

KYSELYLOMAKE: FSD2941 DIAKONIABAROMETRI 2013

QUESTIONNAIRE: FSD2941 DIACONIA BAROMETER 2013

Tämä kyselylomake on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

This questionnaire forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the questionnaire is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

Detta frågeformulär utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om frågeformuläret är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Mer information: <http://www.fsd.uta.fi/>

DIAKONIBAROMETERN 2013

Välkommen att delta i diakonibarometern för år 2013. Dina svar är viktiga! Undersökningens resultat används på många olika sätt inom diakoniforskning och i utvecklandet av diakonin. Enkätundersökningens resultat presenteras på Diakoniarbetarnas dagar i Jyväskylä. Av resultatet sammanställs också en forskningsrapport som kommer att bli tillgänglig i elektronisk form.

Denna förfrågan riktas till alla anställda inom församlingarnas diakoniarbete i Evangelisk-lutherska kyrkan i Finland.

Kom ihåg att klicka på 'Spara' efter att du svarat på enkäten.

Undersökningen produceras i samarbete mellan diakoniforskningssällskapet Diakonian tutkimuksen Seura, Kyrkostyrelsens Diakoni och själavård och Diakoniarbetarnas förbund. Till kärnarbetsgruppen för diakonibarometern år 2013 hör professor Jouko Kiiski/UEF, Marja Aho/DTS, Titi Gävert/KDS och Elina Juntunen.

Tack för att du deltar!

1. BAKGRUNDSUPPGIFTER

1.1. I vilket stift arbetar du?

- Esbo stift
- Helsingfors stift
- Kuopio stift
- Lappo stift
- S:t Michels stift
- Uleåborgs stift
- Borgå stift
- Tammerfors stift
- Åbo ärkestift

1.2. Vilket är invånarantalet i den kommun/stad du arbetar?

- under 2000 invånare
- 2001-5000 invånare
- 5001-10 000 invånare
- 10 001-20 000 invånare
- 20 001-30 000 invånare
- 30 001-50 000 invånare
- 50 001-100 000 invånare
- över 100 000 invånare

1.3. Vilket är medlemsantalet i den församling du arbetar i? _____

1.4. Hur många diakonitjänsteinnehavare tjänstgör i din församling nu? _____

1.5. Finns det obesatta diakonitjänster i din församling nu?

- ja
- nej

1.6. Om det i din församling finns obesatta diakonitjänster ber vi dig beskriva situationen närmare. (Hur länge har tjänsterna varit obesatta? Vilka arbetsformer hör till den obesatta tjänstens uppgifter osv.)

1.7. Vilket år är du född? (anvisning: årtalet med fyra siffror) _____

1.8. Är du kvinna eller man?

- kvinna
- man

1.9. Vilken är din utbildningsbakgrund? (anvisning: välj ur listan endast en utbildning och placera övriga utbildningar under punkt 1.10.)

- diakon-socialhandledare
- diakonissa-sjukvårdare
- diakon-socionom (YH)
- diakonissa-sjukvårdare (YH)
- diakon-socionom (högre YH)
- diakonissa-sjukvårdare (högre YH)
- teologiemagister
- jag har ingen examen som ger behörighet för diakonitjänst

1.10. Om du utöver ovan nämnda examina har andra utbildningar kan du fylla i dem här.

1.11. Hur många år har du varit församlingsanställd inom diakoniarbete?

- 0-2 år
- 3-5 år
- 6-10 år
- 11-20 år
- över 20 år

1.12. Arbetar du som förman i din församling?

- ja
- nej

1.13. Om du svarade 'ja' på föregående fråga: ringa in det svarsalternativ som gäller dig.

- förman för branschen inklusive personalledningsuppgifter
- ansvarig för teamet utan personalledningsuppgifter
- annan uppgift som förman

1.14. Om du på föregående fråga svarade 'annan uppgift som förman': berätta hurudan uppgift.

2. DIAKONIARBETETS DELOMRÅDEN SAMT FÖRÄNDRINGAR I PRIORITETSOMRÅDENA

2.1. Nedan har vi räknat upp ett flertal olika delområden inom diakoni. Avsikten är att kartlägga diakoniarbetets mångformighet och aktuella betoningar. I vilken utsträckning är följande uppgifter en del av er församlings diakoniarbete?

	mycket	rätt mycket	i viss mån	litet	inte alls
diakonalt familjearbete					
internationell fostran					
arbete i skolor					
arbete på läroanstalter					
konfirmandundervisning					
deltagande i församlingens gudstjänstliv					
allmänt församlingsarbete					
samhällspåverkan					
samarbete mellan församlingar					
samarbete med socialbyrån					
samarbete med hälsovården					
förebyggande arbete					
arbete mot familjevåld och våld i nära relationer					
främjande av hälsa					
stöd till närståendevårdare					
handikapparbete, arbete med En kyrka för alla					
arbete bland invandrare					
krisarbete					
arbete på arbetsplatser samt stöd till arbetsgemenskaper					
invånaraktivitet					
internationell diakoni					
insamlingen Gemensamt Ansvar					
att leda frivilligarbete					
projekt och initiativ					
att främja spontana initiativ					
uppsökande verksamhet					
mentalvårdsarbete					
diakonalt äldrearbete					
ekonomiskt bidragsgivande					
mathjälp					
missbrukarvård eller annat arbete rörande beroende					
själavård					
hembesök					
administrativa uppgifter					

2.2. Vilken diakoniarbetsform behöver utökas mest i din församling? Motivera ditt svar.

2.3. Hur ser du i ditt arbete att befolkningen åldras? _____

2.4. Hur ser du i ditt arbete att ungdomar marginaliseras? _____

2.5. På vilket sätt samarbetar du med frivilliga?

- jag koordinerar frivilligarbete i min församling
- jag koordinerar frivilligarbete inom min bransch
- jag leder frivilliga som en del av mitt arbete
- jag samarbetar med frivilliga
- i mitt arbete ingår inte frivilligarbete

3. DIAKONIARBETETS SAMARBETSRELATIONER

3.1. I vilken utsträckning samarbetar er församlings diakoniarbete med följande instanser?

	mycket	rätt mycket	i viss mån	litet	inte alls
den egna församlingens övriga branscher					
övriga evangelisk-lutherska församlingar					
andra kristna församlingar (frånsett ev.-luth. församlingar)					
andra religiösa samfund (frånsett kristna församlingar)					
socialverket/utkomst					
socialverket/barnskydd					
socialverket/hemtjänst					
socialverket/handikappservice					
hälsovården/hemsjukvård					
läroanstalter					
kristliga organisationer					
andra organisationer (frånsett kristliga organisationer)					
företag					
skuldrådgivning					
EU-projekt					
polisen					
arbets- och näringsbyrån					

3.2. Hurudana erfarenheter av att lyckas har samarbetet medfört? _____

3.3. Hurudana problempunkter har förekommit i samarbetet? _____

4. DIAKONINS INNEHÅLLSLIGA AVGRÄNSNINGAR

4.1. Bedöm i vilken utsträckning följande personer eller faktorer definierar innehållet i ditt arbete.

	mycket	rätt mycket	i viss mån	litet	inte alls
den anställda själv					
arbetsteamet tillsammans					
kyrkoherden					
närmaste förman					
direktiv eller instruktioner					
direktionen					

4.2. Finns det för ditt arbete en tydligt definierad uppgiftsbeskrivning?

- ja
- nej

4.3. Diskuterar din förman uppgiftsbeskrivningen med dig årligen?

- ja
- nej

4.4. Tillhör din närmaste förman din egen bransch?

- ja
- nej

4.5. Till hur många av din församlings lediga tjänster eller vikariat inom diakoniarbetet har det funnits kompetenta sökande?

- över 10 sökande
- 3-10 sökande
- 1-2 sökande
- inga sökande alls
- inga tjänster eller vikariat har varit lediga under de senaste åren

4.6. Hur sannolikt är det att du byter arbetsplats under de fem följande åren?

- mycket sannolikt
- rätt sannolikt
- rätt osannolikt
- mycket osannolikt

Med andligt våld eller mobbning på arbetsplatser avses mot medlem i arbetsgemenskapen riktat isolerande, tillintetgörande av arbete, hotande, baktalande eller annan påtryckning.

4.7. Förekommer det enligt er mening på er arbetsplats dylikt beteende från arbetskamraters sida:

- inte alls
- ibland
- fortgående

4.8. Förekommer det enligt er mening på er arbetsplats dylikt beteende från förmännens sida:

- inte alls
- ibland
- fortgående

4.9. Förekommer det enligt er mening på er arbetsplats dylikt beteende från klienternas sida:

- inte alls
- ibland
- fortgående

4.10. Har ni på er arbetsplats under det senaste året (12 mån.) märkt att någon skulle ha blivit utsatt för våld eller hot om våld från klienternas sida?

- inte en enda gång
- ja, en gång
- ja, många gånger

4.11. Har du själv under det senaste året (12 mån.) blivit utsatt för våld eller hot om våld från klienternas sida?

- inte en enda gång
- ja, en gång
- ja, många gånger

4.12. Nedan finns en lista påståenden som gäller ditt arbete. Ta ställning till deras sanningsenlighet beträffande dig.

- helt av samma åsikt
- i någon mån av samma åsikt
- dels av samma, dels av annan åsikt
- i någon mån av annan åsikt
- helt av annan åsikt

jag tycker mitt arbete är intressant

jag trivs med mitt arbete

jag får tillräckligt stöd av min förman för mitt arbete

jag får förverkliga mina egna idéer i mitt arbete

jag är motiverad för mitt arbete

mitt arbete belastar mig mycket

jag klarar bra av utmaningarna i mitt arbete

mitt arbete gör mig ofta trött

jag anser att jag utför ett nyttigt och betydelsefullt arbete

jag får i mitt arbete bruk för mina förmågor och min yrkesskicklighet

jag har svårt att få arbete och privatliv att gå ihop

mina krafter räcker bra för mitt arbete

jag får göra ett skapande arbete
jag får tillräckligt med tilläggs- och kompletterande utbildning
jag får vid behov arbetshandledning

5. TEMAFRÅGOR: belastning i arbetet samt kraftresurser

Hur mycket har följande faktorer belastat dig i ditt arbete?

väldigt mycket
rätt mycket
i någon mån
litet
inte alls

FAKTOR

för mycket arbete
klientkontakter som ökar belastningen känslomässigt
problem inom arbetsgemenskapen
svåra klientkontakter
brist på budgetmedel för diakoniarbete
krävande arbete
klienternas höga förväntningar
arbetslokaliteternas brister
begränsad egen yrkeskunskap
brist på mening i arbetet
att fundera på arbetet på fritiden
sammanjämkning av arbete och familj
ständig brådska
att leda frivilliga inom diakoniarbetet
bristande information inom arbetsgemenskapen
bristande stöd från förman
konflikter med andra anställda
konflikter med klienter
svårt att begränsa arbetet
arbetets många dimensioner
klienternas olika religiösa uppfattningar
behovet att uppnå tillräckliga statistiska prestationer
diakonitjänstens låga lönenivå
svårigheten att få tilläggsutbildning
hemlighållande av konfidentiella ärenden
för lite tid för andligt arbete
klienternas ekonomiska problem
klienternas psykiska problem
erfarenhet av fysiskt våld i arbetet
erfarenhet av andligt våld i arbetet
brist på arbetsredskap
ensamhet i arbetet
avsaknaden av avancemangsmöjligheter i arbetet

frustration på arbetet
övriga anställda värdesätter inte diakoniarbete
omöjligt att förverkliga egna idéer
tidigare traditioner beträffande arbetsätt
utmattning till följd av arbete
liturgiska uppgifter inom gudstjänstlivet
deltagande i krisarbete (t.ex. debriefing)
krisjour och därtill hörande beredskap
förtroendevaldas okunskap om diakoniarbete

När människan upplever belastande faktorer i sitt arbete använder hon sina kraftresurser för att klara av situationen. Bedöm hur mycket du haft hjälp av följande av dina kraftresurser. Det sista svarsalternativet (inte alls) inbegriper också en situation där du inte ens använt i fråga varande kraftresurs för att klara av situationen.

väldigt mycket
rätt mycket
i någon mån
litet
inte alls

FAKTOR

vänner
arbetskamrater
konsultation med sakkunnig
att ensam grubbla över saken
motion
intressen
att fokusera på familjen
tilläggsutbildning
företagshälsovårdens tjänster
humor
åtgärder för att bli av med problemet
att glömma tråkiga saker
att tala med förman om problemen
att koncentrera sig enbart på skötseln av de egna uppgifterna
att lita på att sakerna reder upp sig
individuell handledning
grupphandledning
alterneringsledighet
rehabilitering
byte av arbetsplats
egen själavård
egen terapi
att hålla fast vid ett gott arbetskamratskap
att ta fram problemen i arbetsgemenskapen

användning av rusmedel
att sörja över problemen
bön
tro på Gud
gott ledarskap
tro på att allt har en mening
att själv ta skulden för problemen
kamratstöd av andra diakoniarbetare
fackföreningens stöd
att fästa uppmärksamhet vid arbetets goda sidor
arbetet erbjuder möjlighet till skapande
att söka sig till människor som mår bra
kulturutbud (t.ex. konst, litteratur, musik)

Berätta med egna ord om den belastning som hör till ditt arbete och om dina kraftresurser.
