

**FSD2746**

**Kunta-alan työolobarometri 2001**

Koodikirja



**TIETOARKISTO**

**Tämän koodikirjan viittaustiedot:**

Kunta-alan työolobarometri 2001 [koodikirja]. Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto [tuottaja ja jakaja], 2018.

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 2.0 (23.7.2018).

Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto  
33014 Tampereen yliopisto

Asiakaspalvelu:  
asiakaspalvelu.fsd@uta.fi  
040 190 1442

Palveluportaali Aila:  
<https://services.fsd.uta.fi/>

Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto  
<http://www.fsd.uta.fi/>

# Lukijalle

Tämä koodikirja on osa Tietoarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa FSD2746. Aineisto on kuvailtu mahdollisimman yksityiskohtaisesti suomeksi ja englanniksi. Datatiedostosta on tarkistettu muun muassa muuttujien jakaumat, puuttuvat tiedot, muuttujien selitteet ja arvojen selitteet. Tarvittaessa datatiedosto on anonymisoitu. Aineistoon ja sen tekijöihin tulee viitata asianmukaisesti kaikissa julkaisuissa ja esityksissä, joissa aineistoa käytetään. Tietoarkiston antaman malliviittaustiedon voi merkitä lähdeluetteloon sellaisenaan tai sitä voi muokata julkaisun käytäntöjen mukaisesti. Malliviittaus:

Tilastokeskus & Työministeriö: Kunta-alan työolobarometri 2001 [sähköinen tietoa-aineisto]. Versio 2.0 (2018-07-23). Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto [jakaja]. <http://urn.fi/urn:nbn:fi:fsd:T-FSD2746>

Tietoarkistoon on lähetettävä viitetiedot kaikista julkaisuista, joissa käyttäjä hyödyntää aineistoa. Aineiston alkuperäiset tekijät ja tietoarkisto eivät ole vastuussa aineiston jatkokäytössä tuotetuista tuloksista ja tulkinnoista.

Koodikirjan alussa on tiedot aineiston sisällöstä, aineiston rakenteesta ja keruusta sekä luettelo tietoarkistoon ilmoitetuista julkaisuista, joissa aineistoa on hyödynnetty. Toinen osa sisältää tiedot muuttujista: muuttujien nimet, kysymystekstit ja suorat jakaumat. Kolmannesta osasta löytyvät hakemistot.

Tässä koodikirjassa esitetyt muuttujien jakaumat on tuotettu SPSS-tiedostoista. Jakaumataulukkoissa on esitetty muuttujan saamat arvot, vastaavat frekvenssit (n), frekvenssit prosentteina (%) ja validit prosentit (v. %), joissa on huomioitu puuttuvat arvot. Kaikki jakaumat ovat painottomia. Jos aineisto sisältää painomuuttujia ne löytyvät muuttujaluettelon lopusta. Joidenkin muuttujien osalta suorat jakaumat on korvattu kuvailevilla tunnusluvulla. Avokysymyksistä luokiteltuja vaihtoehtoja ei ole yleensä otettu mukaan koodikirjaan.

Jakaumat saattavat sisältää puuttuvia tietoja. Merkintä "tieto puuttuu (SYSMIS)" viittaa puuttuvaan havaintoon. Merkintä "tieto puuttuu (User missing)" viittaa muuhun puuttuvaan tietoon, esimerkiksi arkistossa määriteltyn puuttuvaan tietoon (user missing). Useissa tapauksissa aineiston käyttäjän on harkittava myös muiden arvojen koodaamista puuttuvaksi tiedoksi (esim. 'en halua sanoa' tai 'en osaa sanoa').

Koodikirja voi sisältää myös erilaisia liitteitä. Tyypillisin liite on kyselylomake.



# Sisältö

<b>1</b>	<b>Aineiston kuvailu</b>	<b>1</b>
1.1	Aineiston otsikot ja datan versio . . . . .	1
1.2	Sisällön kuvaus . . . . .	1
1.3	Aineiston rakenne ja keruu . . . . .	3
1.4	Aineiston käyttö . . . . .	4
<b>2</b>	<b>Muuttujat</b>	<b>5</b>
<b>3</b>	<b>Hakemistot</b>	<b>65</b>
3.1	Muuttujat esiintymisjärjestyksessä . . . . .	65
3.2	Muuttujat aakkosjärjestyksessä . . . . .	71
3.3	Muuttujaryhmät . . . . .	76
<b>A</b>	<b>Kyselylomake suomeksi</b>	<b>81</b>



# Luku 1

## Aineiston kuvailu

### 1.1 Aineiston otsikot ja datan versio

**Aineiston nimi:** Kunta-alan työolobarometri 2001

**Aineiston nimi englanniksi:** Finnish Working Life Barometer: Local Government Employees 2001

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 2.0 (23.7.2018).

### 1.2 Sisällön kuvaus

#### Tekijät

Tilastokeskus. Haastattelu- ja tutkimuspalvelut  
Työministeriö

Työturvallisuuskeskus

#### Aineiston tekijänoikeudet

Tietoarkiston ja aineiston luovuttajan tekemän sopimuksen mukaisesti.

#### Aineiston luovuttaja

Monni, Tiina-Mari (Työturvallisuuskeskus)

Siikanen, Antti (Tilastokeskus. Haastattelu- ja tutkimuspalvelut)

Suurnäkki, Timo (Työturvallisuuskeskus)

## **Aineisto luovutettu arkistoon**

1.6.2012

### **Asiasanat**

henkilöstö; palkansaajat; palkkaus; tasa-arvo; tulevaisuudenodotukset; työaika; työelämä; työhyvinvointi; työilmapiiri; työkyky; työllisyys; työn sisältö; työolot; työsuhde; ylityö

### **Tieteenala / Aihealue**

**OKM:n tieteenalaluokitus:** yhteiskuntatieteet

**CESSDAn luokitus:** tasa-arvo, eriarvoisuus ja syrjäytyminen; työllisyys ja työllistyminen; työmarkkinasuhteet ja -järjestöt; työolot; työterveys

### **Sarjakuvaus**

Tämä aineisto kuuluu sarjaan:

Kunta-alan työolobarometrit

Kunta-alan työolobarometrit on kerätty osana työ- ja elinkeinoministeriön teettämiä Työolobarometrejä, jotka kattavat kaikkien alojen palkansaajat. Kunta-alan työolobarometrit sisältävät kunta-alalla työskentelevien lisäotoksen. Työturvallisuuskeskuksen kuntaryhmän toimeksiantosta laajennetussa otoksessa on haastateltu useita satoja kunta-alalla työskenteleviä henkilöitä. Kunta-alan työolobarometrejä on kerätty vuosina 1994-2011.

Työolobarometriä tarkoituksena on suomalaisen työelämän laadun muutosten seuraaminen työntekijöiden näkökulmasta. Tutkimusten aihealueina ovat mm. työllisyys ja talous, henkilöstömäärät, työn organisointi ja joustavuus sekä työpaikan ilmapiiri. Suuri osa sisällöstä on pysynyt samana koko keruuajan. Kunta-alan työolobarometrit mahdollistavat koko kunta-alan ja sen neljän päätoimialan työolojen muutosten seuraamisen. Kunta-alan työolobarometriä ja Työolobarometriä tiedot on kerätty samalla kyselylomakkeella Tilastokeskuksen työvoimatutkimusten yhteydessä aluksi puhelinhaastatteluina ja sittemmin tietokoneavusteisina puhelinhaastatteluina.

### **Sisällön kuvaus**

Tutkimuksessa selvitettiin suomalaisten kunta-alan työntekijöiden työelämän laatua palkansaajien näkökulmasta vuonna 2001. Ensimmäiset kysymykset koskivat työsuhteen pituutta ja luonnetta sekä työpaikan henkilöstöä. Vastaajilta tiedusteltiin esimerkiksi vuoden aikana tapahtuneista muutoksista henkilöstön lukumäärässä, irtisanomisista ja lomautuksista. Seuraavat kysymykset koskivat työpaikan ilmapiiriä, kuten esiintyykö työpaikalla ristiriitoja tai työpaikkakiusaamista.



Tämän jälkeen kysyttiin vaikutusmahdollisuuksista omaan työhön, ylitöistä ja niiden korvaamisesta sekä kiireen, työturvallisuuden, työn rasittavuuden ja tuloksellisuuden lisääntymisestä tai vähenemisestä. Lisäksi kysyttiin kannustuksen ja tuen saamisesta esimieheltä ja työtovereilta. Kysyttiin myös tehdyn työn määrän ja laadun sekä koko työyhteisön tuloksen vaikutuksista palkkauksen tasoon.

Seuraavissa kysymyksissä selvitettiin työpaikan luonnetta ja ominaisuuksia sekä kysyttiin työhön liittyvistä koulutuksista. Vastaajilta myös tiedusteltiin, pitävätkö he mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana heidät esimerkiksi lomautetaan, irtisanotaan tai siirretään toisiin tehtäviin. Lisäksi vastaajat pohtivat työllisyystilannetta sekä sitä, onko työelämä muuttumassa suuntaan tai toiseen esimerkiksi tasa-arvon, ympäristökysymysten huomioon ottamisen, esimiesten johtamistavan tai itsensä kehittämisen mahdollisuuksien suhteen.

Tämän jälkeen tiedusteltiin vielä muun muassa työkykyyn ja työterveyteen liittyviä asioita. Lisäksi kysyttiin, esiintyykö vastaajan työorganisaatiossa syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu esimerkiksi ikään, sukupuoleen, työsuhteen luonteeseen tai työntekijän syntyperään.

Työolobarometrissa on hyödynnetty työvoimatutkimuksen (Tilastokeskus 2001) taustamuuttujia. Taustamuuttujina olivat muun muassa sukupuoli, ikä, alue ja työpaikan toimiala.

## 1.3 Aineiston rakenne ja keruu

**Maa:** Suomi

**Kohdealue:** Suomi

**Havaintoyksikkötyyppi:** Henkilö

**Perusjoukko/otos:** Suomenkieliset 18 - 64-vuotiaat palkansaajat, joiden säännöllinen työaika on vähintään 10 tuntia

**Aineistonkeruun ajankohta:** 3.9.2001 – 10.10.2001

**Kerääjät:** Tilastokeskus

**Aineiston tuottajat:** Työturvallisuuskeskus. Kuntaryhmä

**Keruumenetelmä:** Puhelinhaastattelu: tietokoneavusteinen (CATI)

**Keruväline tai -ohje:** Strukturoitu lomake

**Aineiston ajallinen kattavuus:** 2001

**Tutkimuksen aikaulottuvuus:** Pitkittäisaineisto: trendi/toistuva poikkileikkausaineisto

**Vastausprosentti:** 87,5 %

**Muuttujien ja havaintojen lukumäärä:** Aineistossa on 119 muuttujaa ja 610 havaintoa.

**Otantamenetelmä:** Todennäköisyysotanta: yksinkertainen satunnaisotanta

Satunnaisotos 18 - 64-vuotiaista työssä olevista palkansaajista. Aineistoon sisällytetty vain kunta-alan palkansaajat.

**Lähdeaineistot:** Tilastokeskus (2001). Työvoimatutkimus 2001. <http://www.stat.fi/til/tyti/> [viitattu 13.8.2012]

Työministeriö (2001). Työolobarometri 2001.

## 1.4 Aineiston käyttö

### Julkaisut

Kunta-alan työolobarometri 2001. Työministeriön työolobarometrin 2001 kuntatyöpaikkojen osatarkastelu (2002). Helsinki: Työturvallisuuskeskus, kuntaryhmä.

Ylöstalo, Pekka (2002). Työolobarometri. Lokakuu 2001. Helsinki: Työministeriö. Työpoliittinen tutkimus; 241.

Ajantasainen julkaisuluettelo aineiston kuvailun yhteydessä osoitteessa

<https://services.fsd.uta.fi/catalogue/FSD2746>

### Liittyvät aineistot

FSD2663 Työolobarometri 2001

### Käytön ja kuvailun oheismateriaalit

Ylöstalo, Pekka (2002). Työolobarometri. Lokakuu 2001. Helsinki: Työministeriö. Työpoliittinen tutkimus; 241.

### Aineiston sijainti

Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto

### Painokertoimet

Aineisto ei sisällä painomuuttujia.

### Erytisehdot

Jatkokäyttäjien tulee lähettää yksi kappale valmista tutkimusjulkaisua (pois lukien seminaarityöt ja vastaavat), joissa ovat käyttäneet tätä aineistoa, osoitteisiin: Tiina-Mari Monni, Työturvallisuuskeskus, Lönnrotinkatu 4 B, 00120 Helsinki ja Antti Siikanen, Haastattelu- ja tutkimuspalvelut, 00022 Tilastokeskus.

### Käyttöoikeudet

Aineisto on käytettävissä (B) tutkimukseen, opetukseen ja opiskeluun.

# Luku 2

## Muuttujat

### [FSD\_NO] Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

#### Kysymysteksti

*Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)*

#### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	610
minimi	2746.00
maksimi	2746.00
keskiarvo	2746.00
keskihajonta	0.00

### [FSD\_VR] Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

#### Kysymysteksti

*Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)*

#### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	610
minimi	2.00
maksimi	2.00
keskiarvo	2.00
keskihajonta	0.00

## [FSD\_ID] Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

### Kysymysteksti

*Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)*

### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	610
minimi	1.00
maksimi	610.00
keskiarvo	305.50
keskihajonta	176.24

## [KUNTAM] Kuntamuoto

### Kysymysteksti

*Kuntamuoto*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kaupunki	1	418	68.5	68.5
Muu kunta	2	192	31.5	31.5
		610	100.0	100.0

## [SP] Sukupuoli

### Kysymysteksti

*Sukupuoli*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Mies	1	150	24.6	24.6
Nainen	2	460	75.4	75.4
		610	100.0	100.0

**[IKA] Ikä****Kysymysteksti***Ikä***Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	610
minimi	18.00
maksimi	63.00
keskiarvo	42.91
keskihajonta	9.99

**[AMSTA] Ammattistatus****Kysymysteksti***Ammattistatus***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Työntekijä	1	125	20.5	21.2
Toimihenkilö	2	466	76.4	78.8
Palkansaaja, status tuntematon	3	0	0.0	0.0
Yrittäjä	4	0	0.0	0.0
Yrittäjäperheen jäsen	5	0	0.0	0.0
Ammattiasema tuntematon	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	19	3.1	–
		610	100.0	100.0

**[SOSEK] Sosioekonominen asema****Kysymysteksti***Sosioekonominen asema***Kuvailevat tunnusluvut**

## 2. Muuttujat

---

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	591
minimi	31.00
maksimi	54.00
keskiarvo	42.63
keskihajonta	7.12

### [TOL95] Työpaikan toimiala

#### Kysymysteksti

*Työpaikan toimiala*

#### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	591
minimi	10.00
maksimi	920.00
keskiarvo	804.88
keskihajonta	127.26

### [TYTYYY] Työnantajatyyppi

#### Kysymysteksti

*Työnantajatyyppi*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Valtio	1	3	0.5	0.5
Kunta/kuntainliitto	2	573	93.9	97.0
Yksityinen	3	13	2.1	2.2
Ei tietoa/muu	9	2	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	19	3.1	—
		610	100.0	100.0

### [AMMAS] Ammattiasema

#### Kysymysteksti

*Ammattiasema*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Palkansaaja	1	591	96.9	100.0
Yrittäjä	2	0	0.0	0.0
Työskentelee perheenjäsenen yrityksessä ilman varsinaista palkkaa	3	0	0.0	0.0
Ei osaa sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	19	3.1	–
		610	100.0	100.0

**[SAANAI] Säännöllinen työaika****Kysymysteksti***Säännöllinen työaika***Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	579
minimi	5.00
maksimi	60.00
keskiarvo	37.20
keskihajonta	5.62

**[SIVUTYO] Sivutyön teko****Kysymysteksti***Sivutyön teko***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	16	2.6	2.7
Ei	2	566	92.8	97.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	28	4.6	–
		610	100.0	100.0

## [SIVUTOL] Sivutyön toimiala

### Kysymysteksti

*Sivutyön toimiala*

### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	16
minimi	10.00
maksimi	932.00
keskiarvo	607.25
keskihajonta	361.50

## [SIVUTUNN] Sivutyön tunnit

### Kysymysteksti

*Sivutyön tunnit*

### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	16
minimi	2.00
maksimi	70.00
keskiarvo	20.69
keskihajonta	20.58

## [UKASTE] Koulutusaste

### Kysymysteksti

*Koulutusaste*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Keskiaste	3	254	41.6	48.3
Alin korkea-aste	5	128	21.0	24.3
Alempi korkeakouluaste	6	56	9.2	10.6

(taulukko jatkuu seur. sivulla)



(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ylempi korkeakouluaste	7	81	13.3	15.4
Tutkijakoulutusaste	8	7	1.1	1.3
Tuntematon	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	84	13.8	–
		610	100.0	100.0

## [TOIMI] Toimiala

### Kysymysteksti

*Toimiala*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Teollisuus	1	8	1.3	1.3
Yksityiset palvelut	2	13	2.1	2.1
Valtio	3	3	0.5	0.5
Kunnat	4	556	91.1	91.1
Tuntematon	9	30	4.9	4.9
		610	100.0	100.0

## [K1] Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?

### Kysymysteksti

*Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?*

### Ohjeet haastattelijalle

Merkitse täydet vuodet, alle vuosi = 0

### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	610
minimi	0.00
maksimi	43.00
keskiarvo	11.32

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

---

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

tunnusluku	arvo
keskihajonta	9.38

### [K1B] Onko työsuhteenne luonteeltaan:

#### Kysymysteksti

*Onko työsuhteenne luonteeltaan:*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Vakinainen	1	493	80.8	80.8
Määräaikainen	2	116	19.0	19.0
Ei osaa sanoa	3	1	0.2	0.2
		610	100.0	100.0

### [K2] Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

#### Kysymysteksti

*Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?*

#### Ohjeet haastattelijalle

Työpaikalla tarkoitetaan yhtä yksikköä, esim. tehdasta, virastoa, laitosta, myymälää, toimistoa, työmaata tms, jonka vastaaja itse mieltää työpaikakseen ja jonka toimesta hänellä on kokemusta.

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
1-4 henkeä	1	68	11.1	11.2
5-9 henkeä	2	68	11.1	11.2
10-19 henkeä	3	120	19.7	19.8
20-29 henkeä	4	105	17.2	17.4
30-49 henkeä	5	83	13.6	13.7
50-99 henkeä	6	57	9.3	9.4
100-199 henkeä	7	33	5.4	5.5
200-499 henkeä	8	33	5.4	5.5
500-999 henkeä	9	26	4.3	4.3

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
1000 henkeä tai enemmän tieto puuttuu (SYSMIS)	10 .	12 5	2.0 0.8	2.0 –
		610	100.0	100.0

### [K3] Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana?

#### Kysymysteksti

*Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt	1	123	20.2	20.2
Ennallaan	2	377	61.8	61.8
Vähentynyt	3	96	15.7	15.7
Ei osaa sanoa	4	14	2.3	2.3
		610	100.0	100.0

### [K4\_1] Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?*

#### Kysymysteksti

*Onko uusia työntekijöitä otettu: Vakinaiseen työsuhteeseen?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	55	9.0	44.7
Ei	2	63	10.3	51.2
Ei osaa sanoa	3	5	0.8	4.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	487	79.8	–

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

---

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		610	100.0	100.0

### **[K4\_2] Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?*

#### **Kysymysteksti**

*Onko uusia työntekijöitä otettu: Tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	96	15.7	78.0
Ei	2	23	3.8	18.7
Ei osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	3	4	0.7	3.3
	.	487	79.8	–
		610	100.0	100.0

### **[K4\_3] Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen?**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?*

#### **Kysymysteksti**

*Onko uusia työntekijöitä otettu: Osa-aikaiseen työsuhteeseen?*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	44	7.2	35.8
Ei	2	71	11.6	57.7

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	3	8	1.3	6.5
	.	487	79.8	–
		610	100.0	100.0

**[K4\_4] Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?*

**Kysymysteksti**

*Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	45	7.4	36.6
Ei	2	74	12.1	60.2
Ei osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	3	4	0.7	3.3
	.	487	79.8	–
		610	100.0	100.0

**[K4\_5] Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?*

**Kysymysteksti**

*Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?*

**Frekvenssit**

## 2. Muuttujat

---

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	45	7.4	36.6
Ei	2	67	11.0	54.5
Ei osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	3	11	1.8	8.9
	.	487	79.8	–
		610	100.0	100.0

### **[K5\_1] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Lomautettu työntekijöitä?**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

#### **Kysymysteksti**

*Lomautettu työntekijöitä?*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	19	3.1	3.1
Ei	2	573	93.9	93.9
Ei osaa sanoa	3	18	3.0	3.0
		610	100.0	100.0

### **[K5\_2] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Irtisanottu työntekijöitä?**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

#### **Kysymysteksti**

*Irtisanottu työntekijöitä?*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	17	2.8	2.8

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	2	573	93.9	93.9
Ei osaa sanoa	3	20	3.3	3.3
		610	100.0	100.0

### [K5\_3] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa?

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

#### Kysymysteksti

*Tehty lyhennettyä työviikkoa?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	48	7.9	7.9
Ei	2	536	87.9	87.9
Ei osaa sanoa	3	26	4.3	4.3
		610	100.0	100.0

### [K5\_4] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

#### Kysymysteksti

*Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	28	4.6	4.6

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

---

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	2	558	91.5	91.5
Ei osaa sanoa	3	24	3.9	3.9
		610	100.0	100.0

**[K5\_5] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty?**

### Kysymysryhmän esiteksti

*Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

### Kysymysteksti

*Onko työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	118	19.3	19.4
Ei	2	466	76.4	76.5
Ei osaa sanoa	3	25	4.1	4.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.2	–
		610	100.0	100.0

**[K5\_6] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaista työsuhteita ei ole uusittu?**

### Kysymysryhmän esiteksti

*Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

### Kysymysteksti

*Onko työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaista työsuhteita ei ole uusittu?*

### Frekvenssit



selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	80	13.1	13.1
Ei	2	487	79.8	79.8
Ei osaa sanoa	3	43	7.0	7.0
		610	100.0	100.0

**[K5\_7] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?**

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

#### Kysymysteksti

*Onko työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	82	13.4	13.4
Ei	2	502	82.3	82.3
Ei osaa sanoa	3	26	4.3	4.3
		610	100.0	100.0

**[K5\_8] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöitä siirretty toiseen työyksikköön?**

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

#### Kysymysteksti

*Onko työntekijöitä siirretty toiseen työyksikköön?*

#### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	116	19.0	19.0
Ei	2	475	77.9	77.9
Ei osaa sanoa	3	19	3.1	3.1
		610	100.0	100.0

### **[K6\_1] Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Yrityksiä ja laitoksia on purettu pienemmiksi yksiköiksi?**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

#### **Kysymysteksti**

*Monia yrityksiä ja laitoksia on purettu pienemmiksi yksiköiksi kuten tulosryhmiksi tai muiksi pienemmiksi ryhmiksi. Onko tällaista tapahtunut Teidän työpaikallanne?*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	24	3.9	3.9
Ei	2	565	92.6	92.6
Ei osaa sanoa	3	21	3.4	3.4
		610	100.0	100.0

### **[K6\_2] Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Eri yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi?**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

#### **Kysymysteksti**

*Entä päinvastainen tilanne, onko eri yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi?*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	59	9.7	9.7
Ei	2	535	87.7	87.7
Ei osaa sanoa	3	16	2.6	2.6
		610	100.0	100.0

**[K6\_3] Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

**Kysymysteksti**

*Onko teidän työpaikallanne lisätty isätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	277	45.4	45.4
Ei	2	304	49.8	49.8
Ei osaa sanoa	3	29	4.8	4.8
		610	100.0	100.0

**[K6\_4] Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen perustuvia lisiä tai palkkioita?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

**Kysymysteksti**

*Onko teidän työpaikallanne alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen perustuvia lisiä tai palkkioita?*

**Frekvenssit**

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	55	9.0	9.0
Ei	2	539	88.4	88.4
Ei osaa sanoa	3	16	2.6	2.6
		610	100.0	100.0

### [K6\_5] Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä on alettu ostaa ulkopuolisilta aikaisempaa enemmän?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

#### Kysymysteksti

*Entä onko aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä on alettu ostaa ulkopuolisilta aikaisempaa enemmän?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	82	13.4	13.4
Ei	2	508	83.3	83.3
Ei osaa sanoa	3	20	3.3	3.3
		610	100.0	100.0

### [K8] Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä?

#### Kysymysteksti

*Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektityöryhmät ym.):*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Pääosin	1	250	41.0	41.1
Osittain	2	245	40.2	40.2
Ei lainkaan	3	114	18.7	18.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.2	—
		610	100.0	100.0

### [K9A\_1] Esiintyykö työpaikallanne ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä?

#### Kysymysteksti

*Esiintyykö työpaikallanne ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä:*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	21	3.4	3.4
Melko paljon	2	43	7.0	7.0
Jonkin verran	3	357	58.5	58.5
Ei lainkaan	4	176	28.9	28.9
Ei osaa sanoa	5	13	2.1	2.1
		610	100.0	100.0

### [K9A\_2] Esiintyykö työpaikallanne ristiriitoja työntekijöiden välillä?

#### Kysymysteksti

*Esiintyykö työpaikallanne ristiriitoja työntekijöiden välillä:*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	15	2.5	2.5
Melko paljon	2	28	4.6	4.6
Jonkin verran	3	340	55.7	55.7
Ei lainkaan	4	212	34.8	34.8
Ei osaa sanoa	5	15	2.5	2.5
		610	100.0	100.0

### [K9A\_3] Esiintyykö työpaikallanne ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä?

#### Kysymysteksti

*Esiintyykö työpaikallanne ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä:*

#### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	8	1.3	1.3
Melko paljon	2	18	3.0	3.0
Jonkin verran	3	279	45.7	45.8
Ei lainkaan	4	263	43.1	43.2
Ei osaa sanoa	5	41	6.7	6.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.2	–
		610	100.0	100.0

### [K9A\_4] Saatteko tukea ja rohkaisua esimiehiltänne kun sitä tarvitsette?

#### Kysymysteksti

*Saatteko tukea ja rohkaisua esimiehiltänne kun sitä tarvitsette:*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	120	19.7	19.7
Melko paljon	2	161	26.4	26.4
Jonkin verran	3	247	40.5	40.5
Ei lainkaan	4	61	10.0	10.0
Ei osaa sanoa	5	21	3.4	3.4
		610	100.0	100.0

### [K9A\_5] Saatteko tukea ja rohkaisua työtovereiltanne kun sitä tarvitsette?

#### Kysymysteksti

*Saatteko tukea ja rohkaisua työtovereiltanne kun sitä tarvitsette:*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	188	30.8	30.8
Melko paljon	2	217	35.6	35.6
Jonkin verran	3	172	28.2	28.2
Ei lainkaan	4	18	3.0	3.0
Ei osaa sanoa	5	15	2.5	2.5
		610	100.0	100.0

## [K9A\_6] Esiintyykö työpaikallanne työpaikkakiusaamista?

### Kysymysteksti

*Esiintyykö työpaikallanne työpaikkakiusaamista:*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	2	0.3	0.3
Melko paljon	2	16	2.6	2.6
Jonkin verran	3	156	25.6	25.6
Ei lainkaan	4	410	67.2	67.2
Ei osaa sanoa	5	26	4.3	4.3
		610	100.0	100.0

## [K9\_1] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?

### Kysymysryhmän esiteksi

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

### Kysymysteksti

*Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	17	2.8	2.8
Lisääntynyt jonkin verran	2	67	11.0	11.0
Ennallaan	3	439	72.0	72.0
Vähentynyt jonkin verran	4	61	10.0	10.0
Vähentynyt selvästi	5	11	1.8	1.8
Ei osaa sanoa	9	15	2.5	2.5
		610	100.0	100.0

### [K9\_2] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden väliset ristiriidat?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

#### Kysymysteksti

*Työntekijöiden väliset ristiriidat?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	12	2.0	2.0
Lisääntynyt jonkin verran	2	55	9.0	9.0
Ennallaan	3	468	76.7	76.7
Vähentynyt jonkin verran	4	55	9.0	9.0
Vähentynyt selvästi	5	6	1.0	1.0
Ei osaa sanoa	9	14	2.3	2.3
		610	100.0	100.0

### [K9\_3] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:*

#### Kysymysteksti

*Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	8	1.3	1.3
Lisääntynyt jonkin verran	2	44	7.2	7.2
Ennallaan	3	497	81.5	81.6
Vähentynyt jonkin verran	4	36	5.9	5.9

(taulukko jatkuu seur. sivulla)



(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Vähentynyt selvästi	5	5	0.8	0.8
Ei osaa sanoa	9	19	3.1	3.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.2	–
		610	100.0	100.0

### **[K11A\_1] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu?**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:*

#### **Kysymysteksti**

*Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu?*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	113	18.5	18.6
Melko paljon	2	149	24.4	24.5
Jonkin verran	3	253	41.5	41.5
Ei lainkaan	4	92	15.1	15.1
Ei osaa sanoa	5	2	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.2	–
		610	100.0	100.0

### **[K11A\_2] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Työtahtiinne?**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:*

#### **Kysymysteksti**

*Työtahtiinne?*

#### **Frekvenssit**

## 2. Muuttujat

---

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	110	18.0	18.0
Melko paljon	2	155	25.4	25.4
Jonkin verran	3	225	36.9	36.9
Ei lainkaan	4	117	19.2	19.2
Ei osaa sanoa	5	3	0.5	0.5
		610	100.0	100.0

### **[K11A\_3] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:*

#### **Kysymysteksti**

*Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	74	12.1	12.1
Melko paljon	2	133	21.8	21.8
Jonkin verran	3	235	38.5	38.5
Ei lainkaan	4	159	26.1	26.1
Ei osaa sanoa	5	9	1.5	1.5
		610	100.0	100.0

### **[K11\_1] Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä: Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu?**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette:*

#### **Kysymysteksti**

*Sitä, mitä työtehtäviinne kuuluu?*

#### **Ohjeet haastattelijalle**

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Parantumassa selvästi	1	27	4.4	4.4
Parantumassa hieman	2	147	24.1	24.1
Ennallaan	3	369	60.5	60.5
Heikkenemässä hieman	4	52	8.5	8.5
Heikkenemässä selvästi	5	7	1.1	1.1
Ei osaa sanoa	9	8	1.3	1.3
		610	100.0	100.0

**[K11\_2] Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä:  
Siihen, missä tahdissa teette työnne?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette:*

**Kysymysteksti**

*Sitä, missä tahdissa teette työnne?*

**Ohjeet haastattelijalle**

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Parantumassa selvästi	1	16	2.6	2.6
Parantumassa hieman	2	98	16.1	16.1
Ennallaan	3	421	69.0	69.0
Heikkenemässä hieman	4	62	10.2	10.2
Heikkenemässä selvästi	5	6	1.0	1.0
Ei osaa sanoa	9	7	1.1	1.1
		610	100.0	100.0

**[K11\_3] Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä:  
Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette:*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*Sitä, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?*

### Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Parantumassa selvästi	1	10	1.6	1.6
Parantumassa hieman	2	99	16.2	16.2
Ennallaan	3	455	74.6	74.6
Heikkenemässä hieman	4	32	5.2	5.2
Heikkenemässä selvästi	5	1	0.2	0.2
Ei osaa sanoa	9	13	2.1	2.1
		610	100.0	100.0

### [K11\_5] Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä: Siihen, miten työntekijöiden koulutus järjestetään?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette:*

### Kysymysteksti

*Sitä, miten työntekijöiden koulutus järjestetään?*

### Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Parantumassa selvästi	1	23	3.8	3.8
Parantumassa hieman	2	165	27.0	27.0
Ennallaan	3	368	60.3	60.3
Heikkenemässä hieman	4	36	5.9	5.9

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Heikkenemässä selvästi	5	7	1.1	1.1
Ei osaa sanoa	9	11	1.8	1.8
		610	100.0	100.0

## [K14] Ovatko ylityöt lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet vuoden aikana?

### Kysymysteksti

*Ovatko palkalliset tai palkattomat ylityöt työpaikassanne lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet, jos vertaatte nykyistä tilannetta tilanteeseen vuosi sitten?*

### Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Paljon vai jonkin verran?

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntyneet paljon	1	30	4.9	4.9
Lisääntyneet jonkin verran	2	89	14.6	14.6
Ennallaan	3	438	71.8	71.8
Vähentyneet jonkin verran	4	29	4.8	4.8
Vähentyneet paljon	5	5	0.8	0.8
Ei osaa sanoa	9	19	3.1	3.1
		610	100.0	100.0

## [K15\_1] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?

### Kysymysteksti

*Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	128	21.0	21.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	2	475	77.9	78.0
Ei osaa sanoa	3	6	1.0	1.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.2	–
		610	100.0	100.0

### [K15\_2] Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?

#### Kysymysteksti

*Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	192	31.5	31.5
Ei	2	412	67.5	67.7
Ei osaa sanoa	3	5	0.8	0.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.2	–
		610	100.0	100.0

### [K15\_3] Entä sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?

#### Kysymysteksti

*Entä sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	101	16.6	16.6
Ei	2	501	82.1	82.1
Ei osaa sanoa	3	8	1.3	1.3
		610	100.0	100.0

## [K13] Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen?

### Kysymysteksti

*Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	576	94.4	94.4
Ei	2	34	5.6	5.6
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
		610	100.0	100.0

## [K18\_1] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Työtahti ja kiire?

### Kysymysryhmän esiteksi

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:*

### Kysymysteksti

*Työtahti ja kiire?*

### Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	128	21.0	21.0
Lisääntynyt jonkin verran	2	201	33.0	33.0
Ennallaan	3	259	42.5	42.5
Vähentynyt jonkin verran	4	9	1.5	1.5
Vähentynyt selvästi	5	3	0.5	0.5
Ei osaa sanoa	9	10	1.6	1.6
		610	100.0	100.0

## **[K18\_2] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Työturvallisuus?**

### **Kysymysryhmän esiteksi**

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:*

### **Kysymysteksti**

*Työturvallisuus?*

### **Ohjeet haastattelijalle**

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	9	1.5	1.5
Lisääntynyt jonkin verran	2	70	11.5	11.5
Ennallaan	3	459	75.2	75.2
Vähentynyt jonkin verran	4	59	9.7	9.7
Vähentynyt selvästi	5	7	1.1	1.1
Ei osaa sanoa	9	6	1.0	1.0
		610	100.0	100.0

## **[K18\_3] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Työn fyysinen rasittavuus?**

### **Kysymysryhmän esiteksi**

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:*

### **Kysymysteksti**

*Työn fyysinen rasittavuus?*

### **Ohjeet haastattelijalle**

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?



**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	54	8.9	8.9
Lisääntynyt jonkin verran	2	131	21.5	21.5
Ennallaan	3	408	66.9	66.9
Vähentynyt jonkin verran	4	8	1.3	1.3
Vähentynyt selvästi	5	2	0.3	0.3
Ei osaa sanoa	9	7	1.1	1.1
		610	100.0	100.0

**[K18\_4] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Työn henkinen rasittavuus?****Kysymysryhmän esiteksi**

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:*

**Kysymysteksti**

*Työn henkinen rasittavuus?*

**Ohjeet haastattelijalle**

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	91	14.9	14.9
Lisääntynyt jonkin verran	2	214	35.1	35.1
Ennallaan	3	283	46.4	46.4
Vähentynyt jonkin verran	4	14	2.3	2.3
Vähentynyt selvästi	5	1	0.2	0.2
Ei osaa sanoa	9	7	1.1	1.1
		610	100.0	100.0

**[K18\_5] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Työn tuloksellisuus?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:*

**Kysymysteksti**

*Työn tuloksellisuus?*

**Ohjeet haastattelijalle**

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	26	4.3	4.3
Lisääntynyt jonkin verran	2	120	19.7	19.7
Ennallaan	3	438	71.8	71.8
Vähentynyt jonkin verran	4	11	1.8	1.8
Vähentynyt selvästi	5	1	0.2	0.2
Ei osaa sanoa	9	14	2.3	2.3
		610	100.0	100.0

**[K18\_6] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:*

**Kysymysteksti**

*Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta?*

**Ohjeet haastattelijalle**

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	22	3.6	3.6
Lisääntynyt jonkin verran	2	112	18.4	18.4
Ennallaan	3	428	70.2	70.2
Vähentynyt jonkin verran	4	28	4.6	4.6
Vähentynyt selvästi	5	10	1.6	1.6
Ei osaa sanoa	9	10	1.6	1.6
		610	100.0	100.0

**[K18\_7] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?****Kysymysryhmän esiteksi**

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:*

**Kysymysteksti**

*Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?*

**Ohjeet haastattelijalle**

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	15	2.5	2.5
Lisääntynyt jonkin verran	2	91	14.9	14.9
Ennallaan	3	456	74.8	74.8
Vähentynyt jonkin verran	4	28	4.6	4.6
Vähentynyt selvästi	5	9	1.5	1.5
Ei osaa sanoa	9	11	1.8	1.8
		610	100.0	100.0

**[K18\_8] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:*

**Kysymysteksti**

*Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?*

**Ohjeet haastattelijalle**

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	15	2.5	2.5
Lisääntynyt jonkin verran	2	84	13.8	13.8
Ennallaan	3	488	80.0	80.0
Vähentynyt jonkin verran	4	15	2.5	2.5
Vähentynyt selvästi	5	0	0.0	0.0
Ei osaa sanoa	9	8	1.3	1.3
		610	100.0	100.0

**[K18\_9] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:*

**Kysymysteksti**

*Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?*

**Ohjeet haastattelijalle**

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	32	5.2	5.2
Lisääntynyt jonkin verran	2	144	23.6	23.6
Ennallaan	3	414	67.9	67.9
Vähentynyt jonkin verran	4	10	1.6	1.6
Vähentynyt selvästi	5	3	0.5	0.5
Ei osaa sanoa	9	7	1.1	1.1
		610	100.0	100.0

**[K10B] Ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset vuoden aikana lisääntyneet/vähentyneet/ennallaan?****Kysymysteksti**

*Ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeisen vuoden aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntyneet	1	345	56.6	56.7
Ennallaan	2	248	40.7	40.8
Vähentyneet	3	6	1.0	1.0
Ei osaa sanoa	4	9	1.5	1.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.3	–
		610	100.0	100.0

**[K20\_1] Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon:****Kysymysteksti**

*Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon:*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	17	2.8	2.8
Jossain määrin	2	54	8.9	8.9
Vain vähän	3	50	8.2	8.2
Ei lainkaan	4	486	79.7	79.7

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

---

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei osaa sanoa	9	3	0.5	0.5
		610	100.0	100.0

### [K20\_2] Entä vaikuttaako tekemänne työn laatu palkkauksen tasoon:

#### Kysymysteksti

*Entä vaikuttaako tekemänne työn laatu palkkauksen tasoon:*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	3	0.5	0.5
Jossain määrin	2	32	5.2	5.2
Vain vähän	3	35	5.7	5.7
Ei lainkaan	4	537	88.0	88.0
Ei osaa sanoa	9	3	0.5	0.5
		610	100.0	100.0

### [K20\_3] Vaikuttaako ryhmän tai koko työyksikön tulos palkkauksen tasoon:

#### Kysymysteksti

*Vaikuttaako ryhmän tai koko työyksikön tulos palkkauksen tasoon:*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	4	0.7	0.7
Jossain määrin	2	21	3.4	3.4
Vain vähän	3	24	3.9	3.9
Ei lainkaan	4	556	91.1	91.1
Ei osaa sanoa	9	5	0.8	0.8
		610	100.0	100.0

**[K21A] Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita:**

**Kysymysteksti**

*Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita:*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kerran	1	108	17.7	17.7
Useita kertoja	2	274	44.9	44.9
Ette kertaakaan	3	227	37.2	37.2
Ei osaa sanoa	9	1	0.2	0.2
		610	100.0	100.0

**[K21B] Onko työpaikallanne kuluneen vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?**

**Kysymysteksti**

*Entä onko työpaikallanne kuluneen vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	298	48.9	48.9
Ei	2	284	46.6	46.6
Ei osaa sanoa	3	28	4.6	4.6
		610	100.0	100.0

**[K21B\_1] Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana ollut kursseilla siten, että olette saanut koulutusajalta palkkaa?**

**Kysymysteksti**

*Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana ollut kursseilla siten, että olette saanut koulutusajalta palkkaa?*

## 2. Muuttujat

---

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	333	54.6	54.6
En	2	277	45.4	45.4
		610	100.0	100.0

### [K21B\_2] Montako päivää olette ollut kursseilla?

#### Kysymysteksti

*Montako päivää?*

#### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	333
minimi	1.00
maksimi	70.00
keskiarvo	5.42
keskihajonta	6.80

### [K21C\_1] Työpaikallani on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?*

#### Kysymysteksti

*Työpaikallani on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	218	35.7	35.8
Jokseenkin samaa mieltä	2	163	26.7	26.8
Jokseenkin eri mieltä	3	99	16.2	16.3
Täysin eri mieltä	4	106	17.4	17.4
Ei osaa sanoa	5	23	3.8	3.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.2	—

(taulukko jatkuu seur. sivulla)



(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		610	100.0	100.0

### [K21C\_3] Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?*

#### Kysymysteksti

*Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	135	22.1	22.1
Jokseenkin samaa mieltä	2	259	42.5	42.5
Jokseenkin eri mieltä	3	153	25.1	25.1
Täysin eri mieltä	4	50	8.2	8.2
Ei osaa sanoa	5	13	2.1	2.1
		610	100.0	100.0

### [K21C\_4] Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?*

#### Kysymysteksti

*Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	153	25.1	25.1

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

---

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Jokseenkin samaa mieltä	2	207	33.9	33.9
Jokseenkin eri mieltä	3	166	27.2	27.2
Täysin eri mieltä	4	69	11.3	11.3
Ei osaa sanoa	5	15	2.5	2.5
		610	100.0	100.0

### [K21C\_7] Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?*

#### Kysymysteksti

*Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	229	37.5	37.5
Jokseenkin samaa mieltä	2	253	41.5	41.5
Jokseenkin eri mieltä	3	85	13.9	13.9
Täysin eri mieltä	4	26	4.3	4.3
Ei osaa sanoa	5	17	2.8	2.8
		610	100.0	100.0

### [K22\_1] Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:*

#### Kysymysteksti

*Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?*

**Ohjeet haastattelijalle**

Lue vaihtoehdot: Kyllä varmasti ... varmasti ei

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä, varmasti	1	12	2.0	2.0
Kyllä, mahdollisesti	2	24	3.9	3.9
Luultavasti ei	3	120	19.7	19.7
Varmasti ei	4	408	66.9	67.0
EOS, vaikea sanoa	5	20	3.3	3.3
Ei tällä hetkellä työssä	6	25	4.1	4.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.2	–
		610	100.0	100.0

**[K22\_2] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?****Kysymysryhmän esiteksti**

*Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:*

**Kysymysteksti**

*Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?*

**Ohjeet haastattelijalle**

Lue vaihtoehdot: Kyllä varmasti ... varmasti ei

Määräaikaisilla: Työsuhdetta ei jatketa

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä, varmasti	1	11	1.8	1.8
Kyllä, mahdollisesti	2	13	2.1	2.1
Luultavasti ei	3	98	16.1	16.1
Varmasti ei	4	440	72.1	72.1
EOS, vaikea sanoa	5	22	3.6	3.6
Ei tällä hetkellä työssä	6	26	4.3	4.3
		610	100.0	100.0

**[K22\_3] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin?**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:*

**Kysymysteksti**

*Teidät siirretään toisiin tehtäviin?*

**Ohjeet haastattelijalle**

Lue vaihtoehdot: Kyllä varmasti ... varmasti ei

Myös lyhytaikaisissa työsuhteissa tehtävien vaihdot

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä, varmasti	1	7	1.1	1.1
Kyllä, mahdollisesti	2	63	10.3	10.3
Luultavasti ei	3	136	22.3	22.3
Varmasti ei	4	359	58.9	58.9
EOS, vaikea sanoa	5	19	3.1	3.1
Ei tällä hetkellä työssä	6	26	4.3	4.3
		610	100.0	100.0

**[K22\_4] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa?**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:*

**Kysymysteksti**

*Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa?*

**Ohjeet haastattelijalle**

Lue vaihtoehdot: Kyllä varmasti ... varmasti ei

Lyhyempää työviikkoa kuin mistä on sovittu

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä, varmasti	1	6	1.0	1.0
Kyllä, mahdollisesti	2	12	2.0	2.0
Luultavasti ei	3	115	18.9	18.9
Varmasti ei	4	433	71.0	71.0
EOS, vaikea sanoa	5	18	3.0	3.0
Ei tällä hetkellä työssä	6	26	4.3	4.3
		610	100.0	100.0

**[K22\_5] Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:*

**Kysymysteksti**

*Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne?*

**Ohjeet haastattelijalle**

Lue vaihtoehdot: Kyllä varmasti ... varmasti ei

Myös lyhytaikaisissa / osapäivätyösuhteissa, jos muutokset muita kuin sovittuja

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä, varmasti	1	5	0.8	0.8
Kyllä, mahdollisesti	2	45	7.4	7.4
Luultavasti ei	3	104	17.0	17.0
Varmasti ei	4	415	68.0	68.0
EOS, vaikea sanoa	5	15	2.5	2.5
Ei tällä hetkellä työssä	6	26	4.3	4.3
		610	100.0	100.0

### [K23] Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä:

#### Kysymysteksti

*Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä:*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä, varmasti	1	219	35.9	35.9
Kyllä, mahdollisesti	2	200	32.8	32.8
Luultavasti ei	3	84	13.8	13.8
Varmasti ei	4	65	10.7	10.7
EOS, vaikea sanoa	5	23	3.8	3.8
Ei tällä hetkellä työssä	6	19	3.1	3.1
		610	100.0	100.0

### [K24] Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua?

#### Kysymysteksti

*Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua? Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?*

#### Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Jonkin verran vai paljon?

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon parempi	1	17	2.8	2.8
Jonkin verran parempi	2	124	20.3	20.3
Ennallaan	3	287	47.0	47.0
Jonkin verran huonompi	4	141	23.1	23.1
Paljon huonompi	5	17	2.8	2.8
Ei osaa sanoa	6	24	3.9	3.9
		610	100.0	100.0

## [K25\_1] Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttamisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:*

### Kysymysteksti

*Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?*

### Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvasti vai jonkin verran?

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	9	1.5	1.5
Jonkin verran parempaan	2	108	17.7	17.7
Ennallaan	3	308	50.5	50.5
Jonkin verran huonompaan	4	162	26.6	26.6
Selvästi huonompaan suuntaan	5	17	2.8	2.8
Ei osaa sanoa	9	6	1.0	1.0
		610	100.0	100.0

## [K25\_2] Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttamisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:*

### Kysymysteksti

*Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?*

### Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvasti vai jonkin verran?

## 2. Muuttujat

---

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	9	1.5	1.5
Jonkin verran parempaan	2	150	24.6	24.6
Ennallaan	3	381	62.5	62.5
Jonkin verran huonompaan	4	55	9.0	9.0
Selvästi huonompaan suuntaan	5	8	1.3	1.3
Ei osaa sanoa	9	7	1.1	1.1
		610	100.0	100.0

### [K25\_3] Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttamisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:*

#### Kysymysteksti

*Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla?*

#### Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvasti vai jonkin verran?

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	51	8.4	8.4
Jonkin verran parempaan	2	333	54.6	54.6
Ennallaan	3	200	32.8	32.8
Jonkin verran huonompaan	4	18	3.0	3.0
Selvästi huonompaan suuntaan	5	2	0.3	0.3
Ei osaa sanoa	9	6	1.0	1.0
		610	100.0	100.0



## [K25\_4] Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttamisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:*

### Kysymysteksti

*Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?*

### Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	15	2.5	2.5
Jonkin verran parempaan	2	222	36.4	36.4
Ennallaan	3	326	53.4	53.4
Jonkin verran huonompaan	4	33	5.4	5.4
Selvästi huonompaan suuntaan	5	3	0.5	0.5
Ei osaa sanoa	9	11	1.8	1.8
		610	100.0	100.0

## [K25\_5] Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttamisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:*

### Kysymysteksti

*Esimiesten johtamistapa?*

### Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

## 2. Muuttujat

---

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	14	2.3	2.3
Jonkin verran parempaan	2	174	28.5	28.5
Ennallaan	3	363	59.5	59.5
Jonkin verran huonompaan	4	45	7.4	7.4
Selvästi huonompaan suuntaan	5	6	1.0	1.0
Ei osaa sanoa	9	8	1.3	1.3
		610	100.0	100.0

### [K25\_6] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttamisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:*

#### Kysymysteksti

*Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?*

#### Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvasti vai jonkin verran?

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	25	4.1	4.1
Jonkin verran parempaan	2	255	41.8	41.8
Ennallaan	3	301	49.3	49.3
Jonkin verran huonompaan	4	25	4.1	4.1
Selvästi huonompaan suuntaan	5	1	0.2	0.2
Ei osaa sanoa	9	3	0.5	0.5
		610	100.0	100.0

## [K25\_7] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttamisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:*

### Kysymysteksti

*Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?*

### Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	11	1.8	1.8
Jonkin verran parempaan	2	166	27.2	27.2
Ennallaan	3	395	64.8	64.8
Jonkin verran huonompaan	4	32	5.2	5.2
Selvästi huonompaan suuntaan	5	1	0.2	0.2
Ei osaa sanoa	9	5	0.8	0.8
		610	100.0	100.0

## [K25\_8] Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttamisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:*

### Kysymysteksti

*Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?*

### Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	8	1.3	1.3
Jonkin verran parempaan	2	55	9.0	9.0
Ennallaan	3	332	54.4	54.4
Jonkin verran huonompaan	4	167	27.4	27.4
Selvästi huonompaan suuntaan	5	33	5.4	5.4
Ei osaa sanoa	9	15	2.5	2.5
		610	100.0	100.0

### [K25B] Jos ajattelette yleistä taloudellista kehitystä seuraavan 10 vuoden aikana, onko 1990-luvun kaltaisen laman toistuminen mielestänne:

#### Kysymysteksti

*Entä jos ajattelette yleistä taloudellista kehitystä seuraavan 10 vuoden aikana, onko (19)90-luvun kaltaisen laman toistuminen mielestänne:*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin mahdollista	1	69	11.3	11.3
Melko mahdollista	2	378	62.0	62.1
Melko mahdotonta	3	134	22.0	22.0
Täysin mahdotonta	4	10	1.6	1.6
Ei osaa sanoa	5	18	3.0	3.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.2	–
		610	100.0	100.0

### [K26\_1] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:*

**Kysymysteksti**

*Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	93	15.2	15.2
Jossain määrin	2	301	49.3	49.3
Vain vähän	3	118	19.3	19.3
Ei lainkaan	4	90	14.8	14.8
Ei osaa sanoa	9	8	1.3	1.3
		610	100.0	100.0

**[K26\_2] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:*

**Kysymysteksti**

*Entä työympäristön turvallisuuteen?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	91	14.9	14.9
Jossain määrin	2	338	55.4	55.4
Vain vähän	3	102	16.7	16.7
Ei lainkaan	4	65	10.7	10.7
Ei osaa sanoa	9	14	2.3	2.3
		610	100.0	100.0

**[K26\_3] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*Entä osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	106	17.4	17.4
Jossain määrin	2	377	61.8	61.8
Vain vähän	3	82	13.4	13.4
Ei lainkaan	4	31	5.1	5.1
Ei osaa sanoa	9	14	2.3	2.3
		610	100.0	100.0

**[K27] Oletetaan, että työkykynne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?**

### Kysymysteksti

*Oletetaan, että työkykynne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Nolla (0)	0	1	0.2	0.2
Yksi (1)	1	0	0.0	0.0
Kaksi (2)	2	1	0.2	0.2
Kolme (3)	3	4	0.7	0.7
Neljä (4)	4	1	0.2	0.2
Viisi (5)	5	7	1.1	1.2
Kuusi (6)	6	13	2.1	2.1
Seitsemän (7)	7	53	8.7	8.7
Kahdeksan (8)	8	228	37.4	37.5
Yhdeksän (9)	9	197	32.3	32.4
Kymmenen (10)	10	103	16.9	16.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.3	–
		610	100.0	100.0

**[K28A] Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:**

**Kysymysteksti**

*Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	242	39.7	39.8
Melko hyvä	2	260	42.6	42.8
Kohtalainen	3	86	14.1	14.1
Melko huono	4	18	3.0	3.0
Erittäin huono	5	1	0.2	0.2
Ei osaa sanoa	6	1	0.2	0.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.3	–
		610	100.0	100.0

**[K28B] Henkisten vaatimusten kannalta, onko työkykynne:**

**Kysymysteksti**

*Entä henkisten vaatimusten kannalta, onko työkykynne:*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	201	33.0	33.1
Melko hyvä	2	317	52.0	52.1
Kohtalainen	3	81	13.3	13.3
Melko huono	4	6	1.0	1.0
Erittäin huono	5	0	0.0	0.0
Ei osaa sanoa	6	3	0.5	0.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.3	–
		610	100.0	100.0

**[K29A] Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?**

**Kysymysteksti**

*Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?*

## 2. Muuttujat

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei ole yhtään	0	422	69.2	69.4
On, yksi	1	139	22.8	22.9
On, kaksi	2	26	4.3	4.3
On, kolme	3	15	2.5	2.5
On, neljä	4	3	0.5	0.5
On viisi tai useampia	5	3	0.5	0.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.3	–
		610	100.0	100.0

### [K29B] Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne:

#### Kysymyksen esiteksi

Jos jokin sairaus tai vamma:

#### Kysymysteksti

*Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne:*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	89	14.6	47.8
Siten, että suoriudutte työstä, mutta siitä aiheutuu oireita	2	66	10.8	35.5
Siten, että joudutte keventämään työtahtia tai muuttamaan työtapojanne	3	25	4.1	13.4
Siten, että mielestänne selviydytte vain osa-aikatyöstä	4	2	0.3	1.1
Siten, että mielestänne olette täysin työhön kykenemätön	5	4	0.7	2.2
Ei ole vikaa tai vammaa (selite lisätty arkistoinnin yhteydessä)	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	424	69.5	–
		610	100.0	100.0

### [K31] Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua?

#### Kysymysteksti

*Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua?*



**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Tuskin	1	8	1.3	1.3
En ole varma	2	26	4.3	4.3
Melko varmasti	3	566	92.8	92.8
	4	8	1.3	1.3
Ei osaa sanoa	9	2	0.3	0.3
		610	100.0	100.0

**[K32] Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana?****Kysymysteksti**

*Montako päivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana?*

**Ohjeet haastattelijalle**

Jos ei yhtään päivää, merkitse nolla (0)

**Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	605
minimi	0.00
maksimi	252.00
keskiarvo	8.99
keskihajonta	22.80

**[K32A] Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?****Kysymysteksti**

*Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?*

**Ohjeet haastattelijalle**

Maahanmuuttajat, venäläiset, somalit, virolaiset jne. Ei Suomen romanit tai saamelaiset.

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	143	23.4	23.5
Ei	2	461	75.6	75.7
Ei osaa sanoa	9	5	0.8	0.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.2	–
		610	100.0	100.0

**[K33\_1] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin?****Kysymysryhmän esiteksti**

*Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:*

**Kysymysteksti**

*Ikään, erityisesti nuoriin?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	45	7.4	7.4
Ei	2	543	89.0	89.5
Ei osaa sanoa	3	19	3.1	3.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.5	–
		610	100.0	100.0

**[K33\_2] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin?****Kysymysryhmän esiteksti**

*Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:*

**Kysymysteksti**

*Ikään, erityisesti vanhoihin?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	77	12.6	12.7
Ei	2	508	83.3	83.7
Ei osaa sanoa	3	22	3.6	3.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.5	–
		610	100.0	100.0

**[K33\_3] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:*

**Kysymysteksti**

*Sukupuoleen, erityisesti naisiin?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	46	7.5	7.6
Ei	2	537	88.0	88.5
Ei osaa sanoa	3	24	3.9	4.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.5	–
		610	100.0	100.0

**[K33\_4] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:*

**Kysymysteksti**

*Sukupuoleen, erityisesti miehiin?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	20	3.3	3.3
Ei	2	561	92.0	92.4
Ei osaa sanoa	3	26	4.3	4.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.5	–
		610	100.0	100.0

**[K33\_5] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen tilapäisyyteen tai osa-aikaisuuteen?**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:*

**Kysymysteksti**

*Työsuhteen tilapäisyyteen tai osa-aikaisuuteen?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	130	21.3	21.4
Ei	2	452	74.1	74.5
Ei osaa sanoa	3	25	4.1	4.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.5	–
		610	100.0	100.0

**[K33\_6] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:*

**Kysymysteksti**

*Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	8	1.3	5.6
Ei	2	132	21.6	92.3
Ei osaa sanoa	3	3	0.5	2.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	467	76.6	–
		610	100.0	100.0

**[K33] Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?****Kysymysteksti**

*Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	610	100.0	100.0
Ei	2	0	0.0	0.0
Ei osaa sanoa	9	0	0.0	0.0
		610	100.0	100.0

**[K33B] Kumman (palveluksessa olette)?****Kysymysteksti**

*Kumman (palveluksessa olette)?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kunnan	1	457	74.9	75.3
Kuntayhtymän	2	150	24.6	24.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.5	–
		610	100.0	100.0

**[K34] Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette?**

**Kysymysteksti**

*Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Sosiaalitoimi	1	155	25.4	25.5
Terveystieteiden tutkimuskeskus	2	186	30.5	30.6
Opetus- tai sivistystoimi	3	152	24.9	25.0
Yleishallinto	4	21	3.4	3.5
Tekninen toimi	5	71	11.6	11.7
Muu	6	22	3.6	3.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.5	–
		610	100.0	100.0

**[K34MUU] Mikä muu kunta-alan sektori? (Avokysymys)**

**Kysymysteksti**

*Mikä muu kunta-alan sektori? (Avokysymys)*

**Ohjeet haastattelijalle**

Kirjoita vastaus

# Luku 3

## Hakemistot

### 3.1 Muuttujat esiintymisjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä) [FSD_NO] .....	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) [FSD_VR] .....	5
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) [FSD_ID] .....	6
Kuntamuoto [KUNTAM] .....	6
Sukupuoli [SP] .....	6
Ikä [IKA] .....	7
Ammattistatus [AMSTA] .....	7
Sosioekonominen asema [SOSEK] .....	7
Työpaikan toimiala [TOL95] .....	8
Työnantajatyyppi [TYTYYY] .....	8
Ammattiasema [AMMAS] .....	8
Säännöllinen työaika [SAANAI] .....	9
Sivutyön teko [SIVUTYO] .....	9
Sivutyön toimiala [SIVUTOL] .....	10
Sivutyön tunnukset [SIVUTUNN] .....	10
Koulutusaste [UKASTE] .....	10
Toimiala [TOIMI] .....	11
Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne? [K1] .....	11
Onko työsuhteenne luonteeltaan: [K1B] .....	12
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette? [K2] .....	12
Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kulu- neen 12 kuukauden aikana? [K3] .....	13
Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhtee-	

### 3. Hakemistot

---

seen? [K4_1] .....	13
Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen? [K4_2] .....	14
Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen? [K4_3] .....	14
Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista? [K4_4] .....	15
Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista? [K4_5] .....	15
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Lomautettu työntekijöitä? [K5_1]	16
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Irtisanottu työntekijöitä? [K5_2]	16
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa? [K5_3] .....	17
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu? [K5_4] .....	17
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty? [K5_5] ....	18
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu? [K5_6] .....	18
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia? [K5_7] .....	19
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöitä siirretty toiseen työyksikköön? [K5_8] .....	19
Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Yrityksiä ja laitoksia on purettu pienemmiksi yksiköiksi? [K6_1] .....	20
Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Eri yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi? [K6_2] .....	20
Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa? [K6_3]	21
Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen perustuvia lisiä tai palkkioita? [K6_4] .....	21
Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä on alettu ostaa ulkopuolisilta aikaisempaa enemmän? [K6_5] .....	22
Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä? [K8] .....	22



Esiintyykö työpaikallanne ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä? [K9A_1] .....	23
Esiintyykö työpaikallanne ristiriitoja työntekijöiden välillä? [K9A_2] .....	23
Esiintyykö työpaikallanne ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä? [K9A_3] .....	23
Saatteko tukea ja rohkaisua esimiehiltänne kun sitä tarvitsette? [K9A_4] .....	24
Saatteko tukea ja rohkaisua työtovereiltanne kun sitä tarvitsette? [K9A_5] .....	24
Esiintyykö työpaikallanne työpaikkakiusaamista? [K9A_6] .....	25
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat? [K9_1] .....	25
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden väliset ristiriidat? [K9_2] .....	26
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat? [K9_3] .....	26
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu? [K11A_1] .....	27
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Työtahtiinne? [K11A_2]	27
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)? [K11A_3] .....	28
Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä: Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu? [K11_1] .....	28
Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä: Siihen, missä tahdissa teette työnne? [K11_2] .....	29
Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)? [K11_3] .....	29
Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä: Siihen, miten työntekijöiden koulutus järjestetään? [K11_5] .....	30
Ovatko ylityöt lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet vuoden aikana? [K14] .....	31
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana? [K15_1] .....	31
Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana? [K15_2] .....	32
Entä sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana? [K15_3] .....	32
Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen? [K13]	33
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Työtahti ja kiire? [K18_1] .....	33
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Työturvallisuus? [K18_2] .....	34

### 3. Hakemistot

---

Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Työn fyysinen rasittavuus? [K18_3] .....	34
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Työn henkinen rasittavuus? [K18_4] .....	35
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Työn tuloksellisuus? [K18_5] .....	36
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta? [K18_6] .....	36
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä? [K18_7] .....	37
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta? [K18_8] .....	38
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä? [K18_9] .....	38
Ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset vuoden aikana lisääntyneet/vähentyneet/ennallaan? [K10B] .....	39
Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon: [K20_1] .....	39
Entä vaikuttaako tekemänne työn laatu palkkauksen tasoon: [K20_2] .....	40
Vaikuttaako ryhmän tai koko työyksikön tulos palkkauksen tasoon: [K20_3] .....	40
Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita: [K21A] .....	41
Onko työpaikallanne kuluneen vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua? [K21B] .....	41
Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana ollut kursseilla siten, että olette saanut koulutusajalta palkkaa? [K21B_1] .....	41
Montako päivää olette ollut kursseilla? [K21B_2] .....	42
Työpaikallani on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden [K21C_1] .....	42
Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja [K21C_3] .....	43
Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti [K21C_4] .....	43
Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta [K21C_7]	44
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi? [K22_1] .....	44
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne? [K22_2] .....	45
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin? [K22_3]	46
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa? [K22_4] .....	46

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne? [K22_5] .....	47
Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä: [K23] .....	48
Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua? [K24] .....	48
Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä? [K25_1] .....	49
Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä? [K25_2] ..	49
Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla? [K25_3]	50
Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista? [K25_4] .....	51
Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa? [K25_5] .....	51
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä? [K25_6] .....	52
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin? [K25_7] .....	53
Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan? [K25_8] .....	53
Jos ajattelette yleistä taloudellista kehitystä seuraavan 10 vuoden aikana, onko 1990-luvun kaltaisen laman toistuminen mielestänne: [K25B] .....	54
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin? [K26_1] .....	54
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuden? [K26_2] .....	55
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen? [K26_3] .....	55
Oletetaan, että työkykyenne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne? [K27] .....	56
Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykyenne: [K28A] ...	57
Henkisten vaatimusten kannalta, onko työkykyenne: [K28B] .....	57
Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma? [K29A]	57
Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne: [K29B] .....	58
Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua? [K31] .....	58
Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana? [K32] .....	59
Onko työpaikallanne muihin kansallisiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta? [K32A] .....	59
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka	

### 3. Hakemistot

---

perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin? [K33_1] .....	60
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin? [K33_2] .....	60
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin? [K33_3] .....	61
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin? [K33_4] .....	61
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen tilapäisyyteen tai osa-aikaisuuteen? [K33_5] .....	62
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen? [K33_6] .....	62
Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa? [K33] .....	63
Kumman (palveluksessa olette)? [K33B] .....	63
Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette? [K34] .....	64
Mikä muu kunta-alan sektori? (Avokysymys) [K34MUU] .....	64

## 3.2 Muuttujat aakkosjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä) .....	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) .....	5
Ammattiasema .....	8
Ammattistatus .....	7
Entä sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana? .....	32
Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana? .....	32
Entä vaikuttaako tekemänne työn laatu palkkauksen tasoon: .....	40
Esiintyykö työpaikallanne ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä? .....	23
Esiintyykö työpaikallanne ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä? .....	23
Esiintyykö työpaikallanne ristiriitoja työntekijöiden välillä? .....	23
Esiintyykö työpaikallanne työpaikkakiusaamista? .....	25
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) .....	6
Henkisten vaatimusten kannalta, onko työkykynne: .....	57
Ikä .....	7
Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne: .....	57
Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan? .....	53
Jos ajattelette yleistä taloudellista kehitystä seuraavan 10 vuoden aikana, onko 1990-luvun kaltaisen laman toistuminen mielestänne: .....	54
Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä: .....	48
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin? .....	60
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin? .....	60
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen? .....	62
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin? .....	61
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin? .....	61
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen tilapäisyyteen tai osa-aikaisuuteen? .....	62
Koulutusaste .....	10

### 3. Hakemistot

---

Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette? .....	12
Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne? .....	11
Kumman (palveluksessa olette)? .....	63
Kuntamuoto .....	6
Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa? .....	51
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä? .....	52
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin? .....	53
Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä? .....	49
Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista? .....	51
Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä? .....	49
Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla? ...	50
Mikä muu kunta-alan sektori? (Avokysymys) .....	64
Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette? .....	64
Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista? .....	15
Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista? .....	15
Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen? .....	14
Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen? .....	14
Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen? .....	13
Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua? .....	48
Montako päivää olette ollut kursseilla? .....	42
Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana? .....	59
Oletetaan, että työkykynne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne? .....	56
Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen? ....	33
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana? .....	31
Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita: .....	41
Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa? .....	63

Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana ollut kursseilla siten, että olette saanut koulutusajalta palkkaa? .....	41
Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana? .....	13
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat? .....	26
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat? .....	25
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden väliset ristiriidat? .....	26
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä? .....	37
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta? .....	38
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä? .....	38
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta? .....	36
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Työn fyysinen rasittavuus? .....	34
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Työn henkinen rasittavuus? .....	35
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Työn tuloksellisuus? .....	36
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Työtahti ja kiire? .....	33
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Työturvallisuus? .....	34
Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne: .....	58
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen? .....	55
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin? .....	54
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen? .....	55
Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma? .....	57
Onko työpaikallanne kuluneen vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua? .....	41
Onko työpaikallanne muihin kansallisiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta? .....	59

### 3. Hakemistot

---

Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä on alettu ostaa ulkopuolisilta aikaisempaa enemmän? .....	22
Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen perustuvia lisiä tai palkkioita?	21
Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Eri yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi? .....	20
Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa? ....	21
Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Yrityksiä ja laitoksia on purettu pienemmiksi yksiköiksi? .....	20
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Irtisanottu työntekijöitä? ...	16
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osaaikaistettu? .....	17
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Lomautettu työntekijöitä? .	16
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa?	17
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu? .....	18
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia? .....	19
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöitä siirretty toiseen työyksikköön? .....	19
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty? .....	18
Onko työsuhteenne luonteeltaan: .....	12
Ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset vuoden aikana lisääntyneet/vähentyneet/ennallaan?	39
Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä: Siihen, missä tahdissa teette työnne? .....	29
Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä: Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu? .....	28
Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä: Siihen, miten työntekijöiden koulutus järjestetään? .....	30
Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)? .....	29
Ovatko ylityöt lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet vuoden aikana? .....	31
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Joudutte tekemään lyhennettyä työviik-	



koa? .....	46
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpai- kastanne? .....	45
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi? .....	44
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin? ..	46
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne? .....	47
Saatteko tukea ja rohkaisua esimiehiltänne kun sitä tarvitsette? .....	24
Saatteko tukea ja rohkaisua työtovereiltanne kun sitä tarvitsette? .....	24
Sivutyön teko .....	9
Sivutyön toimiala .....	10
Sivutyön tunnit .....	10
Säännöllinen työaika .....	9
Sosioekonominen asema .....	7
Sukupuoli .....	6
Toimiala .....	11
Työnantajatyyppejä .....	8
Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta ...	44
Työpaikallani on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden .....	42
Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja .....	43
Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti .....	43
Työpaikan toimiala .....	8
Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä? .....	22
Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua? .....	58
Vaikuttaako ryhmän tai koko työyksikön tulos palkkauksen tasoon: .....	40
Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon: .....	39
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen mitä työtehtä- viinne kuuluu? .....	27
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen, miten työt jae- taan (työpaikalla ihmisten kesken)? .....	28
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Työtahtiinne? .....	27

## 3.3 Muuttujaryhmät

### Muuttujaryhmä

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?

- [K4\_1] Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen? ..... 13
- [K4\_2] Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen? ..... 14
- [K4\_3] Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen? ..... 14
- [K4\_4] Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista? ..... 15
- [K4\_5] Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista? ..... 15

### Muuttujaryhmä

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

- [K5\_1] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Lomautettu työntekijöitä? ..... 16
- [K5\_2] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Irtisanottu työntekijöitä? 16
- [K5\_3] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa? ..... 17
- [K5\_4] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu? ..... 17
- [K5\_5] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty? . . . 18
- [K5\_6] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu? ..... 18
- [K5\_7] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia? ..... 19
- [K5\_8] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöitä siirretty toiseen työyksikköön? ..... 19

### Muuttujaryhmä

Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

[K6_1] Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Yrityksiä ja laitoksia on purettu pienemmiksi yksiköiksi? .....	20
[K6_2] Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Eri yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi? .....	20
[K6_3] Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa? .....	21
[K6_4] Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen perustuvia lisiä tai palkkioita? .....	21
[K6_5] Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä on alettu ostaa ulkopuolisilta aikaisempaa enemmän? .....	22

## Muuttujaryhmä

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

[K9_1] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Esi- miesten ja alaisten väliset ristiriidat? .....	25
[K9_2] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn- tekijöiden väliset ristiriidat? .....	26
[K9_3] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat? .....	26

## Muuttujaryhmä

Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:

[K11A_1] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu? .....	27
[K11A_2] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Työtahtiin- ne? .....	27
[K11A_3] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)? .....	28

## Muuttujaryhmä

Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette:

[K11_1] Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä: Siihen mitä työteh- täviinne kuuluu? .....	28
--	----

[K11_2] Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä: Siihen, missä tahdis- sa teette työnne? .....	29
[K11_3] Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)? .....	29
[K11_5] Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä: Siihen, miten työn- tekijöiden koulutus järjestetään? .....	30

## **Muuttujaryhmä**

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kulu-  
neen 12 kk aikana:

[K18_1] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Työ- tahti ja kiire? .....	33
[K18_2] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Työ- turvallisuus? .....	34
[K18_3] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Työn fyysinen rasittavuus? .....	34
[K18_4] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Työn henkinen rasittavuus? .....	35
[K18_5] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Työn tuloksellisuus? .....	36
[K18_6] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Mah- dollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta? .....	36
[K18_7] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Kan- nustuksen ja tuen saanti esimiehiltä? .....	37
[K18_8] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Kan- nustuksen ja tuen saanti työtovereilta? .....	38
[K18_9] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne viimeisten 12 kk aikana: Mah- dollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä? .....	38

## **Muuttujaryhmä**

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä,  
jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

[K21C_1] Työpaikallani on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden .....	42
[K21C_3] Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja .....	43
[K21C_4] Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti .....	43
[K21C_7] Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttami- sesta .....	44

## Muuttujaryhmä

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

[K22_1] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi? .....	44
[K22_2] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne? .....	45
[K22_3] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin? .....	46
[K22_4] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa? .....	46
[K22_5] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne? .....	47

## Muuttujaryhmä

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttamisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

[K25_1] Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä? .....	49
[K25_2] Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä? ..	49
[K25_3] Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla? .....	50
[K25_4] Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista? .....	51
[K25_5] Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa? .....	51
[K25_6] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä? .....	52
[K25_7] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin? .....	53
[K25_8] Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysykö se ennallaan? .....	53

## Muuttujaryhmä

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

[K26_1] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin? .....	54
[K26_2] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen? .....	55

[K26\_3] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen? ..... 55

## **Muuttujaryhmä**

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

[K33\_1] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin? ..... 60

[K33\_2] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin? ..... 60

[K33\_3] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin? ..... 61

[K33\_4] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin? ..... 61

[K33\_5] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen tilapäisyyteen tai osa-aikaisuuteen? ..... 62

[K33\_6] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen? ..... 62

**Liite A**

**Kyselylomake suomeksi**

KYSELYLOMAKE: FSD2746 KUNTA-ALAN TYÖOLOBAROMETRI 2001

QUESTIONNAIRE: FSD2746 FINNISH WORKING LIFE BAROMETER: LOCAL GOVERNMENT EMPLOYEES 2001

---

Tämä kyselylomake on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

---

This questionnaire forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the questionnaire is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

---

Detta frågeformulär utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om frågeformuläret är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Mer information: <http://www.fsd.uta.fi/>

---





## TYÖOLOBAROMETRI, syyskuu 2001 (TB01) PAPERILOMAKE

---

### K1

Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?

MERKITSE TÄYDET VUODET, ALLE VUOSI = 0

---

### K1B

Onko työsuhteenne luonteeltaan:

- 1 vakinainen (toistaiseksi voimassa oleva)
  - 2 vai määräaikainen?
  - 3 EI OSAA SANOA
- 

### K2

Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaanne.

Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

- TYÖPAIKALLA TARKOITETAAN YHTÄ YKSIKKÖÄ, ESIM. TEHDASTA, VIRASTOA, LAITOSTA, MYYMÄLÄÄ, TOIMISTOA, TYÖMAATA TMS, JONKA VASTAAJA ITSE MIELTÄÄ TYÖPAIKAKSEEN JA JONKA TOIMINNASTA HÄNELLÄ ON KOKEMUSTA.

- 1 1 - 4 henkeä
  - 2 5 - 9 henkeä
  - 3 10 - 19 henkeä
  - 4 20 - 29 henkeä
  - 5 30 - 49 henkeä
  - 6 50 - 99 henkeä
  - 7 100 - 199 henkeä
  - 8 200 - 499 henkeä
  - 9 500 - 999 henkeä
  - 10 1000 henkeä tai enemmän
- 

### K3

Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana?

- 1 Lisääntynyt
  - 2 Ennallaan
  - 3 Vähentynyt
  - 4 EI OSAA SANOA
-

---

K4\_1

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:

Vakinaiseen työsuhteeseen?

K4\_2

Tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?

K4\_3

Osa-aikaiseen työsuhteeseen?

K4\_4

Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?

K4\_5

Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?

- 1 Kyllä
  - 2 Ei
  - 3 EI OSAA SANOA
- 

K5\_1

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Lomautettu työntekijöitä?

K5\_2

Irtisanottu työntekijöitä?

K5\_3

Tehty lyhennettyä työviikkoa?

K5\_4

Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?

K5\_5

Onko työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?

K5\_6

Onko työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?

K5\_7

Onko työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?

K5\_8

Onko työntekijöitä siirretty toiseen työyksikköön?

- 1 Kyllä
  - 2 Ei
  - 3 EI OSAA SANOA
-

---

K6\_1

Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:  
Monia yrityksiä ja laitoksia on purettu pienemmiksi yksiköiksi kuten tulosryhmiksi tai muiksi  
pienemmiksi ryhmiiksi.

Onko tällaista tapahtunut Teidän työpaikallanne?

K6\_2

Entä päinvastainen tilanne, onko eri yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi?

K6\_3

Onko Teidän työpaikallanne lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai  
valvontaa?

K6\_4

Onko Teidän työpaikallanne alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen  
perustuvia lisiä tai palkkioita?

K6\_5

Entä onko aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä alettu ostaa ulkopuolisilta aikaisempaa enemmän?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 3 EI OSAA SANOA

---

K8

Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektityöryhmät ym.):

- 1 pääosin
- 2 osittain
- 3 vai ei lainkaan?

---

K9A\_1

Esiintyykö työpaikallanne:

Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä:

K9A\_2

Ristiriitoja työntekijöiden välillä:

K9A\_3

Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä:

K9A\_4

Saatteko tukea ja rohkaisua esimiehiltänne, kun sitä tarvitsette:

K9A\_5

Saatteko tukea ja rohkaisua työtovereiltanne, kun sitä tarvitsette:

K9A\_6

Entä esiintyykö työpaikallanne työpaikkakiusaamista:

- 1 Paljon
  - 2 Melko paljon
  - 3 Jonkin verran
  - 4 Ei lainkaan
  - 5 EI OSAA SANOA
-

---

K9\_1

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:  
TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?

K9\_2

Työntekijöiden väliset ristiriidat?

K9\_3

Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?

- 1| Lisääntynyt selvästi
- 2| Lisääntynyt jonkin verran
- 3| Ennallaan
- 4| Vähentynyt jonkin verran
- 5| Vähentynyt selvästi

---

K11A\_1

Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:

Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu?

K11A\_2

Työtahtiinne?

K11A\_3

Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?

- 1 Paljon
- 2 Melko paljon
- 3 Jonkin verran
- 4 Ei lainkaan
- 5 EI OSAA SANOA

---

K11\_1 M

Ovatko vaikutusmahdollisuudet parantumassa vai heikkenemässä, jos ajattelette:  
TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Sitä, mitä työtehtäviinne kuuluu?

K11\_2 M

Sitä, missä tahdissa teette työnne?

K11\_3 M

Sitä, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?

K11\_5 M

Sitä, miten työntekijöiden koulutus järjestetään?

- 1| Parantumassa selvästi
  - 2| Parantumassa hieman
  - 3| Ennallaan
  - 4| Heikkenemässä hieman
  - 5| Heikkenemässä selvästi
-

---

K14

Ovatko palkalliset tai palkattomat ylityöt työpaikassanne lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet, jos vertaatte nykyistä tilannetta tilanteeseen vuosi sitten?  
TARKENNA: Paljon vai jonkin verran?

- 1 Lisääntyneet paljon
  - 2 Lisääntyneet jonkin verran
  - 3 Ennallaan
  - 4 Vähentyneet jonkin verran
  - 5 Vähentyneet paljon
- 

K15\_1

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?

K15\_2

Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?

K15\_3

Entä sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?

- 1 Kyllä
  - 2 Ei
  - 3 EI OSAA SANOA
- 

K13

Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?

- 1 Kyllä
  - 2 Ei
  - 3 EI OSAA SANOA
-

---

K18\_1 M

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Työtahti ja kiire?

K18\_2 M

Työturvallisuus?

K18\_3 M

Työn fyysinen rasittavuus?

K18\_4 M

Työn henkinen rasittavuus?

K18\_5 M

Työn tuloksellisuus?

K18\_6 M

Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta?

K18\_7 M

Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?

K18\_8 M

Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?

K18\_9 M

Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?

- 1| Lisääntynyt selvästi
- 2| Lisääntynyt jonkin verran
- 3| Ennallaan
- 4| Vähentynyt jonkin verran
- 5| Vähentynyt selvästi

---

10B M

Entä ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeisen vuoden aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?

- 1 Lisääntyneet
- 2 Ennallaan
- 3 Vähentyneet
- 4 EI OSAA SANOA

---

K20\_1

Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon:

K20\_2

Entä vaikuttaako tekemänne työn laatu palkkauksen tasoon:

K20\_3

Vaikuttaako ryhmän tai koko työyksikön tulos palkkauksen tasoon:

- 1| Paljon
  - 2| Jossain määrin
  - 3| Vain vähän
  - 4| vai ei lainkaan
-

---

K21A

Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita:

- 1 kerran
- 2 useita kertoja
- 3 vai ette kertaakaan?

---

K21B

Entä onko työpaikallanne kuluneen vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 3 EI OSAA SANOA

---

K21B\_1

Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana ollut kursseilla, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa?

- 1 Kyllä
- 2 En → K21C\_1M

---

K21B\_2

Montako päivää?

---

K21C\_1 M

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Työpaikallani on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden?

K21C\_3 M

Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja?

K21C\_4 M

Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti?

K21C\_7 M

Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta?

- 1| Täysin samaa mieltä
  - 2| Jokseenkin samaa mieltä
  - 3| Jokseenkin eri mieltä
  - 4| Täysin eri mieltä
  - 5 EI OSAA SANOA
-

---

K22\_1 M

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

- LUE VAIHTOEHDOT: KYLLÄ varmasti...varmasti EI

Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?

K22\_2 M

Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?

- MÄÄRÄAIKAISILLA: TYÖSUHDETTA EI JATKETA

K22\_3 M

Teidät siirretään toisiin tehtäviin?

- MYÖS LYHYTAIKAISISSA TYÖSUHTEISSA TEHTÄVIEN VAIHDOT

K22\_4 M

Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa?

- LYHYEMPÄÄ TYÖVIIKKOA KUIN MISTÄ ON SOVITTU

K22\_5 M

Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne?

- MYÖS LYHYTAIKAISISSA/OSAPÄIVÄTYÖSUHTEISSA, JOS MUUTOKSET MUUTA KUIN SOVITTUJA

- 1| KYLLÄ varmasti
- 2| KYLLÄ mahdollisesti
- 3| luultavasti EI
- 4| varmasti EI?
- 5 EOS, Vaikea sanoa
- 6 EI TÄLLÄ HETKELLÄ TYÖSSÄ

---

K23 M

Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä:

- 1| KYLLÄ varmasti
- 2| KYLLÄ mahdollisesti
- 3| luultavasti EI
- 4| varmasti EI?
- 5 EOS, Vaikea sanoa
- 6 EI TÄLLÄ HETKELLÄ TYÖSSÄ

---

K24 M

Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua.

Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?

TARKENNA: Jonkin verran vai paljon?

- 1 Paljon parempi
  - 2 Jonkin verran parempi
  - 3 Ennallaan
  - 4 Jonkin verran huonompi
  - 5 Paljon huonompi
  - 6 EI OSAA SANOA
-



---

K25\_1 M

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:  
TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

K25\_2 M

Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?

K25\_3 M

Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla?

K25\_4 M

Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

K25\_5 M

Esimiesten johtamistapa?

K25\_6 M

Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

K25\_7 M

Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

K25\_8 M

Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?

- 1| Selvästi PAREMPAAN suuntaan
- 2| Jonkin verran PAREMPAAN
- 3| Ennallaan
- 4| Jonkin verran HUONOMPAAN
- 5| Selvästi HUONOMPAAN suuntaan

---

K25B

Entä jos ajattelette yleistä taloudellista kehitystä seuraavan 10 vuoden aikana, onko (19)90-luvun kaltaisen laman toistuminen mielestänne:

- 1 erittäin mahdollista
- 2 melko mahdollista
- 3 melko mahdotonta
- 4 vai täysin mahdotonta?
- 5 EI OSAA SANOA

---

K26\_1

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan?

K26\_2

Entä työympäristön turvallisuuteen?

K26\_3

Entä osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?

- 1| Paljon
- 2| Jossain määrin
- 3| Vain vähän
- 4| Ei lainkaan

---

K27

Oletetaan, että työkykynne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10 pistettä).  
Minkä pistemäärän nolasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?

- 0 Nolla (0)
  - 1 Yksi (1)
  - 2 Kaksi (2)
  - 3 Kolme (3)
  - 4 Neljä (4)
  - 5 Viisi (5)
  - 6 Kuusi (6)
  - 7 Seitsemän (7)
  - 8 Kahdeksan (8)
  - 9 Yhdeksän (9)
  - 10 Kymmenen (10)
- 

K28a

Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:

K28b

Entä henkisten vaatimusten kannalta.

Onko työkykynne:

- 1| erittäin hyvä
  - 2| melko hyvä
  - 3| kohtalainen
  - 4| melko huono
  - 5| vai erittäin huono?
  - 6 EI OSAA SANOA
- 

K29a

Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?

- 0 Ei ole yhtään
  - 1 On, yksi
  - 2 On, kaksi
  - 3 On, kolme
  - 4 On, neljä
  - 5 On viisi tai useampia
- 

K29b

JOS JOKIN SAIRAUS TAI VAMMA:

Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne:

- 1 ei lainkaan
  - 2 siten, että suoriudutte työstä, mutta siitä aiheutuu oireita
  - 3 siten, että joudutte keventämään työtahtia tai muuttamaan työtapojanne
  - 4 siten, että mielestänne selviydytte vain osa-aikatyöstä
  - 5 vai siten, että mielestänne olette täysin työhön kykenemätön?
-

---

K31

Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua:

- 1 tuskin
  - 2 ette ole varma
  - 3 vai melko varmasti?
  - 4 EI OSAA SANOA
- 

K32

Montako päivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana?

- JOS EI YHTÄÄN PÄIVÄÄ, MERKITSE NOLLA (0)

\_\_\_\_\_ päivää

---

K32a

Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

- MAAHANMUUTTAJAT, VENÄLÄISET, SOMALIT, VIROLAISET JNE.
- EI SUOMEN ROMANIT TAI SAAMELAISET

- 1 Kyllä
  - 2 Ei
- 

K33\_1

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä.

Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Ikään, erityisesti nuoriin?

K33\_2

Ikään, erityisesti vanhoihin?

K33\_3

Sukupuoleen, erityisesti naisiin?

K33\_4

Sukupuoleen, erityisesti miehiin?

K33\_5

Työsuhteen tilapäisyyteen tai osa-aikaisuuteen?

K33\_6

Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?

- 1 Kyllä
  - 2 Ei
  - 3 EI OSAA SANOA
-

---

K33

Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?

- 1 Kyllä
- 2 Ei

---

K33B

Kumman (palveluksessa olette)?

- 1 Kunnan
- 2 Kuntayhtymän

---

K34

Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette:

- 1 sosiaalitoimi
- 2 terveydenhuolto
- 3 opetus- tai sivistystoimi
- 4 yleishallinto
- 5 vai tekninen toimi (energialaitos, liikennelaitos, vesilaitos, palo- ja pelastustoimi, rakennustoimi)
- 6 Muu

---

K34MUU

Mikä muu kunta-alan sektori?

-KIRJOITA VASTAUS: \_\_\_\_\_

