

KYSELYLOMAKE: FSD3220 TYÖOLOBAROMETRI 2016

QUESTIONNAIRE: FSD3220 FINNISH WORKING LIFE BAROMETER 2016

---

Tämä kyselylomake on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

---

This questionnaire forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the questionnaire is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

---

Detta frågeformulär utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om frågeformuläret är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Mer information: <http://www.fsd.uta.fi/>

---

# TYÖOLOBAROMETRI, elokuu 2016 (TB16)

## PAPERILOMAKE

---

**K2 1992-2016 (K1)**

Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaanne.  
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

*Työpaikalla tarkoitetaan yhtä yksikköä tai toimipistettä, esim. tehdasta, virastoa, laitosta, myymälää, toimistoa, työmaata tms., jonka vastaaja itse mieltää työpaikakseen ja jonka toiminnasta hänellä on kokemusta.*

- 1 1 - 4 henkilöä
  - 2 5 - 9 henkilöä
  - 3 10 - 19 henkilöä
  - 4 20 - 29 henkilöä
  - 5 30 - 49 henkilöä
  - 6 50 - 99 henkilöä
  - 7 100 - 199 henkilöä
  - 8 200 - 249 henkilöä
  - 9 250 - 499 henkilöä
  - 10 500 - 999 henkilöä
  - 11 1000 henkilöä tai enemmän
- 

**K3 1992-2016 (muokattu 2013, 2016) (K2)**

Onko henkilöstön määrä työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

- 1 lisääntynyt
  - 2 säilynyt ennallaan
  - 3 vai vähentynyt?
  - 4 Ei osaa sanoa
- 

**K5\_9 2009-2016 (K3)**

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Käytetty vuokratyöntekijöitä?

*= vuokratyötä välittävien yritysten palveluksessa olevia työntekijöitä.*

- 1 kyllä
  - 2 ei
  - 3 ei osaa sanoa
- 

**K41a 2012-2016 (muokattu 2014) (K4a)**

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä?

- 1 kyllä
  - 2 ei → K41b (K5a)
  - 3 ei osaa sanoa → K41b (K5a)
-

---

**K41a\_1 2015-2016 (K4b)**

Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviinne:

- 1 paljon
  - 2 jossain määrin vai
  - 3 ei juuri lainkaan?
- 

**K41b 2012-2016 (muokattu 2014) (K5a)**

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:)

Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä?

- 1 kyllä
  - 2 ei → K41c (K6a)
  - 3 ei osaa sanoa → K41c (K6a)
- 

**K41b\_1 2015-2016 (K5b)**

Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviinne:

- 1 paljon
  - 2 jossain määrin vai
  - 3 ei juuri lainkaan?
- 

**K41c 2012-2016 (muokattu 2014) (K6a)**

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:)

Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä?

- 1 kyllä
  - 2 ei → K21c\_1 (K7a)
  - 3 ei osaa sanoa → K21c\_1 (K7a)
- 

**K41c\_1 2015-2016 (K6b)**

Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviinne:

- 1 paljon
  - 2 jossain määrin vai
  - 3 ei juuri lainkaan?
- 

**K21c\_1 (M) 2000-2016 (muokattu 2013, 2016) (K7a (M))**

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä.

Työpaikallani on liian paljon töitä työntekijöiden määrään nähden.

Oletteko:

- 1 täysin samaa mieltä
  - 2 jokseenkin samaa mieltä
  - 3 jokseenkin eri mieltä
  - 4 vai täysin eri mieltä?
  - 5 Ei osaa sanoa
-

---

**K21c\_4 (M) 2000-2016 (muokattu 2013) (K7b (M))**

Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti.

Oletteko:

- 1 täysin samaa mieltä
  - 2 jokseenkin samaa mieltä
  - 3 jokseenkin eri mieltä
  - 4 vai täysin eri mieltä?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

**K21c\_5 (M) 2003-2016 (muokattu 2013) (K7c (M))**

Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani.

Oletteko:

- 1 täysin samaa mieltä
  - 2 jokseenkin samaa mieltä
  - 3 jokseenkin eri mieltä
  - 4 vai täysin eri mieltä?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

**K21c\_6 (M) 2003-2016 (muokattu 2013) (K7d (M))**

Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy.

Oletteko:

- 1 täysin samaa mieltä
  - 2 jokseenkin samaa mieltä
  - 3 jokseenkin eri mieltä
  - 4 vai täysin eri mieltä?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

**Otsikko: Työkyvyn ylläpitämiseen liittyvät toimet nykyisellä työpaikalla**

---

**K26\_1 1997-2016 (K8a) .**

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin:

- 1 paljon
  - 2 jossain määrin
  - 3 vain vähän
  - 4 vai ei lainkaan?
-

---

**K26\_2 1997-2016 (K8b)**

(Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:)

(Entä) työympäristön turvallisuuteen:

- 1 paljon
- 2 jossain määrin
- 3 vain vähän
- 4 vai ei lainkaan?

---

**26\_3 1997-2016 (K8c)**

(Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:)

(Entä) osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen:

- 1 paljon
- 2 jossain määrin
- 3 vain vähän
- 4 vai ei lainkaan?

---

**K20b\_1 2003-2016 (muokattu 2013) (K9a)**

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne.

Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset.

Sopiiko tämä työpaikkaanne:

- 1 erittäin hyvin
- 2 melko hyvin
- 3 melko huonosti
- 4 vai erittäin huonosti?
- 5 Ei osaa sanoa

---

**K20b\_2 2003-2016 (muokattu 2013) (K9b)**

Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita.

Sopiiko tämä työpaikkaanne:

- 1 erittäin hyvin
  - 2 melko hyvin
  - 3 melko huonosti
  - 4 vai erittäin huonosti?
  - 5 Ei osaa sanoa
-

K20b\_3 2003-2016 (muokattu 2013) (K9c)

Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin.

Sopiiko tämä työpaikkaanne:

- 1 erittäin hyvin
  - 2 melko hyvin
  - 3 melko huonosti
  - 4 vai erittäin huonosti?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

K20b\_5 2003-2016 (muokattu 2013) (K9d)

Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita.

Sopiiko tämä työpaikkaanne:

- 1 erittäin hyvin
  - 2 melko hyvin
  - 3 melko huonosti
  - 4 vai erittäin huonosti?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

K20b\_6 2003-2016 (muokattu 2013) (K9e)

Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti.

Sopiiko tämä työpaikkaanne:

- 1 erittäin hyvin
  - 2 melko hyvin
  - 3 melko huonosti
  - 4 vai erittäin huonosti?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

**UUSI 2016**

Työn määrä jakautuu tasapuolisesti työntekijöiden kesken.

Sopiiko tämä työpaikkaanne:

- 1 erittäin hyvin
  - 2 melko hyvin
  - 3 melko huonosti
  - 4 vai erittäin huonosti?
  - 5 Ei osaa sanoa
-

---

**K32a 2000-2016 (K10)**

Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

*Maahanmuuttajat, venäläiset, somalit, virolaiset jne.  
Ei suomen romanit tai saamelaiset.*

- 1 kyllä
- 2 ei

---

**K33\_1 2000-2016 (K11a)**

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä.

Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Ikään, erityisesti nuoriin?

**K33\_2 2000-2016 (K11b)**

Ikään, erityisesti vanhoihin?

**K33\_3 2000-2016 (K11c)**

Sukupuoleen, erityisesti naisiin?

**K33\_4 2000-2016 (K11d)**

Sukupuoleen, erityisesti miehiin?

**K33\_5 2000-2016 (K11e)**

Työsuhteen määräaikaisuuteen?

**K33\_7 2008-2016 (K11f)**

Työsuhteen osa-aikaisuuteen?

*Jos K32a (K10) = kyllä, niin kysytään K33\_6 (K11g).*

**K33\_6 2000-2016 (K11g)**

Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?

**K33\_8 2015-2016 (K11h)**

Työntekijän terveydentilaan?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

---

**K9a\_07 2004-2016 (K12a)**

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

Esiintyykö mielestänne työpaikallanne tällaista käyttäytymistä työtoverien taholta:

- 1 ei lainkaan
  - 2 joskus
  - 3 jatkuvasti?
-

---

**K9a\_07c 2012-2016 (K12b)**

(Henkiselällä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.)

Esiintyykö mielestänne työpaikallanne tällaista käyttäytymistä esimiesten taholta:

- 1 ei lainkaan
- 2 joskus
- 3 jatkuvasti?

---

**K9a\_07b 2004-2016 (K12c)**

(Henkiselällä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.)

Esiintyykö mielestänne työpaikallanne tällaista käyttäytymistä asiakkaiden taholta:

- 1 ei lainkaan
- 2 joskus
- 3 jatkuvasti?

---

**K9a\_09b 2008-2016 (kysymyksen muotoiluvirhe korjattu 2012) (K13a)**

Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi asiakkaiden taholta?

- 1 en kertaakaan
- 2 kyllä, kerran
- 3 useita kertoja

*Jos kyllä, tarkenna: kerran vai useita kertoja  
Tarkoitetaan fyysistä väkivaltaa.*

---

**K9a\_10b 2008-2016 (K13b)**

Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana asiakkaiden taholta?

- 1 en kertaakaan
- 2 kyllä, kerran
- 3 useita kertoja

*Jos kyllä, tarkenna: kerran vai useita kertoja  
Tarkoitetaan fyysistä väkivaltaa.*

---

**K13\_1 1993-2016 (muokattu v. 2012) (K14a)**

Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen?

- 1 kyllä → K22\_6 (K15a)
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

---

**K13\_2 1993-2016 (muokattu v. 2012) (K14b)**

Entä kuulutteko työttömyyskassaan?

- 1 kyllä
  - 2 ei
  - 3 ei osaa sanoa
-



---

**INTRO1. SEURAAVAKSI KYSYMYKSIÄ TYÖAJAN JOUSTOISTA JA PALKKAUKSESTA.**

---

**K22\_6 2006-2016 (K15a)**

Onko käytettävissänne työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?

- |   |               |   |               |
|---|---------------|---|---------------|
| 1 | kyllä         | } | → K22_9 (K16) |
| 2 | ei            |   |               |
| 3 | ei osaa sanoa |   |               |

*Tarkoitetaan esimerkiksi ns. liukuvaa työaikaa.*

---

**K22\_8 2006-2016 (K15b)**

Voitteko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?

- 1 kyllä
  - 2 ei
  - 3 ei osaa sanoa
- 

**UUSI 2016**

Voitteko tarvittaessa hoitaa omia asioitanne työajalla, esimerkiksi pankki- tai virastoasioita:

- 1 aina
- 2 joskus
- 3 vai ette lainkaan?

- *asiat voivat liittyä vastaajaan itseensä tai tämän perheeseen*
  - *asioiden hoitaminen voi tapahtua puhelimitse, netissä tai fyysisesti työpaikan ulkopuolella*
  - *ei tarkoiteta lakisääteisiä ruoka- tai kahvitaukoja tai lääkärissä käyntiä*
- 

**K20a\_02 2005-2016 (K17a)**

Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti, esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?

- 1 kyllä
  - 2 ei
  - 3 ei osaa sanoa
- 

**K20a\_03 2005-2016 (K17b)**

Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritusten laatu palkkanne suuruuteen?

- 1 kyllä
  - 2 ei
  - 3 ei osaa sanoa
- 

**K20a\_04 2005-2016 (K17c)**

Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella?

- 1 kyllä
  - 2 ei
  - 3 ei osaa sanoa
-

---

**K20a\_09 (M) 2005-2016 (K18)**

Onko palkkauksenne mielestänne:

- 1 erittäin kannustava
- 2 melko kannustava
- 3 vain vähän kannustava
- 4 vai ei lainkaan kannustava?

---

**K21b\_1 2000-2016 (K19a)**

Oletteko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa?

- 1 kyllä
- 2 en --> K21b\_4 (K21)

---

**K21b\_2 2000-2016 (K19b)**

Montako työpäivää? \_\_\_\_\_

*Kuukausi=22 työpäivää*

*Jos useita osapäiviä, laske tunnit yhteen ja muuta päiviksi (6 tuntia koulutusta = yksi päivä)*

---

**K21b\_4 (M) 2006-2016 (K21 (M))**

Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua työpaikan toiminnan kehittämiseen?

- 1 hyvät
- 2 jonkinlaiset
- 3 heikot
- 4 ei osaa sanoa

---

**K46a 2014-2016 (K22a)**

Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssänne:

kehittänyt toimintatapoja tai prosesseja?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

---

**K46b 2014-2016 (K22b)**

Entä oletteko (viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssänne):

kehittänyt uusia tai paranneltuja tuotteita tai palveluita?

- 1 kyllä
  - 2 ei
  - 3 ei osaa sanoa
-

---

**K47 2014-2016 (K23)**

Käytättekö työssänne sosiaalista mediaa, esimerkiksi keskustelufoorumeja, Facebookia, Twitteriä, blogeja tai wikejä?

- |   |               |   |             |
|---|---------------|---|-------------|
| 1 | kyllä         | } | → K48 (K25) |
| 2 | ei            |   |             |
| 3 | ei osaa sanoa |   |             |

*Sosiaalinen media on tietoverkkoja ja tietotekniikkaa hyödyntävä viestinnän muoto, jossa käsitellään vuorovaikutteisesti ja käyttäjälähtöisesti tuotettua sisältöä ja luodaan ja ylläpidetään ihmisten välisiä suhteita.*

---

**K47\_1 2014-2016 (K24a)**

Käytättekö sosiaalista mediaa työssänne seuraaviin tarkoituksiin:

Tiedon jakamiseen?

**K47\_2 2015-2016 (K24b)**

Tiedon hankintaan ja uuden oppimiseen?

**K47\_4 2014-2016 (K24c)**

Yhteistyösuhteiden luomiseen ja ylläpitämiseen?

**K47\_5 2014-2016 (K24d)**

Tuotteiden tai palveluiden kehittämiseen?

**K47\_6 2014-2016 (K24e)**

Myyntiin tai markkinointiin?

**K47\_7 2014-2016 (K24f)**

Asiakaspalveluun tai neuvontaan?

---

**K48 2015-2016 (K25)**

Entä käytättekö työssänne sähköisiä työtiloja tai pikaviestintävälineitä, joiden avulla voi keskustella, jakaa tietoa ja tehdä yhteistyötä virtuaalisesti. Näitä ovat esimerkiksi internetin tai intranetin yhteiset työtilat?

- |   |               |
|---|---------------|
| 1 | kyllä         |
| 2 | ei            |
| 3 | ei osaa sanoa |

*- esimerkiksi SharePoint, Lync  
- pikaviestinnässä keskustelu tapahtuu reaaliaikaisesti  
- ei tarkoiteta sähköpostia eikä tekstiviestejä*

---

**UUSI 2016**

Onko Teille kuuluneita työtehtäviä siirtynyt koneiden, automaattien tai tietokoneiden tehtäväksi viimeisten kahden vuoden aikana:

- |   |                        |
|---|------------------------|
| 1 | paljon                 |
| 2 | jossain määrin         |
| 3 | vai ei juuri lainkaan? |

*esimerkiksi tietokone tai tietokoneohjelma, robotti, puhelinvastaaja  
esimerkiksi kauppojen automaattikassat, esitäytetyt lomakkeet tms., teollisessa työssä mm. robotit*

---

---

**K11a\_1 2002-2016 (K26a)**

Voitteko vaikuttaa:

Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu:

- 1 paljon
  - 2 melko paljon
  - 3 jonkin verran
  - 4 vai ette lainkaan?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

**K11a\_2 2002-2016 (K26b)**

Voitteko vaikuttaa:

Työtahtiinne:

- 1 paljon
  - 2 melko paljon
  - 3 jonkin verran
  - 4 vai ette lainkaan?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

**K11a\_3 2002-2016 (K26c)**

Voitteko vaikuttaa:

Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken):

- 1 paljon
  - 2 melko paljon
  - 3 jonkin verran
  - 4 vai ette lainkaan?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

**K11a\_4 2015-2016 (K26d)**

Voitteko vaikuttaa:

Siihen, missä paikoissa tai tiloissa teette työtänne:

- 1 paljon
- 2 melko paljon
- 3 jonkin verran
- 4 vai ette lainkaan?
- 5 Ei osaa sanoa

*- tarkoitetaan fyysistä työnteon paikkaa tai työtilaa*

---

**K42e 2012, 2014-2016 (K28)**

Työskentelettekö työryhmissä tai projektiryhmissä, joihin kuuluu työntekijöitä myös muista yrityksistä tai organisaatioista kuin omalta työpaikaltanne?

- 1 kyllä
- 2 ei

- *tarkoitetaan sekä pysyviä että tilapäisiä työryhmiä*
  - *työtä tehdään muista yrityksistä tai organisaatioista tulevien kollegojen kanssa*
  - *yhteistyöllä on rakenne (työryhmä, projektiryhmä tms.)*
-

## K42a 2012-2016 (2016 uudet vastausvaihtoehdot) (K27)

Kuinka usein työskentelette tiukkojen aikataulujen mukaan tai hyvin nopealla tahdilla:

- 1 päivittäin
- 2 viikoittain
- 3 kuukausittain
- 4 satunnaisesti
- 5 vai ette ollenkaan?

## K43a 2012-2016 (K29)

Etätyöllä tarkoitetaan ansiotyötä, jota tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella niin, että siitä on sovittu työnantajan kanssa. Oletteko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt etätyötä:

- 1 päivittäin
- 2 viikoittain
- 3 kuukausittain
- 4 satunnaisesti
- 5 vai ette ollenkaan?

*Etätyö tehdään joko kotona tai työnantajan eri toimipisteissä, työkohteissa, asiakkaan luona tai matkoilla. Etätyöhön ei lasketa mukaan ns. liikkuvaa työtä, jossa työntekijä on jatkuvasti matkassa, esimerkiksi linja-autonkuljettajan tai asentajan työ.*

## K43e 2012-2016 (K30)

Onko teihin otettu yhteyttä viimeisen 12 kuukauden aikana työhönne liittyvissä asioissa työajan ulkopuolella, esimerkiksi puhelimitse:

- 1 päivittäin
- 2 viikoittain
- 3 kuukausittain
- 4 satunnaisesti
- 5 vai ei ollenkaan?

- *sekä asiakkaat että esimies ja työkaverit*
- *henkilökohtainen yhteydenotto, joka vie huomion, esim. puhelu tai tekstiviesti*
- *ei tarkoiteta esim. vapaaehtoista sähköpostien lukemista työajan ulkopuolella.*

## UUSI 2016

Entä oletteko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt töitä korvauksetta työajan ulkopuolella suoriutuaksenne työtehtävistänne:

- 1 päivittäin
- 2 viikoittain
- 3 kuukausittain
- 4 satunnaisesti
- 5 vai ette ollenkaan?

- *esimerkiksi lukenut tai kirjoittanut työhön liittyviä sähköposteja tai dokumentteja, ollut yhteydessä asiakkaisiin tms.*
- *ei tarkoiteta ylityötä, josta saa korvauksen rahana tai vapaana*
- *työajan ulkopuolella tarkoittaa, että työaikaa ei ole kirjattu mihinkään, vaan se on henkilön omaa vapaa-aikaa*

---

**K21c\_8 (M) 2002-2016 (K32a (M))**

Mitä mieltä olette seuraavista väitteistä:

Koen työni fyysisesti raskaaksi.

Oletteko:

- 1 täysin samaa mieltä
  - 2 jokseenkin samaa mieltä
  - 3 jokseenkin eri mieltä
  - 4 vai täysin eri mieltä?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

**K21c\_9 (M) 2002-2016 (K32b (M))**

(Mitä mieltä olette seuraavista väitteistä:)

Koen työni henkisesti raskaaksi.

Oletteko:

- 1 täysin samaa mieltä
  - 2 jokseenkin samaa mieltä
  - 3 jokseenkin eri mieltä
  - 4 vai täysin eri mieltä?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

**K28a 1999-2016 (K33a)**

Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:

- 1 erittäin hyvä
  - 2 melko hyvä
  - 3 kohtalainen
  - 4 melko huono
  - 5 vai erittäin huono?
  - 6 Ei osaa sanoa
- 

**K28b 1999-2016 (K33b)**

Entä henkisten vaatimusten kannalta.

Onko työkykynne:

- 1 erittäin hyvä
  - 2 melko hyvä
  - 3 kohtalainen
  - 4 melko huono
  - 5 vai erittäin huono?
  - 6 Ei osaa sanoa
- 

**K32 2000-2016 (K34)**

Montako työpäivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?

*Jos ei yhtään päivää, merkitse nolla (0.)  
Kuukausi = 22 työpäivää.*

---

INTRO2: SEURAAVAKSI KYSYN MAHDOLLISISTA MUUTOKSISTA TYÖSSÄNNE.

---

**K22\_1 (M) 1992-2016 (K35a (M))**

Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana, Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi:

*Ei välttämättä tarkoita yhtäjaksoista lomautusaikaa.*

- 1 kyllä varmasti
  - 2 kyllä mahdollisesti
  - 3 luultavasti ei
  - 4 varmasti ei?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

**K22\_2 (M) 1992-2016 (K35b (M))**

(Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:)

Teidät irtisanotaan nykyisestä työpaikastanne:

*Määräaikaisilla työsuhdetta ei jatketa.*

- 1 kyllä varmasti
  - 2 kyllä mahdollisesti
  - 3 luultavasti ei
  - 4 varmasti ei?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

**K22\_3 (M) 1992-2016 (K35c (M))**

(Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:)

Teidät siirretään toisiin tehtäviin:

*Myös lyhytaikaisissa työsuhhteissa tehtävien vaihdot.*

- 1 kyllä varmasti
  - 2 kyllä mahdollisesti
  - 3 luultavasti ei
  - 4 varmasti ei?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

**K23 (M) 1992--2016 (K36 (M))**

Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä:

- 1 kyllä varmasti
  - 2 kyllä mahdollisesti
  - 3 luultavasti ei
  - 4 varmasti ei?
  - 5 Ei osaa sanoa
  - 6 Ei tällä hetkellä työssä
-

INTRO3: SEURAAVAT KYSYMYKSET KOSKEVAT TYÖELÄMÄÄ YLEISESTI.

---

**K24 (M) 1992-2016 (K37 (M))**

Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä.

*Tarkenna:* Jonkin verran vai paljon?

- 1 paljon parempi
  - 2 jonkin verran parempi
  - 3 ennallaan
  - 4 jonkin verran huonompi
  - 5 paljon huonompi
  - 6 ei osaa sanoa
- 

**K25\_1 (M) 1992-2016 (K38a (M))**

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

*Tarkenna:* Selvästi vai jonkin verran?

Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
  - 2 jonkin verran parempaan
  - 3 ennallaan
  - 4 jonkin verran huonompaan
  - 5 selvästi huonompaan suuntaan
- 

**K25\_4 (M) 1992-2016 (K38b (M))**

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

*Tarkenna:* Selvästi vai jonkin verran?)

Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
  - 2 jonkin verran parempaan
  - 3 ennallaan
  - 4 jonkin verran huonompaan
  - 5 selvästi huonompaan suuntaan
- 

**K25\_6 (M) 1992-2016 (K38c (M))**

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

*Tarkenna:* Selvästi vai jonkin verran?)

Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
  - 2 jonkin verran parempaan
  - 3 ennallaan
  - 4 jonkin verran huonompaan
  - 5 selvästi huonompaan suuntaan
-



---

**K25\_7 (M) 1992-2016 (K38d (M))**

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

*Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)*

Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
  - 2 jonkin verran parempaan
  - 3 ennallaan
  - 4 jonkin verran huonompaan
  - 5 selvästi huonompaan suuntaan
- 

**K25\_8 (M) 1992-2016 (K39 (M))**

Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysykö se ennallaan?

*Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)*

- 1 selvästi parempaan suuntaan
  - 2 jonkin verran parempaan
  - 3 ennallaan
  - 4 jonkin verran huonompaan
  - 5 selvästi huonompaan suuntaan
- 

**K25\_9 (M) 2008-2016 (K40 (M))**

Tai jos ajattelette, että taloudellisen tilanteen perusteella oman alanne paras työpaikka saisi pistemäärän kymmenen (10) ja huonoin nolla (0), minkä pistemäärän silloin antaisitte omalle työpaikallenne?

*Jos ei osaa sanoa, niin käytä järjestelmän EOS:ää.*

\_\_\_\_|

---

INTRO4: LOPUKSI KYSYISIN MUUTAMAN KYSYMYKSEN OMISTA TUNTEMUKSISTANNE TYÖHÖNNE LIITTYEN.

---

**K49a 2015-2016 (K41a)**

Onko Teillä työssänne tunne yhteisöllisyydestä ja yhdessä tekemisestä:

- 1 usein
  - 2 melko usein
  - 3 silloin tällöin
  - 4 melko harvoin
  - 5 vai ei koskaan?
- 

**K49b 2015-2016 (K41b)**

Tuntuuko Teistä siltä, että kollegat ja yhteistyökumppanit arvostavat omaa työtänne:

- 1 usein
  - 2 melko usein
  - 3 silloin tällöin
  - 4 melko harvoin
  - 5 vai ei koskaan?
-

---

K49c 2015-2016 (K41c)

Voitteko käyttää ammatillista osaamistanne työssänne täysipainoisesti:

- 1 usein
- 2 melko usein
- 3 silloin tällöin
- 4 melko harvoin
- 5 vai ette koskaan?

---

K49d 2015-2016 (K41d)

Onko Teillä omassa työssänne aikaa uusien ideoiden kehittämiseen ja soveltamiseen:

- 1 usein
- 2 melko usein
- 3 silloin tällöin
- 4 melko harvoin
- 5 vai ei koskaan?

---

K40 2012-2016 (K42)

Aivan loppuksi kysyisin vielä,

Oletteko esimies- tai työnjohtotehtävissä?

- 1 Kyllä
- 2 Ei

---

Haastattelu päättyy nyt tähän.

**Kiitos antamistanne tiedoista!**