

FSD2751

Kunta-alan työolobarometri 2006

Koodikirja



TIETOARKISTO

Tämän koodikirjan viittaustiedot:

Kunta-alan työolobarometri 2006 [koodikirja]. Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto [tuottaja ja jakaja], 2018.

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 2.0 (20.7.2018).

Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto
33014 Tampereen yliopisto

Asiakaspalvelu:
asiakaspalvelu.fsd@uta.fi
040 190 1442

Palveluportaali Aila:
<https://services.fsd.uta.fi/>

Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto
<http://www.fsd.uta.fi/>

Lukijalle

Tämä koodikirja on osa Tietoarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa FSD2751. Aineisto on kuvailtu mahdollisimman yksityiskohtaisesti suomeksi ja englanniksi. Datatiedostosta on tarkistettu muun muassa muuttujien jakaumat, puuttuvat tiedot, muuttujien selitteet ja arvojen selitteet. Tarvittaessa datatiedosto on anonymisoitu. Aineistoon ja sen tekijöihin tulee viitata asianmukaisesti kaikissa julkaisuissa ja esityksissä, joissa aineistoa käytetään. Tietoarkiston antaman malliviittaustiedon voi merkitä lähdeluetteloon sellaisenaan tai sitä voi muokata julkaisun käytäntöjen mukaisesti. Malliviittaus:

Tilastokeskus & Työministeriö: Kunta-alan työolobarometri 2006 [sähköinen tietoaaineisto]. Versio 2.0 (2018-07-20). Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto [jakaja].
<http://urn.fi/urn:nbn:fi:fsd:T-FSD2751>

Tietoarkistoon on lähetettävä viitetiedot kaikista julkaisuista, joissa käyttäjä hyödyntää aineistoa. Aineiston alkuperäiset tekijät ja tietoarkisto eivät ole vastuussa aineiston jatkokäytössä tuotetuista tuloksista ja tulkinnoista.

Koodikirjan alussa on tiedot aineiston sisällöstä, aineiston rakenteesta ja keruusta sekä luettelo tietoarkistoon ilmoitetuista julkaisuista, joissa aineistoa on hyödynnetty. Toinen osa sisältää tiedot muuttujista: muuttujien nimet, kysymystekstit ja suorat jakaumat. Kolmannesta osasta löytyvät hakemistot.

Tässä koodikirjassa esitetyt muuttujien jakaumat on tuotettu SPSS-tiedostoista. Jakaumataulukoiden esitetty muuttujan saamat arvot, vastaavat frekvenssit (n), frekvenssit prosentteina (%) ja validit prosentit (v. %), joissa on huomioitu puuttuvat arvot. Kaikki jakaumat ovat painottomia. Jos aineisto sisältää painomuuttujia ne löytyvät muuttujaluettelon lopusta. Joidenkin muuttujien osalta suorat jakaumat on korvattu kuvailevilla tunnusluvulla. Avokysymyksistä luokiteltuja vaihtoehtoja ei ole yleensä otettu mukaan koodikirjaan.

Jakaumat saattavat sisältää puuttuvia tietoja. Merkintä "tieto puuttuu (SYSMIS)" viittaa puuttuvaan havaintoon. Merkintä "tieto puuttuu (User missing)" viittaa muuhun puuttuvaan tietoon, esimerkiksi arkistossa määritellyyn puuttuvaan tietoon (user missing). Useissa tapauksissa aineiston käyttäjän on harkittava myös muiden arvojen koodaamista puuttuvaksi tiedoksi (esim. 'en halua sanoa' tai 'en osaa sanoa').

Koodikirja voi sisältää myös erilaisia liitteitä. Tyypillisin liite on kyselylomake.

Sisältö

1	Aineiston kuvailu	1
1.1	Aineiston otsikot ja datan versio	1
1.2	Sisällön kuvaus	1
1.3	Aineiston rakenne ja keruu	3
1.4	Aineiston käyttö	4
2	Muuttujat	7
3	Hakemistot	73
3.1	Muuttujat esiintymisjärjestyksessä	73
3.2	Muuttujat aakkosjärjestyksessä	79
3.3	Muuttujaryhmät	84
A	Kyselylomake suomeksi	91

Luku 1

Aineiston kuvailu

1.1 Aineiston otsikot ja datan versio

Aineiston nimi: Kunta-alan työolobarometri 2006

Aineiston nimi englanniksi: Finnish Working Life Barometer: Local Government Employees 2006

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 2.0 (20.7.2018).

1.2 Sisällön kuvaus

Tekijät

Tilastokeskus. Haastattelu- ja tutkimuspalvelut
Työministeriö

Työturvallisuuskeskus

Aineiston tekijänoikeudet

Tietoarkiston ja aineiston luovuttajan tekemän sopimuksen mukaisesti.

Aineiston luovuttaja

Suurnäkki, Timo (Työturvallisuuskeskus)

Monni, Tiina-Mari (Työturvallisuuskeskus)

Siikanen, Antti (Tilastokeskus, haastattelu- ja tutkimuspalvelut)

Aineisto luovutettu arkistoon

1.6.2012

Asiasanat

henkilöstö; kunta-ala; palkansaajat; palkkaus; tasa-arvo; tulevaisuudenodotukset; työaika; työelämä; työhyvinvointi; työilmapiiri; työkyky; työolot; työpaikkaväkivalta; työsuhde

Tieteenala / Aihealue

OKM:n tieteenalaluokitus: yhteiskuntatieteet

CESSDAn luokitus: sosiaalinen käyttäytyminen ja asenteet; tasa-arvo, eriarvoisuus ja syrjäytyminen; työllisyys ja työllistyminen; työmarkkinasuhteet ja -järjestöt; työolot; työterveys

Sarjakuvaus

Tämä aineisto kuuluu sarjaan:

Kunta-alan työolobarometrit

Kunta-alan työolobarometrit on kerätty osana työ- ja elinkeinoministeriön teettämiä Työolobarometrejä, jotka kattavat kaikkien alojen palkansaajat. Kunta-alan työolobarometrit sisältävät kunta-alalla työskentelevien lisäotoksen. Työturvallisuuskeskuksen kuntaryhmän toimeksiantosta laajennetussa otoksessa on haastateltu useita satoja kunta-alalla työskenteleviä henkilöitä. Kunta-alan työolobarometrejä on kerätty vuosina 1994-2011.

Työolobarometriä tarkoituksena on suomalaisen työelämän laadun muutosten seuraaminen työntekijöiden näkökulmasta. Tutkimusten aihealueina ovat mm. työllisyys ja talous, henkilöstömäärät, työn organisointi ja joustavuus sekä työpaikan ilmapiiri. Suuri osa sisällöstä on pysynyt samana koko keruuajan. Kunta-alan työolobarometrit mahdollistavat koko kunta-alan ja sen neljän päätoimialan työolojen muutosten seuraamisen. Kunta-alan työolobarometriä ja Työolobarometriä tiedot on kerätty samalla kyselylomakkeella Tilastokeskuksen työvoimatutkimusten yhteydessä aluksi puhelinhaastatteluina ja sittemmin tietokoneavusteisina puhelinhaastatteluina.

Sisällön kuvaus

Tutkimuksessa selvitettiin suomalaisten kunta-alan työntekijöiden työelämän laatua vuonna 2006. Ensimmäiset kysymykset koskivat työsuhteen kestoa ja vakinaisuutta tai mahdollista määräaikaaisuutta. Lisäksi kysyttiin työpaikan henkilöstön määrää ja siinä vuoden aikana tapahtuneita muutoksia, kuten työntekijöiden palkkaamista, lomautuksia ja irtisanomisia. Seuraavaksi tiedusteltiin työpaikan ilmapiiristä kysymällä työpaikkakiusaamisesta, henkisestä sekä fyysisestä väkivallasta sekä ristiriidoista työntekijöiden ja/tai esimiesten välillä. Tämän jälkeen kysyttiin työntekijän mahdollisuuksista vaikuttaa työtehtäviinsä ja -tahtiinsa, ylitöiden te-

kemisestä ja ylityökorvauksista, ammattiyhdistyksen jäsenyydestä, lisistä ja tulospalkkiosta sekä palkkausjärjestelyistä ja vastaajan suhtautumisesta palkkaukseensa.

Seuraavissa kysymyksissä selvitettiin työpaikan luonnetta kysymällä esimerkiksi työn rasittavuudesta, työntekijöiden tasa-arvoisesta kohtelusta, esimiehiltä saadusta kannustuksesta, työpaikan avoimuudesta ja työn sekä ammattitaidon kehittamisestä. Vastaajilta myös tiedusteltiin, pitävätkö he mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana heidät esimerkiksi lomautetaan, irtisanotaan tai siirretään toisiin tehtäviin. Lisäksi vastaajat pohtivat työllisyystilannetta sekä sitä, onko työelämä muuttumassa suuntaan tai toiseen esimerkiksi tasa-arvon, ympäristökysymysten huomioon ottamisen, esimiesten johtamistavan tai itsensä kehittämisen mahdollisuuksien suhteen.

Tämän jälkeen tiedusteltiin vielä muun muassa työkykyyn ja työterveyteen liittyviä asioita sekä sitä, miten tärkeä asia työ on perhe-elämään ja vapaa-aikaan suhteutettuna. Lisäksi kysyttiin, esiintyykö vastaajan työorganisaatiossa syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu esimerkiksi ikään, sukupuoleen, työsuhteen luonteeseen tai työntekijän syntyperään.

Työolobarometrissa on hyödynnetty työvoimatutkimuksen (Tilastokeskus 2006) taustamuuttujia. Taustamuuttujina olivat muun muassa vastaajan sukupuoli, ikä sekä koulutus, alue ja työpaikan toimiala.

1.3 Aineiston rakenne ja keruu

Maa: Suomi

Kohdealue: Suomi

Havaintoyksikkötyyppi: Henkilö

Perusjoukko/otos: Suomenkieliset 18-64-vuotiaat kunta-alan palkansaajat, joiden säännöllinen työaika on vähintään 10 tuntia.

Aineistonkeruun ajankohta: 2.9.2006 – 11.10.2006

Kerääjät: Tilastokeskus

Aineiston tuottajat: Työturvallisuuskeskus. Kuntaryhmä

Keruumenetelmä: Puhelinhaastattelu: tietokoneavusteinen (CATI)

Keruväline tai -ohje: Strukturoitu lomake

Aineiston ajallinen kattavuus: 2006

Tutkimuksen aikaulottuvuus: Pitkittäisaineisto: trendi/toistuva poikkileikkausaineisto

Vastausprosentti: 87,3 %

Muuttujien ja havaintojen lukumäärä: Aineistossa on 125 muuttujaa ja 720 havaintoa.

Otantamenetelmä: Todennäköisyysotanta: yksinkertainen satunnaisotanta

Satunnaisotos, johon poimittiin työvoimatutkimuksen (Tilastokeskus 2006) aikaisempien tietojen perusteella sellaisia suomenkielisiä 18-64-vuotiaita palkansaajia, joiden säännöllinen työaika on vähintään 10 tuntia. Haastatelluista sisällytettiin aineistoon vain kunta-alan palkansaajat. Otosta kasvatettiin 720 henkilöön poimimalla kunta-alalla työskentelevistä lisäotos.

Lähdeaineistot: Tilastokeskus (2006). Työvoimatutkimus 2006. <http://www.stat.fi/til/tyti/> [viitattu 25.6.2012]

Työministeriö (2006). Työolobarometri 2006.

1.4 Aineiston käyttö

Aineiston käytössä huomioitavaa

Kyselylomakkeen kysymyksen 5_7 muuttuja puuttuu aineistosta.

Julkaisut

Kunta-alan työolobarometri 2006. Työministeriön työolobarometrin 2006 kuntatyöpaikkojen osatarkastelu (2007) [verkkodokumentti]. Helsinki: Työturvallisuuskeskus, kuntaryhmä. Saatavilla: http://www.ttk.fi/files/94/kunta_alan_tyo_olobarometrii_2006.pdf [Viitattu 14.6.2012] .

Ylöstalo, Pekka (2007). Työolobarometri. Lokakuu 2006. Helsinki: Työministeriö. Analyysiyksikkö.

Ajantasainen julkaisuluettelo aineiston kuvailun yhteydessä osoitteessa

<https://services.fsd.uta.fi/catalogue/FSD2751>

Liittyvät aineistot

FSD2668 Työolobarometri 2006

Käytön ja kuvailun oheismateriaalit

Kunta-alan työolobarometri 2006. Työministeriön työolobarometrin 2006 kuntatyöpaikkojen osatarkastelu (2007) [elektroninen aineisto]. Helsinki: Työturvallisuuskeskus, kuntaryhmä. Saatavilla: http://www.ttk.fi/files/94/kunta_alan_tyo_olobarometrii_2006.pdf [viitattu 14.6.2012].

Ylöstalo, Pekka (2007). Työolobarometri. Lokakuu 2006. Helsinki: Työministeriö. http://www.mol.fi/mol/fi/99_pdf/fi/06_tyoministerio/06_julkaisut/10_muut/tyoolobarometri2006.pdf [viitattu 3.8.2011].

Aineiston sijainti

Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto

Painokertoimet

Aineisto ei sisällä painomuuttujia.

Erityisehdot

Jatkokäyttäjien tulee lähettää yksi kappale valmista tutkimusjulkaisua (pois lukien seminaarityöt ja vastaavat), joissa ovat käyttäneet tätä aineistoa, osoitteisiin: Tiina-Mari Monni, Työturvallisuuskeskus, Lönnrotinkatu 4 B, 00120 Helsinki ja Antti Siikanen, Haastattelu- ja tutkimuspalvelut, 00022 Tilastokeskus.

Käyttöoikeudet

Aineisto on käytettävissä (B) tutkimukseen, opetukseen ja opiskeluun.

Luku 2

Muuttujat

[FSD_NO] Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	720
minimi	2751.00
maksimi	2751.00
keskiarvo	2751.00
keskihajonta	0.00

[FSD_VR] Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	720
minimi	2.00
maksimi	2.00
keskiarvo	2.00
keskihajonta	0.00

[FSD_ID] Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	720
minimi	1.00
maksimi	720.00
keskiarvo	360.50
keskihajonta	207.99

[SUKUP] Sukupuoli

Kysymysteksti

Sukupuoli

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
mies	1	155	21.5	21.5
nainen	2	565	78.5	78.5
		720	100.0	100.0

[IKA] Ikä

Kysymysteksti

Ikä

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	720
minimi	18.00
maksimi	64.00
keskiarvo	45.70
keskihajonta	10.36

[SOSEK] Sosioekonominen asema**Kysymysteksti***Sosioekonominen asema***Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	699
minimi	31.00
maksimi	54.00
keskiarvo	42.04
keskihajonta	6.96

[UKASTE] Koulutusaste**Kysymysteksti***Koulutusaste***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
keskiaste	3	286	39.7	44.9
alin korkea-aste	5	145	20.1	22.8
alempi korkeakoulu	6	89	12.4	14.0
ylempi korkeakoulu	7	109	15.1	17.1
tutkijakoulutus	8	8	1.1	1.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	83	11.5	–
		720	100.0	100.0

[LAANI] Alue**Kysymysteksti***Alue***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
pääkaupunkiseutu	0	113	15.7	15.7

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Etelä-Suomen lääni	1	132	18.3	18.3
Länsi-Suomen lääni	2	240	33.3	33.3
Itä-Suomen lääni	3	118	16.4	16.4
Oulun lääni	4	87	12.1	12.1
Lapin lääni	5	29	4.0	4.0
Ahvenanmaa	6	1	0.1	0.1
		720	100.0	100.0

[KUNTAM] Kuntamuoto

Kysymysteksti

Kuntamuoto

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kaupunki	1	484	67.2	67.2
muu kunta	2	236	32.8	32.8
		720	100.0	100.0

[TOIMI] Toimiala (karkea)

Kysymysteksti

Toimiala (karkea)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
teoll./rak./kaiv.	1	10	1.4	1.4
yksit. palvelut	2	11	1.5	1.5
valtion palvelut	3	1	0.1	0.1
kuntien palvelut	4	666	92.5	92.5
muut/sekalaiset	9	32	4.4	4.4
		720	100.0	100.0

[K1] Työsuhteen kesto vuosina

Kysymysteksti

Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?

Ohjeet haastattelijalle

Merkitse täydet vuodet, alle vuosi = 0

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	720
minimi	0.00
maksimi	43.00
keskiarvo	12.42
keskihajonta	10.31

[K1B] Työsuhteen luonne**Kysymysteksti**

Onko työsuhteenne luonteeltaan:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
vakinainen	1	572	79.4	79.4
määräaikainen	2	148	20.6	20.6
ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
		720	100.0	100.0

[K2] Työpaikan henkilöstömäärä**Kysymysteksti**

*Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaanne. Kuinka monta henkilöä on siinä työpai-
kassa, jossa itse työskentelette?*

Ohjeet haastattelijalle

Työpaikalla tarkoitetaan yhtä yksikköä, esim. tehdasta, virastoa, laitosta, myymälää, toimistoa, työmaata tms., jonka vastaaja itse mieltää työpaikakseen ja jonka toiminnasta hänellä on koke-
musta.

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
1 - 4 henkilöä	1	67	9.3	9.3
5 - 9 henkilöä	2	86	11.9	11.9
10 - 19 henkilöä	3	129	17.9	17.9
20 - 29 henkilöä	4	118	16.4	16.4
30 - 49 henkilöä	5	108	15.0	15.0
50 - 99 henkilöä	6	85	11.8	11.8
100 - 199 henkilöä	7	39	5.4	5.4
200 - 249 henkilöä	8	13	1.8	1.8
250 - 499 henkilöä	9	20	2.8	2.8
500 - 999 henkilöä	10	33	4.6	4.6
1000 henkilöä tai enemmän	11	18	2.5	2.5
ei osaa sanoa	99	4	0.6	0.6
		720	100.0	100.0

[K3] Henkilöstömäärän muutos viimeisen 12 kk aikana

Kysymysteksti

Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt	1	146	20.3	20.3
ennallaan	2	440	61.1	61.1
vähentynyt	3	120	16.7	16.7
ei osaa sanoa	4	14	1.9	1.9
		720	100.0	100.0

[K4_1] (JOS k3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen?

Kysymysryhmän esiteksi

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?

Kysymyksen esiteksi

Kysymys, jos k3=lisääntynyt

Kysymysteksti

Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	82	11.4	56.2
ei	2	57	7.9	39.0
ei osaa sanoa	3	7	1.0	4.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	574	79.7	–
		720	100.0	100.0

[K4_2] (JOS k3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?**Kysymysryhmän esiteksi**

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?

Kysymyksen esiteksi

Kysymys, jos k3=lisääntynyt

Kysymysteksti

Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	119	16.5	81.5
ei	2	22	3.1	15.1
ei osaa sanoa	3	5	0.7	3.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	574	79.7	–
		720	100.0	100.0

[K4_3] (JOS k3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen?**Kysymysryhmän esiteksi**

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?

Kysymyksen esiteksi

Kysymys, jos k3=lisääntynyt

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	38	5.3	26.0
ei	2	98	13.6	67.1
ei osaa sanoa	3	10	1.4	6.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	574	79.7	–
		720	100.0	100.0

[K4_4] (JOS k3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?

Kysymysryhmän esiteksti

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?

Kysymyksen esiteksti

Kysymys, jos k3=lisääntynyt

Kysymysteksti

Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	67	9.3	45.9
ei	2	74	10.3	50.7
ei osaa sanoa	3	5	0.7	3.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	574	79.7	–
		720	100.0	100.0

[K4_5] (JOS k3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?

Kysymysryhmän esiteksi

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?

Kysymyksen esiteksi

Kysymys, jos k3=lisääntynyt

Kysymysteksti

Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	49	6.8	33.6
ei	2	78	10.8	53.4
ei osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	3	19	2.6	13.0
	.	574	79.7	–
		720	100.0	100.0

[K5_1] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lomautettu työntekijöitä?

Kysymysryhmän esiteksi

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Lomautettu työntekijöitä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	23	3.2	3.2
ei	2	685	95.1	95.1

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
ei osaa sanoa	3	12	1.7	1.7
		720	100.0	100.0

[K5_2] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Irtisanottu työntekijöitä?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Irtisanottu työntekijöitä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	17	2.4	2.4
ei	2	694	96.4	96.4
ei osaa sanoa	3	9	1.3	1.3
		720	100.0	100.0

[K5_3] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Tehty lyhennettyä työviikkoa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	64	8.9	8.9
ei	2	636	88.3	88.3

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
ei osaa sanoa	3	20	2.8	2.8
		720	100.0	100.0

[K5_4] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	21	2.9	2.9
ei	2	677	94.0	94.0
ei osaa sanoa	3	22	3.1	3.1
		720	100.0	100.0

[K5_5] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	146	20.3	20.3
ei	2	542	75.3	75.3
ei osaa sanoa	3	32	4.4	4.4
		720	100.0	100.0

[K5_6] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	98	13.6	13.6
ei	2	573	79.6	79.6
ei osaa sanoa	3	49	6.8	6.8
		720	100.0	100.0

[K5_8] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	137	19.0	19.0
ei	2	565	78.5	78.5

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
ei osaa sanoa	3	18	2.5	2.5
		720	100.0	100.0

[K8] Työskennelläänkö työpaikalla ryhmissä?

Kysymysteksti

Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektityöryhmät ym.)?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
pääosin	1	293	40.7	40.7
osittain	2	312	43.3	43.3
ei lainkaan	3	113	15.7	15.7
ei osaa sanoa	9	2	0.3	0.3
		720	100.0	100.0

[K9A_01] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä?

Kysymysryhmän esiteksti

Esiintyykö työpaikallanne:

Kysymysteksti

Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	27	3.8	3.8
melko paljon	2	47	6.5	6.5
jonkin verran	3	403	56.0	56.0
ei lainkaan	4	231	32.1	32.1
ei osaa sanoa	5	12	1.7	1.7
		720	100.0	100.0

[K9A_02] esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja työntekijöiden välillä?

Kysymysryhmän esiteksi

Esiintyykö työpaikallanne:

Kysymysteksti

Ristiriitoja työntekijöiden välillä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	11	1.5	1.5
melko paljon	2	28	3.9	3.9
jonkin verran	3	427	59.3	59.3
ei lainkaan	4	246	34.2	34.2
ei osaa sanoa	5	8	1.1	1.1
		720	100.0	100.0

[K9A_03] esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä?

Kysymysryhmän esiteksi

Esiintyykö työpaikallanne:

Kysymysteksti

Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	10	1.4	1.4
melko paljon	2	17	2.4	2.4
jonkin verran	3	306	42.5	42.5
ei lainkaan	4	357	49.6	49.6
ei osaa sanoa	5	30	4.2	4.2
		720	100.0	100.0

[K9A_07] Esiintyykö työpaikallanne: Henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista (myös asiakkaiden taholta)?

Kysymysteksti

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista. Esiintyykö mielestänne työpaikallanne tällaista käyttäytymistä (myös asiakkaiden taholta)?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
ei lainkaan	1	414	57.5	57.5
joskus	2	266	36.9	36.9
jatkuvasti	3	40	5.6	5.6
ei osaa sanoa	9	0	0.0	0.0
		720	100.0	100.0

[K9A_08] Oletteko itse ollut henkisen väkivallan tai työpaikkakiusaamisen kohteena?

Kysymysteksti

Entä oletteko itse ollut tällaisen kiusaamisen kohteena?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä, tällä hetkellä	1	28	3.9	3.9
kyllä, aiemmin tässä työpaikassa, ei enää	2	95	13.2	13.2
kyllä aiemmin, toisessa työpaikassa	3	55	7.6	7.6
ei ole koskaan ollut kohteena	4	540	75.0	75.0
ei osaa sanoa	9	2	0.3	0.3
		720	100.0	100.0

[K9A_09] Oletteko havainnut työpaikalla jonkun muun joutuneen väkivallan kohteeksi vuoden sisällä?

Kysymysteksti

Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi (myös asiakkaiden taholta tulevan)?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
en kertaakaan	1	464	64.4	64.4
kyllä, kerran	2	81	11.3	11.3
useita kertoja	3	172	23.9	23.9
ei osaa sanoa	9	3	0.4	0.4
		720	100.0	100.0

[K9A_10] Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne vuoden sisällä?

Kysymysteksti

Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana (myös asiakkaiden taholta tulevan)?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
en kertaakaan	1	592	82.2	82.2
kyllä, kerran	2	47	6.5	6.5
useita kertoja	3	80	11.1	11.1
ei osaa sanoa	9	1	0.1	0.1
		720	100.0	100.0

[K9_1] Onko lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	13	1.8	1.8
lisääntynyt jonkin verran	2	89	12.4	12.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
ennallaan	3	525	72.9	72.9
vähentynyt jonkin verran	4	63	8.8	8.8
vähentynyt selvästi	5	22	3.1	3.1
ei osaa sanoa	9	8	1.1	1.1
		720	100.0	100.0

[K9_2] Onko lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden väliset ristiriidat?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Työntekijöiden väliset ristiriidat?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	2	0.3	0.3
lisääntynyt jonkin verran	2	68	9.4	9.4
ennallaan	3	560	77.8	77.8
vähentynyt jonkin verran	4	62	8.6	8.6
vähentynyt selvästi	5	17	2.4	2.4
ei osaa sanoa	9	11	1.5	1.5
		720	100.0	100.0

[K9_3] Onko lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?

2. Muuttujat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	4	0.6	0.6
lisääntynyt jonkin verran	2	54	7.5	7.5
ennallaan	3	610	84.7	84.7
vähentynyt jonkin verran	4	30	4.2	4.2
vähentynyt selvästi	5	9	1.3	1.3
ei osaa sanoa	9	13	1.8	1.8
		720	100.0	100.0

[K11A_1] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu?

Kysymysryhmän esiteksi

Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:

Kysymysteksti

Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	86	11.9	11.9
melko paljon	2	189	26.3	26.3
jonkin verran	3	330	45.8	45.8
vai ei lainkaan	4	115	16.0	16.0
ei osaa sanoa	5	0	0.0	0.0
		720	100.0	100.0

[K11A_2] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Työtahtiinne?

Kysymysryhmän esiteksi

Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:

Kysymysteksti

Työtahtiinne?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	95	13.2	13.2
melko paljon	2	170	23.6	23.6
jonkin verran	3	312	43.3	43.3
vai ei lainkaan	4	142	19.7	19.7
ei osaa sanoa	5	1	0.1	0.1
		720	100.0	100.0

[K11A_3] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?

Kysymysryhmän esiteksti

Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:

Kysymysteksti

Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	66	9.2	9.2
melko paljon	2	151	21.0	21.0
jonkin verran	3	322	44.7	44.7
vai ei lainkaan	4	177	24.6	24.6
ei osaa sanoa	5	4	0.6	0.6
		720	100.0	100.0

[K15_1] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?

Kysymysryhmän esiteksti

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta:

Kysymysteksti

Olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	120	16.7	16.7
ei	2	597	82.9	82.9
ei osaa sanoa	3	3	0.4	0.4
		720	100.0	100.0

[K15_2] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?

Kysymysryhmän esiteksti

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta:

Kysymysteksti

Olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	201	27.9	27.9
ei	2	516	71.7	71.7
ei osaa sanoa	3	3	0.4	0.4
		720	100.0	100.0

[K15_3] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?

Kysymysryhmän esiteksti

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta:

Kysymysteksti

Ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	98	13.6	13.6

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
ei	2	621	86.3	86.3
ei osaa sanoa	3	1	0.1	0.1
		720	100.0	100.0

Kysymyksen jälkiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys normaalin työajan joustoista.

[K22_6] Onko käytössä työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat tunnit saa säästöön?

Kysymysteksti

Onko käytettävissänne työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	454	63.1	63.1
ei	2	259	36.0	36.0
ei osaa sanoa	3	7	1.0	1.0
		720	100.0	100.0

[K22_7] (JOS k22_6=kyllä) Tyytyväisyys säästötuntien pitotapaan

Kysymyksen esiteksti

Kysymys, jos k22_6=kyllä

Kysymysteksti

Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette nykyiseen tapaan, jolla säästöön kertyneitä tunteja voi pitää vapaana?

Frekvenssit

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
selite	arvo	n	%	v. %
erittäin tyytyväinen	1	202	28.1	44.5
melko tyytyväinen	2	167	23.2	36.8
vaikea sanoa	3	36	5.0	7.9
melko tyytymätön	4	40	5.6	8.8
erittäin tyytymätön	5	9	1.3	2.0
ei osaa sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	266	36.9	—
		720	100.0	100.0

[K22_8] (JOS k22_6=kyllä) Mahdollisuus käyttää säästötunteja kokonai- siin vapaapäiviin

Kysymyksen esiteksi

Kysymys, jos k22_6=kyllä

Kysymysteksti

Voitteko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	300	41.7	66.1
ei	2	135	18.8	29.7
ei osaa sanoa	3	19	2.6	4.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	266	36.9	—
		720	100.0	100.0

[K13] Ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammatti- liiton jäsenyys

Kysymysteksti

*Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttö-
myyskassan jäsen)?*

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	663	92.1	92.1
ei	2	57	7.9	7.9
ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
		720	100.0	100.0

[K13A] (JOS k13=kyllä) Ammattiyhdistyksen vai työttömyyskassan jäsen

Kysymyksen esiteksti

Kysymys, jos k13=kyllä

Kysymysteksti

Oletteko ammattiyhdistyksen vai työttömyyskassan jäsen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
ammattiyhdistys	1	629	87.4	95.2
työttömyyskassa	2	32	4.4	4.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	59	8.2	—
		720	100.0	100.0

[K18_1] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työtahti ja kiire?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kk aikana:

Kysymysteksti

Työtahti ja kiire?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	188	26.1	26.1
lisääntynyt jonkin verran ennallaan	2	227	31.5	31.5
3	294	40.8	40.8	
vähentynyt jonkin verran	4	6	0.8	0.8
vähentynyt selvästi	5	0	0.0	0.0
ei osaa sanoa	9	5	0.7	0.7
	720	100.0	100.0	

[K18_2] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työturvallisuus?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kk aikana:

Kysymysteksti

Työturvallisuus?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	12	1.7	1.7
lisääntynyt jonkin verran ennallaan	2	77	10.7	10.7
3	569	79.0	79.0	
vähentynyt jonkin verran	4	53	7.4	7.4
vähentynyt selvästi	5	5	0.7	0.7
ei osaa sanoa	9	4	0.6	0.6
	720	100.0	100.0	

[K18_3] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn fyysinen rasittavuus?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kk aikana:

Kysymysteksti*Työn fyysinen rasittavuus?***Ohjeet haastattelijalle**

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	76	10.6	10.6
lisääntynyt jonkin verran ennallaan	2	150	20.8	20.8
vähentynyt jonkin verran	3	481	66.8	66.8
vähentynyt selvästi	4	7	1.0	1.0
ei osaa sanoa	5	2	0.3	0.3
	9	4	0.6	0.6
		720	100.0	100.0

[K18_4] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn henkinen rasittavuus?**Kysymysryhmän esiteksti***Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kk aikana:***Kysymysteksti***Työn henkinen rasittavuus?***Ohjeet haastattelijalle**

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	121	16.8	16.8
lisääntynyt jonkin verran ennallaan	2	260	36.1	36.1
	3	323	44.9	44.9

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
vähentynyt jonkin verran	4	12	1.7	1.7
vähentynyt selvästi	5	1	0.1	0.1
ei osaa sanoa	9	3	0.4	0.4
		720	100.0	100.0

[K18_7] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?

Kysymysryhmän esiteksi

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kk aikana:

Kysymysteksti

Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	20	2.8	2.8
lisääntynyt jonkin verran	2	88	12.2	12.2
ennallaan	3	540	75.0	75.0
vähentynyt jonkin verran	4	49	6.8	6.8
vähentynyt selvästi	5	17	2.4	2.4
ei osaa sanoa	9	6	0.8	0.8
		720	100.0	100.0

[K18_8] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?

Kysymysryhmän esiteksi

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kk aikana:

Kysymysteksti*Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?***Ohjeet haastattelijalle**

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	14	1.9	1.9
lisääntynyt jonkin verran	2	115	16.0	16.0
ennallaan	3	566	78.6	78.6
vähentynyt jonkin verran	4	17	2.4	2.4
vähentynyt selvästi	5	1	0.1	0.1
ei osaa sanoa	9	7	1.0	1.0
		720	100.0	100.0

[K18_9] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?**Kysymysryhmän esiteksti***Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kk aikana:***Kysymysteksti***Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?***Ohjeet haastattelijalle**

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt selvästi	1	46	6.4	6.4
lisääntynyt jonkin verran	2	140	19.4	19.4
ennallaan	3	512	71.1	71.1

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
vähentynyt jonkin verran	4	14	1.9	1.9
vähentynyt selvästi	5	3	0.4	0.4
ei osaa sanoa	9	5	0.7	0.7
		720	100.0	100.0

[K10B] Työtehtävien suoritusvaatimusten muutos viimeksi kuluneen vuoden aikana

Kysymysteksti

Entä ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntyneet	1	391	54.3	54.5
ennallaan	2	312	43.3	43.5
vähentyneet	3	9	1.3	1.3
ei osaa sanoa	4	6	0.8	0.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.3	–
		720	100.0	100.0

[K20A_01] Työssäoloajan vaikutus palkkaan

Kysymysteksti

Vaikuttaako palkkanne suuruuteen selvästi se, kuinka monta vuotta olette ollut työssä (koke-muslisät, ikälisät, määrävuosilisät ym.)?

Ohjeet haastattelijalle

Pieniä, alle 5 prosentin lisiä ei oteta huomioon.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	460	63.9	64.0
ei	2	237	32.9	33.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
ei osaa sanoa	3	22	3.1	3.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		720	100.0	100.0

[K20A_02] Työsuorituksen ja pätevyyden arvioiminen kehittämiskeskusteluihin

Kysymysteksti

Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	488	67.8	67.9
ei	2	218	30.3	30.3
ei osaa sanoa	3	13	1.8	1.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		720	100.0	100.0

[K20A_03] Henkilökohtaisen työtehtävistä suoriutumisen ja työsuoritus-ten laadun vaikutus palkkaan

Kysymysteksti

*Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritus-tenne laatu palkan-
ne suuruuteen?*

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	176	24.4	24.5
ei	2	530	73.6	73.7
ei osaa sanoa	3	13	1.8	1.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		720	100.0	100.0

[K20A_04] Mahdollisuus tulospalkkioihin tai bonuksiin tiimin tai työyksikön tuloksen perusteella

Kysymysteksti

Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	111	15.4	15.4
ei	2	592	82.2	82.3
ei osaa sanoa	3	16	2.2	2.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		720	100.0	100.0

[K20A_05] Kuuluminen tuloksen perusteella määräytyvien palkkioiden piiriin

Kysymysteksti

Kuuluteko yrityksen taloudellisen tuloksen perusteella määräytyvän voittopalkkio-, osake- palkkio-, optiojärjestelmän tai henkilöstö- rahaston piiriin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	10	1.4	1.4
ei	2	702	97.5	97.6
ei osaa sanoa	3	7	1.0	1.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		720	100.0	100.0

[K20A_06] Onko työpaikallanne käytössä työtehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä?

Kysymysteksti

Onko työpaikallanne käytössä jokin kaikkien tiedossa oleva työtehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä, jonka pohjalta määritellään kunkin työtehtävän peruspalkka?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	303	42.1	42.1
ei	2	360	50.0	50.1
ei osaa sanoa	3	56	7.8	7.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		720	100.0	100.0

[K20A_07] Palkkauksen oikeudenmukaisuus

Kysymysryhmän esiteksti

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan:

Kysymysteksti

Oikeudenmukainen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin oikeudenmukainen	1	42	5.8	5.8
melko oikeudenmukainen	2	298	41.4	41.5
vain vähän oikeudenmukainen	3	219	30.4	30.5
ei lainkaan oikeudenmukainen	4	159	22.1	22.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.3	–
		720	100.0	100.0

[K20A_09] Palkkauksen kannustavuus

Kysymysryhmän esiteksti

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan:

Kysymysteksti

Kannustava?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin kannustava	1	24	3.3	3.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
melko kannustava	2	176	24.4	24.6
vain vähän kannustava	3	290	40.3	40.5
ei lainkaan kannustava	4	226	31.4	31.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.6	–
		720	100.0	100.0

[K20A_10] Palkkauksen kilpailukyky

Kysymysryhmän esiteksi

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan:

Kysymysteksti

Kilpailukykyinen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin kilpailukykyinen	1	18	2.5	2.5
melko kilpailukykyinen	2	160	22.2	22.6
vain vähän kilpailukykyinen	3	233	32.4	32.9
ei lainkaan kilpailukykyinen	4	298	41.4	42.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	11	1.5	–
		720	100.0	100.0

[K20A_12] Palkkauksen palkitsevuus

Kysymysryhmän esiteksi

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan:

Kysymysteksti

Oikeista asioista palkitseva?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin palkitseva	1	17	2.4	2.4
melko palkitseva	2	207	28.7	29.6
vain vähän palkitseva	3	246	34.2	35.2
ei lainkaan palkitseva	4	229	31.8	32.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	21	2.9	–
		720	100.0	100.0

[K20B_1] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset?

Kysymysryhmän esiteksi

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne. Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?

Kysymysteksti

Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
sopii erittäin hyvin	1	134	18.6	18.7
melko hyvin	2	375	52.1	52.2
melko huonosti	3	155	21.5	21.6
erittäin huonosti	4	44	6.1	6.1
ei osaa sanoa	5	10	1.4	1.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.3	–
		720	100.0	100.0

[K20B_2] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita?

Kysymysryhmän esiteksi

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne. Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?

Kysymysteksti

Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
sopii erittäin hyvin	1	234	32.5	32.5
melko hyvin	2	348	48.3	48.4
melko huonosti	3	92	12.8	12.8
erittäin huonosti	4	38	5.3	5.3
ei osaa sanoa	5	7	1.0	1.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		720	100.0	100.0

[K20B_3] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin?

Kysymysryhmän esiteksti

Arvioi miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne. Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?

Kysymysteksti

Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
sopii erittäin hyvin	1	123	17.1	17.1
melko hyvin	2	375	52.1	52.2
melko huonosti	3	150	20.8	20.9
erittäin huonosti	4	48	6.7	6.7
ei osaa sanoa	5	23	3.2	3.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		720	100.0	100.0

[K20B_5] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita?

Kysymysryhmän esiteksti

Arvioi miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne. Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?

Kysymysteksti

Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
sopii erittäin hyvin	1	135	18.8	18.8
melko hyvin	2	384	53.3	53.4
melko huonosti	3	129	17.9	17.9
erittäin huonosti	4	52	7.2	7.2
ei osaa sanoa	5	19	2.6	2.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		720	100.0	100.0

[K20B_6] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti?

Kysymysryhmän esiteksti

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne. Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?

Kysymysteksti

Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
sopii erittäin hyvin	1	128	17.8	17.8
melko hyvin	2	251	34.9	34.9
melko huonosti	3	215	29.9	29.9
erittäin huonosti	4	99	13.8	13.8
ei osaa sanoa	5	26	3.6	3.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		720	100.0	100.0

[K21A] Aloitteiden tekeminen työnantajalle työolojen parantamiseksi

Kysymysteksti

Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita:

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
kerran	1	150	20.8	20.8
useita kertoja	2	333	46.3	46.3
ei kertaakaan	3	236	32.8	32.8
ei osaa sanoa	9	1	0.1	0.1
		720	100.0	100.0

[K21B] Tuottavuuden, laadun tai palvelun kehittäminen työpaikalla projektien kautta kuluneen vuoden aikana

Kysymysteksti

Entä onko työpaikallanne kuluneen vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	297	41.3	41.4
ei	2	364	50.6	50.8
ei osaa sanoa	3	56	7.8	7.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.4	–
		720	100.0	100.0

[K21B_1] Palkalliset koulutukset viimeisen 12 kk aikana

Kysymysteksti

Oletteko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa siten, että olette saanut koulutusajalta palkkaa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	400	55.6	55.6
ei	2	319	44.3	44.4
ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		720	100.0	100.0

[K21B_2] (JOS k21B_1=kyllä) Montako työpäivää koulutus kesti**Kysymyksen esiteksi**

Kysymys, jos k21b_1=kyllä

Kysymysteksti

Montako työpäivää?

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	394
minimi	1.00
maksimi	80.00
keskiarvo	5.15
keskihajonta	6.28

[K21B_3] Kehitysmahdollisuudet työpaikalla**Kysymysryhmän esiteksi**

Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet:

Kysymysteksti

Kehittää itseänne?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
hyvät	1	313	43.5	43.5
jonkinlaiset	2	301	41.8	41.9
heikot	3	97	13.5	13.5
ei osaa sanoa	4	8	1.1	1.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		720	100.0	100.0

[K21B_4] Mahdollisuudet oman työpaikan toiminnan kehittämiseen**Kysymysryhmän esiteksi**

Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet:

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Osallistua oman työpaikan toiminnan kehittämiseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
hyvät	1	236	32.8	32.8
jonkinlaiset	2	345	47.9	48.0
heikot	3	123	17.1	17.1
ei osaa sanoa	4	15	2.1	2.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		720	100.0	100.0

[K21B_5] Mahdollisuudet osallistua oman työpaikan tuotteiden ja palveluiden kehittämiseen

Kysymysryhmän esiteksti

Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet:

Kysymysteksti

Osallistua oman työpaikkanne tuotteiden ja palveluiden kehittämiseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
hyvät	1	200	27.8	27.8
jonkinlaiset	2	298	41.4	41.4
heikot	3	194	26.9	27.0
ei osaa sanoa	4	27	3.8	3.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		720	100.0	100.0

[K21C_1] Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?: Työpaikalla liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	254	35.3	35.3
jokseenkin samaa mieltä	2	218	30.3	30.3
jokseenkin eri mieltä	3	139	19.3	19.3
täysin eri mieltä	4	96	13.3	13.4
ei osaa sanoa	5	12	1.7	1.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		720	100.0	100.0

[K21C_3] Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?: Työpaikallani työt hyvin organisoituja

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Työpaikallani työt hyvin organisoituja

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	142	19.7	19.7
jokseenkin samaa mieltä	2	365	50.7	50.8
jokseenkin eri mieltä	3	163	22.6	22.7
täysin eri mieltä	4	41	5.7	5.7
ei osaa sanoa	5	8	1.1	1.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		720	100.0	100.0

[K21C_4] Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?: Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	168	23.3	23.4
jokseenkin samaa mieltä	2	311	43.2	43.3
jokseenkin eri mieltä	3	165	22.9	22.9
täysin eri mieltä	4	67	9.3	9.3
ei osaa sanoa	5	8	1.1	1.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		720	100.0	100.0

[K21C_5] Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?: Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	210	29.2	29.2
jokseenkin samaa mieltä	2	298	41.4	41.4
jokseenkin eri mieltä	3	133	18.5	18.5
täysin eri mieltä	4	72	10.0	10.0
ei osaa sanoa	5	6	0.8	0.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		720	100.0	100.0

[K21C_6] Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?: Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	289	40.1	40.3
jokseenkin samaa mieltä	2	210	29.2	29.2
jokseenkin eri mieltä	3	103	14.3	14.3
täysin eri mieltä	4	83	11.5	11.6
ei osaa sanoa	5	33	4.6	4.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.3	–
		720	100.0	100.0

[K21C_7] Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?: Työpaikalla keskustellaan yhdessä työtehtävistä

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	292	40.6	40.6
jokseenkin samaa mieltä	2	287	39.9	39.9
jokseenkin eri mieltä	3	92	12.8	12.8
täysin eri mieltä	4	36	5.0	5.0
ei osaa sanoa	5	12	1.7	1.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		720	100.0	100.0

[K21C_8] Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?: Koen työni fyysisesti raskaaksi

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Koen työni fyysisesti raskaaksi

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	145	20.1	20.2
jokseenkin samaa mieltä	2	176	24.4	24.5
jokseenkin eri mieltä	3	183	25.4	25.5
täysin eri mieltä	4	211	29.3	29.3
ei osaa sanoa	5	4	0.6	0.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		720	100.0	100.0

[K21C_9] Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?: Koen työni henkisesti raskaaksi

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Koen työni henkisesti raskaaksi

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	195	27.1	27.1
jokseenkin samaa mieltä	2	335	46.5	46.6
jokseenkin eri mieltä	3	110	15.3	15.3
täysin eri mieltä	4	77	10.7	10.7
ei osaa sanoa	5	2	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		720	100.0	100.0

[K22_1] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?

Kysymysryhmän esiteksi

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

Kysymysteksti

Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?

Ohjeet haastattelijalle

Lue vaihtoehdot: Kyllä varmasti ... varmasti ei.

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	13	1.8	1.8
kyllä mahdollisesti	2	33	4.6	4.6
luultavasti ei	3	148	20.6	20.6
varmasti ei	4	481	66.8	66.9
ei osaa sanoa	5	27	3.8	3.8
ei tällä hetkellä työssä	6	17	2.4	2.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		720	100.0	100.0

[K22_2] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?

Kysymysryhmän esiteksi

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

Kysymysteksti

Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?

Ohjeet haastattelijalle

Määräaikaisilla työsuhdetta ei jatketa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	15	2.1	2.1
kyllä mahdollisesti	2	24	3.3	3.3
luultavasti ei	3	151	21.0	21.0
varmasti ei	4	493	68.5	68.6
ei osaa sanoa	5	19	2.6	2.6
ei tällä hetkellä työssä	6	17	2.4	2.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		720	100.0	100.0

[K22_3] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin?

Kysymysryhmän esiteksi

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

Kysymysteksti*Teidät siirretään toisiin tehtäviin?***Ohjeet haastattelijalle**

Myös lyhytaikaisissa työsuhteissa tehtävien vaihdot

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	5	0.7	0.7
kyllä mahdollisesti	2	113	15.7	15.7
luultavasti ei	3	160	22.2	22.3
varmasti ei	4	405	56.3	56.3
ei osaa sanoa	5	19	2.6	2.6
ei tällä hetkellä työssä	6	17	2.4	2.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		720	100.0	100.0

[K22_4] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa?**Kysymysryhmän esiteksti***Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:***Kysymysteksti***Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa?***Ohjeet haastattelijalle**

Lyhyempää työviikkoa kuin mistä sovittu

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	5	0.7	0.7
kyllä mahdollisesti	2	28	3.9	3.9
luultavasti ei	3	149	20.7	20.7

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
varmasti ei	4	506	70.3	70.4
ei osaa sanoa	5	14	1.9	1.9
ei tällä hetkellä työssä	6	17	2.4	2.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		720	100.0	100.0

[K22_5] Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne?

Kysymysryhmän esiteksti

Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

Kysymysteksti

Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne?

Ohjeet haastattelijalle

Myös lyhytaikaisissa/osapäivätyösuhteissa, jos muutokset muuta kuin sovittuja

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	4	0.6	0.6
kyllä mahdollisesti	2	49	6.8	6.8
luultavasti ei	3	151	21.0	21.0
varmasti ei	4	490	68.1	68.2
ei osaa sanoa	5	8	1.1	1.1
ei tällä hetkellä työssä	6	17	2.4	2.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		720	100.0	100.0

[K23] Ammattia ja työkokemusta vastaavan työn saaminen työttömänä

Kysymysteksti

Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	334	46.4	46.4
kyllä mahdollisesti	2	203	28.2	28.2
luultavasti ei	3	87	12.1	12.1
varmasti ei	4	61	8.5	8.5
ei osaa sanoa	5	21	2.9	2.9
ei tällä hetkellä työssä	6	14	1.9	1.9
	720	100.0	100.0	

[K24] Arvio yleisestä työllisyystilanteesta vuoden kuluttua

Kysymysteksti

Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua? Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Jonkin verran vai paljon?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon parempi	1	23	3.2	3.2
jonkin verran parempi	2	188	26.1	26.1
ennallaan	3	385	53.5	53.5
jonkin verran huonompi	4	89	12.4	12.4
paljon huonompi	5	13	1.8	1.8
ei osaa sanoa	6	21	2.9	2.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
	720	100.0	100.0	

[K25_1] Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	2	0.3	0.3
jonkin verran parempaan ennallaan	2	99	13.8	13.8
jonkin verran huonompaan	3	361	50.1	50.1
selvästi huonompaan suuntaan	4	219	30.4	30.4
ei osaa sanoa	5	31	4.3	4.3
	9	8	1.1	1.1
		720	100.0	100.0

[K25_2] Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?

Kysymysryhmän esiteksi

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	7	1.0	1.0
jonkin verran parempaan ennallaan	2	208	28.9	28.9
jonkin verran huonompaan	3	441	61.3	61.3
selvästi huonompaan suuntaan	4	50	6.9	6.9
ei osaa sanoa	5	7	1.0	1.0
	9	7	1.0	1.0
		720	100.0	100.0

[K25_3] Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	43	6.0	6.0
jonkin verran parempaan	2	387	53.8	53.8
ennallaan	3	272	37.8	37.8
jonkin verran huonompaan	4	11	1.5	1.5
selvästi huonompaan suuntaan	5	3	0.4	0.4
ei osaa sanoa	9	4	0.6	0.6
		720	100.0	100.0

[K25_4] Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

2. Muuttujat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	19	2.6	2.6
jonkin verran parempaan ennallaan	2	239	33.2	33.2
jonkin verran huonompaan	3	391	54.3	54.3
selvästi huonompaan suuntaan	4	53	7.4	7.4
ei osaa sanoa	5	8	1.1	1.1
	9	10	1.4	1.4
		720	100.0	100.0

[K25_5] Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa?

Kysymysryhmän esiteksi

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Esimiesten johtamistapa?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	13	1.8	1.8
jonkin verran parempaan ennallaan	2	212	29.4	29.4
jonkin verran huonompaan	3	421	58.5	58.5
selvästi huonompaan suuntaan	4	54	7.5	7.5
ei osaa sanoa	5	12	1.7	1.7
	9	8	1.1	1.1
		720	100.0	100.0

[K25_6] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämi- seen työssä?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	17	2.4	2.4
jonkin verran parempaan	2	296	41.1	41.1
ennallaan	3	373	51.8	51.8
jonkin verran huonompaan	4	26	3.6	3.6
selvästi huonompaan suuntaan	5	4	0.6	0.6
ei osaa sanoa	9	4	0.6	0.6
		720	100.0	100.0

[K25_7] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa ase- maa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	7	1.0	1.0
jonkin verran parempaan	2	184	25.6	25.6
ennallaan	3	462	64.2	64.2
jonkin verran huonompaan	4	60	8.3	8.3
selvästi huonompaan suuntaan	5	3	0.4	0.4
ei osaa sanoa	9	4	0.6	0.6
		720	100.0	100.0

[K25_8] Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Kysymysteksti

Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	8	1.1	1.1
jonkin verran parempaan	2	49	6.8	6.8
ennallaan	3	416	57.8	57.8
jonkin verran huonompaan	4	203	28.2	28.2
selvästi huonompaan suuntaan	5	27	3.8	3.8
ei osaa sanoa	9	17	2.4	2.4
		720	100.0	100.0

[K26_1] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin?

Kysymysryhmän esiteksti

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Kysymysteksti

Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	92	12.8	12.8
jossain määrin	2	387	53.8	53.8
vain vähän	3	156	21.7	21.7
ei lainkaan	4	79	11.0	11.0
ei osaa sanoa	9	6	0.8	0.8
		720	100.0	100.0

[K26_2] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen?

Kysymysryhmän esiteksti

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Kysymysteksti

Työympäristön turvallisuuteen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	131	18.2	18.2
jossain määrin	2	429	59.6	59.6
vain vähän	3	97	13.5	13.5
ei lainkaan	4	56	7.8	7.8
ei osaa sanoa	9	7	1.0	1.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		720	100.0	100.0

[K26_3] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?

Kysymysryhmän esiteksti

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Kysymysteksti

Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	134	18.6	18.6
jossain määrin	2	447	62.1	62.1
vain vähän	3	96	13.3	13.3
ei lainkaan	4	38	5.3	5.3
ei osaa sanoa	9	5	0.7	0.7
		720	100.0	100.0

[K27] Tämänhetkinen työkyky asteikolla 1-10

Kysymysteksti

Oletetaan, että työkykyynne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
	0	1	0.1	0.1
	2	1	0.1	0.1
	3	1	0.1	0.1
	4	6	0.8	0.8
	5	12	1.7	1.7

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
	6	20	2.8	2.8
	7	78	10.8	10.8
	8	256	35.6	35.6
	9	233	32.4	32.4
	10	110	15.3	15.3
ei osaa sanoa	99	2	0.3	0.3
		720	100.0	100.0

[K28A] Työkyky ruumiillisiin vaatimuksiin nähden:

Kysymysteksti

Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin hyvä	1	295	41.0	41.0
melko hyvä	2	302	41.9	42.0
kohtalainen	3	95	13.2	13.2
melko huono	4	24	3.3	3.3
vai erittäin huono	5	2	0.3	0.3
ei osaa sanoa	6	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		720	100.0	100.0

[K28B] Työkyky henkisiin vaatimuksiin nähden:

Kysymysteksti

Entä henkisten vaatimusten kannalta? Onko työkykynne:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin hyvä	1	235	32.6	32.7
melko hyvä	2	381	52.9	53.0
kohtalainen	3	84	11.7	11.7
melko huono	4	15	2.1	2.1
vai erittäin huono	5	3	0.4	0.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
ei osaa sanoa	6	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		720	100.0	100.0

[K29A] Sairaudet, viat ja vammat

Kysymysteksti

Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
ei ole yhtään	0	433	60.1	60.1
on, yksi	1	190	26.4	26.4
on, kaksi	2	66	9.2	9.2
on, kolme	3	20	2.8	2.8
on, neljä	4	4	0.6	0.6
on viisi tai useampia	5	6	0.8	0.8
ei osaa sanoa	9	1	0.1	0.1
		720	100.0	100.0

[K29B] (JOS k29a=kyllä)Sairaudesta haittaa työssä:

Kysymyksen esiteksi

Kysymys, jos k29a=kyllä

Kysymysteksti

Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
ei lainkaan	1	124	17.2	43.4
suoriutuu työstä, mutta siitä aiheutuu oireita	2	119	16.5	41.6
joutuu keventämään työtahtia tai muuttamaan työta- poja	3	24	3.3	8.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
mielestään selviytyy vain osa-aikatyöstä	4	12	1.7	4.2
mielestään on täysin työhön kykenemätön	5	6	0.8	2.1
ei osaa sanoa	9	1	0.1	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	434	60.3	–
		720	100.0	100.0

[K31] Nykyiseen työhön kykeneminen terveyden puolesta kahden vuoden kuluttua

Kysymysteksti

Uskotteko, että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
tuskin	1	24	3.3	3.3
ei ole varma	2	32	4.4	4.5
melko varmasti	3	650	90.3	90.5
ei osaa sanoa	4	12	1.7	1.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.3	–
		720	100.0	100.0

[K32] Poissaolopäivät sairauden vuoksi (vuoden sisällä)

Kysymysteksti

Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana?

Ohjeet haastattelijalle

Jos ei yhtään päivää, merkitse nolla (0)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	717

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

tunnusluku	arvo
minimi	0.00
maksimi	365.00
keskiarvo	11.33
keskihajonta	33.69

[K32_1] Päivittäisistä toimista nauttiminen viime aikoina

Kysymysryhmän esiteksi

Oletteko viime aikoina:

Kysymysteksti

Nauttinut tavallisista päivittäisistä toimista?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
usein	1	319	44.3	44.4
melko usein	2	268	37.2	37.3
silloin tällöin	3	107	14.9	14.9
melko harvoin	4	20	2.8	2.8
ei koskaan	5	4	0.6	0.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.3	–
		720	100.0	100.0

[K32_2] Toimeliaisuus ja vireys viime aikoina

Kysymysryhmän esiteksi

Oletteko viime aikoina:

Kysymysteksti

Ollut toimelias ja vireä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
usein	1	278	38.6	38.7
melko usein	2	303	42.1	42.2
silloin tällöin	3	104	14.4	14.5
melko harvoin	4	30	4.2	4.2
ei koskaan	5	3	0.4	0.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.3	–
		720	100.0	100.0

[K32_3] Toiveikkuus tulevaisuuden suhteen viime aikoina

Kysymysryhmän esiteksti

Oletteko viime aikoina:

Kysymysteksti

Ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
usein	1	316	43.9	44.2
melko usein	2	293	40.7	41.0
silloin tällöin	3	88	12.2	12.3
melko harvoin	4	17	2.4	2.4
ei koskaan	5	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.7	–
		720	100.0	100.0

[K32_4] Työn tärkeys tällä hetkellä

Kysymysteksti

Ajatelkaa työtänne, perhe-elämääänne ja vapaa-aikaanne kokonaisuutena. Miten tärkeä asia työ on tällä hetkellä elämässänne?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
en luopuisi työstä mistään hinnasta	1	190	26.4	26.6

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttajat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
en luopuisi työstä, mutta voisin vähentää tai keventää työntekoa	2	419	58.2	58.7
olen vakavasti harkinnut mahdollisuutta kokonaan luopua työstä	3	17	2.4	2.4
olisin valmis vaikka heti luopumaan työstä, jos se olisi mahdollista	4	70	9.7	9.8
olen jo jäämässä pois työstä	5	18	2.5	2.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	0.8	–
		720	100.0	100.0

[K32A] Työpaikalla muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä

Kysymysteksti

Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

Ohjeet haastattelijalle

Maahanmuuttajat, venäläiset, somalit, virolaiset jne. Ei Suomen romanit tai saamelaiset.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	197	27.4	27.4
ei	2	521	72.4	72.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.3	–
		720	100.0	100.0

[K33_1] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Ikään, erityisesti nuoriin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	45	6.3	6.3
ei	2	659	91.5	91.5
ei osaa sanoa	3	16	2.2	2.2
		720	100.0	100.0

[K33_2] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Ikään, erityisesti vanhoihin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	68	9.4	9.4
ei	2	638	88.6	88.6
ei osaa sanoa	3	14	1.9	1.9
		720	100.0	100.0

[K33_3] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Sukupuoleen, erityisesti naisiin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	32	4.4	4.4
ei	2	675	93.8	93.8
ei osaa sanoa	3	13	1.8	1.8
		720	100.0	100.0

[K33_4] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Sukupuoleen, erityisesti miehiin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	11	1.5	1.5
ei	2	699	97.1	97.1
ei osaa sanoa	3	10	1.4	1.4
		720	100.0	100.0

[K33_5] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaisuuteen?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Työsuhteen määräaikaisuuteen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	132	18.3	18.4
ei	2	566	78.6	78.7
ei osaa sanoa	3	21	2.9	2.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		720	100.0	100.0

[K33_6] (JOS k32a=kyllä) Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?

Kysymysryhmän esiteksi

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymyksen esiteksi

Kysymys, jos k32a=kyllä

Kysymysteksti

Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	9	1.3	4.6
ei	2	180	25.0	91.4
ei osaa sanoa	3	8	1.1	4.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	523	72.6	–
		720	100.0	100.0

[K33] Kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa**Kysymysteksti***Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	720	100.0	100.0
Ei	2	0	0.0	0.0
		720	100.0	100.0

[K33B] (JOS k33=kyllä) Kunta vai kuntayhtymä**Kysymyksen esiteksi**

Kysymys, jos k33=kyllä

Kysymysteksti*Kunnan vai kuntayhtymän palveluksessa?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kunnan	1	513	71.3	71.3
kuntayhtymän	2	207	28.7	28.7
		720	100.0	100.0

[K34] (JOS K33=kyllä) Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette?**Kysymysteksti***Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
sosiaalitoimi	1	157	21.8	21.8

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
terveydenhuolto	2	236	32.8	32.8
opetus- tai sivistystoimi	3	200	27.8	27.8
yleishallinto	4	27	3.8	3.8
tekninen toimi (energia-/liikenne-/vesilaitos, palo-/pelastustoimi, rakennustoimi)	5	74	10.3	10.3
muu	6	26	3.6	3.6
		720	100.0	100.0

Luku 3

Hakemistot

3.1 Muuttujat esiintymisjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä) [FSD_NO]	7
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) [FSD_VR]	7
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) [FSD_ID]	8
Sukupuoli [SUKUP]	8
Ikä [IKA]	8
Sosioekonominen asema [SOSEK]	9
Koulutusaste [UKASTE]	9
Alue [LAANI]	9
Kuntamuoto [KUNTAM]	10
Toimiala (karkea) [TOIMI]	10
Työsuhteen kesto vuosina [K1]	10
Työsuhteen luonne [K1B]	11
Työpaikan henkilöstömäärä [K2]	11
Henkilöstömäärän muutos viimeisen 12 kk aikana [K3]	12
(JOS k3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen? [K4_1]	12
(JOS k3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen? [K4_2]	13
(JOS k3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen? [K4_3]	13
(JOS k3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista? [K4_4]	14
(JOS k3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista? [K4_5]	15

3. Hakemistot

Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lomautettu työntekijöitä? [K5_1]	15
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Irtisanottu työntekijöitä? [K5_2]	16
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa? [K5_3]	16
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu? [K5_4]	17
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)? [K5_5]	17
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu? [K5_6]	18
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön? [K5_8]	18
Työskennelläänkö työpaikalla ryhmissä? [K8]	19
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä? [K9A_01]	19
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja työntekijöiden välillä? [K9A_02]	20
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä? [K9A_03]	20
Esiintyykö työpaikallanne: Henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista (myös asiakkaiden taholta)? [K9A_07]	21
Oletteko itse ollut henkisen väkivallan tai työpaikkakiusaamisen kohteena? [K9A_08]	21
Oletteko havainnut työpaikalla jonkun muun joutuneen väkivallan kohteeksi vuoden sisällä? [K9A_09]	21
Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne vuoden sisällä? [K9A_10]	22
Onko lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat? [K9_1]	22
Onko lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden väliset ristiriidat? [K9_2]	23
Onko lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat? [K9_3]	23
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu? [K11A_1]	24
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Työtahtiinne? [K11A_2]	24
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)? [K11A_3]	25
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana? [K15_1]	25
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana? [K15_2]	26

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana? [K15_3]	26
Onko käytössä työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat tunnit saa säästään? [K22_6]	27
(JOS k22_6=kyllä) Tyytyväisyys säästötuntien pitotapaan [K22_7]	27
(JOS k22_6=kyllä) Mahdollisuus käyttää säästötunteja kokonaisuin vapaapäiviin [K22_8] ..	28
Ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsenyys [K13]	28
(JOS k13=kyllä) Ammattiyhdistyksen vai työttömyyskassan jäsen [K13A]	29
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työtahti ja kiire? [K18_1]	29
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työturvallisuus? [K18_2]	30
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn fyysinen rasittavuus? [K18_3]	30
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn henkinen rasittavuus? [K18_4]	31
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä? [K18_7]	32
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta? [K18_8]	32
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä? [K18_9]	33
Työtehtävien suoritusvaatimusten muutos viimeksi kuluneen vuoden aikana [K10B]	34
Työssäoloajan vaikutus palkkaan [K20A_01]	34
Työsuorituksen ja pätevyyden arvioiminen kehittämiskeskusteluihin [K20A_02]	35
Henkilökohtaisen työtehtävistä suoriutumisen ja työsuoritusten laadun vaikutus palkkaan [K20A_03]	35
Mahdollisuus tulospalkkioihin tai bonuksiin tiimin tai työyksikön tuloksen perusteella [K20A_04]	36
Kuuluminen tuloksen perusteella määräytyvien palkkioiden piiriin [K20A_05]	36
Onko työpaikallanne käytössä työtehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä? [K20A_06] ..	36
Palkkauksen oikeudenmukaisuus [K20A_07]	37
Palkkauksen kannustavuus [K20A_09]	37
Palkkauksen kilpailukyky [K20A_10]	38
Palkkauksen palkitsevuus [K20A_12]	38
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset? [K20B_1]	39
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita? [K20B_2]	39

3. Hakemistot

Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaan: Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin? [K20B_3]	40
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaan: Työntekijöitä kannustetaan ko-keilemaan uusia asioita? [K20B_5]	40
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaan: Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti? [K20B_6]	41
Aloitteiden tekeminen työnantajalle työolojen parantamiseksi [K21A]	41
Tuottavuuden, laadun tai palvelun kehittäminen työpaikalla projektien kautta kuluneen vuoden aikana [K21B]	42
Palkalliset koulutukset viimeisen 12 kk aikana [K21B_1]	42
(JOS k21B_1=kyllä) Montako työpäivää koulutus kesti [K21B_2]	43
Kehitysmahdollisuudet työpaikalla [K21B_3]	43
Mahdollisuudet oman työpaikan toiminnan kehittämiseen [K21B_4]	43
Mahdollisuudet osallistua oman työpaikan tuotteiden ja palveluiden kehittämiseen [K21B_5]	44
Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?: Työpaikalla liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden [K21C_1]	
44	
Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?: Työpaikallani työt hyvin organisoituja [K21C_3]	
45	
Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?: Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti [K21C_4]	
46	
Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?: Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani [K21C_5]	
46	
Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?: Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy [K21C_6]	
47	
Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?: Työpaikalla keskustellaan yhdessä työtehtävistä [K21C_7]	
47	
Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?: Koen työni fyysisesti raskaaksi [K21C_8]	
48	
Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?: Koen työni henkisesti raskaaksi [K21C_9]	
49	
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi? [K22_1]	
49	

Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne? [K22_2]	50
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin? [K22_3]	50
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa? [K22_4]	51
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne? [K22_5]	52
Ammattia ja työkokemusta vastaavan työn saaminen työttömänä [K23]	52
Arvio yleisestä työllisyystilanteesta vuoden kuluttua [K24]	53
Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä? [K25_1]	53
Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä? [K25_2] .	54
Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla? [K25_3]	55
Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista? [K25_4]	55
Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa? [K25_5]	56
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä? [K25_6]	57
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin? [K25_7]	57
Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan? [K25_8]	58
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin? [K26_1]	59
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen? [K26_2]	59
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen? [K26_3]	60
Tämänhetkinen työkyky asteikolla 1-10 [K27]	60
Työkyky ruumiillisiin vaatimuksiin nähden: [K28A]	61
Työkyky henkisiin vaatimuksiin nähden: [K28B]	61
Sairaudet, viat ja vammat [K29A]	62
(JOS k29a=kyllä)Sairaudesta haittaa työssä: [K29B]	62
Nykyiseen työhön kykeneminen terveyden puolesta kahden vuoden kuluttua [K31]	63
Poissaolopäivät sairauden vuoksi (vuoden sisällä) [K32]	63
Päivittäisistä toimista nauttiminen viime aikoina [K32_1]	64
Toimeliaisuus ja vireys viime aikoina [K32_2]	64

3. Hakemistot

Toiveikkaus tulevaisuuden suhteen viime aikoina [K32_3]	65
Työn tärkeys tällä hetkellä [K32_4]	65
Työpaikalla muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä [K32A]	66
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin? [K33_1]	66
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin? [K33_2]	67
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin? [K33_3]	67
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin? [K33_4]	68
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaaisuuteen? [K33_5]	68
(JOS k32a=kyllä) Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen? [K33_6]	69
Kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa [K33]	70
(JOS k33=kyllä) Kunta vai kuntayhtymä [K33B]	70
(JOS K33=kyllä) Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette? [K34]	70

3.2 Muuttujat aakkosjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)	7
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)	7
Aloitteiden tekeminen työnantajalle työolojen parantamiseksi	41
Alue	9
Ammattia ja työkokemusta vastaavan työn saaminen työttömänä	52
Ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsenyys	28
Arvio yleisestä työllisyystilanteesta vuoden kuluttua	53
Esiintyykö työpaikallanne: Henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista (myös asiakkaiden taholta)?	21
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä?	20
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä?	19
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja työntekijöiden välillä?	20
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)	8
Henkilökohtaisen työtehtävistä suoriutumisen ja työsuoritusten laadun vaikutus palkkaan ..	35
Henkilöstömäärän muutos viimeisen 12 kk aikana	12
Ikä	8
Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?	58
(JOS k13=kyllä) Ammattiyhdistyksen vai työttömyyskassan jäsen	29
(JOS k21B_1=kyllä) Montako työpäivää koulutus kesti	43
(JOS k22_6=kyllä) Mahdollisuus käyttää säästötunteja kokonaisuun vapaapäiviin	28
(JOS k22_6=kyllä) Tyytyväisyys säästötuntien pitotapaan	27
(JOS k29a=kyllä) Sairaudesta haittaa työssä:	62
(JOS k32a=kyllä) Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen? ..	69
(JOS k33=kyllä) Kunta vai kuntayhtymä	70
(JOS K33=kyllä) Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette?	70
(JOS k3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?	15
(JOS k3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?	14
(JOS k3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen?	13
(JOS k3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?	13

3. Hakemistot

(JOS k3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen?	12
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin?	66
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin?	67
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin?	68
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin?	67
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaaisuuteen?	68
Kehitysmahdollisuudet työpaikalla	43
Koulutusaste	9
Kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa	70
Kuntamuoto	10
Kuuluminen tuloksen perusteella määräytyvien palkkioiden piiriin	36
Mahdollisuudet oman työpaikan toiminnan kehittämiseen	43
Mahdollisuudet osallistua oman työpaikan tuotteiden ja palveluiden kehittämiseen	44
Mahdollisuus tulospalkkioihin tai bonuksiin tiimin tai työyksikön tuloksen perusteella	36
Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa?	56
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?	57
Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?	57
Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?	54
Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?	55
Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?	53
Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla? ...	55
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin?	40
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset?	39
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöitä kannustetaan kekeilemaan uusia asioita?	40
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti?	41
Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikkani on sellainen, että	

siellä voi oppia koko ajan uusia asioita?	39
Nykyiseen työhön kykeneminen terveyden puolesta kahden vuoden kuluttua	63
Oletteko havainnut työpaikalla jonkun muun joutuneen väkivallan kohteeksi vuoden sisällä? 21	
Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne vuoden sisällä?	22
Oletteko itse ollut henkisen väkivallan tai työpaikkakiusaamisen kohteena?	21
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?	26
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?	25
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?	26
Onko käytössä työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat tunnit saa säästöön?	27
Onko lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Eri henkilöryhmien väliset ristiriidat?	23
Onko lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?	22
Onko lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden väliset ristiriidat?	23
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?	32
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?	32
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?	33
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn fyysinen rasittavuus?	30
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn henkinen rasittavuus?	31
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työtahti ja kiire?	29
Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työturvallisuus?	30
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?	60
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin?	59
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen?	59
Onko työpaikallanne käytössä työtehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä?	36
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Irtisanottu työntekijöitä?	16
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu? 17	

3. Hakemistot

Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lomautettu työntekijöitä?	15
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön?	18
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa?	16
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?	18
Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?	17
Palkalliset koulutukset viimeisen 12 kk aikana	42
Palkkauksen kannustavuus	37
Palkkauksen kilpailukyky	38
Palkkauksen oikeudenmukaisuus	37
Palkkauksen palkitsevuus	38
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa?	51
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?	50
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?	49
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin? ..	50
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne?	52
Päivittäisistä toimista nauttiminen viime aikoina	64
Poissaolopäivät sairauden vuoksi (vuoden sisällä)	63
Sairaudet, viat ja vammat	62
Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?: Koen työni fyysisesti raskaaksi	48
Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?: Koen työni henkisesti raskaaksi	49
Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?: Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani	46
Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?: Työpaikalla keskustellaan yhdessä työtehtävistä	47
Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?: Työpaikalla liian vähän	

työntekijöitä työtehtäviin nähden	44
Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?: Työpaikallani työt hyvin organisoituja	45
Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?: Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti	46
Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?: Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy	47
Sosioekonominen asema	9
Sukupuoli	8
Tämänhetkinen työkyky asteikolla 1-10	60
Toimeliaisuus ja vireys viime aikoina	64
Toimiala (karkea)	10
Toiveikkuus tulevaisuuden suhteen viime aikoina	65
Tuottavuuden, laadun tai palvelun kehittäminen työpaikalla projektien kautta kuluneen vuoden aikana	42
Työkyky henkisiin vaatimuksiin nähden:	61
Työkyky ruumiillisiin vaatimuksiin nähden:	61
Työn tärkeys tällä hetkellä	65
Työpaikalla muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä	66
Työpaikan henkilöstömäärä	11
Työskennelläänkö työpaikalla ryhmissä?	19
Työssäoloajan vaikutus palkkaan	34
Työsuhteen kesto vuosina	10
Työsuhteen luonne	11
Työsuorituksen ja pätevyyden arvioiminen kehittämiskeskusteluin	35
Työtehtävien suoritusvaatimusten muutos viimeksi kuluneen vuoden aikana	34
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu?	24
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?	25
Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Työtahtiinne?	24

3.3 Muuttujaryhmät

Muuttujaryhmä

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt?

- [K4_1] (JOS k3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen? 12
- [K4_2] (JOS k3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen? 13
- [K4_3] (JOS k3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen? 13
- [K4_4] (JOS k3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista? 14
- [K4_5] (JOS k3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista? 15

Muuttujaryhmä

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

- [K5_1] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lomautettu työntekijöitä? 15
- [K5_2] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Irtisanottu työntekijöitä? 16
- [K5_3] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa? 16
- [K5_4] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu? 17
- [K5_5] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)? 17
- [K5_6] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu? 18
- [K5_8] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön? 18

Muuttujaryhmä

Esiintyykö työpaikallanne:

- [K9A_01] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä? 19
- [K9A_02] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja työntekijöiden välillä? 20
- [K9A_03] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä? 20

Muuttujaryhmä

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana:

- [K9_1] Onko lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Esi-
miesten ja alaisten väliset ristiriidat? 22
- [K9_2] Onko lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn-
tekijöiden väliset ristiriidat? 23
- [K9_3] Onko lisääntyneet/ennallaan/vähentyneet työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Eri
henkilöstöryhmien väliset ristiriidat? 23

Muuttujaryhmä

Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:

- [K11A_1] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen mitä
työtehtäviinne kuuluu? 24
- [K11A_2] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Työtahtiin-
ne? 24
- [K11A_3] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen, miten
työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)? 25

Muuttujaryhmä

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta:

- [K15_1] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette
saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana? 25
- [K15_2] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette
saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana? 26
- [K15_3] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta
ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana? 26

Muuttujaryhmä

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kulu-
neiden 12 kk aikana:

- [K18_1] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työtahti ja kiire? 29
- [K18_2] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työturvallisuus? 30
- [K18_3] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn fyysinen rasittavuus?
30
- [K18_4] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn henkinen rasittavuus?

31

[K18_7] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?	32
[K18_8] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?	32
[K18_9] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?	33

Muuttujaryhmä

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan:

[K20A_07] Palkkauksen oikeudenmukaisuus	37
[K20A_09] Palkkauksen kannustavuus	37
[K20A_10] Palkkauksen kilpailukyky	38
[K20A_12] Palkkauksen palkitsevuus	38

Muuttujaryhmä

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne. Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?

[K20B_1] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset?	39
[K20B_2] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita?	39
[K20B_3] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin?	40
[K20B_5] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita?	40
[K20B_6] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti?	41

Muuttujaryhmä

Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet:

[K21B_3] Kehitysmahdollisuudet työpaikalla	43
[K21B_4] Mahdollisuudet oman työpaikan toiminnan kehittämiseen	43
[K21B_5] Mahdollisuudet osallistua oman työpaikan tuotteiden ja palveluiden kehittämiseen	44

Muuttujaryhmä

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

- [K21C_1] Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?: Työpaikalla liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden 44
- [K21C_3] Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?: Työpaikallani työt hyvin organisoituja 45
- [K21C_4] Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?: Työpaikallani välitetään tietoa avoimesti 46
- [K21C_5] Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?: Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani 46
- [K21C_6] Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?: Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy 47
- [K21C_7] Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?: Työpaikalla keskustellaan yhdessä työtehtävistä 47
- [K21C_8] Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?: Koen työni fyysisesti raskaaksi 48
- [K21C_9] Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?: Koen työni henkisesti raskaaksi 49

Muuttujaryhmä

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

- [K22_1] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi? 49
- [K22_2] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne? 50
- [K22_3] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin? 50
- [K22_4] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa? 51
- [K22_5] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtonne? 52

Muuttujaryhmä

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

[K25_1] Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?	53
[K25_2] Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä? . .	54
[K25_3] Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla?	55
[K25_4] Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?	55
[K25_5] Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa?	56
[K25_6] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?	57
[K25_7] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?	57
[K25_8] Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?	58

Muuttujaryhmä

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

[K26_1] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin?	59
[K26_2] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen?	59
[K26_3] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?	60

Muuttujaryhmä

Oletteko viime aikoina:

[K32_1] Päivittäisistä toimista nauttiminen viime aikoina	64
[K32_2] Toimeliaisuus ja vireys viime aikoina	64
[K32_3] Toiveikkuus tulevaisuuden suhteen viime aikoina	65

Muuttujaryhmä

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaas-

tiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

[K33_1] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin?	66
[K33_2] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin?	67
[K33_3] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin?	67
[K33_4] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin?	68
[K33_5] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaaisuuteen?	68
[K33_6] (JOS k32a=kyllä) Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?	69

Liite A

Kyselylomake suomeksi

KYSELYLOMAKE: FSD2751 KUNTA-ALAN TYÖOLOBAROMETRI 2006

QUESTIONNAIRE: FSD2751 FINNISH MUNICIPAL WORKING LIFE BAROMETER 2006

Tämä kyselylomake on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

This questionnaire forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the questionnaire is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

Detta frågeformulär utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om frågeformuläret är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Mer information: <http://www.fsd.uta.fi/>

LIITE



Haastattelu- ja tutkimuspalvelut

19.8.2006

TYÖOLOBAROMETRI, syyskuu 2006 (TB06)

PAPERILOMAKE

K1

Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?

- **Merkitse täydet vuodet, alle vuosi = 0**

- **Työvoimatutkimuksesta tieto siitä, onko työ kokoaikaista vai osa-aikaista.**

K1B

Onko työsuhteenne luonteeltaan:

- | | |
|---|--|
| 1 | vakinainen (toistaiseksi voimassa oleva) |
| 2 | vai määräaikainen? |
| 3 | ei osaa sanoa |

K2

Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaanne.

Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

- Työpaikalla tarkoitetaan yhtä yksikköä, esim. tehdasta, virastoa, laitosta, myymälää, toimistoa, työmaata tms., jonka vastaaja itse mieltää työpaikakseen ja jonka toiminnasta hänellä on kokemusta.

- | | |
|----|---------------------------|
| 1 | 1 - 4 henkilöä |
| 2 | 5 - 9 henkilöä |
| 3 | 10 - 19 henkilöä |
| 4 | 20 - 29 henkilöä |
| 5 | 30 - 49 henkilöä |
| 6 | 50 - 99 henkilöä |
| 7 | 100 - 199 henkilöä |
| 8 | 200 - 249 henkilöä |
| 9 | 250 - 499 henkilöä |
| 10 | 500 - 999 henkilöä |
| 11 | 1000 henkilöä tai enemmän |

K3

Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana?

1		lisääntynyt	
2	ennallaan	}	→ K5_1
3	vähentynyt		
4	ei osaa sanoa		

K4_1

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:

Vakinaiseen työsuhteeseen?

1	kyllä
2	ei
3	ei osaa sanoa

K4_2

(Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:)

Tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?

1	kyllä
2	ei
3	ei osaa sanoa

K4_3

(Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:)

Osa-aikaiseen työsuhteeseen?

1	kyllä
2	ei
3	ei osaa sanoa

K4_4

(Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:)

Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?

1	kyllä
2	ei
3	ei osaa sanoa

K4_5

(Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:)

Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?

1	kyllä
2	ei
3	ei osaa sanoa

K5_1

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Lomautettu työntekijöitä?

1	kyllä
2	ei
3	ei osaa sanoa

K5_2

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:)

Irtisanottu työntekijöitä?

- | | |
|---|---------------|
| 1 | kyllä |
| 2 | ei |
| 3 | ei osaa sanoa |

K5_3

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:)

Tehty lyhennettyä työviikkoa?

- | | |
|---|---------------|
| 1 | kyllä |
| 2 | ei |
| 3 | ei osaa sanoa |

K5_4

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:)

Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?

- | | |
|---|---------------|
| 1 | kyllä |
| 2 | ei |
| 3 | ei osaa sanoa |

K5_5

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:)

Onko työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?

- | | |
|---|---------------|
| 1 | kyllä |
| 2 | ei |
| 3 | ei osaa sanoa |

K5_6

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:)

Onko työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaista työsuhteita ei ole uusittu?

- | | |
|---|---------------|
| 1 | kyllä |
| 2 | ei |
| 3 | ei osaa sanoa |

K5_7

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:)

Onko työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?

- | | |
|---|---------------|
| 1 | kyllä |
| 2 | ei |
| 3 | ei osaa sanoa |

K5_8

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:)

Onko työntekijöitä siirretty toiseen työyksikköön?

- | | |
|---|---------------|
| 1 | kyllä |
| 2 | ei |
| 3 | ei osaa sanoa |

K8

Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektiryhmät ym.):

- | | |
|---|------------------|
| 1 | pääosin |
| 2 | osittain |
| 3 | vai ei lainkaan? |

K9A_01

Esiintyykö työpaikallanne:

Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä:

- | | |
|---|------------------|
| 1 | paljon |
| 2 | melko paljon |
| 3 | jonkin verran |
| 4 | vai ei lainkaan? |
| 5 | ei osaa sanoa |

K9A_02

(Esiintyykö työpaikallanne:)

Ristiriitoja työntekijöiden välillä:

- | | |
|---|------------------|
| 1 | paljon |
| 2 | melko paljon |
| 3 | jonkin verran |
| 4 | vai ei lainkaan? |
| 5 | ei osaa sanoa |

K9A_03

(Esiintyykö työpaikallanne:)

Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä:

- | | |
|---|------------------|
| 1 | paljon |
| 2 | melko paljon |
| 3 | jonkin verran |
| 4 | vai ei lainkaan? |
| 5 | ei osaa sanoa |

K9A_07

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

Esiintyykö mielestänne työpaikallanne tällaista käyttäytymistä (myös asiakkaiden taholta):

- | | |
|---|-------------|
| 1 | ei lainkaan |
| 2 | joskus |
| 3 | jatkuvasti |

K9A_08

Entä oletteko itse ollut tällaisen kiusaamisen kohteena:

- | | |
|---|---|
| 1 | kyllä, tällä hetkellä |
| 2 | kyllä, aiemmin tässä työpaikassa, ei enää |
| 3 | kyllä aiemmin, toisessa työpaikassa |
| 4 | tai ette ole koskaan ollut kohteena? |

K9A_09

Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan uhan kohteeksi (myös asiakkaiden taholta tulevan)?

- | | |
|---|----------------|
| 1 | en kertaakaan |
| 2 | kyllä, kerran |
| 3 | useita kertoja |

K9A_10

Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana (myös asiakkaiden taholta tulevan)?

- | | |
|---|----------------|
| 1 | en kertaakaan |
| 2 | kyllä, kerran |
| 3 | useita kertoja |

K9_1

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana:

- **Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?**

Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?

- | | |
|---|---------------------------|
| 1 | lisääntynyt selvästi |
| 2 | lisääntynyt jonkin verran |
| 3 | ennallaan |
| 4 | vähentynyt jonkin verran |
| 5 | vähentynyt selvästi |

K9_2

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana:

- **Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?**

Työntekijöiden väliset ristiriidat?

- | | |
|---|---------------------------|
| 1 | lisääntynyt selvästi |
| 2 | lisääntynyt jonkin verran |
| 3 | ennallaan |
| 4 | vähentynyt jonkin verran |
| 5 | vähentynyt selvästi |

K9_3

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana:

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?

- | | |
|---|---------------------------|
| 1 | lisääntynyt selvästi |
| 2 | lisääntynyt jonkin verran |
| 3 | ennallaan |
| 4 | vähentynyt jonkin verran |
| 5 | vähentynyt selvästi |

K11A_1

Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:
Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu?

- | | |
|---|---------------|
| 1 | paljon |
| 2 | melko paljon |
| 3 | jonkin verran |
| 4 | ei lainkaan |
| 5 | ei osaa sanoa |

K11A_2

(Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan):
Työtahtiinne?

- | | |
|---|---------------|
| 1 | paljon |
| 2 | melko paljon |
| 3 | jonkin verran |
| 4 | ei lainkaan |
| 5 | ei osaa sanoa |

K11A_3

(Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan):
Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?

- | | |
|---|---------------|
| 1 | paljon |
| 2 | melko paljon |
| 3 | jonkin verran |
| 4 | ei lainkaan |
| 5 | ei osaa sanoa |

K15_1

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?

- | | |
|---|---------------|
| 1 | kyllä |
| 2 | ei |
| 3 | ei osaa sanoa |

K15_2

Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?

- | | |
|---|---------------|
| 1 | kyllä |
| 2 | ei |
| 3 | ei osaa sanoa |

K15_3

Entä sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?

- | | |
|---|---------------|
| 1 | kyllä |
| 2 | ei |
| 3 | ei osaa sanoa |

Intro

Seuraavaksi muutama kysymys normaalin työajan joustoista.

K22_6

Onko käytettävissänne työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?

- | | | |
|---|---------------|---------|
| 1 | kyllä | |
| 2 | ei | } |
| 3 | ei osaa sanoa | } → K13 |

K22_7

Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette nykyiseen tapaan, jolla säästöön kertyneitä tunteja voi pitää vapaana?

- **Tarkenna: erittäin vai melko.**

- **Vaihtoehto 3, jos ei tyytyväinen eikä tyytymätön.**

- | | |
|---|----------------------|
| 1 | erittäin tyytyväinen |
| 2 | melko tyytyväinen |
| 3 | vaikea sanoa |
| 4 | melko tyytymätön |
| 5 | erittäin tyytymätön |

K22_8

Voitteko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?

- | | |
|---|---------------|
| 1 | kyllä |
| 2 | ei |
| 3 | ei osaa sanoa |

K13

Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?

- | | |
|---|---------------|
| 1 | kyllä |
| 2 | ei |
| 3 | ei osaa sanoa |

K13A

Oletteko:

- | | |
|---|-----------------------------|
| 1 | ammattiyhdistyksen |
| 2 | vai työttömyyskassan jäsen? |

K18_1 (M)

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kk aikana:

- **Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?**

Työtahti ja kiire?

- | | |
|---|---------------------------|
| 1 | lisääntynyt selvästi |
| 2 | lisääntynyt jonkin verran |
| 3 | ennallaan |
| 4 | vähentynyt jonkin verran |
| 5 | vähentynyt selvästi |

K18_2 (M)

(Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kk aikana:

- **Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?**

Työturvallisuus?

- | | |
|---|---------------------------|
| 1 | lisääntynyt selvästi |
| 2 | lisääntynyt jonkin verran |
| 3 | ennallaan |
| 4 | vähentynyt jonkin verran |
| 5 | vähentynyt selvästi |

K18_3 (M)

(Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kk aikana:

- **Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?**

Työn fyysinen rasittavuus?

- | | |
|---|---------------------------|
| 1 | lisääntynyt selvästi |
| 2 | lisääntynyt jonkin verran |
| 3 | ennallaan |
| 4 | vähentynyt jonkin verran |
| 5 | vähentynyt selvästi |

K18_4 (M)

(Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kk aikana:

- **Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?**

Työn henkinen rasittavuus?

- | | |
|---|---------------------------|
| 1 | lisääntynyt selvästi |
| 2 | lisääntynyt jonkin verran |
| 3 | ennallaan |
| 4 | vähentynyt jonkin verran |
| 5 | vähentynyt selvästi |

K18_7 (M)

(Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kk aikana:

- **Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?**

Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?

- | | |
|---|---------------------------|
| 1 | lisääntynyt selvästi |
| 2 | lisääntynyt jonkin verran |
| 3 | ennallaan |
| 4 | vähentynyt jonkin verran |
| 5 | vähentynyt selvästi |

K18_8 (M)

(Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kk aikana:

- **Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?**

Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?

- | | |
|---|-------------------------------|
| 1 | lisääntynyt selvästi |
| 2 | lisääntynyt jonkin verran |
| 3 | ennallaan |
| 4 | vähentynyt jonkin verran |
| 5 | vähentynyt selvästi K18_9 (M) |

(Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kk aikana:

- **Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?**

Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?

- | | |
|---|---------------------------|
| 1 | lisääntynyt selvästi |
| 2 | lisääntynyt jonkin verran |
| 3 | ennallaan |
| 4 | vähentynyt jonkin verran |
| 5 | vähentynyt selvästi |

K10B (M)

Entä ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeisen vuoden aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?

- | | |
|---|---------------|
| 1 | lisääntyneet |
| 2 | ennallaan |
| 3 | vähentyneet |
| 4 | ei osaa sanoa |

K20A_01

Vaikuttaako palkkanne suuruuteen selvästi se, kuinka monta vuotta olette ollut työssä (kokemuslisät, ikälisät, määrävuosilisät ym.)?

- **Pieniä, alle 5 prosentin, lisää ei oteta huomioon.**

- | | |
|---|---------------|
| 1 | kyllä |
| 2 | ei |
| 3 | ei osaa sanoa |

K20A_02

Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyyttänne järjestelmällisesti esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?

- | | |
|---|---------------|
| 1 | kyllä |
| 2 | ei |
| 3 | ei osaa sanoa |

K20A_03

Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkkanne suuruuteen?

- | | |
|---|---------------|
| 1 | kyllä |
| 2 | ei |
| 3 | ei osaa sanoa |

K20A_04

Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K20A_05

Kuulutteko yrityksen taloudellisen tuloksen perusteella määräytyvän voittopalkkio-, osakepalkkio-, optiojärjestelmän tai henkilöstö- rahaston piiriin?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K20A_06

Onko työpaikallanne käytössä jokin kaikkien tiedossa oleva työtehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä, jonka pohjalta määritellään kunkin työtehtävän peruspalkka?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K20A_07

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan oikeudenmukainen?

- 1 erittäin oikeudenmukainen
- 2 melko oikeudenmukainen
- 3 vain vähän oikeudenmukainen
- 4 ei lainkaan oikeudenmukainen

K20A_09

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kannustava?

- 1 erittäin kannustava
- 2 melko kannustava
- 3 vain vähän kannustava
- 4 ei lainkaan kannustava

K20A_10

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kilpailukykyinen?

- 1 erittäin kilpailukykyinen
- 2 melko kilpailukykyinen
- 3 vain vähän kilpailukykyinen
- 4 ei lainkaan kilpailukykyinen

K20A_12

Onko palkkauksenne mielestänne oikeista asioista erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan palkitseva?

- 1 erittäin palkitseva
- 2 melko palkitseva
- 3 vain vähän palkitseva
- 4 ei lainkaan palkitseva

K20B_1

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaan?

Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?

Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset?

- | | |
|---|----------------------|
| 1 | sopii erittäin hyvin |
| 2 | melko hyvin |
| 3 | melko huonosti |
| 4 | erittäin huonosti |
| 5 | ei osaa sanoa |

K20B_2

(Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaan?)

Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?)

Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita?

- | | |
|---|----------------------|
| 1 | sopii erittäin hyvin |
| 2 | melko hyvin |
| 3 | melko huonosti |
| 4 | erittäin huonosti |
| 5 | ei osaa sanoa |

K20B_3

(Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaan?)

Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?)

Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin?

- | | |
|---|----------------------|
| 1 | sopii erittäin hyvin |
| 2 | melko hyvin |
| 3 | melko huonosti |
| 4 | erittäin huonosti |
| 5 | ei osaa sanoa |

K20B_5

(Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaan?)

Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?)

Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita?

- | | |
|---|----------------------|
| 1 | sopii erittäin hyvin |
| 2 | melko hyvin |
| 3 | melko huonosti |
| 4 | erittäin huonosti |
| 5 | ei osaa sanoa |

K20B_6

(Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaan?)

Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?)

Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti?

- | | |
|---|----------------------|
| 1 | sopii erittäin hyvin |
| 2 | melko hyvin |
| 3 | melko huonosti |
| 4 | erittäin huonosti |
| 5 | ei osaa sanoa |

K21A

Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita:

- 1 kerran
- 2 useita kertoja
- 3 vai ette kertaakaan?

K21B

Entä onko työpaikallanne kuluneen vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K21B_1

Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana ollut kurseilla, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa?

- 1 kyllä
- 2 en

K21B_2

Montako päivää?

K21B_3 (M)

Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet kehittää itseänne?

- 1 hyvät
- 2 jonkinlaiset
- 3 heikot
- 4 ei osaa sanoa

K21B_4 (M)

Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua oman työpaikan toiminnan kehittämiseen?

- 1 hyvät
- 2 jonkinlaiset
- 3 heikot
- 4 ei osaa sanoa

K21B_5 (M)

Onko Teillä hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua oman työpaikanne tuotteiden ja palvelujen kehittämiseen?

- 1 hyvät
- 2 jonkinlaiset
- 3 heikot
- 4 ei osaa sanoa

K21C_1 (M)

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Työpaikallani on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden?

- | | |
|---|-------------------------|
| 1 | täysin samaa mieltä |
| 2 | jokseenkin samaa mieltä |
| 3 | jokseenkin eri mieltä |
| 4 | täysin eri mieltä |
| 5 | ei osaa sanoa |

K21C_3 (M)

(Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, melko samaa mieltä, melko eri mieltä vai täysin eri mieltä?)

Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja?

- | | |
|---|-------------------------|
| 1 | täysin samaa mieltä |
| 2 | jokseenkin samaa mieltä |
| 3 | jokseenkin eri mieltä |
| 4 | täysin eri mieltä |
| 5 | ei osaa sanoa |

K21C_4 (M)

(Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?)

Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti?

- | | |
|---|-------------------------|
| 1 | täysin samaa mieltä |
| 2 | jokseenkin samaa mieltä |
| 3 | jokseenkin eri mieltä |
| 4 | täysin eri mieltä |
| 5 | ei osaa sanoa |

K21C_5 (M)

(Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?)

Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani?

- | | |
|---|-------------------------|
| 1 | täysin samaa mieltä |
| 2 | jokseenkin samaa mieltä |
| 3 | jokseenkin eri mieltä |
| 4 | täysin eri mieltä |
| 5 | ei osaa sanoa |

K21C_6 (M)

(Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?)

Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy?

- | | |
|---|-------------------------|
| 1 | täysin samaa mieltä |
| 2 | jokseenkin samaa mieltä |
| 3 | jokseenkin eri mieltä |
| 4 | täysin eri mieltä |

- 5 ei osaa sanoa
- K21C_7 (M)**
 (Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?)
 Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta?
- | | |
|---|-------------------------|
| 1 | täysin samaa mieltä |
| 2 | jokseenkin samaa mieltä |
| 3 | jokseenkin eri mieltä |
| 4 | täysin eri mieltä |
| 5 | ei osaa sanoa |
- K21C_8 (M)**
 (Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?)
 Koen työni fyysisesti raskaaksi?
- | | |
|---|-------------------------|
| 1 | täysin samaa mieltä |
| 2 | jokseenkin samaa mieltä |
| 3 | jokseenkin eri mieltä |
| 4 | täysin eri mieltä |
| 5 | ei osaa sanoa |
- K21C_9 (M)**
 (Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?)
 Koen työni henkisesti raskaaksi?
- | | |
|---|-------------------------|
| 1 | täysin samaa mieltä |
| 2 | jokseenkin samaa mieltä |
| 3 | jokseenkin eri mieltä |
| 4 | täysin eri mieltä |
| 5 | ei osaa sanoa |
- K22_1 (M)**
 Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:
 - Lue vaihtoehdot: **Kyllä varmasti...varmasti ei.**
 Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?
- | | |
|---|--------------------------|
| 1 | kyllä varmasti |
| 2 | kyllä mahdollisesti |
| 3 | luultavasti ei |
| 4 | varmasti ei? |
| 5 | ei osaa sanoa |
| 6 | ei tällä hetkellä työssä |

K22_2 (M)

(Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

- Lue vaihtoehdot: **Kyllä varmasti...varmasti ei**

Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?

- Määräaikaisilla: **Työsuhdetta ei jatketa**

- | | |
|---|--------------------------|
| 1 | kyllä varmasti |
| 2 | kyllä mahdollisesti |
| 3 | luultavasti ei |
| 4 | varmasti ei? |
| 5 | ei osaa sanoa |
| 6 | ei tällä hetkellä työssä |

K22_3 (M)

(Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

- Lue vaihtoehdot: **Kyllä varmasti...varmasti ei**

Teidät siirretään toisiin tehtäviin?

- Myös lyhytaikaisissa työsuhteissa tehtävien vaihdot

- | | |
|---|--------------------------|
| 1 | kyllä varmasti |
| 2 | kyllä mahdollisesti |
| 3 | luultavasti ei |
| 4 | varmasti ei? |
| 5 | ei osaa sanoa |
| 6 | ei tällä hetkellä työssä |

K22_4 (M)

(Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

- Lue vaihtoehdot: **Kyllä varmasti...varmasti ei**

Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa?

- Lyhyempää työviikkoa kuin mistä on sovittu

- | | |
|---|--------------------------|
| 1 | kyllä varmasti |
| 2 | kyllä mahdollisesti |
| 3 | luultavasti ei |
| 4 | varmasti ei? |
| 5 | ei osaa sanoa |
| 6 | ei tällä hetkellä työssä |

K22_5 (M)

(Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

- Lue vaihtoehdot: **Kyllä varmasti...varmasti ei**

Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoonne?

- Myös lyhytaikaisissa/osapäivätyösuhteissa, jos muutokset muuta kuin sovittuja@O

- | | |
|---|--------------------------|
| 1 | kyllä varmasti |
| 2 | kyllä mahdollisesti |
| 3 | luultavasti ei |
| 4 | varmasti ei? |
| 5 | ei osaa sanoa |
| 6 | ei tällä hetkellä työssä |

K23 (M)

Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä:

- | | |
|---|--------------------------|
| 1 | kyllä varmasti |
| 2 | kyllä mahdollisesti |
| 3 | luultavasti ei |
| 4 | varmasti ei? |
| 5 | ei osaa sanoa |
| 6 | ei tällä hetkellä työssä |

K24 (M)

Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?

- **Tarkenna: Jonkin verran vai paljon?**

- | | |
|---|------------------------|
| 1 | paljon parempi |
| 2 | jonkin verran parempi |
| 3 | ennallaan |
| 4 | jonkin verran huonompi |
| 5 | paljon huonompi |
| 6 | ei osaa sanoa |

K25_1 (M)

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

- **Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?**

Työnteon mielekkäisyys ja työhalut yleensä?

- | | |
|---|------------------------------|
| 1 | selvästi parempaan suuntaan |
| 2 | jonkin verran parempaan |
| 3 | ennallaan |
| 4 | jonkin verran huonompaan |
| 5 | selvästi huonompaan suuntaan |

K25_2 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

- **Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)**

Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?

- | | |
|---|------------------------------|
| 1 | selvästi parempaan suuntaan |
| 2 | jonkin verran parempaan |
| 3 | ennallaan |
| 4 | jonkin verran huonompaan |
| 5 | selvästi huonompaan suuntaan |

K25_3 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

- **Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?**)

Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla?

- | | |
|---|------------------------------|
| 1 | selvästi parempaan suuntaan |
| 2 | jonkin verran parempaan |
| 3 | ennallaan |
| 4 | jonkin verran huonompaan |
| 5 | selvästi huonompaan suuntaan |

K25_4 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

- **Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?**)

Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

- | | |
|---|------------------------------|
| 1 | selvästi parempaan suuntaan |
| 2 | jonkin verran parempaan |
| 3 | ennallaan |
| 4 | jonkin verran huonompaan |
| 5 | selvästi huonompaan suuntaan |

K25_5 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

- **Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?**)

Esimiesten johtamistapa?

- | | |
|---|------------------------------|
| 1 | selvästi parempaan suuntaan |
| 2 | jonkin verran parempaan |
| 3 | ennallaan |
| 4 | jonkin verran huonompaan |
| 5 | selvästi huonompaan suuntaan |

K25_6 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

- **Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?**)

Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

- | | |
|---|------------------------------|
| 1 | selvästi parempaan suuntaan |
| 2 | jonkin verran parempaan |
| 3 | ennallaan |
| 4 | jonkin verran huonompaan |
| 5 | selvästi huonompaan suuntaan |

K25_7 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

- **Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?**)

Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

- | | |
|---|------------------------------|
| 1 | selvästi parempaan suuntaan |
| 2 | jonkin verran parempaan |
| 3 | ennallaan |
| 4 | jonkin verran huonompaan |
| 5 | selvästi huonompaan suuntaan |

K25_8 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

- **Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?**)

Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?

- | | |
|---|------------------------------|
| 1 | selvästi parempaan suuntaan |
| 2 | jonkin verran parempaan |
| 3 | ennallaan |
| 4 | jonkin verran huonompaan |
| 5 | selvästi huonompaan suuntaan |

K26_1

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin.

Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan?

- | | |
|---|----------------|
| 1 | paljon |
| 2 | jossain määrin |
| 3 | vain vähän |
| 4 | ei lainkaan |

K26_2

(Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin.

Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:)

Entä työympäristön turvallisuuteen?

- | | |
|---|----------------|
| 1 | paljon |
| 2 | jossain määrin |
| 3 | vain vähän |
| 4 | ei lainkaan |

K26_3

(Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin.

Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:)

Entä osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?

- | | |
|---|----------------|
| 1 | paljon |
| 2 | jossain määrin |
| 3 | vain vähän |
| 4 | ei lainkaan |

K27

Oletetaan, että työkykynne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä.
Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?

0	nolla (0)
1	yksi (1)
2	kaksi (2)
3	kolme (3)
4	neljä (4)
5	viisi (5)
6	kuusi (6)
7	seitsemän (7)
8	kahdeksan (8)
9	yhdeksän (9)
10	kymmenen (10)

K28a

Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:

1	erittäin hyvä
2	melko hyvä
3	kohtalainen
4	melko huono
5	vai erittäin huono?
6	ei osaa sanoa

K28b

Entä henkisten vaatimusten kannalta?

Onko työkykynne:

1	erittäin hyvä
2	melko hyvä
3	kohtalainen
4	melko huono
5	vai erittäin huono?
6	ei osaa sanoa

K29a

Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?

0	ei ole yhtään	→ K31
1	on, yksi	
2	on, kaksi	
3	on, kolme	
4	on, neljä	
5	on viisi tai useampia	

K29b

Jos jokin sairaus tai vamma:

Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne:

- 1 ei lainkaan
- 2 siten, että suoriudutte työstä, mutta siitä aiheutuu oireita
- 3 siten, että joudutte keventämään työtahtia tai muuttamaan työtapojanne
- 4 siten, että mielestänne selviydätte vain osa-aikatyöstä
- 5 vai siten, että mielestänne olette täysin työhön kykenemätön?

K31

Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua:

- 1 tuskin
- 2 ette ole varma
- 3 vai melko varmasti?
- 4 ei osaa sanoa

K32

Montako päivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana?

- *Jos ei yhtään päivää, merkitse nolla (0)*

—

K32_1

Oletteko viime aikoina nauttinut tavallisista päivittäisistä toimista?

- 1 usein
- 2 melko usein
- 3 silloin tällöin
- 4 melko harvoin
- 5 en koskaan

K32_2

Oletteko viime aikoina ollut toimelias ja vireä?

- 1 usein
- 2 melko usein
- 3 silloin tällöin
- 4 melko harvoin
- 5 en koskaan

K32_3

Oletteko viime aikoina ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen?

- 1 usein
- 2 melko usein
- 3 silloin tällöin
- 4 melko harvoin
- 5 en koskaan

K32_4

Ajatelkaa työtänne, perhe-elämäenne ja vapaa-aikaanne kokonaisuutena.

Miten tärkeä asia työ on tällä hetkellä elämässänne:

- 1 en luopuisi työstä mistään hinnasta
- 2 en luopuisi työstä, mutta voisin vähentää tai keventää työntekoa
- 3 olen vakavasti harkinnut mahdollisuutta kokonaan luopua työstä
- 4 olisin valmis vaikka heti luopumaan työstä, jos se olisi mahdollista
- 5 olen jo jäämässä pois työstä?

K32a

Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

- *Maahanmuuttajat, venäläiset, somalit, virolaiset jne.*

- *Ei suomen romanit tai saamelaiset*

- 1 kyllä
- 2 ei

K33_1

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä.

Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin?

K33_2

Ikään, erityisesti vanhoihin?

K33_3

Sukupuoleen, erityisesti naisiin?

K33_4

Sukupuoleen, erityisesti miehiin?

K33_5

Työsuhteen tilapäisyyteen tai osa-aikaisuuteen?

K33_6

JOS K32A=1

Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K33

Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?

- 1 kyllä
- 2 ei → LOPPU

K33B

Kumman (palveluksessa olette)?

- 1 kunnan
- 2 kuntayhtymän

Haaastattelu päättyy nyt tähän.

Kiitos antamistanne tiedoista.

