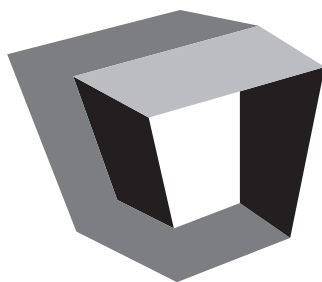


FSD2748

Kunta-alan työolobarometri 2003

Koodikirja



TIETOARKISTO

Tämän koodikirjan viittaustiedot:

Kunta-alan työolobarometri 2003 [koodikirja]. Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto [tuottaja ja jakaja], 2018.

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 2.0 (20.7.2018).

Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto
33014 Tampereen yliopisto

Asiakaspalvelu:
asiakaspalvelu.fsd@uta.fi
040 190 1442

Palveluportaali Aila:
<https://services.fsd.uta.fi/>

Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto
<http://www.fsd.uta.fi/>

Lukijalle

Tämä koodikirja on osa Tietoarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa FSD2748. Aineisto on kuvailtu mahdollisimman yksityiskohtaisesti suomeksi ja englanniksi. Datatiedostosta on tarkistettu muun muassa muuttujien jakaumat, puuttuvat tiedot, muuttujien selitteet ja arvojen selitteet. Tarvittaessa datatiedosto on anonymisoitu. Aineistoon ja sen tekijöihin tulee viitata asianmukaisesti kaikissa julkaisuissa ja esityksissä, joissa aineistoa käytetään. Tietoarkiston antaman malliviittaustiedon voi merkitä lähdeluetteloon sellaisenaan tai sitä voi muokata julkaisun käytäntöjen mukaisesti. Malliviittaus:

Tilastokeskus & Työministeriö: Kunta-alan työolobarometri 2003 [sähköinen tietoa-aineisto]. Versio 2.0 (2018-07-20). Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto [jakaja].
<http://urn.fi/urn:nbn:fi:fsd:T-FSD2748>

Tietoarkistoon on lähetettävä viitetiedot kaikista julkaisuista, joissa käyttäjä hyödyntää aineistoa. Aineiston alkuperäiset tekijät ja tietoarkisto eivät ole vastuussa aineiston jatkokäytössä tuotetuista tuloksista ja tulkinnoista.

Koodikirjan alussa on tiedot aineiston sisällöstä, aineiston rakenteesta ja keruusta sekä luettelo tietoarkistoon ilmoitetuista julkaisuista, joissa aineistoa on hyödynnetty. Toinen osa sisältää tiedot muuttujista: muuttujien nimet, kysymystekstit ja suorat jakaumat. Kolmannesta osasta löytyvät hakemistot.

Tässä koodikirjassa esitetyt muuttujien jakaumat on tuotettu SPSS-tiedostoista. Jakaumataulukkoissa on esitetty muuttujan saamat arvot, vastaavat frekvenssit (n), frekvenssit prosentteina (%) ja validit prosentit (v. %), joissa on huomioitu puuttuvat arvot. Kaikki jakaumat ovat painottomia. Jos aineisto sisältää painomuuttujia ne löytyvät muuttujaluettelon lopusta. Joidenkin muuttujien osalta suorat jakaumat on korvattu kuvailevilla tunnusluvulla. Avokysymyksistä luokiteltuja vaihtoehtoja ei ole yleensä otettu mukaan koodikirjaan.

Jakaumat saattavat sisältää puuttuvia tietoja. Merkintä "tieto puuttuu (SYSMIS)" viittaa puuttuvaan havaintoon. Merkintä "tieto puuttuu (User missing)" viittaa muuhun puuttuvaan tietoon, esimerkiksi arkistossa määriteltyn puuttuvaan tietoon (user missing). Useissa tapauksissa aineiston käyttäjän on harkittava myös muiden arvojen koodaamista puuttuvaksi tiedoksi (esim. 'en halua sanoa' tai 'en osaa sanoa').

Koodikirja voi sisältää myös erilaisia liitteitä. Tyypillisin liite on kyselylomake.

Sisältö

1	Aineiston kuvailu	1
1.1	Aineiston otsikot ja datan versio	1
1.2	Sisällön kuvaus	1
1.3	Aineiston rakenne ja keruu	3
1.4	Aineiston käyttö	4
2	Muuttujat	5
3	Hakemistot	69
3.1	Muuttujat esiintymisjärjestyksessä	69
3.2	Muuttujat aakkosjärjestyksessä	75
3.3	Muuttujaryhmät	81
A	Kyselylomake suomeksi	87

Luku 1

Aineiston kuvailu

1.1 Aineiston otsikot ja datan versio

Aineiston nimi: Kunta-alan työolobarometri 2003

Aineiston nimi englanniksi: Finnish Working Life Barometer: Local Government Employees 2003

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 2.0 (20.7.2018).

1.2 Sisällön kuvaus

Tekijät

Tilastokeskus. Haastattelu- ja tutkimuspalvelut
Työministeriö

Työturvallisuuskeskus

Aineiston tekijänoikeudet

Tietoarkiston ja aineiston luovuttajan tekemän sopimuksen mukaisesti.

Aineiston luovuttaja

Monni, Tiina-Mari (Työturvallisuuskeskus)

Siikanen, Antti (Tilastokeskus. Haastattelu- ja tutkimuspalvelut)

Suurnäkki, Timo (Työturvallisuuskeskus)

Aineisto luovutettu arkistoon

1.6.2012

Asiasanat

henkilöstö; kunta-ala; palkansaajat; palkkaus; tasa-arvo; tulevaisuudenodotukset; työaika; työelämä; työhyvinvointi; työilmapiiri; työkyky; työolot; työpaikkaväkivalta; työsuhde

Tieteenala / Aihealue

OKM:n tieteenalaluokitus: yhteiskuntatieteet

CESSDAn luokitus: sosiaalinen käyttäytyminen ja asenteet; tasa-arvo, eriarvoisuus ja syrjäytyminen; työllisyys ja työllistyminen; työmarkkinasuhteet ja -järjestöt; työolot; työterveys

Sarjakuvaus

Tämä aineisto kuuluu sarjaan:

Kunta-alan työolobarometrit

Kunta-alan työolobarometrit on kerätty osana työ- ja elinkeinoministeriön teettämiä Työolobarometrejä, jotka kattavat kaikkien alojen palkansaajat. Kunta-alan työolobarometrit sisältävät kunta-alalla työskentelevien lisäotoksen. Työturvallisuuskeskuksen kuntaryhmän toimeksiantosta laajennetussa otoksessa on haastateltu useita satoja kunta-alalla työskenteleviä henkilöitä. Kunta-alan työolobarometrejä on kerätty vuosina 1994-2011.

Työolobarometriä tarkoituksena on suomalaisen työelämän laadun muutosten seuraaminen työntekijöiden näkökulmasta. Tutkimusten aihealueina ovat mm. työllisyys ja talous, henkilöstömäärät, työn organisointi ja joustavuus sekä työpaikan ilmapiiri. Suuri osa sisällöstä on pysynyt samana koko keruuajan. Kunta-alan työolobarometrit mahdollistavat koko kunta-alan ja sen neljän päätoimialan työolojen muutosten seuraamisen. Kunta-alan työolobarometriä ja Työolobarometriä tiedot on kerätty samalla kyselylomakkeella Tilastokeskuksen työvoimatutkimusten yhteydessä aluksi puhelinhaastatteluina ja sittemmin tietokoneavusteisina puhelinhaastatteluina.

Sisällön kuvaus

Tutkimuksessa selvitettiin suomalaisen työelämän laatua kunta-alan palkansaajien näkökulmasta vuonna 2003. Työolobarometriä ohessa puhelinhaastatteluina toteutetun kyselyn ensimmäiset kysymykset koskivat työsuhteen pituutta ja luonnetta sekä työpaikan henkilöstöä. Esimerkiksi kysyttiin vuoden aikana tapahtuneista muutoksista henkilöstön lukumäärässä, irtisanomisista ja lomautuksista. Seuraavat kysymykset koskivat työpaikan ilmapiiriä, kuten esiintyykö työpaikalla ristiriitoja tai työpaikkakiusaamista. Tämän jälkeen kysyttiin työtehtävistä ja työn luonteesta sekä ylityökorvauksista.

Seuraavissa kysymyksissä selvitettiin työpaikan luonnetta ja ominaisuuksia sekä kysyttiin työhön liittyvistä koulutuksista. Vastaajilta myös tiedusteltiin, pitävätkö he mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana heidät esimerkiksi lomautetaan, irtisanotaan tai siirretään toisiin tehtäviin. Lisäksi vastaajat pohtivat työllisyystilannetta sekä sitä, onko työelämä muuttumassa suuntaan tai toiseen esimerkiksi tasa-arvon, ympäristökysymysten huomioinnin, esimiesten johtamistavan tai itsensä kehittämisen mahdollisuuksien suhteen.

Tämän jälkeen tiedusteltiin vielä muun muassa työkykyyn ja työterveyteen liittyviä asioita. Lisäksi kysyttiin, esiintyykö vastaajan työorganisaatiossa syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu esimerkiksi ikään, sukupuoleen, työsuhteen luonteeseen tai työntekijän syntyperään.

Työolobarometrissa on hyödynnetty työvoimatutkimuksen (Tilastokeskus 2003) taustamuuttujia. Taustamuuttujina olivat muun muassa sukupuoli, ikä, alue ja työpaikan toimiala.

Työolobarometrin sisällöstä pääosa on pidetty samanlaisena eri vuosina. Vuonna 2003 lisättiin työpaikan luonnetta kuvaavia väittämiä.

1.3 Aineiston rakenne ja keruu

Maa: Suomi

Kohdealue: Suomi

Havaintoyksikkötyyppi: Henkilö

Perusjoukko/otos: Suomenkieliset 18-64-vuotiaat kunta-alan palkansaajat, joiden säännöllinen työaika on vähintään 10 tuntia

Aineistonkeruun ajankohta: syyskuu 2003 – lokakuu 2003

Kerääjät: Tilastokeskus

Aineiston tuottajat: Työturvallisuuskeskus. Kuntaryhmä

Keruumenetelmä: Puhelinhaastattelu: tietokoneavusteinen (CATI)

Keruväline tai -ohje: Strukturoitu lomake

Aineiston ajallinen kattavuus: 2003

Tutkimuksen aikaulottuvuus: Pitkittäisaineisto: trendi/toistuva poikkileikkausaineisto

Vastausprosentti: 87,7 %

Muuttujien ja havaintojen lukumäärä: Aineistossa on 127 muuttujaa ja 627 havaintoa.

Otantamenetelmä: Todennäköisyysotanta: yksinkertainen satunnaisotanta

Satunnaisotos, johon poimittiin työvoimatutkimuksen (Tilastokeskus 2002) aikaisempien tietojen perusteella sellaisia suomenkielisiä 18-64-vuotiaita palkansaajia, joiden säännöllinen työaika on vähintään 10 tuntia. Haastatelluista sisällytettiin aineistoon vain kunta-alan palkansaajat. Otosta kasvatettiin 627 henkilöön poimimalla kunta-alalla työskentelevistä lisäotos.

Lähdeaineistot: Tilastokeskus (2003). Työvoimatutkimus 2003. <http://www.stat.fi/til/tyti/> [viitattu 4.7.2012]

Työministeriö (2003). Työolobarometri 2003.

1.4 Aineiston käyttö

Julkaisut

Kunta-alan työolobarometri 2003. Työministeriön työolobarometrin 2003 kuntatyöpaikkojen osatarkastelu (2004) [verkkodokumentti]. Helsinki: Työturvallisuuskeskus, kuntaryhmä. Saatavilla: <http://www.ttk.fi/files/91/kuntabaro2003.pdf> [Viitattu 4.7.2012] .

Ylöstalo, Pekka (2004). Työolobarometri. Lokakuu 2003. Helsinki: Työministeriö.

Ajantasainen julkaisuluettelo aineiston kuvailun yhteydessä osoitteessa

<https://services.fsd.uta.fi/catalogue/FSD2748>

Liittyvät aineistot

FSD2665 Työolobarometri 2003

Käytön ja kuvailun oheismateriaalit

Ylöstalo, Pekka (2004). Työolobarometri. Lokakuu 2003. Helsinki: Työministeriö. http://www.mol.fi/mol/fi/99_pdf/fi/06_tyoministerio/06_julkaisut/10_muut/tyoolobarometri2003.pdf [viitattu 4.7.2012].

Kunta-alan työolobarometri 2003. Työministeriön työolobarometrin 2003 kuntatyöpaikkojen osatarkastelu (2003) [elektroninen aineisto]. Helsinki: Työturvallisuuskeskus, kuntaryhmä. Saatavilla: <http://www.ttk.fi/files/91/kuntabaro2003.pdf> [Viitattu 4.7.2012]

Aineiston sijainti

Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto

Painokertoimet

Aineisto ei sisällä painomuuttujia.

Erityisehdot

Jatkokäyttäjien tulee lähettää yksi kappale valmista tutkimusjulkaisua (pois lukien seminaarityöt ja vastaavat), joissa ovat käyttäneet tätä aineistoa, osoitteisiin: Tiina-Mari Monni, Työturvallisuuskeskus, Lönnrotinkatu 4 B, 00120 Helsinki ja Antti Siikanen, Haastattelu- ja tutkimuspalvelut, 00022 Tilastokeskus.

Käyttöoikeudet

Aineisto on käytettävissä (B) tutkimukseen, opetukseen ja opiskeluun.

Luku 2

Muuttujat

[FSD_NO] Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	627
minimi	2748.00
maksimi	2748.00
keskiarvo	2748.00
keskihajonta	0.00

[FSD_VR] Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	627
minimi	2.00
maksimi	2.00
keskiarvo	2.00
keskihajonta	0.00

2. Muuttujat

[FSD_ID] Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	627
minimi	1.00
maksimi	627.00
keskiarvo	314.00
keskihajonta	181.14

[SUKUP] Sukupuoli

Kysymysteksti

Sukupuoli

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Mies	1	134	21.4	21.4
Nainen	2	493	78.6	78.6
		627	100.0	100.0

[IKA] Ikä

Kysymysteksti

Ikä

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	627
minimi	18.00
maksimi	63.00
keskiarvo	43.56
keskihajonta	10.60

[KUNTAM] Kuntamuoto

Kysymysteksti

Kuntamuoto

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kaupunki	1	419	66.8	66.8
Muu kunta	2	208	33.2	33.2
		627	100.0	100.0

[MAAKUNTA] Maakunta

Kysymysteksti

Maakunta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Uusimaa	1	112	17.9	17.9
Varsinais-Suomi	2	48	7.7	7.7
Satakunta	4	37	5.9	5.9
Kanta-Häme	5	22	3.5	3.5
Pirkanmaa	6	48	7.7	7.7
Päijät-Häme	7	23	3.7	3.7
Kymenlaakso	8	30	4.8	4.8
Etelä-Karjala	9	18	2.9	2.9
Etelä-Savo	10	29	4.6	4.6
Pohjois-Savo	11	32	5.1	5.1
Pohjois-Karjala	12	28	4.5	4.5
Keski-Suomi	13	39	6.2	6.2
Etelä-Pohjanmaa	14	27	4.3	4.3
Pohjanmaa	15	15	2.4	2.4
Keski-Pohjanmaa	16	6	1.0	1.0
Pohjois-Pohjanmaa	17	62	9.9	9.9
Kainuu	18	15	2.4	2.4
Lappi	19	26	4.1	4.1
Itä-Uusimaa	20	10	1.6	1.6
Ahvenanmaa - Åland	21	0	0.0	0.0
		627	100.0	100.0

2. Muuttujat

[LAANI] Alue

Kysymysteksti

Alue

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Pääkaupunkiseutu	0	77	12.3	12.3
Etelä-Suomi	1	138	22.0	22.0
Länsi-Suomi	2	220	35.1	35.1
Itä-Suomi	3	89	14.2	14.2
Oulun lääni	4	77	12.3	12.3
Lapin lääni	5	26	4.1	4.1
		627	100.0	100.0

[SOSEK] Sosioekonominen asema

Kysymysteksti

Sosioekonominen asema

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	601
minimi	31.00
maksimi	54.00
keskiarvo	42.42
keskihajonta	7.44

[KASTE] Koulutusaste

Kysymysteksti

Koulutusaste

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Perusaste	0	0	0.0	0.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Keskiaste	3	265	42.3	49.6
Alin korkea-aste	5	120	19.1	22.5
Alempi korkeakoulu	6	60	9.6	11.2
Ylempi korkeakoulu	7	88	14.0	16.5
Tutkijakoul.aste	8	1	0.2	0.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	93	14.8	–
		627	100.0	100.0

[AMMAS] Ammattiasema

Kysymysteksti

Ammattiasema

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
palkansaaja	1	601	95.9	100.0
yrittäjä	2	0	0.0	0.0
työskentelee perheenjäsenen yrityksessä ilman varsinaista palkkaa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	26	4.1	–
		627	100.0	100.0

[AMSTA] Ammattistatus

Kysymysteksti

Ammattistatus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
työntekijä	1	137	21.9	22.8
toimihenkilö	2	464	74.0	77.2
palkansaaja, status tuntematon	3	0	0.0	0.0
yrittäjä	4	0	0.0	0.0
yrittäjäperheen jäsen	5	0	0.0	0.0
ammattiasema tuntematon	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	26	4.1	–

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		627	100.0	100.0

[TOL95] Työpaikan toimiala

Kysymysteksti

Työpaikan toimiala

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	601
minimi	10.00
maksimi	999.00
keskiarvo	783.74
keskihajonta	156.16

[TOIMI] Toimiala (karkea)

Kysymysteksti

Toimiala (karkea)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Teollisuus	1	12	1.9	2.1
Yks.palv	2	7	1.1	1.2
Valtio	3	4	0.6	0.7
Kunnat	4	559	89.2	96.0
Muu	5	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	45	7.2	–
		627	100.0	100.0

[TYTYYY] Työnantajatyyppe

Kysymysteksti

Työnantajatyyppe

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Valtio	1	4	0.6	0.7
Kunta/kuntainliitto	2	583	93.0	97.0
Yksityinen	3	12	1.9	2.0
Ei tietoa	9	2	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	26	4.1	–
		627	100.0	100.0

[TOILAA] Toiminnan laatu

Kysymysteksti

Toiminnan laatu

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
työllinen	0	593	94.6	94.9
työtön	1	10	1.6	1.6
varusmies	2	0	0.0	0.0
opiskelija	3	12	1.9	1.9
työkyvyttömyyseläkkeellä, pitkäaikaisesti sairas	4	1	0.2	0.2
eläkkeellä iän perusteella	5	1	0.2	0.2
hoiti omaa kotitaloutta	6	6	1.0	1.0
muu	7	2	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.3	–
		627	100.0	100.0

[SAANAI] Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)

Kysymysteksti

Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	592
minimi	9.00
maksimi	60.00
keskiarvo	36.50
keskihajonta	6.17

[SIVUTYO] Tekee sivutyötä

Kysymysteksti

Tekee sivutyötä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	20	3.2	3.4
Ei	2	573	91.4	96.6
Ei osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	3	0	0.0	0.0
	.	34	5.4	–
		627	100.0	100.0

[SIVUTUNN] Sivutyön työaika (tuntia/viikko)

Kysymysteksti

Sivutyön työaika (tuntia/viikko)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	19
minimi	3.00
maksimi	40.00
keskiarvo	16.53
keskihajonta	13.70

[SIVUTOL] Sivutyön työpaikan toimiala

Kysymysteksti

Sivutyön työpaikan toimiala

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	22
minimi	10.00
maksimi	932.00

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

tunnusluku	arvo
keskiarvo	671.91
keskihajonta	308.51

[K1] Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?

Kysymysteksti

Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?

Ohjeet haastattelijalle

Merkitse täydet vuodet, alle vuosi = 0

Työvoimatutkimuksesta tieto siitä, onko työ kokoaikaista vai osa-aikaista.

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	627
minimi	0.00
maksimi	39.00
keskiarvo	11.07
keskihajonta	9.67

[K1B] Onko työsuhteenne luonteeltaan:

Kysymysteksti

Onko työsuhteenne luonteeltaan:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Vakinainen	1	488	77.8	77.8
Määräaikainen	2	139	22.2	22.2
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
		627	100.0	100.0

[K2] Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?**Kysymysteksti**

Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaanne. Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

Ohjeet haastattelijalle

Työpaikalla tarkoitetaan yhtä yksikköä, esim. tehdasta, virastoa, laitosta, myymälää, toimistoa, työmaata tms. jonka vastaaja itse mieltää työpaikakseen ja jonka toiminnasta hänellä on kokemusta.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
1 - 4 henkilöä	1	49	7.8	7.8
5 - 9 henkilöä	2	86	13.7	13.8
10 - 19 henkilöä	3	118	18.8	18.9
20 - 29 henkilöä	4	102	16.3	16.3
30 - 49 henkilöä	5	99	15.8	15.8
50 - 99 henkilöä	6	81	12.9	13.0
100 - 199 henkilöä	7	32	5.1	5.1
200 - 499 henkilöä	8	23	3.7	3.7
500 - 999 henkilöä	9	23	3.7	3.7
1000 henkilöä tai enemmän	10	12	1.9	1.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.3	–
		627	100.0	100.0

[K3] Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?**Kysymysteksti**

Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt	1	131	20.9	20.9
Ennallaan	2	378	60.3	60.3

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Vähentynyt	3	103	16.4	16.4
Ei osaa sanoa	4	15	2.4	2.4
		627	100.0	100.0

[K4_1] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen?

Kysymysryhmän esiteksi

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?

Kysymyksen esiteksi

(JOS K3=lisääntynyt)

Kysymysteksti

Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	71	11.3	54.2
Ei	2	58	9.3	44.3
Ei osaa sanoa	3	2	0.3	1.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	496	79.1	—
		627	100.0	100.0

[K4_2] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?

Kysymysryhmän esiteksi

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?

Kysymyksen esiteksi

(JOS K3=lisääntynyt)

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	104	16.6	79.4
Ei	2	27	4.3	20.6
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	496	79.1	–
		627	100.0	100.0

[K4_3] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen?

Kysymysryhmän esiteksi

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?

Kysymyksen esiteksi

(JOS K3=lisääntynyt)

Kysymysteksti

Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	40	6.4	30.5
Ei	2	87	13.9	66.4
Ei osaa sanoa	3	4	0.6	3.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	496	79.1	–
		627	100.0	100.0

[K4_4] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?

Kysymysryhmän esiteksi

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?

Kysymyksen esiteksi

(JOS K3=lisääntynyt)

Kysymysteksti*Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	52	8.3	39.7
Ei	2	74	11.8	56.5
Ei osaa sanoa	3	5	0.8	3.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	496	79.1	–
		627	100.0	100.0

[K4_5] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?**Kysymysryhmän esiteksi***Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?***Kysymyksen esiteksi**

(JOS K3=lisääntynyt)

Kysymysteksti*Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	52	8.3	39.7
Ei	2	66	10.5	50.4
Ei osaa sanoa	3	13	2.1	9.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	496	79.1	–
		627	100.0	100.0

[K5_1] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lomautettu työntekijöitä?

Kysymysryhmän esiteksi

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Lomautettu työntekijöitä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	15	2.4	2.4
Ei	2	602	96.0	96.0
Ei osaa sanoa	3	10	1.6	1.6
		627	100.0	100.0

[K5_2] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Irtisanottu työntekijöitä?

Kysymysryhmän esiteksi

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Irtisanottu työntekijöitä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	26	4.1	4.1
Ei	2	586	93.5	93.5
Ei osaa sanoa	3	15	2.4	2.4
		627	100.0	100.0

[K5_3] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa?

Kysymysryhmän esiteksi

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Tehty lyhennettyä työviikkoa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	56	8.9	8.9
Ei	2	559	89.2	89.2
Ei osaa sanoa	3	12	1.9	1.9
		627	100.0	100.0

[K5_4] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?

Kysymysryhmän esiteksi

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	20	3.2	3.2
Ei	2	589	93.9	93.9
Ei osaa sanoa	3	18	2.9	2.9
		627	100.0	100.0

[K5_5] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?

Kysymysryhmän esiteksi

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	106	16.9	16.9
Ei	2	496	79.1	79.1
Ei osaa sanoa	3	25	4.0	4.0
		627	100.0	100.0

[K5_6] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?

Kysymysryhmän esiteksi

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	98	15.6	15.7
Ei	2	488	77.8	78.0
Ei osaa sanoa	3	40	6.4	6.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.2	–
		627	100.0	100.0

[K5_7] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	77	12.3	12.3
Ei	2	517	82.5	82.5
Ei osaa sanoa	3	33	5.3	5.3
		627	100.0	100.0

[K5_8] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	130	20.7	20.7
Ei	2	475	75.8	75.8
Ei osaa sanoa	3	22	3.5	3.5
		627	100.0	100.0

[K6_1] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Yksiköitä purettu pienemmiksi yksiköiksi kuten tulosryhmiksi tai muiksi pienemmiksi ryhmiksi?

Kysymysryhmän esiteksi

Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Monia yrityksiä ja laitoksia on purettu pienemmiksi yksiköiksi kuten tulosryhmiksi tai muiksi pienemmiksi ryhmiksi. Onko tällaista tapahtunut Teidän työpaikallanne?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	22	3.5	3.5
Ei	2	589	93.9	93.9
Ei osaa sanoa	3	16	2.6	2.6
		627	100.0	100.0

[K6_2] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi?

Kysymysryhmän esiteksi

Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Entä päinvastainen tilanne, onko eri yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	49	7.8	7.8
Ei	2	555	88.5	88.5
Ei osaa sanoa	3	23	3.7	3.7
		627	100.0	100.0

[K6_3] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa?

Kysymysryhmän esiteksi

Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Onko Teidän työpaikallanne lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	270	43.1	43.1
Ei	2	323	51.5	51.5
Ei osaa sanoa	3	34	5.4	5.4
		627	100.0	100.0

[K6_4] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen perustuvia lisiä tai palkkioita?

Kysymysryhmän esiteksi

Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Onko Teidän työpaikallanne alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen perustuvia lisiä tai palkkioita?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	90	14.4	14.4
Ei	2	519	82.8	82.8
Ei osaa sanoa	3	18	2.9	2.9
		627	100.0	100.0

[K6_5] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä alettu ostaa ulkopuolisilta aikaisempaa enemmän?

Kysymysryhmän esiteksi

Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Entä onko aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä alettu ostaa ulkopuolisilta aikaisempaa enemmän?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	84	13.4	13.4
Ei	2	522	83.3	83.3
Ei osaa sanoa	3	21	3.3	3.3
		627	100.0	100.0

[K8] Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektityöryhmät ym.)?

Kysymysteksti

Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektityöryhmät ym.)?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Pääosin	1	229	36.5	36.7
Osittain	2	255	40.7	40.9
Ei lainkaan	3	140	22.3	22.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.5	—
		627	100.0	100.0

[K9A_1] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä?

Kysymysryhmän esiteksi

Esiintyykö työpaikallanne:

Kysymysteksti*Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	21	3.3	3.3
Melko paljon	2	43	6.9	6.9
Jonkin verran	3	352	56.1	56.1
Ei lainkaan	4	204	32.5	32.5
Ei osaa sanoa	5	7	1.1	1.1
		627	100.0	100.0

[K9A_2] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja työntekijöiden välillä?**Kysymysryhmän esiteksti***Esiintyykö työpaikallanne:***Kysymysteksti***Ristiriitoja työntekijöiden välillä?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	12	1.9	1.9
Melko paljon	2	35	5.6	5.6
Jonkin verran	3	335	53.4	53.4
Ei lainkaan	4	235	37.5	37.5
Ei osaa sanoa	5	10	1.6	1.6
		627	100.0	100.0

[K9A_3] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä?**Kysymysryhmän esiteksti***Esiintyykö työpaikallanne:***Kysymysteksti***Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä?*

2. Muuttujat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	8	1.3	1.3
Melko paljon	2	24	3.8	3.8
Jonkin verran	3	239	38.1	38.1
Ei lainkaan	4	329	52.5	52.5
Ei osaa sanoa	5	27	4.3	4.3
		627	100.0	100.0

[K9A_6] Esiintyykö työpaikallanne: Työpaikkakiusaamista?

Kysymysteksti

Entä esiintyykö työpaikallanne työpaikkakiusaamista?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	6	1.0	1.0
Melko paljon	2	8	1.3	1.3
Jonkin verran	3	113	18.0	18.1
Ei lainkaan	4	471	75.1	75.2
Ei osaa sanoa	5	28	4.5	4.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.2	–
		627	100.0	100.0

[K9_1] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	22	3.5	3.6
Lisääntynyt jonkin verran	2	65	10.4	10.5
Ennallaan	3	466	74.3	75.4
Vähentynyt jonkin verran	4	49	7.8	7.9
Vähentynyt selvästi	5	16	2.6	2.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	9	1.4	–
		627	100.0	100.0

[K9_2] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöiden väliset ristiriidat?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Työntekijöiden väliset ristiriidat?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	9	1.4	1.5
Lisääntynyt jonkin verran	2	56	8.9	9.1
Ennallaan	3	495	78.9	80.1
Vähentynyt jonkin verran	4	47	7.5	7.6
Vähentynyt selvästi	5	11	1.8	1.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	9	1.4	–
		627	100.0	100.0

[K9_3] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	4	0.6	0.6
Lisääntynyt jonkin verran	2	40	6.4	6.5
Ennallaan	3	538	85.8	87.3
Vähentynyt jonkin verran	4	29	4.6	4.7
Vähentynyt selvästi	5	5	0.8	0.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	11	1.8	–
		627	100.0	100.0

[K11A_1] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu?

Kysymysryhmän esiteksti

Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:

Kysymysteksti

Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	74	11.8	11.8
Melko paljon	2	162	25.8	25.8
Jonkin verran	3	285	45.5	45.5
Ei lainkaan	4	105	16.7	16.7
Ei osaa sanoa	5	1	0.2	0.2
		627	100.0	100.0

[K11A_2] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Työtahtiinne?

Kysymysryhmän esiteksti

Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:

Kysymysteksti*Työtahtiinne?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	97	15.5	15.5
Melko paljon	2	159	25.4	25.4
Jonkin verran	3	245	39.1	39.1
Ei lainkaan	4	123	19.6	19.6
Ei osaa sanoa	5	3	0.5	0.5
		627	100.0	100.0

[K11A_3] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?

Kysymysryhmän esiteksti*Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:***Kysymysteksti***Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	61	9.7	9.7
Melko paljon	2	127	20.3	20.3
Jonkin verran	3	246	39.2	39.2
Ei lainkaan	4	190	30.3	30.3
Ei osaa sanoa	5	3	0.5	0.5
		627	100.0	100.0

[K15_1] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?

Kysymysryhmän esiteksti*Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta:*

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	122	19.5	19.5
Ei	2	502	80.1	80.1
Ei osaa sanoa	3	3	0.5	0.5
		627	100.0	100.0

[K15_2] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?

Kysymysryhmän esiteksti

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta:

Kysymysteksti

Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	175	27.9	27.9
Ei	2	450	71.8	71.8
Ei osaa sanoa	3	2	0.3	0.3
		627	100.0	100.0

[K15_3] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?

Kysymysryhmän esiteksti

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta:

Kysymysteksti

Entä sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	86	13.7	13.7
Ei	2	535	85.3	85.3
Ei osaa sanoa	3	6	1.0	1.0
		627	100.0	100.0

[K13] Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?

Kysymysteksti

Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	573	91.4	91.4
Ei	2	54	8.6	8.6
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
		627	100.0	100.0

[K13A] (JOS K13=kyllä) Oletteko ammattiyhdistyksen vai työttömyyskassan jäsen?

Kysymyksen esiteksti

(JOS K13=kyllä)

Kysymysteksti

Oletteko:

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ammattiyhdistyksen	1	551	87.9	96.2
Pelkästään työttömyyskassan	2	22	3.5	3.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	54	8.6	–
		627	100.0	100.0

[K18_1] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työtahti ja kiire?

Kysymysryhmän esiteksi

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:

Kysymysteksti

Työtahti ja kiire?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	139	22.2	22.3
Lisääntynyt jonkin verran	2	219	34.9	35.2
Ennallaan	3	255	40.7	40.9
Vähentynyt jonkin verran	4	7	1.1	1.1
Vähentynyt selvästi	5	3	0.5	0.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.6	–
		627	100.0	100.0

[K18_2] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työturvallisuus?

Kysymysryhmän esiteksi

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:

Kysymysteksti

Työturvallisuus?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	15	2.4	2.4
Lisääntynyt jonkin verran	2	85	13.6	13.6
Ennallaan	3	465	74.2	74.5
Vähentynyt jonkin verran	4	53	8.5	8.5
Vähentynyt selvästi	5	6	1.0	1.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.5	–
		627	100.0	100.0

[K18_3] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työn fyysinen rasittavuus?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:

Kysymysteksti

Työn fyysinen rasittavuus?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	41	6.5	6.6
Lisääntynyt jonkin verran	2	139	22.2	22.3
Ennallaan	3	422	67.3	67.6
Vähentynyt jonkin verran	4	19	3.0	3.0
Vähentynyt selvästi	5	3	0.5	0.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.5	–
		627	100.0	100.0

[K18_4] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työn henkinen rasittavuus?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Työn henkinen rasittavuus?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	90	14.4	14.5
Lisääntynyt jonkin verran	2	224	35.7	36.1
Ennallaan	3	289	46.1	46.5
Vähentynyt jonkin verran	4	16	2.6	2.6
Vähentynyt selvästi	5	2	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	1.0	–
		627	100.0	100.0

[K18_5] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työn tuloksellisuus?

Kysymysryhmän esiteksi

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:

Kysymysteksti

Työn tuloksellisuus?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	23	3.7	3.7
Lisääntynyt jonkin verran	2	133	21.2	21.6
Ennallaan	3	443	70.7	71.9
Vähentynyt jonkin verran	4	12	1.9	1.9
Vähentynyt selvästi	5	5	0.8	0.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	11	1.8	–
		627	100.0	100.0

[K18_6] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta?

Kysymysryhmän esiteksi

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:

Kysymysteksti

Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	14	2.2	2.3
Lisääntynyt jonkin verran	2	110	17.5	17.9
Ennallaan	3	447	71.3	72.8
Vähentynyt jonkin verran	4	33	5.3	5.4
Vähentynyt selvästi	5	10	1.6	1.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	13	2.1	–
		627	100.0	100.0

[K18_7] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?

Kysymysryhmän esiteksi

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:

Kysymysteksti

Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	18	2.9	2.9

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt jonkin verran	2	114	18.2	18.4
Ennallaan	3	443	70.7	71.3
Vähentynyt jonkin verran	4	35	5.6	5.6
Vähentynyt selvästi	5	11	1.8	1.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	1.0	–
		627	100.0	100.0

[K18_8] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?

Kysymysryhmän esiteksi

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:

Kysymysteksti

Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	16	2.6	2.6
Lisääntynyt jonkin verran	2	104	16.6	16.8
Ennallaan	3	488	77.8	78.7
Vähentynyt jonkin verran	4	8	1.3	1.3
Vähentynyt selvästi	5	4	0.6	0.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	1.1	–
		627	100.0	100.0

[K18_9] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?

Kysymysryhmän esiteksi

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:

Kysymysteksti

Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	37	5.9	5.9
Lisääntynyt jonkin verran	2	132	21.1	21.2
Ennallaan	3	436	69.5	69.9
Vähentynyt jonkin verran	4	13	2.1	2.1
Vähentynyt selvästi	5	6	1.0	1.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.5	–
		627	100.0	100.0

[K10B] Ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeisen vuoden aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?

Kysymysteksti

Entä ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeisen vuoden aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntyneet	1	333	53.1	53.1
Ennallaan	2	277	44.2	44.2
Vähentyneet	3	7	1.1	1.1
Ei osaa sanoa	4	10	1.6	1.6
		627	100.0	100.0

[K20_1] Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon?

Kysymysteksti

Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin vain vähän vai ei lainkaan?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	15	2.4	2.4
Jossain määrin	2	55	8.8	8.8
Vain vähän	3	40	6.4	6.4
Ei lainkaan	4	516	82.3	82.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.2	–
		627	100.0	100.0

[K20_2] Vaikuttaako tekemänne työn laatu palkkauksen tasoon?

Kysymysteksti

Entä vaikuttaako tekemänne työn laatu palkkauksen tasoon?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	3	0.5	0.5
Jossain määrin	2	28	4.5	4.5
Vain vähän	3	32	5.1	5.1
Ei lainkaan	4	563	89.8	89.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.2	–
		627	100.0	100.0

[K20_3] Vaikuttaako ryhmän tai koko työyksikön tulos palkkauksen tasoon?

Kysymysteksti

Vaikuttaako ryhmän tai koko työyksikön tulos palkkauksen tasoon?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	4	0.6	0.6
Jossain määrin	2	12	1.9	1.9
Vain vähän	3	29	4.6	4.6
Ei lainkaan	4	581	92.7	92.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.2	–
		627	100.0	100.0

[K20B_1] Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset?

Kysymysryhmän esiteksti

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne. Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?

Kysymysteksti

Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Sopii erittäin hyvin	1	136	21.7	21.7
Melko hyvin	2	337	53.7	53.7
Melko huonosti	3	110	17.5	17.5
Erittäin huonosti	4	34	5.4	5.4
Ei osaa sanoa	5	10	1.6	1.6
		627	100.0	100.0

[K20B_2] Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita?

Kysymysryhmän esiteksti

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne. Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?

Kysymysteksti

Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Sopii erittäin hyvin	1	182	29.0	29.0
Melko hyvin	2	312	49.8	49.8

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko huonosti	3	90	14.4	14.4
Erittäin huonosti	4	31	4.9	4.9
Ei osaa sanoa	5	12	1.9	1.9
		627	100.0	100.0

[K20B_3] Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin?

Kysymysryhmän esiteksti

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne. Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?

Kysymysteksti

Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Sopii erittäin hyvin	1	115	18.3	18.3
Melko hyvin	2	299	47.7	47.7
Melko huonosti	3	148	23.6	23.6
Erittäin huonosti	4	43	6.9	6.9
Ei osaa sanoa	5	22	3.5	3.5
		627	100.0	100.0

[K20B_4] Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikalla johto huolehtii taloudellisista asioista, tavallisten työntekijöiden ei tarvitse niistä välittää?

Kysymysryhmän esiteksti

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne. Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?

Kysymysteksti

Työpaikalla johto huolehtii taloudellisista asioista, tavallisten työntekijöiden ei tarvitse niistä välittää?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Sopii erittäin hyvin	1	275	43.9	43.9
Melko hyvin	2	201	32.1	32.1
Melko huonosti	3	110	17.5	17.5
Erittäin huonosti	4	28	4.5	4.5
Ei osaa sanoa	5	13	2.1	2.1
		627	100.0	100.0

[K20B_5] Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita?

Kysymysryhmän esiteksti

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne. Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?

Kysymysteksti

Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Sopii erittäin hyvin	1	143	22.8	22.8
Melko hyvin	2	289	46.1	46.2
Melko huonosti	3	129	20.6	20.6
Erittäin huonosti	4	52	8.3	8.3
Ei osaa sanoa	5	13	2.1	2.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.2	–
		627	100.0	100.0

[K20B_6] Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti?

Kysymysryhmän esiteksti

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne. Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Sopii erittäin hyvin	1	127	20.3	20.3
Melko hyvin	2	203	32.4	32.4
Melko huonosti	3	167	26.6	26.6
Erittäin huonosti	4	107	17.1	17.1
Ei osaa sanoa	5	23	3.7	3.7
		627	100.0	100.0

[K20B_7] Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikan menettämisen riski on suuri, jos ei saavuta tavoitteita työssään?

Kysymysryhmän esiteksti

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne. Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?

Kysymysteksti

Työpaikan menettämisen riski on suuri, jos ei saavuta tavoitteita työssään?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Sopii erittäin hyvin	1	8	1.3	1.3
Melko hyvin	2	44	7.0	7.0
Melko huonosti	3	168	26.8	26.8
Erittäin huonosti	4	384	61.2	61.2
Ei osaa sanoa	5	23	3.7	3.7
		627	100.0	100.0

[K21A] Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita:

Kysymysteksti

Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kerran	1	110	17.5	17.5
Useita kertoja	2	316	50.4	50.4
Ei kertaakaan	3	201	32.1	32.1
		627	100.0	100.0

[K21B] Onko työpaikallanne kuluneen vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?

Kysymysteksti

Onko työpaikallanne kuluneen vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	284	45.3	45.3
Ei	2	310	49.4	49.4
Ei osaa sanoa	3	33	5.3	5.3
		627	100.0	100.0

[K21B_1] Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana ollut kursseilla, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa?

Kysymysteksti

Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana ollut kursseilla, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	341	54.4	54.5
Ei	2	285	45.5	45.5
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.2	–
		627	100.0	100.0

[K21B_2] (JOS K21B_1=kyllä) Montako päivää?

Kysymyksen esiteksi

(JOS K21B_1=kyllä)

Kysymysteksti

Montako päivää?

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	341
minimi	1.00
maksimi	75.00
keskiarvo	6.04
keskihajonta	7.66

[K21C_1] Työpaikallani on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Työpaikallani on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	201	32.1	32.1

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Jokseenkin samaa mieltä	2	202	32.2	32.2
Jokseenkin eri mieltä	3	97	15.5	15.5
Täysin eri mieltä	4	114	18.2	18.2
Ei osaa sanoa	5	13	2.1	2.1
		627	100.0	100.0

[K21C_2] Useimmiten voin työssäni toimia niin kuin itse näen parhaaksi, pääasia että työt tulevat tehdyksi

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Useimmiten voin työssäni toimia niin kuin itse näen parhaaksi; pääasia että työt tulevat tehdyksi

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	340	54.2	54.2
Jokseenkin samaa mieltä	2	223	35.6	35.6
Jokseenkin eri mieltä	3	44	7.0	7.0
Täysin eri mieltä	4	13	2.1	2.1
Ei osaa sanoa	5	7	1.1	1.1
		627	100.0	100.0

[K21C_3] Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	160	25.5	25.5
Jokseenkin samaa mieltä	2	287	45.8	45.8
Jokseenkin eri mieltä	3	129	20.6	20.6
Täysin eri mieltä	4	43	6.9	6.9
Ei osaa sanoa	5	8	1.3	1.3
		627	100.0	100.0

[K21C_4] Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	166	26.5	26.5
Jokseenkin samaa mieltä	2	247	39.4	39.4
Jokseenkin eri mieltä	3	146	23.3	23.3
Täysin eri mieltä	4	60	9.6	9.6
Ei osaa sanoa	5	8	1.3	1.3
		627	100.0	100.0

[K21C_5] Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	202	32.2	32.2
Jokseenkin samaa mieltä	2	231	36.8	36.8
Jokseenkin eri mieltä	3	122	19.5	19.5
Täysin eri mieltä	4	61	9.7	9.7
Ei osaa sanoa	5	11	1.8	1.8
		627	100.0	100.0

[K21C_6] Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	262	41.8	41.8
Jokseenkin samaa mieltä	2	193	30.8	30.8
Jokseenkin eri mieltä	3	82	13.1	13.1
Täysin eri mieltä	4	62	9.9	9.9
Ei osaa sanoa	5	28	4.5	4.5
		627	100.0	100.0

[K21C_7] Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	252	40.2	40.2
Jokseenkin samaa mieltä	2	251	40.0	40.0
Jokseenkin eri mieltä	3	84	13.4	13.4
Täysin eri mieltä	4	32	5.1	5.1
Ei osaa sanoa	5	8	1.3	1.3
		627	100.0	100.0

[K21C_8] Koen työni fyysisesti raskaaksi

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Koen työni fyysisesti raskaaksi

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	131	20.9	20.9
Jokseenkin samaa mieltä	2	154	24.6	24.6
Jokseenkin eri mieltä	3	162	25.8	25.8
Täysin eri mieltä	4	176	28.1	28.1
Ei osaa sanoa	5	4	0.6	0.6
		627	100.0	100.0

[K21C_9] Koen työni henkisesti raskaaksi

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Koen työni henkisesti raskaaksi

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	181	28.9	28.9
Jokseenkin samaa mieltä	2	270	43.1	43.1
Jokseenkin eri mieltä	3	93	14.8	14.8
Täysin eri mieltä	4	80	12.8	12.8
Ei osaa sanoa	5	3	0.5	0.5
		627	100.0	100.0

[K22_1] Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?

Kysymysryhmän esiteksti

Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

Kysymysteksti

Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?

Ohjeet haastattelijalle

Lue vaihtoehdot: Kyllä varmasti...varmasti ei

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä varmasti	1	7	1.1	1.1
Kyllä mahdollisesti	2	28	4.5	4.5
Luultavasti ei	3	129	20.6	20.6
Varmasti ei	4	419	66.8	66.8
Ei osaa sanoa	5	13	2.1	2.1
Ei tällä hetkellä työssä	6	31	4.9	4.9
		627	100.0	100.0

[K22_2] Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?

Kysymysryhmän esiteksti

Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

Kysymysteksti

Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?

Ohjeet haastattelijalle

Lue vaihtoehdot: Kyllä varmasti...varmasti ei

Määräaikaisilla: Työsuhdetta ei jatketa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä varmasti	1	12	1.9	1.9
Kyllä mahdollisesti	2	27	4.3	4.3
Luultavasti ei	3	115	18.3	18.3
Varmasti ei	4	425	67.8	67.8
Ei osaa sanoa	5	16	2.6	2.6
Ei tällä hetkellä työssä	6	32	5.1	5.1
		627	100.0	100.0

[K22_3] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin?

Kysymysryhmän esiteksti

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

Kysymysteksti

Teidät siirretään toisiin tehtäviin?

Ohjeet haastattelijalle

Lue vaihtoehdot: Kyllä varmasti...varmasti ei

Myös lyhytaikaisissa työsuhhteissa tehtävien vaihdot

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä varmasti	1	8	1.3	1.3
Kyllä mahdollisesti	2	96	15.3	15.3
Luultavasti ei	3	129	20.6	20.6
Varmasti ei	4	351	56.0	56.0
Ei osaa sanoa	5	11	1.8	1.8
Ei tällä hetkellä työssä	6	32	5.1	5.1

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		627	100.0	100.0

[K22_4] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa?

Kysymysryhmän esiteksti

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

Kysymysteksti

Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa?

Ohjeet haastattelijalle

Lue vaihtoehdot: Kyllä varmasti...varmasti ei

Lyhyempää työviikkoa kuin mistä on sovittu

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä varmasti	1	2	0.3	0.3
Kyllä mahdollisesti	2	24	3.8	3.8
Luultavasti ei	3	113	18.0	18.0
Varmasti ei	4	450	71.8	71.8
Ei osaa sanoa	5	7	1.1	1.1
Ei tällä hetkellä työssä	6	31	4.9	4.9
		627	100.0	100.0

[K22_5] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne?

Kysymysryhmän esiteksti

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

Kysymysteksti

Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne?

Ohjeet haastattelijalle

Lue vaihtoehdot: Kyllä varmasti...varmasti ei

Myös lyhytaikaisissa/osapäivätyösuhteissa, jos muutokset muuta kuin sovittuja

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä varmasti	1	7	1.1	1.1
Kyllä mahdollisesti	2	48	7.7	7.7
Luultavasti ei	3	116	18.5	18.5
Varmasti ei	4	419	66.8	66.8
Ei osaa sanoa	5	5	0.8	0.8
Ei tällä hetkellä työssä	6	32	5.1	5.1
		627	100.0	100.0

[K23] Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä?

Kysymysteksti

Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä varmasti	1	216	34.4	34.4
Kyllä mahdollisesti	2	224	35.7	35.7
Luultavasti ei	3	89	14.2	14.2
Varmasti ei	4	59	9.4	9.4
Ei osaa sanoa	5	12	1.9	1.9
Ei tällä hetkellä työssä	6	27	4.3	4.3
		627	100.0	100.0

[K24] Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua?

Kysymysteksti

Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Jonkin verran vai paljon?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon parempi	1	17	2.7	2.7
Jonkin verran parempi	2	124	19.8	19.8
Ennallaan	3	308	49.1	49.1
Jonkin verran huonompi	4	149	23.8	23.8
Paljon huonompi	5	16	2.6	2.6
Ei osaa sanoa	6	13	2.1	2.1
		627	100.0	100.0

[K25_1] Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	1	0.2	0.2
Jonkin verran parempaan	2	92	14.7	14.9
Ennallaan	3	306	48.8	49.5
Jonkin verran huonompaan	4	189	30.1	30.6
Selvästi huonompaan suuntaan	5	30	4.8	4.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	9	1.4	—

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		627	100.0	100.0

[K25_2] Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	7	1.1	1.1
Jonkin verran parempaan	2	173	27.6	27.9
Ennallaan	3	402	64.1	64.9
Jonkin verran huonompaan	4	35	5.6	5.7
Selvästi huonompaan suuntaan	5	2	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	8	1.3	–
		627	100.0	100.0

[K25_3] Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	40	6.4	6.4
Jonkin verran parempaan	2	360	57.4	57.9
Ennallaan	3	203	32.4	32.6
Jonkin verran huonompaan	4	18	2.9	2.9
Selvästi huonompaan suuntaan	5	1	0.2	0.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.8	–
		627	100.0	100.0

[K25_4] Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

Kysymysryhmän esiteksi

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	21	3.3	3.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Jonkin verran parempaan	2	227	36.2	36.7
Ennallaan	3	344	54.9	55.6
Jonkin verran huonompaan	4	24	3.8	3.9
Selvästi huonompaan suuntaan	5	3	0.5	0.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	8	1.3	–
		627	100.0	100.0

[K25_5] Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Esimiesten johtamistapa?

Kysymysryhmän esiteksi

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Esimiesten johtamistapa?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	13	2.1	2.1
Jonkin verran parempaan	2	196	31.3	31.8
Ennallaan	3	362	57.7	58.8
Jonkin verran huonompaan	4	38	6.1	6.2
Selvästi huonompaan suuntaan	5	7	1.1	1.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	11	1.8	–
		627	100.0	100.0

[K25_6] Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	31	4.9	5.0
Jonkin verran parempaan	2	262	41.8	42.1
Ennallaan	3	303	48.3	48.7
Jonkin verran huonompaan	4	24	3.8	3.9
Selvästi huonompaan suuntaan	5	2	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.8	–
		627	100.0	100.0

[K25_7] Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

2. Muuttujat

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	10	1.6	1.6
Jonkin verran parempaan	2	191	30.5	30.8
Ennallaan	3	381	60.8	61.4
Jonkin verran huonompaan	4	33	5.3	5.3
Selvästi huonompaan suuntaan	5	6	1.0	1.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	1.0	–
		627	100.0	100.0

[K25_8] Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	3	0.5	0.5
Jonkin verran parempaan	2	40	6.4	6.5
Ennallaan	3	349	55.7	56.8
Jonkin verran huonompaan	4	182	29.0	29.6

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi huonompaan suuntaan tieto puuttuu (SYSMIS)	5	40	6.4	6.5
	.	13	2.1	–
		627	100.0	100.0

[K26_1] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin?

Kysymysryhmän esiteksti

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Kysymysteksti

Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	84	13.4	13.5
Jossain määrin	2	331	52.8	53.1
Vain vähän	3	152	24.2	24.4
Ei lainkaan	4	56	8.9	9.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.6	–
		627	100.0	100.0

[K26_2] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen?

Kysymysryhmän esiteksti

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Kysymysteksti

Entä työympäristön turvallisuuteen?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	100	15.9	16.0
Jossain määrin	2	366	58.4	58.7
Vain vähän	3	112	17.9	17.9
Ei lainkaan	4	46	7.3	7.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.5	–
		627	100.0	100.0

[K26_3] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?

Kysymysryhmän esiteksi

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Kysymysteksti

Entä osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	101	16.1	16.2
Jossain määrin	2	408	65.1	65.4
Vain vähän	3	90	14.4	14.4
Ei lainkaan	4	25	4.0	4.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.5	–
		627	100.0	100.0

[K27] Oletetaan, että työkykynne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?

Kysymysteksti

Oletetaan, että työkykynne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	625
minimi	1.00
maksimi	10.00
keskiarvo	8.40
keskihajonta	1.11

[K28A] Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:

Kysymysteksti

Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	241	38.4	38.4
Melko hyvä	2	277	44.2	44.2
Kohtalainen	3	93	14.8	14.8
Melko huono	4	10	1.6	1.6
Erittäin huono	5	2	0.3	0.3
Ei osaa sanoa	6	4	0.6	0.6
		627	100.0	100.0

[K28B] Henkisten vaatimusten kannalta, onko työkykynne:

Kysymysteksti

Entä henkisten vaatimusten kannalta, onko työkykynne:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	201	32.1	32.1
Melko hyvä	2	333	53.1	53.1
Kohtalainen	3	84	13.4	13.4
Melko huono	4	7	1.1	1.1
Erittäin huono	5	1	0.2	0.2
Ei osaa sanoa	6	1	0.2	0.2
		627	100.0	100.0

[K29A] Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?**Kysymysteksti***Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei ole yhtään	0	383	61.1	61.1
On, yksi	1	184	29.3	29.3
On, kaksi	2	45	7.2	7.2
On, kolme	3	11	1.8	1.8
On, neljä	4	4	0.6	0.6
On viisi tai useampia	5	0	0.0	0.0
		627	100.0	100.0

[K29B] (JOS K29a=kyllä) Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne:**Kysymyksen esiteksi***(JOS K29a=kyllä)***Kysymysteksti***Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne:***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	115	18.3	47.1
Suoriutuu työstä, mutta siitä aiheutuu oireita	2	79	12.6	32.4
Joutuu keventämään työtahtia tai muuttamaan työtapoja	3	41	6.5	16.8
Mielestään selviytyy vain osa-aikatyöstä	4	6	1.0	2.5
Mielestään on täysin työhön kykenemätön tieto puuttuu (SYSMIS)	5	3	0.5	1.2
	.	383	61.1	—
		627	100.0	100.0

[K31] Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua?

Kysymysteksti

Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Tuskin	1	9	1.4	1.4
Ette ole varma	2	34	5.4	5.4
Melko varmasti	3	572	91.2	91.4
Ei osaa sanoa	4	11	1.8	1.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.2	–
		627	100.0	100.0

[K32] Montako päivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana?

Kysymysteksti

Montako päivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana?

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	626
minimi	0.00
maksimi	360.00
keskiarvo	9.46
keskihajonta	24.38

[K32A] Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

Kysymysteksti

Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

Ohjeet haastattelijalle

Maahanmuuttajat, venäläiset, somalit, virolaiset jne. Ei Suomen romanit tai saamelaiset.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	167	26.6	26.7
Ei	2	459	73.2	73.3
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.2	–
		627	100.0	100.0

[K33_1] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin?

Kysymysryhmän esiteksi

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Ikään, erityisesti nuoriin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	49	7.8	7.8
Ei	2	567	90.4	90.4
Ei osaa sanoa	3	11	1.8	1.8
		627	100.0	100.0

[K33_2] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin?

Kysymysryhmän esiteksi

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Ikään, erityisesti vanhoihin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	54	8.6	8.6
Ei	2	558	89.0	89.0
Ei osaa sanoa	3	15	2.4	2.4
		627	100.0	100.0

[K33_3] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Sukupuoleen, erityisesti naisiin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	32	5.1	5.1
Ei	2	586	93.5	93.5
Ei osaa sanoa	3	9	1.4	1.4
		627	100.0	100.0

[K33_4] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Sukupuoleen, erityisesti miehiin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	14	2.2	2.2
Ei	2	601	95.9	95.9
Ei osaa sanoa	3	12	1.9	1.9
		627	100.0	100.0

[K33_5] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen tilapäisyyteen tai osa-aikaisuuteen?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Työsuhteen tilapäisyyteen tai osa-aikaisuuteen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	136	21.7	21.7
Ei	2	475	75.8	75.8
Ei osaa sanoa	3	16	2.6	2.6
		627	100.0	100.0

[K33_6] (JOS K32a=kyllä) Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymyksen esiteksi

(JOS K32a=kyllä)

Kysymysteksti*Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	13	2.1	7.8
Ei	2	148	23.6	88.6
Ei osaa sanoa	3	6	1.0	3.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	460	73.4	–
		627	100.0	100.0

[K33] Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?**Kysymysteksti***Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	627	100.0	100.0
Ei	2	0	0.0	0.0
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
		627	100.0	100.0

[K33B] (JOS K33=kyllä) Kunnan vai kuntayhtymän palveluksessa?**Kysymyksen esiteksi**

(JOS K33=kyllä)

Kysymysteksti*Kumman (palveluksessa olette)?***Frekvenssit**

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Kunnan	1	468	74.6	74.8
Kuntayhtymän	2	158	25.2	25.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.2	–
		627	100.0	100.0

[K34] (JOS K33=kyllä) Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette?

Kysymyksen esiteksi

(JOS K33=kyllä)

Kysymysteksti

Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Sosiaalitoimi	1	150	23.9	23.9
Terveystoimi	2	186	29.7	29.7
Opetus-/sivistystoimi	3	166	26.5	26.5
Yleishallinto	4	32	5.1	5.1
Tekninen toimi	5	70	11.2	11.2
Muu	6	23	3.7	3.7
		627	100.0	100.0

[K34MUU] (JOS K34=muu) Mikä muu kunta-alan sektori? (Avokysymys)

Kysymyksen esiteksi

(JOS K34=muu)

Kysymysteksti

Mikä muu kunta-alan sektori? (Avokysymys)

Luku 3

Hakemistot

3.1 Muuttujat esiintymisjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä) [FSD_NO]	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) [FSD_VR]	5
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) [FSD_ID]	6
Sukupuoli [SUKUP]	6
Ikä [IKA]	6
Kuntamuoto [KUNTAM]	7
Maakunta [MAAKUNTA]	7
Alue [LAANI]	8
Sosioekonominen asema [SOSEK]	8
Koulutusaste [KASTE]	8
Ammattiasema [AMMAS]	9
Ammattistatus [AMSTA]	9
Työpaikan toimiala [TOL95]	10
Toimiala (karkea) [TOIMI]	10
Työnantajatyypin [TYTYYY]	10
Toiminnan laatu [TOILAA]	11
Säännöllinen työaika (tuntia/viikko) [SAANAI]	11
Tekee sivutyötä [SIVUTYO]	12
Sivutyön työaika (tuntia/viikko) [SIVUTUNN]	12
Sivutyön työpaikan toimiala [SIVUTOL]	12
Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne? [K1]	13
Onko työsuhteenne luonteeltaan: [K1B]	13

3. Hakemistot

Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette? [K2]	14
Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana? [K3]	14
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen? [K4_1]	15
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen? [K4_2]	15
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen? [K4_3]	16
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista? [K4_4]	16
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista? [K4_5]	17
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lomautettu työntekijöitä? [K5_1]	18
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Irtisanottu työntekijöitä? [K5_2]	18
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa? [K5_3]	19
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu? [K5_4]	19
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)? [K5_5]	20
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu? [K5_6]	20
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia? [K5_7]	21
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön? [K5_8]	21
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Yksiköitä purettu pienemmiksi yksiköiksi kuten tulosryhmiksi tai muiksi pienemmiksi ryhmiksi? [K6_1]	22
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi? [K6_2]	22
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa? [K6_3]	23
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen perustuvia lisiä tai palkkioita? [K6_4]	23
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä alettu ostaa ulkopuolisilta aikaisempaa enemmän? [K6_5]	24
Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektiryhmät ym.)? [K8]	24

Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä? [K9A_1]	24
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja työntekijöiden välillä? [K9A_2]	25
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä? [K9A_3]	25
Esiintyykö työpaikallanne: Työpaikkakiusaamista? [K9A_6]	26
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kulu- neen 12 kuukauden aikana: Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat? [K9_1]	26
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kulu- neen 12 kuukauden aikana: Työntekijöiden väliset ristiriidat? [K9_2]	27
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kulu- neen 12 kuukauden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat? [K9_3]	27
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen mitä työtehtä- viinne kuuluu? [K11A_1]	28
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Työtahtiinne? [K11A_2]	28
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen, miten työt jae- taan (työpaikalla ihmisten kesken)? [K11A_3]	29
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana? [K15_1]	29
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana? [K15_2]	30
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana? [K15_3]	30
Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttö- myyskassan jäsen)? [K13]	31
(JOS K13=kyllä) Oletteko ammattiyhdistyksen vai työttömyyskassan jäsen? [K13A]	31
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kulu- neen 12 kuukauden aikana: Työtahti ja kiire? [K18_1]	32
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kulu- neen 12 kuukauden aikana: Työturvallisuus? [K18_2]	32
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kulu- neen 12 kuukauden aikana: Työn fyysinen rasittavuus? [K18_3]	33
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kulu- neen 12 kuukauden aikana: Työn henkinen rasittavuus? [K18_4]	33
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kulu- neen 12 kuukauden aikana: Työn tuloksellisuus? [K18_5]	34
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kulu- neen 12 kuukauden aikana: Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta? [K18_6]	35
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kulu-	

3. Hakemistot

neen 12 kuukauden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä? [K18_7]	35
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta? [K18_8]	36
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä? [K18_9]	36
Ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeisen vuoden aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan? [K10B]	37
Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon? [K20_1]	37
Vaikuttaako tekemänne työn laatu palkkauksen tasoon? [K20_2]	38
Vaikuttaako ryhmän tai koko työyksikön tulos palkkauksen tasoon? [K20_3]	38
Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset? [K20B_1]	39
Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita? [K20B_2]	39
Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin? [K20B_3]	40
Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikalla johto huolehtii taloudellisista asioista, tavallisten työntekijöiden ei tarvitse niistä välittää? [K20B_4]	40
Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita? [K20B_5]	41
Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti? [K20B_6]	41
Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikan menettämisen riski on suuri, jos ei saavuta tavoitteita työssään? [K20B_7]	42
Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita: [K21A]	43
Onko työpaikallanne kuluneen vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua? [K21B]	43
Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana ollut kursseilla, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa? [K21B_1]	43
(JOS K21B_1=kyllä) Montako päivää? [K21B_2]	44
Työpaikallani on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden [K21C_1]	44
Useimmiten voin työssäni toimia niin kuin itse näen parhaaksi, pääasia että työt tulevat tehdyksi [K21C_2]	45
Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja [K21C_3]	45
Työpaikallani välitetään tietoa avoimesti [K21C_4]	46

Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani [K21C_5]	46
Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy [K21C_6]	47
Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta [K21C_7]	47
Koen työni fyysisesti raskaaksi [K21C_8]	48
Koen työni henkisesti raskaaksi [K21C_9]	48
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi? [K22_1]	49
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne? [K22_2]	49
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin? [K22_3]	50
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa? [K22_4]	51
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne? [K22_5]	51
Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä? [K23]	52
Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua? [K24]	52
Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä? [K25_1]	53
Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä? [K25_2]	54
Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla? [K25_3]	54
Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista? [K25_4]	55
Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Esimiesten johtamista? [K25_5]	56
Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä? [K25_6] ..	57
Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin? [K25_7]	57
Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan? [K25_8]	58
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, ter-	

3. Hakemistot

veyteen ja elintapoihin? [K26_1]	59
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen? [K26_2]	59
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen? [K26_3]	60
Oletetaan, että työkykyne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne? [K27]	60
Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykyne: [K28A] ...	61
Henkisten vaatimusten kannalta, onko työkykyne: [K28B]	61
Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma? [K29A]	62
(JOS K29a=kyllä) Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne: [K29B] ...	62
Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua? [K31]	63
Montako päivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana? [K32]	63
Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta? [K32A]	63
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin? [K33_1]	64
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin? [K33_2]	64
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin? [K33_3]	65
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin? [K33_4]	65
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen tilapäisyyteen tai osa-aikaisuuteen? [K33_5]	66
(JOS K32a=kyllä) Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen? [K33_6]	66
Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa? [K33]	67
(JOS K33=kyllä) Kunnan vai kuntayhtymän palveluksessa? [K33B]	67
(JOS K33=kyllä) Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette? [K34]	68
(JOS K34=muu) Mikä muu kunta-alan sektori? (Avokysymys) [K34MUU]	68

3.2 Muuttujat aakkosjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)	5
Alue	8
Ammattiasema	9
Ammattistatus	9
Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Esi- miehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin?	40
Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset?	39
Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita?	41
Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työ- paikalla johto huolehtii taloudellisista asioista, tavallisten työntekijöiden ei tarvitse niistä välit- tää?	40
Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työ- paikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti?	41
Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työ- paikan menettämisen riski on suuri, jos ei saavuta tavoitteita työssään?	42
Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työ- paikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita?	39
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä?	25
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä?	24
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja työntekijöiden välillä?	25
Esiintyykö työpaikallanne: Työpaikkakiusaamista?	26
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)	6
Henkisten vaatimusten kannalta, onko työkykynne:	61
Ikä	6
Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:	61
Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?	58
(JOS K13=kyllä) Oletteko ammattiyhdistyksen vai työttömyyskassan jäsen?	31
(JOS K21B_1=kyllä) Montako päivää?	44
(JOS K29a=kyllä) Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne:	62
(JOS K32a=kyllä) Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriar- voista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?	

3. Hakemistot

(JOS K33=kyllä) Kunnan vai kuntayhtymän palveluksessa?	67
(JOS K33=kyllä) Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette?	68
(JOS K34=muu) Mikä muu kunta-alan sektori? (Avokysymys)	68
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?	17
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?	16
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen?	16
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?	15
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen?	15
Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä?	52
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin?	64
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin?	64
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin?	65
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin?	65
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen tilapäisyyteen tai osa-aikaisuuteen?	66
Koen työni fyysisesti raskaaksi	48
Koen työni henkisesti raskaaksi	48
Koulutusaste	8
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?	14
Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?	13
Kuntamuoto	7
Maakunta	7
Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua?	52
Montako päivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana?	63
Oletetaan, että työkykyenne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?	60
Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttö-	

myyskassan jäsen)?	31
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?	30
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?	29
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?	30
Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita:	43
Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?	67
Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana ollut kursseilla, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa?	43
Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?	14
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?	60
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin?	59
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen?	59
Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?	62
Onko työpaikallanne kuluneen vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?	43
Onko työpaikallanne muihin kansallisiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?	63
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä alettu ostaa ulkopuolisilta aikaisempaa enemmän?	24
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen perustuvia lisiä tai palkkioita?	23
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Irtisanottu työntekijöitä?	18
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?	19
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa?	23
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lomautettu työntekijöitä?	18
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön?	21
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa?	19
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?	20
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että ai-	

tiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?	21
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)? 20	
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Yksiköitä purettu pienemmiksi yksiköiksi kuten tulosryhmiksi tai muiksi pienemmiksi ryhmiksi?	22
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi?	22
Onko työsuhteenne luonteeltaan:	13
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?	27
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?	26
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?	35
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?	36
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?	36
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta?	35
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työn fyysinen rasittavuus?	33
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työn henkinen rasittavuus?	33
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työn tuloksellisuus?	34
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöiden väliset ristiriidat?	27
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työtahti ja kiire?	32
Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työturvallisuus?	32
Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Esimiesten johtamista?	56
Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?	57
Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?	57

Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?	54
Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?	55
Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?	53
Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla?	54
Ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeisen vuoden aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?	37
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa?	51
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?	49
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?	49
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin?	50
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne?	51
Sivutyön työaika (tuntia/viikko)	12
Sivutyön työpaikan toimiala	12
Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)	11
Sosioekonominen asema	8
Sukupuoli	6
Tekee sivutyötä	12
Toimiala (karkea)	10
Toiminnan laatu	11
Työnantajatyyppe	10
Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani	46
Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta	47
Työpaikallani on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden	44
Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja	45
Työpaikallani välitetään tietoa avoimesti	46
Työpaikan toimiala	10
Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektityöryhmät ym.)?	24
Useimmiten voin työssäni toimia niin kuin itse näen parhaaksi, pääasia että työt tulevat tehdyksi	

45

Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua?	63
Vaikuttaako ryhmän tai koko työyksikön tulos palkkauksen tasoon?	38
Vaikuttaako tekemänne työn laatu palkkauksen tasoon?	38
Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon?	37
Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy	47
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu?	28
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?	29
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Työtahtiinne?	28

3.3 Muuttujaryhmät

Muuttujaryhmä

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?

- [K4_1] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen? 15
- [K4_2] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen? 15
- [K4_3] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen? 16
- [K4_4] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista? 16
- [K4_5] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista? 17

Muuttujaryhmä

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

- [K5_1] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lomautettu työntekijöitä? 18
- [K5_2] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Irtisanottu työntekijöitä? 18
- [K5_3] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa? 19
- [K5_4] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu? 19
- [K5_5] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)? 20
- [K5_6] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu? 20
- [K5_7] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairasloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia? . 21
- [K5_8] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön? 21

Muuttujaryhmä

Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

- [K6_1] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Yksiköitä purettu pienemmiksi yksiköiksi kuten tulosryhmiksi tai muiksi pienemmiksi ryhmiksi? 22
- [K6_2] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laa-

3. Hakemistot

jemmiksi kokonaisuuksiksi?	22
[K6_3] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa?	23
[K6_4] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen perustuvia lisiä tai palkkioita?	23
[K6_5] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä alettu ostaa ulkopuolisilta aikaisempaa enemmän?	24

Muuttujaryhmä

Esiintyykö työpaikallanne:

[K9A_1] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä?	24
[K9A_2] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja työntekijöiden välillä?	25
[K9A_3] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä?	25

Muuttujaryhmä

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

[K9_1] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?	26
[K9_2] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työntekijöiden väliset ristiriidat?	27
[K9_3] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?	27

Muuttujaryhmä

Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:

[K11A_1] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu?	28
[K11A_2] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Työtahtiinne?	28
[K11A_3] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?	29

Muuttujaryhmä

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta:

[K15_1] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?	29
[K15_2] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?	30
[K15_3] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?	30

Muuttujaryhmä

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:

[K18_1] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työtahti ja kiire?	32
[K18_2] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työturvallisuus?	32
[K18_3] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työn fyysinen rasittavuus?	33
[K18_4] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työn henkinen rasittavuus?	33
[K18_5] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Työn tuloksellisuus?	34
[K18_6] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta?	35
[K18_7] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?	35
[K18_8] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?	36
[K18_9] Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?	36

Muuttujaryhmä

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne. Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?

[K20B_1] Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset?	39
[K20B_2] Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita?	39
[K20B_3] Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin?	40

[K20B_4] Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaan: Työpaikalla johto huolehtii taloudellisista asioista, tavallisten työntekijöiden ei tarvitse niistä välittää?	40
[K20B_5] Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaan: Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita?	41
[K20B_6] Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaan: Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti?	41
[K20B_7] Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaan: Työpaikan menettämisen riski on suuri, jos ei saavuta tavoitteita työssään?	42

Muuttujaryhmä

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

[K21C_1] Työpaikallani on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden	44
[K21C_2] Useimmiten voin työssäni toimia niin kuin itse näen parhaaksi, pääasia että työt tulevat tehdyksi	45
[K21C_3] Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja	45
[K21C_4] Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti	46
[K21C_5] Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani	46
[K21C_6] Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy	47
[K21C_7] Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta	47
[K21C_8] Koen työni fyysisesti raskaaksi	48
[K21C_9] Koen työni henkisesti raskaaksi	48

Muuttujaryhmä

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

[K22_1] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?	49
[K22_2] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?	49
[K22_3] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin?	50
[K22_4] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa?	51
[K22_5] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtonne?	51

Muuttujaryhmä

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

- [K25_1] Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä? 53
- [K25_2] Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä? 54
- [K25_3] Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla? 54
- [K25_4] Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista? 55
- [K25_5] Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Esimiesten johtamistapa? 56
- [K25_6] Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä? . . 57
- [K25_7] Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin? 57
- [K25_8] Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysykö se ennallaan? 58

Muuttujaryhmä

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

- [K26_1] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin? 59
- [K26_2] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen? 59
- [K26_3] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen? 60

Muuttujaryhmä

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

3. Hakemistot

[K33_1] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin?	64
[K33_2] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin?	64
[K33_3] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin?	65
[K33_4] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin?	65
[K33_5] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen tilapäisyyteen tai osa-aikaisuuteen?	66
[K33_6] (JOS K32a=kyllä) Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?	66

Liite A

Kyselylomake suomeksi

KYSELYLOMAKE: FSD2748 KUNTA-ALAN TYÖOLOBAROMETRI 2003

QUESTIONNAIRE: FSD2748 FINNISH MUNICIPAL WORKING LIFE BAROMETER 2003

Tämä kyselylomake on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

This questionnaire forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the questionnaire is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

Detta frågeformulär utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om frågeformuläret är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Mer information: <http://www.fsd.uta.fi/>



TYÖOLOBAROMETRI, syyskuu 2003 (TB03) PAPERILOMAKE

K1

Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?

Merkitse täydet vuodet, alle vuosi = 0

Työvoimatutkimuksesta tieto siitä, onko työ kokoaikaista vai osa-aikaista.

K1B

Onko työsuhteenne luonteeltaan:

- 1 vakinainen (toistaiseksi voimassa oleva)
- 2 vai määräaikainen?
- 3 ei osaa sanoa

K2

Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaanne.
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

Työpaikalla tarkoitetaan yhtä yksikköä, esim. tehdasta, virastoa, laitosta, myymälää, toimistoa, työmaata tms. jonka vastaaja itse mieltää työpaikakseen ja jonka toiminnasta hänellä on kokemusta.

- 1 1 - 4 henkilöä
- 2 5 - 9 henkilöä
- 3 10 - 19 henkilöä
- 4 20 - 29 henkilöä
- 5 30 - 49 henkilöä
- 6 50 - 99 henkilöä
- 7 100 - 199 henkilöä
- 8 200 - 499 henkilöä
- 9 500 - 999 henkilöä
- 10 1000 henkilöä tai enemmän

K3

Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan
vai vähentynyt viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana?

- 1 lisääntynyt
- 2 ennallaan
- 3 vähentynyt
- 4 ei osaa sanoa

} → K5_1

K4_1

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:

Vakinaiseen työsuhteeseen?

K4_2

Tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?

K4_3

Osa-aikaiseen työsuhteeseen?

K4_4

Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?

K4_5

Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K5_1

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Lomautettu työntekijöitä?

K5_2

Irtisanottu työntekijöitä?

K5_3

Tehty lyhennettyä työviikkoa?

K5_4

Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?

K5_5

Onko työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?

K5_6

Onko työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?

K5_7

Onko työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?

K5_8

Onko työntekijöitä siirretty toiseen työyksikköön?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K6_1

Onko työpaikassanne tapahtunut seuraavia muutoksia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: Monia yrityksiä ja laitoksia on purettu pienemmiksi yksiköiksi kuten tulosryhmiksi tai muiksi pienemmiksi ryhmiiksi.

Onko tällaista tapahtunut Teidän työpaikallanne?

K6_2

Entä päinvastainen tilanne, onko eri yksiköitä yhdistetty aikaisempaa laajemmiksi kokonaisuuksiksi?

K6_3

Onko Teidän työpaikallanne lisätty työn tuottavuuteen tai tuloksellisuuteen perustuvaa arviointia tai valvontaa?

K6_4

Onko Teidän työpaikallanne alettu maksaa aikaisempaa enemmän työn tuloksellisuuteen perustuvia lisiä tai palkkioita?

K6_5

Entä onko aikaisemmin omalla väellä tehtyjä töitä alettu ostaa ulkopuolisilta aikaisempaa enemmän?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K8

Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektiryhmät ym.):

- 1 pääosin
- 2 osittain
- 3 vai ei lainkaan?

K9A_1

Esiintyykö työpaikallanne:

Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä:

K9A_2

Ristiriitoja työntekijöiden välillä:

K9A_3

Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä:

K9A_6

Entä esiintyykö työpaikallanne työpaikkakiusaamista:

- 1 paljon
 - 2 melko paljon
 - 3 jonkin verran
 - 4 ei lainkaan
 - 5 ei osaa sanoa
-

K9_1

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Tarkenna: selvästi vai jonkin verran?

Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?

K9_2

Työntekijöiden väliset ristiriidat?

K9_3

Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?

- 1 lisääntynyt selvästi
- 2 lisääntynyt jonkin verran
- 3 ennallaan
- 4 vähentynyt jonkin verran
- 5 vähentynyt selvästi

K11A_1

Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:

Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu?

K11A_2

Työtahtiinne?

K11A_3

Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?

- 1 paljon
- 2 melko paljon
- 3 jonkin verran
- 4 ei lainkaan
- 5 ei osaa sanoa

K15_1

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?

K15_2

Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?

K15_3

Entä sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K13

Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?

- 1 kyllä
- 2 ei ----> K18_1
- 3 ei osaa sanoa ----> K18_1

K13A

Oletteko:

- 1 ammattiyhdistyksen
- 2 vai pelkästään työttömyyskassan jäsen?

K18_1 M

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:

TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Työtahti ja kiire?

K18_2 M

Työturvallisuus?

K18_3 M

Työn fyysinen rasittavuus?

K18_4 M

Työn henkinen rasittavuus?

K18_5 M

Työn tuloksellisuus?

K18_6 M

Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta?

K18_7 M

Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?

K18_8 M

Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?

K18_9 M

Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?

- 1 lisääntynyt selvästi
- 2 lisääntynyt jonkin verran
- 3 ennallaan
- 4 vähentynyt jonkin verran
- 5 vähentynyt selvästi

10B M

Entä ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeisen vuoden aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?

- 1 lisääntyneet
 - 2 ennallaan
 - 3 vähentyneet
 - 4 ei osaa sanoa
-

K20_1

Vaikuttaako tekemänne työn määrä palkkauksen tasoon paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan?

K20_2

Entä vaikuttaako tekemänne työn laatu palkkauksen tasoon:

K20_3

Vaikuttaako ryhmän tai koko työyksikön tulos palkkauksen tasoon:

- 1 paljon
- 2 jossain määrin
- 3 vain vähän
- 4 ei lainkaan

K20B_1

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne?
Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?

Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset?

K20B_2

(Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne?
Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?)

Työpöytäni on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita?

K20B_3

(Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne?
Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?)

Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin?

K20B_4

(Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne?
Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?)

Työpaikalla johto huolehtii taloudellisista asioista, tavallisten työntekijöiden ei niistä tarvitse välittää?

K20B_5

(Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne?
Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?)

Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita?

K20B_6

(Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne?
Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?)

Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti?

K20B_7

(Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne?
Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?)

Työpaikan menettämisen riski on suuri, jos ei saavuta tavoitteita työssään?

- 1 sopii erittäin hyvin
 - 2 melko hyvin
 - 3 melko huonosti
 - 4 erittäin huonosti
 - 5 ei osaa sanoa
-

K21A

Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita:

- 1 kerran
- 2 useita kertoja
- 3 vai ette kertaakaan?

K21B

Entä onko työpaikallanne kuluneen vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K21B_1

Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana ollut kursseilla, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa?

- 1 kyllä
- 2 en

----> K21C_1

K21B_2

Montako päivää?

K21C_1 (M)

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Työpaikallani on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden?

K21C_2 (M)

(Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?)

Useimmiten voin työssäni toimia niin kuin itse näen parhaaksi; pääasia että työt tulevat tehdyksi?

K21C_3 (M)

(Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?)

Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja?

K21C_4 (M)

(Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?)

Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti?

K21C_5 (M)

(Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?)

Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani?

K21C_6 (M)

(Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?)

Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy?

K21C_7 (M)

(Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?)

Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta?

K21C_8 (M)

(Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?)

Koen työni fyysisesti raskaaksi?

K21C_9 (M)

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Koen työni henkisesti raskaaksi?

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 täysin eri mieltä
 - 5 ei osaa sanoa
-

K22_1 (M)

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:
Lue vaihtoehdot: Kyllä varmasti...varmasti ei

Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?

K22_2 (M)

(Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:
Lue vaihtoehdot: Kyllä varmasti...varmasti ei)

Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?
Määräaikaisilla: Työsuhdetta ei jatketa

K22_3 (M)

(Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:
Lue vaihtoehdot: Kyllä varmasti...varmasti ei)

Teidät siirretään toisiin tehtäviin?
Myös lyhytaikaisissa työsuhteissa tehtävien vaihdot

K22_4 (M)

(Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:
Lue vaihtoehdot: Kyllä varmasti...varmasti ei)

Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa?
Lyhyempää työviikkoa kuin mistä on sovittu

K22_5 (M)

(Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:
Lue vaihtoehdot: Kyllä varmasti...varmasti ei)

Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne?
Myös lyhytaikaisissa/osapäivätyösuhteissa, jos muutokset muuta kuin sovittuja

- 1 kyllä varmasti
- 2 kyllä mahdollisesti
- 3 luultavasti ei
- 4 varmasti ei?
- 5 ei osaa sanoa
- 6 ei tällä hetkellä työssä

K23 (M)

Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä:

- 1 kyllä varmasti
- 2 kyllä mahdollisesti
- 3 luultavasti ei
- 4 varmasti ei?
- 5 ei osaa sanoa
- 6 ei tällä hetkellä työssä

K24 (M)

Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?

Tarkenna: Jonkin verran vai paljon?

- 1 paljon parempi
- 2 jonkin verran parempi
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompi
- 5 paljon huonompi
- 6 ei osaa sanoa

K25_1 (M)

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta.
Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:
Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

K25_2 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:
Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?

K25_3 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:
Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla?

K25_4 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:
Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

K25_5 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:
Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Esiinten johtamistapa?

K25_6 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:
Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Motivaatiot itsensä kehittämiseen työssä?

K25_7 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:
Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Motivaatio vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

K25_8 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:
Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Ennen lähtöä: Teidän työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
 - 2 jonkin verran parempaan
 - 3 ennallaan
 - 4 jonkin verran huonompaan
 - 5 selvästi huonompaan suuntaan
-

K26_1

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin.
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan?

K26_2

(Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin.
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:)

Entä työympäristön turvallisuuteen?

K26_3

(Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin.
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:)

Entä osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?

- 1 paljon
- 2 jossain määrin
- 3 vain vähän
- 4 ei lainkaan

K27

Oletetaan, että työkykyne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä.
Minkä pistemäärän nolasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?

- 0 nolla (0)
- 1 yksi (1)
- 2 kaksi (2)
- 3 kolme (3)
- 4 neljä (4)
- 5 viisi (5)
- 6 kuusi (6)
- 7 seitsemän (7)
- 8 kahdeksan (8)
- 9 yhdeksän (9)
- 10 kymmeniä (10)

K28a

Jos miettellette nykyisen työenne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykyne:

- 1 erittäin hyvä
- 2 melko hyvä
- 3 kohtalainen
- 4 melko huono
- 5 vai erittäin huono?
- 6 ei osaa sanoa

K28b

Entä henkisten vaatimusten kannalta.
Onko työkykyne:

- 1 erittäin hyvä
 - 2 melko hyvä
 - 3 kohtalainen
 - 4 melko huono
 - 5 vai erittäin huono?
 - 6 ei osaa sanoa
-

K29a

Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?

- 0 ei ole yhtään ---> K31
- 1 on, yksi
- 2 on, kaksi
- 3 on, kolme
- 4 on, neljä
- 5 on viisi tai useampia

K29b

Jos jokin sairaus tai vamma:

Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne:

- 1 ei lainkaan
- 2 siten, että suoriudutte työstä, mutta siitä aiheutuu oireita
- 3 siten, että joudutte keventämään työtahtia tai muuttamaan työtapojanne
- 4 siten, että mielestänne selviydätte vain osa-aikatyöstä
- 5 vai siten, että mielestänne olette täysin työhön kykenemätön?

K31

Uskotteko että tulevaisuudessa pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kerrallaan?

- 1 tuskin
- 2 ette ole varma
- 3 vai melko varmasti?
- 4 ei osaa sanoa

K32

Montako päivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana?

*Jos ei yhtään päivää, merkitse **nolla (0)***

K32a

Onko työpaikallanne paljon kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, josta osa on muuttanut tänne muualta?

Maahanmuuttajat, turkkilaiset, somalit, virolaiset jne.

Ei suomen romanit tai saamelaiset

- 1 kyllä
 - 2 ei
-

K33_1

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä.
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Ikään, erityisesti nuoriin?

K33_2

(Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Ikään, erityisesti vanhoihin?

K33_3

(Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Sukupuoleen, erityisesti naisiin?

K33_4

(Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Sukupuoleen, erityisesti miehiin?

K33_5

(Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Työehteen tilapäisyyteen tai osa-aikaisuuteen?

JC: 100a=kyllä

K33_6

(Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Siihen, että työntekijän syntyperältään muu kuin suomalainen?

1 kyllä
2 ei
3 ei osittain

K33

Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?

1 kyllä
2 ei

---> LOPPU

K33B

Kunnan (palvelus) on olette)?

1 kunnan
2 kuntayhtymän

K34

Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette:

- 1 sosiaalitoimi
 - 2 terveydenhuolto
 - 3 opetus- tai sivistystoimi
 - 4 yleishallinto
 - 5 vai tekninen toimi (energialaitos, liikennelaitos, vesilaitos, palo- ja pelastustoimi, rakennustoimi)?
 - 6 Muu
-

K34MUU

Mikä muu kunta-alan sektori?

HAASTATELU PÄÄTTY