

FSD2750

Kunta-alan työolobarometri 2005

Koodikirja



TIETOARKISTO

Tämän koodikirjan viittaustiedot:

Kunta-alan työolobarometri 2005 [koodikirja]. Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto [tuottaja ja jakaja], 2018.

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 2.0 (26.7.2018).

Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto
33014 Tampereen yliopisto

Asiakaspalvelu:
asiakaspalvelu.fsd@uta.fi
040 190 1442

Palveluportaali Aila:
<https://services.fsd.uta.fi/>

Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto
<http://www.fsd.uta.fi/>

Lukijalle

Tämä koodikirja on osa Tietoarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa FSD2750. Aineisto on kuvailtu mahdollisimman yksityiskohtaisesti suomeksi ja englanniksi. Datatiedostosta on tarkistettu muun muassa muuttujien jakaumat, puuttuvat tiedot, muuttujien selitteet ja arvojen selitteet. Tarvittaessa datatiedosto on anonymisoitu. Aineistoon ja sen tekijöihin tulee viitata asianmukaisesti kaikissa julkaisuissa ja esityksissä, joissa aineistoa käytetään. Tietoarkiston antaman malliviittaustiedon voi merkitä lähdeluetteloon sellaisenaan tai sitä voi muokata julkaisun käytäntöjen mukaisesti. Malliviittaus:

Tilastokeskus & Työministeriö: Kunta-alan työolobarometri 2005 [sähköinen tietoaaineisto]. Versio 2.0 (2018-07-26). Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto [jakaja]. <http://urn.fi/urn:nbn:fi:fsd:T-FSD2750>

Tietoarkistoon on lähetettävä viitetiedot kaikista julkaisuista, joissa käyttäjä hyödyntää aineistoa. Aineiston alkuperäiset tekijät ja tietoarkisto eivät ole vastuussa aineiston jatkokäytössä tuotetuista tuloksista ja tulkinnoista.

Koodikirjan alussa on tiedot aineiston sisällöstä, aineiston rakenteesta ja keruusta sekä luettelo tietoarkistoon ilmoitetuista julkaisuista, joissa aineistoa on hyödynnetty. Toinen osa sisältää tiedot muuttujista: muuttujien nimet, kysymystekstit ja suorat jakaumat. Kolmannesta osasta löytyvät hakemistot.

Tässä koodikirjassa esitetyt muuttujien jakaumat on tuotettu SPSS-tiedostoista. Jakaumataulukoidessa on esitetty muuttujan saamat arvot, vastaavat frekvenssit (n), frekvenssit prosentteina (%) ja validit prosentit (v. %), joissa on huomioitu puuttuvat arvot. Kaikki jakaumat ovat painottomia. Jos aineisto sisältää painomuuttujia ne löytyvät muuttujaluettelon lopusta. Joidenkin muuttujien osalta suorat jakaumat on korvattu kuvailevilla tunnusluvulla. Avokysymyksistä luokiteltuja vaihtoehtoja ei ole yleensä otettu mukaan koodikirjaan.

Jakaumat saattavat sisältää puuttuvia tietoja. Merkintä "tieto puuttuu (SYSMIS)" viittaa puuttuvaan havaintoon. Merkintä "tieto puuttuu (User missing)" viittaa muuhun puuttuvaan tietoon, esimerkiksi arkistossa määriteltyn puuttuvaan tietoon (user missing). Useissa tapauksissa aineiston käyttäjän on harkittava myös muiden arvojen koodaamista puuttuvaksi tiedoksi (esim. 'en halua sanoa' tai 'en osaa sanoa').

Koodikirja voi sisältää myös erilaisia liitteitä. Tyypillisin liite on kyselylomake.

Sisältö

1	Aineiston kuvailu	1
1.1	Aineiston otsikot ja datan versio	1
1.2	Sisällön kuvaus	1
1.3	Aineiston rakenne ja keruu	3
1.4	Aineiston käyttö	4
2	Muuttujat	7
3	Hakemistot	79
3.1	Muuttujat esiintymisjärjestyksessä	79
3.2	Muuttujat aakkosjärjestyksessä	86
3.3	Muuttujaryhmät	92
A	Kyselylomake suomeksi	99

Luku 1

Aineiston kuvailu

1.1 Aineiston otsikot ja datan versio

Aineiston nimi: Kunta-alan työolobarometri 2005

Aineiston nimi englanniksi: Finnish Working Life Barometer: Local Government Employees 2005

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 2.0 (26.7.2018).

1.2 Sisällön kuvaus

Tekijät

Tilastokeskus. Haastattelu- ja tutkimuspalvelut
Työministeriö

Työturvallisuuskeskus

Aineiston tekijänoikeudet

Tietoarkiston ja aineiston luovuttajan tekemän sopimuksen mukaisesti.

Aineiston luovuttaja

Siikanen, Antti (Tilastokeskus. Haastattelu- ja tutkimuspalvelut)

Suurnäkki, Timo (Työturvallisuuskeskus)

Monni, Tiina-Mari (Työturvallisuuskeskus)

Aineisto luovutettu arkistoon

1.6.2012

Asiasanat

henkilöstö; kunta-ala; palkansaajat; palkkaus; tasa-arvo; tulevaisuudenodotukset; työaika; työelämä; työhyvinvointi; työilmapiiri; työkyky; työolot; työpaikkaväkivalta; työsuhde

Tieteenala / Aihealue

OKM:n tieteenalaluokitus: yhteiskuntatieteet

CESSDAn luokitus: sosiaalinen käyttäytyminen ja asenteet; tasa-arvo, eriarvoisuus ja syrjäytyminen; työllisyys ja työllistyminen; työmarkkinasuhteet ja -järjestöt; työolot; työterveys

Sarjakuvaus

Tämä aineisto kuuluu sarjaan:

Kunta-alan työolobarometrit

Kunta-alan työolobarometrit on kerätty osana työ- ja elinkeinoministeriön teettämiä Työolobarometrejä, jotka kattavat kaikkien alojen palkansaajat. Kunta-alan työolobarometrit sisältävät kunta-alalla työskentelevien lisäotoksen. Työturvallisuuskeskuksen kuntaryhmän toimeksiantosta laajennetussa otoksessa on haastateltu useita satoja kunta-alalla työskenteleviä henkilöitä. Kunta-alan työolobarometrejä on kerätty vuosina 1994-2011.

Työolobarometriä tarkoituksena on suomalaisen työelämän laadun muutosten seuraaminen työntekijöiden näkökulmasta. Tutkimusten aihealueina ovat mm. työllisyys ja talous, henkilöstömäärät, työn organisointi ja joustavuus sekä työpaikan ilmapiiri. Suuri osa sisällöstä on pysynyt samana koko keruuajan. Kunta-alan työolobarometrit mahdollistavat koko kunta-alan ja sen neljän päätoimialan työolojen muutosten seuraamisen. Kunta-alan työolobarometriä ja Työolobarometriä tiedot on kerätty samalla kyselylomakkeella Tilastokeskuksen työvoimatutkimusten yhteydessä aluksi puhelinhaastatteluina ja sittemmin tietokoneavusteisina puhelinhaastatteluina.

Sisällön kuvaus

Vuoden 2005 Kunta-alan työolobarometri tarkastelee kuntien ja kuntayhtymien työolojen muutoksia. Tiedot perustuvat työministeriön työolobarometrin aineistoon, jota kattaa kaikkien alojen palkansaajat. Tätä aineistoa on kasvatettu Työturvallisuuskeskuksen kuntaryhmän toimeksiantosta kunta-alalla työskentelevien osalta poimimalla heistä lisäotos. Vuonna 2005 satunnaisesti valittujen haastateltujen kokonaismäärä kunta-alalla oli 733.

Tutkimuksessa selvitettiin suomalaisen työelämän laatua palkansaajien näkökulmasta vuonna 2005. Ensimmäiset kysymykset koskivat työsuhteen pituutta ja luonnetta sekä työpaikan henkilöstöä. Esimerkiksi kysyttiin vuoden aikana tapahtuneista muutoksista henkilöstön lukumäärästä, irtisanomisista ja lomautuksista. Seuraavat kysymykset koskivat työpaikan ilmapiiriä, kuten esiintyykö työpaikalla ristiriitoja tai henkistä ja fyysistä väkivaltaa. Tämän jälkeen kysyttiin työtehtävistä ja työn luonteesta sekä palkkukseen liittyvistä asioista, kuten ylityökorvauksista, lisistä ja tulospalkkioista sekä vastaajan suhtautumisesta palkkukseensa.

Seuraavissa kysymyksissä selvitettiin työpaikan luonnetta ja ominaisuuksia sekä kysyttiin työhön liittyvistä koulutuksista. Vastaajilta myös tiedusteltiin, pitävätkö he mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana heidät esimerkiksi lomautetaan, irtisanotaan tai siirretään toisiin tehtäviin. Lisäksi vastaajat pohtivat työllisyystilannetta sekä sitä, onko työelämä muuttumassa suuntaan tai toiseen esimerkiksi tasa-arvon, ympäristökysymysten huomioon ottamisen, esimiesten johtamistavan tai itsensä kehittämisen mahdollisuuksien suhteen.

Tämän jälkeen tiedusteltiin vielä muun muassa työkykyyn ja työterveyteen liittyviä asioita sekä sitä, miten tärkeä asia työ on perhe-elämään ja vapaa-aikaan suhteutettuna. Lisäksi kysyttiin, esiintyykö vastaajan työorganisaatiossa syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu esimerkiksi ikään, sukupuoleen, työsuhteen luonteeseen tai työntekijän syntyperään.

Kunta-alan työolobarometrissa on hyödynnetty työvoimatutkimuksen (Tilastokeskus 2005) taustamuuttujia. Taustamuuttujina olivat muun muassa sukupuoli, ikä, alue ja työpaikan toimiala.

Barometrin sisällöstä pääosa on pidetty samanlaisena eri vuosina. Vuonna 2005 uudistettiin ja laajennettiin palkkaustapoja koskenutta osiota.

1.3 Aineiston rakenne ja keruu

Maa: Suomi

Kohdealue: Suomi

Havaintoyksikkötyyppi: Henkilö

Perusjoukko/otos: suomenkieliset 18-64-vuotiaat kunta-alan palkansaajat, joiden säännöllinen työaika on vähintään 10 tuntia

Aineistonkeruun ajankohta: 5.9.2005 – 12.10.2005

Kerääjät: Tilastokeskus

Aineiston tuottajat: Työturvallisuuskeskus. Kuntaryhmä

Keruumenetelmä: Puhelinhaastattelu: tietokoneavusteinen (CATI)

Keruväline tai -ohje: Strukturoitu lomake

Aineiston ajallinen kattavuus: 2005

Tutkimuksen aikaulottuvuus: Pitkittäisaineisto: trendi/toistuva poikkileikkausaineisto

Muuttujien ja havaintojen lukumäärä: Aineistossa on 144 muuttujaa ja 733 havaintoa.

Otantamenetelmä: Todennäköisyysotanta: yksinkertainen satunnaisotanta

Satunnaisotos, johon poimittiin työvoimatutkimuksen (Tilastokeskus 2005) aikaisempien tietojen perusteella sellaisia suomenkielisiä 18-64-vuotiaita kunta-alan palkansaajia, joiden säännöll-

linen työaika on vähintään 10 tuntia. Otosta kasvatettiin poimimalla kunta-alalla työskentelevistä lisäotos. Kunta-alan työolobarometriin sisällytettiin vain kunta-alan palkansaajat (N=733).

Lähdeaineistot: Tilastokeskus (2005). Työvoimatutkimus 2005. <http://www.stat.fi/til/tyti/> [viitattu 3.8.2011].

Työministeriö (2005). Työolobarometri 2005.

1.4 Aineiston käyttö

Julkaisut

Kunta-alan työolobarometri 2005. Työministeriön työolobarometrin 2005 kuntatyöpaikkojen osatarkastelu (2006) [verkkodokumentti]. Helsinki: Työturvallisuuskeskus, kuntaryhmä. Saatavilla: <http://www.ttk.fi/files/93/kuntabaro2005.pdf> [viitattu 13.7.2012].

Ylöstalo, Pekka (2006). Työolobarometri. Lokakuu 2005. Helsinki: Työministeriö. Työpoliittinen tutkimus; 311.

Ajantasainen julkaisuluettelo aineiston kuvailun yhteydessä osoitteessa

<https://services.fsd.uta.fi/catalogue/FSD2750>

Liittyvät aineistot

FSD2667 Työolobarometri 2005

Käytön ja kuvailun oheismateriaalit

Kunta-alan työolobarometri 2005. Työministeriön työolobarometrin 2005 kuntatyöpaikkojen osatarkastelu (2006) [elektroninen aineisto]. Helsinki: Työturvallisuuskeskus, kuntaryhmä. Saatavilla: <http://www.ttk.fi/files/93/kuntabaro2005.pdf> [viitattu 13.7.2012].

Ylöstalo, Pekka (2006). Työolobarometri. Lokakuu 2005. Helsinki: Työministeriö. Työpoliittinen tutkimus; 311. http://www.mol.fi/mol/fi/99_pdf/fi/06_tyoministerio/06_julkaisut/06_tutkimus/tpt311.pdf [viitattu 3.8.2011].

Aineiston sijainti

Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto

Painokertoimet

Aineisto ei sisällä painomuuttujia.

Erityisehdot

Jatkokäyttäjien tulee lähettää yksi kappale valmista tutkimusjulkaisua (pois lukien seminaarityöt ja vastaavat), joissa ovat käyttäneet tätä aineistoa, osoitteisiin: Tiina-Mari Monni, Työturvallisuuskeskus, Lönnrotinkatu 4 B, 00120 Helsinki ja Antti Siikanen, Haastattelu- ja tutkimuspalvelut, 00022 Tilastokeskus.

Käyttöoikeudet

Aineisto on käytettävissä (B) tutkimukseen, opetukseen ja opiskeluun.

Luku 2

Muuttujat

[FSD_NO] Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	733
minimi	2750.00
maksimi	2750.00
keskiarvo	2750.00
keskihajonta	0.00

[FSD_VR] Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	733
minimi	2.00
maksimi	2.00
keskiarvo	2.00
keskihajonta	0.00

[FSD_ID] Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	733
minimi	1.00
maksimi	733.00
keskiarvo	367.00
keskihajonta	211.74

[SUKUP] Sukupuoli

Kysymysteksti

Sukupuoli

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
mies	1	140	19.1	19.1
nainen	2	593	80.9	80.9
		733	100.0	100.0

[SYVU] Syntymävuosi

Kysymysteksti

Syntymävuosi

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	733
minimi	1940.00
maksimi	1986.00
keskiarvo	1959.49
keskihajonta	10.31

[IKA] Ikä**Kysymysteksti***Ikä***Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	733
minimi	19.00
maksimi	64.00
keskiarvo	45.25
keskihajonta	10.30

[TOILAA] Toiminnan laatu**Kysymysteksti***Toiminnan laatu***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
työllinen	0	732	99.9	99.9
työtön	1	1	0.1	0.1
varusmies	2	0	0.0	0.0
opiskelija	3	0	0.0	0.0
työkyvyttömyyseläkkeellä, pitkäaikaisesti sairas	4	0	0.0	0.0
eläkkeellä iän perusteella	5	0	0.0	0.0
hoiti omaa kotitaloutta	6	0	0.0	0.0
muu	7	0	0.0	0.0
		733	100.0	100.0

[AMSTA] Ammattistatus**Kysymysteksti***Ammattistatus***Frekvenssit**

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
työntekijä	1	135	18.4	18.4
toimihenkilö	2	597	81.4	81.4
palkansaaja, status tuntematon	3	0	0.0	0.0
yrittäjä	4	1	0.1	0.1
yrittäjäperheen jäsen	5	0	0.0	0.0
ammattiasema tuntematon	9	0	0.0	0.0
		733	100.0	100.0

[SOSEK] Sosioekonominen asema

Kysymysteksti

Sosioekonominen asema

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	732
minimi	31.00
maksimi	54.00
keskiarvo	42.37
keskihajonta	6.90

[TOL95] Työpaikan toimiala

Kysymysteksti

Työpaikan toimiala

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	733
minimi	10.00
maksimi	920.00
keskiarvo	795.00
keskihajonta	144.30

[TYTYYY] Työnantajatyyppe

Kysymysteksti

Työnantajatyyppe

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Valtio	1	1	0.1	0.1
Kunta/kuntainliitto	2	712	97.1	97.1
Yksityinen	3	18	2.5	2.5
Ei tietoa	9	2	0.3	0.3
		733	100.0	100.0

[AMMAS] Ammattiasema**Kysymysteksti***Ammattiasema***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
palkansaaja	1	732	99.9	99.9
yrittäjä	2	1	0.1	0.1
työskentelee perheenjäsenen yrityksessä ilman varsinaista palkkaa	3	0	0.0	0.0
eos	9	0	0.0	0.0
		733	100.0	100.0

[TOIMI] Toimiala (karkea)**Kysymysteksti***Toimiala (karkea)***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
teoll./rak./kaiv.	1	10	1.4	1.4
yksit. palvelut	2	16	2.2	2.2
valtion palvelut	3	1	0.1	0.1
kuntien palvelut	4	689	94.0	94.0
muut/sekalaiset	9	17	2.3	2.3
		733	100.0	100.0

[SAANAI] Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)

Kysymysteksti

Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	732
minimi	9.00
maksimi	99.00
keskiarvo	36.78
keskihajonta	7.24

[SIVUTYO] Tekee sivutyötä

Kysymysteksti

Tekee sivutyötä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	21	2.9	2.9
ei	2	711	97.0	97.1
ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[SIVUTOL] Sivutyön työpaikan toimiala

Kysymysteksti

Sivutyön työpaikan toimiala

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	24
minimi	10.00
maksimi	920.00

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

tunnusluku	arvo
keskiarvo	749.96
keskihajonta	233.99

[SIVUTUNN] Sivutyön työaika (tuntia/viikko)**Kysymysteksti***Sivutyön työaika (tuntia/viikko)***Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	21
minimi	2.00
maksimi	56.00
keskiarvo	12.14
keskihajonta	13.74

[KASTE] Koulutusaste**Kysymysteksti***Koulutusaste***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
tuntematon	0	0	0.0	0.0
keskiaste	3	307	41.9	46.4
alin korkea-aste	5	168	22.9	25.4
alempi korkeak	6	71	9.7	10.7
ylempi korkeak	7	107	14.6	16.2
tutkijakoul.aste	8	9	1.2	1.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	71	9.7	—
		733	100.0	100.0

[KUNTAM] Kuntamuoto**Kysymysteksti***Kuntamuoto*

2. Muuttujat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kaupunki	1	503	68.6	68.6
muu kunta	2	230	31.4	31.4
		733	100.0	100.0

[SEUTUKUN] Seutukunta (NUTS)

Kysymysteksti

Seutukunta (NUTS 4)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	733
minimi	11.00
maksimi	202.00
keskiarvo	82.95
keskihajonta	61.21

[MAAKUNTA] Maakunta

Kysymysteksti

Maakunta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Uusimaa	1	170	23.2	23.2
Varsinais-Suomi	2	58	7.9	7.9
Satakunta	4	42	5.7	5.7
Kanta-Häme	5	20	2.7	2.7
Pirkanmaa	6	70	9.5	9.5
Päijät-Häme	7	33	4.5	4.5
Kymenlaakso	8	20	2.7	2.7
Etelä-Karjala	9	18	2.5	2.5
Etelä-Savo	10	26	3.5	3.5
Pohjois-Savo	11	38	5.2	5.2
Pohjois-Karjala	12	29	4.0	4.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Keski-Suomi	13	36	4.9	4.9
Etelä-Pohjanmaa	14	33	4.5	4.5
Pohjanmaa	15	13	1.8	1.8
Keski-Pohjanmaa	16	6	0.8	0.8
Pohjois-Pohjanmaa	17	75	10.2	10.2
Kainuu	18	14	1.9	1.9
Lappi	19	25	3.4	3.4
Itä-Uusimaa	20	7	1.0	1.0
Ahvenanmaa - Åland	21	0	0.0	0.0
		733	100.0	100.0

[SUURALUE] Suuralue**Kysymysteksti***Suuralue***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Etelä-Suomi	1	326	44.5	44.5
Länsi-Suomi	2	194	26.5	26.5
Itä-Suomi	3	107	14.6	14.6
Pohjois-Suomi	4	106	14.5	14.5
Ahvenanmaa - Åland	5	0	0.0	0.0
		733	100.0	100.0

[KUNTARYH] Kuntaryhmä**Kysymysteksti***Tilastollinen kuntaryhmitys"***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kaupunki	1	467	63.7	63.7
taajan asuttu kunta	2	109	14.9	14.9
maasuetumainen kunta	3	157	21.4	21.4
		733	100.0	100.0

2. Muuttujat

[LAANI] Alue

Kysymysteksti

Alue

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
pääkaupunkiseutu	0	123	16.8	16.8
Etelä-Suomi	1	145	19.8	19.8
Länsi-Suomi	2	258	35.2	35.2
Itä-Suomi	3	93	12.7	12.7
Oulu	4	89	12.1	12.1
Lappi	5	25	3.4	3.4
Ahvenanmaa	6	0	0.0	0.0
		733	100.0	100.0

[TYOV_ELI] TE-keskus

Kysymysteksti

TE-keskus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Uusimaa	1	177	24.1	24.1
Varsinais-Suomi	2	58	7.9	7.9
Satakunta	3	42	5.7	5.7
Häme	4	53	7.2	7.2
Pirkanmaa	5	70	9.5	9.5
Kaakkois-Suomi	6	38	5.2	5.2
Etelä-Savo	7	26	3.5	3.5
Pohjois-Savo	8	38	5.2	5.2
Pohjois-Karjala	9	29	4.0	4.0
Keski-Suomi	10	36	4.9	4.9
Etelä-Pohjanmaa	11	33	4.5	4.5
Pohjanmaa	12	19	2.6	2.6
Pohjois-Pohjanmaa	13	75	10.2	10.2
Kainuu	14	14	1.9	1.9
Lappi	15	25	3.4	3.4
		733	100.0	100.0

[TYOSSAKA] Työssäkäyntialue**Kysymysteksti***Työssäkäyntialue***Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	619
minimi	1.00
maksimi	55.00
keskiarvo	18.39
keskihajonta	16.27

[VAALIPII] Vaalipiiri**Kysymysteksti***Vaalipiiri***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Helsingin	1	65	8.9	8.9
Uudenmaan	2	112	15.3	15.3
Varsinais-Suomen	3	58	7.9	7.9
Satakunnan	4	42	5.7	5.7
Ahvenanmaan maakunnan	5	0	0.0	0.0
Hämeen	6	53	7.2	7.2
Pirkanmaan	7	70	9.5	9.5
Kymen	8	38	5.2	5.2
Etelä-Savon	9	26	3.5	3.5
Pohjois-Savon	10	38	5.2	5.2
Pohjois-Karjalan	11	29	4.0	4.0
Vaasan	12	52	7.1	7.1
Keski-Suomen	13	36	4.9	4.9
Oulun	14	89	12.1	12.1
Lapin	15	25	3.4	3.4
		733	100.0	100.0

[KIELISUH] Kielisuhde

Kysymysteksti

Kielisuhde

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Yksikielinen suomenkielinen kunta	0	559	76.3	76.3
Kaksikielinen kunta, jossa enemmistön kieli on suomi	1	168	22.9	22.9
Yksikielinen ruotsinkielinen kunta	2	0	0.0	0.0
Kaksikielinen kunta, jossa enemmistön kieli on ruotsi	3	6	0.8	0.8
		733	100.0	100.0

[K1] Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?

Kysymysteksti

Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?

Ohjeet haastattelijalle

Merkitse täydet vuodet, alle vuosi = 0. Työvoimatutkimuksesta tieto siitä, onko työ kokoaikaista vai osa-aikaista.

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	733
minimi	0.00
maksimi	41.00
keskiarvo	12.45
keskihajonta	10.46

[K1B] Onko työsuhteenne luonteeltaan:

Kysymysteksti

Onko työsuhteenne luonteeltaan:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
vakainainen (toistaiseksi voimassa oleva)	1	579	79.0	79.0
määräaikainen	2	154	21.0	21.0
ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
		733	100.0	100.0

[K2] Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

Kysymyksen esiteksti

Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaanne.

Kysymysteksti

Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

Ohjeet haastattelijalle

Työpaikalla tarkoitetaan yhtä yksikköä, esim. tehdasta, virastoa, laitosta, myymälää, toimistoa, työmaata tms. jonka vastaaja itse mieltää työpaikakseen ja jonka toiminnasta hänellä on kokemusta.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
1 - 4 henkilöä	1	71	9.7	9.7
5 - 9 henkilöä	2	86	11.7	11.7
10 - 19 henkilöä	3	129	17.6	17.6
20 - 29 henkilöä	4	115	15.7	15.7
30 - 49 henkilöä	5	120	16.4	16.4
50 - 99 henkilöä	6	77	10.5	10.5
100 - 199 henkilöä	7	43	5.9	5.9
200 - 249 henkilöä	8	15	2.0	2.0
250 - 499 henkilöä	9	20	2.7	2.7
500 - 999 henkilöä	10	34	4.6	4.6
1000 henkilöä tai enemmän	11	16	2.2	2.2
ei osaa sanoa	99	7	1.0	1.0
		733	100.0	100.0

[K3] Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?

Kysymysteksti

Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt	1	141	19.2	19.2
ennallaan	2	415	56.6	56.6
vähentynyt	3	159	21.7	21.7
ei osaa sanoa	4	18	2.5	2.5
		733	100.0	100.0

[K4_1] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen?

Kysymysryhmän esiteksti

(JOS k3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:

Kysymysteksti

Vakinaiseen työsuhteeseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	71	9.7	50.4
ei	2	65	8.9	46.1
ei osaa sanoa	3	5	0.7	3.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	592	80.8	–
		733	100.0	100.0

[K4_2] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?

Kysymysryhmän esiteksti

(JOS k3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:

Kysymysteksti

Tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	110	15.0	78.0
ei	2	26	3.5	18.4
ei osaa sanoa	3	5	0.7	3.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	592	80.8	–
		733	100.0	100.0

[K4_3] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen?

Kysymysryhmän esiteksti

(JOS k3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:

Kysymysteksti

Osa-aikaiseen työsuhteeseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	41	5.6	29.1
ei	2	89	12.1	63.1
ei osaa sanoa	3	11	1.5	7.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	592	80.8	–
		733	100.0	100.0

[K4_4] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?

Kysymysryhmän esiteksti

(JOS k3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:

Kysymysteksti

Siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	53	7.2	37.6
ei	2	74	10.1	52.5
ei osaa sanoa	3	14	1.9	9.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	592	80.8	–
		733	100.0	100.0

[K4_5] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?

Kysymysryhmän esiteksi

(JOS k3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:

Kysymysteksti

Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	42	5.7	29.8
ei	2	86	11.7	61.0
ei osaa sanoa	3	13	1.8	9.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	592	80.8	–
		733	100.0	100.0

[K5_1] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lomautettu työntekijöitä?

Kysymysryhmän esiteksi

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Lomautettu työntekijöitä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	11	1.5	1.5
ei	2	713	97.3	97.3
ei osaa sanoa	3	9	1.2	1.2
		733	100.0	100.0

[K5_2] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Irtisanottu työntekijöitä?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Irtisanottu työntekijöitä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	18	2.5	2.5
ei	2	700	95.5	95.5
ei osaa sanoa	3	15	2.0	2.0
		733	100.0	100.0

[K5_3] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Tehty lyhennettyä työviikkoa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	59	8.0	8.0
ei	2	653	89.1	89.1

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
ei osaa sanoa	3	21	2.9	2.9
		733	100.0	100.0

[K5_4] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	27	3.7	3.7
ei	2	683	93.2	93.2
ei osaa sanoa	3	23	3.1	3.1
		733	100.0	100.0

[K5_5] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Onko työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	164	22.4	22.4
ei	2	544	74.2	74.2
ei osaa sanoa	3	25	3.4	3.4
		733	100.0	100.0

[K5_6] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Onko työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	143	19.5	19.5
ei	2	539	73.5	73.6
ei osaa sanoa	3	50	6.8	6.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K5_7] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Onko työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	114	15.6	15.6
ei	2	583	79.5	79.5
ei osaa sanoa	3	36	4.9	4.9
		733	100.0	100.0

[K5_8] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Onko työntekijöitä siirretty toiseen työyksikköön?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	170	23.2	23.2
ei	2	540	73.7	73.7
ei osaa sanoa	3	23	3.1	3.1
		733	100.0	100.0

[K8] Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektityöryhmät ym.)?

Kysymysteksti

Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektityöryhmät ym.)?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
pääosin	1	328	44.7	44.7
osittain	2	287	39.2	39.2
ei lainkaan	3	116	15.8	15.8
ei osaa sanoa	9	2	0.3	0.3
		733	100.0	100.0

[K9A_01] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä?

Kysymysryhmän esiteksti

Esiintyykö työpaikallanne:

Kysymysteksti

Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	19	2.6	2.6
melko paljon	2	56	7.6	7.7
jonkin verran	3	428	58.4	58.5
ei lainkaan	4	221	30.2	30.2
ei osaa sanoa	5	8	1.1	1.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K9A_02] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja työntekijöiden välillä?

Kysymysryhmän esiteksti

Esiintyykö työpaikallanne:

Kysymysteksti

Ristiriitoja työntekijöiden välillä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	13	1.8	1.8
melko paljon	2	38	5.2	5.2
jonkin verran	3	432	58.9	59.0
ei lainkaan	4	242	33.0	33.1
ei osaa sanoa	5	7	1.0	1.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K9A_03] esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä?**Kysymysryhmän esiteksti***Esiintyykö työpaikallanne:***Kysymysteksti***Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	7	1.0	1.0
melko paljon	2	27	3.7	3.7
jonkin verran	3	327	44.6	44.7
ei lainkaan	4	342	46.7	46.7
ei osaa sanoa	5	29	4.0	4.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K9A_07] esiintyykö työpaikallanne: Henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista (myös asiakkaiden taholta)?**Kysymysryhmän esiteksti***Esiintyykö työpaikallanne:***Kysymysteksti***Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista. Esiintyykö mielestänne työpaikallanne tällaista käyttäytymistä myös asiakkaiden taholta:***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
ei lainkaan	1	401	54.7	54.7
joskus	2	276	37.7	37.7
jatkuvasti	3	53	7.2	7.2
ei osaa sanoa	9	3	0.4	0.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		733	100.0	100.0

[K9A_08] Oletteko itse ollut henkisen väkivallan tai työpaikkakiusaamisen kohteena?

Kysymysteksti

Entä oletteko itse ollut tällaisen kiusaamisen kohteena?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä, tällä hetkellä	1	37	5.0	5.0
aiemmin tässä työpaikassa, ei enää	2	95	13.0	13.0
kyllä aiemmin, toisessa työpaikassa	3	65	8.9	8.9
ei ole koskaan ollut kohteena	4	536	73.1	73.1
ei osaa sanoa	9	0	0.0	0.0
		733	100.0	100.0

[K9A_09] Oletteko havainnut työpaikallanne, että joku olisi joutunut väkivallan kohteeksi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana (myös asiakkaiden taholta)?

Kysymysteksti

Oletteko havainneet työpaikallanne, että joku olisi joutunut väkivallan kohteeksi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, (myös asiakkaiden taholta)?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
ei kertaakaan	1	459	62.6	62.6
kyllä, kerran	2	91	12.4	12.4
useita kertoja	3	181	24.7	24.7
ei osaa sanoa	9	2	0.3	0.3
		733	100.0	100.0

[K9A_10] Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana (myös asiakkaiden taholta tulevan)?

Kysymysteksti

Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, (myös asiakkaiden taholta tulevan)?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
ei kertaakaan	1	615	83.9	83.9
kyllä, kerran	2	49	6.7	6.7
useita kertoja	3	69	9.4	9.4
ei osaa sanoa	9	0	0.0	0.0
		733	100.0	100.0

[K9_1] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?

Kysymysryhmän esiteksi

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	25	3.4	3.4
lisääntynyt jonkin verran	2	99	13.5	13.5
ennallaan	3	510	69.6	69.6
vähentynyt jonkin verran	4	67	9.1	9.1
vähentynyt selvästi	5	23	3.1	3.1
ei osaa sanoa	9	9	1.2	1.2
		733	100.0	100.0

[K9_2] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden väliset ristiriidat?

Kysymysryhmän esiteksi

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Työntekijöiden väliset ristiriidat?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	12	1.6	1.6
lisääntynyt jonkin verran	2	80	10.9	10.9
ennallaan	3	561	76.5	76.5
vähentynyt jonkin verran	4	59	8.0	8.0
vähentynyt selvästi	5	14	1.9	1.9
ei osaa sanoa	9	7	1.0	1.0
		733	100.0	100.0

[K9_3] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?

Kysymysryhmän esiteksi

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	11	1.5	1.5
lisääntynyt jonkin verran	2	61	8.3	8.3
ennallaan	3	609	83.1	83.1
vähentynyt jonkin verran	4	35	4.8	4.8

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
vähentynyt selvästi	5	5	0.7	0.7
ei osaa sanoa	9	12	1.6	1.6
		733	100.0	100.0

[K11A_1] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu?

Kysymysryhmän esiteksi

Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:

Kysymysteksti

Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	104	14.2	14.2
melko paljon	2	178	24.3	24.3
jonkin verran	3	351	47.9	47.9
ei lainkaan	4	99	13.5	13.5
ei osaa sanoa	5	1	0.1	0.1
		733	100.0	100.0

[K11A_2] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Työtahtiinne?

Kysymysryhmän esiteksi

Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:

Kysymysteksti

Työtahtiinne?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	123	16.8	16.8
melko paljon	2	164	22.4	22.4
jonkin verran	3	308	42.0	42.0
ei lainkaan	4	137	18.7	18.7
ei osaa sanoa	5	1	0.1	0.1
		733	100.0	100.0

[K11A_3] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?

Kysymysryhmän esiteksti

Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:

Kysymysteksti

Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	75	10.2	10.2
melko paljon	2	115	15.7	15.7
jonkin verran	3	365	49.8	49.8
ei lainkaan	4	167	22.8	22.8
ei osaa sanoa	5	11	1.5	1.5
		733	100.0	100.0

[K15_1] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?

Kysymysryhmän esiteksti

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta:

Kysymysteksti

Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	138	18.8	18.8
ei	2	594	81.0	81.0
ei osaa sanoa	3	1	0.1	0.1
		733	100.0	100.0

[K15_2] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?

Kysymysryhmän esiteksti

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta:

Kysymysteksti

Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	239	32.6	32.6
ei	2	492	67.1	67.1
ei osaa sanoa	3	2	0.3	0.3
		733	100.0	100.0

[K15_3] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?

Kysymysryhmän esiteksti

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta:

Kysymysteksti

Entä sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	107	14.6	14.6
ei	2	621	84.7	84.7
ei osaa sanoa	3	5	0.7	0.7
		733	100.0	100.0

[K13] Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?

Kysymysteksti

Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	687	93.7	93.9
ei	2	45	6.1	6.1
ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K13A] (JOS K13=kyllä) Oletteko ammattiyhdistyksen vai työttömyyskassan jäsen?

Kysymyksen esiteksti

JOS K13 = kyllä

Kysymysteksti

Oletteko ammattiyhdistyksen vai työttömyyskassan jäsen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
ammattiyhdistyksen	1	659	89.9	95.9
työttömyyskassan	2	28	3.8	4.1
ei osaa sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	46	6.3	–
		733	100.0	100.0

[K18_1] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työtahti ja kiire?**Kysymysryhmän esiteksti**

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Työtahti ja kiire?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	185	25.2	25.3
lisääntynyt jonkin verran	2	256	34.9	35.0
ennallaan	3	267	36.4	36.5
vähentynyt jonkin verran	4	17	2.3	2.3
vähentynyt selvästi	5	2	0.3	0.3
ei osaa sanoa	9	5	0.7	0.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K18_2] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työturvallisuus?**Kysymysryhmän esiteksti**

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Työturvallisuus?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	8	1.1	1.1
lisääntynyt jonkin verran	2	85	11.6	11.6
ennallaan	3	558	76.1	76.2

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
vähentynyt jonkin verran	4	67	9.1	9.2
vähentynyt selvästi	5	9	1.2	1.2
ei osaa sanoa	9	5	0.7	0.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K18_3] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn fyysinen rasittavuus?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Työn fyysinen rasittavuus?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	69	9.4	9.4
lisääntynyt jonkin verran	2	139	19.0	19.0
ennallaan	3	498	67.9	68.0
vähentynyt jonkin verran	4	20	2.7	2.7
vähentynyt selvästi	5	2	0.3	0.3
ei osaa sanoa	9	4	0.5	0.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K18_4] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn henkinen rasittavuus?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Työn henkinen rasittavuus?

2. Muuttujat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	113	15.4	15.4
lisääntynyt jonkin verran ennallaan	2	261	35.6	35.7
vähentynyt jonkin verran	3	328	44.7	44.8
vähentynyt selvästi	4	25	3.4	3.4
ei osaa sanoa	5	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	9	4	0.5	0.5
	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K18_5] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn tuloksellisuus?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Työn tuloksellisuus?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	35	4.8	4.8
lisääntynyt jonkin verran ennallaan	2	183	25.0	25.0
vähentynyt jonkin verran	3	480	65.5	65.6
vähentynyt selvästi	4	22	3.0	3.0
ei osaa sanoa	5	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	9	12	1.6	1.6
	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K18_6] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	22	3.0	3.0
lisääntynyt jonkin verran ennallaan	2	113	15.4	15.4
vähentynyt jonkin verran	3	534	72.9	73.0
vähentynyt selvästi	4	39	5.3	5.3
ei osaa sanoa	5	17	2.3	2.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	9	7	1.0	1.0
	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K18_7] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?

Kysymysryhmän esiteksi

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	22	3.0	3.0
lisääntynyt jonkin verran ennallaan	2	125	17.1	17.1
vähentynyt jonkin verran	3	523	71.4	71.4
vähentynyt selvästi	4	43	5.9	5.9
ei osaa sanoa	5	13	1.8	1.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	9	6	0.8	0.8
	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K18_8] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?

Kysymysryhmän esiteksi

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	17	2.3	2.3
lisääntynyt jonkin verran	2	112	15.3	15.3
ennallaan	3	584	79.7	79.8
vähentynyt jonkin verran	4	14	1.9	1.9
vähentynyt selvästi	5	0	0.0	0.0
ei osaa sanoa	9	5	0.7	0.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K18_9] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?

Kysymysryhmän esiteksi

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	30	4.1	4.1
lisääntynyt jonkin verran	2	177	24.1	24.2
ennallaan	3	500	68.2	68.3

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
vähentynyt jonkin verran	4	17	2.3	2.3
vähentynyt selvästi	5	3	0.4	0.4
ei osaa sanoa	9	5	0.7	0.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
	733	100.0	100.0	

[K10B] Ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeisen vuoden aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?

Kysymysteksti

Entä ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeisen vuoden aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntyneet	1	413	56.3	56.5
ennallaan	2	303	41.3	41.5
vähentyneet	3	10	1.4	1.4
ei osaa sanoa	4	5	0.7	0.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.3	–
	733	100.0	100.0	

[K20A_01] Vaikuttaako palkkanne suuruuteen selvästi se, kuinka monta vuotta olette ollut työssä (kokemuslisät, ikälisät, määrävuosilisät ym.)?

Kysymysteksti

Vaikuttaako palkkanne suuruuteen selvästi se, kuinka monta vuotta olette ollut työssä (kokemuslisät, ikälisät, määrävuosilisät ym.)?

Ohjeet haastattelijalle

Pieniä, alle 5 prosentin, lisää ei oteta huomioon.

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	470	64.1	64.2
ei	2	248	33.8	33.9
ei osaa sanoa	3	14	1.9	1.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K20A_02] Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?

Kysymysteksti

Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	490	66.8	66.9
ei	2	217	29.6	29.6
ei osaa sanoa	3	25	3.4	3.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K20A_03] Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkkanne suuruuteen?

Kysymysteksti

Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkkanne suuruuteen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	152	20.7	20.8
ei	2	565	77.1	77.2
ei osaa sanoa	3	15	2.0	2.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K20A_04] Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella?

Kysymysteksti

Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	102	13.9	13.9
ei	2	617	84.2	84.3
ei osaa sanoa	3	13	1.8	1.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K20A_05] Kuulutteko yrityksen taloudellisen tuloksen perusteella määräytyvän voittopalkkio-, osake- palkkio-, optiojärjestelmän tai henkilöstörahaston piiriin?

Kysymysteksti

Kuulutteko yrityksen taloudellisen tuloksen perusteella määräytyvän voittopalkkio-, osake- palkkio-, optiojärjestelmän tai henkilöstörahaston piiriin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	2	0.3	0.3
ei	2	721	98.4	98.5
ei osaa sanoa	3	9	1.2	1.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K20A_06] Onko työpaikallanne käytössä jokin kaikkien tiedossa oleva työtehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä, jonka pohjalta määritellään kunkin työtehtävän peruspalkka?

Kysymysteksti

Onko työpaikallanne käytössä jokin kaikkien tiedossa oleva työtehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä, jonka pohjalta määritellään kunkin työtehtävän peruspalkka?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	303	41.3	41.4
ei	2	356	48.6	48.6
ei osaa sanoa	3	73	10.0	10.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K20A_07] Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan oikeudenmukainen?**Kysymysryhmän esiteksi**

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko vain vähän vai ei lainkaan:

Kysymysteksti

Oikeudenmukainen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin oikeudenmukainen	1	31	4.2	4.2
melko oikeudenmukainen	2	309	42.2	42.2
vain vähän oikeudenmukainen	3	216	29.5	29.5
ei lainkaan oikeudenmukainen	4	171	23.3	23.4
ei osaa sanoa	9	5	0.7	0.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K20A_08] Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan tasa-arvoa lisäävä?**Kysymysryhmän esiteksi**

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko vain vähän vai ei lainkaan:

Kysymysteksti

Tasa-arvoa lisäävä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin tasa-arvoa lisäävä	1	67	9.1	9.2
tasa-arvoa melko lisäävä	2	168	22.9	23.0
vain vähän tasa-arvoa lisäävä	3	182	24.8	24.9
ei lainkaan tasa-arvoa lisäävä	4	249	34.0	34.0
ei osaa sanoa	9	66	9.0	9.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K20A_09] Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kannustava?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko vain vähän vai ei lainkaan:

Kysymysteksti

Kannustava?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin kannustava	1	16	2.2	2.2
melko kannustava	2	162	22.1	22.1
vain vähän kannustava	3	278	37.9	38.0
ei lainkaan kannustava	4	264	36.0	36.1
ei osaa sanoa	9	12	1.6	1.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K20A_10] Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kilpailukykyinen?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko vain vähän vai ei lainkaan:

Kysymysteksti

Kilpailukykyinen?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin kilpailukykyinen	1	21	2.9	2.9
melko kilpailukykyinen	2	155	21.1	21.2
vain vähän kilpailukykyinen	3	211	28.8	28.8
ei lainkaan kilpailukykyinen	4	317	43.2	43.3
ei osaa sanoa	9	28	3.8	3.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K20A_11] Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan ymmärrettävä?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko vain vähän vai ei lainkaan:

Kysymysteksti

Ymmärrettävä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin ymmärrettävä	1	51	7.0	7.0
melko ymmärrettävä	2	249	34.0	34.0
vain vähän ymmärrettävä	3	210	28.6	28.7
ei lainkaan ymmärrettävä	4	186	25.4	25.4
ei osaa sanoa	9	36	4.9	4.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K20A_12] Onko palkkauksenne mielestänne oikeista asioista erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan palkitseva?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko vain vähän vai ei lainkaan:

Kysymysteksti

Palkitseva?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin palkitseva	1	25	3.4	3.4
melko palkitseva	2	194	26.5	26.5
vain vähän palkitseva	3	265	36.2	36.2
ei lainkaan palkitseva	4	231	31.5	31.6
ei osaa sanoa	9	17	2.3	2.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K20B_1] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset?

Kysymysryhmän esiteksti

Arvioi miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne. Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?

Kysymysteksti

Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
sopii erittäin hyvin	1	129	17.6	17.6
melko hyvin	2	409	55.8	55.9
melko huonosti	3	146	19.9	19.9
erittäin huonosti	4	36	4.9	4.9
ei osaa sanoa	5	12	1.6	1.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K20B_2] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita?

Kysymysryhmän esiteksti

Arvioi miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne. Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?

Kysymysteksti

Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
sopii erittäin hyvin	1	237	32.3	32.4
melko hyvin	2	370	50.5	50.5
melko huonosti	3	102	13.9	13.9
erittäin huonosti	4	16	2.2	2.2
ei osaa sanoa	5	7	1.0	1.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

**[K20B_3] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne:
Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin?**

Kysymysryhmän esiteksti

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne. Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?

Kysymysteksti

Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
sopii erittäin hyvin	1	137	18.7	18.7
melko hyvin	2	374	51.0	51.1
melko huonosti	3	156	21.3	21.3
erittäin huonosti	4	47	6.4	6.4
ei osaa sanoa	5	18	2.5	2.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

**[K20B_5] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne:
Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita?**

Kysymysryhmän esiteksti

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne. Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?

Kysymysteksti

Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
sopii erittäin hyvin	1	146	19.9	19.9
melko hyvin	2	376	51.3	51.4
melko huonosti	3	141	19.2	19.3
erittäin huonosti	4	48	6.5	6.6
ei osaa sanoa	5	21	2.9	2.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K20B_6] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti?

Kysymysryhmän esiteksi

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne. Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?

Kysymysteksti

Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
sopii erittäin hyvin	1	145	19.8	19.8
melko hyvin	2	258	35.2	35.2
melko huonosti	3	205	28.0	28.0
erittäin huonosti	4	103	14.1	14.1
ei osaa sanoa	5	21	2.9	2.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K21A] Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita:

Kysymysteksti

Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kerran	1	143	19.5	19.5
useita kertoja	2	368	50.2	50.3
ei kertaakaan	3	221	30.2	30.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K21B] Onko työpaikallanne kuluneen vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?

Kysymysteksti

Entä onko työpaikallanne kuluneen vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	350	47.7	47.8
ei	2	333	45.4	45.5
ei osaa sanoa	3	49	6.7	6.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K21B_1] Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana ollut koulutuksessa, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa?

Kysymysteksti

Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana ollut koulutuksessa, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	462	63.0	63.1
ei	2	270	36.8	36.9
ei osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	3	0	0.0	0.0
	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K21B_2] (JOS K21B_1=kyllä) Montako päivää?**Kysymyksen esiteksti**

JOS K21B_1 = kyllä

Kysymysteksti

Montako päivää?

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	461
minimi	1.00
maksimi	50.00
keskiarvo	5.10
keskihajonta	5.10

[K21C_1] Työpaikallani on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden**Kysymysryhmän esiteksti**

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	249	34.0	34.0
jokseenkin samaa mieltä	2	234	31.9	32.0
jokseenkin eri mieltä	3	138	18.8	18.9
täysin eri mieltä	4	100	13.6	13.7
ei osaa sanoa	5	11	1.5	1.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K21C_2] Useimmiten voin työssäni toimia niin kuin itse näen parhaaksi, pääasia että työt tulevat tehdyksi

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Useimmiten voin työssäni toimia niin kuin itse näen parhaaksi, pääasia että työt tulevat tehdyksi

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	361	49.2	49.3
jokseenkin samaa mieltä	2	290	39.6	39.6
jokseenkin eri mieltä	3	57	7.8	7.8
täysin eri mieltä	4	22	3.0	3.0
ei osaa sanoa	5	2	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K21C_3] Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	160	21.8	21.9
jokseenkin samaa mieltä	2	344	46.9	47.0
jokseenkin eri mieltä	3	170	23.2	23.2
täysin eri mieltä	4	45	6.1	6.1
ei osaa sanoa	5	13	1.8	1.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K21C_4] Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	172	23.5	23.5
jokseenkin samaa mieltä	2	317	43.2	43.3
jokseenkin eri mieltä	3	166	22.6	22.7
täysin eri mieltä	4	71	9.7	9.7
ei osaa sanoa	5	6	0.8	0.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K21C_5] Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	207	28.2	28.3
jokseenkin samaa mieltä	2	306	41.7	41.8
jokseenkin eri mieltä	3	144	19.6	19.7
täysin eri mieltä	4	67	9.1	9.2
ei osaa sanoa	5	8	1.1	1.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K21C_6] Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	278	37.9	38.0
jokseenkin samaa mieltä	2	249	34.0	34.1
jokseenkin eri mieltä	3	104	14.2	14.2
täysin eri mieltä	4	72	9.8	9.8
ei osaa sanoa	5	28	3.8	3.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.3	–
		733	100.0	100.0

[K21C_7] Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	286	39.0	39.1
jokseenkin samaa mieltä	2	299	40.8	40.8
jokseenkin eri mieltä	3	97	13.2	13.3
täysin eri mieltä	4	39	5.3	5.3
ei osaa sanoa	5	11	1.5	1.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K21C_8] Koen työni fyysisesti raskaaksi

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Koen työni fyysisesti raskaaksi

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	145	19.8	19.8
jokseenkin samaa mieltä	2	190	25.9	26.0
jokseenkin eri mieltä	3	193	26.3	26.4
täysin eri mieltä	4	202	27.6	27.6
ei osaa sanoa	5	2	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K21C_9] Koen työni henkisesti raskaaksi

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Koen työni henkisesti raskaaksi

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	206	28.1	28.1
jokseenkin samaa mieltä	2	325	44.3	44.4
jokseenkin eri mieltä	3	125	17.1	17.1
täysin eri mieltä	4	76	10.4	10.4
ei osaa sanoa	5	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K22_1] Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?

Kysymysryhmän esiteksti

Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

Kysymysteksti

Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?

Ohjeet haastattelijalle

Lue vaihtoehdot: Kyllä varmasti...varmasti ei

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	10	1.4	1.4
kyllä mahdollisesti	2	49	6.7	6.7
luultavasti ei	3	159	21.7	21.8
varmasti ei	4	476	64.9	65.2
ei osaa sanoa	5	32	4.4	4.4
ei tällä hetkellä työssä	6	4	0.5	0.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.4	–
		733	100.0	100.0

[K22_2] Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?

Kysymysryhmän esiteksti

Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

Kysymysteksti

Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?

Ohjeet haastattelijalle

Määräaikaisilla: Työsuhdetta ei jatketa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	15	2.0	2.1
kyllä mahdollisesti	2	22	3.0	3.0
luultavasti ei	3	161	22.0	22.1
varmasti ei	4	503	68.6	68.9
ei osaa sanoa	5	25	3.4	3.4
ei tällä hetkellä työssä	6	4	0.5	0.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.4	–
		733	100.0	100.0

[K22_3] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin?

Kysymysryhmän esiteksti

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

Kysymysteksti

Teidät siirretään toisiin tehtäviin?

Ohjeet haastattelijalle

Myös lyhytaikaisissa työsuhteissa tehtävien vaihdot

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	6	0.8	0.8
kyllä mahdollisesti	2	111	15.1	15.2
luultavasti ei	3	171	23.3	23.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
varmasti ei	4	418	57.0	57.2
ei osaa sanoa	5	22	3.0	3.0
ei tällä hetkellä työssä	6	3	0.4	0.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.3	–
		733	100.0	100.0

[K22_4] Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa?

Kysymysryhmän esiteksti

Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

Kysymysteksti

Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa?

Ohjeet haastattelijalle

Lyhyempää työviikkoa kuin mistä on sovittu

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	2	0.3	0.3
kyllä mahdollisesti	2	25	3.4	3.4
luultavasti ei	3	147	20.1	20.1
varmasti ei	4	527	71.9	72.2
ei osaa sanoa	5	25	3.4	3.4
ei tällä hetkellä työssä	6	4	0.5	0.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.4	–
		733	100.0	100.0

[K22_5] Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne?

Kysymysryhmän esiteksti

Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

Kysymysteksti

Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoanne?

Ohjeet haastattelijalle

Myös lyhytaikaisissa/osapäivätyösuhteissa, jos muutokset muuta kuin sovittuja

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	8	1.1	1.1
kyllä mahdollisesti	2	52	7.1	7.1
luultavasti ei	3	147	20.1	20.1
varmasti ei	4	500	68.2	68.5
ei osaa sanoa	5	21	2.9	2.9
ei tällä hetkellä työssä	6	2	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.4	–
		733	100.0	100.0

[K23] Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä?

Kysymysteksti

Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	321	43.8	43.9
kyllä mahdollisesti	2	211	28.8	28.8
luultavasti ei	3	105	14.3	14.3
varmasti ei	4	70	9.5	9.6
ei osaa sanoa	5	23	3.1	3.1
ei tällä hetkellä työssä	6	2	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K24] Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua?**Kysymysteksti**

Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua? Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Jonkin verran vai paljon?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon parempi	1	15	2.0	2.0
jonkin verran parempi	2	154	21.0	21.0
ennallaan	3	387	52.8	52.9
jonkin verran huonompi	4	143	19.5	19.5
paljon huonompi	5	15	2.0	2.0
ei osaa sanoa	6	18	2.5	2.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K25_1] Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?**Kysymysryhmän esiteksti**

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	6	0.8	0.8
jonkin verran parempaan	2	88	12.0	12.0
ennallaan	3	359	49.0	49.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
jonkin verran huonompaan	4	233	31.8	31.8
selvästi huonompaan suuntaan	5	33	4.5	4.5
ei osaa sanoa	9	13	1.8	1.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K25_2] Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	5	0.7	0.7
jonkin verran parempaan	2	173	23.6	23.6
ennallaan	3	481	65.6	65.7
jonkin verran huonompaan	4	52	7.1	7.1
selvästi huonompaan suuntaan	5	9	1.2	1.2
ei osaa sanoa	9	12	1.6	1.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K25_3] Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	49	6.7	6.7
jonkin verran parempaan ennallaan	2	401	54.7	54.8
jonkin verran huonompaan	3	258	35.2	35.2
selvästi huonompaan suuntaan	4	15	2.0	2.0
ei osaa sanoa	5	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	9	8	1.1	1.1
	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K25_4] Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	22	3.0	3.0
jonkin verran parempaan ennallaan	2	249	34.0	34.0
jonkin verran huonompaan	3	388	52.9	53.0
selvästi huonompaan suuntaan	4	50	6.8	6.8
ei osaa sanoa	5	7	1.0	1.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	9	16	2.2	2.2
	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K25_5] Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Esimiesten johtamistapa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	10	1.4	1.4
jonkin verran parempaan ennallaan	2	198	27.0	27.0
jonkin verran huonompaan selvästi huonompaan suuntaan	3	444	60.6	60.7
ei osaa sanoa	4	54	7.4	7.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	5	13	1.8	1.8
	9	13	1.8	1.8
	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K25_6] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	26	3.5	3.6
jonkin verran parempaan	2	296	40.4	40.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
ennallaan	3	365	49.8	49.9
jonkin verran huonompaan	4	30	4.1	4.1
selvästi huonompaan suuntaan	5	7	1.0	1.0
ei osaa sanoa	9	8	1.1	1.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K25_7] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

Kysymysryhmän esiteksi

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	6	0.8	0.8
jonkin verran parempaan	2	190	25.9	26.0
ennallaan	3	467	63.7	63.8
jonkin verran huonompaan	4	51	7.0	7.0
selvästi huonompaan suuntaan	5	10	1.4	1.4
ei osaa sanoa	9	8	1.1	1.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K25_8] Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?

Kysymysryhmän esiteksi

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	5	0.7	0.7
jonkin verran parempaan	2	47	6.4	6.4
ennallaan	3	352	48.0	48.1
jonkin verran huonompaan	4	253	34.5	34.6
selvästi huonompaan suuntaan	5	64	8.7	8.7
ei osaa sanoa	9	11	1.5	1.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K26_1] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin?

Kysymysryhmän esiteksti

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Kysymysteksti

Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	109	14.9	14.9
jossain määrin	2	376	51.3	51.4
vain vähän	3	161	22.0	22.0
ei lainkaan	4	83	11.3	11.3
ei osaa sanoa	9	3	0.4	0.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K26_2] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen?

Kysymysryhmän esiteksi

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Kysymysteksti

Entä työympäristön turvallisuuteen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	137	18.7	18.7
jossain määrin	2	425	58.0	58.1
vain vähän	3	111	15.1	15.2
ei lainkaan	4	54	7.4	7.4
ei osaa sanoa	9	5	0.7	0.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K26_3] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?

Kysymysryhmän esiteksi

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Kysymysteksti

Entä osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	128	17.5	17.5
jossain määrin	2	484	66.0	66.1
vain vähän	3	88	12.0	12.0
ei lainkaan	4	28	3.8	3.8

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
ei osaa sanoa	9	4	0.5	0.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K27] Oletetaan, että työkykynne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nolasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?

Kysymysteksti

Oletetaan, että työkykynne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nolasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
	0	1	0.1	0.1
	1	1	0.1	0.1
	2	1	0.1	0.1
	4	1	0.1	0.1
	5	12	1.6	1.6
	6	20	2.7	2.7
	7	70	9.5	9.6
	8	275	37.5	37.6
	9	224	30.6	30.6
	10	126	17.2	17.2
ei osaa sanoa	99	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K28A] Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:

Kysymysteksti

Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin hyvä	1	280	38.2	38.3
melko hyvä	2	327	44.6	44.7
kohtalainen	3	106	14.5	14.5
melko huono	4	15	2.0	2.0
erittäin huono	5	4	0.5	0.5
ei osaa sanoa	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K28B] Henkisten vaatimusten kannalta, onko työkykynne:

Kysymysteksti

Entä henkisten vaatimusten kannalta. Onko työkykynne:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin hyvä	1	238	32.5	32.5
melko hyvä	2	376	51.3	51.4
kohtalainen	3	111	15.1	15.2
melko huono	4	4	0.5	0.5
erittäin huono	5	2	0.3	0.3
ei osaa sanoa	6	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K29A] Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?

Kysymysteksti

Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
ei ole yhtään	0	439	59.9	60.0
on, yksi	1	208	28.4	28.4
on, kaksi	2	52	7.1	7.1
on, kolme	3	20	2.7	2.7

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
on, neljä	4	7	1.0	1.0
on viisi tai useampia	5	6	0.8	0.8
ei osaa sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K29B] (JOS K29a=kyllä) Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne:

Kysymyksen esiteksti

JOS K29a = kyllä

Kysymysteksti

Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
ei lainkaan	1	136	18.6	46.4
suoriutuu työstä, mutta siitä aiheutuu oireita	2	101	13.8	34.5
joutuu keventämään työtahtia tai muuttamaan työtapoja	3	30	4.1	10.2
mielestään selviytyy vain osa-aikatyöstä	4	19	2.6	6.5
mielestään on täysin työhön kykenemätön	5	7	1.0	2.4
ei osaa sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	440	60.0	–
		733	100.0	100.0

[K31] Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua?

Kysymysteksti

Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
tuskin	1	11	1.5	1.5
ette ole varma	2	45	6.1	6.1
melko varmasti	3	665	90.7	90.8
ei osaa sanoa	4	11	1.5	1.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K32] Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana?

Kysymysteksti

Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana?

Ohjeet haastattelijalle

Jos ei yhtään päivää, merkitse nolla (0)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	732
minimi	0.00
maksimi	999.00
keskiarvo	12.39
keskihajonta	47.74

[K32_1] Oletteko viime aikoina nauttinut tavallisista päivittäisistä toimita?

Kysymysryhmän esiteksti

Oletteko viime aikoina

Kysymysteksti

Nauttinut tavallisista päivittäisistä toimita?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
usein	1	300	40.9	41.0
melko usein	2	296	40.4	40.4
silloin tällöin	3	107	14.6	14.6
melko harvoin	4	26	3.5	3.6
ei koskaan	5	1	0.1	0.1
ei osaa sanoa	9	2	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K32_2] Oletteko viime aikoina ollut toimelias ja vireä?

Kysymysryhmän esiteksti

Oletteko viime aikoina

Kysymysteksti

Ollut toimelias ja vireä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
usein	1	286	39.0	39.1
melko usein	2	301	41.1	41.1
silloin tällöin	3	105	14.3	14.3
melko harvoin	4	36	4.9	4.9
ei koskaan	5	4	0.5	0.5
ei osaa sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K32_3] Oletteko viime aikoina ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen?

Kysymysryhmän esiteksti

Oletteko viime aikoina

Kysymysteksti

Ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen?

Frekvenssit

2. Muuttajat

selite	arvo	n	%	v. %
usein	1	315	43.0	43.0
melko usein	2	273	37.2	37.3
silloin tällöin	3	112	15.3	15.3
melko harvoin	4	29	4.0	4.0
ei koskaan	5	2	0.3	0.3
ei osaa sanoa	9	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K32_4] Miten tärkeä asia työ on tällä hetkellä elämässänne?

Kysymysteksti

Ajatelkaa työtänne, perhe-elämäännne ja vapaa-aikaanne kokonaisuutena. Miten tärkeä asia työ on tällä hetkellä elämässänne?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
en luopuisi työstä mistään hinnasta	1	193	26.3	26.5
en luopuisi työstä, mutta voisin vähentää/keventää työntekoa	2	444	60.6	60.9
olen vakavasti harkinnut mahd. kokonaan luopua työstä	3	27	3.7	3.7
valmis vaikka heti luopumaan työstä, jos se olisi mahd.	4	50	6.8	6.9
olen jo jäämässä pois työstä	5	15	2.0	2.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.5	–
		733	100.0	100.0

[K32A] Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

Kysymysteksti

Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

Ohjeet haastattelijalle

Maahanmuuttajat, venäläiset, somalit, virolaiset jne. Ei suomen romanit tai saamelaiset

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	221	30.2	30.3
ei	2	508	69.3	69.7
ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.5	–
		733	100.0	100.0

[K33_1] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin?

Kysymysryhmän esiteksi

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Ikään, erityisesti nuoriin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	57	7.8	7.8
ei	2	661	90.2	90.3
ei osaa sanoa	3	14	1.9	1.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K33_2] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin?

Kysymysryhmän esiteksi

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Ikään, erityisesti vanhoihin?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	68	9.3	9.3
ei	2	651	88.8	88.9
ei osaa sanoa	3	13	1.8	1.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K33_3] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Sukupuoleen, erityisesti naisiin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	47	6.4	6.4
ei	2	670	91.4	91.5
ei osaa sanoa	3	15	2.0	2.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K33_4] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Sukupuoleen, erityisesti miehiin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	8	1.1	1.1
ei	2	702	95.8	95.9
ei osaa sanoa	3	22	3.0	3.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K33_5] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen tilapäisyyteen tai osa-aikaisuuteen?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Työsuhteen tilapäisyyteen tai osa-aikaisuuteen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	139	19.0	19.0
ei	2	563	76.8	76.9
ei osaa sanoa	3	30	4.1	4.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		733	100.0	100.0

[K33_6] (JOS K32a=kyllä) Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymyksen esiteksti

JOS K32a=kyllä

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	15	2.0	6.8
ei	2	200	27.3	90.5
ei osaa sanoa	3	6	0.8	2.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	512	69.8	–
		733	100.0	100.0

[K33] Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?

Kysymysteksti

Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	733	100.0	100.0
ei	2	0	0.0	0.0
ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
		733	100.0	100.0

[K33B] (JOS K33=kyllä) Kunnan vai kuntayhtymän palveluksessa?

Kysymyksen esiteksti

JOS K33 = kyllä

Kysymysteksti

Kunnan vai kuntayhtymän palveluksessa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kunnan	1	534	72.9	72.9

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
kuntayhtymän	2	199	27.1	27.1
		733	100.0	100.0

[K34] (JOS K33=kyllä) Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette?

Kysymyksen esiteksi

JOS K33 = kyllä

Kysymysteksti

Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
sosiaalitoimi	1	179	24.4	24.4
terveydenhuolto	2	227	31.0	31.0
opetus-/sivistystoimi	3	184	25.1	25.1
yleishallinto	4	37	5.0	5.0
tekninen toimi	5	82	11.2	11.2
muu	6	24	3.3	3.3
		733	100.0	100.0

[K34MUU] (JOS K34=muu) Mikä muu kunta-alan sektori? (Avokysymys)

Kysymyksen esiteksi

JOS K34 = muu

Kysymysteksti

Mikä muu kunta-alan sektori? (Avokysymys)

Luku 3

Hakemistot

3.1 Muuttujat esiintymisjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä) [FSD_NO]	7
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) [FSD_VR]	7
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) [FSD_ID]	8
Sukupuoli [SUKUP]	8
Syntymävuosi [SYVU]	8
Ikä [IKA]	9
Toiminnan laatu [TOILAA]	9
Ammattistatus [AMSTA]	9
Sosioekonominen asema [SOSEK]	10
Työpaikan toimiala [TOL95]	10
Työnantajatyypin [TYTYYY]	10
Ammattiasema [AMMAS]	11
Toimiala (karkea) [TOIMI]	11
Säännöllinen työaika (tuntia/viikko) [SAANAI]	12
Tekee sivutyötä [SIVUTYO]	12
Sivutyön työpaikan toimiala [SIVUTOL]	12
Sivutyön työaika (tuntia/viikko) [SIVUTUNN]	13
Koulutusaste [KASTE]	13
Kuntamuoto [KUNTAM]	13
Seutukunta (NUTS) [SEUTUKUN]	14
Maakunta [MAAKUNTA]	14
Suuralue [SUURALUE]	15

3. Hakemistot

Kuntaryhmä [KUNTARYH]	15
Alue [LAANI]	16
TE-keskus [TYOV_ELI]	16
Työssäkäyntialue [TYOSSAKA]	17
Vaalipiiri [VAALIPII]	17
Kielisuhde [KIELISUH]	18
Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne? [K1]	18
Onko työsuhteenne luonteeltaan: [K1B]	18
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette? [K2]	19
Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana? [K3]	20
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen? [K4_1]	20
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen? [K4_2]	20
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen? [K4_3]	21
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista? [K4_4]	21
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista? [K4_5]	22
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lomautettu työntekijöitä? [K5_1]	22
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Irtisanottu työntekijöitä? [K5_2]	23
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa? [K5_3]	23
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu? [K5_4]	24
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)? [K5_5]	24
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu? [K5_6]	25
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia? [K5_7]	25
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön? [K5_8]	26
Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektiryhmät ym.)? [K8]	26
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä? [K9A_01]	27

Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja työntekijöiden välillä? [K9A_02]	27
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä? [K9A_03]	28
Esiintyykö työpaikallanne: Henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista (myös asiakkaiden taholta)? [K9A_07]	28
Oletteko itse ollut henkisen väkivallan tai työpaikkakiusaamisen kohteena? [K9A_08]	29
Oletteko havainnut työpaikallanne, että joku olisi joutunut väkivallan kohteeksi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana (myös asiakkaiden taholta)? [K9A_09]	29
Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana (myös asiakkaiden taholta tulevan)? [K9A_10]	30
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat? [K9_1]	30
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden väliset ristiriidat? [K9_2]	31
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat? [K9_3]	31
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu? [K11A_1]	32
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Työtahtiinne? [K11A_2]	32
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)? [K11A_3]	33
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana? [K15_1]	33
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana? [K15_2]	34
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana? [K15_3]	34
Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)? [K13]	35
(JOS K13=kyllä) Oletteko ammattiyhdistyksen vai työttömyyskassan jäsen? [K13A]	35
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työtahti ja kiire? [K18_1]	36
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työturvallisuus? [K18_2]	36
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn fyysinen rasittavuus? [K18_3]	37
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn henkinen rasittavuus? [K18_4]	37
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn tuloksellisuus? [K18_5] ...	38
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta? [K18_6]	38

3. Hakemistot

Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä? [K18_7]	39
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta? [K18_8]	40
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä? [K18_9]	40
Ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeisen vuoden aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan? [K10B]	41
Vaikuttaako palkkanne suuruuteen selvästi se, kuinka monta vuotta olette ollut työssä (kokemuslisät, ikälisät, määrävuosilisät ym.)? [K20A_01]	41
Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä? [K20A_02]	42
Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkkanne suuruuteen? [K20A_03]	42
Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella? [K20A_04]	43
Kuulutteko yrityksen taloudellisen tuloksen perusteella määräytyvän voittopalkkio-, osake- palkkio-, optiojärjestelmän tai henkilöstörahaston piiriin? [K20A_05]	43
Onko työpaikallanne käytössä jokin kaikkien tiedossa oleva työtehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä, jonka pohjalta määritellään kunkin työtehtävän peruspalkka? [K20A_06]	43
Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan oikeudenmukainen? [K20A_07]	44
Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan tasa-arvoa lisäävä? [K20A_08]	44
Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kannustava? [K20A_09]	45
Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kilpailukykyinen? [K20A_10]	45
Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan ymmärrettävä? [K20A_11]	46
Onko palkkauksenne mielestänne oikeista asioista erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan palkitseva? [K20A_12]	46
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset? [K20B_1]	47
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita? [K20B_2]	47
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin? [K20B_3]	48
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöitä kannustetaan kekeilemaan uusia asioita? [K20B_5]	48

Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti? [K20B_6]	49
Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkaanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita: [K21A]	50
Onko työpaikallanne kuluneen vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua? [K21B]	50
Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana ollut koulutuksessa, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa? [K21B_1]	50
(JOS K21B_1=kyllä) Montako päivää? [K21B_2]	51
Työpaikallani on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden [K21C_1]	51
Useimmiten voin työssäni toimia niin kuin itse näen parhaaksi, pääasia että työt tulevat tehdyksi [K21C_2]	52
Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja [K21C_3]	52
Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti [K21C_4]	53
Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani [K21C_5]	53
Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy [K21C_6]	54
Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta [K21C_7]	54
Koen työni fyysisesti raskaaksi [K21C_8]	55
Koen työni henkisesti raskaaksi [K21C_9]	55
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi? [K22_1]	56
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne? [K22_2]	56
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin? [K22_3]	57
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa? [K22_4]	58
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne? [K22_5]	58
Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä? [K23]	59
Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua? [K24]	60
Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä? [K25_1]	60
Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä? [K25_2] .	61
Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla? [K25_3]	61
Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitel-	

3. Hakemistot

mista? [K25_4]	62
Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa? [K25_5]	63
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä? [K25_6]	63
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin? [K25_7]	64
Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan? [K25_8]	64
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin? [K26_1]	65
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuden? [K26_2]	66
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen? [K26_3]	66
Oletetaan, että työkykyne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne? [K27]	67
Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykyne: [K28A] ...	67
Henkisten vaatimusten kannalta, onko työkykyne: [K28B]	68
Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma? [K29A]	68
(JOS K29a=kyllä) Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssä: [K29B] ...	69
Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua? [K31]	69
Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana? [K32]	70
Oletteko viime aikoina nauttinut tavallisista päivittäisistä toimista? [K32_1]	70
Oletteko viime aikoina ollut toimelias ja vireä? [K32_2]	71
Oletteko viime aikoina ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen? [K32_3]	71
Miten tärkeä asia työ on tällä hetkellä elämässänne? [K32_4]	72
Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta? [K32A]	72
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin? [K33_1]	73
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin? [K33_2]	73
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin? [K33_3]	74
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin? [K33_4]	74

Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen tilapäisyyteen tai osa-aikaisuuteen? [K33_5]	75
(JOS K32a=kyllä) Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen? [K33_6]	75
Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa? [K33]	76
(JOS K33=kyllä) Kunnan vai kuntayhtymän palveluksessa? [K33B]	76
(JOS K33=kyllä) Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette? [K34]	77
(JOS K34=muu) Mikä muu kunta-alan sektori? (Avokysymys) [K34MUU]	77

3.2 Muuttujat aakkosjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)	7
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)	7
Alue	16
Ammattiasema	11
Ammattistatus	9
Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?	42
Esiintyykö työpaikallanne: Henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista (myös asiakkaiden taholta)?	28
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä?	28
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä?	27
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja työntekijöiden välillä?	27
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)	8
Henkisten vaatimusten kannalta, onko työkykynne:	68
Ikä	9
Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:	67
Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyväkö se ennallaan?	64
(JOS K13=kyllä) Oletteko ammattiyhdistyksen vai työttömyyskassan jäsen?	35
(JOS K21B_1=kyllä) Montako päivää?	51
(JOS K29a=kyllä) Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssä?	69
(JOS K32a=kyllä) Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?	75
(JOS K33=kyllä) Kunnan vai kuntayhtymän palveluksessa?	76
(JOS K33=kyllä) Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette?	77
(JOS K34=muu) Mikä muu kunta-alan sektori? (Avokysymys)	77
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?	22
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?	21
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen?	21
(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?	20

(JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen?	20
Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä?	59
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin?	73
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin?	73
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin?	74
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin?	74
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen tilapäisyyteen tai osa-aikaisuuteen?	75
Kielisuhde	18
Koen työni fyysisesti raskaaksi	55
Koen työni henkisesti raskaaksi	55
Koulutusaste	13
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?	19
Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?	18
Kuntamuoto	13
Kuntaryhmä	15
Kuulutteko yrityksen taloudellisen tuloksen perusteella määräytyvän voittopalkkio-, osake- palkkio-, optiojärjestelmän tai henkilöstörahaston piiriin?	43
Maakunta	14
Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa?	63
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?	63
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?	64
Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?	61
Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?	62
Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?	60
Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla? ...	61
Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua?	60
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin?	48

3. Hakemistot

Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaan: Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset?	47
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaan: Työntekijöitä kannustetaan kekeilemaan uusia asioita?	48
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaan: Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti?	49
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaan: Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita?	47
Miten tärkeä asia työ on tällä hetkellä elämässänne?	72
Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana?	70
Oletetaan, että työkykyne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?	67
Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?	35
Oletteko havainnut työpaikallanne, että joku olisi joutunut väkivallan kohteeksi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana (myös asiakkaiden taholta)?	29
Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana (myös asiakkaiden taholta tulevan)?	30
Oletteko itse ollut henkisen väkivallan tai työpaikkakiusaamisen kohteena?	29
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?	34
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?	33
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?	34
Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita:	50
Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?	76
Oletteko viime aikoina nauttinut tavallisista päivittäisistä toimista?	70
Oletteko viime aikoina ollut toimelias ja vireä?	71
Oletteko viime aikoina ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen?	71
Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana ollut koulutuksessa, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa?	50
Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?	20
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?	31
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Esimiesten ja	

alaisten väliset ristiriidat?	30
Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden väliset ristiriidat?	31
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?	39
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?	40
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?	40
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta?	38
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn fyysinen rasittavuus?	37
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn henkinen rasittavuus?	37
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn tuloksellisuus?	38
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työtahti ja kiire?	36
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työturvallisuus?	36
Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kannustava? ..	45
Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kilpailukykyinen?	45
Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan oikeudenmukainen?	44
Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan tasa-arvoa lisäävä?	44
Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan ymmärrettävä? ..	46
Onko palkkauksenne mielestänne oikeista asioista erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan palkitseva?	46
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?	66
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin?	65
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen?	66
Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella?	43
Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?	68
Onko työpaikallanne kuluneen vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?	50
Onko työpaikallanne käytössä jokin kaikkien tiedossa oleva työtehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä, jonka pohjalta määritellään kunkin työtehtävän peruspalkka?	43

3. Hakemistot

Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?	72
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Irtisanottu työntekijöitä?	23
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?	24
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lomautettu työntekijöitä?	22
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön?	26
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa?	23
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?	25
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?	25
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?	24
Onko työsuhteenne luonteeltaan:	18
Ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeisen vuoden aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?	41
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa?	58
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?	56
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?	56
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin? ..	57
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne?	58
Seutukunta (NUTS)	14
Sivutyön työaika (tuntia/viikko)	13
Sivutyön työpaikan toimiala	12
Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)	12
Sosioekonominen asema	10
Sukupuoli	8
Suuralue	15
Syntymävuosi	8
Tekee sivutyötä	12
TE-keskus	16
Toimiala (karkea)	11

Toiminnan laatu	9
Työnantajatyypin	10
Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani	53
Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta ...	54
Työpaikallani on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden	51
Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja	52
Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti	53
Työpaikan toimiala	10
Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektiryhmät ym.)?	26
Työssäkäyntialue	17
Useimmiten voin työssäni toimia niin kuin itse näen parhaaksi, pääasia että työt tulevat tehdyksi	52
Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua?	69
Vaalipiiri	17
Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkkanne suuruuteen?	42
Vaikuttaako palkkanne suuruuteen selvästi se, kuinka monta vuotta olette olleet työssä (kokeemuslisät, ikälisät, määrävuosilisät ym.)?	41
Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy	54
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu?	32
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?	33
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Työtahtiinne?	32

3.3 Muuttujaryhmät

Muuttujaryhmä

(JOS k3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:

[K4_1] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen?	20
[K4_2] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?	20
[K4_3] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen?	21
[K4_4] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?	21
[K4_5] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?	22

Muuttujaryhmä

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

[K5_1] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lomautettu työntekijöitä?	22
[K5_2] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Irtisanottu työntekijöitä?	23
[K5_3] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa?	23
[K5_4] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?	24
[K5_5] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?	24
[K5_6] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?	25
[K5_7] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?	25
[K5_8] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön?	26

Muuttujaryhmä

Esiintyykö työpaikallanne:

[K9A_01] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä?	27
[K9A_02] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja työntekijöiden välillä?	27
[K9A_03] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä?	28

[K9A_07] Esiintyykö työpaikallanne: Henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista (myös asiakkaiden taholta)? 28

Muuttujaryhmä

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

[K9_1] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Esi-
miesten ja alaisten väliset ristiriidat? 30

[K9_2] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn-
tekijöiden väliset ristiriidat? 31

[K9_3] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Eri
henkilöstöryhmien väliset ristiriidat? 31

Muuttujaryhmä

Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:

[K11A_1] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen mitä
työtehtäviinne kuuluu? 32

[K11A_2] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Työtahtiin-
ne? 32

[K11A_3] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen, miten
työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)? 33

Muuttujaryhmä

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta:

[K15_1] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette
saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana? 33

[K15_2] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette
saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana? 34

[K15_3] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta
ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana? 34

Muuttujaryhmä

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kulu-
neen 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

[K18_1] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työtahti ja kiire? 36

[K18_2] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työturvallisuus? 36

[K18_3] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn fyysinen rasittavuus?	37
[K18_4] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn henkinen rasittavuus?	37
[K18_5] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn tuloksellisuus? ...	38
[K18_6] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta?	38
[K18_7] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?	39
[K18_8] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?	40
[K18_9] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?	40

Muuttujaryhmä

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko vain vähän vai ei lainkaan:

[K20A_07] Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan oikeudenmukainen?	44
[K20A_08] Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan tasarvoa lisäävä?	44
[K20A_09] Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kannustava?	45
[K20A_10] Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kilpailukykyinen?	45
[K20A_11] Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan ymmärrettävä?	46
[K20A_12] Onko palkkauksenne mielestänne oikeista asioista erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan palkitseva?	46

Muuttujaryhmä

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne. Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?

[K20B_1] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset?	47
[K20B_2] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita?	47
[K20B_3] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin?	48

[K20B_5] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita? 48

[K20B_6] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti? 49

Muuttujaryhmä

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

[K21C_1] Työpaikallani on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden 51

[K21C_2] Useimmiten voin työssäni toimia niin kuin itse näen parhaaksi, pääasia että työt tulevat tehdyksi 52

[K21C_3] Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja 52

[K21C_4] Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti 53

[K21C_5] Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani 53

[K21C_6] Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy 54

[K21C_7] Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta 54

[K21C_8] Koen työni fyysisesti raskaaksi 55

[K21C_9] Koen työni henkisesti raskaaksi 55

Muuttujaryhmä

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

[K22_1] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi? 56

[K22_2] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne? 56

[K22_3] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin? 57

[K22_4] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa? 58

[K22_5] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne? 58

Muuttujaryhmä

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

[K25_1] Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?	60
[K25_2] Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä? . .	61
[K25_3] Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla?	61
[K25_4] Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?	62
[K25_5] Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa?	63
[K25_6] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?	63
[K25_7] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?	64
[K25_8] Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysykö se ennallaan?	64

Muuttujaryhmä

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

[K26_1] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin?	65
[K26_2] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen?	66
[K26_3] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?	66

Muuttujaryhmä

Oletteko viime aikoina

[K32_1] Oletteko viime aikoina nauttinut tavallisista päivittäisistä toimista?	70
[K32_2] Oletteko viime aikoina ollut toimelias ja vireä?	71
[K32_3] Oletteko viime aikoina ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen?	71

Muuttujaryhmä

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

[K33_1] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin?	73
[K33_2] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin?	73

[K33_3] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin?74

[K33_4] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin?74

[K33_5] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen tilapäisyyteen tai osa-aikaisuuteen?75

[K33_6] (JOS K32a=kyllä) Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?75

Liite A

Kyselylomake suomeksi

KYSELYLOMAKE: FSD2750 KUNTA-ALAN TYÖOLOBAROMETRI 2005

QUESTIONNAIRE: FSD2750 FINNISH MUNICIPAL WORKING LIFE BAROMETER 2005

Tämä kyselylomake on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

This questionnaire forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the questionnaire is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

Detta frågeformulär utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om frågeformuläret är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Mer information: <http://www.fsd.uta.fi/>

TYÖOLOBAROMETRI, syyskuu 2005 (TB05)

PAPERILOMAKE

K1

Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?

Merkitse täydet vuodet, alle vuosi = 0

Työvoimatutkimuksesta tieto siitä, onko työ kokoaikaista vai osa-aikaista.

K1B

Onko työsuhteenne luonteeltaan:

- 1 vakinainen (toistaiseksi voimassa oleva)
 - 2 vai määräaikainen?
 - 3 ei osaa sanoa
-

K2

Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaanne.
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

Työpaikalla tarkoitetaan yhtä yksikköä, esim. tehdasta, virastoa, laitosta, myymälää, toimistoa, työmaata tms. jonka vastaaja itse mieltää työpaikakseen ja jonka toiminnasta hänellä on kokemusta.

- 1 1 - 4 henkilöä
 - 2 5 - 9 henkilöä
 - 3 10 - 19 henkilöä
 - 4 20 - 29 henkilöä
 - 5 30 - 49 henkilöä
 - 6 50 - 99 henkilöä
 - 7 100 - 199 henkilöä
 - 8 200 - 249 henkilöä
 - 9 250 - 499 henkilöä
 - 10 500 - 999 henkilöä
 - 11 1000 henkilöä tai enemmän
-

K3

Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana?

- | | | |
|---|---------------|----------|
| 1 | lisääntynyt | } → K5_1 |
| 2 | ennallaan | |
| 3 | vähentynyt | |
| 4 | ei osaa sanoa | |
-

K4_1

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:

Vakinaiseen työsuhteeseen?

K4_2

Tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?

K4_3

Osa-aikaiseen työsuhteeseen?

K4_4

Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?

K4_5

Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K5_1

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:
Lomautettu työntekijöitä?

K5_2

Irtisanottu työntekijöitä?

K5_3

Tehty lyhennettyä työviikkoa?

K5_4

Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?

K5_5

Onko työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?

K5_6

Onko työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?

K5_7

Onko työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?

K5_8

Onko työntekijöitä siirretty toiseen työyksikköön?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K8

Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektiryhmät ym.):

- 1 pääosin
- 2 osittain
- 3 vai ei lainkaan?

K9A_01

Esiintyykö työpaikallanne:
Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä:

K9A_02

Ristiriitoja työntekijöiden välillä:

K9A_03

Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä:

- 1 paljon
- 2 melko paljon
- 3 jonkin verran
- 4 ei lainkaan
- 5 ei osaa sanoa

K9A_07

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan yöyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista. Esiintyykö mielestänne työpaikallanne tällaista käyttäytymistä myös asiakkaiden taholta):

- 1 ei lainkaan
 - 2 joskus
 - 3 jatkuvasti
-

K9A_08

Entä oletteko itse ollut tällaisen kiusaamisen kohteena:

- 1 kyllä, tällä hetkellä
 - 2 kyllä, aiemmin tässä työpaikassa, ei enää
 - 3 kyllä aiemmin, toisessa työpaikassa
 - 4 tai ette ole koskaan ollut kohteena?
-

K9A_09

Oletteko havainneet työpaikallanne, että joku olisi joutunut väkivallan kohteeksi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, (myös asiakkaiden taholta)?

K9A_10

Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, (myös asiakkaiden taholta tulevan)?

- 1 en kertaakaan
 - 2 kyllä, kerran
 - 3 useita kertoja
-

K9_1

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?

K9_2

Työntekijöiden väliset ristiriidat?

K9_3

Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?

- 1 lisääntynyt selvästi
 - 2 lisääntynyt jonkin verran
 - 3 ennallaan
 - 4 vähentynyt jonkin verran
 - 5 vähentynyt selvästi
-

K11A_1

Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:

Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu?

K11A_2

Työtahtinne?

K11A_3

Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?

- 1 paljon
 - 2 melko paljon
 - 3 jonkin verran
 - 4 ei lainkaan
 - 5 ei osaa sanoa
-

K15_1

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?

K15_2

Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?

K15_3

Entä sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K13

Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K13A

JOS K13=kyllä

Oletteko:

- 1 ammattiyhdistyksen
- 2 vai työttömyyskassan jäsen?

K18_1 M

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kk aikana:
TARKENNA: Selvästi vai jonkin verran?

Työtahti ja kiire?

K18_2 M

Työturvallisuus?

K18_3 M

Työn fyysinen rasittavuus?

K18_4 M

Työn henkinen rasittavuus?

K18_5 M

Työn tuloksellisuus?

K18_6 M

Mahdollisuus saada työnantajan kustantamaa koulutusta?

K18_7 M

Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?

K18_8 M

Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?

K18_9 M

Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?

- 1 lisääntynyt selvästi
- 2 lisääntynyt jonkin verran
- 3 ennallaan
- 4 vähentynyt jonkin verran
- 5 vähentynyt selvästi

10B M

Entä ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeisen vuoden aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?

- 1 lisääntyneet
 - 2 ennallaan
 - 3 vähentyneet
 - 4 ei osaa sanoa
-

K20A_01

Vaikuttaako palkkanne suuruuteen selvästi se, kuinka monta vuotta olette ollut työssä (kokemuslisät, ikälisät, määrävuosisisät ym.)?

Pieniä, **alle 5 prosentin**, lisiä ei oteta huomioon

K20A_02

Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?

K20A_03

Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkkanne suuruuteen?

K20A_04

Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella?

K20A_05

Kuulutteko yrityksen taloudellisen tuloksen perusteella määräytyvän voittopalkkio-, osake-, palkkio-, optiojärjestelmän tai henkilöstörahaston piiriin?

K20A_06

Onko työpaikallanne käytössä jokin kaikkien tiedossa oleva työtehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä, jonka pohjalta määritellään kunkin työtehtävän peruspalkka?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K20A_07

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan oikeudenmukainen?

- 1 erittäin oikeudenmukainen
 - 2 melko oikeudenmukainen
 - 3 vain vähän oikeudenmukainen
 - 4 ei lainkaan oikeudenmukainen
-

K20A_08

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan tasa-arvoa lisäävä?

- 1 tasa-arvoa erittäin lisäävä
 - 2 tasa-arvoa melko lisäävä
 - 3 vain vähän tasa-arvoa lisäävä
 - 4 ei lainkaan tasa-arvoa lisäävä
-

K20A_09

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kannustava?

- 1 erittäin kannustava
 - 2 melko kannustava
 - 3 vain vähän kannustava
 - 4 ei lainkaan kannustava
-

K20A_10

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kilpailukykyinen?

- 1 erittäin kilpailukykyinen
 - 2 melko kilpailukykyinen
 - 3 vain vähän kilpailukykyinen
 - 4 ei lainkaan kilpailukykyinen
-

K20A_11

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan ymmärrettävä?

- 1 erittäin ymmärrettävä
 - 2 melko ymmärrettävä
 - 3 vain vähän ymmärrettävä
 - 4 ei lainkaan ymmärrettävä
-

K20A_12

Onko palkkauksenne mielestänne oikeista asioista erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan palkitseva?

- 1 erittäin palkitseva
 - 2 melko palkitseva
 - 3 vain vähän palkitseva
 - 4 ei lainkaan palkitseva
-

K20B_1

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne?
Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?

Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset?

K20B_2

(Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne?
Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?)

Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita?

K20B_3

(Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne?
Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?)

Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin?

K20B_5

(Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne?
Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?)

Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita?

K20B_6

(Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne?
Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?)

Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti?

- 1 sopii erittäin hyvin
 - 2 melko hyvin
 - 3 melko huonosti
 - 4 erittäin huonosti
 - 5 ei osaa sanoa
-

K21A

Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita:

- 1 kerran
 - 2 useita kertoja
 - 3 vai ette kertaakaan?
-

K21B

Entä onko työpaikallanne kuluneen vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K21B_1

Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana ollut kursseilla, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa?

- 1 kyllä
 - 2 en
-

K21B_2 *JOS K21B_1=kyllä*

Montako päivää? _____

K21C_1 (M)

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä.

Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Työpaikallani on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden?

K21C_2 (M)

Useimmiten voin työssäni toimia niin kuin itse näen parhaaksi, pääasia että työt tulevat tehdyksi?

K21C_3 (M)

Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja?

K21C_4 (M)

Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti?

K21C_5 (M)

Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani?

K21C_6 (M)

Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy?

K21C_7 (M)

Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta?

K21C_8 (M)

Koen työni fyysisesti raskaaksi?

K21C_9 (M)

Koen työni henkisesti raskaaksi?

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 täysin eri mieltä
 - 5 ei osaa sanoa
-

K22_1 (M)

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:
- Lue vaihtoehdot: Kyllä varmasti...varmasti ei

Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?

K22_2 (M)

Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?
- Määräaikaisilla: Työsuhdetta ei jatketa

K22_3 (M)

Teidät siirretään toisiin tehtäviin?
- Myös lyhytaikaisissa työsuhteissa tehtävien vaihdot

K22_4 (M)

Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa?
- Lyhyempää työviikkoa kuin mistä on sovittu

K22_5 (M)

Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtonne?
- Myös lyhytaikaisissa/osapäivätyösuhteissa, jos muutokset muuta kuin sovittuja

- 1 kyllä varmasti
- 2 kyllä mahdollisesti
- 3 luultavasti ei
- 4 varmasti ei?
- 5 ei osaa sanoa
- 6 ei tällä hetkellä työssä

K23 (M)

Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä:

- 1 kyllä varmasti
- 2 kyllä mahdollisesti
- 3 luultavasti ei
- 4 varmasti ei?
- 5 ei osaa sanoa
- 6 ei tällä hetkellä työssä

K24 (M)

Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua.
Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?
Tarkenna: Jonkin verran vai paljon?

- 1 paljon parempi
 - 2 jonkin verran parempi
 - 3 ennallaan
 - 4 jonkin verran huonompi
 - 5 paljon huonompi
 - 6 ei osaa sanoa
-

K25_1 (M)

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

K25_2 (M)

Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?

K25_3 (M)

Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla?

K25_4 (M)

Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

K25_5 (M)

Esimiesten johtamistapa?

K25_6 (M)

Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

K25_7 (M)

Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

K25_8 (M)

Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysykö se ennallaan?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
- 2 jonkin verran parempaan
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompaan
- 5 selvästi huonompaan suuntaan

K26_1

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan?

K26_2

Entä työympäristön turvallisuuteen?

K26_3

Entä osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?

- 1 paljon
- 2 jossain määrin
- 3 vain vähän
- 4 ei lainkaan

K27

Oletetaan, että työkykynne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nolasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?

- 0 nolla (0)
- 1 yksi (1)
- 2 kaksi (2)
- 3 kolme (3)
- 4 neljä (4)
- 5 viisi (5)
- 6 kuusi (6)
- 7 seitsemän (7)
- 8 kahdeksan (8)
- 9 yhdeksän (9)
- 10 kymmenen (10)

K28a

Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:

- 1 erittäin hyvä
- 2 melko hyvä
- 3 kohtalainen
- 4 melko huono
- 5 vai erittäin huono?
- 6 ei osaa sanoa

K28b

Entä henkisten vaatimusten kannalta.
Onko työkykynne:

- 1 erittäin hyvä
- 2 melko hyvä
- 3 kohtalainen
- 4 melko huono
- 5 vai erittäin huono?
- 6 ei osaa sanoa

K29a

Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?

- 0 ei ole yhtään
- 1 on, yksi
- 2 on, kaksi
- 3 on, kolme
- 4 on, neljä
- 5 on viisi tai useampia

K29b

Jos jokin sairaus tai vamma:

Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne:

- 1 ei lainkaan
- 2 siten, että suoriudutte työstä, mutta siitä aiheutuu oireita
- 3 siten, että joudutte keventämään työtahtia tai muuttamaan työtapojanne
- 4 siten, että mielestänne selviydte vain osa-aikatyöstä
- 5 vai siten, että mielestänne olette täysin työhön kykenemätön?

K31

Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua:

- 1 tuskin
- 2 ette ole varma
- 3 vai melko varmasti?
- 4 ei osaa sanoa

K32

Montako päivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana?
- *Jos ei yhtään päivää, merkitse nolla (0)*

K32_1

Oletteko viime aikoina nauttinut tavallisista päivittäisistä toimista?

- 1 usein
- 2 melko usein
- 3 silloin tällöin
- 4 melko harvoin
- 5 en koskaan

K32_2

Oletteko viime aikoina ollut toimelias ja vireä?

- 1 usein
- 2 melko usein
- 3 silloin tällöin
- 4 melko harvoin
- 5 en koskaan

K32_3

Oletteko viime aikoina ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen?

- 1 usein
- 2 melko usein
- 3 silloin tällöin
- 4 melko harvoin
- 5 en koskaan

K32_4

Ajatelkaa työtänne, perhe-elämääänne ja vapaa-aikaanne kokonaisuutena. Miten tärkeä asia työ on tällä hetkellä elämässänne:

- 1 en luopuisi työstä mistään hinnasta
- 2 en luopuisi työstä, mutta voisin vähentää tai keventää työntekoa
- 3 olen vakavasti harkinnut mahdollisuutta kokonaan luopua työstä
- 4 olisin valmis vaikka heti luopumaan työstä, jos se olisi mahdollista
- 5 olen jo jäämässä pois työstä?

K32a

Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

- *Maahanmuuttajat, venäläiset, somalit, virolaiset jne.*
- *Ei suomen romanit tai saamelaiset*

- 1 kyllä
- 2 ei

K33_1

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Ikään, erityisesti nuoriin?

K33_2

Ikään, erityisesti vanhoihin?

K33_3

Sukupuoleen, erityisesti naisiin?

K33_4

Sukupuoleen, erityisesti miehiin?

K33_5

Työsuhteen tilapäisyyteen tai osa-aikaisuuteen?

K33_6

JOS K32A=1

Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K33

Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?

- 1 kyllä
 - 2 ei
- LOPPU

K33B

Kumman (palveluksessa olette)?

- 1 kunnan
- 2 kuntayhtymän

K34

Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette:

- 1 sosiaalityö
- 2 terveydenhuolto
- 3 opetus- tai sivistystoimi
- 4 yleishallinto
- 5 vai tekninen toimi (energialaitos, liikennelaitos, vesilaitos, palo- ja pelastustoimi, rakennustoimi)?
- 6 muu

K34MUU

Mikä muu kunta-alan sektori?

- Kirjoita vastaus

Haastattelu päättyy nyt tähän.
Kiitos antamistanne tiedoista.