

FSD3312 TAMPERE PRAKSIS: SOSIAALITYÖN LÄHIJOHTAJIEN AJATUKSIA LÄHIJOHTAMISESTA, TYÖHYVINVOINNISTA JA MUUTOSJOHTAMISESTA 2018

FSD3312 TAMPERE PRAKSIS: FIRST-LINE MANAGERS' VIEWS ON MANAGERIAL WORK, WORKPLACE WELLBEING AND CHANGE MANAGEMENT IN SOCIAL WORK 2018

Tämä dokumentti on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Dokumenttia hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

This document forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the document is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

Detta dokument utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om dokument är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Mer information: <http://www.fsd.uta.fi/>

Tutkimuskysymykset:

Millaista on työhyvinvointia huomioiva muutosjohtaminen sosiaalityössä?

Miten lähijohtajina toimivat sosiaalityöntekijät kokevat muutosjohtamisen omassa työssään?

Miten lähijohtajina toimivat sosiaalityöntekijät huomioivat muutostilanteissa työntekijöiden työhyvinvoinnin?

Haastattelurunko:

Sosiaalityön lähijohtaminen

Kuvaile työtäsi ja toimenkuvaasi.

Mitkä ovat mielestäsi tärkeimmät tehtäväsi lähijohtajana?

Millaisia haasteita ja vaatimuksia lähijohtajana työskentelyyn liittyy?

Mitä hyviä puolia ja mahdollisuuksia lähijohtajana työskentelyyn liittyy?

Muuta?

Työhyvinvointi

Mitä on mielestäsi työhyvinvointi yleisesti?

Mitä on mielestäsi työhyvinvointi sosiaalityössä?

- vahvuuskortit: Valitse kolme korttia, jotka ovat mielestäsi keskeisiä työhyvinvoinnissa. Perustele valintasi.

Miten huomioit työhyvinvoinnin valitsemiasi korttien suhteen omassa lähijohtamisessasi?

Muuta?

Muutosjohtaminen

Mitä muutoksia työyhteisösi on kokenut viimeisen parin vuoden aikana?

Mitä on mielestäsi muutosjohtaminen?

- vahvuuskortit: Valitse kolme korttia, jotka ovat mielestäsi keskeisiä muutosjohtamisessa. Perustele valintasi.

Miten pystyt mielestäsi toteuttamaan valitsemiasi kortteja muutosjohtamisessasi?

Miten kuvailisit työhyvinvoinnin ja muutosjohtamisen välistä suhdetta kertomasi ja valitsemiesi korttien perusteella?

Muuta?

Taustatietolomake

Haastattelupäivämäärä:

Koulutustausta (suorittamisvuosi):

Johtamiseen liittyvä täydennyskoulutus:

Työkokemus (vuosina):

Aiemmat esimiestehtävät: