

FSD2945

Työolobarometri 2012

Koodikirja



TIETOARKISTO

Tämän koodikirjan viittaustiedot:

Työolobarometri 2012 [koodikirja]. Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto [tuottaja ja jakaja], 2021.

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 1.1 (12.2.2018).

Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto
33014 Tampereen yliopisto

Asiakaspalvelu:
asiakaspalvelu.fsd@uta.fi
040 190 1442

Palveluportaali Aila:
<https://services.fsd.uta.fi/>

Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto
<http://www.fsd.uta.fi/>

Lukijalle

Tämä koodikirja on osa Tietoarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa FSD2945. Aineisto on kuvailtu mahdollisimman yksityiskohtaisesti suomeksi ja englanniksi. Datatiedostosta on tarkistettu muun muassa muuttujien jakaumat, puuttuvat tiedot, muuttujien selitteet ja arvojen selitteet. Tarvittaessa datatiedosto on anonymisoitu. Aineistoon ja sen tekijöihin tulee viitata asianmukaisesti kaikissa julkaisuissa ja esityksissä, joissa aineistoa käytetään. Tietoarkiston antaman malliviittaustiedon voi merkitä lähdeluetteloon sellaisenaan tai sitä voi muokata julkaisun käytäntöjen mukaisesti. Malliviittaus:

Tilastokeskus & Työ- ja elinkeinoministeriö: Työolobarometri 2012 [sähköinen tietoa-aineisto]. Versio 1.1 (2018-02-12). Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto [jakaja]. <http://urn.fi/urn:nbn:fi:fsd:T-FSD2945>

Tietoarkistoon on lähetettävä viitetiedot kaikista julkaisuista, joissa käyttäjä hyödyntää aineistoa. Aineiston alkuperäiset tekijät ja tietoarkisto eivät ole vastuussa aineiston jatkokäytössä tuotetuista tuloksista ja tulkinnoista.

Koodikirjan alussa on tiedot aineiston sisällöstä, aineiston rakenteesta ja keruusta sekä luettelo tietoarkistoon ilmoitetuista julkaisuista, joissa aineistoa on hyödynnetty. Toinen osa sisältää tiedot muuttujista: muuttujien nimet, kysymystekstit ja suorat jakaumat. Kolmannesta osasta löytyvät hakemistot.

Tässä koodikirjassa esitetyt muuttujien jakaumat on tuotettu SPSS-tiedostoista. Jakaumataulukkoissa on esitetty muuttujan saamat arvot, vastaavat frekvenssit (n), frekvenssit prosentteina (%) ja validit prosentit (v. %), joissa on huomioitu puuttuvat arvot. Kaikki jakaumat ovat painottomia. Jos aineisto sisältää painomuuttujia ne löytyvät muuttujaluettelon lopusta. Joidenkin muuttujien osalta suorat jakaumat on korvattu kuvailevilla tunnusluvulla. Avokysymyksistä luokiteltuja vaihtoehtoja ei ole yleensä otettu mukaan koodikirjaan.

Jakaumat saattavat sisältää puuttuvia tietoja. Merkintä "tieto puuttuu (SYSMIS)" viittaa puuttuvaan havaintoon. Merkintä "tieto puuttuu (User missing)" viittaa muuhun puuttuvaan tietoon, esimerkiksi arkistossa määriteltyn puuttuvaan tietoon (user missing). Useissa tapauksissa aineiston käyttäjän on harkittava myös muiden arvojen koodaamista puuttuvaksi tiedoksi (esim. 'en halua sanoa' tai 'en osaa sanoa').

Koodikirja voi sisältää myös erilaisia liitteitä. Tyypillisin liite on kyselylomake.

Sisältö

1	Aineiston kuvailu	1
1.1	Aineiston otsikot ja datan versio	1
1.2	Sisällön kuvaus	1
1.3	Aineiston rakenne ja keruu	3
1.4	Aineiston käyttö	4
2	Muuttujat	5
3	Hakemistot	65
3.1	Muuttujat esiintymisjärjestyksessä	65
3.2	Muuttujat aakkosjärjestyksessä	71
3.3	Muuttujaryhmät	76
A	Kyselylomake suomeksi	81

Luku 1

Aineiston kuvailu

1.1 Aineiston otsikot ja datan versio

Aineiston nimi: Työolobarometri 2012

Aineiston nimi englanniksi: Finnish Working Life Barometer 2012

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 1.1 (12.2.2018).

1.2 Sisällön kuvaus

Tekijät

Tilastokeskus. Haastattelu- ja tutkimuspalvelut
Työ- ja elinkeinoministeriö

Aineiston tekijänoikeudet

Tietoarkiston ja aineiston luovuttajan tekemän sopimuksen mukaisesti.

Aineiston luovuttaja

Lyly-Yrjänäinen, Maija (Työ- ja elinkeinoministeriö. Työelämä- ja markkinaosasto)

Aineisto luovutettu arkistoon

26.5.2014

Asiasanat

ammattillinen kehitys; esimiestyö; etätyö; henkilöstö; palkansaajat; palkkaus; tasa-arvo; tiimityö; tulevaisuudenodotukset; työaika; työelämä; työhyvinvointi; työilmapiiri; työkyky; työpaikkaväkivalta

Tieteenala / Aihealue

OKM:n tieteenalaluokitus: Yhteiskuntatieteet

CESSDAn luokitus: Sosiaalinen käyttäytyminen ja asenteet; Tasa-arvo, eriarvoisuus ja syrjäytyminen; Työllisyys ja työllistyminen; Työmarkkinasuhteet ja -järjestöt; Työolot; Työterveys

Sarjakuvaus

Tämä aineisto kuuluu sarjaan:

Työolobarometrit

Työolobarometrit ovat työ- ja elinkeinoministeriön teettämiä mielipidetiedusteluja, joita on kerätty vuosittain vuodesta 1992 lähtien. Niiden tarkoituksena on suomalaisen työelämän laadun muutosten seuraaminen työntekijöiden näkökulmasta. Tutkimusten aihealueina ovat mm. työllisyys ja talous, henkilöstömäärät, työn organisointi ja joustavuus sekä työpaikan ilmapiiri. Suuri osa sisällöstä on pysynyt samana koko keruuajan. Työolobarometrioiden tiedot on kerätty Tilastokeskuksen työvoimatutkimusten yhteydessä aluksi puhelinhaastatteluina ja sittemmin tietokoneavusteisina puhelinhaastatteluina.

Sisällön kuvaus

Työolobarometrit selvittävät suomalaisen työelämän laatua palkansaajien näkökulmasta. Työolobarometri 2012 käsitteli mm. työn organisointia, työaika ja palkkausjärjestelmää, työpaikkakiusaamista, työkykyä ja tulevaisuudenodotuksia. Työolobarometrioiden sisällöistä pääosa on pidetty samanlaisina eri vuosina. Vuonna 2012 tutkimukseen tuli uusia kysymyksiä ja joitakin kysymyksiä muokattiin kieliasultaan sujuvammaksi. Uudet kysymykset (K40, K41a, K41b, K9a_07c, K42b - K42e, K43a - K43e, K44a - K44g) koskivat työn jakoa, esimiestyöskentelyä, tiimityötä, työpaikalla saatua tukea ja työpaikan ulkopuolella työskentelyä.

Aluksi vastaajalta kysyttiin työsuhteen pituutta ja työpaikan henkilöstöä koskevia kysymyksiä, kuten henkilöstön määrää ja muutoksia viimeisen 12 kuukauden aikana sekä mielipidettä henkilöstömitoitukseen, tasapuoliseen kohteluun ja avoimeen viestintään. Edelleen vastaajalta kysyttiin, miten työpaikalla on kiinnitetty huomiota työkyvyn ylläpitämiseen ja miten hän arvioi työpaikan ominaisuuksia kuten työntekijöiden ja johdon suhteiden avoimuutta. Lisäksi vastaajalta tiedusteltiin työpaikalla esiintyvistä eriarvoisesta kohtelusta, mahdollisista ristiriidoista ja väkivallan kokemuksista.

Seuraavat kysymykset käsitelivät ammatillista järjestäytymistä, työaikoja ja niiden joustoja sekä palkkausta. Vastaajalta kysyttiin esimerkiksi, kuuluuko hän ammattiyhdistykseen, toimihen-

kilojärjestykseen tai vastaavaan ammattiliittoon, ottaako työnantaja huomioon hänen elämäntilanteensa työaikojen joustossa ja mitä mieltä vastaaja on palkkauksen kannustavuudesta. Vastaajalta kysyttiin vielä omista vaikuttamismahdollisuuksista työpaikalla, tiimityöskentelyn yksityiskohdista ja etätyöstä

Seuraavaksi vastaajalta tiedusteltiin työkykyyn ja työhyvinvointiin liittyviä asioita. Osa kysymyksistä painottuu esimiestyöskentelyn arviointiin. Vastaajalta tiedusteltiin viimeaikaista toimintakykyä, pitääkö työtä fyysisesti ja henkisesti kuormittavana ja rohkaiseeko esimies osallistumaan työpaikan toiminnan kehittämiseen. Lisäksi vastaajat pohtivat vielä omaa työllisyystilannetta ja sitä, onko työelämä muuttumassa parempaan tai huonompaan suuntaan mm. työn mielekkyyden, esimiesten johtamistapojen, omien vaikutusmahdollisuuksien ja työpaikan taloudellisen tilanteen kannalta.

Työolobarometrissa on hyödynnetty työvoimatutkimuksen (Tilastokeskus 2012) taustamuuttujia. Taustamuuttujina olivat muun muassa sukupuoli, ikä, koulutusaste, alue, säännöllinen työaika, toimiala ja sosioekonominen asema.

1.3 Aineiston rakenne ja keruu

Maa: Suomi

Kohdealue: Suomi

Havaintoyksikkötyyppi: Henkilö

Perusjoukko/otos: Suomenkieliset 18-64-vuotiaat palkansaajat, joiden säännöllinen työaika on vähintään 10 tuntia

Aineistonkeruun ajankohta: 10.9.2012 – 11.10.2012

Kerääjät: Tilastokeskus

Keruumenetelmä: Puhelinhaastattelu: tietokoneavusteinen (CATI)

Keruväline tai -ohje: Strukturoitu lomake

Aineiston ajallinen kattavuus: 2012

Tutkimuksen aikaulottuvuus: Pitkittäisaineisto: trendi/toistuva poikkileikkausaineisto

Vastausprosentti: 77,4

Muuttujien ja havaintojen lukumäärä: Aineistossa on 120 muuttujaa ja 1552 havaintoa.

Otantamenetelmä: Todennäköisyysotanta: yksinkertainen satunnaisotanta

Satunnaisotos, johon poimittiin työvoimatutkimuksen (Tilastokeskus 2012) aikaisempien tietojen perusteella sellaisia suomenkielisiä 18-64-vuotiaita palkansaajia, joiden säännöllinen työaika on vähintään 10 tuntia. Kyselyyn vastasi 1552 henkilöä.

Lähdeaineistot: Tilastokeskus (2012). Työvoimatutkimus 2012. <http://tilastokeskus.fi/til/tyti> [viitattu 12.6.2014].

1.4 Aineiston käyttö

Julkaisut

Haarala, Anni (2020) Henkinen väkivalta ja kiusaaminen työpaikalla. Henkisen väkivallan ja kiusaamisen tutkiminen, siihen liittyvät taustatekijät, sekä ajallinen muutos 2012-2016. Sosiologian pro gradu -tutkielma. Sosiaalitieteiden laitos, Turun Yliopisto.

Keyriläinen, Marianne & Lyly-Yrjänäinen, Maija (2021). Työelämän laadun 15 vuoden trendejä. Mitä kansalliset kyselytutkimukset kertovat? Helsinki: Työ- ja elinkeinoministeriö. Työpoliittinen aikakauskirja 64 (2), 24-37. <http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-327-860-0>

Koivula, Aki (2015): Joustava työaika, parempi työ? Työajan ja työn laadullisten tekijöiden tarkastelua vuosina 2009-2013. Teoksessa: Koivula, Aki & Oksanen, Janna & Räsänen, Pekka (eds) Economic and Sociological Studies in Turbulent Times. Working Papers in Economic Sociology (VII). University of Turku: Turku, 1-26.

Lyly-Yrjänäinen, Maija (2012). Työolobarometri - Syksy 2012. Helsinki: Työ- ja elinkeinoministeriö. Työ- ja elinkeinoministeriön julkaisuja; Työ ja yrittäjyys 24/2013. Saatavilla: https://www.tem.fi/files/37592/TEMjul_24_2013_web_01102013.pdf [viitattu 1.8.2014].

Lyly-Yrjänäinen, Maija (2014). Työpaikkojen toimintatapojen uudistuksiin liittyvä oppimismahdollisuuksia ja kuormitustekijöitä. Työpoliittinen Aikakauskirja 57(2), 69-76.

Ajantasainen julkaisuluettelo aineiston kuvailun yhteydessä osoitteessa

<https://services.fsd.uta.fi/catalogue/FSD2945>

Käytön ja kuvailun oheismateriaalit

Lyly-Yrjänäinen, Maija (2012). Työolobarometri - Syksy 2012. Helsinki: Työ- ja elinkeinoministeriö. Työ- ja elinkeinoministeriön julkaisuja; Työ ja yrittäjyys 24/2013. Saatavilla: https://www.tem.fi/files/37592/TEMjul_24_2013_web_01102013.pdf [viitattu 1.8.2014].

Aineiston sijainti

Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto

Painokertoimet

Aineisto ei sisällä painomuuttujia.

Käyttöoikeudet

Aineisto on käytettävissä (B) tutkimukseen, opetukseen ja opiskeluun.

Luku 2

Muuttujat

[FSD_NO] Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1552
minimi	2945.00
maksimi	2945.00
keskiarvo	2945.00
keskihajonta	0.00

[FSD_VR] Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1552
minimi	1.10
maksimi	1.10
keskiarvo	1.10
keskihajonta	0.00

[FSD_ID] Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1552
minimi	1.00
maksimi	1552.00
keskiarvo	776.50
keskihajonta	448.17

[KOHDENRO] Kohdenumero

Kysymysteksti

Kohdenumero

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1552
minimi	1330001.00
maksimi	2234103.00
keskiarvo	1948720.80
keskihajonta	379819.69

[SYVU] Syntymävuosi

Kysymysteksti

Syntymävuosi

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1552
minimi	1948.00
maksimi	1994.00

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

tunnusluku	arvo
keskiarvo	1968.62
keskihajonta	11.90

[IKA] Ikä

Kysymysteksti

Ikä

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1552
minimi	18.00
maksimi	63.00
keskiarvo	43.12
keskihajonta	11.93

[SUKUP] Sukupuoli

Kysymysteksti

Sukupuoli

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Mies	1	706	45.5	45.5
Nainen	2	846	54.5	54.5
		1552	100.0	100.0

[AVI] Alue

Kysymysteksti

Alue

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Pääkaupunkiseutu	0	330	21.3	21.3
Etelä-Suomi	1	329	21.2	21.2
Lounais-Suomi ja Ahvenanmaa	2	233	15.0	15.0
Itä-Suomi	3	157	10.1	10.1
Länsi- ja Sisä-Suomi	4	330	21.3	21.3
Pohjois-Suomi	5	125	8.1	8.1
Lappi	6	48	3.1	3.1
		1552	100.0	100.0

[KUMU] Kuntamuoto

Kysymysteksti

Kuntamuoto

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kaupunki	1	1209	77.9	77.9
Muu kunta	2	343	22.1	22.1
		1552	100.0	100.0

[UKASTE] Koulutusaste

Kysymysteksti

Koulutusaste

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei perusasteen jälkeistä koulutusta/tieto puuttuu	0	178	11.5	11.5
Keskiaste	3	702	45.2	45.2
Alin korkea-aste	5	239	15.4	15.4
Alempi korkeakouluaste	6	203	13.1	13.1
Ylempi korkeakouluaste	7	213	13.7	13.7
Tutkijakouluaste	8	17	1.1	1.1
		1552	100.0	100.0

[LAMMAS] Ammattiasema

Kysymysteksti

Ammattiasema

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Palkansaaja	1	1544	99.5	99.9
Yrittäjä	2	1	0.1	0.1
Työskentelee perheenjäsenen yrityksessä palkatta	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	0.5	–
		1552	100.0	100.0

[SOSE] Sosioekonominen asema**Kysymysteksti***Sosioekonominen asema***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ylemmät toimihenkilöt	1	413	26.6	26.8
Alemmat toimihenkilöt	2	651	41.9	42.2
Työntekijät	3	478	30.8	31.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	10	0.6	–
		1552	100.0	100.0

[TYVO] Työmarkkina-asema**Kysymysteksti***Työmarkkina-asema***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Työllinen	1	1513	97.5	97.9
Työtön	2	10	0.6	0.6
Varusmies- tai siviilipalvelua suorittamassa (työvoimaan kuulumaton)	3	0	0.0	0.0
Muut työvoimaan kuulumattomat (pois lukien varusmies- ja siviilipalvelus)	4	22	1.4	1.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	0.5	–
		1552	100.0	100.0

[LTYTYYY] Työnantajatyyppi**Kysymysteksti***Työnantajatyyppi***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Valtio	1	117	7.5	7.6
Kunta/kuntainliitto	2	414	26.7	26.8
Yksityinen	3	1009	65.0	65.3
Ei tietoa/muu	9	5	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	0.5	–
		1552	100.0	100.0

[TOIMI] Työpaikan toimiala (karkea)**Kysymysteksti***Työpaikan toimiala (karkea)***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Teollisuus/rakennus/kaivos	1	338	21.8	21.8
Yksityiset palvelut	2	657	42.3	42.3
Valtion palvelut	3	112	7.2	7.2
Kuntien palvelut	4	405	26.1	26.1
Muut/ sekalaiset	9	40	2.6	2.6
		1552	100.0	100.0

[TOIMI2] Työpaikan toimiala**Kysymysteksti***Työpaikan toimiala***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Maatalous, metsätalous, kalatalous	1	15	1.0	1.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Kaivostoiminta ja louhinta	2	5	0.3	0.3
Teollisuus	3	234	15.1	15.1
Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto, jäähdytysliiketoiminta	4	10	0.6	0.6
Vesihuolto, viemäri- ja jätevesihuolto, jätehuolto ja muu ympäristön puhtaanapito	5	9	0.6	0.6
Rakentaminen	6	100	6.4	6.5
Tukku- ja vähittäiskauppa; moottoriajoneuvojen ja moottoripyörien korjaus	7	165	10.6	10.7
Kuljetus ja varastointi	8	97	6.2	6.3
Majoitus- ja ravitsemistoiminta	9	58	3.7	3.8
Informaatio ja viestintä	10	65	4.2	4.2
Rahoitus- ja vakuutustoiminta	11	32	2.1	2.1
Kiinteistöalan toiminta	12	12	0.8	0.8
Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta	13	88	5.7	5.7
Hallinto- ja tukipalvelutoiminta	14	60	3.9	3.9
Julkinen hallinto ja maanpuolustus; pakollinen sosiaalivakuutus	15	87	5.6	5.6
Koulutus	16	121	7.8	7.8
Terveys- ja sosiaalipalvelut	17	316	20.4	20.5
Taiteet, viihde ja virkistys	18	20	1.3	1.3
Muu palvelutoiminta	19	41	2.6	2.7
Kotitalouksien toiminta työnantajina; kotitalouksien eriyttämätön toiminta tavaroiden ja palvelujen tuottamiseksi	20	1	0.1	0.1
Kansainvälisten organisaatioiden ja toimielinten toiminta	21	1	0.1	0.1
Toimiala tuntematon	22	8	0.5	0.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	0.5	–
		1552	100.0	100.0

[TYSUHPY] Työsuhteen laatu

Kysymysteksti

Työsuhteen laatu

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Jatkuva (toistaiseksi voimassa oleva)	1	1367	88.1	90.5

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Määräaikainen tai tilapäinen	2	144	9.3	9.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	41	2.6	–
		1552	100.0	100.0

[SAANAI] Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)

Kysymysteksti

Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1512
minimi	3.00
maksimi	97.00
keskiarvo	37.40
keskihajonta	7.57

[TAIKAO] Työn koko- tai osa-aikaisuus

Kysymysteksti

Työn koko- tai osa-aikaisuus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kokoaikainen	1	1331	85.8	88.0
Osa-aikainen	2	182	11.7	12.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	39	2.5	–
		1552	100.0	100.0

[VUOKRATY] Vuokratyöntekijä

Kysymysteksti

Vuokratyöntekijä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	17	1.1	1.1
Ei	2	1527	98.4	98.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	8	0.5	–
		1552	100.0	100.0

[SIVUTYO] Sivutyön teko

Kysymysteksti

Sivutyön teko

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	50	3.2	3.3
Ei tai tuntematon	2	1463	94.3	96.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	39	2.5	–
		1552	100.0	100.0

[K1] Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne? (Alle vuosi = 0)

Kysymysteksti

Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?

Ohjeet haastattelijalle

- Merkitse täydet vuodet, alle vuosi = 0

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1551
minimi	0.00
maksimi	42.00
keskiarvo	10.64
keskihajonta	10.27

[K40] Oletteko esimies- tai työnjohtotehtävissä?**Kysymysteksti**

Oletteko esimies- tai työnjohtotehtävissä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	314	20.2	20.2
Ei	2	1238	79.8	79.8
		1552	100.0	100.0

[K2] Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?**Kysymysteksti**

Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaanne. Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

Ohjeet haastattelijalle

Työpaikalla tarkoitetaan yhtä yksikköä, esim. tehdasta, virastoa, laitosta, myymälää, toimistoa, työmaata tms., jonka vastaaja itse mieltää työpaikakseen ja jonka toiminnasta hänellä on kokemusta.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
1 - 4 henkilöä	1	133	8.6	8.6
5 - 9 henkilöä	2	199	12.8	12.9
10 - 19 henkilöä	3	279	18.0	18.1
20 - 29 henkilöä	4	215	13.9	14.0
30 - 49 henkilöä	5	197	12.7	12.8
50 - 99 henkilöä	6	178	11.5	11.6
100 - 199 henkilöä	7	124	8.0	8.0
200 - 249 henkilöä	8	44	2.8	2.9
250 - 499 henkilöä	9	66	4.3	4.3
500 - 999 henkilöä	10	60	3.9	3.9
1000 henkilöä tai enemmän	11	46	3.0	3.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	11	0.7	–
		1552	100.0	100.0

[K3] Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?

Kysymysteksti

Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt	1	360	23.2	23.2
Ennallaan	2	818	52.7	52.7
Vähentynyt	3	337	21.7	21.7
Ei osaa sanoa	4	37	2.4	2.4
		1552	100.0	100.0

[K5_9] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Käytetty vuokratyöntekijöitä?

Kysymysteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Käytetty vuokratyöntekijöitä?

Ohjeet haastattelijalle

= vuokratyötä välittävien yritysten palveluksessa olevia työntekijöitä.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	403	26.0	26.0
Ei	2	1055	68.0	68.0
Ei osaa sanoa	3	93	6.0	6.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1552	100.0	100.0

[K41A] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Järjestetty tehtävien jakoa uudelleen työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä?

Kysymysteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Järjestetty tehtävien jakoa uudelleen työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	781	50.3	50.5
Ei	2	718	46.3	46.4
Ei osaa sanoa	3	48	3.1	3.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.3	–
		1552	100.0	100.0

[K41B] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä tai tietojärjestelmiä?

Kysymysteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä tai tietojärjestelmiä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	818	52.7	52.8
Ei	2	673	43.4	43.5
Ei osaa sanoa	3	57	3.7	3.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.3	–
		1552	100.0	100.0

[K21B] Onko työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?

Kysymysteksti

Onko työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	677	43.6	43.7
Ei	2	779	50.2	50.3
Ei osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	3	92	5.9	5.9
	.	4	0.3	–
		1552	100.0	100.0

[K18_1] Onko työtahti ja kiire lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana**Kysymysteksti**

Onko työtahti ja kiire lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana.

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	237	15.3	15.4
Lisääntynyt jonkin verran	2	450	29.0	29.2
Ennallaan	3	779	50.2	50.5
Vähentynyt jonkin verran	4	60	3.9	3.9
Vähentynyt selvästi	5	17	1.1	1.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	9	0.6	–
		1552	100.0	100.0

[K10B] Entä ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset mielestänne lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana**Kysymysteksti**

Entä ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset mielestänne lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana.

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntyneet selvästi	1	153	9.9	9.9
Lisääntyneet jonkin verran	2	469	30.2	30.4
Ennallaan	3	910	58.6	58.9
Vähentyneet jonkin verran	4	9	0.6	0.6
Vähentyneet selvästi	5	4	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	0.5	–
		1552	100.0	100.0

[K21C_1] Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden**Kysymysryhmän esiteksi**

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	206	13.3	13.3
Jokseenkin samaa mieltä	2	536	34.5	34.6
Jokseenkin eri mieltä	3	476	30.7	30.7
Täysin eri mieltä	4	307	19.8	19.8
Ei osaa sanoa	5	26	1.7	1.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1552	100.0	100.0

[K21C_4] Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti**Kysymysryhmän esiteksi**

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	453	29.2	29.2
Jokseenkin samaa mieltä	2	617	39.8	39.8
Jokseenkin eri mieltä	3	352	22.7	22.7
Täysin eri mieltä	4	119	7.7	7.7
Ei osaa sanoa	5	10	0.6	0.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1552	100.0	100.0

[K21C_5] Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani**Kysymysryhmän esiteksti**

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	584	37.6	37.6
Jokseenkin samaa mieltä	2	597	38.5	38.5
Jokseenkin eri mieltä	3	263	16.9	16.9
Täysin eri mieltä	4	96	6.2	6.2
Ei osaa sanoa	5	12	0.8	0.8
		1552	100.0	100.0

[K21C_6] Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy**Kysymysryhmän esiteksti**

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Kysymysteksti

Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	559	36.0	36.0
Jokseenkin samaa mieltä	2	523	33.7	33.7
Jokseenkin eri mieltä	3	261	16.8	16.8
Täysin eri mieltä	4	150	9.7	9.7
Ei osaa sanoa	5	58	3.7	3.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1552	100.0	100.0

[K26_1] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin

Kysymysryhmän esiteksti

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Kysymysteksti

Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	235	15.1	15.2
Jossain määrin	2	763	49.2	49.4
Vain vähän	3	349	22.5	22.6
vai ei lainkaan?	4	198	12.8	12.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	0.5	–
		1552	100.0	100.0

[K26_2] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen

Kysymysryhmän esiteksti

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Kysymysteksti

(Entä) työympäristön turvallisuuteen:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	561	36.1	36.5
Jossain määrin	2	731	47.1	47.5
Vain vähän	3	183	11.8	11.9
vai ei lainkaan?	4	64	4.1	4.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	13	0.8	–
		1552	100.0	100.0

[K26_3] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen

Kysymysryhmän esiteksi

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Kysymysteksti

(Entä) osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	399	25.7	25.8
Jossain määrin	2	811	52.3	52.5
Vain vähän	3	234	15.1	15.1
vai ei lainkaan?	4	102	6.6	6.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	0.4	–
		1552	100.0	100.0

[K20B_1] Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset

Kysymysryhmän esiteksi

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti:

Kysymysteksti

Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Sopii erittäin hyvin	1	359	23.1	23.1
Melko hyvin	2	874	56.3	56.4
Melko huonosti	3	249	16.0	16.1
Erittäin huonosti	4	59	3.8	3.8
Ei osaa sanoa	5	10	0.6	0.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1552	100.0	100.0

[K20B_2] Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita

Kysymysryhmän esiteksti

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti:

Kysymysteksti

Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Sopii erittäin hyvin	1	528	34.0	34.0
Melko hyvin	2	751	48.4	48.4
Melko huonosti	3	204	13.1	13.2
Erittäin huonosti	4	61	3.9	3.9
Ei osaa sanoa	5	7	0.5	0.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1552	100.0	100.0

[K20B_3] Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin

Kysymysryhmän esiteksti

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti:

Kysymysteksti

Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Sopii erittäin hyvin	1	311	20.0	20.1
Melko hyvin	2	851	54.8	54.9
Melko huonosti	3	290	18.7	18.7
Erittäin huonosti	4	60	3.9	3.9
Ei osaa sanoa	5	39	2.5	2.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1552	100.0	100.0

[K20B_5] Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita

Kysymysryhmän esiteksi

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti:

Kysymysteksti

Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Sopii erittäin hyvin	1	286	18.4	18.4
Melko hyvin	2	784	50.5	50.5
Melko huonosti	3	361	23.3	23.3
Erittäin huonosti	4	79	5.1	5.1
Ei osaa sanoa	5	41	2.6	2.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1552	100.0	100.0

[K20B_6] Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti

Kysymysryhmän esiteksti

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti:

Kysymysteksti

Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Sopii erittäin hyvin	1	235	15.1	15.2
Melko hyvin	2	486	31.3	31.3
Melko huonosti	3	508	32.7	32.8
Erittäin huonosti	4	275	17.7	17.7
Ei osaa sanoa	5	47	3.0	3.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1552	100.0	100.0

[K32A] Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

Kysymysteksti

Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	636	41.0	41.3
Ei	2	904	58.2	58.7
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	12	0.8	–
		1552	100.0	100.0

[K33_1] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin

Kysymysryhmän esiteksi

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Ikään, erityisesti nuoriin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	110	7.1	7.1
Ei	2	1415	91.2	91.3
Ei osaa sanoa	3	25	1.6	1.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1552	100.0	100.0

[K33_2] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin

Kysymysryhmän esiteksi

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Ikään, erityisesti vanhoihin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	146	9.4	9.4
Ei	2	1383	89.1	89.2
Ei osaa sanoa	3	21	1.4	1.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		1552	100.0	100.0

[K33_3] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Sukupuoleen, erityisesti naisiin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	99	6.4	6.4
Ei	2	1409	90.8	90.9
Ei osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	3	42	2.7	2.7
	.	2	0.1	–
		1552	100.0	100.0

[K33_4] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Sukupuoleen, erityisesti miehiin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	34	2.2	2.2
Ei	2	1483	95.6	95.6
Ei osaa sanoa	3	34	2.2	2.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1552	100.0	100.0

[K33_5] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaisuuteen

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Työsuhteen määräaikaisuuteen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	204	13.1	13.2
Ei	2	1249	80.5	80.6
Ei osaa sanoa	3	97	6.2	6.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1552	100.0	100.0

[K33_7] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen osa-aikaisuuteen

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Työsuhteen osa-aikaisuuteen?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	127	8.2	8.2
Ei	2	1319	85.0	85.2
Ei osaa sanoa	3	103	6.6	6.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.2	–
		1552	100.0	100.0

[K33_6] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymyksen esiteksti

Jos K32a = kyllä, niin kysytään K33_6.

Kysymysteksti

Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	37	2.4	5.8
Ei	2	576	37.1	90.6
Ei osaa sanoa	3	23	1.5	3.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	916	59.0	–
		1552	100.0	100.0

[K9A_01] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä

Kysymysryhmän esiteksti

Esiintyykö työpaikallanne:

Kysymysteksti

Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	36	2.3	2.3
Melko paljon	2	104	6.7	6.7
Jonkin verran vai ei lainkaan?	3	1050	67.7	67.7
Ei osaa sanoa	4	343	22.1	22.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	5	18	1.2	1.2
	.	1	0.1	–
		1552	100.0	100.0

[K9A_02] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja työntekijöiden välillä**Kysymysryhmän esiteksti**

Esiintyykö työpaikallanne:

Kysymysteksti

Ristiriitoja työntekijöiden välillä:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	18	1.2	1.2
Melko paljon	2	57	3.7	3.7
Jonkin verran vai ei lainkaan?	3	1029	66.3	66.3
Ei osaa sanoa	4	427	27.5	27.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	5	20	1.3	1.3
	.	1	0.1	–
		1552	100.0	100.0

[K9A_07] Esiintyykö työpaikallanne: Henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista työtovereiden taholta**Kysymysryhmän esiteksti**

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Esiintyykö mielestänne työpaikallanne tällaista käyttäytymistä esimiesten taholta:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	929	59.9	60.1
Joskus	2	574	37.0	37.1
Jatkuvasti	3	43	2.8	2.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	0.4	–
		1552	100.0	100.0

[K9A_07C] Esiintyykö työpaikallanne: Henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista esimiesten taholta

Kysymysryhmän esiteksti

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

Kysymysteksti

Esiintyykö mielestänne työpaikallanne tällaista käyttäytymistä asiakkaiden taholta:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	1151	74.2	74.7
Joskus	2	362	23.3	23.5
Jatkuvasti	3	28	1.8	1.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	11	0.7	–
		1552	100.0	100.0

[K9A_07B] Esiintyykö työpaikallanne: Henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista asiakkaiden taholta

Kysymysryhmän esiteksti

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

Kysymysteksti

Esiintyykö työpaikallanne: Henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista asiakkaiden taholta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	1015	65.4	67.1
Joskus	2	439	28.3	29.0
Jatkuvasti	3	59	3.8	3.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	39	2.5	–
		1552	100.0	100.0

[K9A_09B] Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi asiakkaiden taholta?

Kysymysteksti

Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi asiakkaiden taholta?

Ohjeet haastattelijalle

OHJE: Jos kyllä, tarkenna: kerran vai useita kertoja

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En kertaakaan	1	1209	77.9	78.5
Kyllä, kerran	2	124	8.0	8.1
Useita kertoja	3	207	13.3	13.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	12	0.8	–
		1552	100.0	100.0

[K9A_10B] Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana asiakkaiden taholta?

Kysymysteksti

Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana asiakkaiden taholta?

2. Muuttujat

Ohjeet haastattelijalle

OHJE: Jos kyllä, tarkenna: kerran vai useita kertoja

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En kertaakaan	1	1406	90.6	90.7
Kyllä, kerran	2	68	4.4	4.4
Useita kertoja	3	76	4.9	4.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1552	100.0	100.0

[K13B] Onko työpaikallanne valittu:

Kysymysteksti

Onko työpaikallanne valittu:

Ohjeet haastattelijalle

OHJE: - Luottamushenkilöitä voi olla useita ja nimitykset voivat vaihdella (mm. luottamusmies, luottamusvaltuutettu, yhdysmies). - Oleellista: henkilöllä on valtuudet neuvotella asioista muiden puolesta.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ammatti- tai toimihenkilöjärjestöä edustava luottamusmies	1	1046	67.4	67.5
Muu työntekijöiden edustaja	2	106	6.8	6.8
vai ei ole valittu ketään työntekijöiden edustajaa?	3	291	18.8	18.8
Ei osaa sanoa	4	107	6.9	6.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1552	100.0	100.0

[K13_1] Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen?

Kysymysteksti

Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1158	74.6	74.7
Ei	2	393	25.3	25.3
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1552	100.0	100.0

Kysymyksen jälkiteksti

Jos vastasitte "1 Kyllä" -> K22_6

[K13_2] Kuulutteko työttömyyskassaan?**Kysymysteksti**

Entä kuulutteko työttömyyskassaan?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	210	13.5	53.4
Ei	2	180	11.6	45.8
Ei osaa sanoa	3	3	0.2	0.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1159	74.7	–
		1552	100.0	100.0

Kysymyksen jälkiteksti

Intro1. Seuraavaksi muutama kysymys normaalin työajan joustoista.

[K22_6] Onko käytettävissänne työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?**Kysymysteksti**

Onko käytettävissänne työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1067	68.8	68.8
Ei	2	460	29.6	29.6
Ei osaa sanoa	3	25	1.6	1.6
		1552	100.0	100.0

Kysymyksen jälkiteksti

Jos vastasit "2 Ei" tai "3 Ei osaa sanoa", -> K15_1

[K22_8] Voitteko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?

Kysymysteksti

Voitteko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	898	57.9	84.2
Ei	2	148	9.5	13.9
Ei osaa sanoa	3	21	1.4	2.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	485	31.2	–
		1552	100.0	100.0

[K15_1] Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?

Kysymysteksti

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	416	26.8	26.8
Ei	2	1128	72.7	72.7
Ei osaa sanoa	3	8	0.5	0.5
		1552	100.0	100.0

[K15_2] Oletteko tehnyt säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?

Kysymysteksti

Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	586	37.8	37.8
Ei	2	955	61.5	61.5
Ei osaa sanoa	3	11	0.7	0.7
		1552	100.0	100.0

[K15_3] Oletteko tehnyt sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?

Kysymysteksti

Entä sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	180	11.6	11.6
Ei	2	1355	87.3	87.4
Ei osaa sanoa	3	16	1.0	1.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1552	100.0	100.0

[K32_5] Ottaako työnantaja huomioon oman elämäntilanteenne työaikojen joustoissa:

Kysymysteksti

Ottaako työnantaja huomioon oman elämäntilanteenne työaikojen joustoissa:

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	138	8.9	9.0
Jossain määrin vai paljon?	2	717	46.2	46.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	3	674	43.4	44.1
	.	23	1.5	–
		1552	100.0	100.0

[K20A_02] Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti, esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?

Kysymysteksti

Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti, esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1085	69.9	69.9
Ei	2	421	27.1	27.1
Ei osaa sanoa	3	46	3.0	3.0
		1552	100.0	100.0

[K20A_03] Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkkanne suuruuteen?

Kysymysteksti

Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkkanne suuruuteen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	639	41.2	41.2
Ei	2	870	56.1	56.1
Ei osaa sanoa	3	43	2.8	2.8
		1552	100.0	100.0

[K20A_04] Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella?

Kysymysteksti

Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	599	38.6	38.6
Ei	2	931	60.0	60.0
Ei osaa sanoa	3	21	1.4	1.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1552	100.0	100.0

[K20A_09] Onko palkkauksenne mielestänne: (kannustavuus)

Kysymysteksti

Onko palkkauksenne mielestänne:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin kannustava	1	88	5.7	5.7
Melko kannustava	2	683	44.0	44.3
Vain vähän kannustava	3	594	38.3	38.5
vai ei lainkaan kannustava?	4	177	11.4	11.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	10	0.6	–
		1552	100.0	100.0

[K20A_10] Onko palkkauksenne mielestänne: (kilpailukykyisyys)

Kysymysteksti

Onko palkkauksenne mielestänne:

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin kilpailukykyinen	1	117	7.5	7.7
Melko kilpailukykyinen	2	677	43.6	44.5
Vain vähän kilpailukykyinen vai ei lainkaan kilpailukykyinen?	3	506	32.6	33.3
4	220	14.2	14.5	
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	32	2.1	–
		1552	100.0	100.0

[K21B_1] Oletteko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa?

Kysymysteksti

Oletteko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	876	56.4	56.5
En	2	674	43.4	43.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1552	100.0	100.0

Kysymyksen jälkiteksti

Jos vastasit "2 En" -> K21b_4

[K21B_2] Montako työpäivää? (Työpäivien lukumäärä, jolloin on ollut palkallisessa koulutuksessa viimeisen vuoden aikana)

Kysymysteksti

Montako työpäivää? (Työpäivien lukumäärä, jolloin on ollut palkallisessa koulutuksessa viimeisen vuoden aikana)

Ohjeet haastattelijalle

Kuukausi=22 työpäivää

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	870
minimi	1.00
maksimi	121.00
keskiarvo	4.75
keskihajonta	7.93

[K21B_4] Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua oman työpaikan toiminnan kehittämiseen?

Kysymysteksti

Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua oman työpaikan toiminnan kehittämiseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Hyvät	1	699	45.0	45.1
Jonkinlaiset	2	563	36.3	36.3
Heikot	3	268	17.3	17.3
Ei osaa sanoa	4	20	1.3	1.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1552	100.0	100.0

[K21A] Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita:

Kysymysteksti

Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kerran	1	304	19.6	19.7
Useita kertoja	2	755	48.6	48.8
vai ette kertaakaan?	3	488	31.4	31.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.3	–
		1552	100.0	100.0

[K11A_1] Voitteko vaikuttaa: Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu

Kysymysryhmän esiteksti

Voitteko vaikuttaa:

Kysymysteksti

Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	199	12.8	12.8
Melko paljon	2	363	23.4	23.4
Jonkin verran vai ette lainkaan?	3	745	48.0	48.1
Ei osaa sanoa	4	240	15.5	15.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	5	3	0.2	0.2
	.	2	0.1	–
		1552	100.0	100.0

[K11A_2] Voitteko vaikuttaa: Työtahtiinne

Kysymysryhmän esiteksti

Voitteko vaikuttaa:

Kysymysteksti

Työtahtiinne:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	258	16.6	16.6
Melko paljon	2	362	23.3	23.4
Jonkin verran vai ette lainkaan?	3	639	41.2	41.2
Ei osaa sanoa	4	285	18.4	18.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	5	6	0.4	0.4
	.	2	0.1	–
		1552	100.0	100.0

[K11A_3] Voitteko vaikuttaa: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)

Kysymysryhmän esiteksti

Voitteko vaikuttaa:

Kysymysteksti

Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken):

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	153	9.9	9.9
Melko paljon	2	260	16.8	16.8
Jonkin verran	3	679	43.8	43.8
vai ette lainkaan?	4	446	28.7	28.8
Ei osaa sanoa	5	12	0.8	0.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1552	100.0	100.0

[K42A] Kuinka usein työskentelette tiukkojen aikataulujen mukaan tai hyvin nopealla tahdilla:

Kysymysteksti

Kuinka usein työskentelette tiukkojen aikataulujen mukaan tai hyvin nopealla tahdilla:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Hyvin usein	1	450	29.0	29.1
Melko usein	2	556	35.8	35.9
Silloin tällöin	3	413	26.6	26.7
Harvoin	4	111	7.2	7.2
vai ette juuri koskaan?	5	19	1.2	1.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.2	–
		1552	100.0	100.0

[K42B] Työskentelettekö pysyvässä ryhmässä, jolla on yhteinen tehtävä, ja jolla on mahdollisuus suunnitella itse työtään?

Kysymysteksti

Työskentelettekö pysyvässä ryhmässä, jolla on yhteinen tehtävä, ja jolla on mahdollisuus suunnitella itse työtään?

Ohjeet haastattelijalle

OHJE: - pysyvä ryhmä: olemassaololle ei ole asetettu määräaika - jos haastateltava kysyy itse, tarkoitetaanko tiimityötä, niin vastaa kyllä - ryhmiä voi olla useita

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	905	58.3	58.6
Ei	2	640	41.2	41.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	0.5	–
		1552	100.0	100.0

Kysymyksen jälkiteksti

Jos vastasit "2 Ei" -> K42e. INTRO2: JOS TYÖSKENTELETTE USEISSA PYSYVISSÄ RYHMISSÄ, seuraavat kaksi kysymystä koskevat ryhmää, jossa työskentelette yleisimmin.

[K42C] Päättävätkö ryhmän jäsenet itse siitä, mitkä ovat työn tavoitteet:

Kysymysteksti

Päättävätkö ryhmän jäsenet itse siitä, mitkä ovat työn tavoitteet:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Aina	1	100	6.4	11.1
Useimmiten	2	318	20.5	35.4
Joskus	3	201	13.0	22.4
Harvoin	4	130	8.4	14.5
vai ei ollenkaan?	5	150	9.7	16.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	653	42.1	–
		1552	100.0	100.0

[K42D] Päättävätkö ryhmän jäsenet itse siitä, miten työtehtävät jaetaan:**Kysymysteksti**

Entä päättävätkö ryhmän jäsenet itse siitä, miten työtehtävät jaetaan:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Aina	1	197	12.7	21.9
Useimmiten	2	369	23.8	41.1
Joskus	3	191	12.3	21.3
Harvoin	4	83	5.3	9.2
vai ei ollenkaan?	5	58	3.7	6.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	654	42.1	–
		1552	100.0	100.0

[K42E] Työskentelettekö työryhmissä tai projektiryhmissä, joihin kuuluu työntekijöitä myös muista yrityksistä tai organisaatioista kuin omalta työpaikaltanne?**Kysymysteksti**

Entä työskentelettekö työryhmissä tai projektiryhmissä, joihin kuuluu työntekijöitä myös muista yrityksistä tai organisaatioista kuin omalta työpaikaltanne?

Ohjeet haastattelijalle

OHJE: - tarkoitetaan sekä pysyviä että tilapäisiä työryhmiä - työtä tehdään muista yrityksistä tai organisaatioista tulevien kollegojen kanssa - yhteistyöllä on rakenne (työryhmä, projektiryhmä tms.)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	450	29.0	29.1
Ei	2	1096	70.6	70.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	0.4	–
		1552	100.0	100.0

[K43A] Etätyöllä tarkoitetaan ansiotyötä, jota tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella niin, että siitä on sovittu työnantajan kanssa. Oletteko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt etätyötä:

Kysymysteksti

Etätyöllä tarkoitetaan ansiotyötä, jota tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella niin, että siitä on sovittu työnantajan kanssa. Oletteko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt etätyötä:

Ohjeet haastattelijalle

OHJE: Etätyö tehdään joko kotona tai työnantajan eri toimipisteissä, työkohteissa, asiakkaan luona tai matkoilla.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Päivittäin	1	36	2.3	2.3
Viikoittain	2	83	5.3	5.4
Kuukausittain	3	67	4.3	4.3
Satunnaisesti	4	151	9.7	9.8
vai ette ollenkaan?	5	1211	78.0	78.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.3	–
		1552	100.0	100.0

[K43B] Oletteko viimeisen 12 kuukauden aikana työskennellyt työnantajan toisessa toimipisteessä tai asiakkaan tai yhteistyökumppanin luona:

Kysymysteksti

Oletteko viimeisen 12 kuukauden aikana työskennellyt työnantajan toisessa toimipisteessä tai asiakkaan tai yhteistyökumppanin luona:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Päivittäin	1	84	5.4	5.4
Viikoittain	2	106	6.8	6.9
Kuukausittain	3	103	6.6	6.7
Satunnaisesti	4	282	18.2	18.2
vai ette ollenkaan?	5	972	62.6	62.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.3	–

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		1552	100.0	100.0

[K43C] Oletteko viimeisen 12 kuukauden aikana työskennellyt matkustaessanne junassa, autossa, laivassa, lentokoneessa tai muussa kulkuneuvossa:

Kysymysteksti

Oletteko viimeisen 12 kuukauden aikana työskennellyt matkustaessanne junassa, autossa, laivassa, lentokoneessa tai muussa kulkuneuvossa:

Ohjeet haastattelijalle

OHJE: Ei tarkoiteta varsinaista työtä kulkuneuvossa, kuten veturinkuljettajat, lentoemännät ym.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Päivittäin	1	38	2.4	2.5
Viikoittain	2	56	3.6	3.6
Kuukausittain	3	74	4.8	4.8
Satunnaisesti	4	214	13.8	13.8
vai ette ollenkaan?	5	1166	75.1	75.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.3	–
		1552	100.0	100.0

[K43D] Oletteko viimeisen 12 kuukauden aikana työskennellyt kotona:

Kysymysteksti

Oletteko viimeisen 12 kuukauden aikana työskennellyt kotona:

Ohjeet haastattelijalle

OHJE: Kaikenlainen kotona tehty työ, myös esim. ylityöt, sähköpostin tai papereiden lukeminen

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Päivittäin	1	77	5.0	5.0
Viikoittain	2	131	8.4	8.5
Kuukausittain	3	76	4.9	4.9
Satunnaisesti	4	246	15.9	15.9
ette ollenkaan?	5	1002	64.6	64.7
vai onko kotinne myös varsinainen työpaikkanne tai työpisteenne?	6	16	1.0	1.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.3	–
		1552	100.0	100.0

[K43E] Onko teihin otettu yhteyttä viimeisen 12 kuukauden aikana työhönne liittyvissä asioissa työaikanne ulko-puolella, esimerkiksi puhelimitse:

Kysymysteksti

Onko teihin otettu yhteyttä viimeisen 12 kuukauden aikana työhönne liittyvissä asioissa työaikanne ulko-puolella, esimerkiksi puhelimitse:

Ohjeet haastattelijalle

OHJE: - sekä asiakkaat että esimies ja työkaverit - henkilökohtainen yhteydenotto, joka vie huomion, esim. puhelu tai tekstiviesti - ei tarkoiteta esim. vapaaehtoista sähköpostien lukemista työajan ulkopuolella.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Päivittäin	1	62	4.0	4.0
Viikoittain	2	228	14.7	14.7
Kuukausittain	3	187	12.0	12.1
Satunnaisesti	4	669	43.1	43.2
vai ette ollenkaan?	5	401	25.8	25.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.3	–
		1552	100.0	100.0

[K21C_8] Koen työni fyysisesti raskaaksi

Kysymysryhmän esiteksti

Mitä mieltä olette seuraavista väitteistä:

Kysymysteksti

Koen työni fyysisesti raskaaksi. Oletteko:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	200	12.9	12.9
Jokseenkin samaa mieltä	2	414	26.7	26.7
Jokseenkin eri mieltä	3	404	26.0	26.1
vai täysin eri mieltä?	4	526	33.9	34.0
Ei osaa sanoa	5	5	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.2	–
		1552	100.0	100.0

[K21C_9] Koen työni henkisesti raskaaksi**Kysymysryhmän esiteksti**

Mitä mieltä olette seuraavista väitteistä:

Kysymysteksti

Koen työni henkisesti raskaaksi. Oletteko:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	211	13.6	13.6
Jokseenkin samaa mieltä	2	735	47.4	47.4
Jokseenkin eri mieltä	3	390	25.1	25.2
vai täysin eri mieltä?	4	208	13.4	13.4
Ei osaa sanoa	5	5	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.2	–
		1552	100.0	100.0

[K27] Oletetaan, että työkykyenne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?

Kysymysteksti

Oletetaan, että työkykyenne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?

2. Muuttujat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Nolla (0)	0	2	0.1	0.1
Yksi (1)	1	2	0.1	0.1
Kaksi (2)	2	1	0.1	0.1
Kolme (3)	3	2	0.1	0.1
Neljä (4)	4	14	0.9	0.9
Viisi (5)	5	28	1.8	1.8
Kuusi (6)	6	38	2.4	2.5
Seitsemän (7)	7	166	10.7	10.7
Kahdeksan (8)	8	523	33.7	33.8
Yhdeksän (9)	9	538	34.7	34.8
Kymmenen (10)	10	232	14.9	15.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	0.4	–
		1552	100.0	100.0

[K28A] Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:

Kysymysteksti

Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	696	44.8	45.0
Melko hyvä	2	661	42.6	42.7
Kohtalainen	3	160	10.3	10.3
Melko huono	4	23	1.5	1.5
vai erittäin huono?	5	5	0.3	0.3
Ei osaa sanoa	6	3	0.2	0.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.3	–
		1552	100.0	100.0

[K28B] Henkisten vaatimusten kannalta. Onko työkykynne:

Kysymysteksti

Entä henkisten vaatimusten kannalta. Onko työkykynne:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	606	39.0	39.1
Melko hyvä	2	753	48.5	48.6
Kohtalainen	3	164	10.6	10.6
Melko huono	4	19	1.2	1.2
vai erittäin huono?	5	1	0.1	0.1
Ei osaa sanoa	6	5	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.3	–
		1552	100.0	100.0

[K29A] Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?

Kysymysteksti

Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei ole yhtään	0	1011	65.1	65.3
On, yksi	1	368	23.7	23.8
On, kaksi	2	115	7.4	7.4
On, kolme	3	38	2.4	2.5
On, neljä	4	6	0.4	0.4
On viisi tai useampia	5	10	0.6	0.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.3	–
		1552	100.0	100.0

Kysymyksen jälkiteksti

Jos vastasit "0 Ei yhtään" -> K31

[K29B] Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne:

Kysymyksen esiteksti

Jos jokin sairaus tai vamma:

Kysymysteksti

Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne:

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	272	17.5	50.7
Siten, että suoriudutte työstä, mutta siitä aiheutuu oireita	2	166	10.7	31.0
Siten, että joudutte keventämään työtahtia tai muuttamaan työtapojanne	3	65	4.2	12.1
Siten, että mielestänne selviydytte vain osa-aikatyöstä	4	28	1.8	5.2
vai siten, että mielestänne olette täysin työhön kykenemätön?	5	5	0.3	0.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1016	65.5	–
		1552	100.0	100.0

[K31] Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua:

Kysymysteksti

Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Tuskin	1	25	1.6	1.6
Ette ole varma	2	66	4.3	4.3
Melko varmasti	3	324	20.9	20.9
vai aivan varmasti?	4	1118	72.0	72.2
Ei osaa sanoa	5	15	1.0	1.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.3	–
		1552	100.0	100.0

[K32] Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana?

Kysymysteksti

Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana?

Ohjeet haastattelijalle

Jos ei yhtään päivää, merkitse nolla (0.) Kuukausi = 22 työpäivää.

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1539
minimi	0.00
maksimi	242.00
keskiarvo	7.09
keskihajonta	17.06

[K44A] Saan tarvittaessa tukea ja apua työtovereilta

Kysymysteksti

Mitä mieltä olette seuraavista väitteistä. Saan tarvittaessa tukea ja apua työtovereilta. Oletteko:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	1003	64.6	64.9
Jokseenkin samaa mieltä	2	476	30.7	30.8
Jokseenkin eri mieltä	3	33	2.1	2.1
vai täysin eri mieltä?	4	9	0.6	0.6
Ei osaa sanoa	5	9	0.6	0.6
Ei työtovereita	6	15	1.0	1.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	0.5	–
		1552	100.0	100.0

[K44B] Saan tarvittaessa tukea ja apua esimieheltäni

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavat väitteet koskevat lähintä esimiestänne.

Kysymysteksti

Saan tarvittaessa tukea ja apua esimieheltäni. Oletteko:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	740	47.7	47.9
Jokseenkin samaa mieltä	2	620	39.9	40.1
Jokseenkin eri mieltä	3	126	8.1	8.2
vai täysin eri mieltä?	4	38	2.4	2.5

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei osaa sanoa	5	11	0.7	0.7
Ei esimiestä	6	10	0.6	0.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	0.5	–
		1552	100.0	100.0

[K44C] Esimieheni antaa minulle palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavat väitteet koskevat lähintä esimiestänne.

Kysymysteksti

Esimieheni antaa minulle palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni. (Oletteko:)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	463	29.8	30.2
Jokseenkin samaa mieltä	2	677	43.6	44.1
Jokseenkin eri mieltä	3	259	16.7	16.9
vai täysin eri mieltä?	4	117	7.5	7.6
Ei osaa sanoa	5	19	1.2	1.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	17	1.1	–
		1552	100.0	100.0

[K44D] Esimieheni kannustaa minua kehittymään omassa työssäni

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavat väitteet koskevat lähintä esimiestänne.

Kysymysteksti

Esimieheni kannustaa minua kehittymään omassa työssäni. (Oletteko:)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	447	28.8	29.2
Jokseenkin samaa mieltä	2	688	44.3	44.9
Jokseenkin eri mieltä	3	253	16.3	16.5
vai täysin eri mieltä?	4	113	7.3	7.4
Ei osaa sanoa	5	32	2.1	2.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	19	1.2	–
		1552	100.0	100.0

[K44E] Esimieheni kysyy mielipidettäni minua koskevissa päätöksissä

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavat väitteet koskevat lähintä esimiestänne.

Kysymysteksti

Esimieheni kysyy mielipidettäni minua koskevissa päätöksissä. (Oletteko:)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	643	41.4	41.9
Jokseenkin samaa mieltä	2	625	40.3	40.8
Jokseenkin eri mieltä	3	176	11.3	11.5
vai täysin eri mieltä?	4	65	4.2	4.2
Ei osaa sanoa	5	24	1.5	1.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	19	1.2	–
		1552	100.0	100.0

[K44F] Esimieheni rohkaisee minua osallistumaan työpaikkani toiminnan kehittämiseen

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavat väitteet koskevat lähintä esimiestänne.

Kysymysteksti

Esimieheni rohkaisee minua osallistumaan työpaikkani toiminnan kehittämiseen. (Oletteko:)

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	489	31.5	31.9
Jokseenkin samaa mieltä	2	607	39.1	39.6
Jokseenkin eri mieltä	3	272	17.5	17.8
vai täysin eri mieltä?	4	122	7.9	8.0
Ei osaa sanoa	5	42	2.7	2.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	20	1.3	–
		1552	100.0	100.0

[K44G] Esimieheni kohtelee työntekijöitä oikeudenmukaisesti ja tasa-arvoisesti

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavat väitteet koskevat lähintä esimiestänne.

Kysymysteksti

Esimieheni kohtelee työntekijöitä oikeudenmukaisesti ja tasa-arvoisesti. (Oletteko:)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	672	43.3	43.9
Jokseenkin samaa mieltä	2	606	39.0	39.6
Jokseenkin eri mieltä	3	173	11.1	11.3
vai täysin eri mieltä?	4	57	3.7	3.7
Ei osaa sanoa	5	23	1.5	1.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	21	1.4	–
		1552	100.0	100.0

Kysymyksen jälkiteksti

INTRO3: SEURAAVAKSI KYSYN MAHDOLLISISTA MUUTOKSISTA TYÖSSÄNNE.

[K22_1] Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi (Ei välttämättä tarkoita yhtä-jaksoista lomautusaikaa)

Kysymysryhmän esiteksti

Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana

Kysymysteksti

Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi:

Ohjeet haastattelijalle

Ei välttämättä tarkoita yhtäjaksoista lomautusaikaa.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä varmasti	1	50	3.2	3.2
Kyllä mahdollisesti	2	186	12.0	12.1
Luultavasti ei	3	434	28.0	28.2
Varmasti ei	4	820	52.8	53.2
Ei osaa sanoa	5	51	3.3	3.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	11	0.7	–
		1552	100.0	100.0

[K22_2] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne (Määräaikaisilla työsuhdetta ei jatketa)

Kysymysryhmän esiteksti

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana

Kysymysteksti

Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne:

Ohjeet haastattelijalle

Määräaikaisilla työsuhdetta ei jatketa.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä varmasti	1	25	1.6	1.6
Kyllä mahdollisesti	2	114	7.3	7.4
Luultavasti ei	3	456	29.4	29.6

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Varmasti ei	4	898	57.9	58.2
Ei osaa sanoa	5	49	3.2	3.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	10	0.6	–
		1552	100.0	100.0

[K22_3] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin (Myös lyhytaikaisissa työsuhteissa tehtävien vaihdot)

Kysymysryhmän esiteksti

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana

Kysymysteksti

Teidät siirretään toisiin tehtäviin:

Ohjeet haastattelijalle

Myös lyhytaikaisissa työsuhteissa tehtävien vaihdot.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä varmasti	1	24	1.5	1.6
Kyllä mahdollisesti	2	236	15.2	15.3
Luultavasti ei	3	497	32.0	32.3
Varmasti ei	4	747	48.1	48.5
Ei osaa sanoa	5	37	2.4	2.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	11	0.7	–
		1552	100.0	100.0

[K23] Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä:

Kysymysteksti

Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä varmasti	1	544	35.1	35.2
Kyllä mahdollisesti	2	626	40.3	40.5
Luultavasti ei	3	207	13.3	13.4
Varmasti ei	4	128	8.2	8.3
Ei osaa sanoa	5	30	1.9	1.9
Ei tällä hetkellä työssä tieto puuttuu (SYSMIS)	6	9	0.6	0.6
	.	8	0.5	–
		1552	100.0	100.0

Kysymyksen jälkiteksti

INTRO4: SEURAAVAT KYSYMYKSET KOSKEVAT TYÖELÄMÄÄ YLEISESTI.

**[K24] Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua.
Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä**

Kysymysteksti

Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä.

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Jonkin verran vai paljon?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon parempi	1	9	0.6	0.6
Jonkin verran parempi	2	144	9.3	9.4
Ennallaan	3	656	42.3	42.7
Jonkin verran huonompi	4	597	38.5	38.8
Paljon huonompi	5	97	6.2	6.3
Ei osaa sanoa	6	35	2.3	2.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	14	0.9	–
		1552	100.0	100.0

[K25_1] Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Kysymysteksti

Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	13	0.8	0.9
Jonkin verran parempaan	2	138	8.9	9.0
Ennallaan	3	872	56.2	57.2
Jonkin verran huonompaan	4	449	28.9	29.4
Selvästi huonompaan suuntaan	5	53	3.4	3.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	27	1.7	–
		1552	100.0	100.0

[K25_4] Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Kysymysteksti

Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	25	1.6	1.7
Jonkin verran parempaan	2	295	19.0	19.6
Ennallaan	3	925	59.6	61.6
Jonkin verran huonompaan	4	240	15.5	16.0
Selvästi huonompaan suuntaan	5	17	1.1	1.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	50	3.2	–
		1552	100.0	100.0

[K25_5] Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Esimiesten johtamistapa

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Kysymysteksti

Esimiesten johtamistapa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	24	1.5	1.6
Jonkin verran parempaan	2	313	20.2	20.7
Ennallaan	3	982	63.3	64.9
Jonkin verran huonompaan	4	167	10.8	11.0
Selvästi huonompaan suuntaan	5	27	1.7	1.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	39	2.5	–
		1552	100.0	100.0

[K25_6] Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	16	1.0	1.1
Jonkin verran parempaan	2	424	27.3	27.9
Ennallaan	3	934	60.2	61.4
Jonkin verran huonompaan	4	137	8.8	9.0
Selvästi huonompaan suuntaan	5	10	0.6	0.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	31	2.0	–
		1552	100.0	100.0

[K25_7] Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin

Kysymysryhmän esiteksi

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Kysymysteksti

Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	11	0.7	0.7
Jonkin verran parempaan	2	272	17.5	17.9
Ennallaan	3	960	61.9	63.3
Jonkin verran huonompaan	4	256	16.5	16.9
Selvästi huonompaan suuntaan	5	17	1.1	1.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	36	2.3	–
		1552	100.0	100.0

[K25_8] Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Kysymysteksti

Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	21	1.4	1.4
Jonkin verran parempaan	2	212	13.7	14.0
Ennallaan	3	765	49.3	50.7
Jonkin verran huonompaan	4	430	27.7	28.5
Selvästi huonompaan suuntaan	5	82	5.3	5.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	42	2.7	–
		1552	100.0	100.0

[K25_9] Jos ajattelette, että taloudellisen tilanteen perusteella oman alanne paras työpaikka saisi pistemäärän kymmenen (10) ja huonoin nolla (0), minkä pistemäärän silloin antaisitte omalle työpaikallenne?

Kysymysteksti

Tai jos ajattelette, että taloudellisen tilanteen perusteella oman alanne paras työpaikka saisi pistemäärän kymmenen (10) ja huonoin nolla (0), minkä pistemäärän silloin antaisitte omalle työpaikallenne?

Ohjeet haastattelijalle

Jos ei osaa sanoa, niin käytä järjestelmän EOS:ää.

Kuvailevat tunnusluvut

2. Muuttujat

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1492
minimi	0.00
maksimi	10.00
keskiarvo	7.60
keskihajonta	1.37

Kysymyksen jälkiteksti

INTRO5: AIVAN LOPUKSI KYSYISIN MUUTAMAN KYSYKSEN OMISTA TUNTEMUKSISTANNE.

[K32_1] Oletteko viime aikoina nauttinut tavallisista päivittäisistä toimita:

Kysymysteksti

Oletteko viime aikoina nauttinut tavallisista päivittäisistä toimita:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Usein	1	562	36.2	36.6
Melko usein	2	636	41.0	41.4
Silloin tällöin	3	277	17.8	18.0
Melko harvoin vai ette koskaan?	4	61	3.9	4.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	5	1	0.1	0.1
	.	15	1.0	–
		1552	100.0	100.0

[K32_2] Oletteko viime aikoina ollut toimielias ja vireä:

Kysymysteksti

Oletteko viime aikoina ollut toimielias ja vireä:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Usein	1	542	34.9	35.2
Melko usein	2	700	45.1	45.5
Silloin tällöin	3	239	15.4	15.5

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko harvoin vai ette koskaan?	4	56	3.6	3.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	12	0.8	–
		1552	100.0	100.0

[K32_3] Oletteko viime aikoina ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen:

Kysymysteksti

Oletteko viime aikoina ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Usein	1	529	34.1	34.4
Melko usein	2	654	42.1	42.6
Silloin tällöin	3	273	17.6	17.8
Melko harvoin vai ette koskaan?	4	75	4.8	4.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	5	5	0.3	0.3
	.	16	1.0	–
		1552	100.0	100.0

Luku 3

Hakemistot

3.1 Muuttujat esiintymisjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä) [FSD_NO]	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) [FSD_VR]	5
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) [FSD_ID]	6
Kohdenumero [KOHDENRO]	6
Syntymävuosi [SYVU]	6
Ikä [IKA]	7
Sukupuoli [SUKUP]	7
Alue [AVI]	7
Kuntamuoto [KUMU]	8
Koulutusaste [UKASTE]	8
Ammattiasema [LAMMAS]	8
Sosioekonominen asema [SOSE]	9
Työmarkkina-asema [TYVO]	9
Työnantajatyypin [LTYTYTY]	10
Työpaikan toimiala (karkea) [TOIMI]	10
Työpaikan toimiala [TOIMI2]	10
Työsuhteen laatu [TYSUHPY]	11
Säännöllinen työaika (tuntia/viikko) [SAANAI]	12
Työn koko- tai osa-aikaisuus [TAIKAO]	12
Vuokratyöntekijä [VUOKRATY]	12
Sivutyön teko [SIVUTYO]	13
Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne? (Alle vuosi = 0) [K1]	13

3. Hakemistot

Oletteko esimies- tai työnjohtotehtävissä? [K40]	14
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette? [K2]	14
Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana? [K3]	15
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Käytetty vuokratyöntekijöitä? [K5_9]	15
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Järjestetty tehtävien jakoa uudelleen työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä? [K41A]	16
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä tai tietojärjestelmiä? [K41B]	16
Onko työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua? [K21B]	16
Onko työtahti ja kiire lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana [K18_1]	17
Entä ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset mielestänne lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana [K10B]	17
Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden [K21C_1]	18
Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti [K21C_4]	18
Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani [K21C_5]	19
Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy [K21C_6]	19
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin [K26_1]	20
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen [K26_2]	20
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen [K26_3]	21
Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset [K20B_1]	21
Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita [K20B_2]	22
Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Esi-miehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin [K20B_3]	22
Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita [K20B_5]	23
Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti [K20B_6]	

Onko työpaikallanne muihin kansallisiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka

ovat muuttaneet Suomeen muualta? [K32A]	24
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin [K33_1]	25
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin [K33_2]	25
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin [K33_3]	26
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin [K33_4]	26
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaisuuteen [K33_5]	27
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen osa-aikaisuuteen [K33_7]	27
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen [K33_6]	28
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä [K9A_01]	28
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja työntekijöiden välillä [K9A_02]	29
Esiintyykö työpaikallanne: Henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista työtovereiden taholta [K9A_07]	29
Esiintyykö työpaikallanne: Henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista esimiesten taholta [K9A_07C]	30
Esiintyykö työpaikallanne: Henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista asiakkaiden taholta [K9A_07B]	30
Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi asiakkaiden taholta? [K9A_09B]	31
Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana asiakkaiden taholta? [K9A_10B]	31
Onko työpaikallanne valittu: [K13B]	32
Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen? [K13_1]	32
Kuulutteko työttömyyskassaan? [K13_2]	33
Onko käytettävissänne työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään? [K22_6]	33
Voitteko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä? [K22_8] ...	34
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana? [K15_1]	34
Oletteko tehnyt säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana? [K15_2]	35
Oletteko tehnyt sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan kor-	

3. Hakemistot

vausta rahana tai vapaana? [K15_3]	35
Ottaako työnantaja huomioon oman elämäntilanteenne työaikojen joustoissa: [K32_5]	35
Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti, esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä? [K20A_02]	36
Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkkanne suuruuteen? [K20A_03]	36
Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella? [K20A_04]	37
Onko palkkauksenne mielestänne: (kannustavuus) [K20A_09]	37
Onko palkkauksenne mielestänne: (kilpailukykyisyys) [K20A_10]	37
Oletteko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa? [K21B_1]	38
Montako työpäivää? (Työpäivien lukumäärä, jolloin on ollut palkallisessa koulutuksessa viimeisen vuoden aikana) [K21B_2]	38
Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua oman työpaikan toiminnan kehittämiseen? [K21B_4]	39
Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita: [K21A]	39
Voitteko vaikuttaa: Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu [K11A_1]	40
Voitteko vaikuttaa: Työtahtiinne [K11A_2]	40
Voitteko vaikuttaa: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken) [K11A_3]	41
Kuinka usein työskentelette tiukkojen aikataulujen mukaan tai hyvin nopealla tahdilla: [K42A]	41
Työskentelettekö pysyvässä ryhmässä, jolla on yhteinen tehtävä, ja jolla on mahdollisuus suunnitella itse työtään? [K42B]	42
Päättävätkö ryhmän jäsenet itse siitä, mitkä ovat työn tavoitteet: [K42C]	42
Päättävätkö ryhmän jäsenet itse siitä, miten työtehtävät jaetaan: [K42D]	43
Työskentelettekö työryhmissä tai projektiryhmissä, joihin kuuluu työntekijöitä myös muista yrityksistä tai organisaatioista kuin omalta työpaikaltanne? [K42E]	43
Etätyöllä tarkoitetaan ansiotyötä, jota tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella niin, että siitä on sovittu työnantajan kanssa. Oletteko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt etätyötä: [K43A]	44
Oletteko viimeisen 12 kuukauden aikana työskennellyt työnantajan toisessa toimipisteessä tai asiakkaan tai yhteistyökumppanin luona: [K43B]	44
Oletteko viimeisen 12 kuukauden aikana työskennellyt matkustaessanne junassa, autossa, laivassa, lentokoneessa tai muussa kulkuneuvossa: [K43C]	45
Oletteko viimeisen 12 kuukauden aikana työskennellyt kotona: [K43D]	45
Onko teihin otettu yhteyttä viimeisen 12 kuukauden aikana työhönne liittyvissä asioissa työaikanne ulko-puolella, esimerkiksi puhelimitse: [K43E]	46

Koen työni fyysisesti raskaaksi [K21C_8]	46
Koen työni henkisesti raskaaksi [K21C_9]	47
Oletetaan, että työkykyne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne? [K27]	47
Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykyne: [K28A] ...	48
Henkisten vaatimusten kannalta. Onko työkykyne: [K28B]	48
Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma? [K29A]	49
Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne: [K29B]	49
Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua: [K31]	50
Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana? [K32]	50
Saan tarvittaessa tukea ja apua työtovereilta [K44A]	51
Saan tarvittaessa tukea ja apua esimieheltäni [K44B]	51
Esimieheni antaa minulle palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni [K44C]	52
Esimieheni kannustaa minua kehittymään omassa työssäni [K44D]	52
Esimieheni kysyy mielipidettäni minua koskevissa päätöksissä [K44E]	53
Esimieheni rohkaisee minua osallistumaan työpaikkani toiminnan kehittämiseen [K44F] ...	53
Esimieheni kohtelee työntekijöitä oikeudenmukaisesti ja tasa-arvoisesti [K44G]	54
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi (Ei välttämättä tarkoita yhtäjaksoista lomautusaikaa) [K22_1]	54
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne (Määräaikaisilla työsuhdetta ei jatketa) [K22_2]	55
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin (Myös lyhytaikaisissa työsuhteissa tehtävien vaihdot) [K22_3]	56
Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä: [K23]	56
Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä [K24]	57
Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä [K25_1]	58
Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista [K25_4]	58
Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Esimiesten johtamistapa [K25_5]	59
Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan	

suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä [K25_6] ...	59
Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin [K25_7]	60
Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan? [K25_8]	61
Jos ajattelette, että taloudellisen tilanteen perusteella oman alanne paras työpaikka saisi pistemäärän kymmenen (10) ja huonoin nolla (0), minkä pistemäärän silloin antaisitte omalle työpaikallenne? [K25_9]	61
Oletteko viime aikoina nauttinut tavallisista päivittäisistä toimista: [K32_1]	62
Oletteko viime aikoina ollut toimekäs ja vireä: [K32_2]	62
Oletteko viime aikoina ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen: [K32_3]	63

3.2 Muuttujat aakkosjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)	5
Alue	7
Ammattiasema	8
Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti, esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?	36
Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin	22
Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset	21
Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita	23
Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti	24
Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita	22
Entä ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset mielestänne lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana	17
Esiintyykö työpaikallanne: Henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista asiakkaiden taholta	30
Esiintyykö työpaikallanne: Henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista esimiesten taholta	30
Esiintyykö työpaikallanne: Henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista työtovereiden taholta	29
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä	28
Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja työntekijöiden välillä	29
Esimieheni antaa minulle palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni	52
Esimieheni kannustaa minua kehittymään omassa työssäni	52
Esimieheni kohtelee työntekijöitä oikeudenmukaisesti ja tasa-arvoisesti	54
Esimieheni kysyy mielipidettäni minua koskevissa päätöksissä	53
Esimieheni rohkaisee minua osallistumaan työpaikkani toiminnan kehittämiseen	53
Etätyöllä tarkoitetaan ansiotyötä, jota tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella niin, että siitä on sovittu työnantajan kanssa. Oletteko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt etätyötä: ...	44
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)	6
Henkisten vaatimusten kannalta. Onko työkykynne:	48
Ikä	7
Jos ajattelette, että taloudellisen tilanteen perusteella oman alanne paras työpaikka saisi pistemäärän kymmenen (10) ja huonoin nolla (0), minkä pistemäärän silloin antaisitte omalle työ-	

3. Hakemistot

paikallenne?	61
Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:	48
Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?	61
Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä:	56
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin	25
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin	25
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen	28
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin	26
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin	26
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaaisuuteen	27
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen osa-aikaaisuuteen	27
Koen työni fyysisesti raskaaksi	46
Koen työni henkisesti raskaaksi	47
Kohdenumero	6
Koulutusaste	8
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?	14
Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne? (Alle vuosi = 0)	13
Kuinka usein työskentelette tiukkojen aikataulujen mukaan tai hyvin nopealla tahdilla:	41
Kuntamuoto	8
Kuulutteko työttömyyskassaan?	33
Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä	57
Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana?	50
Montako työpäivää? (Työpäivien lukumäärä, jolloin on ollut palkallisessa koulutuksessa viimeisen vuoden aikana)	38
Oletetaan, että työkykynne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?	47
Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen?	32

Oletteko esimies- tai työnjohtotehtävissä?	14
Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi asiakkaiden taholta?	31
Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana asiakkaiden taholta?	31
Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?	34
Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita:	39
Oletteko tehnyt sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?	35
Oletteko tehnyt säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?	35
Oletteko viime aikoina nauttinut tavallisista päivittäisistä toimista:	62
Oletteko viime aikoina ollut toimielias ja vireä:	62
Oletteko viime aikoina ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen:	63
Oletteko viimeisen 12 kuukauden aikana työskennellyt kotona:	45
Oletteko viimeisen 12 kuukauden aikana työskennellyt matkustaessanne junassa, autossa, laivassa, lentokoneessa tai muussa kulkuneuvossa:	45
Oletteko viimeisen 12 kuukauden aikana työskennellyt työnantajan toisessa toimipisteessä tai asiakkaan tai yhteistyökumppanin luona:	44
Oletteko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa?	38
Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?	15
Onko käytettävissänne työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?	33
Onko palkkauksenne mielestänne: (kannustavuus)	37
Onko palkkauksenne mielestänne: (kilpailukykyisyys)	37
Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne:	49
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen	21
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin	20
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen	20
Onko teihin otettu yhteyttä viimeisen 12 kuukauden aikana työhönne liittyvissä asioissa työaikaan ulko-puolella, esimerkiksi puhelimitse:	46
Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryh-	

män tai koko työyksikön tuloksen perusteella?	37
Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua oman työpaikan toiminnan kehittämiseen?	39
Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?	49
Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?	24
Onko työpaikallanne valittu:	32
Onko työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?	16
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Järjestetty tehtävien jakoa uudelleen työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä?	16
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Käytetty vuokratyöntekijöitä?	15
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä tai tietojärjestelmiä?	16
Onko työtahti ja kiire lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana	17
Ottaako työnantaja huomioon oman elämäntilanteenne työaikojen joustoissa:	35
Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Esimiesten johtamista	59
Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä	59
Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin	60
Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista	58
Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä	58
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne (Määräaikaisilla työsuhdetta ei jatketa)	55
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi (Ei välttämättä tarkoita yhtäjaksoista lomautusaikaa)	54
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin (Myös lyhytaikaisissa työsuhteissa tehtävien vaihdot)	56
Päättävätkö ryhmän jäsenet itse siitä, miten työtehtävät jaetaan:	43
Päättävätkö ryhmän jäsenet itse siitä, mitkä ovat työn tavoitteet:	42
Saan tarvittaessa tukea ja apua esimieheltäni	51

Saan tarvittaessa tukea ja apua työtovereilta	51
Sivutyön teko	13
Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)	12
Sosioekonominen asema	9
Sukupuoli	7
Syntymävuosi	6
Työmarkkina-asema	9
Työn koko- tai osa-aikaisuus	12
Työnantajatyypin	10
Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani	19
Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden	18
Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti	18
Työpaikan toimiala	10
Työpaikan toimiala (karkea)	10
Työskentelettekö pysyvässä ryhmässä, jolla on yhteinen tehtävä, ja jolla on mahdollisuus suunnitella itse työtään?	42
Työskentelettekö työryhmissä tai projektiryhmissä, joihin kuuluu työntekijöitä myös muista yrityksistä tai organisaatioista kuin omalta työpaikaltanne?	43
Työsuhteen laatu	11
Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua:	50
Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritusten laatu palkkanne suuruuteen?	36
Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy	19
Voitteko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?	34
Voitteko vaikuttaa: Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu	40
Voitteko vaikuttaa: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)	41
Voitteko vaikuttaa: Työtahtiinne	40
Vuokratyöntekijä	12

3.3 Muuttujaryhmät

Muuttujaryhmä

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

[K21C_1] Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden	18
[K21C_4] Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti	18
[K21C_5] Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani	19
[K21C_6] Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy	19

Muuttujaryhmä

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

[K26_1] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin	20
[K26_2] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen	20
[K26_3] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen	21

Muuttujaryhmä

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaan: erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti:

[K20B_1] Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaan: Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset	21
[K20B_2] Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaan: Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita	22
[K20B_3] Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaan: Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin	22
[K20B_5] Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaan: Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita	23
[K20B_6] Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaan: Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti	

Muuttujaryhmä

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

[K33_1] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin	25
[K33_2] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin	25
[K33_3] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin	26
[K33_4] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin	26
[K33_5] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaaisuuteen	27
[K33_7] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen osa-aikaaisuuteen	27
[K33_6] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen	28

Muuttujaryhmä

Esiintyykö työpaikallanne:

[K9A_01] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä	28
[K9A_02] Esiintyykö työpaikallanne: Ristiriitoja työntekijöiden välillä	29

Muuttujaryhmä

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

[K9A_07] Esiintyykö työpaikallanne: Henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista työtovereiden taholta	29
[K9A_07C] Esiintyykö työpaikallanne: Henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista esimiesten taholta	30
[K9A_07B] Esiintyykö työpaikallanne: Henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista asiakkaiden taholta	30

Muuttujaryhmä

Voitteko vaikuttaa:

[K11A_1] Voitteko vaikuttaa: Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu	40
[K11A_2] Voitteko vaikuttaa: Työtahtiinne	40
[K11A_3] Voitteko vaikuttaa: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)	41

Muuttujaryhmä

Mitä mieltä olette seuraavista väitteistä:

[K21C_8] Koen työni fyysisesti raskaaksi	46
[K21C_9] Koen työni henkisesti raskaaksi	47

Muuttujaryhmä

Seuraavat väitteet koskevat lähintä esimiestänne.

[K44B] Saan tarvittaessa tukea ja apua esimiehelläni	51
[K44C] Esimieheni antaa minulle palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni	52
[K44D] Esimieheni kannustaa minua kehittymään omassa työssäni	52
[K44E] Esimieheni kysyy mielipidettäni minua koskevissa päätöksissä	53
[K44F] Esimieheni rohkaisee minua osallistumaan työpaikkani toiminnan kehittämiseen	53
[K44G] Esimieheni kohtelee työntekijöitä oikeudenmukaisesti ja tasa-arvoisesti	54

Muuttujaryhmä

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana

[K22_1] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi (Ei välttämättä tarkoita yhtäjaksoista lomautusaikaa)	54
[K22_2] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne (Määräaikaisilla työsuhdetta ei jatketa)	55
[K22_3] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin (Myös lyhytaikaisissa työsuhteissa tehtävien vaihdot)	56

Muuttujaryhmä

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

[K25_1] Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä	58
[K25_4] Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuu-	

den suunnitelmista	58
[K25_5] Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Esimiesten johtamistapa	59
[K25_6] Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä ...	59
[K25_7] Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin	60
[K25_8] Jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?	61

Liite A

Kyselylomake suomeksi

KYSELYLOMAKE: FSD2945 TYÖOLOBAROMETRI 2012

QUESTIONNAIRE: FSD2945 FINNISH WORKING LIFE BAROMETER 2012

Tämä kyselylomake on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

This questionnaire forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the questionnaire is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

Detta frågeformulär utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om frågeformuläret är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Mer information: <http://www.fsd.uta.fi/>

TYÖOLOBAROMETRI 2012(TB12)

PAPERILOMAKE

K1 1992-2012 (K1)

Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne? _____

- Merkitse täydet vuodet, alle vuosi = 0

K40 UUSI 2012 (K2)

Oletteko esimies- tai työnjohtotehtävissä?

1 Kyllä

2 Ei

K2 1992-2012 (K3)

Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaanne.

Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

Työpaikalla tarkoitetaan yhtä yksikköä, esim. tehdasta, virastoa, laitosta, myymälää, toimistoa, työmaata tms., jonka vastaaja itse mieltää työpaikakseen ja jonka toiminnasta hänellä on kokemusta.

- 1 1 - 4 henkilöä
 - 2 5 - 9 henkilöä
 - 3 10 - 19 henkilöä
 - 4 20 - 29 henkilöä
 - 5 30 - 49 henkilöä
 - 6 50 - 99 henkilöä
 - 7 100 - 199 henkilöä
 - 8 200 - 249 henkilöä
 - 9 250 - 499 henkilöä
 - 10 500 - 999 henkilöä
 - 11 1000 henkilöä tai enemmän
-

K3 1992-2012 (K4)

Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?

- 1 lisääntynyt
 - 2 ennallaan
 - 3 vähentynyt
 - 4 ei osaa sanoa
-

K5_9 2009-2012 (K5)

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Käytetty vuokratyöntekijöitä?

= vuokratyötä välittävien yritysten palveluksessa olevia työntekijöitä.

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K41a UUSI 2012 (K6a)

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Järjestetty tehtävien jakoa uudelleen työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K41b UUSI 2012 (K6b)

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:)

Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä tai tietojärjestelmiä?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K21b 1995-2012 (muokattu 2012) (K7)

Onko työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K18_1 (M) 1992-2012 (muokattu 2012) (K8a (M))

Onko työtahti ja kiire lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana.

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

- 1 lisääntynyt selvästi
 - 2 lisääntynyt jonkin verran
 - 3 ennallaan
 - 4 vähentynyt jonkin verran
 - 5 vähentynyt selvästi
-

K10b (M) 1996-2012 (muokattu 2012) (K8b (M))

Entä ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset mielestänne lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana.

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

- 1 lisääntyneet selvästi
 - 2 lisääntyneet jonkin verran
 - 3 ennallaan
 - 4 vähentyneet jonkin verran
 - 5 vähentyneet selvästi
-

K21c_1 (M) 2000-2012 (K9a (M))

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden?

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 täysin eri mieltä
 - 5 ei osaa sanoa
-

K21c_4 (M) 2000-2012 (K9b (M))

(Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä:)

Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti?

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 täysin eri mieltä
 - 5 ei osaa sanoa
-

K21c_5 (M) 2003-2012 (K9c (M))

(Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä:)

Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani?

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 täysin eri mieltä
 - 5 ei osaa sanoa
-

K21c_6 (M) 2003-2012 (K9d (M))

(Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä:)

Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy?

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 täysin eri mieltä
 - 5 ei osaa sanoa
-

K26_1 1997-2012 (K10a)

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin:

- 1 paljon
 - 2 jossain määrin
 - 3 vain vähän
 - 4 vai ei lainkaan?
-

K26_2 1997-2012 (K10b)

(Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:)

(Entä) työympäristön turvallisuuteen:

- 1 paljon
 - 2 jossain määrin
 - 3 vain vähän
 - 4 vai ei lainkaan?
-

K26_3 1997-2012 (K10c)

(Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:)

(Entä) osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen:

- 1 paljon
- 2 jossain määrin
- 3 vain vähän
- 4 vai ei lainkaan?

K20b_1 2003-2012 (K11a)

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti.

Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset?

- 1 sopii erittäin hyvin
- 2 melko hyvin
- 3 melko huonosti
- 4 erittäin huonosti
- 5 ei osaa sanoa

K20b_2 2003-2012 (K11b)

(Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti.)

Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita?

- 1 sopii erittäin hyvin
- 2 melko hyvin
- 3 melko huonosti
- 4 erittäin huonosti
- 5 ei osaa sanoa

K20b_3 2003-2012 (K11c)

(Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti:)

Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin?

- 1 sopii erittäin hyvin
- 2 melko hyvin
- 3 melko huonosti
- 4 erittäin huonosti
- 5 ei osaa sanoa

K20b_5 2003-2012 (K11d)

(Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti:)

Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita?

- 1 sopii erittäin hyvin
 - 2 melko hyvin
 - 3 melko huonosti
 - 4 erittäin huonosti
 - 5 ei osaa sanoa
-

K20b_6 2003-2012 (K11e)

(Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne: erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti:)

Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti?

- 1 sopii erittäin hyvin
 - 2 melko hyvin
 - 3 melko huonosti
 - 4 erittäin huonosti
 - 5 ei osaa sanoa
-

K32a 2000-2012 (K12)

Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

*Maahanmuuttajat, venäläiset, somalit, virolaiset jne.
Ei suomen romanit tai saamelaiset.*

- 1 kyllä
 - 2 ei
-

K33_1 2000-2012 (K13a)

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä.

Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Ikään, erityisesti nuoriin?

K33_2 2000-2012 (K13b)

Ikään, erityisesti vanhoihin?

K33_3 2000-2012 (K13c)

Sukupuoleen, erityisesti naisiin?

K33_4 2000-2012 (K13d)

Sukupuoleen, erityisesti miehiin?

K33_5 2000-2012 (K13e)

Työsuhteen määräaikaisuuteen?

K33_7 2008-2012 (K13f)

Työsuhteen osa-aikaisuuteen?

Jos K32a (K12) = kyllä, niin kysytään K33_6 (K13g).

K33_6 2000-2012 (K13g)

Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K9a_01 2001-2012 (K14a)

Esiintyykö työpaikallanne:

Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä:

- 1 paljon
 - 2 melko paljon
 - 3 jonkin verran
 - 4 vai ei lainkaan?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K9a_02 2001-2012 (K14b)

(Esiintyykö työpaikallanne:)

Ristiriitoja työntekijöiden välillä:

- 1 paljon
 - 2 melko paljon
 - 3 jonkin verran
 - 4 vai ei lainkaan?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K9a_07 2004-2012 (K15a)

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

Esiintyykö mielestänne työpaikallanne tällaista käyttäytymistä työtoverien taholta:

- 1 ei lainkaan
 - 2 joskus
 - 3 jatkuvasti?
-

K9a_07c UUSI 2012 (K15b)

(Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.)

Esiintyykö mielestänne työpaikallanne tällaista käyttäytymistä esimiesten taholta:

- 1 ei lainkaan
 - 2 joskus
 - 3 jatkuvasti?
-

K9a_07b 2004-2012 (K15c)

(Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.)

Esiintyykö mielestänne työpaikallanne tällaista käyttäytymistä asiakkaiden taholta:

- 1 ei lainkaan
 - 2 joskus
 - 3 jatkuvasti?
-

K9a_09b 2008-2012 (kysymyksen muotoiluvirhe korjattu 2012) (K16a)

Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi asiakkaiden taholta?

- 1 en kertaakaan
- 2 kyllä, kerran
- 3 useita kertoja

OHJE: Jos kyllä, tarkenna: kerran vai useita kertoja

K9a_10b 2008-2012 (K16b)

Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana asiakkaiden taholta?

- 1 en kertaakaan
- 2 kyllä, kerran
- 3 useita kertoja

OHJE: Jos kyllä, tarkenna: kerran vai useita kertoja

K13b 2010-2012 (muokattu 2012) (K17)

Onko työpaikallanne valittu:

- 1 ammatti- tai toimihenkilöjärjestöä edustava luottamusmies
- 2 muu työntekijöiden edustaja
- 3 vai ei ole valittu ketään työntekijöiden edustajaa?
- 4 Ei osaa sanoa

OHJE:

- Luottamushenkilöitä voi olla useita ja nimitykset voivat vaihdella (mm. luottamusmies, luottamusvaltuutettu, yhdysmies).
 - Oleellista: henkilöllä on valtuudet neuvotella asioista muiden puolesta.
-

K13_1 1993-2012 (muokattu v. 2012) (K18a)

Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen?

- 1 kyllä → K22_6 (K19a)
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K13_2 1993-2012 (muokattu v. 2012) (K18b)

Entä kuulutteko työttömyyskassaan?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

Intro1. Seuraavaksi muutama kysymys normaalin työajan joustoista.

K22_6 2006-2012 (K19a)

Onko käytettävissänne työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
- } → K15_1 (K20a)
-

K22_8 2006-2012 (K19b)

Voitteko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K15_1 1992-2012 (K20a)

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K15_2 1992-2012 (K20b)

Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K15_3 1992-2012 (K20c)

Entä sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K32_5 2011-2012 (K21)

Ottaako työnantaja huomioon oman elämäntilanteenne työaikojen joustoissa:

- 1 ei lainkaan
 - 2 jossain määrin
 - 3 vai paljon?
-

K20a_02 2005-2012 (K22a)

Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti, esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K20a_03 2005-2012 (K22b)

Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkkanne suuruuteen?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K20a_04 2005-2012 (K22c)

Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K20a_09 2005-2012 (K22d)

Onko palkkauksenne mielestänne:

- 1 erittäin kannustava
 - 2 melko kannustava
 - 3 vain vähän kannustava
 - 4 vai ei lainkaan kannustava?
-

K20a_10 2005-2012 (K22e)

Onko palkkauksenne mielestänne:

- 1 erittäin kilpailukykyinen
 - 2 melko kilpailukykyinen
 - 3 vain vähän kilpailukykyinen
 - 4 vai ei lainkaan kilpailukykyinen?
-

K21b_1 2000-2012 (K23a)

Oletteko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa?

- 1 kyllä
- 2 en --> K21b_4 (K24)

K21b_2 2000-2012 (K23b)

Montako työpäivää?

Kuukausi=22 työpäivää

K21b_4 (M) 2006-2012 (K24 (M))

Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua oman työpaikan toiminnan kehittämiseen?

- 1 hyvät
- 2 jonkinlaiset
- 3 heikot
- 4 ei osaa sanoa

K21a 1995-2012 (K25)

Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita:

- 1 kerran
- 2 useita kertoja
- 3 vai ette kertaakaan?

K11a_1 2002-2012 (K26a)

Voitteko vaikuttaa:

Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu:

- 1 paljon
- 2 melko paljon
- 3 jonkin verran
- 4 vai ette lainkaan?
- 5 Ei osaa sanoa

K11a_2 2002-2012 (K26b)

Voitteko vaikuttaa:

Työtahtiinne:

- 1 paljon
- 2 melko paljon
- 3 jonkin verran
- 4 vai ette lainkaan?
- 5 Ei osaa sanoa

K11a_3 2002-2012 (K26c)

Voitteko vaikuttaa:

Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken):

- 1 paljon
 - 2 melko paljon
 - 3 jonkin verran
 - 4 vai ette lainkaan?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K42a UUSI 2012 (K27)

Kuinka usein työskentelette tiukkojen aikataulujen mukaan tai hyvin nopealla tahdilla:

- 1 hyvin usein
- 2 melko usein
- 3 silloin tällöin
- 4 harvoin
- 5 vai ette juuri koskaan?

K42b UUSI 2012 (K28a)

Työskentelettekö pysyvässä ryhmässä, jolla on yhteinen tehtävä, ja jolla on mahdollisuus suunnitella itse työtään?

- 1 kyllä
- 2 ei → K42e (K29)

OHJE:

- *pysyvä ryhmä: olemassaololle ei ole asetettu määräaikaa.*
- *jos haastateltava kysyy itse, tarkoitetaanko tiimityötä, niin vastaa kyllä*
- *ryhmiä voi olla useita*

INTRO2: JOS TYÖSKENTELETTE USEISSA PYSYVISSÄ RYHMISSÄ, seuraavat kaksi kysymystä koskevat ryhmää, jossa työskentelette yleisimmin.

K42c UUSI 2012 – LISÄKYSYMYS (K28b)

Päättävätkö ryhmän jäsenet itse siitä, mitkä ovat työn tavoitteet:

- 1 aina
- 2 useimmiten
- 3 joskus
- 4 harvoin
- 5 vai ei ollenkaan?

K42d UUSI 2012 – LISÄKYSYMYS (K28c)

Entä päättävätkö ryhmän jäsenet itse siitä, miten työtehtävät jaetaan:

- 1 aina
- 2 useimmiten
- 3 joskus
- 4 harvoin
- 5 vai ei ollenkaan?

K42e UUSI 2012 (K29)

Entä työskentelettekö työryhmissä tai projektiryhmissä, joihin kuuluu työntekijöitä myös muista yrityksistä tai organisaatioista kuin omalta työpaikaltanne?

- 1 kyllä
- 2 ei

OHJE:

- *tarkoitetaan sekä pysyviä että tilapäisiä työryhmiä*
 - *työtä tehdään muista yrityksistä tai organisaatioista tulevien kollegojen kanssa*
 - *yhteistyöllä on rakenne (työryhmä, projektiryhmä tms.)*
-

K43a UUSI 2012 (K30)

Etätyöllä tarkoitetaan ansiotyötä, jota tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella niin, että siitä on sovittu työnantajan kanssa. Oletteko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt etätyötä:

- 1 päivittäin
- 2 viikoittain
- 3 kuukausittain
- 4 satunnaisesti
- 5 vai ette ollenkaan?

OHJE: Etätyö tehdään joko kotona tai työnantajan eri toimipisteissä, työkohteissa, asiakkaan luona tai matkoilla.

K43b UUSI 2012 (K31)

Oletteko viimeisen 12 kuukauden aikana työskennellyt työnantajan toisessa toimipisteessä tai asiakkaan tai yhteistyökumppanin luona:

- 1 päivittäin
- 2 viikoittain
- 3 kuukausittain
- 4 satunnaisesti
- 5 vai ette ollenkaan?

K43c UUSI 2012 (K32)

Entä oletteko viimeisen 12 kuukauden aikana työskennellyt matkustaessanne junassa, autossa, laivassa, lentokoneessa tai muussa kulkuneuvossa:

- 1 päivittäin
- 2 viikoittain
- 3 kuukausittain
- 4 satunnaisesti
- 5 vai ette ollenkaan?

OHJE: Ei tarkoiteta varsinaista työtä kulkuneuvossa, kuten veturinkuljettajat, lentoemännät ym.

K43d UUSI 2012 (K33)

Entä oletteko viimeisen 12 kuukauden aikana työskennellyt kotona:

- 1 päivittäin
- 2 viikoittain
- 3 kuukausittain
- 4 satunnaisesti
- 5 ette ollenkaan
- 6 vai onko kotinne myös varsinaisen työpaikkanne tai työpisteenne?

OHJE: Kaikenlainen kotona tehty työ, myös esim. ylityöt, sähköpostin tai papereiden lukeminen

K43e UUSI 2012 (K34)

Onko teihin otettu yhteyttä viimeisen 12 kuukauden aikana työhönne liittyvissä asioissa työaikanne ulkopuolella, esimerkiksi puhelimitse:

- 1 päivittäin
- 2 viikoittain
- 3 kuukausittain
- 4 satunnaisesti
- 5 vai ei ollenkaan?

OHJE:

- *sekä asiakkaat että esimies ja työkaverit*
 - *henkilökohtainen yhteydenotto, joka vie huomion, esim. puhelu tai tekstiviesti*
 - *ei tarkoiteta esim. vapaaehtoista sähköpostien lukemista työajan ulkopuolella.*
-

K21c_8 (M) 2002-2012 (K35a (M))

Mitä mieltä olette seuraavista väitteistä:

Koen työni fyysisesti raskaaksi.

Oletteko:

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 vai täysin eri mieltä?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K21c_9 (M) 2002-2012 (K35b (M))

(Mitä mieltä olette seuraavista väitteistä:)

Koen työni henkisesti raskaaksi.

Oletteko:

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 vai täysin eri mieltä?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K27 1999-2012 (K36)

Oletetaan, että työkykynne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä.

Minkä pistemäärän nolasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?

- 0 nolla (0)
 - 1 yksi (1)
 - 2 kaksi (2)
 - 3 kolme (3)
 - 4 neljä (4)
 - 5 viisi (5)
 - 6 kuusi (6)
 - 7 seitsemän (7)
 - 8 kahdeksan (8)
 - 9 yhdeksän (9)
 - 10 kymmenen (10)
-

K28a 1999-2012 (K37a)

Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:

- 1 erittäin hyvä
 - 2 melko hyvä
 - 3 kohtalainen
 - 4 melko huono
 - 5 vai erittäin huono?
 - 6 Ei osaa sanoa
-

K28b 1999-2012 (K37b)

Entä henkisten vaatimusten kannalta.

Onko työkykynne:

- 1 erittäin hyvä
 - 2 melko hyvä
 - 3 kohtalainen
 - 4 melko huono
 - 5 vai erittäin huono?
 - 6 Ei osaa sanoa
-

K29a 1999-2012 (K38a)

Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?

- 0 ei ole yhtään → K31 (K39)
- 1 on, yksi
- 2 on, kaksi
- 3 on, kolme
- 4 on, neljä
- 5 on viisi tai useampia

K29b 1999-2012 (K38b)

Jos jokin sairaus tai vamma:

Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne:

- 1 ei lainkaan
- 2 siten, että suoriudutte työstä, mutta siitä aiheutuu oireita
- 3 siten, että joudutte keventämään työtahtia tai muuttamaan työtapojanne
- 4 siten, että mielestänne selviydytte vain osa-aikatyöstä
- 5 vai siten, että mielestänne olette täysin työhön kykenemätön?

K31 1999-2012 (K39)

Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua:

- 1 tuskin
- 2 ette ole varma
- 3 melko varmasti
- 4 vai aivan varmasti?
- 5 Ei osaa sanoa

K32 2000-2012 (K40)

Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana?

Jos ei yhtään päivää, merkitse nolla (0.)

Kuukausi = 22 työpäivää.

K44a(M) UUSI 2012 (K41(M))

Mitä mieltä olette seuraavista väitteistä.

Saan tarvittaessa tukea ja apua työtovereilta.

Oletteko:

- 1 täysin samaa mieltä
- 2 jokseenkin samaa mieltä
- 3 jokseenkin eri mieltä
- 4 vai täysin eri mieltä?
- 5 Ei osaa sanoa
- 6 Ei työtovereita

K44b (M) UUSI 2012 (K42a (M))

Seuraavat väitteet koskevat lähintä esimiestänne.

Saan tarvittaessa tukea ja apua esimieheltäni.

Oletteko:

- 1 täysin samaa mieltä
- 2 jokseenkin samaa mieltä
- 3 jokseenkin eri mieltä
- 4 vai täysin eri mieltä?
- 5 Ei osaa sanoa
- 6 Ei esimiestä → K22_1 (K43a)

K44c (M) UUSI 2012 (K42b (M))
(Seuraavat väitteet koskevat lähintä esimiestänne)

Esimieheni antaa minulle palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni.
(Oletteko:)

- 1 täysin samaa mieltä
- 2 jokseenkin samaa mieltä
- 3 jokseenkin eri mieltä
- 4 vai täysin eri mieltä?
- 5 Ei osaa sanoa

K44d (M) UUSI 2012 (K42c (M))
(Seuraavat väitteet koskevat lähintä esimiestänne)

Esimieheni kannustaa minua kehittymään omassa työssäni.
(Oletteko:)

- 1 täysin samaa mieltä
- 2 jokseenkin samaa mieltä
- 3 jokseenkin eri mieltä
- 4 vai täysin eri mieltä?
- 5 Ei osaa sanoa

K44e (M) UUSI 2012 (K42d (M))
(Seuraavat väitteet koskevat lähintä esimiestänne)

Esimieheni kysyy mielipidettäni minua koskevissa päätöksissä.
(Oletteko:)

- 1 täysin samaa mieltä
- 2 jokseenkin samaa mieltä
- 3 jokseenkin eri mieltä
- 4 vai täysin eri mieltä?
- 5 Ei osaa sanoa

K44f (M) UUSI 2012 (K42e (M))
(Seuraavat väitteet koskevat lähintä esimiestänne)

Esimieheni rohkaisee minua osallistumaan työpaikkani toiminnan kehittämiseen.
(Oletteko:)

- 1 täysin samaa mieltä
- 2 jokseenkin samaa mieltä
- 3 jokseenkin eri mieltä
- 4 vai täysin eri mieltä?
- 5 Ei osaa sanoa

K44g(M) UUSI 2012 (K42f (M))
(Seuraavat väitteet koskevat lähintä esimiestänne)

Esimieheni kohtelee työntekijöitä oikeudenmukaisesti ja tasa-arvoisesti.
(Oletteko:)

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 vai täysin eri mieltä?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

INTRO3: SEURAAVAKSI KYSYN MAHDOLLISISTA MUUTOKSISTA TYÖSSÄNNE.

K22_1 (M) 1992-2012 (K43a (M))

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana, Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi:

Ei välttämättä tarkoita yhtäjaksoista lomautusaikaa.

- 1 kyllä varmasti
- 2 kyllä mahdollisesti
- 3 luultavasti ei
- 4 varmasti ei?
- 5 Ei osaa sanoa

K22_2 (M) 1992-2012 (K43b (M))

(Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:)

Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne:

Määräaikaisilla työsuhdetta ei jatketa.

- 1 kyllä varmasti
- 2 kyllä mahdollisesti
- 3 luultavasti ei
- 4 varmasti ei?
- 5 Ei osaa sanoa

K22_3 (M) 1992-2012 (K43c (M))

(Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:)

Teidät siirretään toisiin tehtäviin:

Myös lyhytaikaisissa työsuhhteissa tehtävien vaihdot.

- 1 kyllä varmasti
- 2 kyllä mahdollisesti
- 3 luultavasti ei
- 4 varmasti ei?
- 5 Ei osaa sanoa

K23 (M) 1992-2012 (K44 (M))

Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä:

- 1 kyllä varmasti
 - 2 kyllä mahdollisesti
 - 3 luultavasti ei
 - 4 varmasti ei?
 - 5 Ei osaa sanoa
 - 6 Ei tällä hetkellä työssä
-

INTRO4: SEURAAVAT KYSYMYKSET KOSKEVAT TYÖELÄMÄÄ YLEISESTI.

K24 (M) 1992-2012 (K45 (M))

Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä.

Tarkenna: Jonkin verran vai paljon?

- 1 paljon parempi
 - 2 jonkin verran parempi
 - 3 ennallaan
 - 4 jonkin verran huonompi
 - 5 paljon huonompi
 - 6 ei osaa sanoa
-

K25_1 (M) 1992-2012 (K46a (M))

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
 - 2 jonkin verran parempaan
 - 3 ennallaan
 - 4 jonkin verran huonompaan
 - 5 selvästi huonompaan suuntaan
-

K25_4 (M) 1992-2012 (K46b (M))

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
 - 2 jonkin verran parempaan
 - 3 ennallaan
 - 4 jonkin verran huonompaan
 - 5 selvästi huonompaan suuntaan
-

K25_5 (M) 1992-2012 (K46c (M))

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Esimiesten johtamistapa?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
 - 2 jonkin verran parempaan
 - 3 ennallaan
 - 4 jonkin verran huonompaan
 - 5 selvästi huonompaan suuntaan
-

K25_6 (M) 1992-2012 (K46d (M))

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
 - 2 jonkin verran parempaan
 - 3 ennallaan
 - 4 jonkin verran huonompaan
 - 5 selvästi huonompaan suuntaan
-

K25_7 (M) 1992-2012 (K46e (M))

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
 - 2 jonkin verran parempaan
 - 3 ennallaan
 - 4 jonkin verran huonompaan
 - 5 selvästi huonompaan suuntaan
-

K25_8 (M) 1992-2012 (K47 (M))

Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

- 1 selvästi parempaan suuntaan
 - 2 jonkin verran parempaan
 - 3 ennallaan
 - 4 jonkin verran huonompaan
 - 5 selvästi huonompaan suuntaan
-

K25_9 (M) 2008-2012 (K48 (M))

Tai jos ajattelette, että taloudellisen tilanteen perusteella oman alanne paras työpaikka saisi pistemäärän kymmenen (10) ja huonoin nolla (0), minkä pistemäärän silloin antaisitte omalle työpaikallenne?

Jos ei osaa sanoa, niin käytä järjestelmän EOS:ää.

|_|_|_|

INTRO5: AIVAN LOPUKSI KYSYISIN MUUTAMAN KYSYKSEN OMISTA TUNTEMUKSISTANNE.

K32_1 2004-2012 (K49a)

Oletteko viime aikoina nauttinut tavallisista päivittäisistä toimista:

- 1 usein
 - 2 melko usein
 - 3 silloin tällöin
 - 4 melko harvoin
 - 5 vai ette koskaan?
-

K32_2 2004-2012 (K49b)

Oletteko viime aikoina ollut toimekas ja vireä:

- 1 usein
 - 2 melko usein
 - 3 silloin tällöin
 - 4 melko harvoin
 - 5 vai ette koskaan?
-

K32_3 2004-2012 (K49c)

Oletteko viime aikoina ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen:

- 1 usein
 - 2 melko usein
 - 3 silloin tällöin
 - 4 melko harvoin
 - 5 vai ette koskaan?
-

Haastattelu päättyy nyt tähän.

Kiitos antamistanne tiedoista!