

KYSELYLOMAKE: FSD2832 PAPPIEN JA KANTTORIEN ASEENTEET 2006

QUESTIONNAIRE: FSD2832 EV.LUT. KIRKON SANASTON MUKAINEN: ATTITUDES OF FINNISH PASTORS AND CHURCH MUSICIANS 2006. TOINEN VAIHTOEHTO ESIM. ATTITUDES OF FINNISH PRIESTS AND CANTORS 2006

---

Tämä kyselylomake on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

---

This questionnaire forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the questionnaire is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

---

Detta frågeformulär utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om frågeformuläret är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Mer information: <http://www.fsd.uta.fi/>

---

# **JÄSENKYSELY**

**tammikuu 2006**

# MIELIKUVA SUOMEN KANTTORI-URKURILIITOSTA /SUOMEN KIRKON PAPPISLIITOSTA

## 1. Oletko kuullut AKI:sta (Akavan kirkolliset ammattiliitot-Kyrkliga fackförbund inom Akava AKI r.y.)

- 1 en
- 2 tunnen nimen, mutta en juuri mitään muuta
- 3 jonkin verran
- 4 tunnen hyvin

## 2. Mistä olet kuullut AKI:sta (Akavan kirkolliset ammattiliitot)

	en	kyllä
Jäsenkirjeestä	1	2
Crux-lehdestä	1	2
Jäsenjärjestöjen kotisivuilta	1	2
Työtoverilta	1	2
Jostain muualta, mistä? _____	1	2

## 3. Millaisena pidät omaa liittoasi, Suomen Kanttori-urkuriliittoa tai Suomen kirkon pappisliittoa?

Seuraavassa luetellaan joukko vastakkaisia adjektiivipareja. Arvioi asteikolla 1–5, kuinka hyvin ne vastaavat käsitystäsi Kanttori-urkuriliitosta/ Pappisliitosta.

tarpeeton	1	2	3	4	5	tarpeellinen
asiantuntematon	1	2	3	4	5	asiantunteva
epäluotettava	1	2	3	4	5	luotettava
köyhä	1	2	3	4	5	rikas
huonosti palveleva	1	2	3	4	5	hyvin palveleva
paikalleen pysähtynyt	1	2	3	4	5	uudistushaluinen
kankea	1	2	3	4	5	joustava
etäinen	1	2	3	4	5	läheinen
passiivinen	1	2	3	4	5	aktiivinen
tehoton	1	2	3	4	5	tehokas
epäystävällinen	1	2	3	4	5	ystävällinen
maallistunut	1	2	3	4	5	hengellinen
itseks	1	2	3	4	5	epäitseks
vaikeasti lähestyttävä	1	2	3	4	5	helposti lähestyttävä
hyväosaisten puolustaja	1	2	3	4	5	vähäosaisten puolustaja
sulkeutunut	1	2	3	4	5	avoin
teologisesti epäluotettava	1	2	3	4	5	teologisesti luotettava
tekopyhä	1	2	3	4	5	aito
yhteistyökyvytön	1	2	3	4	5	yhteistyökykyinen
epärehellinen	1	2	3	4	5	rehellinen

## HALLINNOLLISIA KYSYMYKSIÄ

### 4. Ota kantaa seuraaviin väittämiin

	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Jokseenkin samaa, jokseenkin eri mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	<i>En osaa sanoa</i>
Yhä useampien seurakuntia tulisi yhdistyä	1	2	3	4	5	6
Seurakuntatyötä tulisi tehdä yhä pienemmissä toiminnallisissa yksiköissä	1	2	3	4	5	6
Koen seurakuntien yhdistymiseen liittyvät asiat uhkana omassa seurakunnassani	1	2	3	4	5	6
Koen seurakuntien yhdistymiseen liittyvät asiat myönteisenä mahdollisuutena omassa seurakunnassani	1	2	3	4	5	6
Olen saanut riittävästi tietoa uudesta palkkausmallista	1	2	3	4	5	6
Henkilökohtaiseen suoriutumiseen pohjautuva palkkaus tekee mielestäni palkkauksen oikeudenmukaisemmaksi	1	2	3	4	5	6
Olen halukas toimimaan esimiestehtävissä (riippumatta siitä toimitko tällä hetkellä vai et)	1	2	3	4	5	6
Olen kiinnostunut kirkkoherran virasta (riippumatta siitä toimitko tällä hetkellä vai et)	1	2	3	4	5	6
Kanttoreille tulisi olla enemmän tarjolla esimies- ja hallinnollisia tehtäviä (esim. hiippakunnan jumalanpalvelus- ja musiikkisihteeri)	1	2	3	4	5	6
Kanttorien tulisi jatkossakin olla tuomiokapitulien alaisuudessa	1	2	3	4	5	6
Pappien tulisi jatkossakin olla tuomiokapitulien alaisuudessa	1	2	3	4	5	6
Seurakunnilla tulisi olla suurempi itsenäisyys pappien ja kanttorien virkojen täytössä	1	2	3	4	5	6

## TASA-ARVO TYÖPAIKALLA

### 5. Miten koet että sukupuolten välinen tasa-arvo toteutuu käytännössä työpaikallasi ?

- 1 Erittäin hyvin
- 2 Kohtuullisen hyvin
- 3 Välillä hyvin, välillä huonosti
- 4 Varsin huonosti
- 5 Erittäin huonosti

### 6. Mitä mieltä lähinnä olet? Valitse lähinnä mielipidettäsi oleva vaihtoehto.

- 1 Naiset ovat ominaisuuksiltaan mielestäni yleensä sopivampia papeiksi kuin miehet
- 2 Miehet ovat ominaisuuksiltaan mielestäni yleensä sopivampia papeiksi kuin naiset
- 3 Sopivuus pappisvirkaan ei riipu sukupuolesta
- 4 En osaa sanoa

### 7. Entä mitä olet seuraavasta? Valitse lähinnä mielipidettäsi oleva vaihtoehto.

- 1 Naiset ovat ominaisuuksiltaan mielestäni yleensä sopivampia kanttoriksi kuin miehet
- 2 Miehet ovat ominaisuuksiltaan mielestäni yleensä sopivampia kanttoriksi kuin naiset
- 3 Sopivuus kanttorinvirkaan ei riipu sukupuolesta
- 4 En osaa sanoa

### 8. Mikä seuraavista vastaa lähinnä kantaasi naispappeuteen?

- 1 Hyväksyn naispappeuden ilman muuta. Sen sijaan en ymmärrä naispappeuden vastustajia, heidänkin pitäisi toimia yhteisen päätöksen mukaisesti.
- 2 Hyväksyn naispappeuden ilman muuta. Ymmärrän myös naispappeuden vastustajia ja suon heille mahdollisuuden toimia oman vakaumuksensa mukaisesti.
- 3 Hyväksyn naispappeuden, koska kirkko on sen virallisesti hyväksynyt. Suhtaudun naispappeuteen kuitenkin henkilökohtaisesti varauksella.
- 4 Vastustan naispappeutta, mutta voin kuitenkin toimia yhteistyössä naispappien kanssa.
- 5 Vastustan naispappeutta ja pidättäydyn yhteistyöstä, jos suinkin mahdollista.
- 6 Vastustan naispappeutta ja olen harkinnut siirtymistä toiseen uskonnolliseen yhdyskuntaan kirkkomme virkateologian takia tai vuoksi

### 9. Ota kantaa seuraaviin väitteisiin

	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Jokseenkin samaa, jokseenkin eri mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Naispappien kanssa yhteistyöstä kieltäytyvien mahdollisuuksia toimia seurakunnassa tulisi parantaa	1	2	3	4	5	6
Naispappien kanssa yhteistyöstä kieltäytyvillä pitäisi olla mahdollisuuksia toimia kirkossa myös esimiehenä	1	2	3	4	5	6
Naispappien kanssa yhteistyöstä kieltäytyvillä pitäisi olla mahdollisuuksia toimia seurakunnassa pappina	1	2	3	4	5	6
Naispappien kanssa yhteistyöstä kieltäytyvillä pitäisi olla mahdollisuuksia toimia seurakunnassa kanttorina	1	2	3	4	5	6
Seurakunnan kaikkiin tehtäviin pitäisi palkata vain naispappien kanssa yhteistyöhön suostuvia.	1	2	3	4	5	6
Naisia tulisi olla nykyistä enemmän kirkkoherroina	1	2	3	4	5	6
Naisia tulisi olla nykyistä enemmän muissa kirkon johtotehtävissä	1	2	3	4	5	6
Myös naisia pitäisi olla piispoina.	1	2	3	4	5	6

### Mahdollisuus vapaisiin kommentteihin....

---



---



---



---

### AJANKOHTAISIA EETTISIÄ KYSYMYKSIÄ

## 10. Keillä mielestäsi pitäisi olla lain mukaan mahdollisuus saada hedelmöityshoitoja?

	Kyllä	Ei	En osaa sanoa
Yksinäiset naiset	1	2	3
Lesboparit	1	2	3
Avoparit	1	2	3
Avioparit	1	2	3

## 11. Tulisiko hedelmöityshoidoissa voida käyttää myös perheen ulkopuolisia sukusoluja?

- 1 Kyllä, perheen ulkopuolisia sukusoluja tulisi voida tarvittaessa käyttää
- 2 Ei, tulisi käyttää vain perheen sisäisiä sukusoluja
- 3 En osaa sanoa

## 12. Ota kantaa seuraaviin väitteisiin

	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Jokseenkin samaa, jokseenkin eri mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Samaa sukupuolta olevien kumppanien rekisteröidylle parisuhteelle tulisi olla mahdollisuus saada kirkollinen siunaus	1	2	3	4	5	6
Hyväksyn samaa sukupuolta olevien kumppanien kodin siunaamisen	1	2	3	4	5	6
Kirkon pitäisi suoda papille itselleen oikeus rekisteröidä mahdollinen homoseksuaalinen parisuhteensa	1	2	3	4	5	6
Papiksi pitäisi hyväksyä myös sellainen henkilö, joka avoimesti elää parisuhteessa samaa sukupuolta olevan kumppanin kanssa	1	2	3	4	5	6
Seurakunnan kanttoriksi pitäisi hyväksyä myös sellainen henkilö, joka avoimesti elää parisuhteessa samaa sukupuolta olevan kumppanin kanssa	1	2	3	4	5	6
Seurakunnan nuorisotyöntekijäksi pitäisi hyväksyä myös sellainen henkilö, joka avoimesti elää parisuhteessa samaa sukupuolta olevan kumppanin kanssa	1	2	3	4	5	6
Seurakunnan toimisto- tai kiinteistötyöntekijäksi pitäisi hyväksyä myös sellainen henkilö, joka avoimesti elää parisuhteessa samaa sukupuolta olevan kumppanin kanssa	1	2	3	4	5	6
Kirkon pitäisi hyväksyä virallinen ja yhteinen samaa sukupuolta olevin parisuhteen siunauskaava	1	2	3	4	5	6
Papeilla tulisi olla mahdollisuus toimittaa samaa sukupuolta olevien kirkollinen siunaaminen vaikkei kirkolla olisi virallista/yhteistä siunauskaava	1	2	3	4	5	6
Mikäli pappi toimittaa samaa parisuhdetta olevan	1	2	3	4	5	6

Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Jokseenkin samaa, jokseenkin eri mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	<i>En osaa sanoa</i>
-------------------	-----------------------	---	-------------------------	---------------------	----------------------

kirkollisen siunaamisen ilman, että kirkko on sitä virallisesti hyväksynyt, kirkon pitäisi puuttua asiaan kurinpitotoimin.

### 13. Voiko mielestäsi hoitaa papin/kanttorin virkaa, jos...

	Kyllä, ilman muuta	Kyllä, mikäli kirkko sen hyväksyy	Ei	<i>En osaa sanoa</i>
On rekisteröinyt parisuhteensa samaa sukupuolta olevan kumppanin kanssa	1	2	3	4
Elää avoimesti homoseksuaalina, muttei ole rekisteröinyt parisuhdetta	1	2	3	4
On homoseksuaali, joka ei julkisesti ilmaise homoseksuaalisuuttaan	1	2	3	4
On homoseksuaali, joka ei toteuta homoseksuaalisuuttaan	1	2	3	4

### 14. Oletko ollut mukana toimittamassa (pappina tai kanttorina) samaa sukupuolta olevien kumppanien parisuhteen kirkollisen siunaamisen?

- en, enkä voisi kuvitellakaan
- en, mutta voisin harkita
- kyllä, kirkossa
- kyllä, muualla

### 15. Entä oletko ollut mukana toimittamassa (pappina tai kanttorina) samaa sukupuolta olevien kumppanien kodin siunaamisen?

- en, enkä voisi kuvitellakaan
- en, mutta voisin harkita
- kyllä

### Mahdollisuus vapaisiin kommentteihin....

---



---



---



---



---



---



---

## TYÖ, MOTIVAATIO JA JAKSAMINEN

### 16. Missä määrin arvostat seuraavia osa-alueita seurakuntatyössä riippumatta siitä, missä tehtävässä itse toimit?

	Ei ollenkaan tärkeä	Vain vähän tärkeä	Jonkin verran tärkeä	Melko tärkeä	Erittäin tärkeä
Sanan julistaminen	1	2	3	4	5
Ihmisten auttaminen	1	2	3	4	5
Hallinnolliset työt	1	2	3	4	5
Sielunhoito	1	2	3	4	5
Jumalanpalvelus	1	2	3	4	5
Lähetystyö	1	2	3	4	5
Oikeudenmukaisuuden edistäminen	1	2	3	4	5
Tasa-arvon puolesta puhuminen	1	2	3	4	5
Heikoimmassa asemassa olevien ihmisten auttaminen	1	2	3	4	5
Evankeliointityö	1	2	3	4	5
Kasvatustyö	1	2	3	4	5
Raamatun lukeminen ja opettaminen	1	2	3	4	5
Rukouselämä	1	2	3	4	5
Yhteydenpito sidosryhmiin ja suhdetoiminta	1	2	3	4	5
Yhteistoiminta kansalaisjärjestöjen, musiikkilaitosten ja urheiluseurojen kanssa	1	2	3	4	5
Yhteiskunnallinen vaikuttaminen	1	2	3	4	5
Vähemmistöjen oikeuksien edistäminen	1	2	3	4	5

### 17. Mitä työ sinulle merkitsee?

	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Siltä väliltä	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä
Teen työtäni ennen muuta toimeentulon takia	1	2	3	4	5
Työ tuottaa minulle tyydytystä	1	2	3	4	5
Minulle on tärkeää edetä urallani ja saada lisää vastuuta	1	2	3	4	5
Työssäni voin toteuttaa itseäni	1	2	3	4	5
Minulle on tärkeää saada auttaa ja palvella työssäni lähimmäisiäni	1	2	3	4	5
Työ on minulle Jumalan antama kutsumustehtävä	1	2	3	4	5
Työ on minulle elämäntehtävä, jolle olen omistautunut kokonaan	1	2	3	4	5



**18. Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet työhösi kokonaisuudessaan?**

- 1 erittäin tyytyväinen
- 2 melko tyytyväinen
- 3 en tyytyväinen enkä tyytymätön
- 4 melko tyytymätön
- 5 erittäin tyytymätön

**19. Kuinka tyytyväinen olet työstä saamaasi taloudelliseen korvaukseen?**

- 1 erittäin tyytyväinen
- 2 melko tyytyväinen
- 3 en tyytyväinen enkä tyytymätön
- 4 melko tyytymätön
- 5 erittäin tyytymätön

**20. Mikäli olet tyytymätön, minkä suuruinen palkankorostus mielestäsi olisi sopiva omaan palkkaasi?**

\_\_\_\_\_ euroa

**21. Milloin viimeksi sait palkkaasi muuta kuin yleiskorotuksen (taulukkorotuksen)?**

vuonna \_\_\_\_\_

\_\_\_en ole koskaan saanut

**22. Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet omiin mahdollisuuksiisi edetä uralla?**

- 1 erittäin tyytyväinen
- 2 melko tyytyväinen
- 3 en tyytyväinen enkä tyytymätön
- 4 melko tyytymätön
- 5 erittäin tyytymätön

**23. Minkälaista hengellisen elämän tukea ja ohjausta itse kaipaat kirkolta?**

	En	Ehkä	Kyllä
Yleinen hengellisen elämän tukeminen	1	2	3
Rukouksen tukeminen	1	2	3
Raamatun tutkisteluun innostaminen	1	2	3
Sielunhoito	1	2	3
Työnohjaus	1	2	3
Perhe-elämän ongelmassa tukeminen	1	2	3
Uskoon liittyvien epäilyjen pohdinta	1	2	3
Hiljaisuuteen opastaminen	1	2	3
Selkeiden elämänohjeiden tarjoaminen	1	2	3

**24. Teetkö päätoimesi ohella sivutoitit?**

\_ ei

\_ kyllä, mitä? \_\_\_\_\_

**25. Kuinka paljon saat palkkiota/palkkaa sivutoimistasi keskimäärin kuukaudessa? \_\_\_\_\_ e**

**SEURAKUNTATYÖSSÄ TOIMIVILLE:**

**26. Kuinka monta tuntia arvioit viikoittaisesta työajastasi käyttäväsi seuraaviin?**

\_\_\_\_\_ tuntia henkilökohtaiseen valmistautumiseen

\_\_\_\_\_ tuntia työyhteisön sisäiseen yhteistoimintaan ja hallinnollisiin tehtäviin (kuten kokoukset, neuvottelut, suunnittelupalaverit yms. työyhteisön sisällä)

\_\_\_\_\_ tuntia seurakuntalaisten parissa tehtävään työhön ja seurakuntalaisten kohtaamiseen ja kirkon ulkopuoliseen suhdetoimintaan (tähän kuuluvat muun muassa jumalanpalvelukset, kirkolliset toimitukset, sielunhoitokeskustelut, kuoroharjoitukset ja kaikki tilanteet, joissa seurakuntalaisia kohdataan työtehtävissä)

\_\_\_\_\_ tuntia yhteensä

**SEURAAVAT KAKSI KYSYMYSTÄ VAIN NIILLE, JOTKA EIVÄT TOIMI KIRKON VIRASSA:**

**27. Oletko viimeisen kahden vuoden aikana toiminut kirkossa (oman työsi ohella vapaaehtoisesti) esimerkiksi jumalanpalvelusten tai kirkollisten toimitusten toimittamisessa?**

kyllä, säännöllisesti

kyllä, satunnaisesti

vain erityistapauksissa

en

**28. Olisitko halukas olemaan kirkon käytettävissä tarvittaessa esimerkiksi jumalanpalvelusten tai kirkollisten toimitusten toimittamisessa (riippumatta siitä oletko tähän asti toiminut)?**

kyllä, säännöllisesti

kyllä, satunnaisesti

vain erityistapauksissa

en

**29. Kuinka usein vähintään yksi vapaapäivistäsi jää kokonaan pitämättä?**

1 lähes joka viikko

2 vähintään kerran kuussa

3 harvemmin

4 ei koskaan

**30. Millainen on työmääräsi suhteessa jaksamiseesi?**

1 töitä on aivan liikaa, joten uuvun niiden alla

2 töitä on liikaa ja välillä en oikein jaksa

3 töitä on paljon, mutta enimmäkseen jaksan niiden kanssa

4 töitä on sopivasti

5 jaksaisin enemmänkin

**31. Mikäli koet uupumusta työssäsi, mikä työssäsi mielestäsi uuvuttaa eniten?**

---

—

---

—

---

—

---

—

### 32. Koetko että voit vaikuttaa omaan työmäärääsi?

- 1 en lainkaan
- 2 jokseenkin liian vähän
- 3 kutakuinkin riittävästi
- 4 kyllä, riittävästi

### 33. Ota kantaa seuraaviin väitteisiin riippumatta siitä, missä tehtävässä toimit.

	Täysin eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Siltä väliltä	Jokseenkin samaa mieltä	Täysin samaa mieltä	En osaa sanoa
Seurakuntatyö kuormittaa liikaa perhe-elämää	1	2	3	4	5	6
Seurakuntatyö kuormittaa liikaa parisuhdetta	1	2	3	4	5	6
Seurakuntatyö rajoittaa liikaa sosiaalista elämää	1	2	3	4	5	6
Seurakuntatyö on sosiaalisesti antoisaa	1	2	3	4	5	6
Olen saanut henkilökohtaisia ystäviä seurakuntatyön kautta	1	2	3	4	5	6
Tunnen syyllisyyttä liiallisesta työsidonaisuudesta	1	2	3	4	5	6

### 34. Kuinka usein sinulla on seuraavien väittämien kaltaisia tuntemuksia tai ajatuksia?

	En koskaan	Muutaman kerran vuodessa	Kerran kuussa	Muutaman kerran kuussa	Kerran viikossa	Muutaman kerran viikossa	Päivittäin
Tunnen olevani henkisesti tyhjiin puserrettu työstäni	0	1	2	3	4	5	6
Työpäivän päättyessä tunnen olevani aivan lopussa	0	1	2	3	4	5	6
Olen väsynyt jo aamulla tietäessäni, että minun pitää kohdata uusi työpäivä	0	1	2	3	4	5	6
Tunnen kohtelevani joitakin seurakuntaisia/asiakkaita ikään kuin he olisivat esineitä	0	1	2	3	4	5	6
Jatkuva työskentely ihmisten parissa on minulle todella rasittavaa	0	1	2	3	4	5	6
Käsittelen seurakuntalaisten/asiakkaitteni ongelmia hyvin tuloksin	0	1	2	3	4	5	6
Tunnen olevani lopen uupunut työstäni	0	1	2	3	4	5	6
Tunnen vaikuttavani myönteisesti ihmisten elämään työni kautta	0	1	2	3	4	5	6
Olen tunteettomampi ihmisiä kohtaan kuin mitä olin aloittaessani tämän työn	0	1	2	3	4	5	6
Olen huolissani, että tämä työ kovettaa minua	0	1	2	3	4	5	6
Työni turhauttaa minua	0	1	2	3	4	5	6
Tunnen tekeväni liikaa työtä	0	1	2	3	4	5	6
En oikeastaan välitä siitä, miten joidenkin seurakuntalaisten/asiakkaiden käy	0	1	2	3	4	5	6
Pystyn helposti luomaan leppoisan ilmapiirin seurakuntalaisten/asiakkaitteni kanssa	0	1	2	3	4	5	6
Tunnen itseni iloiseksi työskenneltyäni kiinteästi seurakuntalaisten/asiakkaitteni kanssa	0	1	2	3	4	5	6

	En koskaan	Muutaman kerran vuodessa	Kerran kuussa	Muutaman kerran kuussa	Kerran viikossa	Muutaman kerran viikossa	Päivittäin
Olen saanut aikaan monia arvokkaita asioita tässä työssä	0	1	2	3	4	5	6
Tunnen olevani kestäväni rajoilla	0	1	2	3	4	5	6

**35. Miten tärkeänä pidät uskoa omassa henkilökohtaisessa elämässäsi?**

- 1 ei ollenkaan tärkeä
- 2 vain vähän tärkeä
- 3 jonkin verran tärkeä
- 4 melko tärkeä
- 5 erittäin tärkeä

**36. Kuinka usein luet Raamattua tai hengellistä kirjallisuutta omaksi henkilökohtaiseksi hartaudeksi?**

- 1 Päivittäin
- 2 Useamman kerran viikossa
- 3 Vähintään kerran viikossa
- 4 Vähintään kerran kuukaudessa
- 5 Vähintään kerran vuodessa
- 6 Harvemmin tai ei koskaan

**37. Kuinka usein rukoilet omassa henkilökohtaisessa elämässä?**

- 1 Päivittäin
- 2 Useamman kerran viikossa
- 3 Vähintään kerran viikossa
- 4 Vähintään kerran kuukaudessa
- 5 Vähintään kerran vuodessa
- 6 Harvemmin tai ei koskaan

**AKAVAN KIRKOLLISTEN TOIMINTA JA SEN KEHITTÄMINEN**

**38. Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olet ollut seuraaviin asioihin oman liiton toiminnassa viime vuosina?**

	Erittäin tyytymätön	Melko tyytymätön	Ei tyytyväinen eikä tyytymätön	Melko tyytyväinen	Erittäin tyytyväinen	En osaa sanoa
Neuvottelutoiminta	1	2	3	4	5	6
Crux-lehti	1	2	3	4	5	6
Kanttoripäivät/Papiston päivät	1	2	3	4	5	6
Jäsenpalvelu	1	2	3	4	5	6
Alaosastotoiminta	1	2	3	4	5	6
Opintomatkat	1	2	3	4	5	6
Identiteetin tukeminen	1	2	3	4	5	6
Liiton toiminta kokonaisuutena	1	2	3	4	5	6

**39. Kuinka tärkeätä mielestäsi on, että AKI (Kanttori-urkuriliitto/Pappisliitto) keskittyy seuraavien asioiden kehittämiseen seuraavien viiden vuoden aikana?**

	Ei lainkaan tärkeä	Ei kovin tärkeä	Melko tärkeä	Hyvin tärkeä	En osaa sanoa
Työntekijäpuolen edustajana toimiminen virka- ja työehtosopimusneuvotteluissa	1	2	3	4	5

	Ei lainkaan tärkeä	Ei kovin tärkeä	Melko tärkeä	Hyvin tärkeä	<i>En osaa sanoa</i>
Johtajuuden tukeminen	1	2	3	4	5
Työolojen parantaminen	1	2	3	4	5
Kanttorin /papin työn sisällöllisten erityiskysymysten pohdinta työryhmissä	1	2	3	4	5
Crux-lehti	1	2	3	4	5
Kanttori-urkuriliiton www-sivut	1	2	3	4	5
Pappisliiton www-sivut	1	2	3	4	5
Alaosastotoiminnan tukeminen	1	2	3	4	5
Luottamusmiestoiminnan kehittäminen	1	2	3	4	5
Kirkkomusiikinopiskelijoiden ja nuorten kanttorien tukeminen	1	2	3	4	5
Teologian opiskelijoiden ja nuorten pappien tukeminen	1	2	3	4	5
Ulkomaisten opintomatkojen järjestäminen	1	2	3	4	5
Jäsenistön neuvonta virka- ja työehtosopimusasioissa	1	2	3	4	5
Jäsenistön neuvonta työyhteisökysymyksissä	1	2	3	4	5
Jäsenistön tukeminen paikallistasolla käytävissä palkka- ja edunvalvontaneuvotteluissa	1	2	3	4	5
Kanttoripäivien /Papiston päivien järjestäminen	1	2	3	4	5
Muut kanttorien/papiston yhteiset kokoontumiset	1	2	3	4	5
Kanttori-identiteetin tukeminen	1	2	3	4	5
Pappisidentiteetin tukeminen	1	2	3	4	5
Kanttorien asemaan vaikuttaminen kirkossa	1	2	3	4	5
Papiston asemaan vaikuttaminen kirkossa	1	2	3	4	5
Yhteistyö muiden kirkollisten ammattijärjestöjen kanssa	1	2	3	4	5
Yhteiskunnallinen vaikuttaminen	1	2	3	4	5
Juridinen apu jäsenistölle	1	2	3	4	5
Jäsenetujen kehittäminen, mitä	1	2	3	4	5
<hr/>					
Sukupuolten tasa-arvon edistäminen	1	2	3	4	5

**40. Kuinka tärkeänä pidät, että AKI:n harjoittamassa edunvalvonnassa pyritään kehittämään seuraavia asioita?**

	Ei lainkaan tärkeä	Ei kovin tärkeä	Melko tärkeä	Hyvin tärkeä
Kanttorien palkkatason nostaminen	1	2	3	4

	Ei lainkaan tärkeä	Ei kovin tärkeä	Melko tärkeä	Hyvin tärkeä
Papiston palkkatason nostaminen	1	2	3	4
Kirkon hengellisten työntekijöiden palkkatason nostaminen	1	2	3	4
Koko kirkon palkkatason nostaminen	1	2	3	4
Tietyn erityisen kanttori-/teologiryhmän palkkatason nostaminen, minkä _____	1	2	3	4
Vapaa-ajan lisääminen	1	2	3	4
Korvausten tai muun kompensaation saaminen pyhätyöstä	1	2	3	4
Korvausten tai muun kompensaation saaminen iltatyöstä	1	2	3	4
Henkilökohtaisten palkantarkistusten mahdollistaminen	1	2	3	4
Luontaisetujen lisääminen	1	2	3	4
Leirien johtajalisän nostaminen	1	2	3	4
Leirityöaikahyvitysten lisääminen	1	2	3	4
Leiripäivärahan nostaminen	1	2	3	4
Työ- ja vapaa-aikajärjestelmän kehittäminen	1	2	3	4
Paikallisen neuvottelutoiminnan lisääminen	1	2	3	4
Pienten seurakuntien ottaminen paikallisen neuvottelutoiminnan piiriin	1	2	3	4
Seurakuntakanttorien/-pappien edunvalvonnan kehittäminen	1	2	3	4
Erityistehtävissä toimivien kanttorien/pappien edunvalvonnan kehittäminen	1	2	3	4
Kanttorin/papin työkuvaan vaikuttaminen	1	2	3	4
Kanttorin/papin työmäärän rajaaminen	1	2	3	4
Jäsenistön opastaminen tiedostamaan omia oikeuksiaan ja etujaan	1	2	3	4
Perhevapaiden kehittäminen	1	2	3	4
Lyhyisiin virkasuhteisiin liittyvien ongelmien ratkominen	1	2	3	4
Eläkekysymyksiin vaikuttaminen	1	2	3	4
Kirkollisena juhlapyhänä olisi joskus vapaata	1	2	3	4

## TAUSTAKYSYMYKSIÄ

41. Syntymävuosi 19 \_\_\_\_\_

42. Sukupuoli

- 1 mies  
2 nainen

43. Siviilisääty

- 1 naimaton  
2 avoliitossa  
3 naimisissa

- 4 eronnut  
5 leski

44. Papiksivihkimisvuosi \_\_\_\_\_ Kanttorin valmistumisvuosi \_\_\_\_\_

45. Onko sinulla toinen ammatti/tutkinto ennen kanttorin/papin/teologin ammattia?

- 1 ei  
2 kyllä, mikä \_\_\_\_\_

46. Virka-asema

- |   |                                |    |   |
|---|--------------------------------|----|---|
| 1 | kanttori, mikä virkalaji _____ | 8  | muu seurakunnan tai srk-yhtymän virka, mikä _____ |
| 2 | kirkkoherra                    | 9  | hiippakunnan työntekijä                           |
| 3 | kappalainen                    | 10 | kirkon keskushallinnon työntekijä                 |
| 4 | seurakuntapastori tai vastaava | 11 | kristillisen järjestön työntekijä                 |
| 5 | lehtori                        | 12 | muu kirkollinen virka                             |
| 6 | sairaalasielunhoitaja          | 13 | ei kirkollinen työ                                |
| 7 | perheneuvoja                   |    |   |

47. JOS OLET KANTTORIN VIRASSA: Työsi painopistealue

- |   |                        |    |                                   |
|---|------------------------|----|-----------------------------------|
| 1 | lapsi/perhetyö         | 7  | jumalanpalvelus                   |
| 2 | nuoriso/rippikoulutyö  | 8  | urkumusiikki                      |
| 3 | diakoniatyö            | 9  | tiedotus                          |
| 4 | lähetystyö             | 10 | aluetyö                           |
| 5 | aikuistyö              | 11 | kaikki                            |
| 6 | laulu ja kuorotoiminta | 12 | muu, mikä _____                   |
|   |                        | 13 | ei mitään erityistä päävastuualaa |

48. JOS OLET KAPPALAISEN/SEURAKUNTAPASTORIN VIRASSA: Työsi päävastuualasi

- |   |                        |    |                                   |
|---|------------------------|----|-----------------------------------|
| 1 | lapsi/perhetyö         | 7  | jumalanpalvelus                   |
| 2 | nuoriso/rippikoulutyö  | 8  | sielunhoito                       |
| 3 | diakoniatyö            | 9  | yhteiskunnallinen työ             |
| 4 | lähetystyö             | 10 | tiedotus                          |
| 5 | aikuistyö              | 11 | aluetyö                           |
| 6 | julistus/evankeliointi | 12 | muu, mikä _____                   |
|   |                        | 13 | ei mitään erityistä päävastuualaa |

49. Monessako työpaikassa olet työskennellyt viimeisen kahden vuoden aikana?

- 1 samassa työpaikassa koko ajan  
2 yhteensä \_\_\_\_\_ työpaikassa

50. Kuinka monta vuotta olet ollut nykyisen työnantajasi palveluksessa?

\_\_\_\_\_ vuotta (merkitse täydet vuodet, alle vuosi = 0 vuotta)

51. Nykyisen työsuhteesi laatu

- 1 vakinainen (toistaiseksi voimassa oleva)  
2 määräaikainen yli 12 kuukautta  
3 määräaikainen alle 12 kuukautta





**52. Kun nykyinen työsuhteesi lasketaan mukaan, kuinka monta työsuhdetta tai virkamääräystä sinulla on ollut tässä työpaikassa?**

- 1 tämä on ensimmäinen
- 2 2–5
- 3 yli 5

**53. Oletko ollut työttömänä viimeisen kahden vuoden aikana?**

- 1 en
- 2 olen, yhteensä \_\_\_\_\_ kuukautta viimeisen kahden vuoden aikana

**54. Oletko esimiesasemassa?**

- 1 kyllä
- 2 ei

**55. Seurakuntasi koko (jos olet seurakuntatyössä)**

- 1 alle 4 000 jäsentä
- 2 4 001–9 000 jäsentä
- 3 9 001–15 000 jäsentä
- 4 yli 15 000 jäsentä

**56. SEURAKUNTATYÖSSÄ OLEVILLE: Kuinka monta teologia ja kanttoria on seurakunnassa, jossa itse työskentelet?**

\_\_\_\_\_ teologia ja \_\_\_\_\_ kanttoria

**57. Hiippakunta**

- |   |         |   |          |
|---|---------|---|----------|
| 1 | Turku   | 6 | Kuopio   |
| 2 | Tampere | 7 | Lapua    |
| 3 | Oulu    | 8 | Helsinki |
| 4 | Mikkeli | 9 | Espoo    |
| 5 | Porvoo  |   |          |

**58. Työskentelypaikkakuntasi**

- 1 kaupunki
- 2 maaseutu

**59. Työskentelypaikkakuntasi koko**

- 1 pääkaupunkiseutu
- 2 muu kaupunki yli 80 000 henkeä
- 3 20 001–80 000 henkeä
- 4 5 001–20 000 henkeä
- 5 2 500–5 000 henkeä
- 6 alle 2 500 henkeä

**60. Hengellinen viitekehysesä**

kuulun

kuulun

en kuulu

en kuulu



**KIITOS VASTAUKSISTASI!**