

FSD2663

Työolobarometri 2001

Koodikirja



TIETOARKISTO

Tämän koodikirjan viittaustiedot:

Työolobarometri 2001 [koodikirja]. Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto [tuottaja ja jakaja], 2018.

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 2.0 (27.7.2018).

Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto
33014 Tampereen yliopisto

Asiakaspalvelu:
asiakaspalvelu.fsd@uta.fi
040 190 1442

Palveluportaali Aila:
<https://services.fsd.uta.fi/>

Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto
<http://www.fsd.uta.fi/>

Lukijalle

Tämä koodikirja on osa Tietoarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa FSD2663. Aineisto on kuvailtu mahdollisimman yksityiskohtaisesti suomeksi ja englanniksi. Datatiedostosta on tarkistettu muun muassa muuttujien jakaumat, puuttuvat tiedot, muuttujien selitteet ja arvojen selitteet. Tarvittaessa datatiedosto on anonymisoitu. Aineistoon ja sen tekijöihin tulee viitata asianmukaisesti kaikissa julkaisuissa ja esityksissä, joissa aineistoa käytetään. Tietoarkiston antaman malliviittaustiedon voi merkitä lähdeluetteloon sellaisenaan tai sitä voi muokata julkaisun käytäntöjen mukaisesti. Malliviittaus:

Työministeriö & Tilastokeskus: Työolobarometri 2001 [sähköinen tietoaineisto].
Versio 2.0 (2018-07-27). Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto [jakaja]. <http://urn.fi/urn:nbn:fi:fsd:T-FSD2663>

Tietoarkistoon on lähetettävä viitetiedot kaikista julkaisuista, joissa käyttäjä hyödyntää aineistoa. Aineiston alkuperäiset tekijät ja tietoarkisto eivät ole vastuussa aineiston jatkokäytössä tuotetuista tuloksista ja tulkinnoista.

Koodikirjan alussa on tiedot aineiston sisällöstä, aineiston rakenteesta ja keruusta sekä luettelo tietoarkistoon ilmoitetuista julkaisuista, joissa aineistoa on hyödynnetty. Toinen osa sisältää tiedot muuttujista: muuttujien nimet, kysymystekstit ja suorat jakaumat. Kolmannesta osasta löytyvät hakemistot.

Tässä koodikirjassa esitetyt muuttujien jakaumat on tuotettu SPSS-tiedostoista. Jakaumataulukoiden esitetty muuttujan saamat arvot, vastaavat frekvenssit (n), frekvenssit prosentteina (%) ja validit prosentit (v. %), joissa on huomioitu puuttuvat arvot. Kaikki jakaumat ovat painottomia. Jos aineisto sisältää painomuuttujia ne löytyvät muuttujaluettelon lopusta. Joidenkin muuttujien osalta suorat jakaumat on korvattu kuvailevilla tunnusluvulla. Avokysymyksistä luokiteltuja vaihtoehtoja ei ole yleensä otettu mukaan koodikirjaan.

Jakaumat saattavat sisältää puuttuvia tietoja. Merkintä "tieto puuttuu (SYSMIS)" viittaa puuttuvaan havaintoon. Merkintä "tieto puuttuu (User missing)" viittaa muuhun puuttuvaan tietoon, esimerkiksi arkistossa määritellyyn puuttuvaan tietoon (user missing). Useissa tapauksissa aineiston käyttäjän on harkittava myös muiden arvojen koodaamista puuttuvaksi tiedoksi (esim. 'en halua sanoa' tai 'en osaa sanoa').

Koodikirja voi sisältää myös erilaisia liitteitä. Tyypillisin liite on kyselylomake.

Sisältö

1	Aineiston kuvailu	1
1.1	Aineiston otsikot ja datan versio	1
1.2	Sisällön kuvaus	1
1.3	Aineiston rakenne ja keruu	3
1.4	Aineiston käyttö	3
2	Muuttujat	5
3	Hakemistot	65
3.1	Muuttujat esiintymisjärjestyksessä	65
3.2	Muuttujat aakkosjärjestyksessä	71
3.3	Muuttujaryhmät	76
A	Kyselylomake suomeksi	81

Luku 1

Aineiston kuvailu

1.1 Aineiston otsikot ja datan versio

Aineiston nimi: Työolobarometri 2001

Aineiston nimi englanniksi: Finnish Working Life Barometer 2001

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 2.0 (27.7.2018).

1.2 Sisällön kuvaus

Tekijät

Työministeriö
Tilastokeskus

Aineiston tekijänoikeudet

Tietoarkiston ja aineiston luovuttajan tekemän sopimuksen mukaisesti.

Aineiston luovuttaja

Ylöstalo, Pekka (Työ- ja elinkeinoministeriö. Työelämä- ja markkinaosasto)

Aineisto luovutettu arkistoon

22.6.2011

Asiasanat

henkilöstö; palkansaajat; palkkaus; tasa-arvo; tulevaisuudenodotukset; työaika; työelämä; työhyvinvointi; työilmapiiri; työkyky; työllisyys; työn sisältö; työolot; työsuhde; ylityö

Tieteenala / Aihealue

OKM:n tieteenalaluokitus: yhteiskuntatieteet

CESSDAn luokitus: tasa-arvo, eriarvoisuus ja syrjäytyminen; työllisyys ja työllistyminen; työmarkkinasuhteet ja -järjestöt; työolot; työterveys

Sarjakuvaus

Tämä aineisto kuuluu sarjaan:

Työolobarometrit

Työolobarometrit ovat työ- ja elinkeinoministeriön teettämiä mielipidetiedusteluja, joita on kerätty vuosittain vuodesta 1992 lähtien. Niiden tarkoituksena on suomalaisen työelämän laadun muutosten seuraaminen työntekijöiden näkökulmasta. Tutkimusten aihealueina ovat mm. työllisyys ja talous, henkilöstömäärät, työn organisointi ja joustavuus sekä työpaikan ilmapiiri. Suuri osa sisällöstä on pysynyt samana koko keruuajan. Työolobarometrien tiedot on kerätty Tilastokeskuksen työvoimatutkimusten yhteydessä aluksi puhelinhaastatteluina ja sittemmin tietokoneavusteisina puhelinhaastatteluina.

Sisällön kuvaus

Tutkimuksessa selvitettiin suomalaisen työelämän laatua palkansaajien näkökulmasta vuonna 2001. Ensimmäiset kysymykset koskivat työsuhteen pituutta ja luonnetta sekä työpaikan henkilöstöä. Esimerkiksi kysyttiin vuoden aikana tapahtuneista muutoksista henkilöstön lukumäärässä, irtisanomisista ja lomautuksista. Seuraavat kysymykset koskivat työpaikan ilmapiiriä, kuten esiintyykö työpaikalla ristiriitoja tai työpaikkakiusaamista.

Tämän jälkeen kysyttiin vaikutusmahdollisuuksista omaan työhön, ylitöistä ja niiden korvaamisesta sekä kiireen, työturvallisuuden, työn rasittavuuden ja tuloksellisuuden lisääntymisestä tai vähenemisestä. Lisäksi kysyttiin kannustuksen ja tuen saamisesta esimieheltä ja työtovereilta. Kysyttiin myös tehdyn työn määrän ja laadun sekä koko työyhteisön tuloksen vaikutuksista palkkauksen tasoon.

Seuraavissa kysymyksissä selvitettiin työpaikan luonnetta ja ominaisuuksia sekä kysyttiin työhön liittyvistä koulutuksista. Vastaajilta myös tiedusteltiin, pitävätkö he mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana heidät esimerkiksi lomautetaan, irtisanotaan tai siirretään toisiin tehtäviin. Lisäksi vastaajat pohtivat työllisyystilannetta sekä sitä, onko työelämä muuttumassa suuntaan tai toiseen esimerkiksi tasa-arvon, ympäristökysymysten huomioon ottamisen, esimiesten johtamistavan tai itsensä kehittämisen mahdollisuuksien suhteen.

Tämän jälkeen tiedusteltiin vielä muun muassa työkykyyn ja työterveyteen liittyviä asioita. Lisäksi kysyttiin, esiintyykö vastaajan työorganisaatiossa syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu esimerkiksi ikään, sukupuoleen, työsuhteen luonteeseen tai työntekijän syntyperään.

Työolobarometrissa on hyödynnetty työvoimatutkimuksen (Tilastokeskus 2001) taustamuuttujia. Taustamuuttujina olivat muun muassa sukupuoli, ikä, alue ja työpaikan toimiala.

1.3 Aineiston rakenne ja keruu

Maa: Suomi

Kohdealue: Suomi

Havaintoyksikkötyyppi: Henkilö

Perusjoukko/otos: suomenkieliset 18 - 64-vuotiaat palkansaajat, joiden säännöllinen työaika on vähintään 10 tuntia

Aineistonkeruun ajankohta: 3.9.2001 – 10.10.2001

Kerääjät: Tilastokeskus

Keruumenetelmä: Puhelinhaastattelu: tietokoneavusteinen (CATI)

Keruväline tai -ohje: Strukturoitu lomake

Aineiston ajallinen kattavuus: 2001

Tutkimuksen aikaulottuvuus: Pitkittäisaineisto: trendi/toistuva poikkileikkausaineisto

Vastausprosentti: 87,5 %

Muuttujien ja havaintojen lukumäärä: Aineistossa on 120 muuttujaa ja 1283 havaintoa.

Otantamenetelmä: Todennäköisyysotanta: yksinkertainen satunnaisotanta

Satunnaisotos 18 - 64-vuotiaista työssä olevista palkansaajista

1.4 Aineiston käyttö

Aineiston käytössä huomioitavaa

Tietoarkistolle toimitetussa aineistossa muuttujat k9_1 - k9_3, k14 ja k18_1m - k18_9m ovat luokiteltuina.

Julkaisut

Alasoini, Tuomo (2006). Työnteon mielekkyyden muutos Suomessa vuosina 1992 - 2005. Työolobarometrin aineistoihin perustuva analyysi. Helsinki: Työministeriö. Työelämän kehittämissuhteen Työkesin raportteja 45.

Kunta-alan työolobarometri 2001. Työministeriön työolobarometrin 2001 kuntatyöpaikkojen osatarkastelu (2002). Helsinki: Työturvallisuuskeskus, kuntaryhmä.

1. Aineiston kuvailu

Ylöstalo, Pekka (2002). Työolobarometri. Lokakuu 2001. Helsinki: Työministeriö. Työpoliittinen tutkimus; 241.

Ajantasainen julkaisuluettelo aineiston kuvailun yhteydessä osoitteessa

<https://services.fsd.uta.fi/catalogue/FSD2663>

Liittyvät aineistot

FSD2746 Kunta-alan työolobarometri 2001

Käytön ja kuvailun oheismateriaalit

Ylöstalo, Pekka (2002). Työolobarometri. Lokakuu 2001. Helsinki: Työministeriö. Työpoliittinen tutkimus; 241.

Aineiston sijainti

Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto

Painokertoimet

Aineisto ei sisällä painomuuttujia.

Käyttöoikeudet

Aineisto on käytettävissä (B) tutkimukseen, opetukseen ja opiskeluun.

Luku 2

Muuttujat

[FSD_NO] Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1283
minimi	2663.00
maksimi	2663.00
keskiarvo	2663.00
keskihajonta	0.00

[FSD_VR] Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1283
minimi	2.00
maksimi	2.00
keskiarvo	2.00
keskihajonta	0.00

2. Muuttujat

[FSD_ID] Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1283
minimi	1.00
maksimi	1283.00
keskiarvo	642.00
keskihajonta	370.51

[LAANI] Alue

Kysymysteksti

Alue

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Pääkaupunkiseutu	0	252	19.6	19.6
Etelä-Suomi	1	285	22.2	22.2
Länsi-Suomi	2	436	34.0	34.0
Itä-Suomi	3	150	11.7	11.7
Oulu	4	125	9.7	9.7
Lappi	5	35	2.7	2.7
Ahvenanmaa	6	0	0.0	0.0
		1283	100.0	100.0

[MAAKUNTA] Maakunta

Kysymysteksti

Maakunta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Uusimaa	1	340	26.5	26.5
Varsinais-Suomi	2	108	8.4	8.4
Satakunta	4	56	4.4	4.4
Kanta-Häme	5	37	2.9	2.9
Pirkanmaa	6	116	9.0	9.0
Päijät-Häme	7	52	4.1	4.1
Kymenlaakso	8	58	4.5	4.5
Etelä-Karjala	9	30	2.3	2.3
Etelä-Savo	10	46	3.6	3.6
Pohjois-Savo	11	58	4.5	4.5
Pohjois-Karjala	12	46	3.6	3.6
Keski-Suomi	13	63	4.9	4.9
Etelä-Pohjanmaa	14	51	4.0	4.0
Pohjanmaa	15	27	2.1	2.1
Keski-Pohjanmaa	16	15	1.2	1.2
Pohjois-Pohjanmaa	17	105	8.2	8.2
Kainuu	18	20	1.6	1.6
Lappi	19	35	2.7	2.7
Itä-Uusimaa	20	20	1.6	1.6
		1283	100.0	100.0

[KUNTAM] Kuntamuoto

Kysymysteksti

Kuntamuoto

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kaupunki	1	909	70.8	70.8
Muu kunta	2	374	29.2	29.2
		1283	100.0	100.0

[SUKUP] Sukupuoli

Kysymysteksti

Sukupuoli

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Mies	1	644	50.2	50.2
Nainen	2	639	49.8	49.8
		1283	100.0	100.0

[IKA] Ikä

Kysymysteksti

Ikä

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1283
minimi	18.00
maksimi	63.00
keskiarvo	40.58
keskihajonta	11.22

[AMSTA] Ammattistatus

Kysymysteksti

Ammattistatus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Työntekijä	1	460	35.9	37.2
Toimihenkilö	2	772	60.2	62.5
Palkansaaja, status tuntematon	3	1	0.1	0.1
Yrittäjä	4	2	0.2	0.2
Yrittäjäperheen jäsen	5	0	0.0	0.0
Ammattiasema tuntematon	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	48	3.7	–
		1283	100.0	100.0

[SOSEK] Sosioekonominen asema

Kysymysteksti

Sosioekonominen asema

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1233
minimi	31.00
maksimi	99.00
keskiarvo	44.20
keskihajonta	7.88

[TOL95] Työpaikan toimiala**Kysymysteksti***Työpaikan toimiala***Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1235
minimi	10.00
maksimi	999.00
keskiarvo	586.10
keskihajonta	242.43

[TYTYYY] Työnantajatyyppe**Kysymysteksti***Työnantajatyyppe***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Valtio	1	82	6.4	6.6
Kunta/kuntainliitto	2	303	23.6	24.5
Yksityinen	3	846	65.9	68.5
Ei tietoa/muu	9	4	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	48	3.7	–
		1283	100.0	100.0

[AMMAS] Ammattiasema**Kysymysteksti***Ammattiasema*

2. Muuttujat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Palkansaaja	1	1233	96.1	99.8
Yrittäjä	2	2	0.2	0.2
Työskentelee perheenjäsenen yrityksessä ilman varsinaista palkkaa	3	0	0.0	0.0
Ei osaa sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	48	3.7	–
		1283	100.0	100.0

[SAANAI] Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)

Kysymysteksti

Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1216
minimi	2.00
maksimi	99.00
keskiarvo	37.93
keskihajonta	7.60

[SIVUTYO] Tekee sivutyötä

Kysymysteksti

Tekee sivutyötä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	31	2.4	2.5
Ei	2	1185	92.4	97.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	67	5.2	–
		1283	100.0	100.0

[SIVUTOL] Sivutyön työpaikan toimiala**Kysymysteksti***Sivutyön työpaikan toimiala***Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	35
minimi	10.00
maksimi	932.00
keskiarvo	495.23
keskihajonta	357.66

[SIVUTUNN] Sivutyön työaika (tuntia/viikko)**Kysymysteksti***Sivutyön työaika (tuntia/viikko)***Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	31
minimi	2.00
maksimi	98.00
keskiarvo	19.74
keskihajonta	20.82

[UKASTE] Koulutusaste**Kysymysteksti***Koulutusaste***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Perusaste/tutkintoa ei tutkintorekisterissä	0	271	21.1	21.1
Keskiaste	3	582	45.4	45.4
Alin korkea-aste	5	237	18.5	18.5

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Alempi korkeakouluaste	6	78	6.1	6.1
Ylempi korkeakouluaste	7	106	8.3	8.3
Tutkijakoulutusaste	8	9	0.7	0.7
		1283	100.0	100.0

[TOIMI] Toimiala (karkea)

Kysymysteksti

Toimiala (karkea)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Teollisuus	1	373	29.1	29.1
Yksityiset palvelut	2	456	35.5	35.5
Valtio	3	80	6.2	6.2
Kunnat	4	297	23.1	23.1
Tuntematon	9	77	6.0	6.0
		1283	100.0	100.0

[K1] Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?

Kysymysteksti

Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?

Ohjeet haastattelijalle

MERKITSE TÄYDET VUODET, ALLE VUOSI = 0

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1282
minimi	0.00
maksimi	47.00
keskiarvo	10.44
keskihajonta	10.23

[K1B] Onko työsuhteenne luonteeltaan:**Kysymysteksti**

Onko työsuhteenne luonteeltaan:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Vakinainen	1	1095	85.3	85.4
Määräaikainen	2	187	14.6	14.6
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1283	100.0	100.0

[K2] Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?**Kysymysteksti**

Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaanne. Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

Ohjeet haastattelijalle

- TYÖPAIKALLA TARKOITETAAN YHTÄ YKSIKKÖÄ, ESIM. TEHDASTA, VIRASTOA, LAITOSTA, MYYMÄLÄÄ, TOIMISTOA, TYÖMAATA TMS, JONKA VASTAAJA ITSE MIELTÄÄ TYÖPAIKAKSEEN JA JONKA TOIMINNASTA HÄNELLÄ ON KOKEMUSTA.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
1-4 henkeä	1	143	11.1	11.2
5-9 henkeä	2	160	12.5	12.6
10-19 henkeä	3	223	17.4	17.5
20-29 henkeä	4	135	10.5	10.6
30-49 henkeä	5	136	10.6	10.7
50-99 henkeä	6	142	11.1	11.2
100-199 henkeä	7	115	9.0	9.0
200-499 henkeä	8	110	8.6	8.6
500-999 henkeä	9	71	5.5	5.6
1000 henkeä tai enemmän	10	38	3.0	3.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	10	0.8	–
		1283	100.0	100.0

[K3] Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana?

Kysymysteksti

Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt	1	321	25.0	25.0
Ennallaan	2	673	52.5	52.5
Vähentynyt	3	249	19.4	19.4
Ei osaa sanoa	4	40	3.1	3.1
		1283	100.0	100.0

[K4_1] Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen?

Kysymysryhmän esiteksti

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:

Kysymysteksti

Vakinaiseen työsuhteeseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	209	16.3	65.1
Ei	2	100	7.8	31.2
Ei osaa sanoa	3	12	0.9	3.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	962	75.0	–
		1283	100.0	100.0

[K4_2] Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?

Kysymysryhmän esiteksti

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:

Kysymysteksti

Tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	225	17.5	70.1
Ei	2	78	6.1	24.3
Ei osaa sanoa	3	18	1.4	5.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	962	75.0	–
		1283	100.0	100.0

[K4_3] Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen?

Kysymysryhmän esiteksti

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:

Kysymysteksti

Osa-aikaiseen työsuhteeseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	72	5.6	22.4
Ei	2	227	17.7	70.7
Ei osaa sanoa	3	22	1.7	6.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	962	75.0	–
		1283	100.0	100.0

[K4_4] Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?

Kysymysryhmän esiteksti

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:

Kysymysteksti

Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	89	6.9	27.7
Ei	2	217	16.9	67.6
Ei osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	3	15	1.2	4.7
	.	962	75.0	–
		1283	100.0	100.0

[K4_5] Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?**Kysymysryhmän esiteksti**

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:

Kysymysteksti

Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	51	4.0	15.9
Ei	2	226	17.6	70.4
Ei osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	3	44	3.4	13.7
	.	962	75.0	–
		1283	100.0	100.0

[K5_1] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Lomautettu työntekijöitä?**Kysymysryhmän esiteksti**

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Lomautettu työntekijöitä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	80	6.2	6.2
Ei	2	1161	90.5	90.5
Ei osaa sanoa	3	42	3.3	3.3
		1283	100.0	100.0

[K5_2] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Ir-tisanottu työntekijöitä?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Irtisanottu työntekijöitä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	138	10.8	10.8
Ei	2	1085	84.6	84.6
Ei osaa sanoa	3	60	4.7	4.7
		1283	100.0	100.0

[K5_3] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Teh-ty lyhennettyä työviikkoa?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Tehty lyhennettyä työviikkoa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	68	5.3	5.3
Ei	2	1152	89.8	89.8

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei osaa sanoa	3	63	4.9	4.9
		1283	100.0	100.0

[K5_4] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	50	3.9	3.9
Ei	2	1179	91.9	91.9
Ei osaa sanoa	3	54	4.2	4.2
		1283	100.0	100.0

[K5_5] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Onko työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	278	21.7	21.7
Ei	2	936	73.0	73.0
Ei osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	3	68	5.3	5.3
	.	1	0.1	–
		1283	100.0	100.0

[K5_6] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?

Kysymysryhmän esiteksi

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Onko työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	204	15.9	15.9
Ei	2	969	75.5	75.6
Ei osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	3	108	8.4	8.4
	.	2	0.2	–
		1283	100.0	100.0

[K5_7] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?

Kysymysryhmän esiteksi

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Onko työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	145	11.3	11.3
Ei	2	1042	81.2	81.2
Ei osaa sanoa	3	96	7.5	7.5
		1283	100.0	100.0

[K5_8] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöitä siirretty toiseen työyksikköön?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Onko työntekijöitä siirretty toiseen työyksikköön?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	248	19.3	19.3
Ei	2	976	76.1	76.1
Ei osaa sanoa	3	58	4.5	4.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1283	100.0	100.0

[K6_1] Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Yrityksiä ja laitoksia on purettu pienemmiksi yksiköiksi?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Monia yrityksiä ja laitoksia on purettu pienemmiksi yksiköiksi kuten tulosryhmiksi tai muiksi pienemmiksi ryhmiksi. Onko tällaista tapahtunut Teidän työpaikallanne?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	79	6.2	6.4
Ei	2	1154	89.9	93.6
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	50	3.9	–
		1283	100.0	100.0

[K6_2] Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Eri yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Entä päinvastainen tilanne, onko eri yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	135	10.5	10.9
Ei	2	1098	85.6	89.1
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	50	3.9	–
		1283	100.0	100.0

[K6_3] Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Onko Teidän työpaikallanne lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	562	43.8	47.1
Ei	2	632	49.3	52.9
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	89	6.9	–
		1283	100.0	100.0

[K6_4] Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen perustuvia lisiä tai palkkioita?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Onko Teidän työpaikallanne alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen perustuvia lisiä tai palkkioita?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	205	16.0	16.7
Ei	2	1021	79.6	83.3
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	57	4.4	–
		1283	100.0	100.0

[K6_5] Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä on alettu ostaa ulkopuolisilta aikaisempaa enemmän?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Entä onko aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä alettu ostaa ulkopuolisilta aikaisempaa enemmän?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	228	17.8	18.7
Ei	2	992	77.3	81.3
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	63	4.9	–
		1283	100.0	100.0

[K8] Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä?

Kysymysteksti

Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektityöryhmät ym.):

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Pääosin	1	453	35.3	35.4
Osittain	2	509	39.7	39.8
Ei lainkaan	3	317	24.7	24.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.3	–
		1283	100.0	100.0

[K9A_1] Esiintyykö työpaikallanne ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä?

Kysymysteksti

Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	35	2.7	2.8
Melko paljon	2	83	6.5	6.7
Jonkin verran	3	687	53.5	55.0
Ei lainkaan	4	443	34.5	35.5
Ei osaa sanoa	5	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	35	2.7	–
		1283	100.0	100.0

[K9A_2] Esiintyykö työpaikallanne ristiriitoja työntekijöiden välillä?**Kysymysteksti***Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja työntekijöiden välillä:***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	23	1.8	1.8
Melko paljon	2	46	3.6	3.7
Jonkin verran	3	615	47.9	49.3
Ei lainkaan	4	564	44.0	45.2
Ei osaa sanoa	5	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	35	2.7	–
		1283	100.0	100.0

[K9A_3] Esiintyykö työpaikallanne ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä?**Kysymysteksti***Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä:***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	15	1.2	1.3
Melko paljon	2	40	3.1	3.3
Jonkin verran	3	453	35.3	37.8
Ei lainkaan	4	692	53.9	57.7
Ei osaa sanoa	5	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	83	6.5	–
		1283	100.0	100.0

[K9A_4] Saatteko tukea ja rohkaisua esimiehiltänne kun sitä tarvitsette?**Kysymysteksti***Saatteko tukea ja rohkaisua esimiehiltänne kun sitä tarvitsette:***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	241	18.8	19.6
Melko paljon	2	337	26.3	27.5
Jonkin verran	3	497	38.7	40.5
Ei lainkaan	4	152	11.8	12.4
Ei osaa sanoa	5	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	56	4.4	–
		1283	100.0	100.0

[K9A_5] Saatteko tukea ja rohkaisua työtovereiltanne kun sitä tarvitsette?

Kysymysteksti

Saatteko tukea ja rohkaisua työtovereiltanne kun sitä tarvitsette:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	320	24.9	25.8
Melko paljon	2	466	36.3	37.6
Jonkin verran	3	398	31.0	32.1
Ei lainkaan	4	57	4.4	4.6
Ei osaa sanoa	5	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	42	3.3	–
		1283	100.0	100.0

[K9A_6] Esiintyykö työpaikallanne työpaikkakiusaamista?

Kysymysteksti

Entä esiintyykö työpaikallanne työpaikkakiusaamista:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	4	0.3	0.3
Melko paljon	2	21	1.6	1.7
Jonkin verran	3	236	18.4	19.2
Ei lainkaan	4	968	75.4	78.8
Ei osaa sanoa	5	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	54	4.2	–
		1283	100.0	100.0

[K9_1] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?

Ohjeet haastattelijalle

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1254
minimi	-1.00
maksimi	1.00
keskiarvo	0.03
keskihajonta	0.47

[K9_2] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden väliset ristiriidat?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Työntekijöiden väliset ristiriidat?

Ohjeet haastattelijalle

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1260
minimi	-1.00
maksimi	1.00
keskiarvo	0.02
keskihajonta	0.41

[K9_3] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?

Ohjeet haastattelijalle

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1247
minimi	-1.00
maksimi	1.00
keskiarvo	0.02
keskihajonta	0.35

[K11A_1] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu?

Kysymysryhmän esiteksti

Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:

Kysymysteksti

Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	219	17.1	17.1
Melko paljon	2	327	25.5	25.6
Jonkin verran	3	533	41.5	41.7
Ei lainkaan	4	200	15.6	15.6
Ei osaa sanoa	5	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.3	–
		1283	100.0	100.0

[K11A_2] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Työtahtiinne?**Kysymysryhmän esiteksi**

Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:

Kysymysteksti

Työtahtiinne?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	286	22.3	22.4
Melko paljon	2	336	26.2	26.3
Jonkin verran	3	419	32.7	32.8
Ei lainkaan	4	238	18.6	18.6
Ei osaa sanoa	5	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.3	–
		1283	100.0	100.0

[K11A_3] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?**Kysymysryhmän esiteksi**

Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:

Kysymysteksti

Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	149	11.6	11.8
Melko paljon	2	229	17.8	18.1
Jonkin verran	3	492	38.3	38.9
Ei lainkaan	4	396	30.9	31.3
Ei osaa sanoa	5	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	17	1.3	–
		1283	100.0	100.0

[K11_1M] Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä: Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu?**Kysymysryhmän esiteksti**

Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette:

Kysymysteksti

Sitä mitä työtehtäviinne kuuluu?

Ohjeet haastattelijalle

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Parantumassa selvästi	1	72	5.6	5.7
Parantumassa hieman	2	309	24.1	24.3
Ennallaan	3	799	62.3	63.0
Heikkenemässä hieman	4	65	5.1	5.1
Heikkenemässä selvästi	5	24	1.9	1.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	14	1.1	–
		1283	100.0	100.0

[K11_2M] Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä: Siihen, missä tahdissa teette työnne?**Kysymysryhmän esiteksti**

Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette:

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Sitä, missä tahdissa teette työnne?

Ohjeet haastattelijalle

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Parantumassa selvästi	1	43	3.4	3.4
Parantumassa hieman	2	211	16.4	16.6
Ennallaan	3	899	70.1	70.9
Heikkenemässä hieman	4	99	7.7	7.8
Heikkenemässä selvästi	5	16	1.2	1.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	15	1.2	–
		1283	100.0	100.0

[K11_3M] Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette:

Kysymysteksti

Sitä, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?

Ohjeet haastattelijalle

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Parantumassa selvästi	1	29	2.3	2.3
Parantumassa hieman	2	201	15.7	15.9
Ennallaan	3	960	74.8	76.0
Heikkenemässä hieman	4	65	5.1	5.1

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Heikkenemässä selvästi	5	8	0.6	0.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	20	1.6	–
		1283	100.0	100.0

[K11_5M] Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä: Siihen, miten työntekijöiden koulutus järjestetään?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette:

Kysymysteksti

Sitä, miten työntekijöiden koulutus järjestetään?

Ohjeet haastattelijalle

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Parantumassa selvästi	1	39	3.0	3.1
Parantumassa hieman	2	272	21.2	21.5
Ennallaan	3	875	68.2	69.3
Heikkenemässä hieman	4	59	4.6	4.7
Heikkenemässä selvästi	5	18	1.4	1.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	20	1.6	–
		1283	100.0	100.0

[K14] Ovatko ylityöt lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet vuoden aikana?

Kysymysteksti

Ovatko palkalliset tai palkattomat ylityöt työpaikassanne lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet, jos vertaatte nykyistä tilannetta tilanteeseen vuosi sitten?

Ohjeet haastattelijalle

TARKENNA: Paljon vai jonkin verran?

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1245
minimi	-1.00
maksimi	1.00
keskiarvo	0.04
keskihajonta	0.55

[K15_1] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?**Kysymysteksti**

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	331	25.8	26.1
Ei	2	938	73.1	73.9
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	14	1.1	–
		1283	100.0	100.0

[K15_2] Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?**Kysymysteksti**

Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	317	24.7	25.0
Ei	2	952	74.2	75.0
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	14	1.1	–
		1283	100.0	100.0

[K15_3] Entä sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?

Kysymysteksti

Entä sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	170	13.3	13.4
Ei	2	1100	85.7	86.6
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	13	1.0	–
		1283	100.0	100.0

[K13] Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen?

Kysymysteksti

Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1064	82.9	82.9
Ei	2	219	17.1	17.1
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
		1283	100.0	100.0

[K18_1M] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Työtahti ja kiire?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:

Kysymysteksti

Työtahti ja kiire?

Ohjeet haastattelijalle

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1266
minimi	-1.00
maksimi	1.00
keskiarvo	0.46
keskihajonta	0.57

[K18_2M] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Työturvallisuus?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:

Kysymysteksti

Työturvallisuus?

Ohjeet haastattelijalle

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1266
minimi	-1.00
maksimi	1.00
keskiarvo	0.10
keskihajonta	0.46

[K18_3M] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Työn fyysinen rasittavuus?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:

Kysymysteksti

Työn fyysinen rasittavuus?

Ohjeet haastattelijalle

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1269
minimi	-1.00
maksimi	1.00
keskiarvo	0.19
keskihajonta	0.46

[K18_4M] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Työn henkinen rasittavuus?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:

Kysymysteksti

Työn henkinen rasittavuus?

Ohjeet haastattelijalle

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Kuvailevat tunnusluvut

2. Muuttujat

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1269
minimi	-1.00
maksimi	1.00
keskiarvo	0.37
keskihajonta	0.55

[K18_5M] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Työn tuloksellisuus?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:

Kysymysteksti

Työn tuloksellisuus?

Ohjeet haastattelijalle

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1252
minimi	-1.00
maksimi	1.00
keskiarvo	0.27
keskihajonta	0.51

[K18_6M] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:

Kysymysteksti

Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta?

Ohjeet haastattelijalle

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1258
minimi	-1.00
maksimi	1.00
keskiarvo	0.14
keskihajonta	0.49

[K18_7M] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimieheltä?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:

Kysymysteksti

Kannustuksen ja tuen saanti esimieheltä?

Ohjeet haastattelijalle

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1260
minimi	-1.00
maksimi	1.00
keskiarvo	0.09
keskihajonta	0.46

[K18_8M] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:

Kysymysteksti

Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?

Ohjeet haastattelijalle

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1263
minimi	-1.00
maksimi	1.00
keskiarvo	0.12
keskihajonta	0.38

[K18_9M] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:

Kysymysteksti

Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?

Ohjeet haastattelijalle

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1266
minimi	-1.00
maksimi	1.00
keskiarvo	0.26
keskihajonta	0.49

[K10BM] Ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset vuoden aikana lisääntyneet/vähentyneet/ennallaan?

Kysymysteksti

Entä ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeisen vuoden aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntyneet	1	632	49.3	49.5
Ennallaan	2	597	46.5	46.8
Vähentyneet	3	24	1.9	1.9
Ei osaa sanoa	4	24	1.9	1.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	0.5	–
		1283	100.0	100.0

[K20_1] Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon:

Kysymysteksti

Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	79	6.2	6.2
Jossain määrin	2	213	16.6	16.7
Vain vähän	3	126	9.8	9.9
Ei lainkaan	4	859	67.0	67.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	0.5	–
		1283	100.0	100.0

[K20_2] Vaikuttaako tekemänne työn laatu palkkauksen tasoon:**Kysymysteksti**

Entä vaikuttaako tekemänne työn laatu palkkauksen tasoon:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	42	3.3	3.3
Jossain määrin	2	172	13.4	13.5
Vain vähän	3	110	8.6	8.6
Ei lainkaan	4	952	74.2	74.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	0.5	–
		1283	100.0	100.0

[K20_3] Vaikuttaako ryhmän tai koko työyksikön tulos palkkauksen tasoon:**Kysymysteksti**

Vaikuttaako ryhmän tai koko työyksikön tulos palkkauksen tasoon:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	54	4.2	4.2
Jossain määrin	2	199	15.5	15.6
Vain vähän	3	117	9.1	9.2
Ei lainkaan	4	902	70.3	70.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	11	0.9	–
		1283	100.0	100.0

[K21A] Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita:**Kysymysteksti**

Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kerran	1	164	12.8	12.8
Useita kertoja	2	561	43.7	43.8
Ette kertaakaan	3	557	43.4	43.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1283	100.0	100.0

[K21B] Onko työpaikallanne kuluneen vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?

Kysymysteksti

Entä onko työpaikallanne kuluneen vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	570	44.4	44.4
Ei	2	612	47.7	47.7
Ei osaa sanoa	3	101	7.9	7.9
		1283	100.0	100.0

[K21B_1] Oletteko viimeisten 12 kk aikana ollut kursseilla siten, että olette saanut koulutusajalta palkkaa?

Kysymysteksti

Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana ollut kursseilla siten, että olette saanut koulutusajalta palkkaa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	598	46.6	46.6
En	2	685	53.4	53.4
		1283	100.0	100.0

[K21B_2] Montako päivää?

Kysymysteksti

Montako päivää?

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	596
minimi	1.00
maksimi	120.00
keskiarvo	5.88
keskihajonta	7.72

[K21C_1M] Työpaikallani on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Työpaikallani on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	313	24.4	25.6
Jokseenkin samaa mieltä	2	357	27.8	29.1
Jokseenkin eri mieltä	3	288	22.4	23.5
Täysin eri mieltä	4	267	20.8	21.8
Ei osaa sanoa	5	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	58	4.5	–
		1283	100.0	100.0

[K21C_3M] Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	298	23.2	23.8
Jokseenkin samaa mieltä	2	514	40.1	41.1
Jokseenkin eri mieltä	3	330	25.7	26.4
Täysin eri mieltä	4	109	8.5	8.7
Ei osaa sanoa	5	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	32	2.5	–
		1283	100.0	100.0

[K21C_4M] Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	337	26.3	27.1
Jokseenkin samaa mieltä	2	401	31.3	32.3
Jokseenkin eri mieltä	3	348	27.1	28.0
Täysin eri mieltä	4	157	12.2	12.6
Ei osaa sanoa	5	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	40	3.1	–
		1283	100.0	100.0

[K21C_7M] Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	430	33.5	34.7
Jokseenkin samaa mieltä	2	523	40.8	42.2
Jokseenkin eri mieltä	3	196	15.3	15.8
Täysin eri mieltä	4	91	7.1	7.3
Ei osaa sanoa	5	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	43	3.4	–
		1283	100.0	100.0

[K22_1M] Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?

Kysymysryhmän esiteksti

Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

Kysymysteksti

Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?

Ohjeet haastattelijalle

LUE VAIHTOEHDOT: KYLLÄ varmasti...varmasti EI

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä, varmasti	1	37	2.9	3.2
Kyllä, mahdollisesti	2	121	9.4	10.3
Luultavasti ei	3	252	19.6	21.5
Varmasti ei	4	763	59.5	65.0
EOS, vaikea sanoa	5	0	0.0	0.0
Ei tällä hetkellä työssä	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	110	8.6	–
		1283	100.0	100.0

[K22_2M] Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?

Kysymysryhmän esiteksti

Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

Kysymysteksti

Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?

Ohjeet haastattelijalle

LUE VAIHTOEHDOT: KYLLÄ varmasti...varmasti EI

- MÄÄRÄAIKAISILLA: TYÖSUHDETTA EI JATKETA

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä, varmasti	1	25	1.9	2.1
Kyllä, mahdollisesti	2	74	5.8	6.3
Luultavasti ei	3	255	19.9	21.8
Varmasti ei	4	818	63.8	69.8
EOS, vaikea sanoa	5	0	0.0	0.0
Ei tällä hetkellä työssä	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	111	8.7	–
		1283	100.0	100.0

[K22_3M] Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin?

Kysymysryhmän esiteksti

Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

Kysymysteksti

Teidät siirretään toisiin tehtäviin?

Ohjeet haastattelijalle

LUE VAIHTOEHDOT: KYLLÄ varmasti...varmasti EI

- MYÖS LYHYTAIKAISISSA TYÖSUHTEISSA TEHTÄVIEN VAIHDOT

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä, varmasti	1	15	1.2	1.3

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä, mahdollisesti	2	164	12.8	13.9
Luultavasti ei	3	274	21.4	23.2
Varmasti ei	4	726	56.6	61.6
EOS, vaikea sanoa	5	0	0.0	0.0
Ei tällä hetkellä työssä	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	104	8.1	–
		1283	100.0	100.0

[K22_4M] Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa?

Kysymysryhmän esiteksti

Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

Kysymysteksti

Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa?

Ohjeet haastattelijalle

LUE VAIHTOEHDOT: KYLLÄ varmasti...varmasti EI

- LYHYEMPÄÄ TYÖVIIKKOA KUIN MISTÄ ON SOVITTU

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä, varmasti	1	15	1.2	1.3
Kyllä, mahdollisesti	2	83	6.5	7.0
Luultavasti ei	3	261	20.3	22.1
Varmasti ei	4	821	64.0	69.6
EOS, vaikea sanoa	5	0	0.0	0.0
Ei tällä hetkellä työssä	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	103	8.0	–
		1283	100.0	100.0

[K22_5M] Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne?

Kysymysryhmän esiteksti

Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

Kysymysteksti

Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne?

Ohjeet haastattelijalle

LUE VAIHTOEHDOT: KYLLÄ varmasti...varmasti EI

- MYÖS LYHYTAIKAISISSA/OSAPÄIVÄTYÖSUHTEISSA, JOS MUUTOKSET MUUTA KUIN SOVITTUJA

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä, varmasti	1	12	0.9	1.0
Kyllä, mahdollisesti	2	102	8.0	8.6
Luultavasti ei	3	225	17.5	18.9
Varmasti ei	4	850	66.3	71.5
EOS, vaikea sanoa	5	0	0.0	0.0
Ei tällä hetkellä työssä	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	94	7.3	–
		1283	100.0	100.0

[K23M] Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä:

Kysymysteksti

Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä, varmasti	1	422	32.9	35.5

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä, mahdollisesti	2	436	34.0	36.6
Luultavasti ei	3	187	14.6	15.7
Varmasti ei	4	145	11.3	12.2
EOS, vaikea sanoa	5	0	0.0	0.0
Ei tällä hetkellä työssä	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	93	7.2	–
		1283	100.0	100.0

[K24M] Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua?

Kysymysteksti

Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?

Ohjeet haastattelijalle

TARKENNA: Jonkin verran vai paljon?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon parempi	1	22	1.7	1.7
Jonkin verran parempi	2	204	15.9	15.9
Ennallaan	3	595	46.4	46.4
Jonkin verran huonompi	4	384	29.9	30.0
Paljon huonompi	5	37	2.9	2.9
Ei osaa sanoa	6	40	3.1	3.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1283	100.0	100.0

[K25_1M] Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttamisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

Ohjeet haastattelijalle

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	14	1.1	1.1
Jonkin verran parempaan	2	243	18.9	19.1
Ennallaan	3	643	50.1	50.6
Jonkin verran huonompaan	4	330	25.7	26.0
Selvästi huonompaan suuntaan	5	40	3.1	3.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	13	1.0	–
		1283	100.0	100.0

[K25_2M] Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttamisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?

Ohjeet haastattelijalle

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	26	2.0	2.1
Jonkin verran parempaan	2	380	29.6	30.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ennallaan	3	777	60.6	61.3
Jonkin verran huonompaan	4	72	5.6	5.7
Selvästi huonompaan suuntaan	5	12	0.9	0.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	16	1.2	–
		1283	100.0	100.0

[K25_3M] Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttamisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla?

Ohjeet haastattelijalle

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	121	9.4	9.5
Jonkin verran parempaan	2	707	55.1	55.5
Ennallaan	3	415	32.3	32.6
Jonkin verran huonompaan	4	28	2.2	2.2
Selvästi huonompaan suuntaan	5	2	0.2	0.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	10	0.8	–
		1283	100.0	100.0

[K25_4M] Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttamisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

Ohjeet haastattelijalle

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	47	3.7	3.7
Jonkin verran parempaan	2	438	34.1	34.7
Ennallaan	3	689	53.7	54.6
Jonkin verran huonompaan	4	76	5.9	6.0
Selvästi huonompaan suuntaan	5	13	1.0	1.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	20	1.6	–
		1283	100.0	100.0

[K25_5M] Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa?**Kysymysryhmän esiteksti**

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttamisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Esimiesten johtamistapa?

Ohjeet haastattelijalle

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	30	2.3	2.4
Jonkin verran parempaan	2	342	26.7	27.1
Ennallaan	3	797	62.1	63.1

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttajat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Jonkin verran huonompaan	4	81	6.3	6.4
Selvästi huonompaan suuntaan	5	13	1.0	1.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	20	1.6	–
		1283	100.0	100.0

[K25_6M] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttamisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

Ohjeet haastattelijalle

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	51	4.0	4.0
Jonkin verran parempaan	2	502	39.1	39.5
Ennallaan	3	670	52.2	52.7
Jonkin verran huonompaan	4	41	3.2	3.2
Selvästi huonompaan suuntaan	5	8	0.6	0.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	11	0.9	–
		1283	100.0	100.0

[K25_7M] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttamisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

Ohjeet haastattelijalle

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	24	1.9	1.9
Jonkin verran parempaan	2	373	29.1	29.3
Ennallaan	3	808	63.0	63.6
Jonkin verran huonompaan	4	57	4.4	4.5
Selvästi huonompaan suuntaan	5	9	0.7	0.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	12	0.9	–
		1283	100.0	100.0

[K25_8M] Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysykö se ennallaan?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttamisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysykö se ennallaan?

Ohjeet haastattelijalle

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	34	2.7	2.7
Jonkin verran parempaan	2	248	19.3	19.8
Ennallaan	3	720	56.1	57.6
Jonkin verran huonompaan	4	206	16.1	16.5
Selvästi huonompaan suuntaan	5	42	3.3	3.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	33	2.6	–
		1283	100.0	100.0

[K25B] Jos ajattelette yleistä taloudellista kehitystä seuraavan 10 vuoden aikana, onko 1990-luvun kaltaisen laman toistuminen mielestänne:

Kysymysteksti

Entä jos ajattelette yleistä taloudellista kehitystä seuraavan 10 vuoden aikana, onko (19)90-luvun kaltaisen laman toistuminen mielestänne:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin mahdollista	1	124	9.7	9.7
Melko mahdollista	2	710	55.3	55.3
Melko mahdotonta	3	369	28.8	28.8
Täysin mahdotonta	4	36	2.8	2.8
Ei osaa sanoa	5	44	3.4	3.4
		1283	100.0	100.0

[K26_1] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin?

Kysymysryhmän esiteksi

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Kysymysteksti

Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	190	14.8	15.0
Jossain määrin	2	596	46.5	47.0
Vain vähän	3	250	19.5	19.7
Ei lainkaan	4	232	18.1	18.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	15	1.2	–
		1283	100.0	100.0

[K26_2] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työturvallisuuteen?

Kysymysryhmän esiteksi

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Kysymysteksti

entä työympäristön turvallisuuteen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	240	18.7	18.9
Jossain määrin	2	711	55.4	56.1
Vain vähän	3	168	13.1	13.2
Ei lainkaan	4	149	11.6	11.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	15	1.2	–
		1283	100.0	100.0

[K26_3] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?

Kysymysryhmän esiteksi

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Kysymysteksti

Entä osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	233	18.2	18.4
Jossain määrin	2	707	55.1	55.8
Vain vähän	3	193	15.0	15.2
Ei lainkaan	4	134	10.4	10.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	16	1.2	–
		1283	100.0	100.0

[K27] Oletetaan, että työkykynne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nolasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?

Kysymysteksti

Oletetaan, että työkykynne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nolasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Nolla (0)	0	2	0.2	0.2
Yksi (1)	1	1	0.1	0.1
Kaksi (2)	2	0	0.0	0.0
Kolme (3)	3	2	0.2	0.2
Neljä (4)	4	6	0.5	0.5
Viisi (5)	5	12	0.9	0.9
Kuusi (6)	6	17	1.3	1.3
Seitsemän (7)	7	111	8.7	8.7
Kahdeksan (8)	8	415	32.3	32.5
Yhdeksän (9)	9	418	32.6	32.7
Kymmenen (10)	10	294	22.9	23.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.4	–
		1283	100.0	100.0

[K28A] Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:

Kysymysteksti

Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	575	44.8	44.9
Melko hyvä	2	517	40.3	40.3
Kohtalainen	3	161	12.5	12.6
Melko huono	4	21	1.6	1.6
Erittäin huono	5	5	0.4	0.4
Ei osaa sanoa	6	3	0.2	0.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1283	100.0	100.0

[K28B] Henkisten vaatimusten kannalta, onko työkykynne:

Kysymysteksti

Entä henkisten vaatimusten kannalta. Onko työkykynne:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	497	38.7	38.8
Melko hyvä	2	618	48.2	48.2
Kohtalainen	3	151	11.8	11.8
Melko huono	4	12	0.9	0.9
Erittäin huono	5	1	0.1	0.1
Ei osaa sanoa	6	3	0.2	0.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1283	100.0	100.0

[K29A] Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?

Kysymysteksti

Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei ole yhtään	0	950	74.0	74.2
On, yksi	1	249	19.4	19.4
On, kaksi	2	51	4.0	4.0
On, kolme	3	22	1.7	1.7

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
On, neljä	4	5	0.4	0.4
On viisi tai useampia	5	4	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.2	–
		1283	100.0	100.0

[K29B] Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne:

Kysymysteksti

JOS JOKIN SAIRAUS TAI VAMMA: Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	9	0.7	0.8
Siten, että suoriudutte työstä, mutta siitä aiheutuu oireita	2	12	0.9	1.1
siten, että joudutte keventämään työtahtia tai muuttamaan työtapojanne	3	0	0.0	0.0
Siten, että mielestänne selviydätte vain osa-aikatyöstä	4	42	3.3	3.8
vai siten, että mielestänne olette täysin työhön kykenemätön?	5	106	8.3	9.5
Ei ole vikaa tai vammaa (selite lisätty arkistoinnin yhteydessä)	6	950	74.0	84.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	164	12.8	–
		1283	100.0	100.0

[K31] Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua?

Kysymysteksti

Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Tuskin	1	15	1.2	1.2

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
En ole varma	2	57	4.4	4.5
Melko varmasti	3	1199	93.5	94.3
Ei osaa sanoa	4	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	12	0.9	–
		1283	100.0	100.0

[K32] Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana?

Kysymysteksti

Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana?

Ohjeet haastattelijalle

- JOS EI YHTÄÄN PÄIVÄÄ, MERKITSE NOLLA (0)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1275
minimi	0.00
maksimi	300.00
keskiarvo	7.21
keskihajonta	21.38

[K32A] Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

Kysymysteksti

Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

Ohjeet haastattelijalle

- MAAHANMUUTTAJAT, VENÄLÄISET, SOMALIT, VIROLAISET JNE.
- EI SUOMEN ROMANIT TAI SAAMELAISET

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	338	26.3	26.5
Ei	2	937	73.0	73.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	8	0.6	–
		1283	100.0	100.0

[K33_1] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Ikään, erityisesti nuoriin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	90	7.0	7.0
Ei	2	1159	90.3	90.5
Ei osaa sanoa	3	32	2.5	2.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.2	–
		1283	100.0	100.0

[K33_2] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Ikään, erityisesti vanhoihin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	135	10.5	10.5
Ei	2	1108	86.4	86.4
Ei osaa sanoa	3	39	3.0	3.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1283	100.0	100.0

[K33_3] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin?

Kysymysryhmän esiteksi

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Sukupuoleen, erityisesti naisiin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	88	6.9	6.9
Ei	2	1159	90.3	90.4
Ei osaa sanoa	3	35	2.7	2.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1283	100.0	100.0

[K33_4] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin?

Kysymysryhmän esiteksi

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Sukupuoleen, erityisesti miehiin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	36	2.8	2.8
Ei	2	1219	95.0	95.1
Ei osaa sanoa	3	27	2.1	2.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1283	100.0	100.0

[K33_5] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen tilapäisyyteen tai osa-aikaisuuteen?

Kysymysryhmän esiteksi

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Työsuhteen tilapäisyyteen tai osa-aikaisuuteen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	175	13.6	13.7
Ei	2	1063	82.9	82.9
Ei osaa sanoa	3	44	3.4	3.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1283	100.0	100.0

[K33_6] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?

Kysymysryhmän esiteksi

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	19	1.5	5.6
Ei	2	302	23.5	89.3
Ei osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	3	17	1.3	5.0
	.	945	73.7	–
		1283	100.0	100.0

[K33] Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?**Kysymysteksti**

Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	308	24.0	24.0
Ei	2	975	76.0	76.0
		1283	100.0	100.0

[K33B] Kumman (palveluksessa olette)?**Kysymysteksti**

Kumman (palveluksessa olette)?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kunnan	1	233	18.2	76.1
Kuntayhtymän	2	73	5.7	23.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	977	76.1	–
		1283	100.0	100.0

[K34] Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette?

Kysymysteksti

Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Sosiaalitoimi	1	86	6.7	28.1
Terveystieteiden tutkimuskeskus	2	91	7.1	29.7
Opetus- tai sivistystoimi	3	76	5.9	24.8
Yleishallinto	4	11	0.9	3.6
vai tekninen toimi (energialaitos, liikennelaitos, vesilaitos, palo- ja pelastustoimi, rakennustoimi)	5	31	2.4	10.1
Muu	6	11	0.9	3.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	977	76.1	–
		1283	100.0	100.0

Luku 3

Hakemistot

3.1 Muuttujat esiintymisjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä) [FSD_NO]	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) [FSD_VR]	5
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) [FSD_ID]	6
Alue [LAANI]	6
Maakunta [MAAKUNTA]	6
Kuntamuoto [KUNTAM]	7
Sukupuoli [SUKUP]	7
Ikä [IKA]	8
Ammattistatus [AMSTA]	8
Sosioekonominen asema [SOSEK]	8
Työpaikan toimiala [TOL95]	9
Työnantajatyypin [TYTYYY]	9
Ammattiasema [AMMAS]	9
Säännöllinen työaika (tuntia/viikko) [SAANAI]	10
Tekee sivutyötä [SIVUTYO]	10
Sivutyön työpaikan toimiala [SIVUTOL]	11
Sivutyön työaika (tuntia/viikko) [SIVUTUNN]	11
Koulutusaste [UKASTE]	11
Toimiala (karkea) [TOIMI]	12
Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne? [K1]	12
Onko työsuhteenne luonteeltaan: [K1B]	13
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette? [K2]	13

3. Hakemistot

Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana? [K3]	14
Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen? [K4_1]	14
Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen? [K4_2]	14
Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen? [K4_3]	15
Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista? [K4_4]	15
Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista? [K4_5]	16
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Lomautettu työntekijöitä? [K5_1]	16
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Irtisanottu työntekijöitä? [K5_2]	17
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa? [K5_3]	17
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu? [K5_4]	18
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty? [K5_5]	18
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu? [K5_6]	19
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia? [K5_7]	19
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöitä siirretty toiseen työyksikköön? [K5_8]	20
Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Yrityksiä ja laitoksia on purettu pienemmiksi yksiköiksi? [K6_1]	20
Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Eri yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi? [K6_2]	21
Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa? [K6_3]	21
Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen perustuvia lisiä tai palkkioita? [K6_4]	22
Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä on alettu ostaa ulkopuolisilta aikaisempaa enem-	

män? [K6_5]	22
Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä? [K8]	23
Esiintyykö työpaikallanne ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä? [K9A_1]	23
Esiintyykö työpaikallanne ristiriitoja työntekijöiden välillä? [K9A_2]	24
Esiintyykö työpaikallanne ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä? [K9A_3]	24
Saatteko tukea ja rohkaisua esimiehiltänne kun sitä tarvitsette? [K9A_4]	24
Saatteko tukea ja rohkaisua työtovereiltanne kun sitä tarvitsette? [K9A_5]	25
Esiintyykö työpaikallanne työpaikkakiusaamista? [K9A_6]	25
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat? [K9_1]	26
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden väliset ristiriidat? [K9_2]	26
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat? [K9_3]	27
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu? [K11A_1]	27
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Työtahtiinne? [K11A_2]	28
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)? [K11A_3]	28
Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä: Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu? [K11_1M]	29
Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä: Siihen, missä tahdissa teette työnne? [K11_2M]	29
Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)? [K11_3M]	30
Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä: Siihen, miten työntekijöiden koulutus järjestetään? [K11_5M]	31
Ovatko ylityöt lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet vuoden aikana? [K14]	31
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana? [K15_1]	32
Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana? [K15_2]	32
Entä sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana? [K15_3]	33
Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen? [K13]	33
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Työtahti ja kiire? [K18_1M]	33

3. Hakemistot

Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Työturvallisuus? [K18_2M]	34
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Työn fyysinen rasittavuus? [K18_3M]	35
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Työn henkinen rasittavuus? [K18_4M]	35
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Työn tulokselisuus? [K18_5M]	36
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta? [K18_6M]	36
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimieheltä? [K18_7M]	37
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta? [K18_8M]	38
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä? [K18_9M]	38
Ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset vuoden aikana lisääntyneet/vähentyneet/ennallaan? [K10BM]	39
Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon: [K20_1]	39
Vaikuttaako tekemänne työn laatu palkkauksen tasoon: [K20_2]	40
Vaikuttaako ryhmän tai koko työyksikön tulos palkkauksen tasoon: [K20_3]	40
Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita: [K21A]	40
Onko työpaikallanne kuluneen vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua? [K21B]	41
Oletteko viimeisten 12 kk aikana ollut kursseilla siten, että olette saanut koulutusajalta palkkaa? [K21B_1]	41
Montako päivää? [K21B_2]	41
Työpaikallani on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden [K21C_1M]	42
Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja [K21C_3M]	42
Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti [K21C_4M]	43
Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta [K21C_7M]	43
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi? [K22_1M]	44
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne? [K22_2M]	44
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin? [K22_3M]	45

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa? [K22_4M]	46
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne? [K22_5M]	47
Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä: [K23M]	47
Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua? [K24M]	48
Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä? [K25_1M]	48
Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä? [K25_2M]	49
Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla? [K25_3M]	50
Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista? [K25_4M]	50
Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa? [K25_5M]	51
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä? [K25_6M] ...	52
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin? [K25_7M]	52
Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan? [K25_8M]	53
Jos ajattelette yleistä taloudellista kehitystä seuraavan 10 vuoden aikana, onko 1990-luvun kaltaisen laman toistuminen mielestänne: [K25B]	54
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin? [K26_1]	54
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työturvallisuuteen? [K26_2]	55
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen? [K26_3]	55
Oletetaan, että työkykyenne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne? [K27]	56
Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykyenne: [K28A] ...	56
Henkisten vaatimusten kannalta, onko työkykyenne: [K28B]	57
Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma? [K29A]	57
Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne: [K29B]	58
Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua? [K31]	58
Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana? [K32]	59
Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka	

3. Hakemistot

ovat muuttaneet Suomeen muualta? [K32A]	59
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin? [K33_1]	60
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin? [K33_2]	60
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin? [K33_3]	61
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin? [K33_4]	61
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen tilapäisyyteen tai osa-aikaisuuteen? [K33_5]	62
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen? [K33_6]	62
Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa? [K33]	63
Kumman (palveluksessa olette)? [K33B]	63
Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette? [K34]	64

3.2 Muuttujat aakkosjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)	5
Alue	6
Ammattiasema	9
Ammattistatus	8
Entä sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?	33
Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?	32
Esiintyykö työpaikallanne ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä?	24
Esiintyykö työpaikallanne ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä?	23
Esiintyykö työpaikallanne ristiriitoja työntekijöiden välillä?	24
Esiintyykö työpaikallanne työpaikkakiusaamista?	25
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)	6
Henkisten vaatimusten kannalta, onko työkykynne:	57
Ikä	8
Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:	56
Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyväkö se ennallaan?	53
Jos ajattelette yleistä taloudellista kehitystä seuraavan 10 vuoden aikana, onko 1990-luvun kaltaisen laman toistuminen mielestänne:	54
Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä:	47
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin?	60
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin?	60
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?	62
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin?	61
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin?	61
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen tilapäisyyteen tai osa-aikaisuuteen?	62
Koulutusaste	11

3. Hakemistot

Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?	13
Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?	12
Kumman (palveluksessa olette)?	63
Kuntamuoto	7
Maakunta	6
Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa?	51
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?	52
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?	52
Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?	49
Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?	50
Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?	48
Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla? ...	50
Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette?	64
Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?	16
Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?	15
Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen?	15
Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?	14
Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen?	14
Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua?	48
Montako päivää?	41
Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana?	59
Oletetaan, että työkykynne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?	56
Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen?	33
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?	32
Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita:	40
Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?	63

Oletteko viimeisten 12 kk aikana ollut kursseilla siten, että olette saanut koulutusajalta palkkaa?
41

Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana? 14

Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat? 27

Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat? 26

Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden väliset ristiriidat? 26

Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimieheltä? 37

Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta? 38

Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä? 38

Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta? 36

Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Työn fyysinen rasittavuus? 35

Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Työn henkinen rasittavuus? 35

Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Työn tuloksellisuus? 36

Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Työtahti ja kiire? 33

Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Työturvallisuus? 34

Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne: 58

Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen? 55

Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin? 54

Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työturvallisuuteen? 55

Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma? 57

Onko työpaikallanne kuluneen vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua? 41

Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta? 59

3. Hakemistot

Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä on alettu ostaa ulkopuolisilta aikaisempaa enemmän?	22
Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen perustuvia lisiä tai palkkioita?	22
Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Eri yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi?	21
Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa?	21
Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Yrityksiä ja laitoksia on purettu pienemmiksi yksiköiksi?	20
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Irtisanottu työntekijöitä? ...	17
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osaaikaistettu?	18
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Lomautettu työntekijöitä? .	16
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa?	17
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?	19
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?	19
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöitä siirretty toiseen työyksikköön?	20
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty?	18
Onko työsuhteenne luonteeltaan:	13
Ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset vuoden aikana lisääntyneet/vähentyneet/ennallaan?	39
Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä: Siihen, missä tahdissa teette työnne?	29
Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä: Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu?	29
Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä: Siihen, miten työntekijöiden koulutus järjestetään?	31
Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?	30
Ovatko ylityöt lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet vuoden aikana?	31
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Joudutte tekemään lyhennettyä työviik-	

koa?	46
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpai- kastanne?	44
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?	44
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin? ..	45
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne?	47
Saatteko tukea ja rohkaisua esimiehiltänne kun sitä tarvitsette?	24
Saatteko tukea ja rohkaisua työtovereiltanne kun sitä tarvitsette?	25
Sivutyön työaika (tuntia/viikko)	11
Sivutyön työpaikan toimiala	11
Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)	10
Sosioekonominen asema	8
Sukupuoli	7
Tekee sivutyötä	10
Toimiala (karkea)	12
Työnantajatyyppejä	9
Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta ...	43
Työpaikallani on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden	42
Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja	42
Työpaikallani välitetään tietoa avoimesti	43
Työpaikan toimiala	9
Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä?	23
Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua?	58
Vaikuttaako ryhmän tai koko työyksikön tulos palkkauksen tasoon:	40
Vaikuttaako tekemänne työn laatu palkkauksen tasoon:	40
Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon:	39
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen mitä työtehtä- viinne kuuluu?	27
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen, miten työt jae- taan (työpaikalla ihmisten kesken)?	28
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Työtahtinne?	28

3.3 Muuttujaryhmät

Muuttujaryhmä

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:

- [K4_1] Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen? 14
- [K4_2] Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen? 14
- [K4_3] Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen? 15
- [K4_4] Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista? 15
- [K4_5] Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista? 16

Muuttujaryhmä

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

- [K5_1] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Lomautettu työntekijöitä? 16
- [K5_2] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Irtisanottu työntekijöitä? 17
- [K5_3] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa? 17
- [K5_4] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu? 18
- [K5_5] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty? . . . 18
- [K5_6] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu? 19
- [K5_7] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia? 19
- [K5_8] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöitä siirretty toiseen työyksikköön? 20

Muuttujaryhmä

Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

[K6_1] Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Yrityksiä ja laitoksia on purettu pienemmiksi yksiköiksi?	20
[K6_2] Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Eri yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi?	21
[K6_3] Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa?	21
[K6_4] Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen perustuvia lisiä tai palkkioita?	22
[K6_5] Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä on alettu ostaa ulkopuolisilta aikaisempaa enemmän?	22

Muuttujaryhmä

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

[K9_1] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Esi- miesten ja alaisten väliset ristiriidat?	26
[K9_2] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn- tekijöiden väliset ristiriidat?	26
[K9_3] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?	27

Muuttujaryhmä

Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:

[K11A_1] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu?	27
[K11A_2] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Työtahtiin- ne?	28
[K11A_3] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?	28

Muuttujaryhmä

Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette:

[K11_1M] Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä: Siihen mitä työ- tehtäviinne kuuluu?	29
---	----

[K11_2M] Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä: Siihen, missä tahdissa teette työnne?	29
[K11_3M] Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?	30
[K11_5M] Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä: Siihen, miten työntekijöiden koulutus järjestetään?	31

Muuttujaryhmä

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kulu-
neen 12 kk aikana:

[K18_1M] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Työ- tahti ja kiire?	33
[K18_2M] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Työ- turvallisuus?	34
[K18_3M] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Työn fyysinen rasittavuus?	35
[K18_4M] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Työn henkinen rasittavuus?	35
[K18_5M] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Työn tuloksellisuus?	36
[K18_6M] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Mah- dollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta?	36
[K18_7M] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Kan- nustuksen ja tuen saanti esimieheltä?	37
[K18_8M] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Kan- nustuksen ja tuen saanti työtovereilta?	38
[K18_9M] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Mah- dollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?	38

Muuttujaryhmä

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä,
jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

[K21C_1M] Työpaikallani on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden	42
[K21C_3M] Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja	42
[K21C_4M] Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti	43
[K21C_7M] Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavutta- misesta	43

Muuttujaryhmä

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

[K22_1M] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?	44
[K22_2M] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?	44
[K22_3M] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin?	45
[K22_4M] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa?	46
[K22_5M] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne?	47

Muuttujaryhmä

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttamisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

[K25_1M] Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?	48
[K25_2M] Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?	49
[K25_3M] Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla?	50
[K25_4M] Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?	50
[K25_5M] Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa?	51
[K25_6M] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?	52
[K25_7M] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?	52
[K25_8M] Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?	53

Muuttujaryhmä

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

[K26_1] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin?	54
[K26_2] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työturvallisuuteen?	55

[K26_3] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen? 55

Muuttujaryhmä

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

[K33_1] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin? 60

[K33_2] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin? 60

[K33_3] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin? 61

[K33_4] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin? 61

[K33_5] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen tilapäisyyteen tai osa-aikaisuuteen? 62

[K33_6] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen? 62

Liite A

Kyselylomake suomeksi

KYSELYLOMAKE: FSD2663 TYÖOLOBAROMETRI 2001

QUESTIONNAIRE: FSD2663 FINNISH WORKING LIFE BAROMETER 2001

Tämä kyselylomake on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

This questionnaire forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the questionnaire is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

Detta frågeformulär utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om frågeformuläret är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Mer information: <http://www.fsd.uta.fi/>



TYÖOLOBAROMETRI, syyskuu 2001 (TB01) PAPERILOMAKE

K1

Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?

MERKITSE TÄYDET VUODET, ALLE VUOSI = 0

K1B

Onko työsuhteenne luonteeltaan:

- 1 vakinainen (toistaiseksi voimassa oleva)
 - 2 vai määräaikainen?
 - 3 EI OSAA SANOA
-

K2

Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaanne.

Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

- TYÖPAIKALLA TARKOITETAAN YHTÄ YKSIKKÖÄ, ESIM. TEHDASTA, VIRASTOA, LAITOSTA, MYYMÄLÄÄ, TOIMISTOA, TYÖMAATA TMS, JONKA VASTAAJA ITSE MIELTÄÄ TYÖPAIKAKSEEN JA JONKA TOIMINNASTA HÄNELLÄ ON KOKEMUSTA.

- 1 1 - 4 henkeä
 - 2 5 - 9 henkeä
 - 3 10 - 19 henkeä
 - 4 20 - 29 henkeä
 - 5 30 - 49 henkeä
 - 6 50 - 99 henkeä
 - 7 100 - 199 henkeä
 - 8 200 - 499 henkeä
 - 9 500 - 999 henkeä
 - 10 1000 henkeä tai enemmän
-

K3

Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana?

- 1 Lisääntynyt
 - 2 Ennallaan
 - 3 Vähentynyt
 - 4 EI OSAA SANOA
-

K4_1

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:

Vakinaiseen työsuhteeseen?

K4_2

Tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?

K4_3

Osa-aikaiseen työsuhteeseen?

K4_4

Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?

K4_5

Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?

- 1 Kyllä
 - 2 Ei
 - 3 EI OSAA SANOA
-

K5_1

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Lomautettu työntekijöitä?

K5_2

Irtisanottu työntekijöitä?

K5_3

Tehty lyhennettyä työviikkoa?

K5_4

Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?

K5_5

Onko työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?

K5_6

Onko työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?

K5_7

Onko työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?

K5_8

Onko työntekijöitä siirretty toiseen työyksikköön?

- 1 Kyllä
 - 2 Ei
 - 3 EI OSAA SANOA
-

K6_1

Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:
Monia yrityksiä ja laitoksia on purettu pienemmiksi yksiköiksi kuten tulosryhmiksi tai muiksi
pienemmiksi ryhmiä.

Onko tällaista tapahtunut Teidän työpaikallanne?

K6_2

Entä päinvastainen tilanne, onko eri yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi?

K6_3

Onko Teidän työpaikallanne lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai
valvontaa?

K6_4

Onko Teidän työpaikallanne alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen
perustuvia lisiä tai palkkioita?

K6_5

Entä onko aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä alettu ostaa ulkopuolisilta aikaisempaa enemmän?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 3 EI OSAA SANOA

K8

Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektityöryhmät ym.):

- 1 pääosin
- 2 osittain
- 3 vai ei lainkaan?

K9A_1

Esiintyykö työpaikallanne:

Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä:

K9A_2

Ristiriitoja työntekijöiden välillä:

K9A_3

Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä:

K9A_4

Saatteko tukea ja rohkaisua esimiehiltänne, kun sitä tarvitsette:

K9A_5

Saatteko tukea ja rohkaisua työtovereiltanne, kun sitä tarvitsette:

K9A_6

Entä esiintyykö työpaikallanne työpaikkakiusaamista:

- 1 Paljon
 - 2 Melko paljon
 - 3 Jonkin verran
 - 4 Ei lainkaan
 - 5 EI OSAA SANOA
-

K9_1

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:
TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?

K9_2

Työntekijöiden väliset ristiriidat?

K9_3

Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?

- 1| Lisääntynyt selvästi
- 2| Lisääntynyt jonkin verran
- 3| Ennallaan
- 4| Vähentynyt jonkin verran
- 5| Vähentynyt selvästi

K11A_1

Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:

Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu?

K11A_2

Työtahtiinne?

K11A_3

Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?

- 1 Paljon
- 2 Melko paljon
- 3 Jonkin verran
- 4 Ei lainkaan
- 5 EI OSAA SANOA

K11_1 M

Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette:
TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Sitä, mitä työtehtäviinne kuuluu?

K11_2 M

Sitä, missä tahdissa teette työnne?

K11_3 M

Sitä, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?

K11_5 M

Sitä, miten työntekijöiden koulutus järjestetään?

- 1| Parantumassa selvästi
 - 2| Parantumassa hieman
 - 3| Ennallaan
 - 4| Heikkenemässä hieman
 - 5| Heikkenemässä selvästi
-

K14

Ovatko palkalliset tai palkattomat ylityöt työpaikassanne lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet, jos vertaatte nykyistä tilannetta tilanteeseen vuosi sitten?
TARKENNA: Paljon vai jonkin verran?

- 1 Lisääntyneet paljon
 - 2 Lisääntyneet jonkin verran
 - 3 Ennallaan
 - 4 Vähentyneet jonkin verran
 - 5 Vähentyneet paljon
-

K15_1

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?

K15_2

Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?

K15_3

Entä sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?

- 1 Kyllä
 - 2 Ei
 - 3 EI OSAA SANOA
-

K13

Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?

- 1 Kyllä
 - 2 Ei
 - 3 EI OSAA SANOA
-

K18_1 M

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Työtahti ja kiire?

K18_2 M

Työturvallisuus?

K18_3 M

Työn fyysinen rasittavuus?

K18_4 M

Työn henkinen rasittavuus?

K18_5 M

Työn tuloksellisuus?

K18_6 M

Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta?

K18_7 M

Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?

K18_8 M

Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?

K18_9 M

Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?

- 1| Lisääntynyt selvästi
- 2| Lisääntynyt jonkin verran
- 3| Ennallaan
- 4| Vähentynyt jonkin verran
- 5| Vähentynyt selvästi

10B M

Entä ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeisen vuoden aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?

- 1 Lisääntyneet
- 2 Ennallaan
- 3 Vähentyneet
- 4 EI OSAA SANOA

K20_1

Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon:

K20_2

Entä vaikuttaako tekemänne työn laatu palkkauksen tasoon:

K20_3

Vaikuttaako ryhmän tai koko työyksikön tulos palkkauksen tasoon:

- 1| Paljon
 - 2| Jossain määrin
 - 3| Vain vähän
 - 4| vai ei lainkaan
-

K21A

Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita:

- 1 kerran
- 2 useita kertoja
- 3 vai ette kertaakaan?

K21B

Entä onko työpaikallanne kuluneen vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 3 EI OSAA SANOA

K21B_1

Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana ollut kursseilla, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa?

- 1 Kyllä
- 2 En → K21C_1M

K21B_2

Montako päivää?

K21C_1 M

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Työpaikallani on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden?

K21C_3 M

Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja?

K21C_4 M

Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti?

K21C_7 M

Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta?

- 1| Täysin samaa mieltä
 - 2| Jokseenkin samaa mieltä
 - 3| Jokseenkin eri mieltä
 - 4| Täysin eri mieltä
 - 5 EI OSAA SANOA
-

K22_1 M

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

- LUE VAIHTOEHDOT: KYLLÄ varmasti...varmasti EI

Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?

K22_2 M

Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?

- MÄÄRÄAIKAISILLA: TYÖSUHDETTA EI JATKETA

K22_3 M

Teidät siirretään toisiin tehtäviin?

- MYÖS LYHYTAIKAISISSA TYÖSUHTEISSA TEHTÄVIEN VAIHDOT

K22_4 M

Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa?

- LYHYEMPÄÄ TYÖVIIKKOA KUIN MISTÄ ON SOVITTU

K22_5 M

Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne?

- MYÖS LYHYTAIKAISISSA/OSAPÄIVÄTYÖSUHTEISSA, JOS MUUTOKSET MUUTA KUIN SOVITTUJA

- 1| KYLLÄ varmasti
- 2| KYLLÄ mahdollisesti
- 3| luultavasti EI
- 4| varmasti EI?
- 5 EOS, Vaikea sanoa
- 6 EI TÄLLÄ HETKELLÄ TYÖSSÄ

K23 M

Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä:

- 1| KYLLÄ varmasti
- 2| KYLLÄ mahdollisesti
- 3| luultavasti EI
- 4| varmasti EI?
- 5 EOS, Vaikea sanoa
- 6 EI TÄLLÄ HETKELLÄ TYÖSSÄ

K24 M

Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua.

Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?

TARKENNA: Jonkin verran vai paljon?

- 1 Paljon parempi
 - 2 Jonkin verran parempi
 - 3 Ennallaan
 - 4 Jonkin verran huonompi
 - 5 Paljon huonompi
 - 6 EI OSAA SANOA
-

K25_1 M

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:
TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

K25_2 M

Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?

K25_3 M

Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla?

K25_4 M

Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

K25_5 M

Esimiesten johtamistapa?

K25_6 M

Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

K25_7 M

Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

K25_8 M

Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?

- 1| Selvästi PAREMPAAN suuntaan
- 2| Jonkin verran PAREMPAAN
- 3| Ennallaan
- 4| Jonkin verran HUONOMPAAN
- 5| Selvästi HUONOMPAAN suuntaan

K25B

Entä jos ajattelette yleistä taloudellista kehitystä seuraavan 10 vuoden aikana, onko (19)90-luvun kaltaisen laman toistuminen mielestänne:

- 1 erittäin mahdollista
- 2 melko mahdollista
- 3 melko mahdotonta
- 4 vai täysin mahdotonta?
- 5 EI OSAA SANOA

K26_1

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan?

K26_2

Entä työympäristön turvallisuuteen?

K26_3

Entä osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?

- 1| Paljon
- 2| Jossain määrin
- 3| Vain vähän
- 4| Ei lainkaan

K27

Oletetaan, että työkykynne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10 pistettä).
Minkä pistemäärän nolasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?

- 0 Nolla (0)
 - 1 Yksi (1)
 - 2 Kaksi (2)
 - 3 Kolme (3)
 - 4 Neljä (4)
 - 5 Viisi (5)
 - 6 Kuusi (6)
 - 7 Seitsemän (7)
 - 8 Kahdeksan (8)
 - 9 Yhdeksän (9)
 - 10 Kymmenen (10)
-

K28a

Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:

K28b

Entä henkisten vaatimusten kannalta.
Onko työkykynne:

- 1| erittäin hyvä
 - 2| melko hyvä
 - 3| kohtalainen
 - 4| melko huono
 - 5| vai erittäin huono?
 - 6 EI OSAA SANOA
-

K29a

Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?

- 0 Ei ole yhtään
 - 1 On, yksi
 - 2 On, kaksi
 - 3 On, kolme
 - 4 On, neljä
 - 5 On viisi tai useampia
-

K29b

JOS JOKIN SAIRAUS TAI VAMMA:

Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne:

- 1 ei lainkaan
 - 2 siten, että suoriudutte työstä, mutta siitä aiheutuu oireita
 - 3 siten, että joudutte keventämään työtahtia tai muuttamaan työtapojanne
 - 4 siten, että mielestänne selviydytte vain osa-aikatyöstä
 - 5 vai siten, että mielestänne olette täysin työhön kykenemätön?
-

K31

Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua:

- 1 tuskin
 - 2 ette ole varma
 - 3 vai melko varmasti?
 - 4 EI OSAA SANOA
-

K32

Montako päivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana?

- JOS EI YHTÄÄN PÄIVÄÄ, MERKITSE NOLLA (0)

_____ päivää

K32a

Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

- MAAHANMUUTTAJAT, VENÄLÄISET, SOMALIT, VIROLAISET JNE.
- EI SUOMEN ROMANIT TAI SAAMELAISET

- 1 Kyllä
 - 2 Ei
-

K33_1

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä.

Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Ikään, erityisesti nuoriin?

K33_2

Ikään, erityisesti vanhoihin?

K33_3

Sukupuoleen, erityisesti naisiin?

K33_4

Sukupuoleen, erityisesti miehiin?

K33_5

Työsuhteen tilapäisyyteen tai osa-aikaisuuteen?

K33_6

Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?

- 1 Kyllä
 - 2 Ei
 - 3 EI OSAA SANOA
-

K33

Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?

- 1 Kyllä
- 2 Ei

K33B

Kumman (palveluksessa olette)?

- 1 Kunnan
- 2 Kuntayhtymän

K34

Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette:

- 1 sosiaalitoimi
- 2 terveydenhuolto
- 3 opetus- tai sivistystoimi
- 4 yleishallinto
- 5 vai tekninen toimi (energialaitos, liikennelaitos, vesilaitos, palo- ja pelastustoimi, rakennustoimi)
- 6 Muu

K34MUU

Mikä muu kunta-alan sektori?

-KIRJOITA VASTAUS: _____

