

FSD3347

**Nais- ja miesjohtajien uramenestys
liikunta-alalla 2013**

Koodikirja



TIETOARKISTO

Tämän koodikirjan viittaustiedot:

Nais- ja miesjohtajien uramenestys liikunta-alalla 2013 [koodikirja]. Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto [tuottaja ja jakaja], 2021.

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 1.0 (15.5.2020).

Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto
33014 Tampereen yliopisto

Asiakaspalvelu:
asiakaspalvelu.fsd@uta.fi
040 190 1442

Palveluportaali Aila:
<https://services.fsd.uta.fi/>

Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto
<http://www.fsd.uta.fi/>

Lukijalle

Tämä koodikirja on osa Tietoarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa FSD3347. Aineisto on kuvailtu mahdollisimman yksityiskohtaisesti suomeksi ja englanniksi. Datatiedostosta on tarkistettu muun muassa muuttujien jakaumat, puuttuvat tiedot, muuttujien selitteet ja arvojen selitteet. Tarvittaessa datatiedosto on anonymisoitu. Aineistoon ja sen tekijöihin tulee viitata asianmukaisesti kaikissa julkaisuissa ja esityksissä, joissa aineistoa käytetään. Tietoarkiston antaman malliviittaustiedon voi merkitä lähdeluetteloon sellaisenaan tai sitä voi muokata julkaisun käytäntöjen mukaisesti. Malliviittaus:

Aalto-Nevalainen, Päivi: Nais- ja miesjohtajien uramenestys liikunta-alalla 2013 [sähköinen tietoaaineisto]. Versio 1.0 (2020-05-15). Yhteiskuntatieteellinen tietoar- kisto [jakaja]. <http://urn.fi/urn:nbn:fi:fsd:T-FSD3347>

Tietoarkistoon on lähetettävä viitetiedot kaikista julkaisuista, joissa käyttäjä hyödyntää aineis- toa. Aineiston alkuperäiset tekijät ja tietoar- kisto eivät ole vastuussa aineiston jatkokäytössä tuo- tetuista tuloksista ja tulkinnoista.

Koodikirjan alussa on tiedot aineiston sisällöstä, aineiston rakenteesta ja keruusta sekä luettelo tietoar- kistoon ilmoitetuista julkaisuista, joissa aineistoa on hyödynnetty. Toinen osa sisältää tiedot muuttujista: muuttujien nimet, kysymystekstit ja suorat jakaumat. Kolmannesta osasta löytyvät hakemistot.

Tässä koodikirjassa esitetyt muuttujien jakaumat on tuotettu SPSS-tiedostoista. Jakaumataulu- koissa on esitetty muuttujan saamat arvot, vastaavat frekvenssit (n), frekvenssit prosentteina (%) ja validit prosentit (v. %), joissa on huomioitu puuttuvat arvot. Kaikki jakaumat ovat painotta- mattomia. Jos aineisto sisältää painomuuttujia ne löytyvät muuttujaluettelon lopusta. Joidenkin muuttujien osalta suorat jakaumat on korvattu kuvailevilla tunnusluvulla. Avokysymyksistä luokiteltuja vaihtoehtoja ei ole yleensä otettu mukaan koodikirjaan.

Jakaumat saattavat sisältää puuttuvia tietoja. Merkintä "tieto puuttuu (SYSMIS)" viittaa puut- tuvaan havaintoon. Merkintä "tieto puuttuu (User missing)" viittaa muuhun puuttuvaan tietoon, esimerkiksi arkistossa määriteltyn puuttuvaan tietoon (user missing). Useissa tapauksissa ai- neiston käyttäjän on harkittava myös muiden arvojen koodaamista puuttuvaksi tiedoksi (esim. 'en halua sanoa' tai 'en osaa sanoa').

Koodikirja voi sisältää myös erilaisia liitteitä. Tyypillisin liite on kyselylomake.

Sisältö

1	Aineiston kuvailu	1
1.1	Aineiston otsikot ja datan versio	1
1.2	Sisällön kuvaus	1
1.3	Aineiston rakenne ja keruu	3
1.4	Aineiston käyttö	3
2	Muuttujat	5
3	Hakemistot	81
3.1	Muuttujat esiintymisjärjestyksessä	81
3.2	Muuttujat aakkosjärjestyksessä	88
3.3	Muuttujaryhmät	94
A	Kyselylomake suomeksi	101

Luku 1

Aineiston kuvailu

1.1 Aineiston otsikot ja datan versio

Aineiston nimi: Nais- ja miesjohtajien uramenestys liikunta-alalla 2013

Aineiston nimi englanniksi: Career Success of Men and Women in Sports Management 2013

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 1.0 (15.5.2020).

1.2 Sisällön kuvaus

Tekijät

Aalto-Nevalainen, Päivi

Aineiston tekijänoikeudet

Tietoarkiston ja aineiston luovuttajan tekemän sopimuksen mukaisesti.

Aineiston luovuttaja

Aalto-Nevalainen, Päivi

Aineisto luovutettu arkistoon

31.3.2019

Asiasanat

esimiestyö; fyysinen aktiivisuus; johtajat; kannustaminen; liikunta-ala; liikuntatoimi; menestyminen; perhe-elämä; sosiaalinen tuki; sukupuolisyrittäjä; tasa-arvo; tukihenkilöt; työnkuva;

urakehitys; urheilu- ja liikuntajärjestöt

Tieteenala / Aihealue

OKM:n tieteenalaluokitus: Muut; Yhteiskuntatieteet

CESSDAn luokitus: Sukupuoli ja sukupuoliroolit; Tasa-arvo, eriarvoisuus ja syrjäytyminen; Työllisyys ja työllistyminen

Sarjakuvaus

Tämä aineisto kuuluu sarjaan:

Aineistot, jotka eivät kuulu sarjaan

Yksittäiset aineistot, jotka eivät kuulu mihinkään sarjaan.

Sisällön kuvaus

Kyselyssä selvitetään liikunta-alalla toimivien johtajien menestystä työuralla ja siihen vaikuttavia tekijöitä. Teemoina ovat mm. oma työura, nykyisen työpaikan toimintakulttuuri, sukupuolten välinen tasa-arvo, työuralla etenemisen tukeminen sekä työn ja perheen yhteensovittaminen. Tutkija keräsi aineiston väitöskirjaansa varten, jossa hän vertaili nais- ja miesjohtajien uramenestystä liikunta-alalla.

Vastaajalta tiedusteltiin aluksi taustatietoja ja omaan liikkumiseen sekä liikunta-alan taustaan liittyviä kysymyksiä, kuten esimerkiksi, onko toiminut tuomarina tai luottamushenkilönä ja seuraako paljon urheilua. Seuraavaksi kysyttiin nykyisen työn piirteistä, kuten työsuhteen kestosta ja viikoittaisesta työajasta ja johtamiskokemuksista. Lisäksi vastaajalle esitettiin väitteitä verkostoitumisesta ja sosiaalisten suhteiden merkityksestä uramenestykselle ja kysyttiin mahdollisista poissaoloista työelämästä esim. vuorotteluvapaan tai vanhempainvapaan vuoksi. Myös vastaajan tyytyväisyyttä omaan urakehitykseensä tiedusteltiin.

Seuraavat kysymykset käsittelevät vastaajan nykyistä työorganisaatiota ja sosiaalista tukea. Vastaajalle esitettiin väitteitä organisaation toimintakulttuurista esim. rekrytointiin, palkkaukseen, työsuhteen hoitoon, sukupuolten väliseen kohteluun, uramahdollisuuksiin sekä perhe-elämään liittyen. Seuraavaksi tiedusteltiin vastaajan saamaa välitöntä-, psykososiaalista- ja käytännön tukea uralla etenemiseen erikseen mainituilta tahoilta, sekä onko hänellä ollut tukena mentoria jossain työuransa vaiheessa. Lopussa vastaajalta kysyttiin työn- ja yksityiselämän sovittamiseen liittyviä kysymyksiä, esimerkiksi kotitöiden jakautumisesta ja ulkopuolisen avun hyödyntämisestä.

Taustamuuttujina aineistossa on mm. ikä luokiteltuna, sukupuoli, siviilisäätö, suuralue, lasten lukumäärä, työnantajatyyppi ja koulutus.

1.3 Aineiston rakenne ja keruu

Maa: Suomi

Kohdealue: Suomi

Havaintoyksikkötyyppi: Henkilö

Perusjoukko/otos: liikunta-alan ylimmät palkatut johtajat julkisella sektorilla ja kolmannen sektorin valtakunnallisella ja alueellisella tasolla, poislukien liikunta-alan yritykset, liikunta-seurat, luottamushenkilöjohtajat (esim. järjestöjen puheenjohtajat) ja liikunta-alan korkeakoulut, joissa ei ollut liikuntakoulutuksen omaa yksikköä

Aineistonkeruun ajankohta: 28.8.2013 – 30.9.2013

Kerääjät: Aalto-Nevalainen, Päivi

Keruumenetelmä: Itsetäytettävä lomake: verkkolomake

Keruväline tai -ohje: Strukturoitu lomake

Aineiston ajallinen kattavuus: 2013

Tutkimuksen aikaulottuvuus: Poikkileikkausaineisto

Vastausprosentti: 54

Muuttujien ja havaintojen lukumäärä: Aineistossa on 158 muuttujaa ja 329 havaintoa.

Otantamenetelmä: Kokonaisaineisto

Tutkimuskutsu lähetettiin kaikille perusjoukkoon kuuluville henkilöille, joita oli yhteensä 610. Perusjoukosta miehiä oli 249 ja naisia 361. Valtionhallinnossa kohteena oli mm. Valtion liikuntaneuvosto ja Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten (ELY) liikuntatoimet. Kunnissa kohteina olivat kuntien liikuntatoimet tai niiden puuttuessa muut liikunnasta vastaavat toimintayksiköt. Kyselyyn vastasi 340 henkilöä. Lopullinen aineiston havaintoyksikköjen määrä on 329 henkilöä, koska aineistosta poistettiin osa-aikatyötä tekevät henkilöt. Tutkimuksessa haettiin tutkia vain kokoaikatyötä tekeviä. Katso tarkka kuvaus perusjoukosta väitöskirjasta (s. 140-141).

1.4 Aineiston käyttö

Aineiston käytössä huomioitavaa

Aineistoon on tunnistellisuussyistä tehty seuraavat toimenpiteet arkistoinnin yhteydessä. Datasta on poistettu avoimet vastaukset työnimikkeestä (q6), ylimmän tutkinnon nimikkeestä (q8), poissaolossyystä (q30_6a), käytetyistä ostopalveluista (q50a), perhe- ja työelämän yhdistämisestä (q37_5a) ja palautemuuttujasta (q54). Koulutus- ja siviilisäätymuuttujissa aineistoon on jätetty vain tutkijan alkuperäisistä muuttujista muokkaamat karkeistetut muuttujat q7 ja q44. Samoin syntymävuosi on poistettu. Seuraavat muuttujat on lisäksi luokiteltu tai TOP-koodattu: vastaajan ikä (q1, ikä muodostettu syntymävuoden perusteella), tutkinnon suoritusvuosi (q9), kilpaurheilua kuvaava muuttuja (q13, arvot 1-2 on yhdistetty), luottamustehtävien lukumäärä (q15_2), organisaatioiden määrä (q21), tulomuuttuja (q25), lasten lukumäärät (q45_2 ja q46).

Julkaisut

Aalto-Nevalainen, P. 2020. Nais- ja miesjohtajien subjektiivinen uramenestys liikunta-alalla. Teoksessa Heikkinen, S., Jyrkinen, M., Lämsä, A-M. & Niemistö, C. (toim.) Yhteiskunnallisesti ja taloudellisesti kestävä työelämä. Tasa-arvo tutkimassa ja toteuttamassa. Research reports 77. Helsinki: Hanken School of Economics, 58-73. <https://helda.helsinki.fi/dhanken/handle/10227/355402>.

Aalto-Nevalainen, Päivi (2018). Menestyminen liikunta-alan johtamisurilla vaatii naisilta enemmän ponnistelua. *Liikunta & Tiede* 55 (4), 76-79.

Aalto-Nevalainen, Päivi (2018). Vertaileva tutkimus nais- ja miesjohtajien urista liikunta-alalla. *Jyväskylä studies in Business and Economics* 187. Akateeminen väitöskirja. Jyväskylän yliopisto: Jyväskylä Printing house. ISBN 978-951-39-7400-8 (PDF), ISBN 978-951-39-7399-5 (nid.), ISSN 1457-1986.

Aalto-Nevalainen, Päivi (2018). Vertaileva tutkimus nais- ja miesjohtajien urista liikunta-alalla. *Työelämän tutkimus - Arbetslivsforskning* 3. Työelämän tutkimusyhdistys ry: Kirjapaino Hermes oy, 217-220.

Ajantasainen julkaisuluettelo aineiston kuvailun yhteydessä osoitteessa

<https://services.fsd.uta.fi/catalogue/FSD3347>

Käytön ja kuvailun oheismateriaalit

Aalto-Nevalainen, Päivi (2018). Vertaileva tutkimus nais- ja miesjohtajien urista liikunta-alalla. *Jyväskylä studies in Business and Economics* 187. Akateeminen väitöskirja. Jyväskylän yliopisto: Jyväskylä Printing house. ISBN 978-951-39-7400-8.

Aineiston sijainti

Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto

Painokertoimet

Aineisto ei sisällä painomuuttujia.

Käyttöoikeudet

Aineisto on käytettävissä (D) vain luovuttajan luvalla.

Luku 2

Muuttujat

[FSD_NO] Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	329
minimi	3347.00
maksimi	3347.00
keskiarvo	3347.00
keskihajonta	0.00

[FSD_VR] Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	329
minimi	1.00
maksimi	1.00
keskiarvo	1.00
keskihajonta	0.00

[FSD_ID] Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	329
minimi	1.00
maksimi	329.00
keskiarvo	165.00
keskihajonta	95.12

[Q1] Ikä (vuosina, tutkijan muodostama, luokiteltu FSD:ssä)

Kysymysteksti

Ikä (vuosina, tutkijan muodostama, luokiteltu FSD:ssä)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
- 34	1	28	8.5	8.5
35 - 39	2	31	9.4	9.4
40 - 44	3	41	12.5	12.5
45 - 49	4	62	18.8	18.8
50 - 54	5	58	17.6	17.6
55 - 59	6	67	20.4	20.4
60 -	7	42	12.8	12.8
		329	100.0	100.0

[Q2] Oletteko:

Kysymysteksti

Oletteko:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Mies	1	205	62.3	62.3
Nainen	2	124	37.7	37.7
		329	100.0	100.0

[Q3] Millä suuralueella työskentelette?

Kysymysteksti

Millä suuralueella työskentelette?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Helsinki-Uusimaa	1	111	33.7	33.7
Etelä-Suomi	2	49	14.9	14.9
Länsi-Suomi	3	97	29.5	29.5
Pohjois- ja Itä-Suomi	4	72	21.9	21.9
Ahvenanmaa	5	0	0.0	0.0
		329	100.0	100.0

[Q4] Onko työnantajanne:

Kysymysteksti

Onko työnantajanne:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Valtio	1	18	5.5	5.5
Kunta tai kuntayhtymä	2	161	48.9	48.9
Yliopisto tai korkeakoulu	3	11	3.3	3.3
Lajiliitto	4	38	11.6	11.6
Muu valtakunnallinen liikuntajärjestö	5	28	8.5	8.5
Alueellinen liikuntajärjestö	6	19	5.8	5.8
Liikunnan koulutuskeskus (urheiluopisto)	7	30	9.1	9.1
Muu yleishyödyllinen yhteisö	8	24	7.3	7.3
Joku muu, mikä?	9	0	0.0	0.0
		329	100.0	100.0

[Q4_1] Onko työnantajanne: (tutkijan luokiteleva)

Kysymysteksti

Onko työnantajanne: (tutkijan luokiteleva)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Valtiosektori	1	29	8.8	8.8
Kuntasektori	2	161	48.9	48.9
Liikuntajärjestösektori	3	85	25.8	25.8
Muu kolmas sektori	4	54	16.4	16.4
		329	100.0	100.0

[Q5] Oletteko: Tässä kysymyksessä ylimmällä johdolla tarkoitetaan liikunnasta vastaavan yksikön/toimialan ylintä johtajaa.

Kysymysteksti

Oletteko: Tässä kysymyksessä ylimmällä johdolla tarkoitetaan liikunnasta vastaavan yksikön/toimialan ylintä johtajaa.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ylin johtaja (esim. toiminnanjohtaja, liikuntatoimenjohtaja tai -sihteeri, vapaa-aikajohtaja, liikuntayksikön johtaja)	1	237	72.0	72.0
Muussa johtavassa asemassa (esim. johtajan varahenkilö, yhteysjohtaja, viestintäpäällikkö, erityisasiantuntija)	2	92	28.0	28.0
		329	100.0	100.0

[Q7] Mikä on ylin koulutuksenne? (tutkijan luokiteleva)

Kysymysteksti

Mikä on ylin koulutuksenne? (tutkijan luokiteleva)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Perus- tai keskiaste	1	38	11.6	11.6
Alempi korkea-aste	2	144	43.8	43.8
Ylempi korkea-aste tai tutkijakoulutusaste	3	147	44.7	44.7
		329	100.0	100.0

[Q9] Minä vuonna valmistuitte ylimpään tutkintoonne? (luokiteltu FSD:ssä)

Kysymysteksti

Minä vuonna valmistuitte ylimpään tutkintoonne? (luokiteltu FSD:ssä)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
- 1974	1	12	3.6	3.7
1975 - 1979	2	27	8.2	8.2
1980 - 1984	3	46	14.0	14.0
1985 - 1989	4	35	10.6	10.7
1990 - 1994	5	36	10.9	11.0
1995 - 1999	6	47	14.3	14.3
2000 - 2004	7	51	15.5	15.5
2005 - 2009	8	47	14.3	14.3
2010 - tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.3	—
		329	100.0	100.0

[Q10] Kuinka usein harrastatte vapaa-ajan liikuntaa vähintään puoli tuntia niin, että ainakin lievästi hengästytte ja hikoilette?

Kysymysteksti

Kuinka usein harrastatte vapaa-ajan liikuntaa vähintään puoli tuntia niin, että ainakin lievästi hengästytte ja hikoilette?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Päivittäin	1	47	14.3	14.3
4-6 kertaa viikossa	2	131	39.8	39.8
2-3 kertaa viikossa	3	125	38.0	38.0
Kerran viikossa	4	23	7.0	7.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
2-3 kertaa kuukaudessa	5	2	0.6	0.6
Muutaman kerran vuodessa tai harvemmin	6	0	0.0	0.0
En voi vamman tai sairauden vuoksi harrastaa liikuntaa	7	1	0.3	0.3
		329	100.0	100.0

[Q11] Kuinka monta minuuttia kävelette tai pyöräilette työmatkoillanne? Huom. tarkoittaa meno- ja tulomatkaan yhteensä käytettyä aikaa.

Kysymysteksti

Kuinka monta minuuttia kävelette tai pyöräilette työmatkoillanne? Huom. tarkoittaa meno- ja tulomatkaan yhteensä käytettyä aikaa.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Työskentelen kotona	1	2	0.6	0.6
Kuljen työmatkan kokonaan moottoriajoneuvolla	2	188	57.1	57.1
Alle 15 minuuttia päivässä	3	49	14.9	14.9
15-30 minuuttia päivässä	4	63	19.1	19.1
30-60 minuuttia päivässä	5	23	7.0	7.0
Yli tunnin päivässä	6	4	1.2	1.2
		329	100.0	100.0

[Q12_1] Mitä liikuntalajeja tai -muotoja harrastatte eniten (nimetkää korkeintaan kolme)? Eniten harrastama liikuntalaji (Avokysymys)

Kysymysryhmän esiteksti

Mitä liikuntalajeja tai -muotoja harrastatte eniten (nimetkää korkeintaan kolme)?

Kysymysteksti

Eniten harrastama liikuntalaji (Avokysymys)

[Q12_2] Mitä liikuntalajeja tai –muotoja harrastatte eniten (nimetkää korkeintaan kolme)? Toiseksi eniten harrastama liikuntalaji (Avokysymys)

Kysymysryhmän esiteksti

Mitä liikuntalajeja tai -muotoja harrastatte eniten (nimetkää korkeintaan kolme)?

Kysymysteksti

Toiseksi eniten harrastama liikuntalaji (Avokysymys)

[Q12_3] Mitä liikuntalajeja tai –muotoja harrastatte eniten (nimetkää korkeintaan kolme)? Kolmanneksi eniten harrastama liikuntalaji (Avokysymys)

Kysymysryhmän esiteksti

Mitä liikuntalajeja tai -muotoja harrastatte eniten (nimetkää korkeintaan kolme)?

Kysymysteksti

Kolmanneksi eniten harrastama liikuntalaji (Avokysymys)

[Q13] Millä tasolla lapsena tai nuorena harrastitte liikuntaa? (luokiteltu FSD:ssä)

Kysymysteksti

Millä tasolla lapsena tai nuorena harrastitte liikuntaa? (luokiteltu FSD:ssä)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kilpaurheilua kansainvälisellä tai kansallisella tasolla	1	197	59.9	59.9
Kilpaurheilua alueellisella tai paikallisella tasolla	2	87	26.4	26.4
Harrastin liikuntaa ilman kilpailullisia tavoitteita	3	38	11.6	11.6
En harrastanut liikuntaa	4	7	2.1	2.1
		329	100.0	100.0

[Q14_1] Oletteko koskaan toiminut liikunta-alalla: Valmentajana

Kysymysryhmän esiteksi

Oletteko koskaan toiminut liikunta-alalla:

Kysymysteksti

Valmentajana

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	229	69.6	69.6
En	2	100	30.4	30.4
		329	100.0	100.0

[Q14_2] Oletteko koskaan toiminut liikunta-alalla: Ohjaajana

Kysymysryhmän esiteksi

Oletteko koskaan toiminut liikunta-alalla:

Kysymysteksti

Ohjaajana

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	269	81.8	81.8
En	2	60	18.2	18.2
		329	100.0	100.0

[Q14_3] Oletteko koskaan toiminut liikunta-alalla: Tuomarina

Kysymysryhmän esiteksi

Oletteko koskaan toiminut liikunta-alalla:

Kysymysteksti

Tuomarina

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	178	54.1	54.1
En	2	151	45.9	45.9
		329	100.0	100.0

[Q14_4] Oletteko koskaan toiminut liikunta-alalla: Kouluttajana**Kysymysryhmän esiteksti**

Oletteko koskaan toiminut liikunta-alalla:

Kysymysteksti

Kouluttajana

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	215	65.3	65.3
En	2	114	34.7	34.7
		329	100.0	100.0

[Q14_5] Oletteko koskaan toiminut liikunta-alalla: Luottamushenkilönä**Kysymysryhmän esiteksti**

Oletteko koskaan toiminut liikunta-alalla:

Kysymysteksti

Luottamushenkilönä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	223	67.8	67.8
En	2	106	32.2	32.2
		329	100.0	100.0

[Q14_6] Oletteko koskaan toiminut liikunta-alalla: Muuna vapaaehtois-työntekijänä

Kysymysryhmän esiteksti

Oletteko koskaan toiminut liikunta-alalla:

Kysymysteksti

Muuna vapaaehtoistyöntekijänä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	274	83.3	83.3
En	2	55	16.7	16.7
		329	100.0	100.0

[Q15_1] Toimitteko tällä hetkellä luottamusjohtajana liikunta-alalla?

Kysymysteksti

Toimitteko tällä hetkellä luottamusjohtajana liikunta-alalla?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	88	26.7	26.7
En	2	241	73.3	73.3
		329	100.0	100.0

[Q15_2] Toimitteko tällä hetkellä luottamusjohtajana liikunta-alalla? Kyllä, monessako tehtävässä (TOP-koodattu FSD:ssä)

Kysymysteksti

Toimitteko tällä hetkellä luottamusjohtajana liikunta-alalla? Kyllä, monessako tehtävässä (TOP-koodattu FSD:ssä)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
	1	34	10.3	41.0
	2	29	8.8	34.9
Kolme tai enemmän tieto puuttuu (SYSMIS)	3	20	6.1	24.1
	.	246	74.8	–
		329	100.0	100.0

[Q16_1] Käyn katsomassa urheilun sarjapelejä (esim. kotimaiset palloilusarjat)

Kysymysryhmän esiteksti

Liikunnan ja urheilun seuraaminen. Tässä ei tarkoiteta omien alaikäisten lasten harrastamisen seuraamista.

Kysymysteksti

Käyn katsomassa urheilun sarjapelejä (esim. kotimaiset palloilusarjat)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En lainkaan	1	44	13.4	13.4
En juuri lainkaan	2	49	14.9	14.9
Satunnaisesti	3	146	44.4	44.4
Usein	4	54	16.4	16.4
Säännöllisesti	5	36	10.9	10.9
		329	100.0	100.0

[Q16_2] Käyn katsomassa urheilukilpailuja (esim. suunnistus, yleisurheilu tai ralli)

Kysymysryhmän esiteksti

Liikunnan ja urheilun seuraaminen. Tässä ei tarkoiteta omien alaikäisten lasten harrastamisen seuraamista.

Kysymysteksti

Käyn katsomassa urheilukilpailuja (esim. suunnistus, yleisurheilu tai ralli)

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
En lainkaan	1	34	10.3	10.3
En juuri lainkaan	2	67	20.4	20.4
Satunnaisesti	3	163	49.5	49.5
Usein	4	51	15.5	15.5
Säännöllisesti	5	14	4.3	4.3
		329	100.0	100.0

[Q16_3] Käyn katsomassa liikuntatapahtumia (esim. juoksutapahtumat, voimistelun suur tapahtumat)

Kysymysryhmän esiteksi

Liikunnan ja urheilun seuraaminen. Tässä ei tarkoiteta omien alaikäisten lasten harrastamisen seuraamista.

Kysymysteksti

Käyn katsomassa liikuntatapahtumia (esim. juoksutapahtumat, voimistelun suur tapahtumat)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En lainkaan	1	48	14.6	14.6
En juuri lainkaan	2	87	26.4	26.4
Satunnaisesti	3	159	48.3	48.3
Usein	4	27	8.2	8.2
Säännöllisesti	5	8	2.4	2.4
		329	100.0	100.0

[Q16_4] Luen urheilu-uutisia painetusta tai sähköisestä mediasta (esim. HS, Kaleva, Iltasanomat)

Kysymysryhmän esiteksi

Liikunnan ja urheilun seuraaminen. Tässä ei tarkoiteta omien alaikäisten lasten harrastamisen seuraamista.

Kysymysteksti

Luen urheilu-uutisia painetusta tai sähköisestä mediasta (esim. HS, Kaleva, Iltasanomat)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En lainkaan	1	4	1.2	1.2
En juuri lainkaan	2	5	1.5	1.5
Satunnaisesti	3	28	8.5	8.5
Usein	4	75	22.8	22.8
Säännöllisesti	5	217	66.0	66.0
		329	100.0	100.0

[Q16_5] Luen liikunnan harrastamiseen tai liikunnalliseen elämäntapaan liittyviä kirjoituksia ja lehtiä

Kysymysryhmän esiteksi

Liikunnan ja urheilun seuraaminen. Tässä ei tarkoiteta omien alaikäisten lasten harrastamisen seuraamista.

Kysymysteksti

Luen liikunnan harrastamiseen tai liikunnalliseen elämäntapaan liittyviä kirjoituksia ja lehtiä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En lainkaan	1	0	0.0	0.0
En juuri lainkaan	2	5	1.5	1.5
Satunnaisesti	3	51	15.5	15.5
Usein	4	127	38.6	38.6
Säännöllisesti	5	146	44.4	44.4
		329	100.0	100.0

[Q16_6] Katson tv:stä urheilu-uutisia (esim. Urheiluruutu)

Kysymysryhmän esiteksi

Liikunnan ja urheilun seuraaminen. Tässä ei tarkoiteta omien alaikäisten lasten harrastamisen seuraamista.

Kysymysteksti

Katson tv:stä urheilu-uutisia (esim. Urheiluruutu)

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
En lainkaan	1	5	1.5	1.5
En juuri lainkaan	2	7	2.1	2.1
Satunnaisesti	3	33	10.0	10.0
Usein	4	72	21.9	21.9
Säännöllisesti	5	212	64.4	64.4
		329	100.0	100.0

[Q16_7] Katson tv:stä urheilua

Kysymysryhmän esiteksi

Liikunnan ja urheilun seuraaminen. Tässä ei tarkoiteta omien alaikäisten lasten harrastamisen seuraamista.

Kysymysteksti

Katson tv:stä urheilua

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En lainkaan	1	2	0.6	0.6
En juuri lainkaan	2	10	3.0	3.0
Satunnaisesti	3	45	13.7	13.7
Usein	4	95	28.9	28.9
Säännöllisesti	5	177	53.8	53.8
		329	100.0	100.0

[Q16_8] Katson tv:stä liikunnan harrastamiseen ja liikunnalliseen elämäntapaan liittyviä ohjelmia

Kysymysryhmän esiteksi

Liikunnan ja urheilun seuraaminen. Tässä ei tarkoiteta omien alaikäisten lasten harrastamisen seuraamista.

Kysymysteksti

Katson tv:stä liikunnan harrastamiseen ja liikunnalliseen elämäntapaan liittyviä ohjelmia

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En lainkaan	1	0	0.0	0.0
En juuri lainkaan	2	11	3.3	3.3
Satunnaisesti	3	113	34.3	34.3
Usein	4	125	38.0	38.0
Säännöllisesti	5	80	24.3	24.3
		329	100.0	100.0

[Q16_9] Keskustelen urheilusuorituksista, -tuloksista ja -tapahtumista 'kahvipöydissä' ja vapaa-ajalla

Kysymysryhmän esiteksti

Liikunnan ja urheilun seuraaminen. Tässä ei tarkoiteta omien alaikäisten lasten harrastamisen seuraamista.

Kysymysteksti

Keskustelen urheilusuorituksista, -tuloksista ja -tapahtumista 'kahvipöydissä' ja vapaa-ajalla

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En lainkaan	1	4	1.2	1.2
En juuri lainkaan	2	15	4.6	4.6
Satunnaisesti	3	68	20.7	20.7
Usein	4	114	34.7	34.7
Säännöllisesti	5	128	38.9	38.9
		329	100.0	100.0

[Q16_10] Keskustelen liikunnan harrastamisesta 'kahvipöydissä' ja vapaa-ajalla

Kysymysryhmän esiteksti

Liikunnan ja urheilun seuraaminen. Tässä ei tarkoiteta omien alaikäisten lasten harrastamisen seuraamista.

Kysymysteksti

Keskustelen liikunnan harrastamisesta 'kahvipöydissä' ja vapaa-ajalla

Frekvenssit

2. Muuttajat

selite	arvo	n	%	v. %
En lainkaan	1	1	0.3	0.3
En juuri lainkaan	2	3	0.9	0.9
Satunnaisesti	3	57	17.3	17.3
Usein	4	138	41.9	41.9
Säännöllisesti	5	130	39.5	39.5
		329	100.0	100.0

[Q17] Kuinka usein puolisonne harrastaa vapaa-ajan liikuntaa vähintään puoli tuntia niin, että ainakin lievästi hengästyy ja hikoilee?

Kysymysteksti

Kuinka usein puolisonne harrastaa vapaa-ajan liikuntaa vähintään puoli tuntia niin, että ainakin lievästi hengästyy ja hikoilee?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Päivittäin	1	35	10.6	10.6
4-6 kertaa viikossa	2	84	25.5	25.5
2-3 kertaa viikossa	3	117	35.6	35.6
Kerran viikossa	4	27	8.2	8.2
2-3 kertaa kuukaudessa	5	10	3.0	3.0
Muutaman kerran vuodessa tai harvemmin	6	6	1.8	1.8
Hän ei voi vamman tai sairauden vuoksi harrastaa liikuntaa	7	4	1.2	1.2
Minulla ei ole puolisoa	8	46	14.0	14.0
		329	100.0	100.0

[Q18] Kuinka monessa eri työtehtävässä olette viimeisen 10 vuoden aikana toimineet?

Kysymyksen esiteksi

TYÖTEHTÄVÄ JA URA Lisäohje johtajille, joiden organisaatiossa on tapahtunut yhdentyminen (esim. Valo) viimeisen 5 vuoden aikana: a) työskentely uudessa ja vanhassa organisaatiossa lasketaan yhteen, b) mikäli työtehtävä pysyi liitoksen myötä aiempaa vastaavana, työvuodet näissä tehtävissä lasketaan yhteen.

Kysymysteksti

Kuinka monessa eri työtehtävässä olette viimeisen 10 vuoden aikana toimineet?

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	326
minimi	1.00
maksimi	7.00
keskiarvo	2.40
keskihajonta	1.48

[Q19_1] Kuinka monta vuotta: Teillä on työkokemusta yhteensä?**Kysymysryhmän esiteksi**

Kuinka monta vuotta: Pyöristäkää vastaus lähimpään tasavuoteen seuraavasti: 5 vuotta ja 5 kuukautta = 5 vuotta 5 vuotta ja 6 kuukautta = 6 vuotta alle vuosi = 1 vuosi

Kysymysteksti

Teillä on työkokemusta yhteensä?

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	329
minimi	3.00
maksimi	45.00
keskiarvo	24.04
keskihajonta	10.00

[Q19_2] Kuinka monta vuotta: Olette yhteensä työskennellyt nykyisessä organisaatiossanne?**Kysymysryhmän esiteksi**

Kuinka monta vuotta: Pyöristäkää vastaus lähimpään tasavuoteen seuraavasti: 5 vuotta ja 5 kuukautta = 5 vuotta 5 vuotta ja 6 kuukautta = 6 vuotta alle vuosi = 1 vuosi

Kysymysteksti

Olette yhteensä työskennellyt nykyisessä organisaatiossanne?

Kuvailevat tunnusluvut

2. Muuttujat

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	329
minimi	0.00
maksimi	39.00
keskiarvo	13.99
keskihajonta	10.55

[Q19_3] Kuinka monta vuotta: Olette työskennellyt nykyisessä työtehtävässänne?

Kysymysryhmän esiteksti

Kuinka monta vuotta: Pyöristäkää vastaus lähimpään tasavuoteen seuraavasti: 5 vuotta ja 5 kuukautta = 5 vuotta 5 vuotta ja 6 kuukautta = 6 vuotta alle vuosi = 1 vuosi

Kysymysteksti

Olette työskennellyt nykyisessä työtehtävässänne?

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	329
minimi	0.00
maksimi	39.00
keskiarvo	9.46
keskihajonta	9.09

[Q20] Kuinka monta vuotta olette yhteensä toiminut johtotehtävissä (nykyinen ja mahdolliset aiemmat tehtävät)?

Kysymysteksti

Kuinka monta vuotta olette yhteensä toiminut johtotehtävissä (nykyinen ja mahdolliset aiemmat tehtävät)?

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	327
minimi	0.00

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

tunnusluku	arvo
maksimi	44.00
keskiarvo	14.99
keskihajonta	10.38

[Q21] Kuinka monessa eri organisaatiossa olette toimineet johtotehtävissä? (TOP-koodattu FSD:ssä)

Kysymysteksti

Kuinka monessa eri organisaatiossa olette toimineet johtotehtävissä? (TOP-koodattu FSD:ssä)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
	0	4	1.2	1.2
	1	133	40.4	40.8
	2	89	27.1	27.3
	3	56	17.0	17.2
	4	23	7.0	7.1
5 tai yli	5	21	6.4	6.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.9	–
		329	100.0	100.0

[Q22] Kuinka monta alaista Teillä on nykyisessä työtehtävässänne (sisältää vähintään puolipäivätoimiset palkatut työntekijät, ei luottamushenkilöitä)?

Kysymysteksti

Kuinka monta alaista Teillä on nykyisessä työtehtävässänne (sisältää vähintään puolipäivätoimiset palkatut työntekijät, ei luottamushenkilöitä)?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Minulla on alaisia	1	279	84.8	84.8
Minulla ei ole alaisia	2	50	15.2	15.2
		329	100.0	100.0

[Q22_1] Kuinka monta alaista Teillä on nykyisessä työtehtävässänne (sisältää vähintään puolipäivätoimiset palkatut työntekijät, ei luottamushenkilöitä)? Alaisten lukumäärä

Kysymysteksti

Kuinka monta alaista Teillä on nykyisessä työtehtävässänne (sisältää vähintään puolipäivätoimiset palkatut työntekijät, ei luottamushenkilöitä)? Alaisten lukumäärä

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	277
minimi	0.00
maksimi	265.00
keskiarvo	21.40
keskihajonta	34.32

[Q23] Kuinka paljon arvioitte työtuntienne määrän olevan viikossa keskimäärin?

Kysymysteksti

Kuinka paljon arvioitte työtuntienne määrän olevan viikossa keskimäärin?

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	326
minimi	35.00
maksimi	60.00
keskiarvo	43.43
keskihajonta	5.71

[Q24] Kuinka paljon teette päivätyöhönne liittyviä töitä kotona?

Kysymysteksti

Kuinka paljon teette päivätyöhönne liittyviä töitä kotona?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin vähän tai en lainkaan	1	22	6.7	6.7
Melko vähän	2	59	17.9	17.9
Jonkin verran	3	157	47.7	47.7
Melko paljon	4	74	22.5	22.5
Erittäin paljon	5	15	4.6	4.6
Työskentelen päätoimisesti kotona	6	2	0.6	0.6
		329	100.0	100.0

[Q25] Mitkä ovat keskimääräiset kuukausitulonne päätyöstä veroja vähentämättä (bruttotulot)? (euroa, luokiteltu FSD:ssä)

Kysymysteksti

Mitkä ovat keskimääräiset kuukausitulonne päätyöstä veroja vähentämättä (bruttotulot)? Mukaan lasketaan henkilökohtaiset lisät, mutta ei ylityöstä saatuja korvauksia

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
- 2499	1	31	9.4	9.5
2500 - 2999	2	46	14.0	14.1
3000 - 3499	3	56	17.0	17.1
3500 - 3999	4	31	9.4	9.5
4000 - 4499	5	40	12.2	12.2
4500 - 4999	6	28	8.5	8.6
5000 - 5499	7	35	10.6	10.7
5500 - 5999	8	13	4.0	4.0
6000 - 6999	9	18	5.5	5.5
7000 - 7999	10	15	4.6	4.6
8000 -	11	14	4.3	4.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.6	–
		329	100.0	100.0

[Q26] Oletteko viimeisen viiden vuoden aikana ehdottanut palkankorotusta itsellenne? (Ehdottanut esimiehelle)

Kysymysteksti

Oletteko viimeisen viiden vuoden aikana ehdottanut palkankorotusta itsellenne? (Ehdottanut esimiehelle)

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	162	49.2	49.2
En	2	167	50.8	50.8
		329	100.0	100.0

[Q27] Jos kyllä, niin saitteko palkankorotuksen?

Kysymysteksti

Jos kyllä, niin saitteko palkankorotuksen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	107	32.5	66.9
En	2	53	16.1	33.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	169	51.4	–
		329	100.0	100.0

[Q28_1] Ammatillinen verkostoituminen: Minulla on laajat verkostot.

Kysymysryhmän esiteksi

Ammatillinen verkostoituminen

Kysymysteksti

Minulla on laajat verkostot.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	0	0.0	0.0
Melko eri mieltä	2	8	2.4	3.0
Ei samaa eikä eri mieltä	3	26	7.9	9.7
Melko samaa mieltä	4	140	42.6	52.2
Täysin samaa mieltä	5	94	28.6	35.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	61	18.5	–
		329	100.0	100.0

[Q28_2] Ammatillinen verkostoituminen: Minulla on hyvät kansainväliset verkostot.

Kysymysryhmän esiteksi

Ammatillinen verkostoituminen

Kysymysteksti

Minulla on hyvät kansainväliset verkostot.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	52	15.8	19.4
Melko eri mieltä	2	77	23.4	28.7
Ei samaa eikä eri mieltä	3	44	13.4	16.4
Melko samaa mieltä	4	67	20.4	25.0
Täysin samaa mieltä	5	28	8.5	10.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	61	18.5	–
		329	100.0	100.0

[Q28_3] Ammatillinen verkostoituminen: Verkostoissani suurin osa on miehiä.

Kysymysryhmän esiteksi

Ammatillinen verkostoituminen

Kysymysteksti

Verkostoissani suurin osa on miehiä.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	12	3.6	4.5
Melko eri mieltä	2	58	17.6	21.6
Ei samaa eikä eri mieltä	3	70	21.3	26.1
Melko samaa mieltä	4	110	33.4	41.0
Täysin samaa mieltä	5	18	5.5	6.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	61	18.5	–

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		329	100.0	100.0

[Q28_4] Ammatillinen verkostoituminen: Olen aktiivinen verkostoituja.

Kysymysryhmän esiteksi

Ammatillinen verkostoituminen

Kysymysteksti

Olen aktiivinen verkostoituja.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	4	1.2	1.5
Melko eri mieltä	2	34	10.3	12.7
Ei samaa eikä eri mieltä	3	85	25.8	31.7
Melko samaa mieltä	4	103	31.3	38.4
Täysin samaa mieltä	5	42	12.8	15.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	61	18.5	—
		329	100.0	100.0

[Q28_5] Ammatillinen verkostoituminen: Osallistun mies- tai naisverkoston toimintaan.

Kysymysryhmän esiteksi

Ammatillinen verkostoituminen

Kysymysteksti

Osallistun mies- tai naisverkoston toimintaan.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	50	15.2	18.7

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko eri mieltä	2	48	14.6	17.9
Ei samaa eikä eri mieltä	3	64	19.5	23.9
Melko samaa mieltä	4	75	22.8	28.0
Täysin samaa mieltä	5	31	9.4	11.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	61	18.5	–
		329	100.0	100.0

[Q28_6] Ammatillinen verkostoituminen: Olen aktiivinen verkostoituja sosiaalisessa mediassa (Facebook, Twitter, LinkedIn jne).

Kysymysryhmän esiteksi

Ammatillinen verkostoituminen

Kysymysteksti

Olen aktiivinen verkostoituja sosiaalisessa mediassa (Facebook, Twitter, LinkedIn jne).

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	79	24.0	29.5
Melko eri mieltä	2	70	21.3	26.1
Ei samaa eikä eri mieltä	3	42	12.8	15.7
Melko samaa mieltä	4	52	15.8	19.4
Täysin samaa mieltä	5	25	7.6	9.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	61	18.5	–
		329	100.0	100.0

[Q28_7] Ammatillinen verkostoituminen: Toivoisin verkostoissani olevan enemmän merkittäviä henkilöitä.

Kysymysryhmän esiteksi

Ammatillinen verkostoituminen

Kysymysteksti

Toivoisin verkostoissani olevan enemmän merkittäviä henkilöitä.

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	25	7.6	9.3
Melko eri mieltä	2	54	16.4	20.1
Ei samaa eikä eri mieltä	3	115	35.0	42.9
Melko samaa mieltä	4	63	19.1	23.5
Täysin samaa mieltä	5	11	3.3	4.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	61	18.5	–
		329	100.0	100.0

[Q28_8] Ammatillinen verkostoituminen: Koen usein jääväni ulkopuolelle niistä verkostoista, joissa tehdään päätöksiä tai vaihdetaan tärkeitä tietoja.

Kysymysryhmän esiteksi

Ammatillinen verkostoituminen

Kysymysteksti

Koen usein jääväni ulkopuolelle niistä verkostoista, joissa tehdään päätöksiä tai vaihdetaan tärkeitä tietoja.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	61	18.5	22.8
Melko eri mieltä	2	97	29.5	36.2
Ei samaa eikä eri mieltä	3	78	23.7	29.1
Melko samaa mieltä	4	28	8.5	10.4
Täysin samaa mieltä	5	4	1.2	1.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	61	18.5	–
		329	100.0	100.0

[Q28_9] Ammatillinen verkostoituminen: Oman sukupuoleni johtajaverkostoilla on minulle tärkeä merkitys.

Kysymysryhmän esiteksi

Ammatillinen verkostoituminen

Kysymysteksti

Oman sukupuoleni johtajaverkostoilla on minulle tärkeä merkitys.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	60	18.2	22.4
Melko eri mieltä	2	52	15.8	19.4
Ei samaa eikä eri mieltä	3	95	28.9	35.4
Melko samaa mieltä	4	49	14.9	18.3
Täysin samaa mieltä	5	12	3.6	4.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	61	18.5	–
		329	100.0	100.0

[Q28_10] Ammatillinen verkostoituminen: Verkostoilla on ollut tärkeä merkitys uramenestykselleni.

Kysymysryhmän esiteksti

Ammatillinen verkostoituminen

Kysymysteksti

Verkostoilla on ollut tärkeä merkitys uramenestykselleni.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	31	9.4	11.6
Melko eri mieltä	2	45	13.7	16.8
Ei samaa eikä eri mieltä	3	78	23.7	29.1
Melko samaa mieltä	4	85	25.8	31.7
Täysin samaa mieltä	5	29	8.8	10.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	61	18.5	–
		329	100.0	100.0

[Q29] Millaiset mahdollisuudet Teillä on nykyisessä työpaikassanne saada ammattitaitoa kehittävä koulutusta?

Kysymysteksti

Millaiset mahdollisuudet Teillä on nykyisessä työpaikassanne saada ammattitaitoa kehittävä koulutusta?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin heikot	1	6	1.8	1.8
Melko heikot	2	25	7.6	7.6
Keskinkertaiset	3	99	30.1	30.1
Melko hyvät	4	131	39.8	39.8
Erittäin hyvät	5	68	20.7	20.7
		329	100.0	100.0

[Q30_1] Oletteko työuranne aikana ollut pois työelämästä alla lueteltujen syiden vuoksi? Lapsista johtuva syy (äitiys-, isyys-, vanhempain- tai hoitovapaa tai muu)

Kysymysryhmän esiteksti

Oletteko työuranne aikana ollut pois työelämästä alla lueteltujen syiden vuoksi? Jos kyllä, niin kirjatkaa poissaolon kesto (jos poissaolojaksoja on useampia samasta syystä, niin laskekaa ajat yhteen).

Kysymysteksti

Lapsista johtuva syy (äitiys-, isyys-, vanhempain- tai hoitovapaa tai muu)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	1	171	52.0	52.0
Kyllä	2	158	48.0	48.0
		329	100.0	100.0

[Q30_2] Oletteko työuranne aikana ollut pois työelämästä alla lueteltujen syiden vuoksi? Omien vanhempien hoito

Kysymysryhmän esiteksti

Oletteko työuranne aikana ollut pois työelämästä alla lueteltujen syiden vuoksi? Jos kyllä, niin kirjatkaa poissaolon kesto (jos poissaolojaksoja on useampia samasta syystä, niin laskekaa ajat yhteen).

Kysymysteksti

Omien vanhempien hoito

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	1	325	98.8	98.8
Kyllä	2	4	1.2	1.2
		329	100.0	100.0

[Q30_3] Oletteko työuranne aikana ollut pois työelämästä alla lueteltujen syiden vuoksi? Kouluttautuminen (palkaton vapaa)

Kysymysryhmän esiteksti

Oletteko työuranne aikana ollut pois työelämästä alla lueteltujen syiden vuoksi? Jos kyllä, niin kirjatkaa poissaolon kesto (jos poissaolojaksoja on useampia samasta syystä, niin laskekaa ajat yhteen).

Kysymysteksti

Kouluttautuminen (palkaton vapaa)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	1	287	87.2	87.2
Kyllä	2	42	12.8	12.8
		329	100.0	100.0

[Q30_4] Oletteko työuranne aikana ollut pois työelämästä alla lueteltujen syiden vuoksi? Vuorotteluvapaa

Kysymysryhmän esiteksti

Oletteko työuranne aikana ollut pois työelämästä alla lueteltujen syiden vuoksi? Jos kyllä, niin kirjatkaa poissaolon kesto (jos poissaolojaksoja on useampia samasta syystä, niin laskekaa ajat yhteen).

Kysymysteksti

Vuorotteluvapaa

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	1	304	92.4	92.4
Kyllä	2	25	7.6	7.6
		329	100.0	100.0

[Q30_5] Oletteko työuranne aikana ollut pois työelämästä alla lueteltujen syiden vuoksi? Työttömyys tai lomautus

Kysymysryhmän esiteksti

Oletteko työuranne aikana ollut pois työelämästä alla lueteltujen syiden vuoksi? Jos kyllä, niin kirjatkaa poissaolonne kesto (jos poissaolojaksoja on useampia samasta syystä, niin laskekaa ajat yhteen).

Kysymysteksti

Työttömyys tai lomautus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	1	276	83.9	83.9
Kyllä	2	53	16.1	16.1
		329	100.0	100.0

[Q30_6] Oletteko työuranne aikana ollut pois työelämästä alla lueteltujen syiden vuoksi? Muu syy

Kysymysryhmän esiteksti

Oletteko työuranne aikana ollut pois työelämästä alla lueteltujen syiden vuoksi? Jos kyllä, niin kirjatkaa poissaolonne kesto (jos poissaolojaksoja on useampia samasta syystä, niin laskekaa ajat yhteen).

Kysymysteksti

Muu syy

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	1	172	52.3	79.6
Kyllä	2	44	13.4	20.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	113	34.3	–
		329	100.0	100.0

[Q30_1KK] Poissaolon kesto: Lapsista johtuva syy (äitiys-, isyys-, vanhempain- tai hoitovapaa tai muu) (kk)

Kysymysryhmän esiteksti

Oletteko työuranne aikana ollut pois työelämästä alla lueteltujen syiden vuoksi? Jos kyllä, niin kirjatkaa poissaolonne kesto (jos poissaolojaksoja on useampia samasta syystä, niin laskekaa ajat yhteen).

Kysymysteksti

Poissaolon kesto: Lapsista johtuva syy (äitiys-, isyys-, vanhempain- tai hoitovapaa tai muu) (kk)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	156
minimi	1.00
maksimi	82.00
keskiarvo	15.36
keskihajonta	16.45

[Q30_2KK] Poissaolon kesto: Omien vanhempien hoito (kk)

Kysymysryhmän esiteksti

Oletteko työuranne aikana ollut pois työelämästä alla lueteltujen syiden vuoksi? Jos kyllä, niin kirjatkaa poissaolonne kesto (jos poissaolojaksoja on useampia samasta syystä, niin laskekaa ajat yhteen).

Kysymysteksti

Poissaolon kesto: Omien vanhempien hoito (kk)

Kuvailevat tunnusluvut

2. Muuttujat

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	5
minimi	0.00
maksimi	12.00
keskiarvo	3.20
keskihajonta	4.97

[Q30_3KK] Poissaolon kesto: Kouluttautuminen (palkaton vapaa) (kk)

Kysymysryhmän esiteksi

Oletteko työuranne aikana ollut pois työelämästä alla lueteltujen syiden vuoksi? Jos kyllä, niin kirjatkaa poissaolonne kesto (jos poissaolojaksoja on useampia samasta syystä, niin laskekaa ajat yhteen).

Kysymysteksti

Poissaolon kesto: Kouluttautuminen (palkaton vapaa) (kk)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	41
minimi	0.00
maksimi	42.00
keskiarvo	10.66
keskihajonta	10.66

[Q30_4KK] Poissaolon kesto: Vuorotteluvapaa (kk)

Kysymysryhmän esiteksi

Oletteko työuranne aikana ollut pois työelämästä alla lueteltujen syiden vuoksi? Jos kyllä, niin kirjatkaa poissaolonne kesto (jos poissaolojaksoja on useampia samasta syystä, niin laskekaa ajat yhteen).

Kysymysteksti

Poissaolon kesto: Vuorotteluvapaa (kk)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	24
minimi	1.00
maksimi	24.00
keskiarvo	8.75
keskihajonta	6.67

[Q30_5KK] Poissaolon kesto: Työttömyys tai lomautus (kk)

Kysymysryhmän esiteksti

Oletteko työuranne aikana ollut pois työelämästä alla lueteltujen syiden vuoksi? Jos kyllä, niin kirjatkaa poissaolon kesto (jos poissaolojaksoja on useampia samasta syystä, niin laskekaa ajat yhteen).

Kysymysteksti

Poissaolon kesto: Työttömyys tai lomautus (kk)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	52
minimi	0.00
maksimi	48.00
keskiarvo	5.12
keskihajonta	9.70

[Q30_6KK] Poissaolon kesto: Muu syy (kk)

Kysymysryhmän esiteksti

Oletteko työuranne aikana ollut pois työelämästä alla lueteltujen syiden vuoksi? Jos kyllä, niin kirjatkaa poissaolon kesto (jos poissaolojaksoja on useampia samasta syystä, niin laskekaa ajat yhteen).

Kysymysteksti

Poissaolon kesto: Muu syy (kk)

Kuvailevat tunnusluvut

2. Muuttujat

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	43
minimi	0.00
maksimi	104.00
keskiarvo	9.88
keskihajonta	19.88

[Q31_1] Olen yleisesti ottaen tyytyväinen uralla saavuttamaani menestykseen.

Kysymysryhmän esiteksti

Uramenestys

Kysymysteksti

Olen yleisesti ottaen tyytyväinen uralla saavuttamaani menestykseen.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	3	0.9	0.9
Melko eri mieltä	2	13	4.0	4.0
Ei samaa eikä eri mieltä	3	23	7.0	7.0
Melko samaa mieltä	4	195	59.3	59.3
Täysin samaa mieltä	5	95	28.9	28.9
		329	100.0	100.0

[Q31_2] Olen tyytyväinen uralla menestymiseeni suhteessa asettamiini tavoitteisiin.

Kysymysryhmän esiteksti

Uramenestys

Kysymysteksti

Olen tyytyväinen uralla menestymiseeni suhteessa asettamiini tavoitteisiin.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	2	0.6	0.6
Melko eri mieltä	2	19	5.8	5.8
Ei samaa eikä eri mieltä	3	30	9.1	9.1
Melko samaa mieltä	4	178	54.1	54.1
Täysin samaa mieltä	5	100	30.4	30.4
		329	100.0	100.0

[Q31_3] Olen tyytyväinen uralla menestymiseeni suhteessa asettamiini etenemistavoitteisiin.

Kysymysryhmän esiteksi

Uramenestys

Kysymysteksti

Olen tyytyväinen uralla menestymiseeni suhteessa asettamiini etenemistavoitteisiin.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	13	4.0	4.0
Melko eri mieltä	2	89	27.1	27.1
Ei samaa eikä eri mieltä	3	53	16.1	16.1
Melko samaa mieltä	4	134	40.7	40.7
Täysin samaa mieltä	5	40	12.2	12.2
		329	100.0	100.0

[Q31_4] Olen tyytyväinen uralla menestymiseeni suhteessa asettamiini etenemistavoitteisiin.

Kysymysryhmän esiteksi

Uramenestys

Kysymysteksti

Olen tyytyväinen uralla menestymiseeni suhteessa asettamiini etenemistavoitteisiin.

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	5	1.5	1.5
Melko eri mieltä	2	25	7.6	7.6
Ei samaa eikä eri mieltä	3	52	15.8	15.8
Melko samaa mieltä	4	174	52.9	52.9
Täysin samaa mieltä	5	73	22.2	22.2
		329	100.0	100.0

[Q31_5] Olen tyytyväinen uralla menestymiseeni suhteessa tavoitteisiini kehittää uusia taitoja.

Kysymysryhmän esiteksi

Uramenestys

Kysymysteksti

Olen tyytyväinen uralla menestymiseeni suhteessa tavoitteisiini kehittää uusia taitoja.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	1	0.3	0.3
Melko eri mieltä	2	24	7.3	7.3
Ei samaa eikä eri mieltä	3	51	15.5	15.5
Melko samaa mieltä	4	172	52.3	52.3
Täysin samaa mieltä	5	81	24.6	24.6
		329	100.0	100.0

[Q32_1] Olen pyrkinyt nykyiseen työhöni tietoisesti.

Kysymysryhmän esiteksi

Työtehtävä ja ura

Kysymysteksti

Olen pyrkinyt nykyiseen työhöni tietoisesti.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	9	2.7	2.7
Melko eri mieltä	2	45	13.7	13.7
Ei samaa eikä eri mieltä	3	47	14.3	14.3
Melko samaa mieltä	4	118	35.9	35.9
Täysin samaa mieltä	5	110	33.4	33.4
		329	100.0	100.0

[Q32_2] Uralla eteneminen on minulle tärkeää.

Kysymysryhmän esiteksi

Työtehtävä ja ura

Kysymysteksti

Uralla eteneminen on minulle tärkeää.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	6	1.8	1.8
Melko eri mieltä	2	47	14.3	14.3
Ei samaa eikä eri mieltä	3	77	23.4	23.4
Melko samaa mieltä	4	154	46.8	46.8
Täysin samaa mieltä	5	45	13.7	13.7
		329	100.0	100.0

[Q32_3] Etenemismahdollisuudet hyvät nykyisessä työssä

Kysymysryhmän esiteksi

Työtehtävä ja ura

Kysymysteksti

Etenemismahdollisuudet hyvät nykyisessä työssä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	63	19.1	19.1

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko eri mieltä	2	128	38.9	38.9
Ei samaa eikä eri mieltä	3	90	27.4	27.4
Melko samaa mieltä	4	44	13.4	13.4
Täysin samaa mieltä	5	4	1.2	1.2
		329	100.0	100.0

[Q32_4] Palkka on minulle työssäni erittäin tärkeää.

Kysymysryhmän esiteksi

Työtehtävä ja ura

Kysymysteksti

Palkka on minulle työssäni erittäin tärkeää.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	10	3.0	3.0
Melko eri mieltä	2	58	17.6	17.6
Ei samaa eikä eri mieltä	3	104	31.6	31.6
Melko samaa mieltä	4	141	42.9	42.9
Täysin samaa mieltä	5	16	4.9	4.9
		329	100.0	100.0

[Q32_5] Työn sisältö on minulle erittäin tärkeää.

Kysymysryhmän esiteksi

Työtehtävä ja ura

Kysymysteksti

Työn sisältö on minulle erittäin tärkeää.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	1	0.3	0.3
Melko eri mieltä	2	1	0.3	0.3
Ei samaa eikä eri mieltä	3	4	1.2	1.2
Melko samaa mieltä	4	86	26.1	26.1
Täysin samaa mieltä	5	237	72.0	72.0
		329	100.0	100.0

[Q32_6] Työyhteisöllä on minulle erittäin tärkeä merkitys.

Kysymysryhmän esiteksi

Työtehtävä ja ura

Kysymysteksti

Työyhteisöllä on minulle erittäin tärkeä merkitys.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	1	0.3	0.3
Melko eri mieltä	2	4	1.2	1.2
Ei samaa eikä eri mieltä	3	14	4.3	4.3
Melko samaa mieltä	4	159	48.3	48.3
Täysin samaa mieltä	5	151	45.9	45.9
		329	100.0	100.0

[Q32_7] Työnantajaorganisaatio on minulle erittäin tärkeä.

Kysymysryhmän esiteksi

Työtehtävä ja ura

Kysymysteksti

Työnantajaorganisaatio on minulle erittäin tärkeä.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	5	1.5	1.5

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko eri mieltä	2	14	4.3	4.3
Ei samaa eikä eri mieltä	3	57	17.3	17.3
Melko samaa mieltä	4	164	49.8	49.8
Täysin samaa mieltä	5	89	27.1	27.1
		329	100.0	100.0

[Q32_8] Yleisesti ottaen olen tyytyväinen työhöni.

Kysymysryhmän esiteksi

Työtehtävä ja ura

Kysymysteksti

Yleisesti ottaen olen tyytyväinen työhöni.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	1	0.3	0.3
Melko eri mieltä	2	12	3.6	3.6
Ei samaa eikä eri mieltä	3	30	9.1	9.1
Melko samaa mieltä	4	178	54.1	54.1
Täysin samaa mieltä	5	108	32.8	32.8
		329	100.0	100.0

[Q33] Mikä on organisaationne/yksikkönne henkilöstömäärä? Henkilöä

Kysymyksen esiteksi

ORGANISAATIO Seuraavaksi kysytään perustietoja koskien nykyistä organisaatiotanne. Mikäli organisaationne on monialainen, kertokaa tiedot ainoastaan oman toimintayksikkönne osalta (esimerkiksi ministeriön yksikkö/osasto/ryhmä, kunnan liikuntatoimi tai muu liikunnasta vastaava toimintayksikkö, yliopiston liikunnasta vastaava tiedekunta, yliopiston tai korkeakoulun liikuntapalveluista vastaava yksikkö).

Kysymysteksti

Mikä on organisaationne/yksikkönne henkilöstömäärä? Henkilöä

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	328
minimi	1.00
maksimi	600.00
keskiarvo	38.10
keskihajonta	76.10

[Q34] Kuinka suuri on organisaationne/yksikköne budjetti vuonna 2013 (100 000 euron suuruudella)? Euroa

Kysymysteksti

Kuinka suuri on organisaationne/yksikköne budjetti vuonna 2013 (100 000 euron suuruudella)? Euroa

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	329
minimi	0.00
maksimi	900000000.00
keskiarvo	8311843.43
keskihajonta	52089887.00

[Q35] Miten hyvin arvioitte organisaationne/yksikköne menestyneen suhteessa asetettuihin tavoitteisiin viimeisen kahden vuoden aikana?

Kysymysteksti

Miten hyvin arvioitte organisaationne/yksikköne menestyneen suhteessa asetettuihin tavoitteisiin viimeisen kahden vuoden aikana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin huonosti	1	1	0.3	0.3
Melko huonosti	2	7	2.1	2.1
Keskinkertaisesti	3	51	15.5	15.5
Melko hyvin	4	193	58.7	58.7
Erittäin hyvin	5	77	23.4	23.4
		329	100.0	100.0

[Q36_1] Organisaatiossamme henkilöstöjohtaminen ammattimaista

Kysymysryhmän esiteksi

Kertokaa, toteutuvatko alla olevat väittämät organisaatiossanne?

Kysymysteksti

Organisaatiossamme henkilöstöjohtaminen ammattimaista

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	12	3.6	3.6
Melko eri mieltä	2	62	18.8	18.8
Ei samaa eikä eri mieltä	3	73	22.2	22.2
Melko samaa mieltä	4	157	47.7	47.7
Täysin samaa mieltä	5	25	7.6	7.6
		329	100.0	100.0

[Q36_2] Organisaatiossamme laaditaan säännöllisesti henkilöstösuunnitelma

Kysymysryhmän esiteksi

Kertokaa, toteutuvatko alla olevat väittämät organisaatiossanne?

Kysymysteksti

Organisaatiossamme laaditaan säännöllisesti henkilöstösuunnitelma

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	30	9.1	9.1
Melko eri mieltä	2	68	20.7	20.7
Ei samaa eikä eri mieltä	3	64	19.5	19.5
Melko samaa mieltä	4	112	34.0	34.0
Täysin samaa mieltä	5	55	16.7	16.7
		329	100.0	100.0

[Q36_3] Organisaatiossamme laaditaan säännöllisesti henkilöstötilinpäätös

Kysymysryhmän esiteksti

Kertokaa, toteutuvatko alla olevat väittämät organisaatiossanne?

Kysymysteksti

Organisaatiossamme laaditaan säännöllisesti henkilöstötilinpäätös

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	45	13.7	13.7
Melko eri mieltä	2	65	19.8	19.8
Ei samaa eikä eri mieltä	3	69	21.0	21.0
Melko samaa mieltä	4	79	24.0	24.0
Täysin samaa mieltä	5	71	21.6	21.6
		329	100.0	100.0

[Q36_4] Organisaatiossamme käydään säännöllisesti kehityskeskustelut

Kysymysryhmän esiteksti

Kertokaa, toteutuvatko alla olevat väittämät organisaatiossanne?

Kysymysteksti

Organisaatiossamme käydään säännöllisesti kehityskeskustelut

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	10	3.0	3.0
Melko eri mieltä	2	32	9.7	9.7
Ei samaa eikä eri mieltä	3	28	8.5	8.5
Melko samaa mieltä	4	99	30.1	30.1
Täysin samaa mieltä	5	160	48.6	48.6
		329	100.0	100.0

[Q36_5] Organisaatiossamme laaditaan urasuunnitelmia

Kysymysryhmän esiteksi

Kertokaa, toteutuvatko alla olevat väittämät organisaatiossanne?

Kysymysteksti

Organisaatiossamme laaditaan urasuunnitelmia

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	56	17.0	17.0
Melko eri mieltä	2	119	36.2	36.2
Ei samaa eikä eri mieltä	3	107	32.5	32.5
Melko samaa mieltä	4	41	12.5	12.5
Täysin samaa mieltä	5	6	1.8	1.8
		329	100.0	100.0

[Q36_6] Organisaatiossamme on laadittu tasa-arvosuunnitelma

Kysymysryhmän esiteksi

Kertokaa, toteutuvatko alla olevat väittämät organisaatiossanne?

Kysymysteksti

Organisaatiossamme on laadittu tasa-arvosuunnitelma

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	84	25.5	25.5
Melko eri mieltä	2	56	17.0	17.0
Ei samaa eikä eri mieltä	3	77	23.4	23.4
Melko samaa mieltä	4	52	15.8	15.8
Täysin samaa mieltä	5	60	18.2	18.2
		329	100.0	100.0

[Q36_7] Organisaatiossamme on laadittu erillinen ohjelma tai suunnitelma naisten urien edistämiseksi

Kysymysryhmän esiteksi

Kertokaa, toteutuvatko alla olevat väittämät organisaatiossanne?

Kysymysteksti

Organisaatiossamme on laadittu erillinen ohjelma tai suunnitelma naisten urien edistämiseksi

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	168	51.1	51.1
Melko eri mieltä	2	74	22.5	22.5
Ei samaa eikä eri mieltä	3	77	23.4	23.4
Melko samaa mieltä	4	6	1.8	1.8
Täysin samaa mieltä	5	4	1.2	1.2
		329	100.0	100.0

[Q36_8] Rekrytointitilanteessa organisaatiossamme varmistetaan, että hakijoiden joukossa on eri sukupuolten edustajia

Kysymysryhmän esiteksi

Kertokaa, toteutuvatko alla olevat väittämät organisaatiossanne?

Kysymysteksti

Rekrytointitilanteessa organisaatiossamme varmistetaan, että hakijoiden joukossa on eri sukupuolten edustajia

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	65	19.8	19.8
Melko eri mieltä	2	52	15.8	15.8
Ei samaa eikä eri mieltä	3	108	32.8	32.8
Melko samaa mieltä	4	68	20.7	20.7
Täysin samaa mieltä	5	36	10.9	10.9
		329	100.0	100.0

[Q36_9] Rekrytointitilanteessa organisaatiossamme varmistetaan, että valitsijoiden joukossa on eri sukupuolten edustajia

Kysymysryhmän esiteksi

Kertokaa, toteutuvatko alla olevat väittämät organisaatiossanne?

Kysymysteksti

Rekrytointitilanteessa organisaatiossamme varmistetaan, että valitsijoiden joukossa on eri sukupuolten edustajia

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	50	15.2	15.2
Melko eri mieltä	2	47	14.3	14.3
Ei samaa eikä eri mieltä	3	104	31.6	31.6
Melko samaa mieltä	4	80	24.3	24.3
Täysin samaa mieltä	5	48	14.6	14.6
		329	100.0	100.0

[Q36_10] Organisaatiossamme edistetään tasa-arvoista palkkausta eri sukupuolten välillä

Kysymysryhmän esiteksi

Kertokaa, toteutuvatko alla olevat väittämät organisaatiossanne?

Kysymysteksti

Organisaatiossamme edistetään tasa-arvoista palkkausta eri sukupuolten välillä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	18	5.5	5.5
Melko eri mieltä	2	21	6.4	6.4
Ei samaa eikä eri mieltä	3	72	21.9	21.9
Melko samaa mieltä	4	95	28.9	28.9
Täysin samaa mieltä	5	123	37.4	37.4
		329	100.0	100.0

[Q36_11] Organisaatiossamme rohkaistaan tasa-arvoisesti eri sukupuolia osallistumaan koulutuksiin ja seminaareihin

Kysymysryhmän esiteksi

Kertokaa, toteutuvatko alla olevat väittämät organisaatiossanne?

Kysymysteksti

Organisaatiossamme rohkaistaan tasa-arvoisesti eri sukupuolia osallistumaan koulutuksiin ja seminaareihin

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	9	2.7	2.7
Melko eri mieltä	2	9	2.7	2.7
Ei samaa eikä eri mieltä	3	46	14.0	14.0
Melko samaa mieltä	4	91	27.7	27.7
Täysin samaa mieltä	5	174	52.9	52.9
		329	100.0	100.0

[Q36_12] Organisaatiossamme tuetaan tasa-arvoisesti eri sukupuolten osallistumista johtamiskoulutukseen

Kysymysryhmän esiteksi

Kertokaa, toteutuvatko alla olevat väittämät organisaatiossanne?

Kysymysteksti

Organisaatiossamme tuetaan tasa-arvoisesti eri sukupuolten osallistumista johtamiskoulutukseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	9	2.7	2.7
Melko eri mieltä	2	13	4.0	4.0
Ei samaa eikä eri mieltä	3	78	23.7	23.7
Melko samaa mieltä	4	87	26.4	26.4
Täysin samaa mieltä	5	142	43.2	43.2

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		329	100.0	100.0

[Q36_13] Organisaatiossamme pyritään edistämään tasa-arvoisesti eri sukupuolten osallistumista epävirallisiin verkostoihin

Kysymysryhmän esiteksti

Kertokaa, toteutuvatko alla olevat väittämät organisaatiossanne?

Kysymysteksti

Organisaatiossamme pyritään edistämään tasa-arvoisesti eri sukupuolten osallistumista epävirallisiin verkostoihin

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	7	2.1	2.1
Melko eri mieltä	2	23	7.0	7.0
Ei samaa eikä eri mieltä	3	94	28.6	28.6
Melko samaa mieltä	4	85	25.8	25.8
Täysin samaa mieltä	5	120	36.5	36.5
		329	100.0	100.0

[Q36_14] Organisaatiossamme kannustetaan tasa-arvoisesti eri sukupuolia mentorin hankkimiseen

Kysymysryhmän esiteksti

Kertokaa, toteutuvatko alla olevat väittämät organisaatiossanne?

Kysymysteksti

Organisaatiossamme kannustetaan tasa-arvoisesti eri sukupuolia mentorin hankkimiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	35	10.6	10.6
Melko eri mieltä	2	38	11.6	11.6
Ei samaa eikä eri mieltä	3	155	47.1	47.1
Melko samaa mieltä	4	45	13.7	13.7
Täysin samaa mieltä	5	56	17.0	17.0
		329	100.0	100.0

[Q37_1] Organisaatiossamme tuetaan työ- ja perhe-elämän yhteensovittamista: järjestämällä lastenhoitoapua

Kysymysryhmän esiteksi

Kertokaa, toteutuvatko alla olevat väittämät organisaatiossanne. Organisaatiossamme tuetaan työ- ja perhe-elämän yhteensovittamista:

Kysymysteksti

järjestämällä lastenhoitoapua

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	19	5.8	5.8
Ei	2	310	94.2	94.2
		329	100.0	100.0

[Q37_2] Organisaatiossamme tuetaan työ- ja perhe-elämän yhteensovittamista: järjestämällä muuta kodinhoitoapua

Kysymysryhmän esiteksi

Kertokaa, toteutuvatko alla olevat väittämät organisaatiossanne. Organisaatiossamme tuetaan työ- ja perhe-elämän yhteensovittamista:

Kysymysteksti

järjestämällä muuta kodinhoitoapua

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	9	2.7	2.7
Ei	2	320	97.3	97.3
		329	100.0	100.0

[Q37_3] Organisaatiossamme tuetaan työ- ja perhe-elämän yhteensovittamista: tarjoamalla mahdollisuus joustavaan työaikaan

Kysymysryhmän esiteksi

Kertokaa, toteutuvatko alla olevat väittämät organisaatiossanne. Organisaatiossamme tuetaan työ- ja perhe-elämän yhteensovittamista:

Kysymysteksti

tarjoamalla mahdollisuus joustavaan työaikaan

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	294	89.4	89.4
Ei	2	35	10.6	10.6
		329	100.0	100.0

[Q37_4] Organisaatiossamme tuetaan työ- ja perhe-elämän yhteensovittamista: tarjoamalla mahdollisuus osa-aikatyöhön

Kysymysryhmän esiteksi

Kertokaa, toteutuvatko alla olevat väittämät organisaatiossanne. Organisaatiossamme tuetaan työ- ja perhe-elämän yhteensovittamista:

Kysymysteksti

tarjoamalla mahdollisuus osa-aikatyöhön

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	254	77.2	77.2
Ei	2	75	22.8	22.8

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		329	100.0	100.0

[Q37_5] Organisaatiossamme tuetaan työ- ja perhe-elämän yhteensovittamista: muilla tavoin, miten?

Kysymysryhmän esiteksti

Kertokaa, toteutuvatko alla olevat väittämät organisaatiossanne. Organisaatiossamme tuetaan työ- ja perhe-elämän yhteensovittamista:

Kysymysteksti

muilla tavoin, miten?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	45	13.7	31.2
Ei	2	99	30.1	68.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	185	56.2	–
		329	100.0	100.0

[Q38_1] Organisaatiossamme arvostetaan miesten uralla menestymistä

Kysymysryhmän esiteksti

Asenteet ja toiminta uralla menestymiseen liittyen.

Kysymysteksti

Organisaatiossamme arvostetaan miesten uralla menestymistä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	26	7.9	7.9
Melko eri mieltä	2	24	7.3	7.3
Ei samaa eikä eri mieltä	3	110	33.4	33.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko samaa mieltä	4	87	26.4	26.4
Täysin samaa mieltä	5	82	24.9	24.9
		329	100.0	100.0

[Q38_2] Organisaatiossamme arvostetaan naisten uralla menestymistä

Kysymysryhmän esiteksi

Asenteet ja toiminta uralla menestymiseen liittyen.

Kysymysteksti

Organisaatiossamme arvostetaan naisten uralla menestymistä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	26	7.9	7.9
Melko eri mieltä	2	22	6.7	6.7
Ei samaa eikä eri mieltä	3	117	35.6	35.6
Melko samaa mieltä	4	87	26.4	26.4
Täysin samaa mieltä	5	77	23.4	23.4
		329	100.0	100.0

[Q38_3] Organisaatiossamme tuetaan ja kannustetaan miehiä menestymään urallaan

Kysymysryhmän esiteksi

Asenteet ja toiminta uralla menestymiseen liittyen.

Kysymysteksti

Organisaatiossamme tuetaan ja kannustetaan miehiä menestymään urallaan

Frekvenssit

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	23	7.0	7.0
Melko eri mieltä	2	20	6.1	6.1
Ei samaa eikä eri mieltä	3	111	33.7	33.7
Melko samaa mieltä	4	95	28.9	28.9
Täysin samaa mieltä	5	80	24.3	24.3
		329	100.0	100.0

[Q38_4] Organisaatiossamme tuetaan ja kannustetaan naisia menestymään urallaan

Kysymysryhmän esiteksi

Asenteet ja toiminta uralla menestymiseen liittyen.

Kysymysteksti

Organisaatiossamme tuetaan ja kannustetaan naisia menestymään urallaan

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	22	6.7	6.7
Melko eri mieltä	2	24	7.3	7.3
Ei samaa eikä eri mieltä	3	114	34.7	34.7
Melko samaa mieltä	4	96	29.2	29.2
Täysin samaa mieltä	5	73	22.2	22.2
		329	100.0	100.0

[Q38_5] Organisaatiossamme miehet saavat vaativia ja heidän osaamistaan kehittäviä työtehtäviä

Kysymysryhmän esiteksi

Asenteet ja toiminta uralla menestymiseen liittyen.

Kysymysteksti

Organisaatiossamme miehet saavat vaativia ja heidän osaamistaan kehittäviä työtehtäviä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	30	9.1	9.1
Melko eri mieltä	2	20	6.1	6.1
Ei samaa eikä eri mieltä	3	99	30.1	30.1
Melko samaa mieltä	4	105	31.9	31.9
Täysin samaa mieltä	5	75	22.8	22.8
		329	100.0	100.0

[Q38_6] Organisaatiossamme naiset saavat vaativia ja heidän osaamistaan kehittäviä työtehtäviä

Kysymysryhmän esiteksti

Asenteet ja toiminta uralla menestymiseen liittyen.

Kysymysteksti

Organisaatiossamme naiset saavat vaativia ja heidän osaamistaan kehittäviä työtehtäviä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	28	8.5	8.5
Melko eri mieltä	2	23	7.0	7.0
Ei samaa eikä eri mieltä	3	109	33.1	33.1
Melko samaa mieltä	4	100	30.4	30.4
Täysin samaa mieltä	5	69	21.0	21.0
		329	100.0	100.0

[Q38_7] Organisaatiossamme miehillä ja naisilla on yhtä hyvä edellytykset menestyä urallaan

Kysymysryhmän esiteksti

Asenteet ja toiminta uralla menestymiseen liittyen.

Kysymysteksti

Organisaatiossamme miehillä ja naisilla on yhtä hyvä edellytykset menestyä urallaan

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	1	3	0.9	0.9
Melko eri mieltä	2	13	4.0	4.0
Ei samaa eikä eri mieltä	3	51	15.5	15.5
Melko samaa mieltä	4	94	28.6	28.6
Täysin samaa mieltä	5	168	51.1	51.1
		329	100.0	100.0

[Q39_1] Onko teillä koskaan ollut mentoria?

Kysymyksen esiteksti

SOSIAALINEN TUKI Sosiaalisella tuella tarkoitetaan sellaista sosiaalista vuorovaikutusta tai sosiaalisia suhteita, jotka tarjoavat ihmiselle apua ja tukea tai sitovat heidät sosiaaliseen järjestelmään.

Kysymysteksti

Onko teillä koskaan ollut mentoria?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	76	23.1	23.1
Ei	2	253	76.9	76.9
		329	100.0	100.0

[Q39_2] Onko teillä koskaan ollut mentoria? Kyllä, kuinka monta? miestä

Kysymysteksti

Onko teillä koskaan ollut mentoria? Kyllä, kuinka monta? miestä

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	47
minimi	1.00
maksimi	5.00
keskiarvo	1.57
keskihajonta	0.88

[Q39_3] Onko teillä koskaan ollut mentoria? Kyllä, kuinka monta? naista

Kysymysteksti

Onko teillä koskaan ollut mentoria? Kyllä, kuinka monta? naista

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	54
minimi	0.00
maksimi	2.00
keskiarvo	1.06
keskihajonta	0.30

[Q39_4] Onko teillä koskaan ollut mentoria? Mentoreiden lukumäärä yhteensä

Kysymysteksti

Onko teillä koskaan ollut mentoria? Mentoreiden lukumäärä yhteensä

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	74
minimi	1.00
maksimi	6.00
keskiarvo	1.77
keskihajonta	1.10

[Q40A] Kuinka paljon olette saanut urallenne välitöntä sosiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Miesmentori

Kysymysryhmän esiteksti

Kuinka paljon olette saanut urallenne välitöntä sosiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Välitön tuki (Välittömällä tuella tarkoitetaan uran tietoista edistämistä esimerkiksi neuvojen, tietojen (mm. työpaikoista), suositusten ja verkostoitumisen avulla.)

Kysymysteksti

Miesmentori

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin vähän tai ei lainkaan	1	5	1.5	1.5
Melko vähän	2	3	0.9	0.9
Jonkin verran	3	14	4.3	4.3
Melko paljon	4	16	4.9	4.9
Erittäin paljon	5	14	4.3	4.3
Ei koske minua	6	277	84.2	84.2
		329	100.0	100.0

[Q40B] Kuinka paljon olette saanut urallenne välitöntä sosiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Naismentori**Kysymysryhmän esiteksi**

Kuinka paljon olette saanut urallenne välitöntä sosiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Välitön tuki (Välittömällä tuella tarkoitetaan uran tietoista edistämistä esimerkiksi neuvojen, tietojen (mm. työpaikoista), suositusten ja verkostoitumisen avulla.)

Kysymysteksti

Naismentori

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin vähän tai ei lainkaan	1	4	1.2	1.2
Melko vähän	2	5	1.5	1.5
Jonkin verran	3	19	5.8	5.8
Melko paljon	4	15	4.6	4.6
Erittäin paljon	5	14	4.3	4.3
Ei koske minua	6	272	82.7	82.7
		329	100.0	100.0

[Q40C] Kuinka paljon olette saanut urallenne välitöntä sosiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Miesesimies**Kysymysryhmän esiteksi**

Kuinka paljon olette saanut urallenne välitöntä sosiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Välitön tuki (Välittömällä tuella tarkoitetaan uran tietoista edistämistä esimerkiksi neuvojen, tietojen (mm. työpaikoista), suositusten ja verkostoitumisen avulla.)

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Miesesimies

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin vähän tai ei lainkaan	1	41	12.5	12.5
Melko vähän	2	48	14.6	14.6
Jonkin verran	3	89	27.1	27.1
Melko paljon	4	55	16.7	16.7
Erittäin paljon	5	55	16.7	16.7
Ei koske minua	6	41	12.5	12.5
		329	100.0	100.0

[Q40D] Kuinka paljon olette saanut urallenne välitöntä sosiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Naisesimies

Kysymysryhmän esiteksti

Kuinka paljon olette saanut urallenne välitöntä sosiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Välitön tuki (Välittömällä tuella tarkoitetaan uran tietoista edistämistä esimerkiksi neuvojen, tietojen (mm. työpaikoista), suositusten ja verkostoitumisen avulla.)

Kysymysteksti

Naisesimies

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin vähän tai ei lainkaan	1	75	22.8	22.8
Melko vähän	2	37	11.2	11.2
Jonkin verran	3	58	17.6	17.6
Melko paljon	4	46	14.0	14.0
Erittäin paljon	5	34	10.3	10.3
Ei koske minua	6	79	24.0	24.0
		329	100.0	100.0

[Q40E] Kuinka paljon olette saanut urallenne välitöntä sosiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Mieskollegat

Kysymysryhmän esiteksti

Kuinka paljon olette saanut urallenne välitöntä sosiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Välitön tuki (Välittömällä tuella tarkoitetaan uran tietoista edistämistä esimerkiksi neuvojen, tietojen (mm. työpaikoista), suositusten ja verkostoitumisen avulla.)

Kysymysteksti

Mieskollegat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin vähän tai ei lainkaan	1	31	9.4	9.4
Melko vähän	2	47	14.3	14.3
Jonkin verran	3	87	26.4	26.4
Melko paljon	4	91	27.7	27.7
Erittäin paljon	5	51	15.5	15.5
Ei koske minua	6	22	6.7	6.7
		329	100.0	100.0

[Q40F] Kuinka paljon olette saanut urallenne välitöntä sosiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Naiskollegat

Kysymysryhmän esiteksti

Kuinka paljon olette saanut urallenne välitöntä sosiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Välitön tuki (Välittömällä tuella tarkoitetaan uran tietoista edistämistä esimerkiksi neuvojen, tietojen (mm. työpaikoista), suositusten ja verkostoitumisen avulla.)

Kysymysteksti

Naiskollegat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin vähän tai ei lainkaan	1	38	11.6	11.6
Melko vähän	2	47	14.3	14.3

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Jonkin verran	3	91	27.7	27.7
Melko paljon	4	85	25.8	25.8
Erittäin paljon	5	45	13.7	13.7
Ei koske minua	6	23	7.0	7.0
		329	100.0	100.0

[Q40G] Kuinka paljon olette saanut urallenne välitöntä sosiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Puoliso

Kysymysryhmän esiteksti

Kuinka paljon olette saanut urallenne välitöntä sosiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Välitön tuki (Välittömällä tuella tarkoitetaan uran tietoista edistämistä esimerkiksi neuvojen, tietojen (mm. työpaikoista), suositusten ja verkostoitumisen avulla.)

Kysymysteksti

Puoliso

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin vähän tai ei lainkaan	1	24	7.3	7.3
Melko vähän	2	24	7.3	7.3
Jonkin verran	3	73	22.2	22.2
Melko paljon	4	75	22.8	22.8
Erittäin paljon	5	85	25.8	25.8
Ei koske minua	6	48	14.6	14.6
		329	100.0	100.0

[Q40H] Kuinka paljon olette saanut urallenne välitöntä sosiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Sukulaiset

Kysymysryhmän esiteksti

Kuinka paljon olette saanut urallenne välitöntä sosiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Välitön tuki (Välittömällä tuella tarkoitetaan uran tietoista edistämistä esimerkiksi neuvojen, tietojen (mm. työpaikoista), suositusten ja verkostoitumisen avulla.)

Kysymysteksti

Sukulaiset

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin vähän tai ei lainkaan	1	86	26.1	26.1
Melko vähän	2	88	26.7	26.7
Jonkin verran	3	64	19.5	19.5
Melko paljon	4	39	11.9	11.9
Erittäin paljon	5	29	8.8	8.8
Ei koske minua	6	23	7.0	7.0
		329	100.0	100.0

[Q40I] Kuinka paljon olette saanut urallenne välitöntä sosiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Ystävät ja naapurit**Kysymysryhmän esiteksti**

Kuinka paljon olette saanut urallenne välitöntä sosiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Välitön tuki (Välittömällä tuella tarkoitetaan uran tietoista edistämistä esimerkiksi neuvojen, tietojen (mm. työpaikoista), suositusten ja verkostoitumisen avulla.)

Kysymysteksti

Ystävät ja naapurit

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin vähän tai ei lainkaan	1	67	20.4	20.4
Melko vähän	2	74	22.5	22.5
Jonkin verran	3	77	23.4	23.4
Melko paljon	4	59	17.9	17.9
Erittäin paljon	5	28	8.5	8.5
Ei koske minua	6	24	7.3	7.3
		329	100.0	100.0

[Q41A] Kuinka paljon olette saanut urallenne psykososiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Miesmentori**Kysymysryhmän esiteksti**

Kuinka paljon olette saanut urallenne psykososiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Psykososiaalinen tuki (Psykososiaalisella tuella tarkoitetaan esimerkiksi keskustelua, rohkaisua ja kannustusta ja muuta emotionaalista tukea.)

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Miesmentori

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin vähän tai ei lainkaan	1	21	6.4	6.4
Melko vähän	2	2	0.6	0.6
Jonkin verran	3	6	1.8	1.8
Melko paljon	4	1	0.3	0.3
Erittäin paljon	5	1	0.3	0.3
Ei koske minua	6	298	90.6	90.6
		329	100.0	100.0

[Q41B] Kuinka paljon olette saanut urallenne psykososiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Naismentori

Kysymysryhmän esiteksti

Kuinka paljon olette saanut urallenne psykososiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Psykososiaalinen tuki (Psykososiaalisella tuella tarkoitetaan esimerkiksi keskustelua, rohkaisua ja kannustusta ja muuta emotionaalista tukea.)

Kysymysteksti

Naismentori

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin vähän tai ei lainkaan	1	20	6.1	6.1
Melko vähän	2	4	1.2	1.2
Jonkin verran	3	4	1.2	1.2
Melko paljon	4	2	0.6	0.6
Erittäin paljon	5	2	0.6	0.6
Ei koske minua	6	297	90.3	90.3
		329	100.0	100.0

[Q41C] Kuinka paljon olette saanut urallenne psykososiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Miesesimies

Kysymysryhmän esiteksti

Kuinka paljon olette saanut urallenne psykososiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Psykososiaalinen tuki (Psykososiaalisella tuella tarkoitetaan esimerkiksi keskustelua, rohkaisua ja kannustusta ja muuta emotionaalista tukea.)

Kysymysteksti

Miesesimies

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin vähän tai ei lainkaan	1	42	12.8	12.8
Melko vähän	2	61	18.5	18.5
Jonkin verran	3	83	25.2	25.2
Melko paljon	4	63	19.1	19.1
Erittäin paljon	5	39	11.9	11.9
Ei koske minua	6	41	12.5	12.5
		329	100.0	100.0

[Q41D] Kuinka paljon olette saanut urallenne psykososiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Naisesimies

Kysymysryhmän esiteksti

Kuinka paljon olette saanut urallenne psykososiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Psykososiaalinen tuki (Psykososiaalisella tuella tarkoitetaan esimerkiksi keskustelua, rohkaisua ja kannustusta ja muuta emotionaalista tukea.)

Kysymysteksti

Naisesimies

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin vähän tai ei lainkaan	1	65	19.8	19.8
Melko vähän	2	44	13.4	13.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Jonkin verran	3	60	18.2	18.2
Melko paljon	4	59	17.9	17.9
Erittäin paljon	5	28	8.5	8.5
Ei koske minua	6	73	22.2	22.2
		329	100.0	100.0

[Q41E] Kuinka paljon olette saanut urallenne psykososiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Mieskollegat

Kysymysryhmän esiteksti

Kuinka paljon olette saanut urallenne psykososiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Psykososiaalinen tuki (Psykososiaalisella tuella tarkoitetaan esimerkiksi keskustelua, rohkaisua ja kannustusta ja muuta emotionaalista tukea.)

Kysymysteksti

Mieskollegat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin vähän tai ei lainkaan	1	34	10.3	10.3
Melko vähän	2	54	16.4	16.4
Jonkin verran	3	103	31.3	31.3
Melko paljon	4	79	24.0	24.0
Erittäin paljon	5	37	11.2	11.2
Ei koske minua	6	22	6.7	6.7
		329	100.0	100.0

[Q41F] Kuinka paljon olette saanut urallenne psykososiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Naiskollegat

Kysymysryhmän esiteksti

Kuinka paljon olette saanut urallenne psykososiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Psykososiaalinen tuki (Psykososiaalisella tuella tarkoitetaan esimerkiksi keskustelua, rohkaisua ja kannustusta ja muuta emotionaalista tukea.)

Kysymysteksti*Naiskollegat***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin vähän tai ei lainkaan	1	40	12.2	12.2
Melko vähän	2	47	14.3	14.3
Jonkin verran	3	99	30.1	30.1
Melko paljon	4	81	24.6	24.6
Erittäin paljon	5	37	11.2	11.2
Ei koske minua	6	25	7.6	7.6
		329	100.0	100.0

[Q41G] Kuinka paljon olette saanut urallenne psykososiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Puoliso**Kysymysryhmän esiteksti**

Kuinka paljon olette saanut urallenne psykososiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Psykososiaalinen tuki (Psykososiaalisella tuella tarkoitetaan esimerkiksi keskustelua, rohkaisua ja kannustusta ja muuta emotionaalista tukea.)

Kysymysteksti*Puoliso***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin vähän tai ei lainkaan	1	18	5.5	5.5
Melko vähän	2	16	4.9	4.9
Jonkin verran	3	66	20.1	20.1
Melko paljon	4	73	22.2	22.2
Erittäin paljon	5	107	32.5	32.5
Ei koske minua	6	49	14.9	14.9
		329	100.0	100.0

[Q41H] Kuinka paljon olette saanut urallenne psykososiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Sukulaiset

Kysymysryhmän esiteksti

Kuinka paljon olette saanut urallenne psykososiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Psykososiaalinen tuki (Psykososiaalisella tuella tarkoitetaan esimerkiksi keskustelua, rohkaisua ja kannustusta ja muuta emotionaalista tukea.)

Kysymysteksti

Sukulaiset

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin vähän tai ei lainkaan	1	69	21.0	21.0
Melko vähän	2	71	21.6	21.6
Jonkin verran	3	77	23.4	23.4
Melko paljon	4	56	17.0	17.0
Erittäin paljon	5	36	10.9	10.9
Ei koske minua	6	20	6.1	6.1
		329	100.0	100.0

[Q41I] Kuinka paljon olette saanut urallenne psykososiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Ystävät ja naapurit

Kysymysryhmän esiteksti

Kuinka paljon olette saanut urallenne psykososiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Psykososiaalinen tuki (Psykososiaalisella tuella tarkoitetaan esimerkiksi keskustelua, rohkaisua ja kannustusta ja muuta emotionaalista tukea.)

Kysymysteksti

Ystävät ja naapurit

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin vähän tai ei lainkaan	1	64	19.5	19.5
Melko vähän	2	58	17.6	17.6

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Jonkin verran	3	89	27.1	27.1
Melko paljon	4	55	16.7	16.7
Erittäin paljon	5	46	14.0	14.0
Ei koske minua	6	17	5.2	5.2
		329	100.0	100.0

[Q42A] Kuinka paljon olette saanut urallenne käytännön tukea seuraavilta tahoilta? Puoliso

Kysymysryhmän esiteksti

Kuinka paljon olette saanut urallenne käytännön tukea seuraavilta tahoilta? Käytännön tuki (Käytännön tuella tarkoitetaan esimerkiksi apua kodin ja lasten hoidossa.)

Kysymysteksti

Puoliso

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin vähän tai ei lainkaan	1	7	2.1	2.1
Melko vähän	2	1	0.3	0.3
Jonkin verran	3	34	10.3	10.3
Melko paljon	4	71	21.6	21.6
Erittäin paljon	5	177	53.8	53.8
Ei koske minua	6	39	11.9	11.9
		329	100.0	100.0

[Q42B] Kuinka paljon olette saanut urallenne käytännön tukea seuraavilta tahoilta? Sukulaiset

Kysymysryhmän esiteksti

Kuinka paljon olette saanut urallenne käytännön tukea seuraavilta tahoilta? Käytännön tuki (Käytännön tuella tarkoitetaan esimerkiksi apua kodin ja lasten hoidossa.)

Kysymysteksti

Sukulaiset

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin vähän tai ei lainkaan	1	46	14.0	14.0
Melko vähän	2	60	18.2	18.2
Jonkin verran	3	86	26.1	26.1
Melko paljon	4	68	20.7	20.7
Erittäin paljon	5	55	16.7	16.7
Ei koske minua	6	14	4.3	4.3
		329	100.0	100.0

[Q42C] Kuinka paljon olette saanut urallenne käytännön tukea seuraavilta tahoilta? Ystävät**Kysymysryhmän esiteksti**

Kuinka paljon olette saanut urallenne käytännön tukea seuraavilta tahoilta? Käytännön tuki (Käytännön tuella tarkoitetaan esimerkiksi apua kodin ja lasten hoidossa.)

Kysymysteksti

Ystävät

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin vähän tai ei lainkaan	1	47	14.3	14.3
Melko vähän	2	85	25.8	25.8
Jonkin verran	3	103	31.3	31.3
Melko paljon	4	55	16.7	16.7
Erittäin paljon	5	23	7.0	7.0
Ei koske minua	6	16	4.9	4.9
		329	100.0	100.0

[Q42D] Kuinka paljon olette saanut urallenne käytännön tukea seuraavilta tahoilta? Naapurit**Kysymysryhmän esiteksti**

Kuinka paljon olette saanut urallenne käytännön tukea seuraavilta tahoilta? Käytännön tuki (Käytännön tuella tarkoitetaan esimerkiksi apua kodin ja lasten hoidossa.)

Kysymysteksti*Naapurit***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin vähän tai ei lainkaan	1	131	39.8	39.8
Melko vähän	2	89	27.1	27.1
Jonkin verran	3	59	17.9	17.9
Melko paljon	4	25	7.6	7.6
Erittäin paljon	5	6	1.8	1.8
Ei koske minua	6	19	5.8	5.8
		329	100.0	100.0

[Q43] Onko esimiehenne tai joku muu työpaikallanne johtavassa asemassa oleva henkilö kannustanut teitä hakeutumaan vaativampiin tehtäviin viimeisten viiden vuoden aikana?

Kysymysteksti

Onko esimiehenne tai joku muu työpaikallanne johtavassa asemassa oleva henkilö kannustanut teitä hakeutumaan vaativampiin tehtäviin viimeisten viiden vuoden aikana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	114	34.7	34.7
En	2	215	65.3	65.3
		329	100.0	100.0

[Q44] Oletteko: (tutkijan luokittelema)

Kysymysteksti*Oletteko:***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Muu siviilisääty	0	67	20.4	20.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Naimissa tai muussa parisuhteessa	1	262	79.6	79.6
		329	100.0	100.0

[Q45_1] Onko Teillä lapsia?

Kysymysteksti

Onko Teillä lapsia?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	276	83.9	83.9
Ei	2	53	16.1	16.1
		329	100.0	100.0

[Q45_2] Onko Teillä lapsia? Kyllä, kuinka monta? (TOP-koodattu FSD:ssä)

Kysymysteksti

Onko Teillä lapsia? Kyllä, kuinka monta? (TOP-koodattu FSD:ssä)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
	1	40	12.2	14.6
	2	152	46.2	55.5
Kolme tai enemmän	3	82	24.9	29.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	55	16.7	—
		329	100.0	100.0

[Q46] Kuinka monta alle 18-vuotiasta lasta Teillä on? (TOP-koodattu FSD:ssä)

Kysymysteksti

Kuinka monta alle 18-vuotiasta lasta Teillä on? (TOP-koodattu FSD:ssä)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
	0	110	33.4	40.4
	1	62	18.8	22.8
	2	82	24.9	30.1
Kolme tai enemmän	3	18	5.5	6.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	57	17.3	–
		329	100.0	100.0

[Q47] Onko puolisonne:

Kysymysteksti

Onko puolisonne:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Esimiesasemassa tai johtotehtävissä	1	79	24.0	24.5
Toimihenkilö (ei alaisia)	2	93	28.3	28.8
Työntekijä	3	60	18.2	18.6
Yrittäjä tai ammatinharjoittaja	4	40	12.2	12.4
Minulla ei ole puolisoa	5	51	15.5	15.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	1.8	–
		329	100.0	100.0

[Q48] Miten kotitöiden tekeminen jakautuu Teidän ja puolisonne välillä?

Kysymysteksti

Miten kotitöiden tekeminen jakautuu Teidän ja puolisonne välillä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Minä teen kotitöitä paljon enemmän kuin puolisoni	1	18	5.5	6.6
Minä teen kotitöitä jonkin verran enemmän kuin puolisoni	2	39	11.9	14.3
Teemme puolisoni kanssa saman verran kotitöitä	3	102	31.0	37.5
Puolisoni tekee kotitöitä jonkin verran enemmän kuin minä	4	86	26.1	31.6
Puolisoni tekee kotitöitä paljon enemmän kuin minä	5	27	8.2	9.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	57	17.3	–
		329	100.0	100.0

[Q49] Kuinka monta tuntia viikossa keskimäärin teette itse kotitöitä (siivoaminen, ruuan laitto, auton huolto, pihatyöt, lasten hoito jne.) (h/vk)

Kysymysteksti

Kuinka monta tuntia viikossa keskimäärin teette itse kotitöitä (siivoaminen, ruuan laitto, auton huolto, pihatyöt, lasten hoito jne.) (h/vk)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	328
minimi	0.00
maksimi	59.00
keskiarvo	10.43
keskihajonta	8.27

[Q50] Käytättekö kotitöiden hoidossa apuna ulkopuolisia ostopalveluita?

Kysymysteksti

Käytättekö kotitöiden hoidossa apuna ulkopuolisia ostopalveluita?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	61	18.5	18.5
En	2	268	81.5	81.5
		329	100.0	100.0

[Q51] Oletteko itse jäänyt viimeisten kahden vuoden aikana kotiin hoitamaan äkillisesti sairastunutta lasta?

Kysymysteksti

Oletteko itse jäänyt viimeisten kahden vuoden aikana kotiin hoitamaan äkillisesti sairastunutta lasta?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En lainkaan	1	103	31.3	31.3

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Korkeintaan muutamia kertoja	2	83	25.2	25.2
Lukuisia kertoja	3	20	6.1	6.1
Lapsi ei ole ollut sairas	4	6	1.8	1.8
Minulla ei ole alle 12-vuotiaita lapsia	5	117	35.6	35.6
		329	100.0	100.0

[Q52_1A] Miten tärkeitä alla luetellut elämäalueet ovat Teille? Työelämä

Kysymysryhmän esiteksti

Miten tärkeitä alla luetellut elämäalueet ovat Teille? Lisäksi merkitkää rivien lopuissa oleville viivoille näiden elämäalueiden tärkeysjärjestys Teille; 1=tärkein, 2=toiseksi tärkein, 3=kolmanneksi tärkein.

Kysymysteksti

Työelämä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	0	0.0	0.0
Ei kovinkaan tärkeä	2	3	0.9	0.9
Keskikertaisen tärkeä	3	34	10.3	10.3
Melko tärkeä	4	175	53.2	53.2
Erittäin tärkeä	5	117	35.6	35.6
		329	100.0	100.0

[Q52_2A] Miten tärkeitä alla luetellut elämäalueet ovat Teille? Perhe-/yksityiselämä

Kysymysryhmän esiteksti

Miten tärkeitä alla luetellut elämäalueet ovat Teille? Lisäksi merkitkää rivien lopuissa oleville viivoille näiden elämäalueiden tärkeysjärjestys Teille; 1=tärkein, 2=toiseksi tärkein, 3=kolmanneksi tärkein.

Kysymysteksti

Perhe-/yksityiselämä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	0	0.0	0.0
Ei kovinkaan tärkeä	2	1	0.3	0.3
Keskikertaisen tärkeä	3	4	1.2	1.2
Melko tärkeä	4	41	12.5	12.5
Erittäin tärkeä	5	283	86.0	86.0
		329	100.0	100.0

[Q52_3A] Miten tärkeitä alla luetellut elämäalueet ovat Teille? Vapaa-aika (esim. harrastukset/tv:n katselu)**Kysymysryhmän esiteksti**

Miten tärkeitä alla luetellut elämäalueet ovat Teille? Lisäksi merkitkää rivien loppuissa oleville viivoille näiden elämäalueiden tärkeysjärjestys Teille; 1=tärkein, 2=toiseksi tärkein, 3=kolmanneksi tärkein.

Kysymysteksti

Vapaa-aika (esim. harrastukset/tv:n katselu)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan tärkeä	1	1	0.3	0.3
Ei kovinkaan tärkeä	2	3	0.9	0.9
Keskikertaisen tärkeä	3	44	13.4	13.4
Melko tärkeä	4	153	46.5	46.5
Erittäin tärkeä	5	128	38.9	38.9
		329	100.0	100.0

[Q52_1B] Miten tärkeitä alla luetellut elämäalueet ovat Teille? Lisäksi merkitkää rivien loppuissa oleville viivoille näiden elämäalueiden tärkeysjärjestys Teille: Tärkeysjärjestys: työelämä**Kysymysryhmän esiteksti**

Miten tärkeitä alla luetellut elämäalueet ovat Teille? Lisäksi merkitkää rivien loppuissa oleville viivoille näiden elämäalueiden tärkeysjärjestys Teille; 1=tärkein, 2=toiseksi tärkein, 3=kolmanneksi tärkein.

Kysymysteksti

Lisäksi merkitkää rivien loppuissa oleville viivoille näiden elämäalueiden tärkeysjärjestys Teille: Tärkeysjärjestys: työelämä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Tärkein	1	35	10.6	11.5
Toiseksi tärkein	2	186	56.5	61.2
Kolmanneksi tärkein	3	83	25.2	27.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	25	7.6	–
		329	100.0	100.0

[Q52_2B] Miten tärkeitä alla luetellut elämäalueet ovat Teille? Lisäksi merkitkää rivien loppuissa oleville viivoille näiden elämäalueiden tärkeysjärjestys Teille: Tärkeysjärjestys: perhe-/ yksityiselämä

Kysymysryhmän esiteksti

Miten tärkeitä alla luetellut elämäalueet ovat Teille? Lisäksi merkitkää rivien loppuissa oleville viivoille näiden elämäalueiden tärkeysjärjestys Teille; 1=tärkein, 2=toiseksi tärkein, 3=kolmanneksi tärkein.

Kysymysteksti

Lisäksi merkitkää rivien loppuissa oleville viivoille näiden elämäalueiden tärkeysjärjestys Teille: Tärkeysjärjestys: perhe-/ yksityiselämä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Tärkein	1	257	78.1	84.8
Toiseksi tärkein	2	33	10.0	10.9
Kolmanneksi tärkein	3	13	4.0	4.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	26	7.9	–
		329	100.0	100.0

[Q52_3B] Miten tärkeitä alla luetellut elämäalueet ovat Teille? Lisäksi merkitkää rivien loppuissa oleville viivoille näiden elämäalueiden tärkeysjärjestys Teille: Tärkeysjärjestys: vapaa-aika (esim. harrastukset/tv:n katselu)

Kysymysryhmän esiteksti

Miten tärkeitä alla luetellut elämäalueet ovat Teille? Lisäksi merkitkää rivien loppuissa oleville viivoille näiden elämäalueiden tärkeysjärjestys Teille; 1=tärkein, 2=toiseksi tärkein, 3=kolmanneksi tärkein.

Kysymysteksti

Lisäksi merkitkää rivien loppuissa oleville viivoille näiden elämäalueiden tärkeysjärjestys Teille: Tärkeysjärjestys: vapaa-aika (esim. harrastukset/tv:n katselu)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Tärkein	1	11	3.3	3.6
Toiseksi tärkein	2	88	26.7	29.1
Kolmanneksi tärkein	3	203	61.7	67.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	27	8.2	–
		329	100.0	100.0

[Q53] Miten hyvin olette mielestänne onnistunut työn ja perhe-/yksityiselämän yhteensovittamisessa?

Kysymysteksti

Miten hyvin olette mielestänne onnistunut työn ja perhe-/yksityiselämän yhteensovittamisessa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin huonosti	1	2	0.6	0.6
Melko huonosti	2	22	6.7	6.7
Keskinkertaisesti	3	66	20.1	20.1
Melko hyvin	4	190	57.8	57.8
Erittäin hyvin	5	49	14.9	14.9
		329	100.0	100.0

[VASTAIKA]

Luku 3

Hakemistot

3.1 Muuttujat esiintymisjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä) [FSD_NO]	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) [FSD_VR]	5
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) [FSD_ID]	6
Ikä (vuosina, tutkijan muodostama, luokiteltu FSD:ssä) [Q1]	6
Oletteko: [Q2]	6
Millä suuralueella työskentelette? [Q3]	7
Onko työnantajanne: [Q4]	7
Onko työnantajanne: (tutkijan luokiteleva) [Q4_1]	8
Oletteko: Tässä kysymyksessä ylimmällä johdolla tarkoitetaan liikunnasta vastaavan yksikön/toimialan ylintä johtajaa. [Q5]	8
Mikä on ylin koulutuksenne? (tutkijan luokiteleva) [Q7]	8
Minä vuonna valmistuitte ylimpään tutkintoonne? (luokiteltu FSD:ssä) [Q9]	9
Kuinka usein harrastatte vapaa-ajan liikuntaa vähintään puoli tuntia niin, että ainakin lievästi hengästyttte ja hikoilette? [Q10]	9
Kuinka monta minuuttia kävelette tai pyöräilette työmatkoillanne? Huom. tarkoittaa meno- ja tulomatkaan yhteensä käytettyä aikaa. [Q11]	10
Mitä liikuntalajeja tai –muotoja harrastatte eniten (nimetkää korkeintaan kolme)? Eniten harrastama liikuntalaji (Avokysymys) [Q12_1]	10
Mitä liikuntalajeja tai –muotoja harrastatte eniten (nimetkää korkeintaan kolme)? Toiseksi eniten harrastama liikuntalaji (Avokysymys) [Q12_2]	11
Mitä liikuntalajeja tai –muotoja harrastatte eniten (nimetkää korkeintaan kolme)? Kolmanneksi eniten harrastama liikuntalaji (Avokysymys) [Q12_3]	11
Millä tasolla lapsena tai nuorena harrastitte liikuntaa? (luokiteltu FSD:ssä) [Q13]	11
Oletteko koskaan toiminut liikunta-alalla: Valmentajana [Q14_1]	12

3. Hakemistot

Oletteko koskaan toiminut liikunta-alalla: Ohjaajana [Q14_2]	12
Oletteko koskaan toiminut liikunta-alalla: Tuomarina [Q14_3]	12
Oletteko koskaan toiminut liikunta-alalla: Kouluttajana [Q14_4]	13
Oletteko koskaan toiminut liikunta-alalla: Luottamushenkilönä [Q14_5]	13
Oletteko koskaan toiminut liikunta-alalla: Muuna vapaaehtoistyöntekijänä [Q14_6]	14
Toimitteko tällä hetkellä luottamusjohtajana liikunta-alalla? [Q15_1]	14
Toimitteko tällä hetkellä luottamusjohtajana liikunta-alalla? Kyllä, monessako tehtävässä (TOP-koodattu FSD:ssä) [Q15_2]	14
Käyn katsomassa urheilun sarjapelejä (esim. kotimaiset palloilusarjat) [Q16_1]	15
Käyn katsomassa urheilukilpailuja (esim. suunnistus, yleisurheilu tai ralli) [Q16_2]	15
Käyn katsomassa liikuntatapahtumia (esim. juoksutapahtumat, voimistelun suur tapahtumat) [Q16_3]	16
Luen urheilu-uutisia painetusta tai sähköisestä mediasta (esim. HS, Kaleva, Iltasanomat) [Q16_4]	16
Luen liikunnan harrastamiseen tai liikunnalliseen elämäntapaan liittyviä kirjoituksia ja lehtiä [Q16_5]	17
Katson tv:stä urheilu-uutisia (esim. Urheiluruutu) [Q16_6]	17
Katson tv:stä urheilua [Q16_7]	18
Katson tv:stä liikunnan harrastamiseen ja liikunnalliseen elämäntapaan liittyviä ohjelmia [Q16_8]	18
Keskustelen urheilusuorituksista, -tuloksista ja -tapahtumista 'kahvipöydissä' ja vapaa-ajalla [Q16_9]	19
Keskustelen liikunnan harrastamisesta 'kahvipöydissä' ja vapaa-ajalla [Q16_10]	19
Kuinka usein puolisonne harrastaa vapaa-ajan liikuntaa vähintään puoli tuntia niin, että ainakin lievästi hengästyy ja hikoilee? [Q17]	20
Kuinka monessa eri työtehtävässä olette viimeisen 10 vuoden aikana toiminut? [Q18]	20
Kuinka monta vuotta: Teillä on työkokemusta yhteensä? [Q19_1]	21
Kuinka monta vuotta: Olette yhteensä työskennellyt nykyisessä organisaatiossanne? [Q19_2]	21
Kuinka monta vuotta: Olette työskennellyt nykyisessä työtehtävässänne? [Q19_3]	22
Kuinka monta vuotta olette yhteensä toiminut johtotehtävissä (nykyinen ja mahdolliset aiemmat tehtävät)? [Q20]	22
Kuinka monessa eri organisaatiossa olette toiminut johtotehtävissä? (TOP-koodattu FSD:ssä) [Q21]	23
Kuinka monta alaista Teillä on nykyisessä työtehtävässänne (sisältää vähintään puolipäivätoimiset palkatut työntekijät, ei luottamushenkilöitä)? [Q22]	23
Kuinka monta alaista Teillä on nykyisessä työtehtävässänne (sisältää vähintään puolipäivätoimiset palkatut työntekijät, ei luottamushenkilöitä)? Alaisten lukumäärä [Q22_1]	24

Kuinka paljon arvioitte työtuntienne määrän olevan viikossa keskimäärin? [Q23]	24
Kuinka paljon teette päivätyöhönne liittyviä töitä kotona? [Q24]	24
Mitkä ovat keskimääräiset kuukausitulonne päätyöstä veroja vähentämättä (bruttotulot)? (euroa, luokiteltu FSD:ssä) [Q25]	25
Oletteko viimeisen viiden vuoden aikana ehdottanut palkankorotusta itsellenne? (Ehdottanut esimiehelle) [Q26]	25
Jos kyllä, niin saitteko palkankorotuksen? [Q27]	26
Ammatillinen verkostoituminen: Minulla on laajat verkostot. [Q28_1]	26
Ammatillinen verkostoituminen: Minulla on hyvät kansainväliset verkostot. [Q28_2]	27
Ammatillinen verkostoituminen: Verkostoissani suurin osa on miehiä. [Q28_3]	27
Ammatillinen verkostoituminen: Olen aktiivinen verkostoituja. [Q28_4]	28
Ammatillinen verkostoituminen: Osallistun mies- tai naisverkoston toimintaan. [Q28_5] ...	28
Ammatillinen verkostoituminen: Olen aktiivinen verkostoituja sosiaalisessa mediassa (Facebook, Twitter, LinkedIn jne). [Q28_6]	29
Ammatillinen verkostoituminen: Toivoisin verkostoissani olevan enemmän merkittäviä henkilöitä. [Q28_7]	29
Ammatillinen verkostoituminen: Koen usein jääväni ulkopuolelle niistä verkostoista, joissa tehdään päätöksiä tai vaihdetaan tärkeitä tietoja. [Q28_8]	30
Ammatillinen verkostoituminen: Oman sukupuoleni johtajaverkostoilla on minulle tärkeä merkitys. [Q28_9]	30
Ammatillinen verkostoituminen: Verkostoilla on ollut tärkeä merkitys uramenestykselleni. [Q28_10]	31
Millaiset mahdollisuudet Teillä on nykyisessä työpaikassanne saada ammattitaitoa kehittävää koulutusta? [Q29]	31
Oletteko työuranne aikana ollut pois työelämästä alla lueteltujen syiden vuoksi? Lapsista johtuva syy (äitiys-, isyys-, vanhempain- tai hoitovapaa tai muu) [Q30_1]	32
Oletteko työuranne aikana ollut pois työelämästä alla lueteltujen syiden vuoksi? Omien vanhempien hoito [Q30_2]	32
Oletteko työuranne aikana ollut pois työelämästä alla lueteltujen syiden vuoksi? Kouluttautuminen (palkaton vapaa) [Q30_3]	33
Oletteko työuranne aikana ollut pois työelämästä alla lueteltujen syiden vuoksi? Vuorotteluvapaa [Q30_4]	33
Oletteko työuranne aikana ollut pois työelämästä alla lueteltujen syiden vuoksi? Työttömyys tai lomautus [Q30_5]	34
Oletteko työuranne aikana ollut pois työelämästä alla lueteltujen syiden vuoksi? Muu syy [Q30_6]	34
Poissaolon kesto: Lapsista johtuva syy (äitiys-, isyys-, vanhempain- tai hoitovapaa tai muu) (kk) [Q30_1KK]	35
Poissaolon kesto: Omien vanhempien hoito (kk) [Q30_2KK]	35

3. Hakemistot

Poissaolon kesto: Kouluttautuminen (palkaton vapaa) (kk) [Q30_3KK]	36
Poissaolon kesto: Vuorotteluvapaa (kk) [Q30_4KK]	36
Poissaolon kesto: Työttömyys tai lomautus (kk) [Q30_5KK]	37
Poissaolon kesto: Muu syy (kk) [Q30_6KK]	37
Olen yleisesti ottaen tyytyväinen uralla saavuttamaani menestykseen. [Q31_1]	38
Olen tyytyväinen uralla menestymiseeni suhteessa asettamiini tavoitteisiin. [Q31_2]	38
Olen tyytyväinen uralla menestymiseeni suhteessa asettamiini etenemistavoitteisiin. [Q31_3]	39
Olen tyytyväinen uralla menestymiseeni suhteessa asettamiini etenemistavoitteisiin. [Q31_4]	39
Olen tyytyväinen uralla menestymiseeni suhteessa tavoitteisiini kehittää uusia taitoja. [Q31_5]	40
Olen pyrkinyt nykyiseen työhöni tietoisesti. [Q32_1]	40
Uralla eteneminen on minulle tärkeää. [Q32_2]	41
Etenemismahdollisuudet hyvät nykyisessä työssä [Q32_3]	41
Palkka on minulle työssäni erittäin tärkeää. [Q32_4]	42
Työn sisältö on minulle erittäin tärkeää. [Q32_5]	42
Työyhteisöllä on minulle erittäin tärkeä merkitys. [Q32_6]	43
Työnantajaorganisaatio on minulle erittäin tärkeä. [Q32_7]	43
Yleisesti ottaen olen tyytyväinen työhöni. [Q32_8]	44
Mikä on organisaationne/yksikköne henkilöstömäärä? Henkilöä [Q33]	44
Kuinka suuri on organisaationne/yksikköne budjetti vuonna 2013 (100 000 euron suuruudella)? Euroa [Q34]	45
Miten hyvin arvioitte organisaationne/yksikköne menestyneen suhteessa asetettuihin tavoitteisiin viimeisen kahden vuoden aikana? [Q35]	45
Organisaatiossamme henkilöstöjohtaminen ammattimaista [Q36_1]	46
Organisaatiossamme laaditaan säännöllisesti henkilöstösuunnitelma [Q36_2]	46
Organisaatiossamme laaditaan säännöllisesti henkilöstötilinpäätös [Q36_3]	47
Organisaatiossamme käydään säännöllisesti kehityskeskustelut [Q36_4]	47
Organisaatiossamme laaditaan urasuunnitelmia [Q36_5]	48
Organisaatiossamme on laadittu tasa-arvosuunnitelma [Q36_6]	48
Organisaatiossamme on laadittu erillinen ohjelma tai suunnitelma naisten urien edistämiseksi [Q36_7]	49
Rekrytointitilanteessa organisaatiossamme varmistetaan, että hakijoiden joukossa on eri sukupuolten edustajia [Q36_8]	49
Rekrytointitilanteessa organisaatiossamme varmistetaan, että valitsijoiden joukossa on eri sukupuolten edustajia [Q36_9]	50

Organisaatiossamme edistetään tasa-arvoista palkkausta eri sukupuolten välillä [Q36_10] ..	50
Organisaatiossamme rohkaistaan tasa-arvoisesti eri sukupuolia osallistumaan koulutuksiin ja seminaareihin [Q36_11]	51
Organisaatiossamme tuetaan tasa-arvoisesti eri sukupuolten osallistumista johtamiskoulutukseen [Q36_12]	51
Organisaatiossamme pyritään edistämään tasa-arvoisesti eri sukupuolten osallistumista epävirallisiin verkostoihin [Q36_13]	52
Organisaatiossamme kannustetaan tasa-arvoisesti eri sukupuolia mentorin hankkimiseen [Q36_14]	52
Organisaatiossamme tuetaan työ- ja perhe-elämän yhteensovittamista: järjestämällä lastenhoitoapua [Q37_1]	53
Organisaatiossamme tuetaan työ- ja perhe-elämän yhteensovittamista: järjestämällä muuta kodinhoitoapua [Q37_2]	53
Organisaatiossamme tuetaan työ- ja perhe-elämän yhteensovittamista: tarjoamalla mahdollisuus joustavaan työaikaan [Q37_3]	54
Organisaatiossamme tuetaan työ- ja perhe-elämän yhteensovittamista: tarjoamalla mahdollisuus osa-aikatyöhön [Q37_4]	54
Organisaatiossamme tuetaan työ- ja perhe-elämän yhteensovittamista: muilla tavoin, miten? [Q37_5]	55
Organisaatiossamme arvostetaan miesten uralla menestymistä [Q38_1]	55
Organisaatiossamme arvostetaan naisten uralla menestymistä [Q38_2]	56
Organisaatiossamme tuetaan ja kannustetaan miehiä menestymään urallaan [Q38_3]	56
Organisaatiossamme tuetaan ja kannustetaan naisia menestymään urallaan [Q38_4]	57
Organisaatiossamme miehet saavat vaativia ja heidän osaamistaan kehittäviä työtehtäviä [Q38_5]	57
Organisaatiossamme naiset saavat vaativia ja heidän osaamistaan kehittäviä työtehtäviä [Q38_6]	58
Organisaatiossamme miehillä ja naisilla on yhtä hyvä edellytykset menestyä urallaan [Q38_7]	58
Onko teillä koskaan ollut mentoria? [Q39_1]	59
Onko teillä koskaan ollut mentoria? Kyllä, kuinka monta? miestä [Q39_2]	59
Onko teillä koskaan ollut mentoria? Kyllä, kuinka monta? naista [Q39_3]	60
Onko teillä koskaan ollut mentoria? Mentoreiden lukumäärä yhteensä [Q39_4]	60
Kuinka paljon olette saanut urallenne välitöntä sosiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Miesmentori [Q40A]	60
Kuinka paljon olette saanut urallenne välitöntä sosiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Naismentori [Q40B]	61
Kuinka paljon olette saanut urallenne välitöntä sosiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Miesesimies [Q40C]	61

3. Hakemistot

Kuinka paljon olette saanut urallenne välitöntä sosiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Naisesimies [Q40D]	62
Kuinka paljon olette saanut urallenne välitöntä sosiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Mieskollegat [Q40E]	63
Kuinka paljon olette saanut urallenne välitöntä sosiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Naiskollegat [Q40F]	63
Kuinka paljon olette saanut urallenne välitöntä sosiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Puoliso [Q40G]	64
Kuinka paljon olette saanut urallenne välitöntä sosiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Sukulaiset [Q40H]	64
Kuinka paljon olette saanut urallenne välitöntä sosiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Ystävät ja naapurit [Q40I]	65
Kuinka paljon olette saanut urallenne psykososiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Miesmentori [Q41A]	65
Kuinka paljon olette saanut urallenne psykososiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Naismentori [Q41B]	66
Kuinka paljon olette saanut urallenne psykososiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Miesesimies [Q41C]	67
Kuinka paljon olette saanut urallenne psykososiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Naisesimies [Q41D]	67
Kuinka paljon olette saanut urallenne psykososiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Mieskollegat [Q41E]	68
Kuinka paljon olette saanut urallenne psykososiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Naiskollegat [Q41F]	68
Kuinka paljon olette saanut urallenne psykososiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Puoliso [Q41G]	69
Kuinka paljon olette saanut urallenne psykososiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Sukulaiset [Q41H]	70
Kuinka paljon olette saanut urallenne psykososiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Ystävät ja naapurit [Q41I]	70
Kuinka paljon olette saanut urallenne käytännön tukea seuraavilta tahoilta? Puoliso [Q42A]	71
Kuinka paljon olette saanut urallenne käytännön tukea seuraavilta tahoilta? Sukulaiset [Q42B]	71
Kuinka paljon olette saanut urallenne käytännön tukea seuraavilta tahoilta? Ystävät [Q42C]	72
Kuinka paljon olette saanut urallenne käytännön tukea seuraavilta tahoilta? Naapurit [Q42D]	72
Onko esimiehenne tai joku muu työpaikallanne johtavassa asemassa oleva henkilö kannustanut teitä hakeutumaan vaativampiin tehtäviin viimeisten viiden vuoden aikana? [Q43]	73
Oletteko: (tutkijan luokittelema) [Q44]	73

Onko Teillä lapsia? [Q45_1]	74
Onko Teillä lapsia? Kyllä, kuinka monta? (TOP-koodattu FSD:ssä) [Q45_2]	74
Kuinka monta alle 18-vuotiasta lasta Teillä on? (TOP-koodattu FSD:ssä) [Q46]	74
Onko puolisonne: [Q47]	75
Miten kotitöiden tekeminen jakautuu Teidän ja puolisonne välillä? [Q48]	75
Kuinka monta tuntia viikossa keskimäärin teette itse kotitöitä (siivoaminen, ruuan laitto, auton huolto, pihatyöt, lasten hoito jne.) (h/vk) [Q49]	76
Käytättekö kotitöiden hoidossa apuna ulkopuolisia ostopalveluita? [Q50]	76
Oletteko itse jäänyt viimeisten kahden vuoden aikana kotiin hoitamaan äkillisesti sairastunutta lasta? [Q51]	76
Miten tärkeitä alla luetellut elämäalueet ovat Teille? Työelämä [Q52_1A]	77
Miten tärkeitä alla luetellut elämäalueet ovat Teille? Perhe-/ yksityiselämä [Q52_2A]	77
Miten tärkeitä alla luetellut elämäalueet ovat Teille? Vapaa-aika (esim. harrastukset/tv:n katselu) [Q52_3A]	78
Miten tärkeitä alla luetellut elämäalueet ovat Teille? Lisäksi merkitkää rivien loppuissa oleville viivoille näiden elämäalueiden tärkeysjärjestys Teille: Tärkeysjärjestys: työelämä [Q52_1B]	78
Miten tärkeitä alla luetellut elämäalueet ovat Teille? Lisäksi merkitkää rivien loppuissa oleville viivoille näiden elämäalueiden tärkeysjärjestys Teille: Tärkeysjärjestys: perhe-/ yksityiselämä [Q52_2B]	79
Miten tärkeitä alla luetellut elämäalueet ovat Teille? Lisäksi merkitkää rivien loppuissa oleville viivoille näiden elämäalueiden tärkeysjärjestys Teille: Tärkeysjärjestys: vapaa-aika (esim. harrastukset/tv:n katselu) [Q52_3B]	80
Miten hyvin olette mielestänne onnistunut työn ja perhe-/yksityiselämän yhteensovittamisessa? [Q53]	80
[VASTAIKA]	80

3.2 Muuttujat aakkosjärjestyksessä

.....	80
Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)	5
Ammatillinen verkostoituminen: Koen usein jääväni ulkopuolelle niistä verkostoista, joissa tehdään päätöksiä tai vaihdetaan tärkeitä tietoja.	30
Ammatillinen verkostoituminen: Minulla on hyvät kansainväliset verkostot.	27
Ammatillinen verkostoituminen: Minulla on laajat verkostot.	26
Ammatillinen verkostoituminen: Olen aktiivinen verkostoituja.	28
Ammatillinen verkostoituminen: Olen aktiivinen verkostoituja sosiaalisessa mediassa (Facebook, Twitter, LinkedIn jne).	29
Ammatillinen verkostoituminen: Oman sukupuoleni johtajaverkostoilla on minulle tärkeä merkitys.	30
Ammatillinen verkostoituminen: Osallistun mies- tai naisverkoston toimintaan.	28
Ammatillinen verkostoituminen: Toivoisin verkostoissani olevan enemmän merkittäviä henkilöitä.	29
Ammatillinen verkostoituminen: Verkostoilla on ollut tärkeä merkitys uramenestykselleni. .	31
Ammatillinen verkostoituminen: Verkostoissani suurin osa on miehiä.	27
Etenemismahdollisuudet hyvät nykyisessä työssä	41
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)	6
Ikä (vuosina, tutkijan muodostama, luokiteltu FSD:ssä)	6
Jos kyllä, niin saitteko palkankorotuksen?	26
Katson tv:stä liikunnan harrastamiseen ja liikunnalliseen elämäntapaan liittyviä ohjelmia ..	18
Katson tv:stä urheilua	18
Katson tv:stä urheilu-uutisia (esim. Urheiluruutu)	17
Keskustelen liikunnan harrastamisesta 'kahvipöydissä' ja vapaa-ajalla	19
Keskustelen urheilusuorituksista, -tuloksista ja -tapahtumista 'kahvipöydissä' ja vapaa-ajalla	19
Kuinka monessa eri organisaatiossa olette toiminnut johtotehtävissä? (TOP-koodattu FSD:ssä)	23
Kuinka monessa eri työtehtävässä olette viimeisen 10 vuoden aikana toiminnut?	20
Kuinka monta alaista Teillä on nykyisessä työtehtävässä (sisältää vähintään puolipäivätoimiset palkatut työntekijät, ei luottamushenkilöitä)?	23
Kuinka monta alaista Teillä on nykyisessä työtehtävässä (sisältää vähintään puolipäivätoimiset palkatut työntekijät, ei luottamushenkilöitä)? Alaisten lukumäärä	24
Kuinka monta alle 18-vuotiasta lasta Teillä on? (TOP-koodattu FSD:ssä)	74
Kuinka monta minuuttia kävelette tai pyöräilette työmatkoillanne? Huom. tarkoittaa meno- ja	

tulomatkaan yhteensä käytettyä aikaa.	10
Kuinka monta tuntia viikossa keskimäärin teette itse kotitöitä (siivoaminen, ruuan laitto, auton huolto, pihatyöt, lasten hoito jne.) (h/vk)	76
Kuinka monta vuotta: Olette työskennellyt nykyisessä työtehtävässänne?	22
Kuinka monta vuotta olette yhteensä toiminut johtotehtävissä (nykyinen ja mahdolliset aiemmat tehtävät)?	22
Kuinka monta vuotta: Olette yhteensä työskennellyt nykyisessä organisaatiossanne?	21
Kuinka monta vuotta: Teillä on työkokemusta yhteensä?	21
Kuinka paljon arvioitte työtuntienne määrän olevan viikossa keskimäärin?	24
Kuinka paljon olette saanut urallenne käytännön tukea seuraavilta tahoilta? Naapurit	72
Kuinka paljon olette saanut urallenne käytännön tukea seuraavilta tahoilta? Puoliso	71
Kuinka paljon olette saanut urallenne käytännön tukea seuraavilta tahoilta? Sukulaiset	71
Kuinka paljon olette saanut urallenne käytännön tukea seuraavilta tahoilta? Ystävät	72
Kuinka paljon olette saanut urallenne psykososiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Miesesimies	67
Kuinka paljon olette saanut urallenne psykososiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Mieskollegat	68
Kuinka paljon olette saanut urallenne psykososiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Miesmentori	65
Kuinka paljon olette saanut urallenne psykososiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Naisesimies	67
Kuinka paljon olette saanut urallenne psykososiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Naiskollegat	68
Kuinka paljon olette saanut urallenne psykososiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Naismentori	66
Kuinka paljon olette saanut urallenne psykososiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Puoliso ..	69
Kuinka paljon olette saanut urallenne psykososiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Sukulaiset	70
Kuinka paljon olette saanut urallenne psykososiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Ystävät ja naapurit	70
Kuinka paljon olette saanut urallenne välitöntä sosiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Miesesimies	61
Kuinka paljon olette saanut urallenne välitöntä sosiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Mieskollegat	63
Kuinka paljon olette saanut urallenne välitöntä sosiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Miesmentori	60
Kuinka paljon olette saanut urallenne välitöntä sosiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Naisesimies	62
Kuinka paljon olette saanut urallenne välitöntä sosiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Naiskolle-	

3. Hakemistot

gat	63
Kuinka paljon olette saanut urallenne välitöntä sosiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Naismen- tori	61
Kuinka paljon olette saanut urallenne välitöntä sosiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Puoliso	64
Kuinka paljon olette saanut urallenne välitöntä sosiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Sukulaiset	64
Kuinka paljon olette saanut urallenne välitöntä sosiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Ystävät ja naapurit	65
Kuinka paljon teette päivätyöhönne liittyviä töitä kotona?	24
Kuinka suuri on organisaationne/yksikkönne budjetti vuonna 2013 (100 000 euron suuruudel- la)? Euroa	45
Kuinka usein harrastatte vapaa-ajan liikuntaa vähintään puoli tuntia niin, että ainakin lievästi hengästyte ja hikoilette?	9
Kuinka usein puolisonne harrastaa vapaa-ajan liikuntaa vähintään puoli tuntia niin, että ainakin lievästi hengästyy ja hikoilee?	20
Käyn katsomassa liikuntatapahtumia (esim. juoksutapahtumat, voimistelun suur tapahtumat)	16
Käyn katsomassa urheilukilpailuja (esim. suunnistus, yleisurheilu tai ralli)	15
Käyn katsomassa urheilun sarjapelejä (esim. kotimaiset palloilusarjat)	15
Käyttekö kotitöiden hoidossa apuna ulkopuolisia ostopalveluita?	76
Luen liikunnan harrastamiseen tai liikunnalliseen elämäntapaan liittyviä kirjoituksia ja lehtiä	17
Luen urheilu-uutisia painetusta tai sähköisestä mediasta (esim. HS, Kaleva, Iltasanomat) ...	16
Mikä on organisaationne/yksikkönne henkilöstömäärä? Henkilöä	44
Mikä on ylin koulutuksenne? (tutkijan luokitttelema)	8
Millä suuralueella työskentelette?	7
Millä tasolla lapsena tai nuorena harrastitte liikuntaa? (luokiteltu FSD:ssä)	11
Millaiset mahdollisuudet Teillä on nykyisessä työpaikassanne saada ammattitaitoa kehittävää koulutusta?	31
Minä vuonna valmistuitte ylimpään tutkintoonne? (luokiteltu FSD:ssä)	9
Mitä liikuntalajeja tai –muotoja harrastatte eniten (nimetkää korkeintaan kolme)? Eniten har- rastama liikuntalaji (Avokysymys)	10
Mitä liikuntalajeja tai –muotoja harrastatte eniten (nimetkää korkeintaan kolme)? Kolmanneksi eniten harrastama liikuntalaji (Avokysymys)	11
Mitä liikuntalajeja tai –muotoja harrastatte eniten (nimetkää korkeintaan kolme)? Toiseksi eni- ten harrastama liikuntalaji (Avokysymys)	11
Miten hyvin arvioitte organisaationne/yksikkönne menestyneen suhteessa asetettuihin tavoittei- siin viimeisen kahden vuoden aikana?	45
Miten hyvin olette mielestänne onnistunut työn ja perhe-/yksityiselämän yhteensovittamisessa?	

80

Miten kotitöiden tekeminen jakautuu Teidän ja puolisonne välillä?	75
Miten tärkeitä alla luetellut elämänaalueet ovat Teille? Lisäksi merkitkää rivien loppuissa oleville viivoille näiden elämänaalueiden tärkeysjärjestys Teille: Tärkeysjärjestys: perhe-/ yksityiselämä	79
Miten tärkeitä alla luetellut elämänaalueet ovat Teille? Lisäksi merkitkää rivien loppuissa oleville viivoille näiden elämänaalueiden tärkeysjärjestys Teille: Tärkeysjärjestys: työelämä	78
Miten tärkeitä alla luetellut elämänaalueet ovat Teille? Lisäksi merkitkää rivien loppuissa oleville viivoille näiden elämänaalueiden tärkeysjärjestys Teille: Tärkeysjärjestys: vapaa-aika (esim. harrastukset/tv:n katselu)	80
Miten tärkeitä alla luetellut elämänaalueet ovat Teille? Perhe-/ yksityiselämä	77
Miten tärkeitä alla luetellut elämänaalueet ovat Teille? Työelämä	77
Miten tärkeitä alla luetellut elämänaalueet ovat Teille? Vapaa-aika (esim. harrastukset/tv:n katselu)	78
Mitkä ovat keskimääräiset kuukausitulonne päätyöstä veroja vähentämättä (bruttotulot)? (euroa, luokiteltu FSD:ssä)	25
Olen pyrkinyt nykyiseen työhöni tietoisesti.	40
Olen tyytyväinen uralla menestymiseeni suhteessa asettamiini etenemistavoitteisiin. ...	39, 39
Olen tyytyväinen uralla menestymiseeni suhteessa asettamiini tavoitteisiin.	38
Olen tyytyväinen uralla menestymiseeni suhteessa tavoitteisiini kehittää uusia taitoja.	40
Olen yleisesti ottaen tyytyväinen uralla saavuttamaani menestykseen.	38
Oletteko:	6
Oletteko itse jäänyt viimeisten kahden vuoden aikana kotiin hoitamaan äkillisesti sairastunutta lasta?	76
Oletteko koskaan toiminut liikunta-alalla: Kouluttajana	13
Oletteko koskaan toiminut liikunta-alalla: Luottamushenkilönä	13
Oletteko koskaan toiminut liikunta-alalla: Muuna vapaaehtoistyöntekijänä	14
Oletteko koskaan toiminut liikunta-alalla: Ohjaajana	12
Oletteko koskaan toiminut liikunta-alalla: Tuomarina	12
Oletteko koskaan toiminut liikunta-alalla: Valmentajana	12
Oletteko: Tässä kysymyksessä ylimmällä johdolla tarkoitetaan liikunnasta vastaavan yksikön/toimialan ylintä johtajaa.	8
Oletteko: (tutkijan luokittelema)	73
Oletteko työuranne aikana ollut pois työelämästä alla lueteltujen syiden vuoksi? Kouluttautuminen (palkaton vapaa)	33
Oletteko työuranne aikana ollut pois työelämästä alla lueteltujen syiden vuoksi? Lapsista johtuva syy (äitiys-, isyys-, vanhempain- tai hoitovapaa tai muu)	32

3. Hakemistot

Oletteko työuranne aikana ollut pois työelämästä alla lueteltujen syiden vuoksi? Muu syy ..	34
Oletteko työuranne aikana ollut pois työelämästä alla lueteltujen syiden vuoksi? Omien vanhempien hoito	32
Oletteko työuranne aikana ollut pois työelämästä alla lueteltujen syiden vuoksi? Työttömyys tai lomautus	34
Oletteko työuranne aikana ollut pois työelämästä alla lueteltujen syiden vuoksi? Vuorotteluvapaa	33
Oletteko viimeisen viiden vuoden aikana ehdottanut palkankorotusta itsellenne? (Ehdottanut esimiehelle)	25
Onko esimiehenne tai joku muu työpaikallanne johtavassa asemassa oleva henkilö kannustanut teitä hakeutumaan vaativampiin tehtäviin viimeisten viiden vuoden aikana?	73
Onko puolisonne:	75
Onko teillä koskaan ollut mentoria?	59
Onko teillä koskaan ollut mentoria? Kyllä, kuinka monta? miestä	59
Onko teillä koskaan ollut mentoria? Kyllä, kuinka monta? naista	60
Onko teillä koskaan ollut mentoria? Mentoreiden lukumäärä yhteensä	60
Onko Teillä lapsia?	74
Onko Teillä lapsia? Kyllä, kuinka monta? (TOP-koodattu FSD:ssä)	74
Onko työnantajanne:	7
Onko työnantajanne: (tutkijan luokittelema)	8
Organisaatiossamme arvostetaan miesten uralla menestymistä	55
Organisaatiossamme arvostetaan naisten uralla menestymistä	56
Organisaatiossamme edistetään tasa-arvoista palkkausta eri sukupuolten välillä	50
Organisaatiossamme henkilöstöjohtaminen ammattimaista	46
Organisaatiossamme kannustetaan tasa-arvoisesti eri sukupuolia mentorin hankkimiseen ...	52
Organisaatiossamme käydään säännöllisesti kehityskeskustelut	47
Organisaatiossamme laaditaan säännöllisesti henkilöstösuunnitelma	46
Organisaatiossamme laaditaan säännöllisesti henkilöstötilinpäätös	47
Organisaatiossamme laaditaan urasuunnitelmia	48
Organisaatiossamme miehet saavat vaativia ja heidän osaamistaan kehittäviä työtehtäviä ...	57
Organisaatiossamme miehillä ja naisilla on yhtä hyvä edellytykset menestyä urallaan	58
Organisaatiossamme naiset saavat vaativia ja heidän osaamistaan kehittäviä työtehtäviä	58
Organisaatiossamme on laadittu erillinen ohjelma tai suunnitelma naisten urien edistämiseksi	49
Organisaatiossamme on laadittu tasa-arvosuunnitelma	48
Organisaatiossamme pyritään edistämään tasa-arvoisesti eri sukupuolten osallistumista epävi-	

rallisiin verkostoihin	52
Organisaatiossamme rohkaistaan tasa-arvoisesti eri sukupuolia osallistumaan koulutuksiin ja seminaareihin	51
Organisaatiossamme tuetaan ja kannustetaan miehiä menestymään urallaan	56
Organisaatiossamme tuetaan ja kannustetaan naisia menestymään urallaan	57
Organisaatiossamme tuetaan tasa-arvoisesti eri sukupuolten osallistumista johtamiskoulutukseen	51
Organisaatiossamme tuetaan työ- ja perhe-elämän yhteensovittamista: järjestämällä lastenhoitoapua	53
Organisaatiossamme tuetaan työ- ja perhe-elämän yhteensovittamista: järjestämällä muuta kodinhoitoapua	53
Organisaatiossamme tuetaan työ- ja perhe-elämän yhteensovittamista: muilla tavoin, miten?	55
Organisaatiossamme tuetaan työ- ja perhe-elämän yhteensovittamista: tarjoamalla mahdollisuus joustavaan työaikaan	54
Organisaatiossamme tuetaan työ- ja perhe-elämän yhteensovittamista: tarjoamalla mahdollisuus osa-aikatyöhön	54
Palkka on minulle työssäni erittäin tärkeää.	42
Poissaolon kesto: Kouluttautuminen (palkaton vapaa) (kk)	36
Poissaolon kesto: Lapsista johtuva syy (äitiys-, isyys-, vanhempain- tai hoitovapaa tai muu) (kk) 35	
Poissaolon kesto: Muu syy (kk)	37
Poissaolon kesto: Omien vanhempien hoito (kk)	35
Poissaolon kesto: Työttömyys tai lomautus (kk)	37
Poissaolon kesto: Vuorotteluvapaa (kk)	36
Rekrytointitilanteessa organisaatiossamme varmistetaan, että hakijoiden joukossa on eri sukupuolten edustajia	49
Rekrytointitilanteessa organisaatiossamme varmistetaan, että valitsijoiden joukossa on eri sukupuolten edustajia	50
Toimitteko tällä hetkellä luottamusjohtajana liikunta-alalla?	14
Toimitteko tällä hetkellä luottamusjohtajana liikunta-alalla? Kyllä, monessako tehtävässä (TOP-koodattu FSD:ssä)	14
Työn sisältö on minulle erittäin tärkeää.	42
Työnantajaorganisaatio on minulle erittäin tärkeä.	43
Työyhteisöllä on minulle erittäin tärkeä merkitys.	43
Uralla eteneminen on minulle tärkeää.	41
Yleisesti ottaen olen tyytyväinen työhöni.	44

3.3 Muuttujaryhmät

Muuttujaryhmä

Mitä liikuntalajeja tai -muotoja harrastatte eniten (nimetkää korkeintaan kolme)?

- [Q12_1] Mitä liikuntalajeja tai –muotoja harrastatte eniten (nimetkää korkeintaan kolme)? Eniten harrastama liikuntalaji (Avokysymys) 10
- [Q12_2] Mitä liikuntalajeja tai –muotoja harrastatte eniten (nimetkää korkeintaan kolme)? Toiseksi eniten harrastama liikuntalaji (Avokysymys) 11
- [Q12_3] Mitä liikuntalajeja tai –muotoja harrastatte eniten (nimetkää korkeintaan kolme)? Kolmanneksi eniten harrastama liikuntalaji (Avokysymys) 11

Muuttujaryhmä

Oletteko koskaan toiminut liikunta-alalla:

- [Q14_1] Oletteko koskaan toiminut liikunta-alalla: Valmentajana 12
- [Q14_2] Oletteko koskaan toiminut liikunta-alalla: Ohjaajana 12
- [Q14_3] Oletteko koskaan toiminut liikunta-alalla: Tuomarina 12
- [Q14_4] Oletteko koskaan toiminut liikunta-alalla: Kouluttajana 13
- [Q14_5] Oletteko koskaan toiminut liikunta-alalla: Luottamushenkilönä 13
- [Q14_6] Oletteko koskaan toiminut liikunta-alalla: Muuna vapaaehtoistyöntekijänä 14

Muuttujaryhmä

Liikunnan ja urheilun seuraaminen. Tässä ei tarkoiteta omien alaikäisten lasten harrastamisen seuraamista.

- [Q16_1] Käyn katsomassa urheilun sarjapelejä (esim. kotimaiset palloilusarjat) 15
- [Q16_2] Käyn katsomassa urheilukilpailuja (esim. suunnistus, yleisurheilu tai ralli) 15
- [Q16_3] Käyn katsomassa liikuntatapahtumia (esim. juoksutapahtumat, voimistelun suur tapahtumat) 16
- [Q16_4] Luen urheilu-uutisia painetusta tai sähköisestä mediasta (esim. HS, Kaleva, Iltasanomat) 16
- [Q16_5] Luen liikunnan harrastamiseen tai liikunnalliseen elämäntapaan liittyviä kirjoituksia ja lehtiä 17
- [Q16_6] Katson tv:stä urheilu-uutisia (esim. Urheiluruutu) 17
- [Q16_7] Katson tv:stä urheilua 18
- [Q16_8] Katson tv:stä liikunnan harrastamiseen ja liikunnalliseen elämäntapaan liittyviä ohjelmia 18

[Q16_9] Keskustelen urheilusuorituksista, -tuloksista ja -tapahtumista 'kahvipöydissä' ja vapaa-ajalla. 19

[Q16_10] Keskustelen liikunnan harrastamisesta 'kahvipöydissä' ja vapaa-ajalla 19

Muuttujaryhmä

Kuinka monta vuotta: Pyöristäkää vastaus lähimpään tasavuoteen seuraavasti: 5 vuotta ja 5 kuukautta = 5 vuotta 5 vuotta ja 6 kuukautta = 6 vuotta alle vuosi = 1 vuosi

[Q19_1] Kuinka monta vuotta: Teillä on työkokemusta yhteensä? 21

[Q19_2] Kuinka monta vuotta: Olette yhteensä työskennellyt nykyisessä organisaatiossanne? 21

[Q19_3] Kuinka monta vuotta: Olette työskennellyt nykyisessä työtehtävässänne? 22

Muuttujaryhmä

Ammatillinen verkostoituminen

[Q28_1] Ammatillinen verkostoituminen: Minulla on laajat verkostot. 26

[Q28_2] Ammatillinen verkostoituminen: Minulla on hyvät kansainväliset verkostot. 27

[Q28_3] Ammatillinen verkostoituminen: Verkostoissani suurin osa on miehiä. 27

[Q28_4] Ammatillinen verkostoituminen: Olen aktiivinen verkostoituja. 28

[Q28_5] Ammatillinen verkostoituminen: Osallistun mies- tai naisverkoston toimintaan. ... 28

[Q28_6] Ammatillinen verkostoituminen: Olen aktiivinen verkostoituja sosiaalisessa mediassa (Facebook, Twitter, LinkedIn jne). 29

[Q28_7] Ammatillinen verkostoituminen: Toivoisin verkostoissani olevan enemmän merkittäviä henkilöitä. 29

[Q28_8] Ammatillinen verkostoituminen: Koen usein jääväni ulkopuolelle niistä verkostoista, joissa tehdään päätöksiä tai vaihdetaan tärkeitä tietoja. 30

[Q28_9] Ammatillinen verkostoituminen: Oman sukupuoleni johtajaverkostoilla on minulle tärkeä merkitys. 30

[Q28_10] Ammatillinen verkostoituminen: Verkostoilla on ollut tärkeä merkitys uramenestykselleni. 31

Muuttujaryhmä

Oletteko työuranne aikana ollut pois työelämästä alla lueteltujen syiden vuoksi? Jos kyllä, niin kirjatkaa poissaolon kesto (jos poissaolojaksoja on useampia samasta syystä, niin laskekaa ajat yhteen).

[Q30_1] Oletteko työuranne aikana ollut pois työelämästä alla lueteltujen syiden vuoksi? Lap-
sista johtuva syy (äitiys-, isyys-, vanhempain- tai hoitovapaa tai muu) 32

3. Hakemistot

[Q30_2] Oletteko työuranne aikana ollut pois työelämästä alla lueteltujen syiden vuoksi? Omien vanhempien hoito	32
[Q30_3] Oletteko työuranne aikana ollut pois työelämästä alla lueteltujen syiden vuoksi? Kouluttautuminen (palkaton vapaa)	33
[Q30_4] Oletteko työuranne aikana ollut pois työelämästä alla lueteltujen syiden vuoksi? Vuorotteluvapaa	33
[Q30_5] Oletteko työuranne aikana ollut pois työelämästä alla lueteltujen syiden vuoksi? Työttömyys tai lomautus	34
[Q30_6] Oletteko työuranne aikana ollut pois työelämästä alla lueteltujen syiden vuoksi? Muu syy	34
[Q30_1KK] Poissaolon kesto: Lapsista johtuva syy (äitiys-, isyys-, vanhempain- tai hoitovapaa tai muu) (kk)	35
[Q30_2KK] Poissaolon kesto: Omien vanhempien hoito (kk)	35
[Q30_3KK] Poissaolon kesto: Kouluttautuminen (palkaton vapaa) (kk)	36
[Q30_4KK] Poissaolon kesto: Vuorotteluvapaa (kk)	36
[Q30_5KK] Poissaolon kesto: Työttömyys tai lomautus (kk)	37
[Q30_6KK] Poissaolon kesto: Muu syy (kk)	37

Muuttujaryhmä

Uramenestys

[Q31_1] Olen yleisesti ottaen tyytyväinen uralla saavuttamaani menestykseen.	38
[Q31_2] Olen tyytyväinen uralla menestymiseeni suhteessa asettamiini tavoitteisiin.	38
[Q31_3] Olen tyytyväinen uralla menestymiseeni suhteessa asettamiini etenemistavoitteisiin.	39
[Q31_4] Olen tyytyväinen uralla menestymiseeni suhteessa asettamiini etenemistavoitteisiin.	39
[Q31_5] Olen tyytyväinen uralla menestymiseeni suhteessa tavoitteisiini kehittää uusia taitoja.	40

Muuttujaryhmä

Työtehtävä ja ura

[Q32_1] Olen pyrkinyt nykyiseen työhöni tietoisesti.	40
[Q32_2] Uralla eteneminen on minulle tärkeää.	41
[Q32_3] Etenemismahdollisuudet hyvät nykyisessä työssä.	41
[Q32_4] Palkka on minulle työssäni erittäin tärkeää.	42
[Q32_5] Työn sisältö on minulle erittäin tärkeää.	42
[Q32_6] Työyhteisöllä on minulle erittäin tärkeä merkitys.	43
[Q32_7] Työnantajaorganisaatio on minulle erittäin tärkeä.	43

[Q32_8] Yleisesti ottaen olen tyytyväinen työhöni.	44
---	----

Muuttujaryhmä

Kertokaa, toteutuvatko alla olevat väittämät organisaatiossanne?

[Q36_1] Organisaatiossamme henkilöstöjohtaminen ammattimaista	46
[Q36_2] Organisaatiossamme laaditaan säännöllisesti henkilöstösuunnitelma	46
[Q36_3] Organisaatiossamme laaditaan säännöllisesti henkilöstötilinpäätös	47
[Q36_4] Organisaatiossamme käydään säännöllisesti kehityskeskustelut	47
[Q36_5] Organisaatiossamme laaditaan urasuunnitelmia	48
[Q36_6] Organisaatiossamme on laadittu tasa-arvosuunnitelma	48
[Q36_7] Organisaatiossamme on laadittu erillinen ohjelma tai suunnitelma naisten urien edistämiseksi	49
[Q36_8] Rekrytointitilanteessa organisaatiossamme varmistetaan, että hakijoiden joukossa on eri sukupuolten edustajia	49
[Q36_9] Rekrytointitilanteessa organisaatiossamme varmistetaan, että valitsijoiden joukossa on eri sukupuolten edustajia	50
[Q36_10] Organisaatiossamme edistetään tasa-arvoista palkkausta eri sukupuolten välillä ..	50
[Q36_11] Organisaatiossamme rohkaistaan tasa-arvoisesti eri sukupuolia osallistumaan koulutuksiin ja seminaareihin	51
[Q36_12] Organisaatiossamme tuetaan tasa-arvoisesti eri sukupuolten osallistumista johtamiskoulutukseen	51
[Q36_13] Organisaatiossamme pyritään edistämään tasa-arvoisesti eri sukupuolten osallistumista epävirallisiin verkostoihin	52
[Q36_14] Organisaatiossamme kannustetaan tasa-arvoisesti eri sukupuolia mentorin hankkimiseen	52

Muuttujaryhmä

Kertokaa, toteutuvatko alla olevat väittämät organisaatiossanne. Organisaatiossamme tuetaan työ- ja perhe-elämän yhteensovittamista:

[Q37_1] Organisaatiossamme tuetaan työ- ja perhe-elämän yhteensovittamista: järjestämällä lastenhoitoapua	53
[Q37_2] Organisaatiossamme tuetaan työ- ja perhe-elämän yhteensovittamista: järjestämällä muuta kodinhoitoapua	53
[Q37_3] Organisaatiossamme tuetaan työ- ja perhe-elämän yhteensovittamista: tarjoamalla mahdollisuus joustavaan työaikaan	54
[Q37_4] Organisaatiossamme tuetaan työ- ja perhe-elämän yhteensovittamista: tarjoamalla mahdollisuus osa-aikatyöhön	54

[Q37_5] Organisaatiossamme tuetaan työ- ja perhe-elämän yhteensovittamista: muilla tavoin, miten?	55
---	----

Muuttujaryhmä

Asenteet ja toiminta uralla menestymiseen liittyen.

[Q38_1] Organisaatiossamme arvostetaan miesten uralla menestymistä	55
[Q38_2] Organisaatiossamme arvostetaan naisten uralla menestymistä	56
[Q38_3] Organisaatiossamme tuetaan ja kannustetaan miehiä menestymään urallaan	56
[Q38_4] Organisaatiossamme tuetaan ja kannustetaan naisia menestymään urallaan	57
[Q38_5] Organisaatiossamme miehet saavat vaativia ja heidän osaamistaan kehittäviä työtehtäviä	57
[Q38_6] Organisaatiossamme naiset saavat vaativia ja heidän osaamistaan kehittäviä työtehtäviä	58
[Q38_7] Organisaatiossamme miehillä ja naisilla on yhtä hyvä edellytykset menestyä urallaan	58

Muuttujaryhmä

Kuinka paljon olette saanut urallenne välitöntä sosiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Välitön tuki (Välittömällä tuella tarkoitetaan uran tietoista edistämistä esimerkiksi neuvojen, tietojen (mm. työpaikoista), suositusten ja verkostoitumisen avulla.)

[Q40A] Kuinka paljon olette saanut urallenne välitöntä sosiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Miesmentori	60
[Q40B] Kuinka paljon olette saanut urallenne välitöntä sosiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Naismentori	61
[Q40C] Kuinka paljon olette saanut urallenne välitöntä sosiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Miesesimies	61
[Q40D] Kuinka paljon olette saanut urallenne välitöntä sosiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Naisesimies	62
[Q40E] Kuinka paljon olette saanut urallenne välitöntä sosiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Mieskollegat	63
[Q40F] Kuinka paljon olette saanut urallenne välitöntä sosiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Naiskollegat	63
[Q40G] Kuinka paljon olette saanut urallenne välitöntä sosiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Puoliso	64
[Q40H] Kuinka paljon olette saanut urallenne välitöntä sosiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Sukulaiset	64
[Q40I] Kuinka paljon olette saanut urallenne välitöntä sosiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Ystävät ja naapurit	65

Muuttujaryhmä

Kuinka paljon olette saanut urallenne psykososiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Psykososiaalinen tuki (Psykososiaalisella tuella tarkoitetaan esimerkiksi keskustelua, rohkaisua ja kannustusta ja muuta emotionaalista tukea.)

[Q41A] Kuinka paljon olette saanut urallenne psykososiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Miesmentori	65
[Q41B] Kuinka paljon olette saanut urallenne psykososiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Naismentori	66
[Q41C] Kuinka paljon olette saanut urallenne psykososiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Miessimies	67
[Q41D] Kuinka paljon olette saanut urallenne psykososiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Naisiesimies	67
[Q41E] Kuinka paljon olette saanut urallenne psykososiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Mieskollegat	68
[Q41F] Kuinka paljon olette saanut urallenne psykososiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Naiskollegat	68
[Q41G] Kuinka paljon olette saanut urallenne psykososiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Puoliso	69
[Q41H] Kuinka paljon olette saanut urallenne psykososiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Sukulaiset	70
[Q41I] Kuinka paljon olette saanut urallenne psykososiaalista tukea seuraavilta tahoilta? Ystävät ja naapurit	70

Muuttujaryhmä

Kuinka paljon olette saanut urallenne käytännön tukea seuraavilta tahoilta? Käytännön tuki (Käytännön tuella tarkoitetaan esimerkiksi apua kodin ja lasten hoidossa.)

[Q42A] Kuinka paljon olette saanut urallenne käytännön tukea seuraavilta tahoilta? Puoliso	71
[Q42B] Kuinka paljon olette saanut urallenne käytännön tukea seuraavilta tahoilta? Sukulaiset	71
[Q42C] Kuinka paljon olette saanut urallenne käytännön tukea seuraavilta tahoilta? Ystävät	72
[Q42D] Kuinka paljon olette saanut urallenne käytännön tukea seuraavilta tahoilta? Naapurit	72

Muuttujaryhmä

Miten tärkeitä alla luetellut elämänalueet ovat Teille? Lisäksi merkitkää rivien loppuissa oleville viivoille näiden elämänalueiden tärkeysjärjestys Teille; 1=tärkein, 2=toiseksi tärkein, 3=kolmanneksi tärkein.

[Q52_1A] Miten tärkeitä alla luetellut elämänalueet ovat Teille? Työelämä	77
---	----

3. Hakemistot

[Q52_2A] Miten tärkeitä alla luetellut elämäalueet ovat Teille? Perhe-/ yksityiselämä	77
[Q52_3A] Miten tärkeitä alla luetellut elämäalueet ovat Teille? Vapaa-aika (esim. harrastukset/ tv:n katselu)	78
[Q52_1B] Miten tärkeitä alla luetellut elämäalueet ovat Teille? Lisäksi merkitkää rivien lo- puissa oleville viivoille näiden elämäalueiden tärkeysjärjestys Teille: Tärkeysjärjestys: työelä- mä	78
[Q52_2B] Miten tärkeitä alla luetellut elämäalueet ovat Teille? Lisäksi merkitkää rivien lo- puissa oleville viivoille näiden elämäalueiden tärkeysjärjestys Teille: Tärkeysjärjestys: perhe-/ yksityiselämä	79
[Q52_3B] Miten tärkeitä alla luetellut elämäalueet ovat Teille? Lisäksi merkitkää rivien lopuis- sa oleville viivoille näiden elämäalueiden tärkeysjärjestys Teille: Tärkeysjärjestys: vapaa-aika (esim. harrastukset/tv:n katselu)	80

Liite A

Kyselylomake suomeksi

KYSELYLOMAKE: FSD3347 NAIS- JA MIESJOHTAJIEN URAMENESTYS LIIKUNTA-ALALLA 2013

QUESTIONNAIRE: FSD3347 CAREER SUCCESS OF MEN AND WOMEN IN SPORTS MANAGEMENT 2013

Tämä kyselylomake on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <https://www.fsd.uta.fi/>

This questionnaire forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the questionnaire is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <https://www.fsd.uta.fi/en/>

Detta frågeformulär utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om frågeformuläret är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Mer information: <https://www.fsd.uta.fi/sv/>

Kyselyn saatekirje ja kyselylomake

SAATE

28.8.2013

Arvoisa liikunta-alan johtaja,

Lähestyn Teitä kyselyllä, jonka avulla tutkitaan liikunta-alan nais- ja miesjohtajien uramenestystä ja siihen vaikuttavia tekijöitä. Tutkimuksen kohteena ovat palkatut liikunta-alan johtajat julkisella sektorilla, järjestöissä, säätiöissä ja korkeakouluissa. Liikunta-alan johtajien uramenestystä ei ole Suomessa aikaisemmin tutkittu.

Tutkimus on Jyväskylän yliopiston kauppakorkeakoulun johtamisen väitöskirjatyö. Sen toteuttaa fysioterapeutti, liikuntatieteiden maisteri Päivi Aalto-Nevalainen. Väitöskirjan ohjaajana toimii professori Anna-Maija Lämsä Jyväskylän yliopiston kauppakorkeakoulusta.

Kyselyyn on helppo vastata, koska se sisältää pääasiassa valmiiksi luokiteltuja kysymyksiä. Vastaaminen vie Teiltä aikaa noin 15 minuuttia.

Kaikki annetut tiedot käsitellään ehdottoman luottamuksellisesti, eikä niiden perusteella ole mahdollista tunnistaa yksittäisen vastaajan henkilöllisyyttä ja vastauksia. Tulokset raportoidaan isompina kohderyhmäkokonaisuuksina.

Vastaamisellanne on tärkeä merkitys liikunta-alan johtamisurien kehittämisen ja alan tutkimuksen kannalta. Toivon, että voisitte käyttää hetken tämän tärkeän asian edistämiseen.

Pääsette vastaamaan kyselyyn tästä linkistä:
<https://www.webpolsurveys.com/S/04CA894244AE1488.par>

Pyydän vastaustanne kyselyyn 30.9.2013 mennessä.

Tarvittaessa annan mielelläni lisätietoja tutkimuksesta.

Kiitos etukäteen vastaamisesta.

Päivi Aalto-Nevalainen

Sähköposti: [REDACTED]

Puhelin: [REDACTED]

Liikunta-alan johtajien uramenestys -tutkimus

PERUSTIEDOT

1. **Mikä on syntymävuotenne?**

2. **Oletteko:**

1 Mies

2 Nainen

3. **Millä suuralueella työskentelette?**

1 Helsinki-Uusimaa

2 Etelä-Suomi

3 Länsi-Suomi

4 Pohjois- ja Itä-Suomi

5 Ahvenanmaa

4. **Onko työnantajanne:**

1 Valtio

2 Kunta tai kuntayhtymä

3 Yliopisto tai korkeakoulu

4 Lajiliitto

5 Muu valtakunnallinen liikuntajärjestö

6 Alueellinen liikuntajärjestö

7 Liikunnan koulutuskeskus (urheiluopisto)

8 Muu yleishyödyllinen yhteisö

9 Joku muu, mikä?

5. **Oletteko:**

Tässä kysymyksessä ylimmällä johdolla tarkoitetaan liikunnasta vastaavan yksikön/toimialan ylintä johtajaa.

1 Ylin johtaja (esim. toiminnanjohtaja, liikuntatoimenjohtaja tai -sihteeri, vapaa-aikajohtaja, liikuntayksikön johtaja)

2 Muussa johtavassa asemassa (esim. johtajan varahenkilö, yhteysjohtaja, viestintäpäällikkö, erityisasiantuntija, kulttuuriasianneuvos)

6. **Mikä on työnimikkeenne?**

KOULUTUS

7. Mikä on ylin koulutuksenne?

- 1 Perusaste (peruskoulu, aikaisempi keskikoulu ja kansakoulu)
- 2 Keskiaste (ylioppilastutkinto ja ammatilliset tutkinnot)
- 3 Alempi korkea-aste (entiset opistotutkinnot, amk-tutkinnot ja yliopistojen alemmat korkeakoulututkinnot)
- 4 Ylempi korkea-aste (ylemmät amk-tutkinnot ja yliopistojen ylemmät korkeakoulututkinnot)
- 5 Tutkijakoulutusaste (lisensiaatin ja tohtorin tutkinto)

8. Mikä on ylimmän tutkintonne nimike (esim. liikuntatieteiden maisteri, kauppatieteiden tohtori)?

9. Minä vuonna valmistuitte ylimpään tutkintoonne?

LIIKUNTA-AKTIIVISUUTEEN JA -ALAAN LIITTYVÄT TAUSTATIEDOT

10. Kuinka usein harrastatte vapaa-ajan liikuntaa vähintään puoli tuntia niin, että ainakin lievästi hengästytte ja hikoilette?

- 1 Päivittäin
- 2 4-6 kertaa viikossa
- 3 2-3 kertaa viikossa
- 4 Kerran viikossa
- 5 2-3 kertaa kuukaudessa
- 6 Muutaman kerran vuodessa tai harvemmin
- 7 En voi vammaan tai sairauden vuoksi harrastaa liikuntaa

11. Kuinka monta minuuttia kävelette tai pyöräilette työmatkoillanne? Huom. tarkoittaa meno- ja tulomatkaan yhteensä käytettyä aikaa.

- 1 Työskentelen kotona
- 2 Kuljen työmatkan kokonaan moottoriajoneuvolla
- 3 Alle 15 minuuttia päivässä
- 4 15-30 minuuttia päivässä
- 5 30-60 minuuttia päivässä
- 6 Yli tunnin päivässä

12. Mitä liikuntalajeja tai -muotoja harrastatte eniten (nimetkää korkeintaan kolme)?

- 1
- 2
- 3

13. Millä tasolla lapsena tai nuorena harrastitte liikuntaa?

- 1 Kilpaurheilua kansainvälisellä tasolla
- 2 Kilpaurheilua kansallisella tasolla
- 3 Kilpaurheilua alueellisella tai paikallisella tasolla
- 4 Harrastin liikuntaa ilman kilpailullisia tavoitteita
- 5 En harrastanut liikuntaa

14. Oletteko koskaan toiminut liikunta-alalla:

Valmentajana	Kyllä/En
Ohjaajana	Kyllä/En
Tuomarina	Kyllä/En
Kouluttajana	Kyllä/En
Luottamushenkilönä	Kyllä/En
Muuna vapaaehtoistyöntekijänä	Kyllä/En

15. Toimitteko tällä hetkellä luottamusjohtajana liikunta-alalla?

- 1 Kyllä, monessako tehtävässä?
- 2 En

16. Liikunnan ja urheilun seuraaminen

Tässä ei tarkoiteta omien alaikäisten lasten harrastamisen seuraamista.

Mitta-asteikko:

1 En lainkaan, 2 En juuri lainkaan, 3 Satunnaisesti, 4 Usein, 5 Säännöllisesti

Käyn katsomassa urheilun sarjapelejä (esim. kotimaiset palloilusarjat)

Käyn katsomassa urheilukilpailuja (esim. suunnistus, yleisurheilu tai ralli)

Käyn katsomassa liikuntatapahtumia (esim. juoksutapahtumat, voimistelun suurtapahtumat)

Luen urheilu-uutisia painetusta tai sähköisestä mediasta (esim. HS, Kaleva, Iltasanomat)

Luen liikunnan harrastamiseen tai liikunnalliseen elämäntapaan liittyviä kirjoituksia ja lehtiä

Katson tv:stä urheilu-uutisia (esim. Urheiluruutu)

Katson tv:stä urheilua

Katson tv:stä liikunnan harrastamiseen ja liikunnalliseen elämäntapaan liittyviä ohjelmia

Keskustelen urheilu-suorituksista, -tuloksista ja -tapahtumista "kahvipöydissä" ja vapaa-ajalla

Keskustelen liikunnan harrastamisesta "kahvipöydissä" ja vapaa-ajalla

17. Kuinka usein puolisonne harrastaa vapaa-ajan liikuntaa vähintään puoli tuntia niin, että ainakin lievästi hengästyy ja hikoilee?

1 Päivittäin

2 4-6 kertaa viikossa

3 2-3 kertaa viikossa

4 Kerran viikossa

5 2-3 kertaa kuukaudessa

6 Muutaman kerran vuodessa tai harvemmin

7 Hän ei voi vamman tai sairauden vuoksi harrastaa liikuntaa

8 Minulla ei ole puolisoa

TYÖTEHTÄVÄ JA URA

Lisäohje johtajille, joiden organisaatiossa on tapahtunut yhdentyminen (esim. Valo) viimeisen 5 vuoden aikana:

a) *työskentely uudessa ja vanhassa organisaatiossa lasketaan yhteen,*

b) *mikäli työtehtävä pysyi liitoksen myötä aiempaa vastaavana, työvuodet näissä tehtävissä lasketaan yhteen.*

18. Kuinka monessa eri työtehtävässä olette viimeisen 10 vuoden aikana toimineet?

19. Kuinka monta vuotta:

Pyöristäkää vastaus lähimpään tasavuoteen seuraavasti:

5 vuotta ja 5 kuukautta = 5 vuotta

5 vuotta ja 6 kuukautta = 6 vuotta

alle vuosi = 1 vuosi

Teillä on työkokemusta yhteensä?

Olette yhteensä työskennellyt nykyisessä organisaatiossanne?

Olette työskennellyt nykyisessä työtehtävässänne?

20. Kuinka monta vuotta olette yhteensä toimineet johtotehtävissä (nykyinen ja mahdolliset aiemmat tehtävät)?

21. Kuinka monessa eri organisaatiossa olette toimineet johtotehtävissä?

22. Kuinka monta alaista Teillä on nykyisessä työtehtävässänne (sisältää vähintään puolipäivätoimiset palkatut työntekijät, ei luottamushenkilöitä)?

1 _____ alaista

2 Minulla ei ole alaisia

23. Kuinka paljon arvioitte työtuntienne määrän olevan viikossa keskimäärin?

24. Kuinka paljon teette päivätyöhönne liittyviä töitä kotona?

- 1 Erittäin vähän tai en lainkaan
- 2 Melko vähän
- 3 Jonkin verran
- 4 Melko paljon
- 5 Erittäin paljon
- 6 Työskentelen päätoimisesti kotona

25. Mitkä ovat keskimääräiset kuukausitulonne päätyöstä veroja vähentämättä (bruttotulot)?

Mukaan lasketaan henkilökohtaiset lisät, mutta ei ylityöstä saatuja korvauksia

26. Oletteko viimeisen viiden vuoden aikana ehdottanut palkankorotusta itsellenne? (Ehdottanut esimiehelle)

- 1 Kyllä
- 2 En

27. Jos kyllä, niin saitteko palkankorotuksen?

- 1 Kyllä
- 2 En

28. Ammatillinen verkostoituminen

Mitta-asteikko:

1 Täysin eri mieltä, 2 Melko eri mieltä, 3 Ei samaa eikä eri mieltä, 4 Melko samaa mieltä, 5 Täysin samaa mieltä

Minulla on laajat verkostot.

Minulla on hyvät kansainväliset verkostot.

Verkostoissani suurin osa on miehiä.

Olen aktiivinen verkostoituja.

Osallistun mies- tai naisverkoston toimintaan.

Olen aktiivinen verkostoituja sosiaalisessa mediassa (Facebook, Twitter, LinkedIn jne).

Toivoisin verkostoissani olevan enemmän merkittäviä henkilöitä.

Koen usein jääväni ulkopuolelle niistä verkostoista, joissa tehdään päätöksiä tai vaihdetaan tärkeitä tietoja.

Oman sukupuoleni johtajaverkostoilla on minulle tärkeä merkitys.

Verkostoilla on ollut tärkeä merkitys uramenestykselleni.

29. Millaiset mahdollisuudet Teillä on nykyisessä työpaikassanne saada ammattitaitoa kehittävää koulutusta?

- 1 Erittäin heikot
- 2 Melko heikot
- 3 Keskinkertaiset
- 4 Melko hyvät
- 5 Erittäin hyvät

30. Oletteko työuranne aikana ollut pois työelämästä alla lueteltujen syiden vuoksi? Jos kyllä, niin kirjatkaa poissaolonne kesto (jos poissaolojaksoja on useampia samasta syystä, niin laskekaa ajat yhteen).

Ei Kyllä Kuukausia

Lapsista johtuva syy (äitiys-, isyys-,
vanhempain- tai hoitovapaa tai muu)
Omien vanhempien hoito
Kouluttautuminen (palkaton vapaa)
Vuorotteluvapaa
Työttömyys tai lomautus
Muu syy, mikä?

31. Uramenestys

Mitta-asteikko:

1 Täysin eri mieltä, 2 Melko eri mieltä, 3 Ei samaa eikä eri mieltä, 4 Melko samaa mieltä, 5 Täysin samaa mieltä

Olen yleisesti ottaen tyytyväinen uralla saavuttamaani menestykseen.

Olen tyytyväinen uralla menestymiseeni suhteessa asettamiini tavoitteisiin.

Olen tyytyväinen uralla menestymiseeni suhteessa asettamiini palkkatavoitteisiin.

Olen tyytyväinen uralla menestymiseeni suhteessa asettamiini etenemistavoitteisiin.

Olen tyytyväinen uralla menestymiseeni suhteessa tavoitteisiini kehittää uusia taitoja.

32. Työtehtävä ja ura

Mitta-asteikko:

1 Täysin eri mieltä, 2 Melko eri mieltä, 3 Ei samaa eikä eri mieltä, 4 Melko samaa mieltä, 5 Täysin samaa mieltä

Olen pyrkinyt nykyiseen työhöni tietoisesti.

Uralla eteneminen on minulle tärkeää.

Etenemismahdollisuuteni ovat hyvät nykyisessä työssäni.

Palkka on minulle työssäni erittäin tärkeää.

Työn sisältö on minulle erittäin tärkeää.
Työyhteisöllä on minulle erittäin tärkeä merkitys.
Työnantajaorganisaatio on minulle erittäin tärkeä.
Yleisesti ottaen olen tyytyväinen työhöni.

ORGANISAATIO

Seuraavaksi kysytään perustietoja koskien nykyistä organisaatiotanne. Mikäli organisaationne on monialainen, kertokaa tiedot ainoastaan oman toimintayksikkönne osalta (esimerkiksi ministeriön yksikkö/osasto/ryhmä, kunnan liikuntatoimi tai muu liikunnasta vastaava toimintayksikkö, yliopiston liikunnasta vastaava tiedekunta, yliopiston tai korkeakoulun liikuntapalveluista vastaava yksikkö).

33. Mikä on organisaationne/yksikkönne henkilöstömäärä?

___ henkilöä

34. Kuinka suuri on organisaationne/yksikkönne budjettivuonna 2013 (100 000 euron suuruudella)?

___ euroa

35. Miten hyvin arvioitte organisaationne/yksikkönne menestyneen suhteessa asetettuihin tavoitteisiin viimeisen kahden vuoden aikana?

1 Erittäin huonosti

2 Melko huonosti

3 Keskinkertaisesti

4 Melko hyvin

5 Erittäin hyvin

36. Kertokaa, toteutuvatko alla olevat väittämät organisaatiossanne?

Mitta-asteikko:

1 Täysin eri mieltä, 2 Melko eri mieltä, 3 Ei samaa eikä eri mieltä, 4 Melko samaa mieltä, 5 Täysin samaa mieltä

Organisaatiomme henkilöstöjohtaminen on ammattimaista.

Organisaatiossamme laaditaan säännöllisesti henkilöstösuunnitelma.

Organisaatiossamme laaditaan säännöllisesti henkilöstötilinpäätös.

Organisaatiossamme käydään säännöllisesti kehityskeskustelut.

Organisaatiossamme laaditaan urasuunnitelmia.

Organisaatiossamme on laadittu tasa-arvosuunnitelma.

Organisaatiossamme on laadittu erillinen ohjelma tai suunnitelma naisten urien edistämiseksi.

Rekrytointitilanteessa organisaatiossamme varmistetaan, että hakijoiden joukossa on eri sukupuolten edustajia.

Rekrytointitilanteessa organisaatiossamme varmistetaan, että valitsijoiden joukossa on eri sukupuolten edustajia.

Organisaatiossamme edistetään tasa-arvoista palkkausta eri sukupuolten välillä.

Organisaatiossamme rohkaistaan tasa-arvoisesti eri sukupuolia osallistumaan koulutuksiin ja seminaareihin.

Organisaatiossamme tuetaan tasa-arvoisesti eri sukupuolten osallistumista johtamiskoulutukseen.

Organisaatiossamme pyritään edistämään tasa-arvoisesti eri sukupuolten osallistumista epävirallisiin verkostoihin.

Organisaatiossamme kannustetaan tasa-arvoisesti eri sukupuolia mentorin hankkimiseen.

37. Kertokaa, toteutuvatko alla olevat väittämät organisaatiossanne.

Organisaatiossamme tuetaan työ- ja perhe-elämän yhteensovittamista:

Järjestämällä lastenhoitoapua Kyllä Ei

Järjestämällä muuta kodinhoitoapua Kyllä Ei

Tarjoamalla mahdollisuus joustavaan työaikaan Kyllä Ei

Tarjoamalla mahdollisuus osa-aikatyöhön Kyllä Ei

Muilla tavoin, miten?

38. Asenteet ja toiminta uralla menestymiseen liittyen.

Mitta-asteikko:

1 Täysin eri mieltä, 2 Melko eri mieltä, 3 Ei samaa eikä eri mieltä, 4 Melko samaa mieltä, 5 Täysin samaa mieltä

Organisaatiossamme arvostetaan miesten uralla menestymistä.

Organisaatiossamme arvostetaan naisten uralla menestymistä.

Organisaatiossamme tuetaan ja kannustetaan miehiä menestymään urallaan.

Organisaatiossamme tuetaan ja kannustetaan miehiä menestymään urallaan.

Organisaatiossamme miehet saavat vaativia ja heidän osaamistaan kehittäviä työtehtäviä.

Organisaatiossamme naiset saavat vaativia ja heidän osaamistaan kehittäviä työtehtäviä.

Organisaatiossamme miehillä ja naisilla on yhtä hyvät edellytykset menestyä urallaan.

SOSIAALINEN TUKI

Sosiaalisella tuella tarkoitetaan sellaista sosiaalista vuorovaikutusta tai sosiaalisia suhteita,

jotka tarjoavat ihmiselle apua ja tukea tai sitovat heidät sosiaaliseen järjestelmään.

39. Onko teillä koskaan ollut mentoria?

- 1 Kyllä, kuinka monta? ____ miestä ____ naista
- 2 Ei

40. Kuinka paljon olette saanut urallenne välitöntä sosiaalista tukea seuraavilta tahoilta?

Välitön tuki (Välittömällä tuella tarkoitetaan uran tietoista edistämistä esimerkiksi neuvojen, tietojen (mm. työpaikoista), suositusten ja verkostoitumisen avulla.)

Mitta-asteikko:

- 1 Erittäin vähän tai ei lainkaan, 2 Melko vähän, 3 Jonkin verran, 4 Melko paljon, 5 Erittäin paljon, 6 Ei koske minua

- a) Miesmentori
- b) Naismentori
- c) Miesesimies
- d) Naisesimies
- e) Mieskollegat
- f) Naiskollegat
- g) Puoliso
- h) Sukulaiset
- i) Ystävät ja naapurit

41. Kuinka paljon olette saanut urallenne psykososiaalista tukea seuraavilta tahoilta?

Psykososiaalinen tuki (Psykososiaalisella tuella tarkoitetaan esimerkiksi keskustelua, rohkaisua ja kannustusta ja muuta emotionaalista tukea.)

Mitta-asteikko:

- 1 Erittäin vähän tai ei lainkaan, 2 Melko vähän, 3 Jonkin verran, 4 Melko paljon, 5 Erittäin paljon, 6 Ei koske minua

- a) Miesmentori
- b) Naismentori
- c) Miesesimies
- d) Naisesimies
- e) Mieskollegat
- f) Naiskollegat
- g) Puoliso
- h) Sukulaiset

i) Ystävät ja naapurit

42. Kuinka paljon olette saanut uralenne käytännön tukea seuraavilta tahoilta?

Käytännön tuki (Käytännön tuella tarkoitetaan esimerkiksi apua kodin ja lasten hoidossa.)

Mitta-asteikko:

1 Erittäin vähän tai ei lainkaan, 2 Melko vähän, 3 Jonkin verran, 4 Melko paljon, 5 Erittäin paljon, 6 Ei koske minua

- a) Puoliso
- b) Sukulaiset
- c) Ystävät
- d) Naapurit

43. Onko esimiehenne tai joku muu työpaikallanne johtavassa asemassa oleva henkilö kannustanut teitä hakeutumaan vaativampiin tehtäviin viimeisten viiden vuoden aikana?

- 1 Kyllä
- 2 Ei

TYÖ- JA PERHE-/YKSITYISELÄMÄ SEKÄ NIIDEN YHTEENSOVITTAMINEN

44. Oletteko:

- 1 Naimisissa, avoliitossa tai rekisteröidyssä parisuhteessa
- 2 Eronnut tai asumuserossa
- 3 Leski
- 4 Naimaton

45. Onko Teillä lapsia?

- 1 Kyllä, kuinka monta?
- 2 Ei

46. Kuinka monta alle 18-vuotiasta lasta Teillä on?

___ lasta

47. Onko puolisonne:

- 1 Esimiesasemassa tai johtotehtävissä
- 2 Toimihenkilö (ei alaisia)
- 3 Työntekijä
- 4 Yrittäjä tai ammatinharjoittaja

5 Minulla ei ole puolisoa

48. Miten kotitöiden tekeminen jakautuu Teidän ja puolisonne välillä?

- 1 Minä teen kotitöitä paljon enemmän kuin puolisoni.
- 2 Minä teen kotitöitä jonkin verran enemmän kuin puolisoni.
- 3 Teemme puolisoni kanssa saman verran kotitöitä.
- 4 Puolisoni tekee kotitöitä jonkin verran enemmän kuin minä.
- 5 Puolisoni tekee kotitöitä paljon enemmän kuin minä.

49. Kuinka monta tuntia viikossa keskimäärin teette itse kotitöitä (siivoaminen, ruuan laitto, auton huolto, pihatyöt, lasten hoito jne.)

_____ h/vk

50. Käytättekö kotitöiden hoidossa apuna ulkopuolisia ostopalveluita?

- 1 Kyllä, mitä?
- 2 En

51. Oletteko itse jäänyt viimeisten kahden vuoden aikana kotiin hoitamaan äkillisesti sairastunutta lasta?

- 1 En lainkaan
- 2 Korkeintaan muutamia kertoja
- 3 Lukuisia kertoja
- 4 Lapsi ei ole ollut sairas
- 5 Minulla ei ole alle 12-vuotiaita lapsia

52. Miten tärkeitä alla luetellut elämänalueet ovat Teille?

Lisäksi merkitkää rivien loppuissa oleville viivoille näiden elämänalueiden tärkeysjärjestys Teille; 1=tärkein, 2=toiseksi tärkein, 3=kolmanneksi tärkein.

Mitta-asteikko:

- 1 Ei lainkaan tärkeä
- 2 Ei kovinkaan tärkeä
- 3 Keskinkertaisen tärkeä
- 4 Melko tärkeä
- 5 Erittäin tärkeä

Työelämä

Perhe-/yksityiselämä

Vapaa-aika (esim. harrastukset/tv:n katselu)

Tärkeysjärjestys_____

Tärkeysjärjestys_____

Tärkeysjärjestys_____

53. Miten hyvin olette mielestänne onnistunut työn ja perhe-/yksityiselämän yhteensovittamisessa?

1 Erittäin huonosti

2 Melko huonosti

3 Keskimukaisesti

4 Melko hyvin

5 Erittäin hyvin

54. Kiitos vastauksistanne! Varsinainen kysely on nyt päättynyt, mutta tähän voitte vielä halutessanne kirjoittaa avoimen palautteen täyttämätänne kyselystä.

