

KYSELYLOMAKE: FSD2824 TYÖOLOBAROMETRI 2011

QUESTIONNAIRE: FSD2824 FINNISH WORKING LIFE BAROMETER 2011

Tämä kyselylomake on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

This questionnaire forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the questionnaire is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

Detta frågeformulär utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om frågeformuläret är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Mer information: <http://www.fsd.uta.fi/>

TYÖOLOBAROMETRI 2011(TB11)

PAPERILOMAKE

K1

Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne? _____

- Merkitse täydet vuodet, alle vuosi = 0

K1b

Onko työsuhteenne luonteeltaan:

- 1 vakinainen (toistaiseksi voimassa oleva)
 - 2 vai määräaikainen?
 - 3 ei osaa sanoa
-

K2

Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaanne.

Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

Työpaikalla tarkoitetaan yhtä yksikköä, esim. tehdasta, virastoa, laitosta, myymälää, toimistoa, työmaata tms., jonka vastaaja itse mieltää työpaikakseen ja jonka toiminnasta hänellä on kokemusta.

- 1 1 - 4 henkilöä
 - 2 5 - 9 henkilöä
 - 3 10 - 19 henkilöä
 - 4 20 - 29 henkilöä
 - 5 30 - 49 henkilöä
 - 6 50 - 99 henkilöä
 - 7 100 - 199 henkilöä
 - 8 200 - 249 henkilöä
 - 9 250 - 499 henkilöä
 - 10 500 - 999 henkilöä
 - 11 1000 henkilöä tai enemmän
-

K3

Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?

- | | | |
|---|---------------|-----------------|
| 1 | lisääntynyt | } → K5_9 |
| 2 | ennallaan | |
| 3 | vähentynyt | |
| 4 | ei osaa sanoa | |
-

K4_1

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt, onko uusia työntekijöitä otettu:

Vakinaiseen työsuhteeseen?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K4_2

(Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt, onko uusia työntekijöitä otettu:)

Tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K4_3

(Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt, onko uusia työntekijöitä otettu:)

Osa-aikaiseen työsuhteeseen?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K4_4

(Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt:)

Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K4_5

(Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt:)

Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K5_9

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:)

Käytetty vuokratyöntekijöitä?

= vuokratyötä välittävien yritysten palveluksessa olevia työntekijöitä.

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K8

Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektiryhmät ym.):

- 1 pääosin
 - 2 osittain
 - 3 vai ei lainkaan?
-

K9a_01

Esiintyykö työpaikallanne:

Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä:

- 1 paljon
 - 2 melko paljon
 - 3 jonkin verran
 - 4 vai ei lainkaan?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K9a_02

(Esiintyykö työpaikallanne:)

Ristiriitoja työntekijöiden välillä:

- 1 paljon
 - 2 melko paljon
 - 3 jonkin verran
 - 4 vai ei lainkaan?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K9a_03

(Esiintyykö työpaikallanne:)

Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä:

Henkilöstöryhmillä on erilaiset tehtävät ja/tai asema työpaikalla esim. lääkärit/sairaanhoitajat, insinöörit/teknikot.

- 1 paljon
 - 2 melko paljon
 - 3 jonkin verran
 - 4 vai ei lainkaan?
 - 5 ei osaa sanoa
-

K9a_07

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

Esiintyykö mielestänne työpaikallanne tällaista käyttäytymistä työtoverien taholta:

- 1 ei lainkaan
 - 2 joskus
 - 3 jatkuvasti?
-

K9a_07b

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

Esiintyykö mielestänne työpaikallanne tällaista käyttäytymistä asiakkaiden taholta:

- 1 ei lainkaan
 - 2 joskus
 - 3 jatkuvasti?
-

K9a_09

Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan uhan kohteeksi työtoverien taholta?

- 1 en kertaakaan
 - 2 kyllä, kerran
 - 3 useita kertoja
-

K9a_09b

Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan uhan kohteeksi asiakkaiden taholta?

- 1 en kertaakaan
 - 2 kyllä, kerran
 - 3 useita kertoja
-

K9a_10

Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana työtoverien taholta?

- 1 en kertaakaan
 - 2 kyllä, kerran
 - 3 useita kertoja
-

K9a_10b

Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana asiakkaiden taholta?

- 1 en kertaakaan
 - 2 kyllä, kerran
 - 3 useita kertoja
-

K11a_1

Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:

Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu?

- 1 paljon
 - 2 melko paljon
 - 3 jonkin verran
 - 4 ei lainkaan
 - 5 ei osaa sanoa
-

K11a_2

(Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:)

Työtahtiinne?

- 1 paljon
 - 2 melko paljon
 - 3 jonkin verran
 - 4 ei lainkaan
 - 5 ei osaa sanoa
-

K11a_3

(Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:)

Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?

- 1 paljon
 - 2 melko paljon
 - 3 jonkin verran
 - 4 ei lainkaan
 - 5 ei osaa sanoa
-

K15_1

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K15_2

Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K15_3

Entä sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K15_4

Millä tavalla työpaikallanne sovitaan työaikoihin liittyvistä järjestelyistä. Tässä ei tarkoiteta työhönottovaiheessa tehtävää työsopimusta, vaan kaikkia koskevaa sopimista:

Jos on useita sopimuksia työpaikalla, tässä tarkoitetaan sitä sopimusta, joka koskee haastateltavaa itseään.

Paikallinen sopiminen: Työehdoista (esim. palkka-asiat, työaikajärjestelyt, henkilöstön toimenkuvat) sovitaan työpaikka- tai yritystasolla.

Työntekijäpuolella paikallisia sopimuksia neuvottelee ja solmii yleensä luottamusmies.

Paikallisia sopimuksia ovat myös yksittäisen työntekijän työsuhteen kestoaikana tekemät sopimukset työsuhteensa ehtojen muutoksista.

1. Sovitaan paikallisesti, jolloin luottamushenkilöt ovat neuvotelleet erityisesti tätä työpaikkaa koskevan sopimuksen yleisten työehtosopimusten täydennykseksi
 2. Sovitaan työpaikalla yksilöllisesti työaikajärjestelyistä
 3. Noudatetaan pelkästään alan yleisiä työehtosopimuksia
 4. Työnantaja määrää yksipuolisesti?
 5. En tiedä/en osaa sanoa
-

Intro

Seuraavaksi muutama kysymys normaalin työajan joustoista.

K22_6

Onko käytettävissänne työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
- } → K13
{
-

K22_8

Voitteko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K13

Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
- } → K13b
{
-

K13a

Oletteko:

- 1 ammattiyhdistyksen
 - 2 vai työttömyyskassan jäsen?
 - 3 Ei halua vastata
-

K13b Onko työpaikallanne valittu työntekijöiden edustaja, luottamusmies tai vastaava?

Luottamushenkilöitä voi olla työpaikalla useita ja nimitykset voivat jonkin verran vaihdella (mm. luottamusmies, luottamusvaltuutettu, yhdysmies). Oleellista on se, että tällaisella henkilöllä on valtuudet neuvotella asioista muiden puolesta.

0. Ei ole
 1. Luottamusmies, joka on ammatti- tai toimihenkilöjärjestön edustaja
 2. Muu työntekijöiden edustaja
 3. En tiedä/en osaa sanoa
-

K18_1 (M)

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Työtahti ja kiire?

- 1 lisääntynyt selvästi
 - 2 lisääntynyt jonkin verran
 - 3 ennallaan
 - 4 vähentynyt jonkin verran
 - 5 vähentynyt selvästi
-

K18_2 (M)

(Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana.:

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Työturvallisuus?

- 1 lisääntynyt selvästi
 - 2 lisääntynyt jonkin verran
 - 3 ennallaan
 - 4 vähentynyt jonkin verran
 - 5 vähentynyt selvästi
-

K18_7 (M)

(Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?

- 1 lisääntynyt selvästi
 - 2 lisääntynyt jonkin verran
 - 3 ennallaan
 - 4 vähentynyt jonkin verran
 - 5 vähentynyt selvästi
-

K18_8 (M)

(Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?

- 1 lisääntynyt selvästi
- 2 lisääntynyt jonkin verran
- 3 ennallaan
- 4 vähentynyt jonkin verran
- 5 vähentynyt selvästi

K18_9 (M)

(Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?

- 1 lisääntynyt selvästi
- 2 lisääntynyt jonkin verran
- 3 ennallaan
- 4 vähentynyt jonkin verran
- 5 vähentynyt selvästi

K10b (M)

Entä ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?

- 1 lisääntyneet
- 2 ennallaan
- 3 vähentyneet
- 4 ei osaa sanoa

K20a_00

Millä tavalla työpaikallanne sovitaan palkka-asioista. Tässä ei tarkoiteta työhönottovaiheessa tehtävää työsopimusta, vaan kaikkia koskevaa sopimista:

Jos on useita sopimuksia työpaikalla, tässä tarkoitetaan sitä sopimusta, joka koskee haastateltavaa itseään.

Paikallinen sopiminen: Työehdoista (esim. palkka-asiat, työaikajärjestelyt, henkilöstön toimenkuvat) sovitaan työpaikka- tai yritystasolla.

Työntekijäpuolella paikallisia sopimuksia neuvottelee ja solmii yleensä luottamusmies.

Paikallisia sopimuksia ovat myös yksittäisen työntekijän työsuhteen kestoaikana tekemät sopimukset työsuhteensa ehtojen muutoksista.

Tyypillisiä paikalliseen sopimiseen liittyviä palkka-asioita ovat tulospalkkiot, työehtosopimukseen pohjautuvat erilaiset korvaukset, henkilökohtaiset palkanlisät ja työn vaativuuden arviointi.

1. Sovitaan paikallisesti, jolloin luottamushenkilöt ovat neuvottelleet erityisesti tätä työpaikkaa koskevan sopimuksen yleisten työehtosopimusten täydennykseksi
2. Sovitaan työpaikalla yksilöllisesti palkka-asiasta
3. Noudatetaan pelkästään alan yleisiä työehtosopimuksia
4. Työnantaja määrää yksipuolisesti?
5. En tiedä/en osaa sanoa

K20a_01

Vaikuttaako palkkanne suuruuteen selvästi se, kuinka monta vuotta olette olleet työssä (kokemuksilisät, ikälisät, määrävuosilisät ym.)?

Pieniä, alle 5 prosentin, lisiä ei oteta huomioon.

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K20a_02

Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K20a_03

Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkkanne suuruuteen?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K20a_04

Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K20a_05

Kuulutteko yrityksen taloudellisen tuloksen perusteella määräytyvän voittopalkkio-, osakepalkkio-, optiojärjestelmän tai henkilöstörahaston piiriin?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K20a_06

Onko työpaikallanne käytössä jokin kaikkien tiedossa oleva työtehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä, jonka pohjalta määritellään kunkin työtehtävän peruspalkka?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K20a_07

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan oikeudenmukainen?

- 1 erittäin oikeudenmukainen
 - 2 melko oikeudenmukainen
 - 3 vain vähän oikeudenmukainen
 - 4 ei lainkaan oikeudenmukainen
-

K20a_09

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kannustava?

- 1 erittäin kannustava
 - 2 melko kannustava
 - 3 vain vähän kannustava
 - 4 ei lainkaan kannustava
-

K20a_10

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kilpailukykyinen?

- 1 erittäin kilpailukykyinen
 - 2 melko kilpailukykyinen
 - 3 vain vähän kilpailukykyinen
 - 4 ei lainkaan kilpailukykyinen
-

K20a_12

Onko palkkauksenne mielestänne oikeista asioista erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan palkitseva?

- 1 erittäin palkitseva
 - 2 melko palkitseva
 - 3 vain vähän palkitseva
 - 4 ei lainkaan palkitseva
-

K20b_1

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti.

Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset?

- 1 sopii erittäin hyvin
 - 2 melko hyvin
 - 3 melko huonosti
 - 4 erittäin huonosti
 - 5 ei osaa sanoa
-

K20b_2

(Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti.)

Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita?

- 1 sopii erittäin hyvin
 - 2 melko hyvin
 - 3 melko huonosti
 - 4 erittäin huonosti
 - 5 ei osaa sanoa
-

K20b_3

(Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti:)

Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin?

- 1 sopii erittäin hyvin
 - 2 melko hyvin
 - 3 melko huonosti
 - 4 erittäin huonosti
 - 5 ei osaa sanoa
-

K20b_5

(Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti:)

Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita?

- 1 sopii erittäin hyvin
 - 2 melko hyvin
 - 3 melko huonosti
 - 4 erittäin huonosti
 - 5 ei osaa sanoa
-

K20b_6

(Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti:)

Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti?

- 1 sopii erittäin hyvin
 - 2 melko hyvin
 - 3 melko huonosti
 - 4 erittäin huonosti
 - 5 ei osaa sanoa
-

K21a

Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita:

- 1 kerran
 - 2 useita kertoja
 - 3 vai ette kertaakaan?
-

K21b

Entä onko työpaikallanne kuluneen vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K21b_1

Oletteko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa?

- 1 kyllä
 - 2 en --> K21b_30
-

K21b_2

Montako työpäivää?

Kuukausi=22 työpäivää

K21b_30

Entä oletteko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana pyrkinyt kehittämään ammattitaitoanne osallistumalla **sivutoimisesti** koulutukseen, jonka ajalta **ette ole saanut palkkaa**?

Kaikki sivutoiminen koulutus ammattitaidon kehittämiseksi kuuluu tähän. Jos on tai on ollut päätoiminen opiskelija, tätä päätoimista opiskelua ei lasketa tässä mukaan. Kysymys koskee ammattitaitoa yleensä, ei vain päätoimisessa työssä tarvittavaa kouluttautumista. Esim. opiskelu yliopistossa/ ammattikorkeakoulussa/ammattipistossa työn ohella, iltakurssit kielten opiskeluun jne.

- 1 kyllä
 - 2 en
-

K21b_31

Kannustaako työpaikkanne työntekijöitä kouluttautumaan tarjoamalla esim. uusia työtehtäviä tai parempaa palkkausta:

Kannustetaan etenemään uralla koulutuksen kautta, mutta koulutus on voinut olla vapaaehtoista.

- 1 erittäin paljon,
 - 2 melko paljon,
 - 3 melko vähän,
 - 4 vai ei lainkaan?
-

K21b_4 (M)

Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua oman työpaikan toiminnan kehittämiseen?

- 1 hyvät
 - 2 jonkinlaiset
 - 3 heikot
 - 4 ei osaa sanoa
-

K21c_1 (M)

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden?

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 täysin eri mieltä
 - 5 ei osaa sanoa
-

K21c_3 (M)

(Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, melko samaa mieltä, melko eri mieltä vai täysin eri mieltä:)

Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja?

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 täysin eri mieltä
 - 5 ei osaa sanoa
-

K21c_4 (M)

(Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä:)

Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti?

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 täysin eri mieltä
 - 5 ei osaa sanoa
-

K21c_5 (M)

(Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä:)

Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani?

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 täysin eri mieltä
 - 5 ei osaa sanoa
-

K21c_6 (M)

(Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä:)

Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy?

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 täysin eri mieltä
 - 5 ei osaa sanoa
-

K21c_7 (M)

(Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä:)

Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta?

- 1 täysin samaa mieltä
- 2 jokseenkin samaa mieltä
- 3 jokseenkin eri mieltä
- 4 täysin eri mieltä
- 5 ei osaa sanoa

K21c_8 (M)

(Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä:)

Koen työni fyysisesti raskaaksi?

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 täysin eri mieltä
 - 5 ei osaa sanoa
-

K21c_9 (M)

(Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä:)

Koen työni henkisesti raskaaksi?

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 täysin eri mieltä
 - 5 ei osaa sanoa
-

K22_1 (M)

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana, Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi:

Ei välttämättä tarkoita yhtäjaksoista lomautusaikaa.

- 1 kyllä varmasti
 - 2 kyllä mahdollisesti
 - 3 luultavasti ei
 - 4 varmasti ei?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K22_2 (M)

(Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:)

Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne:

Määräaikaisilla työsuhdetta ei jatketa.

- 1 kyllä varmasti
 - 2 kyllä mahdollisesti
 - 3 luultavasti ei
 - 4 varmasti ei?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K22_3 (M)

(Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:)

Teidät siirretään toisiin tehtäviin:

Myös lyhytaikaisissa työsuhhteissa tehtävien vaihdot.

- 1 kyllä varmasti
 - 2 kyllä mahdollisesti
 - 3 luultavasti ei
 - 4 varmasti ei?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K23 (M)

Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä:

- 1 kyllä varmasti
 - 2 kyllä mahdollisesti
 - 3 luultavasti ei
 - 4 varmasti ei?
 - 5 Ei osaa sanoa
 - 6 Ei tällä hetkellä työssä
-

K24 (M)

Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?

Tarkenna: Jonkin verran vai paljon?

- 1 paljon parempi
 - 2 jonkin verran parempi
 - 3 ennallaan
 - 4 jonkin verran huonompi
 - 5 paljon huonompi
 - 6 ei osaa sanoa
-

K25_1 (M)

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
 - 2 jonkin verran parempaan
 - 3 ennallaan
 - 4 jonkin verran huonompaan
 - 5 selvästi huonompaan suuntaan
-

K25_2 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
 - 2 jonkin verran parempaan
 - 3 ennallaan
 - 4 jonkin verran huonompaan
 - 5 selvästi huonompaan suuntaan
-

K25_3 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
 - 2 jonkin verran parempaan
 - 3 ennallaan
 - 4 jonkin verran huonompaan
 - 5 selvästi huonompaan suuntaan
-

K25_4 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
 - 2 jonkin verran parempaan
 - 3 ennallaan
 - 4 jonkin verran huonompaan
 - 5 selvästi huonompaan suuntaan
-

K25_5 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Tarkenna: (Selvästi vai jonkin verran?)

Esimiesten johtamistapa?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
 - 2 jonkin verran parempaan
 - 3 ennallaan
 - 4 jonkin verran huonompaan
 - 5 selvästi huonompaan suuntaan
-

K25_6 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Tarkenna: (Selvästi vai jonkin verran?)

Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
 - 2 jonkin verran parempaan
 - 3 ennallaan
 - 4 jonkin verran huonompaan
 - 5 selvästi huonompaan suuntaan
-

K25_7 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Tarkenna: (Selvästi vai jonkin verran?)

Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
 - 2 jonkin verran parempaan
 - 3 ennallaan
 - 4 jonkin verran huonompaan
 - 5 selvästi huonompaan suuntaan
-

K25_8 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:)

Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
- 2 jonkin verran parempaan
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompaan
- 5 selvästi huonompaan suuntaan

K25_9 (M)

Tai jos ajattelette, että taloudellisen tilanteen perusteella oman alanne paras työpaikka saisi pistemäärän kymmenen (10) ja huonoin nolla (0), minkä pistemäärän silloin antaisitte omalle työpaikallenne?

Jos ei osaa sanoa, niin käytä järjestelmän EOS:ää.

|_|_|

K25_11 (M)

Miten suuria vaurioita arvioisitte nykyisen taloudellisen taantumun aiheuttavan työpaikallenne:

- 1 ei juuri minkäänlaisia
 - 2 melko pieniä
 - 3 melko suuria
 - 4 erittäin suuria
 - 5 työpaikkani ei selviä taantumasta?
 - 9 ei osaa sanoa
-

K26_1

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan?

- 1 paljon
 - 2 jossain määrin
 - 3 vain vähän
 - 4 ei lainkaan
-

K26_2

(Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:)

Entä työympäristön turvallisuuteen?

- 1 paljon
 - 2 jossain määrin
 - 3 vain vähän
 - 4 ei lainkaan
-

K26_3

(Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:)

Entä osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?

- 1 paljon
 - 2 jossain määrin
 - 3 vain vähän
 - 4 ei lainkaan
-

K27

Oletetaan, että työkykynne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nolasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?

- 0 nolla (0)
- 1 yksi (1)
- 2 kaksi (2)
- 3 kolme (3)
- 4 neljä (4)
- 5 viisi (5)
- 6 kuusi (6)
- 7 seitsemän (7)
- 8 kahdeksan (8)
- 9 yhdeksän (9)
- 10 kymmenen (10)

K28a

Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:

- 1 erittäin hyvä
 - 2 melko hyvä
 - 3 kohtalainen
 - 4 melko huono
 - 5 vai erittäin huono?
 - 6 Ei osaa sanoa
-

K28b

Entä henkisten vaatimusten kannalta?

Onko työkykynne:

- 1 erittäin hyvä
 - 2 melko hyvä
 - 3 kohtalainen
 - 4 melko huono
 - 5 vai erittäin huono?
 - 6 Ei osaa sanoa
-

K29a

Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?

- 0 ei ole yhtään → K31
 - 1 on, yksi
 - 2 on, kaksi
 - 3 on, kolme
 - 4 on, neljä
 - 5 on viisi tai useampia
-

K29b

Jos jokin sairaus tai vamma:

Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne:

- 1 ei lainkaan
 - 2 siten, että suoriudutte työstä, mutta siitä aiheutuu oireita
 - 3 siten, että joudutte keventämään työtahtia tai muuttamaan työtapojanne
 - 4 siten, että mielestänne selviydte vain osa-aikatyöstä
 - 5 vai siten, että mielestänne olette täysin työhön kykenemätön?
-

K31

Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua:

- 1 tuskin
 - 2 ette ole varma
 - 3 melko varmasti
 - 4 vai aivan varmasti?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K32

Montako työpäivää olette olleet poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana?

Jos ei yhtään päivää, merkitse nolla (0.)

Kuukausi = 22 työpäivää.

K32_1

Oletteko viime aikoina nauttinut tavallisista päivittäisistä toimista?

- 1 usein
 - 2 melko usein
 - 3 silloin tällöin
 - 4 melko harvoin
 - 5 en koskaan
-

K32_2

Oletteko viime aikoina ollut toimelias ja vireä?

- 1 usein
 - 2 melko usein
 - 3 silloin tällöin
 - 4 melko harvoin
 - 5 en koskaan
-

K32_3

Oletteko viime aikoina ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen?

- 1 usein
 - 2 melko usein
 - 3 silloin tällöin
 - 4 melko harvoin
 - 5 en koskaan
-

K32_4

Ottaako työnantaja huomioon oman elämäntilanteenne työtehtävien määrissä:

- 1 ei lainkaan
 - 2 jossain määrin
 - 3 vai paljon?
-

K32_5

(Ottaako työnantaja huomioon oman elämäntilanteenne)
Entä työaikojen joustoissa?

- 1 ei lainkaan
 - 2 jossain määrin
 - 3 paljon
-

K32_6

(Ottaako työnantaja huomioon oman elämäntilanteenne)
Entä uran kehittämisessä?

- 1 ei lainkaan
 - 2 jossain määrin
 - 3 paljon
-

K16_3

Kuinka usein teette päätyöhönne liittyviä töitä kotona:

Tarkoitetaan nimenomaan työskentelyä fyysisesti omassa kotona. Vaihtoehto 4: Pelkästään tai lähes aina.

- | | | |
|---|---|---------------|
| 1 ette koskaan, | → | K16_c1 |
| 2 silloin tällöin tai harvoin, | | |
| 3 usein | | |
| 4 vai työskentelettekö pelkästään kotona? | → | K16_c1 |
-

K16_3a

Onko kotona työskentely lähinnä:

*Jos on hankala valita yhtä vaihtoehtoa, vastataan sen mukaan,
mihin on käyttänyt eniten aikaa viimeisten 4 vk:n aikana.*

- 1 työajan jatkamista ilman erityistä korvausta,
 - 2 rahana tai vapaana korvattujen ylittöiden tekemistä
 - 3 vai onko osa normaalista työajasta sovittu tehtäväksi kotona (esim. etätö, opettajat)?
-

K16_3b

Kuinka monta tuntia työskentelitte kotona viimeksi kuluneen neljän viikon aikana?

Pyöristä kokonaisiksi tunneiksi.

___ tuntia

K16_c1

Entä teettekö päätyössänne töitä muualla kuin omalla työpaikallanne tai kotona (esim. asiakkaan luona, liikennevälineessä tai majoitustiloissa):

Koskee normaalia työtä. Jos liikkuminen vaihtelee paljon, arvioi keskimääräinen tiheys vuoden aikana. Tässä tarkoitetaan työtä, jolloin työskentely tapahtuu esim. erillisessä työpisteessä kuten etätoimistossa, asiakkaan tiloissa, liikennevälineissä, hotelleissa tai muissa majoitustiloissa tai kesämökillä.

- 1 ette koskaan,
- 2 kerran kuukaudessa tai harvemmin,
- 3 viikoittain tai lähes viikoittain
- 4 päivittäin tai useita kertoja viikossa,
- 5 vai eikö teillä ole kiinteää työpaikkaa lainkaan (esim. rekkakuskit, konduktöörit, lentoemännät)?

K16_5

Kuinka hyvin teidän on oltava tavoitettavissa. Oletteko ollut viimeksi kuluneen neljän viikon aikana varsinaisen työaikanne ulkopuolella yhteydessä työpaikkaanne tai asiakkaisiinne työnantajan kustantaman kännykän, internetin tai vastaavan välityksellä, vain päätyö:

Jos on ollut esim. sairauslomalla tai muulla palkallisella vapaalla, ja silloin yhteydessä työpaikkaan normaali-työaikana, ei lasketa.

Työpaikalla tai asiakkaan luona käyminen ei kuulu tähän.

- 1 useita kertoja viikossa
- 2 harvemmin
- 3 vai ette lainkaan?

K32a

Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

*Maahanmuuttajat, venäläiset, somalit, virolaiset jne.
Ei suomen romanit tai saamelaiset.*

- 1 kyllä
- 2 ei

K33_1

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä.
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Ikään, erityisesti nuoriin?

K33_2

Ikään, erityisesti vanhoihin?

K33_3

Sukupuoleen, erityisesti naisiin?

K33_4

Sukupuoleen, erityisesti miehiin?

K33_5

Työsuhteen määräaikaaisuuteen?

K33_7 Työsuhteen osa-aikaisuuteen?

Jos K32a = kyllä, niin kysytään K33_6.

K33_6 Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K33

Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?

Kuntayhtymä toimii mm. perusterveydenhuollon ja sosiaalitoimen palvelujen järjestäjänä jäsenkuntien puolesta. Esim. kansanterveystyön kuntayhtymä, sairaanhoitopiiri, koulutuskuntayhtymä jne.

- 1 kyllä
- 2 ei → LOPPU

K33b

Kumman (palveluksessa olette)?

Kuntayhtymä toimii mm. perusterveydenhuollon ja sosiaalitoimen palvelujen järjestäjänä jäsenkuntien puolesta. Esim. kansanterveystyön kuntayhtymä, sairaanhoitopiiri, koulutuskuntayhtymä jne.

- 1 kunnan
- 2 kuntayhtymän

K34

Millä seuraavista kunta-alan sektoreista työskentelette:

- 1 sosiaalitoimi
- 2 terveydenhuolto
- 3 opetus- tai sivistystoimi
- 4 yleishallinto
- 5 vai tekninen toimi (energialaitos, liikennelaitos, vesilaitos, palo- ja pelastustoimi, rakennustoimi)?
- 6 Muu

Haastattelu päättyy nyt tähän.

Kiitos antamistanne tiedoista!