

**FSD2743**

**Kunta-alan työolobarometri 1998**

Koodikirja



**TIETOARKISTO**

**Tämän koodikirjan viittaustiedot:**

Kunta-alan työolobarometri 1998 [koodikirja]. Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto [tuottaja ja jakaja], 2018.

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 2.0 (23.7.2018).

Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto  
33014 Tampereen yliopisto

Asiakaspalvelu:  
asiakaspalvelu.fsd@uta.fi  
040 190 1442

Palveluportaali Aila:  
<https://services.fsd.uta.fi/>

Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto  
<http://www.fsd.uta.fi/>

# Lukijalle

Tämä koodikirja on osa Tietoarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa FSD2743. Aineisto on kuvailtu mahdollisimman yksityiskohtaisesti suomeksi ja englanniksi. Datatiedostosta on tarkistettu muun muassa muuttujien jakaumat, puuttuvat tiedot, muuttujien selitteet ja arvojen selitteet. Tarvittaessa datatiedosto on anonymisoitu. Aineistoon ja sen tekijöihin tulee viitata asianmukaisesti kaikissa julkaisuissa ja esityksissä, joissa aineistoa käytetään. Tietoarkiston antaman malliviittaustiedon voi merkitä lähdeluetteloon sellaisenaan tai sitä voi muokata julkaisun käytäntöjen mukaisesti. Malliviittaus:

Tilastokeskus & Työministeriö: Kunta-alan työolobarometri 1998 [sähköinen tietoaaineisto]. Versio 2.0 (2018-07-23). Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto [jakaja]. <http://urn.fi/urn:nbn:fi:fsd:T-FSD2743>

Tietoarkistoon on lähetettävä viitetiedot kaikista julkaisuista, joissa käyttäjä hyödyntää aineistoa. Aineiston alkuperäiset tekijät ja tietoarkisto eivät ole vastuussa aineiston jatkokäytössä tuotetuista tuloksista ja tulkinnoista.

Koodikirjan alussa on tiedot aineiston sisällöstä, aineiston rakenteesta ja keruusta sekä luettelo tietoarkistoon ilmoitetuista julkaisuista, joissa aineistoa on hyödynnetty. Toinen osa sisältää tiedot muuttujista: muuttujien nimet, kysymystekstit ja suorat jakaumat. Kolmannesta osasta löytyvät hakemistot.

Tässä koodikirjassa esitetyt muuttujien jakaumat on tuotettu SPSS-tiedostoista. Jakaumataulukoiden esitetty muuttujan saamat arvot, vastaavat frekvenssit (n), frekvenssit prosentteina (%) ja validit prosentit (v. %), joissa on huomioitu puuttuvat arvot. Kaikki jakaumat ovat painottomia. Jos aineisto sisältää painomuuttujia ne löytyvät muuttujaluettelon lopusta. Joidenkin muuttujien osalta suorat jakaumat on korvattu kuvailevilla tunnusluvulla. Avokysymyksistä luokiteltuja vaihtoehtoja ei ole yleensä otettu mukaan koodikirjaan.

Jakaumat saattavat sisältää puuttuvia tietoja. Merkintä "tieto puuttuu (SYSMIS)" viittaa puuttuvaan havaintoon. Merkintä "tieto puuttuu (User missing)" viittaa muuhun puuttuvaan tietoon, esimerkiksi arkistossa määritellyyn puuttuvaan tietoon (user missing). Useissa tapauksissa aineiston käyttäjän on harkittava myös muiden arvojen koodaamista puuttuvaksi tiedoksi (esim. 'en halua sanoa' tai 'en osaa sanoa').

Koodikirja voi sisältää myös erilaisia liitteitä. Tyypillisin liite on kyselylomake.



# Sisältö

<b>1</b>	<b>Aineiston kuvailu</b>	<b>1</b>
1.1	Aineiston otsikot ja datan versio . . . . .	1
1.2	Sisällön kuvaus . . . . .	1
1.3	Aineiston rakenne ja keruu . . . . .	3
1.4	Aineiston käyttö . . . . .	4
<b>2</b>	<b>Muuttujat</b>	<b>5</b>
<b>3</b>	<b>Hakemistot</b>	<b>59</b>
3.1	Muuttujat esiintymisjärjestyksessä . . . . .	59
3.2	Muuttujat aakkosjärjestyksessä . . . . .	65
3.3	Muuttujaryhmät . . . . .	70
<b>A</b>	<b>Kyselylomake suomeksi</b>	<b>75</b>



# Luku 1

## Aineiston kuvailu

### 1.1 Aineiston otsikot ja datan versio

**Aineiston nimi:** Kunta-alan työolobarometri 1998

**Aineiston nimi englanniksi:** Finnish Working Life Barometer: Local Government Employees 1998

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 2.0 (23.7.2018).

### 1.2 Sisällön kuvaus

#### Tekijät

Tilastokeskus. Haastattelu- ja tutkimuspalvelut  
Työministeriö

Työturvallisuuskeskus

#### Aineiston tekijänoikeudet

Tietoarkiston ja aineiston luovuttajan tekemän sopimuksen mukaisesti.

#### Aineiston luovuttaja

Siikanen, Antti (Tilastokeskus. Haastattelu- ja tutkimuspalvelut)

Suurnäkki, Timo (Työturvallisuuskeskus)

Monni, Tiina-Mari (Työturvallisuuskeskus)

## **Aineisto luovutettu arkistoon**

1.6.2012

### **Asiasanat**

henkilöstö; kunta-ala; palkansaajat; palkkaus; syrjintä; tasa-arvo; tulevaisuudenodotukset; työaika; työelämä; työhyvinvointi; työilmapiiri; työkyky; työolot; työpaikkaväkivalta; työsuhde

### **Tieteenala / Aihealue**

**OKM:n tieteenalaluokitus:** yhteiskuntatieteet

**CESSDAn luokitus:** sosiaalinen käyttäytyminen ja asenteet; tasa-arvo, eriarvoisuus ja syrjäytyminen; työllisyys ja työllistyminen; työmarkkinasuhteet ja -järjestöt; työolot; työterveys

### **Sarjakuvaus**

Tämä aineisto kuuluu sarjaan:

Kunta-alan työolobarometrit

Kunta-alan työolobarometrit on kerätty osana työ- ja elinkeinoministeriön teettämiä Työolobarometrejä, jotka kattavat kaikkien alojen palkansaajat. Kunta-alan työolobarometrit sisältävät kunta-alalla työskentelevien lisäotoksen. Työturvallisuuskeskuksen kuntaryhmän toimeksiannosta laajennetussa otoksessa on haastateltu useita satoja kunta-alalla työskenteleviä henkilöitä. Kunta-alan työolobarometrejä on kerätty vuosina 1994-2011.

Työolobarometriä tarkoituksena on suomalaisen työelämän laadun muutosten seuraaminen työntekijöiden näkökulmasta. Tutkimusten aihealueina ovat mm. työllisyys ja talous, henkilöstömäärät, työn organisointi ja joustavuus sekä työpaikan ilmapiiri. Suuri osa sisällöstä on pysynyt samana koko keruuajan. Kunta-alan työolobarometrit mahdollistavat koko kunta-alan ja sen neljän päätoimialan työolojen muutosten seuraamisen. Kunta-alan työolobarometriä ja Työolobarometriä tiedot on kerätty samalla kyselylomakkeella Tilastokeskuksen työvoimatutkimusten yhteydessä aluksi puhelinhaastatteluina ja sittemmin tietokoneavusteisina puhelinhaastatteluina.

### **Sisällön kuvaus**

Tutkimuksessa selvitettiin suomalaisen työelämän laatua kunta-alan palkansaajien näkökulmasta vuonna 1998. Tiedot perustuvat työministeriön työolobarometrin aineistoon, joka kattaa kaikkien alojen palkansaajat. Tätä aineistoa on kasvatettu Työturvallisuuskeskuksen kuntaryhmän toimeksiannosta kunta-alalla työskentelevien osalta poimimalla heistä lisäotos.

Työolobarometrin sisällöstä pääosa on pidetty samanlaisena eri vuosina. Vuonna 1998 mukaan on otettu myös syrjintää koskevia kysymyksiä, sekä palkansaajien työkykyä ja kuntoutustarvetta koskevia kysymyksiä.



Työolobarometrin ensimmäiset kysymykset koskivat työsuhteen pituutta ja luonnetta sekä työpaikan henkilöstöä. Esimerkiksi kysyttiin vuoden aikana tapahtuneista muutoksista henkilöstön lukumäärässä, irtisanomisista ja lomautuksista. Samoin tiedusteltiin ulkoistamista, yksikköjen yhdistelyä ja tuottavuuden parantamista viimeisen vuoden aikana. Seuraavat kysymykset koskivat työpaikan ilmapiiriä, kuten esiintyykö työpaikalla ristiriitoja, olivatko ne lisääntyneet, ja keiden välillä niitä esiintyi. Tämän jälkeen kysyttiin työtehtävistä ja työn luonteesta sekä palkkaukseen liittyvistä asioista, kuten ylityökorvauksista, lisistä ja tulospalkkioista sekä vastaajan suhtautumisesta palkkaukseensa. Vastaajien kokemuksia vaikuttamisesta työtehtävien sisältöön, tahtiin, koulutukseen ja esimerkiksi laitehankintoihin selvitettiin.

Seuraavaksi tiedusteltiin työajan joustosta, ylitöistä, kotona työskentelystä ja ammattiliittoon kuulumisesta. Vastaajat ottivat kantaa mm. työtahdin, työturvallisuuden ja ammattitaidon kehittämisen mahdollisuuksien lisääntymiseen tai vähenemiseen kuluneen vuoden aikana. Seuraavaksi tiedusteltiin työn ja palkkauksen suhteesta, ja oliko työpaikalla toteutettu projekteja tuottavuuden tai laadun kehittämiseksi. Vastaajat kertoivat, oliko työpaikalla liian vähän henkilöitä tehtäviin nähden, olivatko työt hyvin organisoituja, ja esimerkiksi, kokiko vastaaja työn fyysisesti raskaaksi. Seuraavaksi vastaajilta tiedusteltiin, pitävätkö he mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana heidät esimerkiksi lomautetaan, irtisanotaan tai siirretään toisiin tehtäviin. Vastaajia pyydettiin arvioimaan, kuinka eri tekijät vaikuttaisivat heidän työnsaantimahdollisuuksiinsa, mikäli he jäisivät työttömiksi. Lisäksi vastaajat pohtivat työllisyystilannetta sekä sitä, onko työelämä muuttumassa suuntaan tai toiseen esimerkiksi tasa-arvon, ympäristökysymysten huomioon ottamisen, esimiesten johtamistavan tai itsensä kehittämisen mahdollisuuksien suhteen.

Eriarvoisuutta ja syrjintää työpaikalla selvitettiin muun muassa tiedustelemalla, ilmenikö vastaajan työorganisaatiossa eriarvoista kohtelua, joka perustuu ikään tai sukupuoleen.

Kunta-alan työolobarometrissa on hyödynnetty työvoimatutkimuksen (Tilastokeskus 1998) taustamuuttujia. Taustamuuttujina olivat muun muassa sukupuoli, ikä ja työpaikan toimiala.

## 1.3 Aineiston rakenne ja keruu

**Maa:** Suomi

**Kohdealue:** Suomi

**Havaintoyksikkötyyppi:** Henkilö

**Perusjoukko/otos:** Suomenkieliset 18-64-vuotiaat työssä olevat kunta-alan palkansaajat

**Aineistonkeruun ajankohta:** 1.9.1998 – 30.9.1998

**Kerääjät:** Tilastokeskus

**Keruumenetelmä:** Puhelinhaastattelu: tietokoneavusteinen (CATI)

**Keruväline tai -ohje:** Strukturoitu lomake

**Aineiston ajallinen kattavuus:** 1998

**Tutkimuksen aikaulottuvuus:** Pitkittäisaineisto: trendi/toistuva poikkileikkausaineisto

**Muuttujien ja havaintojen lukumäärä:** Aineistossa on 107 muuttujaa ja 371 havaintoa.

**Otantamenetelmä:** Todennäköisyysotanta: yksinkertainen satunnaisotanta

Satunnaisotos (N=371), johon poimittiin työvoimatutkimuksen (Tilastokeskus 1996) aikaisempien tietojen perusteella sellaisia suomenkielisiä 18-64-vuotiaita palkansaajia, joiden säännöllinen työaika on vähintään 10 tuntia. Haastatelluista sisällytettiin aineistoon vain kunta-alan palkansaajat. Otosta kasvatettiin poimimalla kunta-alalla työskentelevistä lisäotos.

**Lähdeaineistot:** Tilastokeskus (1998): Työvoimatutkimus 1998. ISSN=1798-7857.

Työministeriö & Tilastokeskus (1998): Työolobarometri 1998.

## 1.4 Aineiston käyttö

### Julkaisut

Kunta-alan työolobarometri 1998. Työministeriön työolobarometrin 1998 kuntatyöpaikkojen osatarkastelu (1999). Helsinki: Työturvallisuuskeskus, kuntaryhmä.

Ylöstalo, Pekka (1998). Työolobarometri. Lokakuu 1998. Helsinki: Työministeriö. Työpoliittinen tutkimus; 204.

Ajantasainen julkaisuluettelo aineiston kuvailun yhteydessä osoitteessa

<https://services.fsd.uta.fi/catalogue/FSD2743>

### Liittyvät aineistot

FSD2660 Työolobarometri 1998

### Aineiston sijainti

Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto

### Painokertoimet

Aineisto ei sisällä painomuuttujia.

### Erityisehdot

Jatkokäyttäjien tulee lähettää yksi kappale valmista tutkimusjulkaisua (pois lukien seminaarityöt ja vastaavat), joissa ovat käyttäneet tätä aineistoa, osoitteisiin: Tiina-Mari Monni, Työturvallisuuskeskus, Lönnrotinkatu 4 B, 00120 Helsinki ja Antti Siikanen, Haastattelu- ja tutkimuspalvelut, 00022 Tilastokeskus.

### Käyttöoikeudet

Aineisto on käytettävissä (B) tutkimukseen, opetukseen ja opiskeluun.

# Luku 2

## Muuttujat

### [FSD\_NO] Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

#### Kysymysteksti

*Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)*

#### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	371
minimi	2743.00
maksimi	2743.00
keskiarvo	2743.00
keskihajonta	0.00

### [FSD\_VR] Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

#### Kysymysteksti

*Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)*

#### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	371
minimi	2.00
maksimi	2.00
keskiarvo	2.00
keskihajonta	0.00

## [FSD\_ID] Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

### Kysymysteksti

*Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)*

### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	371
minimi	1.00
maksimi	371.00
keskiarvo	186.00
keskihajonta	107.24

## [TOL95] Työpaikan toimiala

### Kysymysteksti

*Työpaikan toimiala*

### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	358
minimi	10.00
maksimi	999.00
keskiarvo	798.97
keskihajonta	131.39

## [TYTYYY] Työnantajatyyppi

### Kysymysteksti

*Työnantajatyyppi*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Valtio	1	8	2.2	2.2
Kunta/kuntainliitto	2	338	91.1	94.4
Yksityinen	3	11	3.0	3.1

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei tietoa	9	1	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	13	3.5	–
		371	100.0	100.0

**[AMMAS] Ammattiasema****Kysymysteksti***Ammattiasema***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Palkansaaja	1	358	96.5	100.0
Yrittäjä	2	0	0.0	0.0
Työskentelee perheenjäsenen yrityksessä ilman varsinaista palkkaa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	13	3.5	–
		371	100.0	100.0

**[AMSTA] Ammattistatus****Kysymysteksti***Ammattistatus***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Työntekijä	1	70	18.9	19.6
Toimihenkilö	2	287	77.4	80.2
Palkansaaja, status tuntematon	3	1	0.3	0.3
Yrittäjä	4	0	0.0	0.0
Yrittäjäperheen jäsen	5	0	0.0	0.0
Ammattiasema tuntematon	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	13	3.5	–
		371	100.0	100.0

## [SOSEK] Sosioekonominen asema

### Kysymysteksti

*Sosioekonominen asema*

### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	358
minimi	31.00
maksimi	99.00
keskiarvo	42.52
keskihajonta	7.67

## [SAANAI] Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)

### Kysymysteksti

*Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)*

### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	349
minimi	2.00
maksimi	70.00
keskiarvo	37.08
keskihajonta	6.42

## [SIVUTYO] Tekee sivutyötä

### Kysymysteksti

*Tekee sivutyötä*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	15	4.0	4.3
ei	2	334	90.0	95.7
ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	22	5.9	–
		371	100.0	100.0

## [SIVUTOL] Sivutyön työpaikan toimiala

### Kysymysteksti

*Sivutyön työpaikan toimiala*

### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	16
minimi	220.00
maksimi	920.00
keskiarvo	782.19
keskihajonta	164.29

## [SIVUTUNN] Sivutyön työaika (tuntia/viikko)

### Kysymysteksti

*Sivutyön työaika (tuntia/viikko)*

### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	15
minimi	2.00
maksimi	28.00
keskiarvo	8.67
keskihajonta	7.46

## [IKA] Ikä

### Kysymysteksti

*Ikä*

### Kuvailevat tunnusluvut

## 2. Muuttujat

---

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	371
minimi	18.00
maksimi	63.00
keskiarvo	41.34
keskihajonta	9.61

### [SUKUP] Sukupuoli

#### Kysymysteksti

*Sukupuoli*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
mies	1	92	24.8	24.8
nainen	2	279	75.2	75.2
		371	100.0	100.0

### [TOIMI] Työpaikan toimiala

#### Kysymysteksti

*Työpaikan toimiala*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
teoll./rak./kaiv.	1	5	1.3	1.3
yksit. palvelut	2	9	2.4	2.4
valtion palvelut	3	7	1.9	1.9
kuntien palvelut	4	329	88.7	88.7
muut/sekalaiset	9	21	5.7	5.7
		371	100.0	100.0

### [K1] Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?

#### Kysymysteksti

*Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?*



**Ohjeet haastattelijalle**

Merkitse täydet vuodet. Alle vuosi = 0.

**Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	371
minimi	0.00
maksimi	34.00
keskiarvo	10.76
keskihajonta	8.92

**[K1B] Onko työsuhteenne luonteeltaan:****Kysymysteksti**

*Onko työsuhteenne luonteeltaan*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
vakinainen (toistaiseksi voimassa oleva)	1	286	77.1	77.1
määräaikainen	2	85	22.9	22.9
ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
		371	100.0	100.0

**[K2] Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?****Kysymyksen esiteksi**

Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaanne.

**Kysymysteksti**

*Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?*

**Ohjeet haastattelijalle**

Työpaikalla tarkoitetaan yhtä yksikköä, esim. tehdasta, virastoa, laitosta, myymälää, toimistoa, työmaata tms., jonka vastaaja itse mieltää työpaikakseen ja jonka toiminnasta hänellä on kokemusta.

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
1 - 4 henkeä	1	47	12.7	12.8
5 - 9 henkeä	2	52	14.0	14.1
10 - 19 henkeä	3	71	19.1	19.3
20 - 29 henkeä	4	61	16.4	16.6
30 - 49 henkeä	5	49	13.2	13.3
50 - 99 henkeä	6	36	9.7	9.8
100 - 199 henkeä	7	26	7.0	7.1
200 - 499 henkeä	8	11	3.0	3.0
500 - 999 henkeä	9	9	2.4	2.4
1000 henkeä tai enemmän	10	6	1.6	1.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.8	–
		371	100.0	100.0

**[K3] Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?****Kysymysteksti**

*Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt	1	45	12.1	12.1
ennallaan	2	215	58.0	58.0
vähentynyt	3	103	27.8	27.8
ei osaa sanoa	4	8	2.2	2.2
		371	100.0	100.0

**[K4\_1] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen?****Kysymysryhmän esiteksti**

*(JOS K3 = lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:*

**Kysymysteksti**

*Vakinaiseen työsuhteeseen?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	18	4.9	40.0
ei	2	26	7.0	57.8
ei osaa sanoa	3	1	0.3	2.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	326	87.9	–
		371	100.0	100.0

**[K4\_2] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*(JOS K3 = lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:*

**Kysymysteksti**

*Tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	36	9.7	80.0
ei	2	8	2.2	17.8
ei osaa sanoa	3	1	0.3	2.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	326	87.9	–
		371	100.0	100.0

**[K4\_3] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*(JOS K3 = lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:*

**Kysymysteksti**

*Osa-aikaiseen työsuhteeseen?*

**Frekvenssit**

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	16	4.3	35.6
ei	2	26	7.0	57.8
ei osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	3	3	0.8	6.7
	.	326	87.9	–
		371	100.0	100.0

### **[K4\_4] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*(JOS K3 = lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:*

#### **Kysymysteksti**

*Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	6	1.6	13.3
ei	2	38	10.2	84.4
ei osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	3	1	0.3	2.2
	.	326	87.9	–
		371	100.0	100.0

### **[K4\_5] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*(JOS K3 = lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:*

#### **Kysymysteksti**

*Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	24	6.5	53.3
ei	2	18	4.9	40.0
ei osaa sanoa	3	3	0.8	6.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	326	87.9	–
		371	100.0	100.0

### [K5\_1] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lomautettu työntekijöitä?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

#### Kysymysteksti

*Lomautettu työntekijöitä?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	31	8.4	8.4
ei	2	331	89.2	89.2
ei osaa sanoa	3	9	2.4	2.4
		371	100.0	100.0

### [K5\_2] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Irtisanottu työntekijöitä?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

#### Kysymysteksti

*Irtisanottu työntekijöitä?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	20	5.4	5.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

---

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
ei	2	343	92.5	92.5
ei osaa sanoa	3	8	2.2	2.2
		371	100.0	100.0

### [K5\_3] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa?

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

#### Kysymysteksti

*Tehty lyhennettyä työviikkoa?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	28	7.5	7.5
ei	2	331	89.2	89.2
ei osaa sanoa	3	12	3.2	3.2
		371	100.0	100.0

### [K5\_4] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

#### Kysymysteksti

*Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	19	5.1	5.1

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
ei	2	337	90.8	90.8
ei osaa sanoa	3	15	4.0	4.0
		371	100.0	100.0

**[K5\_5] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

**Kysymysteksti**

*Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	97	26.1	26.1
ei	2	253	68.2	68.2
ei osaa sanoa	3	21	5.7	5.7
		371	100.0	100.0

**[K5\_6] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

**Kysymysteksti**

*Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?*

**Frekvenssit**

## 2. Muuttujat

---

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	95	25.6	25.6
ei	2	256	69.0	69.0
ei osaa sanoa	3	20	5.4	5.4
		371	100.0	100.0

**[K5\_7] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?**

### Kysymysryhmän esiteksti

*Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

### Kysymysteksti

*Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	80	21.6	21.6
ei	2	277	74.7	74.7
ei osaa sanoa	3	14	3.8	3.8
		371	100.0	100.0

**[K5\_8] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön?**

### Kysymysryhmän esiteksti

*Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

### Kysymysteksti

*Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön?*

### Frekvenssit



selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	72	19.4	19.4
ei	2	285	76.8	76.8
ei osaa sanoa	3	14	3.8	3.8
		371	100.0	100.0

**[K6\_1] Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko työpaikallanne laitoksia purettu pienemmiksi yksiköiksi, kuten tulosryhmiksi tai muiksi pienemmiksi ryhmiksi.**

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

#### Kysymysteksti

*Monia yrityksiä ja laitoksia on purettu pienemmiksi yksiköiksi kuten tulosryhmiksi tai muiksi pienemmiksi ryhmiksi. Onko tällaista tapahtunut Teidän työpaikallanne?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	24	6.5	6.5
ei	2	337	90.8	90.8
ei osaa sanoa	3	10	2.7	2.7
		371	100.0	100.0

**[K6\_2] Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä päinvastainen tilanne, onko eri yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi?**

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

#### Kysymysteksti

*Entä päinvastainen tilanne, onko eri yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi?*

#### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	31	8.4	8.4
ei	2	329	88.7	88.7
ei osaa sanoa	3	11	3.0	3.0
		371	100.0	100.0

**[K6\_3] Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko teidän työpaikallanne lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa?**

### Kysymysryhmän esiteksti

*Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

### Kysymysteksti

*Onko Teidän työpaikallanne lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	195	52.6	52.6
ei	2	159	42.9	42.9
ei osaa sanoa	3	17	4.6	4.6
		371	100.0	100.0

**[K6\_4] Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko teidän työpaikallanne alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen perustuvia lisiä tai palkkioita?**

### Kysymysryhmän esiteksti

*Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

### Kysymysteksti

*Onko Teidän työpaikallanne alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen perustuvia lisiä tai palkkioita?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	23	6.2	6.2
ei	2	336	90.6	90.6
ei osaa sanoa	3	12	3.2	3.2
		371	100.0	100.0

**[K6\_5] Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä onko aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä alettu ostaa ulkopuolisilta aikaisempaa enemmän?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

**Kysymysteksti**

*Entä onko aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä alettu ostaa ulkopuolisilta aikaisempaa enemmän?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	44	11.9	11.9
ei	2	307	82.7	82.7
ei osaa sanoa	3	20	5.4	5.4
		371	100.0	100.0

**[K8] Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektityöryhmät ym.)?**

**Kysymysteksti**

*Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektityöryhmät ym.)?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
pääosin	1	123	33.2	33.2
osittain	2	162	43.7	43.8
vai ei lainkaan	3	85	22.9	23.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.3	–
		371	100.0	100.0

### [K9\_1] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)*

#### Kysymysteksti

*Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	18	4.9	4.9
Lisääntynyt jonkin verran	2	45	12.1	12.2
Ennallaan	3	261	70.4	70.7
Vähentynyt jonkin verran	4	38	10.2	10.3
Vähentynyt selvästi	5	7	1.9	1.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.5	–
		371	100.0	100.0

### [K9\_2] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden väliset ristiriidat?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)*

#### Kysymysteksti

*Työntekijöiden väliset ristiriidat?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	10	2.7	2.7
Lisääntynyt jonkin verran	2	58	15.6	15.7
Ennallaan	3	268	72.2	72.6
Vähentynyt jonkin verran	4	28	7.5	7.6
Vähentynyt selvästi	5	5	1.3	1.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.5	–
		371	100.0	100.0

### [K9\_3] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)*

#### Kysymysteksti

*Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	8	2.2	2.2
Lisääntynyt jonkin verran	2	46	12.4	12.5
Ennallaan	3	296	79.8	80.7
Vähentynyt jonkin verran	4	14	3.8	3.8
Vähentynyt selvästi	5	3	0.8	0.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	1.1	–
		371	100.0	100.0

### [K9\_4] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kilpailuhenki?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)*

#### Kysymysteksti

*Entä kilpailuhenki?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	13	3.5	3.5
Lisääntynyt jonkin verran	2	57	15.4	15.5
Ennallaan	3	288	77.6	78.5
Vähentynyt jonkin verran	4	7	1.9	1.9
Vähentynyt selvästi	5	2	0.5	0.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	1.1	–
		371	100.0	100.0

**[K9\_5] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Ristiriidat asiakkaiden kanssa?****Kysymysryhmän esiteksi**

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)*

**Kysymysteksti**

*Ristiriidat asiakkaiden kanssa?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	10	2.7	2.7
Lisääntynyt jonkin verran	2	43	11.6	11.7
Ennallaan	3	298	80.3	81.2
Vähentynyt jonkin verran	4	14	3.8	3.8
Vähentynyt selvästi	5	2	0.5	0.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	1.1	–
		371	100.0	100.0

**[K10A] Jos ajattelette yleisesti työpaikkanne henkilöstön pätevyyttä ja ammatillista osaamista, niin onko se viimeisen vuoden aikana lisääntynyt, vähentynyt vai ennallaan?****Kysymysteksti**

*Jos ajattelette yleisesti työpaikkanne henkilöstön pätevyyttä ja ammatillista osaamista, niin onko se viimeisen vuoden aikana lisääntynyt, vähentynyt vai ennallaan?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt	1	159	42.9	42.9
Ennallaan	2	184	49.6	49.6
Vähentynyt	3	19	5.1	5.1
Ei sovi, ei muita työntekijöitä	4	2	0.5	0.5
Ei osaa sanoa	5	7	1.9	1.9
		371	100.0	100.0

### [K10B] Ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeisen vuoden aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?

#### Kysymysteksti

*Entä ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeisen vuoden aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntyneet	1	252	67.9	67.9
ennallaan	2	111	29.9	29.9
vähentyneet	3	2	0.5	0.5
ei sovi, ei muita työntekijöitä	4	6	1.6	1.6
ei osaa sanoa	5	0	0.0	0.0
		371	100.0	100.0

### [K11\_1] Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, mitä työtehtäviinne kuuluu?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)*

#### Kysymysteksti

*Sitä, mitä työtehtäviinne kuuluu?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Parantumassa selvästi	1	15	4.0	4.1

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Parantumassa hieman	2	109	29.4	29.5
Ennallaan	3	202	54.4	54.6
Heikkenemässä hieman	4	34	9.2	9.2
Heikkenemässä selvästi	5	10	2.7	2.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.3	–
		371	100.0	100.0

### [K11\_2] Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, missä tahdissa teette työnne?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)*

#### Kysymysteksti

*Sitä, missä tahdissa teette työnne?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Parantumassa selvästi	1	7	1.9	1.9
Parantumassa hieman	2	47	12.7	12.7
Ennallaan	3	245	66.0	66.4
Heikkenemässä hieman	4	57	15.4	15.4
Heikkenemässä selvästi	5	13	3.5	3.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.5	–
		371	100.0	100.0

### [K11\_3] Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, miten työt jaetaan (työpaikalla) ihmisten kesken?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)*

#### Kysymysteksti

*Sitä, miten työt jaetaan (työpaikalla) ihmisten kesken?*



**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Parantumassa selvästi	1	13	3.5	3.5
Parantumassa hieman	2	57	15.4	15.5
Ennallaan	3	271	73.0	73.6
Heikkenemässä hieman	4	22	5.9	6.0
Heikkenemässä selvästi	5	5	1.3	1.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.8	–
		371	100.0	100.0

**[K11\_4] Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Laitehankintoja?****Kysymysryhmän esiteksti**

*Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)*

**Kysymysteksti**

*Laitehankintoja?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Parantumassa selvästi	1	9	2.4	2.4
Parantumassa hieman	2	59	15.9	15.9
Ennallaan	3	250	67.4	67.6
Heikkenemässä hieman	4	37	10.0	10.0
Heikkenemässä selvästi	5	15	4.0	4.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.3	–
		371	100.0	100.0

**[K11\_5] Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, miten työntekijöiden koulutus järjestetään?****Kysymysryhmän esiteksti**

*Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*Sitä, miten työntekijöiden koulutus järjestetään?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Parantumassa selvästi	1	19	5.1	5.2
Parantumassa hieman	2	55	14.8	15.0
Ennallaan	3	256	69.0	69.8
Heikkenemässä hieman	4	29	7.8	7.9
Heikkenemässä selvästi	5	8	2.2	2.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	1.1	–
		371	100.0	100.0

### [K13] Oletteko ammattiyhdistyksen toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?

### Kysymysteksti

*Oletteko ammattiyhdistyksen toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	346	93.3	93.3
ei	2	25	6.7	6.7
ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
		371	100.0	100.0

### [K14] Ovatko palkalliset tai palkattomat ylityöt työpaikassanne lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet, jos vertaatte nykyistä tilannetta tilanteeseen vuosi sitten?

### Kysymysteksti

*Ovatko palkalliset tai palkattomat ylityöt työpaikassanne lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet, jos vertaatte nykyistä tilannetta tilanteeseen vuosi sitten?*

### Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Paljon vai jonkin verran?

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntyneet paljon	1	22	5.9	6.0
Lisääntyneet jonkin verran	2	49	13.2	13.4
Ennallaan	3	272	73.3	74.5
Vähentyneet jonkin verran	4	17	4.6	4.7
Vähentyneet paljon	5	5	1.3	1.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	1.6	–
		371	100.0	100.0

**[K15\_1] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa:*

**Kysymysteksti**

*Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	69	18.6	18.6
ei	2	294	79.2	79.2
ei osaa sanoa	3	8	2.2	2.2
		371	100.0	100.0

**[K15\_2] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa:*

**Kysymysteksti**

*Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	96	25.9	25.9
ei	2	268	72.2	72.2
ei osaa sanoa	3	7	1.9	1.9
		371	100.0	100.0

**[K15\_3] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa:*

**Kysymysteksti**

*Entä sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	70	18.9	18.9
ei	2	294	79.2	79.2
ei osaa sanoa	3	7	1.9	1.9
		371	100.0	100.0

**[K16\_1] Onko työpaikallanne käytössä valvottu liukuva työaika (kellokortti, ajanvalvonta tms.)?**

**Kysymysteksti**

*Onko työpaikallanne käytössä valvottu liukuva työaika (kellokortti, ajanvalvonta tms.)?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	65	17.5	17.5
Ei	2	305	82.2	82.2

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei osaa sanoa	3	1	0.3	0.3
		371	100.0	100.0

### [K16\_2] Voitteko muuten (liukumien lisäksi) joustaa normaaleista työhöntulo- ja lähtöajoista?

#### Kysymysteksti

*Voitteko muuten (liukumien lisäksi) joustaa normaaleista työhöntulo- ja lähtöajoista?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	206	55.5	55.5
Ei	2	163	43.9	43.9
Ei osaa sanoa	3	2	0.5	0.5
		371	100.0	100.0

### [K16\_3] Oletteko elo-syyskuussa tehnyt normaalia työaikaanne pitempää tai lyhyempää työpäivää?

#### Kysymysteksti

*Oletteko elo-syyskuussa tehnyt normaalia työaikaanne pitempää tai lyhyempää työpäivää?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	116	31.3	31.3
Ei	2	249	67.1	67.1
Ei osaa sanoa	3	6	1.6	1.6
		371	100.0	100.0

### [K18\_1] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työtahti ja kiire?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)*

## 2. Muuttajat

---

### Kysymysteksti

*Työtahti ja kiire?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	89	24.0	24.1
lisääntynyt jonkin verran ennallaan	2	157	42.3	42.4
vähentynyt jonkin verran	3	120	32.3	32.4
vähentynyt selvästi	4	4	1.1	1.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	5	0	0.0	0.0
	.	1	0.3	–
		371	100.0	100.0

### [K18\_2] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työturvallisuus?

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)*

### Kysymysteksti

*Työturvallisuus?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	2	0.5	0.5
lisääntynyt jonkin verran ennallaan	2	26	7.0	7.0
vähentynyt jonkin verran	3	292	78.7	79.1
vähentynyt selvästi	4	41	11.1	11.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	5	8	2.2	2.2
	.	2	0.5	–
		371	100.0	100.0

### [K18\_3] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn fyysinen rasittavuus?

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)*

#### Kysymysteksti

*Työn fyysinen rasittavuus?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	33	8.9	8.9
lisääntynyt jonkin verran	2	90	24.3	24.4
ennallaan	3	241	65.0	65.3
vähentynyt jonkin verran	4	4	1.1	1.1
vähentynyt selvästi	5	1	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.5	–
		371	100.0	100.0

### [K18\_4] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn henkinen rasittavuus?

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)*

#### Kysymysteksti

*Työn henkinen rasittavuus?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	75	20.2	20.3
lisääntynyt jonkin verran	2	138	37.2	37.3
ennallaan	3	149	40.2	40.3
vähentynyt jonkin verran	4	7	1.9	1.9

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
vähentynyt selvästi	5	1	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.3	–
		371	100.0	100.0

### [K18\_5] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn tuloksellisuus?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)*

#### Kysymysteksti

*Työn tuloksellisuus?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	17	4.6	4.6
lisääntynyt jonkin verran	2	105	28.3	28.6
ennallaan	3	238	64.2	64.9
vähentynyt jonkin verran	4	6	1.6	1.6
vähentynyt selvästi	5	1	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	1.1	–
		371	100.0	100.0

### [K18\_6] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)*

#### Kysymysteksti

*Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta?*

#### Frekvenssit



selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	13	3.5	3.5
lisääntynyt jonkin verran ennallaan	2	54	14.6	14.7
vähentynyt jonkin verran	3	266	71.7	72.3
vähentynyt selvästi	4	25	6.7	6.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	5	10	2.7	2.7
	.	3	0.8	–
		371	100.0	100.0

### [K18\_7] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)*

#### Kysymysteksti

*Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	10	2.7	2.7
lisääntynyt jonkin verran ennallaan	2	36	9.7	9.7
vähentynyt jonkin verran	3	295	79.5	79.7
vähentynyt selvästi	4	19	5.1	5.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	5	10	2.7	2.7
	.	1	0.3	–
		371	100.0	100.0

### [K18\_8] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)*

#### Kysymysteksti

*Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	16	4.3	4.3
lisääntynyt jonkin verran ennallaan	2	64	17.3	17.3
vähentynyt jonkin verran	3	274	73.9	74.3
vähentynyt selvästi	4	15	4.0	4.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	5	0	0.0	0.0
	.	2	0.5	–
		371	100.0	100.0

**[K18\_9] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?****Kysymysryhmän esiteksi**

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)*

**Kysymysteksti**

*Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	18	4.9	4.9
lisääntynyt jonkin verran ennallaan	2	103	27.8	27.8
vähentynyt jonkin verran	3	241	65.0	65.1
vähentynyt selvästi	4	3	0.8	0.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	5	5	1.3	1.4
	.	1	0.3	–
		371	100.0	100.0

**[K20\_1] Vaikuttako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan?****Kysymysryhmän esiteksi**

*Vaikuttako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan?*

**Kysymysteksti***Työn määrä?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	11	3.0	3.0
jossain määrin	2	37	10.0	10.0
vain vähän	3	20	5.4	5.4
ei lainkaan	4	301	81.1	81.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.5	–
		371	100.0	100.0

**[K20\_2] Entä vaikuttaako tekemänne työn laatu palkkauksen tasoon?****Kysymysryhmän esiteksti***Vaikuttako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan?***Kysymysteksti***Entä tekemänne työn laatu?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	3	0.8	0.8
jossain määrin	2	24	6.5	6.5
vain vähän	3	13	3.5	3.5
ei lainkaan	4	330	88.9	89.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.3	–
		371	100.0	100.0

**[K20\_3] Vaikuttaako ryhmän tai koko työyksikön tulos palkkauksen tasoon?****Kysymysryhmän esiteksti***Vaikuttako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan?*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*Entä ryhmän tai koko työyksikön tulos?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	1	0.3	0.3
jossain määrin	2	20	5.4	5.4
vain vähän	3	12	3.2	3.2
ei lainkaan	4	337	90.8	91.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.3	–
		371	100.0	100.0

### [K21] Arveletteko palkkanne olevan vuoden päästä korkeampi, ennallaan vai matalampi kuin tällä hetkellä?

### Kysymysteksti

*Arveletteko palkkanne olevan vuoden päästä korkeampi, ennallaan vai matalampi kuin tällä hetkellä?*

### Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Paljon vai jonkin verran?

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon korkeampi	1	7	1.9	2.0
Jonkin verran korkeampi	2	101	27.2	28.2
Ennallaan	3	231	62.3	64.5
Jonkin verran matalampi	4	18	4.9	5.0
Paljon matalampi	5	1	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	13	3.5	–
		371	100.0	100.0

**[K21A] Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita?**

**Kysymysteksti**

*Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kerran	1	46	12.4	12.4
useita kertoja	2	172	46.4	46.5
ette kertaakaan	3	152	41.0	41.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.3	–
		371	100.0	100.0

**[K21B] Entä onko työpaikallanne kuluvan vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?**

**Kysymysteksti**

*Entä onko työpaikallanne kuluvan vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	186	50.1	50.1
Ei	2	169	45.6	45.6
Ei osaa sanoa	3	16	4.3	4.3
		371	100.0	100.0

**[K21B1] Ovatko nämä kehittämistoimenpiteet ottaneet huomioon tasapuolisesti eri ikäisten vahvuudet ja kyvyt?**

**Kysymysteksti**

*Ovatko nämä kehittämistoimenpiteet ottaneet huomioon tasapuolisesti eri ikäisten vahvuudet ja kyvyt?*

## 2. Muuttujat

---

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä, ovat olleet tasapuolisia	1	129	34.8	76.3
Eivät ole olleet tasapuolisia	2	40	10.8	23.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	202	54.4	–
		371	100.0	100.0

### [K21B2] Ovatko ne mielestänne suosineet nuoria, keski-ikäisiä vai vanhoja työntekijöitä?

#### Kysymysteksti

*Ovatko ne mielestänne suosineet nuoria, keski-ikäisiä vai vanhoja työntekijöitä?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Nuoria	1	17	4.6	58.6
Keski-ikäisiä	2	9	2.4	31.0
Vanhoja	3	3	0.8	10.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	342	92.2	–
		371	100.0	100.0

### [K22\_1] Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: (Lue vaihtoehdot: Kyllä varmasti...varmasti ei)*

#### Kysymysteksti

*Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	19	5.1	5.1
kyllä mahdollisesti	2	50	13.5	13.5

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
luultavasti ei	3	80	21.6	21.6
varmasti ei	4	191	51.5	51.6
EOS / vaikea sanoa	5	30	8.1	8.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.3	–
		371	100.0	100.0

### [K22\_2] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: (Lue vaihtoehdot: Kyllä varmasti...varmasti ei)*

#### Kysymysteksti

*Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	7	1.9	1.9
kyllä mahdollisesti	2	22	5.9	5.9
luultavasti ei	3	54	14.6	14.6
varmasti ei	4	264	71.2	71.4
EOS / vaikea sanoa	5	23	6.2	6.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.3	–
		371	100.0	100.0

### [K22\_3] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: (Lue vaihtoehdot: Kyllä varmasti...varmasti ei)*

#### Kysymysteksti

*Teidät siirretään toisiin tehtäviin?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	8	2.2	2.2
kyllä mahdollisesti	2	62	16.7	16.8
luultavasti ei	3	62	16.7	16.8
varmasti ei	4	219	59.0	59.2
EOS / vaikea sanoa	5	19	5.1	5.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.3	–
		371	100.0	100.0

**[K22\_4] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa?****Kysymysryhmän esiteksti**

*Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: (Lue vaihtoehdot: Kyllä varmasti...varmasti ei)*

**Kysymysteksti**

*Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	4	1.1	1.1
kyllä mahdollisesti	2	32	8.6	8.6
luultavasti ei	3	58	15.6	15.7
varmasti ei	4	252	67.9	68.1
EOS / vaikea sanoa	5	24	6.5	6.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.3	–
		371	100.0	100.0

**[K22\_5] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne?****Kysymysryhmän esiteksti**

*Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: (Lue vaihtoehdot: Kyllä varmasti...varmasti ei)*



**Kysymysteksti**

*Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoanne?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	8	2.2	2.2
kyllä mahdollisesti	2	32	8.6	8.6
luultavasti ei	3	74	19.9	20.0
varmasti ei	4	234	63.1	63.2
EOS / vaikea sanoa	5	22	5.9	5.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.3	–
		371	100.0	100.0

**[K23] Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä?**

**Kysymysteksti**

*Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	85	22.9	22.9
kyllä mahdollisesti	2	148	39.9	39.9
luultavasti ei	3	72	19.4	19.4
varmasti ei	4	57	15.4	15.4
eos, vaikea sanoa	5	9	2.4	2.4
		371	100.0	100.0

**[K24] Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua? Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?**

**Kysymysteksti**

*Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua? Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?*

**Ohjeet haastattelijalle**

Tarkenna: JOnkin verran vai paljon?

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
paljon parempi	1	5	1.3	1.3
jonkin verran parempi	2	134	36.1	36.1
ennallaan	3	168	45.3	45.3
jonkin verran huonompi	4	51	13.7	13.7
paljon huonompi	5	3	0.8	0.8
ei osaa sanoa	6	10	2.7	2.7
		371	100.0	100.0

**[K25\_1] Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?****Kysymysryhmän esiteksti**

*Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)*

**Kysymysteksti**

*Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	8	2.2	2.2
Jonkin verran parempaan	2	92	24.8	25.1
Ennallaan	3	142	38.3	38.8
Jonkin verran huonompaan	4	102	27.5	27.9
Selvästi huonompaan suuntaan	5	22	5.9	6.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	1.3	–
		371	100.0	100.0

**[K25\_2] Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?****Kysymysryhmän esiteksti**

*Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)*

**Kysymysteksti**

*Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	3	0.8	0.8
Jonkin verran parempaan	2	94	25.3	25.9
Ennallaan	3	231	62.3	63.6
Jonkin verran huonompaan	4	29	7.8	8.0
Selvästi huonompaan suuntaan	5	6	1.6	1.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	8	2.2	–
		371	100.0	100.0

**[K25\_3] Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikalla?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)*

**Kysymysteksti**

*Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikalla?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	45	12.1	12.1
Jonkin verran parempaan	2	203	54.7	54.7
Ennallaan	3	119	32.1	32.1
Jonkin verran huonompaan	4	4	1.1	1.1
Selvästi huonompaan suuntaan	5	0	0.0	0.0
		371	100.0	100.0

## [K25\_4] Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)*

### Kysymysteksti

*Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	14	3.8	3.8
Jonkin verran parempaan	2	135	36.4	36.8
Ennallaan	3	180	48.5	49.0
Jonkin verran huonompaan	4	31	8.4	8.4
Selvästi huonompaan suuntaan	5	7	1.9	1.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	1.1	–
		371	100.0	100.0

## [K25\_5] Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)*

### Kysymysteksti

*Esimiesten johtamistapa?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	11	3.0	3.0
Jonkin verran parempaan	2	110	29.6	29.8
Ennallaan	3	204	55.0	55.3

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Jonkin verran huonompaan	4	35	9.4	9.5
Selvästi huonompaan suuntaan	5	9	2.4	2.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.5	–
		371	100.0	100.0

## [K25\_6] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

### Kysymysryhmän esiteksi

*Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)*

### Kysymysteksti

*Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	19	5.1	5.1
Jonkin verran parempaan	2	136	36.7	36.9
Ennallaan	3	190	51.2	51.5
Jonkin verran huonompaan	4	21	5.7	5.7
Selvästi huonompaan suuntaan	5	3	0.8	0.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.5	–
		371	100.0	100.0

## [K25\_7] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

### Kysymysryhmän esiteksi

*Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)*

### Kysymysteksti

*Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	7	1.9	1.9
Jonkin verran parempaan	2	111	29.9	30.1
Ennallaan	3	222	59.8	60.2
Jonkin verran huonompaan	4	25	6.7	6.8
Selvästi huonompaan suuntaan	5	4	1.1	1.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.5	–
		371	100.0	100.0

**[K25\_8] Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)*

**Kysymysteksti**

*Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	2	0.5	0.5
Jonkin verran parempaan	2	29	7.8	7.9
Ennallaan	3	173	46.6	47.3
Jonkin verran huonompaan	4	129	34.8	35.2
Selvästi huonompaan suuntaan	5	33	8.9	9.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	1.3	–
		371	100.0	100.0

**[K26\_1] Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:*

**Kysymysteksti**

*Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin paljon, jonkin verran, vähän vai ei lainkaan?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	44	11.9	12.0
jossain määrin	2	192	51.8	52.2
vain vähän	3	59	15.9	16.0
ei lainkaan	4	73	19.7	19.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.8	–
		371	100.0	100.0

**[K26\_2] Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työturvallisuuteen?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:*

**Kysymysteksti**

*Entä työturvallisuuteen?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	41	11.1	11.1
jossain määrin	2	190	51.2	51.6

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

---

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
vain vähän	3	68	18.3	18.5
ei lainkaan	4	69	18.6	18.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.8	–
		371	100.0	100.0

### **[K26\_3] Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:*

#### **Kysymysteksti**

*Entä osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	49	13.2	13.3
jossain määrin	2	219	59.0	59.3
vain vähän	3	46	12.4	12.5
ei lainkaan	4	55	14.8	14.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.5	–
		371	100.0	100.0

### **[K27\_1] Katsoisitko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Työtehtävien tai työaikojen uudelleen järjestely?**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Seuraavassa on lueteltu joitakin työkykyä ylläpitäviä keinoja. Katsotteko tarvitsevanne niitä itse paljon, jonkin verran vai ei lainkaan?*

#### **Kysymysteksti**

*Työtehtävien tai työaikojen uudelleen järjestely?*



**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	22	5.9	5.9
jonkin verran	2	138	37.2	37.3
ei lainkaan	3	198	53.4	53.5
eos	4	12	3.2	3.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.3	–
		371	100.0	100.0

**[K27\_2] Katsoisitteko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Työtehtävien keventäminen apuvälinein tai muuten työolosuhteita muuttamalla?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Seuraavassa on lueteltu joitakin työkykyä ylläpitäviä keinoja. Katsotteko tarvitsevanne niitä itse paljon, jonkin verran vai ei lainkaan?*

**Kysymysteksti**

*Työtehtävien keventäminen apuvälinein tai muuten työolosuhteita muuttamalla? (esim. nostamisen tai kantamisen helpottaminen)*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	21	5.7	5.7
jonkin verran	2	152	41.0	41.1
ei lainkaan	3	192	51.8	51.9
eos	4	5	1.3	1.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.3	–
		371	100.0	100.0

**[K27\_3] Katsoisitteko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Työyhteisön toimivuuden parantaminen?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Seuraavassa on lueteltu joitakin työkykyä ylläpitäviä keinoja. Katsotteko tarvitsevanne niitä itse paljon, jonkin verran vai ei lainkaan?*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*Työyhteisön toimivuuden parantaminen? (esim. tiedonkulku, tavoitteiden selkeys, työilmapiiri, esimiehen tuki)*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	56	15.1	15.1
jonkin verran	2	221	59.6	59.7
ei lainkaan	3	90	24.3	24.3
eos	4	3	0.8	0.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.3	–
		371	100.0	100.0

**[K27\_4] Katsoisitteko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Työssä tarvittaviin taitoihin liittyvä ammatillista osaamista lisäävä koulutus tai opastus?**

### Kysymysryhmän esiteksi

*Seuraavassa on lueteltu joitakin työkykyä ylläpitäviä keinoja. Katsotteko tarvitsevanne niitä itse paljon, jonkin verran vai ei lainkaan?*

### Kysymysteksti

*Työssä tarvittaviin taitoihin liittyvä ammatillista osaamista lisäävä koulutus tai opastus?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	62	16.7	16.8
jonkin verran	2	241	65.0	65.1
ei lainkaan	3	64	17.3	17.3
eos	4	3	0.8	0.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.3	–
		371	100.0	100.0

## [K27\_5] Katsoisitteko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Elämäntilanteeseen liittyvien asioiden selvittely?

### Kysymysryhmän esiteksi

*Seuraavassa on lueteltu joitakin työkykyä ylläpitäviä keinoja. Katsotteko tarvitsevanne niitä itse paljon, jonkin verran vai ei lainkaan?*

### Kysymysteksti

*Elämäntilanteeseen liittyvien asioiden selvittely? (esim. työ, perhe, taloudellinen tilanne)*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	12	3.2	3.2
jonkin verran	2	101	27.2	27.3
ei lainkaan	3	247	66.6	66.8
eos	4	10	2.7	2.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.3	–
		371	100.0	100.0

## [K27\_6] Katsoisitteko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Osallistuminen kuntoutuslaitoksessa järjestettävään kuntoutukseen?

### Kysymysryhmän esiteksi

*Seuraavassa on lueteltu joitakin työkykyä ylläpitäviä keinoja. Katsotteko tarvitsevanne niitä itse paljon, jonkin verran vai ei lainkaan?*

### Kysymysteksti

*Osallistuminen kuntoutuslaitoksessa järjestettävään kuntoutukseen?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	49	13.2	13.2
jonkin verran	2	123	33.2	33.2
ei lainkaan	3	193	52.0	52.2
eos	4	5	1.3	1.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.3	–

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

---

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		371	100.0	100.0

### **[K27\_7] Katsoisitteko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Muu työterveyteen liittyvä kuntoutus, tutkimus, hoito, ohjaus tai tuki?**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Seuraavassa on lueteltu joitakin työkykyä ylläpitäviä keinoja. Katsotteko tarvitsevanne niitä itse paljon, jonkin verran vai ei lainkaan?*

#### **Kysymysteksti**

*Muu työterveyteen liittyvä kuntoutus, tutkimus, hoito, ohjaus tai tuki?*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	32	8.6	8.6
jonkin verran	2	169	45.6	45.7
ei lainkaan	3	167	45.0	45.1
eos	4	2	0.5	0.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.3	–
		371	100.0	100.0

### **[K28\_1] Onko joku työpaikallanne joutunut syrjinnän kohteeksi: Sukupuolen perusteella**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Onko joku työpaikallanne joutunut syrjinnän kohteeksi:*

#### **Kysymysteksti**

*Sukupuolen perusteella?*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	12	3.2	3.2
ei	2	349	94.1	94.1
ei osaa sanoa	3	10	2.7	2.7
		371	100.0	100.0

**[K28\_2] Onko joku työpaikallanne joutunut syrjinnän kohteeksi: Iän perusteella?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Onko joku työpaikallanne joutunut syrjinnän kohteeksi:*

**Kysymysteksti**

*Iän perusteella?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	37	10.0	10.0
ei	2	321	86.5	86.5
ei osaa sanoa	3	13	3.5	3.5
		371	100.0	100.0

**[K33] Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?**

**Kysymysteksti**

*Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	371	100.0	100.0
Ei	2	0	0.0	0.0
		371	100.0	100.0

**[K34] (JOS K33=kyllä) Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette?**

**Kysymyksen esiteksti**

JOS K33 = kyllä

**Kysymysteksti**

*Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
sosiaalitoimi	1	93	25.1	25.1
terveydenhuolto	2	122	32.9	32.9
opetus-/sivistystoimi	3	88	23.7	23.7
yleishallinto	4	19	5.1	5.1
tekninen toimi	5	34	9.2	9.2
muu	6	15	4.0	4.0
		371	100.0	100.0

**[K34MUU] (JOS K34=muu) Mikä muu kunta-alan sektori? (Avokysymys)**

**Kysymyksen esiteksti**

JOS K34 = muu

**Kysymysteksti**

*Mikä muu kunta-alan sektori? (Avokysymys)*

**[K35] Oletteko suorittanut:**

**Kysymysteksti**

*Oletteko suorittanut:*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
ylioppilastutkinnon	1	154	41.5	41.5
keskikoulun	2	55	14.8	14.8
peruskoulun	3	74	19.9	19.9
kansakoulun tai kansalaiskoulun?	4	88	23.7	23.7
ei mitään mainituista	5	0	0.0	0.0
		371	100.0	100.0

### [K36] Mikä on ammatillinen koulutuksenne? Oletteko suorittanut:

#### Kysymysteksti

*Mikä on ammatillinen koulutuksenne? Oletteko suorittanut:*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
korkeakoulututkinnon	1	88	23.7	23.7
ammatillisen opistotutkinnon	2	121	32.6	32.6
ammattikoulututkinnon	3	95	25.6	25.6
ammatillisen kurssin	4	37	10.0	10.0
ei mitään edellä mainituista	5	30	8.1	8.1
		371	100.0	100.0





# Luku 3

## Hakemistot

### 3.1 Muuttujat esiintymisjärjestyksessä

Aineistonnumero (lisätty FSD:ssä) [FSD_NO] .....	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) [FSD_VR] .....	5
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) [FSD_ID] .....	6
Työpaikan toimiala [TOL95] .....	6
Työnantajatyyppi [TYTYYY] .....	6
Ammattiasema [AMMAS] .....	7
Ammattistatus [AMSTA] .....	7
Sosioekonominen asema [SOSEK] .....	8
Säännöllinen työaika (tuntia/viikko) [SAANAI] .....	8
Tekee sivutyötä [SIVUTYO] .....	8
Sivutyön työpaikan toimiala [SIVUTOL] .....	9
Sivutyön työaika (tuntia/viikko) [SIVUTUNN] .....	9
Ikä [IKA] .....	9
Sukupuoli [SUKUP] .....	10
Työpaikan toimiala [TOIMI] .....	10
Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne? [K1] .....	10
Onko työsuhteenne luonteeltaan: [K1B] .....	11
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette? [K2] .....	11
Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kulu- neen vuoden (12 kk) aikana? [K3] .....	12
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen? [K4_1] .....	12
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu	

### 3. Hakemistot

---

tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen? [K4_2] .....	13
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen? [K4_3] .....	13
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista? [K4_4] .....	14
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista? [K4_5] .....	14
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lomautettu työntekijöitä? [K5_1] .....	15
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Irtisanottu työntekijöitä? [K5_2] .....	15
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa? [K5_3] .....	16
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu? [K5_4] .....	16
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)? [K5_5] .....	17
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu? [K5_6] .....	17
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia? [K5_7] .....	18
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön? [K5_8] .....	18
Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko työpaikallanne laitoksia purettu pienemmiksi yksiköiksi, kuten tulosryhmiksi tai muiksi pienemmiksi ryhmiksi. [K6_1] .....	19
Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä päinvastainen tilanne, onko eri yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi? [K6_2] .....	19
Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko teidän työpaikallanne lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa? [K6_3] .....	20
Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko teidän työpaikallanne alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen perustuvia lisiä tai palkkioita? [K6_4] .....	20
Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä onko aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä alettu ostaa ulkopuolisilta aikaisempaa enemmän? [K6_5] .....	21
Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektityöryhmät ym.)? [K8] .....	21
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat? [K9_1] .....	22

Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden väliset ristiriidat? [K9_2] .....	22
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat? [K9_3] .....	23
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kilpailuhenkki? [K9_4] .....	23
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Ristiriidat asiakkaiden kanssa? [K9_5] .....	24
Jos ajattelette yleisesti työpaikkanne henkilöstön pätevyyttä ja ammatillista osaamista, niin onko se viimeisen vuoden aikana lisääntynyt, vähentynyt vai ennallaan? [K10A] .....	24
Ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeisen vuoden aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan? [K10B] .....	25
Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, mitä työtehtäviinne kuuluu? [K11_1] .....	25
Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, missä tahdissa teette työnne? [K11_2] .....	26
Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, miten työt jaetaan (työpaikalla) ihmisten kesken? [K11_3] .....	26
Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Laitehankintoja? [K11_4] .....	27
Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, miten työntekijöiden koulutus järjestetään? [K11_5] .....	27
Oletteko ammattiyhdistyksen toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)? [K13] .....	28
Ovatko palkalliset tai palkattomat ylityöt työpaikassanne lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet, jos vertaatte nykyistä tilannetta tilanteeseen vuosi sitten? [K14] .....	28
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana? [K15_1] .....	29
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana? [K15_2] .....	29
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana? [K15_3] .....	30
Onko työpaikallanne käytössä valvottu liukuva työaika (kellokortti, ajanvalvonta tms.)? [K16_1]	30
Voitteko muuten (liukumien lisäksi) joustaa normaaleista työhöntulo- ja lähtöajoista? [K16_2]	31
Oletteko elo-syyskuussa tehnyt normaalia työaikaanne pitempää tai lyhyempää työpäivää? [K16_3]	31
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työtahti ja kiire? [K18_1] .....	31
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työturvallisuus? [K18_2] .....	32

### 3. Hakemistot

---

Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn fyysinen rasittavuus? [K18_3]	33
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn henkinen rasittavuus? [K18_4]	33
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn tuloksellisuus? [K18_5] . . .	34
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta? [K18_6] . . . . .	34
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä? [K18_7] . . . . .	35
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta? [K18_8] . . . . .	35
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä? [K18_9] . . . . .	36
Vaikuttako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan? [K20_1] . . . . .	36
Entä vaikuttaako tekemänne työn laatu palkkauksen tasoon? [K20_2] . . . . .	37
Vaikuttaako ryhmän tai koko työyksikön tulos palkkauksen tasoon? [K20_3] . . . . .	37
Arveletteko palkkanne olevan vuoden päästä korkeampi, ennallaan vai matalampi kuin tällä hetkellä? [K21] . . . . .	38
Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita? [K21A] . . . . .	39
Entä onko työpaikallanne kuluvan vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua? [K21B] . . . . .	39
Ovatko nämä kehittämistoimenpiteet ottaneet huomioon tasapuolisesti eri ikäisten vahvuudet ja kyvyt? [K21B1] . . . . .	39
Ovatko ne mielestänne suosineet nuoria, keski-ikäisiä vai vanhoja työntekijöitä? [K21B2] . . . . .	40
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi? [K22_1] . . . . .	40
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne? [K22_2] . . . . .	41
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin? [K22_3]	41
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa? [K22_4] . . . . .	42
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne? [K22_5] . . . . .	42
Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä? [K23] . . . . .	43
Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua? Onko se parempi, ennallaan	

vai huonompi kuin tällä hetkellä? [K24] .....	43
Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä? [K25_1] .....	44
Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä? [K25_2] ..	44
Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikalla? [K25_3]	45
Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitel- mista? [K25_4] .....	46
Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa? [K25_5] .....	46
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä? [K25_6] .....	47
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin? [K25_7] .....	47
Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysykö se ennallaan? [K25_8] .....	48
Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, tervey- teen ja elintapoihin? [K26_1] .....	49
Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työturvallisuuteen? [K26_2] ..	49
Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. On- ko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen? [K26_3] .....	50
Katsoisitteko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Työtehtävien tai työaikojen uudelleen järjestely? [K27_1] .....	50
Katsoisitteko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Työtehtävien keventäminen apuvälinein tai muuten työolosuhteita muuttamalla? [K27_2] .....	51
Katsoisitteko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Työyhteisön toimivuuden pa- rantaminen? [K27_3] .....	51
Katsoisitteko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Työssä tarvittaviin taitoihin liittyvä ammatillista osaamista lisäävä koulutus tai opastus? [K27_4] .....	52
Katsoisitteko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Elämäntilanteeseen liittyvien asioiden selvittely? [K27_5] .....	53
Katsoisitteko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Osallistuminen kuntoutuslai- toksessa järjestettävään kuntoutukseen? [K27_6] .....	53
Katsoisitteko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Muu työterveyteen liittyvä kuntoutus, tutkimus, hoito, ohjaus tai tuki? [K27_7] .....	54
Onko joku työpaikallanne joutunut syrjinnän kohteeksi: Sukupuolen perusteella [K28_1] ..	54
Onko joku työpaikallanne joutunut syrjinnän kohteeksi: Iän perusteella? [K28_2] .....	55
Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa? [K33] .....	55
(JOS K33=kyllä) Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette? [K34] .....	56

### 3. Hakemistot

---

(JOS K34=muu) Mikä muu kunta-alan sektori? (Avokysymys) [K34MUU] .....	56
Oletteko suorittanut: [K35] .....	56
Mikä on ammatillinen koulutuksenne? Oletteko suorittanut: [K36] .....	57

## 3.2 Muuttajat aakkosjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä) .....	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) .....	5
Ammattiasema .....	7
Ammattistatus .....	7
Arveletteko palkkanne olevan vuoden päästä korkeampi, ennallaan vai matalampi kuin tällä hetkellä? .....	38
Entä onko työpaikallanne kuluva vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua? .....	39
Entä vaikuttaako tekemänne työn laatu palkkauksen tasoon? .....	37
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) .....	6
Ikä .....	9
Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan? .....	48
Jos ajattelette yleisesti työpaikkanne henkilöstön pätevyyttä ja ammatillista osaamista, niin onko se viimeisen vuoden aikana lisääntynyt, vähentynyt vai ennallaan? .....	24
(JOS K33=kyllä) Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette? .....	56
(JOS K34=muu) Mikä muu kunta-alan sektori? (Avokysymys) .....	56
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista? .....	14
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista? .....	14
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen? .....	13
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen? .....	13
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen? .....	12
Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä? .....	43
Katsoisitteko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Elämäntilanteeseen liittyvien asioiden selvittely? .....	53
Katsoisitteko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Muu työterveyteen liittyvä kuntoutus, tutkimus, hoito, ohjaus tai tuki? .....	54
Katsoisitteko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Osallistuminen kuntoutuslaitoksessa järjestettävään kuntoutukseen? .....	53
Katsoisitteko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Työssä tarvittaviin taitoihin liittyvä ammatillista osaamista lisäävä koulutus tai opastus? .....	52

### 3. Hakemistot

---

Katsoisitteko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Työtehtävien keventäminen apuvälinein tai muuten työolosuhteita muuttamalla? .....	51
Katsoisitteko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Työtehtävien tai työaikojen uudelleen järjestely? .....	50
Katsoisitteko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Työyhteisön toimivuuden parantaminen? .....	51
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette? .....	11
Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne? .....	10
Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa? .....	46
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä? .....	47
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin? .....	47
Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä? .....	44
Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista? .....	46
Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä? .....	44
Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikalla? ...	45
Mikä on ammatillinen koulutuksenne? Oletteko suorittanut: .....	57
Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua? Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä? .....	43
Oletteko ammattiyhdistyksen toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)? .....	28
Oletteko elo-syyskuussa tehnyt normaalia työaikaanne pitempää tai lyhyempää työpäivää? .	31
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana? .....	30
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana? .....	29
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana? .....	29
Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita? .....	39
Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa? .....	55
Oletteko suorittanut: .....	56
Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana? .....	12
Onko joku työpaikallanne joutunut syrjinnän kohteeksi: Iän perusteella? .....	55
Onko joku työpaikallanne joutunut syrjinnän kohteeksi: Sukupuolen perusteella .....	54
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Eri henkilös-	



töryhmien väliset ristiriidat? .....	23
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat? .....	22
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kilpailuhenki? .....	23
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Ristiriidat asiakkaiden kanssa? .....	24
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden väliset ristiriidat? .....	22
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä? .....	35
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta? .....	35
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä? .....	36
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta? .....	34
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn fyysinen rasittavuus? .....	33
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn henkinen rasittavuus? .....	33
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn tuloksellisuus? .....	34
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työtahti ja kiire? .....	31
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työturvallisuus? .....	32
Onko työpaikallanne käytössä valvottu liukuva työaika (kellokortti, ajanvalvonta tms.)? ....	30
Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä onko aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä alettu ostaa ulkopuolisilta aikaisempaa enemmän? .....	21
Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä päinvastainen tilanne, onko eri yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi? .....	19
Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko teidän työpaikallanne alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen perustuvia lisiä tai palkkioita? .....	20
Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko teidän työpaikallanne lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa? .....	20
Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko työpaikallanne laitoksia purettu pienemmiksi yksiköiksi, kuten tulosryhmiksi tai muiksi pienemmiksi ryhmiksi. ....	19
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Irtisanottu työntekijöitä? .....	15

### 3. Hakemistot

---

Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu? 16	16
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lomautettu työntekijöitä? .....	15
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön? 18	18
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa? .....	16
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu? .....	17
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia? ....	18
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)? 17	17
Onko työsuhteenne luonteeltaan: .....	11
Ovatko ne mielestänne suosineet nuoria, keski-ikäisiä vai vanhoja työntekijöitä? .....	40
Ovatko nämä kehittämistoimenpiteet ottaneet huomioon tasapuolisesti eri ikäisten vahvuudet ja kyvyt? .....	39
Ovatko palkalliset tai palkattomat ylityöt työpaikassanne lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet, jos vertaatte nykyistä tilannetta tilanteeseen vuosi sitten? .....	28
Ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeisen vuoden aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan? .....	25
Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Laitehankintoja? .....	27
Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, missä tahdissa teette työnne? .....	26
Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, mitä työtehtäviinne kuuluu? .....	25
Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, miten työntekijöiden koulutus järjestetään? .....	27
Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, miten työt jaetaan (työpaikalla) ihmisten kesken? .....	26
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa? .....	42
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne? .....	41
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi? .....	40
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin? ..	41
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoanne? .....	42
Sivutyön työaika (tuntia/viikko) .....	9

Sivutyön työpaikan toimiala .....	9
Säännöllinen työaika (tuntia/viikko) .....	8
Sosioekonominen asema .....	8
Sukupuoli .....	10
Tekee sivutyötä .....	8
Työnantajatyyppi .....	6
Työpaikan toimiala .....	6, 10
Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen? .....	50
Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin? .....	49
Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työturvallisuuteen? .....	49
Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektityöryhmät ym.)? .....	21
Vaikuttaako ryhmän tai koko työyksikön tulos palkkauksen tasoon? .....	37
Vaikuttako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan? .....	36
Voitteko muuten (liukumien lisäksi) joustaa normaaleista työhöntulo- ja lähtöajoista? .....	31

## 3.3 Muuttujaryhmät

### Muuttujaryhmä

(JOS K3 = lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:

[K4\_1] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen? ..... 12

[K4\_2] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen? ..... 13

[K4\_3] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen? ..... 13

[K4\_4] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista? ..... 14

[K4\_5] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista? ..... 14

### Muuttujaryhmä

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

[K5\_1] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lomautettu työntekijöitä? ..... 15

[K5\_2] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Irtisanottu työntekijöitä? ..... 15

[K5\_3] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa? ..... 16

[K5\_4] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu? 16

[K5\_5] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)? ..... 17

[K5\_6] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu? ..... 17

[K5\_7] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia? 18

[K5\_8] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön? ..... 18

### Muuttujaryhmä

Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

[K6\_1] Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko työpaikallanne laitoksia purettu pienemmiksi yksiköiksi, kuten tulosryhmiksi tai

muiksi pienemmiksi ryhmiksi.....	19
[K6_2] Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä päinvastainen tilanne, onko eri yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi? .....	19
[K6_3] Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko teidän työpaikallanne lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa?.....	20
[K6_4] Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko teidän työpaikallanne alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen perustuvia lisiä tai palkkioita? .....	20
[K6_5] Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä onko aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä alettu ostaa ulkopuolisilta aikaisempaa enemmän?.....	21

## Muuttujaryhmä

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

[K9_1] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Esi- miesten ja alaisten väliset ristiriidat? .....	22
[K9_2] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn- tekijöiden väliset ristiriidat? .....	22
[K9_3] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat? .....	23
[K9_4] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kil- pailuhenki?.....	23
[K9_5] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Risti- riidat asiakkaiden kanssa?.....	24

## Muuttujaryhmä

Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

[K11_1] Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, mitä työtehtäviinne kuuluu? .....	25
[K11_2] Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, missä tahdissa teette työnne? .....	26
[K11_3] Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, miten työt jaetaan (työpaikalla) ihmisten kesken? .....	26
[K11_4] Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Lai- tehankintoja? .....	27

[K11\_5] Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, miten työntekijöiden koulutus järjestetään? ..... 27

## **Muuttujaryhmä**

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa:

[K15\_1] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana? ..... 29

[K15\_2] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana? ..... 29

[K15\_3] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana? ..... 30

## **Muuttujaryhmä**

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

[K18\_1] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työtahti ja kiire? ..... 31

[K18\_2] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työturvallisuus? ..... 32

[K18\_3] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn fyysinen rasittavuus? 33

[K18\_4] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn henkinen rasittavuus? 33

[K18\_5] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn tuloksellisuus? ... 34

[K18\_6] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta? ..... 34

[K18\_7] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä? ..... 35

[K18\_8] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta? ..... 35

[K18\_9] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä? ..... 36

## **Muuttujaryhmä**

Vaikuttako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan?

[K20\_1] Vaikuttako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan? ..... 36

[K20\_2] Entä vaikuttaako tekemänne työn laatu palkkauksen tasoon? ..... 37

[K20_3] Vaikuttaako ryhmän tai koko työyksikön tulos palkkauksen tasoon? . . . . .	37
--	----

## Muuttujaryhmä

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: (Lue vaihtoehdot: Kyllä varmasti...varmasti ei)

[K22_1] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi? . . . . .	40
[K22_2] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne? . . . . .	41
[K22_3] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin? . . . . .	41
[K22_4] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa? . . . . .	42
[K22_5] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne? . . . . .	42

## Muuttujaryhmä

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

[K25_1] Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä? . . . . .	44
[K25_2] Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä? . . . . .	44
[K25_3] Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikalla? . . . . .	45
[K25_4] Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista? . . . . .	46
[K25_5] Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa? . . . . .	46
[K25_6] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä? . . . . .	47
[K25_7] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin? . . . . .	47
[K25_8] Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan? . . . . .	48

## Muuttujaryhmä

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

[K26_1] Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin? .....	49
[K26_2] Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työturvallisuuteen?49	
[K26_3] Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen? .....	50

## **Muuttujaryhmä**

Seuraavassa on lueteltu joitakin työkykyä ylläpitäviä keinoja. Katsotteko tarvitsevanne niitä itse paljon, jonkin verran vai ei lainkaan?

[K27_1] Katsoisitteko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Työtehtävien tai työaikojen uudelleen järjestely? .....	50
[K27_2] Katsoisitteko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Työtehtävien keventäminen apuvälinein tai muuten työolosuhteita muuttamalla? .....	51
[K27_3] Katsoisitteko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Työyhteisön toimivuuden parantaminen? .....	51
[K27_4] Katsoisitteko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Työssä tarvittaviin taitoihin liittyvä ammatillista osaamista lisäävä koulutus tai opastus? .....	52
[K27_5] Katsoisitteko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Elämäntilanteeseen liittyvien asioiden selvittely? .....	53
[K27_6] Katsoisitteko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Osallistuminen kuntoutuslaitoksessa järjestettävään kuntoutukseen? .....	53
[K27_7] Katsoisitteko tarvitsevanne paljon, jonkin verran vai ei lainkaan: Muu työterveyteen liittyvä kuntoutus, tutkimus, hoito, ohjaus tai tuki? .....	54

## **Muuttujaryhmä**

Onko joku työpaikallanne joutunut syrjinnän kohteeksi:

[K28_1] Onko joku työpaikallanne joutunut syrjinnän kohteeksi: Sukupuolen perusteella...54	
[K28_2] Onko joku työpaikallanne joutunut syrjinnän kohteeksi: Iän perusteella? .....	55



**Liite A**

**Kyselylomake suomeksi**

KYSELYLOMAKE: FSD2743 KUNTA-ALAN TYÖOLOBAROMETRI 1998

QUESTIONNAIRE: FSD2743 FINNISH WORKING LIFE BAROMETER: LOCAL GOVERNMENT EMPLOYEES 1998

---

Tämä kyselylomake on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

---

This questionnaire forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the questionnaire is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

---

Detta frågeformulär utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om frågeformuläret är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Mer information: <http://www.fsd.uta.fi/>

---

## Työolobarometri, syyskuu 1998 (TB98)

### PAPERILOMAKE

**K1** Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?

MERKITSE TÄYDET VUODET. ALLE VUOSI = 0

**K1B** Onko työsuhteenne luonteeltaan

- 1 Vakinainen (toistaiseksi voimassa oleva)
- 2 vai määräaikainen
- 3 Ei osaa sanoa

**K2** Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaanne.  
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

- TYÖPAIKALLA TARKOITETAAN YHTÄ YKSIKKÖÄ, ESIM. TEHDASTA, VIRASTOA, LAITOSTA, MYYMÄLÄÄ, TOIMISTOA, TYÖMAATA TMS., JONKA VASTAAJA ITSE MIELTÄÄ TYÖPAIKAKSEEN JA JONKA TOIMINNASTA HÄNELLÄ ON KOKEMUSTA.

- 1 1-4 henkeä
- 2 5-9 henkeä
- 3 10-19 henkeä
- 4 20-29 henkeä
- 5 30-49 henkeä
- 6 50-99 henkeä
- 7 100-199 henkeä
- 8 200 - 499 henkeä
- 9 500 - 999 henkeä
- 10 1000 henkeä tai enemmän

**K3** Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana?

- 1 Lisääntynyt
- 2 Ennallaan
- 3 Vähentynyt
- 4 Ei osaa sanoa

**K4\_1** Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?  
Onko uusia työntekijöitä otettu:

Vakinaiseen työsuhteeseen?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 3 Ei osaa sanoa

**K4\_2** Tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?

**K4\_3** Osa-aikaiseen työsuhteeseen?

**K4\_4** Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?

**K4\_5** Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?

**K5\_1** Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Lomautettu työntekijöitä?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 3 Ei osaa sanoa

**K5\_2** Irtisanottu työntekijöitä?

**K5\_3** Tehty lyhennettyä työviikkoa?

**K5\_4** Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?

Onko työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?

**K5\_6** Onko työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?

**K5\_7** Onko työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?

**K5\_8** Onko työntekijöitä siirretty toiseen työyksikköön?

K6\_1

Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Monia yrityksiä ja laitoksia on purettu pienemmiksi yksiköiksi kuten tulosryhmiä tai: muiksi pienemmiksi ryhmiksi

Onko tällaista tapahtunut Teidän työpaikallanne?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 3 Ei osaa sanoa

K6\_2

Entä päinvastainen tilanne, onko eri yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi?

K6\_3

Onko Teidän työpaikallanne lisätyä työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa?

K6\_4

Onko Teidän työpaikallanne alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen perustuvia lisä- tai palkkioita?

K6\_5

Entä onko aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä alettu ostaa ulkopuolisilta aikaisempaa enemmän?

K8

Työskermelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektiryhmät ym.):

- 1 Pääosin
- 2 Osittain
- 3 vai ei lainkaan?

K9\_1

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?

- 1 Lisääntynyt selvästi
- 2 Lisääntynyt jonkin verran
- 3 Ennallaan
- 4 Vähentynyt jonkin verran
- 5 Vähentynyt selvästi

K9\_2

Työntekijöiden väliset ristiriidat?

K9\_3

Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?

K9\_4

Entä kilpailuhenki?

K9\_5

Ristiriidat asiakkaiden kanssa?

K10A M

Jos ajattelette yleisesti työpaikanne henkilöstön pätevyyttä ja ammatillista osaamista, niin onko se viimeisen vuoden aikana lisääntynyt, vähentynyt vai ennallaan?

- 1 Lisääntynyt
- 2 Ennallaan
- 3 Vähentynyt
- 4 Ei sovi, ei muita työntekijöitä
- 5 Ei osaa sanoa

K10BM

Entä ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeisen vuoden aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?

K11\_1 M

Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette: TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Sitä, mitä työtehtäviinne kuuluu?

- 1 Parantumassa selvästi
- 2 Parantumassa hieman
- 3 Ennallaan
- 4 Heikkenemässä hieman
- 5 Heikkenemässä selvästi

K11\_2M

Sitä, missä tahdissa teette työnne?

K11\_3M

Sitä, miten työt jaetaan (työpaikalla) ihmisten kesken?

Laitehankintoja?

Sitä, miten työntekijöiden koulutus järjestetään?

(K13

Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammatillisen jäsenen (työttömyyskassan jäsenen)?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 3 Ei osaa sanoa

K14

Ovatko palkalliset tai palkattomat ylityöt työpaikassanne lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet,

jos vertaatte nykyistä tilannetta tilanteeseen vuosi sitten?

TARKENNA: Paljon vai jonkin verran?

- 1 Lisääntyneet paljon
- 2 Lisääntyneet jonkin verran
- 3 Ennallaan
- 4 Vähentyneet jonkin verran
- 5 Vähentyneet paljon

## K15\_1

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 3 Ei osaa sanoa

## K15\_2

Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?

## K15\_3

Entä sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?

## K16\_1

Onko työpaikallanne käytössä valvottu liukuva työaika (kellokortti, ajanvalvonta tms.)?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 3 Ei osaa sanoa

## K16\_2

Voitteko muuten (lukumien lisäksi) joustaa normaaleista työhöntulo- ja lähtöajoista?

## K16\_3

Oletteko elo-syyskuussa tehnyt normaalia työaikaan pitempää tai lyhyempää työpäivää?

## K18\_1 M

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpalkkasenne viimeksi kuluneen

12 kk aikana:

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Työtähti, kiire?

- |   |                           |
|---|---------------------------|
| 1 | Lisääntynyt selvästi      |
| 2 | Lisääntynyt jonkin verran |
| 3 | Ennallaan                 |
| 4 | Vähentynyt jonkin verran  |
| 5 | Vähentynyt selvästi       |

## K18\_2 M

Työturvallisuus?

## K18\_3M

Työn fyysinen rasittavuus?

## K18\_4M

Työn henkinen rasittavuus?

## K18\_5M

Työn tuloksellisuus?

## K18\_6M

Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta?

## K18\_7M

Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?

## K18\_8M

Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?

## K18\_9M

Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?

## K20\_1

Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan:

Työn määrä?

- |   |                |
|---|----------------|
| 1 | Paljon         |
| 2 | Jossain määrin |
| 3 | Vain vähän     |
| 4 | Ei lainkaan    |

## K20\_2

Entä tekemänne työn laatu?

## K20\_3

Entä ryhmän tai koko työyksikön tulos?

## K21

Arveletteko palkkanne olevan vuoden päästä korkeampi, ennallaan vai matalampi kuin tällä hetkellä? TARKENNA: Paljon vai jonkin verran?

- 1 Paljon korkeampi
- 2 Jonkin verran korkeampi
- 3 Ennallaan
- 4 Jonkin verran matalampi
- 5 Paljon matalampi

## K21A

Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpalkkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtäviä aloitteita:

- 1 Kerran
- 2 Useita kertoja
- 3 vai **ette** kertaakaan

## K21B

Entä onko työpaikallanne kuluvan vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 3 Ei osaa sanoa

## K21B1

Ovatko nämä kehittämis-toimenpiteet ottaneet huomion tasapuolisesti eri ikäisten vahvuudet ja kyvyt?

- 1 Kyllä, ovat olleet tasapuolisia
- 2 Eivät ole olleet tasapuolisia

## K21B2

Ovatko ne mielestänne suosineet nuoria, kesk-iikäisiä vai vanhoja työntekijöitä?

- 1 Nuoria
- 2 Keski-ikäisiä
- 3 Vanhoja

## K22\_1 M

Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:  
- LUE VAIHTOEHDOT: KYLLÄ varmasti...varmasti Ei

Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?

- 1 KYLLÄ varmasti
- 2 KYLLÄ mahdollisesti
- 3 luultavasti Ei
- 4 varmasti Ei?
- 5 EOS, Vaikea sanoa

## K22\_2M

Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?

## K22\_3M

Teidät siirretään toisiin tehtäviin?

## K22\_4M

Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa?

## K22\_5M

Viikottaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne?

## K23M

Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemuksenne vastaavaa työtä:

- 1 KYLLÄ varmasti
- 2 KYLLÄ mahdollisesti
- 3 luultavasti Ei
- 4 varmasti Ei?
- 5 EOS, Vaikea sanoa

## K24M

Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?

TARKENNA: Jonkin verran vai paljon?

- 1 Paljon parempi
- 2 Jonkin verran parempi
- 3 Ennallaan
- 4 Jonkin verran huonompi
- 5 Paljon huonompi
- 6 Ei osaa sanoa

## K25\_1 M

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:  
TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

- 1 Selvästi PAREMPAAN suuntaan
- 2 Jonkin verran PAREMPAAN
- 3 Ennallaan
- 4 Jonkin verran HUONOMPAAN
- 5 Selvästi HUONOMPAAN suuntaan

## K25\_2M

Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?

## K25\_3M

^ Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikalla?

## NZ5\_4 M

Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

## K25\_5M

Esimiesten johtamistapa?

## K25\_6M

Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

## K25\_7M

Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

## K25\_8M

Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysykö se ennallaan?

## K26\_1

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpalkallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin paljon, jonkin verran, vähän vai ei lainkaan?

- 1 Paljon
- 2 Jossain määrin
- 3 Vain vähän
- 4 Ei lainkaan

## K26\_2

Entä työturvallisuuteen?

## K26\_3

Entä osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?

## K27\_1 M

Seuraavassa on lueteltu joltakin työkykyä ylläpitäviä keinoja. Katsotteko tarvitsevanne niitä itse paljon, jonkin verran vai ei lainkaan.

Työtehtävien tai työaika-ajan uudelleen järjestely?

- 1 | Paljon
- 2 | Jonkin verran
- 3 | Ei lainkaan
- 4 | EOS

## K27\_2M

Työtehtävien keventäminen apuvälinein tai muuten työolosuhteita muuttamalla? (esim. nostamisen tai kantamisen helpottaminen)

## K27\_3M

Työyhteisön toimivuuden parantaminen? (esim. tiedonkulku, tavoitteiden selkeys, työilmapiiri, Gsmiehen tuki)

## K27\_4 M

Työssä tarvittaviin taitoihin liittyvä ammatillista osaamista lisäävä koulutus tai opastus?

## K27\_5M

Elämäntilanteeseen liittyvien asioiden selvittäminen? (esim. työ, perhe, taloudellinen tilanne)

## K27\_6M

Osallistuminen kuntoutuslaitoksessa järjestettävään kuntoutukseen?

## K27\_7M

Muu työterveyteen liittyvä kuntoutus, tutkimus, hoito, ohjaus tai tuki?

## K28\_1

Onko joku työpaikallanne joutunut syrjinnän kohteeksi:

sukupuolen perusteella?

- 1 | Kyllä
- 2 | Ei
- 3 | Ei osaa sanoa

## K28\_2

län perusteella?

## K33

Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?

- 1 | Kyllä
- 2 | Ei

## K34

Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette:

- 1 | sosiaalitoimi
- 2 | terveydenhuolto
- 3 | opetus- tai sivistystoimi
- 4 | yleishallinto
- 5 | vai tekninen virasto?
- 6 | Muu

## K34MUU

Mikä muu kunta-alan sektori?

- KIRJOITA VASTAUS

## K35

Oletteko suorittanut

- 1 | ylioppilastutkinnon
- 2 | keskikoulun
- 3 | peruskoulun
- 4 | kansakoulun tai kansalaiskoulun?
- 5 | EI MITÄÄN EDELLÄ MAINITUISTA

## K36

Mikä on ammatillinen koulutuksenne?

Oletteko suorittanut:

- 1 | korkeakoulututkinnon
- 2 | ammatillisen opistotutkinnon
- 3 | ammattikoulututkinnon
- 4 | ammatillisen kurssin?
- 5 | EI MITÄÄN EDELLÄ MAINITUISTA

HAASTATTELU PÄÄTTYY.

Kiitos antamistanne tiedoista.

