

FSD3049

Työolobarometri 2014

Koodikirja



TIETOARKISTO

Tämän koodikirjan viittaustiedot:

Työolobarometri 2014 [koodikirja]. Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto [tuottaja ja jakaja], 2021.

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 2.0 (17.7.2018).

Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto
33014 Tampereen yliopisto

Asiakaspalvelu:
asiakaspalvelu.fsd@uta.fi
040 190 1442

Palveluportaali Aila:
<https://services.fsd.uta.fi/>

Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto
<http://www.fsd.uta.fi/>

Lukijalle

Tämä koodikirja on osa Tietoarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa FSD3049. Aineisto on kuvailtu mahdollisimman yksityiskohtaisesti suomeksi ja englanniksi. Datatiedostosta on tarkistettu muun muassa muuttujien jakaumat, puuttuvat tiedot, muuttujien selitteet ja arvojen selitteet. Tarvittaessa datatiedosto on anonymisoitu. Aineistoon ja sen tekijöihin tulee viitata asianmukaisesti kaikissa julkaisuissa ja esityksissä, joissa aineistoa käytetään. Tietoarkiston antaman malliviittaustiedon voi merkitä lähdeluetteloon sellaisenaan tai sitä voi muokata julkaisun käytäntöjen mukaisesti. Malliviittaus:

Tilastokeskus & Työ- ja elinkeinoministeriö: Työolobarometri 2014 [sähköinen tietoaaineisto]. Versio 2.0 (2018-07-17). Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto [jakaja].
<http://urn.fi/urn:nbn:fi:fsd:T-FSD3049>

Tietoarkistoon on lähetettävä viitetiedot kaikista julkaisuista, joissa käyttäjä hyödyntää aineistoa. Aineiston alkuperäiset tekijät ja tietoarkisto eivät ole vastuussa aineiston jatkokäytössä tuotetuista tuloksista ja tulkinnoista.

Koodikirjan alussa on tiedot aineiston sisällöstä, aineiston rakenteesta ja keruusta sekä luettelo tietoarkistoon ilmoitetuista julkaisuista, joissa aineistoa on hyödynnetty. Toinen osa sisältää tiedot muuttujista: muuttujien nimet, kysymystekstit ja suorat jakaumat. Kolmannesta osasta löytyvät hakemistot.

Tässä koodikirjassa esitetyt muuttujien jakaumat on tuotettu SPSS-tiedostoista. Jakaumataulukkoissa on esitetty muuttujan saamat arvot, vastaavat frekvenssit (n), frekvenssit prosentteina (%) ja validit prosentit (v. %), joissa on huomioitu puuttuvat arvot. Kaikki jakaumat ovat painottomia. Jos aineisto sisältää painomuuttujia ne löytyvät muuttujaluettelon lopusta. Joidenkin muuttujien osalta suorat jakaumat on korvattu kuvailevilla tunnusluvulla. Avokysymyksistä luokiteltuja vaihtoehtoja ei ole yleensä otettu mukaan koodikirjaan.

Jakaumat saattavat sisältää puuttuvia tietoja. Merkintä "tieto puuttuu (SYSMIS)" viittaa puuttuvaan havaintoon. Merkintä "tieto puuttuu (User missing)" viittaa muuhun puuttuvaan tietoon, esimerkiksi arkistossa määritellyyn puuttuvaan tietoon (user missing). Useissa tapauksissa aineiston käyttäjän on harkittava myös muiden arvojen koodaamista puuttuvaksi tiedoksi (esim. 'en halua sanoa' tai 'en osaa sanoa').

Koodikirja voi sisältää myös erilaisia liitteitä. Tyypillisin liite on kyselylomake.

Sisältö

1	Aineiston kuvailu	1
1.1	Aineiston otsikot ja datan versio	1
1.2	Sisällön kuvaus	1
1.3	Aineiston rakenne ja keruu	3
1.4	Aineiston käyttö	4
2	Muuttujat	7
3	Hakemistot	61
3.1	Muuttujat esiintymisjärjestyksessä	61
3.2	Muuttujat aakkosjärjestyksessä	66
3.3	Muuttujaryhmät	71
A	Kyselylomake suomeksi	75

Luku 1

Aineiston kuvailu

1.1 Aineiston otsikot ja datan versio

Aineiston nimi: Työolobarometri 2014

Aineiston nimi englanniksi: Finnish Working Life Barometer 2014

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 2.0 (17.7.2018).

1.2 Sisällön kuvaus

Tekijät

Tilastokeskus. Haastattelu- ja tutkimuspalvelut
Työ- ja elinkeinoministeriö

Aineiston tekijänoikeudet

Tietoarkiston ja aineiston luovuttajan tekemän sopimuksen mukaisesti.

Aineiston luovuttaja

Lyly-Yrjänäinen, Maija (Työ- ja elinkeinoministeriö. Työelämä- ja markkinaosasto)

Aineisto luovutettu arkistoon

8.9.2015

Asiasanat

ammattillinen kehitys; avoimuus; joustotyö; osallistuminen; palkansaajat; palkkaus; sosiaalinen media; tasa-arvo; tulevaisuudenodotukset; työelämä; työhyvinvointi; työilmapiiri; työkyky; työn kuormittavuus; työpaikkaväkivalta

Tieteenala / Aihealue

OKM:n tieteenalaluokitus: Yhteiskuntatieteet

CESSDAn luokitus: Tasa-arvo, eriarvoisuus ja syrjäytyminen; Työllisyys ja työllistyminen; Työmarkkinasuhteet ja -järjestöt; Työolot; Työterveys

Sarjakuvaus

Tämä aineisto kuuluu sarjaan:

Työolobarometrit

Työolobarometrit ovat työ- ja elinkeinoministeriön teettämiä mielipidetiedusteluja, joita on kerätty vuosittain vuodesta 1992 lähtien. Niiden tarkoituksena on suomalaisen työelämän laadun muutosten seuraaminen työntekijöiden näkökulmasta. Tutkimusten aihealueina ovat mm. työllisyys ja talous, henkilöstömäärät, työn organisointi ja joustavuus sekä työpaikan ilmapiiri. Suuri osa sisällöstä on pysynyt samana koko keruuajan. Työolobarometrien tiedot on kerätty Tilastokeskuksen työvoimatutkimusten yhteydessä aluksi puhelinhaastatteluina ja sittemmin tietokoneavusteisina puhelinhaastatteluina.

Sisällön kuvaus

Työolobarometrit selvittävät suomalaisen työelämän laatua palkansaajien näkökulmasta. Työolobarometri 2014 käsitteli työn organisointia, kehittämismahdollisuuksia ja joustavuutta, palkkaa, työpaikkakiusaamista, jaksamista ja työelämän muutossuuntia. Työolobarometrien sisällöistä pääosa on pidetty samanlaisina eri vuosina. Vuonna 2014 kyselylomakkeeseen lisättiin kysymyksiä uusien ideoiden ja työpaikan toimintatapojen kehittämisestä, työajan joustosta, palkan sopimistavasta ja sosiaalisesta mediasta ja poistettiin esimiestyöhön liittyvät kysymykset.

Kyselyn aluksi vastaajalta kysyttiin työsuhteen pituutta ja työpaikan henkilöstöä koskevia kysymyksiä, kuten henkilöstön määrää ja siinä viimeisen vuoden aikana tapahtuneita muutoksia. Sitten vastaajalta kysyttiin viimeisen vuoden aikana tapahtuneesta työn organisoinnin muutoksesta ja hänelle esitettiin työpaikan viihtyvyyttä mittaavia väitteitä mm. tasapuolisesta kohtelusta, tiedonvälityksen avoimuudesta ja työtehtävien määrästä. Edelleen jatkettiin kysymyksillä, jotka koskivat työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen käytettyjä resursseja, kehittämismahdollisuuksia ja suhteita esimiehiin ja johtajiin.

Seuraavaksi vastaajalta tiedusteltiin tapahtuuko työpaikalla syrjintää eri ominaisuuksien suhteen tai henkistä väkivaltaa. Sitten kysymykset käsittelivät ammatillista järjestäytymistä, työaikoja ja niiden joustoja sekä tavasta, jolla palkasta on päätetty. Vastaajalta kysyttiin esimerkiksi, kuuluuko hän ammattiyhdistykseen, toimihenkilöjärjestöön tai vastaavaan ammattiliittoon ja mitä

mieltä vastaaja on palkkauksen kannustavuudesta ja tavasta jolla siitä on päätetty. Vastaajalta kysyttiin vielä koulutuksista ja omista vaikuttamismahdollisuuksista sekä sosiaalisen median käytöstä työssä. Lopuksi kysyttiin, tekeekö vastaaja etätöitä sekä tiedusteltiin työn kuormittavuutta ja kartoitettiin vastaajan työkykyä ja hyvinvointia. Kyselyssä kysyttiin myös näkemyksiä muutoksista työelämässä yleensä, laajemmin kuin vain palkansaajan omalla työpaikalla.

Työolobarometrissa on hyödynnetty työvoimatutkimuksen (Tilastokeskus 2014) taustamuuttujia. Taustamuuttujina olivat muun muassa sukupuoli, ikä, koulutusaste, ammattiasema, työnantajatyyppe, alue, työn koko- tai osa-aikaisuus, työpaikan toimiala, työsuhteen laatu ja sosioekonominen asema.

1.3 Aineiston rakenne ja keruu

Maa: Suomi

Kohdealue: Suomi

Havaintoyksikkötyyppi: Henkilö

Perusjoukko/otos: Suomenkieliset 18-64-vuotiaat palkansaajat, joiden säännöllinen työaika on vähintään 10 tuntia

Aineistonkeruun ajankohta: 11.8.2014 – 26.9.2014

Kerääjät: Tilastokeskus

Keruumenetelmä: Puhelinhaastattelu: tietokoneavusteinen (CATI)

Keruväline tai -ohje: Strukturoitu lomake

Aineiston ajallinen kattavuus: 2014

Tutkimuksen aikaulottuvuus: Pitkittäisaineisto: trendi/toistuva poikkileikkausaineisto

Vastausprosentti: 84

Muuttujien ja havaintojen lukumäärä: Aineistossa on 109 muuttujaa ja 1722 havaintoa.

Otantamenetelmä: Todennäköisyysotanta: ositettu otanta

Puhelinhaastattelut tehtiin Tilastokeskuksen työvoimatutkimuksen yhteydessä lisätutkimuksena. Otos poimittiin työvoimatutkimuksen otoksesta, joka on poimittu ositetulla satunnaisotannalla Tilastokeskuksen väestötietokannasta. Työvoimatutkimus on paneelitutkimus, jossa samaa henkilöä haastatellaan viisi kertaa. Yhden tutkimuskuukauden otos koostuu viidestä rotatioryhmästä, jotka ovat tulleet mukaan eri aikoina. Työolobarometrin otanta suoritettiin 2. ja 3. ryhmässä perusjoukon rajauksen ehdoin. Neljännessä ryhmästä suoritettiin otanta samoin ehdoin siihen saakka kunnes otoksen koko tavoitti 2200 henkilöä. Vuonna 2014 tiedonkeruu-aika oli pidempi kuin aikaisempina vuosina. Kyselyyn vastasi 1722 henkilöä.

Lähdeaineistot: Tilastokeskus (2014). Työvoimatutkimus 2014. <http://www.stat.fi/til/tyti/2015/> & Työolotutkimus 2014. <http://www.stat.fi/til/tyoolot/> [viitattu 18.9.2015].

1.4 Aineiston käyttö

Julkaisut

Haarala, Anni (2020) Henkinen väkivalta ja kiusaaminen työpaikalla. Henkisen väkivallan ja kiusaamisen tutkiminen, siihen liittyvät taustatekijät, sekä ajallinen muutos 2012-2016. Sosiologian pro gradu -tutkielma. Sosiaalitieteiden laitos, Turun Yliopisto.

Keyriläinen, Marianne & Lyly-Yrjänäinen, Maija (2021). Työelämän laadun 15 vuoden trendejä. Mitä kansalliset kyselytutkimukset kertovat? Helsinki: Työ- ja elinkeinoministeriö. Työpoliittinen aikakauskirja 64 (2), 24-37. <http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-327-860-0>

Kupari, Hilla (2018). Suojaako korkeakoulutus työelämässä koetulta epävarmuudelta huonoina taloudellisina aikoina? : Prekaari luokka vuosina 2007 ja 2014. Helsingin yliopisto: Sosiologian pro gradu -tutkielma. <http://urn.fi/URN:NBN:fi:hulib-201812043642>

Kurri, Heidi (2017). Työhyvinvoinnin yhteys omaan työhön kohdistuviin odotuksiin palkansaajilla. Tampere: Tampereen yliopisto. Yhteiskuntatieteiden tiedekunta. Sosiaalipolitiikan kandidaatintutkielma.

Lasanen, Markus (2016). Henkilöstömäärän muutosten vaikutukset työn laatuun: poikittaistutkimus suomalaisten palkansaajien kokemuksista 2014. Jyväskylä: Jyväskylän yliopisto. Yhteiskuntapolitiikan pro gradu -tutkielma.

Lyly-Yrjänäinen, Maija (2015). Työolobarometri - Syksy 2014. Helsinki: Työ- ja elinkeinoministeriö. Työ- ja elinkeinoministeriön julkaisuja; Työ ja yrittäjyys 49/2015.

Metsärinne, Lotta (2016) Välbefinnande i atypiskt arbete - En studie om vilka faktorer som påverkar välbefinnandet i visstids- och deltidsarbete samt i distansarbete. Pro Gradu -avhandling, Åbo Akademi.

Pasanen, Outi (2015). Työelämän laatu pienissä ja suurissa yrityksissä. Jyväskylä: Jyväskylän yliopisto. Yhteiskuntatieteiden ja filosofian laitos. Kandidaatintutkielma.

Pitkänen, Marika (2018). Työtehtävien organisoinnin yhteys palkansaajien henkiseen ja fyysiseen hyvinvointiin. Oulu: Oulun yliopisto. Matemaattisten tieteiden tutkimusyksikkö. Kandidaatintutkielma. <http://urn.fi/URN:NBN:fi:oulu-201806092554>

Uusitalo, Sami (2016). Suomalaisten palkansaajien suhtautuminen palkkauksen kannustavuuteen sektoreittain. Jyväskylä: Jyväskylän yliopisto. Yhteiskuntatieteiden ja filosofian laitos. Kandidaatintutkielma.

Ajantasainen julkaisuluettelo aineiston kuvailun yhteydessä osoitteessa

<https://services.fsd.uta.fi/catalogue/FSD3049>

Käytön ja kuvailun oheismateriaalit

Lyly-Yrjänäinen, Maija (2015). Työolobarometri - Syksy 2014. Helsinki: Työ- ja elinkeinoministeriö. Työ- ja elinkeinoministeriön julkaisuja; Työ ja yrittäjyys 49/2015.

Aineiston sijainti

Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto

Painokertoimet

Aineisto ei sisällä painomuuttujia.

Käyttöoikeudet

Aineisto on käytettävissä (B) tutkimukseen, opetukseen ja opiskeluun.

Luku 2

Muuttujat

[FSD_NO] Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1722
minimi	3049.00
maksimi	3049.00
keskiarvo	3049.00
keskihajonta	0.00

[FSD_VR] Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1722
minimi	2.00
maksimi	2.00
keskiarvo	2.00
keskihajonta	0.00

[FSD_ID] Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1722
minimi	1.00
maksimi	1722.00
keskiarvo	861.50
keskihajonta	497.24

[SYVU] Syntymävuosi

Kysymysteksti

Syntymävuosi

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1722
minimi	1949.00
maksimi	1996.00
keskiarvo	1971.19
keskihajonta	12.30

[IKA] Ikä

Kysymysteksti

Ikä

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1722
minimi	18.00
maksimi	65.00

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

tunnusluku	arvo
keskiarvo	42.81
keskihajonta	12.30

[SUKUP] Sukupuoli**Kysymysteksti***Sukupuoli***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Mies	1	873	50.7	50.7
Nainen	2	849	49.3	49.3
		1722	100.0	100.0

[AVI] Alue**Kysymysteksti***Alue***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Pk-seutu	0	364	21.1	21.1
Etelä-Suomi	1	407	23.6	23.6
Lounais-Suomi ja Ahvenanmaa	2	233	13.5	13.5
Itä-Suomi	3	166	9.6	9.6
Länsi- ja Sisä-Suomi	4	373	21.7	21.7
Pohjois-Suomi	5	122	7.1	7.1
Lappi	6	57	3.3	3.3
		1722	100.0	100.0

[KUMU] Kuntamuoto**Kysymysteksti***Kuntamuoto***Frekvenssit**

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Kaupunki	1	1340	77.8	77.8
Muu kunta	2	382	22.2	22.2
		1722	100.0	100.0

[UKASTE] Koulutusaste

Kysymysteksti

Koulutusaste

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Keskiaste	3	788	45.8	51.4
Alin korkea-aste	5	225	13.1	14.7
Alempi korkeakouluaste	6	250	14.5	16.3
Ylempi korkeakouluaste	7	246	14.3	16.1
Tutkijakouluaste	8	23	1.3	1.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	190	11.0	–
		1722	100.0	100.0

[LAMMAS] Ammattiasema

Kysymysteksti

Ammattiasema

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Palkansaaja	1	1718	99.8	100.0
Yrittäjä	2	0	0.0	0.0
Palkatta perheenjäsenen yrityksessä	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.2	–
		1722	100.0	100.0

[SOSE] Sosioekonominen asema

Kysymysteksti

Sosioekonominen asema

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ylemmät toimihenkilöt	1	498	28.9	29.1
Alemmat toimihenkilöt	2	707	41.1	41.2
Työntekijät	3	509	29.6	29.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	8	0.5	–
		1722	100.0	100.0

[TYVO] Työmarkkina-asema

Kysymysteksti

Työmarkkina-asema

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Työllinen	1	1683	97.7	98.0
Työtön	2	11	0.6	0.6
Varusmies- tai siviilipalvelua suorittamassa (työvoimaan kuulumaton)	3	0	0.0	0.0
Muut työvoimaan kuulumattomat (pois lukien varusmies- ja siviilipalvelus)	4	24	1.4	1.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.2	–
		1722	100.0	100.0

[LTYYTY] Työnantajatyppi

Kysymysteksti

Työnantajatyppi

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Valtio	1	119	6.9	6.9
Kunta/kuntainliitto	2	452	26.2	26.3
Yksityinen	3	1138	66.1	66.2
Ei tietoa/muu	9	9	0.5	0.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.2	–
		1722	100.0	100.0

[TOIMI] Työpaikan toimiala (karkea)**Kysymysteksti***Työpaikan toimiala (karkea)***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Teollisuus/rakennus/kaivos	1	390	22.6	22.6
Yksityiset palvelut	2	728	42.3	42.3
Valtion palvelut	3	115	6.7	6.7
Kuntien palvelut	4	445	25.8	25.8
Muut/sekalaiset	9	44	2.6	2.6
		1722	100.0	100.0

[TOIMI2] Työpaikan toimiala**Kysymysteksti***Työpaikan toimiala***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Maatalous, metsätalous, kalatalous	1	20	1.2	1.2
Kaivostoiminta ja louhinta	2	5	0.3	0.3
Teollisuus	3	271	15.7	15.8
Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto, jäähdytysliiketoiminta	4	14	0.8	0.8
Vesihuolto, viemäri- ja jätevesihuolto, jätehuolto ja muu ympäristön puhtaanapito	5	9	0.5	0.5
Rakentaminen	6	114	6.6	6.6
Tukku- ja vähittäiskauppa; moottoriajoneuvojen ja moottoripyörien korjaus	7	194	11.3	11.3
Kuljetus ja varastointi	8	98	5.7	5.7
Majoitus- ja ravitsemistoiminta	9	46	2.7	2.7
Informaatio ja viestintä	10	80	4.6	4.7
Rahoitus- ja vakuutustoiminta	11	42	2.4	2.4
Kiinteistöalan toiminta	12	13	0.8	0.8
Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta	13	117	6.8	6.8
Hallinto- ja tukipalvelutoiminta	14	69	4.0	4.0
Julkinen hallinto ja maanpuolustus; pakollinen sosiaalivakuutus	15	77	4.5	4.5

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Koulutus	16	144	8.4	8.4
Terveys- ja sosiaalipalvelut	17	322	18.7	18.7
Taiteet, viihde ja virkistys	18	32	1.9	1.9
Muu palvelutoiminta	19	42	2.4	2.4
Kotitalouksien toiminta työnantajina; kotitalouksien eriyttämätön toiminta tavaroiden ja palvelujen tuottamiseksi	20	2	0.1	0.1
Kansainvälisten organisaatioiden ja toimielinten toiminta	21	1	0.1	0.1
Toimiala tuntematon	22	6	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.2	–
		1722	100.0	100.0

[TYSUHPY] Työsuhteen laatu

Kysymysteksti

Työsuhteen laatu

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Jatkuva (toistaiseksi voimassa oleva)	1	1509	87.6	89.8
Määräaikainen tai tilapäinen	2	172	10.0	10.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	41	2.4	–
		1722	100.0	100.0

[SAANAI] Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)

Kysymysteksti

Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1680
minimi	5.00
maksimi	74.00
keskiarvo	37.58

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

tunnusluku	arvo
keskihajonta	6.31

[TAIKAO] Työn koko- tai osa-aikaisuus

Kysymysteksti

Työn koko- tai osa-aikaisuus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kokoaikainen	1	1532	89.0	91.1
Osa-aikainen	2	150	8.7	8.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	40	2.3	–
		1722	100.0	100.0

[VUOKRATY] Vuokratyöntekijä

Kysymysteksti

Vuokratyöntekijä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	14	0.8	0.8
Ei	2	1704	99.0	99.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.2	–
		1722	100.0	100.0

[SIVUTYO] Sivutyön teko

Kysymysteksti

Sivutyön teko

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	56	3.3	3.3
Ei tai tuntematon tieto puuttuu (SYSMIS)	2	1627	94.5	96.7
	.	39	2.3	–
		1722	100.0	100.0

[K1] Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne? (Alle vuosi = 0)

Kysymysteksti

Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?

Ohjeet haastattelijalle

Merkitse täydet vuodet, alle vuosi = 0

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1722
minimi	0.00
maksimi	45.00
keskiarvo	10.59
keskihajonta	10.55

[K40] Oletteko esimies- tai työnjohtotehtävissä?

Kysymysteksti

Oletteko esimies- tai työnjohtotehtävissä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	357	20.7	20.7
ei	2	1365	79.3	79.3
		1722	100.0	100.0

[K2] Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

Kysymysteksti

Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

2. Muuttujat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
1 - 4 henkilöä	1	153	8.9	9.0
5 - 9 henkilöä	2	221	12.8	13.0
10 - 19 henkilöä	3	317	18.4	18.6
20 - 29 henkilöä	4	212	12.3	12.4
30 - 49 henkilöä	5	222	12.9	13.0
50 - 99 henkilöä	6	221	12.8	13.0
100 - 199 henkilöä	7	126	7.3	7.4
200 - 249 henkilöä	8	43	2.5	2.5
250 - 499 henkilöä	9	70	4.1	4.1
500 - 999 henkilöä	10	62	3.6	3.6
1000 henkilöä - enemmän	11	57	3.3	3.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	18	1.0	–
		1722	100.0	100.0

[K3] Onko henkilöstön määrä työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

Onko henkilöstön määrä työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt	1	362	21.0	21.0
ennallaan	2	884	51.3	51.4
vai vähentynyt?	3	436	25.3	25.3
Ei osaa sanoa	4	38	2.2	2.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1722	100.0	100.0

[K5_9] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Käytetty vuokratyöntekijöitä

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

Käytetty vuokratyöntekijöitä

Ohjeet haastattelijalle

= vuokratyötä välittävien yritysten palveluksessa olevia työntekijöitä.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	436	25.3	25.4
ei	2	1213	70.4	70.6
ei osaa sanoa	3	70	4.1	4.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.2	–
		1722	100.0	100.0

[K41A] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä?

Kysymysryhmän esiteksi

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	869	50.5	50.5
ei	2	795	46.2	46.2
ei osaa sanoa	3	57	3.3	3.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1722	100.0	100.0

[K41B] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä tai tietojärjestelmiä?

Kysymysryhmän esiteksi

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä tai tietojärjestelmiä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	931	54.1	54.1
ei	2	731	42.5	42.5
ei osaa sanoa	3	59	3.4	3.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1722	100.0	100.0

[K21C_1] Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden. Oletteko:

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä.

Kysymysteksti

Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden. Oletteko:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	253	14.7	14.7
jokseenkin samaa mieltä	2	578	33.6	33.6
jokseenkin eri mieltä	3	502	29.2	29.2
vai täysin eri mieltä?	4	369	21.4	21.5
Ei osaa sanoa	5	18	1.0	1.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1722	100.0	100.0

[K21C_4] Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti. Oletteko:

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä.

Kysymysteksti

Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti. Oletteko:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	485	28.2	28.2
jokseenkin samaa mieltä	2	738	42.9	42.9
jokseenkin eri mieltä	3	381	22.1	22.1
vai täysin eri mieltä?	4	104	6.0	6.0
Ei osaa sanoa	5	13	0.8	0.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1722	100.0	100.0

[K21C_5] Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani. Oletteko:**Kysymysryhmän esiteksi**

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä.

Kysymysteksti

Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani. Oletteko:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	705	40.9	41.0
jokseenkin samaa mieltä	2	645	37.5	37.5
jokseenkin eri mieltä	3	276	16.0	16.0
vai täysin eri mieltä?	4	86	5.0	5.0
Ei osaa sanoa	5	9	0.5	0.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1722	100.0	100.0

[K21C_6] Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy. Oletteko:**Kysymysryhmän esiteksi**

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä.

Kysymysteksti

Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy. Oletteko:

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	557	32.3	32.4
jokseenkin samaa mieltä	2	639	37.1	37.2
jokseenkin eri mieltä	3	314	18.2	18.3
vai täysin eri mieltä?	4	157	9.1	9.1
Ei osaa sanoa	5	53	3.1	3.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1722	100.0	100.0

[K21C_7] Työpaikallani työntekijöille annetaan aikaa uusien ideoiden kehittämiseen ja soveltamiseen. Oletteko:

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä.

Kysymysteksti

Työpaikallani työntekijöille annetaan aikaa uusien ideoiden kehittämiseen ja soveltamiseen. Oletteko:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	357	20.7	20.8
jokseenkin samaa mieltä	2	721	41.9	41.9
jokseenkin eri mieltä	3	449	26.1	26.1
vai täysin eri mieltä?	4	151	8.8	8.8
Ei osaa sanoa	5	42	2.4	2.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1722	100.0	100.0

[K26_1] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin:

Kysymysryhmän esiteksti

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Kysymysteksti

Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	330	19.2	19.2
jossain määrin	2	781	45.4	45.4
vain vähän	3	418	24.3	24.3
vai ei lainkaan?	4	190	11.0	11.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.2	–
		1722	100.0	100.0

**[K26_2] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:
Työympäristön turvallisuuteen:**

Kysymysryhmän esiteksti

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Kysymysteksti

(Entä) työympäristön turvallisuuteen:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	783	45.5	45.7
jossain määrin	2	761	44.2	44.5
vain vähän	3	133	7.7	7.8
vai ei lainkaan?	4	35	2.0	2.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	10	0.6	–
		1722	100.0	100.0

**[K26_3] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:
Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen:**

Kysymysryhmän esiteksti

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Kysymysteksti

(Entä) osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen:

2. Muuttujat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	431	25.0	25.1
jossain määrin	2	971	56.4	56.7
vain vähän	3	252	14.6	14.7
vai ei lainkaan?	4	60	3.5	3.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	8	0.5	–
		1722	100.0	100.0

[K20B_1] Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset. Sopiiko tämä työpaikkaanne:

Kysymysryhmän esiteksi

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne.

Kysymysteksti

Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset. Sopiiko tämä työpaikkaanne:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin hyvin	1	411	23.9	23.9
melko hyvin	2	967	56.2	56.2
melko huonosti	3	271	15.7	15.8
vai erittäin huonosti?	4	65	3.8	3.8
Ei osaa sanoa	5	6	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1722	100.0	100.0

[K20B_2] Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaanne:

Kysymysryhmän esiteksi

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne.

Kysymysteksti

Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaanne:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin hyvin	1	577	33.5	33.6
melko hyvin	2	839	48.7	48.8
melko huonosti	3	250	14.5	14.5
vai erittäin huonosti?	4	45	2.6	2.6
Ei osaa sanoa	5	8	0.5	0.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.2	–
		1722	100.0	100.0

[K20B_3] Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin. Sopiiko tämä työpaikkaanne:**Kysymysryhmän esiteksi**

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne.

Kysymysteksti

Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin. Sopiiko tämä työpaikkaanne:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin hyvin	1	353	20.5	20.5
melko hyvin	2	942	54.7	54.8
melko huonosti	3	341	19.8	19.8
vai erittäin huonosti?	4	55	3.2	3.2
Ei osaa sanoa	5	29	1.7	1.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1722	100.0	100.0

[K20B_5] Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaanne:**Kysymysryhmän esiteksi**

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne.

Kysymysteksti

Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaanne:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin hyvin	1	347	20.2	20.2
melko hyvin	2	823	47.8	47.8
melko huonosti	3	458	26.6	26.6
vai erittäin huonosti?	4	66	3.8	3.8
Ei osaa sanoa	5	26	1.5	1.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1722	100.0	100.0

[K20B_6] Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti. Sopiiko tämä työpaikkaanne:

Kysymysryhmän esiteksi

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne.

Kysymysteksti

Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti. Sopiiko tämä työpaikkaanne:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin hyvin	1	246	14.3	14.3
melko hyvin	2	538	31.2	31.3
melko huonosti	3	621	36.1	36.1
vai erittäin huonosti?	4	282	16.4	16.4
Ei osaa sanoa	5	34	2.0	2.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1722	100.0	100.0

[K32A] Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta? Maahanmuuttajat, venäläiset, somalit, virolaiset jne. Ei suomen romanit tai saamelaiset.

Kysymysteksti

Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

Ohjeet haastattelijalle

Maahanmuuttajat, venäläiset, somalit, virolaiset jne. Ei suomen romanit tai saamelaiset.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	771	44.8	45.0
ei	2	941	54.6	55.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	10	0.6	–
		1722	100.0	100.0

[K33_1] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin?

Kysymysryhmän esiteksi

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Ikään, erityisesti nuoriin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	115	6.7	6.7
ei	2	1574	91.4	91.5
ei osaa sanoa	3	32	1.9	1.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1722	100.0	100.0

[K33_2] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin?

Kysymysryhmän esiteksi

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Ikään, erityisesti vanhoihin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	161	9.3	9.4
ei	2	1539	89.4	89.4
ei osaa sanoa	3	21	1.2	1.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1722	100.0	100.0

[K33_3] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Sukupuoleen, erityisesti naisiin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	112	6.5	6.5
ei	2	1559	90.5	90.6
ei osaa sanoa	3	49	2.8	2.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1722	100.0	100.0

[K33_4] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Sukupuoleen, erityisesti miehiin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	24	1.4	1.4
ei	2	1663	96.6	96.8
ei osaa sanoa	3	31	1.8	1.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.2	–
		1722	100.0	100.0

[K33_5] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaisuuteen?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Työsuhteen määräaikaisuuteen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	234	13.6	13.6
ei	2	1385	80.4	80.5
ei osaa sanoa	3	101	5.9	5.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1722	100.0	100.0

[K33_7] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen osa-aikaisuuteen?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Työsuhteen osa-aikaisuuteen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	123	7.1	7.2
ei	2	1493	86.7	86.9
ei osaa sanoa	3	103	6.0	6.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.2	–
		1722	100.0	100.0

[K33_6] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?

Kysymysryhmän esiteksi

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymyksen esiteksi

Jos K32a (K10) = kyllä, niin kysytään K33_6.

Kysymysteksti

Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	33	1.9	4.3
ei	2	722	41.9	93.6
ei osaa sanoa	3	16	0.9	2.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	951	55.2	–
		1722	100.0	100.0

[K9A_07] Esiintyykö mielestänne työpaikallanne henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista: työtoverien taholta

Kysymysryhmän esiteksti

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

Kysymysteksti

Esiintyykö mielestänne työpaikallanne tällaista käyttäytymistä työtoverien taholta:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
ei lainkaan	1	1044	60.6	60.8
joskus	2	627	36.4	36.5
jatkuvasti?	3	46	2.7	2.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.3	–
		1722	100.0	100.0

[K9A_07C] Esiintyykö mielestänne työpaikallanne henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista: esimiesten taholta

Kysymysryhmän esiteksti

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

Kysymysteksti

Esiintyykö mielestänne työpaikallanne tällaista käyttäytymistä esimiesten taholta:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
ei lainkaan	1	1280	74.3	74.6
joskus	2	399	23.2	23.3
jatkuvasti?	3	37	2.1	2.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	0.3	–
		1722	100.0	100.0

[K9A_07B] Esiintyykö mielestänne työpaikallanne henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista: asiakkaiden taholta

Kysymysryhmän esiteksti

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

Kysymysteksti

Esiintyykö mielestänne työpaikallanne tällaista käyttäytymistä asiakkaiden taholta:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
ei lainkaan	1	1111	64.5	65.9
joskus	2	523	30.4	31.0
jatkuvasti?	3	53	3.1	3.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	35	2.0	–
		1722	100.0	100.0

[K9A_09B] Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi asiakkaiden taholta?

Kysymysteksti

Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi asiakkaiden taholta?

Ohjeet haastattelijalle

Jos kyllä, tarkenna: kerran vai useita kertoja

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
en kertaakaan	1	1348	78.3	78.7
kyllä, kerran	2	124	7.2	7.2
useita kertoja	3	240	13.9	14.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	10	0.6	–
		1722	100.0	100.0

[K9A_10B] Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana asiakkaiden taholta?

Kysymysteksti

Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana asiakkaiden taholta?

Ohjeet haastattelijalle

Jos kyllä, tarkenna: kerran vai useita kertoja

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
en kertaakaan	1	1547	89.8	89.9
kyllä, kerran	2	77	4.5	4.5
useita kertoja	3	96	5.6	5.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1722	100.0	100.0

[K13B] Onko työpaikallanne valittu:

Kysymysteksti

Onko työpaikallanne valittu:

Ohjeet haastattelijalle

- Luottamushenkilöitä voi olla useita ja nimitykset voivat vaihdella (mm. luottamusmies, luottamusvaltuutettu, yhdysmies). - Oleellista: henkilöllä on valtuudet neuvotella asioista muiden puolesta. - Oman työyksikön ulkopuolella, mutta samassa työpaikassa valitut edustajat otetaan mukaan.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
ammatti- tai toimihenkilöjärjestöä edustava luottamusmies	1	1168	67.8	67.9
muu työntekijöiden edustaja	2	115	6.7	6.7
vai ei ole valittu ketään työntekijöiden edustajaa?	3	345	20.0	20.0
Ei osaa sanoa	4	93	5.4	5.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1722	100.0	100.0

[K13_1] Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen?

Kysymysteksti

Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	1253	72.8	72.8
ei	2	467	27.1	27.1
ei osaa sanoa	3	2	0.1	0.1
		1722	100.0	100.0

Kysymyksen jälkiteksti

Jos vastasit 1 kyllä -> K22_6

[K13_2] Entä kuulutteko työttömyyskassaan?

Kysymysteksti

Entä kuulutteko työttömyyskassaan?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	270	15.7	57.6
ei	2	195	11.3	41.6
ei osaa sanoa	3	4	0.2	0.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1253	72.8	–
		1722	100.0	100.0

Kysymyksen jälkiteksti

INTRO1. SEURAAVAKSI KYSYMYKSIÄ TYÖAJAN JOUSTOISTA JA PALKKAUKSESTA.

[K22_6] Onko käytettävissänne työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?

Kysymysteksti

Onko käytettävissänne työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkoitetaan esimerkiksi ns. liukuvaa työaikaa.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	1176	68.3	68.3
ei	2	527	30.6	30.6
ei osaa sanoa	3	19	1.1	1.1
		1722	100.0	100.0

Kysymyksen jälkiteksti

Jos vastasit 2 ei tai 3 ei osaa sanoa -> K22_9

[K22_8] Voitteko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?

Kysymysteksti

Voitteko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	998	58.0	84.9
ei	2	158	9.2	13.4
ei osaa sanoa	3	19	1.1	1.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	547	31.8	—
		1722	100.0	100.0

[K22_9] Kun ajattelette työn ja muun elämän yhteensovittamista, niin joustavatko työaikaanne

Kysymysteksti

Kun ajattelette työn ja muun elämän yhteensovittamista, niin joustavatko työaikaanne

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
aivan riittävästi	1	960	55.7	55.9
lähes riittävästi	2	510	29.6	29.7
hieman liian vähän	3	170	9.9	9.9
vai aivan liian vähän?	4	76	4.4	4.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	0.3	–
		1722	100.0	100.0

[K20A_02] Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti, esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?

Kysymysteksti

Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti, esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	1197	69.5	69.5
ei	2	497	28.9	28.9
ei osaa sanoa	3	28	1.6	1.6
		1722	100.0	100.0

[K20A_03] Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkkanne suuruuteen?

Kysymysteksti

Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkkanne suuruuteen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	589	34.2	34.2
ei	2	1099	63.8	63.8
ei osaa sanoa	3	34	2.0	2.0
		1722	100.0	100.0

[K20A_04] Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella?

Kysymysteksti

Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	653	37.9	37.9
ei	2	1042	60.5	60.5
ei osaa sanoa	3	26	1.5	1.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1722	100.0	100.0

[K20A_09] Onko palkkauksenne mielestänne:

Kysymysteksti

Onko palkkauksenne mielestänne:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin kannustava	1	100	5.8	5.8
melko kannustava	2	812	47.2	47.3
vain vähän kannustava	3	616	35.8	35.9
vai ei lainkaan kannustava?	4	189	11.0	11.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.3	–
		1722	100.0	100.0

[K45] Kuinka tyytyväinen olette tapaan, jolla palkastanne ja palkankorotuksista on päätetty? Oletteko:

Kysymysteksti

Kuinka tyytyväinen olette tapaan, jolla palkastanne ja palkankorotuksista on päätetty? Oletteko:

Ohjeet haastattelijalle

Tarkoitetaan esimerkiksi sitä, ketkä asiasta päättävät ja mitä seikkoja päätöksessä otetaan huomioon.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
hyvin tyytyväinen	1	138	8.0	8.1
melko tyytyväinen	2	855	49.7	50.0
melko tyytymätön	3	480	27.9	28.1
vai hyvin tyytymätön?	4	171	9.9	10.0
Vastaaja ei tiedä, miten palkasta on päätetty	5	65	3.8	3.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	13	0.8	–
		1722	100.0	100.0

[K21B_1] Oletteko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa?

Kysymysteksti

Oletteko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	949	55.1	55.2
en	2	770	44.7	44.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.2	–
		1722	100.0	100.0

Kysymyksen jälkiteksti

Jos vastasit 2 en -> K21b_4

[K21B_2] Oletteko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa: Montako työpäivää?

Kysymysteksti

Oletteko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa: Montako työpäivää?

Ohjeet haastattelijalle

Kuukausi=22 työpäivää. Jos useita osapäiviä, laske tunnit yhteen ja muuta päiviksi (6 tuntia koulutusta = yksi päivä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	948
minimi	1.00
maksimi	120.00
keskiarvo	4.62
keskihajonta	6.40

[K21B_4] Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua työpaikan toiminnan kehittämiseen?

Kysymysteksti

Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua työpaikan toiminnan kehittämiseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
hyvät	1	813	47.2	47.3
jonkinlaiset	2	587	34.1	34.2
heikot	3	288	16.7	16.8
ei osaa sanoa	4	30	1.7	1.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.2	–
		1722	100.0	100.0

[K46A] Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssänne: kehittänyt toimintatapoja tai prosesseja?

Kysymysryhmän esiteksti

Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssänne:

Kysymysteksti

kehittänyt toimintatapoja tai prosesseja?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	1053	61.1	61.2
ei	2	649	37.7	37.7
ei osaa sanoa	3	18	1.0	1.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1722	100.0	100.0

[K46B] Entä oletteko (viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssänne): kehittänyt uusia tai paranneltuja tuotteita tai palveluita?

Kysymysryhmän esiteksti

Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssänne:

Kysymysteksti

kehittänyt uusia tai paranneltuja tuotteita tai palveluita?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	644	37.4	37.4
ei	2	1052	61.1	61.2
ei osaa sanoa	3	24	1.4	1.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1722	100.0	100.0

[K47] Käytättekö työssänne sosiaalista mediaa, esimerkiksi keskustelufoorumeja, Facebookia, Twitteriä, blogeja tai wikejä?

Kysymysteksti

Käytättekö työssänne sosiaalista mediaa, esimerkiksi keskustelufoorumeja, Facebookia, Twitteriä, blogeja tai wikejä?

Ohjeet haastattelijalle

Sosiaalinen media on tietoverkkoja ja tietotekniikkaa hyödyntävä viestinnän muoto, jossa käsitellään vuorovaikutteisesti ja käyttäjälähtöisesti tuotettua sisältöä ja luodaan ja ylläpidetään ihmisten välisiä suhteita.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	349	20.3	20.3
ei	2	1368	79.4	79.5
ei osaa sanoa	3	3	0.2	0.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1722	100.0	100.0

Kysymyksen jälkiteksti

Jos vastasit 2 ei tai 3 ei osaa sanoa -> K11a_1

[K47_1] Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Tiedon jakamiseen?

Kysymysryhmän esiteksti

Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin:

Kysymysteksti

Tiedon jakamiseen?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	269	15.6	77.1
ei	2	80	4.6	22.9
ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1373	79.7	–
		1722	100.0	100.0

[K47_2] Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Tiedon hankintaan?

Kysymysryhmän esiteksti

Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin:

Kysymysteksti

Tiedon hankintaan?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	304	17.7	87.1
ei	2	45	2.6	12.9
ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1373	79.7	–
		1722	100.0	100.0

[K47_3] Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Uuden oppimiseen?

Kysymysryhmän esiteksti

Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin:

Kysymysteksti

Uuden oppimiseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	250	14.5	71.6
ei	2	99	5.7	28.4
ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1373	79.7	–
		1722	100.0	100.0

**[K47_4] Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin:
Yhteistyösuhteiden luomiseen ja ylläpitämiseen?**

Kysymysryhmän esiteksti

Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin:

Kysymysteksti

Yhteistyösuhteiden luomiseen ja ylläpitämiseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	238	13.8	68.2
ei	2	110	6.4	31.5
ei osaa sanoa	3	1	0.1	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1373	79.7	–
		1722	100.0	100.0

**[K47_5] Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin:
Tuotteiden tai palveluiden kehittämisen?**

Kysymysryhmän esiteksti

Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin:

Kysymysteksti

Tuotteiden tai palveluiden kehittämisen?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	157	9.1	45.0
ei	2	191	11.1	54.7
ei osaa sanoa	3	1	0.1	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1373	79.7	–
		1722	100.0	100.0

[K47_6] Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Myyntiin tai markkinointiin?

Kysymysryhmän esiteksti

Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin:

Kysymysteksti

Myyntiin tai markkinointiin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	162	9.4	46.4
ei	2	186	10.8	53.3
ei osaa sanoa	3	1	0.1	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1373	79.7	–
		1722	100.0	100.0

[K47_7] Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Asiakaspalveluun tai neuvontaan?

Kysymysryhmän esiteksti

Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin:

Kysymysteksti

Asiakaspalveluun tai neuvontaan?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	171	9.9	49.0
ei	2	178	10.3	51.0
ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1373	79.7	–
		1722	100.0	100.0

[K47_8] Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Johonkin muuhun?

Kysymysryhmän esiteksti

Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin:

Kysymysteksti

Johonkin muuhun?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	56	3.3	16.0
ei	2	277	16.1	79.4
ei osaa sanoa	3	16	0.9	4.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1373	79.7	–
		1722	100.0	100.0

Kysymyksen jälkiteksti

Jos 47_8 (K24) = kyllä, niin kysytään K47_9 (K25i).

[K47_9] Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Mihin muuhun? (Avokysymys)

Kysymysryhmän esiteksti

Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin:

Kysymysteksti

Mihin muuhun?

[K11A_1] Voitteko vaikuttaa: Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu

Kysymysryhmän esiteksti

Voitteko vaikuttaa:

Kysymysteksti

Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	196	11.4	11.4
melko paljon	2	432	25.1	25.1
jonkin verran	3	807	46.9	46.9
vai ette lainkaan?	4	281	16.3	16.3
Ei osaa sanoa	5	4	0.2	0.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1722	100.0	100.0

[K11A_2] Voitteko vaikuttaa: Työtahtiinne

Kysymysryhmän esiteksti

Voitteko vaikuttaa:

Kysymysteksti

Työtahtiinne:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	319	18.5	18.5
melko paljon	2	472	27.4	27.4
jonkin verran	3	686	39.8	39.9
vai ette lainkaan?	4	238	13.8	13.8
Ei osaa sanoa	5	5	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1722	100.0	100.0

[K11A_3] Voitteko vaikuttaa: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)

Kysymysryhmän esiteksti

Voitteko vaikuttaa:

Kysymysteksti

Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken):

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	207	12.0	12.0
melko paljon	2	338	19.6	19.7
jonkin verran	3	765	44.4	44.5
vai ette lainkaan?	4	403	23.4	23.4
Ei osaa sanoa	5	6	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.2	–
		1722	100.0	100.0

[K42A] Kuinka usein työskentelette tiukkojen aikataulujen mukaan tai hyvin nopealla tahdilla:

Kysymysteksti

Kuinka usein työskentelette tiukkojen aikataulujen mukaan tai hyvin nopealla tahdilla:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
hyvin usein	1	479	27.8	27.8
melko usein	2	662	38.4	38.5
silloin tällöin	3	463	26.9	26.9
harvoin	4	98	5.7	5.7
vai ette juuri koskaan?	5	18	1.0	1.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1722	100.0	100.0

[K42E] Työskentelettekö työryhmissä tai projektiryhmissä, joihin kuuluu työntekijöitä myös muista yrityksistä tai organisaatioista kuin omalta työpaikaltanne?

Kysymysteksti

Työskentelettekö työryhmissä tai projektiryhmissä, joihin kuuluu työntekijöitä myös muista yrityksistä tai organisaatioista kuin omalta työpaikaltanne?

Ohjeet haastattelijalle

- tarkoitetaan sekä pysyviä että tilapäisiä työryhmiä - työtä tehdään muista yrityksistä tai organisaatioista tulevien kollegojen kanssa - yhteistyöllä on rakenne (työryhmä, projektiryhmä tms.)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	655	38.0	38.1
ei	2	1065	61.8	61.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1722	100.0	100.0

[K43A] Oletteko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt etätöitä:

Kysymysteksti

Etätöillä tarkoitetaan ansiotyötä, jota tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella niin, että siitä on sovittu työnantajan kanssa. Oletteko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt etätöitä:

Ohjeet haastattelijalle

Etätöitä tehdään joko kotona tai työnantajan eri toimipisteissä, työkohteissa, asiakkaan luona tai matkoilla.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
päivittäin	1	54	3.1	3.1
viikoittain	2	120	7.0	7.0
kuukausittain	3	71	4.1	4.1
satunnaisesti	4	190	11.0	11.1

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
vai ette ollenkaan?	5	1282	74.4	74.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.3	–
		1722	100.0	100.0

[K43E] Onko teihin otettu yhteyttä viimeisen 12 kuukauden aikana työhönne liittyvissä asioissa työajan ulkopuolella, esimerkiksi puhelimitse:

Kysymysteksti

Onko teihin otettu yhteyttä viimeisen 12 kuukauden aikana työhönne liittyvissä asioissa työajan ulkopuolella, esimerkiksi puhelimitse:

Ohjeet haastattelijalle

- sekä asiakkaat että esimies ja työkaverit - henkilökohtainen yhteydenotto, joka vie huomion, esim. puhelu tai tekstiviesti - ei tarkoiteta esim. vapaaehtoista sähköpostien lukemista työajan ulkopuolella.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
päivittäin	1	59	3.4	3.4
viikoittain	2	307	17.8	17.9
kuukausittain	3	213	12.4	12.4
satunnaisesti	4	697	40.5	40.5
vai ei ollenkaan?	5	443	25.7	25.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.2	–
		1722	100.0	100.0

[K21C_8] Koen työni fyysisesti raskaaksi. Oletteko:

Kysymysryhmän esiteksti

Mitä mieltä olette seuraavista väitteistä:

Kysymysteksti

Koen työni fyysisesti raskaaksi. Oletteko:

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	197	11.4	11.5
jokseenkin samaa mieltä	2	452	26.2	26.3
jokseenkin eri mieltä	3	491	28.5	28.5
vai täysin eri mieltä?	4	574	33.3	33.4
Ei osaa sanoa	5	6	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1722	100.0	100.0

[K21C_9] Koen työni henkisesti raskaaksi. Oletteko:

Kysymysryhmän esiteksti

Mitä mieltä olette seuraavista väitteistä:

Kysymysteksti

Koen työni henkisesti raskaaksi. Oletteko:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	228	13.2	13.3
jokseenkin samaa mieltä	2	797	46.3	46.3
jokseenkin eri mieltä	3	447	26.0	26.0
vai täysin eri mieltä?	4	246	14.3	14.3
Ei osaa sanoa	5	2	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1722	100.0	100.0

[K27] Oletetaan, että työkykynne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?

Kysymysteksti

Oletetaan, että työkykynne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
nolla (0)	0	3	0.2	0.2
yksi (1)	1	1	0.1	0.1
kaksi (2)	2	1	0.1	0.1
kolme (3)	3	3	0.2	0.2
neljä (4)	4	22	1.3	1.3
viisi (5)	5	29	1.7	1.7
kuusi (6)	6	30	1.7	1.7
seitsemän (7)	7	166	9.6	9.7
kahdeksan (8)	8	571	33.2	33.2
yhdeksän (9)	9	587	34.1	34.1
kymmenen (10)	10	306	17.8	17.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.2	–
		1722	100.0	100.0

[K28A] Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:

Kysymysteksti

Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin hyvä	1	849	49.3	49.4
melko hyvä	2	665	38.6	38.7
kohtalainen	3	172	10.0	10.0
melko huono	4	30	1.7	1.7
vai erittäin huono?	5	4	0.2	0.2
Ei osaa sanoa	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1722	100.0	100.0

[K28B] Entä henkisten vaatimusten kannalta. Onko työkykynne:

Kysymysteksti

Entä henkisten vaatimusten kannalta. Onko työkykynne:

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin hyvä	1	704	40.9	40.9
melko hyvä	2	848	49.2	49.3
kohtalainen	3	143	8.3	8.3
melko huono	4	21	1.2	1.2
vai erittäin huono?	5	3	0.2	0.2
Ei osaa sanoa	6	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1722	100.0	100.0

[K29A] Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?

Kysymysteksti

Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
ei ole yhtään	0	1126	65.4	65.5
on, yksi	1	407	23.6	23.7
on, kaksi	2	123	7.1	7.2
on, kolme	3	45	2.6	2.6
on, neljä	4	13	0.8	0.8
on viisi tai useampia	5	6	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1722	100.0	100.0

Kysymyksen jälkiteksti

0 ei ole yhtään -> K31

[K29B] Jos jokin sairaus tai vamma: Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne:

Kysymyksen esiteksti

Jos jokin sairaus tai vamma:

Kysymysteksti

Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
ei lainkaan	1	302	17.5	51.0
siten, että suoriudutte työstä, mutta siitä aiheutuu oireita	2	175	10.2	29.6
siten, että joudutte keventämään työtahtia tai muuttamaan työtapojanne	3	78	4.5	13.2
siten, että mielestänne selviydytte vain osa-aikatyöstä	4	31	1.8	5.2
vai siten, että mielestänne olette täysin työhön kykenemätön?	5	6	0.3	1.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1130	65.6	–
		1722	100.0	100.0

[K31] Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua:**Kysymysteksti**

Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
tuskin	1	27	1.6	1.6
ei ole varma	2	74	4.3	4.3
melko varmasti	3	336	19.5	19.5
vai aivan varmasti?	4	1271	73.8	73.9
Ei osaa sanoa	5	11	0.6	0.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.2	–
		1722	100.0	100.0

[K32] Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana? Jos ei yhtään päivää, merkitse nolla (0.)**Kysymysteksti**

Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?

Ohjeet haastattelijalle

Jos ei yhtään päivää, merkitse nolla (0.) Kuukausi = 22 työpäivää.

2. Muuttujat

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1709
minimi	0.00
maksimi	220.00
keskiarvo	7.26
keskihajonta	18.18

Kysymyksen jälkiteksti

INTRO2: SEURAAVAKSI KYSYN MAHDOLLISISTA MUUTOKSISTA TYÖSSÄNNE.

[K22_1] Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana, Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi:

Kysymysryhmän esiteksti

Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana

Kysymysteksti

Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi:

Ohjeet haastattelijalle

Ei välttämättä tarkoita yhtäjaksoista lomautusaikaa.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	69	4.0	4.0
kyllä mahdollisesti	2	237	13.8	13.8
luultavasti ei	3	556	32.3	32.3
varmasti ei?	4	811	47.1	47.2
Ei osaa sanoa	5	46	2.7	2.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.2	–
		1722	100.0	100.0

[K22_2] Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne:

Kysymysryhmän esiteksti

Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana

Kysymysteksti

Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne:

Ohjeet haastattelijalle

Määräaikaisilla työsuhdetta ei jatketa.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	33	1.9	1.9
kyllä mahdollisesti	2	131	7.6	7.6
luultavasti ei	3	577	33.5	33.5
varmasti ei?	4	943	54.8	54.8
Ei osaa sanoa	5	36	2.1	2.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1722	100.0	100.0

[K22_3] Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin:

Kysymysryhmän esiteksti

Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana

Kysymysteksti

Teidät siirretään toisiin tehtäviin:

Ohjeet haastattelijalle

Myös lyhytaikaisissa työsuhhteissa tehtävien vaihdot.

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	33	1.9	1.9
kyllä mahdollisesti	2	286	16.6	16.6
luultavasti ei	3	542	31.5	31.5
varmasti ei?	4	830	48.2	48.3
Ei osaa sanoa	5	29	1.7	1.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1722	100.0	100.0

[K23] Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä:

Kysymysteksti

Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	500	29.0	29.1
kyllä mahdollisesti	2	723	42.0	42.0
luultavasti ei	3	268	15.6	15.6
varmasti ei?	4	181	10.5	10.5
Ei osaa sanoa	5	35	2.0	2.0
Ei tällä hetkellä työssä	6	13	0.8	0.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1722	100.0	100.0

Kysymyksen jälkiteksti

INTRO3: SEURAAVAT KYSYMYKSET KOSKEVAT TYÖELÄMÄÄ YLEISESTI.

[K24] Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä.

Kysymysteksti

Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä.

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Jonkin verran vai paljon?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon parempi	1	16	0.9	0.9
jonkin verran parempi	2	177	10.3	10.3
ennallaan	3	782	45.4	45.5
jonkin verran huonompi	4	626	36.4	36.4
paljon huonompi	5	105	6.1	6.1
ei osaa sanoa	6	12	0.7	0.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.2	–
		1722	100.0	100.0

[K25_1] Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Kysymysteksti

Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	22	1.3	1.3
jonkin verran parempaan	2	194	11.3	11.4
ennallaan	3	998	58.0	58.6
jonkin verran huonompaan	4	422	24.5	24.8
selvästi huonompaan suuntaan	5	66	3.8	3.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	20	1.2	–
		1722	100.0	100.0

[K25_4] Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Kysymysteksti

Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	35	2.0	2.1
jonkin verran parempaan	2	354	20.6	20.9
ennallaan	3	1052	61.1	62.1
jonkin verran huonompaan	4	219	12.7	12.9
selvästi huonompaan suuntaan	5	35	2.0	2.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	27	1.6	–
		1722	100.0	100.0

[K25_6] Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Kysymysteksti

Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	37	2.1	2.2
jonkin verran parempaan ennallaan	2	479	27.8	28.1
jonkin verran huonompaan	3	974	56.6	57.2
selvästi huonompaan suuntaan	4	194	11.3	11.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	5	20	1.2	1.2
	.	18	1.0	–
		1722	100.0	100.0

[K25_7] Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Kysymysteksti

Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	17	1.0	1.0
jonkin verran parempaan ennallaan	2	288	16.7	17.0
jonkin verran huonompaan	3	1088	63.2	64.0
selvästi huonompaan suuntaan	4	276	16.0	16.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	5	30	1.7	1.8
	.	23	1.3	–
		1722	100.0	100.0

[K25_8] Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysykö se ennallaan?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysykö se ennallaan?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	42	2.4	2.5
jonkin verran parempaan ennallaan	2	269	15.6	15.9
jonkin verran huonompaan selvästi huonompaan suuntaan	3	834	48.4	49.4
4	422	24.5	25.0	
5	122	7.1	7.2	
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	33	1.9	–
		1722	100.0	100.0

[K25_9] Tai jos ajattelette, että taloudellisen tilanteen perusteella oman alanne paras työpaikka saisi pistemäärän kymmenen (10) ja huonoin nolla (0), minkä pistemäärän silloin antaisitte omalle työpaikallenne?

Kysymysteksti

Tai jos ajattelette, että taloudellisen tilanteen perusteella oman alanne paras työpaikka saisi pistemäärän kymmenen (10) ja huonoin nolla (0), minkä pistemäärän silloin antaisitte omalle työpaikallenne?

Ohjeet haastattelijalle

Jos ei osaa sanoa, niin käytä järjestelmän EOS:ää.

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1417
minimi	0.00
maksimi	10.00
keskiarvo	7.33
keskihajonta	1.42

Kysymyksen jälkiteksti

INTRO4: LOPUKSI KYSYISIN MUUTAMAN KYSYKSEN OMISTA TUNTEMUKSISTANNE.

[K32_1] Oletteko viime aikoina nauttinut tavallisista päivittäisistä toimita:

Kysymysteksti

Oletteko viime aikoina nauttinut tavallisista päivittäisistä toimita:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
usein	1	663	38.5	38.7
melko usein	2	707	41.1	41.2
silloin tällöin	3	276	16.0	16.1
melko harvoin	4	64	3.7	3.7
vai ette koskaan?	5	4	0.2	0.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	8	0.5	–
		1722	100.0	100.0

[K32_2] Oletteko viime aikoina ollut toimielias ja vireä:

Kysymysteksti

Oletteko viime aikoina ollut toimielias ja vireä:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
usein	1	637	37.0	37.2
melko usein	2	762	44.3	44.5
silloin tällöin	3	255	14.8	14.9
melko harvoin	4	56	3.3	3.3
vai ette koskaan?	5	2	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	10	0.6	–
		1722	100.0	100.0

[K32_3] Oletteko viime aikoina ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen:

Kysymysteksti

Oletteko viime aikoina ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen:

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
usein	1	620	36.0	36.2
melko usein	2	687	39.9	40.1
silloin tällöin	3	297	17.2	17.3
melko harvoin	4	101	5.9	5.9
vai ette koskaan?	5	9	0.5	0.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	8	0.5	–
		1722	100.0	100.0

Luku 3

Hakemistot

3.1 Muuttujat esiintymisjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä) [FSD_NO]	7
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) [FSD_VR]	7
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) [FSD_ID]	8
Syntymävuosi [SYVU]	8
Ikä [IKA]	8
Sukupuoli [SUKUP]	9
Alue [AVI]	9
Kuntamuoto [KUMU]	9
Koulutusaste [UKASTE]	10
Ammattiasema [LAMMAS]	10
Sosioekonominen asema [SOSE]	10
Työmarkkina-asema [TYVO]	11
Työnantajatyypin [LTYTYTY]	11
Työpaikan toimiala (karkea) [TOIMI]	12
Työpaikan toimiala [TOIMI2]	12
Työsuhteen laatu [TYSUHPY]	13
Säännöllinen työaika (tuntia/viikko) [SAANAI]	13
Työn koko- tai osa-aikaisuus [TAIKAO]	14
Vuokratyöntekijä [VUOKRATY]	14
Sivutyön teko [SIVUTYO]	14
Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne? (Alle vuosi = 0) [K1]	15
Oletteko esimies- tai työnjohtotehtävissä? [K40]	15

3. Hakemistot

Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette? [K2]	15
Onko henkilöstön määrä työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: [K3] ..	16
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Käytetty vuokratyöntekijöitä [K5_9]	16
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä? [K41A]	17
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä tai tietojärjestelmiä? [K41B]	17
Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden. Oletteko: [K21C_1]	18
Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti. Oletteko: [K21C_4]	18
Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani. Oletteko: [K21C_5]	19
Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy. Oletteko: [K21C_6]	19
Työpaikallani työntekijöille annetaan aikaa uusien ideoiden kehittämiseen ja soveltamiseen. Oletteko: [K21C_7]	20
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin: [K26_1]	20
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen: [K26_2]	21
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen: [K26_3]	21
Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset. Sopiiko tämä työpaikkaanne: [K20B_1]	22
Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaanne: [K20B_2]	22
Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin. Sopiiko tämä työpaikkaanne: [K20B_3]	23
Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaanne: [K20B_5]	23
Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti. Sopiiko tämä työpaikkaanne: [K20B_6]	24
Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta? Maahanmuuttajat, venäläiset, somalit, virolaiset jne. Ei suomen romanit tai saamelaiset. [K32A]	24
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin? [K33_1]	25
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin? [K33_2]	25
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin? [K33_3]	26

Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin? [K33_4]	26
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaisuuteen? [K33_5]	27
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen osa-aikaisuuteen? [K33_7]	27
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen? [K33_6]	28
Esiintyykö mielestänne työpaikallanne henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista: työtöve-rien taholta [K9A_07]	29
Esiintyykö mielestänne työpaikallanne henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista: esimiesten taholta [K9A_07C]	29
Esiintyykö mielestänne työpaikallanne henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista: asiakkai- den taholta [K9A_07B]	30
Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi asiakkaiden taholta? [K9A_09B]	30
Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuo- den (12 kk) aikana asiakkaiden taholta? [K9A_10B]	31
Onko työpaikallanne valittu: [K13B]	31
Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen? [K13_1]	32
Entä kuulutteko työttömyyskassaan? [K13_2]	32
Onko käytettävissänne työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtun- nit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään? [K22_6]	33
Voitteko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä? [K22_8] ...	33
Kun ajattelette työn ja muun elämän yhteensovittamista, niin joustavatko työaikanne [K22_9]	34
Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti, esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä? [K20A_02]	34
Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkkan- ne suuruuteen? [K20A_03]	34
Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryh- män tai koko työyksikön tuloksen perusteella? [K20A_04]	35
Onko palkkauksenne mielestänne: [K20A_09]	35
Kuinka tyytyväinen olette tapaan, jolla palkastanne ja palkankorotuksista on päätetty? Oletteko: [K45]	36
Oletteko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa? [K21B_1]	36
Oletteko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olette saanut	

3. Hakemistot

koulutusajalta palkkaa: Montako työpäivää? [K21B_2]	37
Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua työpaikan toiminnan kehittämiseen? [K21B_4]	37
Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssänne: kehittänyt toimintatapoja tai prosesseja? [K46A]	38
Entä oletteko (viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssänne): kehittänyt uusia tai paranneltuja tuotteita tai palveluita? [K46B]	38
Käytättekö työssänne sosiaalista mediaa, esimerkiksi keskustelufoorumeja, Facebookia, Twitteriä, blogeja tai wikejä? [K47]	39
Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Tiedon jakamiseen? [K47_1]	39
Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Tiedon hankintaan? [K47_2]	40
Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Uuden oppimiseen? [K47_3]	40
Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Yhteistyösuhteiden luomiseen ja ylläpitämiseen? [K47_4]	41
Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Tuotteiden tai palveluiden kehittämiseen? [K47_5]	41
Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Myyntiin tai markkinointiin? [K47_6]	42
Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Asiakaspalveluun tai neuvontaan? [K47_7]	42
Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Johonkin muuhun? [K47_8]	43
Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Mihin muuhun? (Avokysymys) [K47_9]	43
Voitteko vaikuttaa: Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu [K11A_1]	44
Voitteko vaikuttaa: Työtahtiinne [K11A_2]	44
Voitteko vaikuttaa: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken) [K11A_3]	45
Kuinka usein työskentelette tiukkojen aikataulujen mukaan tai hyvin nopealla tahdilla: [K42A]	45
Työskentelettekö työryhmissä tai projektiryhmissä, joihin kuuluu työntekijöitä myös muista yrityksistä tai organisaatioista kuin omalta työpaikaltanne? [K42E]	46
Oletteko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt etätöitä: [K43A]	46
Onko teihin otettu yhteyttä viimeisen 12 kuukauden aikana työhönne liittyvissä asioissa työajan ulkopuolel-la, esimerkiksi puhelimitse: [K43E]	47
Koen työni fyysisesti raskaaksi. Oletteko: [K21C_8]	47
Koen työni henkisesti raskaaksi. Oletteko: [K21C_9]	48

Oletetaan, että työkykyenne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne? [K27]	48
Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykyenne: [K28A] ...	49
Entä henkisten vaatimusten kannalta. Onko työkykyenne: [K28B]	49
Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma? [K29A]	50
Jos jokin sairaus tai vamma: Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne: [K29B]	50
Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua: [K31]	51
Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana? Jos ei yhtään päivää, merkitse nolla (0.) [K32]	51
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana, Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi: [K22_1]	52
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne: [K22_2]	53
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin: [K22_3]	53
Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä: [K23]	54
Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä. [K24]	54
Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä? [K25_1]	55
Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista? [K25_4]	56
Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä? [K25_6] ..	56
Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin? [K25_7]	57
Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan? [K25_8]	57
Tai jos ajattelette, että taloudellisen tilanteen perusteella oman alanne paras työpaikka saisi pistemäärän kymmenen (10) ja huonoin nolla (0), minkä pistemäärän silloin antaisitte omalle työpaikallenne? [K25_9]	58
Oletteko viime aikoina nauttinut tavallisista päivittäisistä toimista: [K32_1]	59
Oletteko viime aikoina ollut toimelias ja vireä: [K32_2]	59
Oletteko viime aikoina ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen: [K32_3]	59

3.2 Muuttujat aakkosjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)	7
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)	7
Alue	9
Ammattiasema	10
Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti, esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?	34
Entä henkisten vaatimusten kannalta. Onko työkykynne:	49
Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?	57
Entä kuulutteko työttömyyskassaan?	32
Entä oletteko (viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssänne): kehittänyt uusia tai paranneltuja tuotteita tai palveluita?	38
Esiintyykö mielestänne työpaikallanne henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista: asiakkaiden taholta	30
Esiintyykö mielestänne työpaikallanne henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista: esimiesten taholta	29
Esiintyykö mielestänne työpaikallanne henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista: työtovereiden taholta	29
Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin. Sopiiko tämä työpaikkaan:	23
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)	8
Ikä	8
Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:	49
Jos jokin sairaus tai vamma: Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne: .	50
Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä:	54
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin?	25
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin?	25
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?	28
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin?	26
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin?	26

Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaisuuteen?	27
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen osa-aikaisuuteen?	27
Koen työni fyysisesti raskaaksi. Oletteko:	47
Koen työni henkisesti raskaaksi. Oletteko:	48
Koulutusaste	10
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?	15
Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne? (Alle vuosi = 0)	15
Kuinka tyytyväinen olette tapaan, jolla palkastanne ja palkankorotuksista on päätetty? Oletteko:	36
Kuinka usein työskentelette tiukkojen aikataulujen mukaan tai hyvin nopealla tahdilla:	45
Kun ajattelette työn ja muun elämän yhteensovittamista, niin joustavatko työaikanne	34
Kuntamuoto	9
Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Asiakaspalveluun tai neuvontaan?	42
Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Johonkin muuhun?	43
Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Mihin muuhun? (Avokysymys)	43
Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Myyntiin tai markkinointiin?	42
Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Tiedon hankintaan?	40
Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Tiedon jakamiseen?	39
Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Tuotteiden tai palveluiden kehittämisen?	41
Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Uuden oppimiseen?	40
Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Yhteistyösuhteiden luomiseen ja ylläpitämiseen?	41
Käytättekö työssänne sosiaalista mediaa, esimerkiksi keskustelufoorumeja, Facebookia, Twitteriä, blogeja tai wikejä?	39
Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä.	54
Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana? Jos ei yhtään päivää, merkitse nolla (0.)	51
Oletetaan, että työkykynne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä. Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?	48
Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen?	32
Oletteko esimies- tai työnjohtotehtävissä?	15

3. Hakemistot

Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi asiakkaiden taholta?	30
Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana asiakkaiden taholta?	31
Oletteko viime aikoina nauttinut tavallisista päivittäisistä toimista:	59
Oletteko viime aikoina ollut toimelias ja vireä:	59
Oletteko viime aikoina ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen:	59
Oletteko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt etätöitä:	46
Oletteko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa?	36
Oletteko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa: Montako työpäivää?	37
Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssänne: kehittänyt toimintatapoja tai prosesseja?	38
Onko henkilöstön määrä työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:	16
Onko käytettävissänne työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?	33
Onko palkkauksenne mielestänne:	35
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen:	21
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin:	20
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen:	21
Onko teihin otettu yhteyttä viimeisen 12 kuukauden aikana työhönne liittyvissä asioissa työajan ulkopuolel-la, esimerkiksi puhelimitse:	47
Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella?	35
Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua työpaikan toiminnan kehittämiseen?	37
Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?	50
Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta? Maahanmuuttajat, venäläiset, somalit, virolaiset jne. Ei suomen romanit tai saamelaiset.	24
Onko työpaikallanne valittu:	31
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä?	17
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Käytetty vuokratyöntekijöitä	16

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä tai tietojärjestelmiä?	17
Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?	56
Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?	57
Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?	56
Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?	55
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne:	53
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana, Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi:	52
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin: ...	53
Sivutyön teko	14
Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)	13
Sosioekonominen asema	10
Sukupuoli	9
Syntymävuosi	8
Tai jos ajattelette, että taloudellisen tilanteen perusteella oman alanne paras työpaikka saisi pistemäärän kymmenen (10) ja huonoin nolla (0), minkä pistemäärän silloin antaisitte omalle työpaikallenne?	58
Työmarkkina-asema	11
Työn koko- tai osa-aikaisuus	14
Työnantajatyyppi	11
Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset. Sopiiko tämä työpaikkaanne:	22
Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaanne:	23
Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani. Oletteko:	19
Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti. Sopiiko tämä työpaikkaanne:	24
Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden. Oletteko:	18
Työpaikallani työntekijöille annetaan aikaa uusien ideoiden kehittämiseen ja soveltamiseen. Oletteko:	20
Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti. Oletteko:	18

3. Hakemistot

Työpaikan toimiala	12
Työpaikan toimiala (karkea)	12
Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaanne:	22
Työskentelettekö työryhmissä tai projektiryhmissä, joihin kuuluu työntekijöitä myös muista yrityksistä tai organisaatioista kuin omalta työpaikaltanne?	46
Työsuhteen laatu	13
Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua:	51
Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkkanne suuruuteen?	34
Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy. Oletteko:	19
Voitteko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?	33
Voitteko vaikuttaa: Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu	44
Voitteko vaikuttaa: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)	45
Voitteko vaikuttaa: Työtahtiinne	44
Vuokratyöntekijä	14

3.3 Muuttujaryhmät

Muuttujaryhmä

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

- [K5_9] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Käytetty vuokratyöntekijöitä 16
- [K41A] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä? 17
- [K41B] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä tai tietojärjestelmiä? 17

Muuttujaryhmä

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä.

- [K21C_1] Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden. Oletteko: 18
- [K21C_4] Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti. Oletteko: 18
- [K21C_5] Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani. Oletteko: 19
- [K21C_6] Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy. Oletteko: 19
- [K21C_7] Työpaikallani työntekijöille annetaan aikaa uusien ideoiden kehittämiseen ja soveltamiseen. Oletteko: 20

Muuttujaryhmä

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

- [K26_1] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin: 20
- [K26_2] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen: 21
- [K26_3] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen: 21

Muuttujaryhmä

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne.

- [K20B_1] Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset. Sopiiko tämä työpaikkaanne: 22
- [K20B_2] Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaanne: 22

[K20B_3] Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin. Sopiiko tämä työpaikkaanne: 23

[K20B_5] Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaanne: 23

[K20B_6] Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti. Sopiiko tämä työpaikkaanne: 24

Muuttujaryhmä

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

[K33_1] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin? 25

[K33_2] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin? 25

[K33_3] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin? 26

[K33_4] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin? 26

[K33_5] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaaisuuteen? 27

[K33_7] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen osa-aikaisuuteen? 27

[K33_6] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen? 28

Muuttujaryhmä

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

[K9A_07] Esiintyykö mielestänne työpaikallanne henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista: työtoverien taholta 29

[K9A_07C] Esiintyykö mielestänne työpaikallanne henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista: esimiesten taholta 29

[K9A_07B] Esiintyykö mielestänne työpaikallanne henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista: asiakkaiden taholta 30

Muuttujaryhmä

Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssänne:

[K46A] Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssänne: kehittänyt toimintatapoja tai prosesseja?	38
[K46B] Entä oletteko (viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssänne): kehittänyt uusia tai paranneltuja tuotteita tai palveluita?	38

Muuttujaryhmä

Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin:

[K47_1] Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Tiedon jakamiseen?	39
[K47_2] Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Tiedon hankintaan?	40
[K47_3] Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Uuden oppimiseen?	40
[K47_4] Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Yhteistyösuhteiden luomiseen ja ylläpitämiseen?	41
[K47_5] Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Tuotteiden tai palveluiden kehittämisen?	41
[K47_6] Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Myyntiin tai markkinointiin?	42
[K47_7] Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Asiakaspalveluun tai neuvontaan?	42
[K47_8] Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Johonkin muuhun?	43
[K47_9] Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Mihin muuhun? (Avokysymys)	43

Muuttujaryhmä

Voitteko vaikuttaa:

[K11A_1] Voitteko vaikuttaa: Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu	44
[K11A_2] Voitteko vaikuttaa: Työtahtiinne	44
[K11A_3] Voitteko vaikuttaa: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)	45

Muuttujaryhmä

Mitä mieltä olette seuraavista väitteistä:

[K21C_8] Koen työni fyysisesti raskaaksi. Oletteko:	47
[K21C_9] Koen työni henkisesti raskaaksi. Oletteko:	48

Muuttujaryhmä

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana

[K22_1] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana, Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi: 52

[K22_2] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne: 53

[K22_3] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin: 53

Muuttujaryhmä

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

[K25_1] Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä? 55

[K25_4] Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista? 56

[K25_6] Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä? .. 56

[K25_7] Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin? 57

[K25_8] Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysykö se ennallaan? 57

Liite A

Kyselylomake suomeksi

KYSELYLOMAKE: FSD3049 TYÖOLOBAROMETRI 2014

QUESTIONNAIRE: FSD3049 FINNISH WORKING LIFE BAROMETER 2014

Tämä kyselylomake on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

This questionnaire forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the questionnaire is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

Detta frågeformulär utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om frågeformuläret är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Mer information: <http://www.fsd.uta.fi/>

TYÖOLOBAROMETRI, elokuu 2014 (TB14)

PAPERILOMAKE

K1 1992-2014 (K1)

Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne? _____

*- Merkitse täydet vuodet, alle vuosi = 0***K40 2012-2014 (K2)**

Oletteko esimies- tai työnjohtotehtävissä?

- 1 Kyllä
 - 2 Ei
-

K2 1992-2014 (K3)

Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaanne.

Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

Työpaikalla tarkoitetaan yhtä yksikköä, esim. tehdasta, virastoa, laitosta, myymälää, toimistoa, työmaata tms., jonka vastaaja itse mieltää työpaikakseen ja jonka toiminnasta hänellä on kokemusta.

- 1 1 - 4 henkilöä
 - 2 5 - 9 henkilöä
 - 3 10 - 19 henkilöä
 - 4 20 - 29 henkilöä
 - 5 30 - 49 henkilöä
 - 6 50 - 99 henkilöä
 - 7 100 - 199 henkilöä
 - 8 200 - 249 henkilöä
 - 9 250 - 499 henkilöä
 - 10 500 - 999 henkilöä
 - 11 1000 henkilöä tai enemmän
-

K3 1992-2014 (muokattu 2013) (K4)

Onko henkilöstön määrä työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

- 1 lisääntynyt
 - 2 ennallaan
 - 3 vai vähentynyt?
 - 4 Ei osaa sanoa
-

K5_9 2009-2014 (K5)

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Käytetty vuokratyöntekijöitä?

= vuokratyötä välittävien yritysten palveluksessa olevia työntekijöitä.

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K41a 2012-2014 (muokattu 2014) (K6a)

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K41b 2012-2014 (K6b)

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:)

Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä tai tietojärjestelmiä?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K21c_1 (M) 2000-2014 (muokattu 2013) (K7a (M))

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä.

Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden.

Oletteko:

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 vai täysin eri mieltä?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K21c_4 (M) 2000-2014 (muokattu 2013) (K7b (M))

Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti.

Oletteko:

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 vai täysin eri mieltä?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K21c_5 (M) 2003-2014 (muokattu 2013) (K7c (M))

Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani.

Oletteko:

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 vai täysin eri mieltä?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K21c_6 (M) 2003-2014 (muokattu 2013) (K7d (M))

Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy.

Oletteko:

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 vai täysin eri mieltä?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K21c_7 (M) Uusi 2014 (K7e (M))

Työpaikallani työntekijöille annetaan aikaa uusien ideoiden kehittämiseen ja soveltamiseen.

Oletteko:

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 vai täysin eri mieltä?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

Otsikko: Työkyvyn ylläpitämiseen liittyvät toimet nykyisellä työpaikalla**K26_1 1997-2014 (K8a) .**

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin.
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin:

- 1 paljon
 - 2 jossain määrin
 - 3 vain vähän
 - 4 vai ei lainkaan?
-

K26_2 1997-2014 (K8b)

(Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin.
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:)

(Entä) työympäristön turvallisuuteen:

- 1 paljon
 - 2 jossain määrin
 - 3 vain vähän
 - 4 vai ei lainkaan?
-

K26_3 1997-2014 (K8c)

(Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin.
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:)

(Entä) osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen:

- 1 paljon
 - 2 jossain määrin
 - 3 vain vähän
 - 4 vai ei lainkaan?
-

K20b_1 2003-2014 (muokattu 2013) (K9a)

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne.

Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset.

Sopiiko tämä työpaikkaanne:

- 1 erittäin hyvin
 - 2 melko hyvin
 - 3 melko huonosti
 - 4 vai erittäin huonosti?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K20b_2 2003-2014 (muokattu 2013) (K9b)

Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita.

Sopiiko tämä työpaikkaanne:

- 1 erittäin hyvin
 - 2 melko hyvin
 - 3 melko huonosti
 - 4 vai erittäin huonosti?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K20b_3 2003-2014 (muokattu 2013) (K9c)

Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin.

Sopiiko tämä työpaikkaanne:

- 1 erittäin hyvin
 - 2 melko hyvin
 - 3 melko huonosti
 - 4 vai erittäin huonosti?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K20b_5 2003-2014 (muokattu 2013) (K9d)

Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita.

Sopiiko tämä työpaikkaanne:

- 1 erittäin hyvin
 - 2 melko hyvin
 - 3 melko huonosti
 - 4 vai erittäin huonosti?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K20b_6 2003-2014 (muokattu 2013) (K9e)

Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti.

Sopiiko tämä työpaikkaanne:

- 1 erittäin hyvin
 - 2 melko hyvin
 - 3 melko huonosti
 - 4 vai erittäin huonosti?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K32a 2000-2014 (K10)

Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

*Maahanmuuttajat, venäläiset, somalit, virolaiset jne.
Ei suomen romanit tai saamelaiset.*

- 1 kyllä
 - 2 ei
-

K33_1 2000-2014 (K11a)

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä.

Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Ikään, erityisesti nuoriin?

K33_2 2000-2014 (K11b)

Ikään, erityisesti vanhoihin?

K33_3 2000-2014 (K11c)

Sukupuoleen, erityisesti naisiin?

K33_4 2000-2014 (K11d)

Sukupuoleen, erityisesti miehiin?

K33_5 2000-2014 (K11e)

Työsuhteen määräaikaisuuteen?

K33_7 2008-2014 (K11f)

Työsuhteen osa-aikaisuuteen?

Jos K32a (K10) = kyllä, niin kysytään K33_6 (K11g).

K33_6 2000-2014 (K11g)

Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K9a_07 2004-2014 (K12a)

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

Esiintyykö mielestänne työpaikallanne tällaista käyttäytymistä työtoverien taholta:

- 1 ei lainkaan
 - 2 joskus
 - 3 jatkuvasti?
-

K9a_07c 2012-2014 (K12b)

(Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.)

Esiintyykö mielestänne työpaikallanne tällaista käyttäytymistä esimiesten taholta:

- 1 ei lainkaan
 - 2 joskus
 - 3 jatkuvasti?
-

K9a_07b 2004-2014 (K12c)

(Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.)

Esiintyykö mielestänne työpaikallanne tällaista käyttäytymistä asiakkaiden taholta:

- 1 ei lainkaan
- 2 joskus
- 3 jatkuvasti?

K9a_09b 2008-2014 (kysymyksen muotoiluvirhe korjattu 2012) (K13a)

Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi asiakkaiden taholta?

- 1 en kertaakaan
- 2 kyllä, kerran
- 3 useita kertoja

Jos kyllä, tarkenna: kerran vai useita kertoja

K9a_10b 2008-2014 (K13b)

Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana asiakkaiden taholta?

- 1 en kertaakaan
- 2 kyllä, kerran
- 3 useita kertoja

Jos kyllä, tarkenna: kerran vai useita kertoja

K13b 2010-2014 (muokattu 2012) (K14)

Onko työpaikallanne valittu:

- 1 ammatti- tai toimihenkilöjärjestöä edustava luottamusmies
- 2 muu työntekijöiden edustaja
- 3 vai ei ole valittu ketään työntekijöiden edustajaa?
- 4 Ei osaa sanoa

*- Luottamushenkilöitä voi olla useita ja nimitykset voivat vaihdella (mm. luottamusmies, luottamusvaltuutettu, yhdysmies).
- Oleellista: henkilöllä on valtuudet neuvotella asioista muiden puolesta.
- Oman työyksikön ulkopuolella, mutta samassa työpaikassa valitut edustajat otetaan mukaan.*

K13_1 1993-2014 (muokattu v. 2012) (K15a)

Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen?

- 1 kyllä → K22_6 (K17a)
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K13_2 1993-2014 (muokattu v. 2012) (K15b)

Entä kuulutteko työttömyyskassaan?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

INTRO1. SEURAAVAKSI KYSYMYKSIÄ TYÖAJAN JOUSTOISTA JA PALKKAUKSESTA.

K22_6 2006-2014 (K16a)

Onko käytettävissänne työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
- } → K22_9 (K17)

Tarkoitetaan esimerkiksi ns. liukuvaa työaikaa.

K22_8 2006-2014 (K16b)

Voitteko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K22_9 (M) Uusi 2014 (K17)

Kun ajattelette työn ja muun elämän yhteensovittamista, niin joustavatko työaikanne

- 1 aivan riittävästi
 - 2 lähes riittävästi
 - 3 hieman liian vähän
 - 4 vai aivan liian vähän?
-

K20a_02 2005-2014 (K18a)

Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti, esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K20a_03 2005-2014 (K18b)

Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkkanne suuruuteen?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K20a_04 2005-2014 (K18c)

Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K20a_09 2005-2014 (K19)

Onko palkkauksenne mielestänne:

- 1 erittäin kannustava
- 2 melko kannustava
- 3 vain vähän kannustava
- 4 vai ei lainkaan kannustava?

K45 Uusi 2014 (K20)

Kuinka tyytyväinen olette tapaan, jolla palkastanne ja palkankorotuksista on päätetty?
Oletteko:

- 1 hyvin tyytyväinen
- 2 melko tyytyväinen
- 3 melko tyytymätön
- 4 vai hyvin tyytymätön?
- 5 Vastaa ei tiedä, miten palkasta on päätetty

Tarkoitetaan esimerkiksi sitä, ketkä asiasta päättävät ja mitä seikkoja päätöksessä otetaan huomioon.

K21b_1 2000-2014 (K21a)

Oletteko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa?

- 1 kyllä
- 2 en --> K21b_4 (K20)

K21b_2 2000-2014 (K21b)

Montako työpäivää? _____

Kuukausi=22 työpäivää

Jos useita osapäiviä, laske tunnit yhteen ja muuta päiviksi (6 tuntia koulutusta = yksi päivä)

K21b_4 (M) 2006-2014 (K22 (M))

Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua työpaikan toiminnan kehittämiseen?

- 1 hyvät
- 2 jonkinlaiset
- 3 heikot
- 4 ei osaa sanoa

K46a Uusi 2014 (K23a)

Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssänne:

kehittänyt toimintatapoja tai prosesseja?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K46b Uusi 2014 (K23b)

Entä oletteko (viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssänne):

kehittänyt uusia tai paranneltuja tuotteita tai palveluita?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K47 Uusi 2014 (K24)

Käyttättekö työssänne sosiaalista mediaa, esimerkiksi keskustelufoorumeja, Facebookia, Twitteriä, blogeja tai wikejä?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
- } → K11a_1 (K26a)

Sosiaalinen media on tietoverkkoja ja tietotekniikkaa hyödyntävä viestinnän muoto, jossa käsitellään vuorovaikutteisesti ja käyttäjälähtöisesti tuotettua sisältöä ja luodaan ja ylläpidetään ihmisten välisiä suhteita.

K47_1 Uusi 2014 (K25a)

Käyttättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin:

Tiedon jakamiseen?

K47_2 Uusi 2014 (K25b)

Tiedon hankintaan?

K47_3 Uusi 2014 (K25c)

Uuden oppimiseen?

K47_4 Uusi 2014 (K25d)

Yhteistyösuhteiden luomiseen ja ylläpitämiseen?

K47_5 Uusi 2014 (K25e)

Tuotteiden tai palveluiden kehittämisen?

K47_6 Uusi 2014 (K25f)

Myyntiin tai markkinointiin?

K47_7 Uusi 2014 (K25g)

Asiakaspalveluun tai neuvontaan?

K47_8 Uusi 2014 (K25h)

Johonkin muuhun?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

Jos 47_8 (K24) = kyllä, niin kysytään K47_9 (K25i).

K47_9 Uusi 2014 (K25i)

Mihin muuhun? _____

K11a_1 2002-2014 (K26a)

Voitteko vaikuttaa:

Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu:

- 1 paljon
 - 2 melko paljon
 - 3 jonkin verran
 - 4 vai ette lainkaan?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K11a_2 2002-2014 (K26b)

Voitteko vaikuttaa:

Työtahtiinne:

- 1 paljon
 - 2 melko paljon
 - 3 jonkin verran
 - 4 vai ette lainkaan?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K11a_3 2002-2014 (K26c)

Voitteko vaikuttaa:

Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken):

- 1 paljon
 - 2 melko paljon
 - 3 jonkin verran
 - 4 vai ette lainkaan?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K42a 2012-2014 (K27)

Kuinka usein työskentelette tiukkojen aikataulujen mukaan tai hyvin nopealla tahdilla:

- 1 hyvin usein
 - 2 melko usein
 - 3 silloin tällöin
 - 4 harvoin
 - 5 vai ette juuri koskaan?
-

K42e 2012, 2014 (K28)

Työskentelettekö työryhmissä tai projektiryhmissä, joihin kuuluu työntekijöitä myös muista yrityksistä tai organisaatioista kuin omalta työpaikaltanne?

- 1 kyllä
- 2 ei

- [tarkoitetaan sekä pysyviä että tilapäisiä työryhmiä](#)
 - [työtä tehdään muista yrityksistä tai organisaatioista tulevien kollegojen kanssa](#)
 - [yhteistyöllä on rakenne \(työryhmä, projektiryhmä tms.\)](#)
-

K43a 2012-2014 (K29)

Etätyöllä tarkoitetaan ansiotyötä, jota tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella niin, että siitä on sovittu työnantajan kanssa. Oletteko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt etätyötä:

- 1 päivittäin
- 2 viikoittain
- 3 kuukausittain
- 4 satunnaisesti
- 5 vai ette ollenkaan?

Etätyö tehdään joko kotona tai työnantajan eri toimipisteissä, työkohteissa, asiakkaan luona tai matkoilla.

K43e 2012-2014 (K30)

Onko teihin otettu yhteyttä viimeisen 12 kuukauden aikana työhönne liittyvissä asioissa työajan ulkopuolella, esimerkiksi puhelimitse:

- 1 päivittäin
- 2 viikoittain
- 3 kuukausittain
- 4 satunnaisesti
- 5 vai ei ollenkaan?

- *sekä asiakkaat että esimies ja työkaverit*
 - *henkilökohtainen yhteydenotto, joka vie huomion, esim. puhelu tai tekstiviesti*
 - *ei tarkoiteta esim. vapaaehtoista sähköpostien lukemista työajan ulkopuolella.*
-

K21c_8 (M) 2002-2014 (K31a (M))

Mitä mieltä olette seuraavista väitteistä:

Koen työni fyysisesti raskaaksi.
Oletteko:

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 vai täysin eri mieltä?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K21c_9 (M) 2002-2014 (K31b (M))

(Mitä mieltä olette seuraavista väitteistä:)

Koen työni henkisesti raskaaksi.
Oletteko:

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 vai täysin eri mieltä?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K27 1999-2014 (K32)

Oletetaan, että työkykynne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä.
Minkä pistemäärän nolasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?

- 0 nolla (0)
 - 1 yksi (1)
 - 2 kaksi (2)
 - 3 kolme (3)
 - 4 neljä (4)
 - 5 viisi (5)
 - 6 kuusi (6)
 - 7 seitsemän (7)
 - 8 kahdeksan (8)
 - 9 yhdeksän (9)
 - 10 kymmenen (10)
-

K28a 1999-2014 (K33a)

Jos ajattelette nykyisen työhönne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:

- 1 erittäin hyvä
 - 2 melko hyvä
 - 3 kohtalainen
 - 4 melko huono
 - 5 vai erittäin huono?
 - 6 Ei osaa sanoa
-

K28b 1999-2014 (K33b)

Entä henkisten vaatimusten kannalta.
Onko työkykynne:

- 1 erittäin hyvä
 - 2 melko hyvä
 - 3 kohtalainen
 - 4 melko huono
 - 5 vai erittäin huono?
 - 6 Ei osaa sanoa
-

K29a 1999-2014 (K34a)

Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?

- 0 ei ole yhtään → K31 (K35)
 - 1 on, yksi
 - 2 on, kaksi
 - 3 on, kolme
 - 4 on, neljä
 - 5 on viisi tai useampia
-

K29b 1999-2014 (K34b)

Jos jokin sairaus tai vamma:

Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne:

- 1 ei lainkaan
 - 2 siten, että suoriudutte työstä, mutta siitä aiheutuu oireita
 - 3 siten, että joudutte keventämään työtahtia tai muuttamaan työtapojanne
 - 4 siten, että mielestänne selviydytte vain osa-aikatyöstä
 - 5 vai siten, että mielestänne olette täysin työhön kykenemätön?
-

K31 1999-2014 (K35)

Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua:

- 1 tuskin
 - 2 ette ole varma
 - 3 melko varmasti
 - 4 vai aivan varmasti?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K32 2000-2014 (K36)

Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?

*Jos ei yhtään päivää, merkitse nolla (0.)
Kuukausi = 22 työpäivää.*

INTRO2: SEURAAVAKSI KYSYN MAHDOLLISISTA MUUTOKSISTA TYÖSSÄNNE.

K22_1 (M) 1992-2014 (K37a (M))

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana, Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi:

Ei välttämättä tarkoita yhtäjaksoista lomautusaikaa.

- 1 kyllä varmasti
 - 2 kyllä mahdollisesti
 - 3 luultavasti ei
 - 4 varmasti ei?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K22_2 (M) 1992-2014 (K37b (M))

(Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:)

Teidät irtisanoaan nykyisestä työpaikastanne:

Määräaikaisilla työsuhdetta ei jatketa.

- 1 kyllä varmasti
 - 2 kyllä mahdollisesti
 - 3 luultavasti ei
 - 4 varmasti ei?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K22_3 (M) 1992-2014 (K37c (M))

(Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:)

Teidät siirretään toisiin tehtäviin:

Myös lyhytaikaisissa työsuhhteissa tehtävien vaihdot.

- 1 kyllä varmasti
 - 2 kyllä mahdollisesti
 - 3 luultavasti ei
 - 4 varmasti ei?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K23 (M) 1992-2014 (K38 (M))

Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä:

- 1 kyllä varmasti
 - 2 kyllä mahdollisesti
 - 3 luultavasti ei
 - 4 varmasti ei?
 - 5 Ei osaa sanoa
 - 6 Ei tällä hetkellä työssä
-

INTRO3: SEURAAVAT KYSYMYKSET KOSKEVAT TYÖELÄMÄÄ YLEISESTI.

K24 (M) 1992-2014 (K39 (M))

Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä.

Tarkenna: Jonkin verran vai paljon?

- 1 paljon parempi
 - 2 jonkin verran parempi
 - 3 ennallaan
 - 4 jonkin verran huonompi
 - 5 paljon huonompi
 - 6 ei osaa sanoa
-

K25_1 (M) 1992-2014 (K40a (M))

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
 - 2 jonkin verran parempaan
 - 3 ennallaan
 - 4 jonkin verran huonompaan
 - 5 selvästi huonompaan suuntaan
-

K25_4 (M) 1992-2014 (K40b (M))

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
- 2 jonkin verran parempaan
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompaan
- 5 selvästi huonompaan suuntaan

K25_6 (M) 1992-2014 (K40c (M))

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
- 2 jonkin verran parempaan
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompaan
- 5 selvästi huonompaan suuntaan

K25_7 (M) 1992-2014 (K40d (M))

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
- 2 jonkin verran parempaan
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompaan
- 5 selvästi huonompaan suuntaan

K25_8 (M) 1992-2014 (K41 (M))

Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysykö se ennallaan?

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

- 1 selvästi parempaan suuntaan
- 2 jonkin verran parempaan
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompaan
- 5 selvästi huonompaan suuntaan

K25_9 (M) 2008-2014 (K42 (M))

Tai jos ajattelette, että taloudellisen tilanteen perusteella oman alanne paras työpaikka saisi pistemäärän kymmenen (10) ja huonoin nolla (0), minkä pistemäärän silloin antaisitte omalle työpaikallenne?

Jos ei osaa sanoa, niin käytä järjestelmän EOS:ää.

|_|_|_|

INTRO4: LOPUKSI KYSYISIN MUUTAMAN KYSYKSEN OMISTA TUNTEMUKSISTANNE.

K32_1 2004-2014 (K43a)

Oletteko viime aikoina nauttinut tavallisista päivittäisistä toimista:

- 1 usein
 - 2 melko usein
 - 3 silloin tällöin
 - 4 melko harvoin
 - 5 vai ette koskaan?
-

K32_2 2004-2014 (K43b)

Oletteko viime aikoina ollut toimekäs ja vireä:

- 1 usein
 - 2 melko usein
 - 3 silloin tällöin
 - 4 melko harvoin
 - 5 vai ette koskaan?
-

K32_3 2004-2014 (K43c)

Oletteko viime aikoina ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen:

- 1 usein
 - 2 melko usein
 - 3 silloin tällöin
 - 4 melko harvoin
 - 5 vai ette koskaan?
-

Haastattelu päättyy nyt tähän.

Kiitos antamistanne tiedoista!

