

FSD3317

**Nuorisojärjestötoimijoiden
ryhmähaastattelut 2015**

Aineisto-opas



TIETOARKISTO

Tämän aineisto-oppaan viittaustiedot:

Nuorisojärjestötoimijoiden ryhmähaastattelut 2015 [aineisto-opas]. Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto [tuottaja ja jakaja], 2019.

Aineisto-opas on luotu aineiston versiosta 1.0 (14.6.2019).

Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto
33014 Tampereen yliopisto

Asiakaspalvelu:
asiakaspalvelu.fsd@uta.fi
040 190 1442

Palveluportaali Aila:
<https://services.fsd.uta.fi/>

Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto
<http://www.fsd.uta.fi/>

Lukijalle

Tämä aineisto-opas on osa Tietoarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa FSD3317. Oppaan alussa on tiedot aineiston sisällöstä, aineiston rakenteesta ja keruusta sekä luettelo julkaisuista, joissa aineistoa on käytetty. Opas sisältää myös aineiston keräämisessä käytetyt dokumentit, esimerkiksi mahdolliset haastattelukysymykset, kirjoitusohjeet, tutkimuskutsut, litterointiohjeet tai virikemateriaalit. Tekstiaineistoista mukana on usein lisäksi aineistonäyte, josta selviää esimerkiksi käytetty litterointitaso.

Liitteenä olevat aineistoon kuuluvat dokumentit on tarvittaessa anonymisoitu. Kaikki oppaan sisältämät aineiston keräämisessä käytetyt dokumentit toimitetaan asiakkaalle aineiston latauksen yhteydessä myös erillisinä tiedostoina

Aineistoon ja sen tekijöihin tulee viitata asianmukaisesti kaikissa julkaisuissa ja esityksissä, joissa aineistoa käytetään. Tietoarkiston antaman malliviittaustiedon voi merkitä lähdeluetteloon sellaisenaan tai sitä voi muokata julkaisun käytäntöjen mukaisesti. Malliviittaus:

Taavetti, Riikka (Suomen nuorisoyhteistyö Allianssi): Nuorisojärjestötoimijoiden ryhmähaastattelut 2015 [sähköinen tietoaineisto]. Versio 1.0 (2019-06-14). Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto [jakaja]. <http://urn.fi/urn:nbn:fi:fsd:T-FSD3317>

Tietoarkistoon on lähetettävä viitetiedot kaikista julkaisuista, joissa käyttäjä hyödyntää aineistoa. Aineiston alkuperäiset tekijät ja tietoarkisto eivät ole vastuussa aineiston jatkokäytössä tuotetuista tuloksista ja tulkinnoista.

Sisältö

1	Aineiston kuvailu	1
1.1	Aineiston otsikot ja datan versio	1
1.2	Sisällön kuvaus	1
1.3	Aineiston rakenne ja keruu	2
1.4	Aineiston käyttö	3
A	Haastattelukysymykset, nuorisotyötä tekevät järjestöt	5
B	Haastattelukysymykset, nuorisojärjestöt	9
C	Haastattelukysymykset, muut järjestötoimijat	13
D	Haastattelukysymykset, valmentajat	17
E	Aineistonäyte	21

Luku 1

Aineiston kuvailu

1.1 Aineiston otsikot ja datan versio

Aineiston nimi: Nuorisojärjestötoimijoiden ryhmähaastattelut 2015

Aineiston nimi englanniksi: Group Interviews of Youth Organisation Representatives 2015

Aineisto-opas on luotu aineiston versiosta 1.0 (14.6.2019).

1.2 Sisällön kuvaus

Tekijät

Taavetti, Riikka (Suomen nuorisoyhteistyö Allianssi)

Aineiston tekijänoikeudet

Tietoarkiston ja aineiston luovuttajan tekemän sopimuksen mukaisesti.

Aineiston luovuttaja

Taavetti, Riikka (Suomen nuorisoyhteistyö Allianssi)

Aineisto luovutettu arkistoon

19.12.2018

Asiasanat

järjestöt; järjestötoiminta; kansalaisyhteiskunta; kehittämisprojektit; kolmas sektori; nuoret; nuorisojärjestöt; nuorisotyö; osallistuminen; vapaaehtoistoiminta

Tieteenala / Aihealue

OKM:n tieteenalaluokitus: yhteiskuntatieteet

CESSDAn luokitus: nuoret; sosiaalinen käyttäytyminen ja asenteet; yhteiskunnallinen ja sosiaalinen muutos

Sarjakuvaus

Tämä aineisto kuuluu sarjaan:

Aineistot, jotka eivät kuulu sarjaan

Yksittäiset aineistot, jotka eivät kuulu mihinkään sarjaan.

Sisällön kuvaus

Tutkimuksessa haastateltiin nuorisojärjestöille tarkoitettuun Vetovoima-kehityshankkeeseen 2014-2015 osallistuneita järjestötoimijoita. Vetovoima-hankkeen tavoitteena oli jakaa hyviä käytäntöjä, kehittää uusia toimintamalleja ja tukea nuorten järjestötoiminnan kehitystä. Haastattelu-ryhmät muodostettiin valmennukseen osallistuneista nuorisojärjestöjen ja nuorisotyötä tekevien järjestöjen toimijoista, muiden nuorisojärjestöjen toimijoista sekä hankkeen valmentajista eli sparraajista. Yhteensä haastatteluihin osallistui kahdeksan järjestötoimijaa ja kolme valmentajaa. Vetovoima-hankkeen rahoitti opetus- ja kulttuuriministeriö.

Haastatteluissa pohditaan nuorten merkitystä järjestötoiminnalle sekä järjestökentän kehitystä yleisemmin. Haastatteluissa käsitellään esimerkiksi sitä, ketkä järjestötoimintaan osallistuvat, miten toimintaa voisi kehittää, miten valmennukseen osallistuminen on tukenut kehittymistä ja mikä on nuorisojärjestöjen paikka yhteiskunnassa. Vastaajat pohtivat lisäksi järjestöjen merkitystä nuorten vaikuttamis- ja osallistumismahdollisuuksiin sekä sitä, mikä nuoria houkuttelee mukaan toimintaan ja mikä ajaa sieltä pois. Yleisemmällä tasolla keskusteltiin järjestöjäsenyyden merkityksistä, järjestöjen yhteiskunnallisesta paikasta sekä toiminnan jatkuvuuden turvaamisesta. Aineistossa keskustellaan myös nuorisojärjestöjen rakenteista ja nuorten osuudesta järjestöjen päätöksenteossa. Keskustelu sivuaa lisäksi järjestökenttien pohjoismaista vertailua sekä vähemmistöryhmien osallistumista järjestökentällä.

Vastaajien tarkkoja taustatietoja ei kerätty tutkimuksen aikana. Taustatietoina aineistossa ovat haastattelupäivä sekä järjestö, jossa haastateltu toimi hankkeen aikana.

1.3 Aineiston rakenne ja keruu

Maa: Suomi

Kohdealue: Suomi

Havainto/aineistoyksikkötyyppi: Organisaatio, Henkilö

Perusjoukko/otos: Nuorisojärjestöt sekä nuorisotyötä tekevät järjestöt Suomessa

Aineistonkeruun ajankohta: 13.5.2015 – 26.5.2015

Kerääjät: Taavetti, Riikka (Suomen nuorisoyhteistyö Allianssi)

Aineistonkeruun tekniikka: Kasvokkainen haastattelu

Keruväline tai -ohje: Haastatteluteemat tai haastattelurunko

Aineiston ajallinen kattavuus: 2014 – 2015

Tutkimuksen aikaulottuvuus: Poikkileikkausaineisto

Havainto/aineistoyksiköiden valinta: Ei-todennäköisyysotanta: harkinnanvarainen poiminta

Ryhmähaastatteluihin kutsuttiin Vetovoima-valmennukseen osallistuneita järjestötoimijoita (yksi ryhmä nuorisojärjestöjen ja toinen nuorisotyötä tekevien järjestöjen edustajia), valmennuksen vetäjiä sekä muiden nuorisojärjestöjen toimijoita.

Aineiston määrä: 4 txt-tiedostoa

1.4 Aineiston käyttö

Aineiston käytössä huomioitavaa

Tutkija on anonymisoinut aineiston seuraavasti: aineistosta on poistettu haastateltavien ja kolmansien osapuolten nimet, paikannimet sekä viittaukset työtehtäviin. Tietoarkistossa anonymisointi tarkistettiin ja aineistosta poistettiin tunnistamisen mahdollistavia yksityiskohtia ja harvinaisia tietoja, kuten vuosilukuja ja organisaatioiden nimiä. Tutkijan anonymisoimat kohdat on merkitty aineistoon hakasulkein ja Tietoarkiston tuplahakasulkein.

Julkaisut

Taavetti, Riikka (2015) Nuorisojärjestöjen vetovoimaa. Katsaus valtakunnallisten nuorisojärjestöjen ja nuorisotyötä tekevien järjestöjen toimintaan järjestöille suunnatun kyselytutkimuksen perusteella. Helsinki: Suomen Nuorisoyhteistyö Allianssi ry.

Ajantasainen julkaisuluettelo aineiston kuvailun yhteydessä osoitteessa

<https://services.fsd.uta.fi/catalogue/FSD3317>

Aineiston sijainti

Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto

Erityisehdot

Haastateltavien edustamien järjestöjen nimiä ei saa julkaista tutkimusjulkaisuissa. Järjestön nimen sijaan voit mainita järjestön toimialan.

Käyttöoikeudet

Aineisto on käytettävissä (C) vain tutkimukseen ja ylempiin opinnäytteisiin (esim. pro graduun, liseniaatin- ja väitöstutkimukseen).

Liite A

Haastattelukysymykset, nuorisotyötä tekevät järjestöt

FSD3317 NUORISOJÄRJESTÖTOIMIJOIDEN RYHMÄHAASTATTELUT 2015

FSD3317 GROUP INTERVIEWS OF YOUTH ORGANISATION REPRESENTATIVES 2015

Tämä dokumentti on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Dokumenttia hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

This document forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the document is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

Detta dokument utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om dokument är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Mer information: <http://www.fsd.uta.fi/>

- Haastattelu on luottamuksellinen, eikä siinä puhutusta kerrota ulkopuolisille niin, että puhujat voisi tunnistaa. Julkaisuihin ei tule tietoa siitä, keitä on haastateltu
- Nauhoitan haastattelun ja anonymisoitu haastattelulitteraatio tallennetaan Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon myöhempää tutkimuskäyttöä varten. Nauhoituksesta ei tarvitse muuten välittää, mutta yritetään välttää päälle puhumista.
- Onhan tämä ok?

KETKÄ JÄRJESTÖTOIMINTAAN OSALLISTUVAT?

- mikä imee mukaan järjestötoimintaan? entä mikä häätää sieltä pois? (omalla kohdalla, omassa järjestössä – yleisesti)
 - o miten tulit itse lähteneeksi
- entä mikä häätää järjestöstä pois? (omalla kohdalla, omassa järjestössä – yleisesti)
 - o millaisia kokemuksia on siitä, että ihmiset ovat lähteneet järjestöstä, mitkä ovat syinä?
- miten kuvailisitte nuoria, joita järjestössänne toimii? onko jotain yhteistä?
- mikä on nuorten osallistumisen merkitys teidän järjestössänne? tulevaisuuden toimijoita, tämän päivän ääni

JÄRJESTÖTOIMINNAN KEHITTÄMINEN

- tässä keskitytään toiminnan kehittämiseen ensisijaisesti siitä näkökulmasta, miten järjestöt tavoittavat uusia osallistujia
- järjestön kehittämisen vaikutus toimintaan osallistuvien (eri tavoin, myös vapaaehtoiset) määrään: onko onnistuminen itsestä kiinni?
 - o mikä vaikuttaa kehittämisessä onnistumiseen? järjestön sisäisistä asioista, järjestön ulkoisista
 - o mikä estää onnistumista? järjestön sisäisistä asioista, järjestön ulkoisista
 - o ”sisäpolitiikan” ja riitelyn vaikutus, tullut esiin valmennuksessa
- miten koulutetaan seuraava sukupolvi?
 - o miten varmistetaan toisaalta hyvien käytäntöjen siirtyminen, toisaalta huonojen perinteiden jatkamattomuus?
- miten tavoitetaan erilaisia nuoria? pitääkö edes, riittääkö, että toiminta on avointa kaikille
 - o kyselyn tuloksissa näkyi, että järjestöjen toiminta tavoittaa (karkeasti kuvattuna) enemmän tyttöjä kuin poikia (suurin ero on vapaaehtoistehtävissä) ja eri vähemmistöryhmiin kuuluvia nuoria osallistuu toimintaan aika vähän, ellei siis toiminta ole suunnattu juuri ko. vähemmistöön kuuluville. Lisäksi järjestöjen toimintaan kyllä osallistuu runsaasti teini-ikäisiä, mutta vapaaehtoisina ja järjestöjen luottamustehtävissä toimii enimmäkseen vanhempia nuoria. Kuitenkin, kun kysymme, miten järjestöissä on tavoitettu erilaisia nuoria kuin aiemmin, vastaukset olivat aika vähäisiä.
- nuorten saaminen mukaan vastuullisiin tehtäviin: järjestöjen näkemykset olivat aika jakautuneita sen suhteen, onko nuoria vaikea saada mukaan vastuullisiin tehtäviin

vai ei. Ja ovat vain jossain määrin sitä mieltä (ja varsin jakautuneesti), että nuoret olisivat kiinnostuneita vain pienistä ja lyhytkestoisista tehtävistä. Mikä on teidän tulkintanne? Ovatko nuoret sillä tavalla erilaisia kuin ennen, että samanlaiset järjestötoiminnan tehtävät eivät enää kelpaa?

VETOVOIMA-VALMENNUS

- Vetovoima-valmennus: miten tuki sitä, minkä koette kehittämisessä tärkeimmäksi?
- mikä merkitys oli sparraajilla, mikä vertaistueella, mikä yhteisillä työpajapäivillä?
- jos aloittaisitte uudestaan, miten nyt lähtisitte tekemään?

NUORISOJÄRJESTÖT YHTEISKUNNASSA

- miksi oman järjestönne työ on tärkeää? entä yleisesti nuorisotyötä tekevien järjestöjen toiminta? ajatteletteko, että sillä on erityistä arvoa, että teette nuorisotyötä?
- onko väliä sillä, osallistuvatko nuoret juuri järjestöissä? mikä on järjestötoiminnan erityinen arvo?
- kaikki se, mitä järjestöissä tehdään, vapaaehtoistyö, nuorisotyö jne., on tärkeää ainakin juhlapuheissa. Mikä on kokemuksenne siitä, näkyykö arvostus myös käytännössä? Olisiko jotain, minkä pitäisi tässä suhteessa muuttua?

Liite B

Haastattelukysymykset, nuorisojärjestöt

FSD3317 NUORISOJÄRJESTÖTOIMIJOIDEN RYHMÄHAASTATTELUT 2015

FSD3317 GROUP INTERVIEWS OF YOUTH ORGANISATION REPRESENTATIVES 2015

Tämä dokumentti on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Dokumenttia hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

This document forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the document is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

Detta dokument utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om dokument är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Mer information: <http://www.fsd.uta.fi/>

- haastattelu on luottamuksellinen, eikä siinä puhutusta kerrota ulkopuolisille niin, että puhujat voisi tunnistaa. Julkaisuihin ei tule tietoa siitä, keitä on haastateltu
- nauhoitan haastattelun ja anonymisoitu haastattelulitteraatio tallennetaan Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon myöhempää tutkimuskäyttöä varten. Nauhoituksesta ei tarvitse muuten välittää, mutta yritetään välttää päälle puhumista.
- onhan tämä ok?

KETKÄ JÄRJESTÖTOIMINTAAN OSALLISTUVAT?

- mikä imee mukaan järjestötoimintaan?
- entä mikä häätää järjestöstä pois?
 - o millaisia kokemuksia on siitä, että ihmiset ovat lähteneet järjestöstä, mitkä ovat syinä?
- kyselyn tuloksissa näkyi, että järjestöjen toiminta tavoittaa (karkeasti kuvattuna) enemmän tyttöjä kuin poikia (suurin ero on vapaaehtoistehtävissä) ja eri vähemmistöryhmiin kuuluvia nuoria osallistuu toimintaan aika vähän, ellei siis toiminta ole suunnattu juuri ko. vähemmistöön kuuluville. Lisäksi järjestöjen toimintaan kyllä osallistuu runsaasti teini-ikäisiä, mutta vapaaehtoisina ja järjestöjen luottamustehtävissä toimii enimmäkseen vanhempia nuoria. Kuitenkin, kun kysymme, miten järjestöissä on tavoitettu erilaisia nuoria kuin aiemmin, vastaukset olivat aika vähäisiä.
- miten kuvailisitte nuoria, joita järjestössänne toimii? onko jotain yhteistä? vastaako em. kuvaus omaa kokemustanne?
- mikä on nuorten osallistumisen merkitys teidän järjestössänne? tulevaisuuden toimijoita, tämän päivän ääni

JÄRJESTÖTOIMINNAN KEHITTÄMINEN

- tässä keskitytään toiminnan kehittämiseen ensisijaisesti siitä näkökulmasta, miten järjestöt tavoittavat uusia osallistujia
- järjestön kehittämisen vaikutus toimintaan osallistuvien (eri tavoin, myös vapaaehtoiset) määrään: onko onnistuminen itsestä kiinni?
 - o mikä vaikuttaa kehittämisessä onnistumiseen? järjestön sisäisistä asioista, järjestön ulkoisista
 - o mikä estää onnistumista? järjestön sisäisistä asioista, järjestön ulkoisista
 - o ”sisäpolitiikan” ja riitelyn vaikutus, tullut esiin valmennuksessa
- miten koulutetaan seuraava sukupolvi?
 - o miten varmistetaan toisaalta hyvien käytäntöjen siirtyminen, toisaalta huonojen perinteiden jatkamattomuus?
- miten tavoitetaan erilaisia nuoria? pitääkö edes, riittääkö, että toiminta on avointa kaikille
- nuorten saaminen mukaan vastuullisiin tehtäviin: järjestöjen näkemykset olivat aika jakautuneita sen suhteen, onko nuoria vaikea saada mukaan vastuullisiin tehtäviin vai ei. Ja ovat vain jossain määrin sitä mieltä (ja varsin jakautuneesti), että nuoret olisivat kiinnostuneita vain pienistä ja lyhytkestoisista tehtävistä. Mikä on teidän

tulkintanne? Ovatko nuoret sillä tavalla erilaisia kuin ennen, että samanlaiset järjestötoiminnan tehtävät eivät enää kelpaa?

VETOVOIMA-VALMENNUS

- Vetovoima-valmennus: miten tuki sitä, minkä koette kehittämisessä tärkeimmäksi?
- mikä merkitys oli sparraajilla, mikä vertaistuellalla, mikä yhteisillä työpajapäivillä?
- jos aloittaisitte uudestaan, miten nyt lähtisitte tekemään?

NUORISOJÄRJESTÖT YHTEISKUNNASSA

- miksi oman järjestönne työ on tärkeää? entä yleisesti nuorisojärjestöjen toiminta?
- voisi ajatella, että teidän järjestöjenne keskeinen tehtävä on välittää ”nuorten ääntä” tai nuorten intressejä yhteiskunnassa [[poistettu järjestöjen toimialat]], mitä ajattelette tästä? minkä koette itse omaksi, keskeiseksi tehtäväksenne?
- onko väliä sillä, osallistuvatko nuoret juuri järjestöissä? mikä on järjestötoiminnan erityinen arvo?
- kaikki se, mitä järjestöissä tehdään, vapaaehtoistyö, nuorisotyö jne., on tärkeää ainakin juhlapuheissa. Mikä on kokemuksenne siitä, näkyykö arvostus myös käytännössä? Olisiko jotain, minkä pitäisi tässä suhteessa muuttua?

Liite C

Haastattelukysymykset, muut järjestötoimijat

FSD3317 NUORISOJÄRJESTÖTOIMIJOIDEN RYHMÄHAASTATTELUT 2015

FSD3317 GROUP INTERVIEWS OF YOUTH ORGANISATION REPRESENTATIVES 2015

Tämä dokumentti on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Dokumenttia hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

This document forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the document is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

Detta dokument utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om dokument är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Mer information: <http://www.fsd.uta.fi/>

- haastattelu on luottamuksellinen, eikä siinä puhutusta kerrota ulkopuolisille niin, että puhujat voisi tunnistaa. Julkaisuihin ei tule tietoa siitä, keitä on haastateltu
- nauhoitan haastattelun ja anonymisoitu haastattelulitteraatio tallennetaan Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon myöhempää tutkimuskäyttöä varten. Nauhoituksesta ei tarvitse muuten välittää, mutta yritetään välttää päälle puhumista.
- onhan tämä ok?

ESITTÄYTYMINEN

- miten olette mukana järjestötoiminnassa?

KETKÄ JÄRJESTÖTOIMINTAAN OSALLISTUVAT?

- mikä imee mukaan järjestötoimintaan?
- entä mikä häättää järjestöstä pois?
 - o millaisia kokemuksia on siitä, että ihmiset ovat lähteneet järjestöstä, mitkä ovat syinä?
- kyselyn tuloksissa näkyi, että järjestöjen toiminta tavoittaa (karkeasti kuvattuna) enemmän tyttöjä kuin poikia (suurin ero on vapaaehtoistehtävissä) ja eri vähemmistöryhmiin kuuluvia nuoria osallistuu toimintaan aika vähän, ellei siis toiminta ole suunnattu juuri ko. vähemmistöön kuuluville. Lisäksi järjestöjen toimintaan kyllä osallistuu runsaasti teini-ikäisiä, mutta vapaaehtoisina ja järjestöjen luottamustehtävissä toimii enimmäkseen vanhempia nuoria
- miten kuvailisitte nuoria, joita järjestössänne toimii? onko jotain yhteistä? vastaako em. kuvaus omaa kokemustanne?

JÄRJESTÖTOIMINNAN KEHITTÄMINEN

- tässä keskitytään toiminnan kehittämiseen ensisijaisesti siitä näkökulmasta, miten järjestöt tavoittavat uusia osallistujia
- järjestön kehittämisen vaikutus toimintaan osallistuvien (eri tavoin, myös vapaaehtoiset) määrään: onko onnistuminen itsestä kiinni?
 - o mikä vaikuttaa kehittämisessä onnistumiseen? järjestön sisäisistä asioista, järjestön ulkoisista
 - o mikä estää onnistumista? järjestön sisäisistä asioista, järjestön ulkoisista
 - o ”sisäpolitiikan” ja riitelyn vaikutus, tullut esiin valmennuksessa
- miten koulutetaan seuraava sukupolvi?
 - o miten varmistetaan toisaalta hyvien käytäntöjen siirtyminen, toisaalta huonojen perinteiden jatkamattomuus?
- miten tavoitetaan erilaisia nuoria? pitääkö edes, riittääkö, että toiminta on avointa kaikille?
- nuorten saaminen mukaan vastuullisiin tehtäviin: järjestöjen näkemykset olivat aika jakautuneita sen suhteen, onko nuoria vaikea saada mukaan vastuullisiin tehtäviin vai ei. Ja ovat vain jossain määrin sitä mieltä (ja varsin jakautuneesti), että nuoret olisivat kiinnostuneita vain pienistä ja lyhytkestoisista tehtävistä. Mikä on teidän

tulkintanne? Ovatko nuoret sillä tavalla erilaisia kuin ennen, että samanlaiset järjestötoiminnan tehtävät eivät enää kelpaa?

NUORISOJÄRJESTÖT YHTEISKUNNASSA

- miksi oman järjestönne työ on tärkeää? entä yleisesti nuorisojärjestöjen toiminta?
- voisi ajatella, että teidän järjestöjenne keskeinen tehtävä on välittää ”nuorten ääntä” tai nuorten intressejä yhteiskunnassa [[poistettu järjestöjen toimialat]]? minkä koette itse omaksi, keskeiseksi tehtäväksenne?
- onko väliä sillä, osallistuvatko nuoret juuri järjestöissä? mikä on järjestötoiminnan erityinen arvo?
- kaikki se, mitä järjestöissä tehdään, vapaaehtoistyö, nuorisotyö jne., on tärkeää ainakin juhlapuheissa. Mikä on kokemuksenne siitä, näkykö arvostus myös käytännössä? Olisiko jotain, minkä pitäisi tässä suhteessa muuttua?

Liite D

Haastattelukysymykset, valmentajat

FSD3317 NUORISOJÄRJESTÖTOIMIJOIDEN RYHMÄHAASTATTELUT 2015

FSD3317 GROUP INTERVIEWS OF YOUTH ORGANISATION REPRESENTATIVES 2015

Tämä dokumentti on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Dokumenttia hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

This document forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the document is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

Detta dokument utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om dokument är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Mer information: <http://www.fsd.uta.fi/>

- haastattelu on luottamuksellinen, eikä siinä puhutusta kerrota ulkopuolisille niin, että puhujat voisi tunnistaa. Julkaisuihin ei tule tietoa siitä, keitä on haastateltu
- nauhoitan haastattelun ja anonymisoitu haastattelulitteraatio tallennetaan Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon myöhempää tutkimuskäyttöä varten. Nauhoituksesta ei tarvitse muuten välittää, mutta yritetään välttää päälle puhumista.
- onhan tämä ok?

KETKÄ JÄRJESTÖTOIMINTAAN OSALLISTUVAT?

- mikä imee mukaan järjestötoimintaan?
- entä mikä häätää järjestöstä pois?
 - o millaisia kokemuksia on siitä, että ihmiset ovat lähteneet järjestöstä, mitkä ovat syinä?
- kyselyn tuloksissa näkyi, että järjestöjen toiminta tavoittaa (karkeasti kuvattuna) enemmän tyttöjä kuin poikia (suurin ero on vapaaehtoistehtävissä) ja eri vähemmistöryhmiin kuuluvia nuoria osallistuu toimintaan aika vähän, ellei siis toiminta ole suunnattu juuri ko. vähemmistöön kuuluville. Lisäksi järjestöjen toimintaan kyllä osallistuu runsaasti teini-ikäisiä, mutta vapaaehtoisina ja järjestöjen luottamustehtävissä toimii enimmäkseen vanhempia nuoria.
- miten kuvailisitte nuoria, joita järjestössä toimii? onko jotain yhteistä? vastaako em. kuvaus omaa kokemustanne?
- mikä on nuorten osallistumisen merkitys järjestössä? tulevaisuuden toimijoita, tämän päivän ääni?

JÄRJESTÖTOIMINNAN KEHITTÄMINEN

- tässä keskitytään toiminnan kehittämiseen ensisijaisesti siitä näkökulmasta, miten järjestöt tavoittavat uusia osallistujia
- järjestön kehittämisen vaikutus toimintaan osallistuvien (eri tavoin, myös vapaaehtoiset) määrään: onko onnistuminen itsestä kiinni?
 - o mikä vaikuttaa kehittämisessä onnistumiseen? järjestön sisäisistä asioista, järjestön ulkoisista
 - o mikä estää onnistumista? järjestön sisäisistä asioista, järjestön ulkoisista
 - o ”sisäpolitiikan” ja riitelyn vaikutus, tullut esiin valmennuksessa
- miten koulutetaan seuraava sukupolvi?
 - o miten varmistetaan toisaalta hyvien käytäntöjen siirtyminen, toisaalta huonojen perinteiden jatkamattomuus?
- miten tavoitetaan erilaisia nuoria? pitääkö edes, riittääkö, että toiminta on avointa kaikille: Kuitenkin, kun kysyimme, miten järjestöissä on tavoitettu erilaisia nuoria kuin aiemmin, vastaukset olivat aika vähäisiä.
- nuorten saaminen mukaan vastuullisiin tehtäviin: järjestöjen näkemykset olivat aika jakautuneita sen suhteen, onko nuoria vaikea saada mukaan vastuullisiin tehtäviin

vai ei. Ja ovat vain jossain määrin sitä mieltä (ja varsin jakautuneesti), että nuoret olisivat kiinnostuneita vain pienistä ja lyhytkestoisista tehtävistä. Mikä on teidän tulkintanne? Ovatko nuoret sillä tavalla erilaisia kuin ennen, että samanlaiset järjestötoiminnan tehtävät eivät enää kelpaa?

VETOVOIMA-VALMENNUS

- Vetovoima-valmennus: miten tuki järjestöjen toiminnan kehittämistä? mikä vaikutti kehittämisessä onnistumiseen? voiko löytää jotain yhteistä niiltä, joiden kehittämisprojektit sujuivat erityisen hyvin?
- mikä merkitys oli sparraajilla, mikä vertaistueella, mikä yhteisillä työpajapäivillä?

NUORISOJÄRJESTÖT YHTEISKUNNASSA

- miksi nuorisojärjestöjen toiminta on yhteiskunnassa tärkeää? nuorten osallistumisen ja osallisuuden näkökulma?
- voisi ajatella, että nuorisojärjestöjenne keskeinen tehtävä on välittää ”nuorten ääntä” tai nuorten intressejä yhteiskunnassa?
- onko väliä sillä, osallistuvatko nuoret juuri järjestöissä? mikä on järjestötoiminnan erityinen arvo?
- kaikki se, mitä järjestöissä tehdään, vapaaehtoistyö, nuorisotyö jne., on tärkeää ainakin juhlapuheissa. Mikä on kokemuksenne siitä, näkyykö arvostus myös käytännössä? Olisiko jotain, minkä pitäisi tässä suhteessa muuttua?

Liite E

Aineistonäyte

FSD3317 NUORISOJÄRJESTÖTOIMIJOIDEN RYHMÄHAASTATTELUT 2015

FSD3317 GROUP INTERVIEWS OF YOUTH ORGANISATION REPRESENTATIVES 2015

Tämä dokumentti on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Dokumenttia hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

This document forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the document is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

Detta dokument utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om dokument är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Mer information: <http://www.fsd.uta.fi/>

Haastattelija: Mä siis kysyin sitä et onko nuorten osallistumisen kannalta järjestöjen toiminnalla jotain erityistä arvoa, et täs on nyt puhuttu suhteos kouluun jossa ei oo itse valittu ryhmä ja sit just kuntien nuorisotyöhön ja sit toisaalta tämmöseen itse organisoituneeseen, ei-yhdistysmuotoiseen toimintaan. Aloin siis miettiä sitä et onks se järjestötoiminta jotenki sen osalta, et siinä saadaan jotaki semmosta osallistumista tai osallisuuden kokemusta jota ei välttämättä muualta saa, mikä vois perustella sen toiminnan yhteiskunnallista paikkaa.

H2: Mä oon jotenki noin yleisesti suhtautunu siihen enemmän niin, et syy miks me toimitaan järjestössä on, et me voidaan tehdä asioita tavallaan vaikuttavammin, ja joissain tapauksis tehokkaammin. Eli se et sä oot mukana järjestös versus et sä yrität itse ajaa sitä, niin lähtökohtasesti me halutaan ajatella niin, että on helpompaa toimia järjestön kautta isojen asioiden vuoksi kuin perustaa kansanliike edistään sitä samaa asiaa. Kansanliikkeistähän me ollaan tavallaan kaikki synnytty, joten siinä mielessä arvopohja on saman suuntainen, mut et kysymys on tietysti se, et miten järjestöt nyky muodossaan oikeuttaa sen olemassaolonsa jos koetaan, et ne ei ehkä näyttäydy enää sen saman asian ajajina, ja nuorten kohdalla tää tuntuu olevan se kysymys, koska niit ei automaattisesti mielletä niin, niin ehkä se kysymys, en mä usko et nuoret katsoo, et okei [[järjestö]] tekee vääriä asioita, pikemminki tehään tutkimuksia ja saadaan kuulla et kaikki kannattaa ja haluu antaa meille rahaa ja näin, mut et se kysymykset on sit muita et miten toiminta on organisoitu, koetaan ehkä et siel on liikaa vanhoja, ollaan koitettu tulla mukaan tai otettu yhteyttä, tän tyyppisiä perinteisiä järjestötoiminnan ongelmia. Mut kyl mä jotenki, jos yhteiskunnallisesti katsoo, niin koen että meidänki toiminnalle on kysyntää, sitä mä en mitenkään kiistä, mut et entistä enemmän on taas nousussa sellanen muutaman ihmisen pienempimuotonen toiminta, koska yhteiskunnan murrokset teknologian kehityksen ja muun kautta on mahdollistanu sen, että yks ihminen voi itse asiassa tehdä sellasia asioita, mitkä muutamia vuosi oikeastaan sitte oli rajattu vain organisoituneille, niin ku vaikka järjestöille.

