	1.8	1.8
Jonkin verran parempaan	2	368	31.6	32.1
Ennallaan	3	675	57.9	58.8
Jonkin verran huonompaan	4	67	5.7	5.8
Selvästi huonompaan suuntaan	5	16	1.4	1.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	19	1.6	–
		1166	100.0	100.0

[K25_6] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämi- seen työssä?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	57	4.9	5.0
Jonkin verran parempaan	2	540	46.3	47.0
Ennallaan	3	528	45.3	46.0
Jonkin verran huonompaan	4	20	1.7	1.7
Selvästi huonompaan suuntaan	5	4	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	17	1.5	–
		1166	100.0	100.0

[K25_7] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa ase- maa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	35	3.0	3.0
Jonkin verran parempaan	2	417	35.8	36.3

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ennallaan	3	649	55.7	56.4
Jonkin verran huonompaan	4	40	3.4	3.5
Selvästi huonompaan suuntaan	5	9	0.8	0.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	16	1.4	–
		1166	100.0	100.0

[K25_8] Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	69	5.9	6.2
Jonkin verran parempaan	2	325	27.9	29.0
Ennallaan	3	571	49.0	50.9
Jonkin verran huonompaan	4	129	11.1	11.5
Selvästi huonompaan suuntaan	5	27	2.3	2.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	45	3.9	–
		1166	100.0	100.0

[K26_1] Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin?

Kysymysryhmän esiteksti

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin paljon, jonkin verran, vähän vai ei lainkaan?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	171	14.7	14.9
Jossain määrin	2	511	43.8	44.4
Vain vähän	3	222	19.0	19.3
Ei lainkaan	4	246	21.1	21.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	16	1.4	–
		1166	100.0	100.0

[K26_2] Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työturvallisuuteen?

Kysymysryhmän esiteksti

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Kysymysteksti

Entä työturvallisuuteen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	200	17.2	17.5
Jossain määrin	2	602	51.6	52.7
Vain vähän	3	197	16.9	17.3
Ei lainkaan	4	143	12.3	12.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	24	2.1	–
		1166	100.0	100.0

[K26_3] Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?

Kysymysryhmän esiteksi

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Kysymysteksti

Entä osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	190	16.3	16.6
Jossain määrin	2	635	54.5	55.4
Vain vähän	3	181	15.5	15.8
Ei lainkaan	4	141	12.1	12.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	19	1.6	–
		1166	100.0	100.0

[K27] Oletetaan, että työkykynne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?

Kysymysteksti

Oletetaan, että työkykynne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1155
minimi	1.00
maksimi	10.00
keskiarvo	8.67
keskihajonta	1.12

[K28A] Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:**Kysymysteksti***Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	529	45.4	45.8
Melko hyvä	2	477	40.9	41.3
Kohtalainen	3	132	11.3	11.4
Melko huono	4	13	1.1	1.1
Erittäin huono	5	5	0.4	0.4
Ei osaa sanoa	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	10	0.9	–
		1166	100.0	100.0

[K28B] Henkisten vaatimusten kannalta, onko työkykynne:**Kysymysteksti***Henkisten vaatimusten kannalta. Onko työkykynne:***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	440	37.7	38.1
Melko hyvä	2	553	47.4	47.8
Kohtalainen	3	152	13.0	13.1
Melko huono	4	11	0.9	1.0
Erittäin huono	5	0	0.0	0.0
Ei osaa sanoa	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	10	0.9	–
		1166	100.0	100.0

[K29A] Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?**Kysymysteksti***Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?*

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei ole yhtään	0	830	71.2	71.6
On, yksi	1	250	21.4	21.6
On, kaksi	2	55	4.7	4.7
On, kolme	3	18	1.5	1.6
On, neljä	4	3	0.3	0.3
On viisi tai useampia	5	4	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	0.5	–
		1166	100.0	100.0

[K31] Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua?**Kysymysteksti**

Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Tuskin	1	15	1.3	1.3
Ette ole varma	2	47	4.0	4.1
Melko varmasti	3	1082	92.8	94.6
Ei osaa sanoa	4	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	22	1.9	–
		1166	100.0	100.0

[K32A] Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?**Kysymysteksti**

Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

Ohjeet haastattelijalle

Maahanmuuttajat, venäläiset, somalit, virolaiset jne. Ei Suomen romanit tai saamelaiset.

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	310	26.6	26.9
Ei	2	841	72.1	73.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	15	1.3	–
		1166	100.0	100.0

[K32B_1] Onko joku työpaikallanne joutunut eriarvoisen kohtelun tai syrjinnän kohteeksi: Sukupuolen perusteella?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko joku työpaikallanne joutunut eriarvoisen kohtelun tai syrjinnän kohteeksi:

Kysymysteksti

Sukupuolen perusteella?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	49	4.2	4.2
Ei	2	1073	92.0	92.4
Ei osaa sanoa	3	39	3.3	3.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.4	–
		1166	100.0	100.0

[K32B_2] Onko joku työpaikallanne joutunut eriarvoisen kohtelun tai syrjinnän kohteeksi: Iän perusteella?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko joku työpaikallanne joutunut eriarvoisen kohtelun tai syrjinnän kohteeksi:

Kysymysteksti

Iän perusteella?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	82	7.0	7.1

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	2	1052	90.2	90.7
Ei osaa sanoa	3	26	2.2	2.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	0.5	–
		1166	100.0	100.0

[K32B_3] (JOS k32a = 1) Onko joku työpaikallanne joutunut eriarvoisen kohtelun tai syrjinnän kohteeksi: Siksi, että on syntyperältään muu kuin suomalainen?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko joku työpaikallanne joutunut eriarvoisen kohtelun tai syrjinnän kohteeksi:

Kysymyksen esiteksti

JOS k32a = 1

Kysymysteksti

Siksi, että on syntyperältään muu kuin suomalainen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	11	0.9	3.5
Ei	2	290	24.9	93.5
Ei osaa sanoa	3	9	0.8	2.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	856	73.4	–
		1166	100.0	100.0

[K32C] (JOS k32a = 1) Millaisia kokemuksia Teillä on maahan muuttaneista työpaikalla? Ovatko kokemuksenne yleisesti ottaen:

Kysymyksen esiteksti

JOS k32a = 1

Kysymysteksti

Millaisia kokemuksia Teillä on maahan muuttaneista työpaikalla. Ovatko kokemuksenne yleisesti ottaen hyvin myönteisiä, melko myönteisiä, melko kielteisiä vai hyvin kielteisiä:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Hyvin myönteisiä	1	128	11.0	41.3
Melko myönteisiä	2	145	12.4	46.8
Melko kielteisiä	3	9	0.8	2.9
Hyvin kielteisiä	4	0	0.0	0.0
Ei osaa sanoa, ei kokemuksia	5	28	2.4	9.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	856	73.4	–
		1166	100.0	100.0

[K32D] Etätyö on ansiotyötä, jota tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella, ja olennaista etätyössä ovat ajasta ja paikasta riippumattomat järjestelyt. Teetkö etätyötä?

Kysymysteksti

Etätyö on ansiotyötä, jota tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella, ja olennaista etätyössä ovat ajasta ja paikasta riippumattomat järjestelyt. Teetkö etätyötä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	65	5.6	5.6
Ei	2	1094	93.8	94.4
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	0.6	–
		1166	100.0	100.0

[K32E] (JOS k32d = 1) Kuinka monta tuntia teette etätyötä tavallisesti kuukaudessa?

Kysymyksen esiteksti

JOS k32d = 1

Kysymysteksti

Kuinka monta tuntia teette etätyötä tavallisesti kuukaudessa?

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	61
minimi	2.00
maksimi	85.00
keskiarvo	18.03
keskihajonta	19.15

[K33] Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?

Kysymysteksti

Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	275	23.6	23.6
Ei	2	889	76.2	76.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.2	–
		1166	100.0	100.0

[K34] (JOS K33=kyllä) Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette?

Kysymyksen esiteksi

JOS K33=kyllä

Kysymysteksti

Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Sosiaalitoimi	1	71	6.1	25.9
Terveystoimi	2	78	6.7	28.5
Opetus-/sivistystoimi	3	73	6.3	26.6
Yleishallinto	4	12	1.0	4.4
Tekninen toimi (energialaitos, liikennelaitos, vesilaitos, palo- ja pelastustoimi, rakennustoimi)	5	31	2.7	11.3
Muu	6	9	0.8	3.3

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	892	76.5	–
		1166	100.0	100.0

[K34MUU] (JOS K34=muu) Mikä muu kunta-alan sektori? (Avokysymys)

Kysymyksen esiteksi

JOS K34=muu

Kysymysteksti

Mikä muu kunta-alan sektori? (Avokysymys)

Ohjeet haastattelijalle

Kirjoita vastaus:

[K38] Oletteko suorittanut:

Kysymysteksti

Oletteko suorittanut:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ylioppilastutkinnon	1	454	38.9	39.0
Keskikoulun	2	162	13.9	13.9
Peruskoulun	3	301	25.8	25.9
Kansakoulun tai kansalaiskoulun?	4	247	21.2	21.2
Ei mitään mainituista	5	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.2	–
		1166	100.0	100.0

[K39] Mikä on ammatillinen koulutuksenne? Oletteko suorittanut:

Kysymysteksti

Mikä on ammatillinen koulutuksenne? Oletteko suorittanut:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Korkeakoulututkinnon	1	186	16.0	16.0
Ammatillisen opistotutkinnon	2	319	27.4	27.5
Ammattikoulututkinnon	3	351	30.1	30.2
Ammatillisen kurssin	4	123	10.5	10.6
Ei mitään edellä mainituista	5	182	15.6	15.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.4	–
		1166	100.0	100.0

Luku 3

Hakemistot

3.1 Muuttujat esiintymisjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä) [FSD_NO]	7
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) [FSD_VR]	7
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) [FSD_ID]	8
Sukupuoli [SUKUP]	8
Ikä [IKA]	8
Kuntamuoto [KUNTAM]	9
Maakunta [MAAKUNTA]	9
Alue [LAANI97]	10
Sosioekonominen asema [SOSEK]	10
Ammattiasema [AMMAS]	10
Työpaikan toimiala [TOL95]	11
Toimiala (karkea) [TOIMI]	11
Ammattistatus [AMSTA]	11
Työnantajatyyppi [TYTYYY]	12
Säännöllinen työaika (tuntia/viikko) [SAANAI]	12
Tekee sivutyötä [SIVUTYO]	13
Sivutyön työaika (tuntia/viikko) [SIVUTUNN]	13
Sivutyön työpaikan toimiala [SIVUTOL]	13
Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne? [K1]	14
Onko työsuhteenne luonteeltaan: [K1B]	14
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette? [K2]	14
Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kulu- neen vuoden (12 kk) aikana? [K3]	15

3. Hakemistot

(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen? [K4_1]	16
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen? [K4_2]	16
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen? [K4_3]	17
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista? [K4_4]	17
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista? [K4_5]	18
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lomautettu työntekijöitä? [K5_1]	18
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Irtisanottu työntekijöitä? [K5_2]	19
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa? [K5_3]	19
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu? [K5_4]	20
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)? [K5_5]	20
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu? [K5_6]	21
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia? [K5_7]	21
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön? [K5_8]	22
Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Yrityksiä ja laitoksia on purettu pienemmiksi yksiköiksi, kuten tulosryhmiksi tai muiksi pienemmiksi ryhmiksi? [K6_1]	22
Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä päivästainen tilanne, onko eri yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi? [K6_2]	23
Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko teidän työpaikallanne lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa? [K6_3]	23
Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko Teidän työpaikallanne alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen perustuvia lisiä tai palkkioita? [K6_4]	24
Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä onko aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä alettu ostaa ulkopuolisilta aikaisempaa enemmän? [K6_5]	24
Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektityöryhmät ym.)? [K8]	25

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat? [K9_1]	25
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden väliset ristiriidat? [K9_2]	26
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat? [K9_3]	26
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Entä kilpailuhenki? [K9_4]	27
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Ristiriidat asiakkaiden kanssa? [K9_5]	27
Jos ajattelette yleisesti työpaikkanne henkilöstön pätevyyttä ja ammatillista osaamista, niin onko se viimeisen vuoden aikana lisääntynyt, vähentynyt vai ennallaan? [K10A]	28
Ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeisen vuoden aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan? [K10B]	28
Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, mitä työtehtäviinne kuuluu? [K11_1]	29
Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, missä tahdissa teette työnne? [K11_2]	29
Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, miten työt jaetaan (työpaikalla) ihmisten kesken? [K11_3]	30
Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Laitehankintoja? [K11_4]	30
Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, miten työntekijöiden koulutus järjestetään? [K11_5]	31
Entä ammattijärjestöjen vaikutusmahdollisuudet omalla työpaikallanne. Ovatko ne lisääntymässä vai vähentymässä? [K12]	31
Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)? [K13]	32
Ovatko palkalliset tai palkattomat ylityöt työpaikassanne lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet, jos vertaatte nykyistä tilannetta tilanteeseen vuosi sitten? [K14]	32
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana? [K15_1]	33
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana? [K15_2]	33
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana? [K15_3]	34
Onko työpaikallanne käytössä valvottu liukuva työaika (kellokortti, ajanvalvonta tms.)? [K16_1]	34
Voitteko muuten (liukumien lisäksi) joustaa normaaleista työhöntulo- ja lähtöajoista? [K16_2]	35

3. Hakemistot

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työtahti, kiire? [K18_1]	35
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työturvallisuus? [K18_2]	36
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työn fyysinen rasittavuus? [K18_3]	36
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työn henkinen rasittavuus? [K18_4]	37
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työn tuloksellisuus? [K18_5]	37
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta? [K18_6]	38
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä? [K18_7]	39
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta? [K18_8]	39
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä? [K18_9]	40
Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon: [K20_1]	40
Entä vaikuttaako tekemänne työn laatu palkkauksen tasoon: [K20_2]	41
Vaikuttaako ryhmän tai koko talousyksikön tulos palkkauksen tasoon: [K20_3]	41
Arveletteko palkkanne olevan vuoden päästä korkeampi, ennallaan vai matalampi kuin tällä hetkellä? [K21]	42
Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita: [K21A]	42
Entä työpaikallanne kuluvan vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua? [K21B]	43
Työpaikallani on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden? [K21C_1]	43
On vaikea pysyä jatkuvasti muuttuvien ammattitaitovaatimusten mukana? [K21C_2]	44
Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja? [K21C_3]	44
Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti? [K21C_4]	45
Esimieheni palkitsee hyvistä työsuorituksista? [K21C_5]	45
Työpaikallani työt on jaettu selvästi nuorten ja vanhojen töihin? [K21C_6]	46
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi? [K22_1]	46
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne? [K22_2]	47
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin? [K22_3]	48

Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa? [K22_4]	48
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne? [K22_5]	49
Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä? [K23]	50
(JOS k23 = 3 TAI 4) Miksi epäilette työn saantia? Onko seuraavilla asioilla merkitystä: Vähäinen tai sopimaton koulutus? [K23B_1]	50
(JOS k23 = 3 TAI 4) Miksi epäilette työn saantia? Onko seuraavilla asioilla merkitystä: Puutteellinen ammattitaito ja osaaminen suhteessa työelämän vaatimuksiin? [K23B_2]	51
(JOS k23 = 3 TAI 4) Miksi epäilette työn saantia? Onko seuraavilla asioilla merkitystä: Liian korkea ikä? [K23B_3]	51
(JOS k23 = 3 TAI 4) Miksi epäilette työn saantia? Onko seuraavilla asioilla merkitystä: Sopivien töiden puute asuinpaikkakunnalla? [K23B_4]	52
Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua? Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä? [K24]	52
Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä? [K25_1]	53
Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä? [K25_2] ..	53
Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla? [K25_3]	54
Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista? [K25_4]	54
Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa? [K25_5]	55
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä? [K25_6]	56
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin? [K25_7]	56
Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysykö se ennallaan? [K25_8]	57
Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin? [K26_1]	57
Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työturvallisuuteen? [K26_2] ..	58
Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen? [K26_3]	59
Oletetaan, että työkykyenne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne? [K27]	59
Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykyenne: [K28A] ...	60

3. Hakemistot

Henkisten vaatimusten kannalta, onko työkykynne: [K28B]	60
Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma? [K29A]	60
Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua? [K31]	61
Onko työpaikallanne muihin kansallisiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta? [K32A]	61
Onko joku työpaikallanne joutunut eriarvoisen kohtelun tai syrjinnän kohteeksi: Sukupuolen perusteella? [K32B_1]	62
Onko joku työpaikallanne joutunut eriarvoisen kohtelun tai syrjinnän kohteeksi: Iän perusteella? [K32B_2]	62
(JOS k32a = 1) Onko joku työpaikallanne joutunut eriarvoisen kohtelun tai syrjinnän kohteeksi: Siksi, että on syntyperältään muu kuin suomalainen? [K32B_3]	63
(JOS k32a = 1) Millaisia kokemuksia Teillä on maahan muuttaneista työpaikalla? Ovatko kokemuksenne yleisesti ottaen: [K32C]	63
Etätyö on ansiotyötä, jota tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella, ja olennaista etätyössä ovat ajasta ja paikasta riippumattomat järjestelyt. Teetkö etätyötä? [K32D]	64
(JOS k32d = 1) Kuinka monta tuntia teette etätyötä tavallisesti kuukaudessa? [K32E]	64
Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa? [K33]	65
(JOS K33=kyllä) Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette? [K34]	65
(JOS K34=muu) Mikä muu kunta-alan sektori? (Avokysymys) [K34MUU]	66
Oletteko suorittanut: [K38]	66
Mikä on ammatillinen koulutuksenne? Oletteko suorittanut: [K39]	66

3.2 Muuttujat aakkosjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)	7
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)	7
Alue	10
Ammattiasema	10
Ammattistatus	11
Arveletteko palkkanne olevan vuoden päästä korkeampi, ennallaan vai matalampi kuin tällä hetkellä?	42
Entä ammattijärjestöjen vaikutusmahdollisuudet omalla työpaikallanne. Ovatko ne lisääntymässä vai vähentymässä?	31
Entä työpaikallanne kuluvan vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?	43
Entä vaikuttaako tekemänne työn laatu palkkauksen tasoon:	41
Esimieheni palkitsee hyvistä työsuorituksista?	45
Etätyö on ansiotyötä, jota tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella, ja olennaista etätyössä ovat ajasta ja paikasta riippumattomat järjestelyt. Teetkö etätyötä?	64
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)	8
Henkisten vaatimusten kannalta, onko työkykynne:	60
Ikä	8
Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:	60
Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?	57
Jos ajattelette yleisesti työpaikkanne henkilöstön pätevyyttä ja ammatillista osaamista, niin onko se viimeisen vuoden aikana lisääntynyt, vähentynyt vai ennallaan?	28
(JOS k23 = 3 TAI 4) Miksi epäilette työn saantia? Onko seuraavilla asioilla merkitystä: Liian korkea ikä?	51
(JOS k23 = 3 TAI 4) Miksi epäilette työn saantia? Onko seuraavilla asioilla merkitystä: Puutteellinen ammattitaito ja osaaminen suhteessa työelämän vaatimuksiin?	51
(JOS k23 = 3 TAI 4) Miksi epäilette työn saantia? Onko seuraavilla asioilla merkitystä: Sopivien töiden puute asuinpaikkakunnalla?	52
(JOS k23 = 3 TAI 4) Miksi epäilette työn saantia? Onko seuraavilla asioilla merkitystä: Vähäinen tai sopimaton koulutus?	50
(JOS k32a = 1) Millaisia kokemuksia Teillä on maahan muuttaneista työpaikalla? Ovatko kokemuksenne yleisesti ottaen:	63
(JOS k32a = 1) Onko joku työpaikallanne joutunut eriarvoisen kohtelun tai syrjinnän kohteeksi: Siksi, että on syntyperältään muu kuin suomalainen?	63
(JOS k32d = 1) Kuinka monta tuntia teette etätyötä tavallisesti kuukaudessa?	64

3. Hakemistot

(JOS K33=kyllä) Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette?	65
(JOS K34=muu) Mikä muu kunta-alan sektori? (Avokysymys)	66
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?	18
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?	17
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen?	17
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?	16
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen?	16
Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä?	50
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?	14
Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?	14
Kuntamuoto	9
Maakunta	9
Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa?	55
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?	56
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?	56
Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?	53
Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?	54
Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?	53
Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla? ...	54
Mikä on ammatillinen koulutuksenne? Oletteko suorittanut:	66
Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua? Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?	52
Oletetaan, että työkykyenne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?	59
Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?	32
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?	34
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?	33

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?	33
Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita:	42
Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?	65
Oletteko suorittanut:	66
On vaikea pysyä jatkuvasti muuttuvien ammattitaitovaatimusten mukana?	44
Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?	15
Onko joku työpaikallanne joutunut eriarvoisen kohtelun tai syrjinnän kohteeksi: Iän perusteella?	62
Onko joku työpaikallanne joutunut eriarvoisen kohtelun tai syrjinnän kohteeksi: Sukupuolen perusteella?	62
Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?	60
Onko työpaikallanne käytössä valvottu liukuva työaika (kellokortti, ajanvalvonta tms.)?	34
Onko työpaikallanne muihin kansallisiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?	61
Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä onko aikaisemmin omalla vällä tehtyjä töitä alettu ostaa ulkopuolisilta aikaisempaa enemmän?	24
Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä päinvastainen tilanne, onko eri yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi?	23
Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko Teidän työpaikallanne alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen perustuvia lisiä tai palkkioita?	24
Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko teidän työpaikallanne lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa?	23
Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Yrityksiä ja laitoksia on purettu pienemmiksi yksiköiksi, kuten tulosryhmiksi tai muiksi pienemmiksi ryhmiksi?	22
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Irtisanottu työntekijöitä?	19
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?	20
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lomautettu työntekijöitä?	18
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön?	22
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa?	19
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?	21

Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?	21
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?	20
Onko työsuhteenne luonteeltaan:	14
Ovatko palkalliset tai palkattomat ylityöt työpaikassanne lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet, jos vertaatte nykyistä tilannetta tilanteeseen vuosi sitten?	32
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?	39
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?	39
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?	40
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta?	38
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työn fyysinen rasittavuus?	36
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työn henkinen rasittavuus?	37
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työn tuloksellisuus?	37
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työtahti, kiire?	35
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työturvallisuus?	36
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Entä kilpailuhenki?	27
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?	26
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?	25
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Ristiriidat asiakkaiden kanssa?	27
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden väliset ristiriidat?	26
Ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeisen vuoden aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?	28
Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Laitehankintoja?	30

Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, missä tahdissa teette työne?	29
Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, mitä työtehtäviinne kuuluu?	29
Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, miten työntekijöiden koulutus järjestetään?	31
Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, miten työt jaetaan (työpaikalla) ihmisten kesken?	30
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa?	48
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?	47
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?	46
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin? ..	48
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne?	49
Sivutyön työaika (tuntia/viikko)	13
Sivutyön työpaikan toimiala	13
Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)	12
Sosioekonominen asema	10
Sukupuoli	8
Tekee sivutyötä	13
Toimiala (karkea)	11
Työnantajatyyppe	12
Työpaikallani on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden?	43
Työpaikallani työt on jaettu selvästi nuorten ja vanhojen tuihin?	46
Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja?	44
Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti?	45
Työpaikan toimiala	11
Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?	59
Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin?	57
Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työturvallisuuteen?	58

3. Hakemistot

Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektityöryhmät ym.)?	25
Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua?	61
Vaikuttaako ryhmän tai koko talousyksikön tulos palkkauksen tasoon:	41
Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon:	40
Voitteko muuten (liukumien lisäksi) joustaa normaaleista työhöntulo- ja lähtöajoista?	35

3.3 Muuttujaryhmät

Muuttujaryhmä

(JOS K3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:

[K4_1] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen?	16
[K4_2] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?	16
[K4_3] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen?	17
[K4_4] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?	17
[K4_5] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?	18

Muuttujaryhmä

Onko työpaikassanne kuluneen 12 kuukauden aikana:

[K5_1] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lomautettu työntekijöitä?	18
[K5_2] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Irtisanottu työntekijöitä?	19
[K5_3] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa?	19
[K5_4] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?	20
[K5_5] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?	20
[K5_6] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?	21
[K5_7] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?	21
[K5_8] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön?	22

Muuttujaryhmä

Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

[K6_1] Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Yrityksiä ja laitoksia on purettu pienemmiksi yksiköiksi, kuten tulosryhmiksi tai muiksi pienemmiksi ryhmiksi?	22
--	----

[K6_2] Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä päinvastainen tilanne, onko eri yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi?	23
[K6_3] Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko teidän työpaikallanne lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa?	23
[K6_4] Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko Teidän työpaikallanne alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen perustuvia lisiä tai palkkioita?	24
[K6_5] Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä onko aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä alettu ostaa ulkopuolisilta aikaisempaa enemmän?	24

Muuttujaryhmä

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

[K9_1] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Esiemiesten ja alaisten väliset ristiriidat?	25
[K9_2] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden väliset ristiriidat?	26
[K9_3] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?	26
[K9_4] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Entä kilpailuhenki?	27
[K9_5] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Ristiriidat asiakkaiden kanssa?	27

Muuttujaryhmä

Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

[K11_1] Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, mitä työtehtäviinne kuuluu?	29
[K11_2] Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, missä tahdissa teette työnne?	29
[K11_3] Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, miten työt jaetaan (työpaikalla) ihmisten kesken?	30
[K11_4] Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Laitehankintoja?	30
[K11_5] Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä,	

miten työntekijöiden koulutus järjestetään?	31
---	----

Muuttujaryhmä

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa:

[K15_1] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?	33
[K15_2] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?	33
[K15_3] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?	34

Muuttujaryhmä

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

[K18_1] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työtahti, kiire?	35
[K18_2] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työturvallisuus?	36
[K18_3] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työn fyysinen rasittavuus?	36
[K18_4] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työn henkinen rasittavuus?	37
[K18_5] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Työn tuloksellisuus?	37
[K18_6] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta?	38
[K18_7] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?	39
[K18_8] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?	39
[K18_9] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?	40

Muuttujaryhmä

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, melko samaa mieltä, melko eri mieltä vai täysin eri mieltä?

[K21C_1] Työpaikallani on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden?	43
--	----

[K21C_2] On vaikea pysyä jatkuvasti muuttuvien ammattitaitovaatimusten mukana?.....	44
[K21C_3] Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja?.....	44
[K21C_4] Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti?.....	45
[K21C_5] Esimieheni palkitsee hyvistä työsuorituksista?.....	45
[K21C_6] Työpaikallani työt on jaettu selvästi nuorten ja vanhojen töihin?.....	46

Muuttujaryhmä

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: (Lue vaihtoehdot: KYLLÄ varmasti...varmasti EI)

[K22_1] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?.....	46
[K22_2] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?.....	47
[K22_3] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin?.....	48
[K22_4] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa?.....	48
[K22_5] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne?.....	49

Muuttujaryhmä

(JOS k23 = 3 TAI 4) Miksi epäilette työn saantia? Onko seuraavilla asioilla merkitystä: (Jos merkitystä, niin tarkenna: jonkin verran vai paljon?)

[K23B_1] (JOS k23 = 3 TAI 4) Miksi epäilette työn saantia? Onko seuraavilla asioilla merkitystä: Vähäinen tai sopimaton koulutus?.....	50
[K23B_2] (JOS k23 = 3 TAI 4) Miksi epäilette työn saantia? Onko seuraavilla asioilla merkitystä: Puutteellinen ammattitaito ja osaaminen suhteessa työelämän vaatimuksiin?.....	51
[K23B_3] (JOS k23 = 3 TAI 4) Miksi epäilette työn saantia? Onko seuraavilla asioilla merkitystä: Liian korkea ikä?.....	51
[K23B_4] (JOS k23 = 3 TAI 4) Miksi epäilette työn saantia? Onko seuraavilla asioilla merkitystä: Sopivien töiden puute asuinpaikkakunnalla?.....	52

Muuttujaryhmä

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

[K25_1] Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkäisyys ja työhalut yleensä?.....	53
--	----

[K25_2] Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä? . . .	53
[K25_3] Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla?	54
[K25_4] Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?	54
[K25_5] Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa?	55
[K25_6] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?	56
[K25_7] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?	56
[K25_8] Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysykö se ennallaan?	57

Muuttujaryhmä

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

[K26_1] Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin?	57
[K26_2] Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työturvallisuuteen?	58
[K26_3] Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?	59

Muuttujaryhmä

Onko joku työpaikallanne joutunut eriarvoisen kohtelun tai syrjinnän kohteeksi:

[K32B_1] Onko joku työpaikallanne joutunut eriarvoisen kohtelun tai syrjinnän kohteeksi: Sukupuolen perusteella?	62
[K32B_2] Onko joku työpaikallanne joutunut eriarvoisen kohtelun tai syrjinnän kohteeksi: Iän perusteella?	62
[K32B_3] (JOS k32a = 1) Onko joku työpaikallanne joutunut eriarvoisen kohtelun tai syrjinnän kohteeksi: Siksi, että on syntyperältään muu kuin suomalainen?	63

Liite A

Kyselylomake suomeksi

KYSELYLOMAKE: FSD2662 TYÖOLOBAROMETRI 2000

QUESTIONNAIRE: FSD2662 FINNISH WORKING LIFE BAROMETER 2000

Tämä kyselylomake on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

This questionnaire forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the questionnaire is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

Detta frågeformulär utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om frågeformuläret är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Mer information: <http://www.fsd.uta.fi/>

TYÖOLOBAROMETRI, syyskuu 2000 (TB00) PAPERILOMAKE

K1

Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?

MERKITSE TÄYDET VUODET, ALLE VUOSI = 0

K1B

Onko työsuhteenne luonteeltaan:

- 1 vakinainen (toistaiseksi voimassa oleva)
 - 2 vai määräaikainen?
 - 3 EI OSAA SANOA
-

K2

Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaanne.

Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

- TYÖPAIKALLA TARKOITETAAN YHTÄ YKSIKKÖÄ, ESIM. TEHDASTA, VIRASTOA, LAITOSTA, MYYMÄLÄÄ, TOIMISTOA, TYÖMAATA TMS, JONKA VASTAAJA ITSE MIELTÄÄ TYÖPAIKAKSEEN JA JONKA TOIMINNASTA HÄNELLÄ ON KOKEMUSTA.

- 1 1 - 4 henkeä
 - 2 5 - 9 henkeä
 - 3 10 - 19 henkeä
 - 4 20 - 29 henkeä
 - 5 30 - 49 henkeä
 - 6 50 - 99 henkeä
 - 7 100 - 199 henkeä
 - 8 200 - 499 henkeä
 - 9 500-999 henkeä
 - 10 1000 henkeä tai enemmän
-

K3

Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana?

- 1 Lisääntynyt
 - 2 Ennallaan
 - 3 Vähentynyt
 - 4 EI OSAA SANOA
-

K4_1

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:

Vakinaiseen työsuhteeseen?

K4_2

Tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?

K4_3

Osa-aikaiseen työsuhteeseen?

K4_4

Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?

K4_5

Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?

- 1 Kyllä
 - 2 Ei
 - 3 EI OSAA SANOA
-

K5_1

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Lomautettu työntekijöitä?

K5_2

Irtisanottu työntekijöitä?

K5_3

Tehty lyhennettyä työviikkoa?

K5_4

Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?

K5_5

Onko työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?

K5_6

Onko työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?

K5_7

Onko työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?

K5_8

Onko työntekijöitä siirretty toiseen työyksikköön?

- 1 Kyllä
 - 2 Ei
 - 3 EI OSAA SANOA
-

K6_1

Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Monia yrityksiä ja laitoksia on purettu pienemmiksi yksiköiksi kuten tulosryhmiksi tai muiksi pienemmiksi ryhmiksi.

Onko tällaista tapahtunut Teidän työpaikallanne?

K6_2

Entä päinvastainen tilanne, onko eri yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi?

K6_3

Onko Teidän työpaikallanne lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa?

K6_4

Onko Teidän työpaikallanne alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen perustuvia lisiä tai palkkioita?

K6_5

Entä onko aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä alettu ostaa ulkopuolisilta aikaisempaa enemmän?

- 1 Kyllä
 - 2 Ei
 - 3 EI OSAA SANOA
-

K8

Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektiryhmät ym.):

- 1 pääosin
 - 2 osittain
 - 3 vai ei lainkaan?
-

K9_1

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:
TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?

K9_2

Työntekijöiden väliset ristiriidat?

K9_3

Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?

K9_4

Entä kilpailuhenki?

K9_5

Ristiriidat asiakkaiden kanssa?

- 1| Lisääntynyt selvästi
 - 2| Lisääntynyt jonkin verran
 - 3| Ennallaan
 - 4| Vähentynyt jonkin verran
 - 5| Vähentynyt selvästi
-

K10A M

Jos ajattelette yleisesti työpaikkanne henkilöstön pätevyyttä ja ammatillista osaamista, niin onko se viimeisen vuoden aikana lisääntynyt, vähentynyt vai ennallaan?

- 1 Lisääntynyt
 - 2 Ennallaan
 - 3 Vähentynyt
 - 4 EI sovi, ei muita työntekijöitä
 - 5 EI OSAA SANOA
-

10B M

Entä ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeisen vuoden aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?

- 1 Lisääntyneet
 - 2 Ennallaan
 - 3 Vähentyneet
 - 4 EI OSAA SANOA
-

K11_1 M

Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette:
TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Sitä, mitä työtehtäviinne kuuluu?

K11_2 M

Sitä, missä tahdissa teette työnne?

K11_3 M

Sitä, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken?)

K11_4 M

Laitehankintoja?

K11_5 M

Sitä, miten työntekijöiden koulutus järjestetään?

- 1| Parantumassa selvästi
 - 2| Parantumassa hieman
 - 3| Ennallaan
 - 4| Heikkenemässä hieman
 - 5| Heikkenemässä selvästi
-

K12 M

Entä ammattijärjestöjen vaikutusmahdollisuudet omalla työpaikallanne.

Ovatko ne lisääntymässä vai vähentymässä?

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

- 1 Lisääntymässä selvästi
 - 2 Lisääntymässä jonkin verran
 - 3 Ennallaan
 - 4 Vähentymässä jonkin verran
 - 5 Vähentymässä selvästi
 - 6 EI OSAA SANOA
-

K13

Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?

- 1 Kyllä
 - 2 Ei
 - 3 EI OSAA SANOA
-

K14

Øvatko palkalliset tai palkattomat ylityöt työpaikassanne lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet, jos vertaatte nykyistä tilannetta tilanteeseen vuosi sitten?

TARKENNA: Paljon vai jonkin verran?

- 1 Lisääntyneet paljon
 - 2 Lisääntyneet jonkin verran
 - 3 Ennallaan
 - 4 Vähentyneet jonkin verran
 - 5 Vähentyneet paljon
-

K15_1

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?

K15_2

Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?

K15_3

Entä sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?

- 1 Kyllä
 - 2 Ei
 - 3 EI OSAA SANOA
-

K16_1

Ønko työpaikallanne käytössä valvottu liukuva työaika (kellokortti, ajanvalvonta tms.)?

K16_2

Voitteko muuten (liukumien lisäksi joustaa normaaleista työhöntulo- ja lähtöajoista?)

- 1 Kyllä
 - 2 Ei
 - 3 EI OSAA SANOA
-

K18_1 M

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Työtahti, kiire?

K18_2 M

Työturvallisuus?

K18_3 M

Työn fyysinen rasittavuus?

K18_4 M

Työn henkinen rasittavuus?

K18_5 M

Työn tuloksellisuus?

K18_6 M

Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta?

K18_7 M

Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?

K18_8 M

Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?

K18_9 M

Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?

- 1| Lisääntynyt selvästi
- 2| Lisääntynyt jonkin verran
- 3| Ennallaan
- 4| Vähentynyt jonkin verran
- 5| Vähentynyt selvästi

K20_1

— Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon:

K20_2

Entä vaikuttaako tekemänne työn laatu palkkauksen tasoon:

K20_3

Vaikuttaako ryhmän tai koko työyksikön tulos palkkauksen tasoon:

- 1| Paljon
- 2| Jossain määrin
- 3| Vain vähän
- 4| vai ei lainkaan

K21

— Arveletteko palkkanne olevan vuoden päästä korkeampi, ennallaan vai matalampi kuin tällä hetkellä?

TARKENNA: Paljon vai jonkin verran?

- 1 Paljon korkeampi
- 2 Jonkin verran korkeampi
- 3 Ennallaan
- 4 Jonkin verran matalampi
- 5 Paljon matalampi

K21A

Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita:

- 1 kerran
- 2 useita kertoja
- 3 vai ette kertaakaan?

K21B

Entä onko työpaikallanne kuluvan vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 3 EI OSAA SANOA

K21C_1 M

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, melko samaa mieltä, melko eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Työpaikallani on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden?

K21C_2 M

On vaikea pysyä jatkuvasti muuttuvien ammattitaitovaatimusten mukana?

K21C_3 M

Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja?

K21C_4 M

Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti?

- 1| Täysin samaa mieltä
- 2| Melko samaa mieltä
- 3| Melko eri mieltä
- 4| vai täysin eri mieltä?
- 5| EI OSAA SANOA

K21C_5 M

Esimieheni palkitsee hyvistä työsuorituksista?

K21C_6 M

Työpaikallani työt on jaettu selvästi nuorten ja vanhojen töihin?

K22_1 M

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

-LUE VAIHTOEHDOT: KYLLÄ varmasti...varmasti EI

Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?

K22_2 M

Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?

-MÄÄRÄAIKAISILLA: TYÖSUHDETTA EI JATKETA

K22_3 M

Teidät siirretään toisiin tehtäviin?

-MYÖS LYHYTAIKAISISSA TYÖSUHTEISSA TEHTÄVIEN VAIHDOT

K22_4 M

Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa?
-LYHYEMPÄÄ TYÖVIIKKOA KUIN MISTÄ ON SOVITTU

K22_5 M

Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne?
-MYÖS LYHYTAIKAISISSA/OSAPÄIVÄTYÖSUHTEISSA, JOS MUUTOKSET MUUTA
KUIN SOVITTUJA

- 1| KYLLÄ varmasti
 - 2| KYLLÄ mahdollisesti
 - 3| luultavasti EI
 - 4| varmasti EI?
 - 5 EOS, Vaikea sanoa
 - 6 EI TÄLLÄ HETKELLÄ TYÖSSÄ
-

K23 M

Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä:

- 1| KYLLÄ varmasti
 - 2| KYLLÄ mahdollisesti
 - 3| luultavasti EI
 - 4| varmasti EI?
 - 5 EOS, Vaikea sanoa
 - 6 EI TÄLLÄ HETKELLÄ TYÖSSÄ
-

K23b_1 M

Miksi epäilette työn saantia? Onko seuraavilla asioilla merkitystä:
JOS MERKITYSTÄ, NIIN TARKENNA: jonkin verran vai paljon?

Vähäinen tai sopimaton koulutus?

K23b_2 M

Puutteellinen ammattitaito ja osaaminen suhteessa työelämän vaatimuksiin?

K23b_3 M

Liian korkea ikä?

K23b_4 M

Sopivien töiden puute asuinpaikkakunnalla?

- 1 Ei merkitystä
- 2 Jonkin verran merkitystä
- 3 Paljon merkitystä

4: ei tule kättä

K24 M

Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua.
Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?
TARKENNA: Jonkin verran vai paljon?

- 1 Paljon parempi
 - 2 Jonkin verran parempi
 - 3 Ennallaan
 - 4 Jonkin verran huonompi
 - 5 Paljon huonompi
 - 6 EI OSAA SANOA
-

K25_1 M

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:
TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

K25_2 M

Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?

K25_3 M

Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikalla?

K25_4 M

Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

K25_5 M

Esimiesten johtamistapa?

K25_6 M

Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

K25_7 M

Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

K25_8 M

Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?

- 1| Selvästi PAREMPAAN suuntaan
- 2| Jonkin verran PAREMPAAN
- 3| Ennallaan
- 4| Jonkin verran HUONOMPAAN
- 5| Selvästi HUONOMPAAN suuntaan

K26_1

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin paljon, jonkin verran, vähän vai ei lainkaan?

K26_2

Entä työturvallisuuteen?

K26_3

Entä osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?

- 1| Paljon
- 2| Jossain määrin
- 3| Vain vähän
- 4| vai ei lainkaan

K27

Oletetaan, että työkykyne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10 pistettä).
Minkä pistemäärän nolasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?

- 0 Nolla (0)
 - 1 Yksi (1)
 - 2 Kaksi (2)
 - 3 Kolme (3)
 - 4 Neljä (4)
 - 5 Viisi (5)
 - 6 Kuusi (6)
 - 7 Seitsemän (7)
 - 8 Kahdeksan (8)
 - 9 Yhdeksän (9)
 - 10 Kymmenen (10)
-

K28a

Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykyne:

K28b

Entä henkisten vaatimusten kannalta.
Onko työkykyne:

- 1| erittäin hyvä
 - 2| melko hyvä
 - 3| kohtalainen
 - 4| melko huono
 - 5| vai erittäin huono?
 - 6 EI OSAA SANOA
-

~~90~~ K29a

Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?

- 0 Ei ole yhtään
 - 1 On, yksi
 - 2 On, kaksi
 - 3 On, kolme
 - 4 On, neljä
 - 5 On viisi tai useampia
-

(86) 70

K29b

JOS JOKIN SAIRAUS TAI VAMMA:

Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne:

- 1 ei lainkaan
 - 2 siten, että suoriudutte työstä, mutta siitä aiheutuu oireita
 - 3 siten, että joudutte keventämään työtahtia tai muuttamaan työtapojanne
 - 4 siten, että mielestänne selviydte vain osa-aikatyöstä
 - 5 vai siten, että mielestänne olette täysin työhön kykenemätön?
-

1 ei tule taikille

K31

Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua:

- 1 tuskin
 - 2 ette ole varma
 - 3 vai melko varmasti?
 - 4 EI OSAA SANOA
-

K32a

Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

-MAAHANMUUTTAJAT, VENÄLÄISET, SOMALIT, VIROLAISET JNE.

-EI SUOMEN ROMANIT TAI SAAMELAISET

- 1 Kyllä
- 2 Ei

K32b_1

Onko joku työpaikallanne joutunut eriarvoisen kohtelun tai syrjinnän kohteeksi:

Sukupuolen perusteella?

K32b_2

län perusteella?

K32b_3

Siksi, että on syntyperältään muu kuin suomalainen? *1- ei kukaan*

- 1 Kyllä
 - 2 Ei
 - 3 EI OSAA SANOA
-

K32c

Millaisia kokemuksia Teillä on maahan muuttaneista työpaikalla.

Ovatko kokemuksenne yleisesti ottaen hyvin myönteisiä, melko myönteisiä, melko kielteisiä vai hyvin kielteisiä?

- 1 Hyvin myönteisiä
 - 2 Melko myönteisiä
 - 3 Melko kielteisiä
 - 4 Hyvin kielteisiä
 - 5 EI OSAA SANOA/EI KOKEMUKSIA
-

K32D

Etätö on ansiotyötä, jota tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella ja olennaista etätöössä ovat ajasta ja paikasta riippumattomat työjärjestelyt.

Teettekö etätöitä?

- 1 Kyllä
 - 2 Ei
 - 3 EI OSAA SANOA
-

K32E

Kuinka monta tuntia teette etätöitä tavallisesti kuukaudessa?

1 ei kukaan
|_|_|_|_| tuntia

K33

Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?

- 1 Kyllä
 - 2 Ei
-

K34

Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette:

- 1 sosiaalitoimi
 - 2 terveydenhuolto
 - 3 opetus- tai sivistystoimi
 - 4 yleishallinto
 - 5 vai tekninen toimi (energialaitos, liikennelaitos, vesilaitos, palo- ja pelastustoimi, rakennustoimi)
 - 6 Muu
-

K34MUU

Mikä muu kunta-alan sektori?

1- ei kuulu

-KIRJOITA VASTAUS : _____

K38

Oletteko suorittanut:

- 1 ylioppilastutkinnon
 - 2 keskikoulun
 - 3 peruskoulun
 - 4 kansakoulun tai kansalaiskoulun?
 - 5 EI MITÄÄN EDELLÄ MAINITUISTA
-

K39

Mikä on ammatillinen koulutuksenne?

Oletteko suorittanut:

- 1 korkeakoulututkinnon
 - 2 ammatillisen opistotutkinnon
 - 3 ammattikoulututkinnon
 - 4 ammatillisen kurssin?
 - 5 EI MITÄÄN EDELLÄ MAINITUISTA
-



95 tunti

+9