

FSD3312 TAMPERE PRAKSIS: SOSIAALITYÖN LÄHIJOHTAJIEN AJATUKSIA LÄHIJOHTAMISESTA, TYÖHYVINVOINNISTA JA MUUTOSJOHTAMISESTA 2018

FSD3312 TAMPERE PRAKSIS: FIRST-LINE MANAGERS' VIEWS ON MANAGERIAL WORK, WORKPLACE WELLBEING AND CHANGE MANAGEMENT IN SOCIAL WORK 2018

---

Tämä dokumentti on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Dokumenttia hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

---

This document forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the document is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

---

Detta dokument utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om dokument är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Mer information: <http://www.fsd.uta.fi/>

---

T: Kyllä, kyllä...no mikä sun mielestä on tärkein tehtävä niiku lähijohtajana sulla?

H3: Tärkein tehtävä lähijohtajana...kyllähän se olis, se mitä tavotellaan jossain kohtaa nytki, nii se et olis just saanu sen palvelun pyörii sil tavalla, että työntekijät pystyy tekee sen oman..toteuttaa sitä ydintehtäväänsä. Ja sit mielellään niin et, et mun mielestä, ne ois niiku...tavallaan johtajallakin olis se ydintehtävä tietenkkin saada se palvelu pelaamaan ja ne työolosuhteet kaikin tavoin semmosiks et se ydintehtävä hoituu, mut sit ihanteellista ois jos niiku johtava pystyis sitte osallistuu tavallaan siihen ydintehtävän toteuttamiseen. Mikä tarkoittaa mun mielestä sitä että tää rakenteellinen sosiaalityö on niiku ihan selkeesti nyt vahvistumassa varmasti aikuissosiaalityössä sen rooli...eli tavallaan niiku...ne ydintehtävätki on vähän niiku pohdinnassa.

T: Mjoo, kyllä. No mitä haasteita ja vaatimuksia sun mielestä sosiaalityön lähijohtamisessa on?

H3: Hmm...henkilöstön vaihtuvuus on ihan selkeesti yks, et että totaa...eri syistä meillä on jatkuvasti siinä liikettä, sit myös niiku se liike johtuu osin siittä että meillä on niiku jatkuva resurssipula. Eli aina ku saadaan nyhdettyä jostain vähän lisää euroja, nii sitte taas niiku saadaan ehkä vähäks aikaa joku. Ja sitte jatkuu niitten eurojen nyhtäminen, että saatais pidetty se vähän aikaa pidempään tai että saatais jonneki muuhun pisteeseen joku. Et se on niiku semmonen jatkuvasti elävä se resurssi. Tavallaan se tarve..meillähän se tarve muuttuu sen mukaan, miten asiakastilanne niiku muista yhteiskunnasta tehtävistä päätöksistä johtuen muuttuu.