

**FSD2832**

**Pappien ja kanttorien asenteet 2006**

Koodikirja



**TIETOARKISTO**

**Tämän koodikirjan viittaustiedot:**

Pappien ja kanttorien asenteet 2006 [koodikirja]. Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto [tuottaja ja jakaja], 2019.

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 3.0 (15.1.2019).

Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto  
33014 Tampereen yliopisto

Asiakaspalvelu:  
asiakaspalvelu.fsd@uta.fi  
040 190 1442

Palveluportaali Aila:  
<https://services.fsd.uta.fi/>

Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto  
<http://www.fsd.uta.fi/>

# Lukijalle

Tämä koodikirja on osa Tietoarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa FSD2832. Aineisto on kuvailtu mahdollisimman yksityiskohtaisesti suomeksi ja englanniksi. Datatiedostosta on tarkistettu muun muassa muuttujien jakaumat, puuttuvat tiedot, muuttujien selitteet ja arvojen selitteet. Tarvittaessa datatiedosto on anonymisoitu. Aineistoon ja sen tekijöihin tulee viitata asianmukaisesti kaikissa julkaisuissa ja esityksissä, joissa aineistoa käytetään. Tietoarkiston antaman malliviittaustiedon voi merkitä lähdeluetteloon sellaisenaan tai sitä voi muokata julkaisun käytäntöjen mukaisesti. Malliviittaus:

Kirkon tutkimuskeskus & Akavan kirkolliset ammattiliitot (AKI): Pappien ja kanttorien asenteet 2006 [sähköinen tietoaineisto]. Versio 3.0 (2019-01-15). Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto [jakaja]. <http://urn.fi/urn:nbn:fi:fsd:T-FSD2832>

Tietoarkistoon on lähetettävä viitetiedot kaikista julkaisuista, joissa käyttäjä hyödyntää aineistoa. Aineiston alkuperäiset tekijät ja tietoarkisto eivät ole vastuussa aineiston jatkokäytössä tuotetuista tuloksista ja tulkinnoista.

Koodikirjan alussa on tiedot aineiston sisällöstä, aineiston rakenteesta ja keruusta sekä luettelo tietoarkistoon ilmoitetuista julkaisuista, joissa aineistoa on hyödynnetty. Toinen osa sisältää tiedot muuttujista: muuttujien nimet, kysymystekstit ja suorat jakaumat. Kolmannesta osasta löytyvät hakemistot.

Tässä koodikirjassa esitetyt muuttujien jakaumat on tuotettu SPSS-tiedostoista. Jakaumataulukkoissa on esitetty muuttujan saamat arvot, vastaavat frekvenssit (n), frekvenssit prosentteina (%) ja validit prosentit (v. %), joissa on huomioitu puuttuvat arvot. Kaikki jakaumat ovat painottomia. Jos aineisto sisältää painomuuttujia ne löytyvät muuttujaluettelon lopusta. Joidenkin muuttujien osalta suorat jakaumat on korvattu kuvailevilla tunnusluvulla. Avokysymyksistä luokiteltuja vaihtoehtoja ei ole yleensä otettu mukaan koodikirjaan.

Jakaumat saattavat sisältää puuttuvia tietoja. Merkintä "tieto puuttuu (SYSMIS)" viittaa puuttuvaan havaintoon. Merkintä "tieto puuttuu (User missing)" viittaa muuhun puuttuvaan tietoon, esimerkiksi arkistossa määritellyyn puuttuvaan tietoon (user missing). Useissa tapauksissa aineiston käyttäjän on harkittava myös muiden arvojen koodaamista puuttuvaksi tiedoksi (esim. 'en halua sanoa' tai 'en osaa sanoa').

Koodikirja voi sisältää myös erilaisia liitteitä. Tyypillisin liite on kyselylomake.



# Sisältö

<b>1</b>	<b>Aineiston kuvailu</b>	<b>1</b>
1.1	Aineiston otsikot ja datan versio . . . . .	1
1.2	Sisällön kuvaus . . . . .	1
1.3	Aineiston rakenne ja keruu . . . . .	3
1.4	Aineiston käyttö . . . . .	4
<b>2</b>	<b>Muuttujat</b>	<b>5</b>
<b>3</b>	<b>Hakemistot</b>	<b>149</b>
3.1	Muuttujat esiintymisjärjestyksessä . . . . .	149
3.2	Muuttujat aakkosjärjestyksessä . . . . .	162
3.3	Muuttujaryhmät . . . . .	174
<b>A</b>	<b>Kyselylomake suomeksi</b>	<b>187</b>



# Luku 1

## Aineiston kuvailu

### 1.1 Aineiston otsikot ja datan versio

**Aineiston nimi:** Pappien ja kanttorien asenteet 2006

**Aineiston nimi englanniksi:** Attitudes of Finnish Clergy and Church Musicians 2006

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 3.0 (15.1.2019).

### 1.2 Sisällön kuvaus

#### Tekijät

Kirkon tutkimuskeskus  
Akavan kirkolliset ammattiliitot (AKI)

#### Aineiston tekijänoikeudet

Tietoarkiston ja aineiston luovuttajan tekemän sopimuksen mukaisesti.

#### Aineiston luovuttaja

Kirkon tutkimuskeskus

#### Aineisto luovutettu arkistoon

20.3.2013

### **Asiasanat**

ammattiliitot; ammattiyhdistystoiminta; edunvalvonta; homoseksuaalisuus; jaksaminen; kirkon työntekijät; naispappeus; palkkaus; rekisteröity parisuhde; seurakunnat; tasa-arvo; työelämä; työhyvinvointi; työn organisointi

### **Tieteenala / Aihealue**

**OKM:n tieteenalaluokitus:** yhteiskuntatieteet

**CESSDAn luokitus:** sosiaalinen käyttäytyminen ja asenteet; sukupuoli ja sukupuoliroolit; tasa-arvo, eriarvoisuus ja syrjäytyminen; työolot; uskonto ja arvot

### **Sarjakuvaus**

Tämä aineisto kuuluu sarjaan:

Aineistot, jotka eivät kuulu sarjaan

Yksittäiset aineistot, jotka eivät kuulu mihinkään sarjaan.

### **Sisällön kuvaus**

Akavan kirkolliset ammattiliitot (AKI ry) halusi vuonna 2006 toteutetulla jäsenkyselyllään selvittää työelämässä olevien jäsentensä kokemuksia ammattiliiton toiminnasta ja mielipiteitä ajankohtaisiin hallinnollisiin ja eettisiin kysymyksiin. Kyselyssä selvitettiin myös vastaajien työhyvinvointia.

Ammattiliiton toimintaa ja jäsenyyttä koskevissa kysymyksissä vastaajalta kysyttiin adjektiiviparien avulla käsityksestään liitosta, esimerkiksi kuinka paikalleen pysähtynyt tai uudistushaluinen liitto on hänen mielestään. Tyytyväisyyttä AKI:iin selvitettiin kysymällä mielipidettä sen viime vuosien aikana tarjoamiin palveluihin kuten neuvottelutoimintaan, ammattijärjestön Crux-lehteen, Papistonpäiviin ja opintomatkoihin. Vastaajilta kysyttiin lisäksi, millaisia asioita haluaisi liitossa edistettävän tulevaisuudessa.

Kirkollisten alojen hallintoon liittyvissä kysymyksissä, vastaaja sai kertoa, mitä mieltä on esimerkiksi seurakuntien yhdistämisistä, fuusioiden aiheuttamasta uhkasta, henkilökohtaiseen suoriutumiseen perustuvan palkkauksen oikeudenmukaisuudesta, kanttorien ja pappien tuomiokapitulien alaisuuteen siirtämisestä ja kiinnostuksesta esimiestehtäviin ja kirkkoherran virkaan.

Sukupuoltenvälistä tasa-arvoa koskevissa kysymyksissä vastaajalta kysyttiin näkemystä siihen, miten tasa-arvo toteutuu vastaajan työpaikalla, onko sukupuolella merkitystä pappisvirkaan soveltumiseen, mikä on hänen kanta naispappeuteen ja miten naispappien kanssa tulisi käytännössä työskennellä seurakunnassa. Seksuaalivähemmistöjen oikeuksista ja työskentelystä kirkon piirissä koskevissa osiossa, vastaajalta selvitettiin ensiksi hänen kantaansa hedelmöityshoitojen saajiin ja perheen ulkopuolisten sulusolujen käyttöön lapsettomuushoidoissa. Seuraavaksi vastaajalta kysyttiin väitteiden muodossa, mitä mieltä hän on homoseksuaalien ja rekisteröidyssä



parisuhteessa olevien hyväksymisestä kirkon eri työntekijöiksi, kirkollisten siunausten suorittamisesta seksuaalivähemmistöille ja kirkon linjan rikkomisesta samaa sukupuolta olevien kanssa työskentelyn kysymyksissä.

Työviihtyvyydestä vastaajalta tiedusteltiin eri kirkollisten toimintasektoreiden arvostuksesta, työn henkilökohtaisesta merkityksellisyydestä, työtyytyväisyydestä, tyytyväisyydestä työstä saamaan taloudelliseen korvaukseen ja mahdollisuuksista edetä uralla. Lisäksi kysyttiin, millaista hengellisen elämän tukea kaipaa kirkolta. Vastaajan työssä jaksamista pohjustivat kysymykset työhön käytetystä ajasta ja kirkon työn piirissä vapaaehtoisesti tehdystä työstä. Vastaajan voimavaroja, jaksamista ja työn kuormittavuutta kartoitettiin kysymällä esimerkiksi kuinka usein tuntee itsensä lopen uupuneeksi tai iloiseksi työnsä parissa. Lopussa vastaajalta kysyttiin myös henkilökohtaisen uskon ja sen harjoittamiseen liittyviä kysymyksiä.

Taustamuuttujina kyselyssä olivat muun muassa syntymävuosi luokiteltuna, sukupuoli, siviilisääty, papiksivihkimisvuosi luokiteltuna, kanttorin valmistumisvuosi luokiteltuna, virka-asema, seurakunnan koko, työn painopistealue, nykyisen työnantajan palveluksessa vietetyt vuodet, työttömänä olo kahden viime vuoden aikana, esimiesasema ja hiippakunta.

## 1.3 Aineiston rakenne ja keruu

**Maa:** Suomi

**Kohdealue:** Suomi

**Havaintoyksikkötyyppi:** Henkilö

**Perusjoukko/otos:** Akavan kirkollisten ammattiliittoon (AKI) kuuluvien Suomen kirkon pappisliiton ja Suomen Kanttori-urkuriliiton työelämässä olevat jäsenet

**Aineistonkeruun ajankohta:** tammikuu 2006 – helmikuu 2006

**Kerääjät:** Kirkon tutkimuskeskus

**Aineiston tuottajat:** Akavan kirkolliset ammattiliitot; Kirkon tutkimuskeskus

**Keruumenetelmä:** Itsetäytettävä lomake: paperinen lomake

**Keruväline tai -ohje:** Strukturoitu lomake

**Aineiston ajallinen kattavuus:** 2006

**Tutkimuksen aikaulottuvuus:** Poikkileikkausaineisto

**Vastausprosentti:** 34 %

**Muuttujien ja havaintojen lukumäärä:** Aineistossa on 274 muuttujaa ja 1075 havaintoa.

**Otantamenetelmä:** Kokonaisaineisto

Kysely lähetettiin kaikille Suomen kirkon pappisliiton ja Suomen kanttori-urkuriliiton työelämässä oleville jäsenille kirjeitse ja toteutettiin Akavan kirkollisten ammattiliittojen [nykyisin Kirkon akateemiset] jäsenten valtuuston vaalin yhteydessä. Kyselyyn vastasi 1076 vastaajaa, mikä vastasi 34% AKI:n työelämässä mukana olevista jäsenistä.

## 1.4 Aineiston käyttö

### Aineiston käytössä huomioitavaa

Aineisosta puuttuu kyselylomakkeen kysymys 31.

Aineisossa on tunnisteellisuussyistä luokiteltu syntymävuosi k41, papiksi ja kanttoriksi valmistumisvuodet k44\_1 ja k44\_2 sekä virka-asemamuuttujassa k46\_1 lehtorit on yhdistetty muuttujan arvoon 7. Lisäksi on poistettu muu, mikä -tyyppisiä avovastauksia seuraaviin muuttujiin tai muuttujapatteristoihin liittyen: k2, k46, k47 ja k48.

### Julkaisut

Niemelä, Kati & Palmu, Harri (2006). Papisto ja kanttorit 2006. Akavan kirkollisten ammattiliittojen jäsenkyselyn raportti. Tampere: Kirkon tutkimuskeskus. Kirkon tutkimuskeskuksen www-julkaisuja 11. urn:isbn: 951-693-275-4

Ajantasainen julkaisuluettelo aineiston kuvailun yhteydessä osoitteessa

<https://services.fsd.uta.fi/catalogue/FSD2832>

### Aineiston sijainti

Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto

### Painokertoimet

Aineisto ei sisällä painomuuttujia.

### Käyttöoikeudet

Aineisto on käytettävissä (B) tutkimukseen, opetukseen ja opiskeluun.

# Luku 2

## Muuttujat

### [FSD\_NO] Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

#### Kysymysteksti

*Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)*

#### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1075
minimi	2832.00
maksimi	2832.00
keskiarvo	2832.00
keskihajonta	0.00

### [FSD\_VR] Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

#### Kysymysteksti

*Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)*

#### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1075
minimi	3.00
maksimi	3.00
keskiarvo	3.00
keskihajonta	0.00

## [FSD\_ID] Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

### Kysymysteksti

*Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)*

### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1075
minimi	1.00
maksimi	1075.00
keskiarvo	538.00
keskihajonta	310.47

## [K1] Oletko kuullut AKI:sta?

### Kysymysteksti

*Oletko kuullut AKI:sta (Akavan kirkolliset ammattiliitot-Kyrkliga fackförbund inom Akava AKI r.y.)?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En	1	42	3.9	3.9
Tunnen nimen, mutta en juuri mitään muuta	2	186	17.3	17.5
Jonkin verran	3	568	52.8	53.4
Tunnen hyvin	4	268	24.9	25.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	11	1.0	—
		1075	100.0	100.0

## [K2\_1] Mistä olet kuullut AKI:sta: jäsenkirjeestä

### Kysymysryhmän esiteksti

*Mistä olet kuullut AKI:sta (Akavan kirkolliset ammattiliitot)*

### Kysymysteksti

*Jäsenkirjeestä*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En	1	226	21.0	29.7
Kyllä	2	535	49.8	70.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	314	29.2	–
		1075	100.0	100.0

## [K2\_2] Mistä olet kuullut AKI:sta: Crux-lehdestä

### Kysymysryhmän esiteksti

*Mistä olet kuullut AKI:sta (Akavan kirkolliset ammattiliitot)*

### Kysymysteksti

*Crux-lehdestä*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En	1	28	2.6	2.8
Kyllä	2	974	90.6	97.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	73	6.8	–
		1075	100.0	100.0

## [K2\_3] Mistä olet kuullut AKI:sta: jäsenjärjestöjen kotisivuilta

### Kysymysryhmän esiteksti

*Mistä olet kuullut AKI:sta (Akavan kirkolliset ammattiliitot)*

### Kysymysteksti

*Jäsenjärjestöjen kotisivuilta*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En	1	344	32.0	57.4
Kyllä	2	255	23.7	42.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	476	44.3	–
		1075	100.0	100.0

### [K2\_4] Mistä olet kuullut AKI:sta: työtoverilta

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Mistä olet kuullut AKI:sta (Akavan kirkolliset ammattiliitot)*

#### Kysymysteksti

*Työtoverilta*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En	1	356	33.1	61.1
Kyllä	2	227	21.1	38.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	492	45.8	–
		1075	100.0	100.0

### [K2\_5] Mistä olet kuullut AKI:sta: jostain muualta, mistä?

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Mistä olet kuullut AKI:sta (Akavan kirkolliset ammattiliitot)*

#### Kysymysteksti

*Jostain muualta, mistä?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En	1	288	26.8	69.4
Kyllä	2	127	11.8	30.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	660	61.4	–
		1075	100.0	100.0

### [K3\_1] Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: tarpeellisuus

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa? Seuraavassa luetellaan joukko vastakkaisia adjektiivipareja. Arvioi asteikolla 1–5, kuinka hyvin ne vastaavat käsitystäsi Kanttori-urkuriliitosta/ Pappisliitosta.*

**Kysymysteksti***tarpeeton - tarpeellinen***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Tarpeeton	1	8	0.7	0.8
	2	23	2.1	2.2
	3	85	7.9	8.0
	4	368	34.2	34.7
Tarpeellinen tieto puuttuu (SYSMIS)	5	576	53.6	54.3
	.	15	1.4	–
		1075	100.0	100.0

**[K3\_2] Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: asiantuntijuus****Kysymysryhmän esiteksti**

*Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa? Seuraavassa luetellaan joukko vastakkaisia adjektiivipareja. Arvioi asteikolla 1–5, kuinka hyvin ne vastaavat käsitystäsi Kanttori-urkuriliitosta/ Pappisliitosta.*

**Kysymysteksti***asiantuntematon - asiantunteva***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Asiantuntematon	1	10	0.9	1.0
	2	27	2.5	2.6
	3	126	11.7	12.0
	4	527	49.0	50.1
Asiantunteva tieto puuttuu (SYSMIS)	5	362	33.7	34.4
	.	23	2.1	–
		1075	100.0	100.0

### [K3\_3] Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: luotettavuus

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa? Seuraavassa luetellaan joukko vastakkaisia adjektiivipareja. Arvioi asteikolla 1–5, kuinka hyvin ne vastaavat käsitystäsi Kanttori-urkuriliitosta/ Pappisliitosta.*

#### Kysymysteksti

*epäluotettava - luotettava*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Epäluotettava	1	23	2.1	2.2
	2	38	3.5	3.6
	3	163	15.2	15.6
	4	518	48.2	49.5
Luotettava	5	305	28.4	29.1
	tieto puuttuu (SYSMIS)	.	28	2.6
		1075	100.0	100.0

### [K3\_4] Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: varakkuus

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa? Seuraavassa luetellaan joukko vastakkaisia adjektiivipareja. Arvioi asteikolla 1–5, kuinka hyvin ne vastaavat käsitystäsi Kanttori-urkuriliitosta/ Pappisliitosta.*

#### Kysymysteksti

*köyhä - rikas*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Köyhä	1	19	1.8	1.8
	2	98	9.1	9.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)



(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
	3	626	58.2	60.1
	4	232	21.6	22.3
Rikas	5	66	6.1	6.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	34	3.2	–
		1075	100.0	100.0

### [K3\_5] Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: palvelun laatu

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa? Seuraavassa luetellaan joukko vastakkaisia adjektiivipareja. Arvioi asteikolla 1–5, kuinka hyvin ne vastaavat käsitystäsi Kanttori-urkuriliitosta/ Pappisliitosta.*

#### Kysymysteksti

*huonosti palveleva - hyvin palveleva*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Huonosti palveleva	1	23	2.1	2.2
	2	62	5.8	5.9
	3	293	27.3	27.9
	4	511	47.5	48.7
Hyvin palveleva	5	160	14.9	15.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	26	2.4	–
		1075	100.0	100.0

### [K3\_6] Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: uudistushalukkuus

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa? Seuraavassa luetellaan joukko vastakkaisia adjektiivipareja. Arvioi asteikolla 1–5, kuinka hyvin ne vastaavat käsitystäsi Kanttori-urkuriliitosta/ Pappisliitosta.*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*paikalleen pysähtynyt - uudistushaluinen*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paikalleen pysähtynyt	1	28	2.6	2.7
	2	88	8.2	8.3
	3	310	28.8	29.4
	4	508	47.3	48.2
Uudistushaluinen tieto puuttuu (SYSMIS)	5	121	11.3	11.5
	.	20	1.9	–
		1075	100.0	100.0

### [K3\_7] Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: joustavuus

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa? Seuraavassa luetellaan joukko vastakkaisia adjektiivipareja. Arvioi asteikolla 1–5, kuinka hyvin ne vastaavat käsitystäsi Kanttori-urkuriliitosta/ Pappisliitosta.*

### Kysymysteksti

*kankea - joustava*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kankea	1	27	2.5	2.6
	2	123	11.4	11.7
	3	478	44.5	45.6
	4	372	34.6	35.5
Joustava tieto puuttuu (SYSMIS)	5	49	4.6	4.7
	.	26	2.4	–
		1075	100.0	100.0

## [K3\_8] Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: läheisyys

### Kysymysryhmän esiteksti

*Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa? Seuraavassa luetellaan joukko vastakkaisia adjektiivipareja. Arvioi asteikolla 1–5, kuinka hyvin ne vastaavat käsitystäsi Kanttori-urkuriliitosta/ Pappisliitosta.*

### Kysymysteksti

*etäinen - läheinen*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Etäinen	1	75	7.0	7.1
	2	268	24.9	25.5
	3	426	39.6	40.5
	4	231	21.5	21.9
Läheinen tieto puuttuu (SYSMIS)	5	53	4.9	5.0
	.	22	2.0	–
		1075	100.0	100.0

## [K3\_9] Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: aktiivisuus

### Kysymysryhmän esiteksti

*Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa? Seuraavassa luetellaan joukko vastakkaisia adjektiivipareja. Arvioi asteikolla 1–5, kuinka hyvin ne vastaavat käsitystäsi Kanttori-urkuriliitosta/ Pappisliitosta.*

### Kysymysteksti

*passiivinen - aktiivinen*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Passiivinen	1	48	4.5	4.6
	2	120	11.2	11.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
	3	389	36.2	36.9
	4	408	38.0	38.7
Aktiivinen	5	88	8.2	8.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	22	2.0	–
		1075	100.0	100.0

### [K3\_10] Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: tehokkuus

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa? Seuraavassa luetellaan joukko vastakkaisia adjektiivipareja. Arvioi asteikolla 1–5, kuinka hyvin ne vastaavat käsitystäsi Kanttori-urkuriliitosta/ Pappisliitosta.*

#### Kysymysteksti

*tehoton - tehokas*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Tehoton	1	46	4.3	4.4
	2	127	11.8	12.1
	3	485	45.1	46.1
	4	346	32.2	32.9
Tehokas	5	49	4.6	4.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	22	2.0	–
		1075	100.0	100.0

### [K3\_11] Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: ystävällisyys

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa? Seuraavassa luetellaan joukko vastakkaisia adjektiivipareja. Arvioi asteikolla 1–5, kuinka hyvin ne vastaavat käsitystäsi Kanttori-urkuriliitosta/ Pappisliitosta.*

**Kysymysteksti***epäystävällinen - ystävällinen***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Epäystävällinen	1	10	0.9	0.9
	2	30	2.8	2.8
	3	296	27.5	28.1
	4	503	46.8	47.7
Ystävällinen tieto puuttuu (SYSMIS)	5	215	20.0	20.4
	.	21	2.0	–
		1075	100.0	100.0

**[K3\_12] Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: hengellisyys****Kysymysryhmän esiteksti**

*Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa? Seuraavassa luetellaan joukko vastakkaisia adjektiivipareja. Arvioi asteikolla 1–5, kuinka hyvin ne vastaavat käsitystäsi Kanttori-urkuriliitosta/ Pappisliitosta.*

**Kysymysteksti***maallistunut - hengellinen***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Maallistunut	1	32	3.0	3.1
	2	152	14.1	14.5
	3	567	52.7	54.1
	4	263	24.5	25.1
Hengellinen tieto puuttuu (SYSMIS)	5	35	3.3	3.3
	.	26	2.4	–
		1075	100.0	100.0

### [K3\_13] Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: itsekkyyt

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa? Seuraavassa luetellaan joukko vastakkaisia adjektiivipareja. Arvioi asteikolla 1–5, kuinka hyvin ne vastaavat käsitystäsi Kanttori-urkuriliitosta/ Pappisliitosta.*

#### Kysymysteksti

*itsekäs - epäitsekäs*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Itsekäs	1	25	2.3	2.4
	2	109	10.1	10.4
	3	603	56.1	57.5
	4	271	25.2	25.9
Epäitsekäs tieto puuttuu (SYSMIS)	5	40	3.7	3.8
	.	27	2.5	–
		1075	100.0	100.0

### [K3\_14] Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: lähestyttävyyt

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa? Seuraavassa luetellaan joukko vastakkaisia adjektiivipareja. Arvioi asteikolla 1–5, kuinka hyvin ne vastaavat käsitystäsi Kanttori-urkuriliitosta/ Pappisliitosta.*

#### Kysymysteksti

*vaikeasti lähestyttävä - helposti lähestyttävä*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Vaikeasti lähestyttävä	1	26	2.4	2.5
	2	118	11.0	11.2

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
	3	340	31.6	32.4
	4	433	40.3	41.2
Helposti lähestyttävä	5	134	12.5	12.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	24	2.2	–
		1075	100.0	100.0

### [K3\_15] Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: keitä puolustaa

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa? Seuraavassa luetellaan joukko vastakkaisia adjektiivipareja. Arvioi asteikolla 1–5, kuinka hyvin ne vastaavat käsitystäsi Kanttori-urkuriliitosta/ Pappisliitosta.*

#### Kysymysteksti

*hyväosaisten puolustaja - vähäosaisten puolustaja*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Hyväosaisten puolustaja	1	39	3.6	3.8
	2	161	15.0	15.5
	3	633	58.9	60.9
	4	174	16.2	16.7
Vähäosaisten puolustaja tieto puuttuu (SYSMIS)	5	33	3.1	3.2
	.	35	3.3	–
		1075	100.0	100.0

### [K3\_16] Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: avoimuus

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa? Seuraavassa luetellaan joukko vastakkaisia adjektiivipareja. Arvioi asteikolla 1–5, kuinka hyvin ne vastaavat käsitystäsi Kanttori-urkuriliitosta/ Pappisliitosta.*

#### Kysymysteksti

*sulkeutunut - avoin*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Sulkeutunut	1	19	1.8	1.8
	2	108	10.0	10.3
	3	372	34.6	35.4
	4	454	42.2	43.2
Avoim	5	97	9.0	9.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	25	2.3	–
		1075	100.0	100.0

**[K3\_17] Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: teologinen luotettavuus**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa? Seuraavassa luetellaan joukko vastakkaisia adjektiivipareja. Arvioi asteikolla 1–5, kuinka hyvin ne vastaavat käsitystäsi Kanttori-urkuriliitosta/ Pappisliitosta.*

**Kysymysteksti**

*teologisesti epäluotettava - teologisesti luotettava*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Teologisesti epäluotettava	1	21	2.0	2.0
	2	58	5.4	5.6
	3	365	34.0	35.1
	4	444	41.3	42.7
Teologisesti luotettava	5	153	14.2	14.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	34	3.2	–
		1075	100.0	100.0

**[K3\_18] Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: aitous**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa? Seuraavassa luetellaan joukko vastakkaisia adjektiivipareja. Arvioi asteikolla 1–5, kuinka hyvin ne vastaavat käsitystäsi Kanttori-urkuriliitosta/ Pappisliitosta.*



**Kysymysteksti***tekopyhä - aito***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Tekopyhä	1	13	1.2	1.2
	2	67	6.2	6.4
	3	368	34.2	35.3
	4	450	41.9	43.1
Aito tieto puuttuu (SYSMIS)	5	145	13.5	13.9
	.	32	3.0	–
		1075	100.0	100.0

**[K3\_19] Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: yhteistyökyky****Kysymysryhmän esiteksti**

*Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa? Seuraavassa luetellaan joukko vastakkaisia adjektiivipareja. Arvioi asteikolla 1–5, kuinka hyvin ne vastaavat käsitystäsi Kanttori-urkuriliitosta/ Pappisliitosta.*

**Kysymysteksti***yhteistyökyvytön - yhteistyökykyinen***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Yhteistyökyvytön	1	8	0.7	0.8
	2	27	2.5	2.6
	3	281	26.1	26.8
	4	543	50.5	51.8
Yhteistyökykyinen tieto puuttuu (SYSMIS)	5	189	17.6	18.0
	.	27	2.5	–
		1075	100.0	100.0

## [K3\_20] Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: rehellisyys

### Kysymysryhmän esiteksti

*Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa? Seuraavassa luetellaan joukko vastakkaisia adjektiivipareja. Arvioi asteikolla 1–5, kuinka hyvin ne vastaavat käsitystäsi Kanttori-urkuriliitosta/ Pappisliitosta.*

### Kysymysteksti

*epärehellinen - rehellinen*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Epärehellinen	1	15	1.4	1.4
	2	21	2.0	2.0
	3	232	21.6	22.2
	4	492	45.8	47.0
Rehellinen	5	286	26.6	27.3
	.	29	2.7	–
tieto puuttuu (SYSMIS)				
		1075	100.0	100.0

## [K4\_1] Yhä useampien seurakuntien tulisi yhdistyä

### Kysymysryhmän esiteksti

*Ota kantaa seuraaviin väittämiin*

### Kysymysteksti

*Yhä useampien seurakuntien tulisi yhdistyä*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	88	8.2	8.3
Jokseenkin eri mieltä	2	266	24.7	25.2
Jokseenkin samaa, jokseenkin eri mieltä	3	158	14.7	15.0
Jokseenkin samaa mieltä	4	330	30.7	31.3
Täysin samaa mieltä	5	171	15.9	16.2

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
En osaa sanoa	6	43	4.0	4.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	19	1.8	–
		1075	100.0	100.0

## [K4\_2] Seurakuntatyötä tulisi tehdä yhä pienemmissä toiminnallisissa yksiköissä

### Kysymysryhmän esiteksti

*Ota kantaa seuraaviin väittämiin*

### Kysymysteksti

*Seurakuntatyötä tulisi tehdä yhä pienemmissä toiminnallisissa yksiköissä*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	48	4.5	4.6
Jokseenkin eri mieltä	2	184	17.1	17.5
Jokseenkin samaa, jokseenkin eri mieltä	3	232	21.6	22.1
Jokseenkin samaa mieltä	4	375	34.9	35.7
Täysin samaa mieltä	5	176	16.4	16.7
En osaa sanoa	6	36	3.3	3.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	24	2.2	–
		1075	100.0	100.0

## [K4\_3] Koen seurakuntien yhdistymiseen liittyvät asiat uhkana omassa seurakunnassani

### Kysymysryhmän esiteksti

*Ota kantaa seuraaviin väittämiin*

### Kysymysteksti

*Koen seurakuntien yhdistymiseen liittyvät asiat uhkana omassa seurakunnassani*

### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	413	38.4	39.2
Jokseenkin eri mieltä	2	312	29.0	29.6
Jokseenkin samaa, jokseenkin eri mieltä	3	114	10.6	10.8
Jokseenkin samaa mieltä	4	104	9.7	9.9
Täysin samaa mieltä	5	65	6.0	6.2
En osaa sanoa	6	46	4.3	4.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	21	2.0	–
		1075	100.0	100.0

### [K4\_4] Koen seurakuntien yhdistymiseen liittyvät asiat myönteisenä mahdollisuutena omassa seurakunnassani

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Ota kantaa seuraaviin väittämiin*

#### Kysymysteksti

*Koen seurakuntien yhdistymiseen liittyvät asiat myönteisenä mahdollisuutena omassa seurakunnassani*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	116	10.8	11.0
Jokseenkin eri mieltä	2	178	16.6	16.9
Jokseenkin samaa, jokseenkin eri mieltä	3	213	19.8	20.2
Jokseenkin samaa mieltä	4	266	24.7	25.3
Täysin samaa mieltä	5	171	15.9	16.2
En osaa sanoa	6	109	10.1	10.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	22	2.0	–
		1075	100.0	100.0

### [K4\_5] Olen saanut riittävästi tietoa uudesta palkkausmallista

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Ota kantaa seuraaviin väittämiin*

#### Kysymysteksti

*Olen saanut riittävästi tietoa uudesta palkkausmallista*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	197	18.3	18.6
Jokseenkin eri mieltä	2	324	30.1	30.6
Jokseenkin samaa, jokseenkin eri mieltä	3	166	15.4	15.7
Jokseenkin samaa mieltä	4	258	24.0	24.4
Täysin samaa mieltä	5	87	8.1	8.2
En osaa sanoa	6	27	2.5	2.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	16	1.5	–
		1075	100.0	100.0

**[K4\_6] Henkilökohtaiseen suoriutumiseen pohjautuva palkkaus tekee mielestäni palkkauksen oikeudenmukaisemmaksi****Kysymysryhmän esiteksi**

*Ota kantaa seuraaviin väittämiin*

**Kysymysteksti**

*Henkilökohtaiseen suoriutumiseen pohjautuva palkkaus tekee mielestäni palkkauksen oikeudenmukaisemmaksi*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	140	13.0	13.3
Jokseenkin eri mieltä	2	230	21.4	21.8
Jokseenkin samaa, jokseenkin eri mieltä	3	218	20.3	20.6
Jokseenkin samaa mieltä	4	309	28.7	29.3
Täysin samaa mieltä	5	116	10.8	11.0
En osaa sanoa	6	43	4.0	4.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	19	1.8	–
		1075	100.0	100.0

**[K4\_7] Olen halukas toimimaan esimiestehtävissä (riippumatta siitä toimitko tällä hetkellä vai et)****Kysymysryhmän esiteksi**

*Ota kantaa seuraaviin väittämiin*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*Olen halukas toimimaan esimiestehtävissä (riippumatta siitä toimitko tällä hetkellä vai et)*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	94	8.7	8.9
Jokseenkin eri mieltä	2	157	14.6	14.9
Jokseenkin samaa, jokseenkin eri mieltä	3	138	12.8	13.1
Jokseenkin samaa mieltä	4	285	26.5	27.0
Täysin samaa mieltä	5	362	33.7	34.3
En osaa sanoa	6	20	1.9	1.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	19	1.8	–
		1075	100.0	100.0

### [K4\_8] Olen kiinnostunut kirkkoherran virasta (riippumatta siitä toimitko tällä hetkellä vai et)

### Kysymysryhmän esiteksti

*Ota kantaa seuraaviin väittämiin*

### Kysymysteksti

*Olen kiinnostunut kirkkoherran virasta (riippumatta siitä toimitko tällä hetkellä vai et)*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	338	31.4	34.0
Jokseenkin eri mieltä	2	134	12.5	13.5
Jokseenkin samaa, jokseenkin eri mieltä	3	86	8.0	8.7
Jokseenkin samaa mieltä	4	153	14.2	15.4
Täysin samaa mieltä	5	243	22.6	24.5
En osaa sanoa	6	39	3.6	3.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	82	7.6	–
		1075	100.0	100.0

## [K4\_9] Kanttoreille tulisi olla enemmän tarjolla esimies- ja hallinnollisia tehtäviä (esim. hiippakunnan jumalanpalvelus- ja musiikkisihteeri)

### Kysymysryhmän esiteksti

*Ota kantaa seuraaviin väittämiin*

### Kysymysteksti

*Kanttoreille tulisi olla enemmän tarjolla esimies- ja hallinnollisia tehtäviä (esim. hiippakunnan jumalanpalvelus- ja musiikkisihteeri)*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	42	3.9	4.1
Jokseenkin eri mieltä	2	125	11.6	12.1
Jokseenkin samaa, jokseenkin eri mieltä	3	205	19.1	19.8
Jokseenkin samaa mieltä	4	329	30.6	31.7
Täysin samaa mieltä	5	177	16.5	17.1
En osaa sanoa	6	159	14.8	15.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	38	3.5	–
		1075	100.0	100.0

## [K4\_10] Kanttorien tulisi jatkossakin olla tuomiokapitulien alaisuudessa

### Kysymysryhmän esiteksti

*Ota kantaa seuraaviin väittämiin*

### Kysymysteksti

*Kanttorien tulisi jatkossakin olla tuomiokapitulien alaisuudessa*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	47	4.4	4.5
Jokseenkin eri mieltä	2	94	8.7	9.0
Jokseenkin samaa, jokseenkin eri mieltä	3	145	13.5	14.0
Jokseenkin samaa mieltä	4	263	24.5	25.3
Täysin samaa mieltä	5	342	31.8	32.9

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

---

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
En osaa sanoa	6	148	13.8	14.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	36	3.3	–
		1075	100.0	100.0

### [K4\_11] Pappien tulisi jatkossakin olla tuomiokapitulien alaisuudessa

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Ota kantaa seuraaviin väittämiin*

#### Kysymysteksti

*Pappien tulisi jatkossakin olla tuomiokapitulien alaisuudessa*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	21	2.0	2.0
Jokseenkin eri mieltä	2	43	4.0	4.2
Jokseenkin samaa, jokseenkin eri mieltä	3	56	5.2	5.5
Jokseenkin samaa mieltä	4	229	21.3	22.3
Täysin samaa mieltä	5	623	58.0	60.7
En osaa sanoa	6	55	5.1	5.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	48	4.5	–
		1075	100.0	100.0

### [K4\_12] Seurakunnilla tulisi olla suurempi itsenäisyys pappien ja kanttorien virkojen täytössä

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Ota kantaa seuraaviin väittämiin*

#### Kysymysteksti

*Seurakunnilla tulisi olla suurempi itsenäisyys pappien ja kanttorien virkojen täytössä*

#### Frekvenssit



selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	97	9.0	9.2
Jokseenkin eri mieltä	2	234	21.8	22.2
Jokseenkin samaa, jokseenkin eri mieltä	3	202	18.8	19.1
Jokseenkin samaa mieltä	4	281	26.1	26.6
Täysin samaa mieltä	5	180	16.7	17.0
En osaa sanoa	6	62	5.8	5.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	19	1.8	–
		1075	100.0	100.0

## [K5] Miten koet että sukupuolten välinen tasa-arvo toteutuu käytännössä työpaikallasi?

### Kysymysteksti

*Miten koet että sukupuolten välinen tasa-arvo toteutuu käytännössä työpaikallasi?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	465	43.3	44.0
Kohtuullisen hyvin	2	447	41.6	42.3
Välillä hyvin, välillä huonosti	3	112	10.4	10.6
Varsin huonosti	4	28	2.6	2.7
Erittäin huonosti	5	4	0.4	0.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	19	1.8	–
		1075	100.0	100.0

## [K6] Sopivuus pappisvirkaan sukupuolen kannalta

### Kysymysteksti

*Mitä mieltä lähinnä olet? Valitse lähinnä mielipidettäsi oleva vaihtoehto.*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Naiset ovat ominaisuuksiltaan mielestäni yleensä sopivampia papeiksi kuin miehet	1	13	1.2	1.2
Miehet ovat ominaisuuksiltaan mielestäni yleensä sopivampia papeiksi kuin naiset	2	88	8.2	8.4
Sopivuus pappisvirkaan ei riipu sukupuolesta	3	918	85.4	87.3

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
En osaa sanoa	4	33	3.1	3.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	23	2.1	–
		1075	100.0	100.0

### [K7] Sopivuus kanttoriksi sukupuolen kannalta

#### Kysymysteksti

*Entä mitä olet seuraavasta? Valitse lähinnä mielipidettäsi oleva vaihtoehto.*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Naiset ovat ominaisuuksiltaan mielestäni yleensä sopivampia kanttoriksi kuin miehet	1	12	1.1	1.1
Miehet ovat ominaisuuksiltaan mielestäni yleensä sopivampia kanttoriksi kuin naiset	2	41	3.8	3.9
Sopivuus kanttorinvirkaan ei riipu sukupuolesta	3	989	92.0	93.7
En osaa sanoa	4	14	1.3	1.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	19	1.8	–
		1075	100.0	100.0

### [K8] Mikä seuraavista vastaa lähinnä kantaasi naispappeuteen?

#### Kysymysteksti

*Mikä seuraavista vastaa lähinnä kantaasi naispappeuteen?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Hyväksyn naispappeuden ilman muuta. Sen sijaan en ymmärrä naispappeuden vastustajia, heidänkin pitäisi toimia yhteisen päätöksen mukaisesti.	1	601	55.9	56.9
Hyväksyn naispappeuden ilman muuta. Ymmärrän myös naispappeuden vastustajia ja suon heille mahdollisuuden toimia oman vakaumuksensa mukaisesti.	2	286	26.6	27.1
Hyväksyn naispappeuden, koska kirkko on sen virallisesti hyväksynyt. Suhtaudun naispappeuteen kuitenkin henkilökohtaisesti varauksella.	3	93	8.7	8.8

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Vastustan naispappeutta, mutta voin kuitenkin toimia yhteistyössä naispapin kanssa.	4	54	5.0	5.1
Vastustan naispappeutta ja pidättäydyn yhteistyöstä, jos suinkin mahdollista.	5	19	1.8	1.8
Vastustan naispappeutta ja olen harkinnut siirtymistä toiseen uskonnolliseen yhdyskuntaan kirkkomme virkateologian takia tai vuoksi.	6	4	0.4	0.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	18	1.7	–
		1075	100.0	100.0

## [K9\_1] Naispappien kanssa yhteistyöstä kieltäytyvien mahdollisuuksia toimia seurakunnassa tulisi parantaa

### Kysymysryhmän esiteksi

*Ota kantaa seuraaviin väitteisiin*

### Kysymysteksti

*Naispappien kanssa yhteistyöstä kieltäytyvien mahdollisuuksia toimia seurakunnassa tulisi parantaa*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	532	49.5	50.4
Jokseenkin eri mieltä	2	222	20.7	21.0
Jokseenkin samaa, jokseenkin eri mieltä	3	104	9.7	9.9
Jokseenkin samaa mieltä	4	81	7.5	7.7
Täysin samaa mieltä	5	96	8.9	9.1
En osaa sanoa	6	20	1.9	1.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	20	1.9	–
		1075	100.0	100.0

## [K9\_2] Naispappien kanssa yhteistyöstä kieltäytyvillä pitäisi olla mahdollisuuksia toimia kirkossa myös esimiehenä

### Kysymysryhmän esiteksi

*Ota kantaa seuraaviin väitteisiin*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*Naispappien kanssa yhteistyöstä kieltäytyvillä pitäisi olla mahdollisuuksia toimia kirkossa myös esimiehenä*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	645	60.0	61.1
Jokseenkin eri mieltä	2	170	15.8	16.1
Jokseenkin samaa, jokseenkin eri mieltä	3	64	6.0	6.1
Jokseenkin samaa mieltä	4	74	6.9	7.0
Täysin samaa mieltä	5	86	8.0	8.1
En osaa sanoa	6	17	1.6	1.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	19	1.8	–
		1075	100.0	100.0

### [K9\_3] Naispappien kanssa yhteistyöstä kieltäytyvillä pitäisi olla mahdollisuuksia toimia seurakunnassa pappina

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Ota kantaa seuraaviin väitteisiin*

### Kysymysteksti

*Naispappien kanssa yhteistyöstä kieltäytyvillä pitäisi olla mahdollisuuksia toimia seurakunnassa pappina*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	267	24.8	25.3
Jokseenkin eri mieltä	2	211	19.6	20.0
Jokseenkin samaa, jokseenkin eri mieltä	3	177	16.5	16.8
Jokseenkin samaa mieltä	4	217	20.2	20.5
Täysin samaa mieltä	5	171	15.9	16.2
En osaa sanoa	6	13	1.2	1.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	19	1.8	–
		1075	100.0	100.0

## [K9\_4] Naispappien kanssa yhteistyöstä kieltäytyvillä pitäisi olla mahdollisuuksia toimia seurakunnassa kanttorina

### Kysymysryhmän esiteksti

*Ota kantaa seuraaviin väitteisiin*

### Kysymysteksti

*Naispappien kanssa yhteistyöstä kieltäytyvillä pitäisi olla mahdollisuuksia toimia seurakunnassa kanttorina*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	419	39.0	39.8
Jokseenkin eri mieltä	2	210	19.5	19.9
Jokseenkin samaa, jokseenkin eri mieltä	3	128	11.9	12.2
Jokseenkin samaa mieltä	4	137	12.7	13.0
Täysin samaa mieltä	5	126	11.7	12.0
En osaa sanoa	6	33	3.1	3.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	22	2.0	–
		1075	100.0	100.0

## [K9\_5] Seurakunnan kaikkiin tehtäviin pitäisi palkata vain naispappien kanssa yhteistyöhön suostuvia

### Kysymysryhmän esiteksti

*Ota kantaa seuraaviin väitteisiin*

### Kysymysteksti

*Seurakunnan kaikkiin tehtäviin pitäisi palkata vain naispappien kanssa yhteistyöhön suostuvia*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	159	14.8	15.1
Jokseenkin eri mieltä	2	174	16.2	16.5
Jokseenkin samaa, jokseenkin eri mieltä	3	147	13.7	13.9
Jokseenkin samaa mieltä	4	187	17.4	17.7

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

---

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	5	359	33.4	34.1
En osaa sanoa	6	28	2.6	2.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	21	2.0	–
		1075	100.0	100.0

### [K9\_6] Naisia tulisi olla nykyistä enemmän kirkkoherroina

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Ota kantaa seuraaviin väitteisiin*

#### Kysymysteksti

*Naisia tulisi olla nykyistä enemmän kirkkoherroina*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	99	9.2	9.5
Jokseenkin eri mieltä	2	108	10.0	10.3
Jokseenkin samaa, jokseenkin eri mieltä	3	285	26.5	27.2
Jokseenkin samaa mieltä	4	199	18.5	19.0
Täysin samaa mieltä	5	249	23.2	23.8
En osaa sanoa	6	106	9.9	10.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	29	2.7	–
		1075	100.0	100.0

### [K9\_7] Naisia tulisi olla nykyistä enemmän muissa kirkon johtotehtävissä

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Ota kantaa seuraaviin väitteisiin*

#### Kysymysteksti

*Naisia tulisi olla nykyistä enemmän muissa kirkon johtotehtävissä*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	55	5.1	5.3
Jokseenkin eri mieltä	2	86	8.0	8.2
Jokseenkin samaa, jokseenkin eri mieltä	3	279	26.0	26.6
Jokseenkin samaa mieltä	4	230	21.4	22.0
Täysin samaa mieltä	5	309	28.7	29.5
En osaa sanoa	6	88	8.2	8.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	28	2.6	–
		1075	100.0	100.0

## [K9\_8] Myös naisia pitäisi olla piispoina

### Kysymysryhmän esiteksti

*Ota kantaa seuraaviin väitteisiin*

### Kysymysteksti

*Myös naisia pitäisi olla piispoina*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	151	14.0	14.4
Jokseenkin eri mieltä	2	94	8.7	9.0
Jokseenkin samaa, jokseenkin eri mieltä	3	203	18.9	19.4
Jokseenkin samaa mieltä	4	169	15.7	16.1
Täysin samaa mieltä	5	355	33.0	33.9
En osaa sanoa	6	76	7.1	7.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	27	2.5	–
		1075	100.0	100.0

## [K10\_1] Keillä mielestäsi pitäisi olla lain mukaan mahdollisuus saada hedelmöityshoitoja: yksinäiset naiset

### Kysymysryhmän esiteksti

*Keillä mielestäsi pitäisi olla lain mukaan mahdollisuus saada hedelmöityshoitoja?*

### Kysymysteksti

*yksinäiset naiset*

### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

---

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	181	16.8	18.3
Ei	2	626	58.2	63.2
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	3	184	17.1	18.6
	.	84	7.8	–
		1075	100.0	100.0

### **[K10\_2] Keillä mielestäsi pitäisi olla lain mukaan mahdollisuus saada hedelmöityshoitoja: lesboparit**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Keillä mielestäsi pitäisi olla lain mukaan mahdollisuus saada hedelmöityshoitoja?*

#### **Kysymysteksti**

*lesboparit*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	181	16.8	18.2
Ei	2	673	62.6	67.8
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	3	138	12.8	13.9
	.	83	7.7	–
		1075	100.0	100.0

### **[K10\_3] Keillä mielestäsi pitäisi olla lain mukaan mahdollisuus saada hedelmöityshoitoja: avoparit**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Keillä mielestäsi pitäisi olla lain mukaan mahdollisuus saada hedelmöityshoitoja?*

#### **Kysymysteksti**

*avoparit*

#### **Frekvenssit**



selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	540	50.2	53.5
Ei	2	309	28.7	30.6
En osaa sanoa	3	160	14.9	15.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	66	6.1	–
		1075	100.0	100.0

#### [K10\_4] Keillä mielestäsi pitäisi olla lain mukaan mahdollisuus saada hedelmöityshoitoja: avioparit

##### Kysymysryhmän esiteksti

*Keillä mielestäsi pitäisi olla lain mukaan mahdollisuus saada hedelmöityshoitoja?*

##### Kysymysteksti

*avioparit*

##### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1018	94.7	96.2
Ei	2	15	1.4	1.4
En osaa sanoa	3	25	2.3	2.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	17	1.6	–
		1075	100.0	100.0

#### [K11] Tulisiko hedelmöityshoidoissa voida käyttää myös perheen ulkopuolisia sukusoluja?

##### Kysymysteksti

*Tulisiko hedelmöityshoidoissa voida käyttää myös perheen ulkopuolisia sukusoluja?*

##### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä, perheen ulkopuolisia sukusoluja tulisi voida tarvittaessa käyttää	1	546	50.8	52.0
Ei, tulisi käyttää vain perheen sisäisiä sukusoluja	2	292	27.2	27.8
En osaa sanoa	3	211	19.6	20.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	26	2.4	–

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

---

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		1075	100.0	100.0

### **[K12\_1] Samaa sukupuolta olevien kumppanien rekisteröidylle parisuhteelle tulisi olla mahdollisuus saada kirkollinen siunaus**

#### **Kysymysryhmän esiteksi**

*Ota kantaa seuraaviin väitteisiin*

#### **Kysymysteksti**

*Samaa sukupuolta olevien kumppanien rekisteröidylle parisuhteelle tulisi olla mahdollisuus saada kirkollinen siunaus*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	442	41.1	41.7
Jokseenkin eri mieltä	2	130	12.1	12.3
Jokseenkin samaa, jokseenkin eri mieltä	3	77	7.2	7.3
Jokseenkin samaa mieltä	4	142	13.2	13.4
Täysin samaa mieltä	5	225	20.9	21.2
En osaa sanoa	6	44	4.1	4.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	15	1.4	—
		1075	100.0	100.0

### **[K12\_2] Hyväksyn samaa sukupuolta olevien kumppanien kodin siunaamisen**

#### **Kysymysryhmän esiteksi**

*Ota kantaa seuraaviin väitteisiin*

#### **Kysymysteksti**

*Hyväksyn samaa sukupuolta olevien kumppanien kodin siunaamisen*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	247	23.0	23.3
Jokseenkin eri mieltä	2	115	10.7	10.8
Jokseenkin samaa, jokseenkin eri mieltä	3	115	10.7	10.8
Jokseenkin samaa mieltä	4	161	15.0	15.2
Täysin samaa mieltä	5	385	35.8	36.3
En osaa sanoa	6	39	3.6	3.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	13	1.2	–
		1075	100.0	100.0

### [K12\_3] Kirkon pitäisi suoda papille itselleen oikeus rekisteröidä mahdollinen homoseksuaalinen parisuhteensa

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Ota kantaa seuraaviin väitteisiin*

#### Kysymysteksti

*Kirkon pitäisi suoda papille itselleen oikeus rekisteröidä mahdollinen homoseksuaalinen parisuhteensa*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	436	40.6	41.2
Jokseenkin eri mieltä	2	122	11.3	11.5
Jokseenkin samaa, jokseenkin eri mieltä	3	68	6.3	6.4
Jokseenkin samaa mieltä	4	104	9.7	9.8
Täysin samaa mieltä	5	257	23.9	24.3
En osaa sanoa	6	72	6.7	6.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	16	1.5	–
		1075	100.0	100.0

### [K12\_4] Papiksi pitäisi hyväksyä myös sellainen henkilö, joka avoimesti elää parisuhteessa samaa sukupuolta olevan kumppanin kanssa

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Ota kantaa seuraaviin väitteisiin*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*Papiksi pitäisi hyväksyä myös sellainen henkilö, joka avoimesti elää parisuhteessa samaa sukupuolta olevan kumppanin kanssa*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	420	39.1	39.5
Jokseenkin eri mieltä	2	139	12.9	13.1
Jokseenkin samaa, jokseenkin eri mieltä	3	84	7.8	7.9
Jokseenkin samaa mieltä	4	108	10.0	10.2
Täysin samaa mieltä	5	243	22.6	22.9
En osaa sanoa	6	68	6.3	6.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	13	1.2	–
		1075	100.0	100.0

**[K12\_5] Seurakunnan kanttoriksi pitäisi hyväksyä myös sellainen henkilö, joka avoimesti elää parisuhteessa samaa sukupuolta olevan kumppanin kanssa**

### Kysymysryhmän esiteksti

*Ota kantaa seuraaviin väitteisiin*

### Kysymysteksti

*Seurakunnan kanttoriksi pitäisi hyväksyä myös sellainen henkilö, joka avoimesti elää parisuhteessa samaa sukupuolta olevan kumppanin kanssa*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	382	35.5	36.0
Jokseenkin eri mieltä	2	150	14.0	14.1
Jokseenkin samaa, jokseenkin eri mieltä	3	88	8.2	8.3
Jokseenkin samaa mieltä	4	122	11.3	11.5
Täysin samaa mieltä	5	256	23.8	24.1
En osaa sanoa	6	63	5.9	5.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	14	1.3	–
		1075	100.0	100.0

**[K12\_6] Seurakunnan nuorisotyöntekijäksi pitäisi hyväksyä myös sellainen henkilö, joka avoimesti elää parisuhteessa samaa sukupuolta olevan kumppanin kanssa**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Ota kantaa seuraaviin väitteisiin*

**Kysymysteksti**

*Seurakunnan nuorisotyöntekijäksi pitäisi hyväksyä myös sellainen henkilö, joka avoimesti elää parisuhteessa samaa sukupuolta olevan kumppanin kanssa*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	410	38.1	38.7
Jokseenkin eri mieltä	2	148	13.8	14.0
Jokseenkin samaa, jokseenkin eri mieltä	3	84	7.8	7.9
Jokseenkin samaa mieltä	4	106	9.9	10.0
Täysin samaa mieltä	5	245	22.8	23.1
En osaa sanoa	6	67	6.2	6.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	15	1.4	–
		1075	100.0	100.0

**[K12\_7] Seurakunnan toimisto- tai kiinteistötyöntekijäksi pitäisi hyväksyä myös sellainen henkilö, joka avoimesti elää parisuhteessa samaa sukupuolta olevan kumppanin kanssa**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Ota kantaa seuraaviin väitteisiin*

**Kysymysteksti**

*Seurakunnan toimisto- tai kiinteistötyöntekijäksi pitäisi hyväksyä myös sellainen henkilö, joka avoimesti elää parisuhteessa samaa sukupuolta olevan kumppanin kanssa*

**Frekvenssit**

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	284	26.4	26.8
Jokseenkin eri mieltä	2	148	13.8	14.0
Jokseenkin samaa, jokseenkin eri mieltä	3	108	10.0	10.2
Jokseenkin samaa mieltä	4	165	15.3	15.6
Täysin samaa mieltä	5	294	27.3	27.8
En osaa sanoa	6	59	5.5	5.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	17	1.6	–
		1075	100.0	100.0

### **[K12\_8] Kirkon pitäisi hyväksyä virallinen ja yhteinen samaa sukupuolta olevien parisuhteen siunauskaava**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Ota kantaa seuraaviin väitteisiin*

#### **Kysymysteksti**

*Kirkon pitäisi hyväksyä virallinen ja yhteinen samaa sukupuolta olevien parisuhteen siunauskaava*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	479	44.6	45.1
Jokseenkin eri mieltä	2	114	10.6	10.7
Jokseenkin samaa, jokseenkin eri mieltä	3	82	7.6	7.7
Jokseenkin samaa mieltä	4	108	10.0	10.2
Täysin samaa mieltä	5	218	20.3	20.5
En osaa sanoa	6	61	5.7	5.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	13	1.2	–
		1075	100.0	100.0

### **[K12\_9] Papeilla tulisi olla mahdollisuus toimittaa samaa sukupuolta olevien kirkollinen siunaaminen vaikkei kirkolla olisi virallista/yhteistä siunauskaavaa**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Ota kantaa seuraaviin väitteisiin*

**Kysymysteksti**

*Papeilla tulisi olla mahdollisuus toimittaa samaa sukupuolta olevien kirkollinen siunaaminen vaikka kirkolla olisi virallista/yhteistä siunauskaavaa*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	507	47.2	47.8
Jokseenkin eri mieltä	2	149	13.9	14.0
Jokseenkin samaa, jokseenkin eri mieltä	3	69	6.4	6.5
Jokseenkin samaa mieltä	4	109	10.1	10.3
Täysin samaa mieltä	5	182	16.9	17.2
En osaa sanoa	6	45	4.2	4.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	14	1.3	–
		1075	100.0	100.0

**[K12\_10] Mikäli pappi toimittaa samaa parisuhdetta olevan kirkollisen siunaamisen ilman, että kirkko on sitä virallisesti hyväksynyt, kirkon pitäisi puuttua asiaan kurinpitotoimin**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Ota kantaa seuraaviin väitteisiin*

**Kysymysteksti**

*Mikäli pappi toimittaa samaa parisuhdetta olevan kirkollisen siunaamisen ilman, että kirkko on sitä virallisesti hyväksynyt, kirkon pitäisi puuttua asiaan kurinpitotoimin*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	210	19.5	19.8
Jokseenkin eri mieltä	2	160	14.9	15.1
Jokseenkin samaa, jokseenkin eri mieltä	3	126	11.7	11.9
Jokseenkin samaa mieltä	4	183	17.0	17.3
Täysin samaa mieltä	5	278	25.9	26.3
En osaa sanoa	6	101	9.4	9.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	17	1.6	–
		1075	100.0	100.0

**[K13\_1] Voiko mielestäsi hoitaa papin/kanttorin virkaa, jos : on rekisteröinyt parisuhteensa samaa sukupuolta olevan kumppanin kanssa**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Voiko mielestäsi hoitaa papin/kanttorin virkaa, jos*

**Kysymysteksti**

*on rekisteröinyt parisuhteensa samaa sukupuolta olevan kumppanin kanssa*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä, ilman muuta	1	310	28.8	29.4
Kyllä, mikäli kirkko sen hyväksyy	2	261	24.3	24.8
Ei	3	419	39.0	39.8
En osaa sanoa	4	64	6.0	6.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	21	2.0	—
		1075	100.0	100.0

**[K13\_2] Voiko mielestäsi hoitaa papin/kanttorin virkaa, jos : elää avoimesti homoseksuaalina, muttei ole rekisteröinyt parisuhdetta**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Voiko mielestäsi hoitaa papin/kanttorin virkaa, jos*

**Kysymysteksti**

*elää avoimesti homoseksuaalina, muttei ole rekisteröinyt parisuhdetta*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä, ilman muuta	1	251	23.3	23.9
Kyllä, mikäli kirkko sen hyväksyy	2	204	19.0	19.4
Ei	3	486	45.2	46.3
En osaa sanoa	4	108	10.0	10.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	26	2.4	—
		1075	100.0	100.0



**[K13\_3] Voiko mielestäsi hoitaa papin/kanttorin virkaa, jos : on homoseksuaali, joka ei julkisesti ilmaise homoseksuaalisuuttaan**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Voiko mielestäsi hoitaa papin/kanttorin virkaa, jos*

**Kysymysteksti**

*on homoseksuaali, joka ei julkisesti ilmaise homoseksuaalisuuttaan*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä, ilman muuta	1	420	39.1	40.1
Kyllä, mikäli kirkko sen hyväksyy	2	216	20.1	20.6
Ei	3	234	21.8	22.3
En osaa sanoa	4	178	16.6	17.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	27	2.5	–
		1075	100.0	100.0

**[K13\_4] Voiko mielestäsi hoitaa papin/kanttorin virkaa, jos : on homoseksuaali, joka ei toteuta homoseksuaalisuuttaan**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Voiko mielestäsi hoitaa papin/kanttorin virkaa, jos*

**Kysymysteksti**

*on homoseksuaali, joka ei toteuta homoseksuaalisuuttaan*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä, ilman muuta	1	676	62.9	64.6
Kyllä, mikäli kirkko sen hyväksyy	2	184	17.1	17.6
Ei	3	63	5.9	6.0
En osaa sanoa	4	123	11.4	11.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	29	2.7	–
		1075	100.0	100.0

**[K14] Oletko ollut mukana toimittamassa (pappina tai kanttorina) samaa sukupuolta olevien kumppanien parisuhteen kirkollisen siunaamisen?**

**Kysymysteksti**

*Oletko ollut mukana toimittamassa (pappina tai kanttorina) samaa sukupuolta olevien kumppanien parisuhteen kirkollisen siunaamisen?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
En, enkä voisi kuvitellakaan	1	597	55.5	56.9
En, mutta voisin harkita	2	433	40.3	41.3
Kyllä, kirkossa	3	1	0.1	0.1
Kyllä, muualla	4	18	1.7	1.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	26	2.4	–
		1075	100.0	100.0

**[K15] Entä oletko ollut mukana toimittamassa (pappina tai kanttorina) samaa sukupuolta olevien kumppanien kodin siunaamisen?**

**Kysymysteksti**

*Entä oletko ollut mukana toimittamassa (pappina tai kanttorina) samaa sukupuolta olevien kumppanien kodin siunaamisen?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
En, enkä voisi kuvitellakaan	1	408	38.0	39.0
En, mutta voisin harkita	2	607	56.5	58.1
Kyllä	3	30	2.8	2.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	30	2.8	–
		1075	100.0	100.0

**[K16\_1] Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: sanan julistaminen**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit?*

**Kysymysteksti***sanan julistaminen***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei ollenkaan tärkeä	1	2	0.2	0.2
Vain vähän tärkeä	2	7	0.7	0.7
Jonkin verran tärkeä	3	32	3.0	3.0
Melko tärkeä	4	158	14.7	15.0
Erittäin tärkeä	5	854	79.4	81.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	22	2.0	–
		1075	100.0	100.0

**[K16\_2] Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: ihmisten auttaminen****Kysymysryhmän esiteksi***Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit?***Kysymysteksti***ihmisten auttaminen***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei ollenkaan tärkeä	1	0	0.0	0.0
Vain vähän tärkeä	2	2	0.2	0.2
Jonkin verran tärkeä	3	25	2.3	2.4
Melko tärkeä	4	227	21.1	21.5
Erittäin tärkeä	5	800	74.4	75.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	21	2.0	–
		1075	100.0	100.0

### [K16\_3] Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: hallinnolliset työt

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit?*

#### Kysymysteksti

*hallinnolliset työt*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei ollenkaan tärkeä	1	8	0.7	0.8
Vain vähän tärkeä	2	117	10.9	11.1
Jonkin verran tärkeä	3	349	32.5	33.2
Melko tärkeä	4	463	43.1	44.0
Erittäin tärkeä	5	115	10.7	10.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	23	2.1	–
		1075	100.0	100.0

### [K16\_4] Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: sielunhoito

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit?*

#### Kysymysteksti

*sielunhoito*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei ollenkaan tärkeä	1	1	0.1	0.1
Vain vähän tärkeä	2	2	0.2	0.2
Jonkin verran tärkeä	3	21	2.0	2.0
Melko tärkeä	4	176	16.4	16.7

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tärkeä	5	857	79.7	81.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	18	1.7	–
		1075	100.0	100.0

### [K16\_5] Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: jumalanpalvelus

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit?*

#### Kysymysteksti

*jumalanpalvelus*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei ollenkaan tärkeä	1	1	0.1	0.1
Vain vähän tärkeä	2	11	1.0	1.0
Jonkin verran tärkeä	3	40	3.7	3.8
Melko tärkeä	4	183	17.0	17.3
Erittäin tärkeä	5	822	76.5	77.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	18	1.7	–
		1075	100.0	100.0

### [K16\_6] Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: lähetystyö

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit?*

#### Kysymysteksti

*lähetystyö*

#### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ei ollenkaan tärkeä	1	8	0.7	0.8
Vain vähän tärkeä	2	45	4.2	4.3
Jonkin verran tärkeä	3	147	13.7	13.9
Melko tärkeä	4	307	28.6	29.1
Erittäin tärkeä	5	547	50.9	51.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	21	2.0	–
		1075	100.0	100.0

### **[K16\_7] Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: oikeudenmukaisuuden edistäminen**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit?*

#### **Kysymysteksti**

*oikeudenmukaisuuden edistäminen*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei ollenkaan tärkeä	1	2	0.2	0.2
Vain vähän tärkeä	2	14	1.3	1.3
Jonkin verran tärkeä	3	134	12.5	12.7
Melko tärkeä	4	376	35.0	35.7
Erittäin tärkeä	5	528	49.1	50.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	21	2.0	–
		1075	100.0	100.0

### **[K16\_8] Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: tasa-arvon puolesta puhuminen**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit?*

#### **Kysymysteksti**

*tasa-arvon puolesta puhuminen*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei ollenkaan tärkeä	1	11	1.0	1.0
Vain vähän tärkeä	2	75	7.0	7.1
Jonkin verran tärkeä	3	241	22.4	22.9
Melko tärkeä	4	357	33.2	33.9
Erittäin tärkeä	5	369	34.3	35.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	22	2.0	–
		1075	100.0	100.0

**[K16\_9] Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: heikoimmassa asemassa olevien ihmisten auttaminen**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit?*

**Kysymysteksti**

*heikoimmassa asemassa olevien ihmisten auttaminen*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei ollenkaan tärkeä	1	0	0.0	0.0
Vain vähän tärkeä	2	7	0.7	0.7
Jonkin verran tärkeä	3	37	3.4	3.5
Melko tärkeä	4	273	25.4	25.9
Erittäin tärkeä	5	738	68.7	70.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	20	1.9	–
		1075	100.0	100.0

**[K16\_10] Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: evankeliointityö**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit?*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*evankeliointityö*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei ollenkaan tärkeä	1	26	2.4	2.5
Vain vähän tärkeä	2	100	9.3	9.5
Jonkin verran tärkeä	3	246	22.9	23.3
Melko tärkeä	4	309	28.7	29.3
Erittäin tärkeä	5	373	34.7	35.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	21	2.0	–
		1075	100.0	100.0

### [K16\_11] Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: kasvatustyö

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit?*

### Kysymysteksti

*kasvatustyö*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei ollenkaan tärkeä	1	1	0.1	0.1
Vain vähän tärkeä	2	1	0.1	0.1
Jonkin verran tärkeä	3	50	4.7	4.7
Melko tärkeä	4	344	32.0	32.6
Erittäin tärkeä	5	658	61.2	62.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	21	2.0	–
		1075	100.0	100.0



**[K16\_12] Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: raamatun lukeminen ja opettaminen**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit?*

**Kysymysteksti**

*raamatun lukeminen ja opettaminen*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei ollenkaan tärkeä	1	1	0.1	0.1
Vain vähän tärkeä	2	14	1.3	1.3
Jonkin verran tärkeä	3	71	6.6	6.7
Melko tärkeä	4	314	29.2	29.8
Erittäin tärkeä	5	655	60.9	62.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	20	1.9	–
		1075	100.0	100.0

**[K16\_13] Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: rukouselämä**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit?*

**Kysymysteksti**

*rukouselämä*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei ollenkaan tärkeä	1	0	0.0	0.0
Vain vähän tärkeä	2	11	1.0	1.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Jonkin verran tärkeä	3	60	5.6	5.7
Melko tärkeä	4	262	24.4	25.0
Erittäin tärkeä	5	715	66.5	68.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	27	2.5	–
		1075	100.0	100.0

### **[K16\_14] Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: yhteydenpito sidosryhmiin ja suhdetoiminta**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit?*

#### **Kysymysteksti**

*yhteydenpito sidosryhmiin ja suhdetoiminta*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei ollenkaan tärkeä	1	6	0.6	0.6
Vain vähän tärkeä	2	56	5.2	5.3
Jonkin verran tärkeä	3	301	28.0	28.7
Melko tärkeä	4	496	46.1	47.4
Erittäin tärkeä	5	188	17.5	18.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	28	2.6	–
		1075	100.0	100.0

### **[K16\_15] Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: yhteistoiminta kansalaisjärjestöjen, musiikkilaitosten ja urheiluseurojen kanssa**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit?*

**Kysymysteksti**

*yhteistoiminta kansalaisjärjestöjen, musiikkilaitosten ja urheiluseurojen kanssa*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei ollenkaan tärkeä	1	11	1.0	1.0
Vain vähän tärkeä	2	125	11.6	11.9
Jonkin verran tärkeä	3	405	37.7	38.4
Melko tärkeä	4	382	35.5	36.2
Erittäin tärkeä	5	131	12.2	12.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	21	2.0	–
		1075	100.0	100.0

**[K16\_16] Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: yhteiskunnallinen vaikuttaminen**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit?*

**Kysymysteksti**

*yhteiskunnallinen vaikuttaminen*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei ollenkaan tärkeä	1	16	1.5	1.5
Vain vähän tärkeä	2	107	10.0	10.2
Jonkin verran tärkeä	3	333	31.0	31.6
Melko tärkeä	4	412	38.3	39.1
Erittäin tärkeä	5	186	17.3	17.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	21	2.0	–
		1075	100.0	100.0

### [K16\_17] Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: vähemmistöjen oikeuksien edistäminen

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit?*

#### Kysymysteksti

*vähemmistöjen oikeuksien edistäminen*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei ollenkaan tärkeä	1	19	1.8	1.8
Vain vähän tärkeä	2	87	8.1	8.3
Jonkin verran tärkeä	3	325	30.2	31.1
Melko tärkeä	4	367	34.1	35.1
Erittäin tärkeä	5	247	23.0	23.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	30	2.8	–
		1075	100.0	100.0

### [K17\_1] Mitä työ sinulle merkitsee: teen työtäni ennen muuta toimeentulon takia

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Mitä työ sinulle merkitsee?*

#### Kysymysteksti

*teen työtäni ennen muuta toimeentulon takia*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	221	20.6	21.0
Jokseenkin eri mieltä	2	322	30.0	30.7
Siltä väliltä	3	242	22.5	23.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Jokseenkin samaa mieltä	4	202	18.8	19.2
Täysin samaa mieltä	5	63	5.9	6.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	25	2.3	–
		1075	100.0	100.0

## [K17\_2] Mitä työ sinulle merkitsee: työ tuottaa minulle tyydytystä

### Kysymysryhmän esiteksti

*Mitä työ sinulle merkitsee?*

### Kysymysteksti

*työ tuottaa minulle tyydytystä*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	3	0.3	0.3
Jokseenkin eri mieltä	2	17	1.6	1.6
Siltä väliltä	3	73	6.8	7.0
Jokseenkin samaa mieltä	4	482	44.8	45.9
Täysin samaa mieltä	5	474	44.1	45.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	26	2.4	–
		1075	100.0	100.0

## [K17\_3] Mitä työ sinulle merkitsee: minulle on tärkeää edetä urallani ja saada lisää vastuuta

### Kysymysryhmän esiteksti

*Mitä työ sinulle merkitsee?*

### Kysymysteksti

*minulle on tärkeää edetä urallani ja saada lisää vastuuta*

### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	99	9.2	9.4
Jokseenkin eri mieltä	2	225	20.9	21.4
Siltä väliltä	3	344	32.0	32.7
Jokseenkin samaa mieltä	4	298	27.7	28.3
Täysin samaa mieltä	5	87	8.1	8.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	22	2.0	–
		1075	100.0	100.0

### [K17\_4] Mitä työ sinulle merkitsee: työssäni voin toteuttaa itseäni

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Mitä työ sinulle merkitsee?*

#### Kysymysteksti

*työssäni voin toteuttaa itseäni*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	7	0.7	0.7
Jokseenkin eri mieltä	2	36	3.3	3.4
Siltä väliltä	3	127	11.8	12.0
Jokseenkin samaa mieltä	4	503	46.8	47.6
Täysin samaa mieltä	5	383	35.6	36.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	19	1.8	–
		1075	100.0	100.0

### [K17\_5] Mitä työ sinulle merkitsee: minulle on tärkeää saada auttaa ja palvella työssäni lähimmäisiäni

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Mitä työ sinulle merkitsee?*

#### Kysymysteksti

*minulle on tärkeää saada auttaa ja palvella työssäni lähimmäisiäni*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	2	0.2	0.2
Jokseenkin eri mieltä	2	9	0.8	0.9
Siltä väliltä	3	110	10.2	10.4
Jokseenkin samaa mieltä	4	488	45.4	46.3
Täysin samaa mieltä	5	446	41.5	42.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	20	1.9	–
		1075	100.0	100.0

### [K17\_6] Mitä työ sinulle merkitsee: työ on minulle Jumalan antama kutsu- mustehtävä

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Mitä työ sinulle merkitsee?*

#### Kysymysteksti

*työ on minulle Jumalan antama kutsumustehtävä*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	8	0.7	0.8
Jokseenkin eri mieltä	2	25	2.3	2.4
Siltä väliltä	3	120	11.2	11.4
Jokseenkin samaa mieltä	4	320	29.8	30.3
Täysin samaa mieltä	5	584	54.3	55.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	18	1.7	–
		1075	100.0	100.0

### [K17\_7] Mitä työ sinulle merkitsee: työ on minulle elämäntehtävä, jolle olen omistautunut kokonaan

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Mitä työ sinulle merkitsee?*

#### Kysymysteksti

*työ on minulle elämäntehtävä, jolle olen omistautunut kokonaan*

#### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	63	5.9	6.0
Jokseenkin eri mieltä	2	170	15.8	16.1
Siltä väliltä	3	299	27.8	28.3
Jokseenkin samaa mieltä	4	345	32.1	32.7
Täysin samaa mieltä	5	179	16.7	17.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	19	1.8	–
		1075	100.0	100.0

### [K18] Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet työhösi kokonaisuudessaan?

#### Kysymysteksti

*Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet työhösi kokonaisuudessaan?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tyytyväinen	1	233	21.7	22.1
Melko tyytyväinen	2	690	64.2	65.4
En tyytyväinen enkä tyytymätön	3	71	6.6	6.7
Melko tyytymätön	4	54	5.0	5.1
Erittäin tyytymätön	5	7	0.7	0.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	20	1.9	–
		1075	100.0	100.0

### [K19] Kuinka tyytyväinen olet työstä saamaasi taloudelliseen korvaukseen?

#### Kysymysteksti

*Kuinka tyytyväinen olet työstä saamaasi taloudelliseen korvaukseen?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tyytyväinen	1	84	7.8	7.9
Melko tyytyväinen	2	495	46.0	46.8
En tyytyväinen enkä tyytymätön	3	209	19.4	19.8
Melko tyytymätön	4	212	19.7	20.0
Erittäin tyytymätön	5	58	5.4	5.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	17	1.6	–
		1075	100.0	100.0



**[K20] Mikäli olet tyytymätön, minkä suuruinen palkankorostus mielestäsi olisi sopiva omaan palkkaasi? (euroa)**

**Kysymysteksti**

*Mikäli olet tyytymätön, minkä suuruinen palkankorostus mielestäsi olisi sopiva omaan palkkaasi?*

**Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	467
minimi	0.00
maksimi	3500.00
keskiarvo	550.91
keskihajonta	513.23

**[K21] Milloin viimeksi sait palkkaasi muuta kuin yleiskorotuksen (taulukkokorotuksen)? (Vuosi)**

**Kysymysteksti**

*Milloin viimeksi sait palkkaasi muuta kuin yleiskorotuksen (taulukkokorotuksen)?*

**Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	442
minimi	1933.00
maksimi	2006.00
keskiarvo	2002.24
keskihajonta	5.33

**[K22] Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet omiin mahdollisuuksiisi edetä uralla?**

**Kysymysteksti**

*Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet omiin mahdollisuuksiisi edetä uralla?*

**Frekvenssit**

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tyytyväinen	1	127	11.8	12.2
Melko tyytyväinen	2	399	37.1	38.4
En tyytyväinen enkä tyytymätön	3	337	31.3	32.5
Melko tyytymätön	4	137	12.7	13.2
Erittäin tyytymätön	5	38	3.5	3.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	37	3.4	–
		1075	100.0	100.0

### [K23\_1] Minkälaista hengellisen elämän tukea ja ohjausta itse kaipaat kirkolta: yleinen hengellisen elämän tukeminen

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Minkälaista hengellisen elämän tukea ja ohjausta itse kaipaat kirkolta?*

#### Kysymysteksti

*yleinen hengellisen elämän tukeminen*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En	1	127	11.8	12.3
Ehkä	2	267	24.8	25.8
Kyllä	3	640	59.5	61.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	41	3.8	–
		1075	100.0	100.0

### [K23\_2] Minkälaista hengellisen elämän tukea ja ohjausta itse kaipaat kirkolta: rukouksen tukeminen

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Minkälaista hengellisen elämän tukea ja ohjausta itse kaipaat kirkolta?*

#### Kysymysteksti

*rukouksen tukeminen*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En	1	206	19.2	20.0
Ehkä	2	367	34.1	35.6
Kyllä	3	457	42.5	44.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	45	4.2	–
		1075	100.0	100.0

### [K23\_3] Minkälaista hengellisen elämän tukea ja ohjausta itse kaipaat kirkolta: raamatun tutkisteluun innostaminen

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Minkälaista hengellisen elämän tukea ja ohjausta itse kaipaat kirkolta?*

#### Kysymysteksti

*raamatun tutkisteluun innostaminen*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En	1	168	15.6	16.2
Ehkä	2	322	30.0	31.1
Kyllä	3	545	50.7	52.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	40	3.7	–
		1075	100.0	100.0

### [K23\_4] Minkälaista hengellisen elämän tukea ja ohjausta itse kaipaat kirkolta: sielunhoito

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Minkälaista hengellisen elämän tukea ja ohjausta itse kaipaat kirkolta?*

#### Kysymysteksti

*sielunhoito*

#### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
En	1	159	14.8	15.3
Ehkä	2	376	35.0	36.3
Kyllä	3	501	46.6	48.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	39	3.6	–
		1075	100.0	100.0

### [K23\_5] Minkälaista hengellisen elämän tukea ja ohjausta itse kaipaavat kirkolta: työnohjaus

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Minkälaista hengellisen elämän tukea ja ohjausta itse kaipaavat kirkolta?*

#### Kysymysteksti

*työnohjaus*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En	1	107	10.0	10.2
Ehkä	2	270	25.1	25.9
Kyllä	3	667	62.0	63.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	31	2.9	–
		1075	100.0	100.0

### [K23\_6] Minkälaista hengellisen elämän tukea ja ohjausta itse kaipaavat kirkolta: perhe-elämän ongelmissa tukeminen

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Minkälaista hengellisen elämän tukea ja ohjausta itse kaipaavat kirkolta?*

#### Kysymysteksti

*perhe-elämän ongelmissa tukeminen*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En	1	318	29.6	30.9
Ehkä	2	410	38.1	39.8
Kyllä	3	301	28.0	29.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	46	4.3	–
		1075	100.0	100.0

### [K23\_7] Minkälaista hengellisen elämän tukea ja ohjausta itse kaipaat kirkolta: uskoon liittyvien epäilyjen pohdinta

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Minkälaista hengellisen elämän tukea ja ohjausta itse kaipaat kirkolta?*

#### Kysymysteksti

*uskoon liittyvien epäilyjen pohdinta*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En	1	322	30.0	31.2
Ehkä	2	415	38.6	40.2
Kyllä	3	296	27.5	28.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	42	3.9	–
		1075	100.0	100.0

### [K23\_8] Minkälaista hengellisen elämän tukea ja ohjausta itse kaipaat kirkolta: hiljaisuuteen opastaminen

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Minkälaista hengellisen elämän tukea ja ohjausta itse kaipaat kirkolta?*

#### Kysymysteksti

*hiljaisuuteen opastaminen*

#### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
En	1	261	24.3	25.2
Ehkä	2	404	37.6	39.0
Kyllä	3	372	34.6	35.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	38	3.5	–
		1075	100.0	100.0

### [K23\_9] Minkälaista hengellisen elämän tukea ja ohjausta itse kaipaat kirkolta: selkeiden elämänohjeiden tarjoaminen

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Minkälaista hengellisen elämän tukea ja ohjausta itse kaipaat kirkolta?*

#### Kysymysteksti

*selkeiden elämänohjeiden tarjoaminen*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En	1	645	60.0	62.5
Ehkä	2	278	25.9	26.9
Kyllä	3	109	10.1	10.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	43	4.0	–
		1075	100.0	100.0

### [K24] Teetkö päätoimesi ohella sivutöitä?

#### Kysymysteksti

*Teetkö päätoimesi ohella sivutöitä?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	1	809	75.3	77.1
Kyllä, mitä?	2	240	22.3	22.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	26	2.4	–
		1075	100.0	100.0

**[K24\_1] Teetkö päätoimesi ohella sivutoitää: kyllä, mitä? (Avokysymys)****Kysymysteksti***Teetkö päätoimesi ohella sivutoitää: kyllä, mitä? (Avokysymys)***[K25] Kuinka paljon saat palkkiota/palkkaa sivutoimistasi keskimäärin kuukaudessa? (euroa)****Kysymysteksti***Kuinka paljon saat palkkiota/palkkaa sivutoimistasi keskimäärin kuukaudessa?***Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	203
minimi	0.00
maksimi	1500.00
keskiarvo	255.69
keskihajonta	231.70

**[K26\_1] Kuinka monta tuntia arvioit viikoittaisesta työajastasi käyttäväsi seuraaviin: henkilökohtaiseen valmistautumiseen****Kysymysryhmän esiteksti***SEURAKUNTATYÖSSÄ TOIMIVILLE: Kuinka monta tuntia arvioit viikoittaisesta työajastasi käyttäväsi seuraaviin?***Kysymysteksti***\_\_\_\_\_ tuntia henkilökohtaiseen valmistautumiseen***Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	832
minimi	1.00
maksimi	62.00
keskiarvo	10.13
keskihajonta	5.93

**[K26\_2] Kuinka monta tuntia arvioit viikoittaisesta työajastasi käyttäväsi seuraaviin: työyhteisön sisäiseen yhteistoimintaan ja hallinnollisiin tehtäviin (kuten kokoukset, neuvottelut, suunnittelupalaverit yms. työyhteisön sisällä)**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*SEURAKUNTATYÖSSÄ TOIMIVILLE: Kuinka monta tuntia arvioit viikoittaisesta työajastasi käyttäväsi seuraaviin?*

**Kysymysteksti**

\_\_\_\_\_ tuntia työyhteisön sisäiseen yhteistoimintaan ja hallinnollisiin tehtäviin (kuten kokoukset, neuvottelut, suunnittelupalaverit yms. työyhteisön sisällä)

**Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	833
minimi	1.00
maksimi	53.00
keskiarvo	10.74
keskihajonta	7.86

**[K26\_3] Kuinka monta tuntia arvioit viikoittaisesta työajastasi käyttäväsi seuraaviin: seurakuntalaisten parissa tehtävään työhön ja seurakuntalaisten kohtaamiseen ja kirkon ulkopuoliseen suhdetoimintaan**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*SEURAKUNTATYÖSSÄ TOIMIVILLE: Kuinka monta tuntia arvioit viikoittaisesta työajastasi käyttäväsi seuraaviin?*

**Kysymysteksti**

\_\_\_\_\_ tuntia seurakuntalaisten parissa tehtävään työhön ja seurakuntalaisten kohtaamiseen ja kirkon ulkopuoliseen suhdetoimintaan (tähän kuuluvat muun muassa jumalanpalvelukset, kirkolliset toimitukset, sielunhoitokeskustelut, kuoroharjoitukset ja kaikki tilanteet, joissa seurakuntalaisia kohdataan työtehtävissä)

**Kuvailevat tunnusluvut**



tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	826
minimi	1.00
maksimi	70.00
keskiarvo	19.66
keskihajonta	7.95

**[K26\_4] Kuinka monta tuntia arvioit viikoittaisesta työajastasi käyttäväsi seuraaviin: tunnit yhteensä**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*SEURAKUNTATYÖSSÄ TOIMIVILLE: Kuinka monta tuntia arvioit viikoittaisesta työajastasi käyttäväsi seuraaviin?*

**Kysymysteksti**

\_\_\_\_\_ tuntia yhteensä

**Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	793
minimi	7.00
maksimi	94.00
keskiarvo	40.52
keskihajonta	10.37

**Kysymyksen jälkiteksti**

SEURAAVAT KAKSI KYSYMYSTÄ VAIN NIILLE, JOTKA EIVÄT TOIMI KIRKON VIRASSA:

**[K27] Oletko viimeisen kahden vuoden aikana toiminut kirkossa (oman työsi ohella vapaaehtoisesti) esimerkiksi jumalanpalvelusten tai kirkollisten toimitusten toimittamisessa?**

**Kysymysteksti**

*Oletko viimeisen kahden vuoden aikana toiminut kirkossa (oman työsi ohella vapaaehtoisesti) esimerkiksi jumalanpalvelusten tai kirkollisten toimitusten toimittamisessa?*

**Frekvenssit**

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä, säännöllisesti	1	25	2.3	17.1
Kyllä, satunnaisesti	2	92	8.6	63.0
Vain erityistapauksissa	3	21	2.0	14.4
En	4	8	0.7	5.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	929	86.4	–
		1075	100.0	100.0

### **[K28] Olisitko halukas olemaan kirkon käytettävissä tarvittaessa esimerkiksi jumalanpalvelusten tai kirkollisten toimitusten toimittamisessa (riippumatta siitä oletko tähän asti toiminut)?**

#### **Kysymysteksti**

*Olisitko halukas olemaan kirkon käytettävissä tarvittaessa esimerkiksi jumalanpalvelusten tai kirkollisten toimitusten toimittamisessa (riippumatta siitä oletko tähän asti toiminut)?*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä, säännöllisesti	1	29	2.7	19.9
Kyllä, satunnaisesti	2	89	8.3	61.0
Vain erityistapauksissa	3	23	2.1	15.8
En	4	5	0.5	3.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	929	86.4	–
		1075	100.0	100.0

### **[K29] Kuinka usein vähintään yksi vapaapäivistäsi jää kokonaan pitämättä?**

#### **Kysymysteksti**

*Kuinka usein vähintään yksi vapaapäivistäsi jää kokonaan pitämättä?*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Lähes joka viikko	1	225	20.9	21.6
Vähintään kerran kuussa	2	338	31.4	32.5
Harvemmin	3	364	33.9	35.0
Ei koskaan	4	114	10.6	11.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	34	3.2	–

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		1075	100.0	100.0

### [K30] Millainen on työmääräsi suhteessa jaksamiseesi?

#### Kysymysteksti

*Millainen on työmääräsi suhteessa jaksamiseesi?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Töitä on aivan liikaa, joten uuvun niiden alla	1	27	2.5	2.6
Töitä on liikaa ja välillä en oikein jaksa	2	233	21.7	22.2
Töitä on paljon, mutta enimmäkseen jaksan niiden kanssa	3	589	54.8	56.1
Töitä on sopivasti	4	188	17.5	17.9
Jaksaisin enemmänkin	5	13	1.2	1.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	25	2.3	–
		1075	100.0	100.0

### [K32] Koetko että voit vaikuttaa omaan työmääräsi?

#### Kysymysteksti

*Koetko että voit vaikuttaa omaan työmääräsi?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En lainkaan	1	19	1.8	1.8
Jokseenkin liian vähän	2	402	37.4	38.3
Kutakuinkin riittävästi	3	518	48.2	49.3
Kyllä, riittävästi	4	111	10.3	10.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	25	2.3	–
		1075	100.0	100.0

### [K33\_1] Seurakuntatyö kuormittaa liikaa perhe-elämää

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Ota kantaa seuraaviin väitteisiin riippumatta siitä, missä tehtävässä toimit.*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*Seurakuntatyö kuormittaa liikaa perhe-elämää*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	40	3.7	3.8
Jokseenkin eri mieltä	2	131	12.2	12.5
Siltä väliltä	3	236	22.0	22.5
Jokseenkin samaa mieltä	4	413	38.4	39.3
Täysin samaa mieltä	5	201	18.7	19.1
En osaa sanoa	6	30	2.8	2.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	24	2.2	—
		1075	100.0	100.0

### [K33\_2] Seurakuntatyö kuormittaa liikaa parisuhdetta

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Ota kantaa seuraaviin väitteisiin riippumatta siitä, missä tehtävässä toimit.*

### Kysymysteksti

*Seurakuntatyö kuormittaa liikaa parisuhdetta*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	49	4.6	4.7
Jokseenkin eri mieltä	2	171	15.9	16.3
Siltä väliltä	3	251	23.3	24.0
Jokseenkin samaa mieltä	4	378	35.2	36.1
Täysin samaa mieltä	5	155	14.4	14.8
En osaa sanoa	6	44	4.1	4.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	27	2.5	—
		1075	100.0	100.0

### [K33\_3] Seurakuntatyö rajoittaa liikaa sosiaalista elämää

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Ota kantaa seuraaviin väitteisiin riippumatta siitä, missä tehtävässä toimit.*

**Kysymysteksti**

*Seurakuntatyö rajoittaa liikaa sosiaalista elämää*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	56	5.2	5.3
Jokseenkin eri mieltä	2	190	17.7	18.0
Siltä väliltä	3	230	21.4	21.8
Jokseenkin samaa mieltä	4	388	36.1	36.8
Täysin samaa mieltä	5	179	16.7	17.0
En osaa sanoa	6	11	1.0	1.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	21	2.0	–
		1075	100.0	100.0

**[K33\_4] Seurakuntatyö on sosiaalisesti antoisaa****Kysymysryhmän esiteksti**

*Ota kantaa seuraaviin väitteisiin riippumatta siitä, missä tehtävässä toimit.*

**Kysymysteksti**

*Seurakuntatyö on sosiaalisesti antoisaa*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	13	1.2	1.2
Jokseenkin eri mieltä	2	53	4.9	5.0
Siltä väliltä	3	168	15.6	15.9
Jokseenkin samaa mieltä	4	508	47.3	48.1
Täysin samaa mieltä	5	306	28.5	29.0
En osaa sanoa	6	8	0.7	0.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	19	1.8	–
		1075	100.0	100.0

**[K33\_5] Olen saanut henkilökohtaisia ystäviä seurakuntatyön kautta****Kysymysryhmän esiteksti**

*Ota kantaa seuraaviin väitteisiin riippumatta siitä, missä tehtävässä toimit.*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*Olen saanut henkilökohtaisia ystäviä seurakuntatyön kautta*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	45	4.2	4.3
Jokseenkin eri mieltä	2	134	12.5	12.7
Siltä väliltä	3	167	15.5	15.9
Jokseenkin samaa mieltä	4	397	36.9	37.7
Täysin samaa mieltä	5	302	28.1	28.7
En osaa sanoa	6	7	0.7	0.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	23	2.1	—
		1075	100.0	100.0

### [K33\_6] Tunnen syyllisyyttä liiallisesta työsidonaisuudesta

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Ota kantaa seuraaviin väitteisiin riippumatta siitä, missä tehtävässä toimit.*

### Kysymysteksti

*Tunnen syyllisyyttä liiallisesta työsidonaisuudesta*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	124	11.5	11.8
Jokseenkin eri mieltä	2	236	22.0	22.4
Siltä väliltä	3	273	25.4	25.9
Jokseenkin samaa mieltä	4	281	26.1	26.7
Täysin samaa mieltä	5	116	10.8	11.0
En osaa sanoa	6	24	2.2	2.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	21	2.0	—
		1075	100.0	100.0

### [K34\_1] Tunnen olevani henkisesti tyhjiin puserrettu työstäni

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuinka usein sinulla on seuraavien väittämien kaltaisia tuntemuksia tai ajatuksia?*

**Kysymysteksti***Tunnen olevani henkisesti tyhjiin puserrettu työstäni***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
En koskaan	0	75	7.0	7.2
Muutaman kerran vuodessa	1	506	47.1	48.4
Kerran kuussa	2	159	14.8	15.2
Muutaman kerran kuussa	3	182	16.9	17.4
Kerran viikossa	4	65	6.0	6.2
Muutaman kerran viikossa	5	48	4.5	4.6
Päivittäin	6	10	0.9	1.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	30	2.8	–
		1075	100.0	100.0

**[K34\_2] Työpäivän päättyessä tunnen olevani aivan lopussa****Kysymysryhmän esiteksti***Kuinka usein sinulla on seuraavien väittämien kaltaisia tunteita tai ajatuksia?***Kysymysteksti***Työpäivän päättyessä tunnen olevani aivan lopussa***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
En koskaan	0	51	4.7	4.9
Muutaman kerran vuodessa	1	312	29.0	29.8
Kerran kuussa	2	169	15.7	16.1
Muutaman kerran kuussa	3	299	27.8	28.5
Kerran viikossa	4	131	12.2	12.5
Muutaman kerran viikossa	5	74	6.9	7.1
Päivittäin	6	12	1.1	1.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	27	2.5	–
		1075	100.0	100.0

**[K34\_3] Olen väsynyt jo aamulla tietäessäni, että minun pitää kohdata uusi työpäivä****Kysymysryhmän esiteksti***Kuinka usein sinulla on seuraavien väittämien kaltaisia tunteuksia tai ajatuksia?***Kysymysteksti***Olen väsynyt jo aamulla tietäessäni, että minun pitää kohdata uusi työpäivä***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
En koskaan	0	203	18.9	19.4
Muutaman kerran vuodessa	1	454	42.2	43.3
Kerran kuussa	2	113	10.5	10.8
Muutaman kerran kuussa	3	167	15.5	15.9
Kerran viikossa	4	63	5.9	6.0
Muutaman kerran viikossa	5	42	3.9	4.0
Päivittäin	6	7	0.7	0.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	26	2.4	—
		1075	100.0	100.0

**[K34\_4] Tunnen kohtelevani joitakin seurakuntaisia/ asiakkaita ikään kuin he olisivat esineitä****Kysymysryhmän esiteksti***Kuinka usein sinulla on seuraavien väittämien kaltaisia tunteuksia tai ajatuksia?***Kysymysteksti***Tunnen kohtelevani joitakin seurakuntaisia/ asiakkaita ikään kuin he olisivat esineitä***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
En koskaan	0	554	51.5	53.0
Muutaman kerran vuodessa	1	323	30.0	30.9
Kerran kuussa	2	76	7.1	7.3
Muutaman kerran kuussa	3	66	6.1	6.3

(taulukko jatkuu seur. sivulla)



(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Kerran viikossa	4	16	1.5	1.5
Muutaman kerran viikossa	5	10	0.9	1.0
Päivittäin	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	30	2.8	–
		1075	100.0	100.0

## [K34\_5] Jatkuva työskentely ihmisten parissa on minulle todella rasittavaa

### Kysymysryhmän esiteksi

*Kuinka usein sinulla on seuraavien väittämien kaltaisia tunteuksia tai ajatuksia?*

### Kysymysteksti

*Jatkuva työskentely ihmisten parissa on minulle todella rasittavaa*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En koskaan	0	263	24.5	25.2
Muutaman kerran vuodessa	1	476	44.3	45.6
Kerran kuussa	2	146	13.6	14.0
Muutaman kerran kuussa	3	110	10.2	10.5
Kerran viikossa	4	29	2.7	2.8
Muutaman kerran viikossa	5	15	1.4	1.4
Päivittäin	6	5	0.5	0.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	31	2.9	–
		1075	100.0	100.0

## [K34\_6] Käsittelen seurakuntalaisten/ asiakkaitteni ongelmia hyvin tuloksin

### Kysymysryhmän esiteksi

*Kuinka usein sinulla on seuraavien väittämien kaltaisia tunteuksia tai ajatuksia?*

### Kysymysteksti

*Käsittelen seurakuntalaisten/ asiakkaitteni ongelmia hyvin tuloksin*

### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
En koskaan	0	24	2.2	2.4
Muutaman kerran vuodessa	1	88	8.2	8.9
Kerran kuussa	2	94	8.7	9.5
Muutaman kerran kuussa	3	265	24.7	26.8
Kerran viikossa	4	179	16.7	18.1
Muutaman kerran viikossa	5	215	20.0	21.7
Päivittäin	6	125	11.6	12.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	85	7.9	–
		1075	100.0	100.0

### [K34\_7] Tunnen olevani lopen uupunut työstäni

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuinka usein sinulla on seuraavien väittämien kaltaisia tuntemuksia tai ajatuksia?*

#### Kysymysteksti

*Tunnen olevani lopen uupunut työstäni*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En koskaan	0	265	24.7	25.6
Muutaman kerran vuodessa	1	487	45.3	47.0
Kerran kuussa	2	119	11.1	11.5
Muutaman kerran kuussa	3	92	8.6	8.9
Kerran viikossa	4	40	3.7	3.9
Muutaman kerran viikossa	5	24	2.2	2.3
Päivittäin	6	9	0.8	0.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	39	3.6	–
		1075	100.0	100.0

### [K34\_8] Tunnen vaikuttavani myönteisesti ihmisten elämään työni kautta

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuinka usein sinulla on seuraavien väittämien kaltaisia tuntemuksia tai ajatuksia?*

#### Kysymysteksti

*Tunnen vaikuttavani myönteisesti ihmisten elämään työni kautta*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
En koskaan	0	3	0.3	0.3
Muutaman kerran vuodessa	1	39	3.6	3.7
Kerran kuussa	2	56	5.2	5.4
Muutaman kerran kuussa	3	231	21.5	22.2
Kerran viikossa	4	216	20.1	20.7
Muutaman kerran viikossa	5	327	30.4	31.4
Päivittäin	6	170	15.8	16.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	33	3.1	–
		1075	100.0	100.0

**[K34\_9] Olen tunteettomampi ihmisiä kohtaan kuin mitä olin aloittaessani tämän työn****Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuinka usein sinulla on seuraavien väittämien kaltaisia tuntemuksia tai ajatuksia?*

**Kysymysteksti**

*Olen tunteettomampi ihmisiä kohtaan kuin mitä olin aloittaessani tämän työn*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
En koskaan	0	453	42.1	44.2
Muutaman kerran vuodessa	1	299	27.8	29.1
Kerran kuussa	2	97	9.0	9.5
Muutaman kerran kuussa	3	98	9.1	9.6
Kerran viikossa	4	40	3.7	3.9
Muutaman kerran viikossa	5	21	2.0	2.0
Päivittäin	6	18	1.7	1.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	49	4.6	–
		1075	100.0	100.0

**[K34\_10] Olen huolissani, että tämä työ kovettaa minua****Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuinka usein sinulla on seuraavien väittämien kaltaisia tuntemuksia tai ajatuksia?*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*Olen huolissani, että tämä työ kovettaa minua*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En koskaan	0	504	46.9	48.6
Muutaman kerran vuodessa	1	279	26.0	26.9
Kerran kuussa	2	82	7.6	7.9
Muutaman kerran kuussa	3	95	8.8	9.2
Kerran viikossa	4	39	3.6	3.8
Muutaman kerran viikossa	5	21	2.0	2.0
Päivittäin	6	16	1.5	1.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	39	3.6	–
		1075	100.0	100.0

### [K34\_11] Työni turhauttaa minua

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuinka usein sinulla on seuraavien väittämien kaltaisia tunteita tai ajatuksia?*

### Kysymysteksti

*Työni turhauttaa minua*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En koskaan	0	313	29.1	30.1
Muutaman kerran vuodessa	1	354	32.9	34.0
Kerran kuussa	2	156	14.5	15.0
Muutaman kerran kuussa	3	122	11.3	11.7
Kerran viikossa	4	44	4.1	4.2
Muutaman kerran viikossa	5	40	3.7	3.8
Päivittäin	6	12	1.1	1.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	34	3.2	–
		1075	100.0	100.0

### [K34\_12] Tunnen tekeväni liikaa työtä

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuinka usein sinulla on seuraavien väittämien kaltaisia tunteita tai ajatuksia?*

**Kysymysteksti***Tunnen tekeväni liikaa työtä***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
En koskaan	0	66	6.1	6.4
Muutaman kerran vuodessa	1	256	23.8	24.7
Kerran kuussa	2	179	16.7	17.3
Muutaman kerran kuussa	3	249	23.2	24.0
Kerran viikossa	4	122	11.3	11.8
Muutaman kerran viikossa	5	121	11.3	11.7
Päivittäin	6	44	4.1	4.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	38	3.5	–
		1075	100.0	100.0

**[K34\_13] En oikeastaan välitä siitä, miten joidenkin seurakuntalaisten/asiakkaiden käy****Kysymysryhmän esiteksi***Kuinka usein sinulla on seuraavien väittämien kaltaisia tuntemuksia tai ajatuksia?***Kysymysteksti***En oikeastaan välitä siitä, miten joidenkin seurakuntalaisten/asiakkaiden käy***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
En koskaan	0	589	54.8	58.1
Muutaman kerran vuodessa	1	278	25.9	27.4
Kerran kuussa	2	73	6.8	7.2
Muutaman kerran kuussa	3	50	4.7	4.9
Kerran viikossa	4	11	1.0	1.1
Muutaman kerran viikossa	5	12	1.1	1.2
Päivittäin	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	62	5.8	–
		1075	100.0	100.0

**[K34\_14] Pystyn helposti luomaan leppoisan ilmapiirin seurakuntalaisten/asiakkaitteni kanssa****Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuinka usein sinulla on seuraavien väittämien kaltaisia tunteuksia tai ajatuksia?*

**Kysymysteksti**

*Pystyn helposti luomaan leppoisan ilmapiirin seurakuntalaisten/asiakkaitteni kanssa*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
En koskaan	0	15	1.4	1.5
Muutaman kerran vuodessa	1	29	2.7	2.8
Kerran kuussa	2	33	3.1	3.2
Muutaman kerran kuussa	3	123	11.4	11.9
Kerran viikossa	4	156	14.5	15.1
Muutaman kerran viikossa	5	331	30.8	32.0
Päivittäin	6	346	32.2	33.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	42	3.9	–
		1075	100.0	100.0

**[K34\_15] Tunnen itseni iloiseksi työskenneltyäni kiinteästi seurakuntalais-ten/asiakkaitteni kanssa****Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuinka usein sinulla on seuraavien väittämien kaltaisia tunteuksia tai ajatuksia?*

**Kysymysteksti**

*Tunnen itseni iloiseksi työskenneltyäni kiinteästi seurakuntalaisten/asiakkaitteni kanssa*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
En koskaan	0	3	0.3	0.3
Muutaman kerran vuodessa	1	14	1.3	1.3
Kerran kuussa	2	40	3.7	3.8
Muutaman kerran kuussa	3	131	12.2	12.6

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Kerran viikossa	4	203	18.9	19.5
Muutaman kerran viikossa	5	399	37.1	38.4
Päivittäin	6	249	23.2	24.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	36	3.3	–
		1075	100.0	100.0

## [K34\_16] Olen saanut aikaan monia arvokkaita asioita tässä työssä

### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuinka usein sinulla on seuraavien väittämien kaltaisia tunteuksia tai ajatuksia?*

### Kysymysteksti

*Olen saanut aikaan monia arvokkaita asioita tässä työssä*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En koskaan	0	8	0.7	0.8
Muutaman kerran vuodessa	1	125	11.6	12.1
Kerran kuussa	2	81	7.5	7.9
Muutaman kerran kuussa	3	230	21.4	22.3
Kerran viikossa	4	195	18.1	18.9
Muutaman kerran viikossa	5	248	23.1	24.1
Päivittäin	6	143	13.3	13.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	45	4.2	–
		1075	100.0	100.0

## [K34\_17] Tunnen olevani kestäväni rajoilla

### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuinka usein sinulla on seuraavien väittämien kaltaisia tunteuksia tai ajatuksia?*

### Kysymysteksti

*Tunnen olevani kestäväni rajoilla*

### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
En koskaan	0	246	22.9	24.0
Muutaman kerran vuodessa	1	538	50.0	52.5
Kerran kuussa	2	89	8.3	8.7
Muutaman kerran kuussa	3	79	7.3	7.7
Kerran viikossa	4	33	3.1	3.2
Muutaman kerran viikossa	5	27	2.5	2.6
Päivittäin	6	13	1.2	1.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	50	4.7	–
		1075	100.0	100.0

### [K35] Miten tärkeänä pidät uskoa omassa henkilökohtaisessa elämässäsi?

#### Kysymysteksti

*Miten tärkeänä pidät uskoa omassa henkilökohtaisessa elämässäsi?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei ollenkaan tärkeä	1	2	0.2	0.2
Vain vähän tärkeä	2	6	0.6	0.6
Jonkin verran tärkeä	3	40	3.7	3.8
Melko tärkeä	4	187	17.4	17.7
Erittäin tärkeä	5	824	76.7	77.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	16	1.5	–
		1075	100.0	100.0

### [K36] Kuinka usein luet Raamattua tai hengellistä kirjallisuutta omaksi henkilökohtaiseksi hartaudeksi?

#### Kysymysteksti

*Kuinka usein luet Raamattua tai hengellistä kirjallisuutta omaksi henkilökohtaiseksi hartaudeksi?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Päivittäin	1	206	19.2	19.5
Useamman kerran viikossa	2	288	26.8	27.3
Vähintään kerran viikossa	3	276	25.7	26.2

(taulukko jatkuu seur. sivulla)



(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Vähintään kerran kuukaudessa	4	187	17.4	17.7
Vähintään kerran vuodessa	5	70	6.5	6.6
Harvemmin tai ei koskaan	6	27	2.5	2.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	21	2.0	–
		1075	100.0	100.0

### [K37] Kuinka usein rukoilet omassa henkilökohtaisessa elämässä?

#### Kysymysteksti

*Kuinka usein rukoilet omassa henkilökohtaisessa elämässä?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Päivittäin	1	742	69.0	70.7
Useamman kerran viikossa	2	201	18.7	19.2
Vähintään kerran viikossa	3	62	5.8	5.9
Vähintään kerran kuukaudessa	4	26	2.4	2.5
Vähintään kerran vuodessa	5	14	1.3	1.3
Harvemmin tai ei koskaan	6	4	0.4	0.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	26	2.4	–
		1075	100.0	100.0

### [K38\_1] Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet ollut seuraaviin asioihin oman liiton toiminnassa viime vuosina: neuvottelutoiminta

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet ollut seuraaviin asioihin oman liiton toiminnassa viime vuosina?*

#### Kysymysteksti

*neuvottelutoiminta*

#### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tyytymätön	1	31	2.9	3.0
Melko tyytymätön	2	152	14.1	14.6
Ei tyytyväinen eikä tyytymätön	3	276	25.7	26.5
Melko tyytyväinen	4	334	31.1	32.1
Erittäin tyytyväinen	5	40	3.7	3.8
En osaa sanoa	6	207	19.3	19.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	35	3.3	–
		1075	100.0	100.0

### **[K38\_2] Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet ollut seuraaviin asioihin oman liiton toiminnassa viime vuosina: Crux-lehti**

#### **Kysymysryhmän esiteksi**

*Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet ollut seuraaviin asioihin oman liiton toiminnassa viime vuosina?*

#### **Kysymysteksti**

*Crux-lehti*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tyytymätön	1	14	1.3	1.3
Melko tyytymätön	2	67	6.2	6.4
Ei tyytyväinen eikä tyytymätön	3	148	13.8	14.0
Melko tyytyväinen	4	573	53.3	54.3
Erittäin tyytyväinen	5	238	22.1	22.6
En osaa sanoa	6	15	1.4	1.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	20	1.9	–
		1075	100.0	100.0

### **[K38\_3] Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet ollut seuraaviin asioihin oman liiton toiminnassa viime vuosina: Kanttoripäivät/Papiston päivät**

#### **Kysymysryhmän esiteksi**

*Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet ollut seuraaviin asioihin oman liiton toiminnassa viime vuosina?*

**Kysymysteksti***Kanttoripäivät/Papiston päivät***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tyytymätön	1	4	0.4	0.4
Melko tyytymätön	2	48	4.5	4.6
Ei tyytyväinen eikä tyytymätön	3	165	15.3	15.7
Melko tyytyväinen	4	311	28.9	29.6
Erittäin tyytyväinen	5	218	20.3	20.7
En osaa sanoa	6	305	28.4	29.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	24	2.2	–
		1075	100.0	100.0

**[K38\_4] Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet ollut seuraaviin asioihin oman liiton toiminnassa viime vuosina: jäsenpalvelu****Kysymysryhmän esiteksi***Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet ollut seuraaviin asioihin oman liiton toiminnassa viime vuosina?***Kysymysteksti***jäsenpalvelu***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tyytymätön	1	9	0.8	0.9
Melko tyytymätön	2	65	6.0	6.2
Ei tyytyväinen eikä tyytymätön	3	285	26.5	27.3
Melko tyytyväinen	4	412	38.3	39.5
Erittäin tyytyväinen	5	84	7.8	8.0
En osaa sanoa	6	189	17.6	18.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	31	2.9	–
		1075	100.0	100.0

### [K38\_5] Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet ollut seuraaviin asioihin oman liiton toiminnassa viime vuosina: alaostotoiminta

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet ollut seuraaviin asioihin oman liiton toiminnassa viime vuosina?*

#### Kysymysteksti

*alaostotoiminta*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tyytymätön	1	61	5.7	5.8
Melko tyytymätön	2	121	11.3	11.5
Ei tyytyväinen eikä tyytymätön	3	289	26.9	27.5
Melko tyytyväinen	4	219	20.4	20.8
Erittäin tyytyväinen	5	89	8.3	8.5
En osaa sanoa	6	272	25.3	25.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	24	2.2	–
		1075	100.0	100.0

### [K38\_6] Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet ollut seuraaviin asioihin oman liiton toiminnassa viime vuosina: opintomatkat

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet ollut seuraaviin asioihin oman liiton toiminnassa viime vuosina?*

#### Kysymysteksti

*opintomatkat*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tyytymätön	1	12	1.1	1.1
Melko tyytymätön	2	30	2.8	2.9
Ei tyytyväinen eikä tyytymätön	3	264	24.6	25.2

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko tyytyväinen	4	155	14.4	14.8
Erittäin tyytyväinen	5	107	10.0	10.2
En osaa sanoa	6	478	44.5	45.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	29	2.7	–
		1075	100.0	100.0

### [K38\_7] Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet ollut seuraaviin asioihin oman liiton toiminnassa viime vuosina: identiteetin tukeminen

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet ollut seuraaviin asioihin oman liiton toiminnassa viime vuosina?*

#### Kysymysteksti

*identiteetin tukeminen*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tyytymätön	1	31	2.9	3.0
Melko tyytymätön	2	109	10.1	10.4
Ei tyytyväinen eikä tyytymätön	3	325	30.2	31.0
Melko tyytyväinen	4	349	32.5	33.3
Erittäin tyytyväinen	5	58	5.4	5.5
En osaa sanoa	6	177	16.5	16.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	26	2.4	–
		1075	100.0	100.0

### [K38\_8] Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet ollut seuraaviin asioihin oman liiton toiminnassa viime vuosina: liiton toiminta kokonaisuutena

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet ollut seuraaviin asioihin oman liiton toiminnassa viime vuosina?*

#### Kysymysteksti

*liiton toiminta kokonaisuutena*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tyytymätön	1	16	1.5	1.5
Melko tyytymätön	2	73	6.8	6.9
Ei tyytyväinen eikä tyytymätön	3	271	25.2	25.7
Melko tyytyväinen	4	533	49.6	50.6
Erittäin tyytyväinen	5	63	5.9	6.0
En osaa sanoa	6	97	9.0	9.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	22	2.0	–
		1075	100.0	100.0

**[K39\_1] Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: työntekijäpuolen edustajana toimiminen virka- ja työehtosopimusneuvotteluissa**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI (Kanttori-urkuriliitto/Pappisliitto) keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana?*

**Kysymysteksti**

*työntekijäpuolen edustajana toimiminen virka- ja työehtosopimusneuvotteluissa*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	5	0.5	0.5
Ei kovin tärkeä	2	11	1.0	1.0
Melko tärkeä	3	117	10.9	11.1
Hyvin tärkeä	4	914	85.0	86.4
En osaa sanoa	5	11	1.0	1.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	17	1.6	–
		1075	100.0	100.0

**[K39\_2] Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: johtajuuden tukeminen**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI (Kanttori-urkuriliitto/Pappisliitto) keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana?*

**Kysymysteksti***johtajuuden tukeminen***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	17	1.6	1.6
Ei kovin tärkeä	2	129	12.0	12.2
Melko tärkeä	3	397	36.9	37.7
Hyvin tärkeä	4	465	43.3	44.1
En osaa sanoa	5	46	4.3	4.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	21	2.0	–
		1075	100.0	100.0

**[K39\_3] Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: työolojen parantaminen****Kysymysryhmän esiteksi***Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI (Kanttori-urkuriliitto/Pappisliitto) keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana?***Kysymysteksti***työolojen parantaminen***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	2	0.2	0.2
Ei kovin tärkeä	2	41	3.8	3.9
Melko tärkeä	3	352	32.7	33.3
Hyvin tärkeä	4	654	60.8	61.9
En osaa sanoa	5	7	0.7	0.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	19	1.8	–
		1075	100.0	100.0

**[K39\_4] Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: kanttorin /papin työn sisällöllisten erityiskysymysten pohdinta työryhmissä**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI (Kanttori-urkuriliitto/Pappisliitto) keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana?*

**Kysymysteksti**

*kanttorin /papin työn sisällöllisten erityiskysymysten pohdinta työryhmissä*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	12	1.1	1.1
Ei kovin tärkeä	2	107	10.0	10.2
Melko tärkeä	3	480	44.7	45.7
Hyvin tärkeä	4	428	39.8	40.8
En osaa sanoa	5	23	2.1	2.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	25	2.3	–
		1075	100.0	100.0

**[K39\_5] Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: Crux-lehti**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI (Kanttori-urkuriliitto/Pappisliitto) keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana?*

**Kysymysteksti**

*Crux-lehti*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	9	0.8	0.9
Ei kovin tärkeä	2	83	7.7	7.8

(taulukko jatkuu seur. sivulla)



(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko tärkeä	3	472	43.9	44.6
Hyvin tärkeä	4	485	45.1	45.8
En osaa sanoa	5	9	0.8	0.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	17	1.6	–
		1075	100.0	100.0

**[K39\_6] Kuinka tärkeätä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: Kanttori-urkuriliiton www-sivut**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuinka tärkeätä mielestäsi on, että AKI (Kanttori-urkuriliitto/Pappisliitto) keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana?*

**Kysymysteksti**

*Kanttori-urkuriliiton www-sivut*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	38	3.5	3.8
Ei kovin tärkeä	2	160	14.9	16.1
Melko tärkeä	3	344	32.0	34.5
Hyvin tärkeä	4	172	16.0	17.3
En osaa sanoa	5	282	26.2	28.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	79	7.3	–
		1075	100.0	100.0

**[K39\_7] Kuinka tärkeätä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: Pappisliiton www-sivut**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuinka tärkeätä mielestäsi on, että AKI (Kanttori-urkuriliitto/Pappisliitto) keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana?*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*Pappisliiton www-sivut*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	33	3.1	3.2
Ei kovin tärkeä	2	185	17.2	18.1
Melko tärkeä	3	446	41.5	43.6
Hyvin tärkeä	4	218	20.3	21.3
En osaa sanoa	5	142	13.2	13.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	51	4.7	–
		1075	100.0	100.0

### **[K39\_8] Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: alaostotoiminnan tukeminen**

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI (Kanttori-urkuriliitto/Pappisliitto) keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana?*

### Kysymysteksti

*alaostotoiminnan tukeminen*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	23	2.1	2.2
Ei kovin tärkeä	2	171	15.9	16.1
Melko tärkeä	3	483	44.9	45.6
Hyvin tärkeä	4	265	24.7	25.0
En osaa sanoa	5	118	11.0	11.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	15	1.4	–
		1075	100.0	100.0

**[K39\_9] Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: luottamusmiestoiminnan kehittäminen**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI (Kanttori-urkuriliitto/Pappisliitto) keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana?*

**Kysymysteksti**

*luottamusmiestoiminnan kehittäminen*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	12	1.1	1.1
Ei kovin tärkeä	2	123	11.4	11.7
Melko tärkeä	3	499	46.4	47.6
Hyvin tärkeä	4	338	31.4	32.2
En osaa sanoa	5	77	7.2	7.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	26	2.4	–
		1075	100.0	100.0

**[K39\_10] Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: kirkkomusiikinopiskelijoiden ja nuorten kanttorien tukeminen**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI (Kanttori-urkuriliitto/Pappisliitto) keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana?*

**Kysymysteksti**

*kirkkomusiikinopiskelijoiden ja nuorten kanttorien tukeminen*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	4	0.4	0.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei kovin tärkeä	2	44	4.1	4.3
Melko tärkeä	3	319	29.7	31.3
Hyvin tärkeä	4	517	48.1	50.7
En osaa sanoa	5	136	12.7	13.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	55	5.1	–
		1075	100.0	100.0

### [K39\_11] Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: teologian opiskelijoiden ja nuorten pappien tukeminen

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI (Kanttori-urkuriliitto/Pappisliitto) keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana?*

#### Kysymysteksti

*teologian opiskelijoiden ja nuorten pappien tukeminen*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	5	0.5	0.5
Ei kovin tärkeä	2	32	3.0	3.1
Melko tärkeä	3	299	27.8	28.9
Hyvin tärkeä	4	652	60.7	62.9
En osaa sanoa	5	48	4.5	4.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	39	3.6	–
		1075	100.0	100.0

### [K39\_12] Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: ulkomaisten opintomatkojen järjestäminen

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI (Kanttori-urkuriliitto/Pappisliitto) keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana?*

**Kysymysteksti**

*ulkomaisten opintomatkojen järjestäminen*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	80	7.4	7.6
Ei kovin tärkeä	2	345	32.1	32.6
Melko tärkeä	3	401	37.3	37.9
Hyvin tärkeä	4	169	15.7	16.0
En osaa sanoa	5	64	6.0	6.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	16	1.5	–
		1075	100.0	100.0

**[K39\_13] Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: jäsenistön neuvonta virka- ja työehtosopimusasioissa**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI (Kanttori-urkuriliitto/Pappisliitto) keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana?*

**Kysymysteksti**

*jäsenistön neuvonta virka- ja työehtosopimusasioissa*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	3	0.3	0.3
Ei kovin tärkeä	2	16	1.5	1.5
Melko tärkeä	3	233	21.7	22.1
Hyvin tärkeä	4	777	72.3	73.8
En osaa sanoa	5	24	2.2	2.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	22	2.0	–
		1075	100.0	100.0

**[K39\_14] Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: jäsenistön neuvonta työyhteisökysymyksissä**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI (Kanttori-urkuriliitto/Pappisliitto) keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana?*

**Kysymysteksti**

*jäsenistön neuvonta työyhteisökysymyksissä*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	4	0.4	0.4
Ei kovin tärkeä	2	69	6.4	6.5
Melko tärkeä	3	360	33.5	34.1
Hyvin tärkeä	4	603	56.1	57.1
En osaa sanoa tietoa puuttuu (SYSMIS)	5	20	1.9	1.9
	.	19	1.8	–
		1075	100.0	100.0

**[K39\_15] Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: jäsenistön tukeminen paikallistasolla käytävissä palkka- ja edunvalvontaneuvotteluissa**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI (Kanttori-urkuriliitto/Pappisliitto) keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana?*

**Kysymysteksti**

*jäsenistön tukeminen paikallistasolla käytävissä palkka- ja edunvalvontaneuvotteluissa*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	1	0.1	0.1

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei kovin tärkeä	2	32	3.0	3.0
Melko tärkeä	3	264	24.6	25.0
Hyvin tärkeä	4	735	68.4	69.5
En osaa sanoa	5	26	2.4	2.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	17	1.6	–
		1075	100.0	100.0

### **[K39\_16] Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: kanttoripäivien /papiston päivien järjestäminen**

#### **Kysymysryhmän esiteksi**

*Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI (Kanttori-urkuriliitto/Pappisliitto) keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana?*

#### **Kysymysteksti**

*kanttoripäivien /papiston päivien järjestäminen*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	25	2.3	2.4
Ei kovin tärkeä	2	121	11.3	11.4
Melko tärkeä	3	453	42.1	42.7
Hyvin tärkeä	4	405	37.7	38.2
En osaa sanoa	5	56	5.2	5.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	15	1.4	–
		1075	100.0	100.0

### **[K39\_17] Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: muut kanttorien/ papiston yhteiset kokoontumiset**

#### **Kysymysryhmän esiteksi**

*Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI (Kanttori-urkuriliitto/Pappisliitto) keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana?*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*muut kanttorien/papiston yhteiset kokoontumiset*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	20	1.9	1.9
Ei kovin tärkeä	2	212	19.7	20.1
Melko tärkeä	3	523	48.7	49.6
Hyvin tärkeä	4	240	22.3	22.8
En osaa sanoa	5	59	5.5	5.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	21	2.0	–
		1075	100.0	100.0

### [K39\_18] Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: kanttori-identiteetin tukeminen

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI (Kanttori-urkuriliitto/Pappisliitto) keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana?*

### Kysymysteksti

*kanttori-identiteetin tukeminen*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	9	0.8	0.9
Ei kovin tärkeä	2	65	6.0	6.4
Melko tärkeä	3	307	28.6	30.0
Hyvin tärkeä	4	475	44.2	46.4
En osaa sanoa	5	167	15.5	16.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	52	4.8	–
		1075	100.0	100.0



## [K39\_19] Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: pappisidentiteetin tukeminen

### Kysymysryhmän esiteksi

*Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI (Kanttori-urkuriliitto/Pappisliitto) keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana?*

### Kysymysteksti

*pappisidentiteetin tukeminen*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	10	0.9	1.0
Ei kovin tärkeä	2	56	5.2	5.4
Melko tärkeä	3	348	32.4	33.6
Hyvin tärkeä	4	568	52.8	54.8
En osaa sanoa	5	55	5.1	5.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	38	3.5	–
		1075	100.0	100.0

## [K39\_20] Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: kanttorien asemaan vaikuttaminen kirkossa

### Kysymysryhmän esiteksi

*Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI (Kanttori-urkuriliitto/Pappisliitto) keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana?*

### Kysymysteksti

*kanttorien asemaan vaikuttaminen kirkossa*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	4	0.4	0.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei kovin tärkeä	2	51	4.7	5.0
Melko tärkeä	3	296	27.5	29.0
Hyvin tärkeä	4	525	48.8	51.4
En osaa sanoa	5	145	13.5	14.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	54	5.0	–
		1075	100.0	100.0

### [K39\_21] Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: papiston asemaan vaikuttaminen kirkossa

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI (Kanttori-urkuriliitto/Pappisliitto) keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana?*

#### Kysymysteksti

*papiston asemaan vaikuttaminen kirkossa*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	11	1.0	1.1
Ei kovin tärkeä	2	58	5.4	5.6
Melko tärkeä	3	326	30.3	31.6
Hyvin tärkeä	4	584	54.3	56.5
En osaa sanoa	5	54	5.0	5.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	42	3.9	–
		1075	100.0	100.0

### [K39\_22] Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: yhteistyö muiden kirkollisten ammattijärjestöjen kanssa

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI (Kanttori-urkuriliitto/Pappisliitto) keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana?*

**Kysymysteksti**

*yhteistyö muiden kirkollisten ammattijärjestöjen kanssa*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	2	0.2	0.2
Ei kovin tärkeä	2	79	7.3	7.5
Melko tärkeä	3	524	48.7	49.8
Hyvin tärkeä	4	422	39.3	40.1
En osaa sanoa	5	26	2.4	2.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	22	2.0	–
		1075	100.0	100.0

**[K39\_23] Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: yhteiskunnallinen vaikuttaminen**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI (Kanttori-urkuriliitto/Pappisliitto) keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana?*

**Kysymysteksti**

*yhteiskunnallinen vaikuttaminen*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	24	2.2	2.3
Ei kovin tärkeä	2	222	20.7	21.1
Melko tärkeä	3	458	42.6	43.5
Hyvin tärkeä	4	327	30.4	31.0
En osaa sanoa	5	23	2.1	2.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	21	2.0	–
		1075	100.0	100.0

### [K39\_24] Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: juridinen apu jäsenistölle

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI (Kanttori-urkuriliitto/Pappisliitto) keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana?*

#### Kysymysteksti

*juridinen apu jäsenistölle*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	1	0.1	0.1
Ei kovin tärkeä	2	42	3.9	4.0
Melko tärkeä	3	310	28.8	29.3
Hyvin tärkeä	4	687	63.9	64.9
En osaa sanoa	5	18	1.7	1.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	17	1.6	–
		1075	100.0	100.0

### [K39\_25] Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: jäsenetujen kehittäminen

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI (Kanttori-urkuriliitto/Pappisliitto) keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana?*

#### Kysymysteksti

*jäsenetujen kehittäminen*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	21	2.0	2.6

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei kovin tärkeä	2	92	8.6	11.2
Melko tärkeä	3	257	23.9	31.2
Hyvin tärkeä	4	214	19.9	26.0
En osaa sanoa	5	239	22.2	29.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	252	23.4	–
		1075	100.0	100.0

**[K39\_25\_1] Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: jäsenetujen kehittäminen, mitä (avokysymys)**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI (Kanttori-urkuriliitto/Pappisliitto) keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana?*

**Kysymysteksti**

*jäsenetujen kehittäminen, mitä*

**[K39\_26] Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: sukupuolten tasa-arvon edistäminen**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI (Kanttori-urkuriliitto/Pappisliitto) keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana?*

**Kysymysteksti**

*sukupuolten tasa-arvon edistäminen*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	40	3.7	3.8
Ei kovin tärkeä	2	149	13.9	14.3

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko tärkeä	3	362	33.7	34.7
Hyvin tärkeä	4	461	42.9	44.2
En osaa sanoa	5	32	3.0	3.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	31	2.9	–
		1075	100.0	100.0

### **[K40\_1] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: kanttorien palkkatason nostaminen**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita?*

#### **Kysymysteksti**

*kanttorien palkkatason nostaminen*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	15	1.4	1.5
Ei kovin tärkeä	2	107	10.0	10.5
Melko tärkeä	3	451	42.0	44.2
Hyvin tärkeä	4	448	41.7	43.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	54	5.0	–
		1075	100.0	100.0

### **[K40\_2] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: papiston palkkatason nostaminen**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita?*

#### **Kysymysteksti**

*papiston palkkatason nostaminen*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	39	3.6	3.8
Ei kovin tärkeä	2	173	16.1	16.9
Melko tärkeä	3	411	38.2	40.2
Hyvin tärkeä	4	400	37.2	39.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	52	4.8	–
		1075	100.0	100.0

**[K40\_3] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: kirkon hengellisten työntekijöiden palkkatason nostaminen**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita?*

**Kysymysteksti**

*kirkon hengellisten työntekijöiden palkkatason nostaminen*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	7	0.7	0.7
Ei kovin tärkeä	2	121	11.3	11.7
Melko tärkeä	3	501	46.6	48.6
Hyvin tärkeä	4	402	37.4	39.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	44	4.1	–
		1075	100.0	100.0

**[K40\_4] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: koko kirkon palkkatason nostaminen**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita?*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*koko kirkon palkkatason nostaminen*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	12	1.1	1.1
Ei kovin tärkeä	2	130	12.1	12.4
Melko tärkeä	3	460	42.8	44.0
Hyvin tärkeä	4	443	41.2	42.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	30	2.8	–
		1075	100.0	100.0

**[K40\_5] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: tietyn erityisen kanttori-/teologiryhmän palkkatason nostaminen**

### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita?*

### Kysymysteksti

*tietyn erityisen kanttori-/teologiryhmän palkkatason nostaminen*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	130	12.1	20.6
Ei kovin tärkeä	2	140	13.0	22.2
Melko tärkeä	3	138	12.8	21.8
Hyvin tärkeä	4	224	20.8	35.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	443	41.2	–
		1075	100.0	100.0



**[K40\_5\_1] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: tietyn erityisen kanttori-/teologiryhmän palkkatason nostaminen, minkä (avokysymys)**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita?*

**Kysymysteksti**

*tietyn erityisen kanttori-/teologiryhmän palkkatason nostaminen, minkä*

**[K40\_6] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: vapaa-ajan lisääminen**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita?*

**Kysymysteksti**

*vapaa-ajan lisääminen*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	69	6.4	6.7
Ei kovin tärkeä	2	427	39.7	41.6
Melko tärkeä	3	379	35.3	36.9
Hyvin tärkeä	4	151	14.0	14.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	49	4.6	–
		1075	100.0	100.0

**[K40\_7] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: korvausten tai muun kompensaaion saaminen pyhätyöstä**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita?*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*korvausten tai muun kompensaation saaminen pyhätyöstä*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	114	10.6	10.9
Ei kovin tärkeä	2	266	24.7	25.5
Melko tärkeä	3	356	33.1	34.2
Hyvin tärkeä	4	306	28.5	29.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	33	3.1	–
		1075	100.0	100.0

**[K40\_8] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: korvausten tai muun kompensaation saaminen iltatyöstä**

### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita?*

### Kysymysteksti

*korvausten tai muun kompensaation saaminen iltatyöstä*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	121	11.3	11.7
Ei kovin tärkeä	2	304	28.3	29.3
Melko tärkeä	3	347	32.3	33.4
Hyvin tärkeä	4	266	24.7	25.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	37	3.4	–
		1075	100.0	100.0

**[K40\_9] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: henkilökohtaisten palkantarkistusten mahdollistaminen**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita?*

**Kysymysteksti**

*henkilökohtaisten palkantarkistusten mahdollistaminen*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	42	3.9	4.0
Ei kovin tärkeä	2	210	19.5	20.2
Melko tärkeä	3	488	45.4	47.0
Hyvin tärkeä	4	298	27.7	28.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	37	3.4	–
		1075	100.0	100.0

**[K40\_10] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: luontaisetujen lisääminen**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita?*

**Kysymysteksti**

*luontaisetujen lisääminen*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	196	18.2	18.8
Ei kovin tärkeä	2	503	46.8	48.3
Melko tärkeä	3	247	23.0	23.7

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

---

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Hyvin tärkeä	4	96	8.9	9.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	33	3.1	–
		1075	100.0	100.0

### **[K40\_11] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: leirien johtajalisän nostaminen**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita?*

#### **Kysymysteksti**

*leirien johtajalisän nostaminen*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	108	10.0	10.5
Ei kovin tärkeä	2	423	39.3	40.9
Melko tärkeä	3	361	33.6	34.9
Hyvin tärkeä	4	141	13.1	13.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	42	3.9	–
		1075	100.0	100.0

### **[K40\_12] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: leirityöaikahyvitysten lisääminen**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita?*

#### **Kysymysteksti**

*leirityöaikahyvitysten lisääminen*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	83	7.7	8.0
Ei kovin tärkeä	2	283	26.3	27.3
Melko tärkeä	3	390	36.3	37.6
Hyvin tärkeä	4	282	26.2	27.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	37	3.4	–
		1075	100.0	100.0

**[K40\_13] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: leiripäivärahan nostaminen****Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita?*

**Kysymysteksti**

*leiripäivärahan nostaminen*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	88	8.2	8.5
Ei kovin tärkeä	2	326	30.3	31.6
Melko tärkeä	3	400	37.2	38.8
Hyvin tärkeä	4	217	20.2	21.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	44	4.1	–
		1075	100.0	100.0

**[K40\_14] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: työ- ja vapaa-aikajärjestelmän kehittäminen****Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita?*

**Kysymysteksti**

*työ- ja vapaa-aikajärjestelmän kehittäminen*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	18	1.7	1.7
Ei kovin tärkeä	2	157	14.6	15.0
Melko tärkeä	3	457	42.5	43.7
Hyvin tärkeä	4	413	38.4	39.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	30	2.8	–
		1075	100.0	100.0

**[K40\_15] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: paikallisen neuvottelutoiminnan lisääminen**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita?*

**Kysymysteksti**

*paikallisen neuvottelutoiminnan lisääminen*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	63	5.9	6.2
Ei kovin tärkeä	2	393	36.6	38.4
Melko tärkeä	3	429	39.9	41.9
Hyvin tärkeä	4	139	12.9	13.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	51	4.7	–
		1075	100.0	100.0

**[K40\_16] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: pienten seurakuntien ottaminen paikallisen neuvottelutoiminnan piiriin**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita?*

**Kysymysteksti**

*pienten seurakuntien ottaminen paikallisen neuvottelutoiminnan piiriin*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	51	4.7	5.0
Ei kovin tärkeä	2	303	28.2	29.9
Melko tärkeä	3	509	47.3	50.1
Hyvin tärkeä	4	152	14.1	15.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	60	5.6	–
		1075	100.0	100.0

**[K40\_17] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: seurakuntakanttorien/-pappien edunvalvonnan kehittäminen**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita?*

**Kysymysteksti**

*seurakuntakanttorien/-pappien edunvalvonnan kehittäminen*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	14	1.3	1.3
Ei kovin tärkeä	2	140	13.0	13.5
Melko tärkeä	3	543	50.5	52.3
Hyvin tärkeä	4	341	31.7	32.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	37	3.4	–
		1075	100.0	100.0

**[K40\_18] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: erityistehtävissä toimivien kanttorien/pappien edunvalvonnan kehittäminen**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita?*

**Kysymysteksti**

*erityistehtävissä toimivien kanttorien/pappien edunvalvonnan kehittäminen*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	37	3.4	3.6
Ei kovin tärkeä	2	251	23.3	24.4
Melko tärkeä	3	484	45.0	47.0
Hyvin tärkeä	4	257	23.9	25.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	46	4.3	–
		1075	100.0	100.0

**[K40\_19] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: kanttorin/papin työkuvaan vaikuttaminen**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita?*

**Kysymysteksti**

*kanttorin/papin työkuvaan vaikuttaminen*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	38	3.5	3.7
Ei kovin tärkeä	2	315	29.3	30.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)



(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko tärkeä	3	481	44.7	46.5
Hyvin tärkeä	4	201	18.7	19.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	40	3.7	–
		1075	100.0	100.0

## **[K40\_20] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: kanttorin/papin työmäärän rajaaminen**

### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita?*

### **Kysymysteksti**

*kanttorin/papin työmäärän rajaaminen*

### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	39	3.6	3.8
Ei kovin tärkeä	2	229	21.3	22.1
Melko tärkeä	3	455	42.3	43.8
Hyvin tärkeä	4	315	29.3	30.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	37	3.4	–
		1075	100.0	100.0

## **[K40\_21] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: jäsenistön opastaminen tiedostamaan omia oikeuksiaan ja etujaan**

### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita?*

### **Kysymysteksti**

*jäsenistön opastaminen tiedostamaan omia oikeuksiaan ja etujaan*

## 2. Muuttujat

---

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	29	2.7	2.8
Ei kovin tärkeä	2	164	15.3	15.8
Melko tärkeä	3	471	43.8	45.3
Hyvin tärkeä	4	375	34.9	36.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	36	3.3	–
		1075	100.0	100.0

### [K40\_22] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: perhevapaiden kehittäminen

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita?*

#### Kysymysteksti

*perhevapaiden kehittäminen*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	26	2.4	2.5
Ei kovin tärkeä	2	209	19.4	20.1
Melko tärkeä	3	483	44.9	46.5
Hyvin tärkeä	4	321	29.9	30.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	36	3.3	–
		1075	100.0	100.0

### [K40\_23] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: lyhyisiin virkasuhteisiin liittyvien ongelmien ratkominen

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita?*

**Kysymysteksti***lyhyisiin virkasuhteisiin liittyvien ongelmien ratkominen***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	12	1.1	1.1
Ei kovin tärkeä	2	144	13.4	13.8
Melko tärkeä	3	506	47.1	48.5
Hyvin tärkeä	4	382	35.5	36.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	31	2.9	–
		1075	100.0	100.0

**[K40\_24] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: eläkekysymyksiin vaikuttaminen**

**Kysymysryhmän esiteksti***Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita?***Kysymysteksti***eläkekysymyksiin vaikuttaminen***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	8	0.7	0.8
Ei kovin tärkeä	2	114	10.6	10.9
Melko tärkeä	3	514	47.8	49.1
Hyvin tärkeä	4	410	38.1	39.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	29	2.7	–
		1075	100.0	100.0

**[K40\_25] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: kirkollisena juhlapyhänä olisi joskus vapaata**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita?*

**Kysymysteksti**

*kirkollisena juhlapyhänä olisi joskus vapaata*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	45	4.2	4.3
Ei kovin tärkeä	2	163	15.2	15.6
Melko tärkeä	3	389	36.2	37.1
Hyvin tärkeä	4	451	42.0	43.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	27	2.5	—
		1075	100.0	100.0

**[K41] Syntymävuosi (luokiteltu)**

**Kysymysteksti**

*Syntymävuosi 19\_\_\_\_\_*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
- 1944	1	86	8.0	8.2
1945 - 1949	2	189	17.6	18.0
1950 - 1954	3	165	15.3	15.7
1955 - 1959	4	178	16.6	16.9
1960 - 1964	5	152	14.1	14.4
1965 - 1969	6	107	10.0	10.2
1970 - 1974	7	89	8.3	8.5
1975 -	8	86	8.0	8.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	23	2.1	—
		1075	100.0	100.0

**[K42] Sukupuoli****Kysymysteksti***Sukupuoli***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Mies	1	594	55.3	56.1
Nainen	2	464	43.2	43.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	17	1.6	–
		1075	100.0	100.0

**[K43] Siviilisäät****Kysymysteksti***Siviilisäät***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Naimaton	1	129	12.0	12.2
Avoliitossa	2	42	3.9	4.0
Naimisissa	3	808	75.2	76.4
Eronnut	4	69	6.4	6.5
Leski	5	8	0.7	0.8
Rekisteröity parisuhde	6	2	0.2	0.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	17	1.6	–
		1075	100.0	100.0

**[K44\_1] Papiksivihkimisvuosi (luokiteltu)****Kysymysteksti***Papiksivihkimisvuosi***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
1965 - 1969	1	34	3.2	4.3

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
1970 - 1974	2	87	8.1	11.0
1975 - 1979	3	94	8.7	11.9
1980 - 1984	4	82	7.6	10.4
1985 - 1989	5	154	14.3	19.5
1990 - 1994	6	92	8.6	11.7
1995 - 1999	7	103	9.6	13.1
2000 - 2004	8	116	10.8	14.7
2005 - tieto puuttuu (SYSMIS)	9 .	27 286	2.5 26.6	3.4 –
		1075	100.0	100.0

### [K44\_2] Kanttorin valmistumisvuosi (luokiteltu)

#### Kysymysteksti

*Kanttorin valmistumisvuosi*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
1965 - 1969	1	17	1.6	7.1
1970 - 1974	2	25	2.3	10.5
1975 - 1979	3	37	3.4	15.5
1980 - 1984	4	23	2.1	9.7
1985 - 1989	5	33	3.1	13.9
1990 - 1994	6	38	3.5	16.0
1995 - 1999	7	35	3.3	14.7
2000 - 2005	8	30	2.8	12.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	837	77.9	–
		1075	100.0	100.0

### [K45] Onko sinulla toinen ammatti/tutkinto ennen kanttorin/papin/teologin ammattia?

#### Kysymysteksti

*Onko sinulla toinen ammatti/tutkinto ennen kanttorin/papin/teologin ammattia?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	1	865	80.5	82.2
Kyllä, mikä tieto puuttuu (SYSMIS)	2	187	17.4	17.8
	.	23	2.1	–
		1075	100.0	100.0

### [K45\_1] Onko sinulla toinen ammatti/tutkinto ennen kanttorin/papin/teologin ammattia: kyllä, mikä (avokysymys)

#### Kysymysteksti

*Onko sinulla toinen ammatti/tutkinto ennen kanttorin/papin/teologin ammattia: kyllä, mikä*

### [K46\_1] Virka-asema (luokkia yhdistetty)

#### Kysymysteksti

*Virka-asema*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kanttori	1	240	22.3	22.6
Kirkkoherra	2	201	18.7	18.9
Kappalainen	3	206	19.2	19.4
Seurakuntapastori tai vastaava	4	186	17.3	17.5
Sairaalasielunhoitaja	5	51	4.7	4.8
Perheneuvoja	6	25	2.3	2.3
Muu seurakunnan tai srk-yhtymän virka, mikä	7	45	4.2	4.2
Hiippakunnan työntekijä	8	16	1.5	1.5
Kirkon keskushallinnon työntekijä	9	11	1.0	1.0
Kristillisen järjestön työntekijä	10	51	4.7	4.8
Muu kirkollinen virka	11	7	0.7	0.7
Ei kirkollinen työ	12	25	2.3	2.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	11	1.0	–
		1075	100.0	100.0

### [K46\_2] Virka-asema: kanttori, mikä virkalaji

#### Kysymysteksti

*Virka-asema: kanttori, mikä virkalaji*

#### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ylimmän asteen kanttori (ns. A-kanttori)	1	41	3.8	17.6
Keskimmäisen asteen kanttori (ns. B-kanttori)	2	148	13.8	63.5
Alimman asteen kanttori (ns. C-kanttori)	3	40	3.7	17.2
Muu	4	4	0.4	1.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	842	78.3	–
		1075	100.0	100.0

### [K47\_1] JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: lapsi/perhetyö

#### Kysymysryhmän esiteksi

*JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue*

#### Kysymysteksti

*lapsi/perhetyö*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	213	19.8	90.6
Mainittu	1	22	2.0	9.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	840	78.1	–
		1075	100.0	100.0

### [K47\_2] JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: nuoriso/rippikoulutyö

#### Kysymysryhmän esiteksi

*JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue*

#### Kysymysteksti

*nuoriso/rippikoulutyö*

#### Frekvenssit



selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	211	19.6	89.8
Mainittu	1	24	2.2	10.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	840	78.1	–
		1075	100.0	100.0

### [K47\_3] JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: diakoniatyö

#### Kysymysryhmän esiteksti

*JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue*

#### Kysymysteksti

*diakoniatyö*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	231	21.5	98.3
Mainittu	1	4	0.4	1.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	840	78.1	–
		1075	100.0	100.0

### [K47\_4] JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: lähetystyö

#### Kysymysryhmän esiteksti

*JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue*

#### Kysymysteksti

*lähetystyö*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	233	21.7	99.1
Mainittu	1	2	0.2	0.9

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

---

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	840	78.1	–
		1075	100.0	100.0

### [K47\_5] JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: aikuistyö

#### Kysymysryhmän esiteksti

*JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue*

#### Kysymysteksti

*aikuistyö*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	224	20.8	95.3
Mainittu	1	11	1.0	4.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	840	78.1	–
		1075	100.0	100.0

### [K47\_6] JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: laulu ja kuorotoiminta

#### Kysymysryhmän esiteksti

*JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue*

#### Kysymysteksti

*laulu ja kuorotoiminta*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	157	14.6	66.8
Mainittu	1	78	7.3	33.2

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	840	78.1	–
		1075	100.0	100.0

## [K47\_7] JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: jumalanpalvelus

### Kysymysryhmän esiteksti

*JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue*

### Kysymysteksti

*jumalanpalvelus*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	161	15.0	68.5
Mainittu	1	74	6.9	31.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	840	78.1	–
		1075	100.0	100.0

## [K47\_8] JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: urkumusiikki

### Kysymysryhmän esiteksti

*JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue*

### Kysymysteksti

*urkumusiikki*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	196	18.2	83.4
Mainittu	1	39	3.6	16.6

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

---

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	840	78.1	–
		1075	100.0	100.0

### [K47\_9] JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: tiedotus

#### Kysymysryhmän esiteksti

*JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue*

#### Kysymysteksti

*tiedotus*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	224	20.8	95.3
Mainittu	1	11	1.0	4.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	840	78.1	–
		1075	100.0	100.0

### [K47\_10] JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: aluetyö

#### Kysymysryhmän esiteksti

*JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue*

#### Kysymysteksti

*aluetyö*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	226	21.0	96.2
Mainittu	1	9	0.8	3.8

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	840	78.1	–
		1075	100.0	100.0

## [K47\_11] JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: kaikki

### Kysymysryhmän esiteksti

*JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue*

### Kysymysteksti

*kaikki*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	158	14.7	67.2
Mainittu	1	77	7.2	32.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	840	78.1	–
		1075	100.0	100.0

## [K47\_12\_1] JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: muu mikä

### Kysymysryhmän esiteksti

*JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue*

### Kysymysteksti

*muu mikä*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	158	14.7	67.2
Mainittu	1	77	7.2	32.8

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

---

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	840	78.1	–
		1075	100.0	100.0

### **[K47\_13] JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: ei mitään erityistä päävastuualaa**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue*

#### **Kysymysteksti**

*ei mitään erityistä päävastuualaa*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	188	17.5	80.0
Mainittu	1	47	4.4	20.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	840	78.1	–
		1075	100.0	100.0

### **[K48\_1] JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi: lapsi/perhetyö**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi*

#### **Kysymysteksti**

*lapsi/perhetyö*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	304	28.3	77.6
Mainittu	1	88	8.2	22.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	683	63.5	–
		1075	100.0	100.0

## [K48\_2] JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi: nuoriso/rippikoulutyö

### Kysymysryhmän esiteksti

*JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi*

### Kysymysteksti

*nuoriso/rippikoulutyö*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	276	25.7	70.4
Mainittu	1	116	10.8	29.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	683	63.5	–
		1075	100.0	100.0

## [K48\_3] JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi: diakoniatyö

### Kysymysryhmän esiteksti

*JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi*

### Kysymysteksti

*diakoniatyö*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	323	30.0	82.4
Mainittu	1	69	6.4	17.6

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	683	63.5	–
		1075	100.0	100.0

### [K48\_4] JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi: lähetystyö

#### Kysymysryhmän esiteksi

*JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi*

#### Kysymysteksti

*lähetystyö*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	321	29.9	81.9
Mainittu	1	71	6.6	18.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	683	63.5	–
		1075	100.0	100.0

### [K48\_5] JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi: aikuistyö

#### Kysymysryhmän esiteksi

*JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi*

#### Kysymysteksti

*aikuistyö*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	336	31.3	85.7
Mainittu	1	56	5.2	14.3

(taulukko jatkuu seur. sivulla)



(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	683	63.5	–
		1075	100.0	100.0

## [K48\_6] JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi: julistus/evankeliointi

### Kysymysryhmän esiteksti

*JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi*

### Kysymysteksti

*julistus/evankeliointi*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	368	34.2	93.9
Mainittu	1	24	2.2	6.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	683	63.5	–
		1075	100.0	100.0

## [K48\_7] JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi: jumalanpalvelus

### Kysymysryhmän esiteksti

*JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi*

### Kysymysteksti

*jumalanpalvelus*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	354	32.9	90.3
Mainittu	1	38	3.5	9.7

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

---

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	683	63.5	–
		1075	100.0	100.0

### [K48\_8] JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi: sielunhoito

#### Kysymysryhmän esiteksti

*JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi*

#### Kysymysteksti

*sielunhoito*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	369	34.3	94.1
Mainittu	1	23	2.1	5.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	683	63.5	–
		1075	100.0	100.0

### [K48\_9] JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi: yhteiskunnallinen työ

#### Kysymysryhmän esiteksti

*JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi*

#### Kysymysteksti

*yhteiskunnallinen työ*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	384	35.7	98.0
Mainittu	1	8	0.7	2.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	683	63.5	–
		1075	100.0	100.0

## [K48\_10] JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi: tiedotus

### Kysymysryhmän esiteksti

*JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi*

### Kysymysteksti

*tiedotus*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	377	35.1	96.2
Mainittu	1	15	1.4	3.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	683	63.5	–
		1075	100.0	100.0

## [K48\_11] JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi: aluetyö

### Kysymysryhmän esiteksti

*JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi*

### Kysymysteksti

*aluetyö*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	338	31.4	86.2
Mainittu	1	54	5.0	13.8

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	683	63.5	–
		1075	100.0	100.0

### [K48\_12\_1] JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi: muu, mikä

#### Kysymysryhmän esiteksti

*JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi*

#### Kysymysteksti

*muu, mikä*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	245	22.8	62.5
Mainittu	1	147	13.7	37.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	683	63.5	–
		1075	100.0	100.0

### [K48\_13] JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi: ei mitään erityistä päävastuualaa

#### Kysymysryhmän esiteksti

*JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi*

#### Kysymysteksti

*ei mitään erityistä päävastuualaa*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	378	35.2	96.4
Mainittu	1	14	1.3	3.6

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	683	63.5	–
		1075	100.0	100.0

## [K49] Monessako työpaikassa olet työskennellyt viimeisen kahden vuoden aikana?

### Kysymysteksti

*Monessako työpaikassa olet työskennellyt viimeisen kahden vuoden aikana?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Samassa työpaikassa koko ajan	1	849	79.0	80.2
	2	147	13.7	13.9
	3	43	4.0	4.1
	4	7	0.7	0.7
	5	3	0.3	0.3
	6	4	0.4	0.4
	7	1	0.1	0.1
	8	1	0.1	0.1
	11	1	0.1	0.1
	12	1	0.1	0.1
	13	1	0.1	0.1
	18	1	0.1	0.1
	tieto puuttuu (SYSMIS)	.	16	1.5
		1075	100.0	100.0

## [K50] Kuinka monta vuotta olet ollut nykyisen työnantajasi palveluksessa? (merkitse täydet vuodet, alle vuosi = 0 vuotta)

### Kysymysteksti

*Kuinka monta vuotta olet ollut nykyisen työnantajasi palveluksessa? \_\_\_\_\_ vuotta (merkitse täydet vuodet, alle vuosi = 0 vuotta)*

### Kuvailevat tunnusluvut

---

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

tunnusluku	arvo
tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1047
minimi	0.00
maksimi	40.00
keskiarvo	11.98
keskihajonta	10.11

### [K51] Nykyisen työsuhteesi laatu

#### Kysymysteksti

*Nykyisen työsuhteesi laatu*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Vakinainen (toistaiseksi voimassa oleva)	1	927	86.2	88.3
Määräaikainen yli 12 kuukautta	2	78	7.3	7.4
Määräaikainen alle 12 kuukautta	3	45	4.2	4.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	25	2.3	–
		1075	100.0	100.0

### [K52] Kun nykyinen työsuhteesi lasketaan mukaan, kuinka monta työsuhdetta tai virkamääräystä sinulla on ollut tässä työpaikassa?

#### Kysymysteksti

*Kun nykyinen työsuhteesi lasketaan mukaan, kuinka monta työsuhdetta tai virkamääräystä sinulla on ollut tässä työpaikassa?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Tämä on ensimmäinen	1	536	49.9	51.4
2-5	2	464	43.2	44.5
Yli 5	3	42	3.9	4.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	33	3.1	–
		1075	100.0	100.0

**[K53] Oletko ollut työttömänä viimeisen kahden vuoden aikana? Olen, yhteensä \_\_\_\_ kuukautta viimeisen kahden vuoden aikana**

**Kysymysteksti**

*Oletko ollut työttömänä viimeisen kahden vuoden aikana? Olen, yhteensä \_\_\_\_ kuukautta viimeisen kahden vuoden aikana*

**Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	41
minimi	1.00
maksimi	24.00
keskiarvo	6.73
keskihajonta	6.39

**[K54] Oletko esimiesasemassa?**

**Kysymysteksti**

*Oletko esimiesasemassa?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	400	37.2	38.0
Ei	2	654	60.8	62.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	21	2.0	–
		1075	100.0	100.0

**[K55] Seurakuntasi koko (jos olet seurakuntatyössä)**

**Kysymysteksti**

*Seurakuntasi koko (jos olet seurakuntatyössä)*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Alle 4 000 jäsentä	1	145	13.5	16.7
4 001-9 000 jäsentä	2	192	17.9	22.1

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

---

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
9 001-15 000 jäsentä	3	182	16.9	20.9
Yli 15 000 jäsentä	4	350	32.6	40.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	206	19.2	–
		1075	100.0	100.0

### **[K56\_1] SEURAKUNTATYÖSSÄ OLEVILLE: Kuinka monta teologia ja kanttoria on seurakunnassa, jossa itse työskentelet: kanttorit**

#### **Kysymysryhmän esiteksi**

*SEURAKUNTATYÖSSÄ OLEVILLE: Kuinka monta teologia ja kanttoria on seurakunnassa, jossa itse työskentelet?*

#### **Kysymysteksti**

\_\_\_\_\_ kanttoria

#### **Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	819
minimi	1.00
maksimi	42.00
keskiarvo	2.53
keskihajonta	2.52

### **[K56\_2] SEURAKUNTATYÖSSÄ OLEVILLE: Kuinka monta teologia ja kanttoria on seurakunnassa, jossa itse työskentelet: teologit**

#### **Kysymysryhmän esiteksi**

*SEURAKUNTATYÖSSÄ OLEVILLE: Kuinka monta teologia ja kanttoria on seurakunnassa, jossa itse työskentelet?*

#### **Kysymysteksti**

\_\_\_\_\_ teologia

#### **Kuvailevat tunnusluvut**



tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	827
minimi	1.00
maksimi	61.00
keskiarvo	6.59
keskihajonta	5.70

## [K57] Hiippakunta

### Kysymysteksti

*Hiippakunta*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Turku	1	112	10.4	10.7
Tampere	2	147	13.7	14.1
Oulu	3	109	10.1	10.4
Mikkeli	4	128	11.9	12.2
Porvoo	5	70	6.5	6.7
Kuopio	6	128	11.9	12.2
Lapua	7	105	9.8	10.0
Helsinki	8	145	13.5	13.9
Espoo	9	102	9.5	9.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	29	2.7	–
		1075	100.0	100.0

## [K58] Työskentelypaikkakuntasi

### Kysymysteksti

*Työskentelypaikkakuntasi*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kaupunki	1	719	66.9	68.7
Maaseutu	2	327	30.4	31.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	29	2.7	–
		1075	100.0	100.0

**[K59] Työskentelypaikkakuntasi koko****Kysymysteksti***Työskentelypaikkakuntasi koko***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Pääkaupunkiseutu	1	222	20.7	21.3
Muu kaupunki yli 80 000 henkeä	2	156	14.5	15.0
20 001-80 000 henkeä	3	240	22.3	23.1
5 001-20 000 henkeä	4	260	24.2	25.0
2 500-5 000 henkeä	5	105	9.8	10.1
Alle 2 500 henkeä	6	58	5.4	5.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	34	3.2	–
		1075	100.0	100.0

**[K60\_1] Hengellinen viitekehyses: vanhoillislestadiolaisuus****Kysymysryhmän esiteksi***Hengellinen viitekehyses***Kysymysteksti***vanhoillislestadiolaisuus***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
En kuulu	1	746	69.4	89.8
En kuulu mutta ajattelussani on vaikutteita	2	36	3.3	4.3
Kuulun jossain määrin	3	3	0.3	0.4
Kuulun kiinteästi	4	46	4.3	5.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	244	22.7	–
		1075	100.0	100.0

**[K60\_2] Hengellinen viitekehyses: muu lestadiolaisuus****Kysymysryhmän esiteksi***Hengellinen viitekehyses*

**Kysymysteksti***muu lestadiolaisuus***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
En kuulu	1	744	69.2	91.3
En kuulu mutta ajattelussani on vaikutteita	2	50	4.7	6.1
Kuulun jossain määrin	3	17	1.6	2.1
Kuulun kiinteästi	4	4	0.4	0.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	260	24.2	–
		1075	100.0	100.0

**[K60\_3] Hengellinen viitekehyses: evankelinen liike****Kysymysryhmän esiteksti***Hengellinen viitekehyses***Kysymysteksti***evankelinen liike***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
En kuulu	1	593	55.2	69.2
En kuulu mutta ajattelussani on vaikutteita	2	193	18.0	22.5
Kuulun jossain määrin	3	51	4.7	6.0
Kuulun kiinteästi	4	20	1.9	2.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	218	20.3	–
		1075	100.0	100.0

**[K60\_4] Hengellinen viitekehyses: rukoilevaisuus****Kysymysryhmän esiteksti***Hengellinen viitekehyses***Kysymysteksti***rukoilevaisuus*

## 2. Muuttujat

---

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En kuulu	1	741	68.9	92.9
En kuulu mutta ajattelussani on vaikutteita	2	50	4.7	6.3
Kuulun jossain määrin	3	4	0.4	0.5
Kuulun kiinteästi	4	3	0.3	0.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	277	25.8	–
		1075	100.0	100.0

### [K60\_5] Hengellinen viitekehyses: herännäisyys

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Hengellinen viitekehyses*

#### Kysymysteksti

*herännäisyys*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En kuulu	1	370	34.4	40.3
En kuulu mutta ajattelussani on vaikutteita	2	329	30.6	35.9
Kuulun jossain määrin	3	134	12.5	14.6
Kuulun kiinteästi	4	84	7.8	9.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	158	14.7	–
		1075	100.0	100.0

### [K60\_6] Hengellinen viitekehyses: Kansan Raamattuseura

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Hengellinen viitekehyses*

#### Kysymysteksti

*Kansan Raamattuseura*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En kuulu	1	507	47.2	59.9
En kuulu mutta ajattelussani on vaikutteita	2	273	25.4	32.3
Kuulun jossain määrin	3	58	5.4	6.9
Kuulun kiinteästi	4	8	0.7	0.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	229	21.3	–
		1075	100.0	100.0

## [K60\_7] Hengellinen viitekehyses: Kansanlähetyks

### Kysymysryhmän esiteksi

*Hengellinen viitekehyses*

### Kysymysteksti

*Kansanlähetyks*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En kuulu	1	638	59.3	77.8
En kuulu mutta ajattelussani on vaikutteita	2	149	13.9	18.2
Kuulun jossain määrin	3	29	2.7	3.5
Kuulun kiinteästi	4	4	0.4	0.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	255	23.7	–
		1075	100.0	100.0

## [K60\_8] Hengellinen viitekehyses: Suomen Raamattuopisto

### Kysymysryhmän esiteksi

*Hengellinen viitekehyses*

### Kysymysteksti

*Suomen Raamattuopisto*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En kuulu	1	650	60.5	80.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

---

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
En kuulu mutta ajattelussani on vaikutteita	2	124	11.5	15.3
Kuulun jossain määrin	3	35	3.3	4.3
Kuulun kiinteästi	4	4	0.4	0.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	262	24.4	—
		1075	100.0	100.0

### [K60\_9] Hengellinen viitekehyses: Opiskelija- ja koululaislähetys

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Hengellinen viitekehyses*

#### Kysymysteksti

*Opiskelija- ja koululaislähetys*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En kuulu	1	687	63.9	85.0
En kuulu mutta ajattelussani on vaikutteita	2	84	7.8	10.4
Kuulun jossain määrin	3	32	3.0	4.0
Kuulun kiinteästi	4	5	0.5	0.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	267	24.8	—
		1075	100.0	100.0

### [K60\_10] Hengellinen viitekehyses: muu ns. viides herätysliike

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Hengellinen viitekehyses*

#### Kysymysteksti

*muu ns. viides herätysliike*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En kuulu	1	641	59.6	81.3
En kuulu mutta ajattelussani on vaikutteita	2	114	10.6	14.5
Kuulun jossain määrin	3	27	2.5	3.4
Kuulun kiinteästi	4	6	0.6	0.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	287	26.7	–
		1075	100.0	100.0

## [K60\_11] Hengellinen viitekehyses: karismaattinen liike

### Kysymysryhmän esiteksti

*Hengellinen viitekehyses*

### Kysymysteksti

*karismaattinen liike*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En kuulu	1	636	59.2	78.7
En kuulu mutta ajattelussani on vaikutteita	2	128	11.9	15.8
Kuulun jossain määrin	3	25	2.3	3.1
Kuulun kiinteästi	4	19	1.8	2.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	267	24.8	–
		1075	100.0	100.0

## [K60\_12] Hengellinen viitekehyses: Tuomas-messu

### Kysymysryhmän esiteksti

*Hengellinen viitekehyses*

### Kysymysteksti

*Tuomas-messu*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En kuulu	1	454	42.2	55.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

---

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
En kuulu mutta ajattelussani on vaikutteita	2	271	25.2	33.1
Kuulun jossain määrin	3	72	6.7	8.8
Kuulun kiinteästi	4	22	2.0	2.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	256	23.8	–
		1075	100.0	100.0

### [K60\_13] Hengellinen viitekehysesesi: Hiljaisuuden ystävät (retriitit)

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Hengellinen viitekehysesesi*

#### Kysymysteksti

*Hiljaisuuden ystävät (retriitit)*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En kuulu	1	459	42.7	55.2
En kuulu mutta ajattelussani on vaikutteita	2	243	22.6	29.2
Kuulun jossain määrin	3	85	7.9	10.2
Kuulun kiinteästi	4	45	4.2	5.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	243	22.6	–
		1075	100.0	100.0

### [K60\_14] Hengellinen viitekehysesesi: Taizélaisuus

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Hengellinen viitekehysesesi*

#### Kysymysteksti

*Taizélaisuus*

#### Frekvenssit



selite	arvo	n	%	v. %
En kuulu	1	523	48.7	64.2
En kuulu mutta ajattelussani on vaikutteita	2	228	21.2	28.0
Kuulun jossain määrin	3	54	5.0	6.6
Kuulun kiinteästi	4	10	0.9	1.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	260	24.2	–
		1075	100.0	100.0

## [K60\_15] Hengellinen viitekehyses: Paavalin synodi

### Kysymysryhmän esiteksti

*Hengellinen viitekehyses*

### Kysymysteksti

*Paavalin synodi*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En kuulu	1	761	70.8	95.6
En kuulu mutta ajattelussani on vaikutteita	2	22	2.0	2.8
Kuulun jossain määrin	3	6	0.6	0.8
Kuulun kiinteästi	4	7	0.7	0.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	279	26.0	–
		1075	100.0	100.0

## [K60\_16] Hengellinen viitekehyses: Luther-säätiö

### Kysymysryhmän esiteksti

*Hengellinen viitekehyses*

### Kysymysteksti

*Luther-säätiö*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En kuulu	1	768	71.4	96.8

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

---

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
En kuulu mutta ajattelussani on vaikutteita	2	18	1.7	2.3
Kuulun jossain määrin	3	6	0.6	0.8
Kuulun kiinteästi	4	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	282	26.2	–
		1075	100.0	100.0

# Luku 3

## Hakemistot

### 3.1 Muuttujat esiintymisjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä) [FSD_NO] .....	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) [FSD_VR] .....	5
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) [FSD_ID] .....	6
Oletko kuullut AKI:sta? [K1] .....	6
Mistä olet kuullut AKI:sta: jäsenkirjeestä [K2_1] .....	6
Mistä olet kuullut AKI:sta: Crux-lehdestä [K2_2] .....	7
Mistä olet kuullut AKI:sta: jäsenjärjestöjen kotisivuilta [K2_3] .....	7
Mistä olet kuullut AKI:sta: työtoverilta [K2_4] .....	8
Mistä olet kuullut AKI:sta: jostain muualta, mistä? [K2_5] .....	8
Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: tarpeellisuus [K3_1] .....	8
Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: asiantuntijuus [K3_2] .....	9
Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: luotettavuus [K3_3] .....	10
Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: varakkuus [K3_4] .....	10
Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: palvelun laatu [K3_5] .....	11
Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: uudistushalukkuus [K3_6] .....	11
Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: joustavuus [K3_7] .....	12
Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: läheisyys [K3_8] .....	13

### 3. Hakemistot

---

Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: aktiivisuus [K3_9] .....	13
Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: tehokkuus [K3_10] .....	14
Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: ystävällisyys [K3_11] .....	14
Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: hengellisyys [K3_12] .....	15
Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: itsekkyyys [K3_13] .....	16
Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: lähestyttävyyys [K3_14] .....	16
Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: keitä puolustaa [K3_15] .....	17
Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: avoimuus [K3_16] .....	17
Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: teologinen luotettavuus [K3_17] .....	18
Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: aitous [K3_18] .....	18
Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: yhteistyökyky [K3_19] .....	19
Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: rehellisyys [K3_20] .....	20
Yhä useampien seurakuntien tulisi yhdistyä [K4_1] .....	20
Seurakuntatyötä tulisi tehdä yhä pienemmissä toiminnallisissa yksiköissä [K4_2] .....	21
Koen seurakuntien yhdistymiseen liittyvät asiat uhkana omassa seurakunnassani [K4_3] ...	21
Koen seurakuntien yhdistymiseen liittyvät asiat myönteisenä mahdollisuutena omassa seurakunnassani [K4_4] .....	22
Olen saanut riittävästi tietoa uudesta palkkausmallista [K4_5] .....	22
Henkilökohtaiseen suoriutumiseen pohjautuva palkkaus tekee mielestäni palkkauksen oikeudenmukaisemmaksi [K4_6] .....	23
Olen halukas toimimaan esimiestehtävissä (riippumatta siitä toimitko tällä hetkellä vai et) [K4_7]	23
Olen kiinnostunut kirkkoherran virasta (riippumatta siitä toimitko tällä hetkellä vai et) [K4_8]	24
Kanttoreille tulisi olla enemmän tarjolla esimies- ja hallinnollisia tehtäviä (esim. hiippakunnan jumalanpalvelus- ja musiikkisihteeri) [K4_9] .....	25
Kanttorien tulisi jatkossakin olla tuomiokapitulien alaisuudessa [K4_10] .....	25

Pappien tulisi jatkossakin olla tuomiokapitulien alaisuudessa [K4_11] .....	26
Seurakunnilla tulisi olla suurempi itsenäisyys pappien ja kanttorien virkojen täytössä [K4_12] 26	
Miten koet että sukupuolten välinen tasa-arvo toteutuu käytännössä työpaikallasi? [K5] ....	27
Sopivuus pappisvirkaan sukupuolen kannalta [K6] .....	27
Sopivuus kanttoriksi sukupuolen kannalta [K7] .....	28
Mikä seuraavista vastaa lähinnä kantaasi naispappeuteen? [K8] .....	28
Naispappien kanssa yhteistyöstä kieltäytyvien mahdollisuuksia toimia seurakunnassa tulisi pa- rantaa [K9_1] .....	29
Naispappien kanssa yhteistyöstä kieltäytyvillä pitäisi olla mahdollisuuksia toimia kirkossa myös esimiehenä [K9_2] .....	29
Naispappien kanssa yhteistyöstä kieltäytyvillä pitäisi olla mahdollisuuksia toimia seurakunnas- sa pappina [K9_3] .....	30
Naispappien kanssa yhteistyöstä kieltäytyvillä pitäisi olla mahdollisuuksia toimia seurakunnas- sa kanttorina [K9_4] .....	31
Seurakunnan kaikkiin tehtäviin pitäisi palkata vain naispappien kanssa yhteistyöhön suostuvia [K9_5] .....	31
Naisia tulisi olla nykyistä enemmän kirkkoherroina [K9_6] .....	32
Naisia tulisi olla nykyistä enemmän muissa kirkon johtotehtävissä [K9_7] .....	32
Myös naisia pitäisi olla piispoina [K9_8] .....	33
Keillä mielestäsi pitäisi olla lain mukaan mahdollisuus saada hedelmöityshoitoja: yksinäiset naiset [K10_1] .....	33
Keillä mielestäsi pitäisi olla lain mukaan mahdollisuus saada hedelmöityshoitoja: lesboparit [K10_2] .....	34
Keillä mielestäsi pitäisi olla lain mukaan mahdollisuus saada hedelmöityshoitoja: avoparit [K10_3] 34	
Keillä mielestäsi pitäisi olla lain mukaan mahdollisuus saada hedelmöityshoitoja: avioparit [K10_4] .....	35
Tulisiko hedelmöityshoidoissa voida käyttää myös perheen ulkopuolisia sukusoluja? [K11] 35	
Samaa sukupuolta olevien kumppanien rekisteröidylle parisuhteelle tulisi olla mahdollisuus saada kirkollinen siunaus [K12_1] .....	36
Hyväksyn samaa sukupuolta olevien kumppanien kodin siunaamisen [K12_2] .....	36
Kirkon pitäisi suoda papille itselleen oikeus rekisteröidä mahdollinen homoseksuaalinen pari- suhteensa [K12_3] .....	37
Papiksi pitäisi hyväksyä myös sellainen henkilö, joka avoimesti elää parisuhteessa samaa suku- puolta olevan kumppanin kanssa [K12_4] .....	37
Seurakunnan kanttoriksi pitäisi hyväksyä myös sellainen henkilö, joka avoimesti elää parisuh- teessa samaa sukupuolta olevan kumppanin kanssa [K12_5] .....	38

### 3. Hakemistot

---

Seurakunnan nuorisotyöntekijäksi pitäisi hyväksyä myös sellainen henkilö, joka avoimesti elää parisuhteessa samaa sukupuolta olevan kumppanin kanssa [K12_6] .....	39
Seurakunnan toimisto- tai kiinteistötyöntekijäksi pitäisi hyväksyä myös sellainen henkilö, joka avoimesti elää parisuhteessa samaa sukupuolta olevan kumppanin kanssa [K12_7] .....	39
Kirkon pitäisi hyväksyä virallinen ja yhteinen samaa sukupuolta olevien parisuhteen siunauskaava [K12_8] .....	40
Papeilla tulisi olla mahdollisuus toimittaa samaa sukupuolta olevien kirkollinen siunaaminen vaikkei kirkolla olisi virallista/yhteistä siunauskaavaa [K12_9] .....	40
Mikäli pappi toimittaa samaa parisuhdetta olevan kirkollisen siunaamisen ilman, että kirkko on sitä virallisesti hyväksynyt, kirkon pitäisi puuttua asiaan kurinpitotoimin [K12_10] .....	41
Voiko mielestäsi hoitaa papin/kanttorin virkaa, jos : on rekisteröinyt parisuhteensa samaa sukupuolta olevan kumppanin kanssa [K13_1] .....	42
Voiko mielestäsi hoitaa papin/kanttorin virkaa, jos : elää avoimesti homoseksuaalina, muttei ole rekisteröinyt parisuhdetta [K13_2] .....	42
Voiko mielestäsi hoitaa papin/kanttorin virkaa, jos : on homoseksuaali, joka ei julkisesti ilmaise homoseksuaalisuuttaan [K13_3] .....	43
Voiko mielestäsi hoitaa papin/kanttorin virkaa, jos : on homoseksuaali, joka ei toteuta homoseksuaalisuuttaan [K13_4] .....	43
Oletko ollut mukana toimittamassa (pappina tai kanttorina) samaa sukupuolta olevien kumppanien parisuhteen kirkollisen siunaamisen? [K14] .....	44
Entä oletko ollut mukana toimittamassa (pappina tai kanttorina) samaa sukupuolta olevien kumppanien kodin siunaamisen? [K15] .....	44
Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: sanan julistaminen [K16_1] .....	44
Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: ihmisten auttaminen [K16_2] .....	45
Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: hallinnolliset työt [K16_3] .....	46
Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: sielunhoito [K16_4] .....	46
Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: jumalanpalvelus [K16_5] .....	47
Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: lähetystyö [K16_6] .....	47
Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: oikeudenmukaisuuden edistäminen [K16_7] .....	48
Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: tasa-arvon puolesta puhuminen [K16_8] .....	48
Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: heikoimmassa asemassa olevien ihmisten auttaminen [K16_9] .....	49

Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: evankelointityö [K16_10] .....	49
Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: kasvatustyö [K16_11] .....	50
Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: raamatun lukeminen ja opettaminen [K16_12] .....	51
Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: rukouselämä [K16_13] .....	51
Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: yhteydenpito sidosryhmiin ja suhdetoiminta [K16_14] .....	52
Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: yhteistoiminta kansalaisjärjestöjen, musiikkilaitosten ja urheiluseurojen kanssa [K16_15] .....	52
Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: yhteiskunnallinen vaikuttaminen [K16_16] .....	53
Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: vähemmistöjen oikeuksien edistäminen [K16_17] .....	54
Mitä työ sinulle merkitsee: teen työtäni ennen muuta toimeentulon takia [K17_1] .....	54
Mitä työ sinulle merkitsee: työ tuottaa minulle tyydytystä [K17_2] .....	55
Mitä työ sinulle merkitsee: minulle on tärkeää edetä urallani ja saada lisää vastuuta [K17_3] .....	55
Mitä työ sinulle merkitsee: työssäni voin toteuttaa itseäni [K17_4] .....	56
Mitä työ sinulle merkitsee: minulle on tärkeää saada auttaa ja palvella työssäni lähimmäisiäni [K17_5] .....	56
Mitä työ sinulle merkitsee: työ on minulle Jumalan antama kutsumustehtävä [K17_6] .....	57
Mitä työ sinulle merkitsee: työ on minulle elämäntehtävä, jolle olen omistautunut kokonaan [K17_7] .....	57
Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet työhösi kokonaisuudessaan? [K18] .....	58
Kuinka tyytyväinen olet työstä saamaasi taloudelliseen korvaukseen? [K19] .....	58
Mikäli olet tyytymätön, minkä suuruinen palkankorostus mielestäsi olisi sopiva omaan palkkaasi? (euroa) [K20] .....	59
Milloin viimeksi sait palkkaasi muuta kuin yleiskorotuksen (taulukkorotuksen)? (Vuosi) [K21] .....	59
Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet omiin mahdollisuuksiisi edetä uralla? [K22] .....	59
Minkälaista hengellisen elämän tukea ja ohjausta itse kaipaat kirkolta: yleinen hengellisen elämän tukeminen [K23_1] .....	60
Minkälaista hengellisen elämän tukea ja ohjausta itse kaipaat kirkolta: rukouksen tukeminen [K23_2] .....	60
Minkälaista hengellisen elämän tukea ja ohjausta itse kaipaat kirkolta: raamatun tutkisteluun innostaminen [K23_3] .....	61

### 3. Hakemistot

---

Minkälaista hengellisen elämän tukea ja ohjausta itse kaipaat kirkolta: sielunhoito [K23_4]	61
Minkälaista hengellisen elämän tukea ja ohjausta itse kaipaat kirkolta: työnohjaus [K23_5]	62
Minkälaista hengellisen elämän tukea ja ohjausta itse kaipaat kirkolta: perhe-elämän ongelmissa tukeminen [K23_6]	62
Minkälaista hengellisen elämän tukea ja ohjausta itse kaipaat kirkolta: uskoon liittyvien epäilyjen pohdinta [K23_7]	63
Minkälaista hengellisen elämän tukea ja ohjausta itse kaipaat kirkolta: hiljaisuuteen opastaminen [K23_8]	63
Minkälaista hengellisen elämän tukea ja ohjausta itse kaipaat kirkolta: selkeiden elämänohjeiden tarjoaminen [K23_9]	64
Teetkö päätoimesi ohella sivutoita? [K24]	64
Teetkö päätoimesi ohella sivutoita: kyllä, mitä? (Avokysymys) [K24_1]	65
Kuinka paljon saat palkkiota/palkkaa sivutoimistasi keskimäärin kuukaudessa? (euroa) [K25]	65
Kuinka monta tuntia arvioit viikoittaisesta työajastasi käyttäväsi seuraaviin: henkilökohtaiseen valmistautumiseen [K26_1]	65
Kuinka monta tuntia arvioit viikoittaisesta työajastasi käyttäväsi seuraaviin: työyhteisön sisäiseen yhteistoimintaan ja hallinnollisiin tehtäviin (kuten kokoukset, neuvottelut, suunnittelupalaverit yms. työyhteisön sisällä) [K26_2]	66
Kuinka monta tuntia arvioit viikoittaisesta työajastasi käyttäväsi seuraaviin: seurakuntalaisten parissa tehtävään työhön ja seurakuntalaisten kohtaamiseen ja kirkon ulkopuoliseen suhdetoimintaan [K26_3]	66
Kuinka monta tuntia arvioit viikoittaisesta työajastasi käyttäväsi seuraaviin: tunnit yhteensä [K26_4]	67
Oletko viimeisen kahden vuoden aikana toiminut kirkossa (oman työsi ohella vapaaehtoisesti) esimerkiksi jumalanpalvelusten tai kirkollisten toimitusten toimittamisessa? [K27]	67
Olisitko halukas olemaan kirkon käytettävissä tarvittaessa esimerkiksi jumalanpalvelusten tai kirkollisten toimitusten toimittamisessa (riippumatta siitä oletko tähän asti toiminut)? [K28]	68
Kuinka usein vähintään yksi vapaapäivistäsi jää kokonaan pitämättä? [K29]	68
Millainen on työmääräsi suhteessa jaksamiseesi? [K30]	69
Koetko että voit vaikuttaa omaan työmäärääsi? [K32]	69
Seurakuntatyö kuormittaa liikaa perhe-elämää [K33_1]	69
Seurakuntatyö kuormittaa liikaa parisuhdetta [K33_2]	70
Seurakuntatyö rajoittaa liikaa sosiaalista elämää [K33_3]	70
Seurakuntatyö on sosiaalisesti antoisaa [K33_4]	71
Olen saanut henkilökohtaisia ystäviä seurakuntatyön kautta [K33_5]	71
Tunnen syyllisyyttä liiallisesta työsidonaisuudesta [K33_6]	72
Tunnen olevani henkisesti tyhjiin puserrettu työstäni [K34_1]	72



Työpäivän päättyessä tunnen olevani aivan lopussa [K34_2] .....	73
Olen väsynyt jo aamulla tietäessäni, että minun pitää kohdata uusi työpäivä [K34_3] .....	74
Tunnen kohtelevani joitakin seurakuntaisia/ asiakkaita ikään kuin he olisivat esineitä [K34_4] 74	
Jatkuva työskentely ihmisten parissa on minulle todella rasittavaa [K34_5] .....	75
Käsittelen seurakuntalaisten/ asiakkaitteni ongelmia hyvin tuloksin [K34_6] .....	75
Tunnen olevani lopen uupunut työstäni [K34_7] .....	76
Tunnen vaikuttavani myönteisesti ihmisten elämään työni kautta [K34_8] .....	76
Olen tunteettomampi ihmisiä kohtaan kuin mitä olin aloittaessani tämän työn [K34_9] ....	77
Olen huolissani, että tämä työ kovettaa minua [K34_10] .....	77
Työni turhauttaa minua [K34_11] .....	78
Tunnen tekeväni liikaa työtä [K34_12] .....	78
En oikeastaan välitä siitä, miten joidenkin seurakuntalaisten/asiakkaiden käy [K34_13] ....	79
Pystyn helposti luomaan leppoisan ilmapiirin seurakuntalaisten/asiakkaitteni kanssa [K34_14] 80	
Tunnen itseni iloiseksi työskenneltyäni kiinteästi seurakuntalaisten/ asiakkaitteni kanssa [K34_15] 80	
Olen saanut aikaan monia arvokkaita asioita tässä työssä [K34_16] .....	81
Tunnen olevani kestäväni rajoilla [K34_17] .....	81
Miten tärkeänä pidät uskoa omassa henkilökohtaisessa elämässäsi? [K35] .....	82
Kuinka usein luet Raamattua tai hengellistä kirjallisuutta omaksi henkilökohtaiseksi hartaudek- si? [K36] .....	82
Kuinka usein rukoilet omassa henkilökohtaisessa elämässä? [K37] .....	83
Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet ollut seuraaviin asioihin oman liiton toiminnassa viime vuosina: neuvottelutoiminta [K38_1] .....	83
Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet ollut seuraaviin asioihin oman liiton toiminnassa viime vuosina: Crux-lehti [K38_2] .....	84
Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet ollut seuraaviin asioihin oman liiton toiminnassa viime vuosina: Kanttoripäivät/Papiston päivät [K38_3] .....	84
Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet ollut seuraaviin asioihin oman liiton toiminnassa viime vuosina: jäsenpalvelu [K38_4] .....	85
Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet ollut seuraaviin asioihin oman liiton toiminnassa viime vuosina: alaostotoiminta [K38_5] .....	86
Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet ollut seuraaviin asioihin oman liiton toiminnassa viime vuosina: opintomatkat [K38_6] .....	86
Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet ollut seuraaviin asioihin oman liiton toiminnassa viime vuosina: identiteetin tukeminen [K38_7] .....	87

### 3. Hakemistot

---

Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet ollut seuraaviin asioihin oman liiton toiminnassa viime vuosina: liiton toiminta kokonaisuutena [K38_8] .....	87
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: työntekijäpuolen edustajana toimiminen virka- ja työehtosopimusneuvotteluissa [K39_1] .....	88
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: johtajuuden tukeminen [K39_2] .....	88
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: työolojen parantaminen [K39_3] .....	89
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: kanttorin /papin työn sisällöllisten erityiskysymysten pohdinta työryhmissä [K39_4] .....	90
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: Crux-lehti [K39_5] .....	90
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: Kanttori-urkuriliiton www-sivut [K39_6] .....	91
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: Pappisliiton www-sivut [K39_7] .....	91
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: alaostotoiminnan tukeminen [K39_8] .....	92
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: luottamusmiestoiminnan kehittäminen [K39_9] .....	93
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: kirkkomusiikinopiskelijoiden ja nuorten kanttorien tukeminen [K39_10]	93
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: teologian opiskelijoiden ja nuorten pappien tukeminen [K39_11] ...	94
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: ulkomaisten opintomatkojen järjestäminen [K39_12] .....	94
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: jäsenistön neuvonta virka- ja työehtosopimusasioissa [K39_13] .....	95
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: jäsenistön neuvonta työyhteisökysymyksissä [K39_14] .....	96
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: jäsenistön tukeminen paikallistasolla käytävissä palkka- ja edunvalvontaneuvotteluissa [K39_15] .....	96
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: kanttoripäivien /papiston päivien järjestäminen [K39_16] .....	97
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: muut kanttorien/papiston yhteiset kokoontumiset [K39_17] .....	97
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien	

viiden vuoden aikana: kanttori-identiteetin tukeminen [K39_18] .....	98
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: pappisidentiteetin tukeminen [K39_19] .....	99
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: kanttorien asemaan vaikuttaminen kirkossa [K39_20] .....	99
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: papiston asemaan vaikuttaminen kirkossa [K39_21] .....	100
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: yhteistyö muiden kirkollisten ammattijärjestöjen kanssa [K39_22] .	100
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: yhteiskunnallinen vaikuttaminen [K39_23] .....	101
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: juridinen apu jäsenistölle [K39_24] .....	102
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: jäsenetujen kehittäminen [K39_25] .....	102
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: jäsenetujen kehittäminen, mitä (avokysymys) [K39_25_1] .....	103
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: sukupuolten tasa-arvon edistäminen [K39_26] .....	103
Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: kanttorien palkkatason nostaminen [K40_1] .....	104
Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: papiston palkkatason nostaminen [K40_2] .....	104
Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: kirkon hengellisten työntekijöiden palkkatason nostaminen [K40_3] .....	105
Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: koko kirkon palkkatason nostaminen [K40_4] .....	105
Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: tietyn erityisen kanttori-/teologiryhmän palkkatason nostaminen [K40_5] ..	106
Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: tietyn erityisen kanttori-/teologiryhmän palkkatason nostaminen, minkä (avokysymys) [K40_5_1] .....	107
Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: vapaa-ajan lisääminen [K40_6] .....	107
Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: korvausten tai muun kompensaation saaminen pyhätyöstä [K40_7] .....	107
Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: korvausten tai muun kompensaation saaminen iltatyöstä [K40_8] .....	108
Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: henkilökohtaisten palkantarkistusten mahdollistaminen [K40_9] .....	109

### 3. Hakemistot

---

Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: luontaisetujen lisääminen [K40_10] .....	109
Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: leirien johtajalisän nostaminen [K40_11] .....	110
Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: leirityöaikaohjelmien lisääminen [K40_12] .....	110
Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: leiripäivärahan nostaminen [K40_13] .....	111
Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: työ- ja vapaa-aikajärjestelmän kehittäminen [K40_14] .....	111
Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: paikallisen neuvottelutoiminnan lisääminen [K40_15] .....	112
Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: pienten seurakuntien ottaminen paikallisen neuvottelutoiminnan piiriin [K40_16]	112
Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: seurakuntakanttorien/-pappien edunvalvonnan kehittäminen [K40_17] .....	113
Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: erityistehtävissä toimivien kanttorien/pappien edunvalvonnan kehittäminen [K40_18]	114
Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: kanttorin/papin työkuvaan vaikuttaminen [K40_19] .....	114
Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: kanttorin/papin työmäärän rajaaminen [K40_20] .....	115
Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: jäsenistön opastaminen tiedostamaan omia oikeuksiaan ja etujaan [K40_21]	115
Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: perhevapaiden kehittäminen [K40_22] .....	116
Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: lyhyisiin virkasuhteisiin liittyvien ongelmien ratkominen [K40_23] .....	116
Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: eläkekysymyksiin vaikuttaminen [K40_24] .....	117
Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: kirkollisena juhlapyhänä olisi joskus vapaata [K40_25] .....	118
Syntymävuosi (luokiteltu) [K41] .....	118
Sukupuoli [K42] .....	119
Siviilisääty [K43] .....	119
Papiksivihkimisvuosi (luokiteltu) [K44_1] .....	119
Kanttorin valmistumisvuosi (luokiteltu) [K44_2] .....	120

Onko sinulla toinen ammatti/tutkinto ennen kanttorin/papin/teologin ammattia? [K45] . . . . .	120
Onko sinulla toinen ammatti/tutkinto ennen kanttorin/papin/teologin ammattia: kyllä, mikä (avokysymys) [K45_1] . . . . .	121
Virka-asema (luokkia yhdistetty) [K46_1] . . . . .	121
Virka-asema: kanttori, mikä virkalaji [K46_2] . . . . .	121
JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: lapsi/perhetyö [K47_1] . . . . .	122
JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: nuoriso/rippikoulutyö [K47_2]	122
JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: diakoniatyö [K47_3] . . . . .	123
JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: lähetystyö [K47_4] . . . . .	123
JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: aikuistyö [K47_5] . . . . .	124
JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: laulu ja kuorotoiminta [K47_6]	124
JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: jumalanpalvelus [K47_7] . . . . .	125
JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: urkumusiikki [K47_8] . . . . .	125
JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: tiedotus [K47_9] . . . . .	126
JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: aluetyö [K47_10] . . . . .	126
JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: kaikki [K47_11] . . . . .	127
JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: muu mikä [K47_12_1] . . . . .	127
JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: ei mitään erityistä päävastuualaa [K47_13] . . . . .	128
JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi: lapsi/perhetyö [K48_1] . . . . .	128
JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi: nuoriso/rippikoulutyö [K48_2] . . . . .	129
JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi: diakoniatyö [K48_3] . . . . .	129
JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi: lähetystyö [K48_4] . . . . .	130
JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi: aikuistyö [K48_5] . . . . .	130
JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi: julistus/evankeliointi [K48_6] . . . . .	131
JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi: jumalanpalvelus [K48_7] . . . . .	131
JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi: sielunhoito [K48_8] . . . . .	132
JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi: yh-	

### 3. Hakemistot

---

teiskunnallinen työ [K48_9] .....	132
JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi: tiedotus [K48_10] .....	133
JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi: aluettyö [K48_11] .....	133
JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi: muu, mikä [K48_12_1] .....	134
JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi: ei mitään erityistä päävastuualaa [K48_13] .....	134
Monessako työpaikassa olet työskennellyt viimeisen kahden vuoden aikana? [K49] .....	135
Kuinka monta vuotta olet ollut nykyisen työnantajasi palveluksessa? (merkitse täydet vuodet, alle vuosi = 0 vuotta) [K50] .....	135
Nykyisen työsuhteesi laatu [K51] .....	136
Kun nykyinen työsuhteesi lasketaan mukaan, kuinka monta työsuhdetta tai virkamääräystä sinulla on ollut tässä työpaikassa? [K52] .....	136
Oletko ollut työttömänä viimeisen kahden vuoden aikana? Olen, yhteensä ____ kuukautta viimeisen kahden vuoden aikana [K53] .....	137
Oletko esimiesasemassa? [K54] .....	137
Seurakuntasi koko (jos olet seurakuntatyössä) [K55] .....	137
SEURAKUNTATYÖSSÄ OLEVILLE: Kuinka monta teologia ja kanttoria on seurakunnassa, jossa itse työskentelet: kanttorit [K56_1] .....	138
SEURAKUNTATYÖSSÄ OLEVILLE: Kuinka monta teologia ja kanttoria on seurakunnassa, jossa itse työskentelet: teologit [K56_2] .....	138
Hiippakunta [K57] .....	139
Työskentelypaikkakuntasi [K58] .....	139
Työskentelypaikkakuntasi koko [K59] .....	140
Hengellinen viitekehyses: vanhoillislestadiolaisuus [K60_1] .....	140
Hengellinen viitekehyses: muu lestadiolaisuus [K60_2] .....	140
Hengellinen viitekehyses: evankelinen liike [K60_3] .....	141
Hengellinen viitekehyses: rukoilevaisuus [K60_4] .....	141
Hengellinen viitekehyses: herännäisyys [K60_5] .....	142
Hengellinen viitekehyses: Kansan Raamattuseura [K60_6] .....	142
Hengellinen viitekehyses: Kansanlähetys [K60_7] .....	143
Hengellinen viitekehyses: Suomen Raamattuopisto [K60_8] .....	143
Hengellinen viitekehyses: Opiskelija- ja koululaislähetys [K60_9] .....	144
Hengellinen viitekehyses: muu ns. viides herätysliike [K60_10] .....	144
Hengellinen viitekehyses: karismaattinen liike [K60_11] .....	145

Hengellinen viitekehyses: Tuomas-messu [K60_12] .....	145
Hengellinen viitekehyses: Hiljaisuuden ystävät (retriitit) [K60_13] .....	146
Hengellinen viitekehyses: Taizélaisuus [K60_14] .....	146
Hengellinen viitekehyses: Paavalin synodi [K60_15] .....	147
Hengellinen viitekehyses: Luther-säätiö [K60_16] .....	147

## 3.2 Muuttujat aakkosjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä) .....	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) .....	5
En oikeastaan välitä siitä, miten joidenkin seurakuntalaisten/asiakkaiden käy .....	79
Entä oletko ollut mukana toimittamassa (pappina tai kanttorina) samaa sukupuolta olevien kumppanien kodin siunaamisen? .....	44
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) .....	6
Hengellinen viitekehyses: evankelinen liike .....	141
Hengellinen viitekehyses: herännäisyys .....	142
Hengellinen viitekehyses: Hiljaisuuden ystävät (retriitit) .....	146
Hengellinen viitekehyses: Kansan Raamattuseura .....	142
Hengellinen viitekehyses: Kansanlähetys .....	143
Hengellinen viitekehyses: karismaattinen liike .....	145
Hengellinen viitekehyses: Luther-säätiö .....	147
Hengellinen viitekehyses: muu lestadiolaisuus .....	140
Hengellinen viitekehyses: muu ns. viides herätysliike .....	144
Hengellinen viitekehyses: Opiskelija- ja koululaislähetys .....	144
Hengellinen viitekehyses: Paavalin synodi .....	147
Hengellinen viitekehyses: rukoilevaisuus .....	141
Hengellinen viitekehyses: Suomen Raamattuopisto .....	143
Hengellinen viitekehyses: Taizélaisuus .....	146
Hengellinen viitekehyses: Tuomas-messu .....	145
Hengellinen viitekehyses: vanhoillislestadiolaisuus .....	140
Henkilökohtaiseen suoriutumiseen pohjautuva palkkaus tekee mielestäni palkkauksen oikeudenmukaisemmaksi .....	23
Hiippakunta .....	139
Hyväksyn samaa sukupuolta olevien kumppanien kodin siunaamisen .....	36
Jatkuva työskentely ihmisten parissa on minulle todella rasittavaa .....	75
JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: aikuistyö .....	124
JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: aluetyö .....	126
JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: diakoniatyö .....	123
JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: ei mitään erityistä päävastuualaa	128
JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: jumalanpalvelus .....	125



JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: kaikki .....	127
JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: lapsi/perhetyö .....	122
JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: laulu ja kuorotoiminta .....	124
JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: lähetystyö .....	123
JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: muu mikä .....	127
JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: nuoriso/rippikoulutyö .....	122
JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: tiedotus .....	126
JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: urkumusiikki .....	125
JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi: aikuistyö .....	130
JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi: aluetyö .....	133
JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi: diakoniatyö .....	129
JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi: ei mitään erityistä päävastuualaa .....	134
JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi: julistus/evankeliointi .....	131
JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi: jumalanpalvelus .....	131
JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi: lapsi/perhetyö .....	128
JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi: lähetystyö .....	130
JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi: muu, mikä .....	134
JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi: nuoriso/rippikoulutyö .....	129
JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi: sielunhoito .....	132
JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi: tiedotus .....	133
JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi: yhteiskunnallinen työ .....	132
Kanttoreille tulisi olla enemmän tarjolla esimies- ja hallinnollisia tehtäviä (esim. hiippakunnan jumalanpalvelus- ja musiikkisihteerit) .....	25
Kanttorien tulisi jatkossakin olla tuomiokapitulien alaisuudessa .....	25
Kanttorin valmistumisvuosi (luokiteltu) .....	120

Keillä mielestäsi pitäisi olla lain mukaan mahdollisuus saada hedelmöityshoitoja: avioparit	35
Keillä mielestäsi pitäisi olla lain mukaan mahdollisuus saada hedelmöityshoitoja: avoparit	34
Keillä mielestäsi pitäisi olla lain mukaan mahdollisuus saada hedelmöityshoitoja: lesboparit	34
Keillä mielestäsi pitäisi olla lain mukaan mahdollisuus saada hedelmöityshoitoja: yksinäiset naiset	33
Kirkon pitäisi hyväksyä virallinen ja yhteinen samaa sukupuolta olevien parisuhteen siunauskaava	40
Kirkon pitäisi suoda papille itselleen oikeus rekisteröidä mahdollinen homoseksuaalinen parisuhteensa	37
Koen seurakuntien yhdistymiseen liittyvät asiat myönteisenä mahdollisuutena omassa seurakunnassani	22
Koen seurakuntien yhdistymiseen liittyvät asiat uhkana omassa seurakunnassani	21
Koetko että voit vaikuttaa omaan työmäärääsi?	69
Käsittelen seurakuntalaisten/ asiakkaitteni ongelmia hyvin tuloksin	75
Kuinka monta tuntia arvioit viikoittaisesta työajastasi käyttäväsi seuraaviin: henkilökohtaiseen valmistautumiseen	65
Kuinka monta tuntia arvioit viikoittaisesta työajastasi käyttäväsi seuraaviin: seurakuntalaisten parissa tehtävään työhön ja seurakuntalaisten kohtaamiseen ja kirkon ulkopuoliseen suhdetoimintaan	66
Kuinka monta tuntia arvioit viikoittaisesta työajastasi käyttäväsi seuraaviin: tunnit yhteensä	67
Kuinka monta tuntia arvioit viikoittaisesta työajastasi käyttäväsi seuraaviin: työyhteisön sisäiseen yhteistoimintaan ja hallinnollisiin tehtäviin (kuten kokoukset, neuvottelut, suunnittelupalaverit yms. työyhteisön sisällä)	66
Kuinka monta vuotta olet ollut nykyisen työnantajasi palveluksessa? (merkitse täydet vuodet, alle vuosi = 0 vuotta)	135
Kuinka paljon saat palkkiota/palkkaa sivutoimistasi keskimäärin kuukaudessa? (euroa)	65
Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: eläkekysymyksiin vaikuttaminen	117
Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: erityistehtävissä toimivien kanttorien/pappien edunvalvonnan kehittäminen	114
Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: henkilökohtaisten palkantarkistusten mahdollistaminen	109
Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: jäsenistön opastaminen tiedostamaan omia oikeuksiaan ja etujaan	115
Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: kanttorien palkkatason nostaminen	104
Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: kanttorin/papin työkuvaan vaikuttaminen	114
Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seu-	

raavia asioita: kanttorin/papin työmäärän rajaaminen .....	115
Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: kirkollisena juhlapyhänä olisi joskus vapaata .....	118
Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: kirkon hengellisten työntekijöiden palkkatason nostaminen .....	105
Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: koko kirkon palkkatason nostaminen .....	105
Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: korvausten tai muun kompensaation saaminen iltatyöstä .....	108
Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: korvausten tai muun kompensaation saaminen pyhätyöstä .....	107
Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: leirien johtajalisän nostaminen .....	110
Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: leiripäivärahan nostaminen .....	111
Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: leirityöaikahyvitysten lisääminen .....	110
Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: luontaisetujen lisääminen .....	109
Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: lyhyisiin virkasuhteisiin liittyvien ongelmien ratkominen .....	116
Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: paikallisen neuvottelutoiminnan lisääminen .....	112
Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: papiston palkkatason nostaminen .....	104
Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: perhevapaiden kehittäminen .....	116
Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: pienten seurakuntien ottaminen paikallisen neuvottelutoiminnan piiriin ....	112
Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: seurakuntakanttorien/-pappien edunvalvonnan kehittäminen .....	113
Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: tietyn erityisen kanttori-/teologiryhmän palkkatason nostaminen .....	106
Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: tietyn erityisen kanttori-/teologiryhmän palkkatason nostaminen, minkä (avokysymys) .....	107
Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: työ- ja vapaa-aikajärjestelmän kehittäminen .....	111
Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: vapaa-ajan lisääminen .....	107

### 3. Hakemistot

---

Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: alaosastotoiminnan tukeminen .....	92
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: Crux-lehti .....	90
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: johtajuuden tukeminen .....	88
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: jäsenetujen kehittäminen .....	102
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: jäsenetujen kehittäminen, mitä (avokysymys) .....	103
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: jäsenistön neuvonta työyhteisökysymyksissä .....	96
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: jäsenistön neuvonta virka- ja työehtosopimusasioissa .....	95
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: jäsenistön tukeminen paikallistasolla käytävissä palkka- ja edunvalvontaneuvotteluissa .....	96
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: juridinen apu jäsenistölle .....	102
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: kanttorien asemaan vaikuttaminen kirkossa .....	99
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: kanttori-identiteetin tukeminen .....	98
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: kanttorin /papin työn sisällöllisten erityiskysymysten pohdinta työryhmissä .....	90
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: kanttoripäivien /papiston päivien järjestäminen .....	97
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: Kanttori-urkuriiton www-sivut .....	91
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: kirkkomusiikinopiskelijoiden ja nuorten kanttorien tukeminen .....	93
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: luottamusmiestoiminnan kehittäminen .....	93
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: muut kanttorien/papiston yhteiset kokoontumiset .....	97
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: papiston asemaan vaikuttaminen kirkossa .....	100
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: pappisidentiteetin tukeminen .....	99

Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: Pappisliiton www-sivut .....	91
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: sukupuolten tasa-arvon edistäminen .....	103
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: teologian opiskelijoiden ja nuorten pappien tukeminen .....	94
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: työntekijäpuolen edustajana toimiminen virka- ja työehtosopimusneuvotteluissa .....	88
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: työolojen parantaminen .....	89
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: ulkomaisten opintomatkojen järjestäminen .....	94
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: yhteiskunnallinen vaikuttaminen .....	101
Kuinka tärkeitä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: yhteistyö muiden kirkollisten ammattijärjestöjen kanssa .....	100
Kuinka tyytyväinen olet työstä saamaasi taloudelliseen korvaukseen? .....	58
Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet ollut seuraaviin asioihin oman liiton toiminnassa viime vuosina: alaosastotoiminta .....	86
Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet ollut seuraaviin asioihin oman liiton toiminnassa viime vuosina: Crux-lehti .....	84
Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet ollut seuraaviin asioihin oman liiton toiminnassa viime vuosina: identiteetin tukeminen .....	87
Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet ollut seuraaviin asioihin oman liiton toiminnassa viime vuosina: jäsenpalvelu .....	85
Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet ollut seuraaviin asioihin oman liiton toiminnassa viime vuosina: Kanttoripäivät/Papiston päivät .....	84
Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet ollut seuraaviin asioihin oman liiton toiminnassa viime vuosina: liiton toiminta kokonaisuutena .....	87
Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet ollut seuraaviin asioihin oman liiton toiminnassa viime vuosina: neuvottelutoiminta .....	83
Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet ollut seuraaviin asioihin oman liiton toiminnassa viime vuosina: opintomatkat .....	86
Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet omiin mahdollisuuksiisi edetä uralla? .....	59
Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet työhösi kokonaisuudessaan? .....	58
Kuinka usein luet Raamattua tai hengellistä kirjallisuutta omaksi henkilökohtaiseksi hartaudeksi? .....	82
Kuinka usein rukoilet omassa henkilökohtaisessa elämässä? .....	83

### 3. Hakemistot

---

Kuinka usein vähintään yksi vapaapäivistäsi jää kokonaan pitämättä? .....	68
Kun nykyinen työsuhteesi lasketaan mukaan, kuinka monta työsuhdetta tai virkamääräystä sinulla on ollut tässä työpaikassa? .....	136
Mikä seuraavista vastaa lähinnä kantaasi naispappeuteen? .....	28
Mikäli olet tyytymätön, minkä suuruinen palkankorostus mielestäsi olisi sopiva omaan palkkaasi? (euroa) .....	59
Mikäli pappi toimittaa samaa parisuhdetta olevan kirkollisen siunaamisen ilman, että kirkko on sitä virallisesti hyväksynyt, kirkon pitäisi puuttua asiaan kurinpitotoimin .....	41
Millainen on työmääräsi suhteessa jaksamiseesi? .....	69
Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: aitous .....	18
Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: aktiivisuus .....	13
Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: asiantuntijuus .....	9
Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: avoimuus .....	17
Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: hengellisyys .....	15
Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: itsekkyyt .....	16
Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: joustavuus .....	12
Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: keitä puolustaa .....	17
Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: läheisyys .....	13
Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: lähestyttävyyt .....	16
Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: luotettavuus .....	10
Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: palvelun laatu .....	11
Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: rehellisyys .....	20
Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: tarpeellisyys .....	8
Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: tehokkuus .....	14

Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: teologinen luotettavuus .....	18
Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: uudistushalukkuus .....	11
Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: varakkuus .....	10
Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: yhteistyökyky .....	19
Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: ystävällisyys .....	14
Milloin viimeksi sait palkkaasi muuta kuin yleiskorotuksen (taulukkorotuksen)? (Vuosi) .	59
Minkälaista hengellisen elämän tukea ja ohjausta itse kaipaat kirkolta: hiljaisuuteen opastaminen .....	63
Minkälaista hengellisen elämän tukea ja ohjausta itse kaipaat kirkolta: perhe-elämän ongelmissa tukeminen .....	62
Minkälaista hengellisen elämän tukea ja ohjausta itse kaipaat kirkolta: raamatun tutkisteluun innostaminen .....	61
Minkälaista hengellisen elämän tukea ja ohjausta itse kaipaat kirkolta: rukouksen tukeminen	60
Minkälaista hengellisen elämän tukea ja ohjausta itse kaipaat kirkolta: selkeiden elämänohjeiden tarjoaminen .....	64
Minkälaista hengellisen elämän tukea ja ohjausta itse kaipaat kirkolta: sielunhoito .....	61
Minkälaista hengellisen elämän tukea ja ohjausta itse kaipaat kirkolta: työnohjaus .....	62
Minkälaista hengellisen elämän tukea ja ohjausta itse kaipaat kirkolta: uskoon liittyvien epäilyjen pohdinta .....	63
Minkälaista hengellisen elämän tukea ja ohjausta itse kaipaat kirkolta: yleinen hengellisen elämän tukeminen .....	60
Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: evankelointityö .....	49
Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: hallinnolliset työt .....	46
Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: heikoimmassa asemassa olevien ihmisten auttaminen .....	49
Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: ihmisten auttaminen .....	45
Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: jumalanpalvelus .....	47
Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: kasvatustyö .....	50
Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä	

### 3. Hakemistot

---

itse toimit: lähetystyo	47
Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: oikeudenmukaisuuden edistäminen	48
Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: raamatun lukeminen ja opettaminen	51
Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: rukouselämä	51
Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: sanan julistaminen	44
Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: sielunhoito	46
Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: tasa-arvon puolesta puhuminen	48
Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: vähemmistöjen oikeuksien edistäminen	54
Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: yhteiskunnallinen vaikuttaminen	53
Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: yhteistoiminta kansalaisjärjestöjen, musiikkilaitosten ja urheiluseurojen kanssa	52
Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: yhteydenpito sidosryhmiin ja suhdetoiminta	52
Mistä olet kuullut AKI:sta: Crux-lehdestä	7
Mistä olet kuullut AKI:sta: jostain muualta, mistä?	8
Mistä olet kuullut AKI:sta: jäsenjärjestöjen kotisivuilta	7
Mistä olet kuullut AKI:sta: jäsenkirjeestä	6
Mistä olet kuullut AKI:sta: työtoverilta	8
Mitä työ sinulle merkitsee: minulle on tärkeää edetä urallani ja saada lisää vastuuta	55
Mitä työ sinulle merkitsee: minulle on tärkeää saada auttaa ja palvella työssäni lähimmäisiäni	56
Mitä työ sinulle merkitsee: teen työtäni ennen muuta toimeentulon takia	54
Mitä työ sinulle merkitsee: työ on minulle elämäntehtävä, jolle olen omistautunut kokonaan	57
Mitä työ sinulle merkitsee: työ on minulle Jumalan antama kutsumustehtävä	57
Mitä työ sinulle merkitsee: työ tuottaa minulle tyydytystä	55
Mitä työ sinulle merkitsee: työssäni voin toteuttaa itseäni	56
Miten koet että sukupuolten välinen tasa-arvo toteutuu käytännössä työpaikallasi?	27
Miten tärkeänä pidät uskoa omassa henkilökohtaisessa elämässäsi?	82
Monessako työpaikassa olet työskennellyt viimeisen kahden vuoden aikana?	135



Myös naisia pitäisi olla piispoina .....	33
Naisia tulisi olla nykyistä enemmän kirkkoherroina .....	32
Naisia tulisi olla nykyistä enemmän muissa kirkon johtotehtävissä .....	32
Naispappien kanssa yhteistyöstä kieltäytyvien mahdollisuuksia toimia seurakunnassa tulisi parantaa .....	29
Naispappien kanssa yhteistyöstä kieltäytyvillä pitäisi olla mahdollisuuksia toimia kirkossa myös esimiehenä .....	29
Naispappien kanssa yhteistyöstä kieltäytyvillä pitäisi olla mahdollisuuksia toimia seurakunnassa kanttorina .....	31
Naispappien kanssa yhteistyöstä kieltäytyvillä pitäisi olla mahdollisuuksia toimia seurakunnassa pappina .....	30
Nykyisen työsuhteesi laatu .....	136
Olen halukas toimimaan esimiestehtävissä (riippumatta siitä toimitko tällä hetkellä vai et) .	23
Olen huolissani, että tämä työ kovettaa minua .....	77
Olen kiinnostunut kirkkoherran virasta (riippumatta siitä toimitko tällä hetkellä vai et) .....	24
Olen saanut aikaan monia arvokkaita asioita tässä työssä .....	81
Olen saanut henkilökohtaisia ystäviä seurakuntatyön kautta .....	71
Olen saanut riittävästi tietoa uudesta palkkausmallista .....	22
Olen tunteettomampi ihmisiä kohtaan kuin mitä olin aloittaessani tämän työn .....	77
Olen väsynyt jo aamulla tietäessäni, että minun pitää kohdata uusi työpäivä .....	74
Oletko esimiesasemassa? .....	137
Oletko kuullut AKI:sta? .....	6
Oletko ollut mukana toimittamassa (pappina tai kanttorina) samaa sukupuolta olevien kumppanien parisuhteen kirkollisen siunaamisen? .....	44
Oletko ollut työttömänä viimeisen kahden vuoden aikana? Olen, yhteensä ____ kuukautta viimeisen kahden vuoden aikana .....	137
Oletko viimeisen kahden vuoden aikana toiminut kirkossa (oman työsi ohella vapaaehtoisesti) esimerkiksi jumalanpalvelusten tai kirkollisten toimitusten toimittamisessa? .....	67
Olisitko halukas olemaan kirkon käytettävissä tarvittaessa esimerkiksi jumalanpalvelusten tai kirkollisten toimitusten toimittamisessa (riippumatta siitä oletko tähän asti toiminut)? .....	68
Onko sinulla toinen ammatti/tutkinto ennen kanttorin/papin/teologin ammattia? .....	120
Onko sinulla toinen ammatti/tutkinto ennen kanttorin/papin/teologin ammattia: kyllä, mikä (avoksymys) .....	121
Papeilla tulisi olla mahdollisuus toimittaa samaa sukupuolta olevien kirkollinen siunaaminen vaikka kirkolla olisi virallista/yhteistä siunauskaavaa .....	40
Papiksi pitäisi hyväksyä myös sellainen henkilö, joka avoimesti elää parisuhteessa samaa sukupuolta olevan kumppanin kanssa .....	37

### 3. Hakemistot

---

Papiksivihkimisvuosi (luokiteltu) .....	119
Pappien tulisi jatkossakin olla tuomiokapitulien alaisuudessa .....	26
Pystyn helposti luomaan leppoisan ilmapiirin seurakuntalaisten/asiakkaitteni kanssa .....	80
Samaa sukupuolta olevien kumppanien rekisteröidylle parisuhteelle tulisi olla mahdollisuus saada kirkollinen siunaus .....	36
Seurakunnan kaikkiin tehtäviin pitäisi palkata vain naispappien kanssa yhteistyöhön suostuvia	31
Seurakunnan kanttoriksi pitäisi hyväksyä myös sellainen henkilö, joka avoimesti elää parisuh- teessa samaa sukupuolta olevan kumppanin kanssa .....	38
Seurakunnan nuorisotyöntekijäksi pitäisi hyväksyä myös sellainen henkilö, joka avoimesti elää parisuhteessa samaa sukupuolta olevan kumppanin kanssa .....	39
Seurakunnan toimisto- tai kiinteistötyöntekijäksi pitäisi hyväksyä myös sellainen henkilö, joka avoimesti elää parisuhteessa samaa sukupuolta olevan kumppanin kanssa .....	39
Seurakunnilla tulisi olla suurempi itsenäisyys pappien ja kanttorien virkojen täytössä .....	26
Seurakuntasi koko (jos olet seurakuntatyössä) .....	137
Seurakuntatyö kuormittaa liikaa parisuhdetta .....	70
Seurakuntatyö kuormittaa liikaa perhe-elämää .....	69
Seurakuntatyö on sosiaalisesti antoisaa .....	71
Seurakuntatyö rajoittaa liikaa sosiaalista elämää .....	70
SEURAKUNTATYÖSSÄ OLEVILLE: Kuinka monta teologia ja kanttoria on seurakunnassa, jossa itse työskentelet: kanttorit .....	138
SEURAKUNTATYÖSSÄ OLEVILLE: Kuinka monta teologia ja kanttoria on seurakunnassa, jossa itse työskentelet: teologit .....	138
Seurakuntatyötä tulisi tehdä yhä pienemmissä toiminnallisissa yksiköissä .....	21
Siviilisäätö .....	119
Sopivuus kanttoriksi sukupuolen kannalta .....	28
Sopivuus pappisvirkaan sukupuolen kannalta .....	27
Sukupuoli .....	119
Syntymävuosi (luokiteltu) .....	118
Teetkö päätoimesi ohella sivutöitä? .....	64
Teetkö päätoimesi ohella sivutöitä: kyllä, mitä? (Avokysymys) .....	65
Tulisiko hedelmöityshoidoissa voida käyttää myös perheen ulkopuolisia sukusoluja? .....	35
Tunnen itseni iloiseksi työskenneltyäni kiinteästi seurakuntalaisten/ asiakkaitteni kanssa ...	80
Tunnen kohtelevani joitakin seurakuntaisia/ asiakkaita ikään kuin he olisivat esineitä .....	74
Tunnen olevani henkisesti tyhjiin puserrettu työstäni .....	72
Tunnen olevani kestäväni rajoilla .....	81

---

Tunnen olevani lopen uupunut työstäni .....	76
Tunnen syyllisyyttä liiallisesta työsidonaisuudesta .....	72
Tunnen tekeväni liikaa työtä .....	78
Tunnen vaikuttavani myönteisesti ihmisten elämään työni kautta .....	76
Työni turhauttaa minua .....	78
Työpäivän päättyessä tunnen olevani aivan lopussa .....	73
Työskentelypaikkakuntasi .....	139
Työskentelypaikkakuntasi koko .....	140
Virka-asema: kanttori, mikä virkalaji .....	121
Virka-asema (luokkia yhdistetty) .....	121
Voiko mielestäsi hoitaa papin/kanttorin virkaa, jos : elää avoimesti homoseksuaalina, muttei ole rekisteröinyt parisuhdetta .....	42
Voiko mielestäsi hoitaa papin/kanttorin virkaa, jos : on homoseksuaali, joka ei julkisesti ilmaise homoseksuaalisuuttaan .....	43
Voiko mielestäsi hoitaa papin/kanttorin virkaa, jos : on homoseksuaali, joka ei toteuta homoseksuaalisuuttaan .....	43
Voiko mielestäsi hoitaa papin/kanttorin virkaa, jos : on rekisteröinyt parisuhteensa samaa sukupuolta olevan kumppanin kanssa .....	42
Yhä useampien seurakuntien tulisi yhdistyä .....	20

### 3.3 Muuttujaryhmät

#### Muuttujaryhmä

Mistä olet kuullut AKI:sta (Akavan kirkolliset ammattiliitot)

[K2_1] Mistä olet kuullut AKI:sta: jäsenkirjeestä . . . . .	6
[K2_2] Mistä olet kuullut AKI:sta: Crux-lehdestä . . . . .	7
[K2_3] Mistä olet kuullut AKI:sta: jäsenjärjestöjen kotisivuilta . . . . .	7
[K2_4] Mistä olet kuullut AKI:sta: työtoverilta . . . . .	8
[K2_5] Mistä olet kuullut AKI:sta: jostain muualta, mistä? . . . . .	8

#### Muuttujaryhmä

Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa? Seuraavassa luetellaan joukko vastakkaisia adjektiivipareja. Arvioi asteikolla 1–5, kuinka hyvin ne vastaavat käsitystäsi Kanttori-urkuriliitosta/ Pappisliitosta.

[K3_1] Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: tarpeellisuus . . . . .	8
[K3_2] Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: asiantuntijuus . . . . .	9
[K3_3] Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: luotettavuus . . . . .	10
[K3_4] Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: varakkuus . . . . .	10
[K3_5] Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: palvelun laatu . . . . .	11
[K3_6] Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: uudistushalukkuus . . . . .	11
[K3_7] Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: joustavuus . . . . .	12
[K3_8] Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: läheisyys . . . . .	13
[K3_9] Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: aktiivisuus . . . . .	13
[K3_10] Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: tehokkuus . . . . .	14
[K3_11] Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: ystävällisyys . . . . .	14
[K3_12] Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: hengellisyys . . . . .	15

[K3_13] Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: itsekkyyys . . . . .	16
[K3_14] Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: lähestyttävyyys . . . . .	16
[K3_15] Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: keitä puolustaa . . . . .	17
[K3_16] Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: avoimuus . . . . .	17
[K3_17] Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: teologinen luotettavuus . . . . .	18
[K3_18] Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: aitous . . . . .	18
[K3_19] Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: yhteistyökyky . . . . .	19
[K3_20] Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa: rehellisyys . . . . .	20

## Muuttujaryhmä

Ota kantaa seuraaviin väittämiin

[K4_1] Yhä useampien seurakuntien tulisi yhdistyä . . . . .	20
[K4_2] Seurakuntatyötä tulisi tehdä yhä pienemmissä toiminnallisissa yksiköissä . . . . .	21
[K4_3] Koen seurakuntien yhdistymiseen liittyvät asiat uhkana omassa seurakunnassani . . .	21
[K4_4] Koen seurakuntien yhdistymiseen liittyvät asiat myönteisenä mahdollisuutena omassa seurakunnassani . . . . .	22
[K4_5] Olen saanut riittävästi tietoa uudesta palkkausmallista . . . . .	22
[K4_6] Henkilökohtaiseen suoriutumiseen pohjautuva palkkaus tekee mielestäni palkkauksen oikeudenmukaisemmaksi . . . . .	23
[K4_7] Olen halukas toimimaan esimiestehtävissä (riippumatta siitä toimitko tällä hetkellä vai et) . . . . .	23
[K4_8] Olen kiinnostunut kirkkoherran virasta (riippumatta siitä toimitko tällä hetkellä vai et)	24
[K4_9] Kanttoreille tulisi olla enemmän tarjolla esimies- ja hallinnollisia tehtäviä (esim. hiipakunnan jumalanpalvelus- ja musiikkisihteerit) . . . . .	25
[K4_10] Kanttorien tulisi jatkossakin olla tuomiokapitulien alaisuudessa . . . . .	25
[K4_11] Pappien tulisi jatkossakin olla tuomiokapitulien alaisuudessa . . . . .	26
[K4_12] Seurakunnilla tulisi olla suurempi itsenäisyys pappien ja kanttorien virkojen täytössä	26

## Muuttujaryhmä

Ota kantaa seuraaviin väitteisiin

[K9_1] Naispappien kanssa yhteistyöstä kieltäytyvien mahdollisuuksia toimia seurakunnassa tulisi parantaa . . . . .	29
[K9_2] Naispappien kanssa yhteistyöstä kieltäytyvillä pitäisi olla mahdollisuuksia toimia kirkossa myös esimiehenä . . . . .	29
[K9_3] Naispappien kanssa yhteistyöstä kieltäytyvillä pitäisi olla mahdollisuuksia toimia seurakunnassa pappina . . . . .	30
[K9_4] Naispappien kanssa yhteistyöstä kieltäytyvillä pitäisi olla mahdollisuuksia toimia seurakunnassa kanttorina . . . . .	31
[K9_5] Seurakunnan kaikkiin tehtäviin pitäisi palkata vain naispappien kanssa yhteistyöhön suostuvia . . . . .	31
[K9_6] Naisia tulisi olla nykyistä enemmän kirkkoherroina . . . . .	32
[K9_7] Naisia tulisi olla nykyistä enemmän muissa kirkon johtotehtävissä . . . . .	32
[K9_8] Myös naisia pitäisi olla piispoina . . . . .	33

## Muuttujaryhmä

Keillä mielestäsi pitäisi olla lain mukaan mahdollisuus saada hedelmöityshoitoja?

[K10_1] Keillä mielestäsi pitäisi olla lain mukaan mahdollisuus saada hedelmöityshoitoja: yksinäiset naiset . . . . .	33
[K10_2] Keillä mielestäsi pitäisi olla lain mukaan mahdollisuus saada hedelmöityshoitoja: lesboparit . . . . .	34
[K10_3] Keillä mielestäsi pitäisi olla lain mukaan mahdollisuus saada hedelmöityshoitoja: avoparit . . . . .	34
[K10_4] Keillä mielestäsi pitäisi olla lain mukaan mahdollisuus saada hedelmöityshoitoja: avioparit . . . . .	35

## Muuttujaryhmä

Ota kantaa seuraaviin väitteisiin

[K12_1] Samaa sukupuolta olevien kumppanien rekisteröidylle parisuhteelle tulisi olla mahdollisuus saada kirkollinen siunaus . . . . .	36
[K12_2] Hyväksyn samaa sukupuolta olevien kumppanien kodin siunaamisen . . . . .	36
[K12_3] Kirkon pitäisi suoda papille itselleen oikeus rekisteröidä mahdollinen homoseksuaalinen parisuhteensa . . . . .	37
[K12_4] Papiksi pitäisi hyväksyä myös sellainen henkilö, joka avoimesti elää parisuhteessa samaa sukupuolta olevan kumppanin kanssa . . . . .	37

[K12_5] Seurakunnan kanttoriksi pitäisi hyväksyä myös sellainen henkilö, joka avoimesti elää parisuhteessa samaa sukupuolta olevan kumppanin kanssa . . . . .	38
[K12_6] Seurakunnan nuorisotyöntekijäksi pitäisi hyväksyä myös sellainen henkilö, joka avoimesti elää parisuhteessa samaa sukupuolta olevan kumppanin kanssa . . . . .	39
[K12_7] Seurakunnan toimisto- tai kiinteistötyöntekijäksi pitäisi hyväksyä myös sellainen henkilö, joka avoimesti elää parisuhteessa samaa sukupuolta olevan kumppanin kanssa . . . . .	39
[K12_8] Kirkon pitäisi hyväksyä virallinen ja yhteinen samaa sukupuolta olevien parisuhteen siunauskaava . . . . .	40
[K12_9] Papeilla tulisi olla mahdollisuus toimittaa samaa sukupuolta olevien kirkollinen siunaaminen vaikkei kirkolla olisi virallista/yhteistä siunauskaavaa . . . . .	40
[K12_10] Mikäli pappi toimittaa samaa parisuhdetta olevan kirkollisen siunaamisen ilman, että kirkko on sitä virallisesti hyväksynyt, kirkon pitäisi puuttua asiaan kurinpitotoimin . . . . .	41

## Muuttujaryhmä

Voiko mielestäsi hoitaa papin/kanttorin virkaa, jos

[K13_1] Voiko mielestäsi hoitaa papin/kanttorin virkaa, jos : on rekisteröinyt parisuhteensa samaa sukupuolta olevan kumppanin kanssa . . . . .	42
[K13_2] Voiko mielestäsi hoitaa papin/kanttorin virkaa, jos : elää avoimesti homoseksuaalina, muttei ole rekisteröinyt parisuhdetta . . . . .	42
[K13_3] Voiko mielestäsi hoitaa papin/kanttorin virkaa, jos : on homoseksuaali, joka ei julkisesti ilmaise homoseksuaalisuuttaan . . . . .	43
[K13_4] Voiko mielestäsi hoitaa papin/kanttorin virkaa, jos : on homoseksuaali, joka ei toteuta homoseksuaalisuuttaan . . . . .	43

## Muuttujaryhmä

Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit?

[K16_1] Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: sanan julistaminen . . . . .	44
[K16_2] Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: ihmisten auttaminen . . . . .	45
[K16_3] Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: hallinnolliset työt . . . . .	46
[K16_4] Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: sielunhoito . . . . .	46
[K16_5] Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: jumalanpalvelus . . . . .	47
[K16_6] Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä	

tehtävässä itse toimit: lähetystyö .....	47
[K16_7] Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: oikeudenmukaisuuden edistäminen .....	48
[K16_8] Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: tasa-arvon puolesta puhuminen .....	48
[K16_9] Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: heikoimmassa asemassa olevien ihmisten auttaminen .....	49
[K16_10] Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: evankeliointityö .....	49
[K16_11] Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: kasvatustyö .....	50
[K16_12] Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: raamatun lukeminen ja opettaminen .....	51
[K16_13] Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: rukouselämä .....	51
[K16_14] Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: yhteydenpito sidosryhmiin ja suhdetoiminta .....	52
[K16_15] Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: yhteistoiminta kansalaisjärjestöjen, musiikkilaitosten ja urheiluseurojen kanssa .....	52
[K16_16] Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: yhteiskunnallinen vaikuttaminen .....	53
[K16_17] Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit: vähemmistöjen oikeuksien edistäminen .....	54

## **Muuttujaryhmä**

Mitä työ sinulle merkitsee?

[K17_1] Mitä työ sinulle merkitsee: teen työtäni ennen muuta toimeentulon takia .....	54
[K17_2] Mitä työ sinulle merkitsee: työ tuottaa minulle tyydytystä .....	55
[K17_3] Mitä työ sinulle merkitsee: minulle on tärkeää edetä urallani ja saada lisää vastuuta .....	55
[K17_4] Mitä työ sinulle merkitsee: työssäni voin toteuttaa itseäni .....	56
[K17_5] Mitä työ sinulle merkitsee: minulle on tärkeää saada auttaa ja palvella työssäni lähimmäisiä .....	56
[K17_6] Mitä työ sinulle merkitsee: työ on minulle Jumalan antama kutsumustehtävä .....	57
[K17_7] Mitä työ sinulle merkitsee: työ on minulle elämäntehtävä, jolle olen omistautunut kokonaan .....	57



## Muuttujaryhmä

Minkälaista hengellisen elämän tukea ja ohjausta itse kaipaat kirkolta?

[K23_1] Minkälaista hengellisen elämän tukea ja ohjausta itse kaipaat kirkolta: yleinen hengellisen elämän tukeminen .....	60
[K23_2] Minkälaista hengellisen elämän tukea ja ohjausta itse kaipaat kirkolta: rukouksen tukeminen .....	60
[K23_3] Minkälaista hengellisen elämän tukea ja ohjausta itse kaipaat kirkolta: raamatun tutkisteluun innostaminen .....	61
[K23_4] Minkälaista hengellisen elämän tukea ja ohjausta itse kaipaat kirkolta: sielunhoito .	61
[K23_5] Minkälaista hengellisen elämän tukea ja ohjausta itse kaipaat kirkolta: työnohjaus .	62
[K23_6] Minkälaista hengellisen elämän tukea ja ohjausta itse kaipaat kirkolta: perhe-elämän ongelmissa tukeminen .....	62
[K23_7] Minkälaista hengellisen elämän tukea ja ohjausta itse kaipaat kirkolta: uskoon liittyvien epäilyjen pohdinta .....	63
[K23_8] Minkälaista hengellisen elämän tukea ja ohjausta itse kaipaat kirkolta: hiljaisuuteen opastaminen .....	63
[K23_9] Minkälaista hengellisen elämän tukea ja ohjausta itse kaipaat kirkolta: selkeiden elämänohjeiden tarjoaminen .....	64

## Muuttujaryhmä

SEURAKUNTATYÖSSÄ TOIMIVILLE: Kuinka monta tuntia arvioit viikoittaisesta työajastasi käyttäväsi seuraaviin?

[K26_1] Kuinka monta tuntia arvioit viikoittaisesta työajastasi käyttäväsi seuraaviin: henkilökohtaiseen valmistautumiseen .....	65
[K26_2] Kuinka monta tuntia arvioit viikoittaisesta työajastasi käyttäväsi seuraaviin: työyhteisön sisäiseen yhteistoimintaan ja hallinnollisiin tehtäviin (kuten kokoukset, neuvottelut, suunnittelupalaverit yms. työyhteisön sisällä) .....	66
[K26_3] Kuinka monta tuntia arvioit viikoittaisesta työajastasi käyttäväsi seuraaviin: seurakuntalaisten parissa tehtävään työhön ja seurakuntalaisten kohtaamiseen ja kirkon ulkopuoliseen suhdetoimintaan .....	66
[K26_4] Kuinka monta tuntia arvioit viikoittaisesta työajastasi käyttäväsi seuraaviin: tunnit yhteensä .....	67

## Muuttujaryhmä

Ota kantaa seuraaviin väitteisiin riippumatta siitä, missä tehtävässä toimit.

[K33_1] Seurakuntatyö kuormittaa liikaa perhe-elämää .....	69
[K33_2] Seurakuntatyö kuormittaa liikaa parisuhdetta .....	70

[K33_3] Seurakuntatyö rajoittaa liikaa sosiaalista elämää. ....	70
[K33_4] Seurakuntatyö on sosiaalisesti antoisaa . . . . .	71
[K33_5] Olen saanut henkilökohtaisia ystäviä seurakuntatyön kautta . . . . .	71
[K33_6] Tunnen syyllisyyttä liiallisesta työsidonaisuudesta. ....	72

## **Muuttujaryhmä**

Kuinka usein sinulla on seuraavien väittämien kaltaisia tuntemuksia tai ajatuksia?

[K34_1] Tunnen olevani henkisesti tyhjiin puserrettu työstäni . . . . .	72
[K34_2] Työpäivän päättyessä tunnen olevani aivan lopussa . . . . .	73
[K34_3] Olen väsynyt jo aamulla tietäessäni, että minun pitää kohdata uusi työpäivä . . . . .	74
[K34_4] Tunnen kohtelevani joitakin seurakuntaisia/ asiakkaita ikään kuin he olisivat esineitä 74	
[K34_5] Jatkuva työskentely ihmisten parissa on minulle todella rasittavaa . . . . .	75
[K34_6] Käsittelen seurakuntalaisten/ asiakkaitteni ongelmia hyvin tuloksin . . . . .	75
[K34_7] Tunnen olevani lopen uupunut työstäni . . . . .	76
[K34_8] Tunnen vaikuttavani myönteisesti ihmisten elämään työni kautta . . . . .	76
[K34_9] Olen tunteettomampi ihmisiä kohtaan kuin mitä olin aloittaessani tämän työn . . . . .	77
[K34_10] Olen huolissani, että tämä työ kovettaa minua . . . . .	77
[K34_11] Työni turhauttaa minua . . . . .	78
[K34_12] Tunnen tekeväni liikaa työtä . . . . .	78
[K34_13] En oikeastaan välitä siitä, miten joidenkin seurakuntalaisten/asiakkaiden käy . . . . .	79
[K34_14] Pystyn helposti luomaan leppoisan ilmapiirin seurakuntalaisten/asiakkaitteni kanssa 80	
[K34_15] Tunnen itseni iloiseksi työskenneltyäni kiinteästi seurakuntalaisten/ asiakkaitteni kans- sa . . . . .	80
[K34_16] Olen saanut aikaan monia arvokkaita asioita tässä työssä . . . . .	81
[K34_17] Tunnen olevani kestäväni rajoilla . . . . .	81

## **Muuttujaryhmä**

Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet ollut seuraaviin asioihin oman liiton toiminnassa viime vuosina?

[K38_1] Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet ollut seuraaviin asioihin oman liiton toimin- nassa viime vuosina: neuvottelutoiminta . . . . .	83
[K38_2] Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet ollut seuraaviin asioihin oman liiton toimin- nassa viime vuosina: Crux-lehti . . . . .	84

[K38_3] Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet ollut seuraaviin asioihin oman liiton toiminnassa viime vuosina: Kanttoripäivät/Papiston päivät .....	84
[K38_4] Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet ollut seuraaviin asioihin oman liiton toiminnassa viime vuosina: jäsenpalvelu.....	85
[K38_5] Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet ollut seuraaviin asioihin oman liiton toiminnassa viime vuosina: alaostotoiminta .....	86
[K38_6] Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet ollut seuraaviin asioihin oman liiton toiminnassa viime vuosina: opintomatkat .....	86
[K38_7] Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet ollut seuraaviin asioihin oman liiton toiminnassa viime vuosina: identiteetin tukeminen.....	87
[K38_8] Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet ollut seuraaviin asioihin oman liiton toiminnassa viime vuosina: liiton toiminta kokonaisuutena .....	87

## Muuttujaryhmä

Kuinka tärkeätä mielestäsi on, että AKI (Kanttori-urkuriliitto/Pappisliitto) keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana?

[K39_1] Kuinka tärkeätä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: työntekijäpuolen edustajana toimiminen virka- ja työehtosopimusneuvotteluissa .....	88
[K39_2] Kuinka tärkeätä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: johtajuuden tukeminen.....	88
[K39_3] Kuinka tärkeätä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: työolojen parantaminen .....	89
[K39_4] Kuinka tärkeätä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: kanttorin /papin työn sisällöllisten erityiskysymysten pohdinta työryhmissä .....	90
[K39_5] Kuinka tärkeätä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: Crux-lehti .....	90
[K39_6] Kuinka tärkeätä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: Kanttori-urkuriliiton www-sivut .....	91
[K39_7] Kuinka tärkeätä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: Pappisliiton www-sivut .....	91
[K39_8] Kuinka tärkeätä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: alaostotoiminnan tukeminen.....	92
[K39_9] Kuinka tärkeätä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: luottamusmiestoiminnan kehittäminen.....	93
[K39_10] Kuinka tärkeätä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: kirkkomusiikinopiskelijoiden ja nuorten kanttorien tukeminen	93
[K39_11] Kuinka tärkeätä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen	

seuraavien viiden vuoden aikana: teologian opiskelijoiden ja nuorten pappien tukeminen . . .	94
[K39_12] Kuinka tärkeätä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: ulkomaisten opintomatkojen järjestäminen . . . . .	94
[K39_13] Kuinka tärkeätä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: jäsenistön neuvonta virka- ja työehtosopimusasioissa . . . .	95
[K39_14] Kuinka tärkeätä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: jäsenistön neuvonta työyhteisökysymyksissä . . . . .	96
[K39_15] Kuinka tärkeätä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: jäsenistön tukeminen paikallistasolla käytävissä palkka- ja edunvalvontaneuvotteluissa . . . . .	96
[K39_16] Kuinka tärkeätä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: kanttoripäivien /papiston päivien järjestäminen . . . . .	97
[K39_17] Kuinka tärkeätä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: muut kanttorien/papiston yhteiset kokoontumiset . . . . .	97
[K39_18] Kuinka tärkeätä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: kanttori-identiteetin tukeminen . . . . .	98
[K39_19] Kuinka tärkeätä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: pappisidentiteetin tukeminen . . . . .	99
[K39_20] Kuinka tärkeätä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: kanttorien asemaan vaikuttaminen kirkossa . . . . .	99
[K39_21] Kuinka tärkeätä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: papiston asemaan vaikuttaminen kirkossa . . . . .	100
[K39_22] Kuinka tärkeätä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: yhteistyö muiden kirkollisten ammattijärjestöjen kanssa .	100
[K39_23] Kuinka tärkeätä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: yhteiskunnallinen vaikuttaminen . . . . .	101
[K39_24] Kuinka tärkeätä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: juridinen apu jäsenistölle . . . . .	102
[K39_25] Kuinka tärkeätä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: jäsenetujen kehittäminen . . . . .	102
[K39_25_1] Kuinka tärkeätä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: jäsenetujen kehittäminen, mitä (avokysymys) . . . . .	103
[K39_26] Kuinka tärkeätä mielestäsi on, että AKI keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana: sukupuolten tasa-arvon edistäminen . . . . .	103

## **Muuttujaryhmä**

Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita?

[K40\_1] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittä-

mään seuraavia asioita: kanttorien palkkatason nostaminen .....	104
[K40_2] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: papiston palkkatason nostaminen .....	104
[K40_3] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: kirkon hengellisten työntekijöiden palkkatason nostaminen .....	105
[K40_4] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: koko kirkon palkkatason nostaminen .....	105
[K40_5] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: tietyn erityisen kanttori-/teologiryhmän palkkatason nostaminen ..	106
[K40_5_1] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: tietyn erityisen kanttori-/teologiryhmän palkkatason nostaminen, minkä (avokysymys).....	107
[K40_6] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: vapaa-ajan lisääminen .....	107
[K40_7] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: korvausten tai muun kompensaation saaminen pyhätyöstä .....	107
[K40_8] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: korvausten tai muun kompensaation saaminen iltatyöstä.....	108
[K40_9] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: henkilökohtaisten palkantarkistusten mahdollistaminen .....	109
[K40_10] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: luontaisetujen lisääminen .....	109
[K40_11] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: leirien johtajalisän nostaminen.....	110
[K40_12] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: leirityöaikalohjelmien lisääminen .....	110
[K40_13] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: leiripäivärahan nostaminen .....	111
[K40_14] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: työ- ja vapaa-aikajärjestelmän kehittäminen .....	111
[K40_15] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: paikallisen neuvottelutoiminnan lisääminen .....	112
[K40_16] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: pienten seurakuntien ottaminen paikallisen neuvottelutoiminnan piiriin	112
[K40_17] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: seurakuntakanttorien/-pappien edunvalvonnan kehittäminen .....	113
[K40_18] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: erityistehtävissä toimivien kanttorien/pappien edunvalvonnan kehittäminen.....	114

[K40_19] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: kanttorin/papin työkuvaan vaikuttaminen . . . . .	114
[K40_20] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: kanttorin/papin työmäärän rajaaminen . . . . .	115
[K40_21] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: jäsenistön opastaminen tiedostamaan omia oikeuksiaan ja etujaan .	115
[K40_22] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: perhevapaiden kehittäminen . . . . .	116
[K40_23] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: lyhyisiin virkasuhteisiin liittyvien ongelmien ratkominen . . . . .	116
[K40_24] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: eläkekysymyksiin vaikuttaminen . . . . .	117
[K40_25] Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita: kirkollisena juhlapyhänä olisi joskus vapaata . . . . .	118

## **Muuttujaryhmä**

JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue

[K47_1] JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: lapsi/perhetyö . . . . .	122
[K47_2] JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: nuoriso/rippikoulutyö	122
[K47_3] JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: diakoniatyö . . . . .	123
[K47_4] JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: lähetystyö . . . . .	123
[K47_5] JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: aikuistyö . . . . .	124
[K47_6] JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: laulu ja kuorotoiminta	124
[K47_7] JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: jumalanpalvelus . . . . .	125
[K47_8] JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: urkumusiikki . . . . .	125
[K47_9] JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: tiedotus . . . . .	126
[K47_10] JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: aluetyö . . . . .	126
[K47_11] JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: kaikki . . . . .	127
[K47_12_1] JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: muu mikä . . . . .	127
[K47_13] JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue: ei mitään erityistä päävastuualaa . . . . .	128

## **Muuttujaryhmä**

JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi

[K48_1] JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävas-	
--	--

tuualasi: lapsi/perhetyö .....	128
[K48_2] JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi: nuoriso/rippikoulutyö .....	129
[K48_3] JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi: diakoniatyö .....	129
[K48_4] JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi: lähetystyö .....	130
[K48_5] JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi: aikuistyö .....	130
[K48_6] JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi: julistus/evankeliointi .....	131
[K48_7] JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi: jumalanpalvelus .....	131
[K48_8] JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi: sielunhoito .....	132
[K48_9] JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi: yhteiskunnallinen työ .....	132
[K48_10] JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi: tiedotus .....	133
[K48_11] JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi: aluetyö .....	133
[K48_12_1] JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi: muu, mikä .....	134
[K48_13] JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi: ei mitään erityistä päävastuualaa .....	134

## Muuttujaryhmä

SEURAKUNTATYÖSSÄ OLEVILLE: Kuinka monta teologia ja kanttoria on seurakunnassa, jossa itse työskentelet?

[K56_1] SEURAKUNTATYÖSSÄ OLEVILLE: Kuinka monta teologia ja kanttoria on seurakunnassa, jossa itse työskentelet: kanttorit .....	138
[K56_2] SEURAKUNTATYÖSSÄ OLEVILLE: Kuinka monta teologia ja kanttoria on seurakunnassa, jossa itse työskentelet: teologit .....	138

## Muuttujaryhmä

Hengellinen viitekehysesä

[K60_1] Hengellinen viitekehysesä: vanhoillislestadiolaisuus .....	140
[K60_2] Hengellinen viitekehysesä: muu lestadiolaisuus .....	140

### 3. Hakemistot

---

[K60_3] Hengellinen viitekehyses: evankelinen liike . . . . .	141
[K60_4] Hengellinen viitekehyses: rukoilevaisuus . . . . .	141
[K60_5] Hengellinen viitekehyses: herännäisyys . . . . .	142
[K60_6] Hengellinen viitekehyses: Kansan Raamattuseura . . . . .	142
[K60_7] Hengellinen viitekehyses: Kansanlähetyt . . . . .	143
[K60_8] Hengellinen viitekehyses: Suomen Raamattuopisto . . . . .	143
[K60_9] Hengellinen viitekehyses: Opiskelija- ja koululaislähetys . . . . .	144
[K60_10] Hengellinen viitekehyses: muu ns. viides herätysliike . . . . .	144
[K60_11] Hengellinen viitekehyses: karismaattinen liike . . . . .	145
[K60_12] Hengellinen viitekehyses: Tuomas-messu . . . . .	145
[K60_13] Hengellinen viitekehyses: Hiljaisuuden ystävät (retriitit) . . . . .	146
[K60_14] Hengellinen viitekehyses: Taizélaisuus . . . . .	146
[K60_15] Hengellinen viitekehyses: Paavalin synodi . . . . .	147
[K60_16] Hengellinen viitekehyses: Luther-säätiö . . . . .	147



**Liite A**

**Kyselylomake suomeksi**

KYSELYLOMAKE: FSD2832 PAPPIEN JA KANTTORIEN ASEENTEET 2006

QUESTIONNAIRE: FSD2832 EV.LUT. KIRKON SANASTON MUKAINEN: ATTITUDES OF FINNISH PASTORS AND CHURCH MUSICIANS 2006. TOINEN VAIHTOEHTO ESIM. ATTITUDES OF FINNISH PRIESTS AND CANTORS 2006

---

Tämä kyselylomake on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

---

This questionnaire forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the questionnaire is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

---

Detta frågeformulär utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om frågeformuläret är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Mer information: <http://www.fsd.uta.fi/>

---

# **JÄSENKYSELY**

**tammikuu 2006**

# MIELIKUVA SUOMEN KANTTORI-URKURILIITOSTA /SUOMEN KIRKON PAPPISLIITOSTA

## 1. Oletko kuullut AKI:sta (Akavan kirkolliset ammattiliitot-Kyrkliga fackförbund inom Akava AKI r.y.)

- 1 en
- 2 tunnen nimen, mutta en juuri mitään muuta
- 3 jonkin verran
- 4 tunnen hyvin

## 2. Mistä olet kuullut AKI:sta (Akavan kirkolliset ammattiliitot)

	en	kyllä
Jäsenkirjeestä	1	2
Crux-lehdestä	1	2
Jäsenjärjestöjen kotisivuilta	1	2
Työtoverilta	1	2
Jostain muualta, mistä? _____	1	2

## 3. Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa?

Seuraavassa luetellaan joukko vastakkaisia adjektiivipareja. Arvioi asteikolla 1–5, kuinka hyvin ne vastaavat käsitystäsi Kanttori-urkuriliitosta/ Pappisliitosta.

tarpeeton	1	2	3	4	5	tarpeellinen
asiantuntematon	1	2	3	4	5	asiantunteva
epäluotettava	1	2	3	4	5	luotettava
köyhä	1	2	3	4	5	rikas
huonosti palveleva	1	2	3	4	5	hyvin palveleva
paikalleen pysähtynyt	1	2	3	4	5	uudistushaluinen
kankea	1	2	3	4	5	joustava
etäinen	1	2	3	4	5	läheinen
passiivinen	1	2	3	4	5	aktiivinen
tehoton	1	2	3	4	5	tehokas
epäystävällinen	1	2	3	4	5	ystävällinen
maallistunut	1	2	3	4	5	hengellinen
itsekes	1	2	3	4	5	epäitsekes
vaikeasti lähestyttävä	1	2	3	4	5	helposti lähestyttävä
hyväosaisten puolustaja	1	2	3	4	5	vähäosaisten puolustaja
sulkeutunut	1	2	3	4	5	avoin
teologisesti epäluotettava	1	2	3	4	5	teologisesti luotettava
tekopyhä	1	2	3	4	5	aito
yhteistyökyvytön	1	2	3	4	5	yhteistyökykyinen
epärehellinen	1	2	3	4	5	rehellinen

## HALLINNOLLISIA KYSYMYKSIÄ

### 4. Ota kantaa seuraaviin väittämiin

	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Jokseenkin samaa, jokseenkin eri mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	<i>En osaa sanoa</i>
Yhä useampien seurakuntia tulisi yhdistyä	1	2	3	4	5	6
Seurakuntatyötä tulisi tehdä yhä pienemmissä toiminnallisissa yksiköissä	1	2	3	4	5	6
Koen seurakuntien yhdistymiseen liittyvät asiat uhkana omassa seurakunnassani	1	2	3	4	5	6
Koen seurakuntien yhdistymiseen liittyvät asiat myönteisenä mahdollisuutena omassa seurakunnassani	1	2	3	4	5	6
Olen saanut riittävästi tietoa uudesta palkkausmallista	1	2	3	4	5	6
Henkilökohtaiseen suoriutumiseen pohjautuva palkkaus tekee mielestäni palkkauksen oikeudenmukaisemmaksi	1	2	3	4	5	6
Olen halukas toimimaan esimiestehtävissä (riippumatta siitä toimitko tällä hetkellä vai et)	1	2	3	4	5	6
Olen kiinnostunut kirkkoherran virasta (riippumatta siitä toimitko tällä hetkellä vai et)	1	2	3	4	5	6
Kanttoreille tulisi olla enemmän tarjolla esimies- ja hallinnollisia tehtäviä (esim. hiippakunnan jumalanpalvelus- ja musiikkisihteeri)	1	2	3	4	5	6
Kanttorien tulisi jatkossakin olla tuomiokapitulien alaisuudessa	1	2	3	4	5	6
Pappien tulisi jatkossakin olla tuomiokapitulien alaisuudessa	1	2	3	4	5	6
Seurakunnilla tulisi olla suurempi itsenäisyys pappien ja kanttorien virkojen täytössä	1	2	3	4	5	6

## TASA-ARVO TYÖPAIKALLA

### 5. Miten koet että sukupuolten välinen tasa-arvo toteutuu käytännössä työpaikallasi ?

- 1 Erittäin hyvin
- 2 Kohtuullisen hyvin
- 3 Välillä hyvin, välillä huonosti
- 4 Varsin huonosti
- 5 Erittäin huonosti

### 6. Mitä mieltä lähinnä olet? Valitse lähinnä mielipidettäsi oleva vaihtoehto.

- 1 Naiset ovat ominaisuuksiltaan mielestäni yleensä sopivampia papeiksi kuin miehet
- 2 Miehet ovat ominaisuuksiltaan mielestäni yleensä sopivampia papeiksi kuin naiset
- 3 Sopivuus pappisvirkaan ei riipu sukupuolesta
- 4 En osaa sanoa

### 7. Entä mitä olet seuraavasta? Valitse lähinnä mielipidettäsi oleva vaihtoehto.

- 1 Naiset ovat ominaisuuksiltaan mielestäni yleensä sopivampia kanttoriksi kuin miehet
- 2 Miehet ovat ominaisuuksiltaan mielestäni yleensä sopivampia kanttoriksi kuin naiset
- 3 Sopivuus kanttorinvirkaan ei riipu sukupuolesta
- 4 En osaa sanoa

### 8. Mikä seuraavista vastaa lähinnä kantaasi naispappeuteen?

- 1 Hyväksyn naispappeuden ilman muuta. Sen sijaan en ymmärrä naispappeuden vastustajia, heidänkin pitäisi toimia yhteisen päätöksen mukaisesti.
- 2 Hyväksyn naispappeuden ilman muuta. Ymmärrän myös naispappeuden vastustajia ja suon heille mahdollisuuden toimia oman vakaumuksensa mukaisesti.
- 3 Hyväksyn naispappeuden, koska kirkko on sen virallisesti hyväksynyt. Suhtaudun naispappeuteen kuitenkin henkilökohtaisesti varauksella.
- 4 Vastustan naispappeutta, mutta voin kuitenkin toimia yhteistyössä naispappien kanssa.
- 5 Vastustan naispappeutta ja pidättäydyn yhteistyöstä, jos suinkin mahdollista.
- 6 Vastustan naispappeutta ja olen harkinnut siirtymistä toiseen uskonnolliseen yhdyskuntaan kirkkomme virkateologian takia tai vuoksi

### 9. Ota kantaa seuraaviin väitteisiin

	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Jokseenkin samaa, jokseenkin eri mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Naispappien kanssa yhteistyöstä kieltäytyvien mahdollisuuksia toimia seurakunnassa tulisi parantaa	1	2	3	4	5	6
Naispappien kanssa yhteistyöstä kieltäytyvillä pitäisi olla mahdollisuuksia toimia kirkossa myös esimiehenä	1	2	3	4	5	6
Naispappien kanssa yhteistyöstä kieltäytyvillä pitäisi olla mahdollisuuksia toimia seurakunnassa pappina	1	2	3	4	5	6
Naispappien kanssa yhteistyöstä kieltäytyvillä pitäisi olla mahdollisuuksia toimia seurakunnassa kanttorina	1	2	3	4	5	6
Seurakunnan kaikkiin tehtäviin pitäisi palkata vain naispappien kanssa yhteistyöhön suostuvia.	1	2	3	4	5	6
Naisia tulisi olla nykyistä enemmän kirkkoherroina	1	2	3	4	5	6
Naisia tulisi olla nykyistä enemmän muissa kirkon johtotehtävissä	1	2	3	4	5	6
Myös naisia pitäisi olla piispoina.	1	2	3	4	5	6

### Mahdollisuus vapaisiin kommentteihin....

---



---



---



---

### AJANKOHTAISIA EETTISIÄ KYSYMYKSIÄ

## 10. Keillä mielestäsi pitäisi olla lain mukaan mahdollisuus saada hedelmöityshoitoja?

	Kyllä	Ei	En osaa sanoa
Yksinäiset naiset	1	2	3
Lesboparit	1	2	3
Avoparit	1	2	3
Avioparit	1	2	3

## 11. Tulisiko hedelmöityshoidoissa voida käyttää myös perheen ulkopuolisia sukusoluja?

- 1 Kyllä, perheen ulkopuolisia sukusoluja tulisi voida tarvittaessa käyttää
- 2 Ei, tulisi käyttää vain perheen sisäisiä sukusoluja
- 3 En osaa sanoa

## 12. Ota kantaa seuraaviin väitteisiin

	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Jokseenkin samaa, jokseenkin eri mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Samaa sukupuolta olevien kumppanien rekisteröidylle parisuhteelle tulisi olla mahdollisuus saada kirkollinen siunaus	1	2	3	4	5	6
Hyväksyn samaa sukupuolta olevien kumppanien kodin siunaamisen	1	2	3	4	5	6
Kirkon pitäisi suoda papille itselleen oikeus rekisteröidä mahdollinen homoseksuaalinen parisuhteensa	1	2	3	4	5	6
Papiksi pitäisi hyväksyä myös sellainen henkilö, joka avoimesti elää parisuhteessa samaa sukupuolta olevan kumppanin kanssa	1	2	3	4	5	6
Seurakunnan kanttoriksi pitäisi hyväksyä myös sellainen henkilö, joka avoimesti elää parisuhteessa samaa sukupuolta olevan kumppanin kanssa	1	2	3	4	5	6
Seurakunnan nuorisotyöntekijäksi pitäisi hyväksyä myös sellainen henkilö, joka avoimesti elää parisuhteessa samaa sukupuolta olevan kumppanin kanssa	1	2	3	4	5	6
Seurakunnan toimisto- tai kiinteistötyöntekijäksi pitäisi hyväksyä myös sellainen henkilö, joka avoimesti elää parisuhteessa samaa sukupuolta olevan kumppanin kanssa	1	2	3	4	5	6
Kirkon pitäisi hyväksyä virallinen ja yhteinen samaa sukupuolta olevin parisuhteen siunauskaava	1	2	3	4	5	6
Papeilla tulisi olla mahdollisuus toimittaa samaa sukupuolta olevien kirkollinen siunaaminen vaikkei kirkolla olisi virallista/yhteistä siunauskaava	1	2	3	4	5	6
Mikäli pappi toimittaa samaa parisuhdetta olevan	1	2	3	4	5	6

Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Jokseenkin samaa, jokseenkin eri mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	<i>En osaa sanoa</i>
-------------------	-----------------------	---	-------------------------	---------------------	----------------------

kirkollisen siunaamisen ilman, että kirkko on sitä virallisesti hyväksynyt, kirkon pitäisi puuttua asiaan kurinpitotoimin.

### 13. Voiko mielestäsi hoitaa papin/kanttorin virkaa, jos...

	Kyllä, ilman muuta	Kyllä, mikäli kirkko sen hyväksyy	Ei	<i>En osaa sanoa</i>
On rekisteröinyt parisuhteensa samaa sukupuolta olevan kumppanin kanssa	1	2	3	4
Elää avoimesti homoseksuaalina, muttei ole rekisteröinyt parisuhdetta	1	2	3	4
On homoseksuaali, joka ei julkisesti ilmaise homoseksuaalisuuttaan	1	2	3	4
On homoseksuaali, joka ei toteuta homoseksuaalisuuttaan	1	2	3	4

### 14. Oletko ollut mukana toimittamassa (pappina tai kanttorina) samaa sukupuolta olevien kumppanien parisuhteen kirkollisen siunaamisen?

- en, enkä voisi kuvitellakaan
- en, mutta voisin harkita
- kyllä, kirkossa
- kyllä, muualla

### 15. Entä oletko ollut mukana toimittamassa (pappina tai kanttorina) samaa sukupuolta olevien kumppanien kodin siunaamisen?

- en, enkä voisi kuvitellakaan
- en, mutta voisin harkita
- kyllä

### Mahdollisuus vapaisiin kommentteihin....

---



---



---



---



---



---



---



## TYÖ, MOTIVAATIO JA JAKSAMINEN

### 16. Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit?

	Ei ollenkaan tärkeä	Vain vähän tärkeä	Jonkin verran tärkeä	Melko tärkeä	Erittäin tärkeä
Sanan julistaminen	1	2	3	4	5
Ihmisten auttaminen	1	2	3	4	5
Hallinnolliset työt	1	2	3	4	5
Sielunhoito	1	2	3	4	5
Jumalanpalvelus	1	2	3	4	5
Lähetystyö	1	2	3	4	5
Oikeudenmukaisuuden edistäminen	1	2	3	4	5
Tasa-arvon puolesta puhuminen	1	2	3	4	5
Heikoimmassa asemassa olevien ihmisten auttaminen	1	2	3	4	5
Evankeliointityö	1	2	3	4	5
Kasvatustyö	1	2	3	4	5
Raamatun lukeminen ja opettaminen	1	2	3	4	5
Rukouselämä	1	2	3	4	5
Yhteydenpito sidosryhmiin ja suhdetoiminta	1	2	3	4	5
Yhteistoiminta kansalaisjärjestöjen, musiikkilaitosten ja urheiluseurojen kanssa	1	2	3	4	5
Yhteiskunnallinen vaikuttaminen	1	2	3	4	5
Vähemmistöjen oikeuksien edistäminen	1	2	3	4	5

### 17. Mitä työ sinulle merkitsee?

	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Siltä väliltä	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä
Teen työtäni ennen muuta toimeentulon takia	1	2	3	4	5
Työ tuottaa minulle tyydytystä	1	2	3	4	5
Minulle on tärkeää edetä urallani ja saada lisää vastuuta	1	2	3	4	5
Työssäni voin toteuttaa itseäni	1	2	3	4	5
Minulle on tärkeää saada auttaa ja palvella työssäni lähimmäisiäni	1	2	3	4	5
Työ on minulle Jumalan antama kutsumustehtävä	1	2	3	4	5
Työ on minulle elämäntehtävä, jolle olen omistautunut kokonaan	1	2	3	4	5

**18. Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet työhösi kokonaisuudessaan?**

- 1 erittäin tyytyväinen
- 2 melko tyytyväinen
- 3 en tyytyväinen enkä tyytymätön
- 4 melko tyytymätön
- 5 erittäin tyytymätön

**19. Kuinka tyytyväinen olet työstä saamaasi taloudelliseen korvaukseen?**

- 1 erittäin tyytyväinen
- 2 melko tyytyväinen
- 3 en tyytyväinen enkä tyytymätön
- 4 melko tyytymätön
- 5 erittäin tyytymätön

**20. Mikäli olet tyytymätön, minkä suuruinen palkankorostus mielestäsi olisi sopiva omaan palkkaasi?**

\_\_\_\_\_ euroa

**21. Milloin viimeksi sait palkkaasi muuta kuin yleiskorotuksen (taulukkorotuksen)?**

vuonna \_\_\_\_\_

\_\_\_en ole koskaan saanut

**22. Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet omiin mahdollisuuksiisi edetä uralla?**

- 1 erittäin tyytyväinen
- 2 melko tyytyväinen
- 3 en tyytyväinen enkä tyytymätön
- 4 melko tyytymätön
- 5 erittäin tyytymätön

**23. Minkälaista hengellisen elämän tukea ja ohjausta itse kaipaat kirkolta?**

	En	Ehkä	Kyllä
Yleinen hengellisen elämän tukeminen	1	2	3
Rukouksen tukeminen	1	2	3
Raamatun tutkisteluun innostaminen	1	2	3
Sielunhoito	1	2	3
Työnohjaus	1	2	3
Perhe-elämän ongelmassa tukeminen	1	2	3
Uskoon liittyvien epäilyjen pohdinta	1	2	3
Hiljaisuuteen opastaminen	1	2	3
Selkeiden elämänohjeiden tarjoaminen	1	2	3

**24. Teetkö päätoimesi ohella sivutoitit?**

\_\_ ei

\_\_ kyllä, mitä? \_\_\_\_\_

**25. Kuinka paljon saat palkkiota/palkkaa sivutoimistasi keskimäärin kuukaudessa? \_\_\_\_\_ e**

**SEURAKUNTATYÖSSÄ TOIMIVILLE:**

**26. Kuinka monta tuntia arvioit viikoittaisesta työajastasi käyttäväsi seuraaviin?**

\_\_\_\_\_ tuntia henkilökohtaiseen valmistautumiseen

\_\_\_\_\_ tuntia työyhteisön sisäiseen yhteistoimintaan ja hallinnollisiin tehtäviin (kuten kokoukset, neuvottelut, suunnittelupalaverit yms. työyhteisön sisällä)

\_\_\_\_\_ tuntia seurakuntalaisten parissa tehtävään työhön ja seurakuntalaisten kohtaamiseen ja kirkon ulkopuoliseen suhdetoimintaan (tähän kuuluvat muun muassa jumalanpalvelukset, kirkolliset toimitukset, sielunhoitokeskustelut, kuoroharjoitukset ja kaikki tilanteet, joissa seurakuntalaisia kohdataan työtehtävissä)

\_\_\_\_\_ tuntia yhteensä

**SEURAAVAT KAKSI KYSYMYSTÄ VAIN NIILLE, JOTKA EIVÄT TOIMI KIRKON VIRASSA:**

**27. Oletko viimeisen kahden vuoden aikana toiminut kirkossa (oman työsi ohella vapaaehtoisesti) esimerkiksi jumalanpalvelusten tai kirkollisten toimitusten toimittamisessa?**

kyllä, säännöllisesti

kyllä, satunnaisesti

vain erityistapauksissa

en

**28. Olisitko halukas olemaan kirkon käytettävissä tarvittaessa esimerkiksi jumalanpalvelusten tai kirkollisten toimitusten toimittamisessa (riippumatta siitä oletko tähän asti toiminut)?**

kyllä, säännöllisesti

kyllä, satunnaisesti

vain erityistapauksissa

en

**29. Kuinka usein vähintään yksi vapaapäivistäsi jää kokonaan pitämättä?**

1 lähes joka viikko

2 vähintään kerran kuussa

3 harvemmin

4 ei koskaan

**30. Millainen on työmääräsi suhteessa jaksamiseesi?**

1 töitä on aivan liikaa, joten uuvun niiden alla

2 töitä on liikaa ja välillä en oikein jaksa

3 töitä on paljon, mutta enimmäkseen jaksan niiden kanssa

4 töitä on sopivasti

5 jaksaisin enemmänkin

**31. Mikäli koet uupumusta työssäsi, mikä työssäsi mielestäsi uuvuttaa eniten?**

---

—

---

—

---

s

—

---

—

### 32. Koetko että voit vaikuttaa omaan työmäärääsi?

- 1 en lainkaan
- 2 jokseenkin liian vähän
- 3 kutakuinkin riittävästi
- 4 kyllä, riittävästi

### 33. Ota kantaa seuraaviin väitteisiin riippumatta siitä, missä tehtävässä toimit.

	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Siltä väliltä	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Seurakuntatyö kuormittaa liikaa perhe-elämää	1	2	3	4	5	6
Seurakuntatyö kuormittaa liikaa parisuhdetta	1	2	3	4	5	6
Seurakuntatyö rajoittaa liikaa sosiaalista elämää	1	2	3	4	5	6
Seurakuntatyö on sosiaalisesti antoisaa	1	2	3	4	5	6
Olen saanut henkilökohtaisia ystäviä seurakuntatyön kautta	1	2	3	4	5	6
Tunnen syyllisyyttä liiallisesta työsidonaisuudesta	1	2	3	4	5	6

### 34. Kuinka usein sinulla on seuraavien väittämien kaltaisia tuntemuksia tai ajatuksia?

	En koskaan	Muutaman kerran vuodessa	Kerran kuussa	Muutaman kerran kuussa	Kerran viikossa	Muutaman kerran viikossa	Päivittäin
Tunnen olevani henkisesti tyhjiin puserrettu työstäni	0	1	2	3	4	5	6
Työpäivän päättyessä tunnen olevani aivan lopussa	0	1	2	3	4	5	6
Olen väsynyt jo aamulla tietäessäni, että minun pitää kohdata uusi työpäivä	0	1	2	3	4	5	6
Tunnen kohtelevani joitakin seurakuntaisia/asiakkaita ikään kuin he olisivat esineitä	0	1	2	3	4	5	6
Jatkuva työskentely ihmisten parissa on minulle todella rasittavaa	0	1	2	3	4	5	6
Käsittelen seurakuntalaisten/asiakkaitteni ongelmia hyvin tuloksin	0	1	2	3	4	5	6
Tunnen olevani lopen uupunut työstäni	0	1	2	3	4	5	6
Tunnen vaikuttavani myönteisesti ihmisten elämään työni kautta	0	1	2	3	4	5	6
Olen tunteettomampi ihmisiä kohtaan kuin mitä olin aloittaessani tämän työn	0	1	2	3	4	5	6
Olen huolissani, että tämä työ kovettaa minua	0	1	2	3	4	5	6
Työni turhauttaa minua	0	1	2	3	4	5	6
Tunnen tekeväni liikaa työtä	0	1	2	3	4	5	6
En oikeastaan välitä siitä, miten joidenkin seurakuntalaisten/asiakkaiden käy	0	1	2	3	4	5	6
Pystyn helposti luomaan leppoisan ilmapiirin seurakuntalaisten/asiakkaitteni kanssa	0	1	2	3	4	5	6
Tunnen itseni iloiseksi työskenneltyäni kiinteästi seurakuntalaisten/asiakkaitteni kanssa	0	1	2	3	4	5	6

	En koskaan	Muutaman kerran vuodessa	Kerran kuussa	Muutaman kerran kuussa	Kerran viikossa	Muutaman kerran viikossa	Päivittäin
Olen saanut aikaan monia arvokkaita asioita tässä työssä	0	1	2	3	4	5	6
Tunnen olevani kestäväni rajoilla	0	1	2	3	4	5	6

**35. Miten tärkeänä pidät uskoa omassa henkilökohtaisessa elämässäsi?**

- 1 ei ollenkaan tärkeä
- 2 vain vähän tärkeä
- 3 jonkin verran tärkeä
- 4 melko tärkeä
- 5 erittäin tärkeä

**36. Kuinka usein luet Raamattua tai hengellistä kirjallisuutta omaksi henkilökohtaiseksi hartaudeksi?**

- 1 Päivittäin
- 2 Useamman kerran viikossa
- 3 Vähintään kerran viikossa
- 4 Vähintään kerran kuukaudessa
- 5 Vähintään kerran vuodessa
- 6 Harvemmin tai ei koskaan

**37. Kuinka usein rukoilet omassa henkilökohtaisessa elämässä?**

- 1 Päivittäin
- 2 Useamman kerran viikossa
- 3 Vähintään kerran viikossa
- 4 Vähintään kerran kuukaudessa
- 5 Vähintään kerran vuodessa
- 6 Harvemmin tai ei koskaan

**AKAVAN KIRKOLLISTEN TOIMINTA JA SEN KEHITTÄMINEN**

**38. Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet ollut seuraaviin asioihin oman liiton toiminnassa viime vuosina?**

	Erittäin tyytymätön	Melko tyytymätön	Ei tyytyväinen eikä tyytymätön	Melko tyytyväinen	Erittäin tyytyväinen	En osaa sanoa
Neuvottelutoiminta	1	2	3	4	5	6
Crux-lehti	1	2	3	4	5	6
Kanttoripäivät/Papiston päivät	1	2	3	4	5	6
Jäsenpalvelu	1	2	3	4	5	6
Alaosastotoiminta	1	2	3	4	5	6
Opintomatkat	1	2	3	4	5	6
Identiteetin tukeminen	1	2	3	4	5	6
Liiton toiminta kokonaisuutena	1	2	3	4	5	6

**39. Kuinka tärkeätä mielestäsi on, että AKI (Kanttori-urkuriliitto/Pappisliitto) keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana?**

	Ei lainkaan tärkeä	Ei kovin tärkeä	Melko tärkeä	Hyvin tärkeä	En osaa sanoa
Työntekijäpuolen edustajana toimiminen virka- ja työehtosopimusneuvotteluissa	1	2	3	4	5

	Ei lainkaan tärkeä	Ei kovin tärkeä	Melko tärkeä	Hyvin tärkeä	<i>En osaa sanoa</i>
Johtajuuden tukeminen	1	2	3	4	5
Työolojen parantaminen	1	2	3	4	5
Kanttorin /papin työn sisällöllisten erityiskysymysten pohdinta työryhmissä	1	2	3	4	5
Crux-lehti	1	2	3	4	5
Kanttori-urkuriliiton www-sivut	1	2	3	4	5
Pappisliiton www-sivut	1	2	3	4	5
Alaosastotoiminnan tukeminen	1	2	3	4	5
Luottamusmiestoiminnan kehittäminen	1	2	3	4	5
Kirkkomusiikinopiskelijoiden ja nuorten kanttorien tukeminen	1	2	3	4	5
Teologian opiskelijoiden ja nuorten pappien tukeminen	1	2	3	4	5
Ulkomaisten opintomatkojen järjestäminen	1	2	3	4	5
Jäsenistön neuvonta virka- ja työehtosopimusasioissa	1	2	3	4	5
Jäsenistön neuvonta työyhteisökysymyksissä	1	2	3	4	5
Jäsenistön tukeminen paikallistasolla käytävissä palkka- ja edunvalvontaneuvotteluissa	1	2	3	4	5
Kanttoripäivien /Papiston päivien järjestäminen	1	2	3	4	5
Muut kanttorien/papiston yhteiset kokoontumiset	1	2	3	4	5
Kanttori-identiteetin tukeminen	1	2	3	4	5
Pappisidentiteetin tukeminen	1	2	3	4	5
Kanttorien asemaan vaikuttaminen kirkossa	1	2	3	4	5
Papiston asemaan vaikuttaminen kirkossa	1	2	3	4	5
Yhteistyö muiden kirkollisten ammattijärjestöjen kanssa	1	2	3	4	5
Yhteiskunnallinen vaikuttaminen	1	2	3	4	5
Juridinen apu jäsenistölle	1	2	3	4	5
Jäsenetujen kehittäminen, mitä	1	2	3	4	5
<hr/>					
Sukupuolten tasa-arvon edistäminen	1	2	3	4	5

**40. Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita?**

	Ei lainkaan tärkeä	Ei kovin tärkeä	Melko tärkeä	Hyvin tärkeä
Kanttorien palkkatason nostaminen	1	2	3	4

	Ei lainkaan tärkeä	Ei kovin tärkeä	Melko tärkeä	Hyvin tärkeä
Papiston palkkatason nostaminen	1	2	3	4
Kirkon hengellisten työntekijöiden palkkatason nostaminen	1	2	3	4
Koko kirkon palkkatason nostaminen	1	2	3	4
Tietyn erityisen kanttori-/teologiryhmän palkkatason nostaminen, minkä _____	1	2	3	4
Vapaa-ajan lisääminen	1	2	3	4
Korvausten tai muun kompensaation saaminen pyhätyöstä	1	2	3	4
Korvausten tai muun kompensaation saaminen iltatyöstä	1	2	3	4
Henkilökohtaisten palkantarkistusten mahdollistaminen	1	2	3	4
Luontaisetujen lisääminen	1	2	3	4
Leirien johtajalisän nostaminen	1	2	3	4
Leirityöaikahyvitysten lisääminen	1	2	3	4
Leiripäivärahan nostaminen	1	2	3	4
Työ- ja vapaa-aikajärjestelmän kehittäminen	1	2	3	4
Paikallisen neuvottelutoiminnan lisääminen	1	2	3	4
Pienten seurakuntien ottaminen paikallisen neuvottelutoiminnan piiriin	1	2	3	4
Seurakuntakanttorien/-pappien edunvalvonnan kehittäminen	1	2	3	4
Erityistehtävissä toimivien kanttorien/pappien edunvalvonnan kehittäminen	1	2	3	4
Kanttorin/papin työkuvaan vaikuttaminen	1	2	3	4
Kanttorin/papin työmäärän rajaaminen	1	2	3	4
Jäsenistön opastaminen tiedostamaan omia oikeuksiaan ja etujaan	1	2	3	4
Perhevapaiden kehittäminen	1	2	3	4
Lyhyisiin virkasuhteisiin liittyvien ongelmien ratkominen	1	2	3	4
Eläkekysymyksiin vaikuttaminen	1	2	3	4
Kirkollisena juhlapyhänä olisi joskus vapaata	1	2	3	4

## TAUSTAKYSYMYKSIÄ

41. Syntymävuosi 19 \_\_\_\_\_

42. Sukupuoli

- 1 mies  
2 nainen

43. Siviilisääty

- 1 naimaton  
2 avoliitossa  
3 naimisissa

- 4 eronnut  
5 leski

44. Papiksivihkimisvuosi \_\_\_\_\_ Kanttorin valmistumisvuosi \_\_\_\_\_

45. Onko sinulla toinen ammatti/tutkinto ennen kanttorin/papin/teologin ammattia?

- 1 ei  
2 kyllä, mikä \_\_\_\_\_

46. Virka-asema

- |   |                                |    |   |
|---|--------------------------------|----|---|
| 1 | kanttori, mikä virkalaji _____ | 8  | muu seurakunnan tai srk-yhtymän virka, mikä _____ |
| 2 | kirkkoherra                    | 9  | hiippakunnan työntekijä                           |
| 3 | kappalainen                    | 10 | kirkon keskushallinnon työntekijä                 |
| 4 | seurakuntapastori tai vastaava | 11 | kristillisen järjestön työntekijä                 |
| 5 | lehtori                        | 12 | muu kirkollinen virka                             |
| 6 | sairaalasielunhoitaja          | 13 | ei kirkollinen työ                                |
| 7 | perheneuvoja                   |    |   |

47. JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue

- |   |                        |    |                                   |
|---|------------------------|----|-----------------------------------|
| 1 | lapsi/perhetyö         | 7  | jumalanpalvelus                   |
| 2 | nuoriso/rippikoulutyö  | 8  | urkumusiikki                      |
| 3 | diakoniatyö            | 9  | tiedotus                          |
| 4 | lähetystyö             | 10 | aluetyö                           |
| 5 | aikuistyö              | 11 | kaikki                            |
| 6 | laulu ja kuorotoiminta | 12 | muu, mikä _____                   |
|   |                        | 13 | ei mitään erityistä päävastuualaa |

48. JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi

- |   |                        |    |                                   |
|---|------------------------|----|-----------------------------------|
| 1 | lapsi/perhetyö         | 7  | jumalanpalvelus                   |
| 2 | nuoriso/rippikoulutyö  | 8  | sielunhoito                       |
| 3 | diakoniatyö            | 9  | yhteiskunnallinen työ             |
| 4 | lähetystyö             | 10 | tiedotus                          |
| 5 | aikuistyö              | 11 | aluetyö                           |
| 6 | julistus/evankeliointi | 12 | muu, mikä _____                   |
|   |                        | 13 | ei mitään erityistä päävastuualaa |

49. Monessako työpaikassa olet työskennellyt viimeisen kahden vuoden aikana?

- 1 samassa työpaikassa koko ajan  
2 yhteensä \_\_\_\_\_ työpaikassa

50. Kuinka monta vuotta olet ollut nykyisen työnantajasi palveluksessa?

\_\_\_\_\_ vuotta (merkitse täydet vuodet, alle vuosi = 0 vuotta)

51. Nykyisen työsuhteesi laatu

- 1 vakinainen (toistaiseksi voimassa oleva)  
2 määräaikainen yli 12 kuukautta  
3 määräaikainen alle 12 kuukautta





**52. Kun nykyinen työsuhteesi lasketaan mukaan, kuinka monta työsuhdetta tai virkamääräystä sinulla on ollut tässä työpaikassa?**

- 1 tämä on ensimmäinen
- 2 2–5
- 3 yli 5

**53. Oletko ollut työttömänä viimeisen kahden vuoden aikana?**

- 1 en
- 2 olen, yhteensä \_\_\_\_\_ kuukautta viimeisen kahden vuoden aikana

**54. Oletko esimiesasemassa?**

- 1 kyllä
- 2 ei

**55. Seurakuntasi koko (jos olet seurakuntatyössä)**

- 1 alle 4 000 jäsentä
- 2 4 001–9 000 jäsentä
- 3 9 001–15 000 jäsentä
- 4 yli 15 000 jäsentä

**56. SEURAKUNTATYÖSSÄ OLEVILLE: Kuinka monta teologia ja kanttoria on seurakunnassa, jossa itse työskentelet?**

\_\_\_\_\_ teologia ja \_\_\_\_\_ kanttoria

**57. Hiippakunta**

- |   |         |   |          |
|---|---------|---|----------|
| 1 | Turku   | 6 | Kuopio   |
| 2 | Tampere | 7 | Lapua    |
| 3 | Oulu    | 8 | Helsinki |
| 4 | Mikkeli | 9 | Espoo    |
| 5 | Porvoo  |   |          |

**58. Työskentelypaikkakuntasi**

- 1 kaupunki
- 2 maaseutu

**59. Työskentelypaikkakuntasi koko**

- 1 pääkaupunkiseutu
- 2 muu kaupunki yli 80 000 henkeä
- 3 20 001–80 000 henkeä
- 4 5 001–20 000 henkeä
- 5 2 500–5 000 henkeä
- 6 alle 2 500 henkeä

**60. Hengellinen viitekehysesä**

kuulun

kuulun

en kuulu

en kuulu



**KIITOS VASTAUKSISTASI!**