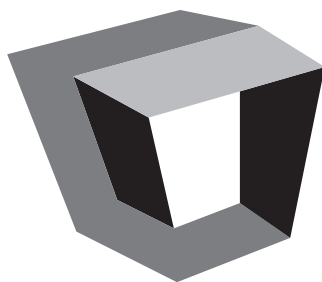


**FSD2745**

**Kunta-alan työolobarometri 2000**

Koodikirja



**TIETOARKISTO**

**Tämän koodikirjan viittaustiedot:**

Kunta-alan työolobarometri 2000 [koodikirja]. Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto [tuottaja ja jakaja], 2018.

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 1.0 (19.6.2012).

Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto  
33014 Tampereen yliopisto

Asiakaspalvelu:  
asiakaspalvelu.fsd@uta.fi  
040 190 1442

Palveluportaali Aila:  
<https://services.fsd.uta.fi/>

Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto  
<http://www.fsd.uta.fi/>

# Lukijalle

Tämä koodikirja on osa Tietoarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa FSD2745. Aineisto on kuvailtu mahdollisimman yksityiskohtaisesti suomeksi ja englanniksi. Datatiedostosta on tarkistettu muun muassa muuttujien jakaumat, puuttuvat tiedot, muuttujien selitteet ja arvojen selitteet. Tarvittaessa datatiedosto on anonymisoitu. Aineistoon ja sen tekijöihin tulee viitata asianmukaisesti kaikissa julkaisuissa ja esityksissä, joissa aineistoa käytetään. Tietoarkiston antaman malliviittaustiedon voi merkitä lähdeluetteloon sellaisenaan tai sitä voi muokata julkaisun käytäntöjen mukaisesti. Malliviittaus:

Tilastokeskus & Työministeriö: Kunta-alan työolobarometri 2000 [sähköinen tietoa-aineisto]. Versio 1.0 (2012-06-19). Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto [jakaja].  
<http://urn.fi/urn:nbn:fi:fsd:T-FSD2745>

Tietoarkistoon on lähetettävä viitetiedot kaikista julkaisuista, joissa käyttäjä hyödyntää aineistoa. Aineiston alkuperäiset tekijät ja tietoarkisto eivät ole vastuussa aineiston jatkokäytössä tuotetuista tuloksista ja tulkinnoista.

Koodikirjan alussa on tiedot aineiston sisällöstä, aineiston rakenteesta ja keruusta sekä luettelo tietoarkistoon ilmoitetuista julkaisuista, joissa aineistoa on hyödynnetty. Toinen osa sisältää tiedot muuttujista: muuttujien nimet, kysymystekstit ja suorat jakaumat. Kolmannesta osasta löytyvät hakemistot.

Tässä koodikirjassa esitetyt muuttujien jakaumat on tuotettu SPSS-tiedostoista. Jakaumataulukkoissa on esitetty muuttujan saamat arvot, vastaavat frekvenssit (n), frekvenssit prosentteina (%) ja validit prosentit (v. %), joissa on huomioitu puuttuvat arvot. Kaikki jakaumat ovat painottomia. Jos aineisto sisältää painomuuttujia ne löytyvät muuttujaluettelon lopusta. Joidenkin muuttujien osalta suorat jakaumat on korvattu kuvailevilla tunnusluvulla. Avokysymyksistä luokiteltuja vaihtoehtoja ei ole yleensä otettu mukaan koodikirjaan.

Jakaumat saattavat sisältää puuttuvia tietoja. Merkintä "tieto puuttuu (SYSMIS)" viittaa puuttuvaan havaintoon. Merkintä "tieto puuttuu (User missing)" viittaa muuhun puuttuvaan tietoon, esimerkiksi arkistossa määritellyyn puuttuvaan tietoon (user missing). Useissa tapauksissa aineiston käyttäjän on harkittava myös muiden arvojen koodaamista puuttuvaksi tiedoksi (esim. 'en halua sanoa' tai 'en osaa sanoa').

Koodikirja voi sisältää myös erilaisia liitteitä. Tyypillisin liite on kyselylomake.



# Sisältö

<b>1</b>	<b>Aineiston kuvailu</b>	<b>1</b>
1.1	Aineiston otsikot ja datan versio . . . . .	1
1.2	Sisällön kuvaus . . . . .	1
1.3	Aineiston rakenne ja keruu . . . . .	3
1.4	Aineiston käyttö . . . . .	4
<b>2</b>	<b>Muuttujat</b>	<b>7</b>
<b>3</b>	<b>Hakemistot</b>	<b>71</b>
3.1	Muuttujat esiintymisjärjestyksessä . . . . .	71
3.2	Muuttujat aakkosjärjestyksessä . . . . .	77
3.3	Muuttujaryhmät . . . . .	83
<b>A</b>	<b>Kyselylomake suomeksi</b>	<b>89</b>



# Luku 1

## Aineiston kuvailu

### 1.1 Aineiston otsikot ja datan versio

**Aineiston nimi:** Kunta-alan työolobarometri 2000

**Aineiston nimi englanniksi:** Finnish Working Life Barometer: Local Government Employees 2000

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 1.0 (19.6.2012).

### 1.2 Sisällön kuvaus

#### Tekijät

Tilastokeskus. Haastattelu- ja tutkimuspalvelut  
Työministeriö

Työturvallisuuskeskus

#### Aineiston tekijänoikeudet

Tietoarkiston ja aineiston luovuttajan tekemän sopimuksen mukaisesti.

#### Aineiston luovuttaja

Suurnäkki, Timo (Työturvallisuuskeskus)

Monni, Tiina-Mari (Työturvallisuuskeskus)

Siikanen, Antti (Tilastokeskus. Haastattelu- ja tutkimuspalvelut)

## **Aineisto luovutettu arkistoon**

1.6.2012

### **Asiasanat**

henkilöstö; kunta-ala; palkansaajat; palkkaus; syrjintä; tasa-arvo; tulevaisuudenodotukset; työaika; työelämä; työhyvinvointi; työilmapiiri; työkyky; työolot; työpaikkaväkivalta; työsuhde; ulkomaalaiset

### **Tieteenala / Aihealue**

**OKM:n tieteenalaluokitus:** yhteiskuntatieteet

**CESSDAn luokitus:** sosiaalinen käyttäytyminen ja asenteet; tasa-arvo, eriarvoisuus ja syrjäytyminen; työllisyys ja työllistyminen; työmarkkinasuhteet ja -järjestöt; työolot; työterveys

### **Sarjakuvaus**

Tämä aineisto kuuluu sarjaan:

Kunta-alan työolobarometrit

Kunta-alan työolobarometrit on kerätty osana työ- ja elinkeinoministeriön teettämiä Työolobarometrejä, jotka kattavat kaikkien alojen palkansaajat. Kunta-alan työolobarometrit sisältävät kunta-alalla työskentelevien lisäotoksen. Työturvallisuuskeskuksen kuntaryhmän toimeksiantosta laajennetussa otoksessa on haastateltu useita satoja kunta-alalla työskenteleviä henkilöitä. Kunta-alan työolobarometrejä on kerätty vuosina 1994-2011.

Työolobarometriä tarkoituksena on suomalaisen työelämän laadun muutosten seuraaminen työntekijöiden näkökulmasta. Tutkimusten aihealueina ovat mm. työllisyys ja talous, henkilöstömäärät, työn organisointi ja joustavuus sekä työpaikan ilmapiiri. Suuri osa sisällöstä on pysynyt samana koko keruuajan. Kunta-alan työolobarometrit mahdollistavat koko kunta-alan ja sen neljän päätoimialan työolojen muutosten seuraamisen. Kunta-alan työolobarometriä ja Työolobarometriä tiedot on kerätty samalla kyselylomakkeella Tilastokeskuksen työvoimatutkimusten yhteydessä aluksi puhelinhaastatteluina ja sittemmin tietokoneavusteisina puhelinhaastatteluina.

### **Sisällön kuvaus**

Vuoden 2000 Kunta-alan työolobarometri tarkastelee kuntien ja kuntayhtymien työolojen muutoksia. Tiedot perustuvat työministeriön työolobarometriä aineistoon, joka kattaa kaikkien alojen palkansaajat. Tätä aineistoa on kasvatettu Työturvallisuuskeskuksen kuntaryhmän toimeksiantosta kunta-alalla työskentelevien osalta poimimalla heistä lisäotos. Työolobarometriä sisällöstä pääosa on pidetty samanlaisena eri vuosina. Vuoden 2000 barometriä erityisinä teemoina olivat työkyky, syrjintä ja ulkomaalaiset.



Ensimmäiset kysymykset koskivat työsuhteen pituutta ja luonnetta sekä työpaikan henkilöstöä. Esimerkiksi kysyttiin vuoden aikana tapahtuneista muutoksista henkilöstön lukumäärässä, irtisanomisista ja lomautuksista. Samoin tiedusteltiin ulkoistamista, yksikköjen yhdistelyä ja tuotavuuden parantamista viimeisen vuoden aikana. Seuraavat kysymykset koskivat työpaikan ilmapiiriä, kuten esiintyykö työpaikalla ristiriitoja, olivatko ne lisääntyneet, ja keiden välillä niitä esiintyi. Tämän jälkeen kysyttiin työtehtävistä ja työn luonteesta sekä palkkaukseen liittyvistä asioista, kuten ylityökorvauksista, lisistä ja tulospalkkioista sekä vastaajan suhtautumisesta palkkaukseensa. Vastaajien kokemuksia vaikuttamisesta työtehtävien sisältöön, tahtiin, koulutukseen ja esimerkiksi laitehankintoihin selvitettiin.

Seuraavaksi tiedusteltiin työajan joustosta, ylityöstä, kotona työskentelystä ja ammattiliittoon kuulumisesta. Vastaajat ottivat kantaa mm. työtahdin, työturvallisuuden ja ammattitaidon kehittämisen mahdollisuuksien lisääntymiseen tai vähenemiseen kuluneen vuoden aikana. Seuraavaksi tiedusteltiin työn ja palkkauksen suhteesta, ja oliko työpaikalla toteutettu projekteja tuotavuuden tai laadun kehittämiseksi. Vastaajat kertoivat, oliko työpaikalla liian vähän henkilöstöä tehtäviin nähden, olivatko työt hyvin organisoituja, ja esimerkiksi, kokiko vastaaja työn fyysisesti raskaaksi. Seuraavaksi vastaajilta tiedusteltiin, pitävätkö he mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana heidät esimerkiksi lomautetaan, irtisanotaan tai siirretään toisiin tehtäviin. Vastaajia pyydettiin arvioimaan, kuinka eri tekijät vaikuttaisivat heidän työnsaantimahdollisuuksiinsa, mikäli he jäisivät työttömiksi. Lisäksi vastaajat pohtivat työllisyystilannetta sekä sitä, onko työelämä muuttumassa suuntaan tai toiseen esimerkiksi tasa-arvon, ympäristökysymysten huomioon ottamisen, esimiesten johtamistavan tai itsensä kehittämisen mahdollisuuksien suhteen.

Vastaajat arvioivat työkykyään kymmenportaisella asteikolla sekä suhteessa työn henkisiin ja fyysisiin vaatimuksiin. Vastaajat ilmoittivat, oliko heillä pitkäaikaisia sairauksia tai vammoja, ja oliko niistä haittaa työssä.

Eriarvoisuutta ja syrjintää työpaikalla selvitettiin muun muassa tiedustelemalla, ilmenikö vastaajan työorganisaatiossa eriarvoista kohtelua, joka perustuu ikään, sukupuoleen, työsuhteen luonteeseen tai työntekijän syntyperään. Vastaajat kertoivat, millaisia kokemuksia heillä oli ulkomaalaisista työntekijöistä, sekä oliko heidän työpaikallaan muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä. Etätööhön käytettyä tuntimäärää tiedusteltiin. Vastaajilta tiedusteltiin, uskoivatko he terveytensä puolesta jatkavansa samassa ammatissa kahden vuoden kuluttua.

Työolobarometrissa on hyödynnetty työvoimatutkimuksen (Tilastokeskus 2000) taustamuuttujia. Taustamuuttujina olivat muun muassa sukupuoli, ikä, alue ja työpaikan toimiala.

## 1.3 Aineiston rakenne ja keruu

**Maa:** Suomi

**Kohdealue:** Suomi

**Havaintoyksikkötyyppi:** Henkilö

**Perusjoukko/otos:** Suomenkieliset 18-64-vuotiaat kunta-alan palkansaajat, joiden säännöllinen työaika on vähintään 10 tuntia

**Aineistonkeruun ajankohta:** syyskuu 2000 – lokakuu 2000

**Kerääjät:** Tilastokeskus

**Aineiston tuottajat:** Työturvallisuuskeskus. Kuntaryhmä

**Keruumenetelmä:** Puhelinhaastattelu: tietokoneavusteinen (CATI)

**Keruväline tai -ohje:** Strukturoitu lomake

**Aineiston ajallinen kattavuus:** 2000

**Tutkimuksen aikaulottuvuus:** Pitkittäisaineisto: trendi/toistuva poikkileikkausaineisto

**Vastausprosentti:** 87,3 %

**Muuttujien ja havaintojen lukumäärä:** Aineistossa on 121 muuttujaa ja 619 havaintoa.

**Otantamenetelmä:** Todennäköisyysotanta: yksinkertainen satunnaisotanta

Satunnaisotos, johon poimittiin työvoimatutkimuksen (Tilastokeskus 2000) aikaisempien tietojen perusteella sellaisia suomenkielisiä 18-64-vuotiaita palkansaaajia, joiden säännöllinen työaika on vähintään 10 tuntia. Haastatelluista sisällytettiin aineistoon vain kunta-alan palkansaaajat. Otosta kasvatettiin 619 henkilöön poimimalla kunta-alalla työskentelevistä lisäotos.

**Lähdeaineistot:** Tilastokeskus (2000). Työvoimatutkimus 2000. <http://www.stat.fi/til/tyti/> [viitattu 20.6.2012].

Työministeriö (2000). Työolobarometri 2000.

## 1.4 Aineiston käyttö

### Julkaisut

Kunta-alan työolobarometri 2000. Työministeriön työolobarometrin 2000 kuntatyöpaikkojen osatarkastelu (2001). Helsinki: Työturvallisuuskeskus, kuntaryhmä.

Ylöstalo, Pekka (2001). Työolobarometri. Lokakuu 2000. Helsinki: Työministeriö. Työpoliittinen tutkimus; 228.

Ajantasainen julkaisuluettelo aineiston kuvailun yhteydessä osoitteessa

<https://services.fsd.uta.fi/catalogue/FSD2745>

### Liittyvät aineistot

FSD2662 Työolobarometri 2000

### Aineiston sijainti

Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto

## **Painokertoimet**

Aineisto ei sisällä painomuuttujia.

## **Erityisehdot**

Jatkokäyttäjien tulee lähettää yksi kappale valmista tutkimusjulkaisua (pois lukien seminaarityöt ja vastaavat), joissa ovat käyttäneet tätä aineistoa, osoitteisiin: Tiina-Mari Monni, Työturvallisuuskeskus, Lönnrotinkatu 4 B, 00120 Helsinki ja Antti Siikanen, Haastattelu- ja tutkimuspalvelut, 00022 Tilastokeskus.

## **Käyttöoikeudet**

Aineisto on käytettävissä (B) tutkimukseen, opetukseen ja opiskeluun.



# Luku 2

## Muuttujat

### [FSD\_NO] Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

#### Kysymysteksti

*Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)*

#### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	619
minimi	2745.00
maksimi	2745.00
keskiarvo	2745.00
keskihajonta	0.00

### [FSD\_VR] Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

#### Kysymysteksti

*Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)*

#### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	619
minimi	1.00
maksimi	1.00
keskiarvo	1.00
keskihajonta	0.00

### [FSD\_PRO] Käsittelytaso (lisätty FSD:ssä)

#### Kysymysteksti

*Käsittelytaso (lisätty FSD:ssä)*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
A (ks. koodikirja)	1	619	100.0	100.0
B (ks. koodikirja)	2	0	0.0	0.0
C (dataa ei ole tarkastettu FSD:ssä)	3	0	0.0	0.0
		619	100.0	100.0

### [FSD\_ID] Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

#### Kysymysteksti

*Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)*

#### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	619
minimi	1.00
maksimi	619.00
keskiarvo	310.00
keskihajonta	178.83

### [KUNTAM] Kuntamuoto

#### Kysymysteksti

*Kuntamuoto*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kaupunki	1	424	68.5	68.5
Muu kunta	2	195	31.5	31.5
		619	100.0	100.0

**[SP] Sukupuoli****Kysymysteksti***Sukupuoli***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Mies	1	135	21.8	21.8
Nainen	2	484	78.2	78.2
		619	100.0	100.0

**[IKA] Ikä****Kysymysteksti***Ikä***[AMSTA] Ammattistatus****Kysymysteksti***Ammattistatus***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Työntekijä	1	119	19.2	20.4
Toimihenkilö	2	465	75.1	79.6
Palkansaaja, status tuntematon	3	0	0.0	0.0
Yrittäjä	4	0	0.0	0.0
Yrittäjäperheen jäsen	5	0	0.0	0.0
Ammattiasema tuntematon	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	35	5.7	–
		619	100.0	100.0

**[SOSEK] Sosioekonominen asema****Kysymysteksti***Sosioekonominen asema***Frekvenssit**

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Johtotehtävissä toimivat ylemmät toimihenkilöt	31	4	0.6	0.7
Suunnittelu- ja tutkimustehtävissä toimivat ylemmät toimihenkilöt	32	19	3.1	3.3
Opetustehtävissä toimivat ylemmät toimihenkilöt	33	96	15.5	16.4
Muut ylemmät toimihenkilöt	34	56	9.0	9.6
Ylemmät toimihenkilöt, erittelemätön	39	0	0.0	0.0
Työnjohtotehtävissä toimivat alemmat toimihenkilöt	41	21	3.4	3.6
Itsenäistä toimistotyötä tekevät alemmat toimihenkilöt	42	50	8.1	8.6
Epäitsenäistä toimistotyötä tekevät alemmat toimihenkilöt	43	3	0.5	0.5
Muut alemmat toimihenkilöt	44	216	34.9	37.0
Alemmat toimihenkilöt, erittelemätön	49	0	0.0	0.0
Maataloustyöntekijät	51	11	1.8	1.9
Teollisuustyöntekijät	52	14	2.3	2.4
Muut tuotantotyöntekijät	53	26	4.2	4.5
Jakelu- ja palvelutyöntekijät	54	68	11.0	11.6
Työntekijät, erittelemätön	59	0	0.0	0.0
ei tietoa	99	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	35	5.7	–
		619	100.0	100.0

### [TOL95] Työpaikan toimiala

#### Kysymysteksti

*Työpaikan toimiala*

#### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	584
minimi	10.00
maksimi	999.00
keskiarvo	797.99
keskihajonta	125.50

### [TYTYYY] Työnantajatyyppi

#### Kysymysteksti

*Työnantajatyyppi*

#### Frekvenssit



selite	arvo	n	%	v. %
Valtio	1	5	0.8	0.9
Kunta/kuntainliitto	2	568	91.8	97.3
Yksityinen	3	11	1.8	1.9
Ei tietoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	35	5.7	–
		619	100.0	100.0

## [AMMAS] Ammattiasema

### Kysymysteksti

*Ammattiasema*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Palkansaaja	1	584	94.3	100.0
Yrittäjä	2	0	0.0	0.0
Työskentelee perheenjäsenen yrityksessä ilman varsinaista palkkaa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	35	5.7	–
		619	100.0	100.0

## [SAANAI] Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)

### Kysymysteksti

*Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)*

### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	569
minimi	8.00
maksimi	65.00
keskiarvo	36.33
keskihajonta	6.12

## [SIVUTYO] Tekee sivutyötä

### Kysymysteksti

*Tekee sivutyötä*

## 2. Muuttujat

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	26	4.2	4.5
Ei	2	547	88.4	95.5
Ei osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	3	0	0.0	0.0
.	.	46	7.4	–
		619	100.0	100.0

### [SIVUTOL] Sivutyön työpaikan toimiala

#### Kysymysteksti

*Sivutyön työpaikan toimiala*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Maatalous, riistatalous ja niihin liittyvät palvelut	10	1	0.2	3.7
Metsätalous ja siihen liittyvät palvelut	20	0	0.0	0.0
Kalastus, kalanviljely ja niihin liittyvät palvelut	50	0	0.0	0.0
Kivi- ja ruskohiilen kaivu; turpeen nosto	100	0	0.0	0.0
Raakaöljyn ja luonnonkaasun tuotanto sekä siihen liittyvät palvelut	110	0	0.0	0.0
Uraani- ja toriummalmien louhinta	120	0	0.0	0.0
Metallimalmien louhinta	130	0	0.0	0.0
Muu mineraalien kaivu	140	0	0.0	0.0
Elintarvikkeiden valmistus (151-158)	151	0	0.0	0.0
Juomien valmistus	159	0	0.0	0.0
Tupakkatuotteiden valmistus	160	0	0.0	0.0
Tekstiilien valmistus	170	0	0.0	0.0
Vaatteiden valmistus; turkisten muokkaus	180	0	0.0	0.0
Nahan ja nahkatuotteiden valmistus (191-192)	191	0	0.0	0.0
Jalkineiden valmistus	193	0	0.0	0.0
Puun sahaus, höyläys ja kyllästys	201	0	0.0	0.0
Vanerin ja muiden puulevyjen valmistus	202	0	0.0	0.0
Rakennuspuusepäntuotteiden valmistus (203-205)	203	0	0.0	0.0
Massan, paperin ja kartongin valmistus	211	0	0.0	0.0
Paperi- ja kartonkituotteiden valmistus	212	0	0.0	0.0
Kustantaminen, painaminen sekä ääni-, kuva- ja atk-tallenteiden jäljentäminen	220	0	0.0	0.0
Koksin, öljytuotteiden ja ydinpolttoaineen valmistus	230	0	0.0	0.0
Peruskemikaalien valmistus	241	0	0.0	0.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Kemiallisten tuotteiden ja tekokuitujen valmistus (242-247)	242	0	0.0	0.0
Kumituotteiden valmistus	251	0	0.0	0.0
Muovituotteiden valmistus	252	0	0.0	0.0
Ei-metallisten mineraalituott. valmistus (lasi-, savi- ja kivituotteiden yms. valm.)	260	0	0.0	0.0
Perusmetallien valmistus	270	0	0.0	0.0
Metallituotteiden valmistus pois lukien koneet ja laitteet	280	0	0.0	0.0
Koneiden ja laitteiden valmistus	290	0	0.0	0.0
Konttori- ja tietokoneiden valmistus	300	0	0.0	0.0
Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus	310	0	0.0	0.0
Radio-, televisio- ja tietoliikennevälineiden valmistus	320	0	0.0	0.0
Lääkintäkojeiden, hienomekaanisten kojeiden ja optisten instrumenttien sekä kellojen valmistus	330	0	0.0	0.0
Autojen ja perävaunujen valmistus	340	0	0.0	0.0
Laivojen ja veneiden valmistus ja korjaus	351	0	0.0	0.0
Muiden kulkuneuvojen valmistus (352-355)	352	0	0.0	0.0
Huonekalujen valmistus	361	0	0.0	0.0
Muu valmistus (362-366)	362	0	0.0	0.0
Kierrätys	370	0	0.0	0.0
Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto	400	0	0.0	0.0
Veden puhdistus ja jakelu	410	0	0.0	0.0
Maa- ja vesirakentaminen (451, 45219, 4523,4524)	451	0	0.0	0.0
Talonrakentaminen (45211, 4522)	452	0	0.0	0.0
Rakennusasennus, viimeistely (4525, 453, 454)	453	0	0.0	0.0
Rakennuskoneiden vuokraus käyttäjineen	455	0	0.0	0.0
Moottoriajoneuvojen kauppa (501, 503, 504)	501	0	0.0	0.0
Moottoriajoneuvojen huolto ja korjaus	502	0	0.0	0.0
Polttoaineiden vähittäiskauppa	505	0	0.0	0.0
Agentuuritoiminta ja tukkukauppa pois lukien moottoriajoneuvojen kauppa	510	0	0.0	0.0
Vähittäiskauppa (521-526)	521	3	0.5	11.1
Henkilökohtaisten esineiden ja kotitalousesineiden korjaus	527	0	0.0	0.0
Hotellit, muu majoitustoiminta (551-552)	551	0	0.0	0.0
Ravintolat, kahvilat, baarit, ruokakioskit, ateriapalvelu (553-555)	553	1	0.2	3.7
Rautatieliikenne	601	0	0.0	0.0
Muu maaliikenne (602-603)	602	0	0.0	0.0
Vesiliikenne	610	0	0.0	0.0
Ilmaliikenne	620	0	0.0	0.0
Liikennettä palveleva toiminta ja matkatoimistot	630	0	0.0	0.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Posti- ja kuriiritoiminta	641	1	0.2	3.7
Teleliikenne	642	0	0.0	0.0
Rahoituksen välitys poislukien vakuutus	650	0	0.0	0.0
Vakuutustoiminta poislukien pakollinen sosiaaliva- kuutus	660	0	0.0	0.0
Rahoitusta palveleva toiminta	670	0	0.0	0.0
Kiinteistöalan palvelut	700	2	0.3	7.4
Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus il- man käyttäjää sekä kotitaloustavaroiden vuokraus	710	0	0.0	0.0
Tietojenkäsittelypalvelu	720	0	0.0	0.0
Tutkimus ja kehittäminen	730	0	0.0	0.0
Lainopillinen ja taloudellinen konsultointi; hallin- tayhtiöt	741	0	0.0	0.0
Tekninen palvelu, -testaus ja analysointi (742-743)	742	1	0.2	3.7
Mainospalvelu	744	0	0.0	0.0
Työnvälitys ja henkilöstön hankinta	745	0	0.0	0.0
Etsivä-, vartiointi- ja turvallisuuspalvelu	746	0	0.0	0.0
Siivous	747	0	0.0	0.0
Muut palvelut liike-elämälle	748	1	0.2	3.7
Julkishallinto	751	0	0.0	0.0
Ulkoasiain hallinto, maanpuolustus ja järjestystoimi	752	1	0.2	3.7
Pakollinen sosiaalivakuutustoiminta	753	0	0.0	0.0
Peruskoulu, lukio ja ammatillinen koulutus (801-802)	801	0	0.0	0.0
Korkeakoulut	803	1	0.2	3.7
Muu koulutus	804	1	0.2	3.7
Terveystieteiden palvelut	851	8	1.3	29.6
Eläinlääkintäpalvelut	852	0	0.0	0.0
Lasten päivähoido (osa siirretty 854:ksi) (85321)	853	0	0.0	0.0
Muu sosiaalipalvelu (uusi luokka) (8531, 85322- 85329)	854	0	0.0	0.0
Ympäristöhuolto	900	0	0.0	0.0
Työmarkkinajärjestöt, elinkeinoelämän järjestöt (911- 912)	911	0	0.0	0.0
Uskonnolliset järjestöt (osa siirretty 914:ksi) (9131)	913	2	0.3	7.4
Muut järjestöt, puolueet (uusi luokka) (9132-9133)	914	1	0.2	3.7
Virkistys-, kulttuuri- ja urheilutoiminta	920	2	0.3	7.4
Pesulat (uusi luokka) (9301)	931	0	0.0	0.0
Muut palvelut (uusi luokka) (9302-9305)	932	0	0.0	0.0
Työnantajakotitaloudet	950	0	0.0	0.0
Kansainväliset järjestöt ja ulkomaiset edustustot	970	0	0.0	0.0
Toimiala tuntematon	999	1	0.2	3.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	592	95.6	—

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		619	100.0	100.0

## [SIVUTUNN] Sivutyön työaika (tuntia/viikko)

### Kysymysteksti

*Sivutyön työaika (tuntia/viikko)*

### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	25
minimi	1.00
maksimi	64.00
keskiarvo	11.16
keskihajonta	12.52

## [TOIMI] Toimiala (karkea)

### Kysymysteksti

*Toimiala (karkea)*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Teoll./rak./kaiv.	1	7	1.1	1.1
Yksit. palvelut	2	11	1.8	1.8
Valtion palvelut	3	5	0.8	0.8
Kuntien palvelut	4	553	89.3	89.3
Muut/sekalaiset	9	43	6.9	6.9
		619	100.0	100.0

## [K1] Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?

### Kysymysteksti

*Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?*

## 2. Muuttujat

---

### Ohjeet haastattelijalle

MERKITSE TÄYDET VUODET, ALLE VUOSI = 0

### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	619
minimi	0.00
maksimi	46.00
keskiarvo	12.13
keskihajonta	9.96

### [K1B] Onko työsuhteenne luonteeltaan:

#### Kysymysteksti

*Onko työsuhteenne luonteeltaan:*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
vakinainen	1	486	78.5	78.6
määräaikainen	2	132	21.3	21.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.2	–
		619	100.0	100.0

### [K2] Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

#### Kysymysteksti

*Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?*

### Ohjeet haastattelijalle

TYÖPAIKALLA TARKOITETAAN YHTÄ YKSIKKÖÄ, ESIM. TEHDASTA, VIRASTOA, LAITOSTA, MYYMÄLÄÄ, TOIMISTOA, TYÖMAATA TMS, JONKA VASTAAJA ITSE MIELTÄÄ TYÖPAIKAKSEEN JA JONKA TOIMINNASTA HÄNELLA ON KOKEMUSTA.

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
1 - 4 henkeä	1	54	8.7	8.8
5 - 9 henkeä	2	75	12.1	12.2
10 - 19 henkeä	3	134	21.6	21.8
20 - 29 henkeä	4	108	17.4	17.6
30 - 49 henkeä	5	105	17.0	17.1
50 - 99 henkeä	6	51	8.2	8.3
100 - 199 henkeä	7	22	3.6	3.6
200 - 999 henkeä	8	29	4.7	4.7
1000 henkeä tai enemmän	9	20	3.2	3.3
ei osaa sanoa	10	17	2.7	2.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.6	–
		619	100.0	100.0

**[K3] Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?**

**Kysymysteksti**

*Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt	1	110	17.8	18.0
Ennallaan	2	389	62.8	63.8
Vähentynyt	3	111	17.9	18.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	9	1.5	–
		619	100.0	100.0

**[K4\_1] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?*

**Kysymysteksti**

*Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen?*

**Frekvenssit**

## 2. Muuttujat

---

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	49	7.9	44.5
Ei	2	59	9.5	53.6
Ei osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	3	2	0.3	1.8
	.	509	82.2	–
		619	100.0	100.0

### **[K4\_2] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?*

#### **Kysymysteksti**

*Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	87	14.1	79.1
Ei	2	19	3.1	17.3
Ei osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	3	4	0.6	3.6
	.	509	82.2	–
		619	100.0	100.0

### **[K4\_3] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen?**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?*

#### **Kysymysteksti**

*Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen?*

#### **Frekvenssit**



selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	33	5.3	30.0
Ei	2	68	11.0	61.8
Ei osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	3	9	1.5	8.2
	.	509	82.2	–
		619	100.0	100.0

**[K4\_4] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?*

**Kysymysteksti**

*Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	50	8.1	45.5
Ei	2	54	8.7	49.1
Ei osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	3	6	1.0	5.5
	.	509	82.2	–
		619	100.0	100.0

**[K4\_5] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?*

**Kysymysteksti**

*Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?*

**Frekvenssit**

## 2. Muuttujat

---

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	44	7.1	40.0
Ei	2	55	8.9	50.0
Ei osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	3	11	1.8	10.0
	.	509	82.2	–
		619	100.0	100.0

### **[K5\_1] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lomautettu työntekijöitä?**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

#### **Kysymysteksti**

*Lomautettu työntekijöitä?*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	21	3.4	3.4
Ei	2	585	94.5	94.5
Ei osaa sanoa	3	13	2.1	2.1
		619	100.0	100.0

### **[K5\_2] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Irtisanottu työntekijöitä?**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

#### **Kysymysteksti**

*Irtisanottu työntekijöitä?*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	22	3.6	3.6

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	2	577	93.2	93.2
Ei osaa sanoa	3	20	3.2	3.2
		619	100.0	100.0

### [K5\_3] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa?

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

#### Kysymysteksti

*Tehty lyhennettyä työviikkoa?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	54	8.7	8.7
Ei	2	543	87.7	87.7
Ei osaa sanoa	3	22	3.6	3.6
		619	100.0	100.0

### [K5\_4] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

#### Kysymysteksti

*Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	34	5.5	5.5

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

---

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	2	566	91.4	91.4
Ei osaa sanoa	3	19	3.1	3.1
		619	100.0	100.0

**[K5\_5] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?**

### Kysymysryhmän esiteksti

*Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

### Kysymysteksti

*Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	147	23.7	23.7
Ei	2	441	71.2	71.2
Ei osaa sanoa	3	31	5.0	5.0
		619	100.0	100.0

**[K5\_6] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?**

### Kysymysryhmän esiteksti

*Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

### Kysymysteksti

*Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	113	18.3	18.3
Ei	2	466	75.3	75.3
Ei osaa sanoa	3	40	6.5	6.5
		619	100.0	100.0

**[K5\_7] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

**Kysymysteksti**

*Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	116	18.7	18.7
Ei	2	476	76.9	76.9
Ei osaa sanoa	3	27	4.4	4.4
		619	100.0	100.0

**[K5\_8] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

**Kysymysteksti**

*Työntekijöitä siirretty toiseen työyksikköön?*

**Frekvenssit**

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	115	18.6	18.6
Ei	2	482	77.9	77.9
Ei osaa sanoa	3	22	3.6	3.6
		619	100.0	100.0

**[K6\_1] Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Monia yrityksiä ja laitoksia on purettu pienemmiksi yksiköiksi, kuten tulosryhmiksi tai muiksi pienemmiksi ryhmiksi.**

### Kysymysryhmän esiteksti

*Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

### Kysymysteksti

*Monia yrityksiä ja laitoksia on purettu pienemmiksi yksiköiksi, kuten tulosryhmiksi tai muiksi pienemmiksi ryhmiksi. Onko tällaista tapahtunut Teidän työpaikallanne?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	28	4.5	4.7
Ei	2	572	92.4	95.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	19	3.1	–
		619	100.0	100.0

**[K6\_2] Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä päinvastainen tilanne, onko eri yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi?**

### Kysymysryhmän esiteksti

*Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

### Kysymysteksti

*Entä päinvastainen tilanne, onko eri yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	74	12.0	12.4
Ei	2	523	84.5	87.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	22	3.6	–
		619	100.0	100.0

**[K6\_3] Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko Teidän työpaikallanne lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

**Kysymysteksti**

*Onko Teidän työpaikallanne lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	267	43.1	46.0
Ei	2	313	50.6	54.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	39	6.3	–
		619	100.0	100.0

**[K6\_4] Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko Teidän työpaikallanne alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen perustuvia lisiä tai palkkioita?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

**Kysymysteksti**

*Onko Teidän työpaikallanne alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen perustuvia lisiä tai palkkioita?*

**Frekvenssit**

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	41	6.6	6.9
Ei	2	555	89.7	93.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	23	3.7	–
		619	100.0	100.0

**[K6\_5] Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä onko aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä alettu ostaa ulkopuolisilta aikaisempaa enemmän?**

### Kysymysryhmän esiteksti

*Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

### Kysymysteksti

*Entä onko aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä alettu ostaa ulkopuolisilta aikaisempaa enemmän?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	84	13.6	14.2
Ei	2	509	82.2	85.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	26	4.2	–
		619	100.0	100.0

**[K8] Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektityöryhmät ym.)?**

### Kysymysteksti

*Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektityöryhmät ym.):*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
pääosin	1	253	40.9	40.9
osittain	2	264	42.6	42.6
ei lainkaan	3	102	16.5	16.5
		619	100.0	100.0



## [K9\_1] Onko lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

### Kysymysteksti

*Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?*

### Ohjeet haastattelijalle

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntyneet selvästi	1	43	6.9	7.0
Lisääntyneet jonkin verran	2	77	12.4	12.6
Ennallaan	3	436	70.4	71.4
Vähentyneet jonkin verran	4	49	7.9	8.0
Vähentyneet selvästi	5	6	1.0	1.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	8	1.3	–
		619	100.0	100.0

## [K9\_2] Onko lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden väliset ristiriidat?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

### Kysymysteksti

*Työntekijöiden väliset ristiriidat?*

### Ohjeet haastattelijalle

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

## 2. Muuttujat

---

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntyneet selvästi	1	20	3.2	3.3
Lisääntyneet jonkin verran	2	87	14.1	14.2
Ennallaan	3	459	74.2	75.1
Vähentyneet jonkin verran	4	36	5.8	5.9
Vähentyneet selvästi	5	9	1.5	1.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	8	1.3	–
		619	100.0	100.0

### [K9\_3] Onko lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

#### Kysymysteksti

*Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?*

#### Ohjeet haastattelijalle

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntyneet selvästi	1	11	1.8	1.8
Lisääntyneet jonkin verran	2	70	11.3	11.6
Ennallaan	3	498	80.5	82.3
Vähentyneet jonkin verran	4	21	3.4	3.5
Vähentyneet selvästi	5	5	0.8	0.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	14	2.3	–
		619	100.0	100.0

## [K9\_4] Onko lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Entä kilpailuhenki?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

### Kysymysteksti

*Entä kilpailuhenki?*

### Ohjeet haastattelijalle

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	18	2.9	3.0
Lisääntynyt jonkin verran	2	84	13.6	13.8
Ennallaan	3	483	78.0	79.6
Vähentynyt jonkin verran	4	17	2.7	2.8
Vähentynyt selvästi	5	5	0.8	0.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	12	1.9	–
		619	100.0	100.0

## [K9\_5] Onko lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Ristiriidat asiakkaiden kanssa?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

### Kysymysteksti

*Ristiriidat asiakkaiden kanssa?*

### Ohjeet haastattelijalle

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntyneet selvästi	1	18	2.9	3.0
Lisääntyneet jonkin verran	2	70	11.3	11.6
Ennallaan	3	490	79.2	80.9
Vähentyneet jonkin verran	4	24	3.9	4.0
Vähentyneet selvästi	5	4	0.6	0.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	13	2.1	–
		619	100.0	100.0

**[K10A] Jos ajattelette yleisesti työpaikkanne henkilöstön pätevyyttä ja ammatillista osaamista, niin onko se viimeisen vuoden aikana lisääntynyt, vähentynyt vai ennallaan?**

**Kysymysteksti**

*Jos ajattelette yleisesti työpaikkanne henkilöstön pätevyyttä ja ammatillista osaamista, niin onko se viimeisen vuoden aikana lisääntynyt, vähentynyt vai ennallaan?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt	1	259	41.8	42.7
Ennallaan	2	318	51.4	52.5
Vähentynyt	3	29	4.7	4.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	13	2.1	–
		619	100.0	100.0

**[K10B] Ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeisen vuoden aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?**

**Kysymysteksti**

*Entä ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeisen vuoden aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntyneet	1	402	64.9	66.3
Ennallaan	2	199	32.1	32.8

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Vähentyneet	3	5	0.8	0.8
Ei osaa sanoa	4	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	13	2.1	–
		619	100.0	100.0

## [K11\_1] Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, mitä työtehtäviinne kuuluu

### Kysymysryhmän esiteksti

*Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette:*

### Kysymysteksti

*Sitä, mitä työtehtäviinne kuuluu?*

### Ohjeet haastattelijalle

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Parantumassa selvästi	1	32	5.2	5.2
Parantumassa hieman	2	174	28.1	28.5
Ennallaan	3	332	53.6	54.4
Heikkenemässä hieman	4	61	9.9	10.0
Heikkenemässä selvästi	5	11	1.8	1.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	9	1.5	–
		619	100.0	100.0

## [K11\_2] Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, missä tahdissa teette työnne?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette:*

### Kysymysteksti

*Sitä, missä tahdissa teette työnne?*

## 2. Muuttujat

---

### Ohjeet haastattelijalle

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Parantumassa selvästi	1	18	2.9	3.0
Parantumassa hieman	2	57	9.2	9.4
Ennallaan	3	406	65.6	66.7
Heikkenemässä hieman	4	100	16.2	16.4
Heikkenemässä selvästi	5	28	4.5	4.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	10	1.6	–
		619	100.0	100.0

### [K11\_3] Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, miten työt jaetaan (työpaikalla) ihmisten kesken?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette:*

#### Kysymysteksti

*Sitä, miten työt jaetaan (työpaikalla) ihmisten kesken?*

### Ohjeet haastattelijalle

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Parantumassa selvästi	1	18	2.9	3.0
Parantumassa hieman	2	103	16.6	16.9
Ennallaan	3	427	69.0	70.0
Heikkenemässä hieman	4	54	8.7	8.9
Heikkenemässä selvästi	5	8	1.3	1.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	9	1.5	–
		619	100.0	100.0

## [K11\_4] Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Laitehankintoja?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette:*

### Kysymysteksti

*Laitehankintoja?*

### Ohjeet haastattelijalle

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Parantumassa selvästi	1	24	3.9	4.0
Parantumassa hieman	2	125	20.2	20.6
Ennallaan	3	399	64.5	65.7
Heikkenemässä hieman	4	43	6.9	7.1
Heikkenemässä selvästi	5	16	2.6	2.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	12	1.9	–
		619	100.0	100.0

## [K11\_5] Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, miten työntekijöiden koulutus järjestetään?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette:*

### Kysymysteksti

*Sitä, miten työntekijöiden koulutus järjestetään?*

### Ohjeet haastattelijalle

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Parantumassa selvästi	1	28	4.5	4.6
Parantumassa hieman	2	149	24.1	24.3
Ennallaan	3	397	64.1	64.8
Heikkenemässä hieman	4	28	4.5	4.6
Heikkenemässä selvästi	5	11	1.8	1.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	1.0	–
		619	100.0	100.0

### [K12] Entä ammattijärjestöjen vaikutusmahdollisuudet omalla työpaikallanne. Ovatko ne lisääntymässä vai vähentymässä?

#### Kysymysteksti

*Entä ammattijärjestöjen vaikutusmahdollisuudet omalla työpaikallanne. Ovatko ne lisääntymässä vai vähentymässä?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntymässä selvästi	1	2	0.3	0.4
Lisääntymässä jonkin verran	2	35	5.7	6.4
Ennallaan	3	411	66.4	75.0
Vähentymässä jonkin verran	4	85	13.7	15.5
Vähentymässä selvästi	5	15	2.4	2.7
Ei osaa sanoa	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	71	11.5	–
		619	100.0	100.0

### [K13] Oletteko ammattiyhdistyksen toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?

#### Kysymysteksti

*Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	555	89.7	89.7
Ei	2	62	10.0	10.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)



(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei osaa sanoa	3	2	0.3	0.3
		619	100.0	100.0

**[K14] Ovatko palkalliset tai palkattomat ylityöt työpaikassanne lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet, jos vertaatte nykyistä tilannetta tilanteeseen vuosi sitten?**

**Kysymysteksti**

*Ovatko palkalliset tai palkattomat ylityöt työpaikassanne lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet, jos vertaatte nykyistä tilannetta tilanteeseen vuosi sitten?*

**Ohjeet haastattelijalle**

TARKENNA:Paljon vai jonkin verran?

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntyneet paljon	1	30	4.8	4.9
Lisääntyneet jonkin verran	2	111	17.9	18.1
Ennallaan	3	441	71.2	71.9
Vähentyneet jonkin verran	4	25	4.0	4.1
Vähentyneet paljon	5	6	1.0	1.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	1.0	–
		619	100.0	100.0

**[K15\_1] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?**

**Kysymysteksti**

*Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	109	17.6	17.7

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

---

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	2	507	81.9	82.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.5	–
		619	100.0	100.0

### **[K15\_2] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?**

#### **Kysymysteksti**

*Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	182	29.4	29.7
Ei	2	430	69.5	70.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	1.1	–
		619	100.0	100.0

### **[K15\_3] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?**

#### **Kysymysteksti**

*Entä sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	103	16.6	16.9
Ei	2	506	81.7	83.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	10	1.6	–
		619	100.0	100.0

**[K16\_1] Onko työpaikallanne käytössä valvottu liukuva työaika (kellokortti, ajanvalvonta tms.)?**

**Kysymysteksti**

*Onko työpaikallanne käytössä valvottu liukuva työaika (kellokortti, ajanvalvonta tms.)?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	135	21.8	21.9
Ei	2	482	77.9	78.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.3	–
		619	100.0	100.0

**[K16\_2] Voitteko muuten (liukumien lisäksi) joustaa normaaleista työhöntulo- ja lähtöajoista?**

**Kysymysteksti**

*Voitteko muuten (liukumien lisäksi) joustaa normaaleista työhöntulo- ja lähtöajoista?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	336	54.3	54.5
Ei	2	281	45.4	45.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.3	–
		619	100.0	100.0

**[K18\_1] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työtahti, kiire?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:*

**Kysymysteksti**

*Työtahti, kiire?*

## 2. Muuttujat

---

### Ohjeet haastattelijalle

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	183	29.6	29.6
Lisääntynyt jonkin verran	2	218	35.2	35.3
Ennallaan	3	210	33.9	34.0
Vähentynyt jonkin verran	4	6	1.0	1.0
Vähentynyt selvästi	5	1	0.2	0.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.2	–
		619	100.0	100.0

### [K18\_2] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työturvallisuus?

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:*

#### Kysymysteksti

*Työturvallisuus?*

### Ohjeet haastattelijalle

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	13	2.1	2.1
Lisääntynyt jonkin verran	2	56	9.0	9.1
Ennallaan	3	448	72.4	72.5
Vähentynyt jonkin verran	4	81	13.1	13.1
Vähentynyt selvästi	5	20	3.2	3.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.2	–
		619	100.0	100.0

## [K18\_3] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn fyysinen rasittavuus?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:*

### Kysymysteksti

*Työn fyysinen rasittavuus?*

### Ohjeet haastattelijalle

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	58	9.4	9.4
Lisääntynyt jonkin verran	2	136	22.0	22.0
Ennallaan	3	408	65.9	66.1
Vähentynyt jonkin verran	4	11	1.8	1.8
Vähentynyt selvästi	5	4	0.6	0.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.3	–
		619	100.0	100.0

## [K18\_4] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn henkinen rasittavuus?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:*

### Kysymysteksti

*Työn henkinen rasittavuus?*

### Ohjeet haastattelijalle

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

## 2. Muuttujat

---

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	124	20.0	20.1
Lisääntynyt jonkin verran	2	248	40.1	40.2
Ennallaan	3	232	37.5	37.6
Vähentynyt jonkin verran	4	7	1.1	1.1
Vähentynyt selvästi	5	6	1.0	1.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.3	–
		619	100.0	100.0

### [K18\_5] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn tuloksellisuus?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:*

#### Kysymysteksti

*Työn tuloksellisuus?*

#### Ohjeet haastattelijalle

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	27	4.4	4.5
Lisääntynyt jonkin verran	2	145	23.4	24.0
Ennallaan	3	417	67.4	68.9
Vähentynyt jonkin verran	4	16	2.6	2.6
Vähentynyt selvästi	5	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	14	2.3	–
		619	100.0	100.0

## [K18\_6] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:*

### Kysymysteksti

*Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta?*

### Ohjeet haastattelijalle

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	19	3.1	3.1
Lisääntynyt jonkin verran	2	104	16.8	17.0
Ennallaan	3	435	70.3	71.3
Vähentynyt jonkin verran	4	33	5.3	5.4
Vähentynyt selvästi	5	19	3.1	3.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	9	1.5	–
		619	100.0	100.0

## [K18\_7] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:*

### Kysymysteksti

*Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?*

### Ohjeet haastattelijalle

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

## 2. Muuttujat

---

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	14	2.3	2.3
Lisääntynyt jonkin verran	2	105	17.0	17.1
Ennallaan	3	426	68.8	69.4
Vähentynyt jonkin verran	4	49	7.9	8.0
Vähentynyt selvästi	5	20	3.2	3.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.8	–
		619	100.0	100.0

### [K18\_8] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:*

#### Kysymysteksti

*Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?*

#### Ohjeet haastattelijalle

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	21	3.4	3.4
Lisääntynyt jonkin verran	2	119	19.2	19.3
Ennallaan	3	451	72.9	73.3
Vähentynyt jonkin verran	4	23	3.7	3.7
Vähentynyt selvästi	5	1	0.2	0.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.6	–
		619	100.0	100.0



## [K18\_9] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?

### Kysymysryhmän esiteksi

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:*

### Kysymysteksti

*Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?*

### Ohjeet haastattelijalle

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	35	5.7	5.7
Lisääntynyt jonkin verran	2	156	25.2	25.3
Ennallaan	3	412	66.6	66.8
Vähentynyt jonkin verran	4	12	1.9	1.9
Vähentynyt selvästi	5	2	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.3	–
		619	100.0	100.0

## [K20\_1] Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon?

### Kysymysteksti

*Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon:*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	7	1.1	1.1
Jossain määrin	2	42	6.8	6.8
Vain vähän	3	17	2.7	2.8
Ei lainkaan	4	551	89.0	89.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.3	–
		619	100.0	100.0

**[K20\_2] Entä vaikuttaako tekemänne työn laatu palkkauksen tasoon?****Kysymysteksti**

*Entä vaikuttaako tekemänne työn laatu palkkauksen tasoon:*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	3	0.5	0.5
Jossain määrin	2	22	3.6	3.6
Vain vähän	3	14	2.3	2.3
Ei lainkaan	4	579	93.5	93.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.2	–
		619	100.0	100.0

**[K20\_3] Vaikuttaako ryhmän tai koko talousyksikön tulos palkkauksen tasoon?****Kysymysteksti**

*Vaikuttaako ryhmän tai koko talousyksikön tulos palkkauksen tasoon:*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	4	0.6	0.6
Jossain määrin	2	14	2.3	2.3
Vain vähän	3	13	2.1	2.1
Ei lainkaan	4	585	94.5	95.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.5	–
		619	100.0	100.0

**[K21] Arveletteko palkkanne olevan vuoden päästä korkeampi, ennallaan vai matalampi kuin tällä hetkellä?****Kysymysteksti**

*Arveletteko palkkanne olevan vuoden päästä korkeampi, ennallaan vai matalampi kuin tällä hetkellä?*

**Ohjeet haastattelijalle**

TARKENNA: Paljon vai jonkin verran?

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon korkeampi	1	8	1.3	1.3
Jonkin verran korkeampi	2	235	38.0	38.0
Ennallaan	3	339	54.8	54.8
Jonkin verran matalampi	4	17	2.7	2.7
Paljon matalampi	5	3	0.5	0.5
Ei osaa sanoa	9	17	2.7	2.7
		619	100.0	100.0

**[K21A] Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita:**

**Kysymysteksti**

*Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita:*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kerran	1	99	16.0	16.0
useita kertoja	2	277	44.7	44.8
ei kertaakaan	3	242	39.1	39.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.2	–
		619	100.0	100.0

**[K21B] Entä onko työpaikallanne kuluvan vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?**

**Kysymysteksti**

*Entä onko työpaikallanne kuluvan vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	304	49.1	52.6

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

---

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	2	274	44.3	47.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	41	6.6	–
		619	100.0	100.0

### [K21C\_1] Työpaikallani on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden.

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, melko samaa mieltä, melko eri mieltä vai täysin eri mieltä?*

#### Kysymysteksti

*Työpaikallani on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	243	39.3	39.3
Melko samaa mieltä	2	164	26.5	26.5
Melko eri mieltä	3	103	16.6	16.6
Täysin eri mieltä	4	90	14.5	14.5
Ei osaa sanoa	5	19	3.1	3.1
		619	100.0	100.0

### [K21C\_2] On vaikea pysyä jatkuvasti muuttuvien ammattitaitovaatimusten mukana.

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, melko samaa mieltä, melko eri mieltä vai täysin eri mieltä?*

#### Kysymysteksti

*On vaikea pysyä jatkuvasti muuttuvien ammattitaitovaatimusten mukana?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	89	14.4	14.4
Melko samaa mieltä	2	170	27.5	27.5
Melko eri mieltä	3	190	30.7	30.7
Täysin eri mieltä	4	149	24.1	24.1
Ei osaa sanoa	5	21	3.4	3.4
		619	100.0	100.0

### [K21C\_3] Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja.

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, melko samaa mieltä, melko eri mieltä vai täysin eri mieltä?*

#### Kysymysteksti

*Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	176	28.4	28.4
Melko samaa mieltä	2	230	37.2	37.2
Melko eri mieltä	3	145	23.4	23.4
Täysin eri mieltä	4	49	7.9	7.9
Ei osaa sanoa	5	19	3.1	3.1
		619	100.0	100.0

### [K21C\_4] Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti.

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, melko samaa mieltä, melko eri mieltä vai täysin eri mieltä?*

#### Kysymysteksti

*Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti?*

#### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

---

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	175	28.3	28.3
Melko samaa mieltä	2	192	31.0	31.0
Melko eri mieltä	3	166	26.8	26.8
Täysin eri mieltä	4	73	11.8	11.8
Ei osaa sanoa	5	13	2.1	2.1
		619	100.0	100.0

### [K21C\_5] Esimieheni palkitsee hyvistä työsuorituksista.

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, melko samaa mieltä, melko eri mieltä vai täysin eri mieltä?*

#### Kysymysteksti

*Esimieheni palkitsee hyvistä työsuorituksista?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	50	8.1	8.1
Melko samaa mieltä	2	153	24.7	24.7
Melko eri mieltä	3	168	27.1	27.1
Täysin eri mieltä	4	224	36.2	36.2
Ei osaa sanoa	5	24	3.9	3.9
		619	100.0	100.0

### [K21C\_6] Työpaikallani työt on jaettu selvästi nuorten ja vanhojen töihin.

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, melko samaa mieltä, melko eri mieltä vai täysin eri mieltä?*

#### Kysymysteksti

*Työpaikallani työt on jaettu selvästi nuorten ja vanhojen töihin?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	15	2.4	2.4
Melko samaa mieltä	2	28	4.5	4.5
Melko eri mieltä	3	96	15.5	15.5
Täysin eri mieltä	4	460	74.3	74.3
Ei osaa sanoa	5	20	3.2	3.2
		619	100.0	100.0

**[K22\_1] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:*

**Kysymysteksti**

*Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?*

**Ohjeet haastattelijalle**

LUE VAIHTOEHDOT: KYLLÄ varmasti ... varmasti EI

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	26	4.2	4.2
kyllä mahdollisesti	2	26	4.2	4.2
luultavasti ei	3	117	18.9	18.9
varmasti ei	4	387	62.5	62.5
eos, vaikea sanoa	5	33	5.3	5.3
ei tällä hetkellä työssä	6	30	4.8	4.8
		619	100.0	100.0

**[K22\_2] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:*

**Kysymysteksti**

*Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?*

### Ohjeet haastattelijalle

LUE VAIHTOEHDOT: KYLLÄ varmasti ... varmasti EI  
MÄÄRÄ-AIKAISILLA: TYÖSUHDETTA EI JATKETA

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	17	2.7	2.7
kyllä mahdollisesti	2	25	4.0	4.0
luultavasti ei	3	105	17.0	17.0
varmasti ei	4	414	66.9	66.9
eos, vaikea sanoa	5	29	4.7	4.7
ei tällä hetkellä työssä	6	29	4.7	4.7
		619	100.0	100.0

### [K22\_3] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:*

#### Kysymysteksti

*Teidät siirretään toisiin tehtäviin?*

### Ohjeet haastattelijalle

LUE VAIHTOEHDOT: KYLLÄ varmasti ... varmasti EI  
MYÖS LYHYTAIKAISISSA TYÖSUHTEISSA TEHTÄVIEN VAIHDOT

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	8	1.3	1.3
kyllä mahdollisesti	2	82	13.2	13.2
luultavasti ei	3	109	17.6	17.6
varmasti ei	4	371	59.9	59.9
eos, vaikea sanoa	5	19	3.1	3.1
ei tällä hetkellä työssä	6	30	4.8	4.8

(taulukko jatkuu seur. sivulla)



(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		619	100.0	100.0

### [K22\_4] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:*

#### Kysymysteksti

*Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa?*

#### Ohjeet haastattelijalle

LUE VAIHTOEHDOT: KYLLÄ varmasti ... varmasti EI.

LYHYEMPÄÄ TYÖVIKKOA KUIN MISTÄ ON SOVITTU.

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	9	1.5	1.5
kyllä mahdollisesti	2	21	3.4	3.4
luultavasti ei	3	95	15.3	15.3
varmasti ei	4	442	71.4	71.4
eos, vaikea sanoa	5	22	3.6	3.6
ei tällä hetkellä työssä	6	30	4.8	4.8
		619	100.0	100.0

### [K22\_5] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoanne?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:*

#### Kysymysteksti

*Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoanne?*

**Ohjeet haastattelijalle**

LUE VAIHTOEHDOT: KYLLÄ varmasti ... varmasti EI.

MYÖS LYHYTAIKAISISSA/OSAPÄIVÄTYOSUHTEISSA, JOS MUUTOKSET MUUTA KUIN SOVITTUJA

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	6	1.0	1.0
kyllä mahdollisesti	2	56	9.0	9.1
luultavasti ei	3	95	15.3	15.4
varmasti ei	4	410	66.2	66.3
eos, vaikea sanoa	5	21	3.4	3.4
ei tällä hetkellä työssä	6	30	4.8	4.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.2	–
		619	100.0	100.0

**[K23] Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä?**

**Kysymysteksti**

*Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä:*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	190	30.7	30.7
kyllä mahdollisesti	2	197	31.8	31.9
luultavasti ei	3	95	15.3	15.4
varmasti ei	4	81	13.1	13.1
eos, vaikea sanoa	5	25	4.0	4.0
ei tällä hetkellä työssä	6	30	4.8	4.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.2	–
		619	100.0	100.0

**[K23B\_1] Miksi epäilette työn saantia? Onko seuraavilla asioilla merkitystä: Vähäinen tai sopimaton koulutus?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Miksi epäilette työn saantia? Onko seuraavilla asioilla merkitystä:*

**Kysymysteksti***Vähäinen tai sopimaton koulutus?***Ohjeet haastattelijalle**

JOS MERKITYSTÄ, NIIN TARKENNA: jonkin verran vai paljon?

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei merkitystä	1	112	18.1	63.6
Jonkin verran merkitystä	2	37	6.0	21.0
Paljon merkitystä	3	27	4.4	15.3
Ei osaa sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	443	71.6	–
		619	100.0	100.0

**[K23B\_2] Miksi epäilette työn saantia? Onko seuraavilla asioilla merkitystä: Puutteellinen ammattitaito ja osaaminen suhteessa työelämän vaatimuksiin?**

**Kysymysryhmän esiteksti***Miksi epäilette työn saantia? Onko seuraavilla asioilla merkitystä:***Kysymysteksti***Puutteellinen ammattitaito ja osaaminen suhteessa työelämän vaatimuksiin?***Ohjeet haastattelijalle**

JOS MERKITYSTÄ, NIIN TARKENNA: jonkin verran vai paljon?

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei merkitystä	1	134	21.6	76.1
Jonkin verran merkitystä	2	32	5.2	18.2
Paljon merkitystä	3	10	1.6	5.7
Ei osaa sanoa	9	0	0.0	0.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

---

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	443	71.6	–
		619	100.0	100.0

### **[K23B\_3] Miksi epäilette työn saantia? Onko seuraavilla asioilla merkitystä: Liian korkea ikä?**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Miksi epäilette työn saantia? Onko seuraavilla asioilla merkitystä:*

#### **Kysymysteksti**

*Liian korkea ikä?*

#### **Ohjeet haastattelijalle**

JOS MERKITYSTÄ, NIIN TARKENNA: jonkin verran vai paljon?

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei merkitystä	1	53	8.6	30.1
Jonkin verran merkitystä	2	39	6.3	22.2
Paljon merkitystä	3	83	13.4	47.2
Ei osaa sanoa	9	1	0.2	0.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	443	71.6	–
		619	100.0	100.0

### **[K23B\_4] Miksi epäilette työn saantia? Onko seuraavilla asioilla merkitystä: Sopivien töiden puute asuinpaikkakunnalla?**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Miksi epäilette työn saantia? Onko seuraavilla asioilla merkitystä:*

#### **Kysymysteksti**

*Sopivien töiden puute asuinpaikkakunnalla?*

**Ohjeet haastattelijalle**

JOS MERKITYSTÄ, NIIN TARKENNA: jonkin verran vai paljon?

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei merkitystä	1	40	6.5	22.7
Jonkin verran merkitystä	2	34	5.5	19.3
Paljon merkitystä	3	101	16.3	57.4
Ei osaa sanoa	9	1	0.2	0.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	443	71.6	–
		619	100.0	100.0

**[K24] Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua?  
Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?**

**Kysymysteksti**

*Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua? Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?*

**Ohjeet haastattelijalle**

TARKENNA: Jonkin verran vai paljon?

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon parempi	1	17	2.7	2.8
Jonkin verran parempi	2	254	41.0	41.2
Ennallaan	3	293	47.3	47.5
Jonkin verran huonompi	4	29	4.7	4.7
Paljon huonompi	5	4	0.6	0.6
Ei osaa sanoa	6	20	3.2	3.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.3	–
		619	100.0	100.0

## [K25\_1] Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:*

### Kysymysteksti

*Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?*

### Ohjeet haastattelijalle

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	14	2.3	2.3
Jonkin verran parempaan	2	153	24.7	25.0
Ennallaan	3	275	44.4	45.0
Jonkin verran huonompaan	4	143	23.1	23.4
Selvästi huonompaan suuntaan	5	26	4.2	4.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	8	1.3	—
		619	100.0	100.0

## [K25\_2] Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:*

### Kysymysteksti

*Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?*

### Ohjeet haastattelijalle

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	15	2.4	2.5
Jonkin verran parempaan	2	178	28.8	29.1
Ennallaan	3	373	60.3	60.9
Jonkin verran huonompaan	4	43	6.9	7.0
Selvästi huonompaan suuntaan	5	3	0.5	0.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	1.1	–
		619	100.0	100.0

**[K25\_3] Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla?****Kysymysryhmän esiteksti**

*Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:*

**Kysymysteksti**

*Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla?*

**Ohjeet haastattelijalle**

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	58	9.4	9.5
Jonkin verran parempaan	2	354	57.2	57.8
Ennallaan	3	189	30.5	30.9
Jonkin verran huonompaan	4	9	1.5	1.5
Selvästi huonompaan suuntaan	5	2	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	1.1	–
		619	100.0	100.0

## [K25\_4] Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:*

### Kysymysteksti

*Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?*

### Ohjeet haastattelijalle

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	28	4.5	4.6
Jonkin verran parempaan	2	237	38.3	38.9
Ennallaan	3	313	50.6	51.4
Jonkin verran huonompaan	4	27	4.4	4.4
Selvästi huonompaan suuntaan	5	4	0.6	0.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	10	1.6	–
		619	100.0	100.0

## [K25\_5] Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:*

### Kysymysteksti

*Esimiesten johtamistapa?*

### Ohjeet haastattelijalle

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?



**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	15	2.4	2.5
Jonkin verran parempaan	2	193	31.2	31.9
Ennallaan	3	348	56.2	57.5
Jonkin verran huonompaan	4	37	6.0	6.1
Selvästi huonompaan suuntaan	5	12	1.9	2.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	14	2.3	–
		619	100.0	100.0

**[K25\_6] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?****Kysymysryhmän esiteksti**

*Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:*

**Kysymysteksti**

*Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?*

**Ohjeet haastattelijalle**

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	25	4.0	4.1
Jonkin verran parempaan	2	281	45.4	46.1
Ennallaan	3	290	46.8	47.6
Jonkin verran huonompaan	4	12	1.9	2.0
Selvästi huonompaan suuntaan	5	1	0.2	0.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	10	1.6	–
		619	100.0	100.0

## **[K25\_7] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?**

### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:*

### **Kysymysteksti**

*Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?*

### **Ohjeet haastattelijalle**

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	13	2.1	2.1
Jonkin verran parempaan	2	182	29.4	29.9
Ennallaan	3	378	61.1	62.2
Jonkin verran huonompaan	4	33	5.3	5.4
Selvästi huonompaan suuntaan	5	2	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	11	1.8	—
		619	100.0	100.0

## **[K25\_8] Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?**

### **Kysymysteksti**

*Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?*

### **Ohjeet haastattelijalle**

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	7	1.1	1.2
Jonkin verran parempaan	2	85	13.7	14.3
Ennallaan	3	352	56.9	59.1
Jonkin verran huonompaan	4	130	21.0	21.8
Selvästi huonompaan suuntaan	5	22	3.6	3.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	23	3.7	–
		619	100.0	100.0

**[K26\_1] Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:*

**Kysymysteksti**

*Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin paljon, jonkin verran, vähän vai ei lainkaan?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	95	15.3	15.4
Jossain määrin	2	307	49.6	49.7
Vain vähän	3	116	18.7	18.8
Ei lainkaan	4	96	15.5	15.5
Ei osaa sanoa	9	4	0.6	0.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.2	–
		619	100.0	100.0

**[K26\_2] Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työturvallisuuteen?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*Entäs työturvallisuuteen?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	84	13.6	13.6
Jossain määrin	2	326	52.7	52.8
Vain vähän	3	112	18.1	18.1
Ei lainkaan	4	89	14.4	14.4
Ei osaa sanoa	9	7	1.1	1.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.2	–
		619	100.0	100.0

**[K26\_3] Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?**

### Kysymysryhmän esiteksi

*Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:*

### Kysymysteksti

*Entä osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	94	15.2	15.2
Jossain määrin	2	359	58.0	58.1
Vain vähän	3	104	16.8	16.8
Ei lainkaan	4	55	8.9	8.9
Ei osaa sanoa	9	6	1.0	1.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.2	–
		619	100.0	100.0

**[K27] Oletetaan, että työkykyenne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?**

#### Kysymysteksti

*Oletetaan, että työkykyenne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?*

#### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	611
minimi	1.00
maksimi	10.00
keskiarvo	8.51
keskihajonta	1.23

**[K28A] Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykyenne:**

#### Kysymysteksti

*Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykyenne:*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin hyvä	1	230	37.2	37.4
melko hyvä	2	287	46.4	46.7
kohtalainen	3	77	12.4	12.5
melko huono	4	15	2.4	2.4
erittäin huono	5	6	1.0	1.0
ei osaa sanoa	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.6	–
		619	100.0	100.0

**[K28B] Henkisten vaatimusten kannalta, onko työkykyenne:**

#### Kysymysteksti

*Entä henkisten vaatimusten kannalta, onko työkykyenne:*

#### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin hyvä	1	186	30.0	30.3
melko hyvä	2	328	53.0	53.5
kohtalainen	3	91	14.7	14.8
melko huono	4	6	1.0	1.0
erittäin huono	5	2	0.3	0.3
ei osaa sanoa	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	1.0	–
		619	100.0	100.0

### [K29A] Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?

#### Kysymysteksti

*Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei ole yhtään	0	432	69.8	70.2
On, yksi	1	134	21.6	21.8
On, kaksi	2	31	5.0	5.0
On, kolme	3	13	2.1	2.1
On, neljä	4	3	0.5	0.5
On viisi tai useampia	5	2	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.6	–
		619	100.0	100.0

### [K29B] (JOS K29a=kyllä) Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne?

#### Kysymyksen esiteksi

JOS JOKIN SAIRAUS TAI VAMMA:

#### Kysymysteksti

*Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
ei lainkaan	1	83	13.4	45.4
siten, että suoriudutte työstä, mutta siitä aiheutuu oireita	2	63	10.2	34.4
siten, että joudutte keventämään työtahtia tai muuttamaan työtapojanne	3	20	3.2	10.9
siten, että mielestänne selviydytte vain osa-aikatyöstä	4	6	1.0	3.3
siten, että mielestänne olette täysin työhön kykenemätön	5	11	1.8	6.0
ei ole vikaa tai vammaa (selite lisätty arkistoinnin yhteydessä)	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	436	70.4	–
		619	100.0	100.0

### [K31] Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua?

#### Kysymysteksti

*Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
tuskin	1	9	1.5	1.5
ette ole varma	2	32	5.2	5.3
melko varmasti	3	564	91.1	93.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	14	2.3	–
		619	100.0	100.0

### [K32A] Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

#### Kysymysteksti

*Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?*

#### Ohjeet haastattelijalle

MAAHANMUUTTAJAT, VENÄLÄISET, SOMALIT, VIROLAISET JNE., EI SUOMEN ROMANIT TAI SAAMELAISET

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	128	20.7	20.7
Ei	2	488	78.8	79.0
Ei osaa sanoa	9	2	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.2	–
		619	100.0	100.0

**[K32B\_1] Onko joku työpaikallanne joutunut eriarvoisen kohtelun tai syrjinnän kohteeksi: Sukupuolen perusteella?****Kysymysryhmän esiteksti**

*Onko joku työpaikallanne joutunut eriarvoisen kohtelun tai syrjinnän kohteeksi:*

**Kysymysteksti**

*Sukupuolen perusteella?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	29	4.7	4.7
Ei	2	577	93.2	93.5
Ei osaa sanoa	3	11	1.8	1.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.3	–
		619	100.0	100.0

**[K32B\_2] Onko joku työpaikallanne joutunut eriarvoisen kohtelun tai syrjinnän kohteeksi: Iän perusteella?****Kysymysryhmän esiteksti**

*Onko joku työpaikallanne joutunut eriarvoisen kohtelun tai syrjinnän kohteeksi:*

**Kysymysteksti**

*Iän perusteella?*

**Frekvenssit**



selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	43	6.9	7.0
Ei	2	563	91.0	91.2
Ei osaa sanoa	3	11	1.8	1.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.3	–
		619	100.0	100.0

**[K32B\_3] Onko joku työpaikallanne joutunut eriarvoisen kohtelun tai syrjinnän kohteeksi: Siksi, että on syntyperältään muu kuin suomalainen?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Onko joku työpaikallanne joutunut eriarvoisen kohtelun tai syrjinnän kohteeksi:*

**Kysymysteksti**

*Siksi, että on syntyperältään muu kuin suomalainen?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	5	0.8	3.9
Ei	2	122	19.7	95.3
Ei osaa sanoa	3	1	0.2	0.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	491	79.3	–
		619	100.0	100.0

**[K32C] Millaisia kokemuksia Teillä on maahan muuttaneista työpaikalla. Ovatko kokemuksenne yleisesti ottaen:**

**Kysymysteksti**

*Millaisia kokemuksia Teillä on maahan muuttaneista työpaikalla. Ovatko kokemuksenne yleisesti ottaen hyvin myönteisiä, melko myönteisiä, melko kielteisiä vai hyvin kielteisiä?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Hyvin myönteisiä	1	42	6.8	32.8
Melko myönteisiä	2	74	12.0	57.8
Melko kielteisiä	3	5	0.8	3.9

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Hyvin kielteisiä	4	0	0.0	0.0
Ei osaa sanoa, ei kokemuksia	5	7	1.1	5.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	491	79.3	–
		619	100.0	100.0

### **[K32D] Etätyö on ansiotyötä, jota tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella ja olennaista etätyössä ovat ajasta ja paikasta riippumattomat työjärjestelyt. Teettekö etätyötä?**

#### **Kysymysteksti**

*Etätyö on ansiotyötä, jota tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella ja olennaista etätyössä ovat ajasta ja paikasta riippumattomat työjärjestelyt. Teettekö etätyötä?*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	26	4.2	4.2
Ei	2	590	95.3	95.5
Ei osaa sanoa	3	2	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.2	–
		619	100.0	100.0

### **[K32E] Kuinka monta tuntia teette etätyötä tavallisesti kuukaudessa?**

#### **Kysymysteksti**

*Kuinka monta tuntia teette etätyötä tavallisesti kuukaudessa?*

#### **Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	25
minimi	2.00
maksimi	84.00
keskiarvo	18.68
keskihajonta	20.72

**[K33] Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?****Kysymysteksti***Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	619	100.0	100.0
Ei	2	0	0.0	0.0
		619	100.0	100.0

**[K34] (JOS K33=kyllä) Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette?****Kysymysteksti***Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
sosiaalitoimi	1	165	26.7	26.8
terveydenhuolto	2	176	28.4	28.6
opetus-/sivistystoimi	3	152	24.6	24.7
yleishallinto	4	0	0.0	0.0
tekninen toimi	5	76	12.3	12.3
muu	6	47	7.6	7.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.5	–
		619	100.0	100.0

**[K34MUU] (JOS K34=muu) Mikä muu kunta-alan sektori? (Avokysymys)****Kysymysteksti***Mikä muu kunta-alan sektori? (Avokysymys)***Ohjeet haastattelijalle**

KIRJOITA VASTAUS

**[K38] Oletteko suorittanut:****Kysymysteksti***Oletteko suorittanut:***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
ylioppilastutkinnon	1	280	45.2	45.3
keskikoulun	2	104	16.8	16.8
peruskoulun	3	102	16.5	16.5
kansakoulun tai kansalaiskoulun?	4	132	21.3	21.4
ei mitään mainituista	5	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.2	–
		619	100.0	100.0

**[K39] Mikä on ammatillinen koulutuksenne? Oletteko suorittanut:****Kysymysteksti***Mikä on ammatillinen koulutuksenne? Oletteko suorittanut:***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kokeakoulututkinnon	1	130	21.0	21.0
ammatillisen opistotutkinnon	2	206	33.3	33.3
ammattikoulututkinnon	3	164	26.5	26.5
ammatillisen kurssin	4	70	11.3	11.3
ei mitään edellä mainituista	5	48	7.8	7.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.2	–
		619	100.0	100.0

# Luku 3

## Hakemistot

### 3.1 Muuttujat esiintymisjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä) [FSD_NO] .....	7
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) [FSD_VR] .....	7
Käsittelytaso (lisätty FSD:ssä) [FSD_PRO] .....	8
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) [FSD_ID] .....	8
Kuntamuoto [KUNTAM] .....	8
Sukupuoli [SP] .....	9
Ikä [IKA] .....	9
Ammattistatus [AMSTA] .....	9
Sosioekonominen asema [SOSEK] .....	9
Työpaikan toimiala [TOL95] .....	10
Työnantajatyypin [TYTYYY] .....	10
Ammattiasema [AMMAS] .....	11
Säännöllinen työaika (tuntia/viikko) [SAANAI] .....	11
Tekee sivutyötä [SIVUTYO] .....	11
Sivutyön työpaikan toimiala [SIVUTOL] .....	12
Sivutyön työaika (tuntia/viikko) [SIVUTUNN] .....	15
Toimiala (karkea) [TOIMI] .....	15
Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne? [K1] .....	15
Onko työsuhteenne luonteeltaan: [K1B] .....	16
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette? [K2] .....	16
Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kulu- neen vuoden (12 kk) aikana? [K3] .....	17
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu	

### 3. Hakemistot

---

vakinaiseen työsuhteeseen? [K4_1] .....	17
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen? [K4_2] .....	18
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen? [K4_3] .....	18
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista? [K4_4] .....	19
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista? [K4_5] .....	19
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lomautettu työntekijöitä? [K5_1] .....	20
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Irtisanottu työntekijöitä? [K5_2] .....	20
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa? [K5_3] .....	21
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu? [K5_4]	21
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)? [K5_5] .....	22
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu? [K5_6] .....	22
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia? [K5_7]	23
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön? [K5_8] .....	23
Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Monia yrityksiä ja laitoksia on purettu pienemmiksi yksiköiksi, kuten tulosryhmiksi tai muiksi pienemmiksi ryhmiksi. [K6_1] .....	24
Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä päinvastainen tilanne, onko eri yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi? [K6_2] .....	24
Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko Teidän työpaikallanne lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa? [K6_3] .....	25
Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko Teidän työpaikallanne alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen perustuvia lisiä tai palkkioita? [K6_4] .....	25
Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä onko aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä alettu ostaa ulkopuolisilta aikaisempaa enemmän? [K6_5] .....	26
Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektiryhmät ym.)? [K8] .....	26

Onko lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat? [K9_1] .....	27
Onko lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden väliset ristiriidat? [K9_2] .....	27
Onko lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Eri henkilöryhmien väliset ristiriidat? [K9_3] .....	28
Onko lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Entä kilpailuhenki? [K9_4] .....	29
Onko lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Ristiriidat asiakkaiden kanssa? [K9_5] .....	29
Jos ajattelette yleisesti työpaikkanne henkilöstön pätevyyttä ja ammatillista osaamista, niin onko se viimeisen vuoden aikana lisääntynyt, vähentynyt vai ennallaan? [K10A] .....	30
Ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeisen vuoden aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan? [K10B] .....	30
Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, mitä työtehtäviinne kuuluu [K11_1] .....	31
Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, missä tahdissa teette työnne? [K11_2] .....	31
Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, miten työt jaetaan (työpaikalla) ihmisten kesken? [K11_3] .....	32
Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Laitehankintoja? [K11_4] .....	33
Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, miten työntekijöiden koulutus järjestetään? [K11_5] .....	33
Entä ammattijärjestöjen vaikutusmahdollisuudet omalla työpaikallanne. Ovatko ne lisääntymässä vai vähentymässä? [K12] .....	34
Oletteko ammattiyhdistyksen toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)? [K13] .....	34
Ovatko palkalliset tai palkattomat ylityöt työpaikassanne lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet, jos vertaatte nykyistä tilannetta tilanteeseen vuosi sitten? [K14] .....	35
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana? [K15_1] .....	35
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana? [K15_2] .....	36
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana? [K15_3] .....	36
Onko työpaikallanne käytössä valvottu liukuva työaika (kellokortti, ajanvalvonta tms.)? [K16_1]	37
Voitteko muuten (liukumien lisäksi) joustaa normaaleista työhöntulo- ja lähtöajoista? [K16_2]	37

### 3. Hakemistot

---

Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työtahti, kiire? [K18_1] . . . . .	37
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työturvallisuus? [K18_2] . . . . .	38
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn fyysinen rasittavuus? [K18_3]	39
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn henkinen rasittavuus? [K18_4]	39
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn tuloksellisuus? [K18_5] . . .	40
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus saada työnantajan kus- tantamaa koulutusta? [K18_6] . . . . .	41
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimie- hiltä? [K18_7] . . . . .	41
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtove- reilta? [K18_8] . . . . .	42
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaito- aan ja kykyjään työssä? [K18_9] . . . . .	43
Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon? [K20_1] . . . . .	43
Entä vaikuttaako tekemänne työn laatu palkkauksen tasoon? [K20_2] . . . . .	44
Vaikuttaako ryhmän tai koko talousyksikön tulos palkkauksen tasoon? [K20_3] . . . . .	44
Arveletteko palkkanne olevan vuoden päästä korkeampi, ennallaan vai matalampi kuin tällä hetkellä? [K21] . . . . .	44
Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita: [K21A] . . . . .	45
Entä onko työpaikallanne kuluvan vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua? [K21B] . . . . .	45
Työpaikallani on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden. [K21C_1] . . . . .	46
On vaikea pysyä jatkuvasti muuttuvien ammattitaitovaatimusten mukana. [K21C_2] . . . . .	46
Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja. [K21C_3] . . . . .	47
Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti. [K21C_4] . . . . .	47
Esimieheni palkitsee hyvistä työsuorituksista. [K21C_5] . . . . .	48
Työpaikallani työt on jaettu selvästi nuorten ja vanhojen töihin. [K21C_6] . . . . .	48
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi? [K22_1] . . . . .	49
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpai- kastanne? [K22_2] . . . . .	49
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin? [K22_3]	50
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Joudutte tekemään lyhennettyä työviik- koa? [K22_4] . . . . .	51



Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne? [K22_5] .....	51
Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä? [K23] .....	52
Miksi epäilette työn saantia? Onko seuraavilla asioilla merkitystä: Vähäinen tai sopimaton koulutus? [K23B_1] .....	52
Miksi epäilette työn saantia? Onko seuraavilla asioilla merkitystä: Puutteellinen ammattitaito ja osaaminen suhteessa työelämän vaatimuksiin? [K23B_2] .....	53
Miksi epäilette työn saantia? Onko seuraavilla asioilla merkitystä: Liian korkea ikä? [K23B_3]	54
Miksi epäilette työn saantia? Onko seuraavilla asioilla merkitystä: Sopivien töiden puute asuinpaikkakunnalla? [K23B_4] .....	54
Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua? Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä? [K24] .....	55
Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä? [K25_1] .....	56
Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä? [K25_2] .	56
Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla? [K25_3]	57
Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista? [K25_4] .....	58
Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa? [K25_5] .....	58
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä? [K25_6] .....	59
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin? [K25_7] .....	60
Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysykö se ennallaan? [K25_8] .....	60
Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin? [K26_1] .....	61
Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työturvallisuuteen? [K26_2] .	61
Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen? [K26_3] .....	62
Oletetaan, että työkykyne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne? [K27] .....	63
Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykyne: [K28A] ...	63
Henkisten vaatimusten kannalta, onko työkykyne: [K28B] .....	63
Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma? [K29A]	

64

(JOS K29a=kyllä) Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne? [K29B] ..	64
Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua? [K31] .....	65
Onko työpaikallanne muihin kansallisiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta? [K32A] .....	65
Onko joku työpaikallanne joutunut eriarvoisen kohtelun tai syrjinnän kohteeksi: Sukupuolen perusteella? [K32B_1] .....	66
Onko joku työpaikallanne joutunut eriarvoisen kohtelun tai syrjinnän kohteeksi: Iän perusteella? [K32B_2] .....	66
Onko joku työpaikallanne joutunut eriarvoisen kohtelun tai syrjinnän kohteeksi: Siksi, että on syntyperältään muu kuin suomalainen? [K32B_3] .....	67
Millaisia kokemuksia Teillä on maahan muuttaneista työpaikalla. Ovatko kokemuksenne yleisesti ottaen: [K32C] .....	67
Etätyö on ansiotyötä, jota tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella ja olennaista etätyössä ovat ajasta ja paikasta riippumattomat työjärjestelyt. Teettekö etätyötä? [K32D] .....	68
Kuinka monta tuntia teette etätyötä tavallisesti kuukaudessa? [K32E] .....	68
Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa? [K33] .....	69
(JOS K33=kyllä) Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette? [K34] .....	69
(JOS K34=muu) Mikä muu kunta-alan sektori? (Avokysymys) [K34MUU] .....	69
Oletteko suorittanut: [K38] .....	70
Mikä on ammatillinen koulutuksenne? Oletteko suorittanut: [K39] .....	70

## 3.2 Muuttujat aakkosjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä) .....	7
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) .....	7
Ammattiasema .....	11
Ammattistatus .....	9
Arveletteko palkkanne olevan vuoden päästä korkeampi, ennallaan vai matalampi kuin tällä hetkellä? .....	44
Entä ammattijärjestöjen vaikutusmahdollisuudet omalla työpaikallanne. Ovatko ne lisääntymässä vai vähentymässä? .....	34
Entä onko työpaikallanne kuluvan vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua? .....	45
Entä vaikuttaako tekemänne työn laatu palkkauksen tasoon? .....	44
Esimieheni palkitsee hyvistä työsuorituksista. ....	48
Etätyö on ansiotyötä, jota tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella ja olennaista etätyössä ovat ajasta ja paikasta riippumattomat työjärjestelyt. Teettekö etätyötä? .....	68
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) .....	8
Henkisten vaatimusten kannalta, onko työkykynne: .....	63
Ikä .....	9
Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne: .....	63
Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysykö se ennallaan? .....	60
Jos ajattelette yleisesti työpaikkanne henkilöstön pätevyyttä ja ammatillista osaamista, niin onko se viimeisen vuoden aikana lisääntynyt, vähentynyt vai ennallaan? .....	30
(JOS K29a=kyllä) Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne? .....	64
(JOS K33=kyllä) Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette? .....	69
(JOS K34=muu) Mikä muu kunta-alan sektori? (Avokysymys) .....	69
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista? .....	19
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista? .....	19
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen? .....	18
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen? .....	18
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen? .....	17
Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vas-	

### 3. Hakemistot

---

taavaa työtä? .....	52
Käsittelytaso (lisätty FSD:ssä) .....	8
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette? .....	16
Kuinka monta tuntia teette etättyötä tavallisesti kuukaudessa? .....	68
Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne? .....	15
Kuntamuoto .....	8
Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa? .....	58
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä? .....	59
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin? .....	60
Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä? .....	56
Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista? .....	58
Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä? .....	56
Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla? ...	57
Mikä on ammatillinen koulutuksenne? Oletteko suorittanut: .....	70
Miksi epäilette työn saantia? Onko seuraavilla asioilla merkitystä: Liian korkea ikä? .....	54
Miksi epäilette työn saantia? Onko seuraavilla asioilla merkitystä: Puutteellinen ammattitaito ja osaaminen suhteessa työelämän vaatimuksiin? .....	53
Miksi epäilette työn saantia? Onko seuraavilla asioilla merkitystä: Sopivien töiden puute asuinpaikkakunnalla? .....	54
Miksi epäilette työn saantia? Onko seuraavilla asioilla merkitystä: Vähäinen tai sopimaton koulutus? .....	52
Millaisia kokemuksia Teillä on maahan muuttaneista työpaikalla. Ovatko kokemuksenne yleisesti ottaen: .....	67
Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua? Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä? .....	55
Oletetaan, että työkykyne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne? .....	63
Oletteko ammattiyhdistyksen toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)? .....	34
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana? .....	36
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana? .....	35
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana? .....	36
Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen,	

työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita: .....	45
Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa? .....	69
Oletteko suorittanut: .....	70
On vaikea pysyä jatkuvasti muuttuvien ammattitaitovaatimusten mukana. ....	46
Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana? .....	17
Onko joku työpaikallanne joutunut eriarvoisen kohtelun tai syrjinnän kohteeksi: Iän perusteella? 66	
Onko joku työpaikallanne joutunut eriarvoisen kohtelun tai syrjinnän kohteeksi: Sukupuolen perusteella? .....	66
Onko lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Entä kilpailuhenki? .....	29
Onko lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat? .....	28
Onko lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat? .....	27
Onko lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Ristiriidat asiakkaiden kanssa? .....	29
Onko lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden väliset ristiriidat? .....	27
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä? .....	41
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta? .....	42
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä? .....	43
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta? .....	41
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn fyysinen rasittavuus? .....	39
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn henkinen rasittavuus? .....	39
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn tuloksellisuus? .....	40
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työtahti, kiire? .....	37
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työturvallisuus? .....	38
Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma? .....	64
Onko työpaikallanne käytössä valvottu liukuva työaika (kellokortti, ajanvalvonta tms.)? ....	37
Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta? .....	65
Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: En-	

### 3. Hakemistot

---

tä onko aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä alettu ostaa ulkopuolisilta aikaisempaa enemmän? .....	26
Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä päinvastainen tilanne, onko eri yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi? .....	24
Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Monia yrityksiä ja laitoksia on purettu pienemmiksi yksiköiksi, kuten tulosryhmiksi tai muiksi pienemmiksi ryhmiksi. ....	24
Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko Teidän työpaikallanne alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen perustuvia lisiä tai palkkioita? .....	25
Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko Teidän työpaikallanne lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa? .....	25
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Irtisanottu työntekijöitä? .....	20
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu? .....	21
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lomautettu työntekijöitä? .....	20
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön? .....	23
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa? .....	21
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhhteita ei ole uusittu? .....	22
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia? ....	23
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)? .....	22
Onko työsuhteenne luonteeltaan: .....	16
Ovatko palkalliset tai palkattomat ylityöt työpaikassanne lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet, jos vertaatte nykyistä tilannetta tilanteeseen vuosi sitten? .....	35
Ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeisen vuoden aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan? .....	30
Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Laitehankintoja? .....	33
Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, missä tahdissa teette työnne? .....	31
Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, mitä työtehtäviinne kuuluu .....	31
Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, miten työntekijöiden koulutus järjestetään? .....	33
Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, miten	

työt jaetaan (työpaikalla) ihmisten kesken? .....	32
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa? .....	51
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne? .....	49
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi? .....	49
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin? ..	50
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne? .....	51
Sivutyön työaika (tuntia/viikko) .....	15
Sivutyön työpaikan toimiala .....	12
Säännöllinen työaika (tuntia/viikko) .....	11
Sosioekonominen asema .....	9
Sukupuoli .....	9
Tekee sivutyötä .....	11
Toimiala (karkea) .....	15
Työnantajatyyppe .....	10
Työpaikallani on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden. ....	46
Työpaikallani työt on jaettu selvästi nuorten ja vanhojen töihin. ....	48
Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja. ....	47
Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti. ....	47
Työpaikan toimiala .....	10
Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen? .....	62
Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin? .....	61
Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työturvallisuuteen? .....	61
Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektiryhmät ym.)? .....	26
Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua? .....	65
Vaikuttaako ryhmän tai koko talousyksikön tulos palkkauksen tasoon? .....	44
Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon? .....	43
Voitteko muuten (liukumien lisäksi) joustaa normaaleista työhöntulo- ja lähtöajoista? .....	37

### 3. Hakemistot

---

Onko joku työpaikallanne joutunut eriarvoisen kohtelun tai syrjinnän kohteeksi: Siksi, että on syntyperältään muu kuin suomalainen? ..... 67



### 3.3 Muuttujaryhmät

#### Muuttujaryhmä

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?

- [K4\_1] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen? ..... 17
- [K4\_2] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen? ..... 18
- [K4\_3] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen? ..... 18
- [K4\_4] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista? ..... 19
- [K4\_5] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista? ..... 19

#### Muuttujaryhmä

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

- [K5\_1] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lomautettu työntekijöitä? ..... 20
- [K5\_2] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Irtisanottu työntekijöitä? ..... 20
- [K5\_3] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa? ..... 21
- [K5\_4] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu? 21
- [K5\_5] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)? ..... 22
- [K5\_6] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu? ..... 22
- [K5\_7] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia? 23
- [K5\_8] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön? ..... 23

#### Muuttujaryhmä

Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

- [K6\_1] Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Monia yrityksiä ja laitoksia on purettu pienemmiksi yksiköiksi, kuten tulosryhmiksi tai muiksi pienemmiksi ryhmiksi. .... 24

[K6_2] Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä päinvastainen tilanne, onko eri yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi? .....	24
[K6_3] Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko Teidän työpaikallanne lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa? .....	25
[K6_4] Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Onko Teidän työpaikallanne alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen perustuvia lisiä tai palkkioita? .....	25
[K6_5] Onko työpaikassa tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Entä onko aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä alettu ostaa ulkopuolisilta aikaisempaa enemmän? .....	26

## **Muuttujaryhmä**

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

[K9_1] Onko lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Esi- miesten ja alaisten väliset ristiriidat? .....	27
[K9_2] Onko lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn- tekijöiden väliset ristiriidat? .....	27
[K9_3] Onko lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat? .....	28
[K9_4] Onko lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Entä kilpailuhenki? .....	29
[K9_5] Onko lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Ris- tiriidat asiakkaiden kanssa? .....	29

## **Muuttujaryhmä**

Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette:

[K11_1] Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, mitä työtehtäviinne kuuluu .....	31
[K11_2] Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, missä tahdissa teette työnne? .....	31
[K11_3] Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, miten työt jaetaan (työpaikalla) ihmisten kesken? .....	32
[K11_4] Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Lai- tehankintoja? .....	33
[K11_5] Ovatko vaikutusmahdollisuutesi parantumassa vai heikentymässä, jos ajattelette: Sitä, miten työntekijöiden koulutus järjestetään? .....	33

## Muuttujaryhmä

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:

- [K18\_1] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työtahti, kiire? . . . . . 37
- [K18\_2] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työturvallisuus? . . . . . 38
- [K18\_3] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn fyysinen rasittavuus? 39
- [K18\_4] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn henkinen rasittavuus? 39
- [K18\_5] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn tuloksellisuus? . . . 40
- [K18\_6] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta? . . . . . 41
- [K18\_7] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä? . . . . . 41
- [K18\_8] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta? . . . . . 42
- [K18\_9] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä? . . . . . 43

## Muuttujaryhmä

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, melko samaa mieltä, melko eri mieltä vai täysin eri mieltä?

- [K21C\_1] Työpaikallani on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden. . . . . 46
- [K21C\_2] On vaikea pysyä jatkuvasti muuttuvien ammattitaitovaatimusten mukana. . . . . 46
- [K21C\_3] Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja. . . . . 47
- [K21C\_4] Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti. . . . . 47
- [K21C\_5] Esimieheni palkitsee hyvistä työsuorituksista. . . . . 48
- [K21C\_6] Työpaikallani työt on jaettu selvästi nuorten ja vanhojen töihin. . . . . 48

## Muuttujaryhmä

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

- [K22\_1] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi? . . . . . 49
- [K22\_2] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne? . . . . . 49
- [K22\_3] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtä-

viin? .....	50
[K22_4] Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa? .....	51
[K22_5] Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne? .....	51

## **Muuttujaryhmä**

Miksi epäilette työn saantia? Onko seuraavilla asioilla merkitystä:

[K23B_1] Miksi epäilette työn saantia? Onko seuraavilla asioilla merkitystä: Vähäinen tai sopimaton koulutus? .....	52
[K23B_2] Miksi epäilette työn saantia? Onko seuraavilla asioilla merkitystä: Puutteellinen ammattitaito ja osaaminen suhteessa työelämän vaatimuksiin? .....	53
[K23B_3] Miksi epäilette työn saantia? Onko seuraavilla asioilla merkitystä: Liian korkea ikä? .....	54
[K23B_4] Miksi epäilette työn saantia? Onko seuraavilla asioilla merkitystä: Sopivien töiden puute asuinpaikkakunnalla? .....	54

## **Muuttujaryhmä**

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

[K25_1] Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä? .....	56
[K25_2] Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä? ..	56
[K25_3] Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla? .....	57
[K25_4] Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista? .....	58
[K25_5] Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa? .....	58
[K25_6] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä? .....	59
[K25_7] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin? .....	60

## **Muuttujaryhmä**

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

[K26_1] Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kun-	
---	--

toon, terveyteen ja elintapoihin? .....	61
[K26_2] Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työturvallisuuteen?	61
[K26_3] Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen? .....	62

## **Muuttujaryhmä**

Onko joku työpaikallanne joutunut eriarvoisen kohtelun tai syrjinnän kohteeksi:

[K32B_1] Onko joku työpaikallanne joutunut eriarvoisen kohtelun tai syrjinnän kohteeksi: Sukupuolen perusteella? .....	66
[K32B_2] Onko joku työpaikallanne joutunut eriarvoisen kohtelun tai syrjinnän kohteeksi: Iän perusteella? .....	66
[K32B_3] Onko joku työpaikallanne joutunut eriarvoisen kohtelun tai syrjinnän kohteeksi: Siksi, että on syntyperältään muu kuin suomalainen? .....	67



**Liite A**

**Kyselylomake suomeksi**

KYSELYLOMAKE: FSD2745 KUNTA-ALAN TYÖOLOBAROMETRI 2000

QUESTIONNAIRE: FSD2745 FINNISH MUNICIPAL WORKING LIFE BAROMETER 2000

---

Tämä kyselylomake on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

---

This questionnaire forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the questionnaire is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

---

Detta frågeformulär utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om frågeformuläret är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Mer information: <http://www.fsd.uta.fi/>

---



## TYÖOLOBAROMETRI, syyskuu 2000 (TB00) PAPERILOMAKE

---

K1

Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?

MERKITSE TÄYDET VUODET, ALLE VUOSI = 0

---

K1B

Onko työsuhteenne luonteeltaan:

- 1 vakinainen (toistaiseksi voimassa oleva)
  - 2 vai määräaikainen?
  - 3 EI OSAA SANOA
- 

K2

Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaanne.

Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

- TYÖPAIKALLA TARKOITETAAN YHTÄ YKSIKKÖÄ, ESIM. TEHDASTA, VIRASTOA, LAITOSTA, MYYMÄLÄÄ, TOIMISTOA, TYÖMAATA TMS, JONKA VASTAAJA ITSE MIELTÄÄ TYÖPAIKAKSEEN JA JONKA TOIMINNASTA HÄNELLÄ ON KOKEMUSTA.

- 1 1 - 4 henkeä
  - 2 5 - 9 henkeä
  - 3 10 - 19 henkeä
  - 4 20 - 29 henkeä
  - 5 30 - 49 henkeä
  - 6 50 - 99 henkeä
  - 7 100 - 199 henkeä
  - 8 200 - 499 henkeä
  - 9 500-999 henkeä
  - 10 1000 henkeä tai enemmän
- 

K3

Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana?

- 1 Lisääntynyt
  - 2 Ennallaan
  - 3 Vähentynyt
  - 4 EI OSAA SANOA
-

---

K4\_1

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:

Vakinaiseen työsuhteeseen?

K4\_2

Tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?

K4\_3

Osa-aikaiseen työsuhteeseen?

K4\_4

Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?

K4\_5

Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?

- 1 Kyllä
  - 2 Ei
  - 3 EI OSAA SANOA
- 

K5\_1

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Lomautettu työntekijöitä?

K5\_2

Irtisanottu työntekijöitä?

K5\_3

Tehty lyhennettyä työviikkoa?

K5\_4

Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?

K5\_5

Onko työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?

K5\_6

Onko työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?

K5\_7

Onko työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?

K5\_8

Onko työntekijöitä siirretty toiseen työyksikköön?

- 1 Kyllä
  - 2 Ei
  - 3 EI OSAA SANOA
-

---

K6\_1

Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Monia yrityksiä ja laitoksia on purettu pienemmiksi yksiköiksi kuten tulosryhmiksi tai muiksi pienemmiksi ryhmiksi.

Onko tällaista tapahtunut Teidän työpaikallanne?

K6\_2

Entä päinvastainen tilanne, onko eri yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi?

K6\_3

Onko Teidän työpaikallanne lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa?

K6\_4

Onko Teidän työpaikallanne alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen perustuvia lisiä tai palkkioita?

K6\_5

Entä onko aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä alettu ostaa ulkopuolisilta aikaisempaa enemmän?

- 1 Kyllä
  - 2 Ei
  - 3 EI OSAA SANOA
- 

K8

Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektiryhmät ym.):

- 1 pääosin
  - 2 osittain
  - 3 vai ei lainkaan?
- 

K9\_1

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:  
TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?

K9\_2

Työntekijöiden väliset ristiriidat?

K9\_3

Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?

K9\_4

Entä kilpailuhenki?

K9\_5

Ristiriidat asiakkaiden kanssa?

- 1| Lisääntynyt selvästi
  - 2| Lisääntynyt jonkin verran
  - 3| Ennallaan
  - 4| Vähentynyt jonkin verran
  - 5| Vähentynyt selvästi
-

---

K10A M

Jos ajattelette yleisesti työpaikkanne henkilöstön pätevyyttä ja ammatillista osaamista, niin onko se viimeisen vuoden aikana lisääntynyt, vähentynyt vai ennallaan?

- 1 Lisääntynyt
  - 2 Ennallaan
  - 3 Vähentynyt
  - 4 EI sovi, ei muita työntekijöitä
  - 5 EI OSAA SANOA
- 

10B M

Entä ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeisen vuoden aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?

- 1 Lisääntyneet
  - 2 Ennallaan
  - 3 Vähentyneet
  - 4 EI OSAA SANOA
- 

K11\_1 M

Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette:  
TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Sitä, mitä työtehtäviinne kuuluu?

K11\_2 M

Sitä, missä tahdissa teette työnne?

K11\_3 M

Sitä, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken?)

K11\_4 M

Laitehankintoja?

K11\_5 M

Sitä, miten työntekijöiden koulutus järjestetään?

- 1| Parantumassa selvästi
  - 2| Parantumassa hieman
  - 3| Ennallaan
  - 4| Heikkenemässä hieman
  - 5| Heikkenemässä selvästi
- 

K12 M

Entä ammattijärjestöjen vaikutusmahdollisuudet omalla työpaikallanne.

Ovatko ne lisääntymässä vai vähentymässä?

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

- 1 Lisääntymässä selvästi
  - 2 Lisääntymässä jonkin verran
  - 3 Ennallaan
  - 4 Vähentymässä jonkin verran
  - 5 Vähentymässä selvästi
  - 6 EI OSAA SANOA
-

---

K13

Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?

- 1 Kyllä
  - 2 Ei
  - 3 EI OSAA SANOA
- 

K14

Øvatko palkalliset tai palkattomat ylityöt työpaikassanne lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet, jos vertaatte nykyistä tilannetta tilanteeseen vuosi sitten?

TARKENNA: Paljon vai jonkin verran?

- 1 Lisääntyneet paljon
  - 2 Lisääntyneet jonkin verran
  - 3 Ennallaan
  - 4 Vähentyneet jonkin verran
  - 5 Vähentyneet paljon
- 

K15\_1

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?

K15\_2

Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?

K15\_3

Entä sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?

- 1 Kyllä
  - 2 Ei
  - 3 EI OSAA SANOA
- 

K16\_1

Ønko työpaikallanne käytössä valvottu liukuva työaika (kellokortti, ajanvalvonta tms.)?

K16\_2

Voitteko muuten (liukumien lisäksi joustaa normaaleista työhöntulo- ja lähtöajoista?)

- 1 Kyllä
  - 2 Ei
  - 3 EI OSAA SANOA
-

K18\_1 M

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Työtahti, kiire?

K18\_2 M

Työturvallisuus?

K18\_3 M

Työn fyysinen rasittavuus?

K18\_4 M

Työn henkinen rasittavuus?

K18\_5 M

Työn tuloksellisuus?

K18\_6 M

Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta?

K18\_7 M

Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?

K18\_8 M

Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?

K18\_9 M

Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?

- 1| Lisääntynyt selvästi
- 2| Lisääntynyt jonkin verran
- 3| Ennallaan
- 4| Vähentynyt jonkin verran
- 5| Vähentynyt selvästi

K20\_1

— Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon:

K20\_2

Entä vaikuttaako tekemänne työn laatu palkkauksen tasoon:

K20\_3

Vaikuttaako ryhmän tai koko työyksikön tulos palkkauksen tasoon:

- 1| Paljon
- 2| Jossain määrin
- 3| Vain vähän
- 4| vai ei lainkaan

K21

— Arveletteko palkkanne olevan vuoden päästä korkeampi, ennallaan vai matalampi kuin tällä hetkellä?

TARKENNA: Paljon vai jonkin verran?

- 1 Paljon korkeampi
- 2 Jonkin verran korkeampi
- 3 Ennallaan
- 4 Jonkin verran matalampi
- 5 Paljon matalampi

---

K21A

Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita:

- 1 kerran
- 2 useita kertoja
- 3 vai ette kertaakaan?

---

K21B

Entä onko työpaikallanne kuluvan vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 3 EI OSAA SANOA

---

K21C\_1 M

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, melko samaa mieltä, melko eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Työpaikallani on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden?

K21C\_2 M

On vaikea pysyä jatkuvasti muuttuvien ammattitaitovaatimusten mukana?

K21C\_3 M

Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja?

K21C\_4 M

Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti?

- 1| Täysin samaa mieltä
- 2| Melko samaa mieltä
- 3| Melko eri mieltä
- 4| vai täysin eri mieltä?
- 5| EI OSAA SANOA

K21C\_5 M

Esimieheni palkitsee hyvistä työsuorituksista?

K21C\_6 M

Työpaikallani työt on jaettu selvästi nuorten ja vanhojen töihin?

---

K22\_1 M

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

-LUE VAIHTOEHDOT: KYLLÄ varmasti...varmasti EI

Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?

K22\_2 M

Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?

-MÄÄRÄAIKAISILLA: TYÖSUHDETTA EI JATKETA

K22\_3 M

Teidät siirretään toisiin tehtäviin?

-MYÖS LYHYTAIKAISISSA TYÖSUHTEISSA TEHTÄVIEN VAIHDOT

K22\_4 M

Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa?  
-LYHYEMPÄÄ TYÖVIIKKOA KUIN MISTÄ ON SOVITTU

K22\_5 M

Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne?  
-MYÖS LYHYTAIKAISISSA/OSAPÄIVÄTYÖSUHTEISSA, JOS MUUTOKSET MUUTA  
KUIN SOVITTUJA

- 1| KYLLÄ varmasti
- 2| KYLLÄ mahdollisesti
- 3| luultavasti EI
- 4| varmasti EI?
- 5 EOS, Vaikea sanoa
- 6 EI TÄLLÄ HETKELLÄ TYÖSSÄ

K23 M

Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä:

- 1| KYLLÄ varmasti
- 2| KYLLÄ mahdollisesti
- 3| luultavasti EI
- 4| varmasti EI?
- 5 EOS, Vaikea sanoa
- 6 EI TÄLLÄ HETKELLÄ TYÖSSÄ

K23b\_1 M

Miksi epäilette työn saantia? Onko seuraavilla asioilla merkitystä:  
JOS MERKITYSTÄ, NIIN TARKENNA: jonkin verran vai paljon?

Vähäinen tai sopimaton koulutus?

K23b\_2 M

Puutteellinen ammattitaito ja osaaminen suhteessa työelämän vaatimuksiin?

K23b\_3 M

Liian korkea ikä?

K23b\_4 M

Sopivien töiden puute asuinpaikkakunnalla?

- 1 Ei merkitystä
- 2 Jonkin verran merkitystä
- 3 Paljon merkitystä

4: ei tule kättä

K24 M

Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua.  
Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?  
TARKENNA: Jonkin verran vai paljon?

- 1 Paljon parempi
- 2 Jonkin verran parempi
- 3 Ennallaan
- 4 Jonkin verran huonompi
- 5 Paljon huonompi
- 6 EI OSAA SANOA



**K25\_1 M**

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:  
TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

**K25\_2 M**

Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?

**K25\_3 M**

Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikalla?

**K25\_4 M**

Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

**K25\_5 M**

Esimiesten johtamistapa?

**K25\_6 M**

Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

**K25\_7 M**

Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

**K25\_8 M**

Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?

- 1| Selvästi PAREMPAAN suuntaan
- 2| Jonkin verran PAREMPAAN
- 3| Ennallaan
- 4| Jonkin verran HUONOMPAAN
- 5| Selvästi HUONOMPAAN suuntaan

**K26\_1**

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin paljon, jonkin verran, vähän vai ei lainkaan?

**K26\_2**

Entä työturvallisuuteen?

**K26\_3**

Entä osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?

- 1| Paljon
- 2| Jossain määrin
- 3| Vain vähän
- 4| vai ei lainkaan

---

K27

Oletetaan, että työkykyne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10 pistettä).  
Minkä pistemäärän nolasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?

- 0 Nolla (0)
  - 1 Yksi (1)
  - 2 Kaksi (2)
  - 3 Kolme (3)
  - 4 Neljä (4)
  - 5 Viisi (5)
  - 6 Kuusi (6)
  - 7 Seitsemän (7)
  - 8 Kahdeksan (8)
  - 9 Yhdeksän (9)
  - 10 Kymmenen (10)
- 

K28a

Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykyne:

K28b

Entä henkisten vaatimusten kannalta.  
Onko työkykyne:

- 1| erittäin hyvä
  - 2| melko hyvä
  - 3| kohtalainen
  - 4| melko huono
  - 5| vai erittäin huono?
  - 6 EI OSAA SANOA
- 

~~90~~ K29a

Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?

- 0 Ei ole yhtään
  - 1 On, yksi
  - 2 On, kaksi
  - 3 On, kolme
  - 4 On, neljä
  - 5 On viisi tai useampia
- 

(86) 70

K29b

JOS JOKIN SAIRAUS TAI VAMMA:

Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne:

- 1 ei lainkaan
  - 2 siten, että suoriudutte työstä, mutta siitä aiheutuu oireita
  - 3 siten, että joudutte keventämään työtahtia tai muuttamaan työtapojanne
  - 4 siten, että mielestänne selviydte vain osa-aikatyöstä
  - 5 vai siten, että mielestänne olette täysin työhön kykenemätön?
- 

1 ei tule taikille

---

K31

Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua:

- 1 tuskin
  - 2 ette ole varma
  - 3 vai melko varmasti?
  - 4 EI OSAA SANOA
- 

K32a

Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

-MAAHANMUUTTAJAT, VENÄLÄISET, SOMALIT, VIROLAISET JNE.

-EI SUOMEN ROMANIT TAI SAAMELAISET

- 1 Kyllä
- 2 Ei

K32b\_1

Onko joku työpaikallanne joutunut eriarvoisen kohtelun tai syrjinnän kohteeksi:

Sukupuolen perusteella?

K32b\_2

län perusteella?

K32b\_3

Siksi, että on syntyperältään muu kuin suomalainen? *1- ei kaitu*

- 1 Kyllä
  - 2 Ei
  - 3 EI OSAA SANOA
- 

K32c

Millaisia kokemuksia Teillä on maahan muuttaneista työpaikalla.

Ovatko kokemuksenne yleisesti ottaen hyvin myönteisiä, melko myönteisiä, melko kielteisiä vai hyvin kielteisiä?

- 1 Hyvin myönteisiä
  - 2 Melko myönteisiä
  - 3 Melko kielteisiä
  - 4 Hyvin kielteisiä
  - 5 EI OSAA SANOA/EI KOKEMUKSIA
- 

K32D

Etätö on ansiotyötä, jota tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella ja olennaista etätöössä ovat ajasta ja paikasta riippumattomat työjärjestelyt.

Teettekö etätöitä?

- 1 Kyllä
  - 2 Ei
  - 3 EI OSAA SANOA
- 

K32E

Kuinka monta tuntia teette etätöitä tavallisesti kuukaudessa?

*1 ei kaitu*  
|\_|\_|\_|\_| tuntia

---

---

K33

Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?

- 1 Kyllä
  - 2 Ei
- 

K34

Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette:

- 1 sosiaalitoimi
  - 2 terveydenhuolto
  - 3 opetus- tai sivistystoimi
  - 4 yleishallinto
  - 5 vai tekninen toimi (energialaitos, liikennelaitos, vesilaitos, palo- ja pelastustoimi, rakennustoimi)
  - 6 Muu
- 

K34MUU

Mikä muu kunta-alan sektori?

1- ei kuulu

-KIRJOITA VASTAUS : \_\_\_\_\_

---

K38

Oletteko suorittanut:

- 1 ylioppilastutkinnon
  - 2 keskikoulun
  - 3 peruskoulun
  - 4 kansakoulun tai kansalaiskoulun?
  - 5 EI MITÄÄN EDELLÄ MAINITUISTA
- 

K39

Mikä on ammatillinen koulutuksenne?

Oletteko suorittanut:

- 1 korkeakoulututkinnon
  - 2 ammatillisen opistotutkinnon
  - 3 ammattikoulututkinnon
  - 4 ammatillisen kurssin?
  - 5 EI MITÄÄN EDELLÄ MAINITUISTA
- 



95 tunti

+9