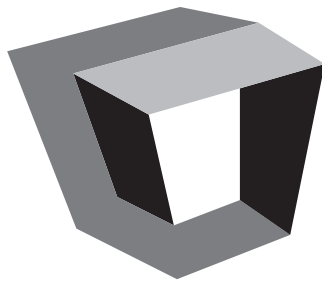


FSD3191

Julkisen alan työhyvinvointi 2014

Koodikirja



TIETOARKISTO

Tämän koodikirjan viittaustiedot:

Julkisen alan työhyvinvointi 2014 [koodikirja]. Yhteiskuntatieteellinen tietokirjasto [tuottaja ja jakaja], 2018.

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 1.0 (11.7.2018).

Yhteiskuntatieteellinen tietokirjasto
33014 Tampereen yliopisto

Asiakaspalvelu:
asiakaspalvelu.fsd@uta.fi
040 190 1442

Palveluportaali Aila:
<https://services.fsd.uta.fi/>

Yhteiskuntatieteellinen tietokirjasto
<http://www.fsd.uta.fi/>

Lukijalle

Tämä koodikirja on osa Tietoarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa FSD3191. Aineisto on kuvailtu mahdollisimman yksityiskohtaisesti suomeksi ja englanniksi. Datatiedostosta on tarkistettu muun muassa muuttujien jakaumat, puuttuvat tiedot, muuttujien selitteet ja arvojen selitteet. Tarvittaessa datatiedosto on anonymisoitu. Aineistoon ja sen tekijöihin tulee viitata asianmukaisesti kaikissa julkaisuissa ja esityksissä, joissa aineistoa käytetään. Tietoarkiston antaman malliviittaustiedon voi merkitä lähdeluetteloon sellaisenaan tai sitä voi muokata julkaisun käytäntöjen mukaisesti. Malliviittaus:

Pekka, Toni (Keva) & Perhoniemi, Riku (Keva): Julkisen alan työhyvinvointi 2014 [sähköinen tietoaaineisto]. Versio 1.0 (2018-07-11). Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto [jakaja]. <http://urn.fi/urn:nbn:fi:fsd:T-FSD3191>

Tietoarkistoon on lähetettävä viitetiedot kaikista julkaisuista, joissa käyttäjä hyödyntää aineistoa. Aineiston alkuperäiset tekijät ja tietoaarkisto eivät ole vastuussa aineiston jatkokäytössä tuotetuista tuloksista ja tulkinnoista.

Koodikirjan alussa on tiedot aineiston sisällöstä, aineiston rakenteesta ja keruusta sekä luettelo tietoaarkistoon ilmoitetuista julkaisuista, joissa aineistoa on hyödynnetty. Toinen osa sisältää tiedot muuttujista: muuttujien nimet, kysymystekstit ja suorat jakaumat. Kolmannesta osasta löytyvät hakemistot.

Tässä koodikirjassa esitetyt muuttujien jakaumat on tuotettu SPSS-tiedostoista. Jakaumataulukkoissa on esitetty muuttujan saamat arvot, vastaavat frekvenssit (n), frekvenssit prosentteina (%) ja validit prosentit (v. %), joissa on huomioitu puuttuvat arvot. Kaikki jakaumat ovat painottomia. Jos aineisto sisältää painomuuttujia ne löytyvät muuttujaluettelon lopusta. Joidenkin muuttujien osalta suorat jakaumat on korvattu kuvailevilla tunnusluvulla. Avokysymyksistä luokiteltuja vaihtoehtoja ei ole yleensä otettu mukaan koodikirjaan.

Jakaumat saattavat sisältää puuttuvia tietoja. Merkintä "tieto puuttuu (SYSMIS)" viittaa puuttuvaan havaintoon. Merkintä "tieto puuttuu (User missing)" viittaa muuhun puuttuvaan tietoon, esimerkiksi arkistossa määriteltyn puuttuvaan tietoon (user missing). Useissa tapauksissa aineiston käyttäjän on harkittava myös muiden arvojen koodaamista puuttuvaksi tiedoksi (esim. 'en halua sanoa' tai 'en osaa sanoa').

Koodikirja voi sisältää myös erilaisia liitteitä. Tyypillisin liite on kyselylomake.

Sisältö

1	Aineiston kuvailu	1
1.1	Aineiston otsikot ja datan versio	1
1.2	Sisällön kuvaus	1
1.3	Aineiston rakenne ja keruu	2
1.4	Aineiston käyttö	3
2	Muuttujat	5
3	Hakemistot	25
3.1	Muuttujat esiintymisjärjestyksessä	25
3.2	Muuttujat aakkosjärjestyksessä	27

Luku 1

Aineiston kuvailu

1.1 Aineiston otsikot ja datan versio

Aineiston nimi: Julkisen alan työhyvinvointi 2014

Aineiston nimi englanniksi: Workplace Well-Being in the Public Sector 2014

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 1.0 (11.7.2018).

1.2 Sisällön kuvaus

Tekijät

Pekka, Toni (Keva)

Perhoniemi, Riku (Keva)

Aineiston tekijänoikeudet

Tietoarkiston ja aineiston luovuttajan tekemän sopimuksen mukaisesti.

Aineiston luovuttaja

Hellstén, Tapani (Keva)

Aineisto luovutettu arkistoon

18.9.2017

Asiasanat

esimiestyö; kirkon työntekijät; kunta-ala; työhyvinvointi; työkyky; työn kuormittavuus; työolot; työprosessit; työyhteisöt; työympäristö

Tieteenala / Aihealue

OKM:n tieteenalaluokitus: yhteiskuntatieteet

CESSDAn luokitus: työolot; työterveys

Sarjakuvaus

Tämä aineisto kuuluu sarjaan:

Aineistot, jotka eivät kuulu sarjaan

Yksittäiset aineistot, jotka eivät kuulu mihinkään sarjaan.

Sisällön kuvaus

Tutkimuksessa tarkasteltiin kunta-alan ja kirkon henkilöstön kokemuksia työoloista ja työhyvinvoinnista. Kohderyhmänä oli kunnallisen eläkelain mukaan vakuutetut henkilöasiakkaat sekä seurakuntien, seurakuntayhtymien, tuomiokapitulien ja kirkkohallituksen virka- ja työsuhteiset työntekijät, jotka on vakuutettu evankelis-luterilaisen kirkon eläkelain perusteella.

Vastaajia pyydettiin ottamaan kantaa erilaisiin väitteisiin. Kysymysten aihe-alueita olivat esimiestyö, työyhteisöjen toimivuus, työn kuormittavuus, työprosessit ja töiden sujuvuus. Lisäksi vastaajilta tiedusteltiin näkemyksiä osaamisen kehittamisestä ja kehittämismyönteisyydestä. Edelleen kysyttiin työkyvystä ja työssä jatkamisen tukemisesta, koetusta väkivallasta ja epäasiallisesta kohtelusta. Kyselyn lopussa aihe-alueina olivat työhyvinvointi ja työn ilo.

Taustamuuttujina on ammattiasema, työsuhteen laatu, sukupuoli, ikäryhmä ja ammattiala.

1.3 Aineiston rakenne ja keruu

Maa: Suomi

Kohdealue: Suomi

Havaintoyksikkötyyppi: Henkilö

Perusjoukko/otos: Kunta-alan ja kirkon alan vakuutettu henkilöstö

Aineistonkeruun ajankohta: elokuu 2014 – syyskuu 2014

Kerääjät: Tietoykkönen Oy

Keruumenetelmä: Puhelinhaastattelu

Keruväline tai -ohje: Strukturoitu lomake

Aineiston ajallinen kattavuus: 2014

Tutkimuksen aikaulottuvuus: Poikkileikkausaineisto

Muuttujien ja havaintojen lukumäärä: Aineistossa on 43 muuttujaa ja 2000 havaintoa.

Otantamenetelmä: Todennäköisyysotanta: ositettu otanta

Kohderyhmästä on muodostettu satunnaisotannalla edustava otos iän, sukupuolen ja ammattitietojen perusteella. Aineisto on kerätty puhelimitse sisältäen 1500 kunta-alan henkilön ja 500 kirkon alan henkilön vastausta. Kevan rekisteristä saatuja taustietoja hyödynnettiin otoksen teossa, jotta saatiin edustava otos Kevan vakuuttamista henkilöistä.

1.4 Aineiston käyttö

Aineiston käytössä huomioitavaa

Aineisto ei sisällä kyselylomaketta.

Julkaisut

Pekka, Toni & Perhoniemi, Riku (2014). Julkisen alan työhyvinvointi 2014. Kevan tutkimuksia; 1/2014.

Ajantasainen julkaisuluettelo aineiston kuvailun yhteydessä osoitteessa

<https://services.fsd.uta.fi/catalogue/FSD3191>

Aineiston sijainti

Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto

Painokertoimet

Aineisto ei sisällä painomuuttujia.

Käyttöoikeudet

Aineisto on käytettävissä (B) tutkimukseen, opetukseen ja opiskeluun.

Luku 2

Muuttujat

[FSD_NO] Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	2000
minimi	3191.00
maksimi	3191.00
keskiarvo	3191.00
keskihajonta	0.00

[FSD_VR] Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	2000
minimi	1.00
maksimi	1.00
keskiarvo	1.00
keskihajonta	0.00

[FSD_ID] Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	2000
minimi	1.00
maksimi	2000.00
keskiarvo	1000.50
keskihajonta	577.50

[BV1] Onko työsuhteenne toistaiseksi voimassa oleva vai määräaikainen?

Kysymysteksti

Onko työsuhteenne toistaiseksi voimassa oleva vai määräaikainen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Toistaiseksi voimassa oleva	1	1718	85.9	85.9
Määräaikainen	2	282	14.1	14.1
Ei vastausta	9	0	0.0	0.0
		2000	100.0	100.0

[BV2] Toimitko esimies- tai työnjohtotehtävissä?

Kysymysteksti

Toimitko esimies- tai työnjohtotehtävissä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	287	14.4	14.4
En	2	1713	85.7	85.7
Ei vastausta	9	0	0.0	0.0
		2000	100.0	100.0

[BV3] Ikä (Luokiteltu)**Kysymysteksti***Ikä (Luokiteltu)***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
18-29	1	264	13.2	13.2
30-44	2	626	31.3	31.3
45-54	3	549	27.5	27.5
55-67	4	561	28.1	28.1
Ei vastausta	9	0	0.0	0.0
		2000	100.0	100.0

[BV4] Sukupuoli**Kysymysteksti***Sukupuoli***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Mies	1	490	24.5	24.5
Nainen	2	1510	75.5	75.5
Ei vastausta	9	0	0.0	0.0
		2000	100.0	100.0

[BV5] Ammattiala**Kysymysteksti***Ammattiala***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Sivistys (kunta)	1	284	14.2	14.2
Sosiaali (kunta)	2	280	14.0	14.0
Tekninen (kunta)	3	279	14.0	14.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Terveys (kunta)	4	482	24.1	24.1
Yleinen (kunta)	5	173	8.6	8.6
Muu (kirkko)	6	197	9.8	9.8
Seurakuntatyö (kirkko)	7	305	15.3	15.3
		2000	100.0	100.0

[Q1] Työyhteisössäni työt on organisoitu hyvin

Kysymysteksti

Työyhteisössäni työt on organisoitu hyvin

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	260	13.0	13.0
Melko samaa mieltä	2	919	46.0	46.0
En samaa enkä eri mieltä	3	539	27.0	27.0
Melko eri mieltä	4	235	11.8	11.8
Täysin eri mieltä	5	43	2.1	2.2
Ei osaa sanoa/ei vastausta	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.2	–
		2000	100.0	100.0

[Q2] Työympäristöni mahdollistaa sujuvan ja turvallisen työskentelyn

Kysymysteksti

Työympäristöni mahdollistaa sujuvan ja turvallisen työskentelyn

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	533	26.7	26.7
Melko samaa mieltä	2	953	47.6	47.8
En samaa enkä eri mieltä	3	309	15.4	15.5
Melko eri mieltä	4	165	8.3	8.3
Täysin eri mieltä	5	35	1.8	1.8
Ei osaa sanoa/ei vastausta	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.3	–

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		2000	100.0	100.0

[Q3] Olen tyytyväinen lähimmän esimieheni johtamistapaan

Kysymysteksti

Olen tyytyväinen lähimmän esimieheni johtamistapaan

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	489	24.4	24.7
Melko samaa mieltä	2	758	37.9	38.4
En samaa enkä eri mieltä	3	364	18.2	18.4
Melko eri mieltä	4	254	12.7	12.9
Täysin eri mieltä	5	111	5.5	5.6
Ei osaa sanoa/ei vastausta	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	24	1.2	–
		2000	100.0	100.0

[Q4] Saan esimieheltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni

Kysymysteksti

Saan esimieheltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	377	18.9	19.1
Melko samaa mieltä	2	683	34.2	34.7
En samaa enkä eri mieltä	3	499	24.9	25.3
Melko eri mieltä	4	281	14.1	14.3
Täysin eri mieltä	5	131	6.6	6.6
Ei osaa sanoa/ei vastausta	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	29	1.5	–
		2000	100.0	100.0

[Q5] Koen esimiehen toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi**Kysymysteksti***Koen esimiehen toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	552	27.6	28.0
Melko samaa mieltä	2	711	35.5	36.0
En samaa enkä eri mieltä	3	390	19.5	19.8
Melko eri mieltä	4	218	10.9	11.0
Täysin eri mieltä	5	103	5.1	5.2
Ei osaa sanoa/ei vastausta	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	26	1.3	–
		2000	100.0	100.0

[Q6] Työyhteisössäni esimies käsittelee henkilöstön kanssa työhön liittyviä muutoksia**Kysymysteksti***Työyhteisössäni esimies käsittelee henkilöstön kanssa työhön liittyviä muutoksia***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	531	26.6	27.1
Melko samaa mieltä	2	745	37.3	38.1
En samaa enkä eri mieltä	3	406	20.3	20.8
Melko eri mieltä	4	201	10.1	10.3
Täysin eri mieltä	5	73	3.6	3.7
Ei osaa sanoa/ei vastausta	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	44	2.2	–
		2000	100.0	100.0

[Q7] Käytkö säännöllisesti esimiehesi kanssa etukäteen suunnitellun kehityskeskustelun tai vastaavan?**Kysymysteksti***Käytkö säännöllisesti esimiehesi kanssa etukäteen suunnitellun kehityskeskustelun tai vastaavan?*

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1488	74.4	75.0
En	2	495	24.8	25.0
Ei osaa sanoa/ei vastausta	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	17	0.9	–
		2000	100.0	100.0

[Q8] Työyhteisössäni on hyvä tai erinomainen ilmapiiri**Kysymysteksti**

Työyhteisössäni on hyvä tai erinomainen ilmapiiri

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	417	20.8	20.9
Melko samaa mieltä	2	936	46.8	46.9
En samaa enkä eri mieltä	3	441	22.1	22.1
Melko eri mieltä	4	169	8.5	8.5
Täysin eri mieltä	5	31	1.6	1.6
Ei osaa sanoa/ei vastausta	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	0.3	–
		2000	100.0	100.0

[Q9] Olen tyytyväinen tiedonkulkuun työyhteisössäni**Kysymysteksti**

Olen tyytyväinen tiedonkulkuun työyhteisössäni

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	179	8.9	9.0
Melko samaa mieltä	2	743	37.1	37.2
En samaa enkä eri mieltä	3	624	31.2	31.3
Melko eri mieltä	4	378	18.9	18.9
Täysin eri mieltä	5	71	3.5	3.6
Ei osaa sanoa/ei vastausta	9	0	0.0	0.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.3	–
		2000	100.0	100.0

[Q10] Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja

Kysymysteksti

Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	211	10.5	10.6
Melko samaa mieltä	2	802	40.1	40.5
En samaa enkä eri mieltä	3	598	29.9	30.2
Melko eri mieltä	4	305	15.3	15.4
Täysin eri mieltä	5	66	3.3	3.3
Ei osaa sanoa/ei vastausta	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	18	0.9	–
		2000	100.0	100.0

[Q11] Työyhteisössäni ihmisiin voi luottaa

Kysymysteksti

Työyhteisössäni ihmisiin voi luottaa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	524	26.2	26.4
Melko samaa mieltä	2	964	48.2	48.5
En samaa enkä eri mieltä	3	353	17.6	17.8
Melko eri mieltä	4	120	6.0	6.0
Täysin eri mieltä	5	26	1.3	1.3
Ei osaa sanoa/ei vastausta	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	13	0.7	–
		2000	100.0	100.0

[Q12] Työni ei ole henkisesti raskasta**Kysymysteksti***Työni ei ole henkisesti raskasta***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	126	6.3	6.3
Melko samaa mieltä	2	353	17.6	17.7
En samaa enkä eri mieltä	3	433	21.6	21.7
Melko eri mieltä	4	668	33.4	33.4
Täysin eri mieltä	5	419	20.9	21.0
Ei osaa sanoa/ei vastausta	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		2000	100.0	100.0

[Q13] Työni ei ole fyysisesti raskasta**Kysymysteksti***Työni ei ole fyysisesti raskasta***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	450	22.5	22.5
Melko samaa mieltä	2	566	28.3	28.3
En samaa enkä eri mieltä	3	332	16.6	16.6
Melko eri mieltä	4	386	19.3	19.3
Täysin eri mieltä	5	266	13.3	13.3
Ei osaa sanoa/ei vastausta	9	0	0.0	0.0
		2000	100.0	100.0

[Q14] Minulla on riittävästi aikaa saada työni tehdyksi**Kysymysteksti***Minulla on riittävästi aikaa saada työni tehdyksi***Frekvenssit**

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	299	14.9	15.0
Melko samaa mieltä	2	622	31.1	31.2
En samaa enkä eri mieltä	3	497	24.9	24.9
Melko eri mieltä	4	424	21.2	21.2
Täysin eri mieltä	5	154	7.7	7.7
Ei osaa sanoa/ei vastausta	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.2	–
		2000	100.0	100.0

[Q15] Työyhteisössäni on riittävästi työntekijöitä

Kysymysteksti

Työyhteisössäni on riittävästi työntekijöitä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	337	16.9	17.0
Melko samaa mieltä	2	536	26.8	27.0
En samaa enkä eri mieltä	3	426	21.3	21.4
Melko eri mieltä	4	464	23.2	23.4
Täysin eri mieltä	5	224	11.2	11.3
Ei osaa sanoa/ei vastausta	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	13	0.7	–
		2000	100.0	100.0

[Q16] En koe laiminlyöväni kotiasioitani ansiotyön vuoksi

Kysymysteksti

En koe laiminlyöväni kotiasioitani ansiotyön vuoksi

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	650	32.5	32.5
Melko samaa mieltä	2	618	30.9	30.9
En samaa enkä eri mieltä	3	350	17.5	17.5
Melko eri mieltä	4	297	14.9	14.9
Täysin eri mieltä	5	84	4.2	4.2
Ei osaa sanoa/ei vastausta	9	0	0.0	0.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		2000	100.0	100.0

[Q17] Työni jatkuvuus on turvattu

Kysymysteksti

Työni jatkuvuus on turvattu

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	791	39.6	39.9
Melko samaa mieltä	2	598	29.9	30.2
En samaa enkä eri mieltä	3	310	15.5	15.7
Melko eri mieltä	4	159	8.0	8.0
Täysin eri mieltä	5	122	6.1	6.2
Ei osaa sanoa/ei vastausta	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	20	1.0	–
		2000	100.0	100.0

[Q18] Voin vaikuttaa työhöni liittyviin asioihin

Kysymysteksti

Voin vaikuttaa työhöni liittyviin asioihin

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	413	20.6	20.7
Melko samaa mieltä	2	871	43.5	43.6
En samaa enkä eri mieltä	3	488	24.4	24.4
Melko eri mieltä	4	191	9.6	9.6
Täysin eri mieltä	5	36	1.8	1.8
Ei osaa sanoa/ei vastausta	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		2000	100.0	100.0

[Q19] Osaamiseni on sopiva suhteessa työni vaatimuksiin**Kysymysteksti***Osaamiseni on sopiva suhteessa työni vaatimuksiin***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	733	36.6	36.7
Melko samaa mieltä	2	968	48.4	48.4
En samaa enkä eri mieltä	3	219	10.9	11.0
Melko eri mieltä	4	69	3.5	3.5
Täysin eri mieltä	5	10	0.5	0.5
Ei osaa sanoa/ei vastausta	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		2000	100.0	100.0

[Q20] Työnantajani kannustaa ammatilliseen kehittymiseen**Kysymysteksti***Työnantajani kannustaa ammatilliseen kehittymiseen***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	552	27.6	27.7
Melko samaa mieltä	2	767	38.4	38.5
En samaa enkä eri mieltä	3	393	19.7	19.7
Melko eri mieltä	4	207	10.4	10.4
Täysin eri mieltä	5	72	3.6	3.6
Ei osaa sanoa/ei vastausta	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	9	0.4	–
		2000	100.0	100.0

[Q21] Esitän ideoita ja ajatuksia työni ja työyhteisöni kehittämiseksi**Kysymysteksti***Esitän ideoita ja ajatuksia työni ja työyhteisöni kehittämiseksi***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	465	23.3	23.4
Melko samaa mieltä	2	983	49.1	49.4
En samaa enkä eri mieltä	3	425	21.3	21.4
Melko eri mieltä	4	92	4.6	4.6
Täysin eri mieltä	5	23	1.1	1.2
Ei osaa sanoa/ei vastausta	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	12	0.6	–
		2000	100.0	100.0

[Q22] Työyhteisöni kehittää toimintatapojaan työn sujuvuuden parantamiseksi

Kysymysteksti

Työyhteisöni kehittää toimintatapojaan työn sujuvuuden parantamiseksi

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	251	12.6	12.6
Melko samaa mieltä	2	876	43.8	44.1
En samaa enkä eri mieltä	3	609	30.4	30.7
Melko eri mieltä	4	218	10.9	11.0
Täysin eri mieltä	5	31	1.6	1.6
Ei osaa sanoa/ei vastausta	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	15	0.8	–
		2000	100.0	100.0

[Q23] Fyysinen työkykyni on hyvä tai erinomainen

Kysymysteksti

Fyysinen työkykyni on hyvä tai erinomainen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	638	31.9	31.9
Melko samaa mieltä	2	908	45.4	45.4
En samaa enkä eri mieltä	3	273	13.7	13.7
Melko eri mieltä	4	144	7.2	7.2

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	5	36	1.8	1.8
Ei osaa sanoa/ei vastausta	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
	2000	100.0	100.0	

[Q24] Henkinen työkykyni on hyvä tai erinomainen

Kysymysteksti

Henkinen työkykyni on hyvä tai erinomainen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	660	33.0	33.0
Melko samaa mieltä	2	1019	50.9	51.0
En samaa enkä eri mieltä	3	219	10.9	11.0
Melko eri mieltä	4	92	4.6	4.6
Täysin eri mieltä	5	9	0.4	0.5
Ei osaa sanoa/ei vastausta	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
	2000	100.0	100.0	

[Q25] Minulla on hyvät voimavarat kohdata työssäni muutoksia ja uusia haasteita

Kysymysteksti

Minulla on hyvät voimavarat kohdata työssäni muutoksia ja uusia haasteita

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	567	28.3	28.4
Melko samaa mieltä	2	1011	50.5	50.6
En samaa enkä eri mieltä	3	323	16.2	16.2
Melko eri mieltä	4	79	4.0	4.0
Täysin eri mieltä	5	18	0.9	0.9
Ei osaa sanoa/ei vastausta	9	0	0.0	0.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		2000	100.0	100.0

[Q26] Tiedän saavani tukea työnantajalta ja työterveyshuollolta, jos työkykyni on vaarassa alentua

Kysymysteksti

Tiedän saavani tukea työnantajalta ja työterveyshuollolta, jos työkykyni on vaarassa alentua

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	689	34.4	34.8
Melko samaa mieltä	2	755	37.8	38.2
En samaa enkä eri mieltä	3	357	17.8	18.0
Melko eri mieltä	4	148	7.4	7.5
Täysin eri mieltä	5	30	1.5	1.5
Ei osaa sanoa/ei vastausta	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	21	1.1	–
		2000	100.0	100.0

[Q27] Työnantajani suhtautuu myönteisesti työssä jatkamiseen yli eläkeiän

Kysymysteksti

Työnantajani suhtautuu myönteisesti työssä jatkamiseen yli eläkeiän

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	391	19.6	19.6
Melko samaa mieltä	2	539	27.0	27.0
En samaa enkä eri mieltä	3	491	24.6	24.6
Melko eri mieltä	4	88	4.4	4.4
Täysin eri mieltä	5	49	2.5	2.5
Ei osaa sanoa/ei vastausta	9	442	22.1	22.1
		2000	100.0	100.0

[Q28] Työnantajani suhtautuu myönteisesti työntekijöihin jotka jatkavat työssä alentuneesta työkyvystä huolimatta

Kysymysteksti

Työnantajani suhtautuu myönteisesti työntekijöihin jotka jatkavat työssä alentuneesta työkyvystä huolimatta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	278	13.9	13.9
Melko samaa mieltä	2	650	32.5	32.5
En samaa enkä eri mieltä	3	621	31.1	31.1
Melko eri mieltä	4	155	7.8	7.8
Täysin eri mieltä	5	40	2.0	2.0
Ei osaa sanoa/ei vastausta	9	256	12.8	12.8
		2000	100.0	100.0

[Q29] Työyhteisössäni suvaitaan erilaisia näkemyksiä ja ihmisten erilaisuutta

Kysymysteksti

Työyhteisössäni suvaitaan erilaisia näkemyksiä ja ihmisten erilaisuutta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	413	20.6	20.7
Melko samaa mieltä	2	969	48.4	48.6
En samaa enkä eri mieltä	3	427	21.3	21.4
Melko eri mieltä	4	162	8.1	8.1
Täysin eri mieltä	5	22	1.1	1.1
Ei osaa sanoa/ei vastausta	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	0.4	–
		2000	100.0	100.0

[Q30] Työyhteisössäni palkitaan hyvin tehdystä työstä

Kysymysteksti

Työyhteisössäni palkitaan hyvin tehdystä työstä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	99	5.0	5.0
Melko samaa mieltä	2	361	18.1	18.3
En samaa enkä eri mieltä	3	652	32.6	33.0
Melko eri mieltä	4	574	28.7	29.1
Täysin eri mieltä	5	289	14.4	14.6
Ei osaa sanoa/ei vastausta	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	25	1.3	–
		2000	100.0	100.0

[Q31] Oletko viimeisen 12 kuukauden aikana kokenut työssäsi asiakkaan, kuntalaisen tai seurakuntalaisen taholta tullutta väkivaltaa tai sen uhkaa?**Kysymysteksti**

Oletko viimeisen 12 kuukauden aikana kokenut työssäsi asiakkaan, kuntalaisen tai seurakuntalaisen taholta tullutta väkivaltaa tai sen uhkaa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En kertaakaan	1	1530	76.5	76.7
Kyllä, kerran	2	209	10.4	10.5
Useita kertoja	3	256	12.8	12.8
Ei osaa sanoa/ei vastausta	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.3	–
		2000	100.0	100.0

[Q32] Oletko viimeisen 12 kuukauden aikana kokenut esimiehen tai työtoverien taholta tullutta epäasiallista kohtelua tai kiusaamista?**Kysymysteksti**

Oletko viimeisen 12 kuukauden aikana kokenut esimiehen tai työtoverien taholta tullutta epäasiallista kohtelua tai kiusaamista?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En kertaakaan	1	1469	73.5	73.7

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä, kerran	2	291	14.5	14.6
Useita kertoja	3	232	11.6	11.6
Ei osaa sanoa/ei vastausta	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	8	0.4	–
	2000	100.0	100.0	

[Q33] Arvioi työhyvinvoinnin kehittymistä työyhteisössäsi viimeisen vuoden aikana. Kehitys on mennyt...

Kysymysteksti

Arvioi työhyvinvoinnin kehittymistä työyhteisössäsi viimeisen vuoden aikana. Kehitys on mennyt...

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan	1	120	6.0	6.1
Jonkin verran parempaan	2	682	34.1	34.4
Kehitystä ei ole tapahtunut	3	816	40.8	41.2
Jonkin verran huonompaan	4	270	13.5	13.6
Selvästi huonompaan	5	93	4.7	4.7
Ei osaa sanoa/ei vastausta	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	19	0.9	–
	2000	100.0	100.0	

[Q34] Tunnen työssäni innostusta ja työn iloa

Kysymysteksti

Tunnen työssäni innostusta ja työn iloa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	532	26.6	26.7
Melko samaa mieltä	2	968	48.4	48.5
En samaa enkä eri mieltä	3	366	18.3	18.3
Melko eri mieltä	4	99	5.0	5.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	5	31	1.6	1.6
Ei osaa sanoa/ei vastausta	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.2	–
	2000	100.0	100.0	

[Q35] Suositteisitko nykyistä työpaikkaasi tuttavillesi?

Kysymysteksti

Suosittelisitko nykyistä työpaikkaasi tuttavillesi?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1652	82.6	82.8
En	2	342	17.1	17.2
Ei osaa sanoa/ei vastausta	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	0.3	–
	2000	100.0	100.0	

Luku 3

Hakemistot

3.1 Muuttujat esiintymisjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä) [FSD_NO]	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) [FSD_VR]	5
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) [FSD_ID]	6
Onko työsuhteenne toistaiseksi voimassa oleva vai määräaikainen? [BV1]	6
Toimitko esimies- tai työnjohtotehtävissä? [BV2]	6
Ikä (Luokiteltu) [BV3]	7
Sukupuoli [BV4]	7
Ammattiala [BV5]	7
Työyhteisössäni työt on organisoitu hyvin [Q1]	8
Työympäristöni mahdollistaa sujuvan ja turvallisen työskentelyn [Q2]	8
Olen tyytyväinen lähimmän esimieheni johtamistapaan [Q3]	9
Saan esimieheltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni [Q4]	9
Koen esimiehen toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi [Q5]	10
Työyhteisössäni esimies käsittelee henkilöstön kanssa työhön liittyviä muutoksia [Q6]	10
Käytkö säännöllisesti esimiehesi kanssa etukäteen suunnitellun kehityskeskustelun tai vastaavan? [Q7]	10
Työyhteisössäni on hyvä tai erinomainen ilmapiiri [Q8]	11
Olen tyytyväinen tiedonkulkuun työyhteisössäni [Q9]	11
Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja [Q10]	12
Työyhteisössäni ihmisiin voi luottaa [Q11]	12
Työni ei ole henkisesti raskasta [Q12]	13
Työni ei ole fyysisesti raskasta [Q13]	13
Minulla on riittävästi aikaa saada työni tehdyksi [Q14]	13

3. Hakemistot

Työyhteisössäni on riittävästi työntekijöitä [Q15]	14
En koe laiminlyöväni kotiasioitani ansiotyön vuoksi [Q16]	14
Työni jatkuvuus on turvattu [Q17]	15
Voin vaikuttaa työhöni liittyviin asioihin [Q18]	15
Osaamiseni on sopiva suhteessa työni vaatimukseen [Q19]	16
Työnantajani kannustaa ammatilliseen kehittymiseen [Q20]	16
Esitän ideoita ja ajatuksia työni ja työyhteisöni kehittämiseksi [Q21]	16
Työyhteisöni kehittää toimintatapojaan työn sujuvuuden parantamiseksi [Q22]	17
Fyysinen työkykyni on hyvä tai erinomainen [Q23]	17
Henkinen työkykyni on hyvä tai erinomainen [Q24]	18
Minulla on hyvät voimavarat kohdata työssäni muutoksia ja uusia haasteita [Q25]	18
Tiedän saavani tukea työnantajalta ja työterveyshuollolta, jos työkykyni on vaarassa alentua [Q26]	19
Työnantajani suhtautuu myönteisesti työssä jatkamiseen yli eläkeiän [Q27]	19
Työnantajani suhtautuu myönteisesti työntekijöihin jotka jatkavat työssä alentuneesta työkyvystä huolimatta [Q28]	20
Työyhteisössäni suvaitaan erilaisia näkemyksiä ja ihmisten erilaisuutta [Q29]	20
Työyhteisössäni palkitaan hyvin tehdystä työstä [Q30]	20
Oletko viimeisen 12 kuukauden aikana kokenut työssäsi asiakkaan, kuntalaisen tai seurakuntalaisen taholta tullutta väkivaltaa tai sen uhkaa? [Q31]	21
Oletko viimeisen 12 kuukauden aikana kokenut esimiehen tai työtoverien taholta tullutta epäasiallista kohtelua tai kiusaamista? [Q32]	21
Arvioi työhyvinvoinnin kehittymistä työyhteisössäsi viimeisen vuoden aikana. Kehitys on mennyt... [Q33]	22
Tunnen työssäni innostusta ja työn iloa [Q34]	22
Suosittelisitko nykyistä työpaikkaasi tuttavillesi? [Q35]	23

3.2 Muuttujat aakkosjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)	5
Ammattiala	7
Arvioi työhyvinvoinnin kehittymistä työyhteisössäsi viimeisen vuoden aikana. Kehitys on mennyt... ..	22
En koe laiminlyöväni kotiasioitani ansiotyön vuoksi	14
Esitän ideoita ja ajatuksia työni ja työyhteisöni kehittämiseksi	16
Fyysinen työkyky on hyvä tai erinomainen	17
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)	6
Henkinen työkyky on hyvä tai erinomainen	18
Ikä (Luokiteltu)	7
Koen esimiehen toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi	10
Käytkö säännöllisesti esimiehesi kanssa etukäteen suunnitellun kehityskeskustelun tai vastaavan?	10
Minulla on hyvät voimavarat kohdata työssäni muutoksia ja uusia haasteita	18
Minulla on riittävästi aikaa saada työni tehdyksi	13
Olen tyytyväinen lähimmän esimieheni johtamistapaan	9
Olen tyytyväinen tiedonkulkuun työyhteisössäni	11
Oletko viimeisen 12 kuukauden aikana kokenut esimiehen tai työtovereiden taholta tullutta epäasiallista kohtelua tai kiusaamista?	21
Oletko viimeisen 12 kuukauden aikana kokenut työssäsi asiakkaan, kuntalaisen tai seurakuntalaisen taholta tullutta väkivaltaa tai sen uhkaa?	21
Onko työsuhteenne toistaiseksi voimassa oleva vai määräaikainen?	6
Osaamiseni on sopiva suhteessa työni vaatimuksiin	16
Saan esimieheltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni	9
Sukupuoli	7
Suosittelisitko nykyistä työpaikkaasi tuttavalleni?	23
Tiedän saavani tukea työnantajalta ja työterveyshuollolta, jos työkyky on vaarassa alentua ..	19
Toimitko esimies- tai työnjohtotehtävissä?	6
Tunnen työssäni innostusta ja työn iloa	22
Työnantajani kannustaa ammatilliseen kehittymiseen	16
Työnantajani suhtautuu myönteisesti työntekijöihin jotka jatkavat työssä alentuneesta työkyvystä huolimatta	20
Työnantajani suhtautuu myönteisesti työssä jatkamiseen yli eläkeiän	19

3. Hakemistot

Työni ei ole fyysisesti raskasta	13
Työni ei ole henkisesti raskasta	13
Työni jatkuvuus on turvattu	15
Työyhteisöni kehittää toimintatapojaan työn sujuvuuden parantamiseksi	17
Työyhteisössäni esimies käsittelee henkilöstön kanssa työhön liittyviä muutoksia	10
Työyhteisössäni ihmisiin voi luottaa	12
Työyhteisössäni on hyvä tai erinomainen ilmapiiri	11
Työyhteisössäni on riittävästi työntekijöitä	14
Työyhteisössäni palkitaan hyvin tehdystä työstä	20
Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja	12
Työyhteisössäni suvaitaan erilaisia näkemyksiä ja ihmisten erilaisuutta	20
Työyhteisössäni työt on organisoitu hyvin	8
Työympäristöni mahdollistaa sujuvan ja turvallisen työskentelyn	8
Voin vaikuttaa työhöni liittyviin asioihin	15