

KYSELYLOMAKE: FSD3184 DIAKONIABAROMETRI 2016

QUESTIONNAIRE: FSD3184 DIACONIA BAROMETER 2016

Tämä kyselylomake on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

This questionnaire forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the questionnaire is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

Detta frågeformulär utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om frågeformuläret är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Mer information: <http://www.fsd.uta.fi/>

Diakoniabarometri 2016 sähköpostikutsun saate suomeksi ja ruotsiksi

Hei,

Tervetuloa vastaamaan Diakoniabarometri 2016–kyselyyn!

Kyselyllä selvitetään Suomen evankelis-luterilaisen kirkon diakoniatyössä toimivien työntekijöiden näkemyksiä. (Mikäli et kuulu tähän joukkoon, sinun ei tarvitse vastata tähän kyselyyn.)

Diakoniabarometri 2016 -kyselyssä on seitsemän osa-aluetta:

Huono-osaisuus

Yhteisötyö

Turvapaikanhakijat

Osaamisen ennakointi

Diakonian työalajohtaminen

Työturvallisuus

Arvot

Kysymykset ovat pääasiassa monivalintatehtäviä. Kyselyyn sisältyy pari avointa kysymystä, joihin toivomme perusteellista vastausta. Vastaamiseen kuluu arviolta 30-45 minuuttia. Vastaamisen voi tarvittaessa keskeyttää ja jatkaa myöhemmin. Muista painaa vastaamisen lopuksi ”Lähetä”-nappia. Kysely toimii myös mobiililaitteissa. Jotta voimme kyselyn tuloksiin pohjautuen kertoa luotettavasti diakoniatyöstä toivomme runsasta osanottoa kyselyyn!

Diakoniabarometrin tuottavat yhteistyössä Diakonian tutkimuksen seura, Kirkkohallituksen Diakonia ja sielunhoito sekä Diakoniatyöntekijöiden Liitto. Diakoniabarometri 2016 työryhmään kuuluvat työryhmän puheenjohtaja, tutkijatohtori Elina Juntunen (DTS), asiantuntija-tutkija Titi Gävert (KDS), asiamies Tiina Laine (Dtl) sekä yliopistonlehtori Jouko Kiiski (DTS, Itä-Suomen yliopisto). Kyselyn tulokset esitellään Kirkon diakonian päivillä Turussa. Kyselyn tuloksista laaditaan tutkimusraportti, joka tulee saataville sähköisessä muodossa. Raportista tehdään myös erillispainos Kirkon diakonian päivien osallistujille.

Kysely löytyy osoitteesta: <http://digiumenterprise.com/answer/?sid=1394292&chk=7EBF6JZ5>

Kiitos, kun annat arvokasta diakoniatietoasi yhteiseen käyttöön!

Tapaamisiin syksyllä Turussa!

Titi

Titi Gävert

diakonian kehittäminen, puhelin- ja verkkoauttaminen

Kirkkohallitus

Diakonia ja sielunhoito

PL 210, 00131 Helsinki

[yhteystiedot poistettu]

Hej,

Välkommen att delta i diakonibarometerförfrågan år 2016. Med denna enkät utred vi hur de diakonianställda i Evangelisk-lutherska kyrkan i Finland ser på sitt arbete. (Om du inte tillhör denna grupp behöver du inte besvara förfrågan.)

Förfrågan Diakonibarometern 2016 innehåller sju delområden.

1. Sämre lottade
2. Gemenskapsbefrämjande verksamhet
3. Asylsökande
4. Att förutse kompetens
5. Ledarskap inom diakonin
6. Arbets säkerhet
7. Värderingar

Frågorna är huvudsakligen flervalssuppgifter, men den innehåller några öppna frågor som vi önskar att ni besvarar grundligt. Kom ihåg att trycka på "Sänd" efter att du besvarat förfrågan. Det tar cirka 30-45 minuter att besvara frågorna. Vid behov är det möjligt att avbryta och fortsätta senare. Förfrågan fungerar också i mobilenheter.

Diakonibarometern produceras som ett samarbete mellan Diakonians utredningsgruppen, Kyrkostyrelsen/kyrkans diakoni och själavård och Diakoniarbetarnas förbund. Till arbetsgruppen för Diakonibarometern 2016 hör arbetsgruppens ordförande, forskardoktor Elina Juntunen (DTS), sakkunnig Titi Gävert (KDS), ombudsman Tiina Laine (DTL) samt universitetslektor Jouko Kiiiski (DTS, Itä-Suomen yliopisto). Resultaten presenteras på Kyrkans diakonidagar i Åbo i september 2016. Av resultaten gör man upp en utredningsrapport som kommer att publiceras i elektronisk form.

Länk till Diakonibarometern 2016: <http://digiumenterprise.com/answer/?sid=1394292&chk=7EBF6JZ5>

Tack för att du ger av ditt värdefulla diakonikunnande till allmänt förfogande!

Du är hjärtligt välkomna till Kyrkans diakonidagar i Åbo 22.-24.9.2016! Mera information och länk till anmälan kan hittas

<http://sakasti.evl.fi/sakasti.nsf/sp?Open&cid=Content3208A7>

Med vänliga hälsningar,

Titi

Titi Gävert

sakkunnig för diakoni och samtalstjänst

Kyrkostyrelsen

Diakoni och själavård

Pb 210, 00131 Helsingfors

[kontaktuppgifter borttagna]

Diakoniabarometri 2016

Tervetuloa osallistumaan vuoden 2016 diakoniabarometrikyselyyn, jolla selvitetään Suomen evankelis-luterilaisen kirkon diakoniatyössä toimivien työntekijöiden näkemyksiä diakonian ajankohtaisista teemoista. (Mikäli et kuulu tähän joukkoon, sinun ei tarvitse vastata tähän kyselyyn.)

Vastauksesi tuottaa arvokasta tietoa diakoniatyöstä tämän päivän Suomessa. Kyselyn tulokset esitellään Kirkon diakonian päivillä Turussa syyskuussa 2016. Tuloksista laaditaan tutkimusraportti, joka tulee saataville sähköisessä muodossa. Raportista tehdään lisäksi erillispainos Kirkon diakonian päivien osallistujille. Tutkimuksen tuloksia käytetään diakoniatyön viestinnässä ja kehittämisessä.

Kyselyyn vastataan anonyymina. Vastaukset eritellään hiippakuntatasoisesti eikä yksittäisiä vastauksia voida erottaa. Vastaamiseen kuluu arviolta 30–45 minuuttia. Vastaamisen voi tarvittaessa keskeyttää ja jatkaa myöhemmin. Saat jatkamiseen tarvittavan linkin painaessasi "Jatka myöhemmin" -nappia.

Kyselyn eteneminen näkyy sivun alareunassa. Diakoniabarometri 2016 -kyselyssä on seitsemän osaluetta:

1. Huono-osaisuus
2. Yhteisötyö
3. Turvapaikanhakijat
4. Osaamisen ennakointi
5. Diakonian työalajohtaminen
6. Työturvallisuus
7. Arvot

Kysymykset ovat pääasiassa monivalintatehtäviä. Kyselyyn sisältyy pari avointa kysymystä, joihin toivomme perusteellista vastausta. Taustatietovastaustesi perusteella saatetaan esittää lisäkysymyksiä turvapaikanhakijoista ja diakonian työalajohtamisesta. Älä välitä mahdollisesti epäloogisesta kysymysnumeroinnista. Muista painaa vastaamisen lopuksi "Lähetä"-nappia.

Diakoniabarometrin tuottavat yhteistyössä Diakonian tutkimuksen seura, Kirkkohallituksen Diakonia ja sielunhoito sekä Diakoniatyöntekijöiden Liitto. Diakoniabarometri 2016 -työryhmään kuuluvat työryhmän puheenjohtaja, tutkijatohtori Elina Juntunen (DTS), asiantuntija-tutkija Titi Gävert (KDS), asiamies Tiina Laine (Dtl) sekä yliopistonlehtori Jouko Kiiski (DTS, Itä-Suomen yliopisto).

Kiitos, kun annat arvokasta diakoniatietoasi yhteiseen käyttöön!

1. Hiippakunta, jonka alueella työskentelet

- Borgå stift
- Espoon hiippakunta
- Helsingin hiippakunta
- Kuopion hiippakunta
- Lapuan hiippakunta
- Mikkelin hiippakunta
- Oulun hiippakunta
- Tampereen hiippakunta
- Turun arkkihiippakunta

2. Työskentelypaikkakuntasi asukasmäärä

- Alle 2 000
- 2 000–10 000
- 10 001–30 000
- 30 001–100 000

Yli 100 000

3. Seurakuntasi/yksikkösi täytettyjen diakonianvirkojen määrä 1.2.2016

- Olen ainoa diakonian viranhaltija
 2–5
 Yli 5

4. Ikäryhmäsi

- Alle 30v
 30–39v
 40–49v
 50–59v
 Yli 60v

5. Sukupuolesi

- Nainen
 Mies

6. Koulutustaustasi, valitse sopivin

- Diakoni
 Diakonissa
 Minulla ei ole diakonian virkaan pätevöittävää tutkintoa
 Teologi

7. Työkokemuksesi diakoniatyössä

- 0–2 vuotta
 3–5 vuotta
 6–10 vuotta
 11–20 vuotta
 Yli 20 vuotta

8. Diakoniatyössä kohtasin vuonna 2015 seuraavia, (osa 1/2):

	Lähes päivittäin	Lähes viikoittain	Lähes kuukausittain	Kerran pari vuodessa	En ollenkaan
1. Turvautuu toistuvasti ruoka-apuun	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Asunnoton	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Pitkäaikaistyötön (yli 6kk työttömänä)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Työkäinen, mutta ei ole koskaan ollut palkkatyössä (pois	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

lukien harjoittelut
tms.)

5. Saa säännöllisesti toimeentulotukea	()	()	()	()	()
6. Paperiton, eli on Suomessa ilman kansallisuutta tai oleskelulupaa	()	()	()	()	()
7. On luovuttanut, ei enää jaksa koettaa saada elämäänsä paremmalle tolalle	()	()	()	()	()
8. Ei ole saanut yrityksistään huolimatta tarvitsemaansa apua	()	()	()	()	()
9. Ei kykene hakemaan sosiaalietuuksia	()	()	()	()	()
10. Ylivelkaantumisen vuoksi vaikeuksia selviytyä elämisen kustannuksista	()	()	()	()	()
11. Toisen tai kolmannen polven diakonian tai sosiaalitoimen asiakas	()	()	()	()	()
12. Hengellisen väkivallan uhri	()	()	()	()	()
13. Fyysisen väkivallan uhri	()	()	()	()	()
14. Henkisen väkivallan uhri	()	()	()	()	()
15. Seksuaalisen väkivallan uhri	()	()	()	()	()
16. Taloudellisen hyväksikäytön uhri	()	()	()	()	()
17. Tavatessamme käyttäytyy uhkaavasti tai aggressiivisesti	()	()	()	()	()
18. Saanut huumausainetuomion	()	()	()	()	()
19. Syyllistynyt väkivallankäyttöön	()	()	()	()	()

9. Diakoniatyössä kohtasin vuonna 2015 seuraavia, (osa 2/2):

	Lähes päivittäin	Lähes viikoittain	Lähes kuukausittain	Kerran pari vuodessa	En ollenkaan
20. Työkäinen, joka on päihdeongelman vuoksi menettänyt asuntonsa	()	()	()	()	()
21. Alle 18-vuotias, jolla on päihteiden kanssa ongelmia	()	()	()	()	()
22. Ikääntynyt, jolla on päihteiden kanssa ongelmia	()	()	()	()	()
23. Käyttänyt lääkkeitä päihteenä vuoden aikana	()	()	()	()	()
24. Käyttänyt huumeaineita vuoden aikana	()	()	()	()	()
25. Pelaa niin paljon, että arjen sujuminen on vaarantunut	()	()	()	()	()
26. Perushygienian hoitaminen havaittavasti ontuu	()	()	()	()	()
27. Siirtää sairauden hoitoa varattomuuden vuoksi	()	()	()	()	()
28. Fyysisesti sairas	()	()	()	()	()
29. Psykkisesti sairas	()	()	()	()	()
30. Vammainen	()	()	()	()	()
31. Neurologisesti oireileva, kuten oppimis- tai muistihäiriöinen	()	()	()	()	()
32. Alle 18-vuotias, joka kärsii pitkäaikaisesta yksinäisyydestä	()	()	()	()	()

33. Työkäinen, joka kärsii pitkäaikaisesta yksinäisyydestä	()	()	()	()	()
34. Ikääntynyt, joka kärsii pitkäaikaisesta yksinäisyydestä	()	()	()	()	()
35. Henkilö, joka sopii yli viiteen edellisistä määritelmistä	()	()	()	()	()

10. Olen vuonna 2015:

	Lähes päivittäin	Lähes viikoittain	Lähes kuukausittain	Kerran pari vuodessa	En ollenkaan
1. Järjestänyt tiloja ihmisten omalle toiminnalle	()	()	()	()	()
2. Kutsunut ihmisiä toimimaan yhdessä	()	()	()	()	()
3. Mainostanut asukaslähtöistä toimintaa	()	()	()	()	()
4. Luonut asukasdemokratian mahdollisuuksia	()	()	()	()	()
5. Pyytänyt ihmisiä avuksi diakonian toteuttamiseen	()	()	()	()	()
6. Luonut tai vahvistanut ihmisten välisiä verkostoja	()	()	()	()	()
7. Organisoinut vapaaehtoistoimintaa	()	()	()	()	()
8. Mahdollistanut toimintaa, joka vahvistaa huonossa oloisten keskinäistä yhteisöllisyyttä	()	()	()	()	()
9. Edistänyt huonossa oloisten mahdollisuutta olla merkityksellinen osa seurakuntaa	()	()	()	()	()
10. Liittynyt itse mukaan asukastoimintaan	()	()	()	()	()

11. Miten diakoniatyö voisi mielestäsi yhteisötyön keinoin edistää huono-osaisten voimaantumista?

12. Arvioi, kuinka suuren osuuden viikkotyöajastasi keskimäärin käytät seuraaviin diakoniatyön osa-alueisiin? (Työhösi kuuluu tietenkin useita muitakin osa-alueita, tässä kartoitetaan nyt vain näitä.)

	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100%
Yhteisötyötä kirkon tiloissa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Yhteisötyötä muualla	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Asiakastyötä diakoniatöimistössä	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Asiakastyötä muualla, esim. kodeissa tai virastoissa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

13. Oliko seurakuntanne alueella tai lähialueella vastaanottokeskus tai majoitusta turvapaikanhakijoille vuonna 2015?

- Kyllä
 Ei

14. Olitko sinä diakoniatyöntekijänä tai vapaaehtoisena auttamassa turvapaikanhakijoita vuonna 2015?

- Olin
 En

15. Miten arvioit seuraavien väittämien paikkansapitävyyttä?

	Täysin samaa mieltä	Osittain samaa mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Osittain eri mieltä	Täysin eri mieltä
1. Paikkakuntamme asukkaat sietävät mielestäni aiempaa paremmin erilaisuutta	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2. Koen, että turvapaikanhakijoita auttavien tahojen yhteistyö on parantunut paikkakunnallamme	()	()	()	()	()
3. Vapaaehtoisia on tullut liikaa suhteessa turvapaikanhakijoiden avuntarpeeseen	()	()	()	()	()
4. Mielestäni paikkakuntamme asukkaiden tulee auttaa turvapaikanhakijoita	()	()	()	()	()
5. Yhteistyö seurakunnan eri työmuotojen kesken on parantunut turvapaikanhakija-asian myötä	()	()	()	()	()
6. Turvapaikanhakijoista huolehtii seurakunnassamme pääasiassa vain diakoniatyö	()	()	()	()	()
7. Turvapaikanhakijat ovat ottaneet minut auttajana hyvin vastaan	()	()	()	()	()
8. Seurakuntamme on mielestäni onnistunut hyvin reagoimaan turvapaikanhakijoiden tarpeisiin	()	()	()	()	()
9. Työtäni on haitannut suomalaisten maahanmuuttajavastaisten henkilöiden toiminta	()	()	()	()	()
10. Paikkakunnallamme ei ole riittävästi mahdollisuuksia turvapaikanhakijoiden ja kantasuomalaisten tapaamisille ja keskusteluille	()	()	()	()	()
11. Turvapaikanhakijoiden auttamisen sijaan pitäisi enemmän auttaa paikkakuntamme kantasuomalaisia huonossa	()	()	()	()	()
12. Turvapaikanhakijoista minulle aiheutuva työn määrä on ollut kohtuuton	()	()	()	()	()
13. Suomalaiset alaikäiset tytöt ovat seksuaalissävytteisesti	()	()	()	()	()

lähestyneet
turvapaikanhakijoita

14. Turvapaikanhakijoilla
on havaittavissa olevia
sodan ja väkivallan
aiheuttamia traumoja

() () () () ()

15. Yhteistyökumppanit
ovat torjuneet
seurakunnan
organisoimaa toimintaa
turvapaikanhakijoille

() () () () ()

16. Turvapaikanhakijoiden
ihmisarvoa puolustava
asennevaikuttaminen on
seurakunnan työtä

() () () () ()

16. Haluatko täydentää ja kertoa kokemuksistasi turvapaikanhakijoiden auttamisessa?

17. Miten arvioit seuraavien väittämien paikkansapitävyyttä?

	Täysin samaa mieltä	Osittain samaa mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Osittain eri mieltä	Täysin eri mieltä
1. Paikkakuntamme asukkaat sietävät mielestäni aiempaa paremmin erilaisuutta	()	()	()	()	()
2. Mielestäni paikkakuntamme asukkaiden tulee auttaa turvapaikanhakijoita	()	()	()	()	()
3. Työtäni on haitannut suomalaisten maahanmuuttajavastaisten henkilöiden toiminta	()	()	()	()	()
4. Paikkakunnallamme ei ole riittävästi mahdollisuuksia turvapaikanhakijoiden ja kantasuomalaisten tapaamisille ja keskusteluille	()	()	()	()	()
5. Turvapaikanhakijoiden auttamisen sijaan pitäisi enemmän auttaa	()	()	()	()	()

paikkakuntamme
kantasuomalaisia huono-
osaisia

6. Suomalaiset alaikäiset
tytöt ovat
seksuaalissävyytteisesti
lähestyneet
turvapaikanhakijoita

() () () () ()

7. Turvapaikanhakijoilla on
havaittavissa olevia sodan
ja väkivallan aiheuttamia
traumoja

() () () () ()

8. Turvapaikanhakijoiden
ihmisarvoa puolustava
asennevaikuttaminen on
seurakunnan työtä

() () () () ()

18. Mitä pitäisi mielestäsi tehdä, jotta turvapaikanhakijoiden ja suomalaisten yhteiselo sujuisi tulevaisuudessa rauhanomaisesti?

19. Kuka seuraavista on tällä hetkellä eniten diakonian esikuvasi?

- Florence Nightingale, uusien toimintatapojen etsijä ja kehittäjä
- Martin Luther King, oikeudenmukaisuuden puolustaja, taistelija
- Martta, seurakunnan aikaansaava jokapaikanhöylä
- Joukkuepelaaja x, kumppani ja verkostotoimija
- Äiti Teresa, hoivaava, huolenpitäjä
- Kuka muu muka? _____

20. Mitkä ovat tärkeimmät diakoniatyössä tarvittavat osaamiset seuraavien kymmenen vuoden aikana? Valitse viisi.

- Vuorovaikutus- ja kohtaamisosaaminen
- Yhteistyö- ja verkosto-osaaminen
- Kirkon oppiin ja arvoperustaan liittyvä osaaminen
- Monikulttuurisuus- ja uskonto-osaaminen
- Kriisi- ja traumatyön osaaminen
- Solidaarisuuden vahvistajaosaaminen
- Muutos- ja uudistusosaaminen
- Projekti- ja prosessiosaaminen
- Yhteisöosaaminen
- Epämukavuusalueiden sietämisosaaminen
- Työhyvinvointiosaaminen
- Innostamisosaaminen
- Talousneuvontaosaaminen
- Esimies- ja työnantajaosaaminen
- Strateginen johtamisosaaminen
- Ohjaus- ja organisointiosaaminen

- Talousosaaminen
- Markkinointiosaaminen
- Media- ja viestintäosaaminen
- Sote-palveluiden osaaminen

21. Saan esimiehelläni tukea työlleni

- Riittävästi
- Lähes riittävästi
- Liian vähän
- En lainkaan

22. Esimieheni käy kanssani tehtävänkuvakeskustelut vuosittain.

- Kyllä
- Ei

23. Lähiesimiehelläni on diakoniatyöhön kelpoistava koulutus

- Kyllä
- Ei

24. Toimin diakonian esimiestehtävissä

- Kyllä
- En

25. Ovatko nämä työyhteisösi diakonian lähiesimiehen tehtäviä?

	Kyllä	Osittain	Ei	En osaa sanoa
1. Johtaa diakonian uudistumista	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Päätää diakoniatyöntekijöiden vastualueet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Tekee työalan budjettiesityksen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Esittelee kirkkoneuvostossa / seurakuntaneuvostossa diakoniaa koskevat asiat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Käy vuosittain tehtävänkuvakeskustelut tiimiläisten kanssa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Antaa tukea työhön liittyvissä asioissa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Antaa tukea yksityiselämään liittyvissä asioissa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

26. Montako hakijaa työyhteisösi avoimiin diakoniatyön virkoihin tai sijaisuuksiin oli vuonna 2015?

- Yli 40
- 11–40
- 3–10
- 1–2
- Ei lainkaan
- Virkoja tai sijaisuuksia ei ollut avoinna vuonna 2015

27. Vuoden 2013 diakoniabarometrissa kysyimme uhkatilanteisiin liittyvistä asioista. Havaitaksemme tilanteissa mahdollisesti tapahtuneita muutoksia kysyimme samaan teemaan liittyviä täsmennettyjä kysymyksiä.

Epäasiallisella kohtelulla ja työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan pitkäaikaista ja säännöllistä työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista tai muuta painostamista.

Olen vuonna 2015 kokenut työssäni epäasiallista kohtelua tai kiusaamista:

	En kertaakaan	Kyllä, kerran	Kyllä, useita kertoja
Diakoniatiin jäsenen taholta	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Muun työyhteisömme jäsenen taholta	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Esimiesten taholta	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Asiakkaan taholta	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Seurakuntalaisen taholta	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

28. Fyysisellä väkivallalla tarkoitetaan tönimistä, läpsimistä, lyömistä, satuttamisella uhkaamista, kiinni pitämistä, liikkumisen estämistä tai muuta käsiksi käymistä.

Vuonna 2015 asiakkaiden tai seurakuntalaisten taholta:

	En kertaakaan	Kyllä, kerran	Kyllä, useita kertoja
Olen itse joutunut fyysisen väkivallan kohteeksi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Joku
työyhteisössäni
on joutunut
fyysisen
väkivallan
kohteeksi

() () ()

**29. Seuraavassa tarkastellaan arvojen merkitystä tiimissäsi ja työyhteisössäsi.
Merkitse kunkin väittämän kohdalle mielestäsi tällä hetkellä kuvaavin vaihtoehto.**

	Täysin samaa mieltä	Osittain samaa mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Osittain eri mieltä	Täysin eri mieltä
1. Tiimini edistää yhteishengen luomista	()	()	()	()	()
2. Tunnen, että tiimini jäsenet tukevat toisiaan	()	()	()	()	()
3. Tunnen, että tiimini jäsenet välittävät toisistaan	()	()	()	()	()
4. Tunnen, että tiimilläni on yhteinen tarkoitus	()	()	()	()	()
5. Ihmiset tiimissäni tuntuvat siltä, kuin he olisivat osa perhettäni	()	()	()	()	()
6. Suhtaudun myönteisesti ev.lut. kirkon arvoihin	()	()	()	()	()
7. Ihmiset tuntevat tulevaisuutensa työyhteisössäni hyväksi	()	()	()	()	()
8. Työyhteisöni jäsenet kunnioittavat arvojani	()	()	()	()	()
9. Työyhteisöni jäsenet auttavat minua elämään sopuisuudessa itseni kanssa	()	()	()	()	()
10. Johtajat auttavat työyhteisöäni toimimaan yhteiskunnan	()	()	()	()	()

laajemman
sosiaalisen hyvän
eteen

11. Työni liittyy
minulle elämässä
tärkeisiin asioihin

() () () () ()

12. Näen
yhteyden työni ja
yhteiskunnan
laajemman
sosiaalisen hyvän
välillä

() () () () ()

13.
Työskennellessäni
tunnen
hyödyttäväni
yhteiskuntaa

() () () () ()

14. Tunnen iloa
työstäni

() () () () ()

15. Useimpina
päivinä töihin
tullessani tunnen
iloa

() () () () ()

16. Henkisiä
arvojeni ei
arvosteta
työpaikallani

() () () () ()

17.
Työyhteisössäni ei
ole tilaa henkisille
arvoilleni

() () () () ()

30. Jäikö meiltä jotain tärkeää kysymättä? Voit halutessasi täydentää tähän.
