

KYSELYLOMAKE: FSD3345 TASA-ARVOBAROMETRI 2017

QUESTIONNAIRE: FSD3345 GENDER EQUALITY BAROMETER 2017

Tämä kyselylomake on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietöarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <http://www.fsd.uta.fi/>

This questionnaire forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the questionnaire is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <http://www.fsd.uta.fi/>

Detta frågeformulär utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om frågeformuläret är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Mer information: <http://www.fsd.uta.fi/>

Vi undersöker jämställdheten i Finland

*Har männen och kvinnorna lika goda möjligheter i studie- och arbetslivet? Borde värnplikten i framtiden också gälla kvinnor? Vad tänker just **du** om den här frågan?*

Du har nu en chans att föra fram dina åsikter via undersökningen Jämställdhetsbarometern 2017.

Det är mycket viktigt att du deltar: vi kan lämna tillförlitlig information om synen på jämställdhet bara om alla de personer med olika bakgrund som valts med i undersökningen svarar. Ditt svar kan inte ersättas med någon annans!

Det är lätt att delta

Undersökningen genomförs som en telefonintervju och frågorna är enkla att besvara. De gäller dina åsikter och vardagliga erfarenheter.

- En intervjuare från Statistikcentralen ringer dig inom den närmaste framtiden för att komma överens om tidpunkten för en intervju. Du behöver inte förbereda dig inför intervjun.
- Om du vill kan du också själv kontakta intervjuaren. Du hittar kontaktinformationen överst i detta brev.

Frågorna besvaras under en och samma gång och leder inte till fortsättningsundersökningar. Bland alla som deltar lottar vi ut **3 presentkort på 300 euro** till S- eller K-gruppens butiker som tack för deltagandet i undersökningen.

Dina svar är konfidentiella

För undersökningen har 3 000 personer i åldern 15–74 år slumpmässigt tagits ut ur Statistikcentralens databas över befolkningen i Finland. Resultaten publiceras som texter och tabeller, där man inte kan identifiera enskilda svarspersoner. Materialet överlämnas till Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv för att användas i samhällsvetenskaplig forskning. Innan dess raderas alla uppgifter som gör det möjligt att identifiera enskilda uppgiftslämnare. Statistikcentralens anställda har enligt lagen tystnadsplikt.

Tilläggsinformation

Mera information om undersökningen får du av intervjuaren, bifogade broschyr och via internet på adressen www.stat.fi/taba2017_sv.

Mera information om datainsamlingen ges av överaktuarie Henna Attila vid Statistikcentralen. Kontaktinformationen finns i broschyren.

Tack för samarbetet!

*Tanja Auvinen
Direktör,
Social- och hälsovårdsministeriet*

*Jussi Heino
Statistikdirektör,
Statistikcentralen*

Statistikcentralen är ett statligt ämbetsverk som sammanställer statistik och gör utredningar som gäller samhällsförhållanden. Statistikcentralen får bara lämna ut material och sammanslaget material för vetenskapliga undersökningar och statistiska utredningar. Utlämnningen av material sker på ett sådant sätt att det inte är möjligt att direkt identifiera dem som deltagit i undersökningen. Insamlingsmaterialet kan senare eventuellt kompletteras med bakgrundsuppgifter ur de administrativa material som Statistikcentralen har tillgång till, t.ex. uppgifter om familj och utbildning, uppgifter om sysselsättning och inkomster och befolkningsvariabler (ålder, kön, civilstånd, geografiskt område). Genom att svara på frågorna ger du tillstånd att använda dessa uppgifter med ovan nämnda begränsningar.

VARFÖR GÖRS UNDERSÖKNINGEN?

Det är viktigt att människor får en möjlighet att säga vad de tycker om samhället de lever i. Undersökningen görs för att kunna uppskatta vad människor anser om jämställdheten mellan könen och deras erfarenheter av hur jämställdhet uppnåtts inom olika levnadsområden.

VARFÖR DELTA?

Din åsikt är betydelsefull! Det är mycket viktigt att du deltar, eftersom du representerar din region och åldersgrupp i undersökningen. Vi kan inte ersätta dig med någon annan person. Under tidigare år har uppgiftslämnarna även tyckt att det varit mycket intressant att delta i undersökningen.

VEM GENOMFÖR UNDERSÖKNINGEN?

Beställare är social- och hälsovårdsministeriet som ansvarar för planering, styrning och verkställande av social- och hälsovårdspolitiken i Finland. Barometern genomförs i samarbete med Centret för jämställdhetsinformation vid Institutet för hälsa och välfärd. Undersökningen genomförs av Statistikcentralen.



På bilden experter vid Statistikcentralen: Nelli Kianmaa, Henna Attila, Marjut Pietiläinen och Ville Koskinen

FRÅGA OSS

Vi ger gärna mer information om undersökningen.

STATISTIKCENTRALEN

Överaktuarie Henna Attila, [REDACTED]

WWW.STAT.FI/TABA2017_SV



"LÄS MERA
HÄR"

STATISTIKCENTRALEN

- producerar statistik över samhällets olika delområden
- stöder informationsbaserat beslutsfattande
- främjar användningen av statistisk information
- skapar förutsättningar för forskning

Besöksadress: Verkstadsgatan 13, Helsingfors

Postadress: 00022 Statistikcentralen

Telefon: 029 551 1000



facebook.com/Tilastotohtori



twitter.com/finskstatistik



instagram.com/tilastokeskus

KUNSKAP FÖR FRAMTIDEN –
TILLFÖRLITLIG STATISTIK TILL
NYTTA FÖR KUNDERNA



SOCIAL- OCH
HÄLSOVÅRDSMINISTERIET

Statistikcentralen





VAD UNDERSÖKER VI?

För att följa upp jämställdheten mellan könen behövs utöver statistiska uppgifter också pålitlig information om människors uppfattningar och erfarenheter i den egna vardagen. Den informationen får man bara genom att ställa frågor.

I Finland följer vi upp utvecklingen av jämställdheten mellan könen med 3–5 års mellanrum med hjälp av Jämställdhetsbarometern. Vi undersöker hurdana erfarenheter människor av olika ålder och kön har av jämställdhet och hur jämställdheten har förverkligats inom olika levnadsområden, såsom i arbetslivet, familjekretsen och studier.

VARFÖR BLEV JUST DU VALD?

Det skulle vara svårt att undersöka alla finländares åsikter genom intervjuer. Därför har 3 000 personer mellan 15–74 år valts ut för undersökningen på statistiska grunder. Du är med i det här urvalet och representerar omkring hundra finländare i din ålder.

DITT SVAR KAN INTE ERSÄTTAS MED NÅGON ANNANS!

Ditt svar är mycket värdefullt, eftersom personer som valts med i urvalet inte kan ersättas med någon annan. Inte heller kan någon annan berätta vad du tänker eller har upplevt.



GENOM ATT SVARA KAN DU PÅVERKA!

Genom att svara är du med och producerar värdefull information om synen på jämställdheten mellan könen och hur jämställdheten förverkligas år 2017 samt hur synpunkterna har förändrats under åren.

Jämställdhetsbarometern genomförs nu för sjätte gången. Jämförelseuppgifter finns tillgängliga fr.o.m. år 1998. De uppgifter om åsikter och erfarenheter som samlas in med barometern fås inte någon annanstans ifrån.

VAD BEHÖVER DU GÖRA?

Det är lätt att delta och du behöver inte förbereda dig för intervjun. En av Statistikcentralens intervjuare kontaktar dig för att komma överens om en telefonintervju.

UPPGIFTERNA ÄR KONFIDENTIELLA

Undersökningsresultaten publiceras i statistiktabeller och diagram där det inte är möjligt att urskilja uppgifter som enskilda personer lämnat. Innan datamaterialet överlämnas till forskare och Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv raderas alla uppgifter som kan göra det möjligt att identifiera en enskild uppgiftslämnare.



Statistikcentralen är ett statligt ämbetsverk som sammanställer statistik och gör utredningar som gäller samhällsförhållanden. Statistikcentralens anställda har enligt lagen tystnadsplikt.

TILL VAD ANVÄNDS UPPGIFTERNA?

Resultaten av undersökningen ger information till stöd för utvecklingen av jämställdhetspolitiken. Med hjälp av materialet kan man t.ex. undersöka hurdan stöd de olika delområdena inom jämställdhetspolitiken har och vilka erfarenheter människor har av jämställdhet eller bristen på jämställdhet.

Forskare inom olika områden, experter och politiska beslutsfattare har nytta av resultaten av barometern i sitt arbete. Resultaten presenteras på bred basis i medierna. Jämställdhetsbarometern 2017 utkommer som en rapport under våren 2018. Barometern är unik och väcker intresse också internationellt. Därför publiceras rapporten också på engelska och svenska.

Jämställdhetsbarometer 2017

Haastatteliija lukee kysymykset ja vastausvaihtoehdot kysymysmerkkiin asti lukuun ottamatta:

1) suluissa tai kursivilla olevia tekstejä sekä

2) ei osaa sanoa ja ei halua kertoa -vastausvaihtoehtoja.

Jos vastaaja tarvitsee neuvoja, haastatteliija hyödyntää vastauksessaan suluissa olevia täsmennyksiä ja kursivilla merkittyjä ohjeita. EOS ja kieltäytyminen on mahdollista merkitä vastaukseksi jokaisen kysymyksen kohdalla, mutta niitä ei tarjota vastaajalle ääneen, koska tarjoaminen kasvattaa vaihtoehdon valitsemisen todennäköisyyttä.

Ellei kysymyksen yllä lue kursivilla ehtolausetta, kysymys kysytään kaikilta vastaajilta.

Intro

För att undvika att fråga frågor av dig som inte passar in i din livssituation kommer jag först att ställa några bakgrundsfrågor.

TA1 Vilket år är du född?

TA2 Är du:

Man

Kvinna

Annat?

Vill eller kan inte svara

TA3 Är din hemkommun fortfarande:

Jos ei:

Vilken är din nya hemkommun?

TA4 Vilken är den högsta utbildningen du har avlagt?

Grundskola eller motsvarande

Studentexamen eller gymnasium

Yrkesskola eller annan yrkesexamen

Yrkesexamen på institutsnivå

Yrkehögskoleexamen eller annan lägre högskoleexamen

Högre högskoleexamen

Licentiat- eller doktorsexamen

Annan, vilken?

Jag har inte slutfört någon examen

Jag kan inte säga/Jag vill inte säga

HE1 Har du en arbetsplats?

Också företag och t.ex. jordbruk är arbetsplatser. Löntagare som inte arbetar för närvarande, men som har ett anställningsförhållande har därmed också en arbetsplats.

1 Ja

2 Nej

Jos HE1=1:

HE2 Är du:

1 löntagare

2 företagare eller yrkesutövare

3 eller arbetar du utan lön på en familjemedlems företag eller lantbruk?

Jos HE2=1:

HE3A Är du:

- 1 i chefsställning eller ledande uppgifter
- 2 högre tjänsteman (inga underlydande)
- 3 annan tjänsteman
- 4 eller arbetare?

Jos HE3A=1:

HE3B Hur många underlydande har du? ____ (5 merkkiä)

Jos HE2=1:

HE4 Är du i:

- 1 heltidsarbete
- 2 eller deltidarbete?

Jos HE2=1:

HE5 Är anställningsförhållandet:

Självsysselsatta väljer det alternativ som är närmast vad de gör/där de arbetar flest timmar.

- 1 fortlöpande (i kraft tills vidare)
- 2 eller på visstid eller tillfälligt?

Jos HE2=2-3:

HE6 Har du/ni avlönad arbetskraft?

- 1 Ja
- 2 Nej

Jos HE1=1 eli kaikilta, joilla on työ (myös yrittäjät):

HE9 Hur många timmar arbetar du i genomsnitt per vecka?

I hela timmar.

Jos HE1=1:

HE7 Är förvärvsarbetet, yrkesutövandet eller företagandet din huvudsakliga verksamhet för närvarande?

Den huvudsakliga verksamheten är den som kräver mest tid eller ger mest inkomster.

- 1 Ja → **KO0**
- 2 Nej

Jos HE4=2 ja HE7=1 (osa-aikatyössä ja se on pääasiallinen toiminta):

HE10 Vilket är den huvudsakliga orsaken till att du deltidarbetar?

Du har inte hittat heltidsarbete

Studier

Du tar hand om dina barn eller närstående

Ditt hälsotillstånd

Annan orsak/du vill inte ha heltidsarbete

Jos HE1=2 tai EOS tai HE7=2 tai EOS

HE8

Kysymysmuotoilu, jos HE1=2 tai EOS

HE8 Vad gör du i huvudsak?

IP:s egen åsikt.

Kysymysmuotoilu, jos HE7=2 tai EOS

HE8 Vad annat gör du i huvudsak?

Det viktigaste alternativet väljs.

- 1 Studerande, skolelev
- 2 Beväring eller civiltjänstgörare
- 3 arbetslös eller permitterad
- 4 pensionerad, kroniskt sjuk eller arbetsoförmögen

- 5 moderskaps-, faderskaps- eller föräldraledig
- 6 Sköter barn med hemvårdsstöd
- 7 Tar hand om andra närstående (t.ex. som närståendevårdare)
- 8 Annat

HE11A Tillhör du enligt din egen åsikt någon minoritetsgrupp?

Ja

Nej

Vill inte svara

KIS

Jos HE11A=1:

HE11B Till vilka av följande minoritetsgrupper hör du:

Du kan välja flera alternativ.

En etnisk minoritet (t.ex. romani, same, invandrare)

En minoritet på grund av språk

Religiös minoritet

Till någon sexuell minoritet, såsom homosexuella, lesbiska eller bisexuella eller någon annan sexuell minoritet

Till en könsminoritet såsom transpersoner eller interkönade personer

En minoritet på grund av handikapp

Någon annan minoritet, vilken?

Vill inte svara

KIS

Nu ställer jag några frågor om ditt hushåll. Med ett hushåll avses personer som **bor och äter tillsammans** eller annars **använder sina inkomster gemensamt**.

KO0 Lever du nuförtiden:

1 i dina föräldrars (adoptivföräldrars, mor- eller farföräldrars el. dyl.) hushåll utan egen familj eller

2 i ditt eget hushåll ensam eller tillsammans med en partner/barn?

3 *lever i sina föräldrars (adoptivföräldrars, mor- eller farföräldrars el. dyl.) hushåll tillsammans med egen familj eller barn*

Jos KO0=2 tai 3:

KO1 Nu frågar jag om ditt civilstånd. Är du för närvarande:

1 ogift

2 samboende

3 gift eller i registrerat parförhållande

4 franskild eller i hemskillnad

5 änka/änkling?

KO1=2 tai 3:

KO1B Är din make/maka/partner:

Man

Kvinna

Annat?

Vill inte säga

KIS

Jos KO1=2 tai KO1=3 (avioliitto, rekisteröity parisuhde tai avoliitto):

KO3B Vad gör din make/maka/partner i huvudsak?

Välj det viktigaste alternativet. Om IP inte kan välja vilket som är viktigast, anges det som tar mest tid.

1 Arbetar

I förvärvsarbete som löntagare, yrkesutövare eller företagare eller utan lön i familjemedlems företag/landbruk.

2 Studerande, skolelev

3 Beväring eller civiltjänstgörare

4 Arbetslös eller permitterad

5 Pensionerad, kroniskt sjuk eller arbetsoförmögen

6 Moderskaps-, faderskaps- eller föräldraledig

7 Sköter barn med hemvårdsstöd

8 Tar hand om andra närstående (t.ex. som närståendevårdare)

9 Annat

Nu frågar jag om barn under 18 år.

Jos KO0=2 tai KO0=3:

KO4 Bor det **stadigvarande** barn under 18 år i ditt hushåll för närvarande?

Dina och din (ev. tidigare) makes/makas/partners gemensamma barn eller någonderas barn eller barnbarn, adoptivbarn el. dyl. barn.

Minst hälften av tiden.

1 Ja

2 Nej

Jos KO4=1:

KO5 Hur gamla är de här barnet/barnen, nämn barnens ålder **från det yngsta till det äldsta**?

Jos KO0=2 tai KO0=3:

KO6 Bor det **på deltid** barn under 18 år i ditt hushåll för närvarande?

Dina och din (ev. tidigare) makes/makas/partners gemensamma barn eller någonderas barn eller barnbarn, adoptivbarn el. dyl. barn.

På deltid=mindre än hälften, men minst en tredjedel av tiden.

Om barnet bor i hushållet regelbundet två hela dygn varje veckoslut, räknas han som boende i hushållet.

1 Ja

2 Nej

Jos KO0=2 tai KO0=3:

KO7 Har du barn under 18 år, som inte bor i hushållet ens en tredjedel av tiden, men som du är med om att försörja?

1 Ja

2 Nej

→ YL1

Jos KO7=1:

KO8 Hur ofta träffar du de här barnet/barnen:

Om barnen är flera och IP inte träffar dem alla lika ofta, väljs det yngsta barnet.

1 nästan dagligen

2 några gånger per vecka

3 ungefär varje vecka

4 varannan vecka/ 2 gånger i månaden

5 ungefär varje månad

6 ungefär en gång på två månader

7 några gånger om året

8 mera sällan eller aldrig?

Följande fråga gäller hur du uppskattar kvinnornas och männens ställning.

YL1 (M)

Om man tänker på kvinnornas och männens ställning rent allmänt i Finland **nuförtiden**, vilket av följande fem påståenden motsvarar bäst din egen åsikt:

- 1 mäns ställning i samhället är i medeltal **betydligt** bättre (än kvinnors)
- 2 mäns ställning är i medeltal **lite** bättre (än kvinnors)
- 3 kvinnors ställning är i medeltal **betydligt** bättre (än mäns)
- 4 kvinnors ställning är i medeltal **lite** bättre (än mäns)
- 5 män och kvinnor är jämställda?

YL2 (M)

Tror du att jämställdheten eller ojämställdheten mellan könen ökar eller att situationen är oförändrad **under de närmaste tio åren**:

- 1 jämställdheten ökar
- 2 ojämställdheten ökar
- 3 situationen är oförändrad?

YL3 (M) Nu kommer jag att räkna upp några påståenden om mäns och kvinnors ställning i Finland.

Svarsalternativen är helt av samma åsikt, av ungefär samma åsikt, av lite annan åsikt eller helt av annan åsikt.

(Vad anser du om följande påstående:)	Helt av samma åsikt	Av ungefär samma åsikt	Av lite annan åsikt	Helt av annan åsikt	KIS
<i>Läs upp svarsalternativen vid behov.</i>					
A Vad anser du om följande påstående: Det är viktigt att kvinnor deltar mera aktivt i politiken för att den politiska expertisen skall bli mångsidigare:					
B Följande påstående är: Företagen och det ekonomiska livet skulle dra nytta av om det fanns fler kvinnor på ledande poster?					<i>Läs upp svarsalternativen vid behov.</i>
C Det borde finnas fler män i arbetsuppgifter inom social- och hälsovårdstjänster?					
Q Fler kvinnor än i dag borde vara anställda inom de tekniska branscherna och ICT-branscherna? <i>ICT= informations- och kommunikationsteknologi</i>					
D Kvinnor har lika stora möjligheter i arbetslivet som män?					
E Och vad anser du om påståendet: Kvinnor har all rätt att förvärvsarbeta, oberoende av hur deras familjesituation ser ut?					
F Mannen har det primära ansvaret för familjens utkomst?					
G Det är rätt att den av makarna som har lägre lön utför en större del av arbetet i hemmet?					
H Män borde i allmänhet delta mera i sina barns vård och uppfostran?					
R Män behandlas inte som fullvärdiga föräldrar när det gäller offentliga tjänster, t.ex. på rådgivningen eller av dagvården?					
I Män sporras tillräckligt på arbetsplatserna till att utnyttja möjligheten att ta ledigt för att vårda sina barn?					
J Arbetsmarknadsorganisationer borde mera aktivt än nu försöka slopa omotiverade löneskillnader mellan kvinnor och män?					
K Arbetsgivarna borde arbeta aktivare än nu för att undanröja obefogade löneskillnader mellan män och kvinnor?					
L De arbetsgivarkostnader som förorsakas av familjeledigheter bör mer än nu utjämnas mellan kvinno- och mansdominerade branscher?					

M Även mannen drar nytta av att jämställdheten mellan könen ökar?

N I främjandet av jämställdheten mellan kvinnor och män är arbetsställdenas jämställdhetsplaner onyttiga?

P TV, Internet, de sociala medierna, reklam och övrig underhållning påverkar barns och ungas uppfattning om sexualiteten i för hög grad?

S Det är orättvist att värnplikten endast gäller män?

YL4 Nu räknar jag upp sex politiska delområden. Vem är lämpligare att sköta ansvarsfulla uppgifter inom de här områdena, en man eller en kvinna, eller saknar könet betydelse:

	man	kvinna	könet saknar betydelse	KIS
A ekonomipolitik?				
B utrikespolitik?				
C miljöpolitik?				
D social- och hälsovårdspolitik?				
E kulturpolitik?				
F försvarspolitik?				

Jos HE8=1: TY12-TY15d (päätoimiset opiskelijat ja koululaiset):

Näst vill jag fråga om dina upplevelser från din **nuvarande** skol- eller studiemiljö.

TY12 Studerar du för närvarande:

- I grundskolan
- Vid gymnasiet
- Vid en yrkesskola eller ett yrkesinstitut
- Vid yrkeshögskolan
- Vid universitetet
- Någon annanstans?

Päätoimiset opiskelijat ja peruskoululaiset:

TY7 Anser du att jämlikheten mellan könen förverkligas vid din läroanstalt:

- 1 mycket bra
- 2 ganska bra
- 3 medelmåttigt
- 4 ganska dåligt
- 5 mycket dåligt?
- GÄLLER INTE MIG
- KIS

Päätoimiset opiskelijat ja koululaiset, paitsi peruskoululaiset ja lukiolaiset:

TY13 Tänk på din läroanstalt. Är de studerande inom ditt studieområde:

Med klar majoritet avser vi en majoritet på minst två tredjedelar.

- 1 en klar majoritet kvinnor
- 2 en klar majoritet män
- 3 eller är det så att inget av könen står i klar majoritet?
- KIS

Päätoimiset opiskelijat ja koululaiset:

TY14 Näst kommer jag att fråga om dina **upplevelser** gällande studier. Är du av samma eller annan åsikt med följande påståenden. Svartalternativen är helt av samma åsikt, av ungefär samma åsikt, av lite annan åsikt eller helt av annan åsikt.

	Helt av samma åsikt	Av ungefär samma åsikt	Av lite annan åsikt	Helt av annan åsikt	KIS	Gäller inte mig
A Undervisningsmaterialet på min läroanstalt innehåller könsstereotyper dvs. antaganden om att kvinnor/flickor och män/pojkar ska vara på ett visst sätt?						
B På min läroanstalt får var och en vara sig själv oberoende av kön (oavsett om personen är flicka/kvinna, pojke/man, annankönad eller något annat)?						
C På min läroanstalt får var och en uttrycka sitt kön på önskat sätt?						
D Mitt kön påverkar hur lärarna vid min läroanstalt utvärderar mina studieprestationer?						
E Vid min läroanstalt ger lärarna flickor/kvinnor bättre vitsord för studieprestationerna på grund av deras kön?						
F Vid min läroanstalt ger lärarna pojkar/män bättre vitsord för studieprestationerna på grund av deras kön?						
G Mitt kön påverkar hur lärarna på min läroanstalt behandlar mig (t.ex. under undervisningen)?						
H På min läroanstalt låter lärarna flickor/kvinnor yttra sig mer än andra (t.ex. ger dem ordet oftare)?						
I På min läroanstalt låter lärarna pojkar/män yttra sig mer än andra (t.ex. ger dem ordet oftare)?						
J Lärare, studiehandledare och övrig personal har uppmuntrat mig att bekanta mig med branscher och yrken där det arbetar färre personer av samma kön som jag?						
K Mina föräldrar har uppmuntrat mig att bekanta mig med branscher och yrken där det arbetar färre personer av samma kön som jag?						
L Mina kompisar har gett mig stöd att välja en bransch och ett yrke enligt mitt intresse trots att de flesta inom branschen har annat kön än jag?						
M Jag har märkt att det förekommer mobbning på min läroanstalt då någon bryter mot förväntningarna som traditionellt hänger ihop med könet?						
N Jag har märkt att det förekommer sexuella eller könsbaserade trakasserier eller skällsord på min läroanstalt?						
O I undervisningen eller studiematerialet på min läroanstalt behandlas könsminoriteter och sexuella minoriteter och regnbågsfamiljer?						

HE8=1 eli päätoimiset opiskelijat ja koululaiset:

Näst kommer jag att fråga om jämställdhetsplanen på din läroanstalt.

Som bakgrundsinformation för intervjuaren: Jämställdhetslagen (Lagen om jämställdhet mellan män och kvinnor) förbjuder diskriminering på läroanstalter på grund av kön, könsidentitet eller könsuttryck. Dessutom ska utbildningsanordnaren se till att läroanstalten utför ett systematiskt och planerligt arbete för att främja jämställdheten mellan könen.

Skyldigheten att göra upp en jämställdhetsplan som siktar mot att utveckla läroanstaltens verksamhet gäller alla läroanstalter som anordnar lagbaserad undervisning eller utbildning. Skyldigheten utvidgades till att omfatta skolor som ger undervisning enligt lagen om grundläggande utbildning från och med början av 2015. Dessa skolor ska ha gjort upp en jämställdhetsplan senast 1 januari 2017.

TY15a Läroanstaltens jämställdhetsplan är en plan om hur läroanstaltens verksamhet ska främja jämställdheten mellan könen. Har din läroanstalt en jämställdhetsplan?

Om IP nämner en plan med hjälp av vilken man försöker förhindra diskriminering, t.ex. på grund av ålder eller etniskt ursprung, men inte på grund av kön, är det fråga om en jämlikhetsplan. Läroanstalten har eventuellt också gjort upp en kombinerad jämställdhets- och jämlikhetsplan.

1 Ja

2 Nej

8 FRÅGAN GÄLLER INTE MIG

9 KIS

Jos TY15a=1

TY15b Känner du till innehållet i din läroanstalts jämställdhetsplan?

1 Ja

2 Nej

KIS

Jos TY15a=1

TY15c Har jämställdhetsplanen på din läroanstalt gjorts upp i samarbete med de studerande?

1 Ja

2 Nej

KIS

Jos TY15b=1

TY15d Behandlar jämställdhetsplanen på din läroanstalt mångfalden bland könen eller sexuella minoriteter, såsom transpersoner och interkönade personer?

1 Ja

2 Nej

KIS

Jos HE2=1 eli pää- ja sivutoimiset palkansaajat: kysytään TY1-TY4C

Nu kommer jag att ställa frågor om dina erfarenheter av arbetslivet.

Pää- ja sivutoimiset palkansaajat:

TY1 Tillämpas jämställdhet mellan könen på din arbetsplats:

1 mycket bra

2 ganska bra

3 medelmåttigt

4 ganska dåligt

5 mycket dåligt?

FRÅGAN GÄLLER INTE MIG

KIS

Pää- ja sivutoimiset palkansaajat:

TY2 Hör din arbetsplats:

- 1 till statssektorn (inkl. universitet)
- 2 till den kommunala sektorn (kommunernas och samkommunernas verksamhetsenheter samt kommunerna affärsverk o.dyl.)
- 3 till den privata sektorn (inkl. församlingarna)?

Pää- ja sivutoimiset palkansaajat:

TY3 Är kvinnorna eller männen i klar majoritet på arbetsplatsen?

Med klar majoritet avses en majoritet på minst två tredjedelar.

- 1 Kvinnorna i klar majoritet
 - 2 Männen i klar majoritet
 - 3 Ingetdera könet har klar majoritet
- KIS

Pää- ja sivutoimiset palkansaajat:

TY4 Har ditt kön varit till hinder i ditt nuvarande arbete i följande situationer:

	mycket	i någon mån	inte alls	KIS
A avlöningen?				
B att få förmåner som är förknippade med arbetet (t.ex. tjänstebilar, -telefoner, motions-/kultursedlar)?				
C att få delta i utbildning, som bekostas av arbetsgivaren?				
D att få information (t.ex. om förändringar som gäller arbetet)?				
E fördelningen av arbetspressen (om man t.ex. är av ett visst kön kommer man lättare undan)?				
F att avancera i karriären?				
G anställningsförhållandets kontinuitet (t.ex. korta vikariat, ”snuttarbeten” eller visstidsanställningar)?				
H utvärderingen av arbetsresultatet eller den personliga prestationen?				
I värderingen av yrkesskicklighet?				
J självständighet i arbetet?				
	mycket	i någon mån	inte alls	KIS Gäller inte mig
K fördelningen av arbetsskift?				
L anställnings- eller rekryteringssituation?				
M permittering eller samarbetsförhandlingar?				
N att kombinera arbete och familj (t.ex. familjeledighet eller olika arbetstidsarrangemang för att sköta en anhörig)?				

Pää- ja sivutoimiset palkansaajat:

TY8 Har du på din nuvarande arbetsplats lagt märke till sexuella eller könsbaserade trakasserier eller skällsord?

- 1 Ja
 - 2 Nej
- KIS

Pää- ja sivutoimiset palkansaajat:

TY9 Näst vill jag fråga om könens mångfald på din arbetsplats. Tänk på din nuvarande arbetsplats. Hur sannolikt är det enligt din mening att en transperson eller interkönad person skulle uppleva diskriminering på din arbetsplats:

- 1 mycket sannolikt
- 2 ganska sannolikt
- 3 ganska osannolikt
- 4 mycket osannolikt?

KIS

Pää- ja sivutoimiset palkansaajat:

TY4B Har du **under de senaste fem åren** föreslagit löneförhöjning åt dig själv?

(Föreslaget för en chef eller representant för arbetsgivaren, gäller olika icke-automatiska förhöjningar, t.ex. personliga tillägg och höjningar av löneklassen.)

- 1 Ja
- 2 Nej

KIS

Pää- ja sivutoimiset palkansaajat:

TY4C Har din chef eller någon annan person i ledande ställning på din arbetsplats uppmuntrat dig att söka dig till mer krävande uppgifter **under de senaste fem åren**?

- 1 Ja
- 2 Nej

KIS

Pää- ja sivutoimiset palkansaajat:

Näst kommer jag att fråga om jämställdhetsplanen på din arbetsplats.

Som bakgrundsinformation för intervjuaren: 6 a § i jämställdhetslagen (Lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män) säger att om antalet anställda i anställningsförhållande hos en arbetsgivare regelbundet är minst 30, ska arbetsgivaren minst vartannat år utarbeta en jämställdhetsplan som särskilt gäller lön och andra villkor i anställningsförhållandet för att genomföra åtgärderna i syfte att främja jämställdheten.

Enligt 6 c § i jämställdhetslagen ska arbetsgivare på ett målinriktat och planmässigt sätt förebygga diskriminering på grund av könsidentitet eller könsuttryck.

TY10a Jämställdhetsplanen är en plan om hur arbetsplatsens verksamhet ska främja jämställdheten mellan könen. Planen ska göras upp på sådana arbetsplatser som regelbundet har minst 30 anställda. Har din arbetsplats en jämställdhetsplan??

Om IP nämner en plan med hjälp av vilken man försöker förhindra diskriminering, t.ex. på grund av ålder eller etniskt ursprung, men inte på grund av kön, är det fråga om en jämlikhetsplan. Arbetsplatsen har eventuellt också gjort upp en kombinerad jämställdhets- och jämlikhetsplan.

- 1 Ja
- 2 Nej
- 8 FRÅGAN GÄLLER INTE MIG
- 9 KIS

Jos TY10a=1

TY10b Känner du till innehållet i din arbetsplats jämställdhetsplan?

- 1 Ja
- 2 Nej

KIS

Jos TY10b=1

TY10c Behandlar jämställdhetsplanen på din arbetsplats mångfalden bland könen eller sexuella minoriteter, såsom transpersoner och interkönade personer?

- 1 Ja
2 Nej
KIS

Jos TY10b=1

TY10d Behandlar jämställdhetsplanen på din arbetsplats löneskillnaderna mellan kvinnor och män?

- 1 Ja
2 Nej
KIS

Jos Ika<65 ja (HE8=3, 5, 6 tai 7) eli alle 65-vuotiaat työttömät/lomautetut, äitiys-, isyys-, vanhempain- tai hoitovapaalla olevat tai muita omaisia hoitavat: TY11A-TY11D

Näst kommer jag att ställa frågor som har att göra med sökande av jobb och anställningens upphörande.

TY11 Har ditt kön under de **senaste två åren** varit till hinder i följande situationer:

Intervjupersonens egen erfarenhet räcker.

	mycket	i någon mån	inte alls	KIS	Gäller inte mig
A för att få tillgång till arbetskraftstjänster på en TE-byrå, t.ex. personlig kundbetjäning, arbetskraftsutbildning eller arbetserbjudanden?					
B för att få komma till en arbetsintervju?					
C under en arbetsintervju eller någon annan situation med anknytning till rekryteringen?					
D i en uppsägnings- eller permitteringssituation?					

Jos HE2=2 eli pää- ja sivutoimiset yrittäjät ja ammatinharjoittajat: kysytään TY5-TY6i

Nu frågar jag om dina erfarenheter av arbetslivet.

Pää- ja sivutoimiset yrittäjät ja ammatinharjoittajat:

TY5 Tillämpas jämställdhet mellan könen inom ditt eget yrkesområde eller i din verksamhet som företagare:

- 1 mycket bra
2 ganska bra
3 medelmåttigt
4 ganska dåligt
5 mycket dåligt?
FRÅGAN GÄLLER INTE MIG
KIS

Pää- ja sivutoimiset yrittäjät ja ammatinharjoittajat:

TY6 Har ditt kön varit till hinder i ditt **(nuvarande)** entreprenörskap i följande frågor:

	mycket	i någon mån	inte alls	KIS
A värderingen av yrkesskicklighet?				
B ekonomisk utkomst?				
C att skapa kundkontakter?				
D samarbetet med kunder?				
E att få bra uppdrag eller beställningar?				

F samarbetet med andra företagare?

Jos HE3b>0 eli jos on alaisia:

G samarbetet med underställda?

H att avancera i karriären och att utveckla sig själv?

I att få samhälleligt stöd för företagsverksamhet?

Jos HE2=1 eli pää- ja sivutoimiset palkansaajat: PE1-PE3H

Följande frågor gäller att kombinera familj och arbete.

Pää- ja sivutoimiset palkansaajat:

PE1 Är det på din arbetsplats svårt:

inte alls svårt	lite svårt	helt klart svårt	GÄLLER INTE MIN ARBETSPLATS	KIS
-----------------	------------	------------------	-----------------------------	-----

A för småbarnsmödrar att vägra utföra övertidsarbete med hänvisning till familjeskäl?

B för småbarnsfäder att vägra utföra övertidsarbete med hänvisning till familjeskäl?

C för kvinnor att stanna hemma för att ta hand om ett barn (under 10 år) som insjuknat plötsligt?

D för män att stanna hemma för att ta hand om ett barn (under 10 år) som insjuknat plötsligt?

Jos HE2=1 ja KO501<12 eli pää- ja sivutoimiset palkansaajat, joilla on alle 12-vuotiaita lapsia kotitaloudessa:

PE2 Har du själv **under de senaste två åren** stannat hemma för att sköta ett barn som insjuknat plötsligt:

1 inte en enda gång

2 högst några gånger

3 flera gånger?

BARNET HAR INTE VARIT SJUKT

KIS

HE2=1 (pää- ja sivutoimiset palkansaajat):

PE3 Följande frågor gäller arbetsplatsens inställning om användningen av familjeledighet.

Familjeledigheter gör det möjligt för föräldrar att dra sig ur arbetslivet för en viss tid eller att förkorta arbetstiden för att ta hand om ett barn.

Är det svårt:

inte alls svårt	lite svårt	helt klart svårt	GÄLLER INTE MIN ARBETSPLATS	KIS
-----------------	------------	------------------	-----------------------------	-----

A för kvinnor att vara moderskaps- och föräldralediga **närmare ett år**?

B för män att ta pappaledigt i **tre veckors** tid för att sköta barnet tillsammans med den andra föräldern?

Används oftast då barnet föds.

C för män att ta ut en föräldraledighet som varar i **högst 6 månader**.

Då är pappan den förälder som bär störst ansvar.

D för män att ta ut en **högst 9 veckor** lång friperiod som reserverats endast för pappan?

Friperioden som endast kan tas ut av pappan.

E för kvinnor att vara vårdlediga **tills barnet fyller 3 år**?

Vårdledighetens längd är mellan 1 mån. och 2 år.

F för män att vara vårdlediga **tills barnet fyller 3 år?**

Vårdledighetens längd är mellan 1 mån. och 2 år.

G för kvinnor att ha partiell vårdledighet, dvs. förkorta arbetstiden, som är möjligt **ända till slutet av barnets andra skolår?**

H för män att ha partiell vårdledighet, dvs. förkorta arbetstiden, som är möjligt **ända till slutet av barnets andra skolår?**

Intro luetaan, jos HE2=2 tai 3 ja KO4=1 tai KO6=1 eli ei-palkansaat, joilla on alle 18-vuotiaita lapsia kotitaloudessa vakituisesti tai osa-aikaisesti:

Följande frågor gäller kombinerad av familj och andra levnadsområden.

PE5 Har du av familjeskäl svårt att:

	inte alls svårt	lite svårt	helt klart svårt	GÄLLER INTE MIG
<i>Jos KO4=1 tai KO6=1 ja HE7=1 eli ansiotyö pääasiallisena toimintana:</i>				
A vid behov vara på arbetet sent eller under veckosluten?				
<i>Avser arbete som överskrider den normala arbetstiden.</i>				
<i>Jos KO4=1 tai KO6=1 eli on lapsia kotitaloudessa:</i>				
B studera?				
<i>Alla slags studier.</i>				
<i>Jos KO4=1 tai KO6=1 eli on lapsia kotitaloudessa:</i>				
C delta i tjänsteresor eller kurser som innebär övernattnings?				

Jos KO1=2 tai 3 (Kaikki avio- tai avoliitossa asuvat, myös lapsettomat (hyvät lapsikysymykset)):

Följande frågor gäller fördelningen av hushållsarbete **i ditt eget hushåll**. Eventuell hjälp till andra hushåll behandlas i en senare fråga.

PE8 Vem i ditt hushåll hade **under senaste vår för det mesta ansvaret** för följande uppgifter:

Läs upp svarsalternativen vid behov.

	du	din make/maka/ partner	båda lika mycket	barn/ barnen	någon annan i hushållet	Gäller inte min familj
A Matlagning under vardagar?						
<i>Också uppvärmning av halvfärdig eller färdig mat.</i>						
B Disk?						
C Kläddvätt?						
D Strykning?						
E Städning av bostaden?						
F Avfallshantering, t.ex. sortera, återvinna och gå ut med sopor?						
G Dagliga uppköp?						
<i>Jos KO4=1 eli lapsia kotitaloudessa kokoaikaisesti kysytään kohdat H-J</i>						
H Att föra barnen till daghem eller skola?						
I Att föra barnen till sina hobbyer?						
J Kontakter med daghem eller skola?						
<i>T.ex. att delta i föräldramöten.</i>						
<i>Jos KO5= 7-17 -v. lapsia kotitaloudessa:</i>						
K Att se till att barnen sköter sina läxor?						

Läs upp svarsalternativen vid behov.

	du	din make/maka/ partner	båda lika mycket	barn/ barnen	någon annan i hushållet	Gäller inte min familj
<i>Jos KO4=1 eli lapsia kotitaloudessa kokoaikaisesti:</i>						
L Att diskutera, leka med barnen, läsning av kvällssagor, inläring av färdigheter el.dyl.?						
<i>Jos KO5= alle 7 v. lapsia kotitaloudessa:</i>						
M Barnavård?						
<i>Tvätt, påklädning, mat(ande).</i>						
<i>Jos KO5= alle 10 v. lapsia kotitaloudessa</i>						
N Vård av ett sjukt barn?						
<i>Att vårda ett sjukt barn hemma, vara med det på sjuk-huset, att föra till läkaren o.dyl.</i>						
O Skötsel av sällskapsdjur?						
P Fordonsunderhåll?						
T Installation och underhåll av datorer, telefoner och surfplattor och deras programvaror?						
Q Annat underhåll, reparationer och byggande?						
R Trädgårds- eller gårdsarbeten?						
<i>T.ex. klippa gräs, vattna och sköta blommor, snöarbeten.</i>						
S Skötsel av hemmets ekonomi?						
<i>Lån, försäkringar, betalningar el.dyl.</i>						

Jos KO1=2-3 eli jos on avo- tai avioliitossa:

PE9 (M) Har du under den senaste tiden funderat på att, du har för mycket ansvar för hushållsarbeten:

- 1 ja, ofta
- 2 ja, då och då
- 3 ja, men sällan
- 4 inte alls?

Jos KO1=2-3

Nu ställer jag några frågor om ditt parförhållande.

Jos KO1=2-3:

PE11 Anser du att du har tillräckligt med makt i det interna beslutsfattandet i familjen. Alternativen är:
Med beslutsfattande inom familjen avses t.ex. beslut som gäller fördelning av hushållsarbete, barnuppfostran och penninganvändning.

- 1 ja, i alla angelägenheter
- 2 ja, i de flesta angelägenheter
- 3 ja, i vissa angelägenheter
- 4 nästan aldrig?

Jos KO1=2-3:

PE12 Hurdant är ditt förhållande med din (nuvarande) make/maka/partner. Är det:

- 1 mycket gott
- 2 ganska gott
- 3 nöjaktigt
- 4 dåligt?

Jos KO1=2-3:

PE13 Har du och din (nuvarande) make/maka/partner delade åsikter i följande frågor:

Läs upp svarsalternativen vid behov.

mycket i någon mån inte alls

jös KO1=2-3:

A fördelningen av hushållsarbetet?

Läs upp svarsalternativen vid behov.

jös KO1=2-3 ja KO4=1:

B vård, transport e.d. av barnen?

jös KO1=2-3 ja alle 10-v. kotitaloudessa (KO5):

D frånvaro från arbetet då ett barn insjuknar?

jös KO1=2-3:

E penninganvändning?

jös KO1=2-3:

F den tid som används för dina egna eller din makas/makes/partners hobbyer eller fritid?

Följande fråga gäller hjälp till personer som hör till **ditt eget hushåll**.

SU0 Vårdar du för närvarande en person i **ditt hushåll** med långvarig sjukdom, handikapp eller som är i dåligt skick (t.ex. barn, make/maka/sambo, förälder, annan närstående):

Här menas all slags vård, också närståendevård.

1 Nej

2 Ja, och det belastar i hög grad andra delar av mitt liv

3 Ja, och det belastar i någon mån andra delar av mitt liv

4 Ja, men det belastar inte just alls andra delar av mitt liv?

Följande fråga gäller sådan hjälp till personer som hör till **andra hushåll**, som inte är lönearbete.

SU1 Hjälpte du **under våren** personer som hör till andra hushåll och som är **sjuka eller i dåligt skick** till exempel genom att handla, erbjuda bilskjuts eller utföra hushålls- eller reparationsarbeten:

1 ja, nästan dagligen

2 ungefär en gång i veckan

3 åtminstone en gång i månaden

4 mera sällan eller inte alls?

Nu frågar jag om dina inkomster.

TU1A I vilken av följande inkomstklasser ligger dina sammanräknade bruttomånadsinkomster före skatter och olika utgifter:

En uppskattnings räkning räcker. Hushållets gemensamma inkomster halveras. Även pensionsinkomster, företagarkinomster, studiestöd, arbetslöshetsersättningar, hyresintäkter, barnbidrag, dividender osv.

1 mindre än 900 euro i månaden (mindre än 10 800 euro i året)

2 900–1 600 euro i månaden (10 800–19 200 euro i året)

3 1 600–2 300 euro i månaden (19 200–27 600 euro i året)

4 2 300–3 000 euro i månaden (27 600–36 000 euro i året)

5 3 000–3 800 euro i månaden (36 000–45 600 euro i året)

6 3 800–5 500 euro i månaden (45 600–66 000 euro i året)

7 5 500 euro eller mer i månaden (66 000 euro eller mer i året)

8 Vill inte svara

9 KIS

Jos KO1=2 tai 3 (avio- tai avoliitossa):

TU1B I förhållande till dina inkomster har din make/maka/partner en bruttoinkomst som är:

- 1 betydligt mindre
- 2 något mindre
- 3 ungefär lika stor
- 4 något större
- 5 eller betydligt större?

KIS

Jos KO1=2 tai 3 (Kysytään, jos on avio- tai avoliitossa).

TU2 Nu frågar jag hur ni täcker de gemensamma kostnaderna i ditt hushåll. Hur betalar du och din make/maka/sambo i allmänhet följande utgifter:

du betalar	din make/maka /partner betalar	ni betalar hälften var	ni delar på kostnaderna i förhållande till era inkomster	GÄLLER INTE DITT HUSHÅLL
---------------	---	---------------------------------	--	--------------------------------

A Boendekostnader (hyra/bolagsvederlag, bostadslånets amorteringar och räntor, el, vatten, försäkringar, reparationer i hemmet osv.)?

B Gemensamma matkostnader och dagligvaror (matbutiker, restauranger, tvättmedel, wc-papper osv.)?

C Möbler och gemensamma hushållsapparater och elektroniska apparater (bl.a. soffor, kaffeapparater, TV, datorer)?

Jos KO4=1

D Utgifter med anknytning till barn (kläder, dagvård, skola, hobbyverksamhet, hälsovård)?

E Köp och underhåll av den bil hushållet förfogar över?

F Gemensamma fritidsresor och kostnader för underhåll av fritidsbostad, såsom sommarstuga?

Jos KO1=2 tai 3:

TU3A. Hur nöjd är du med hur du och din make/maka/partner delar på hushållets gemensamma utgifter. Är du:

- 1 nöjd
- 2 någorlunda nöjd
- 3 aningen missnöjd
- 4 missnöjd?

KIS

Jos KO1=2 tai 3:

TU3B. Hur nöjd är din make/maka/partner (med hur ni delar på era gemensamma utgifter). Är han/hon:

- 1 nöjd
- 2 någorlunda nöjd
- 3 aningen missnöjd
- 4 missnöjd?

KIS

Följande frågor gäller dina erfarenheter av möten mellan könen i olika sammanhang i vardagslivet.

SE1 (M) Finns det personer i din livsmiljö som åtminstone ibland förhåller sig överlägset eller nedvärderande till vad du säger eller föreslår **på grund av ditt kön**:

jos HE7=1 (ansiotyö pääasiallisena toimintana):

A Finns det personer på din arbetsplats som åtminstone ibland förhåller sig överlägset eller nedvärderande till vad du säger eller föreslår **på grund av ditt kön**?

nej en några flera GÄLLER INTE MIG

Jos SE1A=2,3 tai 4:

SE1A_b Är personen/personerna:
Flera kan väljas.

man/män kvinna/kvinnor övriga? KIS VILL INTE SÄGA

jos HE8=1 (opiskelija tai koululainen):

B hur är det med din skol- eller studiemiljö?

nej en några flera GÄLLER INTE MIG

Jos SE1B=2,3 tai 4:

SE1B_b Är personen/personerna:
Flera kan väljas.

man/män kvinna/kvinnor övriga? KIS VILL INTE SÄGA

C i organisationslivet?

nej en några flera GÄLLER INTE MIG

Jos SE1C=2,3 tai 4:

SE1C_b Är personen/personerna:
Flera kan väljas.

man/män kvinna/kvinnor övriga? KIS VILL INTE SÄGA

Läs upp svarsalternativen vid behov.

G i vänkretsen?

nej en några flera GÄLLER INTE MIG

Jos SE1D=2,3 tai 4:

SE1G_b Är personen/personerna:
Flera kan väljas.

man/män kvinna/kvinnor övriga? KIS VILL INTE SÄGA

D bland släktingarna?

nej en några flera GÄLLER INTE MIG

Jos SE1E=2,3 tai 4:

SE1D_b Är personen/personerna:
Flera kan väljas.

man/män kvinna/kvinnor övriga? KIS VILL INTE SÄGA

E bland grannarna?

nej en några flera GÄLLER INTE MIG

Jos SE1F=2,3 tai 4:

SE1E_b Är personen/personerna:
Flera kan väljas.

man/män kvinna/kvinnor övriga? KIS VILL INTE SÄGA

F i hobbyerna?

nej en några flera GÄLLER INTE MIG

Jos SE1G=2,3 tai 4:

SE1F_b Är personen/personerna:
Flera kan väljas.

man/män kvinna/kvinnor övriga? KIS VILL INTE SÄGA

H dina nätverk på de sociala medierna eller på internet i övrigt?

nej en några flera GÄLLER INTE MIG

Jos SE1H=2,3 tai 4:

SE1H_b Är personen/personerna:
Flera kan väljas.

man/män kvinna/kvinnor övriga? KIS VILL INTE SÄGA

I det följande ställer jag några frågor som gäller sexuellt trakasserande eller antastande.
Med sexuellt trakasserande eller antastande avses här sådant sexuellt beteende, som är **icke-önskat, ensidigt och kan omfatta påtryckningar**.

SE2 Har någon **under de senaste två åren**:

Ja Nej

A Har någon **under de senaste två åren** kommit med osakliga kommentarer om din kropp eller sexualitet?

B Föreslagit sex i osakligt sammanhang?

C Berättat tvetydiga vitsar eller pratat fräckt på ett sätt som du upplevt som förolämpande?

F Stört eller trakasserat dig på ovan beskrivna sätt på de sociala medierna eller på internet i övrigt?

D Gjort fysiska närmanden på icke-önskat sätt?

E Blottat sig för dig eller följt efter dig?

SE3A-SE3F vaihtoehdot: luetaan vain kerran, ellei tarvetta toistamiseen ilmene.

11 arbetskamrat	24 nuvarande maka/make eller partner	20 någon i vänskretsen
12 chef	16 familjemedlem	21 annan bekant
13 kund eller elev	17 annan släkting	22 okänd
14 studiekamrat	18 f.d. maka/make/sambo eller partner	23 Någon annan
15 lärare	19 granne	

Jos SE2A=1:

SE3A Vem eller vilka har kommit med osakliga kommentarer om din kropp eller sexualitet?

Svarsalternativ: 11–24, flera kan väljas.

SE3A_b Var personen/personerna:

Flera kan väljas.

1 man/män

2 kvinna/kvinnor

3 övriga?

8 Vill inte säga

9 KIS

Jos SE2B=1:

SE3B Vem eller vilka har föreslagit sex i osakligt sammanhang?

Svarsalternativ: 11–24, flera kan väljas.

SE3B_b Var personen/personerna:

Flera kan väljas.

1 man/män

2 kvinna/kvinnor

3 övriga?

8 Vill inte säga

9 KIS

Jos SE2C=1:

SE3C Vem eller vilka har berättat tvetydiga vitsar eller pratat fräckt på ett sätt som du upplevt som förolämpande?

Svarsalternativ: 11–24, flera kan väljas.

SE3C_b Var personen/personerna:

Flera kan väljas.

1 man/män

2 kvinna/kvinnor

3 övriga?

8 Vill inte säga

9 KIS

Jos SE2F=1:

SE3F Vem eller vilka har stört eller trakasserat dig på ovan beskrivna sätt på de sociala medierna eller på internet i övrigt?

Svarsalternativ: 11–24, flera kan väljas.

SE3F_b Var personen/personerna:

Flera kan väljas.

1 man/män

2 kvinna/kvinnor

3 övriga?

8 Vill inte säga

9 KIS

Jos SE2E=1:

SE3D Vem eller vilka har gjort fysiska närmanden?

Svarsalternativ: 11–24, flera kan väljas.

SE3D_b Var personen/personerna:

Flera kan väljas.

1 man/män

2 kvinna/kvinnor

3 övriga?

8 Vill inte säga

9 KIS

Jos SE2F=1:

SE3E Vem eller vilka har blottat sig för dig eller följt efter dig?

Svarsalternativ: 11–24, flera kan väljas.

SE3E_b Var personen/personerna:

Flera kan väljas.

1 man/män

2 kvinna/kvinnor

3 övriga?

8 Vill inte säga

9 KIS

Näst vill jag fråga om hur säkra eller osäkra olika livskretsar upplevs vara.

VA1 Är du rädd för att bli offer för våld eller är du av den orsaken på din vakt:

	ofta	åtminstone då och då	mycket sällan	aldrig	GÄLLER INTE MIG
--	------	-------------------------	------------------	--------	--------------------

A Är du rädd för att bli offer för våld eller är du av den orsaken på din vakt: då du rör dig ensam utomhus kvälls- eller nattetid?

I Finland.

Läs upp svarsalternativen vid behov.

B då du använder kollektivtrafik kvälls- eller nattetid?

Suomessa.

Jos HE1=1 (työssäkäyvä):

C i arbetsuppgifter?

I Finland.

Jos HE8=1 (opiskelijat):

E i studiemiljön eller på läroanstalten?

Suomessa.

D i familjekretsen?

I Finland.

F i ett kompisgäng eller bland bekanta?

I Finland.

Jos VA1A=1-2 tai VA1B=1-2:

Ja

Nej

VA2A Har du på grund av rädsla eller försiktighet minskat på det du gör kvällstid?

I Finland.

VA2B Och har du på grund av rädsla eller försiktighet använt taxi kvälls- eller nattetid?

I Finland.

Jag vill ännu fråga om könsrelaterad hatpropaganda.

Som bakgrundsinformation för intervjuaren: Med hatpropaganda avses förnedrande eller hotfullt prat eller skrift som uppmuntrar till våld eller hat mot en individ eller en grupp utifrån vissa specifika egenskaper.

Hatpropagandan kan till exempel gälla hudfärg, etnisk bakgrund, religion, handikapp, kön, ålder, sexuell läggning eller könsidentitet.

VI1 Har du under de senaste **två åren** råkat ut för förnedrande eller hotfullt prat eller skrift, dvs. hatpropaganda, på grund av ditt kön:

Ofta	Åtminstone då och då	Mycket sällan	Aldrig	Gäller inte mig
------	-------------------------	------------------	--------	--------------------

Jos HE1=1

A Per e-post, på de sociala medierna eller annars på internet gällande ditt arbete?

Jos HE1=1

B På andra ställen, såsom på arbetsplatsen eller en offentlig plats (t.ex. på gatan, i ett shoppingcenter eller i ett fordon) gällande ditt arbete?

I Finland.

Jos HE8=1

C Per e-post, på de sociala medierna eller annars på internet gällande dina studier?

	Ofta	Åtminstone då och då	Mycket sällan	Aldrig	Gäller inte mig
<i>Jos HE8=1</i>					
D På andra ställen, såsom på läroanstalten eller en offentlig plats (t.ex. på gatan, i ett shoppingcenter eller i ett fordon) gällande dina studier? <i>I Finland.</i>					
E På fritiden per e-post, på de sociala medierna eller annars på internet?					
F På annat ställe på din fritid? <i>I Finland.</i>					

VI2 Har du **under de senaste två åren** på grund av rädsla som gäller könsrelaterad hatpropaganda:

	Ja	Nej	Gäller inte mig
<i>Jos HE1=1:</i>			
A Förändrat din verksamhet på arbetsplatsen? <i>I Finland.</i>			
<i>Jos HE8=1:</i>			
B Förändrat din verksamhet vid läroanstalten? <i>I Finland.</i>			
C Förändrat eller minskat din användning av e-post, sociala medier eller internet i övrigt?			
D Förändrat eller minskat hur du rör dig på allmänna platser? <i>I Finland.</i>			