

**FSD2667**

**Työolobarometri 2005**

**Koodikirja**



**TIETOARKISTO**

**Tämän koodikirjan viittaustiedot:**

Työolobarometri 2005 [koodikirja]. Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto [tuottaja ja jakaja], 2020.

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 2.0 (27.7.2018).

Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto  
33014 Tampereen yliopisto

Asiakaspalvelu:  
asiakaspalvelu.fsd@uta.fi  
040 190 1442

Palveluportaali Aila:  
<https://services.fsd.uta.fi/>

Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto  
<http://www.fsd.uta.fi/>

# Lukijalle

Tämä koodikirja on osa Tietoarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa FSD2667. Aineisto on kuvailtu mahdollisimman yksityiskohtaisesti suomeksi ja englanniksi. Datatiedostosta on tarkistettu muun muassa muuttujien jakaumat, puuttuvat tiedot, muuttujien selitteet ja arvojen selitteet. Tarvittaessa datatiedosto on anonymisoitu. Aineistoon ja sen tekijöihin tulee viitata asianmukaisesti kaikissa julkaisuissa ja esityksissä, joissa aineistoa käytetään. Tietoarkiston antaman malliviittaustiedon voi merkitä lähdeluetteloon sellaisenaan tai sitä voi muokata julkaisun käytäntöjen mukaisesti. Malliviittaus:

Työministeriö & Tilastokeskus: Työolobarometri 2005 [sähköinen tietoaineisto].  
Versio 2.0 (2018-07-27). Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto [jakaja]. <http://urn.fi/urn:nbn:fi:fsd:T-FSD2667>

Tietoarkistoon on lähetettävä viitetiedot kaikista julkaisuista, joissa käyttäjä hyödyntää aineistoa. Aineiston alkuperäiset tekijät ja tietoarkisto eivät ole vastuussa aineiston jatkokäytössä tuotetuista tuloksista ja tulkinnoista.

Koodikirjan alussa on tiedot aineiston sisällöstä, aineiston rakenteesta ja keruusta sekä luettelo tietoarkistoon ilmoitetuista julkaisuista, joissa aineistoa on hyödynnetty. Toinen osa sisältää tiedot muuttujista: muuttujien nimet, kysymystekstit ja suorat jakaumat. Kolmannesta osasta löytyvät hakemistot.

Tässä koodikirjassa esitetyt muuttujien jakaumat on tuotettu SPSS-tiedostoista. Jakaumataulukkoissa on esitetty muuttujan saamat arvot, vastaavat frekvenssit (n), frekvenssit prosentteina (%) ja validit prosentit (v. %), joissa on huomioitu puuttuvat arvot. Kaikki jakaumat ovat painottomia. Jos aineisto sisältää painomuuttujia ne löytyvät muuttujaluettelon lopusta. Joidenkin muuttujien osalta suorat jakaumat on korvattu kuvailevilla tunnusluvulla. Avokysymyksistä luokiteltuja vaihtoehtoja ei ole yleensä otettu mukaan koodikirjaan.

Jakaumat saattavat sisältää puuttuvia tietoja. Merkintä "tieto puuttuu (SYSMIS)" viittaa puuttuvaan havaintoon. Merkintä "tieto puuttuu (User missing)" viittaa muuhun puuttuvaan tietoon, esimerkiksi arkistossa määritellyyn puuttuvaan tietoon (user missing). Useissa tapauksissa aineiston käyttäjän on harkittava myös muiden arvojen koodaamista puuttuvaksi tiedoksi (esim. 'en halua sanoa' tai 'en osaa sanoa').

Koodikirja voi sisältää myös erilaisia liitteitä. Tyypillisin liite on kyselylomake.



# Sisältö

<b>1</b>	<b>Aineiston kuvailu</b>	<b>1</b>
1.1	Aineiston otsikot ja datan versio . . . . .	1
1.2	Sisällön kuvaus . . . . .	1
1.3	Aineiston rakenne ja keruu . . . . .	3
1.4	Aineiston käyttö . . . . .	3
<b>2</b>	<b>Muuttujat</b>	<b>5</b>
<b>3</b>	<b>Hakemistot</b>	<b>77</b>
3.1	Muuttujat esiintymisjärjestyksessä . . . . .	77
3.2	Muuttujat aakkosjärjestyksessä . . . . .	84
3.3	Muuttujaryhmät . . . . .	90
<b>A</b>	<b>Kyselylomake suomeksi</b>	<b>97</b>



# Luku 1

## Aineiston kuvailu

### 1.1 Aineiston otsikot ja datan versio

**Aineiston nimi:** Työolobarometri 2005

**Aineiston nimi englanniksi:** Finnish Working Life Barometer 2005

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 2.0 (27.7.2018).

### 1.2 Sisällön kuvaus

#### **Tekijät**

Työministeriö  
Tilastokeskus

#### **Aineiston tekijänoikeudet**

Tietoarkiston ja aineiston luovuttajan tekemän sopimuksen mukaisesti.

#### **Aineiston luovuttaja**

Ylöstalo, Pekka (Työ- ja elinkeinoministeriö. Työelämä- ja markkinaosasto)

#### **Aineisto luovutettu arkistoon**

22.6.2011

### **Asiasanat**

henkilöstö; palkansaajat; palkkaus; tasa-arvo; tulevaisuudenodotukset; työaika; työelämä; työhyvinvointi; työilmapiiri; työkyky; työolot; työpaikkaväkivalta; työsuhde

### **Tieteenala / Aihealue**

**OKM:n tieteenalaluokitus:** Yhteiskuntatieteet

**CESSDAn luokitus:** Sosiaalinen käyttäytyminen ja asenteet; Tasa-arvo, eriarvoisuus ja syrjäytyminen; Työllisyys ja työllistyminen; Työmarkkinasuhteet ja -järjestöt; Työolot; Työterveys

### **Sarjakuvaus**

Tämä aineisto kuuluu sarjaan:

Työolobarometrit

Työolobarometrit ovat työ- ja elinkeinoministeriön teettämiä mielipidetiedusteluja, joita on kerätty vuosittain vuodesta 1992 lähtien. Niiden tarkoituksena on suomalaisen työelämän laadun muutosten seuraaminen työntekijöiden näkökulmasta. Tutkimusten aihealueina ovat mm. työllisyys ja talous, henkilöstömäärät, työn organisointi ja joustavuus sekä työpaikan ilmapiiri. Suuri osa sisällöstä on pysynyt samana koko keruuajan. Työolobarometrien tiedot on kerätty Tilastokeskuksen työvoimatutkimusten yhteydessä aluksi puhelinhaastatteluina ja sittemmin tietokoneavusteisina puhelinhaastatteluina.

### **Sisällön kuvaus**

Tutkimuksessa selvitettiin suomalaisen työelämän laatua palkansaajien näkökulmasta vuonna 2005. Ensimmäiset kysymykset koskivat työsuhteen pituutta ja luonnetta sekä työpaikan henkilöstöä. Esimerkiksi kysyttiin vuoden aikana tapahtuneista muutoksista henkilöstön lukumäärässä, irtisanomisista ja lomautuksista. Seuraavat kysymykset koskivat työpaikan ilmapiiriä, kuten esiintyykö työpaikalla ristiriitoja tai henkistä ja fyysistä väkivaltaa. Tämän jälkeen kysyttiin työtehtävistä ja työn luonteesta sekä palkkaukseen liittyvistä asioista, kuten ylityökorvauksista, lisistä ja tulospalkkioista sekä vastaajan suhtautumisesta palkkaukseensa.

Seuraavissa kysymyksissä selvitettiin työpaikan luonnetta ja ominaisuuksia sekä kysyttiin työhön liittyvistä koulutuksista. Vastaajilta myös tiedusteltiin, pitävätkö he mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana heidät esimerkiksi lomautetaan, irtisanotaan tai siirretään toisiin tehtäviin. Lisäksi vastaajat pohtivat työllisyystilannetta sekä sitä, onko työelämä muuttumassa suuntaan tai toiseen esimerkiksi tasa-arvon, ympäristökysymysten huomioon ottamisen, esimiesten johtamistavan tai itsensä kehittämisen mahdollisuuksien suhteen.

Tämän jälkeen tiedusteltiin vielä muun muassa työkykyyn ja työterveyteen liittyviä asioita sekä sitä, miten tärkeä asia työ on perhe-elämään ja vapaa-aikaan suhteutettuna. Lisäksi kysyttiin, esiintyykö vastaajan työorganisaatiossa syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu esimerkiksi ikään, sukupuoleen, työsuhteen luonteeseen tai työntekijän syntyperään.



Työolobarometrissa on hyödynnetty työvoimatutkimuksen (Tilastokeskus 2005) taustamuuttujia. Taustamuuttujina olivat muun muassa sukupuoli, ikä, alue ja työpaikan toimiala.

Työolobarometrin sisällöstä pääosa on pidetty samanlaisena eri vuosina. Vuonna 2005 uudistettiin ja laajennettiin palkkaustapoja koskenutta osiota.

## 1.3 Aineiston rakenne ja keruu

**Maa:** Suomi

**Kohdealue:** Suomi

**Havaintoyksikkötyyppi:** Henkilö

**Perusjoukko/otos:** Suomenkieliset 18-64-vuotiaat palkansaajat, joiden säännöllinen työaika on vähintään 10 tuntia

**Aineistonkeruun ajankohta:** 5.9.2005 – 12.10.2005

**Kerääjät:** Tilastokeskus

**Keruumenetelmä:** Puhelinhaastattelu: tietokoneavusteinen (CATI)

**Keruväline tai -ohje:** Strukturoitu lomake

**Aineiston ajallinen kattavuus:** 2005

**Tutkimuksen aikaulottuvuus:** Pitkittäisaineisto: trendi/toistuva poikkileikkausaineisto

**Vastausprosentti:** 87,5

**Muuttujien ja havaintojen lukumäärä:** Aineistossa on 144 muuttujaa ja 1245 havaintoa.

**Otantamenetelmä:** Todennäköisyysotanta: yksinkertainen satunnaisotanta

Satunnaisotos, johon poimittiin työvoimatutkimuksen (Tilastokeskus 2005) aikaisempien tietojen perusteella sellaisia suomenkielisiä 18-64-vuotiaita palkansaajia, joiden säännöllinen työaika on vähintään 10 tuntia.

**Lähdeaineistot:** Tilastokeskus (2005). Työvoimatutkimus 2005. <http://www.stat.fi/til/tyti/> [viitattu 3.8.2011].

## 1.4 Aineiston käyttö

### Julkaisut

Alasoini, Tuomo (2006). Työnteon mielekkyyden muutos Suomessa vuosina 1992 - 2005. Työolobarometrin aineistoihin perustuva analyysi. Helsinki: Työministeriö. Työelämän kehittämissuunnitelman Tykesin raportteja 45.

Kunta-alan työolobarometri 2005. Työministeriön työolobarometrin 2005 kuntatyöpaikkojen osatarkastelu (2006) [verkkodokumentti]. Helsinki: Työturvallisuuskeskus, kuntaryhmä. Saatavilla: <http://www.ttk.fi/files/93/kuntabaro2005.pdf> [viitattu 13.7.2012].

Laukkanen, E. (2012). Työn laatu Suomessa: Mitä työ- ja elinkeinoministeriön työolobaromet-

rista koostetusta laatuindeksistä jää käteen? Työelämän tutkimus 2/2012, 188-197.

Manninen, Ninnu (2020). Palkansaajien hyvinvointi 2000-luvun Suomessa - Työn henkisen kuormittavuuden sekä työn ja muun elämän välillä tasapainottelun näkökulmasta. Pro gradu -tutkielma. Turku: Turun yliopisto, sosiaalitieteiden laitos, sosiaalipolitiikka.

Uronen, Katri (2012). Nuoret aikuiset. Innokkaita työmyyriä vai työelämän uuvuttamia muuleja? Nuorten aikuisten kokemukset työelämän epävarmuudesta ja työhyvinvoinnista Suomessa suhteessa muihin palkansaajiin aikajaksolla 2005-2010. Turku: Turun yliopisto. Sosiaalipolitiikan pro gradu -tutkielma.

Ylöstalo, Pekka (2006). Työolobarometri. Lokakuu 2005. Helsinki: Työministeriö. Työpoliittinen tutkimus; 311.

Ajantasainen julkaisuluettelo aineiston kuvailun yhteydessä osoitteessa

<https://services.fsd.uta.fi/catalogue/FSD2667>

### **Liittyvät aineistot**

FSD2750 Kunta-alan työolobarometri 2005

### **Käytön ja kuvailun oheismateriaalit**

Ylöstalo, Pekka (2006). Työolobarometri. Lokakuu 2005. Helsinki: Työministeriö. Työpoliittinen tutkimus; 311. [http://www.mol.fi/mol/fi/99\\_pdf/fi/06\\_tyoministerio/06\\_julkaisut/06\\_tutkimus/tpt311.pdf](http://www.mol.fi/mol/fi/99_pdf/fi/06_tyoministerio/06_julkaisut/06_tutkimus/tpt311.pdf) [viitattu 3.8.2011].

### **Aineiston sijainti**

Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto

### **Painokertoimet**

Aineisto ei sisällä painomuuttujia.

### **Käyttöoikeudet**

Aineisto on käytettävissä (B) tutkimukseen, opetukseen ja opiskeluun.

# Luku 2

## Muuttujat

### [FSD\_NO] Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

#### Kysymysteksti

*Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)*

#### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1245
minimi	2667.00
maksimi	2667.00
keskiarvo	2667.00
keskihajonta	0.00

### [FSD\_VR] Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

#### Kysymysteksti

*Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)*

#### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1245
minimi	2.00
maksimi	2.00
keskiarvo	2.00
keskihajonta	0.00

## [FSD\_ID] Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

### Kysymysteksti

*Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)*

### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1245
minimi	1.00
maksimi	1245.00
keskiarvo	623.00
keskihajonta	359.55

## [SUKUP] Sukupuoli

### Kysymysteksti

*Sukupuoli*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
mies	1	585	47.0	47.0
nainen	2	660	53.0	53.0
		1245	100.0	100.0

## [SYVU] Syntymävuosi

### Kysymysteksti

*Syntymävuosi*

### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1245
minimi	1940.00
maksimi	1986.00
keskiarvo	1962.76
keskihajonta	11.55

**[IKA] Ikä****Kysymysteksti***Ikä***Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1245
minimi	18.00
maksimi	64.00
keskiarvo	41.98
keskihajonta	11.54

**[SOSEK] Sosioekonominen asema****Kysymysteksti***Sosioekonominen asema***Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1243
minimi	31.00
maksimi	54.00
keskiarvo	43.78
keskihajonta	7.69

**[KASTE] Koulutusaste****Kysymysteksti***Koulutusaste***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Perusaste/tutkintoa ei tutkintorekisterissä	0	223	17.9	17.9
Keskiaste	3	563	45.2	45.2
Alin korkea-aste	5	242	19.4	19.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

---

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Alempi korkeakouluaste	6	93	7.5	7.5
Ylempi korkeakouluaste	7	113	9.1	9.1
Tutkijakoulutusaste	8	11	0.9	0.9
		1245	100.0	100.0

### [KUNTAM] Kuntamuoto

#### Kysymysteksti

*Kuntamuoto*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kaupunki	1	893	71.7	71.7
muu kunta	2	352	28.3	28.3
		1245	100.0	100.0

### [LAANI] Alue

#### Kysymysteksti

*Alue*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
pääkaupunkiseutu	0	282	22.7	22.7
Etelä-Suomi	1	281	22.6	22.6
Länsi-Suomi	2	421	33.8	33.8
Itä-Suomi	3	127	10.2	10.2
Oulu	4	113	9.1	9.1
Lappi	5	21	1.7	1.7
Ahvenanmaa	6	0	0.0	0.0
		1245	100.0	100.0

### [SEUTUKUN] Seutukunta

#### Kysymysteksti

*Seutukunta*

**Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1245
minimi	11.00
maksimi	202.00
keskiarvo	73.71
keskihajonta	60.08

**[MAAKUNTA] Maakunta****Kysymysteksti***Maakunta***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Uusimaa	1	373	30.0	30.0
Varsinais-Suomi	2	106	8.5	8.5
Satakunta	4	54	4.3	4.3
Kanta-Häme	5	42	3.4	3.4
Pirkanmaa	6	105	8.4	8.4
Päijät-Häme	7	63	5.1	5.1
Kymenlaakso	8	39	3.1	3.1
Etelä-Karjala	9	28	2.2	2.2
Etelä-Savo	10	29	2.3	2.3
Pohjois-Savo	11	53	4.3	4.3
Pohjois-Karjala	12	45	3.6	3.6
Keski-Suomi	13	76	6.1	6.1
Etelä-Pohjanmaa	14	43	3.5	3.5
Pohjanmaa	15	23	1.8	1.8
Keski-Pohjanmaa	16	14	1.1	1.1
Pohjois-Pohjanmaa	17	93	7.5	7.5
Kainuu	18	20	1.6	1.6
Lappi	19	21	1.7	1.7
Itä-Uusimaa	20	18	1.4	1.4
Ahvenanmaa - Åland	21	0	0.0	0.0
		1245	100.0	100.0

**[SUURALUE] Suuralue****Kysymysteksti***Suuralue*

## 2. Muuttujat

---

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Etelä-Suomi	1	669	53.7	53.7
Länsi-Suomi	2	301	24.2	24.2
Itä-Suomi	3	147	11.8	11.8
Pohjois-Suomi	4	128	10.3	10.3
Ahvenanmaa - Åland	5	0	0.0	0.0
		1245	100.0	100.0

### [KUNTARYH] Tilastollinen kuntaryhmitys

#### Kysymysteksti

*Tilastollinen kuntaryhmitys*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kaupunkimaiset kunnat	1	856	68.8	68.8
Taajaan asutut kunnat	2	193	15.5	15.5
Maaseutumaiset kunnat	3	196	15.7	15.7
		1245	100.0	100.0

### [TYOV\_ELII] Työvoima- ja elinkeinokeskus

#### Kysymysteksti

*Työvoima- ja elinkeinokeskus*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Uusimaa	1	391	31.4	31.4
Varsinais-Suomi	2	106	8.5	8.5
Satakunta	3	54	4.3	4.3
Häme	4	105	8.4	8.4
Pirkanmaa	5	105	8.4	8.4
Kaakkois-Suomi	6	67	5.4	5.4
Etelä-Savo	7	29	2.3	2.3
Pohjois-Savo	8	53	4.3	4.3
Pohjois-Karjala	9	45	3.6	3.6

(taulukko jatkuu seur. sivulla)



(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Keski-Suomi	10	76	6.1	6.1
Etelä-Pohjanmaa	11	43	3.5	3.5
Pohjanmaa	12	37	3.0	3.0
Pohjois-Pohjanmaa	13	93	7.5	7.5
Kainuu	14	20	1.6	1.6
Lappi	15	21	1.7	1.7
		1245	100.0	100.0

**[VAALIPII] Vaalipiiri****Kysymysteksti***Vaalipiiri***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Helsingin	1	159	12.8	12.8
Uudenmaan	2	232	18.6	18.6
Varsinais-Suomen	3	106	8.5	8.5
Satakunnan	4	54	4.3	4.3
Ahvenanmaan maakunnan	5	0	0.0	0.0
Hämeen	6	105	8.4	8.4
Pirkanmaan	7	105	8.4	8.4
Kymen	8	67	5.4	5.4
Etelä-Savon	9	29	2.3	2.3
Pohjois-Savon	10	53	4.3	4.3
Pohjois-Karjalan	11	45	3.6	3.6
Vaasan	12	80	6.4	6.4
Keski-Suomen	13	76	6.1	6.1
Oulun	14	113	9.1	9.1
Lapin	15	21	1.7	1.7
		1245	100.0	100.0

**[TYOSSAKA] Työssäkäyntialue****Kysymysteksti***Työssäkäyntialue***Kuvailevat tunnusluvut**

## 2. Muuttujat

---

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1245
minimi	0.00
maksimi	58.00
keskiarvo	14.74
keskihajonta	15.97

### [KIELISUH] Kielisuhde

#### Kysymysteksti

*Kielisuhde*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Yksikielinen suomenkielinen kunta	0	867	69.6	69.6
Kaksikielinen kunta, jossa enemmistön kieli on suomi	1	370	29.7	29.7
Yksikielinen ruotsinkielinen kunta	2	0	0.0	0.0
Kaksikielinen kunta, jossa enemmistön kieli on ruotsi	3	8	0.6	0.6
		1245	100.0	100.0

### [TOILAA] Toiminnan laatu

#### Kysymysteksti

*Toiminnan laatu*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
työllinen	0	1241	99.7	99.7
työtön	1	4	0.3	0.3
varusmies	2	0	0.0	0.0
opiskelija	3	0	0.0	0.0
työkyvyttömyyseläkkeellä, pitkäaikaisesti sairas	4	0	0.0	0.0
eläkkeellä iän perusteella	5	0	0.0	0.0
hoiti omaa kotitaloutta	6	0	0.0	0.0
muu	7	0	0.0	0.0
		1245	100.0	100.0

**[TOIMI] Toimiala (karkea)****Kysymysteksti***Toimiala (karkea)***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
teoll./rak./kaiv.	1	325	26.1	26.1
yksit. palvelut	2	477	38.3	38.3
valtion palvelut	3	85	6.8	6.8
kuntien palvelut	4	327	26.3	26.3
muut/sekalaiset	9	31	2.5	2.5
		1245	100.0	100.0

**[TYTYYY] Työnantajatyyppi****Kysymysteksti***Työnantajatyyppi***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Valtio	1	89	7.1	7.1
Kunta/kuntainliitto	2	331	26.6	26.6
Yksityinen	3	823	66.1	66.1
Ei tietoa	9	2	0.2	0.2
		1245	100.0	100.0

**[AMSTA] Ammattistatus****Kysymysteksti***Ammattistatus***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
työntekijä	1	428	34.4	34.4
toimihenkilö	2	815	65.5	65.5

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
palkansaaja, status tuntematon	3	0	0.0	0.0
yrittäjä	4	2	0.2	0.2
yrittäjäperheen jäsen	5	0	0.0	0.0
ammattiasema tuntematon	9	0	0.0	0.0
		1245	100.0	100.0

### [TOL95] Työpaikan toimiala

#### Kysymysteksti

*Työpaikan toimiala*

#### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1245
minimi	10.00
maksimi	999.00
keskiarvo	602.63
keskihajonta	236.17

### [AMMAS] Ammattiasema

#### Kysymysteksti

*Ammattiasema*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
palkansaaja	1	1243	99.8	99.8
yrittäjä	2	2	0.2	0.2
työskentelee perheenjäsenen yrityksessä ilman varsinaista palkkaa	3	0	0.0	0.0
eos	9	0	0.0	0.0
		1245	100.0	100.0

### [SAANAI] Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)

#### Kysymysteksti

*Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)*

**Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1237
minimi	4.00
maksimi	80.00
keskiarvo	37.41
keskihajonta	7.24

**[SIVUTYO] Tekee sivutyötä****Kysymysteksti***Tekee sivutyötä***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	26	2.1	2.1
ei	2	1215	97.6	97.9
ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.3	–
		1245	100.0	100.0

**[SIVUTUNN] Sivutyön työaika (tuntia/viikko)****Kysymysteksti***Sivutyön työaika (tuntia/viikko)***Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	26
minimi	1.00
maksimi	56.00
keskiarvo	12.38
keskihajonta	11.98

**[SIVUTOL] Sivutyön työpaikan toimiala****Kysymysteksti***Sivutyön työpaikan toimiala*

## 2. Muuttujat

---

### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	31
minimi	10.00
maksimi	999.00
keskiarvo	663.94
keskihajonta	310.10

### [K1] Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?

#### Kysymysteksti

*Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?*

#### Ohjeet haastattelijalle

Merkitse täydet vuodet, alle vuosi = 0

### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1245
minimi	0.00
maksimi	99.00
keskiarvo	11.01
keskihajonta	10.58

### [K1B] Onko työsuhteenne luonteeltaan:

#### Kysymysteksti

*Onko työsuhteenne luonteeltaan:*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
vakinainen	1	1069	85.9	85.9
määräaikainen	2	174	14.0	14.0
ei osaa sanoa	3	2	0.2	0.2
ei osaa sanoa	9	0	0.0	0.0
		1245	100.0	100.0

## [K2] Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

### Kysymysteksti

*Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaanne. Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?*

### Ohjeet haastattelijalle

Työpaikalla tarkoitetaan yhtä yksikköä, esim. tehdasta, virastoa, laitosta, myymälää, toimistoa, työmaata tms., jonka vastaaja itse mieltää työpaikakseen ja jonka toiminnasta hänellä on kokemusta.

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
1 - 4 henkilöä	1	134	10.8	10.8
5 - 9 henkilöä	2	141	11.3	11.3
10 - 19 henkilöä	3	206	16.5	16.5
20 - 29 henkilöä	4	130	10.4	10.4
30 - 49 henkilöä	5	155	12.4	12.4
50 - 99 henkilöä	6	140	11.2	11.2
100 - 199 henkilöä	7	105	8.4	8.4
200 - 249 henkilöä	8	42	3.4	3.4
250 - 499 henkilöä	9	63	5.1	5.1
500 - 999 henkilöä	10	72	5.8	5.8
1000 henkilöä tai enemmän	11	47	3.8	3.8
ei osaa sanoa	99	10	0.8	0.8
		1245	100.0	100.0

## [K3] Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?

### Kysymysteksti

*Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt	1	319	25.6	25.6

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

---

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
ennallaan	2	626	50.3	50.3
vähentynyt	3	272	21.8	21.8
ei osaa sanoa	4	28	2.2	2.2
		1245	100.0	100.0

### **[K4\_1] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen?**

#### **Kysymysryhmän esiteksi**

*Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?*

#### **Kysymyksen esiteksi**

Kysymys, jos K3=lisääntynyt

#### **Kysymysteksti**

*Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen?*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	227	18.2	71.2
ei	2	85	6.8	26.6
ei osaa sanoa	3	7	0.6	2.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	926	74.4	–
		1245	100.0	100.0

### **[K4\_2] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?**

#### **Kysymysryhmän esiteksi**

*Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?*

#### **Kysymyksen esiteksi**

Kysymys, jos K3=lisääntynyt



**Kysymysteksti**

*Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	234	18.8	73.4
ei	2	69	5.5	21.6
ei osaa sanoa	3	16	1.3	5.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	926	74.4	–
		1245	100.0	100.0

**[K4\_3] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?*

**Kysymyksen esiteksti**

Kysymys, jos K3=lisääntynyt

**Kysymysteksti**

*Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	71	5.7	22.3
ei	2	221	17.8	69.3
ei osaa sanoa	3	27	2.2	8.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	926	74.4	–
		1245	100.0	100.0

**[K4\_4] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymyksen esiteksi

Kysymys, jos K3=lisääntynyt

### Kysymysteksti

*Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	89	7.1	27.9
ei	2	202	16.2	63.3
ei osaa sanoa	3	28	2.2	8.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	926	74.4	–
		1245	100.0	100.0

**[K4\_5] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?**

### Kysymysryhmän esiteksi

*Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?*

### Kysymyksen esiteksi

Kysymys, jos K3=lisääntynyt

### Kysymysteksti

*Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	57	4.6	17.9
ei	2	214	17.2	67.1
ei osaa sanoa	3	48	3.9	15.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	926	74.4	–
		1245	100.0	100.0

## [K5\_1] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lomautettu työntekijöitä?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

### Kysymysteksti

*Lomautettu työntekijöitä?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	93	7.5	7.5
ei	2	1126	90.4	90.4
ei osaa sanoa	3	26	2.1	2.1
		1245	100.0	100.0

## [K5\_2] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Irtisanottu työntekijöitä?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

### Kysymysteksti

*Irtisanottu työntekijöitä?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	148	11.9	11.9
ei	2	1048	84.2	84.2
ei osaa sanoa	3	49	3.9	3.9
		1245	100.0	100.0

**[K5\_3] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa?**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

**Kysymysteksti**

*Tehty lyhennettyä työviikkoa?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	92	7.4	7.4
ei	2	1110	89.2	89.2
ei osaa sanoa	3	43	3.5	3.5
		1245	100.0	100.0

**[K5\_4] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

**Kysymysteksti**

*Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	36	2.9	2.9
ei	2	1167	93.7	93.7
ei osaa sanoa	3	42	3.4	3.4
		1245	100.0	100.0

**[K5\_5] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

**Kysymysteksti**

*Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	290	23.3	23.3
ei	2	882	70.8	70.8
ei osaa sanoa	3	73	5.9	5.9
		1245	100.0	100.0

**[K5\_6] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

**Kysymysteksti**

*Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	215	17.3	17.3
ei	2	939	75.4	75.4
ei osaa sanoa	3	91	7.3	7.3
		1245	100.0	100.0

**[K5\_7] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

**Kysymysteksti**

*Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	185	14.9	14.9
ei	2	958	76.9	76.9
ei osaa sanoa	3	102	8.2	8.2
		1245	100.0	100.0

**[K5\_8] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

**Kysymysteksti**

*Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	258	20.7	20.7
ei	2	939	75.4	75.4
ei osaa sanoa	3	48	3.9	3.9
		1245	100.0	100.0

## [K8] Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektityöryhmät ym.)?

### Kysymysteksti

*Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektityöryhmät ym.)?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
pääosin	1	471	37.8	37.8
osittain	2	489	39.3	39.3
ei lainkaan	3	284	22.8	22.8
ei osaa sanoa	9	1	0.1	0.1
		1245	100.0	100.0

## [K9A\_01] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Esiintyykö työpaikallanne:*

### Kysymysteksti

*Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	38	3.1	3.1
melko paljon	2	83	6.7	6.7
jonkin verran	3	702	56.4	56.4
ei lainkaan	4	402	32.3	32.3
ei osaa sanoa	5	20	1.6	1.6
		1245	100.0	100.0

## [K9A\_02] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja työntekijöiden välillä?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Esiintyykö työpaikallanne:*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*Ristiriitoja työntekijöiden välillä?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	22	1.8	1.8
melko paljon	2	42	3.4	3.4
jonkin verran	3	643	51.6	51.6
ei lainkaan	4	518	41.6	41.6
ei osaa sanoa	5	20	1.6	1.6
		1245	100.0	100.0

### [K9A\_03] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Esiintyykö työpaikallanne:*

### Kysymysteksti

*Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	11	0.9	0.9
melko paljon	2	31	2.5	2.5
jonkin verran	3	445	35.7	35.7
ei lainkaan	4	692	55.6	55.6
ei osaa sanoa	5	66	5.3	5.3
		1245	100.0	100.0

### [K9A\_07] Esiintyykö työpaikallanne: Henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista (myös asiakkaiden taholta)?

#### Kysymysteksti

*Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista. Esiintyykö mielestänne työpaikallanne tällaista käyttäytymistä (myös asiakkaiden taholta)?*



**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
ei lainkaan	1	787	63.2	63.2
joskus	2	383	30.8	30.8
jatkuvasti	3	66	5.3	5.3
ei osaa sanoa	9	9	0.7	0.7
		1245	100.0	100.0

**[K9A\_08] Oletteko itse ollut henkisen väkivallan tai työpaikkakiusaamisen kohteena?****Kysymysteksti**

*Entä oletteko itse ollut tällaisen kiusaamisen kohteena?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä, tällä hetkellä	1	44	3.5	3.5
aiemmin tässä työpaikassa, ei enää	2	116	9.3	9.3
kyllä aiemmin, toisessa työpaikassa	3	80	6.4	6.4
ei ole koskaan ollut kohteena	4	1004	80.6	80.6
ei osaa sanoa	9	1	0.1	0.1
		1245	100.0	100.0

**[K9A\_09] Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi (myös asiakkaiden taholta tulevan)?****Kysymysteksti**

*Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi (myös asiakkaiden taholta tulevan)?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
ei kertaakaan	1	1020	81.9	81.9
kyllä, kerran	2	95	7.6	7.6
useita kertoja	3	128	10.3	10.3
ei osaa sanoa	9	2	0.2	0.2

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

---

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		1245	100.0	100.0

**[K9A\_10] Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana (myös asiakkaiden taholta tulevan)?**

### Kysymysteksti

*Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana (myös asiakkaiden taholta tulevan)?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
ei kertaakaan	1	1143	91.8	91.8
kyllä, kerran	2	53	4.3	4.3
useita kertoja	3	49	3.9	3.9
ei osaa sanoa	9	0	0.0	0.0
		1245	100.0	100.0

**[K9\_1] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?**

### Kysymysryhmän esiteksti

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

### Kysymysteksti

*Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?*

### Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	39	3.1	3.1
lisääntynyt jonkin verran	2	141	11.3	11.3
ennallaan	3	939	75.4	75.4
vähentynyt jonkin verran	4	90	7.2	7.2
vähentynyt selvästi	5	25	2.0	2.0
ei osaa sanoa	9	11	0.9	0.9
		1245	100.0	100.0

## [K9\_2] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden väliset ristiriidat?

### Kysymysryhmän esiteksi

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

### Kysymysteksti

*Työntekijöiden väliset ristiriidat?*

### Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	17	1.4	1.4
lisääntynyt jonkin verran	2	98	7.9	7.9
ennallaan	3	1028	82.6	82.6
vähentynyt jonkin verran	4	75	6.0	6.0
vähentynyt selvästi	5	15	1.2	1.2
ei osaa sanoa	9	12	1.0	1.0
		1245	100.0	100.0

## [K9\_3] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?

### Kysymysryhmän esiteksi

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?*

### Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	9	0.7	0.7
lisääntynyt jonkin verran	2	62	5.0	5.0
ennallaan	3	1100	88.4	88.4
vähentynyt jonkin verran	4	44	3.5	3.5
vähentynyt selvästi	5	8	0.6	0.6
ei osaa sanoa	9	22	1.8	1.8
		1245	100.0	100.0

**[K11A\_1] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu?**

### Kysymysryhmän esiteksti

*Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:*

### Kysymysteksti

*Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	171	13.7	13.7
melko paljon	2	282	22.7	22.7
jonkin verran	3	572	45.9	45.9
ei lainkaan	4	215	17.3	17.3
ei osaa sanoa	5	5	0.4	0.4
		1245	100.0	100.0

**[K11A\_2] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Työtahtiinne?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:*

**Kysymysteksti**

*Työtahtiinne?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	280	22.5	22.5
melko paljon	2	305	24.5	24.5
jonkin verran	3	458	36.8	36.8
ei lainkaan	4	199	16.0	16.0
ei osaa sanoa	5	3	0.2	0.2
		1245	100.0	100.0

**[K11A\_3] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:*

**Kysymysteksti**

*Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	145	11.6	11.6
melko paljon	2	185	14.9	14.9
jonkin verran	3	524	42.1	42.1
ei lainkaan	4	380	30.5	30.5
ei osaa sanoa	5	11	0.9	0.9
		1245	100.0	100.0

**[K15\_1] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta:*

**Kysymysteksti**

*Olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	292	23.5	23.5
ei	2	948	76.1	76.1
ei osaa sanoa	3	5	0.4	0.4
		1245	100.0	100.0

**[K15\_2] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta:*

**Kysymysteksti**

*Olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	310	24.9	24.9
ei	2	929	74.6	74.6
ei osaa sanoa	3	6	0.5	0.5
		1245	100.0	100.0

**[K15\_3] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta:*

**Kysymysteksti**

*Ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	160	12.9	12.9
ei	2	1077	86.5	86.5
ei osaa sanoa	3	8	0.6	0.6
		1245	100.0	100.0

**[K13] Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?**

**Kysymysteksti**

*Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	1060	85.1	85.1
ei	2	185	14.9	14.9
ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
		1245	100.0	100.0

**[K13A] (JOS K13=kyllä) Oletteko ammattiyhdistyksen vai työttömyyskassan jäsen?**

**Kysymyksen esiteksti**

Kysymys, jos K13=kyllä

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*Oletteko ammattiyhdistyksen vai työttömyyskassan jäsen?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
ammattiyhdistyksen	1	936	75.2	88.3
työttömyyskassan	2	123	9.9	11.6
ei osaa sanoa	9	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	185	14.9	–
		1245	100.0	100.0

### [K18\_1] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työtahti ja kiire?

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:*

### Kysymysteksti

*Työtahti ja kiire?*

#### Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	224	18.0	18.0
lisääntynyt jonkin verran	2	444	35.7	35.7
ennallaan	3	537	43.1	43.1
vähentynyt jonkin verran	4	26	2.1	2.1
vähentynyt selvästi	5	10	0.8	0.8
ei osaa sanoa	9	4	0.3	0.3
		1245	100.0	100.0



## [K18\_2] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työturvallisuus?

### Kysymysryhmän esiteksi

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:*

### Kysymysteksti

*Työturvallisuus?*

### Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	27	2.2	2.2
lisääntynyt jonkin verran	2	164	13.2	13.2
ennallaan	3	980	78.7	78.7
vähentynyt jonkin verran	4	57	4.6	4.6
vähentynyt selvästi	5	10	0.8	0.8
ei osaa sanoa	9	7	0.6	0.6
		1245	100.0	100.0

## [K18\_3] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn fyysinen rasittavuus?

### Kysymysryhmän esiteksi

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:*

### Kysymysteksti

*Työn fyysinen rasittavuus?*

### Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

## 2. Muuttajat

---

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	47	3.8	3.8
lisääntynyt jonkin verran	2	218	17.5	17.5
ennallaan	3	936	75.2	75.2
vähentynyt jonkin verran	4	34	2.7	2.7
vähentynyt selvästi	5	6	0.5	0.5
ei osaa sanoa	9	4	0.3	0.3
		1245	100.0	100.0

### [K18\_4] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn henkinen rasittavuus?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:*

#### Kysymysteksti

*Työn henkinen rasittavuus?*

#### Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	119	9.6	9.6
lisääntynyt jonkin verran	2	396	31.8	31.8
ennallaan	3	694	55.7	55.7
vähentynyt jonkin verran	4	27	2.2	2.2
vähentynyt selvästi	5	4	0.3	0.3
ei osaa sanoa	9	5	0.4	0.4
		1245	100.0	100.0

## [K18\_5] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn tuloksellisuus?

### Kysymysryhmän esiteksi

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:*

### Kysymysteksti

*Työn tuloksellisuus?*

### Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	65	5.2	5.2
lisääntynyt jonkin verran	2	349	28.0	28.0
ennallaan	3	771	61.9	61.9
vähentynyt jonkin verran	4	32	2.6	2.6
vähentynyt selvästi	5	5	0.4	0.4
ei osaa sanoa	9	23	1.8	1.8
		1245	100.0	100.0

## [K18\_6] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työnantajan kustantama koulutus?

### Kysymysryhmän esiteksi

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:*

### Kysymysteksti

*Työnantajan kustantama koulutus?*

### Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

## 2. Muuttajat

---

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	24	1.9	1.9
lisääntynyt jonkin verran	2	138	11.1	11.1
ennallaan	3	994	79.8	79.8
vähentynyt jonkin verran	4	52	4.2	4.2
vähentynyt selvästi	5	15	1.2	1.2
ei osaa sanoa	9	22	1.8	1.8
		1245	100.0	100.0

### [K18\_7] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:*

#### Kysymysteksti

*Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?*

#### Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	32	2.6	2.6
lisääntynyt jonkin verran	2	165	13.3	13.3
ennallaan	3	961	77.2	77.2
vähentynyt jonkin verran	4	61	4.9	4.9
vähentynyt selvästi	5	17	1.4	1.4
ei osaa sanoa	9	9	0.7	0.7
		1245	100.0	100.0

## [K18\_8] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?

### Kysymysryhmän esiteksi

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:*

### Kysymysteksti

*Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?*

### Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	21	1.7	1.7
lisääntynyt jonkin verran	2	157	12.6	12.6
ennallaan	3	1027	82.5	82.5
vähentynyt jonkin verran	4	25	2.0	2.0
vähentynyt selvästi	5	2	0.2	0.2
ei osaa sanoa	9	13	1.0	1.0
		1245	100.0	100.0

## [K18\_9] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?

### Kysymysryhmän esiteksi

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:*

### Kysymysteksti

*Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?*

### Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	51	4.1	4.1
lisääntynyt jonkin verran	2	267	21.4	21.4
ennallaan	3	887	71.2	71.2
vähentynyt jonkin verran	4	24	1.9	1.9
vähentynyt selvästi	5	9	0.7	0.7
ei osaa sanoa	9	7	0.6	0.6
		1245	100.0	100.0

### [K10B] Ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?

#### Kysymysteksti

*Entä ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntyneet	1	625	50.2	50.2
ennallaan	2	585	47.0	47.0
vähentyneet	3	20	1.6	1.6
ei osaa sanoa	4	15	1.2	1.2
		1245	100.0	100.0

### [K20A\_01] Vaikuttaako palkkanne suuruuteen selvästi se, kuinka monta vuotta olette ollut työssä (kokemuslisät, ikälisät, määrävuosilisät ym.)?

#### Kysymysteksti

*Vaikuttaako palkkanne suuruuteen selvästi se, kuinka monta vuotta olette ollut työssä (kokemuslisät, ikälisät, määrävuosilisät ym.)?*

#### Ohjeet haastattelijalle

Pieniä, alle 5 prosentin lisiä ei oteta huomioon.

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	615	49.4	49.4
ei	2	596	47.9	47.9
ei osaa sanoa	3	34	2.7	2.7
		1245	100.0	100.0

**[K20A\_02] Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?**

**Kysymysteksti**

*Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	712	57.2	57.2
ei	2	490	39.4	39.4
ei osaa sanoa	3	43	3.5	3.5
		1245	100.0	100.0

**[K20A\_03] Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkkanne suuruuteen?**

**Kysymysteksti**

*Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkkanne suuruuteen?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	403	32.4	32.4
ei	2	804	64.6	64.6
ei osaa sanoa	3	38	3.1	3.1
		1245	100.0	100.0

**[K20A\_04] Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella?**

**Kysymysteksti**

*Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	436	35.0	35.0
ei	2	791	63.5	63.5
ei osaa sanoa	3	18	1.4	1.4
		1245	100.0	100.0

**[K20A\_05] Kuulutteko yrityksen taloudellisen tuloksen perusteella määräytyvän voittopalkkio-, osake- palkkio-, optiojärjestelmän tai henkilöstörahaston piiriin?**

**Kysymysteksti**

*Kuulutteko yrityksen taloudellisen tuloksen perusteella määräytyvän voittopalkkio-, osake- palkkio-, optiojärjestelmän tai henkilöstörahaston piiriin?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	147	11.8	11.8
ei	2	1078	86.6	86.6
ei osaa sanoa	3	20	1.6	1.6
		1245	100.0	100.0

**[K20A\_06] Onko työpaikallanne käytössä jokin kaikkien tiedossa oleva työtehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä, jonka pohjalta määritellään kunkin työtehtävän peruspalkka?**

**Kysymysteksti**

*Onko työpaikallanne käytössä jokin kaikkien tiedossa oleva työtehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä, jonka pohjalta määritellään kunkin työtehtävän peruspalkka?*



**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	468	37.6	37.6
ei	2	684	54.9	54.9
ei osaa sanoa	3	93	7.5	7.5
		1245	100.0	100.0

**[K20A\_07] Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan oikeudenmukainen?****Kysymysryhmän esiteksti**

*Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko vain vähän vai ei lainkaan:*

**Kysymysteksti**

*Oikeudenmukainen?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin oikeudenmukainen	1	133	10.7	10.7
melko oikeudenmukainen	2	668	53.7	53.7
vain vähän oikeudenmukainen	3	268	21.5	21.5
ei lainkaan oikeudenmukainen	4	167	13.4	13.4
ei osaa sanoa	9	9	0.7	0.7
		1245	100.0	100.0

**[K20A\_08] Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan tasa-arvoa lisäävä?****Kysymysryhmän esiteksti**

*Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko vain vähän vai ei lainkaan:*

**Kysymysteksti**

*Tasa-arvoa lisäävä?*

**Frekvenssit**

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin tasa-arvoa lisäävä	1	130	10.4	10.4
tasa-arvoa melko lisäävä	2	386	31.0	31.0
vain vähän tasa-arvoa lisäävä	3	276	22.2	22.2
ei lainkaan tasa-arvoa lisäävä	4	290	23.3	23.3
ei osaa sanoa	9	163	13.1	13.1
		1245	100.0	100.0

### **[K20A\_09] Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kannustava?**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko vain vähän vai ei lainkaan:*

#### **Kysymysteksti**

*Kannustava?*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin kannustava	1	85	6.8	6.8
melko kannustava	2	462	37.1	37.1
vain vähän kannustava	3	383	30.8	30.8
ei lainkaan kannustava	4	298	23.9	23.9
ei osaa sanoa	9	17	1.4	1.4
		1245	100.0	100.0

### **[K20A\_10] Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kilpailukykyinen?**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko vain vähän vai ei lainkaan:*

#### **Kysymysteksti**

*Kilpailukykyinen?*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin kilpailukykyinen	1	104	8.4	8.4
melko kilpailukykyinen	2	498	40.0	40.0
vain vähän kilpailukykyinen	3	305	24.5	24.5
ei lainkaan kilpailukykyinen	4	298	23.9	23.9
ei osaa sanoa	9	40	3.2	3.2
		1245	100.0	100.0

**[K20A\_11] Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan ymmärrettävä?**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko vain vähän vai ei lainkaan:*

**Kysymysteksti**

*Ymmärrettävä?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin ymmärrettävä	1	200	16.1	16.1
melko ymmärrettävä	2	595	47.8	47.8
vain vähän ymmärrettävä	3	234	18.8	18.8
ei lainkaan ymmärrettävä	4	169	13.6	13.6
ei osaa sanoa	9	47	3.8	3.8
		1245	100.0	100.0

**[K20A\_12] Onko palkkauksenne mielestänne oikeista asioista erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan palkitseva?**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko vain vähän vai ei lainkaan:*

**Kysymysteksti**

*Oikeista asioista palkitseva?*

**Frekvenssit**

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin palkitseva	1	89	7.1	7.1
melko palkitseva	2	486	39.0	39.0
vain vähän palkitseva	3	378	30.4	30.4
ei lainkaan palkitseva	4	257	20.6	20.6
ei osaa sanoa	9	35	2.8	2.8
		1245	100.0	100.0

### **[K20B\_1] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset?**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne. Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?*

#### **Kysymysteksti**

*Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset?*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
sopii erittäin hyvin	1	262	21.0	21.0
melko hyvin	2	657	52.8	52.8
melko huonosti	3	248	19.9	19.9
erittäin huonosti	4	61	4.9	4.9
ei osaa sanoa	5	17	1.4	1.4
		1245	100.0	100.0

### **[K20B\_2] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita?**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne. Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?*

#### **Kysymysteksti**

*Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita?*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
sopii erittäin hyvin	1	350	28.1	28.1
melko hyvin	2	601	48.3	48.3
melko huonosti	3	212	17.0	17.0
erittäin huonosti	4	68	5.5	5.5
ei osaa sanoa	5	14	1.1	1.1
		1245	100.0	100.0

**[K20B\_3] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne. Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?*

**Kysymysteksti**

*Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
sopii erittäin hyvin	1	232	18.6	18.6
melko hyvin	2	646	51.9	51.9
melko huonosti	3	240	19.3	19.3
erittäin huonosti	4	86	6.9	6.9
ei osaa sanoa	5	41	3.3	3.3
		1245	100.0	100.0

**[K20B\_5] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne. Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?*

**Kysymysteksti**

*Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita?*

**Frekvenssit**

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
sopii erittäin hyvin	1	201	16.1	16.1
melko hyvin	2	575	46.2	46.2
melko huonosti	3	313	25.1	25.1
erittäin huonosti	4	103	8.3	8.3
ei osaa sanoa	5	53	4.3	4.3
		1245	100.0	100.0

### **[K20B\_6] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti?**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne. Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?*

#### **Kysymysteksti**

*Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti?*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
sopii erittäin hyvin	1	225	18.1	18.1
melko hyvin	2	381	30.6	30.6
melko huonosti	3	355	28.5	28.5
erittäin huonosti	4	239	19.2	19.2
ei osaa sanoa	5	45	3.6	3.6
		1245	100.0	100.0

### **[K21A] Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita:**

#### **Kysymysteksti**

*Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita:*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kerran	1	229	18.4	18.4
useita kertoja	2	597	48.0	48.0
ei kertaakaan	3	419	33.7	33.7
		1245	100.0	100.0

**[K21B] Onko työpaikallanne kuluneen vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?**

**Kysymysteksti**

*Entä onko työpaikallanne kuluneen vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	591	47.5	47.5
ei	2	556	44.7	44.7
ei osaa sanoa	3	98	7.9	7.9
		1245	100.0	100.0

**[K21B\_1] Oletteko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa?**

**Kysymysteksti**

*Oletteko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	628	50.4	50.4
ei	2	616	49.5	49.5
ei osaa sanoa	3	1	0.1	0.1
		1245	100.0	100.0

**[K21B\_2] (JOS K21B\_1=kyllä) Montako työpäivää?**

**Kysymyksen esiteksi**

Kysymys, jos K21B\_1=kyllä

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*Montako työpäivää?*

### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	627
minimi	1.00
maksimi	50.00
keskiarvo	5.62
keskihajonta	6.24

### [K21C\_1] Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?*

### Kysymysteksti

*Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	304	24.4	24.4
jokseenkin samaa mieltä	2	380	30.5	30.5
jokseenkin eri mieltä	3	294	23.6	23.6
täysin eri mieltä	4	245	19.7	19.7
ei osaa sanoa	5	22	1.8	1.8
		1245	100.0	100.0

### [K21C\_2] Useimmiten voin työssäni toimia niin kuin itse näen parhaaksi, pääasia että työt tulevat tehdyksi

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?*



**Kysymysteksti**

*Useimmiten voin työssäni toimia niin kuin itse näen parhaaksi, pääasia että työt tulevat tehdyksi*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	692	55.6	55.6
jokseenkin samaa mieltä	2	436	35.0	35.0
jokseenkin eri mieltä	3	79	6.3	6.3
täysin eri mieltä	4	29	2.3	2.3
ei osaa sanoa	5	9	0.7	0.7
		1245	100.0	100.0

**[K21C\_3] Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja****Kysymysryhmän esiteksti**

*Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?*

**Kysymysteksti**

*Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	258	20.7	20.7
jokseenkin samaa mieltä	2	615	49.4	49.4
jokseenkin eri mieltä	3	264	21.2	21.2
täysin eri mieltä	4	86	6.9	6.9
ei osaa sanoa	5	22	1.8	1.8
		1245	100.0	100.0

**[K21C\_4] Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti****Kysymysryhmän esiteksti**

*Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	284	22.8	22.8
jokseenkin samaa mieltä	2	500	40.2	40.2
jokseenkin eri mieltä	3	308	24.7	24.7
täysin eri mieltä	4	134	10.8	10.8
ei osaa sanoa	5	19	1.5	1.5
		1245	100.0	100.0

### [K21C\_5] Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?*

### Kysymysteksti

*Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	381	30.6	30.6
jokseenkin samaa mieltä	2	499	40.1	40.1
jokseenkin eri mieltä	3	222	17.8	17.8
täysin eri mieltä	4	119	9.6	9.6
ei osaa sanoa	5	24	1.9	1.9
		1245	100.0	100.0

### [K21C\_6] Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?*

**Kysymysteksti**

*Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	396	31.8	31.8
jokseenkin samaa mieltä	2	427	34.3	34.3
jokseenkin eri mieltä	3	203	16.3	16.3
täysin eri mieltä	4	165	13.3	13.3
ei osaa sanoa	5	54	4.3	4.3
		1245	100.0	100.0

**[K21C\_7] Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?*

**Kysymysteksti**

*Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	445	35.7	35.7
jokseenkin samaa mieltä	2	504	40.5	40.5
jokseenkin eri mieltä	3	189	15.2	15.2
täysin eri mieltä	4	85	6.8	6.8
ei osaa sanoa	5	22	1.8	1.8
		1245	100.0	100.0

**[K21C\_8] Koen työni fyysisesti raskaaksi**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*Koen työni fyysisesti raskaaksi*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	194	15.6	15.6
jokseenkin samaa mieltä	2	283	22.7	22.7
jokseenkin eri mieltä	3	319	25.6	25.6
täysin eri mieltä	4	447	35.9	35.9
ei osaa sanoa	5	2	0.2	0.2
		1245	100.0	100.0

### [K21C\_9] Koen työni henkisesti raskaaksi

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?*

### Kysymysteksti

*Koen työni henkisesti raskaaksi*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	210	16.9	16.9
jokseenkin samaa mieltä	2	504	40.5	40.5
jokseenkin eri mieltä	3	292	23.5	23.5
täysin eri mieltä	4	237	19.0	19.0
ei osaa sanoa	5	2	0.2	0.2
		1245	100.0	100.0

### [K22\_1] Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:*

**Kysymysteksti**

*Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	35	2.8	2.8
kyllä mahdollisesti	2	96	7.7	7.7
luultavasti ei	3	300	24.1	24.1
varmasti ei	4	736	59.1	59.1
ei osaa sanoa	5	59	4.7	4.7
ei tällä hetkellä työssä	6	19	1.5	1.5
		1245	100.0	100.0

**[K22\_2] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:*

**Kysymysteksti**

*Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?*

**Ohjeet haastattelijalle**

Määräaikaisilla työsuhdetta ei jatketa

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	26	2.1	2.1
kyllä mahdollisesti	2	76	6.1	6.1
luultavasti ei	3	319	25.6	25.6
varmasti ei	4	760	61.0	61.0
ei osaa sanoa	5	45	3.6	3.6
ei tällä hetkellä työssä	6	19	1.5	1.5
		1245	100.0	100.0

**[K22\_3] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:*

**Kysymysteksti**

*Teidät siirretään toisiin tehtäviin?*

**Ohjeet haastattelijalle**

Myös lyhytaikaisissa työsuhteissa tehtävien vaihdot

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	14	1.1	1.1
kyllä mahdollisesti	2	186	14.9	14.9
luultavasti ei	3	306	24.6	24.6
varmasti ei	4	682	54.8	54.8
ei osaa sanoa	5	39	3.1	3.1
ei tällä hetkellä työssä	6	18	1.4	1.4
		1245	100.0	100.0

**[K22\_4] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:*

**Kysymysteksti**

*Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa?*

**Ohjeet haastattelijalle**

Lyhempää työviikkoa kuin mistä sovittu

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	10	0.8	0.8
kyllä mahdollisesti	2	84	6.7	6.7
luultavasti ei	3	282	22.7	22.7
varmasti ei	4	810	65.1	65.1
ei osaa sanoa	5	41	3.3	3.3
ei tällä hetkellä työssä	6	18	1.4	1.4
		1245	100.0	100.0

**[K22\_5] Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:*

**Kysymysteksti**

*Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne?*

**Ohjeet haastattelijalle**

Myös lyhytaikaisissa/osapäivätyösuhteissa, jos muutokset muuta kuin sovittuja

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	13	1.0	1.0
kyllä mahdollisesti	2	97	7.8	7.8
luultavasti ei	3	261	21.0	21.0
varmasti ei	4	822	66.0	66.0
ei osaa sanoa	5	35	2.8	2.8
ei tällä hetkellä työssä	6	17	1.4	1.4
		1245	100.0	100.0

**[K23] Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä?**

**Kysymysteksti**

*Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä?*

## 2. Muuttujat

---

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	447	35.9	35.9
kyllä mahdollisesti	2	406	32.6	32.6
luultavasti ei	3	193	15.5	15.5
varmasti ei	4	150	12.0	12.0
ei osaa sanoa	5	36	2.9	2.9
ei tällä hetkellä työssä	6	13	1.0	1.0
		1245	100.0	100.0

### [K24] Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua?

#### Kysymysteksti

*Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua? Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?*

#### Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Jonkin verran vai paljon?

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon parempi	1	19	1.5	1.5
jonkin verran parempi	2	280	22.5	22.5
ennallaan	3	649	52.1	52.1
jonkin verran huonompi	4	235	18.9	18.9
paljon huonompi	5	35	2.8	2.8
ei osaa sanoa	6	27	2.2	2.2
		1245	100.0	100.0

### [K25\_1] Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:*

#### Kysymysteksti

*Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?*



**Ohjeet haastattelijalle**

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	8	0.6	0.6
jonkin verran parempaan	2	179	14.4	14.4
ennallaan	3	618	49.6	49.6
jonkin verran huonompaan	4	372	29.9	29.9
selvästi huonompaan suuntaan	5	58	4.7	4.7
ei osaa sanoa	9	10	0.8	0.8
		1245	100.0	100.0

**[K25\_2] Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?****Kysymysryhmän esiteksti**

*Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:*

**Kysymysteksti**

*Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?*

**Ohjeet haastattelijalle**

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	27	2.2	2.2
jonkin verran parempaan	2	383	30.8	30.8
ennallaan	3	753	60.5	60.5
jonkin verran huonompaan	4	60	4.8	4.8
selvästi huonompaan suuntaan	5	9	0.7	0.7
ei osaa sanoa	9	13	1.0	1.0
		1245	100.0	100.0

### [K25\_3] Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:*

#### Kysymysteksti

*Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla?*

#### Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	131	10.5	10.5
jonkin verran parempaan	2	697	56.0	56.0
ennallaan	3	384	30.8	30.8
jonkin verran huonompaan	4	24	1.9	1.9
selvästi huonompaan suuntaan	5	1	0.1	0.1
ei osaa sanoa	9	8	0.6	0.6
		1245	100.0	100.0

### [K25\_4] Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:*

#### Kysymysteksti

*Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?*

#### Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	40	3.2	3.2
jonkin verran parempaan ennallaan	2	385	30.9	30.9
jonkin verran huonompaan selvästi huonompaan suuntaan	3	703	56.5	56.5
ei osaa sanoa	4	78	6.3	6.3
	5	12	1.0	1.0
	9	27	2.2	2.2
		1245	100.0	100.0

**[K25\_5] Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa?****Kysymysryhmän esiteksi**

*Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:*

**Kysymysteksti**

*Esimiesten johtamistapa?*

**Ohjeet haastattelijalle**

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	22	1.8	1.8
jonkin verran parempaan ennallaan	2	320	25.7	25.7
jonkin verran huonompaan selvästi huonompaan suuntaan	3	750	60.2	60.2
ei osaa sanoa	4	108	8.7	8.7
	5	21	1.7	1.7
	9	24	1.9	1.9
		1245	100.0	100.0

### **[K25\_6] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämi- seen työssä?**

#### **Kysymysryhmän esiteksi**

*Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:*

#### **Kysymysteksti**

*Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?*

#### **Ohjeet haastattelijalle**

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	32	2.6	2.6
jonkin verran parempaan ennallaan	2	466	37.4	37.4
jonkin verran huonompaan	3	689	55.3	55.3
selvästi huonompaan suuntaan	4	42	3.4	3.4
ei osaa sanoa	5	5	0.4	0.4
	9	11	0.9	0.9
		1245	100.0	100.0

### **[K25\_7] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa ase- maa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?**

#### **Kysymysryhmän esiteksi**

*Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:*

#### **Kysymysteksti**

*Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?*

#### **Ohjeet haastattelijalle**

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	12	1.0	1.0
jonkin verran parempaan ennallaan	2	327	26.3	26.3
jonkin verran huonompaan selvästi huonompaan suuntaan	3	785	63.1	63.1
ei osaa sanoa	4	89	7.1	7.1
	5	11	0.9	0.9
	9	21	1.7	1.7
		1245	100.0	100.0

**[K25\_8] Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:*

**Kysymysteksti**

*Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?*

**Ohjeet haastattelijalle**

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	42	3.4	3.4
jonkin verran parempaan ennallaan	2	271	21.8	21.8
jonkin verran huonompaan selvästi huonompaan suuntaan	3	632	50.8	50.8
ei osaa sanoa	4	216	17.3	17.3
	5	54	4.3	4.3
	9	30	2.4	2.4
		1245	100.0	100.0

## [K26\_1] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin?

### Kysymysryhmän esiteksi

*Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:*

### Kysymysteksti

*Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	180	14.5	14.5
jossain määrin	2	615	49.4	49.4
vain vähän	3	250	20.1	20.1
ei lainkaan	4	189	15.2	15.2
ei osaa sanoa	9	11	0.9	0.9
		1245	100.0	100.0

## [K26\_2] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen?

### Kysymysryhmän esiteksi

*Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:*

### Kysymysteksti

*Työympäristön turvallisuuteen?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	285	22.9	22.9
jossain määrin	2	706	56.7	56.7
vain vähän	3	154	12.4	12.4
ei lainkaan	4	86	6.9	6.9
ei osaa sanoa	9	14	1.1	1.1

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		1245	100.0	100.0

### [K26\_3] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:*

#### Kysymysteksti

*Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	239	19.2	19.2
jossain määrin	2	736	59.1	59.1
vain vähän	3	158	12.7	12.7
ei lainkaan	4	99	8.0	8.0
ei osaa sanoa	9	13	1.0	1.0
		1245	100.0	100.0

### [K27] Oletetaan, että työkykynne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?

#### Kysymysteksti

*Oletetaan, että työkykynne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
	0	1	0.1	0.1
	2	3	0.2	0.2

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
	4	3	0.2	0.2
	5	15	1.2	1.2
	6	26	2.1	2.1
	7	100	8.0	8.0
	8	453	36.4	36.4
	9	369	29.6	29.6
	10	273	21.9	21.9
ei osaa sanoa	99	2	0.2	0.2
		1245	100.0	100.0

### [K28A] Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:

#### Kysymysteksti

*Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin hyvä	1	574	46.1	46.1
melko hyvä	2	494	39.7	39.7
kohtalainen	3	153	12.3	12.3
melko huono	4	19	1.5	1.5
erittäin huono	5	5	0.4	0.4
ei osaa sanoa	6	0	0.0	0.0
		1245	100.0	100.0

### [K28B] Henkisten vaatimusten kannalta, onko työkykynne:

#### Kysymysteksti

*Entä henkisten vaatimusten kannalta? Onko työkykynne:*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin hyvä	1	486	39.0	39.0
melko hyvä	2	590	47.4	47.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)



(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
kohtalainen	3	155	12.4	12.4
melko huono	4	11	0.9	0.9
erittäin huono	5	2	0.2	0.2
ei osaa sanoa	6	1	0.1	0.1
		1245	100.0	100.0

**[K29A] Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?**

**Kysymysteksti**

*Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
ei ole yhtään	0	840	67.5	67.5
on, yksi	1	297	23.9	23.9
on, kaksi	2	73	5.9	5.9
on, kolme	3	23	1.8	1.8
on, neljä	4	4	0.3	0.3
on viisi tai useampia	5	6	0.5	0.5
ei osaa sanoa	9	2	0.2	0.2
		1245	100.0	100.0

**[K29B] (JOS K29a=kyllä) Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne:**

**Kysymyksen esiteksi**

Kysymys, jos K29a=kyllä

**Kysymysteksti**

*Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne?*

**Frekvenssit**

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
ei lainkaan	1	202	16.2	50.1
suoriutuu työstä, mutta siitä aiheutuu oireita	2	135	10.8	33.5
joutuu keventämään työtahtia tai muuttamaan työta- poja	3	36	2.9	8.9
mielestään selviytyy vain osa-aikatyöstä	4	22	1.8	5.5
mielestään on täysin työhön kykenemätön	5	7	0.6	1.7
ei osaa sanoa	9	1	0.1	0.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	842	67.6	–
		1245	100.0	100.0

### [K31] Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua?

#### Kysymysteksti

*Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
tuskin	1	15	1.2	1.2
ette ole varma	2	65	5.2	5.2
melko varmasti	3	1145	92.0	92.0
ei osaa sanoa	4	20	1.6	1.6
		1245	100.0	100.0

### [K32] Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana?

#### Kysymysteksti

*Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana?*

#### Ohjeet haastattelijalle

Jos ei yhtään päivää, merkitse nolla (0)

#### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1245
minimi	0.00
maksimi	999.00
keskiarvo	13.28
keskihajonta	68.10

### [K32\_1] Oletteko viime aikoina nauttinut tavallisista päivittäisistä toimita?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Oletteko viime aikoina*

#### Kysymysteksti

*Nauttinut tavallisista päivittäisistä toimista?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
usein	1	463	37.2	37.2
melko usein	2	477	38.3	38.3
silloin tällöin	3	234	18.8	18.8
melko harvoin	4	62	5.0	5.0
ei koskaan	5	4	0.3	0.3
ei osaa sanoa	9	5	0.4	0.4
		1245	100.0	100.0

### [K32\_2] Oletteko viime aikoina ollut toimelias ja vireä?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Oletteko viime aikoina*

#### Kysymysteksti

*Ollut toimelias ja vireä?*

#### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
usein	1	468	37.6	37.6
melko usein	2	493	39.6	39.6
silloin tällöin	3	201	16.1	16.1
melko harvoin	4	73	5.9	5.9
ei koskaan	5	7	0.6	0.6
ei osaa sanoa	9	3	0.2	0.2
		1245	100.0	100.0

### [K32\_3] Oletteko viime aikoina ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Oletteko viime aikoina*

#### Kysymysteksti

*Ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
usein	1	514	41.3	41.3
melko usein	2	453	36.4	36.4
silloin tällöin	3	213	17.1	17.1
melko harvoin	4	55	4.4	4.4
ei koskaan	5	4	0.3	0.3
ei osaa sanoa	9	6	0.5	0.5
		1245	100.0	100.0

### [K32\_4] Miten tärkeä asia työ on tällä hetkellä elämässänne?

#### Kysymysteksti

*Ajatelkaa työtänne, perhe-elämänne ja vapaa-aikaanne kokonaisuutena. Miten tärkeä asia työ on tällä hetkellä elämässänne?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
ei luopuisi työstä mistään hinnasta	1	344	27.6	27.6
ei luopuisi, voisi vähentää/keventää	2	719	57.8	57.8

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
vakavasti harkinnut luopua työstä	3	45	3.6	3.6
valmis loupumaan työstä heti	4	112	9.0	9.0
on jäämässä pois työstä	5	16	1.3	1.3
ei osaa sanoa	9	9	0.7	0.7
		1245	100.0	100.0

### [K32A] Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

#### Kysymysteksti

*Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?*

#### Ohjeet haastattelijalle

Maahanmuuttajat, venäläiset, somalit, virolaiset jne. Ei Suomen romanit tai saamelaiset.

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	393	31.6	31.6
ei	2	847	68.0	68.0
ei osaa sanoa	3	5	0.4	0.4
		1245	100.0	100.0

### [K33\_1] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin?

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:*

#### Kysymysteksti

*Ikään, erityisesti nuoriin?*

#### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	76	6.1	6.1
ei	2	1148	92.2	92.2
ei osaa sanoa	3	21	1.7	1.7
		1245	100.0	100.0

### **[K33\_2] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin?**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:*

#### **Kysymysteksti**

*Ikään, erityisesti vanhoihin?*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	123	9.9	9.9
ei	2	1101	88.4	88.4
ei osaa sanoa	3	21	1.7	1.7
		1245	100.0	100.0

### **[K33\_3] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin?**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:*

#### **Kysymysteksti**

*Sukupuoleen, erityisesti naisiin?*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	85	6.8	6.8
ei	2	1128	90.6	90.6
ei osaa sanoa	3	32	2.6	2.6
		1245	100.0	100.0

**[K33\_4] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:*

**Kysymysteksti**

*Sukupuoleen, erityisesti miehiin?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	17	1.4	1.4
ei	2	1204	96.7	96.7
ei osaa sanoa	3	24	1.9	1.9
		1245	100.0	100.0

**[K33\_5] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaisuuteen?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:*

**Kysymysteksti**

*Työsuhteen määräaikaisuuteen?*

**Frekvenssit**

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	166	13.3	13.3
ei	2	1041	83.6	83.6
ei osaa sanoa	3	38	3.1	3.1
		1245	100.0	100.0

**[K33\_6] (JOS K32a=kyllä) Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?**

### Kysymysryhmän esiteksti

*Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:*

### Kysymyksen esiteksti

Kysymys, jos K32a=kyllä

### Kysymysteksti

*Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	26	2.1	6.6
ei	2	351	28.2	89.3
ei osaa sanoa	3	16	1.3	4.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	852	68.4	–
		1245	100.0	100.0

**[K33] Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?**

### Kysymysteksti

*Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?*

### Frekvenssit



selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	320	25.7	25.7
ei	2	925	74.3	74.3
ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
		1245	100.0	100.0

### [K33B] (JOS K33=kyllä) Kunnan vai kuntayhtymän palveluksessa?

#### Kysymyksen esiteksi

Kysymys, jos K33=kyllä

#### Kysymysteksti

*Kunnan vai kuntayhtymän palveluksessa?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kunnan	1	230	18.5	71.9
kuntayhtymän	2	90	7.2	28.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	925	74.3	–
		1245	100.0	100.0

### [K34] (JOS K33=kyllä) Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette?

#### Kysymyksen esiteksi

Kysymys, jos K33=kyllä

#### Kysymysteksti

*Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
sosiaalitoimi	1	81	6.5	25.3
terveydenhuolto	2	103	8.3	32.2
opetus-/sivistystoimi	3	74	5.9	23.1

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

---

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
yleishallinto	4	15	1.2	4.7
tekninen toimi	5	39	3.1	12.2
muu	6	8	0.6	2.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	925	74.3	–
		1245	100.0	100.0

### **[K34MUU] (JOS K34=muu) Mikä muu kunta-alan sektori? (Avokysymys)**

#### **Kysymyksen esiteksti**

Kysymys, jos K34=muu

#### **Kysymysteksti**

*Mikä muu kunta-alan sektori? (Avokysymys)*

# Luku 3

## Hakemistot

### 3.1 Muuttujat esiintymisjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä) [FSD_NO] .....	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) [FSD_VR] .....	5
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) [FSD_ID] .....	6
Sukupuoli [SUKUP] .....	6
Syntymävuosi [SYVU] .....	6
Ikä [IKA] .....	7
Sosioekonominen asema [SOSEK] .....	7
Koulutusaste [KASTE] .....	7
Kuntamuoto [KUNTAM] .....	8
Alue [LAANI] .....	8
Seutukunta [SEUTUKUN] .....	8
Maakunta [MAAKUNTA] .....	9
Suuralue [SUURALUE] .....	9
Tilastollinen kuntaryhmitys [KUNTARYH] .....	10
Työvoima- ja elinkeinokeskus [TYOV_ELI] .....	10
Vaalipiiri [VAALIPII] .....	11
Työssäkäyntialue [TYOSSAKA] .....	11
Kielisuhde [KIELISUH] .....	12
Toiminnan laatu [TOILAA] .....	12
Toimiala (karkea) [TOIMI] .....	13
Työnantajatyyppi [TYTYYY] .....	13
Ammattistatus [AMSTA] .....	13

### 3. Hakemistot

---

Työpaikan toimiala [TOL95] .....	14
Ammattiasema [AMMAS] .....	14
Säännöllinen työaika (tuntia/viikko) [SAANAI] .....	14
Tekee sivutyötä [SIVUTYYO] .....	15
Sivutyön työaika (tuntia/viikko) [SIVUTUNN] .....	15
Sivutyön työpaikan toimiala [SIVUTOL] .....	15
Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne? [K1] .....	16
Onko työsuhteenne luonteeltaan: [K1B] .....	16
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette? [K2] .....	17
Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana? [K3] .....	17
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen? [K4_1] .....	18
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen? [K4_2] .....	18
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen? [K4_3] .....	19
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista? [K4_4] .....	19
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista? [K4_5] .....	20
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lomautettu työntekijöitä? [K5_1] .....	21
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Irtisanottu työntekijöitä? [K5_2] .....	21
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa? [K5_3] .....	22
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu? [K5_4]	22
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)? [K5_5] .....	23
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu? [K5_6] .....	23
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia? [K5_7]	24
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön? [K5_8] .....	24
Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektiryhmät ym.)? [K8] .....	25
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä? [K9A_01] .....	25

Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja työntekijöiden välillä? [K9A_02] .....	25
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä? [K9A_03] .....	26
Esiintyykö työpaikallanne: Henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista (myös asiakkaiden taholta)? [K9A_07] .....	26
Oletteko itse ollut henkisen väkivallan tai työpaikkakiusaamisen kohteena? [K9A_08] .....	27
Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi (myös asiakkaiden taholta tulevan)? [K9A_09] ..	27
Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana (myös asiakkaiden taholta tulevan)? [K9A_10] .....	28
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat? [K9_1] .....	28
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden väliset ristiriidat? [K9_2] .....	29
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat? [K9_3] .....	29
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu? [K11A_1] .....	30
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Työtahtiinne? [K11A_2]	31
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)? [K11A_3] .....	31
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana? [K15_1] .....	32
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana? [K15_2] .....	32
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana? [K15_3] .....	33
Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)? [K13] .....	33
(JOS K13=kyllä) Oletteko ammattiyhdistyksen vai työttömyyskassan jäsen? [K13A] .....	33
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työtahti ja kiire? [K18_1] .....	34
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työturvallisuus? [K18_2] .....	35
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn fyysinen rasittavuus? [K18_3]	35
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn henkinen rasittavuus? [K18_4]	36
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn tuloksellisuus? [K18_5] ...	37
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työnantajan kustantama koulutus? [K18_6] .....	37

### 3. Hakemistot

---

Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä? [K18_7] .....	38
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta? [K18_8] .....	39
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä? [K18_9] .....	39
Ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan? [K10B] .....	40
Vaikuttaako palkkanne suuruuteen selvästi se, kuinka monta vuotta olette olleet työssä (kokeemuslisät, ikälisät, määrävuosilisät ym.)? [K20A_01] .....	40
Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä? [K20A_02] .....	41
Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkkanne suuruuteen? [K20A_03] .....	41
Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella? [K20A_04] .....	42
Kuulutteko yrityksen taloudellisen tuloksen perusteella määräytyvän voittopalkkio-, osake- palkkio-, optiojärjestelmän tai henkilöstö- rahaston piiriin? [K20A_05] .....	42
Onko työpaikallanne käytössä jokin kaikkien tiedossa oleva työtehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä, jonka pohjalta määritellään kunkin työtehtävän peruspalkka? [K20A_06] ....	42
Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan oikeudenmukainen? [K20A_07] .....	43
Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan tasa-arvoa lisäävä? [K20A_08] .....	43
Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kannustava? [K20A_09]	44
Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kilpailukykyinen? [K20A_10] .....	44
Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan ymmärrettävä? [K20A_11] .....	45
Onko palkkauksenne mielestänne oikeista asioista erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan palkitseva? [K20A_12] .....	45
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset? [K20B_1] .....	46
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita? [K20B_2] .....	46
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin? [K20B_3] .....	47
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöitä kannustetaan kekeilemaan uusia asioita? [K20B_5] .....	47

Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti? [K20B_6] .....	48
Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkaanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita: [K21A] .....	48
Onko työpaikallanne kuluneen vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua? [K21B] .....	49
Oletteko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa? [K21B_1] .....	49
(JOS K21B_1=kyllä) Montako työpäivää? [K21B_2] .....	49
Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden [K21C_1] .....	50
Useimmiten voin työssäni toimia niin kuin itse näen parhaaksi, pääasia että työt tulevat tehdyksi [K21C_2] .....	50
Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja [K21C_3] .....	51
Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti [K21C_4] .....	51
Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani [K21C_5] .....	52
Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy [K21C_6] .....	52
Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta [K21C_7]	53
Koen työni fyysisesti raskaaksi [K21C_8] .....	53
Koen työni henkisesti raskaaksi [K21C_9] .....	54
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi? [K22_1] .....	54
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne? [K22_2] .....	55
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin? [K22_3]	56
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa? [K22_4] .....	56
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne? [K22_5] .....	57
Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä? [K23] .....	57
Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua? [K24] .....	58
Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä? [K25_1] .....	58
Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä? [K25_2] .	59
Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla? [K25_3]	60
Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitel-	

### 3. Hakemistot

---

mista? [K25_4] .....	60
Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa? [K25_5] .....	61
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä? [K25_6] .....	62
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin? [K25_7] .....	62
Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan? [K25_8] .....	63
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin? [K26_1] .....	64
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuden? [K26_2] .....	64
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen? [K26_3] .....	65
Oletetaan, että työkykyne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nolasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne? [K27] .....	65
Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykyne: [K28A] ...	66
Henkisten vaatimusten kannalta, onko työkykyne: [K28B] .....	66
Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma? [K29A]	67
(JOS K29a=kyllä) Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne: [K29B] ...	67
Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua? [K31] .....	68
Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana? [K32] .....	68
Oletteko viime aikoina nauttinut tavallisista päivittäisistä toimista? [K32_1] .....	69
Oletteko viime aikoina ollut toimelias ja vireä? [K32_2] .....	69
Oletteko viime aikoina ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen? [K32_3] .....	70
Miten tärkeä asia työ on tällä hetkellä elämässänne? [K32_4] .....	70
Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta? [K32A] .....	71
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin? [K33_1] .....	71
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin? [K33_2] .....	72
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin? [K33_3] .....	72
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin? [K33_4] .....	73



Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaaisuuteen? [K33_5] .....	73
(JOS K32a=kyllä) Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen? [K33_6] .....	74
Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa? [K33] .....	74
(JOS K33=kyllä) Kunnan vai kuntayhtymän palveluksessa? [K33B] .....	75
(JOS K33=kyllä) Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette? [K34] .....	75
(JOS K34=muu) Mikä muu kunta-alan sektori? (Avokysymys) [K34MUU] .....	76

## 3.2 Muuttujat aakkosjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä) .....	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) .....	5
Alue .....	8
Ammattiasema .....	14
Ammattistatus .....	13
Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä? .....	41
Esiintyykö työpaikallanne: Henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista (myös asiakkaiden taholta)? .....	26
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä? .....	26
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä? .....	25
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja työntekijöiden välillä? .....	25
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) .....	6
Henkisten vaatimusten kannalta, onko työkykynne: .....	66
Ikä .....	7
Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne: .....	66
Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyväkö se ennallaan? .....	63
(JOS K13=kyllä) Oletteko ammattiyhdistyksen vai työttömyyskassan jäsen? .....	33
(JOS K21B_1=kyllä) Montako työpäivää? .....	49
(JOS K29a=kyllä) Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssä? .....	67
(JOS K32a=kyllä) Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen? 74	
(JOS K33=kyllä) Kunnan vai kuntayhtymän palveluksessa? .....	75
(JOS K33=kyllä) Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette? .....	75
(JOS K34=muu) Mikä muu kunta-alan sektori? (Avokysymys) .....	76
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista? .....	20
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista? .....	19
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen? .....	19
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen? .....	18

(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen? .....	18
Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä? .....	57
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin? .....	71
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin? .....	72
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin? .....	73
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin? .....	72
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaisuuteen? .....	73
Kielisuhde .....	12
Koen työni fyysisesti raskaaksi .....	53
Koen työni henkisesti raskaaksi .....	54
Koulutusaste .....	7
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette? .....	17
Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne? .....	16
Kuntamuoto .....	8
Kuulutteko yrityksen taloudellisen tuloksen perusteella määräytyvän voittopalkkio-, osake- palkkio-, optiojärjestelmän tai henkilöstö- rahaston piiriin? .....	42
Maakunta .....	9
Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa? .....	61
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä? .....	62
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin? .....	62
Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä? .....	59
Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista? .....	60
Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä? .....	58
Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla? ...	60
Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua? .....	58
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin? .....	47
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset? .....	46

### 3. Hakemistot

---

Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöitä kannustetaan ko- keilemaan uusia asioita? .....	47
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti? .....	48
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita? .....	46
Miten tärkeä asia työ on tällä hetkellä elämässänne? .....	70
Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana? .....	68
Oletetaan, että työkykyne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemää- rän nolasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne? .....	65
Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttö- myyskassan jäsen)? .....	33
Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi (myös asiakkaiden taholta tulevan)? .....	27
Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuo- den (12 kk) aikana (myös asiakkaiden taholta tulevan)? .....	28
Oletteko itse ollut henkisen väkivallan tai työpaikkakiusaamisen kohteena? .....	27
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana? .....	33
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana? .....	32
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana? .....	32
Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkaanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita: .....	48
Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa? .....	74
Oletteko viime aikoina nauttinut tavallisista päivittäisistä toimista? .....	69
Oletteko viime aikoina ollut toimelias ja vireä? .....	69
Oletteko viime aikoina ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen? .....	70
Oletteko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa? .....	49
Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kulu- neen vuoden (12 kk) aikana? .....	17
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Eri henkilös- töryhmien väliset ristiriidat? .....	29
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat? .....	28
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöi-	

den väliset ristiriidat? .....	29
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä? .....	38
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta? .....	39
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä? .....	39
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn fyysinen rasittavuus? .....	35
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn henkinen rasittavuus? .....	36
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn tuloksellisuus? .....	37
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työnantajan kustantama koulutus? .....	37
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työtahti ja kiire? .....	34
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työturvallisuus? .....	35
Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kannustava? ..	44
Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kilpailukykyinen? ..	44
Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan oikeudenmukainen? .....	43
Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan tasa-arvoa lisäävä? ..	43
Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan ymmärrettävä? ..	45
Onko palkkauksenne mielestänne oikeista asioista erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan palkitseva? .....	45
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen? .....	65
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin? .....	64
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen? .....	64
Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella? .....	42
Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma? .....	67
Onko työpaikallanne kuluneen vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua? .....	49
Onko työpaikallanne käytössä jokin kaikkien tiedossa oleva työtehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä, jonka pohjalta määritellään kunkin työtehtävän peruspalkka? .....	42
Onko työpaikallanne muihin kansallisiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta? .....	71

### 3. Hakemistot

---

Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Irtisanottu työntekijöitä? .....	21
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu? .....	22
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lomautettu työntekijöitä? .....	21
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön? .....	24
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa? .....	22
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu? .....	23
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia? ....	24
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?	23
Onko työsuhteenne luonteeltaan: .....	16
Ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan? .....	40
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa? .....	56
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne? .....	55
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi? .....	54
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin? ..	56
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne? .....	57
Seutukunta .....	8
Sivutyön työaika (tuntia/viikko) .....	15
Sivutyön työpaikan toimiala .....	15
Säännöllinen työaika (tuntia/viikko) .....	14
Sosioekonominen asema .....	7
Sukupuoli .....	6
Suuralue .....	9
Syntymävuosi .....	6
Tekee sivutyötä .....	15
Tilastollinen kuntaryhmitys .....	10
Toimiala (karkea) .....	13
Toiminnan laatu .....	12
Työnantajatyyppejä .....	13

Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani .....	52
Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta ...	53
Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden .....	50
Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja .....	51
Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti .....	51
Työpaikan toimiala .....	14
Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektityöryhmät ym.)? .....	25
Työssäkäyntialue .....	11
Työvoima- ja elinkeinokeskus .....	10
Useimmiten voin työssäni toimia niin kuin itse näen parhaaksi, pääasia että työt tulevat tehdyksi	50
Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden	
vuoden kuluttua? .....	68
Vaalipiiri .....	11
Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkkan-	
ne suuruuteen? .....	41
Vaikuttaako palkkanne suuruuteen selvästi se, kuinka monta vuotta olette ollut työssä (koke-	
muslisät, ikälisät. määrävuosisät ym.)? .....	40
Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy .....	52
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen mitä työtehtä-	
viinne kuuluu? .....	30
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen, miten työt jae-	
taan (työpaikalla ihmisten kesken)? .....	31
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Työtahtiinne? .....	31

### 3.3 Muuttujaryhmät

#### Muuttujaryhmä

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?

[K4_1] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen? .....	18
[K4_2] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen? .....	18
[K4_3] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen? .....	19
[K4_4] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista? .....	19
[K4_5] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista? .....	20

#### Muuttujaryhmä

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

[K5_1] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lomautettu työntekijöitä? .....	21
[K5_2] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Irtisanottu työntekijöitä? .....	21
[K5_3] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa? .....	22
[K5_4] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu? .....	22
[K5_5] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)? .....	23
[K5_6] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu? .....	23
[K5_7] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia? .....	24
[K5_8] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön? .....	24

#### Muuttujaryhmä

Esiintyykö työpaikallanne:

[K9A_01] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä? .....	25
[K9A_02] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja työntekijöiden välillä? .....	25
[K9A_03] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä? .....	26



## Muuttujaryhmä

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

- [K9\_1] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Esi-  
miesten ja alaisten väliset ristiriidat? ..... 28
- [K9\_2] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn-  
tekijöiden väliset ristiriidat? ..... 29
- [K9\_3] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Eri  
henkilöstöryhmien väliset ristiriidat? ..... 29

## Muuttujaryhmä

Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:

- [K11A\_1] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen mitä  
työtehtäviinne kuuluu? ..... 30
- [K11A\_2] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Työtahtiin-  
ne? ..... 31
- [K11A\_3] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen, miten  
työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)? ..... 31

## Muuttujaryhmä

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta:

- [K15\_1] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette  
saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana? ..... 32
- [K15\_2] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette  
saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana? ..... 32
- [K15\_3] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta  
ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana? ..... 33

## Muuttujaryhmä

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:

- [K18\_1] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työtahti ja kiire? ..... 34
- [K18\_2] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työturvallisuus? ..... 35
- [K18\_3] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn fyysinen rasittavuus?  
35
- [K18\_4] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn henkinen rasittavuus?

36

[K18_5] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn tuloksellisuus? ...	37
[K18_6] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työnantajan kustantama koulutus? .....	37
[K18_7] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä? .....	38
[K18_8] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta? .....	39
[K18_9] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä? .....	39

## **Muuttujaryhmä**

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko vain vähän vai ei lainkaan:

[K20A_07] Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan oikeudenmukainen? .....	43
[K20A_08] Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan tasarvoa lisäävä? .....	43
[K20A_09] Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kannustava? .....	44
[K20A_10] Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kilpailukykyinen? .....	44
[K20A_11] Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan ymmärrettävä? .....	45
[K20A_12] Onko palkkauksenne mielestänne oikeista asioista erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan palkitseva? .....	45

## **Muuttujaryhmä**

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne. Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?

[K20B_1] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset? .....	46
[K20B_2] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita? .....	46
[K20B_3] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin? .....	47
[K20B_5] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita? .....	47
[K20B_6] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikalla on paljon	

sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti? ..... 48

## Muuttujaryhmä

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

[K21C_1] Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden .....	50
[K21C_2] Useimmiten voin työssäni toimia niin kuin itse näen parhaaksi, pääasia että työt tulevat tehdyksi .....	50
[K21C_3] Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja.....	51
[K21C_4] Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti .....	51
[K21C_5] Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani.....	52
[K21C_6] Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy .....	52
[K21C_7] Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta .....	53
[K21C_8] Koen työni fyysisesti raskaaksi .....	53
[K21C_9] Koen työni henkisesti raskaaksi .....	54

## Muuttujaryhmä

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

[K22_1] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?.....	54
[K22_2] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?.....	55
[K22_3] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin?.....	56
[K22_4] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa?.....	56
[K22_5] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne? .....	57

## Muuttujaryhmä

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

[K25_1] Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä? .....	58
[K25_2] Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?..	59

[K25_3] Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla? .....	60
[K25_4] Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista? .....	60
[K25_5] Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa? .....	61
[K25_6] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä? .....	62
[K25_7] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin? .....	62
[K25_8] Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysykö se ennallaan? .....	63

## **Muuttujaryhmä**

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

[K26_1] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin? .....	64
[K26_2] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen? .....	64
[K26_3] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen? .....	65

## **Muuttujaryhmä**

Oletteko viime aikoina

[K32_1] Oletteko viime aikoina nauttinut tavallisista päivittäisistä toimista? .....	69
[K32_2] Oletteko viime aikoina ollut toimelias ja vireä? .....	69
[K32_3] Oletteko viime aikoina ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen? .....	70

## **Muuttujaryhmä**

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

[K33_1] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin? .....	71
[K33_2] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin? .....	72
[K33_3] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin? .....	72

[K33_4] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin? .....	73
[K33_5] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaaisuuteen? .....	73
[K33_6] (JOS K32a=kyllä) Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen? .....	74



**Liite A**

**Kyselylomake suomeksi**

KYSELYLOMAKE: FSD2667 TYÖOLOBAROMETRI 2005

QUESTIONNAIRE: FSD2667 FINNISH WORKING LIFE BAROMETER 2005

---

Tämä kyselylomake on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

---

This questionnaire forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the questionnaire is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

---

Detta frågeformulär utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om frågeformuläret är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Mer information: <http://www.fsd.uta.fi/>

---



# TYÖOLOBAROMETRI, syyskuu 2005 (TB05)

## PAPERILOMAKE

---

K1

Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?

**Merkitse täydet vuodet, alle vuosi = 0**

**Työvoimatutkimuksesta tieto siitä, onko työ kokoaikaista vai osa-aikaista.**

K1B

Onko työsuhteenne luonteeltaan:

- 1 vakinainen (toistaiseksi voimassa oleva)
  - 2 vai määräaikainen?
  - 3 ei osaa sanoa
- 

K2

Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaanne.  
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

**Työpaikalla tarkoitetaan yhtä yksikköä, esim. tehdasta, virastoa, laitosta, myymälää, toimistoa, työmaata tms. jonka vastaaja itse mieltää työpaikakseen ja jonka toiminnasta hänellä on kokemusta.**

- 1 1 - 4 henkilöä
  - 2 5 - 9 henkilöä
  - 3 10 - 19 henkilöä
  - 4 20 - 29 henkilöä
  - 5 30 - 49 henkilöä
  - 6 50 - 99 henkilöä
  - 7 100 - 199 henkilöä
  - 8 200 - 249 henkilöä
  - 9 250 - 499 henkilöä
  - 10 500 - 999 henkilöä
  - 11 1000 henkilöä tai enemmän
- 

K3

Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana?

- |   |               |          |
|---|---------------|----------|
| 1 | lisääntynyt   | } → K5_1 |
| 2 | ennallaan     |          |
| 3 | vähentynyt    |          |
| 4 | ei osaa sanoa |          |
-

K4\_1

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:

Vakinaiseen työsuhteeseen?

K4\_2

Tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?

K4\_3

Osa-aikaiseen työsuhteeseen?

K4\_4

Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?

K4\_5

Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K5\_1

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:  
Lomautettu työntekijöitä?

K5\_2

Irtisanottu työntekijöitä?

K5\_3

Tehty lyhennettyä työviikkoa?

K5\_4

Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?

K5\_5

Onko työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?

K5\_6

Onko työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?

K5\_7

Onko työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?

K5\_8

Onko työntekijöitä siirretty toiseen työyksikköön?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K8

Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektiryhmät ym.):

- 1 pääosin
- 2 osittain
- 3 vai ei lainkaan?

K9A\_01

Esiintyykö työpaikallanne:  
Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä:

K9A\_02

Ristiriitoja työntekijöiden välillä:

K9A\_03

Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä:

- 1 paljon
- 2 melko paljon
- 3 jonkin verran
- 4 ei lainkaan
- 5 ei osaa sanoa

---

K9A\_07

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan yöyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista. Esiintyykö mielestänne työpaikallanne tällaista käyttäytymistä myös asiakkaiden taholta):

- 1 ei lainkaan
  - 2 joskus
  - 3 jatkuvasti
- 

K9A\_08

Entä oletteko itse ollut tällaisen kiusaamisen kohteena:

- 1 kyllä, tällä hetkellä
  - 2 kyllä, aiemmin tässä työpaikassa, ei enää
  - 3 kyllä aiemmin, toisessa työpaikassa
  - 4 tai ette ole koskaan ollut kohteena?
- 

K9A\_09

Oletteko havainneet työpaikallanne, että joku olisi joutunut väkivallan kohteeksi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, (myös asiakkaiden taholta)?

K9A\_10

Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, (myös asiakkaiden taholta tulevan)?

- 1 en kertaakaan
  - 2 kyllä, kerran
  - 3 useita kertoja
- 

K9\_1

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

**Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?**

Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?

K9\_2

Työntekijöiden väliset ristiriidat?

K9\_3

Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?

- 1 lisääntynyt selvästi
  - 2 lisääntynyt jonkin verran
  - 3 ennallaan
  - 4 vähentynyt jonkin verran
  - 5 vähentynyt selvästi
- 

K11A\_1

Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:

Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu?

K11A\_2

Työtahtinne?

K11A\_3

Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?

- 1 paljon
  - 2 melko paljon
  - 3 jonkin verran
  - 4 ei lainkaan
  - 5 ei osaa sanoa
-

---

K15\_1

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?

K15\_2

Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?

K15\_3

Entä sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?

- 1 kyllä
  - 2 ei
  - 3 ei osaa sanoa
- 

K13

Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?

- 1 kyllä
  - 2 ei
  - 3 ei osaa sanoa
- 

K13A

*JOS K13=kyllä*

Oletteko:

- 1 ammattiyhdistyksen
  - 2 vai työttömyyskassan jäsen?
- 

K18\_1 M

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:  
*TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?*

Työtahti ja kiire?

K18\_2 M

Työturvallisuus?

K18\_3 M

Työn fyysinen rasittavuus?

K18\_4 M

Työn henkinen rasittavuus?

K18\_5 M

Työn tuloksellisuus?

K18\_6 M

Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta?

K18\_7 M

Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?

K18\_8 M

Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?

K18\_9 M

Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?

- 1 lisääntynyt selvästi
  - 2 lisääntynyt jonkin verran
  - 3 ennallaan
  - 4 vähentynyt jonkin verran
  - 5 vähentynyt selvästi
-

---

10B M

Entä ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeisen vuoden aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?

- 1 lisääntyneet
  - 2 ennallaan
  - 3 vähentyneet
  - 4 ei osaa sanoa
- 

K20A\_01

Vaikuttaako palkkanne suuruuteen selvästi se, kuinka monta vuotta olette ollut työssä (kokemuslisät, ikälisät, määrävuosisisät ym.)?

Pieniä, **alle 5 prosentin**, lisiä ei oteta huomioon

K20A\_02

Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?

K20A\_03

Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkkanne suuruuteen?

K20A\_04

Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella?

K20A\_05

Kuulutteko yrityksen taloudellisen tuloksen perusteella määräytyvän voittopalkkio-, osake-, palkkio-, optiojärjestelmän tai henkilöstörahaston piiriin?

K20A\_06

Onko työpaikallanne käytössä jokin kaikkien tiedossa oleva työtehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä, jonka pohjalta määritellään kunkin työtehtävän peruspalkka?

- 1 kyllä
  - 2 ei
  - 3 ei osaa sanoa
- 

K20A\_07

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan oikeudenmukainen?

- 1 erittäin oikeudenmukainen
  - 2 melko oikeudenmukainen
  - 3 vain vähän oikeudenmukainen
  - 4 ei lainkaan oikeudenmukainen
- 

K20A\_08

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan tasa-arvoa lisäävä?

- 1 tasa-arvoa erittäin lisäävä
  - 2 tasa-arvoa melko lisäävä
  - 3 vain vähän tasa-arvoa lisäävä
  - 4 ei lainkaan tasa-arvoa lisäävä
- 

K20A\_09

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kannustava?

- 1 erittäin kannustava
  - 2 melko kannustava
  - 3 vain vähän kannustava
  - 4 ei lainkaan kannustava
-

---

K20A\_10

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kilpailukykyinen?

- 1 erittäin kilpailukykyinen
  - 2 melko kilpailukykyinen
  - 3 vain vähän kilpailukykyinen
  - 4 ei lainkaan kilpailukykyinen
- 

K20A\_11

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan ymmärrettävä?

- 1 erittäin ymmärrettävä
  - 2 melko ymmärrettävä
  - 3 vain vähän ymmärrettävä
  - 4 ei lainkaan ymmärrettävä
- 

K20A\_12

Onko palkkauksenne mielestänne oikeista asioista erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan palkitseva?

- 1 erittäin palkitseva
  - 2 melko palkitseva
  - 3 vain vähän palkitseva
  - 4 ei lainkaan palkitseva
- 

K20B\_1

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne?  
Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?

Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset?

K20B\_2

(Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne?  
Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?)

Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita?

K20B\_3

(Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne?  
Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?)

Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin?

K20B\_5

(Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne?  
Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?)

Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita?

K20B\_6

(Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne?  
Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?)

Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti?

- 1 sopii erittäin hyvin
  - 2 melko hyvin
  - 3 melko huonosti
  - 4 erittäin huonosti
  - 5 ei osaa sanoa
-

---

K21A

Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita:

- 1 kerran
  - 2 useita kertoja
  - 3 vai ette kertaakaan?
- 

K21B

Entä onko työpaikallanne kuluneen vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?

- 1 kyllä
  - 2 ei
  - 3 ei osaa sanoa
- 

K21B\_1

Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana ollut kursseilla, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa?

- 1 kyllä
  - 2 en
- 

K21B\_2 *JOS K21B\_1=kyllä*

Montako päivää? \_\_\_\_\_

---

K21C\_1 (M)

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä.

Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Työpaikallani on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden?

K21C\_2 (M)

Useimmiten voin työssäni toimia niin kuin itse näen parhaaksi, pääasia että työt tulevat tehdyksi?

K21C\_3 (M)

Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja?

K21C\_4 (M)

Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti?

K21C\_5 (M)

Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani?

K21C\_6 (M)

Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy?

K21C\_7 (M)

Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta?

K21C\_8 (M)

Koen työni fyysisesti raskaaksi?

K21C\_9 (M)

Koen työni henkisesti raskaaksi?

- 1 täysin samaa mieltä
  - 2 jokseenkin samaa mieltä
  - 3 jokseenkin eri mieltä
  - 4 täysin eri mieltä
  - 5 ei osaa sanoa
-

---

**K22\_1 (M)**

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:  
*- Lue vaihtoehdot: Kyllä varmasti...varmasti ei*

Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?

**K22\_2 (M)**

Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?  
*- Määräaikaisilla: Työsuhdetta ei jatketa*

**K22\_3 (M)**

Teidät siirretään toisiin tehtäviin?  
*- Myös lyhytaikaisissa työsuhteissa tehtävien vaihdot*

**K22\_4 (M)**

Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa?  
*- Lyhyempää työviikkoa kuin mistä on sovittu*

**K22\_5 (M)**

Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne?  
*- Myös lyhytaikaisissa/osapäivätyösuhteissa, jos muutokset muuta kuin sovittuja*

- 1 kyllä varmasti
- 2 kyllä mahdollisesti
- 3 luultavasti ei
- 4 varmasti ei?
- 5 ei osaa sanoa
- 6 ei tällä hetkellä työssä

---

**K23 (M)**

Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä:

- 1 kyllä varmasti
- 2 kyllä mahdollisesti
- 3 luultavasti ei
- 4 varmasti ei?
- 5 ei osaa sanoa
- 6 ei tällä hetkellä työssä

---

**K24 (M)**

Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua.  
Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?  
*Tarkenna: Jonkin verran vai paljon?*

- 1 paljon parempi
  - 2 jonkin verran parempi
  - 3 ennallaan
  - 4 jonkin verran huonompi
  - 5 paljon huonompi
  - 6 ei osaa sanoa
-



---

K25\_1 (M)

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

*Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?*

Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

K25\_2 (M)

Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?

K25\_3 (M)

Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla?

K25\_4 (M)

Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

K25\_5 (M)

Esimiesten johtamistapa?

K25\_6 (M)

Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

K25\_7 (M)

Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

K25\_8 (M)

Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysykö se ennallaan?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
  - 2 jonkin verran parempaan
  - 3 ennallaan
  - 4 jonkin verran huonompaan
  - 5 selvästi huonompaan suuntaan
- 

K26\_1

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan?

K26\_2

Entä työympäristön turvallisuuteen?

K26\_3

Entä osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?

- 1 paljon
  - 2 jossain määrin
  - 3 vain vähän
  - 4 ei lainkaan
- 

K27

Oletetaan, että työkykynne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nolasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?

- 0 nolla (0)
  - 1 yksi (1)
  - 2 kaksi (2)
  - 3 kolme (3)
  - 4 neljä (4)
  - 5 viisi (5)
  - 6 kuusi (6)
  - 7 seitsemän (7)
  - 8 kahdeksan (8)
  - 9 yhdeksän (9)
  - 10 kymmenen (10)
-

K28a

Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:

- 1 erittäin hyvä
- 2 melko hyvä
- 3 kohtalainen
- 4 melko huono
- 5 vai erittäin huono?
- 6 ei osaa sanoa

K28b

Entä henkisten vaatimusten kannalta.  
Onko työkykynne:

- 1 erittäin hyvä
- 2 melko hyvä
- 3 kohtalainen
- 4 melko huono
- 5 vai erittäin huono?
- 6 ei osaa sanoa

K29a

Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?

- 0 ei ole yhtään
- 1 on, yksi
- 2 on, kaksi
- 3 on, kolme
- 4 on, neljä
- 5 on viisi tai useampia

K29b

*Jos jokin sairaus tai vamma:*

Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne:

- 1 ei lainkaan
- 2 siten, että suoriudutte työstä, mutta siitä aiheutuu oireita
- 3 siten, että joudutte keventämään työtahtia tai muuttamaan työtapojanne
- 4 siten, että mielestänne selviydte vain osa-aikatyöstä
- 5 vai siten, että mielestänne olette täysin työhön kykenemätön?

K31

Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua:

- 1 tuskin
- 2 ette ole varma
- 3 vai melko varmasti?
- 4 ei osaa sanoa

K32

Montako päivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana?  
- *Jos ei yhtään päivää, merkitse nolla (0)*

K32\_1

Oletteko viime aikoina nauttinut tavallisista päivittäisistä toimista?

- 1 usein
- 2 melko usein
- 3 silloin tällöin
- 4 melko harvoin
- 5 en koskaan

K32\_2

Oletteko viime aikoina ollut toimelias ja vireä?

- 1 usein
- 2 melko usein
- 3 silloin tällöin
- 4 melko harvoin
- 5 en koskaan

K32\_3

Oletteko viime aikoina ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen?

- 1 usein
- 2 melko usein
- 3 silloin tällöin
- 4 melko harvoin
- 5 en koskaan

K32\_4

Ajatelkaa työtänne, perhe-elämääänne ja vapaa-aikaanne kokonaisuutena. Miten tärkeä asia työ on tällä hetkellä elämässänne:

- 1 en luopuisi työstä mistään hinnasta
- 2 en luopuisi työstä, mutta voisin vähentää tai keventää työntekoa
- 3 olen vakavasti harkinnut mahdollisuutta kokonaan luopua työstä
- 4 olisin valmis vaikka heti luopumaan työstä, jos se olisi mahdollista
- 5 olen jo jäämässä pois työstä?

K32a

Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

- *Maahanmuuttajat, venäläiset, somalit, virolaiset jne.*  
- *Ei suomen romanit tai saamelaiset*

- 1 kyllä
- 2 ei

K33\_1

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Ikään, erityisesti nuoriin?

K33\_2

Ikään, erityisesti vanhoihin?

K33\_3

Sukupuoleen, erityisesti naisiin?

K33\_4

Sukupuoleen, erityisesti miehiin?

K33\_5

Työsuhteen tilapäisyyteen tai osa-aikaisuuteen?

K33\_6

*JOS K32A=1*

Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K33

Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?

- 1 kyllä
  - 2 ei
- LOPPU

K33B

Kumman (palveluksessa olette)?

- 1 kunnan
- 2 kuntayhtymän

K34

Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette:

- 1 sosiaalityö
- 2 terveydenhuolto
- 3 opetus- tai sivistystyö
- 4 yleishallinto
- 5 vai tekninen toimi (energialaitos, liikennelaitos, vesilaitos, palo- ja pelastuslaitos, rakennuslaitos)?
- 6 muu

K34MUU

Mikä muu kunta-alan sektori?

*- Kirjoita vastaus*

---

Haastattelu päättyy nyt tähän.  
Kiitos antamistanne tiedoista.