

FSD2752

Kunta-alan työolobarometri 2007

Koodikirja



TIETOARKISTO

Tämän koodikirjan viittaustiedot:

Kunta-alan työolobarometri 2007 [koodikirja]. Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto [tuottaja ja jakaja], 2018.

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 2.0 (26.7.2018).

Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto
33014 Tampereen yliopisto

Asiakaspalvelu:
asiakaspalvelu.fsd@uta.fi
040 190 1442

Palveluportaali Aila:
<https://services.fsd.uta.fi/>

Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto
<http://www.fsd.uta.fi/>

Lukijalle

Tämä koodikirja on osa Tietoarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa FSD2752. Aineisto on kuvailtu mahdollisimman yksityiskohtaisesti suomeksi ja englanniksi. Datatiedostosta on tarkistettu muun muassa muuttujien jakaumat, puuttuvat tiedot, muuttujien selitteet ja arvojen selitteet. Tarvittaessa datatiedosto on anonymisoitu. Aineistoon ja sen tekijöihin tulee viitata asianmukaisesti kaikissa julkaisuissa ja esityksissä, joissa aineistoa käytetään. Tietoarkiston antaman malliviittaustiedon voi merkitä lähdeluetteloon sellaisenaan tai sitä voi muokata julkaisun käytäntöjen mukaisesti. Malliviittaus:

Tilastokeskus & Työministeriö: Kunta-alan työolobarometri 2007 [sähköinen tietoa-aineisto]. Versio 2.0 (2018-07-26). Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto [jakaja].
<http://urn.fi/urn:nbn:fi:fsd:T-FSD2752>

Tietoarkistoon on lähetettävä viitetiedot kaikista julkaisuista, joissa käyttäjä hyödyntää aineistoa. Aineiston alkuperäiset tekijät ja tietoarkisto eivät ole vastuussa aineiston jatkokäytössä tuotetuista tuloksista ja tulkinnoista.

Koodikirjan alussa on tiedot aineiston sisällöstä, aineiston rakenteesta ja keruusta sekä luettelo tietoarkistoon ilmoitetuista julkaisuista, joissa aineistoa on hyödynnetty. Toinen osa sisältää tiedot muuttujista: muuttujien nimet, kysymystekstit ja suorat jakaumat. Kolmannesta osasta löytyvät hakemistot.

Tässä koodikirjassa esitetyt muuttujien jakaumat on tuotettu SPSS-tiedostoista. Jakaumataulukkoissa on esitetty muuttujan saamat arvot, vastaavat frekvenssit (n), frekvenssit prosentteina (%) ja validit prosentit (v. %), joissa on huomioitu puuttuvat arvot. Kaikki jakaumat ovat painottomia. Jos aineisto sisältää painomuuttujia ne löytyvät muuttujaluettelon lopusta. Joidenkin muuttujien osalta suorat jakaumat on korvattu kuvailevilla tunnusluvulla. Avokysymyksistä luokiteltuja vaihtoehtoja ei ole yleensä otettu mukaan koodikirjaan.

Jakaumat saattavat sisältää puuttuvia tietoja. Merkintä "tieto puuttuu (SYSMIS)" viittaa puuttuvaan havaintoon. Merkintä "tieto puuttuu (User missing)" viittaa muuhun puuttuvaan tietoon, esimerkiksi arkistossa määritellyyn puuttuvaan tietoon (user missing). Useissa tapauksissa aineiston käyttäjän on harkittava myös muiden arvojen koodaamista puuttuvaksi tiedoksi (esim. 'en halua sanoa' tai 'en osaa sanoa').

Koodikirja voi sisältää myös erilaisia liitteitä. Tyypillisin liite on kyselylomake.

Sisältö

| | | |
|----------|--|-----------|
| 1 | Aineiston kuvailu | 1 |
| 1.1 | Aineiston otsikot ja datan versio | 1 |
| 1.2 | Sisällön kuvaus | 1 |
| 1.3 | Aineiston rakenne ja keruu | 3 |
| 1.4 | Aineiston käyttö | 4 |
| 2 | Muuttujat | 7 |
| 3 | Hakemistot | 69 |
| 3.1 | Muuttujat esiintymisjärjestyksessä | 69 |
| 3.2 | Muuttujat aakkosjärjestyksessä | 75 |
| 3.3 | Muuttujaryhmät | 81 |
| A | Kyselylomake suomeksi | 87 |

Luku 1

Aineiston kuvailu

1.1 Aineiston otsikot ja datan versio

Aineiston nimi: Kunta-alan työolobarometri 2007

Aineiston nimi englanniksi: Finnish Working Life Barometer: Local Government Employees 2007

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 2.0 (26.7.2018).

1.2 Sisällön kuvaus

Tekijät

Tilastokeskus. Haastattelu- ja tutkimuspalvelut
Työministeriö

Työturvallisuuskeskus

Aineiston tekijänoikeudet

Tietoarkiston ja aineiston luovuttajan tekemän sopimuksen mukaisesti.

Aineiston luovuttaja

Siikanen, Antti (Tilastokeskus. Haastattelu- ja tutkimuspalvelut)

Suurnäkki, Timo (Työturvallisuuskeskus)

Monni, Tiina-Mari (Työturvallisuuskeskus)

Aineisto luovutettu arkistoon

1.6.2012

Asiasanat

etätyö; henkilöstö; kunta-ala; palkansaajat; palkkaus; tasa-arvo; tulevaisuudenodotukset; työaika; työelämä; työhyvinvointi; työilmapiiri; työkyky; työolot; työpaikkaväkivalta; työsuhde

Tieteenala / Aihealue

OKM:n tieteenalaluokitus: yhteiskuntatieteet

CESSDAn luokitus: sosiaalinen käyttäytyminen ja asenteet; tasa-arvo, eriarvoisuus ja syrjäytyminen; työllisyys ja työllistyminen; työmarkkinasuhteet ja -järjestöt; työolot; työterveys

Sarjakuvaus

Tämä aineisto kuuluu sarjaan:

Kunta-alan työolobarometrit

Kunta-alan työolobarometrit on kerätty osana työ- ja elinkeinoministeriön teettämiä Työolobarometrejä, jotka kattavat kaikkien alojen palkansaajat. Kunta-alan työolobarometrit sisältävät kunta-alalla työskentelevien lisäotoksen. Työturvallisuuskeskuksen kuntaryhmän toimeksiantosta laajennetussa otoksessa on haastateltu useita satoja kunta-alalla työskenteleviä henkilöitä. Kunta-alan työolobarometrejä on kerätty vuosina 1994-2011.

Työolobarometriä tarkoituksena on suomalaisen työelämän laadun muutosten seuraaminen työntekijöiden näkökulmasta. Tutkimusten aihealueina ovat mm. työllisyys ja talous, henkilöstömäärät, työn organisointi ja joustavuus sekä työpaikan ilmapiiri. Suuri osa sisällöstä on pysynyt samana koko keruuajan. Kunta-alan työolobarometrit mahdollistavat koko kunta-alan ja sen neljän päätoimialan työolojen muutosten seuraamisen. Kunta-alan työolobarometriä ja Työolobarometriä tiedot on kerätty samalla kyselylomakkeella Tilastokeskuksen työvoimatutkimusten yhteydessä aluksi puhelinhaastatteluina ja sittemmin tietokoneavusteisina puhelinhaastatteluina.

Sisällön kuvaus

Vuoden 2007 Kunta-alan työolobarometri tarkastelee kuntien ja kuntayhtymien työolojen muutoksia. Tiedot perustuvat työministeriön työolobarometrin aineistoon, joka kattaa kaikkien alojen palkansaajat. Aineistoa on kasvatettu Työturvallisuuskeskuksen kuntaryhmän toimeksiantosta kunta-alalla työskentelevien osalta poimimalla heistä lisäotos. Vuonna 2007 satunnaisesti puhelinhaastatteluihin valittujen kokonaismäärä kunta-alalla oli 672. Aineistoon on sisällytetty vain kunta-alan palkansaajat.

Tutkimuksessa selvitettiin suomalaisen työelämän laatua palkansaajien näkökulmasta vuonna 2007. Ensimmäiset kysymykset koskivat työsuhteen pituutta ja luonnetta sekä työpaikan henkilöstöä. Esimerkiksi kysyttiin vuoden aikana tapahtuneista muutoksista henkilöstön lukumäärästä, irtisanomisista ja lomautuksista. Seuraavat kysymykset koskivat työpaikan ilmapiiriä, kuten esiintyykö työpaikalla ristiriitoja tai henkistä ja fyysistä väkivaltaa. Tämän jälkeen kysyttiin työtehtävistä ja työn luonteesta sekä palkkukseen liittyvistä asioista, kuten ylityökorvauksista, lisistä ja tulospalkkioista sekä vastaajan suhtautumisesta palkkukseensa.

Seuraavissa kysymyksissä selvitettiin työpaikan luonnetta ja ominaisuuksia sekä kysyttiin työhön liittyvistä koulutuksista. Vastaajilta myös tiedusteltiin, pitävätkö he mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana heidät esimerkiksi lomautetaan, irtisanotaan tai siirretään toisiin tehtäviin. Lisäksi vastaajat pohtivat työllisyystilannetta sekä sitä, onko työelämä muuttumassa suuntaan tai toiseen esimerkiksi tasa-arvon, ympäristökysymysten huomioon ottamisen, esimiesten johtamistavan tai itsensä kehittämisen mahdollisuuksien suhteen.

Tämän jälkeen tiedusteltiin vielä muun muassa työkykyyn ja työterveyteen liittyviä asioita. Lisäksi kysyttiin, esiintyykö vastaajan työorganisaatiossa syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu esimerkiksi ikään, sukupuoleen, työsuhteen luonteeseen tai työntekijän syntyperään.

Barometrissa on hyödynnetty työvoimatutkimuksen (Tilastokeskus 2007) taustamuuttujia. Taustamuuttujina olivat muun muassa sukupuoli, ikä, alue ja työpaikan toimiala.

Barometrin sisällöstä pääosa on pidetty samanlaisena eri vuosina. Vuonna 2007 uutena asiana mukaan on otettu etä- ja mobiilityö, jota koskevat tiedot kerättiin työvoimatutkimuksen (Tilastokeskus 2007) yhteydessä. Myös palkkausjärjestelmien muutosten seuraamista on edelleen jatkettu.

1.3 Aineiston rakenne ja keruu

Maa: Suomi

Kohdealue: Suomi

Havaintoyksikkötyyppi: Henkilö

Perusjoukko/otos: suomenkieliset 18-64-vuotiaat kunta-alan palkansaajat, joiden säännöllinen työaika on vähintään 10 tuntia

Aineistonkeruun ajankohta: 3.9.2007 – 11.10.2007

Kerääjät: Tilastokeskus

Aineiston tuottajat: Työturvallisuuskeskus. Kuntaryhmä

Keruumenetelmä: Puhelinhaastattelu: tietokoneavusteinen (CATI)

Keruväline tai -ohje: Strukturoitu lomake

Aineiston ajallinen kattavuus: 2007

Tutkimuksen aikaulottuvuus: Pitkittäisaineisto: trendi/toistuva poikkileikkausaineisto

Muuttujien ja havaintojen lukumäärä: Aineistossa on 125 muuttujaa ja 672 havaintoa.

Otantamenetelmä: Todennäköisyysotanta: yksinkertainen satunnaisotanta

Satunnaisotos, johon poimittiin työvoimatutkimuksen (Tilastokeskus 2007) aikaisempien tieto-

jen perusteella sellaisia suomenkielisiä 18-64-vuotiaita kunta-alan palkansaaajia, joiden säännöllinen työaika on vähintään 10 tuntia. Otosta kasvatettiin poimimalla kunta-alalla työskentelevistä lisäotos. Kunta-alan työolobarometriin sisällytettiin vain kunta-alan palkansaaajat (N=672).

Lähdeaineistot: Tilastokeskus (2007). Työvoimatutkimus 2007. <http://www.stat.fi/til/tyti/> [viitattu 3.8.2011].

Työministeriö (2007). Työolobarometri 2007.

1.4 Aineiston käyttö

Julkaisut

Kunta-alan työolobarometri 2007. Työ- ja elinkeinoministeriön työolobarometrin 2007 kuntatyöpaikkojen osatarkastelu (2008) [verkkodokumentti]. Helsinki: Työturvallisuuskeskus, kuntaryhmä. Saatavilla: <http://www.ttk.fi/files/95/Kuntabaro2007.pdf> [Viitattu 13.7.2012].

Ylöstalo, Pekka & Jukka, Pirkko (2008). Työolobarometri. Lokakuu 2007. Helsinki: Työ- ja elinkeinoministeriö. Työ- ja elinkeinoministeriön julkaisuja; Työ ja yrittäjyys 16/2008.

Ajantasainen julkaisuluettelo aineiston kuvailun yhteydessä osoitteessa

<https://services.fsd.uta.fi/catalogue/FSD2752>

Liittyvät aineistot

FSD2646 Työolobarometri 2007

Käytön ja kuvailun oheismateriaalit

Kunta-alan työolobarometri 2007. Työ- ja elinkeinoministeriön työolobarometrin 2007 kuntatyöpaikkojen osatarkastelu (2008) [elektroninen aineisto]. Helsinki: Työturvallisuuskeskus, kuntaryhmä. Saatavilla: <http://www.ttk.fi/files/95/Kuntabaro2007.pdf> [Viitattu 13.7.2012].

Ylöstalo, Pekka & Jukka, Pirkko (2008). Työolobarometri. Lokakuu 2007. Helsinki: Työ- ja elinkeinoministeriö. Työ- ja elinkeinoministeriön julkaisuja; Työ ja yrittäjyys 16/2008. http://www.tem.fi/files/19623/TEM16_2008_aktiivinen.pdf [viitattu 13.7.2012].

Aineiston sijainti

Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto

Painokertoimet

Aineisto ei sisällä painomuuttujia.

Erityisehdot

Jatkokäyttäjien tulee lähettää yksi kappale valmista tutkimusjulkaisua (pois lukien seminaarityöt ja vastaavat), joissa ovat käyttäneet tätä aineistoa, osoitteisiin: Tiina-Mari Monni, Työturvallisuuskeskus, Lönnrotinkatu 4 B, 00120 Helsinki ja Antti Siikanen, Haastattelu- ja tutkimuspalvelut, 00022 Tilastokeskus.

Käyttöoikeudet

Aineisto on käytettävissä (B) tutkimukseen, opetukseen ja opiskeluun.

Luku 2

Muuttujat

[FSD_NO] Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

| tunnusluku | arvo |
|------------------------------|---------|
| kelvollisten havaintojen lkm | 672 |
| minimi | 2752.00 |
| maksimi | 2752.00 |
| keskiarvo | 2752.00 |
| keskihajonta | 0.00 |

[FSD_VR] Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

| tunnusluku | arvo |
|------------------------------|------|
| kelvollisten havaintojen lkm | 672 |
| minimi | 2.00 |
| maksimi | 2.00 |
| keskiarvo | 2.00 |
| keskihajonta | 0.00 |

[FSD_ID] Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

| tunnusluku | arvo |
|------------------------------|--------|
| kelvollisten havaintojen lkm | 672 |
| minimi | 1.00 |
| maksimi | 672.00 |
| keskiarvo | 336.50 |
| keskihajonta | 194.13 |

[SUKUP] Sukupuoli

Kysymysteksti

Sukupuoli

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|--------|------|-----|-------|-------|
| mies | 1 | 123 | 18.3 | 18.3 |
| nainen | 2 | 549 | 81.7 | 81.7 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[LAANI] Alue

Kysymysteksti

Alue

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|------------------|------|-----|------|------|
| pääkaupunkiseutu | 0 | 83 | 12.4 | 12.4 |
| Etelä-Suomi | 1 | 147 | 21.9 | 21.9 |
| Länsi-Suomi | 2 | 255 | 37.9 | 37.9 |
| Itä-Suomi | 3 | 85 | 12.6 | 12.6 |
| Oulu | 4 | 77 | 11.5 | 11.5 |

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

| selite | arvo | n | % | v. % |
|------------|------|-----|-------|-------|
| Lappi | 5 | 25 | 3.7 | 3.7 |
| Ahvenanmaa | 6 | 0 | 0.0 | 0.0 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[KUNTAM] Kuntamuoto

Kysymysteksti

Kuntamuoto

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|-----------|------|-----|-------|-------|
| kaupunki | 1 | 443 | 65.9 | 65.9 |
| muu kunta | 2 | 229 | 34.1 | 34.1 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[IKA] Ikä

Kysymysteksti

Ikä

Kuvailevat tunnusluvut

| tunnusluku | arvo |
|------------------------------|-------|
| kelvollisten havaintojen lkm | 672 |
| minimi | 19.00 |
| maksimi | 64.00 |
| keskiarvo | 46.00 |
| keskihajonta | 10.87 |

[SOSEK] Sosioekonominen asema

Kysymysteksti

Sosioekonominen asema

Kuvailevat tunnusluvut

2. Muuttujat

| tunnusluku | arvo |
|------------------------------|-------|
| kelvollisten havaintojen lkm | 653 |
| minimi | 31.00 |
| maksimi | 54.00 |
| keskiarvo | 42.42 |
| keskihajonta | 6.99 |

[TOL2002] Työpaikan toimiala

Kysymysteksti

Työpaikan toimiala

Kuvailevat tunnusluvut

| tunnusluku | arvo |
|------------------------------|--------|
| kelvollisten havaintojen lkm | 654 |
| minimi | 10.00 |
| maksimi | 931.00 |
| keskiarvo | 804.22 |
| keskihajonta | 111.35 |

[TOIMI] Toimiala (karkea)

Kysymysteksti

Toimiala (karkea)

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|-------------------|------|-----|-------|-------|
| teoll./rak./kaiv. | 1 | 10 | 1.5 | 1.5 |
| yksit. palvelut | 2 | 12 | 1.8 | 1.8 |
| valtion palvelut | 3 | 5 | 0.7 | 0.7 |
| kuntien palvelut | 4 | 620 | 92.3 | 92.3 |
| muut/sekalaiset | 9 | 25 | 3.7 | 3.7 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[SAANAI] Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)

Kysymysteksti

Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)

Kuvailevat tunnusluvut

| tunnusluku | arvo |
|------------------------------|-------|
| kelvollisten havaintojen lkm | 647 |
| minimi | 0.00 |
| maksimi | 80.00 |
| keskiarvo | 36.79 |
| keskihajonta | 6.14 |

[SIVUTYO] Tekee sivutyötä**Kysymysteksti***Tekee sivutyötä***Frekvenssit**

| selite | arvo | n | % | v. % |
|------------------------|------|-----|-------|-------|
| kyllä | 1 | 27 | 4.0 | 4.2 |
| ei | 2 | 621 | 92.4 | 95.8 |
| ei osaa sanoa | 3 | 0 | 0.0 | 0.0 |
| tieto puuttuu (SYSMIS) | . | 24 | 3.6 | – |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[UKASTE] Koulutusaste**Kysymysteksti***Koulutusaste***Frekvenssit**

| selite | arvo | n | % | v. % |
|------------------------|------|-----|-------|-------|
| tuntematon | 0 | 0 | 0.0 | 0.0 |
| keskiaste | 3 | 279 | 41.5 | 46.8 |
| alin korkea-aste | 5 | 127 | 18.9 | 21.3 |
| alempi korkeak | 6 | 88 | 13.1 | 14.8 |
| ylempi korkeak | 7 | 95 | 14.1 | 15.9 |
| tutkijakoul.aste | 8 | 7 | 1.0 | 1.2 |
| tieto puuttuu (SYSMIS) | . | 76 | 11.3 | – |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K1] Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?

Kysymysteksti

Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?

Ohjeet haastattelijalle

Merkitse täydet vuodet, alle vuosi = 0. Työvoimatutkimuksesta tieto siitä, onko työ kokoaikaista vai osa-aikaista.

Kuvailevat tunnusluvut

| tunnusluku | arvo |
|------------------------------|-------|
| kelvollisten havaintojen lkm | 671 |
| minimi | 0.00 |
| maksimi | 46.00 |
| keskiarvo | 12.31 |
| keskihajonta | 10.52 |

[K1B] Onko työsuhteenne luonteeltaan:

Kysymysteksti

Onko työsuhteenne luonteeltaan:

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|--|------|-----|-------|-------|
| vakinainen (toistaiseksi voimassa oleva) | 1 | 547 | 81.4 | 81.4 |
| määräaikainen | 2 | 124 | 18.5 | 18.5 |
| ei osaa sanoa | 3 | 1 | 0.1 | 0.1 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K2] Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

Kysymyksen esiteksi

Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaanne.

Kysymysteksti

Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

Ohjeet haastattelijalle

Työpaikalla tarkoitetaan yhtä yksikköä, esim. tehdasta, virastoa, laitosta, myymälää, toimistoa, työmaata tms., jonka vastaaja itse mieltää työpaikakseen ja jonka toiminnasta hänellä on kokemusta.

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|---------------------------|------|-----|-------|-------|
| 1 - 4 henkilöä | 1 | 61 | 9.1 | 9.1 |
| 5 - 9 henkilöä | 2 | 82 | 12.2 | 12.2 |
| 10 - 19 henkilöä | 3 | 141 | 21.0 | 21.0 |
| 20 - 29 henkilöä | 4 | 112 | 16.7 | 16.7 |
| 30 - 49 henkilöä | 5 | 114 | 17.0 | 17.0 |
| 50 - 99 henkilöä | 6 | 67 | 10.0 | 10.0 |
| 100 - 199 henkilöä | 7 | 37 | 5.5 | 5.5 |
| 200 - 249 henkilöä | 8 | 9 | 1.3 | 1.3 |
| 250 - 499 henkilöä | 9 | 20 | 3.0 | 3.0 |
| 500 - 999 henkilöä | 10 | 12 | 1.8 | 1.8 |
| 1000 henkilöä tai enemmän | 11 | 14 | 2.1 | 2.1 |
| ei osaa sanoa | 99 | 3 | 0.4 | 0.4 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K3] Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?

Kysymysteksti

Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|---------------|------|-----|-------|-------|
| lisääntynyt | 1 | 155 | 23.1 | 23.1 |
| ennallaan | 2 | 387 | 57.6 | 57.6 |
| vähentynyt | 3 | 112 | 16.7 | 16.7 |
| ei osaa sanoa | 4 | 18 | 2.7 | 2.7 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K4_1] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen?**Kysymysryhmän esiteksti***(JOS K3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:***Kysymysteksti***Vakinaiseen työsuhteeseen?***Frekvenssit**

| selite | arvo | n | % | v. % |
|------------------------|------|-----|-------|-------|
| kyllä | 1 | 83 | 12.4 | 53.5 |
| ei | 2 | 67 | 10.0 | 43.2 |
| ei osaa sanoa | 3 | 5 | 0.7 | 3.2 |
| tieto puuttuu (SYSMIS) | . | 517 | 76.9 | – |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K4_2] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?**Kysymysryhmän esiteksti***(JOS K3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:***Kysymysteksti***Tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?***Frekvenssit**

| selite | arvo | n | % | v. % |
|------------------------|------|-----|-------|-------|
| kyllä | 1 | 127 | 18.9 | 81.9 |
| ei | 2 | 24 | 3.6 | 15.5 |
| ei osaa sanoa | 3 | 4 | 0.6 | 2.6 |
| tieto puuttuu (SYSMIS) | . | 517 | 76.9 | – |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K4_3] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen?

Kysymysryhmän esiteksi

(JOS K3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:

Kysymysteksti

Osa-aikaiseen työsuhteeseen?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|------------------------|------|-----|-------|-------|
| kyllä | 1 | 50 | 7.4 | 32.3 |
| ei | 2 | 90 | 13.4 | 58.1 |
| ei osaa sanoa | 3 | 15 | 2.2 | 9.7 |
| tieto puuttuu (SYSMIS) | . | 517 | 76.9 | – |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K4_4] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?

Kysymysryhmän esiteksi

(JOS K3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:

Kysymysteksti

Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|------------------------|------|-----|-------|-------|
| kyllä | 1 | 50 | 7.4 | 32.3 |
| ei | 2 | 97 | 14.4 | 62.6 |
| ei osaa sanoa | 3 | 8 | 1.2 | 5.2 |
| tieto puuttuu (SYSMIS) | . | 517 | 76.9 | – |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K4_5] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?

Kysymysryhmän esiteksti

(JOS K3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:

Kysymysteksti

Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|------------------------|------|-----|-------|-------|
| kyllä | 1 | 55 | 8.2 | 35.5 |
| ei | 2 | 79 | 11.8 | 51.0 |
| ei osaa sanoa | 3 | 21 | 3.1 | 13.5 |
| tieto puuttuu (SYSMIS) | . | 517 | 76.9 | – |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K5_1] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lomautettu työntekijöitä?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Lomautettu työntekijöitä?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|---------------|------|-----|-------|-------|
| kyllä | 1 | 19 | 2.8 | 2.8 |
| ei | 2 | 632 | 94.0 | 94.0 |
| ei osaa sanoa | 3 | 21 | 3.1 | 3.1 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K5_2] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Irtisanottu työntekijöitä?

Kysymysryhmän esiteksi

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Irtisanottu työntekijöitä?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|---------------|------|-----|-------|-------|
| kyllä | 1 | 21 | 3.1 | 3.1 |
| ei | 2 | 628 | 93.5 | 93.5 |
| ei osaa sanoa | 3 | 23 | 3.4 | 3.4 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K5_3] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa?

Kysymysryhmän esiteksi

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Tehty lyhennettyä työviikkoa?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|---------------|------|-----|-------|-------|
| kyllä | 1 | 63 | 9.4 | 9.4 |
| ei | 2 | 587 | 87.4 | 87.4 |
| ei osaa sanoa | 3 | 22 | 3.3 | 3.3 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K5_4] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|---------------|------|-----|-------|-------|
| kyllä | 1 | 11 | 1.6 | 1.6 |
| ei | 2 | 637 | 94.8 | 94.8 |
| ei osaa sanoa | 3 | 24 | 3.6 | 3.6 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K5_5] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Onko työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|---------------|------|-----|-------|-------|
| kyllä | 1 | 142 | 21.1 | 21.1 |
| ei | 2 | 501 | 74.6 | 74.6 |
| ei osaa sanoa | 3 | 29 | 4.3 | 4.3 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K5_6] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|---------------|------|-----|-------|-------|
| kyllä | 1 | 94 | 14.0 | 14.0 |
| ei | 2 | 526 | 78.3 | 78.3 |
| ei osaa sanoa | 3 | 52 | 7.7 | 7.7 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K5_7] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|---------------|------|-----|-------|-------|
| kyllä | 1 | 93 | 13.8 | 13.8 |
| ei | 2 | 545 | 81.1 | 81.1 |
| ei osaa sanoa | 3 | 34 | 5.1 | 5.1 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K5_8] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön?

Kysymysryhmän esiteksi

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

Kysymysteksti

Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|---------------|------|-----|-------|-------|
| kyllä | 1 | 129 | 19.2 | 19.2 |
| ei | 2 | 521 | 77.5 | 77.5 |
| ei osaa sanoa | 3 | 22 | 3.3 | 3.3 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K8] Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektityöryhmät ym.)?

Kysymysteksti

Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektityöryhmät ym.)?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|---------------|------|-----|-------|-------|
| pääosin | 1 | 270 | 40.2 | 40.2 |
| osittain | 2 | 280 | 41.7 | 41.7 |
| ei lainkaan | 3 | 122 | 18.2 | 18.2 |
| ei osaa sanoa | 9 | 0 | 0.0 | 0.0 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K9A_01] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä?

Kysymysryhmän esiteksi

Esiintyykö työpaikallanne:

Kysymysteksti*Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä?***Frekvenssit**

| selite | arvo | n | % | v. % |
|---------------|------|-----|-------|-------|
| paljon | 1 | 26 | 3.9 | 3.9 |
| melko paljon | 2 | 50 | 7.4 | 7.4 |
| jonkin verran | 3 | 393 | 58.5 | 58.5 |
| ei lainkaan | 4 | 194 | 28.9 | 28.9 |
| ei osaa sanoa | 5 | 9 | 1.3 | 1.3 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K9A_02] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja työntekijöiden välillä?**Kysymysryhmän esiteksti***Esiintyykö työpaikallanne:***Kysymysteksti***Ristiriitoja työntekijöiden välillä?***Frekvenssit**

| selite | arvo | n | % | v. % |
|---------------|------|-----|-------|-------|
| paljon | 1 | 10 | 1.5 | 1.5 |
| melko paljon | 2 | 35 | 5.2 | 5.2 |
| jonkin verran | 3 | 398 | 59.2 | 59.2 |
| ei lainkaan | 4 | 219 | 32.6 | 32.6 |
| ei osaa sanoa | 5 | 10 | 1.5 | 1.5 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K9A_03] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä?**Kysymysryhmän esiteksti***Esiintyykö työpaikallanne:***Kysymysteksti***Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä?*

2. Muuttujat

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|---------------|------|-----|-------|-------|
| paljon | 1 | 6 | 0.9 | 0.9 |
| melko paljon | 2 | 24 | 3.6 | 3.6 |
| jonkin verran | 3 | 291 | 43.3 | 43.3 |
| ei lainkaan | 4 | 319 | 47.5 | 47.5 |
| ei osaa sanoa | 5 | 32 | 4.8 | 4.8 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K9A_07] Esiintyykö työpaikallanne: Henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista (myös asiakkaiden taholta)?

Kysymysryhmän esiteksti

Esiintyykö työpaikallanne:

Kysymysteksti

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista. Esiintyykö mielestänne työpaikallanne tällaista käyttäytymistä (myös asiakkaiden taholta):

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|---------------|------|-----|-------|-------|
| ei lainkaan | 1 | 347 | 51.6 | 51.6 |
| joskus | 2 | 273 | 40.6 | 40.6 |
| jatkuvasti | 3 | 47 | 7.0 | 7.0 |
| ei osaa sanoa | 9 | 5 | 0.7 | 0.7 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K9A_08] Oletteko itse ollut henkisen väkivallan tai työpaikkakiusaamisen kohteena?

Kysymysteksti

Entä oletteko itse ollut henkisen väkivallan tai työpaikkakiusaamisen kohteena?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|---|------|-----|-------|-------|
| kyllä, tällä hetkellä | 1 | 44 | 6.5 | 6.5 |
| kyllä, aiemmin tässä työpaikassa, ei enää | 2 | 94 | 14.0 | 14.0 |
| kyllä aiemmin, toisessa työpaikassa | 3 | 48 | 7.1 | 7.1 |
| ei ole koskaan ollut kohteena | 4 | 486 | 72.3 | 72.3 |
| ei osaa sanoa | 9 | 0 | 0.0 | 0.0 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K9A_09] Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi (myös asiakkaiden taholta tulevan)?

Kysymysteksti

Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi (myös asiakkaiden taholta tulevan)?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|----------------|------|-----|-------|-------|
| en kertaakaan | 1 | 427 | 63.5 | 63.5 |
| kyllä, kerran | 2 | 82 | 12.2 | 12.2 |
| useita kertoja | 3 | 163 | 24.3 | 24.3 |
| ei osaa sanoa | 9 | 0 | 0.0 | 0.0 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K9A_10] Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana (myös asiakkaiden taholta tulevan)?

Kysymysteksti

Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana (myös asiakkaiden taholta tulevan)?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|----------------|------|-----|------|------|
| en kertaakaan | 1 | 559 | 83.2 | 83.2 |
| kyllä, kerran | 2 | 52 | 7.7 | 7.7 |
| useita kertoja | 3 | 61 | 9.1 | 9.1 |
| ei osaa sanoa | 9 | 0 | 0.0 | 0.0 |

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

| selite | arvo | n | % | v. % |
|--------|------|-----|-------|-------|
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K9_1] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|---------------------------|------|-----|-------|-------|
| lisääntynyt selvästi | 1 | 29 | 4.3 | 4.3 |
| lisääntynyt jonkin verran | 2 | 87 | 12.9 | 12.9 |
| ennallaan | 3 | 480 | 71.4 | 71.4 |
| vähentynyt jonkin verran | 4 | 55 | 8.2 | 8.2 |
| vähentynyt selvästi | 5 | 14 | 2.1 | 2.1 |
| ei osaa sanoa | 9 | 7 | 1.0 | 1.0 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K9_2] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden väliset ristiriidat?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Työntekijöiden väliset ristiriidat?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|---------------------------|------|-----|-------|-------|
| lisääntynyt selvästi | 1 | 13 | 1.9 | 1.9 |
| lisääntynyt jonkin verran | 2 | 61 | 9.1 | 9.1 |
| ennallaan | 3 | 519 | 77.2 | 77.2 |
| vähentynyt jonkin verran | 4 | 61 | 9.1 | 9.1 |
| vähentynyt selvästi | 5 | 12 | 1.8 | 1.8 |
| ei osaa sanoa | 9 | 6 | 0.9 | 0.9 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K9_3] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|---------------------------|------|-----|-------|-------|
| lisääntynyt selvästi | 1 | 6 | 0.9 | 0.9 |
| lisääntynyt jonkin verran | 2 | 52 | 7.7 | 7.7 |
| ennallaan | 3 | 565 | 84.1 | 84.1 |
| vähentynyt jonkin verran | 4 | 32 | 4.8 | 4.8 |
| vähentynyt selvästi | 5 | 5 | 0.7 | 0.7 |
| ei osaa sanoa | 9 | 12 | 1.8 | 1.8 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K11A_1] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu?

Kysymysryhmän esiteksti

Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:

Kysymysteksti

Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu?

Frekvenssit

2. Muuttujat

| selite | arvo | n | % | v. % |
|---------------|------|-----|-------|-------|
| paljon | 1 | 78 | 11.6 | 11.6 |
| melko paljon | 2 | 154 | 22.9 | 22.9 |
| jonkin verran | 3 | 342 | 50.9 | 50.9 |
| ei lainkaan | 4 | 95 | 14.1 | 14.1 |
| ei osaa sanoa | 5 | 3 | 0.4 | 0.4 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K11A_2] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Työtahtiinne?

Kysymysryhmän esiteksti

Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:

Kysymysteksti

Työtahtiinne?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|---------------|------|-----|-------|-------|
| paljon | 1 | 90 | 13.4 | 13.4 |
| melko paljon | 2 | 141 | 21.0 | 21.0 |
| jonkin verran | 3 | 298 | 44.3 | 44.3 |
| ei lainkaan | 4 | 142 | 21.1 | 21.1 |
| ei osaa sanoa | 5 | 1 | 0.1 | 0.1 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K11A_3] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?

Kysymysryhmän esiteksti

Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:

Kysymysteksti

Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|---------------|------|-----|-------|-------|
| paljon | 1 | 60 | 8.9 | 8.9 |
| melko paljon | 2 | 147 | 21.9 | 21.9 |
| jonkin verran | 3 | 300 | 44.6 | 44.6 |
| ei lainkaan | 4 | 162 | 24.1 | 24.1 |
| ei osaa sanoa | 5 | 3 | 0.4 | 0.4 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K15_1] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?

Kysymysryhmän esiteksti

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta:

Kysymysteksti

Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|---------------|------|-----|-------|-------|
| kyllä | 1 | 120 | 17.9 | 17.9 |
| ei | 2 | 547 | 81.4 | 81.4 |
| ei osaa sanoa | 3 | 5 | 0.7 | 0.7 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K15_2] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?

Kysymysryhmän esiteksti

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta:

Kysymysteksti

Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?

Frekvenssit

2. Muuttujat

| selite | arvo | n | % | v. % |
|---------------|------|-----|-------|-------|
| kyllä | 1 | 222 | 33.0 | 33.0 |
| ei | 2 | 445 | 66.2 | 66.2 |
| ei osaa sanoa | 3 | 5 | 0.7 | 0.7 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K15_3] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?

Kysymysryhmän esiteksti

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta:

Kysymysteksti

Entä sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|---------------|------|-----|-------|-------|
| kyllä | 1 | 89 | 13.2 | 13.2 |
| ei | 2 | 576 | 85.7 | 85.7 |
| ei osaa sanoa | 3 | 7 | 1.0 | 1.0 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K22_6] Onko käytettävissänne työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?

Kysymyksen esiteksti

Seuraavaksi muutama kysymys normaalin työajan joustoista.

Kysymysteksti

Onko käytettävissänne työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|---------------|------|-----|-------|-------|
| kyllä | 1 | 420 | 62.5 | 62.5 |
| ei | 2 | 247 | 36.8 | 36.8 |
| ei osaa sanoa | 3 | 5 | 0.7 | 0.7 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K22_8] (JOS K22_6=kyllä) Voitteko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?

Kysymyksen esiteksti

JOS K22_6 = kyllä

Kysymysteksti

Voitteko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|------------------------|------|-----|-------|-------|
| kyllä | 1 | 296 | 44.0 | 70.5 |
| ei | 2 | 107 | 15.9 | 25.5 |
| ei osaa sanoa | 3 | 17 | 2.5 | 4.0 |
| tieto puuttuu (SYSMIS) | . | 252 | 37.5 | – |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K13] Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?

Kysymysteksti

Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|---------------|------|-----|-------|-------|
| kyllä | 1 | 615 | 91.5 | 91.5 |
| ei | 2 | 57 | 8.5 | 8.5 |
| ei osaa sanoa | 3 | 0 | 0.0 | 0.0 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K13A] (JOS K13=kyllä) Oletteko ammattiyhdistyksen vai työttömyyskassan jäsen?**Kysymyksen esiteksi**

JOS K13 = kyllä

Kysymysteksti*Oletteko ammattiyhdistyksen vai työttömyyskassan jäsen?***Frekvenssit**

| selite | arvo | n | % | v. % |
|------------------------|------|-----|-------|-------|
| ammattiyhdistyksen | 1 | 587 | 87.4 | 95.4 |
| työttömyyskassan | 2 | 28 | 4.2 | 4.6 |
| tieto puuttuu (SYSMIS) | . | 57 | 8.5 | – |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K18_1] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työtahti ja kiire?**Kysymysryhmän esiteksi***Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)***Kysymysteksti***Työtahti ja kiire?***Frekvenssit**

| selite | arvo | n | % | v. % |
|---------------------------|------|-----|-------|-------|
| lisääntynyt selvästi | 1 | 172 | 25.6 | 25.6 |
| lisääntynyt jonkin verran | 2 | 225 | 33.5 | 33.5 |
| ennallaan | 3 | 263 | 39.1 | 39.1 |
| vähentynyt jonkin verran | 4 | 10 | 1.5 | 1.5 |
| vähentynyt selvästi | 5 | 1 | 0.1 | 0.1 |
| ei osaa sanoa | 9 | 1 | 0.1 | 0.1 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K18_2] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työturvallisuus?

Kysymysryhmän esiteksi

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Työturvallisuus?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|---------------------------|------|-----|-------|-------|
| lisääntynyt selvästi | 1 | 13 | 1.9 | 1.9 |
| lisääntynyt jonkin verran | 2 | 64 | 9.5 | 9.5 |
| ennallaan | 3 | 518 | 77.1 | 77.1 |
| vähentynyt jonkin verran | 4 | 64 | 9.5 | 9.5 |
| vähentynyt selvästi | 5 | 9 | 1.3 | 1.3 |
| ei osaa sanoa | 9 | 4 | 0.6 | 0.6 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K18_3] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn fyysinen rasittavuus?

Kysymysryhmän esiteksi

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Työn fyysinen rasittavuus?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|---------------------------|------|-----|------|------|
| lisääntynyt selvästi | 1 | 67 | 10.0 | 10.0 |
| lisääntynyt jonkin verran | 2 | 137 | 20.4 | 20.4 |
| ennallaan | 3 | 450 | 67.0 | 67.0 |
| vähentynyt jonkin verran | 4 | 13 | 1.9 | 1.9 |

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttajat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

| selite | arvo | n | % | v. % |
|---------------------|------|-----|-------|-------|
| vähentynyt selvästi | 5 | 4 | 0.6 | 0.6 |
| ei osaa sanoa | 9 | 1 | 0.1 | 0.1 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K18_4] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn henkinen rasittavuus?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Työn henkinen rasittavuus?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|---------------------------|------|-----|-------|-------|
| lisääntynyt selvästi | 1 | 112 | 16.7 | 16.7 |
| lisääntynyt jonkin verran | 2 | 239 | 35.6 | 35.6 |
| ennallaan | 3 | 301 | 44.8 | 44.8 |
| vähentynyt jonkin verran | 4 | 16 | 2.4 | 2.4 |
| vähentynyt selvästi | 5 | 2 | 0.3 | 0.3 |
| ei osaa sanoa | 9 | 2 | 0.3 | 0.3 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K18_7] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|--|------|-----|-------|-------|
| lisääntynyt selvästi | 1 | 14 | 2.1 | 2.1 |
| lisääntynyt jonkin verran ennallaan | 2 | 80 | 11.9 | 11.9 |
| vähentynyt jonkin verran | 3 | 523 | 77.8 | 77.8 |
| vähentynyt selvästi | 4 | 34 | 5.1 | 5.1 |
| ei osaa sanoa | 5 | 19 | 2.8 | 2.8 |
| | 9 | 2 | 0.3 | 0.3 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K18_8] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|--|------|-----|-------|-------|
| lisääntynyt selvästi | 1 | 20 | 3.0 | 3.0 |
| lisääntynyt jonkin verran ennallaan | 2 | 121 | 18.0 | 18.0 |
| vähentynyt jonkin verran | 3 | 518 | 77.1 | 77.1 |
| vähentynyt selvästi | 4 | 11 | 1.6 | 1.6 |
| ei osaa sanoa | 5 | 1 | 0.1 | 0.1 |
| | 9 | 1 | 0.1 | 0.1 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K18_9] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?

Kysymysryhmän esiteksti

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|--|------|-----|-------|-------|
| lisääntynyt selvästi | 1 | 29 | 4.3 | 4.3 |
| lisääntynyt jonkin verran ennallaan | 2 | 142 | 21.1 | 21.1 |
| vähentynyt jonkin verran | 3 | 486 | 72.3 | 72.3 |
| vähentynyt selvästi | 4 | 11 | 1.6 | 1.6 |
| ei osaa sanoa | 5 | 3 | 0.4 | 0.4 |
| | 9 | 1 | 0.1 | 0.1 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K10B] Ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?

Kysymysteksti

Entä ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|---------------|------|-----|-------|-------|
| lisääntyneet | 1 | 358 | 53.3 | 53.3 |
| ennallaan | 2 | 302 | 44.9 | 44.9 |
| vähentyneet | 3 | 6 | 0.9 | 0.9 |
| ei osaa sanoa | 4 | 6 | 0.9 | 0.9 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K19] Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne viimeisten 12 kuukauden aikana lakisääteiseen täydennyskoulutukseen osallistuminen lisääntynyt, vähentynyt vai säilynyt ennallaan?

Kysymysteksti

Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne viimeisten 12 kuukauden aikana lakisääteiseen täydennyskoulutukseen osallistuminen lisääntynyt, vähentynyt vai säilynyt ennallaan?

Ohjeet haastattelijalle

Lakisääteinen täydennyskoulutus on käytössä mm. terveydenhuollossa

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|---------------|------|-----|-------|-------|
| lisääntyneet | 1 | 89 | 13.2 | 13.2 |
| ennallaan | 2 | 476 | 70.8 | 70.8 |
| vähentyneet | 3 | 31 | 4.6 | 4.6 |
| ei osaa sanoa | 4 | 76 | 11.3 | 11.3 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K20A_01] Vaikuttaako palkkanne suuruuteen selvästi se, kuinka monta vuotta olette ollut työssä (kokemuslisät, ikälisät. määrävuosilisät ym.)?

Kysymysteksti

Vaikuttaako palkkanne suuruuteen selvästi se, kuinka monta vuotta olette ollut työssä (kokemuslisät, ikälisät. määrävuosilisät ym.)?

Ohjeet haastattelijalle

Pieniä, alle 5 prosentin, lisiä ei oteta huomioon.

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|---------------|------|-----|-------|-------|
| kyllä | 1 | 434 | 64.6 | 64.6 |
| ei | 2 | 213 | 31.7 | 31.7 |
| ei osaa sanoa | 3 | 25 | 3.7 | 3.7 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K20A_02] Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?

Kysymysteksti

Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|------------------------|------|-----|------|------|
| kyllä | 1 | 447 | 66.5 | 66.6 |
| ei | 2 | 206 | 30.7 | 30.7 |
| ei osaa sanoa | 3 | 18 | 2.7 | 2.7 |
| tieto puuttuu (SYSMIS) | . | 1 | 0.1 | – |

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

| selite | arvo | n | % | v. % |
|--------|------|-----|-------|-------|
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K20A_03] Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkkanne suuruuteen?

Kysymysteksti

Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkkanne suuruuteen?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|---------------|------|-----|-------|-------|
| kyllä | 1 | 166 | 24.7 | 24.7 |
| ei | 2 | 491 | 73.1 | 73.1 |
| ei osaa sanoa | 3 | 15 | 2.2 | 2.2 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K20A_04] Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella?

Kysymysteksti

Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|---------------|------|-----|-------|-------|
| kyllä | 1 | 106 | 15.8 | 15.8 |
| ei | 2 | 547 | 81.4 | 81.4 |
| ei osaa sanoa | 3 | 19 | 2.8 | 2.8 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K20A_05] Kuulutteko yrityksen taloudellisen tuloksen perusteella määräytyvän voittopalkkio-, osakepalkkio-, optiojärjestelmän tai henkilöstörahaston piiriin?

Kysymysteksti

Kuulutteko yrityksen taloudellisen tuloksen perusteella määräytyvän voittopalkkio-, osakepalkkio-, optiojärjestelmän tai henkilöstörahaston piiriin?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|---------------|------|-----|-------|-------|
| kyllä | 1 | 4 | 0.6 | 0.6 |
| ei | 2 | 658 | 97.9 | 97.9 |
| ei osaa sanoa | 3 | 10 | 1.5 | 1.5 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K20A_06] Onko työpaikallanne käytössä jokin kaikkien tiedossa oleva työtehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä, jonka pohjalta määritellään kunkin työtehtävän peruspalkka?

Kysymysteksti

Onko työpaikallanne käytössä jokin kaikkien tiedossa oleva työtehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä, jonka pohjalta määritellään kunkin työtehtävän peruspalkka?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|---------------|------|-----|-------|-------|
| kyllä | 1 | 299 | 44.5 | 44.5 |
| ei | 2 | 312 | 46.4 | 46.4 |
| ei osaa sanoa | 3 | 61 | 9.1 | 9.1 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K20A_07] Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan oikeudenmukainen?

Kysymysryhmän esiteksi

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko vain vähän vai ei lainkaan:

Kysymysteksti

Oikeudenmukainen?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|------------------------------|------|-----|-------|-------|
| erittäin oikeudenmukainen | 1 | 19 | 2.8 | 2.8 |
| melko oikeudenmukainen | 2 | 243 | 36.2 | 36.2 |
| vain vähän oikeudenmukainen | 3 | 224 | 33.3 | 33.3 |
| ei lainkaan oikeudenmukainen | 4 | 179 | 26.6 | 26.6 |
| ei osaa sanoa | 9 | 7 | 1.0 | 1.0 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K20A_09] Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kannustava?

Kysymysryhmän esiteksi

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko vain vähän vai ei lainkaan:

Kysymysteksti

Kannustava?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|------------------------|------|-----|-------|-------|
| erittäin kannustava | 1 | 5 | 0.7 | 0.7 |
| melko kannustava | 2 | 158 | 23.5 | 23.5 |
| vain vähän kannustava | 3 | 280 | 41.7 | 41.7 |
| ei lainkaan kannustava | 4 | 222 | 33.0 | 33.0 |
| ei osaa sanoa | 9 | 7 | 1.0 | 1.0 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K20A_10] Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kilpailukykyinen?

Kysymysryhmän esiteksi

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko vain vähän vai ei lainkaan:

Kysymysteksti

Kilpailukykyinen?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|------------------------------|------|-----|-------|-------|
| erittäin kilpailukykyinen | 1 | 10 | 1.5 | 1.5 |
| melko kilpailukykyinen | 2 | 125 | 18.6 | 18.6 |
| vain vähän kilpailukykyinen | 3 | 228 | 33.9 | 33.9 |
| ei lainkaan kilpailukykyinen | 4 | 292 | 43.5 | 43.5 |
| ei osaa sanoa | 9 | 17 | 2.5 | 2.5 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K20A_12] Onko palkkauksenne mielestänne oikeista asioista erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan palkitseva?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko vain vähän vai ei lainkaan:

Kysymysteksti

Palkitseva?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|------------------------|------|-----|-------|-------|
| erittäin palkitseva | 1 | 16 | 2.4 | 2.4 |
| melko palkitseva | 2 | 149 | 22.2 | 22.2 |
| vain vähän palkitseva | 3 | 249 | 37.1 | 37.1 |
| ei lainkaan palkitseva | 4 | 241 | 35.9 | 35.9 |
| ei osaa sanoa | 9 | 17 | 2.5 | 2.5 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K20B_1] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset?

Kysymysryhmän esiteksti

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne. Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?

Kysymysteksti

Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset?

Frekvenssit

2. Muuttujat

| selite | arvo | n | % | v. % |
|----------------------|------|-----|-------|-------|
| sopii erittäin hyvin | 1 | 126 | 18.8 | 18.8 |
| melko hyvin | 2 | 341 | 50.7 | 50.7 |
| melko huonosti | 3 | 155 | 23.1 | 23.1 |
| erittäin huonosti | 4 | 36 | 5.4 | 5.4 |
| ei osaa sanoa | 5 | 14 | 2.1 | 2.1 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K20B_2] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita?

Kysymysryhmän esiteksti

*Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne.
Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?*

Kysymysteksti

Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|----------------------|------|-----|-------|-------|
| sopii erittäin hyvin | 1 | 193 | 28.7 | 28.7 |
| melko hyvin | 2 | 348 | 51.8 | 51.8 |
| melko huonosti | 3 | 101 | 15.0 | 15.0 |
| erittäin huonosti | 4 | 17 | 2.5 | 2.5 |
| ei osaa sanoa | 5 | 13 | 1.9 | 1.9 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K20B_3] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin?

Kysymysryhmän esiteksti

*Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne.
Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?*

Kysymysteksti

Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|----------------------|------|-----|-------|-------|
| sopii erittäin hyvin | 1 | 110 | 16.4 | 16.4 |
| melko hyvin | 2 | 335 | 49.9 | 49.9 |
| melko huonosti | 3 | 148 | 22.0 | 22.0 |
| erittäin huonosti | 4 | 44 | 6.5 | 6.5 |
| ei osaa sanoa | 5 | 35 | 5.2 | 5.2 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K20B_5] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita?

Kysymysryhmän esiteksti

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne. Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?

Kysymysteksti

Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|----------------------|------|-----|-------|-------|
| sopii erittäin hyvin | 1 | 120 | 17.9 | 17.9 |
| melko hyvin | 2 | 344 | 51.2 | 51.2 |
| melko huonosti | 3 | 140 | 20.8 | 20.8 |
| erittäin huonosti | 4 | 43 | 6.4 | 6.4 |
| ei osaa sanoa | 5 | 25 | 3.7 | 3.7 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K20B_6] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti?

Kysymysryhmän esiteksti

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne. Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?

Kysymysteksti

Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|----------------------|------|-----|-------|-------|
| sopii erittäin hyvin | 1 | 137 | 20.4 | 20.4 |
| melko hyvin | 2 | 220 | 32.7 | 32.7 |
| melko huonosti | 3 | 196 | 29.2 | 29.2 |
| erittäin huonosti | 4 | 88 | 13.1 | 13.1 |
| ei osaa sanoa | 5 | 31 | 4.6 | 4.6 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K21A] Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita:

Kysymysteksti

Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita:

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|----------------|------|-----|-------|-------|
| kerran | 1 | 148 | 22.0 | 22.0 |
| useita kertoja | 2 | 309 | 46.0 | 46.0 |
| ei kertaakaan | 3 | 214 | 31.8 | 31.8 |
| ei osaa sanoa | 9 | 1 | 0.1 | 0.1 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K21B] Onko työpaikallanne kuluneen vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?

Kysymysteksti

Entä onko työpaikallanne kuluneen vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|--------|------|-----|------|------|
| kyllä | 1 | 276 | 41.1 | 41.1 |

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

| selite | arvo | n | % | v. % |
|---------------|------|-----|-------|-------|
| ei | 2 | 361 | 53.7 | 53.7 |
| ei osaa sanoa | 3 | 35 | 5.2 | 5.2 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K21B_1] Oletteko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa?

Kysymysteksti

Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana ollut koulutuksessa, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|---------------|------|-----|-------|-------|
| kyllä | 1 | 399 | 59.4 | 59.4 |
| ei | 2 | 273 | 40.6 | 40.6 |
| ei osaa sanoa | 3 | 0 | 0.0 | 0.0 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K21B_2] (JOS K21B_1=kyllä) Montako päivää?

Kysymyksen esiteksti

JOS K21B_1=kyllä

Kysymysteksti

Montako päivää?

Kuvailevat tunnusluvut

| tunnusluku | arvo |
|------------------------------|-------|
| kelvollisten havaintojen lkm | 396 |
| minimi | 1.00 |
| maksimi | 53.00 |
| keskiarvo | 5.32 |
| keskihajonta | 5.67 |

[K21B_4] Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua oman työpaikan toiminnan kehittämiseen?

Kysymysteksti

Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua oman työpaikan toiminnan kehittämiseen?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|---------------|------|-----|-------|-------|
| hyvät | 1 | 247 | 36.8 | 36.8 |
| jonkinlaiset | 2 | 293 | 43.6 | 43.6 |
| heikot | 3 | 123 | 18.3 | 18.3 |
| ei osaa sanoa | 4 | 9 | 1.3 | 1.3 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K21C_1] Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|-------------------------|------|-----|-------|-------|
| täysin samaa mieltä | 1 | 213 | 31.7 | 31.7 |
| jokseenkin samaa mieltä | 2 | 223 | 33.2 | 33.2 |
| jokseenkin eri mieltä | 3 | 137 | 20.4 | 20.4 |
| täysin eri mieltä | 4 | 81 | 12.1 | 12.1 |
| ei osaa sanoa | 5 | 18 | 2.7 | 2.7 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K21C_3] Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|-------------------------|------|-----|-------|-------|
| täysin samaa mieltä | 1 | 118 | 17.6 | 17.6 |
| jokseenkin samaa mieltä | 2 | 346 | 51.5 | 51.5 |
| jokseenkin eri mieltä | 3 | 158 | 23.5 | 23.5 |
| täysin eri mieltä | 4 | 35 | 5.2 | 5.2 |
| ei osaa sanoa | 5 | 15 | 2.2 | 2.2 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K21C_4] Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti**Kysymysryhmän esiteksti**

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|-------------------------|------|-----|-------|-------|
| täysin samaa mieltä | 1 | 132 | 19.6 | 19.6 |
| jokseenkin samaa mieltä | 2 | 301 | 44.8 | 44.8 |
| jokseenkin eri mieltä | 3 | 162 | 24.1 | 24.1 |
| täysin eri mieltä | 4 | 66 | 9.8 | 9.8 |
| ei osaa sanoa | 5 | 11 | 1.6 | 1.6 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K21C_5] Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani**Kysymysryhmän esiteksti**

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|-------------------------|------|-----|-------|-------|
| täysin samaa mieltä | 1 | 172 | 25.6 | 25.6 |
| jokseenkin samaa mieltä | 2 | 298 | 44.3 | 44.3 |
| jokseenkin eri mieltä | 3 | 127 | 18.9 | 18.9 |
| täysin eri mieltä | 4 | 61 | 9.1 | 9.1 |
| ei osaa sanoa | 5 | 14 | 2.1 | 2.1 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K21C_6] Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|-------------------------|------|-----|-------|-------|
| täysin samaa mieltä | 1 | 301 | 44.8 | 44.8 |
| jokseenkin samaa mieltä | 2 | 193 | 28.7 | 28.7 |
| jokseenkin eri mieltä | 3 | 88 | 13.1 | 13.1 |
| täysin eri mieltä | 4 | 67 | 10.0 | 10.0 |
| ei osaa sanoa | 5 | 23 | 3.4 | 3.4 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K21C_7] Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|-------------------------|------|-----|-------|-------|
| täysin samaa mieltä | 1 | 214 | 31.8 | 31.8 |
| jokseenkin samaa mieltä | 2 | 316 | 47.0 | 47.0 |
| jokseenkin eri mieltä | 3 | 92 | 13.7 | 13.7 |
| täysin eri mieltä | 4 | 34 | 5.1 | 5.1 |
| ei osaa sanoa | 5 | 16 | 2.4 | 2.4 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K21C_8] Koen työni fyysisesti raskaaksi**Kysymysryhmän esiteksti**

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Koen työni fyysisesti raskaaksi

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|-------------------------|------|-----|-------|-------|
| täysin samaa mieltä | 1 | 150 | 22.3 | 22.3 |
| jokseenkin samaa mieltä | 2 | 180 | 26.8 | 26.8 |
| jokseenkin eri mieltä | 3 | 180 | 26.8 | 26.8 |
| täysin eri mieltä | 4 | 161 | 24.0 | 24.0 |
| ei osaa sanoa | 5 | 1 | 0.1 | 0.1 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K21C_9] Koen työni henkisesti raskaaksi**Kysymysryhmän esiteksti**

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Koen työni henkisesti raskaaksi

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|-------------------------|------|-----|-------|-------|
| täysin samaa mieltä | 1 | 184 | 27.4 | 27.4 |
| jokseenkin samaa mieltä | 2 | 309 | 46.0 | 46.0 |
| jokseenkin eri mieltä | 3 | 117 | 17.4 | 17.4 |
| täysin eri mieltä | 4 | 61 | 9.1 | 9.1 |
| ei osaa sanoa | 5 | 1 | 0.1 | 0.1 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K22_1] Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?

Kysymysryhmän esiteksti

Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: (Lue vaihtoehdot: Kyllä varmasti...varmasti ei)

Kysymysteksti

Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|--------------------------|------|-----|-------|-------|
| kyllä varmasti | 1 | 12 | 1.8 | 1.8 |
| kyllä mahdollisesti | 2 | 39 | 5.8 | 5.8 |
| luultavasti ei | 3 | 131 | 19.5 | 19.5 |
| varmasti ei | 4 | 450 | 67.0 | 67.1 |
| ei osaa sanoa | 5 | 19 | 2.8 | 2.8 |
| ei tällä hetkellä työssä | 6 | 20 | 3.0 | 3.0 |
| tieto puuttuu (SYSMIS) | . | 1 | 0.1 | – |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K22_2] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?

Kysymysryhmän esiteksti

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: (Lue vaihtoehdot: Kyllä varmasti...varmasti ei)

Kysymysteksti

Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?

Ohjeet haastattelijalle

Määräaikaisilla: Työsuhdetta ei jatketa

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|--------------------------|------|-----|-------|-------|
| kyllä varmasti | 1 | 17 | 2.5 | 2.5 |
| kyllä mahdollisesti | 2 | 26 | 3.9 | 3.9 |
| luultavasti ei | 3 | 127 | 18.9 | 18.9 |
| varmasti ei | 4 | 465 | 69.2 | 69.3 |
| ei osaa sanoa | 5 | 17 | 2.5 | 2.5 |
| ei tällä hetkellä työssä | 6 | 19 | 2.8 | 2.8 |
| tieto puuttuu (SYSMIS) | . | 1 | 0.1 | – |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K22_3] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin?

Kysymysryhmän esiteksti

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: (Lue vaihtoehdot: Kyllä varmasti...varmasti ei)

Kysymysteksti

Teidät siirretään toisiin tehtäviin?

Ohjeet haastattelijalle

Myös lyhytaikaisissa työsuhhteissa tehtävien vaihdot

2. Muuttujat

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|--------------------------|------|-----|-------|-------|
| kyllä varmasti | 1 | 8 | 1.2 | 1.2 |
| kyllä mahdollisesti | 2 | 87 | 12.9 | 13.0 |
| luultavasti ei | 3 | 172 | 25.6 | 25.6 |
| varmasti ei | 4 | 365 | 54.3 | 54.4 |
| ei osaa sanoa | 5 | 20 | 3.0 | 3.0 |
| ei tällä hetkellä työssä | 6 | 19 | 2.8 | 2.8 |
| tieto puuttuu (SYSMIS) | . | 1 | 0.1 | – |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K22_5] Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne?

Kysymysryhmän esiteksti

Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: (Lue vaihtoehdot: Kyllä varmasti...varmasti ei)

Kysymysteksti

Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne?

Ohjeet haastattelijalle

Myös lyhytaikaisissa/osapäivätyösuhteissa, jos muutokset muuta kuin sovittuja

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|--------------------------|------|-----|-------|-------|
| kyllä varmasti | 1 | 7 | 1.0 | 1.0 |
| kyllä mahdollisesti | 2 | 43 | 6.4 | 6.4 |
| luultavasti ei | 3 | 137 | 20.4 | 20.4 |
| varmasti ei | 4 | 449 | 66.8 | 66.9 |
| ei osaa sanoa | 5 | 15 | 2.2 | 2.2 |
| ei tällä hetkellä työssä | 6 | 20 | 3.0 | 3.0 |
| tieto puuttuu (SYSMIS) | . | 1 | 0.1 | – |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K23] Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä?

Kysymysteksti

Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|--------------------------|------|-----|-------|-------|
| kyllä varmasti | 1 | 316 | 47.0 | 47.0 |
| kyllä mahdollisesti | 2 | 193 | 28.7 | 28.7 |
| luultavasti ei | 3 | 76 | 11.3 | 11.3 |
| varmasti ei | 4 | 54 | 8.0 | 8.0 |
| ei osaa sanoa | 5 | 15 | 2.2 | 2.2 |
| ei tällä hetkellä työssä | 6 | 18 | 2.7 | 2.7 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K24] Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua?

Kysymysteksti

Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua? Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Jonkin verran vai paljon?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|------------------------|------|-----|-------|-------|
| paljon parempi | 1 | 26 | 3.9 | 3.9 |
| jonkin verran parempi | 2 | 201 | 29.9 | 29.9 |
| ennallaan | 3 | 344 | 51.2 | 51.2 |
| jonkin verran huonompi | 4 | 69 | 10.3 | 10.3 |
| paljon huonompi | 5 | 11 | 1.6 | 1.6 |
| ei osaa sanoa | 6 | 21 | 3.1 | 3.1 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K25_1] Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|------------------------------|------|-----|-------|-------|
| selvästi parempaan suuntaan | 1 | 1 | 0.1 | 0.1 |
| jonkin verran parempaan | 2 | 111 | 16.5 | 16.5 |
| ennallaan | 3 | 347 | 51.6 | 51.6 |
| jonkin verran huonompaan | 4 | 178 | 26.5 | 26.5 |
| selvästi huonompaan suuntaan | 5 | 32 | 4.8 | 4.8 |
| ei osaa sanoa | 9 | 3 | 0.4 | 0.4 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K25_2] Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|-----------------------------|------|-----|------|------|
| selvästi parempaan suuntaan | 1 | 3 | 0.4 | 0.4 |
| jonkin verran parempaan | 2 | 182 | 27.1 | 27.1 |

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

| selite | arvo | n | % | v. % |
|------------------------------|------|-----|-------|-------|
| ennallaan | 3 | 424 | 63.1 | 63.1 |
| jonkin verran huonompaan | 4 | 48 | 7.1 | 7.1 |
| selvästi huonompaan suuntaan | 5 | 5 | 0.7 | 0.7 |
| ei osaa sanoa | 9 | 10 | 1.5 | 1.5 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K25_3] Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|------------------------------|------|-----|-------|-------|
| selvästi parempaan suuntaan | 1 | 34 | 5.1 | 5.1 |
| jonkin verran parempaan | 2 | 378 | 56.3 | 56.3 |
| ennallaan | 3 | 243 | 36.2 | 36.2 |
| jonkin verran huonompaan | 4 | 10 | 1.5 | 1.5 |
| selvästi huonompaan suuntaan | 5 | 2 | 0.3 | 0.3 |
| ei osaa sanoa | 9 | 5 | 0.7 | 0.7 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K25_4] Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|--------------------------------------|------|-----|-------|-------|
| selvästi parempaan suuntaan | 1 | 17 | 2.5 | 2.5 |
| jonkin verran parempaan ennallaan | 2 | 211 | 31.4 | 31.4 |
| jonkin verran huonompaan | 3 | 396 | 58.9 | 58.9 |
| selvästi huonompaan suuntaan | 4 | 34 | 5.1 | 5.1 |
| ei osaa sanoa | 5 | 4 | 0.6 | 0.6 |
| | 9 | 10 | 1.5 | 1.5 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K25_5] Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Esimiesten johtamistapa?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|--------------------------------------|------|-----|-------|-------|
| selvästi parempaan suuntaan | 1 | 12 | 1.8 | 1.8 |
| jonkin verran parempaan ennallaan | 2 | 174 | 25.9 | 25.9 |
| jonkin verran huonompaan | 3 | 419 | 62.4 | 62.4 |
| selvästi huonompaan suuntaan | 4 | 46 | 6.8 | 6.8 |
| ei osaa sanoa | 5 | 8 | 1.2 | 1.2 |
| | 9 | 13 | 1.9 | 1.9 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K25_6] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämi- seen työssä?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|--------------------------------------|------|-----|-------|-------|
| selvästi parempaan suuntaan | 1 | 23 | 3.4 | 3.4 |
| jonkin verran parempaan ennallaan | 2 | 254 | 37.8 | 37.8 |
| jonkin verran huonompaan | 3 | 358 | 53.3 | 53.3 |
| selvästi huonompaan suuntaan | 4 | 29 | 4.3 | 4.3 |
| ei osaa sanoa | 5 | 5 | 0.7 | 0.7 |
| | 9 | 3 | 0.4 | 0.4 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K25_7] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa ase- maa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|-----------------------------|------|-----|------|------|
| selvästi parempaan suuntaan | 1 | 9 | 1.3 | 1.3 |
| jonkin verran parempaan | 2 | 156 | 23.2 | 23.2 |

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

| selite | arvo | n | % | v. % |
|------------------------------|------|-----|-------|-------|
| ennallaan | 3 | 448 | 66.7 | 66.7 |
| jonkin verran huonompaan | 4 | 51 | 7.6 | 7.6 |
| selvästi huonompaan suuntaan | 5 | 2 | 0.3 | 0.3 |
| ei osaa sanoa | 9 | 6 | 0.9 | 0.9 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K25_8] Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kysymysteksti

Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|------------------------------|------|-----|-------|-------|
| selvästi parempaan suuntaan | 1 | 5 | 0.7 | 0.7 |
| jonkin verran parempaan | 2 | 60 | 8.9 | 8.9 |
| ennallaan | 3 | 379 | 56.4 | 56.4 |
| jonkin verran huonompaan | 4 | 179 | 26.6 | 26.6 |
| selvästi huonompaan suuntaan | 5 | 33 | 4.9 | 4.9 |
| ei osaa sanoa | 9 | 16 | 2.4 | 2.4 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K26_1] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin?

Kysymysryhmän esiteksti

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Kysymysteksti

Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|----------------|------|-----|-------|-------|
| paljon | 1 | 73 | 10.9 | 10.9 |
| jossain määrin | 2 | 387 | 57.6 | 57.6 |
| vain vähän | 3 | 135 | 20.1 | 20.1 |
| ei lainkaan | 4 | 74 | 11.0 | 11.0 |
| ei osaa sanoa | 9 | 3 | 0.4 | 0.4 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K26_2] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen?

Kysymysryhmän esiteksti

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Kysymysteksti

Entä työympäristön turvallisuuteen?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|----------------|------|-----|-------|-------|
| paljon | 1 | 120 | 17.9 | 17.9 |
| jossain määrin | 2 | 402 | 59.8 | 59.8 |
| vain vähän | 3 | 94 | 14.0 | 14.0 |
| ei lainkaan | 4 | 52 | 7.7 | 7.7 |
| ei osaa sanoa | 9 | 4 | 0.6 | 0.6 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K26_3] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?

Kysymysryhmän esiteksti

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Entä osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|----------------|------|-----|-------|-------|
| paljon | 1 | 141 | 21.0 | 21.0 |
| jossain määrin | 2 | 409 | 60.9 | 60.9 |
| vain vähän | 3 | 83 | 12.4 | 12.4 |
| ei lainkaan | 4 | 37 | 5.5 | 5.5 |
| ei osaa sanoa | 9 | 2 | 0.3 | 0.3 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K27] Oletetaan, että työkykyne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?

Kysymysteksti

Oletetaan, että työkykyne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|---------------|------|-----|-------|-------|
| | 0 | 1 | 0.1 | 0.1 |
| | 1 | 2 | 0.3 | 0.3 |
| | 2 | 2 | 0.3 | 0.3 |
| | 3 | 1 | 0.1 | 0.1 |
| | 4 | 5 | 0.7 | 0.7 |
| | 5 | 12 | 1.8 | 1.8 |
| | 6 | 15 | 2.2 | 2.2 |
| | 7 | 72 | 10.7 | 10.7 |
| | 8 | 258 | 38.4 | 38.4 |
| | 9 | 201 | 29.9 | 29.9 |
| | 10 | 99 | 14.7 | 14.7 |
| ei osaa sanoa | 99 | 4 | 0.6 | 0.6 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K28A] Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:

Kysymysteksti

Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|----------------|------|-----|-------|-------|
| erittäin hyvä | 1 | 240 | 35.7 | 35.7 |
| melko hyvä | 2 | 292 | 43.5 | 43.5 |
| kohtalainen | 3 | 115 | 17.1 | 17.1 |
| melko huono | 4 | 19 | 2.8 | 2.8 |
| erittäin huono | 5 | 4 | 0.6 | 0.6 |
| ei osaa sanoa | 6 | 2 | 0.3 | 0.3 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K28B] Henkisten vaatimusten kannalta, onko työkykynne:

Kysymysteksti

Entä henkisten vaatimusten kannalta. Onko työkykynne:

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|----------------|------|-----|-------|-------|
| erittäin hyvä | 1 | 209 | 31.1 | 31.1 |
| melko hyvä | 2 | 344 | 51.2 | 51.2 |
| kohtalainen | 3 | 105 | 15.6 | 15.6 |
| melko huono | 4 | 12 | 1.8 | 1.8 |
| erittäin huono | 5 | 1 | 0.1 | 0.1 |
| ei osaa sanoa | 6 | 1 | 0.1 | 0.1 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K29A] Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?

Kysymysteksti

Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?

Frekvenssit

2. Muuttujat

| selite | arvo | n | % | v. % |
|-----------------------|------|-----|-------|-------|
| ei ole yhtään | 0 | 372 | 55.4 | 55.4 |
| on, yksi | 1 | 207 | 30.8 | 30.8 |
| on, kaksi | 2 | 61 | 9.1 | 9.1 |
| on, kolme | 3 | 22 | 3.3 | 3.3 |
| on, neljä | 4 | 8 | 1.2 | 1.2 |
| on viisi tai useampia | 5 | 2 | 0.3 | 0.3 |
| ei osaa sanoa | 9 | 0 | 0.0 | 0.0 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K29B] (JOS K29a=kyllä) Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne:

Kysymyksen esiteksi

JOS K29a = kyllä

Kysymysteksti

Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne:

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|---|------|-----|-------|-------|
| ei lainkaan | 1 | 137 | 20.4 | 45.7 |
| suoriutuu työstä, mutta siitä aiheutuu oireita | 2 | 108 | 16.1 | 36.0 |
| joutuu keventämään työtahtia tai muuttamaan työtapoja | 3 | 36 | 5.4 | 12.0 |
| mielestään selviytyy vain osa-aikatyöstä | 4 | 12 | 1.8 | 4.0 |
| mielestään on täysin työhön kykenemätön | 5 | 7 | 1.0 | 2.3 |
| ei osaa sanoa | 9 | 0 | 0.0 | 0.0 |
| tieto puuttuu (SYSMIS) | . | 372 | 55.4 | — |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K31] Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua?

Kysymysteksti

Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|----------------|------|-----|-------|-------|
| tuskin | 1 | 17 | 2.5 | 2.5 |
| ei ole varma | 2 | 59 | 8.8 | 8.8 |
| melko varmasti | 3 | 588 | 87.5 | 87.5 |
| ei osaa sanoa | 4 | 8 | 1.2 | 1.2 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K32] Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana?

Kysymysteksti

Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana?

Ohjeet haastattelijalle

Jos ei yhtään päivää, merkitse nolla (0)

Kuvailevat tunnusluvut

| tunnusluku | arvo |
|------------------------------|--------|
| kelvollisten havaintojen lkm | 669 |
| minimi | 0.00 |
| maksimi | 242.00 |
| keskiarvo | 10.75 |
| keskihajonta | 26.23 |

[K32_1] Oletteko viime aikoina nauttinut tavallisista päivittäisistä toimita?

Kysymysryhmän esiteksti

Oletteko viime aikoina

Kysymysteksti

Nauttinut tavallisista päivittäisistä toimita?

Frekvenssit

2. Muuttujat

| selite | arvo | n | % | v. % |
|------------------------|------|-----|-------|-------|
| usein | 1 | 271 | 40.3 | 40.5 |
| melko usein | 2 | 283 | 42.1 | 42.3 |
| silloin tällöin | 3 | 90 | 13.4 | 13.5 |
| melko harvoin | 4 | 24 | 3.6 | 3.6 |
| ei koskaan | 5 | 1 | 0.1 | 0.1 |
| tieto puuttuu (SYSMIS) | . | 3 | 0.4 | – |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K32_2] Oletteko viime aikoina ollut toimelias ja vireä?

Kysymysryhmän esiteksti

Oletteko viime aikoina

Kysymysteksti

Ollut toimelias ja vireä?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|------------------------|------|-----|-------|-------|
| usein | 1 | 256 | 38.1 | 38.2 |
| melko usein | 2 | 283 | 42.1 | 42.2 |
| silloin tällöin | 3 | 102 | 15.2 | 15.2 |
| melko harvoin | 4 | 28 | 4.2 | 4.2 |
| ei koskaan | 5 | 1 | 0.1 | 0.1 |
| tieto puuttuu (SYSMIS) | . | 2 | 0.3 | – |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K32_3] Oletteko viime aikoina ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen?

Kysymysryhmän esiteksti

Oletteko viime aikoina

Kysymysteksti

Ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|------------------------|------|-----|-------|-------|
| usein | 1 | 306 | 45.5 | 45.7 |
| melko usein | 2 | 249 | 37.1 | 37.2 |
| silloin tällöin | 3 | 90 | 13.4 | 13.5 |
| melko harvoin | 4 | 23 | 3.4 | 3.4 |
| ei koskaan | 5 | 1 | 0.1 | 0.1 |
| tieto puuttuu (SYSMIS) | . | 3 | 0.4 | – |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K32A] Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

Kysymysteksti

Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

Ohjeet haastattelijalle

Maahanmuuttajat, venäläiset, somalit, virolaiset jne. Ei suomen romanit tai saamelaiset

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|---------------|------|-----|-------|-------|
| kyllä | 1 | 212 | 31.5 | 31.5 |
| ei | 2 | 460 | 68.5 | 68.5 |
| ei osaa sanoa | 3 | 0 | 0.0 | 0.0 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K33_1] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Ikään, erityisesti nuoriin?

Frekvenssit

2. Muuttujat

| selite | arvo | n | % | v. % |
|---------------|------|-----|-------|-------|
| kyllä | 1 | 40 | 6.0 | 6.0 |
| ei | 2 | 616 | 91.7 | 91.7 |
| ei osaa sanoa | 3 | 16 | 2.4 | 2.4 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K33_2] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Ikään, erityisesti vanhoihin?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|---------------|------|-----|-------|-------|
| kyllä | 1 | 65 | 9.7 | 9.7 |
| ei | 2 | 599 | 89.1 | 89.1 |
| ei osaa sanoa | 3 | 8 | 1.2 | 1.2 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K33_3] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Sukupuoleen, erityisesti naisiin?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|---------------|------|-----|-------|-------|
| kyllä | 1 | 42 | 6.3 | 6.3 |
| ei | 2 | 622 | 92.6 | 92.6 |
| ei osaa sanoa | 3 | 8 | 1.2 | 1.2 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K33_4] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Sukupuoleen, erityisesti miehiin?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|---------------|------|-----|-------|-------|
| kyllä | 1 | 13 | 1.9 | 1.9 |
| ei | 2 | 645 | 96.0 | 96.0 |
| ei osaa sanoa | 3 | 14 | 2.1 | 2.1 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K33_5] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen tilapäisyyteen tai osa-aikaisuuteen?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Työsuhteen tilapäisyyteen tai osa-aikaisuuteen?

Frekvenssit

2. Muuttujat

| selite | arvo | n | % | v. % |
|------------------------|------|-----|-------|-------|
| kyllä | 1 | 138 | 20.5 | 20.6 |
| ei | 2 | 514 | 76.5 | 76.6 |
| ei osaa sanoa | 3 | 19 | 2.8 | 2.8 |
| tieto puuttuu (SYSMIS) | . | 1 | 0.1 | – |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K33_6] (JOS K32a=kyllä) Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?

Kysymysryhmän esiteksi

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymyksen esiteksi

JOS K32a = kyllä

Kysymysteksti

Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|------------------------|------|-----|-------|-------|
| kyllä | 1 | 17 | 2.5 | 8.0 |
| ei | 2 | 190 | 28.3 | 89.6 |
| ei osaa sanoa | 3 | 5 | 0.7 | 2.4 |
| tieto puuttuu (SYSMIS) | . | 460 | 68.5 | – |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K33] Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?

Kysymysteksti

Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|---------------|------|-----|-------|-------|
| kyllä | 1 | 672 | 100.0 | 100.0 |
| ei | 2 | 0 | 0.0 | 0.0 |
| ei osaa sanoa | 3 | 0 | 0.0 | 0.0 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K33B] (JOS K33=kyllä) Kunnan vai kuntayhtymän palveluksessa?

Kysymyksen esiteksi

JOS K33 = kyllä

Kysymysteksti

Kunnan vai kuntayhtymän palveluksessa?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|------------------------|------|-----|-------|-------|
| kunnan | 1 | 495 | 73.7 | 73.8 |
| kuntayhtymän | 2 | 176 | 26.2 | 26.2 |
| tieto puuttuu (SYSMIS) | . | 1 | 0.1 | – |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

[K34] (JOS K33=kyllä) Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette?

Kysymyksen esiteksi

JOS K33=kyllä

Kysymysteksti

Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette?

Frekvenssit

| selite | arvo | n | % | v. % |
|-----------------------|------|-----|------|------|
| sosiaalitoimi | 1 | 147 | 21.9 | 21.9 |
| terveydenhuolto | 2 | 221 | 32.9 | 32.9 |
| opetus-/sivistystoimi | 3 | 181 | 26.9 | 26.9 |

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

| selite | arvo | n | % | v. % |
|----------------|------|-----|-------|-------|
| yleishallinto | 4 | 33 | 4.9 | 4.9 |
| tekninen toimi | 5 | 70 | 10.4 | 10.4 |
| muu | 6 | 20 | 3.0 | 3.0 |
| | | 672 | 100.0 | 100.0 |

Luku 3

Hakemistot

3.1 Muuttujat esiintymisjärjestyksessä

| | |
|--|----|
| Aineistonumero (lisätty FSD:ssä) [FSD_NO] | 7 |
| Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) [FSD_VR] | 7 |
| Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) [FSD_ID] | 8 |
| Sukupuoli [SUKUP] | 8 |
| Alue [LAANI] | 8 |
| Kuntamuoto [KUNTAM] | 9 |
| Ikä [IKA] | 9 |
| Sosioekonominen asema [SOSEK] | 9 |
| Työpaikan toimiala [TOL2002] | 10 |
| Toimiala (karkea) [TOIMI] | 10 |
| Säännöllinen työaika (tuntia/viikko) [SAANAI] | 10 |
| Tekee sivutyötä [SIVUTYO] | 11 |
| Koulutusaste [UKASTE] | 11 |
| Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne? [K1] | 12 |
| Onko työsuhteenne luonteeltaan: [K1B] | 12 |
| Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette? [K2] | 12 |
| Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kulu- neen vuoden (12 kk) aikana? [K3] | 13 |
| (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen? [K4_1] | 14 |
| (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen? [K4_2] | 14 |
| (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen? [K4_3] | 15 |

3. Hakemistot

| | |
|--|----|
| (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista? [K4_4] | 15 |
| (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista? [K4_5] | 16 |
| Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lomautettu työntekijöitä? [K5_1] | 16 |
| Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Irtisanottu työntekijöitä? [K5_2] | 17 |
| Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa? [K5_3] | 17 |
| Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu? [K5_4] | 18 |
| Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)? [K5_5] | 18 |
| Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu? [K5_6] | 19 |
| Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia? [K5_7] | 19 |
| Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön? [K5_8] | 20 |
| Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektiryhmät ym.)? [K8] | 20 |
| Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä? [K9A_01] | 20 |
| Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja työntekijöiden välillä? [K9A_02] | 21 |
| Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä? [K9A_03] | 21 |
| Esiintyykö työpaikallanne: Henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista (myös asiakkaiden taholta)? [K9A_07] | 22 |
| Oletteko itse ollut henkisen väkivallan tai työpaikkakiusaamisen kohteena? [K9A_08] | 22 |
| Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi (myös asiakkaiden taholta tulevan)? [K9A_09] .. | 23 |
| Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana (myös asiakkaiden taholta tulevan)? [K9A_10] | 23 |
| Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat? [K9_1] | 24 |
| Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden väliset ristiriidat? [K9_2] | 24 |
| Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat? [K9_3] | 25 |
| Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen mitä työtehtävienne kuuluu? [K11A_1] | 25 |
| Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Työtahtiinne? [K11A_2] | |

26

| | |
|--|----|
| Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)? [K11A_3] | 26 |
| Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana? [K15_1] | 27 |
| Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana? [K15_2] | 27 |
| Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana? [K15_3] | 28 |
| Onko käytettävissänne työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään? [K22_6] | 28 |
| (JOS K22_6=kyllä) Voitteko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä? [K22_8] | 29 |
| Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)? [K13] | 29 |
| (JOS K13=kyllä) Oletteko ammattiyhdistyksen vai työttömyyskassan jäsen? [K13A] | 30 |
| Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työtahti ja kiire? [K18_1] | 30 |
| Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työturvallisuus? [K18_2] | 31 |
| Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn fyysinen rasittavuus? [K18_3] | 31 |
| Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn henkinen rasittavuus? [K18_4] | 32 |
| Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä? [K18_7] | 32 |
| Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta? [K18_8] | 33 |
| Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä? [K18_9] | 33 |
| Ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan? [K10B] | 34 |
| Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne viimeisten 12 kuukauden aikana lakisääteiseen täydennyskoulutukseen osallistuminen lisääntynyt, vähentynyt vai säilynyt ennallaan? [K19] | 34 |
| Vaikuttaako palkkanne suuruuteen selvästi se, kuinka monta vuotta olette ollut työssä (kokeemuslisät, ikälisät, määrävuosilisät ym.)? [K20A_01] | 35 |
| Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä? [K20A_02] | 35 |
| Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkkanne suuruuteen? [K20A_03] | 36 |
| Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryh- | |

3. Hakemistot

| | |
|--|----|
| män tai koko työyksikön tuloksen perusteella? [K20A_04] | 36 |
| Kuulutteko yrityksen taloudellisen tuloksen perusteella määräytyvän voittopalkkio-, osakepalkkio-, optiojärjestelmän tai henkilöstörahaston piiriin? [K20A_05] | 37 |
| Onko työpaikallanne käytössä jokin kaikkien tiedossa oleva työtehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä, jonka pohjalta määritellään kunkin työtehtävän peruspalkka? [K20A_06] | 37 |
| Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan oikeudenmukainen? [K20A_07] | 37 |
| Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kannustava? [K20A_09] | 38 |
| Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kilpailukykyinen? [K20A_10] | 38 |
| Onko palkkauksenne mielestänne oikeista asioista erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan palkitseva? [K20A_12] | 39 |
| Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset? [K20B_1] | 39 |
| Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita? [K20B_2] | 40 |
| Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin? [K20B_3] | 40 |
| Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöitä kannustetaan keilemaan uusia asioita? [K20B_5] | 41 |
| Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti? [K20B_6] | 41 |
| Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkaanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita? [K21A] | 42 |
| Onko työpaikallanne kuluneen vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua? [K21B] | 42 |
| Oletteko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa? [K21B_1] | 43 |
| (JOS K21B_1=kyllä) Montako päivää? [K21B_2] | 43 |
| Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua oman työpaikan toiminnan kehittämiseen? [K21B_4] | 44 |
| Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden [K21C_1] | 44 |
| Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja [K21C_3] | 44 |
| Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti [K21C_4] | 45 |
| Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani [K21C_5] | 45 |
| Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy [K21C_6] | 46 |
| Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta [K21C_7] | 46 |

| | |
|--|----|
| Koen työni fyysisesti raskaaksi [K21C_8] | 47 |
| Koen työni henkisesti raskaaksi [K21C_9] | 47 |
| Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi? [K22_1] | 48 |
| Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne? [K22_2] | 49 |
| Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin? [K22_3] | 49 |
| Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne? [K22_5] | 50 |
| Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä? [K23] | 51 |
| Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua? [K24] | 51 |
| Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä? [K25_1] | 52 |
| Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä? [K25_2] .. | 52 |
| Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla? [K25_3] | 53 |
| Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista? [K25_4] | 53 |
| Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa? [K25_5] | 54 |
| Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä? [K25_6] | 55 |
| Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin? [K25_7] | 55 |
| Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan? [K25_8] | 56 |
| Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin? [K26_1] | 56 |
| Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen? [K26_2] | 57 |
| Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen? [K26_3] | 57 |
| Oletetaan, että työkykyenne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne? [K27] | 58 |
| Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykyenne: [K28A] ... | 59 |
| Henkisten vaatimusten kannalta, onko työkykyenne: [K28B] | 59 |
| Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma? [K29A] | 59 |
| (JOS K29a=kyllä) Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne: [K29B] ... | 60 |

3. Hakemistot

| | |
|--|----|
| Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua? [K31] | 60 |
| Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana? [K32] | 61 |
| Oletteko viime aikoina nauttinut tavallisista päivittäisistä toimista? [K32_1] | 61 |
| Oletteko viime aikoina ollut toimelias ja vireä? [K32_2] | 62 |
| Oletteko viime aikoina ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen? [K32_3] | 62 |
| Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta? [K32A] | 63 |
| Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin? [K33_1] | 63 |
| Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin? [K33_2] | 64 |
| Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin? [K33_3] | 64 |
| Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin? [K33_4] | 65 |
| Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen tilapäisyyteen tai osa-aikaisuuteen? [K33_5] | 65 |
| (JOS K32a=kyllä) Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen? [K33_6] | 66 |
| Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa? [K33] | 66 |
| (JOS K33=kyllä) Kunnan vai kuntayhtymän palveluksessa? [K33B] | 67 |
| (JOS K33=kyllä) Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette? [K34] | 67 |

3.2 Muuttujat aakkosjärjestyksessä

| | |
|--|----|
| Aineistonumero (lisätty FSD:ssä) | 7 |
| Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) | 7 |
| Alue | 8 |
| Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä? | 35 |
| Esiintyykö työpaikallanne: Henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista (myös asiakkaiden taholta)? | 22 |
| Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä? | 21 |
| Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä? | 20 |
| Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja työntekijöiden välillä? | 21 |
| Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) | 8 |
| Henkisten vaatimusten kannalta, onko työkykynne: | 59 |
| Ikä | 9 |
| Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne: | 59 |
| Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyväkö se ennallaan? | 56 |
| (JOS K13=kyllä) Oletteko ammattiyhdistyksen vai työttömyyskassan jäsen? | 30 |
| (JOS K21B_1=kyllä) Montako päivää? | 43 |
| (JOS K22_6=kyllä) Voitteko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä? | 29 |
| (JOS K29a=kyllä) Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne: | 60 |
| (JOS K32a=kyllä) Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen? | 66 |
| (JOS K33=kyllä) Kunnan vai kuntayhtymän palveluksessa? | 67 |
| (JOS K33=kyllä) Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette? | 67 |
| (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista? | 16 |
| (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista? | 15 |
| (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen? | 15 |
| (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen? | 14 |
| (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen? | 14 |

3. Hakemistot

| | |
|---|----|
| Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä? | 51 |
| Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin? | 63 |
| Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin? | 64 |
| Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin? | 65 |
| Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin? | 64 |
| Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen tilapäisyyteen tai osa-aikaisuuteen? | 65 |
| Koen työni fyysisesti raskaaksi | 47 |
| Koen työni henkisesti raskaaksi | 47 |
| Koulutusaste | 11 |
| Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette? | 12 |
| Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne? | 12 |
| Kuntamuoto | 9 |
| Kuulutteko yrityksen taloudellisen tuloksen perusteella määräytyvän voittopalkkio-, osakepalkkio-, optiojärjestelmän tai henkilöstörahaston piiriin? | 37 |
| Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa? | 54 |
| Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä? | 55 |
| Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin? | 55 |
| Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä? | 52 |
| Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista? | 53 |
| Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä? | 52 |
| Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla? ... | 53 |
| Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua? | 51 |
| Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin? | 40 |
| Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset? | 39 |
| Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöitä kannustetaan kekeilemaan uusia asioita? | 41 |
| Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti? | 41 |

| | |
|---|----|
| Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita? | 40 |
| Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana? | 61 |
| Oletetaan, että työkykyne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne? | 58 |
| Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)? | 29 |
| Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi (myös asiakkaiden taholta tulevan)? | 23 |
| Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana (myös asiakkaiden taholta tulevan)? | 23 |
| Oletteko itse ollut henkisen väkivallan tai työpaikkakiusaamisen kohteena? | 22 |
| Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana? | 28 |
| Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana? | 27 |
| Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana? | 27 |
| Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita: | 42 |
| Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa? | 66 |
| Oletteko viime aikoina nauttinut tavallisista päivittäisistä toimista? | 61 |
| Oletteko viime aikoina ollut toimelias ja vireä? | 62 |
| Oletteko viime aikoina ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen? | 62 |
| Oletteko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa? | 43 |
| Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana? | 13 |
| Onko käytettävissänne työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään? | 28 |
| Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat? | 25 |
| Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat? | 24 |
| Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden väliset ristiriidat? | 24 |
| Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä? | 32 |

| | |
|---|----|
| Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta? | 33 |
| Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä? | 33 |
| Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn fyysinen rasittavuus? | 31 |
| Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn henkinen rasittavuus? | 32 |
| Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työtahti ja kiire? | 30 |
| Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työturvallisuus? | 31 |
| Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kannustava? .. | 38 |
| Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kilpailukykyinen? .. | 38 |
| Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan oikeudenmukainen? | 37 |
| Onko palkkauksenne mielestänne oikeista asioista erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan palkitseva? | 39 |
| Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen? | 57 |
| Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin? | 56 |
| Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen? | 57 |
| Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella? | 36 |
| Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua oman työpaikan toiminnan kehittämiseen? | 44 |
| Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne viimeisten 12 kuukauden aikana lakisääteiseen täydennyskoulutukseen osallistuminen lisääntynyt, vähentynyt vai säilynyt ennallaan? | 34 |
| Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma? | 59 |
| Onko työpaikallanne kuluneen vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua? | 42 |
| Onko työpaikallanne käytössä jokin kaikkien tiedossa oleva työtehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä, jonka pohjalta määritellään kunkin työtehtävän peruspalkka? | 37 |
| Onko työpaikallanne muihin kansallisiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta? | 63 |
| Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Irtisanottu työntekijöitä? | 17 |
| Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu? .. | 18 |
| Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lomautettu työntekijöitä? | 16 |
| Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön? .. | 20 |

| | |
|---|----|
| Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa? | 17 |
| Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu? | 19 |
| Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia? | 19 |
| Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)? | 18 |
| Onko työsuhteenne luonteeltaan: | 12 |
| Ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan? | 34 |
| Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne? | 49 |
| Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi? | 48 |
| Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin? .. | 49 |
| Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne? | 50 |
| Säännöllinen työaika (tuntia/viikko) | 10 |
| Sosioekonominen asema | 9 |
| Sukupuoli | 8 |
| Tekee sivutyötä | 11 |
| Toimiala (karkea) | 10 |
| Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani | 45 |
| Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta ... | 46 |
| Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden | 44 |
| Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja | 44 |
| Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti | 45 |
| Työpaikan toimiala | 10 |
| Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektiryhmät ym.)? | 20 |
| Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua? | 60 |
| Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkanne suuruuteen? | 36 |
| Vaikuttaako palkanne suuruuteen selvästi se, kuinka monta vuotta olette ollut työssä (kokemuslisät, ikälisät, määrävuosisisät ym.)? | 35 |
| Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy | 46 |

3. Hakemistot

Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen mitä työtehtävienne kuuluu? 25

Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?26

Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Työtahtiinne?26

3.3 Muuttujaryhmät

Muuttujaryhmä

(JOS K3 = 1) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:

| | |
|---|----|
| [K4_1] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu vakinaiseen työsuhteeseen? | 14 |
| [K4_2] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen? | 14 |
| [K4_3] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko uusia työntekijöitä otettu osa-aikaiseen työsuhteeseen? | 15 |
| [K4_4] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista? | 15 |
| [K4_5] (JOS K3=lisääntynyt) Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt: Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista? | 16 |

Muuttujaryhmä

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

| | |
|--|----|
| [K5_1] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Lomautettu työntekijöitä? | 16 |
| [K5_2] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Irtisanottu työntekijöitä? | 17 |
| [K5_3] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Tehty lyhennettyä työviikkoa? | 17 |
| [K5_4] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu? | 18 |
| [K5_5] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)? | 18 |
| [K5_6] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu? | 19 |
| [K5_7] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia? | 19 |
| [K5_8] Onko työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Siirretty työntekijöitä toiseen työyksikköön? | 20 |

Muuttujaryhmä

Esiintyykö työpaikallanne:

| | |
|--|----|
| [K9A_01] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä? | 20 |
| [K9A_02] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja työntekijöiden välillä? | 21 |
| [K9A_03] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä? | 21 |

[K9A_07] Esiintyykö työpaikallanne: Henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista (myös asiakkaiden taholta)? 22

Muuttujaryhmä

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

[K9_1] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Esi-
miesten ja alaisten väliset ristiriidat? 24

[K9_2] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn-
tekijöiden väliset ristiriidat? 24

[K9_3] Onko lisääntynyt/ennallaan/vähentynyt työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Eri
henkilöstöryhmien väliset ristiriidat? 25

Muuttujaryhmä

Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:

[K11A_1] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen mitä
työtehtäviinne kuuluu? 25

[K11A_2] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Työtahtiin-
ne? 26

[K11A_3] Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan: Siihen, miten
työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)? 26

Muuttujaryhmä

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta:

[K15_1] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette
saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana? 27

[K15_2] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette
saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana? 27

[K15_3] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa: Sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta
ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana? 28

Muuttujaryhmä

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kulu-
neiden 12 kk aikana: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

[K18_1] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työtahti ja kiire? 30

[K18_2] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työturvallisuus? 31

| | |
|--|----|
| [K18_3] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn fyysinen rasittavuus? | 31 |
| [K18_4] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Työn henkinen rasittavuus? | 32 |
| [K18_7] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä? | 32 |
| [K18_8] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta? | 33 |
| [K18_9] Onko muuttunut työpaikassanne kuluneen vuoden aikana: Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä? | 33 |

Muuttujaryhmä

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko vain vähän vai ei lainkaan:

| | |
|--|----|
| [K20A_07] Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan oikeudenmukainen? | 37 |
| [K20A_09] Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kannustava? | 38 |
| [K20A_10] Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kilpailukykyinen? | 38 |
| [K20A_12] Onko palkkauksenne mielestänne oikeista asioista erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan palkitseva? | 39 |

Muuttujaryhmä

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne. Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?

| | |
|--|----|
| [K20B_1] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset? | 39 |
| [K20B_2] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita? | 40 |
| [K20B_3] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin? | 40 |
| [K20B_5] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita? | 41 |
| [K20B_6] Miten seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti? | 41 |

Muuttujaryhmä

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

| | |
|---|----|
| [K21C_1] Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden | 44 |
| [K21C_3] Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja..... | 44 |
| [K21C_4] Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti | 45 |
| [K21C_5] Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani..... | 45 |
| [K21C_6] Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy | 46 |
| [K21C_7] Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta..... | 46 |
| [K21C_8] Koen työni fyysisesti raskaaksi | 47 |
| [K21C_9] Koen työni henkisesti raskaaksi | 47 |

Muuttujaryhmä

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: (Lue vaihtoehdot: Kyllä varmasti...varmasti ei)

| | |
|---|----|
| [K22_1] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?..... | 48 |
| [K22_2] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?..... | 49 |
| [K22_3] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin?..... | 49 |
| [K22_5] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne? | 50 |

Muuttujaryhmä

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: (Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

| | |
|---|----|
| [K25_1] Mihin suuntaan muuttumassa: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä? | 52 |
| [K25_2] Mihin suuntaan muuttumassa: Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?.. | 52 |
| [K25_3] Mihin suuntaan muuttumassa: Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla?..... | 53 |
| [K25_4] Mihin suuntaan muuttumassa: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista? | 53 |
| [K25_5] Mihin suuntaan muuttumassa: Esimiesten johtamistapa? | 54 |

| | |
|--|----|
| [K25_6] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä? | 55 |
| [K25_7] Mihin suuntaan muuttumassa: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin? | 55 |
| [K25_8] Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysykö se ennallaan? | 56 |

Muuttujaryhmä

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

| | |
|---|----|
| [K26_1] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin? | 56 |
| [K26_2] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen? | 57 |
| [K26_3] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen? | 57 |

Muuttujaryhmä

Oletteko viime aikoina

| | |
|--|----|
| [K32_1] Oletteko viime aikoina nauttinut tavallisista päivittäisistä toimista? | 61 |
| [K32_2] Oletteko viime aikoina ollut toimielias ja vireä? | 62 |
| [K32_3] Oletteko viime aikoina ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen? | 62 |

Muuttujaryhmä

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

| | |
|---|----|
| [K33_1] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin? | 63 |
| [K33_2] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin? | 64 |
| [K33_3] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin? | 64 |
| [K33_4] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin? | 65 |
| [K33_5] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen tilapäisyyteen tai osa-aikaisuuteen? | 65 |
| [K33_6] (JOS K32a=kyllä) Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai | |

3. Hakemistot

| | |
|--|----|
| eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen? | 66 |
|--|----|

Liite A

Kyselylomake suomeksi

KYSELYLOMAKE: FSD2752 KUNTA-ALAN TYÖOLOBAROMETRI 2007

QUESTIONNAIRE: FSD2752 FINNISH MUNICIPAL WORKING LIFE BAROMETER 2007

Tämä kyselylomake on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

This questionnaire forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the questionnaire is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

Detta frågeformulär utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om frågeformuläret är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Mer information: <http://www.fsd.uta.fi/>

TYÖOLOBAROMETRI, syyskuu 2007 (TB07)

PAPERILOMAKE

K1

Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?

- Merkitse täydet vuodet, alle vuosi = 0

- Työvoimatutkimuksesta tieto siitä, onko työ kokoaikaista vai osa-aikaista.

K1B

Onko työsuhteenne luonteeltaan:

- 1 vakinainen (toistaiseksi voimassa oleva)
- 2 vai määräaikainen?
- 3 ei osaa sanoa

K2

Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaanne.

Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

- Työpaikalla tarkoitetaan yhtä yksikköä, esim. tehdasta, virastoa, laitosta, myymälää, toimistoa, työmaata tms., jonka vastaa itse mieltää työpaikakseen ja jonka toiminnasta hänellä on kokemusta.

- 1 1 - 4 henkilöä
- 2 5 - 9 henkilöä
- 3 10 - 19 henkilöä
- 4 20 - 29 henkilöä
- 5 30 - 49 henkilöä
- 6 50 - 99 henkilöä
- 7 100 - 199 henkilöä
- 8 200 - 249 henkilöä
- 9 250 - 499 henkilöä
- 10 500 - 999 henkilöä
- 11 1000 henkilöä tai enemmän

K3

Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana?

- 1 lisääntynyt
 - 2 ennallaan
 - 3 vähentynyt
 - 4 ei osaa sanoa
- } → K5_1

K4_1

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:
Vakinaiseen työsuhteeseen?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K4_2

(Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:
Tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?)

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K4_3

(Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:
Osa-aikaiseen työsuhteeseen?)

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K4_4

(Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:
Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?)

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K4_5

(Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:
Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?)

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K5_1

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:
Lomautettu työntekijöitä?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K5_2

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:
Irtisanottu työntekijöitä?)

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K5_3

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:
Tehty lyhennettyä työviikkoa?)

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K5_4

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:)

Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K5_5

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:)

Onko työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K5_6

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:)

Onko työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaisia työsuhteita ei ole uusittu?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K5_7

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:)

Onko työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K5_8

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:)

Onko työntekijöitä siirretty toiseen työyksikköön?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K8

Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektityöryhmät ym.):

- 1 pääosin
- 2 osittain
- 3 vai ei lainkaan?

K9A_01

Esiintyykö työpaikallanne:

Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä:

- 1 paljon
- 2 melko paljon
- 3 jonkin verran
- 4 vai ei lainkaan?
- 5 ei osaa sanoa

K9A_02

(Esiintyykö työpaikallanne:)

Ristiriitoja työntekijöiden välillä:

- 1 paljon
- 2 melko paljon
- 3 jonkin verran

- 4 vai ei lainkaan?
- 5 ei osaa sanoa

K9A_03

(Esiintyykö työpaikallanne:)

Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä:

- 1 paljon
- 2 melko paljon
- 3 jonkin verran
- 4 vai ei lainkaan?
- 5 ei osaa sanoa

K9A_07

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

Esiintyykö mielestänne työpaikallanne tällaista käyttäytymistä (myös asiakkaiden taholta):

- 1 ei lainkaan
- 2 joskus
- 3 jatkuvasti

K9A_08

Entä oletteko itse ollut tällaisen kiusaamisen kohteena:

- 1 kyllä, tällä hetkellä
- 2 kyllä, aiemmin tässä työpaikassa, ei enää
- 3 kyllä aiemmin, toisessa työpaikassa
- 4 tai ette ole koskaan ollut kohteena?

K9A_09

Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan uhan kohteeksi (myös asiakkaiden taholta tulevan)?

- 1 en kertaakaan
- 2 kyllä, kerran
- 3 useita kertoja

K9A_10

Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana (myös asiakkaiden taholta tulevan)?

- 1 en kertaakaan
- 2 kyllä, kerran
- 3 useita kertoja

K9_1

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana:

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?

- 1 lisääntynyt selvästi
- 2 lisääntynyt jonkin verran
- 3 ennallaan
- 4 vähentynyt jonkin verran
- 5 vähentynyt selvästi

K9_2

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana:

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Työntekijöiden väliset ristiriidat?

- 1 lisääntynyt selvästi
- 2 lisääntynyt jonkin verran
- 3 ennallaan
- 4 vähentynyt jonkin verran
- 5 vähentynyt selvästi

K9_3

(Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana:

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?

- 1 lisääntynyt selvästi
- 2 lisääntynyt jonkin verran
- 3 ennallaan
- 4 vähentynyt jonkin verran
- 5 vähentynyt selvästi

K11A_1

Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:

Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu?

- 1 paljon
- 2 melko paljon
- 3 jonkin verran
- 4 ei lainkaan
- 5 ei osaa sanoa

K11A_2

(Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:)

Työtahtiinne?

- 1 paljon
- 2 melko paljon
- 3 jonkin verran
- 4 ei lainkaan
- 5 ei osaa sanoa

K11A_3

(Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:)

Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?

- 1 paljon
- 2 melko paljon
- 3 jonkin verran
- 4 ei lainkaan
- 5 ei osaa sanoa

K15_1

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K15_2

Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K15_3

Entä sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

Intro

Seuraavaksi muutama kysymys normaalin työajan joustoista.

K22_6

Onko käytettävissänne työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
- } → K13

K22_8

Voitteko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K13

Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K13A

Oletteko:

- 1 ammattiyhdistyksen
- 2 vai työttömyyskassan jäsen?
- 3 ei halua vastata

K18_1 (M)

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kk aikana:

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Työtahti ja kiire?

- 1 lisääntynyt selvästi
- 2 lisääntynyt jonkin verran
- 3 ennallaan
- 4 vähentynyt jonkin verran
- 5 vähentynyt selvästi

K18_2 (M)

(Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kk aikana:

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Työturvallisuus?

- 1 lisääntynyt selvästi
- 2 lisääntynyt jonkin verran
- 3 ennallaan

- 4 vähentynyt jonkin verran
- 5 vähentynyt selvästi

K18_3 (M)

(Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kk aikana:

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Työn fyysinen rasittavuus?

- 1 lisääntynyt selvästi
- 2 lisääntynyt jonkin verran
- 3 ennallaan
- 4 vähentynyt jonkin verran
- 5 vähentynyt selvästi

K18_4 (M)

(Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kk aikana:

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Työn henkinen rasittavuus?

- 1 lisääntynyt selvästi
- 2 lisääntynyt jonkin verran
- 3 ennallaan
- 4 vähentynyt jonkin verran
- 5 vähentynyt selvästi

K18_7 (M)

(Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kk aikana:

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?

- 1 lisääntynyt selvästi
- 2 lisääntynyt jonkin verran
- 3 ennallaan
- 4 vähentynyt jonkin verran
- 5 vähentynyt selvästi

K18_8 (M)

(Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kk aikana:

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?

- 1 lisääntynyt selvästi
- 2 lisääntynyt jonkin verran
- 3 ennallaan
- 4 vähentynyt jonkin verran
- 5 vähentynyt selvästi

K18_9 (M)

(Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kk aikana:

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?

- 1 lisääntynyt selvästi
- 2 lisääntynyt jonkin verran
- 3 ennallaan
- 4 vähentynyt jonkin verran

5 vähentynyt selvästi

K10B (M)

Entä ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeisen vuoden aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?

- 1 lisääntyneet
- 2 ennallaan
- 3 vähentyneet
- 4 ei osaa sanoa

K19

Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne viimeisten 12 kuukauden aikana lakisääteiseen täydennyskoulutukseen osallistuminen lisääntynyt, vähentynyt vai säilynyt ennallaan?

@OLakisääteinen täydennyskoulutus on käytössä mm. terveydenhuollossa@O

- 1 lisääntyneet
- 2 ennallaan
- 3 vähentyneet
- 4 ei osaa sanoa

K20A_01

Vaikuttaako palkkanne suuruuteen selvästi se, kuinka monta vuotta olette ollut työssä (kokemuslisät, ikälisät, määrävuosilisät ym.)?

- Pieniä, alle 5 prosenttia, lisää ei oteta huomioon.

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K20A_02

Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K20A_03

Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkkanne suuruuteen?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K20A_04

Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K20A_05

Kuulutteko yrityksen taloudellisen tuloksen perusteella määräytyvän voittopalkkio-, osakepalkkio-, optiojärjestelmän tai henkilöstö- rahaston piiriin?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K20A_06

Onko työpaikallanne käytössä jokin kaikkien tiedossa oleva työtehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä, jonka pohjalta määritellään kunkin työtehtävän peruspalkka?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K20A_07

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan oikeudenmukainen?

- 1 erittäin oikeudenmukainen
- 2 melko oikeudenmukainen
- 3 vain vähän oikeudenmukainen
- 4 ei lainkaan oikeudenmukainen

K20A_09

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kannustava?

- 1 erittäin kannustava
- 2 melko kannustava
- 3 vain vähän kannustava
- 4 ei lainkaan kannustava

K20A_10

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kilpailukykyinen?

- 1 erittäin kilpailukykyinen
- 2 melko kilpailukykyinen
- 3 vain vähän kilpailukykyinen
- 4 ei lainkaan kilpailukykyinen

K20A_12

Onko palkkauksenne mielestänne oikeista asioista erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan palkitseva?

- 1 erittäin palkitseva
- 2 melko palkitseva
- 3 vain vähän palkitseva
- 4 ei lainkaan palkitseva

K20B_1

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne?

Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?

Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset?

- 1 sopii erittäin hyvin
- 2 melko hyvin
- 3 melko huonosti
- 4 erittäin huonosti
- 5 ei osaa sanoa

K20B_2

Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita?

- 1 sopii erittäin hyvin
- 2 melko hyvin
- 3 melko huonosti
- 4 erittäin huonosti
- 5 ei osaa sanoa

K20B_3

Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin?

- 1 sopii erittäin hyvin
- 2 melko hyvin
- 3 melko huonosti
- 4 erittäin huonosti
- 5 ei osaa sanoa

K20B_5

Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita?

- 1 sopii erittäin hyvin
- 2 melko hyvin
- 3 melko huonosti
- 4 erittäin huonosti
- 5 ei osaa sanoa

K20B_6

Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti?

- 1 sopii erittäin hyvin
- 2 melko hyvin
- 3 melko huonosti
- 4 erittäin huonosti
- 5 ei osaa sanoa

K21A

Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen,työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita:

- 1 kerran
- 2 useita kertoja
- 3 vai ette kertaakaan?

K21B

Entä onko työpaikallanne kuluneen vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K21B_1

Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana ollut kursseilla, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa?

- 1 kyllä
- 2 en

K21B_2

Montako päivää?

K21B_4 (M)

Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua oman työpaikan toiminnan kehittämiseen?

- 1 hyvät
- 2 jonkinlaiset
- 3 heikot
- 4 ei osaa sanoa

K21C_1 (M)

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Työpaikallani on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden?

- 1 täysin samaa mieltä
- 2 jokseenkin samaa mieltä
- 3 jokseenkin eri mieltä
- 4 täysin eri mieltä
- 5 ei osaa sanoa

K21C_3 (M)

Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja?

- 1 täysin samaa mieltä
- 2 jokseenkin samaa mieltä
- 3 jokseenkin eri mieltä
- 4 täysin eri mieltä
- 5 ei osaa sanoa

K21C_4 (M)

Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti?

- 1 täysin samaa mieltä
- 2 jokseenkin samaa mieltä
- 3 jokseenkin eri mieltä
- 4 täysin eri mieltä
- 5 ei osaa sanoa

K21C_5 (M)

Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani?

- 1 täysin samaa mieltä
- 2 jokseenkin samaa mieltä
- 3 jokseenkin eri mieltä
- 4 täysin eri mieltä

K21C_6 (M)

Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy?

- 1 täysin samaa mieltä
- 2 jokseenkin samaa mieltä
- 3 jokseenkin eri mieltä
- 4 täysin eri mieltä
- 5 ei osaa sanoa

K21C_7 (M)

Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta?

- 1 täysin samaa mieltä
- 2 jokseenkin samaa mieltä
- 3 jokseenkin eri mieltä
- 4 täysin eri mieltä
- 5 ei osaa sanoa

K21C_8 (M)

Koen työni fyysisesti raskaaksi?

- 1 täysin samaa mieltä
- 2 jokseenkin samaa mieltä
- 3 jokseenkin eri mieltä
- 4 täysin eri mieltä
- 5 ei osaa sanoa

K21C_9 (M)

Koen työni henkisesti raskaaksi?

- 1 täysin samaa mieltä
- 2 jokseenkin samaa mieltä
- 3 jokseenkin eri mieltä
- 4 täysin eri mieltä
- 5 ei osaa sanoa

K22_1 (M)

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

- Lue vaihtoehdot: Kyllä varmasti...varmasti ei.

Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?

- 1 kyllä varmasti
- 2 kyllä mahdollisesti
- 3 luultavasti ei
- 4 varmasti ei?
- 5 ei osaa sanoa
- 6 ei tällä hetkellä työssä

K22_2 (M)

(Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

- Lue vaihtoehdot: Kyllä varmasti...varmasti ei

Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne?

- Määräaikaisilla: Työsuhdetta ei jatketa

- 1 kyllä varmasti
- 2 kyllä mahdollisesti
- 3 luultavasti ei
- 4 varmasti ei?
- 5 ei osaa sanoa
- 6 ei tällä hetkellä työssä

K22_3 (M)

(Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

- Lue vaihtoehdot: Kyllä varmasti...varmasti ei

Teidät siirretään toisiin tehtäviin?

- Myös lyhytaikaisissa työsuhteissa tehtävien vaihdot

- 1 kyllä varmasti
- 2 kyllä mahdollisesti
- 3 luultavasti ei
- 4 varmasti ei?
- 5 ei osaa sanoa
- 6 ei tällä hetkellä työssä

K22_5 (M)

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

- Lue vaihtoehdot: Kyllä varmasti...varmasti ei

Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoonne?

- Myös lyhytaikaisissa/osapäivätyösuhteissa, jos muutokset muuta kuin sovittuja

- 1 kyllä varmasti
- 2 kyllä mahdollisesti
- 3 luultavasti ei
- 4 varmasti ei?
- 5 ei osaa sanoa
- 6 ei tällä hetkellä työssä

K23 (M)

Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä:

- 1 kyllä varmasti
- 2 kyllä mahdollisesti
- 3 luultavasti ei
- 4 varmasti ei?
- 5 ei osaa sanoa
- 6 ei tällä hetkellä työssä

K24 (M)

Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?

- Tarkenna: Jonkin verran vai paljon?

- 1 paljon parempi
- 2 jonkin verran parempi
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompi
- 5 paljon huonompi
- 6 ei osaa sanoa

K25_1 (M)

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta.

Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
- 2 jonkin verran parempaan
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompaan
- 5 selvästi huonompaan suuntaan

K25_2 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
- 2 jonkin verran parempaan
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompaan
- 5 selvästi huonompaan suuntaan

K25_3 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
- 2 jonkin verran parempaan
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompaan
- 5 selvästi huonompaan suuntaan

K25_4 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
- 2 jonkin verran parempaan
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompaan
- 5 selvästi huonompaan suuntaan

K25_5 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Esimiesten johtamistapa?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
- 2 jonkin verran parempaan
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompaan
- 5 selvästi huonompaan suuntaan

K25_6 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
- 2 jonkin verran parempaan
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompaan
- 5 selvästi huonompaan suuntaan

K25_7 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
- 2 jonkin verran parempaan
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompaan
- 5 selvästi huonompaan suuntaan

K25_8 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
- 2 jonkin verran parempaan
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompaan
- 5 selvästi huonompaan suuntaan

K26_1

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin.
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:
Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan?

- 1 paljon
- 2 jossain määrin
- 3 vain vähän
- 4 ei lainkaan

K26_2

(Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin.
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:
Entä työympäristön turvallisuuteen?)

- 1 paljon
- 2 jossain määrin
- 3 vain vähän
- 4 ei lainkaan

K26_3

(Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin.
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:
Entä osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?)

- 1 paljon
- 2 jossain määrin
- 3 vain vähän
- 4 ei lainkaan

K27

Oletetaan, että työkykyne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä.
Minkä pistemäärän nolasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?

- 0 nolla (0)
- 1 yksi (1)
- 2 kaksi (2)
- 3 kolme (3)
- 4 neljä (4)
- 5 viisi (5)
- 6 kuusi (6)
- 7 seitsemän (7)
- 8 kahdeksan (8)
- 9 yhdeksän (9)
- 10 kymmenen (10)

K28a

Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykyne:

- 1 erittäin hyvä
- 2 melko hyvä
- 3 kohtalainen
- 4 melko huono
- 5 vai erittäin huono?
- 6 ei osaa sanoa

K28b

Entä henkisten vaatimusten kannalta?

Onko työkykyne:

- 1 erittäin hyvä

- 2 melko hyvä
- 3 kohtalainen
- 4 melko huono
- 5 vai erittäin huono?
- 6 ei osaa sanoa

K29a

Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?

- 0 ei ole yhtään → K31
- 1 on, yksi
- 2 on, kaksi
- 3 on, kolme
- 4 on, neljä
- 5 on viisi tai useampia

K29b

Jos jokin sairaus tai vamma:

Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne:

- 1 ei lainkaan
- 2 siten, että suoriudutte työstä, mutta siitä aiheutuu oireita
- 3 siten, että joudutte keventämään työtahtia tai muuttamaan työtapojanne
- 4 siten, että mielestänne selviydytte vain osa-aikatyöstä
- 5 vai siten, että mielestänne olette täysin työhön kykenemätön?

K31

Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua:

- 1 tuskin
- 2 ette ole varma
- 3 vai melko varmasti?
- 4 ei osaa sanoa

K32

Montako päivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana?

- Jos ei yhtään päivää, merkitse nolla (0)

K32_1

Oletteko viime aikoina nauttinut tavallisista päivittäisistä toimista?

- 1 usein
- 2 melko usein
- 3 silloin tällöin
- 4 melko harvoin
- 5 en koskaan

K32_2

Oletteko viime aikoina ollut toimelias ja vireä?

- 1 usein
- 2 melko usein
- 3 silloin tällöin
- 4 melko harvoin
- 5 en koskaan

K32_3

Oletteko viime aikoina ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen?

- 1 usein

- 2 melko usein
- 3 silloin tällöin
- 4 melko harvoin
- 5 en koskaan

K32a

Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

- Maahanmuuttajat, venäläiset, somalit, virolaiset jne.
- Ei suomen romanit tai saamelaiset

- 1 kyllä
- 2 ei

K33_1

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä.

Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Ikään, erityisesti nuoriin?

K33_2

Ikään, erityisesti vanhoihin?

K33_3

Sukupuoleen, erityisesti naisiin?

K33_4

Sukupuoleen, erityisesti miehiin?

K33_5

Työsuhteen tilapäisyyteen tai osa-aikaisuuteen?

K33_6 JOS K32A=1

Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K33

Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?

- 1 kyllä
- 2 ei → LOPPU

K33B

Kumman (palveluksessa olette)?

- 1 kunnan
- 2 kuntayhtymän

K34

Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette:

- 1 sosiaalityö
- 2 terveydenhuolto
- 3 opetus- tai sivistystoimi
- 4 yleishallinto
- 5 vai tekninen toimi (energialaitos, liikennelaitos, vesilaitos, palo- ja pelastustoimi, rakennustoimi)?
- 6 muu

Haastattelu päättyy nyt tähän.

Kiitos antamistanne tiedoista.

