

**FSD3131**

**Työolobarometri 2015**

**Koodikirja**



**TIETOARKISTO**

**Tämän koodikirjan viittaustiedot:**

Työolobarometri 2015 [koodikirja]. Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto [tuottaja ja jakaja], 2021.

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 2.0 (13.7.2018).

Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto  
33014 Tampereen yliopisto

Asiakaspalvelu:  
asiakaspalvelu.fsd@uta.fi  
040 190 1442

Palveluportaali Aila:  
<https://services.fsd.uta.fi/>

Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto  
<http://www.fsd.uta.fi/>

# Lukijalle

Tämä koodikirja on osa Tietoarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa FSD3131. Aineisto on kuvailtu mahdollisimman yksityiskohtaisesti suomeksi ja englanniksi. Datatiedostosta on tarkistettu muun muassa muuttujien jakaumat, puuttuvat tiedot, muuttujien selitteet ja arvojen selitteet. Tarvittaessa datatiedosto on anonymisoitu. Aineistoon ja sen tekijöihin tulee viitata asianmukaisesti kaikissa julkaisuissa ja esityksissä, joissa aineistoa käytetään. Tietoarkiston antaman malliviittaustiedon voi merkitä lähdeluetteloon sellaisenaan tai sitä voi muokata julkaisun käytäntöjen mukaisesti. Malliviittaus:

Tilastokeskus & Työ- ja elinkeinoministeriö: Työolobarometri 2015 [sähköinen tietoa-aineisto]. Versio 2.0 (2018-07-13). Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto [jakaja]. <http://urn.fi/urn:nbn:fi:fsd:T-FSD3131>

Tietoarkistoon on lähetettävä viitetiedot kaikista julkaisuista, joissa käyttäjä hyödyntää aineistoa. Aineiston alkuperäiset tekijät ja tietoarkisto eivät ole vastuussa aineiston jatkokäytössä tuotetuista tuloksista ja tulkinnoista.

Koodikirjan alussa on tiedot aineiston sisällöstä, aineiston rakenteesta ja keruusta sekä luettelo tietoarkistoon ilmoitetuista julkaisuista, joissa aineistoa on hyödynnetty. Toinen osa sisältää tiedot muuttujista: muuttujien nimet, kysymystekstit ja suorat jakaumat. Kolmannesta osasta löytyvät hakemistot.

Tässä koodikirjassa esitetyt muuttujien jakaumat on tuotettu SPSS-tiedostoista. Jakaumataulukkoissa on esitetty muuttujan saamat arvot, vastaavat frekvenssit (n), frekvenssit prosentteina (%) ja validit prosentit (v. %), joissa on huomioitu puuttuvat arvot. Kaikki jakaumat ovat painottomia. Jos aineisto sisältää painomuuttujia ne löytyvät muuttujaluettelon lopusta. Joidenkin muuttujien osalta suorat jakaumat on korvattu kuvailevilla tunnusluvulla. Avokysymyksistä luokiteltuja vaihtoehtoja ei ole yleensä otettu mukaan koodikirjaan.

Jakaumat saattavat sisältää puuttuvia tietoja. Merkintä "tieto puuttuu (SYSMIS)" viittaa puuttuvaan havaintoon. Merkintä "tieto puuttuu (User missing)" viittaa muuhun puuttuvaan tietoon, esimerkiksi arkistossa määriteltyn puuttuvaan tietoon (user missing). Useissa tapauksissa aineiston käyttäjän on harkittava myös muiden arvojen koodaamista puuttuvaksi tiedoksi (esim. 'en halua sanoa' tai 'en osaa sanoa').

Koodikirja voi sisältää myös erilaisia liitteitä. Tyypillisin liite on kyselylomake.



# Sisältö

<b>1</b>	<b>Aineiston kuvailu</b>	<b>1</b>
1.1	Aineiston otsikot ja datan versio . . . . .	1
1.2	Sisällön kuvaus . . . . .	1
1.3	Aineiston rakenne ja keruu . . . . .	3
1.4	Aineiston käyttö . . . . .	4
<b>2</b>	<b>Muuttujat</b>	<b>7</b>
<b>3</b>	<b>Hakemistot</b>	<b>69</b>
3.1	Muuttujat esiintymisjärjestyksessä . . . . .	69
3.2	Muuttujat aakkosjärjestyksessä . . . . .	75
3.3	Muuttujaryhmät . . . . .	80
<b>A</b>	<b>Kyselylomake</b>	<b>85</b>



# Luku 1

## Aineiston kuvailu

### 1.1 Aineiston otsikot ja datan versio

**Aineiston nimi:** Työolobarometri 2015

**Aineiston nimi englanniksi:** Finnish Working Life Barometer 2015

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 2.0 (13.7.2018).

### 1.2 Sisällön kuvaus

#### **Tekijät**

Tilastokeskus. Haastattelu- ja tutkimuspalvelut  
Työ- ja elinkeinoministeriö

#### **Aineiston tekijänoikeudet**

Tietoarkiston ja aineiston luovuttajan tekemän sopimuksen mukaisesti.

#### **Aineiston luovuttaja**

Lyly-Yrjänäinen, Maija (Työ- ja elinkeinoministeriö. Työelämä- ja markkinaosasto)  
Siikanen, Antti (Tilastokeskus. Haastattelu- ja tutkimuspalvelut)

#### **Aineisto luovutettu arkistoon**

21.9.2016

### **Asiasanat**

ammattillinen kehitys; etätö; innovaatiotoiminta; joustotyö; palkansaajat; palkkaus; sosiaalinen media; tasa-arvo; tulevaisuudenodotukset; työelämä; työhyvinvointi; työkyky; työn kuormittavuus; työpaikkaväkivalta

### **Tieteenala / Aihealue**

**OKM:n tieteenalaluokitus:** Yhteiskuntatieteet

**CESSDAn luokitus:** Tasa-arvo, eriarvoisuus ja syrjäytyminen; Työllisyys ja työllistyminen; Työmarkkinasuhteet ja -järjestöt; Työolot; Työterveys

### **Sarjakuvaus**

Tämä aineisto kuuluu sarjaan:

#### Työolobarometrit

Työolobarometrit ovat työ- ja elinkeinoministeriön teettämiä mielipidetiedusteluja, joita on kerätty vuosittain vuodesta 1992 lähtien. Niiden tarkoituksena on suomalaisen työelämän laadun muutosten seuraaminen työntekijöiden näkökulmasta. Tutkimusten aihealueina ovat mm. työllisyys ja talous, henkilöstömäärät, työn organisointi ja joustavuus sekä työpaikan ilmapiiri. Suuri osa sisällöstä on pysynyt samana koko keruuajan. Työolobarometrien tiedot on kerätty Tilastokeskuksen työvoimatutkimusten yhteydessä aluksi puhelinhaastatteluina ja sittemmin tietokoneavusteisina puhelinhaastatteluina.

### **Sisällön kuvaus**

Työolobarometrit selvittävät suomalaisen työelämän laatua palkansaajien näkökulmasta. Vuoden 2015 työolobarometri käsitteli muun muassa töiden organisoimista, vaikutusmahdollisuuksia, työssä oppimista, syrjintää, työpaikkaväkivaltaa, työkykyä sekä työntekijöiden näkemyksiä työmarkkinoiden ja työelämän kehittymisestä. Työolobarometrien sisällöistä pääosa on pidetty samanlaisina eri vuosina. Vuoden 2015 kyselyyn lisättiin lisäksi kysymyksiä työntekijän omista tuntemuksista työhön liittyen. Kyselylomakkeesta myös poistettiin useita terveyteen liittyviä kysymyksiä.

Aluksi vastaajalta kysyttiin kysymyksiä liittyen esimerkiksi nykyisen työpaikan henkilöstön määrään ja siihen, onko työpaikassa kuluneen vuoden aikana uudistettu tehtävien jakoa, työmenetelmiä tai tietojärjestelmiä. Vastaajilta kysyttiin myös, vaikuttivatko mahdolliset muutokset omiin työtehtäviin. Vastaajalle esitettiin väitteitä työilmapiiristä, avoimuudesta ja tasapuolisuudesta työpaikalla. Seuraavaksi kysyttiin työkyvyn ylläpitämiseen liittyvistä toimista työpaikalla. Vastaajaa pyydettiin arvioimaan, onko työpaikalla panostettu työturvallisuuteen, työntekijöiden terveyteen tai ammattitaidon kehittämiseen. Myös innovaatiotoimintaa ja työntekijöiden mahdollisuuksia taitojensa kehittämiseen ja uuden oppimiseen kartoitettiin. Seuraavaksi kyselyssä tiedusteltiin, ilmeneekö vastaajan työpaikalla eriarvoista kohtelua, syrjintää tai henkistä väkivaltaa eri tahoilta liittyen esimerkiksi työntekijän etnisyyteen, työsuhteen laatuun, sukupuoleen



tai ikään. Tämän jälkeen kysyttiin ammattiliittoon, työttömyyskassaan tai vastaavaan kuulumisesta.

Vastaajilta kysyttiin seuraavaksi palkkauksesta ja työajan joustoista. Uutena kysymyksenä kysyttiin myös, ovatko koulutukset auttaneet suoriutumaan paremmin työtehtävistä. Tämän jälkeen selvitettiin vastaajan sosiaalisen median käyttöä työssään. Tiedusteltiin myös työntekijän vaikutusmahdollisuuksia esimerkiksi työnjakoon, työtahtiin tai työskentelypaikkaan. Lopuksi kysyttiin, tekeekö vastaaja etätöitä, sekä tiedusteltiin työn kuormittavuutta ja kartoitettiin vastaajan työkykyä ja hyvinvointia. Kyselyssä kysyttiin myös näkemyksiä työelämän muutoksista yleensä sekä käsitystä oman työpaikan säilymisen varmuudesta.

Työolobarometrissa on hyödynnetty työvoimatutkimuksen (Tilastokeskus 2015) taustamuuttujia. Taustamuuttujina olivat muun muassa sukupuoli, ikä, koulutusaste, ammattiasema, työnantajatyyppi, alue, työn koko- tai osa-aikaisuus, työpaikan toimiala, työsuhteen laatu ja sosioekonominen asema.

## 1.3 Aineiston rakenne ja keruu

**Maa:** Suomi

**Kohdealue:** Suomi

**Havaintoyksikkötyyppi:** Henkilö

**Perusjoukko/otos:** Suomenkieliset 18-64-vuotiaat palkansaajat, joiden säännöllinen työaika on vähintään 10 tuntia

**Aineistonkeruun ajankohta:** 10.8.2015 – 25.9.2015

**Kerääjät:** Tilastokeskus

**Keruumenetelmä:** Puhelinhaastattelu: tietokoneavusteinen (CATI)

**Keruväline tai -ohje:** Strukturoitu lomake

**Aineiston ajallinen kattavuus:** 2015

**Tutkimuksen aikaulottuvuus:** Pitkittäisaineisto: trendi/toistuva poikkileikkausaineisto

**Vastausprosentti:** 84

**Muuttujien ja havaintojen lukumäärä:** Aineistossa on 120 muuttujaa ja 1741 havaintoa.

**Otantamenetelmä:** Todennäköisyysotanta: yksinkertainen satunnaisotanta

Puhelinhaastattelut tehtiin Tilastokeskuksen työvoimatutkimuksen yhteydessä. Otokseen poimittiin toukokuun 2015 työvoimatutkimuksen tietojen perusteella suomenkielisiä työllisiä palkansaajia, joiden säännöllinen työaika oli vähintään kymmenen tuntia viikossa. Tiedot voidaan yleistää koskemaan työssä olevia palkansaajia Suomessa. Kyselyyn vastasi 1741 henkilöä.

**Lähdeaineistot:** Tilastokeskus (2015). Työvoimatutkimus 2015. <http://tilastokeskus.fi/til/tyti/2015/index.html> [viitattu 14.11.2016].

## 1.4 Aineiston käyttö

### Julkaisut

Haarala, Anni (2018). Henkinen väkivalta ja kiusaaminen työpaikalla. Turku: Turun yliopisto, sosiaalitieteiden laitos, sosiologia. Kandidaatintutkielma.

Keyriläinen, Marianne & Lyly-Yrjänäinen, Maija (2021). Työelämän laadun 15 vuoden trendejä. Mitä kansalliset kyselytutkimukset kertovat? Helsinki: Työ- ja elinkeinoministeriö. Työpoliittinen aikakauskirja 64 (2), 24-37. <http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-327-860-0>

Lyly-Yrjänäinen, Maija (2016). Työolobarometri - Syksy 2015. Helsinki: Työ- ja elinkeinoministeriö. Työ- ja elinkeinoministeriön julkaisuja; Työ ja yrittäjyys 17/2016.

Manninen, Ninnu (2017). Työtä tekevien henkinen jaksaminen 2000-luvun Suomessa. Turku: Turun yliopisto. Yhteiskuntatieteellinen tiedekunta. Kandidaatintutkielma.

Manninen, Ninnu (2020). Palkansaajien hyvinvointi 2000-luvun Suomessa - Työn henkisen kuormittavuuden sekä työn ja muun elämän välillä tasapainottelun näkökulmasta. Pro gradu -tutkielma. Turku: Turun yliopisto, sosiaalitieteiden laitos, sosiaalipolitiikka.

Saara Laiho (2017) Esimiesten ja alaisten henkinen työhyvinvointi Suomessa, Turun yliopisto, yhteiskuntatieteellinen tiedekunta, kandidaatintutkielma.

Saksanen, Juho (2019) Vuokratyön ongelmat. Tutkielma vakituisten työntekijöiden kokemasta työelämän laadusta vuokratyötä käyttävissä ja ei-käyttävissä yrityksissä. Pro gradu -tutkielma. Helsingin yliopisto, Valtiotieteellinen tiedekunta, Sosiaalitieteiden laitos.

Salkosalo, Pipsa (2020) Onko etätyöllä yhteyttä työtyytyväisyyteen? Tutkimus etätyön yhteydestä säännöllisesti etätyötä tekevien ylempien toimihenkilöiden työtyytyväisyyteen. Pro gradu -tutkielma. Turun yliopisto, liiketaloustiede, johtaminen ja organisointi. Pori.

Virta, Jyrki (2019) Työelämän laaturyhmiä Suomessa. Pro gradu, Jyväskylän yliopisto.

Ajantasainen julkaisuluettelo aineiston kuvailun yhteydessä osoitteessa

<https://services.fsd.uta.fi/catalogue/FSD3131>

### Käytön ja kuvailun oheismateriaalit

Lyly-Yrjänäinen, Maija (2016). Työolobarometri - Syksy 2015. Helsinki: Työ- ja elinkeinoministeriö. Työ- ja elinkeinoministeriön julkaisuja; Työ ja yrittäjyys 17/2016.

### Aineiston sijainti

Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto

### Painokertoimet

Aineisto ei sisällä painomuuttujia.

## **Käyttöoikeudet**

Aineisto on käytettävissä (B) tutkimukseen, opetukseen ja opiskeluun.



# Luku 2

## Muuttujat

### [FSD\_NO] Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

#### Kysymysteksti

*Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)*

#### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1741
minimi	3131.00
maksimi	3131.00
keskiarvo	3131.00
keskihajonta	0.00

### [FSD\_VR] Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

#### Kysymysteksti

*Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)*

#### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1741
minimi	2.00
maksimi	2.00
keskiarvo	2.00
keskihajonta	0.00

## [FSD\_ID] Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

### Kysymysteksti

*Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)*

### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1741
minimi	1.00
maksimi	1741.00
keskiarvo	871.00
keskihajonta	502.73

## [SYVU] Syntymävuosi

### Kysymysteksti

*Syntymävuosi*

### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1741
minimi	1950.00
maksimi	1997.00
keskiarvo	1970.80
keskihajonta	11.98

## [IKA] Ikä

### Kysymysteksti

*Ikä*

### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1741
minimi	18.00
maksimi	65.00

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

tunnusluku	arvo
keskiarvo	44.20
keskihajonta	11.98

**[IKA5] Ikä luokiteltuna 5-vuotisryhmiin****Kysymysteksti***Ikä luokiteltuna 5-vuotisryhmiin***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
15 – 19	4	13	0.7	0.7
20 – 24	5	103	5.9	5.9
25 – 29	6	161	9.2	9.2
30 – 34	7	176	10.1	10.1
35 – 39	8	192	11.0	11.0
40 – 44	9	185	10.6	10.6
45 – 49	10	238	13.7	13.7
50 – 54	11	271	15.6	15.6
55 – 59	12	246	14.1	14.1
60 – 64	13	156	9.0	9.0
65 – 69	14	0	0.0	0.0
		1741	100.0	100.0

**[SUKUP] Sukupuoli****Kysymysteksti***Sukupuoli***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Mies	1	853	49.0	49.0
Nainen	2	888	51.0	51.0
		1741	100.0	100.0

## [AVI] Alue

### Kysymysteksti

*Alue*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Pk-seutu	0	340	19.5	19.5
Etelä-Suomi	1	411	23.6	23.6
Lounais-Suomi ja Ahvenanmaa	2	242	13.9	13.9
Itä-Suomi	3	206	11.8	11.8
Länsi- ja Sisä-Suomi	4	355	20.4	20.4
Pohjois-Suomi	5	142	8.2	8.2
Lappi	6	45	2.6	2.6
		1741	100.0	100.0

## [KUMU] Kuntamuoto

### Kysymysteksti

*Kuntamuoto*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kaupunki	1	1352	77.7	77.7
Muu kunta	2	389	22.3	22.3
		1741	100.0	100.0

## [UKASTE2] Koulutusaste versio 2

### Kysymysteksti

*Koulutusaste versio 2*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei perusasteen jälkeistä koulutusta/tieto puuttuu	0	143	8.2	8.2
Keskiaste	3	809	46.5	46.5

(taulukko jatkuu seur. sivulla)



(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Alin korkea-aste	5	229	13.2	13.2
Alempi korkeakouluaste	6	268	15.4	15.4
Ylempi korkeakouluaste	7	268	15.4	15.4
Tutkijakoulutusaste	8	24	1.4	1.4
		1741	100.0	100.0

## [TYVO] Toiminnan laatu

### Kysymysteksti

*Toiminnan laatu*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Työllinen	1	1650	94.8	97.4
Työtön	2	15	0.9	0.9
Varusmies- tai siviilipalvelua suorittamassa (työvoimaan kuulumaton)	3	0	0.0	0.0
Muut työvoimaan kuulumattomat (pois lukien varusmies- ja siviilipalvelus)	4	29	1.7	1.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	47	2.7	–
		1741	100.0	100.0

## [LAMMAS] Ammattiasema

### Kysymysteksti

*Ammattiasema*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Palkansaaja	1	1694	97.3	100.0
Yrittäjä	2	0	0.0	0.0
Palkatta perheenjäsenen yrityksessä	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	47	2.7	–
		1741	100.0	100.0

**[SOSE] Sosioekonominen asema****Kysymysteksti***Sosioekonominen asema***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ylemmät toimihenkilöt	1	518	29.8	30.6
Alemmat toimihenkilöt	2	656	37.7	38.8
Työntekijät	3	518	29.8	30.6
Tuntematon	99	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	49	2.8	–
		1741	100.0	100.0

**[LISCO\_1] Ammattiasema 1-nrotasolla, 2010 luokitus****Kysymysteksti***Ammattiasema 1-nrotasolla, 2010 luokitus***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Sotilaat	0	9	0.5	0.5
Johtajat	1	51	2.9	3.0
Erityisasiantuntijat	2	457	26.2	27.0
Asiantuntijat	3	337	19.4	19.9
Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät	4	104	6.0	6.1
Palvelu- ja myyntityöntekijät	5	305	17.5	18.0
Maanviljelijät, metsätyöntekijät ym.	6	18	1.0	1.1
Rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijät	7	184	10.6	10.9
Prosessi- ja kuljetustyöntekijät	8	132	7.6	7.8
Muut työntekijät	9	95	5.5	5.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	49	2.8	–
		1741	100.0	100.0

**[LTYTTY] Työnantajatyypit****Kysymysteksti***Työnantajatyypit*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Valtio	1	123	7.1	7.3
Kunta/kuntainliitto	2	453	26.0	26.7
Yksityinen	3	1117	64.2	65.9
Ei tietoa/muu	9	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	47	2.7	–
		1741	100.0	100.0

**[TOIMI] Työpaikan toimiala (karkea)****Kysymysteksti***Työpaikan toimiala (karkea)***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Teollisuus/rakennus/kaivos	1	395	22.7	22.7
Yksityiset palvelut	2	698	40.1	40.1
Valtion palvelut	3	119	6.8	6.8
Kuntien palvelut	4	447	25.7	25.7
Muut/sekalaiset	9	82	4.7	4.7
		1741	100.0	100.0

**[TOIMI2] Työpaikan toimiala****Kysymysteksti***Työpaikan toimiala***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Maatalous, metsätalous, kalatalous	1	20	1.1	1.2
Kaivostoiminta ja louhinta	2	3	0.2	0.2
Teollisuus	3	291	16.7	17.2
Sähkö-, kaas- ja lämpöhuolto, jäähdytysliiketoiminta	4	7	0.4	0.4
Vesihuolto, viemäri- ja jätevesihuolto, jätehuolto ja muu ympäristön puhtaanapito	5	7	0.4	0.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Rakentaminen	6	102	5.9	6.0
Tukku- ja vähittäiskauppa; moottoriajoneuvojen ja moottoripyörien korjaus	7	188	10.8	11.1
Kuljetus ja varastointi	8	84	4.8	5.0
Majoitus- ja ravitsemistoiminta	9	45	2.6	2.7
Informaatio ja viestintä	10	86	4.9	5.1
Rahoitus- ja vakuutustoiminta	11	43	2.5	2.5
Kiinteistöalan toiminta	12	16	0.9	0.9
Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta	13	91	5.2	5.4
Hallinto- ja tukipalvelutoiminta	14	75	4.3	4.4
Julkinen hallinto ja maanpuolustus; pakollinen sosiaalivakuutus	15	105	6.0	6.2
Koulutus	16	141	8.1	8.3
Terveys- ja sosiaalipalvelut	17	316	18.2	18.7
Taiteet, viihde ja virkistys	18	31	1.8	1.8
Muu palvelutoiminta	19	36	2.1	2.1
Kotitalouksien toiminta työnantajina; kotitalouksien eriyttämätön toiminta tavaroiden ja palvelujen tuottamiseksi	20	4	0.2	0.2
Kansainvälisten organisaatioiden ja toimielinten toiminta	21	2	0.1	0.1
Toimiala tuntematon	22	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	47	2.7	–
		1741	100.0	100.0

## [TYSUHPY] Työsuhteen laatu

### Kysymysteksti

*Työsuhteen laatu*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Jatkuva (toistaiseksi voimassa oleva)	1	1476	84.8	89.6
Määräaikainen tai tilapäinen	2	171	9.8	10.4
Ei osaa sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	94	5.4	–
		1741	100.0	100.0

## [TAIKAO] Työn koko- tai osa-aikaisuus

### Kysymysteksti

*Työn koko- tai osa-aikaisuus*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kokoaikainen	1	1490	85.6	90.3
Osa-aikainen	2	160	9.2	9.7
Tieto puuttuu	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	91	5.2	–
		1741	100.0	100.0

## [TSUHAIKA] Nykyisen työsuhteen kesto vuosina

### Kysymysteksti

*Nykyisen työsuhteen kesto vuosina*

### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1647
minimi	0.00
maksimi	46.00
keskiarvo	10.94
keskihajonta	10.36

## [VUOKRATY] Vuokratyöntekijä

### Kysymysteksti

*Vuokratyöntekijä*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	14	0.8	0.8
Ei	2	1680	96.5	99.2
Ei osaa sanoa	9	0	0.0	0.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

---

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	47	2.7	–
		1741	100.0	100.0

### [VUORO] Vuorotyön tekeminen päätyössä

#### Kysymysteksti

*Vuorotyön tekeminen päätyössä*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä, tekee vuorotyötä	1	406	23.3	24.6
Ei	2	1244	71.5	75.4
Ei osaa sanoa/tieto puuttuu	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	91	5.2	–
		1741	100.0	100.0

### [SAANAI] Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)

#### Kysymysteksti

*Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)*

#### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1649
minimi	5.00
maksimi	80.00
keskiarvo	37.69
keskihajonta	6.71

### [YLIPA] Palkallinen ylityö päätyössä tutkimusviikolla

#### Kysymysteksti

*Palkallinen ylityö päätyössä tutkimusviikolla*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	194	11.1	11.8
Ei	2	1455	83.6	88.2
Ei osaa sanoa/tieto puuttuu	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	92	5.3	–
		1741	100.0	100.0

## [YLIPATO] Palkaton ylityö päätyössä tutkimusviikolla

### Kysymysteksti

*Palkaton ylityö päätyössä tutkimusviikolla*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	31	1.8	1.9
Ei	2	1618	92.9	98.1
Ei osaa sanoa/tieto puuttuu	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	92	5.3	–
		1741	100.0	100.0

## [YLITUNN] Palkalliset ylityötunnit päätyössä tutkimusviikolla

### Kysymysteksti

*Palkalliset ylityötunnit päätyössä tutkimusviikolla*

### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1650
minimi	0.00
maksimi	29.00
keskiarvo	0.70
keskihajonta	2.53

## [YLIPATOT] Palkattomat ylityötunnit päätyössä tutkimusviikolla

### Kysymysteksti

*Palkattomat ylityötunnit päätyössä tutkimusviikolla*

### Kuvailevat tunnusluvut

## 2. Muuttujat

---

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1650
minimi	0.00
maksimi	99.00
keskiarvo	0.18
keskihajonta	2.69

### **[YLITU] Kuukausitasolle korotetut palkalliset ylityötunnit**

#### **Kysymysteksti**

*Kuukausitasolle korotetut palkalliset ylityötunnit*

#### **Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1741
minimi	0.00
maksimi	128.00
keskiarvo	2.83
keskihajonta	10.65

### **[PYLITU] Kuukausitasolle korotetut palkattomat ylityötunnit**

#### **Kysymysteksti**

*Kuukausitasolle korotetut palkattomat ylityötunnit*

#### **Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1741
minimi	0.00
maksimi	120.00
keskiarvo	0.49
keskihajonta	4.89

### **[SIVUTYO] Sivutyön teko**

#### **Kysymysteksti**

*Sivutyön teko*

#### **Frekvenssit**



selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	53	3.0	3.2
Ei tai tuntematon tieto puuttuu (SYSMIS)	2	1597	91.7	96.8
	.	91	5.2	–
		1741	100.0	100.0

## [SIVUTUNN] Sivutyön tunnit

### Kysymysteksti

*Sivutyön tunnit*

### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	88
minimi	0.00
maksimi	48.00
keskiarvo	6.91
keskihajonta	9.73

## [K2] Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

### Kysymysteksti

*Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaanne. Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?*

### Ohjeet haastattelijalle

Työpaikalla tarkoitetaan yhtä yksikköä, esim. tehdasta, virastoa, laitosta, myymälää, toimistoa, työmaata tms., jonka vastaaja itse mieltää työpaikakseen ja jonka toiminnasta hänellä on kokemusta.

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
1 - 4 henkilöä	1	143	8.2	8.3
5 - 9 henkilöä	2	222	12.8	12.8
10 - 19 henkilöä	3	275	15.8	15.9
20 - 29 henkilöä	4	204	11.7	11.8
30 - 49 henkilöä	5	214	12.3	12.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
50 - 99 henkilöä	6	213	12.2	12.3
100 - 199 henkilöä	7	161	9.2	9.3
200 - 249 henkilöä	8	49	2.8	2.8
250 - 499 henkilöä	9	92	5.3	5.3
500 - 999 henkilöä	10	76	4.4	4.4
1000 henkilöä tai enemmän	11	79	4.5	4.6
ei osaa sanoa	98	0	0.0	0.0
ei osaa sanoa	99	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	13	0.7	–
		1741	100.0	100.0

### [K3] Onko henkilöstön määrä työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana:

#### Kysymysteksti

*Onko henkilöstön määrä työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana:*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt	1	410	23.5	23.5
ennallaan	2	838	48.1	48.1
vai vähentynyt?	3	440	25.3	25.3
Ei osaa sanoa	4	53	3.0	3.0
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
		1741	100.0	100.0

### [K5\_9] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Käytetty vuokratyöntekijöitä?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana:*

#### Kysymysteksti

*Käytetty vuokratyöntekijöitä?*

**Ohjeet haastattelijalle**

= vuokratyötä välittävien yritysten palveluksessa olevia työntekijöitä.

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	457	26.2	26.2
ei	2	1185	68.1	68.1
ei osaa sanoa	3	99	5.7	5.7
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
		1741	100.0	100.0

**[K41A] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana:*

**Kysymysteksti**

*Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	947	54.4	54.4
ei	2	734	42.2	42.2
ei osaa sanoa	3	60	3.4	3.4
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
		1741	100.0	100.0

**[K41A\_1] Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviinne:**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviinne:*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviinne:*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	141	8.1	15.0
jossain määrin vai	2	311	17.9	33.0
ei juuri lainkaan?	3	490	28.1	52.0
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	799	45.9	–
		1741	100.0	100.0

### [K41B] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä?

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana:*

### Kysymysteksti

*Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	780	44.8	44.8
ei	2	903	51.9	51.9
ei osaa sanoa	3	57	3.3	3.3
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1741	100.0	100.0

### [K41B\_1] Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviinne:

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviinne:*

**Kysymysteksti***Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviinne:***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	115	6.6	14.8
jossain määrin vai	2	447	25.7	57.6
ei juuri lainkaan?	3	214	12.3	27.6
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	965	55.4	–
		1741	100.0	100.0

**[K41C] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä?****Kysymysryhmän esiteksi***Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana:***Kysymysteksti***Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	691	39.7	39.7
ei	2	973	55.9	55.9
ei osaa sanoa	3	76	4.4	4.4
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1741	100.0	100.0

**[K41C\_1] Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviinne:****Kysymysryhmän esiteksi***Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviinne:*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*Vaikuttko muutos omiin työtehtäviinne:*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	149	8.6	21.6
jossain määrin vai	2	351	20.2	50.9
ei juuri lainkaan?	3	189	10.9	27.4
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1052	60.4	–
		1741	100.0	100.0

**[K21C\_1] Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden. Oletteko:**

### Kysymysryhmän esiteksi

*Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä.*

### Kysymysteksti

*Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden. Oletteko:*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	250	14.4	14.4
jokseenkin samaa mieltä	2	618	35.5	35.5
jokseenkin eri mieltä	3	541	31.1	31.1
vai täysin eri mieltä?	4	314	18.0	18.0
Ei osaa sanoa	5	17	1.0	1.0
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1741	100.0	100.0

**[K21C\_4] Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti. Oletteko:**

### Kysymysryhmän esiteksi

*Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä.*

**Kysymysteksti**

*Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti. Oletteko:*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	513	29.5	29.5
jokseenkin samaa mieltä	2	708	40.7	40.7
jokseenkin eri mieltä	3	413	23.7	23.7
vai täysin eri mieltä?	4	101	5.8	5.8
Ei osaa sanoa	5	5	0.3	0.3
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1741	100.0	100.0

**[K21C\_5] Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani. Oletteko:****Kysymysryhmän esiteksti**

*Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä.*

**Kysymysteksti**

*Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani. Oletteko:*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	686	39.4	39.4
jokseenkin samaa mieltä	2	644	37.0	37.0
jokseenkin eri mieltä	3	308	17.7	17.7
vai täysin eri mieltä?	4	96	5.5	5.5
Ei osaa sanoa	5	7	0.4	0.4
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
		1741	100.0	100.0

**[K21C\_6] Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy. Oletteko:****Kysymysryhmän esiteksti**

*Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä.*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy. Oletteko:*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	536	30.8	30.8
jokseenkin samaa mieltä	2	619	35.6	35.6
jokseenkin eri mieltä	3	373	21.4	21.4
vai täysin eri mieltä?	4	178	10.2	10.2
Ei osaa sanoa	5	35	2.0	2.0
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
		1741	100.0	100.0

### [K26\_1] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin:

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:*

### Kysymysteksti

*Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin:*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	292	16.8	16.8
jossain määrin	2	842	48.4	48.4
vain vähän	3	414	23.8	23.8
vai ei lainkaan?	4	190	10.9	10.9
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.2	–
		1741	100.0	100.0



## [K26\_2] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen:

### Kysymysryhmän esiteksti

*Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:*

### Kysymysteksti

*(Entä) työympäristön turvallisuuteen:*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	746	42.8	43.2
jossain määrin	2	793	45.5	45.9
vain vähän	3	149	8.6	8.6
vai ei lainkaan?	4	40	2.3	2.3
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	13	0.7	–
		1741	100.0	100.0

## [K26\_3] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen:

### Kysymysryhmän esiteksti

*Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:*

### Kysymysteksti

*(Entä) osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen:*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	392	22.5	22.6
jossain määrin	2	965	55.4	55.6
vain vähän	3	294	16.9	16.9

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

---

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
vai ei lainkaan?	4	84	4.8	4.8
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	0.3	–
		1741	100.0	100.0

### **[K20B\_1] Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset. Sopiiko tämä työpaikkaanne:**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne.*

#### **Kysymysteksti**

*Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset. Sopiiko tämä työpaikkaanne:*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin hyvin	1	406	23.3	23.3
melko hyvin	2	969	55.7	55.7
melko huonosti	3	295	16.9	16.9
vai erittäin huonosti?	4	64	3.7	3.7
Ei osaa sanoa	5	7	0.4	0.4
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
		1741	100.0	100.0

### **[K20B\_2] Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaanne:**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne.*

#### **Kysymysteksti**

*Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaanne:*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin hyvin	1	568	32.6	32.6
melko hyvin	2	834	47.9	47.9
melko huonosti	3	282	16.2	16.2
vai erittäin huonosti?	4	48	2.8	2.8
Ei osaa sanoa	5	9	0.5	0.5
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
		1741	100.0	100.0

**[K20B\_3] Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin. Sopiiko tämä työpaikkaanne:****Kysymysryhmän esiteksti**

*Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne.*

**Kysymysteksti**

*Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin. Sopiiko tämä työpaikkaanne:*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin hyvin	1	361	20.7	20.7
melko hyvin	2	951	54.6	54.7
melko huonosti	3	338	19.4	19.4
vai erittäin huonosti?	4	66	3.8	3.8
Ei osaa sanoa	5	24	1.4	1.4
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1741	100.0	100.0

**[K20B\_5] Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaanne:****Kysymysryhmän esiteksti**

*Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne.*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaanne:*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin hyvin	1	344	19.8	19.8
melko hyvin	2	847	48.7	48.7
melko huonosti	3	445	25.6	25.6
vai erittäin huonosti?	4	71	4.1	4.1
Ei osaa sanoa	5	31	1.8	1.8
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.2	–
		1741	100.0	100.0

**[K20B\_6] Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti. Sopiiko tämä työpaikkaanne:**

### Kysymysryhmän esiteksi

*Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne.*

### Kysymysteksti

*Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti. Sopiiko tämä työpaikkaanne:*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin hyvin	1	248	14.2	14.2
melko hyvin	2	558	32.1	32.1
melko huonosti	3	655	37.6	37.6
vai erittäin huonosti?	4	259	14.9	14.9
Ei osaa sanoa	5	21	1.2	1.2
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
		1741	100.0	100.0

## [K32A] Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

### Kysymysteksti

*Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?*

### Ohjeet haastattelijalle

Maahanmuuttajat, venäläiset, somalit, virolaiset jne. Ei suomen romanit tai saamelaiset.

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	776	44.6	44.7
ei	2	959	55.1	55.3
ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	0.3	–
		1741	100.0	100.0

## [K33\_1] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:*

### Kysymysteksti

*Ikään, erityisesti nuoriin?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	119	6.8	6.8
ei	2	1582	90.9	91.0
ei osaa sanoa	3	38	2.2	2.2

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1741	100.0	100.0

### [K33\_2] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin?

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:*

#### Kysymysteksti

*Ikään, erityisesti vanhoihin?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	181	10.4	10.4
ei	2	1530	87.9	87.9
ei osaa sanoa	3	29	1.7	1.7
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1741	100.0	100.0

### [K33\_3] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin?

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:*

#### Kysymysteksti

*Sukupuoleen, erityisesti naisiin?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	113	6.5	6.5
ei	2	1583	90.9	91.0
ei osaa sanoa	3	43	2.5	2.5
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1741	100.0	100.0

**[K33\_4] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:*

**Kysymysteksti**

*Sukupuoleen, erityisesti miehiin?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	29	1.7	1.7
ei	2	1680	96.5	96.6
ei osaa sanoa	3	30	1.7	1.7
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1741	100.0	100.0

**[K33\_5] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaisuuteen?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*Työsuhteen määräaikaisuuteen?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	256	14.7	14.7
ei	2	1380	79.3	79.4
ei osaa sanoa	3	103	5.9	5.9
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1741	100.0	100.0

**[K33\_7] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen osa-aikaisuuteen?**

### Kysymysryhmän esiteksi

*Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:*

### Kysymysteksti

*Työsuhteen osa-aikaisuuteen?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	144	8.3	8.3
ei	2	1475	84.7	84.9
ei osaa sanoa	3	119	6.8	6.8
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.2	–
		1741	100.0	100.0



**[K33\_6] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:*

**Kysymyksen esiteksi**

Jos K32a (K10) = kyllä, niin kysytään K33\_6 (K11g).

**Kysymysteksti**

*Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	40	2.3	5.2
ei	2	714	41.0	92.0
ei osaa sanoa	3	22	1.3	2.8
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	9	0	0.0	0.0
.	.	965	55.4	–
		1741	100.0	100.0

**[K33\_8] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työntekijän terveydentilaan?**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:*

**Kysymysteksti**

*Työntekijän terveydentilaan?*

**Frekvenssit**

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	168	9.6	9.7
ei	2	1529	87.8	87.9
ei osaa sanoa	3	43	2.5	2.5
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1741	100.0	100.0

### [K9A\_07] Esiintyykö mielestänne työpaikallanne henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista: työtoverien taholta

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.*

#### Kysymysteksti

*Esiintyykö mielestänne työpaikallanne tällaista käyttäytymistä työtoverien taholta:*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
ei lainkaan	1	1082	62.1	62.3
joskus	2	609	35.0	35.0
jatkuvasti?	3	47	2.7	2.7
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.2	–
		1741	100.0	100.0

### [K9A\_07C] Esiintyykö mielestänne työpaikallanne henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista: esimiesten taholta

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.*

#### Kysymysteksti

*Esiintyykö mielestänne työpaikallanne tällaista käyttäytymistä esimiesten taholta:*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
ei lainkaan	1	1296	74.4	75.2
joskus	2	389	22.3	22.6
jatkuvasti?	3	39	2.2	2.3
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	17	1.0	–
		1741	100.0	100.0

**[K9A\_07B] Esiintyykö mielestänne työpaikallanne henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista: asiakkaiden taholta****Kysymysryhmän esiteksi**

*Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.*

**Kysymysteksti**

*Esiintyykö mielestänne työpaikallanne tällaista käyttäytymistä asiakkaiden taholta:*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
ei lainkaan	1	1144	65.7	67.2
joskus	2	505	29.0	29.7
jatkuvasti?	3	54	3.1	3.2
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	38	2.2	–
		1741	100.0	100.0

**[K9A\_09B] Oletteko havainnut työpaikalla viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi asiakkaiden taholta?****Kysymysteksti**

*Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi asiakkaiden taholta?*

## 2. Muuttujat

---

### Ohjeet haastattelijalle

Jos kyllä, tarkenna: kerran vai useita kertoja

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
en kertaakaan	1	1388	79.7	80.0
kyllä, kerran	2	115	6.6	6.6
useita kertoja	3	231	13.3	13.3
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	0.4	–
		1741	100.0	100.0

### [K9A\_10B] Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana asiakkaiden taholta?

#### Kysymysteksti

*Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana asiakkaiden taholta?*

### Ohjeet haastattelijalle

Jos kyllä, tarkenna: kerran vai useita kertoja

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
en kertaakaan	1	1590	91.3	91.4
kyllä, kerran	2	60	3.4	3.5
useita kertoja	3	89	5.1	5.1
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1741	100.0	100.0

### [K13\_1] Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen?

#### Kysymysteksti

*Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	1323	76.0	76.0
ei	2	416	23.9	23.9
ei osaa sanoa	3	2	0.1	0.1
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
		1741	100.0	100.0

**[K13\_2] Entä kuulutteko työttömyyskassaan?****Kysymysteksti**

*Entä kuulutteko työttömyyskassaan?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	237	13.6	56.7
ei	2	181	10.4	43.3
ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1323	76.0	–
		1741	100.0	100.0

**Kysymyksen jälkiteksti**

INTRO 1. SEURAAVAKSI KYSYMYKSIÄ TYÖAJAN JOUSTOISTA JA PALKKAUKSESTA.

**[K22\_6] Onko käytettävissänne työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?****Kysymysteksti**

*Onko käytettävissänne työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?*

**Ohjeet haastattelijalle**

Tarkoitetaan esimerkiksi ns. liukuvaa työaikaa.

## 2. Muuttujat

---

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	1139	65.4	65.4
ei	2	585	33.6	33.6
ei osaa sanoa	3	17	1.0	1.0
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
		1741	100.0	100.0

### Kysymyksen jälkiteksti

Jos vastasit 2 ei tai 3 ei osaa sanoa -> K22\_9

### [K22\_8] Voitteko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?

#### Kysymysteksti

*Voitteko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	952	54.7	83.7
ei	2	168	9.6	14.8
ei osaa sanoa	3	18	1.0	1.6
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	603	34.6	—
		1741	100.0	100.0

### [K22\_9] Kun ajattelette työn ja muun elämän yhteensovittamista, niin joustavatko työaikaanne

#### Kysymysteksti

*Kun ajattelette työn ja muun elämän yhteensovittamista, niin joustavatko työaikaanne*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
aivan riittävästi	1	932	53.5	53.8
lähes riittävästi	2	531	30.5	30.7
hieman liian vähän	3	174	10.0	10.0
vai aivan liian vähän?	4	95	5.5	5.5
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	9	0.5	–
		1741	100.0	100.0

## [K20A\_02] Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti, esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?

### Kysymysteksti

*Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti, esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	1227	70.5	70.5
ei	2	477	27.4	27.4
ei osaa sanoa	3	36	2.1	2.1
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1741	100.0	100.0

## [K20A\_03] Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkkanne suuruuteen?

### Kysymysteksti

*Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkkanne suuruuteen?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	633	36.4	36.4
ei	2	1078	61.9	62.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
ei osaa sanoa	3	29	1.7	1.7
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1741	100.0	100.0

### [K20A\_04] Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella?

#### Kysymysteksti

*Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	664	38.1	38.1
ei	2	1058	60.8	60.8
ei osaa sanoa	3	19	1.1	1.1
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
		1741	100.0	100.0

### [K20A\_09] Onko palkkauksenne mielestänne:

#### Kysymysteksti

*Onko palkkauksenne mielestänne:*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin kannustava	1	110	6.3	6.4
melko kannustava	2	808	46.4	46.7
vain vähän kannustava	3	592	34.0	34.2
vai ei lainkaan kannustava?	4	222	12.8	12.8
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)



(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
ei osaa/halua sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	9	0	0.0	0.0
	.	9	0.5	–
		1741	100.0	100.0

### [K21B\_1] Oletteko viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana ollut koulu- tuksessa, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa?

#### Kysymysteksti

*Oletteko viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	918	52.7	52.8
ei	2	821	47.2	47.2
ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1741	100.0	100.0

#### Kysymyksen jälkiteksti

Jos vastasit 2 en -> K21b\_4

### [K21B\_2] Montako työpäivää?

#### Kysymysteksti

*Montako työpäivää?*

#### Ohjeet haastattelijalle

Kuukausi=22 työpäivää. Jos useita osapäiviä, laske tunnit yhteen ja muuta päiviksi (6 tuntia koulutusta = yksi päivä)

#### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
	1	181	10.4	19.8
	2	194	11.1	21.2
	3	136	7.8	14.9
	4	82	4.7	9.0
	5	145	8.3	15.9
	6	23	1.3	2.5
	7	14	0.8	1.5
	8	26	1.5	2.8
	9	6	0.3	0.7
	10	51	2.9	5.6
	12	12	0.7	1.3
	13	2	0.1	0.2
	14	8	0.5	0.9
	15	18	1.0	2.0
	20	11	0.6	1.2
	22	1	0.1	0.1
	35	1	0.1	0.1
	40	1	0.1	0.1
	70	1	0.1	0.1
ei osaa/halua sanoa	998	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	999	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	828	47.6	–
		1741	100.0	100.0

### **[K21B\_3A] Verrattuna aikaisempaan, autoiko saamanne koulutus Teitä suoriutumaan työtehtävistänne:**

#### **Kysymysteksti**

*Verrattuna aikaisempaan, autoiko saamanne koulutus Teitä suoriutumaan työtehtävistänne:*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
paljon paremmin	1	122	7.0	13.3
jonkin verran paremmin	2	517	29.7	56.3
vai sillä ei ollut juurikaan vaikutusta?	3	274	15.7	29.8
ei osaa sanoa	4	5	0.3	0.5
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	823	47.3	–
		1741	100.0	100.0

**[K21B\_3B] Laajensiko koulutus osaamistanne niin, että voisitte tehdä tai teette uudenlaisia työtehtäviä?**

**Kysymysteksti**

*Laajensiko koulutus osaamistanne niin, että voisitte tehdä tai teette uudenlaisia työtehtäviä?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	321	18.4	35.0
ei	2	590	33.9	64.3
ei osaa sanoa	3	7	0.4	0.8
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	823	47.3	–
		1741	100.0	100.0

**[K21B\_4] Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua työpaikan toiminnan kehittämiseen?**

**Kysymysteksti**

*Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua työpaikan toiminnan kehittämiseen?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
hyvät	1	786	45.1	45.2
jonkinlaiset	2	624	35.8	35.9
heikot	3	314	18.0	18.0
Ei osaa sanoa	4	16	0.9	0.9
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1741	100.0	100.0

**[K46A] Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssänne: kehittänyt toimintatapoja tai prosesseja?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssänne:*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*kehittänyt toimintatapoja tai prosesseja?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	1072	61.6	61.6
ei	2	656	37.7	37.7
ei osaa sanoa	3	13	0.7	0.7
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
		1741	100.0	100.0

**[K46B] Entä oletteko (viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssänne): kehittänyt uusia tai paranneltuja tuotteita tai palveluita?**

### Kysymysryhmän esiteksti

*Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssänne:*

### Kysymysteksti

*kehittänyt uusia tai paranneltuja tuotteita tai palveluita?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	581	33.4	33.4
ei	2	1148	65.9	66.0
ei osaa sanoa	3	11	0.6	0.6
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1741	100.0	100.0

**[K47] Käytättekö työssänne sosiaalista mediaa, esimerkiksi keskustelufoorumeja, Facebookia, Twitteriä, blogeja tai wikejä?**

### Kysymysteksti

*Käytättekö työssänne sosiaalista mediaa, esimerkiksi keskustelufoorumeja, Facebookia, Twitteriä, blogeja tai wikejä?*

## Ohjeet haastattelijalle

Sosiaalinen media on tietoverkkoja ja tietotekniikkaa hyödyntävä viestinnän muoto, jossa käsitellään vuorovaikutteisesti ja käyttäjälähtöisesti tuotettua sisältöä ja luodaan ja ylläpidetään ihmisten välisiä suhteita.

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	367	21.1	21.1
ei	2	1371	78.7	78.7
ei osaa sanoa	3	3	0.2	0.2
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
		1741	100.0	100.0

### Kysymyksen jälkiteksti

Jos vastasit 2 ei tai 3 ei osaa sanoa -> K48

## [K47\_1] Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Tiedon jakamiseen?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin:*

### Kysymysteksti

*Tiedon jakamiseen?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	312	17.9	85.0
ei	2	55	3.2	15.0
ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1374	78.9	–
		1741	100.0	100.0

**[K47\_2] Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin:  
Tiedon hankintaan ja uuden oppimiseen?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin:*

**Kysymysteksti**

*Tiedon hankintaan ja uuden oppimiseen?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	310	17.8	84.5
ei	2	55	3.2	15.0
ei osaa sanoa	3	2	0.1	0.5
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1374	78.9	–
		1741	100.0	100.0

**[K47\_4] Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin:  
Yhteistyösuhteiden luomiseen ja ylläpitämiseen?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin:*

**Kysymysteksti**

*Yhteistyösuhteiden luomiseen ja ylläpitämiseen?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	261	15.0	71.1
ei	2	106	6.1	28.9
ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1374	78.9	–

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		1741	100.0	100.0

### [K47\_5] Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Tuotteiden tai palveluiden kehittämiseen?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin:*

#### Kysymysteksti

*Tuotteiden tai palveluiden kehittämiseen?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	168	9.6	45.8
ei	2	194	11.1	52.9
ei osaa sanoa	3	5	0.3	1.4
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	9	0	0.0	0.0
	.	1374	78.9	–
		1741	100.0	100.0

### [K47\_6] Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Myyntiin tai markkinointiin?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin:*

#### Kysymysteksti

*Myyntiin tai markkinointiin?*

#### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	172	9.9	47.0
ei	2	193	11.1	52.7
ei osaa sanoa	3	1	0.1	0.3
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1375	79.0	–
		1741	100.0	100.0

### **[K47\_7] Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Asiakaspalveluun tai neuvontaan?**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin:*

#### **Kysymysteksti**

*Asiakaspalveluun tai neuvontaan?*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	172	9.9	47.0
ei	2	193	11.1	52.7
ei osaa sanoa	3	1	0.1	0.3
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1375	79.0	–
		1741	100.0	100.0

### **[K48] Entä käytättekö työssänne sähköisiä työtiloja tai pikaviestintävälineitä, joiden avulla voi keskustella, jakaa tietoa ja tehdä yhteistyötä virtuaalisesti. Näitä ovat esimerkiksi internetin tai intranetin yhteiset työtilat?**

#### **Kysymysteksti**

*Entä käytättekö työssänne sähköisiä työtiloja tai pikaviestintävälineitä, joiden avulla voi keskustella, jakaa tietoa ja tehdä yhteistyötä virtuaalisesti. Näitä ovat esimerkiksi internetin tai intranetin yhteiset työtilat?*



## Ohjeet haastattelijalle

esimerkiksi SharePoint, Lync. Pikaviestinnässä keskustelu tapahtuu reaaliaikaisesti. Ei tarkoiteta sähköpostia eikä tekstiviestejä

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	823	47.3	47.3
ei	2	913	52.4	52.4
ei osaa sanoa	3	5	0.3	0.3
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
		1741	100.0	100.0

## [K11A\_1] Voitteko vaikuttaa: Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu:

### Kysymysryhmän esiteksti

*Voitteko vaikuttaa:*

### Kysymysteksti

*Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu:*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	169	9.7	9.7
melko paljon	2	416	23.9	23.9
jonkin verran	3	838	48.1	48.1
vai ette lainkaan?	4	317	18.2	18.2
Ei osaa sanoa	5	1	0.1	0.1
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
		1741	100.0	100.0

## [K11A\_2] Voitteko vaikuttaa: Työtahtiinne:

### Kysymysryhmän esiteksti

*Voitteko vaikuttaa:*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*Työtahtiinne:*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	325	18.7	18.7
melko paljon	2	434	24.9	24.9
jonkin verran	3	731	42.0	42.0
vai ette lainkaan?	4	248	14.2	14.2
Ei osaa sanoa	5	3	0.2	0.2
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
		1741	100.0	100.0

**[K11A\_3] Voitteko vaikuttaa: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken):**

### Kysymysryhmän esiteksti

*Voitteko vaikuttaa:*

### Kysymysteksti

*Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken):*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	175	10.1	10.1
melko paljon	2	324	18.6	18.6
jonkin verran	3	801	46.0	46.0
vai ette lainkaan?	4	435	25.0	25.0
Ei osaa sanoa	5	6	0.3	0.3
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
		1741	100.0	100.0

## [K11A\_4] Voitteko vaikuttaa: Siihen, missä paikoissa tai tiloissa teette työtänne:

### Kysymysryhmän esiteksti

*Voitteko vaikuttaa:*

### Kysymysteksti

*Siihen, missä paikoissa tai tiloissa teette työtänne:*

### Ohjeet haastattelijalle

tarkoitetaan fyysistä työnteon paikkaa ja työtilaa

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	153	8.8	8.8
melko paljon	2	215	12.3	12.3
jonkin verran	3	549	31.5	31.5
vai ette lainkaan?	4	821	47.2	47.2
Ei osaa sanoa	5	3	0.2	0.2
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
		1741	100.0	100.0

## [K42A] Kuinka usein työskentelette tiukkojen aikataulujen mukaan tai hyvin nopealla tahdilla:

### Kysymysteksti

*Kuinka usein työskentelette tiukkojen aikataulujen mukaan tai hyvin nopealla tahdilla:*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
hyvin usein	1	517	29.7	29.7
melko usein	2	649	37.3	37.3
silloin tällöin	3	464	26.7	26.7
harvoin	4	89	5.1	5.1
vai ette juuri koskaan?	5	20	1.1	1.2

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1741	100.0	100.0

### **[K42E] Työskentelettekö työryhmissä tai projektiryhmissä, joihin kuuluu työntekijöitä myös muista yrityksistä tai organisaatioista kuin omalta työpaikaltanne?**

#### **Kysymysteksti**

*Työskentelettekö työryhmissä tai projektiryhmissä, joihin kuuluu työntekijöitä myös muista yrityksistä tai organisaatioista kuin omalta työpaikaltanne?*

#### **Ohjeet haastattelijalle**

tarkoitetaan sekä pysyviä että tilapäisiä työryhmiä. Työtä tehdään muista yrityksistä tai organisaatioista tulevien kollegojen kanssa. Yhteistyöllä on rakenne (työryhmä, projektiryhmä tms.)

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	643	36.9	36.9
ei	2	1098	63.1	63.1
ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
		1741	100.0	100.0

### **[K43A] Oletteko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt etätöitä:**

#### **Kysymysteksti**

*Etätöillä tarkoitetaan ansiotyötä, jota tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella niin, että siitä on sovittu työnantajan kanssa. Oletteko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt etätöitä:*

#### **Ohjeet haastattelijalle**

Etätöitä tehdään joko kotona tai työnantajan eri toimipisteissä, työkohteissa, asiakkaan luona tai matkoilla.

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
päivittäin	1	50	2.9	2.9
viikoittain	2	123	7.1	7.1
kuukausittain	3	83	4.8	4.8
satunnaisesti	4	195	11.2	11.2
vai ette ollenkaan?	5	1289	74.0	74.1
Koti on myös varsinainen työpaikka tai työpiste	6	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1741	100.0	100.0

**[K43E] Onko teihin otettu yhteyttä viimeisen 12 kuukauden aikana työhönne liittyvissä asioissa työajan ulkopuolella, esimerkiksi sähköpostitse:**

**Kysymysteksti**

*Onko teihin otettu yhteyttä viimeisen 12 kuukauden aikana työhönne liittyvissä asioissa työajan ulkopuolella, esimerkiksi puhelimitse:*

**Ohjeet haastattelijalle**

sekä asiakkaat että esimies ja työkaverit. Henkilökohtainen yhteydenotto, joka vie huomion, esim. puhelu tai tekstiviesti. Ei tarkoiteta esim. vapaaehtoista sähköpostien lukemista työajan ulkopuolella.

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
päivittäin	1	73	4.2	4.2
viikoittain	2	298	17.1	17.1
kuukausittain	3	235	13.5	13.5
satunnaisesti	4	712	40.9	41.0
vai ette ollenkaan?	5	420	24.1	24.2
Koti on myös varsinainen työpaikka tai työpiste	6	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.2	–
		1741	100.0	100.0

**[K43F] Ovatko kolleganne tai yhteistyökumppaninne, joiden kanssa työskentelette:****Kysymysteksti***Ovatko kolleganne tai yhteistyökumppaninne, joiden kanssa työskentelette:***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
pääosin omalta työpaikaltanne	1	1199	68.9	68.9
sekä omalta työpaikalta että muista yrityksistä tai organisaatioista vai	2	469	26.9	27.0
pääosin muista yrityksistä tai organisaatioista?	3	57	3.3	3.3
ei kollegoita tai yhteistyökumppaneita	4	15	0.9	0.9
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1741	100.0	100.0

**[K21C\_8] Koen työni fyysisesti raskaaksi. Oletteko:****Kysymysryhmän esiteksi***Mitä mieltä olette seuraavista väitteistä:***Kysymysteksti***Koen työni fyysisesti raskaaksi. Oletteko:***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	201	11.5	11.6
jokseenkin samaa mieltä	2	490	28.1	28.2
jokseenkin eri mieltä	3	477	27.4	27.4
vai täysin eri mieltä?	4	569	32.7	32.7
Ei osaa sanoa	5	3	0.2	0.2
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1741	100.0	100.0

**[K21C\_9] Koen työni henkisesti raskaaksi. Oletteko:****Kysymysryhmän esiteksi***Mitä mieltä olette seuraavista väitteistä:***Kysymysteksti***Koen työni henkisesti raskaaksi. Oletteko:***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	219	12.6	12.6
jokseenkin samaa mieltä	2	785	45.1	45.2
jokseenkin eri mieltä	3	484	27.8	27.8
vai täysin eri mieltä?	4	247	14.2	14.2
Ei osaa sanoa	5	3	0.2	0.2
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.2	–
		1741	100.0	100.0

**[K28A] Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:****Kysymysteksti***Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin hyvä	1	809	46.5	46.5
melko hyvä	2	698	40.1	40.1
kohtalainen	3	197	11.3	11.3
melko huono	4	28	1.6	1.6
vai erittäin huono?	5	7	0.4	0.4
Ei osaa sanoa	6	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1741	100.0	100.0

**[K28B] Entä henkisten vaatimusten kannalta. Onko työkykynne:****Kysymysteksti**

*Entä henkisten vaatimusten kannalta. Onko työkykynne:*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin hyvä	1	740	42.5	42.6
melko hyvä	2	845	48.5	48.6
kohtalainen	3	141	8.1	8.1
melko huono	4	13	0.7	0.7
vai erittäin huono?	5	0	0.0	0.0
Ei osaa sanoa	6	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1741	100.0	100.0

**[K32] Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana?****Kysymysteksti**

*Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana?*

**Ohjeet haastattelijalle**

Jos ei yhtään, merkitse nolla (0.) Kuukausi=22 työpäivää.

**Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1735
minimi	0.00
maksimi	264.00
keskiarvo	7.29
keskihajonta	19.92

**Kysymyksen jälkiteksti**

INTRO2: SEURAAVAKSI KYSYN MAHDOLLISISTA MUUTOKSISTA TYÖSSÄNNE.



**[K22\_1] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana, Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi:**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:*

**Kysymysteksti**

*Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi:*

**Ohjeet haastattelijalle**

Ei välttämättä tarkoita yhtäjaksoista lomautusaikaa.

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	59	3.4	3.4
kyllä mahdollisesti	2	220	12.6	12.7
luultavasti ei	3	593	34.1	34.1
varmasti ei?	4	826	47.4	47.5
Ei osaa sanoa	5	41	2.4	2.4
Ei tällä hetkellä työssä	6	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1741	100.0	100.0

**[K22\_2] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne:**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:*

**Kysymysteksti**

*Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne:*

**Ohjeet haastattelijalle**

Määräaikaisilla työsuhdetta ei jatketa.

## 2. Muuttujat

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	32	1.8	1.8
kyllä mahdollisesti	2	125	7.2	7.2
luultavasti ei	3	641	36.8	36.9
varmasti ei?	4	895	51.4	51.5
Ei osaa sanoa	5	44	2.5	2.5
Ei tällä hetkellä työssä	6	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.2	–
		1741	100.0	100.0

### [K22\_3] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin:

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:*

#### Kysymysteksti

*Teidät siirretään toisiin tehtäviin:*

#### Ohjeet haastattelijalle

Myös lyhytaikaisissa työsuhteissa tehtävien vaihdot.

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	33	1.9	1.9
kyllä mahdollisesti	2	299	17.2	17.2
luultavasti ei	3	645	37.0	37.1
varmasti ei?	4	724	41.6	41.6
Ei osaa sanoa	5	38	2.2	2.2
Ei tällä hetkellä työssä	6	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1741	100.0	100.0

**[K23] Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä:**

**Kysymysteksti**

*Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä:*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	510	29.3	29.3
kyllä mahdollisesti	2	716	41.1	41.2
luultavasti ei	3	301	17.3	17.3
varmasti ei?	4	157	9.0	9.0
Ei osaa sanoa	5	39	2.2	2.2
Ei tällä hetkellä työssä	6	16	0.9	0.9
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1741	100.0	100.0

**Kysymyksen jälkiteksti**

INTRO3: SEURAAVAT KYSYMYKSET KOSKEVAT TYÖELÄMÄÄ YLEISESTI.

**[K24] Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä.**

**Kysymysteksti**

*Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä.*

**Ohjeet haastattelijalle**

Tarkenna: Jonkin verran vai paljon?

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
paljon parempi	1	15	0.9	0.9

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
jonkin verran parempi	2	257	14.8	14.8
ennallaan	3	826	47.4	47.5
jonkin verran huonompi	4	524	30.1	30.1
paljon huonompi	5	105	6.0	6.0
ei osaa sanoa	6	13	0.7	0.7
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1741	100.0	100.0

### **[K25\_1] Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan. Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?*

#### **Kysymysteksti**

*Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	19	1.1	1.1
jonkin verran parempaan	2	221	12.7	12.8
ennallaan	3	978	56.2	56.7
jonkin verran huonompaan	4	431	24.8	25.0
selvästi huonompaan suuntaan	5	77	4.4	4.5
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	15	0.9	–
		1741	100.0	100.0

**[K25\_4] Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan. Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?*

**Kysymysteksti**

*Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	16	0.9	0.9
jonkin verran parempaan	2	391	22.5	22.9
ennallaan	3	1063	61.1	62.2
jonkin verran huonompaan	4	221	12.7	12.9
selvästi huonompaan suuntaan	5	19	1.1	1.1
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	31	1.8	—
		1741	100.0	100.0

**[K25\_6] Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan. Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?*

**Kysymysteksti**

*Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?*

**Frekvenssit**

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	32	1.8	1.9
jonkin verran parempaan ennallaan	2	477	27.4	27.9
3	1008	57.9	58.9	
jonkin verran huonompaan	4	174	10.0	10.2
selvästi huonompaan suuntaan	5	21	1.2	1.2
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	29	1.7	–
		1741	100.0	100.0

### [K25\_7] Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan. Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?*

#### Kysymysteksti

*Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	18	1.0	1.0
jonkin verran parempaan ennallaan	2	285	16.4	16.6
3	1056	60.7	61.5	
jonkin verran huonompaan	4	321	18.4	18.7
selvästi huonompaan suuntaan	5	38	2.2	2.2
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	23	1.3	–
		1741	100.0	100.0

**[K25\_8] Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysykö se ennallaan?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?*

**Kysymysteksti**

*Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysykö se ennallaan?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	40	2.3	2.3
jonkin verran parempaan	2	342	19.6	19.9
ennallaan	3	838	48.1	48.7
jonkin verran huonompaan	4	398	22.9	23.1
selvästi huonompaan suuntaan	5	104	6.0	6.0
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	19	1.1	–
		1741	100.0	100.0

**[K25\_9] Tai jos ajattelette, että taloudellisen tilanteen perusteella oman alanne paras työpaikka saisi pistemäärän kymmenen (10) ja huonoin nolla (0), minkä pistemäärän silloin antaisitte omalle työpaikallenne?**

**Kysymysteksti**

*Tai jos ajattelette, että taloudellisen tilanteen perusteella oman alanne paras työpaikka saisi pistemäärän kymmenen (10) ja huonoin nolla (0), minkä pistemäärän silloin antaisitte omalle työpaikallenne?*

**Ohjeet haastattelijalle**

Jos ei osaa sanoa, niin käytä järjestelmän EOS:ää.

**Frekvenssit**

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
	0	1	0.1	0.1
	1	2	0.1	0.1
	2	11	0.6	0.7
	3	13	0.7	0.8
	4	45	2.6	2.7
	5	79	4.5	4.7
	6	138	7.9	8.2
	7	387	22.2	22.9
	8	665	38.2	39.3
	9	277	15.9	16.4
	10	72	4.1	4.3
ei osaa/halua sanoa	98	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	99	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	51	2.9	–
		1741	100.0	100.0

### Kysymyksen jälkiteksti

INTRO4: LOPUKSI KYSYISIN MUUTAMAN KYSYMYKSEN OMISTA TUNTEMUKSIS-TANNE TYÖHÖNNE LIITTYEN.

**[K49A] Onko Teillä työssänne tunne yhteisöllisyydestä ja yhdessä tekemisestä:**

### Kysymysteksti

*Onko Teillä työssänne tunne yhteisöllisyydestä ja yhdessä tekemisestä:*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
usein	1	689	39.6	39.7
melko usein	2	646	37.1	37.2
silloin tällöin	3	295	16.9	17.0
melko harvoin	4	93	5.3	5.4
vai ei koskaan?	5	12	0.7	0.7
ei halua/ei osaa sanoa	8	0	0.0	0.0
ei halua/ei osaa sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	0.3	–
		1741	100.0	100.0



**[K49B] Tuntuuko Teistä siltä, että kollegat ja yhteistyökumppanit arvostavat omaa työtänne:**

**Kysymysteksti**

*Tuntuuko Teistä siltä, että kollegat ja yhteistyökumppanit arvostavat omaa työtänne:*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
usein	1	678	38.9	39.2
melko usein	2	757	43.5	43.7
silloin tällöin	3	242	13.9	14.0
melko harvoin	4	51	2.9	2.9
vai ei koskaan?	5	3	0.2	0.2
ei halua/ei osaa sanoa	8	0	0.0	0.0
ei halua/ei osaa sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	10	0.6	–
		1741	100.0	100.0

**[K49C] Voitteko käyttää ammatillista osaamistanne työssänne täysipainoisesti:**

**Kysymysteksti**

*Voitteko käyttää ammatillista osaamistanne työssänne täysipainoisesti:*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
usein	1	1006	57.8	57.9
melko usein	2	543	31.2	31.3
silloin tällöin	3	123	7.1	7.1
melko harvoin	4	57	3.3	3.3
vai ei koskaan?	5	8	0.5	0.5
ei halua/ei osaa sanoa	8	0	0.0	0.0
ei halua/ei osaa sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.2	–
		1741	100.0	100.0

**[K49D] Onko Teillä omassa työssänne aikaa uusien ideoiden kehittämiseen ja soveltamiseen:****Kysymysteksti**

*Onko Teillä omassa työssänne aikaa uusien ideoiden kehittämiseen ja soveltamiseen:*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
usein	1	232	13.3	13.4
melko usein	2	475	27.3	27.4
silloin tällöin	3	605	34.8	34.9
melko harvoin	4	357	20.5	20.6
vai ei koskaan?	5	63	3.6	3.6
ei halua/ei osaa sanoa	8	0	0.0	0.0
ei halua/ei osaa sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	9	0.5	–
		1741	100.0	100.0

**[K40] Oletteko esimies- tai työnjohtotehtävissä?****Kysymysteksti**

*Aivan lopuksi kysyisin vielä, Oletteko esimies- tai työnjohtotehtävissä?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	324	18.6	18.6
ei	2	1414	81.2	81.4
ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	8	0	0.0	0.0
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.2	–
		1741	100.0	100.0

# Luku 3

## Hakemistot

### 3.1 Muuttujat esiintymisjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä) [FSD_NO] .....	7
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) [FSD_VR] .....	7
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) [FSD_ID] .....	8
Syntymävuosi [SYVU] .....	8
Ikä [IKA] .....	8
Ikä luokiteltuna 5-vuotisryhmiin [IKA5] .....	9
Sukupuoli [SUKUP] .....	9
Alue [AVI] .....	10
Kuntamuoto [KUMU] .....	10
Koulutusaste versio 2 [UKASTE2] .....	10
Toiminnan laatu [TYVO] .....	11
Ammattiasema [LAMMAS] .....	11
Sosioekonominen asema [SOSE] .....	12
Ammattiasema 1-nrotasolla, 2010 luokitus [LISCO_1] .....	12
Työnantajatyypin [LTYTYTY] .....	12
Työpaikan toimiala (karkea) [TOIMI] .....	13
Työpaikan toimiala [TOIMI2] .....	13
Työsuhteen laatu [TYSUHPY] .....	14
Työn koko- tai osa-aikaisuus [TAIKAO] .....	15
Nykyisen työsuhteen kesto vuosina [TSUHAIKA] .....	15
Vuokratyöntekijä [VUOKRATY] .....	15
Vuorotyön tekeminen päätyössä [VUORO] .....	16

### 3. Hakemistot

---

Säännöllinen työaika (tuntia/viikko) [SAANAI] .....	16
Palkallinen ylityö päätyössä tutkimusviikolla [YLIPA] .....	16
Palkaton ylityö päätyössä tutkimusviikolla [YLIPATO] .....	17
Palkalliset ylityötunnit päätyössä tutkimusviikolla [YLITUNN] .....	17
Palkattomat ylityötunnit päätyössä tutkimusviikolla [YLIPATOT] .....	17
Kuukausitasolle korotetut palkalliset ylityötunnit [YLITU] .....	18
Kuukausitasolle korotetut palkattomat ylityötunnit [PYLITU] .....	18
Sivutyön teko [SIVUTYYO] .....	18
Sivutyön tunnit [SIVUTUNN] .....	19
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette? [K2] .....	19
Onko henkilöstön määrä työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: [K3] ...	20
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Käytetty vuokratyöntekijöitä? [K5_9] .....	20
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä? [K41A] .....	21
Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviinne: [K41A_1] .....	21
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä? [K41B] .....	22
Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviinne: [K41B_1] .....	22
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä? [K41C] .....	23
Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviinne: [K41C_1] .....	23
Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden. Oletteko: [K21C_1] .....	24
Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti. Oletteko: [K21C_4] .....	24
Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani. Oletteko: [K21C_5] .....	25
Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy. Oletteko: [K21C_6] .....	25
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin: [K26_1] .....	26
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen: [K26_2] .....	27
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen: [K26_3] .....	27
Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset. Sopiiko tämä työpaikkaanne: [K20B_1] .....	28
Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaanne: [K20B_2] .....	28
Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin. Sopiiko tämä työpaik-	

kaanne: [K20B_3] .....	29
Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaanne: [K20B_5] 29	
Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti. Sopiiko tämä työpaikkaanne: [K20B_6] .....	30
Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta? [K32A] .....	31
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin? [K33_1] .....	31
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin? [K33_2] .....	32
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin? [K33_3] .....	32
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin? [K33_4] .....	33
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaisuuteen? [K33_5] .....	33
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen osa-aikaisuuteen? [K33_7] .....	34
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen? [K33_6] .....	35
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työntekijän terveydentilaan? [K33_8] .....	35
Esiintyykö mielestänne työpaikallanne henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista: työtoverien taholta [K9A_07] .....	36
Esiintyykö mielestänne työpaikallanne henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista: esimiesten taholta [K9A_07C] .....	36
Esiintyykö mielestänne työpaikallanne henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista: asiakkaiden taholta [K9A_07B] .....	37
Oletteko havainnut työpaikalla viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi asiakkaiden taholta? [K9A_09B] .....	37
Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana asiakkaiden taholta? [K9A_10B] .....	38
Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen? [K13_1] 38	
Entä kuulutteko työttömyyskassaan? [K13_2] .....	39
Onko käytettävissänne työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään? [K22_6] .....	39
Voitteko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä? [K22_8] ...	40

### 3. Hakemistot

---

Kun ajattelette työn ja muun elämän yhteensovittamista, niin joustavatko työaikanne [K22_9]	40
Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti, esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä? [K20A_02]	41
Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkkanne suuruuteen? [K20A_03]	41
Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella? [K20A_04]	42
Onko palkkauksenne mielestänne: [K20A_09]	42
Oletteko viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa? [K21B_1]	43
Montako työpäivää? [K21B_2]	43
Verrattuna aikaisempaan, auttoiko saamanne koulutus Teitä suoriutumaan työtehtävistänne: [K21B_3A]	44
Laajensiko koulutus osaamistanne niin, että voisitte tehdä tai teette uudenlaisia työtehtäviä? [K21B_3B]	45
Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua työpaikan toiminnan kehittämiseen? [K21B_4]	45
Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssänne: kehittänyt toimintatapoja tai prosesseja? [K46A]	45
Entä oletteko (viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssänne): kehittänyt uusia tai paranneltuja tuotteita tai palveluita? [K46B]	46
Käytättekö työssänne sosiaalista mediaa, esimerkiksi keskustelufoorumeja, Facebookia, Twitteriä, blogeja tai wikejä? [K47]	46
Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Tiedon jakamiseen? [K47_1]	47
Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Tiedon hankintaan ja uuden oppimiseen? [K47_2]	48
Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Yhteistyösuhteiden luomiseen ja ylläpitämiseen? [K47_4]	48
Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Tuotteiden tai palveluiden kehittämiseen? [K47_5]	49
Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Myyntiin tai markkinointiin? [K47_6]	49
Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Asiakaspalveluun tai neuvontaan? [K47_7]	50
Entä käytättekö työssänne sähköisiä työtiloja tai pikaviestintävälineitä, joiden avulla voi keskustella, jakaa tietoa ja tehdä yhteistyötä virtuaalisesti. Näitä ovat esimerkiksi internetin tai intranetin yhteiset työtilat? [K48]	50
Voitteko vaikuttaa: Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu: [K11A_1]	51

Voitteko vaikuttaa: Työtahtiinne: [K11A_2] .....	51
Voitteko vaikuttaa: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken): [K11A_3] ....	52
Voitteko vaikuttaa: Siihen, missä paikoissa tai tiloissa teette työtänne: [K11A_4] .....	53
Kuinka usein työskentelette tiukkojen aikataulujen mukaan tai hyvin nopealla tahdilla: [K42A]	53
Työskentelettekö työryhmissä tai projektiryhmissä, joihin kuuluu työntekijöitä myös muista yrityksistä tai organisaatioista kuin omalta työpaikaltanne? [K42E] .....	54
Oletteko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt etätöitä: [K43A] .....	54
Onko teihin otettu yhteyttä viimeisen 12 kuukauden aikana työhönne liittyvissä asioissa työajan ulkopuolella, esimerkiksi sähköpostitse: [K43E] .....	55
Ovatko kolleganne tai yhteistyökumppaninne, joiden kanssa työskentelette: [K43F] .....	56
Koen työni fyysisesti raskaaksi. Oletteko: [K21C_8] .....	56
Koen työni henkisesti raskaaksi. Oletteko: [K21C_9] .....	57
Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne: [K28A] ...	57
Entä henkisten vaatimusten kannalta. Onko työkykynne: [K28B] .....	58
Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana? [K32] .....	58
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana, Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi: [K22_1] .....	59
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne: [K22_2] .....	59
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin: [K22_3]	60
Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä: [K23] .....	61
Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä. [K24] .....	61
Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan. Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä? [K25_1] .....	62
Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan. Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista? [K25_4] .....	63
Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan. Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä? [K25_6] ..	63
Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan. Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin? [K25_7] .....	64
Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan? [K25_8] .....	65

### 3. Hakemistot

---

Tai jos ajattelette, että taloudellisen tilanteen perusteella oman alanne paras työpaikka saisi pistemäärän kymmenen (10) ja huonoin nolla (0), minkä pistemäärän silloin antaisitte omalle työpaikallenne? [K25_9] .....	65
Onko Teillä työssänne tunne yhteisöllisyydestä ja yhdessä tekemisestä: [K49A] .....	66
Tuntuuko Teistä siltä, että kollegat ja yhteistyökumppanit arvostavat omaa työtänne: [K49B]	67
Voitteko käyttää ammatillista osaamistanne työssänne täysipainoisesti: [K49C] .....	67
Onko Teillä omassa työssänne aikaa uusien ideoiden kehittämiseen ja soveltamiseen: [K49D]	68
Oletteko esimies- tai työnjohtotehtävissä? [K40] .....	68



## 3.2 Muuttujat aakkosjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä) .....	7
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) .....	7
Alue .....	10
Ammattiasema .....	11
Ammattiasema 1-nrotasolla, 2010 luokitus .....	12
Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyytänne järjestelmällisesti, esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä? .....	41
Entä henkisten vaatimusten kannalta. Onko työkykynne: .....	58
Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan? .....	65
Entä kuulutteko työttömyyskassaan? .....	39
Entä käytättekö työssänne sähköisiä työtiloja tai pikaviestintävälineitä, joiden avulla voi keskustella, jakaa tietoa ja tehdä yhteistyötä virtuaalisesti. Näitä ovat esimerkiksi internetin tai intranetin yhteiset työtilat? .....	50
Entä oletteko (viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssänne): kehittänyt uusia tai paranteluja tuotteita tai palveluita? .....	46
Esiintyykö mielestänne työpaikallanne henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista: asiakkaiden taholta .....	37
Esiintyykö mielestänne työpaikallanne henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista: esimiesten taholta .....	36
Esiintyykö mielestänne työpaikallanne henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista: työtoverien taholta .....	36
Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin. Sopiiko tämä työpaikkaanne: .....	29
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) .....	8
Ikä .....	8
Ikä luokiteltuna 5-vuotisryhmiin .....	9
Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne: .....	57
Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä: .....	61
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin? .....	31
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin? .....	32
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen? .....	35

### 3. Hakemistot

---

Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin? .....	33
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin? .....	32
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työntekijän terveydentilaan? .....	35
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaisuuteen? .....	33
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen osa-aikaisuuteen? .....	34
Koen työni fyysisesti raskaaksi. Oletteko: .....	56
Koen työni henkisesti raskaaksi. Oletteko: .....	57
Koulutusaste versio 2 .....	10
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette? .....	19
Kuinka usein työskentelette tiukkojen aikataulujen mukaan tai hyvin nopealla tahdilla: ....	53
Kun ajattelette työn ja muun elämän yhteensovittamista, niin joustavatko työaikanne .....	40
Kuntamuoto .....	10
Kuukausitasolle korotetut palkalliset ylityötunnit .....	18
Kuukausitasolle korotetut palkattomat ylityötunnit .....	18
Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Asiakaspalveluun tai neuvontaan? .....	50
Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Myyntiin tai markkinointiin? .....	49
Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Tiedon hankintaan ja uuden oppimiseen? .....	48
Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Tiedon jakamiseen? .....	47
Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Tuotteiden tai palveluiden kehittämiseen? .....	49
Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Yhteistyösuhteiden luomiseen ja ylläpitämiseen? .....	48
Käytättekö työssänne sosiaalista mediaa, esimerkiksi keskustelufoorumia, Facebookia, Twitteriä, blogeja tai wikejä? .....	46
Laajensiko koulutus osaamistanne niin, että voisitte tehdä tai teette uudenlaisia työtehtäviä? .....	45
Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä. ....	61
Montako työpäivää? .....	43
Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana? .....	58

Nykyisen työsuhteen kesto vuosina .....	15
Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen? ....	38
Oletteko esimies- tai työnjohtotehtävissä? .....	68
Oletteko havainnut työpaikalla viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi asiakkaiden taholta? .....	37
Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana asiakkaiden taholta? .....	38
Oletteko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt etätöitä: .....	54
Oletteko viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa? .....	43
Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssänne: kehittänyt toimintatapoja tai prosesseja? .....	45
Onko henkilöstön määrä työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: .....	20
Onko käytettävissänne työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään? .....	39
Onko palkkauksenne mielestänne: .....	42
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen: .....	27
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin: .....	26
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen: .....	27
Onko teihin otettu yhteyttä viimeisen 12 kuukauden aikana työhönne liittyvissä asioissa työajan ulkopuolella, esimerkiksi sähköpostitse: .....	55
Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella? .....	42
Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua työpaikan toiminnan kehittämiseen? .....	45
Onko Teillä omassa työssänne aikaa uusien ideoiden kehittämiseen ja soveltamiseen: .....	68
Onko Teillä työssänne tunne yhteisöllisyydestä ja yhdessä tekemisestä: .....	66
Onko työpaikallanne muihin kansallisiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta? .....	31
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä? .....	21
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Käytetty vuokratyöntekijöitä?	20
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä? .....	23
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Otettu käyttöön uusia työme-	

### 3. Hakemistot

---

netelmiä? .....	22
Ovatko kolleganne tai yhteistyökumppanne, joiden kanssa työskentelette: .....	56
Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan. Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä? .....	63
Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan. Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin? .....	64
Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan. Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista? .....	63
Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan. Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä? .....	62
Palkallinen ylityö päätyössä tutkimusviikolla .....	16
Palkalliset ylityötunnit päätyössä tutkimusviikolla .....	17
Palkaton ylityö päätyössä tutkimusviikolla .....	17
Palkattomat ylityötunnit päätyössä tutkimusviikolla .....	17
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne: .....	59
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana, Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi: .....	59
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin: ...	60
Sivutyön teko .....	18
Sivutyön tunnit .....	19
Säännöllinen työaika (tuntia/viikko) .....	16
Sosioekonominen asema .....	12
Sukupuoli .....	9
Syntymävuosi .....	8
Tai jos ajattelette, että taloudellisen tilanteen perusteella oman alanne paras työpaikka saisi pistemäärän kymmenen (10) ja huonoin nolla (0), minkä pistemäärän silloin antaisitte omalle työpaikallenne? .....	65
Toiminnan laatu .....	11
Tuntuuko Teistä siltä, että kollegat ja yhteistyökumppanit arvostavat omaa työtänne: .....	67
Työn koko- tai osa-aikaisuus .....	15
Työnantajatyyppejä .....	12
Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset. Sopiiko tämä työpaikkaanne: .....	28
Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaanne: .....	29

Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani. Oletteko: .....	25
Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti. Sopiiko tämä työpaikkaanne: .....	30
Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden. Oletteko: .....	24
Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti. Oletteko: .....	24
Työpaikan toimiala .....	13
Työpaikan toimiala (karkea) .....	13
Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaanne: .....	28
Työskentelettekö työryhmissä tai projektiryhmissä, joihin kuuluu työntekijöitä myös muista yrityksistä tai organisaatioista kuin omalta työpaikaltanne? .....	54
Työsuhteen laatu .....	14
Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkkanne suuruuteen? .....	41
Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviinne: .....	21, 22, 23
Verrattuna aikaisempaan, auttoiko saamanne koulutus Teitä suoriutumaan työtehtävistänne: .....	44
Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy. Oletteko: .....	25
Voitteko käyttää ammatillista osaamistanne työssänne täysipainoisesti: .....	67
Voitteko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä? .....	40
Voitteko vaikuttaa: Siihen, missä paikoissa tai tiloissa teette työtänne: .....	53
Voitteko vaikuttaa: Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu: .....	51
Voitteko vaikuttaa: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken): .....	52
Voitteko vaikuttaa: Työtahtiinne: .....	51
Vuokratyöntekijä .....	15
Vuorotyön tekeminen päätyössä .....	16

### 3.3 Muuttujaryhmät

#### Muuttujaryhmä

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana:

[K5_9] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Käytetty vuokratyöntekijöitä? .....	20
[K41A] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä? .....	21
[K41B] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä? .....	22
[K41C] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä? .....	23

#### Muuttujaryhmä

Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviinne:

[K41A_1] Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviinne: .....	21
[K41B_1] Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviinne: .....	22
[K41C_1] Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviinne: .....	23

#### Muuttujaryhmä

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä.

[K21C_1] Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden. Oletteko: .....	24
[K21C_4] Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti. Oletteko: .....	24
[K21C_5] Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani. Oletteko: .....	25
[K21C_6] Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy. Oletteko: .....	25

#### Muuttujaryhmä

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

[K26_1] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin: .....	26
[K26_2] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuden: .....	27
[K26_3] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen: .....	27

## Muuttujaryhmä

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne.

[K20B_1] Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset. Sopiiko tämä työpaikkaanne:.....	28
[K20B_2] Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaanne:.....	28
[K20B_3] Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin. Sopiiko tämä työpaikkaanne:.....	29
[K20B_5] Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaanne:.....	29
[K20B_6] Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti. Sopiiko tämä työpaikkaanne:.....	30

## Muuttujaryhmä

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

[K33_1] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin?.....	31
[K33_2] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin?.....	32
[K33_3] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin?.....	32
[K33_4] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin?.....	33
[K33_5] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaaisuuteen?.....	33
[K33_7] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen osa-aikaaisuuteen?.....	34
[K33_6] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?.....	35
[K33_8] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työntekijän terveydentilaan?.....	35

## Muuttujaryhmä

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

[K9A_07] Esiintyykö mielestänne työpaikallanne henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista:	
--	--

työtoverien taholta .....	36
[K9A_07C] Esiintyykö mielestänne työpaikallanne henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista: esimiesten taholta .....	36
[K9A_07B] Esiintyykö mielestänne työpaikallanne henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista: asiakkaiden taholta .....	37

## **Muuttujaryhmä**

Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssänne:

[K46A] Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssänne: kehittänyt toimintatapoja tai prosesseja? .....	45
[K46B] Entä oletteko (viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssänne): kehittänyt uusia tai paranneltuja tuotteita tai palveluita? .....	46

## **Muuttujaryhmä**

Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin:

[K47_1] Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Tiedon jakamiseen? .....	47
[K47_2] Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Tiedon hankintaan ja uuden oppimiseen? .....	48
[K47_4] Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Yhteistyösuhteiden luomiseen ja ylläpitämiseen? .....	48
[K47_5] Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Tuotteiden tai palveluiden kehittämiseen? .....	49
[K47_6] Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Myyntiin tai markkinointiin? .....	49
[K47_7] Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Asiakaspalveluun tai neuvontaan? .....	50

## **Muuttujaryhmä**

Voitteko vaikuttaa:

[K11A_1] Voitteko vaikuttaa: Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu: .....	51
[K11A_2] Voitteko vaikuttaa: Työtahtiinne: .....	51
[K11A_3] Voitteko vaikuttaa: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken): .....	52
[K11A_4] Voitteko vaikuttaa: Siihen, missä paikoissa tai tiloissa teette työtänne: .....	53



## Muuttujaryhmä

Mitä mieltä olette seuraavista väitteistä:

[K21C_8] Koen työni fyysisesti raskaaksi. Oletteko: .....	56
[K21C_9] Koen työni henkisesti raskaaksi. Oletteko: .....	57

## Muuttujaryhmä

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

[K22_1] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana, Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi: .....	59
[K22_2] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne: .....	59
[K22_3] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin: .....	60

## Muuttujaryhmä

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

[K25_1] Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan. Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä? .....	62
[K25_4] Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan. Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista? .....	63
[K25_6] Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan. Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä? ..	63
[K25_7] Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan. Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin? .....	64
[K25_8] Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan? .....	65



**Liite A**

**Kyselylomake**

KYSELYLOMAKE: FSD3131 TYÖOLOBAROMETRI 2015

QUESTIONNAIRE: FSD3131 FINNISH WORKING LIFE BAROMETER 2015

---

Tämä kyselylomake on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

---

This questionnaire forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the questionnaire is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

---

Detta frågeformulär utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om frågeformuläret är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Mer information: <http://www.fsd.uta.fi/>

---

# TYÖOLOBAROMETRI, elokuu 2015 (TB15)

## PAPERILOMAKE

---

### K2 1992-2015 (K1)

Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaanne.  
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

*Työpaikalla tarkoitetaan yhtä yksikköä, esim. tehdasta, virastoa, laitosta, myymälää, toimistoa, työmaata tms., jonka vastaaja itse mieltää työpaikakseen ja jonka toiminnasta hänellä on kokemusta.*

- 1 1 - 4 henkilöä
  - 2 5 - 9 henkilöä
  - 3 10 - 19 henkilöä
  - 4 20 - 29 henkilöä
  - 5 30 - 49 henkilöä
  - 6 50 - 99 henkilöä
  - 7 100 - 199 henkilöä
  - 8 200 - 249 henkilöä
  - 9 250 - 499 henkilöä
  - 10 500 - 999 henkilöä
  - 11 1000 henkilöä tai enemmän
- 

### K3 1992-2015 (muokattu 2013) (K2)

Onko henkilöstön määrä työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

- 1 lisääntynyt
  - 2 ennallaan
  - 3 vai vähentynyt?
  - 4 Ei osaa sanoa
- 

### K5\_9 2009-2015 (K3)

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Käytetty vuokratyöntekijöitä?

*= vuokratyötä välittävien yritysten palveluksessa olevia työntekijöitä.*

- 1 kyllä
  - 2 ei
  - 3 ei osaa sanoa
- 

### K41a 2012-2015 (muokattu 2014) (K4a)

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä?

- 1 kyllä
  - 2 ei → K41b (K5a)
  - 3 ei osaa sanoa → K41b (K5a)
-

---

K41a\_1 Uusi 2015 (K4b)

Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviinne:

- 1 paljon
- 2 jossain määrin vai
- 3 ei juuri lainkaan?

---

K41b 2012-2015 (muokattu 2014) (K5a)

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:)

Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä?

- 1 kyllä
- 2 ei → K41c (K6a)
- 3 ei osaa sanoa → K41c (K6a)

---

K41b\_1 Uusi 2015 (K5b)

Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviinne:

- 1 paljon
- 2 jossain määrin vai
- 3 ei juuri lainkaan?

---

K41c 2012-2015 (muokattu 2014) (K6a)

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:)

Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä?

- 1 kyllä
- 2 ei → K21c\_1 (K7a)
- 3 ei osaa sanoa → K21c\_1 (K7a)

---

K41c\_1 Uusi 2015 (K6b)

Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviinne:

- 1 paljon
- 2 jossain määrin vai
- 3 ei juuri lainkaan?

---

K21c\_1 (M) 2000-2015 (muokattu 2013) (K7a (M))

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä.

Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden.

Oletteko:

- 1 täysin samaa mieltä
  - 2 jokseenkin samaa mieltä
  - 3 jokseenkin eri mieltä
  - 4 vai täysin eri mieltä?
  - 5 Ei osaa sanoa
-

---

K21c\_4 (M) 2000-2015 (muokattu 2013) (K7b (M))

Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti.

Oletteko:

- 1 täysin samaa mieltä
  - 2 jokseenkin samaa mieltä
  - 3 jokseenkin eri mieltä
  - 4 vai täysin eri mieltä?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

K21c\_5 (M) 2003-2015 (muokattu 2013) (K7c (M))

Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani.

Oletteko:

- 1 täysin samaa mieltä
  - 2 jokseenkin samaa mieltä
  - 3 jokseenkin eri mieltä
  - 4 vai täysin eri mieltä?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

K21c\_6 (M) 2003-2015 (muokattu 2013) (K7d (M))

Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy.

Oletteko:

- 1 täysin samaa mieltä
  - 2 jokseenkin samaa mieltä
  - 3 jokseenkin eri mieltä
  - 4 vai täysin eri mieltä?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

**Otsikko: Työkyvyn ylläpitämiseen liittyvät toimet nykyisellä työpaikalla**

---

K26\_1 1997-2015 (K8a) .

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin.

Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin:

- 1 paljon
  - 2 jossain määrin
  - 3 vain vähän
  - 4 vai ei lainkaan?
- 

K26\_2 1997-2015 (K8b)

(Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin.

Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:)

(Entä) työympäristön turvallisuuteen:

- 1 paljon
  - 2 jossain määrin
  - 3 vain vähän
  - 4 vai ei lainkaan?
-

---

26\_3 1997-2015 (K8c)

(Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:)

(Entä) osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen:

- 1 paljon
  - 2 jossain määrin
  - 3 vain vähän
  - 4 vai ei lainkaan?
- 

K20b\_1 2003-2015 (muokattu 2013) (K9a)

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne.

Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset.

Sopiiko tämä työpaikkaanne:

- 1 erittäin hyvin
  - 2 melko hyvin
  - 3 melko huonosti
  - 4 vai erittäin huonosti?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

K20b\_2 2003-2015 (muokattu 2013) (K9b)

Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita.

Sopiiko tämä työpaikkaanne:

- 1 erittäin hyvin
  - 2 melko hyvin
  - 3 melko huonosti
  - 4 vai erittäin huonosti?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

K20b\_3 2003-2015 (muokattu 2013) (K9c)

Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin.

Sopiiko tämä työpaikkaanne:

- 1 erittäin hyvin
  - 2 melko hyvin
  - 3 melko huonosti
  - 4 vai erittäin huonosti?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

K20b\_5 2003-2015 (muokattu 2013) (K9d)

Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita.

Sopiiko tämä työpaikkaanne:

- 1 erittäin hyvin
  - 2 melko hyvin
  - 3 melko huonosti
  - 4 vai erittäin huonosti?
  - 5 Ei osaa sanoa
-



---

K20b\_6 2003-2015 (muokattu 2013) (K9e)

Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti.

Sopiiko tämä työpaikkaanne:

- 1 erittäin hyvin
- 2 melko hyvin
- 3 melko huonosti
- 4 vai erittäin huonosti?
- 5 Ei osaa sanoa

---

K32a 2000-2015 (K10)

Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

*Maahanmuuttajat, venäläiset, somalit, virolaiset jne.  
Ei suomen romanit tai saamelaiset.*

- 1 kyllä
- 2 ei

---

K33\_1 2000-2015 (K11a)

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä.

Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Ikään, erityisesti nuoriin?

K33\_2 2000-2015 (K11b)

Ikään, erityisesti vanhoihin?

K33\_3 2000-2015 (K11c)

Sukupuoleen, erityisesti naisiin?

K33\_4 2000-2015 (K11d)

Sukupuoleen, erityisesti miehiin?

K33\_5 2000-2015 (K11e)

Työsuhteen määräaikaaisuuteen?

K33\_7 2008-2015 (K11f)

Työsuhteen osa-aikaaisuuteen?

*Jos K32a (K10) = kyllä, niin kysytään K33\_6 (K11g).*

K33\_6 2000-2015 (K11g)

Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?

K33\_8 Uusi 2015 (K11h)

Työntekijän terveydentilaan?

- 1 kyllä
  - 2 ei
  - 3 ei osaa sanoa
-

---

K9a\_07 2004-2015 (K12a)

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

Esiintyykö mielestänne työpaikallanne tällaista käyttäytymistä työtoverien taholta:

- 1 ei lainkaan
- 2 joskus
- 3 jatkuvasti?

---

K9a\_07c 2012-2015 (K12b)

(Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.)

Esiintyykö mielestänne työpaikallanne tällaista käyttäytymistä esimiesten taholta:

- 1 ei lainkaan
- 2 joskus
- 3 jatkuvasti?

---

K9a\_07b 2004-2015 (K12c)

(Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.)

Esiintyykö mielestänne työpaikallanne tällaista käyttäytymistä asiakkaiden taholta:

- 1 ei lainkaan
- 2 joskus
- 3 jatkuvasti?

---

K9a\_09b 2008-2015 (kysymyksen muotoiluvirhe korjattu 2012) (K13a)

Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi asiakkaiden taholta?

- 1 en kertaakaan
- 2 kyllä, kerran
- 3 useita kertoja

*Jos kyllä, tarkenna: kerran vai useita kertoja*

---

K9a\_10b 2008-2015 (K13b)

Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana asiakkaiden taholta?

- 1 en kertaakaan
- 2 kyllä, kerran
- 3 useita kertoja

*Jos kyllä, tarkenna: kerran vai useita kertoja*

---

---

K13\_1 1993-2015 (muokattu v. 2012) (K14a)

Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen?

- 1 kyllä → K22\_6 (K15a)
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

---

K13\_2 1993-2015 (muokattu v. 2012) (K14b)

Entä kuulutteko työttömyyskassaan?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

---

INTRO1. SEURAAVAKSI KYSYMYKSIÄ TYÖAJAN JOUSTOISTA JA PALKKAUKSESTA.

---

K22\_6 2006-2015 (K15a)

Onko käytettävissänne työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?

- 1 kyllä
  - 2 ei
  - 3 ei osaa sanoa
- } → K22\_9 (K16)

*Tarkoitetaan esimerkiksi ns. liukuvaa työaikaa.*

---

K22\_8 2006-2015 (K15b)

Voitteko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

---

K22\_9 (M) 2014-2015 (K16)

Kun ajattelette työn ja muun elämän yhteensovittamista, niin joustavatko työaikanne

- 1 aivan riittävästi
- 2 lähes riittävästi
- 3 hieman liian vähän
- 4 vai aivan liian vähän?

---

K20a\_02 2005-2015 (K17a)

Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti, esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?

- 1 kyllä
  - 2 ei
  - 3 ei osaa sanoa
-

---

K20a\_03 2005-2015 (K17b)

Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkkanne suuruuteen?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

---

K20a\_04 2005-2015 (K17c)

Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

---

K20a\_09 (M) 2005-2015 (K18)

Onko palkkauksenne mielestänne:

- 1 erittäin kannustava
- 2 melko kannustava
- 3 vain vähän kannustava
- 4 vai ei lainkaan kannustava?

---

K21b\_1 2000-2015 (K19a)

Oletteko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa?

- 1 kyllä
- 2 en --> K21b\_4 (K21)

---

K21b\_2 2000-2015 (K19b)

Montako työpäivää? \_\_\_\_\_

*Kuukausi=22 työpäivää*

*Jos useita osapäiviä, laske tunnit yhteen ja muuta päiviksi (6 tuntia koulutusta = yksi päivä)*

---

K21b\_3a Uusi 2015 (K20a)

Verrattuna aikaisempaan, autoiko saamanne koulutus Teitä suoriutumaan työtehtävistänne:

- 1 paljon paremmin
- 2 jonkin verran paremmin
- 3 vai sillä ei ollut juurikaan vaikutusta?
- 4 EI OSAA SANOA

---

K21b\_3b Uusi 2015 (K20b)

Laajensiko koulutus osaamistanne niin, että voisitte tehdä tai teette uudenlaisia työtehtäviä?

- 1 kyllä
  - 2 ei
  - 3 Ei osaa sanoa
-

---

K21b\_4 (M) 2006-2015 (K21 (M))

Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua työpaikan toiminnan kehittämiseen?

- 1 hyvät
  - 2 jonkinlaiset
  - 3 heikot
  - 4 ei osaa sanoa
- 

K46a 2014-2015 (K22a)

Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssänne:

kehittänyt toimintatapoja tai prosesseja?

- 1 kyllä
  - 2 ei
  - 3 ei osaa sanoa
- 

K46b 2014-2015 (K22b)

Entä oletteko (viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssänne):

kehittänyt uusia tai paranneltuja tuotteita tai palveluita?

- 1 kyllä
  - 2 ei
  - 3 ei osaa sanoa
- 

K47 2014-2015 (K23)

Käytättekö työssänne sosiaalista mediaa, esimerkiksi keskustelufoorumeja, Facebookia, Twitteriä, blogeja tai wikejä?

- 1 kyllä
  - 2 ei
  - 3 ei osaa sanoa
- } → K48 (K25)

*Sosiaalinen media on tietoverkkoja ja tietotekniikkaa hyödyntävä viestinnän muoto, jossa käsitellään vuorovaikutteisesti ja käyttäjälähtöisesti tuotettua sisältöä ja luodaan ja ylläpidetään ihmisten välisiä suhteita.*

---

K47\_1 2014-2015 (K24a)

Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin:

Tiedon jakamiseen?

K47\_2 (muokattu 2015) (K24b)

Tiedon hankintaan ja uuden oppimiseen?

K47\_4 2014-2015 (K24c)

Yhteistyösuhteiden luomiseen ja ylläpitämiseen?

K47\_5 2014-2015 (K24d)

Tuotteiden tai palveluiden kehittämiseen?

K47\_6 2014-2015 (K24e)

Myyntiin tai markkinointiin?

K47\_7 2014-2015 (K24f)

Asiakaspalveluun tai neuvontaan?

---

---

K48 Uusi 2015 (K25)

Entä käytättekö työssänne sähköisiä työtiloja tai pikaviestintävälineitä, joiden avulla voi keskustella, jakaa tietoa ja tehdä yhteistyötä virtuaalisesti. Näitä ovat esimerkiksi internetin tai intranetin yhteiset työtilat?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

- esimerkiksi SharePoint, Lync  
- pikaviestinnässä keskustelu tapahtuu reaaliaikaisesti  
- ei tarkoiteta sähköpostia eikä tekstiviestejä

---

K11a\_1 2002-2015 (K26a)

Voitteko vaikuttaa:

Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu:

- 1 paljon
  - 2 melko paljon
  - 3 jonkin verran
  - 4 vai ette lainkaan?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

K11a\_2 2002-2015 (K26b)

Voitteko vaikuttaa:

Työtahtiinne:

- 1 paljon
  - 2 melko paljon
  - 3 jonkin verran
  - 4 vai ette lainkaan?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

K11a\_3 2002-2015 (K26c)

Voitteko vaikuttaa:

Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken):

- 1 paljon
  - 2 melko paljon
  - 3 jonkin verran
  - 4 vai ette lainkaan?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

K11a\_4 Uusi 2015 (K26d)

Voitteko vaikuttaa:

Siihen, missä paikoissa tai tiloissa teette työtänne:

- 1 paljon
- 2 melko paljon
- 3 jonkin verran
- 4 vai ette lainkaan?
- 5 Ei osaa sanoa

- tarkoitetaan fyysisistä työnteon paikkaa tai työtilaa

---

---

K42a 2012-2015 (K27)

Kuinka usein työskentelette tiukkojen aikataulujen mukaan tai hyvin nopealla tahdilla:

- 1 hyvin usein
- 2 melko usein
- 3 silloin tällöin
- 4 harvoin
- 5 vai ette juuri koskaan?

---

K42e 2012, 2014-2015 (K28)

Työskentelettekö työryhmissä tai projektiryhmissä, joihin kuuluu työntekijöitä myös muista yrityksistä tai organisaatioista kuin omalta työpaikaltanne?

- 1 kyllä
- 2 ei

- *tarkoitetaan sekä pysyviä että tilapäisiä työryhmiä*
- *työtä tehdään muista yrityksistä tai organisaatioista tulevien kollegojen kanssa*
- *yhteistyöllä on rakenne (työryhmä, projektiryhmä tms.)*

---

K43a 2012-2015 (K29)

Etätyöllä tarkoitetaan ansiotyötä, jota tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella niin, että siitä on sovittu työnantajan kanssa. Oletteko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt etätyötä:

- 1 päivittäin
- 2 viikoittain
- 3 kuukausittain
- 4 satunnaisesti
- 5 vai ette ollenkaan?

*Etätyö tehdään joko kotona tai työnantajan eri toimipisteissä, työkohteissa, asiakkaan luona tai matkoilla.*

---

K43e 2012-2015 (K30)

Onko teihin otettu yhteyttä viimeisen 12 kuukauden aikana työhönne liittyvissä asioissa työajan ulkopuolella, esimerkiksi puhelimitse:

- 1 päivittäin
- 2 viikoittain
- 3 kuukausittain
- 4 satunnaisesti
- 5 vai ei ollenkaan?

- *sekä asiakkaat että esimies ja työkaverit*
- *henkilökohtainen yhteydenotto, joka vie huomion, esim. puhelu tai tekstiviesti*
- *ei tarkoiteta esim. vapaaehtoista sähköpostien lukemista työajan ulkopuolella.*

---

K43f Uusi 2015 (K31)

Ovatko kolleganne tai yhteistyökumppanne, joiden kanssa työskentelette:

- 1 pääosin omalta työpaikaltanne
  - 2 sekä omalta työpaikalta että muista yrityksistä tai organisaatioista vai
  - 3 pääosin muista yrityksistä tai organisaatioista?
  - 4 EI KOLLEGOITA TAI YHTEISTYÖKUMPPANEITA
-

---

K21c\_8 (M) 2002-2014 (K32a (M))

Mitä mieltä olette seuraavista väitteistä:

Koen työni fyysisesti raskaaksi.  
Oletteko:

- 1 täysin samaa mieltä
  - 2 jokseenkin samaa mieltä
  - 3 jokseenkin eri mieltä
  - 4 vai täysin eri mieltä?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

K21c\_9 (M) 2002-2014 (K32b (M))

(Mitä mieltä olette seuraavista väitteistä:)

Koen työni henkisesti raskaaksi.  
Oletteko:

- 1 täysin samaa mieltä
  - 2 jokseenkin samaa mieltä
  - 3 jokseenkin eri mieltä
  - 4 vai täysin eri mieltä?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

K28a 1999-2015 (K33a)

Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:

- 1 erittäin hyvä
  - 2 melko hyvä
  - 3 kohtalainen
  - 4 melko huono
  - 5 vai erittäin huono?
  - 6 Ei osaa sanoa
- 

K28b 1999-2015 (K33b)

Entä henkisten vaatimusten kannalta.

Onko työkykynne:

- 1 erittäin hyvä
  - 2 melko hyvä
  - 3 kohtalainen
  - 4 melko huono
  - 5 vai erittäin huono?
  - 6 Ei osaa sanoa
- 

K32 2000-2015 (K34)

Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?

*Jos ei yhtään päivää, merkitse nolla (0.)  
Kuukausi = 22 työpäivää.*

---



**K22\_1 (M) 1992-2015 (K35a (M))**

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana, Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi:

*Ei välttämättä tarkoita yhtäjaksoista lomautusaikaa.*

- 1 kyllä varmasti
  - 2 kyllä mahdollisesti
  - 3 luultavasti ei
  - 4 varmasti ei?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

**K22\_2 (M) 1992-2015 (K35b (M))**

(Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:)

Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne:

*Määräaikaisilla työsuhdetta ei jatketa.*

- 1 kyllä varmasti
  - 2 kyllä mahdollisesti
  - 3 luultavasti ei
  - 4 varmasti ei?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

**K22\_3 (M) 1992-2015 (K35c (M))**

(Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:)

Teidät siirretään toisiin tehtäviin:

*Myös lyhytaikaisissa työsuhhteissa tehtävien vaihdot.*

- 1 kyllä varmasti
  - 2 kyllä mahdollisesti
  - 3 luultavasti ei
  - 4 varmasti ei?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

**K23 (M) 1992--2015 (K36 (M))**

Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä:

- 1 kyllä varmasti
  - 2 kyllä mahdollisesti
  - 3 luultavasti ei
  - 4 varmasti ei?
  - 5 Ei osaa sanoa
  - 6 Ei tällä hetkellä työssä
-

**K24 (M) 1992-2015 (K37 (M))**

Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä.

*Tarkenna:* Jonkin verran vai paljon?

- 1 paljon parempi
  - 2 jonkin verran parempi
  - 3 ennallaan
  - 4 jonkin verran huonompi
  - 5 paljon huonompi
  - 6 ei osaa sanoa
- 

**K25\_1 (M) 1992-2015 (K38a (M))**

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

*Tarkenna:* Selvästi vai jonkin verran?

Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
  - 2 jonkin verran parempaan
  - 3 ennallaan
  - 4 jonkin verran huonompaan
  - 5 selvästi huonompaan suuntaan
- 

**K25\_4 (M) 1992-2015 (K38b (M))**

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

*Tarkenna:* Selvästi vai jonkin verran?)

Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
  - 2 jonkin verran parempaan
  - 3 ennallaan
  - 4 jonkin verran huonompaan
  - 5 selvästi huonompaan suuntaan
- 

**K25\_6 (M) 1992-2015 (K38c (M))**

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

*Tarkenna:* Selvästi vai jonkin verran?)

Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
  - 2 jonkin verran parempaan
  - 3 ennallaan
  - 4 jonkin verran huonompaan
  - 5 selvästi huonompaan suuntaan
-

---

K25\_7 (M) 1992-2015 (K38d (M))

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

*Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)*

Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
  - 2 jonkin verran parempaan
  - 3 ennallaan
  - 4 jonkin verran huonompaan
  - 5 selvästi huonompaan suuntaan
- 

K25\_8 (M) 1992-2015 (K39 (M))

Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysykö se ennallaan?

*Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)*

- 1 selvästi parempaan suuntaan
  - 2 jonkin verran parempaan
  - 3 ennallaan
  - 4 jonkin verran huonompaan
  - 5 selvästi huonompaan suuntaan
- 

K25\_9 (M) 2008-2015 (K40 (M))

Tai jos ajattelette, että taloudellisen tilanteen perusteella oman alanne paras työpaikka saisi pistemäärän kymmenen (10) ja huonoin nolla (0), minkä pistemäärän silloin antaisitte omalle työpaikallenne?

*Jos ei osaa sanoa, niin käytä järjestelmän EOS:ää.*

|||

---

INTRO4: LOPUKSI KYSYISIN MUUTAMAN KYSYMYKSEN OMISTA TUNTEMUKSISTANNE TYÖHÖNNE LIITTYEN.

---

K49a Uusi 2015 (K41a)

Onko Teillä työssänne tunne yhteisöllisyydestä ja yhdessä tekemisestä:

- 1 usein
  - 2 melko usein
  - 3 silloin tällöin
  - 4 melko harvoin
  - 5 vai ei koskaan?
- 

K49b Uusi 2015 (K41b)

Tuntuuko Teistä siltä, että kollegat ja yhteistyökumppanit arvostavat omaa työtänne:

- 1 usein
  - 2 melko usein
  - 3 silloin tällöin
  - 4 melko harvoin
  - 5 vai ei koskaan?
-

---

K49c Uusi 2015 (K41c)

Voitteko käyttää ammatillista osaamistanne työssänne täysipainoisesti:

- 1 usein
- 2 melko usein
- 3 silloin tällöin
- 4 melko harvoin
- 5 vai ette koskaan?

---

K49d Uusi 2015 (K41d)

Onko Teillä omassa työssänne aikaa uusien ideoiden kehittämiseen ja soveltamiseen:

- 1 usein
- 2 melko usein
- 3 silloin tällöin
- 4 melko harvoin
- 5 vai ei koskaan?

---

K40 2012-2015 (K42)

Aivan loppuksi kysyisin vielä,

Oletteko esimies- tai työnjohtotehtävissä?

- 1 Kyllä
- 2 Ei

---

Haastattelu päättyy nyt tähän.

**Kiitos antamistanne tiedoista!**