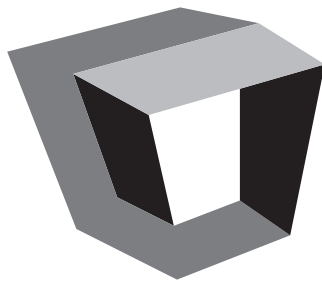


**FSD3461**

**Diakoniabarometri 2018**

Koodikirja



**TIETOARKISTO**

**Tämän koodikirjan viittaustiedot:**

Diakoniabarometri 2018 [koodikirja]. Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto [tuottaja ja jakaja], 2021.

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 1.0 (17.5.2021).

Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto  
33014 Tampereen yliopisto

Asiakaspalvelu:  
asiakaspalvelu.fsd@uta.fi  
040 190 1442

Palveluportaali Aila:  
<https://services.fsd.uta.fi/>

Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto  
<http://www.fsd.uta.fi/>

# Lukijalle

Tämä koodikirja on osa Tietoarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa FSD3461. Aineisto on kuvailtu mahdollisimman yksityiskohtaisesti suomeksi ja englanniksi. Datatiedostosta on tarkistettu muun muassa muuttujien jakaumat, puuttuvat tiedot, muuttujien selitteet ja arvojen selitteet. Tarvittaessa datatiedosto on anonymisoitu. Aineistoon ja sen tekijöihin tulee viitata asianmukaisesti kaikissa julkaisuissa ja esityksissä, joissa aineistoa käytetään. Tietoarkiston antaman malliviittaustiedon voi merkitä lähdeluetteloon sellaisenaan tai sitä voi muokata julkaisun käytäntöjen mukaisesti. Malliviittaus:

Kirkkohallitus & Diakoniatyöntekijöiden Liitto & Diakonian tutkimuksen seura & Diakonia-ammattikorkeakoulu: Diakoniabarometri 2018 [sähköinen tietoaineisto].  
Versio 1.0 (2021-05-17). Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto [jakaja]. <http://urn.fi/urn:nbn:fi:fsd:T-FSD3461>

Tietoarkistoon on lähetettävä viitetiedot kaikista julkaisuista, joissa käyttäjä hyödyntää aineistoa. Aineiston alkuperäiset tekijät ja tietoarkisto eivät ole vastuussa aineiston jatkokäytössä tuotetuista tuloksista ja tulkinnoista.

Koodikirjan alussa on tiedot aineiston sisällöstä, aineiston rakenteesta ja keruusta sekä luettelo tietoarkistoon ilmoitetuista julkaisuista, joissa aineistoa on hyödynnetty. Toinen osa sisältää tiedot muuttujista: muuttujien nimet, kysymystekstit ja suorat jakaumat. Kolmannesta osasta löytyvät hakemistot.

Tässä koodikirjassa esitetyt muuttujien jakaumat on tuotettu SPSS-tiedostoista. Jakaumataulukkoissa on esitetty muuttujan saamat arvot, vastaavat frekvenssit (n), frekvenssit prosentteina (%) ja validit prosentit (v. %), joissa on huomioitu puuttuvat arvot. Kaikki jakaumat ovat painottomia. Jos aineisto sisältää painomuuttujia ne löytyvät muuttujaluettelon lopusta. Joidenkin muuttujien osalta suorat jakaumat on korvattu kuvailevilla tunnusluvuilla. Avokysymyksistä luokiteltuja vaihtoehtoja ei ole yleensä otettu mukaan koodikirjaan.

Jakaumat saattavat sisältää puuttuvia tietoja. Merkintä "tieto puuttuu (SYSMIS)" viittaa puuttuvaan havaintoon. Merkintä "tieto puuttuu (User missing)" viittaa muuhun puuttuvaan tietoon, esimerkiksi arkistossa määritelyyn puuttuvaan tietoon (user missing). Useissa tapauksissa aineiston käyttäjän on harkittava myös muiden arvojen koodaamista puuttuvaksi tiedoksi (esim. 'en halua sanoa' tai 'en osaa sanoa').

Koodikirja voi sisältää myös erilaisia liitteitä. Tyypillisin liite on kyselylomake.



# Sisältö

<b>1</b>	<b>Aineiston kuvailu</b>	<b>1</b>
1.1	Aineiston otsikot ja datan versio . . . . .	1
1.2	Sisällön kuvaus . . . . .	1
1.3	Aineiston rakenne ja keruu . . . . .	3
1.4	Aineiston käyttö . . . . .	4
<b>2</b>	<b>Muuttujat</b>	<b>7</b>
<b>3</b>	<b>Hakemistot</b>	<b>151</b>
3.1	Muuttujat esiintymisjärjestyksessä . . . . .	151
3.2	Muuttujat aakkosjärjestyksessä . . . . .	165
3.3	Muuttujaryhmät . . . . .	178
<b>A</b>	<b>Kyselylomake suomeksi</b>	<b>193</b>
<b>B</b>	<b>Kyselylomake ruotsiksi</b>	<b>211</b>



# Luku 1

## Aineiston kuvailu

### 1.1 Aineiston otsikot ja datan versio

**Aineiston nimi:** Diakoniabarometri 2018

**Aineiston nimi englanniksi:** Diaconia Barometer 2018

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 1.0 (17.5.2021).

### 1.2 Sisällön kuvaus

#### Muu materiaali

Lisätietoa diakoniabarometristä Suomen evankelis-luterilaisen kirkon verkkosivuilla.<sup>1</sup>

Sivuilla muun muassa tietoa diakoniabarometristä tutkimusprojektina sekä viimeisimpien diakoniabarometriiden raportit.

#### Tekijät

Kirkkohallitus. Diakonia ja sielunhoito

Diakoniatyöntekijöiden Liitto

Diakonian tutkimuksen seura

Diakonia-ammattikorkeakoulu

Isomäki, Päivi (Diakonia-ammattikorkeakoulu)

Lehmusmies, Johanna (Diakonia-ammattikorkeakoulu)

Salojärvi, Päivi (Diakonia-ammattikorkeakoulu)

Wallenius, Veera (Diakonia-ammattikorkeakoulu)

---

<sup>1</sup><https://evl.fi/plus/seurakuntaelama/diakonia/diakoniatutkimus/diakoniabarometri>

## **Aineiston tekijänoikeudet**

Tietoarkiston ja aineiston luovuttajan tekemän sopimuksen mukaisesti.

## **Aineiston luovuttaja**

Määttä, Petri (Kirkkohallitus. Toiminnallinen osasto)

## **Aineisto luovutettu arkistoon**

16.6.2020

## **Asiasanat**

arvot; diakonia; digitalisaatio; evankelis-luterilainen kirkko; jaksaminen; kristillisuus; työelämä; työilmapiiri; työorientaatio; viestintä; yhteiskunnallinen muutos; yhteistyö

## **Tieteenala / Aihealue**

**OKM:n tieteenalaluokitus:** Humanistiset tieteet; Yhteiskuntatieteet

**CESSDAn luokitus:** Tasa-arvo, eriarvoisuus ja syrjäytyminen; Työolot; Uskonto ja arvot

## **Sarjakuvaus**

Tämä aineisto kuuluu sarjaan:

Diakoniabarometrit

Diakoniabarometrit kuvaavat Suomen evankelis-luterilaisen kirkon keskeistä työmuotoa diakoniatyöntekijöiden näkökulmasta. Tutkimusten pysyviä teemoja ovat olleet mm. diakoniatyön sisällöt, painopisteet, resurssit ja yhteistyösuhteet sekä diakoniatyöntekijöiden työnkuva.

Aineistoja on kerätty noin kahden vuoden välein vuodesta 1999 alkaen. Barometrejä ovat olleet toteuttamassa mm. Diakonian tutkimuksen seura, Diakoniatyöntekijöiden liitto sekä Kirkkohallituksen diakonian ja yhteiskuntatyön yksikkö. Tietoarkistoon on arkistoitu aineistoja vuodesta 2009.

## **Sisällön kuvaus**

Diakoniabarometrit kartoittavat diakoniatyöntekijöiden kokemuksia työstään sekä näkemyksiä diakonian ajankohtaisista teemoista. Diakoniabarometrissa 2018 teemoina olivat diakonian viestintä ja vaikuttaminen, diakoniatyön arki ja työn haasteet muuttuvassa Suomessa, työtä tukevat rakenteet sekä diakoniatyöntekijän ja työyhteisön kristillinen orientaatio. Tutkimuksen on rahoittanut Kirkon tutkimuskeskus.



Aluksi tiedusteltiin diakonian viestinnästä. Vastaajilta kysyttiin muun muassa, miten diakonian viestintä hoidetaan vastaajan seurakunnassa ja millaisia viestinnän kanavia seurakunnassa käytetään. Seuraavaksi kysyttiin digitalisaation vaikutuksesta diakoniatyöhön ja diakoniatyön arjesta. Vastaajilta tiedusteltiin myös sosiaaliturvan sekä yhteiskunnan ja kirkon sisäisten muutoksien vaikutuksesta työhön. Lopuksi kysyttiin muun muassa työn kuormitustekijöistä, voimavaroista työssäjaksamisen tukena sekä vastaajan ja hänen työyhteisönsä kristillisestä orientaatiosta.

Taustamuuttujina oli muun muassa hiippakunta, työskentelypaikkakunnan asukasmäärä, ikä, sukupuoli, koulutus ja työkokemus vuosina.

### 1.3 Aineiston rakenne ja keruu

**Maa:** Suomi

**Kohdealue:** Suomi

**Havaintoyksikkötyyppi:** Henkilö

**Perusjoukko/otos:** Suomen evankelis-luterilaisen kirkon seurakuntien diakoniatyössä työskentelevät työntekijät

**Aineistonkeruun ajankohta:** 8.1.2018 – 4.2.2018

**Kerääjät:** Kirkkohallitus. Diakonia ja sielunhoito; Diakoniatyöntekijöiden Liitto; Diakonian tutkimuksen seura; Diakonia-ammattikorkeakoulu

**Keruumenetelmä:** Itsetäytettävä lomake: verkkolomake

**Keruväline tai -ohje:** Strukturoitu lomake

**Aineiston ajallinen kattavuus:** 2017 – 2018

**Tutkimuksen aikaulottuvuus:** Pitkittäisaineisto: trendi/toistuva poikkileikkausaineisto

**Vastausprosentti:** 30

**Muuttujien ja havaintojen lukumäärä:** Aineistossa on 273 muuttujaa ja 390 havaintoa.

**Otantamenetelmä:** Kokonaisaineisto

Kysely lähetettiin 1 164 diakoniatyöntekijälle Kirkkohallituksen diakoniatyöntekijöiden postitusrekisterin kautta. Postituslista oli kattavin saatavissa oleva, mutta se sisälsi myös henkilöitä, jotka eivät olleet sillä hetkellä seurakunnan diakonian virassa, ja toisaalta kaikki virassa olevat diakoniatyöntekijät eivät linkkiä saaneet. Kyselylinkkiä jaettiin myös toteuttajatahojen somekanavilla, Diakoniatyöntekijöiden Liiton sähköisissä jäsenkirjeissä sekä tutkijoiden henkilökohtaisten yhteyksien välityksellä. Myös kyselyn aikana lähetetyt kaksi muistutusviestiä jaettiin sähköpostin lisäksi somekanavilla. Kyselystä poistetun duplikaatin (1 kappale) jälkeen lopullisessa aineistossa on 390 vastaajaa.

## 1.4 Aineiston käyttö

### Aineiston käytössä huomioitavaa

Tietoarkistoon toimitetusta aineistosta puuttui kyselylomakkeen kysymys 20. Kyselyyn tulleista 391 vastauksesta poistettiin Tietoarkistossa yksi duplikaatti (N:1).

Aineistosta on tunnisteellisuussyistä poistettu kaikki mikä, muu -tyyppiset avovastaukset sekä osa muista avovastauksista (q9\_16\_1, q11\_5\_1, q12\_8\_1, q13\_12\_1, q14\_8\_1, q15). Tietoarkiston poistot on merkitty aineistoon jätettyihin avovastauksiin hakasulkein. Lisäksi aineistossa on luokiteltu työskentelypaikkakunnan asukaslukua (q2), täytettyjen diakoniavirkkojen määrää (q3), koulutusta (q6), virkojen hakijamäärää (q36) ja avoimia virkoja (q37, q37\_1 ja q37\_2) kuvaavat muuttajat. Samasta syystä myös ikämuuttuja (q4) on luokiteltu kymmenen vuoden välein.

### Julkaisut

Isomäki, Päivi & Lehmusmies, Johanna & Salojärvi, Päivi & Wallenius, Veera (2018). Diakoniabarometri 2018. Yksinäisyyden monet kasvot. Kirkon tutkimuskeskuksen verkkojulkaisuja 56. Tampere: Kirkon tutkimuskeskus.

Isomäki, Päivi & Lehmusmies, Johanna & Salojärvi, Päivi & Wallenius, Veera (2018). The many faces of loneliness. Findings in brief by Päivi Isomäki, Johanna Lehmusmies, Päivi Salojärvi & Veera Wallenius. Kirkon tutkimuskeskuksen verkkojulkaisuja 57. Tampere: Church Research Institute.

Ajantasainen julkaisuluettelo aineiston kuvailun yhteydessä osoitteessa

<https://services.fsd.uta.fi/catalogue/FSD3461>

### Käytön ja kuvailun oheismateriaalit

Isomäki, Päivi & Lehmusmies, Johanna & Salojärvi, Päivi & Wallenius, Veera (2018). Diakoniabarometri 2018. Yksinäisyyden monet kasvot. Kirkon tutkimuskeskuksen verkkojulkaisuja 56. Tampere: Kirkon tutkimuskeskus.

### Aineiston sijainti

Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto

### Painokertoimet

Aineisto ei sisällä painomuuttujia.

## **Käyttöoikeudet**

Aineisto on käytettävissä (B) tutkimukseen, opetukseen ja opiskeluun.



# Luku 2

## Muuttujat

### [FSD\_NO] Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

#### Kysymysteksti

*Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)*

#### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	390
minimi	3461.00
maksimi	3461.00
keskiarvo	3461.00
keskihajonta	0.00

### [FSD\_VR] Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

#### Kysymysteksti

*Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)*

#### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	390
minimi	1.00
maksimi	1.00
keskiarvo	1.00
keskihajonta	0.00

## [FSD\_ID] Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

### Kysymysteksti

*Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)*

### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	390
minimi	1.00
maksimi	390.00
keskiarvo	195.50
keskihajonta	112.73

## [Q1] Hiippakunta, jonka alueella työskentelet

### Kysymysteksti

*Hiippakunta, jonka alueella työskentelet*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Borgå stift	1	35	9.0	9.1
Espoon hiippakunta	2	36	9.2	9.4
Helsingin hiippakunta	3	50	12.8	13.0
Kuopion hiippakunta	4	35	9.0	9.1
Lapuan hiippakunta	5	43	11.0	11.2
Mikkelin hiippakunta	6	36	9.2	9.4
Oulun hiippakunta	7	49	12.6	12.7
Tampereen hiippakunta	8	68	17.4	17.7
Turun arkkihiippakunta tieto puuttuu (SYSMIS)	9 .	33 5	8.5 1.3	8.6 -
		390	100.0	100.0

## [Q2] Työskentelypaikkakuntasi asukasmäärä (luokiteltu FSD:ssä)

### Kysymysteksti

*Työskentelypaikkakuntasi asukasmäärä*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
10 000 tai alle	1	104	26.7	26.8
10 001-30 000	2	105	26.9	27.1
30 001-100 000	3	103	26.4	26.5
Yli 100 000	4	76	19.5	19.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.5	–
		390	100.0	100.0

### [Q3] Seurakuntasi/yksikkösi täytettyjen diakoniavirkojen määrä 1.1.2018 (luokiteltu FSD:ssä)

#### Kysymysteksti

*Seurakuntasi/yksikkösi täytettyjen diakoniavirkojen määrä 1.1.2018*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
1-5	1	238	61.0	61.2
Yli 5	2	151	38.7	38.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.3	–
		390	100.0	100.0

### [Q4] Ikäsi (luokiteltu FSD:ssä)

#### Kysymysteksti

*Ikäsi (luokiteltu FSD:ssä)*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Alle 30v	1	10	2.6	2.6
30-39v	2	53	13.6	13.8
40-49v	3	104	26.7	27.0
50-59v	4	166	42.6	43.1
Yli 60v	5	52	13.3	13.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	1.3	–
		390	100.0	100.0

**[Q5] Sukupuolesi****Kysymysteksti***Sukupuolesi***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Nainen	1	354	90.8	93.2
Mies	2	26	6.7	6.8
Muu	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	10	2.6	–
		390	100.0	100.0

**[Q6] Koulutustaustasi, valitse sopivin (luokiteltu FSD:ssä)****Kysymysteksti***Koulutustaustasi, valitse sopivin***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Diakoni	1	201	51.5	51.8
Diakonissa	2	160	41.0	41.2
Muu	3	27	6.9	7.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.5	–
		390	100.0	100.0

**[Q7] Työkokemukseni diakoniatyössä****Kysymysteksti***Työkokemukseni diakoniatyössä***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
0-2 vuotta	1	21	5.4	5.4
3-5 vuotta	2	26	6.7	6.7
6-10 vuotta	3	70	17.9	18.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)



(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
11-20 vuotta	4	123	31.5	31.7
Yli 20 vuotta	5	148	37.9	38.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.5	–
		390	100.0	100.0

**[Q8\_1] Kuka tai ketkä seurakunnassanne hoitavat viestinnän diakonian osalta? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Viestintä- tai tiedotustiimi**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Kuka tai ketkä seurakunnassanne hoitavat viestinnän diakonian osalta? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

**Kysymysteksti**

*Viestintä- tai tiedotustiimi*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	303	77.7	78.3
Mainittu	1	84	21.5	21.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.8	–
		390	100.0	100.0

**[Q8\_2] Kuka tai ketkä seurakunnassanne hoitavat viestinnän diakonian osalta? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Viestintäsuunnittelija tai tiedottaja**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Kuka tai ketkä seurakunnassanne hoitavat viestinnän diakonian osalta? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

**Kysymysteksti**

*Viestintäsuunnittelija tai tiedottaja*

**Frekvenssit**

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	236	60.5	61.0
Mainittu	1	151	38.7	39.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.8	–
		390	100.0	100.0

**[Q8\_3] Kuka tai ketkä seurakunnassanne hoitavat viestinnän diakonian osalta? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Viestintätehtävään sovittu diakoniatyöntekijä**

### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuka tai ketkä seurakunnassanne hoitavat viestinnän diakonian osalta? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

### Kysymysteksti

*Viestintätehtävään sovittu diakoniatyöntekijä*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	290	74.4	74.7
Mainittu	1	98	25.1	25.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.5	–
		390	100.0	100.0

**[Q8\_4] Kuka tai ketkä seurakunnassanne hoitavat viestinnän diakonian osalta? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Kaikki diakoniatyöntekijät yhdessä**

### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuka tai ketkä seurakunnassanne hoitavat viestinnän diakonian osalta? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

### Kysymysteksti

*Kaikki diakoniatyöntekijät yhdessä*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	79	20.3	20.4
Mainittu	1	309	79.2	79.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.5	–
		390	100.0	100.0

**[Q8\_5] Kuka tai ketkä seurakunnassanne hoitavat viestinnän diakonian osalta? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Kirkkoherra tai nimetty pappi**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuka tai ketkä seurakunnassanne hoitavat viestinnän diakonian osalta? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

**Kysymysteksti**

*Kirkkoherra tai nimetty pappi*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	361	92.6	93.3
Mainittu	1	26	6.7	6.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.8	–
		390	100.0	100.0

**[Q8\_6] Kuka tai ketkä seurakunnassanne hoitavat viestinnän diakonian osalta? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Vapaaehtoinen/seurakuntalainen**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuka tai ketkä seurakunnassanne hoitavat viestinnän diakonian osalta? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

**Kysymysteksti**

*Vapaaehtoinen/seurakuntalainen*

**Frekvenssit**

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	377	96.7	97.7
Mainittu	1	9	2.3	2.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	1.0	–
		390	100.0	100.0

### [Q8\_7] Kuka tai ketkä seurakunnassanne hoitavat viestinnän diakonian osalta? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Ei kukaan

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuka tai ketkä seurakunnassanne hoitavat viestinnän diakonian osalta? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

#### Kysymysteksti

*Ei kukaan*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	384	98.5	99.5
Mainittu	1	2	0.5	0.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	1.0	–
		390	100.0	100.0

### [Q9\_1] Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Sosiaalinen media: Facebook

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä?*

#### Kysymysteksti

*Sosiaalinen media: Facebook*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	36	9.2	9.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko paljon	2	73	18.7	19.0
Jossain määrin	3	164	42.1	42.7
Vähän	4	86	22.1	22.4
Ei ollenkaan	5	21	5.4	5.5
En tiedä	6	4	1.0	1.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	1.5	–
		390	100.0	100.0

## [Q9\_2] Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Sosiaalinen media: Twitter

### Kysymysryhmän esiteksti

*Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä?*

### Kysymysteksti

*Sosiaalinen media: Twitter*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	0	0.0	0.0
Melko paljon	2	1	0.3	0.3
Jossain määrin	3	20	5.1	5.7
Vähän	4	38	9.7	10.8
Ei ollenkaan	5	252	64.6	71.6
En tiedä	6	41	10.5	11.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	38	9.7	–
		390	100.0	100.0

## [Q9\_3] Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Sosiaalinen media: Instagram

### Kysymysryhmän esiteksti

*Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä?*

### Kysymysteksti

*Sosiaalinen media: Instagram*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	2	0.5	0.6
Melko paljon	2	19	4.9	5.3
Jossain määrin	3	56	14.4	15.7
Vähän	4	58	14.9	16.2
Ei ollenkaan	5	184	47.2	51.5
En tiedä	6	38	9.7	10.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	33	8.5	—
		390	100.0	100.0

**[Q9\_4] Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä?  
Sosiaalinen media: SnapChat**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä?*

**Kysymysteksti**

*Sosiaalinen media: SnapChat*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	1	0.3	0.3
Melko paljon	2	2	0.5	0.6
Jossain määrin	3	4	1.0	1.1
Vähän	4	17	4.4	4.9
Ei ollenkaan	5	277	71.0	79.1
En tiedä	6	49	12.6	14.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	40	10.3	—
		390	100.0	100.0

**[Q9\_5] Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä?  
Blogi**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä?*

**Kysymysteksti***Blogi***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	2	0.5	0.6
Melko paljon	2	9	2.3	2.5
Jossain määrin	3	47	12.1	13.2
Vähän	4	36	9.2	10.1
Ei ollenkaan	5	239	61.3	67.1
En tiedä	6	23	5.9	6.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	34	8.7	—
		390	100.0	100.0

**[Q9\_6] Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä?  
Vlogi (videoblogi)****Kysymysryhmän esiteksti***Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä?***Kysymysteksti***Vlogi (videoblogi)***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	0	0.0	0.0
Melko paljon	2	1	0.3	0.3
Jossain määrin	3	10	2.6	2.9
Vähän	4	16	4.1	4.7
Ei ollenkaan	5	285	73.1	82.8
En tiedä	6	32	8.2	9.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	46	11.8	—
		390	100.0	100.0

**[Q9\_7] Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä?  
Verkkoviestintä: Seurakunnan nettisivut**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä?*

**Kysymysteksti**

*Verkkoviestintä: Seurakunnan nettisivut*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	148	37.9	38.0
Melko paljon	2	159	40.8	40.9
Jossain määrin	3	67	17.2	17.2
Vähän	4	13	3.3	3.3
Ei ollenkaan	5	2	0.5	0.5
En tiedä	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.3	–
		390	100.0	100.0

**[Q9\_8] Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä?  
Verkkoviestintä: Striimaus (suoratoistovideo)**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä?*

**Kysymysteksti**

*Verkkoviestintä: Striimaus (suoratoistovideo)*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	2	0.5	0.6
Melko paljon	2	3	0.8	0.8
Jossain määrin	3	14	3.6	4.0
Vähän	4	35	9.0	9.9
Ei ollenkaan	5	254	65.1	72.0

(taulukko jatkuu seur. sivulla)



(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
En tiedä	6	45	11.5	12.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	37	9.5	–
		390	100.0	100.0

**[Q9\_9] Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä?  
Verkkoviestintä: Verkkopalvelut (esim. vapaaehtoistyö.fi)**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä?*

**Kysymysteksti**

*Verkkoviestintä: Verkkopalvelut (esim. vapaaehtoistyö.fi)*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	21	5.4	5.8
Melko paljon	2	69	17.7	19.2
Jossain määrin	3	106	27.2	29.5
Vähän	4	47	12.1	13.1
Ei ollenkaan	5	107	27.4	29.8
En tiedä	6	9	2.3	2.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	31	7.9	–
		390	100.0	100.0

**[Q9\_10] Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä?  
Verkkoviestintä: Sähköposti**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä?*

**Kysymysteksti**

*Verkkoviestintä: Sähköposti*

**Frekvenssit**

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	180	46.2	48.0
Melko paljon	2	104	26.7	27.7
Jossain määrin	3	64	16.4	17.1
Vähän	4	22	5.6	5.9
Ei ollenkaan	5	5	1.3	1.3
En tiedä	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	15	3.8	–
		390	100.0	100.0

### [Q9\_11] Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Muut mediat: Seurakuntalehti

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä?*

#### Kysymysteksti

*Muut mediat: Seurakuntalehti*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	128	32.8	34.1
Melko paljon	2	90	23.1	24.0
Jossain määrin	3	60	15.4	16.0
Vähän	4	16	4.1	4.3
Ei ollenkaan	5	78	20.0	20.8
En tiedä	6	3	0.8	0.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	15	3.8	–
		390	100.0	100.0

### [Q9\_12] Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Muut mediat: Paikallislehdet

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä?*

#### Kysymysteksti

*Muut mediat: Paikallislehdet*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	94	24.1	24.7
Melko paljon	2	103	26.4	27.0
Jossain määrin	3	121	31.0	31.8
Vähän	4	48	12.3	12.6
Ei ollenkaan	5	13	3.3	3.4
En tiedä	6	2	0.5	0.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	9	2.3	–
		390	100.0	100.0

**[Q9\_13] Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Muut mediat: Puhelin****Kysymysryhmän esiteksti**

*Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä?*

**Kysymysteksti**

*Muut mediat: Puhelin*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	145	37.2	39.1
Melko paljon	2	113	29.0	30.5
Jossain määrin	3	65	16.7	17.5
Vähän	4	27	6.9	7.3
Ei ollenkaan	5	14	3.6	3.8
En tiedä	6	7	1.8	1.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	19	4.9	–
		390	100.0	100.0

**[Q9\_14] Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Muut mediat: Radio****Kysymysryhmän esiteksti**

*Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä?*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*Muut mediat: Radio*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	3	0.8	0.8
Melko paljon	2	19	4.9	5.3
Jossain määrin	3	63	16.2	17.5
Vähän	4	97	24.9	26.9
Ei ollenkaan	5	153	39.2	42.5
En tiedä	6	25	6.4	6.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	30	7.7	—
		390	100.0	100.0

**[Q9\_15] Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Muut mediat: Esitteet, mainoslehtiset, flyerit yms.**

### Kysymysryhmän esiteksi

*Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä?*

### Kysymysteksti

*Muut mediat: Esitteet, mainoslehtiset, flyerit yms.*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	120	30.8	31.4
Melko paljon	2	143	36.7	37.4
Jossain määrin	3	80	20.5	20.9
Vähän	4	30	7.7	7.9
Ei ollenkaan	5	9	2.3	2.4
En tiedä	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	8	2.1	—
		390	100.0	100.0

**[Q9\_16] Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Muut mediat: Jokin muu, mikä**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä?*

**Kysymysteksti**

*Muut mediat: Jokin muu, mikä*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	11	2.8	12.9
Melko paljon	2	19	4.9	22.4
Jossain määrin	3	5	1.3	5.9
Vähän	4	2	0.5	2.4
Ei ollenkaan	5	14	3.6	16.5
En tiedä	6	34	8.7	40.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	305	78.2	–
		390	100.0	100.0

**[Q10\_1] Onko seurakunnassanne käytössä jokin/jotkin seuraavista? Seurakunnallamme on viestintäsuunnitelma**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Onko seurakunnassanne käytössä jokin/jotkin seuraavista?*

**Kysymysteksti**

*Seurakunnallamme on viestintäsuunnitelma*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	208	53.3	54.0
Ei	2	65	16.7	16.9
En osaa sanoa	3	112	28.7	29.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	1.3	–
		390	100.0	100.0

**[Q10\_2] Onko seurakunnassanne käytössä jokin/jotkin seuraavista? Diakoniatyöllä on oma viestintäsuunnitelma**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Onko seurakunnassanne käytössä jokin/jotkin seuraavista?*

**Kysymysteksti**

*Diakoniatyöllä on oma viestintäsuunnitelma*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	46	11.8	12.0
Ei	2	275	70.5	71.6
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	3 .	63 6	16.2 1.5	16.4 –
		390	100.0	100.0

**[Q10\_3] Onko seurakunnassanne käytössä jokin/jotkin seuraavista? Seurakunnallamme on kriisiviestintäsuunnitelma onnettomuuksia ja muita kriisejä varten**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Onko seurakunnassanne käytössä jokin/jotkin seuraavista?*

**Kysymysteksti**

*Seurakunnallamme on kriisiviestintäsuunnitelma onnettomuuksia ja muita kriisejä varten*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	288	73.8	74.4
Ei	2	21	5.4	5.4
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	3 .	78 3	20.0 0.8	20.2 –
		390	100.0	100.0

## [Q11\_1] Pitävätkö seuraavat väitteet paikkansa seurakuntanne kohdalla? Kerromme diakonian tilastotietojamme viestinnässämme

### Kysymysryhmän esiteksi

*Pitävätkö seuraavat väitteet paikkansa seurakuntanne kohdalla?*

### Kysymysteksti

*Kerromme diakonian tilastotietojamme viestinnässämme*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	7	1.8	1.8
Melko paljon	2	27	6.9	6.9
Jossain määrin	3	144	36.9	37.0
Vähän	4	120	30.8	30.8
Ei ollenkaan	5	77	19.7	19.8
En tiedä tieto puuttuu (SYSMIS)	6 .	14 1	3.6 0.3	3.6 –
		390	100.0	100.0

## [Q11\_2] Pitävätkö seuraavat väitteet paikkansa seurakuntanne kohdalla? Hyödynnämme diakoniabarometriä viestinnässämme

### Kysymysryhmän esiteksi

*Pitävätkö seuraavat väitteet paikkansa seurakuntanne kohdalla?*

### Kysymysteksti

*Hyödynnämme diakoniabarometriä viestinnässämme*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	2	0.5	0.5
Melko paljon	2	6	1.5	1.5
Jossain määrin	3	81	20.8	20.9
Vähän	4	111	28.5	28.6
Ei ollenkaan	5	140	35.9	36.1

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

---

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
En tiedä	6	48	12.3	12.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.5	–
		390	100.0	100.0

### **[Q11\_3] Pitävätkö seuraavat väitteet paikkansa seurakuntanne kohdalla? Seurakunnassamme pidetään diakoniatyöstä kertomista tärkeänä**

#### **Kysymysryhmän esiteksi**

*Pitävätkö seuraavat väitteet paikkansa seurakuntanne kohdalla?*

#### **Kysymysteksti**

*Seurakunnassamme pidetään diakoniatyöstä kertomista tärkeänä*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	71	18.2	18.2
Melko paljon	2	133	34.1	34.1
Jossain määrin	3	136	34.9	34.9
Vähän	4	33	8.5	8.5
Ei ollenkaan	5	8	2.1	2.1
En tiedä	6	9	2.3	2.3
		390	100.0	100.0

### **[Q11\_4] Pitävätkö seuraavat väitteet paikkansa seurakuntanne kohdalla? Diakoniatyössä seurataan aktiivisesti oman paikkakunnan verkkokeskusteluja**

#### **Kysymysryhmän esiteksi**

*Pitävätkö seuraavat väitteet paikkansa seurakuntanne kohdalla?*

#### **Kysymysteksti**

*Diakoniatyössä seurataan aktiivisesti oman paikkakunnan verkkokeskusteluja*

#### **Frekvenssit**



selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	18	4.6	4.6
Melko paljon	2	61	15.6	15.6
Jossain määrin	3	146	37.4	37.4
Vähän	4	103	26.4	26.4
Ei ollenkaan	5	32	8.2	8.2
En tiedä	6	30	7.7	7.7
		390	100.0	100.0

**[Q11\_5] Pitävätkö seuraavat väitteet paikkansa seurakuntanne kohdalla? Viestinnän vaikuttavuutta seurataan seurakunnassamme. Jos, niin miten?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Pitävätkö seuraavat väitteet paikkansa seurakuntanne kohdalla?*

**Kysymysteksti**

*Viestinnän vaikuttavuutta seurataan seurakunnassamme. Jos, niin miten?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	2	0.5	0.8
Melko paljon	2	27	6.9	10.5
Jossain määrin	3	37	9.5	14.4
Vähän	4	34	8.7	13.2
Ei ollenkaan	5	46	11.8	17.9
En tiedä	6	111	28.5	43.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	133	34.1	—
		390	100.0	100.0

**[Q12\_1] Millaista vaikuttamisviestintää seurakunnassanne tehdään diakonian osalta ja minkä verran? Osallistumme omaan seurakuntaan ja paikkakuntaan liittyviin keskusteluihin somessa**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Millaista vaikuttamisviestintää seurakunnassanne tehdään diakonian osalta ja minkä verran? Vaikuttamisviestinnän tavoitteena on muuttaa viestin kohteena olevan henkilön, ihmisryhmän tai toimintaympäristön käsityksiä ja asenteita.*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*Osallistumme omaan seurakuntaan ja paikkakuntaan liittyviin keskusteluihin somessa*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	2	0.5	0.5
Melko paljon	2	22	5.6	5.7
Jossain määrin	3	130	33.3	33.4
Vähän	4	146	37.4	37.5
Ei ollenkaan	5	69	17.7	17.7
En tiedä	6	20	5.1	5.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.3	–
		390	100.0	100.0

**[Q12\_2] Millaista vaikuttamisviestintää seurakunnassanne tehdään diakonian osalta ja minkä verran? Osallistumme ajankohtaisista yhteiskunnallisista asioista ja epäkohdista käytävään keskusteluun somessa**

### Kysymysryhmän esiteksti

*Millaista vaikuttamisviestintää seurakunnassanne tehdään diakonian osalta ja minkä verran? Vaikuttamisviestinnän tavoitteena on muuttaa viestin kohteena olevan henkilön, ihmisryhmän tai toimintaympäristön käsityksiä ja asenteita.*

### Kysymysteksti

*Osallistumme ajankohtaisista yhteiskunnallisista asioista ja epäkohdista käytävään keskusteluun somessa*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	2	0.5	0.5
Melko paljon	2	22	5.6	5.7
Jossain määrin	3	107	27.4	27.5
Vähän	4	149	38.2	38.3
Ei ollenkaan	5	89	22.8	22.9
En tiedä	6	20	5.1	5.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.3	–
		390	100.0	100.0

**[Q12\_3] Millaista vaikuttamisviestintää seurakunnassanne tehdään diakonian osalta ja minkä verran? Osallistumme ajankohtaisista yhteiskunnallisista asioista ja epäkohdista käytävään keskusteluun muussa mediassa**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Millaista vaikuttamisviestintää seurakunnassanne tehdään diakonian osalta ja minkä verran? Vaikuttamisviestinnän tavoitteena on muuttaa viestin kohteena olevan henkilön, ihmisryhmän tai toimintaympäristön käsityksiä ja asenteita.*

**Kysymysteksti**

*Osallistumme ajankohtaisista yhteiskunnallisista asioista ja epäkohdista käytävään keskusteluun muussa mediassa*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	1	0.3	0.3
Melko paljon	2	13	3.3	3.3
Jossain määrin	3	91	23.3	23.4
Vähän	4	162	41.5	41.6
Ei ollenkaan	5	98	25.1	25.2
En tiedä	6	24	6.2	6.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.3	–
		390	100.0	100.0

**[Q12\_4] Millaista vaikuttamisviestintää seurakunnassanne tehdään diakonian osalta ja minkä verran? Olemme yhteydessä mediaan nostaaksemme esille diakonisia aiheita**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Millaista vaikuttamisviestintää seurakunnassanne tehdään diakonian osalta ja minkä verran? Vaikuttamisviestinnän tavoitteena on muuttaa viestin kohteena olevan henkilön, ihmisryhmän tai toimintaympäristön käsityksiä ja asenteita.*

**Kysymysteksti**

*Olemme yhteydessä mediaan nostaaksemme esille diakonisia aiheita*

**Frekvenssit**

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	2	0.5	0.5
Melko paljon	2	39	10.0	10.1
Jossain määrin	3	157	40.3	40.6
Vähän	4	127	32.6	32.8
Ei ollenkaan	5	53	13.6	13.7
En tiedä	6	9	2.3	2.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.8	–
		390	100.0	100.0

### **[Q12\_5] Millaista vaikuttamisviestintää seurakunnassanne tehdään diakonian osalta ja minkä verran? Tiedotamme yhteistyökumppaneita diakonian palveluista**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Millaista vaikuttamisviestintää seurakunnassanne tehdään diakonian osalta ja minkä verran? Vaikuttamisviestinnän tavoitteena on muuttaa viestin kohteena olevan henkilön, ihmisryhmän tai toimintaympäristön käsityksiä ja asenteita.*

#### **Kysymysteksti**

*Tiedotamme yhteistyökumppaneita diakonian palveluista*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	44	11.3	11.4
Melko paljon	2	177	45.4	45.9
Jossain määrin	3	132	33.8	34.2
Vähän	4	30	7.7	7.8
Ei ollenkaan	5	2	0.5	0.5
En tiedä	6	1	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	1.0	–
		390	100.0	100.0

### **[Q12\_6] Millaista vaikuttamisviestintää seurakunnassanne tehdään diakonian osalta ja minkä verran? Olemme yhteydessä julkisen sektorin viranhaltijoihin**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Millaista vaikuttamisviestintää seurakunnassanne tehdään diakonian osalta ja minkä verran? Vaikuttamisviestinnän tavoitteena on muuttaa viestin kohteena olevan henkilön, ihmisryhmän tai toimintaympäristön käsityksiä ja asenteita.*

**Kysymysteksti**

*Olemme yhteydessä julkisen sektorin viranhaltijoihin*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	68	17.4	17.7
Melko paljon	2	183	46.9	47.5
Jossain määrin	3	118	30.3	30.6
Vähän	4	11	2.8	2.9
Ei ollenkaan	5	3	0.8	0.8
En tiedä	6	2	0.5	0.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	1.3	–
		390	100.0	100.0

**[Q12\_7] Millaista vaikuttamisviestintää seurakunnassanne tehdään diakonian osalta ja minkä verran? Olemme yhteydessä julkisen sektorin luottamushenkilöihin / kansanedustajiin**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Millaista vaikuttamisviestintää seurakunnassanne tehdään diakonian osalta ja minkä verran? Vaikuttamisviestinnän tavoitteena on muuttaa viestin kohteena olevan henkilön, ihmisryhmän tai toimintaympäristön käsityksiä ja asenteita.*

**Kysymysteksti**

*Olemme yhteydessä julkisen sektorin luottamushenkilöihin / kansanedustajiin*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	8	2.1	2.1
Melko paljon	2	27	6.9	7.0
Jossain määrin	3	116	29.7	30.2
Vähän	4	152	39.0	39.6
Ei ollenkaan	5	56	14.4	14.6
En tiedä	6	25	6.4	6.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	1.5	–
		390	100.0	100.0

**[Q12\_8] Millaista vaikuttamisviestintää seurakunnassanne tehdään diakonian osalta ja minkä verran? Olemme / olemme olleet yhteydessä johonkin muuhun vaikuttavaan henkilöön tai tahoon**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Millaista vaikuttamisviestintää seurakunnassanne tehdään diakonian osalta ja minkä verran? Vaikuttamisviestinnän tavoitteena on muuttaa viestin kohteena olevan henkilön, ihmisryhmän tai toimintaympäristön käsityksiä ja asenteita.*

**Kysymysteksti**

*Olemme / olemme olleet yhteydessä johonkin muuhun vaikuttavaan henkilöön tai tahoon*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	2	0.5	0.8
Melko paljon	2	11	2.8	4.4
Jossain määrin	3	28	7.2	11.3
Vähän	4	35	9.0	14.1
Ei ollenkaan	5	73	18.7	29.4
En tiedä	6	99	25.4	39.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	142	36.4	–
		390	100.0	100.0

**[Q12\_9] Millaista vaikuttamisviestintää seurakunnassanne tehdään diakonian osalta ja minkä verran? Koen, että osallistumistani vaikuttamisviestintään rajoitetaan**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Millaista vaikuttamisviestintää seurakunnassanne tehdään diakonian osalta ja minkä verran? Vaikuttamisviestinnän tavoitteena on muuttaa viestin kohteena olevan henkilön, ihmisryhmän tai toimintaympäristön käsityksiä ja asenteita.*

**Kysymysteksti**

*Koen, että osallistumistani vaikuttamisviestintään rajoitetaan*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	4	1.0	1.0
Melko paljon	2	12	3.1	3.1
Jossain määrin	3	26	6.7	6.8
Vähän	4	32	8.2	8.4
Ei ollenkaan	5	282	72.3	74.0
En tiedä	6	25	6.4	6.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	9	2.3	–
		390	100.0	100.0

### [Q13\_1] Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet? Yhteiskunnallisiin asioihin ja päätöksentekoon vaikuttaminen

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet?*

#### Kysymysteksti

*Yhteiskunnallisiin asioihin ja päätöksentekoon vaikuttaminen*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tärkeää	1	169	43.3	43.8
Melko tärkeää	2	133	34.1	34.5
Jossain määrin tärkeää	3	70	17.9	18.1
Vähän tärkeää	4	13	3.3	3.4
Ei lainkaan tärkeää	5	1	0.3	0.3
En tiedä	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	1.0	–
		390	100.0	100.0

### [Q13\_2] Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet? Diakoniatyön tunnettuuden lisääntyminen

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet?*

#### Kysymysteksti

*Diakoniatyön tunnettuuden lisääntyminen*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tärkeää	1	222	56.9	57.2
Melko tärkeää	2	127	32.6	32.7
Jossain määrin tärkeää	3	36	9.2	9.3
Vähän tärkeää	4	3	0.8	0.8
Ei lainkaan tärkeää	5	0	0.0	0.0
En tiedä	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.5	–
		390	100.0	100.0

**[Q13\_3] Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet? Vapaaehtoisten löytäminen**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet?*

**Kysymysteksti**

*Vapaaehtoisten löytäminen*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tärkeää	1	218	55.9	56.5
Melko tärkeää	2	137	35.1	35.5
Jossain määrin tärkeää	3	27	6.9	7.0
Vähän tärkeää	4	4	1.0	1.0
Ei lainkaan tärkeää	5	0	0.0	0.0
En tiedä	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	1.0	–
		390	100.0	100.0

**[Q13\_4] Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet? Yhteistyökumppaneiden informointi**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet?*



**Kysymysteksti***Yhteistyökumppaneiden informointi***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tärkeää	1	211	54.1	54.5
Melko tärkeää	2	146	37.4	37.7
Jossain määrin tärkeää	3	30	7.7	7.8
Vähän tärkeää	4	0	0.0	0.0
Ei lainkaan tärkeää	5	0	0.0	0.0
En tiedä	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.8	–
		390	100.0	100.0

**[Q13\_5] Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet? Ihmisarvon puolustaminen****Kysymysryhmän esiteksti***Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet?***Kysymysteksti***Ihmisarvon puolustaminen***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tärkeää	1	313	80.3	80.9
Melko tärkeää	2	61	15.6	15.8
Jossain määrin tärkeää	3	12	3.1	3.1
Vähän tärkeää	4	1	0.3	0.3
Ei lainkaan tärkeää	5	0	0.0	0.0
En tiedä	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.8	–
		390	100.0	100.0

### [Q13\_6] Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet? Yhteiskunnallisten epäkohtien esille nostaminen

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet?*

#### Kysymysteksti

*Yhteiskunnallisten epäkohtien esille nostaminen*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tärkeää	1	235	60.3	60.4
Melko tärkeää	2	104	26.7	26.7
Jossain määrin tärkeää	3	48	12.3	12.3
Vähän tärkeää	4	2	0.5	0.5
Ei lainkaan tärkeää	5	0	0.0	0.0
En tiedä	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.3	–
		390	100.0	100.0

### [Q13\_7] Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet? Kirkon asioihin ja päätöksentekoon vaikuttaminen

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet?*

#### Kysymysteksti

*Kirkon asioihin ja päätöksentekoon vaikuttaminen*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tärkeää	1	155	39.7	40.2
Melko tärkeää	2	147	37.7	38.1
Jossain määrin tärkeää	3	77	19.7	19.9
Vähän tärkeää	4	6	1.5	1.6
Ei lainkaan tärkeää	5	1	0.3	0.3

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
En tiedä	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	1.0	–
		390	100.0	100.0

### [Q13\_8] Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet? Avustusvarojen lisääminen

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet?*

#### Kysymysteksti

*Avustusvarojen lisääminen*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tärkeää	1	66	16.9	17.0
Melko tärkeää	2	134	34.4	34.5
Jossain määrin tärkeää	3	128	32.8	33.0
Vähän tärkeää	4	53	13.6	13.7
Ei lainkaan tärkeää	5	7	1.8	1.8
En tiedä	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.5	–
		390	100.0	100.0

### [Q13\_9] Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet? Yleisiin asenteisiin vaikuttaminen

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet?*

#### Kysymysteksti

*Yleisiin asenteisiin vaikuttaminen*

#### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tärkeää	1	238	61.0	61.5
Melko tärkeää	2	114	29.2	29.5
Jossain määrin tärkeää	3	33	8.5	8.5
Vähän tärkeää	4	2	0.5	0.5
Ei lainkaan tärkeää	5	0	0.0	0.0
En tiedä	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.8	–
		390	100.0	100.0

### [Q13\_10] Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet? Avuntarvitsijoiden tavoittaminen

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet?*

#### Kysymysteksti

*Avuntarvitsijoiden tavoittaminen*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tärkeää	1	278	71.3	72.2
Melko tärkeää	2	85	21.8	22.1
Jossain määrin tärkeää	3	20	5.1	5.2
Vähän tärkeää	4	2	0.5	0.5
Ei lainkaan tärkeää	5	0	0.0	0.0
En tiedä	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	1.3	–
		390	100.0	100.0

### [Q13\_11] Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet? Diakoniakasvatus, hyvän tekemiseen innostaminen

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet?*

#### Kysymysteksti

*Diakoniakasvatus, hyvän tekemiseen innostaminen*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tärkeää	1	249	63.8	64.2
Melko tärkeää	2	114	29.2	29.4
Jossain määrin tärkeää	3	20	5.1	5.2
Vähän tärkeää	4	4	1.0	1.0
Ei lainkaan tärkeää	5	1	0.3	0.3
En tiedä	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.5	–
		390	100.0	100.0

**[Q13\_12] Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet? Jokin muu, mikä****Kysymysryhmän esiteksti**

*Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet?*

**Kysymysteksti**

*Jokin muu, mikä*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tärkeää	1	11	2.8	22.4
Melko tärkeää	2	5	1.3	10.2
Jossain määrin tärkeää	3	0	0.0	0.0
Vähän tärkeää	4	3	0.8	6.1
Ei lainkaan tärkeää	5	30	7.7	61.2
En tiedä	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	341	87.4	–
		390	100.0	100.0

**[Q14\_1] Kuinka usein käytätte seuraavia sähköisiä työkaluja seurakuntanne diakoniatyössä? Diakoniatyön sähköinen ajanvaraus****Kysymysryhmän esiteksti**

*Digitalisaatio merkitsee digitaaliteknologian integrointia jokapäiväiseen elämään. Digitalisaatio ei ole vain palveluiden sähköistämistä, vaan on kyse toimintatapojen uudistamisesta; siitä, miten toimintaa myös diakoniatyössä voidaan muuttaa toisenlaiseksi tietotekniikan avulla. Kuinka usein käytätte seuraavia sähköisiä työkaluja seurakuntanne diakoniatyössä?*

### Kysymysteksti

*Diakoniatyön sähköinen ajanvaraus*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Säännöllisesti	1	102	26.2	26.3
Jonkin verran	2	16	4.1	4.1
Harvoin	3	18	4.6	4.6
Käyttöönotto on harkinnassa	4	19	4.9	4.9
Ei lainkaan	5	233	59.7	60.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.5	–
		390	100.0	100.0

**[Q14\_2] Kuinka usein käytätte seuraavia sähköisiä työkaluja seurakuntanne diakoniatyössä? Sielunhoidollinen keskustelu yksityisviesteinä (esim. Chat, Messenger, WhatsApp)**

### Kysymysryhmän esiteksi

*Digitalisaatio merkitsee digitaaliteknologian integrointia jokapäiväiseen elämään. Digitalisaatio ei ole vain palveluiden sähköistämistä, vaan on kyse toimintatapojen uudistamisesta; siitä, miten toimintaa myös diakoniatyössä voidaan muuttaa toisenlaiseksi tietotekniikan avulla. Kuinka usein käytätte seuraavia sähköisiä työkaluja seurakuntanne diakoniatyössä?*

### Kysymysteksti

*Sielunhoidollinen keskustelu yksityisviesteinä (esim. Chat, Messenger, WhatsApp)*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Säännöllisesti	1	14	3.6	3.6
Jonkin verran	2	79	20.3	20.4
Harvoin	3	125	32.1	32.2
Käyttöönotto on harkinnassa	4	7	1.8	1.8
Ei lainkaan	5	163	41.8	42.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.5	–
		390	100.0	100.0

## [Q14\_3] Kuinka usein käytätte seuraavia sähköisiä työkaluja seurakuntanne diakoniatyössä? Palveluneuvonta ja -ohjaus netissä

### Kysymysryhmän esiteksti

*Digitalisaatio merkitsee digitaaliteknologian integrointia jokapäiväiseen elämään. Digitalisaatio ei ole vain palveluiden sähköistämistä, vaan on kyse toimintatapojen uudistamisesta; siitä, miten toimintaa myös diakoniatyössä voidaan muuttaa toisenlaiseksi tietotekniikan avulla. Kuinka usein käytätte seuraavia sähköisiä työkaluja seurakuntanne diakoniatyössä?*

### Kysymysteksti

*Palveluneuvonta ja -ohjaus netissä*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Säännöllisesti	1	25	6.4	6.5
Jonkin verran	2	100	25.6	26.0
Harvoin	3	107	27.4	27.8
Käyttöönotto on harkinnassa	4	7	1.8	1.8
Ei lainkaan tietoa puuttuu (SYSMIS)	5	146	37.4	37.9
	.	5	1.3	–
		390	100.0	100.0

## [Q14\_4] Kuinka usein käytätte seuraavia sähköisiä työkaluja seurakuntanne diakoniatyössä? Sähköinen avustushakemus (esim. KDR)

### Kysymysryhmän esiteksti

*Digitalisaatio merkitsee digitaaliteknologian integrointia jokapäiväiseen elämään. Digitalisaatio ei ole vain palveluiden sähköistämistä, vaan on kyse toimintatapojen uudistamisesta; siitä, miten toimintaa myös diakoniatyössä voidaan muuttaa toisenlaiseksi tietotekniikan avulla. Kuinka usein käytätte seuraavia sähköisiä työkaluja seurakuntanne diakoniatyössä?*

### Kysymysteksti

*Sähköinen avustushakemus (esim. KDR)*

### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Säännöllisesti	1	80	20.5	20.8
Jonkin verran	2	144	36.9	37.4
Harvoin	3	95	24.4	24.7
Käyttöönotto on harkinnassa	4	6	1.5	1.6
Ei lainkaan	5	60	15.4	15.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	1.3	–
		390	100.0	100.0

### [Q14\_5] Kuinka usein käytätte seuraavia sähköisiä työkaluja seurakuntanne diakoniatyössä? Sähköinen palautteenanto

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Digitalisaatio merkitsee digitaaliteknologian integrointia jokapäiväiseen elämään. Digitalisaatio ei ole vain palveluiden sähköistämistä, vaan on kyse toimintatapojen uudistamisesta; siitä, miten toimintaa myös diakoniatyössä voidaan muuttaa toisenlaiseksi tietotekniikan avulla. Kuinka usein käytätte seuraavia sähköisiä työkaluja seurakuntanne diakoniatyössä?*

#### Kysymysteksti

*Sähköinen palautteenanto*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Säännöllisesti	1	16	4.1	4.2
Jonkin verran	2	92	23.6	24.0
Harvoin	3	108	27.7	28.2
Käyttöönotto on harkinnassa	4	4	1.0	1.0
Ei lainkaan	5	163	41.8	42.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	1.8	–
		390	100.0	100.0

### [Q14\_6] Kuinka usein käytätte seuraavia sähköisiä työkaluja seurakuntanne diakoniatyössä? Videokeskustelu (esim. skype)

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Digitalisaatio merkitsee digitaaliteknologian integrointia jokapäiväiseen elämään. Digitalisaatio ei ole vain palveluiden sähköistämistä, vaan on kyse toimintatapojen uudistamisesta; siitä, miten toimintaa myös diakoniatyössä voidaan muuttaa toisenlaiseksi tietotekniikan avulla. Kuinka usein käytätte seuraavia sähköisiä työkaluja seurakuntanne diakoniatyössä?*



**Kysymysteksti**

*Videokeskustelu (esim. skype)*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Säännöllisesti	1	5	1.3	1.3
Jonkin verran	2	36	9.2	9.4
Harvoin	3	101	25.9	26.4
Käyttöönotto on harkinnassa	4	16	4.1	4.2
Ei lainkaan	5	225	57.7	58.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	1.8	–
		390	100.0	100.0

**[Q14\_7] Kuinka usein käytätte seuraavia sähköisiä työkaluja seurakuntanne diakoniatyössä? Asiakasrekisterijärjestelmä**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Digitalisaatio merkitsee digitaaliteknologian integrointia jokapäiväiseen elämään. Digitalisaatio ei ole vain palveluiden sähköistämistä, vaan on kyse toimintatapojen uudistamisesta; siitä, miten toimintaa myös diakoniatyössä voidaan muuttaa toisenlaiseksi tietotekniikan avulla. Kuinka usein käytätte seuraavia sähköisiä työkaluja seurakuntanne diakoniatyössä?*

**Kysymysteksti**

*Asiakasrekisterijärjestelmä*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Säännöllisesti	1	300	76.9	78.1
Jonkin verran	2	19	4.9	4.9
Harvoin	3	4	1.0	1.0
Käyttöönotto on harkinnassa	4	8	2.1	2.1
Ei lainkaan	5	53	13.6	13.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	1.5	–
		390	100.0	100.0

## [Q14\_8] Kuinka usein käytätte seuraavia sähköisiä työkaluja seurakuntanne diakoniatyössä? Jokin muu, mikä

### Kysymysryhmän esiteksti

*Digitalisaatio merkitsee digitaaliteknologian integrointia jokapäiväiseen elämään. Digitalisaatio ei ole vain palveluiden sähköistämistä, vaan on kyse toimintatapojen uudistamisesta; siitä, miten toimintaa myös diakoniatyössä voidaan muuttaa toisenlaiseksi tietotekniikan avulla. Kuinka usein käytätte seuraavia sähköisiä työkaluja seurakuntanne diakoniatyössä?*

### Kysymysteksti

*Jokin muu, mikä*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Säännöllisesti	1	13	3.3	23.2
Jonkin verran	2	7	1.8	12.5
Harvoin	3	2	0.5	3.6
Käyttöönotto on harkinnassa	4	1	0.3	1.8
Ei lainkaan tietoa puuttuu (SYSMIS)	5	33	8.5	58.9
	.	334	85.6	–
		390	100.0	100.0

## [Q16\_1] Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Turvautuu toistuvasti ruoka-apuun

### Kysymysryhmän esiteksti

*Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta.*

### Kysymysteksti

*Turvautuu toistuvasti ruoka-apuun*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Päivittäin	1	36	9.2	9.3
Viikoittain	2	202	51.8	52.2
Kuukausittain	3	103	26.4	26.6

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Harvemmin	4	35	9.0	9.0
En lainkaan	5	11	2.8	2.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.8	–
		390	100.0	100.0

### [Q16\_2] Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Ei kykene hakemaan Kelan tukia/etuuksia

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta.*

#### Kysymysteksti

*Ei kykene hakemaan Kelan tukia/etuuksia*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Päivittäin	1	6	1.5	1.6
Viikoittain	2	69	17.7	17.8
Kuukausittain	3	153	39.2	39.5
Harvemmin	4	146	37.4	37.7
En lainkaan	5	13	3.3	3.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.8	–
		390	100.0	100.0

### [Q16\_3] Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Työkäinen neurologisesti oireileva, kuten oppimis- tai muistihäiriöinen

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta.*

#### Kysymysteksti

*Työkäinen neurologisesti oireileva, kuten oppimis- tai muistihäiriöinen*

#### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Päivittäin	1	7	1.8	1.8
Viikoittain	2	74	19.0	19.2
Kuukausittain	3	155	39.7	40.2
Harvemmin	4	129	33.1	33.4
En lainkaan	5	21	5.4	5.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	1.0	–
		390	100.0	100.0

### [Q16\_4] Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Muistihäiriöinen ikäihminen

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta.*

#### Kysymysteksti

*Muistihäiriöinen ikäihminen*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Päivittäin	1	13	3.3	3.3
Viikoittain	2	164	42.1	42.2
Kuukausittain	3	133	34.1	34.2
Harvemmin	4	71	18.2	18.3
En lainkaan	5	8	2.1	2.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.3	–
		390	100.0	100.0

### [Q16\_5] Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. On luovuttanut, ei enää jaksa saada elämänsä paremmalle tolalle

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta.*

#### Kysymysteksti

*On luovuttanut, ei enää jaksa saada elämänsä paremmalle tolalle*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Päivittäin	1	8	2.1	2.1
Viikoittain	2	112	28.7	28.9
Kuukausittain	3	151	38.7	39.0
Harvemmin	4	108	27.7	27.9
En lainkaan	5	8	2.1	2.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.8	–
		390	100.0	100.0

**[Q16\_6] Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Paperiton****Kysymysryhmän esiteksi**

*Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta.*

**Kysymysteksti**

*Paperiton*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Päivittäin	1	1	0.3	0.3
Viikoittain	2	5	1.3	1.3
Kuukausittain	3	38	9.7	9.8
Harvemmin	4	169	43.3	43.8
En lainkaan	5	173	44.4	44.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	1.0	–
		390	100.0	100.0

**[Q16\_7] Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Taloudellisen hyväksikäytön uhri****Kysymysryhmän esiteksi**

*Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta.*

**Kysymysteksti**

*Taloudellisen hyväksikäytön uhri*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Päivittäin	1	2	0.5	0.5
Viikoittain	2	21	5.4	5.4
Kuukausittain	3	106	27.2	27.4
Harvemmin	4	216	55.4	55.8
En lainkaan	5	42	10.8	10.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.8	–
		390	100.0	100.0

**[Q16\_8] Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Nuori aikuinen, jolla on ongelmia päihteiden käytössä**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta.*

**Kysymysteksti**

*Nuori aikuinen, jolla on ongelmia päihteiden käytössä*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Päivittäin	1	10	2.6	2.6
Viikoittain	2	128	32.8	33.2
Kuukausittain	3	156	40.0	40.4
Harvemmin	4	81	20.8	21.0
En lainkaan	5	11	2.8	2.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	1.0	–
		390	100.0	100.0

**[Q16\_9] Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Nuori aikuinen, joka kärsii mielialan ongelmista**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta.*

**Kysymysteksti**

*Nuori aikuinen, joka kärsii mielialan ongelmista*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Päivittäin	1	9	2.3	2.3
Viikoittain	2	153	39.2	39.5
Kuukausittain	3	163	41.8	42.1
Harvemmin	4	56	14.4	14.5
En lainkaan	5	6	1.5	1.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.8	–
		390	100.0	100.0

**[Q16\_10] Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Yksinäinen nuori aikuinen**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta.*

**Kysymysteksti**

*Yksinäinen nuori aikuinen*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Päivittäin	1	6	1.5	1.6
Viikoittain	2	120	30.8	31.0
Kuukausittain	3	150	38.5	38.8
Harvemmin	4	99	25.4	25.6
En lainkaan	5	12	3.1	3.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.8	–
		390	100.0	100.0

**[Q16\_11] Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Työkäinen yksinäinen**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta.*

**Kysymysteksti**

*Työkäinen yksinäinen*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Päivittäin	1	17	4.4	4.4
Viikoittain	2	163	41.8	42.2
Kuukausittain	3	142	36.4	36.8
Harvemmin	4	59	15.1	15.3
En lainkaan	5	5	1.3	1.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	1.0	–
		390	100.0	100.0

**[Q16\_12] Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Ikääntynyt yksinäinen**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta.*

**Kysymysteksti**

*Ikääntynyt yksinäinen*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Päivittäin	1	39	10.0	10.1
Viikoittain	2	224	57.4	58.0
Kuukausittain	3	95	24.4	24.6
Harvemmin	4	22	5.6	5.7
En lainkaan	5	6	1.5	1.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	1.0	–
		390	100.0	100.0

**[Q16\_13] Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Ei ole suorittanut ammattitutkintoa**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta.*

**Kysymysteksti**

*Ei ole suorittanut ammattitutkintoa*



**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Päivittäin	1	5	1.3	1.3
Viikoittain	2	118	30.3	30.6
Kuukausittain	3	170	43.6	44.0
Harvemmin	4	85	21.8	22.0
En lainkaan	5	8	2.1	2.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	1.0	–
		390	100.0	100.0

**[Q16\_14] Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Varattomuuden takia tinkii terveyden hoidosta**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta.*

**Kysymysteksti**

*Varattomuuden takia tinkii terveyden hoidosta*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Päivittäin	1	11	2.8	2.9
Viikoittain	2	155	39.7	40.3
Kuukausittain	3	159	40.8	41.3
Harvemmin	4	49	12.6	12.7
En lainkaan	5	11	2.8	2.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	1.3	–
		390	100.0	100.0

**[Q16\_15] Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Toisen tai kolmannen polven diakonian tai sosiaalitoimen asiakas**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta.*

**Kysymysteksti**

*Toisen tai kolmannen polven diakonian tai sosiaalitoimen asiakas*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Päivittäin	1	7	1.8	1.8
Viikoittain	2	104	26.7	26.9
Kuukausittain	3	179	45.9	46.3
Harvemmin	4	81	20.8	20.9
En lainkaan	5	16	4.1	4.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.8	–
		390	100.0	100.0

**[Q16\_16] Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Ihminen, joka ei saa apua muualta**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta.*

**Kysymysteksti**

*Ihminen, joka ei saa apua muualta*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Päivittäin	1	9	2.3	2.3
Viikoittain	2	87	22.3	22.5
Kuukausittain	3	159	40.8	41.1
Harvemmin	4	124	31.8	32.0
En lainkaan	5	8	2.1	2.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.8	–
		390	100.0	100.0

**[Q16\_17] Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Tavatessa käyttäytyy uhkaavasti tai aggressiivisesti**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta.*

**Kysymysteksti**

*Tavatessa käyttäytyy uhkaavasti tai aggressiivisesti*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Päivittäin	1	0	0.0	0.0
Viikoittain	2	6	1.5	1.6
Kuukausittain	3	28	7.2	7.3
Harvemmin	4	283	72.6	73.5
En lainkaan	5	68	17.4	17.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	1.3	–
		390	100.0	100.0

**[Q16\_18] Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Tavatessa on päähtynyt**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta.*

**Kysymysteksti**

*Tavatessa on päähtynyt*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Päivittäin	1	1	0.3	0.3
Viikoittain	2	26	6.7	6.7
Kuukausittain	3	110	28.2	28.5
Harvemmin	4	222	56.9	57.5
En lainkaan	5	27	6.9	7.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	1.0	–
		390	100.0	100.0

**[Q16\_19] Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Pelaa niin paljon, että arjen sujuminen on vaarantunut**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta.*

**Kysymysteksti**

*Pelaa niin paljon, että arjen sujuminen on vaarantunut*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Päivittäin	1	1	0.3	0.3
Viikoittain	2	21	5.4	5.4
Kuukausittain	3	136	34.9	35.1
Harvemmin	4	193	49.5	49.7
En lainkaan	5	37	9.5	9.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.5	–
		390	100.0	100.0

**[Q16\_20] Keitä kohtaavat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Tietää etuutensa ja osaa hakea niitä eri toimijoilta**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Keitä kohtaavat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta.*

**Kysymysteksti**

*Tietää etuutensa ja osaa hakea niitä eri toimijoilta*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Päivittäin	1	5	1.3	1.3
Viikoittain	2	128	32.8	33.2
Kuukausittain	3	179	45.9	46.5
Harvemmin	4	68	17.4	17.7
En lainkaan	5	5	1.3	1.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	1.3	–
		390	100.0	100.0

**[Q16\_21] Keitä kohtaavat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Mahdollinen uusi havaitsemasi kohtaamisen teema, mikä**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Keitä kohtaavat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta.*

**Kysymysteksti**

*Mahdollinen uusi havaitsemasi kohtaamisen teema, mikä*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Päivittäin	1	5	1.3	4.2
Viikoittain	2	31	7.9	25.8
Kuukausittain	3	43	11.0	35.8
Harvemmin	4	13	3.3	10.8
En lainkaan	5	28	7.2	23.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	270	69.2	–
		390	100.0	100.0

**[Q17\_1] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Asiakastyö diakoniatöimistöllä**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa*

**Kysymysteksti**

*Asiakastyö diakoniatöimistöllä*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	101	25.9	26.2
Melko paljon	2	149	38.2	38.6
Jossain määrin	3	92	23.6	23.8
Vähän	4	32	8.2	8.3
Ei lainkaan	5	2	0.5	0.5
Ei koske minua	6	10	2.6	2.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	1.0	–
		390	100.0	100.0

**[Q17\_2] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Asiakastyö asiakkaan kotona**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*Asiakastyö asiakkaan kotona*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	47	12.1	12.1
Melko paljon	2	127	32.6	32.8
Jossain määrin	3	129	33.1	33.3
Vähän	4	71	18.2	18.3
Ei lainkaan	5	3	0.8	0.8
Ei koske minua	6	10	2.6	2.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.8	–
		390	100.0	100.0

### [Q17\_3] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Asiakastyö muualla

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa*

### Kysymysteksti

*Asiakastyö muualla*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	14	3.6	3.6
Melko paljon	2	54	13.8	14.0
Jossain määrin	3	177	45.4	45.7
Vähän	4	133	34.1	34.4
Ei lainkaan	5	3	0.8	0.8
Ei koske minua	6	6	1.5	1.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.8	–
		390	100.0	100.0

**[Q17\_4] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Ryhmänohjaus seurakunnan sisällä**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa*

**Kysymysteksti**

*Ryhmänohjaus seurakunnan sisällä*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	30	7.7	7.8
Melko paljon	2	127	32.6	33.0
Jossain määrin	3	141	36.2	36.6
Vähän	4	61	15.6	15.8
Ei lainkaan	5	14	3.6	3.6
Ei koske minua tieto puuttuu (SYSMIS)	6 .	12 5	3.1 1.3	3.1 –
		390	100.0	100.0

**[Q17\_5] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Ryhmänohjaus yhteistyössä toisen toimijan kanssa**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa*

**Kysymysteksti**

*Ryhmänohjaus yhteistyössä toisen toimijan kanssa*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	14	3.6	3.6

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko paljon	2	43	11.0	11.2
Jossain määrin	3	106	27.2	27.5
Vähän	4	141	36.2	36.6
Ei lainkaan	5	62	15.9	16.1
Ei koske minua	6	19	4.9	4.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	1.3	–
		390	100.0	100.0

### [Q17\_6] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Diakoniatilaisuuksien järjestäminen seurakunnan omissa tiloissa

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa*

#### Kysymysteksti

*Diakoniatilaisuuksien järjestäminen seurakunnan omissa tiloissa*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	32	8.2	8.3
Melko paljon	2	125	32.1	32.4
Jossain määrin	3	170	43.6	44.0
Vähän	4	52	13.3	13.5
Ei lainkaan	5	4	1.0	1.0
Ei koske minua	6	3	0.8	0.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	1.0	–
		390	100.0	100.0

### [Q17\_7] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Diakoniatilaisuuksien järjestäminen muualla

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa*



**Kysymysteksti***Diakoniatilaisuuksien järjestäminen muualla***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	11	2.8	2.8
Melko paljon	2	34	8.7	8.8
Jossain määrin	3	135	34.6	35.0
Vähän	4	158	40.5	40.9
Ei lainkaan	5	42	10.8	10.9
Ei koske minua	6	6	1.5	1.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	1.0	–
		390	100.0	100.0

**[Q17\_8] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Diakonian leiri- ja retkitoiminta****Kysymysryhmän esiteksi***Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa***Kysymysteksti***Diakonian leiri- ja retkitoiminta***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	9	2.3	2.3
Melko paljon	2	41	10.5	10.6
Jossain määrin	3	188	48.2	48.7
Vähän	4	120	30.8	31.1
Ei lainkaan	5	19	4.9	4.9
Ei koske minua	6	9	2.3	2.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	1.0	–
		390	100.0	100.0

### [Q17\_9] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Projektit ja hankkeet

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa*

#### Kysymysteksti

*Projektit ja hankkeet*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	18	4.6	4.7
Melko paljon	2	39	10.0	10.1
Jossain määrin	3	117	30.0	30.4
Vähän	4	126	32.3	32.7
Ei lainkaan	5	64	16.4	16.6
Ei koske minua tieto puuttuu (SYSMIS)	6 .	21 5	5.4 1.3	5.5 –
		390	100.0	100.0

### [Q17\_10] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Diakoniatyön kirjaukset, tilastoinnit ym.

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa*

#### Kysymysteksti

*Diakoniatyön kirjaukset, tilastoinnit ym.*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	92	23.6	23.7
Melko paljon	2	192	49.2	49.5
Jossain määrin	3	77	19.7	19.8

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Vähän	4	25	6.4	6.4
Ei lainkaan	5	1	0.3	0.3
Ei koske minua	6	1	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.5	–
		390	100.0	100.0

### [Q17\_11] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Taloudellinen avustaminen

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa*

#### Kysymysteksti

*Taloudellinen avustaminen*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	105	26.9	27.1
Melko paljon	2	163	41.8	42.0
Jossain määrin	3	78	20.0	20.1
Vähän	4	28	7.2	7.2
Ei lainkaan	5	5	1.3	1.3
Ei koske minua	6	9	2.3	2.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.5	–
		390	100.0	100.0

### [Q17\_12] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Ruoka-avustaminen

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa*

#### Kysymysteksti

*Ruoka-avustaminen*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	93	23.8	24.0
Melko paljon	2	136	34.9	35.1
Jossain määrin	3	90	23.1	23.2
Vähän	4	39	10.0	10.1
Ei lainkaan	5	16	4.1	4.1
Ei koske minua	6	14	3.6	3.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.5	–
		390	100.0	100.0

**[Q17\_13] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Taloudellisten asioiden selvittely ja neuvonta**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa*

**Kysymysteksti**

*Taloudellisten asioiden selvittely ja neuvonta*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	101	25.9	26.1
Melko paljon	2	165	42.3	42.6
Jossain määrin	3	85	21.8	22.0
Vähän	4	26	6.7	6.7
Ei lainkaan	5	4	1.0	1.0
Ei koske minua	6	6	1.5	1.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.8	–
		390	100.0	100.0

**[Q17\_14] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Avustaminen Kelan tai sosiaalitoimen hakemusten teossa**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa*

**Kysymysteksti**

*Avustaminen Kelan tai sosiaalitoimen hakemusten teossa*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	23	5.9	5.9
Melko paljon	2	70	17.9	18.1
Jossain määrin	3	143	36.7	37.0
Vähän	4	124	31.8	32.0
Ei lainkaan	5	17	4.4	4.4
Ei koske minua	6	10	2.6	2.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.8	–
		390	100.0	100.0

**[Q17\_15] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Yhteinen keittiö tai vastaava**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa*

**Kysymysteksti**

*Yhteinen keittiö tai vastaava*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	12	3.1	3.1

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko paljon	2	30	7.7	7.8
Jossain määrin	3	63	16.2	16.4
Vähän	4	81	20.8	21.1
Ei lainkaan	5	142	36.4	37.0
Ei koske minua	6	56	14.4	14.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	1.5	–
		390	100.0	100.0

### [Q17\_16] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Vapaaehtoistyön organisointi

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa*

#### Kysymysteksti

*Vapaaehtoistyön organisointi*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	41	10.5	10.6
Melko paljon	2	90	23.1	23.2
Jossain määrin	3	117	30.0	30.2
Vähän	4	101	25.9	26.0
Ei lainkaan	5	15	3.8	3.9
Ei koske minua	6	24	6.2	6.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.5	–
		390	100.0	100.0

### [Q17\_17] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Työllistymisen tukeminen

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa*

**Kysymysteksti***Työllistymisen tukeminen***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	6	1.5	1.6
Melko paljon	2	24	6.2	6.2
Jossain määrin	3	84	21.5	21.8
Vähän	4	162	41.5	42.1
Ei lainkaan	5	82	21.0	21.3
Ei koske minua	6	27	6.9	7.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	1.3	–
		390	100.0	100.0

**[Q18\_1] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Lapsi- tai perhetyö****Kysymysryhmän esiteksi***Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa***Kysymysteksti***Lapsi- tai perhetyö***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	12	3.1	3.1
Melko paljon	2	42	10.8	10.9
Jossain määrin	3	103	26.4	26.6
Vähän	4	148	37.9	38.2
Ei lainkaan	5	51	13.1	13.2
Ei koske minua	6	31	7.9	8.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.8	–
		390	100.0	100.0

## [Q18\_2] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Koulutyö

### Kysymysryhmän esiteksi

*Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa*

### Kysymysteksti

*Koulutyö*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	1	0.3	0.3
Melko paljon	2	5	1.3	1.3
Jossain määrin	3	38	9.7	9.7
Vähän	4	141	36.2	36.2
Ei lainkaan	5	142	36.4	36.4
Ei koske minua	6	63	16.2	16.2
		390	100.0	100.0

## [Q18\_3] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Oppilaitostyö

### Kysymysryhmän esiteksi

*Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa*

### Kysymysteksti

*Oppilaitostyö*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	4	1.0	1.0
Melko paljon	2	5	1.3	1.3
Jossain määrin	3	28	7.2	7.2
Vähän	4	83	21.3	21.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)



(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	5	200	51.3	51.5
Ei koske minua	6	68	17.4	17.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.5	–
		390	100.0	100.0

## [Q18\_4] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Rippikoulu

### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa*

### Kysymysteksti

*Rippikoulu*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	11	2.8	2.8
Melko paljon	2	48	12.3	12.4
Jossain määrin	3	122	31.3	31.4
Vähän	4	157	40.3	40.5
Ei lainkaan	5	31	7.9	8.0
Ei koske minua	6	19	4.9	4.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.5	–
		390	100.0	100.0

## [Q18\_5] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Osallistuminen seurakunnan jumalanpalvelusten toteuttamiseen

### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa*

### Kysymysteksti

*Osallistuminen seurakunnan jumalanpalvelusten toteuttamiseen*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	6	1.5	1.6
Melko paljon	2	32	8.2	8.3
Jossain määrin	3	161	41.3	41.6
Vähän	4	164	42.1	42.4
Ei lainkaan	5	16	4.1	4.1
Ei koske minua	6	8	2.1	2.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.8	–
		390	100.0	100.0

**[Q18\_6] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Sanajumalanpalveluksen itsenäinen toteuttaminen**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa*

**Kysymysteksti**

*Sanajumalanpalveluksen itsenäinen toteuttaminen*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	4	1.0	1.0
Melko paljon	2	3	0.8	0.8
Jossain määrin	3	6	1.5	1.5
Vähän	4	20	5.1	5.1
Ei lainkaan	5	263	67.4	67.6
Ei koske minua	6	93	23.8	23.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.3	–
		390	100.0	100.0

**[Q18\_7] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Ehtoollisen vieminen seurakuntalaiselle**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa*

**Kysymysteksti***Ehtoollisen vieminen seurakuntalaiselle***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	3	0.8	0.8
Melko paljon	2	8	2.1	2.1
Jossain määrin	3	41	10.5	10.6
Vähän	4	96	24.6	24.7
Ei lainkaan	5	205	52.6	52.8
Ei koske minua	6	35	9.0	9.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.5	–
		390	100.0	100.0

**[Q18\_8] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Hartaudet laitoksissa, työpaikoissa tai kouluissa****Kysymysryhmän esiteksti***Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa***Kysymysteksti***Hartaudet laitoksissa, työpaikoissa tai kouluissa***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	20	5.1	5.1
Melko paljon	2	78	20.0	20.1
Jossain määrin	3	133	34.1	34.2
Vähän	4	94	24.1	24.2
Ei lainkaan	5	47	12.1	12.1
Ei koske minua	6	17	4.4	4.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.3	–
		390	100.0	100.0

**[Q18\_9] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Yhteiskunnallinen vaikuttaminen omalla paikkakunnalla**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa*

**Kysymysteksti**

*Yhteiskunnallinen vaikuttaminen omalla paikkakunnalla*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	7	1.8	1.8
Melko paljon	2	34	8.7	8.7
Jossain määrin	3	98	25.1	25.2
Vähän	4	163	41.8	41.9
Ei lainkaan	5	82	21.0	21.1
Ei koske minua	6	5	1.3	1.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.3	–
		390	100.0	100.0

**[Q18\_10] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Terveiden edistäminen ja terveyserojen vähentäminen**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa*

**Kysymysteksti**

*Terveiden edistäminen ja terveyserojen vähentäminen*

**Frekvenssit**

---

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	8	2.1	2.1
Melko paljon	2	36	9.2	9.3
Jossain määrin	3	113	29.0	29.0
Vähän	4	160	41.0	41.1
Ei lainkaan	5	57	14.6	14.7
Ei koske minua	6	15	3.8	3.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.3	–
		390	100.0	100.0

### [Q18\_11] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Omaehtoisen toiminnan edistäminen

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa*

#### Kysymysteksti

*Omaehtoisen toiminnan edistäminen*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	22	5.6	5.7
Melko paljon	2	76	19.5	19.7
Jossain määrin	3	149	38.2	38.7
Vähän	4	99	25.4	25.7
Ei lainkaan	5	36	9.2	9.4
Ei koske minua	6	3	0.8	0.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	1.3	–
		390	100.0	100.0

### [Q18\_12] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Etsivä ja räätälöivä työ

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*Etsivä ja räätälöivä työ*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	13	3.3	3.4
Melko paljon	2	71	18.2	18.3
Jossain määrin	3	162	41.5	41.8
Vähän	4	105	26.9	27.1
Ei lainkaan	5	34	8.7	8.8
Ei koske minua	6	3	0.8	0.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.5	–
		390	100.0	100.0

### [Q18\_13] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Ennaltaehkäisevä työ

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa*

### Kysymysteksti

*Ennaltaehkäisevä työ*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	22	5.6	5.7
Melko paljon	2	101	25.9	26.2
Jossain määrin	3	169	43.3	43.8
Vähän	4	81	20.8	21.0
Ei lainkaan	5	11	2.8	2.8
Ei koske minua	6	2	0.5	0.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	1.0	–
		390	100.0	100.0

**[Q19] Diakoniatyön rajattomuus on haaste. Eri seurakunnissa ymmärretään eri tavoin, mitä on diakoniatyö tai mitä siihen kuuluu. Montako prosenttia (%) työajastasi on diakoniatyötä?**

#### Kysymysteksti

*Diakoniatyön rajattomuus on haaste. Eri seurakunnissa ymmärretään eri tavoin, mitä on diakoniatyö tai mitä siihen kuuluu. Montako prosenttia (%) työajastasi on diakoniatyötä?*

#### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	296
minimi	20.00
maksimi	100.00
keskiarvo	86.17
keskihajonta	17.63

**[Q21\_1] Vastaa seuraaviin väittämiin diakoniatyön arjessa kohtaamiesi tilanteiden pohjalta. Voit käyttää pohdinnan perusteena myös oman lähipiirisi kokemuksia. Toimeentulotuen siirtyminen Kelalle oli hyvä päätös**

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Sosiaaliturvan muutokset: Vastaa seuraaviin väittämiin diakoniatyön arjessa kohtaamiesi tilanteiden pohjalta. Voit käyttää pohdinnan perusteena myös oman lähipiirisi kokemuksia.*

#### Kysymysteksti

*Toimeentulotuen siirtyminen Kelalle oli hyvä päätös*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	21	5.4	5.4
Jokseenkin samaa mieltä	2	158	40.5	40.7
En osaa sanoa / Ei kokemuksia	3	35	9.0	9.0
Jokseenkin eri mieltä	4	137	35.1	35.3
Täysin eri mieltä	5	37	9.5	9.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.5	–
		390	100.0	100.0

**[Q21\_2] Vastaa seuraaviin väittämiin diakoniatyön arjessa kohtaamiesi tilanteiden pohjalta. Sosiaalityö on pystynyt kohtaamaan asiakkaita entistä nopeammin ja/tai useammin toimeentulotukivastuun lakattua**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Sosiaaliturvan muutokset: Vastaa seuraaviin väittämiin diakoniatyön arjessa kohtaamiesi tilanteiden pohjalta. Voit käyttää pohdinnan perusteena myös oman lähipiirisi kokemuksia.*

**Kysymysteksti**

*Sosiaalityö on pystynyt kohtaamaan asiakkaita entistä nopeammin ja/tai useammin toimeentulotukivastuun lakattua*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	15	3.8	3.9
Jokseenkin samaa mieltä	2	114	29.2	29.4
En osaa sanoa / Ei kokemuksia	3	96	24.6	24.7
Jokseenkin eri mieltä	4	130	33.3	33.5
Täysin eri mieltä	5	33	8.5	8.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.5	–
		390	100.0	100.0

**[Q21\_3] Vastaa seuraaviin väittämiin diakoniatyön arjessa kohtaamiesi tilanteiden pohjalta. Asiakkaideni kokemus sosiaaliturvan palvelujärjestelmän toimivuudesta on positiivinen**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Sosiaaliturvan muutokset: Vastaa seuraaviin väittämiin diakoniatyön arjessa kohtaamiesi tilanteiden pohjalta. Voit käyttää pohdinnan perusteena myös oman lähipiirisi kokemuksia.*

**Kysymysteksti**

*Asiakkaideni kokemus sosiaaliturvan palvelujärjestelmän toimivuudesta on positiivinen*

**Frekvenssit**

---

(taulukko jatkuu seur. sivulla)



(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	4	1.0	1.0
Jokseenkin samaa mieltä	2	55	14.1	14.2
En osaa sanoa / Ei kokemuksia	3	26	6.7	6.7
Jokseenkin eri mieltä	4	217	55.6	56.1
Täysin eri mieltä	5	85	21.8	22.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.8	–
		390	100.0	100.0

**[Q21\_4] Vastaa seuraaviin väittämiin diakoniatyön arjessa kohtaamiesi tilanteiden pohjalta. Voit käyttää pohdinnan perusteena myös oman lähipiirisi kokemuksia. Olen joutunut avustamaan asiakkaita hakemusten tekemisessä enemmän kuin aikaisemmin**

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Sosiaaliturvan muutokset: Vastaa seuraaviin väittämiin diakoniatyön arjessa kohtaamiesi tilanteiden pohjalta. Voit käyttää pohdinnan perusteena myös oman lähipiirisi kokemuksia.*

#### Kysymysteksti

*Olen joutunut avustamaan asiakkaita hakemusten tekemisessä enemmän kuin aikaisemmin*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	51	13.1	13.1
Jokseenkin samaa mieltä	2	142	36.4	36.5
En osaa sanoa / Ei kokemuksia	3	72	18.5	18.5
Jokseenkin eri mieltä	4	96	24.6	24.7
Täysin eri mieltä	5	28	7.2	7.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.3	–
		390	100.0	100.0

**[Q21\_5] Vastaa seuraaviin väittämiin diakoniatyön arjessa kohtaamiesi tilanteiden pohjalta. Voit käyttää pohdinnan perusteena myös oman lähipiirisi kokemuksia. Olen joutunut avustamaan asiakkaita valitusten tekemisessä enemmän kuin aikaisemmin**

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Sosiaaliturvan muutokset: Vastaa seuraaviin väittämiin diakoniatyön arjessa kohtaamiesi tilanteiden pohjalta. Voit käyttää pohdinnan perusteena myös oman lähipiirisi kokemuksia.*

#### Kysymysteksti

*Olen joutunut avustamaan asiakkaita valitusten tekemisessä enemmän kuin aikaisemmin*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	23	5.9	6.0
Jokseenkin samaa mieltä	2	81	20.8	21.0
En osaa sanoa / Ei kokemuksia	3	113	29.0	29.4
Jokseenkin eri mieltä	4	103	26.4	26.8
Täysin eri mieltä	5	65	16.7	16.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	1.3	–
		390	100.0	100.0

**[Q21\_6] Vastaa seuraaviin väittämiin diakoniatyön arjessa kohtaamiesi tilanteiden pohjalta. Voit käyttää pohdinnan perusteena myös oman lähipiirisi kokemuksia. Asiakkaani kokevat diakonian taloudellisen avustamisen subjektiivisena oikeutenaan**

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Sosiaaliturvan muutokset: Vastaa seuraaviin väittämiin diakoniatyön arjessa kohtaamiesi tilanteiden pohjalta. Voit käyttää pohdinnan perusteena myös oman lähipiirisi kokemuksia.*

#### Kysymysteksti

*Asiakkaani kokevat diakonian taloudellisen avustamisen subjektiivisena oikeutenaan*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	33	8.5	8.6
Jokseenkin samaa mieltä	2	163	41.8	42.6
En osaa sanoa / Ei kokemuksia	3	38	9.7	9.9
Jokseenkin eri mieltä	4	127	32.6	33.2
Täysin eri mieltä	5	22	5.6	5.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	1.8	–
		390	100.0	100.0

**[Q21\_7] Vastaa seuraaviin väittämiin diakoniatyön arjessa kohtaamiesi tilanteiden pohjalta. Voit käyttää pohdinnan perusteena myös oman lähipiirisi kokemuksia. Asiakkaideni kokemus diakoniatyön avustamisen riittävydestä on positiivinen**

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Sosiaaliturvan muutokset: Vastaa seuraaviin väittämiin diakoniatyön arjessa kohtaamiesi tilanteiden pohjalta. Voit käyttää pohdinnan perusteena myös oman lähipiirisi kokemuksia.*

#### Kysymysteksti

*Asiakkaideni kokemus diakoniatyön avustamisen riittävydestä on positiivinen*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	25	6.4	6.5
Jokseenkin samaa mieltä	2	245	62.8	63.6
En osaa sanoa / Ei kokemuksia	3	34	8.7	8.8
Jokseenkin eri mieltä	4	75	19.2	19.5
Täysin eri mieltä	5	6	1.5	1.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	1.3	–
		390	100.0	100.0

**[Q22\_1] Muutokset yhteiskunnassa ja kirkon sisällä: Diakoniatyön tärkein tehtävä on tuoda toivoa paremmasta tulevaisuudesta niille, joilla sitä toivoa ei ole**

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Muutokset yhteiskunnassa ja kirkon sisällä*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*Diakoniatyön tärkein tehtävä on tuoda toivoa paremmasta tulevaisuudesta niille, joilla sitä toivoa ei ole*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	257	65.9	66.4
Jokseenkin samaa mieltä	2	122	31.3	31.5
En osaa sanoa	3	5	1.3	1.3
Jokseenkin eri mieltä	4	1	0.3	0.3
Täysin eri mieltä	5	2	0.5	0.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.8	–
		390	100.0	100.0

### [Q22\_2] Muutokset yhteiskunnassa ja kirkon sisällä: Taloudellinen avustaminen on osa ihmisten kokonaisvaltaista auttamista

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Muutokset yhteiskunnassa ja kirkon sisällä*

#### Kysymysteksti

*Taloudellinen avustaminen on osa ihmisten kokonaisvaltaista auttamista*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	167	42.8	42.9
Jokseenkin samaa mieltä	2	188	48.2	48.3
En osaa sanoa	3	7	1.8	1.8
Jokseenkin eri mieltä	4	25	6.4	6.4
Täysin eri mieltä	5	2	0.5	0.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.3	–
		390	100.0	100.0

**[Q22\_3] Muutokset yhteiskunnassa ja kirkon sisällä: Diakoniatyö erottuu edukseen muusta sosiaalisesta avusta kohtaamalla ihmiset sellaisina kuin he ovat - diagnooseilla ja ilman**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Muutokset yhteiskunnassa ja kirkon sisällä*

**Kysymysteksti**

*Diakoniatyö erottuu edukseen muusta sosiaalisesta avusta kohtaamalla ihmiset sellaisina kuin he ovat - diagnooseilla ja ilman*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	266	68.2	68.4
Jokseenkin samaa mieltä	2	108	27.7	27.8
En osaa sanoa	3	4	1.0	1.0
Jokseenkin eri mieltä	4	11	2.8	2.8
Täysin eri mieltä	5	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.3	–
		390	100.0	100.0

**[Q22\_4] Muutokset yhteiskunnassa ja kirkon sisällä: Diakoniatyössä tarvitaan lisäpanostusta politiikan "lukutaitoon", jotta ymmärrämme paremmin poliittisten päätösten vaikutukset yhteiskunnassa**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Muutokset yhteiskunnassa ja kirkon sisällä*

**Kysymysteksti**

*Diakoniatyössä tarvitaan lisäpanostusta politiikan "lukutaitoon", jotta ymmärrämme paremmin poliittisten päätösten vaikutukset yhteiskunnassa*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	133	34.1	34.3

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Jokseenkin samaa mieltä	2	166	42.6	42.8
En osaa sanoa	3	61	15.6	15.7
Jokseenkin eri mieltä	4	27	6.9	7.0
Täysin eri mieltä	5	1	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.5	–
		390	100.0	100.0

### [Q22\_5] Muutokset yhteiskunnassa ja kirkon sisällä: Diakoniatyöntekijöiden tulisi nostaa yhteiskunnalliseen keskusteluun taloudellinen epätasa-arvo ja ihmisten pahoinvointi

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Muutokset yhteiskunnassa ja kirkon sisällä*

#### Kysymysteksti

*Diakoniatyöntekijöiden tulisi nostaa yhteiskunnalliseen keskusteluun taloudellinen epätasa-arvo ja ihmisten pahoinvointi*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	202	51.8	52.2
Jokseenkin samaa mieltä	2	153	39.2	39.5
En osaa sanoa	3	23	5.9	5.9
Jokseenkin eri mieltä	4	9	2.3	2.3
Täysin eri mieltä	5	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.8	–
		390	100.0	100.0

### [Q22\_6] Muutokset yhteiskunnassa ja kirkon sisällä: Diakoniatyössä on huomioitava ekologinen ja kestävä kehitys työn suunnittelussa ja auttamistyön toteutusmuodoissa

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Muutokset yhteiskunnassa ja kirkon sisällä*

**Kysymysteksti**

*Diakoniatyössä on huomioitava ekologinen ja kestävä kehitys työn suunnittelussa ja auttamistyön toteutusmuodoissa*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	155	39.7	39.9
Jokseenkin samaa mieltä	2	174	44.6	44.8
En osaa sanoa	3	39	10.0	10.1
Jokseenkin eri mieltä	4	19	4.9	4.9
Täysin eri mieltä	5	1	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.5	–
		390	100.0	100.0

**[Q22\_7] Muutokset yhteiskunnassa ja kirkon sisällä: Diakoniatyöntekijöiden tehtävänä on puolustaa ammatillisesti järjestetyn diakoniatyön säilyttämistä**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Muutokset yhteiskunnassa ja kirkon sisällä*

**Kysymysteksti**

*Diakoniatyöntekijöiden tehtävänä on puolustaa ammatillisesti järjestetyn diakoniatyön säilyttämistä*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	263	67.4	68.1
Jokseenkin samaa mieltä	2	100	25.6	25.9
En osaa sanoa	3	13	3.3	3.4
Jokseenkin eri mieltä	4	10	2.6	2.6
Täysin eri mieltä	5	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	1.0	–
		390	100.0	100.0

**[Q22\_8] Muutokset yhteiskunnassa ja kirkon sisällä: Olen harkinnut alan vaihtoa pois seurakuntatyöstä**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Muutokset yhteiskunnassa ja kirkon sisällä*

**Kysymysteksti**

*Olen harkinnut alan vaihtoa pois seurakuntatyöstä*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	55	14.1	14.2
Jokseenkin samaa mieltä	2	94	24.1	24.3
En osaa sanoa	3	24	6.2	6.2
Jokseenkin eri mieltä	4	69	17.7	17.8
Täysin eri mieltä	5	145	37.2	37.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.8	—
		390	100.0	100.0

**[Q23] Mitkä ovat huolenaiheesi koskien ihmisten hyvinvointia omalla työskentelypaikkakunnallasi? (Avokysymys)**

**Kysymysteksti**

*Mitkä ovat huolenaiheesi koskien ihmisten hyvinvointia omalla työskentelypaikkakunnallasi?*

**[Q24] Diakoniatyö tuo toivoa niille, joilla sitä ei syystä tai toisesta ole. Millä sinä kannattelet omaa toivoasi? (Avokysymys)**

**Kysymysteksti**

*Diakoniatyö tuo toivoa niille, joilla sitä ei syystä tai toisesta ole. Millä sinä kannattelet omaa toivoasi?*

**[Q25\_1] Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Diakoniatyön määrärahojen puute**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi?*



**Kysymysteksti***Diakoniatyön määrärahojen puute***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	10	2.6	2.6
Melko paljon	2	36	9.2	9.3
Jossain määrin	3	85	21.8	22.0
Vähän	4	141	36.2	36.4
Ei lainkaan	5	115	29.5	29.7
Ei koske minua	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.8	–
		390	100.0	100.0

**[Q25\_2] Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi?  
Tuen puute esimieheltä****Kysymysryhmän esiteksti***Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi?***Kysymysteksti***Tuen puute esimieheltä***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	33	8.5	8.6
Melko paljon	2	51	13.1	13.2
Jossain määrin	3	96	24.6	24.9
Vähän	4	105	26.9	27.3
Ei lainkaan	5	100	25.6	26.0
Ei koske minua	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	1.3	–
		390	100.0	100.0

### [Q25\_3] Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Asiakkaiden suuret odotukset

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi?*

#### Kysymysteksti

*Asiakkaiden suuret odotukset*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	20	5.1	5.2
Melko paljon	2	86	22.1	22.3
Jossain määrin	3	162	41.5	42.0
Vähän	4	89	22.8	23.1
Ei lainkaan	5	29	7.4	7.5
Ei koske minua	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	1.0	–
		390	100.0	100.0

### [Q25\_4] Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Työyhteisön ongelmat

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi?*

#### Kysymysteksti

*Työyhteisön ongelmat*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	55	14.1	14.3
Melko paljon	2	74	19.0	19.3
Jossain määrin	3	101	25.9	26.3
Vähän	4	112	28.7	29.2
Ei lainkaan	5	42	10.8	10.9

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei koske minua	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	1.5	–
		390	100.0	100.0

### [Q25\_5] Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Työssä kohdattu henkinen häirintä

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi?*

#### Kysymysteksti

*Työssä kohdattu henkinen häirintä*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	8	2.1	2.1
Melko paljon	2	22	5.6	5.7
Jossain määrin	3	59	15.1	15.3
Vähän	4	129	33.1	33.4
Ei lainkaan	5	168	43.1	43.5
Ei koske minua	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	1.0	–
		390	100.0	100.0

### [Q25\_6] Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Työn ja perheen yhteensovittaminen

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi?*

#### Kysymysteksti

*Työn ja perheen yhteensovittaminen*

#### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	32	8.2	8.3
Melko paljon	2	65	16.7	16.8
Jossain määrin	3	133	34.1	34.5
Vähän	4	106	27.2	27.5
Ei lainkaan	5	50	12.8	13.0
Ei koske minua	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	1.0	–
		390	100.0	100.0

### **[Q25\_7] Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Diakonian viran matala palkkataso**

#### **Kysymysryhmän esiteksi**

*Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi?*

#### **Kysymysteksti**

*Diakonian viran matala palkkataso*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	100	25.6	25.9
Melko paljon	2	90	23.1	23.3
Jossain määrin	3	103	26.4	26.7
Vähän	4	65	16.7	16.8
Ei lainkaan	5	28	7.2	7.3
Ei koske minua	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	1.0	–
		390	100.0	100.0

### **[Q25\_8] Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Vaikeat asiakastapaukset**

#### **Kysymysryhmän esiteksi**

*Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi?*

#### **Kysymysteksti**

*Vaikeat asiakastapaukset*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	64	16.4	16.6
Melko paljon	2	105	26.9	27.2
Jossain määrin	3	135	34.6	35.0
Vähän	4	66	16.9	17.1
Ei lainkaan	5	16	4.1	4.1
Ei koske minua tieto puuttuu (SYSMIS)	6	0	0.0	0.0
	.	4	1.0	–
		390	100.0	100.0

**[Q25\_9] Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi?  
Liiallinen työn määrä**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi?*

**Kysymysteksti**

*Liiallinen työn määrä*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	64	16.4	16.6
Melko paljon	2	91	23.3	23.6
Jossain määrin	3	143	36.7	37.1
Vähän	4	63	16.2	16.4
Ei lainkaan	5	24	6.2	6.2
Ei koske minua tieto puuttuu (SYSMIS)	6	0	0.0	0.0
	.	5	1.3	–
		390	100.0	100.0

**[Q25\_10] Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi?  
Vaikeus rajata työtä**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi?*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*Vaikeus rajata työtä*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	53	13.6	13.8
Melko paljon	2	85	21.8	22.1
Jossain määrin	3	136	34.9	35.3
Vähän	4	83	21.3	21.6
Ei lainkaan	5	28	7.2	7.3
Ei koske minua	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	1.3	–
		390	100.0	100.0

### [Q25\_11] Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Työn moniulotteisuus

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi?*

### Kysymysteksti

*Työn moniulotteisuus*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	79	20.3	20.5
Melko paljon	2	117	30.0	30.4
Jossain määrin	3	93	23.8	24.2
Vähän	4	72	18.5	18.7
Ei lainkaan	5	24	6.2	6.2
Ei koske minua	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	1.3	–
		390	100.0	100.0

## [Q25\_12] Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Jatkuva kiire

### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi?*

### Kysymysteksti

*Jatkuva kiire*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	59	15.1	15.3
Melko paljon	2	99	25.4	25.6
Jossain määrin	3	128	32.8	33.2
Vähän	4	75	19.2	19.4
Ei lainkaan	5	25	6.4	6.5
Ei koske minua	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	1.0	–
		390	100.0	100.0

## [Q25\_13] Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Työssä kohdattu seksuaalinen häirintä

### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi?*

### Kysymysteksti

*Työssä kohdattu seksuaalinen häirintä*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	2	0.5	0.5
Melko paljon	2	1	0.3	0.3
Jossain määrin	3	17	4.4	4.4
Vähän	4	93	23.8	24.1
Ei lainkaan	5	273	70.0	70.7

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

---

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei koske minua	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	1.0	–
		390	100.0	100.0

### **[Q25\_14] Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Työyhteisön tiedonkulun puutteet**

#### **Kysymysryhmän esiteksi**

*Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi?*

#### **Kysymysteksti**

*Työyhteisön tiedonkulun puutteet*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	31	7.9	8.0
Melko paljon	2	88	22.6	22.7
Jossain määrin	3	144	36.9	37.2
Vähän	4	96	24.6	24.8
Ei lainkaan	5	28	7.2	7.2
Ei koske minua	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.8	–
		390	100.0	100.0

### **[Q25\_15] Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Luottamushenkilöt eivät tunne diakoniatyötä**

#### **Kysymysryhmän esiteksi**

*Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi?*

#### **Kysymysteksti**

*Luottamushenkilöt eivät tunne diakoniatyötä*

#### **Frekvenssit**



selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	34	8.7	8.8
Melko paljon	2	73	18.7	18.9
Jossain määrin	3	129	33.1	33.4
Vähän	4	108	27.7	28.0
Ei lainkaan	5	42	10.8	10.9
Ei koske minua	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	1.0	–
		390	100.0	100.0

### [Q25\_16] Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Muut työntekijät eivät arvosta diakoniatyötä

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi?*

#### Kysymysteksti

*Muut työntekijät eivät arvosta diakoniatyötä*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	12	3.1	3.1
Melko paljon	2	22	5.6	5.7
Jossain määrin	3	94	24.1	24.4
Vähän	4	124	31.8	32.2
Ei lainkaan	5	133	34.1	34.5
Ei koske minua	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	1.3	–
		390	100.0	100.0

### [Q25\_17] Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Työssä kohdattu fyysinen häirintä

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi?*

#### Kysymysteksti

*Työssä kohdattu fyysinen häirintä*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	2	0.5	0.5
Melko paljon	2	6	1.5	1.6
Jossain määrin	3	20	5.1	5.2
Vähän	4	93	23.8	24.1
Ei lainkaan	5	265	67.9	68.7
Ei koske minua tieto puuttuu (SYSMIS)	6	0	0.0	0.0
	.	4	1.0	–
		390	100.0	100.0

**[Q25\_18] Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi?  
Työasioiden pohtiminen vapaa-ajalla**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi?*

**Kysymysteksti**

*Työasioiden pohtiminen vapaa-ajalla*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	35	9.0	9.1
Melko paljon	2	91	23.3	23.6
Jossain määrin	3	143	36.7	37.0
Vähän	4	101	25.9	26.2
Ei lainkaan	5	16	4.1	4.1
Ei koske minua	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	1.0	–
		390	100.0	100.0

**[Q25\_19] Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi?  
Työajattomuus**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi?*

**Kysymysteksti***Työajattomuus***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	26	6.7	6.8
Melko paljon	2	51	13.1	13.3
Jossain määrin	3	111	28.5	28.9
Vähän	4	100	25.6	26.0
Ei lainkaan	5	96	24.6	25.0
Ei koske minua	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	6	1.5	–
		390	100.0	100.0

**[Q25\_20] Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi?  
Työn vaativuus****Kysymysryhmän esiteksti***Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi?***Kysymysteksti***Työn vaativuus***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	63	16.2	16.4
Melko paljon	2	112	28.7	29.1
Jossain määrin	3	119	30.5	30.9
Vähän	4	69	17.7	17.9
Ei lainkaan	5	22	5.6	5.7
Ei koske minua	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	1.3	–
		390	100.0	100.0

## [Q25\_21] Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? En pääse koulutuksiin

### Kysymysryhmän esiteksi

*Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi?*

### Kysymysteksti

*En pääse koulutuksiin*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	7	1.8	1.8
Melko paljon	2	14	3.6	3.6
Jossain määrin	3	36	9.2	9.3
Vähän	4	94	24.1	24.4
Ei lainkaan	5	235	60.3	60.9
Ei koske minua	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	1.0	–
		390	100.0	100.0

## [Q26\_1] Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Päih- teiden käyttö

### Kysymysryhmän esiteksi

*Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista?*

### Kysymysteksti

*Päihhteiden käyttö*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	1	0.3	0.3
Melko paljon	2	2	0.5	0.5
Jossain määrin	3	9	2.3	2.3
Vähän	4	56	14.4	14.5
En lainkaan/en käytä	5	318	81.5	82.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	1.0	–
		390	100.0	100.0

## [Q26\_2] Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Harrastukset

### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista?*

### Kysymysteksti

*Harrastukset*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	153	39.2	39.5
Melko paljon	2	118	30.3	30.5
Jossain määrin	3	78	20.0	20.2
Vähän	4	33	8.5	8.5
En lainkaan/en käytä	5	5	1.3	1.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.8	–
		390	100.0	100.0

## [Q26\_3] Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Hiippakunnan tai kirkkohallituksen tuki

### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista?*

### Kysymysteksti

*Hiippakunnan tai kirkkohallituksen tuki*

### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

---

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	4	1.0	1.0
Melko paljon	2	23	5.9	6.0
Jossain määrin	3	89	22.8	23.1
Vähän	4	163	41.8	42.2
En lainkaan/en käytä tieto puuttuu (SYSMIS)	5	107	27.4	27.7
	.	4	1.0	–
		390	100.0	100.0

### **[Q26\_4] Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Rukous**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista?*

#### **Kysymysteksti**

*Rukous*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	205	52.6	53.1
Melko paljon	2	112	28.7	29.0
Jossain määrin	3	49	12.6	12.7
Vähän	4	17	4.4	4.4
En lainkaan/en käytä tieto puuttuu (SYSMIS)	5	3	0.8	0.8
	.	4	1.0	–
		390	100.0	100.0

### **[Q26\_5] Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Työterveyshuollon tuki**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista?*

#### **Kysymysteksti**

*Työterveyshuollon tuki*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	39	10.0	10.1
Melko paljon	2	72	18.5	18.6
Jossain määrin	3	125	32.1	32.2
Vähän	4	111	28.5	28.6
En lainkaan/en käytä tieto puuttuu (SYSMIS)	5	41	10.5	10.6
	.	2	0.5	–
		390	100.0	100.0

### [Q26\_6] Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Perhe ja ystävät

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista?*

#### Kysymysteksti

*Perhe ja ystävät*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	239	61.3	61.8
Melko paljon	2	110	28.2	28.4
Jossain määrin	3	32	8.2	8.3
Vähän	4	6	1.5	1.6
En lainkaan/en käytä tieto puuttuu (SYSMIS)	5	0	0.0	0.0
	.	3	0.8	–
		390	100.0	100.0

### [Q26\_7] Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Opintovapaa/vuorotteluvapaa

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista?*

#### Kysymysteksti

*Opintovapaa/vuorotteluvapaa*

#### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	22	5.6	5.7
Melko paljon	2	30	7.7	7.7
Jossain määrin	3	19	4.9	4.9
Vähän	4	24	6.2	6.2
En lainkaan/en käytä tieto puuttuu (SYSMIS)	5	293	75.1	75.5
	.	2	0.5	–
		390	100.0	100.0

### [Q26\_8] Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Työnohjaus

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista?*

#### Kysymysteksti

*Työnohjaus*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	76	19.5	19.6
Melko paljon	2	68	17.4	17.6
Jossain määrin	3	91	23.3	23.5
Vähän	4	33	8.5	8.5
En lainkaan/en käytä tieto puuttuu (SYSMIS)	5	119	30.5	30.7
	.	3	0.8	–
		390	100.0	100.0

### [Q26\_9] Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Esi- miehen tuki

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista?*

#### Kysymysteksti

*Esimiehen tuki*

#### Frekvenssit



selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	46	11.8	11.9
Melko paljon	2	104	26.7	26.9
Jossain määrin	3	112	28.7	28.9
Vähän	4	103	26.4	26.6
En lainkaan/en käytä tieto puuttuu (SYSMIS)	5	22	5.6	5.7
	.	3	0.8	–
		390	100.0	100.0

## [Q26\_10] Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Työajattomuus

### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista?*

### Kysymysteksti

*Työajattomuus*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	50	12.8	12.9
Melko paljon	2	107	27.4	27.6
Jossain määrin	3	144	36.9	37.1
Vähän	4	65	16.7	16.8
En lainkaan/en käytä tieto puuttuu (SYSMIS)	5	22	5.6	5.7
	.	2	0.5	–
		390	100.0	100.0

## [Q26\_11] Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Usko Jumalaan

### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista?*

### Kysymysteksti

*Usko Jumalaan*

### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

---

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	271	69.5	69.8
Melko paljon	2	77	19.7	19.8
Jossain määrin	3	27	6.9	7.0
Vähän	4	12	3.1	3.1
En lainkaan/en käytä tieto puuttuu (SYSMIS)	5 .	1 2	0.3 0.5	0.3 –
		390	100.0	100.0

### **[Q26\_12] Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Huumori**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista?*

#### **Kysymysteksti**

*Huumori*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	191	49.0	49.5
Melko paljon	2	134	34.4	34.7
Jossain määrin	3	46	11.8	11.9
Vähän	4	15	3.8	3.9
En lainkaan/en käytä tieto puuttuu (SYSMIS)	5 .	0 4	0.0 1.0	0.0 –
		390	100.0	100.0

### **[Q26\_13] Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Kuntoutus**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista?*

#### **Kysymysteksti**

*Kuntoutus*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	12	3.1	3.1
Melko paljon	2	29	7.4	7.5
Jossain määrin	3	45	11.5	11.6
Vähän	4	43	11.0	11.1
En lainkaan/en käytä tieto puuttuu (SYSMIS)	5	258	66.2	66.7
	.	3	0.8	–
		390	100.0	100.0

### [Q26\_14] Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Vertaistuki muilta diakoniatyöntekijöiltä

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista?*

#### Kysymysteksti

*Vertaistuki muilta diakoniatyöntekijöiltä*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	127	32.6	32.9
Melko paljon	2	152	39.0	39.4
Jossain määrin	3	75	19.2	19.4
Vähän	4	23	5.9	6.0
En lainkaan/en käytä tieto puuttuu (SYSMIS)	5	9	2.3	2.3
	.	4	1.0	–
		390	100.0	100.0

### [Q26\_15] Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Lisäkoulutus

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista?*

#### Kysymysteksti

*Lisäkoulutus*

#### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

---

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	62	15.9	16.1
Melko paljon	2	91	23.3	23.7
Jossain määrin	3	131	33.6	34.1
Vähän	4	61	15.6	15.9
En lainkaan/en käytä tieto puuttuu (SYSMIS)	5 .	39 6	10.0 1.5	10.2 –
		390	100.0	100.0

### **[Q26\_16] Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Työn hyvät puolet**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista?*

#### **Kysymysteksti**

*Työn hyvät puolet*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	164	42.1	42.4
Melko paljon	2	179	45.9	46.3
Jossain määrin	3	37	9.5	9.6
Vähän	4	7	1.8	1.8
En lainkaan/en käytä tieto puuttuu (SYSMIS)	5 .	0 3	0.0 0.8	0.0 –
		390	100.0	100.0

### **[Q26\_17] Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Ammattiliiton tuki**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista?*

#### **Kysymysteksti**

*Ammattiliiton tuki*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	9	2.3	2.3
Melko paljon	2	33	8.5	8.5
Jossain määrin	3	87	22.3	22.4
Vähän	4	164	42.1	42.3
En lainkaan/en käytä tieto puuttuu (SYSMIS)	5	95	24.4	24.5
	.	2	0.5	–
		390	100.0	100.0

### [Q26\_18] Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Työkaverit

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista?*

#### Kysymysteksti

*Työkaverit*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	131	33.6	33.9
Melko paljon	2	173	44.4	44.7
Jossain määrin	3	63	16.2	16.3
Vähän	4	19	4.9	4.9
En lainkaan/en käytä tieto puuttuu (SYSMIS)	5	1	0.3	0.3
	.	3	0.8	–
		390	100.0	100.0

### [Q26\_19] Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Liikunta

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista?*

#### Kysymysteksti

*Liikunta*

#### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

---

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	153	39.2	39.6
Melko paljon	2	112	28.7	29.0
Jossain määrin	3	81	20.8	21.0
Vähän	4	35	9.0	9.1
En lainkaan/en käytä tieto puuttuu (SYSMIS)	5 .	5 4	1.3 1.0	1.3 –
		390	100.0	100.0

### **[Q26\_20] Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Oma sielunhoito tai terapia**

#### **Kysymysryhmän esiteksi**

*Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista?*

#### **Kysymysteksti**

*Oma sielunhoito tai terapia*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	52	13.3	13.5
Melko paljon	2	56	14.4	14.5
Jossain määrin	3	64	16.4	16.6
Vähän	4	74	19.0	19.2
En lainkaan/en käytä tieto puuttuu (SYSMIS)	5 .	139 5	35.6 1.3	36.1 –
		390	100.0	100.0

### **[Q26\_21] Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Kulttuuri**

#### **Kysymysryhmän esiteksi**

*Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista?*

#### **Kysymysteksti**

*Kulttuuri*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	80	20.5	20.7
Melko paljon	2	99	25.4	25.6
Jossain määrin	3	120	30.8	31.0
Vähän	4	76	19.5	19.6
En lainkaan/en käytä tieto puuttuu (SYSMIS)	5 .	12 3	3.1 0.8	3.1 –
		390	100.0	100.0

## [Q27] Saan esimieholtäni tukea työlleni

### Kysymysteksti

*Saan esimieholtäni tukea työlleni*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Riittävästi	1	107	27.4	27.6
Lähes riittävästi	2	147	37.7	37.9
Liian vähän	3	121	31.0	31.2
En lainkaan tieto puuttuu (SYSMIS)	4 .	13 2	3.3 0.5	3.4 –
		390	100.0	100.0

## [Q28] Esimieheni käy kanssani tehtävänkuvauskeskustelut vuosittain

### Kysymysteksti

*Esimieheni käy kanssani tehtävänkuvauskeskustelut vuosittain*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	252	64.6	65.6
Ei	2	97	24.9	25.3
En osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	3 .	35 6	9.0 1.5	9.1 –
		390	100.0	100.0

**[Q29] Onko seurakunnassasi käytössä harkinnanvarainen palkanosa eli HAVA?****Kysymysteksti***Onko seurakunnassasi käytössä harkinnanvarainen palkanosa eli HAVA?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	161	41.3	41.8
Ei	2	178	45.6	46.2
En osaa sanoa	3	46	11.8	11.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	1.3	–
		390	100.0	100.0

**[Q30] Olen tyytyväinen mahdollisuuksiini osallistua koulutuksiin****Kysymysteksti***Olen tyytyväinen mahdollisuuksiini osallistua koulutuksiin***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	191	49.0	50.0
Jokseenkin samaa mieltä	2	130	33.3	34.0
En osaa sanoa	3	5	1.3	1.3
Jokseenkin eri mieltä	4	45	11.5	11.8
Täysin eri mieltä	5	11	2.8	2.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	8	2.1	–
		390	100.0	100.0

**[Q31] Minkä kouluarvosanan (4-10) antaisit (lähi)esimiehellesi?****Kysymysteksti***Minkä kouluarvosanan (4-10) antaisit (lähi)esimiehellesi?***Kuvailevat tunnusluvut**



tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	344
minimi	4.00
maksimi	10.00
keskiarvo	7.72
keskihajonta	1.28

### [Q32] Lähiesimiehelläni on diakoniatyöhön kelpoistava koulutus

#### Kysymysteksti

*Lähiesimiehelläni on diakoniatyöhön kelpoistava koulutus*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	189	48.5	48.5
Ei	2	177	45.4	45.4
En osaa sanoa	3	24	6.2	6.2
		390	100.0	100.0

### [Q33] Toimin diakonian esimiestehtävissä

#### Kysymysteksti

*Toimin diakonian esimiestehtävissä*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	69	17.7	17.7
Ei	2	321	82.3	82.3
En osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
		390	100.0	100.0

### [Q34\_1] Muutosten kohtaaminen: Minulla on hyvät voimavarat kohdata työssäni muutoksia ja uusia haasteita

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Muutosten kohtaaminen*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*Minulla on hyvät voimavarat kohdata työssäni muutoksia ja uusia haasteita*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	112	28.7	28.9
Jokseenkin samaa mieltä	2	233	59.7	60.1
En osaa sanoa	3	18	4.6	4.6
Jokseenkin eri mieltä	4	24	6.2	6.2
Täysin eri mieltä	5	1	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.5	–
		390	100.0	100.0

### [Q34\_2] Muutosten kohtaaminen: Työyhteisössäni esimies käsittelee henkilöstön kanssa työhön liittyviä muutoksia

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Muutosten kohtaaminen*

### Kysymysteksti

*Työyhteisössäni esimies käsittelee henkilöstön kanssa työhön liittyviä muutoksia*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	109	27.9	28.1
Jokseenkin samaa mieltä	2	191	49.0	49.2
En osaa sanoa	3	17	4.4	4.4
Jokseenkin eri mieltä	4	62	15.9	16.0
Täysin eri mieltä	5	9	2.3	2.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.5	–
		390	100.0	100.0

### [Q34\_3] Muutosten kohtaaminen: Koko työyhteisö käsittelee yhteisesti työhön liittyviä muutoksia

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Muutosten kohtaaminen*

**Kysymysteksti**

*Koko työyhteisö käsittelee yhteisesti työhön liittyviä muutoksia*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	67	17.2	17.3
Jokseenkin samaa mieltä	2	192	49.2	49.6
En osaa sanoa	3	24	6.2	6.2
Jokseenkin eri mieltä	4	91	23.3	23.5
Täysin eri mieltä	5	13	3.3	3.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.8	–
		390	100.0	100.0

**[Q35\_1\_1] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Johtaa diakonian uudistumista: Kirkkoherra**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

**Kysymysteksti**

*Johtaa diakonian uudistumista: Kirkkoherra*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	317	81.3	85.7
Mainittu	1	53	13.6	14.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	20	5.1	–
		390	100.0	100.0

**[Q35\_1\_2] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Johtaa diakonian uudistumista: Diakonian lähiesimies**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*Johtaa diakonian uudistumista: Diakonian lähiesimies*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	192	49.2	50.7
Mainittu	1	187	47.9	49.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	11	2.8	–
		390	100.0	100.0

**[Q35\_1\_3] Kuka/kehdä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Johtaa diakonian uudistumista: Diakoniatiimi**

### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuka/kehdä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

### Kysymysteksti

*Johtaa diakonian uudistumista: Diakoniatiimi*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	143	36.7	37.3
Mainittu	1	240	61.5	62.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	1.8	–
		390	100.0	100.0

**[Q35\_1\_4] Kuka/kehdä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Johtaa diakonian uudistumista: Luottamushenkilöt**

### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuka/kehdä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

**Kysymysteksti**

*Johtaa diakonian uudistumista: Luottamushenkilöt*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	329	84.4	86.6
Mainittu	1	51	13.1	13.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	10	2.6	–
		390	100.0	100.0

**[Q35\_1\_5] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Johtaa diakonian uudistumista: Minä itse**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

**Kysymysteksti**

*Johtaa diakonian uudistumista: Minä itse*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	258	66.2	67.9
Mainittu	1	122	31.3	32.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	10	2.6	–
		390	100.0	100.0

**[Q35\_1\_6] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Johtaa diakonian uudistumista: Ei kukaan**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*Johtaa diakonian uudistumista: Ei kukaan*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	365	93.6	96.1
Mainittu	1	15	3.8	3.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	10	2.6	–
		390	100.0	100.0

**[Q35\_2\_1] Kuka/kehdä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Päättää diakoniatyöntekijöiden vastualueet: Kirkkoherra**

### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuka/kehdä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

### Kysymysteksti

*Päättää diakoniatyöntekijöiden vastualueet: Kirkkoherra*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	290	74.4	76.1
Mainittu	1	91	23.3	23.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	9	2.3	–
		390	100.0	100.0

**[Q35\_2\_2] Kuka/kehdä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Päättää diakoniatyöntekijöiden vastualueet: Diakonian lähiesimies**

### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuka/kehdä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

**Kysymysteksti**

*Päättää diakoniatyöntekijöiden vastuualueet: Diakonian lähiesimies*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	213	54.6	55.6
Mainittu	1	170	43.6	44.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	1.8	–
		390	100.0	100.0

**[Q35\_2\_3] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Päättää diakoniatyöntekijöiden vastuualueet: Diakoniatiimi**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

**Kysymysteksti**

*Päättää diakoniatyöntekijöiden vastuualueet: Diakoniatiimi*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	164	42.1	42.8
Mainittu	1	219	56.2	57.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	1.8	–
		390	100.0	100.0

**[Q35\_2\_4] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Päättää diakoniatyöntekijöiden vastuualueet: Luottamushenkilöt**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*Päättää diakoniatyöntekijöiden vastuualueet: Luottamushenkilöt*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	332	85.1	87.1
Mainittu	1	49	12.6	12.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	9	2.3	–
		390	100.0	100.0

**[Q35\_2\_5] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Päättää diakoniatyöntekijöiden vastuualueet: Minä itse**

### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

### Kysymysteksti

*Päättää diakoniatyöntekijöiden vastuualueet: Minä itse*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	295	75.6	77.0
Mainittu	1	88	22.6	23.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	7	1.8	–
		390	100.0	100.0

**[Q35\_2\_6] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Päättää diakoniatyöntekijöiden vastuualueet: Ei kukaan**

### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*



**Kysymysteksti**

*Päättää diakoniatyöntekijöiden vastuualueet: Ei kukaan*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	375	96.2	97.2
Mainittu	1	11	2.8	2.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	1.0	–
		390	100.0	100.0

**[Q35\_3\_1] Kuka/kehdä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Tekee diakonian työalan budjettiesityksen: Kirkkoherra**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Kuka/kehdä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

**Kysymysteksti**

*Tekee diakonian työalan budjettiesityksen: Kirkkoherra*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	353	90.5	91.5
Mainittu	1	33	8.5	8.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	1.0	–
		390	100.0	100.0

**[Q35\_3\_2] Kuka/kehdä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Tekee diakonian työalan budjettiesityksen: Diakonian lähiesimies**

**Kysymysryhmän esiteksi**

*Kuka/kehdä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*Tekee diakonian työalan budjettiesityksen: Diakonian lähiesimies*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	195	50.0	50.0
Mainittu	1	195	50.0	50.0
		390	100.0	100.0

**[Q35\_3\_3] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Tekee diakonian työalan budjettiesityksen: Diakoniatiimi**

### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

### Kysymysteksti

*Tekee diakonian työalan budjettiesityksen: Diakoniatiimi*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	221	56.7	56.7
Mainittu	1	169	43.3	43.3
		390	100.0	100.0

**[Q35\_3\_4] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Tekee diakonian työalan budjettiesityksen: Luottamushenkilöt**

### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

### Kysymysteksti

*Tekee diakonian työalan budjettiesityksen: Luottamushenkilöt*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	356	91.3	91.3
Mainittu	1	34	8.7	8.7
		390	100.0	100.0

**[Q35\_3\_5] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Tekee diakonian työalan budjettiesityksen: Minä itse**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

**Kysymysteksti**

*Tekee diakonian työalan budjettiesityksen: Minä itse*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	280	71.8	71.8
Mainittu	1	110	28.2	28.2
		390	100.0	100.0

**[Q35\_3\_6] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Tekee diakonian työalan budjettiesityksen: Ei kukaan**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

**Kysymysteksti**

*Tekee diakonian työalan budjettiesityksen: Ei kukaan*

**Frekvenssit**

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	389	99.7	99.7
Mainittu	1	1	0.3	0.3
		390	100.0	100.0

**[Q35\_4\_1] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Esittelee kirkkoneuvostossa/seurakuntaneuvostossa diakoniaa koskevat asiat: Kirkkoherra**

### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

### Kysymysteksti

*Esittelee kirkkoneuvostossa/seurakuntaneuvostossa diakoniaa koskevat asiat: Kirkkoherra*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	192	49.2	49.2
Mainittu	1	198	50.8	50.8
		390	100.0	100.0

**[Q35\_4\_2] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Esittelee kirkkoneuvostossa/seurakuntaneuvostossa diakoniaa koskevat asiat: Diakonian lähiesimies**

### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

### Kysymysteksti

*Esittelee kirkkoneuvostossa/seurakuntaneuvostossa diakoniaa koskevat asiat: Diakonian lähiesimies*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	206	52.8	52.8
Mainittu	1	184	47.2	47.2
	390	100.0	100.0	

**[Q35\_4\_3] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Esittelee kirkkoneuvostossa/seurakuntaneuvostossa diakoniaa koskevat asiat: Diakoniatiimi**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

**Kysymysteksti**

*Esittelee kirkkoneuvostossa/seurakuntaneuvostossa diakoniaa koskevat asiat: Diakoniatiimi*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	352	90.3	90.3
Mainittu	1	38	9.7	9.7
	390	100.0	100.0	

**[Q35\_4\_4] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Esittelee kirkkoneuvostossa/seurakuntaneuvostossa diakoniaa koskevat asiat: Luottamushenkilöt**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

**Kysymysteksti**

*Esittelee kirkkoneuvostossa/seurakuntaneuvostossa diakoniaa koskevat asiat: Luottamushenkilöt*

**Frekvenssit**

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	371	95.1	95.1
Mainittu	1	19	4.9	4.9
		390	100.0	100.0

**[Q35\_4\_5] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Esittelee kirkkoneuvostossa/seurakuntaneuvostossa diakoniaa koskevat asiat: Minä itse**

### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

### Kysymysteksti

*Esittelee kirkkoneuvostossa/seurakuntaneuvostossa diakoniaa koskevat asiat: Minä itse*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	340	87.2	87.2
Mainittu	1	50	12.8	12.8
		390	100.0	100.0

**[Q35\_4\_6] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Esittelee kirkkoneuvostossa/seurakuntaneuvostossa diakoniaa koskevat asiat: Ei kukaan**

### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

### Kysymysteksti

*Esittelee kirkkoneuvostossa/seurakuntaneuvostossa diakoniaa koskevat asiat: Ei kukaan*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	387	99.2	99.2
Mainittu	1	3	0.8	0.8
		390	100.0	100.0

**[Q35\_5\_1] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Käy tehtävänkuvauskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Kirkkoherra**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

**Kysymysteksti**

*Käy tehtävänkuvauskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Kirkkoherra*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	288	73.8	73.8
Mainittu	1	102	26.2	26.2
		390	100.0	100.0

**[Q35\_5\_2] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Käy tehtävänkuvauskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Diakonian lähiesimies**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

**Kysymysteksti**

*Käy tehtävänkuvauskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Diakonian lähiesimies*

**Frekvenssit**

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	153	39.2	39.2
Mainittu	1	237	60.8	60.8
		390	100.0	100.0

### **[Q35\_5\_3] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Käy tehtävänkuvauskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Diakoniatiimi**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

#### **Kysymysteksti**

*Käy tehtävänkuvauskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Diakoniatiimi*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	385	98.7	98.7
Mainittu	1	5	1.3	1.3
		390	100.0	100.0

### **[Q35\_5\_4] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Käy tehtävänkuvauskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Luottamushenkilöt**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

#### **Kysymysteksti**

*Käy tehtävänkuvauskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Luottamushenkilöt*

#### **Frekvenssit**



selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	390	100.0	100.0
Mainittu	1	0	0.0	0.0
		390	100.0	100.0

**[Q35\_5\_5] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Käy tehtävänkuvauskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Minä itse**

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

#### Kysymysteksti

*Käy tehtävänkuvauskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Minä itse*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	365	93.6	93.6
Mainittu	1	25	6.4	6.4
		390	100.0	100.0

**[Q35\_5\_6] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Käy tehtävänkuvauskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Ei kukaan**

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

#### Kysymysteksti

*Käy tehtävänkuvauskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Ei kukaan*

#### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	344	88.2	88.2
Mainittu	1	46	11.8	11.8
		390	100.0	100.0

**[Q35\_6\_1] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Antaa tukea työhön liittyvissä asioissa: Kirkkoherra**

### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

### Kysymysteksti

*Antaa tukea työhön liittyvissä asioissa: Kirkkoherra*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	257	65.9	65.9
Mainittu	1	133	34.1	34.1
		390	100.0	100.0

**[Q35\_6\_2] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Antaa tukea työhön liittyvissä asioissa: Diakonian lähiesimies**

### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

### Kysymysteksti

*Antaa tukea työhön liittyvissä asioissa: Diakonian lähiesimies*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	180	46.2	46.2
Mainittu	1	210	53.8	53.8
		390	100.0	100.0

**[Q35\_6\_3] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Antaa tukea työhön liittyvissä asioissa: Diakoniatiimi**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

**Kysymysteksti**

*Antaa tukea työhön liittyvissä asioissa: Diakoniatiimi*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	165	42.3	42.3
Mainittu	1	225	57.7	57.7
		390	100.0	100.0

**[Q35\_6\_4] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Antaa tukea työhön liittyvissä asioissa: Luottamushenkilöt**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

**Kysymysteksti**

*Antaa tukea työhön liittyvissä asioissa: Luottamushenkilöt*

**Frekvenssit**

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	343	87.9	87.9
Mainittu	1	47	12.1	12.1
	390	100.0	100.0	

**[Q35\_6\_5] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Antaa tukea työhön liittyvissä asioissa: Minä itse**

### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

### Kysymysteksti

*Antaa tukea työhön liittyvissä asioissa: Minä itse*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	343	87.9	87.9
Mainittu	1	47	12.1	12.1
	390	100.0	100.0	

**[Q35\_6\_6] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Antaa tukea työhön liittyvissä asioissa: Ei kukaan**

### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

### Kysymysteksti

*Antaa tukea työhön liittyvissä asioissa: Ei kukaan*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	374	95.9	95.9
Mainittu	1	16	4.1	4.1
		390	100.0	100.0

**[Q35\_7\_1] Kuka/keksi seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Antaa tukea yksityiselämään liittyvissä asioissa: Kirkkoherra**

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Kuka/keksi seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

#### Kysymysteksti

*Antaa tukea yksityiselämään liittyvissä asioissa: Kirkkoherra*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	336	86.2	86.2
Mainittu	1	54	13.8	13.8
		390	100.0	100.0

**[Q35\_7\_2] Kuka/keksi seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Antaa tukea yksityiselämään liittyvissä asioissa: Diakonian lähiesimies**

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Kuka/keksi seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

#### Kysymysteksti

*Antaa tukea yksityiselämään liittyvissä asioissa: Diakonian lähiesimies*

#### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	293	75.1	75.1
Mainittu	1	97	24.9	24.9
		390	100.0	100.0

**[Q35\_7\_3] Kuka/kehdä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Antaa tukea yksityiselämään liittyvissä asioissa: Diakoniatiimi**

### Kysymysryhmän esitekti

*Kuka/kehdä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

### Kysymysteksti

*Antaa tukea yksityiselämään liittyvissä asioissa: Diakoniatiimi*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	247	63.3	63.3
Mainittu	1	143	36.7	36.7
		390	100.0	100.0

**[Q35\_7\_4] Kuka/kehdä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Antaa tukea yksityiselämään liittyvissä asioissa: Luottamushenkilöt**

### Kysymysryhmän esitekti

*Kuka/kehdä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

### Kysymysteksti

*Antaa tukea yksityiselämään liittyvissä asioissa: Luottamushenkilöt*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	388	99.5	99.5
Mainittu	1	2	0.5	0.5
		390	100.0	100.0

**[Q35\_7\_5] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Antaa tukea yksityiselämään liittyvissä asioissa: Minä itse**

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

#### Kysymysteksti

*Antaa tukea yksityiselämään liittyvissä asioissa: Minä itse*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	275	70.5	70.5
Mainittu	1	115	29.5	29.5
		390	100.0	100.0

**[Q35\_7\_6] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Antaa tukea yksityiselämään liittyvissä asioissa: Ei kukaan**

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

#### Kysymysteksti

*Antaa tukea yksityiselämään liittyvissä asioissa: Ei kukaan*

#### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	292	74.9	74.9
Mainittu	1	98	25.1	25.1
		390	100.0	100.0

**[Q35\_8\_1] Kuka/keksi seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Käy kehityskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Kirkkoherra**

### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuka/keksi seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

### Kysymysteksti

*Käy kehityskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Kirkkoherra*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	277	71.0	71.0
Mainittu	1	113	29.0	29.0
		390	100.0	100.0

**[Q35\_8\_2] Kuka/keksi seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Käy kehityskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Diakonian lähiesimies**

### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuka/keksi seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

### Kysymysteksti

*Käy kehityskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Diakonian lähiesimies*

### Frekvenssit



selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	146	37.4	37.4
Mainittu	1	244	62.6	62.6
		390	100.0	100.0

**[Q35\_8\_3] Kuka/keksi seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Käy kehityskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Diakoniatiimi**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuka/keksi seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

**Kysymysteksti**

*Käy kehityskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Diakoniatiimi*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	387	99.2	99.2
Mainittu	1	3	0.8	0.8
		390	100.0	100.0

**[Q35\_8\_4] Kuka/keksi seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Käy kehityskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Luottamushenkilöt**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Kuka/keksi seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

**Kysymysteksti**

*Käy kehityskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Luottamushenkilöt*

**Frekvenssit**

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	389	99.7	99.7
Mainittu	1	1	0.3	0.3
		390	100.0	100.0

**[Q35\_8\_5] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Käy kehityskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Minä itse**

### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

### Kysymysteksti

*Käy kehityskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Minä itse*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	371	95.1	95.1
Mainittu	1	19	4.9	4.9
		390	100.0	100.0

**[Q35\_8\_6] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Käy kehityskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Ei kukaan**

### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.*

### Kysymysteksti

*Käy kehityskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Ei kukaan*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei mainittu	0	363	93.1	93.1
Mainittu	1	27	6.9	6.9
		390	100.0	100.0

**[Q36] Montako hakijaa työyhteisösi avoimiin diakoniatyön virkoihin tai sijaisuuksiin oli vuonna 2017? (luokiteltu FSD:ssä)**

**Kysymysteksti**

*Montako hakijaa työyhteisösi avoimiin diakoniatyön virkoihin tai sijaisuuksiin oli vuonna 2017?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Yli 40	1	2	0.5	0.5
11-40	2	33	8.5	8.5
3-10	3	77	19.7	19.9
Alle 2	4	49	12.6	12.7
Virkoja tai sijaisuuksia ei ollut avoinna vuonna 2017	5	194	49.7	50.1
En osaa sanoa	6	32	8.2	8.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.8	–
		390	100.0	100.0

**[Q37] Onko seurakunnassasi nyt täyttämättömiä diakonian virkoja? (luokiteltu FSD:ssä)**

**Kysymysteksti**

*Onko seurakunnassasi nyt täyttämättömiä diakonian virkoja?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
1-2	1	95	24.4	24.6
3-4	2	291	74.6	75.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	1.0	–
		390	100.0	100.0

**[Q37\_1] Onko seurakunnassasi nyt täyttämättömiä diakonian virkoja? Kyllä jäädytettynä, montako (luokiteltu FSD:ssä)****Kysymysryhmän esiteksi***Onko seurakunnassasi nyt täyttämättömiä diakonian virkoja?***Kysymysteksti***Kyllä jäädytettynä, montako***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei ole täyttämättömiä virkoja	1	0	0.0	0.0
On täyttämättömiä virkoja	2	48	12.3	100.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	342	87.7	–
		390	100.0	100.0

**[Q37\_2] Onko seurakunnassasi nyt täyttämättömiä diakonian virkoja? Kyllä sijaisjärjestelyillä täytettyinä, montako (luokiteltu FSD:ssä)****Kysymysryhmän esiteksi***Onko seurakunnassasi nyt täyttämättömiä diakonian virkoja?***Kysymysteksti***Kyllä sijaisjärjestelyillä täytettyinä, montako***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei ole täyttämättömiä virkoja	1	351	90.0	91.2
On täyttämättömiä virkoja	2	34	8.7	8.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	1.3	–
		390	100.0	100.0

**[Q38] Uskon kolmiyhteiseen Jumalaan****Kysymysteksti***Uskon kolmiyhteiseen Jumalaan*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä, ehdottomasti	1	318	81.5	82.0
Enimmäkseen	2	49	12.6	12.6
Kyllä, välillä tosin epäilen	3	18	4.6	4.6
En ole ihan varma	4	3	0.8	0.8
En	5	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.5	–
		390	100.0	100.0

**[Q39\_1] Minun kristilliset tapani: Rukoilen****Kysymysryhmän esiteksti**

*Minun kristilliset tapani*

**Kysymysteksti**

*Rukoilen*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Viikoittain	1	361	92.6	93.0
Kuukausittain	2	14	3.6	3.6
Satunnaisesti	3	7	1.8	1.8
Harvoin	4	5	1.3	1.3
En ollenkaan	5	1	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.5	–
		390	100.0	100.0

**[Q39\_2] Minun kristilliset tapani: Osallistun vapaa-aikanani jumalanpalvelukseen****Kysymysryhmän esiteksti**

*Minun kristilliset tapani*

**Kysymysteksti**

*Osallistun vapaa-aikanani jumalanpalvelukseen*

**Frekvenssit**

## 2. Muuttujat

---

selite	arvo	n	%	v. %
Viikoittain	1	33	8.5	8.5
Kuukausittain	2	145	37.2	37.4
Satunnaisesti	3	158	40.5	40.7
Harvoin	4	49	12.6	12.6
En ollenkaan	5	3	0.8	0.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.5	–
		390	100.0	100.0

### [Q39\_3] Minun kristilliset tapani: Osallistun ehtoolliselle

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Minun kristilliset tapani*

#### Kysymysteksti

*Osallistun ehtoolliselle*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Viikoittain	1	27	6.9	7.0
Kuukausittain	2	192	49.2	49.5
Satunnaisesti	3	142	36.4	36.6
Harvoin	4	27	6.9	7.0
En ollenkaan	5	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.5	–
		390	100.0	100.0

### [Q39\_4] Minun kristilliset tapani: Luen Raamattua

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Minun kristilliset tapani*

#### Kysymysteksti

*Luen Raamattua*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Viikoittain	1	174	44.6	45.0
Kuukausittain	2	71	18.2	18.3
Satunnaisesti	3	104	26.7	26.9
Harvoin	4	36	9.2	9.3
En ollenkaan	5	2	0.5	0.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.8	–
		390	100.0	100.0

### [Q39\_5] Minun kristilliset tapani: Pyydän Jumalan siunausta päivääni

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Minun kristilliset tapani*

#### Kysymysteksti

*Pyydän Jumalan siunausta päivääni*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Viikoittain	1	336	86.2	86.8
Kuukausittain	2	13	3.3	3.4
Satunnaisesti	3	28	7.2	7.2
Harvoin	4	5	1.3	1.3
En ollenkaan	5	5	1.3	1.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.8	–
		390	100.0	100.0

### [Q40\_1] Minun kristillinen työorientaationi: Otan hengelliset asiat itse puheeksi asiakkaan kanssa

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Minun kristillinen työorientaationi*

#### Kysymysteksti

*Otan hengelliset asiat itse puheeksi asiakkaan kanssa*

#### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Lähes aina	1	23	5.9	5.9
Usein	2	123	31.5	31.7
Silloin tällöin	3	177	45.4	45.6
Harvoin	4	62	15.9	16.0
En ollenkaan	5	3	0.8	0.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.5	–
		390	100.0	100.0

### [Q40\_2] Minun kristillinen työorientaationi: Tarjoan asiakkaalle mahdollisuutta rukoilla yhdessä tai hänen puolestaan

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Minun kristillinen työorientaationi*

#### Kysymysteksti

*Tarjoan asiakkaalle mahdollisuutta rukoilla yhdessä tai hänen puolestaan*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lähes aina	1	29	7.4	7.5
Usein	2	98	25.1	25.3
Silloin tällöin	3	181	46.4	46.6
Harvoin	4	72	18.5	18.6
En ollenkaan	5	8	2.1	2.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.5	–
		390	100.0	100.0

### [Q40\_3] Minun kristillinen työorientaationi: Laulan asiakkaan kanssa tai hänelle virsiä ja/tai hengellisiä lauluja

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Minun kristillinen työorientaationi*

#### Kysymysteksti

*Laulan asiakkaan kanssa tai hänelle virsiä ja/tai hengellisiä lauluja*

#### Frekvenssit



selite	arvo	n	%	v. %
Lähes aina	1	25	6.4	6.4
Usein	2	103	26.4	26.5
Silloin tällöin	3	138	35.4	35.6
Harvoin	4	86	22.1	22.2
En ollenkaan tieto puuttuu (SYSMIS)	5 .	36 2	9.2 0.5	9.3 –
		390	100.0	100.0

### [Q40\_4] Minun kristillinen työorientaationi: Luen asiakkaan kanssa Raamattua

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Minun kristillinen työorientaationi*

#### Kysymysteksti

*Luen asiakkaan kanssa Raamattua*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lähes aina	1	6	1.5	1.6
Usein	2	28	7.2	7.3
Silloin tällöin	3	151	38.7	39.2
Harvoin	4	171	43.8	44.4
En ollenkaan tieto puuttuu (SYSMIS)	5 .	29 5	7.4 1.3	7.5 –
		390	100.0	100.0

### [Q40\_5] Minun kristillinen työorientaationi: Rukoilen työssä kohtaamieni ihmisten puolesta yksityisesti

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Minun kristillinen työorientaationi*

#### Kysymysteksti

*Rukoilen työssä kohtaamieni ihmisten puolesta yksityisesti*

#### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Lähes aina	1	82	21.0	21.2
Usein	2	143	36.7	37.0
Silloin tällöin	3	126	32.3	32.6
Harvoin	4	29	7.4	7.5
En ollenkaan tieto puuttuu (SYSMIS)	5 .	6 4	1.5 1.0	1.6 –
		390	100.0	100.0

### **[Q40\_6] Minun kristillinen työorientaationi: Toteutan kristillistä uskoa työssäni, vaikka sanaa Jeesus ei mainita**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Minun kristillinen työorientaationi*

#### **Kysymysteksti**

*Toteutan kristillistä uskoa työssäni, vaikka sanaa Jeesus ei mainita*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Lähes aina	1	281	72.1	73.0
Usein	2	87	22.3	22.6
Silloin tällöin	3	15	3.8	3.9
Harvoin	4	1	0.3	0.3
En ollenkaan tieto puuttuu (SYSMIS)	5 .	1 5	0.3 1.3	0.3 –
		390	100.0	100.0

### **[Q40\_7] Minun kristillinen työorientaationi: Edellytän, että apua saavat osallistuvat myös hartauteen**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Minun kristillinen työorientaationi*

#### **Kysymysteksti**

*Edellytän, että apua saavat osallistuvat myös hartauteen*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Lähes aina	1	3	0.8	0.8
Usein	2	7	1.8	1.8
Silloin tällöin	3	8	2.1	2.1
Harvoin	4	50	12.8	13.0
En ollenkaan	5	318	81.5	82.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	1.0	–
		390	100.0	100.0

### [Q41\_1] Arjen kristillisuus työpaikalla: Diakoniatyö on minulle merkityksellistä

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Arjen kristillisuus työpaikalla*

#### Kysymysteksti

*Diakoniatyö on minulle merkityksellistä*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	322	82.6	83.0
Jokseenkin samaa mieltä	2	63	16.2	16.2
Ei samaa eikä eri mieltä	3	2	0.5	0.5
Jokseenkin eri meiltä	4	1	0.3	0.3
Täysin eri mieltä	5	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.5	–
		390	100.0	100.0

### [Q41\_2] Arjen kristillisuus työpaikalla: Työn hengellinen luonne on minulle tärkeää

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Arjen kristillisuus työpaikalla*

#### Kysymysteksti

*Työn hengellinen luonne on minulle tärkeää*

#### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	268	68.7	69.1
Jokseenkin samaa mieltä	2	102	26.2	26.3
Ei samaa eikä eri mieltä	3	16	4.1	4.1
Jokseenkin eri meiltä	4	2	0.5	0.5
Täysin eri mieltä	5	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.5	–
		390	100.0	100.0

### [Q41\_3] Arjen kristillisuus työpaikalla: Oma roolini työyhteisössä on minulle selkeä

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Arjen kristillisuus työpaikalla*

#### Kysymysteksti

*Oma roolini työyhteisössä on minulle selkeä*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	178	45.6	46.0
Jokseenkin samaa mieltä	2	162	41.5	41.9
Ei samaa eikä eri mieltä	3	22	5.6	5.7
Jokseenkin eri meiltä	4	23	5.9	5.9
Täysin eri mieltä	5	2	0.5	0.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.8	–
		390	100.0	100.0

### [Q41\_4] Arjen kristillisuus työpaikalla: Työni antaa minulle mahdollisuuden kehittää itseäni

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Arjen kristillisuus työpaikalla*

#### Kysymysteksti

*Työni antaa minulle mahdollisuuden kehittää itseäni*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	158	40.5	40.8
Jokseenkin samaa mieltä	2	180	46.2	46.5
Ei samaa eikä eri mieltä	3	23	5.9	5.9
Jokseenkin eri meiltä	4	22	5.6	5.7
Täysin eri mieltä	5	4	1.0	1.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.8	–
		390	100.0	100.0

### [Q41\_5] Arjen kristillisuus työpaikalla: Työni tukee elämäni kristittynä

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Arjen kristillisuus työpaikalla*

#### Kysymysteksti

*Työni tukee elämäni kristittynä*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	181	46.4	46.6
Jokseenkin samaa mieltä	2	164	42.1	42.3
Ei samaa eikä eri mieltä	3	29	7.4	7.5
Jokseenkin eri meiltä	4	12	3.1	3.1
Täysin eri mieltä	5	2	0.5	0.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.5	–
		390	100.0	100.0

### [Q41\_6] Arjen kristillisuus työpaikalla: Työyhteisöni tukee elämäni kristittynä

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Arjen kristillisuus työpaikalla*

#### Kysymysteksti

*Työyhteisöni tukee elämäni kristittynä*

#### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

---

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	93	23.8	24.1
Jokseenkin samaa mieltä	2	172	44.1	44.6
Ei samaa eikä eri mieltä	3	81	20.8	21.0
Jokseenkin eri meiltä	4	31	7.9	8.0
Täysin eri mieltä	5	9	2.3	2.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	1.0	–
		390	100.0	100.0

### [Q41\_7] Arjen kristillisuus työpaikalla: Koen voivani olla oma itseni työpaikalla

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Arjen kristillisuus työpaikalla*

#### Kysymysteksti

*Koen voivani olla oma itseni työpaikalla*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	181	46.4	46.9
Jokseenkin samaa mieltä	2	169	43.3	43.8
Ei samaa eikä eri mieltä	3	16	4.1	4.1
Jokseenkin eri meiltä	4	16	4.1	4.1
Täysin eri mieltä	5	4	1.0	1.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	1.0	–
		390	100.0	100.0

### [Q41\_8] Arjen kristillisuus työpaikalla: Työyhteisössäni näkyy kunnioitus toisia kohtaan

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Arjen kristillisuus työpaikalla*

#### Kysymysteksti

*Työyhteisössäni näkyy kunnioitus toisia kohtaan*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	73	18.7	18.9
Jokseenkin samaa mieltä	2	207	53.1	53.6
Ei samaa eikä eri mieltä	3	51	13.1	13.2
Jokseenkin eri meiltä	4	47	12.1	12.2
Täysin eri mieltä	5	8	2.1	2.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	1.0	–
		390	100.0	100.0

### [Q41\_9] Arjen kristillisuus työpaikalla: Vuorovaikutus on avointa työyhteisössäni

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Arjen kristillisuus työpaikalla*

#### Kysymysteksti

*Vuorovaikutus on avointa työyhteisössäni*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	43	11.0	11.1
Jokseenkin samaa mieltä	2	187	47.9	48.4
Ei samaa eikä eri mieltä	3	72	18.5	18.7
Jokseenkin eri meiltä	4	69	17.7	17.9
Täysin eri mieltä	5	15	3.8	3.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	1.0	–
		390	100.0	100.0

### [Q41\_10] Arjen kristillisuus työpaikalla: Työyhteisössäni on lupa kokeilla uutta

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Arjen kristillisuus työpaikalla*

#### Kysymysteksti

*Työyhteisössäni on lupa kokeilla uutta*

#### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	133	34.1	34.3
Jokseenkin samaa mieltä	2	202	51.8	52.1
Ei samaa eikä eri mieltä	3	35	9.0	9.0
Jokseenkin eri meiltä	4	13	3.3	3.4
Täysin eri mieltä	5	5	1.3	1.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.5	–
		390	100.0	100.0

### [Q41\_11] Arjen kristillisuus työpaikalla: Työyhteisössäni on lupa epäonnistua ilman pelkoa huonosta kohtelusta

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Arjen kristillisuus työpaikalla*

#### Kysymysteksti

*Työyhteisössäni on lupa epäonnistua ilman pelkoa huonosta kohtelusta*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	99	25.4	25.5
Jokseenkin samaa mieltä	2	181	46.4	46.6
Ei samaa eikä eri mieltä	3	54	13.8	13.9
Jokseenkin eri meiltä	4	47	12.1	12.1
Täysin eri mieltä	5	7	1.8	1.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.5	–
		390	100.0	100.0

### [Q41\_12] Arjen kristillisuus työpaikalla: Voin luottaa siihen, että työyhteisössäni ongelmiin puututaan heti niiden ilmaannuttua

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Arjen kristillisuus työpaikalla*

#### Kysymysteksti

*Voin luottaa siihen, että työyhteisössäni ongelmiin puututaan heti niiden ilmaannuttua*

#### Frekvenssit



selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	33	8.5	8.5
Jokseenkin samaa mieltä	2	126	32.3	32.6
Ei samaa eikä eri mieltä	3	80	20.5	20.7
Jokseenkin eri meiltä	4	108	27.7	28.0
Täysin eri mieltä	5	39	10.0	10.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	1.0	–
		390	100.0	100.0

### [Q41\_13] Arjen kristillisuus työpaikalla: Minulla ei ole ketään kenelle puhua, jos koen ongelmia työyhteisössäni

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Arjen kristillisuus työpaikalla*

#### Kysymysteksti

*Minulla ei ole ketään kenelle puhua, jos koen ongelmia työyhteisössäni*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	4	1.0	1.0
Jokseenkin samaa mieltä	2	31	7.9	8.0
Ei samaa eikä eri mieltä	3	28	7.2	7.2
Jokseenkin eri meiltä	4	137	35.1	35.3
Täysin eri mieltä	5	188	48.2	48.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.5	–
		390	100.0	100.0

### [Q41\_14] Arjen kristillisuus työpaikalla: Voin purkaa työhön liittyviä tunteita työtovereideni kanssa ilman pelkoa luottamuksen menettämisestä

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Arjen kristillisuus työpaikalla*

#### Kysymysteksti

*Voin purkaa työhön liittyviä tunteita työtovereideni kanssa ilman pelkoa luottamuksen menettämisestä*

#### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	130	33.3	33.7
Jokseenkin samaa mieltä	2	171	43.8	44.3
Ei samaa eikä eri mieltä	3	39	10.0	10.1
Jokseenkin eri meiltä	4	39	10.0	10.1
Täysin eri mieltä	5	7	1.8	1.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	1.0	–
		390	100.0	100.0

### [Q41\_15] Arjen kristillisuus työpaikalla: Työn kuormittaessa minua liikaa löydän tukea työyhteisöstä

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Arjen kristillisuus työpaikalla*

#### Kysymysteksti

*Työn kuormittaessa minua liikaa löydän tukea työyhteisöstä*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	73	18.7	18.9
Jokseenkin samaa mieltä	2	190	48.7	49.1
Ei samaa eikä eri mieltä	3	57	14.6	14.7
Jokseenkin eri meiltä	4	55	14.1	14.2
Täysin eri mieltä	5	12	3.1	3.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.8	–
		390	100.0	100.0

### [Q41\_16] Arjen kristillisuus työpaikalla: Työyhteisön arvot ovat linjassa omien arvojeni kanssa

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Arjen kristillisuus työpaikalla*

#### Kysymysteksti

*Työyhteisön arvot ovat linjassa omien arvojeni kanssa*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	92	23.6	23.8
Jokseenkin samaa mieltä	2	220	56.4	57.0
Ei samaa eikä eri mieltä	3	49	12.6	12.7
Jokseenkin eri meiltä	4	22	5.6	5.7
Täysin eri mieltä	5	3	0.8	0.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	1.0	–
		390	100.0	100.0

**[Q42] Voidaan ajatella, että tekemällä työtä seurakunnan palveluksessa olet julkikristitty. Millaista on mielestäsi elämä julkikristittynä nyky-Suomessa? (Avokysymys)**

#### **Kysymysteksti**

*Voidaan ajatella, että tekemällä työtä seurakunnan palveluksessa olet julkikristitty. Millaista on mielestäsi elämä julkikristittynä nyky-Suomessa?*



# Luku 3

## Hakemistot

### 3.1 Muuttujat esiintymisjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä) [FSD_NO] .....	7
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) [FSD_VR] .....	7
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) [FSD_ID] .....	8
Hiippakunta, jonka alueella työskentelet [Q1] .....	8
Työskentelypaikkakuntasi asukasmäärä (luokiteltu FSD:ssä) [Q2] .....	8
Seurakuntasi/yksikkösi täytettyjen diakoniavirkojen määrä 1.1.2018 (luokiteltu FSD:ssä) [Q3]	9
Ikäsi (luokiteltu FSD:ssä) [Q4] .....	9
Sukupuolesi [Q5] .....	10
Koulutustaustasi, valitse sopivin (luokiteltu FSD:ssä) [Q6] .....	10
Työkokemukseni diakoniatyössä [Q7] .....	10
Kuka tai ketkä seurakunnassanne hoitavat viestinnän diakonian osalta? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Viestintä- tai tiedotustiimi [Q8_1] .....	11
Kuka tai ketkä seurakunnassanne hoitavat viestinnän diakonian osalta? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Viestintäsuunnittelija tai tiedottaja [Q8_2] .....	11
Kuka tai ketkä seurakunnassanne hoitavat viestinnän diakonian osalta? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Viestintätehtävään sovittu diakoniatyöntekijä [Q8_3] .....	12
Kuka tai ketkä seurakunnassanne hoitavat viestinnän diakonian osalta? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Kaikki diakoniatyöntekijät yhdessä [Q8_4] .....	12
Kuka tai ketkä seurakunnassanne hoitavat viestinnän diakonian osalta? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Kirkkoherra tai nimetty pappi [Q8_5] .....	13
Kuka tai ketkä seurakunnassanne hoitavat viestinnän diakonian osalta? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Vapaaehtoinen/seurakuntalainen [Q8_6] .....	13
Kuka tai ketkä seurakunnassanne hoitavat viestinnän diakonian osalta? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Ei kukaan [Q8_7] .....	14

### 3. Hakemistot

---

Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Sosiaalinen media: Facebook [Q9_1] .....	14
Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Sosiaalinen media: Twitter [Q9_2] .....	15
Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Sosiaalinen media: Instagram [Q9_3] .....	15
Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Sosiaalinen media: SnapChat [Q9_4] .....	16
Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Blogi [Q9_5] .....	16
Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Vlogi (videoblogi) [Q9_6]	17
Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Verkkoviestintä: Seurakunnan nettisivut [Q9_7] .....	18
Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Verkkoviestintä: Striimaus (suoratoistovideo) [Q9_8] .....	18
Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Verkkoviestintä: Verkkopalvelut (esim. vapaaehtoistyö.fi) [Q9_9] .....	19
Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Verkkoviestintä: Sähköposti [Q9_10] .....	19
Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Muut mediat: Seurakuntalehti [Q9_11] .....	20
Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Muut mediat: Paikallislehdet [Q9_12] .....	20
Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Muut mediat: Puhelin [Q9_13]	21
Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Muut mediat: Radio [Q9_14]	21
Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Muut mediat: Esitteet, mainoslehtiset, flyerit yms. [Q9_15] .....	22
Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Muut mediat: Jokin muu, mikä [Q9_16] .....	23
Onko seurakunnassanne käytössä jokin/jotkin seuraavista? Seurakunnallamme on viestintäsuunnitelma [Q10_1] .....	23
Onko seurakunnassanne käytössä jokin/jotkin seuraavista? Diakoniatyöllä on oma viestintäsuunnitelma [Q10_2] .....	24
Onko seurakunnassanne käytössä jokin/jotkin seuraavista? Seurakunnallamme on kriisiviestintäsuunnitelma onnettomuuksia ja muita kriisejä varten [Q10_3] .....	24
Pitävätkö seuraavat väitteet paikkansa seurakuntanne kohdalla? Kerromme diakonian tilastotietojamme viestinnässämme [Q11_1] .....	25
Pitävätkö seuraavat väitteet paikkansa seurakuntanne kohdalla? Hyödynnämme diakoniabaro-	

metria viestinnässämme [Q11_2] .....	25
Pitävätkö seuraavat väitteet paikkansa seurakuntanne kohdalla? Seurakunnassamme pidetään diakoniatyöstä kertomista tärkeänä [Q11_3] .....	26
Pitävätkö seuraavat väitteet paikkansa seurakuntanne kohdalla? Diakoniatyössä seurataan aktiivisesti oman paikkakunnan verkkokeskusteluja [Q11_4] .....	26
Pitävätkö seuraavat väitteet paikkansa seurakuntanne kohdalla? Viestinnän vaikuttavuutta seurataan seurakunnassamme. Jos, niin miten? [Q11_5] .....	27
Millaista vaikuttamisviestintää seurakunnassanne tehdään diakonian osalta ja minkä verran? Osallistumme omaan seurakuntaan ja paikkakuntaan liittyviin keskusteluihin somessa [Q12_1]	27
Millaista vaikuttamisviestintää seurakunnassanne tehdään diakonian osalta ja minkä verran? Osallistumme ajankohtaisista yhteiskunnallisista asioista ja epäkohdista käytävään keskusteluun somessa [Q12_2] .....	28
Millaista vaikuttamisviestintää seurakunnassanne tehdään diakonian osalta ja minkä verran? Osallistumme ajankohtaisista yhteiskunnallisista asioista ja epäkohdista käytävään keskusteluun muussa mediassa [Q12_3] .....	29
Millaista vaikuttamisviestintää seurakunnassanne tehdään diakonian osalta ja minkä verran? Olemme yhteydessä mediaan nostaaksemme esille diakonisia aiheita [Q12_4] .....	29
Millaista vaikuttamisviestintää seurakunnassanne tehdään diakonian osalta ja minkä verran? Tiedotamme yhteistyökumppaneita diakonian palveluista [Q12_5] .....	30
Millaista vaikuttamisviestintää seurakunnassanne tehdään diakonian osalta ja minkä verran? Olemme yhteydessä julkisen sektorin viranhaltijoihin [Q12_6] .....	30
Millaista vaikuttamisviestintää seurakunnassanne tehdään diakonian osalta ja minkä verran? Olemme yhteydessä julkisen sektorin luottamushenkilöihin / kansanedustajiin [Q12_7] ....	31
Millaista vaikuttamisviestintää seurakunnassanne tehdään diakonian osalta ja minkä verran? Olemme / olemme olleet yhteydessä johonkin muuhun vaikuttavaan henkilöön tai tahoon [Q12_8]	32
Millaista vaikuttamisviestintää seurakunnassanne tehdään diakonian osalta ja minkä verran? Koen, että osallistumistani vaikuttamisviestintään rajoitetaan [Q12_9] .....	32
Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet? Yhteiskunnallisiin asioihin ja päätöksentekoon vaikuttaminen [Q13_1] .....	33
Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet? Diakoniatyön tunnettuuden lisääntyminen [Q13_2] .....	33
Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet? Vapaaehtoisten löytäminen [Q13_3] .....	34
Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet? Yhteistyökumppaneiden informointi [Q13_4] .....	34
Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet? Ihmisarvon puolustaminen [Q13_5] .....	35
Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet? Yhteiskunnallisten epäkohtien esille nostaminen [Q13_6] .....	36

### 3. Hakemistot

---

Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet? Kirkon asioihin ja päätöksentekoon vaikuttaminen [Q13_7] .....	36
Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet? Avustusvarojen lisääminen [Q13_8] .....	37
Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet? Yleisiin asenteisiin vaikuttaminen [Q13_9] .....	37
Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet? Avuntarvitsijoiden tavoittaminen [Q13_10] .....	38
Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet? Diakonia-kasvatus, hyvän tekemiseen innostaminen [Q13_11] .....	38
Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet? Jokin muu, mikä [Q13_12] .....	39
Kuinka usein käytätte seuraavia sähköisiä työkaluja seurakuntanne diakoniatyössä? Diakonia-työn sähköinen ajanvaraus [Q14_1] .....	39
Kuinka usein käytätte seuraavia sähköisiä työkaluja seurakuntanne diakoniatyössä? Sielunhoi-dollinen keskustelu yksityisviesteinä (esim. Chat, Messenger, WhatsApp) [Q14_2] .....	40
Kuinka usein käytätte seuraavia sähköisiä työkaluja seurakuntanne diakoniatyössä? Palveluneu-vonta ja -ohjaus netissä [Q14_3] .....	41
Kuinka usein käytätte seuraavia sähköisiä työkaluja seurakuntanne diakoniatyössä? Sähköinen avustushakemus (esim. KDR) [Q14_4] .....	41
Kuinka usein käytätte seuraavia sähköisiä työkaluja seurakuntanne diakoniatyössä? Sähköinen palautteenanto [Q14_5] .....	42
Kuinka usein käytätte seuraavia sähköisiä työkaluja seurakuntanne diakoniatyössä? Videokes-kustelu (esim. skype) [Q14_6] .....	42
Kuinka usein käytätte seuraavia sähköisiä työkaluja seurakuntanne diakoniatyössä? Asiakasre-kisterijärjestelmä [Q14_7] .....	43
Kuinka usein käytätte seuraavia sähköisiä työkaluja seurakuntanne diakoniatyössä? Jokin muu, mikä [Q14_8] .....	44
Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Turvautuu toistu-vasti ruoka-apuun [Q16_1] .....	44
Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Ei kykene hake-maan Kelan tukia/etuuksia [Q16_2] .....	45
Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Työikäinen neuro-logisesti oireileva, kuten oppimis- tai muistihäiriöinen [Q16_3] .....	45
Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Muistihäiriöinen ikäihminen [Q16_4] .....	46
Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. On luovuttanut, ei enää jaksaa saada elämäänsä paremmalle tolalle [Q16_5] .....	46
Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Paperiton [Q16_6]	



Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Taloudellisen hyväksikäytön uhri [Q16_7] .....	47
Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Nuori aikuinen, jolla on ongelmia päihteiden käytössä [Q16_8] .....	48
Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Nuori aikuinen, joka kärsii mielialan ongelmista [Q16_9] .....	48
Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Yksinäinen nuori aikuinen [Q16_10] .....	49
Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Työkäinen yksinäinen [Q16_11] .....	49
Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Ikääntynyt yksinäinen [Q16_12] .....	50
Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Ei ole suorittanut ammattitutkintoa [Q16_13] .....	50
Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Varattomuuden takia tinkii terveyden hoidosta [Q16_14] .....	51
Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Toisen tai kolmannen polven diakonian tai sosiaalitoimen asiakas [Q16_15] .....	51
Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Ihminen, joka ei saa apua muualta [Q16_16] .....	52
Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Tavatessa käyttäytyy uhkaavasti tai aggressiivisesti [Q16_17] .....	52
Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Tavatessa on päihdynyt [Q16_18] .....	53
Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Pelaa niin paljon, että arjen sujuminen on vaarantunut [Q16_19] .....	53
Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Tietää etuutensa ja osaa hakea niitä eri toimijoilta [Q16_20] .....	54
Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Mahdollinen uusi havaitsemasi kohtaamisen teema, mikä [Q16_21] .....	54
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Asiakastyö diakoniatoimistolla [Q17_1] .....	55
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Asiakastyö asiakkaan kotona [Q17_2] .....	55
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Asiakastyö muualla [Q17_3] .....	56
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Ryhmänohjaus seurakunnan sisällä [Q17_4] .....	57
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Ryhmänohjaus yhteistyössä toisen toimijan kanssa [Q17_5] .....	57

### 3. Hakemistot

---

Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Diakoniatilaisuuksien järjestäminen seurakunnan omissa tiloissa [Q17_6] .....	58
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Diakoniatilaisuuksien järjestäminen muualla [Q17_7] .....	58
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Diakonian leiri- ja retkitoiminta [Q17_8] .....	59
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Projektit ja hankkeet [Q17_9] .....	60
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Diakoniatyön kirjaukset, tilastoinnit ym. [Q17_10] .....	60
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Taloudellinen avustaminen [Q17_11] .....	61
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Ruoka-avustaminen [Q17_12] .....	61
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Taloudellisten asioiden selvittely ja neuvonta [Q17_13] .....	62
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Avustaminen Kelan tai sosiaalitoimen hakemusten teossa [Q17_14] .....	63
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Yhteinen keittiö tai vastaava [Q17_15] .....	63
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Vapaaehtoistyön organisointi [Q17_16] .....	64
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Työllistymisen tukeminen [Q17_17] .....	64
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Lapsi- tai perhetyö [Q18_1] .....	65
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Koulutyö [Q18_2] .....	66
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Oppilaitostyö [Q18_3] .....	66
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Rippikoulu [Q18_4] .....	67
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Osallistuminen seurakunnan jumalanpalvelusten toteuttamiseen [Q18_5] .....	67
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Sanajumalanpalveluksen itsenäinen toteuttaminen [Q18_6] .....	68
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Ehtoollisen vieminen seurakuntalaiselle [Q18_7] .....	68
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Hartaudet laitoksissa, työpaikoissa tai kouluissa [Q18_8] .....	69

Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Yhteiskunnallinen vaikuttaminen omalla paikkakunnalla [Q18_9] .....	70
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Terveyden edistäminen ja terveyserojen vähentäminen [Q18_10] .....	70
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Omaehtoisen toiminnan edistäminen [Q18_11] .....	71
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Etsivä ja räätälöivä työ [Q18_12] .....	71
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Ennaltaehkäisevä työ [Q18_13] .....	72
Diakoniatyön rajattomuus on haaste. Eri seurakunnissa ymmärretään eri tavoin, mitä on diakoniatyö tai mitä siihen kuuluu. Montako prosenttia (%) työajastasi on diakoniatyötä? [Q19]	73
Vastaa seuraaviin väittämiin diakoniatyön arjessa kohtaamiesi tilanteiden pohjalta. Voit käyttää pohdinnan perusteena myös oman lähipiirisi kokemuksia. Toimeentulotuen siirtyminen Kelalle oli hyvä päätös [Q21_1] .....	73
Vastaa seuraaviin väittämiin diakoniatyön arjessa kohtaamiesi tilanteiden pohjalta. Sosiaalityö on pystynyt kohtaamaan asiakkaita entistä nopeammin ja/tai useammin toimeentulotukivastuun lakattua [Q21_2] .....	74
Vastaa seuraaviin väittämiin diakoniatyön arjessa kohtaamiesi tilanteiden pohjalta. Asiakkaideni kokemus sosiaaliturvan palvelujärjestelmän toimivuudesta on positiivinen [Q21_3] .....	74
Vastaa seuraaviin väittämiin diakoniatyön arjessa kohtaamiesi tilanteiden pohjalta. Voit käyttää pohdinnan perusteena myös oman lähipiirisi kokemuksia. Olen joutunut avustamaan asiakkaita hakemusten tekemisessä enemmän kuin aikaisemmin [Q21_4] .....	75
Vastaa seuraaviin väittämiin diakoniatyön arjessa kohtaamiesi tilanteiden pohjalta. Voit käyttää pohdinnan perusteena myös oman lähipiirisi kokemuksia. Olen joutunut avustamaan asiakkaita valitusten tekemisessä enemmän kuin aikaisemmin [Q21_5] .....	76
Vastaa seuraaviin väittämiin diakoniatyön arjessa kohtaamiesi tilanteiden pohjalta. Voit käyttää pohdinnan perusteena myös oman lähipiirisi kokemuksia. Asiakkaani kokevat diakonian taloudellisen avustamisen subjektiivisena oikeutenaan [Q21_6] .....	76
Vastaa seuraaviin väittämiin diakoniatyön arjessa kohtaamiesi tilanteiden pohjalta. Voit käyttää pohdinnan perusteena myös oman lähipiirisi kokemuksia. Asiakkaideni kokemus diakoniatyön avustamisen riittävytydestä on positiivinen [Q21_7] .....	77
Muutokset yhteiskunnassa ja kirkon sisällä: Diakoniatyön tärkein tehtävä on tuoda toivoa paremmasta tulevaisuudesta niille, joilla sitä toivoa ei ole [Q22_1] .....	77
Muutokset yhteiskunnassa ja kirkon sisällä: Taloudellinen avustaminen on osa ihmisten kokonaisvaltaista auttamista [Q22_2] .....	78
Muutokset yhteiskunnassa ja kirkon sisällä: Diakoniatyö erottuu edukseen muusta sosiaalisesta avusta kohtaamalla ihmiset sellaisina kuin he ovat - diagnooseilla ja ilman [Q22_3] .....	79
Muutokset yhteiskunnassa ja kirkon sisällä: Diakoniatyössä tarvitaan lisäpanostusta politiikan "lukutaitoon", jotta ymmärrämme paremmin poliittisten päätösten vaikutukset yhteiskunnassa [Q22_4] .....	79

### 3. Hakemistot

---

Muutokset yhteiskunnassa ja kirkon sisällä: Diakoniatyöntekijöiden tulisi nostaa yhteiskunnalliseen keskusteluun taloudellinen epätasa-arvo ja ihmisten pahoinvointi [Q22_5] .....	80
Muutokset yhteiskunnassa ja kirkon sisällä: Diakoniatyössä on huomioitava ekologinen ja kestävä kehitys työn suunnittelussa ja auttamistyön toteutusmuodoissa [Q22_6] .....	80
Muutokset yhteiskunnassa ja kirkon sisällä: Diakoniatyöntekijöiden tehtävänä on puolustaa ammatillisesti järjestetyn diakoniatyön säilyttämistä [Q22_7] .....	81
Muutokset yhteiskunnassa ja kirkon sisällä: Olen harkinnut alan vaihtoa pois seurakuntatyöstä [Q22_8] .....	82
Mitkä ovat huolenaiheesi koskien ihmisten hyvinvointia omalla työskentelypaikkakunnallasi? (Avokysymys) [Q23] .....	82
Diakoniatyö tuo toivoa niille, joilla sitä ei syystä tai toisesta ole. Millä sinä kannattelet omaa toivoasi? (Avokysymys) [Q24] .....	82
Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Diakoniatyön määrärahojen puute [Q25_1] .....	82
Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Tuen puute esimieheltä [Q25_2]	83
Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Asiakkaiden suuret odotukset [Q25_3] .....	84
Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Työyhteisön ongelmat [Q25_4]	84
Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Työssä kohdattu henkinen häirintä [Q25_5] .....	85
Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Työn ja perheen yhteensovittaminen [Q25_6] .....	85
Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Diakonian viran matala palkkataso [Q25_7] .....	86
Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Vaikeat asiakastapaukset [Q25_8]	86
Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Liiallinen työn määrä [Q25_9]	87
Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Vaikeus rajata työtä [Q25_10]	87
Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Työn moniulotteisuus [Q25_11]	88
Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Jatkuva kiire [Q25_12] ...	89
Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Työssä kohdattu seksuaalinen häirintä [Q25_13] .....	89
Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Työyhteisön tiedonkulun puutteet [Q25_14] .....	90
Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Luottamushenkilöt eivät tunne	

diakoniatyötä [Q25_15] .....	90
Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Muut työntekijät eivät arvosta diakoniatyötä [Q25_16] .....	91
Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Työssä kohdattu fyysinen häirintä [Q25_17] .....	91
Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Työasioiden pohtiminen vapaaajalla [Q25_18] .....	92
Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Työajattomuus [Q25_19] ..	92
Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Työn vaativuus [Q25_20] ..	93
Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? En pääse koulutukseen [Q25_21]	94
Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Päihteiden käyttö [Q26_1] .....	94
Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Harrastukset [Q26_2] .....	95
Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Hiippakunnan tai kirkkohallituksen tuki [Q26_3] .....	95
Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Rukous [Q26_4] .....	96
Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Työterveyshuollon tuki [Q26_5]	96
Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Perhe ja ystävät [Q26_6] .....	97
Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Opintovapaa/vuorotteluvapaa [Q26_7]	97
Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Työnohjaus [Q26_8] .....	98
Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Esimiehen tuki [Q26_9] .....	98
Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Työajattomuus [Q26_10] .....	99
Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Usko Jumalaan [Q26_11] .....	99
Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Huumori [Q26_12] .....	100
Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Kuntoutus [Q26_13] .....	100
Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Vertaistuki muilta diakoniatyöntekijöiltä [Q26_14] .....	101
Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Lisäkoulutus [Q26_15] .....	101
Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Työn hyvät puolet [Q26_16] ..	102
Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Ammattiliiton tuki [Q26_17] ..	102
Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Työkaverit [Q26_18] .....	103
Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Liikunta [Q26_19] .....	103
Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Oma sielunhoito tai terapia [Q26_20]	104
Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Kulttuuri [Q26_21] .....	104
Saan esimieheltäni tukea työlleni [Q27] .....	105

### 3. Hakemistot

---

Esimieheni käy kanssani tehtävänkuvaukskeskustelut vuosittain [Q28] .....	105
Onko seurakunnassasi käytössä harkinnanvarainen palkanosa eli HAVA? [Q29] .....	106
Olen tyytyväinen mahdollisuksiini osallistua koulutuksiin [Q30] .....	106
Minkä kouluarvosanan (4-10) antaisit (lähi)esimiehellesi? [Q31] .....	106
Lähiesimiehelläni on diakoniatyöhön kelpoistava koulutus [Q32] .....	107
Toimin diakonian esimiestehtävissä [Q33] .....	107
Muutosten kohtaaminen: Minulla on hyvät voimavarat kohdata työssäni muutoksia ja uusia haasteita [Q34_1] .....	107
Muutosten kohtaaminen: Työyhteisössäni esimies käsittelee henkilöstön kanssa työhön liittyviä muutoksia [Q34_2] .....	108
Muutosten kohtaaminen: Koko työyhteisö käsittelee yhteisesti työhön liittyviä muutoksia [Q34_3]	108
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Johtaa diakonian uudistumista: Kirkkoherra [Q35_1_1] .....	109
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Johtaa diakonian uudistumista: Diakonian lähiesimies [Q35_1_2] .....	109
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Johtaa diakonian uudistumista: Diakoniatiimi [Q35_1_3] .....	110
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Johtaa diakonian uudistumista: Luottamushenkilöt [Q35_1_4] .....	110
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Johtaa diakonian uudistumista: Minä itse [Q35_1_5] .....	111
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Johtaa diakonian uudistumista: Ei kukaan [Q35_1_6] .....	111
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Päättää diakoniatyöntekijöiden vastuualueet: Kirkkoherra [Q35_2_1] .....	112
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Päättää diakoniatyöntekijöiden vastuualueet: Diakonian lähiesimies [Q35_2_2]	112
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Päättää diakoniatyöntekijöiden vastuualueet: Diakoniatiimi [Q35_2_3] .....	113
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Päättää diakoniatyöntekijöiden vastuualueet: Luottamushenkilöt [Q35_2_4] .....	113
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Päättää diakoniatyöntekijöiden vastuualueet: Minä itse [Q35_2_5] .....	114
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Päättää diakoniatyöntekijöiden vastuualueet: Ei kukaan [Q35_2_6] .....	114
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Tekee diakonian työalan budjettiesityksen: Kirkkoherra [Q35_3_1] .....	115

Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Tekee diakonian työalan budjettiesityksen: Diakonian lähiesimies [Q35_3_2]	115
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Tekee diakonian työalan budjettiesityksen: Diakoniatiimi [Q35_3_3]	116
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Tekee diakonian työalan budjettiesityksen: Luottamushenkilöt [Q35_3_4]	116
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Tekee diakonian työalan budjettiesityksen: Minä itse [Q35_3_5]	117
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Tekee diakonian työalan budjettiesityksen: Ei kukaan [Q35_3_6]	117
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Esittelee kirkkoneuvostossa/seurakuntaneuvostossa diakoniaa koskevat asiat: Kirkkoherra [Q35_4_1]	118
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Esittelee kirkkoneuvostossa/seurakuntaneuvostossa diakoniaa koskevat asiat: Diakonian lähiesimies [Q35_4_2]	118
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Esittelee kirkkoneuvostossa/seurakuntaneuvostossa diakoniaa koskevat asiat: Diakoniatiimi [Q35_4_3]	119
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Esittelee kirkkoneuvostossa/seurakuntaneuvostossa diakoniaa koskevat asiat: Luottamushenkilöt [Q35_4_4]	119
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Esittelee kirkkoneuvostossa/seurakuntaneuvostossa diakoniaa koskevat asiat: Minä itse [Q35_4_5]	120
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Esittelee kirkkoneuvostossa/seurakuntaneuvostossa diakoniaa koskevat asiat: Ei kukaan [Q35_4_6]	120
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Käy tehtävänkuvauskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Kirkkoherra [Q35_5_1]	121
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Käy tehtävänkuvauskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Diakonian lähiesimies [Q35_5_2]	121
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Käy tehtävänkuvauskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Diakoniatiimi [Q35_5_3]	122
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Käy tehtävänkuvauskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Luottamushenkilöt [Q35_5_4]	122
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Käy tehtävänkuvauskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Minä itse [Q35_5_5]	

123

Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Käy tehtävänkuvauskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Ei kukaan [Q35\_5\_6]  
123

Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Antaa tukea työhön liittyvissä asioissa: Kirkkoherra [Q35\_6\_1] ..... 124

Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Antaa tukea työhön liittyvissä asioissa: Diakonian lähiesimies [Q35\_6\_2] ... 124

Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Antaa tukea työhön liittyvissä asioissa: Diakoniatiimi [Q35\_6\_3] ..... 125

Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Antaa tukea työhön liittyvissä asioissa: Luottamushenkilöt [Q35\_6\_4] ..... 125

Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Antaa tukea työhön liittyvissä asioissa: Minä itse [Q35\_6\_5] ..... 126

Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Antaa tukea työhön liittyvissä asioissa: Ei kukaan [Q35\_6\_6] ..... 126

Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Antaa tukea yksityiselämään liittyvissä asioissa: Kirkkoherra [Q35\_7\_1] ... 127

Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Antaa tukea yksityiselämään liittyvissä asioissa: Diakonian lähiesimies [Q35\_7\_2]  
127

Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Antaa tukea yksityiselämään liittyvissä asioissa: Diakoniatiimi [Q35\_7\_3] .. 128

Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Antaa tukea yksityiselämään liittyvissä asioissa: Luottamushenkilöt [Q35\_7\_4]  
128

Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Antaa tukea yksityiselämään liittyvissä asioissa: Minä itse [Q35\_7\_5] ..... 129

Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Antaa tukea yksityiselämään liittyvissä asioissa: Ei kukaan [Q35\_7\_6] ..... 129

Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Käy kehityskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Kirkkoherra [Q35\_8\_1]  
130

Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Käy kehityskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Diakonian lähiesimies [Q35\_8\_2]  
130

Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Käy kehityskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Diakoniatiimi [Q35\_8\_3]  
131

Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Käy kehityskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Luottamushenkilöt [Q35\_8\_4]



131

Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Käy kehityskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Minä itse [Q35_8_5]	132
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Käy kehityskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Ei kukaan [Q35_8_6]	132
Montako hakijaa työyhteisösi avoimiin diakoniatyön virkoihin tai sijaisuuksiin oli vuonna 2017? (luokiteltu FSD:ssä) [Q36]	133
Onko seurakunnassasi nyt täyttämättömiä diakonian virkoja? (luokiteltu FSD:ssä) [Q37]	133
Onko seurakunnassasi nyt täyttämättömiä diakonian virkoja? Kyllä jäädytettynä, montako (luokiteltu FSD:ssä) [Q37_1]	134
Onko seurakunnassasi nyt täyttämättömiä diakonian virkoja? Kyllä sijaisjärjestelyillä täytettyinä, montako (luokiteltu FSD:ssä) [Q37_2]	134
Uskon kolmiyhteiseen Jumalaan [Q38]	134
Minun kristilliset tapani: Rukoilen [Q39_1]	135
Minun kristilliset tapani: Osallistun vapaa-aikanani jumalanpalvelukseen [Q39_2]	135
Minun kristilliset tapani: Osallistun ehtoolliselle [Q39_3]	136
Minun kristilliset tapani: Luen Raamattua [Q39_4]	136
Minun kristilliset tapani: Pyydän Jumalan siunausta päivääni [Q39_5]	137
Minun kristillinen työorientaationi: Otan hengelliset asiat itse puheeksi asiakkaan kanssa [Q40_1]	137
Minun kristillinen työorientaationi: Tarjoan asiakkaalle mahdollisuutta rukoilla yhdessä tai hänen puolestaan [Q40_2]	138
Minun kristillinen työorientaationi: Laulan asiakkaan kanssa tai hänelle virsiä ja/tai hengellisiä lauluja [Q40_3]	138
Minun kristillinen työorientaationi: Luen asiakkaan kanssa Raamattua [Q40_4]	139
Minun kristillinen työorientaationi: Rukoilen työssä kohtaamieni ihmisten puolesta yksityisesti [Q40_5]	139
Minun kristillinen työorientaationi: Toteutan kristillistä uskoa työssäni, vaikka sanaa Jeesus ei mainita [Q40_6]	140
Minun kristillinen työorientaationi: Edellytän, että apua saavat osallistuvat myös hartauteen [Q40_7]	140
Arjen kristillisyys työpaikalla: Diakoniatyö on minulle merkityksellistä [Q41_1]	141
Arjen kristillisyys työpaikalla: Työn hengellinen luonne on minulle tärkeää [Q41_2]	141
Arjen kristillisyys työpaikalla: Oma roolini työyhteisössä on minulle selkeä [Q41_3]	142
Arjen kristillisyys työpaikalla: Työni antaa minulle mahdollisuuden kehittää itseäni [Q41_4]	142
Arjen kristillisyys työpaikalla: Työni tukee elämäni kristittynä [Q41_5]	143
Arjen kristillisyys työpaikalla: Työyhteisöni tukee elämäni kristittynä [Q41_6]	143

### 3. Hakemistot

---

Arjen kristillisyys työpaikalla: Koen voivani olla oma itseni työpaikalla [Q41_7] .....	144
Arjen kristillisyys työpaikalla: Työyhteisössäni näkyy kunnioitus toisia kohtaan [Q41_8] .	144
Arjen kristillisyys työpaikalla: Vuorovaikutus on avointa työyhteisössäni [Q41_9] .....	145
Arjen kristillisyys työpaikalla: Työyhteisössäni on lupa kokeilla uutta [Q41_10] .....	145
Arjen kristillisyys työpaikalla: Työyhteisössäni on lupa epäonnistua ilman pelkoa huonosta koh- telusta [Q41_11] .....	146
Arjen kristillisyys työpaikalla: Voin luottaa siihen, että työyhteisössäni ongelmiin puututaan heti niiden ilmaannuttua [Q41_12] .....	146
Arjen kristillisyys työpaikalla: Minulla ei ole ketään kenelle puhua, jos koen ongelmia työyh- teisössäni [Q41_13] .....	147
Arjen kristillisyys työpaikalla: Voin purkaa työhön liittyviä tunteita työtovereideni kanssa ilman pelkoa luottamuksen menettämisestä [Q41_14] .....	147
Arjen kristillisyys työpaikalla: Työn kuormittaessa minua liikaa löydän tukea työyhteisöstä [Q41_15] .....	148
Arjen kristillisyys työpaikalla: Työyhteisön arvot ovat linjassa omien arvojeni kanssa [Q41_16] 148	
Voidaan ajatella, että tekemällä työtä seurakunnan palveluksessa olet julkikristitty. Millaista on mielestäsi elämä julkikristittynä nyky-Suomessa? (Avokysymys) [Q42] .....	149

## 3.2 Muuttajat aakkosjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä) .....	7
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) .....	7
Arjen kristillisyyden työpaikalla: Diakoniatyö on minulle merkityksellistä .....	141
Arjen kristillisyyden työpaikalla: Koen voivani olla oma itseni työpaikalla .....	144
Arjen kristillisyyden työpaikalla: Minulla ei ole ketään kenelle puhua, jos koen ongelmia työyhteisössäni .....	147
Arjen kristillisyyden työpaikalla: Oma roolini työyhteisössä on minulle selkeä .....	142
Arjen kristillisyyden työpaikalla: Työn hengellinen luonne on minulle tärkeää .....	141
Arjen kristillisyyden työpaikalla: Työn kuormittaessa minua liikaa löydän tukea työyhteisöstä .....	148
Arjen kristillisyyden työpaikalla: Työni antaa minulle mahdollisuuden kehittää itseäni .....	142
Arjen kristillisyyden työpaikalla: Työni tukee elämääni kristittyinä .....	143
Arjen kristillisyyden työpaikalla: Työyhteisön arvot ovat linjassa omien arvojeni kanssa .....	148
Arjen kristillisyyden työpaikalla: Työyhteisöni tukee elämääni kristittyinä .....	143
Arjen kristillisyyden työpaikalla: Työyhteisössäni näkyy kunnioitus toisia kohtaan .....	144
Arjen kristillisyyden työpaikalla: Työyhteisössäni on lupa epäonnistua ilman pelkoa huonosta kohtelusta .....	146
Arjen kristillisyyden työpaikalla: Työyhteisössäni on lupa kokeilla uutta .....	145
Arjen kristillisyyden työpaikalla: Voin luottaa siihen, että työyhteisössäni ongelmiin puututaan heti niiden ilmaannuttua .....	146
Arjen kristillisyyden työpaikalla: Voin purkaa työhön liittyviä tunteita työtovereideni kanssa ilman pelkoa luottamuksen menettämisestä .....	147
Arjen kristillisyyden työpaikalla: Vuorovaikutus on avointa työyhteisössäni .....	145
Diakoniatyö tuo toivoa niille, joilla sitä ei syystä tai toisesta ole. Millä sinä kannattelet omaa toivoasi? (Avokysymys) .....	82
Diakoniatyön rajattomuus on haaste. Eri seurakunnissa ymmärretään eri tavoin, mitä on diakoniatyö tai mitä siihen kuuluu. Montako prosenttia (%) työajastasi on diakoniatyötä? .....	73
Esimieheni käy kanssani tehtäväkuvauskeskustelut vuosittain .....	105
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) .....	8
Hiippakunta, jonka alueella työskentelet .....	8
Ikäsi (luokiteltu FSD:ssä) .....	9
Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Ei kykene hakemaan Kelan tukia/etuuksia .....	45
Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Ei ole suorittanut ammattitutkintoa .....	50
Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Ihminen, joka ei	

### 3. Hakemistot

---

saa apua muualta .....	52
Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Ikääntynyt yksinäinen .....	50
Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Mahdollinen uusi havaitsemasi kohtaamisen teema, mikä .....	54
Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Muistihäiriöinen ikäihminen .....	46
Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Nuori aikuinen, joka kärsii mielialan ongelmista .....	48
Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Nuori aikuinen, jolla on ongelmia päihteiden käytössä .....	48
Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. On luovuttanut, ei enää jaksaa saada elämäänsä paremmalle tolalle .....	46
Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Paperiton ....	47
Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Pelaa niin paljon, että arjen sujuminen on vaarantunut .....	53
Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Taloudellisen hyväksikäytön uhri .....	47
Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Tavatessa käyttäytyy uhkaavasti tai aggressiivisesti .....	52
Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Tavatessa on päihittynyt .....	53
Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Tietää etuutensa ja osaa hakea niitä eri toimijoilta .....	54
Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Toisen tai kolmannen polven diakonian tai sosiaalitoimen asiakas .....	51
Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Turvautuu toistuvasti ruoka-apuun .....	44
Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Työikäinen neurologisesti oireileva, kuten oppimis- tai muistihäiriöinen .....	45
Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Työikäinen yksinäinen .....	49
Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Varattomuuden takia tinkii terveyden hoidosta .....	51
Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Yksinäinen nuori aikuinen .....	49
Koulutustaustasi, valitse sopivin (luokiteltu FSD:ssä) .....	10
Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Ammattiliiton tuki .....	102
Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Esimiehen tuki .....	98

Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Harrastukset .....	95
Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Hiippakunnan tai kirkkohallituksen tuki .....	95
Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Huumori .....	100
Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Kulttuuri .....	104
Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Kuntoutus .....	100
Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Liikunta .....	103
Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Lisäkoulutus .....	101
Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Oma sielunhoito tai terapia ...	104
Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Opintovapaa/vuorotteluvapaa ...	97
Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Perhe ja ystävät .....	97
Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Päihteiden käyttö .....	94
Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Rukous .....	96
Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Työajattomuus .....	99
Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Työkaverit .....	103
Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Työn hyvät puolet .....	102
Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Työnohjaus .....	98
Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Työterveyshuollon tuki .....	96
Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Usko Jumalaan .....	99
Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Vertaistuki muilta diakoniatyöntekijöiltä .....	101
Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Asiakkaiden suuret odotukset	84
Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Diakonian viran matala palkkataso .....	86
Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Diakoniatyön määrärahojen puute .....	82
Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? En pääse koulutukseen ...	94
Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Jatkuva kiire .....	89
Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Liiallinen työn määrä ...	87
Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Luottamushenkilöt eivät tunne diakoniatyötä .....	90
Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Muut työntekijät eivät arvosta diakoniatyötä .....	91
Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Tuen puute esimieheltä ...	83
Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Työajattomuus .....	92

### 3. Hakemistot

---

Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Työasioiden pohtiminen vapaaajalla .....	92
Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Työn ja perheen yhteensovittaminen .....	85
Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Työn moniulotteisuus ....	88
Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Työn vaativuus .....	93
Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Työssä kohdattu fyysinen häirintä .....	91
Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Työssä kohdattu henkinen häirintä .....	85
Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Työssä kohdattu seksuaalinen häirintä .....	89
Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Työyhteisön ongelmat ....	84
Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Työyhteisön tiedonkulun puutteet .....	90
Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Vaikeat asiakastapaukset .	86
Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Vaikeus rajata työtä .....	87
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Asiakastyö asiakkaan kotona .....	55
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Asiakastyö diakoniatoimistolla .....	55
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Asiakastyö muualla .....	56
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Avustaminen Kelan tai sosiaalitoimen hakemusten teossa .....	63
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Diakonian leiri- ja retkitoiminta .....	59
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Diakoniatilaisuuksien järjestäminen muualla .....	58
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Diakoniatilaisuuksien järjestäminen seurakunnan omissa tiloissa .....	58
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Diakoniatyön kirjaukset, tilastoinnit ym. ....	60
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Projektit ja hankkeet .....	60
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Ruoka-avustaminen .....	61
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Ryhmänohjaus seurakunnan sisällä .....	57

Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Ryhmänohjaus yhteistyössä toisen toimijan kanssa .....	57
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Taloudellinen avustaminen .....	61
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Taloudellisten asioiden selvittely ja neuvonta .....	62
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Työllistymisen tukeminen .....	64
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Vapaaehtoistyön organisointi .....	64
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Yhteinen keittiö tai vastaava .....	63
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Ehtoollisen vieminen seurakuntalaiselle .....	68
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Ennaltaehkäisevä työ .....	72
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Etsivä ja räätälöivä työ .....	71
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Hartaudet laitoksissa, työpaikoissa tai kouluissa .....	69
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Koulutyö .....	66
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Lapsi- tai perhetyö .....	65
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Omaehtoisen toiminnan edistäminen .....	71
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Oppilaitostyö .....	66
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Osallistuminen seurakunnan jumalanpalvelusten toteuttamiseen .....	67
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Rippikoulu .....	67
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Sanajumalanpalveluksen itsenäinen toteuttaminen .....	68
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Terveysten edistäminen ja terveyserojen vähentäminen .....	70
Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Yhteiskunnallinen vaikuttaminen omalla paikkakunnalla .....	70
Kuinka usein käytätte seuraavia sähköisiä työkaluja seurakuntanne diakoniatyössä? Asiakasre- kisterijärjestelmä .....	43

Kuinka usein käytätte seuraavia sähköisiä työkaluja seurakuntanne diakoniatyössä? Diakoniatyön sähköinen ajanvaraus .....	39
Kuinka usein käytätte seuraavia sähköisiä työkaluja seurakuntanne diakoniatyössä? Jokin muu, mikä .....	44
Kuinka usein käytätte seuraavia sähköisiä työkaluja seurakuntanne diakoniatyössä? Palveluneuvonta ja -ohjaus netissä .....	41
Kuinka usein käytätte seuraavia sähköisiä työkaluja seurakuntanne diakoniatyössä? Sähköinen avustushakemus (esim. KDR) .....	41
Kuinka usein käytätte seuraavia sähköisiä työkaluja seurakuntanne diakoniatyössä? Sähköinen palautteenanto .....	42
Kuinka usein käytätte seuraavia sähköisiä työkaluja seurakuntanne diakoniatyössä? Sielunhoidollinen keskustelu yksityisviesteinä (esim. Chat, Messenger, WhatsApp) .....	40
Kuinka usein käytätte seuraavia sähköisiä työkaluja seurakuntanne diakoniatyössä? Videokeskustelu (esim. skype) .....	42
Kuka tai ketkä seurakunnassanne hoitavat viestinnän diakonian osalta? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Ei kukaan .....	14
Kuka tai ketkä seurakunnassanne hoitavat viestinnän diakonian osalta? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Kaikki diakoniatyöntekijät yhdessä .....	12
Kuka tai ketkä seurakunnassanne hoitavat viestinnän diakonian osalta? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Kirkkoherra tai nimetty pappi .....	13
Kuka tai ketkä seurakunnassanne hoitavat viestinnän diakonian osalta? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Vapaaehtoinen/seurakuntalainen .....	13
Kuka tai ketkä seurakunnassanne hoitavat viestinnän diakonian osalta? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Viestintä- tai tiedotustiimi .....	11
Kuka tai ketkä seurakunnassanne hoitavat viestinnän diakonian osalta? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Viestintäsuunnittelija tai tiedottaja .....	11
Kuka tai ketkä seurakunnassanne hoitavat viestinnän diakonian osalta? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Viestintätehtävään sovittu diakoniatyöntekijä .....	12
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Antaa tukea työhön liittyvissä asioissa: Diakonian lähiesimies .....	124
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Antaa tukea työhön liittyvissä asioissa: Diakoniatimi .....	125
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Antaa tukea työhön liittyvissä asioissa: Ei kukaan .....	126
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Antaa tukea työhön liittyvissä asioissa: Kirkkoherra .....	124
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Antaa tukea työhön liittyvissä asioissa: Luottamushenkilöt .....	125
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Antaa tukea työhön liittyvissä asioissa: Minä itse .....	126



Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Antaa tukea yksityiselämään liittyvissä asioissa: Diakonian lähiesimies . . . . .	127
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Antaa tukea yksityiselämään liittyvissä asioissa: Diakoniatiimi . . . . .	128
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Antaa tukea yksityiselämään liittyvissä asioissa: Ei kukaan . . . . .	129
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Antaa tukea yksityiselämään liittyvissä asioissa: Kirkkoherra . . . . .	127
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Antaa tukea yksityiselämään liittyvissä asioissa: Luottamushenkilöt . . . . .	128
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Antaa tukea yksityiselämään liittyvissä asioissa: Minä itse . . . . .	129
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Esittelee kirkkoneuvostossa/seurakuntaneuvostossa diakoniaa koskevat asiat: Diakonian lähiesimies . . . . .	118
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Esittelee kirkkoneuvostossa/seurakuntaneuvostossa diakoniaa koskevat asiat: Diakoniatiimi . . . . .	119
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Esittelee kirkkoneuvostossa/seurakuntaneuvostossa diakoniaa koskevat asiat: Ei kukaan . . . . .	120
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Esittelee kirkkoneuvostossa/seurakuntaneuvostossa diakoniaa koskevat asiat: Kirkkoherra . . . . .	118
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Esittelee kirkkoneuvostossa/seurakuntaneuvostossa diakoniaa koskevat asiat: Luottamushenkilöt . . . . .	119
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Esittelee kirkkoneuvostossa/seurakuntaneuvostossa diakoniaa koskevat asiat: Minä itse . . . . .	120
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Johtaa diakonian uudistumista: Diakonian lähiesimies . . . . .	109
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Johtaa diakonian uudistumista: Diakoniatiimi . . . . .	110
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Johtaa diakonian uudistumista: Ei kukaan . . . . .	111
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Johtaa diakonian uudistumista: Kirkkoherra . . . . .	109
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Johtaa diakonian uudistumista: Luottamushenkilöt . . . . .	110
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Johtaa diakonian uudistumista: Luottamushenkilöt . . . . .	110

vaihtoehdon. Johtaa diakonian uudistumista: Minä itse .....	111
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Käy kehityskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Diakonian lähiesimies	130
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Käy kehityskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Diakoniatiimi .....	131
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Käy kehityskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Ei kukaan .....	132
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Käy kehityskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Kirkkoherra .....	130
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Käy kehityskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Luottamushenkilöt ..	131
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Käy kehityskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Minä itse .....	132
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Käy tehtävänkuvauskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Diakonian lähiesimies .....	121
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Käy tehtävänkuvauskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Diakoniatiimi	122
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Käy tehtävänkuvauskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Ei kukaan ..	123
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Käy tehtävänkuvauskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Kirkkoherra	121
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Käy tehtävänkuvauskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Luottamushenkilöt .....	122
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Käy tehtävänkuvauskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Minä itse ...	123
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Päättää diakoniatyöntekijöiden vastuualueet: Diakonian lähiesimies .....	112
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Päättää diakoniatyöntekijöiden vastuualueet: Diakoniatiimi .....	113
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Päättää diakoniatyöntekijöiden vastuualueet: Ei kukaan .....	114
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Päättää diakoniatyöntekijöiden vastuualueet: Kirkkoherra .....	112
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Päättää diakoniatyöntekijöiden vastuualueet: Luottamushenkilöt .....	113
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Päättää diakoniatyöntekijöiden vastuualueet: Minä itse .....	114
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman	

vaihtoehdon. Tekee diakonian työalan budjettiesityksen: Diakonian lähiesimies .....	115
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Tekee diakonian työalan budjettiesityksen: Diakoniatimi .....	116
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Tekee diakonian työalan budjettiesityksen: Ei kukaan .....	117
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Tekee diakonian työalan budjettiesityksen: Kirkkoherra .....	115
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Tekee diakonian työalan budjettiesityksen: Luottamushenkilöt .....	116
Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Tekee diakonian työalan budjettiesityksen: Minä itse .....	117
Lähiesimiehelläni on diakoniatyöhön kelpoistava koulutus .....	107
Millaista vaikuttamisviestintää seurakunnassanne tehdään diakonian osalta ja minkä verran? Koen, että osallistumistani vaikuttamisviestintään rajoitetaan .....	32
Millaista vaikuttamisviestintää seurakunnassanne tehdään diakonian osalta ja minkä verran? Olemme / olemme olleet yhteydessä johonkin muuhun vaikuttavaan henkilöön tai tahoon ..	32
Millaista vaikuttamisviestintää seurakunnassanne tehdään diakonian osalta ja minkä verran? Olemme yhteydessä julkisen sektorin luottamushenkilöihin / kansanedustajiin .....	31
Millaista vaikuttamisviestintää seurakunnassanne tehdään diakonian osalta ja minkä verran? Olemme yhteydessä julkisen sektorin viranhaltijoihin .....	30
Millaista vaikuttamisviestintää seurakunnassanne tehdään diakonian osalta ja minkä verran? Olemme yhteydessä mediaan nostaaksemme esille diakonisia aiheita .....	29
Millaista vaikuttamisviestintää seurakunnassanne tehdään diakonian osalta ja minkä verran? Osallistumme ajankohtaisista yhteiskunnallisista asioista ja epäkohdista käytävään keskusteluun muussa mediassa .....	29
Millaista vaikuttamisviestintää seurakunnassanne tehdään diakonian osalta ja minkä verran? Osallistumme ajankohtaisista yhteiskunnallisista asioista ja epäkohdista käytävään keskusteluun somessa .....	28
Millaista vaikuttamisviestintää seurakunnassanne tehdään diakonian osalta ja minkä verran? Osallistumme omaan seurakuntaan ja paikkakuntaan liittyviin keskusteluihin somessa .....	27
Millaista vaikuttamisviestintää seurakunnassanne tehdään diakonian osalta ja minkä verran? Tiedotamme yhteistyökumppaneita diakonian palveluista .....	30
Minkä kouluarvosanan (4-10) antaisit (lähi)esimiehellesi? .....	106
Minun kristillinen työorientaationi: Edellytän, että apua saavat osallistuvat myös hartauteen	140
Minun kristillinen työorientaationi: Laulan asiakkaan kanssa tai hänelle virsiä ja/tai hengellisiä lauluja .....	138
Minun kristillinen työorientaationi: Luen asiakkaan kanssa Raamattua .....	139
Minun kristillinen työorientaationi: Otan hengelliset asiat itse puheeksi asiakkaan kanssa .	137
Minun kristillinen työorientaationi: Rukoilen työssä kohtaamieni ihmisten puolesta yksityisesti	

139

Minun kristillinen työorientaationi: Tarjoan asiakkaalle mahdollisuutta rukoilla yhdessä tai hänen puolestaan .....	138
Minun kristillinen työorientaationi: Toteutan kristillistä uskoa työssäni, vaikka sanaa Jeesus ei mainita .....	140
Minun kristilliset tapani: Luen Raamattua .....	136
Minun kristilliset tapani: Osallistun ehtoolliselle .....	136
Minun kristilliset tapani: Osallistun vapaa-aikanani jumalanpalvelukseen .....	135
Minun kristilliset tapani: Pyydän Jumalan siunausta päivääni .....	137
Minun kristilliset tapani: Rukoilen .....	135
Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Blogi .....	16
Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Muut mediat: Esitteet, mainoslehtiset, flyerit yms. ....	22
Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Muut mediat: Jokin muu, mikä .....	23
Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Muut mediat: Paikallislehdet	20
Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Muut mediat: Puhelin ...	21
Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Muut mediat: Radio ....	21
Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Muut mediat: Seurakuntalehti .....	20
Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Sosiaalinen media: Facebook	14
Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Sosiaalinen media: Instagram	15
Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Sosiaalinen media: SnapChat	16
Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Sosiaalinen media: Twitter	15
Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Verkkoviestintä: Seurakunnan nettisivut .....	18
Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Verkkoviestintä: Sähköposti	19
Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Verkkoviestintä: Striimaus (suoratoistovideo) .....	18
Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Verkkoviestintä: Verkkopalvelut (esim. vapaaehtoistyö.fi) .....	19
Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Vlogi (videoblogi) ....	17

Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet? Avuntarvit- sijoiden tavoittaminen .....	38
Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet? Avustusva- rojen lisääminen .....	37
Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet? Diakonia- kasvatus, hyvän tekemiseen innostaminen .....	38
Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet? Diakonia- työn tunnettuuden lisääntyminen .....	33
Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet? Ihmisarvon puolustaminen .....	35
Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet? Jokin muu, mikä .....	39
Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet? Kirkon asioihin ja päätöksentekoon vaikuttaminen .....	36
Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet? Vapaaeh- toisten löytäminen .....	34
Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet? Yhteiskun- nallisiin asioihin ja päätöksentekoon vaikuttaminen .....	33
Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet? Yhteiskun- nallisten epäkohtien esille nostaminen .....	36
Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet? Yhteistyö- kumppaneiden informointi .....	34
Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet? Yleisiin asenteisiin vaikuttaminen .....	37
Mitkä ovat huolenaiheesi koskien ihmisten hyvinvointia omalla työskentelypaikkakunnallasi? (Avokysymys) .....	82
Montako hakijaa työyhteisösi avoimiin diakoniatyön virkoihin tai sijaisuuksiin oli vuonna 2017? (luokiteltu FSD:ssä) .....	133
Muutokset yhteiskunnassa ja kirkon sisällä: Diakoniatyö erottuu edukseen muusta sosiaalisesta avusta kohtaamalla ihmiset sellaisina kuin he ovat - diagnooseilla ja ilman .....	79
Muutokset yhteiskunnassa ja kirkon sisällä: Diakoniatyön tärkein tehtävä on tuoda toivoa pa- remmasta tulevaisuudesta niille, joilla sitä toivoa ei ole .....	77
Muutokset yhteiskunnassa ja kirkon sisällä: Diakoniatyöntekijöiden tehtävänä on puolustaa am- matillisesti järjestetyn diakoniatyön säilyttämistä .....	81
Muutokset yhteiskunnassa ja kirkon sisällä: Diakoniatyöntekijöiden tulisi nostaa yhteiskunnal- liseen keskusteluun taloudellinen epätasa-arvo ja ihmisten pahoinvointi .....	80
Muutokset yhteiskunnassa ja kirkon sisällä: Diakoniatyössä on huomioitava ekologinen ja kes- tävä kehitys työn suunnittelussa ja auttamistyön toteutusmuodoissa .....	80
Muutokset yhteiskunnassa ja kirkon sisällä: Diakoniatyössä tarvitaan lisäpanostusta politiikan "lukutaitoon", jotta ymmärrämme paremmin poliittisten päätösten vaikutukset yhteiskunnassa	

79

Muutokset yhteiskunnassa ja kirkon sisällä: Olen harkinnut alan vaihtoa pois seurakuntatyöstä	82
Muutokset yhteiskunnassa ja kirkon sisällä: Taloudellinen avustaminen on osa ihmisten kokonaisvaltaista auttamista	78
Muutosten kohtaaminen: Koko työyhteisö käsittelee yhteisesti työhön liittyviä muutoksia	108
Muutosten kohtaaminen: Minulla on hyvät voimavarat kohdata työssäni muutoksia ja uusia haasteita	107
Muutosten kohtaaminen: Työyhteisössäni esimies käsittelee henkilöstön kanssa työhön liittyviä muutoksia	108
Olen tyytyväinen mahdollisuuksiini osallistua koulutuksiin	106
Onko seurakunnassanne käytössä jokin/jotkin seuraavista? Diakoniatyöllä on oma viestintäsuunnitelma	24
Onko seurakunnassanne käytössä jokin/jotkin seuraavista? Seurakunnallamme on kriisiviestintäsuunnitelma onnettomuuksia ja muita kriisejä varten	24
Onko seurakunnassanne käytössä jokin/jotkin seuraavista? Seurakunnallamme on viestintäsuunnitelma	23
Onko seurakunnassasi käytössä harkinnanvarainen palkanosa eli HAVA?	106
Onko seurakunnassasi nyt täyttämättömiä diakonian virkoja? Kyllä jäädytettynä, montako (luokiteltu FSD:ssä)	134
Onko seurakunnassasi nyt täyttämättömiä diakonian virkoja? Kyllä sijaisjärjestelyillä täytettyinä, montako (luokiteltu FSD:ssä)	134
Onko seurakunnassasi nyt täyttämättömiä diakonian virkoja? (luokiteltu FSD:ssä)	133
Pitävätkö seuraavat väitteet paikkansa seurakuntanne kohdalla? Diakoniatyössä seurataan aktiivisesti oman paikkakunnan verkkokeskusteluja	26
Pitävätkö seuraavat väitteet paikkansa seurakuntanne kohdalla? Hyödynnämme diakoniabarometriä viestinnässämme	25
Pitävätkö seuraavat väitteet paikkansa seurakuntanne kohdalla? Kerromme diakonian tilastotietojamme viestinnässämme	25
Pitävätkö seuraavat väitteet paikkansa seurakuntanne kohdalla? Seurakunnassamme pidetään diakoniatyöstä kertomista tärkeänä	26
Pitävätkö seuraavat väitteet paikkansa seurakuntanne kohdalla? Viestinnän vaikuttavuutta seurataan seurakunnassamme. Jos, niin miten?	27
Saan esimieheltäni tukea työlleni	105
Seurakuntasi/yksikkösi täytettyjen diakoniavirkojen määrä 1.1.2018 (luokiteltu FSD:ssä)	9
Sukupuolesi	10
Toimin diakonian esimiestehtävissä	107
Työkokemukseni diakoniatyössä	10

Työskentelypaikkakuntasi asukasmäärä (luokiteltu FSD:ssä) .....	8
Uskon kolmiyhteiseen Jumalaan .....	134
Vastaa seuraaviin väittämiin diakoniatyön arjessa kohtaamiesi tilanteiden pohjalta. Asiakkaide- ni kokemus sosiaaliturvan palvelujärjestelmän toimivuudesta on positiivinen .....	74
Vastaa seuraaviin väittämiin diakoniatyön arjessa kohtaamiesi tilanteiden pohjalta. Sosiaalityö on pystynyt kohtaamaan asiakkaita entistä nopeammin ja/tai useammin toimeentulotukivastuun lakattua .....	74
Vastaa seuraaviin väittämiin diakoniatyön arjessa kohtaamiesi tilanteiden pohjalta. Voit käyttää pohdinnan perusteena myös oman lähipiirisi kokemuksia. Asiakkaani kokevat diakonian talou- dellisen avustamisen subjektiivisena oikeutenaan .....	76
Vastaa seuraaviin väittämiin diakoniatyön arjessa kohtaamiesi tilanteiden pohjalta. Voit käyttää pohdinnan perusteena myös oman lähipiirisi kokemuksia. Asiakkaideni kokemus diakoniatyön avustamisen riittävydestä on positiivinen .....	77
Vastaa seuraaviin väittämiin diakoniatyön arjessa kohtaamiesi tilanteiden pohjalta. Voit käyttää pohdinnan perusteena myös oman lähipiirisi kokemuksia. Olen joutunut avustamaan asiakkaita hakemusten tekemisessä enemmän kuin aikaisemmin .....	75
Vastaa seuraaviin väittämiin diakoniatyön arjessa kohtaamiesi tilanteiden pohjalta. Voit käyttää pohdinnan perusteena myös oman lähipiirisi kokemuksia. Olen joutunut avustamaan asiakkaita valitusten tekemisessä enemmän kuin aikaisemmin .....	76
Vastaa seuraaviin väittämiin diakoniatyön arjessa kohtaamiesi tilanteiden pohjalta. Voit käyttää pohdinnan perusteena myös oman lähipiirisi kokemuksia. Toimeentulotuen siirtyminen Kelalle oli hyvä päätös .....	73
Voidaan ajatella, että tekemällä työtä seurakunnan palveluksessa olet julkikristitty. Millaista on mielestäsi elämä julkikristittynä nyky-Suomessa? (Avokysymys) .....	149

### 3.3 Muuttujaryhmät

#### Muuttujaryhmä

Kuka tai ketkä seurakunnassanne hoitavat viestinnän diakonian osalta? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.

- [Q8\_1] Kuka tai ketkä seurakunnassanne hoitavat viestinnän diakonian osalta? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Viestintä- tai tiedotustiimi ..... 11
- [Q8\_2] Kuka tai ketkä seurakunnassanne hoitavat viestinnän diakonian osalta? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Viestintäsuunnittelija tai tiedottaja ..... 11
- [Q8\_3] Kuka tai ketkä seurakunnassanne hoitavat viestinnän diakonian osalta? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Viestintätehtävään sovittu diakoniatyöntekijä ..... 12
- [Q8\_4] Kuka tai ketkä seurakunnassanne hoitavat viestinnän diakonian osalta? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Kaikki diakoniatyöntekijät yhdessä ..... 12
- [Q8\_5] Kuka tai ketkä seurakunnassanne hoitavat viestinnän diakonian osalta? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Kirkkoherra tai nimetty pappi ..... 13
- [Q8\_6] Kuka tai ketkä seurakunnassanne hoitavat viestinnän diakonian osalta? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Vapaaehtoinen/seurakuntalainen ..... 13
- [Q8\_7] Kuka tai ketkä seurakunnassanne hoitavat viestinnän diakonian osalta? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Ei kukaan ..... 14

#### Muuttujaryhmä

Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä?

- [Q9\_1] Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Sosiaalinen media: Facebook ..... 14
- [Q9\_2] Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Sosiaalinen media: Twitter ..... 15
- [Q9\_3] Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Sosiaalinen media: Instagram ..... 15
- [Q9\_4] Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Sosiaalinen media: SnapChat ..... 16
- [Q9\_5] Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Blogi ..... 16
- [Q9\_6] Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Vlogi (videoblogi) ..... 17
- [Q9\_7] Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Verkkoviestintä: Seurakunnan nettisivut ..... 18
- [Q9\_8] Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Verkkoviestintä: Striimaus (suoratoistovideo) ..... 18
- [Q9\_9] Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Verkkoviestintä: Verkkoopalvelut (esim. vapaaehtoistyö.fi) ..... 19



[Q9_10] Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Verkkoviestintä: Sähköposti .....	19
[Q9_11] Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Muut mediat: Seurakuntalehti .....	20
[Q9_12] Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Muut mediat: Paikallislehdet .....	20
[Q9_13] Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Muut mediat: Puhelin .....	21
[Q9_14] Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Muut mediat: Radio	21
[Q9_15] Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Muut mediat: Esitteet, mainoslehtiset, flyerit yms. ....	22
[Q9_16] Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä? Muut mediat: Jokin muu, mikä .....	23

## Muuttujaryhmä

Onko seurakunnassanne käytössä jokin/jotkin seuraavista?

[Q10_1] Onko seurakunnassanne käytössä jokin/jotkin seuraavista? Seurakunnallamme on viestintäsuunnitelma .....	23
[Q10_2] Onko seurakunnassanne käytössä jokin/jotkin seuraavista? Diakoniatyöllä on oma viestintäsuunnitelma .....	24
[Q10_3] Onko seurakunnassanne käytössä jokin/jotkin seuraavista? Seurakunnallamme on kriisiviestintäsuunnitelma onnettomuuksia ja muita kriisejä varten .....	24

## Muuttujaryhmä

Pitävätkö seuraavat väitteet paikkansa seurakuntanne kohdalla?

[Q11_1] Pitävätkö seuraavat väitteet paikkansa seurakuntanne kohdalla? Kerromme diakonian tilastotietojamme viestinnässämme .....	25
[Q11_2] Pitävätkö seuraavat väitteet paikkansa seurakuntanne kohdalla? Hyödynnämme diakoniabarometria viestinnässämme .....	25
[Q11_3] Pitävätkö seuraavat väitteet paikkansa seurakuntanne kohdalla? Seurakunnassamme pidetään diakoniatyöstä kertomista tärkeänä .....	26
[Q11_4] Pitävätkö seuraavat väitteet paikkansa seurakuntanne kohdalla? Diakoniatyössä seurataan aktiivisesti oman paikkakunnan verkkokeskusteluja .....	26
[Q11_5] Pitävätkö seuraavat väitteet paikkansa seurakuntanne kohdalla? Viestinnän vaikuttavuutta seurataan seurakunnassamme. Jos, niin miten? .....	27

## Muuttujaryhmä

Millaista vaikuttamisviestintää seurakunnassanne tehdään diakonian osalta ja minkä verran? Vaikuttamisviestinnän tavoitteena on muuttaa viestin kohteena olevan henkilön, ihmisryhmän tai toimintaympäristön käsityksiä ja asenteita.

[Q12\_1] Millaista vaikuttamisviestintää seurakunnassanne tehdään diakonian osalta ja minkä verran? Osallistumme omaan seurakuntaan ja paikkakuntaan liittyviin keskusteluihin somessa 27

[Q12\_2] Millaista vaikuttamisviestintää seurakunnassanne tehdään diakonian osalta ja minkä verran? Osallistumme ajankohtaisista yhteiskunnallisista asioista ja epäkohdista käytävään keskusteluun somessa ..... 28

[Q12\_3] Millaista vaikuttamisviestintää seurakunnassanne tehdään diakonian osalta ja minkä verran? Osallistumme ajankohtaisista yhteiskunnallisista asioista ja epäkohdista käytävään keskusteluun muussa mediassa ..... 29

[Q12\_4] Millaista vaikuttamisviestintää seurakunnassanne tehdään diakonian osalta ja minkä verran? Olemme yhteydessä mediaan nostaaksemme esille diakonisia aiheita ..... 29

[Q12\_5] Millaista vaikuttamisviestintää seurakunnassanne tehdään diakonian osalta ja minkä verran? Tiedotamme yhteistyökumppaneita diakonian palveluista ..... 30

[Q12\_6] Millaista vaikuttamisviestintää seurakunnassanne tehdään diakonian osalta ja minkä verran? Olemme yhteydessä julkisen sektorin viranhaltijoihin ..... 30

[Q12\_7] Millaista vaikuttamisviestintää seurakunnassanne tehdään diakonian osalta ja minkä verran? Olemme yhteydessä julkisen sektorin luottamushenkilöihin / kansanedustajiin ..... 31

[Q12\_8] Millaista vaikuttamisviestintää seurakunnassanne tehdään diakonian osalta ja minkä verran? Olemme / olemme olleet yhteydessä johonkin muuhun vaikuttavaan henkilöön tai tahoon ..... 32

[Q12\_9] Millaista vaikuttamisviestintää seurakunnassanne tehdään diakonian osalta ja minkä verran? Koen, että osallistumistani vaikuttamisviestintään rajoitetaan ..... 32

## Muuttujaryhmä

Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet?

[Q13\_1] Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet? Yhteiskunnallisiin asioihin ja päätöksentekoon vaikuttaminen ..... 33

[Q13\_2] Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet? Diakoniatyön tunnettuuden lisääntyminen ..... 33

[Q13\_3] Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet? Vapaaehtoisten löytäminen ..... 34

[Q13\_4] Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet? Yhteistyökumppaneiden informointi ..... 34

[Q13\_5] Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet? Ihmisarvon puolustaminen ..... 35

[Q13_6] Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet? Yhteiskunnallisten epäkohtien esille nostaminen .....	36
[Q13_7] Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet? Kirkon asioihin ja päätöksentekoon vaikuttaminen .....	36
[Q13_8] Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet? Avustusvarojen lisääminen .....	37
[Q13_9] Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet? Yleisiin asenteisiin vaikuttaminen .....	37
[Q13_10] Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet? Avuntarvitsijoiden tavoittaminen .....	38
[Q13_11] Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet? Diakoniakasvatus, hyvän tekemiseen innostaminen .....	38
[Q13_12] Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet? Jokin muu, mikä .....	39

## Muuttujaryhmä

Digitalisaatio merkitsee digitaaliteknologian integrointia jokapäiväiseen elämään. Digitalisaatio ei ole vain palveluiden sähköistämistä, vaan on kyse toimintatapojen uudistamisesta; siitä, miten toimintaa myös diakoniatyössä voidaan muuttaa toisenlaiseksi tietotekniikan avulla. Kuinka usein käytätte seuraavia sähköisiä työkaluja seurakuntanne diakoniatyössä?

[Q14_1] Kuinka usein käytätte seuraavia sähköisiä työkaluja seurakuntanne diakoniatyössä? Diakoniatyön sähköinen ajanvaraus .....	39
[Q14_2] Kuinka usein käytätte seuraavia sähköisiä työkaluja seurakuntanne diakoniatyössä? Sielunhoidollinen keskustelu yksityisviesteinä (esim. Chat, Messenger, WhatsApp) .....	40
[Q14_3] Kuinka usein käytätte seuraavia sähköisiä työkaluja seurakuntanne diakoniatyössä? Palveluneuvonta ja -ohjaus netissä .....	41
[Q14_4] Kuinka usein käytätte seuraavia sähköisiä työkaluja seurakuntanne diakoniatyössä? Sähköinen avustushakemus (esim. KDR) .....	41
[Q14_5] Kuinka usein käytätte seuraavia sähköisiä työkaluja seurakuntanne diakoniatyössä? Sähköinen palautteenanto .....	42
[Q14_6] Kuinka usein käytätte seuraavia sähköisiä työkaluja seurakuntanne diakoniatyössä? Videokeskustelu (esim. skype) .....	42
[Q14_7] Kuinka usein käytätte seuraavia sähköisiä työkaluja seurakuntanne diakoniatyössä? Asiakasrekisterijärjestelmä .....	43
[Q14_8] Kuinka usein käytätte seuraavia sähköisiä työkaluja seurakuntanne diakoniatyössä? Jokin muu, mikä .....	44

## Muuttujaryhmä

Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta.

[Q16_1] Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Turvautuu toistuvasti ruoka-apuun .....	44
[Q16_2] Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Ei kykene hakemaan Kelan tukia/etuuksia .....	45
[Q16_3] Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Työikäinen neurologisesti oireileva, kuten oppimis- tai muistihäiriöinen .....	45
[Q16_4] Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Muistihäiriöinen ikäihminen .....	46
[Q16_5] Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. On luovuttanut, ei enää jaksa saada elämäänsä paremmalle tolalle .....	46
[Q16_6] Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Paperiton	47
[Q16_7] Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Taloudellisen hyväksikäytön uhri .....	47
[Q16_8] Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Nuori aikuinen, jolla on ongelmia päihteiden käytössä .....	48
[Q16_9] Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Nuori aikuinen, joka kärsii mielialan ongelmista .....	48
[Q16_10] Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Yksinäinen nuori aikuinen .....	49
[Q16_11] Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Työikäinen yksinäinen .....	49
[Q16_12] Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Ikäännytynyt yksinäinen .....	50
[Q16_13] Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Ei ole suorittanut ammattitutkintoa .....	50
[Q16_14] Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Varattomuuden takia tinkii terveyden hoidosta .....	51
[Q16_15] Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Toisen tai kolmannen polven diakonian tai sosiaalitoimen asiakas .....	51
[Q16_16] Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Ihminen, joka ei saa apua muualta .....	52
[Q16_17] Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Tavatesa käyttäytyy uhkaavasti tai aggressiivisesti .....	52
[Q16_18] Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Tavatesa on päihtynyt .....	53
[Q16_19] Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Pelaa niin paljon, että arjen sujuminen on vaarantunut .....	53
[Q16_20] Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Tietää etuutensa ja osaa hakea niitä eri toimijoilta .....	54

[Q16\_21] Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta. Mahdollinen uusi havaitsemasi kohtaamisen teema, mikä . . . . . 54

## Muuttujaryhmä

Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa

[Q17\_1] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Asiakastyö diakoniatuimistolla . . . . . 55

[Q17\_2] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Asiakastyö asiakkaan kotona . . . . . 55

[Q17\_3] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Asiakastyö muualla . . . . . 56

[Q17\_4] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Ryhmänohjaus seurakunnan sisällä . . . . . 57

[Q17\_5] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Ryhmänohjaus yhteistyössä toisen toimijan kanssa . . . . . 57

[Q17\_6] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Diakoniatilaisuuksien järjestäminen seurakunnan omissa tiloissa . . . . . 58

[Q17\_7] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Diakoniatilaisuuksien järjestäminen muualla . . . . . 58

[Q17\_8] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Diakonian leiri- ja retkitoiminta . . . . . 59

[Q17\_9] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Projektit ja hankkeet . . . . . 60

[Q17\_10] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Diakoniatyön kirjaukset, tilastoinnit ym. . . . . 60

[Q17\_11] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Taloudellinen avustaminen . . . . . 61

[Q17\_12] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Ruoka-avustaminen . . . . . 61

[Q17\_13] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Taloudellisten asioiden selvittely ja neuvonta . . . . . 62

[Q17\_14] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Avustaminen Kelan tai sosiaalitoimen hakemusten teossa . . . . . 63

[Q17\_15] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Yhteinen keittiö tai vastaava . . . . . 63

[Q17\_16] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Vapaaehtoistyön organisointi . . . . . 64

[Q17\_17] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa: Työllistymisen tukeminen . . . . . 64

## Muuttujaryhmä

Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa

[Q18_1] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Lapsi- tai perhetyö .....	65
[Q18_2] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Koulutyö .....	66
[Q18_3] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Oppilaitustyö .....	66
[Q18_4] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Rippikoulu .....	67
[Q18_5] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Osallistuminen seurakunnan jumalanpalvelusten toteuttamiseen .....	67
[Q18_6] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Sanajumalanpalveluksen itsenäinen toteuttaminen .....	68
[Q18_7] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Ehtoollisen vieminen seurakuntalaiselle .....	68
[Q18_8] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Hartaudet laitoksissa, työpaikoissa tai kouluissa .....	69
[Q18_9] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Yhteiskunnallinen vaikuttaminen omalla paikkakunnalla .....	70
[Q18_10] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Terveystiedon edistäminen ja terveyserojen vähentäminen .....	70
[Q18_11] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Omaehtoisen toiminnan edistäminen .....	71
[Q18_12] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Etsivä ja räätälöivä työ .....	71
[Q18_13] Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa: Ennaltaehkäisevä työ .....	72

## Muuttujaryhmä

Sosiaaliturvan muutokset: Vastaa seuraaviin väittämiin diakoniatyön arjessa kohtaamiesi tilanteiden pohjalta. Voit käyttää pohdinnan perusteena myös oman lähipiirisi kokemuksia.

[Q21_1] Vastaa seuraaviin väittämiin diakoniatyön arjessa kohtaamiesi tilanteiden pohjalta. Voit käyttää pohdinnan perusteena myös oman lähipiirisi kokemuksia. Toimeentulotuen siirtyminen Kelalle oli hyvä päätös .....	73
[Q21_2] Vastaa seuraaviin väittämiin diakoniatyön arjessa kohtaamiesi tilanteiden pohjalta. Sosiaalityö on pystynyt kohtaamaan asiakkaita entistä nopeammin ja/tai useammin toimeentulotukivastuun lakattua .....	74
[Q21_3] Vastaa seuraaviin väittämiin diakoniatyön arjessa kohtaamiesi tilanteiden pohjalta.	

Asiakkaideni kokemus sosiaaliturvan palvelujärjestelmän toimivuudesta on positiivinen . . .	74
[Q21_4] Vastaa seuraaviin väittämiin diakoniatyön arjessa kohtaamiesi tilanteiden pohjalta. Voit käyttää pohdinnan perusteena myös oman lähipiirisi kokemuksia. Olen joutunut avustamaan asiakkaita hakemusten tekemisessä enemmän kuin aikaisemmin . . . . .	75
[Q21_5] Vastaa seuraaviin väittämiin diakoniatyön arjessa kohtaamiesi tilanteiden pohjalta. Voit käyttää pohdinnan perusteena myös oman lähipiirisi kokemuksia. Olen joutunut avustamaan asiakkaita valitusten tekemisessä enemmän kuin aikaisemmin . . . . .	76
[Q21_6] Vastaa seuraaviin väittämiin diakoniatyön arjessa kohtaamiesi tilanteiden pohjalta. Voit käyttää pohdinnan perusteena myös oman lähipiirisi kokemuksia. Asiakkaani kokevat diakonian taloudellisen avustamisen subjektiivisena oikeutenaan . . . . .	76
[Q21_7] Vastaa seuraaviin väittämiin diakoniatyön arjessa kohtaamiesi tilanteiden pohjalta. Voit käyttää pohdinnan perusteena myös oman lähipiirisi kokemuksia. Asiakkaideni kokemus diakoniatyön avustamisen riittävydestä on positiivinen . . . . .	77

## Muuttujaryhmä

Muutokset yhteiskunnassa ja kirkon sisällä

[Q22_1] Muutokset yhteiskunnassa ja kirkon sisällä: Diakoniatyön tärkein tehtävä on tuoda toivoa paremmasta tulevaisuudesta niille, joilla sitä toivoa ei ole . . . . .	77
[Q22_2] Muutokset yhteiskunnassa ja kirkon sisällä: Taloudellinen avustaminen on osa ihmisten kokonaisvaltaista auttamista . . . . .	78
[Q22_3] Muutokset yhteiskunnassa ja kirkon sisällä: Diakoniatyö erottuu edukseen muusta sosiaalisesta avusta kohtaamalla ihmiset sellaisina kuin he ovat - diagnooseilla ja ilman . . . . .	79
[Q22_4] Muutokset yhteiskunnassa ja kirkon sisällä: Diakoniatyössä tarvitaan lisäpanostusta politiikan "lukutaitoon", jotta ymmärrämme paremmin poliittisten päätösten vaikutukset yhteiskunnassa . . . . .	79
[Q22_5] Muutokset yhteiskunnassa ja kirkon sisällä: Diakoniatyöntekijöiden tulisi nostaa yhteiskunnalliseen keskusteluun taloudellinen epätasa-arvo ja ihmisten pahoinvointi . . . . .	80
[Q22_6] Muutokset yhteiskunnassa ja kirkon sisällä: Diakoniatyössä on huomioitava ekologinen ja kestävä kehitys työn suunnittelussa ja auttamistyön toteutusmuodoissa . . . . .	80
[Q22_7] Muutokset yhteiskunnassa ja kirkon sisällä: Diakoniatyöntekijöiden tehtävänä on puolustaa ammatillisesti järjestetyn diakoniatyön säilyttämistä . . . . .	81
[Q22_8] Muutokset yhteiskunnassa ja kirkon sisällä: Olen harkinnut alan vaihtoa pois seurakuntatyöstä . . . . .	82

## Muuttujaryhmä

Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi?

[Q25_1] Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Diakoniatyön määrärahojen puute . . . . .	82
[Q25_2] Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Tuen puute esimie-	

heltä .....	83
[Q25_3] Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Asiakkaiden suuret odotukset .....	84
[Q25_4] Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Työyhteisön ongelmat	84
[Q25_5] Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Työssä kohdattu henkinen häirintä .....	85
[Q25_6] Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Työn ja perheen yhteensovittaminen .....	85
[Q25_7] Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Diakonian viran matala palkkataso .....	86
[Q25_8] Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Vaikeat asiakastapaukset .....	86
[Q25_9] Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Liiallinen työn määrä	87
[Q25_10] Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Vaikeus rajata työtä	87
[Q25_11] Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Työn moniulotteisuus .....	88
[Q25_12] Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Jatkuva kiire ...	89
[Q25_13] Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Työssä kohdattu seksuaalinen häirintä .....	89
[Q25_14] Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Työyhteisön tiedonkulun puutteet .....	90
[Q25_15] Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Luottamushenkilöt eivät tunne diakoniatyötä .....	90
[Q25_16] Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Muut työntekijät eivät arvosta diakoniatyötä .....	91
[Q25_17] Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Työssä kohdattu fyysinen häirintä .....	91
[Q25_18] Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Työasioiden pohtiminen vapaa-ajalla .....	92
[Q25_19] Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Työajattomuus ..	92
[Q25_20] Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? Työn vaativuus ..	93
[Q25_21] Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi? En pääse koulutukseen .....	94

## **Muuttujaryhmä**

Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista?



[Q26_1] Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Päihteiden käyttö . . . . .	94
[Q26_2] Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Harrastukset . . . . .	95
[Q26_3] Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Hiippakunnan tai kirkko- hallituksen tuki . . . . .	95
[Q26_4] Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Rukous . . . . .	96
[Q26_5] Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Työterveyshuollon tuki .	96
[Q26_6] Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Perhe ja ystävät . . . . .	97
[Q26_7] Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Opintovapaa/vuorotteluvapaa . . . . .	97
[Q26_8] Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Työnohjaus . . . . .	98
[Q26_9] Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Esimiehen tuki . . . . .	98
[Q26_10] Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Työajattomuus . . . . .	99
[Q26_11] Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Usko Jumalaan . . . . .	99
[Q26_12] Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Huumori . . . . .	100
[Q26_13] Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Kuntoutus . . . . .	100
[Q26_14] Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Vertaistuki muilta diako- niatyöntekijöiltä . . . . .	101
[Q26_15] Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Lisäkoulutus . . . . .	101
[Q26_16] Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Työn hyvät puolet . . .	102
[Q26_17] Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Ammattiliiton tuki . .	102
[Q26_18] Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Työkaverit . . . . .	103
[Q26_19] Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Liikunta . . . . .	103
[Q26_20] Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Oma sielunhoito tai terapia	104
[Q26_21] Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista? Kulttuuri . . . . .	104

## Muuttujaryhmä

### Muutosten kohtaaminen

[Q34_1] Muutosten kohtaaminen: Minulla on hyvät voimavarat kohdata työssäni muutoksia ja uusia haasteita . . . . .	107
[Q34_2] Muutosten kohtaaminen: Työyhteisössäni esimies käsittelee henkilöstön kanssa työhön liittyviä muutoksia . . . . .	108
[Q34_3] Muutosten kohtaaminen: Koko työyhteisö käsittelee yhteisesti työhön liittyviä muu- toksia . . . . .	108

## Muuttujaryhmä

Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.

- [Q35\_1\_1] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Johtaa diakonian uudistumista: Kirkkoherra ..... 109
- [Q35\_1\_2] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Johtaa diakonian uudistumista: Diakonian lähiesimies ..... 109
- [Q35\_1\_3] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Johtaa diakonian uudistumista: Diakoniatiimi ..... 110
- [Q35\_1\_4] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Johtaa diakonian uudistumista: Luottamushenkilöt ..... 110
- [Q35\_1\_5] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Johtaa diakonian uudistumista: Minä itse ..... 111
- [Q35\_1\_6] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Johtaa diakonian uudistumista: Ei kukaan ..... 111
- [Q35\_2\_1] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Päättää diakoniatyöntekijöiden vastualueet: Kirkkoherra ..... 112
- [Q35\_2\_2] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Päättää diakoniatyöntekijöiden vastualueet: Diakonian lähiesimies 112
- [Q35\_2\_3] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Päättää diakoniatyöntekijöiden vastualueet: Diakoniatiimi ..... 113
- [Q35\_2\_4] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Päättää diakoniatyöntekijöiden vastualueet: Luottamushenkilöt . 113
- [Q35\_2\_5] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Päättää diakoniatyöntekijöiden vastualueet: Minä itse ..... 114
- [Q35\_2\_6] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Päättää diakoniatyöntekijöiden vastualueet: Ei kukaan ..... 114
- [Q35\_3\_1] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Tekee diakonian työalan budjettiesityksen: Kirkkoherra ..... 115
- [Q35\_3\_2] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Tekee diakonian työalan budjettiesityksen: Diakonian lähiesimies 115
- [Q35\_3\_3] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Tekee diakonian työalan budjettiesityksen: Diakoniatiimi ..... 116
- [Q35\_3\_4] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Tekee diakonian työalan budjettiesityksen: Luottamushenkilöt ... 116
- [Q35\_3\_5] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Tekee diakonian työalan budjettiesityksen: Minä itse ..... 117
- [Q35\_3\_6] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Tekee diakonian työalan budjettiesityksen: Ei kukaan ..... 117

[Q35_4_1] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Esittelee kirkkoneuvostossa/seurakuntaneuvostossa diakoniaa koskevat asiat: Kirkkoherra.....	118
[Q35_4_2] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Esittelee kirkkoneuvostossa/seurakuntaneuvostossa diakoniaa koskevat asiat: Diakonian lähiesimies .....	118
[Q35_4_3] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Esittelee kirkkoneuvostossa/seurakuntaneuvostossa diakoniaa koskevat asiat: Diakoniatiimi .....	119
[Q35_4_4] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Esittelee kirkkoneuvostossa/seurakuntaneuvostossa diakoniaa koskevat asiat: Luottamushenkilöt .....	119
[Q35_4_5] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Esittelee kirkkoneuvostossa/seurakuntaneuvostossa diakoniaa koskevat asiat: Minä itse .....	120
[Q35_4_6] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Esittelee kirkkoneuvostossa/seurakuntaneuvostossa diakoniaa koskevat asiat: Ei kukaan.....	120
[Q35_5_1] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Käy tehtävänkuvauskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Kirkkoherra .....	121
[Q35_5_2] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Käy tehtävänkuvauskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Diakonian lähiesimies .....	121
[Q35_5_3] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Käy tehtävänkuvauskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Diakoniatiimi .....	122
[Q35_5_4] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Käy tehtävänkuvauskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Luottamushenkilöt .....	122
[Q35_5_5] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Käy tehtävänkuvauskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Minä itse .....	123
[Q35_5_6] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Käy tehtävänkuvauskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Ei kukaan.....	123
[Q35_6_1] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Antaa tukea työhön liittyvissä asioissa: Kirkkoherra.....	124
[Q35_6_2] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Antaa tukea työhön liittyvissä asioissa: Diakonian lähiesimies ...	124
[Q35_6_3] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Antaa tukea työhön liittyvissä asioissa: Diakoniatiimi .....	125

- [Q35\_6\_4] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Antaa tukea työhön liittyvissä asioissa: Luottamushenkilöt. . . . . 125
- [Q35\_6\_5] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Antaa tukea työhön liittyvissä asioissa: Minä itse . . . . . 126
- [Q35\_6\_6] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Antaa tukea työhön liittyvissä asioissa: Ei kukaan. . . . . 126
- [Q35\_7\_1] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Antaa tukea yksityiselämään liittyvissä asioissa: Kirkkoherra . . . . 127
- [Q35\_7\_2] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Antaa tukea yksityiselämään liittyvissä asioissa: Diakonian lähiesimies 127
- [Q35\_7\_3] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Antaa tukea yksityiselämään liittyvissä asioissa: Diakoniatiimi . . . 128
- [Q35\_7\_4] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Antaa tukea yksityiselämään liittyvissä asioissa: Luottamushenkilöt 128
- [Q35\_7\_5] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Antaa tukea yksityiselämään liittyvissä asioissa: Minä itse . . . . . 129
- [Q35\_7\_6] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Antaa tukea yksityiselämään liittyvissä asioissa: Ei kukaan . . . . . 129
- [Q35\_8\_1] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Käy kehityskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Kirkkoherra 130
- [Q35\_8\_2] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Käy kehityskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Diakonian lähiesimies . . . . . 130
- [Q35\_8\_3] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Käy kehityskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Diakoniatiimi 131
- [Q35\_8\_4] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Käy kehityskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Luottamushenkilöt . . . . . 131
- [Q35\_8\_5] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Käy kehityskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Minä itse . 132
- [Q35\_8\_6] Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon. Käy kehityskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa: Ei kukaan 132

## **Muuttujaryhmä**

Onko seurakunnassasi nyt täyttämättömiä diakonian virkoja?

[Q37\_1] Onko seurakunnassasi nyt täyttämättömiä diakonian virkoja? Kyllä jäädytettynä, mon-

tako (luokiteltu FSD:ssä) .....	134
[Q37_2] Onko seurakunnassasi nyt täyttämättömiä diakonian virkoja? Kyllä sijaisjärjestelyillä täytettyinä, montako (luokiteltu FSD:ssä) .....	134

## Muuttujaryhmä

### Minun kristilliset tapani

[Q39_1] Minun kristilliset tapani: Rukoilen .....	135
[Q39_2] Minun kristilliset tapani: Osallistun vapaa-aikanani jumalanpalvelukseen .....	135
[Q39_3] Minun kristilliset tapani: Osallistun ehtoolliselle .....	136
[Q39_4] Minun kristilliset tapani: Luen Raamattua .....	136
[Q39_5] Minun kristilliset tapani: Pyydän Jumalan siunausta päivääni .....	137

## Muuttujaryhmä

### Minun kristillinen työorientaationi

[Q40_1] Minun kristillinen työorientaationi: Otan hengelliset asiat itse puheeksi asiakkaan kanssa .....	137
[Q40_2] Minun kristillinen työorientaationi: Tarjoan asiakkaalle mahdollisuutta rukoilla yhdessä tai hänen puolestaan .....	138
[Q40_3] Minun kristillinen työorientaationi: Laulan asiakkaan kanssa tai hänelle virsiä ja/tai hengellisiä lauluja .....	138
[Q40_4] Minun kristillinen työorientaationi: Luen asiakkaan kanssa Raamattua .....	139
[Q40_5] Minun kristillinen työorientaationi: Rukoilen työssä kohtaamieni ihmisten puolesta yksityisesti .....	139
[Q40_6] Minun kristillinen työorientaationi: Toteutan kristillistä uskoa työssäni, vaikka sanaa Jeesus ei mainita .....	140
[Q40_7] Minun kristillinen työorientaationi: Edellytän, että apua saavat osallistuvat myös harauteen .....	140

## Muuttujaryhmä

### Arjen kristillisuus työpaikalla

[Q41_1] Arjen kristillisuus työpaikalla: Diakoniatyö on minulle merkityksellistä .....	141
[Q41_2] Arjen kristillisuus työpaikalla: Työn hengellinen luonne on minulle tärkeää .....	141
[Q41_3] Arjen kristillisuus työpaikalla: Oma roolini työyhteisössä on minulle selkeä .....	142
[Q41_4] Arjen kristillisuus työpaikalla: Työni antaa minulle mahdollisuuden kehittää itseäni	142

[Q41_5] Arjen kristillisuus työpaikalla: Työni tukee elämäni kristittynä.....	143
[Q41_6] Arjen kristillisuus työpaikalla: Työyhteisöni tukee elämäni kristittynä.....	143
[Q41_7] Arjen kristillisuus työpaikalla: Koen voivani olla oma itseni työpaikalla.....	144
[Q41_8] Arjen kristillisuus työpaikalla: Työyhteisössäni näkyy kunnioitus toisia kohtaan..	144
[Q41_9] Arjen kristillisuus työpaikalla: Vuorovaikutus on avointa työyhteisössäni.....	145
[Q41_10] Arjen kristillisuus työpaikalla: Työyhteisössäni on lupa kokeilla uutta.....	145
[Q41_11] Arjen kristillisuus työpaikalla: Työyhteisössäni on lupa epäonnistua ilman pelkoa huonosta kohtelusta.....	146
[Q41_12] Arjen kristillisuus työpaikalla: Voin luottaa siihen, että työyhteisössäni ongelmiin puututaan heti niiden ilmaannuttua.....	146
[Q41_13] Arjen kristillisuus työpaikalla: Minulla ei ole ketään kenelle puhua, jos koen ongelmia työyhteisössäni.....	147
[Q41_14] Arjen kristillisuus työpaikalla: Voin purkaa työhön liittyviä tunteita työtovereideni kanssa ilman pelkoa luottamuksen menettämisestä.....	147
[Q41_15] Arjen kristillisuus työpaikalla: Työn kuormittaessa minua liikaa löydän tukea työyhteisöstä.....	148
[Q41_16] Arjen kristillisuus työpaikalla: Työyhteisön arvot ovat linjassa omien arvojeni kanssa	148

**Liite A**

**Kyselylomake suomeksi**

KYSELYLOMAKE: FSD3461 DIAKONIABAROMETRI 2018

QUESTIONNAIRE: FSD3461 DIACONIA BAROMETER 2018

---

Tämä kyselylomake on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

---

This questionnaire forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the questionnaire is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

---

Detta frågeformulär utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om frågeformuläret är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

---



## Diakoniabarometri 2018

Tervetuloa osallistumaan vuoden 2018 diakoniabarometrikyselyyn, jolla selvitetään Suomen evankelis-luterilaisen kirkon diakoniatyössä toimivien työntekijöiden näkemyksiä diakonian ajankohtaisista teemoista. (Mikäli et kuulu tähän joukkoon, sinun ei tarvitse vastata tähän kyselyyn.)

Tämä kysely on kymmenes Diakoniabarometri ja sisältää joitakin täysin uusia aihealueita. Vastauksesi tuottaa arvokasta tietoa diakoniatyöstä tämän päivän Suomessa. Kyselyn tulokset esitellään Kirkon diakonian päivillä Lahdessa syyskuussa 2018. Tuloksista laaditaan tutkimusraportti, joka tulee saataville sähköisessä muodossa. Raportista tehdään lisäksi erillispainos Kirkon diakonian päivien osallistujille. Tutkimuksen tuloksia käytetään diakoniatyön viestinnässä ja kehittämisessä.

Kyselyyn vastataan anonyymina. Vastaukset eritellään hiippakuntatasoisesti eikä yksittäisiä vastauksia voida erottaa. Vastaamiseen kuluu arviolta 30–45 minuuttia. Vastaamisen voi tarvittaessa keskeyttää ja jatkaa myöhemmin. Saat jatkamiseen tarvittavan linkin painaessasi ”Jatka myöhemmin” -nappia.

Kyselyn eteneminen näkyy sivun alareunassa. Diakoniabarometri 2018 –kyselyssä on viisi osaluuetta:

1. Diakonian viestintä ja vaikuttaminen
2. Diakoniatyön arki
3. Diakoniatyön haasteet muuttuvassa Suomessa
4. Työtä tukevat rakenteet
5. Diakoniatyöntekijän ja työyhteisön kristillinen orientaatio

Kysymykset ovat pääasiassa monivalintatehtäviä. Kyselyyn sisältyy muutamia avoimia kysymyksiä, joihin toivomme perusteellista vastausta. Muista painaa vastaamisen lopuksi ”Lähetä”-nappia.

Diakoniabarometrin tuottavat yhteistyössä Diakonian tutkimuksen seura, Kirkkohallituksen Diakonia ja sielunhoito, Diakoniatyöntekijöiden Liitto sekä Diakonia-ammattikorkeakoulu.

Diakoniabarometri 2018 -työryhmä

- yliopettaja, dosentti Mikko Malkavaara (DIAK), työryhmän puheenjohtaja
- ammattikorkeakoulun lehtori Jouko Porkka (DIAK)
- asiantuntija Titi Gävert (KDS)
- asiamies Marko Pasma (DTL)
- yliopistonlehtori, dosentti Esko Ryökäs (DTS, Itä-Suomen yliopisto)
- johtava diakonian viranhaltija, YAMK–opiskelija Päivi Isomäki (DIAK)
- diakoni, YAMK–opiskelija Johanna Lehmusmies (DIAK)
- diakoni, YAMK–opiskelija Päivi Salojärvi (DIAK)
- diakonissa, YAMK–opiskelija Veera Wallenius (DIAK)

Jos sinulla on jotain kysymyksiä liittyen Diakoniabarometriin, ota yhteyttä Johanna Lehmusmies, [yhteystiedot poistettu].

Kiitos, kun annat arvokasta diakoniatietoasi yhteiseen käyttöön!

# Diakoniabarometri 2018

## TAUSTATIEDOT

### 1. Hiippakunta, jonka alueella työskentelet \*

- Borgå stift
- Espoon hiippakunta
- Helsingin hiippakunta
- Kuopion hiippakunta
- Lapuan hiippakunta
- Mikkelin hiippakunta
- Oulun hiippakunta
- Tampereen hiippakunta
- Turun arkkihiippakunta

### 2. Työskentelypaikkakuntasi asukasmäärä \*

- Alle 2000
- 2000–10 000
- 10 001–30 000
- 30 001– 100 000
- Yli 100 000

### 3. Seurakuntasi/yksikkösi täytettyjen diakonivirkojen määrä 1.1.2018 \*

- 1
- 2–5
- Yli 5

### 4. Ikäsi (kahdella numerolla)

### 5. Sukupuolesi

- Nainen
- Mies
- Muu

### 6. Koulutustaustasi, valitse sopivin \*

- Diakoni
- Diakonissa
- Seurakuntakuraattori
- Minulla ei ole diakonian virkaan pätevöittävää tutkintoa
- Teologi

### 7. Työkokemukseni diakoniatyössä \*

- 0–2 vuotta
- 3–5 vuotta
- 6–10 vuotta
- 11–20 vuotta
- Yli 20 vuotta

## DIAKONIAN VIESTINTÄ JA VAIKUTTAMINEN

8. Kuka tai ketkä seurakunnassanne hoitavat viestinnän diakonian osalta? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.

- Viestintä- tai tiedotustiimi
- Viestintäsuunnittelija tai tiedottaja
- Viestintätehtävään sovittu diakoniatyöntekijä
- Kaikki diakoniatyöntekijät yhdessä
- Kirkkoherra tai nimetty pappi
- Vapaaehtoinen/seurakuntalainen
- Ei kukaan

9. Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä?

- Paljon
- Melko paljon
- Jossain määrin
- Vähän
- Ei ollenkaan
- En tiedä

Sosiaalinen media:

-Facebook

-Twitter

-Instagram

-SnapChat

Blogi

Vlogi (videoblogi)

Verkkoviestintä:

Seurakunnan nettisivut

Striimaus (suoratoistovideo)

Verkkopalvelut (esim. vapaaehtoistyö.fi)

Sähköposti

Muut mediat:

Seurakuntalehti

Paikallislehdet

Puhelin

Radio

Esitteet, mainoslehtiset, flyerit yms.

Jokin muu, mikä

10. Onko seurakunnassanne käytössä jokin/jotkin seuraavista?

- Kyllä
- Ei
- En osaa sanoa

Seurakunnallamme on viestintäsuunnitelma

Diakoniatyöllä on oma viestintäsuunnitelma

Seurakunnallamme on kriisiviestintäsuunnitelma onnettomuuksia ja muita kriisejä varten

11. Pitävätkö seuraavat väitteet paikkansa seurakuntanne kohdalla?

- Paljon
- Melko paljon
- Jossain määrin
- Vähän
- Ei ollenkaan
- En tiedä

Kerromme diakonian tilastotietojamme viestinnässämme

Hyödynnämme diakoniabarometria viestinnässämme

Seurakunnassamme pidetään diakoniatyöstä kertomista tärkeänä

Diakoniatyössä seurataan aktiivisesti oman paikkakunnan verkkokeskusteluja

Viestinnän vaikuttavuutta seurataan seurakunnassamme Jos, niin miten?

12. Millaista vaikuttamisviestintää seurakunnassanne tehdään diakonian osalta ja minkä verran?

Vaikuttamisviestinnän tavoitteena on muuttaa viestin kohteena olevan henkilön, ihmisryhmän tai toimintaympäristön käsityksiä ja asenteita.

- Paljon
- Melko paljon
- Jossain määrin
- Vähän
- Ei ollenkaan
- En tiedä

Osallistumme omaan seurakuntaan ja paikkakuntaan liittyviin keskusteluihin somessa

Osallistumme ajankohtaisista yhteiskunnallisista asioista ja epäkohdista käytävään keskusteluun somessa

Osallistumme ajankohtaisista yhteiskunnallisista asioista ja epäkohdista käytävään keskusteluun muussa mediassa

Olemme yhteydessä mediaan nostaaksemme esille diakonisia aiheita

Tiedotamme yhteistyökumppaneita diakonian palveluista

Olemme yhteydessä julkisen sektorin viranhaltijoihin

Olemme yhteydessä julkisen sektorin luottamushenkilöihin / kansanedustajiin

Olemme / olemme olleet yhteydessä johonkin muuhun vaikuttavaan henkilöön tai tahoon

Koen, että osallistumistani vaikuttamisviestintään rajoitetaan

13. Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet?

- Erittäin tärkeää
- Melko tärkeää
- Jossain määrin tärkeää
- Vähän tärkeää
- Ei lainkaan tärkeää

Yhteiskunnallisiin asioihin ja päätöksentekoon vaikuttaminen

Diakoniatyön tunnettuuden lisääntyminen

Vapaaehtoisten löytäminen

Yhteistyökumppaneiden informointi

Ihmisarvon puolustaminen

Yhteiskunnallisten epäkohtien esille nostaminen

Kirkon asioihin ja päätöksentekoon vaikuttaminen

Avustusvarojen lisääminen

Yleisiin asenteisiin vaikuttaminen

Avuntarvitsijoiden tavoittaminen

Diakoniakasvatus, hyvän tekemiseen innostaminen

Jokin muu, mikä

### Diakoniatyön digitalisaatio

Digitalisaatio merkitsee digitaaliteknologian integrointia jokapäiväiseen elämään. Digitalisaatio ei ole vain palveluiden sähköistämistä, vaan on kyse toimintatapojen uudistamisesta; siitä, miten toimintaa myös diakoniatyössä voidaan muuttaa toisenlaiseksi tietotekniikan avulla.

14. Kuinka usein käytätte seuraavia sähköisiä työkaluja seurakuntanne diakoniatyössä?

- Säännöllisesti
- Jonkin verran
- Harvoin
- Käyttöönotto on harkinnassa
- Ei lainkaan

Diakoniatyön sähköinen ajanvaraus

Sielunhoidollinen keskustelu yksityisviesteinä (esim. Chat, Messenger, WhatsApp)

Palveluneuvonta ja -ohjaus netissä

Sähköinen avustushakemus (esim. KDR)

Sähköinen palautteenanto

Videokeskustelu (esim. skype)

Asiakasrekisterijärjestelmä

Jokin muu, mikä

15. Millaisena koet palveluiden digitalisoitumisen vaikutuksen diakoniatyöhön?

## DIAKONIATYÖN ARKI

16. Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta.

- päivittäin
- viikoittain
- kuukausittain
- harvemmin
- en lainkaan

Turvautuu toistuvasti ruoka-apuun

Ei kykene hakemaan Kelan tukia/etuuksia

Työkäinen neurologisesti oireileva, kuten oppimis- tai muistihäiriöinen

Muistihäiriöinen ikäihminen

On luovuttanut, ei enää jaksaa saada elämäänsä paremmalle tolalle

Paperiton

Taloudellisen hyväksikäytön uhri

Nuori aikuinen, jolla on ongelmia päihteiden käytössä

Nuori aikuinen, joka kärsii mielialan ongelmista

Yksinäinen nuori aikuinen

Työkäinen yksinäinen

Ikäntynyt yksinäinen

Ei ole suorittanut ammattitutkintoa

Varattomuuden takia tinkii terveyden hoidosta

Toisen tai kolmannen polven diakonian tai sosiaalitoimen asiakas

Ihminen, joka ei saa apua muualta

Tavatessa käyttäytyy uhkaavasti tai aggressiivisesti

Tavatessa on päihtynyt

Pelaa niin paljon, että arjen sujuminen on vaarantunut

Tietää etuutensa ja osaa hakea niitä eri toimijoilta

Mahdollinen uusi havaitsemasi kohtaamisen teema, mikä

17. Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa

- paljon
- melko paljon
- jossain määrin
- vähän
- ei lainkaan
- ei koske minua

Asiakastyö diakoniatöimistöllä

Asiakastyö asiakkaan kotona

Asiakastyö muualla

Ryhmänohjaus seurakunnan sisällä

Ryhmänohjaus yhteistyössä toisen toimijan kanssa

Diakoniatilaisuuksien järjestäminen seurakunnan omissa tiloissa

Diakoniatilaisuuksien järjestäminen muualla

Diakonian leiri- ja retkitoiminta

Projektit ja hankkeet

Diakoniatyön kirjaukset, tilastoinnit ym.

Taloudellinen avustaminen

Ruoka-avustaminen

Taloudellisten asioiden selvittely ja neuvonta

Avustaminen Kelan tai sosiaalitoimen hakemusten teossa

Yhteinen keittiö tai vastaava

Vapaaehtoistyön organisointi

Työllistymisen tukeminen



18. Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa

- paljon
- melko paljon
- jossain määrin
- vähän
- ei lainkaan
- ei koske minua

Lapsi- tai perhetyö

Koulutyö

Oppilaitostyö

Rippikoulu

Osallistuminen seurakunnan jumalanpalvelusten toteuttamiseen

Sanajumalanpalveluksen itsenäinen toteuttaminen

Ehtoollisen vieminen seurakuntalaiselle

Hartaudet laitoksissa, työpaikoissa tai kouluissa

Yhteiskunnallinen vaikuttaminen omalla paikkakunnalla

Terveyden edistäminen ja terveyserojen vähentäminen

Omaehtoisen toiminnan edistäminen

Etsivä ja räätälöivä työ

Ennaltaehkäisevä työ

19. Diakoniatyön rajattomuus on haaste. Eri seurakunnissa ymmärretään eri tavoin, mitä on diakoniatyö tai mitä siihen kuuluu. Montako prosenttia (%) työajastasi on diakoniatyötä?

20. Mikäli edelliseen kysymykseen vastasit vähemmän kuin 100 %, niin mistä muusta työaikasi koostuu tai mikä muu syy tähän on (esim. osa-aikaisuus)?

## DIAKONIA TYÖN HAASTEET MUUTTUVASSA SUOMESSA

### 21. Sosiaaliturvan muutokset

Vastaa seuraaviin väittämiin diakoniatyön arjessa kohtaamiesi tilanteiden pohjalta. Voit käyttää pohdinnan perusteena myös oman lähipiirisi kokemuksia.

- Täysin samaa mieltä
- Jokseenkin samaa mieltä
- En osaa sanoa / Ei kokemuksia
- Jokseenkin eri mieltä
- Täysin eri mieltä

Toimeentulotuen siirtyminen Kelalle oli hyvä päätös

Sosiaalityö on pystynyt kohtaamaan asiakkaita entistä nopeammin ja/tai useammin toimeentulotukivastuun lakattua

Asiakkaideni kokemus sosiaaliturvan palvelujärjestelmän toimivuudesta on positiivinen

Olen joutunut avustamaan asiakkaita hakemusten tekemisessä enemmän kuin aikaisemmin

Olen joutunut avustamaan asiakkaita valitusten tekemisessä enemmän kuin aikaisemmin

Asiakkaani kokevat diakonian taloudellisen avustamisen subjektiivisena oikeutenaan

Asiakkaideni kokemus diakoniatyön avustamisen riittävydestä on positiivinen

22. Muutokset yhteiskunnassa ja kirkon sisällä

- Täysin samaa mieltä
- Jokseenkin samaa mieltä
- En osaa sanoa
- Jokseenkin eri mieltä
- Täysin eri mieltä

Diakoniatyön tärkein tehtävä on tuoda toivoa paremmasta tulevaisuudesta niille, joilla sitä toivoa ei ole

Taloudellinen avustaminen on osa ihmisten kokonaisvaltaista auttamista

Diakoniatyö erottuu edukseen muusta sosiaalisesta avusta kohtaamalla ihmiset sellaisina kuin he ovat - diagnooseilla ja ilman

Diakoniatyössä tarvitaan lisäpanostusta politiikan "lukutaitoon", jotta ymmärrämme paremmin poliittisten päätösten vaikutukset yhteiskunnassa

Diakoniatyöntekijöiden tulisi nostaa yhteiskunnalliseen keskusteluun taloudellinen epätasa-arvo ja ihmisten pahoinvointi

Diakoniatyössä on huomioitava ekologinen ja kestävä kehitys työn suunnittelussa ja auttamistyön toteutusmuodoissa

Diakoniatyöntekijöiden tehtävänä on puolustaa ammatillisesti järjestetyn diakoniatyön säilyttämistä

Olen harkinnut alan vaihtoa pois seurakuntatyöstä

23. Mitkä ovat huolenaiheesi koskien ihmisten hyvinvointia omalla työskentelypaikkakunnallasi?

24. Diakoniatyö tuo toivoa niille, joilla sitä ei syystä tai toisesta ole. Millä sinä kannattelet omaa toivoasi?

## TYÖTÄ TUKEVAT RAKENTEET

### Kuormitus ja voimavarat

25. Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi?

- Paljon
- Melko paljon
- Jossain määrin
- Vähän
- Ei lainkaan

Diakoniatyön määrärahojen puute

Tuen puute esimieheltä

Asiakkaiden suuret odotukset

Työyhteisön ongelmat

Työssä kohdattu henkinen häirintä

Työn ja perheen yhteensovittaminen

Diakonian viran matala palkkataso

Vaikeat asiakastapaukset

Liiallinen työn määrä

Vaikeus rajata työtä

Työn moniulotteisuus

Jatkuva kiire

Työssä kohdattu seksuaalinen häirintä

Työyhteisön tiedonkulun puutteet

Luottamushenkilöt eivät tunne diakoniatyötä

Muut työntekijät eivät arvosta diakoniatyötä

Työssä kohdattu fyysinen häirintä

Työasioiden pohtiminen vapaa-ajalla

Työajattomuus

Työn vaativuus

En pääse koulutukseen

## Voimavarat työssäjaksamisen tukena

26. Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista?

- Paljon
- Melko paljon
- Jossain määrin
- Vähän
- En lainkaan/en käytä

Päihteiden käyttö

Harrastukset

Hiippakunnan tai kirkkohallituksen tuki

Rukous

Työterveyshuollon tuki

Perhe ja ystävät

Opintovapaa/vuorotteluvapaa

Työnohjaus

Esimiehen tuki

Työajattomuus

Usko Jumalaan

Huumori

Kuntoutus

Vertaistuki muilta diakoniatyöntekijöiltä

Lisäkoulutus

Työn hyvät puolet

Ammattiliiton tuki

Työkaverit

Liikunta

Oma sielunhoito tai terapia

Kulttuuri

## Diakonian työalajohtaminen

27. Saan esimieheltäni tukea työlleni

- Riittävästi
- Lähes riittävästi
- Liian vähän
- En lainkaan

28. Esimieheni käy kanssani tehtävänkuvauskeskustelut vuosittain

- Kyllä
- Ei
- En osaa sanoa

29. Onko seurakunnassasi käytössä harkinnanvarainen palkanosa eli HAVA?

- Kyllä
- Ei
- En osaa sanoa

30. Olen tyytyväinen mahdollisuuksiini osallistua koulutuksiin

- Täysin samaa mieltä
- Jokseenkin samaa mieltä
- En osaa sanoa
- Jokseenkin eri mieltä
- Täysin eri mieltä

31. Minkä kouluarvosanan (4-10) antaisit (lähi)esimiehellesi?

32. Lähiesimiehelläni on diakoniatyöhön kelpoistava koulutus\*

- Kyllä
- Ei
- En osaa sanoa

33. Toimin diakonian esimiestehtävissä\*

- Kyllä
- En

34. Muutosten kohtaaminen

- Täysin samaa mieltä
- Jokseenkin samaa mieltä
- En osaa sanoa
- Jokseenkin eri mieltä
- Täysin eri mieltä

Minulla on hyvät voimavarat kohdata työssäni muutoksia ja uusia haasteita

Työyhteisössäni esimies käsittelee henkilöstön kanssa työhön liittyviä muutoksia

Koko työyhteisö käsittelee yhteisesti työhön liittyviä muutoksia

35. Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.

- Kirkkoherra
- Diakonian lähiesimies
- Diakoniatiimi
- Luottamushenkilöt
- Minä itse
- Ei kukaan

Johtaa diakonian uudistumista

Päätää diakoniatyöntekijöiden vastualueet

Tekee diakonian työalan budjettiesityksen

Esittelee kirkkoneuvostossa/seurakuntaneuvostossa diakoniaa koskevat asiat

Käy tehtävänkuvauskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa

Antaa tukea työhön liittyvissä asioissa

Antaa tukea yksityiselämään liittyvissä asioissa

Käy kehityskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa

#### Diakonian virat

36. Montako hakijaa työyhteisösi avoimiin diakoniatyön virkoihin tai sijaisuuksiin oli vuonna 2017?

- yli 40
- 11-40
- 3-10
- 1-2
- Ei lainkaan
- Virkoja tai sijaisuuksia ei ollut avoinna vuonna 2017
- En osaa sanoa

37. Onko seurakunnassasi nyt täyttämättömiä diakonian virkoja?

- Kyllä jäädytettynä, montako
- Kyllä sijaisjärjestelyillä täytettyinä, montako
- Ei
- En osaa sanoa

## DIAKONIATYÖNTEKIJÄN JA TYÖYHTEISÖN KRISTILLINEN ORIENTAATIO

Minun kristillinen orientaationi

38. Uskon kolmiyhteiseen Jumalaan

- Kyllä, ehdottomasti
- Enimmäkseen
- Kyllä, välillä tosin epäilen
- En ole ihan varma
- En

39. Minun kristilliset tapani

- Viikoittain
- Kuukausittain
- Satunnaisesti
- Harvoin
- En ollenkaan

Rukoilen

Osallistun vapaa-aikanani jumalanpalvelukseen

Osallistun ehtoolliselle

Luen Raamattua

Pyydän Jumalan siunausta päivääni

40. Minun kristillinen työorientaationi

- Lähes aina
- Usein
- Silloin tällöin
- Harvoin
- En ollenkaan

Otan hengelliset asiat itse puheeksi asiakkaan kanssa

Tarjoan asiakkaalle mahdollisuutta rukoilla yhdessä tai hänen puolestaan

Laulan asiakkaan kanssa tai hänelle virsiä ja/tai hengellisiä lauluja

Luen asiakkaan kanssa Raamattua

Rukoilen työssä kohtaamieni ihmisten puolesta yksityisesti

Toteutan kristillistä uskoa työssäni, vaikka sanaa Jeesus ei mainita

Edellytän, että apua saavat osallistuvat myös hartauteen

41. Arjen kristillisuus työpaikalla

- Täysin samaa mieltä
- Jokseenkin samaa mieltä
- Ei samaa eikä eri mieltä
- Jokseenkin eri mieltä
- Täysin eri mieltä

Diakoniatyö on minulle merkityksellistä

Työn hengellinen luonne on minulle tärkeää

Oma roolini työyhteisössä on minulle selkeä

Työni antaa minulle mahdollisuuden kehittää itseäni

Työni tukee elämääni kristittynä

Työyhteisöni tukee elämääni kristittynä

Koen voivani olla oma itseni työpaikalla

Työyhteisössäni näkyy kunnioitus toisia kohtaan

Vuorovaikutus on avointa työyhteisössäni

Työyhteisössäni on lupa kokeilla uutta

Työyhteisössäni on lupa epäonnistua ilman pelkoa huonosta kohtelusta

Voin luottaa siihen, että työyhteisössäni ongelmiin puututaan heti niiden ilmaannuttua

Minulla ei ole ketään kenelle puhua, jos koen ongelmia työyhteisössäni

Voin purkaa työhön liittyviä tunteita työtovereideni kanssa ilman pelkoa luottamuksen menettämisestä

Työn kuormittaessa minua liikaa löydän tukea työyhteisöstä

Työyhteisön arvot ovat linjassa omien arvojeni kanssa

42. Voidaan ajatella, että tekemällä työtä seurakunnan palveluksessa olet julkikristitty. Millaista on mielestäsi elämä julkikristittynä nyky-Suomessa?

LOPUKSI

43. Jäikö meiltä jotain tärkeää kysymättä? Halutessasi voit täydentää tähän.



## **Liite B**

### **Kyselylomake ruotsiksi**

KYSELYLOMAKE: FSD3461 DIAKONIABAROMETRI 2018

QUESTIONNAIRE: FSD3461 DIACONIA BAROMETER 2018

---

Tämä kyselylomake on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

---

This questionnaire forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the questionnaire is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

---

Detta frågeformulär utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om frågeformuläret är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

---

# Diakonibarometern 2018

## BAKGRUNDSUPPGIFTER

### 1. Stift där du arbetar

- Borgå stift
- Esbo stift
- Helsingfors stift
- Kuopio stift
- Lappo stift
- S:t Michels stift
- Uleåborgs stift
- Tammerfors stift
- Åbo ärkestift

### 2. Folkmängden på den ort där du arbetar

- Under 2 000
- 2 000–10 000
- 10 001–30 000
- 30 001–100 000
- Över 100 000

### 3. Antalet tillsatta diakonitjänster i din församling/enhet 1.1.2018 besatta

- 1
- 2–5
- Över 5

### 4. Din ålder (två siffror)

### 5. Kön

- Kvinna
- Man
- Annat

### 6. Utbildning, välj lämpligaste

- Diakon
- Diakonissa
- Församlingskurator
- Jag saknar examen som ger behörighet för tjänst inom diakonin
- Teolog

### 7. Arbetserfarenhet inom diakonin

- 0–2 år
- 3–5 år
- 6–10 år
- 11–20 år
- Över 20 år

## KOMMUNIKATION OCH PÅVERKAN I DIAKONIN

8. Vem eller vilka i din församling sköter information för diakonins del? Välj ett eller flera alternativ.

- Ett kommunikations- eller informationsteam
- Kommunikationsplanerare eller informatör
- Diakoniarbetare som utsetts till kommunikationsuppgiften
- Alla diakoniarbetare tillsammans
- Kyrkoherden eller en utnämnd präst
- En frivillig/församlingsmedlem
- Ingen

9. Vilka kommunikationskanaler använder ni inom diakonin?

- Mycket
- Rätt mycket
- I någon mån
- Litet
- Inte alls
- Vet inte

Sociala medier:

-Facebook

-Twitter

-Instagram

-SnapChat

Blogg

Vlogg (videoblogg)

Webbkommunikation:

Församlingens webbsidor

Streaming

Webbtjänster (t.ex. frivilligarbete.fi)

E-post

Övriga medier:

Församlingstidning

Lokaltidningar

Telefon

Radio

Broschyrer, reklamblad, flyers etc.

Annat, vad

10. Har församlingen något av följande?

- Ja
- Nej
- Jag vet inte

Församlingen har en kommunikationsplan

Diakonin har en egen kommunikationsplan

Församlingen har en kriskommunikationsplan för olyckor och andra kriser

11. Stämmer följande påståenden för er församling?

- Mycket
- Rätt mycket
- I någon mån
- Litet
- Inte alls
- Vet inte

Vi rapporterar diakonins statistik i vår kommunikation

Vi använder oss av diakonibarometern i kommunikationen

Församlingen anser det vara viktigt att berätta om det diakonala arbetet

Inom diakonin följer vi aktivt lokala diskussioner på nätet

Vi följer upp diakonins verkningar i församlingen. Om ja, hur?

12. Hurdan påverkanskommunikation utför ni inom diakonin och i vilken utsträckning?

Påverkanskommunikationen har som mål att förändra uppfattningar och attityder hos de personer, grupper och verksamhetsmiljöer som kommunikationen riktar sig till.

- Mycket
- Rätt mycket
- I någon mån
- Litet
- Inte alls
- Vet inte

Vi deltar i diskussioner om vår församling och vår ort i sociala medier

Vi deltar i diskussioner om aktuella samhällsfrågor och missförhållanden i sociala medier

Vi deltar i diskussioner om aktuella samhällsfrågor och missförhållanden i andra medier

Vi håller kontakt med medierna för att lyfta fram diakonala frågor

Vi informerar våra samarbetspartners om diakonins tjänster

Vi håller kontakt med tjänsteinnehavare inom offentliga sektorn

Vi håller kontakt med förtroendevalda/riksdagsledamöter inom offentliga sektorn

Vi håller / har tagit kontakt med någon annan person eller instans med inflytande

Jag upplever att mitt deltagande i påverkanskommunikationen begränsas

13. Hur viktiga anser du att följande mål för diakonins påverkanskommunikation är?

- Mycket viktiga
- Ganska viktiga
- I någon mån viktiga
- Mindre viktiga
- Inte alls viktiga

Påverka ärenden och beslutsfattande i samhället

Göra diakonin mera känd

Hitta frivilliga

Informera samarbetspartners

Försvara människovärdet

Lyfta fram missförhållanden i samhället

Påverka ärenden och beslutsfattande inom kyrkan

Förlängningen av arbetstiden

Öka bidragspengarna

Nå människor som behöver hjälp

Diakonal fostran, inspirera till att göra gott

Annat, vad

### Digitaliseringen och diakonin

Digitalisering innebär att digitalteknologi integreras i vardagen. Digitaliseringen handlar inte bara om att tjänster erbjuds elektroniskt utan också om att verksamhetsätten förändras, om hur verksamheten också inom diakonin kan göras annorlunda med hjälp av datateknik.

14. Hur ofta använder ni följande elektroniska verktyg inom församlingens diakoni?

- Regelbundet
- I viss mån
- Sällan
- Vi överväger att använda
- Inte alls

Elektronisk tidsbeställning

Självvårdande samtal via privata meddelanden (t.ex. Chat, Messenger, WhatsApp)

Rådgivning och handledning via webben

Elektronisk bidragsansökan (t.ex. kyrkans diakonifond)

Elektronisk responsmöjlighet

Videosamtal (t.ex. Skype)

Kundregister

Annat, vad

15. Hur upplever du att digitaliseringen av tjänsterna har påverkat diakonin?

## DIAKONINS VARDAG

16. Vem möter du i ditt arbete? Uppskatta dina möten under de två senaste månaderna.

- dagligen
- varje vecka
- varje månad
- mer sällan
- inte alls

Tyr sig upprepade gånger till mathjälp

Är inte kapabla att söka Fpa-stöd / förmåner

Personer i arbetsför ålder som lider av neurologiska symtom, som till exempel inlärnings- eller minnesproblem

Äldre med minnesstörningar

Har gett upp och orkar inte längre försöka förbättra sitt liv

Papperslösa

Offer för ekonomiskt utnyttjande

Unga vuxna med alkohol- och drogproblem

Unga vuxna med (medstämndhet) depression och mentala problem

Ensamma unga vuxna

Ensamma i arbetsför ålder

Ensamma äldre

Personer som inte har någon yrkesexamen

Skjuter upp skötseln av sjukdomar på grund av medellöshet

Andra eller tredje generationens klienter hos diakonin eller socialväsendet

Personer som inte får hjälp någon annanstans

Uppträder hotfullt eller aggressivt då ni träffas

Alkohol- eller drogpåverkade när ni träffas

Spelar så mycket att det äventyrar vardagslivet

Känner till sina rättigheter och förstår att be om dem hos olika instanser

Eventuellt nytt tema för kontakt som du lagt märke till, vad?

17. Hur stor del av din arbetstid använder du för följande delområden inklusive förberedelse och efterarbete? Delområde 1

- Mycket
- Rätt mycket
- I någon mån
- Litet
- Inte alls
- gäller inte mig

Klientarbete på diakonibyrån

Klientarbete hemma hos klienten

Klientarbete på annat håll

Gruppledning inom församlingen

Gruppledning i samarbete med en annan instans

Arrangera diakonala evenemang i församlingens egna lokaler

Arrangera diakonala evenemang på annat håll

Diakonins läger- och utfärdsverksamhet

Projekt och initiativ

Bokföring, statistikföring osv. som hör till diakonin

Ekonomiskt bidragsgivande

Mathjälp

Utredning och rådgivning i ekonomiska frågor

Hjälp med att göra upp ansökningar till Fpa eller socialbyrån

Gemensamt kök (projektet Gemensamt kök/Yhteinen keittiö) eller motsvarande

Organisera frivilligarbete

Hjälpa klienten att få jobb



18. Hur stor del av din arbetstid använder du för följande delområden inklusive förberedelse och efterarbete? Delområde 2

- Mycket
- Rätt mycket
- I någon mån
- Litet
- Inte alls
- gäller inte mig

Barn- och familjearbete

Arbete i skolor

Arbete på läroanstalter

Konfirmandundervisning

Medverka i församlingens gudstjänster

Självständigt hålla predikogudstjänst

Gå med nattvard till en församlingsmedlem

Andakter på institutioner, på arbetsplatser och i skolor

Samhällspåverkan lokalt på orten

Främja hälsa och minska hälsoklyftor

Främja verksamhet på församlingsmedlemmarnas initiativ

Uppsökande och skräddarsytt arbete

Förebyggande arbete

19. De obefintliga gränserna är en utmaning för diakonin. I olika församlingar har man olika uppfattning vad diakoniarbetet är och vad som hör till arbetet. Hur många procent (%) av ditt arbete består av diakoni?

20. Om du svarade mindre än 100 procent på föregående fråga, vilka andra uppgifter har du eller finns det en annan orsak (t.ex. deltidsanställning)?

## DIAKONINS UTMANINGAR I ETT FINLAND SOM FÖRÄNDRAS

21. Förändringar i socialskyddet

Besvara följande påstående utgående från de situationer du mött i ditt arbete. Du kan också basera svaren på din närmaste omgivnings erfarenheter.

- Helt av samma åsikt
- Delvis av samma åsikt
- Varken av samma eller annan åsikt
- Delvis av annan åsikt

- Helt av annan åsikt

Det var ett bra beslut att flytta över utkomststödet till Fpa

Socialen har kunnat möta klienterna snabbare och/eller oftare efter att ansvaret för utkomststödet föll bort

Mina klienter har positiva erfarenheter av hur socialskyddets tjänster fungerar

Jag har varit tvungen att mer än tidigare hjälpa mina klienter fylla i ansökningar

Jag har varit tvungen att mer än tidigare hjälpa mina klienter med klagomål

Mina klienter uppfattar diakonins ekonomiska bidrag som en subjektiv rättighet

Mina klienter har upplevt att hjälpen från diakonin räcker till

## 22. Förändringar i samhället och inom kyrkan

- Helt av samma åsikt
- Delvis av samma åsikt
- Varken av samma eller annan åsikt
- Delvis av annan åsikt
- Helt av annan åsikt

Diakonins viktigaste uppgift är att ge hopp om en bättre framtid till dem som saknar det

Ekonomisk hjälp är ett led i att hjälpa människor

Diakonin skiljer sig i positiv bemärkelse från annan social hjälp genom att vi möter människor som de är – med och utan diagnoser

Inom diakonin behöver vi mera satsa på politisk "läskunskap", så att vi bättre förstår vilka följder de politiska besluten får i samhället

Diakoniarbetarna behöver lyfta fram i samhällsdebatten att det råder ekonomisk ojämlikhet och människor mår dåligt

I planeringen och genomförandet av diakonins hjälparbete behöver vi beakta en ekologisk och hållbar utveckling

Det är diakoniarbetarnas uppgift att försvara bevarandet av professionellt diakoniarbete som sköts av yrkesfolk

Jag har övervägt att byta bransch och lämna församlingsarbetet

## 23. Vad oroar dig när det gäller människors välbefinnande på den ort där du arbetar?

## 24. Diakoni ger hopp åt dem som av en eller annan orsak saknar det. Hur håller du själv hoppet levande?

## STRUKTURER SOM STÖDER ARBETET

### Belastning i arbetet samt kraftresurser

25. Hur mycket har följande faktorer belastat dig i ditt arbete

- mycket
- rätt mycket
- i någon mån
- litet
- inte alls / jag använder inte

brist på budgetmedel för diakoniarbete

bristande stöd från förman

klienternas höga förväntningar

problem inom arbetsgemenskapen

mött andliga trakasserier i arbetet

sammanjämkning av arbete och familj

diakonitjänstens låga lönenivå

svåra klientkontakter

för mycket arbete

svårt att begränsa arbetet

arbetets många dimensioner

ständig brådska

mött sexuella trakasserier i arbetet

bristande information inom arbetsgemenskapen

förtroendevaldas okunskap om diakoniarbete

övriga anställda värdesätter inte diakoniarbete

mött fysiska trakasserier i arbetet

att fundera på arbetet på fritiden

ingen fast definierad arbetstid

krävande arbete

jag får inte delta i utbildning

## Resurser som hjälper mig orka med arbetet

26. Hur mycket har du haft hjälp av följande kraftresurser?

- mycket
- rätt mycket
- i någon mån
- litet
- inte alls / jag använder inte

användning av rusmedel

intressen/hobbyer

Stöd från stiftet eller Kyrkostyrelsen

Bön

företagshälsovårdens stöd

Familj och vänner

Studieledighet / alterneringsledighet

handledning

Chefens stöd

ingen fast definierad arbetstid

tro på Gud

humor

rehabilitering

kamratstöd av andra diakoniarbetare

tilläggsutbildning

arbetets goda sidor

fackföreningens stöd

arbetskamrater

Motion

Egen självvård eller terapi

Kultur

## Ledning av diakoniverksamheten

27. Jag får stöd av min förman i mitt arbete

- Tillräckligt
- Nästan tillräckligt
- För lite
- Inte alls

28. Min förman och jag diskuterar min arbetsbeskrivning i utvecklingssamtal varje år

- Ja
- Nej
- Jag vet inte

29. Tillämpar ni prövningsbaserad lönedel i församlingen?

- Ja
- Nej
- Jag vet inte

30. Jag är nöjd med mina möjligheter att delta i utbildning

- Helt av samma åsikt
- Delvis av samma åsikt
- Varken av samma eller annan åsikt
- Delvis av annan åsikt
- Helt av annan åsikt

31. Vilket skolvitsord (4–10) ger du din (närmaste) chef?

32. Min närmaste chef har en utbildning som ger behörighet för diakoniarbete\*

- Ja
- Nej
- Jag vet inte

33. Jag har ledarskapsuppgifter inom diakonin\*

- Ja
- Nej

34. Förändringsberedskap

- Helt av samma åsikt
- Delvis av samma åsikt
- Varken av samma eller annan åsikt
- Delvis av annan åsikt
- Helt av annan åsikt

Jag har goda resurser att möta förändringar och nya utmaningar i arbetet

På min arbetsplats behandlar chefen förändringar med personalen

Hela arbetslaget behandlar förändringar gemensamt

35. Vem sköter följande uppgifter i församlingen? Välj ett eller flera alternativ.

- Kyrkoherden
- Närmaste chefen för diakonin
- Diakoniteamet
- Förtroendevalda
- Jag själv
- Ingen

Leder förnyelsen av diakonin

Beslutar om diakoniarbetarnas ansvarsområden

Gör upp kostnadsförslag för diakoni

Presenterar diakoniärenden i kyrkorådet/församlingsrådet

För årliga diskussioner om arbetsbeskrivningarna med diakoniarbetarna

Ger stöd i arbetsrelaterade frågor

Ger stöd i sådant som gäller privatlivet

För utvecklingssamtal med diakoniarbetarna

#### Diakontjänsterna

36. Hur många sökte 2017 till de öppna tjänsterna eller vikariaten inom diakonin i din arbetsgemenskap?

- Över 40
- 11–40
- 3–10
- 1–2
- Inga
- Det fanns inga öppna tjänster eller vikariat år 2017
- Jag vet inte

37. Finns det vakanta diakontjänster i församlingen?

- Ja, frysta. Hur många?
- Ja, ordnas med vikariatarrangemang. Hur många?
- Nej
- Jag vet inte

## DIAKONIARBETARENS OCH ARBETSGEMENSKAPENS KRISTNA ORIENTERING

### Min kristna orientering

38. Jag tror på Gud den treenige

- Ja, absolut
- Huvudsakligen
- Ja, men tvivlar ibland
- Jag vet inte säkert
- Nej

39. Mina kristna vanor

- Varje vecka
- Varje månad
- Sporadiskt
- Sällan
- Inte alls

Jag ber

Jag deltar i gudstjänster på min fritid

Jag deltar i nattvarden

Jag läser Bibeln

Jag ber Gud välsigna min dag

40. Min kristna orientering i arbetet

- Nästan alltid
- Ofta
- Då och då
- Sällan
- Inte alls

Jag tar upp andliga frågor med klienter

Jag erbjuder klienterna möjlighet till bön, tillsammans eller förbön

Jag sjunger psalmer och/eller andliga sånger med eller för klienterna

Jag läser Bibeln med klienterna

Jag ber enskilt för personer jag möter i mitt arbete

Jag lever ut min tro i arbetet även om jag inte nämner Jesus

Jag förutsätter att de som tar emot hjälp också deltar i en andakt

41. Vardagskristendom på arbetsplatsen

- Helt av samma åsikt
- Delvis av samma åsikt
- Varken av samma eller annan åsikt
- Delvis av annan åsikt
- Helt av annan åsikt

Det diakonala arbetet är betydelsefullt för mig

Arbetets andliga karaktär är viktig för mig

Jag upplever att min egen roll i arbetslaget är tydlig

Mitt arbete ger mig möjlighet att utveckla mig själv

Mitt arbete stöder mitt liv som kristen

Mitt arbetslag stöder mitt liv som kristen

Jag upplever att jag kan vara mig själv i mitt arbetslag

Det syns att man respekterar varandra i vårt arbetslag

Det finns en öppen växelverkan i mitt arbetslag

I mitt arbetslag får man pröva på nya saker

I mitt arbetslag får man misslyckas utan rädsla för dåligt bemötande

Jag kan lita på att man genast tar itu med problem som uppstår i arbetslaget

Jag har ingen jag kan tala med om jag upplever problem i arbetslaget

Jag kan tala ut om känslor som berör arbetet med mina kolleger utan att behöva vara rädd att förlora förtroendet

När arbetet blir för betungande får jag stöd av mitt arbetslag

Arbetslagets värderingar överensstämmer med mina egna värderingar

42. Den som arbetar i en församling kan ses som offentligt kristen. Hur tycker du det är att leva som offentligt kristen i dagens Finland?

TILL SIST

43. Glömde vi att fråga någonting viktigt? Om du vill kan du komplettera här.