

KYSELYLOMAKE: FSD2946 TYÖOLOBAROMETRI 2013

QUESTIONNAIRE: FSD2946 FINNISH WORKING LIFE BAROMETER 2013

---

Tämä kyselylomake on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

---

This questionnaire forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the questionnaire is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

---

Detta frågeformulär utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om frågeformuläret är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Mer information: <http://www.fsd.uta.fi/>

---

# TYÖOLOBAROMETRI, elokuu 2013 (TB13)

## PAPERILOMAKE

---

**K1 1992-2013 (K1)**

Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne? \_\_\_\_\_

*- Merkitse täydet vuodet, alle vuosi = 0***K40 2012-2013 (K2)**

Oletteko esimies- tai työnjohtotehtävissä?

- 1 Kyllä
- 2 Ei

**K2 1992-2013 (K3)**

Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaanne.

Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

*Työpaikalla tarkoitetaan yhtä yksikköä, esim. tehdasta, virastoa, laitosta, myymälää, toimistoa, työmaata tms., jonka vastaaja itse mieltää työpaikakseen ja jonka toiminnasta hänellä on kokemusta.*

- 1 1 - 4 henkilöä
- 2 5 - 9 henkilöä
- 3 10 - 19 henkilöä
- 4 20 - 29 henkilöä
- 5 30 - 49 henkilöä
- 6 50 - 99 henkilöä
- 7 100 - 199 henkilöä
- 8 200 - 249 henkilöä
- 9 250 - 499 henkilöä
- 10 500 - 999 henkilöä
- 11 1000 henkilöä tai enemmän

**K3 1992-2013 (muokattu 2013) (K4)**

Onko henkilöstön määrä työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

- 1 lisääntynyt
- 2 ennallaan
- 3 vai vähentynyt?
- 4 Ei osaa sanoa

**K5\_9 2009-2012 (K5)**

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Käytetty vuokratyöntekijöitä?

*= vuokratyötä välittävien yritysten palveluksessa olevia työntekijöitä.*

- 1 kyllä
  - 2 ei
  - 3 ei osaa sanoa
-

---

**K41a 2012-2013 (K6a)**

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Järjestetty tehtävien jakoa uudelleen työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä?

- 1 kyllä
  - 2 ei
  - 3 ei osaa sanoa
- 

**K41b 2012-2013 (K6b)**

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:)

Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä tai tietojärjestelmiä?

- 1 kyllä
  - 2 ei
  - 3 ei osaa sanoa
- 

**K21b 1995-2013 (muokattu 2012) (K7)**

Onko työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?

- 1 kyllä
  - 2 ei
  - 3 ei osaa sanoa
- 

**K21c\_1 (M) 2000-2013 (muokattu 2013) (K8a (M))**

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä.

Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden.

Oletteko:

- 1 täysin samaa mieltä
  - 2 jokseenkin samaa mieltä
  - 3 jokseenkin eri mieltä
  - 4 vai täysin eri mieltä?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

**K21c\_4 (M) 2000-2013 (muokattu 2013) (K8b (M))**

Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti.

Oletteko:

- 1 täysin samaa mieltä
  - 2 jokseenkin samaa mieltä
  - 3 jokseenkin eri mieltä
  - 4 vai täysin eri mieltä?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

**K21c\_5 (M) 2003-2013 (muokattu 2013) (K8c (M))**

Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani.

Oletteko:

- 1 täysin samaa mieltä
- 2 jokseenkin samaa mieltä
- 3 jokseenkin eri mieltä
- 4 vai täysin eri mieltä?
- 5 Ei osaa sanoa

---

**K21c\_6 (M) 2003-2013 (muokattu 2013) (K8d (M))**

Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy.

Oletteko:

- 1 täysin samaa mieltä
- 2 jokseenkin samaa mieltä
- 3 jokseenkin eri mieltä
- 4 vai täysin eri mieltä?
- 5 Ei osaa sanoa

---

**Otsikko: Työkyvyn ylläpitämiseen liittyvät toimet nykyisellä työpaikalla****K26\_1 1997-2013 (K9a) .**

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin.  
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin:

- 1 paljon
- 2 jossain määrin
- 3 vain vähän
- 4 vai ei lainkaan?

---

**K26\_2 1997-2013 (K9b)**

(Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin.  
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:)

(Entä) työympäristön turvallisuuteen:

- 1 paljon
- 2 jossain määrin
- 3 vain vähän
- 4 vai ei lainkaan?

---

**K26\_3 1997-2013 (K9c)**

(Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin.  
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:)

(Entä) osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen:

- 1 paljon
- 2 jossain määrin
- 3 vain vähän
- 4 vai ei lainkaan?

---

**K20b\_1 2003-2013 (muokattu 2013) (K10a)**

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne.

Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset.

Sopiiko tämä työpaikkaanne:

- 1 erittäin hyvin
  - 2 melko hyvin
  - 3 melko huonosti
  - 4 vai erittäin huonosti?
  - 5 Ei osaa sanoa
-

---

**K20b\_2 2003-2013 (muokattu 2013) (K10b)**

Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita.

Sopiiko tämä työpaikkaanne:

- 1 erittäin hyvin
  - 2 melko hyvin
  - 3 melko huonosti
  - 4 vai erittäin huonosti?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

**K20b\_3 2003-2013 (muokattu 2013) (K10c)**

Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin.

Sopiiko tämä työpaikkaanne:

- 1 erittäin hyvin
  - 2 melko hyvin
  - 3 melko huonosti
  - 4 vai erittäin huonosti?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

**K20b\_5 2003-2013 (muokattu 2013) (K10d)**

Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita.

Sopiiko tämä työpaikkaanne:

- 1 erittäin hyvin
  - 2 melko hyvin
  - 3 melko huonosti
  - 4 vai erittäin huonosti?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

**K20b\_6 2003-2013 (muokattu 2013) (K10e)**

Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti.

Sopiiko tämä työpaikkaanne:

- 1 erittäin hyvin
  - 2 melko hyvin
  - 3 melko huonosti
  - 4 vai erittäin huonosti?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

**K32a 2000-2013 (K11)**

Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

*Maahanmuuttajat, venäläiset, somalit, virolaiset jne.  
Ei suomen romanit tai saamelaiset.*

- 1 kyllä
  - 2 ei
-

---

**K33\_1 2000-2013 (K12a)**

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä.

Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Ikään, erityisesti nuoriin?

**K33\_2 2000-2013 (K12b)**

Ikään, erityisesti vanhoihin?

**K33\_3 2000-2013 (K12c)**

Sukupuoleen, erityisesti naisiin?

**K33\_4 2000-2013 (K12d)**

Sukupuoleen, erityisesti miehiin?

**K33\_5 2000-2013 (K12e)**

Työsuhteen määräaikaaisuuteen?

**K33\_7 2008-2013 (K12f)**

Työsuhteen osa-aikaaisuuteen?

*Jos K32a (K11) = kyllä, niin kysytään K33\_6 (K12g).*

**K33\_6 2000-2013 (K12g)**

Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?

- 1 kyllä
  - 2 ei
  - 3 ei osaa sanoa
- 

**K9a\_07 2004-2013 (K13a)**

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

Esiintyykö mielestänne työpaikallanne tällaista käyttäytymistä työtoverien taholta:

- 1 ei lainkaan
  - 2 joskus
  - 3 jatkuvasti?
- 

**K9a\_07c 2012-2013 (K13b)**

(Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.)

Esiintyykö mielestänne työpaikallanne tällaista käyttäytymistä esimiesten taholta:

- 1 ei lainkaan
  - 2 joskus
  - 3 jatkuvasti?
- 

**K9a\_07b 2004-2013 (K13c)**

(Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.)

Esiintyykö mielestänne työpaikallanne tällaista käyttäytymistä asiakkaiden taholta:

- 1 ei lainkaan
  - 2 joskus
  - 3 jatkuvasti?
-

---

**K9a\_09b 2008-2013 (kysymyksen muotoiluvirhe korjattu 2012) (K14a)**

Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi asiakkaiden taholta?

- 1 en kertaakaan
- 2 kyllä, kerran
- 3 useita kertoja

*Jos kyllä, tarkenna: kerran vai useita kertoja*

---

**K9a\_10b 2008-2013 (K14b)**

Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana asiakkaiden taholta?

- 1 en kertaakaan
- 2 kyllä, kerran
- 3 useita kertoja

*Jos kyllä, tarkenna: kerran vai useita kertoja*

---

**K13b 2010-2013 (muokattu 2012) (K15)**

Onko työpaikallanne valittu:

- 1 ammatti- tai toimihenkilöjärjestöä edustava luottamusmies
- 2 muu työntekijöiden edustaja
- 3 vai ei ole valittu ketään työntekijöiden edustajaa?
- 4 Ei osaa sanoa

*- Luottamushenkilöitä voi olla useita ja nimitykset voivat vaihdella (mm. luottamusmies, luottamusvaltuutettu, yhdysmies).  
- Oleellista: henkilöllä on valtuudet neuvotella asioista muiden puolesta.*

---

**K13\_1 1993-2013 (muokattu v. 2012) (K16a)**

Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen?

- 1 kyllä → K22\_6 (K17a)
  - 2 ei
  - 3 ei osaa sanoa
- 

**K13\_2 1993-2013 (muokattu v. 2012) (K16b)**

Entä kuulutteko työttömyyskassaan?

- 1 kyllä
  - 2 ei
  - 3 ei osaa sanoa
- 

**INTRO1. SEURAAVAKSI KYSYMYKSIÄ TYÖAJAN JOUSTOISTA JA PALKKAUKSESTA.**


---

**K22\_6 2006-2013 (K17a)**

Onko käytettävissänne työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?

- 1 kyllä
  - 2 ei
  - 3 ei osaa sanoa
- } → K20a\_02 (K18a)

*Tarkoitetaan esimerkiksi ns. liukuvaa työaika.*

---

---

**K22\_8 2006-2013 (K17b)**

Voitteko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?

- 1 kyllä
  - 2 ei
  - 3 ei osaa sanoa
- 

**K20a\_02 2005-2013 (K18a)**

Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti, esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?

- 1 kyllä
  - 2 ei
  - 3 ei osaa sanoa
- 

**K20a\_03 2005-2013 (K18b)**

Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkkanne suuruuteen?

- 1 kyllä
  - 2 ei
  - 3 ei osaa sanoa
- 

**K20a\_04 2005-2013 (K18c)**

Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella?

- 1 kyllä
  - 2 ei
  - 3 ei osaa sanoa
- 

**K20a\_09 2005-2013 (K18d)**

Onko palkkauksenne mielestänne:

- 1 erittäin kannustava
  - 2 melko kannustava
  - 3 vain vähän kannustava
  - 4 vai ei lainkaan kannustava?
- 

**K21b\_1 2000-2013 (K19a)**

Oletteko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa?

- 1 kyllä
  - 2 en --> K21b\_4 (K20)
- 

**K21b\_2 2000-2013 (K19b)**

Montako työpäivää?

*Kuukausi=22 työpäivää*

---



---

**K21b\_4 (M) 2006-2013 (K20 (M))**

Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua työpaikan toiminnan kehittämiseen?

- 1 hyvät
  - 2 jonkinlaiset
  - 3 heikot
  - 4 ei osaa sanoa
- 

**K21a 1995-2013 (K21)**

Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita:

- 1 kerran
  - 2 useita kertoja
  - 3 vai ette kertaakaan?
- 

**K11a\_1 2002-2013 (K22a)**

Voitteko vaikuttaa:

Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu:

- 1 paljon
  - 2 melko paljon
  - 3 jonkin verran
  - 4 vai ette lainkaan?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

**K11a\_2 2002-2013 (K22b)**

Voitteko vaikuttaa:

Työtahtiinne:

- 1 paljon
  - 2 melko paljon
  - 3 jonkin verran
  - 4 vai ette lainkaan?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

**K11a\_3 2002-2013 (K22c)**

Voitteko vaikuttaa:

Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken):

- 1 paljon
  - 2 melko paljon
  - 3 jonkin verran
  - 4 vai ette lainkaan?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

**K42a 2012-2013 (K23)**

Kuinka usein työskentelette tiukkojen aikataulujen mukaan tai hyvin nopealla tahdilla:

- 1 hyvin usein
  - 2 melko usein
  - 3 silloin tällöin
  - 4 harvoin
  - 5 vai ette juuri koskaan?
-

## K43a 2012-2013 (K24)

Etätyöllä tarkoitetaan ansiotyötä, jota tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella niin, että siitä on sovittu työnantajan kanssa. Oletteko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt etätyötä:

- 1 päivittäin
- 2 viikoittain
- 3 kuukausittain
- 4 satunnaisesti
- 5 vai ette ollenkaan?

*Etätyö tehdään joko kotona tai työnantajan eri toimipisteissä, työkohteissa, asiakkaan luona tai matkoilla.*

---

## K43e 2012-2013 (K25)

Onko teihin otettu yhteyttä viimeisen 12 kuukauden aikana työhönne liittyvissä asioissa työajan ulkopuolella, esimerkiksi puhelimitse:

- 1 päivittäin
- 2 viikoittain
- 3 kuukausittain
- 4 satunnaisesti
- 5 vai ei ollenkaan?

- *sekä asiakkaat että esimies ja työkaverit*
  - *henkilökohtainen yhteydenotto, joka vie huomion, esim. puhelu tai tekstiviesti*
  - *ei tarkoiteta esim. vapaaehtoista sähköpostien lukemista työajan ulkopuolella.*
- 

## K21c\_8 (M) 2002-2013 (K26a (M))

Mitä mieltä olette seuraavista väitteistä:

Koen työni fyysisesti raskaaksi.  
Oletteko:

- 1 täysin samaa mieltä
  - 2 jokseenkin samaa mieltä
  - 3 jokseenkin eri mieltä
  - 4 vai täysin eri mieltä?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

## K21c\_9 (M) 2002-2013 (K26b (M))

(Mitä mieltä olette seuraavista väitteistä:)

Koen työni henkisesti raskaaksi.  
Oletteko:

- 1 täysin samaa mieltä
  - 2 jokseenkin samaa mieltä
  - 3 jokseenkin eri mieltä
  - 4 vai täysin eri mieltä?
  - 5 Ei osaa sanoa
-

---

**K27 1999-2013 (K27)**

Oletetaan, että työkykyenne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nolasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?

- 0 nolla (0)
  - 1 yksi (1)
  - 2 kaksi (2)
  - 3 kolme (3)
  - 4 neljä (4)
  - 5 viisi (5)
  - 6 kuusi (6)
  - 7 seitsemän (7)
  - 8 kahdeksan (8)
  - 9 yhdeksän (9)
  - 10 kymmenen (10)
- 

**K28a 1999-2013 (K28a)**

Jos ajattelette nykyisen työenne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykyenne:

- 1 erittäin hyvä
  - 2 melko hyvä
  - 3 kohtalainen
  - 4 melko huono
  - 5 vai erittäin huono?
  - 6 Ei osaa sanoa
- 

**K28b 1999-2013 (K28b)**

Entä henkisten vaatimusten kannalta.

Onko työkykyenne:

- 1 erittäin hyvä
  - 2 melko hyvä
  - 3 kohtalainen
  - 4 melko huono
  - 5 vai erittäin huono?
  - 6 Ei osaa sanoa
- 

**K29a 1999-2013 (K29a)**

Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?

- 0 ei ole yhtään → K31 (K30)
  - 1 on, yksi
  - 2 on, kaksi
  - 3 on, kolme
  - 4 on, neljä
  - 5 on viisi tai useampia
- 

**K29b 1999-2013 (K29b)**

*Jos jokin sairaus tai vamma:*

Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne:

- 1 ei lainkaan
  - 2 siten, että suoriudutte työstä, mutta siitä aiheutuu oireita
  - 3 siten, että joudutte keventämään työtahtia tai muuttamaan työtapojanne
  - 4 siten, että mielestänne selviydytte vain osa-aikatyöstä
  - 5 vai siten, että mielestänne olette täysin työhön kykenemätön?
- 

**K31 1999-2013 (K30)**

Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua:

- 1 tuskin
  - 2 ette ole varma
  - 3 melko varmasti
  - 4 vai aivan varmasti?
  - 5 Ei osaa sanoa
-

---

**K32 2000-2013 (K31)**

Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana?

*Jos ei yhtään päivää, merkitse nolla (0.)  
Kuukausi = 22 työpäivää.*

---

**K44c (M) 2012-2013 (K32a (M))**

Mitä mieltä olette seuraavista väitteistä, jotka koskevat lähintä esimiestänne.

Esimieheni antaa minulle palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni.  
Oletteko:

- 1 täysin samaa mieltä
  - 2 jokseenkin samaa mieltä
  - 3 jokseenkin eri mieltä
  - 4 vai täysin eri mieltä?
  - 5 Ei osaa sanoa
  - 6 Ei esimiestä → K22\_1 (K33a)
- 

**K44d (M) 2012-2013 (K32b (M))**

(Mitä mieltä olette seuraavista väitteistä, jotka koskevat lähintä esimiestänne.)

Esimieheni kannustaa minua kehittymään omassa työssäni.  
Oletteko:

- 1 täysin samaa mieltä
  - 2 jokseenkin samaa mieltä
  - 3 jokseenkin eri mieltä
  - 4 vai täysin eri mieltä?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

**K44e (M) 2012-2013 (K32c (M))**

(Mitä mieltä olette seuraavista väitteistä, jotka koskevat lähintä esimiestänne.)

Esimieheni kysyy mielipidettäni minua koskevissa päätöksissä.  
Oletteko:

- 1 täysin samaa mieltä
  - 2 jokseenkin samaa mieltä
  - 3 jokseenkin eri mieltä
  - 4 vai täysin eri mieltä?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

**K44f (M) 2012-2013 (K32d (M))**

(Mitä mieltä olette seuraavista väitteistä, jotka koskevat lähintä esimiestänne.)

Esimieheni rohkaisee minua osallistumaan työpaikkani toiminnan kehittämiseen.  
Oletteko:

- 1 täysin samaa mieltä
  - 2 jokseenkin samaa mieltä
  - 3 jokseenkin eri mieltä
  - 4 vai täysin eri mieltä?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

**K44g(M) 2012-2013 (K32e (M))**

(Mitä mieltä olette seuraavista väitteistä, jotka koskevat lähintä esimiestänne.)

Esimieheni kohtelee työntekijöitä oikeudenmukaisesti ja tasa-arvoisesti.  
Oletteko:

- 1 täysin samaa mieltä
- 2 jokseenkin samaa mieltä
- 3 jokseenkin eri mieltä
- 4 vai täysin eri mieltä?
- 5 Ei osaa sanoa

---

**INTRO2: SEURAAVAKSI KYSYN MAHDOLLISISTA MUUTOKSISTA TYÖSSÄNNE.**

---

**K22\_1 (M) 1992-2013 (K33a (M))**

Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana, Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi:

*Ei välttämättä tarkoita yhtäjaksoista lomautusaikaa.*

- 1 kyllä varmasti
- 2 kyllä mahdollisesti
- 3 luultavasti ei
- 4 varmasti ei?
- 5 Ei osaa sanoa

---

**K22\_2 (M) 1992-2013 (K33b (M))**

(Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:)

Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne:

*Määräaikaisilla työsuhdetta ei jatketa.*

- 1 kyllä varmasti
- 2 kyllä mahdollisesti
- 3 luultavasti ei
- 4 varmasti ei?
- 5 Ei osaa sanoa

---

**K22\_3 (M) 1992-2013 (K33c (M))**

(Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:)

Teidät siirretään toisiin tehtäviin:

*Myös lyhytaikaisissa työsuhhteissa tehtävien vaihdot.*

- 1 kyllä varmasti
- 2 kyllä mahdollisesti
- 3 luultavasti ei
- 4 varmasti ei?
- 5 Ei osaa sanoa

---

**K23 (M) 1992-2013 (K34 (M))**

Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä:

- 1 kyllä varmasti
- 2 kyllä mahdollisesti
- 3 luultavasti ei
- 4 varmasti ei?
- 5 Ei osaa sanoa
- 6 Ei tällä hetkellä työssä

---

**INTRO3: SEURAAVAT KYSYMYKSET KOSKEVAT TYÖELÄMÄÄ YLEISESTI.**

---

**K24 (M) 1992-2013 (K35 (M))**

Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä.

*Tarkenna: Jonkin verran vai paljon?*

- 1 paljon parempi
- 2 jonkin verran parempi
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompi
- 5 paljon huonompi
- 6 ei osaa sanoa

---

**K25\_1 (M) 1992-2013 (K36a (M))**

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

*Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?*

Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
  - 2 jonkin verran parempaan
  - 3 ennallaan
  - 4 jonkin verran huonompaan
  - 5 selvästi huonompaan suuntaan
- 

**K25\_4 (M) 1992-2013 (K36b (M))**

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

*Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)*

Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
  - 2 jonkin verran parempaan
  - 3 ennallaan
  - 4 jonkin verran huonompaan
  - 5 selvästi huonompaan suuntaan
- 

**K25\_6 (M) 1992-2013 (K36c (M))**

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

*Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)*

Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
  - 2 jonkin verran parempaan
  - 3 ennallaan
  - 4 jonkin verran huonompaan
  - 5 selvästi huonompaan suuntaan
- 

**K25\_7 (M) 1992-2013 (K36d (M))**

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

*Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)*

Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
  - 2 jonkin verran parempaan
  - 3 ennallaan
  - 4 jonkin verran huonompaan
  - 5 selvästi huonompaan suuntaan
-

---

**K25\_8 (M) 1992-2013 (K37 (M))**

Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?

*Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?*

- 1 selvästi parempaan suuntaan
  - 2 jonkin verran parempaan
  - 3 ennallaan
  - 4 jonkin verran huonompaan
  - 5 selvästi huonompaan suuntaan
- 

**K25\_9 (M) 2008-2013 (K38 (M))**

Tai jos ajattelette, että taloudellisen tilanteen perusteella oman alanne paras työpaikka saisi pistemäärän kymmenen (10) ja huonoin nolla (0), minkä pistemäärän silloin antaisitte omalle työpaikallenne?

*Jos ei osaa sanoa, niin käytä järjestelmän EOS:ää.*

|\_|\_|\_|

---

INTRO4: AIVAN LOPUKSI KYSYISIN MUUTAMAN KYSYKSEN OMISTA TUNTEMUKSISTANNE.

---

**K32\_1 2004-2013 (K39a)**

Oletteko viime aikoina nauttinut tavallisista päivittäisistä toimista:

- 1 usein
  - 2 melko usein
  - 3 silloin tällöin
  - 4 melko harvoin
  - 5 vai ette koskaan?
- 

**K32\_2 2004-2013 (K39b)**

Oletteko viime aikoina ollut toimielias ja vireä:

- 1 usein
  - 2 melko usein
  - 3 silloin tällöin
  - 4 melko harvoin
  - 5 vai ette koskaan?
- 

**K32\_3 2004-2013 (K39c)**

Oletteko viime aikoina ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen:

- 1 usein
  - 2 melko usein
  - 3 silloin tällöin
  - 4 melko harvoin
  - 5 vai ette koskaan?
- 

Haastattelu päättyy nyt tähän.

**Kiitos antamistanne tiedoista!**