

FSD3220

Työolobarometri 2016

Koodikirja



TIETOARKISTO

Tämän koodikirjan viittaustiedot:

Työolobarometri 2016 [koodikirja]. Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto [tuottaja ja jakaja], 2020.

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 1.0 (29.3.2018).

Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto
33014 Tampereen yliopisto

Asiakaspalvelu:
asiakaspalvelu.fsd@uta.fi
040 190 1442

Palveluportaali Aila:
<https://services.fsd.uta.fi/>

Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto
<http://www.fsd.uta.fi/>

Lukijalle

Tämä koodikirja on osa Tietoarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa FSD3220. Aineisto on kuvailtu mahdollisimman yksityiskohtaisesti suomeksi ja englanniksi. Datatiedostosta on tarkistettu muun muassa muuttujien jakaumat, puuttuvat tiedot, muuttujien selitteet ja arvojen selitteet. Tarvittaessa datatiedosto on anonymisoitu. Aineistoon ja sen tekijöihin tulee viitata asianmukaisesti kaikissa julkaisuissa ja esityksissä, joissa aineistoa käytetään. Tietoarkiston antaman malliviittaustiedon voi merkitä lähdeluetteloon sellaisenaan tai sitä voi muokata julkaisun käytäntöjen mukaisesti. Malliviittaus:

Tilastokeskus & Työ- ja elinkeinoministeriö: Työolobarometri 2016 [sähköinen tietoa-aineisto]. Versio 1.0 (2018-03-29). Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto [jakaja]. <http://urn.fi/urn:nbn:fi:fsd:T-FSD3220>

Tietoarkistoon on lähetettävä viitetiedot kaikista julkaisuista, joissa käyttäjä hyödyntää aineistoa. Aineiston alkuperäiset tekijät ja tietoarkisto eivät ole vastuussa aineiston jatkokäytössä tuotetuista tuloksista ja tulkinnoista.

Koodikirjan alussa on tiedot aineiston sisällöstä, aineiston rakenteesta ja keruusta sekä luettelo tietoarkistoon ilmoitetuista julkaisuista, joissa aineistoa on hyödynnetty. Toinen osa sisältää tiedot muuttujista: muuttujien nimet, kysymystekstit ja suorat jakaumat. Kolmannesta osasta löytyvät hakemistot.

Tässä koodikirjassa esitetyt muuttujien jakaumat on tuotettu SPSS-tiedostoista. Jakaumataulukoiden esitetty muuttujan saamat arvot, vastaavat frekvenssit (n), frekvenssit prosentteina (%) ja validit prosentit (v. %), joissa on huomioitu puuttuvat arvot. Kaikki jakaumat ovat painottomia. Jos aineisto sisältää painomuuttujia ne löytyvät muuttujaluettelon lopusta. Joidenkin muuttujien osalta suorat jakaumat on korvattu kuvailevilla tunnusluvulla. Avokysymyksistä luokiteltuja vaihtoehtoja ei ole yleensä otettu mukaan koodikirjaan.

Jakaumat saattavat sisältää puuttuvia tietoja. Merkintä "tieto puuttuu (SYSMIS)" viittaa puuttuvaan havaintoon. Merkintä "tieto puuttuu (User missing)" viittaa muuhun puuttuvaan tietoon, esimerkiksi arkistossa määritellyyn puuttuvaan tietoon (user missing). Useissa tapauksissa aineiston käyttäjän on harkittava myös muiden arvojen koodaamista puuttuvaksi tiedoksi (esim. 'en halua sanoa' tai 'en osaa sanoa').

Koodikirja voi sisältää myös erilaisia liitteitä. Tyypillisin liite on kyselylomake.

Sisältö

1	Aineiston kuvailu	1
1.1	Aineiston otsikot ja datan versio	1
1.2	Sisällön kuvaus	1
1.3	Aineiston rakenne ja keruu	3
1.4	Aineiston käyttö	3
2	Muuttujat	5
3	Hakemistot	63
3.1	Muuttujat esiintymisjärjestyksessä	63
3.2	Muuttujat aakkosjärjestyksessä	69
3.3	Muuttujaryhmät	74
A	Kyselylomake suomeksi	79

Luku 1

Aineiston kuvailu

1.1 Aineiston otsikot ja datan versio

Aineiston nimi: Työolobarometri 2016

Aineiston nimi englanniksi: Finnish Working Life Barometer 2016

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 1.0 (29.3.2018).

1.2 Sisällön kuvaus

Tekijät

Tilastokeskus. Haastattelu- ja tutkimuspalvelut
Työ- ja elinkeinoministeriö

Aineiston tekijänoikeudet

Tietoarkiston ja aineiston luovuttajan tekemän sopimuksen mukaisesti.

Aineiston luovuttaja

Lyly-Yrjänäinen, Maija (Työ- ja elinkeinoministeriö. Työelämä- ja markkinaosasto)
Siikanen, Antti (Tilastokeskus. Haastattelu- ja tutkimuspalvelut)

Aineisto luovutettu arkistoon

22.11.2017

Asiasanat

ammattillinen kehitys; etätö; innovaatiotoiminta; joustotyö; palkansaajat; palkkaus; sosiaalinen media; tasa-arvo; tulevaisuudenodotukset; työelämä; työhyvinvointi; työkyky; työn kuormittavuus; työpaikkaväkivalta

Tieteenala / Aihealue

OKM:n tieteenalaluokitus: Yhteiskuntatieteet

CESSDAn luokitus: Tasa-arvo, eriarvoisuus ja syrjäytyminen; Työllisyys ja työllistyminen; Työmarkkinasuhteet ja -järjestöt; Työolot; Työterveys

Sarjakuvaus

Tämä aineisto kuuluu sarjaan:

Työolobarometrit

Työolobarometrit ovat työ- ja elinkeinoministeriön teettämiä mielipidetiedusteluja, joita on kerätty vuosittain vuodesta 1992 lähtien. Niiden tarkoituksena on suomalaisen työelämän laadun muutosten seuraaminen työntekijöiden näkökulmasta. Tutkimusten aihealueina ovat mm. työllisyys ja talous, henkilöstömäärät, työn organisointi ja joustavuus sekä työpaikan ilmapiiri. Suuri osa sisällöstä on pysynyt samana koko keruuajan. Työolobarometriä tiedot on kerätty Tilastokeskuksen työvoimatutkimusten yhteydessä aluksi puhelinhaastatteluina ja sittemmin tietokoneavusteisina puhelinhaastatteluina.

Sisällön kuvaus

Työolobarometrit selvittävät suomalaisen työelämän laatua palkansaajien näkökulmasta. Vuoden 2016 työolobarometri käsitteli mm. henkilöstössä ja työnkuvassa tapahtuneita muutoksia, vaikutusmahdollisuuksia, sosiaalisen median käyttöä työssä, syrjintää, työpaikkaväkivaltaa, työkykyä sekä työntekijöiden näkemyksiä omasta työtilanteesta ja työelämän kehityksestä. Työolobarometriä sisällöistä pääosa on pidetty samanlaisina eri vuosina. Vuonna 2016 kyselyyn sisällytettiin uusia kysymyksiä työ- ja vapaa-ajan joustavuudesta, työtehtävien siirtymisestä koneiden tehtäviksi sekä työtehtävien jakautumisesta työntekijöiden kesken (kysymykset K20b_7, K22_10, K50 ja K43g).

Aluksi vastaajalta kysyttiin nykyisen työpaikan henkilöstön määrästä ja siitä, onko työpaikassa kuluneen vuoden aikana uudistettu tehtävien jakoa, työmenetelmiä tai tietojärjestelmiä ja miten ne ovat vaikuttaneet omaan työhön. Seuraavaksi vastaajalle esitettiin väitteitä työilmapiiristä, työkyvyn ylläpitämisestä, avoimuudesta ja tasapuolisuudesta työpaikalla. Myös innovaatiotoimintaa ja työntekijöiden mahdollisuuksia taitojensa kehittämiseen ja uuden oppimiseen kartoitettiin. Seuraavaksi kyselyssä tiedusteltiin, ilmeneekö vastaajan työpaikalla eriarvoista kohtelua, syrjintää tai henkistä väkivaltaa eri tahoilta liittyen esimerkiksi etniseen taustaan, työsuhteen laatuun, sukupuoleen tai ikään. Tämän jälkeen kysyttiin kuulumisesta ammattiliittoon ja työttömyyskassaan.

Vastaajilta kysyttiin seuraavaksi palkkauksesta ja työajan joustoista sekä mahdollisuuksista kehittää työpaikan asioita, kuten toimintatapoja ja prosesseja. Lisäksi selvitettiin työssä tapahtuvaa sosiaalisen median käyttöä, esimerkiksi tiedusteltiin mihin tarkoituksiin sitä käytetään ja tiedusteltiin myös työntekijän vaikutusmahdollisuuksia esimerkiksi työnjakoon, työtahtiin tai työskentelypaikkaan. Lopuksi kyselyssä käsiteltiin etätöitä, työn kuormittavuutta ja näkemyksiä työelämän muutoksista yleensä sekä käsitystä oman työpaikan säilymisen varmuudesta.

Työolobarometrissa on hyödynnetty työvoimatutkimuksen (Tilastokeskus 2016) taustamuuttujia. Taustamuuttujina olivat muun muassa sukupuoli, ikä, koulutusaste, ammattiasema, työnantajatyyppe, alue, työn koko- tai osa-aikaisuus, työpaikan toimiala, ylityön määrä, työsuhteen laatu ja sosioekonominen asema.

1.3 Aineiston rakenne ja keruu

Maa: Suomi

Kohdealue: Suomi

Havaintoyksikkötyyppi: Henkilö

Perusjoukko/otos: Suomenkieliset 18-64-vuotiaat palkansaajat, joiden säännöllinen työaika on vähintään 10 tuntia

Aineistonkeruun ajankohta: 8.8.2016 – 23.9.2016

Kerääjät: Tilastokeskus

Keruumenetelmä: Puhelinhaastattelu: tietokoneavusteinen (CATI)

Keruuväline tai -ohje: Strukturoitu lomake

Aineiston ajallinen kattavuus: 2016

Tutkimuksen aikaulottuvuus: Pitkittäisaineisto: trendi/toistuva poikkileikkausaineisto

Vastausprosentti: 80,3

Muuttujien ja havaintojen lukumäärä: Aineistossa on 122 muuttujaa ja 1631 havaintoa.

Otantamenetelmä: Todennäköisyysotanta: yksinkertainen satunnaisotanta

Työolobarometrin haastattelut toteutettiin elokuun työvoimatutkimuksen tiedonkeruun yhteydessä lisätutkimuksena. Otos poimittiin työvoimatutkimuksen otoksesta, joka on poimittu ositetulla satunnaisotannalla Tilastokeskuksen väestötietokannasta.

1.4 Aineiston käyttö

Julkaisut

Klasila, Isa-Emilia (2019). Tehoaako työkykyä ylläpitävä toiminta? Tyky-toiminnan yhteys koettuun työhyvinvointiin Suomessa. Turku: Turun yliopisto. Pro gradu -tutkielma.

Koiranen, Julia (2020). Iän, sukupuolen, esimiesaseman ja koulutuksen yhteys koettuun henkiseen työkykyyn. Turku: Turun yliopisto. Yhteiskuntatieteiden kandidaatintutkielma.

Kontiainen, Tuuli (2019): Itsenäisen ajankäytön merkitys - työntekijälähtöisten työaikajousten yhteys työtyytyväisyyteen. Kandidaatin tutkielma. Tampereen yliopisto. Yhteiskunta- ja kulttuuritieteiden tiedekunta.

Kosonen, Sanni (2019). Parantuuko työilmapiiri osallistamalla? Kvantitatiivinen tutkielma innovaatio- ja kehittämistoimintaan osallistumismahdollisuuksien vaikutuksesta työilmapiiriin. Jyväskylä: Jyväskylän yliopisto. Sosiologian kandidaatintutkielma.

Miettinen, Mariella (2020) Julkisen alan työntekijöiden henkinen työkyky motivaatiotekijöiden näkökulmasta. Turku: Turun yliopisto. Sosiaalitieteiden laitos. Sosiaalipolitiikan pro gradu -tutkielma.

Nyman, Janina (2019). Välbefinnande i arbetet och betydelsen av arbetsplatsens sociala relationer. Pro gradu-avhandling. Social- och samhällspolitik. Åbo Akademi.

Salkosalo, Pipsa (2020) Onko etätyöllä yhteyttä työtyytyväisyyteen? Tutkimus etätyön yhteydestä säännöllisesti etätyötä tekevien ylempien toimihenkilöiden työtyytyväisyyteen. Pro gradu -tutkielma. Turun yliopisto, liiketaloustiede, johtaminen ja organisointi. Pori.

Työolobarometri 2016 [verkkodokumentti]. Helsinki: Työ- ja elinkeinoministeriö. Työ- ja elinkeinoministeriön julkaisuja 34/2017. http://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/80549/TEMrap_34_2017_verkkojulkaisu.pdf [viitattu 29.3.2018].

Vartiainen, Tuukka (2020). Työn vaatimusten ja voimavarojen yhteys työn henkiseen kuormittavuuteen. Kuopio: Itä-Suomen yliopisto. Pro gradu -tutkielma

Ajantasainen julkaisuluettelo aineiston kuvailun yhteydessä osoitteessa

<https://services.fsd.uta.fi/catalogue/FSD3220>

Käytön ja kuvailun oheismateriaalit

Työolobarometri 2016 [verkkodokumentti]. Helsinki: Työ- ja elinkeinoministeriö. Työ- ja elinkeinoministeriön julkaisuja 34/2017. http://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/80549/TEMrap_34_2017_verkkojulkaisu.pdf [viitattu 29.3.2018].

Aineiston sijainti

Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto

Painokertoimet

Aineisto ei sisällä painomuuttujia.

Käyttöoikeudet

Aineisto on käytettävissä (B) tutkimukseen, opetukseen ja opiskeluun.

Luku 2

Muuttujat

[FSD_NO] Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1631
minimi	3220.00
maksimi	3220.00
keskiarvo	3220.00
keskihajonta	0.00

[FSD_VR] Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1631
minimi	1.00
maksimi	1.00
keskiarvo	1.00
keskihajonta	0.00

[FSD_ID] Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1631
minimi	1.00
maksimi	1631.00
keskiarvo	816.00
keskihajonta	470.97

[SYVU] Syntymävuosi

Kysymysteksti

Syntymävuosi

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1631
minimi	1951.00
maksimi	1998.00
keskiarvo	1971.96
keskihajonta	11.79

[IKA] Ikä

Kysymysteksti

Ikä

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1631
minimi	18.00
maksimi	65.00

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

tunnusluku	arvo
keskiarvo	44.04
keskihajonta	11.79

[IKA5] Ikä luokiteltuna 5-vuotisryhmiin**Kysymysteksti***Ikä luokiteltuna 5-vuotisryhmiin***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
15 – 19	1	8	0.5	0.5
20 – 24	2	89	5.5	5.5
25 – 29	3	146	9.0	9.0
30 – 34	4	172	10.5	10.5
35 – 39	5	205	12.6	12.6
40 – 44	6	191	11.7	11.7
45 – 49	7	225	13.8	13.8
50 – 54	8	234	14.3	14.3
55 – 59	9	211	12.9	12.9
60 – 64	10	150	9.2	9.2
		1631	100.0	100.0

[SUKUP] Sukupuoli**Kysymysteksti***Sukupuoli***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Mies	1	818	50.2	50.2
Nainen	2	813	49.8	49.8
		1631	100.0	100.0

[AVI] Alue**Kysymysteksti***Alue*

2. Muuttujat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Pk-seutu	0	389	23.9	23.9
Etelä-Suomi	1	350	21.5	21.5
Lounais-Suomi ja Ahvenanmaa	2	209	12.8	12.8
Itä-Suomi	3	171	10.5	10.5
Länsi- ja Sisä-Suomi	4	352	21.6	21.6
Pohjois-Suomi	5	119	7.3	7.3
Lappi	6	41	2.5	2.5
		1631	100.0	100.0

[KUMU] Kuntamuoto

Kysymysteksti

Kuntamuoto

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kaupunki	1	1300	79.7	79.7
Muu kunta	2	331	20.3	20.3
		1631	100.0	100.0

[UKASTE] Koulutusaste

Kysymysteksti

Koulutusaste

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Keskiaste	3	693	42.5	45.7
Alin korkea-aste	5	257	15.8	17.0
Alempi korkeakouluaste	6	281	17.2	18.5
Ylempi korkeakouluaste	7	247	15.1	16.3
Tutkijakoulutusaste	8	37	2.3	2.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	116	7.1	—
		1631	100.0	100.0

[UKASTE2] Koulutusaste versio 2**Kysymysteksti***Koulutusaste versio 2***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei perusasteen jälkeistä koulutusta/tieto puuttuu	0	116	7.1	7.1
Keskiaste	3	693	42.5	42.5
Alin korkea-aste	5	257	15.8	15.8
Alempi korkeakouluaste	6	281	17.2	17.2
Ylempi korkeakouluaste	7	247	15.1	15.1
Tutkijakoulutusaste	8	37	2.3	2.3
		1631	100.0	100.0

[TYVO] Toiminnan laatu**Kysymysteksti***Toiminnan laatu***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Työllinen	1	1562	95.8	98.0
Työtön	2	8	0.5	0.5
Varusmies- tai siviilipalvelua suorittamassa (työvoimaan kuulumaton)	3	0	0.0	0.0
Muut työvoimaan kuulumattomat (pois lukien varusmies- ja siviilipalvelus)	4	24	1.5	1.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	37	2.3	–
		1631	100.0	100.0

[LAMMAS] Ammattiasema**Kysymysteksti***Ammattiasema***Frekvenssit**

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Palkansaaja	1	1589	97.4	99.7
Yrittäjä	2	5	0.3	0.3
Palkatta perheenjäsenen yrityksessä	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	37	2.3	–
		1631	100.0	100.0

[TOIMI] Työpaikan toimiala (karkea)

Kysymysteksti

Työpaikan toimiala (karkea)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Teollisuus/rakennus/kaivos	1	353	21.6	21.6
Yksityiset palvelut	2	671	41.1	41.1
Valtion palvelut	3	130	8.0	8.0
Kuntien palvelut	4	411	25.2	25.2
Muut/sekalaiset	9	66	4.0	4.0
		1631	100.0	100.0

[TYSUHPY] Työsuhteen laatu

Kysymysteksti

Työsuhteen laatu

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Jatkuva (toistaiseksi voimassa oleva)	1	1386	85.0	89.0
Määräaikainen tai tilapäinen	2	170	10.4	10.9
Ei osaa sanoa	9	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	74	4.5	–
		1631	100.0	100.0

[TAIKAO] Työn koko- tai osa-aikaisuus, oma käsitys

Kysymysteksti

Työn koko- tai osa-aikaisuus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kokoaikainen	1	1404	86.1	89.9
Osa-aikainen	2	158	9.7	10.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	69	4.2	–
		1631	100.0	100.0

[TSUHAIKA] Nykyisen työsuhteen kesto vuosina**Kysymysteksti**

Nykyisen työsuhteen kesto vuosina

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1562
minimi	0.00
maksimi	99.00
keskiarvo	11.37
keskihajonta	11.12

[VUOKRATY] Vuokratyöntekijä päätyössä**Kysymysteksti**

Vuokratyöntekijä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	8	0.5	0.5
Ei	2	1581	96.9	99.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	42	2.6	–
		1631	100.0	100.0

[VUORO] Vuorotyön tekeminen päätyössä**Kysymysteksti**

Vuorotyön tekeminen päätyössä

2. Muuttujat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä, tekee vuorotyötä	1	353	21.6	22.7
Ei	2	1204	73.8	77.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	74	4.5	–
		1631	100.0	100.0

[SAANAI] Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)

Kysymysteksti

Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1562
minimi	2.00
maksimi	99.00
keskiarvo	37.71
keskihajonta	6.89

[YLIPA] Palkallinen ylityö päätyössä tutkimusviikolla

Kysymysteksti

Palkallinen ylityö päätyössä tutkimusviikolla

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	174	10.7	11.2
Ei	2	1383	84.8	88.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	74	4.5	–
		1631	100.0	100.0

[YLIPATO] Palkaton ylityö päätyössä tutkimusviikolla

Kysymysteksti

Palkaton ylityö päätyössä tutkimusviikolla

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	42	2.6	2.7
Ei	2	1515	92.9	97.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	74	4.5	–
		1631	100.0	100.0

[YLITUNN] Palkalliset ylityötunnit päätyössä tutkimusviikolla**Kysymysteksti**

Palkalliset ylityötunnit päätyössä tutkimusviikolla

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1557
minimi	0.00
maksimi	40.00
keskiarvo	0.60
keskihajonta	2.41

[YLIPATOT] Palkattomat ylityötunnit päätyössä tutkimusviikolla**Kysymysteksti**

Palkattomat ylityötunnit päätyössä tutkimusviikolla

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1557
minimi	0.00
maksimi	30.00
keskiarvo	0.20
keskihajonta	1.62

[YLITU] Kuukausitasolle korotetut palkalliset ylityötunnit**Kysymysteksti**

Kuukausitasolle korotetut palkalliset ylityötunnit

2. Muuttujat

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1631
minimi	0.00
maksimi	177.00
keskiarvo	2.58
keskihajonta	10.60

[PYLITU] Kuukausitasolle korotetut palkattomat ylityötunnit

Kysymysteksti

Kuukausitasolle korotetut palkattomat ylityötunnit

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1631
minimi	0.00
maksimi	133.00
keskiarvo	0.88
keskihajonta	7.09

[SIVUTYO] Onko tehnyt sivutyötä tutkimusviikolla

Kysymysteksti

Sivutyön teko

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	38	2.3	2.4
Ei	2	1524	93.4	97.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	69	4.2	–
		1631	100.0	100.0

[SIVUTUNN] Sivutyön tunnit tutkimusviikolla

Kysymysteksti

Sivutyön tunnit

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	58
minimi	0.00
maksimi	48.00
keskiarvo	8.07
keskihajonta	10.90

[LISCO_1] Ammattiasema 1-nrotasolla, 2010 luokitus

Kysymysteksti

Ammattiasema 1-nrotasolla, 2010 luokitus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Sotilaat	1	11	0.7	0.7
Johtajat	2	41	2.5	2.6
Erityisasiantuntijat	3	452	27.7	28.4
Asiantuntijat	4	347	21.3	21.8
Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät	5	101	6.2	6.3
Palvelu- ja myyntityöntekijät	6	271	16.6	17.0
Maanviljelijät, metsätyöntekijät ym.	7	13	0.8	0.8
Rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijät	8	162	9.9	10.2
Prosessi- ja kuljetustyöntekijät	9	123	7.5	7.7
Muut työntekijät	10	72	4.4	4.5
Tuntematon	11	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	37	2.3	–
		1631	100.0	100.0

[LTYYTY] Työnantajatyyppe

Kysymysteksti

Työnantajatyyppe

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Valtio	1	132	8.1	8.3

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Kunta/kuntainliitto	2	416	25.5	26.1
Yksityinen	3	1044	64.0	65.5
Ei tietoa/muu	4	2	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	37	2.3	–
		1631	100.0	100.0

[TOIMI2] Työpaikan toimiala

Kysymysteksti

Työpaikan toimiala

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Maatalous, metsätalous, kalatalous	1	17	1.0	1.1
Kaivostoiminta ja louhinta	2	4	0.2	0.3
Teollisuus	3	264	16.2	16.6
Sähkö-, kaas- ja lämpöhuolto, jäähdytysliiketoiminta	4	13	0.8	0.8
Vesihuolto, viemäri- ja jätevesihuolto, jätehuolto ja muu ympäristön puhtaanapito	5	9	0.6	0.6
Rakentaminen	6	85	5.2	5.3
Tukku- ja vähittäiskauppa; moottoriajoneuvojen ja moottoripyörien korjaus	7	195	12.0	12.2
Kuljetus ja varastointi	8	92	5.6	5.8
Majoitus- ja ravitsemistoiminta	9	46	2.8	2.9
Informaatio ja viestintä	10	61	3.7	3.8
Rahoitus- ja vakuutustoiminta	11	34	2.1	2.1
Kiinteistöalan toiminta	12	12	0.7	0.8
Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta	13	62	3.8	3.9
Hallinto- ja tukipalvelutoiminta	14	91	5.6	5.7
Julkinen hallinto ja maanpuolustus; pakollinen sosiaalivakuutus	15	106	6.5	6.6
Koulutus	16	145	8.9	9.1
Terveys- ja sosiaalipalvelut	17	292	17.9	18.3
Taiteet, viihde ja virkistys	18	29	1.8	1.8
Muu palvelutoiminta	19	33	2.0	2.1
Kotitalouksien toiminta työnantajina; kotitalouksien eriyttämätön toiminta tavaroiden ja palvelujen tuottamiseksi	20	0	0.0	0.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Kansainvälisten organisaatioiden ja toimielinten toiminta	21	1	0.1	0.1
Toimiala tuntematon	22	3	0.2	0.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	37	2.3	–
		1631	100.0	100.0

[SOSE] Sosioekonominen asema

Kysymysteksti

Sosioekonominen asema

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ylemmät toimihenkilöt	1	511	31.3	32.1
Alemmat toimihenkilöt	2	650	39.9	40.8
Työntekijät	3	432	26.5	27.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	38	2.3	–
		1631	100.0	100.0

[SVUOKRA] Onko vuokratyöntekijä sivutyössä (kysytään sivutoimisilta palkansaajilta)

Kysymysteksti

Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaanne. Kuinka monta henkilöä on siinä työpajassa, jossa itse työskentelette?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	2	0.1	6.7
ei	2	28	1.7	93.3
eos	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1601	98.2	–
		1631	100.0	100.0

[K2] Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?**Kysymysteksti**

Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaanne. Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

Ohjeet haastattelijalle

Työpaikalla tarkoitetaan yhtä yksikköä tai toimipistettä, esim. tehdasta, virastoa, laitosta, myymälää, toimistoa, työmaata tms., jonka vastaaja itse mieltää työpaikakseen ja jonka toiminnasta hänellä on kokemusta.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
1 - 4 henkilöä	1	135	8.3	8.3
5 - 9 henkilöä	2	208	12.8	12.8
10 - 19 henkilöä	3	285	17.5	17.5
20 - 29 henkilöä	4	209	12.8	12.8
30 - 49 henkilöä	5	216	13.2	13.2
50 - 99 henkilöä	6	182	11.2	11.2
100 - 199 henkilöä	7	138	8.5	8.5
200 - 249 henkilöä	8	52	3.2	3.2
250 - 499 henkilöä	9	98	6.0	6.0
500 - 999 henkilöä	10	47	2.9	2.9
1000 henkilöä tai enemmän	11	52	3.2	3.2
Ei osaa sanoa	99	9	0.6	0.6
		1631	100.0	100.0

[K3] Onko henkilöstön määrä työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana:**Kysymysteksti**

Onko henkilöstön määrä työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
lisääntynyt	1	424	26.0	26.0
ennallaan	2	762	46.7	46.7

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
vai vähentynyt?	3	414	25.4	25.4
ei osaa/halua sanoa	4	31	1.9	1.9
		1631	100.0	100.0

[K5_9] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Käytetty vuokratyöntekijöitä?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

Käytetty vuokratyöntekijöitä?

Ohjeet haastattelijalle

= vuokratyötä välittävien yritysten palveluksessa olevia työntekijöitä.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	454	27.8	27.8
ei	2	1092	67.0	67.0
ei osaa/halua sanoa	3	85	5.2	5.2
		1631	100.0	100.0

[K41A] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä?

2. Muuttujat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	936	57.4	57.4
ei	2	653	40.0	40.0
ei osaa/halua sanoa	3	42	2.6	2.6
		1631	100.0	100.0

[K41A_1] (Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä?) Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviinne:

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

(Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä?) Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviinne:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	108	6.6	11.5
jossain määrin vai	2	289	17.7	30.9
ei juuri lainkaan?	3	537	32.9	57.4
ei osaa/halua sanoa	9	2	0.1	0.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	695	42.6	–
		1631	100.0	100.0

[K41B] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	762	46.7	46.7
ei	2	810	49.7	49.7
ei osaa/halua sanoa	3	59	3.6	3.6
		1631	100.0	100.0

[K41B_1] (Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä?) Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviinne:

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

(Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä?) Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviinne:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	129	7.9	16.9
jossain määrin vai	2	406	24.9	53.3
ei juuri lainkaan?	3	226	13.9	29.7
ei osaa/halua sanoa	9	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	869	53.3	–
		1631	100.0	100.0

[K41C] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	683	41.9	41.9
ei	2	878	53.8	53.8
ei osaa/halua sanoa	3	70	4.3	4.3
		1631	100.0	100.0

[K41C_1] (Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä?) Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviinne:

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

(Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä?) Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviinne:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	140	8.6	20.5
jossain määrin vai	2	336	20.6	49.2
ei juuri lainkaan?	3	207	12.7	30.3
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	948	58.1	—
		1631	100.0	100.0

[K21C_1] Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden. Oletteko:

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä.

Kysymysteksti

Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden. Oletteko:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	259	15.9	16.0
jokseenkin samaa mieltä	2	626	38.4	38.8
jokseenkin eri mieltä	3	451	27.7	27.9
vai täysin eri mieltä?	4	279	17.1	17.3
Ei osaa/halua sanoa	5	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	16	1.0	–
		1631	100.0	100.0

[K21C_4] Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti. Oletteko:

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä.

Kysymysteksti

Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti. Oletteko:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	442	27.1	27.2
jokseenkin samaa mieltä	2	706	43.3	43.5
jokseenkin eri mieltä	3	371	22.7	22.9
vai täysin eri mieltä?	4	104	6.4	6.4
Ei osaa/halua sanoa	5	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	8	0.5	–
		1631	100.0	100.0

[K21C_5] Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani. Oletteko:

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä.

Kysymysteksti

Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani. Oletteko:

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	638	39.1	39.4
jokseenkin samaa mieltä	2	620	38.0	38.2
jokseenkin eri mieltä	3	287	17.6	17.7
vai täysin eri mieltä?	4	76	4.7	4.7
Ei osaa/halua sanoa	5	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	10	0.6	–
		1631	100.0	100.0

[K21C_6] Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy. Oletteko:

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä.

Kysymysteksti

Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy. Oletteko:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	572	35.1	35.8
jokseenkin samaa mieltä	2	595	36.5	37.3
jokseenkin eri mieltä	3	285	17.5	17.8
vai täysin eri mieltä?	4	145	8.9	9.1
Ei osaa/halua sanoa	5	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	34	2.1	–
		1631	100.0	100.0

[K26_1] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin:

Kysymysryhmän esiteksti

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Kysymysteksti

Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	292	17.9	17.9
jossain määrin	2	741	45.4	45.4
vain vähän	3	430	26.4	26.4
vai ei lainkaan?	4	163	10.0	10.0
ei osaa/halua sanoa	9	5	0.3	0.3
		1631	100.0	100.0

**[K26_2] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:
Työympäristön turvallisuuteen:**

Kysymysryhmän esiteksti

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Kysymysteksti

Työympäristön turvallisuuteen:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	715	43.8	43.8
jossain määrin	2	717	44.0	44.0
vain vähän	3	146	9.0	9.0
vai ei lainkaan?	4	48	2.9	2.9
ei osaa/halua sanoa	9	5	0.3	0.3
		1631	100.0	100.0

**[K26_3] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:
Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen:**

Kysymysryhmän esiteksti

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Kysymysteksti

Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen:

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	406	24.9	24.9
jossain määrin	2	886	54.3	54.3
vain vähän	3	273	16.7	16.7
vai ei lainkaan?	4	62	3.8	3.8
ei osaa/halua sanoa	9	4	0.2	0.2
		1631	100.0	100.0

[K20B_1] Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset. Sopiiko tämä työpaikkaanne:

Kysymysryhmän esiteksti

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne.

Kysymysteksti

Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset. Sopiiko tämä työpaikkaanne:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin hyvin	1	365	22.4	22.6
melko hyvin	2	935	57.3	57.8
melko huonosti	3	273	16.7	16.9
vai erittäin huonosti?	4	45	2.8	2.8
ei osaa/halua sanoa	5	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	13	0.8	–
		1631	100.0	100.0

[K20B_2] Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaanne:

Kysymysryhmän esiteksti

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne.

Kysymysteksti

Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaanne:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin hyvin	1	544	33.4	33.4
melko hyvin	2	787	48.3	48.3
melko huonosti	3	254	15.6	15.6
vai erittäin huonosti?	4	36	2.2	2.2
ei osaa/halua sanoa	5	10	0.6	0.6
		1631	100.0	100.0

[K20B_3] Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin. Sopiiko tämä työpaikkaanne:

Kysymysryhmän esiteksti

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne.

Kysymysteksti

Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin. Sopiiko tämä työpaikkaanne:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin hyvin	1	349	21.4	21.4
melko hyvin	2	873	53.5	53.5
melko huonosti	3	323	19.8	19.8
vai erittäin huonosti?	4	55	3.4	3.4
ei osaa/halua sanoa	5	31	1.9	1.9
		1631	100.0	100.0

[K20B_5] Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaanne:

Kysymysryhmän esiteksti

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne.

Kysymysteksti

Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaanne:

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin hyvin	1	344	21.1	21.1
melko hyvin	2	788	48.3	48.3
melko huonosti	3	401	24.6	24.6
vai erittäin huonosti?	4	65	4.0	4.0
ei osaa/halua sanoa	5	33	2.0	2.0
		1631	100.0	100.0

[K20B_6] Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti. Sopiiko tämä työpaikkaanne:

Kysymysryhmän esiteksti

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne.

Kysymysteksti

Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti. Sopiiko tämä työpaikkaanne:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin hyvin	1	227	13.9	14.2
melko hyvin	2	506	31.0	31.6
melko huonosti	3	623	38.2	38.9
vai erittäin huonosti?	4	244	15.0	15.2
ei osaa/halua sanoa	5	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	31	1.9	–
		1631	100.0	100.0

[K20B_7] Työn määrä jakautuu tasapuolisesti työntekijöiden kesken. Sopiiko tämä työpaikkaanne:

Kysymysryhmän esiteksti

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne.

Kysymysteksti

Työn määrä jakautuu tasapuolisesti työntekijöiden kesken. Sopiiko tämä työpaikkaanne:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin hyvin	1	273	16.7	16.7
melko hyvin	2	719	44.1	44.1
melko huonosti	3	499	30.6	30.6
vai erittäin huonosti?	4	121	7.4	7.4
ei osaa/halua sanoa	5	19	1.2	1.2
		1631	100.0	100.0

[K32A] Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

Kysymysteksti

Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

Ohjeet haastattelijalle

Maahanmuuttajat, venäläiset, somalit, virolaiset jne. Ei suomen romanit tai saamelaiset.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	703	43.1	43.1
ei	2	916	56.2	56.2
ei osaa/halua sanoa	9	12	0.7	0.7
		1631	100.0	100.0

[K33_1] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin?

Kysymysryhmän esiteksi

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Ikään, erityisesti nuoriin?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	111	6.8	6.8
ei	2	1492	91.5	91.5
ei osaa/halua sanoa	3	28	1.7	1.7
		1631	100.0	100.0

[K33_2] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Ikään, erityisesti vanhoihin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	154	9.4	9.4
ei	2	1453	89.1	89.1
ei osaa/halua sanoa	3	24	1.5	1.5
		1631	100.0	100.0

[K33_3] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Sukupuoleen, erityisesti naisiin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	108	6.6	6.6
ei	2	1475	90.4	90.6
ei osaa/halua sanoa	3	45	2.8	2.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.2	–
		1631	100.0	100.0

[K33_4] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin?

Kysymysryhmän esiteksi

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Sukupuoleen, erityisesti miehiin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	32	2.0	2.0
ei	2	1560	95.6	95.7
ei osaa/halua sanoa	3	38	2.3	2.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1631	100.0	100.0

[K33_5] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaisuuteen?

Kysymysryhmän esiteksi

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Työsuhteen määräaikaisuuteen?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	210	12.9	12.9
ei	2	1318	80.8	80.9
ei osaa/halua sanoa	3	101	6.2	6.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1631	100.0	100.0

[K33_7] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen osa-aikaisuuteen?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Työsuhteen osa-aikaisuuteen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	124	7.6	7.6
ei	2	1389	85.2	85.3
ei osaa/halua sanoa	3	116	7.1	7.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1631	100.0	100.0

Kysymyksen jälkiteksti

Jos K32a = kyllä, niin kysytään K33_6.

[K33_6] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	28	1.7	4.0
ei	2	663	40.6	94.3
ei osaa/halua sanoa	3	12	0.7	1.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	928	56.9	–
		1631	100.0	100.0

[K33_8] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työntekijän terveydentilaan?

Kysymysryhmän esiteksi

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Työntekijän terveydentilaan?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	156	9.6	9.6
ei	2	1426	87.4	87.4
ei osaa/halua sanoa	3	49	3.0	3.0
		1631	100.0	100.0

[K9A_07] Esiintyykö mielestänne työpaikallanne henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista: työtoverien taholta

Kysymysryhmän esiteksi

Henkiselällä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Esiintyykö mielestänne työpaikallanne henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista työtoverien taholta:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
ei lainkaan	1	1023	62.7	62.7
joskus	2	560	34.3	34.3
jatkuvasti?	3	43	2.6	2.6
ei osaa/halua sanoa	9	5	0.3	0.3
		1631	100.0	100.0

[K9A_07C] Esiintyykö mielestänne työpaikallanne henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista: esimiesten taholta

Kysymysryhmän esiteksti

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

Kysymysteksti

Esiintyykö mielestänne työpaikallanne henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista esimiesten taholta:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
ei lainkaan	1	1226	75.2	75.2
joskus	2	367	22.5	22.5
jatkuvasti?	3	30	1.8	1.8
ei osaa/halua sanoa	9	8	0.5	0.5
		1631	100.0	100.0

[K9A_07B] Esiintyykö mielestänne työpaikallanne henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista: asiakkaiden taholta

Kysymysryhmän esiteksti

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

Kysymysteksti

Esiintyykö mielestänne työpaikallanne henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista asiakkaiden taholta:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
ei lainkaan	1	1064	65.2	65.3
joskus	2	456	28.0	28.0
jatkuvasti?	3	63	3.9	3.9
ei osaa/halua sanoa	9	46	2.8	2.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1631	100.0	100.0

[K9A_09B] Oletteko havainnut työpaikalla viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi asiakkaiden taholta?

Kysymysteksti

Oletteko havainnut työpaikalla viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi asiakkaiden taholta?

Ohjeet haastattelijalle

Jos kyllä, tarkenna: kerran vai useita kertoja. Tarkoitetaan fyysistä väkivaltaa.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
en kertaakaan	1	1277	78.3	78.4
kyllä, kerran	2	120	7.4	7.4
useita kertoja	3	223	13.7	13.7
ei osaa/halua sanoa	9	9	0.6	0.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1631	100.0	100.0

[K9A_10B] Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana asiakkaiden taholta?

Kysymysteksti

Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana asiakkaiden taholta?

Ohjeet haastattelijalle

Jos kyllä, tarkenna: kerran vai useita kertoja. Tarkoitetaan fyysistä väkivaltaa.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
en kertaakaan	1	1492	91.5	91.6
kyllä, kerran	2	45	2.8	2.8
useita kertoja	3	88	5.4	5.4
ei osaa/halua sanoa	9	3	0.2	0.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.2	–
		1631	100.0	100.0

[K13_1] Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen?

Kysymysteksti

Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	1203	73.8	73.8
ei	2	425	26.1	26.1
ei osaa/halua sanoa	3	3	0.2	0.2
		1631	100.0	100.0

[K13_2] Entä kuulutteko työttömyyskassaan?

Kysymysteksti

Entä kuulutteko työttömyyskassaan?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	267	16.4	62.4
ei	2	161	9.9	37.6
ei osaa/halua sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1203	73.8	–
		1631	100.0	100.0

[K22_6] Onko käytettävissänne työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?

Kysymysteksti

Onko käytettävissänne työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkoitetaan esimerkiksi ns. liukuvaa työaikaa.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	1144	70.1	70.1
ei	2	469	28.8	28.8
ei osaa/halua sanoa	3	18	1.1	1.1
		1631	100.0	100.0

[K22_8] Voitteko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?

Kysymysteksti

Voitteko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	961	58.9	84.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
ei	2	167	10.2	14.6
ei osaa/halua sanoa	3	16	1.0	1.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	487	29.9	–
		1631	100.0	100.0

[K22_10] Voitteko tarvittaessa hoitaa omia asioitanne työajalla, esimerkiksi pankki- tai virastoasioita:

Kysymysteksti

Voitteko tarvittaessa hoitaa omia asioitanne työajalla, esimerkiksi pankki- tai virastoasioita:

Ohjeet haastattelijalle

-asiat voivat liittyä vastaajaan itseensä tai tämän perheeseen, -asioiden hoitaminen voi tapahtua puhelimitse, netissä tai fyysisesti työpaikan ulkopuolella, -asioiden hoitaminen voi tapahtua puhelimitse, netissä tai fyysisesti työpaikan ulkopuolella

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
aina	1	720	44.1	44.1
joskus	2	511	31.3	31.3
vai ette lainkaan?	3	394	24.2	24.2
ei osaa/halua sanoa	9	6	0.4	0.4
		1631	100.0	100.0

[K20A_02] Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti, esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?

Kysymysteksti

Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti, esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	1185	72.7	72.7

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
ei	2	411	25.2	25.2
ei osaa/halua sanoa	3	35	2.1	2.1
		1631	100.0	100.0

[K20A_03] Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkkanne suuruuteen?

Kysymysteksti

Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkkanne suuruuteen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	601	36.8	36.8
ei	2	999	61.3	61.3
ei osaa/halua sanoa	3	31	1.9	1.9
		1631	100.0	100.0

[K20A_04] Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella?

Kysymysteksti

Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	678	41.6	41.6
ei	2	931	57.1	57.1
ei osaa/halua sanoa	3	22	1.3	1.3
		1631	100.0	100.0

[K20A_09] Onko palkkauksenne mielestänne:

Kysymysteksti

Onko palkkauksenne mielestänne:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin kannustava	1	102	6.3	6.3
melko kannustava	2	723	44.3	44.3
vain vähän kannustava	3	593	36.4	36.4
vai ei lainkaan kannustava?	4	208	12.8	12.8
ei osaa/halua sanoa	9	5	0.3	0.3
		1631	100.0	100.0

[K21B_1] Oletteko viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana ollut koulu- tuksessa, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa?

Kysymysteksti

Oletteko viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	933	57.2	57.2
en	2	693	42.5	42.5
ei osaa/halua sanoa	9	5	0.3	0.3
		1631	100.0	100.0

[K21B_2] Montako työpäivää?

Kysymysteksti

Montako työpäivää?

Ohjeet haastattelijalle

Kuukausi=22 työpäivää. Jos useita osapäiviä, laske tunnit yhteen ja muuta päiviksi (6 tuntia koulutusta = yksi päivä).

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1631
minimi	0.00
maksimi	999.00
keskiarvo	4.05
keskihajonta	36.04

[K21B_4] Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua työpaikan toiminnan kehittämiseen?

Kysymysteksti

Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua työpaikan toiminnan kehittämiseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
hyvät	1	794	48.7	48.7
jonkinlaiset	2	562	34.5	34.5
heikot	3	256	15.7	15.7
ei osaa/halua sanoa	4	19	1.2	1.2
		1631	100.0	100.0

[K46A] Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssänne: kehittäneet toimintatapoja tai prosesseja?

Kysymysryhmän esiteksi

Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssänne:

Kysymysteksti

kehittänyt toimintatapoja tai prosesseja?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	1061	65.1	65.1
ei	2	550	33.7	33.7
ei osaa/halua sanoa	3	20	1.2	1.2
		1631	100.0	100.0

[K46B] Entä oletteko (viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssänne): kehittänyt uusia tai paranneltuja tuotteita tai palveluita?

Kysymysryhmän esiteksti

Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssänne:

Kysymysteksti

kehittänyt uusia tai paranneltuja tuotteita tai palveluita?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	626	38.4	38.4
ei	2	981	60.1	60.1
ei osaa/halua sanoa	3	24	1.5	1.5
		1631	100.0	100.0

[K47] Käytättekö työssänne sosiaalista mediaa, esimerkiksi keskustelufoorumeja, Facebookia, Twitteriä, blogeja tai wikejä?

Kysymysteksti

Käytättekö työssänne sosiaalista mediaa, esimerkiksi keskustelufoorumeja, Facebookia, Twitteriä, blogeja tai wikejä?

Ohjeet haastattelijalle

Sosiaalinen media on tietoverkkoja ja tietotekniikkaa hyödyntävä viestinnän muoto, jossa käsitellään vuorovaikutteisesti ja käyttäjälähtöisesti tuotettua sisältöä ja luodaan ja ylläpidetään ihmisten välisiä suhteita.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	416	25.5	25.5
ei	2	1211	74.2	74.2
ei osaa/halua sanoa	3	4	0.2	0.2
		1631	100.0	100.0

[K47_1] Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Tiedon jakamiseen?

Kysymysryhmän esiteksi

Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin:

Kysymysteksti

Tiedon jakamiseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	347	21.3	83.4
ei	2	66	4.0	15.9
ei osaa/halua sanoa	3	3	0.2	0.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1215	74.5	–
		1631	100.0	100.0

[K47_2] Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Tiedon hankintaan ja uuden oppimiseen?

Kysymysryhmän esiteksi

Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin:

Kysymysteksti

Tiedon hankintaan ja uuden oppimiseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	353	21.6	84.9
ei	2	60	3.7	14.4
ei osaa/halua sanoa	3	3	0.2	0.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1215	74.5	–
		1631	100.0	100.0

**[K47_4] Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin:
Yhteistyösuhteiden luomiseen ja ylläpitämiseen?**

Kysymysryhmän esiteksi

Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin:

Kysymysteksti

Yhteistyösuhteiden luomiseen ja ylläpitämiseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	298	18.3	71.6
ei	2	112	6.9	26.9
ei osaa/halua sanoa	3	6	0.4	1.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1215	74.5	–
		1631	100.0	100.0

**[K47_5] Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin:
Tuotteiden tai palveluiden kehittämiseen?**

Kysymysryhmän esiteksi

Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin:

Kysymysteksti

Tuotteiden tai palveluiden kehittämiseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	184	11.3	44.2
ei	2	226	13.9	54.3
ei osaa/halua sanoa	3	6	0.4	1.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1215	74.5	–
		1631	100.0	100.0

[K47_6] Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Myyntiin tai markkinointiin?

Kysymysryhmän esiteksti

Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin:

Kysymysteksti

Myyntiin tai markkinointiin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	213	13.1	51.2
ei	2	202	12.4	48.6
ei osaa/halua sanoa	3	1	0.1	0.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1215	74.5	–
		1631	100.0	100.0

[K47_7] Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Asiakaspalveluun tai neuvontaan?

Kysymysryhmän esiteksti

Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin:

Kysymysteksti

Asiakaspalveluun tai neuvontaan?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	197	12.1	47.4
ei	2	217	13.3	52.2
ei osaa/halua sanoa	3	2	0.1	0.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1215	74.5	–
		1631	100.0	100.0

[K48] Entä käytättekö työssänne sähköisiä työtiloja tai pikaviestintävälineitä, joiden avulla voi keskustella, jakaa tietoa ja tehdä yhteistyötä virtuaalisesti. Näitä ovat esimerkiksi internetin tai intranetin yhteiset työtilat?

Kysymysteksti

Entä käytättekö työssänne sähköisiä työtiloja tai pikaviestintävälineitä, joiden avulla voi keskustella, jakaa tietoa ja tehdä yhteistyötä virtuaalisesti. Näitä ovat esimerkiksi internetin tai intranetin yhteiset työtilat?

Ohjeet haastattelijalle

- esimerkiksi SharePoint, Lync, - pikaviestinnässä keskustelu tapahtuu reaaliaikaisesti, - ei tarkoiteta sähköpostia eikä tekstiviestejä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	876	53.7	53.7
ei	2	747	45.8	45.8
ei osaa/halua sanoa	3	8	0.5	0.5
		1631	100.0	100.0

[K50] Onko Teille kuuluneita työtehtäviä siirtynyt koneiden, automaattien tai tietokoneiden tehtäväksi viimeisten kahden vuoden aikana:

Kysymysteksti

Onko Teille kuuluneita työtehtäviä siirtynyt koneiden, automaattien tai tietokoneiden tehtäväksi viimeisten kahden vuoden aikana:

Ohjeet haastattelijalle

esimerkiksi tietokone tai tietokoneohjelma, robotti, puhelinvastaaja; esimerkiksi kauppojen automaattikassat, esitäytetyt lomakkeet tms., teollisessa työssä mm. robotit

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	25	1.5	1.5
jossain määrin	2	225	13.8	13.8

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
vai ei juuri lainkaan?	3	1380	84.6	84.6
ei osaa/halua sanoa	9	1	0.1	0.1
		1631	100.0	100.0

[K11A_1] Voitteko vaikuttaa: Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu:

Kysymysryhmän esiteksti

Voitteko vaikuttaa:

Kysymysteksti

Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	169	10.4	10.4
melko paljon	2	351	21.5	21.5
jonkin verran	3	843	51.7	51.7
vai ette lainkaan?	4	265	16.2	16.2
ei osaa/halua sanoa	5	3	0.2	0.2
		1631	100.0	100.0

[K11A_2] Voitteko vaikuttaa: Työtahtiinne:

Kysymysryhmän esiteksti

Voitteko vaikuttaa:

Kysymysteksti

Työtahtiinne:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	285	17.5	17.5

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
melko paljon	2	414	25.4	25.4
jonkin verran	3	708	43.4	43.4
vai ette lainkaan?	4	220	13.5	13.5
ei osaa/halua sanoa	5	4	0.2	0.2
		1631	100.0	100.0

[K11A_3] Voitteko vaikuttaa: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken):

Kysymysryhmän esiteksti

Voitteko vaikuttaa:

Kysymysteksti

Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken):

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	163	10.0	10.0
melko paljon	2	284	17.4	17.4
jonkin verran	3	739	45.3	45.3
vai ette lainkaan?	4	439	26.9	26.9
ei osaa/halua sanoa	5	6	0.4	0.4
		1631	100.0	100.0

[K11A_4] Voitteko vaikuttaa: Siihen, missä paikoissa tai tiloissa teette työtänne:

Kysymysryhmän esiteksti

Voitteko vaikuttaa:

Kysymysteksti

iihen, missä paikoissa tai tiloissa teette työtänne:

Ohjeet haastattelijalle

- tarkoitetaan fyysistä työnteon paikkaa tai työtilaa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon	1	184	11.3	11.3
melko paljon	2	196	12.0	12.0
jonkin verran	3	468	28.7	28.7
vai ette lainkaan?	4	778	47.7	47.7
ei osaa/halua sanoa	5	5	0.3	0.3
		1631	100.0	100.0

[K42E] Työskentelettekö työryhmissä tai projektiryhmissä, joihin kuuluu työntekijöitä myös muista yrityksistä tai organisaatioista kuin omalta työpaikaltanne?

Kysymysteksti

Työskentelettekö työryhmissä tai projektiryhmissä, joihin kuuluu työntekijöitä myös muista yrityksistä tai organisaatioista kuin omalta työpaikaltanne?

Ohjeet haastattelijalle

-tarkoitetaan sekä pysyviä että tilapäisiä työryhmiä, -työtä tehdään muista yrityksistä tai organisaatioista tulevien kollegojen kanssa, -yhteistyöllä on rakenne (työryhmä, projektiryhmä tms.)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	629	38.6	38.6
ei	2	1002	61.4	61.4
ei osaa/halua sanoa	3	0	0.0	0.0
		1631	100.0	100.0

[K42A] Kuinka usein työskentelette tiukkojen aikataulujen mukaan tai hyvin nopealla tahdilla:

Kysymysteksti

Kuinka usein työskentelette tiukkojen aikataulujen mukaan tai hyvin nopealla tahdilla:

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
päivittäin	1	538	33.0	33.0
viikoittain	2	574	35.2	35.2
kuukausittain	3	224	13.7	13.7
satunnaisesti	4	266	16.3	16.3
vai ette ollenkaan?	5	28	1.7	1.7
ei osaa/halua sanoa	9	1	0.1	0.1
		1631	100.0	100.0

[K43A] Oletteko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt etätöitä:

Kysymysteksti

Oletteko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt etätöitä:

Ohjeet haastattelijalle

Etätöitä tehdään joko kotona tai työnantajan eri toimipisteissä, työkohteissa, asiakkaan luona tai matkoilla. Etätöihin ei lasketa mukaan ns. liikkuvaa työtä, jossa työntekijä on jatkuvasti matkassa, esimerkiksi linja-autonkuljettajan tai asentajan työ.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
päivittäin	1	50	3.1	3.1
viikoittain	2	178	10.9	10.9
kuukausittain	3	103	6.3	6.3
satunnaisesti	4	200	12.3	12.3
vai ette ollenkaan?	5	1099	67.4	67.4
ei osaa/halua sanoa	9	1	0.1	0.1
		1631	100.0	100.0

[K43E] Onko teihin otettu yhteyttä viimeisen 12 kuukauden aikana työhönne liittyvissä asioissa työajan ulkopuolella, esimerkiksi puhelimitse:

Kysymysteksti

Onko teihin otettu yhteyttä viimeisen 12 kuukauden aikana työhönne liittyvissä asioissa työajan ulkopuolella, esimerkiksi sähköpostitse:

Ohjeet haastattelijalle

- sekä asiakkaat että esimies ja työkaverit, - henkilökohtainen yhteydenotto, joka vie huomion, esim. puhelu tai tekstiviesti, - ei tarkoiteta esim. vapaaehtoista sähköpostien lukemista työajan ulkopuolella.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
päivittäin	1	63	3.9	3.9
viikoittain	2	332	20.4	20.4
kuukausittain	3	224	13.7	13.7
satunnaisesti	4	633	38.8	38.8
vai ette ollenkaan?	5	379	23.2	23.2
ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
		1631	100.0	100.0

[K43G] Entä oletteko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt töitä korvauksetta työajan ulkopuolella suoriutuaksenne työtehtävistänne:**Kysymysteksti**

Entä oletteko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt töitä korvauksetta työajan ulkopuolella suoriutuaksenne työtehtävistänne:

Ohjeet haastattelijalle

- esimerkiksi lukenut tai kirjoittanut työhön liittyviä sähköposteja tai dokumentteja, ollut yhteydessä asiakkaisiin tms., - ei tarkoiteta ylityötä, josta saa korvauksen rahana tai vapaana, - työajan ulkopuolella tarkoittaa, että työaikaa ei ole kirjattu mihinkään, vaan se on henkilön omaa vapaa-aikaa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
päivittäin	1	31	1.9	1.9
viikoittain	2	174	10.7	10.7
kuukausittain	3	103	6.3	6.3
satunnaisesti	4	315	19.3	19.3
vai ette ollenkaan?	5	1004	61.6	61.6
ei osaa/halua sanoa	9	4	0.2	0.2
		1631	100.0	100.0

[K21C_8] Koen työni fyysisesti raskaaksi. Oletteko:**Kysymysryhmän esiteksi**

Mitä mieltä olette seuraavista väitteistä:

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Koen työni fyysisesti raskaaksi. Oletteko:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	183	11.2	11.2
jokseenkin samaa mieltä	2	409	25.1	25.1
jokseenkin eri mieltä	3	452	27.7	27.7
vai täysin eri mieltä?	4	585	35.9	35.9
Ei osaa/halua sanoa	5	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1631	100.0	100.0

[K21C_9] Koen työni henkisesti raskaaksi. Oletteko:

Kysymysryhmän esiteksti

Mitä mieltä olette seuraavista väitteistä:

Kysymysteksti

Koen työni henkisesti raskaaksi. Oletteko:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
täysin samaa mieltä	1	201	12.3	12.3
jokseenkin samaa mieltä	2	749	45.9	46.0
jokseenkin eri mieltä	3	456	28.0	28.0
vai täysin eri mieltä?	4	224	13.7	13.7
Ei osaa/halua sanoa	5	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1631	100.0	100.0

[K28A] Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:

Kysymysteksti

Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin hyvä	1	780	47.8	47.9
melko hyvä	2	643	39.4	39.4
kohtalainen	3	182	11.2	11.2
melko huono	4	21	1.3	1.3
vai erittäin huono?	5	4	0.2	0.2
Ei osaa sanoa	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1631	100.0	100.0

[K28B] Entä henkisten vaatimusten kannalta. Onko työkykynne:**Kysymysteksti**

Entä henkisten vaatimusten kannalta. Onko työkykynne:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
erittäin hyvä	1	671	41.1	41.1
melko hyvä	2	810	49.7	49.7
kohtalainen	3	131	8.0	8.0
melko huono	4	18	1.1	1.1
vai erittäin huono?	5	1	0.1	0.1
Ei osaa sanoa	6	0	0.0	0.0
		1631	100.0	100.0

[K32] Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana?**Kysymysteksti**

Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana?

Ohjeet haastattelijalle

Jos ei yhtään päivää, merkitse nolla (0.) Kuukausi = 22 työpäivää.

Kuvailevat tunnusluvut

2. Muuttujat

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1631
minimi	0.00
maksimi	999.00
keskiarvo	8.57
keskihajonta	39.31

[K22_1] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana, Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi:

Kysymysryhmän esiteksti

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

Kysymysteksti

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana, Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi:

Ohjeet haastattelijalle

Ei välttämättä tarkoita yhtäjaksoista lomautusaikaa.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	40	2.5	2.5
kyllä mahdollisesti	2	174	10.7	11.0
luultavasti ei	3	525	32.2	33.1
varmasti ei?	4	848	52.0	53.4
Ei osaa/halua sanoa	5	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	44	2.7	—
		1631	100.0	100.0

[K22_2] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne:

Kysymysryhmän esiteksti

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

Kysymysteksti

*Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpai-
kastanne:*

Ohjeet haastattelijalle

Määräaikaisilla työsuhdetta ei jatketa.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	32	2.0	2.0
kyllä mahdollisesti	2	125	7.7	7.8
luultavasti ei	3	572	35.1	35.9
varmasti ei?	4	864	53.0	54.2
Ei osaa/halua sanoa	5	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	38	2.3	–
		1631	100.0	100.0

[K22_3] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin:**Kysymysryhmän esiteksti**

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

Kysymysteksti

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin:

Ohjeet haastattelijalle

Myös lyhytaikaisissa työsuhteissa tehtävien vaihdot.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	35	2.1	2.2
kyllä mahdollisesti	2	255	15.6	16.0
luultavasti ei	3	554	34.0	34.7

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
varmasti ei?	4	751	46.0	47.1
Ei osaa/halua sanoa	5	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	36	2.2	–
		1631	100.0	100.0

[K23] Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä:

Kysymysteksti

Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä varmasti	1	495	30.3	30.3
kyllä mahdollisesti	2	694	42.6	42.6
luultavasti ei	3	265	16.2	16.2
varmasti ei?	4	136	8.3	8.3
ei osaa/halua sanoa	5	28	1.7	1.7
ei tällä hetkellä työssä	6	13	0.8	0.8
		1631	100.0	100.0

[K24] Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä.

Kysymysteksti

Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä.

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Jonkin verran vai paljon?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
paljon parempi	1	21	1.3	1.3
jonkin verran parempi	2	406	24.9	24.9
ennallaan	3	920	56.4	56.4
jonkin verran huonompi	4	225	13.8	13.8
paljon huonompi	5	41	2.5	2.5
ei osaa/halua sanoa	6	18	1.1	1.1
		1631	100.0	100.0

[K25_1] Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan. Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Kysymysteksti

Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	15	0.9	0.9
jonkin verran parempaan	2	244	15.0	15.0
ennallaan	3	959	58.8	58.8
jonkin verran huonompaan	4	324	19.9	19.9
selvästi huonompaan suuntaan	5	76	4.7	4.7
ei osaa/halua sanoa	9	13	0.8	0.8
		1631	100.0	100.0

[K25_4] Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan. Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	32	2.0	2.0
jonkin verran parempaan	2	430	26.4	26.4
ennallaan	3	946	58.0	58.0
jonkin verran huonompaan	4	169	10.4	10.4
selvästi huonompaan suuntaan	5	32	2.0	2.0
ei osaa/halua sanoa	9	22	1.3	1.3
		1631	100.0	100.0

[K25_6] Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan. Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

Kysymysryhmän esiteksi

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Kysymysteksti

Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	53	3.2	3.2
jonkin verran parempaan	2	493	30.2	30.2
ennallaan	3	927	56.8	56.8
jonkin verran huonompaan	4	126	7.7	7.7
selvästi huonompaan suuntaan	5	18	1.1	1.1
ei osaa/halua sanoa	9	14	0.9	0.9
		1631	100.0	100.0

[K25_7] Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan. Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Kysymysteksti

Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	15	0.9	0.9
jonkin verran parempaan ennallaan	2	302	18.5	18.5
jonkin verran huonompaan selvästi huonompaan suuntaan	3	1049	64.3	64.3
ei osaa/halua sanoa	4	210	12.9	12.9
	5	38	2.3	2.3
	9	17	1.0	1.0
		1631	100.0	100.0

[K25_8] Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysykö se ennallaan?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Kysymysteksti

Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysykö se ennallaan?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
selvästi parempaan suuntaan	1	52	3.2	3.2
jonkin verran parempaan	2	350	21.5	21.5
ennallaan	3	838	51.4	51.4
jonkin verran huonompaan	4	281	17.2	17.2
selvästi huonompaan suuntaan	5	91	5.6	5.6
ei osaa/halua sanoa	9	19	1.2	1.2
		1631	100.0	100.0

[K25_9] Tai jos ajattelette, että taloudellisen tilanteen perusteella oman alanne paras työpaikka saisi pistemäärän kymmenen (10) ja huonoin nolla (0), minkä pistemäärän silloin antaisitte omalle työpaikallenne?

Kysymysteksti

Tai jos ajattelette, että taloudellisen tilanteen perusteella oman alanne paras työpaikka saisi pistemäärän kymmenen (10) ja huonoin nolla (0), minkä pistemäärän silloin antaisitte omalle työpaikallenne?

Ohjeet haastattelijalle

Jos ei osaa sanoa, niin käytä järjestelmän EOS:ää.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
	0	5	0.3	0.3
	1	4	0.2	0.2
	2	10	0.6	0.6
	3	9	0.6	0.6
	4	34	2.1	2.1
	5	84	5.2	5.2
	6	111	6.8	6.8
	7	385	23.6	23.6
	8	612	37.5	37.5
	9	284	17.4	17.4
	10	63	3.9	3.9
ei osaa/halua sanoa	99	30	1.8	1.8
		1631	100.0	100.0

[K49A] Onko Teillä työssänne tunne yhteisöllisyydestä ja yhdessä tekemisestä:

Kysymysteksti

Onko Teillä työssänne tunne yhteisöllisyydestä ja yhdessä tekemisestä:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
usein	1	660	40.5	40.5
melko usein	2	615	37.7	37.7
silloin tällöin	3	256	15.7	15.7
melko harvoin	4	84	5.2	5.2
vai ei koskaan?	5	14	0.9	0.9
ei halua/ei osaa sanoa	9	2	0.1	0.1
		1631	100.0	100.0

[K49B] Tuntuuko Teistä siltä, että kollegat ja yhteistyökumppanit arvostavat omaa työtänne:

Kysymysteksti

Tuntuuko Teistä siltä, että kollegat ja yhteistyökumppanit arvostavat omaa työtänne:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
usein	1	658	40.3	40.3
melko usein	2	694	42.6	42.6
silloin tällöin	3	235	14.4	14.4
melko harvoin	4	35	2.1	2.1
vai ei koskaan?	5	6	0.4	0.4
ei halua/ei osaa sanoa	9	3	0.2	0.2
		1631	100.0	100.0

[K49C] Voitteko käyttää ammatillista osaamistanne työssänne täysipainoisesti:

Kysymysteksti

Voitteko käyttää ammatillista osaamistanne työssänne täysipainoisesti:

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
usein	1	890	54.6	54.6
melko usein	2	561	34.4	34.4
silloin tällöin	3	121	7.4	7.4
melko harvoin	4	49	3.0	3.0
vai ette koskaan?	5	8	0.5	0.5
ei halua/ei osaa sanoa	9	2	0.1	0.1
		1631	100.0	100.0

[K49D] Onko Teillä omassa työssänne aikaa uusien ideoiden kehittämiseen ja soveltamiseen:

Kysymysteksti

Onko Teillä omassa työssänne aikaa uusien ideoiden kehittämiseen ja soveltamiseen:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
usein	1	214	13.1	13.1
melko usein	2	449	27.5	27.5
silloin tällöin	3	586	35.9	35.9
melko harvoin	4	311	19.1	19.1
vai ei koskaan?	5	65	4.0	4.0
ei halua/ei osaa sanoa	9	6	0.4	0.4
		1631	100.0	100.0

[K40] Oletteko esimies- tai työnjohtotehtävissä?

Kysymysteksti

Aivan lopuksi kysyisin vielä, Oletteko esimies- tai työnjohtotehtävissä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
kyllä	1	336	20.6	20.6
ei	2	1294	79.3	79.3
ei osaa/halua sanoa	9	1	0.1	0.1
		1631	100.0	100.0

Luku 3

Hakemistot

3.1 Muuttujat esiintymisjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä) [FSD_NO]	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) [FSD_VR]	5
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) [FSD_ID]	6
Syntymävuosi [SYVU]	6
Ikä [IKA]	6
Ikä luokiteltuna 5-vuotisryhmiin [IKA5]	7
Sukupuoli [SUKUP]	7
Alue [AVI]	7
Kuntamuoto [KUMU]	8
Koulutusaste [UKASTE]	8
Koulutusaste versio 2 [UKASTE2]	9
Toiminnan laatu [TYVO]	9
Ammattiasema [LAMMAS]	9
Työpaikan toimiala (karkea) [TOIMI]	10
Työsuhteen laatu [TYSUHPY]	10
Työn koko- tai osa-aikaisuus, oma käsitys [TAIKAO]	10
Nykyisen työsuhteen kesto vuosina [TSUHAIKA]	11
Vuokratyöntekijä päätyössä [VUOKRATY]	11
Vuorotyön tekeminen päätyössä [VUORO]	11
Säännöllinen työaika (tuntia/viikko) [SAANAI]	12
Palkallinen ylityö päätyössä tutkimusviikolla [YLIPA]	12
Palkaton ylityö päätyössä tutkimusviikolla [YLIPATO]	12

3. Hakemistot

Palkalliset ylityötunnit päätyössä tutkimusviikolla [YLITUNN]	13
Palkattomat ylityötunnit päätyössä tutkimusviikolla [YLIPATOT]	13
Kuukausitasolle korotetut palkalliset ylityötunnit [YLITU]	13
Kuukausitasolle korotetut palkattomat ylityötunnit [PYLITU]	14
Onko tehnyt sivutyötä tutkimusviikolla [SIVUTYO]	14
Sivutyön tunnit tutkimusviikolla [SIVUTUNN]	14
Ammattiasema 1-nrotasolla, 2010 luokitus [LISCO_1]	15
Työnantajatyypin [LTYTTY]	15
Työpaikan toimiala [TOIMI2]	16
Sosioekonominen asema [SOSE]	17
Onko vuokratyöntekijä sivutyössä (kysytään sivutoimisilta palkansaajilta) [SVUOKRA] ...	17
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette? [K2]	18
Onko henkilöstön määrä työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: [K3] ...	18
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Käytetty vuokratyöntekijöitä? [K5_9]	19
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä? [K41A]	19
(Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä?) Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviinne: [K41A_1]	20
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä? [K41B]	20
(Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä?) Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviinne: [K41B_1]	21
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä? [K41C]	21
(Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä?) Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviinne: [K41C_1]	22
Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden. Oletteko: [K21C_1]	22
Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti. Oletteko: [K21C_4]	23
Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani. Oletteko: [K21C_5]	23
Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy. Oletteko: [K21C_6]	24
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin: [K26_1]	24
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen: [K26_2]	25
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen: [K26_3]	25
Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset. Sopiiko tämä työ-	

paikkaanne: [K20B_1]	26
Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaanne: [K20B_2]	26
Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin. Sopiiko tämä työpaikkaanne: [K20B_3]	27
Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaanne: [K20B_5]	27
Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti. Sopiiko tämä työpaikkaanne: [K20B_6]	28
Työn määrä jakautuu tasapuolisesti työntekijöiden kesken. Sopiiko tämä työpaikkaanne: [K20B_7]	28
Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta? [K32A]	29
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin? [K33_1]	29
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin? [K33_2]	30
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin? [K33_3]	30
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin? [K33_4]	31
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaaisuuteen? [K33_5]	31
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen osa-aikaaisuuteen? [K33_7]	32
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen? [K33_6]	32
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työntekijän terveydentilaan? [K33_8]	33
Esiintyykö mielestänne työpaikallanne henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista: työtoverien taholta [K9A_07]	33
Esiintyykö mielestänne työpaikallanne henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista: esimiesten taholta [K9A_07C]	34
Esiintyykö mielestänne työpaikallanne henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista: asiakkaiden taholta [K9A_07B]	34
Oletteko havainnut työpaikalla viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi asiakkaiden taholta? [K9A_09B]	35
Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana asiakkaiden taholta? [K9A_10B]	36
Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen? [K13_1]	

36

Entä kuulutteko työttömyyskassaan? [K13_2]	36
Onko käytettävissänne työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään? [K22_6]	37
Voitteko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä? [K22_8] ...	37
Voitteko tarvittaessa hoitaa omia asioitanne työajalla, esimerkiksi pankki- tai virastoasioita: [K22_10]	38
Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti, esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä? [K20A_02]	38
Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkkanne suuruuteen? [K20A_03]	39
Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella? [K20A_04]	39
Onko palkkauksenne mielestänne: [K20A_09]	40
Oletteko viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa? [K21B_1]	40
Montako työpäivää? [K21B_2]	40
Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua työpaikan toiminnan kehittämiseen? [K21B_4]	41
Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssänne: kehittänyt toimintatapoja tai prosesseja? [K46A]	41
Entä oletteko (viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssänne): kehittänyt uusia tai paranneltuja tuotteita tai palveluita? [K46B]	42
Käytättekö työssänne sosiaalista mediaa, esimerkiksi keskustelufoorumeja, Facebookia, Twitteriä, blogeja tai wikejä? [K47]	42
Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Tiedon jakamiseen? [K47_1]	43
Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Tiedon hankintaan ja uuden oppimiseen? [K47_2]	43
Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Yhteistyösuhteiden luomiseen ja ylläpitämiseen? [K47_4]	44
Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Tuotteiden tai palveluiden kehittämiseen? [K47_5]	44
Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Myyntiin tai markkinointiin? [K47_6]	45
Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Asiakaspalveluun tai neuvontaan? [K47_7]	45
Entä käytättekö työssänne sähköisiä työtiloja tai pikaviestintävälineitä, joiden avulla voi keskustella, jakaa tietoa ja tehdä yhteistyötä virtuaalisesti. Näitä ovat esimerkiksi internetin tai	

intranetin yhteiset työtilat? [K48]	46
Onko Teille kuuluneita työtehtäviä siirtynyt koneiden, automaattien tai tietokoneiden tehtäväksi viimeisten kahden vuoden aikana: [K50]	46
Voitteko vaikuttaa: Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu: [K11A_1]	47
Voitteko vaikuttaa: Työtahtiinne: [K11A_2]	47
Voitteko vaikuttaa: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken): [K11A_3]	48
Voitteko vaikuttaa: Siihen, missä paikoissa tai tiloissa teette työtänne: [K11A_4]	48
Työskentelettekö työryhmissä tai projektiryhmissä, joihin kuuluu työntekijöitä myös muista yrityksistä tai organisaatioista kuin omalta työpaikaltanne? [K42E]	49
Kuinka usein työskentelette tiukkojen aikataulujen mukaan tai hyvin nopealla tahdilla: [K42A]	49
Oletteko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt etätöitä: [K43A]	50
Onko teihin otettu yhteyttä viimeisen 12 kuukauden aikana työhönne liittyvissä asioissa työajan ulkopuolella, esimerkiksi puhelimitse: [K43E]	50
Entä oletteko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt töitä korvauksetta työajan ulkopuolella suoriutuaksenne työtehtävistänne: [K43G]	51
Koen työni fyysisesti raskaaksi. Oletteko: [K21C_8]	51
Koen työni henkisesti raskaaksi. Oletteko: [K21C_9]	52
Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne: [K28A] ...	52
Entä henkisten vaatimusten kannalta. Onko työkykynne: [K28B]	53
Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana? [K32]	53
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana, Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi: [K22_1]	54
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne: [K22_2]	54
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin: [K22_3]	55
Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä: [K23]	56
Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä. [K24]	56
Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan. Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä? [K25_1]	57
Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan. Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista? [K25_4]	57
Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan. Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä? [K25_6] ..	58

3. Hakemistot

Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan. Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin? [K25_7]	59
Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan? [K25_8]	59
Tai jos ajattelette, että taloudellisen tilanteen perusteella oman alanne paras työpaikka saisi pistemäärän kymmenen (10) ja huonoin nolla (0), minkä pistemäärän silloin antaisitte omalle työpaikallenne? [K25_9]	60
Onko Teillä työssänne tunne yhteisöllisyydestä ja yhdessä tekemisestä: [K49A]	61
Tuntuuko Teistä siltä, että kollegat ja yhteistyökumppanit arvostavat omaa työtänne: [K49B]	61
Voitteko käyttää ammatillista osaamistanne työssänne täysipainoisesti: [K49C]	61
Onko Teillä omassa työssänne aikaa uusien ideoiden kehittämiseen ja soveltamiseen: [K49D]	62
Oletteko esimies- tai työnjohtotehtävissä? [K40]	62

3.2 Muuttajat aakkosjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)	5
Alue	7
Ammattiasema	9
Ammattiasema 1-nrotasolla, 2010 luokitus	15
Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti, esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?	38
Entä henkisten vaatimusten kannalta. Onko työkykynne:	53
Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?	59
Entä kuulutteko työttömyyskassaan?	36
Entä käytättekö työssänne sähköisiä työtiloja tai pikaviestintävälineitä, joiden avulla voi keskustella, jakaa tietoa ja tehdä yhteistyötä virtuaalisesti. Näitä ovat esimerkiksi internetin tai intranetin yhteiset työtilat?	46
Entä oletteko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt töitä korvauksetta työajan ulkopuolella suoriutuaksenne työtehtävistänne:	51
Entä oletteko (viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssänne): kehittänyt uusia tai paranteluja tuotteita tai palveluita?	42
Esiintyykö mielestänne työpaikallanne henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista: asiakkaiden taholta	34
Esiintyykö mielestänne työpaikallanne henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista: esimiesten taholta	34
Esiintyykö mielestänne työpaikallanne henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista: työtoverien taholta	33
Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin. Sopiiko tämä työpaikkaan:	27
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)	6
Ikä	6
Ikä luokiteltuna 5-vuotisryhmiin	7
Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:	52
Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä:	56
(Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä?) Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviinne:	20
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin?	29

3. Hakemistot

Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin?	30
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?	32
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin?	31
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin?	30
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työntekijän terveydentilaan?	33
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaaisuuteen?	31
Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen osa-aikaaisuuteen?	32
Koen työni fyysisesti raskaaksi. Oletteko:	51
Koen työni henkisesti raskaaksi. Oletteko:	52
Koulutusaste	8
Koulutusaste versio 2	9
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?	18
Kuinka usein työskentelette tiukkojen aikataulujen mukaan tai hyvin nopealla tahdilla:	49
Kuntamuoto	8
Kuukausitasolle korotetut palkalliset ylityötunnit	13
Kuukausitasolle korotetut palkattomat ylityötunnit	14
Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Asiakaspalveluun tai neuvontaan?	45
Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Myyntiin tai markkinointiin?	45
Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Tiedon hankintaan ja uuden oppimiseen?	43
Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Tiedon jakamiseen?	43
Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Tuotteiden tai palveluiden kehittämiseen?	44
Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Yhteistyösuhteiden luomiseen ja ylläpitämiseen?	44
Käytättekö työssänne sosiaalista mediaa, esimerkiksi keskustelufoorumia, Facebookia, Twitteriä, blogeja tai wikejä?	42
Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä.	56

Montako työpäivää?	40
Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana?	53
Nykyisen työsuhteen kesto vuosina	11
Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen?	36
Oletteko esimies- tai työnjohtotehtävissä?	62
Oletteko havainnut työpaikalla viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi asiakkaiden taholta?	35
Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana asiakkaiden taholta?	36
Oletteko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt etätöitä:	50
Oletteko viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa?	40
Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssänne: kehittänyt toimintatapoja tai prosesseja?	41
Onko henkilöstön määrä työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana:	18
Onko käytettävissänne työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?	37
Onko palkkauksenne mielestänne:	40
Onko tehnyt sivutyötä tutkimusviikolla	14
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen:	25
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin:	24
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuden:	25
Onko teihin otettu yhteyttä viimeisen 12 kuukauden aikana työhönne liittyvissä asioissa työajan ulkopuolella, esimerkiksi puhelimitse:	50
Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella?	39
Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua työpaikan toiminnan kehittämiseen?	41
Onko Teillä omassa työssänne aikaa uusien ideoiden kehittämiseen ja soveltamiseen:	62
Onko Teillä työssänne tunne yhteisöllisyydestä ja yhdessä tekemisestä:	61
Onko Teille kuuluneita työtehtäviä siirtynyt koneiden, automaattien tai tietokoneiden tehtäväksi viimeisten kahden vuoden aikana:	46
Onko työpaikallanne muihin kansallisiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?	29

3. Hakemistot

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä?	20
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä?	19
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Käytetty vuokratyöntekijöitä?	19
Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä?	21
Onko vuokratyöntekijä sivutyössä (kysytään sivutoimisilta palkansaajilta)	17
(Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä?) Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviinne:	22
(Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä?) Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviinne:	21
Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan. Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?	58
Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan. Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?	59
Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan. Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?	57
Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan. Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?	57
Palkallinen ylityö päätyössä tutkimusviikolla	12
Palkalliset ylityötunnit päätyössä tutkimusviikolla	13
Palkaton ylityö päätyössä tutkimusviikolla	12
Palkattomat ylityötunnit päätyössä tutkimusviikolla	13
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne:	54
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana, Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi:	54
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin: ...	55
Sivutyön tunnit tutkimusviikolla	14
Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)	12
Sosioekonominen asema	17
Sukupuoli	7
Syntymävuosi	6
Tai jos ajattelette, että taloudellisen tilanteen perusteella oman alanne paras työpaikka saisi pistemäärän kymmenen (10) ja huonoin nolla (0), minkä pistemäärän silloin antaisitte omalle työpaikallenne?	60

Toiminnan laatu	9
Tuntuuko Teistä siltä, että kollegat ja yhteistyökumppanit arvostavat omaa työtänne:	61
Työn koko- tai osa-aikaisuus, oma käsitys	10
Työn määrä jakautuu tasapuolisesti työntekijöiden kesken. Sopiiko tämä työpaikkaanne: ...	28
Työnantajatyypin	15
Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset. Sopiiko tämä työpaikkaanne:	26
Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaanne:	27
Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani. Oletteko:	23
Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti. Sopiiko tämä työpaikkaanne:	28
Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden. Oletteko:	22
Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti. Oletteko:	23
Työpaikan toimiala	16
Työpaikan toimiala (karkea)	10
Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaanne:	26
Työskentelettekö työryhmissä tai projektiryhmissä, joihin kuuluu työntekijöitä myös muista yrityksistä tai organisaatioista kuin omalta työpaikaltanne?	49
Työsuhteen laatu	10
Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkkanne suuruuteen?	39
Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy. Oletteko:	24
Voitteko käyttää ammatillista osaamistanne työssänne täysipainoisesti:	61
Voitteko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?	37
Voitteko tarvittaessa hoitaa omia asioitanne työajalla, esimerkiksi pankki- tai virastoasioita:	38
Voitteko vaikuttaa: Siihen, missä paikoissa tai tiloissa teette työtänne:	48
Voitteko vaikuttaa: Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu:	47
Voitteko vaikuttaa: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken):	48
Voitteko vaikuttaa: Työtahtiinne:	47
Vuokratyöntekijä päätyössä	11
Vuorotyön tekeminen päätyössä	11

3.3 Muuttujaryhmät

Muuttujaryhmä

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

[K5_9] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Käytetty vuokratyöntekijöitä?	19
[K41A] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä?	19
[K41A_1] (Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä?) Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviinne:	20
[K41B] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä?	20
[K41B_1] (Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä?) Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviinne:	21
[K41C] Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä?	21
[K41C_1] (Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä?) Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviinne:	22

Muuttujaryhmä

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä.

[K21C_1] Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden. Oletteko:	22
[K21C_4] Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti. Oletteko:	23
[K21C_5] Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani. Oletteko:	23
[K21C_6] Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy. Oletteko:	24

Muuttujaryhmä

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

[K26_1] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin:	24
[K26_2] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen:	25
[K26_3] Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen:	25

Muuttujaryhmä

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne.

[K20B_1] Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset. Sopiiko tämä työpaikkaanne:.....	26
[K20B_2] Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaanne:.....	26
[K20B_3] Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin. Sopiiko tämä työpaikkaanne:.....	27
[K20B_5] Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaanne:.....	27
[K20B_6] Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti. Sopiiko tämä työpaikkaanne:.....	28
[K20B_7] Työn määrä jakautuu tasapuolisesti työntekijöiden kesken. Sopiiko tämä työpaikkaanne:.....	28

Muuttujaryhmä

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

[K33_1] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin?.....	29
[K33_2] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin?.....	30
[K33_3] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin?.....	30
[K33_4] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin?.....	31
[K33_5] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaisuuteen?.....	31
[K33_7] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen osa-aikaisuuteen?.....	32
[K33_6] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?.....	32
[K33_8] Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työntekijän terveydentilaan?.....	33

Muuttujaryhmä

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

[K9A_07] Esiintyykö mielestänne työpaikallanne henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista: työtoverien taholta.....	33
---	----

[K9A_07C] Esiintyykö mielestänne työpaikallanne henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista: esimiesten taholta 34

[K9A_07B] Esiintyykö mielestänne työpaikallanne henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista: asiakkaiden taholta 34

Muuttujaryhmä

Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssänne:

[K46A] Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssänne: kehittänyt toimintatapoja tai prosesseja? 41

[K46B] Entä oletteko (viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssänne): kehittänyt uusia tai paranneltuja tuotteita tai palveluita? 42

Muuttujaryhmä

Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin:

[K47_1] Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Tiedon jakamiseen? 43

[K47_2] Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Tiedon hankintaan ja uuden oppimiseen? 43

[K47_4] Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Yhteistyösuhteiden luomiseen ja ylläpitämiseen? 44

[K47_5] Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Tuotteiden tai palveluiden kehittämiseen? 44

[K47_6] Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Myyntiin tai markkinointiin? 45

[K47_7] Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin: Asiakaspalveluun tai neuvontaan? 45

Muuttujaryhmä

Voitteko vaikuttaa:

[K11A_1] Voitteko vaikuttaa: Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu: 47

[K11A_2] Voitteko vaikuttaa: Työtahtiinne: 47

[K11A_3] Voitteko vaikuttaa: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken): 48

[K11A_4] Voitteko vaikuttaa: Siihen, missä paikoissa tai tiloissa teette työtänne: 48

Muuttujaryhmä

Mitä mieltä olette seuraavista väitteistä:

[K21C_8] Koen työni fyysisesti raskaaksi. Oletteko:	51
[K21C_9] Koen työni henkisesti raskaaksi. Oletteko:	52

Muuttujaryhmä

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

[K22_1] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana, Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi:	54
[K22_2] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne:	54
[K22_3] Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Teidät siirretään toisiin tehtäviin:	55

Muuttujaryhmä

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

[K25_1] Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan. Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?	57
[K25_4] Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan. Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?	57
[K25_6] Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan. Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä? ..	58
[K25_7] Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan. Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?	59
[K25_8] Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysykö se ennallaan?	59

Liite A

Kyselylomake suomeksi

KYSELYLOMAKE: FSD3220 TYÖOLOBAROMETRI 2016

QUESTIONNAIRE: FSD3220 FINNISH WORKING LIFE BAROMETER 2016

Tämä kyselylomake on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

This questionnaire forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the questionnaire is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

Detta frågeformulär utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om frågeformuläret är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Mer information: <http://www.fsd.uta.fi/>

TYÖOLOBAROMETRI, elokuu 2016 (TB16)

PAPERILOMAKE

K2 1992-2016 (K1)

Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaanne.
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

Työpaikalla tarkoitetaan yhtä yksikköä tai toimipistettä, esim. tehdasta, virastoa, laitosta, myymälää, toimistoa, työmaata tms., jonka vastaaja itse mieltää työpaikakseen ja jonka toiminnasta hänellä on kokemusta.

- 1 1 - 4 henkilöä
 - 2 5 - 9 henkilöä
 - 3 10 - 19 henkilöä
 - 4 20 - 29 henkilöä
 - 5 30 - 49 henkilöä
 - 6 50 - 99 henkilöä
 - 7 100 - 199 henkilöä
 - 8 200 - 249 henkilöä
 - 9 250 - 499 henkilöä
 - 10 500 - 999 henkilöä
 - 11 1000 henkilöä tai enemmän
-

K3 1992-2016 (muokattu 2013, 2016) (K2)

Onko henkilöstön määrä työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

- 1 lisääntynyt
 - 2 säilynyt ennallaan
 - 3 vai vähentynyt?
 - 4 Ei osaa sanoa
-

K5_9 2009-2016 (K3)

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Käytetty vuokratyöntekijöitä?

= vuokratyötä välittävien yritysten palveluksessa olevia työntekijöitä.

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K41a 2012-2016 (muokattu 2014) (K4a)

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä?

- 1 kyllä
 - 2 ei → K41b (K5a)
 - 3 ei osaa sanoa → K41b (K5a)
-

K41a_1 2015-2016 (K4b)

Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviinne:

- 1 paljon
 - 2 jossain määrin vai
 - 3 ei juuri lainkaan?
-

K41b 2012-2016 (muokattu 2014) (K5a)

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:)

Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä?

- 1 kyllä
 - 2 ei → K41c (K6a)
 - 3 ei osaa sanoa → K41c (K6a)
-

K41b_1 2015-2016 (K5b)

Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviinne:

- 1 paljon
 - 2 jossain määrin vai
 - 3 ei juuri lainkaan?
-

K41c 2012-2016 (muokattu 2014) (K6a)

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:)

Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä?

- 1 kyllä
 - 2 ei → K21c_1 (K7a)
 - 3 ei osaa sanoa → K21c_1 (K7a)
-

K41c_1 2015-2016 (K6b)

Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviinne:

- 1 paljon
 - 2 jossain määrin vai
 - 3 ei juuri lainkaan?
-

K21c_1 (M) 2000-2016 (muokattu 2013, 2016) (K7a (M))

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä.

Työpaikallani on liian paljon töitä työntekijöiden määrään nähden.

Oletteko:

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 vai täysin eri mieltä?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K21c_4 (M) 2000-2016 (muokattu 2013) (K7b (M))

Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti.

Oletteko:

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 vai täysin eri mieltä?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K21c_5 (M) 2003-2016 (muokattu 2013) (K7c (M))

Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani.

Oletteko:

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 vai täysin eri mieltä?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K21c_6 (M) 2003-2016 (muokattu 2013) (K7d (M))

Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy.

Oletteko:

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 vai täysin eri mieltä?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

Otsikko: Työkyvyn ylläpitämiseen liittyvät toimet nykyisellä työpaikalla

K26_1 1997-2016 (K8a) .

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin:

- 1 paljon
 - 2 jossain määrin
 - 3 vain vähän
 - 4 vai ei lainkaan?
-

K26_2 1997-2016 (K8b)

(Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin.
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:)

(Entä) työympäristön turvallisuuteen:

- 1 paljon
- 2 jossain määrin
- 3 vain vähän
- 4 vai ei lainkaan?

26_3 1997-2016 (K8c)

(Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin.
Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:)

(Entä) osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen:

- 1 paljon
- 2 jossain määrin
- 3 vain vähän
- 4 vai ei lainkaan?

K20b_1 2003-2016 (muokattu 2013) (K9a)

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne.

Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset.

Sopiiko tämä työpaikkaanne:

- 1 erittäin hyvin
- 2 melko hyvin
- 3 melko huonosti
- 4 vai erittäin huonosti?
- 5 Ei osaa sanoa

K20b_2 2003-2016 (muokattu 2013) (K9b)

Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita.

Sopiiko tämä työpaikkaanne:

- 1 erittäin hyvin
 - 2 melko hyvin
 - 3 melko huonosti
 - 4 vai erittäin huonosti?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K20b_3 2003-2016 (muokattu 2013) (K9c)

Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin.

Sopiiko tämä työpaikkaanne:

- 1 erittäin hyvin
 - 2 melko hyvin
 - 3 melko huonosti
 - 4 vai erittäin huonosti?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K20b_5 2003-2016 (muokattu 2013) (K9d)

Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita.

Sopiiko tämä työpaikkaanne:

- 1 erittäin hyvin
 - 2 melko hyvin
 - 3 melko huonosti
 - 4 vai erittäin huonosti?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K20b_6 2003-2016 (muokattu 2013) (K9e)

Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti.

Sopiiko tämä työpaikkaanne:

- 1 erittäin hyvin
 - 2 melko hyvin
 - 3 melko huonosti
 - 4 vai erittäin huonosti?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

UUSI 2016

Työn määrä jakautuu tasapuolisesti työntekijöiden kesken.

Sopiiko tämä työpaikkaanne:

- 1 erittäin hyvin
 - 2 melko hyvin
 - 3 melko huonosti
 - 4 vai erittäin huonosti?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K32a 2000-2016 (K10)

Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

*Maahanmuuttajat, venäläiset, somalit, virolaiset jne.
Ei suomen romanit tai saamelaiset.*

- 1 kyllä
- 2 ei

K33_1 2000-2016 (K11a)

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä.

Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Ikään, erityisesti nuoriin?

K33_2 2000-2016 (K11b)

Ikään, erityisesti vanhoihin?

K33_3 2000-2016 (K11c)

Sukupuoleen, erityisesti naisiin?

K33_4 2000-2016 (K11d)

Sukupuoleen, erityisesti miehiin?

K33_5 2000-2016 (K11e)

Työsuhteen määräaikaisuuteen?

K33_7 2008-2016 (K11f)

Työsuhteen osa-aikaisuuteen?

Jos K32a (K10) = kyllä, niin kysytään K33_6 (K11g).

K33_6 2000-2016 (K11g)

Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?

K33_8 2015-2016 (K11h)

Työntekijän terveydentilaan?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K9a_07 2004-2016 (K12a)

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

Esiintyykö mielestänne työpaikallanne tällaista käyttäytymistä työtoverien taholta:

- 1 ei lainkaan
 - 2 joskus
 - 3 jatkuvasti?
-

K9a_07c 2012-2016 (K12b)

(Henkiselällä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.)

Esiintyykö mielestänne työpaikallanne tällaista käyttäytymistä esimiesten taholta:

- 1 ei lainkaan
- 2 joskus
- 3 jatkuvasti?

K9a_07b 2004-2016 (K12c)

(Henkiselällä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.)

Esiintyykö mielestänne työpaikallanne tällaista käyttäytymistä asiakkaiden taholta:

- 1 ei lainkaan
- 2 joskus
- 3 jatkuvasti?

K9a_09b 2008-2016 (kysymyksen muotoiluvirhe korjattu 2012) (K13a)

Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi asiakkaiden taholta?

- 1 en kertaakaan
- 2 kyllä, kerran
- 3 useita kertoja

*Jos kyllä, tarkenna: kerran vai useita kertoja
Tarkoitetaan fyysistä väkivaltaa.*

K9a_10b 2008-2016 (K13b)

Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana asiakkaiden taholta?

- 1 en kertaakaan
- 2 kyllä, kerran
- 3 useita kertoja

*Jos kyllä, tarkenna: kerran vai useita kertoja
Tarkoitetaan fyysistä väkivaltaa.*

K13_1 1993-2016 (muokattu v. 2012) (K14a)

Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen?

- 1 kyllä → K22_6 (K15a)
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K13_2 1993-2016 (muokattu v. 2012) (K14b)

Entä kuulutteko työttömyyskassaan?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

INTRO1. SEURAAVAKSI KYSYMYKSIÄ TYÖAJAN JOUSTOISTA JA PALKKAUKSESTA.

K22_6 2006-2016 (K15a)

Onko käytettävissänne työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
- } → K22_9 (K16)

Tarkoitetaan esimerkiksi ns. liukuvaa työaikaa.

K22_8 2006-2016 (K15b)

Voitteko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

UUSI 2016

Voitteko tarvittaessa hoitaa omia asioitanne työajalla, esimerkiksi pankki- tai virastoasioita:

- 1 aina
- 2 joskus
- 3 vai ette lainkaan?

- *asiat voivat liittyä vastaajaan itseensä tai tämän perheeseen*
 - *asioiden hoitaminen voi tapahtua puhelimitse, netissä tai fyysisesti työpaikan ulkopuolella*
 - *ei tarkoiteta lakisääteisiä ruoka- tai kahvitaukoja tai lääkärissä käyntiä*
-

K20a_02 2005-2016 (K17a)

Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti, esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K20a_03 2005-2016 (K17b)

Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkkanne suuruuteen?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K20a_04 2005-2016 (K17c)

Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K20a_09 (M) 2005-2016 (K18)

Onko palkkauksenne mielestänne:

- 1 erittäin kannustava
 - 2 melko kannustava
 - 3 vain vähän kannustava
 - 4 vai ei lainkaan kannustava?
-

K21b_1 2000-2016 (K19a)

Oletteko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa?

- 1 kyllä
 - 2 en --> K21b_4 (K21)
-

K21b_2 2000-2016 (K19b)

Montako työpäivää? _____

Kuukausi=22 työpäivää

Jos useita osapäiviä, laske tunnit yhteen ja muuta päiviksi (6 tuntia koulutusta = yksi päivä)

K21b_4 (M) 2006-2016 (K21 (M))

Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua työpaikan toiminnan kehittämiseen?

- 1 hyvät
 - 2 jonkinlaiset
 - 3 heikot
 - 4 ei osaa sanoa
-

K46a 2014-2016 (K22a)

Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssänne:

kehittänyt toimintatapoja tai prosesseja?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K46b 2014-2016 (K22b)

Entä oletteko (viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssänne):

kehittänyt uusia tai paranneltuja tuotteita tai palveluita?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K47 2014-2016 (K23)

Käytättekö työssänne sosiaalista mediaa, esimerkiksi keskustelufoorumeja, Facebookia, Twitteriä, blogeja tai wikejä?

- | | | |
|---|---------------|---------------|
| 1 | kyllä | } → K48 (K25) |
| 2 | ei | |
| 3 | ei osaa sanoa | |

Sosiaalinen media on tietoverkkoja ja tietotekniikkaa hyödyntävä viestinnän muoto, jossa käsitellään vuorovaikutteisesti ja käyttäjälähtöisesti tuotettua sisältöä ja luodaan ja ylläpidetään ihmisten välisiä suhteita.

K47_1 2014-2016 (K24a)

Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin:

Tiedon jakamiseen?

K47_2 2015-2016 (K24b)

Tiedon hankintaan ja uuden oppimiseen?

K47_4 2014-2016 (K24c)

Yhteistyösuhteiden luomiseen ja ylläpitämiseen?

K47_5 2014-2016 (K24d)

Tuotteiden tai palveluiden kehittämiseen?

K47_6 2014-2016 (K24e)

Myyntiin tai markkinointiin?

K47_7 2014-2016 (K24f)

Asiakaspalveluun tai neuvontaan?

K48 2015-2016 (K25)

Entä käytättekö työssänne sähköisiä työtiloja tai pikaviestintävälineitä, joiden avulla voi keskustella, jakaa tietoa ja tehdä yhteistyötä virtuaalisesti. Näitä ovat esimerkiksi internetin tai intranetin yhteiset työtilat?

- | | |
|---|---------------|
| 1 | kyllä |
| 2 | ei |
| 3 | ei osaa sanoa |

*- esimerkiksi SharePoint, Lync
- pikaviestinnässä keskustelu tapahtuu reaaliaikaisesti
- ei tarkoiteta sähköpostia eikä tekstiviestejä*

UUSI 2016

Onko Teille kuuluneita työtehtäviä siirtynyt koneiden, automaattien tai tietokoneiden tehtäväksi viimeisten kahden vuoden aikana:

- | | |
|---|------------------------|
| 1 | paljon |
| 2 | jossain määrin |
| 3 | vai ei juuri lainkaan? |

*esimerkiksi tietokone tai tietokoneohjelma, robotti, puhelinvastaaja
esimerkiksi kauppojen automaattikassat, esitetyt lomakkeet tms., teollisessa työssä mm. robotit*

K11a_1 2002-2016 (K26a)

Voitteko vaikuttaa:

Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu:

- 1 paljon
- 2 melko paljon
- 3 jonkin verran
- 4 vai ette lainkaan?
- 5 Ei osaa sanoa

K11a_2 2002-2016 (K26b)

Voitteko vaikuttaa:

Työtahtiinne:

- 1 paljon
- 2 melko paljon
- 3 jonkin verran
- 4 vai ette lainkaan?
- 5 Ei osaa sanoa

K11a_3 2002-2016 (K26c)

Voitteko vaikuttaa:

Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken):

- 1 paljon
- 2 melko paljon
- 3 jonkin verran
- 4 vai ette lainkaan?
- 5 Ei osaa sanoa

K11a_4 2015-2016 (K26d)

Voitteko vaikuttaa:

Siihen, missä paikoissa tai tiloissa teette työtänne:

- 1 paljon
- 2 melko paljon
- 3 jonkin verran
- 4 vai ette lainkaan?
- 5 Ei osaa sanoa

- tarkoitetaan fyysistä työnteon paikkaa tai työtilaa

K42e 2012, 2014-2016 (K28)

Työskentelettekö työryhmissä tai projektiryhmissä, joihin kuuluu työntekijöitä myös muista yrityksistä tai organisaatioista kuin omalta työpaikaltanne?

- 1 kyllä
- 2 ei

- *tarkoitetaan sekä pysyviä että tilapäisiä työryhmiä*
 - *työtä tehdään muista yrityksistä tai organisaatioista tulevien kollegojen kanssa*
 - *yhteistyöllä on rakenne (työryhmä, projektiryhmä tms.)*
-

K42a 2012-2016 (2016 uudet vastausvaihtoehdot) (K27)

Kuinka usein työskentelette tiukkojen aikataulujen mukaan tai hyvin nopealla tahdilla:

- 1 päivittäin
- 2 viikoittain
- 3 kuukausittain
- 4 satunnaisesti
- 5 vai ette ollenkaan?

K43a 2012-2016 (K29)

Etätyöllä tarkoitetaan ansiotyötä, jota tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella niin, että siitä on sovittu työnantajan kanssa. Oletteko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt etätyötä:

- 1 päivittäin
- 2 viikoittain
- 3 kuukausittain
- 4 satunnaisesti
- 5 vai ette ollenkaan?

Etätyö tehdään joko kotona tai työnantajan eri toimipisteissä, työkohteissa, asiakkaan luona tai matkoilla. Etätyöhön ei lasketa mukaan ns. liikkuvaa työtä, jossa työntekijä on jatkuvasti matkassa, esimerkiksi linja-autonkuljettajan tai asentajan työ.

K43e 2012-2016 (K30)

Onko teihin otettu yhteyttä viimeisen 12 kuukauden aikana työhönne liittyvissä asioissa työajan ulkopuolella, esimerkiksi puhelimitse:

- 1 päivittäin
- 2 viikoittain
- 3 kuukausittain
- 4 satunnaisesti
- 5 vai ei ollenkaan?

- *sekä asiakkaat että esimies ja työkaverit*
- *henkilökohtainen yhteydenotto, joka vie huomion, esim. puhelu tai tekstiviesti*
- *ei tarkoiteta esim. vapaaehtoista sähköpostien lukemista työajan ulkopuolella.*

UUSI 2016

Entä oletteko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt töitä korvauksetta työajan ulkopuolella suoriutuakseenne työtehtävistänne:

- 1 päivittäin
- 2 viikoittain
- 3 kuukausittain
- 4 satunnaisesti
- 5 vai ette ollenkaan?

- *esimerkiksi lukenut tai kirjoittanut työhön liittyviä sähköposteja tai dokumentteja, ollut yhteydessä asiakkaisiin tms.*
- *ei tarkoiteta ylityötä, josta saa korvauksen rahana tai vapaana*
- *työajan ulkopuolella tarkoittaa, että työaikaa ei ole kirjattu mihinkään, vaan se on henkilön omaa vapaa-aikaa*

K21c_8 (M) 2002-2016 (K32a (M))

Mitä mieltä olette seuraavista väitteistä:

Koen työni fyysisesti raskaaksi.

Oletteko:

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 vai täysin eri mieltä?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K21c_9 (M) 2002-2016 (K32b (M))

(Mitä mieltä olette seuraavista väitteistä:)

Koen työni henkisesti raskaaksi.

Oletteko:

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 vai täysin eri mieltä?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K28a 1999-2016 (K33a)

Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:

- 1 erittäin hyvä
 - 2 melko hyvä
 - 3 kohtalainen
 - 4 melko huono
 - 5 vai erittäin huono?
 - 6 Ei osaa sanoa
-

K28b 1999-2016 (K33b)

Entä henkisten vaatimusten kannalta.

Onko työkykynne:

- 1 erittäin hyvä
 - 2 melko hyvä
 - 3 kohtalainen
 - 4 melko huono
 - 5 vai erittäin huono?
 - 6 Ei osaa sanoa
-

K32 2000-2016 (K34)

Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?

Jos ei yhtään päivää, merkitse nolla (0.)

Kuukausi = 22 työpäivää.

INTRO2: SEURAAVAKSI KYSYN MAHDOLLISISTA MUUTOKSISTA TYÖSSÄNNE.

K22_1 (M) 1992-2016 (K35a (M))

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana, Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi:

Ei välttämättä tarkoita yhtäjaksoista lomautusaikaa.

- 1 kyllä varmasti
 - 2 kyllä mahdollisesti
 - 3 luultavasti ei
 - 4 varmasti ei?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K22_2 (M) 1992-2016 (K35b (M))

(Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:)

Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne:

Määräaikaisilla työsuhdetta ei jatketa.

- 1 kyllä varmasti
 - 2 kyllä mahdollisesti
 - 3 luultavasti ei
 - 4 varmasti ei?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K22_3 (M) 1992-2016 (K35c (M))

(Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:)

Teidät siirretään toisiin tehtäviin:

Myös lyhytaikaisissa työsuhhteissa tehtävien vaihdot.

- 1 kyllä varmasti
 - 2 kyllä mahdollisesti
 - 3 luultavasti ei
 - 4 varmasti ei?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K23 (M) 1992--2016 (K36 (M))

Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä:

- 1 kyllä varmasti
 - 2 kyllä mahdollisesti
 - 3 luultavasti ei
 - 4 varmasti ei?
 - 5 Ei osaa sanoa
 - 6 Ei tällä hetkellä työssä
-

INTRO3: SEURAAVAT KYSYMYKSET KOSKEVAT TYÖELÄMÄÄ YLEISESTI.

K24 (M) 1992-2016 (K37 (M))

Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä.

Tarkenna: Jonkin verran vai paljon?

- 1 paljon parempi
 - 2 jonkin verran parempi
 - 3 ennallaan
 - 4 jonkin verran huonompi
 - 5 paljon huonompi
 - 6 ei osaa sanoa
-

K25_1 (M) 1992-2016 (K38a (M))

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
 - 2 jonkin verran parempaan
 - 3 ennallaan
 - 4 jonkin verran huonompaan
 - 5 selvästi huonompaan suuntaan
-

K25_4 (M) 1992-2016 (K38b (M))

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
 - 2 jonkin verran parempaan
 - 3 ennallaan
 - 4 jonkin verran huonompaan
 - 5 selvästi huonompaan suuntaan
-

K25_6 (M) 1992-2016 (K38c (M))

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
 - 2 jonkin verran parempaan
 - 3 ennallaan
 - 4 jonkin verran huonompaan
 - 5 selvästi huonompaan suuntaan
-

K25_7 (M) 1992-2016 (K38d (M))

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
 - 2 jonkin verran parempaan
 - 3 ennallaan
 - 4 jonkin verran huonompaan
 - 5 selvästi huonompaan suuntaan
-

K25_8 (M) 1992-2016 (K39 (M))

Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysykö se ennallaan?

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

- 1 selvästi parempaan suuntaan
 - 2 jonkin verran parempaan
 - 3 ennallaan
 - 4 jonkin verran huonompaan
 - 5 selvästi huonompaan suuntaan
-

K25_9 (M) 2008-2016 (K40 (M))

Tai jos ajattelette, että taloudellisen tilanteen perusteella oman alanne paras työpaikka saisi pistemäärän kymmenen (10) ja huonoin nolla (0), minkä pistemäärän silloin antaisitte omalle työpaikallenne?

Jos ei osaa sanoa, niin käytä järjestelmän EOS:ää.

|||

INTRO4: LOPUKSI KYSYISIN MUUTAMAN KYSYMYKSEN OMISTA TUNTEMUKSISTANNE TYÖHÖNNE LIITTYEN.

K49a 2015-2016 (K41a)

Onko Teillä työssänne tunne yhteisöllisyydestä ja yhdessä tekemisestä:

- 1 usein
 - 2 melko usein
 - 3 silloin tällöin
 - 4 melko harvoin
 - 5 vai ei koskaan?
-

K49b 2015-2016 (K41b)

Tuntuuko Teistä siltä, että kollegat ja yhteistyökumppanit arvostavat omaa työtänne:

- 1 usein
 - 2 melko usein
 - 3 silloin tällöin
 - 4 melko harvoin
 - 5 vai ei koskaan?
-

K49c 2015-2016 (K41c)

Voitteko käyttää ammatillista osaamistanne työssänne täysipainoisesti:

- 1 usein
- 2 melko usein
- 3 silloin tällöin
- 4 melko harvoin
- 5 vai ette koskaan?

K49d 2015-2016 (K41d)

Onko Teillä omassa työssänne aikaa uusien ideoiden kehittämiseen ja soveltamiseen:

- 1 usein
- 2 melko usein
- 3 silloin tällöin
- 4 melko harvoin
- 5 vai ei koskaan?

K40 2012-2016 (K42)

Aivan loppuksi kysyisin vielä,

Oletteko esimies- tai työnjohtotehtävissä?

- 1 Kyllä
- 2 Ei

Haastattelu päättyy nyt tähän.

Kiitos antamistanne tiedoista!

