

KYSELYLOMAKE: FSD3347 NAIS- JA MIESJOHTAJIEN URAMENESTYS LIIKUNTA-ALALLA 2013

QUESTIONNAIRE: FSD3347 CAREER SUCCESS OF MEN AND WOMEN IN SPORTS MANAGEMENT 2013

Tämä kyselylomake on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

Lisätiedot: <https://www.fsd.uta.fi/>

This questionnaire forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the questionnaire is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

More information: <https://www.fsd.uta.fi/en/>

Detta frågeformulär utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om frågeformuläret är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Mer information: <https://www.fsd.uta.fi/sv/>

Kyselyn saatekirje ja kyselylomake

SAATE

28.8.2013

Arvoisa liikunta-alan johtaja,

Lähestyn Teitä kyselyllä, jonka avulla tutkitaan liikunta-alan nais- ja miesjohtajien uramenestystä ja siihen vaikuttavia tekijöitä. Tutkimuksen kohteena ovat palkatut liikunta-alan johtajat julkisella sektorilla, järjestöissä, säätiöissä ja korkeakouluissa. Liikunta-alan johtajien uramenestystä ei ole Suomessa aikaisemmin tutkittu.

Tutkimus on Jyväskylän yliopiston kauppakorkeakoulun johtamisen väitöskirjatyö. Sen toteuttaa fysioterapeutti, liikuntatieteiden maisteri Päivi Aalto-Nevalainen. Väitöskirjan ohjaajana toimii professori Anna-Maija Lämsä Jyväskylän yliopiston kauppakorkeakoulusta.

Kyselyyn on helppo vastata, koska se sisältää pääasiassa valmiiksi luokiteltuja kysymyksiä. Vastaaminen vie Teiltä aikaa noin 15 minuuttia.

Kaikki annetut tiedot käsitellään ehdottoman luottamuksellisesti, eikä niiden perusteella ole mahdollista tunnistaa yksittäisen vastaajan henkilöllisyyttä ja vastauksia. Tulokset raportoidaan isompina kohderyhmäkokonaisuuksina.

Vastaamisellanne on tärkeä merkitys liikunta-alan johtamisurien kehittämisen ja alan tutkimuksen kannalta. Toivon, että voisitte käyttää hetken tämän tärkeän asian edistämiseen.

Pääsette vastaamaan kyselyyn tästä linkistä:
<https://www.webpolsurveys.com/S/04CA894244AE1488.par>

Pyydän vastaustanne kyselyyn 30.9.2013 mennessä.

Tarvittaessa annan mielelläni lisätietoja tutkimuksesta.

Kiitos etukäteen vastaamisesta.

Päivi Aalto-Nevalainen

Sähköposti: [REDACTED]

Puhelin: [REDACTED]

Liikunta-alan johtajien uramenestys -tutkimus

PERUSTIEDOT

1. **Mikä on syntymävuotenne?**

2. **Oletteko:**

1 Mies

2 Nainen

3. **Millä suuralueella työskentelette?**

1 Helsinki-Uusimaa

2 Etelä-Suomi

3 Länsi-Suomi

4 Pohjois- ja Itä-Suomi

5 Ahvenanmaa

4. **Onko työnantajanne:**

1 Valtio

2 Kunta tai kuntayhtymä

3 Yliopisto tai korkeakoulu

4 Lajiliitto

5 Muu valtakunnallinen liikuntajärjestö

6 Alueellinen liikuntajärjestö

7 Liikunnan koulutuskeskus (urheiluopisto)

8 Muu yleishyödyllinen yhteisö

9 Joku muu, mikä?

5. **Oletteko:**

Tässä kysymyksessä ylimmällä johdolla tarkoitetaan liikunnasta vastaavan yksikön/toimialan ylintä johtajaa.

1 Ylin johtaja (esim. toiminnanjohtaja, liikuntatoimenjohtaja tai -sihteeri, vapaa-aikajohtaja, liikuntayksikön johtaja)

2 Muussa johtavassa asemassa (esim. johtajan varahenkilö, yhteysjohtaja, viestintäpäällikkö, erityisasiantuntija, kulttuuriasianneuvos)

6. **Mikä on työnimikkeenne?**

KOULUTUS

7. Mikä on ylin koulutuksenne?

- 1 Perusaste (peruskoulu, aikaisempi keskikoulu ja kansakoulu)
- 2 Keskiaste (ylioppilastutkinto ja ammatilliset tutkinnot)
- 3 Alempi korkea-aste (entiset opistotutkinnot, amk-tutkinnot ja yliopistojen alemmat korkeakoulututkinnot)
- 4 Ylempi korkea-aste (ylemmät amk-tutkinnot ja yliopistojen ylemmät korkeakoulututkinnot)
- 5 Tutkijakoulutusaste (lisensiaatin ja tohtorin tutkinto)

8. Mikä on ylimmän tutkintonne nimike (esim. liikuntatieteiden maisteri, kauppatieteiden tohtori)?

9. Minä vuonna valmistuitte ylimpään tutkintoonne?

LIIKUNTA-AKTIIVISUUTEEN JA -ALAAN LIITTYVÄT TAUSTATIEDOT

10. Kuinka usein harrastatte vapaa-ajan liikuntaa vähintään puoli tuntia niin, että ainakin lievästi hengästytte ja hikoilette?

- 1 Päivittäin
- 2 4-6 kertaa viikossa
- 3 2-3 kertaa viikossa
- 4 Kerran viikossa
- 5 2-3 kertaa kuukaudessa
- 6 Muutaman kerran vuodessa tai harvemmin
- 7 En voi vammaan tai sairauden vuoksi harrastaa liikuntaa

11. Kuinka monta minuuttia kävelette tai pyöräilette työmatkoillanne? Huom. tarkoittaa meno- ja tulomatkaan yhteensä käytettyä aikaa.

- 1 Työskentelen kotona
- 2 Kuljen työmatkan kokonaan moottoriajoneuvolla
- 3 Alle 15 minuuttia päivässä
- 4 15-30 minuuttia päivässä
- 5 30-60 minuuttia päivässä
- 6 Yli tunnin päivässä

12. Mitä liikuntalajeja tai -muotoja harrastatte eniten (nimetkää korkeintaan kolme)?

- 1
- 2
- 3

13. Millä tasolla lapsena tai nuorena harrastitte liikuntaa?

- 1 Kilpaurheilua kansainvälisellä tasolla
- 2 Kilpaurheilua kansallisella tasolla
- 3 Kilpaurheilua alueellisella tai paikallisella tasolla
- 4 Harrastin liikuntaa ilman kilpailullisia tavoitteita
- 5 En harrastanut liikuntaa

14. Oletteko koskaan toiminut liikunta-alalla:

Valmentajana	Kyllä/En
Ohjaajana	Kyllä/En
Tuomarina	Kyllä/En
Kouluttajana	Kyllä/En
Luottamushenkilönä	Kyllä/En
Muuna vapaaehtoistyöntekijänä	Kyllä/En

15. Toimitteko tällä hetkellä luottamusjohtajana liikunta-alalla?

- 1 Kyllä, monessako tehtävässä?
- 2 En

16. Liikunnan ja urheilun seuraaminen

Tässä ei tarkoiteta omien alaikäisten lasten harrastamisen seuraamista.

Mitta-asteikko:

1 En lainkaan, 2 En juuri lainkaan, 3 Satunnaisesti, 4 Usein, 5 Säännöllisesti

Käyn katsomassa urheilun sarjapelejä (esim. kotimaiset palloilusarjat)

Käyn katsomassa urheilukilpailuja (esim. suunnistus, yleisurheilu tai ralli)

Käyn katsomassa liikuntatapahtumia (esim. juoksutapahtumat, voimistelun suurtapahtumat)

Luen urheilu-uutisia painetusta tai sähköisestä mediasta (esim. HS, Kaleva, Iltasanomat)

Luen liikunnan harrastamiseen tai liikunnalliseen elämäntapaan liittyviä kirjoituksia ja lehtiä

Katson tv:stä urheilu-uutisia (esim. Urheiluruutu)

Katson tv:stä urheilua

Katson tv:stä liikunnan harrastamiseen ja liikunnalliseen elämäntapaan liittyviä ohjelmia

Keskustelen urheilusuorituksista, -tuloksista ja -tapahtumista "kahvipöydissä" ja vapaa-ajalla

Keskustelen liikunnan harrastamisesta "kahvipöydissä" ja vapaa-ajalla

17. Kuinka usein puolisonne harrastaa vapaa-ajan liikuntaa vähintään puoli tuntia niin, että ainakin lievästi hengästyy ja hikoilee?

1 Päivittäin

2 4-6 kertaa viikossa

3 2-3 kertaa viikossa

4 Kerran viikossa

5 2-3 kertaa kuukaudessa

6 Muutaman kerran vuodessa tai harvemmin

7 Hän ei voi vamman tai sairauden vuoksi harrastaa liikuntaa

8 Minulla ei ole puolisoa

TYÖTEHTÄVÄ JA URA

Lisäohje johtajille, joiden organisaatiossa on tapahtunut yhdentyminen (esim. Valo) viimeisen 5 vuoden aikana:

a) *työskentely uudessa ja vanhassa organisaatiossa lasketaan yhteen,*

b) *mikäli työtehtävä pysyi liitoksen myötä aiempaa vastaavana, työvuodet näissä tehtävissä lasketaan yhteen.*

18. Kuinka monessa eri työtehtävässä olette viimeisen 10 vuoden aikana toimint?

19. Kuinka monta vuotta:

Pyöristäkää vastaus lähimpään tasavuoteen seuraavasti:

5 vuotta ja 5 kuukautta = 5 vuotta

5 vuotta ja 6 kuukautta = 6 vuotta

alle vuosi = 1 vuosi

Teillä on työkokemusta yhteensä?

Olette yhteensä työskennellyt nykyisessä organisaatiossanne?

Olette työskennellyt nykyisessä työtehtävässänne?

20. Kuinka monta vuotta olette yhteensä toimint johtotehtävissä (nykyinen ja mahdolliset aiemmat tehtävät)?

21. Kuinka monessa eri organisaatiossa olette toimint johtotehtävissä?

22. Kuinka monta alaista Teillä on nykyisessä työtehtävässänne (sisältää vähintään puolipäivätoimiset palkatut työntekijät, ei luottamushenkilöitä)?

1 _____ alaista

2 Minulla ei ole alaisia

23. Kuinka paljon arvioitte työtuntienne määrän olevan viikossa keskimäärin?

24. Kuinka paljon teette päivätyöhönne liittyviä töitä kotona?

- 1 Erittäin vähän tai en lainkaan
- 2 Melko vähän
- 3 Jonkin verran
- 4 Melko paljon
- 5 Erittäin paljon
- 6 Työskentelen päätoimisesti kotona

25. Mitkä ovat keskimääräiset kuukausitulonne päätyöstä veroja vähentämättä (bruttotulot)?

Mukaan lasketaan henkilökohtaiset lisät, mutta ei ylityöstä saatuja korvauksia

26. Oletteko viimeisen viiden vuoden aikana ehdottanut palkankorotusta itsellenne? (Ehdottanut esimiehelle)

- 1 Kyllä
- 2 En

27. Jos kyllä, niin saitteko palkankorotuksen?

- 1 Kyllä
- 2 En

28. Ammatillinen verkostoituminen

Mitta-asteikko:

1 Täysin eri mieltä, 2 Melko eri mieltä, 3 Ei samaa eikä eri mieltä, 4 Melko samaa mieltä, 5 Täysin samaa mieltä

Minulla on laajat verkostot.

Minulla on hyvät kansainväliset verkostot.

Verkostoissani suurin osa on miehiä.

Olen aktiivinen verkostoituja.

Osallistun mies- tai naisverkoston toimintaan.

Olen aktiivinen verkostoituja sosiaalisessa mediassa (Facebook, Twitter, LinkedIn jne).

Toivoisin verkostoissani olevan enemmän merkittäviä henkilöitä.

Koen usein jääväni ulkopuolelle niistä verkostoista, joissa tehdään päätöksiä tai vaihdetaan tärkeitä tietoja.

Oman sukupuoleni johtajaverkostoilla on minulle tärkeä merkitys.

Verkostoilla on ollut tärkeä merkitys uramenestykselleni.

29. Millaiset mahdollisuudet Teillä on nykyisessä työpaikassanne saada ammattitaitoa kehittävää koulutusta?

- 1 Erittäin heikot
- 2 Melko heikot
- 3 Keskinkertaiset
- 4 Melko hyvät
- 5 Erittäin hyvät

30. Oletteko työuranne aikana ollut pois työelämästä alla lueteltujen syiden vuoksi? Jos kyllä, niin kirjatkaa poissaolonne kesto (jos poissaolojaksoja on useampia samasta syystä, niin laskekaa ajat yhteen).

Ei Kyllä Kuukausia

Lapsista johtuva syy (äitiys-, isyys-,
vanhempain- tai hoitovapaa tai muu)
Omien vanhempien hoito
Kouluttautuminen (palkaton vapaa)
Vuorotteluvapaa
Työttömyys tai lomautus
Muu syy, mikä?

31. Uramenestys

Mitta-asteikko:

1 Täysin eri mieltä, 2 Melko eri mieltä, 3 Ei samaa eikä eri mieltä, 4 Melko samaa mieltä, 5 Täysin samaa mieltä

Olen yleisesti ottaen tyytyväinen uralla saavuttamaani menestykseen.

Olen tyytyväinen uralla menestymiseeni suhteessa asettamiini tavoitteisiin.

Olen tyytyväinen uralla menestymiseeni suhteessa asettamiini palkkatavoitteisiin.

Olen tyytyväinen uralla menestymiseeni suhteessa asettamiini etenemistavoitteisiin.

Olen tyytyväinen uralla menestymiseeni suhteessa tavoitteisiini kehittää uusia taitoja.

32. Työtehtävä ja ura

Mitta-asteikko:

1 Täysin eri mieltä, 2 Melko eri mieltä, 3 Ei samaa eikä eri mieltä, 4 Melko samaa mieltä, 5 Täysin samaa mieltä

Olen pyrkinyt nykyiseen työhöni tietoisesti.

Uralla eteneminen on minulle tärkeää.

Etenemismahdollisuuteni ovat hyvät nykyisessä työssäni.

Palkka on minulle työssäni erittäin tärkeää.

Työn sisältö on minulle erittäin tärkeää.
Työyhteisöllä on minulle erittäin tärkeä merkitys.
Työnantajaorganisaatio on minulle erittäin tärkeä.
Yleisesti ottaen olen tyytyväinen työhöni.

ORGANISAATIO

Seuraavaksi kysytään perustietoja koskien nykyistä organisaatiotanne. Mikäli organisaationne on monialainen, kertokaa tiedot ainoastaan oman toimintayksikkönne osalta (esimerkiksi ministeriön yksikkö/osasto/ryhmä, kunnan liikuntatoimi tai muu liikunnasta vastaava toimintayksikkö, yliopiston liikunnasta vastaava tiedekunta, yliopiston tai korkeakoulun liikuntapalveluista vastaava yksikkö).

33. Mikä on organisaationne/yksikkönne henkilöstömäärä?

___ henkilöä

34. Kuinka suuri on organisaationne/yksikkönne budjettivuonna 2013 (100 000 euron suuruudella)?

___ euroa

35. Miten hyvin arvioitte organisaationne/yksikkönne menestyneen suhteessa asetettuihin tavoitteisiin viimeisen kahden vuoden aikana?

- 1 Erittäin huonosti
- 2 Melko huonosti
- 3 Keskinkertaisesti
- 4 Melko hyvin
- 5 Erittäin hyvin

36. Kertokaa, toteutuvatko alla olevat väittämät organisaatiossanne?

Mitta-asteikko:

1 Täysin eri mieltä, 2 Melko eri mieltä, 3 Ei samaa eikä eri mieltä, 4 Melko samaa mieltä, 5 Täysin samaa mieltä

Organisaatiomme henkilöstöjohtaminen on ammattimaista.

Organisaatiossamme laaditaan säännöllisesti henkilöstösuunnitelma.

Organisaatiossamme laaditaan säännöllisesti henkilöstötilinpäätös.

Organisaatiossamme käydään säännöllisesti kehityskeskustelut.

Organisaatiossamme laaditaan urasuunnitelmia.

Organisaatiossamme on laadittu tasa-arvosuunnitelma.

Organisaatiossamme on laadittu erillinen ohjelma tai suunnitelma naisten urien edistämiseksi.

jotka tarjoavat ihmiselle apua ja tukea tai sitovat heidät sosiaaliseen järjestelmään.

39. Onko teillä koskaan ollut mentoria?

- 1 Kyllä, kuinka monta? ____ miestä ____ naista
- 2 Ei

40. Kuinka paljon olette saanut urallenne välitöntä sosiaalista tukea seuraavilta tahoilta?

Välitön tuki (Välittömällä tuella tarkoitetaan uran tietoista edistämistä esimerkiksi neuvojen, tietojen (mm. työpaikoista), suositusten ja verkostoitumisen avulla.)

Mitta-asteikko:

1 Erittäin vähän tai ei lainkaan, 2 Melko vähän, 3 Jonkin verran, 4 Melko paljon, 5 Erittäin paljon, 6 Ei koske minua

- a) Miesmentori
- b) Naismentori
- c) Miesesimies
- d) Naisesimies
- e) Mieskollegat
- f) Naiskollegat
- g) Puoliso
- h) Sukulaiset
- i) Ystävät ja naapurit

41. Kuinka paljon olette saanut urallenne psykososiaalista tukea seuraavilta tahoilta?

Psykososiaalinen tuki (Psykososiaalisella tuella tarkoitetaan esimerkiksi keskustelua, rohkaisua ja kannustusta ja muuta emotionaalista tukea.)

Mitta-asteikko:

1 Erittäin vähän tai ei lainkaan, 2 Melko vähän, 3 Jonkin verran, 4 Melko paljon, 5 Erittäin paljon, 6 Ei koske minua

- a) Miesmentori
- b) Naismentori
- c) Miesesimies
- d) Naisesimies
- e) Mieskollegat
- f) Naiskollegat
- g) Puoliso
- h) Sukulaiset

i) Ystävät ja naapurit

42. Kuinka paljon olette saanut uralenne käytännön tukea seuraavilta tahoilta?

Käytännön tuki (Käytännön tuella tarkoitetaan esimerkiksi apua kodin ja lasten hoidossa.)

Mitta-asteikko:

1 Erittäin vähän tai ei lainkaan, 2 Melko vähän, 3 Jonkin verran, 4 Melko paljon, 5 Erittäin paljon, 6 Ei koske minua

- a) Puoliso
- b) Sukulaiset
- c) Ystävät
- d) Naapurit

43. Onko esimiehenne tai joku muu työpaikallanne johtavassa asemassa oleva henkilö kannustanut teitä hakeutumaan vaativampiin tehtäviin viimeisten viiden vuoden aikana?

- 1 Kyllä
- 2 Ei

TYÖ- JA PERHE-/YKSITYISELÄMÄ SEKÄ NIIDEN YHTEENSOVITTAMINEN

44. Oletteko:

- 1 Naimisissa, avoliitossa tai rekisteröidyssä parisuhteessa
- 2 Eronnut tai asumuserossa
- 3 Leski
- 4 Naimaton

45. Onko Teillä lapsia?

- 1 Kyllä, kuinka monta?
- 2 Ei

46. Kuinka monta alle 18-vuotiasta lasta Teillä on?

___ lasta

47. Onko puolisonne:

- 1 Esimiesasemassa tai johtotehtävissä
- 2 Toimihenkilö (ei alaisia)
- 3 Työntekijä
- 4 Yrittäjä tai ammatinharjoittaja

5 Minulla ei ole puolisoa

48. Miten kotitöiden tekeminen jakautuu Teidän ja puolisonne välillä?

- 1 Minä teen kotitöitä paljon enemmän kuin puolisoni.
- 2 Minä teen kotitöitä jonkin verran enemmän kuin puolisoni.
- 3 Teemme puolisoni kanssa saman verran kotitöitä.
- 4 Puolisoni tekee kotitöitä jonkin verran enemmän kuin minä.
- 5 Puolisoni tekee kotitöitä paljon enemmän kuin minä.

49. Kuinka monta tuntia viikossa keskimäärin teette itse kotitöitä (siivoaminen, ruuan laitto, auton huolto, pihatyöt, lasten hoito jne.)

___ h/vk

50. Käytättekö kotitöiden hoidossa apuna ulkopuolisia ostopalveluita?

- 1 Kyllä, mitä?
- 2 En

51. Oletteko itse jäänyt viimeisten kahden vuoden aikana kotiin hoitamaan äkillisesti sairastunutta lasta?

- 1 En lainkaan
- 2 Korkeintaan muutamia kertoja
- 3 Lukuisia kertoja
- 4 Lapsi ei ole ollut sairas
- 5 Minulla ei ole alle 12-vuotiaita lapsia

52. Miten tärkeitä alla luetellut elämänalueet ovat Teille?

Lisäksi merkitkää rivien loppuissa oleville viivoille näiden elämänalueiden tärkeysjärjestys Teille; 1=tärkein, 2=toiseksi tärkein, 3=kolmanneksi tärkein.

Mitta-asteikko:

- 1 Ei lainkaan tärkeä
- 2 Ei kovinkaan tärkeä
- 3 Keskinkertaisen tärkeä
- 4 Melko tärkeä
- 5 Erittäin tärkeä

Työelämä

Perhe-/yksityiselämä

Vapaa-aika (esim. harrastukset/tv:n katselu)

Tärkeysjärjestys___

Tärkeysjärjestys___

Tärkeysjärjestys___

53. Miten hyvin olette mielestänne onnistunut työn ja perhe-/yksityiselämän yhteensovittamisessa?

1 Erittäin huonosti

2 Melko huonosti

3 Keskimukaisesti

4 Melko hyvin

5 Erittäin hyvin

54. Kiitos vastauksistanne! Varsinainen kysely on nyt päättynyt, mutta tähän voitte vielä halutessanne kirjoittaa avoimen palautteen täyttämätänne kyselystä.