

FSD2942

Kuntien innovaatiojärjestelmä 2011

Koodikirja



TIETOARKISTO

Tämän koodikirjan viittaustiedot:

Kuntien innovaatiojärjestelmä 2011 [koodikirja]. Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto [tuottaja ja jakaja], 2018.

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 1.1 (27.7.2015).

Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto
33014 Tampereen yliopisto

Asiakaspalvelu:
asiakaspalvelu.fsd@uta.fi
040 190 1442

Palveluportaali Aila:
<https://services.fsd.uta.fi/>

Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto
<http://www.fsd.uta.fi/>

Lukijalle

Tämä koodikirja on osa Tietoarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa FSD2942. Aineisto on kuvailtu mahdollisimman yksityiskohtaisesti suomeksi ja englanniksi. Datatiedostosta on tarkistettu muun muassa muuttujien jakaumat, puuttuvat tiedot, muuttujien selitteet ja arvojen selitteet. Tarvittaessa datatiedosto on anonymisoitu. Aineistoon ja sen tekijöihin tulee viitata asianmukaisesti kaikissa julkaisuissa ja esityksissä, joissa aineistoa käytetään. Tietoarkiston antaman malliviittaustiedon voi merkitä lähdeluetteloon sellaisenaan tai sitä voi muokata julkaisun käytäntöjen mukaisesti. Malliviittaus:

Sotarauta, Markku (Tampereen yliopisto): Kuntien innovaatiojärjestelmä 2011 [sähköinen tietoaineisto]. Versio 1.1 (2015-07-27). Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto [jakaja]. <http://urn.fi/urn:nbn:fi:fsd:T-FSD2942>

Tietoarkistoon on lähetettävä viitetiedot kaikista julkaisuista, joissa käyttäjä hyödyntää aineistoa. Aineiston alkuperäiset tekijät ja tietoarkisto eivät ole vastuussa aineiston jatkokäytössä tuotetuista tuloksista ja tulkinnoista.

Koodikirjan alussa on tiedot aineiston sisällöstä, aineiston rakenteesta ja keruusta sekä luettelo tietoarkistoon ilmoitetuista julkaisuista, joissa aineistoa on hyödynnetty. Toinen osa sisältää tiedot muuttujista: muuttujien nimet, kysymystekstit ja suorat jakaumat. Kolmannesta osasta löytyvät hakemistot.

Tässä koodikirjassa esitetyt muuttujien jakaumat on tuotettu SPSS-tiedostoista. Jakaumataulukoiden esitetty muuttujan saamat arvot, vastaavat frekvenssit (n), frekvenssit prosentteina (%) ja validit prosentit (v. %), joissa on huomioitu puuttuvat arvot. Kaikki jakaumat ovat painottomia. Jos aineisto sisältää painomuuttujia ne löytyvät muuttujaluettelon lopusta. Joidenkin muuttujien osalta suorat jakaumat on korvattu kuvailevilla tunnusluvulla. Avokysymyksistä luokiteltuja vaihtoehtoja ei ole yleensä otettu mukaan koodikirjaan.

Jakaumat saattavat sisältää puuttuvia tietoja. Merkintä "tieto puuttuu (SYSMIS)" viittaa puuttuvaan havaintoon. Merkintä "tieto puuttuu (User missing)" viittaa muuhun puuttuvaan tietoon, esimerkiksi arkistossa määriteltyn puuttuvaan tietoon (user missing). Useissa tapauksissa aineiston käyttäjän on harkittava myös muiden arvojen koodaamista puuttuvaksi tiedoksi (esim. 'en halua sanoa' tai 'en osaa sanoa').

Koodikirja voi sisältää myös erilaisia liitteitä. Tyypillisin liite on kyselylomake.

Sisältö

1	Aineiston kuvailu	1
1.1	Aineiston otsikot ja datan versio	1
1.2	Sisällön kuvaus	1
1.3	Aineiston rakenne ja keruu	3
1.4	Aineiston käyttö	3
2	Muuttujat	5
3	Hakemistot	57
3.1	Muuttujat esiintymisjärjestyksessä	57
3.2	Muuttujat aakkosjärjestyksessä	63
3.3	Muuttujaryhmät	68
A	Kyselylomake suomeksi	75

Luku 1

Aineiston kuvailu

1.1 Aineiston otsikot ja datan versio

Aineiston nimi: Kuntien innovaatiojärjestelmä 2011

Aineiston nimi englanniksi: Innovation System of Finnish Municipalities 2011

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 1.1 (27.7.2015).

1.2 Sisällön kuvaus

Tekijät

Sotarauta, Markku (Tampereen yliopisto. Johtamiskorkeakoulu)

Aineiston tekijänoikeudet

Tietoarkiston ja aineiston luovuttajan tekemän sopimuksen mukaisesti.

Aineiston luovuttaja

Sotarauta, Markku (Tampereen yliopisto. Johtamiskorkeakoulu)

Aineisto luovutettu arkistoon

25.3.2014

Asiasanat

innovaatiojärjestelmät; innovaatiot; innovaatiotoiminta; julkinen sektori; julkiset palvelut; kehittäminen; kunnallishallinto; kunnat; kunta-ala; palvelurakenne

Tieteenala / Aihealue

OKM:n tieteenalaluokitus: yhteiskuntatieteet

CESSDAn luokitus: talouspolitiikka, julkiset menot ja tulot; valtiovalta, julkinen hallinto, poliittiset organisaatiot, puolueet

Sarjakuvaus

Tämä aineisto kuuluu sarjaan:

Aineistot, jotka eivät kuulu sarjaan

Yksittäiset aineistot, jotka eivät kuulu mihinkään sarjaan.

Sisällön kuvaus

Aineistossa Kuntien innovaatiojärjestelmä 2011 tarkastellaan kuntien uudistumista tukevia ja estäviä tekijöitä johtavissa asemissa olevien kuntatoimijoiden näkökulmasta. Aineisto on kerätty Tampereen yliopiston alueellisen kehittämisen tutkimusyksikön, Senten, tutkimusprojektissa, jossa tavoitteena on ollut koko Suomen kuntajärjestelmän tilanteen kartoittaminen kunta-alan ammattilaisten kokemuksiin perustuen. Tutkimuksen on rahoittanut Kunnallisalan kehittämissäätiö. Kyselyn teemoina ovat uudistusten kohde, uudistusten esteet, strategia, tutkimus- ja kehittämistoiminta, tiedon lähteet sekä yhteistyö.

Kyselyn alussa vastaajalta kysytään kokemuksia uudistusten kohteista omassa työssä. Vastaa- ja arvioi miten tärkeäksi kokee muun muassa palvelujen tarjoamisen uusille kohderyhmille tai olemassa olevien palvelujen tarjoamisen uusilla tavoilla vanhoille kohderyhmille. Lisäksi vastaaja arvioi miten tärkeitä uudistamisen kohteita oman työn kannalta ovat muun muassa organisaatorakenne, uuden teknologian hyödyntäminen, kuntalaisten osallisuus tai palveluprosessien sujuvuus ja kustannustehokkuus. Vastaaaja saa myös kertoa miten erilaiset henkilöstöjohtamisen ulottuvuudet määrittävät kuntaorganisaation uudistumiskyvyn näkökulmasta. Ensimmäisen teeman lopussa vastaaja arvioi palvelutarpeen ja käytettävissä olevien resurssien suhdetta.

Seuraavaksi vastaajalta kysytään uudistusten esteistä. Kyselyssä kartoitetaan miten tärkeitä erilaiset kehittämistavoitteet, kuten palvelujen vähentäminen, toiminnan uudelleen organisoiminen tai kuntien väliseen yhteistyöhön panostaminen, ovat vastaajan johtamassa organisaatiossa. Lisäksi vastaajalta kysytään toimintojen ja palvelujen uudistamiseen motivoivista tekijöistä, kuten lainsäädännöstä, hallinnollisista muotivirtauksista ja muuttuneista palvelutarpeista. Strategiaan liittyvissä kysymyksissä keskitytään tekijöihin, jotka vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista. Tällaisiksi esitetään esimerkiksi taloudellisia resursseja, henkilöstötekijöitä, valtion suunnalta tulevaa sääntelyä sekä uudistuksiin kohdistuvaa sitoutumisen haastetta.

Tutkimus- ja kehittämistoimintaan liittyen vastaajalta kysytään uudistamiseen kohdennetun tutkimuksen ja rahallisten resurssien olemassa olosta. Vastaajalta kysytään lisäksi resursoinnin eri muotojen tärkeydestä organisaation uudistamisessa. Vastaaaja saa myös arvioida henkilöstön kouluttamiseen käytettyjä resursseja oman organisaationsa näkökulmasta. Seuraavaksi kysytään erilaisten tiedon lähteiden, kuten tieteellisten julkaisujen, kunta-alan tiedotuksen, koulutusten tai television ajankohtaisohjelmien, tärkeydestä omassa työssä. Lopuksi vastaajalta kysy-

tään vielä eri yhteistyökumppaneiden, kuten asiakkaiden, valtiovarainministeriön, Kuntaliiton tai Kunnallisalan kehittämissäätiön, tärkeyttä organisaation uudistamisen näkökulmasta.

Taustamuuttujina ovat vastaajan työskentelykunta (luokiteltu Tilastokeskuksen vuoden 2009 kuntaluokituksen perusteella), työnkuva, nimike, koulutus, sukupuoli sekä ikä.

1.3 Aineiston rakenne ja keruu

Maa: Suomi

Kohdealue: Suomi

Havaintoyksikkötyyppi: Henkilö, Organisaatio

Perusjoukko/otos: Suomen kuntien kunnan- tai kaupunginjohtajat, sektorien ja suurten yksiköiden johtajat sekä kunnan- tai kaupunginvaltuustojen ja -hallitusten puheenjohtajat, poisluokien Ahvenanmaa

Aineistonkeruun ajankohta: 5.5.2011 – 25.6.2011

Kerääjät: Sotarauta, Markku (Tampereen yliopisto. Johtamiskorkeakoulu)

Keruumenetelmä: Itsetäytettävä lomake: verkkolomake

Keruväline tai -ohje: Strukturoitu lomake

Aineiston ajallinen kattavuus: 2011

Tutkimuksen aikaulottuvuus: Poikkileikkausaineisto

Vastausprosentti: 33,5 %

Muuttujien ja havaintojen lukumäärä: Aineistossa on 107 muuttujaa ja 543 havaintoa.

Otantamenetelmä: Kokonaisaineisto

Kyselyyn kutsuttiin osallistumaan kaikkien manner-Suomen kuntien johtoryhmien jäsenet. Kysely avattiin internetissä 5.5.2011. Vastauspyynnöt lähetettiin kolmessa erässä kolmen viikon sisällä kyselyn avaamisesta. Toisen vastauspyyntökierroksen viestit lähetettiin aikavälillä 29.5. - 10.6.2011. Kun lähetettyjen vastauspyyntöjen määrästä poistetaan virheellisten osoitteiden, työtehtävien vaihdon, virkavapauksien tai muiden vuoksi palautuneet viestit, pyyntö kyselyyn osallistumisesta tavoitti 1 592 henkilöä.

1.4 Aineiston käyttö

Aineiston käytössä huomioitavaa

Aineistosta puuttuvat vastaukset muuttujille q10 ja q11.

Muuttujan q18 (vastaajan työskentelykunta) vastaukset on luokiteltu vastaamaan tutkimusraportissa (kts. Käytön ja kuvailun oheismateriaalit koodikirjasta) esitettyä luokittelua, joka perustuu Tilastokeskuksen vuoden 2009 kuntaluokitukseen ja siihen lisättyyn uuteen luokkaan yli 100 000 asukkaan kaupungeille. Muuttujapatteri q20 (Minkä asioiden kanssa työskentelet ensisijaisesti?) on jätetty dikotomiseen muotoon, eli vastausvaihtoehdot on arkistoitu toisistaan

eroteltuina omina muuttujinaan (q20_1, q20_2, q20_3, q20_4, q20_5 ja q20_6), sillä merkittävä osa vastaajista on valinnut useamman kohdan toimialakseen ensisijaisen alan sijaan.

Julkaisut

Niemelä, Emilia (2016) Sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämiseen ja uudistamiseen vaikuttavat tekijät kunnallisten sosiaali- ja terveysjohtajien näkökulmasta. Sosiaalityön kandidaatin tutkielma. Yhteiskuntatieteiden ja filosofian laitos, Jyväskylän yliopisto.

Sotarauta, Markku & Saarivirta, Toni & Kolehmainen, Jari (2011). Mikä estää kuntien uudistumista? Helsinki: Kunnallissalan kehittämissäitiö. Kunnallissalan kehittämissäitiön julkaisuja; 66.

Sotarauta, Markku & Saarivirta, Toni & Kolehmainen, Jari (2012). Kuntakenttä itsensä vankina: Raportti kuntien innovaatiojärjestelmästä. Tampere: Tampereen yliopisto. Sente-julkaisu; 34.

Ajantasainen julkaisuluettelo aineiston kuvailun yhteydessä osoitteessa

<https://services.fsd.uta.fi/catalogue/FSD2942>

[Käytän ja kuvailun oheismateriaalit]

Sotarauta, Markku & Saarivirta, Toni & Kolehmainen, Jari (2011). Mikä estää kuntien uudistumista? Helsinki: Kunnallissalan kehittämissäitiö. Kunnallissalan kehittämissäitiön julkaisuja; 66.

Aineiston sijainti

Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto

Painokertoimet

Aineisto ei sisällä painomuuttujia.

Käyttöoikeudet

Aineisto on käytettävissä (B) tutkimukseen, opetukseen ja opiskeluun.

Luku 2

Muuttujat

[FSD_NO] Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	543
minimi	2942.00
maksimi	2942.00
keskiarvo	2942.00
keskihajonta	0.00

[FSD_VR] Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	543
minimi	1.10
maksimi	1.10
keskiarvo	1.10
keskihajonta	0.00

[FSD_ID] Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	543
minimi	1.00
maksimi	543.00
keskiarvo	272.00
keskihajonta	156.90

[Q1_1] Miten tärkeiksi koet seuraavat kehittämisen kohteet omassa työssäsi: Uusien palvelujen tarjoaminen uusille kohderyhmille?

Kysymysryhmän esiteksti

Miten tärkeiksi koet seuraavat yleiset kehittämisen kohteet omassa työssäsi?

Kysymysteksti

Uusien palvelujen tarjoaminen uusille kohderyhmille

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	118	21.7	22.0
Jonkin verran tärkeää	2	208	38.3	38.7
Melko tärkeää	3	126	23.2	23.5
Tärkeää	4	61	11.2	11.4
Erittäin tärkeää	5	24	4.4	4.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	1.1	—
		543	100.0	100.0

[Q1_2] Miten tärkeiksi koet seuraavat kehittämisen kohteet omassa työssäsi: Olemassa olevien palvelujen tarjoaminen uusille kohderyhmille?

Kysymysryhmän esiteksti

Miten tärkeiksi koet seuraavat yleiset kehittämisen kohteet omassa työssäsi?

Kysymysteksti

Olemassa olevien palvelujen tarjoaminen uusille kohderyhmille

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	64	11.8	11.9
Jonkin verran tärkeää	2	165	30.4	30.7
Melko tärkeää	3	155	28.5	28.8
Tärkeää	4	120	22.1	22.3
Erittäin tärkeää	5	34	6.3	6.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.9	–
		543	100.0	100.0

[Q1_3] Miten tärkeiksi koet seuraavat kehittämisen kohteet omassa työssäsi: Uusien palvelujen tarjoaminen vanhoille kohderyhmille?

Kysymysryhmän esiteksi

Miten tärkeiksi koet seuraavat yleiset kehittämisen kohteet omassa työssäsi?

Kysymysteksti

Uusien palvelujen tarjoaminen vanhoille kohderyhmille

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	44	8.1	8.2
Jonkin verran tärkeää	2	140	25.8	26.1
Melko tärkeää	3	148	27.3	27.6
Tärkeää	4	158	29.1	29.4
Erittäin tärkeää	5	47	8.7	8.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	1.1	–
		543	100.0	100.0

[Q1_4] Miten tärkeiksi koet seuraavat kehittämisen kohteet omassa työssäsi: Olemassa olevien palvelujen tarjoaminen uusilla tavoilla vanhoille kohderyhmille?

Kysymysryhmän esiteksi

Miten tärkeiksi koet seuraavat yleiset kehittämisen kohteet omassa työssäsi?

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Olemassa olevien palvelujen tarjoaminen uusilla tavoilla vanhoille kohderyhmille

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	4	0.7	0.7
Jonkin verran tärkeää	2	40	7.4	7.5
Melko tärkeää	3	93	17.1	17.4
Tärkeää	4	198	36.5	36.9
Erittäin tärkeää	5	201	37.0	37.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	1.3	–
		543	100.0	100.0

[Q2_1] Miten tärkeinä pidät seuraavia uudistamisen kohteita omassa työssäsi: Uudet tai parannetut palvelut?

Kysymysryhmän esiteksti

Miten tärkeinä pidät seuraavia uudistamisen kohteita omassa työssäsi?

Kysymysteksti

Uudet tai parannetut palvelut

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	17	3.1	3.2
Jonkin verran tärkeää	2	69	12.7	12.8
Melko tärkeää	3	148	27.3	27.6
Tärkeää	4	202	37.2	37.6
Erittäin tärkeää	5	101	18.6	18.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	1.1	–
		543	100.0	100.0

[Q2_2] Miten tärkeinä pidät seuraavia uudistamisen kohteita omassa työssäsi: Organisointi ja organisaatorakenne?

Kysymysryhmän esiteksti

Miten tärkeinä pidät seuraavia uudistamisen kohteita omassa työssäsi?

Kysymysteksti*Organisointi ja organisaatorakenne***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	7	1.3	1.3
Jonkin verran tärkeää	2	58	10.7	10.7
Melko tärkeää	3	152	28.0	28.1
Tärkeää	4	207	38.1	38.3
Erittäin tärkeää	5	117	21.5	21.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.4	–
		543	100.0	100.0

[Q2_3] Miten tärkeinä pidät seuraavia uudistamisen kohteita omassa työssäsi: Palveluprosessit (esim. sujuvuus, kustannustehokkuus)?

Kysymysryhmän esiteksti*Miten tärkeinä pidät seuraavia uudistamisen kohteita omassa työssäsi?***Kysymysteksti***Palveluprosessit (esim. sujuvuus, kustannustehokkuus)***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	1	0.2	0.2
Jonkin verran tärkeää	2	6	1.1	1.1
Melko tärkeää	3	35	6.4	6.5
Tärkeää	4	191	35.2	35.5
Erittäin tärkeää	5	305	56.2	56.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.9	–
		543	100.0	100.0

[Q2_4] Miten tärkeinä pidät seuraavia uudistamisen kohteita omassa työssäsi: Uuden teknologian käyttöönotto ja hyödyntäminen?

Kysymysryhmän esiteksti*Miten tärkeinä pidät seuraavia uudistamisen kohteita omassa työssäsi?*

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Uuden teknologian käyttöönotto ja hyödyntäminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	1	0.2	0.2
Jonkin verran tärkeää	2	13	2.4	2.4
Melko tärkeää	3	88	16.2	16.2
Tärkeää	4	228	42.0	42.1
Erittäin tärkeää	5	212	39.0	39.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.2	–
		543	100.0	100.0

[Q2_5] Miten tärkeinä pidät seuraavia uudistamisen kohteita omassa työssäsi: Tiedotus, viestintä ja markkinointi?

Kysymysryhmän esiteksti

Miten tärkeinä pidät seuraavia uudistamisen kohteita omassa työssäsi?

Kysymysteksti

Tiedotus, viestintä ja markkinointi

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	1	0.2	0.2
Jonkin verran tärkeää	2	35	6.4	6.5
Melko tärkeää	3	139	25.6	25.8
Tärkeää	4	211	38.9	39.2
Erittäin tärkeää	5	152	28.0	28.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.9	–
		543	100.0	100.0

[Q2_6] Miten tärkeinä pidät seuraavia uudistamisen kohteita omassa työssäsi: Hallinnolliset prosessit ja päätöksenteko?

Kysymysryhmän esiteksti

Miten tärkeinä pidät seuraavia uudistamisen kohteita omassa työssäsi?

Kysymysteksti*Hallinnolliset prosessit ja päätöksenteko***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	3	0.6	0.6
Jonkin verran tärkeää	2	59	10.9	10.9
Melko tärkeää	3	171	31.5	31.7
Tärkeää	4	214	39.4	39.6
Erittäin tärkeää	5	93	17.1	17.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.6	–
		543	100.0	100.0

[Q2_7] Miten tärkeinä pidät seuraavia uudistamisen kohteita omassa työssäsi: Kuntalaisten osallisuus / demokratiakäytännöt?**Kysymysryhmän esiteksi***Miten tärkeinä pidät seuraavia uudistamisen kohteita omassa työssäsi?***Kysymysteksti***Kuntalaisten osallisuus / demokratiakäytännöt***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	6	1.1	1.1
Jonkin verran tärkeää	2	60	11.0	11.2
Melko tärkeää	3	162	29.8	30.1
Tärkeää	4	199	36.6	37.0
Erittäin tärkeää	5	111	20.4	20.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.9	–
		543	100.0	100.0

[Q3_1] Miten tärkeinä kehittämisen kohteina pidät kuntaorganisaation uudistumiskyvyn näkökulmasta: Kehittämishakuisten työntekijöiden rekrytointi?

Kysymysryhmän esiteksi

Miten tärkeinä kehittämisen kohteina pidät seuraavia henkilöstöjohtamisen ulottuvuuksia kuntaorganisaation uudistumiskyvyn näkökulmasta?

Kysymysteksti

Kehittämishakuisten työntekijöiden rekrytointi

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	2	0.4	0.4
Jonkin verran tärkeää	2	20	3.7	3.7
Melko tärkeää	3	67	12.3	12.4
Tärkeää	4	215	39.6	39.7
Erittäin tärkeää	5	238	43.8	43.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.2	–
		543	100.0	100.0

[Q3_2] Miten tärkeinä kehittämisen kohteina pidät kuntaorganisaation uudistumiskyvyn näkökulmasta: Tiimimäinen organisaatio ja päätösvallan hajauttaminen?

Kysymysryhmän esiteksi

Miten tärkeinä kehittämisen kohteina pidät seuraavia henkilöstöjohtamisen ulottuvuuksia kuntaorganisaation uudistumiskyvyn näkökulmasta?

Kysymysteksti

Tiimimäinen organisaatio ja päätösvallan hajauttaminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	18	3.3	3.3

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Jonkin verran tärkeää	2	83	15.3	15.4
Melko tärkeää	3	171	31.5	31.7
Tärkeää	4	206	37.9	38.1
Erittäin tärkeää	5	62	11.4	11.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.6	–
		543	100.0	100.0

[Q3_3] Miten tärkeinä kehittämisen kohteina pidät kuntaorganisaation uudistumiskyvyn näkökulmasta: Työnkuvien laajentaminen ja joustavat työkäytännöt?

Kysymysryhmän esiteksi

Miten tärkeinä kehittämisen kohteina pidät seuraavia henkilöstöjohtamisen ulottuvuuksia kuntaorganisaation uudistumiskyvyn näkökulmasta?

Kysymysteksti

Työnkuvien laajentaminen ja joustavat työkäytännöt

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	0	0.0	0.0
Jonkin verran tärkeää	2	24	4.4	4.4
Melko tärkeää	3	107	19.7	19.8
Tärkeää	4	256	47.1	47.3
Erittäin tärkeää	5	154	28.4	28.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.4	–
		543	100.0	100.0

[Q3_4] Miten tärkeinä kehittämisen kohteina pidät kuntaorganisaation uudistumiskyvyn näkökulmasta: Organisaation sisäisten viestintä- ja vuorovaikutuskanavien luominen?

Kysymysryhmän esiteksi

Miten tärkeinä kehittämisen kohteina pidät seuraavia henkilöstöjohtamisen ulottuvuuksia kuntaorganisaation uudistumiskyvyn näkökulmasta?

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Organisaation sisäisten viestintä- ja vuorovaikutuskanavien luominen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	1	0.2	0.2
Jonkin verran tärkeää	2	39	7.2	7.2
Melko tärkeää	3	143	26.3	26.5
Tärkeää	4	244	44.9	45.2
Erittäin tärkeää	5	113	20.8	20.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.6	–
		543	100.0	100.0

[Q3_5] Miten tärkeinä kehittämisen kohteina pidät kuntaorganisaation uudistumiskyvyn näkökulmasta: Palkka- ja palkitsemiskäytäntöjen monipuolistaminen ja suoritusperustaisuus?

Kysymysryhmän esiteksi

Miten tärkeinä kehittämisen kohteina pidät seuraavia henkilöstöjohtamisen ulottuvuuksia kuntaorganisaation uudistumiskyvyn näkökulmasta?

Kysymysteksti

Palkka- ja palkitsemiskäytäntöjen monipuolistaminen ja suoritusperustaisuus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	5	0.9	0.9
Jonkin verran tärkeää	2	74	13.6	13.7
Melko tärkeää	3	157	28.9	29.0
Tärkeää	4	211	38.9	39.0
Erittäin tärkeää	5	94	17.3	17.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.4	–
		543	100.0	100.0

[Q3_6] Miten tärkeinä kehittämisen kohteina pidät kuntaorganisaation uudistumiskyvyn näkökulmasta: Osallistavan kehittämisen käytännöt?

Kysymysryhmän esiteksi

Miten tärkeinä kehittämisen kohteina pidät seuraavia henkilöstöjohtamisen ulottuvuuksia kuntaorganisaation uudistumiskyvyn näkökulmasta?

Kysymysteksti

Osallistavan kehittämisen käytännöt

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	5	0.9	0.9
Jonkin verran tärkeää	2	50	9.2	9.3
Melko tärkeää	3	158	29.1	29.5
Tärkeää	4	223	41.1	41.7
Erittäin tärkeää	5	99	18.2	18.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	8	1.5	–
		543	100.0	100.0

[Q3_7] Miten tärkeinä kehittämisen kohteina pidät kuntaorganisaation uudistumiskyvyn näkökulmasta: Työntekijöiden organisaation ulkopuoliseen koulutukseen ja verkostoitumiseen kannustaminen?

Kysymysryhmän esiteksi

Miten tärkeinä kehittämisen kohteina pidät seuraavia henkilöstöjohtamisen ulottuvuuksia kuntaorganisaation uudistumiskyvyn näkökulmasta?

Kysymysteksti

Työntekijöiden organisaation ulkopuoliseen koulutukseen ja verkostoitumiseen kannustaminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	6	1.1	1.1
Jonkin verran tärkeää	2	72	13.3	13.3

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko tärkeää	3	201	37.0	37.2
Tärkeää	4	195	35.9	36.0
Erittäin tärkeää	5	67	12.3	12.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.4	–
		543	100.0	100.0

[Q4] Miten arvioit palvelutarpeen ja käytettävissäsi olevien resurssien suhdetta?

Kysymysteksti

Miten arvioit palvelutarpeen ja käytettävissäsi olevien resurssien suhdetta?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Rajuja päätöksiä edessä resursseista	1	112	20.6	20.7
Pystymme juuri ja juuri hoitamaan meille annetut tehtävät	2	266	49.0	49.1
Tilanne on hyvä, pystymme hoitamaan palvelutehtävämme	3	162	29.8	29.9
Tilanne on erittäin hyvä, meillä ei ole pulaa	4	2	0.4	0.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.2	–
		543	100.0	100.0

[Q5_1] Miten tärkeinä pidät seuraavia kehittämistavoitteita johtamassasi organisaatiossa: Tarjolla olevien palvelujen vähentäminen?

Kysymysryhmän esiteksti

Miten tärkeinä pidät seuraavia yleisiä kehittämistavoitteita johtamassasi organisaatiossa?

Kysymysteksti

Tarjolla olevien palvelujen vähentäminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	152	28.0	28.3
Jonkin verran tärkeää	2	239	44.0	44.4
Melko tärkeää	3	103	19.0	19.1
Tärkeää	4	32	5.9	5.9
Erittäin tärkeää	5	12	2.2	2.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.9	–
		543	100.0	100.0

[Q5_2] Miten tärkeinä pidät seuraavia kehittämisentavoitteita johtamassasi organisaatiossa: Uusien ideoiden ja toimintamallien etsiminen tutkimuksesta?

Kysymysryhmän esiteksi

Miten tärkeinä pidät seuraavia yleisiä kehittämistavoitteita johtamassasi organisaatiossa?

Kysymysteksti

Uusien ideoiden ja toimintamallien etsiminen tutkimuksesta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	9	1.7	1.7
Jonkin verran tärkeää	2	91	16.8	16.9
Melko tärkeää	3	197	36.3	36.5
Tärkeää	4	183	33.7	33.9
Erittäin tärkeää	5	60	11.0	11.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.6	–
		543	100.0	100.0

[Q5_3] Miten tärkeinä pidät seuraavia kehittämisentavoitteita johtamassasi organisaatiossa: Rajattuihin ongelmiin ja/tai mahdollisuuksiin tarttuvien kehittämisprosessien käynnistäminen?

Kysymysryhmän esiteksi

Miten tärkeinä pidät seuraavia yleisiä kehittämistavoitteita johtamassasi organisaatiossa?

Kysymysteksti

Rajattuihin ongelmiin ja/tai mahdollisuuksiin tarttuvien kehittämisprosessien käynnistäminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	8	1.5	1.5
Jonkin verran tärkeää	2	75	13.8	14.0
Melko tärkeää	3	208	38.3	38.7
Tärkeää	4	191	35.2	35.6
Erittäin tärkeää	5	55	10.1	10.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	1.1	–
		543	100.0	100.0

[Q5_4] Miten tärkeinä pidät seuraavia kehittämisentavoitteita johtamassasi organisaatiossa: Kokonaisvaltaisen palvelustrategian laadinta?**Kysymysryhmän esiteksti**

Miten tärkeinä pidät seuraavia yleisiä kehittämistavoitteita johtamassasi organisaatiossa?

Kysymysteksti

Kokonaisvaltaisen palvelustrategian laadinta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	4	0.7	0.7
Jonkin verran tärkeää	2	67	12.3	12.4
Melko tärkeää	3	150	27.6	27.7
Tärkeää	4	202	37.2	37.3
Erittäin tärkeää	5	118	21.7	21.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.4	–
		543	100.0	100.0

[Q5_5] Miten tärkeinä pidät seuraavia kehittämisentavoitteita johtamassasi organisaatiossa: Toiminnan organisoiminen uudelleen?**Kysymysryhmän esiteksti**

Miten tärkeinä pidät seuraavia yleisiä kehittämistavoitteita johtamassasi organisaatiossa?

Kysymysteksti

Toiminnan organisoiminen uudelleen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	21	3.9	3.9
Jonkin verran tärkeää	2	124	22.8	23.0
Melko tärkeää	3	164	30.2	30.4
Tärkeää	4	154	28.4	28.6
Erittäin tärkeää	5	76	14.0	14.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.7	–
		543	100.0	100.0

[Q5_6] Miten tärkeinä pidät seuraavia kehittämisentavoitteita johtamassasi organisaatiossa: Hyvin toimivien käytäntöjen etsintä muista kunnista?**Kysymysryhmän esiteksi**

Miten tärkeinä pidät seuraavia yleisiä kehittämistavoitteita johtamassasi organisaatiossa?

Kysymysteksti

Hyvin toimivien käytäntöjen etsintä muista kunnista

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	1	0.2	0.2
Jonkin verran tärkeää	2	58	10.7	10.8
Melko tärkeää	3	164	30.2	30.5
Tärkeää	4	233	42.9	43.3
Erittäin tärkeää	5	82	15.1	15.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.9	–
		543	100.0	100.0

[Q5_7] Miten tärkeinä pidät seuraavia kehittämisentavoitteita johtamassasi organisaatiossa: Kustannusten karsiminen?**Kysymysryhmän esiteksi**

Miten tärkeinä pidät seuraavia yleisiä kehittämistavoitteita johtamassasi organisaatiossa?

Kysymysteksti

Kustannusten karsiminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	11	2.0	2.0
Jonkin verran tärkeää	2	77	14.2	14.3
Melko tärkeää	3	164	30.2	30.5
Tärkeää	4	175	32.2	32.5
Erittäin tärkeää	5	111	20.4	20.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.9	–
		543	100.0	100.0

[Q5_8] Miten tärkeinä pidät seuraavia kehittämisentavoitteita johtamassasi organisaatiossa: Palvelujen ulkoistaminen?**Kysymysryhmän esiteksi**

Miten tärkeinä pidät seuraavia yleisiä kehittämistavoitteita johtamassasi organisaatiossa?

Kysymysteksti

Palvelujen ulkoistaminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	120	22.1	22.3
Jonkin verran tärkeää	2	237	43.6	44.1
Melko tärkeää	3	122	22.5	22.7
Tärkeää	4	47	8.7	8.7
Erittäin tärkeää	5	12	2.2	2.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.9	–
		543	100.0	100.0

[Q5_9] Miten tärkeinä pidät seuraavia kehittämisentavoitteita johtamassasi organisaatiossa: Kuntien väliseen yhteistyöhön panostaminen?**Kysymysryhmän esiteksi**

Miten tärkeinä pidät seuraavia yleisiä kehittämistavoitteita johtamassasi organisaatiossa?

Kysymysteksti

Kuntien väliseen yhteistyöhön panostaminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	9	1.7	1.7
Jonkin verran tärkeää	2	67	12.3	12.4
Melko tärkeää	3	145	26.7	26.9
Tärkeää	4	197	36.3	36.5
Erittäin tärkeää	5	121	22.3	22.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.7	–
		543	100.0	100.0

[Q6_1] Mitkä tekijät motivoivat uudistamaan toimintoja ja palveluja: Lainsäädännön ja valtion ohjauksen tuoma pakko?**Kysymysryhmän esiteksti**

Mitkä tekijät motivoivat uudistamaan toimintoja ja palveluja?

Kysymysteksti

Lainsäädännön ja valtion ohjauksen tuoma pakko

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	54	9.9	10.0
Jonkin verran tärkeää	2	134	24.7	24.9
Melko tärkeää	3	140	25.8	26.0
Tärkeää	4	137	25.2	25.5
Erittäin tärkeää	5	73	13.4	13.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.9	–
		543	100.0	100.0

[Q6_2] Mitkä tekijät motivoivat uudistamaan toimintoja ja palveluja: Kehittämiskeskustelussa liikkuvien muotivirtausten tuomat paineet?**Kysymysryhmän esiteksti**

Mitkä tekijät motivoivat uudistamaan toimintoja ja palveluja?

Kysymysteksti

Kehittämiskeskustelussa liikkuvien muotivirtausten tuomat paineet

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	166	30.6	30.9
Jonkin verran tärkeää	2	230	42.4	42.8
Melko tärkeää	3	120	22.1	22.3
Tärkeää	4	19	3.5	3.5
Erittäin tärkeää	5	3	0.6	0.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.9	–
		543	100.0	100.0

[Q6_3] Mitkä tekijät motivoivat uudistamaan toimintoja ja palveluja: Kuntalaisten uudet palvelutarpeet?**Kysymysryhmän esiteksi**

Mitkä tekijät motivoivat uudistamaan toimintoja ja palveluja?

Kysymysteksti

Kuntalaisten uudet palvelutarpeet

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	13	2.4	2.4
Jonkin verran tärkeää	2	90	16.6	16.7
Melko tärkeää	3	172	31.7	31.9
Tärkeää	4	197	36.3	36.5
Erittäin tärkeää	5	68	12.5	12.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.6	–
		543	100.0	100.0

[Q6_4] Mitkä tekijät motivoivat uudistamaan toimintoja ja palveluja: Kuntalaiset ansaitsevat hyvät peruspalvelut?**Kysymysryhmän esiteksi**

Mitkä tekijät motivoivat uudistamaan toimintoja ja palveluja?

Kysymysteksti

Kuntalaiset ansaitsevat hyvät peruspalvelut

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	4	0.7	0.7
Jonkin verran tärkeää	2	32	5.9	5.9
Melko tärkeää	3	108	19.9	20.1
Tärkeää	4	222	40.9	41.3
Erittäin tärkeää	5	172	31.7	32.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.9	–
		543	100.0	100.0

[Q6_5] Mitkä tekijät motivoivat uudistamaan toimintoja ja palveluja: Paine muuntaa kuntien toiminta yritysmäisemmäksi?**Kysymysryhmän esiteksi**

Mitkä tekijät motivoivat uudistamaan toimintoja ja palveluja?

Kysymysteksti

Paine muuntaa kuntien toiminta yritysmäisemmäksi

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	69	12.7	12.8
Jonkin verran tärkeää	2	157	28.9	29.2
Melko tärkeää	3	175	32.2	32.6
Tärkeää	4	108	19.9	20.1
Erittäin tärkeää	5	28	5.2	5.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	1.1	–
		543	100.0	100.0

[Q6_6] Mitkä tekijät motivoivat uudistamaan toimintoja ja palveluja: Talouden pakko, rahat eivät riitä?**Kysymysryhmän esiteksi**

Mitkä tekijät motivoivat uudistamaan toimintoja ja palveluja?

Kysymysteksti

Talouden pakko, rahat eivät riitä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	5	0.9	0.9
Jonkin verran tärkeää	2	45	8.3	8.3
Melko tärkeää	3	108	19.9	20.0
Tärkeää	4	188	34.6	34.9
Erittäin tärkeää	5	193	35.5	35.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.7	–
		543	100.0	100.0

[Q6_7] Mitkä tekijät motivoivat uudistamaan toimintoja ja palveluja: Kilpailu hyvistä veronmaksajista?**Kysymysryhmän esiteksi**

Mitkä tekijät motivoivat uudistamaan toimintoja ja palveluja?

Kysymysteksti

Kilpailu hyvistä veronmaksajista

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	25	4.6	4.7
Jonkin verran tärkeää	2	80	14.7	14.9
Melko tärkeää	3	166	30.6	31.0
Tärkeää	4	190	35.0	35.4
Erittäin tärkeää	5	75	13.8	14.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	1.3	–
		543	100.0	100.0

[Q7_1] Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Rahallisten resurssien puute?**Kysymysryhmän esiteksi**

Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista?

Kysymysteksti

Rahallisten resurssien puute

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei vaikeuta lainkaan	1	7	1.3	1.3
Ei vaikeuta kovinkaan paljoa	2	64	11.8	11.9
Vaikeuttaa jonkin verran	3	181	33.3	33.5
Vaikeuttaa paljon	4	199	36.6	36.9
Vaikeuttaa erittäin paljon	5	89	16.4	16.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.6	–
		543	100.0	100.0

[Q7_2] Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Henkilöstön osaaminen ei ole uudistusten edellyttämällä tasolla?**Kysymysryhmän esiteksi**

Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista?

Kysymysteksti

Henkilöstön osaaminen ei ole uudistusten edellyttämällä tasolla

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei vaikeuta lainkaan	1	9	1.7	1.7
Ei vaikeuta kovinkaan paljoa	2	82	15.1	15.2
Vaikeuttaa jonkin verran	3	241	44.4	44.7
Vaikeuttaa paljon	4	165	30.4	30.6
Vaikeuttaa erittäin paljon	5	42	7.7	7.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.7	–
		543	100.0	100.0

[Q7_3] Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Henkilöstön ikääntyminen?**Kysymysryhmän esiteksi**

Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista?

Kysymysteksti

Henkilöstön ikääntyminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei vaikeuta lainkaan	1	19	3.5	3.5
Ei vaikeuta kovinkaan paljoa	2	95	17.5	17.6
Vaikeuttaa jonkin verran	3	229	42.2	42.4
Vaikeuttaa paljon	4	158	29.1	29.3
Vaikeuttaa erittäin paljon	5	39	7.2	7.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.6	–
		543	100.0	100.0

[Q7_4] Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Osaavan henkilöstön saatavuus?**Kysymysryhmän esiteksi**

Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista?

Kysymysteksti

Osaavan henkilöstön saatavuus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei vaikeuta lainkaan	1	10	1.8	1.9
Ei vaikeuta kovinkaan paljoa	2	93	17.1	17.3
Vaikeuttaa jonkin verran	3	222	40.9	41.3
Vaikeuttaa paljon	4	166	30.6	30.9
Vaikeuttaa erittäin paljon	5	46	8.5	8.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	1.1	–
		543	100.0	100.0

[Q7_5] Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Kuntaorganisaation epätarkoituksenmukaiset rakenteet?**Kysymysryhmän esiteksi**

Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista?

Kysymysteksti

Kuntaorganisaation epätarkoituksenmukaiset rakenteet

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei vaikeuta lainkaan	1	22	4.1	4.1
Ei vaikeuta kovinkaan paljoa	2	73	13.4	13.5
Vaikeuttaa jonkin verran	3	190	35.0	35.2
Vaikeuttaa paljon	4	177	32.6	32.8
Vaikeuttaa erittäin paljon	5	78	14.4	14.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.6	–
		543	100.0	100.0

[Q7_6] Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Ajanpuute?**Kysymysryhmän esiteksi**

Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista?

Kysymysteksti

Ajanpuute

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei vaikeuta lainkaan	1	11	2.0	2.0
Ei vaikeuta kovinkaan paljoa	2	90	16.6	16.7
Vaikeuttaa jonkin verran	3	178	32.8	33.0
Vaikeuttaa paljon	4	175	32.2	32.5
Vaikeuttaa erittäin paljon	5	85	15.7	15.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.7	–
		543	100.0	100.0

[Q7_7] Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Uudistumishaluisten ihmisten vähäisyys?**Kysymysryhmän esiteksi**

Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista?

Kysymysteksti

Uudistumishaluisten ihmisten vähäisyys

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei vaikeuta lainkaan	1	9	1.7	1.7
Ei vaikeuta kovinkaan paljoa	2	71	13.1	13.1
Vaikeuttaa jonkin verran	3	205	37.8	37.9
Vaikeuttaa paljon	4	193	35.5	35.7
Vaikeuttaa erittäin paljon	5	63	11.6	11.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.4	–
		543	100.0	100.0

[Q7_8] Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Kannustimien puute yksilötasolla?**Kysymysryhmän esiteksi**

Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista?

Kysymysteksti

Kannustimien puute yksilötasolla

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei vaikeuta lainkaan	1	9	1.7	1.7
Ei vaikeuta kovinkaan paljoa	2	95	17.5	17.7
Vaikeuttaa jonkin verran	3	210	38.7	39.1
Vaikeuttaa paljon	4	173	31.9	32.2
Vaikeuttaa erittäin paljon	5	50	9.2	9.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	1.1	–
		543	100.0	100.0

[Q7_9] Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Kasvat palvelutarpeet?**Kysymysryhmän esiteksi**

Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista?

Kysymysteksti

Kasvat palvelutarpeet

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei vaikeuta lainkaan	1	9	1.7	1.7
Ei vaikeuta kovinkaan paljoa	2	65	12.0	12.0
Vaikeuttaa jonkin verran	3	197	36.3	36.5
Vaikeuttaa paljon	4	220	40.5	40.7
Vaikeuttaa erittäin paljon	5	49	9.0	9.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.6	–
		543	100.0	100.0

[Q7_10] Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Toimintavapauksien puute (omassa työssä)?**Kysymysryhmän esiteksti**

Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista?

Kysymysteksti

Toimintavapauksien puute (omassa työssä)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei vaikeuta lainkaan	1	54	9.9	10.0
Ei vaikeuta kovinkaan paljoa	2	173	31.9	32.2
Vaikeuttaa jonkin verran	3	190	35.0	35.3
Vaikeuttaa paljon	4	102	18.8	19.0
Vaikeuttaa erittäin paljon	5	19	3.5	3.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.9	–
		543	100.0	100.0

[Q7_11] Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Poliittisen johdon heikko sitoutuminen?**Kysymysryhmän esiteksti**

Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista?

Kysymysteksti

Poliittisen johdon heikko sitoutuminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei vaikeuta lainkaan	1	33	6.1	6.1
Ei vaikeuta kovinkaan paljoa	2	112	20.6	20.7
Vaikeuttaa jonkin verran	3	151	27.8	27.9
Vaikeuttaa paljon	4	152	28.0	28.1
Vaikeuttaa erittäin paljon	5	93	17.1	17.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.4	–
		543	100.0	100.0

[Q7_12] Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Johtavien viranhaltijoiden heikko sitoutuminen?**Kysymysryhmän esiteksi**

Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista?

Kysymysteksti

Johtavien viranhaltijoiden heikko sitoutuminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei vaikeuta lainkaan	1	61	11.2	11.3
Ei vaikeuta kovinkaan paljoa	2	177	32.6	32.8
Vaikeuttaa jonkin verran	3	161	29.7	29.8
Vaikeuttaa paljon	4	103	19.0	19.1
Vaikeuttaa erittäin paljon	5	38	7.0	7.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.6	–
		543	100.0	100.0

[Q7_13] Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Riskien kaihtaminen?**Kysymysryhmän esiteksi**

Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista?

Kysymysteksti

Riskien kaihtaminen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei vaikeuta lainkaan	1	18	3.3	3.4
Ei vaikeuta kovinkaan paljoa	2	140	25.8	26.1
Vaikeuttaa jonkin verran	3	209	38.5	39.0
Vaikeuttaa paljon	4	133	24.5	24.8
Vaikeuttaa erittäin paljon	5	36	6.6	6.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	1.3	–
		543	100.0	100.0

[Q7_14] Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Haluttomuus lakkauttaa olemassa olevia palveluita ja organisaatioita?**Kysymysryhmän esiteksi**

Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista?

Kysymysteksti

Haluttomuus lakkauttaa olemassa olevia palveluita ja organisaatioita

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei vaikeuta lainkaan	1	20	3.7	3.7
Ei vaikeuta kovinkaan paljoa	2	64	11.8	12.0
Vaikeuttaa jonkin verran	3	143	26.3	26.7
Vaikeuttaa paljon	4	198	36.5	37.0
Vaikeuttaa erittäin paljon	5	110	20.3	20.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	8	1.5	–
		543	100.0	100.0

[Q7_15] Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Valtion sääntely ja normiohjaus?**Kysymysryhmän esiteksi**

Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista?

Kysymysteksti

Valtion sääntely ja normiohjaus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei vaikeuta lainkaan	1	9	1.7	1.7
Ei vaikeuta kovinkaan paljoa	2	75	13.8	14.0
Vaikeuttaa jonkin verran	3	181	33.3	33.8
Vaikeuttaa paljon	4	165	30.4	30.8
Vaikeuttaa erittäin paljon	5	106	19.5	19.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	1.3	–
		543	100.0	100.0

[Q7_16] Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Asioiden tarkastelu lyhyellä aikajänteellä?**Kysymysryhmän esiteksti**

Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista?

Kysymysteksti

Asioiden tarkastelu lyhyellä aikajänteellä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei vaikeuta lainkaan	1	4	0.7	0.7
Ei vaikeuta kovinkaan paljoa	2	57	10.5	10.7
Vaikeuttaa jonkin verran	3	174	32.0	32.6
Vaikeuttaa paljon	4	209	38.5	39.1
Vaikeuttaa erittäin paljon	5	90	16.6	16.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	9	1.7	–
		543	100.0	100.0

[Q7_17] Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Yksipuoliset tietolähteet?**Kysymysryhmän esiteksti**

Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista?

Kysymysteksti

Yksipuoliset tietolähteet

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei vaikeuta lainkaan	1	43	7.9	8.0
Ei vaikeuta kovinkaan paljoa	2	166	30.6	30.9
Vaikeuttaa jonkin verran	3	203	37.4	37.7
Vaikeuttaa paljon	4	96	17.7	17.8
Vaikeuttaa erittäin paljon	5	30	5.5	5.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.9	–
		543	100.0	100.0

[Q7_18] Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Kansallisen kuntia koskevan keskustelun vaihtoehdottomuus?**Kysymysryhmän esiteksi**

Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista?

Kysymysteksti

Kansallisen kuntia koskevan keskustelun vaihtoehdottomuus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei vaikeuta lainkaan	1	21	3.9	3.9
Ei vaikeuta kovinkaan paljoa	2	115	21.2	21.5
Vaikeuttaa jonkin verran	3	191	35.2	35.8
Vaikeuttaa paljon	4	138	25.4	25.8
Vaikeuttaa erittäin paljon	5	69	12.7	12.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	9	1.7	–
		543	100.0	100.0

[Q7_19] Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Valtion ohjauksen sopimattomuus omaan tilanteeseen?**Kysymysryhmän esiteksi**

Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista?

Kysymysteksti

Valtion ohjauksen sopimattomuus omaan tilanteeseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei vaikeuta lainkaan	1	18	3.3	3.4
Ei vaikeuta kovinkaan paljoa	2	106	19.5	19.9
Vaikeuttaa jonkin verran	3	191	35.2	35.8
Vaikeuttaa paljon	4	139	25.6	26.0
Vaikeuttaa erittäin paljon	5	80	14.7	15.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	9	1.7	–
		543	100.0	100.0

[Q8_1] Onko kuntaorganisaatiossasi uudistustyötä palvelevaa erillistä tutkimus- ja kehittämissyksikköä?**Kysymysteksti**

Onko kuntaorganisaatiossasi uudistustyötä palvelevaa erillistä tutkimus- ja kehittämissyksikköä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	89	16.4	16.5
Ei	2	449	82.7	83.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.9	–
		543	100.0	100.0

[Q8_2] Onko johtamasi organisaation budjetissa varattu rahallisia resursseja palvelujen uudistamista tukevaan tutkimus- ja kehittämistyöhön?**Kysymysteksti**

Onko johtamasi organisaation budjetissa varattu rahallisia resursseja palvelujen uudistamista tukevaan tutkimus- ja kehittämistyöhön?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	183	33.7	34.3
Ei	2	351	64.6	65.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	9	1.7	–
		543	100.0	100.0

[Q9_1] Miten tärkeinä pidät seuraavia resursoinnin muotoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Tutkimus- ja tuotekehityksen omassa organisaatiossa (sisäisen kehitystyön kustannukset)?

Kysymysryhmän esiteksi

Miten tärkeinä pidät seuraavia resursoinnin muotoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta?

Kysymysteksti

Tutkimus- ja tuotekehityksen omassa organisaatiossa (sisäisen kehitystyön kustannukset)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan merkittävä	1	67	12.3	12.5
Jonkin verran merkittävä	2	160	29.5	29.9
Melko merkittävä	3	174	32.0	32.5
Hyvin merkittävä	4	101	18.6	18.8
Erittäin merkittävä	5	34	6.3	6.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	1.3	–
		543	100.0	100.0

[Q9_2] Miten tärkeinä pidät seuraavia resursoinnin muotoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Suorat uudistumista tukevat ostopalvelut (esim. konsulttihankeinnat)?

Kysymysryhmän esiteksi

Miten tärkeinä pidät seuraavia resursoinnin muotoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta?

Kysymysteksti

Suorat uudistumista tukevat ostopalvelut (esim. konsulttihankeinnat)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan merkittävä	1	56	10.3	10.5

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Jonkin verran merkittävä	2	197	36.3	37.0
Melko merkittävä	3	181	33.3	34.0
Hyvin merkittävä	4	82	15.1	15.4
Erittäin merkittävä	5	17	3.1	3.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	10	1.8	–
		543	100.0	100.0

[Q9_3] Miten tärkeinä pidät seuraavia resursoinnin muotoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Tutkimusrahoitus ulkopuolisille toimijoille (esim. yliopistot ja muut tutkimuslaitokset)?

Kysymysryhmän esiteksti

Miten tärkeinä pidät seuraavia resursoinnin muotoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta?

Kysymysteksti

Tutkimusrahoitus ulkopuolisille toimijoille (esim. yliopistot ja muut tutkimuslaitokset)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan merkittävä	1	107	19.7	20.2
Jonkin verran merkittävä	2	229	42.2	43.2
Melko merkittävä	3	122	22.5	23.0
Hyvin merkittävä	4	55	10.1	10.4
Erittäin merkittävä	5	17	3.1	3.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	13	2.4	–
		543	100.0	100.0

[Q12] Onko johtamasi organisaation budjetissa varattu rahallisia resursseja yksikkösi henkilöstön kouluttautumiseen, jotta se olisi kykenevä toteuttamaan tarvittavat uudistukset?

Kysymysteksti

Onko johtamasi organisaation budjetissa varattu rahallisia resursseja yksikkösi henkilöstön kouluttautumiseen, jotta se olisi kykenevä toteuttamaan tarvittavat uudistukset?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	444	81.8	84.6
Ei	2	81	14.9	15.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	18	3.3	–
		543	100.0	100.0

[Q13] Arvioi päätoimisesti kehittämistyötä tekevien henkilöiden osuus (%) koko henkilöstöstäsi. (Avokysymys)

Kysymysteksti

Arvioi päätoimisesti kehittämistyötä tekevien henkilöiden osuus (%) koko henkilöstöstäsi.

[Q14] Käytätkö palvelujen uudistamisessa ulkoista rahoitusta?

Kysymysteksti

Käytätkö palvelujen uudistamisessa ulkoista rahoitusta?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	267	49.2	51.1
Ei	2	255	47.0	48.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	21	3.9	–
		543	100.0	100.0

[Q15] Mitkä ovat tärkeimmät kuntaorganisaation ulkopuoliset kehittämistyön rahoittajat? (Avokysymys)

Kysymysteksti

Mitkä ovat tärkeimmät kuntaorganisaation ulkopuoliset kehittämistyön rahoittajat?

[Q16_1] Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi: Tieteellinen tutkimuskirjallisuus ja tieteelliset lehdet?

Kysymysryhmän esiteksti

Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi?

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Tieteellinen tutkimuskirjallisuus ja tieteelliset lehdet

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	50	9.2	9.3
Jonkin verran tärkeää	2	241	44.4	44.9
Melko tärkeää	3	148	27.3	27.6
Tärkeää	4	76	14.0	14.2
Erittäin tärkeää	5	22	4.1	4.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	1.1	–
		543	100.0	100.0

[Q16_2] Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi: Kohdennettu kunta-alan tiedotus ja viestintä (Kuntaliitto, KAKS yms.)?

Kysymysryhmän esiteksti

Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi?

Kysymysteksti

Kohdennettu kunta-alan tiedotus ja viestintä (Kuntaliitto, KAKS yms.)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	3	0.6	0.6
Jonkin verran tärkeää	2	66	12.2	12.3
Melko tärkeää	3	209	38.5	39.0
Tärkeää	4	188	34.6	35.1
Erittäin tärkeää	5	70	12.9	13.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	1.3	–
		543	100.0	100.0

[Q16_3] Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi: Oman alan ammattilehdet (Kuntalehti, Kuntatekniikka yms.)?

Kysymysryhmän esiteksti

Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi?

Kysymysteksti

Oman alan ammattilehdet (Kuntalehti, Kuntatekniikka yms.)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	6	1.1	1.1
Jonkin verran tärkeää	2	85	15.7	15.8
Melko tärkeää	3	203	37.4	37.8
Tärkeää	4	178	32.8	33.1
Erittäin tärkeää	5	65	12.0	12.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	1.1	–
		543	100.0	100.0

[Q16_4] Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi: Kuntaorganisaatiossa kollegojen kanssa käytävät säännölliset keskustelut?

Kysymysryhmän esiteksti

Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi?

Kysymysteksti

Kuntaorganisaatiossa kollegojen kanssa käytävät säännölliset keskustelut

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	2	0.4	0.4
Jonkin verran tärkeää	2	28	5.2	5.2
Melko tärkeää	3	133	24.5	24.7
Tärkeää	4	253	46.6	47.0
Erittäin tärkeää	5	122	22.5	22.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.9	–
		543	100.0	100.0

[Q16_5] Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi: Muissa kunnissa työskentelevien kollegojen kanssa käytävät säännölliset keskustelut?

Kysymysryhmän esiteksti

Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi?

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Muissa kunnissa työskentelevien kollegojen kanssa käytävät säännölliset keskustelut

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	1	0.2	0.2
Jonkin verran tärkeää	2	34	6.3	6.3
Melko tärkeää	3	146	26.9	27.1
Tärkeää	4	230	42.4	42.8
Erittäin tärkeää	5	127	23.4	23.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.9	–
		543	100.0	100.0

[Q16_6] Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi: Keskustelut tutkijoiden ja konsulttien kanssa?

Kysymysryhmän esiteksi

Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi?

Kysymysteksti

Keskustelut tutkijoiden ja konsulttien kanssa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	30	5.5	5.6
Jonkin verran tärkeää	2	157	28.9	29.2
Melko tärkeää	3	201	37.0	37.4
Tärkeää	4	116	21.4	21.6
Erittäin tärkeää	5	33	6.1	6.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	1.1	–
		543	100.0	100.0

[Q16_7] Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi: Lyhytaikaiset koulutukset ja seminaarit?

Kysymysryhmän esiteksi

Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi?

Kysymysteksti*Lyhytaikaiset koulutukset ja seminaarit***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	5	0.9	0.9
Jonkin verran tärkeää	2	114	21.0	21.2
Melko tärkeää	3	230	42.4	42.8
Tärkeää	4	157	28.9	29.2
Erittäin tärkeää	5	32	5.9	5.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.9	–
		543	100.0	100.0

[Q16_8] Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi: Pidempikestoiset koulutus- ja valmennusohjelmat?**Kysymysryhmän esiteksi***Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi?***Kysymysteksti***Pidempikestoiset koulutus- ja valmennusohjelmat***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	24	4.4	4.5
Jonkin verran tärkeää	2	143	26.3	26.6
Melko tärkeää	3	182	33.5	33.9
Tärkeää	4	152	28.0	28.3
Erittäin tärkeää	5	36	6.6	6.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	1.1	–
		543	100.0	100.0

[Q16_9] Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi: Sosiaalinen media (Facebook, Twitter, keskustelupalstat jne.)?**Kysymysryhmän esiteksi***Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi?*

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Sosiaalinen media (Facebook, Twitter, keskustelupalstat jne.)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	236	43.5	43.9
Jonkin verran tärkeää	2	211	38.9	39.2
Melko tärkeää	3	70	12.9	13.0
Tärkeää	4	15	2.8	2.8
Erittäin tärkeää	5	6	1.1	1.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.9	–
		543	100.0	100.0

[Q16_10] Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi: TV:n ja radion ajankohtaisohjelmat?

Kysymysryhmän esiteksi

Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi?

Kysymysteksti

TV:n ja radion ajankohtaisohjelmat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	51	9.4	9.5
Jonkin verran tärkeää	2	209	38.5	39.1
Melko tärkeää	3	173	31.9	32.3
Tärkeää	4	92	16.9	17.2
Erittäin tärkeää	5	10	1.8	1.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	8	1.5	–
		543	100.0	100.0

[Q16_11] Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi: Oman puolueen sisäiset keskustelut ja tiedonlähteet (jos olet puolueen jäsen)?

Kysymysryhmän esiteksi

Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi?

Kysymysteksti

Oman puolueen sisäiset keskustelut ja tiedonlähteet (jos olet puolueen jäsen)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	191	35.2	47.5
Jonkin verran tärkeää	2	91	16.8	22.6
Melko tärkeää	3	68	12.5	16.9
Tärkeää	4	42	7.7	10.4
Erittäin tärkeää	5	10	1.8	2.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	141	26.0	–
		543	100.0	100.0

[Q17_1] Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Asiakkaat, palveluiden käyttäjät?

Kysymysryhmän esiteksi

Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta?

Kysymysteksti

Asiakkaat, palveluiden käyttäjät

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	1	0.2	0.2
Jonkin verran tärkeää	2	17	3.1	3.2
Melko tärkeää	3	75	13.8	13.9
Tärkeää	4	248	45.7	46.0
Erittäin tärkeää	5	198	36.5	36.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.7	–
		543	100.0	100.0

[Q17_2] Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Kuntaorganisaation ulkopuoliset palveluiden tarjoajat / alihankkija?

Kysymysryhmän esiteksi

Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta?

Kysymysteksti

Kuntaorganisaation ulkopuoliset palveluiden tarjoajat / alihankkija

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	13	2.4	2.4
Jonkin verran tärkeää	2	129	23.8	23.9
Melko tärkeää	3	233	42.9	43.1
Tärkeää	4	137	25.2	25.4
Erittäin tärkeää	5	28	5.2	5.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.6	–
		543	100.0	100.0

[Q17_3] Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Muut kunnat?

Kysymysryhmän esiteksi

Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta?

Kysymysteksti

Muut kunnat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	6	1.1	1.1
Jonkin verran tärkeää	2	76	14.0	14.1

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko tärkeää	3	218	40.1	40.4
Tärkeää	4	190	35.0	35.3
Erittäin tärkeää	5	49	9.0	9.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.7	–
		543	100.0	100.0

[Q17_4] Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Valtiovarainministeriö?

Kysymysryhmän esiteksti

Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta?

Kysymysteksti

Valtiovarainministeriö

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	45	8.3	8.4
Jonkin verran tärkeää	2	143	26.3	26.6
Melko tärkeää	3	171	31.5	31.8
Tärkeää	4	133	24.5	24.8
Erittäin tärkeää	5	45	8.3	8.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	1.1	–
		543	100.0	100.0

[Q17_5] Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Sosiaali- ja terveysministeriö?

Kysymysryhmän esiteksti

Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta?

Kysymysteksti

Sosiaali- ja terveysministeriö

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	61	11.2	11.3
Jonkin verran tärkeää	2	128	23.6	23.8
Melko tärkeää	3	174	32.0	32.3
Tärkeää	4	134	24.7	24.9
Erittäin tärkeää	5	41	7.6	7.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.9	–
		543	100.0	100.0

[Q17_6] Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Ympäristöministeriö?

Kysymysryhmän esiteksi

Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta?

Kysymysteksti

Ympäristöministeriö

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	87	16.0	16.3
Jonkin verran tärkeää	2	175	32.2	32.8
Melko tärkeää	3	170	31.3	31.8
Tärkeää	4	86	15.8	16.1
Erittäin tärkeää	5	16	2.9	3.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	9	1.7	–
		543	100.0	100.0

[Q17_7] Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Työvoima- ja elinkeinoministeriö?

Kysymysryhmän esiteksi

Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta?

Kysymysteksti*Työvoima- ja elinkeinoministeriö***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	43	7.9	8.0
Jonkin verran tärkeää	2	126	23.2	23.4
Melko tärkeää	3	199	36.6	36.9
Tärkeää	4	133	24.5	24.7
Erittäin tärkeää	5	38	7.0	7.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.7	–
		543	100.0	100.0

[Q17_8] Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Muut ministeriöt?**Kysymysryhmän esiteksti***Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta?***Kysymysteksti***Muut ministeriöt***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	71	13.1	13.3
Jonkin verran tärkeää	2	183	33.7	34.2
Melko tärkeää	3	174	32.0	32.5
Tärkeää	4	86	15.8	16.1
Erittäin tärkeää	5	21	3.9	3.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	8	1.5	–
		543	100.0	100.0

[Q17_9] Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Kuntaliitto?

Kysymysryhmän esiteksi

Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta?

Kysymysteksti

Kuntaliitto

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	10	1.8	1.9
Jonkin verran tärkeää	2	60	11.0	11.2
Melko tärkeää	3	175	32.2	32.6
Tärkeää	4	224	41.3	41.7
Erittäin tärkeää	5	68	12.5	12.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	1.1	–
		543	100.0	100.0

[Q17_10] Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Kunnallisan kehittämissäätiö?

Kysymysryhmän esiteksi

Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta?

Kysymysteksti

Kunnallisan kehittämissäätiö

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	72	13.3	13.4
Jonkin verran tärkeää	2	180	33.1	33.6

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko tärkeää	3	183	33.7	34.1
Tärkeää	4	88	16.2	16.4
Erittäin tärkeää	5	13	2.4	2.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	1.3	–
		543	100.0	100.0

[Q17_11] Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Yliopistot?

Kysymysryhmän esiteksti

Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta?

Kysymysteksti

Yliopistot

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	39	7.2	7.2
Jonkin verran tärkeää	2	181	33.3	33.6
Melko tärkeää	3	202	37.2	37.5
Tärkeää	4	94	17.3	17.5
Erittäin tärkeää	5	22	4.1	4.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.9	–
		543	100.0	100.0

[Q17_12] Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Ammattikorkeakoulut?

Kysymysryhmän esiteksti

Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta?

Kysymysteksti

Ammattikorkeakoulut

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	62	11.4	11.5
Jonkin verran tärkeää	2	187	34.4	34.8
Melko tärkeää	3	190	35.0	35.3
Tärkeää	4	75	13.8	13.9
Erittäin tärkeää	5	24	4.4	4.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.9	–
		543	100.0	100.0

[Q17_13] Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Muut tutkimuslaitokset?

Kysymysryhmän esiteksi

Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta?

Kysymysteksti

Muut tutkimuslaitokset

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	82	15.1	15.4
Jonkin verran tärkeää	2	216	39.8	40.4
Melko tärkeää	3	172	31.7	32.2
Tärkeää	4	51	9.4	9.6
Erittäin tärkeää	5	13	2.4	2.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	9	1.7	–
		543	100.0	100.0

[Q17_14] Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Konsultit?

Kysymysryhmän esiteksi

Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta?

Kysymysteksti*Konsultit***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	58	10.7	10.8
Jonkin verran tärkeää	2	215	39.6	40.1
Melko tärkeää	3	180	33.1	33.6
Tärkeää	4	77	14.2	14.4
Erittäin tärkeää	5	6	1.1	1.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	1.3	–
		543	100.0	100.0

[Q17_15] Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Sitra?**Kysymysryhmän esiteksti***Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta?***Kysymysteksti***Sitra***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeää	1	100	18.4	18.9
Jonkin verran tärkeää	2	194	35.7	36.6
Melko tärkeää	3	156	28.7	29.4
Tärkeää	4	67	12.3	12.6
Erittäin tärkeää	5	13	2.4	2.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	13	2.4	–
		543	100.0	100.0

[Q18] Missä kunnassa työskentelet / olet luottamushenkilönä? (Tilastokeskuksen luokitus 2009)

Kysymysteksti

Missä kunnassa työskentelet / olet luottamushenkilönä? (Tilastokeskuksen luokitus 2009) HUOM! Tässä tutkimuksessa EI tehdä kuntakohtaisia analyysyjä. Kuntaa kysytään vain, jotta tämän kyselyn tulokset on mahdollista liittää kuntien rakenteita kuvaavaan aineistoon.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
6 suurinta kaupunkia (yli 100 000 as.)	1	27	5.0	5.9
Kaupunkimainen kunta	2	103	19.0	22.6
Taajaan asuttu kunta	3	104	19.2	22.8
Maaseutumainen kunta	4	222	40.9	48.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	87	16.0	–
		543	100.0	100.0

[Q19] Mikä seuraavista vastaa parhaiten toimenkuvaasi?

Kysymysteksti

Mikä seuraavista vastaa parhaiten toimenkuvaasi?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kunnan- / kaupunginjohtaja	1	97	17.9	18.2
Sektorin- / yksikköjohtaja	2	297	54.7	55.6
Kunnan- / kaupunginhallituksen puheenjohtaja	3	53	9.8	9.9
Kunnan- / kaupunginvaltuuston puheenjohtaja	4	44	8.1	8.2
Muu	5	43	7.9	8.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	9	1.7	–
		543	100.0	100.0

[Q20_1] Minkä asioiden kanssa työskentelet ensisijaisesti: Yleishallinto?

Kysymysryhmän esiteksti

Minkä asioiden kanssa työskentelet ensisijaisesti?

Kysymysteksti

Yleishallinto

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	290	53.4	53.4
Mainittu	1	253	46.6	46.6
		543	100.0	100.0

[Q20_2] Minkä asioiden kanssa työskentelet ensisijaisesti: Sosiaali- ja terveys?**Kysymysryhmän esiteksti**

Minkä asioiden kanssa työskentelet ensisijaisesti?

Kysymysteksti

Sosiaali- ja terveys

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	449	82.7	82.7
Mainittu	1	94	17.3	17.3
		543	100.0	100.0

[Q20_3] Minkä asioiden kanssa työskentelet ensisijaisesti: Opetus- ja kulttuuri?**Kysymysryhmän esiteksti**

Minkä asioiden kanssa työskentelet ensisijaisesti?

Kysymysteksti

Opetus- ja kulttuuri

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	444	81.8	81.8
Mainittu	1	99	18.2	18.2

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		543	100.0	100.0

[Q20_4] Minkä asioiden kanssa työskentelet ensisijaisesti: Yhdyskunta, tekniikka ja ympäristö?

Kysymysryhmän esiteksti

Minkä asioiden kanssa työskentelet ensisijaisesti?

Kysymysteksti

Yhdyskunta, tekniikka ja ympäristö

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	470	86.6	86.6
Mainittu	1	73	13.4	13.4
		543	100.0	100.0

[Q20_5] Minkä asioiden kanssa työskentelet ensisijaisesti: Kuntatalous?

Kysymysryhmän esiteksti

Minkä asioiden kanssa työskentelet ensisijaisesti?

Kysymysteksti

Kuntatalous

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	416	76.6	76.6
Mainittu	1	127	23.4	23.4
		543	100.0	100.0

[Q20_6] Minkä asioiden kanssa työskentelet ensisijaisesti: Alue-, kunta- ja seutukehitys, elinkeinopolitiikka?

Kysymysryhmän esiteksti

Minkä asioiden kanssa työskentelet ensisijaisesti?

Kysymysteksti

Alue-, kunta- ja seutukehitys, elinkeinopolitiikka

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	431	79.4	79.4
Mainittu	1	112	20.6	20.6
		543	100.0	100.0

[Q21] Mikä on koulutustasosi?

Kysymysteksti

Mikä on koulutustasosi?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Tutkijakoulutus (tohtori tai lisensiaatti)	1	33	6.1	6.2
Ylempi korkeakoulututkinto	2	352	64.8	65.7
Alempi korkeakoulututkinto (amk, opisto)	3	114	21.0	21.3
Muu	4	37	6.8	6.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	1.3	–
		543	100.0	100.0

[Q22] Sukupuoli

Kysymysteksti

Sukupuoli

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Nainen	1	196	36.1	36.7
Mies	2	338	62.2	63.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	9	1.7	–
		543	100.0	100.0

[Q23] Ikä

Kysymysteksti

Ikä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
alle 35 vuotta	1	16	2.9	3.0
35 - 44 vuotta	2	68	12.5	12.6
45 - 54 vuotta	3	184	33.9	34.1
yli 55 vuotta	4	271	49.9	50.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.7	–
		543	100.0	100.0

[Q24] Jäikö jotain olennaista kysymättä? Kerro omin sanoin millaista kunnan uudistaminen on vuoden 2011 Suomessa. (Avokysymys)

Kysymysteksti

Jäikö jotain olennaista kysymättä? Kerro omin sanoin millaista kunnan uudistaminen on vuoden 2011 Suomessa.

Luku 3

Hakemistot

3.1 Muuttujat esiintymisjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä) [FSD_NO]	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) [FSD_VR]	5
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) [FSD_ID]	6
Miten tärkeiksi koet seuraavat kehittämisen kohteet omassa työssäsi: Uusien palvelujen tarjoaminen uusille kohderyhmille? [Q1_1]	6
Miten tärkeiksi koet seuraavat kehittämisen kohteet omassa työssäsi: Olemassa olevien palvelujen tarjoaminen uusille kohderyhmille? [Q1_2]	6
Miten tärkeiksi koet seuraavat kehittämisen kohteet omassa työssäsi: Uusien palvelujen tarjoaminen vanhoille kohderyhmille? [Q1_3]	7
Miten tärkeiksi koet seuraavat kehittämisen kohteet omassa työssäsi: Olemassa olevien palvelujen tarjoaminen uusilla tavoilla vanhoille kohderyhmille? [Q1_4]	7
Miten tärkeinä pidät seuraavia uudistamisen kohteita omassa työssäsi: Uudet tai parannetut palvelut? [Q2_1]	8
Miten tärkeinä pidät seuraavia uudistamisen kohteita omassa työssäsi: Organisointi ja organisaattiorakenne? [Q2_2]	8
Miten tärkeinä pidät seuraavia uudistamisen kohteita omassa työssäsi: Palveluprosessit (esim. sujuvuus, kustannustehokkuus)? [Q2_3]	9
Miten tärkeinä pidät seuraavia uudistamisen kohteita omassa työssäsi: Uuden teknologian käyttöönotto ja hyödyntäminen? [Q2_4]	9
Miten tärkeinä pidät seuraavia uudistamisen kohteita omassa työssäsi: Tiedotus, viestintä ja markkinointi? [Q2_5]	10
Miten tärkeinä pidät seuraavia uudistamisen kohteita omassa työssäsi: Hallinnolliset prosessit ja päätöksenteko? [Q2_6]	10
Miten tärkeinä pidät seuraavia uudistamisen kohteita omassa työssäsi: Kuntalaisten osallisuus / demokratiakäytännöt? [Q2_7]	11
Miten tärkeinä kehittämisen kohteina pidät kuntaorganisaation uudistumiskyvyn näkökulmasta:	

Kehittämishakuisten työntekijöiden rekrytointi? [Q3_1]	12
Miten tärkeinä kehittämisen kohteina pidät kuntaorganisaation uudistumiskyvyn näkökulmasta: Tiimimäinen organisaatio ja päätösvallan hajauttaminen? [Q3_2]	12
Miten tärkeinä kehittämisen kohteina pidät kuntaorganisaation uudistumiskyvyn näkökulmasta: Työnkuvien laajentaminen ja joustavat työkäytännöt? [Q3_3]	13
Miten tärkeinä kehittämisen kohteina pidät kuntaorganisaation uudistumiskyvyn näkökulmasta: Organisaation sisäisten viestintä- ja vuorovaikutuskanavien luominen? [Q3_4]	13
Miten tärkeinä kehittämisen kohteina pidät kuntaorganisaation uudistumiskyvyn näkökulmasta: Palkka- ja palkitsemiskäytäntöjen monipuolistaminen ja suoritusperustaisuus? [Q3_5]	14
Miten tärkeinä kehittämisen kohteina pidät kuntaorganisaation uudistumiskyvyn näkökulmasta: Osallistavan kehittämisen käytännöt? [Q3_6]	15
Miten tärkeinä kehittämisen kohteina pidät kuntaorganisaation uudistumiskyvyn näkökulmasta: Työntekijöiden organisaation ulkopuoliseen koulutukseen ja verkostoitumiseen kannustaminen? [Q3_7]	15
Miten arvioit palvelutarpeen ja käytettävissäsi olevien resurssien suhdetta? [Q4]	16
Miten tärkeinä pidät seuraavia kehittämisentavoitteita johtamassasi organisaatiossa: Tarjolla olevien palvelujen vähentäminen? [Q5_1]	16
Miten tärkeinä pidät seuraavia kehittämisentavoitteita johtamassasi organisaatiossa: Uusien ideoiden ja toimintamallien etsiminen tutkimuksesta? [Q5_2]	17
Miten tärkeinä pidät seuraavia kehittämisentavoitteita johtamassasi organisaatiossa: Rajattuihin ongelmiin ja/tai mahdollisuuksiin tarttuvien kehittämisprosessien käynnistäminen? [Q5_3]	17
Miten tärkeinä pidät seuraavia kehittämisentavoitteita johtamassasi organisaatiossa: Kokonaisvaltaisen palvelustrategian laadinta? [Q5_4]	18
Miten tärkeinä pidät seuraavia kehittämisentavoitteita johtamassasi organisaatiossa: Toiminnan organisoiminen uudelleen? [Q5_5]	18
Miten tärkeinä pidät seuraavia kehittämisentavoitteita johtamassasi organisaatiossa: Hyvin toimivien käytäntöjen etsintä muista kunnista? [Q5_6]	19
Miten tärkeinä pidät seuraavia kehittämisentavoitteita johtamassasi organisaatiossa: Kustannusten karsiminen? [Q5_7]	19
Miten tärkeinä pidät seuraavia kehittämisentavoitteita johtamassasi organisaatiossa: Palvelujen ulkoistaminen? [Q5_8]	20
Miten tärkeinä pidät seuraavia kehittämisentavoitteita johtamassasi organisaatiossa: Kuntien väliseen yhteistyöhön panostaminen? [Q5_9]	20
Mitkä tekijät motivoivat uudistamaan toimintoja ja palveluja: Lainsäädännön ja valtion ohjauksen tuoma pakko? [Q6_1]	21
Mitkä tekijät motivoivat uudistamaan toimintoja ja palveluja: Kehittämiskeskustelussa liikkuvien muotivirtausten tuomat paineet? [Q6_2]	21
Mitkä tekijät motivoivat uudistamaan toimintoja ja palveluja: Kuntalaisten uudet palvelutarpeet? [Q6_3]	22
Mitkä tekijät motivoivat uudistamaan toimintoja ja palveluja: Kuntalaiset ansaitsevat hyvät pe-	

ruspalvelut? [Q6_4]	22
Mitkä tekijät motivoivat uudistamaan toimintoja ja palveluja: Paine muuntaa kuntien toiminta yritysmäisemmäksi? [Q6_5]	23
Mitkä tekijät motivoivat uudistamaan toimintoja ja palveluja: Talouden pakko, rahat eivät riitä? [Q6_6]	23
Mitkä tekijät motivoivat uudistamaan toimintoja ja palveluja: Kilpailu hyvistä veronmaksajista? [Q6_7]	24
Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Rahallisten resurssien puute? [Q7_1]	24
Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Henkilöstön osaaminen ei ole uudistusten edellyttämällä tasolla? [Q7_2]	25
Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Henkilöstön ikääntyminen? [Q7_3]	25
Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Osaavan henkilöstön saataavuus? [Q7_4]	26
Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Kuntaorganisaation epätaroituksenmukaiset rakenteet? [Q7_5]	26
Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Ajanpuute? [Q7_6]	27
Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Uudistumishaluisten ihmisten vähäisyys? [Q7_7]	27
Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Kannustimien puute yksilötasolla? [Q7_8]	28
Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Kasuvat palvelutarpeet? [Q7_9]	28
Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Toimintavapauksien puute (omassa työssä)? [Q7_10]	29
Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Poliittisen johdon heikko sitoutuminen? [Q7_11]	29
Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Johtavien viranhaltijoiden heikko sitoutuminen? [Q7_12]	30
Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Riskien kaihtaminen? [Q7_13]	30
Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Haluttomuus lakkauttaa olemassa olevia palveluita ja organisaatioita? [Q7_14]	31
Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Valtion sääntely ja normiohjaus? [Q7_15]	31
Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Asioiden tarkastelu lyhyellä aikajänteellä? [Q7_16]	32
Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Yksipuoliset tietolähteet? [Q7_17]	32

3. Hakemistot

Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Kansallisen kuntia koskevan keskustelun vaihtoehdottomuus? [Q7_18]	33
Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Valtion ohjauksen sopimattomuus omaan tilanteeseen? [Q7_19]	33
Onko kuntaorganisaatiossasi uudistustyötä palvelevaa erillistä tutkimus- ja kehittämissyksikköä? [Q8_1]	34
Onko johtamasi organisaation budjetissa varattu rahallisia resursseja palvelujen uudistamista tukevaan tutkimus- ja kehittämistyöhön? [Q8_2]	34
Miten tärkeinä pidät seuraavia resursoinnin muotoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Tutkimus- ja tuotekehitysmenot omassa organisaatiossa (sisäisen kehitystyön kustannukset)? [Q9_1]	35
Miten tärkeinä pidät seuraavia resursoinnin muotoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Suorat uudistumista tukevat ostopalvelut (esim. konsulttihankinnat)? [Q9_2]	35
Miten tärkeinä pidät seuraavia resursoinnin muotoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Tutkimusrahoitus ulkopuolisille toimijoille (esim. yliopistot ja muut tutkimuslaitokset)? [Q9_3]	36
Onko johtamasi organisaation budjetissa varattu rahallisia resursseja yksikkösi henkilöstön kouluttautumiseen, jotta se olisi kykenevä toteuttamaan tarvittavat uudistukset? [Q12]	36
Arvioi päätoimisesti kehittämistyötä tekevien henkilöiden osuus (%) koko henkilöstöstäsi. (Avokysymys) [Q13]	37
Käytätkö palvelujen uudistamisessa ulkoista rahoitusta? [Q14]	37
Mitkä ovat tärkeimmät kuntaorganisaation ulkopuoliset kehittämistyön rahoittajat? (Avokysymys) [Q15]	37
Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi: Tieteellinen tutkimuskirjallisuus ja tieteelliset lehdet? [Q16_1]	37
Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi: Kohdennettu kunta-alan tiedotus ja viestintä (Kuntaliitto, KAKS yms.)? [Q16_2]	38
Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi: Oman alan ammattilehdet (Kuntalehti, Kuntatekniikka yms.)? [Q16_3]	38
Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi: Kuntaorganisaatiossa kollegojen kanssa käytävät säännölliset keskustelut? [Q16_4]	39
Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi: Muissa kunnissa työskentelevien kollegojen kanssa käytävät säännölliset keskustelut? [Q16_5]	39
Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi: Keskustelut tutkijoiden ja konsulttien kanssa? [Q16_6]	40
Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi: Lyhytaikaiset koulutukset ja seminaarit? [Q16_7]	40
Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi: Pidempikestoiset koulutus- ja valmennusohjelmat? [Q16_8]	41
Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi: Sosiaalinen media (Facebook,	

Twitter, keskustelupalstat jne.)? [Q16_9]	41
Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi: TV:n ja radion ajankohtaisohjelmat? [Q16_10]	42
Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi: Oman puolueen sisäiset keskustelut ja tiedonlähteet (jos olet puolueen jäsen)? [Q16_11]	42
Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Asiakkaat, palveluiden käyttäjät? [Q17_1]	43
Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Kuntaorganisaation ulkopuoliset palveluiden tarjoajat / alihankkija? [Q17_2]	44
Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Muut kunnat? [Q17_3]	44
Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Valtiovarainministeriö? [Q17_4]	45
Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Sosiaali- ja terveysministeriö? [Q17_5]	45
Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Ympäristöministeriö? [Q17_6]	46
Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Työvoima- ja elinkeinoministeriö? [Q17_7]	46
Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Muut ministeriöt? [Q17_8]	47
Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Kuntaliitto? [Q17_9]	48
Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Kunnallisan alan kehittämisiä? [Q17_10]	48
Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Yliopistot? [Q17_11]	49
Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Ammattikorkeakoulut? [Q17_12]	49
Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Muut tutkimuslaitokset? [Q17_13]	50
Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Konsultit? [Q17_14]	50
Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Sitra? [Q17_15]	51
Missä kunnassa työskentelet / olet luottamushenkilönä? (Tilastokeskuksen luokitus 2009) [Q18]	52
Mikä seuraavista vastaa parhaiten toimenkuvaasi? [Q19]	52
Minkä asioiden kanssa työskentelet ensisijaisesti: Yleishallinto? [Q20_1]	52

3. Hakemistot

Minkä asioiden kanssa työskentelet ensisijaisesti: Sosiaali- ja terveys? [Q20_2]	53
Minkä asioiden kanssa työskentelet ensisijaisesti: Opetus- ja kulttuuri? [Q20_3]	53
Minkä asioiden kanssa työskentelet ensisijaisesti: Yhdyskunta, tekniikka ja ympäristö? [Q20_4]	54
Minkä asioiden kanssa työskentelet ensisijaisesti: Kuntatalous? [Q20_5]	54
Minkä asioiden kanssa työskentelet ensisijaisesti: Alue-, kunta- ja seutukehitys, elinkeinopoli- tiikka? [Q20_6]	55
Mikä on koulutustasosi? [Q21]	55
Sukupuoli [Q22]	55
Ikä [Q23]	56
Jäikö jotain olennaista kysymättä? Kerro omin sanoin millaista kunnan uudistaminen on vuoden 2011 Suomessa. (Avokysymys) [Q24]	56

3.2 Muuttujat aakkosjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)	5
Arvioi päätoimisesti kehittämistyötä tekevien henkilöiden osuus (%) koko henkilöstöstäsi. (Avokysymys)	37
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)	6
Ikä	56
Jäikö jotain olennaista kysymättä? Kerro omin sanoin millaista kunnan uudistaminen on vuoden 2011 Suomessa. (Avokysymys)	56
Käytätkö palvelujen uudistamisessa ulkoista rahoitusta?	37
Mikä on koulutustasosi?	55
Mikä seuraavista vastaa parhaiten toimenkuvaasi?	52
Minkä asioiden kanssa työskentelet ensisijaisesti: Alue-, kunta- ja seutukehitys, elinkeinopoliitiikka?	55
Minkä asioiden kanssa työskentelet ensisijaisesti: Kuntatalous?	54
Minkä asioiden kanssa työskentelet ensisijaisesti: Opetus- ja kulttuuri?	53
Minkä asioiden kanssa työskentelet ensisijaisesti: Sosiaali- ja terveys?	53
Minkä asioiden kanssa työskentelet ensisijaisesti: Yhdyskunta, tekniikka ja ympäristö?	54
Minkä asioiden kanssa työskentelet ensisijaisesti: Yleishallinto?	52
Missä kunnassa työskentelet / olet luottamushenkilönä? (Tilastokeskuksen luokitus 2009) ..	52
Miten arvioit palvelutarpeen ja käytettävissäsi olevien resurssien suhdetta?	16
Miten tärkeiksi koet seuraavat kehittämisen kohteet omassa työssäsi: Olemassa olevien palvelujen tarjoaminen uusilla tavoilla vanhoille kohderyhmille?	7
Miten tärkeiksi koet seuraavat kehittämisen kohteet omassa työssäsi: Olemassa olevien palvelujen tarjoaminen uusille kohderyhmille?	6
Miten tärkeiksi koet seuraavat kehittämisen kohteet omassa työssäsi: Uusien palvelujen tarjoaminen uusille kohderyhmille?	6
Miten tärkeiksi koet seuraavat kehittämisen kohteet omassa työssäsi: Uusien palvelujen tarjoaminen vanhoille kohderyhmille?	7
Miten tärkeinä kehittämisen kohteina pidät kuntaorganisaation uudistumiskyvyn näkökulmasta: Kehittämishakuisten työntekijöiden rekrytointi?	12
Miten tärkeinä kehittämisen kohteina pidät kuntaorganisaation uudistumiskyvyn näkökulmasta: Organisaation sisäisten viestintä- ja vuorovaikutuskanavien luominen?	13
Miten tärkeinä kehittämisen kohteina pidät kuntaorganisaation uudistumiskyvyn näkökulmasta: Osallistavan kehittämisen käytännöt?	15
Miten tärkeinä kehittämisen kohteina pidät kuntaorganisaation uudistumiskyvyn näkökulmasta: Palkka- ja palkitsemiskäytäntöjen monipuolistaminen ja suoritusperustaisuus?	14

Miten tärkeinä kehittämisen kohteina pidät kuntaorganisaation uudistumiskyvyn näkökulmasta: Tiimimäinen organisaatio ja päätösvalan hajauttaminen?	12
Miten tärkeinä kehittämisen kohteina pidät kuntaorganisaation uudistumiskyvyn näkökulmasta: Työnkuvien laajentaminen ja joustavat työkäytännöt?	13
Miten tärkeinä kehittämisen kohteina pidät kuntaorganisaation uudistumiskyvyn näkökulmasta: Työntekijöiden organisaation ulkopuoliseen koulutukseen ja verkostoitumiseen kannustaminen?	15
Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi: Keskustelut tutkijoiden ja konsulttien kanssa?	40
Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi: Kohdennettu kunta-alan tiedotus ja viestintä (Kuntaliitto, KAKS yms.)?	38
Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi: Kuntaorganisaatiossa kollegojen kanssa käytävät säännölliset keskustelut?	39
Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi: Lyhytaikaiset koulutukset ja seminaarit?	40
Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi: Muissa kunnissa työskentelevien kollegojen kanssa käytävät säännölliset keskustelut?	39
Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi: Oman alan ammattilehdet (Kuntalehti, Kuntateknikka yms.)?	38
Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi: Oman puolueen sisäiset keskustelut ja tiedonlähteet (jos olet puolueen jäsen)?	42
Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi: Pidempikestoiset koulutus- ja valmennusohjelmat?	41
Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi: Sosiaalinen media (Facebook, Twitter, keskustelupalstat jne.)?	41
Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi: Tieteellinen tutkimuskirjallisuus ja tieteelliset lehdet?	37
Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi: TV:n ja radion ajankohtaisohjelmat?	42
Miten tärkeinä pidät seuraavia kehittämisentavoitteita johtamassasi organisaatiossa: Hyvin toimivien käytäntöjen etsintä muista kunnista?	19
Miten tärkeinä pidät seuraavia kehittämisentavoitteita johtamassasi organisaatiossa: Kokonaisvaltaisen palvelustrategian laadinta?	18
Miten tärkeinä pidät seuraavia kehittämisentavoitteita johtamassasi organisaatiossa: Kuntien väliseen yhteistyöhön panostaminen?	20
Miten tärkeinä pidät seuraavia kehittämisentavoitteita johtamassasi organisaatiossa: Kustannusten karsiminen?	19
Miten tärkeinä pidät seuraavia kehittämisentavoitteita johtamassasi organisaatiossa: Palvelujen ulkoistaminen?	20
Miten tärkeinä pidät seuraavia kehittämisentavoitteita johtamassasi organisaatiossa: Rajattuihin	

ongelmiin ja/tai mahdollisuuksiin tarttuvien kehittämisprosessien käynnistäminen?	17
Miten tärkeinä pidät seuraavia kehittämisentavoitteita johtamassasi organisaatiossa: Tarjolla olevien palvelujen vähentäminen?	16
Miten tärkeinä pidät seuraavia kehittämisentavoitteita johtamassasi organisaatiossa: Toiminnan organisoiminen uudelleen?	18
Miten tärkeinä pidät seuraavia kehittämisentavoitteita johtamassasi organisaatiossa: Uusien ideoiden ja toimintamallien etsiminen tutkimuksesta?	17
Miten tärkeinä pidät seuraavia resursoinnin muotoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Suorat uudistumista tukevat ostopalvelut (esim. konsulttihanke)?	35
Miten tärkeinä pidät seuraavia resursoinnin muotoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Tutkimus- ja tuotekehityksen omassa organisaatiossa (sisäisen kehityksen kustannukset)?	35
Miten tärkeinä pidät seuraavia resursoinnin muotoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Tutkimusrahoitus ulkopuolisille toimijoille (esim. yliopistot ja muut tutkimuslaitokset)?	36
Miten tärkeinä pidät seuraavia uudistamisen kohteita omassa työssäsi: Hallinnolliset prosessit ja päätöksenteko?	10
Miten tärkeinä pidät seuraavia uudistamisen kohteita omassa työssäsi: Kuntalaisten osallisuus / demokratiakäytännöt?	11
Miten tärkeinä pidät seuraavia uudistamisen kohteita omassa työssäsi: Organisoiminen ja organisaatorakenne?	8
Miten tärkeinä pidät seuraavia uudistamisen kohteita omassa työssäsi: Palveluprosessit (esim. sujuvuus, kustannustehokkuus)?	9
Miten tärkeinä pidät seuraavia uudistamisen kohteita omassa työssäsi: Tiedotus, viestintä ja markkinointi?	10
Miten tärkeinä pidät seuraavia uudistamisen kohteita omassa työssäsi: Uuden teknologian käyttöönotto ja hyödyntäminen?	9
Miten tärkeinä pidät seuraavia uudistamisen kohteita omassa työssäsi: Uudet tai parannetut palvelut?	8
Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Ammattikorkeakoulut?	49
Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Asiakkaat, palveluiden käyttäjät?	43
Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Konsultit?	50
Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Kunnallisalan kehittämissäätiö?	48
Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Kuntaliitto?	48
Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudista-	

misen kannalta: Kuntaorganisaation ulkopuoliset palveluiden tarjoajat / alihankkijat?	44
Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Muut kunnat?	44
Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Muut ministeriöt?	47
Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Muut tutkimuslaitokset?	50
Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Sitra?	51
Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Sosiaali- ja terveysministeriö?	45
Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Työvoima- ja elinkeinoministeriö?	46
Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Valtiovarainministeriö?	45
Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Yliopistot?	49
Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Ympäristöministeriö?	46
Mitkä ovat tärkeimmät kuntaorganisaation ulkopuoliset kehittämistyön rahoittajat? (Avokysymys)	37
Mitkä tekijät motivoivat uudistamaan toimintoja ja palveluja: Kehittämiskeskustelussa liikkuvien muotivirtausten tuomat paineet?	21
Mitkä tekijät motivoivat uudistamaan toimintoja ja palveluja: Kilpailu hyvistä veronmaksajista?	24
Mitkä tekijät motivoivat uudistamaan toimintoja ja palveluja: Kuntalaiset ansaitsevat hyvät peruspalvelut?	22
Mitkä tekijät motivoivat uudistamaan toimintoja ja palveluja: Kuntalaisten uudet palvelutarpeet?	22
Mitkä tekijät motivoivat uudistamaan toimintoja ja palveluja: Lainsäädännön ja valtion ohjauksen tuoma pakko?	21
Mitkä tekijät motivoivat uudistamaan toimintoja ja palveluja: Paine muuntaa kuntien toiminta yritysmäisemmäksi?	23
Mitkä tekijät motivoivat uudistamaan toimintoja ja palveluja: Talouden pakko, rahat eivät riitä?	23
Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Ajanpuute?	27
Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Asioiden tarkastelu lyhyellä aikajänteellä?	32
Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Haluttomuus lakkauttaa olemassa olevia palveluita ja organisaatioita?	31

Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Henkilöstön ikääntyminen?	25
Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Henkilöstön osaaminen ei ole uudistusten edellyttämällä tasolla?	25
Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Johtavien viranhaltijoiden heikko sitoutuminen?	30
Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Kannustimien puute yksilötasolla?	28
Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Kansallisen kuntia koskevan keskustelun vaihtoehdottomuus?	33
Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Kasvat palvelutarpeet?	28
Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Kuntaorganisaation epätaroituksenmukaiset rakenteet?	26
Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Osaavan henkilöstön saataavuus?	26
Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Poliittisen johdon heikko sitoutuminen?	29
Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Rahallisten resurssien puute?	24
Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Riskien kaihtaminen? ..	30
Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Toimintavapauksien puute (omassa työssä)?	29
Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Uudistumishaluisten ihmisten vähäisyys?	27
Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Valtion ohjauksen sopimattomuus omaan tilanteeseen?	33
Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Valtion sääntely ja normiohjaus?	31
Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Yksipuoliset tietolähteet?	32
Onko johtamasi organisaation budjetissa varattu rahallisia resursseja palvelujen uudistamista tukevaan tutkimus- ja kehittämistyöhön?	34
Onko johtamasi organisaation budjetissa varattu rahallisia resursseja yksikkösi henkilöstön kouluttautumiseen, jotta se olisi kykenevä toteuttamaan tarvittavat uudistukset?	36
Onko kuntaorganisaatiossasi uudistustyötä palvelevaa erillistä tutkimus- ja kehittämissyksikköä?	34
Sukupuoli	55

3.3 Muuttujaryhmät

Muuttujaryhmä

Miten tärkeiksi koet seuraavat yleiset kehittämisen kohteet omassa työssäsi?

- [Q1_1] Miten tärkeiksi koet seuraavat kehittämisen kohteet omassa työssäsi: Uusien palvelujen tarjoaminen uusille kohderyhmille? 6
- [Q1_2] Miten tärkeiksi koet seuraavat kehittämisen kohteet omassa työssäsi: Olemassa olevien palvelujen tarjoaminen uusille kohderyhmille? 6
- [Q1_3] Miten tärkeiksi koet seuraavat kehittämisen kohteet omassa työssäsi: Uusien palvelujen tarjoaminen vanhoille kohderyhmille? 7
- [Q1_4] Miten tärkeiksi koet seuraavat kehittämisen kohteet omassa työssäsi: Olemassa olevien palvelujen tarjoaminen uusilla tavoilla vanhoille kohderyhmille? 7

Muuttujaryhmä

Miten tärkeinä pidät seuraavia uudistamisen kohteita omassa työssäsi?

- [Q2_1] Miten tärkeinä pidät seuraavia uudistamisen kohteita omassa työssäsi: Uudet tai parannetut palvelut? 8
- [Q2_2] Miten tärkeinä pidät seuraavia uudistamisen kohteita omassa työssäsi: Organisointi ja organisaatorakenne? 8
- [Q2_3] Miten tärkeinä pidät seuraavia uudistamisen kohteita omassa työssäsi: Palveluprosessit (esim. sujuvuus, kustannustehokkuus)? 9
- [Q2_4] Miten tärkeinä pidät seuraavia uudistamisen kohteita omassa työssäsi: Uuden teknologian käyttöönotto ja hyödyntäminen? 9
- [Q2_5] Miten tärkeinä pidät seuraavia uudistamisen kohteita omassa työssäsi: Tiedotus, viestintä ja markkinointi? 10
- [Q2_6] Miten tärkeinä pidät seuraavia uudistamisen kohteita omassa työssäsi: Hallinnolliset prosessit ja päätöksenteko? 10
- [Q2_7] Miten tärkeinä pidät seuraavia uudistamisen kohteita omassa työssäsi: Kuntalaisten osallisuus / demokratiakäytännöt? 11

Muuttujaryhmä

Miten tärkeinä kehittämisen kohteina pidät seuraavia henkilöstöjohtamisen ulottuvuuksia kuntaorganisaation uudistumiskyvyn näkökulmasta?

- [Q3_1] Miten tärkeinä kehittämisen kohteina pidät kuntaorganisaation uudistumiskyvyn näkökulmasta: Kehittämishakuisten työntekijöiden rekrytointi? 12
- [Q3_2] Miten tärkeinä kehittämisen kohteina pidät kuntaorganisaation uudistumiskyvyn näkökulmasta: Tiimimäinen organisaatio ja päätösvallan hajauttaminen? 12

[Q3_3] Miten tärkeinä kehittämisen kohteina pidät kuntaorganisaation uudistumiskyvyn näkökulmasta: Työnkuvien laajentaminen ja joustavat työkäytännöt?	13
[Q3_4] Miten tärkeinä kehittämisen kohteina pidät kuntaorganisaation uudistumiskyvyn näkökulmasta: Organisaation sisäisten viestintä- ja vuorovaikutuskanavien luominen?	13
[Q3_5] Miten tärkeinä kehittämisen kohteina pidät kuntaorganisaation uudistumiskyvyn näkökulmasta: Palkka- ja palkitsemiskäytäntöjen monipuolistaminen ja suoritusperustaisuus? ...	14
[Q3_6] Miten tärkeinä kehittämisen kohteina pidät kuntaorganisaation uudistumiskyvyn näkökulmasta: Osallistavan kehittämisen käytännöt?	15
[Q3_7] Miten tärkeinä kehittämisen kohteina pidät kuntaorganisaation uudistumiskyvyn näkökulmasta: Työntekijöiden organisaation ulkopuoliseen koulutukseen ja verkostoitumiseen kannustaminen?	15

Muuttujaryhmä

Miten tärkeinä pidät seuraavia yleisiä kehittämistavoitteita johtamassasi organisaatiossa?

[Q5_1] Miten tärkeinä pidät seuraavia kehittämistavoitteita johtamassasi organisaatiossa: Tarjolla olevien palvelujen vähentäminen?	16
[Q5_2] Miten tärkeinä pidät seuraavia kehittämistavoitteita johtamassasi organisaatiossa: Uusien ideoiden ja toimintamallien etsiminen tutkimuksesta?	17
[Q5_3] Miten tärkeinä pidät seuraavia kehittämistavoitteita johtamassasi organisaatiossa: Rajattuihin ongelmiin ja/tai mahdollisuuksiin tarttuvien kehittämisprosessien käynnistäminen?	17
[Q5_4] Miten tärkeinä pidät seuraavia kehittämistavoitteita johtamassasi organisaatiossa: Kokonaisvaltaisen palvelustrategian laadinta?	18
[Q5_5] Miten tärkeinä pidät seuraavia kehittämistavoitteita johtamassasi organisaatiossa: Toiminnan organisoiminen uudelleen?	18
[Q5_6] Miten tärkeinä pidät seuraavia kehittämistavoitteita johtamassasi organisaatiossa: Hyvin toimivien käytäntöjen etsintä muista kunnista?	19
[Q5_7] Miten tärkeinä pidät seuraavia kehittämistavoitteita johtamassasi organisaatiossa: Kustannusten karsiminen?	19
[Q5_8] Miten tärkeinä pidät seuraavia kehittämistavoitteita johtamassasi organisaatiossa: Palvelujen ulkoistaminen?	20
[Q5_9] Miten tärkeinä pidät seuraavia kehittämistavoitteita johtamassasi organisaatiossa: Kuntien väliseen yhteistyöhön panostaminen?	20

Muuttujaryhmä

Mitkä tekijät motivoivat uudistamaan toimintoja ja palveluja?

[Q6_1] Mitkä tekijät motivoivat uudistamaan toimintoja ja palveluja: Lainsäädännön ja valtion ohjauksen tuoma pakko?	21
[Q6_2] Mitkä tekijät motivoivat uudistamaan toimintoja ja palveluja: Kehittämiskeskustelussa	

liikkuvien muotivirtausten tuomat paineet?	21
[Q6_3] Mitkä tekijät motivoivat uudistamaan toimintoja ja palveluja: Kuntalaisten uudet palvelutarpeet?	22
[Q6_4] Mitkä tekijät motivoivat uudistamaan toimintoja ja palveluja: Kuntalaiset ansaitsevat hyvät peruspalvelut?	22
[Q6_5] Mitkä tekijät motivoivat uudistamaan toimintoja ja palveluja: Paine muuntaa kuntien toiminta yritysmäisemmäksi?	23
[Q6_6] Mitkä tekijät motivoivat uudistamaan toimintoja ja palveluja: Talouden pakko, rahat eivät riitä?	23
[Q6_7] Mitkä tekijät motivoivat uudistamaan toimintoja ja palveluja: Kilpailu hyvistä veronmaksajista?	24

Muuttujaryhmä

Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista?

[Q7_1] Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Rahallisten resursien puute?	24
[Q7_2] Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Henkilöstön osaaminen ei ole uudistusten edellyttämällä tasolla?	25
[Q7_3] Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Henkilöstön ikääntyminen?	25
[Q7_4] Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Osaavan henkilöstön saatavuus?	26
[Q7_5] Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Kuntaorganisaation epätarkoituksenmukaiset rakenteet?	26
[Q7_6] Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Ajanpuute?	27
[Q7_7] Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Uudistumishaluisten ihmisten vähäisyys?	27
[Q7_8] Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Kannustimien puute yksilötasolla?	28
[Q7_9] Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Kasuvat palvelutarpeet?	28
[Q7_10] Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Toimintavapauksien puute (omassa työssä)?	29
[Q7_11] Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Poliittisen johdon heikko sitoutuminen?	29
[Q7_12] Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Johtavien viranhaltijoiden heikko sitoutuminen?	30
[Q7_13] Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Riskien kaihtaminen?	30

[Q7_14] Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Haluttomuus lakauttaa olemassa olevia palveluita ja organisaatioita?	31
[Q7_15] Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Valtion sääntely ja normiohjaus?	31
[Q7_16] Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Asioiden tarkastelu lyhyellä aikajänteellä?	32
[Q7_17] Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Yksipuoliset tietolähteet?	32
[Q7_18] Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Kansallisen kuntia koskevan keskustelun vaihtoehdottomuus?	33
[Q7_19] Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista: Valtion ohjauksen sopimattomuus omaan tilanteeseen?	33

Muuttujaryhmä

Miten tärkeinä pidät seuraavia resursoinnin muotoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta?

[Q9_1] Miten tärkeinä pidät seuraavia resursoinnin muotoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Tutkimus- ja tuotekehitysmenot omassa organisaatiossa (sisäisen kehitystyön kustannukset)?	35
[Q9_2] Miten tärkeinä pidät seuraavia resursoinnin muotoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Suorat uudistumista tukevat ostopalvelut (esim. konsulttihankeinnat)?	35
[Q9_3] Miten tärkeinä pidät seuraavia resursoinnin muotoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Tutkimusrahoitus ulkopuolisille toimijoille (esim. yliopistot ja muut tutkimuslaitokset)?	36

Muuttujaryhmä

Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi?

[Q16_1] Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi: Tieteellinen tutkimuskirjallisuus ja tieteelliset lehdet?	37
[Q16_2] Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi: Kohdennettu kunta-alan tiedotus ja viestintä (Kuntaliitto, KAKS yms.)?	38
[Q16_3] Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi: Oman alan ammattilehdet (Kuntalehti, Kuntateknikka yms.)?	38
[Q16_4] Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi: Kuntaorganisaatiossa kollegojen kanssa käytävät säännölliset keskustelut?	39
[Q16_5] Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi: Muissa kunnissa työskentelevien kollegojen kanssa käytävät säännölliset keskustelut?	39
[Q16_6] Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi: Keskustelut tutkijoiden ja konsulttien kanssa?	40

[Q16_7] Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi: Lyhytaikaiset koulutukset ja seminaarit?	40
[Q16_8] Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi: Pidempikestoiset koulutus- ja valmennusohjelmat?	41
[Q16_9] Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi: Sosiaalinen media (Facebook, Twitter, keskustelupalstat jne.)?	41
[Q16_10] Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi: TV:n ja radion ajankohtaisohjelmat?	42
[Q16_11] Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi: Oman puolueen sisäiset keskustelut ja tiedonlähteet (jos olet puolueen jäsen)?	42

Muuttujaryhmä

Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta?

[Q17_1] Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Asiakkaat, palveluiden käyttäjät?	43
[Q17_2] Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Kuntaorganisaation ulkopuoliset palveluiden tarjoajat / alihankkija?	44
[Q17_3] Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Muut kunnat?	44
[Q17_4] Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Valtiovarainministeriö?	45
[Q17_5] Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriö?	45
[Q17_6] Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Ympäristöministeriö?	46
[Q17_7] Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Työvoima- ja elinkeinoministeriö?	46
[Q17_8] Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Muut ministeriöt?	47
[Q17_9] Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Kuntaliitto?	48
[Q17_10] Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Kunnallissalan kehittämissäätiö?	48
[Q17_11] Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Yliopistot?	49
[Q17_12] Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Ammattikorkeakoulut?	49
[Q17_13] Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation	

uudistamisen kannalta: Muut tutkimuslaitokset?	50
[Q17_14] Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Konsultit?	50
[Q17_15] Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta: Sitra?	51

Muuttujaryhmä

Minkä asioiden kanssa työskentelet ensisijaisesti?

[Q20_1] Minkä asioiden kanssa työskentelet ensisijaisesti: Yleishallinto?	52
[Q20_2] Minkä asioiden kanssa työskentelet ensisijaisesti: Sosiaali- ja terveys?	53
[Q20_3] Minkä asioiden kanssa työskentelet ensisijaisesti: Opetus- ja kulttuuri?	53
[Q20_4] Minkä asioiden kanssa työskentelet ensisijaisesti: Yhdyskunta, tekniikka ja ympäristö? 54	
[Q20_5] Minkä asioiden kanssa työskentelet ensisijaisesti: Kuntatalous?	54
[Q20_6] Minkä asioiden kanssa työskentelet ensisijaisesti: Alue-, kunta- ja seutukehitys, elinkeinopolitiikka?	55

Liite A

Kyselylomake suomeksi

KYSELYLOMAKE: FSD2942 KUNTIEN INNOVAATIOJÄRJESTELMÄ 2011

QUESTIONNAIRE: FSD2942 INNOVATION SYSTEM OF FINNISH MUNICIPALITIES 2011

Tämä kyselylomake on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

This questionnaire forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the questionnaire is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

Detta frågeformulär utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om frågeformuläret är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Mer information: <http://www.fsd.uta.fi/>

Liite 1.

Kyselylomake

UUDISTUSTEN KOHDE					
Miten tärkeiksi koet seuraavat yleiset kehittämisen kohteet omassa työssäsi?	<i>Ei lainkaan tärkeää</i>	<i>Jonkin verran tärkeää</i>	<i>Melko tärkeää</i>	<i>Tärkeää</i>	<i>Erittäin tärkeää</i>
Uusien palvelujen tarjoaminen uusille kohderyhmille	1	2	3	4	5
Olemassa olevien palvelujen tarjoaminen uusille kohderyhmille	1	2	3	4	5
Uusien palvelujen tarjoaminen vanhoille kohderyhmille	1	2	3	4	5
Olemassa olevien palvelujen tarjoaminen uusilla tavoilla vanhoille kohderyhmille	1	2	3	4	5
Miten tärkeinä pidät seuraavia uudistamisen kohteita omassa työssäsi?	<i>Ei lainkaan tärkeää</i>	<i>Jonkin verran tärkeää</i>	<i>Melko tärkeää</i>	<i>Tärkeää</i>	<i>Erittäin tärkeää</i>
Uudet tai parannetut palvelut	1	2	3	4	5
Organisointi ja organisaatorakenne	1	2	3	4	5
Palveluprosessit (esim. sujuvuus, kustannustehokkuus)	1	2	3	4	5
Uuden teknologian käyttöönotto ja hyödyntäminen	1	2	3	4	5
Tiedotus, viestintä ja markkinointi	1	2	3	4	5
Hallinnolliset prosessit ja päätöksenteko	1	2	3	4	5
Kuntalaisten osallisuus / demokratia-käytännöt	1	2	3	4	5
Miten tärkeinä kehittämisen kohteina pidät seuraavia henkilöstöjohtamisen ulottuvuuksia kuntaorganisaation uudistumiskyvyn näkökulmasta?	<i>Ei lainkaan tärkeää</i>	<i>Jonkin verran tärkeää</i>	<i>Melko tärkeää</i>	<i>Tärkeää</i>	<i>Erittäin tärkeää</i>
Kehittämishakuisten työntekijöiden rekrytointi	1	2	3	4	5
Tiimimäinen organisaatio ja päätösvallan hajauttaminen	1	2	3	4	5
Työnkuvien laajentaminen ja joustavat työkäytännöt	1	2	3	4	5
Organisaation sisäisten viestintä- ja vuorovaikutuskanavien luominen	1	2	3	4	5
Palkka- ja palkitsemiskäytäntöjen monipuolistaminen ja suoritusperustaisuus	1	2	3	4	5
Osallistavan kehittämisen käytännöt	1	2	3	4	5
Työntekijöiden organisaation ulkopuoliseen koulutukseen ja verkostoitumiseen kannustaminen	1	2	3	4	5

Miten arvioit palvelutarpeen ja käytettävissäsi olevien resurssien suhdetta?

Rajuja päätöksiä edessä resursseista
 Pystymme juuri ja juuri hoitamaan meille annetut tehtävät
 Tilanne on hyvä, pystymme hoitamaan palvelutehtävämme
 Tilanne on erittäin hyvä, meillä ei ole pulaa

UUDISTUSTEN ESTEET

Miten tärkeinä pidät seuraavia yleisiä kehittämistavoitteita johtamassasi organisaatiossa?	<i>Ei lainkaan tärkeää</i>	<i>Jonkin verran tärkeää</i>	<i>Melko tärkeää</i>	<i>Tärkeää</i>	<i>Erittäin tärkeää</i>
Tarjolla olevien palvelujen vähentäminen	1	2	3	4	5
Uusien ideoiden ja toimintamallien etsiminen tutkimuksesta	1	2	3	4	5
Rajattuihin ongelmiin ja/tai mahdollisuuksiin tarttuvien kehittämisprosessien käynnistäminen	1	2	3	4	5
Kokonaisvaltaisen palvelustrategian laadinta	1	2	3	4	5
Toiminnan organisoiminen uudelleen	1	2	3	4	5
Hyvin toimivien käytäntöjen etsintä muista kunnista	1	2	3	4	5
Kustannusten karsiminen	1	2	3	4	5
Palvelujen ulkoistaminen	1	2	3	4	5
Kuntien väliseen yhteistyöhön panostaminen	1	2	3	4	5

Mitkä tekijät motivoivat uudistamaan toimintoja ja palveluja	<i>Ei lainkaan tärkeää</i>	<i>Jonkin verran tärkeää</i>	<i>Melko tärkeää</i>	<i>Tärkeää</i>	<i>Erittäin tärkeää</i>
Lainsäädännön ja valtion ohjauksen tuoma pakko:	1	2	3	4	5
Kehittämiskeskustelussa liikkuvien muotivirtausten tuomat paineet:	1	2	3	4	5
Kuntalaisten uudet palvelutarpeet:	1	2	3	4	5
Kuntalaiset ansaitsevat hyvät peruspalvelut:	1	2	3	4	5
Paine muuntaa kuntien toiminta yritysmaisemmäksi:	1	2	3	4	5
Talouden pakko, rahat eivät riitä:	1	2	3	4	5
Kilpailu hyvistä veronmaksajista:	1	2	3	4	5

STRATEGIAT

Mitkä tekijät vaikeuttavat eniten palvelujärjestelmän uudistamista?	<i>Ei vaikeuta lainkaan</i>	<i>Ei vaikeuta kovin paljon</i>	<i>Vaikeuttaa jonkin verran</i>	<i>Vaikeuttaa paljon</i>	<i>Vaikeuttaa erittäin paljon</i>
Rahallisten resurssien puute	1	2	3	4	5
Henkilöstön osaaminen ei ole uudistusten edellyttämällä tasolla	1	2	3	4	5
Henkilöstön ikääntyminen	1	2	3	4	5
Osaavan henkilöstön saatavuus	1	2	3	4	5
Kuntaorganisaation epätarkoituksenmukaiset rakenteet	1	2	3	4	5
Ajanpuute	1	2	3	4	5
Uudistumishaluisten ihmisten vähäisyys	1	2	3	4	5
Kannustimien puute yksilötasolla	1	2	3	4	5
Kasvatavat palvelutarpeet	1	2	3	4	5
Toimintavapauksien puute (omassa työssä)	1	2	3	4	5
Poliittisen johdon heikko sitoutuminen	1	2	3	4	5
Johtavien viranhaltijoiden heikko sitoutuminen	1	2	3	4	5
Riskien kaihtaminen	1	2	3	4	5
Haluttomuus lakkauttaa olemassa olevia palveluita ja organisaatioita	1	2	3	4	5
Valtion sääntely ja normiohjaus	1	2	3	4	5
Asioiden tarkastelu lyhyellä aikajänteellä	1	2	3	4	5
Yksipuoliset tietolähteet	1	2	3	4	5
Kansallisen kuntia koskevan keskustelun vaihtoehdottomuus	1	2	3	4	5
Valtion ohjauksen sopimattomuus omaan tilanteeseen	1	2	3	4	5

TUTKIMUS- JA KEHITTÄMISTOIMINTA

Onko kuntaorganisaatiossasi uudistustyötä palvelevaa erillistä tutkimus- ja kehittämyksikköä?

Kyllä	Ei
-------	----

Onko johtamasi organisaation budjetissa varattu rahallisia resursseja palvelujen uudistamista tukevaan tutkimus- ja kehittämistyöhön?

Kyllä	Ei
-------	----

Miten tärkeinä pidät seuraavia resursoinnin muotoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta?	<i>Ei lainkaan merkittävä</i>	<i>Jonkin verran merkittävä</i>	<i>Melko merkittävä</i>	<i>Hyvin merkittävä</i>	<i>Erittäin merkittävä</i>		
Tutkimus- ja tuotekehityksen omassa organisaatiossa (sisäisen kehitystyön kustannukset):	1	2	3	4	5		
Suorat uudistumista tukevat ostopalvelut (esim. konsulttihankeinnat):	1	2	3	4	5		
Tutkimusrahoitus ulkopuolisille toimijoille (esim. yliopistot ja muut tutkimuslaitokset):	1	2	3	4	5		
Paljonko käytät vuosittain johtamassasi organisaatiossa rahaa tutkimus- ja kehittämistoimintaan? (arvio riittää)							
Arvioi montako prosenttia tutkimus- ja kehittämistoimintaan varatut rahalliset resurssit ovat johtamasi organisaation kokonaisbudjetista							
Onko johtamasi organisaation budjetissa varattu rahallisia resursseja yksikkösi henkilöstön kouluttautumiseen, jotta se olisi kykenevä toteuttamaan tarvittavat uudistukset?	<table border="1"> <tr> <td>Kyllä</td> <td>Ei</td> </tr> </table>					Kyllä	Ei
Kyllä	Ei						
Arvioi päätoimisesti kehittämistyötä tekevien henkilöiden osuus (%) koko henkilöstöstäsi							
Käytätkö palvelujen uudistamisessa ulkoista rahoitusta?	<table border="1"> <tr> <td>Kyllä</td> <td>Ei</td> </tr> </table>					Kyllä	Ei
Kyllä	Ei						
Mitkä ovat tärkeimmät kunta-organisaation ulkopuoliset kehittämistyön rahoittajat?							

TIEDON LÄHTEET

Miten tärkeinä koet seuraavat tiedon lähteet omassa työssäsi?	<i>Ei lainkaan tärkeää</i>	<i>Jonkin verran tärkeää</i>	<i>Melko tärkeää</i>	<i>Tärkeää</i>	<i>Erittäin tärkeää</i>
Tieteellinen tutkimuskirjallisuus ja tieteelliset lehdet	1	2	3	4	5
Kohdennettu kunta-alan tiedotus ja viestintä (Kuntaliitto, KAKS yms.)	1	2	3	4	5
Oman alan ammattilehdet (Kuntalehti, Kuntatekniikka yms.)	1	2	3	4	5
Kuntaorganisaatiossa kollegojen kanssa käytävät säännölliset keskustelut	1	2	3	4	5
Muissa kunnissa työskentelevien kollegojen kanssa käytävät säännölliset keskustelut	1	2	3	4	5
Keskustelut tutkijoiden ja konsulttien kanssa	1	2	3	4	5
Lyhytaikaiset koulutukset ja seminaarit	1	2	3	4	5
Pidempikestoiset koulutus- ja valmennusohjelmat	1	2	3	4	5
Sosiaalinen media (Facebook, Twitter, keskustelupalstat jne.)	1	2	3	4	5
TV:n ja radion ajankohtaisohjelmat	1	2	3	4	5
Oman puolueen sisäiset keskustelut ja tiedonlähteet (jos olet puolueen jäsen)	1	2	3	4	5

YHTEISTYÖ

Miten tärkeinä yhteistyökumppaneina pidät seuraavia tahoja johtamasi organisaation uudistamisen kannalta?	<i>Ei lainkaan tärkeää</i>	<i>Jonkin verran tärkeää</i>	<i>Melko tärkeää</i>	<i>Tärkeää</i>	<i>Erittäin tärkeää</i>
Asiakkaat, palveluiden käyttäjät	1	2	3	4	5
Kuntaorganisaation ulkopuoliset palveluiden tarjoajat / alihankkija	1	2	3	4	5
Muut kunnat	1	2	3	4	5
Valtiovarainministeriö	1	2	3	4	5
Sosiaali- ja terveysministeriö	1	2	3	4	5
Ympäristöministeriö	1	2	3	4	5
Työvoima- ja elinkeinoministeriö	1	2	3	4	5
Muut ministeriöt	1	2	3	4	5
Kuntaliitto	1	2	3	4	5
Kunnallisalan kehittämissäätiö	1	2	3	4	5
Yliopistot	1	2	3	4	5
Ammattikorkeakoulut	1	2	3	4	5
Muut tutkimuslaitokset	1	2	3	4	5
Konsultit	1	2	3	4	5
Sitra	1	2	3	4	5

Missä kunnassa työskentelet/olet luottamushenkilönä? HUOM! Tässä tutkimuksessa EI tehdä kuntakohtaisia analyysejä. Kuntaa kysytään vain, jotta tämän kyselyn tulokset on mahdollista liittää kuntien rakenteita kuvaavaan aineistoon

Mikä seuraavista vastaa parhaiten toimenkuvaasi?

Kunnan-/kaupunginjohtaja	<input type="checkbox"/>
Sektori-/yksikköjohtaja	<input type="checkbox"/>
Kunnan-/kaupunginhallituksen puheenjohtaja	<input type="checkbox"/>
Kunnan-/kaupunginvaltuuston puheenjohtaja	<input type="checkbox"/>
Muu	<input type="checkbox"/>

Minkä asioiden kanssa työskentelet ensisijaisesti?

Yleishallinto	<input type="checkbox"/>
Sosiaali- ja terveys	<input type="checkbox"/>
Opetus- ja kulttuuri	<input type="checkbox"/>
Yhdyskunta, tekniikka ja ympäristö	<input type="checkbox"/>
Kuntatalous	<input type="checkbox"/>
Alue-, kunta- ja seutukehitys, elinkeinopolitiikka	<input type="checkbox"/>

Mikä on koulutustasosi?

Tutkijakoulutus (tohtori tai lisensiaatti)	<input type="checkbox"/>
Ylempi korkeakoulututkinto	<input type="checkbox"/>
Alempi korkeakoulututkinto (amk, opisto)	<input type="checkbox"/>
Muu	<input type="checkbox"/>

Sukupuoli

Nainen	<input type="checkbox"/>
Mies	<input type="checkbox"/>

Ikä

-34	<input type="checkbox"/>
35-44	<input type="checkbox"/>
45-54	<input type="checkbox"/>
55-	<input type="checkbox"/>

Liite 2.

Kyselyn saatekirjeet (sähköposti)

Viesti I

Hei!

Olemme käynnistäneet Tampereen yliopiston alueellisen kehittämisen tutkimusyksikössä (Sente) tutkimusprojektin, jonka tavoitteena on löytää kuntien uudistumista tukevat ja estävät tekijät.

Emme ole kiinnostuneita yksittäisistä kunnista vaan koko Suomen kuntajärjestelmän tilanteesta sellaisena kuin alan ammattilaiset sen oman työssä kautta kokevat.

Tutkimuksen tulokset tulevat vaikuttamaan muun muassa yliopistokoulutukseen ja kunnille suunnattuun täydennys- yms. koulutukseen. Lisäksi uskomme, että voimme tämän tutkimuksen avulla välittää tietoa kuntien tilanteesta kansalliseen päätöksentekoon.

Toivottavasti Sinulla on aikaa, halua ja intoa käyttää noin 10-15 minuuttia vastaamalla kyselyymme. Yksittäisiä vastaajia ei ole mahdollista tunnistaa.

Kysely löytyy osoitteesta:

<https://elomake3.uta.fi/lomakkeet/5111/lomake.html>

Tutkimuksen on tehnyt mahdolliseksi Kunnallisan alan kehittämissäätiön rahoitus

t. Markku

Professor Markku Sotarauta, Dean
University of Tampere, School of Management
FI-33014 University of Tampere, Finland
GSM: +358 40 523 3517
markku.sotarauta@uta.fi / www.sotarauta.info

Viesti II

Hei!

Lähestyin Sinua jokin aika sitten pyynnöllä vastata kuntien uudistumista käsittelevään kyselyyn. Tavoittemme on löytää kuntien uudistumista tukevat ja estävät tekijät. Emme ole kiinnostuneita yksittäisistä kunnista vaan koko Suomen kuntajärjestelmän tilanteesta sellaisena kuin alan ammattilaiset sen oman työnsä kautta kokevat.

Todella moni on iloksemme jo vastannut kyselyyn. Jos kuulut jo vastanneiden joukkoon, pahoittelen että vaivaan sinua tällä asialla vielä kerran. Emme pysty erottamaan kuka kyselyyn on vastannut ja kuka ei

Uskomme, että voimme tämän tutkimuksen avulla välittää tietoa kuntien tilanteesta kansalliseen päätöksentekoon. Tutkimuksen tulokset tulevat vaikuttamaan myös yliopistokoulutukseen ja kunnille suunnattuun täydennys- yms. koulutukseen.

Toivottavasti Sinulla on aikaa, halua ja intoa käyttää noin 10 minuuttia vastaamalla kyselyymme. Yksittäisiä vastaajia ei ole mahdollista tunnistaa.

Kysely löytyy osoitteesta:

<https://elomake3.uta.fi/lomakkeet/5111/lomake.html>

Tutkimuksen on tehnyt mahdolliseksi Kunnallisalan kehittämissäätiön rahoitus

t. Markku

Professor Markku Sotarauta, Dean
University of Tampere, School of Management
FI-33014 University of Tampere, Finland
GSM: +358 40 523 3517
markku.sotarauta@uta.fi / www.sotarauta.info